

Entre mai et novembre 2007, 46,3 % des 1 163 entreprises de la MRC de Roussillon comptant plus de 5 employées et employés ont participé à l'enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre menée par Emploi-Québec. Vous trouverez ci-joint un résumé des résultats compilés. La marge d'erreur maximale, 19 fois sur 20 (95 %), est de 3,6 %.

Le rapport complet de cette enquête est disponible dans la section « Publications » de la page Web d'Emploi-Québec Montérégie à l'adresse : www.emploi quebec.net/monteregie.

Emploi-Québec tient à remercier toutes les entreprises de la région qui ont bien voulu participer à cette enquête.

Emploi-Québec, *votre partenaire de choix!*

Emploi-Québec Montérégie, par le biais de ses vingt (20) centres locaux d'emploi, vous offre une panoplie de services reliés au marché du travail. Que vous soyez chercheurs d'emploi, entrepreneurs ou employeurs, Emploi-Québec Montérégie déploie une foule de mesures et de services pour vous venir en aide. Pour trouver de l'information sur le marché du travail, rechercher un emploi, trouver le bon candidat ou encore mettre sur pied un service des ressources humaines, Emploi-Québec est le partenaire de votre réussite. Pour en savoir davantage, consultez le www.emploi quebec.net/monteregie ou adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) le plus près :

CLE de Châteauguay :
450 691-6020 ou 1 800 465-0286

CLE de Saint-Constant :
450 635-6221 ou 1 866 225-4097

Réalisation :
Service des communications et
Direction de la planification,
du partenariat et de l'information
sur le marché du travail
2008

Information
sur le marché
du travail **imt**

Quels sont les besoins de main-d'œuvre des entreprises de la **MRC** **de Roussillon?**

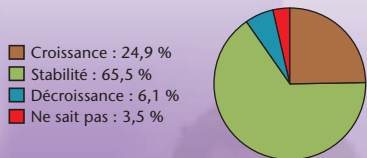


Emploi
Québec
Montérégie

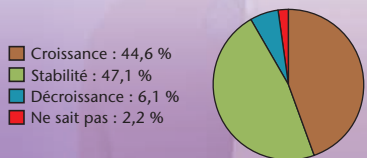
Emploi
Québec
Montérégie

Enquête sur la demande de main-d'œuvre MRC de Roussillon 2007-2008

Répartition des entreprises selon leur prévision d'évolution du nombre d'employées et d'employés au cours de la prochaine année

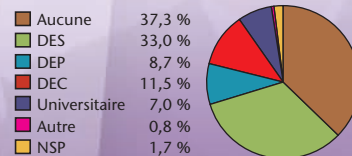


Répartition des entreprises selon leur prévision d'évolution de leur volume d'affaires (commerciales ou services) au cours de la prochaine année



Note : L'écart entre la croissance prévue des emplois et du volume d'affaires s'explique par la capacité des entreprises à produire davantage avec un nombre égal de personnes.

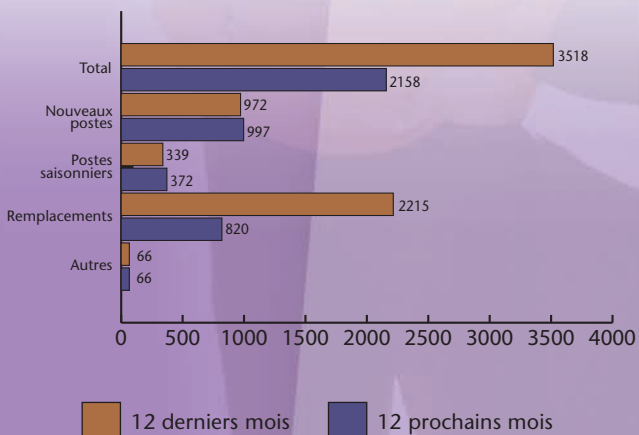
Répartition des embauches selon le niveau de scolarité exigé



Légende
DES : Diplôme d'études secondaires
DEP : Diplôme d'études professionnelles
DEC : Diplôme d'études collégiales
NSP : Ne sait pas

Note : Plus du tiers des emplois disponibles n'exige aucune scolarité. Ces emplois se retrouvent autant dans le secteur manufacturier que dans les activités commerciales.

Répartition des embauches des douze derniers mois et des prévisions d'embauche au cours de la prochaine année selon le statut d'emploi



Métiers et professions parmi les plus en demande selon le niveau de formation requis

Diplôme universitaire	
Titre	Total de postes
2141 - Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	20
4141 - Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	6
1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	5

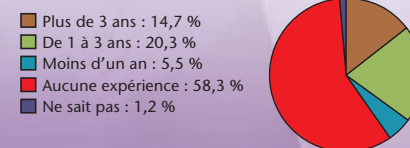
Diplôme d'études collégiales (formation technique) ou secondaires (formation professionnelle)	
Titre	Total de postes
7265 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	42
7251 - Plombiers/plombières	38
6271 - Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	18

Diplôme d'études secondaires (Sec. V)	
Titre	Total de postes
9514 - Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	56
7452 - Manutentionnaires	19
1453 - Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	10

Moins d'un diplôme secondaire (Sans sec. V)	
Titre	Total de postes
6641 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	81
6611 - Caissiers/caissières	41
6622 - Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	12

Note : Même s'ils n'affichent pas les fréquences les plus élevées, en raison d'un manque de main-d'œuvre, ce sont les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et technique au collégial qui offrent le plus d'opportunités d'emploi.

Expérience requise pour occuper les emplois disponibles



Note : Plus de la moitié des emplois disponibles n'exige aucune expérience. Ce sont surtout les grandes entreprises (200 à 499 employés) qui exigent de l'expérience.