

# L'info DE LA Basse-Lièvre

» VOTRE BULLETIN



(Photo: Pixabay)

Mercredi 23 mars 2022 • Vol. 65 - No. 25 • 14 736 exemplaires • InfodelaBasseLievre.ca

MOIS DE LA PRÉVENTION DE LA FRAUDE

## L'importance de flairer l'arnaque

PAGE 3

**LES jobs** | cahier de l'emploi  
lesjobs.ca

Au centre du journal  
présenté par  
**CARREFOUR**  
jeunesse-emploi  
PAPINEAU  
Depuis 1996

# IN Médias et le Carrefour Culturel ESTacade unis pour 2022

À la suite de plusieurs échanges et collaborations entre nos 2 organisations, nous avons le plaisir de vous annoncer que IN Médias et le Carrefour Culturel ESTacade, s'unissent pour un partenariat 2022 afin de propulser la culture d'ici encore plus loin!

- +une nouvelle Salle Desjardins fraîchement rénovée
- +Le retour des spectacles d'artistes flamboyants
- +La scène Cabaret : maintenant La Scène IN Médias
- +des concours pour vous sur nos médias sociaux
- +chaque semaine vous serez aux premières loges des nouveautés

**SUIVEZ-NOUS POUR ÊTRE À L'AFFÛT DE TOUT : NOUVEAUTÉS, SPECTACLES, ÉVÉNEMENTS, CONCOURS ET BIEN PLUS!**

@carrefourculturelestacade  
@salledesjardins  
@infodelabasselievre



IN Médias est votre média local depuis plus de 60 ans. En Outaouais il s'agit des hebdomadaires IN au cœur de vos vies sur les secteurs de la MRC Papineau, MRC des Collines, MRC Vallée de la Gatineau et principalement ici, sur le secteur Buckingham, Masson-Anger avec l'Info Basse-Lièvre – Votre Bulletin.

Notre mission est simple : être un levier pour notre communauté! Par notre information de qualité, notre contenu innovant et multiplateforme mais principalement une équipe Extra IN.

L'Info Petite Nation  
MRC PAPINEAU



L'Info de la Vallée  
MRC VALLÉE-DE-LA-GATINEAU



L'Info Basse-Lièvre  
VOTRE BULLETIN



L'Envol



La Presse  
Touristique



Le carrefour culturel ESTacade c'est un organisme à but non lucratif qui a pour mission d'offrir des activités culturelles, des activités de loisir, des événements et une programmation de spectacles professionnels visant une offre de qualité, diversifiée, accessible et durable pour la population en partenariat avec la Ville de Gatineau et le centre des services au Coeur-des-Vallées.

Le carrefour culturel ESTacade soutient également les activités des organismes qui sont membres en mettant à leur disposition des services professionnels, en communication, en production d'événements et en services techniques et logistiques, afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des citoyens.



## Prévention

# Une campagne nationale pour éviter les fraudes

LILIAN LARGIER

redactionin@inmedias.ca

La Sûreté du Québec participe à l'opération « Flairez l'arnaque » dans le cadre de la 18<sup>e</sup> édition du Mois de la prévention de la fraude, du 1<sup>er</sup> au 31 mars, afin de sensibiliser le public via les réseaux sociaux. Des policiers et des agents de relations communautaires viendront aussi à la rencontre des commerces et des organismes, comme dans les Laurentides et l'Outaouais.

Selon le Centre antifraude du Canada, les victimes de fraudes liées à la COVID-19 au Canada sont au nombre de 28 291 depuis le début de la pandémie et les pertes financières attribuables de 7,86 millions de dollars canadiens (M\$). En 2021, 67 533 personnes ont été victimes de fraudes au Canada pour une perte de 380 M\$. Concernant les fraudes d'identité, le Québec était au premier rang au Canada en 2021.

### ARNAQUES COURANTES

Les arnaques les plus courantes sont les contrefaçons de billets de banque, le vol et la fraude d'identité, la fraude du « paiement urgent », l'arnaque amoureuse, le rançongiciel, l'échange de carte SIM, la fraude aux entreprises, l'arnaque bancaire ou celle liée aux cryptomonnaies.

« Les fraudes les plus connues ciblent les grands-parents ou les personnes plus vulnérables, mais toute personne est susceptible d'être fraudée », souligne Marc Tessier, porte-parole de la Sûreté du Québec pour l'Outaouais et les Laurentides.

**« Les fraudeurs travaillent à temps plein et s'adaptent très vite aux tendances. Quand vous êtes contacté par courrier, message ou téléphone et que cela est trop beau ou que l'on vous presse, c'est que cela n'est pas vrai. »**

-Marc Tessier, porte-parole de la Sûreté du Québec



Les arnaqueurs misent généralement sur la méconnaissance, la vulnérabilité des victimes, l'autorité, le sentiment d'urgence ou encore la rapidité pour réussir leurs coups. La plupart des fraudes peuvent être évitées en étant vigilant et en se protégeant.

« Quand vous recevez un message d'une autorité officielle, il faut effectuer des vérifications, car leurs communications se font rarement par courriel ou téléphone. Vous avez tout le temps, prenez 15 minutes pour aller chercher les numéros de téléphone officiels, puis rappelez l'organisme ou votre contact. Si ce dernier se montre insistant, c'est qu'il y a un problème », précise M. Tessier.

Si la Sûreté du Québec communique et intervient toute l'année auprès de la population, cette opération permet de sensibiliser sur un mois entier le maximum de personnes, avec le concours de la Gendarmerie royale du Canada, le Centre antifraude du Canada, les banques et le Bureau de la concurrence.

### INFORMATIONS ET CONTACTS

La Sûreté du Québec et ses partenaires invitent la population à signaler tout acte frauduleux à son service de police locale. Rappelons que la fraude est un acte criminel. Qu'elle soit commise sur Internet, par téléphone, par texto, par courriel ou en personne, elle doit être signalée le plus tôt possible aux policiers et au Centre antifraude du Canada au 1-888-495-8501

## Le chemin Gaspard sera transformé

YANNICK BOURSIER

yboursier@inmedias.ca

**La municipalité de L'Ange-Gardien pourra faire l'acquisition du chemin Gaspard et réaliser les travaux prévus pour le rendre conforme.**

Le projet faisait l'objet d'une procédure de signature qui se terminait lundi soir et aucune personne n'a signé pour exiger un référendum. Les travaux pourront donc aller de l'avant moyennant une taxe d'amélioration locale.

C'est à la suite d'une demande citoyenne que la municipalité a amorcé le processus pour reprendre ce chemin qui était privé et faire les travaux pour le rendre conforme. Il sera notamment élargi et il sera en petite roche. Les travaux sont évalués à 234 500\$.

Par ailleurs, plusieurs demandes de pavage étaient aussi en ouverture de registre jusqu'à lundi soir. Seuls les projets touchant les rues des Sables, des Plouffle et des Leblanc (9 signatures, 17 requises) et Lamarche, Éléonore-Potvin et de Ribot (aucune signature) pourront aller de l'avant.

Les projets touchant les rues Neilon (33 signatures, 16 requises), Jacques-Mercier, de la Montagne, du Marais et des Roseaux (30 signatures, 20 requises) et Assad (22 signatures, 18 requises) ont atteint le stade du référendum. Le conseil aura la décision finale s'il veut aller en référendum, mais le maire, Marc Louis-Seize, mentionne que la municipalité n'a jamais pris cette avenue.

# SALLE DES JARDINS

819 800-0700 poste 200



CHANSON

RADIO RADIO  
8 avril

CARREFOUR CULTUREL  
ESTACADE

Centre de services scolaire  
au Coeur-des-Vallées  
Québec

BILLETS : SALLEDJARDINS.CA

# Hélico Secours veut s'installer en Outaouais



(Photo : Gracieuseté)

Hélico Secours souhaite s'implanter en Outaouais.

LES AÎNÉS ST-GRÉGOIRE BUCKINGHAM

## --- SOUPER ---

LE SAMEDI 7 MAI 2022,  
au Centre communautaire de Buckingham au  
181 rue Joseph à Gatineau (secteur Buckingham),  
le Conseil d'administration du Club  
vous invite au souper du printemps.  
Comme toujours, une soirée dansante suivra.  
Apportez votre breuvage et votre verre.  
Nous vous attendrons à 16 heures.  
L'achat des billets à 25 \$/chacun se tiendra  
le mercredi 13 avril de 14 h à 19 h à la salle du  
Caucus au Centre de service de Masson-An-  
gers au 57 chemin de Montréal Est à Gatineau.  
Nous avons bien hâte de vous revoir enfin.

Mireille Clément, secrétaire pour le  
Conseil d'administration 819-775-6890  
Michel Fillion, président 819-431-3119  
Marie Chartrand, vice-présidente 819-986-9767

MOT CROISÉ # 761



La réponse  
à nos jeux

SOLUTION  
DU MOT CACHÉ :  
COMBAT

L'info:Basse-Lièvre  L'Envol  
» VOTRE BULLETIN

**Amadou Barry**

Stratège médias  
abarry@inmedias.ca • 819 930-9377



>X0324-1



## RENCONTRE AVEC LES CITOYENS

Le 28 mars 2022 au 515, rue Charles  
À la Salle du conseil du Centre de services de Buckingham

- Entre 18h et 18h50 (en anglais)
- Entre 19h et 19h50 (en français)

Les citoyens sont invités à venir poser leurs questions.  
Je ferai le point sur certains dossiers locaux, dont l'avancement du projet  
de sentier du Lièvre Ouest.  
Un petit cocktail sera servi!

EDMOND  
LECLERC  
Conseiller du district  
de Buckingham  
leclerc.edmond@gatineau.ca



>X03428-1

**YANNICK BOURSIER**  
yboursier@inmedias.ca

**La coopérative Hélico Secours pourrait bien s'implanter en Outaouais et possiblement du côté de l'aéroport de Maniwaki.**

Hélico Secours est une coopérative de solidarité qui offre une aide aéroportée et une aide médicale d'urgence.

Le directeur général de la coopérative, Alain Vallières, a confirmé que le travail était en cours avec différents acteurs pour implanter le service dans la région. Il estime que l'Outaouais est un endroit propice pour ce genre d'activité. «C'est une région qui est durement touchée du côté de la santé. Il y a beaucoup de transferts.»

Le transport en hélicoptère de personnes vers un autre hôpital, notamment Montréal, pour recevoir des soins plus importants est un des éléments de base de ce service. Un voyage entre Gatineau et l'hôpital à Montréal prend environ 40 minutes en hélicoptère, ce qui permet de sauver beaucoup de temps.

L'implantation potentielle à Maniwaki permettrait d'être bien placé pour desservir toute la région de l'Outaouais et une partie de l'Abitibi, note M. Vallières. Il ne reste qu'à finaliser le financement pour confirmer l'arrivée de la coopérative. «On a déjà identifié les appareils qui sont disponibles à l'achat pour le projet.»

Même s'il reste encore des choses à attacher pour être pleinement fonctionnel, Hélico Secours pourrait commencer à offrir ses services dans la région dans les prochaines semaines à partir de ses installations de Saint-Hubert.

**DE L'INTÉRÊT**

Ce projet suscite de l'intérêt un peu partout en Outaouais, le préfet de la MRC de Papineau, Benoît Lauzon souhaite même aider à trouver du financement. Le dossier devait être discuté à la Conférence des préfets de l'Outaouais cette semaine.

Il croit que ce service peut être très important dans la région, notamment dans la MRC de Papineau où le plein air est très important. En plus du transport entre hôpitaux, Hélico Secours peut aider aux recherches en forêt.

La MRC des Collines s'est aussi prononcée dans ce dossier la semaine dernière. Le conseil des maires a adopté une résolution d'appui à l'implantation de Hélico Secours «afin de mettre en place un service de transport hélicoptéré d'urgence et un réseau d'héliports».

«Nous, ce qu'on fait, c'est une résolution d'appui au projet parce qu'on pense qu'il y a un besoin à travers l'Outaouais et le Québec pour améliorer le transport ambulancier par hélicoptère», affirme le préfet de la MRC des Collines, Marc Carrière. 🇩🇪

**L'HIVER EST FINI...**  
Entreposez votre fourrure !

**Bienvenue aux nouveaux clients**

Cueillette gratuite

Voûte sur place

Nous avons les meilleurs prix de la région!

Service de cueillette gratuite de Gatineau jusqu'à Montebello et plus

ATELIER DE FOURRURE

**Lévesque & Séguin**  
DEPUIS 1920

Réparation • Remodelage • Traitement • Entreposage

367, boul. Saint-Joseph  
Gatineau, QC J8Y 3Z6

**819 777.4233**

**www.levesqueinc.com**

>X08586-1



**Le vaccin n'est pas efficace contre ça,**

**mais très efficace contre la COVID-19.**

**Québec.ca/vaccinCOVID**

**La vaccination, encore et toujours la meilleure protection.**

Votre gouvernement Québec

>X03371-2

# Un nouveau chef de police pour la MRC des Collines

**YANNICK BOURSIER**  
yboursier@inmedias.ca

**Martial Mallette sera le nouveau directeur de la Sécurité publique de la MRC des Collines-de-l'Outaouais.**

Cette décision a été entérinée la semaine dernière par le conseil des maires pour remplacer Yves Charrette qui occupait ce poste depuis cinq ans. Il entrera officiellement en poste le 30 mai prochain.

M. Mallette compte 25 ans d'ancienneté avec le Service de police de Montréal, dont une dizaine d'années comme cadre. Il a notamment travaillé dans plusieurs postes de quartier. «On pense qu'on a trouvé un candidat de grande qualité», affirme le préfet, Marc Carrière.

Questionné sur ce qui avait amené à ce

choix, M. Carrière a indiqué que c'était «son leadership mobilisateur qu'il semble démontrer».

## SITUATION CHARNIÈRE

Ayant eu l'occasion de discuter à quelques reprises avec le nouveau directeur, Marc Carrière croit aussi qu'il apportera son style dans ce nouveau poste. «Il va prendre connaissance sur la culture du service. Il va faire des recommandations.»

Ce sera important puisque la MRC des Collines se retrouve dans une situation charnière en ce moment en lien avec les services policiers. Elle est une des rares MRC à détenir encore son propre service de police.

Dans les derniers mois, un livre vert a été présenté à Québec pour revoir l'offre policière partout dans la province. Ce document suggérait de diminuer le nombre

de services policiers et notamment de remplacer celui de la MRC des Collines par la Sûreté du Québec. Un projet qui n'enthousiasme pas la MRC.

Il y a aussi toute la question du financement alors que le gouvernement aide financièrement la SQ, si bien que les citoyens payent seulement 50% de la facture alors que pour les autres corps de police, comme celui de la MRC des Collines, les citoyens doivent payer 100% de la facture.

Ces dossiers prendront beaucoup d'énergie dans les prochains mois et le rôle du nouveau directeur sera important, reconnaît Marc Carrière. 



*Martial Mallette a été choisi comme nouveau directeur du service de la sécurité publique de la MRC des Collines.*

(Photo: Gracieuseté)



NOS FABULEUSES  
**Héroïnes**

**UN DON = UNE CONFÉRENCE**

● **EN DIRECT**

**30 MARS | 19H00**

**Au profit d'organismes venant en aide aux femmes violentées ou dans le besoin.**



**UNE CHANCE DE GAGNER**

**Séjour d'une nuit dans une chambre Fairmont Luxe  
UNE VALEUR DE 509\$**

Une gracieuseté du  
**Fairmont**  
LE CHÂTEAU MONTEBELLO

Valide du dimanche au jeudi pour deux personnes incluant les frais de villégiature. Aucun repas d'inclus.

**MICHÈLE CORBEIL, PSY,**  
**Impacts pandémiques et stratégies psychologiques**

Discussion des impacts psychologiques observés dans notre société et des stratégies pour mieux vivre cette situation difficile, avec la méditation de pleine conscience, mais aussi d'autres outils qui sont accessibles.



**INSCRIVEZ-VOUS ICI**  
**DONS.INMEDIAS.CA**

facebook.com/groups/nosfabuleusesheroines

*\*Pour femmes seulement*

**L'infoBasse-Lièvre**  
VOTRE BULLETIN 

133-B, rue Joseph (secteur Buckingham), Gatineau  
Québec J8L 1G1  
819 568-7544  
Annonces classées : 1 866-637-5236  
infodelabasselievre.ca

Directeur administratif  
Sylvain Lacasse  
slacasse@inmedias.ca

Directrice développement  
Chantal Roussel  
croussel@inmedias.ca

Directrice finances/  
ressources humaines  
Katy Dufresne  
kdufresne@inmedias.ca

Directrice aux ventes  
Élise Léonard  
eleonard@inmedias.ca

Stratège médias  
Amadou Barry  
abarry@inmedias.ca

Mario Legault  
mlegault@inmedias.ca

Directrice de l'information  
Marilou Séguin  
mseguin@inmedias.ca

Journaliste  
Yannick Boursier  
yboursier@inmedias.ca  
Davide Buscemi  
duscemi@inmedias.ca

Directrice web  
Mélodie Rivest  
mriest@inmedias.ca

Gestionnaire de communauté  
Jacob Chartrand  
jchartrand@inmedias.ca

Directeur de l'infographie  
Marc Cadieux

Infographistes  
Julie Leclerc  
Émilie Constantineau  
Martine Cotton  
Jessica Lacroix  
Samantha Doiron  
Tanya Laframboise

**TIRAGE : 14 736 EXEMPLAIRES**

RÉSEAU  SELECT

Membre  
 hebdoS  
QUÉBEC



Financé par le  
gouvernement du Canada

Propriété de  
In Médias inc.

Imprimé par  
Transcontinental inc.

Distribué par PubliSac

 Canada

Carrefour jeunesse-emploi Papineau  
et Action Emploi Papineau



Gatineau (secteur Buckingham)  
112, rue Maclaren Est  
819 986-5248  
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

Saint-André-Avellin  
106, rue Principale  
819 983-4135  
cjepps@cjepapineau.qc.ca

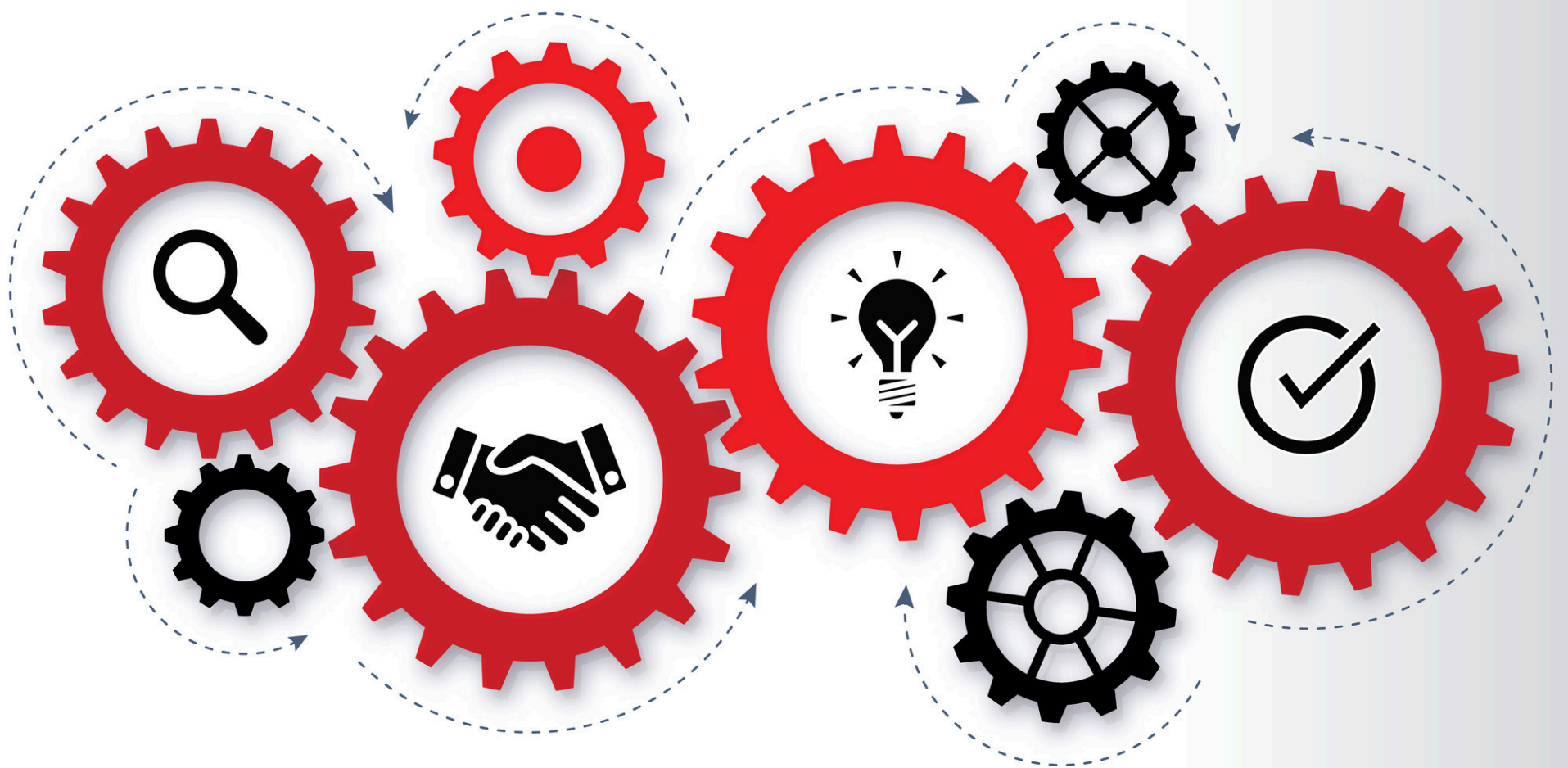
Carrefour jeunesse-emploi Papineau  
 cjepapineau.qc.ca

Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

**job**  **ns**  
lesjobins.ca

cahier  
de l'emploi

En collaboration avec  
Carrefour jeunesse-emploi Papineau  
et Action Emploi Papineau



Parce que vous êtes la roue de l'engrenage !  
On a besoin de vous !

Carrefour jeunesse-emploi Papineau  
et Action Emploi Papineau



Opportunité d'emploi   Rédaction de CV   Persévérance scolaire  
Démarrage d'entreprises   Orientation de carrière/scolaire  
Préparation à l'entrevue de sélection   Services divers

Gatineau (secteur Buckingham)  
112, rue Maclaren Est  
819 986-5248  
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

Saint-André-Avellin  
106, rue Principale  
819 983-4135  
cjepps@cjepapineau.qc.ca

Carrefour jeunesse-emploi Papineau  
 cjepapineau.qc.ca

Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!



Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

## 4 bienfaits de travailler pour une entreprise familiale



**Au Québec, de nombreuses entreprises familiales connaissent un succès digne de mention. Vous vous demandez si travailler pour un tel type d'entreprise est une bonne idée? Découvrez quelques-uns des atouts d'une PME gérée par des personnes apparentées!**

**Sentiment d'appartenance :** si vous souhaitez travailler au sein d'une équipe « tricotée serrée », joindre une entreprise familiale est un choix sensé! Alors que les dirigeants communiquent entre eux avec fluidité, vous êtes accueilli avec chaleur et reconnaissance. Si vous ne voulez pas vous sentir comme un numéro, misez sur une PME familiale!

**Valeurs fortes :** les entreprises familiales sont généralement mues par des valeurs très fortes telles que la fiabilité, la confiance, le respect, la solidarité et la transparence. Celles-ci rejaillissent sur la façon de traiter les clients, les fournisseurs,

les partenaires... et les employés! Pérennité accrue : lorsqu'elles sont transmises des parents aux enfants, par exemple, ces entreprises poursuivent leur développement et leur croissance d'une génération à l'autre. Le sang neuf de ceux et celles qui prennent la relève peut donner un second souffle des plus bénéfiques — et renouveler votre flamme pour votre métier!

**Réputation préservée :** les entreprises dont le nom fait partie de l'ADN de leur projet d'affaires ont hautement intérêt à protéger leur réputation pour susciter la fierté des membres de la famille élargie. Ainsi, comme les dirigeants d'entreprises familiales prennent soin de présenter une image positive auprès de leurs clients et du public, ils voudront assurément que leurs employés parlent d'eux en bien. Si vous souhaitez vous investir à fond dans une entreprise gérée par une équipe soudée, joignez une PME familiale sans hésiter!

## 3 stratégies pour réussir une entrevue malgré un passé gênant

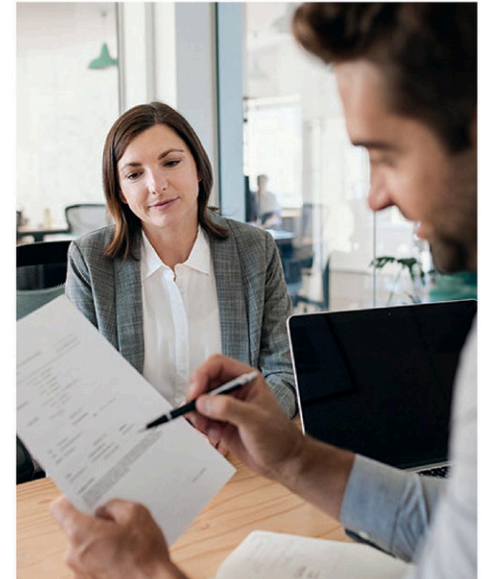
**Nous commettons tous des erreurs, mais certaines peuvent constituer un handicap important au moment d'un entretien d'embauche. Qu'il soit question d'un congédiement ou d'un dossier criminel, vous devez savoir comment répondre à un employeur lorsque le sujet fait surface.**

### 1. JOUEZ FRANC JEU EN TOUT TEMPS

Comme toute relation, celle que vous tentez d'établir avec l'employeur doit reposer sur la confiance. Mentir n'est donc jamais une bonne stratégie. Cela ne signifie pas pour autant que vous devriez déballer tout votre passé sans même qu'on ne vous le demande! Mais si l'employeur vous questionne sur un sujet délicat ou si vous estimez que certains éléments de votre parcours nécessitent d'être mentionnés, l'honnêteté sera votre meilleure alliée.

### 2. PRENEZ LA PLEINE RESPONSABILITÉ DE VOS GESTES

Quelle que soit votre histoire personnelle, prendre la pleine responsabilité de vos faux pas laissera une impression positive à votre interlocuteur. Si au contraire vous vous livrez à la justification ou au blâme pour expliquer vos comportements, vous ne rassurez pas l'employeur, mais lui ferez plutôt craindre que vous répétiez vos erreurs.



### 3. SOULIGNEZ L'ASPECT POSITIF DES CHOSES

Une fois que vous avez abordé l'élément délicat, réorientez rapidement la conversation vers ce que ces erreurs vous ont enseigné. Mentionnez les prises de conscience que vous avez eues, le travail que vous avez fait sur vous-même, etc. Montrez à votre interlocuteur le visage d'une personne qui est capable d'apprendre de ses erreurs. Cette authenticité vous fera gagner des points et aidera l'employeur à focaliser davantage sur votre potentiel plutôt que sur votre passé. Bon succès!



**Nous recrutons pour des postes dans tous les rayons**

**Temps partiel et temps complet**

**Postulez maintenant  
mf022283opr@metro.ca**

# Viens faire L'ÉQUIPE !

**Une équipe au coeur de la communauté depuis plus de 41 ans**  
-Salaire compétitif -Avantages sociaux -Possibilités d'avancement  
-Perfectionnement des employés -Programme de reconnaissance

**metro**  
PLUS  
**Buckingham**

**180, chemin Lépine, Gatineau**  
**www.metro.ca**  
**@metroPlusBuckingham**

# Des services offerts aux chercheurs d'emploi et aux entreprises par le Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action Emploi Papineau!

## SERVICES EN EMPLOYABILITÉ ET PLUS ENCORE!

Le Carrefour jeunesse-emploi Papineau (CJEP) et Action Emploi Papineau (AEP) est la porte d'entrée pour toutes clientèles désirant recevoir des services en employabilité, et ce, gratuitement. Vous êtes à la recherche d'un emploi? Vous désirez changer de domaine professionnel? Vous désirez démarrer une entreprise? Nos services sont offerts aux résidents de tout âge de l'est de l'Outaouais.

Nos conseillers et intervenants sont là pour vous accompagner et vous conseiller selon votre situation. Nous sommes à l'écoute de vos besoins, en plus de veiller à votre insertion professionnelle. Lorsque vous prenez un rendez-vous avec un de nos conseillers, vous êtes amené à vous questionner sur vos besoins, vos compétences, vos intérêts et votre potentiel. Afin de vous aider à atteindre vos objectifs personnels et professionnels, des outils, des informations et des conseils vous seront transmis tout au long du processus.

Les intervenants du CJEP et d'AEP vous guident à travers toutes les étapes de votre recherche d'emploi, il est donc possible d'obtenir de l'aide pour : la conception ou la mise à jour de votre curriculum vitae et de votre lettre de présentation, l'exploration des divers outils Internet de recherche d'emploi comme Québec Emploi, l'inscription aux banques de candidatures en ligne, la présentation aux employeurs, la préparation et les techniques d'entrevue, la mise en valeur de vos compétences transférables lors d'une réorientation de carrière et plus encore!

## SERVICES AUX ENTREPRISES POUR LE RECRUTEMENT DE MAIN-D'ŒUVRE!

Le recrutement de main-d'œuvre est particulièrement difficile pour les entreprises depuis les dernières années par la rareté de main-d'œuvre qui se fait sentir. Au CJEP/AEP, notre équipe apporte un soutien aux employeurs de son territoire, afin de les aider à trouver de la main-d'œuvre. Il est possible de nous contacter, afin d'afficher vos offres d'emploi sur notre site Internet et d'en

faire la promotion dans nos réseaux, en plus d'avoir un bassin de clientèle à vous suggérer pour pourvoir vos postes.

De plus, par le biais du programme Place aux jeunes en région, une banque de candidats qualifiés, de partout au Québec, est disponible aux employeurs. Il suffit de contacter notre agente Place aux jeunes pour avoir plus de détails. Elle pourra évaluer vos besoins et vous recommander des candidats selon vos critères de recherche.

Vous éprouvez des difficultés à trouver un travail ou à trouver des employés pour votre entreprise? Avec le soutien de notre équipe, il est possible de trouver des opportunités d'emploi, de stage, de l'aide pour recruter de la main-d'œuvre, etc. Le CJEP/AEP est là pour vous soutenir et vous aider à bien planifier votre recherche étape par étape. N'hésitez pas à communiquer avec nous pour plus de renseignements sur nos services.

## POUR NOUS JOINDRE :

**Point de service de Buckingham**  
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca  
819 986-5248

**Point de service de Saint-André-Avellin**  
cjepps@cjepapineau.qc.ca  
819 983-4135

## Notre site Internet :

[www.cjepapineau.qc.ca](http://www.cjepapineau.qc.ca)

## Notre page Facebook :

Carrefour jeunesse-emploi Papineau



# Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action Emploi Papineau



Opportunité d'emploi

Rédaction de CV

Persévérance scolaire

Démarrage d'entreprises

Orientation de carrière/scolaire

Préparation à l'entrevue de sélection

Services divers

**Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!**

Gatineau (secteur Buckingham)  
112, rue Maclaren Est  
819 986-5248  
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

 **Carrefour jeunesse-emploi Papineau**

Saint-André-Avellin  
106, rue Principale  
819 983-4135  
cjepps@cjepapineau.qc.ca

 **cjepapineau.qc.ca**



## Réserve faunique de Papineau-Labelle

OFFRES



### TRAVAILLER À LA SÉPAQ : DES MOMENTS UNIQUES DANS DES LIEUX UNIQUES !

Plus grand réseau de plein air au Québec, la Sépaq administre, exploite et met en valeur les lieux grandioses qui lui sont confiés par le gouvernement du Québec. Plus de 3400 employés, passionnés de nature et ayant le désir d'offrir une expérience client hors du commun, œuvrent au sein de nos 46 établissements aux quatre coins de la province. Notre équipe vit au quotidien les valeurs de l'organisation : plaisir, inclusion, engagement, courage et excellence. La Réserve faunique de Papineau-Labelle sait comment satisfaire les passionnés de plein air en toute saison : omniprésence du cerf de Virginie dans ses forêts, grande variété de poissons dans ses lacs et conditions d'enneigement parfaites pour partir à l'aventure.

#### OUVRIER CERTIFIÉ D'ENTRETIEN

Poste saisonnier : 11 avril 2022 à 28 octobre 2022

##### Vos responsabilités

L'ouvrier certifié d'entretien devra :

- Effectuer une variété de travaux pertinents à l'un ou l'autre des métiers du bâtiment ou à d'autres métiers ayant trait à la réfection, la réparation ou l'entretien général de bâtiments ou autres ;
- Réaliser des travaux d'entretien ou de réparation mineure en tuyauterie, en chauffage et réfrigération, là où les installations ne sont pas régies par les lois et règlements des appareils sous pression ;
- Faire des réparations et ajustements mineurs sur des appareils motorisés tels que tondeuses à gazon, moteurs hors-bord, scies mécaniques ou autres appareils similaires.

L'ouvrier certifié d'entretien peut se voir confier d'autres attributions connexes.

##### Prérequis

- Détenir un certificat de qualification valide et reconnu par l'autorité compétente en menuiserie ou avec champ de spécialisation en construction ou dans une autre spécialité pertinente aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien.
- Avoir quatre (4) années d'expérience pertinente aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien dans une variété de travaux propres à plusieurs métiers du bâtiment ou aux divers métiers correspondants aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien.

##### Spécifications

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 11 avril 2022 à 28 octobre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 17,75 \$ à 25,15 \$ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

#### GÉRANT DE SECTEUR (CONTREMAÎTRE)

Poste saisonnier : 1er avril 2022 à 30 novembre 2022

##### Vos responsabilités

Le gérant de secteur sera responsable de planifier, d'organiser, de coordonner et de contrôler l'ensemble des activités relié aux opérations de la réserve. Il devra s'assurer de le faire conformément aux normes de service et de qualité approuvées par la Sépaq : accueil et séjour de la clientèle dans les activités offertes (pêche, villégiature, camping, chasse au gros et petit gibier, opérations hivernales, etc.)

Plus précisément, il devra :

- Assumer la gestion des prévisions budgétaires annuelles prévues pour les activités, dont la réalisation, la gestion et le suivi des plans d'opération, du plan d'embauche, des plans de développement, des plans de pêche et de chasse, du programme de sécurité et des mesures d'urgence;
- Coordonner les travaux d'aménagement et d'entretien préventif des infrastructures;
- Assurer l'approvisionnement et l'utilisation sécuritaire des fournitures nécessaires aux opérations;
- Diriger, coordonner et évaluer le personnel sous sa responsabilité;
- Assurer le respect des différentes lois reliées à la conservation de la faune, à la circulation en forêt et à l'environnement.
- Participer activement au comité de gestion;

Le gérant de secteur peut se voir confier d'autres attributions connexes.

##### Prérequis

- Formation collégiale dans un domaine faunique, forestier ou administratif et cinq (5) ans d'expérience dans la gestion d'un établissement comparable (pourvoirie), ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente;
- Expérience significative en gestion et supervision de personnel;
- Très bonne expertise du secteur faunique;
- Connaissances en maintenance de bâtiments et aisance en informatique;
- Bonne connaissance de la langue française parlée et écrite ainsi qu'une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise;
- Grande disponibilité et bonne capacité physique;
- Sens de l'organisation et de la planification, rigueur, esprit d'équipe et entregent;
- Permis de conduire valide.

##### Spécifications

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel en situation de gestion.
- Période d'emploi : 1er avril 2022 à 30 novembre 2022 (période annuelle récurrente)
- Salaire : l'échelle salariale varie de 43 023 \$ à 68 695 \$ annuellement, selon l'expérience.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

Joignez-vous à notre équipe en posant votre candidature au [www.sepaq.com/emplois](http://www.sepaq.com/emplois)

**Bienvenue aux retraités!**

## D'EMPLOIS

**FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE SÉPAQ C'EST :**

• Participer à la réalisation de notre mission et connecter les gens à la nature • Déployer vos talents dans une équipe dynamique, où l'esprit de collaboration et le plaisir sont au rendez-vous • Créer des souvenirs et faire vivre des moments privilégiés au cœur de territoires naturels et d'attrait exceptionnels • Pouvoir travailler à la grandeur du Québec dans l'un de nos établissements au fil de votre carrière • Profiter de plusieurs rabais sur nos produits et services allant jusqu'à 50 % • Bénéficier de plusieurs autres avantages : uniforme fourni, programme de référencement, club social, régime de retraite à prestation déterminée, et plus encore !

**PRÉPOSÉ AUX ACTIVITÉS - CLASSE NOMINALE**

**Poste saisonnier : 25 avril 2022 à 18 septembre 2022**

**Vos responsabilités**

Le préposé aux activités - classe nominale devra :

- Nettoyer les bâtiments et les approvisionner en matériel manquant ;
- Accueillir la clientèle et l'informer sur le fonctionnement de son secteur et sur les règlements qui régissent les activités ;
- Effectuer l'entretien du territoire qui lui est confié en effectuant les travaux d'entretien et de réparation aux routes et structures, aux équipements utilisés lors des activités, aux bâtiments et aux terrains appartenant à la Sépaq ;
- Voir à la propreté des lieux et enlever les ordures ;

Le préposé aux activités - classe nominale peut se voir confier d'autres attributions connexes.

**Prérequis**

- Aucune condition d'admission n'est requise sauf pour le candidat qui aura à exercer des attributions de l'auxiliaire de la faune. Dans ce dernier cas, le candidat doit détenir le permis décerné par le ministère de l'Environnement ;
- Permis de conduire valide
- Bonne condition physique
- Autonome, polyvalent et sens du service à la clientèle
- Habilités ou connaissance en rénovation ou entretien de bâtiments (un atout)
- Connaissance de l'anglais (un atout).

**Spécifications**

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 25 avril 2022 à 18 septembre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 15,93 \$ à 21,67 \$ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

**PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL - CLASSE NOMINALE**

**Poste saisonnier : 9 mai 2022 à 20 novembre 2022**

**Vos responsabilités**

Le préposé à l'accueil devra :

- Accueillir, informer et conseiller la clientèle sur les produits, services et activités offerts ;
- Effectuer la prise de réservations et émettre des droits d'accès ;
- Percevoir des sommes d'argent, compléter les transactions par cartes et utiliser une caisse enregistreuse ;
- Assurer la disponibilité du matériel d'information et de promotion ;
- Recevoir et traiter les plaintes, les suggestions et les commentaires de la clientèle.

Le préposé à l'accueil peut se voir confier d'autres attributions connexes.

**Prérequis**

- Détenir un certificat d'études secondaires équivalent à une 5e année du secondaire ;
- Anglais fonctionnel parlé et écrit ;
- Faire preuve d'initiative, d'entregent et d'habiletés en communications orales.

**Spécifications**

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 9 mai 2022 au 20 novembre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 15,66 \$ à 20,61 \$ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Accueil Gagnon, 5000 chemin du Lac-Gagnon Ouest (Route 6) à Duhamel, Qc

**Les candidatures seront traitées en toute confidentialité**

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons seulement avec celles qui auront été retenues. La Sépaq souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

CPE TROIS PETITS POINTS

# Un milieu stimulant, inclusif et agréable

**Le CPE Trois Petits Points possède trois installations dans le secteur Angers de la Ville de Gatineau et est régulièrement cité en exemple pour ses bonnes pratiques, ses nombreuses implications au cœur de la communauté et son milieu inclusif.**

Le centre de la petite enfance, dont la réputation n'est plus à faire, est présentement à la recherche d'éducatrices volantes qui assurent le service en l'absence du personnel titulaire, que ce soit à court ou à long terme. Le personnel volant est polyvalent et est appelé à se promener d'une installation à l'autre et d'un groupe à l'autre.

« L'entraide, le dynamisme, l'esprit de famille et la douceur des interventions sont au cœur de nos priorités, précise Chantal Massie, directrice générale depuis 2004. Nous avons également à cœur le bien-être et le bon développement de l'ensemble de la population et souhaitons l'inclusion des plus vulnérables, dont les enfants avec des besoins particuliers ou qui vivent avec une différence. »

Entourées de parcs, de jeux d'eau, d'espaces verts, les installations, qui comptent au total 218 enfants et une équipe de 70 employés, sont situées à l'ouest du territoire Vallée-de-la-Lièvre et à l'est de Gatineau.



« Notre milieu est apprécié par notre personnel fidèle et dévoué et par l'ensemble des partenaires : des fournisseurs en alimentation qui soulignent la qualité de notre menu, au CEGEP qui estime les atouts de notre milieu, jusqu'au Ministère qui reconnaît la qualité de nos installations », mentionne Mme Massie.

À noter : la qualification n'est pas obligatoire, mais s'il y a de l'intérêt, un programme/entente est en place au CPE pour jumeler un poste et le cheminement vers la qualification

Transmettre votre intérêt à :  
cmassie@cpe-troispetitspoints.com

Pour toute question :  
Chantal Massie 819-986-6002 poste 228

Visitez la page Facebook pour ressentir l'ambiance et l'énergie des installations : CPE-BC Trois Petits Points

## Être préposé(e) d'aide à domicile à la COOP des 1001 Corvées, c'est bien plus que de faire du ménage!

**C'est surtout une expérience humaine qui va vous permettre de faire une différence dans la vie des clients de plusieurs façons :**

- C'est votre présence dans leur quotidien
- C'est votre aide qui va leur permettre de rester plus longtemps dans leur domicile
- C'est votre sourire qui va les mettre en confiance et apprécier votre présence
- C'est leur sourire lorsqu'ils vous accueillent!

Nos employées y trouvent une grande valorisation, un sentiment de bienveillance grâce à l'aide qu'elles apportent.

Pour **Cybèle**, c'est de se sentir utile et apprécier le contact avec la clientèle.

Pour **Nancy**, c'est, depuis 19 ans, être fière de faire partie d'une belle équipe et d'exercer un métier qui redonne à la société.

Pour **Jenny**, elle peut enfin travailler de jour et finir assez tôt pour avoir du temps avec sa petite fille.

Pour **Louise**, c'est du temps partiel pour combler la pré-retraite.

Pour toi, ça pourrait t'apporter quoi? Viens voir si on peut te l'offrir!

Travailler pour la COOP des 1001 Corvées, c'est une bonne façon de rendre notre monde plus humain.

## AVIS DE RECHERCHE

La COOP des 1001 Corvées, entreprise d'économie sociale depuis 1998, est à la recherche de

### PRÉPOSÉ(E) D'AIDE À DOMICILE

pour desservir sa clientèle sur le territoire de la Petite-Nation ou de la Lièvre.

**Description de l'emploi**

Offrir des services d'aide aux activités de la vie domestique de notre clientèle afin de leur permettre de faire le choix de demeurer chez-eux le plus longtemps possible.

Vous aurez à effectuer les tâches suivantes :

- entretien ménager des aires de vie quotidienne,
- entretien de la literie et des vêtements,
- préparation de repas
- ou encore effectuer les courses et l'approvisionnement.

- > Poste à temps plein ou partiel (selon vos disponibilités);
- > Horaire de jour seulement, pas de fin de semaine;
- > Conciliation travail /famille;
- > Échelle salariale et avantages sociaux;
- > Formation à l'embauche;
- > Remboursement des frais de déplacement.

Exigences minimales requises :

- Être capable d'effectuer un travail physique exigeant;
- Posséder un véhicule personnel et permis de conduire valide;
- Fournir une preuve de vaccination Covid-19 et
- Autoriser la vérification des antécédents judiciaires.

**Vous voulez faire une différence? Choisissez un métier valorisant! Faites partie de notre équipe.**

Contactez-nous au 819-427-5252



## Nous avons besoin D'ÉDUCATRICES/TEURS

*Une équipe agréable dans un milieu stimulant!*

### - Postes d'éducatrices(teurs) volants(es) pour l'année!

Son rôle est de remplacer l'éducateur(trice) titulaire dans une de nos 3 installations situées dans le quartier Angers de la Ville de Gatineau.

### - Des postes étudiants(es)

pour l'été à temps complet de la fin juin à la fin août

### - Un poste permanent à temps partiel

Poste de 12 h 30 à 17 h 15 du lundi au vendredi

Les installations sont ouvertes de 6h30 à 17h30 et le personnel assure un horaire qui lui est attribué à l'intérieur de ces heures.

Le CPE soutient le personnel qui débute comme éducateur(trice) volant(e) et qui souhaite se qualifier. Un programme est en place.

Envoyez votre candidature à Mme Chantal Massie par courriel : [cmassie@cpe-troispetitspoints.com](mailto:cmassie@cpe-troispetitspoints.com)  
Pour toutes questions : 819 986-6002 poste 228



1105 rue de Neuville, Gatineau QC J8M 2C6 | 819.986.6002

## Carrefour jeunesse-emploi Papineau et Action Emploi Papineau



Gatineau (secteur Buckingham)  
112, rue McLaren Est  
819 986-5248  
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

Saint-André-Avellin  
106, rue Principale  
819 983-4135  
cjepps@cjepapineau.qc.ca

Carrefour jeunesse-emploi Papineau  
 cjepapineau.qc.ca

Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!

## Négociation des conditions de travail : les éléments à considérer

Lors d'un entretien d'embauche, la question du salaire et des avantages sociaux est souvent la plus inconfortable à aborder. Si vous êtes à la recherche d'un emploi, il est toutefois nécessaire de vous préparer à cette discussion et de garder à l'esprit quelques principes qui vous permettront d'aborder le sujet avec confiance.

### RENSEIGNEZ-VOUS SUR LES NORMES DE L'INDUSTRIE

Avant tout, il est important de cultiver des attentes réalistes en fonction du poste à pourvoir et de ce que vous pouvez apporter à l'entreprise. Faites des recherches sur Internet et discutez avec des gens du milieu pour vous faire une juste idée du salaire et des avantages sociaux communément offerts. Cela vous évitera de présenter des exigences démesurées ou, à l'inverse, d'accepter sans sourciller une offre qui n'est pas concurrentielle.

### VOYEZ AU-DELÀ DES GAINS SALARIAUX

Si l'employeur n'est pas en mesure de vous offrir le salaire que vous demandez, ne négligez pas les différents avantages que vous pourriez négocier en échange. Après tout, un chèque de paie sert ultimement à répondre au besoin d'avoir une bonne qualité de vie. Or, il existe des façons complémentaires de combler cette nécessité : flexibilité d'horaire, télétravail, téléphone cellulaire fourni, frais de déplacement remboursés, etc.



### CONNAISSEZ LA VALEUR DE CE QUE VOUS OFFREZ

Plutôt que d'envisager la négociation en focalisant seulement sur les gains que vous pouvez retirer, mettez-vous à la place de l'employeur et songez à ce que vous pourriez lui apporter. D'une part, ce point de vue contribuera à vous donner de l'assurance, car vous serez plus conscient de la valeur de votre candidature. D'autre part, vous démontrerez à l'employeur que vous vous souciez du succès de son organisation, ce qui donnera une couleur différente à la conversation et disposera davantage votre interlocuteur à prêter l'oreille à vos attentes.

## 3 conseils pour un profil LinkedIn gagnant

Votre profil LinkedIn est un outil de choix dans le cadre de vos démarches d'emploi... à condition bien sûr d'avoir un profil gagnant! Voici quelques astuces pour y arriver.

### 1. SOIGNEZ VOTRE IMAGE DE MARQUE

Pensez à votre candidature comme à un produit. Quels sont les pensées et sentiments que suscitera un premier coup d'œil à votre profil? Ce dernier comporte-t-il une photo d'aspect professionnel qui vous avantage et donne envie de mieux vous connaître? Avez-vous ajouté une image de couverture de qualité qui vous représente bien ou fait écho au domaine professionnel qui vous intéresse? Ne laissez aucun de ces détails visuels au hasard.

### 2. PEAUFINEZ VOTRE RÉSUMÉ

Sur LinkedIn, votre résumé pourrait se comparer à la première fois où vous ouvrez la bouche pour parler à l'employeur qui s'intéresse à vous. Plutôt que de vous contenter de répéter les informations que votre CV offre déjà, profitez de cet espace pour révéler ce qui vous anime au travail, vos valeurs, vos plus grandes réalisations professionnelles, vos objectifs de carrière, etc. Créez une connexion avec le lecteur et faites-le à l'aide d'un texte concis et aéré, question de ne pas rebuter l'employeur ou le recruteur dont l'horaire est chargé.



### 3. GARDEZ VOTRE PROFIL VIVANT

Il ne suffit pas de mettre un profil en ligne pour ensuite le laisser à l'abandon comme s'il s'agissait d'une simple affiche publicitaire. Mettez à jour les informations qui s'y trouvent, partagez du contenu pertinent, élargissez votre réseau, sollicitez des recommandations et joignez-vous à des groupes de discussion. Chaque action contribuera à rendre votre profil plus attrayant et dynamique, en plus de multiplier les occasions d'heureuses rencontres professionnelles!



### OFFRE D'EMPLOI Directeur.trice général.e

Le Comité du bassin versant de la rivière du Lièvre (COBALI) est l'un des 40 organismes de bassins versants (OBV) du Québec désignés par le gouvernement du Québec pour assurer la concertation nécessaire permettant aux acteurs du territoire de réaliser une planification des ressources en eau, des usages et des milieux qui leur sont associés. Cette planification vise à déployer des mesures concrètes pour protéger, utiliser et gérer l'eau et les milieux aquatiques de façon responsable, intégrée et durable.

Sous la supervision du conseil d'administration et entourée d'une équipe de professionnels dynamiques, la direction générale planifie, organise, dirige et contrôle les activités courantes de l'organisme dans un cadre de concertation et de mobilisation pour favoriser une gestion intégrée de l'eau.

Le COBALI recherche une candidat.e dynamique, avec du leadership, avec des habiletés organisationnelles, communicationnelles et relationnelles, d'une grande autonomie et polyvalence.

#### Mandats :

- Diriger les opérations courantes, assurer la gestion administrative et gérer les ressources financières de l'organisme.
- Soutenir le conseil d'administration dans l'exécution de son rôle.
- Superviser et encadrer l'équipe de professionnels.
- Représenter et faire rayonner l'organisme auprès des partenaires.
- Accompagner les acteurs en matière de gestion de l'eau.
- Développer des projets en partenariats selon les besoins du milieu.
- Assurer la concertation autour des enjeux locaux et régionaux.

#### Exigence :

- Formation universitaire ou expérience dans un domaine relié à l'emploi.
- Expérience dans le domaine de la gestion d'une organisation.
- Expérience dans la gestion de projets.
- Connaissance des mandats d'un organisme de bassin versant et de la gestion intégrée de l'eau.
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais (un atout) parlé et écrit.
- Détenir un permis de conduire et avoir accès à un véhicule automobile.

#### Conditions :

- Temps plein, 35 h/semaine.
- Rémunération selon la formation et l'expérience.
- Horaire flexible
- Accès à un programme d'assurances collectives, REER, congés mobiles, congés durant la période des fêtes.

Le défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de motivation par courriel à l'attention de M. Gaétan Guindon (président) à [direction@cobali.org](mailto:direction@cobali.org) au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2022.

**Toujours au travail afin de prioriser les emplois et la croissance de nos communautés dans Argenteuil-La Petite-Nation.**

**Stéphane Lauzon**

Député fédéral d'Argenteuil-La Petite-Nation  
Buckingham : 819-281-2626 Lachute : 450-562-0737 Ottawa : 613-992-0902  
[Stephane.lauzon@parl.gc.ca](mailto:Stephane.lauzon@parl.gc.ca)



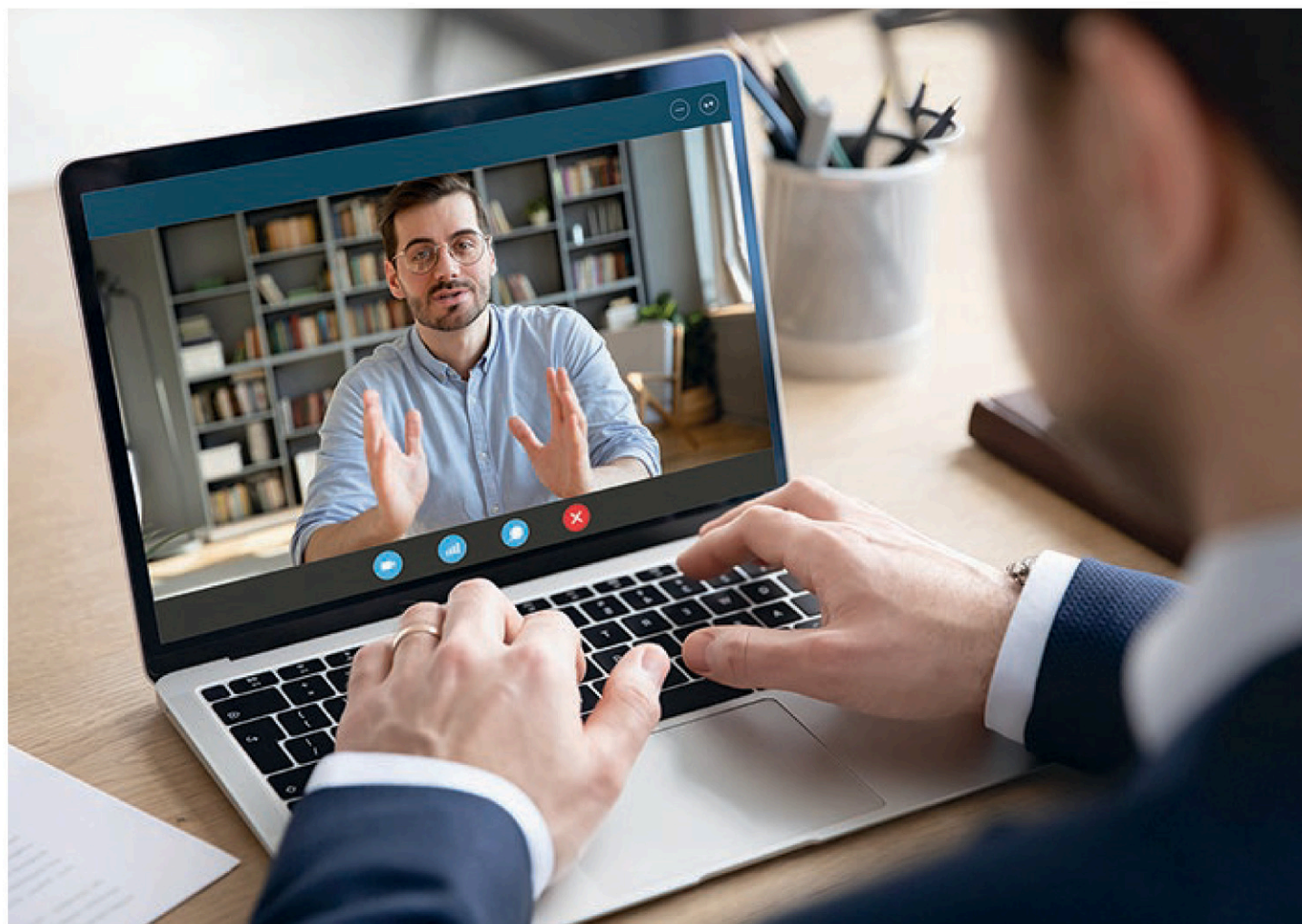
**Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!**

## Entretien d'embauche: Quoi répondre à la question du patron idéal?

Souvent posée en entrevue, la question du « patron idéal » peut s'avérer délicate. En effet, vous ne voulez pas d'emblée vous mettre votre futur supérieur à dos! Or, il est important d'être honnête, car le recruteur tente alors d'évaluer si votre vision correspond à celle de votre éventuel patron et de l'entreprise.

Ainsi, s'il est prudent de miser sur des aspects positifs et généraux comme le sens de l'écoute, le respect, l'intelligence et l'équité, cela en révèle peu sur vous et ce que vous attendez d'un patron. D'ailleurs, qui voudrait d'un supérieur impoli favorisant certains employés? Une telle réponse revient donc plus ou moins à énoncer des évidences; vous devriez chercher à être plus précis — ce qui montre du coup que vous avez déjà médité sur le sujet!

Pour ce faire, mentionnez, par exemple, le genre de relation que vous souhaitez entretenir (ex. : camaraderie ou respect de la hiérarchie), le degré d'encadrement désiré ou les types de personnalités avec lesquels vous préférez évoluer. Vous pouvez en outre appuyer vos propos d'exemples concrets issus de vos expériences antérieures, en soulignant au passage votre capacité d'adaptation à diverses façons de diriger. Enfin, retenez qu'il est préférable d'exposer ce que vous recherchez plutôt que ce que vous ne voulez pas retrouver chez un patron. Bonne réflexion!



**Ranch  
D'AMÉRIQUE**  
~ Sangliers d'Europe ~  
Bisons - Wapitis - Cerfs rouges

### **ADJOINT/E ADMINISTRATIF/VE**

**Nous recherchons la perle rare.  
Une personne pour aider à  
l'administration et à l'aise dans  
différents champs de compétence.**

**Comptabilité, recherche et  
préparation pour des subventions,  
envois postaux, réservation des  
chalets, renseignements  
généraux et/ou toutes autres  
tâches connexes.**

- Bilingue et aimer le jardinage un atout
- Salaire selon les compétences
- Possibilité d'hébergement

**Communiquez avec Benoit  
au 450-360-9012 ou faites  
parvenir votre CV au:  
info@ranch-amerique.com**

## Zoom sur les plaisirs de travailler dans une petite entreprise!

**Les petites entreprises comptant cinq employés tout au plus sont des milieux de travail intimes qui offrent une expérience totalement différente qu'une moyenne ou une grande entreprise. Découvrez quelques-uns de leurs plus agréables avantages!**

Tout le monde se connaît : en présentiel ou en télétravail, l'ensemble du personnel d'une petite entreprise connaît le nom et la fonction de tous. Un nombre réduit d'employés permet en outre de tisser des liens forts, ce qui favorise la création d'une équipe solide, solidaire et enthousiaste.

Les tâches sont variées : il faut souvent porter plusieurs chapeaux dans une petite entreprise, ce qui vous donne la possibilité de développer rapidement vos compétences et d'acquérir de l'expérience dans divers domaines. Si vous avez plusieurs cordes à votre arc, ce milieu de travail sera propice à les mettre à profit.

Votre performance est remarquée : vous avez rencontré du succès lors de la concrétisation d'un projet? Vos clients ont publié des témoignages flatteurs à votre égard? Une de vos idées a permis de réaliser des économies sur les coûts de production? Cela ne passera pas inaperçu au sein d'une équipe modeste, et vos collègues voudront souligner cette réussite!

Vous participez aux décisions : dans une petite entreprise, la hiérarchie tend à être moins rigide. Par conséquent, les employés sont invités à s'impliquer et à donner leur opinion pour optimiser l'efficacité, régler un problème ou améliorer la qualité d'un produit ou d'un service.

Vous avez un fort esprit d'équipe et faites preuve d'une grande polyvalence? Une petite entreprise de votre région n'attend que vous!



## Explorez le marché caché de l'emploi!

Lorsque vous répondez à une offre d'emploi, il peut arriver que vous vous engagiez sur un marché compétitif où les candidats abondent. Si vous avez multiplié les candidatures et que vos efforts n'ont pas encore porté fruit à ce jour, vous pourriez envisager une autre approche : explorer le marché caché de l'emploi.

### QU'EST-CE QUE C'EST?

Les employeurs qui songent à embaucher du personnel ne se ruent pas tous immédiatement vers les services en ligne de recrutement afin de combler leurs besoins. Loin de là! En fait, une vaste partie des emplois disponibles ou potentiels ne seront jamais affichés. Pourquoi? Les raisons varient, allant du manque de temps ou de budget à des stratégies visant à ne pas ébruiter publiquement l'ouverture de postes. La plupart du temps, l'employeur espère simplement trouver le candidat idéal parmi ses propres employés en qui il a confiance ou laisser ces derniers lui recommander de bons candidats.

### POURQUOI CIBLER CE MARCHÉ?

Le marché caché de l'emploi représente une occasion extraordinaire, puisqu'en postulant pour un emploi qui n'est affiché nulle part, vous êtes souvent l'un des rares candidats en lice, voire le seul!



### COMMENT DÉCOUVRIR DES POSTES?

La recette est simple : faites les premiers pas en faisant des appels, en envoyant des courriels, en transmettant votre CV et en tirant profit de votre réseau, par exemple. Vous aurez parfois à sortir de votre zone de confort pour dénicher des postes cachés, mais le jeu en vaut la chandelle!

## Être employé dans une entreprise coopérative : une foule de possibilités!

Il existe différents types de coopératives : de consommateurs, de producteurs, de solidarité, d'employeurs, etc. Au Québec seulement, on en retrouve des milliers! Si vous êtes à la recherche d'un emploi valorisant, celles-ci pourraient vous offrir une expérience des plus enrichissantes.

Cette formule d'affaires unique en son genre vise à répondre à un besoin ou à un enjeu rencontré dans une communauté. Ainsi, les employés qui travaillent dans des coopératives possèdent des valeurs de solidarité et de respect élevées et privilégient les valeurs humaines plutôt que les profits.

### SECTEURS

Quels que soient vos champs d'intérêt ou vos passions, il existe probablement une coopérative qui s'y consacre dans votre région. En effet, on en trouve dans plusieurs secteurs économiques :

- L'agroalimentaire;
- L'énergie;
- La culture;
- La foresterie;
- Le commerce de détail;
- Le logement;
- Les assurances;
- Les services à la personne;
- Les services financiers;
- Les télécommunications; • Etc.



Ancrées dans leur communauté et respectueuses de l'environnement, les coopératives aident des milliers de gens à prendre leur destinée économique en main. Vous êtes de nature altruiste et croyez en la force d'un groupe? Vous saurez vous épanouir et mettre à profit vos compétences dans ces entreprises!

## 3 règles d'or pour tout futur entrepreneur

**Vous songez à démarrer votre première entreprise? Dans ce cas, prenez un moment pour réviser quelques grands principes découverts par vos dignes prédécesseurs. Ceux-ci augmenteront vos chances de succès et vous éviteront bien des écueils.**

### 1. AYEZ DES ATTENTES RÉALISTES

Vous ne goûterez généralement pas à la fortune dès que vous lancerez vos produits ou services. La plupart des entrepreneurs doivent composer avec une période de vaches maigres, le temps de se faire connaître et de se tailler une place sur le marché. Celle-ci se compte souvent en années; il faudra donc vous armer de patience!

### 2. PRENEZ SOIN DE VOUS MÉNAGER

Il n'est pas rare d'entendre des histoires d'entrepreneurs qui travaillent 60 ou même 80 heures par semaine afin de concrétiser leur idée d'entreprise. L'effort est louable, mais

rappelez-vous que votre santé et votre équilibre personnel sont parmi les plus grands atouts de votre entreprise. Si votre projet vous conduit à la maladie ou au divorce, par exemple, le « succès » vous aura coûté beaucoup trop cher...

### 3. ACCEPTEZ DE COMMETTRE DES ERREURS

Aucun entrepreneur, même le plus aguerrri, ne peut se vanter d'un parcours parfait. Et c'est très bien ainsi, car les erreurs font partie de l'apprentissage. Elles vous permettent d'améliorer sans cesse votre entreprise et de travailler votre caractère. Soyez donc indulgent envers vous-même et apprenez de vos bévues plutôt que de les laisser vous plomber le moral.

N'hésitez pas à recourir aux services d'aide aux entrepreneurs de votre région pour augmenter vos chances de réussite!



On a un emploi  
**POUR TOI!**

TV GAUTHIER

**COMMIS/LIVREUR**  
TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL

Contactez Gaétan 819-983-2133  
tvgauthier@videotron.ca

Épursol

**TECHNICIEN EN VIDANGES SEPTIQUES**  
SAISONNIER / TEMPS PLEIN

Description complète : [www.epursol.ca](http://www.epursol.ca)  
rh@epursol.ca

Parc Omega

**PLUSIEURS POSTES À COMBLER :**  
[WWW.LESJOBINS.CA](http://WWW.LESJOBINS.CA)  
rh@parcomega.ca

# Être chauffeur.e d'autobus

Être chauffeur.e d'autobus, c'est sillonner la ville toute la journée plutôt que d'être dans un bureau pendant 8 heures! C'est rencontrer des centaines de gens qui sont heureux de vous voir et de vous offrir de joyeux bonjours et de beaux sourires! C'est être là pour toutes ces personnes et leur permettre de se déplacer là où ça compte pour eux. C'est faire une réelle différence dans la vie des citoyens et participer au bon fonctionnement de notre ville. En plus d'avoir d'excellents avantages sociaux, un salaire compétitif et des collègues en or, travailler à la STO, c'est faire avancer le monde et le vôtre!



## CHOISIR DE TRAVAILLER À LA STO, C'EST...

- opter pour une entreprise qui mise sur ses employés en leur offrant des défis à la mesure de leur talent!
- travailler au développement de projets novateurs touchant directement le quotidien des gens.
- évoluer au sein d'une entreprise établie et reconnue, qui a à cœur d'offrir un service de qualité à sa clientèle.
- intégrer une entreprise où l'on peut grandir et où l'initiative et la créativité occupent une place de choix.
- travailler en sol québécois pour une organisation engagée dans son milieu qui propose un mode de vie sain et des solutions environnementales durables.
- joindre une équipe chevronnée qui ne se prend pas trop au sérieux! Notre devise : travailler fort et sans relâche, tout en ayant du plaisir à collaborer avec des gens en provenance de domaines variés : des chauffeurs aux informaticiens, en passant par les contrôleurs financiers, l'équipe d'entretien mécanique, les communicateurs, les gens des ressources humaines, les inspecteurs et régulateurs jusqu'aux planificateurs du réseau et aux employés du service à la clientèle.

Viens faire **avancer** le monde **avec nous!**

Deviens **chauffeur.e** d'autobus

Formation de **240 heures** offerte.

Sois au cœur de la vie de milliers de citoyens en les conduisant là où ça compte pour eux.



Consulte les détails au [sto.ca/carrieres](http://sto.ca/carrieres)



### Nous offrons :

- Poste temps plein, 30 et 40 hres par semaine / Horaire de semaine et fin de semaine
- 2 jours de congé dont TOUS les lundis
- Assurances médicales et dentaires / REER / PAE / Rabais employé

### Qualités requises :

- Être à l'aise avec le public / Travail d'équipe / Avoir 1 à 2 ans d'expérience avec la clientèle;

Faites parvenir votre CV : [emploi@branchaud.com](mailto:emploi@branchaud.com) – 391, avenue de Buckingham, Gatineau



## OFFRE D'EMPLOI

# COORDO SAG

Sous l'autorité du conseil d'administration de Solidarité de l'Ange-Gardien, le ou la titulaire du poste aura le mandat d'assurer la coordination des ressources organisationnelles afin de réaliser la mission et les orientations de l'organisme.

Solidarité de L'Ange-Gardien a comme mission la réalisation de projets de bien-être et qualité de vie des citoyens dans les domaines communautaires, culturels, artistiques et protection de l'environnement. L'organisme existe depuis 1 an et est en plein essor avec le projet Aide-moi!

### Principales fonctions et responsabilités

- Participer à l'élaboration et à la réalisation du plan d'action annuel de l'organisme;
- Organiser et participer aux réunions du conseil d'administration, aux divers comités et à l'assemblée générale annuelle de l'organisme;
- Produire les rapports et les suivis demandés par le conseil d'administration;
- Agir à titre de porte-parole de l'organisme, conjointement avec le président;
- Assurer une gestion saine et efficace des ressources humaines, financières et matérielles;
- Établir les besoins en personnel pour la réalisation des projets;
- Créer et mettre en œuvre les politiques et procédures relatives à la gestion des ressources humaines : recrutement, formation, supervision, évaluation, rémunération, horaires de travail, déplacement, mobilisation;
- Effectuer la tenue de livres et produire les rapports demandés par le conseil d'administration;
- Effectuer les démarches de recherche de financement et d'auto-financement;
- Produire et mettre en œuvre un plan de communication et de promotion;
- Établir et maintenir des liens avec les partenaires.

### Profil recherché :

- Expérience en gestion de projet ou en coordination d'organisme
- Leadership et entregent
- Capacité d'initiative et d'autonomie
- Sens aiguë pour la mobilisation
- Aptitude pour l'organisation et la gestion de projet
- Excellentes aptitudes en rédaction et en communications orale et écrite en français.
- Bilinguisme (atout)
- Connaissance des logiciels informatiques (Office, Suite Google, Simple Comptable, Canva et internet)
- Facilité à gérer les contenus web et médias sociaux
- Connaissance du milieu communautaire
- Doit être en mesure de se déplacer sur le territoire de l'Ange-Gardien

### Conditions de travail

- Poste permanent à temps plein
- Conditions salariales à discuter
- Lieu de travail : mairie de L'Ange-Gardien
- Date prévue de début de l'emploi : 2 mai 2022

Veuillez soumettre votre candidature (lettre de présentation et curriculum vitae) à l'attention du président du conseil d'administration, Luc Prud'homme, **au plus tard le 1 avril 2022** par courriel à : [luc.prudhomme@outlook.com](mailto:luc.prudhomme@outlook.com)

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La page

# Détente

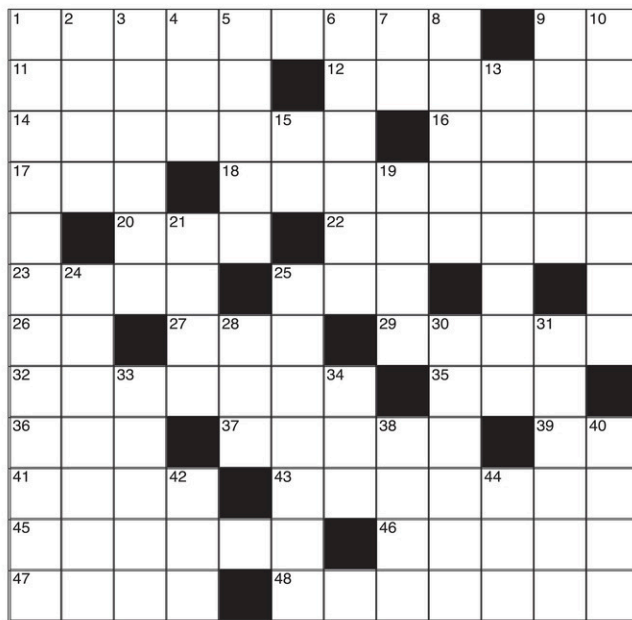


Réponses en début de journal

>X01171-70

## MOTS CROISÉS

#761



### HORIZONTALEMENT

1. Minauderies ridicules.
9. Gallium.
11. Léger.
12. Fleur printanière.
14. Entailler.
16. Mollusques.
17. Personnage biblique.
18. Cicatrice.
20. Exprime un ennui.
22. Chanteur français.
23. Déshydratés.
25. Roue à gorge.
26. Étain.
27. Rogne.
29. Passe au tamis.
32. Vague.
35. Est grand ouvert.
36. Parole historique.

37. Épaulée.
39. Préfixe.
41. Ministre de Dagobert.
43. Action de couper.
45. Impartial.
46. Ses graines sont toxiques.
47. Ensemble des facultés mentales.
48. Expression du visage.

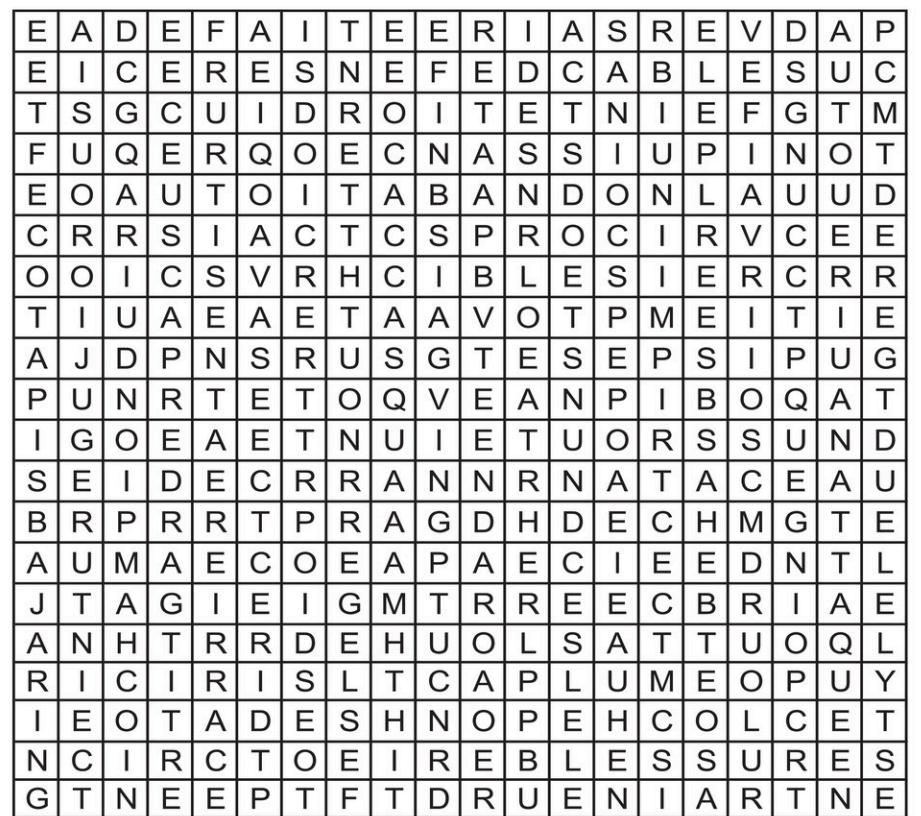
### VERTICALEMENT

1. Impression subite et violente causée par le froid.
2. Qui est en feu.
3. Imbroglia.
4. Boxeur américain.
5. Plante grimpante.
6. Notée.
7. Fin de verbe.

8. Demande impérativement.
9. Tour d'un château fort.
10. Marteau de couvreur.
13. Coloration bleutée de la peau.
15. Marque une liaison.
19. Fond à la chaleur.
21. Déesse de la famille.
24. Élan oratoire.
25. Corrigés.
28. Estuaire breton.
30. Crétiniser.
31. Machine agricole.
33. Avantage.
34. Ville néerlandaise.
38. Ni lavé ni blanchi.
40. Pas acquis.
42. Petit mot latin.
44. Chez nous.

## MOT CACHÉ THÈME : BOXE | 6 LETTRES

- |   |                      |   |   |  |  |   |   |
|---|----------------------|---|---|--|--|---|---|
| <b>A</b><br>ABANDON<br>ACCROCHAGE<br>ADVERSAIRE<br>ARBITRE<br>ARRÊT<br>ASPIRANT<br>ASSAUT<br>ATHLÈTE<br>ATTAQUE | <b>B</b><br>BLESSURE | <b>C</b><br>CÂBLES<br>CARDIO<br>CARRIÈRE<br>CASQUE<br>CEINTURE<br>CHAMPION<br>CIBLE<br>CLOCHE<br>COIN<br>CORPS<br>COUP<br>CROCHET | <b>D</b><br>DÉCISION<br>DÉFAITE<br>DÉFENSE<br>DÉPLACEMENT<br>DIRECT<br>DROITE<br>DUEL | <b>E</b><br>ENTRAÎNEUR<br>ESQUIVE<br>F<br>FEINTE | <b>F</b><br>FINALE<br>FORCE<br><b>G</b><br>GANTS<br>GARDE<br>GAUCHE<br><b>J</b><br>JAB<br>JUGE<br><b>L</b><br>LÉGER<br>LOURD | <b>M</b><br>MOUVEMENT<br><b>P</b><br>PARTENAIRE<br>PLUME<br>POIDS<br>POING<br>POSTURE<br>PUGILISTE<br>PUISSANCE<br><b>R</b><br>RING<br>RIPOSTE<br>ROUND | <b>S</b><br>SPORT<br>STRATÉGIE<br>STYLE<br><b>T</b><br>TACTIQUE<br>TAPIS<br>TECHNIQUE<br>TITRE<br><b>U</b><br>UPPERCUT<br><b>V</b><br>VERDICT<br>VICTOIRE |
|---|----------------------|---|---|--|--|---|---|



 **Les Entreprises Médicales de l'Outaouais**  
Votre partenaire de la santé

Vente, location  
et réparation de  
produits médicaux

### MOBILITÉ

- MONTE-ESCALIER
- ASCENSEURS
- FAUTEUIL AUTO-SOULEVEUR
- DÉAMBULATEURS
- QUADRIPORTEURS

Service de livraison  
Prenez rendez-vous

[www.lesemo.com](http://www.lesemo.com) | 819 205-9111  
131 boul Gréber, Gatineau J8T 3R1



# Dissipons la fumée.

« Le vapotage est moins nocif que le tabagisme. »

— Santé Canada

Les produits de vapotage ne sont pas sans risques. Ils ne doivent pas être consommés par les jeunes.

Renseignez-vous  
[dissiponslafumee.ca](http://dissiponslafumee.ca)

IMPERIAL  
TOBACCO CANADA

## ANNONCES CLASSÉES



RÉSERVEZ UNIQUEMENT PAR TÉLÉPHONE À CE NUMÉRO

**1 866 637-5236**

Heures d'affaires du lundi au vendredi  
de 8h30 à 12h • 13h à 16h30

À NOS ANNONCEURS: assurez-vous que le texte de votre annonce est exact dès sa parution, sinon il faut nous en aviser immédiatement. En cas d'erreur, notre responsabilité se limite uniquement au montant de l'achat de la première semaine de parution de votre annonce. Toute discrimination est illégale.

### Offrez-vous des EXTRAS

- Encadré
- Titre centré
- Couleur
- Caractère gras

\*ESCOMPTE pour plusieurs parutions et plusieurs journaux.

HEURE DE TOMBÉE  
Lundi 11h00  
(pour la parution  
du mercredi)

Profitez également de la  
parution GRATUITE de votre  
annonce sur [VosClasses.ca](http://VosClasses.ca)

VISA MASTERCARD Géré par TC-MEDIA

310 Divers à vendre

**POULETS de grain grade A, de 7 à 10 lbs entiers ou coupés en 2, poitrines désossées, pilons, cuisses et hauts de cuisse. Gelés et emballés sous vide. Commandez maintenant, livraison comprise. 450-375-4696 450-777-2096**

### SPÉCIAL PRINTEMPS

TÔLE à couverture et à mur, extérieur/ intérieur. Différentes couleurs. Accessoires. Isolation styromousse différentes épaisseurs. Aussi d'autres matériaux disponibles + + + à bas prix. Centre de liquidation G. Brunette et Fils, 150 Freeman, secteur Hull. 819-775-8048

424 Astrologie/occultisme

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125

585 Services financiers divers

FINANCEMENT Brissou. Prêt hypothécaire privé. Financement automobile. Aucun cas refusé. Léger dépôt. 1-866-566-7081

SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Trop de dettes? Reprenez le contrôle. Il y a toujours une solution. Laissez-nous vous aider. Pour une consultation gratuite à Gatineau communiquez avec Sylvie Drozdowski, (819-246-4444/310-3328) MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité. Bureau principal Ottawa.

605 Emplois divers

### ABATTAGE BM

Recherche maintenant, homme au sol expérimenté avec permis de conduire et auto. 819-743-5880

EMPLOYÉS demandés temps plein et où temps partiel, disponible en tout temps, pour casse-croûte (La Cabane) à Masson, Linda. 819-930-2403

## AVIS PUBLIC

### Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées

### RÈGLEMENT RELATIF À LA DÉLÉGATION DES FONCTIONS ET DES POUVOIRS

Avis est par la présente donné que le conseil d'administration du Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées a adopté, lors de la séance du 16 mars 2022, le règlement suivant : « Règlement C.A.r.03 2022 – Règlement relatif à la délégation des fonctions et des pouvoirs ».

Conformément à l'article 394 de la Loi sur l'instruction publique (L.R.Q., chapitre I-13.3), ce règlement entre en vigueur le jour de la publication du présent avis.

Donné à Gatineau, ce 23 mars 2022.

Jasmin Bellavance,  
Secrétaire général



Pour vos **EMPLOIS**  
Annoncez-vous dans  
**L'info de la Basse-Lièvre**  
**819 568-7544**

Québec

# Une murale qui consolide le moral

DAVIDE BUSCEMI

dbuscemi@inmedias.ca

**Le Centre intégré de Santé et de Services sociaux de l'Outaouais (CISSSO) a dévoilé, la semaine dernière, les résultats de la campagne régionale « Je crée pour ma santé », une exposition de murales réalisées par la communauté étudiante.**

Cette campagne, sous la houlette de la direction de la santé publique du CISSSO, vise à renforcer le sentiment d'appartenance de l'élève à son établissement scolaire et de résilience forgé durant l'ère covidienne, tant l'on sait que le moral des étudiants a été mis à rude épreuve.

Le projet « Je crée pour ma santé » achevé, c'est le moment d'exposer les œuvres recueillies. « Le projet a eu lieu d'octobre jusqu'à fin février. Les murales commencent à être exposées dans les écoles. », explique l'agente d'information du CISSSO, Camille Brochu-Lafrance.

Le support varie. « Il y a des écoles où les murales sont directement sur le mur et d'autres sur une toile. Certaines murales ne sont pas encore installées, mais le seront bientôt », poursuit-elle.

Les étudiants artistes, de tout âge, ont bénéficié du soutien des conseillers en promotion de la santé et du personnel scolaire

tout au long de leur processus artistique et plastique. Au total, 14 établissements scolaires de la région ont participé à la création de ces mosaïques.

## LISTE DES ÉCOLES PARTICIPANTES

- Centre académique de l'Outaouais
- Centre de formation professionnelle Compétences Outaouais
- Centre la Cité
- Les Serres Viabes
- École Dr. Wilbert Keon
- École du Coeur-de-la-Gatineau
- École polyvalente de l'Érablière
- École polyvalente Nicolas-Gatineau
- École Sainte-Famille/aux Trois-Chemins
- École secondaire de l'Île
- École secondaire Hormisdas-Gamelin
- École secondaire Louis-Joseph-Papineau
- École secondaire Pontiac High School
- Place 121 trésors



## Un circuit de trois murales en Petite Nation

YANNICK BOURSIER

yboursier@inmedias.ca

**Trois municipalités de la MRC de Papineau verront bientôt une murale se réaliser sur leur territoire dans le cadre d'un nouveau circuit touristique.**

Le projet, travaillé depuis quelques années, verra finalement le jour cette année avec la participation des municipalités de Val-des-Bois, de Chénéville et de Montebello.

Ces municipalités ont accepté de participer financièrement à la création d'une murale sur leur territoire à des endroits qu'il reste à confirmer. Les municipalités de Val-des-Bois et Chénéville investiront 10 000\$ chacune alors que Montebello investira 7500\$ et le propriétaire de l'immeuble où se trouvera la murale ajoutera 2500\$.

Ce circuit de murales se veut un attrait touristique pour la MRC de Papineau. D'ailleurs, Tourisme Outaouais sera aussi partenaire du projet pour 10 000\$, alors que la MRC de Papineau mettra le montant final, soit environ 42 250\$.

Un appel de proposition devrait être lancé dans les prochaines semaines pour trouver les différents artistes. Les murales seront réalisées au cours de l'été.

### MANIFESTO TOURISTIQUE

Outre l'aspect touristique du circuit de murales, la MRC de Papineau souhaite aussi mettre en valeur son histoire et la place des touristes dans la MRC à travers ces œuvres.

On indique d'ailleurs que les murales devront être inspirées du manifeste touristique et de l'histoire. C'est donc dire que l'aspect accueillant de la MRC et l'importance de la nature seront à l'avant-plan.

### MANIFESTO

**Une Nation c'est une fierté collective  
Une Petite Nation a le souci de se préserver  
Une Petite Nation ce sont des citoyens engagés à partager le plaisir d'habiter une nature plus grande qu'eux.  
Nous sommes authentiques parce que nous sommes humbles et respectueux de notre richesse naturelle  
Nous cultivons la nature avec respect et offrons aux visiteurs ce que nous apprenons d'elle  
À Petite Nation un touriste ne se sent plus touriste  
À Petite Nation c'est un invité, un citoyen d'honneur  
Il reçoit, participe, apprend et repart avec le sentiment d'avoir véritablement fait un retour sur terre.**



## AVIS PUBLIC

AVIS PUBLIC est par la présente donné que la MRC de Papineau tiendra une consultation écrite sur un projet de règlement modifiant le Schéma d'aménagement et de développement révisé, règlement numéro 159-2017, en vigueur depuis le 21 février 2018, conformément à la *Loi sur l'aménagement et l'urbanisme*. Ce projet de règlement a été adopté le 16 mars 2022 par le Conseil des maires en vertu de la résolution 2022-03-050.

Tout personne peut transmettre des commentaires écrits par courriel à monsieur Pierre Duchesne, aménagiste, à l'adresse suivante : p.duchesne@mrc-papineau.com, et ce, dans les 15 jours suivant la publication de cet avis.

La modification proposée a pour objet d'agrandir l'aire d'affectation « Habitat mixte » sur le territoire de la Ville de Thurso et d'y autoriser les usages prévus dans cette affectation.

Une copie du projet de règlement peut être consultée sur la page d'accueil du site Web de la MRC de Papineau, à l'adresse suivante : [www.mrcpapineau.com](http://www.mrcpapineau.com). Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec monsieur Pierre Duchesne, aménagiste, par téléphone au 819 427-6243, poste 1313, ou par courriel à l'adresse ci-haut mentionnée.

Donné à Papineauville, ce 21 mars 2022.

Roxanne Lauzon  
Secrétaire-trésorière  
Directrice générale

**MAYTAG**

**RABAIS DE 1220 \$**  
ENS. DE 4 MORCEAUX  
après rabais additionnel

**LARGE INVENTAIRE**

**1 RABAIS DE 300 \$**  
MAINTENANT 2129 \$  
Réfrigérateur à portes françaises avec distributeur d'eau extérieur 20 pi³ MFW2055FRZ

**2 RABAIS DE 200 \$**  
MAINTENANT 1104 \$  
Lave-vaisselle avec panier de 3<sup>e</sup> niveau 47 dBA MDB899SKZ

**3 RABAIS DE 70 \$**  
MAINTENANT 629 \$  
Four à micro-ondes à hotte intégrée - 400 PCM YMMV4207JZ

**4 RABAIS DE 350 \$**  
MAINTENANT 1154 \$  
Cuisinière électrique avec friture à l'air et panier 5,3 pi³ YMER700LZ

**MAYTAG**

**MODE DE FRITURE À L'AIR**

Évitez le préchauffage et faites frire à l'air des pépites et ailes de poulet, des frites et plus encore pour obtenir des résultats croustillants directement dans votre four. Le **mode de friture à l'air** fait circuler de l'air chaud autour du panier de friture pour cuire les aliments frits de manière saine avec moins d'huile que la friture traditionnelle.

APPRENDRE PLUS. ▼

**MAYTAG**

Certaines conditions s'appliquent. Détails en magasin.

**PROMOTION DES ÉLECTROMÉNAGERS FIABLES**

Achetez 2 électroménagers de cuisine admissibles, **ÉCONOMISEZ 100 \$** additionnels

Achetez 3 électroménagers de cuisine admissibles ou plus, **ÉCONOMISEZ 300 \$** additionnels

**Whirlpool**

**RABAIS DE 400 \$**  
MAINTENANT 2108 \$  
POUR LA PAIRE

Laveuse à chargement frontal avec distributeur de détergent Load & Go<sup>MC</sup> - 5,2 pi³ WFW5620HW

Sécheuse électrique avec commandes tactiles intuitives - 7,4 pi³ YWED5620HW

**MAYTAG**

**RABAIS DE 200 \$**  
MAINTENANT 1608 \$  
POUR LA PAIRE

Laveuse à chargement vertical avec option de remplissage profond 4,4 pi³ MVMC465HW

Sécheuse électrique, prévention des faux plis 7,0 pi³ YMEDC465HW

**Whirlpool**

**RABAIS DE 800 \$**  
ENS. DE 3 MORCEAUX

**RABAIS DE 350 \$**  
MAINTENANT 1929 \$  
Réfrigérateur à portes françaises avec bac à légumes à humidité contrôlée - 20 pi³ WRF5605FHZ

**RABAIS DE 250 \$**  
MAINTENANT 1154 \$  
Cuisinière électrique 5-en-1 avec cuisson à l'air chaud - 5,3 pi³ YWFE55050LZ

**RABAIS DE 200 \$**  
MAINTENANT 1104 \$  
Lave-vaisselle avec panier de 3<sup>e</sup> niveau - 47 dBA WDT970SAKZ

**MAYTAG**

**RABAIS DE 1150 \$**  
ENS. DE 3 MORCEAUX  
après rabais additionnel

**RABAIS DE 300 \$**  
MAINTENANT 1929 \$  
Réfrigérateur à portes françaises avec balcons Strongbox<sup>MC</sup> 19,6 pi³ MFB2055FRZ

**RABAIS DE 350 \$**  
MAINTENANT 1804 \$  
Cuisinière électrique à commandes frontales et cuisson à convection - 6,4 pi³ YMES8800FZ

**RABAIS DE 200 \$**  
MAINTENANT 854 \$  
Lave-vaisselle avec filtration à puissance double - 50 dBA MDB4949SKZ

**KitchenAid**

**DES ÉCONOMIES BIEN MIJOTÉES**

**PLUS VOUS ACHÉTEZ, PLUS VOUS ÉCONOMISEZ**  
sur les électroménagers KitchenAid® admissibles

Achetez 3 électroménagers admissibles, économisez 300 \$ additionnels  
Achetez 4 électroménagers admissibles, économisez 400 \$ additionnels  
Achetez 5 électroménagers admissibles ou plus, économisez 500 \$ additionnels

Certaines conditions s'appliquent. Détails en magasin.