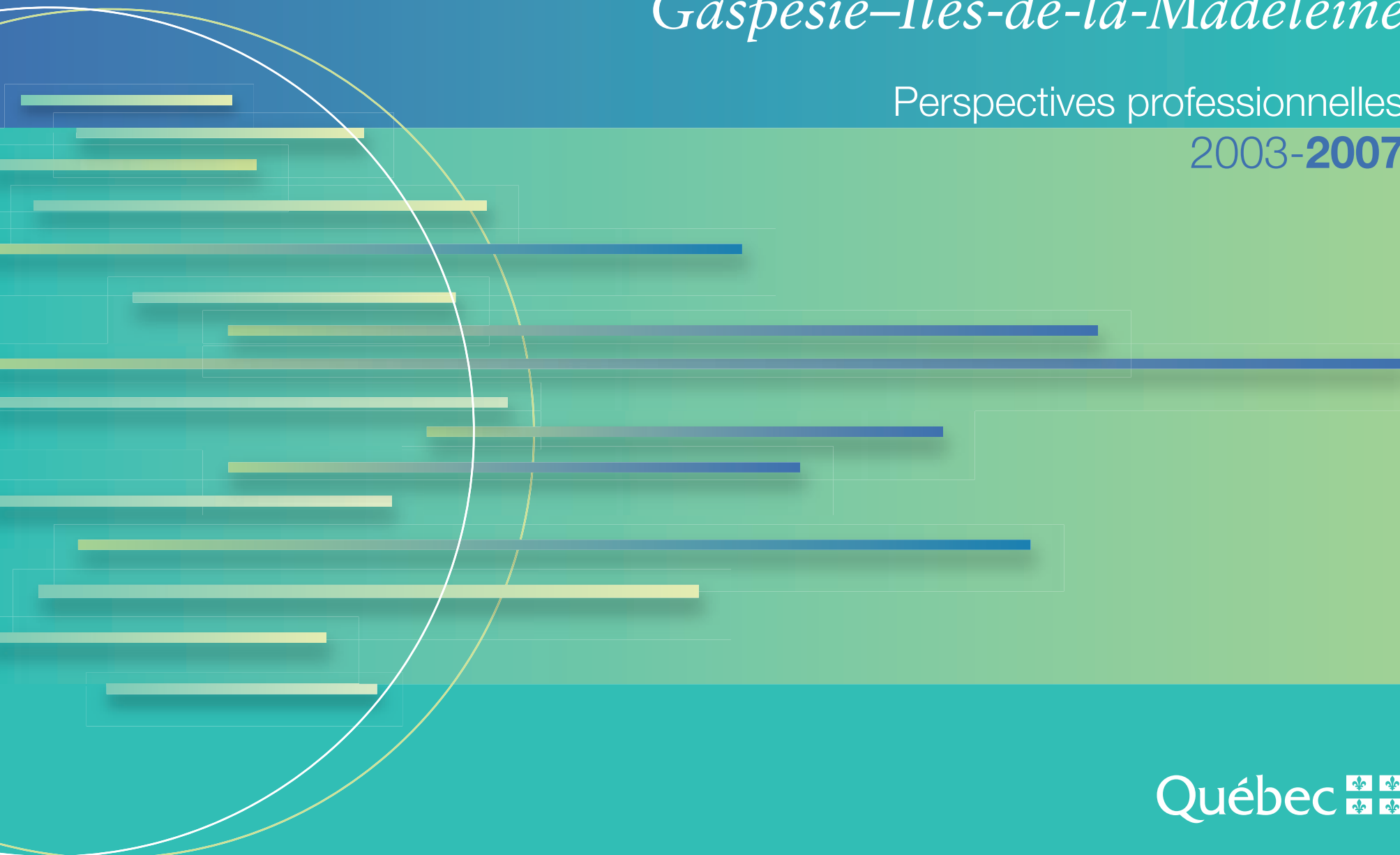


Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Perspectives professionnelles
2003-**2007**



Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploiQuebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes, et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :

Lorraine Blais

Économiste

Direction de la planification et du partenariat

Emploi-Québec Gaspésie–Îles-de-la-

Madeleine

Mise en page et saisie des données

Madeleine Boulay

Révision linguistique

Denise Gendreau

Collaboration :

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie
(CETECH)

Production :

Direction de la planification et du partenariat

Emploi-Québec Gaspésie–Îles-de-la-

Madeleine

Impression :

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du

Québec 2004

ISSN : 2-550-42182-5

Table des matières

Avant-propos.....	6
Tendances prévues dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine selon le niveau et le genre de compétences.....	7
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats.....	11
Gestion.....	16
Affaires, finance et administration.....	23
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	32
Secteur de la santé.....	41
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.....	47
Arts, culture, sports et loisirs	52
Vente et services	58
Métiers, transport et machinerie.....	67
Secteur primaire.....	80
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	85
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP.....	96
Liste des centres locaux d'emploi	115

Avant-propos

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important. Pour que les personnes habitant la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, et pour celles qui désirent venir ou revenir s'y installer, puissent occuper un emploi correspondant à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'elles disposent d'un portrait des tendances prévues sur le marché du travail de la région.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente *Le marché du travail dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Perspectives professionnelles 2003-2007*. Cette publication, la quatrième du genre, rapporte les diagnostics de perspectives professionnelles pour l'ensemble des métiers et professions sur le territoire de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et pour l'ensemble du Québec, avec l'année 2007 comme horizon. De plus, elle contient une courte analyse pour les principaux domaines professionnels (selon le genre de compétence) et précise les tendances qui influencent les métiers et les professions. En plus du diagnostic de perspectives professionnelles, on y indique le niveau d'emploi, le taux de chômage estimé, le taux de demande de main-d'œuvre prévu d'ici à la fin de 2007 ainsi que le revenu annuel moyen d'emploi pour chacun des métiers. La diffusion de ces résultats permet de faire connaître les professions qui sont les plus en demande dans la région.

Emploi-Québec a pour mission de contribuer à améliorer le fonctionnement du marché du travail, d'établir un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre et de réduire le chômage et l'exclusion sociale. Concrètement, Emploi-Québec travaille à aider les gens à se trouver un emploi, à aider les entreprises à combler leurs besoins en main-d'œuvre et en gestion des ressources humaines, à soutenir la création d'emplois et à lutter contre le chômage. Dans le sillage du développement et de la diversification de l'économie en cours dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, il est plus important que jamais d'en arriver à un bon arrimage entre les ressources humaines de la région et les occasions d'emploi. L'information sur le marché du travail présentée ici est une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiants et les étudiantes, pour leurs parents, de même que pour les intervenants et les intervenantes socioéconomiques. Nous espérons qu'elle permettra aux partenaires du marché du travail et à la population de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine d'acquérir une meilleure connaissance des tendances du marché du travail régional.

Cette publication est disponible pour consultation dans les six centres locaux d'emploi (CLE) de la région et à l'adresse Internet www.emploiuebec.net.

Le directeur régional Emploi-Québec
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Marc Groleau

TENDANCES PRÉVUES DANS LA RÉGION GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE SELON LE NIVEAU ET LE GENRE DE COMPÉTENCE

Le marché du travail de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine connaît une amélioration lente mais continue depuis plus d’une décennie. Malgré des fermetures récentes d’importantes entreprises, le nombre d’emplois a continué d’augmenter, et ce, de façon plus accentuée au cours des deux dernières années. Selon le plus récent scénario de la Direction régionale d’Emploi-Québec Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, cette tendance à la croissance devrait se maintenir. En effet, **on estime que plus de 5 600 postes devront être pourvus entre 2002 et 2007.** De ce nombre, près de 2 000 nouveaux emplois seront créés, pour un taux de croissance annuel moyen de 1,1 %. À titre de comparaison, le taux de croissance annuel moyen pour l’ensemble du Québec est estimé à 1,5 %. Dans la région, comme le nombre d’emplois créés au cours de cette période devrait excéder le nombre de nouveaux arrivants sur le marché du travail, on prévoit une diminution du nombre de chômeurs et chômeuses entraînant un recul du taux de chômage.

La répartition des emplois selon les catégories professionnelles (appelées aussi genre de compétence) laisse voir des particularités régionales (voir le graphique *Part relative de l’emploi en pourcentage selon les genres de compétence*). En effet, on

observe que dans le secteur primaire, dans le groupe professionnel des *ventes et services* et dans celui de la *santé*, la proportion des emplois est significativement plus élevée en région qu’au Québec. Inversement, dans le groupe des *affaires, finances et administration*, dans celui des *sciences naturelles et appliquées* et dans celui de la *transformation, fabrication et services d’utilité publique*, la région a proportionnellement moins d’emplois que ce qu’on observe pour l’ensemble du Québec.

Les projections de ces catégories professionnelles pour l’an 2007 nous révèlent que trois d’entre elles devraient connaître une croissance relativement forte. Il s’agit, d’abord, du groupe professionnel de la *transformation, fabrication et services d’utilité publique* qui devrait connaître une croissance annuelle moyenne de l’ordre de 2,4 %, du groupe des *arts, culture, sports et loisirs*, pour lequel on prédit une croissance annuelle moyenne de 2,2 % et enfin, du groupe des *sciences naturelles et appliquées et profession apparentées* où la croissance attendue est de 1,8 % annuellement. Par contre, le secteur primaire devrait connaître une décroissance annuelle de 0,4 % entre 2002 et 2007. Aussi, signalons qu’on prévoit une croissance très faible (0,3 %) des nouveaux emplois dans la catégorie

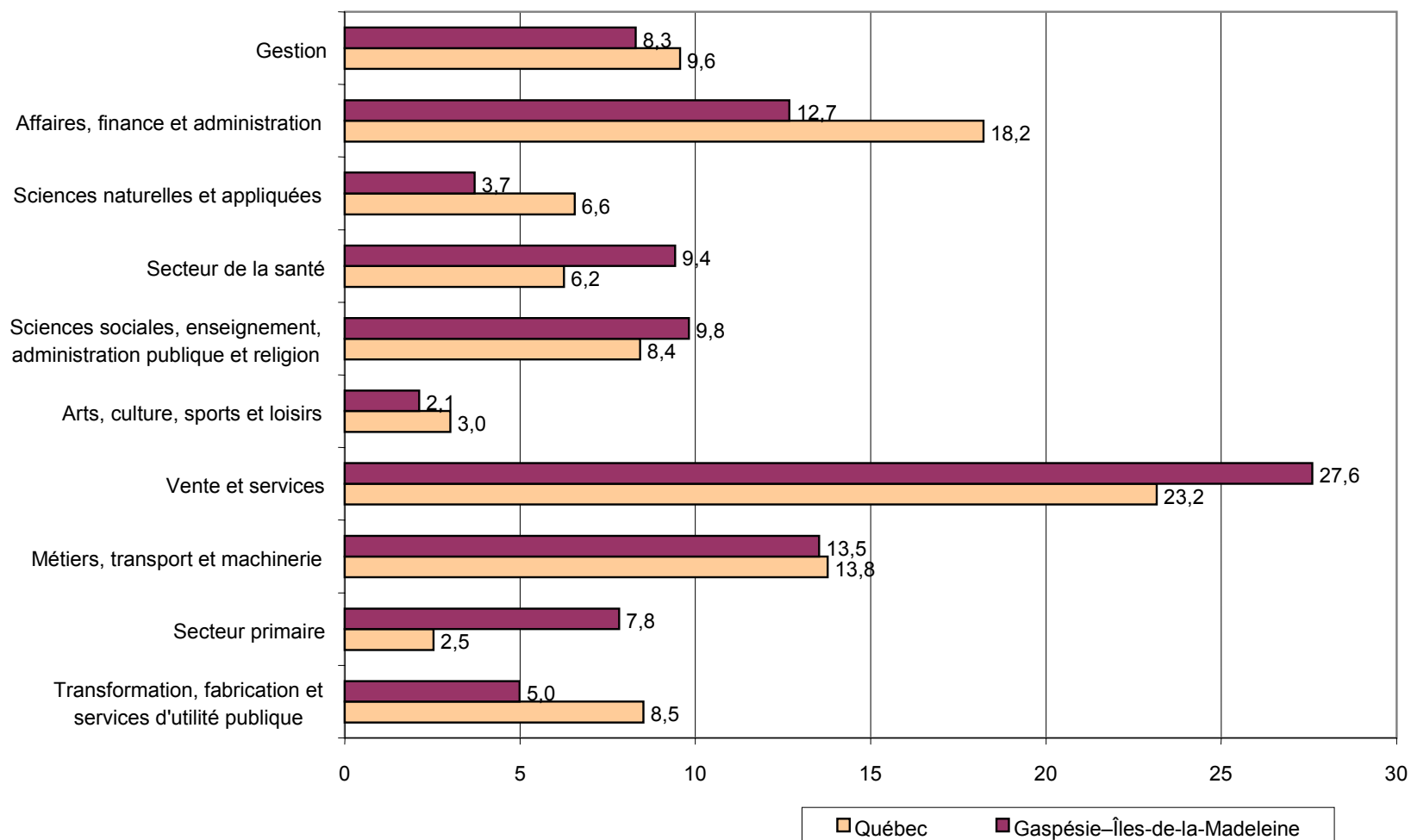
professionnelle *affaires, finance et administration*.

Les emplois requièrent différents niveaux de compétence qu’on classe en cinq (5) catégories : des emplois de niveau professionnel, technique, intermédiaire, élémentaire et des emplois de gestion. On trouvera à la section suivante des détails précisant la signification de chacune de ces catégories. Dans la région, les parts relatives de l’emploi selon les niveaux de compétence se situaient comme suit en 2002: 14,5 % d’emplois de niveau professionnel, 34,6 % de niveau technique, 25,8 % de niveau intermédiaire, 16,8 % de niveau élémentaire et 8,3 % d’emplois de gestion. Comme l’illustre le graphique *Part relative de l’emploi en pourcentage selon les niveaux de compétence*, ces parts diffèrent quelque peu des parts pour l’ensemble du Québec, la région ayant davantage d’emplois de niveau élémentaire et technique que ce qu’on retrouve au Québec. Les parts des emplois de tous les autres niveaux sont, quant à elles, relativement moins importantes dans la région qu’au Québec.

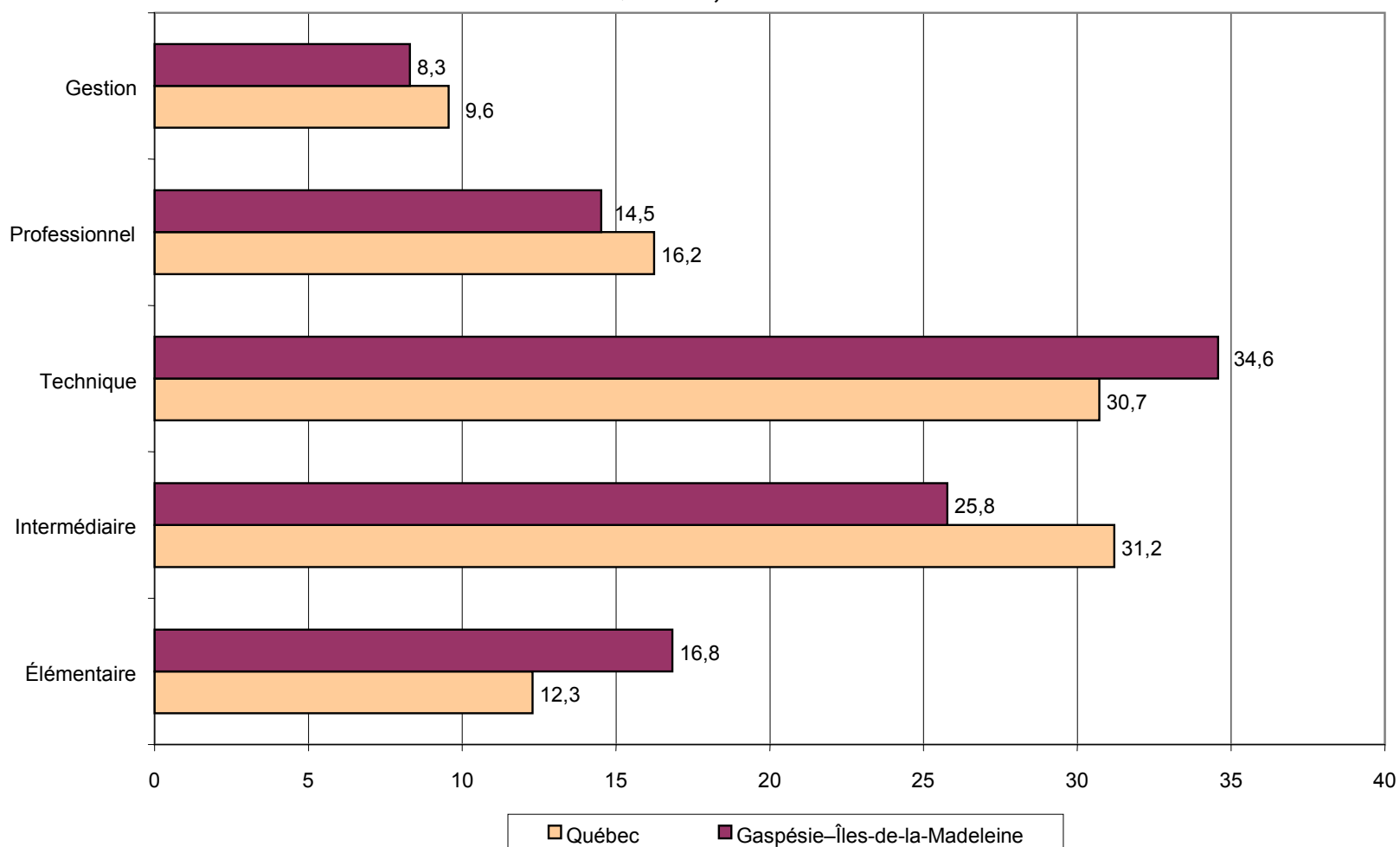
Les projections de l’emploi pour l’an 2007 nous indiquent que la croissance générale de l’emploi privilégiera les emplois de niveau technique où le taux de croissance annuel

moyen devrait se situer autour de 1,6 %. Les emplois de niveau élémentaire seront ceux qui connaîtront la plus faible croissance avec un taux de croissance annuel moyen de 0,5 %. Les taux de croissance des trois autres catégories avoisinent le taux de croissance annuel moyen prévu de l'ensemble des emplois qui est de 1,1 %. En effet, les estimations font état d'une croissance annuelle de 1,0 % pour les emplois de gestion et les emplois de niveau professionnel et le nombre des emplois de niveau intermédiaire devrait croître autour de 0,9 % annuellement au cours de la période.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,
RÉGION DE LA GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2002**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCE, RÉGION DE LA GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU
QUÉBEC, 2002**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois,

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions* 2001 et Emploi-Québec.

pour établir le niveau de compétence qui lui est associé¹.

¹ Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification*

nationale des professions 2001 - Description des professions, p. vii.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel.
- ✓ Technique.
- ✓ Intermédiaire.
- ✓ Élémentaire.

L'encadré de la page précédente présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession². En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

² *Ibid.*, p. viii.

5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2002

Le niveau d'emploi estimé en 2002 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2002, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou

plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Profession non traditionnelle

Une profession est considérée comme non traditionnelle lorsque les femmes représentent moins de 33 % des personnes en emploi. Les professions indiquées par un astérisque étaient considérées comme non traditionnelles en 2000.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en

2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès³.

³ Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2002 et 2007 et l'emploi de 2002. Ainsi, pour l'année 2003, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2003 par rapport au niveau de l'emploi en 2002. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2003-2007, mais l'horizon pris en compte va de 2002 à 2007.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2002 et 2007 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2002, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Taux de chômage estimé pour 2002

Le taux de chômage estimé pour 2002 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2002, relevé par l'EPA. Il a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2002, selon l'EPA.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau précédent).

transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁴.

On comptait 2 900 emplois dans le secteur de la gestion en 2002, soit 8,3 % des emplois de la région. Au Québec, à 9,6 %, cette proportion est légèrement plus élevée. Dans la région, les cadres intermédiaires représentent 90 % des emplois dans ce secteur. Quant aux cadres supérieurs, la région en compte un peu moins de 300.

D'ici les cinq prochaines années, il y aurait un peu moins de 100 emplois de gestion à pourvoir par année, dont 70 % seraient laissés libres à la suite du départ à la retraite ou du décès des personnes qui les occupent et 30 % seraient de nouveaux emplois. On prévoit notamment la création de nouveaux postes de direction dans le commerce du détail. Par contre, le modèle de prévision fait état de pertes probables de postes de cadres supérieurs dans l'administration publique.

Par ailleurs, on s'attend à une stagnation du nombre d'emplois chez les directeurs et les directrices d'école au primaire et au

secondaire, mais les besoins de remplacement occasionnés par les départs à la retraite des personnes en poste engendrent des perspectives tout de même favorables pour cette profession.

Les professions de gestion qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2003 à 2007 sont les suivantes :

- Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements;
- Directeurs/directrices des soins de santé;
- Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire;
- Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels;
- Directeurs/directrices - commerce de détail.

4 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. viii.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50		40 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	100		42 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	50	*	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	50		73 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	Moins de 50	*	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	Moins de 50	*	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	Moins de 50		50 000	N. P.	N. P.	N. P.	La demande provient des besoins de remplacement du personnel dans les institutions financières et les grandes organisations de la région.	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	50		55 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	Moins de 50		70 000	N. P.	N. P.	N. P.	Plusieurs organismes à but non lucratif ou des PME recherchent des directeurs ou directrices, coordonnateurs ou coordonnatrices polyvalents pour voir à l'ensemble des opérations de l'organisation.	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	100		52 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande provient des besoins de remplacement du personnel dans les institutions financières et les grandes organisations de la région.	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	Moins de 50	*	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	50		52 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la retraite favorisent la demande.	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	Moins de 50		68 000	N. P.	N. P.	N. P.	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront relativement plus importants.	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	50		68 000	Élevé	Faible	Très favorables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour les gestionnaires de l'enseignement.	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	50		38 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur de services sociaux et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour ce groupe professionnel.	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50		53 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	Moins de 50		55 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	Moins de 50		25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	Moins de 50	*	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	1 000		29 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	300		24 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Fluctuation saisonnière de la demande.	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	150		27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Fluctuation saisonnière de la demande.	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	50		28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	100	*	39 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Fluctuation saisonnière de la demande.	Favorables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	Moins de 50	*	47 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	50	*	48 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	50	*	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Il existe des besoins dans différents sous-secteurs du manufacturier.	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁵.

En 2002, on estimait que 4 500 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie professionnelle, soit 12,7 % de tous les emplois de la région, alors que dans l'ensemble du Québec cette proportion était de 18,2 %. On prévoit qu'il y aurait moins de 100 nouveaux postes de créés dans ce domaine entre 2003 et 2007. Néanmoins, on estime à près de 500 le nombre de postes à pourvoir en raison de départs à la retraite au cours de cette même période.

Dans ce groupe, 9 % des emplois sont de niveau professionnel, 44 % sont de niveau technique et 47 % sont de niveau intermédiaire. Les professions des niveaux de compétence technique et intermédiaire

devraient connaître une croissance de l'emploi généralement inférieure à celle des professions de niveau de compétence professionnelle. Quelques suppressions de postes se produiront surtout au niveau de compétence intermédiaire.

Le monde des affaires, de la finance et de l'administration continue de se transformer. On constate que la restructuration du domaine des finances amorcée il y a plusieurs années a entraîné une modification importante des tâches dans plusieurs professions. Les services à la clientèle et tout ce qui entoure la planification financière, entre autres, prennent de l'ampleur alors que les fonctions liées aux saisies de données sont en diminution. Les changements technologiques rattachés à l'informatique continuent d'entraîner la disparition de certains emplois, notamment chez les commis de bureau, les réceptionnistes, les représentants au service à la clientèle des services financiers et chez les secrétaires non spécialisées.

Des connaissances de base des véhicules financiers et des techniques de vente sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce domaine.

Par ailleurs, certaines professions sont en croissance en région comme elles le sont

aussi ailleurs au Québec. On souligne en particulier le métier de commis aux services à la clientèle qui est en hausse en raison de la création de centres d'appels.

Les professions dans les affaires, la finance et l'administration qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2003 à 2007 sont les suivantes :

- autres agents financiers/agentes financières;
- agents/agentes d'administration;
- agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses.

⁵ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	200		35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon l'enquête <i>Relance</i> du ministère de l'Éducation, le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50		44 000	N. P.	N. P.	N. P.	Nécessité d'une mise à jour constante sur les différents produits financiers.	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	100		31 000	Élevé	Faible	Très favorables	La diversification et la multiplication des véhicules et produits financiers et le vieillissement d'une population de plus en plus préoccupée par la question de la sécurité financière au moment de la retraite expliquent la demande.	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	Moins de 50		50 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	Moins de 50		55 000	N. P.	N. P.	N. P.	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	Moins de 50		41 000	N. P.	N. P.	N. P.	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	50		34 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	Moins de 50	*	30 000	N. P.	N. P.	N. P.	Demande principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	150		30 000	Élevé	Modéré	Favorables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables
1222	Adjointes/adjointes de direction	Technique	50		29 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Restreintes
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50		42 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.	La demande est principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	Moins de 50		52 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	Moins de 50		27 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	Moins de 50		34 000	N. P.	N. P.	N. P.	Les besoins sont principalement liés au remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	150		28 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Les changements technologiques affectent la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre ayant une bonne connaissance des logiciels spécialisés en comptabilité. Le roulement de la main-d'œuvre crée des ouvertures sur le marché du travail.	Favorables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	Moins de 50		30 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	Moins de 50	*	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	900		25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout.	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	100		23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La connaissance des logiciels de bureautique, favorise l'accès à l'emploi.	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	250		26 000	Faible	Faible	Acceptables	Le développement du secteur de la santé (exemples : cliniques médicales, cabinets de professionnels de la santé) favorisera la demande.	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	200		29 000	Nul ou Négatif	Élevé	Très restreintes	Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures. Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs et les chercheuses d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access...) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail.	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	250		17 000	Faible	Modéré	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Restreintes
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	Moins de 50		26 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	600		22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance et création d'entreprises qui alimentent la demande. On note un roulement de main-d'œuvre dans cette profession.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	Moins de 50		33 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	Intermédiaire	250		23 000	Faible	Modéré	Restreintes	Roulement de main-d'oeuvre.	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	Moins de 50		25 000	N. P.	N. P.	N. P.	Les changements technologiques (guichet automatique, augmentation des transactions bancaires par Internet) affectent la demande.	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	100		22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	250		23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement des centres d'appels favorise la demande. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	50		2 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	50		26 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.	La demande est principalement attribuable à la nécessité de compenser les départs à la retraite.	Favorables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	Moins de 50	*	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	100	*	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
1473	Commis à la production	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	Moins de 50		29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipes	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁶.

En 2002, on estimait à environ 1 300 le nombre d'emplois dans cette catégorie professionnelle, ce qui représente 3,7 % de l'ensemble des emplois en région alors que, dans l'ensemble du Québec, cette proportion était de 6,6 %. On note aussi que, dans la région, 23 % des emplois dans ce domaine correspondaient au niveau de compétence professionnel et 77 % au niveau technique.

Entre 2003 et 2007, on prévoit une croissance de 9 % du nombre d'emplois dans ce secteur (soit un taux de croissance annuel moyen de 1,8 %). Cette croissance serait occasionnée autant par la création d'emplois de niveau professionnel que de niveau technique. On estime à une cinquantaine le nombre d'emplois à pourvoir par année, dont à peu près 45 % seraient liés à la création de nouveaux postes, tandis que 55 % résulteraient d'emplois laissés libres en

raison du départ à la retraite ou du décès des personnes qui les occupent.

Au Québec, comme dans la région, le développement des activités utilisant Internet comme support devrait se poursuivre à un rythme soutenu. Ce développement aura pour effet d'accroître la demande en matière de mise en place de réseaux et d'applications multimédias. D'ailleurs, le déploiement d'un réseau collectif de transmission à haute vitesse reliant l'ensemble de la région devrait venir appuyer ce développement. Ce projet d'envergure devrait contribuer à favoriser la création d'emplois dans plusieurs métiers liés aux télécommunications.

Le déploiement de la filière éolienne dans la région devrait favoriser la création de plusieurs emplois scientifiques. Les emplois qui exigent des connaissances en génie électronique et les métiers apparentés à cette technologie devraient se multiplier.

Les sciences et techniques de la mer sont aussi en développement dans la région. En effet, le domaine des *Sciences et biotechnologies marines* a été retenu comme créneau d'excellence de la région. De plus, les efforts de diversification de l'économie vont dans le sens de l'utilisation et de la transformation accrues des ressources de la mer.

L'avenir est plus incertain pour les métiers liés aux technologies forestières. En effet, la probable réduction dans les approvisionnements de la forêt publique change la nature des emplois en forêt. L'accent est dorénavant davantage mis sur l'aménagement forestier, ce qui devrait favoriser les emplois de techniciens et de techniciennes en sciences forestières alors que certains emplois de professionnels des sciences forestières pourraient disparaître.

Les professions dans les sciences naturelles et appliquées qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2003 à 2007 sont les suivantes :

- technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique;
- électroniciens et électroniciennes d'entretien (biens de consommation);
- inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail.

6 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50		42 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	*	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	Moins de 50	*	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	Moins de 50	*	51 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	Moins de 50	*	47 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	Moins de 50		36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	100		27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement de l'aquiculture et de l'industrie de la biotechnologie dans la région favorise la demande. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	*	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	150	*	24 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	150	*	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement de l'industrie récréotouristique favorise la demande. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	50	*	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	Moins de 50	*	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	50	*	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de la filière éolienne ainsi que des technologies de l'information dans plusieurs entreprises favorise la demande pour cette profession.	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	100	*	33 000	Élevé	Faible	Très favorables	Une utilisation accrue de l'informatique dans la plupart des entreprises favorise la demande pour cette profession.	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	Moins de 50	*	48 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	Moins de 50	*	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	50		34 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	Moins de 50	*	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	*	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	*	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	Moins de 50		29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁷.

On comptait environ 3 300 emplois dans le secteur de la santé en 2002, soit 9,4 % des emplois de la région. Au Québec, à 6,2 %, cette proportion est beaucoup plus faible. En région, la majorité de ces emplois, soit 52 %, sont de niveau de compétence professionnel, 28 % des emplois relèvent du niveau technique et 20 % sont des emplois du niveau intermédiaire.

En raison du vieillissement de la population et de la volonté gouvernementale d'accorder une attention particulière au domaine de la santé, on estime à 7 % la croissance de ce secteur entre 2003 et 2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de 1,4 %). Presqu'une cinquantaine de nouveaux postes pourraient être créés par année. Ces nouveaux emplois et les emplois laissés vacants par les départs à la retraite laissent présager que plus de 125 postes seront à pourvoir par année, en particulier chez les

infirmiers diplômés et les infirmières diplômées et auxiliaires ainsi que chez les aides médicaux et les aides médicales. Dans ce domaine professionnel, on prévoit de sérieuses difficultés de recrutement dans les années qui viennent, notamment chez le personnel infirmier. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

De plus, de nombreuses occasions d'embauche chez les médecins spécialistes et chez les omnipraticiens et les omnipraticiennes sont à prévoir en raison de départs à la retraite, mais surtout en raison du roulement observé de ce corps professionnel entre les régions. Signalons que le modèle de prévision d'Emploi-Québec ne tient pas compte de ce dernier phénomène.

Les professions dans le secteur de la santé qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2003 à 2007 sont les suivantes :

- pharmaciens et pharmaciennes;
- infirmiers et infirmières en chef, superviseurs et superviseuses;
- infirmiers autorisés/infirmières autorisées;
- techniciens et techniciennes de laboratoire médical;
- technologues en radiologie;
- infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées;
- ambulanciers et ambulancières et autre personnel paramédical;
- aides et auxiliaires médicaux et auxiliaires médicales;
- autres aides et assistants et assistantes de soutien des services de santé.

⁷ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

- médecins spécialistes;
- omnipraticiens et omnipraticiennes et médecins en médecine familiale;

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	Moins de 50		217 000	Modéré	Faible	Favorables	La rareté des effectifs et le grand pouvoir d'attraction des centres urbains expliquent la demande pour cette profession.	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	150		140 000	Modéré	Faible	Favorables	La rareté des effectifs et le grand pouvoir d'attraction des centres urbains expliquent la demande pour cette profession.	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	50		53 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3123	Autres professionnels / professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	100		58 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100		41 000	Faible	Faible	Acceptables	Le vieillissement de la population et le virage ambulatoire favorisent la création d'emplois en santé communautaire et en pratique privée.	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50		41 000	N. P.	N. P.	N. P.	Le vieillissement de la population et le maintien à domicile favorisent la demande. Les personnes nouvellement diplômées des programmes universitaires ne suffisent pas.	Acceptables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	50		64 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui part à la retraite augmente les possibilités d'emplois.	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	1 000		46 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui part à la retraite	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
									augmente les possibilités d'emplois. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	100		37 000	Élevé	Faible	Très favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	50		38 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	400		29 000	Élevé	Faible	Très favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	150	*	45 000	Élevé	Modéré	Favorables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	Moins de 50		17 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	450		24 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	200		24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel...) entraînent des difficultés de recrutement.	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁸.

On estimait à 3 400 le nombre d'emplois dans le domaine des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion en 2002, soit 9,8 % des emplois de la région. Cette proportion est légèrement plus élevée que celle qui est estimée pour l'ensemble du Québec, où la part de ce secteur se situe à 8,4 %. Dans la région, la majorité (68 %) de ces emplois sont du niveau de compétence professionnel et 32 % sont de niveau technique.

Entre 2003 et 2007, on prévoit un taux de croissance des emplois de 5,2 % dans ce secteur (soit un taux de croissance annuel moyen de 1,0 %). En additionnant les nouveaux postes et les postes à pourvoir en raison du départ à la retraite du personnel en

place, il devrait y avoir plus de 125 à pourvoir par année au cours de la période.

On prévoit quelques suppressions de postes en enseignement aux niveaux primaire et secondaire en raison de la part décroissante des jeunes dans la population. Par contre, ces suppressions de postes seront amplement compensées par les départs à la retraite de nombreux enseignants et enseignantes. De plus, à la suite du constat fait par différents intervenants régionaux du faible taux de scolarisation de la population, un important mouvement de rehaussement de la formation et de la qualification s'est amorcé. Ce mouvement, qui devrait durer encore quelques années, favorisera la création de plusieurs emplois chez le personnel enseignant et le personnel de soutien spécialisés en éducation des adultes.

Avec le développement des services de garde, plusieurs nouveaux postes devraient être créés dans la profession d'éducateurs et éducatrices de la petite enfance.

Les professions de ce secteur qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2003 à 2007 sont les suivantes :

- conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé;
- agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales;
- conseillers familiaux et conseillères familiales, conseillers matrimoniaux et conseillères matrimoniales, personnel assimilé;
- éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance;
- éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées.

⁸ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

- psychologues;
- travailleurs sociaux/travailleuses sociales;

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	100		47 000	Faible	Faible	Acceptables	La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande.	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	250		47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Malgré des baisses de clientèle, la demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement.	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	600		47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de la contraction du secteur de l'enseignement. Une demande pour des enseignants et des enseignantes en sciences, en mathématiques et en langue seconde est à prévoir.	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	600		43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Nombreux départs à la retraite du personnel en poste. Dans le cas des personnes intégrant la profession, les emplois sont souvent des emplois de remplacement.	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	Moins de 50		34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	100		54 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	250		36 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	50		41 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	Moins de 50	*	18 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, rechercheurs et experts- conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50		39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	100		30 000	Faible	Faible	Acceptables	Le développement régional (industriel, touristique...) engendre des besoins pour des travailleurs et des travailleuses spécialisés dans ce domaine.	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	100		39 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	Moins de 50		52 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	Moins de 50		50 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	Moins de 50		28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50		24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	150		22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les emplois se trouvent surtout dans les centres d'intervention sociale et communautaire, dans les organismes qui oeuvrent auprès de la jeunesse et dans les commissions scolaires.	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100		31 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	500		17 000	Modéré	Faible	Favorables	Développement du réseau des garderies. La réglementation exige que deux éducatrices ou éducateurs sur trois soient diplômés.	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	300		35 000	Élevé	Modéré	Favorables	Les besoins sont grandissants dans les commissions scolaires.	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	Moins de 50		34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	Moins de 50		20 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁹.

Avec ses 700 emplois, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs correspond à seulement 2,1 %¹⁰ des emplois dans la région, alors que pour l'ensemble du Québec son importance relative est de 3,0 %. On estime à 46 % la part des emplois de niveau de compétence professionnel et à 54 % les emplois qui relèvent plutôt du niveau technique. Le taux de croissance de cette catégorie professionnelle est élevé. En effet, alors que le taux de croissance moyen de l'emploi dans la région est de 5,6 % pour la période allant de 2003 à 2007, dans le domaine des arts, de la culture, des sports et

des loisirs, il se situe à 11,3 %. Lorsqu'on ajoute aux nouveaux postes les postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à une trentaine le nombre d'emplois à pourvoir par année dans ce secteur.

Ce domaine étant si réduit en région, on ne peut pas compter sur un grand volume d'emploi à pourvoir. Cependant, le métier de journaliste est celui qui devrait offrir les meilleures perspectives. En outre, on signale une demande pour des annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision.

Le marché du travail régional étant assez limité, les emplois du secteur sont, la plupart du temps, des emplois à la pique ou à contrat.

⁹ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

¹⁰ Cette faible part est sans doute partiellement compensée par un apport substantiel de travail bénévole dans tous les domaines liés à ces compétences.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
5111	Bibliothécaires	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50		7 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
5122	Réviseurs/révisseurs, rédacteurs- réviseurs/rédactrices-révisseurs et chefs du service des nouvelles	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
5123	Journalistes	Professionnel	50		23 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	Moins de 50		34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	50		15 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	50		28 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	Moins de 50		14 000	N. P.	N. P.	N. P.	La demande est liée au développement du multimédia.	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50		12 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	150		16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement dans le secteur des divertissements et des loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des préalables souvent essentiels.	Acceptables

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹¹.

On estime qu'en 2002 la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine comptait 9 700 emplois dans le domaine de la vente et des services, soit 27,6 % de tous les emplois de la région. Cette proportion est légèrement plus élevée que dans l'ensemble du Québec, où elle se situe à 23,2 %. Tant en région que dans l'ensemble du Québec, c'est dans ce domaine qu'on retrouve le plus grand nombre d'emplois. Parmi ces emplois, 21 % sont de niveau de compétence technique, 35 % sont de niveau intermédiaire et 44 % sont de niveau élémentaire.

Malgré la décroissance de la population de la région qui serait susceptible d'affecter plus particulièrement l'emploi de ce groupe professionnel, on prévoit une croissance du nombre d'emplois de 6 % entre 2003 et 2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de 1,2 %). Il est estimé que plus de 250 emplois deviendraient disponibles chaque année, dont

46 % seraient des nouveaux emplois et 54 % résulteraient du départ à la retraite de personnes exerçant des métiers dans ce domaine.

Dans certains métiers, de nouvelles compétences devront être acquises pour assurer un service de qualité à la clientèle. Des changements pourraient être apportés au métier de caissier ou caissière, par exemple, en raison des modifications apportées aux caisses enregistreuses et aux techniques d'exécution d'opérations financières. Comme on augmente aussi l'importance accordée à la qualité du service, l'exercice du métier de caissier ou caissière pourra exiger des compétences plus pointues en informatique, de même que de meilleures habiletés en communication verbale, y compris un niveau de bilinguisme satisfaisant. Dans plusieurs autres métiers du domaine de la vente et des services, les travailleurs et les travailleuses auront davantage à utiliser des logiciels de transmission de données.

Signalons qu'un fort roulement de main-d'œuvre est observé dans certains métiers en raison des conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de semaine, salaires...), ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail. C'est particulièrement le cas pour les emplois reliés à la restauration et à l'hébergement.

Les professions du domaine de la vente et des services qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2003 à 2007 sont les suivantes :

- agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance;
- bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail;
- boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries;
- policiers/policières (sauf cadres supérieurs);
- aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé.

¹¹ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
6211	Superviseurs/superviseuses - commerce de détail	Technique	150		26 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	50	*	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	Moins de 50	*	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	50		38 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	Moins de 50		47 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6241	Chefs	Technique	Moins de 50	*	19 000	N. P.	N. P.	N. P.	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	800		16 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	250	*	24 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	50		21 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	150	*	51 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
6262	Pompiers/pompières	Technique	Moins de 50	*	21 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	350		15 000	Faible	Faible	Acceptables	Métier propice au travail autonome. Beaucoup de roulement de main-d'œuvre.	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	100	*	34 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis- vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	Intermédiaire	1 500		20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le roulement de main-d'œuvre est important dans cette profession.	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	50		11 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	100	*	14 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	200		16 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	600		13 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le développement du tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui augmente les possibilités d'emploi.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	Moins de 50	*	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.	Restreintes
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	350		21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le vieillissement de la population et l'organisation des soins de santé en matière de maintien à domicile favorisent la demande pour cette profession.	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	50		26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	250		16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement des services de garde en milieu familial favorise la demande.	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	50		9 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1 000		14 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	150	*	13 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002			
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Élémentaire	500	*	16 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	Moins de 50		8 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	700		15 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Un roulement important est lié aux conditions et horaires de travail (salaire minimum, temps partiel, etc.). On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	200	*	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	Élémentaire	800		15 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	Moins de 50	*	15 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	600	*	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	Moins de 50		22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	100		21 000	Nul ou Négatif	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹².

En 2002, la région comptait près de 4 800 emplois dans cette catégorie professionnelle. Ces emplois représentent 13,5 % de l'ensemble des emplois de la région, soit sensiblement la même proportion qu'au Québec où leur part représente 13,8 %. Parmi ces emplois, 61 % étaient du niveau de compétence technique, 30 % relevaient du niveau intermédiaire et 9 % du niveau élémentaire.

On prévoit une croissance de l'emploi dans ce domaine de l'ordre de 7 % entre 2003 et 2007 (soit une croissance annuelle moyenne de 1,4 %). Lorsqu'on ajoute les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à près de 200 le nombre d'emplois à pourvoir annuellement dans ce secteur.

¹² Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

Il est intéressant de noter que dans les métiers d'électricien, de plombier, de soudeur et de charpentier, la majorité des emplois offerts sont le fait de travailleurs qui quittent la profession pour prendre leur retraite. Par contre, dans les différents métiers de mécaniciens qui sont en demande, par exemple chez les mécaniciens industriels et les mécaniciens de véhicules automobiles, il s'agit surtout de nouveaux postes.

Signalons aussi que les nouveaux emplois qui seront créés seront essentiellement des emplois de niveau technique et qu'au cours de la période le nombre de postes de niveau intermédiaire et élémentaire devrait diminuer.

La région a été durement éprouvée ces dernières années avec des pertes nettes d'emplois dans certains métiers. La petite taille de la région et la précarité de certains emplois font en sorte qu'on peut voir de grandes fluctuations de l'emploi dans certains métiers. De ce fait, le risque d'abandon du projet de relance de l'usine Papiers *Gaspésia* de Chandler fera diminuer les emplois reliés à cette industrie. Par contre, le développement d'usines de bois plus spécialisées et le déploiement de l'industrie éolienne pourront faire augmenter sensiblement le nombre d'emplois dans les métiers rattachés à ces types d'industries.

Le groupe professionnel des métiers, du transport et de la machinerie compte 93 métiers dont 76 s'exercent dans la région. Parmi ceux-ci, la plupart devraient offrir des opportunités d'emploi, mais leur quantité demeure modeste. Outre les postes dans les professions d'électricien, de plombier, de soudeur et de charpentier mentionnés précédemment, d'autres métiers auront des besoins de remplacement relativement importants. Mentionnons les conducteurs et conductrices de machinerie d'entretien public et les manoeuvres à l'entretien des travaux publics. Il existe cependant un important bassin de chômeurs qui se font la concurrence dans ces métiers et il en résulte une restriction des perspectives d'emploi.

Les professions du secteur des métiers, du transport et de la machinerie qui offrent les meilleures perspectives pour la période allant de 2003 à 2007 sont les suivantes :

- mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd;
- mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus;
- conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du fromage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 50	*	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	50	*	29 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	50	*	35 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 50	*	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	Moins de 50	*	50 000	N. P.	N. P.	N. P.	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier.	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	100	*	29 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	Moins de 50	*	46 000	N. P.	N. P.	N. P.	La demande pour compenser les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion. L'accroissement des composants électriques et électroniques dans la machinerie industrielle favorise la demande pour cette profession.	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	*	47 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	Moins de 50	*	86 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	*	51 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	50	*	31 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion.	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7261	Tôliers/tôlières	Technique	Moins de 50	*	35 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	*	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	150	*	35 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande vient à la fois de la création de nouveaux emplois et du remplacement des départs à la retraite. Il existe des occasions d'emploi dans la construction navale et dans l'industrie éolienne en émergence.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	500	*	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle liée à l'expansion. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7272	Ébénistes	Technique	50	*	15 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses- maçonnes	Technique	Moins de 50	*	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	50	*	39 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier.	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier.	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	200	*	34 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier.	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	200	*	31 000	Élevé	Modéré	Favorables	La demande provient en grande partie de la création de nouveaux postes dans ce métier.	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	450	*	23 000	Modéré	Faible	Favorables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des technologies de détection des problèmes mécaniques.	Favorables
7322	Débosselleurs/débosselseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	100	*	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui maîtrise les nouvelles techniques, les nouveaux matériaux.	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 50	*	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécanicie nnes	Technique	Moins de 50	*	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	*	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	Moins de 50		11 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	100	*	58 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	*	62 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 50	*	44 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	Moins de 50	*	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	50	*	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	400	*	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	200	*	25 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	Moins de 50	*	17 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	200	*	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	250	*	39 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	100	*	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	*	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	150	*	28 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	200	*	20 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Très restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	Moins de 50	*	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	150	*	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été.	Très restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹³.

En 2002, le nombre d'emplois dans le secteur primaire était estimé à un peu plus de 2 700, dont 58 % de niveau technique, 33 % de niveau intermédiaire et 10 % de niveau élémentaire. Ces emplois représentent 7,8 % de l'ensemble des emplois de la région, proportion beaucoup plus grande que pour l'ensemble du Québec où le secteur primaire correspond à 2,5 % de l'emploi. Ces données reflètent bien la nature dite de ressources de la région.

Pour la période allant de 2003 à 2007, on prévoit une légère décroissance de ce secteur de l'ordre de - 1,9 % (soit une décroissance annuelle de - 0,4 %). Comme les départs à la retraite seront environ quatre fois plus

importants que le nombre de postes supprimés, une quarantaine de postes seront toutefois disponibles pour des personnes voulant intégrer le marché du travail dans ce secteur.

En raison de la réduction récente de l'approvisionnement en matière ligneuse de la forêt publique gaspésienne et des menaces de nouvelles réductions à venir, les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande faible et une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Le métier le plus sévèrement touché est celui de conducteur ou conductrice de machines d'abattage.

La situation dans le monde des pêches est plutôt stationnaire. Le moratoire complet de la pêche de la morue a été compensé partiellement par de quotas temporaires de pêche au crabe des neiges et à la crevette. Il est difficile de prévoir les quotas à venir au cours des prochaines années. L'évaluation de la ressource et les décisions à ce sujet se prennent sur une base annuelle. Il est reconnu, par exemple, que la capture du crabe des neiges suit un cycle et que ce cycle atteignait probablement son sommet en 2002 aux Îles-de-la-Madeleine et au sud de la péninsule. Par ailleurs, les efforts de pêche aux espèces sous-exploitées et la mariculture

n'ont pas encore engendré un volume d'emploi pouvant permettre d'envisager la croissance du nombre d'emplois dans l'industrie. De plus, le gouvernement fédéral n'a pas encore terminé la rationalisation des permis de pêche; il est donc difficile, pour le moment, de prédire une situation dans l'industrie autre que celle du statu quo.

Quant à l'activité minière, à l'exception des activités de la mine de sel aux Îles-de-la-Madeleine, celle-ci est pratiquement inexistante dans la région et rien ne laisse présager que cette situation changera au cours des prochaines années.

Enfin, les intervenants de l'industrie agricole travaillent à mettre en valeur le potentiel en agriculture biologique de la région mais les efforts demeurent modestes et ne se traduisent pas encore en un volume d'emploi significatif.

13 Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	100	*	45 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	Restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	*	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	100	*	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	Restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	200	*	20 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	150	*	48 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	N. P.
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	900	*	33 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de l'activité.	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	150	*	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Malgré des perspectives restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail. Le métier est physiquement exigeant. On note des fluctuations saisonnières des activités.	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	150	*	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière des activités. Le métier est physiquement exigeant. Le reboisement de la forêt privée pourrait favoriser une certaine demande.	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	50	*	14 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière des activités.	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	50		7 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	400	*	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Perspectives 2003-2007	Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002				
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.	Il s'agit d'emplois saisonniers de courte durée.	Restreintes	
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	100	*	17 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables	
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	50		18 000	Faible	Élevé	Très restreintes		N. P.	
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	*	50 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	*	15 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont souvent attribuables aux conditions de travail.	Restreintes	

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁴.

Le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique comptait environ 1 750 emplois en région en 2002. Ces emplois représentent 5,0 % de l'ensemble des emplois en région, alors qu'au Québec leur proportion est de 8,5 %. En région, la majorité de ces emplois, soit 56 %, sont du niveau de compétence élémentaire, 32 % relèvent du niveau intermédiaire et 12 %, du niveau technique.

On prévoit une importante hausse de l'emploi dans ce secteur de l'ordre de 12,6 % entre 2003 et 2007, soit une croissance moyenne annuelle de 2,4 %. Lorsqu'on ajoute les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à un peu moins de 75 le nombre d'emplois à pourvoir annuellement dans cette catégorie professionnelle.

Le risque d'abandon du projet de relance de l'usine *Papiers Gaspésia* à Chandler vient réduire les perspectives d'emploi dans le secteur de l'industrie de la fabrication de papier. Par contre, le vieillissement de la main-d'œuvre à l'usine *Smurfit-Stone* à New-Richmond et le développement de la deuxième et de la troisième transformation du bois dans certaines scieries de la région sont des facteurs qui viennent favoriser la demande d'ouvriers et d'ouvrières spécialisés dans ces domaines. Toutefois, dans certaines professions, généralement les moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est souvent assez importante, de sorte que la forte concurrence pour les postes offerts en restreint les perspectives d'emploi.

La transformation du poisson constitue l'autre domaine privilégié de cette catégorie professionnelle dans la région. Les perspectives liées à cette activité sont assez restreintes en raison du caractère saisonnier de l'industrie. De plus, la main-d'œuvre disponible est assez nombreuse, surtout dans le métier de manœuvre dans la transformation du poisson, où les compétences recherchées sont les moindres.

Si les efforts pour développer l'industrie liée à l'énergie éolienne réussissent, on pourrait voir s'améliorer les perspectives de plusieurs autres métiers de ce groupe, comme le métier

de soudeur et soudeuse, par exemple. D'autres métiers qui n'existaient tout simplement pas dans la région pourraient aussi offrir des perspectives intéressantes avec le développement de cette industrie.

¹⁴ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. x.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	*	81 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	*	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	50	*	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande.	Très favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	100	*	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Des investissements dans la deuxième et la troisième transformation du bois devraient susciter une certaine demande.	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	200	*	29 000	Élevé	Élevé	Acceptables	D'une part, les nouveaux investissements dans le secteur du bois favorisent cette profession mais le conflit commercial sur le bois d'œuvre lui est défavorable.	Acceptables
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	Moins de 50	*	69 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.	Les nouveaux investissements dans le secteur du bois favorisent cette profession.	Acceptables
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	38 000	N. P.	N. P.	N. P.	Les nouveaux investissements dans le secteur du bois favorisent cette profession.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très favorables
9462	Bouchers industriels/bouclères industrielles, dépeceurs-découpeurs / dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	50		14 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière des activités.	N. P.
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50		7 000	N. P.	N. P.	N. P.	On note une fluctuation saisonnière des activités.	Favorables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	Moins de 50	*	18 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9472	Photgraveurs-clicheurs/photgraveuses-clicheuses, photgraveurs-reporters/photgraveuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	*	16 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	Moins de 50	*	50 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Profession non traditionnelle	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				Commentaires	Ensemble du Québec Perspectives 2003-2007
					Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main- d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives 2003-2007		
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	300	*	47 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	*	N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	Moins de 50		N.P.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	50		13 000	Nul ou Négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	700		9 000	Nul ou Négatif	Élevé	Très restreintes	Il s'agit d'emplois saisonniers de courte durée.	Très restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50		21 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance
- 6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier

- 2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
- 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
- 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
- 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
- 3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
- 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
- 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
- 2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
- 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
- 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
- 5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
- 5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
- 5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
- 2151 Architectes
- 2152 Architectes paysagistes
- 5113 Archivistes
- 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
- 5244 Artisans/artisanes
- 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
- 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
- 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
- 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
- 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
- 4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
- 3411 Assistants/assistantes dentaires
- 1234 Assureurs/assureuses
- 5251 Athlètes
- 3141 Audiologistes et orthophonistes
- 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
- 6465 Autre personnel de services de protection
- 3414 Autre personnel de soutien des services de santé

- 6484 Autre personnel des soins personnalisés
- 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
- 6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
- 4217 Autre personnel relié à la religion
- 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
- 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
- 5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
- 1114 Autres agents financiers/agentes financières
- 5232 Autres artistes de spectacle
- 0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
- 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
- 4216 Autres instructeurs/instructrices
- 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
- 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
- 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
- 9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
- 6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
- 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
- 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
- 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
- 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
- 7445 Autres réparateurs/réparatrices
- 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
- 4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

- 6452 Barmans/barmaids
- 5111 Bibliothécaires
- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail

- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
- 5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
- 6611 Caissiers/caissières
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
- 2112 Chimistes
- 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
- 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
- 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
- 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
- 1432 Commis à la paye
- 1473 Commis à la production

- 1422 Commis à la saisie de données
- 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
- 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
- 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
- 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
- 1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
- 1451 Commis de bibliothèque
- 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
- 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
- 1441 Commis de soutien administratif
- 1442 Commis des services du personnel
- 1443 Commis des services judiciaires
- 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
- 2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
- 6663 Concierges et concierges d'immeubles
- 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
- 7411 Conducteurs/conductrices de camions
- 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
- 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
- 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
- 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
- 4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
- 4213 Conseillers/conseillères en emploi
- 6431 Conseillers/conseillères en voyages
- 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
- 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
- 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
- 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
- 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
- 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
- 9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles

- 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
- 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
- 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
- 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
- 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
- 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
- 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

- 5134 Danseurs/danseuses
- 7451 Débardeurs/débardeuses
- 7322 Débosselleurs/débosselleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
- 3113 Dentistes
- 3221 Denturologistes
- 5242 Designers d'intérieur
- 5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
- 2252 Designers industriels/designers industrielles
- 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
- 3132 Diététistes et nutritionnistes
- 0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
- 0651 Directeurs/directrices d'autres services
- 0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
- 0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
- 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements
- 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
- 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
- 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
- 0711 Directeurs/directrices de la construction
- 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
- 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)

- 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
- 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
- 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
- 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
- 0113 Directeurs/directrices des achats
- 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
- 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
- 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
- 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
- 0211 Directeurs/directrices des services de génie
- 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
- 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
- 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
- 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
- 0713 Directeurs/directrices des transports
- 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
- 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
- 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

- 7272 Ébénistes
- 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
- 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
- 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
- 4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
- 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
- 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
- 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
- 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
- 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
- 4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle

- 4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
- 4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
- 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
- 5252 Entraîneurs/entraîneuses
- 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
- 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
- 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
- 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
- 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
- 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
- 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
- 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
- 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
- 3143 Ergothérapeutes
- 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
- 2234 Estimateurs/estimatrices en construction
- 1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
- 2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
- 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
- 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices en sinistres
- 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
- 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel

- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 8611 Manœuvres agricoles
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz

8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière
8614	Manœuvres des mines
9616	Manœuvres des produits du textile
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612	Manœuvres en métallurgie
7452	Manutentionnaires
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111	Médecins spécialistes
0011	Membres des corps législatifs
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114	Météorologistes
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154	Ministres du culte
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux

- 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
- 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
- 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
- 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
- 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
- 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
- 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
- 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
- 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
- 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

- 6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
- 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
- 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
- 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
- 9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
- 9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
- 9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
- 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
- 9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
- 9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
- 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- 9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
- 9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds

- 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- 9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
- 9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
- 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
- 9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
- 9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
- 9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
- 9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
- 9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
- 9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
- 9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
- 9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
- 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
- 7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
- 1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
- 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
- 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
- 9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
- 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
- 2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
- 6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
- 3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
- 3121 Optométristes
- 7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
- 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
- 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

- 5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
- 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
- 6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
- 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
- 5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
- 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
- 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
- 6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
- 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 5221 Photographes
- 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train
- 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
- 3142 Physiothérapeutes
- 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
- 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
- 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
- 7251 Plombiers/plombières
- 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
- 6262 Pompiers/pompières
- 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
- 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
- 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers

- 6621 Préposés/préposées de stations-service
- 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
- 4121 Professeurs/professeures d'université
- 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
- 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
- 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
- 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
- 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
- 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
- 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
- 4151 Psychologues

R

- 1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripateurs médicaux/transcriptrices médicales
- 6435 Réceptionnistes d'hôtel
- 1414 Réceptionnistes et standardistes
- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
- 1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales

- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
- 6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
- 1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
- 1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique
- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
- 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
- 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
- 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
- 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière

- 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
- 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
- 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
- 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
- 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
- 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
- 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
- 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

- 7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
- 7341 Tapisseries-garnisseurs/tapisseries-garnisseuses
- 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
- 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
- 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
- 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
- 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
- 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
- 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
- 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
- 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
- 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
- 3217 Technologues en cardiologie
- 3216 Technologues en échographie
- 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
- 3215 Technologues en radiation médicale
- 3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
- 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture

- 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
- 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
- 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
- 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
- 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
- 2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
- 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
- 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
- 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
- 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
- 3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
- 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
- 3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
- 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
- 1424 Téléphonistes
- 1231 Teneurs/teneuses de livres
- 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
- 7261 Tôliers/tôlières
- 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
- 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
- 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

- 2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs

9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles

3114 Vétérinaires

7292 Vitriers/vitrières

Liste des centres locaux d'emploi du Québec

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS.

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
(accepte les frais virés)
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
(accepte les frais virés)
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432
(accepte les frais virés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622
ou 1 800 463-3886
Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586

Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin (418) 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (Saint-
Romuald) (418) 839-0717 ou 1 800 626-
8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-
2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges (418) 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501

Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411 Windsor (819) 845-
2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
Les Îles-de-la-Madeleine
(418) 986-4411
La Côte-de-Gaspé (Gaspé)
(418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (Sainte-Anne-
des-Monts)
(418) 763-3391 ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (Chandler)
(418) 689-2201 ou 1 877 229-0540

Lanaudière

Berthierville (450) 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640

ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne (450) 831-4222
ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne (450) 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse (450) 435-3667
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey–Sainte-Dorothée (450) 680-
6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031

ou 1 800 263-0214 Grand-Mère (819)
538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601
ou 1 800 663-3059

Trois-Rivières (819) 371-6880
ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (Cowansville)
(450) 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
Haut-Richelieu (450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
La Haute-Yamaska (Granby)
(450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543

Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont–Petite-Patrie
➤ bureau avenue du Parc
(514) 872-6550
➤ bureau Beaubien
(514) 872-6550
➤ bureau Iberville
(514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie–Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (418) 748-7643
ou 1 866 722-7354
➤ Beaucanton (819) 941-3801
➤ Lebel-sur-Quévillon
(819) 755-3801
➤ Matagami (819) 739-6000

Inukjuak

Akulivik (819) 496-2439
Aupaluk (819) 491-7353
Ivujivik (819) 922-3328

Kuujuaq

Kangisualujuaq (819) 337-5204
Kangisujuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Kuujuarapik (819) 929-3552
Puvirnituq (819) 988-2733
Quaqtaq (819) 492-9183
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249
Umiujaq (819) 331-7346

Outaouais

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
(418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-5442 ou 1 800 567-7493

*Pour aider une clientèle variée : élèves à l'âge de faire un choix de carrière,
jeunes décrocheurs, adultes en réorientation de carrière...*

Consultez **IMT en ligne** dans
emploiquebec.net

*Un outil d'information, gratuit, fiable et à jour, sur les métiers et professions,
sur les perspectives d'emploi par région, sur les programmes de formation
et sur les secteurs d'activité.*