

Carrières professions

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



SOCIÉTÉ DE GESTION
DES SYSTÈMES
D'INFORMATION

Une compagnie d'IBM

ADMINISTRATEUR DE DONNÉES RÉF. 006

Vous participerez à la gestion du modèle de données et aux sessions de modélisation de données et apporterez un soutien à l'équipe de l'administration des données.

Vous possédez une année d'expérience à un tel poste et comme utilisateur de IEF en plus de quatre années dans les environnements suivants : SQL, VMS, TSO, DB2, Oracle, Sybase.

ADMINISTRATEURS

BASES DE DONNÉES DEUX POSTES - RÉF. 007

Vous concevrez et implanterez des bases de données et offrirez un soutien au développement ou à la production pour des applications nécessitant le partage et le traitement de gros volumes de données.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous comptez de deux à cinq années d'expérience pertinente dans le domaine. La connaissance de CICS, DB2, IMS et Oracle est essentielle alors que celle de IEF constitue un atout.

ANALYSTE PRINCIPAL

TÉLÉCOMMUNICATIONS - RÉF. 008

Vous devrez concevoir des normes et procédures, contrôler la qualité technique, rechercher des solutions opérationnelles ainsi que développer et implanter des outils reliés à la qualité des opérations du réseau.

Vous possédez quatre années d'expérience au sein d'un bureau de dépannage dans les environnements suivants : interconnexions LAN-WAN, Frame Relay, TCP/IP, IPX, X25, SDLC, NPM, INFOMAN, moniteur TANDEM, DOS, Windows, OS/2.

ANALYSTE

QUALITÉ OPÉRATIONNELLE RÉF. 009

Vous verrez aux projets de développement informatique, négocierez et communiquerez avec les représentants des clients, élaborerez des plans de formation et effectuerez des tests opérationnels et d'implantation.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous connaissez des phases de développement d'un projet ainsi que des environnements client-serveur.

ANALYSTES TECHNIQUES

DEUX POSTES - NIVEAUX PRINCIPAL ET INTERMÉDIAIRE - RÉF. 010

Vous devrez établir des solutions logicielles et technologiques pour de nouveaux systèmes très complexes et soutenir les équipes de développement.

Vous possédez un diplôme universitaire ou collégial en informatique, de trois à cinq années d'expérience dans le domaine ainsi qu'une connaissance approfondie de MVS, AIX et OS/2.

ANALYSTE PRINCIPAL

LIBRE-SERVICE - RÉF. 011

Vous effectuerez la coordination, la recherche et le suivi des problèmes affectant la disponibilité de l'équipement (guichets automatiques, imprimantes libre-service).

Vous possédez un diplôme universitaire en informatique, une expérience pertinente ainsi que la connaissance des environnements et la configuration de l'équipement libre-service.

ANALYSTES

FOCUS ET COBOL DEUX CONTRATS DE 8 MOIS RÉF. 012

Vous devrez rédiger les dossiers et les tests fonctionnels et assurer la qualité du travail des programmeurs.

Vous possédez un diplôme universitaire ou collégial en informatique, cinq années d'expérience à titre d'analyste de même qu'une excellente connaissance de MVS et Focus ou Cobol et DB2.

Filiale de IBM Canada, ISM est une des grandes entreprises canadiennes dans le domaine de l'impartition de services informatiques. Disposant de technologies variées, elle s'appuie sur la compétence de plus de 4 000 employés au pays, à qui elle est en mesure d'offrir des défis des plus stimulants. Notre mission consiste à être le meilleur fournisseur de services en technologie de l'information à valeur ajoutée pour nos clients.

Face à la croissance de notre entreprise, plusieurs possibilités d'emploi s'offrent à des professionnels de l'informatique désireux de se joindre à une équipe des plus dynamiques. Les postes à combler sont situés à Dorval et au centre-ville de Montréal.

SPÉCIALISTE TECHNIQUE GESTION DES SYSTÈMES RÉF. 013

Vous effectuerez l'administration d'INFOMAN et d'ASIM en plus de concevoir un processus pour la gestion des incidents, des changements et de l'actif.

Vous possédez un diplôme universitaire ou collégial en informatique ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience en matière d'implantation, de développement et de soutien des produits d'INFOMAN d'IBM et ASIM d'IRC.

SPÉCIALISTE TECHNIQUE RADIO - RÉF. 014

Vous verrez au soutien de plusieurs réseaux de systèmes radio pour la transmission de voix et de données ainsi que la connexion radiotéléphonique.

Titulaire d'un baccalauréat ou d'un D.E.C. en électronique, vous comptez de trois à cinq années d'expérience en communication radio. Vous devez posséder une bonne connaissance des communications radio VHF (bande aéronautique AM) et UHF, de la connexion radiotéléphonique, de SNA et X25.

SPÉCIALISTES TECHNIQUES, UNIX TROIS POSTES - RÉF. 015

Vous devrez vérifier, implanter et entretenir les systèmes d'exploitation Unix en utilisant RISC 6000/AIX comme base principale.

Vous possédez un baccalauréat ou un D.E.C. en informatique, une excellente connaissance de AIX, version 3, de même qu'une expertise en configuration RISC 6000/AIX opérant sur Token Ring Ethernet. La connaissance de Oracle et Ingres Direct Talk serait un atout pour l'un des deux postes, alors que celle de Oracle est essentielle pour l'autre.

SPÉCIALISTES

INTÉGRATION DE POSTES DE TRAVAIL RÉF. 016

Vous devrez planifier, implanter et soutenir l'environnement des postes de travail dans un réseau local complexe.

Vous possédez une solide expérience dans l'automatisation sous DOS, Windows 3.x et OS/2 (programme par lots), de même qu'une bonne connaissance de Novell 3.11, 4.1.

PLANIFICATEURS

RÉSEAUX - RÉF. 017

Vous planifierez l'infrastructure physique et logique des réseaux locaux en fonction des demandes du client.

Vous possédez, comme formation minimale, un D.E.C. en informatique. Vous avez acquis des connaissances approfondies touchant plusieurs des éléments suivants : Novell 3.11, 4x API et NLM, INTEL 486, Pentium, EISA, Cisco Router, IPX, IP, SNA, Net Bios, LU 6.2, Token Ring, câblage structuré (UTP, fibre optique), DOS, Windows 3.1 et 95, OS/2.

CHEFS DE PROJET

RÉSEAUX - RÉF. 018

Vous devrez gérer l'implantation des projets à composantes de réseau, en fonction des spécifications des planificateurs.

(Exigences : mêmes que pour les planificateurs de réseaux; voir ci-dessus à la réf. 017)

SPÉCIALISTES ARCHITECTURE DE RÉSEAUX RÉF. 019

Vous devrez rencontrer le client et formuler des propositions écrites adaptées à ses besoins.

(Exigences : mêmes que pour les planificateurs de réseaux; voir ci-contre à la réf. 017)

PROGRAMMEUR-ANALYSTE PL1 - RÉF. 020

Vous assurerez la maintenance et le soutien relatifs aux applications opérationnelles complexes (principalement FMIS).

Vous possédez un baccalauréat ou un D.E.C. en informatique et une expérience de une à trois années dans les environnements PL1, IMS, IMSDC et MVS.

PROGRAMMEURS-ANALYSTES CICS-DB2 ET COBOL-CICS RÉF. 021

Vous devrez assurer la maintenance ou le développement d'un système de gestion, ou y apporter des modifications.

Vous possédez un baccalauréat ou un D.E.C. en informatique jumelé à une expérience de trois à cinq années avec le système d'exploitation CICS, et connaissez Cobol et DB2.

PROGRAMMEUR

FOCUS

CONTRAT DE 6 MOIS - RÉF. 022

Vous devrez réaliser et modifier les programmes en vous basant sur les spécifications de l'analyste.

Vous possédez un baccalauréat ou un D.E.C. en informatique ainsi qu'une expérience de trois à cinq années dans l'utilisation du langage de programmation Focus.

PROGRAMMEUR

MAINTENANCE UNIX-C - RÉF. 023

Vous possédez un baccalauréat ou un D.E.C. en informatique et entre trois et cinq années d'expérience dans les environnements Unix et C.

CONTRÔLEUR DE PROJET

RÉF. 024

Vous vous chargerez du suivi et des rapports de performance des projets de développement en ce qui concerne l'agenda, les ressources et les dépenses.

Vous comptez au moins trois années d'expérience à titre de contrôleur de projet ou de chef d'équipe dans le cadre d'un projet de développement de moyenne ou grande envergure, et connaissez à fond une méthodologie formelle.

EXPERT-CONSEIL

MÉTHODOLOGIE - RÉF. 025

Vous développerez une méthodologie formelle (P+) à partir de consultations et de validations des processus de travail et des produits.

Vous avez acquis de cinq à dix ans d'expérience dans le cadre de projets de développement d'applications, et connaissez à fond une méthodologie formelle.

Pour tous ces postes, le bilinguisme est essentiel. ISM offre un programme concurrentiel de rémunération et d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes possibilités de développement professionnel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 mai 1996, en mentionnant le numéro de référence approprié, au

Bureau des ressources humaines, ISM, Dorval, 045, boîte postale 700, succursale Saint-Laurent, Montréal (Québec) H4L 4V9. Téléc. : (514) 422-7237

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Internet

Venez visiter notre nouveau site de Carrières professions

<http://www.LaPresse.com./Probec>

À la Compagnie d'Assurance-Vie Transamerica, nos employés font toute la différence. Par leur travail acharné, la qualité du service qu'ils fournissent et l'esprit d'innovation, la Transamerica est devenue un chef de file dans le domaine de l'assurance-vie et des rentes individuelles. Nous recherchons présentement une personne de qualité pour se joindre à nous en tant que :

DIRECTEUR DU COURTAGE

Conscient des besoins des courtiers en assurance-vie et capable d'assurer un service de la plus haute qualité, la personne choisie possédera également les aptitudes au marketing essentielles à ce poste. Nous recherchons quel'un de dynamique possédant une solide expérience du courtage pour promouvoir la Transamerica dans la région de Montréal.

La Transamerica est l'un des plus importants assureurs-vie en Amérique du Nord. Nous vous offrons un soutien efficace et la possibilité de gagner une importante rémunération.

Si vous souhaitez vous joindre à une entreprise favorisant le travail d'équipe et où les employés font vraiment une différence, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur à l'attention de :

Maurice Gendreau
Directeur régional des ventes
LA COMPAGNIE D'ASSURANCE-VIE TRANSAMERICA DU CANADA
1250, boul. René-Lévesque O
bureau 3015
Montréal (Québec)
H3B 4W8
Télé. : (514) 937-1175

Nous remercions tous les candidats, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes convoquées à une entrevue.

COMPAGNIE D'ASSURANCE-VIE TRANSAMERICA DU CANADA
Pour toute la sécurité financière qu'il vous faut

JOB HUNTING CADRES ET PROFESSIONNELS
NIVEAU LOCAL, NATIONAL ET INTERNATIONAL
40 000 \$ A 300 000 \$

Depuis plus de 49 ans, Bernard Haldane fait autorité dans le domaine de la gestion de carrières. Nos représentants ont aidé au-delà de 600 000 professionnels qui cherchaient un meilleur poste ou qui désiraient réorienter leur carrière ou déménager dans une autre région.

Si vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, télécopiez-nous votre curriculum vitae dès aujourd'hui. Ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

MONTRÉAL 1-800-793-8961
Télé. 514-989-3106
1250, boul. René-Lévesque Ouest, # 2200, Montréal, Qc H3B 4W8

OTTAWA 1-800-965-9124
Télé. 613-234-2568
Boulevard P., 800, Ottawa, Ontario K1P 6L5

Haldane Services-conseil en emploi et réorientation pour particuliers et entreprises
Établi en 1947

Bureaux dans 64 villes aux États-Unis et au Canada

Bombardier s'ingénie à améliorer constamment le bien-être de ses employés en leur offrant un environnement des plus enrichissants. Depuis toujours et partout dans le monde, on reconnaît le génie de Bombardier à l'excellente qualité de ses produits et à son parti pris pour l'innovation.



Analyste Procédés d'affaires

Relevant du directeur G.I.S. (gestion des systèmes d'information), vous aurez la responsabilité de planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités de systématisation et d'implantation de solutions technologiques dans le cadre des projets appuyés par le service G.I.S. Vous travaillerez en équipe avec les utilisateurs des services des finances et d'administration des ventes et verrez à optimiser l'utilisation du logiciel actuellement en fonction, soit S.A.P.

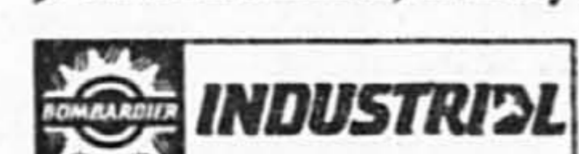
Bilingue, vous possédez un baccalauréat dans un domaine pertinent. Vous vous démarquez par votre capacité de travailler en équipe ainsi que votre sens de l'analyse et de la synthèse, et êtes fortement motivé par les résultats. Un minimum de deux à cinq années d'expérience en réingénierie ou en implantation de systèmes de gestion est requis (finance, fabrication, logistique).

Analyste financier Prix de revient

Sous l'autorité du directeur des finances, vous aurez la responsabilité de coordonner le développement des systèmes de prix de revient. Vous devrez implanter des outils de gestion et voir au développement des outils de modélisation de coûts selon l'approche ABC, au niveau des activités liées au développement et à la fabrication des produits. De plus, vous analyserez les marges par produits/véhicules/pièces, les prévisions financières ainsi que les budgets.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en comptabilité de même qu'un titre comptable professionnel (c.m.a.) que vous combinez à un très bon esprit de synthèse. Vous devez être capable de conceptualiser l'information et de travailler sous pression, et avez un minimum de trois à cinq années d'expérience pertinente en prix de revient.

CES POSTES SONT SITUÉS À GRANBY. Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, au Service des ressources humaines, Bombardier Inc., Division industrielle, 1001, rue J.-A. Bombardier, Granby (Québec) J2J 1E9. Télécopieur : (514) 776-3615.



Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.



Un leader canadien dans la fabrication de produits de qualité en plomberie, et qui est une division du réseau international des compagnies American-Standard, a créé un nouveau poste pour une personne capable de relever des défis dans un environnement d'affaires dynamique au Québec.

Comme membre de la nouvelle équipe à la Création de la demande d'American-Standard, vous possédez un sens professionnel des affaires, vous êtes autonome et motivé. Vous pouvez travailler avec un minimum de supervision tout en ayant des habiletés à résoudre les défis reliés à la création de la demande.

L'objectif premier est d'étendre la représentation dans notre marché et de générer une hausse des ventes des produits American-Standard. Vous devez être en mesure d'accomplir ces tâches avec autonomie ou de concert avec l'équipe.

Le candidat idéal devra :

- Développer et répondre aux objectifs et aux stratégies reliés aux clients.
- Créer et mettre en oeuvre les programmes d'affaires spécifiques à la clientèle et ceux reliés à la promotion.
- Évaluer et maintenir les activités de présentation de produits auprès des clients.
- Développer, coordonner et exercer un contrôle sur les stocks, les programmes et les séminaires de formation.

Le candidat idéal possède :

- Une expérience pertinente dans le secteur de la mise en marché
- Un diplôme universitaire en administration des affaires ou l'équivalent
- Une bonne présentation et des habiletés reconnues pour la vente
- Un excellent bilinguisme et des talents pour la communication orale et écrite
- Des connaissances en informatique, notamment avec les logiciels Microsoft Excel, Microsoft Word et Microsoft Power Point.

Votre traitement comprend un salaire plus une prime au rendement. Un programme complet d'avantages sociaux vous est aussi offert.

Pour postuler à cette carrière remplie de défis intéressants, veuillez nous télécopier ou nous poster votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

AMERICAN-STANDARD
DÉPARTEMENT DES REALIATIONS AVEC LES EMPLOYÉS
1401, RUE DUPONT
TORONTO (ONTARIO)
M6H 2B1
Fax : (416) 535-9760

Un employeur qui souscrit à l'égalité en matière d'emploi.

INFORMEX GROUPE CONSEIL INFORMEX INC. MEMBRE DU CADEC

Située en Estrie, notre firme constitue la division informatique de gestion du Groupe CADEC. Nous produisons également une gamme de progiciels de gestion manufacturière intégrés. Notre groupe compte plus de 60 professionnels dans les secteurs de l'automatisation, de la robotique, de l'informatique industrielle et de l'informatique de gestion. En plus du cadre de vie exceptionnel offert par notre région, nous appliquons des principes de qualité de vie au travail dans un contexte de gestion participative.

CHARGÉ DE PROJETS-GÉNIE INDUSTRIEL (réf. : 96-107P)

La personne recherchée effectuera les analyses et les diagnostics, ainsi que la formation pour l'implantation et l'adaptation pratique, en entreprise, de nos logiciels de production.

EXIGENCES

- Formation en génie industriel ou l'équivalent.
- En plus d'un haut degré d'ingéniosité, ce poste stratégique requiert les qualités très poussées de leader et de communicateur pour agir comme personne-ressource auprès du client et comme partenaire de celui-ci dans l'amélioration de son entreprise.

CHEF D'ÉQUIPE-PROGRAMMATION (réf. : 96-108P)

La personne recherchée coordonnera les projets informatiques de l'entreprise, de la conceptualisation à l'application, de la recherche et du développement, ainsi que l'implantation du programme d'assurance qualité (ISO 9001).

EXIGENCES

- Formation universitaire en génie informatique ou l'équivalent.
- Maîtrise des interfaces graphiques (Windows95, NT), des langages orientés objet (C++, Delphi), des concepts d'intelligence artificielle et des SGBD client/serveur.
- En plus d'un haut degré de compétence, ce poste stratégique requiert des qualités très poussées de leader et de communicateur pour gérer les ressources humaines.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR (réf. : 96-109P)

La personne recherchée réalisera l'analyse et la programmation de nos projets informatiques d'ordonnement et de gestion de production.

EXIGENCES

- Formation universitaire en informatique ou l'équivalent.
- Maîtrise de la conception des interfaces graphiques (Windows95, NT), de la programmation orientée objet (C++, Delphi), de l'intelligence artificielle et des SGBD client/serveur.
- Expérience en programmation d'algorithme de planification et d'ordonnement.

RESPONSABLE DU MARKETING (réf. : 96-110P)

La personne recherchée aura la responsabilité d'appliquer notre plan marketing, d'organiser les événements de présentation et d'agir comme démarcheur pour l'entreprise.

EXIGENCES

- Formation en marketing ou l'équivalent.
- Connaissance des rouages de la commercialisation dans les marchés verticaux.

PROFIL DES PERSONNES RECHERCHÉES (POUR TOUS LES POSTES)

Expérience pertinente d'au moins deux ans. Bonne maîtrise du français et de l'anglais aussi bien parlés qu'écrits. La connaissance du milieu industriel et manufacturier serait un atout.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une courte lettre faisant part des motifs pour lesquels elles postulent avant le 1^{er} mai 1996 à :

COMITÉ DE SÉLECTION
GROUPE-CONSEIL INFORMEX INC.
275, boul. Jacques-Cartier Sud, bur. 100, Sherbrooke (Québec) J1J 2Z6

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

La Société des casinos du Québec désire pourvoir à l'emploi suivant :

ANALYSTE EN DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

Évoluant au sein d'une équipe dynamique responsable de la production de progiciels de très haute qualité, vous procéderez au développement et à l'analyse de systèmes informatiques de pointe, conformément aux besoins des utilisateurs et aux normes de la Société. Vous vous occuperez de l'analyse et de la programmation de progiciels ainsi que de la coordination de l'implantation des applications sur tous les serveurs de la Société.

Vous possédez un baccalauréat en informatique ou dans une discipline équivalente, de même qu'au moins cinq années d'expérience dans le domaine, dont trois en analyse et programmation dans des environnements de type client/serveur. Il est essentiel de posséder une très bonne connaissance des principes et langages de programmation orientée objet (OOP). La connaissance des outils de programmation PowerBuilder, ER/Win, de la base de données Oracle 7, du langage SQL et des environnements UNIX, DOS, WINDOWS, WINDOWS-NT serait un atout.

Vous devez faire preuve d'une intégrité irréprochable, laquelle sera vérifiée au moyen d'une enquête de sécurité. Une connaissance appropriée de la langue anglaise est également requise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1^{er} mai 1996, en prenant soin d'indiquer clairement le titre de l'emploi postulé sur votre envoi adressé à la :

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
500, RUE SHERBROOKE OUEST, 15^E ÉTAGE
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3A 3G8

Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

La Société canadienne de la Croix-Rouge

Centre de transfusion du Québec à Montréal

La Société canadienne de la Croix-Rouge est à la recherche d'une (e) :

Technicien(ne) en administration

Vous relèverez du directeur des laboratoires et vos responsabilités incluront la préparation des horaires de travail du personnel affecté aux laboratoires en conformité avec les différentes conventions collectives, la gestion des listes de disponibilité, ainsi que la production de rapports statistiques.

Autonome et dotée(e) d'un esprit de synthèse, vous possédez un D.E.C. en techniques administratives et une connaissance approfondie de Lotus 1-2-3. Vous avez travaillé dans un environnement informatisé et avez un an d'expérience dans la préparation d'horaires de travail et la gestion de listes de rappel dans un milieu syndiqué. La connaissance du milieu de la santé serait un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 29 avril 1996 au Service des ressources humaines, Société canadienne de la Croix-Rouge, 3131, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2.

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

REPRÉSENTANT(E)S EN CONSEILS FINANCIERS

Notre entreprise s'est toujours démarquée des autres institutions financières par ses REPRÉSENTANTS qui savent établir une relation de confiance à long terme avec la clientèle. Cette approche unique favorise une meilleure compréhension des besoins de chacun des clients. Et, grâce à un suivi méticuleux, notre clientèle profite de conseils personnalisés sur les produits et services financiers les mieux adaptés pour faire fructifier leur argent.

Nous recherchons actuellement des professionnels de la vente pour la région de Montréal. Pour bien jouer ce rôle de premier plan, vous devez être un excellent communicateur bilingue (français et anglais) et posséder de trois à cinq ans d'expérience dans la vente de produits financiers (assurances, fonds mutuels, etc.). Outre votre formation universitaire en administration, idéalement en finance, vous avez réussi le cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada. Votre esprit d'équipe combiné à vos talents supérieurs pour la vente et les relations d'affaires vous donneront toutes les chances de réussite.

Vous vous joindrez à une équipe renommée pour son haut niveau de professionnalisme et bénéficiez d'une rémunération à la hauteur de vos compétences.

Si ce profil est le vôtre et que le défi proposé vous attire, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 3 mai 1996, en prenant soin de mentionner le numéro de dossier GQ-204, à : Service des Ressources Humaines, Trust Royal, 1, Place Ville-Marie, 5^e étage, Allée Ouest, Montréal (Québec) H3B 1Z3.

TRUST ROYAL

Membre du Groupe Financier Banque Royale

UN MONDE FINANCIER À VOTRE PORTÉE!

Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous sommes un employeur équitable et l'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture.

McMASTER MEIGHEN
1000, rue de La Gauchetière ouest, bureau 900
Montréal (Québec) H3B 4W5

TRADUCTEUR

Le cabinet d'avocats McMASTER MEIGHEN est à la recherche d'un traducteur pour traduire, de l'anglais vers le français, des documents relevant principalement des domaines du droit des valeurs mobilières et du droit commercial.

Doté d'une formation reconnue en traduction, le candidat idéal possède deux ans d'expérience en traduction financière et juridique et est une personne autonome et consciencieuse, capable de travailler sous pression et de respecter les délais. La connaissance du WordPerfect est un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 mai 1996 à la directrice des ressources humaines, à l'adresse mentionnée en titre.

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes.

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE (CHIMIE)

Le LABORATOIRE DR RENAUD INC., chef de file de l'industrie dermocosmétique, recherche UNE(É) TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE (CHIMIE).

Relevant du responsable du contrôle de la qualité, vous serez responsable des analyses physico-chimiques et chimiques et vous participerez aux autres activités touchant le domaine de la qualité : compilation des données, recherche d'information, etc.

Vous devez posséder un DEC en chimie (analytique), une expérience de trois ans et plus, des techniques pertinentes (spectrophotométrie, chromatographie, etc.) au contrôle de la qualité en milieu industriel (cosmétique ou pharmaceutique), une maîtrise du français et de l'anglais et une connaissance de l'informatique de réseau.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Mme A. Siemienka
Laboratoire Dr Renaud
1848, avenue Rockland
Outremont (Québec) H2V 3A1
Télécopieur : (514) 278-1656
S.V.P. ne pas téléphoner

REPRÉSENTANT(E) des VENTES
Ventes et Marketing

Produits pour le domaine des laboratoires médicaux, vétérinaire ainsi que la recherche scientifique.

Vos responsabilités seront de contacter régulièrement les distributeurs actuels (aux États-Unis) afin de faire la promotion des produits, former leurs représentants, au besoin rencontrer les clients utilisateurs, organiser des démonstrations, ainsi qu'aider au développement et à l'amélioration du réseau actuel.

Vous avez démontré au cours de votre carrière de vente, (3 à 5 ans) du leadership, un bon sens de l'organisation, de la planification ainsi que le goût d'apprendre, de participer et de mettre la main à la pâte. Vous avez le loisir de voyager, êtes parfaitement bilingue, ainsi qu'une formation en chimie, biochimie, technique du laboratoire ou l'équivalent (l'expérience de d'autres secteurs sera considérée), ainsi qu'une bonne familiarisation avec l'informatique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Directeur Général
Les PLASTIQUES SIMPORT Ltée
176, rue du Parc, Beloeil (Québec) J3G 4S5

Veuillez prendre note qu'un accusé de réception sera seulement envoyé aux candidats qui seront retenus. Prière de ne pas téléphoner.

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

L'entreprise

Notre client, important groupe d'achats et de service en produits de bureau, est à la recherche d'un directeur des ressources humaines. L'organisation comprend environ 185 employés. Le poste est situé dans la région de Montréal et découle d'un processus de révision de la structure organisationnelle. L'entreprise, en plein essor, est reconnue dans le marché pour la qualité de ses services.

Les responsabilités

Relevant du directeur général, vous assurerez l'élaboration de politiques et de procédures d'embauche, d'accueil et d'évaluation, l'établissement d'un plan de formation et de mécanismes de communications, la gestion de la convention collective et des avantages sociaux, etc.

Le candidat

Vous possédez une formation universitaire dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou l'équivalent. Vous comptez dix années d'expérience pertinente. De plus, vous distinguez par votre leadership, vos talents de communicateur et votre philosophie de gestion axée sur la participation des employés.

La rémunération correspondra aux compétences du candidat et à ses réalisations antérieures. Indiquez néanmoins dans votre offre de service, vos attentes salariales.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de dossier F-888, d'ici le 3 mai 1996, à :

Yvon plante et associés inc.
cabinet de gestion-conseil

L'entreprise souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

8300, rue Alphonse-Desjardins
Bureau 101, Saint-Léonard (Québec) H1P 2V3

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UN ORGANISME INTERNATIONAL RÉPUTÉ DANS LE DOMAINE DES SERVICES. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITAE REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

DIRECTEUR

ASSURANCE DE LA QUALITÉ

Vous serez responsable du programme d'assurance de la qualité au centre situé à Montréal. Vous devrez aussi planifier et coordonner les diverses activités de mise en application de ce programme couvrant toutes les phases de préparation des produits biologiques. De plus, vous superviserez une équipe de cinq gestionnaires.

Vous possédez idéalement un diplôme universitaire en sciences biologiques et de cinq à sept années d'expérience en assurance de la qualité. La candidature d'un technologue ayant d'excellents antécédents en biologie et en assurance de la qualité ainsi qu'une expérience de travail équivalente pourra être acceptée. Vous devez pouvoir bien communiquer oralement et par écrit, en français comme en anglais, tandis qu'une connaissance des pratiques dans un milieu réglementé est souhaitable.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 053 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 29 avril 1996.
- Il est inutile de téléphoner.

Cala
Communications en ressources humaines

Service confidentiel 053
63, rue de Brésolas
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

Le GROUPE BERCLAIN INC. EST UNE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE SPÉCIALISÉE DANS LE DÉVELOPPEMENT ET L'IMPLANTATION DE LOGICIELS DE COORDINATION DES OPÉRATIONS MANUFACTURIÈRES. CONÇU À QUÉBEC, TRADUIT EN SIX LANGUES ET DISTRIBUÉ SUR CINQ CONTINENTS, LE LOGICIEL MOOPI® EST RECONNU COMME L'UN DES LOGICIELS D'ORDONNANCEMENT LES PLUS PERFECTIONNÉS. BERCLAIN POURSUIT ACTIVEMENT SA LANCÉE ET SOLICITE DES CANDIDATURES AFIN DE COMBLER UN POSTE À SON BUREAU DE MONTRÉAL.

INGÉNIEUR DE PROJETS

RESPONSABILITÉS

- Implanter le logiciel MOOPI® dans des environnements de production
- Procéder à l'intégration de MOOPI® avec les systèmes manufacturiers en place
- Former les utilisateurs

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en génie industriel ou informatique (ou dans une discipline connexe)
- Expérience minimale de cinq années dans le secteur manufacturier
- Expérience en implantation de logiciels manufacturiers ou d'ordonnement de la production
- Maîtrise du français et de l'anglais
- Connaissance du système d'exploitation UNIX, du langage C, de bases de données et de réseaux
- Capacité de voyager en Amérique du Nord, ou besoin
- Certification de l'APICS, un atout

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1996 à la

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, LE GROUPE BERCLAIN INC.,
3175, CHEMIN DES QUATRE-BOURGEOIS, SAINTE-FOY (QUÉBEC) G1W 2K7.
INTERNET : AH@berclain.com

Berclain

Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite. Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

TROIS-RIVIÈRES

OFFRE D'EMPLOI

Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes

La Ville de Trois-Rivières sollicite des candidatures pour combler le poste suivant :

CHEF DE DIVISION — ADMINISTRATION (CAPITAINE) AU SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

Sous l'autorité du Directeur, le titulaire du poste planifie, coordonne, dirige et contrôle toutes les activités inhérentes à la gestion administrative du Service. Il participe au développement et assure l'application des procédures et méthodes de gestion et d'organisation visant à accroître l'efficacité administrative et opérationnelle du Service.

Le candidat possède obligatoirement une formation en administration, un certificat en gestion policière ou l'équivalent. De plus un minimum de cinq (5) années d'expérience pratique au sein d'un service de police à titre de cadre sont requises.

Les défis à relever exigent du candidat des qualités d'organisateur et de mobilisateur auxquelles s'ajoutent l'esprit de décision et le sens de la communication. Des connaissances en incendie seraient un atout.

Si vous correspondez à ce profil et que le poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er mai 1996 à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Ville de Trois-Rivières
Case postale 368
Trois-Rivières (Québec)
G9A 5H3



Le futur titulaire devra élire résidence à l'intérieur des limites de la municipalité dans les six (6) mois suivant son entrée en fonction, et s'engager à y demeurer comme condition de maintien d'emploi.

Le titulaire du poste aura un contrat de travail à durée déterminée.

NOTE : Le recrutement dans le but de combler ce poste s'effectue également à l'interne.



Entreprise en expansion œuvrant dans le domaine de l'électronique recherche des personnes dynamiques et autonomes prêtes à relever un des défis suivants.

DIRECTEUR DE PRODUCTION (RÉF. 100)

- Diplôme en gestion des opérations ou domaine connexe ;
- Excellente connaissance de l'électronique ;
- Expérience de 5 ans minimum dans le domaine manufacturier.

INGÉNIEURS EN ÉLECTRONIQUE (RÉF. 120)

- Bacc. en génie électrique ;
- Expérience de 5 ans minimum ;
- Connaissances en vidéo ou en microprocesseur serait un atout.

TECHNICIENS DE PRODUCTION (RÉF. 130)

- D.E.C. en électronique ;
- Expérience de 3 ans minimum.

EMPLOYÉS DE PRODUCTION (RÉF. 140)

- D.E.S. obligatoire ;
- Expérience de 3 ans dans l'industrie manufacturière et domaine électronique.

COMMIS DE BUREAU (RÉF. 150)

- D.E.C. en administration ;
- Parfaitement bilingue ;
- Grande maîtrise de l'informatique ;
- Connaissances en comptabilité serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur C.V. en indiquant la référence du poste visé, avant le 15 mai 1996 à l'adresse suivante :

Référence : 31956
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

COREXCO

Chef de file mondial dans le domaine de l'ingénierie et de la télésurveillance des phénomènes de corrosion des métaux nous sommes à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

DESSINATEUR(TRICE) SUR AUTO CAD

3 ans d'expérience minimum, bilingue, autonome, connaissances variées: graphique, rapport, tabulation de données.

INGÉNIEUR(E) MICROCONTRÔLEUR

Programmeur(se) bilingue pour microcontrôleur de la famille 8051 NSC800 PIC... Assembleur C Forth, 2 années d'expérience minimum requises.

Faire parvenir C.V. à :

Corexco Inc.
546, avenue Meloche
Dorval (Québec)
H9P 2T2
Fax: (514) 636-8671

LA VILLA VAL DES ARBRES, résidences pour personnes retraitées et centre d'hébergement de soins de longue durée de 80 personnes sollicite des candidatures pour le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS

DESCRIPTION: Planifier, organiser et diriger les activités reliées à la dispensation des soins de santé et assistance aux résidents.

AFFECTATION: Villa Val des Arbres, 79 personnes autonomes et semi-autonomes incluant 22 lits pour clientèle soins de longue durée, 3245, boul. St-Martin est. Duvernay à Laval.

STATUT: Poste régulier et permanent, jour.

CONDITION: Salaire compétitif selon expérience.

EXIGENCES: Membre en règle de l'OIIQ; Formation universitaire ou expérience de gestion; Expérience au niveau des soins de longue durée Souci du travail bien fait et importance accordée à l'amélioration de la qualité des soins et services.

Envoyer C.V. à:
Henriette Roy MBA, Adm. A
Directrice générale
Villa Val des Arbres
3245, boul. St-Martin est
Laval (Québec)
H7E 4T6
Télécopieur: (514) 661-1688



FORMULEX CANADA, fabricant de produits pharmaceutiques et suppléments alimentaires, cherche à combler immédiatement le poste de

RESPONSABLE ASSURANCE DE LA QUALITÉ

Relevant du directeur du contrôle de qualité, vous serez responsable de la conception, rédaction et implantation des Modes opératoires normalisés (MON) de notre nouvelle usine. Voir à ce que les normes en vigueur soient conformes aux exigences de Formulex Canada et de la DGPS re: les Bonnes pratiques de fabrication (BPF). Participation à la validation de l'usine et à la formation du personnel.

Possédant B.Sc. chimie, pharmacie et autres sciences connexes avec de deux à cinq ans d'expérience en assurance qualité dans le domaine. Connaissance approfondie de BPF, excellent français écrit et parlé essentiel. Expérience en validation et traitement de textes (Word) un atout.

Si vous possédez l'organisation, la motivation et l'efficacité en travail d'équipe et désirez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 1er mai, 1996 à :

Dr Onil Hébert
FORMULEX CANADA INC.
5950, chemin Côte-de-Liesse E.
Ville Mont-Royal, Qc H4T 1E2



COLLÈGE JEAN-DE-BRÉBEUF

Le collège Jean-de-Brébeuf est une institution d'enseignement privé qui a été déclarée d'intérêt public. Fondé en 1928 par les Pères jésuites, depuis 1986, il est dirigé par une corporation laïque. Il s'est donné comme mission de « former des hommes et des femmes pour les autres », selon la tradition éducative de ses fondateurs. Le collège offre les cours de niveaux secondaire et collégial ainsi qu'un service de résidence. Sa clientèle, mixte à partir de la 5^e secondaire, s'élève à plus de 2 000 élèves. En plus du DEC, il décerne le Baccalauréat international.

Le collège sollicite des candidatures à son poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

(Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes)

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général assume la responsabilité de gérer les unités administratives suivantes : l'enseignement, la vie étudiante, les ressources humaines, matérielles et financières ; ainsi que les affaires de la corporation et les communications. Et pour assurer la qualité de vie des étudiants et le développement du collège, la collaboration avec les Associations des parents et des anciens est un aspect important de l'institution.

Qualifications :

- une formation universitaire ;
- l'expérience dans la gestion de niveau supérieur ;
- le sens de l'éducation, des relations humaines et l'ouverture au caractère pluriethnique de la clientèle ;
- l'aptitude à inventer dans le sens de la tradition du collège et des exigences d'une société en transformation.

Conditions d'emploi :

Conformes à la politique du conseil d'administration.

Entrée en fonctions :

Le 1^{er} juillet 1996

Candidatures :

Elles doivent être accompagnées d'un curriculum vitae et transmises avant 16 heures, le 24 avril 1996, au :

P. Roger Marcotte, s.j.
Président du conseil d'administration
Collège Jean-de-Brébeuf
3200, chemin de la Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C1



VILLE DE POINTE-CLAIRE

BIBLIOTHÉCAIRE

La Ville de Pointe-Claire requiert les services d'une bibliothécaire pour faire de l'animation, de la référence et être responsable des services audiovisuels de la Bibliothèque publique de Pointe-Claire.

Description sommaire des tâches :

- Voit à la planification et au développement des collections audiovisuelles en faisant la sélection et l'achat des disques compacts, vidéocassettes, cassettes audio, Cd-roms, etc.
- Voit à la planification et à la mise en place des activités d'animation pour adultes
- Participe aux services de référence au public
- Participe au choix de livres anglais pour adultes

Qualifications requises :

- Diplôme d'une école de bibliothéconomie accréditée
- Expérience dans un poste semblable
- Avoir des connaissances en musique et en cinéma
- Connaissance de l'informatique et en particulier du système Best-Seller
- Parfaitement bilingue

Salaire : Selon compétence et qualifications.

Les personnes intéressées et qualifiées voudront bien faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 mai 1996 à :

Marcel Carmon
Directeur des ressources humaines
VILLE DE POINTE-CLAIRE
451, boulevard Saint-Jean
Pointe-Claire (Québec) H9R 3J3

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

L'Académie Internationale du Design, collège d'enseignement privé offrant des programmes de formation en

- Dessin de la mode
- Aménagement d'intérieurs
- Mise en marché de la mode

est présentement à la recherche d'un(e) :

CONSEILLER(ÈRE) AUX ADMISSIONS

Habile communicateur / communicatrice, vous aurez entre autres à interviewer et à effectuer le suivi auprès des étudiant(e)s potentiel(le)s. Vous possédez d'excellentes habiletés à communiquer en français et en anglais et avez acquis une solide expérience dans le domaine de la vente de services. Une connaissance du domaine de la mode et/ou du design ainsi que du milieu de l'enseignement privé serait un atout important. Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 mai 1996 à :



ACADÉMIE INTERNATIONALE DU DESIGN
a/s de Françoise Paquin-Lavoie
C.P. 55, Place Bonaventure
Montréal (Québec)
H5A 1A3
Télécopieur : 875-9297

Aucun appel téléphonique ne sera accepté.

Administrateur(trice) de contrats

Vous organiserez et centraliserez les dossiers traitant de la correspondance des projets, maintiendrez et rehaussez les relations avec la clientèle et superviserez les étapes de développement, de production et de livraison des produits.

Vous possédez une formation universitaire doublée de trois à cinq années d'expérience dans un contexte de projets techniques exigeant une bonne connaissance des procédés d'ingénierie et de fabrication. Vous devez, en outre, savoir utiliser les ordinateurs et faire preuve d'excellentes aptitudes pour la communication verbale et écrite en anglais, être négociateur(trice) ainsi qu'en mesure de discuter de sujets techniques et reliés aux projets, afin de rassembler des faits et de les présenter à la haute direction.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

La Presse, réf. 31954
C.P. 6041, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

FORMULEX CANADA, fabricant de produits pharmaceutiques et suppléments alimentaires, cherche à combler immédiatement le poste de

RESPONSABLE ASSURANCE DE LA QUALITÉ

Relevant du directeur du contrôle de qualité, vous serez responsable de la conception, rédaction et implantation des Modes opératoires normalisés (MON) de notre nouvelle usine. Voir à ce que les normes en vigueur soient conformes aux exigences de Formulex Canada et de la DGPS re: les Bonnes pratiques de fabrication (BPF). Participation à la validation de l'usine et à la formation du personnel.

Possédant B.Sc. chimie, pharmacie et autres sciences connexes avec de deux à cinq ans d'expérience en assurance qualité dans le domaine. Connaissance approfondie de BPF, excellent français écrit et parlé essentiel. Expérience en validation et traitement de textes (Word) un atout.

Si vous possédez l'organisation, la motivation et l'efficacité en travail d'équipe et désirez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 1er mai, 1996 à :

Dr Onil Hébert
FORMULEX CANADA INC.
5950, chemin Côte-de-Liesse E.
Ville Mont-Royal, Qc H4T 1E2



Un monde à découvrir — la vidéo numérique

Technologies Miranda Inc. est une jeune entreprise dynamique spécialisée dans le développement et la fabrication d'interfaces numériques pour le marché de la vidéo professionnelle. Nos produits étant de plus en plus en demande à travers l'Europe et l'Asie, nous cherchons à combler un poste de :

Directeur des ventes internationales

Le directeur des ventes internationales est responsable du développement et de la gestion du réseau de distribution pour l'Europe et l'Asie. Le poste est centré sur Montréal mais il exigera de nombreux déplacements. Une bonne connaissance des marchés internationaux et de l'expérience dans la vente de produits de haute technologie est un pré-requis. Des compétences dans la gestion de réseaux de distribution seraient un atout.

Si vous avez le goût d'explorer les opportunités que nous offrons, faites parvenir votre C.V. à l'attention de : Yvonne Zacios

Technologies Miranda Inc.
5695, chemin St-François
St-Laurent (Québec) H4S 1W6



**LEADER MONDIAL
HAUTE TECHNOLOGIE**

TEKNOR ORDINATEURS INDUSTRIELS INC. recherche des personnes dynamiques pouvant appuyer sa croissance phénoménale, répondre aux besoins de sa clientèle très prestigieuse et participer à des projets de haute technologie aux répercussions mondiales.

**TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE
RADIOFRÉQUENCE - CIRCUITS ANALOGIQUES**

Titulaire d'un D.E.C. en électronique, spécialisé, de préférence, en radiofréquence ou en circuits analogiques, vous êtes familiarisé avec l'architecture IBM PC/AT et comptez au moins deux années d'expérience pertinente. Vous êtes bilingue et à l'aise avec Word et Excel en plus de faire preuve d'autonomie. Au sein du service d'ingénierie, vous effectuerez les tests de compatibilité électromagnétique (EMC), d'interférence électromagnétique (EMI) ainsi que de décharge électrostatique (ESD) et ferez le suivi de la certification des produits. Vous développerez des procédures et des formulaires de test, concevrez l'équipement utilisé dans le laboratoire de compatibilité électromagnétique et en ferez l'entretien. Vous serez également responsable de la recherche et de l'évaluation des composants des systèmes et collaborerez au suivi de l'évolution des normes internationales et à la mise à jour de la grille des standards applicables aux divers produits.

**DESSINATEUR - TECHNICIEN
FABRICATION MÉCANIQUE**

Titulaire d'un D.E.C. en fabrication mécanique, option conception assistée par ordinateur, vous êtes bilingue et comptez au moins trois années d'expérience pertinente. Au sein du service d'ingénierie, vous effectuerez les dessins 2D et 3D selon les standards de l'entreprise. En collaboration avec les chefs de projet et les techniciens en électronique, vous concevrez les pièces mécaniques et électriques en plus d'effectuer les dessins d'assemblage, de mécanique et de câblage. Vous devez également maîtriser AutoCAD 13, Word et Excel. La connaissance du logiciel Designer 1.2 et de la fabrication de métal en feuille est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en précisant le poste visé, au

Service des ressources humaines
TEKNOR ORDINATEURS INDUSTRIELS INC.
616, rue Curé-Boivin
Boisbriand (Québec) J7G 2A7
Télécopieur : (514) 437-8053



Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.
Nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées.



IRSSST
Institut de recherche
en santé et en sécurité
du travail du Québec

DIRECTEUR(TRICE)

Programme service à la clientèle

L'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail est un organisme de recherche subventionné par la CSST. Dans le but d'assurer des liens avec ses différentes clientèles et ses partenaires de recherche, l'IRSSST désire s'adjoindre une personne possédant un leadership mobilisateur et dynamique.

Relevant du directeur des opérations, vous répondrez efficacement aux demandes et aux besoins exprimés en matière de R et D, d'expertise, de service et de transfert de connaissance, par les différentes clientèles de l'Institut, dont la CSST et son réseau ainsi que les associations patronales et syndicales. Vous développerez et maintiendrez un réseau de chercheurs externes susceptibles de répondre aux objectifs de la programmation scientifique, dans le cadre de projets seuls ou en complémentarité avec les ressources internes ou d'autres milieux. Vous favoriserez l'exploitation des résultats de la recherche en plus d'assurer un soutien à l'interne en matière d'informatique et de documentation scientifique.

Vous possédez une maîtrise ou un doctorat dans une discipline appropriée, de préférence reliée à la santé et à la sécurité du travail. Vos antécédents révèlent une bonne expérience de recherche, des compétences en gestion, des aptitudes à mener de front plusieurs dossiers et des relations avec divers milieux. De plus, votre capacité d'écouter les besoins des clientèles et de les traduire en pistes de R et D, votre habileté à réaliser des alliances stratégiques et vos talents de communicateur(trice) sont garants de votre intégration à l'Institut.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours 96-005, avant le 10 mai 1996, à l'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec, Service des ressources humaines, 505, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H3A 3C2. Télécopieur : (514) 288-7446

Actualités

**Tueur sadique,
et cruel, « O. »,
un Ukrainien,
revendique
50 meurtres**

Agence France-Presse
KIEV

La police ukrainienne a mis la main, au terme d'une chasse à l'homme sans précédent, sur un suspect qui a avoué avoir commis une cinquantaine de meurtres, dont quarante en l'espace de quatre mois, ce qui ferait de lui le plus grand tueur en série de l'histoire de l'Ukraine.

O., dont l'identité n'a pas été révélée, a reconnu avoir assassiné entre décembre et mars dernier, huit familles, soit quarante personnes au total, dont neuf enfants, selon le service de presse du ministère de l'Intérieur.

Mais à la grande surprise des enquêteurs, il a également avoué, lors d'interrogatoires qui se sont déroulés mardi dernier, avoir commis auparavant une dizaine d'autres meurtres, qui remontent à 1989 et n'avaient pas été élucidés.

Né en 1959, diplômé de l'Institut de la forêt de Malyn (région de Jitomir), garde forestier de profession, O. est un « sans domicile fixe, qui ne veut pas travailler et vit d'expédients », a déclaré Alexandre Tkatch, chef du centre de presse du ministère de l'Intérieur.

Ennemi public no 1

Son arrestation est le couronnement d'une longue poursuite, dans laquelle étaient engagées toutes les forces de l'ordre du pays depuis plusieurs mois.

Toutes les forces de police, des régiments de la garde nationale, au total des dizaines de milliers d'hommes, avaient reçu l'ordre de retrouver à tout prix cet ennemi public no 1.

Les enquêteurs avaient très tôt fait le lien entre les différents assassinats, commis pourtant dans quatre régions différentes : Lvov (ouest), Jitomir et Kiev (centre) et Zaporozjié (sud).

Chaque fois l'arme du crime était un fusil de chasse de calibre 12. Et le meurtrier s'appliquait « pour des raisons encore inconnues aujourd'hui », selon M. Tkatch, à décimer des familles entières.

« Ce fut l'une de nos enquêtes les plus difficiles », explique aujourd'hui ce responsable du ministère.

« Le meurtrier ne laissait jamais de témoins derrière lui, tous étaient tués. Il nous était impossible de composer son portrait », raconte-t-il.

Assassin d'enfants

À défaut, les enquêteurs ont brossé son « portrait psychologique » : « Un sadique, assassin d'enfants, qui tuait de la manière la plus cruelle », selon M. Tkatch.

« Il blessait des enfants tout petits, encore dans leur couffin, avec un fusil de chasse, et les achevait avec un marteau », explique M. Tkatch.

« Le vol ne semble pas avoir été le motif de ses actes. S'il volait des vêtements ou des objets, il les abandonnait très souvent dans le jardin », explique M. Tkatch.

L'assassin mettait parfois le feu aux maisons avant de disparaître, comme le 25 décembre 1995, quand les cadavres d'une famille, tuée par balles et à l'arme blanche, avaient été retrouvés dans les débris calcinés d'une maison de village de la région de Jitomir.

« Puis les enquêteurs ont cherché quelqu'un correspondant à ces traits psychologiques, en épluchant les listes des personnes qui avaient un casier judiciaire contenant des faits semblables, ou détenaient une licence de port d'armes à feu », explique M. Tkatch, sans préciser comment fut retrouvée la piste de O.

Des aveux à vérifier

Reste encore maintenant aux enquêteurs, qui ont saisi lors de leur perquisition un fusil de calibre 12 et un certain nombre de pièces à conviction, à vérifier les aveux de O.

« Nous ne sommes pas complètement sûrs de son identité, car il ne porte pas de passeport. Nous n'avons pu nous fier jusqu'ici qu'à sa parole », explique M. Tkatch.

Deux autres personnes, que la police soupçonne d'avoir été ses complices, ont été arrêtées, indiquait mercredi le quotidien *Nouvelles de toute l'Ukraine*.

« L'enquête va durer encore plusieurs mois et il n'est pas impossible que l'on découvre encore de nouveaux crimes », ajoute le responsable du ministère.

LES FORGES DE SOREL INC.

Une entreprise en plein essor exploitant une forge intégrée spécialisée dans la fabrication d'aciers spéciaux et reconnue tant pour l'excellence de son climat de travail que pour la qualité de ses produits désire combler les postes suivants :

CONTRÔLEUR

Membre de l'équipe de direction, vous gérez les finances et la comptabilité en plus de vous assurer de la réalisation des programmes, des analyses et des rapports afférents.

Parfaitement bilingue, vous possédez plusieurs années d'expérience en comptabilité manufacturière, en préparation de budgets ainsi qu'avec des systèmes informatiques de gestion.

SURINTENDANT

FORGE ET TRAITEMENT THERMIQUE

Sous la direction du président, vous devrez assumer la planification quotidienne de la production des services de la forge et du traitement thermique, élaborer des techniques et méthodes de travail dans le cadre de l'implantation de la norme ISO 9002 ainsi que superviser le démarrage de la nouvelle presse 2000 T.

Bon communicateur, bilingue et titulaire d'un diplôme en métallurgie ou en mécanique industrielle, vous comptez de douze à quinze années d'expérience en fabrication dans un milieu syndiqué.

REPRÉSENTANT

VENTES INTERNES

Relevant du vice-président, ventes et marketing, vous serez responsable de la prise de commandes et du service à la clientèle. Vous veillerez à obtenir des clients toutes les informations pertinentes permettant de traiter chaque commande dans les plus brefs délais. Vous serez en relation directe avec les clients tant à l'échelle nationale qu'internationale.

Bilingue, vous possédez un diplôme en génie ou en administration; la connaissance de la métallurgie et de la lecture de plan est un atout. Une expérience pertinente peut compenser le manque de formation.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 mai 1996 au Service des ressources humaines, LES FORGES DE SOREL INC., C.P. 520, Sorel (Québec) J3P 5P2.

Seules les personnes retenues seront contactées.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CENOSIS Inc. est une jeune entreprise spécialisée dans le développement d'outils de gestion d'architecture et d'interconnectivité Client/ Serveur dans les environnements corporatifs. Notre croissance nous amène à recruter des informaticiens expérimentés afin de répondre aux besoins de nos clients.

URGENT POUR PARIS

Dans le cadre de missions de 6 à 12 mois, nous recherchons pour le développement de nos activités à Paris:

PROGRAMMEUR ENVIRONNEMENT PC

Vous possédez 2 à 3 ans d'expérience dans les environnements suivants: Visual Basic, ODBC, OLF.

PROGRAMMEUR / ANALYSTE

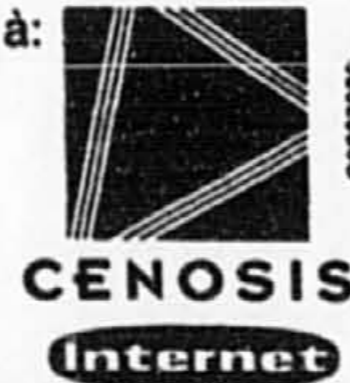
Vous possédez 1 à 3 ans d'expérience en POWERBUILDER. La connaissance d'UNIX et C constitue un atout certain.

Par ailleurs, nous aurons à très court terme des opportunités pour des missions en France pour des programmeurs-analystes ORACLE, SYBASE et C dans plusieurs types d'environnement.

Les personnes attirées par ces défis sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, à l'attention de Virginie Latil, à:

CENOSIS INC.
4435, boul. St-Martin Ouest
Laval (Québec) H7T 1C6
Télécopieur: (514) 687-7104

Seuls les candidats retenus seront contactés.
Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi.



Ingénieur mécanique en entretien



Dans sa démarche vers un entretien préventif et planifié, l'Unité d'Affaires de Beauport recherche un(e) candidat(e) pour un poste d'ingénieur mécanique en entretien.

L'ingénieur mécanique en entretien fournit le support technique aux surintendants et aux employés du secteur Entretien afin d'améliorer l'entretien, l'efficacité et la fiabilité des équipements existants ainsi que pour implanter de nouvelles installations ou de nouveaux équipements. Il participe à l'optimisation de l'entretien par le biais de l'amélioration continue de l'entretien préventif/prédictif et de la planification.

**ABITIBI-PRICE
PAPETERIE BEAUPRÉ**

Le candidat que nous recherchons détient un baccalauréat en génie mécanique ou l'équivalent et possède une expérience de cinq ans dans un milieu industriel. Il est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Le bilinguisme et la connaissance des logiciels usuels sont importants.

En plus d'être dynamique, le candidat idéal est un bon communicateur, aime travailler en équipe et favorise l'implication de tous les employés dans la résolution des problèmes.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur candidature à la direction des Ressources humaines avant 16h, le vendredi 26 avril 1996 au 1, rue du Moulin, Beauport (Qc) GOA 1E0. Seules les personnes retenues seront contactées.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



DOYENNE ou DOYEN

Faculté de droit

L'Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle près de 21 000 étudiantes et étudiants provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement reconnue pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

Un comité de mise en candidature a été élu par un collège électoral constitué selon les Statuts de l'Université de Sherbrooke en vue de la nomination d'une doyenne ou d'un doyen de la Faculté de droit.

Le comité invite toute personne ou tout organisme intéressé à transmettre par écrit, au secrétaire du comité, des recommandations ou suggestions relativement à cette nomination.

En outre, les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae détaillé ainsi qu'un exposé écrit de leur vision du développement et de la gestion de la Faculté de droit au secrétaire du comité.

La période de mise en candidature prend fin le 10 mai 1996.

Monsieur Robert Tétraut
Secrétaire
Comité de mise en candidature
Faculté de droit
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1

Téléphone : (819) 821-7520
Télécopieur : (819) 821-7578

L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en matière d'emploi.



Crédit Bail GE Leasing

A Division of OE Financial Services Inc. / Une Division des Services Financiers OE Inc.

SERVICES FINANCIERS OE INC., une compagnie en pleine expansion, vous invite à vous joindre à un environnement hautement compétitif menant tout droit au succès. Joignez-vous à notre équipe en tant que :

DIRECTEUR(TRICE) — CRÉDIT BAIL

Les principales responsabilités du (de la) directeur(trice) de location consisteront à supporter, former et rehausser les efforts de ventes des représentant(s) OE. Le (la) directeur(trice) de location devra assurer le suivi, les approches stratégiques et offrir son support à tous (toutes) les représentant(s) des ventes en offrant des services de location pour promouvoir l'acquisition de produits OE/Canon. Le poste exige un permis de conduire valide étant donné que des déplacements considérables sont requis pour supporter adéquatement les succursales de Montréal, Ottawa et Québec.

Une connaissance approfondie dans la location d'équipement, le crédit, l'analyse d'états financiers, la documentation, le calcul des taux et la structure de programmes de location est très importante. De bonnes aptitudes de communication verbale et écrite et une habileté à structurer et effectuer des présentations sont essentielles.

Vous avez accumulé, avec succès, 5 ans d'expérience dans l'industrie des services financiers. Vous êtes parfaitement bilingue et faites preuve de créativité et d'imagination en atteignant les objectifs de l'organisation.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur au :

Service des ressources humaines
OE, Division de Canon Canada Inc.
5990, chemin Côte-de-Liesse
Montréal (Québec) H4T 1V7
TÉLÉCOPIEUR : (514) 342-7585

OE SERVICES FINANCIERS INC. respecte l'équité en matière d'emploi
Confidentialité et réponse assurées

Nous sommes un chef de file dans l'industrie des produits de beauté. Nous avons un poste à combler relevant de la Directrice du Marketing :

CHEF DE PRODUITS

Responsabilités :

- Développer et exécuter les programmes marketing s'adressant aux consommateurs, et ce à l'échelle nationale
- Coordonner les campagnes publicitaires, l'emballage des produits ainsi que les programmes d'envois directs
- Gérer les budgets et les prévisions
- Gérer les lancements de nouveaux produits
- Travailler à la création du matériel promotionnel

Exigences des deux postes :

- Minimum de 3 à 5 années d'expérience en gestion de produits, préférablement dans le domaine des soins de la peau
- Parfaitement bilingue
- Diplôme universitaire en marketing / administration
- Parfaite connaissance des logiciels Windows tels que Word, Quattro / Excel, MS Mail

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Référence : 31947
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Actualités

Monsieur « O. » aura sa place parmi les grands criminels du XX^e siècle

Agence France-Presse
PARIS

L'Ukrainien dont l'identité n'a pas été révélée et qui a avoué mardi dernier avoir commis une cinquantaine de meurtres se rangera, si ses aveux sont confirmés, parmi les plus grands criminels de droit commun du siècle.

Voici les principaux cas connus de tueurs en série :

Rosemary West, condamnée en novembre 1995 à dix peines de prison à vie pour dix meurtres, et soupçonnée de neuf autres, est la pire meurtrière en série des annales britanniques du XX^e siècle. Dans la « Maison de l'horreur » à Gloucester, où les époux West ont sévi pendant plus de 20 ans, 10 cadavres ont été retrouvés, dont les corps de leurs propres filles. Frederick West, considéré comme le véritable instigateur de ces crimes, s'est suicidé en prison en janvier 1995, après avoir avoué les douze assassinats dont il était accusé. Durant le procès, l'accusation a dressé le portrait d'un couple lié par une perversité sexuelle sado-masochiste qui les a conduits jusqu'au meurtre.

Dennis Nilsen, un déséquilibré qui avait tué et dépecé 15 jeunes hommes dans son appartement du nord de Londres avant de faire disparaître leurs restes dans ses toilettes entre décembre 1978 et février 1983, est l'un des plus grands meurtriers anglais. C'est parce que des morceaux de chair avaient bouché les conduits que Nilsen avait pu être arrêté et condamné à la prison à perpétuité.

Henri-Désiré Landru reste dans la mémoire des Français le « Barbe bleue » d'un petit village de la région parisienne. Ce petit homme malingre utilisait les petites annonces matrimoniales pour attirer ses victimes qu'il faisait disparaître en les brûlant dans sa cuisinière. Dix femmes disparurent ainsi. Il fut arrêté en 1919 et exécuté trois ans plus tard.

Le **Dr Marcel Petiot**, ancien maire de Villeneuve-sur-Yonne (sud-est de Paris), dépeçait et brûlait ses malheureuses victimes dans un hôtel de la capitale, profitant du désarroi créé par les années d'Occupation. Il fut reconnu coupable de 24 assassinats et exécuté en 1946.

En Allemagne, « le vampire de Dusseldorf », **Peter Kurten**, né en 1883, a été jugé pour neuf assassinats de fillettes et de jeunes femmes, seize meurtres lui ont été attribués et il en avait avoué une cinquantaine. Toute l'Europe avait suivi avec effroi la longue liste des meurtres du vampire qui buvait le sang de ses victimes. Il fut décapité en 1931. Ces derniers mots furent : « J'espère avoir la chance d'entendre mon sang jaillir de mon corps ».

Alberto DeSalvo, « l'étrangleur de Boston », qui terrorisa les États-Unis pendant deux ans, a étranglé 13 femmes entre 1962 et 1964. DeSalvo en revendiqua la responsabilité ainsi que celle de mille viols. Il fut poignardé dans sa prison en 1967.

Les meurtres de **John Wayne Gacy**, surnommé le « clown tueur », ont été perpétrés entre 1972 et 1978. Cet entrepreneur en bâtiment de la banlieue de Chicago, a avoué avoir violé, torturé et étranglé 33 jeunes gens dont 29 ont été retrouvés sous sa maison. Quatre autres avaient été jetés dans une rivière voisine. Jamais l'Amérique n'avait encore connu un tel tueur en série. John Gacy fut exécuté en mars 1994 dans l'Illinois.

Commis de 1978 à 1991, les 17 meurtres de jeunes gens de **Jeffrey Dahmer**, employé chocolatier de 34 ans, ont soulevé horreur et indignation à travers les États-Unis. Surnommé le « boucher de Milwaukee », Dahmer a reconnu au cours de son procès avoir mangé la chair de trois victimes, avoir bouilli le crâne d'autres et avoir eu des « relations sexuelles » avec deux têtes coupées. Cible de plusieurs attaques dans la prison où il purgeait une peine à vie, il a été tué par un co-détenu en novembre 1994.

Le « boucher de Rostov », **Andrei Tchikatilo**, a été exécuté en Russie en février 1994 d'une balle dans la nuque. Il avait été reconnu coupable de 52 « meurtres à motivation sexuelle » accompagnés d'actes de perversité entre 1978 et 1990. Docteur en philosophie et ancien enseignant, il avait été déclaré sain d'esprit après l'examen des psychiatres.

HOMOLOGUÉE ISO 9001!

DGS Conseillers Informatiques offre des services de consultation à une multitude de clients dans les secteurs public et privé. Nous sommes présentement à la recherche de professionnels informatiques pour combler les demandes suivantes :

Architectes ou administrateurs réseaux. Si vous comptez une année d'expérience ou plus dans un environnement de réseaux local et étendu et que vous êtes compétent dans l'utilisation de Novell, Lan Manager, Microsoft NT, Lan Server, Banyan Vines ou UNIX et de leurs utilitaires, faites-nous parvenir votre curriculum vitae. Une expérience liée à TCP/IP, X.25, X.400, X.500 et d'autres protocoles de télécommunication serait un atout majeur.

Administrateurs de base de données ou développeur Oracle. Nous recherchons des analystes ou des programmeurs-analystes chevronnés pour divers projets de développement et de maintenance pour les engins de bases de données suivants : Sybase, Microsoft SQL, DB2/2. La connaissance d'Oracle 7.0, de Forms 4.0 et 4.5, d'Oracle Case ou d'Oracle Financial serait aussi un atout.

Analystes, Développeurs, conception ou programmation orientée objet. Faites fructifier votre expérience d'au moins un an avec les outils de développement tels que : Visual C++, C, Smalltalk, Visual Basic, PowerBuilder, FoxPro ou de toute autre interface utilisateur graphique au sein d'une équipe dynamique qui se consacre à fond au développement de systèmes orientés objet. Des affectations à court et à long terme sont offertes.

Administrateurs de base de données ou développeur. Nous recherchons des analystes, programmeurs-analystes et administrateurs/concepteurs de bases de données pour les systèmes de Centrales tels que : CICS, IMS, IDMS, COBOL, FOCUS, DB2.

Si l'un des postes précités vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **M. Richard LaRoche**, à l'adresse ci-dessous. Si vous cherchez à obtenir des affectations à l'extérieur de Montréal, veuillez indiquer dans votre dossier de candidature les endroits où vous aimeriez travailler.

Internet



DGS Conseillers Informatiques
5, Place Ville-Marie, bureau 905
Montréal (Québec) H3B 2G2
Télécopieur : (514) 875-9241
(514) 875-9520
NOUS RESPECTONS LE PRINCIPE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

QIT-Fer et Titane Inc., entreprise canadienne au premier rang du marché mondial de bioxyde de titane, de fonte et d'acier de première qualité, est à la recherche d'un



Ingénieur Développement de procédé

À ce titre, au sein du service de métallurgie d'usine, vous serez responsable des projets de développement du procédé de réduction d'ilménite unique à QIT-Fer et Titane.

Vous êtes diplômé en génie métallurgique ou chimique et possédez de préférence une expérience de trois à cinq années. Des connaissances dans l'une ou l'autre des disciplines suivantes seraient un atout : exploitation de fours électriques, traitement du métal en fusion et enrichissement du minerai.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, incluant la participation à un programme d'intéressement fondé sur les bénéfices de la société.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
1625, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 1M6

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

QIT-Fer et Titane Inc.

Forintek Canada Corp. est une corporation privée à but non lucratif, vouée à la recherche pour l'industrie canadienne des produits du bois.

Comptable divisionnaire

Fonctions : Forintek Canada est à la recherche d'un comptable pour effectuer la coordination efficace des opérations quotidiennes du département des services administratifs et des finances de son laboratoire de l'Est, situé à Sainte-Foy, Québec. Le titulaire travaillera en étroite collaboration avec le directeur du Service des finances du laboratoire de l'Ouest, situé à Vancouver, en Colombie-Britannique, afin d'assurer un développement, une implantation et un suivi harmonieux des politiques et des procédures administratives. Actuellement, Forintek Canada est à planter un nouveau système d'information financière et, conséquemment, réorganise les procédures et les opérations afférentes. Le poste comporte également la supervision des services administratifs pour le laboratoire de l'Est, ce qui englobe la réception et la distribution du courrier.

Exigences : Le candidat retenu détiendra un baccalauréat dans une discipline appropriée et possédera 5 années d'expérience pertinente, une expertise solide en comptabilité, d'excellentes relations interpersonnelles, une habileté évidente à diriger, une grande facilité à évoluer dans un environnement informatisé ainsi que dans une organisation en cours de changement. Une excellente capacité à communiquer en français et en anglais est essentielle.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante **avant le 26 avril 1996** (si vous en possédez une version en anglais, prière de la joindre à votre demande) :



M. Richard Courtois, Directeur du personnel
FORINTEK CANADA CORP., 319, rue Franquet,
Sainte-Foy (Québec) G1P 4R4
Télécopieur : (418) 659-2922
Internet : richard.courtois@qc.forintek.ca

Forintek offre des chances d'emploi égales à tous.

L'Institut de recherche en politiques publiques (IRPP) Directeur de recherche

Situé à Montréal, l'IRPP est un organisme national, indépendant et à but non lucratif. L'IRPP concentre toutes ses actions sur des recherches de politiques publiques. En tant que directeur de recherche, vous aurez à identifier les avenues de recherche, à participer à l'élaboration de programmes de recherche et à piloter ces recherches à terme.

Le (la) candidat(e) recherché(e) est une personne dynamique et avec un sens critique poussé. Un esprit d'analyse et de synthèse sont des prérequis de même que des talents en rédaction. Le bilinguisme est essentiel. Le (la) candidat(e) détiendra au moins une maîtrise, préférentiellement en sciences économiques, ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience dans le domaine des politiques publiques.

Nous offrons des conditions de travail intéressantes de même qu'un salaire compétitif.

Les candidat(e)s sont prié(s) de soumettre leur candidature avant le 29 avril et d'acheminer leur curriculum vitae à la

Directrice exécutive IRPP
200-1470, rue Peel
Montréal (Québec) H3A 1T1

Nous ne contacterons que les individus sélectionnés pour une entrevue. Prière de ne pas communiquer avec l'IRPP par téléphone.

Internet

CANTEL

Innovation et leadership... ce sont nos marques de commerce. Rogers Cantel inc. est la seule entreprise canadienne de téléphonie cellulaire à l'échelle nationale et le seul réseau cellulaire numérique autorisé à fournir ses services dans tout le Canada. Cantel opère également un service national de téléavertisseurs, un service de données de communication sans fils et une chaîne nationale de magasins spécialisés dans la vente de produits sans fils et de services de télécommunication. Aussi, nous sommes reconnus comme chef de file du marché dans le développement de produits et de services innovateurs, incluant la ligne de produits Amigo^{MD} qui remporte un vif succès.

Chef des communications

Relevant de la vice-présidente, Relations avec la clientèle, vous devrez communiquer tout renseignement pertinent au personnel du Centre d'appels en temps opportun et en utilisant les modes de communication les plus efficaces. On vous confiera la préparation et la distribution des bulletins de communication, ainsi que le développement et la mise en place d'un processus de communication visant à appuyer l'excellence du service et la satisfaction des besoins des employés. Vous agirez également comme représentant du Centre d'appels dans les comités et réunions interservices, servirez d'agent de liaison auprès des représentants d'autres services et Centres d'appels au sein de l'entreprise et participerez à divers projets spéciaux.

Comptant plusieurs années d'expérience en gestion ou en supervision au sein d'un centre d'appels, vous avez acquis de solides habiletés pour la communication orale et écrite, l'organisation et la planification. Vous êtes parfaitement bilingue et faites preuve d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et d'une grande efficacité lors de présentations, ainsi que d'une capacité éprouvée à gérer et coordonner plusieurs projets simultanément. Un diplôme collégial ou universitaire en administration des affaires, communication ou journalisme serait souhaitable et vous devez avoir une bonne connaissance des logiciels pour ordinateurs personnels tels que PowerPoint et MS Word.

Si vous êtes prêt à vous tailler une place de choix chez un leader, faites parvenir votre curriculum vitae, à :

Ressources humaines, Rogers Cantel inc., 6315, chemin Côte-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec) H4T 1E5.
Télécopieur : (514) 345-6885.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, cependant nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes considérées pour une entrevue.

NOUS OFFRONS DES CHANCES D'EMPLOI ÉGALES À TOUS.



Télé-Métropole, chef de file de l'industrie privée de la télévision au Québec, recherche un

GESTIONNAIRE DE SYSTÈME UNIX

Vous évalueriez, planifieriez et implanteriez les serveurs, ainsi que leur système d'exploitation. Vous vous assurerez de l'exécution des tâches de production et de l'utilisation rationnelle des ressources.

Relevant du superviseur Opérations et support, le candidat retenu œuvrera au sein d'une équipe de 20 personnes dans un environnement où la clientèle est aussi dynamique que variée.

L'infrastructure se compose d'un réseau étendu corporatif auquel se rattachent des serveurs DEC/ALPHA et NOVELL, ainsi que des postes de travail Windows, MAC et des terminaux.

EXIGENCES :

- DEC en informatique ou l'équivalent
- 3 à 5 ans d'expérience pertinente en gestion et implantation de serveurs UNIX
- Très bonne maîtrise de DEC/UNIX ou l'équivalent
- Bonne connaissance de l'environnement client/serveur
- Connaissance en réseautique et télécommunications, un atout
- Connaissance du SGBD Oracle, un atout
- Bon sens de l'analyse, de la planification et de l'organisation

Si vous êtes une personne dynamique qui aime travailler en équipe et possédez le sens de la qualité, de l'engagement et du service à la clientèle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 mai 1996 à :

Télé-Métropole inc.
Marcelle Brière, Service des ressources humaines
1600, boul. de Maisonneuve Est, Montréal, Québec, H2L 4P2

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Les agences sont priées de s'abstenir.



ATS Aérospatiale Inc.

ATS Aérospatiale, entreprise à la fine pointe de la technologie, œuvre dans le domaine de la réalité virtuelle et des simulateurs d'entraînement en temps réel, ainsi que du génie de l'aéromécanique. Nous désirons recruter des candidats qualifiés et motivés pour combler des postes permanents et temporaires afin de relever de nombreux défis techniques.

Gérant de projet
Réf. A100

Vous veillerez au bon déroulement de programmes de développement de logiciels. Vous possédez un minimum de six années d'expérience liée aux logiciels, dont au moins deux dans la gestion de projets concernant des logiciels complexes. Vous avez des connaissances relatives au domaine de l'ATC, une expérience en développement de logiciels pour les plates-formes DOS et Unix ainsi que de fortes aptitudes pour le leadership et les relations humaines.

Coordonnateur des propositions techniques
Réf. A110

Vous devrez établir les exigences des propositions axées sur de nouvelles occasions d'affaires, en plus d'assurer le travail de coordination et de rédaction. Vous possédez au moins deux années d'expérience dans l'élaboration de propositions ayant trait à la technologie, ainsi que de solides compétences en rédaction anglaise. Des connaissances touchant le domaine de l'ATC, le pilotage et le développement de systèmes logiciels complexes constituent des atouts.

Ces postes exigent un baccalauréat en informatique ou en génie, ou l'équivalent.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 3 mai 1996, en indiquant le numéro de référence approprié, à **ATS Aérospatiale Inc., Ressources humaines, 1250, boul. Marie-Victorin, Saint-Laurent (Québec) J3V 6B8.** Télécopieur : (514) 441-6789

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Il est inutile de nous téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. ATS applique le principe de l'équité en matière d'emploi.

Actualités



Stavros Niarchos

Le nabab grec Niarchos a fait sa fortune avec les guerres

Agence France-Presse
ATHÈNES

L'armateur grec Stavros Niarchos, décédé lundi en Suisse à 86 ans, a été pendant un quart de siècle l'un des hommes les plus riches du monde et l'éternel rival d'Aristote Onassis au Pirée comme dans les salons de la « jet-set ».

Chéri des femmes et haï par ses adversaires, cet homme élégant amateur d'art et d'archéologie avait constitué sa fortune grâce au surplus américains, à l'expédition de Suez et à la guerre des Six-jours.

Dans les années 80, il fut à la tête d'une flotte qui jaugeait plus de 5 millions de tonnes. En 1996, il faisait encore partie du club très fermé des 30 armateurs grecs les plus puissants et sa fortune était encore estimée à 4 milliards de dollars.

Fils d'une famille de minotiers de Sparte, dans le Péloponnèse, il a 26 ans lorsqu'il achète son premier navire pour 25 000 livres. Il vient juste de terminer des études de Droit à l'Université d'Athènes mais est davantage attiré par le commerce.

Officier de marine pendant la Deuxième Guerre mondiale, il sert à bord des bâtiments qui escortent à travers l'Atlantique les convois alliés harcelés par les sous-marins allemands. À la fin des hostilités, il réussit à obtenir de fortes indemnités pour la petite flotte qu'il avait réussi à se constituer mais qui avait été coulée dès 1940.

C'est pendant un séjour à Washington en tant qu'attaché naval adjoint qu'il a l'idée d'acheter des bateaux des surplus américains, les fameux « liberty ships » construits à la hâte pour remplacer les pertes alliées.

La fermeture du canal de Suez lors de la guerre entre l'Égypte, la France, la Grande-Bretagne et Israël et par la suite la guerre des Six-jours entre Israël et l'Égypte vont donner un essor définitif à sa flotte de pétroliers.

Parallèlement, Niarchos est devenu propriétaire du premier chantier naval grec, à 30 km d'Athènes, où sont employés jusqu'à 10 000 ouvriers. Il achète aussi la raffinerie d'Aspropyrgos à l'issue d'un combat homérique avec son rival de toujours, Aristote Onassis, l'autre « nabab » grec, décédé en 1975.

La rivalité entre Niarchos et Onassis a duré toute leur vie. Elle remonte à l'époque où les deux hommes se sont mariés aux deux sœurs Livanos, filles du grand armateur Stavros Livanos. Ces mariages permettent aux deux jeunes gens de débiter dans les affaires et d'entrer dans le milieu très fermé du « shipping » du Pirée, le grand port d'Athènes où les plus grands armateurs grecs ont leurs bureaux.

En 1970, un scandale éclabousse Niarchos. Il est accusé d'homicide involontaire après le décès de sa femme, Eugénie, victime d'une surdose de barbituriques. Disculpé par un tribunal du Pirée, il épouse peu après la soeur d'Eugénie, Tina, l'autre fille Livanos, mère des enfants d'Aristote Onassis dont elle s'est séparée.

Comme sa soeur, cette dernière mourra quelques années plus tard à Paris d'une surdose de somnifères.

Gagné par l'âge, Niarchos se désintéresse de la Grèce au début des années 80 lors de l'arrivée au pouvoir des socialistes et de leur chef de file Andréas Papandréou au pouvoir. Il conserve cependant ses somptueux bureaux du Pirée et son île privée de Spetsopoula, véritable paradis pour milliardaire.

Après avoir vendu à des prix modiques raffinerie et chantiers navals, il se retire en Suisse, où il possède une somptueuse villa. Il partage alors son temps entre la Suisse et Monaco, où son yacht « Atlantis » mouille tout au long de l'année.

Depuis 1991, sa santé s'était détériorée et il avait dû effectuer de nombreux séjours dans diverses cliniques en Autriche et en Suisse. Deux de ses cinq enfants, Philippe, 44 ans, et Spyros, 41 ans, s'occupent de ses affaires.

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE ENTREPRISE DE POINTE DANS LE SECTEUR DES SERVICES, PRÉSENTE À L'ÉCHELLE DU GLOBE. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITAE REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

CHEF DE SERVICE

PLANIFICATION STRATÉGIQUE - RÉSEAUX DE COMMUNICATIONS

En poste à Montréal, vous assumerez la responsabilité relative à l'infrastructure d'un réseau mondial de transmission voix-données. Vous effectuerez le travail de définition, de communication et de maintenance lié à l'architecture d'entreprise d'un réseau TI afin de consolider la position de notre client en tête de son secteur. Par votre leadership à caractère technique, vous contribuerez à d'importants projets d'entreprise faisant appel aux technologies des communications.

Comme notre client a recours à l'impartition pour son réseau, vous serez l'interlocuteur privilégié en ce qui concerne l'ensemble des projets et des questions ayant trait au réseau de communications. Vous devrez gérer les accords visant le service pour le réseau, ainsi que veiller à la mise en vigueur et à la gestion de toutes les modifications technologiques qui sortent du cadre de l'impartition.

Parfaitement bilingue, vous avez acquis au moins cinq à dix années d'expérience technique et de gestion relative à des réseaux distribués d'envergure (réseaux locaux et longue distance, Network, TCP/IP, SNA, MTA et voix). Habile négociateur, vous êtes très doué pour les communications et les présentations. Vous possédez un baccalauréat en informatique ou en génie électrique, ou l'équivalent. Un diplôme universitaire dans le domaine des affaires est souhaitable.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 049 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 3 mai 1996.
- Il est inutile de téléphoner.



Service confidentiel 049
63, rue de Brésolles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7



Les Centres jeunesse
Chaudière-Appalaches

RESSOURCES RÉSIDENTIELLES DE RÉADAPTATION

Les Centres jeunesse Chaudière-Appalaches recherchent des personnes possédant les compétences requises pour accueillir et héberger dans leur milieu de vie de 1 à 4 jeunes (de 6 à 17 ans) en difficulté d'adaptation.

RESPONSABILITÉS :

- Assurer des services cliniques visant la réadaptation et l'intégration sociale selon les normes et standards d'intervention préconisés.
- Collaborer étroitement avec les intervenants impliqués et les parents des jeunes.

EXIGENCES :

D.E.C. en Éducation spécialisée ou dans un domaine connexe, et expérience significative auprès d'une clientèle en trouble de comportement, intérêt marqué pour les jeunes. Grande disponibilité et maturité.

CONTREPARTIE ET LIEN CONTRACTUEL :

Les personnes-ressources retenues sont liées par contrat de service professionnel, renouvelable annuellement. Les honoraires, versés sous forme de per diem, sont établis en fonction du nombre et de l'âge des jeunes hébergés, de l'expérience et de la formation des personnes retenues.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 6 mai 1996 à l'adresse suivante :

Les Centres jeunesse Chaudière-Appalaches
Direction des ressources et des services externes
26, Vincent-Chagnon
Lévis (Québec) G6V 4V6
Tél. : (418) 837-9331



Notre client est une entreprise dynamique et avant-gardiste évoluant au rythme des changements se spécialisant dans la conception et la fabrication de panneaux de contrôle et consoles de commandes électriques.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du président, vous assumerez la pleine responsabilité de l'état des résultats, de l'évolution financière, de la croissance de l'entreprise, du développement des marchés, de la gestion des ressources et de la réalisation des projets à la satisfaction de la clientèle.

Visionnaire, le candidat recherché pense en termes de stratégie globale et de marché mondial. Il est reconnu pour être un gestionnaire chevronné qui a la capacité de conseiller, gérer, développer, encourager et soutenir une équipe déjà compétente, orientée vers la qualité totale.

Il possède un bon sens de l'organisation, d'adaptation, ainsi que de fortes aptitudes pour le développement des marchés. Il est capable de vendre une solution et non seulement un produit. Ses réalisations professionnelles témoignent de sa capacité d'engendrer des résultats dans un marché concurrentiel.

Doué pour la communication orale et écrite dans les deux langues officielles, le candidat recherché possède un diplôme universitaire en génie électrique ou toute autre discipline appropriée, ainsi que plusieurs années d'expérience à titre de gestionnaire au sein d'entreprises du même secteur d'activité.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur CV avant le 3 mai 1996 à l'adresse ci-dessous en mentionnant la référence « Directeur général ». Les candidatures seront traitées confidentiellement.

Drakkar Ressources humaines Inc.
8746, Côte-de-Liesse
Ville Saint-Laurent (Québec) H4T 1H2

Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Technologies BABN est spécialiste dans l'impression de billets de loterie et jeux promotionnels et compte à son actif 900 employés répartis à travers ses usines et bureaux d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Australie.



Mondialement reconnu pour son avant-gardisme, Technologies BABN est aujourd'hui le chef de file dans son domaine. Nous désirons combler DEUX postes de :

CONTREMAÎTRES

un contremaître - presse lithographique
un contremaître - presses flexographiques et jets d'encre

Relevant du chef de section, vous serez responsable de la bonne marche des opérations en conformité avec les normes de qualité établies ISO 9001. Très orienté vers les résultats, vous viserez à dépasser les objectifs de rendement fixés au moyen de techniques de gestion participative.

Titulaire d'un diplôme en imprimerie, vous possédez dix années d'expérience pertinente en

lithographie ou flexographie dont au moins cinq à titre de gestionnaire. Reconnu pour votre leadership, vous avez un bon sens de l'analyse et de synthèse ce qui vous permet d'apporter des solutions créatives à tout problème technique. Le bilinguisme constitue un atout.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste, au plus tard le 3 mai 1996 au :
Service des ressources humaines,
Technologies BABN inc., 3000, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec)
H1N 3V5. Tél. : (514) 254-7537.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



Spécialiste des règlements

La Sun Life, l'un des principaux établissements financiers du Canada, offre une vaste gamme de formules d'assurance, ainsi que de services et de produits financiers répondant aux besoins variés des Canadiens. Nous sommes à la recherche d'un spécialiste des règlements parlant couramment les deux langues officielles pour analyser les demandes de prestations décès ou invalidité qui nous sont présentées au titre de nos produits d'assurance individuelle et prendre les décisions nécessaires quant à leur règlement.

Le candidat retenu relèvera du directeur. Règlements Vie. Il fera preuve de jugement et d'expertise dans l'interprétation des dispositions des contrats et devra être en mesure de déceler les cas litigieux, les régler après avoir fait les enquêtes nécessaires tout en appliquant les principes et les méthodes de travail établies.

Le candidat doit compter au moins cinq années d'expérience pertinente et doit détenir un diplôme d'études collégiales, universitaires ou posséder le titre de FLMI ou ALHC. Il doit également avoir une connaissance des lois régissant l'assurance-vie et doit être au courant des principes, des formalités, des lignes de conduite et de la jurisprudence entourant l'évaluation des demandes de règlement. Le candidat doit avoir une très bonne connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits et il doit posséder d'excellentes aptitudes pour l'analyse et les relations interpersonnelles.

Nous offrons un programme de rémunération concurrentiel, un programme complet d'avantages sociaux et la possibilité de faire valoir vos compétences auprès d'un chef de file de l'industrie. Les personnes qui répondent à ces exigences sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 3 mai 1996, en indiquant le numéro référence 532, à l'adresse suivante : SERVICE DU RECRUTEMENT, SUN LIFE DU CANADA, C.P. 6075, Succursale Montréal (Québec) H3C 3G5. Discretion assurée.

La Sun Life pratique l'objectivité en matière d'emploi et offre un milieu de travail sans fumée.



QIT-Fer et Titane Inc., entreprise canadienne au premier rang du marché mondial de bioxyde de titane, de fonte et d'acier de première qualité, sollicite des candidatures afin de combler un poste à Havre-Saint-Pierre.



**Ingénieur
Entretien mécanique**

Relevant du surintendant de l'Entretien, vous coordonnerez les travaux mécaniques sur tout équipement et bâtiment du service de l'entretien situés à la mine de Tio, afin de rationaliser les ressources humaines et matérielles disponibles. Vous travaillerez en étroite collaboration avec le service de l'exploitation pour planifier les réparations à effectuer sur l'équipement. Enfin, vous assurerez un programme efficace des travaux d'entretien et d'entretien préventif.

Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique et membre de l'O.I.Q., vous comptez cinq années d'expérience dont trois dans la gestion d'activités d'entretien, de préférence dans l'industrie minière. Les systèmes d'entretien et d'entretien préventif ainsi que la résolution de problèmes n'ont aucun secret pour vous. Habile à travailler en équipe et à communiquer verbalement et par écrit avec des personnes de tous les échelons, vous faites preuve d'initiative, de détermination et de créativité.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
1625, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 1M8

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

QIT-Fer et Titane Inc.

**CONSEILLERS,
CONSEILLÈRES PÉDAGOGIQUES**

CONCOURS 96-PO-01 (PROJET D'ENVIRON 1 AN, AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION)

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle
- Expérience dans la formation sur mesure auprès d'entreprises
- Excellente connaissance de l'informatique et de la bureautique
- Connaissance des applications du multimédia dans la formation
- Capacité de communiquer avec le public
- Maîtrise du français et de l'anglais

CONCOURS 96-PR-02 (REMPLACEMENT D'ENVIRON 4 MOIS, AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION)

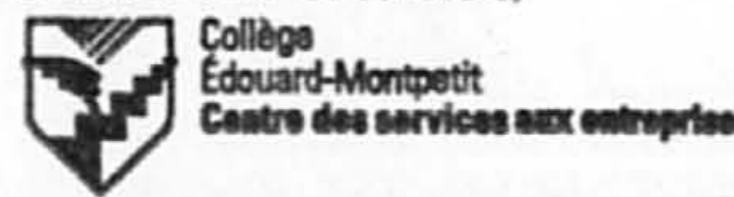
Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle
- Connaissance et expérience dans les domaines du commerce international, de l'entrepreneuriat et de la formation sur mesure
- Maîtrise du français et de l'anglais

Le Collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

Veuillez expédier votre curriculum vitae, avec la mention du no de concours, avant 16 h 30, le 25 avril

Direction des ressources humaines
Collège Édouard-Montpetit
945, chemin de Chambly
Longueuil (Québec) J4H 3M8



Nous avons le cœur d'évoluer ensemble

PROGRAMMEUR(E) ANALYSTE SAS

Cogiforce Inc. est la société d'expertise dans le logiciel SAS la plus professionnelle et la plus prometteuse au Québec. Elle réunit les ressources les plus dynamiques et les plus expérimentées de ce logiciel. La compagnie réalise des systèmes d'information de grande envergure pour les décideurs et les analystes dans plusieurs organisations dans la province. Elle offre aussi des conseils architecturaux, de la formation et des produits logiciels.

Cogiforce Inc. cherche à compléter son équipe, oeuvrant dans la région de Montréal, par l'embauche d'une personne ayant une connaissance approfondie du logiciel SAS. De préférence, cette personne aura travaillé sur les ordinateurs centraux et sur les micro-ordinateurs. La connaissance du module SAS/AF serait un atout non négligeable.

Comme les autres ressources de l'organisation, nous recherchons une personne ayant une grande curiosité intellectuelle, une bonne capacité d'apprentissage et la volonté de travailler en équipe. La capacité à communiquer en français et en anglais contribuera à la progression dans l'organisation.

Si vous désirez participer à la révolution SAS dans une équipe championne, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 mai 1996, au soins de Jean Hardy ou Dominic Roy. Si vous possédez un numéro de télécopieur, ayez l'obligeance de le mentionner dans vos coordonnées.



4715, av. des Replats, bureau 259
Québec, QUÉBEC CANADA G2J 1B8
Tél. : (418) 626-0077
Téléc. : (418) 626-1337

DOMCO.

Les Industries Domco Ltée est une société d'envergure nord-américaine spécialisée dans la fabrication de couvre-plancher vinylique dont le siège social est situé à Farnham à environ 55 kilomètres de Montréal.

VÉRIFICATEUR INTERNE ET COORDONNATEUR DE LA FISCALITÉ

Relevant du Premier Vice-Président Finance & CFO, vous serez principalement responsable de vérifier, modifier ou ajouter les contrôles comptables internes de la Société. Vous procéderez à la révision des systèmes et processus existants et ferez les recommandations nécessaires pour augmenter la qualité. Vous coordonnerez la préparation de la vérification annuelle et celle des différents rapports relatifs à la fiscalité, en plus d'exécuter certains mandats spéciaux dans différents secteurs d'activités de Domco.

Afin de réussir dans ces fonctions, vous devez être titulaire d'un baccalauréat en comptabilité et du titre professionnel de c.a. (les titres c.m.a. ou c.g.a. seront considérés selon l'expérience). Vous avez acquis de trois à quatre années d'expérience en vérification publique et avez une bonne connaissance de la fiscalité des corporations. Enfin, esprit d'analyse et de synthèse, un parfait bilinguisme (français et anglais) et une disponibilité à voyager font également partie de votre profil.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, en plus d'encourager nos employés à poursuivre leur formation. Veuillez faire parvenir votre c.v. à Monsieur Guy Bonneau, C.R.I.:

Les Industries Domco Ltée

1001, rue Yamaska Est
Farnham (Québec) J2N 1J7

Nous remercions à l'avance tous les candidats, cependant nous ne pouvons communiquer qu'avec les personnes considérées pour une entrevue. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE IMPORTANTE IMPRIMERIE DE MONTRÉAL. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITAE REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

COORDONNATEUR RESSOURCES HUMAINES

Au sein du service des ressources humaines, vous travaillerez en étroite collaboration avec le directeur. Vos principales responsabilités seront d'administrer le régime d'avantages sociaux, de préparer les rapports de main-d'œuvre, de recruter, sélectionner et embaucher la main-d'œuvre requise ainsi que de conseiller les superviseurs dans l'application de certaines clauses des conventions collectives, de programmes et/ou de normes gouvernementales. Par ailleurs, vous serez également appelé à participer au comité patronal-syndical ainsi qu'au renouvellement de contrats de travail. Ce poste comprend également la supervision de deux employés.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en relations industrielles ou l'équivalent ainsi que trois années d'expérience en ressources humaines et relations du travail. Enfin, la connaissance de Lotus 1-2-3 et de WordPerfect 5.1 est exigée.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 052 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 27 avril 1996.
- Il est inutile de téléphoner.



Service confidentiel 052
63, rue de Bréséoles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

Actualités

Oklahoma City: de nombreuses questions sans réponse

BRIGITTE DUSSEAU
de l'Agence France-Presse
WASHINGTON

Un an après l'attentat le plus meurtrier de l'histoire américaine, qui a fait 168 morts le 19 avril 1995 à Oklahoma City, deux inculpés attendent leur procès mais de nombreuses questions restent sans réponse, dont celle d'une ou plusieurs complications évoquées mais jamais établies.

Le procès de Timothy McVeigh, 28 ans, et de Terry Nichols, 41 ans, deux anciens militaires à la dérive, partageant la même haine du gouvernement fédéral, pourrait débiter avec la sélection des jurés mi-novembre, les premières auditions intervenant début janvier, selon l'avocat de McVeigh, Stephen Jones, qui va demander deux procès séparés.

L'accusation, qui cherchera la condamnation à mort, affirme qu'elle dispose d'un dossier solide, à travers plus de 21 000 témoignages et de 400 heures de films de caméras de surveillance.

McVeigh, emprisonné comme Nichols près de Denver (Colorado) et qui se proclame innocent, avait été arrêté une heure et demie après l'explosion d'une bombe de plus de deux tonnes, qui avait ébranlé les neuf étages du bâtiment fédéral Alfred Murrah, tuant 168 personnes dont plusieurs enfants: il roulait sans plaque d'immatriculation.

Des témoins l'ont identifié comme l'homme ayant loué la camionnette jaune dans laquelle la bombe avait été placée. Les autorités affirment avoir retrouvé sur ses vêtements et dans sa voiture des traces d'explosifs, similaires à ceux de la bombe. Ses empreintes digitales ont été retrouvées sur une facture d'un produit chimique utilisé pour confectionner la bombe, retrouvée chez Nichols, où la police a également trouvé des détonateurs.

D'autres témoins l'ont signalé devant le bâtiment fédéral avant l'explosion, à bord de la voiture dans laquelle il a été arrêté.

Et cet ancien militaire modèle, renvoyé dans ses foyers au lendemain de la guerre du Golfe pour compression d'effectifs, avait avoué à un ami vouloir détruire le bâtiment fédéral. Jeune homme proche des milieux néo-nazis, il n'aurait pas supporté le dénouement de Waco (Texas), où le 19 avril 1993, 86 membres de la secte des Davidiens étaient morts, lorsque le FBI avait donné l'assaut contre leur ferme assiégée depuis 51 jours. L'image d'un char ébranlant les bâtiments en feu avait traumatisé ce passionné d'armes qui voyait dans les autorités fédérales une ingérence inacceptable dans la vie de « patriotes » comme lui.

Les charges retenues contre Nichols, lui aussi passible de la peine de mort et dont les autorités pensent qu'il a fabriqué la bombe avec McVeigh, près de sa ferme, sont moins accablantes. Nichols s'était livré aux autorités deux jours après l'attentat, en apprenant qu'il était recherché. Aucun témoin ne l'a vu sur place.

L'avocat de McVeigh, Stephen Jones, 55 ans, évoque les « trous significatifs » dans le dossier d'accusation, et affirme à l'AFP qu'il enquête sur la thèse d'un attentat perpétré par « une association de terrorisme étranger, en relation avec des groupes néo-nazis d'Oklahoma ».

Cet ancien conseiller de Richard Nixon, républicain convaincu, a été commis d'office, et ce sont les contribuables qui payeront ses frais et honoraires. Lui et ses enquêteurs se sont rendus ces derniers mois en Grande-Bretagne, au Mexique, aux Philippines, à Hong Kong et au Proche-Orient, a-t-il précisé.

Selon lui, le portrait fait par les témoins du loueur de camionnette ne « correspond absolument pas » à McVeigh. « Le dossier du gouvernement n'est pas solide », affirme-t-il.

Autre élément soulevé par Stephen Jones, le fameux « inconnu numéro 2 », (John Doe 2) dont des témoins ont affirmé qu'il avait loué la camionnette avec McVeigh. En dépit d'un portrait robot détaillé, il n'a jamais été retrouvé.

« Joe Doe 2 existe, il pourrait y en avoir plus qu'un », précise Jones. « Un des néo-nazis auxquels nous nous intéressons, Dennis Mahon, se décrit lui-même comme le « maître du déguisement ». Nous cherchons à savoir si John Doe 2 pourrait avoir eu une série de déguisements ».

M. Jones a obtenu la semaine dernière des autorités qu'elles lui remettent certains documents classés confidentiels, pour tenter d'étayer sa théorie d'un complot international.

Il doit à nouveau rencontrer le juge le 30 avril.

L'administration régionale Kativik, dont le bureau principal est situé à Kuujuaq, au Nouveau-Québec, et qui régit le territoire situé au nord du 55^e parallèle, recherche une personne dynamique et fiable pour occuper le poste de :

Trésorier(ère) adjoint(e)



Contrat de deux ans

Votre fonction première sera d'assister le trésorier dans la gestion de l'ensemble des services financiers centralisés de l'ARK et du Conseil régional de développement Kativik ainsi que des projets d'investissement. Notamment, vous participerez à la préparation des états financiers et des rapports mensuels afin d'assurer le suivi de la ventilation des budgets affectés à différents services. De plus, vous contribuerez à l'établissement du budget et veillerez à ce qu'il soit respecté, assurerez la supervision du personnel des services financiers et préparerez des documents de fin d'exercice en vue de la vérification externe des états financiers. Enfin, vous assumerez la formation des nouveaux employés, ainsi que toutes les questions relatives au régime d'assurance collective.

Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité, vous êtes c.a., c.g.a. ou c.m.a., et possédez au moins cinq années d'expérience de la comptabilité et des finances en général. Vous êtes familiarisé(e) avec la comptabilité informatisée et les logiciels WordPerfect, Lotus et ACCPAC. Vous maîtrisez, tant à l'oral qu'à l'écrit, deux langues parmi les suivantes : l'anglais, le français et l'inuit. Une expérience de la comptabilité municipale représente un atout.

Le poste est situé à Kuujuaq (Québec).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h, le 3 mai 1996, à l'Agence des ressources humaines, Administration régionale Kativik, C.P. 9, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0. Télécopieur : (819) 964-2956

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Administration régionale KATIVIK
KATIVIK Regional Government

SOCIÉTÉ D'ALUMINIUM REYNOLDS DU CANADA Ltée

Société d'Aluminium Reynolds du Canada Ltée, division de la Société canadienne de métaux Reynolds limitée, importante entreprise du domaine de la transformation de l'aluminium, offre aux personnes dynamiques des possibilités et des défis intéressants à son usine de Cap-de-la-Madeleine.

SURINTENDANT GÉNÉRAL Fonderie et recuit

Relevant du directeur des opérations, vous aurez comme principales fonctions de diriger l'ensemble des activités des services de fonderie et de recuit, de veiller au respect de normes de qualité et de santé-sécurité élevées, tout en vous impliquant dans le service à la clientèle et les ventes. Vous coordonnerez les activités des services sous votre responsabilité avec les services de planification de la production et de l'entretien.

Vous possédez un baccalauréat en génie métallurgique et cinq années d'expérience pertinente, de préférence dans une grande entreprise valorisant le développement et la responsabilisation du personnel.

Vos conditions de travail comprendront un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Société d'Aluminium Reynolds du Canada Ltée, Service des ressources humaines, 290, boul. Saint-Laurent, Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W9.

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée est un cabinet conseil offrant des services informatiques à des grandes entreprises dans le cadre d'applications de gestion ou scientifiques.

Face à la demande croissante de notre clientèle, nous recherchons des informaticiens possédant un minimum de deux ans d'expérience.

Analystes et analystes-programmeurs

- | | |
|------------|---|
| ORACLE | Expérience requise avec ORACLE 7 et FORMS 4.5 |
| FOCUS | Développement sur central avec MVS et TSO |
| DATA COM | Programmation d'interfaces DB2 avec IDEAL |
| ORACLE | Maîtrise de PRO* C et de FORMS 3.0 (ORACLE 6) |
| DB2 | Plusieurs projets de développement en cours |
| IMS | Participation à l'évolution de systèmes corporatifs |
| SYBASE | Connaissance d'ACCESS également requise |
| COBOL-VSAM | Expérience avec CICS, un atout |
| AS/400 | Programmation avec RPG-400 |

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou prenez contact avec Michel Moquin ou Laurent Benattar.



(514) 288-7161

La Gestion Proben Ltée
2075, rue University
Bureau 1610
Montréal (Québec)
H3A 2L1
Courrier électronique :
proben@interax.net
Télécopieur : (514) 843-4095

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les forces d'un représentant des ventes de haut calibre ?

Sa détermination à conclure la vente. Son désir de se surpasser. Sa facilité à exceller.

Si vous aspirez à la fine pointe de la performance dans la vente, nous aimerions faire votre connaissance. En tant que membre des entreprises Johnson & Johnson et leader dans le domaine des produits médicaux, nous pouvons compter sur une force de vente au talent exceptionnel.

Nous désirons confier un mandat des plus stimulants, à une personne autonome et dynamique possédant deux ou trois années d'expérience marquée par la réussite dans le domaine de la vente de même qu'un diplôme universitaire.

Nous mettrons une voiture à votre disposition et vous offrirons un excellent programme de formation ainsi qu'une combinaison salaire-commissions des plus intéressantes.

Pour explorer ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au PRODUITS MÉDICAUX JOHNSON & JOHNSON, 1421 Lansdowne Street West, Peterborough, Ontario K9J 7B9.

Johnson & Johnson
PRODUITS MÉDICAUX



CHARGÉ(E) DE PROGRAMMATION

- SECTEURS : — FORMATION
— INFORMATION
— JEUNESSE ET FAMILLE
— SCIENCES, SERVICES ET SOCIÉTÉ

Le chargé de programmation relève du directeur du secteur. Il le conseille et, sous sa direction, prend en charge des dossiers de programmation tant en acquisitions qu'en production interne ou externe. Ainsi :

Il conçoit et effectue des recherches concernant la planification de la programmation et le développement du secteur concerné. Il élabore et propose des orientations et des objectifs pour des séries et des documents uniques. Autant en production externe qu'interne, il s'assure du respect du mandat et de la qualité de la production et ce, à toutes les étapes. Il assure l'accueil et l'évaluation des divers projets d'acquisition ou de production externe. En acquisition, il sélectionne, évalue et recommande l'acquisition de droits de documents.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la communication, en sciences de l'éducation ou dans une autre discipline appropriée, selon le secteur d'activités concerné.
- Trois années d'expérience pertinente.
- Excellente culture générale et très grande culture spécialisée au secteur concerné.
- Bonne connaissance de la production en télévision.
- Excellente connaissance de la langue française et très bonne connaissance de la langue anglaise.

Traitement: 30 345 \$ à 57 527 \$.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le secteur d'activité pour lequel vous êtes intéressé(e), avant le 29 avril 1996, 17 heures, à :

Suzanne Trudeau
Radio-Québec
1000, rue Fullum
Montréal (Québec) H2K 3L7



La Société Canadienne de Métaux Reynolds, Ltée, l'un des plus importants producteurs d'aluminium au monde, recherche pour son aluminerie de Baie-Comeau un(e) :

DIRECTEUR, DIRECTRICE DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Relevant du Vice-président et directeur général de l'usine, vous serez responsable de toutes les activités informatiques et de télécommunication au sein de l'usine de Baie-Comeau afin d'en assurer une utilisation optimale. Vous dirigerez une équipe de plus de 20 personnes, composée d'analystes, de programmeurs et d'ingénieurs. Vous gèrerez un budget de plus de 2 000 000 \$ annuellement. Vous serez amené à intégrer efficacement les secteurs d'informatique industrielle et de gestion. Vous rédigerez le plan annuel informatique de manière à permettre à l'usine d'atteindre ses objectifs. Vous optimiserez le choix et l'utilisation des plates-formes informatiques. Vous permettrez un accès facile aux systèmes informatiques et de télécommunication de l'usine pour les usagers, de plus vous coordonnerez ces activités avec celles de la société-mère. Vous optimiserez les réseaux informatiques autant du point de vue structurel que de l'utilisation de l'information. Vous assurerez la sécurité informatique de l'usine, son développement personnel et celui de l'équipe de façon à maintenir les plus hauts standards d'excellence.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en informatique. Vous avez une expérience d'environ 10 ans dans le domaine et plus de 5 ans en gestion de personnel. Vous avez une bonne connaissance de l'informatique industrielle et de gestion en plus d'une connaissance de pointe dans les réseaux informatiques. Enfin vous maîtrisez très bien les langues française et anglaise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et tout autre document pertinent au directeur des ressources humaines, Société Canadienne de Métaux Reynolds, Ltée, 100, route Maritime, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2H7. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

Actualités

Internet et radio

Associated Press
WASHINGTON

Les auditeurs de radio branchés sur Internet pourront bientôt choisir eux-mêmes les émissions qu'ils souhaitent écouter. Et ce n'est qu'un exemple des progrès technologiques, présentés lors du congrès annuel de l'Association nationale des diffuseurs de programmes de Las Vegas, qui devraient bientôt révolutionner le paysage audiovisuel international.

La société Digital DJ de San Jose (Californie) a mis au point un système qui permet de recevoir des informations sur une radio équipée d'un écran tout en écoutant ses émissions favorites chez soi ou en voiture.

Les auditeurs devront acquérir pour quelque 150 \$ un poste-récepteur ad hoc. Ce récepteur sera équipé d'un code d'identification électronique qui permettra à chaque station de fournir à ses auditeurs des informations à la carte, comme le cours de la bourse ou le déroulement en temps réel d'une compétition sportive.

La société Xing Technology d'Arroyo Grande (Californie) présente de son côté une technologie qui permet aux stations de radio et de télévision d'émettre sur les réseaux Internet. Pour un coût de 6000 \$, les « cyberstations » peuvent diffuser du son de qualité FM sur le réseau, et pour 10 000 \$ elles peuvent en plus y ajouter des images défilant à une vitesse de quelques plans par seconde.

Les stations de radio AM et de télévision WGN, toutes les deux basées à Chicago, utilisent déjà la technologie sons et images. Selon Peggy Tayloe, porte-parole de l'entreprise, en équipant leur ordinateur du logiciel StreamWorks, édité par Xing, les auditeurs peuvent recevoir en temps réel, ou lorsqu'ils le désirent, des clips vidéo ou des émissions de radio.

Pour Howard Gordan, président de Xing, le principal intérêt de cette technologie est de permettre à une station d'accroître son audience numériquement et géographiquement et ainsi d'augmenter potentiellement ses ressources publicitaires. Autre avantage : « les auditeurs peuvent voir ou entendre les émissions qu'ils auraient manquées lors de la diffusion originale ».

Plus fort encore, la société Telos Systems de Cleveland présente un prototype qui permettrait aux radios d'émettre du son de qualité laser sur Internet pour un coût estimé entre 30 000 \$ et 35 000 \$.

Enfin, l'entreprise Digital Wisdom, dont les graphiques apparaissent dans le film « Mission Impossible », commercialise sur CD-ROM les cartes, topographies et drapeaux de 250 pays et des planisphères en trois dimensions que les stations peuvent personnaliser avec leurs propres informations. Avantage : une économie de temps et d'argent.

Le réseau de télévision ABC, la chaîne d'information continue CNN et la BBC utilisent déjà ces cartes qui peuvent être diffusées dans des bulletins d'informations.

Nouvelle génération de serveurs

Agence France-Press
MOUNTAIN VIEW

Sun Microsystems, groupe informatique spécialisé dans les réseaux, vient de lancer une nouvelle génération de serveurs super puissants, en une attaque directe sur le marché des gros groupes industriels jusqu'alors dominé par les géants IBM et Hewlett-Packard.

La série des serveurs Ultra Entreprise offre une puissance de travail (mesurée par la quantité de données « Input/Output ») comparable, voire supérieure aux systèmes les plus avancés d'IBM et HP, affirme Sun Microsystems dans un communiqué.

Ces serveurs bénéficient en outre de technologies qui mettent les entreprises virtuellement à l'abri d'un arrêt du système, souligne la société de Mountain View (Californie). Enfin, ils permettent une grande souplesse d'évolution grâce à des composants communs (processeurs, disques durs, unités d'alimentation en énergie et mémoires) interchangeables à l'instar, affirme Sun, « d'ampoules électriques ».

« À cette époque de changements rapides, les entreprises ont besoin d'une flexibilité maximale », a souligné Ed Zander, directeur de la division qui produit les serveurs. La souplesse des Ultra Entreprise « donnera aux clients le contrôle de la puissance requise, comme le bouton de volume d'une radio avec lequel ils pourront augmenter ou baisser la capacité totale du système », a-t-il affirmé.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

La Société des casinos du Québec désire pourvoir à l'emploi suivant :

CONSEILLER(ÈRE) EN RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Relevant du directeur corporatif des ressources humaines, vous serez responsable du développement de politiques et programmes en rémunération et avantages sociaux et verrez à l'application uniforme de ceux-ci en consultant les équipes responsables des ressources humaines des casinos. Votre rôle consistera aussi à administrer, pour l'ensemble de la Société, le régime d'intéressement, le régime de retraite ainsi que les polices d'assurance collective. Vous administrerez également les politiques salariales et aurez à évaluer les postes. La coordination des activités de saisie et de contrôle de la paie, ainsi que la gestion informatisée des ressources humaines feront aussi partie de vos responsabilités.

Vous possédez un baccalauréat en relations industrielles ou en administration avec une spécialisation en gestion du personnel, ainsi qu'au moins huit années d'expérience pertinente dans le domaine de la rémunération et des avantages sociaux.

Vous devez faire preuve d'une intégrité irréprochable, laquelle sera vérifiée au moyen d'une enquête de sécurité. Une connaissance appropriée de la langue anglaise est également requise.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1er mai 1996, en prenant soin d'indiquer clairement le titre de l'emploi postulé sur votre envoi adressé à la :

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
500, RUE SHERBROOKE OUEST, 15^È ÉTAGE
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3A 3G6

Internet

Veillez prendre note que seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

JRAGE

fabricant de vêtements sport et de plein air, est présentement à la recherche de personnes pour combler les postes suivants :

DESIGNER

Vous aurez à dessiner les collections de vêtements selon les tendances du marché et les critères de qualité et d'avant-garde de la compagnie. Possédant un diplôme d'études collégiales en design de vêtements, vous devez également posséder de l'expérience dans le domaine du sport et du plein air. La maîtrise du dessin assisté par ordinateur serait un atout.

ASSISTANT(E) DE PRODUCTION

Relevant de la directrice de production, vous aurez comme mandat le contrôle de la qualité, l'inspection, l'élaboration des dossiers et le suivi de la production. Vous avez un diplôme d'études collégiales en mode, vous êtes bilingue et vous avez 3 à 5 ans d'expérience en production de vêtements.

ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DES VENTES

Vous devrez seconder le directeur des ventes dans ses fonctions d'amélioration continue des ventes et du service à la clientèle. Excellent combineur, bilingue, vous avez un bon sens de l'organisation et vous êtes familier avec les besoins du marché du sport et du plein air.

RESPONSABLE DU CRÉDIT

Relevant du directeur des finances, vous serez responsable de la gestion des comptes-clients. Vous devez être bilingue et vous possédez 3 ans d'expérience dans un poste similaire.

COMMIS EXPÉDITEUR

Vous verrez à l'expédition, la réception et au mouvement de stocks. Vous êtes consciencieux et vous devez avoir travaillé dans un milieu informatisé.

Les candidats qualifiés pour un de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 avril 1996 par fax au (514) 646-0867 ou par la poste :

1748, Marie-Victorin, C.P. 99018
Longueuil (Québec)
J4G 2S6

Internet

Microsoft

ÉDITEUR

Notre plus récente initiative axée sur les consommateurs est de créer un service d'information en ligne à savoir tout à fait montréalais. Si vous avez une vision de ce qu'il faut pour faire de ce service « la place où aller », si vous comprenez les besoins des consommateurs québécois et si vous n'avez pas les deux pieds dans la même botte... vous pourriez avoir un impact extraordinaire et changer la façon dont les consommateurs utilisent l'information et y ont accès.

En tant que candidat idéal, vous connaissez bien les méthodes de rédaction traditionnelle et en ligne et avez acquis une solide expérience dans la gestion de ces méthodes. Vous connaissez toutes les étapes du processus de rédaction et êtes en mesure d'assurer vous-même, au besoin, n'importe laquelle des fonctions de rédaction. Vous savez comment élaborer une vision solide de produits et de technologies, et votre esprit d'entreprise n'a d'égal que votre désir de vaincre. Si vous avez créé et géré les activités d'un service d'information ou sein d'un important groupe d'édition, ou encore à titre d'entrepreneur, vous avez une longueur d'avance.

Votre objectif ultime sera de créer une entreprise rentable constituant le point d'entrée principal pour l'information locale et possédant le contenu le plus riche sur le marché. À cette fin, vous mettrez sur pied une équipe superperformante et créerez les infrastructures garantissant votre succès. **Un succès assuré, car vous bénéficierez de l'appui de Microsoft...**

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par télécopieur, au 848-8755 ou 848-8836, ou communiquer avec nous au 848-8274.

Gazoduc TQM

La compagnie Gazoduc TQM est une entreprise clé dans l'approvisionnement énergétique au Québec : nous exploitons un réseau souterrain à haute pression pour le transport de gaz naturel.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

Analyste (Poste temporaire - Réf. 7101)

L'analyste effectuera, sous la supervision du contrôleur et trésorier, la préparation d'états financiers prévisionnels à l'aide d'un système de simulation financière. Ces tâches comprennent, entre autres, la préparation de tableaux et rapports financiers pour diverses procédures réglementaires et d'états budgétisés. L'analyste aura également à améliorer différents systèmes développés sur micro-ordinateur. La durée de l'emploi est d'environ 6 mois.

Les exigences du poste sont : détenir un baccalauréat en informatique, un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en comptabilité ou en finance, avoir au moins deux années d'expertise en planification financière informatisée ; avoir de l'expérience en informatique sur les logiciels suivants : FCS-EPS, Lotus 123, Excel, WordPerfect, Word, FoxPro, avoir une très bonne connaissance du français et de l'anglais, parlés et écrits. Un bon sens de l'organisation et de la planification, de l'autonomie, le sens des responsabilités ainsi qu'un esprit analytique sont également requis.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 avril 1996 à l'attention de Jocelyne Dujmovic, Service des ressources humaines, Gazoduc TQM, 1, Place Ville Marie, bureau 2220, Montréal (Québec) H3B 3M4 ou par télécopieur au (514) 874-8888.

Internet

CHARGÉ DE COMPTES SENIOR

Jack Gutman & Associés Inc. est une agence de communication et de marketing située à Montréal, qui offre sur place des services de création et de production. Bien que notre entreprise soit de taille moyenne, nous avons su nous gagner au cours des ans une clientèle fidèle et variée, triée sur le volet, dans les domaines de la fabrication et de la vente de produits de consommation, de produits pharmaceutiques et de services divers.

Vous êtes bilingue et possédez au minimum six ans d'expérience en agence. Vos antécédents vous ont permis d'acquies une expérience solide en matière de relance auprès de nouveaux clients et de service hors pair auprès de clients actuels dans diverses catégories de marché.

De plus, vos qualités stratégiques, votre flair pour l'innovation, vos idées créatrices et votre fini en ce qui touche les divers aspects du service à la clientèle font de vous un sujet idéal pour notre poste.

Alors, si vous savez faire preuve d'entrepreneuriat et de dynamisme professionnel et souhaitez vous joindre à une équipe qui ne craint pas le travail, n'hésitez pas. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae sans tarder à l'adresse suivante: C.P. 515, Place Victoria, Montréal (Québec) H4Z 1J6. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Internet

Noranda inc., société diversifiée dans le domaine des ressources naturelles exerçant ses activités dans les secteurs des mines et métaux, des produits forestiers, du pétrole et du gaz, désire pourvoir au poste suivant à TORONTO.

DIRECTEUR(TRICE), COMPTABILITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX ET DES RÉGIMES DE RETRAITE

Relevant du contrôleur du Groupe, vous mettrez à profit vos aptitudes supérieures en comptabilité en surveillant la préparation, la révision et la mise à jour des rapports comptables reliés aux trois régimes de retraite et aux fonds communs d'investissement s'y rattachant. Vous serez aussi appelé(e) à superviser la préparation des états financiers et la coordination des vérifications, tout en agissant comme agent(e) de liaison auprès des conseillers externes en ce qui a trait à la révision des coûts des bénéficiaires et à l'amélioration des systèmes et contrôles internes.

Environ trois ans d'expérience reliée à la comptabilité des avantages sociaux et des régimes de retraite renforcés votre titre professionnel (C.A., C.M.A., ou C.G.A.). Vous êtes bilingue et vous apporterez de solides aptitudes pour l'organisation et les présentations à cette équipe exceptionnelle de spécialistes de la finance et de la gestion des ressources humaines.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à :

Maureen Sinden
Conseillère en recherche de cadres
Noranda Inc.
440, avenue Laurier Ouest
bureau 200
Ottawa (Ontario)
K1R 7X6

noranda

electro sonic

Distributeurs de composants électriques et électroniques

Electro Sonic, l'un des plus grands distributeurs de composants électriques et électroniques, est une entreprise homologuée ISO 9002 visant l'excellence du service à la clientèle. L'entreprise prenant de l'expansion, nous sommes à la recherche d'un professionnel d'expérience dynamique, désireux de se joindre à notre équipe gagnante comme résident à notre bureau de Montréal:

ingénieur(e) technico-commercial(e) d'intervention en clientèle

Ce poste offre une excellente occasion d'utiliser un bagage important en conception de microprocesseurs (Motorola) tout en contrôlant tous les aspects des semi-conducteurs linéaires et numériques. Le candidat choisi devra avoir démontré qu'il sait présenter du matériel et des produits de fabricant à des clients et recommander des solutions répondant à leurs besoins techniques.

Le titulaire du poste doit détenir le titre d'ingénieur et un baccalauréat en génie électrique, ainsi que 4 à 5 ans d'expérience connexe. Il doit posséder de l'entregent et savoir communiquer, rédiger et écouter. Il doit pouvoir faire preuve de logique et de souplesse et exceller dans un milieu où le respect des délais compte beaucoup. Il est essentiel qu'il puisse traiter efficacement avec ses collègues et clients. La connaissance des processeurs de mise en mémoire et de l'expérience en conception sont des atouts certains, tout comme une certaine connaissance des applications en contrôle industriel et en logique programmable.

Si vous aimez les défis et avez la passion de la qualité, du service à la clientèle et de la croissance professionnelle, veuillez envoyer votre curriculum vitae en anglais, d'ici le 26 avril, sous pli confidentiel, au Service des ressources humaines, Electro Sonic Inc., 1100, chemin Gordon Baker, Willowdale (Ontario) M2H 3B3. Télécopieur : (416) 496-3030.

Prrière de ne pas appeler. Chances d'embauche égales pour tous. Nous remercions tous les postulants de leur intérêt, mais ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.

**MRC DES
COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS**

La MRC des Collines-de-l'Outaouais procède actuellement à la mise sur pied de son Service de la sécurité publique, a déjà embauché son directeur et prévoit débiter son service à la population le 1er septembre 1996.

Ledit Service de la sécurité publique desservira cinq (5) municipalités regroupant 27 211 habitants se partageant un territoire de 1 746,69 kilomètres carrés.

La philosophie de la MRC en regard du Service de la sécurité publique est orientée vers une approche communautaire et axée sur la prévention de la criminalité.

Prrière de faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h le 30 avril 1996 à l'adresse suivante :

« **Concours Directeur adjoint / Directrice adjointe** »
MRC des Collines-de-l'Outaouais
218, chemin Old Chelsea
CHELSEA (Québec) J0X 1N0

Télécopieur : (819) 827-4669

DIRECTEUR ADJOINT/ DIRECTRICE ADJOINTE SÉCURITÉ PUBLIQUE

Sous l'autorité du directeur du Service de la sécurité publique, le directeur adjoint / la directrice adjointe planifie, organise, dirige et coordonne les activités policières afin d'assurer le respect des lois et règlements ainsi que la sécurité et la qualité de vie des citoyens de la MRC des Collines-de-l'Outaouais.

La personne recherchée doit être actuellement policier / policière et avoir complété un minimum de 450 heures de formation en gestion dans une université reconnue ou avoir acquis une expérience jugée équivalente. Elle doit aussi posséder un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente au sein d'un corps policier dont au moins trois (3) années dans un poste de gestion.

La personne que nous recherchons se distingue par ses qualités d'excellent communicateur. On lui reconnaît également de solides habiletés de gestionnaire, une facilité à entretenir de bonnes relations, une grande aptitude à gérer du personnel, un esprit d'équipe, un sens développé de l'organisation et l'adhésion inconditionnelle à la philosophie de la police professionnelle de type communautaire.

La maîtrise des langues française et anglaise est exigée de même que l'engagement à établir sa résidence sur le territoire de la MRC.

La connaissance du territoire à desservir serait un atout.

LIEU DE TRAVAIL : La Pêche (Wakefield)

ASSOCIEZ-VOUS À UN GRAND NOM DE L'INDUSTRIE

TQS Innovation
Qualité
Service

La Division Belgo de Corporation Stone-Consolidated, important fabricant de papier journal, située à Shawinigan, et comptant plus de 660 employés, requiert les services d'une personne compétente et dynamique pour combler le poste suivant :

SUPERVISEUR EN ÉLECTROTECHNIQUE

Relevant du coordonnateur d'entretien multidisciplinaire, vous assumerez pour un des secteurs de l'usine la planification, l'organisation, la direction et le contrôle des activités de diagnostic, de réparation, d'entretien et d'installation du matériel et des instruments électriques et électroniques en usage. De plus, dans un contexte de flexibilité des métiers, vous superviserez une équipe constituée d'une vingtaine d'électrotechniciens.

QUALIFICATIONS

Vous possédez un D.E.C. en électrotechnique, option électrodynamique ou instrumentation, une licence « C » et au moins douze années d'expérience pertinente, dont deux à titre de gestionnaire dans un milieu industriel. Faisant preuve d'un leadership mobilisateur et de beaucoup d'entregent, vous vous distinguez par votre facilité à communiquer, à gérer le changement de même qu'à favoriser une gestion ouverte et participative.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1996 au Service des Ressources humaines, CORPORATION STONE-CONSOLIDATED, Division Belgo, C.P. 850, Shawinigan (QUÉBEC) G9N 6W5.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

Internet

**Corporation
Stone-Consolidated**

Actualités

Ankara réclame le trésor de Troie exposé à Moscou

Agence France-Presse
ANKARA

Le ministre de la Culture turc Agah Oktay Guner a réitéré cette semaine que son pays réclamait la restitution du trésor du roi Priam, découvert au siècle dernier par l'archéologue allemand Heinrich Schliemann et emporté de Berlin par l'Armée rouge en 1945.

« Le seul possesseur du trésor de Troie est la Turquie et sa seule place est la région de Hisarlik », où cette fabuleuse collection d'objets précieux a été découverte en 1873 sur l'emplacement de Troie, a affirmé M. Guner, lors d'une conférence de presse à Ankara.

« Avant d'engager une procédure légale (contre la Russie), nous voulons négocier avec les autorités russes (pour obtenir la res-

titution) », a dit le ministre turc. « Ces objets ne peuvent être présentés au profit perpétuel de l'humanité que sur le sol turc (...) Tous les accords internationaux montrent que ce trésor appartient à la Turquie », a-t-il estimé.

Le trésor de Priam est une collection de quelque 9000 pièces composée de colliers, diadèmes, plats, vaisselle d'or et d'argent, boucliers et autres armes rares.

Il avait été découvert par Schliemann lors des fouilles de la ville historique sur la mer Egée et emporté en fraude à Berlin. Ce trésor avait été dérobé par l'Armée rouge à Berlin en 1945 et secrètement entreposé à Moscou.

Depuis lundi, 259 pièces de l'« Or de Priam » datant de 2500 à 2300 ans av.J.-C., sont exposées au musée Pouchkine à Moscou. Schliemann avait abusivement daté ce

trésor de l'époque du roi de Priam, alors que les pièces qu'il avait découvertes en 1873 étaient d'un millier d'années plus vieilles.

En signe de protestation, aucun diplomate turc en poste à Moscou n'a assisté à l'inauguration de l'exposition. « Sinon, a dit le ministre turc, nous aurions confirmé l'appartenance de ces objets au Musée Pouchkine ».

La Turquie a, à trois reprises, demandé la propriété du trésor pour des raisons historiques. Mais l'Allemagne a également des prétentions sur le trésor, en tant que pays d'origine de Schliemann.

La Turquie a, à trois reprises, demandé la restitution de ce trésor auprès des autorités soviétiques et russes de 1991 à 1993, après qu'un magazine américain eut révélé en 1990 qu'il se trouvait à Moscou.

Le gouvernement turc avait également fait

des démarches similaires auprès du gouvernement allemand, Bonn détenant encore une partie de cette collection.

En 1993, la Turquie avait obtenu la restitution gratuite des objets antiques datant de l'époque de Crésus, roi de Lydie, à la suite d'une procédure légale engagée en 1987 contre le Metropolitan Museum of New York (MET).

Cette collection, appelée le « trésor de Lydie » et composée de 351 objets antiques — bijoux en or ou en argent, cruches en bronze, louches, statuettes et peintures — date du VIIe siècle av.J.-C. Découverte par des pilliers dans des tombes de la région d'Usak en Turquie, elle avait été achetée dans les années 1960 par le MET, à des marchands d'art de New York. Le MET avait exposé une partie de cette collection à partir de 1984.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

REPRÉSENTANT DES VENTES

Nous recherchons un individu autonome bilingue, avec un DEC en électronique, pour vendre un appareil exclusif dans la région de Montréal. Cet appareil permet la vérification du fonctionnement des circuits électroniques. La rémunération sera axée sur les résultats.

Faire parvenir votre C.V. à :

Référence : 31951
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C287384

Notre entreprise, un chef de file dans le domaine de l'emballage de polyéthylène flexible, est à la recherche d'un(e) :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Relevant du directeur des ventes, votre responsabilité première sera de maintenir et de développer une base de clients.

Vous comptez un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine de l'imprimerie en flexographie (de sacs et de rouleaux), êtes parfaitement bilingue, dynamique, autonome, et avez le sens de l'organisation. Vous êtes reconnu pour votre persévérance et votre initiative sans compter votre réputation comme un travailleur d'équipe.

Si vous possédez ces qualifications et que vous désirez vous joindre à une organisation qui jouit présentement d'une croissance exceptionnelle et d'un excellent environnement de travail, faites parvenir votre C.V. en toute confiance à :

LE GROUPE
EMBALLAGES POLYSTAR
7975, Marco-Polo
Montréal (Québec) H1E 1N8
Fax: 648-8275



CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Un coup de fil suffit pour réserver votre espace par télécopieur
285-7320 ou 499-2053
(code régional : 514) (code régional : 514)

Heures de tombée

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11h	MERCREDI 16h
DOMINICHE	JEUDI 16h	VENDREDI 12h
LUNDI	JEUDI 16h	VENDREDI 12h
MARDI	VENDREDI 16h	LUNDI 12h
MERCREDI	LUNDI 16h	MARDI 12h
JEUDI	MARDI 16h	MERCREDI 12h
VENDREDI	MERCREDI 16h	JEUDI 12h

Hauteur de colonne : 310 lignes égale modulaires



SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE ENTREPRISE MANUFACTURIÈRE DANS LE DOMAINE DE L'AÉRONAUTIQUE. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LES DEUX POSTES SUIVANTS :

SUPERVISEURS

PRODUCTION

Vous serez responsable de la supervision d'une équipe d'employés dont le nombre peut varier entre 15 et 35 personnes. Vous occuperez également du suivi du cycle de production et du respect des délais de livraison. Une de vos priorités sera de produire au plus bas coût tout en répondant aux exigences de qualité des clients.

Vous possédez une formation universitaire en production ou en génie ainsi que de trois à cinq années d'expérience dans le secteur manufacturier en milieu syndiqué. Des connaissances touchant l'animation d'équipes de travail de même que le processus de résolution de problèmes sont des atouts.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 051 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 26 avril 1996.
- Il est inutile de téléphoner.



Service confidentiel 051
63, rue de Brésolas
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

DIRECTEUR(TRICE) DES COMPTES - SYSTÈMES INFORMATIQUES

La société Reynolds et Reynolds (Canada) Ltée est à la recherche d'une personne très motivée et ambitieuse pour se joindre à sa dynamique équipe de professionnels de la vente au Québec.

Vous devez posséder au moins trois ans d'expérience dans le domaine de l'automobile, y avoir fait vos preuves en matière de vente, avoir les connaissances et l'ambition nécessaires pour atteindre et dépasser les objectifs de vente d'une région donnée. Des connaissances en informatique constituent un atout précieux et le bilinguisme (français-anglais) est essentiel.

À ce poste exclusif, qui comporte un territoire protégé, sont rattachés un salaire et des avantages sociaux très intéressants. En effet, grâce à un salaire de base, à des commissions et à un remboursement des frais, vos possibilités de revenus sont illimitées. Orientez votre carrière de vente vers de nouveaux sommets. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à : Marc Blaquière, Reynolds et Reynolds (Canada) Ltée, 10965, Louis-H. Lafontaine, Ville d'Anjou (Québec) H1J 2E8. Prière de ne pas téléphoner.



Turning Information Into Advantage™ Internet

C287821



CHIMISTE, chargé(e) de projet

De concert avec notre équipe de gestion, vous serez responsable de tous les aspects reliés à la gestion de projets analytiques de nos clients allant de la sélection des méthodes, de la préparation d'offres de service, du suivi des projets, à la rédaction de rapports.

Le (la) candidat(e) recherché(e) est membre de l'OCQ et possède une vaste expérience dans le domaine de l'analyse des micro-polluants ainsi que des normes ISO. Il (elle) est reconnu(e) pour ses talents de communicateur(trice) et il (elle) est à l'aise dans un domaine hautement informatisé. Zénon offre un salaire et des avantages concurrentiels.

ZÉNON Laboratoires Environnementaux
10390, L.-H. Lafontaine
Anjou (Québec) H1J 2T3
FAX: (514) 493-4725
ZENON@NETROVER.COM



INGÉNIEURE OU INGÉNIEUR (CHARGÉ(E) DE PROJET)

Nous recherchons les services d'un gestionnaire de projet pour la réalisation d'un projet majeur de réaménagement d'un centre de formation professionnelle.

Cette personne aura notamment à participer aux activités suivantes:

- Conception et planification
- Contrôle des coûts et échéanciers
- Méthodes administratives
- Préparation de documents techniques et contractuels
- Approvisionnement et suivi de contacts
- Sélection des entrepreneurs
- Surveillance des travaux
- Contrôle de la qualité
- Réunions de chantier

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES
• Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
• Spécialisation en mécanique et électricité
• Expérience en gestion de projet

DURÉE DE L'EMPLOI

Poste temporaire d'environ 18 mois

TRAITEMENT ANNUEL

Selon expérience: 30 345 \$ à 57 527 \$

Faire parvenir curriculum vitae avant 16 heures au plus tard le 3 mai 1996, à:

Commission scolaire Tracy, Services des Ressources humaines,
1015, rue Saint-Pierre, St-Joseph-de-Sorel (Québec) J3R 1B3
(Télécopieur: (514) 743-6907)

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse.



C287913

PROVIGO

Vous recherchez une équipe dynamique, en constante évolution, offrant des défis des plus stimulants? Joignez-vous à Provigo, chef de file de la vente au détail et de la distribution de produits alimentaires au Canada!

CONSEILLER EN PUBLICITÉ

Supermarché Provigo

Relevant du chef de secteur, publicité Supermarché Provigo, vous participerez à la réalisation d'un plan d'action afin de créer des activités magasins axées sur les produits ainsi qu'à la production des messages publicitaires imprimés et/ou électroniques tout en veillant au suivi de chacune des étapes de postproduction. Vous élaborerez des stratégies de commandes majeures, particulièrement pour la télévision, et verrez à leur application efficace, tant dans les négociations que dans leur exécution.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option marketing, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans un ou des champs d'activité suivants: création publicitaire, marketing de produits et promotion. Une expérience supplémentaire dans le secteur du détail est souhaitable. Doté d'une solide expertise en postproduction, plus spécifiquement en télévision, vous maîtrisez le processus de production publicitaire électronique et imprimée. Bilingue et créatif, vous comprenez bien les étapes de création, de positionnement et d'orientation stratégique.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 avril 1996 au Service des ressources humaines, réf.: SG0427, Provigo Distribution Inc., 1611, boul. Crémazie Est, bureau 900, Montréal (Québec) H2M 2R9. Télécopieur: (514) 383-3199



Provigo souscrit aux principes d'égalité des chances en emploi.

PROVIGO

Best-Seller inc. développe des logiciels de gestion de bibliothèques ainsi que des outils d'édition de base de données pour le World Wide Web (W3). Située à Saint-Laurent, l'entreprise se classe parmi les trois fournisseurs les plus importants de systèmes intégrés en gestion documentaire au Canada.

Elle cherche à combler des postes à ses divisions Service à la clientèle et Recherche et développement.

Technicien

soutien à la clientèle

Communicatif et parfaitement bilingue, vous devez posséder un baccalauréat en informatique ou l'équivalent, avoir une connaissance des réseaux et des serveurs NT, ainsi que maîtriser l'une des plates-formes Unix suivantes: HP-UX ou AIX. Vous devrez également manifester un intérêt pour les technologies d'Internet (W3, HTML et serveurs HTTP). Une expérience avec un langage de quatrième génération (4GL) serait un atout.

Analyste-programmeur

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous comptez une ou deux années d'expérience en programmation avec Visual C++ (MFC) et le langage C. Vous devrez également avoir une expertise des technologies d'Internet (W3, HTML et serveurs HTTP).

Best-Seller inc. offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1996, en indiquant l'emploi postulé, au :

Directeur du personnel

Best-Seller inc.

3300, chemin Côte-Vertu, bureau 303

Saint-Laurent (Québec) H4R 2B8

Télécopieur: (514) 337-7629

BEST-SELLER

Best-Seller inc. offre des chances d'emploi égales à tous.

Les actionnaires, la haute direction et les employés de cette importante entreprise du secteur de la transformation et de la distribution de produits alimentaires recherchent un champion, orienté et engagé dans l'amélioration continue, la qualité et le service, pour se joindre à l'équipe d'une de leurs unités opérationnelles de taille moyenne dans la région de Québec.

DIRECTEUR D'USINE

Relevant du Vice-président, Exploitation, vous serez responsable des activités de production, incluant la gestion des ressources humaines, financières et matérielles vers l'atteinte des objectifs de qualité des produits et d'efficacité, de service et de rentabilité de cette usine de dimension moyenne, hautement mécanisée.

Vous êtes bilingue et vous détenez un baccalauréat en génie chimique, en génie mécanique ou en sciences et technologies des aliments. Vous possédez, de plus, cinq années d'expérience dans la gestion d'une usine syndiquée du secteur alimentaire, chimique ou pharmaceutique. Vos succès attestent de vos qualités d'entrepreneur et de communicateur, et vous faites appel intelligemment aux ressources qui vous sont confiées et dont vous avez la responsabilité.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous en mentionnant le numéro de projet 60411. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

Price Waterhouse
Service de recherche de cadres
1250, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 3500
Montréal (Québec)
H3B 2G4

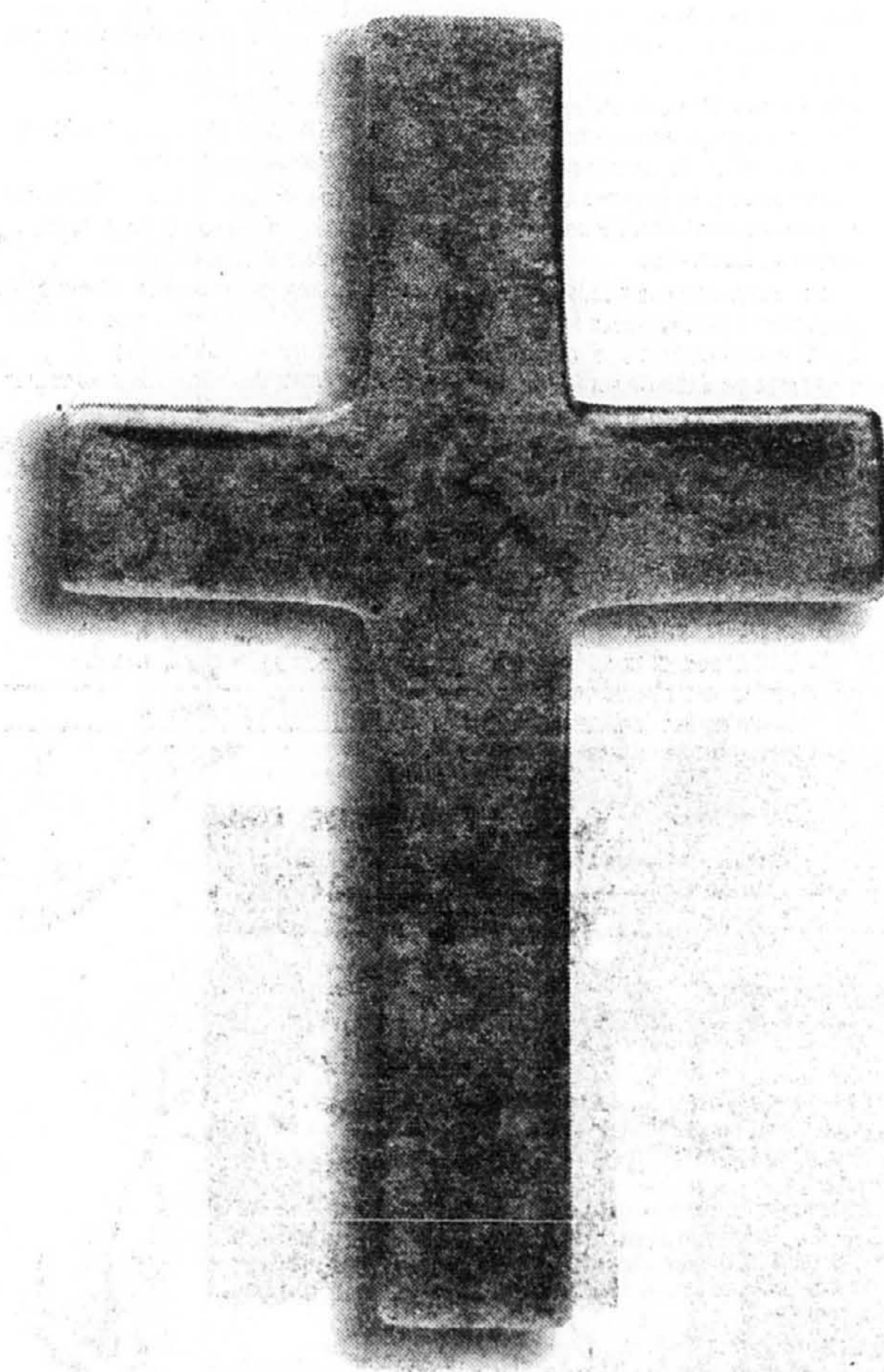


Price Waterhouse



C287384

Dans la vie, il faut savoir mettre une croix sur certaines choses.



L'Église de Montréal, c'est votre Église.

Une Église composée d'hommes et de femmes qui relèvent quotidiennement le défi de subvenir aux exigences de leur milieu. Malgré leurs efforts incessants, plusieurs paroisses manquent de moyens financiers pour accomplir cette mission.

C'est pourquoi nous vous invitons à participer à notre Collecte annuelle, du 14 au 28 avril 1996. En faisant un don à l'Église de Montréal, vous posez un geste de solidarité chrétienne. Un geste

qui nous permet de soutenir la vie paroissiale et d'apporter une aide particulière aux secteurs défavorisés.

Votre générosité redonne de l'espoir à nos bénévoles, à nos agents de pastorale et à tous ceux qui ne se font pas prier pour répondre aux besoins spirituels et matériels des gens de votre ville.

Il vous faudra sans doute faire des sacrifices, mais dans la vie, il faut savoir faire une croix sur certaines choses.

Donnez généreusement à votre Église diocésaine.

La Collecte annuelle de l'Église de Montréal. Du 14 au 28 avril 1996.