

Édition spéciale

Le PROGRÈS
dimanche

10 ANS



*Carrefour
jeunesse-emploi
Saguenay*

On marche avec toi... et ça marche!



Mot de la présidente et de la directrice générale

Par la parution de ce cahier spécial, nous sommes fières de souligner le dixième anniversaire du Carrefour jeunesse-emploi Saguenay. Depuis décembre 1997, le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay accompagne et guide les jeunes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Dès le début, nous nous sommes donné comme objectifs de conserver une souplesse d'intervention ainsi qu'une excellente qualité de services, de travailler en complémentarité avec les ressources du milieu, de tenir compte de la diversité des besoins des jeunes et de s'y adapter. Après 10 ans, nous pouvons dire: «mission accomplie»! Au cours des dernières années, nous avons tenté, par divers projets, services et activités, d'améliorer la condition des jeunes, de leur donner confiance afin qu'ils puissent prendre leur place pour devenir des citoyens responsables et autonomes capables d'atteindre leurs objectifs de vie. Nos résultats ainsi que les témoignages de satisfaction de notre clientèle démontrent que nous avons su garder le cap sur notre mis-

sion et contribuer à aider les jeunes de notre région en matière d'intégration en emploi, de formation et d'entrepreneuriat.

Le développement de notre organisation a été possible grâce à des personnes impliquées qui ont cru au potentiel des jeunes et qui ont adhéré à notre mission. De nombreux bénévoles ont en effet donné généreusement de leur temps comme membres des comités consultatifs et comme administrateurs. Plusieurs partenaires socioéconomiques nous ont appuyés et ont collaboré avec nous dans de nombreux projets. Sans eux, nous n'aurions pu accomplir toutes ces réalisations. Une organisation est d'abord et avant tout constituée de ressources humaines qui apportent leur couleur et leur compétence et qui orientent le déploiement des activités et des services. Chacune des personnes qui ont travaillé et collaboré avec le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay ont contribué à son essor, à sa notoriété et à son développement.

Dans les prochaines années, nous entendons

poursuivre l'accompagnement personnalisé des 16 à 35 ans en leur offrant des services adaptés à leurs besoins et aux réalités changeantes du marché du travail. Nous continuerons de développer des activités et projets novateurs favorisant le développement régional et l'insertion socio-professionnelle des jeunes dans une complémentarité de services avec les différentes ressources de notre milieu.

À l'occasion de notre dixième anniversaire, nous tenons à remercier tous les clients qui nous ont fait confiance et tous les administrateurs qui ont cru au potentiel des jeunes et de l'organisation. Un grand merci également à tous les employés qui ont participé au développement des services, à la notoriété, au dynamisme et à la créativité qui caractérisent si bien notre organisme. Enfin, un merci tout particulier à tous nos partenaires qui nous ont appuyés, soutenus et aidés dans la poursuite de notre mission et de nos objectifs.

Bonne lecture et bon dixième anniversaire!



Julie Boulianne,
présidente



Nathalie Morin,
directrice générale



Sylvain Gaudreault
Député de Jonquière

Je tiens à saluer l'excellente contribution du Carrefour jeunesse-emploi de Saguenay à la vitalité économique de notre région.

Grâce à son approche axée sur le respect et l'autonomie des individus, le CJE favorise l'épanouissement des jeunes ici.

*Bravo à l'équipe
du CJE!*



www.sylvaingaudreault.org

00727101



De gauche à droite: Mme Hélène Gagnon, administratrice, Mme Julie Boulianne, présidente, Mme Caroline Gagnon, administratrice, Mme Virginie Lavoie-Larouche, administratrice, M. Francis Gauthier, vice-président, M. Yvon Gagnon, secrétaire et M. Pierre Otis, trésorier.

Le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay

Une décennie au service des 16-35 ans

Mélissa Bradette
Rédactrice publicitaire

Depuis déjà 10 ans, le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay accompagne les personnes de 16 à 35 ans vers leur intégration socioprofessionnelle. Soutenu par une vaste gamme de services, l'organisme a accompagné 13 795 personnes au cours de cette période. Parmi celles-ci, 7451 ont déniché un emploi, 1223 sont retournées aux études, 40 ont démarré une entreprise et plusieurs autres ont trouvé des emplois d'été ou ont intégré des programmes spécifiques.

UN PEU D'HISTOIRE...

Lors d'une visite dans un organisme en employabilité dédiée aux jeunes de Gatineau, la première dame du Québec, Mme Lisette Parizeau, fut charmée. Elle lança l'idée qu'il y ait un tel organisme dans chacune des régions du Québec. La création des Carrefours jeunesse-emploi découle donc de la volonté du gouvernement Parizeau d'implanter dans toutes les régions de la province un modèle d'organisme en employabilité permettant d'aider les jeunes Québécois dans leur intégration socio-professionnelle sans égard au statut socio-économique.

C'est ainsi qu'en 1996, trois comités de travail furent formés dans les comtés de Jonquière, Chicoutimi et Dubuc. Rapidement, les trois entités se regroupèrent pour donner naissance au Carrefour jeunesse-emploi Saguenay. En 1997, on procéda à l'inauguration des bureaux de l'organisme dans le premier point de services, La Baie. Vinrent ensuite les points de services de Chicoutimi et Jonquière.

Le CJE Saguenay était alors composé d'une équipe de 8 employés supportés par un conseil d'administration et trois comités consultatifs. L'objectif de ces comités était de conserver la couleur locale de chaque point de services afin de répondre aux besoins et aux réalités propres à chaque secteur.

«Dès le départ, le CJE Saguenay fut très bien accueilli par la clientèle jeunesse. Celle-ci appréciait notamment que les services y soient accessibles rapidement, gratuitement et que l'intervention soit adaptée au besoin de chaque jeune. On y retrouvait une équipe jeune, dynamique et chaleureuse. D'ailleurs, la qualité de l'accueil et l'accompagnement personnalisé constituent encore aujourd'hui l'une des forces du Carrefour»,

souligne Nathalie Morin, directrice du CJE Saguenay.

«Au début, les jeunes fréquentaient le CJE surtout pour leur recherche d'emploi. Puis, les services d'accompagnement se développèrent et prirent par la suite beaucoup d'ampleur. Le CJE Saguenay initia et collabora à plusieurs projets visant le développement et l'amélioration de la qualité de vie générale des jeunes.»

LE CJE EN MILIEU RURAL

Le territoire du Carrefour s'étendant de L'Anse-Saint-Jean jusqu'à Bégin, les services furent également implantés dans les milieux ruraux afin de desservir efficacement les jeunes de ces secteurs plus éloignés. Chaque année, environ 200 clients reçoivent les services du Carrefour jeunesse-emploi en milieu rural.

UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE

Le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay emploie actuellement une trentaine de personnes, en plus des treize agents en milieux ruraux. Le CJE se démarque par son équipe multidisciplinaire, ses services adaptés aux besoins des jeunes, son dynamisme et la qualité de son service à la clientèle.



Commission scolaire des
Rives-du-Saguenay

Service pour les adultes

« Savoir, Être et Agir »

RÉORIENTATION

Service d'Accueil, de référence,
de Conseil et d'Accompagnement

Vous désirez discuter:

- De votre projet de retour aux études?
- D'un changement d'emploi?
- Des options qui s'offrent à vous?

BILAN DE VOS ACQUIS

SARCA

INFORMATION
SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE

Contactez le SARCA au
615-0079

Lise Ouellet, conseillère
Service situé au Centre Laure-Conan
847, Georges-Vanier
Chicoutimi (Québec) G7H 4M1

00727077

Animalerie BEAUCOUP PLUS



460, des Saguenéens
Chicoutimi (voisin de Jean Coutu)
549-9938
Maryse et Yannick Tremblay
Propriétaires indépendants

QU'UNE SIMPLE ANIMALERIE

- Animaux de compagnie et exotiques
- Garantie génétique pour chiots et chatons
- Oiseaux, rongeurs, reptiles
- Poissons d'eau douce et d'eau salée
- Accessoires et nourriture
- Toilettage et taille de plumes

00727043

Place aux jeunes Saguenay inc.

Un service de première ligne pour revenir en région

Mélissa Bradette
Rédactrice publicitaire

Place aux jeunes a été instauré par le gouvernement provincial dans le but de contrer l'exode régional des jeunes Québécois en facilitant leur retour ainsi que leur intégration professionnelle et sociale dans leur région d'origine. Cette ressource représente aujourd'hui 70 membres issus des quatre coins du Québec. Au fil des ans, de nombreux partenaires et groupes de chercheurs se sont alliés à la cause de Place aux jeunes, ce qui en a assuré le succès.

Au départ, l'initiative s'adressait plus particulière-

ment aux jeunes de 18 à 35 ans originaires d'une région donnée qui avaient terminé ou qui étaient en voie de terminer des études universitaires, collégiales ou secondaires professionnelles. Place aux jeunes du Québec voit maintenant plus grand. En plus de continuer à intervenir directement auprès des jeunes, il vise à sensibiliser la population entière au phénomène de la migration et au potentiel des régions afin qu'en- core plus de jeunes choisissent de s'y établir pour travailler, fonder une famille, ou créer une entreprise.

Dans la région, Place aux jeunes Saguenay s'est associé au CJE Saguenay, dont il

partage les locaux et avec lequel une collaboration a été établie en vue de bonifier l'offre de services. Deux agentes de migration Desjardins sont responsables des secteurs de Ville de Saguenay et de la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay.

«Nous offrons plusieurs services et incitatifs pour aider les jeunes qui veulent venir s'établir ou demeurer dans la région. Entre autres, nous réalisons des Séjours exploratoires et nous envoyons un cyberbulletin mensuel à tous nos clients. Nous avons aussi des activités pour les jeunes de 4^e et 5^e secondaire. Nous visitons les écoles secondaires des commissions scolaires des

Rives-du-Saguenay et De La Jonquière pour faire connaître la région et ses avantages par rapport aux grands centres. Nous discutons également avec les jeunes afin d'en apprendre davantage sur eux; par exemple connaître leurs projets de carrière, s'ils comptent demeurer dans la région ou non, afin de garder contact avec eux s'ils quittent», note Mélanie Murray, agente de migration Place aux jeunes Desjardins.

«Place aux jeunes offre un suivi personnalisé aux jeunes de l'extérieur qui désirent venir s'établir dans notre région. Nous leur envoyons des offres d'emploi à chaque semaine, nous leur offrons un support dans la réalisation de leur CV, leur technique d'entrevue, etc. En moyenne, nous faisons parvenir hebdomadairement quelque 80 offres d'emploi. Cette année, ce service a permis à plus d'une cinquantaine de personnes, souvent avec conjoint et enfant, de revenir dans la région».

SÉJOURS EXPLORATOIRES

Découvrir ou redécouvrir la région, se bâtir un réseau de contacts, rencontrer des employeurs, des élus et des entrepreneurs afin de bien planifier son retour en région: voilà ce qu'offrent les Séjours exploratoires de Place aux jeunes.

«Les séjours exploratoires, qui s'échelonnent sur deux fins de semaine, permettent à 30 jeunes de l'extérieur souhaitant venir s'établir au Saguenay d'en apprendre davantage sur la région, que ce soit au niveau culturel, touristique, socio-économique ou professionnel. Un exemple d'activité fortement appréciée des participants est celui du brunch mentorat à l'occasion duquel les participants sont jumelés à des personnes de la région travaillant

dans le même domaine qu'eux. Ce contact avec des pairs leur permet de développer un réseau de ressources qui pourra faciliter leur intégration dans la région», explique Mélanie Murray.

DES BOURSES POUR REVENIR EN RÉGION!

Les Bourses MigrActives et les paniers d'accueil sont des projets issus de la table migractive de Ville de Saguenay. Les promoteurs sont: Place aux jeunes Saguenay inc. et la Chambre de commerce de Chicoutimi. Ces projets sont entièrement financés par Ville de Saguenay.

La bourse entrevue permet de défrayer les frais de déplacement et d'hébergement d'un jeune de l'extérieur qui a été convoqué pour une entrevue par employeur de la région. La bourse peut contribuer à alléger ses dépenses jusqu'à concurrence de 100 \$.

La bourse établissement offre l'opportunité aux jeunes qui s'installent à Ville de Saguenay d'amortir une partie de leurs frais d'ouverture de dossiers (téléphone, électricité, câblodistributeur, etc.), jusqu'à concurrence de 200 \$.

Dans les paniers d'accueil Avantages Saguenay, on retrouve des certificats-cadeaux, des escomptes en magasins et une foule d'éléments pratiques. Mardi le 19 février Place aux jeunes a remis 30 paniers d'accueil à des jeunes qui sont de retour dans la région.

En 2006-2007, 76 bourses MigrActives entrevue ont été octroyées et 66 bourses établissement.

Pour plus d'informations sur Place aux jeunes et les Bourses Migractives, visitez les sites suivants: www.pajstag.com et www.accrodesregions.qc.ca





LA BIVOIE
Carrefour jeunesse emploi
Lac-Saint-Jean Est
www.bivoie.com
668-0105

Félicitations
au Carrefour jeunesse-
emploi Saguenay
pour vos 10 ans
de services auprès
des jeunes adultes...
et bon succès
pour l'avenir!

00726742

Intégration socioprofessionnelle des 18-24 ans

Des « Jeunes en action »

Collaboration spéciale

Isabelle Emond, conseillère Jeunes en action au CJE Saguenay

SOLIDARITÉ JEUNESSE

Le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay a piloté le programme Solidarité Jeunesse de 2001 à 2007. Ce projet, issu du Sommet du Québec et de la jeunesse, visait à permettre aux premiers demandeurs d'aide sociale de 18-24 ans de bénéficier d'une solution de rechange à la sécurité du revenu. On y offrait une démarche volontaire, intensive et souvent en groupe pendant 13 semaines afin d'aider les participants à intégrer le marché du travail, à effectuer un retour aux études, à réaliser un projet à caractère entrepreneurial ou à entreprendre des démarches de rétablissement personnel. Ensuite, ils bénéficiaient d'un suivi d'un an afin de les aider à maintenir leurs réussites et à conserver leur motivation.

Le programme Solidarité jeunesse fait maintenant place à deux entités distinctes et bonifiées: Alternative jeunesse et Jeunes en action, qui sont issues de la Stratégie

d'action jeunesse 2006-2009. Cette Stratégie poursuit l'objectif d'une jeunesse engagée dans sa réussite.

DES JEUNES EN ACTION

Jeunes en action offre aux jeunes de 18 à 24 ans la possibilité de développer leur plein potentiel. C'est une mesure conçue pour répondre aux besoins des jeunes qui éprouvent des difficultés qui pourraient freiner leur intégration au marché du travail à court ou à moyen terme. Ce qui la différencie, entre autres, de Solidarité jeunesse c'est qu'elle offre à la fois une intervention adaptée à la réalité de chacun et un accompagnement soutenu, favorisant l'expérimentation et la mise en place d'actions concrètes. C'est une mesure d'aide à l'emploi d'Emploi-Québec qui prévoit une implication des participants de 20 heures par semaine s'étalant sur une période de 20 à 52 semaines accompagnée d'une allocation financière pour les jeunes répondant aux critères d'admissibilité.

Nous accompagnons les jeunes directement dans l'action afin de leur faire découvrir leurs forces et leurs intérêts. En aidant à se doter d'objectifs et des

rêves, nous travaillons leur motivation à se sortir d'une période parfois difficile de leur vie. Concrètement, les participants réalisent des stages en entreprises, participent à des plateaux de travail, à des cuisines collectives, à des ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat, à des ateliers de peinture expressive, à des activités de plein air et de sports, à des visites d'entreprises, etc. Des participants sont aussi accompagnés vers les ressources du milieu répondant à leurs besoins particuliers. Leur intervenant du CJE poursuit l'accompagnement tant que l'objectif n'est pas atteint. Depuis avril 2007, ce sont 53 jeunes qui ont intégré Jeunes en action. Nous travaillons en étroite collaboration avec Emploi-Québec et de nombreux organismes socio-économiques du milieu. Déjà, des jeunes ont atteint leurs objectifs et les autres cheminent de façon impressionnante. Par exemple, des jeunes qui partagent une passion pour la musique se sont réunis afin de former un groupe. Ils ont même réalisé des compositions qu'ils nous présenteront lors du 5 à 7 soulignant notre dixième anniversaire.



FjordTech Industrie tient à souligner le fabuleux travail effectué par le Carrefour jeunesse-emploi depuis le début de notre partenariat. Depuis bientôt trois ans, leurs bons conseils nous ont permis de trouver d'excellents candidats. Leur service reflète sans aucun doute leur devise: rapidité, efficacité, personnalisé et confidentiel. Nous nous servirons très certainement de leur expertise encore pendant plusieurs années. Nous leur tirons donc notre chapeau et leur souhaitons de belles années à venir.

FjordTech
Industrie

418-544-7091

2760, de la Grande-Baie Nord, La Baie

Place aux
jeunes
Saguenay inc.

Reviens
en région!

Inscris-toi au
Cyberbulletin

WWW.PAJSAG.COM

Suivi personnalisé
Opportunités d'emplois
Séjours exploratoires

Mélanie Murray

Agente de migration PAJ/Desjardins
Ville de Saguenay

Valérie Girard

Agente de migration PAJ/Desjardins
MRC du Fjord-du-Saguenay

825, boul. Grande-Baie Sud, La Baie, (QC) G7B 1C3
Téléphone : (418) 697-0634

Emploithon Bell-Desjardins

Une course à l'emploi qui porte fruit!

Mélissa Bradette
Rédactrice publicitaire

L'Emploithon est une initiative du CJE Saguenay mise sur pied pour la première fois en 1998. Cet événement a pour objectif de faire découvrir aux chercheurs d'emploi les entreprises de la région et surtout, le marché caché de l'emploi. Lors de la première édition, quelque 60 participants ont effectué des visites surprises dans 65 entreprises régionales.

«Le CJE amenait les gens cogner aux portes des entreprises pour les visiter, rencontrer les employeurs et discuter avec eux. Cette première expérience connut un grand succès. Puis, d'une édi-

tion à l'autre, nous avons bonifié la formule de l'Emploithon», expose Nathalie Morin, directrice du Carrefour jeunesse-emploi Saguenay.

«En 2004, compte tenu de la popularité grandissante de l'Emploithon et du fait qu'il n'y avait plus de salon de l'emploi organisé par Emploi-Québec, nous avons décidé de revoir la formule de notre événement. C'est à cette époque que l'Emploithon s'est associé à Bell et Desjardins. Pour créer une foire à l'emploi d'envergure, le CJE Saguenay s'est aussi associé à Emploi-Québec, Services Canada, Cible-Action et Odyssée Québec-Monde, Ville de Saguenay et plusieurs autres

commanditaires. Lors de cette édition, nous accompagnions les chercheurs d'emplois de A à Z, c'est-à-dire du premier contact avec l'employeur, en passant par l'entrevue de sélection, jusqu'à la poignée de main d'embauche. Pour permettre aux participants de communiquer sur place avec les employeurs, Bell avait mis une cinquantaine de téléphones cellulaires à notre disposition. Une centaine de personnes avait participé à cette première édition de l'Emploithon Bell-Desjardins. En 2005, 158 personnes ont participé à l'Emploithon et 717 offres d'emplois devaient être comblées et 88 employeurs se sont déplacés pour faire passer quelque 350 entrevues. Cette activité a

permis à 64 participants de dénicher un emploi dans la semaine même de l'événement et une vingtaine ont décroché un travail dans les semaines suivantes. Dans le cadre de l'édition de 2006 nous avons réalisé une course à l'emploi sous la forme d'un rallye automobile de deux jours. Les 75 participants se déplaçaient et allaient passer des entrevues en entreprises. En deux jours, 274 entrevues ont été réalisées par 96 employeurs de la région. Ce rallye s'est soldé par 42 placements lors de l'événement et une douzaine les semaines suivantes», fait valoir Mme Morin.

L'Emploithon Bell-Desjardins 2007, qui s'est étendu sur une semaine, a connu un succès retentissant. Plus de 300 personnes s'étaient inscrites pour participer à l'événement. Sur celles-ci, 150 furent choisies à titre de participants. En plus de mettre en évidence quelque 875 emplois disponibles et de seconder les chercheurs d'emploi dans leurs démarches, l'événement s'est démarqué par ses ateliers de formation, ses conférences et son salon interactif.

«Pendant la semaine de l'Emploithon 2007, 83 participants se sont placés. La dernière journée, nous avons même ouvert les portes à toute la population afin que les gens intéressés puissent consulter les offres d'emplois non comblées. Nous avons d'ailleurs pu constater que d'année en année, il est plus difficile de trouver des chercheurs d'emplois pour répondre aux nouveaux besoins du marché du travail. Par exemple, dans des domaines comme la cuisine d'établissement et la boucherie, les employeurs ne parviennent pas à combler les postes vacants faute de main-d'œuvre qualifiée pour ces postes», souligne la directrice du CJE Saguenay.

Pour 2008 et les années à venir le CJE Saguenay compte présenter une activité qui s'adaptera aux nouvelles réalités du marché du travail ainsi qu'aux secteurs en pénurie de main-d'œuvre. L'organisme veut aussi développer ses activités de recherche d'emploi collectives de façon plus régulière afin d'être actif dans ce domaine sur toute l'année.



Il me fait plaisir de souligner le magnifique travail effectué par l'équipe de Carrefour Jeunesse Emploi Saguenay et de remercier ces jeunes pour l'immense contribution qu'ils apportent depuis 10 ans à notre région. Je ne peux que souhaiter au Carrefour Jeunesse Emploi Saguenay une longue vie car notre jeunesse a besoin de leur soutien et l'avenir de notre région en dépend.



Jacques Côté



Député de Dubuc
Porte-parole du deuxième parti
d'opposition
en matière de sécurité publique
et de lois professionnelles

808, rue Bagot La Baie (Québec) G7B 2N8
Tél.: (418) 544-2831
Sans frais: 1 800 249-7580
Télec.: (418) 544-8966
Courriel: jcote-dubuc@assnat.qc.ca
Web: www.deputedubuc.ca

00726563



Jean Treprens

Développer la fibre entrepreneuriale

Mélissa Bradette
Rédactrice publicitaire

Le Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, lancé en 2004 par le premier ministre du Québec, M. Jean Charest, vise à favoriser le développement d'une culture entrepreneuriale chez les jeunes. Le plan d'action du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse propose la mise en place de mesures articulées autour de trois grands axes, soit:

- la mise à contribution de l'école;
- la création d'un environnement favorable;
- la diffusion auprès des jeunes entrepreneurs de stratégies efficaces.

LE CARREFOUR FIER PARTENAIRE DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

«Les agents de sensibilisation en entrepreneuriat jeunesse sont des intervenants de premier plan pour le développement de la culture entrepreneuriale. D'ailleurs, la trousse «Les Ateliers Jean Treprens», qui a été distribuée aux 93 agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse de tout le Québec a été conçue par M. Stéphane Bérubé qui, à cette époque, était responsable du volet entrepreneuriat jeunesse au Carrefour», note Jean-Michel Gobeil, agent de sensibilisation à l'entrepreneuriat au CJE Saguenay.

ATELIERS PROPOSÉS

Les Ateliers Jean Treprens sont offerts aux jeunes du primaire sous forme d'ateliers de 90 minutes. Ils ont été conçus pour sensibiliser les jeunes en bas âge à la culture et aux qualités entrepreneuriales.

Au niveau du secondaire, deux activités sont proposées aux étudiants. La première est un concours d'idées entrepreneuriales. Cette activité amène le jeune à prendre conscience de son potentiel entrepreneurial et lui permet aussi d'envisager l'entrepreneuriat comme choix de carrière. Le concours est organisé dans le cadre du cours de vie économique, qui s'adresse aux élèves de 5^e secondaire.

Pour les élèves de 4^e et 5^e secondaire, le Défi de l'entrepreneuriat jeunesse a mis sur pied l'activité Entrepreneur d'un jour. Ainsi, les jeunes intéressés à passer une journée sur le terrain, pour voir comment travaillent les dirigeants d'entreprises, ont la possibilité d'être jumelés avec un entrepreneur passionné afin qu'ils puissent vivre de façon concrète une expérience de direction en entreprise.

La mise en place d'activités liées à la promotion de l'entrepreneuriat au collégial est somme toute récente. «Les premiers contacts avec

le Cégep de Chicoutimi ont été faits au printemps 2007 et depuis la rentrée scolaire, ce volet a pris forme. L'activité que nous avons développée est le Concours d'idées entrepreneuriales, qui s'adresse aux 80 jeunes en Techniques administratives de l'établissement collégial. Cette première édition du concours fut très appréciée des étudiants et du personnel enseignant», souligne M. Gobeil.

DES AGENTS DE SENSIBILISATION ENGAGÉS

Les agents du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse s'impliquent également auprès de comités de sensibilisation à l'entrepreneuriat, notamment ceux des commissions scolaires, du CLD, de la SADC et de la CDR. «En siégeant à ces comités nous pouvons davantage travailler en complémentarité avec les différents acteurs régionaux et les ressources en place. Il est aussi plus facile de se concerter et de se supporter dans nos actions respectives, en plus de réaliser des activités communes», fait valoir l'agent de sensibilisation à l'entrepreneuriat.

«Nous participons aussi à la Stratégie MigrAction, au comité local et régional du Concours en entrepreneuriat québécois, dont l'édition 2008 a officiellement été lancée le 18 février dernier,

en plus de nous impliquer auprès de la Table de concertation en entrepreneuriat de la polyvalente de La Baie. Les agents du Défi collaborent aussi à la rédaction d'articles pour le journal Le Trait d'Union.»

Les agents de sensibilisation en entrepreneuriat constituent également une excellente ressource pour les jeunes qui veulent se partir en affaires.



Aide financière et technique pour le démarrage, l'acquisition ou l'expansion d'une entreprise au Saguenay-Lac-St-Jean.



Association Régionale des CLD
du Saguenay-Lac-Saint-Jean

LES CLD DU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN, FIER PARTENAIRES DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI

CINQ CLD POUR VOUS SERVIR!

Les centres locaux de développement du Saguenay-Lac-St-Jean, la porte d'entrée regroupant les différents services d'aide et de soutien à l'entrepreneuriat.

- ▶ CLD DE LA VILLE DE SAGUENAY
418 698-3147 • www.cldvillesaguenay.ca
- ▶ CLD DU FJORD
418 673-3746 • www.mrc-fjord.qc.ca
- ▶ CLD LAC-ST-JEAN EST
418 662-6645 • www.cldlacstjean.qc.ca
- ▶ CLD DOMAINE-DU-ROY
418 679-2093 • www.clddomaineduroy.qc.ca
- ▶ CLD MARIA-CHAPDELAINE
418 276-0022 • www.cldmaria.qc.ca

00726540

Vous avez besoin d'un nouveau système téléphonique?

Faites affaires avec un spécialiste
100 % régional

L'avenir en toute confiance!

Perron Télécom

Notre priorité
voilà votre satisfaction!

Fier d'être partenaire
Panasonic

pour une 3^e année consécutive
pour ses performances des ventes

2 succursales afin de mieux vous servir

ROBERVAL
Tél.: (418) 275-1281

JONQUIÈRE
Tél.: (418) 542-3871

00726652



Notre mission:

Accompagner les 16-35 ans vers leur intégration socioprofessionnelle en offrant une gamme de services leur permettant d'identifier leurs besoins et d'y répondre tout en favorisant le développement de nouveaux services adaptés à leur réalité et en facilitant l'accès aux ressources existantes.

Nos services

sont gratuits et offerts à toutes les personnes de 16 à 35 ans

Recherche d'emploi

Nous vous offrons un support pour les différents aspects de votre recherche d'emploi. L'aide apportée peut se faire par :

- Un accompagnement individuel sous forme de rencontres avec un conseiller en emploi
- Des ateliers d'information sur :
 - le curriculum vitæ
 - la lettre de présentation
 - le contact avec l'employeur
 - le marché caché de l'emploi
 - le maintien en emploi
 - les différents types d'entrevues
- Des simulations d'entrevue
- Des bilans de compétences
- Des visites d'entreprises
- Le Mentorat
- Des offres d'emploi exclusives

Orientation scolaire et professionnelle

Si vous avez des questionnements sur votre avenir professionnel ou que vous songez à réorienter votre carrière, un conseiller en orientation peut vous guider dans vos démarches. L'accompagnement peut se faire de façon individuelle ou en groupe:

- Possibilité de tests psychométriques
- Mentorat
- Bilan de compétences
- Accès au centre de documentation
- Accès au logiciel Repères

Entrepreneuriat

Vous songez à démarrer votre entreprise? Un conseiller peut vous supporter dans la phase de prédémarrage de votre projet en vous offrant un accompagnement et en vous dirigeant vers les bonnes ressources.

On retrouve également dans la salle de documentation des informations pertinentes concernant les programmes d'aide possibles et certains rudiments de l'entrepreneuriat.



Aire d'accueil

Lorsque vous passez dans l'un de nos points de services, vous avez accès :

- Aux conseils judicieux d'un conseiller toujours présent pour vous aider
- Aux ordinateurs
- À Internet et à différents logiciels (CVExpert, boulot à l'étranger, etc.)
- Aux babillards d'emplois
- Aux journaux
- Au centre de documentation (répertoires d'entreprises, information scolaire, etc.)
- Au photocopieur et au télécopieur

Mentorat

L'objectif du Mentorat est de créer des liens professionnels entre un chercheur d'emploi ou une personne désirant valider un choix de formation, et un travailleur d'expérience.

Qui peut être participant?

- Un chercheur d'emploi
- Un étudiant sur le point d'obtenir un diplôme
- Une personne voulant clarifier ou valider un choix professionnel
- Une personne nouvellement arrivée dans la région

3 points de services dans Ville de Saguenay

- **JONQUIÈRE** 2367, rue St-Dominique G7X 6L9
Tél.: (418) 695-3317/Téléc.: 695-0711
Courriel: jonq@cjesag.qc.ca
- **CHICOUTIMI** 380, rue Racine Est G7H 1T3
Tél.: (418) 545-9672/Téléc.: 545-6975
Courriel: cbic@cjesag.qc.ca
- **LA BAIE** 825, boul. Grande-Baie Sud G7B 1C3
Tél.: (418) 697-0634/Téléc.: 697-0271
Courriel: labaie@cjesag.qc.ca

Les services sont également disponibles dans les 13 municipalités de la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay.

Chantier d'accompagnement

En mars 2006, le premier ministre du Québec lançait la Stratégie d'action jeunesse 2006-2009 «Pour une jeunesse engagée dans sa réussite». On y retrouve une mesure qui vise à mettre en œuvre un chantier d'accompagnement des 16-24 ans qui connaissent des difficultés particulières. Deux volets sont nés de cette stratégie: **IDEO 16-17** et **Jeunes en action**.



IDEO 16-17 est un projet novateur et dynamique qui a pour but d'accompagner les jeunes de 16 et 17 ans dans la réalisation de leur projet de vie. Il s'adresse aux jeunes qui ont décroché ou qui pensent le faire, qui sont indécis face à leur projet de vie ou qui se questionnent sur leur avenir. Selon leurs besoins, IDEO 16-17 peut aider les jeunes à:

- Poursuivre leurs études
 - Trouver un emploi
 - Acquérir une première expérience d'emploi
 - Effectuer des stages en entreprises
 - S'orienter vers des services spécialisés s'ils éprouvent des difficultés particulières
- Ce projet est rendu possible grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.



- Ce projet s'adresse aux jeunes de 18 à 24 ans qui:
- Désirent développer leur autonomie personnelle, sociale et professionnelle
 - Traversent des difficultés ou une période d'inactivité
 - Veulent avancer, mais qui ont besoin d'un coup de main
 - Sont à la recherche d'un projet professionnel

Nous offrons une approche personnalisée et adaptée à chacun. Ce projet est possible grâce à la participation d'Emploi-Québec et les participants doivent répondre à certains critères d'admissibilité.

Différentes activités sont offertes aux jeunes d'IDEO et Jeunes en action:

- Stages d'observation et d'exploration d'entreprises
- Plateaux de travail et bénévolat
- Visites d'établissements scolaires et d'entreprises
- Mentorat
- Grand Mentor «Parrain de projet de vie»
- Activités de plein air et cuisine collective
- Divers ateliers d'information (CV, budget, recherche d'emploi, etc.)



En collaboration avec plusieurs partenaires du milieu, nous participons activement à la Stratégie MigrAction qui s'attaque à la problématique du bilan migratoire négatif sous différents angles.

La Table MigrActive de Ville de Saguenay
Plusieurs projets innovateurs ont été soutenus et développés par les partenaires grâce à la participation de Ville de Saguenay.



Pour faciliter l'établissement des jeunes en région, divers incitatifs financiers ont été mis en place:

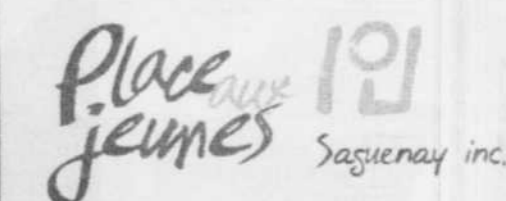
- Bourses MigrActives «Entrevue» et «Établissement»
 - Avantages Saguenay
 - Réseau-Action
- Consultez le www.migraction.ca

La Table MigrActive du Fjord

Les 13 municipalités se sont unies afin de développer un projet de territoire visant la promotion et la mise en valeur de la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay.

Sortez de la ville pour un jour... pour une vie!

Une foule d'informations pertinentes sur les 13 municipalités qui composent la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay.



Les services de Place aux jeunes Saguenay s'adressent aux jeunes de 18 à 35 ans vivant à l'extérieur de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean et désirant venir s'établir sur le territoire de Saguenay.

- Séjours exploratoires
Vous avez la possibilité de participer à **deux fins de semaine** à travers lesquelles vous aurez la chance de rencontrer des employeurs potentiels, de développer votre réseau de contacts et de découvrir ou de redécouvrir le milieu, et ce, gratuitement.

- Suivi personnalisé
Afin de vous donner un coup de main dans vos démarches de recherche d'emploi en région, nous vous transmettons hebdomadairement, par courriel:

- Des offres d'emploi de la région
- Des renseignements sur les différents incitatifs à l'établissement
- Des renseignements sur les sites Internet intéressants ou sur les entreprises reliées à votre domaine.

Pour plus d'informations, consultez le www.pajsag.com

Témoignages

Le CJE a eu une influence

Mélissa Bradette
Rédactrice publicitaire

NATHALIE SERGERIE,
ANCIENNE PRÉSIDENTE DU
CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU CJE SAGUENAY

«Mes années de présidence au C.A. du Carrefour jeunesse-emploi Saguenay furent très formatrices. Elles m'ont permis de développer des compétences en gouvernance et en gestion des ressources humaines, notamment en ce qui a trait aux politiques de travail. Ces expériences me servent encore couramment, que ce soit dans le cadre de mon travail ou de la vie de tous les jours.

Devenir présidente du conseil d'administration représentait un défi intéressant, d'autant plus que j'occupais une telle fonction pour la première fois. Au cours de ces années, non seulement j'ai développé de nombreuses aptitudes en

gestion, mais j'ai aussi appris à connaître davantage le fonctionnement des Carrefours jeunesse-emploi à l'échelle provinciale. A titre de présidente, j'ai aussi pu prendre connaissance de façon tangible des enjeux auxquels devront faire face, au cours des prochaines années, les organismes oeuvrant dans les domaines sociaux et économiques.

Je tiens également à souligner le travail remarquable de l'équipe du CJE Saguenay et des membres du conseil d'administration.»

KATHLEEN DRYBURGH,
EMPLOYEE AU CJE
SAGUENAY

Native de Trois-Rivières, Kathleen est arrivée au Saguenay il y a 6 ans pour rejoindre son conjoint qui travaillait à La Baie. Pour cette jeune femme, le CJE Saguenay fut une véritable porte d'entrée dans la région.

«Lorsque je suis arrivée, je n'avais ni parents, ni amis ici et mon conjoint, qui est Français, avait lui aussi un cercle social plutôt restreint. Il avait certes quelques collègues de travail, mais là s'arrêtait nos connaissances. Le point de services

du CJE à La Baie m'a énormément aidé à m'intégrer à la région et à développer mon réseau social. J'ai commencé par fréquenter l'organisme pour ses services en recherche d'emploi. J'ai participé à l'Emploithon Bell-Desjardins et j'ai trouvé un emploi dans mon domaine. Puis, de fil en aiguille je suis devenue con-



KATHLEEN DRYBURGH

seillère à l'emploi au point de services de Jonquière. Depuis, je n'ai jamais quitté le CJE Saguenay.

J'aime travailler avec la dynamique équipe du Carrefour. Ils sont en quelque sorte devenus ma famille d'adoption. Ce milieu m'apporte beaucoup, tant sur le plan profession-



SANDRA TREMBLAY

nel que social. Le CJE nous a donné le goût de demeurer dans la région. Aujourd'hui, nous avons une petite fille merveilleuse qui partage notre vie et nous avons fait l'acquisition d'une maison pour nous établir ici de façon concrète.»

SANDRA TREMBLAY,
PREMIÈRE CONSEILLÈRE
EN ORIENTATION DU CJE

Sandra Tremblay travaillait comme conseillère en orientation au Cégep de Jonquière lorsqu'elle a décidé de relever le défi de participer au démarrage du Carrefour jeunesse-emploi Saguenay. Elle fut la première conseillère en orientation et devint par la suite coordonnatrice du point de services de Jonquière.

«Pour moi, le CJE Saguenay, c'est une histoire d'amour qui a débuté en 1996 et qui se poursuit encore aujourd'hui, même si je n'y travaille plus. Tout était à faire lorsque j'ai commencé. J'ai même acheté les premiers crayons pour le point de services de Jonquière!», se souvient Sandra Tremblay.

«J'étais très fébrile à l'idée de participer à la naissance de quelque chose de nouveau. De créer un organisme en partant à zéro et de donner le coup d'envoi des activités. Nous devons définir notre mission et nos objectifs, élaborer des services répondant aux réalités et besoins du milieu, aménager les locaux, développer des contacts avec les jeunes et les amener à fréquenter le CJE... Bref, nous avions du pain sur la planche, mais je conserve aujourd'hui d'excellents souvenirs de cette expérience. Cette belle aventure représente la concrétisation de ma vie professionnelle.»

positive sur notre vie!

JEAN-MICHEL GOBEIL,
AGENT DE SENSIBILISATION
EN ENTREPRENEURRIAT
JEUNESSE AU CJE
SAGUENAY

Diplômé en Techniques d'intervention en loisirs du Cégep de Rivière-du-Loup, Jean-Michel Gobeil travaille au CJE Saguenay à titre d'agent de sensibilisation en entrepreneuriat jeunesse. C'est d'ailleurs grâce aux services de la conseillère en emploi du CJE et à l'Emploithon Bell-Desjardins que ce jeune homme natif de Chicoutimi a pu dénicher un emploi en région.

«Lorsque j'ai terminé mes études en 2005, je suis revenu dans la région pour effectuer un stage. J'ai ensuite décroché un emploi contractuel à St-Gédéon. Puis, je suis parti travailler trois mois en Alberta, pour préparer les Jeux de la Francophonie. Lors de mon retour dans la région, je suis allé au CJE Saguenay pour rencontrer une conseillère en emploi et entamer de nouvelles

démarches de travail. J'avais aussi entamé des recherches à l'extérieur et devait débiter un travail à



JEAN-MICHEL GOBEIL

Berthier-sur-Mer au début du mois de juin. Cet emploi m'intéressait au plus haut point, mais je voulais tout



STÉPHANE BÉRUBÉ

de même poursuivre mes démarches dans la région puisque, à prime à bord, c'est ici que je souhaitais mener ma carrière professionnelle. C'est alors que la conseillère du CJE m'a proposé de m'inscrire à l'Emploithon. Lors de l'événement, je vis qu'on recherchait un agent de sensibilisation en entrepreneuriat jeunesse pour le CJE. J'ai posé ma candidature et on m'a retenu pour l'entrevue. Quelques jours avant mon départ pour Berthier-sur-Mer, on m'annonçait que j'avais l'emploi! Ainsi, les services du Carrefour m'ont permis de demeurer dans la région. De plus, j'ai un travail motivant et intéressant. Je suis aussi bien entouré. L'équipe du CJE se complète bien, il y a une belle complicité et l'entraide y est remarquable.»

STÉPHANE BÉRUBÉ,
CRÉATEUR DE LA
Trousse JEAN
TREPRENDS

Mon emploi au CJE Saguenay fut ma première

expérience de travail significative. Ayant une formation en travail social, j'ai débuté comme chargé de projets au mentorat. Puis, je suis devenu conseiller en emploi et finalement, agent de sensibilisation à l'entrepreneuriat. C'est dans le cadre de cette fonction que j'ai développé la trousse Jean Treprens, qui aujourd'hui est utilisée par les 93 agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat de la province. J'ai beaucoup apprécié l'ouverture d'esprit et la création qui anime l'équipe du CJE Saguenay. Le fait qu'on m'ait toujours laissé l'opportunité d'apporter mes idées et de mettre sur pied de nouveaux projets, m'a permis de développer une meilleure confiance en moi. J'ai aussi acquis des compétences de mobilisation, de concertation et de gestion de projet qui, aujourd'hui encore, me sont fort utiles.»

La COOPÉRATIVE DE MAINTIEN À DOMICILE SAGUENAY est heureuse d'être du nombre des entreprises qui bénéficient des services du Carrefour Jeunesse Emploi Saguenay.

Bravo et heureux 10^e à toute cette dynamique équipe!

COOPÉRATIVE MAINTIEN À DOMICILE SAGUENAY

Pour nos services professionnels: 545-2884

00727619

Le Café Jeunesse de Chicoutimi tient à féliciter les 10 ans du Carrefour jeunesse-emploi.

Le **Café Jeunesse de Chicoutimi** est une ressource communautaire pour les jeunes adultes de 18 à 30 ans ainsi que les jeunes parents.

- Créer des liens significatifs • Briser l'isolement
- Avoir de l'aide et trouver de l'information sur des sujets qui préoccupent les jeunes adultes
- Prendre du temps pour se parler, se connaître, s'épauler, s'organiser avec des jeunes du même âge

Vous êtes les bienvenus pour participer à différentes activités comme cuisines collectives, soupers communautaires, vacances estivales...

Café Jeunesse de Chicoutimi

30, Jacques-Cartier Ouest C.P. 1533, Chicoutimi G7H 6Z5
696-2871
cafejeunesse@videotron.ca
www.cafejeunesse.com

00727104

Odysée
Québec-Monde

CHERCHEURS D'EMPLOI SOYEZ L'ACTEUR DE VOTRE VIE

DÉMARQUEZ-VOUS

VENEZ FAIRE UN STAGE DANS NOTRE ENTREPRISE

ODYSSÉE QUÉBEC-MONDE
80 % TAUX DE PLACEMENT

www.odysseequebecmonde.com

Avec la participation de **Emploi Québec**

Contactez Nathalie Plante
(418) 698-8882

nplante@odysseequebecmonde.com

00727042

Partenariat novateur avec les milieux ruraux

Le Carrefour jeunesse-emploi présent partout au Saguenay

Collaboration spéciale

Anne-Lise Minier
Agente en milieu rural
St-Félix-d'Otis

Grâce à une entente spécifique avec les communautés locales et le CLD du Fjord, le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay, déjà présent dans les trois arrondissements de la Ville de Saguenay, rayonne aussi dans chacune des treize

municipalités de la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay.

Il y 10 ans, lors de la création du Carrefour jeunesse-emploi Saguenay, les intervenants socio-économiques de La Baie et du Bas-Saguenay, préoccupés par les besoins importants de leur milieu et la nécessité d'offrir des services de proximité à leur population, s'interrogeaient sur la

meilleure façon de desservir la clientèle visée par le nouvel organisme, soit les jeunes âgés de 16 à 35 ans.

Au départ, le déploiement des services du Carrefour comportait la présence d'une ressource, l'équivalent d'une journée par semaine, dans chacun des villages saguenéens. Le partenariat unique, intervenu dans un premier temps entre les localités du Bas-Saguenay et le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay, est donc né d'une réflexion qui a conduit à la mise en place d'un modèle différent, tenant compte des contextes locaux, et déployé aujourd'hui à l'échelle de la M.R.C., selon une entente tripartite avec les municipalités.

Chaque agent se voit donc confier un triple mandat composé des services à l'entrepreneuriat (CLD), à l'employabilité (CJE) et au développement local (municipalité). Support à la création de curriculum vitae, référence à des services d'orientation, réalisation de bilans personnels, conseils en vue d'un retour aux études ou profil entrepreneurial, les jeunes du territoire rural peuvent trouver de l'aide et de l'accompagnement à quelques pas de chez eux.



L'équipe d'intervention en territoire rural travaille ainsi étroitement avec le personnel des trois points de services du Carrefour jeunesse-emploi de La Baie, de Chicoutimi et de Jonquière. Les agents en milieu rural participent notamment aux différentes formations, à la stratégie MigrAction et aux événements spéciaux comme l'Emploithon ou les célébrations du 10^e anniversaire. L'accompagnement des entreprises et des personnes ayant un projet d'affaires permet aussi un arrimage optimal avec la visée de sensibilisation à l'entrepreneuriat poursuivi par le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay.

Finalement, en plus des actions liées à la mission du Carrefour proprement dite, l'équipe est appelée à réaliser de nombreux projets de territoire touchant la planification stratégique, le men-

torat, le retour des jeunes en région, l'application de la Politique nationale de la ruralité, etc. Les municipalités voient à orienter le développement du milieu en lien avec les priorités locales et la vision territoriale partagée à l'échelle de la M.R.C.

Les jeunes de 16 à 35 ans, qu'ils soient de Bégin, de Sainte-Rose-du-Nord, de Ferland-et-Boilleau ou de Petit-Saguenay — en passant par Larouche —, bénéficient d'un support immédiat, quelle que soit leur démarche socio-professionnelle. Ce modèle original assure une présence continue auprès des jeunes, dans leur milieu de vie, et des services adaptés en fonction de leur réalité propre, en lien avec la mission première du Carrefour jeunesse-emploi Saguenay.



GRAVEL ET LEVESQUE INC.
CABINET EN ASSURANCE DE DOMMAGES ET DE SERVICES FINANCIERS

Gravel et Lévesque inc. et Aviva Assurance, sont heureux de souligner l'apport important du Carrefour jeunesse-emploi.

Le Carrefour, qui célèbre ses 10 ans d'existence, favorise l'intégration en région de la clientèle jeunesse.

Nous vous souhaitons de poursuivre votre mission avec les mêmes détermination et distinction.

*Gravel et Lévesque inc.
se spécialise en assurance
des entreprises.*

Pour nous joindre :

547-6648 ou 544-9371



00727094

MOI + MON PROF + MES PARENTS = SUCCÈS

Le CRÉPAS
et le Carrefour Jeunesse Emploi...
Complices depuis 10 ans
de la réussite des jeunes!

www.crepas.qc.ca

CRÉPAS
Conseil régional de prévention
de l'absentéisme scolaire
Saguenay-Lac-Saint-Jean

Éric Dufour et Maxime St-Hilaire propriétaires de L'Expérience de La Baie

Deux jeunes entrepreneurs dynamiques

Mélissa Bradette
Rédactrice publicitaire

Éric Dufour, copropriétaire du commerce L'Expérience à La Baie connaît les ressources du CJE Saguenay depuis longtemps. «C'est au point de services de La Baie que j'ai appris à faire mon curriculum vitae et que j'ai trouvé mes premiers emplois. Aussi, lorsque Maxime et moi avons décidé de nous lancer en affaires, je n'ai pas hésité à me référer au CJE Saguenay et à leur équipe de professionnels», raconte Éric Dufour.

«Lorsque vint le temps de passer les premières commandes pour le magasin, nous n'avions pas de système informatique alors je suis allé au point de services du Carrefour situé à La Baie pour utiliser leurs ordinateurs. Pendant deux jours, j'ai commandé pour environ 80 000 \$ de matériel (jeux, films, musique, accessoires, etc.). Cette anecdote démontre bien l'ouverture des gens qui travaillent au Carrefour et de l'aide inconditionnelle qu'on y retrouve. Récemment, les gens du Carrefour m'ont invité à présenter une conférence sur les démarches des jeunes entrepreneurs. J'ai été honoré qu'ils pensent à moi et cette expérience fut très enrichissante.»

UNE DÉMARCHE D'UN AN

Lorsqu'ils ont démarré leur entreprise, Éric Dufour et Maxime St-Hilaire étaient âgés de 23 et 22 ans. Pour les deux jeunes entrepreneurs, le défi était de taille. Ces derniers devaient avoir une mise de fonds de 75 000 \$ pour mettre en opération le commerce. Puisqu'ils avaient amassé 23 000 \$ et qu'une part devait encore être comblée, les deux jeunes ont décidé de s'associer à M. Claude Morin, qui avait déjà démontré un certain intérêt pour leur projet.

«En plus de l'argent nécessaire à la mise de fonds, nous devions trouver des fournisseurs, développer notre réseau de contacts et réaliser des études de marché. Nous avons effectué de la recherche intensive pendant un an pour mettre sur pied notre entreprise, mais aujourd'hui, nous pouvons être fiers de notre boutique spécialisée en films, musique, jeux vidéo et accessoires», note Éric Dufour.

«Bien que notre entreprise soit encore jeune, nous pouvons dire qu'elle se porte très bien. Les jeux vidéos connaissent une hausse constante depuis quelques années et notre commerce profite de cet engouement. Cependant,

la gestion de la musique est plus difficile, notamment parce que le piratage connaît une croissance notable. Il y a aussi le fait qu'il sort en

moyenne une vingtaine de nouveautés musicales par semaine. Il faut donc demeurer continuellement à jour pour combler la demande de

la clientèle en matière de nouveautés. Être entrepreneur est motivant et valorisant, je suis heureux d'avoir fait ce choix.»



L'EXPÉRIENCE - Éric Dufour et Maxime St-Hilaire ont démarré L'Expérience de la Baie en 2005.



Dix années d'accompagnement socioprofessionnel, des centaines, voire des milliers d'interventions auprès des jeunes de 16 à 35 ans de notre ville et de la région. Le Carrefour Jeunesse Emploi Saguenay peut dire: mission accomplie!

Le Carrefour Jeunesse Emploi Saguenay, c'est la référence pour les jeunes qui veulent se prendre en main. Il est un des maillons importants du développement social et économique de notre ville et de la région.

Nos félicitations à toute l'équipe de Jeunesse Emploi Saguenay!



Stéphane Bédard
Stéphane Bédard
Député de Chicoutimi
Whip du deuxième parti d'opposition

00727118



Sébastien Dobinet, bachelier en psychologie et étudiant à temps partiel au certificat en intervention jeunesse.

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI

ÉTUDIER À TEMPS PARTIEL POUR :

- se perfectionner
- effectuer un retour aux études
- se réorienter
- favoriser son développement personnel

L'UQAC vous offre plusieurs formations à temps partiel

Également possibilités d'étudier dans nos Centres d'études universitaires : Alma, La Malbaie, Saint-Félicien et Sept-Îles

VOIR NOS DOMAINES D'ÉTUDES DE PREMIER CYCLE ET DE CYCLES SUPÉRIEURS

Administration - Finances - Gestion de l'aéronautique - Gestion des ressources humaines - Gestion internationale - Marketing - Arts numériques - Arts plastiques
Cinéma-vidéo - Design - Théâtre - Biologie - Conception de jeux vidéo - Développement régional - Éducation préscolaire et enseignement primaire
Enseignement de l'éducation physique et à la santé - Enseignement des arts - Enseignement des langues secondes - Enseignement en adaptation scolaire et sociale
Enseignement professionnel - Enseignement secondaire - Études et interventions régionales - Études littéraires françaises - Génie électrique
Génie géologique - Génie informatique - Génie mécanique - Géographie - Géologie - Gestion de projet - Gestion des organisations - Histoire - Informatique
Informatique de gestion - Ingénierie de l'aluminium - Kinésiologie - Langues modernes - Lettres - Linguistique - Mathématique - Médecine expérimentale - Orthopédagogie
Plein air et tourisme d'aventure - Psychologie - Ressources minérales - Ressources renouvelables - Science politique - Sciences comptables - Sciences de l'environnement
Sciences infirmières - Science des produits naturels (chimie) - Sociologie et anthropologie - Théologie pratique - Travail social

UQAC

Libre de VOIR plus loin

www.uqac.ca

00727157

MigrAction

Renverser le bilan migratoire

Collaboration spéciale

Mélanie Nadeau-Tremblay
Agente de mobilisation pour
la Stratégie MigrAction -
Saguenay

Née d'une volonté des
jeunes d'agir pour dynamiser
la région et s'attaquer au
bilan migratoire, la Stratégie
MigrAction travaille sur dif-

férents volets visant à créer
des conditions favorables à
l'établissement des jeunes au
Saguenay-Lac-Saint-Jean. La
Stratégie se démarque par
son approche structurante et
englobante comportant
5 cibles d'intervention:

1. Développer et diffuser une image positive de la région.
2. Développer et soutenir localement des politiques, mesures et projets favorisant l'établissement des jeunes.
3. Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes dans la région.
4. Développer l'entrepreneuriat individuel et collectif chez les jeunes.
5. Accroître le sentiment d'appartenance par la participation citoyenne des jeunes.

En collaboration avec le Regroupement action jeunesse 02 et plusieurs autres acteurs du milieu socio-économique, le CJE Saguenay a participé activement à la mise en place de cette Stratégie, entre autres, par l'accueil de l'agent de mobilisation et par son implication dans divers projets MigrActifs.

Près de cinq ans après la première entente spécifique régionale, de nombreux partenaires se sont joints aux initiateurs de la Stratégie afin de conclure une nouvelle entente pour les 5 pro-



ACCUEIL - Remise de paniers d'accueil.

AVANTAGES
Saguenay

FIER PARTENAIRE DU CARREFOUR JEUNESSE- EMPLOI



00727309

chaines années. Les agents de mobilisation favorisent la concertation et la mobilisation du milieu socio-économique autour des cibles d'intervention de la Stratégie. Grâce à la participation de Ville de Saguenay et des 13 municipalités de la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay, cette mobilisation s'est, entre autres, concrétisée par la mise en place de deux Tables MigrActives: celle de Ville de Saguenay et celle de la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay. L'objectif de ces tables est de développer différents projets de territoires en lien avec les cibles de la Stratégie.

Différents projets MigrActifs ont été développés par ces deux Tables au cours des dernières années et d'autres actions novatrices sont à venir.

Par exemple, le programme de Bourses MigrActives, initié par la Table MigrActive de Ville de Saguenay, facilite la recherche d'emploi des jeunes de l'extérieur en permettant de rembourser des

frais de déplacement pour une entrevue. Pour les jeunes qui font le choix de s'établir sur le territoire, certains frais d'établissement sont également admissibles à un remboursement et un panier d'accueil leur est remis via le programme Avantages Saguenay.

Autre projet intéressant, celui de la Table MigrActive de la M.R.C. du Fjord-du-Saguenay, a pour but de mettre en valeur et de promouvoir les différentes municipalités de la M.R.C. La création d'un site Internet et d'une brochure prestige mettent l'accent sur les avantages de vivre en ruralité.

C'est en travaillant ensemble pour le développement régional que des actions positives et concrètes comme celles-ci peuvent être mises de l'avant par le milieu. Depuis leurs mises en place, les bourses MigrActives et les paniers d'accueil ont été remis à 216 personnes venues s'établir à Ville de Saguenay.



FRIPRIX félicite
Carrefour jeunesse-
emploi Saguenay pour
ces 10 premières
fructueuses années!

Les températures se réchauffent chez FRIPRIX qui vous attend déjà avec un vaste inventaire de vêtements printemps-été.

8000 PIEDS CARRÉS DE VÊTEMENTS DE QUALITÉ...
POUR UNE FRACTION DE LEUR VALEUR!!!

À voir, notre surprenant choix de robes de mariée à partir de **60 \$**

FRIPRIX, l'art de magasiner en grand... à petits prix!!!

00726627

Chantier d'accompagnement jeunesse

Encourager la réussite

Mélissa Bradette
Rédactrice publicitaire

En mars 2006, le gouvernement Charest lançait la Stratégie d'action jeunesse 2006-2009: «Pour une jeunesse engagée dans sa réussite». Le chantier d'accompagnement jeunesse, qui se divise en deux volets - soit IDEO (16-17 ans) et Jeunes en Action (18-24 ans) - a été créé pour répondre aux besoins de support et d'accompagnements identifiés dans cette stratégie.

La partie de cette mesure qui s'adresse aux jeunes de 16 et 17 ans est axée sur une logique préventive. Elle est complémentaire avec les services offerts aux 16-17 ans par les organismes publics, parapublics et communautaires. L'objectif premier du projet est de faire vivre aux jeunes des réussites.

IDEO

Dans la région, le programme IDEO a débuté au printemps 2007. Toutefois, c'est à partir de la rentrée scolaire que les activités ont pris davantage leur envol.

«Nous avons contacté les écoles où se trouvent les 16-17 ans afin de connaître leur intérêt pour le chantier. Sur le territoire des commis-

sions scolaires des Rives-du-Saguenay et De La Jonquière, les écoles rencontrées ont démontré un grand intérêt pour IDEO. Pour mettre sur pied notre réseau, nous avons ensuite rencontré les organismes et services travaillant avec les 16-17 ans: les CLSC, les centres jeunesse, les tables jeunes, les organismes communautaires, le SARCA, le CREPAS, la DPJ. Ces rencontres nous ont permis d'établir un partenariat avec les services et ressources en place afin d'effectuer un travail en complémentarité avec ce qu'il se fait déjà sur le terrain», explique Line Harvey, intervenante IDEO à Chicoutimi.

À qui s'adresse IDEO? Les jeunes présentant un ou plusieurs facteurs de risques, qui sont sans diplôme (qu'ils fréquentent ou non le système scolaire), qui ne disposent pas de formation qualifiante (qu'ils soient ou non à l'emploi), éprouvent des difficultés d'intégration en emploi ou dont les parents sont prestataires de l'assistance emploi.

La force du projet IDEO, c'est son accompagnement personnalisé qui s'effectue selon les besoins, les aspirations et les intérêts de chaque jeune. Ces derniers peuvent donc avoir accès à

des services touchant l'orientation scolaire ou l'employabilité.

«Avec le projet IDEO, il est possible de travailler concrètement sur la persévérance scolaire puisque chaque jeune reçoit un accompagnement individualisé et que je peux me déplacer pour les rencontrer dans leur établissement scolaire», souligne Mme Harvey.

IDEO propose aussi aux jeunes de vivre une expérience d'initiation au travail sur un plateau de travail en ébénisterie auprès de l'entreprise Riche Art Lyne. Les participants ont aussi la possibilité de participer à des stages en entreprise, en lien avec les goûts, les besoins et les objectifs qu'ils ont eux-mêmes établis. Ces deux activités peuvent être d'une durée de quelques heures ou s'échelonnent sur trois semaines maximum. «Ces expériences de travail permettent aux jeunes d'expérimenter concrètement de nouvelles avenues professionnelles et surtout, de vivre la dynamique que l'on retrouve en milieu de travail: la cohabitation avec des travailleurs, s'habituer à un horaire de travail, par exemple», note l'intervenante IDEO.

«Lorsque je vais voir les

jeunes sur le plateau de travail, il est toujours plaisant de voir leurs yeux brillants, de constater qu'ils ont une meilleure estime d'eux et que cette activité leur a permis de découvrir des forces qu'ils ignoraient.»

UN CALENDRIER D'ACTIVITÉS BIEN REMPLI

À chaque mois, l'agente de développement du Chantier d'accompagnement jeunesse, Myriam Benoit, met sur pied un calendrier d'activités pour les participants de IDEO et de Jeunes en Action. Par exemple, une cuisine collective est organisée deux fois par mois. Les jeunes peuvent aussi apprendre à faire une



Line Harvey, intervenante IDEO à Chicoutimi.

épicerie économique et santé dans le cadre de l'activité Mangez à bon compte! L'équipe du Chantier organise aussi des cafés-causerie, des ateliers sur la recherche d'emploi ainsi que l'orientation scolaire et professionnelle, en plus de planifier des visites d'entreprises.



UniMarketing est une entreprise régionale en pleine expansion. Le CJE a contribué étroitement à son développement. En effet, l'entreprise UniMarketing est passée de 40 employés, en 2003, à 250 employés en 2008. Grâce au Carrefour Jeunesse-Emploi, des personnes travaillent maintenant dans un environnement intéressant et motivant et y développent des aptitudes en service-clientèle.

Les emplois disponibles chez UniMarketing sont des emplois d'agents en centre d'appels, à temps plein ou à temps partiel. L'entreprise réalise des mandats en vente, sondage, études de marché ainsi que plusieurs projets spéciaux, allant de la prise de rendez-vous à la collecte de dons. Les employés travaillent dans un climat dynamique, convivial et professionnel. Ils développent, dans leur carrière, des aptitudes en vente et en service-clientèle. Notre équipe est composée de femmes et d'hommes de tout groupe d'âge, ce qui crée un esprit d'équipe important.

UniMarketing tient donc à remercier le Carrefour Jeunesse-Emploi pour sa collaboration et lui souhaite une excellente continuité.



UNIMARKETING

1051, boul. Talbot Chicoutimi
(Québec) G7H 5B5
Téléphone: 418-696-4325
Télécopieur: 418-696-4187
hvilleneuve@unimarketing.ca

00726999



Centre de formation en employabilité, environnement et récupération

Est un organisme à but non lucratif qui se préoccupe de l'environnement. Nous offrons un service de réparation d'ordinateur, un service de vente d'équipements informatiques usagés ainsi que celui de recyclage d'appareils informatique et électronique. Nous sommes également membre du programme OPEQ «Ordinateur Pour les Écoles du Québec».

Pour nous joindre:

216, rue des Oblats Ouest
Chicoutimi QC G7J 2B1
Tél.: (418) 698-5225
Courriel: cfer@csrsaguenay.qc.ca

Donner au CFEER+ Saguenay est
une excellente façon de préserver
l'environnement et contribue au
maintien de plusieurs emplois.

00726718

Boulot à l'étranger

Valérie Bergeron part «wwoofer» en France!**Mélissa Bradette**
Rédactrice publicitaire

Depuis quelques années, Valérie Bergeron souhaitait vivre une expérience de travail à l'extérieur du pays. C'est en assistant à un café-causerie du CJE Saguenay qu'elle a rencontré Serge Tremblay, conseiller en emploi au point de services de Chicoutimi. «Lorsque j'ai participé au café-causerie sur le travail à l'étranger présenté par le Carrefour, je n'avais pas de destination ou de travail précis en tête. Tout ce que je savais, c'est que je voulais partir vivre une nouvelle expérience. Au fil de nos rencontres, M. Serge Tremblay m'a orienté vers différentes possibilités qui s'offraient à moi. Via différentes activités, il m'a permis d'appro-

fondir ma recherche au point de vue personnel, à connaître mes forces et mes faiblesses afin que je puisse faire un choix de travail correspondant à ma personnalité. Il m'a aussi beaucoup aidé au point de vue technique», explique la jeune voyageuse de 19 ans.

«Parmi la multitude de choix qui s'offraient à moi, j'ai finalement opté pour le «wwoofing» en France. Je vais vivre une expérience de travail bénévole sur une ferme biologique. Ainsi, je serai logée, nourrie, mais je ne recevrai pas de rémunération pour mon travail. Je pars le 26 février en France pour une expérience de travail de 8 semaines. J'en profiterai ensuite pour voyager un peu en Europe avant de revenir au pays.»

Vous rêvez de partir à l'étranger pour y vivre une expérience hors de commun? Faites comme Valérie Bergeron et consultez un

conseiller du CJE Saguenay! Le Carrefour a développé l'aide pour le travail à l'étranger afin que les jeunes puissent réaliser leur rêve.

Ainsi, ils acquièrent une expérience professionnelle et personnelle inestimable qui profitera à la région et à la collectivité à leur retour.



BÉNÉVOLAT – Grâce à Boulot à l'étranger, Valérie Bergeron vivra une expérience de wwoofing sur une ferme biologique en France.

QUAND IL S'AGIT D'EMPLOI ET DE MAIN-D'ŒUVRE,**EMPLOI-QUÉBEC EST UN PARTENAIRE DE CHOIX****Développement d'une main-d'œuvre qualifiée et compétente**

Emploi-Québec comme réseau des services publics d'emploi et de solidarité sociale, contribue, de concert avec les partenaires du marché du travail, à développer l'emploi et la main-d'œuvre et à lutter contre le chômage dans une perspective de développement économique et social.

Selon les prévisions d'Emploi-Québec Saguenay-Lac-Saint-Jean, la création d'emploi et le remplacement des personnes qui quittent le marché du travail rendront disponibles environ 18 000 emplois dans la région pour la période 2006 à 2010. Ainsi, dans ce contexte, le développement d'une main-d'œuvre qualifiée, compétente et en quantité suffisante devient un enjeu de taille.

Dans la recherche d'une main-d'œuvre en réponse aux besoins du marché du travail et des entreprises de la région, les jeunes deviennent une clientèle importante à rejoindre. Le maillage d'Emploi-Québec et de ses Centres Locaux d'Emploi avec le Carrefour jeunesse-emploi Saguenay, depuis 10 ans, contribue à aider et à outiller les jeunes afin de faciliter leur intégration au marché du travail.

**Nous profitons du
10^e anniversaire du**

**CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI
SAGUENAY**

pour souligner sa contribution à
l'aide, au support et à
l'accompagnement des jeunes de
16 à 35 ans vers leur insertion
socioprofessionnelle

Emploi
Québec
Saguenay-
Lac-Saint-Jean

Liste des Centres Locaux d'Emploi:

CLE Chicoutimi: 698-3592
CLE Jonquière: 695-7898
CLE La Baie: 544-3378
CLE Lac-Saint-Jean-Est: 668-5281

CLE Maria-Chapdelaine: 276-3560
CLE Roberval: 275-5442
Bureau régional: 549-0595

Pour nous visiter, cliquez... emploi.quebec.net