

Ce document est une publication en ligne convertie en format PDF par la Bibliothèque de l'Assemblée nationale pour fin de conservation. Certains hyperliens externes contenus dans ce document peuvent être inactifs.



# Plan d'action régional 2024-2026 – Direction régionale de Montréal

## Message de la directrice régionale de Montréal

---

J'ai le plaisir de vous présenter le Plan d'action régional 2024-2026 de la Direction régionale de Montréal. Pour la période 2024-2026, nous souhaitons consolider et optimiser les services de soutien à l'installation et à l'intégration offerts aux personnes immigrantes, poursuivre l'accompagnement réalisé auprès des entreprises et continuer à favoriser le déploiement d'initiatives qui permettent l'édification de collectivités inclusives. Notre plan d'action propose des interventions pour atteindre ces objectifs. Nous pourrions également compter sur l'habituelle collaboration de nos partenaires pour atteindre ces objectifs.

Au cours des dernières années, nous avons mis sur pied diverses initiatives pour renforcer les liens partenariaux du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration (MIFI) à Montréal. Nous avons été à l'affût des enjeux régionaux afin de répondre adéquatement aux besoins des personnes immigrantes, des entreprises et des collectivités. Dans cette optique, nous avons notamment bonifié le financement octroyé à l'aide à la recherche de logement des personnes demandeuses d'asile. Le renforcement du dialogue avec nos partenaires demeure une priorité pour bien comprendre les défis que vivent les personnes immigrantes à statut précaire à Montréal.

La Direction régionale de Montréal (DRM) a poursuivi jusqu'en juillet 2024 la réalisation du projet de reconnaissance des compétences des infirmières et infirmiers recrutés à l'international lancé le 15 mars 2023. Ce projet important a nécessité une collaboration étroite entre les acteurs gouvernementaux, municipaux et communautaires dans la région de Montréal. Ce défi stimulant a permis de mettre en exergue notre capacité de mobilisation.

Le plan d'action 2024-2026 souligne les différentes priorités sur lesquelles nous voulons travailler et les actions inhérentes qui seront déployées.

En terminant, je remercie mon équipe dynamique ainsi que nos partenaires dévoués. Grâce à eux, nous pouvons mener à bien notre mission et faire de la région de Montréal un milieu accueillant et inclusif.

Corinne Aubry  
Directrice régionale

## À propos des plans d'action régionaux

---

### Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration

Avec le dévoilement du [Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration](#) en 2022, le Ministère renforce résolument son soutien aux besoins des régions. Au cours des prochaines années, il poursuivra ses actions pour consolider son rôle de coordonnateur de l'action gouvernementale et renforcera les liens de partenariat et de collaboration avec des ministères, des organismes et son réseau de partenaires. Ce faisant, le Québec pourra mieux accueillir et intégrer les personnes immigrantes et leur assurer un établissement durable en français dans l'ensemble des régions.

## Plan stratégique

Les plans d'action régionaux s'inscrivent dans la continuité des choix stratégiques du Ministère. Ils répondent aux enjeux prioritaires en matière d'immigration, de francisation et d'intégration des personnes immigrantes, comme il a été présenté dans son [Plan stratégique 2023-2027 \(PDF 656 Ko\)](#) ([https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-strategique/PL\\_strategique\\_2023-2027\\_integral\\_MIFI.pdf](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-strategique/PL_strategique_2023-2027_integral_MIFI.pdf)). Ce dernier vise à favoriser une immigration qui contribuera à réduire la pénurie de main-d'œuvre tout en accordant la priorité à une immigration francophone et francotrope. Ses objectifs :

- Contribuer à la pérennité du français;
- Aider la régionalisation de l'immigration;
- Faciliter l'accessibilité et l'adaptation des services gouvernementaux d'apprentissage du français et d'intégration des personnes immigrantes.

Pour relever les défis mentionnés ci-dessus, le Ministère misera, notamment sur :

- La sélection de personnes immigrantes qui correspond aux besoins du Québec;
- L'institution de Francisation Québec le 1<sup>er</sup> juin 2023;
- L'accompagnement des personnes immigrantes vers une intégration sociale, linguistique et professionnelle réussie en fonction de leurs projets de vie.

Les plans d'action régionaux visent à mobiliser les partenaires régionaux dans une démarche concertée pour atteindre les objectifs que s'est fixés le Ministère, notamment, au regard de :

- L'intégration et l'établissement durable des personnes immigrantes dans l'ensemble des régions du Québec;
- La mobilisation des collectivités dans leurs actions pour devenir plus accueillantes et inclusives;
- La participation des personnes immigrantes à au moins un service qui favorise leur intégration socioéconomique par la reconnaissance de leurs compétences;

- L'augmentation de la participation des entreprises à l'offre de services du Ministère en matière d'accompagnement dans leurs démarches de recrutement et d'intégration des personnes immigrantes.

Ces plans permettent ainsi de déterminer, à une échelle régionale, les moyens d'action privilégiés à mettre en œuvre.

### **Plan stratégique 2023-2027**

Dans son Plan stratégique 2023-2027, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (ci-après nommé « le Ministère ») entend continuer à favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes en soutien à la vitalité de l'ensemble des régions du Québec, notamment par l'atteinte des six objectifs suivants :

- Favoriser l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes par la reconnaissance de leurs compétences;
- Accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement et d'intégration des personnes;
- Accompagner les personnes immigrantes dans leur parcours d'intégration et d'apprentissage du français;
- Favoriser l'établissement des personnes immigrantes dans toutes les régions;
- Contribuer au développement de collectivités accueillantes et inclusives;
- Augmenter la participation aux cours de français.

Bien que les besoins en main-d'œuvre soient généralisés à toutes les régions du Québec, les personnes immigrantes admises au Québec s'établissent encore majoritairement dans la [Communauté métropolitaine de Montréal \(CMM\)](https://cmm.qc.ca/wp-content/uploads/2019/02/C01_PMad_CMM-5secteurs_2011-12.pdf) ([https://cmm.qc.ca/wp-content/uploads/2019/02/C01\\_PMad\\_CMM-5secteurs\\_2011-12.pdf](https://cmm.qc.ca/wp-content/uploads/2019/02/C01_PMad_CMM-5secteurs_2011-12.pdf)). Une meilleure répartition régionale de l'immigration est donc essentielle pour répondre aux besoins du marché du travail partout au Québec et pour contribuer à l'occupation et à la vitalité des territoires, à l'essor économique régional et à l'utilisation du français comme langue commune. Ainsi, le Ministère doit continuer d'exercer son leadership pour mobiliser les acteurs du gouvernement, de la société civile et du marché du travail. En effet, un effort coordonné par le Ministère, soutenu par d'autres ministères et partenaires (organismes municipaux, organismes à but non lucratif, établissements d'enseignement et coopératives), permettra de relever ces défis, notamment en matière de développement économique régional et d'accessibilité au logement et aux services sociaux dans les milieux d'accueil.

## **Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration 2021-2024**

Le Ministère a conjugué ses efforts avec ceux des autres ministères, des organismes et de ses partenaires pour réaliser le Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration. Il poursuit ses efforts dans la mise en œuvre de ce plan d'action.

Ce plan se déploie avec 17 leviers regroupés autour des trois objectifs suivants :

- Prioriser la régionalisation dès l'étranger en incitant les personnes immigrantes, dont les compétences répondent aux besoins des régions à s'y établir dès leur arrivée au Québec;
- Contribuer à l'attractivité des régions et au développement de collectivités plus accueillantes et inclusives afin d'inciter la régionalisation durable des personnes immigrantes;
- Réviser et optimiser les programmes, les services et les mesures en matière de régionalisation afin d'accroître leur utilisation dans toutes les régions et de simplifier l'expérience client.

### **Contexte de l'intervention régionale du MIFI**

Le Ministère propose une approche globale de l'immigration par l'accompagnement des personnes immigrantes et le soutien des collectivités. L'objectif de cette approche vise l'augmentation de la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions.

À cette fin, le Ministère met à profit l'expertise de son réseau régional, qui couvre l'ensemble des régions du Québec pour augmenter l'offre d'accompagnement personnalisé :

- Aux personnes immigrantes qu'il accueille, guide, accompagne et soutient tout au long de leur intégration;
- Aux collectivités qu'il anime, soutient et outille pour consolider leurs pratiques d'accueil et d'inclusion;
- À ses partenaires, aux organismes, qu'il soutient pour favoriser une prestation de services moderne, centrée sur les personnes immigrantes et ajustée à leurs besoins;
- Aux entreprises, à qui il offre un accompagnement de proximité, pour leur permettre de se développer grâce au talent de la main-d'œuvre immigrante et des minorités ethnoculturelles.

Ainsi, le Ministère s'appuie plus que jamais sur la connaissance des milieux que possèdent les municipalités et les autres acteurs locaux et régionaux pour améliorer l'intégration.

L'offre de service aux entreprises, renforcée par le déploiement régional, permet un accompagnement personnalisé et s'adresse aux entreprises et aux organismes établis au Québec qui souhaitent :

- S'informer sur les sujets liés à l'immigration;
- Recruter des personnes immigrantes;
- Faciliter l'intégration socioprofessionnelle de celles déjà embauchées.

## Portrait de la région couverte

---

L'équipe de la DRM, dont le bureau est situé au Carré Saint-Laurent, est composée de 64 personnes : une directrice régionale, une directrice adjointe, une cheffe du service d'accueil à l'aéroport et deux coordonnateurs appuyés par quatre techniciennes et techniciens en administration. Cette équipe compte également quatorze conseillères et conseillers en immigration régionale, deux conseillères et conseillers régionaux en reconnaissance des compétences, une conseillère régionale en francisation en milieu de travail, vingt agentes et agents d'aide à l'intégration et sept préposées et préposés aux renseignements au service d'accueil à l'aéroport. Le service Accompagnement Québec, quant à lui, se déploie dans quatre antennes localisées dans les bureaux de Services Québec. Le service d'accueil à l'aéroport se déploie dans ses bureaux et guichets situés au sein de l'Aéroport international Pierre-Elliott-Trudeau de Montréal.

La région de Montréal couvre un territoire cosmopolite et attractif qui, selon le recensement de 2021, concentre 47,6 % de la population immigrante au Québec. Sur un total de 1 210 600 personnes immigrantes présentes en territoire québécois, environ 576 120 résident à Montréal.

En 2022, la région de Montréal a admis à elle seule 65,2 % de l'ensemble des personnes immigrantes permanentes au Québec. Les données du recensement de 2021 permettent également de souligner que 48 % de la population immigrante provinciale de 15 ans et plus réside sur le territoire de Montréal. Cette population immigrante se distingue par sa jeunesse, mais également par son niveau de scolarité : 73 % des étudiantes et étudiants étrangers ont choisi d'étudier à Montréal en 2020, soit 60 035 personnes.

Toutefois, selon les données publiées par l'Institut de la statistique du Québec, on observe une baisse de la population immigrante de Montréal en 2021. Selon les données de Statistique Canada, en 2019-2020, Montréal n'aurait accueilli que 21 438 personnes immigrantes comparativement à 29 313 personnes en 2018-2019.

Soulignons que bien que les personnes immigrantes récemment arrivées continuent de rencontrer plus de difficultés en matière d'emplois. Les données d'une enquête sur la population active menée par Statistique Canada montrent qu'en 2022, le taux de chômage a diminué chez les personnes immigrantes arrivées depuis cinq ans et moins (passant de 14 % à 8,6 %) ainsi que chez celles arrivées il y a plus de dix ans (de 8,5 % à 6,1 %).

Parler d'immigration à Montréal revient à parler d'une présence de talents prêts à participer pleinement à la société québécoise et à contribuer activement à l'économie de la région, mais aussi d'individus, de familles, de diversité et de défis d'intégration. Les données démontrent que les personnes issues de l'immigration ou de minorités ethnoculturelles éprouvent une plus grande difficulté à intégrer le marché du travail comparativement à la population née au Canada. Cet écart est le reflet d'un ensemble d'obstacles auquel la population immigrante doit faire face pour accéder à des emplois de qualité à la hauteur de leurs compétences, tels que l'absence d'un réseau socio-professionnel ou la faiblesse de celui-ci, la méconnaissance du français, la discrimination, le racisme, etc.

C'est dans ce contexte que la DRM met en place l'offre de service ministérielle afin de répondre aux besoins spécifiques des personnes immigrantes, des entreprises et des collectivités. Elle exerce un leadership renforcé pour structurer l'ensemble des actions menées par le Ministère en synergie avec les partenaires gouvernementaux et les acteurs locaux.

## Offre de service — Approche centrée sur la clientèle

---

Le *Plan d'action régional 2024-2026 de la Direction régionale de Montréal* s'appuie sur les orientations du *Plan stratégique 2023-2027* du MIFI et s'inscrit en cohérence avec le principe de l'engagement partagé. Ce principe interpelle à la fois les personnes immigrantes, les acteurs locaux et régionaux ainsi que les personnes représentantes des ministères et des organismes gouvernementaux. Plus particulièrement, il porte sur la mise en œuvre d'actions adaptées pour répondre aux besoins des trois clientèles visées : les personnes immigrantes, les entreprises et les collectivités.

### Personnes immigrantes

L'intégration des personnes immigrantes nécessite une approche globale et proactive à tous les niveaux du processus d'immigration : du recrutement à la sélection, passant par l'inclusion, par la francisation et l'intégration au sein de la communauté d'accueil. Par une présence accrue et structurée sur son territoire, la DRM poursuit le développement et la consolidation de son offre d'accompagnement adaptée aux personnes immigrantes. Notamment par l'ajout de :

- Personnes préposées aux renseignements au service de l'accueil à l'aéroport international Montréal-Trudeau ;
- Une conseillère ou d'un conseiller en immigration régionale dédié à la francisation en milieu de travail et au maintien de conseillères et conseillers régionaux en reconnaissance des compétences ;
- Agentes et agents d'aide à l'intégration pour Accompagnement Québec.

Ainsi, en plus de fournir un accueil sur mesure aux personnes immigrantes, la direction régionale acquiert une meilleure connaissance des besoins de la clientèle, afin de proposer un accès simplifié et élargi aux services offerts. Cette démarche

permet de joindre un plus grand nombre de personnes immigrantes et d'améliorer l'efficacité des interventions.

## Entreprises

L'arrimage entre les besoins en main-d'œuvre du Québec et de ses régions, notamment à Montréal, constitue le fondement de l'approche du MIFI en matière d'accompagnement des entreprises. La DRM a donc mis sur pied un accompagnement personnalisé pour la recherche et le recrutement de personnes dont le profil pourra répondre aux besoins des entreprises. Également, le volet en reconnaissance des compétences permet de participer à l'adéquation entre formation, compétences et emploi. L'ajout d'une offre d'accompagnement pour la francisation en milieu de travail permet, quant à lui, de favoriser l'intégration des personnes immigrantes au sein des entreprises.

Le développement de l'offre de service de la direction régionale renforce sa complémentarité avec l'offre de service du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et associe étroitement les partenaires régionaux de Montréal dans le domaine du développement économique.

## Collectivités

Dans le but de contribuer à l'édification de collectivités plus accueillantes et inclusives, la DRM, par l'entremise de ses 13 conseillères et conseillers en immigration régionale, s'emploie à accompagner, soutenir et outiller ses partenaires. Elle exerce une présence active sur son territoire et mobilise les milieux afin qu'ils développent leurs projets et leur offre de services en tenant compte de leurs caractéristiques respectives et des besoins du territoire. La direction régionale joue un rôle de coordination avec tous ses partenaires autant gouvernementaux, socioéconomiques que communautaires ainsi qu'avec la ville de Montréal dans le but d'assurer l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles.

## Portrait des ententes de partenariat

---

En date du 1er avril 2024, le soutien financier des programmes d'intégration du Ministère a permis à la DRM de mettre en œuvre des ententes de partenariat et de service avec les organismes et la Ville de Montréal :

Parmi celles-ci :

- Vingt-sept ententes dans le cadre du Programme d'accueil aux collectivités (PAC), dont :
  - une avec la Ville de Montréal pour l'amélioration de la compréhension des enjeux liés à l'immigration, à l'attraction et à la rétention de personnes immigrantes ainsi qu'à valoriser le vivre-ensemble et le développement d'une communauté accueillante par la réalisation d'activités de rapprochement culturel par le biais de trois initiatives : Programme de subvention Montréal inclusive, Programme de territoires d'inclusion prioritaire [TIP] et Stratégie Montréal inclusive au travail,

- vingt dans le volet Organismes à but non lucratif (OBNL) avec des organismes du territoire visant, dans une démarche concertée, à instaurer des conditions pour l'établissement durable et la pleine participation des personnes immigrantes dans un climat harmonieux sans préjugés, discrimination, racisme et intimidation,
- six dans le cadre du PAC thématique soulignant la Décennie des personnes d'ascendance africaine visant à promouvoir les contributions à la société québécoise de ces communautés, à lutter contre le racisme à leurs égards et à renforcer leurs capacités en vue d'une pleine participation ;
- Vingt-quatre ententes, dans le cadre du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration, qui vise à soutenir les personnes immigrantes dans leurs démarches d'installation et d'intégration, afin qu'elles puissent devenir des membres actifs de la société québécoise. Une de ces ententes a été signée avec un organisme d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État (RPCE) qui fait partie des organismes situés dans les 14 villes de destination pour les RPCE au Québec ;
- Quarante-six ententes dans le cadre du volet 5 du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration, dont six visant à favoriser la pleine participation des jeunes personnes immigrantes à la vie collective et une visant à permettre l'accueil des personnes ressortissantes ukrainiennes à l'aéroport international Montréal-Trudeau ;
- Seize ententes dans le cadre du programme Soutien à la mission visant à appuyer et à consolider financièrement les organismes communautaires autonomes dont la mission principale s'inscrit dans les champs de mission du Ministère ;
- Une entente hors norme visant à promouvoir Accompagnement Québec auprès des étudiants étrangers ;
- Une entente hors norme visant à offrir de services adaptés aux personnes ressortissantes ukrainiennes ;
- Trente-six mandataires offrant des services de francisation à temps complet, à temps partiel ainsi que des services spécialisés ont été reconnus par le MIFI dans les régions de Montréal. Ces mandataires sont des organismes communautaires et des centres de services scolaires.

Les activités de partenariat de la direction régionale se concrétisent également par sa participation à des comités de travail et à des instances de concertation qui regroupent différents acteurs locaux et régionaux afin d'appuyer des initiatives concertées pouvant répondre à des problématiques et à des enjeux socioéconomiques dans l'ensemble de la région.

# Plan d'action régional 2024-2026 (tableaux synoptiques)

## Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2023-2027

### Région de Montréal

#### Orientation 2 : Renforcer la contribution des personnes immigrantes à la prospérité du Québec

| OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE                                                                                 | ACTION RÉGIONALE                                                                                                                                                                     | RÉSULTAT ATTENDU                                                                                                                               | INDICATEUR DE RÉSULTAT                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Favoriser l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes par la reconnaissance de leurs compétences | Offrir un accompagnement aux personnes immigrantes à Montréal pour faire reconnaître leurs compétences acquises hors du Québec                                                       | Connaissance et utilisation du service de reconnaissance des compétences par les personnes immigrantes                                         | Nombre de personnes immigrantes ayant reçu un service en reconnaissance des compétences                 |
|                                                                                                              | Accompagner les entreprises dans la recherche de solutions pour répondre aux besoins de main-d'œuvre, en tenant compte de la cible de 187 accompagnements définis pour le territoire | Connaissance, par les entreprises, des services qui leur sont offerts, notamment le Portail Employeurs et la francisation en milieu de travail | Nombre d'entreprises du Québec ayant bénéficié d'un accompagnement                                      |
| Accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement et d'intégration des personnes immigrantes   | Offrir un accompagnement-conseil de proximité sur le territoire de Montréal en lien avec la francisation en milieu de travail                                                        | Une meilleure connaissance et l'utilisation de la francisation en milieu de travail par les entreprises de Montréal                            | Nombre d'entreprises du Québec ayant bénéficié d'un accompagnement en francisation en milieu de travail |

#### Orientation 3 : Favoriser la concordance entre les projets de vie des personnes immigrantes et les besoins des régions du Québec

| OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE                                                                           | ACTION RÉGIONALE                                                                                            | RÉSULTAT ATTENDU                                                                                          | INDICATEUR DE RÉSULTAT                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Accompagner les personnes immigrantes dans leurs parcours d'intégration et d'apprentissage du français | Soutenir la personne immigrante par une évaluation des besoins dans le cadre d'Accompagnement Québec        | Les personnes immigrantes du Saguenay-Lac-Saint-Jean sont accompagnées dans leurs démarches d'intégration | Nombre de personnes ayant bénéficié d'une évaluation des besoins dans Accompagnement Québec                                                              |
|                                                                                                        | Mandater les organismes pour offrir les services d'installation et d'intégration dans la région de Montréal | Les services d'installation et d'intégration répondent aux besoins des personnes immigrantes              | Nombre de personnes ayant bénéficié des services d'accueil et d'intégration offerts par le réseau des organismes communautaires de la région de Montréal |

| OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE                                                       | ACTION RÉGIONALE                          | RÉSULTAT ATTENDU                                                                                               | INDICATEUR DE RÉSULTAT                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Favoriser l'établissement des personnes immigrantes dans toutes les régions</b> | Réaliser les activités de régionalisation | Les efforts déployés depuis la région de Montréal contribuent à la vitalité économique des régions québécoises | Proportion des personnes immigrantes admises et présentes au Québec hors de la Communauté métropolitaine de Montréal |

#### Orientation 4 : Mobiliser les collectivités pour la pleine participation des personnes immigrantes

| OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE                                                    | ACTION RÉGIONALE                                                                                                                                            | RÉSULTAT ATTENDU                                                                                                                        | INDICATEUR DE RÉSULTAT                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Contribuer au développement de collectivités accueillantes et inclusives</b> | Assurer un leadership au sein des instances de concertation locales et régionales afin de mettre de l'avant les enjeux de l'immigration sur le territoire   | La direction régionale demeure à l'affût des enjeux régionaux en matière d'immigration                                                  | Nombre d'instances de concertation où siège la direction régionale                                                                   |
|                                                                                 | Collaborer avec les partenaires de la région pour avoir une meilleure compréhension des enjeux vécus par les personnes immigrantes ayant un statut précaire | La direction régionale est mieux informée et outillée à l'égard des enjeux vécus par les personnes immigrantes ayant un statut précaire | Nombre de rencontres tenues avec les partenaires portant sur les enjeux vécus par les personnes immigrantes ayant un statut précaire |

#### Orientation 5 : Développer et adapter l'offre de services pour joindre l'ensemble des clientèles

| OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE                            | ACTION RÉGIONALE                                                                      | RÉSULTAT ATTENDU                                                    | INDICATEUR DE RÉSULTAT                                            |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>Augmenter la participation aux cours de français</b> | Favoriser l'apprentissage du français par les personnes immigrantes sur le territoire | La maîtrise du français par les personnes immigrantes est augmentée | Nombre de personnes immigrantes participant aux cours de français |

### À consulter aussi

[Annexes statistiques - Montréal \(PDF 1,28 Mo\) \(https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-action-regionaux/Portrait-Immigration\\_Montreal.pdf\)](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-action-regionaux/Portrait-Immigration_Montreal.pdf)



© Gouvernement du Québec, 2025