



Regroupement POUR LA
Valorisation DE LA
Paternité

RAPPORT ANNUEL



2012-2013

*Nos plus sincères remerciements à nos 148 membres
qui, à travers toute la province, soutiennent
l'engagement paternel par leurs actions.*

Coordination : **Raymond Villeneuve**

Textes : **Raymond Villeneuve**

Collaboration aux textes : **Christian Bélanger**

Conception technique et infographie : **Christian Bélanger**

Impression : **Umen digital**

Photos : **Carl-Antoine Mainville-Larocque** et **Christian Bélanger**

Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP)

1691 boul. Pie IX, bureau 207,

Montréal, QC H1V 2C3

Téléphone : (514) 528-9227

Fax : (514) 272-4057

Courriel pour information : info@rvpaternite.org

Site Internet : www.rvpaternite.org

Le RVP est un regroupement provincial à but non lucratif financé au fonctionnement par Centraide du Grand-Montréal et par le ministère de la Famille. Ses projets sont financés principalement par le ministère de la Famille, le Secrétariat à la Condition féminine, le ministère de la Santé et des Services sociaux, la Direction générale de la Santé publique et la Ville de Montréal.



Québec 

Table des matières

Sommaire

01	Mot du RVP	01
	À propos de nous	03
	Stratégie du RVP	04

Axe 1 : Promotion et sensibilisation des acteurs nationaux à l'importance de l'engagement paternel

05	Information	06	
	Promotion	07	
	LA SU-PÈRE FÊTE, une Fête des Pères pour toute la famille !	07	
	Lancement du programme de soutien à l'engagement paternel	08	
	La première Semaine Québécoise de la Paternité	09	
	Le GALA PATERNITÉ	10	
	Sensibilisation	11	
	LA SU-PÈRE CONFÉRENCE	11	
		La communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité	13

Axe 2 : Mobilisation sur le plan national des acteurs quant à l'importance de l'engagement paternel

17	Représentations nationales	18
	Adaptation des pratiques	19
	Le projet OCF Paternité	19
	Les autres	20
	Production de connaissances	21
	Influence sur les politiques publiques	22

Axe 3 : Enracinement dans la communauté du Grand-Montréal

23	Impact régional de nos actions	24
	Impact de LA SU-PÈRE FÊTE	25
	Concertation des acteurs régionaux	26

Axe 4 : Amélioration de l'organisation et de la gestion du RVP

27	Vie associative	28
	Évaluation des effets	29
	Planification	30
	Résultats financiers	31

Projections

33	Perspectives 2013 - 2014	34
----	--------------------------	----

Annexes

35	Historique de l'organisation	35
	Actions de représentation et partenariats de recherche	36
	Liste des membres	37
	Dossier de presse	39

Sommaire

Mot du RVP



Diane Dubeau

Présidente du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité



Raymond Villeneuve

Directeur du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

C'est avec beaucoup de plaisir et de fierté que, au nom du conseil d'administration du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP), nous vous présentons ce rapport annuel entièrement reconfiguré afin de mieux présenter les résultats obtenus par notre organisation au cours de la dernière année et mieux mettre en valeur les effets de notre stratégie nationale de valorisation de l'engagement paternel.

Contexte sociétal

Depuis une trentaine d'années, la société québécoise a considérablement évolué sur le plan des relations entre les femmes et les hommes mais aussi quant à la représentation qu'ils ont de leur propre rôle. Cette évolution a été particulièrement marquante au sein de la famille et elle a transformé profondément la fonction de père. Plusieurs indicateurs mettent en lumière, comme le constate le Conseil de la Famille et de l'Enfance dans son rapport annuel 2007-2008, "une progression du désir des pères de s'investir auprès de leur jeune enfant".

Sur le plan de l'engagement des pères au quotidien, l'Institut national de la Statistique du Québec énonce que, par rapport à 1986, le temps dévolu par les pères à leurs enfants s'est accru de 75 % avec une augmentation de 0,6 heure par jour pour un total de 1,4 heure. Les mères quant à elles ont augmenté le temps de travail à l'extérieur. On constate aussi que le congé de paternité remporte un succès au-delà de toutes les attentes puisque près de 80 % des

pères qui ont droit à ce congé en bénéficient effectivement.

L'implication des pères s'inscrit également dans le contexte des séparations et des divorces. Statistique Canada relate que 22,1 % des familles monoparentales québécoises sont dirigées par des hommes. Une étude longitudinale réalisée pour le Ministère de la Justice du Canada nous informe que les gardes partagées et les gardes exclusives accordées au père sont plus fréquentes au Québec qu'ailleurs au Canada. En outre, au Québec, les gardes partagées sont plus durables.

Ces indicateurs démontrent clairement que les pères québécois sont de plus en plus présents auprès de leurs enfants et cette tendance semble devoir se maintenir puisqu'elle persiste depuis plusieurs décennies. Cet engagement accru n'acquiert cependant toute sa signification qu'en regard des impacts positifs qui y sont associés.

Bienfaits de l'engagement paternel

Les vingt dernières années ont vu se multiplier les études démontrant les effets positifs de l'engagement paternel.

Pour l'enfant, on constate que la présence attentive et constante de son père peut lui apporter une meilleure adaptation sociale, cognitive, scolaire et psychologique, de même que de meilleures habiletés d'autocontrôle. L'engagement d'un père apporte aussi à l'enfant, garçon ou fille, une meilleure adaptation aux stress quotidiens. De plus, un engagement paternel du père envers son enfant est susceptible de diminuer les effets de la pauvreté sur ce dernier. En effet, même après une séparation, si le père continue à subvenir au bien-être matériel de son enfant, il contribue ainsi de manière non négligeable à l'amélioration de ses conditions de vie. Un lien émotif père-enfant qui se maintient à travers le temps constitue un facteur de bien-être majeur dans la vie des jeunes et ce, jusqu'à leur âge adulte.

L'Organisation mondiale de la Santé constate aussi qu'un plus grand engagement des pères entraîne des effets positifs pour la mère des enfants. À cet effet, les études démontrent que l'implication du père des enfants diminue le stress économique et la pression de la gestion du quotidien, apporte une satisfaction conjugale, soutient le développement de l'enfant et diminue le nombre d'interventions médicales lors de l'accouchement. Le partage des préoccupations parentales et le temps passé par le père avec l'enfant constituent des facteurs d'équilibre important pour la mère puisqu'ils lui évitent d'assumer ce rôle, seule.

Pour le père, l'engagement paternel contribue à une meilleure estime de soi et représente une importante source de valorisation, augmente la satisfaction conjugale et améliore sa santé physique et mentale.

Ces impacts positifs d'une présence accrue et de qualité des pères auprès de leur enfant nous incitent donc à soutenir et à valoriser leur engagement.

Un lien émotif père-enfant qui se maintient à travers le temps constitue un facteur de bien-être majeur dans la vie des jeunes et ce, jusqu'à leur âge adulte.

Déterminants de l'engagement paternel

Les études portant sur les déterminants de l'engagement paternel indiquent qu'il ne s'agit pas d'une simple question de bon vouloir des pères. L'engagement des pères relève à la fois des caractéristiques personnelles du père, de la mère, des enfants, des environnements sociaux élargis mais également des contextes culturels et politiques.

Stratégie du RVP

Pour être un acteur de changement social et créer un environnement favorable à l'engagement paternel, le RVP doit donc agir auprès des pères, des mères, des familles, des communautés, des milieux de services communautaires et institutionnels, du milieu de la recherche, des décideurs politiques ainsi que des médias et du grand public.

En conséquence, le RVP fait de la promotion auprès des pères, des mères, des familles et des communautés, par des activités telles que LA SU-PÈRE FÊTE et LA SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA PATERNITÉ. Par son site Internet, il diffuse auprès du grand public de l'information sur la paternité et sur les services de soutien aux pères.

Le RVP est très actif auprès des milieux de services communautaires et institutionnels. Il offre des activités de sensibilisation telles LA SU-PÈRE CONFÉRENCE et La communauté de savoirs et de pratiques. Il présente aussi un GALA PATERNITÉ à tous les deux ans afin de promouvoir des initiatives inspirantes de valorisation de la paternité.

Le RVP mobilise également ses partenaires par des activités visant l'adaptation des pratiques telles le projet OCF-Paternité et il collabore à des actions structurantes à cet égard telles l'Initiative Ami des pères (IAP). Le RVP déploie aussi une importante stratégie de représentation

L'Organisation mondiale de la Santé constate qu'un plus grand engagement des pères entraîne des effets positifs pour la mère des enfants.

Statistique Canada relate que 22,1 % des familles monoparentales sont dirigées par des hommes.

Au Québec, les gardes partagées sont plus durables.

afin d'être présent dans les lieux où sont traités les enjeux liés au soutien à l'engagement paternel de manière à influencer les décideurs à cet égard.

Le RVP s'investit finalement de plus en plus dans des activités de recherche afin de mieux connaître les réalités des pères, mieux comprendre l'intervention auprès de ceux-ci, analyser les politiques publiques qui encadrent les pères et les familles et évaluer certaines de ses actions.

Afin de se doter d'une organisation à la hauteur des défis importants qui surgissent actuellement, le RVP doit, en conséquence, œuvrer à se doter d'une structure administrative soutenante et performante pour accompagner son développement.

Cette stratégie est ambitieuse, certes, mais elle est nécessaire pour qu'un véritable changement social advienne et que le Québec devienne une société pleinement accueillante pour les pères et leur famille. Cette stratégie est également importante parce qu'un plus grand engagement paternel est un levier de premier plan pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes en permettant une meilleure conciliation travail-famille et une promotion des comportements égalitaires au sein même des familles.

Conclusion

Au cours des trois dernières années, le RVP a connu une importante progression. Il compte maintenant près de cent cinquante membres. Son budget annuel est passé de moins de 100,000 \$ à près de 300,000 \$. Chacun de ses programmes a cru de manière significative. Le Regroupement est maintenant un acteur reconnu sur les plans régional et national. Ses activités se déploient sur plusieurs axes et se fondent de plus en plus sur des connaissances que le Regroupement contribue lui-même à produire. Le RVP est donc un véritable réseau national de valorisation de la paternité et sa stratégie se déploie afin de mettre en place une société de plus en plus égalitaire.

Nous vous souhaitons une bonne lecture de cette nouvelle mouture de notre rapport annuel ... parce qu'un père c'est important !

Sommaire

À propos de nous

Notre mission

Le RVP est un regroupement d'organismes et d'individus dont la mission est de valoriser le rôle du père et de promouvoir son importance dans la famille et dans la société pour le développement et le bien-être des enfants.

Nos objectifs

1. ORGANISER des activités de valorisation de la paternité auprès de la population en général;
2. SUSCITER, chez les organismes communautaires et institutionnels, un questionnement sur leurs services et leurs actions quant à la place du père dans leurs interventions;
3. SOUTENIR et au besoin REGROUPER les organismes qui veulent prendre des initiatives pour tenir compte des pères dans leurs interventions;
4. CONTRIBUER au débat de société sur la place et le rôle du père.

Nos valeurs

1. Importance de l'engagement paternel dans une perspective familiale;
2. Bien-être des enfants;
3. Égalité des sexes;
4. Approche positive;
5. Inclusion;
6. Intégration des réalités des pères dans l'offre de services à la famille;
7. Bien-être des pères.

Nos administrateurs

Diane Dubeau, présidente

Directrice scientifique du Groupe de recherche Prospère et professeur à l'Université du Québec en Outaouais

Luc Ferland, vice-président

Représentant du Comité de promotion de la Paternité dans Lanaudière

Christine Fortin, secrétaire

Représentante du Carrefour Familial Hochelaga / Maison Oxygène

Dominique Arama, administratrice

Consultante

Éric Couto, administrateur

Travailleur social

Kim Normandin, administratrice

Directrice de Famijunes

Stéphane de Busscher, administrateur

Représentant de L'Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants

Nos membres

Le RVP compte 148 membres organismes et individus. Ses membres organismes sont issus principalement des organismes communautaires Famille (OCF) mais aussi de d'autres secteurs du milieu communautaire ainsi que de d'autres secteurs d'activités de soutien à la famille. Ses membres individuels proviennent des milieux communautaire, institutionnel, universitaire, gouvernemental mais aussi du grand public.

Les membres du RVP sont au centre de toutes les actions du RVP et constituent le fer de lance de son action de valorisation de la paternité.

En plus de recevoir un rabais lors du colloque annuel du RVP, les membres de l'organisation reçoivent l'infolettre mensuelle du RVP et toutes ses communications.

Les membres du RVP sont des relais, des multiplicateurs, des agents de diffusion qui permettent aux actions du RVP de produire à chaque année davantage de retombées.

Notre équipe

Le RVP compte deux employés permanents à temps plein et plusieurs contractuels.

Employés permanents :

Raymond Villeneuve - Directeur

Christian Bélanger - Agent de communication

Contractuels :

Céline Faucher - Secrétariat

Yves O'Reilly - Adhésions et inscriptions

Sylvianne Thibault - Administration

Projet OCF-Paternité

Lyne Chabot - Assistante de recherche

Luc Ferland - Chargé de projet

Jean-Pierre Lambert - Intervenant

Étude sur les pères et les politiques publiques

France Pilon - Professionnelle de recherche

Sommaire

Stratégie du RVP



Le RVP informe ses membres et le grand public sur ses activités, les événements liés à la paternité (colloques, formations, etc.), la paternité, l'intervention auprès des pères, les ressources de soutien à l'engagement paternel et les politiques publiques. Pour ce faire, il dispose des outils suivants : Infolettre aux membres, site Internet, répertoire des services offerts aux pères accessible sur ce site, etc.

Infolettre aux membres

Le RVP a diffusé neuf infolettres par voie électronique en 2012-2013 afin d'informer ses 148 membres sur ses activités, sur les nouvelles connaissances liées à l'engagement paternel et quant à une foule d'autres informations pertinentes. L'infolettre mensuelle comprend aussi une revue de presse, des hyperliens, des nouvelles des membres du regroupement, des offres d'emploi et des mini-dossiers. Le but visé par l'infolettre est d'informer les membres du RVP et de faire vivre virtuellement et mensuellement ce réseau provincial.

Site Internet : www.rvpaternite.org

Le site Internet du RVP a reçu près de 50,000 visites cette année. Le site diffuse une importante quantité d'information sur la paternité, l'intervention auprès des pères, les services aux pères et les activités du RVP. Deux sous-domaines sont hébergés sur le site : OCF-Paternité et Paternité Lanaudière. Le site web sera entièrement refait en 2013-2014.

Contenu du site :

- Un répertoire complet de toutes les activités réalisées par le RVP depuis sa fondation
- Plus de 240 documents disponibles en ligne
- 45 nouveaux documents mis en ligne au cours de l'année
- Plusieurs centaines d'hyperliens pertinents
- Un répertoire des services offerts aux pères québécois
- Toute l'information sur le RVP



Informations diffusées dans l'infolettre : 35 nouvelles du RVP, 21 nouvelles des membres du RVP, informations sur 15 colloques et conférences, coordonnées de 10 formations, 24 textes scientifiques, 28 articles divers, liens avec 11 reportages-radio, 22 hyperliens divers et 31 autres informations pertinentes (activités de recherche, actualités, événements du réseau, vidéos, blogs, 1 mini-dossier sur les drames familiaux, etc.)

Informations aux membres

Le RVP a aussi informé directement ses membres par les actions suivantes :

- Plus de 300 courriels d'informations (programmes de subventions, ressources, etc.)
- Plus de 100 appels téléphoniques (conseils, informations, etc.)

Références aux pères dans le besoin

Une centaine de pères dans le besoin ont été référés par téléphone à des ressources pertinentes.

Faits saillants à propos du répertoire des services offerts aux pères dans le site internet

- Répertoire mis à jour en décembre 2012
- Banque de données la plus complète au Québec sur les services aux pères
- 176 services offerts par 101 organismes sont répertoriés
- Information disponible par régions et à Montréal par quartiers
- Hyperliens avec les sites des ressources
- Analyse 2009-2010 des services disponible en ligne

Promotion LA SU-PÈRE FÊTE - 10^{ème} édition

Le RVP a présenté en 2012-2013 la dixième édition de LA SU-PÈRE FÊTE dont le slogan est : Une fête des pères pour toute la famille ! LA SU-PÈRE FÊTE est la plus grosse fête des pères au Québec. Cette activité a pour but de sensibiliser les pères, les familles et les communautés du Grand Montréal, ainsi que les organismes oeuvrant auprès de la famille, à l'importance de l'engagement paternel.

L'événement en chiffres

- 2500 visiteurs
- 19 activités intérieures et extérieures gratuites
- 3 spectacles de qualité
- 100 bénévoles
- 1100 repas à 1,00 \$ offerts et 1500 barbabapas distribués gratuitement

Comité organisateur

Patro Le Prevost, Arrondissement Villera-Saint-Michel-Parc Extension, Centre de Santé et de services sociaux du Cœur-de-l'Île, Comité 0-5 ans de Villera et L'Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants.

Partenaires financiers

Centraide du Grand Montréal, ministère de la Famille, Secrétariat à la Condition féminine, Avenirs d'enfants, Ville de Montréal, Arrondissement Villera-Saint-Michel-Parc

Extension, Gerry Sklavounos (député provincial de Laurier-Dorion) et Justin Trudeau (député fédéral de Papineau).

Autres partenaires

Moisson Montréal, Mamanpourlavie.com, IGA Déziel.

Promotion

Tous les outils de promotion ont été refaits (signature visuelle de l'événement, feuillets, affiches, programme, signalisation, encart publicitaire, oriflamme, coroplaste promotionnel, bilan).

- 6000 feuillets, 900 programmes et 105 affiches ont été distribués
- 3240 enfants d'âge préscolaire ont été rejoints
- 2338 utilisateurs de Facebook ont été rejoints
- 27 médias dont 2 chaînes de télévision ont parlé de LA SU-PÈRE FÊTE

Sondage de satisfaction

Tranches d'âge des répondants

Moins de 15 ans	17 %
15 à 24 ans	2 %
25 à 34 ans	32 %
35 à 44 ans	39 %
45 à 54 ans	6 %
55 à 64 ans	2 %
65 ans et plus	2 %
Total	100 %

Satisfaction des répondants

Excellente	57 %
Très bonne	34 %
Bonne	9 %

Fidélité des répondants

Nombre d'éditions auxquelles les répondants ont participé		
1 ^{ère} visite	64 %	
2 ^{ème} visite	17 %	
3 ^e visite	11 %	35 %
Plus de 3 visites	7 %	
Pas de réponse	1 %	

Pour plus d'information, consultez le bilan de l'événement sur le site Internet du RVP au www.rvpaternite.org

Promotion

Lancement du programme de soutien à l'engagement paternel

La ministre de la Famille, madame Yolande James, a annoncé le 16 juin 2012, lors de la 10^e édition de LA SU-PÈRE FÊTE, la création d'un nouveau programme de financement aux actions de soutien en matière d'engagement paternel. Les représentations du RVP ont été déterminantes dans la mise au monde de ce programme qui vise à encourager la création de nouvelles initiatives à l'endroit des pères et la bonification de mesures déjà en place.

Dans le cadre du plan d'action pour l'égalité

Le programme s'inscrit dans le cadre de la mesure 13 du Plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes qui vise à : Développer et diffuser des activités de sensibilisation et de soutien en vue de l'engagement accru des pères dans la famille. Certains organismes communautaires Famille (OCF) offrent déjà des ateliers destinés aux pères dans le but de les outiller davantage dans l'exercice de leur rôle parental. Afin de mieux structurer cette offre et de mieux répondre à ces besoins, le gouvernement allouera une aide financière spécifique en ce sens. D'autres initiatives concernant la valorisation publique de la paternité seront soutenues.

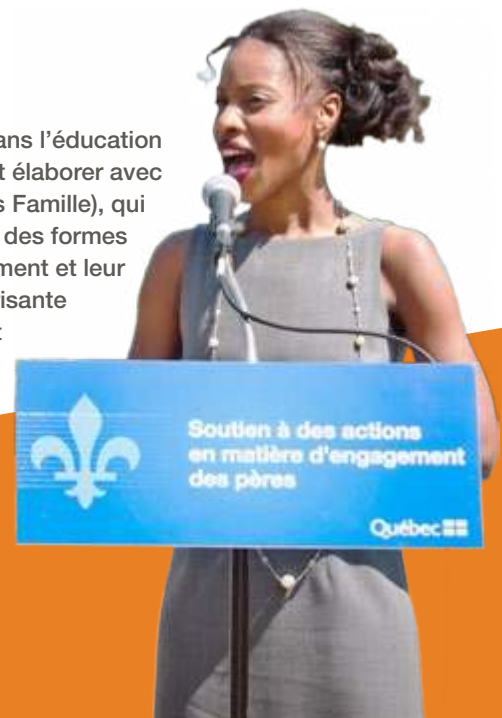
En 2009-2010, une étude réalisée par le RVP a montré que plus de 80 % des organismes communautaires Famille québécois n'offraient pas d'activités s'adressant spécifiquement aux pères. S'appuyant sur cette donnée et soucieux de favoriser l'engagement de plus en plus de pères, le ministère de la Famille a lancé le programme de soutien à l'engagement paternel.

Le programme vise à favoriser l'adaptation des pratiques des organismes communautaires Famille (OCF) du Québec afin de mieux intégrer les réalités paternelles et ainsi favoriser l'engagement paternel, mieux soutenir les pères et favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes. Les OCF soutiennent annuellement 100,000 familles québécoises.

Le programme est doté d'une enveloppe de 1,45 million de dollars pour soutenir des actions qui se dérouleront entre le 1^{er} avril 2012 et le 31 mars 2015. La somme sera investie dans les actions d'accompagnement du RVP à l'égard des OCF ainsi que dans des projets présentés par les OCF eux-mêmes.

Plus de 20 médias différents ont couvert le point de presse annonçant le lancement du programme de soutien à l'engagement paternel dont RDI et CKMI

« Les pères jouent un rôle essentiel dans l'éducation de leurs enfants. C'est pourquoi il faut élaborer avec les OCF (organismes communautaires Famille), qui sont des partenaires de premier plan, des formes de soutien qui favorisent leur engagement et leur permettent d'occuper une place valorisante et stimulante au sein de leur famille et partout dans la société [...]» (Yolande James, ministre de la Famille, 16 juin 2012).



Promotion

La première Semaine Québécoise de la Paternité

Le RVP a œuvré en 2012-2013 à mettre en place, à la suggestion du Comité pour la promotion de la paternité dans Lanaudière, une première Semaine Québécoise de la Paternité (SQP) qui se tiendra au cours de la prochaine année financière de l'organisation, soit, du 10 au 16 juin 2013.

Objectifs

1. Promouvoir l'engagement paternel auprès des familles, des organismes oeuvrant auprès des familles, des instances gouvernementales, du grand public et des médias ;
2. Offrir une visibilité nationale aux activités locales, régionales et nationales de valorisation de la paternité ;
3. Créer un contexte social favorable à une plus grande reconnaissance de la paternité et à un engagement accru des pères québécois auprès de leurs enfants.

Comité organisateur

Le comité organisateur dont le mandat est de concevoir l'événement et d'en préciser les grandes orientations s'est réuni à quatre reprises au cours de l'année.

Le comité est composé de : **Christian Bélanger**, agent de communications du RVP, Montréal ; **Daniel Blanchette**, directeur du CaHo, Lanaudière ; **Marie-Pier Blouin**, Intervenante du Comité Régional pour la Promotion de la Paternité dans Lanaudière ; **Diane Dubeau**, présidente du RVP et représentante des Laurentides ; **Annie Gunner**, infirmière de liaison du CSSS du sud de Lanaudière ; **Yvon Lemay**, intervenant de la Maison Oxygène de Montréal ; **Dominic Martin**, directeur du Centre de Ressources pour Hommes de Drummond, Centre du Québec ; **Pierre Sylvestre**, intervenant à la Maison Oxygène Estrie ; **Raymond Villeneuve**, directeur du RVP, Montréal.

Promotion lors de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE



Afin de mobiliser les membres du réseau du RVP, le comité organisateur de l'événement a tenu, lors de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 2013, un atelier de présentation de l'événement afin de sensibiliser les participants à l'importance de s'investir dans ce projet porteur et structurant. L'atelier a suscité un grand enthousiasme et 93 % des répondants ont déclaré être satisfaits ou très satisfaits de l'atelier.

Inscription des activités

Des organisations de toutes les régions du Québec pourront inscrire leurs activités à la Semaine Québécoise de la Paternité (SQP). Voici quelques exemples d'activités qui pourront être inscrites : atelier père-enfant ; sortie ludique en famille ; journée d'activité père-enfant ou père-mère-enfant ; organisation d'une activité sportive ; organisation d'une activité de création artistique sur le thème de la paternité ; exposition ou présentation publique (bibliothèque, municipalité, radio locale, etc.) ; conférence ou mini-colloque ; activité de promotion médiatique telle que conférence de presse ou autre.

Outil promotionnel



L'affiche de l'événement sera diffusée et 4000 copies pourront être distribuées dans toutes les régions de Québec afin de faire la promotion de l'engagement paternel.

Lancement

Un lancement national sera présenté le lundi 10 juin au Carrefour Familial Hochelaga afin de faire la promotion de la SQP, des activités qui seront présentées, tout cela, afin de valoriser la paternité.

Perspectives

Une première SQP sera présentée en 2013 et nous espérons qu'au moins une trentaine d'activités s'inscriront à l'événement. Un bilan de l'événement sera ensuite réalisé par le comité organisateur qui identifiera ensuite les objectifs pour la seconde édition de l'événement.

Pour plus d'informations, consulter la page d'accueil du site Internet du RVP : www.rvpaternite.org

Promotion Le GALA PATERNITÉ

LE RVP a présenté en octobre 2011, en collaboration avec l'Association pour la Santé Publique du Québec (ASPQ), une première édition du Gala Paternité à la Maison de la Culture Maisonneuve. Une deuxième édition de ce Gala bisannuel sera présentée en octobre 2013 afin de valoriser les initiatives inspirantes de soutien à l'engagement paternel, mettre en lumière le réseau provincial de valorisation de la paternité et favoriser le réseautage de ses acteurs. En 2012-2013, le RVP a préparé la présentation de l'édition 2013 du Gala.

Faits saillants de l'édition 2011

- Partenariat avec l'ASPQ pour la présentation de l'événement
- 164 personnes présentes à la Maison de la culture Maisonneuve
- Bulletin spécial de l'ASPQ de 28 pages dressant le bilan de l'événement
- 5 prix remis lors du Gala :
- Prix La parole aux jeunes
- Bourse de recherche en paternité de 4,000 \$ remise par le Groupe de recherche Prospère
- Prix personnalité publique remis à Martin Laroque
- Prix Hommage du RVP remis à Yvon Lemay avec une bourse de 1,000 \$
- Prix Paternité de l'ASPQ remis au projet Relais-Pères avec une bourse de 5,000 \$

Prix qui seront remis lors du Gala 2013

- Prix La parole aux jeunes
- Bourse de recherche en paternité de 4,000 \$
- Prix personnalité publique en collaboration avec le Réseau pour un Québec Famille
- Prix Hommage du RVP avec une bourse de 1,000 \$
- Prix Paternité de l'ASPQ avec une bourse de 1,000 \$

Travail de préparation de l'édition 2013 réalisé en 2012-2013

Un cahier de présentation du Concours La parole aux jeunes a été produit en collaboration avec deux animateurs de vie sociale et d'engagement communautaire (AVSEC) de la région de Lanaudière. Le cahier a ensuite été diffusé dans tous les réseaux du RVP, le réseau national des AVSEC, le bulletin de la Fédération des Commissions scolaires du Québec et le bulletin de la Fédération des comités de parents du Québec. Les textes des jeunes de sixième année du primaire sont attendus le 15 mai 2013. Un financement a été trouvé pour la bourse de recherche en paternité qui sera remise lors du Gala. Des représentations ont été effectuées auprès de l'ASPQ qui maintiendra son Prix Paternité qui sera doté d'une bourse de 1,000 \$. Des représentations ont aussi été effectuées auprès de différents ministères afin de financer l'événement.



Pour plus d'informations sur l'édition 2011 du Gala, consulter le bulletin spécial de l'ASPQ disponible sur le site Internet du RVP

Sensibilisation

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

7^{ième} édition

Depuis 2007, le RVP présente annuellement LA SU-PÈRE CONFÉRENCE; un colloque annuel portant sur le thème de la paternité. À chaque année, l'achalandage s'est accru pour atteindre 275 personnes en février 2013. L'objectif de cet événement est de sensibiliser les intervenants œuvrant auprès de la famille ainsi que les décideurs communautaires, institutionnels et politiques à l'importance d'intégrer les réalités paternelles dans leur offre de services et dans les politiques publiques.

Faits saillants

- 275 participants, soit, une augmentation de plus de 15% des inscriptions comparativement à 2012
- Taux de satisfaction quant à l'accueil, le lieu, le déroulement, l'horaire, les thèmes, le dîner et la satisfaction générale : 82% à 96% de TRÈS SATISFAIT et SATISFAIT
- Plus de 40 % des participants provenaient du Grand Montréal et 19 % de la Montérégie
- Toutes les régions du Québec étaient représentées
- Les participants provenaient du milieu communautaire à 58 %, du milieu universitaire à 15%, du milieu de la santé à 11%, des ministères à 2% et d'autres milieux à 14%
- 128 organismes différents étaient présents
- Parmi les participants, il y avait 40% d'hommes et 60% de femmes

Programmation

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE a été présentée le jeudi 21 février 2013 à l'Hôtel Auberge Universel de Montréal. La rencontre débutait avec le mot de bienvenue du directeur du RVP, Monsieur Raymond Villeneuve, et par de courtes présentations des trois invités d'honneur : Madame Brigitte Thériault, sous-ministre adjointe à la direction générale des politiques du ministère de la Famille, Madame Céline Duval de l'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS) et Monsieur Daniel Blanchette, du Regroupement provincial en Santé et Bien-être des hommes.

En avant-midi, les participants assistaient d'abord à une plénière sur le thème de : «Pourquoi et de quelle manière les pères utilisent-ils le congé parental au Québec ?», puis se rendaient à l'un des quatre ateliers suivants : « En action auprès des pères dans les organismes communautaires Famille (OCF) » ; « Catalyser le désir d'implication des pères : Proposition de la pratique sage-femme » ; « L'effet des services préventifs auprès des pères en difficulté et leurs enfants » et « Initiatives inspirantes de valorisation de la paternité en milieu scolaire ».

En après-midi, une deuxième plénière intitulée «Semaine québécoise de la paternité 2013» était suivie de quatre autres ateliers: « Pour maintenir les liens pères-enfants les trois « P » de la réussite : Patience, Persévérance, Présence » ; « L'accompagnement auprès des pères immigrants » ; « Les pères et les politiques publiques québécoises » et « Quand la naissance d'un enfant rime avec détresse : Promouvoir la santé mentale des pères ».

Vers 17 heures, les participants étaient invités au lancement du programme Initiative amis des pères (IAP). Un cocktail était offert.



Satisfaction des participants

	Très satisfait	Satisfait	Moyen	Peu satisfait	Insatisfait	Aucune réponse
L'accueil et lieu (Hôtel Auberge Universelle)	62 %	31 %	3 %	1 %	0	3 %
Déroulement	61 %	35 %	1 %	0	0	2 %
L'horaire	62 %	34 %	2 %	0	0	2 %
Les thèmes	65 %	30 %	1 %	0	0	4 %
Dîner	51 %	31 %	12 %	1 %	0	5 %
Satisfaction générale	59 %	34 %	2 %	0	0	5 %

Sondage sur la qualité du contenu des ateliers

Avez-vous appris de nouveaux contenus durant l'atelier ?

Atelier	Plusieurs	Quelques-uns	Aucun	Aucune réponse
Atelier 1A	53 %	32 %	6 %	9 %
Atelier 2A	29 %	57 %	-	14 %
Atelier 3A	38 %	51 %	1 %	10 %
Atelier 4A	61 %	32 %	-	7 %
Atelier 1B	58 %	36 %	3 %	3 %
Atelier 2B	60 %	30 %	10 %	-
Atelier 3B	81 %	15 %	-	4 %
Atelier 4B	57 %	43 %	-	-
Moyenne	53 %	39 %	2 %	6 %

Ces contenus peuvent-ils être appliqués dans votre milieu ?

Atelier	Oui	Non	Peut-être	Aucune réponse
Atelier 1A	82 %	3 %	9 %	6 %
Atelier 2A	64 %	7 %	14 %	14 %
Atelier 3A	75 %	3 %	15 %	7 %
Atelier 4A	71 %	-	21 %	7 %
Atelier 1B	83 %	-	14 %	3 %
Atelier 2B	100 %	-	-	-
Atelier 3B	85 %	-	11 %	4 %
Atelier 4B	83 %	2 %	15 %	-
Total	80 %	2 %	14 %	4 %

Êtes-vous susceptible d'en parler dans votre milieu ?

Atelier	Certainement	Peut-être	Ne sais pas	Aucune réponse
Atelier 1A	91 %	3 %	-	6 %
Atelier 2A	64 %	7 %	7 %	21 %
Atelier 3A	79 %	11 %	-	10 %
Atelier 4A	93 %	-	-	7 %
Atelier 1B	89 %	6 %	-	5 %
Atelier 2B	100 %	-	-	-
Atelier 3B	93 %	-	4 %	4 %
Atelier 4B	89 %	7 %	-	4 %
Total	87 %	6 %	1 %	6 %



En conclusion

La septième édition de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE est un succès puisque le nombre de participants continue à augmenter et que les personnes présentes étaient très majoritairement satisfaites de l'événement.

L'une des principales motivations pour assister à LA SU-PÈRE CONFÉRENCE est la possibilité de rencontrer d'autres intervenants et ainsi élaborer de nouvelles réflexions ou activités liées aux réalités paternelles.

Beaucoup de participants présents en 2013 assistaient à l'événement pour la première fois.

Cette année, les ateliers les plus populaires ont été ceux d'ordre général probablement en lien avec le grand nombre de participants qui assistaient à l'événement pour la première fois.

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE est une activité-phare pour le RVP, un moteur pour sa croissance et un outil de formation et de réseautage de premier plan pour les intervenants et les décideurs des réseaux communautaire, institutionnel, universitaire et gouvernemental.

Sensibilisation

La communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité

Depuis octobre 2006, une dizaine de rencontres de la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité ont été présentées. Cette communauté regroupe des intervenants des secteurs communautaires et institutionnels ainsi que des chercheurs qui réfléchissent ensemble sur différents aspects de l'intervention auprès des pères. En février 2013, 76 personnes ont participé à cette activité sur le thème : Les besoins des pères en difficulté.

Programmation

La journée d'activités a débuté par un brise-glace afin de sensibiliser les participants aux besoins des pères et ce, en lien avec leur propre expérience. Les participants se sont ensuite questionnés sur les types de besoins et plus particulièrement sur les besoins des pères en difficulté. En après-midi, les participants ont été invités à remettre en question la façon dont ils répondent aux besoins des pères en difficulté. Ensemble, ils ont pu identifier des actions afin d'améliorer leurs pratiques. Un compte-rendu de la rencontre a été rédigé pour les besoins du groupe de recherche Prospère pour le projet de recherche portant sur Les effets des services préventifs pour les pères en difficulté et leurs enfants, projet dirigé par Diane Dubeau, directrice scientifique.

Ce que les participants retiennent de l'activité

La majorité des participants, soit 49 sur 82 (60%), mentionnait avoir retenu principalement de l'atelier différentes façons d'intervenir auprès des pères et la notion de besoin. Les participants ont dit qu'il fallait laisser les pères être des pères à leur façon, qu'il faut être bien à l'écoute du père, qu'il faut croire en différentes

façon de faire et qu'il faut aussi miser sur les acquis des pères et non sur leurs manques. On déplore aussi le manque d'intervenants masculins. Certains participants émettent des commentaires sur la pratique des intervenants, comme la nécessité de reconsidérer sa pratique, d'oser prendre de nouveaux chemins et d'être attentif à leurs propres projections quant aux besoins des pères qu'ils rencontrent.

Comité organisateur

Diane Dubeau (présidente du RVP et professeur à l'Université du Québec en Outaouais), **Luc Ferland** (chargé de projet de OCF-Paternité), **Carl Lacharité** (professeur à l'Université du Québec en Outaouais) et **Raymond Villeneuve** (directeur du RVP).



Pour plus d'information sur l'événement, consultez le bilan sur le site Internet du RVP au www.rvpaternite.org



Sondage de satisfaction réalisé auprès des participants

Jusqu'à quel point considérez-vous cette activité comme étant pertinente à votre travail ?

Très pertinente	55 %
Assez pertinente	40 %
Plus ou moins pertinente	-
Peu pertinente	2 %
Pas du tout pertinente	-
Pas de réponse	3 %
Total	100 %

Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer de nouvelles connaissances en lien avec votre travail ?

Beaucoup	35 %
Assez	45 %
Plus ou moins	20 %
Un peu	-
Pas du tout	-
Total	100 %

Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer de nouvelles manières d'être en lien avec votre travail ?

Beaucoup	42 %
Assez	44 %
Plus ou moins	13 %
Un peu	2 %
Pas du tout	-
Total	100 %

Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer de nouvelles manières de faire en lien avec votre travail ?

Beaucoup	35 %
Assez	45 %
Plus ou moins	20 %
Un peu	-
Pas du tout	-
Total	100 %

Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre au niveau personnel ?

Beaucoup	67 %
Assez	27 %
Plus ou moins	4 %
Un peu	-
Pas du tout	-
Pas de réponse	2 %
Total	100 %

Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre au niveau professionnel ?

Beaucoup	44 %
Assez	51 %
Plus ou moins	4 %
Un peu	-
Pas du tout	-
Pas de réponse	2 %
Total	100 %





Mobilisation

Représentations nationales

Le RVP est maintenant un véritable regroupement national. En conséquence, il doit être présent sur la scène nationale dans des secteurs stratégiques afin de saisir les enjeux à ce niveau et influencer les décideurs de manière à ce que les réalités paternelles soient mieux intégrées dans leurs actions.



Réseau pour un Québec Famille

Depuis un an, le directeur du RVP est président du Réseau pour un Québec Famille (RPQF) qui regroupe 22 réseaux nationaux qui soutiennent les familles québécoises. Le RPQF présente la Semaine québécoise des familles qui fait la promotion de l'importance de la famille au sein de notre société et les Initiatives pour un Québec Famille qui visent à valoriser les projets inspirants de soutien à la famille. En plus de présider le conseil

d'administration du RPQF, le directeur du RVP siège sur le Comité d'orientation stratégique de cette organisation qui a pour but de permettre un plus grand déploiement du RPQF afin de mieux réaliser sa mission : Promouvoir et valoriser, auprès du grand public, la famille et l'importance de sa contribution pour la société ainsi que le soutien à lui apporter. La présence du directeur du RVP au sein de ces instances permet au RVP de se réseauter avec les grandes organisations nationales de soutien à la famille, de mieux saisir les enjeux nationaux en matière familiale et de sensibiliser ses partenaires à l'importance d'intégrer les réalités paternelles dans la conception de la famille au Québec. Pour plus d'information sur le RPQF, consulter : www.quebecfamille.org/

Regroupement provincial en Santé et Bien-être des hommes

Le directeur du RVP est vice-président du Regroupement provincial en Santé et Bien-être des hommes, une organisation qui regroupe 25 organismes qui oeuvrent dans ce secteur et dont le but est de concerter les actions de ses membres, les représenter auprès des instances publiques et soutenir la production et la diffusion de connaissances dans ce domaine. En 2012-

2013, ce jeune regroupement fondé en novembre 2011 a recruté de nouveaux membres, construit son discours public, déposé une demande de financement au fonctionnement au Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) et jeté les bases d'un réel démarrage en 2013-2014. Le RVP est un leader au sein de ce regroupement et il s'y investit afin qu'un

outil national collectif de concertation et de représentation soit mis en place en matière de Santé et Bien-être des hommes. Le rôle du RVP au sein de ce regroupement est de s'assurer que les réalités des pères en difficulté soient pleinement intégrées dans les actions de ce regroupement.

Comité de suivi des actions du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) en matière de Santé et Bien-être des hommes

Le directeur du RVP siège sur ce comité depuis deux ans. Le mandat du comité est d'assurer le suivi des actions du MSSS concernant la santé et le bien-être des hommes (SBEH). Les objectifs du comité sont : mettre à jour nos connaissances sur l'ensemble des caractéristiques, des problèmes et des besoins concernant la SBEH, partager une vision intégrée des politiques, orientations, programmes et mesures pouvant

répondre aux besoins des hommes, faire le suivi des actions en cours en SBEH et identifier des actions pouvant favoriser l'adaptation des services afin d'améliorer les conditions de SBEH. Le comité présentera au MSSS à l'automne 2013 des recommandations afin de favoriser l'amélioration de la SBEH. Le rôle du directeur du RVP au sein de ce comité est de transmettre ses connaissances sur le réseau québécois de

services aux pères ainsi que sur les besoins des pères afin que les recommandations qui seront transmises au MSSS intègrent pleinement les réalités paternelles. Le directeur a sensibilisé les membres du comité à l'importance d'intégrer des recommandations touchant les politiques publiques qui ont une influence sur la SBEH.

Adaptation des pratiques

Le projet OCF Paternité

En 2011, le RVP a rendu public une recension et une analyse des modalités de soutien offertes aux pères québécois en 2009-2010. Ces travaux ont mis en lumière une progression du nombre de modalités de soutien disponibles mais également certains enjeux de première importance comme, par exemple, le fait que plus de 80 % des organismes communautaires Famille (OCF) québécois ne présentaient aucune activité s'adressant spécifiquement aux pères et que seulement 13 % des modalités de soutien offertes l'étaient par le réseau institutionnel. Pour agir sur ces deux réalités, le RVP a mis en place le programme OCF-Paternité, le RVP siège sur le comité de supervision du projet AGORA et s'investit au sein de l'Initiative ami des Pères.

Objectifs généraux

Les objectifs généraux poursuivis par le projet sont : 1) Soutenir l'engagement paternel dans une perspective familiale en faisant la promotion de comportements égalitaires; 2) Favoriser une adaptation des pratiques dans le réseau des OCF afin de permettre une meilleure intégration des réalités paternelles dans l'offre de services.

Objectifs spécifiques

La stratégie proposée préalablement pour la réalisation du projet est maintenue mais elle a été intensifiée et bonifiée. La stratégie se décline en trois volets : 1) Création d'outils de soutien à l'adaptation des pratiques des OCF à partir de la documentation existante (scientifique et professionnelle); 2) Offre d'un atelier de réflexion sur l'espace occupé par les pères dans les OCF ainsi que sur les valeurs des organisations à leur égard; 3) Accompagnement personnalisé des OCF dans l'adaptation de leurs pratiques.

Activités réalisées par le RVP

12 types d'activités différentes ont été offertes aux OCF (ateliers nationaux, régionaux et locaux, formations, coaching, etc.) Le RVP a aussi créé des outils de soutien à l'adaptation des pratiques : sous-domaine OCF-Paternité dans le site web du RVP, banque de textes, outils de soutien à l'animation, etc.

Organismes rejoints

84 OCF de 12 régions du Québec ont été rejoints. Parmi les 84 OCF rejoints, 46 OCF ont été accompagnés spécifiquement par le RVP (rencontres, ateliers sur mesure, coaching, suivi téléphonique, etc.). Les OCF qui n'ont pas été accompagnés par le RVP ont participé aux ateliers nationaux du RVP. Plusieurs OCF qui ont été accompagnés ont aussi participé aux ateliers nationaux du RVP. 26 organismes-partenaires des OCF ont également été rejoints.

Personnes rejointes

519 personnes (dont 96 hommes) ont participé aux divers ateliers, 306 proviennent des OCF.

OCF financés

6 groupes d'OCF et 12 OCF ont été financés dans le cadre de programme de soutien à l'engagement paternel du ministère de la Famille lancé en juin 2012. À l'aide de la subvention qu'il a obtenu, le RVP a aussi versé 10,987 \$ aux OCF pour la réalisation de leurs initiatives.

Activités réalisées par les OCF

Au moins 25 activités de sensibilisation et de soutien aux pères ont été réalisées par les OCF soutenus, possiblement davantage. Le prochain rapport d'évaluation nous permettra d'être plus précis à cet égard. Les activités réalisées par les OCF peuvent être regroupées parmi les catégories suivantes : ajustement des services existants, développement d'activités spécifiques pour les pères (activités entre pères, pères-enfants, pères-mères et familiales), adaptation de l'organisme à la réalité des pères, plus grande place aux pères dans la vie associative de l'organisme et activités de promotion de la paternité.

Évaluation

Un rapport d'évaluation de l'implantation du projet a été produit à l'automne 2012. Un second rapport d'évaluation d'implantation visant à documenter davantage les effets du projet sera produit à l'hiver 2013.

Équipe du projet

Supervision : Raymond Villeneuve
Chargé de projet : Luc Ferland
Intervenant : Jean-Pierre Lambert
Responsable de l'évaluation : Carl Lacharité
Professionnelle de recherche : Lyne Chabot

Pour plus d'information à ce sujet, voir le rapport d'implantation du programme disponible sur le site Internet du RVP

Adaptation des pratiques

Autres projets

Le projet AGORA

Le directeur du RVP siège sur le comité de supervision du projet AGORA élaboré en 2010 par la FQOCF.

Le but du projet AGORA est d'enrichir les pratiques d'accompagnement des familles et de gestion dans les OCF de manière à soutenir leur cohérence avec les principes d'action communautaire autonome Famille qui sont décrits dans le Cadre de référence de la FQOCF, établi en 2008. Son public cible est l'ensemble des personnes qui oeuvrent dans les OCF (incluant le personnel salarié, les bénévoles et les administrateurs). Il s'appuie principalement sur la mise sur pied, dans l'ensemble des régions du Québec, de communautés de pratiques et de savoirs (CPS) et d'ateliers réflexifs portant sur divers thèmes qui sont directement en lien avec

les principaux éléments du Cadre de référence de la FQOCF.

La présence du directeur du RVP sur le comité de supervision du projet AGORA lui permet de maintenir des liens constants avec la FQOCF, mieux connaître les réalités des OCF et soutenir l'adaptation des pratiques visant l'intégration des réalités paternelles au sein du réseau québécois des OCF.

Site Internet :
www.fqocf.org/projet-adora/le-projet-adora/

Initiative Ami des pères (IAP)

Le directeur du RVP siège sur le comité de supervision de l'IAP. L'IAP vise à promouvoir, dans quatre régions du Québec, l'engagement paternel en soutenant l'ensemble du réseau de la santé, des services sociaux et communautaires dans des actions novatrices et efficaces auprès des pères et de leur famille. L'IAP est actuellement en cours d'implantation. Le RVP sera aussi responsable de deux volets du projet IAP à partir de 2013-2014 : le soutien à la mobilisation des communautés et la réalisation d'une vidéo de promotion de l'engagement paternel. Le lancement du programme IAP a été effectué dans le cadre de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 2013, lors du 5 à 7.

Site Internet : <http://iap.uqo.ca/>



Mobilisation

Production de connaissances

Depuis quelques années déjà, la production de connaissances est au cœur de la stratégie du RVP. En 2011, le RVP avait produit et diffusé une recension et une analyse des services offerts aux pères québécois. En 2012, une mise à jour de cette recension a été réalisée. Une étude sur la place des pères dans les politiques publiques est actuellement en cours. Le RVP est aussi membre de plusieurs équipes de recherche qui réalisent des recherches stratégiques pour la poursuite des objectifs du RVP.

Étude sur les pères et les politiques publiques

OBJECTIFS POURSUIVIS

1. Élaborer des cartes conceptuelles à partir de la documentation recensée portant sur les politiques publiques, sociales et familiales et l'intégration du père au sein de la composante parentale ;
2. Consulter un comité d'experts sur les cartes conceptuelles élaborées ;
3. Faire des recommandations sur les critères pertinents pour l'élaboration et l'implantation de politiques, de manière à favoriser une meilleure cohérence des orientations et des actions entre les divers acteurs afin de soutenir les mères et les pères dans l'exercice de leur rôle parental ;
4. Sensibiliser par différentes stratégies de diffusion les divers auditoires concernés par l'élaboration et la mise en œuvre de politiques qui visent un meilleur soutien aux pères dans l'exercice de leur rôle parental afin ultimement de favoriser une égalité de fait entre les femmes et les hommes.

MÉTHODOLOGIE

Dans le cadre de cette étude, deux approches méthodologiques complémentaires seront utilisées. Ces approches s'inscrivent dans une démarche progressive et intégrative des connaissances. Il s'agit de :

1. L'analyse documentaire – recension des écrits et ;
2. la consultation/validation par un comité d'experts.

ÉTAT D'AVANCEMENT DU PROJET

- Cueillette de données générale très avancée
- Cueillette de données en conciliation travail-famille à réaliser
- Cueillette de données en droit familial à réaliser
- 3 rencontres du comité d'experts ont été réalisées
- 7 rencontres du comité de supervision ont été tenues
- la travail a débuté quant à la réalisation des cartes conceptuelles
- Échéance pour la remise du rapport final : hiver 2013

Mise à jour de la recension des services aux pères

À l'automne 2012, une mise à jour de la recension des modalités de soutien (ou services) aux pères québécois a été réalisée. Cette recension a révélée une augmentation notable des services aux pères puisqu'en 2009-2010, il y avait 78 organismes qui offraient 123 services aux pères et en 2012, 101 organismes offraient 176 services à cette clientèle; soit, un accroissement de près de 40 %. Une augmentation des services a également été constatée dans le secteur des organismes communautaires Famille. Il est à noter que le secteur institutionnel n'a créé aucun nouveau service pendant cette période et que la proportion des services offerts par ce secteur a chuté de 13 % à 8,7 %. La recension des services aux pères se poursuivra au cours des prochaines années afin de mesurer la progression des services offerts mais aussi l'impact des programmes du RVP.

Intégration à des équipes de recherche

Le RVP est membre de plusieurs équipes de recherche qui oeuvrent dans des secteurs stratégiques utiles à la réalisation de ses objectifs :

- Groupe de recherche et d'action sur la victimisation des enfants (GRAVE), dont le groupe de recherche Prospère est dirigé par Diane Dubeau de l'Université du Québec en Outaouais. Le groupe de recherche Prospère oeuvre depuis plus de 20 ans dans le secteur de la paternité. Ce groupe de recherche est partenaire de l'étude sur les pères et les politiques publiques du RVP et de la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité. Le RVP a été partenaire en 2012-2013 de l'action concertée sur les services préventifs pour les pères en difficulté et leurs enfants dont le rapport sera remis au MSSS en mai 2013.
- Groupe de recherche et d'intervention en négligence (GRIN), dirigé par Carl Lacharité de l'Université du Québec en Outaouais. Le GRIN poursuit des travaux sur la négligence des enfants et la paternité depuis plus d'une décennie. Le GRIN est partenaire du projet OCF-Paternité et de la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité.
- Groupe de recherche MASCULINITÉS ET SOCIÉTÉ, dirigé par Gilles Tremblay de l'Université Laval à Québec. La participation aux activités de ce groupe de recherche permet au RVP de se réseauter avec des dizaines de chercheurs québécois en masculinité et des dizaines de partenaires communautaires et institutionnels dans ce domaine. Le RVP est partenaire de l'action concertée sur les perceptions des hommes québécois de leurs besoins.

Mobilisation

Influences sur les politiques publiques

Le RVP a saisi, il y a déjà quelques années, l'importance de l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques. Cette perspective est absolument essentielle pour l'atteinte des objectifs du RVP puisque, sans cela, chaque gain obtenu peut être constamment remis en question s'il n'est pas inscrit dans les politiques, les plans d'action, les programmes des organisations gouvernementales et institutionnelles. Ce travail est une œuvre à moyen et à long terme mais le RVP est tout de même fier d'avoir atteint certains résultats au cours de la dernière année.

Plan stratégique 2012-2017 du ministère de la Famille

Pour une première fois de son histoire, le plan stratégique du ministère de la Famille contient une référence explicite à des mesures de soutien à l'engagement paternel. Le plan fait allusion, entre autres, au programme de soutien à l'engagement paternel obtenu suite à des représentations du RVP.

Extrait du plan stratégique 2012-2017 du ministère de la Famille :

“Enfin, le plan stratégique du Ministère s'inscrit dans la continuité des priorités gouvernementales en matière de condition féminine. Par une meilleure conciliation des responsabilités familiales et professionnelles ou scolaires ainsi que par ses actions en faveur de l'engagement paternel, le Ministère contribue à favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes.”

Recommandations de l'étude sur les services préventifs pour les pères en difficulté et leurs enfants

Le RVP était partenaire en 2012-2013 de l'action concertée financée par le Fonds Québécois de recherche en sciences et en culture (FQRSC) portant sur les services préventifs pour les pères en difficulté et leurs enfants. Les représentations du RVP ont permis qu'une section sur les politiques publiques soit ajoutée au rapport de recherche. La collaboration du RVP a aussi fait en sorte que le rapport de recherche qui

sera déposé en mai 2013 inclue des recommandations s'intéressant spécifiquement à l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques.

Cahier de recherche sur la place des pères dans les politiques publiques en périnatalité

Le directeur du RVP est co-auteur avec Francine de Montigny et Kate St-Arneault d'un cahier de recherche produit par la chaire de recherche du Canada sur la Santé psychosociale des familles intitulé “LA PLACE DES PÈRES DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES EN PÉRINATALITÉ ET PETITE ENFANCE : LE PÈRE EST-IL CONSIDÉRÉ COMME UN DÉTERMINANT DE LA SANTÉ ET DU DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT ?”. Ce cahier sera un outil fort utile aux représentations à venir du RVP auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), de l'Institut national de la Santé publique (INSPQ) et de la Direction générale de la Santé publique pour favoriser l'intégration des réalités paternelles au sein des politiques et programmes québécois en périnatalité.



Enracinement

Impact régional de nos actions

Plusieurs des actions nationales du RVP ont un effet important sur les acteurs du Grand Montréal. À ce titre, il est intéressant de souligner particulièrement les effets régionaux des programmes suivants : OCF-Paternité, SU-PÈRE CONFÉRENCE et Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité. Il faut mentionner également que plusieurs organismes et individus du Grand Montréal sont membres du RVP.

Le projet OCF-Paternité

Le programme OCF-Paternité vise à soutenir l'engagement paternel dans une perspective familiale en faisant la promotion de comportements égalitaires et à favoriser une adaptation des pratiques dans le réseau des organismes communautaires Famille (OCF) du Québec afin de permettre une meilleure intégration des réalités paternelles dans leur offre de services.

Dans le Grand Montréal, en 2012-2013, le programme a rejoint 65 personnes de 34 organismes dont 42 personnes de 14 OCF et 23 personnes de 20 autres organisations (organismes communautaires d'autres secteurs, CSSS, concertations locales, etc.). Les personnes et les organismes ont été rejoints par les activités du programme OCF-Paternité : ateliers de sensibilisation nationaux, ateliers de sensibilisation régionaux et locaux, accompagnement personnalisé, coaching, formation d'animateurs d'ateliers pour les pères, etc. Plusieurs OCF ont mis en place des activités de sensibilisation et de soutien pour les pères grâce à l'accompagnement du RVP. Un rapport d'évaluation du projet sera produit à l'hiver 2013 et il permettra de mesurer avec précision les effets de OCF-Paternité dans le Grand Montréal.

Il est intéressant de noter également que, dans le cadre du Programme de soutien à l'engagement paternel du ministère de la Famille à l'intérieur duquel OCF-Paternité s'insère, un groupe de 5 OCF des quartiers Hochelaga-Maisonneuve et Rosemont a été financé afin de mettre en commun des meilleures pratiques

d'intervention dans les organismes partenaires et développer une stratégie d'action durable par un plan d'action concerté et de meilleures pratiques. Rappelons que le programme du ministère de la Famille a été mis en place suite à des représentations du RVP.

La SU-PÈRE CONFÉRENCE

Plus de 40 % des participants au colloque annuel du RVP, LA SU-PÈRE CONFÉRENCE, provenaient, en 2013, du Grand Montréal, soit, près de 110 participants des milieux communautaire, institutionnel, gouvernemental et universitaire.

Communauté de savoirs et de pratiques

Plus de 40 % des participants à la rencontre de la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité qui portait sur le thème des besoins des pères en difficulté provenaient, en 2013, du Grand Montréal, soit, une trentaine de participants des milieux communautaire, institutionnel, gouvernemental et universitaire.

Adhésion

Le RVP est heureux de constater que, parmi ses 148 membres provenant de presque toutes les régions du Québec, il y a 47 membres du Grand Montréal : 12 OCF, 15 autres organisations et 20 Individus des secteurs communautaire, institutionnel, universitaire et du grand public.



Enracinement

Impacts de LA SU-PÈRE FÊTE

Depuis plusieurs années, LA SU-PÈRE FÊTE est l'activité du RVP qui génère les plus importantes retombées médiatiques auprès des médias nationaux. En 2012, une conférence de la ministre de la Famille a attiré l'attention des médias du Québec tout entier quant à l'importance de l'engagement paternel. L'événement produit également des effets importants localement (Arrondissement-Villeray-Saint-Michel-Parc Extension) et régionalement

Partenaires locaux et régionaux

Afin de présenter un événement d'envergure tel que LA SU-PÈRE FÊTE qui a rejoint 2500 participants en 2012, le RVP doit s'associer à de nombreux partenaires locaux et régionaux.

Un comité organisateur a tout d'abord été mis en place. Le comité organisateur est composé des membres suivants : Patro Le Prevost, Arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension, Centre de Santé et de services sociaux du Cœur-de-l'Île, Comité 0-5 ans de Villeray et L'Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants.

De plus, les partenaires suivants se sont associés de diverses façons à la réalisation de l'événement : Académie Josée Poirier, Bibliothèque de Parc-Extension, Bibliothèque de Saint-Michel, Bibliothèque Le Prevost, Carrefour Familial Hochelaga, Centre de loisirs communautaires Lajeunesse, CDEC Centre-Nord, CPE Au petit Talon, CPE Chez-nous Chez-vous, Écoles primaires Hélène-Boullé, Saint-Barthélemy, Saint-Gabriel-Lalemant, Saint-Grégoire-Le-Grand, Saint-Pierre-Apôtre, Sainte-Cécile, Marie Favery et Saint-Arsène, Éco-quartier Villeray, Espace Famille Villeray, Famijeunes, Fondation de la Visite, Garderie

Les Turbulents, Jeunesse Envolée, La Maison des Enfants de l'Île de Montréal, La Maison des grands-parents de Villeray, Maison Oxygène, Service de Police de la Ville de Montréal, Service de sécurité Incendie de Montréal, Trottinette carottée, Villeray dans l'Est, Moisson Montréal, Mamanpourlavie.com et IGA Déziel et... près de cent bénévoles !

Il faut souligner finalement le soutien manifeste des élus locaux : Anie Samson (maire de l'arrondissement, Gerry Sklavounos (député provincial de Laurier-Dorion) et Justin Trudeau (député fédéral de Papineau).

Effets régionaux

Plusieurs des partenaires de l'événement sont issus d'autres arrondissements de l'Île de Montréal. Ces partenaires permettent à l'événement de produire des retombées un peu plus régionales. La promotion de l'événement ne se limite pas non plus au seul plan local et des participants proviennent d'autres arrondissements de l'Île de Montréal. Le RVP

est cependant conscient que les effets de LA SU-PÈRE FÊTE, à l'exception des retombées médiatiques, sont principalement de nature locale. LA SU-PÈRE FÊTE devra donc, au cours des prochaines années, s'enraciner dans une communauté montréalaise élargie. La Semaine Québécoise de la Paternité permettra aussi de promouvoir des activités de valorisation de l'engagement paternel dans d'autres communautés du Grand Montréal et ainsi de produire davantage d'effets dans le Grand Montréal.

Effets locaux

LA SU-PÈRE FÊTE est maintenant devenu un rendez-vous annuel attendu dans l'Arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc Extension mais aussi de plus en plus dans l'Arrondissement Rosemont-Petite Patrie. Les familles, les organismes communautaires, les écoles, les CPE et les élus locaux connaissent l'événement et y participent chaque année d'avantage. Comme l'événement est positif, satisfait les familles (100 % des familles sondées se sont dites satisfaites de l'événement) et qu'il profite de retombées médiatiques importantes, il crée un environnement favorable à la valorisation de l'engagement paternel et il sensibilise les organismes soutenant les familles à l'importance d'inclure les pères dans leurs interventions.



Pour plus d'informations, consulter le rapport détaillé de l'événement disponible sur le site web du RVP

Enracinement

Concertations des acteurs régionaux

Le RVP est le leader en matière de paternité dans le Grand Montréal. Son action s'incarne tout d'abord par des actions de concertation auprès des acteurs régionaux : implication très active au sein du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM), coordination du Comité de pilotage du projet de recherche-action Relais-Pères et participation en tant que membre associé aux activités du Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal (ROCFM).

Le Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM)

Le Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM) existe depuis 2006 et le RVP en est un des membres fondateurs. Depuis cette date, le RVP est aussi membre du comité de coordination de ce regroupement et y exerce un leadership important.

Le ROHIM, financé par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), est porteur de l'action régionale en matière de Santé et Bien-être des hommes. En 2012-2013, le ROHIM a principalement œuvré à réaliser une étude d'envergure sur les services aux hommes et aux pères montréalais dans les secteurs communautaires et institutionnels. L'étude s'intéresse également à l'adéquation entre les besoins des hommes et des pères montréalais et les services existants afin de produire des recommandations pour l'amélioration des services aux hommes et aux pères. Le RVP siège aussi sur le comité scientifique de cette étude qui sera rendue publique en novembre 2013. Le

comité scientifique de l'étude est composé des membres suivants : Simon-Louis Lajeunesse (chargé de projet), Gilles Rondeau (travailleur social émérite), Janie Houle (professeure à l'Université du Québec à Montréal), Raymond Villeneuve et François Camus (directeur du réseau Hommes Québec). En 2013-2014, lorsque l'étude sera terminée, un plan d'action pour l'amélioration des services aux hommes et aux pères montréalais sera produit.

L'implication du RVP au sein du ROHIM lui permet de mieux connaître les acteurs régionaux en matière de Santé et Bien-être des hommes (Agence de Santé et de Services sociaux, Centres de Santé et de Services sociaux, partenaires communautaires, etc.), de mieux connaître les services pour les pères en difficulté à Montréal et le continuum de services à l'intérieur duquel ils s'inscrivent et d'être un agent d'amélioration des services aux hommes et aux pères montréalais.

Relais-pères

Le RVP est membre du comité de pilotage du projet de recherche-action Relais-Pères depuis sa création en 2005 et il en assure la coordination depuis quelques années déjà. Le projet Relais-Pères s'appuie sur le travail de pères visiteurs et d'intervenants communautaires pour : rejoindre, dans leur milieu naturel, les pères en situation de vulnérabilité; leur offrir une présence et un soutien continu dans différentes sphères de leur vie paternelle, personnelle, coparentale, socio-économique et relationnelle; les accompagner vers et dans les ressources du milieu lorsque le besoin se fait sentir et; favoriser leur participation sociale. Quatre pères visiteurs ont exercé leur pratique en 2012-2013 dans les quartiers suivants de Montréal : Montréal-Nord, Ahuntsic et Dorval-Lachine. Le projet est actuellement en cours d'évaluation et les résultats de ces travaux permettront de mieux mesurer les effets de ce projet d'intervention novateur. Le RVP est aussi responsable de représenter le projet Relais-Pères auprès des instances nationales en matière de Santé et Bien-être des hommes.

Le Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal (ROCFM)

Le RVP est membre associé du Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal (ROCFM) depuis 2007. Sa présence au sein de ce regroupement régional lui permet de mieux connaître les réseaux des organismes communautaires Famille de Montréal et ses spécificités ainsi que de diffuser de l'information sur ses activités aux membres de cette organisation.







Le RVP est un regroupement de 148 membres organismes et individus qui sont liés par des valeurs communes dans le but de faire la promotion de l'engagement paternel. Les membres sont au cœur des actions du RVP. Les règlements généraux de l'organisation ont été révisés en 2012-2013 pour répondre aux besoins actuels de la vie associative du RVP.

Rôle des membres

Les membres sont au cœur de la stratégie du RVP. Ils sont au centre du réseau national du regroupement et c'est grâce à ce réseau d'organismes et d'individus que le RVP peut mener ses actions de promotion, de sensibilisation et de mobilisation. Les membres du RVP sont des agents de diffusion des informations sur les activités du RVP. Ils sont aussi des agents d'action dans leurs milieux respectifs, des agents multiplicateurs qui portent les valeurs du regroupement et ses stratégies d'action un peu partout à travers le Québec. Leur participation aux assemblées générales est également essentielle puisqu'elle permet de valider les orientations prises par le conseil d'administration et de nourrir l'équipe de travail quant aux besoins des organismes et des individus membres de l'organisation.

La liste des membres est présentée en annexe au rapport annuel.

Quelques chiffres sur les membres au 31 mars 2013

- 148 membres
- 93 organismes et 55 individus
- Parmi les 55 membres individus, il y a 28 hommes et 27 femmes
- 17 représentants du milieu universitaire
- 35 organismes communautaires Familles sont membres organismes
- Des membres proviennent de toutes les régions administratives du Québec

Règlements généraux

En 2012-2013, le conseil d'administration du RVP a révisé en profondeur les règlements généraux du regroupement afin de les actualiser et de les arrimer à la situation contemporaine de l'organisation. Un sous-comité du conseil d'administration a été formé pour préparer un projet de règlement. Le conseil d'administration a ensuite adopté le document qui sera soumis aux membres lors d'une assemblée générale extraordinaire.

Dynamisation de la relation avec les membres

L'arrivée de l'infolettre mensuelle du RVP en 2012 a dynamisé la relation du regroupement avec ses membres et a donné une valeur ajoutée à leur adhésion. Les membres reçoivent de l'information sur la paternité et sur les activités du RVP et ils peuvent aussi, grâce à cet outil de communication périodique, diffuser de l'information sur leurs propres activités aux membres du réseau. L'infolettre semble très appréciée des membres. Un sondage auprès des membres à ce sujet sera réalisé en 2013-2014.

Recrutement à venir

Le RVP devra mener une campagne de recrutement formelle au cours de la prochaine année afin d'accroître ses effectifs et ainsi être en mesure de rayonner davantage.



Gestion

Évaluation des effets

Le RVP est une petite organisation qui se dote progressivement des outils nécessaires à l'évaluation des effets de ses activités et programmes. Comme ses ressources sont limitées, la mise en oeuvre de sa stratégie d'évaluation s'effectue à petits pas mais, à chaque année, l'organisation progresse sur la voie d'une meilleure connaissance des retombées de ses actions.

Évaluation de projets

Le RVP évalue plusieurs de ses programmes et activités, et cela, depuis plusieurs années.

Depuis sa création en 2007, le colloque annuel du RVP, LA SU-PÈRE CONFÉRENCE, est évalué avec attention à l'aide de questionnaires de satisfaction distribués aux participants. À chaque année depuis cette date, un rapport d'évaluation est produit grâce à la compilation de ces informations. En 2012-2013, le questionnaire d'évaluation a été révisé afin d'ajouter des questions additionnelles quant aux effets de l'événement et cela, pour chacun des ateliers : "Avez-vous appris de nouveaux contenus durant l'atelier ? Ces contenus peuvent-ils être appliqués dans votre milieu ? Êtes-vous susceptible d'en parler dans votre milieu ?" Ces nouvelles questions ont permis au regroupement de produire un rapport qui identifie de façon plus précise les effets de l'activité. Le rapport d'évaluation est un outil essentiel pour l'élaboration de la programmation de cette activité annuelle.

Depuis deux ans, le RVP produit également un rapport d'évaluation pour la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité à l'aide d'un questionnaire de satisfaction distribué aux participants à l'événement. Le questionnaire de l'événement de cette année a aussi été bonifié pour mieux cerner les effets de l'activité. Les résultats obtenus permettent au comité organisateur de l'activité de bonifier ce programme et

de proposer des thématiques en lien avec les préoccupations des intervenants.

En 2012, le RVP a, pour la première fois, sondé les participants à LA SU-PÈRE FÊTE à l'aide d'un petit questionnaire d'un page. Des informations précieuses ont ainsi pu être obtenues quant à l'appréciation de l'activité, le profil des participants, la participation à l'activité, la fidélisation de la clientèle et l'efficacité des outils de communication. Une centaine de questionnaires ont été complétés.

Le projet OCF-Paternité est l'objet d'une attention particulière au niveau de l'évaluation. En effet, le projet est supervisé par un comité de soutien au sein duquel siègent un expert en évaluation (Carl Lacharité, professeur à l'Université du Québec à Trois-Rivières) et une professionnelle de recherche, responsable de la compilation des données (Lyne Chabot). La participation de ces deux collaborateurs a permis la production d'un rapport d'évaluation de l'implantation du projet à l'automne 2012. Un second rapport d'évaluation de l'implantation du projet sera produit à l'hiver 2013 qui s'attardera davantage aux effets du programme. Un dernier rapport d'évaluation du projet OCF-Paternité sera produit en 2015.

Évaluation générale

Avant 2012-2013, le RVP ne disposait d'aucun outil d'évaluation des effets de l'ensemble des activités du regroupement puisque le bilan annuel était réalisé de manière informelle par les membres du conseil d'administration. Seuls certains projets étaient évalués. Cette année, un outil a été mis en place pour systématiser l'opération bilan des activités du regroupement. Un premier exercice de bilan de l'ensemble des activités du RVP a été réalisé par le directeur et le conseil d'administration. Cet exercice a permis d'identifier les actions à entreprendre pour améliorer encore davantage l'évaluation générale du RVP.

Stratégie d'évaluation

La stratégie d'évaluation du RVP vise à intégrer progressivement des outils d'évaluation des actions du RVP de manière à posséder de plus en plus d'information sur les effets de ses programmes mais aussi sur les retombées de l'effet du RVP dans son ensemble. Le défi consiste à identifier des stratégies d'évaluation efficaces qui peuvent être réalistement mises en place par une petite organisation comme celle du RVP.



Le RVP croît rapidement à l'intérieur d'un cadre stratégique logique et ordonné. De nouveaux enjeux surgissent cependant constamment et, en conséquence, de nouveaux défis. Le RVP doit donc planifier plus que jamais afin d'effectuer les bons choix et maximiser les effets de ses actions.

Formation

Le directeur du RVP a suivi en 2012-2013 une formation de sept journées en Gouvernance, Gestion et Planification au Centre St-Pierre à Montréal afin d'affronter les nouveaux défis de l'organisation. Cette formation, offerte par Lise Noël et Élise Lemaire, a permis au directeur de l'organisation de mettre en place une stratégie d'évaluation du personnel et un nouvel outil afin de réaliser le bilan des activités du RVP, de revoir complètement la structure de son rapport annuel, d'acquérir une foule de connaissances sur la gestion des organisations communautaires, de se réseauter avec d'autres gestionnaires d'organisations communautaires et de prendre un pas de recul sur ses activités de gestion. Le bilan de cette formation est extrêmement positif.

Communications

Afin de mieux planifier les actions de communication du RVP, le nouvel agent de communications de l'organisation a produit, en collaboration avec le directeur, un plan de communications pour le RVP. Cette systématisation des actions de communication du regroupement a permis d'identifier le contexte interne et externe de l'organisation, ses forces et ses faiblesses, ses défis, ses cibles et d'articuler une stratégie en concordance avec les objectifs établis dans le plan d'action général du RVP. Un plan de travail devra être ensuite produit annuellement. La priorité de l'année 2012-2013 était la refonte des outils de communications. Cet objectif a été atteint en grande partie puisque l'infolettre mensuelle a été créée et diffusée, tous les outils promotionnels de LA SU-PÈRE FÊTE ont été entièrement refaits, le programme de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE a été remanié presque totalement, un document original a été créé pour la promotion du concours LA PAROLE AUX

Bilan

Un nouvel outil a été mis en place afin de réaliser le bilan des activités du RVP. Les données recueillies grâce à cet outil ont permis de mieux évaluer les actions du RVP et ainsi mieux préparer les prochains plans d'action de l'organisation. L'outil a permis aussi de mettre en lumière que plusieurs objectifs contenus dans le plan d'action étaient imprécis et, en conséquence, qu'il était difficile d'établir le niveau d'atteinte de ces objectifs. Malgré les limites de ce premier exercice, le conseil d'administration du RVP a tout de même pu conclure que la presque totalité des objectifs fixés pour 2012-2013 ont été atteints et plusieurs, même dépassés. Le regroupement progresse donc plus vite que prévu.

Rapport annuel

Le rapport annuel 2012-2013 a été entièrement refait afin de mieux mettre en valeur les résultats obtenus, rendre plus visible la stratégie d'ensemble du RVP et illustrer le dynamisme de cette organisation. La facture visuelle du document a aussi été entièrement revue par l'agent de communication du RVP afin de donner plus d'impact au document et permettre au lecteur de constater, même s'il ne fait que tourner rapidement les pages du rapport, que le RVP est en pleine progression.

Planification

Grâce à la démarche entreprise suite à la formation mentionnée plus haut, à la mise en place du nouvel outil pour produire le bilan des activités et au nouveau modèle de rapport annuel, le RVP dispose de meilleures informations pour produire ses prochains plans d'action. Un plan d'action annuel 2013-2014 sera donc présenté au conseil d'administration puis, une planification triennale, afin que l'organisation puisse réfléchir sur ses orientations futures et déterminer efficacement ses priorités.



JEUNES et que les communiqués du RVP ont été *revampés* ! Il faut souligner aussi que le site Internet est en cours de refonte et que le logo, puis toute la signature visuelle de l'organisation, seront entièrement refaits au cours de la prochaine année.

Gestion

Résultats financiers

À la page suivante, vous trouverez les résultats de l'année financière 2012-2013 du RVP tels que présentés dans le rapport financier annuel de l'organisation. Le financement du RVP est composé principalement de subventions au fonctionnement et au projet. La majeure partie des dépenses du regroupement est consacrée aux ressources humaines. Il est important de mentionner finalement que le RVP dispose d'un surplus accumulé afin d'affronter les défis liés à sa croissance accélérée.

Financement au fonctionnement

Le RVP a bénéficié en 2012-2013 d'un financement au fonctionnement de 129,480 \$. 67,980 \$ provenaient de Centraide du Grand Montréal et 61,500 \$ du ministère de la Famille. Ces sommes sont récurrentes.

Financement au projet

Des subventions au projet de 124,522 \$ ont pu être encaissées en 2012-2013. Ces subventions ont financé les projets suivants : OCF-Paternité, étude sur les pères et les politiques publiques, SU-PÈRE CONFÉRENCE et SU-PÈRE FÊTE.

Autres revenus

Le RVP a profité d'autres revenus (25 629 \$) en 2012-2013 : revenus d'activités (SU-PÈRE CONFÉRENCE et SU-PÈRE FÊTE), financement dans le cadre de l'Initiative Ami des pères, frais de présentations, adhésions au RVP, etc.

Dépenses

En 2012-2013, plus du deux tiers des dépenses ont été allouées au secteur des ressources humaines (188 352 \$ en salaires et honoraires) afin de soutenir le fonctionnement du regroupement et réaliser les projets de l'organisation. Des sommes importantes ont aussi été investies pour présenter LA SU-PÈRE FÊTE (8 925 \$) et LA SU-PÈRE CONFÉRENCE (19 143 \$), deux activités qui ne se sont pas autofinancées contrairement aux autres projets de l'organisation. Le RVP devra donc travailler à obtenir du financement additionnel pour ces deux activités de manière à tenter de ne plus grever ainsi son budget de fonctionnement.

Surplus accumulé

Le RVP dispose d'un surplus accumulé de 37 749 \$, ce qui représente approximativement 25 % de ses dépenses annuelles de fonctionnement.

Excédent

Un excédent des produits sur les charges de 800 \$ a été réalisé en 2012-2013.

Structure salariale

Afin de rationaliser la rémunération de ses employés et favoriser la rétention du personnel, le RVP a créé un sous-comité dont le mandat était de lui proposer un projet de structure et d'échelle salariale. Le mandat du comité a été réalisé avec succès. La structure et l'échelle salariale du RVP ont été adoptées par le conseil d'administration qui les mettra en place progressivement au cours des prochaines années en tenant compte de la capacité de payer de l'organisation.

Conclusion

Les finances du RVP sont saines. L'organisation dispose d'un surplus accumulé de 37 749 \$, ce qui la protège de difficultés momentanées et lui permet de réaliser certaines dépenses stratégiques. Pour soutenir financièrement la croissance de l'organisation qui se poursuit, le regroupement devra cependant élaborer une stratégie à cet effet puisqu'il semble très difficile d'obtenir actuellement du financement au fonctionnement additionnel.



Résultats et actif net pour l'exercice terminé le 31 mars 2013

	2013	2012
PRODUITS	\$	\$
Subventions	254 002	240 098
Activités	11 921	7 819
Université du Québec en Outaouais	3 995	2 345
Partenaires	3 496	950
Autres	2 193	754
Présentation, formations par le RVP	1 754	-
Adhésions	1 385	1 365
Députés	700	350
Commandites et dons	185	2 505
	<u>279 631</u>	<u>256 186</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	108 936	69 693
Honoraires professionnels	79 416	49 745
Location de salles et nourritures	33 343	36 381
Déplacements et représentation	18 288	11 466
Projet OCF - Soutien aux réalisations des initiatives des OCF	10 987	-
Communications	10 624	17 214
Autres frais d'activités	8 500	4 412
Fournitures et frais de bureau	3 495	2 849
Télécommunications	1 477	1 409
Loyer	900	1 200
Cotisations et adhésions	738	402
Formation	688	-
Intérêts et frais bancaires	523	363
Équipements	343	1 588
Autres	373	190
Soutien aux partenaires	200	650
Projet recension	-	23 171
	<u>278 831</u>	<u>220 733</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	800	35 453
ACTIF NET AU DÉBUT	36 949	1 496
ACTIF NET À LA FIN	<u>37 749</u>	<u>36 949</u>



Projections

Perspectives 2013 - 2014

AXE 1 PROMOTION ET SENSIBILISATION

- Refaire la signature visuelle du RVP
- Mettre en ligne le nouveau site web
- Accueillir 3000 personnes lors de LA SU-PÈRE FÊTE
- Présenter la première Semaine Québécoise de la Paternité
- Accueillir 300 personnes lors de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE et 90 lors de la rencontre de la Communauté de savoirs et de pratiques

AXE 2 MOBILISATION

- Maintenir et bonifier les alliances stratégiques (Réseau pour un Québec Famille, Regroupement provincial en Santé et Bien-être des hommes, etc.)
- Produire et diffuser l'étude sur les pères et les politiques publiques
- Soutenir la poursuite de l'implantation du projet OCF-PATERNITÉ et accompagner les OCF et les groupes d'OCF financés par le ministère de la Famille dans le cadre du programme de soutien à l'engagement paternel
- Soutenir l'implantation de l'Initiative Ami des pères (IAP)
- Poursuivre le travail de représentations pour l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques

AXE 3 ENRACINEMENT

- Accroître l'enracinement dans la communauté du Grand Montréal
- Mieux cerner les effets des actions nationales du RVP sur la communauté du Grand Montréal
- Soutenir les actions de concertation régionales afin qu'elles produisent davantage de résultats

AXE 4 GESTION

- Recruter 50 autres membres pour que le RVP compte 200 membres au 31 mars 2014
- Mieux évaluer les effets des actions du RVP
- Produire une planification annuelle, puis triennale
- Mettre à jour le plan de communication et produire un plan de travail pour ce volet des activités du RVP
- Procéder au déménagement du RVP
- Identifier de nouvelles sources de financement pour le RVP afin de soutenir sa croissance

Annexe 1

Faits saillants de l'histoire du RVP

1997	Fondation du RVP par Yvon Lemay et Manuel Prats Première SU-PÈRE FÊTE
2000	Obtention des lettres patentes
2003	Mise en ligne du site du RVP
2004	Obtention d'une subvention au fonctionnement de Centraide du Grand Montréal
2006	Mise en ligne du nouveau site Internet du RVP
2007	Première SU-PÈRE CONFÉRENCE au CLSC Hochelaga-Maisonneuve
2008	Relance de la SU-PÈRE FÊTE au Patro Le Prevost Réalisation d'une première réflexion stratégique
2009	Le RVP compte plus de 100 membres En collaboration avec l'ASPQ, le RVP lance les prix PATERNITÉ et HOMMAGE
2010	Le RVP compte 137 membres Le RVP obtient une subvention de 35,000 \$ pour effectuer une recension des services offerts aux pères québécois Plus de 100 personnes par jour visitent le site Internet du RVP
2011	Le RVP compte 150 membres Le RVP est reconnu comme organisme communautaire Famille national par le ministère de la Famille Le RVP présente un mémoire à l'Assemblée nationale sur l'engagement paternel Le RVP, en collaboration avec l'ASPQ, présente la première édition du Gala Paternité Le RVP lance le projet OCF-Paternité
2012	Le RVP obtient du financement à la mission du ministère de la Famille et des Aînés
2013	Lancement de la Première Semaine Québécoise de la Paternité

Annexe 2

Actions de représentation et partenariats de recherche

Activités de représentation

- Réseau pour un Québec Famille : présidence et membre du comité de réflexion stratégique
- Regroupement provincial en Santé et Bien-être des hommes : vice-présidence
- Comité de suivi des actions du ministère de la Santé et des Services sociaux en Santé et Bien-être des hommes : membre
- Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal : membre du comité de coordination et membre du comité scientifique de l'étude sur les services aux hommes à Montréal
- Initiative Ami des pères : membre du comité de supervision
- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille : membre du Comité de supervision du projet AGORA et membre associé de la Fédération
- Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal : membre associé
- Groupe de recherche et d'action sur la victimisation des enfants (GRAVE) : membre
- Groupe de recherche et d'intervention en négligence (GRIN) : membre
- Groupe de recherche MASCULINITÉS ET SOCIÉTÉ : membre
- Association pour la Santé publique du Québec : membre
- Comité de pilotage du projet de recherche-action Relais-Pères : membre

Partenariats de recherche

- Étude sur la place des pères dans les politiques publiques
- Action concertée sur les services préventifs pour les pères en difficulté et leurs enfants (FQRSC)
- Action concertée sur la perception des hommes québécois de leurs besoins psychosociaux et de santé (FQRSC)
- Évaluation du projet d'intervention Relais-Pères
- Évaluation du projet Initiative Ami des Pères (IAP)
- Évaluation du projet OCF-Paternité
- Évaluation du projet AGORA (FQOCF)
- À venir : étude sur les pratiques des organismes communautaires oeuvrant en périnatalité
- Étude sur les services aux hommes à Montréal (en concertation avec le ROHIM)

Annexe 3

Liste des membres

Au 31 mars 2013, le RVP comptait 148 membres dont 93 étaient des membres organismes et 55, des membres individus. La liste suivante fait la recension des membres organismes seulement, car nous ne sommes pas autorisés à révéler l'identité des membres individus.

À Cœur d'Homme, réseau d'aide pour les hommes pour une société sans violence	Comité d'action local de Waterloo et région	Défi-Famille Matawinie
Agence des services sociaux de la Côte-Nord	Comité pour le Développement des Pratiques de Pointe sur l'Intervention auprès des Pères	Direction régionale de l'Ouest et du Nord du Québec, Ministère de la Famille
Association internationale francophone des intervenants (AIFI)	Comité régional pour la promotion de la paternité dans Lanaudière	Famijeunes
Autonhommie	Comsep	Famille à Coeur inc.
Carrefour Familial du Richelieu	Coopère Rosemont	Famille Plus
Maison Oxygène / Carrefour Familial	Corporation Jean Paul Morin	Fédération québécoise des organismes communautaires famille
Carrefour Parenfants	Corporation Maison Charlemagne	Fondation de la Visite
Carrefour Péri-Naissance et Familial	CRP Centre de ressource périnatale les Relevailles de Montréal	Grossesse-Secours
Centre communautaire Val Martin inc.	Commission scolaire de Montréal (CSDM)	Groupe Image de l'Abitibi Témiscamingue / Centre Gérard Brisson
Centre de ressources pour hommes Drummond Chez-Nous Entre Hommes	CSSS de Portneuf / Jeunessor Portneuf	Groupe Les Relevailles
Centre Jeunesse de Montréal-Institut universitaire	CSSS du Sud de Lanaudière	Groupe populaire Déclit
Chaire de recherche du Canada sur la santé psychosociale des familles	CSSS du Témiscamingue	Halte Familiale
Comité d'action local de Cowansville CPE Le Zèbre Carotté	CSSS Montmagny -L'Islet CLSC Montmagny- L'Islet Famille-Enfance-Jeunesse	Hom'asculin Port Cartier
Centre de la Petite enfance Glengarry-Prescott-Russell	CSSSM	Homme aide Manicouagan / Maison Oxygène Gens du Nord
CLSC Lamater	CSSS Val D'Or	Hommes Sept-Ils
	CSSS Vaudreuil-Soulanges	La ligue pour l'enfance de l'Estrie

La Maison des enfants de l'Île de Montréal	Maison des familles de Granby & Région	Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval RFMRL
La Parentèle de Laval	Maison de Parents de la Matawinie Ouest	Regroupement Petite Enfance Iles-de-la-Madeleine
La Petite Maison de Pointe-Calumet	Maison La Virevolte	Regroupement Vers l'Avant, 0-5 ans!
L'Autre maison, centre de périnatalité	Maison Parent-Aise	Relais Famille
L'Aventure 0-5 ans	Maison Parenfant des Basses Laurentides inc.	Repère
L'Hirondelle	MAM Autour de la Maternité	Service d'aide et de traitement en apprentissage social (SATAS)
L'Impact Rivière Gatineau	Nourri Source J-O Chénier	Tandem
Logis Phare	OCF L'Embellie	Transit Sept-Îles
Maison à Petits Pas	Parenfant	
Maison de la famille de Bois-Des-Filion	Parentaime / Maison de la famille des Etchemins	
Maison de la famille de Sherbrooke inc./ Maison Oxygène Estrie	Partage au Masculin (Beauce)	
Maison de la famille de St-Léonard	Pause Famille	
Maison de la Famille Drummond inc.	Père À Cœur Action Jeunesse de l'ouest de l'Île (AJOI)	
Maison de la Famille du Nord	Pères Séparés Inc.	
Maison de la Famille Gatineau	Pro-Gam inc	
Maison de la Famille Kateri	RAME, Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées de l'Estrie	
Maison de la Famille Rive-Sud		
Maison de la Famille Val d'OR	Regroupement "À Petit Pas 0-5 ans"	

Annexe 4

Dossier de presse

MÉDIAS ÉLECTRONIQUES

TÉLÉVISION ET RADIO

DATE	MÉDIA	JOURNALISTE	RÉFÉRENCE
16 juin 2012	CKMI (Global)	Peter Hanthony Holder	Reportage sur le lancement du Programme de soutien aux actions en matière d'engagement paternel présenté dans le cadre de LA SU-PÈRE FÊTE.
17 juin 2012	RDI en direct Week-end	Véronique Darveau - lectrice	Reportage sur le lancement du Programme de soutien aux actions en matière d'engagement paternel présenté dans le cadre de LA SU-PÈRE FÊTE. « MONTRÉAL - LA MINISTRE DE LA FAMILLE YOLANDE JAMES A ANNONCÉ HIER LA CRÉATION D'UN NOUVEAU PROGRAMME POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT PATERNEL. PRÈS D'UN MILLION ET DEMI DE DOLLARS SERONT INVESTIS DANS DES ORGANISMES ET DES ACTIVITÉS VISANT À AIDER TOUS LES PÈRES DE LA PROVINCE. »
4 février 2013	Radio Canal M	Luc Fortin	Entrevue donnée par Raymond Villeneuve au sujet de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE et de la première Semaine Québécoise de la Paternité.
20 février 2013	Télévision TVRS	Lise Milette	Entrevue avec Raymond Villeneuve à l'émission Mise à jour Rive-Sud dressant un portrait globale de la paternité au Québec et mentionnant les dernières initiatives les plus marquantes à ce niveau.
21 février 2013	Télévision TVA	Gino Chouinard	Mention de la tenue de la septième SU-PÈRE CONFÉRENCE organisée par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité durant l'émission Salut Bonjours.

MÉDIAS ÉCRITS

DATE	MÉDIA	JOURNALISTE	RÉFÉRENCE
12 Juin 2012	Le Progrès Villeroy	Anne-Laure Favereau	Vol. 77, No.24, p.7. Communiqué de presse annonçant LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
14 Juin 2012	Journal Métro	Journal Métro	Numéro du jeudi 14 juin 2012, p.46. Mention de LA SU-PÈRE FÊTE comme événement soulignant la fête des pères dans le dossier spécial Fête des Pères.
14 juin 2012	Journal Métro	Geneviève Vézina-Montplaisir	Numéro du jeudi 14 juin 2012, p.45. Deux citations provenant de l'entrevue accordée par Raymond Villeneuve au journal Métro pour le dossier « Être papa en 2012 » à l'occasion de la Fête des Pères.
22 février 2013	Le Devoir	Caroline Montpetit	Actualités – p.A1, « Plus de services pour les pères en difficulté : Quelle est la place des pères dans les politiques publiques ? », Citations et propos de Raymond Villeneuve, directeur du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité, au sujet de la place des pères dans les politiques publiques. Mention de la première Semaine Québécoise de la Paternité et de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE.
Été 2012	Le tournesol	Le tournesol	Vol.5, no.1, p.9. Mention de LA SU-PÈRE FÊTE dans la section Fêtes de quartier.

INTERNET		
DATE	SITE	RÉFÉRENCE
19 mai 2012	200portesHM	Virginie Bonneau réalise une entrevue auprès de Raymond Villeneuve pour réaliser et diffuser un bulletin spécial sur la situation des pères d'aujourd'hui.
7 et 23 mai 2012	Bulletin quotidien d'arrondissements.com	Mention de LA SU-PÈRE FÊTE – 10ième édition organisée par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité.
Mai 2012	www.arrondissement.com	http://www.arrondissement.com/tout-getEvent-event-DIR/t1/u5911-pere-fete-2012-10ieme-edition/ Affichage de LA SU-PÈRE FÊTE 2012 dans le calendrier des événements du site.
Mai 2012	http://www.coopfauxmonnayeurs.com/events/view/727	Mention de LA SU-PÈRE FÊTE 2012 sur le site de la coopérative des faux-monnayeurs comme lieu de présentation du spectacle d'Henri Godon.
6 juin 2012	Montreal157	http://montreal157.wordpress.com/tag/su-pere-fete/ Blogue de Jacqueline Mallette. Communiqué, affiche et plus d'information sur LA SU-PÈRE FÊTE sur le blogue.
16 juin 2012	TV5	http://www.tv5.ca/sujets/actualites/quebec-lance-un-nouveau-programme-pour-valoriser-la-paternite.html Diffusion de la nouvelle concernant l'annonce du programme de financement des actions des organismes communautaires Famille visant à valoriser les pères en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	Yahoo.com	http://fr-ca.actualites.yahoo.com/un-nouveau-programme-pour-valoriser-la-paternite%C3%A9-221710339.html Diffusion de la nouvelle concernant l'annonce du programme de financement des actions des organismes communautaires Famille visant à valoriser les pères en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	TVA	http://tvanouvelles.ca/lcn/infos/national/archives/2012/06/20120616-222349.html Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	98,5 FM	http://www.985fm.ca/national/nouvelles/quebec-lance-un-nouveau-programme-pour-valoriser-l-151921.html Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012



Annexe 4

Dossier de presse (suite)

16 juin 2012	Journal Métro	http://journalmetro.com/actualites/national/109586/un-nouveau-programme-pour-valoriser-la-paternite/ Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	Lelezard.com	http://www.lelezard.com/communique-1350062.html Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	Site du gouvernement du Québec	http://communiqués.gouv.qc.ca/gouvqc/communiqués/GPQF/Juin2012/16/c9532.html Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	Lavantage.qc.ca	http://www.lavantage.qc.ca/d-accord-ou-pas/16-06-2012-bonne-f-te-des-peres Article par Réal-Jean Couture. Annonce concernant la création du programme visant la paternité en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012 et opinion en ce qui concerne l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes
16 juin 2012	Huffingtonpost.ca	http://quebec.huffingtonpost.ca/2012/06/16/programme-favoriser-paternite_n_1602949.html?utm_hp_ref=politique Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés à l'occasion de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.



16 juin 2012	Actualités MSN	http://actualites.ca.msn.com/national/un-nouveau-programme-pour-valoriser-la-paternite%C3%A9 Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés à l'occasion de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	Site officiel du PLQ	http://www.plq.org/fre/soyez-informes/investissement-pour-valoriser-la-paternite-au-quebec-15012.html Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés à l'occasion de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
16 juin 2012	Ameriquebec.net	http://www.ameriquebec.net/actualites/2011/06/18/fete-des-peres-et-yolande-james-6815.qc Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés à l'occasion de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
17 juin 2012	InfoDimanche.com	http://www.infodimanche.com/index.asp?s=detail_actualite&ID=146625 Annonce concernant la création du programme visant à valoriser la paternité par le Ministère de la Famille et des Aînés en marge de LA SU-PÈRE FÊTE 2012.
Juin 2012	CaMuz	http://www.camuz.ca/evenement/su-pere-fete-henri-godon-auditorium-le-prevost-henri-godon CaMuz : le calendrier musical de Montréal. Mention de LA SU-PÈRE FÊTE pour le spectacle d'Henri-Godon.
Juin 2012	L'hirondelle	http://www.hirondelle.qc.ca/PDF/12-06-16%20Su-P%C3%A8re%20f%C3%AAte.pdf Publicité faite par l'hirondelle auprès de son réseau pour la SPF 2012 dans la section « Quoi de neuf ? » de son site internet.
Juin 2012	Montréal Express	http://www.montrealexpress.ca/Actualites/Vos-nouvelles/2012-06-05/article-2996439/Su-Pere-fete-2012/1 Diffusion du communiqué que la SPF sur le site.
Juin 2012	Le progrès Villeray	http://www.leprogresvilleray.com/Actualites/Vos-nouvelles/2012-06-05/article-2996439/Su-Pere-fete-2012/1 Diffusion du communiqué de la SPF avec une photo d'archives.
Juin 2012	Site d'Avenir d'Enfants	http://www.avenirdenfants.org/actualites/2012/une-su-pere-fete-pour-toute-la-famille.aspx Diffusion du communiqué de presse dans l'actualité du site d'Avenir d'Enfants
Juin 2012	Mamanpourlavie.com	http://www.mamanpourlavie.com/papa-pour-la-vie/actualites/6935-su-pere-fete-2012.shtml Mention et description + communiqué de LA SU-PÈRE FÊTE dans les actualités de la section « papa » du site.
4 décembre 2012	Infolettre FQOCF	http://us4.campaign-archive1.com/?u=5aca441c3f442f3b567c137a0&id=4ecdf39ca5&e=feef9f4e79 Mention de la 7 ^{ième} SU-PÈRE CONFÉRENCE.
14 février 2013	www.val-morin.ca	http://www.val-morin.ca/editor_files/publications/123/Info-famille-Cal-en-Bourg.pdf L'infolettre « L'info-famille » fait mention de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE.
21 février 2013	http://cerif.uqo.ca/	http://cerif.uqo.ca/fr/la-7e-su-pere-conférence Mention de la 7 ^e SU-PÈRE CONFÉRENCE organisée par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
Février 2013	www.arrondissement.com	http://www.arrondissement.com/tout-get-activites/u7167-pere-conference-edition Diffusion du communiqué de presse de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 7 ^{ième} édition.
Février 2013	http://jevi.qc.ca	http://jevi.qc.ca/reso/nouvelles/ Diffusion du communiqué de presse de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 7 ^{ième} édition sur le site internet du centre de prévention du suicide.
Février 2013	http://centrejeunessedemontreal.qc.ca	http://centrejeunessedemontreal.qc.ca/recherche/ Mention de la tenue de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 7 ^{ième} édition dans le calendrier des événements du Centre jeunesse de Montréal – Institut universitaire
Février 2013	www.macommunaute.ca	http://www.macommunaute.ca/montreal-getEventPeriod-activites/a4-hommes/ Mention de la tenue de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 7 ^{ième} édition organisée par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité dans le calendrier des événements
Février 2013	http://uqo.ca	http://uqo.ca/nouvelles/4725 Mention du lancement de l'Initiative Ami des Pères lors de la septième SU-PÈRE CONFÉRENCE présentée par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

