

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 17 JUILLET 1993

Pour l'été et l'automne !

Avec plus de 800 employé(e)s réparti(e)s à l'échelle du Canada, Medisys offre des programmes de santé adaptés aux besoins de l'entreprise : bilan de santé pour cadres, santé et sécurité en milieu de travail, services paramédicaux pour les compagnies d'assurances, hygiène industrielle et division de placement en soins infirmiers pour laquelle Medisys recherche des

Infirmier(ère)s licencié(e)s

qui effectueront des remplacements à temps complet et partiel, de jour, de soir et de nuit, dans les secteurs suivants :

- Centres d'accueil
- CLSC
- Centres hospitaliers
- Chirurgical
- Salle d'opération
- Maintien à domicile
- Santé maternelle
- Santé scolaire
- Service d'urgence 24/7
- Industries
- Projets spéciaux outre-mer

Infirmier(ère)s auxiliaires

■ Centres d'accueil

Pour postuler, vous devez être membre de l'une des associations professionnelles pertinentes à l'emploi visé et avoir un minimum de un an d'expérience dans la spécialité appropriée.

Faites vite, envoyez votre curriculum vitae à Charlotte Lavoie, directrice adjointe clinique - Division Placement, avant le 20 juillet 1993.

MEDISYS

Groupe Santé Medisys
500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1100
Montréal (Québec) H3A 3C6
Tél. : (514) 845-1211 ou 1 (800) 361-3493
Téléc. : (514) 845-4842

PLUSIEURS AUTRES POSTES SONT DISPONIBLES.

Aérospatiale Hochelaga Inc. est une compagnie dynamique avec un chiffre d'affaires de 10 \$ M/an et d'excellents projets pour une croissance rapide. Notre organisation inclut la conception, la fabrication et le support technique de systèmes hydrauliques et électromécaniques de mise en action pour le marché mondial de l'aéronautique. Nous recherchons à remplir le poste suivant:

CHEF COMPTABLE / CONTRÔLEUR

Responsable du département de l'administration, qui inclut les activités financières et prix de revient, le service de la paie, comptes payables et systèmes informatiques. Le candidat doit avoir une solide expérience dans les prix de revient et coûts standards, ainsi que dans l'analyse et le contrôle financier, les prévisions budgétaires et les activités de trésorerie. Bilingue, de préférence CMA, le candidat idéal aura une expérience dans un milieu manufacturier et se doit de connaître à fond les systèmes informatiques rattachés à la gestion financière et de comptabilité.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 6 août en toute confiance à:

Aérospatiale Hochelaga Inc.
3675, boulevard Industriel
Laval (Québec) H7L 4S3
Att.: Directeur général

Les Associés
en informatique
UNICONSEIL

LA QUALITÉ
AVANT TOUT...

UNICONSEIL, firme établie dans le domaine de la consultation informatique, recherche des professionnels pour combler immédiatement les postes de conseillers suivants :

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

- NATURAL/ADABAS
- DB2 et COBOL
- DB2, CSP et PL1
- IMS et COBOL
- MANTIS et COBOL

Nous vous offrons une rémunération, une gamme d'avantages sociaux et des conditions de travail très intéressantes. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Serge Pagé ou André Viger, UNICONSEIL, 1134, rue Sainte-Catherine Ouest, bureau 701, Montréal (Québec) H3B 1H4. Téléphone : (514) 395-8123 - Télécopieur : (514) 395-1645. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Saint-Constant

La Ville de Saint-Constant est en pleine expansion. Elle a pour principal objectif le développement du sentiment de fierté et d'appartenance de ses 20 000 citoyens à l'égard de leur milieu de vie.

Pour atteindre cet objectif, la Ville sollicite des candidatures pour combler le poste suivant:

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES

Sous l'autorité du directeur général, cette personne planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités de la division génie et de la division des travaux publics. Elle assume la planification et la coordination des travaux de construction et de réfection, d'améliorations locales, d'aménagement de parcs, d'espaces verts, de places publiques et d'édifices municipaux. Elle dirige les programmes d'entretien des infrastructures municipales et des programmes d'amélioration des propriétés municipales. Assure la motivation du personnel sous sa responsabilité. Prépare le budget annuel des services techniques.

Exigences du poste:

- Posséder un diplôme universitaire en administration ainsi qu'un diplôme universitaire en génie civil.
- Avoir un minimum de 5 années d'expérience en génie municipal dont au moins 3 années dans le domaine de l'administration municipale à un poste de direction.
- Le leadership, le sens des responsabilités, la créativité et l'esprit d'équipe sont des qualités que vous possédez.

Échelle salariale:

De 46 977 \$ à 58 834 \$ selon votre expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, à la coordonnatrice des ressources humaines avant 12 h, le 28 juillet 1993.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Ville de Saint-Constant

147, rue Saint-Pierre

C.P. 130, Saint-Constant

(Québec) J5A 2G2

Intech
PEM
INC.

INTECH PEM INC., firme de génie-conseil et filiale à part entière de DOMINION TEXTILE INC., ayant ses bureaux à Montréal, désire recruter un :

Ingénieur en mécanique (Directeur de projets, secteur industriel)

Vous aurez à assumer la direction technique et la coordination de projets dans le domaine de la mécanique du bâtiment et des services mécaniques reliés à la production.

Vous possédez entre cinq et dix années d'expérience pertinente en génie-conseil dans le secteur industriel et pouvez jouer un rôle d'expert dans la conception de systèmes mécaniques : air comprimé, centrale thermique, réseaux fluides, climatisation et évaluation énergétique.

Si vous cherchez RESPONSABILITÉS et DÉFIS, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juillet 1993 à M. Yves Brouillard, Groupe-conseil INTECH PEM INC., 1980, rue Sherbrooke Ouest, bureau 800, Montréal (Québec) H3H 1E8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Bell Mobilité Radio, chef de file dans le domaine de la radiocommunication mobile, est à la recherche de spécialistes en radiocommunications pour compléter son équipe d'ingénierie de projet.

L'entreprise est un intégrateur de systèmes voix/données au niveau des réseaux privés de radiocommunications. Elle offre des solutions répondant aux besoins spécifiques de la clientèle à partir de systèmes intégrant l'informatique à la radiocommunication.

Les tâches reliées aux postes comprennent, entre autres: le soutien aux ventes, la conception de systèmes, la gestion et l'exécution des projets, ainsi que la mise en service des systèmes.

Nous recherchons des candidats intéressés à relever des défis, à innover au sein d'une équipe dynamique et possédant le profil suivant:

- une formation professionnelle et/ou technique en radiocommunications;
- deux à trois ans d'expérience dans l'implantation de systèmes de radiocommunications mobiles;
- habileté à travailler d'une façon autonome et en équipe;
- connaissance de base en transmission de données;
- facilité à communiquer;
- bilingue.

Nous offrons un plan de rémunération compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous possédez le profil recherché, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Bell
Mobilité
Radio

Madame Jacqueline Nadei
Directrice générale des ressources humaines
Bell Mobilité Radio
7350, route Transcanadienne, bureau 200
St-Laurent (Québec)
H4T 1A3

CNRC-NRC

Principal organisme de R et D du Canada, le CNRC aide ses partenaires industriels à mieux s'équiper pour s'imposer sur les marchés mondiaux. L'Institut de recherche aérospatiale du CNRC est en quête de ces rares éléments de valeur qui l'aideront à perpétuer sa réputation d'excellence.

Agent(e) de recherches Ottawa (Ontario)

Votre Défi

Vous dirigerez les projets de recherche en laboratoire ainsi que les projets d'essais industriels protégés menés par la Section d'aéroacoustique du Laboratoire des structures et matériaux. Vous contribuerez à la Section en tant que chef d'une équipe chargée d'exécuter des programmes d'essais acoustiques et structuraux sur une grande échelle, et en tant qu'agent(e) de projet participant à d'autres projets élaborés en collaboration avec des partenaires de l'industrie ou des universités. Ces dernières activités, qui seront entièrement définies et mises en œuvre par vous, porteront sur les domaines généraux suivants : production et contrôle de sons de forte intensité, transmission par les structures et réaction dynamique des structures.

Vos Compétences

Vous possédez un diplôme de maîtrise, ou mieux encore un doctorat, en génie mécanique, aéronautique ou physique. Vous faites aussi montre d'une expérience solide liée à la recherche en milieu industriel ou universitaire ainsi qu'à la négociation et à l'exécution de marchés de services dans des domaines techniques pertinents au poste. De plus, vous connaissez très bien la mécanique rationnelle et appliquée de même que les méthodes analytiques et expérimentales modernes utilisées en analyse de l'acoustique et des vibrations ainsi qu'en analyse modale. La connaissance des langues anglaise et française est essentielle; les personnes unilingues peuvent poser leur candidature mais doivent démontrer leur volonté et leur capacité d'atteindre les niveaux de compétence linguistique visés. Une enquête de sécurité sera requise.

Le salaire sera à la mesure de votre formation et de votre expérience. Les frais de réinstallation, s'il y a lieu, seront à négocier.

Pour en savoir davantage, acheminez votre demande d'emploi avant le 6 août 1993, en indiquant le numéro de référence AR-92-20, à la Section du recrutement et de la dotation, Conseil national de recherches Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0R6.

Le CNRC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.



Conseil national de recherches Canada

National Research Council Canada

Canada



Municipalité de
Saint-Alphonse-Rodriguez

OFFRE D'EMPLOI

Inspecteur municipal en bâtiment et en environnement

La municipalité de Saint-Alphonse-Rodriguez sollicite des candidatures pour occuper le poste d'inspecteur(trice) en bâtiment et en environnement.

Nature du travail

Sous l'autorité de l'urbaniste, l'inspecteur(trice) en bâtiment et en environnement aura comme principales activités de recevoir les personnes requérant un permis ou un certificat, de fournir les informations pertinentes et d'émettre tous les permis en respect avec les règlements d'urbanisme et de voir à leur suivi.

Qualifications

- D.E.C. en technique d'aménagement du territoire et jumelé à une expérience en matière municipale, ou avoir occupé un poste de responsabilités similaire;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Intérêt pour les problèmes de l'environnement;
- Sens des responsabilités;
- Aptitudes à utiliser des instruments de mesure et de dessin;
- Capacité de travailler en équipe.

Traitement

La rémunération sera déterminée en fonction de l'expérience et des capacités de la personne retenue.

Inscription

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant 16 h 30 le 5 août 1993 à l'adresse suivante:

Municipalité de Saint-Alphonse-Rodriguez
Poste inspecteur municipal en bâtiment et en environnement
101, rue de la Plage
Saint-Alphonse-Rodriguez (Québec)
J0K 1W0

PARIS

En vue d'importants projets débutant au cours des prochains mois, la compagnie MTLI a un urgent besoin d'analystes et d'analystes-programmeurs pour combler plusieurs postes au sein de ses équipes de conseillers en France.

Vous vous distinguez par votre professionnalisme et votre dynamisme et vous souhaitez acquérir une expérience de travail à l'étranger lors d'un séjour de 6 à 24 mois. Vous possédez de une à dix années d'expérience et, sur le plan technique, vous maîtrisez certains des produits suivants :

Grands systèmes

- IMS, DB2, CSP, IDMS, ADS/O
- IDEAL, DATACOM
- TANDEM, COBOL, TAL, SQL

Systèmes mini/micro

- VAX, VMS, RDB, COBOL
- UNIX, OS2, WINDOWS
- C, C++, 4D, PASCAL
- ORACLE, INGRES, PROGRESS
- UNIFACE, SYBASE

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus vite possible à Luc St-Arnaud à l'adresse mentionnée ci-dessous.



MTLI Conseil en Informatique Inc.
3575, boul. Saint-Laurent, bureau 711
Montréal (Québec) H2X 2T7

Seules les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Traitement des effluents Pâtes et papier

CH2M HILL recherche des candidats qualifiés pour combler les postes suivants au Canada :

- Un chef de programme pour diriger des équipes d'ingénieurs chargées de déterminer les méthodes et les systèmes, d'acheter l'équipement et de choisir les sous-traitants pour le traitement des effluents provenant de diverses usines de pâtes et papier et traités par des stations secondaires. Ce poste requiert des compétences en service à la clientèle, en planification, en gestion de personnel et en traitement des effluents. La connaissance du français est souhaitable.

- Un ingénieur principal de méthodes pour fournir à plein temps ses compétences en matière de composition de effluents industriels, d'évaluation des méthodes de traitement d'analyses expérimentales, de systèmes de tuyauterie et de filtration et de spécifications relatives à l'équipement de traitement. Ce poste requiert une grande connaissance des méthodes employées dans le traitement des eaux usées et de leur application particulière à l'industrie des pâtes et papier.

CH2M HILL Engineering Ltd. est la filiale canadienne d'une firme multinationale de consultation en ingénierie. Elle possède des bureaux et des partenaires à Vancouver, Calgary, Edmonton, Waterloo (Ont.) et Québec, et fournit des services environnementaux à une grande variété d'entreprises publiques et industrielles. Faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste désiré à :



Human Resources Department
CH2M HILL Engineering Ltd.
180 King Street South, Suite 600
Waterloo, Ontario N2J 1P8
Fax: (519) 579-8986

SPÉCIALISTES RECHERCHÉS

Vous pouvez nous aider à préparer nos étudiants aux réalités du marché du travail. Faites partie de notre banque de chargés de cours et de ressources pédagogiques. Transmettez votre C.V. à la directrice des programmes.

COLLÈGE SALETTE

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL ET COLLÉGIAL EN GRAPHISME

8883, boul. St-Laurent, MtL H2N 1M2; (514) 388-5725 Fax: 388-5957

ÉDITION

EMBALLAGE

ILLUSTRATIONS

IMAGE DE MARQUE

IMPRIMERIE

INFOGRAPHIE

MULTI-MÉDIA

PUBLICITÉ

RAPPORT ANNUEL

TYPOGRAPHIE, etc.



de la Haute-Yamaska

Situé à Granby dans une région des plus dynamiques entre Montréal et Sherbrooke, le C.L.S.C. compte plus de 200 employé(e)s et possède un budget de fonctionnement de 6 millions.

Directeur(trice) des services administratifs

(poste cadre supérieur, classe 15, temps complet)

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de la gestion financière, des ressources humaines, des services techniques et auxiliaires et des systèmes informatiques.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou toute autre formation universitaire pertinente au poste
- Au moins cinq ans d'expérience en gestion des finances, des ressources humaines et des systèmes informatiques
- Connaissance des lois, normes et règlements à caractère financier et des ressources humaines régissant le secteur de la santé et des services sociaux
- Capacité de diriger une équipe de travail selon une approche de gestion décentralisée tout en favorisant le travail en équipe multidisciplinaire

Les conditions de travail seront fixées selon les normes du M.S.S.S. et de notre établissement applicables aux postes d'encadrement.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avec mention du titre du poste sur l'enveloppe, avant 16 h 30 le 30 juillet 1993, au C.L.S.C. de la Haute-Yamaska de Granby, Directeur général, 294, rue Dragon, Granby (Québec) J2G 5J5.

Le C.L.S.C. offre des chances d'emploi égales à tous.

ANALYSTE — PROGRAMMEUR

Compagnie manufacturière en expansion recherche un analyste - programmeur.

Un défi est offert à une personne dynamique et bilingue ayant un minimum de 5 ans d'expérience spécifique avec :

- Ordinateur IBM AS/400
- Langage RPG-III et RPG-IV
- Support aux usagers
- Analyse de systèmes
- Capable d'installer les imprimantes, écrans
- Expérience : transfert data de AS/400 à PC (Lotus), PC (Lotus) à AS/400

La personne recherchée doit posséder une formation de niveau collégial. Expérience sur PC — Réseaux, «Case» Tool sont des atouts.

Si vous êtes la personne recherchée, S.V.P. faire parvenir votre C.V. à :

La PRESSE, réf.: 30645
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Manoir Saint-Sauveur

recherche un(e)

coordonnateur(e) des opérations

Le titulaire finalisera tous les dossiers d'événements et assurera le contrôle de la qualité des services.

Vous détenez une formation de l'I.T.H.Q. jumelée à une expérience pertinente de 5 ans aux différentes opérations d'un hôtel et vous êtes parfaitement bilingue.

Ce poste exige une grande flexibilité quant à l'horaire de travail. Salaire avantageux selon expérience.

Directeur des ventes
Manoir Saint-Sauveur
246, chemin du Lac Millette
Saint-Sauveur (Québec)
J0R 1R3

CONSEILLÈRE D'ORIENTATION

Un Centre de formation pré-emploi pour femmes, situé à Sherbrooke, est à la recherche d'une conseillère d'orientation.

- Fonctions :
- Formation pré-emploi auprès de femmes défavorisées de 30 à 55 ans
 - Counseling d'emploi
 - Suivi en entreprise auprès des femmes et des employeurs.

Exigences :

- Études de 2^e cycle en orientation
- Expérience auprès de clientèles vivant différentes problématiques

Conditions de travail intéressantes. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juillet 1993. a/s de Madame Andrée Robert
Centre d'Aiguillage Estrie inc.
270, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec)
J1H 1R1

Une imprimerie de boîtes pliantes d'avant-garde cherche un(e)

REPRÉSENTANT(E)

expérimenté(e) et dynamique pour desservir les clients situés dans le corridor Montréal - Québec. Expérience requise dans une imprimerie de boîtes pliantes ou dans un type d'imprimerie connexe. Les candidat(e)s qui nous intéressent sont capables de s'automotiver et de jouer un rôle clé dans notre ambitieux programme de vente. Ceux et celles qui se contentent de recevoir les commandes sont priés de s'abstenir.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

J.M.
B.P. 142, succ. Pierrefonds
Pierrefonds (Québec)
H9H 4K8

directeur(trice) des ventes

bilingue, pour son bureau de Montréal. Le (la) titulaire devra mettre à profit son habileté à planifier, élaborer et soutenir une politique de croissance tout en se chargeant de recruter et motiver une équipe de vendeurs(se)s. Soucieuse de résultats, dynamique et dévouée, la personne choisie se verra offrir de belles perspectives d'avenir au sein de la société. Discretion assurée.

Veillez faire parvenir votre c.v. à :
LA PRESSE, réf.: 30644
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Publicité confidentielle

Notre client, dynamique société canadienne du secteur des services, recherche une personne exceptionnelle pour combler le poste de

Directeur, rémunération et avantages sociaux

Vous dirigerez l'élaboration et le suivi de programmes de rémunération axés sur l'équité et la compétitivité ainsi que la planification et l'administration des avantages sociaux. En outre, vous participerez à la détermination des objectifs à long terme touchant ces divers programmes et mènerez des études axées sur leur efficacité. Vous veillerez à l'établissement de définitions d'emplois et de classes salariales de même qu'à leur révision périodique. Vous aurez également la responsabilité des programmes visant à récompenser le mérite et à évaluer le rendement. Enfin, vous informerez le personnel sur ces différentes questions.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle et en voie d'acquiescer le titre de CCA. De plus, vous possédez une expérience de cinq années liée à la rémunération et aux avantages sociaux ainsi que de deux années à un poste de supervision. Vous devez faire preuve de beaucoup de facilité en anglais écrit.

Notre client offre un milieu stimulant, une structure de rémunération concurrentielle favorisant le rendement ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 110 sur votre envoi. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 110
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7



Le plus grand
établissement
universitaire de
formation d'ingénieurs
au Canada

Technicien, technicienne en informatique

Service Informatique (poste permanent)

Fonctions

Sous la direction du supérieur immédiat, la personne choisie élabore tout genre de programmes destinés au traitement des données administratives par ordinateur et effectue le contrôle des données destinées à être traitées. Elle établit et prépare des diagrammes généraux et détaillés des programmes, évalue, rectifie et épure les programmes existants, participe à différentes phases de l'analyse de systèmes dont le cadre général a été établi par les analystes, soumet et contrôle les travaux de production.

Exigences

Diplôme d'études collégiales en informatique; un an d'expérience pertinente; connaissance de Cobol, CSP, PowerHouse, InterBase, DB2, CICS et JCL et de MVS/ESA ainsi qu'AIX.

Rémunération

Selon les normes de la convention collective de l'École Polytechnique.

Toute personne intéressée à poser sa candidature est invitée à transmettre son curriculum vitae au plus tard le 30 juillet 1993 à :

M^{me} J. Morissette
Service des ressources humaines
École Polytechnique
C.P. 6079, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3A7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



TERRA CAFÉ & THÉ LTÉE, compagnie spécialisée dans l'importation et la torréfaction de cafés rares et exotiques, est à la recherche de :

DISTRIBUTEURS

Pour les régions de Laval, Cantons de l'Est, Rive-Sud de Montréal, Lanaudière et Laurentides.

Les candidats recherchés doivent posséder un capital de 20 000 \$, un véhicule (camion ou mini-van) et une connaissance approfondie de la région désignée est de rigueur.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 août 1993 à :

TERRA CAFÉ & THÉ LTÉE
290, Port-Royal Ouest
Montréal (Québec) H3L 2B4
a/s de M. Livio Vega

PROFESSEURES OU PROFESSEURS

L'Université de Sherbrooke est un établissement

de renommée nationale et internationale

qui accueille dans un

environnement d'une

qualité exceptionnelle,

plus de 20 000 étudiants

et étudiantes prove-

nant de tout le Québec

et d'ailleurs. Elle est

particulièrement re-

connue pour l'import-

tance de sa recherche,

pour la qualité et le

caractère novateur de

ses programmes d'en-

seignement et pour son

régime coopératif fa-

vorisant la formation

pratique en milieu de

travail.

L'Université de Sherbrooke sollicite, pour le 1^{er} septembre 1993, des candidatures pour combler deux postes de professeur ou de professeur régulier à temps complet en théologie.

Théologie

Offre d'emploi 93-1-26

Fonctions

Enseignement aux trois cycles d'études dans les divers programmes de la Faculté. Recherche dans le domaine de la bio-éthique.

Exigences

Doctorat en théologie avec orientation en éthique et plus particulièrement en bio-éthique. Une expérience en recherche et en enseignement ainsi que des publications scientifiques seront considérées comme des atouts.

Théologie systématique

Offre d'emploi 93-1-27

Fonctions

Enseignement aux trois cycles d'études dans les divers programmes de la Faculté. Recherche.

Exigences

Doctorat en théologie. Une expérience en recherche et en enseignement ainsi que des publications scientifiques seront considérées comme des atouts.

Faire parvenir votre curriculum vitae,

en mentionnant le numéro de l'offre

d'emploi,

avant le lundi 16 août 1993, 16 h, à :

Monsieur le doyen
Faculté de théologie
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et elle s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents.



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

LES ENTREPÔTS PRESTO

Nous sommes à la recherche de candidats intéressés à exploiter, à titre de propriétaire associé, un de nos entrepôts libre-service déjà établis dans la région de Montréal métropolitain.

Qui sommes-nous? Presto, une bannière du Groupe distribution de Provigo Distribution inc., regroupe 24 entrepôts libre-service de produits alimentaires et de produits connexes, représentant le plus important réseau d'entrepôts libre-service au Québec. Nous approvisionnons surtout une clientèle de restaurants, d'épicerie, de dépanneurs et autres institutions similaires.

Vous avez déjà exploité un commerce de détail et vous êtes à la recherche d'un défi à la hauteur de vos capacités. Vous avez le goût de mettre votre sens de l'entreprise, vos aptitudes de vente, votre créativité et vos multiples talents de gestionnaire à bon escient? Vous êtes captivé(e) par notre proposition?

Alors faites parvenir votre candidature au Comité de sélection des Propriétaires Associés Presto; Provigo Distribution inc.; Groupe distribution; 4145, autoroute 440 Ouest; Laval (Québec); H7P 4W6.



GÉRANT DE PROJETS

Ingénieur civil avec 6 à 7 ans d'expérience en travaux municipaux, voirie et pavages.

La candidature d'un technicien en génie civil avec expérience pertinente pourra aussi être considérée. Salaire à discuter suivant l'expérience.

Faire parvenir votre C.V. à :

LA COMPAGNIE MELOCHE INC.
a/s Bureau du personnel
3125, boul. St-Charles
Kirkland, Qué.
H9H 3B9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CHEF EXÉCUTIF

—Château Cartier Sheraton

hôtel + club de golf

—Région Ottawa - Hull.

—Dépt de banquets + res-

taurant.

—Salaire selon l'expé-

rience

C.V. par fax à l'attention du

directeur général:

Fax: (514) 777-7161

Tél.: (514) 777-1088



Le plus important manufacturier et distributeur de produits verriers québécois est à la recherche d'un

DIRECTEUR D'USINE

À titre de directeur d'usine, vous aurez un rôle primordial au niveau de la planification, de la mise en production ainsi que du suivi des échéances pour l'ensemble des livraisons.

Exigences:

Avoir un minimum de 5 ans d'expérience à titre de directeur d'usine, secteur manufacturier syndiqué. Expérience dans le secteur verrier serait un atout. Bilinguisme essentiel.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une rémunération compétitive.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à Mme Linda Lacroix, Directeur des ressources humaines, 9300, boul. Ray Lawson, Anjou (Québec) H1J 1Y6, avant le 2 août 1993.

C197318

DRAKE

EXÉCUTIF

Notre client, une importante compagnie internationale, recherche pour sa filiale située dans la Mauricie un:

DIRECTEUR D'USINE

Vous devez posséder un diplôme universitaire en ingénierie. 5 ans et plus d'expérience en supervision de personnel et le bilinguisme est obligatoire.

Le salaire est hautement concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux s'y rattachent. Cette compagnie avant-gardiste tant au niveau des ressources humaines qu'au niveau technique, offre un plan de carrière stimulant pour le candidat désirant relever des défis ambitieux.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 août 1993 en mentionnant le poste convoité.

DRAKE EXÉCUTIF
320, rue St-Joseph Est
Bureau 203
Québec (Québec)
G1K 8G5

C197406

RÉDACTEUR(TRICE) TECHNIQUES

Une jeune entreprise dynamique située sur la Rive-Sud recherche deux rédacteurs techniques pour rédiger des manuels d'utilisateurs en anglais de systèmes d'analyse d'images roulant sous l'environnement «Windows».

Qualifications:

- Bonne connaissance des logiciels d'édition tels que «Ventura», «Pagemaker», etc.
- Familier avec l'environnement «Microsoft Windows».

Nous offrons un salaire concurrentiel, un environnement de travail dynamique et les avantages sociaux usuels.

Un exemple d'un travail accompli récemment pourrait être exigé.

S.V.P. envoyer votre curriculum vitae à :

Directeur des projets
Clemex Technologies Inc.
800, Guimond
Longueuil (Québec)
J4G 1T5

C1973981

DIRECTEUR(TRICE) DEPT. SERVICE

- Gestion/administration
- Personnel syndiqué
- Connaissance vending, réfrigération, électromécanique, informatique.
- Expérience 5 ans
- Bilingue

Envoyer c.v. à :

LA PRESSE, réf.: 30648
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Québec H3C 3E3

C1974158

REPRÉSENTANT(E)

La Compagnie Les Logiciels Avantage Inc. recherche un(e) représentant(e) des ventes.

Expérience requise de la vente, du télémarketing et de l'informatique. Allocation de dépenses + commissions.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Les Logiciels Avantage Inc.
a/s Jocelyn Roy
6830, Jarry Est, bureau 218
St-Leonard (Québec)
H1P 1W3

C1974282

Gérant régional de la publicité

Relevant du directeur national de la publicité, vous serez responsable de l'application et de l'exécution du programme de publicité pour les magasins de la région du Québec. De plus, vous participerez à l'élaboration du programme national de publicité et des plans régionaux.



Titulaire d'un baccalauréat en administration, option marketing, et fort d'au moins 5 ans d'expérience en publicité, vous prouverez votre esprit analytique et votre talent pour les communications. Votre connaissance du commerce de détail sera un atout lors de la préparation et de la soumission des «briefings» aux agences et au studio pour les besoins en publicité imprimée et aux points de vente.

Vous serez appelé à travailler en étroite collaboration avec les magasins, les acheteurs et les franchisés dans un environnement bilingue. De plus, vous devrez recueillir l'information marketing nécessaire à l'analyse permettant d'apporter les correctifs qui s'imposent. Bref, vous avez tout ce qu'il faut pour remplir adroitement ce rôle aux nombreuses facettes qui mettra en valeur votre souci du détail, votre sens poussé des responsabilités et votre respect des heures de tombée.

Faites-nous part de votre intérêt sans tarder, en acheminant votre c.v. au Service des ressources humaines, 4141, Autoroute 440, Laval (Québec) H7P 4W6.

sports
experts



C1973113

C197418

C197215

C1973071

C1972580

C1972580

C1973117

SPÉCIALISTES EN INFORMATIQUE

BANQUE DU CANADA OTTAWA (ONTARIO)

Le département de l'Automatisation de la Banque du Canada à Ottawa est à la recherche de spécialistes de la technologie de l'information (TI) qui sont intéressés à participer à des projets d'automatisation se rattachant aux applications informatiques propres à la banque centrale du Canada. La Banque dispose de gros ordinateurs IBM (3090) utilisant le système d'exploitation MVS/ESA, avec DB2 et CICS. Les progiciels IDMS DB/DC ainsi que ADS/Online sont aussi utilisés. La Banque est dotée également d'un grand nombre de micro-ordinateurs et de postes de travail interconnectés par réseau.

Les candidats retenus pour les postes d'architectes, d'analystes et de programmeurs auront une formation systématique en informatique, de préférence de niveau universitaire.

Architectes fonctionnels et Architectes techniques

Les titulaires de ces postes s'occuperont de gros projets d'une grande complexité technique. Les candidats retenus doivent avoir démontré leurs qualités de chef, leur esprit d'analyse et de grandes aptitudes à communiquer, ainsi qu'avoir mis au point des applications informatiques destinées à divers milieux de travail (de préférence dans le domaine bancaire et financier). Les architectes fonctionnels auront une connaissance pratique des techniques actuelles de modélisation des données et du progiciel CASE. Les architectes techniques auront l'expérience de la conception technique et pourront déterminer et recommander des choix possibles dans ce domaine. Tous les candidats aux postes d'architectes devront posséder une vaste expérience dans le domaine de la mise au point d'applications informatiques. L'expérience de la méthodologie Productivity Plus™ élaborée par la firme DMR est très souhaitable.

Analystes

Les analystes devront travailler comme chefs et comme membres d'équipes chargées de la mise au point et du soutien de toute une gamme d'applications informatiques. Il est essentiel qu'ils puissent démontrer leur aptitude à concevoir des systèmes de gestion de bases de données en direct de haute qualité et qu'ils aient travaillé à un projet en tant que chefs ou membres d'une équipe ayant utilisé les méthodes actuelles d'élaboration de systèmes. L'expérience de la méthodologie Productivity Plus™ élaborée par la firme DMR est très souhaitable.

Programmeurs

Les programmeurs mettront au point et évalueront des logiciels d'application et en assureront le soutien. La connaissance pratique de COBOL dans l'environnement DB2/CICS ou IDMS DB/DC, de même que de Microfocus COBOL, est très souhaitable. L'expérience pertinente des gros ordinateurs est essentielle.

Analystes des télécommunications

Les analystes des télécommunications planifieront et mettront au point des systèmes de télécommunication et en assureront le soutien. Ils auront de l'expérience dans les domaines suivants : analyse des performances et de la capacité des réseaux de transmission voix et données; planification et analyse des réseaux de communication; mise au point et mise en œuvre des applications de la transmission voix et données; évaluation de propositions de fournisseurs d'équipement, d'installations et de services de communication. Les candidats retenus pour les postes d'analystes des télécommunications auront une formation systématique en génie électrique ou en informatique, ainsi qu'une vaste expérience pertinente, et pourront communiquer efficacement tant oralement que par écrit. La connaissance des techniques de communication de données et des services offerts par les compagnies de télécommunications constitue une exigence pour ces postes.

La Banque du Canada offre des salaires très attractifs, une gamme complète d'avantages sociaux, un milieu de travail exceptionnel et d'excellentes possibilités de perfectionnement et d'avancement.

Les personnes désirant poser leur candidature à ces postes sont priées d'envoyer leur curriculum vitae détaillé faisant état de leur formation, de leur expérience et du salaire qu'elles souhaitent, au plus tard le 30 juillet 1993, au chef du Service de la dotation en personnel, Banque du Canada, 234, rue Wellington, Ottawa (Ontario) K1A 0G9.

La Banque du Canada adhère aux principes de l'équité en matière d'emploi.



BANQUE DU CANADA

Trois défis d'envergure

Chef de groupe développement qualité

Relevant du directeur de l'usine, vous devrez vous assurer que les procédés de traitement de la bauxite répondent aux exigences établies en matière de sécurité, quantité, qualité et utilisation des ressources. En outre, vous proposerez, de concert avec les surintendants concernés, des plans d'étude et d'action pour améliorer les techniques de production de l'usine, en plus d'élaborer et de suivre l'application des principes de la qualité pour l'ensemble de l'usine. Vous superviserez deux ingénieurs de production, appuierez fonctionnellement l'ensemble de l'équipe et remplacerez au besoin les surintendants d'usine. Enfin, vous aurez aussi à assumer des tâches de formation, de préparation de budgets, de planification générale, d'évaluation de performances et de préparation de dossiers.

Vous devez être un ingénieur de production ou de procédé comptant au moins huit ans d'expérience dans le domaine des mines ou des minéraux, notamment dans les procédés de broyage, de manutention, de stockage, de calcination et d'expédition de la bauxite. En plus de vous exprimer couramment en français et en anglais, vous devez faire preuve d'initiative, d'un solide entêtement ainsi que de la capacité de superviser et de former du personnel.

Les avantages rattachés à ces postes, dont le contrat initial est de deux ans, consistent notamment en un logement moderne, meublé et climatisé, une assurance-vie sans prime, des installations médicales et six semaines de vacances par année. Votre salaire vous sera versé en dollars américains et peut être libre d'impôt, vous donnant ainsi l'occasion d'accumuler un capital substantiel. En outre, vous recevrez des allocations en devises locales. Vous pourrez aussi bénéficier de la gratuité scolaire pour vos enfants dans une école privée française jusqu'au secondaire III, ou anglaise jusqu'au secondaire II. De plus, des allocations généreuses vous seront accordées pour l'éducation de vos enfants à des niveaux supérieurs du secondaire hors de l'Afrique occidentale.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir, le plus tôt possible, un curriculum vitae détaillé, en mentionnant le titre du poste visé, à M. Cy Harris, par télécopieur au (514) 842-8313 ou par courrier au 1110, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 1G8.

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée, en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler ces postes.

Ingénieur électricien en chef

Comme vous assumerez la responsabilité de toutes les activités de génie électrique associées à des projets de première importance, votre principal défi consistera à appliquer de façon sécuritaire votre expertise touchant l'électricité, l'entretien, l'électronique et les télécommunications à la conception, l'expansion ou la modification d'installations diverses appartenant à l'entreprise. Vous contribuerez également au perfectionnement et à la formation des ingénieurs en génie électrique de l'endroit.

Vous devez avoir un diplôme universitaire en génie électrique et cinq années d'expérience liée aux aspects pratiques et théoriques du génie électrique, et en particulier à l'installation de machinerie électrique, aux systèmes de distribution de courant ainsi qu'aux systèmes de contrôle électriques et électroniques. De plus, vous connaissez à fond l'équipement utilisé pour l'exploitation minière et le traitement du minéral et possédez une expérience dans le domaine de l'électronique. Vous devez vous exprimer couramment en français et en anglais et être familiarisé avec l'installation d'un système de contrôle de données Bailey ou autre.

Analyste principal standardisation

Sous la responsabilité du coordonnateur du groupe de standardisation, votre tâche consistera principalement à réviser le matériel conservé en stock afin d'en éliminer les répétitions et à le cataloguer en fonction de normes préétablies. Vous devrez simultanément former quatre employés nationaux à l'exécution de ce travail.

Pour postuler, vous devez posséder un D.E.C. (technique), ou une formation équivalente, ainsi qu'une expérience pertinente d'un minimum de huit années dans un travail similaire et être familiarisé avec les différents types d'équipement que l'on retrouve dans une exploitation minière à ciel ouvert et une usine de traitement primaire de minéral. Vous devez être parfaitement bilingue, français-anglais. Une expérience outre-mer serait un atout.

AGENCE SPATIALE CANADIENNE

SAINT-HUBERT (QUÉBEC)

Le Canada participe à une entreprise majeure de coopération internationale, soit la mise au point d'un système d'entretien en robotique pour la station spatiale, qui sera habitée en permanence dans l'espace vers la fin du siècle.

Le Bureau du Programme de la station spatiale de l'Agence spatiale canadienne est à la recherche de candidat(e)s exceptionnel(le)s désirant se joindre à l'équipe du programme dans les fonctions suivantes :

PROGRAMME DE LA STATION SPATIALE

Gestionnaire, développement technologique (deux postes)

60 285 \$ - 72 539 \$

N° de réf. : S-93-21-0702-0615(B02)

Vous aurez la responsabilité d'apporter un soutien au gestionnaire du Programme technologique et stratégique en automatisation et en robotique (TSAR) dans la gestion opérationnelle de ce programme axé sur le développement de l'automatisation, de la robotique de pointe et du matériel technologique par des organismes canadiens.

Vous devez posséder un doctorat ou une maîtrise en génie d'une université reconnue OU une maîtrise en sciences et l'admissibilité au titre d'ingénieur(e) professionnel(le) au Canada avec, dans tous les cas, une spécialisation dans un domaine relié à l'automatisation et à la robotique. Vous devez également avoir une expérience considérable de la recherche et du développement, notamment dans la gestion de projets complexes de recherche et de développement de niveau intermédiaire entrepris dans l'industrie ou dans les ministères. Une expérience touchant la négociation, la liaison et la gestion liée à des programmes intergouvernementaux fédéral-provinciaux est également requise ainsi qu'une expérience de l'automatisation et de la robotique et du transfert de la technologie à l'industrie.

Pour ces deux postes, la connaissance du français et de l'anglais est essentielle. Veuillez noter qu'une formation linguistique sera offerte.

Agent(e), développement technologique (quatre postes)

52 571 \$ - 63 074 \$

N° de réf. : S-93-21-0701-0615(B02)

Vous aurez la responsabilité de planifier, gérer et promouvoir les initiatives de recherche et de développement à l'appui de l'avancement des technologies du programme TSAR.

Vous devez posséder une maîtrise en génie d'une université reconnue OU une maîtrise en sciences et l'admissibilité au titre d'ingénieur(e) professionnel(le) au Canada OU un baccalauréat en génie avec, dans tous les cas, une spécialisation reliée à l'automatisation et à la robotique. La préférence sera accordée aux candidat(e)s possédant un diplôme de cycles supérieurs. Vous devez avoir également une expérience de la recherche et du développement, de la gestion de projets, du transfert de la technologie à l'industrie ainsi que de l'automatisation et de la robotique.

Pour deux de ces postes, la connaissance du français et de l'anglais est essentielle. Veuillez noter qu'une formation linguistique sera offerte.

PROGRAMME RADARSAT

Ingénieur(e), opérations de vol

52 571 \$ - 63 074 \$

N° de réf. : S-93-21-0658-0630(B02)

Vous vous occuperez des activités techniques et opérationnelles liées au contrôle et à l'opération du satellite, y compris l'analyse et la planification de la dynamique de vol, la gestion et l'exécution des commandes, le traitement des données de télémétrie, de télécommande et de poursuite, la gestion des données, la planification de la mission et l'exploitation en temps réel.

Vous devez posséder une expérience pertinente au poste se rapportant à la définition des besoins, à la conception, à l'entretien ainsi qu'à l'exploitation de systèmes de contrôle de satellite. Il vous faut également une expérience de travail avec des ingénieurs et des techniciens œuvrant dans d'autres domaines de l'exploitation satellitaire, notamment les systèmes de TT-C, de communication des données et informatiques. Vous devez aussi avoir travaillé avec des entreprises contractuelles à la définition et à la vérification de systèmes. Un diplôme en génie d'une université reconnue avec spécialisation pertinente au poste ou le titre d'ingénieur(e) professionnel(le) au Canada est aussi exigé.

Vu les exigences opérationnelles de ces programmes d'envergure internationale, la connaissance de l'anglais est essentielle pour ces postes (sauf indication contraire).

Une vérification de la fiabilité sera effectuée avant la nomination.

Les personnes intéressées sont priées d'achever leurs attestations d'études de même que leur curriculum vitae ou demande d'emploi au plus tard le 6 août 1993, à l'adresse ci-dessous, en prenant soin de préciser le titre et le numéro de référence du poste visé. Les candidat(e)s doivent démontrer par écrit qu'ils(elles) répondent à toutes les exigences de ces postes.

Commission de la fonction publique du Canada
Complexe Guy-Favreau
200, boul. René-Lévesque ouest, tour ouest, 8^e étage
Montréal (Québec) H2Z 1X4
Télécopieur : (514) 496-2404

L'Agence spatiale canadienne souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.



Commission de la fonction publique
du Canada

Public Service Commission
of Canada

Canada

La Commission scolaire Kativik, au service des collectivités inuit du Nunavik (Nord québécois), recherche, pour l'année scolaire 1993-1994, deux

Directeurs d'école

École Asimutag de Kuujuaaraapik (poste régulier)

École Tukisiniarvik d'Akulivik (du 2 août 1993 au 30 juin 1994)

Responsable de la direction de la vie pédagogique de votre école, vous gèrerez l'ensemble des programmes et des ressources d'enseignement au primaire et au secondaire.

Idéalement, vous devez posséder un permis d'enseigner et au moins cinq années d'expérience dans l'enseignement, en plus de maîtriser au moins deux des trois langues officielles de travail de la commission scolaire (Inuittit, français, anglais). La connaissance de la culture inuit et du mode de vie du Nunavik constituerait un atout, tout comme une expérience en direction dans un milieu pluriculturel. La préférence ira aux personnes possédant une expérience valable de l'enseignement au Nunavik.

Pour ces postes dont l'entrée en fonction est prévue pour août 1993, votre rémunération sera établie selon la politique salariale du ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) et sera accompagnée d'une allocation de vie nordique.

Les personnes intéressées sont priées d'achever leur curriculum vitae, au plus tard le 30 juillet 1993, à 17 h, en indiquant le numéro de concours C15-002 ainsi que le poste visé, au

Service des ressources humaines
Commission scolaire Kativik
305, avenue Mimosa
Dorval (Québec) H9S 3K5

Advenant la vacance d'autres postes de directeur d'école avant août 1993, nous considérerons les candidatures faisant suite à cette annonce.

La Commission scolaire Kativik offre des chances d'emploi égales à tous.



SÉMINAIRE SALÉSIE

requiert les services d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN DOCUMENTATION

Sous l'autorité du directeur, le / la titulaire est responsable de planifier, coordonner et animer les activités concernant le service de bibliothèque et de l'audiovisuel dans une école secondaire privée catholique.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme d'études collégiales en documentation
- Cinq années d'expérience pertinentes à l'emploi.

QUALITÉS REQUISES:

- Autonomie, sens des responsabilités
- Facilité à travailler avec des jeunes du niveau secondaire
- Capacité d'animation, dynamisme, sens de l'équipe.

TRAITEMENT

- Selon la politique salariale de l'institution.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 juillet accompagné d'une lettre expliquant les motifs pour lesquels cet emploi vous intéresse à l'attention de:

Séminaire Salésien
Monsieur Serge Duchesne
135, rue Don Bosco nord
Sherbrooke (Québec)
J1L 1E5

Une pétrolière dynamique est à la recherche de

GÉRANT(E)S

pour ses succursales dans la région métropolitaine.

Expérience requise:

- mise en marché
- du commerce au détail
- gestion des stocks
- gestion du personnel

Profil du candidat(e)

- leadership
- sens des responsabilités
- et autonomie

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 26 juillet à l'adresse suivante:

C.P. 391
Vimont, Laval
H7M 3P1

Notre compagnie accorde l'égalité des chances dans l'emploi.

C197448

COWAN
personnel

AFRIQUE

CALCULUS,
leader en
informatique
de gestion au
Québec,
regroupe plus
de cent
professionnels
et est présent
dans presque
tous les secteurs
économiques,
qu'il s'agisse de

calculus



Dans le cadre d'un projet d'envergure, nous recherchons une personne dynamique connaissant bien UNIX et TCP/IP pour les tâches de

Système d'exploitation UNIX

Soutien et installation

Vos responsabilités :

- Installation et configuration de Risc/6000 avec PC en réseau
- Préparation de rapports et de la documentation d'implantations
- Rencontre avec les intervenants pour préparer l'installation
- Diagnostic de problèmes
- Soutien logiciel pour système d'exploitation UNIX, réseau TCP/IP et NFS

Nos exigences :

- Diplôme en informatique et plus de cinq années d'expérience dans le domaine
- Expérience avec AIX, DOS, WINDOWS, SCO UNIX
- Connaissance des réseaux utilisant TCP/IP (Ethernet, Token Ring, Slip)
- Aptitude à faire des connecteurs RS232 à l'occasion
- Connaissance du langage « script » de UNIX
- Connaissance en programmation et du langage « C », un atout
- Bilinguisme parfait
- Déplacements occasionnels à l'extérieur du Québec
- Capacité de travailler en équipe, leadership, goût du défi
- Esprit d'initiative et de communication

Pour tous ces postes, situés à Laval, nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux très intéressants.

Faites parvenir votre curriculum vitae à
Julie Blackburn
Calculus, Cie d'Informatique Ltée
3200, autoroute Laval Ouest
Laval (Québec) H7T 2H6

Seul(e)s les candidat(e)s répondant aux critères mentionnés seront considéré(e)s.

CHAMPLAIN

Le Groupe Champlain inc., pour son secteur gestion de complexes résidentiels pour personnes retraitées, recherche des candidatures au poste de:

DIRECTEUR(TRICE) - CONSEIL GESTION DES OPERATIONS

Sous l'autorité de la Vice-présidente - résidences, le(la) directeur(trice) assumera le support de gestion à plus de quatorze (14) directeur(trices) de résidences.

Exigences:

- Avoir complété un diplôme de 1er ou 2e cycle en sciences de la gestion ou l'équivalent;
- Avoir une formation et une expérience en analyse financière et en gestion immobilière;
- Avoir une expérience de direction d'au moins cinq (5) ans dans le secteur de résidences pour personnes âgées;
- Avoir une formation et une expérience de trois (3) ans en informatique de gestion;
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais et du français;
- Avoir une expérience de consultant(e) dans les secteurs publics et privés.

Le curriculum vitae des candidat(e)s choisi(e)s devra démontrer des réalisations créatives et avant-gardistes dans la gestion des ressources humaines, la conceptualisation et l'application de services à la clientèle, la rédaction de programmes de gestion et devra refléter un intérêt certain envers le monde du 3e âge.

Les conditions salariales et les avantages sociaux sont en relation avec les responsabilités du poste.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 août 1993, à l'adresse suivante:

Les Résidences Champlain inc.
a/s du Service des ressources humaines
7150, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec) H1G 2J5
Télécopieur: (514) 324-4096

C197312

Notre établissement, au service de la M.R.C. du Haut-Richelieu, qui regroupe 23 municipalités totalisant 92 000 habitants, offre des services préventifs et curatifs de santé et des services sociaux courants.

Chargé(e) de projet « Prévention du suicide »

Poste temporaire pour un an
35 heures/semaine - Module jeunesse

Vous devrez concevoir, coordonner et actualiser un programme en prévention du suicide, comportant quatre niveaux d'action (promotion, prévention, intervention, post-vention), et promouvoir son développement. Vous servirez de personne-ressource en matière de prévention du suicide et vous assurerez la concertation avec les différents milieux scolaire et communautaire à ce sujet.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en travail social, psychologie, criminologie ou sexologie, une formation en prévention du suicide et deux ans d'expérience en intervention individuelle et post-vention ainsi qu'en animation de groupe.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 28 juillet 1993, en indiquant le numéro de concours E-93-013, à Joanne Paquet, conseillère en gestion des ressources humaines, C.L.S.C. Vallée des Forts, 874, rue Champlain, Iberville (Québec) J2X 3W9.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Vice-président, ventes - télécommunications De 125 000 \$ à 150 000 \$

Le profil

Ayant excellé pendant dix ans en gestion des ventes dans le marché des communications et des télécommunications, vous vous démarquez nettement de vos pairs. De l'énergie à revendre, un entregent exceptionnel, une passion sans bornes pour la réussite et la faculté de communiquer efficacement constituent vos plus grandes qualités.

L'entreprise

Fondée au Canada, mais profitant d'un rayonnement international, la société de notre client offre une gamme très étendue de produits de communication à divers segments du vaste marché des télécommunications et des communications.

Le défi

Relevant du vice-président général, vous aurez pour mandat de développer les comptes majeurs ainsi que le volet gestion et formation d'une force de vente solidement établie et vous serez appelé à voyager beaucoup.

MICHAEL BROWN
TÉL. : (514) 842-5555; TÉLÉC. : (514) 849-8846
2000, av. McGill College, bur. 1800, Montréal H3A 3H3
Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York

quantum



Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyota Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients, dont Chrysler, Ford, GM et Toyota, et compte 1080 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke en Estrie, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes. Notre service de fabrication est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

Ingénieur contrôle de production

Vous fournirez un soutien technique au service Contrôle de production en participant activement à l'implantation du système Kanban dans les diverses étapes de production. Vous élaborerez des stratégies à court, moyen et long terme pour la logistique et l'aménagement des entrepôts. De plus, vous aurez à améliorer ou développer des systèmes reliés à la gestion des stocks, à la planification de la production, au contrôle de production, au service à la clientèle ainsi qu'au service d'expédition-réception.

Titulaire d'un baccalauréat en génie industriel, vous devez avoir deux ou trois années d'expérience en contrôle de production, en production ou en gestion de projets ainsi qu'une connaissance pratique du système MRP et des micro-ordinateurs. Enfin, vous êtes bilingue, et les techniques japonaises telles que Kanban, système 5S et Kaizen vous sont familières.

Superviseur contrôle de production

Comme vous seconderez le directeur du service Contrôle de production, vous aurez notamment à diriger les activités journalières du service et une équipe de six personnes, à gérer les stocks des produits finis, à collaborer avec divers services pour la mise en production de nouveaux produits et à assumer la planification à court, moyen et long terme de la production, de l'équipement et de la main-d'œuvre. Vous devrez en outre intervenir auprès des clients internes et externes pour la livraison des pièces ainsi que contribuer à l'amélioration continue des systèmes reliés au contrôle de production.

Membre bilingue de l'APICS, vous comptez au moins quatre années d'expérience en contrôle de production ou gestion des stocks, possédez un baccalauréat en génie industriel et connaissez le système MRP de même que les techniques japonaises telles que Kanban, système 5S et Kaizen.

Si vous avez le goût d'évoluer dans un système de gestion japonais, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste qui vous intéresse, au Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., 10, rue Dépot, C.P. 4500, Waterville (Québec) J0B 3H0.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

OFFRE D'EMPLOI

C.A.D.C. D'ANTOINE-LABELLE

DIRECTEUR GÉNÉRAL

(poste ouvert aux hommes et aux femmes)

Le Comité d'aide au développement des collectivités de la M.R.C. d'Antoine-Labelle est à la recherche d'un(e) directeur(trice). Si vous aimez les défis, si vous croyez au développement régional et si vous êtes à l'aise avec les intervenants des secteurs public et privé, vous êtes peut-être la personne que nous recherchons.

NATURE DE LA FONCTION

Dans le cadre du Programme de développement des collectivités (P.D.C.) vous devrez :

- Promouvoir les buts et missions du C.A.D.C.;
- Finaliser et appliquer la stratégie de développement économique;
- Assurer la coordination des volets du programme;
- Assurer un lien avec la collectivité et les organismes de développement socio-économique.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire en gestion, économie ou sciences humaines et posséder une expérience connexe pertinente;
- Posséder une bonne connaissance du milieu et faire preuve de leadership, de dynamisme et d'implication;
- Avoir une certaine expérience en développement local et régional, notamment en tourisme serait un atout.

SALAIRE ET MODALITÉS

- Le salaire et les avantages sociaux se situeront entre 30 000 \$ et 35 000 \$;
- La date d'entrée en fonction: IMMÉDIATE;
- Le lieu de travail sera à Mont-Laurier et vise l'ensemble du territoire de la M.R.C. d'Antoine-Labelle;
- Le candidat doit posséder une automobile.

DATE LIMITE

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 août 1993 à l'adresse suivante:

Monsieur Jacques Beauregard, Président
C.A.D.C. D'ANTOINE-LABELLE
400, boul. A.-Paquette
Mont-Laurier (Québec)
J9L 1J9

C197315



CINÉ GROUPE

Notre compagnie œuvrant dans le domaine du cinéma d'animation est à la recherche d'un(e) :

Gestionnaire des systèmes informatiques

La personne recherchée assumera la gestion de l'équipement informatique ainsi que le soutien technique et sera amenée à développer des programmes.

Exigences :

- baccalauréat en informatique
- trois ans d'expérience
- bilinguisme (anglais - français)
- connaissance de Unix, langage C++, DOS, réseau Novell et TPC/IP

La connaissance de Silicon Graphics et des systèmes de base de données est un atout.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 juillet à l'adresse suivante : Dossier 225, Ciné-Groupe, 1151, rue Alexandre-DeSève, Montréal (Québec) H2L 2T7.



COMMISSION SCOLAIRE DE MEMPHRÉMAGOG

POSTE D'ORTHOPHONISTE

STATUT :

Régulier à temps complet (tâche annuelle, à 80%, soit dix (10) mois à temps complet).

L'orthophoniste procède au dépistage et à l'évaluation des troubles de la parole et/ou de l'audition chez les élèves des niveaux préscolaire et primaire, puis détermine et applique les techniques ou programmes de rééducation appropriés.

QUALIFICATION REQUISE :

Être membre en règle de la Corporation des orthophonistes et audiologistes du Québec.

Veillez faire parvenir votre dossier de candidature pour le 6 août 1993 à l'attention de :

Madame Danielle Morin
Technicienne en gestion des ressources humaines
449, rue Percy
Magog (Québec)
J1X 1B5

C197330



centre/mariéboud

Organisme communautaire dédié à la prévention des problèmes psychosociaux des 6 à 12 ans

recherche

3 intervenants

- 2 postes 28 H/sem.: assurer une présence aux enfants en dehors des heures scolaires; soutenir ou restaurer l'estime de soi, l'autonomie, la socialisation.
- 1 poste 21 H/sem.: appuyer et accompagner les parents.

Les personnes possèdent une formation en sciences humaines, ont une expérience pertinente, sont matures, souples, capables de travailler seules et en équipe dans un cadre communautaire.

Salaire: entre 11 \$ et 16 \$ l'heure.

Faire parvenir C.V. à :

2001, boul. Gouin est
Montréal H2B 1Y3

Date limite : 23 juillet 1993.

C197362



Wellcome

Située dans la banlieue ouest de l'île de Montréal, BURROUGHSWELLCOME INC. est une société pharmaceutique internationale en pleine croissance spécialisée dans la mise au point, la fabrication et la vente d'une vaste gamme de produits.

Acheteur(euse)

(Contrat temporaire, environ 8 mois)

À ce poste intéressant, vous aurez à effectuer des achats aux conditions et aux coûts les plus avantageux, tout en respectant les normes de qualité et les échéanciers de fabrication, ainsi qu'à vous assurer que le budget des achats des différents services est respecté.

Titulaire d'un diplôme universitaire en gestion de la production, en sciences pures ou dans un domaine connexe, vous avez démontré d'excellentes aptitudes de négociateur(trice) et vous possédez au moins trois ans d'expérience dans l'achat de produits chimiques et de matériel de laboratoire dans l'industrie pharmaceutique, alimentaire ou cosmétique. Vous êtes parfaitement bilingue et vous avez une bonne connaissance de la micro-informatique.

Nous offrons un salaire attrayant ainsi que d'excellentes conditions de travail. Burroughs Wellcome souscrit au principe de l'équité en emploi.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe dynamique et multidisciplinaire, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au :

Service de la dotation
BURROUGHSWELLCOME INC.
16751, route Transcanadienne
Kirkland (Québec) H9H 4J4

BCE TELECOM INTERNATIONAL

est une filiale à part entière de BCE Inc., dont elle gère les activités internationales en matière d'exploitation et d'investissement. Nous désirons présentement combler le poste de

Directeur, services administratifs

Vous aurez la responsabilité de gérer l'espace, l'ameublement, les systèmes, les services et les exigences en matière de soutien à notre siège social situé à Montréal.

Personne dynamique ayant acquis un minimum de cinq années d'expérience concrète touchant la gestion de bureaux, l'administration de baux, la négociation de contrats, les achats ainsi que la gestion de systèmes de communication et de systèmes informatiques, vous possédez l'expertise nécessaire pour satisfaire à nos exigences techniques. Vous devez en outre avoir beaucoup de facilité à communiquer tant en anglais qu'en français et être à l'aise dans un milieu de travail à la fois stimulant et exigeant.

Si vous répondez aux critères mentionnés ci-dessus, nous serons heureux d'examiner votre candidature. Envoyez votre curriculum vitae en toute confiance à notre conseiller en sélection :

Services corporatifs BCE inc.
S. Tabakian
1000, rue de La Gauchetière Ouest
Bureau 3600
Montréal (Québec) H3B 4Y7
Télécopieur : (514) 397-7257

Graybec, groupe manufacturier présent dans les industries de la chaux et des produits de construction possédant trois usines au Québec, recherche les services d'un

Analyste financier

Relevant du directeur des finances, vous serez amené à assumer diverses responsabilités reliées à l'analyse financière, à la comptabilité et au crédit. Vous effectuerez également des tâches de vérification interne.

Pour postuler, vous devez être bilingue et posséder un baccalauréat en comptabilité ainsi que cinq ans d'expérience, principalement en milieu manufacturier. Un titre de comptable constituerait un atout important.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Mme Lisette Malnville
Graybec Calc Inc.
25, rue De Lauzon
Boucherville (Québec)
J4B 1E7

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

GRAYBEC



PROGI CAR

ProgiCar est une compagnie entièrement québécoise œuvrant dans le domaine des services informatiques pour concessionnaires automobiles partout au Canada. Dans le cadre d'un projet de développement utilisant la plus récente technologie, nous sommes à la recherche de candidats qualifiés pour notre département de recherche et développement

Programmeurs

Votre tâche consiste à analyser les devis de programmation et à coder, tester et documenter les programmes. Qualifications: expérience avec MS-BASIC (PDS), Btrieve, Novell, Windows et Visual Basic.

Dans le cadre de notre programme d'expansion, nous sommes aussi à la recherche d'agents de service à la clientèle, d'agents de formation et de techniciens (ordinateurs PC). Le bilinguisme, la connaissance de Novell et des opérations d'un concessionnaire automobile sont des atouts.

Veillez envoyer votre C.V. en toute confidentialité, à :

ProgiCar Canada Inc., 1570, Ampère, Suite 504, Boucherville (Québec) J4B 7L4
FAX: (514) 449-1674.

DIRECTEUR(TRICE) ADMINISTRATIF(TIVE) - BUREAU D'AVOCATS

(9 avocats plus le personnel)

Administration et finances — Coordination du personnel
Gestion des comptes — Expérience juridique et informatique requise

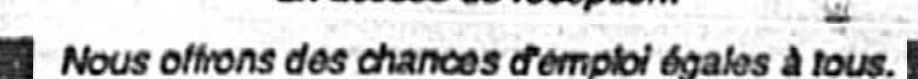
Rémunération entre 35 000 \$ et 42 000 \$

BERNARD, CIMONÉ, POUPART, DESPATIS
a/s de Me Pierre Cimoné
101, Roland-Therrien, bureau 200
Longueuil (Québec)
J4H 4R0



Peat Marwick Stevenson & Kellogg

EATON



Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et ayant de l'initiative pour le Service du contrôle de la qualité à notre Raffinerie de Montréal.

CHIMISTE

Ce poste exige que vous possédiez un Diplôme Universitaire en Chimie et au moins cinq ans d'expérience pratique comme chimiste. De plus, vous devez avoir une très bonne connaissance du français et de l'anglais, être autonome, innovateur, responsable et bon communicateur. Des connaissances dans l'industrie pétrolière ou pétrochimique seraient certainement un atout. La personne choisie sera membre de l'Ordre des Chimistes.

Petro-Canada, première société pétrolière appartenant à des intérêts canadiens, offre un milieu de travail dynamique, des salaires concurrentiels et d'excellents avantages sociaux.

Nos activités commerciales quotidiennes et nos principes en matière de ressources humaines sont le reflet du bilinguisme et du biculturalisme de notre pays. Nos postes sont ouverts aux femmes, aux hommes, aux membres des minorités visibles, aux autochtones et aux handicapés qui possèdent les compétences nécessaires.

Si vous répondez aux exigences de ce poste et désirez faire carrière chez Petro-Canada, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante. Votre demande restera confidentielle.



Service des Ressources Humaines
Petro-Canada
C.P. 50 Pointe-aux-Trembles
Montréal (Québec)
H1B 5K2



VIASAT Geo-Technologie inc., une jeune entreprise dynamique oeuvrant dans le traitement de données à référence spatiale et le développement de logiciels dans le domaine de la géomatique, est à la recherche d'un(e)

ANALYSTE EN GÉOMATIQUE

Le(la) candidat(e) idéal(e) possède au moins deux années d'expérience dans le domaine de la géomatique et plus spécifiquement en cartographie numérique. Une connaissance approfondie des logiciels d'application cartographique d'INTERGRAPH est essentielle. Une expérience de travail dans la manipulation des données cartographiques de base (captage, édition, structuration, etc.) constitue un avantage. Le(la) candidat(e) connaît suffisamment les langages et les outils de programmation associés aux stations INTERGRAPH et au système d'exploitation UNIX. La personne recherchée est consciencieuse, dynamique, motivée et autonome.

Prrière d'envoyer votre C.V. à: VIASAT Geo-Technologie inc.
419, boul. Rosemont, bureau 301, Montréal (Québec) H2S 1Z2.



CENTRE HOSPITALIER MONT-LAURIER recherche PSYCHOLOGUE CLINICIEN(NE)

Le milieu
Centre hospitalier de soins de courte durée, 80 lits, au service d'un bassin de population d'environ 23 000 personnes.

La fonction
Personne qui, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques, adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des bénéficiaires.

Le statut
Poste temps complet temporaire pour une période d'environ six (6) mois. Possibilité de prolongation, par la suite, à temps partiel. Date prévisible d'entrée en fonction: septembre 1993.

Les exigences
● doit détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie clinique;
● doit être membre en règle de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec;
● une expérience en psychologie clinique serait un atout.

La rémunération
Selon l'échelle de salaire et les normes applicables au réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée d'un curriculum vitae, au plus tard le 28 juillet 1993, à:

Centre Hospitalier Mont-Laurier
Direction des ressources humaines
2561, chemin de la Lièvre Sud
Des Ruisseaux (Québec)
J9L 3G3

Poste de psychologue

** Nous accordons l'égalité des chances à l'emploi.

Thomson Consumer Electronics, fabricant de produits électroniques de marques RCA, GE et ProScan, est actuellement à la recherche d'une personne assurée et motivée qui se joindra à notre équipe de soutien technique en tant que

GÉRANT(E) DE SERVICE RÉGIONAL QUÉBEC

Vos responsabilités comprendront le soutien technique et administratif ainsi que la préparation et la direction de programmes de formation pour le personnel aux Centres de service. Cela nécessitera le déplacement fréquent.

La personne idéale possèdera au moins cinq ans d'expérience en service de produits électroniques de marques RCA et GE, doublée d'excellentes habiletés de communication tant en français qu'en anglais. Un diplôme universitaire est préférable.

Thomson offre d'excellents salaires et avantages sociaux ainsi que des possibilités exceptionnelles de croissance professionnelle au sein d'un leader mondial de l'industrie de produits électroniques destinés aux consommateurs. Veuillez faire parvenir votre cv., incluant votre historique salarial, en confiance à: Professional Relations - FSM, M.S. 27-134, Thomson Consumer Electronics, P.O. Box 1976, Indianapolis, IN 46206-1976, ou par télécopieur au (317) 231-4052.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Hôpital Bellechasse

est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

La personne intéressée peut facilement résoudre les problèmes, son leadership stimule son environnement. Elle possède une expérience en gestion du personnel dans un hôpital de courte durée. Des connaissances en appréciation de la qualité seront considérées comme un atout. Intérêt pour la micro-informatique.

La personne recherchée possède une formation universitaire, de préférence en relations industrielles, et a su démontrer des qualités de gestionnaire de service. La rémunération et les conditions de travail sont conformes à celles du réseau de la santé.

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 30 juillet 1993, à:

Direction générale
Hôpital Bellechasse
3950, rue de Bellechasse
Montréal, Québec H1X 1J5

L'Hôpital assure l'égalité de traitement en matière d'emploi.



Agent(e) de relations humaines

Poste permanent, temps complet, à Fermont

Nous vous invitons à travailler au sein d'une équipe dynamique motivée par son travail auprès des jeunes, et dans un cadre naturel favorable à de multiples activités. Entre la mer et la montagne, entre une vie professionnelle stimulante et des moments de détente mémorables, vous pourrez acquérir une expérience des plus enrichissantes.

Vous avez choisi l'intervention clinique. Vous possédez une bonne capacité d'adaptation, beaucoup d'autonomie et votre sérieux contribue à augmenter votre motivation à vivre cette aventure. Vous aurez à exercer des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans plusieurs programmes sociaux, soit l'évaluation et la prise en charge au regard de la Loi sur la protection de la jeunesse et de la Loi sur les jeunes contrevenants de même que du volet ressources-enfance.

Pour postuler, vous devez posséder minimalement un diplôme universitaire de premier cycle en service social, criminologie, psychologie ou sexologie et être disposé(e) à vous déplacer.

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon les dispositions de la convention collective, mais nous offrons aussi certains aménagements maison qui vous seront proposés.

Outre le poste permanent à Fermont, nous sommes aussi à la recherche de candidat(e)s afin de combler dans les semaines à venir certains postes qui deviendraient temporairement vacants dans les localités que nous servons: Forestville, Baie-Comeau, Sept-Îles et Havre-Saint-Pierre.

Les qualifications exigées sont les mêmes.

Pour que votre candidature soit considérée pour le concours actuel, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juillet 1993 (ou plus tard pour les autres postes, avec mention du lieu qui vous intéresse) au Centre jeunesse Côte-Nord, Ressources humaines, 835, boul. Joliet, Baie-Comeau (Québec) G5C 1P5.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Sobeys Inc. est une chaîne alimentaire comportant plus de 125 supermarchés modernes, opérant dans les Provinces maritimes, le Québec et l'Ontario.

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste ci-dessous, pour notre division du Québec et Nord du Nouveau-Brunswick:

SPÉCIALISTE DE LA BOULANGERIE, CHARCUTERIE, CANTINE

Le candidat doit posséder son diplôme d'études secondaires, avoir cinq (5) à sept (7) années d'expérience comme gérant boulangerie / charcuterie dans un marché d'alimentation. Connaître toutes les facettes d'opération boulangerie / charcuterie. Des connaissances de mise en marché concernant la boulangerie / charcuterie sont essentielles. Habileté à communiquer avec la direction et les employés. Habileté à analyser et à interpréter les rapports financiers afin de maximiser la rentabilité. Disponible à voyager de façon constante selon les exigences de la compagnie.

Sobeys offre des salaires compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous possédez les qualifications requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, avant le 30 juillet 1993.

M. Yves Chapdelaine
Superviseur du Personnel
14, St-Germain est
Rimouski (Québec)
G5L 1A2

Stella-Jones est un important manufacturier canadien de bois traité sous pression. Son usine de Delson sur la rive sud est présentement à la recherche de deux personnes pour se joindre à son équipe:

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

Cette personne est responsable de la tenue des tests de contrôle de qualité quotidiens ainsi que du contrôle des effluents de l'usine. La personne recherchée détient un DEC en chimie analytique et deux ans d'expérience dans un milieu industriel.

TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ

Cette personne assiste le directeur administratif dans la gestion des comptes payables et du service de paie. Elle doit aussi être en mesure d'accomplir des travaux de secrétariat. La personne recherchée détient un DEC en finance.

Envoyer votre C.V. à:

Stella-Jones, Ressources humaines, C.P. 370
Delson (Québec) J0L 1G0

Prrière de ne pas appeler. Merci.

COORDONNATEUR(TRICE) à Berthierville

Tâches:
Travailler à la mise sur pied de la Maison de la Famille, collaborer avec le c.a., les bénévoles et les ressources du milieu.

EXIGENCES ET QUALITÉS:

— Atouts: expérience en communautaire de trois (3) ans et formation universitaire pertinente.
— La connaissance du milieu sera considérée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

— 21 heures / semaine, horaire variable.
— 15 \$ / heure
— Contrat de 10 mois, renouvellement possible.

N.B.: poster votre c.v. avant le 7 août 1993 à:

La Maison de la Famille
27, rue Perreault
Berthierville, Qc
J0K 1A0

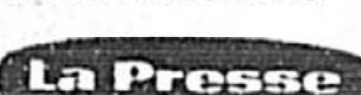
CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Un coup de fil suffit pour réserver votre espace
285-7320 ou 499-2053
(code régional: 514) (code régional: 514)

EXIGENCES TECHNIQUES

Format régulier
Pages de 6 colonnes
1 col. 2 1/4" 5,25 cm 4 col. 8 1/4" 21,75 cm
2 col. 4 1/4" 10,79 cm 5 col. 10 1/4" 27,30 cm
3 col. 6 1/4" 15,20 cm 6 col. 13" 33 cm

Hauteur de colonne: 310 lignes agate
modulaires
Grandeur minimale: 30 lignes agate
modulaires sur une colonne



GILLES BARIL

Tu ne seras plus jamais seul

— 26 —

Pour ce faire donc, il existe quelques lignes de conduite que l'on pourra mettre en pratique. Bien sûr, elles ne sont pas infaillibles, elles ne sont pas parfaites. Mais elles ont le mérite d'être pratiques, et de pouvoir être adaptées à n'importe quelle situation.

Soyez un modèle

N'oubliez jamais que les enfants apprennent par imitation, alors, agissez en fonction d'être un modèle pour eux, de refléter ce genre de personne que vous voulez voir vos enfants devenir: c'est vous qui donnez l'exemple. Vous pouvez tout aussi bien créer une atmosphère positive à la maison, qu'en créer une négative. N'hésitez pas: choisissez l'attitude positive. Naturellement, cela vous obligera à travailler sur votre propre développement personnel, naturellement cela n'est pas toujours facile. Mais dites-vous que ça en vaut la peine.

Écoutez vos enfants

C'est facile à dire, mais plus difficile à faire, surtout lorsqu'ils pourront vous dire des choses avec lesquelles vous n'êtes pas en accord, des idées que vous ne partagez pas. Mais n'oubliez pas, toutefois, que vos parents non plus, lorsque vous étiez jeune, n'étaient pas toujours d'accord avec vos idées. Résistez donc à la tentation de faire valoir votre point de vue, et de balayer celui de votre enfant d'un revers de la main. Ce dont votre enfant a besoin, sachez-le, c'est d'être écouté — simplement — de pouvoir s'exprimer tel qu'il est, de pouvoir dire ce qu'il pense. Au début, il est fort possible que vos enfants s'adressent à vous en hurlant, aussi dur que cela soit à supporter. Il est plus sain pour eux de dire ce qu'ils ont sur le cœur. Consacrez le temps nécessaire à ces discussions... où vous le laissez parler. L'enfant ressentira ainsi une ouverture de votre part. Plus tard, il sera alors possible d'avoir des discussions au cours desquelles vous aurez de véritables échanges — votre enfant n'hésitera plus, non plus, à vous confier ses véritables préoccupations, ses inquiétudes, ses soucis. Vous pourrez alors le conseiller.

Informez vos enfants

N'hésitez pas à dire à vos enfants ce que vous savez sur la maladie de l'alcoolisme et de la toxicomanie. Procurez-leur des livres ou des brochures sur le sujet: essayez-vous avec eux et répondez franchement à toutes leurs questions. Si vous ne le faites pas, l'enfant cherchera des réponses ailleurs et celles qu'il obtiendra ne seront peut-être pas de vraies réponses, ou il y a bien des chances qu'elles soient données par une personne qui a d'autres motivations.

Chercher à protéger vos enfants des risques et des dangers de l'alcool et des drogues, c'est les rendre faibles et désorientés. Ils savent des choses, mais pourquoi les laisser à leur imagination débridée? Dites la vérité: la réalité ne peut être niée.

Soyez affectueux envers vos enfants

On ne donne jamais trop d'amour à un enfant — attention! Cela ne signifie pas céder à

tous ses caprices pour compenser les difficultés de sa vie, parce que ça, ce n'est pas l'aimer. Aimer c'est simplement lui dire que vous l'aimez, le tenir dans vos bras et l'embrasser, lui dire à quel point vous êtes heureux qu'il soit votre enfant. Il a besoin d'entendre ces choses.

Établissez des règles

Établissez des règles qui permettront à votre enfant d'ordonner sa vie. N'oubliez pas, non plus, que la vie à la maison doit être constante, c'est-à-dire fondée sur des valeurs établies, des règles établies, car l'inconstance désoriente les enfants à un point tel qu'ils perdent le sentiment de ce qu'ils sont: il est impossible d'être satisfait de soi-même, ou de chercher à rendre les autres heureux, si l'on ne sait pas à quoi s'attendre d'un jour à l'autre. Ça devient même une source de déséquilibre. Offrez-lui une vie ordonnée, avec des règles raisonnables et exigez que ces règles soient respectées. Bien entendu, ils chercheront à les contourner, pour voir jusqu'où vous tolérerez leurs incartades, pour savoir si vous êtes sérieux. Mais persistez, en tant que ces règlements soient justes et raisonnables. Il importe peu que l'enfant les aime ou non (d'ailleurs, entre nous, existe-t-il des enfants qui les aiment?). Mais cela ne veut pas dire qu'il ne vous en sera pas reconnaissant et qu'il ne se sentira pas plus en sécurité.

Rendez-les responsables

Un enfant doit apprendre à devenir responsable, mais cela ne se fait pas du jour au lendemain. Toutefois, apprendre à faire face à ses responsabilités — ses difficultés — fait partie du processus normal de développement de l'enfant, de l'estime qu'il aura pour lui. Lorsqu'il doit faire face à un problème, ne lui donnez pas de réponse, suggérez-lui en plutôt quelques-unes parmi lesquelles lui-même pourra trouver sa réponse. Les enfants d'alcooliques, comme les adolescents alcooliques ou toxicomanes, se sentent impuissants. Ils ont l'impression de vivre une existence qui leur est imposée. S'ils ont besoin d'encouragement, de lignes-guides, c'est tout de même eux qui doivent s'assumer. Il faut les aider mais pas tout faire pour eux.

Quel est donc cet homme d'État — était-ce Churchill ou Roosevelt? — qui disait: « Try, try, try again »?

L'aila que je veux consacrer aux adolescents du Pavillon du nouveau point de vue vise cet objectif: répondre à un besoin — et à un besoin pressant.

Aidez-moi

On m'a beaucoup reproché, dans les officines savantes du pouvoir, de m'être livré trop ouvertement et d'avoir sabordé mon futur en politique.

Mais j'ai bon espoir que les hommes et les femmes du Québec, qui savent désormais tout de mon passé, apprécient la transparence. Je ne pouvais continuer à agir publiquement avec ce lourd fardeau sur les épaules.

De toute façon, c'est ma vie. Et j'ai trouvé que d'avouer publiquement mes erreurs était la meilleure façon d'aider mes semblables. Pour la politique, on verra.

Je suis aujourd'hui directeur d'une maison de thérapie et la seule chose qui m'importe c'est d'aider ceux et celles qui souffrent et peuvent, tout comme moi, apprendre à mieux vivre.

Quant à ma Maison de thérapie pour adolescents, j'ai promis qu'elle allait ouvrir ses portes en 1992.

Aidez-moi à amasser les fonds nécessaires. Appelez-moi au Pavillon du Nouveau Point de Vue, au (514) 887-2392.

Ou envoyez vos dons à l'adresse suivante:

Centre de réhabilitation pour adolescents
Pavillon du Nouveau Point de Vue
356, rue Notre-Dame
Lanoraie D'Autray (Québec)
J0K 1E0

Mon pari d'espoir, je le fais parce que j'y crois. Je vous aime,

Gilles Baril
Lanoraie D'Autray, octobre 1991

FIN

vib éditeur 1991
Une division du groupe Ville-Marie Littérature
c. Dôme Communications, 1991