



RAPPORT
ANNUEL
2020-2021

Évaluer • Éclairer • Éveiller

Table des matières

Mot de l'équipe	3
Mot du conseil d'administration	4
Les inégalités en faits saillants	5
Notre approche	6
La structure organisationnelle	7
Allocation des ressources selon les thématiques de recherche	8
Richesses humaines	9
Collaborateurs et collaboratrices	10
Conseil d'administration	10
Conseil scientifique	11
Activités	12
Rayonnement	18
Remerciements	21

Mot de l'équipe

Il nous paraît important cette année d'unir nos voix pour transmettre à toutes nos parties prenantes un aperçu de la dernière année de l'Observatoire, une année fort mouvementée, mais exceptionnelle sur plusieurs points.

Nous avons surmonté plusieurs défis de gestion interne, et ce, avec en toile de fond une pandémie qui perdure et les adaptations quotidiennes qui l'accompagnent. Or, nous avons su faire face à cet environnement instable avec résilience et détermination. Cette situation nous a amenés à transformer certaines de nos manières de fonctionner et à engager une réflexion sur notre structure organisationnelle dont nous sortirons grandis.

Nous avons redoublé d'efforts pour garder le sujet des inégalités à l'avant-plan, tant auprès du grand public, des médias que des décideurs, et pour solidifier nos liens avec les différents acteurs du milieu, toujours plus présents et investis dans nos projets. C'est donc avec beaucoup de fierté que nous avons clôturé l'année 2020-2021, au cours de laquelle nous avons contribué à faire avancer la mission de l'Observatoire au moyen de projets ambitieux et structurants.

Notre travail a entre autres mené à la diffusion de notre premier grand portrait socioéconomique ([Bien vieillir au Québec](#)), de notre premier bilan sur les inégalités économiques à travers le pays en deux volets ([Évolution des inégalités économiques au Québec et au Canada](#) et [État des inégalités de revenu au Québec et au Canada](#)), au déploiement d'un programme innovant de recherche-action visant la réduction des inégalités dans les milieux organisationnels ([Croissance inclusive : réduire l'empreinte inégalités des organisations](#)), au lancement de la toute première enquête longitudinale sur les effets de la pandémie ([Projet résilience](#)), de même qu'à de tous nouveaux outils de vulgarisation scientifique adaptés pour le grand public (bibliothèque virtuelle, lexique des inégalités, vidéos, etc.) visant à enraciner et à augmenter le potentiel d'impact de nos activités. L'évaluation et l'amélioration continue étant au cœur de notre approche, nous avons aussi entrepris de créer des outils d'évaluation de nos pratiques et activités. Finalement, après de nombreux efforts, nous sommes en voie de compléter le processus d'obtention de notre statut d'organisme de bienfaisance.

Au terme de cette année, nous formons une équipe unie et engagée, nous menons des projets qui nous tiennent à cœur, qui sont à l'image des enjeux de notre société, et notre ambition reste la même : faire de l'Observatoire un acteur incontournable en matière de connaissances scientifiques sur les inégalités afin de réduire les écarts économiques et sociaux que subissent certains groupes de la population. C'est d'ailleurs un privilège pour nous de constater que la communauté qui soutient l'Observatoire est de plus en plus grande et de voir les nouvelles et nombreuses collaborations qui se profilent.

C'est sur de solides fondations et avec une ferme détermination que nous entamons la prochaine année. Nous continuerons notre travail avec rigueur, transparence, intégrité et humilité, car c'est ce qui fait aujourd'hui toute la force de notre organisation. En résumé, de nouvelles avenues prometteuses se dessinent et nous avons hâte de les partager avec vous !

Mot du conseil d'administration

2020-2021 s'est déroulée sous le thème de l'adaptation, de la résilience et de la persévérance. Malgré la pandémie, malgré les défis rencontrés, les projets se sont multipliés et les sujets couverts se sont diversifiés. Le travail de l'Observatoire est plus que jamais essentiel pour documenter les différentes manifestations d'inégalités et fournir de l'information rigoureuse aux organisations, aux médias, aux décideurs et à la société civile. Par ce travail acharné, nous continuons d'honorer la déclaration des fondateurs et fondatrices.

Afin de soutenir le fonctionnement de l'Observatoire dans la réalisation de sa mission, notre rôle d'administratrices et d'administrateurs nous a amenés à nous pencher sur des défis de gestion et de gouvernance, à prendre des décisions pour être et rester un employeur de choix et à poser des gestes pour incarner nos valeurs. Ce processus se poursuit dans le cadre de la révision de la structure organisationnelle que nous entamons et de l'actualisation de notre réflexion stratégique.

Si notre rôle consiste à définir les objectifs prioritaires, les réalisations reposent sur les membres de l'équipe que nous remercions pour leur travail d'une qualité exceptionnelle, leur capacité d'adaptation et leur esprit de collaboration.

Nous remercions les partenaires qui soutiennent les projets de l'Observatoire dans toute sa complexité et ses nuances, qui partagent nos priorités stratégiques et notre passion.

Nous remercions les membres qui appuient l'Observatoire, sa vie démocratique et son équipe pour que nous réalisons ensemble et en solidarité son ambitieuse mission.

C'est grâce à tout cet écosystème de support que nous pouvons aller de l'avant et faire grandir cette organisation, et nos perspectives 2021-2022 sont des plus stimulantes.

Les inégalités en faits saillants

Impact de la pandémie de COVID-19 sur la santé et la qualité de vie des femmes au Québec (ASPQ) ↗

6/10

6 femmes sur 10 ont déclaré se sentir plus seules ou plus isolées qu'avant la pandémie lors d'un sondage réalisé en octobre 2020.

Bien vieillir au Québec : portrait des inégalités entre générations et entre personnes âgées ↗

50%

La population aînée (65 ans et plus) augmentera de plus de 50 % entre 2020 et 2050.

20%

Deux tiers du patrimoine détenu par les personnes âgées est accaparé par seulement 20 % d'entre elles.

1/4

1 personne sur 4, de 75 ans et plus, consacre plus de 30 % de son revenu à son logement. Seuil au-delà duquel un logement est considéré inabordable.

33%

Plus du tiers des hommes québécois âgés de 75 ans et plus disent n'avoir aucun ami proche.

Pandémie de la COVID-19 : perceptions des inégalités au Québec ↗

6/10

Près de 6 personnes sur 10 pensent qu'il existe des inégalités sociales de santé liées à la pandémie.

71%

71 % des Québécoises et Québécois croit que la pandémie a eu pour effet d'augmenter les inégalités de revenu au Québec.

Évolution des inégalités économiques au Québec et au Canada ↗

1/3

Les mécanismes de redistribution réduisent d'environ le tiers les inégalités de revenu au Québec depuis une vingtaine d'années*.

*Selon la comparaison des indices de Gini du revenu ajusté avant et après transferts gouvernementaux et prélèvement de l'impôt.

État des inégalités de revenu au Québec et au Canada ↗

6,6

Les 10 % les mieux nantis gagnent 6,6 fois plus que les 40 % les moins nantis (avant transferts et impôt) au Québec en 2017*. L'indice s'élève à 7,5 au Canada.

*Selon l'indice de Palma du revenu individuel du marché

20%

20 % des familles monoparentales vivent avec un faible revenu, qui ne permet pas de couvrir les besoins de base, au Québec en 2017.

16%

16 % des personnes ayant un statut de résident non permanent vivent sous le seuil de faible revenu selon la mesure du panier de consommation (MPC) au Québec en 2017.

Les inégalités dans les milieux organisationnels ↗

1er

Le handicap représente 30 % des plaintes de discrimination au travail déposées à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, ce qui en fait le premier motif de plainte de discrimination en milieu de travail.

12%

Au Québec en 2019, le taux de chômage des non-immigrants s'élève à 5 % contre 7 % chez les immigrants et 12 % chez les immigrants reçus il y a moins de 5 ans.

0,87\$

Les membres issus d'une minorité visible nés au Canada et ayant fait des études universitaires touchent en moyenne 0,87 \$ pour chaque dollar gagné par leurs pairs n'appartenant pas à une minorité visible.

Notre approche

Afin de maximiser son impact dans un écosystème aux ressources limitées, l'Observatoire a cherché à préciser les résultats qu'il souhaitait atteindre pour ensuite clarifier son approche et allouer adéquatement ses efforts et ses ressources aux objectifs dont il pourra assumer la responsabilité.

L'enjeu fondamental qui justifie et légitime la présence de l'Observatoire dans son écosystème : au Canada et au Québec, certains groupes de la société subissent des inégalités économiques, de pouvoir, d'opportunité et de qualité de vie. Ces dernières sont trop élevées et génèrent des coûts économiques et sociaux importants.

Parmi les facteurs qui contribuent à cette situation, nous avons identifié **trois lacunes principales** sur lesquelles l'Observatoire pourrait travailler :

1. Il y a un **manque de connaissances et de sensibilisation** sur les enjeux liés aux inégalités, ainsi que sur l'impact des politiques et des pratiques sur leur évolution.
2. Il y a un **manque de ressources** pour éclairer les réflexions et accompagner les prises de décision et les pratiques concernant les inégalités.
3. La **volonté des acteurs politiques et des milieux de pratiques** est actuellement **insuffisante** pour adopter et réaliser les stratégies nécessaires à la réduction durable des inégalités.

Notre vision

L'Observatoire souhaite donc participer à la création d'une société québécoise dont les inégalités de revenu, de pouvoir, d'opportunité et de qualité de vie sont – pour la population – suffisamment réduites en termes d'impacts économiques et sociaux.

Pour ce faire, d'ici les cinq prochaines années, l'Observatoire orientera ses actions pour viser les quatre impacts suivants au Québec :

1. Le grand public et les acteurs de la société civile sont informés des enjeux des inégalités – de revenu, d'opportunité, de pouvoir et de qualité de vie pour les principaux groupes affectés – en termes d'impacts économiques et sociaux.

2. Les grands constats sur les inégalités et sur le rôle des politiques publiques et des pratiques en matière d'inégalités sont bien établis.
3. L'Observatoire participe à plusieurs processus d'élaboration des programmes et des politiques et au moins deux politiques ont été effectivement modifiées en faveur de la réduction d'inégalités.
4. Dix organisations de secteurs d'activités variés ont développé des stratégies visant à réduire les inégalités en leur sein.

Pour atteindre ces impacts, l'Observatoire s'est doté d'une **mission** : être un courtier de connaissances scientifiques qui éclaire les réflexions et les prises de décision concernant les inégalités économiques, d'opportunité et de qualité de vie.

Nos valeurs

Notre éthique de travail est basée sur les valeurs suivantes :

Inclusion

Rigueur

Accessibilité

Pertinence

Innovation

Ambition

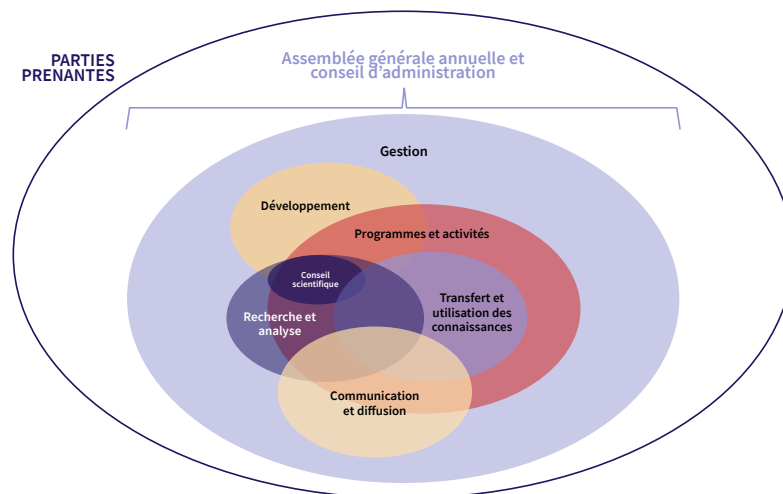
Ces valeurs sont incarnées dans chacune de nos actions et de nos décisions : elles se reflètent dans notre façon d'aborder nos projets et nos activités, mais également dans la résolution de nos défis organisationnels.

À la lumière de ses deux premières années de fonctionnement, l'Observatoire conduira, en 2021 et 2022, un exercice d'actualisation de ses impacts visés et de ses valeurs.

La structure organisationnelle

Pour atteindre les impacts souhaités, une bonne stratégie n'est pas suffisante, il faut également veiller à ce que les capacités, les ressources et les valeurs de l'organisation soient alignées avec la vision qu'elle s'est fixée. Il est donc important pour l'Observatoire de s'assurer de la pertinence de sa structure organisationnelle et ce, de façon régulière pour produire des résultats rigoureux, accessibles, pérennes et utiles pour ses parties prenantes.

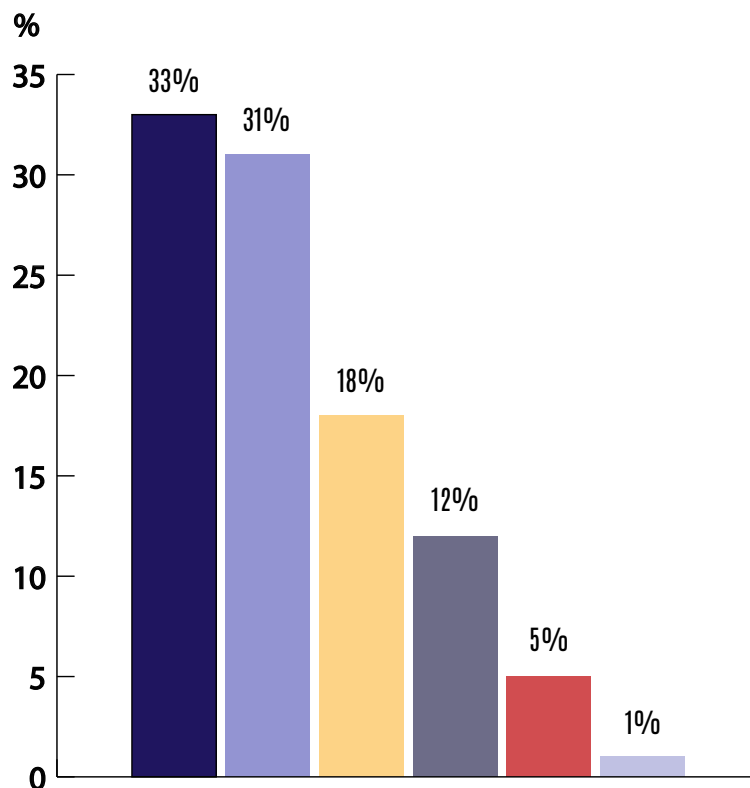
- La gestion opérationnelle est administrée par la direction. Elle comprend la planification stratégique, les richesses humaines, la coordination, la gestion financière et juridique, les infrastructures, la logistique et tous les aspects liés à la représentation, aux communications, aux relations gouvernementales et au développement financier.
- La gestion financière est contrôlée par une firme externe d'auditeurs qui, chaque année, avant l'assemblée générale annuelle, vérifie les opérations financières et remet son rapport au conseil d'administration.
- La planification stratégique et les politiques internes sont approuvées par le conseil d'administration.
- La programmation scientifique est assurée par la direction et l'équipe de recherche. Un conseil scientifique externe, composé de chercheuses et chercheurs indépendants, apporte ses conseils sur les aspects scientifiques de la programmation. Des comités ad hoc sont également formés pour soutenir les mandats et les projets de recherche portant sur des thématiques spécifiques.
- Le transfert des connaissances, incluant l'ensemble des programmes et des activités, est central à la mission de l'Observatoire. Cette activité est donc soutenue en concertation par l'équipe de recherche et l'équipe des communications pour permettre une meilleure synergie entre les deux domaines.
- La mobilisation des parties prenantes (partenaires de recherche, décideurs et acteurs terrain) à chacune des phases de nos projets est une nécessité que nous intégrons de plus en plus dans nos pratiques, d'une part pour susciter le dialogue autour des solutions et d'autre part pour soutenir ces milieux preneurs et décideurs dans l'utilisation des données sur les inégalités.



La qualité des processus internes permet de **maintenir** une structure opérationnelle saine et efficiente. Elle aide à **cultiver** le financement nécessaire et à **rassembler** les parties prenantes autour de l'enjeu des inégalités. Elle permet également de travailler à **consolider** et à **déployer** le programme en transfert et en mobilisation des connaissances, mais aussi à **rallier**, **animer** et **inspirer** le grand public et les acteurs de la société civile autour des solutions nécessaires à la réduction des inégalités.

Allocation des ressources selon les thématiques de recherche

Cette année l'Observatoire a travaillé sur différentes thématiques liées aux inégalités. Les inégalités de santé, surtout celles en lien avec le contexte de pandémie, ainsi que les inégalités économiques, représentent les thématiques les plus étudiées par l'Observatoire.



● 33% - Inégalités de santé, de qualité de vie et inégalités liées à la pandémie

● 31% - Inégalités économiques

● 18% - Inégalités et fracture numérique

● 12% - Inégalités dans les milieux organisationnels

● 5% - Focus sur les personnes âgées

● 1% - Inégalités et dérèglements environnementaux

Richesses humaines

Merci aux membres de l'équipe qui ont fortement contribué tout au long de cette dernière année aux succès de l'Observatoire et à l'accomplissement de sa mission.

Équipe



Raja Abid
Chercheuse



Lorène Cristini
Directrice générale adjointe | Directrice générale par intérim



Roberson Édouard
Chercheur sénior



François Fournier
Chercheur



Agnès Lys Granier
Chercheuse



Geneviève Joseph
Responsable des communications



Marie Lamarre
Conseillère en valorisation de la recherche



Sandy Torres
Chercheuse



Elmer van der Vlugt
Chercheur



Nicolas Zorn
Directeur général

Collaborateurs et collaboratrices

François Benoit

Projet résilience

Nathalie Bleau

Coordonnatrice scientifique chez Ouranos

Emily Després

Mandat inégalités et solutions d'adaptation aux changements climatiques, codirigée avec Ouranos

Marc-Antoine Dionne

Mandat avec Emploi et Développement social Canada

Christiane Doussou

Mandat avec Emploi et Développement social Canada

Marie Mélanie Fontaine

Mandat avec Emploi et Développement social Canada

Judith Gaudet

Démarche d'évaluation, apprentissage, impact et clarté stratégique

Olivier Jacques

Mandat avec le ministère de la Santé et des Services sociaux

Alain Noël

Mandat avec le ministère de la Santé et des Services sociaux

Hugo Steben

Mandat Empreinte inégalités des organisations

Conseil d'administration

Merci à celles et à ceux qui ont occupé des fonctions au sein du conseil d'administration pour leur implication et la qualité de leurs conseils tout au long de cette année 2020-2021.

Nadine Raymond, présidente | administratrice

Présidente-directrice générale chez Y des femmes de Montréal

Richard Lessard, administrateur | président

Directeur de santé publique, Centre intégré de santé et services sociaux de Lanaudière

Tania Saba, vice-présidente

Professeure en gestion des ressources humaines, École de relations industrielles et titulaire de la Chaire BMO sur la diversité et la gouvernance, Université de Montréal

Sophie Gagnon, secrétaire

Directrice générale, Juripop

Louis-Edgar Jean-François, trésorier

Président-directeur général, Groupe 3737

Christine Fréchette, administratrice

Présidente-directrice générale, Chambre de commerce de l'Est de Montréal

Tanya Sirois, administratrice

Directrice générale, Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec

Stéphanie Trudeau, administratrice

Vice-présidente exécutive – Québec, Energir

Conseil scientifique

Louise Potvin

Présidente du Conseil scientifique de l'Observatoire québécois des inégalités et professeure titulaire à l'école de santé publique de l'Université de Montréal

Leila Benhadjoudja

Professeure adjointe à l'École d'études sociologiques et anthropologiques de l'Université d'Ottawa

Manon Bergeron

Professeure au Département de sexologie à l'UQAM

Pier-André Bouchard St-Amand

Professeur de finances publiques à l'ENAP

Marie Connolly

Professeure au Département des sciences économiques à l'ESG UQAM

Nolywé Delannon

Professeure adjointe au Département de management à l'Université Laval

Pierre Fortin

Professeur émérite au Département des sciences économiques à l'ESG UQAM

Katherine Lippel

Professeure de droit et titulaire de la Chaire de recherche éminente en droit de la santé et de la sécurité du travail à l'Université d'Ottawa

Simon Langlois

Professeur émérite au Département de sociologie à l'Université Laval

Claude Lessard

Professeur émérite au Département d'éducation à l'Université de Montréal et ancien président du Conseil supérieur en éducation

Karim Moussaly

Économiste indépendant

Alain Noël

Professeur au Département de science politique à l'Université de Montréal et ancien président du Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion (CEPE) du gouvernement du Québec

France St-Hilaire

Vice-présidente de la recherche à l'Institut de recherche en politiques publiques (IRPP)

Daniel Weinstock

Professeur titulaire, vice-doyen à la recherche, titulaire de la Chaire Katharine A. Pearson en société civile et politiques publiques à la Faculté de droit à l'Université McGill

En plus de son conseil scientifique, l'Observatoire est soutenu par des comités conseils multidisciplinaires et multisectoriels composés de chercheuses et de chercheurs indépendants, d'actrices et d'acteurs des milieux preneurs et des milieux communautaires, spécialisés dans les thématiques couvertes par nos programmes et nos études.

Une **cinquantaine de personnes** ont ainsi participé à l'ensemble de nos comités. Nous les remercions de leur temps, car c'est aussi grâce à leurs conseils, leur vigilance et leurs regards avisés que nous assurons la qualité, l'accessibilité, la rigueur et la pertinence des connaissances en matière d'inégalités.

Activités

Les inégalités génèrent des défis transversaux, il est donc essentiel pour l'Observatoire de créer des ponts entre les disciplines et de mobiliser et engager des personnes de tous milieux et de tout secteur d'activités autour de ces questions. C'est pourquoi nous organisons et participons à différentes activités de transfert des connaissances qui stimulent les échanges et les discussions autour des causes, des conséquences, des perceptions, des politiques et des meilleures pratiques en matière d'inégalités socioéconomiques.

CONFÉRENCES et WEBINAIRES

Prix littéraire Anthony-Atkinson pour l'égalité

Remis par le Festival littéraire Metropolis bleu, en partenariat avec l'Observatoire, le prix littéraire Anthony-Atkinson pour l'égalité récompense un ouvrage accessible et érudit ayant contribué de façon significative au débat public sur les inégalités économiques et sociales, incluant des solutions pour les réduire.

[17 novembre]

Symposium sur les finances publiques au Québec : entre conjoncture, relance, équilibre budgétaire et dette

Participation à *Points de vue et perspectives ...*, un début de synthèse du Symposium sur les finances publiques au Québec sur les questions de la relance économique, de l'incertitude économique, des déficits et d'un éventuel plan de retour.

[3 septembre]

Lancement du livre *Du plomb dans les ailes : Centraide Québec, Chaudière-Appalaches et Bas-Saint-Laurent*

Intervention lors du Facebook Live tenu à l'occasion du lancement du livre *Du plomb dans les ailes*, un livre pour comprendre d'où viennent les inégalités sociales et quels sont leurs impacts sur les membres des communautés.

[20 octobre]

Démarchandiser pour vivre en santé : les politiques de redistributions comme déterminants de la santé

Activité conjointe de l'Université de Montréal et de l'Observatoire, en partenariat avec le Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie (CPDS).

[21 octobre]

Relance du secteur des arts

Présentation auprès du comité du conseil d'administration du Conseil des Arts et des Lettres du Québec (CALQ) pour échanger sur les problématiques spécifiques touchant les communautés défavorisées, notamment racisées et autochtones, qui découleront de l'actuelle pandémie.

[9 mars]



La lauréate

Femme politique, militante et autrice française bien connue pour son engagement dans les luttes contre le racisme et les inégalités, Christiane Taubira est l'autrice d'une dizaine de livres, dont le très remarqué *L'esclavage raconté à ma fille*, paru en 2002.

Panel de discussion lors du festival de cinéma documentaire : Ciné Vert

Discussion autour des enjeux de reforestation et de désertification au Sahel abordés dans le film *The Great Green Wall*, notamment sous l'angle des inégalités et de l'environnement.

[22 octobre]

Inégalités post-pandémie au Québec : à quoi s'attendre? Carrefour des ressources et des pratiques en promotion de la santé

Conférence sur l'évolution des écarts de revenus et de qualité de vie, ainsi que leurs conséquences, le rôle que joue le modèle québécois, l'impact de la pandémie sur ces inégalités et les quatre scénarios probables s'offrant aux sociétés dans ce contexte. Organisée par la Fondation J. Armand Bombardier

[3 novembre]

Présentation Bien vieillir au Québec AREQ

Présentation des principaux résultats de l'étude *Bien vieillir au Québec* auprès des responsables régionaux de l'action sociopolitique, ainsi que les membres du CA et du CE de l'Association des retraitées et des retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ).

[17 mars]

Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire de Montréal

Dans le cadre de l'assemblée de conjoncture « L'aggravation des inégalités, constats et réflexions pour la mobilisation », conférence sur les **impacts de la crise de la COVID-19 sur les inégalités sociales** devant plus de 90 personnes d'une quarantaine d'organismes communautaires montréalais.

[8 avril]

Espace MUNI

Conférence devant une quarantaine de personnes œuvrant dans le milieu municipal présentant les principaux résultats de l'étude *Bien vieillir au Québec*, afin de réfléchir collectivement au vieillissement actif des personnes âgées dans les communautés.

[26 mai]

COMITÉS CONSULTATIFS

En plus des différentes activités qu'il a initiées, l'Observatoire a été sollicité pour participer à plusieurs groupes de travail et comités consultatifs thématiques.

Table d'expert.e.s sur la périnatalité Association pour la santé publique du Québec (ASPQ)

Participation à un comité d'accompagnement dans la production et la diffusion de capsules sur la périnatalité, destinées à des parents à faible niveau de littératie.

[février à août]

Atelier sur les pôles de résilience et l'impact social

Atelier sur les pôles de résilience et leur impact social organisé par HEC Montréal et le Pôle IDEOS et appuyé par le Bureau de la transition écologique et de la résilience (BTER) de la Ville de Montréal. Présenté dans le cadre de l'étude en cours sur les bonnes pratiques et les impacts sociaux, économiques et environnementaux des initiatives locales et internationales en matière de résilience communautaire et climatique.

[26 mars]

Gouvernement ouvert : Direction de l'accélération de la transformation numérique et du gouvernement ouvert (DATNGO), Centre québécois de l'excellence numérique (CQEN), Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)

Composé d'une dizaine de membres de la société civile et du secteur public, ce comité vise à conseiller le gouvernement lors de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'évaluation des plans d'action en gouvernement ouvert, une tendance adoptée par plusieurs administrations publiques à travers le monde. Il prône un État transparent qui accueille les suggestions de toutes et tous.

[Depuis mars]

Practice Advisory Committee

Participation au comité consultatif entourant la plus récente recherche réalisée par Candace Nykiforuk et subventionnée par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), et ayant pour sujet le rôle de la Santé publique face à la crise sanitaire. Les membres ont pu se prononcer sur l'utilisation des résultats par différentes organisations, au moment de la conception des outils.

[mars-avril]

Comité d'évaluation des Bourses BSMP et BSHQ : Fonds de recherche du Québec – Société et Culture

Participation au comité chargé de l'évaluation des demandes soumises aux programmes de bourses Bourse pour stage en milieu de pratique (BSMP) et Bourse pour stage hors Québec (BSHQ) de la première édition de l'année financière 2021-2022.

[mars-avril]

Panel Regards croisés : Collectif des fondations / Table nationale des corporations de développement communautaire (TNDCDC) / Observatoire québécois des inégalités

Dialogue stratégique entre des acteurs en position de leadership dans nos secteurs respectifs (fondations et action communautaire), en vue de croiser les regards et les constats et de dégager des propositions orientant les pratiques pendant les vagues à venir de COVID-19 et la sortie de crise.

[25 mai]

Journée de réflexion : Scientifique en chef du Québec et directrices scientifiques des Fonds de recherche du Québec (FRQ)

Échange avec des personnes issues du milieu universitaire, gouvernemental, mais également du milieu des fondations et des organismes communautaires, afin de prendre en compte de manière optimale les objectifs du développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies dans sa planification stratégique 2022-2027.

[23 juin]

PROJETS DE RECHERCHE



Baromètre des inégalités, éditions de juillet, août, septembre et novembre 2020

Publication périodique dont l'objectif principal est de mesurer l'augmentation des inégalités depuis le début de la crise liée à la COVID-19, de suivre leur évolution, et de fournir des informations pertinentes aux décideurs. Cet outil comprend une série d'indicateurs publiés mensuellement au Québec et regroupés selon quatre types d'inégalités : la précarité économique, l'exclusion sociale, la détresse émotionnelle et les inégalités de reprise.

[Visualiser en ligne](#)

Avec le soutien de



Bien vieillir au Québec : portrait des inégalités entre générations et entre personnes âgées

Le vieillissement – tant de la population que d'une personne – tend parfois à être associé à une certaine conception plutôt négative de cette étape de la vie. Paradoxalement, plusieurs études montrent que les personnes de 65 ans et plus sont aussi parmi les plus heureuses de la population québécoise. Conçu à partir des connaissances scientifiques les plus à jour, ce rapport multidisciplinaire et accessible présente un premier grand portrait du vieillissement au Québec et de ses enjeux. Il documente notamment les inégalités entre personnes âgées ainsi qu'entre ce groupe et le reste de la population.

2019-2020

[Visualiser en ligne](#)

Avec le soutien de



Impact de la pandémie de COVID-19 sur la santé et la qualité de vie des femmes au Québec

Ce rapport de l'Association pour la santé publique du Québec (ASPQ) produit en collaboration avec plusieurs partenaires met en lumière la situation particulière des femmes dans le contexte de crise sanitaire et dégage des pistes concrètes de solution susceptibles d'atténuer les effets. La collaboration de l'Observatoire a principalement consisté à réaliser un survol de la littérature mettant en évidence les inégalités entre les sexes engendrées lors de la première vague de la pandémie.

2020-2021

[Visualiser en ligne](#)

En partenariat avec



Avec le soutien de





Pandémie de la COVID-19 : perceptions des inégalités au Québec

En se basant sur un sondage conduit auprès de 1000 personnes résidant au Québec, ce rapport tente de mesurer les perceptions que les Québécoises et les Québécois ont des inégalités de revenu et des inégalités sociales de santé en lien avec la pandémie.

2020-2021

[Visualiser en ligne](#)

Avec le soutien de



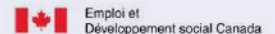
Évolution des inégalités économiques au Québec et au Canada

Premier portrait général de l'Observatoire portant sur les inégalités économiques dans les provinces canadiennes et au Québec en particulier, ce rapport en dégage les grandes tendances au cours des quatre dernières décennies et explore les causes qui contribuent à en expliquer les principaux constats. Il s'appuie sur une revue de la littérature scientifique et grise, et sur une analyse de statistiques ayant trait aux inégalités de revenu, de patrimoine et de consommation. Ce portrait examine également l'évolution des inégalités de revenu chez les groupes moins nantis, les classes moyennes et les mieux nantis.

2019-2021

[Visualiser en ligne](#)

Avec le soutien de



Inégalités en milieux organisationnels

Le portrait des inégalités en milieux organisationnels couvre l'éventail des inégalités d'opportunités, de revenu, de qualité de vie au travail et de pouvoir qui peuvent avoir lieu au sein des organisations. Il présente également les causes et les conséquences des inégalités organisationnelles ainsi que des pistes de solution afin de les réduire. Malgré un cadre légal protecteur en place au Canada et au Québec, les politiques, la culture organisationnelle et les pratiques de gestion des organisations peuvent accentuer les inégalités présentes dans la société et même en être la source.

2021

[Visualiser en ligne](#)

Avec le soutien de



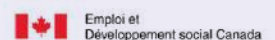
État des inégalités de revenu au Québec et au Canada

Ce portrait présente un survol pancanadien des inégalités de revenu et détaille leur distribution au Québec et au Canada selon diverses caractéristiques telles que le sexe, l'âge, le statut matrimonial et les types de famille, le niveau de scolarité, le statut d'immigration, la source principale de revenu ou la région de résidence. Véritable arrêt sur image de l'année 2017, il se base sur des analyses statistiques, à plusieurs égards inédites, exploitant des données brutes, ainsi que sur différentes mesures (indice de Gini, indice de Palma, mesure de faible revenu et mesure du panier de consommation).

2021

[Visualiser en ligne](#)

Avec le soutien de



PROJETS FINALISÉS EN ATTENTE DE DIFFUSION

Perception des inégalités de revenu et de santé au Québec

Rapport sur les perceptions des inégalités de revenu et des inégalités sociales de santé, au moyen d'une revue de la littérature et en dévoilant les résultats d'un sondage représentatif de la population québécoise

La revue de littérature couvre les perceptions dans différents pays et différentes régions, mais aussi selon différents groupes de la population et suivant des analyses quantitatives et qualitatives. Le sondage a quant à lui été effectué par la firme Léger, auprès de 1 000 répondants québécois de 18 ans et plus dans la période de 29 octobre au 4 novembre 2020.

2019-2021

Avec le soutien de



Impact de la pandémie de COVID-19 sur la santé et la qualité de vie des personnes immigrantes au Québec

Ce rapport de l'Association pour la santé publique du Québec (ASPQ), produit en collaboration avec l'Observatoire et plusieurs autres partenaires, se livre à des constats sur l'impact de la crise sanitaire sur les personnes immigrantes et propose des pistes de solution susceptibles d'en atténuer les effets. Il est constitué de quatre parties : une revue de littérature, un sondage auprès de personnes immigrantes, les constats du milieu communautaire, puis des recommandations. La collaboration de l'Observatoire a principalement consisté à réaliser le survol de la littérature.

2021

En partenariat avec



Avec le soutien de



Hors ligne : les inégalités numériques parmi les résidents et résidentes de la Ville de Montréal

Rapport sur la fracture numérique dans la ville de Montréal. Les inégalités numériques et le profil des laissés-pour-compte du numérique y sont mis en lumière, au moyen des résultats du sondage Connexio et d'une revue de littérature sur le sujet.

2021

Avec le soutien de



Service de la diversité et de l'inclusion sociale

État des connaissances sur les enjeux d'inégalités associées aux solutions d'adaptation aux changements climatiques

Rapport sur les enjeux d'inégalités associés aux solutions d'adaptation proposées par la société civile ou dans le cadre de politiques publiques. Cet état des connaissances permet de fournir un point de départ pour explorer le sujet, repérer des lacunes dans la littérature, explorer les mécanismes qui ont permis de répondre à des enjeux semblables, évaluer les méthodes d'analyse utilisée, faire ressortir les forces, les faiblesses et les controverses des idées établies dans le domaine et s'assurer de la non-duplication des mêmes travaux de recherche.

2021

En partenariat avec



PROJETS EN COURS



Projet résilience

Une étude documentant le vécu de la crise générée par la COVID-19 auprès de personnes faisant partie des 40 % revenus inférieurs sur l'échelle des revenus, soit les plus susceptibles d'en être affectées sur le plan socioéconomique. Le projet vise à favoriser une sortie de crise inclusive et durable en approfondissant la connaissance des facteurs de vulnérabilité et des stratégies de résilience. Il combine une enquête par sondage, un suivi longitudinal en entrevues individuelles, des revues de littérature, une analyse de politiques et la consultation de plusieurs parties prenantes.

2021-2022

[Visualiser en ligne](#)

Insécurité alimentaire

Rapport qui mobilise les diverses connaissances et expertises sur les causes structurelles de l'insécurité alimentaire afin d'identifier des actions pertinentes en contexte québécois qui pourraient la réduire. En abordant cette dynamique au sujet de l'insécurité alimentaire, le projet permettra de mieux agir pour prévenir cette situation et contribuer à la réduction des inégalités sociales de santé.

2021-2022

Revenu minimum garanti

Un rapport qui fait état des différents modèles prônés en matière de revenu de base et leurs effets sur les inégalités. Les types de revenu analysés permettront d'identifier les avantages et désavantages associés à chacun, notamment en ce qui trait aux inégalités.

2021-2022

Bulletin de l'égalité des chances

Un portrait de la réussite scolaire au Québec réalisé par la collecte et la diffusion des indicateurs sur les inégalités en éducation dans une perspective historique, tant pour l'enseignement obligatoire et préscolaire que pour l'enseignement postsecondaire. Les indicateurs retenus portent sur l'accès, la persévérance et l'orientation scolaire.

2022

Recherche-action pour réduire les inégalités en milieux organisationnels

L'un des volets du projet « Croissance inclusive : Réduire l'empreinte inégalités des organisations » vise à accompagner des organisations de différents secteurs dans une implantation pérenne des meilleures pratiques de réduction des inégalités. La stratégie de développement de cette recherche-action a été soutenue par la Maison de l'innovation sociale via son programme d'incubateur civique. Des ateliers de cocréation soutenu par Humanov-is seront également menés au courant de l'année 2021-2022 avant de débiter l'accompagnement dans les organisations.

2021-2022

[Visualiser en ligne](#)

Inégalités et dérèglements environnementaux

Dans les prochaines années, l'Observatoire cherchera à analyser les dynamiques entre inégalités et dérèglements environnementaux, ces phénomènes représentant deux des plus grands défis auxquels le Québec doit faire face. Ces études porteront sur les relations entre la présence d'inégalités et l'augmentation des risques environnementaux, l'impact des dérèglements environnementaux et des politiques climatiques et environnementales sur l'évolution des inégalités et des vulnérabilités par groupe de la population et par région, l'existence, le développement et l'efficacité des mesures compensatoires.

2021-2022

Rayonnement

Notre objectif est de rallier, d'animer et d'inspirer le grand public et les acteurs de la société civile autour des solutions visant la réduction des inégalités. La diffusion et la vulgarisation de nos contenus sont donc des aspects essentiels de nos activités. Cette année, nous avons publié 15 billets de blogue et plus de 250 infographies pour faciliter le transfert des connaissances auprès des différents publics de la société civile. Voici quelques données sur la portée médiatique de nos activités :

Plus de
2 178 000

personnes touchées
par les publications de
l'Observatoire sur les
réseaux sociaux

790

Abonnés
LinkedIn

1 858 000

Nombre de personnes
rejointes par nos
réseaux sociaux

65 149 000

Nombre
de vues

2180

Inscriptions à
l'infolettre

41 000

Visites
sur le
site Web

Plus de
3 000

personnes répondant
à nos sondages de
recherche

4700

Abonnés
Facebook

29 000

Visiteurs sur
nos médias
sociaux

500

Abonnés
Twitter

Plus de
50

participants
à nos comités
consultatifs

Baromètre - édition juillet 2020	Radio-Canada	23-juil-20	1 000 000	↗
Baromètre - édition juillet 2020	Journal Métro	23-juil-20	1 206 000	↗
Baromètre - édition août 2020	Journal de Montréal	20-août-20	1 235 000	↗
Baromètre - édition septembre 2020	Journal Métro	17-sept-20	1 206 000	↗
Baromètre - édition septembre 2020	Journal Métro	09-oct-20	1 206 000	↗
Inégalités changements climatiques	Journal Métro	22-oct-20	1 206 000	↗
Observatoire de l'action communautaire autonome	La Voix de l'Est	23-oct-20		↗
Pandémie et les femmes	L'Actualité	04-nov-20		↗
Bien vieillir au Québec	Radio-Canada	03-déc-20	1 000 000	↗
Bien vieillir au Québec	Journal de Montréal	03-déc-20	1 235 000	↗
Bien vieillir au Québec	Journal de Québec	03-déc-20	2 621 000	↗
Bien vieillir au Québec	TVA Nouvelles	03-déc-20	2 817 000	↗
Bien vieillir au Québec	QUB Radio - Mario Dumont	03-déc-20	10 000	↗
Bien vieillir au Québec	Mario Langlois en direct	04-déc-20	940 000	↗
Bien vieillir au Québec	La Presse	07-déc-20	3 059 000	↗
Bien vieillir au Québec	La Presse	07-déc-20	3 059 000	↗
Femmes et COVID-19 (ASPQ)	Radio-Canada	11-déc-20	1 000 000	↗
Femmes et COVID-19 (ASPQ)	TVA Nouvelles	11-déc-20	2 817 000	↗
Guignolée et filet social	Journal Métro	18-déc-20	1 206 000	↗



Pandémie et inégalités	La Presse	25-janv-21	3 059 000	🔗
Perceptions des inégalités et COVID-19	Journal de Montréal	05-févr-21	1 235 000	🔗
Perceptions des inégalités et COVID-19	TVA Nouvelles	05-févr-21	2 817 000	🔗
Femmes et COVID-19 (ASPQ)	CBC	09-févr-21	1 000 000	🔗
Ascenseur social	Le Devoir	12-févr-21	1 030 000	🔗
Inégalités et pandémie	Radio-Canada	20-févr-21	1 000 000	🔗
Un virus, deux monde	La Presse	27-févr-21	3 059 000	🔗
Femmes et COVID-19 (ASPQ)	Le Devoir	06-mars-21	1 030 000	🔗
Economic rebound	CBC News - site web	24-mars-21	1 000 000	🔗
Évolution des inégalités (EDSC)	Le Devoir	15-avr-21	1 030 000	🔗
Évolution des inégalités (EDSC)	Radio-Canada Phare ouest (C-B)	15-avr-21	1 000	🔗
Évolution des inégalités (EDSC)	TVA Nouvelles	15-avr-21	2 817 000	🔗
Bien vieillir au Québec	Le Devoir	24-avr-21	1 030 000	🔗
Inégalités en milieux organisationnels	Noovo Téléjournal	12-mai-21	10 000	🔗
Inégalités en milieux organisationnels	Conseiller	26-mai-21	68 000	🔗
État des inégalités (EDSC)	Le Devoir (web et tablette)	30-juin-21	1 030 000	



Remerciements

L'équipe de l'Observatoire aimerait remercier les membres de son conseil d'administration qui investissent bénévolement leur temps, leurs efforts et leur énergie à la saine gouvernance de l'organisation.

L'Observatoire ayant le privilège d'être hébergé à l'Université de Montréal, nous sommes particulièrement reconnaissants du soutien de la Faculté des arts et des sciences, du Centre de recherche sur les politiques et le développement social (CPDS) et du Département de science politique, qui reconnaissent l'intérêt pour la communauté universitaire et pour la société dans son ensemble de l'existence d'une telle organisation.

Nous souhaitons également exprimer notre reconnaissance envers nos nombreux et fidèles partenaires financiers, partenaires de recherche, partenaires de soutien et de rayonnement, avec qui nous collaborons presque quotidiennement et qui continuent à nous faire confiance. C'est grâce à leur soutien indéfectible que nous pouvons croire en la pertinence de nos actions et en une société plus juste.

L'Observatoire tient également à remercier ses membres, qui contribuent généreusement à sa mission. Provenant de tous les horizons, ces personnes ont à cœur la réduction des inégalités et sont au fondement même de la vie démocratique de l'Observatoire.

Partenaires principaux



Accélérateurs de l'Observatoire



Alliés de l'Observatoire



Amis de l'Observatoire





Basé à l'Université de Montréal, l'Observatoire québécois des inégalités est un courtier de connaissances scientifiques qui éclaire les réflexions et les prises de décision concernant les inégalités économiques, d'opportunité et de qualité de vie.
