

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2012 - 2016



fccq | Fédération des chambres
de commerce du Québec

Pour comprendre l'environnement avec lequel les entreprises devront composer dans l'avenir prévisible, identifier les grands défis qui se posent à notre développement économique, reconnaître les atouts du Québec et les contraintes à son développement et dégager des axes d'action, la FCCQ s'est penchée sur l'état de l'économie québécoise et a identifié 4 axes d'intervention prioritaires.

UN MONDE ÉCONOMIQUE EN PROFONDE MUTATION

L'économie mondiale connaît des mutations de plus en plus profondes qui ont des répercussions significatives sur l'économie du Québec. Les secousses économiques sont plus imprévisibles que par le passé, elles touchent rapidement un grand nombre de pays et elles produisent des effets majeurs sur l'emploi, la croissance économique et même sur la paix sociale.

Au cours des prochaines années, le Québec devra faire face aux contrecoups d'un ralentissement économique et d'un endettement chronique aussi bien aux États-Unis qu'en Europe ainsi qu'à la montée en puissance des économies émergentes. Pour performer, le Québec devra ainsi diversifier ses marchés d'exportation, augmenter sa compétitivité (en particulier celle du secteur manufacturier) et réaliser des gains de productivité dans tous les secteurs afin de protéger ses marchés et d'accroître ses exportations.

Pour ce faire, le Québec devra s'attaquer aux enjeux suivants :

- une culture entrepreneuriale à développer et à transmettre
- un faible niveau de productivité
- un faible niveau d'investissements privés
- une diminution de la main-d'œuvre disponible
- des finances publiques précaires
- l'hésitation à faire des choix sociaux

QUATRE AXES D'INTERVENTION PRIORITAIRES

Afin de surmonter ces faiblesses et de positionner le Québec dans le peloton de tête en matière de croissance économique, la FCCQ propose d'allouer les efforts aux quatre axes suivants.

AXE 1: Accroître la productivité

- Hausser la productivité pour compenser la diminution de la main-d'œuvre disponible et le vieillissement de la population
- Miser sur l'innovation
- Rehausser les compétences de la main-d'œuvre
- Intensifier les investissements en machines, équipements et TIC

AXE 2: Mettre en valeur l'entrepreneuriat

- Stimuler la culture entrepreneuriale
- Préserver le patrimoine entrepreneurial des bâtisseurs du Québec
- Relever les défis de la relève entrepreneuriale

AXE 3: Attirer les investissements

- Mettre en valeur notre potentiel minier
- Tirer profit d'une main-d'œuvre qualifiée
- Exploiter les « opportunités » de l'économie du savoir
- Reconnaître le caractère incontournable du développement durable
- Appuyer tous les secteurs de l'économie dans leur croissance

AXE 4: Encourager un État facilitateur du développement

- Remettre en état et moderniser les infrastructures publiques (transport, éducation, recherche, communications)
- Alléger les procédures administratives
- Clarifier et rendre prévisible le mode de traitement et d'approbation des projets économiques
- Accélérer le redressement des finances publiques

ORIENTATIONS

STRATÉGIES

1 FAIRE DU DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE L'ÉLÉMENT
CENTRAL DU PLAN
STRATÉGIQUE DE LA FCCQ

- Faire de la productivité une priorité de l'aide aux entreprises
- Contribuer au raffermissement de la culture entrepreneuriale
- Situer la disponibilité et le développement de la main-d'œuvre parmi les enjeux structurants des prochaines années
- Prendre fermement position en faveur d'un gouvernement facilitateur du développement économique

2 POSITIONNER LA FCCQ
À TITRE D'ASSOCIATION
REPRÉSENTATIVE
DE L'ENSEMBLE DES
SECTEURS ÉCONOMIQUES
ET DE TOUTES LES RÉGIONS

- Faire valoir la contribution des membres corporatifs et du réseau des chambres
- Cibler des secteurs économiques
- Renforcer la coopération économique entre la région métropolitaine de Montréal et les autres régions et favoriser la coopération entre les régions

3 RENFORCER LE RÉSEAU DES
CHAMBRES DE COMMERCE

- Revoir la gouvernance de la FCCQ
- Contribuer à faire des chambres de commerce des acteurs incontournables du développement économique local et régional
- Investir dans les compétences du personnel des chambres de commerce

4 ACCROÎTRE LES MOYENS
D'ACTION DE LA FCCQ

- Approfondir la connaissance de la FCCQ sur les grands enjeux du développement économique
- Créer des alliances stratégiques avec d'autres partenaires
- Chercher à accroître les revenus de la FCCQ

EXEMPLES D' ACTIONS STRATÉGIQUES

- Prendre fermement position afin que l'aide aux entreprises soit centrée sur l'innovation et la productivité et promouvoir l'allègement des procédures d'accès aux mesures de soutien à l'innovation
 - Assurer une vigie sur la mise en œuvre de la stratégie entrepreneuriale du gouvernement du Québec
 - Agir à titre de partenaire majeur dans les processus d'adéquation formation-emploi
 - Promouvoir la mise à niveau et la modernisation des infrastructures, principalement dans les domaines du transport, de l'éducation, de la recherche et des télécommunications
 - S'investir dans les dossiers des régimes de retraite en vue d'apporter des solutions instaurant une meilleure équité entre les générations et entre le secteur public et le secteur privé sans entraîner des coûts indus pour les entreprises
- Accroître et diversifier la composition des membres corporatifs en cherchant avant tout à rejoindre les entreprises leaders parmi les divers secteurs d'activité
 - Accroître la participation des administrateurs des chambres de commerce aux comités de la FCCQ
 - Chercher à maximiser les retombées des corridors de commerce.
 - Défendre les grands projets de développement dans les différentes régions
 - Cibler chaque année les secteurs économiques et les projets importants pour la création de richesse et développer, avec les entreprises concernées, des stratégies spécifiques visant à assurer un meilleur équilibre dans le débat public et à créer des conditions favorables à la réalisation des projets d'investissement
 - Organiser au moins une fois par année une activité majeure qui contribue à améliorer la compréhension des liens économiques entre les régions
- Mettre en place une nouvelle gouvernance de la FCCQ et des chambres.
 - Préparer de la documentation factuelle et animer des échanges sur certains modes de regroupement des chambres à l'échelle d'une MRC ou d'une région et offrir de l'aide conseil aux chambres qui souhaitent se regrouper
 - Apporter une aide technique aux chambres afin de les appuyer dans leurs démarches de valorisation de l'entrepreneuriat, notamment auprès des jeunes en milieu scolaire
 - Développer des activités de formation à l'intention du personnel des chambres et des administrateurs
 - Produire des guides de bonnes pratiques à l'intention du personnel et des administrateurs des chambres
- S'associer à des organisations universitaires ou privées afin d'approfondir certaines questions particulièrement complexes relatives au développement d'un secteur ou à la gestion publique
 - Identifier des dossiers misant sur la mobilisation du réseau des chambres de commerce
 - Miser sur la force du réseau et créer des alliances stratégiques avec d'autres partenaires

LA GOUVERNANCE DE LA FCCQ

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration possède tous les pouvoirs requis pour atteindre les objectifs établis par la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ), conformément aux statuts et aux règlements ou aux résolutions adoptées par l'assemblée générale. Composé des membres du Bureau de direction, de chambres de commerce et de représentants des secteurs économiques, le conseil d'administration doit tenir au moins quatre assemblées par année.

LE BUREAU DE DIRECTION

Le Bureau de direction est responsable de l'administration courante de la Fédération. Il se rencontre une fois par mois et peut décider de toute question, dont il fait rapport au conseil d'administration. Le Bureau se compose du président du conseil d'administration, du président du conseil sortant de charge, de la présidente-directrice générale, du premier vice-président, des cinq vice-présidents, du secrétaire-trésorier et de deux membres.

LE BUREAU DES GOUVERNEURS

Le Bureau des gouverneurs est formé de tous les anciens présidents du conseil de la FCCQ. Son rôle est de conseiller la Fédération sur tous les enjeux porteurs pour sa pérennité que le Bureau ou le Conseil voudront lui confier.

LE SECRÉTARIAT PERMANENT

L'équipe de la permanence de la Fédération assure la gouvernance de la FCCQ, offre des services aux chambres de commerce locales et régionales, de même qu'aux membres corporatifs. Il est composé d'une vingtaine de personnes. C'est, par exemple, le secrétariat qui organise, depuis plus de 33 ans, le concours Les Mercuriades, le plus prestigieux concours des gens d'affaires du Québec.

LES COMITÉS

Pour enrichir les prises de position et pour développer des plans d'actions sur les dossiers prioritaires, la FCCQ a créé des comités formés de représentants d'entreprises et de chambres de commerce. De leurs travaux émanent par exemple des mémoires, des représentations en commissions parlementaires, des lettres ouvertes dans les médias, ou encore des rencontres avec des représentants de l'appareil gouvernemental.

Les comités suivants seront actifs en 2013-2014 :

- Agro-alimentaire
- Comité Aviseur CSST
- Développement durable
- Développement nordique
- Économie verte
- Éducation, formation et main d'œuvre
- Énergie
- Entrepreneuriat
- Finances publiques
- Infrastructures, transport et logistique
- Manufacturier et innovation
- Productivité au travail
- Mines
- Santé
- Sciences de la vie
- Sur-réglementation
- Technologies de l'information
- Tourisme
- Travail

LE BUREAU DE DIRECTION 2013-2014



La FCCQ est dirigée depuis 2003 par Mme Françoise Bertrand, Présidente-directrice générale

Mme Bertrand possède plus de 30 années d'expérience à la tête d'importantes organisations. Doyenne à la gestion des ressources à l'Université du Québec à Montréal, présidente-directrice générale de la Société de radio-télévision du Québec (aujourd'hui Télé-Québec), présidente du Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC) et associée du Groupe SECOR, elle est actuellement présidente du conseil d'administration de Québecor inc., membre de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST), du Conseil des partenaires du marché du travail (CPMT), ainsi que membre du conseil d'administration de l'American Chamber of Commerce Executives (ACCE) et de la Fondation de l'Institut de recherches cliniques de Montréal (IRCM). Elle est récipiendaire de nombreuses hautes distinctions, dont celles d'Officier de l'Ordre du Canada (2013), de Chevalier de l'Ordre national du Québec (2008), de Chevalier de la Légion d'honneur (2001) et d'un doctorat honoris causa de l'Université Concordia pour l'ensemble de sa carrière (2013).



Renaud Caron
Président du Conseil
Vice-président principal
Développement de l'entreprise
Groupe CGI inc.



François Camirand
Premier vice-président
Associé
Alter Ego Capital



Anne-Marie Hubert
Secrétaire-Trésorière
Associée directrice,
Services consultatifs
Ernst&Young



Michael Novak
Vice-président
Vice-président directeur
Bureau du président
SNC-Lavalin



Erik Ryan
Vice-président
Vice-président directeur, Marketing,
stratégie et relations extérieures
SNC-Lavalin



Daniel Pelletier
Vice-président
Président
Artopex



Christian Guay, MBA, CPA, CA, EEE
Membre Réseau
Chambre de commerce de Lévis
Associé, Lemieux Nolet, comptables
professionnels agréés S.E.N.C.R.L.



Martin Fortier
Membre Réseau
Chambre de commerce de la Rive-Sud
Avocat associé, Cabinet de Chantal,
D'Amours, Fortier



Luc Villeneuve
Président sortant
Président, Deloitte



Louis P. Bernier
Membre Gouverneur
Associé
Fasken Martineau



Bryan A. Coates
Membre de comité
Vice-président aux finances et chef
de la direction financière
Osisko



Claude Gagnon
Membre
Directeur général opérations et chef
Bureau du président du conseil BMO
Nesbitt Burns et du président BMO
Groupe financier, Québec



Luc Forget
Membre
2^e vice-président
La Coop Fédérée



Louise Martel
Membre
Associée, Ressources humaines
Raymond Chabot Grant Thornton



Réal Bellemare
Membre
Premier vice-président
Opérations et Performance
Mouvement Desjardins



Serge Paquette
Membre
Associé directeur
Cabinet de relations publiques NATIONAL