

CARRIÈRES

L'OUTIL IDÉAL
POUR OBTENIR DES RÉSULTATS

PLUSIEURS OFFRES D'EMPLOI
À DÉCOUVRIR À L'INTÉRIEUR



Télécopieur: 819 564-5482
Téléphone: 819 564-5450

LE NOUVEAU MODE D'EMPLOI:

La Tribune



Se préparer aux entrevues de sélection

PAR NATHALIE FRANCISCI,
ADMA, CRHA

Le temps est venu pour vous de vous préparer à rencontrer votre futur employeur, et ce, quelle que soit votre situation (en recherche active ou non...).

L'objectif de cette rubrique est de vous préparer aux entrevues de sélection afin de performer au maximum et de projeter la meilleure image de vous. Une entrevue de sélection est souvent courte, et vous ne disposez que d'une

heure la plupart du temps pour convaincre.

Quelle que soit votre profession, vous devez être préparé à tout type de rencontre, vous devez vous vendre sans pour autant vous brader. L'entrevue est le point central du

processus de sélection et c'est la clé de voûte du processus de recrutement.

Vous devez vous préparer aux entrevues de sélection en ayant bien conscience du rôle et des limites d'actions du recruteur. Nous allons identifier les

différents types de recruteurs et leur rôle dans les organisations ainsi que comment en tirer le meilleur profit.

Lire la suite en page E2



Leprohon inc. possède à son actif plus de 80 ans d'expérience en matière de climatisation, réfrigération et ventilation, et demeure chef de file dans la gestion des systèmes de traitement de l'air et du froid.

Nous sommes à la recherche d'un(e)

COMMIS À LA FACTURATION Bureau de Sherbrooke

Sous l'autorité du contrôleur, la personne aura entre autres comme responsabilités :

- Effectuer la facturation du département du service et des contrats de maintenance
- Répondre aux demandes des clients en lien avec la facturation
- Procéder à la perception et au suivi des comptes à recevoir en collaboration avec l'agent aux comptes recevables
- Offrir un support clérical aux membres du département des finances

Profil recherché :

- DEP en comptabilité (ou équivalent)
- Maîtrise de la Suite Microsoft Office
- Autonome, la personne doit posséder un bon jugement
- Facilité à travailler en équipe
- Doit être fonctionnel en anglais
- Expérience dans le domaine de la construction serait un atout
- Connaissance du logiciel Maestro serait également un atout

Salaire et avantages déterminés en fonction de l'expérience.

Veillez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante :

rh@leprohon.com

Pour toutes questions, vous pouvez nous contacter au 819 563-2454, poste 1252.

2869132

Graymont (QC) inc. est une entreprise de production de chaux vive et éteinte. Nous produisons également une gamme complète d'agrégats calcaires.



GRAYMONT

Notre usine de Marbleton désire combler le poste de **SUPERVISEUR DE LA MAINTENANCE**

Sous la responsabilité du surintendant, le titulaire du poste aura les responsabilités suivantes : Fournir un leadership afin de veiller à ce que les normes les plus élevées soient atteintes et maintenues en matière de sécurité, de personnel, de qualité et d'efficacité ; Agir comme ressource technique et comme conseiller auprès des membres de l'équipe de maintenance et des collègues ; Assumer la responsabilité de la planification, de l'établissement des horaires, de la coordination et de la supervision de tout le travail à exécuter en ce qui a trait à la maintenance préventive, aux réparations d'urgence et aux bons de travail courants ; Assumer la responsabilité de la gestion et de l'amélioration des programmes de maintenance basée sur l'état constaté et d'analyse des défaillances, dans le cadre de la stratégie de maintenance préventive globale de l'usine ; Assurer la gestion efficace de l'inventaire des pièces de rechange régulières et essentielles ; Communiquer et travailler en collaboration avec le personnel de la production pour veiller à ce que le temps de disponibilité de l'équipement soit maintenu au niveau le plus élevé possible.

Qualifications :

- Diplôme collégial, universitaire, ou équivalence (mécanicien de machinerie lourde, mécanicien de chantier ou électricien), avec une expérience de l'industrie lourde (maintenance, production ou ingénierie et expérience en supervision préférable) ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience;
- Habilités de leadership, capacité démontrée pour l'apprentissage, et efficacité du travail dans le cadre d'une d'équipe; bon sens de l'organisation et capacité de gérer de multiples priorités;
- Excellentes habiletés pour l'analyse, la résolution de problèmes et les prises de décisions.

Veillez consulter notre site www.graymont.com pour de plus amples informations concernant notre entreprise. Svp faites parvenir votre demande et votre CV, au plus tard le 10 avril 2012, par courriel à l'adresse suivante : jpotvin@graymont.com.

Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion. Notre entreprise offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Merci de considérer un emploi au sein de notre entreprise.

2869885

Consultez la section « Carrières » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.



Les Distributions

Payeur
inc.

REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES

Poste permanent, à temps plein

Distributions Payeur inc., compagnie établie depuis 1952 et reconnue dans le domaine de machineries agricoles et forestières, connaissant présentement une croissance marquée, recherche une candidate ou un candidat pour rejoindre son équipe dynamique.

QUALITÉS RECHERCHÉES :

Autonomie, bilinguisme, sens de la mécanique, permis de conduire classe 3 un atout.

Pour travail sur la route et au siège social, démonstration de produits.

Envoyez votre CV par la poste à :

Distributions Payeur inc.
5379, rue King Est
Ascot Corner, QC J0B 1A0
ou par courriel à info@payeur.com
www.payeur.com

2863870

CONSTRUCTION DJL recute pour son agence de l'Estrie !



DJL

Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, nous exploitons un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec. Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une :

Opérateur de pelle (classe A)

Travail pour une équipe d'égout/aqueduc et/ou terrassement.

Exigences

- Détenir un certificat d'opérateur de pelle classe A (carte CCQ);
- Avoir au moins 5 ans d'expérience (expérience en égout-aqueduc un atout);
- Permis de conduire valide.

Faites parvenir, avant le 15 avril 2012, votre curriculum vitae en mentionnant le poste appliqué, à l'adresse suivante :

Construction DJL inc.
2300, chemin Bel Horizon
Canton de Hatley (Québec) J0B 2C0
Télé. : 819 564-0468
Courriel : sherbrooke@djl.ca

Veillez noter que seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.
(Licence R.B.Q. 8115-6291-32)

PASSION & SAVOIR-FAIRE

WWW.DJL.CA

2868138

E2 CARRIÈRES

Suite de la page E1

La prise de rendez-vous

Un détail me diriez-vous, mais avez-vous pris en note le numéro, l'étage, le coin de rue ou le métro? Ces menus détails vous permettront d'arriver à l'heure et sans aucun stress (j'ai toujours de la difficulté avec les candidats qui arrivent 30mn en retard, dégoulinant de sueur car ils se sont rendus

LES PRÉLIMINAIRES ET LA PRÉPARATION

à la mauvaise adresse...) Ah oui, j'allais oublier, soyez vigilant avec la personne qui vous fixe le RDV, ce n'est pas parce que vous parlez à la secrétaire ou à l'adjointe qu'il faut oublier les bonnes manières... (Personnellement j'adore me faire passer pour mon adjointe... Il m'arrive parfois de tomber de haut en

parlant avec un candidat qui me prend pour une autre!). La collecte des informations sur l'entreprise et le poste

Maintenant que votre RDV est fixé, il ne faut pas vous asseoir sur vos lauriers! Autre détail, avez-vous une idée de qui vous allez rencontrer et de ce que fait cette entreprise? Quel est son marché? Ses produits ou ses services? Il vous faut donc VOUS PRÉPARER.

Lire la suite en page E4

Les Équipements de ferme



Entreprise manufacturière d'équipements de ferme, connaissant une croissance importante, est à la recherche de

JOURNALIERS

- Temps plein (40 heures), jour/soir
- 5^e secondaire
- Salaire selon expérience (à partir de 14,10 \$)
- Avantages sociaux (RPDB, ass. gr.)

Veillez faire parvenir votre CV par courriel à

ressourcesh@jameswayfermeq.com
ou présentez-vous au
12, route 249
St-François-Xavier-de-Brompton,
QC J0B 2V0

2866025

Centre de santé et de services sociaux
de la MRC-de-Coaticook

138, rue Jeanne-Mance
Coaticook (Québec) J1A 1W3

Le Centre de Santé et de Services Sociaux (CSSS) de la MRC-de-Coaticook est un établissement à vocations multiples qui regroupe les missions santé communautaire (CLSC), hébergement (CHSLD), une vocation de durée gériatrique, une salle d'urgence (24/7), un centre de jour, et des services diagnostiques et hospitaliers. Notre personnel et les médecins oeuvrent sur un site unique et offrent aux quelques 18 000 résidents de la MRC de Coaticook l'ensemble des services de santé et sociaux. Nous sommes à la recherche de :

AGENT/AGENTE D'INFORMATION DIÉTÉTISTE NUTRITIONNISTE INFIRMIERS/INFIRMIÈRES INFIRMIERS AUXILIAIRES/INFIRMIÈRES AUXILIAIRES TECHNOLOGISTE MÉDICAL/TECHNOLOGISTE MÉDICALE

Pour plus d'information visitez la section « Emplois » du site :

www.santeestrie.qc.ca

Les candidatures doivent être reçues au plus tard
le 14 avril 2012

Télécopieur : 819 849-6735, Courriel :
recrutement.coaticook@ssss.gouv.qc.ca

2868368



**Municipalité Régionale OFFRE D'EMPLOI
de Comté du Granit**

Ingénieur de projets en ingénierie municipale

La Municipalité régionale de comté du Granit est composée de 20 municipalités et compte une population de 22 000 habitants.

Sous la responsabilité du directeur général, l'ingénieur de projets en ingénierie municipale aura comme principal mandat d'effectuer, à la demande des municipalités, différents travaux d'ingénierie municipale relevant de la compétence des municipalités.

L'ingénieur de projets en ingénierie municipale aura à effectuer :

- Le soutien technique aux municipalités (réalisation d'études d'avant-projet et de plans d'intervention, développement de guides et de recueils de meilleures pratiques) qui doivent développer ou moderniser leurs infrastructures, incluant l'identification de l'état et des besoins en matière d'infrastructures d'eau et de voirie;
- Le soutien technique aux municipalités en gestion contractuelle relativement à la réalisation de tout projet de construction, de réfection ou de réhabilitation d'ouvrages municipaux, entre autres, il pourrait s'agir de la validation de l'estimation préliminaire des travaux, de la préparation d'appels d'offres et de l'analyse des soumissions reçues;
- Une contre-expertise à l'égard des services afférents qui sont offerts aux municipalités. À titre d'exemple, il pourrait s'agir de la validation d'une étude d'avant-projet, d'une estimation de coût ou de tout autre rapport technique;
- Le soutien technique et le service conseil de base (accompagnement) en matière de réalisation de projets de réseaux d'eau, de stations d'épuration ou d'équipements de production d'eau potable, de voirie et d'amélioration.

Qualifications et habiletés requises :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil;
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Avoir une expérience de deux à cinq ans en génie civil ou toutes autres expériences pertinentes;
- Avoir de l'expérience à titre de gestionnaire de projets serait un atout.

Conditions de travail :

- Date d'entrée en fonction : mai 2012;
- Salaire : selon l'échelle salariale en vigueur, entre 55 000 \$ et 65 000 \$ par année;
- Horaire variable : 40 heures semaine.

Si vous croyez répondre au profil recherché, envoyez votre curriculum vitae en toute confiance avant le 13 avril 2012, à l'attention de **Karine Dubé, responsable des communications et de la culture, M.R.C. du Granit, 5090, rue Frontenac, Lac-Mégantic, QC G6B 1H3. Télécopieur : 819 583-5327. Courriel : communications@mrcgranit.qc.ca**

N.B. : Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

L'utilisation du masculin a pour but d'alléger le texte.

2868316



**CLUB DE GOLF
MEMPHRÉMAGOG**
situé à 10 kilomètres de Magog,
Québec

CUISINIER DEMANDÉ

Cuisine gastronomique dans un club exceptionnel. Position très privilégiée dans une petite équipe de professionnels. Salaire supérieur à la moyenne.

Faites parvenir votre curriculum vitae par courriel :

chef@clubdegolfmemphremagog.ca
ou par télécopieur au 819 843-1559

2866025



**Carrefour
jeunesse-emploi**
Memphrémagog

Le Carrefour Jeunesse Emploi Memphrémagog ayant un point de service à la Villa Pierrot, ressource résidentielle dont la mission est d'accompagner des femmes monoparentales dans une démarche d'intégration socioprofessionnelle, est à la recherche de candidatures pour le poste de :

INTERVENANT SOCIAL POINT DE SERVICE VILLA PIERROT

Tâches :

- Accompagner la clientèle dans l'établissement d'objectifs réalisables;
- Effectuer les rencontres mensuelles de soutien et de suivi;
- Effectuer les suivis avec les intervenants impliqués auprès des résidentes;
- Participer au processus de sélection (rencontres d'accueil, analyse des besoins, sélection);
- Coordonner le comité des partenaires affiliés à l'organisme.

Profil :

- Capacité à travailler avec des personnes en situation de vulnérabilité;
- Esprit d'initiative et d'autonomie;
- Capacité d'axer l'intervention sur le renforcement du pouvoir d'agir (empowerment)

Exigences :

- Formation dans le domaine social, psychoéducation ou autre domaine connexe;
- Expérience avec une clientèle en difficulté d'intégration;
- Bonne connaissance du milieu communautaire.

Conditions :

- Horaire de 21 h/semaine;
- Salaire selon les conditions en vigueur au CJE Memphrémagog.
- Date d'entrée en fonction : 7 mai 2012

Si intéressé(e), faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 avril 16 h à : **Comité de sélection, 95 rue Jean-Paul II, Magog (Québec) J1X 1E4, téléc. 819 843-2974 ou par courriel au cjeom@abacom.com**

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

2861085

CENTRE option 45 Spécialement pour les chercheurs et les chercheuses d'emploi de 45 ans et plus

TROUVER UN EMPLOI

À 45 ANS, 55 ANS OU 65 ANS ET PLUS...
C'EST POSSIBLE

NOS SERVICES SONT GRATUITS :

Rédaction d'un CV accrocheur; secrets d'une entrevue réussie; conseils astucieux pour décrocher un emploi; bilan d'expériences et de compétences; réflexion sur les possibilités d'une nouvelle carrière; soutien chaleureux et suivi personnalisé.

RENCONTRE D'INFORMATION

Mercredi 4 avril 2012
9 h à 11 h

Confirmez votre présence **Québec**
819 829-5060, poste 101 **Emploi-Québec**

2866900

La décision la plus risquée, c'est elle qu'on ne prend pas

PAR SALLY HOGSHEAD

En prenant des décisions par défaut, on abandonne notre droit d'exercer un choix. Ne pas décider, c'est décider aussi. Ne pas chercher activement à avoir plus d'ambition, c'est laisser les résultats aux mains de la chance. C'est une situation très fragile...

SOURCE : MONEMPLOI.COM

DÉMÉNAGEMENT MARTIN

Chauffeur-déménageur
Déménageur

Temps complet/permanent
Temps partiel

EXIGENCES :

- Détenir un permis de conduire Classe 3 ou 5 (max. de 3 points d'inaptitudes)
- Bonne forme physique
- Responsable
- Honnête
- Minutieux
- Attitude positive
- Bonnes capacités relationnelles
- Expérience un atout

Vous désirez faire partie d'une équipe gagnante, dynamique et qualifiée?

Faites parvenir votre curriculum vitae
bureau@demenagementmartin.com
Télécopieur : 819 846-6707 2865465

Familiprix

2 ASSISTANTES TECHNIQUES en pharmacie

- Bilingue
- Poste temps plein (35 heures)
- Expérience requise
- Salaire compétitif selon expérience
- Très belle équipe dans une pharmacie dynamique, horaire stable.

Envoyez votre C. V. par télécopieur au 819 565-1140 ou par la poste À l'att. de Kristen Douglas 156, rue Queen, bureau 100 Sherbrooke (Lennoxville) J1M 1J9 2869589

Merci de ne pas téléphoner

VENDEUR(EUSE)S SUPÉRIEUR(E)S RECHERCHÉ(E)S

Vous avez de l'expérience et êtes doué pour la conclusion de ventes? Vous souhaitez vous démarquer au sein d'une entreprise québécoise qui se distingue par la qualité de ses produits? Nous vous offrons des revenus SUPÉRIEURS, une formation et un vaste territoire avec rendez-vous fournis. Vous avez une attitude positive et une voiture, alors nous bâtirons votre réussite.

Appelez au **819 347-3433** ou au **1 877 747-3433** 2869940

Pavages Maska inc.

Entreprise oeuvrant dans le domaine de la construction de routes et de pavages depuis plus de 50 ans.
D'une équipe d'entrepreneurs couvrant également le domaine du génie civil, du gaz et de l'exploitation de carrières.

POSTES À COMBLER :

- **Technicien de laboratoire**
 - Suivi du système ISO
 - Contrôle des matériaux granulaires
 - Formulation des mélanges bitumineux
 - Expérience minimale de 5 années
- **Opérateur de machine à bordure (CL1 obligatoire)**
- **Opérateur d'usine d'enrobés bitumineux**
- **Mécanicien d'équipements lourds**
- **Opérateur de niveleuse (fine grade)**
- **Opérateur de rouleau gravier (CL1 obligatoire)**
- **Opérateur de camion à liant d'accrochage (CL1 obligatoire)**
- **Manoeuvre spécialisé**
 - Rateleur
 - Homme de vis

EXIGENCES :

- **Obligatoire :** cour de santé et sécurité sur chantiers de construction
- **Obligatoire :** carte de la Commission de la construction du Québec

Seules les personnes retenues seront contactées

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À :

Pavage Maska
767, rue Principale, Saint-Dominique QC J0H 1L0
Télécopieur : 450 773-9153
COURRIEL : pavagemaska@pavagemaska.qc.ca 2858628

Confidentialité assurée

GRUPE LUC FAUTEUX INC.

Chef de file en Estrie, dans le domaine du solarium, verrière, rénovation, portes et fenêtres, revêtement de vinyle et métallique, requiert les services d'une ou d'une

TECHNICIENNE/TECHNICIEN DESSINATRICE/DESSINATEUR

QUALIFICATIONS

- Minimum 1 an d'expérience
- Maîtrise des logiciels AutoCad 2008 et plus, Excel et Suite Office
- Expérience dans le Domaine de la construction côté rénovation
- Savoir lire des plans
- Leadership
- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Facilité à travailler en équipe
- Bilinguisme serait un atout

TECHNICIEN, TECHNICIENNE DE SERVICE

DESCRIPTION DES TÂCHES

- S'occuper de divers tâches en construction et rénovation
- Réparer porte, fenêtre, revêtement extérieur et solarium

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES REQUISES

- 3 à 5 ans d'expérience en construction et rénovation
- Habilité manuelle et minutie
- Facilité à travailler en équipe
- Bonne connaissance des matériaux de construction
- Leadership, sens de l'organisation, facilité de communication

Entrée en fonction immédiate.

Faites parvenir votre CV :

GRUPE LUC FAUTEUX INC.
3665, rue King Est
Sherbrooke (Québec) J1G 5J4
Courriel : s.viger@groupelucfauteux.qc.ca 2864891

DESTINATION CHUS



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Postes permanents à temps complet

› **INFIRMIERS et INFIRMÈRES - BLOCS OPÉRATOIRES**

› **TECHNICIEN SPÉCIALISÉ EN INFORMATIQUE- SECTEUR TÉLÉCOMMUNICATION**

Affectations temporaires à temps complet

› **ERGOTHÉRAPEUTES**

Liste de rappel avec forte possibilité d'horaire à temps complet

› **PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES**

Affectations temporaires

› **SECRÉTAIRES MÉDICALES**

Pour consulter l'affichage détaillé de ces postes, veuillez visiter notre site Internet : chus.qc.ca/emploi



Le genre masculin ou féminin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Il est important de noter : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Centre de santé et de services sociaux du Val-Saint-François

Chef d'unité de vie - Secteur hébergement 2^e concours

Poste cadre permanent à temps complet, classe 15
Pour plus d'informations et pour postuler en ligne :

www.csssvsf.com



Le Centre de santé et de services sociaux du Val-Saint-François dessert 30 000 personnes et est situé à 20 minutes de Sherbrooke.

CLSC - Centres d'hébergement - Urgence mineure Windsor - Richmond - Valcourt



MEMBRE AFFILIÉ
Réseau PLANETREE
Québec

Des soins et des services centrés sur la personne

Humain Qualifié Novateur Partenaire de son milieu

Suite de la page E2

Internet vous réserve des bonnes surprises

Allez visiter le site internet de la compagnie, lisez les revues et journaux d'affaires, faites des

recherches sur le rapport annuel, autant de démarches qui vous éviteront d'avoir l'air dépourvu devant vos futurs employeurs et qui seront les preuves de votre motivation et votre capacité à vous documenter !

Appels de candidatures

Ministère des Transports du Québec

ÉLECTRICIENNE OU ÉLECTRICIEN

21,94 \$/heure (salaire au 1^{er} avril 2012)

Concours de recrutement : 421G-8503002

Le ministère des Transports est à la recherche de personnes candidates en vue de pourvoir à des emplois occasionnels, saisonniers ou réguliers au ministère des Transports dans les régions administratives de la Capitale-Nationale, de Montréal et de la Montérégie.

Les séances d'examen auront lieu uniquement dans les régions de la Capitale-Nationale, de Montréal et de la Montérégie.

Attributions : À titre d'électricienne ou d'électricien, vous effectuerez, sous la supervision du chef d'équipe, tous les travaux d'installation, de réfection, de modification, de réparation et d'entretien de tout système de conduction composé d'appareils de canalisation, d'accessoires et d'autres appareillages pour fins d'éclairage, de force motrice et de signalisation. Vous ferez des entrées de systèmes électriques de tout voltage et de tout ampérage, vous monterez les panneaux de distribution, vous poserez des conduits en surface ou souterrains, vous passerez les fils et vous ferez les raccordements nécessaires. Vous procéderez à l'installation, à l'entretien et à la réparation d'équipements électriques variés tels que moteurs, transformateurs, interrupteurs, chauffe-eau, systèmes de chauffage, ventilateurs, climatiseurs. Vous localiserez toute défectuosité affectant les systèmes de transmission et de distribution d'électricité et d'éclairage, vous en déterminerez les causes et vous ferez les réparations nécessaires. Vous effectuerez tous les travaux d'installation, de réfection, de modification, de réparation et d'entretien de systèmes de feux de circulation et de feux clignotants. Vous serez appelé à conduire et à manœuvrer un camion à nacelle (6 ou 10 roues). Enfin, vous pouvez être appelé à initier au travail les nouveaux électriciens, à coordonner le travail du personnel de soutien qui vous est assigné et à collaborer à son entraînement.

Conditions d'admission : Détenir un certificat de qualification valide et reconnu par l'autorité compétente avec champ de spécialisation en électricité ou détenir une licence « C » en électricité valide et reconnue par l'autorité compétente ET détenir un permis de conduire de la classe 3.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, vous devez posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, vous devez avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Salaire : Le salaire annuel, calculé sur une base de 38 heures 45 minutes par semaine, est de 44 363 \$ (21,94 \$ l'heure).

Période d'inscription : Du 2 avril au 17 avril 2012

Inscription : Remplir le formulaire **Offre de service** en inscrivant le numéro 421G-8503002 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, le signer et le faire parvenir par télécopieur au 418 627 5042 ou par la poste à :

Madame Denise Bouchard
Service du soutien à la gestion, Module des ressources humaines
Ministère des Transports
475, boulevard de l'Atrium, 2^e étage
Québec (Québec) G1H 7H9

Il est de votre responsabilité que toute la documentation soit reçue au plus tard le 17 avril 2012, date à laquelle se termine la période d'inscription au présent concours. Tout formulaire reçu après cette date sera automatiquement refusé.

Enfin, il est de votre responsabilité de nous transmettre un dossier complet pendant la période d'inscription. La décision d'admissibilité repose sur les informations incluses dans votre dossier le 17 avril 2012. Aucun ajout ne sera accepté après cette date.

Un dossier complet comprend :

Le formulaire **Offre de service** dûment rempli, y compris :

- le numéro 421G-8503002 inscrit à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve;
- votre signature aux sections 4 et 5 du formulaire;
- une photocopie de votre permis de conduire de la classe requise;
- une photocopie de votre certificat de qualification ou de la licence « C » en électricité;
- la nature, le classement et la durée des emplois occupés, y inclus les mois de début et de fin de chacun des emplois ainsi que le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi occupé est à temps partiel.

Information : Madame Denise Bouchard
Téléphone : 418 380-2003, poste 2339

1. Vous pouvez vous procurer le formulaire **Offre de service** dans le site Internet [www.carrieres.gouv.qc.ca], dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

2. L'accessibilité de la ligne du télécopieur n'est pas garantie en période d'affluence, nous vous suggérons de ne pas attendre à la dernière minute pour éviter l'engorgement.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Renseignements importants : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet [www.carrieres.gouv.qc.ca], les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site internet au [www.tresor.gouv.qc.ca/egalite].

Identification de vos interlocuteurs

Savoir qui on va rencontrer n'est pas une marque d'indiscrétion, cela vous permettra de mieux cibler les objectifs de la première rencontre. Ainsi si vous rencontrez les représentants du service des ressources humaines, vous saurez qu'il n'est pas nécessaire de poser

des questions trop précises sur des sujets auxquels votre interlocuteur n'aura pas toutes les réponses et donc de l'embarasser... Si la rencontre a lieu avec le représentant des ressources humaines et le gestionnaire (entendez ici votre futur patron), vous pourrez entrer dans les détails et enrichir l'entrevue. Le JOUR « J »

La préparation psychologique

Inutile de méditer avant l'entrevue et d'allumer des bougies « Zen », mais ne négligez pas votre sommeil, surtout si l'entrevue a lieu à 8 h le matin. Des yeux cernés et une mine grisâtre ne sont pas des témoins d'un grand dynamisme et d'une grande tonicité !

Les derniers détails

Ayez en main un original de votre CV (eh oui, personne n'est parfait et ce n'est pas parce que votre interlocuteur ne s'est pas préparé qu'il faut l'imiter !), si vous prenez votre voiture pensez au stationnement (je suis régulièrement confrontée à des candidats qui en pleine entrevue me disent : « il faut que je mette des sous dans le stationnement ! je reviens de suite ! » ; si, si c'est vrai !).

Inutile de vous parfumer trop, de porter des vêtements non appropriés (le costume trois-pièces rayé pour une visite dans une entreprise de multimédia est tout aussi déconseillé que votre jolie jupe léopard — très à la mode j'en conviens — pour rencontrer la Banque ABC !) des goûts et des couleurs nous ne discuterons pas, mais tout de même, un peu de retenue ! Votre agenda ce jour-là

On ne sait jamais combien de temps va durer une entrevue (bien que normalement cela dure environ 1 h à 1 h 30). Soyez prêt à parer à toute éventualité et il est très déconseillé de devoir quitter les lieux en disant : « désolé, mais je rencontre un autre employeur potentiel dans 10 min ! » ou encore, « je dois être à 17 h à la garderie ! »

Lire la suite en page E5

DE LA FONTAINE
www.delafontaine.com

CONSEILLER/CONSEILLÈRE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA PAIE

Chef de file dans son domaine, cette entreprise dynamique de Sherbrooke, qui œuvre dans le secteur manufacturier tant sur le plan national qu'international, est à la recherche d'une personne autonome et compétente pour assurer sa gestion des ressources humaines et de la paie. Sa philosophie : permettre à son personnel de contribuer activement à sa réussite et à celle de l'organisation.

Fonctions
Volet ressources humaines

- Assurer la gestion quotidienne des ressources humaines;
- Gérer le processus de dotation;
- Mettre en place divers programmes RH;
- Assurer la gestion du programme d'assurances collectives;
- Assurer la conformité de l'entreprise aux différentes normes et lois du travail;
- Assurer le leadership en matière d'orientation et d'implantation des stratégies de mobilisation et de gestion du changement;
- Développer et mettre à jour tous les programmes et politiques RH.

Volet paie

- Effectuer la paie de plus de 100 employés;
- Préparer les diverses remises aux paliers gouvernementaux;
- Préparer les relevés d'emploi, ainsi que les sommaires pour les deux ministères;
- Maintenir à jour les dossiers des employés.

Exigences

- Détenir un baccalauréat en gestion des ressources humaines, ou toute autre formation jugée équivalente;
- Avoir un minimum de deux années d'expérience en gestion des ressources humaines et de la paie;
- Maîtriser le français et l'anglais, à l'oral comme à l'écrit;
- Avoir une excellente connaissance de la suite Microsoft Office.

Si vous désirez soumettre votre candidature pour ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante : recrutementsherbrooke@gmail.com

2866628

DORMEZ-VOUS?
Les spécialistes du matelas

ASSOCIÉS(ES) À LA VENTE

Dormez-vous? est à recherche d'associé(e)s à la vente hautement motivé(e)s, énergiques et ayant de l'initiative pour notre succursale de Sherbrooke.

Une attitude positive et enthousiaste, un comportement axé sur la vente et doublé d'une volonté exceptionnelle de procurer aux clients un service de qualité supérieure, sont les clés de votre succès.

Dormez-vous? offre des perspectives de développement professionnel et de carrière ainsi qu'un ensemble d'avantages sociaux des plus compétitifs, incluant un régime de retraite collectif (REER). Le salaire annuel potentiel se chiffre à plus de 50 000 \$.

Si vous possédez les compétences et l'attitude que nous recherchons, nous serons ravis de faire votre connaissance! Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel au Service des ressources humaines à l'adresse suivante avant le **vendredi 20 avril 2012**.

emplois@dormezvous.com
ou par télécopieur au **514 695-5608**

Nous remercions les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui auront été sélectionnés pour une entrevue.

2867678

La Grande Table
Restaurant populaire familial
recherche

INTERVENANT(E)
3 à 5 années d'expérience

- Formation collégiale ou universitaire travail social, psychoéducation ou connexe
- Temps plein, 35 heures/semaine

Faites parvenir votre CV avant le 10 avril 2012 à :

La Grande Table
1255, rue Daniel, suite 111
Sherbrooke, Qc, J1H 5X3
Tél. : 819 821-5505
Télé. : 819 821-5506
Courriel : grtable@cooptel.qc.ca
Visitez-nous : www.lagrandetable.com

2867289

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Exigences :

- Diplôme d'études professionnelles en secrétariat et/ou juridique (un atout);
- Excellente maîtrise du français, anglais (un atout);
- Capacité de travailler sur plusieurs dossiers à la fois;
- Organisation et gestion des priorités, autonomie, honnêteté, discrétion et assiduité.

Conditions :

- Temps complet, permanent;
- 35 heures par semaine;
- Salaire à déterminer selon expérience.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

M^e André Caron, notaire
497, rue Principale Ouest
Magog (Québec) J1X 2B2
Tél. : 819 868-4360

Seules les personnes retenues seront contactées.

2869747

Suite de la page E4

LES TEMPS FORTS DE L'ENTREVUE

L'accueil

Peu importe qui vous accueille, restez toujours cordial (même avec la secrétaire ou l'adjointe...), ayez l'air détendu, frais et dispo!

Les 5 premières minutes décisives

Le début de l'entrevue va donner le ton. Soyez attentif aux signes de votre interlocuteur et adaptez votre comportement à son attitude.

Si vous vous êtes bien préparé, vous saurez répondre aux questions et poserez des questions PERTINENTES à vos interlocuteurs. Surtout, n'arrivez pas avec vos listes d'épicerie (ce n'est pas vous qui faites passer l'entrevue!), mais sachez saisir les commentaires de vos interlocuteurs et en faire bon usage. Les questions sur les heures de travail et les avantages sociaux à la première rencontre sont déplacées! Attardez-vous aux responsabilités et au contenu du poste ce sera d'autant plus valorisant pour le futur employeur.

Déceler les failles et les opportunités

La règle d'or est la suivante : il n'y a pas de mauvais candidat ou de mauvaise opportunité de carrière, mais des candidats qui ne sont pas adaptés à l'opportunité proposée!

Une fois que vous aurez ceci bien en tête, vous saurez qu'il ne sert à rien de vous vendre plus qu'il ne faut. Vous êtes assis dans ce fauteuil pour examiner si votre expérience correspond à ce que l'entreprise a à vous offrir. Si vous avez 20 ans d'expérience en comptabilité et que vous êtes évalué pour un poste d'analyste-comptable junior (OK il y a un problème : pourquoi vous a-t-on convoqué? et bien pourquoi ne pas examiner les autres possibilités avec vos interlocuteurs?) cela ne sert à rien de dire que « vous êtes flexible et prêt à relever de nouveaux défis... »

CE QU'IL NE FAUT PAS FAIRE

Manquer d'écoute, faire répéter vos interlocuteurs (c'est très énervant croyez-moi!)

Raconter votre vie personnelle (inapproprié!)

Macher de la gomme (vous n'êtes pas une vache!)

Dénigrer votre ancien employeur (erreur fatale!)

Mentir sur vos diplômes et sur vos expériences passées (très risqué!)

Embrasser votre interlocuteur pour lui dire au revoir (si, si on me l'a déjà fait... enfin, on a essayé!)

Si l'entrevue a lieu au restaurant, pensez à votre mère et à ses recommandations (tiens-toi droit, tiens bien tes couverts, ne fais de bruit en mangeant, de l'eau minérale ou gazeuse de préférence, pas de plat trop lourd ou en sauce... gare aux tâches! Autre chose? Ah oui, on est pour parler du poste et de l'entreprise pas de la cuisson du gigot!)

Lire la suite en page E6

Importante chaîne de restaurant de Sherbrooke est à la recherche d'un ou d'une

CHEF DE CUISINE

avec plusieurs années d'expérience dans la restauration

- Temps plein
- Salaire concurrentiel selon expérience
- Personne dynamique, fiable

Faites parvenir votre CV par courriel à :

**La Tribune, Casier 1296
1950, rue Roy, Sherbrooke J1K 2X8**

Seules les personnes retenues seront contactées.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

2865623



Maison d'ameublement et décoration recherche
CONSEILLER, CONSEILLÈRE AUX VENTES

Ayant les aptitudes suivantes :

- Expérience dans la vente
- Leadership et positivisme
- Entregent et motivation
- Avantages sociaux et rémunération selon qualifications

Discrétion assurée

Si vous êtes prêt à relever un nouveau défi et voulez vous joindre à une équipe dynamique, dans un environnement agréable et gratifiant, faites-nous parvenir votre CV au

DECOR NW
a/s Patrick Audet
5087, boul. Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 2K6
decornw@bellnet.ca

2869906



Lac-Mégantic

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS

La Ville de Lac-Mégantic est à la recherche d'un candidat ou d'une candidate pour combler le poste de responsable des communications et webmestre.

Description de l'emploi

Le titulaire sera appelé à élaborer des stratégies et des plans de communication et déployer les outils pertinents pour l'atteinte des objectifs.

Il aura à planifier et à coordonner les activités de communication incluant le bulletin municipal, de relations publiques et de promotion de la Ville. Il aura pour mandat la conception, l'entretien et la mise à jour du nouveau site Internet de la Ville.

Il aura la responsabilité de mettre sur pied une stratégie de développement de médias sociaux afin d'améliorer les échanges entre les citoyens, les élus et la Ville.

Exigences

Bac ou DEC dans le domaine des communications et une formation en informatique Web.

Talent de communicateur autant à l'oral qu'à l'écrit.

Habilité en rédaction et capacité de supporter plusieurs projets simultanément.

Maîtrise parfaite du français oral et écrit.

Comprendre et parler la langue anglaise.

Capacité à travailler en équipe dans un environnement public et politique et une bonne capacité d'adaptation.

Sens aigu du service à la clientèle.

Esprit d'équipe.

Habilité dans l'organisation des informations sur le site Web, le site Intranet et carte interactive.

Conditions d'emploi

Il s'agit d'un poste contractuel (2 ans) avec possibilité de reconduction. La Ville de Lac-Mégantic offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 27 avril 2012, en mentionnant le titre du poste à :

**Comité de sélection, responsable des communications
Ville de Lac-Mégantic**

5527, rue Frontenac, bureau 200

Lac-Mégantic (Québec) G6B 1H6

Téléphone : 819 583-2441

Télécopieur : 819 583-5920

Courriel : direction.generale@ville.lac-megantic.qc.ca

La Ville de Lac-Mégantic souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

2828065



Institut de formation Garda

Venez suivre votre formation d'agent de sécurité en uniforme de 70 heures à l'Institut de formation Garda

Prochaine session :
Du 9 avril au 27 avril 2012

Formation de soir,
de 17 h à 23 h

Autres dates à venir
Coût : 350 \$ + taxes

(Incluant matériel pédagogique)

- Formation de gardiennage en sécurité privé similaire aux cours offerts par les commissions scolaires et aux exigences de la loi quant à la durée, la nature et le contenu.
- Sous réserve de l'appréciation du Bureau de la sécurité privé pour l'équivalence de la formation, la réussite de ce cours sera admissible à la délivrance d'un permis d'agent de sécurité et vous recevrez :
 - Une attestation de réussite certifiée par l'ONGC;
 - Un certificat de secouriste en milieu de travail émis par la CSST.

Pour plus de détails sur la formation, appelez au **819 562-2625, poste 230**
À bientôt à l'Institut de formation Garda!

Faites vite,
les places
sont limitées!

2835269

Notre client, un distributeur de produits reliés à la construction, est en forte croissance, et recherche, pour son siège social en Estrie, un(e)

CHARGÉ(E) DES COMPTES CLIENTS

Vous vous rapportez au directeur finances et administration et vous avez comme fonctions principales :

- Faire l'analyse des demandes, des études de crédit et l'ouverture des nouveaux comptes et faire un suivi régulier des comptes clients.
- Effectuer les appels de suivis et de collection. Contacter les clients dont les comptes sont passés dus et prendre entente avec eux.
- Rassembler et préparer les documents nécessaires au traitement des comptes à recevoir incluant les lettres de recouvrement.
- Produire les rapports pour le recouvrement des comptes en souffrance et pour les problèmes encourus.
- Identifier et implanter des améliorations au processus des comptes clients.
- Procéder aux suivis des contrats dénoncés et des hypothèques légales.
- Assurer le maintien de bonnes relations avec les clients.

La personne recherchée possède :

- Une formation et une expérience en gestion des comptes clients et crédit.
- Une bonne connaissance des systèmes informatiques : Word, Excel, Power Point.
- Une expérience de 5 à 10 ans dans un domaine connexe ou similaire.
- Une bonne connaissance en distribution et services serait un atout.
- Beaucoup de rigueur et de bonnes méthodes de travail.
- Une habileté à communiquer et à travailler en équipe.
- Bilingue français/anglais, parlés et écrits.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 13 avril 2012 à :

Décisionaide Canada Itée
292-2225, ch. Georgeville, Magog (Québec) J1X 0M8
Télécopieur : 819 847-4653 / Courriel : andre@decisionaidecanada.com

Seules les candidatures retenues obtiendront une réponse.

2867834



Office municipal
d'habitation
de Sherbrooke

DIRECTRICE OU DIRECTEUR -
SERVICE DES IMMEUBLES

Relevant de la directrice générale, vous êtes responsable de la planification, l'organisation, la coordination, la direction et du contrôle des travaux de rénovation, d'entretien et de conciergerie des ensembles immobiliers gérés par notre organisme. Vous supervisez la détermination et la priorisation des travaux majeurs et collaborez à l'élaboration et à la planification des projets de construction.

Les principales exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en architecture, génie ou urbanisme et cinq ans d'expérience dans les domaines d'activités. En fonction de la qualité de l'expérience, une autre formation pertinente pourrait être considérée.
- Très bonnes habiletés dans la gestion de ressources humaines, financières et matérielles et dans l'organisation du travail développées dans un poste d'encadrement.
- Excellent jugement, esprit d'analyse et de décision; leadership, habiletés de communication, mobilisation, négociation, travailler en équipe et en partenariat.
- Bonne connaissance de l'anglais.

La rémunération : échelle salariale de 52 000 \$ à 65 000 \$ avec des avantages sociaux.

Faire parvenir votre candidature avant le 13 avril 2012 à Françoise Cousineau, directrice générale, par courriel : dir.generale@omhshebrooke.qc.ca

2868284

Musée J. Armand Bombardier

Convaincue que son capital humain est sa plus grande richesse, la Fondation J. Armand Bombardier offre un milieu de travail dynamique mettant à profit les compétences, les talents et la créativité de ses employés. Pour compléter son équipe, la Fondation est à la recherche de

Guides-animateurs

Lieu de travail : Valcourt, Québec

35 heures par semaine du 14 mai au 9 septembre

- Anime les visites commentées au Musée, au Centre culturel et à l'usine de BRP à Valcourt
- Bilinguisme français et anglais essentiel
- Expérience en animation, service à la clientèle, éducation, muséologie ou tourisme serait un atout
- Intérêt pour la mécanique, l'histoire et les arts visuels

Visitez le www.fjab.qc.ca/emploi pour consulter la description et les exigences de l'emploi et pour soumettre votre candidature **avant le 21 avril 2012.**



2867826



DION HERBES & ÉPICES
Entreprise oeuvrant dans le domaine de l'alimentation

Opportunité d'affaire : ESTRIE/CANTONS-DE-L'EST

Une compagnie des Laurentides, en forte croissance et établie depuis plus de 15 ans dans la distribution d'épices et de fines herbes, recherche un **distributeur** pour assurer les prises des commandes et la livraison des produits aux chaînes d'alimentation de la **région de l'Estrie, Cantons-de-l'Est et les environs...**

Exigences

- Approche professionnelle et dynamique
- Facilité à communiquer et aimant les défis
- Personne autonome et ordonnée
- Capacité marquée à vendre un concept
- Connaissance du marché de l'alimentation (un atout)
- Doit posséder une minifourgonnette

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Mme Manon Lépine
par courriel : mlepine@alimentsgdion.com
par télécopieur : 450 569-0062

Veillez indiquer la référence suivante :
DISTRIBUTION ESTRIE/CANTONS-DE-L'EST.

2870288

Technicien qualité Garlock

Notre client, **Garlock du Canada**, chef de file depuis plus de cent ans dans le domaine des technologies liées aux produits d'étanchéité industriels, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler ce poste.

Sous la responsabilité du directeur de la qualité et de l'ingénierie, vous soutiendrez les équipes de production en inspectant, en testant et en analysant les contrôles de qualité sur les divers produits ainsi qu'en rédigeant les certificats d'analyse exigés par les clients. Vous participerez aux audits du système qualité et validerez la conformité des matières premières utilisées. Vous joindrez une équipe oeuvrant dans un environnement où plusieurs types de programmes sont en place, dont la production à valeur ajoutée, Kaizen, 5S et ISO 9000.

Bilingue et titulaire d'un DEC en génie mécanique, en génie industriel, en génie chimique ou d'une formation reconnue dans le domaine de la qualité, vous possédez une expérience pertinente en milieu industriel. Vous connaissez les normes ISO 9000, ISO 14000 et MIL-Spec. Être familier avec les principes d'amélioration continue et la connaissance des notions de contrôle par statistique constituent des atouts. Bon communicateur, vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre autonomie et votre excellent jugement.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **13 avril 2012** à

Raymond Chabot
Ressources Humaines
www.rcrh.ca

Hélène Chrétien, CRHA, associée, Service externe - RH et recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrherbrooke@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

Suite et fin de la page E5

Votre argumentation, votre marketing personnel

L'important est de bien VOUS connaître et savoir présenter vos réalisations et votre potentiel

de différenciation par rapport aux autres candidats. Il n'est pas question de réciter par cœur un argumentaire appris avant, mais plutôt de savoir valoriser vos expériences passées en fonction du poste offert. Mettez sur vos RÉALISATIONS

PROFESSIONNELLES, ce dont vous pouvez être fier et sachez l'expliquer. Posez-vous la question suivante : quelle est la différence entre un contrôleur et un autre contrôleur? Si vous deviez vous même engager un analyste financier comptable, sur quelles bases fonderiez-vous votre décision?

Savoir conclure

Il est temps de nous quitter, normalement votre interlocuteur vous demande si vous avez D'AUTRES questions. Vous pouvez en avoir une ou deux (sur la suite des événements par exemple...), mais s'il vous plaît ne revenez pas sur les questions qui ont été abordées et ne relancez pas le débat! Vous remerciez vos interlocuteurs pour leur temps, vous serrez des mains et prenez congé.

En arrivant chez vous, vous n'oubliez pas d'envoyer un petit courriel pour dire merci et/ou transmettre des infos additionnelles si nécessaire.

SOURCE : EMPLOIS.CA

DECOR NW
Contemporain | Chic | Actuel

est à la recherche

- **COMPTABLE**
- **COMMIS COMPTABLE**

- Avec compétences en comptabilité
- Connaissance du système Acoma
- Dynamisme et positivisme
- Bilinguisme un atout
- Sens de l'organisation
- Avantages sociaux et rémunération selon qualifications

Discrétion assurée

Si vous êtes prêt à relever un nouveau défi et voulez vous joindre à une équipe dynamique, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae

DECOR NW
a/s Patrick Audet
5087, boul. Bourque
Sherbrooke QC J1N 2K6
decornw@bellnet.ca

2869944

Gérant de projets



MPECO
Entrepreneur en mécanique de procédé

M.P. Eco inc., une entreprise située à Sherbrooke qui profite d'une grande notoriété en matière d'installation de mécanique de procédés du traitement des eaux, désire s'adjoindre une personne dynamique recherchant des perspectives de carrière prometteuses.

Relevant du vice-président Exécution, vous serez responsable de planifier, de coordonner et de superviser sur les lieux des projets de construction en mécanique de procédés du traitement des eaux. À partir de plans et devis, vous participerez à la réalisation des projets sous votre supervision et veillerez au suivi des budgets, des échéanciers et des travaux de construction.

Ingénieur ou technicien chevronné, vous possédez une formation en génie civil, mécanique ou industriel jumelée à plus de dix années d'expérience dans un poste similaire. Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée. Le bilinguisme est un atout. Reconnu pour vos qualités de leader et de communicateur, vous faites preuve de jugement et avez un sens profond des responsabilités. Disponible pour vous déplacer chez les clients, vous démontrez beaucoup de créativité et d'initiative pour relever de nouveaux défis.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **13 avril 2012** à

Raymond Chabot
Ressources Humaines
www.rcrh.ca

Philippe Marceau, CRHA, conseiller en recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrherbrooke@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

Inspecteur - Bâtiment, environnement et voirie



La **Municipalité de Dudswell**, située à environ une vingtaine de minutes de Sherbrooke, en Estrie, repose sur un magnifique site au pied des Appalaches et compte trois plans d'eau. Cette municipalité regroupe deux hameaux villageois, soit Bishopton et Marbleton. Veillant toujours à mettre en valeur ses attraits naturels ainsi que ses ressources artistiques, elle offre également une pléiade d'activités! La municipalité recherche une personne dynamique pour combler ce poste.

Relevant du directeur général et secrétaire-trésorier, vous serez responsable, entre autres, d'analyser les demandes et de délivrer les permis et les certificats, de faire les inspections requises, de fournir les renseignements relativement aux lois et règlements d'urbanisme aux demandeurs et de voir à leur application. Vous émettrez des contraventions en lien avec les règlements, assumerez diverses tâches administratives et serez impliqué au sein du Comité consultatif d'urbanisme. De plus, vous serez responsable de l'ensemble des aspects de l'entretien du réseau routier en toute saison.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales dans une discipline pertinente jumelé à quelques années d'expérience dans un poste similaire. Vous êtes familier avec les lois et règlements applicables et vous avez de la facilité à vous exprimer, tant à l'oral qu'à l'écrit, en français et en anglais. Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée. De plus, vous êtes familier avec les logiciels le plus couramment utilisés.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **13 avril 2012** à

Raymond Chabot
Ressources Humaines
www.rcrh.ca

Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrherbrooke@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

FORMATION



MON RETOUR AU CÉGEP

Gestion industrielle (alternance études/stages)

16 mois de formation à temps plein de jour, incluant 2 stages de 8 semaines

Début de la formation : 28 mai 2012

Renseignements : 819.564.6350 poste 5338

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

Mercredi 4 avril 2012, à 19 h
au local 31-137 du pavillon 5

Pour connaître les conditions d'admission du programme, consultez le site Web : cegepsherbrooke.qc.ca/aec

Pour déposer une demande d'admission, vous devez obligatoirement fournir une copie de votre dernier relevé de notes du secondaire, votre certificat de naissance (grand format), toute preuve d'études au Québec et hors Québec (s'il y a lieu) ainsi que tout autre document requis. **30 \$** (non remboursables) seront exigés pour l'étude de votre dossier d'admission.

cégep
de Sherbrooke

cegepsherbrooke.qc.ca/aec

cime
CENTRE D'INTÉGRATION
AU MARCHÉ DE L'EMPLOI

Vous êtes une travailleuse d'expérience licenciée? Vous souhaitez garder votre autonomie financière!

*Un projet s'offre à vous à Sherbrooke
15 femmes recherchées*

Vous êtes

- Âgée de 50 à 64 ans
- Licenciée à la suite d'une fermeture d'entreprise ou d'un ralentissement au cours des dernières années
- Motivée à réfléchir à votre vie au travail
- Intéressée à définir un projet d'emploi ajusté à votre réalité

Nous vous offrons

Un programme d'aide à l'emploi incluant un **STAGE PAYÉ** :

- Soutien financier tout au long de la démarche
- Occasion de transférer vos compétences vers des secteurs d'emploi plus prometteurs
- Accès à des cours d'appoint subventionnés
- Équipement de travail fourni si nécessaire
- Accompagnement personnalisé

Début prévu : lundi 16 avril 2012

Pour plus d'information, composez le
819 564-0202

Marie-Anik Tremblay, poste 239 ou
Wendy-Lee Gravelle, poste 227

Ce projet est financé par :

Emploi Québec  

2866023

Lac-Mégantic: de nouvelles recrues au Club des ambassadeurs

RONALD MARTEL

ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Le rayonnement du Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic (CÉCLM) risque de ratisser beaucoup plus large, dans un avenir rapproché, étant donné que six nouvelles recrues viennent de s'ajouter à son Club des ambassadeurs. Il s'agit d'anciennes élèves qui peuvent témoigner de l'excellence de l'enseignement dont elles ont bénéficié lors de leur passage dans cet établissement d'enseignement.

Il y a d'abord Nadia Bolduc, première étudiante du CÉCLM à être acceptée en médecine et qui œuvre maintenant comme médecin de famille au

Centre de santé et de services sociaux (CSSS) du Granit, à Lac-Mégantic. Lucie Boulanger, diplômée en techniques d'éducation à l'enfance, a trouvé un emploi au CPE Les Étoiles, également à Lac-Mégantic. Véronique Martel, pour sa part, a complété le programme de techniques en éducation spécialisée et travaille à la Polyvalente Montignac. Kathy Paré, quant à elle, est diplômée en techniques de comptabilité et gestion et a intégré, comme comptable, la firme Raymond Chabot Grant Thornton. Geneviève Perreault, en tant que diplômée en techniques de soins infirmiers, travaille à l'urgence du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS). Enfin, Monika Trépanier poursuit ses

études en pharmacie, forte de son diplôme en sciences de la nature.

Ces ambassadrices sont appelées à s'afficher comme représentantes de la communauté collégiale de Lac-Mégantic, à témoigner de leur expérience au CÉCLM et à partager leur cheminement professionnel.

« Le CÉCLM est très fier de compter ces six ambassadrices parmi les nombreux représentants de son établissement collégial. Nos actions quant à ce projet ne font que commencer. Nous souhaitons augmenter le nombre de participants au fil des années », a confié le directeur adjoint des études de l'institution d'enseignement, Jean Hamel.

Des bourses aux élèves du programme de maintenance d'éoliennes

RONALD MARTEL

ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Après avoir créé un nouveau programme de bourses d'études en maintenance d'éoliennes, l'entreprise promotrice de parcs éoliens EDF Énergie Nouvelle Canada vient de remettre quatre bourses à autant d'étudiants ayant complété une première session d'études.

Cette entreprise est

actuellement impliquée dans la construction de sept parcs éoliens, au Québec, dont deux à Saint-Robert-Bellarmin, aux confins de l'Estrie, et un autre au Massif du Sud, dans la circonscription de Bellechasse.

Les récipiendaires de ces bourses : Alexandre Labonté, de Saint-Philémon, et Jonathan Lachance, de Saint-Robert-Bellarmin, qui ont reçu chacun une bourse de 1500 \$, alors que Richard Duval, de

Lac-Etchemin, et Charles Leblond, de Lac-Mégantic, se sont vu décerner une bourse de 750 \$.

« La remise de ces bourses vient concrétiser un engagement d'EDF EN Canada envers les municipalités et les MRC concernées par les parcs éoliens du Massif du Sud et de Saint-Robert-Bellarmin », a indiqué Sébastien Goupil-Dumont, gestionnaire en développement de projets chez EDF EN Canada.

FORMATION

Une direction différente, vers une vie différente!



CENTRE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE
LENOXVILLE
VOCATIONAL
TRAINING CENTRE

819 563-JOBS
www.lvtc.ca

1700, RUE COLLEGE, SHERBROOKE

AGENT DE BUREAU OU COMMIS COMPTABLE EN IMMERSION ANGLAISE



SESSIONS D'INFORMATION 26 MARS 2012 9 h

Centre de formation professionnelle Lennoxville
1700, rue College, porte numéro 5, Sherbrooke

819 563-5627, appelez pour réserver une place.
SEULEMENT 15 PLACES DISPONIBLES!

POUR UNE NOUVELLE CARRIÈRE OU UNE MISE À JOUR DE VOS CONNAISSANCES BUREAUTIQUES

Durée : 900 heures

Début : 10 avril 2012

Horaire : 8h30 à 15h15 du lundi au vendredi

Stage : 3 semaines en milieu de travail



CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Avoir une formation reconnue en secrétariat ou en comptabilité et posséder au moins une année d'expérience

ou

- Une expérience de travail significative de plus de deux (2) ans dans le domaine pourrait pallier le manque de formation

- Compréhension de l'anglais 2/5

- Répondre aux critères d'admissibilité d'Emploi-Québec

COMMISSION SCOLAIRE
Eastern Townships
SCHOOL BOARD

Emploi Québec 

Marcher seul, c'est bien, mais en groupe, c'est mieux

SIMON DIOTTE

COLLABORATION SPÉCIALE

Vous en avez assez de partir seul? Vous n'avez pas le courage de vous lever à l'aube pour conquérir de lointaines montagnes? Vous craignez de vous aventurer en terrain inconnu? Et si vous vous joigniez à un club de randonnée?

Loin d'être des clubs privés, les clubs de randonnée accueillent à bras ouverts et en toute saison de nouveaux membres, qu'ils soient de parfaits néophytes ou des athlètes aguerris. Pour y participer, il suffit d'aimer la vie en groupe.

Depuis sept ou huit ans, Jean-Luc Meunier est membre du Club de montagne le Canadien (CMC), une association qui regroupe près de 300 passionnés de randonnée pédestre, de raquette et de ski hors-piste. Auparavant, il participait à des voyages de plein air, en autobus, organisés par des agences de voyages privées. Mais ça coûtait cher...

« Au CMC, c'est beaucoup plus économique. On fait du covoiturage et on ne défraie pas les coûts d'un guide. Toutes nos excursions sont organisées par des chefs de sortie, des membres expérimentés qui partagent bénévolement leur passion pour le plein air », dit Jean-Luc Meunier.

L'association existe depuis 1949 et accepte tout le monde. Il suffit de payer les frais de cotisation annuels de 20 \$. « Avant de partir avec une recrue, on va tout de même lui poser des questions, afin de s'assurer qu'elle participe aux activités correspondant à sa forme physique. Sinon, elle risque de ne pas apprécier sa première expérience », dit M. Meunier.

Jean-Marie Croteau, coordonnateur des Sentiers de l'Estrie, un club de randonnée regroupant près de 2000 membres, vante l'esprit d'émulation qu'on trouve en randonnée en bonne compagnie. « Les gens apprennent à se connaître et veulent ensuite se revoir. Avec le temps, ils participent de plus en plus et des liens d'amitié se créent », dit-il.

Aux Sentiers de l'Estrie, 60 % des membres ont plus de 45 ans. Plusieurs fois par mois, les randonneurs inexpérimentés peuvent participer à des activités d'initiation.

La motivation

« Beaucoup de gens nous arrivent avec de l'équipement à la fine pointe de la technologie, mais ils ne savent pas comment l'utiliser. Les accompagnateurs leur donnent des trucs, augmentant, petit à petit, leur confiance », dit-il. Très actifs, les Sentiers de l'Estrie



GRACIEUSEMENT LES SENTIERS DE L'ESTRIE

Les Sentiers de l'Estrie organisent 200 activités par année, allant de la courte randonnée aux excursions de plusieurs jours sur des montagnes éloignées.

organisent de 180 à 200 activités par année, allant de la randonnée facile avec bébé jusqu'aux excursions de plusieurs jours.

De l'avis de tous, quand on est membre d'un club, on devient plus actif que jamais. « Quand on voyage de façon autonome, il suffit de quelques nuages gris pour nous clouer à la maison. Mais quand on fait partie d'un club et qu'on a pris l'engagement d'y participer, on y va, coûte que coûte. Pas question de laisser tomber le groupe », dit M. Meunier.

Tout comme une cinquantaine de clubs au Québec, le CMC et les Sentiers de l'Estrie sont affiliés à la Fédération québécoise de la marche (FQM), l'organisme qui fait la promotion de cette activité au Québec. Il existe, en réalité,

beaucoup plus de clubs de randonnée au Québec, car l'adhésion à la FQM se fait sur une base volontaire. « Les clubs deviennent membres surtout pour se faire connaître et soutenir notre mission », explique Nicole Blondeau, responsable des services aux groupes à la FQM.

Parmi les clubs affiliés, il y en a de tous les genres, pour tous les goûts, dans toutes les régions du Québec. Certains s'adonnent surtout à la marche de santé ou à de la marche rapide, d'autres font de courtes sorties de quelques heures, d'autres regroupent des célibataires, etc.

Rendez-vous sur le site de la Fédération québécoise de la marche pour connaître les clubs de randonnée affiliés : www.fqmarche.qc.ca (La Presse)

Un work-out pour payeurs

JEAN-SÉBASTIEN MASSICOTTE

QUÉBEC — Au bout du tremplin de trois mètres de la piscine du Collège François-Xavier-Garneau, je scelle la jupette de néoprène sur le rebord du cockpit de mon kayak. Pendant que je me demande par quelle idée saugrenue je me suis retrouvé dans une position aussi précaire, j'entends derrière moi le rire contagieux de Yoland Marcotte, qui s'apprête à me pousser pour faire le grand saut. « Trois! Deux! Un... »

Il faut l'admettre, il n'était sans doute pas nécessaire de passer par cette « initiation » qui simule le saut d'une chute en rivière pour bien comprendre le message de Marcotte, un éducateur physique ayant plus d'un quart de siècle d'expérience. Pour cet amoureux de la Jacques-Cartier qui pagaie en rivière depuis plus de 35 ans, un même constat revient sans cesse : l'importance d'effectuer une bonne préparation en vue de la saison sur l'eau. Le plaisir et la sécurité en dépendent.

Kayakistes en rivière ou en mer et canoteurs ont donc tous avantage à bien planifier leur retour à l'action, qui s'amorce ces temps-ci. Approché pour une séance en piscine, Yoland Marcotte était enthousiaste de pouvoir partager sa passion. Encore plus, il était impatient de démontrer les divers jeux et exercices qu'il utilise pour entraîner, à l'intérieur, les payeurs. À commencer par lui-même.

Musculation, assouplissement, équilibre... À l'aide entre autres de ballons d'exercice,



ARCHIVES

Les kayakistes en rivière ou en mer et les canoteurs ont avantage à bien planifier leur retour à l'action, qui s'amorce ces temps-ci.

de balles et d'élastiques de résistance, la simulation des divers mouvements des sports de pagaie ou d'aviron devient possible, même loin des embarcations. Du travail qui peut très bien se faire à la maison ou au gym, du moment que les exercices sont bien maîtrisés.

Toujours inquiet de voir la pratique de son sport hypothéquée par une blessure, Marcotte s'attarde de plus en plus à sa préparation physique durant l'hiver. Par la même occasion, il revoit sur l'eau sa technique et s'assure que ses réflexes sont toujours aussi aiguisés. Coups de pagaie, appuis, manoeuvres d'urgence et de sauvetage... une foule de gestes qui peut être imitée en piscine, assure l'instructeur. Quitte à user d'originalité pour rendre le tout le plus réel possible.

Dans l'eau chlorée du bassin du service des sports du Collège F.-X.-G., après ces longs mois d'inactivité aquatique, il faut un moment pour retrouver le confort et se réhabituer à la gîte du bateau, à la sensation de la pagaie entre les mains et à son action dans l'eau.

Un cobaye sur l'eau

Pour cette sortie « artificielle » bien loin du froid et des remous, Éric Turcotte et Manon Simard sont de l'aventure. Éducateurs physiques et amoureux de l'eau vive comme Marcotte, les jeunes trentenaires constatent eux aussi l'importance de cette période de préparation avant de passer aux choses sérieuses.

C'est d'ailleurs Éric qui sert de cobaye à l'un des exercices qu'apprécie le plus Yoland Marcotte. L'embarcation

attachée par l'arrière à un bout de la piscine à l'aide d'un long élastique d'entraînement, il doit pagayer pour garder celui-ci sous tension. Au bout d'une minute de cet intervalle essoufflant, il arrête subitement et doit chavirer.

Pendant que le kayak est ramené vers le bord du bassin sous l'élan de l'élastique, Éric doit se positionner correctement et réussir son esquimautage. À bout de souffle et en mouvement sous l'eau, l'exercice prépare à la réalité de l'eau vive, décrit Marcotte. Original... et efficace!

Yoland Marcotte croit suffisamment à l'importance de ces entraînements pour avoir développé, en vue de l'hiver prochain, des sessions de préparation physique comme celles que nous avons testées. Elles seront annoncées avec la programmation du Service des sports de F.-X.-Garneau en janvier. Une première expérience qui sera à suivre.

Si l'approche proposée est réalisée à bord de kayaks de rivière, elle convient aussi aux autres amateurs de sports nautiques, canoteurs ou kayakistes de mer. Débutants comme experts, tous en bénéficieront, estime Marcotte, qui décrit ces séances comme des occasions de « se préparer de manière intelligente ». Sans compter qu'il s'agit là d'un work-out drôlement différent!

Et parlant de différent, vous êtes curieux de savoir comment s'est conclue la cascade sur le tremplin? Disons simplement que si l'on vous propose ce plaisir grisant, dites « Go! » sans hésiter. (Le Soleil)