

Notre client est l'une des plus importantes sociétés pharmaceutiques. Dans le cadre d'une décentralisation de ses services informatiques, les postes suivants ont été créés :

Analystes-programmeurs et Analyste en télécommunications

L'environnement informatique comprend un ordinateur de grande puissance A/S400 et compte plus de 100 ordinateurs personnels (PC) dont la majorité est reliée à l'ordinateur central. Les langages de programmation utilisés sont respectivement le RPG et le C.

Pour chacun de ces postes, une rémunération très compétitive est proposée ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Analystes-programmeurs

Le rôle principal des analystes-programmeurs consistera essentiellement en la conception et le raffinement des systèmes nécessaires aux activités ainsi qu'en l'évaluation et l'adaptation des logiciels commerciaux. Partie intégrante de chacune de leurs divisions respectives, ils entretiendront des liens étroits avec le groupe informatique de l'entreprise.

Les candidats à ces postes posséderont une formation universitaire en sciences informatiques ou l'équivalent et auront de cinq à huit ans d'expérience, dont au moins deux avec le S/38 d'IBM ou le plus récent AS/400.

Division ventes et marketing (projet 1.1)

Travaillant en étroite collaboration avec l'équipe de l'administration des ventes, l'analyste-programmeur aura pour principales activités de concevoir des systèmes appropriés à la gestion des ventes.

Pour réussir à ce poste, le titulaire doit être particulièrement habile avec le langage RPG et idéalement posséder de l'expérience dans un contexte de marketing et de ventes.

Division des affaires médicales (projet 1.2)

Membre de l'équipe de recherche clinique, l'analyste-programmeur devra participer activement à l'analyse de problèmes et proposer des solutions informatiques adaptées.

Puisque la division assume simultanément plusieurs recherches, le candidat devra être à l'aise et productif au sein d'une équipe aux priorités multiples et changeantes.

Il devra concevoir et développer des systèmes de gestion de projet, de cheminement critique et d'analyse statistique.

Idéalement, l'analyste-programmeur connaît le milieu scientifique et/ou de la recherche. Il provient d'un organisme de santé, d'une université, d'un organisme gouvernemental ou d'une société pharmaceutique menant des activités de recherche.

Services financiers (projet 1.3)

L'analyste-programmeur affecté à ce poste aura pour tâches de concevoir et de développer les systèmes nécessaires à l'administration, aux finances et à la comptabilité pour l'ensemble de l'entreprise.

Le candidat recherché est familiarisé avec les systèmes d'information financière et comptable, ainsi qu'avec les systèmes conçus pour la gestion des stocks et la distribution.

Analyste en télécommunications (projet 2.0)

Relevant du directeur du groupe informatique, l'analyste aura pour fonction première d'assurer des télécommunications efficaces à l'intérieur de l'entreprise, entre ses divisions et entre ses entités, ainsi qu'avec les autres correspondants extérieurs.

L'équipement et les systèmes en place dans les divers bureaux dans le monde sont de IBM et la recherche est articulée sur de l'équipement Digital. Les logiciels utilisés sont SNA, SDLC et Token Ring LAN.

L'analyste en télécommunications effectuera les études requises en fonction de l'organisation et des objectifs et proposera les moyens de transmission les mieux appropriés.

Le candidat recherché possède une formation universitaire en sciences informatiques. Il possède un minimum de quatre ou cinq ans d'expérience dont deux en télécommunications (LAN et WAN).

Il est préférablement bilingue et apte à rédiger ses communiqués en anglais.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste qui vous intéresse, ou téléphonez à Manon Fullum.

Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

KPMG Peat Marwick Stevenson & Kellogg

1155, boul. René-Lévesque Ouest, 25^e étage, Montréal (Québec) H3B 2J9. Tél. : (514) 879-3200.

Peat Marwick Stevenson & Kellogg est membre affilié du groupe international Klynveld Peat Marwick Goerdeler (KPMG).

Agent, administration des immeubles

Votre tâche principale consistera à voir au suivi de différents dossiers relatifs à la location, à l'entretien et à la réparation d'immeubles. Vous agirez à titre de personne ressource auprès des concierges, locataires et propriétaires des immeubles dont la Société a la responsabilité.

Vous détenez un D.E.C. en techniques administratives ou un certificat en gestion immobilière, doublé d'une expérience pertinente dans ce domaine. L'autonomie, le leadership et le sens des responsabilités sont des qualités recherchées. Ce poste requiert l'usage d'une automobile. Le bilinguisme est de rigueur.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 décembre prochain à Marie-Hélène Lessard.



SOCIÉTÉ
NATIONALE
DE FIDUCIE

Membre du Groupe MFQ

425, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H3A 3G5

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Carrière dans la vente de formules d'affaires



SYSTEMEDIA, une dynamique et progressive division de NCR Canada Ltée, spécialisée dans la vente de formules d'affaires personnalisées de haute qualité, recherche des personnes désireuses de se tailler une carrière professionnelle dans la vente en s'occupant de territoires existants et du développement de nouveaux clients dans la région de Montréal.

Nous recherchons deux personnes possédant un diplôme universitaire récent et impliquées dans la vente depuis, ou possédant des aptitudes prononcées de communication et désireuses de débiter dans la vente. Une bonne connaissance de l'anglais serait un atout certain.

Si vous aimez le défi de développer de nouveaux clients ou d'aider les clients actuels en utilisant votre créativité pour satisfaire leurs besoins, nous aimerions vous rencontrer pour discuter de cette opportunité. Nous offrons un entraînement spécialisé, complété par un programme de formation continu en succursale.

Si ce défi correspond à vos buts personnels, à vos objectifs de carrière et à votre désir pour un programme de compensation compétitif, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Pierre Bureau, Directeur Systemédia, NCR CANADA LTÉE, 1675, Trans-Canada, Dorval (Québec), H9P 1J2



Municipalité de la Paroisse
Sainte-Madeleine-de-Rigaud

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

La Municipalité de Sainte-Madeleine-de-Rigaud est située dans la région de Vaudreuil-Soulanges, au sud-ouest de Montréal. C'est une municipalité de 3 000 habitants qui connaît un développement important de son territoire.

À cette fin, elle requiert les services d'une personne d'expérience et dynamique afin d'occuper le poste de secrétaire-trésorier de la municipalité.

La personne désirée répondrait idéalement aux critères suivants :

- Formation professionnelle appropriée;
- Expérience minimale de 5 ans, préférablement à titre de secrétaire-trésorier d'une corporation municipale;
- Aptitude à la gestion.

La municipalité est en mesure d'offrir des conditions de salaire compétitives tout en offrant une gamme intéressante de bénéfices marginaux.

La personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae pour 16 h 30 le 13 décembre prochain à l'attention du maire à :

Jean-Guy Faubert, Maire
Poste de secrétaire-trésorier
Municipalité de Sainte-Madeleine-de-Rigaud
102, rue St-Pierre
Rigaud (Québec)
J0P 1P0



COMPTABLE SENIOR

Une compagnie de fabrication de métal en feuilles comptant plus de 700 employés est à la recherche d'un comptable senior.

Relevant du contrôleur, vous serez responsable de la comptabilité complète d'une de nos plus importantes filiales, ceci comprend :

- Préparer les états financiers
- Responsable du service des comptes à payer
- Assister le contrôleur à la préparation annuelle des budgets.

Une formation C.G.A., C.M.A. ou C.A. est essentielle et le (la) candidat(e) recherché(e) doit pouvoir travailler dans un milieu informatisé, posséder de 3 à 5 ans d'expérience dans un milieu manufacturier et être bilingue.

La rémunération sera à la mesure de vos compétences et de votre expérience et vous bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Envoyez votre curriculum vitae à :

Armand Huneault
ROBERT MITCHELL INC.
350, boul. Décarie
St-Laurent, Qc H4L 3K5
747-2471, poste 4322



Depuis plus de 60 ans, Les laboratoires Ayerst se sont bâti une réputation enviable à titre de fabricants de produits pharmaceutiques. Nous sommes actuellement à la recherche d'un :

DIRECTEUR ADJOINT AFFAIRES MÉDICALES

Le poste exige du candidat qu'il ait de solides connaissances scientifiques ou médicales. Le candidat choisi sera bilingue, détiendra un doctorat en sciences (Ph.D.) ou en médecine (M.D.) et possèdera une expérience pertinente aux affaires médicales et aux essais cliniques. La personne choisie devra particulièrement manifester une grande facilité à interagir avec les interlocuteurs internes ou externes à l'entreprise.

Le poste est assorti d'une vaste gamme d'avantages sociaux et d'un salaire concurrentiel.

Si ce poste vous intéresse et si vous possédez les qualifications requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
LABORATOIRES AYERST
1025, boul. Laurentien
Saint-Laurent (Québec) H4R 1J6

Ayerst favorise la compétence sans discrimination.

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN
est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice), Bureau de services sociaux Centre-Nord

Faisant partie du réseau de la santé et des services sociaux, notre organisme compte près de 1 800 employés et environ 80 points de service dont cinq Bureaux de services sociaux (B.S.S.).

Le Bureau de services sociaux du Centre-Nord, avec ses 102 employés, dessert les populations francophones et allophones de Saint-Laurent, Cartierville, Nouveau-Bordeaux, Ahuntsic, Saint-Michel et Montréal-Nord.

Le titulaire du poste, sous l'autorité du directeur des Bureaux de services sociaux et dans le cadre de la mission et des objectifs du C.S.S.M.M. et des B.S.S., prend charge de l'ensemble des activités inhérentes à la distribution de services sociaux auprès de la population du territoire à couvrir. De plus, il est aussi responsable du service aux handicapés sensoriels.

Plus spécifiquement, il a la responsabilité d'assurer la supervision des gestionnaires relevant directement de lui, de collaborer étroitement avec ses homologues des autres bureaux, les autres gestionnaires de l'établissement et plus particulièrement avec le directeur de la protection de la jeunesse. Il doit aussi établir et entretenir des relations privilégiées avec les différents partenaires du territoire oeuvrant dans la distribution des services sociaux.

Détenteur d'un baccalauréat spécialisé en sciences humaines, il a acquis au moins sept ans d'expérience de travail pertinente à l'emploi dont trois en gestion dans le réseau des affaires sociales. De plus, une formation complémentaire en gestion représente un atout sérieux.

Les conditions salariales sont déterminées selon les politiques en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h le 15 décembre 1989, à M^{me} Suzanne Racicot, Service de dotation, Centre de services sociaux du Montréal Métropolitain, 1001, boul. de Maisonneuve Est, 9^e étage, Montréal (Québec) H2L 4R5.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN



Hydro-Québec
Division Recrutement
75, boul. René-Lévesque ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

ANALYSTE SÉNIOR SYSTÈME D'ANALYSE DE RÉSEAU

Concours : 27438P

Description de l'emploi :

- Exploiter les ordinateurs du centre d'analyse numérique de réseau et participer à la gestion et à l'administration de ce centre.
- Sous la supervision du responsable de l'administration du centre, assurer le fonctionnement d'un ordinateur CRAY et de serveurs SUN dans un environnement à caractère scientifique dédié à l'analyse numérique de réseau et procéder à l'acquisition et à la mise en place des matériels et des logiciels servant aux techniques d'analyse de réseau.

Exigences :

- Avoir une formation universitaire en sciences pures ou appliquées avec une spécialisation en informatique, ou être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en informatique et posséder une bonne expérience de l'entretien de logiciels servant à des applications scientifiques.
- Maîtriser les langages FORTRAN et C et avoir une bonne connaissance des techniques d'analyse des systèmes informatiques dans le contexte des applications scientifiques.
- Une bonne connaissance des techniques de gestion de données.
- Faire preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'aptitudes particulières pour résoudre des problèmes nouveaux.
- Être en mesure d'intervenir dans des situations d'urgence au niveau de l'exploitation d'un centre de traitement important, parfois en-dehors des heures normales de travail.

Salaires : Le salaire offert, associé à plusieurs avantages sociaux, pourra atteindre 51 239 \$.

Lieu de travail : Montréal

N.B. : Le curriculum vitae des personnes intéressées doit être accompagné d'un formulaire d'offre de services d'Hydro-Québec dûment rempli et parvenir à nos bureaux, au plus tard, le vendredi 22 décembre 1989. On pourra obtenir le formulaire d'offre par retour du courrier en appelant au (514) 289-2157.

Vérificateur(trice) interne

Dossier 89-166

La Commission de la construction du Québec est à la recherche d'un(e) vérificateur(trice) interne pour son Service de la vérification interne, au siège social.

Relevant du directeur du Service, vous procéderez à l'examen des systèmes de contrôle et de gestion actuels ou à établir dans les différentes unités administratives, et vous vous assurerez de leur conformité avec les politiques en vigueur à la Commission. Vous collaborerez avec le directeur au développement du programme de vérification, de méthodes de vérification analytiques et des méthodes scientifiques d'échantillonnage. Vous évalueriez aussi le contrôle interne des différents systèmes financiers, opérationnels et informatiques et effectuerez, selon les principes et les normes reconnues, la vérification financière, opérationnelle et informatique. Enfin, vous proposerez des améliorations et collaborerez, s'il y a lieu, à leur mise en oeuvre.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou dans une discipline appropriée, vous êtes membre en règle d'une corporation professionnelle de comptables et possédez cinq années d'expérience en vérification. Des connaissances en informatique seraient un atout.

Nous vous offrons une rémunération intéressante à la mesure votre formation et de votre expérience, ainsi que des avantages sociaux des plus complets.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une copie de leur diplôme, en indiquant le numéro de concours 89-166, au plus tard le 13 décembre 1989 au :

Service des ressources humaines
Commission de la construction
du Québec
3530, rue Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec) H3R 2G3

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.



Commission
de la construction
du Québec

Ventes

Le travail en équipe!

Voilà une des raisons qui ont fait de Pitney Bowes le chef de file de l'industrie de l'équipement postal et une force reconnue dans la vente de photocopieurs et d'autres pièces d'équipement. Si vous êtes à la recherche d'une entreprise qui sache seconder vos efforts et d'un groupe de gens dynamiques, pensez à Pitney Bowes.

Directeur commercial

... pour notre succursale de Montréal. À ce titre, vous serez responsable de la direction d'une équipe de vendeurs professionnels. Si vous avez déjà fait vos preuves dans la vente d'équipement de bureau, dans la gestion d'un service similaire et si vous avez de l'expérience des affaires, vous détenez un atout certain. Le bilinguisme est de rigueur.

En plus d'une expérience enrichissante, nous vous offrons un salaire de base, un excellent régime de commissions et une gamme d'avantages sociaux comportant une participation aux bénéfices, une allocation de voiture et des voyages de rêve en reconnaissance de votre rendement. Pour en connaître davantage sur cette offre d'emploi exceptionnelle, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: Marie-Claude Barbe, Pitney Bowes du Canada, 10 000, boul. Cavendish, Ville St-Laurent (Québec) H4M 2V1

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et encourageons l'usage du tabac en milieu de travail.



Pitney Bowes

'Le choix naturel'

Infirmier ou infirmière autorisé(e)

Poste disponible en janvier 1990 aux Services médicaux et de santé du CN à Montréal.

Le candidat ou la candidate doit s'exprimer avec aisance en français et en anglais et détenir un permis de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec. La personne retenue fournira des services infirmiers variés et participera aux programmes de promotion de la santé mis sur pied par le CN.

Excellents avantages sociaux. Le salaire est fonction de la qualification et de l'expérience.

Prière de faire parvenir son curriculum vitae à :

B. Macfarlane
Agente du personnel
Personnel
CANADIEN NATIONAL
B.P. 8100
Montréal, Québec
H3C 3M4

Une carrière dans la direction des ventes

L'une des sociétés les plus prospères de ventes de produits industriels a un poste-clé à combler dans la direction et recherche un(e) candidat(e) disposé(e) à diriger une division des ventes et capable d'acquies rapidement un haut niveau dans la direction de ventes.

Le titulaire doit posséder d'excellentes aptitudes personnelles à la vente et être capable de diriger. Il n'est pas nécessaire de posséder de l'expérience dans l'industrie.

Il ne s'agit pas d'un emploi de bureau... Le titulaire suivra une formation complète et personnelle et se familiarisera localement avec les objectifs initiaux de direction en étudiant nos techniques de vente, notre gamme de produits et nos concepts de direction... et devra faire preuve d'un haut niveau de rendement. Le titulaire sera par la suite chargé de la formation des représentants des ventes et du personnel de direction des ventes.

Nous offrons une rémunération de base qui sera fixée en fonction de l'expérience et des qualifications du titulaire. Si vos qualifications correspondent à ces exigences — saisissez cette opportunité.

Pour une entrevue dans votre localité veuillez appeler: André Sarrazin le lundi 4 décembre 1989 entre 9h00 et 17h00 à (514) 735-1875 ou sans frais à 1-800-361-5694.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à :

André Sarrazin
National Chemsearch
1320 boul. Graham, bureau 130
Mont-Royal, Québec H3P 3C8

CHEMSEARCH

Vice-Président IMMEUBLE

Nous sommes à la recherche d'un(e) candidat(e) dynamique, autonome et vigilant(e) pour prendre en charge l'une de nos divisions en pleine expansion comprenant actuellement: 4 édifices commerciaux et 600 logements résidentiels

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Bacc. en administration ou l'équivalent.
- 5 années d'expérience en location d'espaces à bureaux.
- Bilinguisme
- Salaire selon expérience ●

Le groupe
DION LEBEAU
& associés

Finaliste Mercuriade 89

Faire parvenir C.V. à
59, St-Jacques, 4e étage
Mtl, Qc H2Y 1K9
Information: 842-2692



Hewitt Équipement Limitée, chef de file dans le domaine de la machinerie lourde, désire recruter pour son service du personnel, situé à Pointe-Claire, une personne bilingue et excellente communicatrice à titre de :

Conseiller(ère) en personnel

Relevant du Directeur adjoint du personnel, vous conseillerez et assisterez les gestionnaires en matière de dotation et de mouvements de main-d'oeuvre. De plus, vous élaborerez des stratégies d'embauche et de sélection, concevrez des outils et des méthodes d'évaluation du personnel à des fins de recrutement ou de promotion et participerez aux activités reliées à la dotation du personnel technique de bureau et de génie. Enfin, vous administrerez le programme de rémunération du personnel technique.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée et possédez quatre années d'expérience dans des fonctions pertinentes au poste. Vous maîtrisez des logiciels tel Lotus 1-2-3, et comptez plusieurs réalisations en matière de dotation.

Nous vous proposons une rémunération intéressante et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si cette perspective d'emploi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 8 décembre 1989 au Directeur adjoint du personnel, Hewitt Équipement Limitée, 5001, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B8.



Service par
Excellence

Registered Nurse (Man or woman)

Required by CN Medical and Health Services at Headquarters, Montreal. The position is available in January 1990.

Candidate must be a fluently bilingual (French / English) graduate nurse with a Nurse Association of Quebec licence. The successful applicant will provide a wide variety of nursing services and assist with CN's Health Promotion Programs.

Excellent benefits package, salary commensurate with qualifications and experience.

Please forward your curriculum vitae to:

B. Macfarlane
Personnel Officer
Employee Relations
CANADIEN NATIONAL
P.O. Box 8100
Montreal, Quebec
H3C 3N4

Le groupe *Nitco International Group*

Agence nationale de promotion de vins et spiritueux recherche pour la poursuite de son expansion au Canada un(e)

DIRECTEUR(TRICE) MARKETING

Qualifications requises:

- Connaissance approfondie du marché des vins et spiritueux;
- Leadership;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Disponibilité;
- Goût et sens des contacts internationaux;
- Bilinguisme.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 décembre:

LE GROUPE NINGO INTERNATIONAL GROUP
2155, rue Gagnon
Lachine (Québec)
H8T 9Z7

INGÉNIEUR

Firme de consultants en gestion de projets et en environnement cherche un(e) ingénieur ayant au moins 5 années d'expérience dans un domaine connexe. Le salaire sera déterminé en fonction de l'expérience du candidat.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 10 décembre 1989, à :

LES CONSULTANTS GEST-EAU INC.
a/s Gilles Pineault, Ing.
67, Sainte-Élisabeth
Longueuil, Québec
J4H 1J3

Le Centre hospitalier thoracique de Montréal, d'une capacité de 124 lits, spécialisé en maladies respiratoires, associé avec le centre hospitalier Royal Victoria et affilié à l'Université McGill, vous invite à vous intégrer dans un milieu dont le contexte organisationnel favorise votre collaboration et votre participation. La direction des soins infirmiers recherche deux

Infirmières

bachelères en sciences infirmières
temps complet temporaire de jour
une fin de semaine sur deux
pour une période de dix-huit mois

Sous l'autorité de l'infirmière-chef, vous prodiguerez des soins de qualité auprès des bénéficiaires de soins à long terme. De plus, vous assisterez l'infirmière-chef dans l'enseignement des actes délégués médicaux et infirmiers, ainsi que dans différents programmes d'enseignement axés vers l'auto-soin.

Exigences :

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Détenir un baccalauréat en sciences infirmières
- Posséder un minimum de deux ans d'expérience en gériatrie et six mois d'expérience à l'urgence
- Être capable de réagir et d'intervenir de façon efficace lors des situations d'urgence
- Démontrer des aptitudes pour l'enseignement
- Faire preuve de capacité d'autonomie professionnelle
- Être bilingue

Salaires :

En conformité avec la convention collective F.I.I.Q.

Les personnes intéressées sont invitées à nous faire parvenir leurs offre de service et curriculum vitae avant le 8 décembre 1989 au Centre hospitalier thoracique de Montréal, direction des soins infirmiers, 3650, rue Saint-Urbain, Montréal (Québec) H2X 2P4.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous sommes une compagnie d'envergure nationale à la recherche de candidat(e)s dynamiques afin de combler des positions nouvellement créées au sein de notre division des ventes.

Nous offrons :

- Un plan de carrière adapté à vos capacités,
- Un entraînement intensif à nos frais,
- Un travail dans un environnement professionnel,
- Une rémunération dont la limite n'a d'égal que votre désir de réussir,
- De généreux bénéfices marginaux.

Les personnes recherchées doivent :

- Être bilingues,
- Démontrer un profil de réussite dans le domaine de la vente.

Si votre agressivité conditionne votre succès, nous voulons vous rencontrer.

Pour une entrevue, faire parvenir votre curriculum vitae à :

LA PRESSE, Réf. 17947
Case postale 6041, succ. A,
Montréal, Qc H3C 3E3

Toute demande sera traitée confidentiellement.

DESIGNER SENIOR
AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR

Le Groupe Robert Vachon Design Inc. une maison de design solidement établie et œuvrant à l'échelle nationale, recherche un designer de grande expérience qui sera amené à jouer un rôle clé au sein de son organisation.

Capacités requises:

- 8 ans d'expérience minimum en tant que designer dans le domaine de la planification et l'aménagement d'espaces commerciaux (bureaux, boutiques, hôtels, institutions);
- Concepteur de fort calibre;
- Maîtrise du développement des projets englobant toutes les étapes à partir de l'élaboration du concept incluant la surveillance de l'exécution des travaux;
- Bilingue, belle présentation et capable de faire suivi avec clients.

Les conditions offertes sont très compétitives et le potentiel de carrière sera à la mesure de l'ambition et du dynamisme de l'intéressé(e).

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

GROUPE ROBERT VACHON DESIGN INC.
360, RUE ST-FRANÇOIS XAVIER #500
VIEUX-MONTRÉAL, QUÉ. H2Y 2S8



TECHNICIEN EN MICRO-INFORMATIQUE

Distributeur autorisé IBM, situé sur la Rive-Sud de Montréal est à la recherche d'un technicien d'expérience en micro-ordinateur, spécialisé sur Réseau Novell.

Salaire compétitif.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

C.P. 51, St-Jean, Qc
J3B 6Z1

PHILIPS



Philips Électronique Ltée, par l'entremise de son groupe des ordinateurs personnels, est un chef de file canadien dans la conception, la fabrication et la distribution d'ordinateurs personnels et de logiciels bureautiques. En raison de notre expansion, nous cherchons actuellement des professionnels à titre de :

Planificateurs de projet

Vous relèverez du directeur de la planification et du contrôle des projets et ferez partie de notre équipe de planification de projets en vue d'assurer le soutien nécessaire à la réalisation des objectifs conformément aux délais d'exécution et aux budgets prévus. Vos responsabilités comprendront la planification, l'ordonnement et la surveillance des projets relatifs au développement d'avant-garde du matériel et du logiciel. L'analyse, le compte rendu de tous les renseignements pertinents et la direction des réunions feront également partie de vos attributions.

Une formation dans un domaine technique ou informatique et de l'expérience en planification de projet sont essentielles. De bonnes aptitudes à la communication ainsi qu'une connaissance des méthodes de planification et des systèmes automatisés de gestion de projet (comme «Open Plan») sont également nécessaires. La connaissance de dBase III constitue un atout certain. Référence : PP 8934

Spécialiste en perturbation électromagnétique

Sous la direction du chef de groupe, perturbation électromagnétique, votre principale tâche consistera à analyser des produits dans notre pièce blindée afin d'y détecter le brouillage par conduction et par radiation du dehors ainsi qu'à apporter les modifications nécessaires afin que nos produits soient conformes aux normes établies. Vous assurerez également la liaison avec le Centre d'essais et les agences pour les questions d'ordre technique.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme d'études collégiales en électronique ou l'équivalent, posséder au moins quatre ans d'expérience dans les domaines de la conception de circuits électroniques et de la perturbation électromagnétique dans un contexte d'ordinateurs personnels. Référence : FK 8935

Si l'occasion de vous tailler une carrière solide et enrichissante dans un milieu innovateur vous intéresse, Philips offre d'excellents avantages sociaux, des programmes de perfectionnement et un salaire concurrentiel. Pour vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en prenant soin d'indiquer le numéro de référence approprié au : Service des ressources humaines, Philips Électronique Ltée, 600, boul. Dr. Frederik-Philips, Saint-Laurent (Québec) H4M 2S9.

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

«Des produits et des gens qui se distinguent.»

Ordinateurs personnels

VÉRIFICATION INTERNE

Ultramar Canada Inc. recherche un(e) vérificateur(trice) interne principal(e) pour se joindre à son service de vérification corporative.

Relevant du directeur de la vérification interne à Montréal, ce ou cette professionnel(le) sera responsable de :

- Vérifications opérationnelles
- Vérifications financières
- Projets spéciaux ayant trait à la vérification
- Développement de nouvelles méthodes et techniques.

La personne recherchée devra avoir obtenu une désignation reconnue en comptabilité (C.A., C.G.A., C.M.A.) avec une expérience en vérification d'au moins trois (3) ans. Le bilinguisme est nécessaire. Les candidat(e)s doivent avoir des connaissances en graphiques d'acheminement, en vérification analytique et en vérification des systèmes de traitement des données. Le poste requiert de fréquents déplacements.

Ultramar Canada Inc. offre une rémunération très concurrentielle ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux.

La confidentialité est assurée. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Pierre F. Renault, service des Ressources humaines, et faire référence au dossier QUE-89-23.

Ultramar Canada Inc. participe à un programme d'équité en matière d'emploi.



Ultramar Canada Inc.
2020, rue Université
bureau 2100
Montréal, Québec H3A 2L4

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

PROGRAMMEUR-ANALYSTE PRINCIPAL
IBM S/36 et PC
Basses-Laurentides
Jusqu'à 42 000 \$

Relevant directement du contrôleur d'une société de services brassant des millions de dollars, le titulaire du poste aura le sens des responsabilités afin d'assurer toutes les fonctions relatives à l'informatique, utilisant un IBM S/36 relié à des micro-ordinateurs.

Vous devez avoir travaillé au moins trois ans en RPG II et posséder de solides antécédents en développement d'applications sur micro-ordinateurs, ainsi que la capacité de mener à terme dans les délais prévus de nombreux projets importants. PRIÈRE D'APPELER :

TONY PITTARELLI
Tél. : (514) 849-8322 Fax: (514) 842-8781
Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York



Suite 1100
2015, rue Peel
Montréal, Québec H3A 1T8

LE GROUPE QUANTUM

Une entreprise en pleine expansion recherche, pour la région de Montréal, un(e)

TECHNICIEN(NE) EN INSTRUMENTATION ET CONTRÔLE DE BÂTIMENT

- Qualifications requises:**
- Expérience en instrumentation pneumatique et systèmes d'automatisation Honeywell Delta 1000, 5200, Excel, Johnson Controls JC 80, JC 85 et DSC 8500.
 - Expérience en mécanique du bâtiment et en ventilation.
 - Tout autre expérience équivalente sera considérée.
 - Autonome.
 - D.E.C. en électronique ou équivalent.
 - Connaissance de l'anglais suffisante pour pouvoir utiliser des manuels techniques anglais.

Lieu de travail: Montréal.
Rémunération: Le salaire est à discuter selon les qualifications et l'expérience du candidat.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son c.v. à l'adresse suivante:

TECKSOL INC.
Réf.: Tch. instr. & contrôle de bâtiment
2505, Dalton, Ste-Foy, Qc G1P 3S5

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES D'APPAREILLAGE ÉLECTRIQUE

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE COMMANDER est un manufacturier de produits de distribution et chauffage électrique, un facteur de premier ordre dans l'industrie canadienne de l'électricité.

Relevant du Directeur des ventes, vous vous joindrez à une équipe de professionnels qui a la responsabilité de relever notre position de chef de file.

Travaillant de notre bureau des ventes à Montréal, vos fonctions consisteront à visiter les distributeurs de produits électriques, les entrepreneurs électriciens et les experts-conseils de la région de Montréal et de la périphérie afin de promouvoir nos produits et d'accomplir un budget de vente.

Vous devez posséder cinq (5) ans d'expérience couronnés de succès dans la vente aux distributeurs.

Nous offrons un salaire concurrentiel et de nombreux avantages sociaux y compris une voiture fournie et la participation à notre système de primes de ventes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au Superviseur du Personnel, Equipement Électrique Commander Inc., 8750, Côte de Liesse, Montréal (Québec) H4T 1H3.

Intéressé(e)s seulement - Sans l'intermédiaire d'agences.

RÉSIDENCE ANGELICA

recherche

INFIRMIÈRES(IERS)

- (1) poste à temps complet de nuit;
- (1) poste à temps partiel régulier 5 nuits par 14 nuits et pour sa liste de rappel — soir — nuit

INFIRMIÈRES(IERS) AUXILIAIRES

Liste de rappel jour-soir

Possibilité de poste à temps partiel régulier.

Communiquer avec:

La direction des ressources humaines
3435 boul. Gouin est
Montréal-Nord, Québec H1H 1B1
Téléphone: 324-6110, poste 17

CLSC Les CLSC du Montréal métropolitain recherchent du personnel

Consultez les offres ci-dessous et adressez votre demande d'emploi au CLSC concerné avant le 15 décembre 1989 en mentionnant le numéro du concours.

N.B.: Les CLSC respectent l'équité dans l'emploi.

MONTREAL-NORD
11441, boulevard Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9

Coordonnateur-trice Concours 12-02-01

Temps partiel, soir (horaire 4-3)
Fonctions: Administrer, superviser et coordonner les activités du centre d'accueil d'hébergement d'une capacité de 128 lits.

Exigences: • Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou en sciences administratives. • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • 5 ans d'expérience dont 3 ans à un poste de gestion.
Rémunération selon les normes du M.S.S.S. (classe 12).
Lieu de travail: Résidence Paul-Lizotte, 6850, boulevard Gouin Est, Montréal-Nord (Québec) H1G 6L7

NDG/MTL-O
2525, boulevard Cavendish, bureau 110, Montréal (Québec) H4B 2Y4

Agent-e de relations humaines Concours 12-02-02

Temps complet
Fonctions: Distribuer des services psychosociaux aux personnes et aux familles à risque, plus particulièrement dans des situations de conflits familiaux.
Exigences: • Diplôme universitaire de 2^e cycle en service social ou en sciences humaines. • 5 ans d'expérience. • Expérience d'intervention auprès de différentes communautés culturelles. • Grande autonomie professionnelle. • Bilinguisme essentiel. • Respect de la politique anti-tabac en vigueur au CLSC.

DU MARIGOT
1351, boulevard des Laurentides, Vimont, Laval (Québec) H7M 2Y2

Médecins Concours 12-02-03

Temps complet ou partiel à salaire
Le CLSC du Marigot est reconnu par l'Université de Montréal pour opérer une Unité de Médecine Familiale. Notre établissement offre la possibilité d'allier la pratique à l'enseignement dans un milieu dynamique et novateur. Possibilité d'obtenir le statut de professeur.

Fonctions: Possibilité de travailler dans des programmes spécifiques (Maintien à domicile, Enfance-Jeunesse-Planning). Faire de la clinique générale avec ou sans rendez-vous. Pour le programme Planning, le CLSC opère une clinique d'interruption de grossesse.
Exigences: • Membre de la C.P.M.Q.

Infirmier-ière Concours 12-02-04

Temps partiel, permanent, 7 nuits/14 jours
Programme Maintien à domicile - C.24/7

Infirmier-ière Concours 12-02-05

Remplacement 4 mois, 2 jours/14 jours (fin de semaine)
Programme de Maintien à domicile - C.24/7
Fonctions: Assumer par l'écoute active ainsi que par des visites à domicile, au besoin, une accessibilité des services à domicile pour neuf (9) CLSC.
Exigences: • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Expérience en soins à domicile et dans des services d'urgence. • Expérience d'intervention en santé maternelle et infantile. • Certificat en santé communautaire, un atout. • Bilinguisme, un atout. • Posséder une automobile.

Infirmiers-ières Concours 12-02-06

Liste de disponibilité, jour-soir-nuit
Exigences: • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Certificat en santé communautaire, un atout. • Expérience en Maintien à domicile ou en Enfance-Famille.

Secrétaires Concours 12-02-07

Jour-soir
Exigences: • Connaissance et expérience du traitement de texte.
Envoyer curriculum vitae au Directeur général

Avec vous... au besoin.

REPRÉSENTANT DES VENTES ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE

La compagnie Contrôles Industriels Taylor Ltée, un des chefs de file dans l'industrie de l'automatisme et des contrôles, de même que distributeur des produits Omron, est à la recherche d'un représentant bilingue pour la région de Montréal.

La personne recherchée aura de l'expérience dans le domaine de l'industrie électronique.

S.V.P. contacter: Mike Bennett, Directeur des ventes
334-5900

L'une des plus importantes sociétés intégrées de produits forestiers au monde, avec au-delà de 15 000 employés répartis de Terre-Neuve à la Colombie-Britannique et des ventes annuelles dépassant les trois milliards de dollars tant au Canada que dans 40 autres pays.

Suite à de récentes promotions, nous recherchons des

Vérificateurs internes
chefs d'équipe et intermédiaires financier - opérationnel - informatique

Notre service de vérification interne joue un rôle important auprès de la direction et constitue un centre privilégié de formation de futurs gestionnaires de la Société.

Relevant du vérificateur interne, en poste au bureau de Montréal, vous ferez partie d'une équipe multidisciplinaire de quatorze vérificateurs chargés de vérifier la fiabilité des contrôles internes et des systèmes informatiques ainsi que l'efficacité des méthodes d'exploitation de l'entreprise et de ses filiales.

Vous avez de l'initiative, possédez une formation universitaire en comptabilité, finances, administration ou gestion de systèmes, ainsi que de trois à cinq années d'expérience dans un environnement informatisé. Un titre professionnel de c.a., c.m.a., c.g.a., c.l.a. ou c.l.s.a. constitue un atout important.

La maîtrise des deux langues officielles et une disponibilité à voyager sont essentielles.

Nous offrons des salaires attrayants et un programme complet d'avantages sociaux, en plus d'excellentes possibilités d'avancement au sein de l'entreprise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Produits Forestiers Canadien Pacifique Limitée

Directeur adjoint
Développement et dotation en personnel
1155, rue Metcalfe, 14^e étage
Montréal (Québec) H3B 2X1

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

WICAT Canada
Gérant de la production
Développement de logiciel formation assistée par ordinateur

Responsable de l'analyse, de la conception, du développement, du contrôle de la qualité, de la gestion du personnel et du budget reliés aux projets de production de logiciel de formation. Poste à combler pour notre bureau situé à Montréal.

- Bachelier en technologies de l'éducation ou qualification équivalente.
- 1 à 5 an(s) d'expérience en gestion de projets de formation assistée par ordinateur.
- Capacité de promouvoir les relations avec la clientèle et de mener à terme les projets.
- Excellent sens de communication.
- Bilingue (français et anglais).

Wicat est une organisation qui a comme mission de fournir des solutions technologiques et éducatives avec comme objectif principal une amélioration de 30 à 50% sur le temps et la qualité de l'apprentissage dans les milieux industriels, éducatifs et gouvernementaux.

Les candidats qualifiés sont invités à soumettre leur curriculum vitae et une description de leur situation salariale actuelle en confiance à :

WICAT SYSTEMS, INC.
Attention: Bobby Stocking
Case Postale 539
Orem, Utah 84057



LES SERVICES DU PERSONNEL

OFFRE D'EMPLOI 2e AFFICHAGE

POSTE VACANT RÉGULIER À TEMPS PLEIN À COMBLER

CONCOURS: 335-CONS-PED-89
FONCTION: CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN MATHÉMATIQUES AU PRIMAIRE
LIEU DE TRAVAIL: SERVICES ÉDUCATIFS EN LANGUE FRANÇAISE
HORAIRE DE TRAVAIL: 35 HEURES/SEMAINE
TRAITEMENT: DE 25 860 \$ À 46 943 \$

NATURE DU TRAVAIL
Cet emploi comporte des fonctions de conseil auprès du personnel cadre responsable des services d'enseignement et d'animation pédagogique auprès des enseignants et des autres professionnels relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient, au choix et à l'utilisation des méthodes, techniques, de l'équipement, du matériel didactique, de la démarche, de même qu'à l'élaboration et l'implantation d'un bulletin descriptif, etc.

Cette personne devra travailler dans plusieurs secteurs d'activité, notamment au secteur régulier comme au secteur des classes d'accueil et au secteur de l'enseignement aux élèves en difficultés d'adaptation et d'apprentissage. Cette personne pourra se voir confier un autre dossier.

QUALIFICATIONS REQUISES

(priorité sera accordée aux candidat(e)s)

- Détenir une maîtrise en éducation ou en mathématiques;
- Détenir la connaissance de l'approche heuristique;
- Détenir la connaissance du matériel « DÉFI MATHÉMATIQUES »;
- Détenir une expérience de cinq (5) ans en enseignement au niveau primaire.

CONNAISSANCES ET QUALITÉS REQUISES

- Avoir un bon sens de l'adaptation;
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- Être à l'aise dans l'élaboration d'instruments d'enseignement et d'évaluation formative et sommative;
- Avoir une bonne connaissance du programme en mathématiques;
- Détenir des qualités d'animation;
- Avoir une bonne connaissance de la didactique de l'enseignement en général.

ACHEMINEMENT

Votre candidature devra faire l'objet d'une lettre spécifiant le numéro du concours. Prière de bien vouloir joindre un bref curriculum vitae et nous faire parvenir le tout avant 12 h le 8 décembre 1989.

LES SERVICES DU PERSONNEL
550, 53e Avenue
Montréal, Québec
H1A 2T7

a/s: Monsieur Pierre Leblanc
Conseiller en gestion de personnel

Conseiller technique

La Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, institution financière d'envergure internationale, recherche un conseiller technique pour les services d'information de son bureau de Montréal.

La personne retenue sera responsable de la conception technique et de la mise en place des réseaux locaux et des ordinateurs personnels. Elle sera appelée à résoudre les problèmes techniques complexes posés par les micro-ordinateurs, les réseaux locaux, les systèmes d'exploitation et les liaisons. De plus, elle devra mener des études portant sur les nouveaux matériels et logiciels et apporter ses recommandations en vue de leur utilisation éventuelle au sein de la compagnie.

Un diplôme en informatique, ou dans une discipline connexe, complété d'une bonne connaissance des systèmes d'exploitation, du matériel IBM et des diverses applications en micro-informatique lui seront nécessaires pour réussir à ce poste. Le ou la titulaire devra également compter une expérience en soutien technique dans le domaine des logiciels de réseaux locaux IBM. Une expérience additionnelle avec le logiciel d'émulation IBM 3270 et d'autres logiciels de communication fait aussi partie des exigences. Enfin, la personne choisie accorde une grande importance aux besoins des utilisateurs et maîtrise les langues française et anglaise verbalement et par écrit.

La rémunération, les avantages sociaux ainsi que les possibilités de carrière sont des plus intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

SUN LIFE DU CANADA
Dossier n° 1034
C.P. 6075, Succursale A
Montréal (Québec) H3C 3G5

La Sun Life pratique l'objectivité en matière d'emploi.



**SunLife
du Canada**



La Corporation Waskahagen, corporation à but non lucratif qui offre des programmes d'habitation à tous les autochtones hors réserve du Québec, est présentement à la recherche de candidats(tes) dynamiques, aptes à travailler en équipe avec un minimum d'encadrement pour combler les postes suivants.

Territoire à couvrir: tout le Québec Lieu de travail: Mistassini
Date d'entrée en fonction: 16 janvier 1990

ARCHITECTE

Conditions
- Détenir un diplôme de premier cycle en architecture.
- Avoir cumulé un minimum de trois années d'expérience pertinente.
- Posséder une automobile et être disposé à se déplacer.
- La maîtrise de la langue anglaise sera considérée comme un atout.

Nature de l'emploi

- Élaboration de plans relatifs aux projets de construction de la Corporation.
- Réalisation et suivi de ces projets.

Traitement

- Fonction des qualifications.

INGÉNIEUR CIVIL

Conditions
- Détenir un diplôme de premier cycle en génie civil.
- Avoir cumulé un minimum de trois années d'expérience pertinente.
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Posséder une automobile et être disposé à se déplacer.
- Une formation en structures de même que la maîtrise de la langue anglaise seront considérées comme un atout.

Nature de l'emploi

- Coordination et supervision des travaux de la Corporation.

Traitement

- Fonction des qualifications.

TECHNICIEN EN ARCHITECTURE

Conditions
- Détenir un diplôme d'études collégiales dans la discipline appropriée.
- Posséder une automobile et être disposé à se déplacer.
- La maîtrise de la langue anglaise sera considérée comme un atout.

Nature de l'emploi

- Conception et réalisation de plans.

Traitement

- Fonction des qualifications.

Si un de ces emplois vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 décembre 1989, 17 h, à l'adresse suivante:

Corporation Waskahagen
112, de l'Église
Bureau 204, C.P. 9
Mistassini (Québec)
G0W 2C0



Société
des alcools
du Québec

La Société des alcools du Québec désire recruter des personnes pour combler les postes suivants:

Agents de vérification financière

Sous la responsabilité du chef de service à la vérification interne, vous évaluerez l'efficacité des secteurs de l'entreprise et principalement des succursales en matière de gestion et de contrôle financiers. Ainsi, vous aurez à formuler des recommandations pour corriger les carences observées, en conformité avec les politiques, directives et procédures établies. À cette fin, vous colligerez les informations pertinentes pour étayer vos dossiers et synthétiserez par écrit les résultats de vos vérifications.

Pour réussir à ce poste, vous devez posséder un baccalauréat en administration, option comptabilité, de même qu'au moins deux années d'expérience pertinente en vérification dans un milieu informatisé. Être membre d'une association comptable est un atout. De plus, vous démontrez les qualités suivantes: tact et diplomatie, français écrit impeccable, autonomie, minutie ainsi qu'esprit d'analyse et de synthèse. Finalement, vous devez disposer d'une automobile et accepter de voyager dans l'ensemble du territoire couvert par la S.A.Q.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, de préférence avec une lettre faisant valoir la pertinence de votre candidature, en mentionnant le numéro de dossier P-89-020 et avant le 15 décembre 1989:

Service des ressources humaines
Société des alcools du Québec
905, avenue de Lorimier
Montréal (Québec) H2K 3V9

Nos pratiques de dotation permettent sans discrimination l'égalité des chances dans l'emploi.

Directeur, ressources humaines et développement organisationnel

75 000 \$ +

Notre client est une entreprise canadienne d'envergure, oeuvrant dans un domaine de haute technologie depuis 1912, comptant plus de 5 000 employés et ayant un chiffre d'affaires annuel de 500 millions de dollars. Le récent développement d'un produit révolutionnaire permettra une croissance très rapide pour les années 90 et requiert la présence d'une personne d'envergure comptant de 10 à 15 ans d'expérience et possédant les capacités et les talents pour donner l'élan et l'orientation aux efforts de développement organisationnel qui sont critiques pour le succès continu d'un futur prochain.

Si une telle occasion vous intéresse, vous pouvez nous faire parvenir votre dossier complet en spécifiant votre rémunération actuelle, à l'attention de M. Marc Tremblay, vice-président et directeur du recrutement.

Doré Liaison inc.

CONSEILLERS EN GESTION
DEPUIS 1969

Suite 301
ÉDIFICE CONCORDE
277, boulevard Churchill
Greenfield Park (Montréal)
Québec, Canada J4V 2M8



Coordinateur des télécommunications

La Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, institution financière d'envergure internationale, recherche un coordinateur des télécommunications pour le service d'ordinateur et des communications de son bureau de Montréal.

Relevant du chef de service, la personne retenue sera responsable de l'administration des services téléphoniques. Elle veillera à l'installation et au bon fonctionnement des systèmes en plus de répondre aux besoins de consultation et de formation. La programmation du système SL1, le paiement des comptes de télécommunications et la répartition des coûts seront également de son ressort. On comptera sur cette personne pour compléter l'information nécessaire à l'analyse du rendement du système, à la planification et à la gestion d'inventaire. Enfin, elle fera l'analyse et la coordination des activités impliquant des ressources internes et externes pour une implantation efficace.

Pour satisfaire aux exigences de ce poste, le ou la titulaire doit avoir cumulé au moins cinq (5) années d'expérience en administration téléphonique. Une connaissance pratique des logiciels de micro-ordinateurs (LOTUS, DATAEASE) et de l'industrie des télécommunications lui sera également essentielle. Ses qualifications se complètent par la maîtrise du français et de l'anglais, et ce, verbalement et par écrit.

La rémunération, les avantages sociaux ainsi que les possibilités de carrière sont des plus intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

SUN LIFE DU CANADA
Dossier n° 1033
C.P. 6075, Succursale A
Montréal (Québec) H3C 3G5

La Sun Life pratique l'objectivité en matière d'emploi.



**SunLife
du Canada**

Industries de câbles d'acier Limitée

Reconnus partout au Canada comme chef de file parmi les fabricants de câbles d'acier, nous désirons combler le poste suivant:

Adjoint au directeur du crédit

Nous cherchons une personne dynamique et parfaitement bilingue qui s'occupera du recouvrement des comptes, préparera les dossiers de crédit et leur suivi, et se chargera des conciliations de comptes et de l'analyse de rapports informatiques. Vous possédez un fin esprit analytique ainsi qu'une expérience de un à deux ans dans les domaines de crédit et du recouvrement.

Nous offrons un salaire compétitif doublé d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 décembre 1989 à:

M. Claude Poirier
Directeur des ressources humaines
INDUSTRIES DE CÂBLES D'ACIER LIMITÉE
5501, route Transcanadienne
Pointe-Claire (Québec) H9R 1B7

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

McDougall, Caron

Avocat en droit du travail

McDougall, Caron, important cabinet d'avocats situé au centre-ville de Montréal, désire actuellement s'adjoindre les services d'un éminent spécialiste en droit du travail. Fort de votre expérience pertinente de cinq à dix années et de votre bilinguisme, vous pourriez devenir un atout maître au sein de notre équipe dynamique.

En retour, nous reconnaitrons votre apport à notre cabinet par une rémunération à la mesure de vos compétences et de votre expérience ainsi que par une gamme complète d'avantages sociaux.

Ne laissez pas filer cette occasion. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de M^r Richard Legault. Toutes les demandes seront étudiées en toute confidentialité.

McDougall, Caron
2000, rue Mansfield
Bureau 800
Montréal (Québec) H3A 2Z5

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.



Centre hospitalier St-Michel

Le Centre hospitalier Saint-Michel, un centre de courte durée de deux cent cinquante-quatre (254) lits, recherche, pour son unité de gériatrie active.

un ERGOTHÉRAPEUTE (temps complet permanent) un PHYSIOTHÉRAPEUTE (temps complet temporaire d'un an)

Sous l'autorité du chef de service de réadaptation, ces personnes devront dispenser des soins en équipe multidisciplinaire à une clientèle composée de personnes âgées.

Les candidats doivent être membre en règle de leur corporation professionnelle respective.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 décembre 1989 à:

La direction des ressources humaines
Centre hospitalier Saint-Michel
8040, 9e Avenue
Montréal, Québec
H1Z 2Y9



Société pour l'expansion
des exportations Export Development
Corporation

«Le succès de la SEE dépend de nous tous»

Agent de dotation (traitement: jusqu'à 50 000 \$)

Vous avez de l'entregent et êtes très motivé? Vous croyez que la qualité d'une entreprise dépend de ses employés? Alors nous aimerions vous rencontrer. Nous recherchons un agent de dotation ayant de l'expérience, qui comprend le rôle essentiel que joue la dotation dans le succès de toute entreprise.

Vous serez chargé de combler des postes de professionnels, de commis et de secrétaires pour vos clients internes; de conseiller les employés au sujet de leur carrière, et d'offrir des services consultatifs à la direction de la SEE. Vous prendrez part au processus d'évaluation du rendement, ainsi qu'à certains projets traitant d'aspects importants des ressources humaines.

Les candidats doivent posséder un diplôme universitaire, de préférence en ressources humaines ou en relations industrielles, et avoir au moins trois ans d'expérience dans le domaine de la dotation et de l'orientation professionnelle. L'expérience de travail dans un milieu financier est un atout supplémentaire. La maîtrise des deux langues officielles est essentielle.

Les personnes qui répondent aux critères de cette annonce sont priées d'envoyer leur curriculum vitae au plus tard le 15 décembre, 1989 à l'adresse suivante:

Société pour l'expansion des exportations
151, rue O'Connor
C.P. 655, Ottawa (Ont.) K1P 5T9

La SEE est une société d'État qui offre des services financiers au milieu canadien de l'exportation, au profit de l'ensemble du pays. Elle souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

Roche Ltée, Groupe-conseil est à la recherche, pour son laboratoire d'analyse et d'expertise en environnement, ENVIROLAB, d'un(e)

Directeur(trice) de laboratoire

Sous l'autorité du vice-président, environnement, vous aurez à diriger le personnel de cette division, coordonner et contrôler les activités du laboratoire et réaliser les tâches administratives reliées à votre fonction.

Vous êtes membre en règle de l'Ordre des chimistes et possédez dix ans d'expérience dans le domaine de la chimie, dont un minimum de deux ans en gestion de laboratoire.

Ce poste est accompagné d'une rémunération et d'avantages sociaux concurrentiels. Il se situe à Sainte-Foy et est ouvert à tous.

Faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro du concours 89-135 avant le 15 décembre 1989 à:

ROCHE
Ltée Groupe-conseil
Envirolab
1818, route de l'Aéroport
Sainte-Foy (Québec)
G2E 3L9

L'Hôpital Neurologique de Montréal, associé à l'Université McGill, est un hôpital de 135 lits spécialisé en sciences neurologiques. Nous requérons présentement les services des:

Technicien(ne)s en diététique

Bilingue, vous possédez une expérience pertinente en milieu hospitalier. De plus, vous êtes détenteur(trice) d'un diplôme de Technicien(ne) en diététique d'un établissement d'enseignement reconnu par le ministère de l'Éducation.

Pour ce poste, la rémunération est proportionnelle à l'expérience et conforme à l'échelle de traitements prescrite par le ministère de la Santé et des services sociaux. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et un milieu de travail favorable au développement professionnel et individuel.

Si intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 décembre 1989 à: Susan Di Rienzo, Service des ressources humaines, Hôpital Neurologique de Montréal, 3801, rue University, Montréal (Québec) H3A 2B4



La SITA (Société internationale de télécommunications aéronautiques) possède le plus vaste réseau privé de télécommunications au service des compagnies aériennes au monde. Nous sommes présents dans plus d'un million de villes réparties dans environ 180 pays et territoires.

SITA

Plusieurs postes intéressants sont actuellement disponibles à notre bureau de Montréal au sein de notre division Réseaux et systèmes pour l'Amérique du Nord, le Mexique et les Caraïbes. Nous sommes donc à la recherche de professionnels bilingues en télécommunications pour agir à titre de:

Coordonnateurs de projets

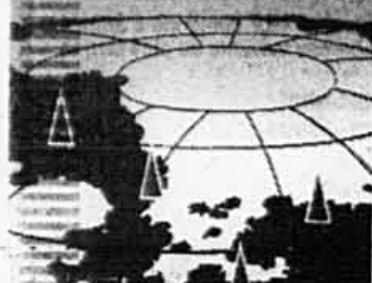
Un diplôme universitaire en télécommunications ou en gestion de projets complété d'au moins deux années d'expérience en gestion de projets de télécommunications sont essentiels. Les personnes choisies seront appelées à voyager fréquemment. La connaissance de l'espagnol constitue un atout.

Support technique

Nous recherchons des candidats possédant un diplôme dans une discipline technique et/ou en télécommunications ainsi qu'une expérience pratique des protocoles X25/SDLC. Deux années d'expérience pertinente sont également requises.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Madame Patricia Kravac
SITA, Service des ressources humaines
770, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 1500
Montréal (Québec) H3A 1G1
La SITA respecte l'égalité en matière d'emploi.



Constance et croissance à la Banque Nationale du Canada

Rejoignez-vous aux 1 100 employé(e)s de notre Division Informatique, l'une des plus importantes au Québec!

Nous avons actuellement quelques postes à offrir à des candidat(e)s expérimenté(e)s et enthousiastes, qui ont un potentiel de développement élevé.

Concours IB-4405-1

Analystes, programmeurs en environnement TANDEM (développement ou soutien technique)

- TACL, TAL, COBOL
- Système d'exploitation Guardian

Concours IB-4405-2

Analystes, programmeurs sur système central IBM fonctionnant sous MVS

- COBOL • JCL • TSO • IMS • DB2 • ASSEMBLER

En joignant la Banque Nationale du Canada, vous participerez à la croissance d'une entreprise de premier plan et relèverez des défis d'envergure dans un milieu de haute technologie. Vous recevrez un salaire concurrentiel et bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux, en plus d'avantages typiquement bancaires.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 décembre 1989, en mentionnant le numéro de dossier approprié, et vos attentes salariales, à la : Banque Nationale du Canada C.P. 725, Montréal (Québec) H2Y 3H3.

La Banque Nationale du Canada offre les postes à toute personne quels que soient le sexe, le handicap, l'origine ethnique ou raciale.

BANQUE NATIONALE DU CANADA

Notre direction Construction et entretien majeur et notre service Administration et ressources humaines sont actuellement à la recherche d'un

Conseiller principal en relations de travail

Sous la direction du chef de division, vous agirez à titre d'expert en matière de gestion des relations de travail.

Pour ce faire, vous serez appelé à mettre sur pied des programmes, systèmes et outils de gestion visant l'amélioration du climat de travail et de la qualité du processus de gestion des relations de travail au sein de la direction exécutive, ainsi qu'à concevoir et gérer les systèmes d'information en relation de travail au niveau de la direction exécutive. En outre, vous orienterez les gestionnaires de la direction exécutive en matière d'interprétation et d'application des lois, politiques, programmes, règles et consignes de même que sur différents aspects liés à la gestion des relations de travail. Vous représenterez également, dans votre secteur d'activités, la direction exécutive auprès d'instances tant internes qu'externes à la S.T.C.U.M. et vous participerez à l'élaboration des mandats et stratégies de négociation ainsi qu'au renouvellement des conventions collectives. Enfin, vous exercerez une direction fonctionnelle sur les personnes œuvrant en relations de travail à la direction exécutive.

Détenteur d'un diplôme de premier cycle dans une discipline appropriée telles les relations industrielles ou l'administration (option ressources humaines), vous possédez une expérience pertinente d'au moins cinq ans en négociation, gestion du personnel, organisation du travail, conception et élaboration de programmes. Vous avez une connaissance approfondie des lois, règlements, décrets et procédures régissant le domaine des relations de travail.

De plus, vous êtes reconnu pour votre dynamisme, votre ouverture d'esprit, votre habileté à communiquer ainsi que vos capacités d'analyse et de synthèse.

Votre rémunération sera déterminée en fonction de votre expérience (échelle de 44 096 \$ à 55 172 \$ par année) et s'accompagnera d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, veuillez vous procurer un formulaire de demande d'emploi entre 8 h 30 et 16 h 30 à l'adresse ci-dessous; le formulaire dûment rempli indiquant le numéro de concours CEM-ARH 89-006 et incluant un curriculum vitae devra être retourné avant le 15 décembre 1989 à la : S.T.C.U.M., Service des ressources humaines, 440, boul. René-Lévesque Ouest, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Ce poste est offert à toute personne quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou raciale.



Société de transport de la Communauté urbaine de Montréal



La Commission scolaire Sainte-Croix

requiert les services

d'un(e) Technicien(ne) en Informatique (programmeur)

QUALIFICATIONS REQUISES
Détenir un diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation approprié, ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

AUTRES EXIGENCES
La connaissance approfondie des langages de programmation Cobol et Pascal.
La connaissance des banques de données dans un environnement de type mini-ordinateur ou maxi-ordinateur.
Une connaissance de l'environnement Unisys — Série A et des logiciels (DMSII, Workflow, NDL et du langage ALGOL) continue un atout supplémentaire.

HORAIRE DE TRAVAIL
De 13h à 18h30
De 19h à 21h

REMUNERATION
Minimum: 12,39\$/taux horaire
Maximum: 18,24\$/taux horaire

En voie de révision

Toute personne intéressée et qualifiée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 13 décembre 1989 aux:

**Services des ressources humaines
Commission scolaire Sainte-Croix
1100, Chemin Côte Vertu
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4V1**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

SAINT-CROIX J'ai le choix!

POURQUOI M'EN PRIVER...



VILLE DE JONQUIÈRE

Ville en importance au Saguenay-Lac-St-Jean, la VILLE DE JONQUIÈRE est à la recherche de candidat(è)s en vue de combler le poste suivant:

COORDONNATEUR(TRICE) DES COMMUNICATIONS

Le poste:
Sous la responsabilité du directeur général, le (la) titulaire du poste planifie, dirige, coordonne et contrôle toutes les activités ayant trait à la cueillette et à la diffusion de l'information par les média ou publications de la municipalité, ainsi que les activités de relations publiques. En collaboration avec les autorités municipales, il (elle) élabore le programme cadre, les politiques et les objectifs en matière de communication et en assure l'application.

Les exigences:

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle en communication ou dans une discipline appropriée du domaine d'intervention du poste ou posséder une compétence équivalente;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience reliée aux fonctions, incluant des responsabilités de direction. Une expérience en milieu municipal serait un atout important;
- Posséder les aptitudes et qualités personnelles appropriées à ce poste.

La rémunération:
La rémunération sera établie en conformité avec la politique salariale en vigueur pour le personnel cadre. Cette politique comporte également un ensemble d'avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 décembre 1989 à 16 h 30, à l'adresse suivante:

VILLE DE JONQUIÈRE
Service du personnel
2890, Place Davis
Jonquière (Qc) G7S 2E1

Représentants

Portes et fenêtres Armoires de cuisine

Le Centre de Distribution Hi-Tech, division de Groupe Bocenor BF Inc., Important distributeur des produits

Bonneville Portes et Fenêtres, Fenebec Inc., Unik, Nelken,

vous offre de vous joindre à son équipe afin de promouvoir la vente de ses produits à titre de représentant dans l'agglomération montréalaise.

Votre expérience en vente de portes et fenêtres ou d'armoires de cuisine contribuera à consolider deux équipes de vente distinctes pour les domaines de la construction et de la rénovation.

Tâches (sous la responsabilité du directeur des ventes)


- Assurer le service à une clientèle déjà établie
- Voir au développement du territoire assigné

Exigences


- Maître vendeur ou expérience pertinente dans les portes et fenêtres ou dans les armoires de cuisine
- Aptitudes à travailler en équipe
- Posséder une automobile
- Une bonne connaissance de l'anglais serait un atout.

Toute personne intéressée par ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 15 décembre 1989 à l'attention de la conseillère en ressources humaines, à l'adresse ci-dessous mentionnée.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux hautement concurrentiels.



GROUPE BOCENOR
Groupe Bocenor BF Inc.
274, rue Duchesnay, C.P. 1000
Ville Sainte-Marie, Beauce (Québec) G6E 3C2
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



VIGI SANTÉ, entreprise gérant plusieurs centres hospitaliers et centres d'accueil du secteur de la santé et des services sociaux, sollicite des candidatures aux postes de:

Conseiller(ère) en gestion des ressources humaines (poste à temps complet)

Généraliste en gestion des ressources humaines, vous êtes responsable des relations de travail, de l'interprétation et de l'application des conventions collectives. Vous vous occupez aussi des dossiers de griefs ainsi que d'arbitrages et vous participez aux comités CSST. Vous conseillez les gestionnaires en ce qui concerne la gestion des ressources humaines et participez à la dotation et à la formation.

Vous possédez un diplôme d'études universitaires en relations industrielles ainsi qu'un minimum de deux ans d'expérience à un poste comportant des responsabilités similaires. Une connaissance du réseau des affaires sociales est requise.

Technicien(ne) en administration, ressources humaines (poste à temps complet)

Vous administrez les différents régimes d'assurances collectives et participez à la dotation en personnel. Vous assurez le suivi des dossiers d'accidents de travail et de maladie. Vous effectuez certaines tâches découlant de l'application des conventions collectives ainsi que leurs interprétations tels que vacances, congés sans solde, congés sociaux, etc.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives (option personnel) de préférence avec spécialisation au niveau universitaire. Vous possédez un minimum de deux ans d'expérience pertinente, idéalement dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Votre rémunération sera fixée selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veillez faire parvenir votre offre de service en toute confiance à VIGI SANTÉ, dossier 021289, 197, rue Thornhill, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3H8.

L'employeur accorde l'égalité des chances dans l'emploi.

FORPAN INC., filiale du groupe Uniboard Canada (1987) Inc., spécialisée dans la fabrication de panneaux particules destinés aux industries du meuble, désire s'adjoindre les services d'un

Chargé de projets

Relevant du directeur de l'ingénierie, vous devrez principalement fournir le soutien technique nécessaire à l'amélioration du volume et de la qualité de la production. Vous concevrez et mettrez en œuvre à cette fin le nouvel équipement et modifierez le procédé de fabrication selon les schémas fonctionnels. De plus, vous participerez aux études préliminaires des nouveaux projets et préparerez tout élément de communication avec les fournisseurs et les fabricants concernés. Vous contrôlerez aussi les coûts et échéances des travaux selon les budgets. Enfin, vous remettrez toute la documentation technique au service de la planification et de l'entretien pour la mise à jour des fichiers.

Vous devez posséder un baccalauréat ou un D.E.C. en génie mécanique et le titre d'ingénieur ou de technicien en génie mécanique. Une expérience pertinente de trois à cinq ans est requise.

Ce profil commande une rémunération concurrentielle à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à **M. Paul Langlois, directeur des ressources humaines, FORPAN INC., C.P. 5000, Val-d'Or (Québec) J9P 5G6.**

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.





HÔPITAL MARIE ENFANT

L'hôpital Marie-Enfant, centre hospitalier de réadaptation pour enfants handicapés physiques est à la recherche d'une:

Secrétaire administrative

Direction des programmes de réadaptation et des services hospitaliers (temps partiel permanent - 3 jours par semaine)

Exigences:

- Diplôme de secondaire V ou 11^e année.
- Diplôme de secrétariat ou DEC en techniques de secrétariat.
- Sténographie : 100 mots/minute.
- Dactylographie : 80 mots/minute.
- Traitement de texte.
- Excellente connaissance du français parlé et écrit.
- Connaissance suffisante de la langue anglaise.
- Expérience pertinente de 5 années comme secrétaire de direction ou 10 années comme secrétaire.
- Expérience du réseau des Affaires sociales.
- Disponibilité.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 décembre 1989 à:

HÔPITAL MARIE ENFANT
Dotation
5200, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1T 1C9
NOTA: Seules les personnes convoquées en entrevue recevrant une réponse écrite.

Ventes

Représentants, secteur industriel

Nos clients vous offrent des perspectives prometteuses pour les années 90. Les territoires à couvrir sont bien établis et englobent des compagnies manufacturières, des usines de pâtes et de papiers, des distributeurs industriels ainsi que des firmes d'ingénieurs-conseils. Leurs spécialités sont les suivantes : produits chimiques, adhésifs et de construction, systèmes d'entreposage, cylindres hydrauliques et pneumatiques, instrumentation et contrôles, pompes et valves de même qu'abrasifs.

Représentants, comptes commerciaux

Vous assurerez la représentation auprès de la direction de sièges sociaux et d'institutions financières. Vous œuvrerez plus précisément dans un des domaines suivants : télécommunications, systèmes de sécurité et de contrôle d'accès, financement, location et imprimerie.

Profitez pleinement de vos aptitudes pour la vente et le marketing. En retour, vous bénéficierez d'une rémunération des plus concurrentielles.

Veuillez communiquer avec Michael Vice au (514) 737-5155.

1255, boulevard Laird, bureau 390,
Montréal (Québec) H3P 2T1

Conseillers en ressources humaines

MV Michael Vice
Et Associés

INGÉNIEURS/TECHNICIENS DESSINATEURS

INGÉNIEUR RÉSIDENT

Électricité 70 000\$ et plus
Ingénieur en électricité ayant dix (10) ans d'expérience et plus. Responsable de la supervision des installations électriques et de la mise en route des services auxiliaires de la centrale hydroélectrique.

INGÉNIEURS, CONCEPTEURS et DESSINATEURS

Structure Jusqu'à 65 000\$
Nous avons plusieurs postes à combler pour des projets à long terme dans les secteurs des pâtes et papiers et d'hydroélectricité.

CHEF DE SERVICE

Automatisation 65 000\$ et plus
Responsable d'un groupe d'ingénieurs et de techniciens, du choix de design, des devis et de la mise en route de systèmes d'instrumentation et de commande pour un projet d'envergure dans le secteur métallurgique.

INGÉNIEURS et TECHNICIENS

Transport Jusqu'à 60 000\$
Ingénieurs et techniciens ayant dix (10) ans d'expérience et plus dans des travaux de construction de routes et d'ouvrages d'arts.

Écrivez ou appelez **Vic Adjami** pour discuter de vos plans de carrière. N'hésitez pas à nous faire connaître vos ambitions, nous pourrions peut-être vous aider à réaliser vos objectifs.

LES RECRUTEURS DE CADRES HVA INC.

1265, rue Berri, bureau 920
Montréal (Québec) H2L 4C6 • Tél.: (514) 288-7978



CONFÉDÉRATION DES ORGANISMES
FAMILIAUX DU QUÉBEC (COFAQ)

La COFAQ recherche les services d'un / une

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL(E)

L'organisme:

La Confédération des Organismes Familiaux du Québec est un organisme sans but lucratif, regroupant les organismes familiaux québécois. Le mandat de la COFAQ est de promouvoir et de défendre les intérêts des familles québécoises.

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le secrétaire général planifie et coordonne les travaux de l'équipe du secrétariat.

De façon plus spécifique, le secrétaire général:

- soutient les activités du Conseil d'Administration par la préparation des documents pertinents et la réalisation des suivis;
- soutient les activités des comités;
- soutient les activités des organismes membres de la Confédération;
- est responsable de la rédaction des documents officiels de l'organisation (mémoires, communiqués de presse...);
- est responsable de la supervision des travaux de recherche et de la publication des bulletins de liaison de l'organisme;
- représente l'organisme auprès des instances publiques et privées;
- voit au financement de l'organisme (demandes des subventions, recherche de fonds...).

Les exigences:

- La ou la candidat-candidate dispose d'une formation universitaire pertinente (sciences politiques, sciences sociales...). Son expérience, ses compétences et ses aptitudes personnelles lui permettent de participer à l'administration de réunions, à articuler des mandats, à en assurer le suivi et à se rendre responsable de leur réalisation;
- excellente maîtrise du français écrit et parlé: condition essentielle;
- expérience du fonctionnement des organismes communitaires: un atout;
- Connaissance du dossier de la politique familiale: un atout majeur;
- connaissance du traitement de textes (WP 5.0).

Disponibilité immédiate

Le traitement:

Le traitement est en fonction de l'expérience (entre 25 000\$ et 35 000\$).

Les candidatures écrites accompagnées d'un curriculum vitae détaillé seront acceptées jusqu'au 8 décembre 1989. Veuillez acheminer les documents pertinents à l'adresse suivante:

Confédération des Organismes Familiaux du Québec
a/s M. Michel Morel, secrétaire général
4098, rue St-Hubert
Montréal, Québec H2L 4A8

Technicien en administration (poste régulier, temps partiel 25hres/sem.)

Fonctions:

Le rôle principal et habituel de l'employé de cette classe d'emplois consiste à effectuer divers genres de travaux techniques reliés à la gestion du personnel, à l'organisation du travail ainsi qu'à l'exécution de divers travaux à caractère administratif en vue d'assurer la bonne marche des opérations.

Qualifications:

- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation approprié.
- Posséder 1 an d'expérience à titre de technicien en administration, de préférence, dans le domaine de l'éducation.
- Connaître la micro-informatique.

Salaires: Selon la convention collective en vigueur.

Lieu de travail: La maison de l'Éducation des Adultes.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 décembre 1989, à:

Monsieur Claude Desmarais
Service des ressources humaines
Commission scolaire régionale de Chambly
13, rue St-Laurent Est
Longueuil (Québec) J4H 4B7

Nous sommes dotés d'un plan d'embauche pour personnes handicapées.

La Commission scolaire régionale de Chambly

Hôpital de l'Enfant-Jésus

LE CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE
DE L'ENFANT-JÉSUS
est à la recherche d'un
**DIRECTEUR ADJOINT OU
DIRECTRICE ADJOINTE
À LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS**

FONCTIONS

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, planifier, coordonner, évaluer, contrôler en collaboration avec les coordonnateurs, les activités relatives à la gestion administrative et à la qualité des soins de la direction. Cette personne devra également remplacer la directrice des soins infirmiers durant son absence.

EXIGENCES

- Être membre de l'OIIQ.
- Posséder un diplôme universitaire en soins infirmiers de 2^e cycle, de préférence.
- Bac. ou diplôme en administration.
- Posséder un minimum de quatre années d'expérience dans un poste de gestion (adjoint) et/ou coordonnateur clinique.

QUALITÉS REQUISES

- Leadership.
- Dynamisme.
- Esprit d'analyse.
- Travail en équipe.
- Tact et souplesse.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur demande d'emploi accompagnée de leur curriculum vitae à l'adresse suivante au plus tard le 15 décembre 1989:

Directeur du personnel
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18^e Rue
Québec (Québec)
O1J 1Z4



provigo

Distribution Inc.

Provigo Distribution inc., chef de file au Québec dans le secteur de la distribution de produits alimentaires en gros et au détail, désire s'adjoindre les services de:

Programmeurs-analystes

(IBM 3090, CICS, COBOL, MVS, IMS, VSAM)

- Applications pour systèmes paie/personnel
- Beaucoup d'autonomie

Programmeurs-analystes

(S38, RPG III)

- Applications pour systèmes de distribution

Vous devez détenir un D.E.C. en informatique et de trois à cinq ans d'expérience pertinente.

Les candidatures devront parvenir à l'adresse suivante avant le 15 décembre 1989:

Service des ressources humaines
Provigo Distribution inc.
800, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 600
Montréal (Québec) H3B 4S7

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour notre service de Secrétariat et Contentieux.

Avocat en droit civil

Sous la gouverne fonctionnelle de l'avocat responsable des affaires civiles, vous serez appelé à étudier et élaborer divers documents contractuels ainsi qu'à représenter l'entreprise devant différentes instances judiciaires et quasi judiciaires, en plus de fournir des opinions juridiques dans ces domaines.

Membre du Barreau du Québec, vous possédez quatre ou cinq années d'expérience en droit civil.

La rémunération sera établie selon votre expérience et votre formation.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 décembre 1989 avant 16 h, en adressant votre envoi comme suit: S.T.C.U.M., Division Ressources humaines corporatives, (Concours SEC-CON-89-002), 440, boul. René-Lévesque Ouest, 12^e étage, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Ce poste est offert à toute personne, quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou raciale.



Société de transport
de la Communauté urbaine de Montréal



Notre organisation est un holding de compagnies d'assurances (Provinces Unies, Anglo Canada et Axa Home) œuvrant principalement dans le domaine de l'assurance I.A.R.D. avec un volume de primes annuelles de 250 millions \$. En raison de la croissance du groupe, nous sommes à la recherche d'un:

Actuaire

Sous la responsabilité du directeur de l'actuariat, le titulaire participe à des travaux de recherche, études de marché, tarification, analyse de rentabilité et autres travaux statistiques et recommande les modifications de tarification et d'évaluation des réserves.

Le candidat recherché a réussi un minimum de 4 examens de la C.A.S. et possède une expertise pertinente au poste. Le bilinguisme est un atout.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, ainsi qu'un cheminement de carrière intéressant.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 décembre 1989, à l'adresse suivante:

AXA CANADA
Service des Ressources humaines
2020, rue Université, bureau 600,
Montréal (Québec) H3A 2A5

ENSEIGNANT(E)S POUR L'OUEST CANADIEN ALBERTA-COLOMBIE-TERRITOIRES-YUKON

Les Conseils Scolaires de l'Ouest canadien sont à la recherche de 200 enseignant(e)s pour septembre 1990 pour les programmes de français pour francophones, immersion française et français langue seconde pour anglophones. Plusieurs postes à remplir janvier 1990.

Postes disponibles:

Généralistes à tous les niveaux et dans toutes les disciplines de la maternelle à la 12^e année. Spécialistes en art industriel, sciences familiales, musique, bibliothèque, orchestre, mathématiques, sciences, conseillers pédagogiques et direction d'école.

Désirables: Formation en situation d'immersion, expérience et connaissance de l'anglais.

Exigences minimales:

Diplôme universitaire et brevet ou permis d'enseignement. Entrevues auront lieu, du 26 février au 9 mars, aux bureaux de placement des étudiants et Emploi Canada aux universités: Concordia, Laval, Montréal, McGill, Sherbrooke, UQAC, UQAH, UQAM, UQAR, UQAT, Fredericton, Moncton, Sudbury, North Bay, Ottawa et Toronto.

Les étudiants en éducation soumettent leur demande d'emploi à l'université et les autres directement à:

Lionel T. Remillard, P.D.G.
L.T.R. CONSULTING GROUP LTD.
C.P. 7411, Bonnyville, AB. T9N 2H7

À l'avant-garde d'une gestion dynamique, notre compagnie manufacturière, située en Estrie, se prépare à devenir l'entreprise du troisième type. Pour parvenir à notre objectif, nous sommes à la recherche d'une personne qui s'ajoutera à l'équipe de direction pour concrétiser un poste de:

DIRECTEUR DE LA QUALITÉ

RESPONSABILITÉ:

Sous la supervision du Directeur général le ou la candidat(e) devra développer, introduire et assurer l'application des descriptions et procédures du programme d'assurance de la qualité.

EXIGENCES:

- Formation universitaire en génie mécanique ou industriel. Une expérience équivalente pourra être considérée;
- Très bon communicateur;
- Capacité de décision (analyse, synthèse, jugement);
- Positif;
- Travail d'équipe;
- Parfait bilingue.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux à la mesure de vos qualifications.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 décembre 1989 à l'adresse suivante:

La Presse, réf.: 17936
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qc
H3C 3E3

TECHNICIEN(NE) en prévention des incendies

Compagnie d'assurance internationale spécialisée dans l'industrie forestière demande un(e) technicien(ne) en prévention des incendies. Préférence accordée aux gradué(e)s de cégep avec expérience dans la prévention. La personne sera appelée à voyager au Québec et doit être bilingue. Excellente rémunération, automobile fournie et frais de déplacement. Expérience non essentielle mais un atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf.: 17894
C.P. 6041, Succursale A
MONTREAL (Québec)
H3C 3E3

PRÉPOSÉ AUX SOUMISSIONS APPAREILLAGE ÉLECTRIQUE

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE COMMANDER est un manufacturier de produits de distribution et de chauffage électrique, un chef de file dans l'industrie canadienne de l'électricité.

Relevant du Gérant des ventes, Division projets, vous vous joindrez à une équipe de professionnels qui a la responsabilité de rehausser notre position de chef de file.

Travaillant à notre bureau des ventes de Montréal, vos responsabilités consisteront à l'élaboration complète des soumissions. Une expérience pertinente n'est pas un critère mais serait un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et de nombreux avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au Superviseur du Personnel, Équipement Électrique Commander Inc., 8750, Côte de Liesse, Montréal, Qc H4T 1H3.

Intéressé(s) seulement - sans intermédiaire d'agences.

REPRÉSENTANTS DES VENTES

Associez-vous au chef de file au Canada dans la vente de systèmes de comptabilité à une écriture. Apportez votre expérience du marché du travail dont un an dans la vente et votre baccalauréat... nous nous chargerons de votre formation et vous assurerons un soutien continu.

Vous aimeriez être un DIRECTEUR DE DISTRICT en seulement quelques années?

Fort possible car nous offrons des chances multiples de promotion au sein de notre réseau de bureaux à travers le Québec et le Canada! Tout dépend de votre rendement.

Vous pourriez également avoir des revenus de 31 000 \$ à 40 000 \$ pour votre première année, ceci incluant salaire de base, commissions et bonus et bénéficier d'une gamme complète d'avantages sociaux entièrement défrayés par l'entreprise.

Vous êtes une personne autonome et dynamique et vous trouvez ceci intéressant? Alors, nous désirons vous connaître! Faites parvenir votre c.v. à M. Pierre Barrette, 4030, Côte Vertu, bureau 104, ST-LAURENT (Québec) H4R 1V4 (514) 745-2744

Les systèmes **McBee** du Canada Inc.

CES POSTES SONT OFFERTS ÉGALEMENT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

CONSEILLERS EN LOCATION

La compagnie LOCAM Inc., un des plus gros locataires de camions et remorques du Québec, est à la recherche pour ses bureaux de Montréal, de Québec et d'Ottawa, de conseillers en crédit-bail et location long terme.

Les qualifications nécessaires sont:

- Expérience de préférence dans le crédit-bail ou la location.
- Une formation académique adéquate pour le poste.
- Entregent et le désir de réussir.
- Une certaine expertise du domaine du camionnage serait souhaitable, mais non essentielle.

En retour, LOCAM Inc. offre un salaire de base des plus concurrentiel, un plan de commissions très avantageux, une allocation d'automobile, ainsi que tous les avantages sociaux usuels.

S'il vous plaît, faire parvenir votre curriculum vitae à:

LOCATION DE CAMIONS LOCAM INC.
Madame Jo Ann Maturio
Service du personnel
2605, boul. Pitfield
Ville Saint-Laurent, Québec
H4S 1T2
Télécopieur: (514) 339-5468



CONCOURS DE RECRUTEMENT

(ouvert à toute personne possédant les qualifications requises)

Le CIAQ, leader dans le domaine de l'insémination artificielle chez les bovins et situé à Saint-Hyacinthe, recherche une (e)

ANALYSTE-PROGRAMMEUR(E)

Raisonnant du responsable de la division informatique, vous assurez le développement et l'entretien d'un ensemble d'applications avec la base de données relationnelle INGRES, utilisant le langage de requête SQL et le langage de 4e génération OSL. Vous répondez également aux besoins sans cesse grandissants d'environ 100 usagers.

Vous détenez un diplôme universitaire en informatique. La connaissance des équipements VAX, du système d'exploitation VMS et de la base de données INGRES ainsi que de ses outils de développement serait un atout important.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 20 décembre 1989, à l'adresse suivante:

Concours ANALYSTE-PROGRAMMEUR(E)
Division du personnel
Centre d'insémination artificielle du Québec (CIAQ) Inc.,
C. P. 518, SAINT-HYACINTHE, (Québec) J2S 7B8

Une firme de développement immobilier, filiale d'une importante société d'envergure nationale, désire s'adjoindre une personne voulant relever un défi de taille à titre de:

GESTIONNAIRE COMMERCIAL

LE POSTE:

Sous l'autorité du directeur de la gestion immobilière, au siège social de Montréal, la personne choisie sera chargée de:

- La gestion d'un portefeuille immobilier composé principalement d'immeubles à bureaux situés à Montréal et en province.

LE CANDIDAT:

Vous êtes bilingue, vous détenez le titre de C.P.M. ou l'équivalent, vous possédez un minimum de trois ans d'expérience pratique en gestion immobilière commerciale. Le poste est à la mesure d'une personne dynamique ayant démontré par ses réalisations professionnelles l'ambition de se réaliser au sein d'une organisation en pleine expansion.

LA RÉMUNÉRATION:

Nous offrons un salaire selon l'expérience et qualifications en plus des dépenses de déplacements et d'automobile.

LA CANDIDATURE:

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, faisant état de votre expérience et de vos attentes salariales à:

La Presse, réf.: 17943
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Québec H3C 3E3

YBL, division de Les TECHNOLOGIES BABN inc. et chef de file reconnu dans l'impression de documents de nature sécuritaire, recherche un

Estimateur en chef

Relevant du chef de section de la planification, le titulaire du poste est responsable de la coordination des activités d'estimation. Il étudie la faisabilité des demandes et suggère des méthodes de production et concepts de produits. En plus de vérifier le travail d'un estimateur, il aura à préparer certaines estimations à caractère unique.

Ce poste requiert dix années d'expérience dans le domaine de l'imprimerie dont au moins cinq années à titre d'estimateur senior. Une bonne expérience en élaboration de projets spéciaux, des connaissances approfondies des procédés d'impression, et le bilinguisme sont essentiels pour ce poste.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une excellente gamme d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés à relever des défis importants sont invités à envoyer leur curriculum vitae avant le 15 décembre 1989 à:

Sylvy Fogarty
Service des ressources humaines
YBL
5750, rue Fullum
Montréal (Québec)
H2G 2H8

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.



Nous sommes à la recherche de:

PROFESSEUR(E)

1) En Ressources humaines et en Méthodes quantitatives de gestion pour une durée de 12 mois débutant en juillet 1990. L'engagement se fait normalement au niveau de chargé d'enseignement ou de professeur adjoint. Les candidats doivent posséder un doctorat ou l'équivalent mais nous considérons aussi les candidat(e)s possédant un MBA et une expérience pertinente.

2) Pour un poste menant à la permanence en Méthodes quantitatives de gestion (janvier ou juillet 1990) et en Marketing (juillet 1990). L'engagement se fait normalement au niveau de professeur adjoint.

Le poste en MQG est ouvert aux candidat(e)s détenant un doctorat et ayant la capacité d'enseigner en Recherche opérationnelle, en Statistiques et en Système d'information.

Le poste en Marketing s'adresse aux candidat(e)s qui possèdent un doctorat ou l'équivalent. Nous allons aussi considérer les candidatures de titulaire d'un MBA cumulé à une expérience approfondie en marketing. Le candidat(e) doit être d'enseigner la Recherche en marketing, le Comportement du consommateur ainsi que le Marketing industriel.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents du Canada. De plus nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.

Les candidat(e)s sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae et trois lettres de référence à:



Professeur William Robson
Codoyen
Division de l'Administration des affaires
Université Bishop's
Lennoxville, Québec J1M 1Z7

Directeur des ventes Horticole

Hortiser une compagnie en pleine expansion, spécialisée dans la vente de produits horticoles ornementaux de serre recherche un directeur des ventes.

Sous la responsabilité du directeur général, vous serez responsable de développer les marchés pour la vente des produits offerts par les membres, d'identifier et de prospecter différents marchés cibles, de superviser le personnel du centre de distribution, etc..

Nous recherchons un réalisateur, se motivant de lui-même, qui aime à vendre un produit de haute qualité sur une variété de marchés (grossistes), possédant une expérience de la vente des produits horticoles, dynamique, belle personnalité et présentation, bilingue, ayant une connaissance du marché de l'horticulture ornementale, habile dans ses communications orales et écrites et possédant une automobile.

Nous offrons salaire de base, commissions et frais de déplacement.

Si vous croyez posséder les compétences exigées, nous vous prions de faire parvenir avant le 15 décembre 1989, votre curriculum vitae en toute confiance à:

M. Jean-Claude Tessier
Directeur général
Hortiser Inc.
555, boul. Roland Thérien
Longueuil, Qc
J4H 3Y9

SURVEILLANCE DE FABRICATION D'ENSEMBLE MÉCANO-SOUDÉS

Une entreprise dynamique est à la recherche de trois candidats pour occuper divers postes d'inspection au niveau de la fabrication d'ensembles mécano-soudés.

1- SUPERVISEUR NIVEAU III (W178.2)

La candidature des inspecteurs certifiés niveau II (178.2) et désirant se qualifier au niveau III sera également considérée.

2- INSPECTEURS NIVEAU I ET II (W178.2)

La candidature des inspecteurs qui possèdent une expérience pertinente sera également considérée.

Les exigences sont:

- Langue de travail: Français;
- Toutefois, le candidat doit pouvoir lire, comprendre et interpréter les normes et devis techniques écrits en anglais (ex.: ASME);
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de l'inspection en soudage;
- Être certifié inspecteur en soudage par le Bureau canadien de soudage selon la norme W178.2;
- Être familier avec les normes de qualité (ACNOR Z.299);
- Détenir un permis de conduire;
- Posséder un véhicule pour les déplacements dans le cadre du travail.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme d'avantages sociaux intéressants.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 17940
Case postale 6041, succ. A
Montréal, Québec H3C 3E3

Technicien Vente Industrielle

Une entreprise en expansion établie de longue date, œuvrant dans la construction mécanique et la vente d'équipements industriels, est à la recherche d'un vendeur interne ayant une connaissance en technique.

Le candidat possède une formation technique et au moins 3 à 4 ans d'expérience dans le domaine des produits industriels. Une connaissance des instruments de mesure, pompes, et/ou équipement de manutention des matériaux et des fluides serait certainement un atout. Les principales tâches comprennent les demandes d'information téléphoniques, traitement des commandes et préparation des soumissions. Le bilinguisme est essentiel.

Ce poste offre d'excellentes chances d'avancement dans le domaine des ventes, un salaire proportionnel à l'expérience et aux aptitudes et d'intéressants avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance au: Directeur du personnel, PEACOCK INC., 260, St-Patrick, LaSalle, Québec H8N 1V1.



Chances égales pour tous.

OPPORTUNITÉ POUR LES C.A. GESTION DE REDRESSEMENT

Nous recherchons des comptables agréés avec deux ou trois ans d'expérience pour étoffer notre équipe de gestion de redressement:

- Les personnes que nous recherchons:
- possèdent les aptitudes pour l'analyse financière;
 - recherchent des défis;
 - désirent acquérir une expérience unique de gestion et de financement.

Qualités requises:

- Sens de la planification et de l'organisation;
- Aptitude de travail en équipe;
- Facilité à communiquer oralement et par écrit;
- Beaucoup d'initiative.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:



M. JEAN-GUY JUDD, C.A.

LE GROUPE GER-INTER
C.P. 11, bureau 1440
Tour de la Place-Victoria
Montréal, Qué. H4Z 1A2

COORDONNATEUR(TRICE) DE SCIENCES A L'ÉLÉMENTAIRE

Le Coordonnateur de sciences devra rehausser le programme de sciences existant des niveaux 1 à 8. Ce programme sera enseigné par les professeurs de la classe.

Responsabilités spécifiques

- Prépare le matériel de classe.
- Planifie des ateliers pour les professeurs.
- Rencontre les professeurs à propos des évaluations de leçons
- Planifie les leçons futures avec les enseignants.

Qualifications

- Parle couramment français et anglais.
- Expérience dans la planification d'ateliers pour professeurs.
- Connaît le programme de sciences naturelles à l'élémentaire.
- Certificat d'enseignement du Québec.

Cette tâche est un emploi à temps partiel d'environ un jour par semaine. Le poste est actuellement ouvert et nous souhaiterions voir le coordonnateur(trice) entrer en fonction dès janvier 1990.

Toute demande doit être adressée à:

Rabbi Zev Lanton
Directeur
Ecole de Formation Hébraïque
2 Hope Drive
Dollard des Ormeaux, Québec
H9A 2V5
Tel.: 684-8270

RÉGION DE L'ESTRIE

Compagnie centenaire ayant siège social à Ottawa est à la recherche de:

Représentant(e)s des ventes avec ou sans expérience.

NOS EXIGENCES:

- Secondaire V ou équivalent
- Ambitieux(es) et dynamiques
- Goût des défis
- Auto nécessaire

NOUS OFFRONS:

- Formation et entraînement
- Clientèle établie
- Salaire de base plus commission et boni
- Possibilité de revenu \$35,000 et +
- Bénéfices marginaux gratuits

Pour informations et rendez-vous, téléphonez au (819) 566-5919 ou faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, référence 17945
C.P. 6041, succursale A
Montréal, Québec
H3C 3E3

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Nous recherchons présentement une personne qui sera responsable pour tous les aspects de notre département du contrôle de la qualité, incluant les procédés de contrôle et de construction du produit à notre usine de Lachine.

Expériences en ingénierie chimique, électrique et mécanique seraient un atout, ainsi qu'une bonne connaissance du fonctionnement de la production.

La ou la candidat(e) sera bilingue et possèdera beaucoup d'initiative.

Si vous êtes intéressé(e) et que vous possédez ces qualités, veuillez faire parvenir votre C.V. à:

La Presse, référence 17944
C.P. 6041, succursale A
Montréal, (Québec) H3C 3E3

DESSINATEURS

Recherchons les services de deux (2) dessinateurs, avec ou sans expérience, en mécanique du bâtiment pour la conception des systèmes d'extincteurs automatiques.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

LA SOCIÉTÉ GRINELL DU CANADA LTÉE
(division Protection incendie)
3980, rue Jean-Talon ouest (2e étage)
Montréal, Qc
H4P 1V6

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

285-7320 OU 845-8129

La Presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (bâtiment St-Jacques)
Montréal, Québec H2Y 2Z4

SUPERPHARM

est à la recherche d'un ACHETEUR-NÉGOCIATEUR avec expérience.

S.v.p. envoyez votre c.v.:

SUPERPHARM (MTL) LTÉE
6827 Saint-Hubert
Montréal, Québec
H2S 2M7

RÉFRIGÉRATION HUSSMANN LTÉE REPRÉSENTANT

pour division industrielle demande immédiatement.

Connaissances techniques requises. Salaire selon l'expérience. Automobile fournie. Bénéfices marginaux offerts. S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à:

Refrigeration Hussmann Ltée
a/s de Normand Quenneville
6200, route Transcanadienne
SAINT-LAURENT (Québec)
H4T 1X9

Les jeunes «collent» de plus en plus à la maison; c'est l'ère des parents dépanneurs

Presse Canadienne
QUÉBEC

■ Déchirés entre la joie de garder leurs grands enfants plus longtemps sous leur toit et le surcroît de travail qui en résulte, les parents d'aujourd'hui doivent désormais composer avec une nouvelle réalité de la vie moderne, celle d'une adolescence qui ne partent plus de la maison. «Des colueux, oui, confie une maman de 54 ans mais des colueux qu'on aime bien». C'est l'ère des parents dépanneurs!

Claude Pelletier a 27 ans et repousse sans cesse le jour où il coupera le cordon ombilical. Sa franchise en laissera sans doute plusieurs pantois. «De nos jours, dit-il, le meilleur temps pour économiser et s'offrir un peu de luxe, c'est pendant que l'on habite chez papa et maman. Quand je quitterai la maison, il faudra que je fasse des sacrifices. Il y a un certain nombre de responsabilités que je ne suis pas prêt à assumer maintenant.»

Égoïste, le gars? Qu'en disent les parents? «Claude ne fait pas encore de gros salaires, fait remarquer sa mère. Comment voulez-vous qu'il se paie un logement décent? Et puis, on ne s'ennuie pas avec lui à la maison. Il nous rend beaucoup de services.»

Plusieurs parents, rencontrés dans le cadre d'une enquête du *Soleil* affirment que de nouvelles relations se sont établies avec leur grand fils ou leur grande fille. «Ces rapports sont infiniment plus faciles aujourd'hui qu'ils ne l'étaient au début de l'adolescence», souligne le père de deux grands enfants, toujours confortablement installés à la maison familiale. «C'est simple: nous

avons appris à vivre en adultes sous le même toit.»

Chantal Plourde est retournée vivre avec sa mère après une expérience de mariage qui s'est soldée par un échec. «Mon intimité en a pris un coup quand ma fille s'est réinstallée, de décrire maman Plourde. J'avais adopté un nouveau rythme de vie après le décès de mon mari. Je faisais ma petite affaire. L'étais libre. Avec le retour de ma fille, c'est la vie trépidante qui a repris. Il a fallu que je me readapte. Heureusement, Chantal est autonome et me donne un coup de main. Nous sommes même devenues de meilleures amies maintenant.»

D'autres parents, par contre, se sentent davantage écrasés par les responsabilités et l'incessant va-et-vient quotidien. La sonnerie du téléphone qui retentit à toute heure, le frigo toujours vide, les amis envahisseurs, le linge sale qui s'accumule, la vaisselle qui remplit l'évier de cuisine, les chambres en désordre, la grasse matinée, la musique assourdissante, bref, de quoi mettre souvent les nerfs en boule. «Si ce n'était que ça, ajoute Céline Turgeon, l'une de ces mères attentives. Je ne trouve souvent le sommeil que lorsque ma fille de 24 ans rentre après une soirée avec ses amis. C'est fou mais c'est comme ça.»

Tendance récente

Statistique Canada a accumulé des données fort révélatrices au sujet de cette nouvelle tendance. En 1971, un peu plus du quart des femmes de 20 à 29 ans et du tiers des hommes du même groupe d'âge partageaient le domicile familial. Quinze ans plus tard, la proportion avait grimpé à 40 pour cent chez les femmes et à environ la moitié chez les hom-

mes. En 1986, 6 femmes sur 10 et 7 hommes sur 10, âgés entre 20 et 24 ans, vivaient avec leur mère, leur père ou les deux au Canada.

Même phénomène aux États-Unis. Entre 1980 et 1986, le nombre de jeunes adultes qui cohabitaient avec leurs parents, s'est accru de 4,3 pour cent chez les 20-24 ans, de 4,1 pour cent chez les 25-29 ans et de 2,7 pour cent chez les 30-34 ans. Aux États-Unis toujours, 43 pour cent des 18-24 ans résidaient chez leurs parents en 1960. En 1985, la proportion était passée à 54 pour cent.

Constat similaire en France où plus de la moitié des jeunes de 18 à 25 ans vivent toujours chez leurs parents.

Pour la génération des parents, quitter le foyer à 18 ou 19 ans était monnaie courante. Ils étaient animés d'une soif de liberté et d'aventure. De nos jours, le portrait est fort différent: la scolarité s'est allongée, on se marie plus tardivement, le travail n'est pas toujours facile à dénicher, les logements sont chers et le coût de la vie est élevé.

La proportion des jeunes de 18 à 24 ans, inscrits à plein temps à un programme d'études post-secondaires, a augmenté graduellement au Canada passant de 19,8 pour cent en 1976-1977 à 24,5 pour cent en 1985-1986.

Autre facteur important, celui de la rémunération moyenne des jeunes qui, en tenant compte de l'inflation, représentait une diminution appréciable en 1986 par rapport à ce qu'elle avait été en 1980. En effet, la rémunération moyenne réelle des travailleurs de 16 à 24 ans, calcule Statistique Canada, a diminué de presque 1,50 \$ l'heure entre 1981 et 1986, soit de 17 pour cent. En 1986, les personnes de cette tranche d'âge

gagnaient en moyenne 7,23 \$ l'heure comparativement à 8,69 \$ en 1981. Cette baisse de la rémunération est notamment attribuable à la progression du travail à temps partiel.

Le confort

Et il y a ce cher confort auquel tant de jeunes tiennent mordicus.

«Chez mes parents, j'ai une chambre bien à moi et un bon repas m'attend tout le temps, explique Annie Verreault, une étudiante de 22 ans. Je ne me vois pas sacrifier ce confort au prix d'une liberté que j'obtiens de toute façon. Mes parents sont corrects avec moi.»

En jasant comme ça avec ces grands enfants et ces parents, on a l'impression que chacun trouve finalement son intérêt à faire durer la vie familiale. «Quand les familles comptaient plus de 10 enfants, analyse un père dans la cinquantaine, il me semble que ça devait être moins dur d'en voir partir un ou deux. De nos jours, avec nos petites familles, le vide est plus grand quand un enfant quitte le foyer.»

Dans une entrevue, le psychologue montréalais Michel Trozzo a émis le point de vue suivant: «Le dernier adolescent qui reste à la maison est aussi le dernier rempart contre le vieillissement, contre un douloureux sentiment d'abandon. Les gens veulent ériger le plus longtemps possible leur statut de parents. C'est un rôle qu'ils connaissent bien, qui les rassure, qui les valorise.»

Aux États-Unis, un sondage récent a révélé que 81 pour cent des jeunes «faisaient confiance à leurs parents». Un tel climat ne peut que faciliter encore davantage la cohabitation des deux générations.



L'art du maquillage: 5000 ans d'une course au confort et à la beauté

DAVID DAURE
Agence France-Presse
JÉRUSALEM

■ L'art du maquillage est né chez l'homme presque en même temps que le sentiment religieux. Ce paradoxe est mis en lumière par une exposition, ouverte cette semaine au Musée d'Israël à Jérusalem, qui retrace l'aventure de cet art, à la fois grave et futile, né au Moyen-Orient il y a plus de 5000 ans.

On y apprend que c'est pour rendre l'image des dieux plus vivante et plus réaliste que les hommes ont commencé à les enduire de fards. On en trouve les premières traces en Égypte, entre 3000 et 3300 avant J.-C.

Ces fards rudimentaires étaient essentiellement des ocres et de noirs tirés de minéraux locaux, broyés et dilués dans de l'eau.

Un peu plus tard, les hommes qui vivaient entre l'Euphrate et le Nil ont cherché à protéger leur corps des rigueurs d'un climat caractérisé par l'intensité du soleil et l'abondance des insectes.

Ce souci a donné naissance aux huiles parfumées destinées, d'une part, à assouplir les épidermes desséchées par le soleil et, d'autre part, à repousser les moustiques et les insectes piquants.

Toujours selon l'exposition du Musée d'Israël, l'habitude de se farder les yeux a commencé aussi par une nécessité médicale. On s'était aperçu, il y a 5000 ans environ, qu'en entourant les yeux de certains produits — généralement de la galène ou de la malachite pilée — on évitait que les petits insectes ne viennent s'y fourrer par mégarde. Mais les femmes ont vite constaté que ce noir ou ce vert autour des yeux donnait de la «profondeur» au regard.

Sur les origines de la coiffure,

on apprend qu'une des plaies précoces de l'humanité a été les poux. L'homme des cavernes ne s'en souciait guère, mais son successeur égyptien ou mésopotamien s'en est davantage inquiété.

Son premier réflexe a été de se raser la tête. C'est ce qu'on fait les prêtres égyptiens. Mais chez les laïcs, c'était plus compliqué car pour l'homme, une chevelure abondante était signe de virilité et chez la femme, elle faisait partie intégrante de sa beauté. D'où la naissance des perruques et des peignes. La perruque faisait mourir le pou par asphyxie et le peigne permettait de s'épouiller. Au Musée d'Israël, on montre un peigne vieux de 2500 ans, découvert il y a quelques années dans la région de Jéricho et qui contenait encore entre ses dents... 81 poux momifiés.

Dans cette course au confort et à la beauté, les Égyptiens ont longtemps été les premiers. Des Juifs, on ne sait pas grand-chose puisque, pour des raisons d'interdit religieux, il n'y a ni portrait ni sculpture de Juif antique.

Mais on sait par le Talmud qu'au 1^{er} siècle, probablement sous les influences grecques et romaines, un mari devait donner 10 deniers par mois à sa femme pour ses soins de beauté.

Parmi les anciens, ce sont les Romains qui ont poussé l'art du maquillage jusqu'à ses plus extrêmes conséquences: ils ont dépendu des fortunes à se procurer des excréments de crocodiles, qui, réduits en poudre, leur permettaient de se blanchir le teint.

L'une des plus célèbres plantes à parfum était le «baume d'Engeddi» (commiphora opobalsamum), du nom d'une petite oasis des bords de la Mer Morte où elle poussait en quantité. Marc-Antoine y avait acheté un verger pour Cléopâtre.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

CEGEP FRANÇOIS-XAVIER GARNEAU

LE CEGEP FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU REQUIERT DES CANDIDATURES DE PROFESSEURS À L'ENSEIGNEMENT RÉGULIER POUR COMBLER UNE CHARGE PARTIELLE À LA SESSION HIVER 1990

HISTOIRE DE L'ART (520)

CHARGE	COURS	No CONCOURS
Charge partielle	— Histoire de l'aménagement d'intérieurs — L'histoire de l'art contemporain (le design visuel et du design)	610

EXIGENCES:
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle en histoire de l'art et expérience professionnelle et/ou d'enseignement directement pertinente.

EXIGENCES PARTICULIÈRES:
— Formation complémentaire en pédagogie ou didactique.
— Connaissance du milieu culturel québécois (particulièrement dans le champ des arts visuels et du design).

CANDIDATURES:
— Les personnes intéressées à cette charge à pourvoir doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae, en identifiant le ou les numéro(s) de concours, AU PLUS TARD LE 8 DÉCEMBRE 1989, à 16 h 00, au:

Service du personnel
CEGEP FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
1660, boul. de l'Entente
Québec (Québec)
G1S 4S3

AUTOCONTRÔLE INC.
GROUPE CONSEIL EN INFORMATIQUE

Afin de soutenir sa croissance, Autocontrôle Inc. est à la recherche de personnel qualifié oeuvrant dans le domaine de la micro-informatique.

ANALYSTE SENIOR

Nature du travail:
Développer des solutions clés en main, documenter les applications, assurer un support technique et agir à titre d'expert sur UNIX auprès de notre clientèle.

Qualifications requises:
Un baccalauréat spécialisé en informatique et 5 ans d'expérience en environnement UNIX et avec langage C. Connaître les langages objets serait un atout et le bilinguisme serait souhaitable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Autocontrôle Inc.
640, rue Saint-Paul Ouest, bureau 508
Montréal (Québec) H3C 1L9

C.E.G.E.P. De Saint-Jérôme.

Le Cégep de Saint-Jérôme sollicite des candidatures de:

Professeurs
Matériaux composites (Chargés de cours)

Qualifications requises:
• Diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou études en cours, en génie mécanique ou en chimie ainsi qu'une expérience pertinente en matériaux composites.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande, accompagnée d'un curriculum vitae, au plus tard le 8 décembre 1989, au:

CÉGEP DE SAINT-JÉRÔME
Service des ressources humaines
455, rue Fournier
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 4V2

Contrôleur adjoint
45 000\$

Notre client, une importante société manufacturière reconnue mondialement, est présentement à la recherche d'un professionnel dynamique pour se joindre à son équipe de comptabilité.

Relevant du contrôleur, le titulaire sera responsable de la gestion des systèmes comptables, de la préparation des rapports financiers et participera dans les projets d'expansion et d'acquisition.

Le candidat choisi détiendra un diplôme universitaire en comptabilité et est en voie d'obtenir un titre professionnel (CA, CGA ou CMA) ainsi que 6 ans d'expérience dans un environnement de fabrication. Le bilinguisme et le leadership sont de rigueur.

Si vous désirez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou communiquer avec:

Christine Fiani
(514) 849-3501

Chartrand, Frigon, Bourguignon & Associés Inc.

Conseillers en ressources humaines
1210, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 620, Montréal H3A 1H6

REPRÉSENTANT DES VENTES

produits Industriels en caoutchouc

Un fabricant de produits industriels, en caoutchouc bien connu à l'échelle nationale recherche une personne bilingue et d'expérience pour son poste de représentant des ventes dans la région de Montréal. Si vous aimeriez travailler dans votre propre territoire, contrôler votre volume, vos dépenses et vos profits et obtenir un salaire, une commission et un avenir intéressants, en plus d'une voiture fournie et d'excellents avantages sociaux, veuillez expédier votre C.V. à:

La Presse, ref. 17939
case postale 6041, succ. A
Montréal Qc H3C 3E3

Mais le consommateur n'est pas forcément dupe. La campagne lancée par Philip Morris, par exemple, qui diffuse des annonces célébrant la Charte des droits, est particulièrement critiquée.

Des associations de consommateurs et des organisations de santé ont accusé ce fabricant de tabac d'utiliser le 200^{ème} anniversaire de la Charte moins pour promouvoir les droits de l'homme que ses cigarettes, en invoquant ce texte pour intensifier avec cynisme sa campagne pour les droits des fumeurs.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

SPECIALISTES LOGICIEL ORDINATEUR PERSONNEL

Recherchons quelques personnes vouées à leur travail... et prêtes à relever de nouveaux défis dans le secteur des logiciels de pointe pour ordinateurs personnels.

Une compagnie de la Rive-Sud engagée dans la recherche et le développement destinées à explorer de nouvelles avenues touchant la transportabilité et l'extension du logiciel, pour les ordinateurs personnels.

Si vous possédez de l'expérience en applications de langage machine et de langage d'assemblage ou en programmation de systèmes pour l'un des plus importants systèmes d'exploitation d'ordinateurs personnels, et si vous avez le désir de tracer de nouvelles voies et de redéfinir les utilisations traditionnelles de l'ordinateur personnel, faites parvenir votre curriculum vitae et vos antécédents salariaux à:

La Presse, Réf: 17937
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Maîtrise de l'anglais indispensable.

TECHNICIEN
Génie municipal

pour travailler à titre de directeur des Travaux publics pour la Bande Naskapi du Québec à Schefferville.

Requis:
— 5 ans d'expérience pertinente;
— Facilité de travailler avec des autochtones;
— Capacité à diriger du personnel et à gérer des budgets;
— Expérience antérieure dans un milieu nordique;
— Bilingue.

Salaires: entre 40 000 \$ et 45 000 \$ selon expérience plus avantages tels logement, camionnette, dépenses, etc.)

Les entrevues sont cédulées à Montréal le mardi 5 décembre 1989.

S.v.p. téléphoner immédiatement à:
418-659-4427
(soir et fin de semaine)
418-871-3469 (lundi)
Nous acceptons frais d'appel
Demandez Martin Desrosiers, conseiller spécial.

mechano soudure drummond inc
drummond welding & steel works inc.

DIRECTEUR DES CHANTIERS

Relevant du vice-président Opérations, vous serez appelé(e) à assurer la gestion des activités de chantier de l'entreprise. Votre tâche consistera principalement à répartir les ressources humaines et matérielles, à gérer la supervision ainsi que la formation et la dotation des employés de construction, en plus de participer à l'élaboration des stratégies de développement de cette division.

Possédant un diplôme universitaire d'ingénieur, vous vous distinguez par des réalisations probantes dans le domaine des travaux de chaudronnerie, et plus particulièrement, le montage des réservoirs en chantier.

Enfin, vous faites preuve de leadership et votre bilinguisme oral et écrit vous permet de communiquer tant en français qu'en anglais.

Si vous croyez répondre à ce profil, veuillez nous transmettre votre curriculum vitae à cette adresse:

DRUMMOND WELDING
a/s Jean-Charles Lacasse
700, rue Talon
Longueuil, Québec
J4G 1P7

ROLUX
PEINTURES PROLUX PAINTS INC.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

pour PME spécialisée dans la fabrication de peintures industrielles.

FONCTIONS:
— vente de nos produits dans la région de Montréal et les environs;
— service technique à la clientèle.

EXIGENCES:
— diplôme BAA (option marketing) ou expérience pertinente d'au moins 3 ans en milieu industriel;
— bilinguisme;
— dynamisme et sens de l'organisation.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
Peintures Prolux Inc.
11430, 56^e Avenue
Montréal (Québec)
H1E 2L5
À l'attention de Mme D. Fillon

REPRÉSENTANT TECHNIQUE EN TRAITEMENT DU METAL

Compagnie de produits chimiques internationale recherche un candidat bilingue, autonome et aimant traiter avec le public.

Le travail consiste à soutenir techniquement des clients actuels et à en développer d'autres. Territoire: est et le sud de Montréal, quelques clients dans la région de Québec.

Le poste offre une rémunération intéressante, une gamme complète d'avantages sociaux de même qu'une voiture.

Les personnes intéressées au poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 décembre 1989 à:

La Presse, réf.: 17941
C.P. 6041, Succ. A
Montréal (Québec) H3C 3E3