

CARRIÈRES

EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca



Entrevue d'embauche

Dire ou taire les conflits antérieurs?

Les recruteurs s'intéressent vivement aux motifs des changements d'emploi. Lorsqu'ils ont été provoqués par de mauvaises relations avec l'ancien supérieur immédiat, faut-il le dire ou le taire? — page 2

Y a-t-il une place pour les artistes sur le marché du travail?

— page 4

La concurrence stimule l'emploi

— page 5



PHOTO AFP
L'atmosphère de votre ancien emploi était infernale? Les affrontements avec votre patron, trop facilement irritables, devenaient de plus en plus fréquents? N'hésitez pas à le dire en entrevue d'embauche... tout en y mettant les formes.



CONVER PRO inc. est une entreprise en expansion spécialisée dans la conversion de papier hygiénique et de papier à main destinés aux marchés commercial et industriel au Canada ainsi qu'aux États-Unis.

Situés à Saint-Césaire, à 8 kilomètres de l'Autoroute 10, près de Rougemont et à 30 minutes de Montréal, nous sommes à la recherche de candidats dynamiques afin de compléter l'équipe de direction dans les postes suivants :

DIRECTEUR, FINANCE / PRIX DE REVIENT

Mandats et défis : Établissement, implantation et suivi du plan d'action relié à la gestion financière et l'établissement du prix de revient ; relations de partenariat avec les institutions financières et développement d'outils de gestion éprouvés.

Responsabilités majeures : Relevant du vice-président exécutif, vous aurez à planifier, organiser et contrôler les activités financières et l'établissement du prix de revient pour toutes les activités de l'entreprise, tant au Canada qu'aux États-Unis. En tant que membre du comité de direction, vous jouerez un rôle majeur au niveau de la prise de décisions.

Exigences :

- B.A.A., option gestion financière, comptabilité ou l'équivalent;
- De 12 à 15 années d'expérience en tant que directeur dans le domaine de la gestion financière et comptable. Minimum de 5 ans dans le secteur manufacturier;
- Style de gestion participatif favorisant l'implication de tous les directeurs dans la gestion de leur département comme étant un centre de profit; le candidat choisi aura la capacité de travailler avec une équipe multidisciplinaire;
- Bilingue, vous êtes reconnu comme étant un gestionnaire efficace ayant des qualités d'entrepreneuriat et un sens marqué de la planification et l'organisation. Excellent communicateur et aptitudes dans les relations d'affaires axées sur les résultats et intégrité sont autant de qualités et habiletés recherchées. Connaissance des normes C-TPAT;
- Bilingue, le candidat détient un titre professionnel tel que CA, CMA, CGA.

DIRECTEUR, OPÉRATIONS / INGÉNIEUR INDUSTRIEL / R&D

Mandats et défis : Structurer le département incluant toutes les opérations canadiennes et américaines, la production, les achats et le projets spéciaux R&D, établir les mécanismes de gestion de l'ensemble des opérations, assurance et contrôle qualité et de profitabilité des usines comme étant un centre de profit.

Responsabilités majeures : Relevant du vice-président exécutif, vous aurez à planifier, organiser et contrôler toutes les opérations, les activités de production, ISO et C-TPAT pour toutes les usines. Vous vous assurez que les résultats précis d'efficacité convergent vers l'atteinte des objectifs corporatifs. Vous jouerez un rôle majeur au niveau de la recherche et développement de la conversion du papier et participerez aux prises de décisions lors du comité de direction.

Exigences :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en génie industriel ou en gestion des opérations comprenant notamment un certificat en gestion de la qualité ou l'équivalent. Une connaissance de l'établissement du prix de revient sera considérée;
- De 10 à 12 années d'expérience en tant que directeur dans le domaine de la gestion de la production, de la sous-traitance, du transport, des achats, la gestion de projets complexes nécessitant une excellente planification de même qu'en R&D et la gestion de projets spéciaux. Vous avez un minimum de 5 ans dans le secteur manufacturier et avez de l'expérience dans l'application des normes C-TPAT; vous aurez à voyager aux États-Unis;
- Style de gestion participatif favorisant l'implication du personnel dans toutes les sphères de la fabrication, le candidat choisi aura un leadership éprouvé et la capacité de travailler avec une équipe multidisciplinaire;
- Bilingue, le candidat choisi possède des habiletés dans la planification et l'organisation du travail, des qualités d'entrepreneuriat et est très autonome. Il est un excellent communicateur et possède des aptitudes et des connaissances dans les normes ISO.

Pour tous les postes, nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une rémunération compétitive. Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 3 juin 2005** à :

M. Georges H. Favreau, vice-président exécutif
Conver Pro Inc.
801, des Érables
St-Césaire (Québec) J0L 1T0
Télécopieur : (450) 469-1839 Courriel : rh@converpro.com

Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt. Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

3319065

Une chance unique de propulser votre carrière outre-mer!

Pilotée par l'industrie, propulsée par le marché et axée sur la recherche, la **Commission canadienne du tourisme (CCT)** est une société d'État travaillant en partenariat avec l'industrie du tourisme et les gouvernements des provinces et des territoires pour promouvoir le Canada comme destination quatre-saisons. Voici où vous entrez en jeu!



Nous remercions tous les candidats de leur intérêt et examinerons attentivement chaque demande reçue. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour une entrevue. Vous devez être légalement autorisé à travailler au Royaume-Uni. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture.



www.canadatourisme.com

DIRECTEUR GÉNÉRAL – ROYAUME-UNI

LA PROMOTION TOURISTIQUE EST VOTRE POINT FORT.

Ce poste basé à **Londres** constitue une occasion exceptionnelle et stimulante pour un professionnel expérimenté, axé sur les affaires et sachant faire preuve de créativité et d'une grande motivation. Relevant du vice-président, Ventes, et de concert avec la directrice exécutive, Europe-Amérique latine, vous assurerez l'orientation stratégique et l'exécution tactique de tous les programmes de la CCT au Royaume-Uni. Vous dirigerez une petite équipe de professionnels du tourisme dans la préparation et l'exécution de stratégies et de programmes de marketing visant à promouvoir l'image de marque touristique du Canada et à accroître sa notoriété en tant que destination touristique.

Votre diplôme en gestion touristique ou en marketing, votre solide expérience dans le domaine du tourisme et des ventes ainsi que vos grandes compétences en gestion vous permettront d'exceller dans ce poste. Communicateur persuasif possédant une connaissance approfondie de l'industrie et de l'infrastructure touristiques au Canada et au Royaume-Uni, vous êtes habile pour établir des alliances stratégiques aussi bien avec l'industrie du tourisme qu'avec des partenaires non traditionnels et pour nouer des relations avec les représentants des gouvernements canadien et britannique.

Découvrez tout ce que nous avons à vous offrir. Faites parvenir votre curriculum vitae (pas plus de deux pages) et vos exigences salariales, avant le **31 mai 2005**, à **M^{me} Diane Fergues, directrice exécutive, Ressources humaines, Commission canadienne du tourisme, à hr@ctc-cct.ca**

COMMISSION CANADIENNE DU TOURISME



CANADIAN TOURISM COMMISSION

MÉCANICIENS MACHINERIE LOURDE



Suite à notre expansion avec **CASE**

AVEC expérience en machinerie lourde, Souci du travail bien fait, Capacité de travailler en équipe, Salaire à discuter selon expérience.

Si vous êtes prêt à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du directeur des opérations, Sylvain Auger:



Les Équipements G. Comeau Inc.
3030, Pitfield, Ville Saint-Laurent (Québec) H4S 1K6

Par courriel à sauger@comeau.cc
Par télécopieur au (514) 332-9712

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi. Seules les candidatures retenues seront contactées.

3318323

DIRECTEUR(TRICE) DE LOCATION

Le Groupe Plaza, promoteur immobilier ayant des centres commerciaux à travers le Québec et les Maritimes, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste de Directeur(trice) de Location pour la province de Québec. Bilingue, minimum de cinq ans d'expérience dans la location des centres commerciaux, excellente habileté en communication et autonome.

S.V.P. faites parvenir votre curriculum vitae à :

LE GROUPE PLAZA
90, rue Morgan, Baie D'Urfé (Québec) H9Z 3A8
Télécopieur : (514) 457-0220
Courriel : plazagroup@plaza.ca

Prière de ne pas téléphoner. Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s sélectionné(e)s pour une entrevue.

3318470

Organisation syndicale de la région de Montréal comptant 1600 membres est à la recherche d'un

CHEF ADMINISTRATION

Relevant du bureau (exécutif syndical), il assumera la responsabilité des secteurs d'activités : comptabilité, administration, gestion des ressources humaines, physiques et matérielles. Il devra développer des processus de travail, assurer l'efficacité organisationnelle et voir à l'application des politiques syndicales.

Exigences requises

- Bac en administration ou autre discipline pertinente;
- 10 ans d'expérience min. dans fonction similaire;
- Connaissance pratique du milieu syndical;
- Connaissance des principes comptables;
- Maîtrise des logiciels de bureautique et connaissance du logiciel Acomba (atout);
- Très bonne connaissance du français écrit;
- Habiletés relationnelles et décisionnelles;
- Leadership, autonomie, rigueur.

L'organisation souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et offre un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux complète. Toute personne intéressée par ce poste doit acheminer un C.V. en toute confidentialité, à Sylvie Brunet, Brunet Ressources Humaines Inc., d'ici le 6 juin à sbrunetbrh@aei.ca ou par télécopieur au (514) 365-9101.

3318768

CARRIÈRES, FORMATION+EMPLOIS

CONFLITS AVEC DES GESTIONNAIRES

La franchise a bien meilleur goût!



Le principal objectif d'un candidat en entrevue doit être de bien faire ressortir ses compétences.

Il faut parler des conflits avec les anciens patrons en entrevue d'embauche. Il faut surtout en documenter les causes, calmement.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Sylvie, une adjointe administrative de cadres supérieurs, est à la recherche d'un emploi pour la troisième fois en quatre ans. Dans un cas, le poste ne présentait pas suffisamment de défis. À deux reprises, elle a démissionné pour fuir des patrons désagréables.

« Je redoute que les employeurs me trouvent instable. Je ne sais pas si je devrais dire en entrevue les vrais motifs de mes changements d'emploi fréquents des dernières années », se dit-elle.

Elle craint d'aborder ses difficultés relationnelles avec ses récents supérieurs de peur d'en être perçue comme la responsable. Elle explique donc ses départs par la recherche de nouveaux défis.

Cynthia Guay, directrice d'Addeco Montréal, entend régulièrement des adjointes administratives invoquer cette raison.

« Une telle réponse appelle d'autres questions. Quand nous leur demandons de préciser ce qu'elles veulent exactement comme nouveaux défis, plusieurs révèlent que ça n'allait pas avec leur gestionnaire », dit-elle.

Devraient-elles le dire d'entrée de jeu? Cynthia Guay croit que la franchise est un risque moins élevé que ne le croient les candidates à cette fonction.

« Les recruteurs savent très bien que la vie n'est pas toujours facile pour les adjointes. Ils ne s'étonnent

donc pas lorsque la cause du départ est l'incompatibilité », dit-elle.

Si elle choisit la transparence, la candidate devra cependant expliquer clairement et sans émotivité quels traits de personnalité la heurtaient.

Selon Mme Guay, cette information va permettre au recruteur d'évaluer si la candidate pourra supporter, dans tous les sens du terme, son futur patron.

La directrice d'Addeco reconnaît toutefois que la franchise est un couteau à double tranchant. « Certains pourront interpréter ce motif de départ comme une difficulté à s'adapter, voire même à faire ce type de travail. Les candidates doivent donc évaluer l'ouverture de leur recruteur », reconnaît-elle.

Quelle que soit l'option retenue, dire ou taire, Mme Guay rappelle que le principal objectif d'une candidate en entrevue doit être de bien faire ressortir ses compétences. « Lorsqu'on choisit de parler d'incompatibilité, il faut le faire avec retenue et ne pas fournir trop de détails », conseille-t-elle.

Valeurs et vision

Pour les postes de cadres et de professionnels, l'avis des experts consultés par *La Presse* est unanime: la transparence est essentielle. Elle est même une condition *sine qua non* pour ne pas être malheureux dans son prochain emploi.

« Aux paliers décisionnels plus élevés, les conflits surgissent généralement à cause de divergences sur la vision et les valeurs. À ce niveau, les candidats ont moins de crainte de parler de leurs différends et ils ont intérêt à le faire », dit Mme Guay.

André Filion, président de la firme de psychologie industrielle et de gestion de carrière André Filion, prône également la franchise tout en rappelant qu'il faut y mettre des formes.

« Il ne faut pas ouvrir l'entrevue en parlant de ses problèmes avec son ancien supérieur. Il faut saisir le bon moment et surtout pouvoir expliquer la nature du conflit », dit-il.

M. Filion observe que les difficultés de nombreux cadres et professionnels ont surgi après l'arrivée d'un nouveau patron porteur de nouvelles attentes et de nouvelles valeurs. Ces différences de vision sont considérées comme un motif légitime de départ par les recruteurs.

« Si d'autres personnes ont eu des difficultés avec ce même patron, il faut également le dire en entrevue », conseille M. Filion.

Le psychologue industriel croit même que les candidats qui ont été remerciés à la suite d'un conflit avec un supérieur doivent être transparents. Ils doivent toutefois présenter un bilan nuancé et être prêts à reconnaître leur part de responsabilité dans la détérioration de la situation.

« Un bon interviewer va découvrir les véritables causes du départ, tôt ou tard », rappelle-t-il.

Même son de cloche de Richard Hevey, président de la firme de recherche de cadres Hevey, Lépine, Cencherie et associés. « Les conflits et les congédiements laissent toujours des traces et les recruteurs professionnels les découvrent. Une belle transparence en entrevue est toujours appréciée », dit-il.

Selon M. Hevey, l'important pour le candidat est de documenter le conflit, le plus calmement et le plus posément possible. « Il ne s'agit pas d'entrer dans des détails croustillants, mais plutôt de mettre l'accent sur les divergences de vision et de valeurs, lorsque c'est le cas », dit-il.

Par contre, lorsque le harcèlement psychologique a conduit à la démission, M. Hevey croit qu'il est préférable de ne pas le dire ouvertement. « C'est une zone très subjective et le recruteur n'est pas là pour enquêter ni pour juger », dit-il.

Selon M. Hevey, l'aveu de relations difficiles avec un ancien patron ne fera pas reculer la majorité des recruteurs, car c'est une cause de départ relativement fréquente. « Il faut se rappeler qu'un conflit n'est pas un vol, ni une fraude », précise-il.

KEOPS

L'innovation jumelée à l'initiative permet à nos conseillers de s'impliquer dans des mandats d'envergure internationale avec une équipe de collaborateurs qui s'avèrent des chefs de file de l'industrie.

Nous sommes à la recherche de professionnels désireux de faire partie d'une équipe dynamique, responsable d'implanter des solutions TI novatrices dans les secteurs manufacturiers avec une emphase dans les domaines de la métallurgie, des pâtes & papier, de l'agroalimentaire et de la pétrochimie.

Vous possédez plus de sept ans d'expérience dont trois dans le secteur manufacturier et vous êtes familier avec les méthodologies d'intégration et de développement logiciel. Vous détenez un diplôme universitaire en informatique ou en génie. Vous êtes bilingue et disposé à voyager.

Keops Technologies offre d'excellentes possibilités de développement professionnel ainsi qu'une rémunération et des avantages sociaux compétitifs.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, à :

KEOPS Technologies
Télécopieur : (514) 876-3664
Courrier électronique : rh_mtl@keops.com
Vous pouvez aussi postuler en ligne : www.keops.com

ENVITECH AUTOMATION INC.

CONTRÔLEUR FINANCIER
Gestion comptable
Budget, trésorerie
Financement
Minimum de 5 ans d'expérience

INGÉNIEUR SENIOR EN ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE
Charge technique dans le domaine de l'électrification AC et CC de puissance et générateurs éoliens.

Atouts :

- Conception en ingénierie électrique de forte puissance
- Conception en ingénierie industrielle

S.V.P faire parvenir votre C.V. à : recrutement@envitech.com ou par : **Télécopieur : (514) 426-4435**

Société de l'aide à l'enfance des comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry
CORNWALL (ONTARIO)
Intervenant en protection de la jeunesse

Candidat(e)s doivent avoir un B.A., B.T.S. ou une M.S.S.
Préférence sera donné aux candidat(e)s avec de l'expérience en protection de l'enfance.
Une bonne connaissance du français et de l'anglais est requis.
 Salaire concurrentiel et gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 3 juin 2005 à :
M. Richard Abell, Directeur général
Société de l'aide à l'enfance
C.P. 983
Cornwall (Ontario) K6H 5V1
Télécopie 613-933-8186

BROCCOLINI

GÉRANT DE PROJET EN CONSTRUCTION

Minimum 5 ans d'expérience pertinente, bilingue, ingénieur ou technologue, très bonnes connaissances informatiques.

Envoyer votre C.V. par télécopieur au : (514) 737-2728 ou par courriel à : info@broccolini.com

Commission scolaire de la Capitale

« OSONS RÊVER ET CRÉER ENSEMBLE »

La **Commission scolaire de la Capitale**, dont le siège social est situé à Québec, dessert une clientèle d'environ 29 000 élèves (dont le tiers est en milieu défavorisés) répartis entre quarante-neuf (49) écoles primaires, onze (11) écoles secondaires, deux (2) centres d'éducation aux adultes et sept (7) centres de formation professionnelle. Elle administre un budget de 232 millions de dollars. Elle est à la recherche de candidates et de candidats afin de combler le poste suivant :

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR aux Services des ressources matérielles « Secteur construction et aménagements »

L'emploi de coordonnatrice ou coordonnateur comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement, en ce qui concerne un ou plusieurs programmes d'un champ d'activités, notamment la gestion du secteur construction et aménagements des ressources matérielles.

NATURE DU TRAVAIL :
La personne titulaire de ce poste assumera les responsabilités suivantes :

- ▶ Participer à l'élaboration des orientations et des stratégies de la commission en ce qui concerne les services des ressources matérielles et, le cas échéant, collaborer à la détermination du plan d'action annuel.
- ▶ Participer à l'élaboration et coordonner l'implantation, le développement et l'application de règles et de procédures relativement à la réalisation de projets, à l'approvisionnement et à la gestion de l'énergie.
- ▶ Assumer les responsabilités qui lui sont confiées relativement à la construction, à l'amélioration, à l'agrandissement et à la transformation des immeubles.
- ▶ Procéder à l'élaboration et à la mise à jour des politiques et règlements.
- ▶ Collaborer à la négociation, à la rédaction et à l'application des protocoles d'ententes avec la Ville et les organismes.
- ▶ S'assurer du respect de la réglementation régissant l'aménagement et l'utilisation des immeubles.
- ▶ Assurer la gestion du dossier des assurances de la commission scolaire.
- ▶ Assurer la gestion des ressources humaines, financières et matérielles sous sa responsabilité.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- ▶ Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié tel que le génie ou l'architecture.
- ▶ 5 années d'expérience pertinente.

EXIGENCES SPÉCIFIQUES :
La candidate ou le candidat se démarque par son sens inné de l'organisation et son efficacité à réaliser les mandats qui lui sont confiés dans le respect des échéanciers et du cadre budgétaire. Elle ou il est reconnu pour sa facilité à obtenir l'adhésion et la mobilisation de ses collaboratrices et collaborateurs. Elle ou il fait preuve d'initiative et de maîtrise dans la résolution de problèmes.

CONDITIONS DE TRAVAIL :
Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE :
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant leur candidature, au plus tard le **mardi 31 mai 2005 à 16 h**, le tout sous pli cacheté avec la mention « **CONFIDENTIEL Concours SRH- 04-05-89** » à l'attention de madame Suzanne Demers à l'adresse suivante :

Services des ressources humaines, Commission scolaire de la Capitale, 1900, Place Côté, Québec (Québec), G1N 3Y5 ou à l'adresse électronique suivante : srh@cscapitale.qc.ca

Site Internet : www.cscapitale.qc.ca

La Commission scolaire remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

CSFD

La Commission scolaire francophone, Territoires du Nord-Ouest, cherche un.e enseignant.e pour l'École Boréale à Hay River pour l'année scolaire 2005-2006.

Enseignant.e

Nous sommes à la recherche de personnel enseignant qui :

- maîtrise le français et est capable de communiquer en anglais
- est capable de fournir un environnement d'apprentissage riche pour les élèves d'un programme de français langue première
- a de la formation et/ou de l'expérience en informatique

De la formation en musique serait un atout.

Les candidats doivent posséder un B. Ed. ou un degré universitaire équivalent et doivent aussi posséder ou être en mesure d'obtenir un certificat d'enseignement des T.N.-O.

Les salaires des enseignants se situent entre 55 594 \$ et 87 171 \$, plus une allocation professionnelle et une prime nordique.

La convention collective est présentement en négociation, donc les salaires et allocations sont sujets à des changements. Ce poste est à temps plein à partir du 23 août 2005.

Afin de se prévaloir des avantages accordés en vertu du Programme d'action positive du Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, les candidats doivent clairement en indiquer leur admissibilité.

Pour de plus amples renseignements, veuillez contacter M. Gérard Lavigne, directeur général de la Commission scolaire, ou Mme Lorraine Taillefer, directrice de l'École Boréale, au 867-874-6972.

Pour postuler, veuillez faire parvenir une lettre de présentation et un curriculum vitae au plus tard le 27 mai 2005 à :

Gérard Lavigne, Directeur général
Commission scolaire francophone
C.P.1980 Yellowknife NT X1A 2P5
Téléphone: 867-873-6555
Télécopieur:867-873-5644
Gerard_Lavigne@gov.nt.ca

PRÉVOST

A & D. PRÉVOST INC. se spécialise dans la fabrication et la vente de murs-rideaux, portes et fenêtres en aluminium destinés au secteur de la construction institutionnelle et commerciale. Recherche pour combler un poste :

TECHNICIEN(NE)/DESSINATEUR(TRICE) EN ARCHITECTURE

Fonctions :
Préparer les dessins d'atelier et devis pour architectes et entrepreneurs. Élaboration de documents pour la fabrication des produits à notre usine. Faire des relevés sur dessins d'architecture.

Qualifications requises :

- DEC ou DEP en architecture et / ou construction et / ou expérience pertinente dans le domaine de la construction, préférablement dans la fenestration ;
- Bonne connaissance de l'anglais ;
- Familiarité avec systèmes informatiques Excel et Autocad ;
- Sens des responsabilités et de l'organisation ;
- Dynamique, autonome.
- Connaissance de la quincaillerie architecturale est un atout.

Salaire :
Selon les qualifications. Nous offrons un salaire concurrentiel et des avantages sociaux intéressants.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à :

A. & D. PRÉVOST INC.
305, 12^e Avenue
Richelieu (Québec)
J3L 3T2
Téléphone : (450) 658-8771
Télécopieur : (450) 658-0077
Courrier élect. : tech@adprevost.ca

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue par son audace qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Quelque 5600 personnes et 35 000 étudiantes et étudiants oeuvrent sur ses trois campus : Campus principal et Campus de la santé à Sherbrooke au cœur de l'Estrie, et Campus de Longueuil sur la Rive-Sud de Montréal.

Doyenne ou doyen

Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie

Bien de son temps, la Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie a développé l'art d'enseigner la passion du savoir à travers les siècles, à travers les différences, à travers la vie. Une équipe dynamique offre des programmes innovateurs avec des formules souples qui répondent aux besoins du milieu. Fondée en 1961 comme faculté civile et dotée d'une charte canonique en 1965, la Faculté est le foyer de l'enseignement et de la recherche dans les chantiers disciplinaires suivants : philosophie, éthique appliquée, théologie, anthropologie spirituelle, théologie orthodoxe, counselling pastoral, sciences humaines des religions et formation interculturelle.

Mise en candidature

Un comité de mise en candidature a été constitué en vue de la nomination d'une doyenne ou d'un doyen de la Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie. Toute personne ou tout organisme intéressé à faire des recommandations, commentaires ou suggestions relativement à cette nomination est prié de les présenter par écrit ou en audience en s'adressant à :

Monsieur Louis Vaillancourt, secrétaire
Comité de mise en candidature
Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Téléphone : (819) 821-8000 poste 2612
Télécopieur : (819) 821-7677
Courriel : Louis.Vaillancourt@USherbrooke.ca

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent également faire parvenir leur curriculum vitae détaillé au secrétaire du comité. La date limite pour demander une audience, soumettre une intervention écrite ou encore pour poser sa candidature est fixée au 6 juin 2005.

L'Université de Sherbrooke respecte le principe de l'équité en matière d'emploi. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

www.USherbrooke.ca



Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue par son audace qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Quelque 5600 personnes et 35 000 étudiantes et étudiants oeuvrent sur ses trois campus : Campus principal et Campus de la santé à Sherbrooke au cœur de l'Estrie, et Campus de Longueuil sur la Rive-Sud de Montréal.

Le Bureau de liaison entreprises-Université (BLEU)

Véritable trait d'union entre la recherche universitaire et les organisations privées, publiques et parapubliques, le BLEU a développé une stratégie très avant-gardiste pour l'innovation technologique et l'innovation sociale. Cette stratégie a permis à l'Université de Sherbrooke de se positionner parmi les institutions les plus performantes en ce qui a trait au transfert de technologie. En effet, l'Université de Sherbrooke se classe première au Canada au chapitre des redevances perçues et démontre une performance remarquable au chapitre de la création d'entreprises essaimantes. Grâce à son approche, le BLEU est devenu une référence en termes de savoir-faire dans la protection et la valorisation de la recherche.

Agente ou agent de valorisation de la recherche

Secteur sciences et génie

Défis et responsabilités

- Analyser et identifier les résultats découlant des activités de la recherche fondamentale ayant un intérêt commercial, entreprendre les démarches requises pour l'obtention d'une protection adéquate de la propriété intellectuelle ainsi que les démarches requises pour la valorisation de cette propriété intellectuelle, soit par licence ou par création d'entreprise
- Participer à ou élaborer des montages financiers pour l'établissement de partenariats de recherche impliquant l'Université, une ou des entreprises ou des institutions gouvernementales
- Effectuer une évaluation technique et commerciale des inventions développées par les professeurs et professeurs et déterminer le mode approprié de valorisation commerciale des inventions
- Participer à l'accompagnement des professeurs et professeurs dans les activités de protection de propriété intellectuelle et de transfert de technologie

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 16 h 30, le mardi 31 mai 2005.

La Faculté de droit

Située dans le cadre enchanteur des Cantons-de-l'Est, à proximité de la région métropolitaine de Montréal, la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke se démarque par ses programmes d'études innovateurs, son approche personnalisée et la présence d'un corps professoral dévoué à la réussite étudiante et à l'avancement des connaissances.

Coordonnatrice ou coordonnateur

Défis et responsabilités

- Coordonner les activités du Centre de développement professionnel en lien avec sa mission
- Collaborer avec les étudiantes et étudiants dans le but de les informer et les accompagner dans leur préparation à l'intégration au marché du travail
- Développer et maintenir des partenariats avec les différents intervenants et intervenantes de la communauté juridique nationale et internationale

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 16 h 30, le jeudi 2 juin 2005.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ces postes et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



Société spécialisée en services conseils depuis 1982, **Ressources Professionnelles Informatiques** se veut des plus concurrentielles sur la scène nationale et internationale en fournissant des ressources expertes de tous les niveaux en Technologies de l'information. Nous sommes reconnus pour la haute qualité de nos prestations auprès d'une clientèle des plus prestigieuses.

Nous sommes présentement à la recherche d'un **CONSEILLER INTERNE** afin de nous aider à combler rapidement les besoins en spécialistes T.I. de notre clientèle toujours croissante.

VOS RESPONSABILITÉS :

- Identifier, à partir de notre banque de curriculum vitae et/ou de vos contacts personnels les candidats répondant le mieux aux besoins et exigences de nos clients

NOS EXIGENCES :

- Vous détenez depuis peu un diplôme universitaire
- Bilingue, vous possédez une très bonne connaissance du monde des Technologies de l'information
- Vous êtes maître de vos revenus (base + commissions)
- Fortement axé sur les résultats, vous avez toute la motivation et l'énergie nécessaires pour affronter avec succès la pression inhérente à l'atteinte de ces objectifs

SI VOUS CROYEZ POSSÉDER LES QUALITÉS REQUISES ET QUE VOUS DESIRÉZ VOUS JOINDRE À UNE ORGANISATION VOUS OFFRANT UNE CARRIÈRE À LA MESURE DE VOS AMBITIONS, VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE C.V. À :

ROBERT SMITH SITE WEB :
smithr@rpiinfo.com rpiinfo.com



REPRÉSENTANT TECHNIQUE

La société Medicorp, chef de file de l'industrie des tests diagnostiques et des produits de recherche, est à la recherche d'une personne pouvant assurer le soutien technique au Canada. Vous êtes bilingue et possédez un B.Sc. ou une maîtrise en science. Trois à cinq années d'expérience en laboratoire de recherche ou diagnostique serait un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Medicorp Inc
5800, Royalmont
Montréal (Québec)
H4P 1K5
Télécopieur: 514-733-1212
courriel: mktg@medicorp.com

Centre de santé et de services sociaux Deux-Montagnes/Sud de Mirabel

Situé à Saint-Eustache à 20 minutes de Montréal et au cœur d'une région combinant les avantages de la vie en milieu urbain et ceux de la vie paisible à la campagne, le **CSSS Deux-Montagnes/Sud de Mirabel** est issu de la fusion de 3 établissements, soit le Centre hospitalier Saint-Eustache (215 lits), le CLSC Jean-Olivier-Chénier et le CHSLD de la Rive et de Mirabel (268 lits répartis sur 2 sites).

Les services à la clientèle sont dispensés dans une nouvelle approche par programmes dans l'ensemble des secteurs d'activités et mobilisent près de 2 000 employés et plus de 250 médecins pour offrir des soins et des services de qualité. Avec un budget global de 100 millions de dollars, le CSSS dessert une population de plus de 100 000 personnes réparties dans 2 MRC.

Directeur(trice)

Programme clientèle en perte d'autonomie

Relevant de la directrice générale, vous serez responsable de la planification, de l'élaboration, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des politiques et des activités professionnelles, administratives et cliniques liées aux services dispensés dans le cadre du programme clientèle personnes en perte d'autonomie.

De plus, vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité, soit : l'hébergement de longue durée, les services de gériatrie (courte durée et externe), les services de soutien à domicile et le centre de jour. L'objectif est d'offrir à la clientèle à domicile et en milieu de vie des services continus, adaptés, intégrés, interdisciplinaires et de qualité.

Directeur(trice)

Programme clientèle spécifique

Relevant de la directrice générale, vous serez responsable de la planification, de l'élaboration, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des politiques et des activités nécessaires à l'actualisation du programme clientèle spécifique (clientèle de santé physique chronique ou vulnérable).

De plus, vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité, soit : les unités de médecine, les services d'oncologie et les soins palliatifs, la médecine de jour, la consultation externe et la santé au travail. L'objectif est d'offrir à la clientèle à domicile et en milieu de vie des services continus, adaptés, intégrés, interdisciplinaires et de qualité.

Pour l'un ou l'autre de ces postes, vous devez détenir un baccalauréat dans une discipline adéquate et une maîtrise en sciences de la santé ou en gestion ou toute expérience exceptionnelle jugée équivalente. Vous possédez une expérience professionnelle de 10 ans ou plus dans le réseau, dont au moins 5 dans un poste de gestion. Une expérience à titre de directeur(trice) dans un établissement de santé et de services sociaux constitue un atout.

Rémunération : Classe 18 (en révision).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre décrivant vos réalisations et illustrant les compétences maîtrisées, en indiquant clairement le titre du poste convoité, avant 16 h le 3 juin 2005, à l'attention de M^{me} Christiane Arbour, directrice générale, CSSS Deux-Montagnes/Sud de Mirabel, 520, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1.

Le CSSS pratique l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue par son audace qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Quelque 5600 personnes et 35 000 étudiantes et étudiants oeuvrent sur ses trois campus : Campus principal et Campus de la santé à Sherbrooke au cœur de l'Estrie, et Campus de Longueuil sur la Rive-Sud de Montréal.

La Faculté d'éducation

Parmi les institutions qui se consacrent à la formation aux métiers de l'éducation, la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke est reconnue pour privilégier la formation pratique qui favorise le développement des compétences et l'insertion professionnelle.

Réputée au Québec et dans le monde pour la formation et le perfectionnement du personnel professionnel, enseignant et administrateur du milieu scolaire, la Faculté d'éducation privilégie l'innovation pédagogique et organisationnelle au service de l'intégration des connaissances dans un contexte de partenariat. Son expertise est reconnue et recherchée en Afrique, en Amérique latine, en Europe et au Canada.

Professeure ou professeur dans le domaine des interrelations sociales, familiales et scolaires de l'enfant

Champs d'expertise

- Interrelations sociales, familiales et scolaires de l'enfant
- Collaboration école/famille en milieu scolaire
- Intervention auprès de parents, de réseaux informels ou socioculturels

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le vendredi 10 juin 2005.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



Membre du Groupe d'Assurance Suisse « Winterthur », la Citadelle Compagnie d'Assurances générales offre, depuis 1919, une gamme complète de produits I.A.R.D. et d'assurance accidents et maladie, distribués par un réseau de courtiers indépendants et de consultants. Grâce à l'expertise de ses employés, l'entreprise poursuit sa croissance continue et surpasse sans arrêt la qualité de son service.

De l'assurance pour tout

Souscripteur(trice) principal(e)

Souscription d'assurance des entreprises

Vous participerez à l'expansion et à la rentabilité du portefeuille d'assurances des entreprises de la Compagnie, par l'évaluation des risques (affaires nouvelles et renouvellements), l'appui aux représentants, développement des affaires dans leurs activités commerciales, et la prestation d'un service de qualité aux courtiers. Vous représenterez également La Citadelle auprès des courtiers, des réassureurs, des producteurs, etc.

Vous combinez un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent à une expérience directe de 5 années dans le domaine de la souscription d'assurance des entreprises. Bilingue (anglais, français), vous possédez le titre de PAA et êtes disposé(e) à suivre des cours en vue de l'obtention du titre de FPA. Vous avez de bonnes aptitudes pour la communication orale et écrite et une facilité pour travailler avec les ordinateurs.

Rédacteur(trice) intermédiaire

Sinistres I.A.R.D.

Vous choisirez après enquête et, s'il y a lieu, après négociation, les modalités de règlement les plus rapides et les plus équitables.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous comptez de 5 à 10 années d'expérience dans le traitement des sinistres I.A.R.D. et possédez le titre de PAA ou suivez des cours pour l'obtenir. Détenteur(trice) d'un permis valide de l'Autorité des marchés financiers, vous êtes bilingue (français, anglais) et avez de la facilité à travailler à l'ordinateur.

Nicole Carrière
La Citadelle Compagnie
d'Assurances générales
2001, rue University, bureau 1850
Montréal (Québec) H3A 2L8
Télécopieur : 514-842-1700
Courriel : nicole.carriere@citadel.ca

la citadelle

www.citadel.ca

CARRIÈRES

Y a-t-il une place pour les artistes sur le marché du travail?

MARLÈNE LEBREUX

MON EMPLOI.COM
COLLABORATION SPÉCIALE

Faire de son art sa carrière est le rêve de bien des artistes. Mais, que l'on soit comédien, peintre ou musicien dans l'âme, est-il réaliste d'espérer faire sa place sur le marché du travail? Est-il possible de mettre le pied dans l'engrenage exaltant mais combien intrigant du spectacle? Ou faut-il accepter l'idée que cet univers ne serait en fait le terrain de jeu que d'un nombre restreint d'élus?

« Il est certain qu'il y a de la place, affirme l'auteure-compositrice-interprète Catherine Durand qui, il n'y a pas si longtemps, lançait son troisième album. On serait bien malheureux sans relève. Mais, bien sûr, c'est un milieu stressant... C'est pourquoi il faut avant tout être convaincu que c'est vraiment ce que l'on veut faire. Puis, comme nous sommes des travailleurs autonomes, cela demande nécessairement beaucoup d'organisation et de planification. »

Non ! Non ! Non !

La réussite n'est pas le fruit d'un heureux hasard. C'est ce que démontre M. Hubert Mansion, avocat spécialisé en musique depuis 20 ans et auteur du livre *Tout le monde vous dira non*. Il ajoute que, malgré cela, « le show-business va toujours prétendre que le succès, c'est de la magie. »

Ayant côtoyé un bon nombre d'artistes, M. Mansion peut affirmer que

les débuts, dans le domaine de la musique notamment, n'ont généralement rien d'un conte de fées : « Certains se sont fait dire non pendant des années et des années... Quand un artiste se fait dire non, il faut absolument qu'il soit capable d'analyser les vraies raisons du refus plutôt que de tout se mettre sur les épaules. Généralement, quand les maisons de disques ou les producteurs disent non, cela n'a pas de rapport avec la qualité de l'artiste. Leur refus peut être dû à un manque de temps ou encore au fait qu'ils ne savent pas comment « travailler » le produit pour le « vendre » sur le marché. »

Il ajoute qu'Internet est une belle avenue à explorer pour les artistes refusés par les maisons de disques. Le téléchargement de chansons, perçu comme dérangeant par la plupart des distributeurs, élimine cependant les barrières entre l'artiste et son public. Cela permet aussi d'amener les gens à découvrir des artistes inconnus.

Un paradis pour les artistes

Comparativement à d'autres endroits dans le monde, le Québec serait une sorte de paradis pour les artistes émergents. Pourquoi? « Parce qu'il y a tout un système de subventions qui existe, explique M. Mansion, parce que la population adore la musique et parce qu'il y a énormément d'endroits et de festivals où les artistes peuvent se produire... Le marché québécois est aussi tout à fait particulier du point de vue technique. Pour des raisons historiques, le marché est dominé par ce qu'on appelle des indépendants, c'est-à-dire des maisons de disques qui ne sont pas distri-

buées par des sociétés multinationales. Alors, comme celles-ci ont tendance à distribuer d'abord leurs produits vedettes, elles s'intéressent moins au marché local... Dans ce sens, le fait de se trouver au Québec, qui est rempli d'indépendants, est très intéressant. »

Selon M. Mansion, la première étape d'une carrière artistique consisterait à trouver un bon gérant : « On peut le trouver par le bouche à oreille, en allant à des lancements de disques, en rencontrant des artistes. Mais on peut aussi chercher qui est « derrière les artistes » qui ont une carrière qui progresse bien. » De plus, il s'agit d'un milieu dans lequel abondent les contrats de toute sorte — que ce soit avec un gérant, un producteur ou une maison de disques — et il est facile de s'y perdre. Il conseille donc fortement aux artistes de faire appel à un avocat afin de s'assurer que tous les contrats soient rédigés dans les règles.

« Enfin, il faut savoir que la carrière d'un musicien ou d'un acteur repose beaucoup plus sur le pouvoir charismatique de la personne que sur sa beauté ou sur sa voix... Et le charme, c'est tout simplement cette capacité d'être soi-même. »

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers, les professions et les programmes de formation, ainsi que pour suivre l'actualité du marché de l'emploi.

La chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



PHOTO ROBERT MAILLOUX, LA PRESSE

Le monde du spectacle est « un milieu stressant, souligne Catherine Durand. C'est pourquoi il faut, avant de s'y engager, être convaincu que c'est vraiment ce que l'on veut faire. »

Désorienté?

www.monemploi.com

Tout sur le marché de l'emploi et de la formation

Le site monemploi.com
une réalisation de

Septembre éditeur

La norme en matière de soins de santé

Accès Services Santé

Une filiale de
Groupe Santé Sedna

[Infirmières, Infirmiers]

Des défis à la mesure de vos aspirations

Accès Services Santé est une des principales entreprises de prestations de soins et d'assistance au Québec. Notre clientèle se compose d'établissements du réseau public de la santé (CLSC, CHSLD, CH), de ministères et d'agences gouvernementales, de résidences pour personnes âgées, de communautés religieuses et d'entreprises auxquels nous offrons un large éventail de services traditionnels et innovateurs. Pour cela, nous nous appuyons sur une équipe d'intervenants soigneusement sélectionnés.

Dans le cadre de la croissance de nos activités, nous sommes actuellement à la recherche d'infirmières et d'infirmiers pour les affectations suivantes :

- ↳ Infirmiers / Infirmières en centres de soins de longue durée : postes de jour, soir et nuit
- ↳ Infirmiers / Infirmières en CLSC: postes disponibles en services courants, soins à domicile et Info Santé
- ↳ Infirmiers / Infirmières en entreprises

Joignez-vous à une entreprise en forte croissance, axée sur la qualité des soins et qui offre des conditions de travail avantageuses :

- ↳ Choix d'affectations et d'horaires selon vos aspirations et vos disponibilités
- ↳ Garanties d'emploi
- ↳ Opportunités de développement professionnel

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à l'adresse suivante :

info@acces-services-sante.ca ou par télécopieur au 514.281.2077 ou encore téléphonez-nous au 514.281.5050

poste 280 pour prendre rendez-vous sans délai pour une rencontre exploratoire.

Pour en savoir plus sur notre entreprise, consultez notre site Internet : www.acces-services-sante.ca



Cégep de Saint-Jérôme
Le Collège des Laurentides

Situé dans la magnifique région des Laurentides, le Cégep de Saint-Jérôme sollicite des candidatures pour le Centre de développement des composites du Québec (CDCQ) agissant en tant que centre collégial de transfert de technologies et dont la mission est le développement des nouveaux produits et la mise en place de nouvelles technologies liées à cette industrie.



Directeur des opérations

Relevant du directeur de la Formation continue et des services aux entreprises, vous serez responsable de l'ensemble des activités du CDCQ notamment la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, la supervision des offres de services et des rapports techniques, la rédaction des demandes de subvention, le développement des affaires et la représentation auprès des entreprises et associations du secteur des composites.

Vous détenez un baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié (génie mécanique, chimie, etc.) et, idéalement, un diplôme de 2^e ou 3^e cycle. Vous possédez une excellente connaissance des matériaux composites, des principaux procédés ainsi que de l'industrie des composites au Québec. Une bonne expérience de gestion d'une équipe de travail, un leadership mobilisateur et un esprit entrepreneurial sont demandés. Enfin, vous maîtrisez le français, à l'oral comme à l'écrit, et avez une bonne connaissance de l'anglais.

Rémunération : Jusqu'à 76 500 \$, selon la politique de rémunération du personnel cadre des collèges du Québec (administrateur 6).

Date d'entrée en fonction : Août 2005

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h le 3 juin 2005, en mentionnant le numéro de concours CDCQ-05, au Cégep de Saint-Jérôme, Service des ressources humaines, 455, rue Fournier, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 4V2. Télécopieur : (450) 436-7348. Courriel : iberube@cstj.net

Seules les personnes invitées en entrevue seront avisées. Le masculin dans le texte est utilisé afin d'alléger la lecture.

Pour une description détaillée de ce poste, consultez le www.cstj.qc.ca à la rubrique Collège/Offres d'emplois



Commission scolaire de Montréal

L'école publique, une école équitable

Postes d'enseignant(e)s pour des infirmier(ère)s auxiliaires et des préposé(e)s aux bénéficiaires

Pour l'École des métiers des Faubourgs-de-Montréal

Postes à temps plein ou partiel (jour ou soir)

Pour les programmes en Santé :

- Santé, Assistance et Soins infirmiers (infirmier[ère]s auxiliaires)
- Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé (préposé[e]s aux bénéficiaires)

Fonctions :

- Préparer et dispenser des cours selon les programmes autorisés
- Superviser des stages en milieu de travail

Profil recherché :

- Membre en règle de l'O.I.I.Q. ou de l'O.I.I.A.Q.
- Minimum de trois (3) années d'expérience pertinente dans les milieux cliniques
- Diplôme en pédagogie, un atout
- Instructeur en PDSB et en RCR, un atout

Traitement :

Selon la convention collective en vigueur.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes avant le 3 juin 2005 à l'attention de M^{me} Luce Beaugrand-Champagne à l'adresse suivante :

École des Métiers des Faubourgs-de-Montréal
2185, rue Ontario Est
Montréal (Québec)
H2K 1V7
ou par télécopieur :
(514) 596-5717

Veillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

La Commission scolaire de Laval compte 43 000 élèves, jeunes et adultes, 59 écoles primaires, 15 écoles secondaires, 8 centres de formation professionnelle et 4 centres d'éducation des adultes.

DIRECTION ADJOINTE AU CENTRE DE FORMATION LE CHANTIER

POSTE G-0405-029

RESPONSABILITÉS DU POSTE : L'emploi de direction adjointe de centre de formation professionnelle consiste à assister et à conseiller le directeur de centre, selon le mandat défini par ce dernier, dans la gestion pédagogique et administrative du centre en vue de favoriser la réussite de tous les élèves et les adultes, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux politiques de la Commission scolaire.

L'emploi comporte principalement l'exercice de l'ensemble ou d'une partie des responsabilités de direction en matière de gestion pédagogique et éducative, de gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles, de gestion de services aux entreprises et de liens avec les organismes de développement de l'emploi ou de l'employabilité, de gestion de développement de nouveaux modes d'organisation de la formation et de gestion de services d'accueil et de référence.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES : Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant • Cinq années d'expérience pertinente • Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre • Une expérience pertinente en formation professionnelle serait un atout. • La connaissance du secteur de la construction serait un atout important.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Classification DACFP classe I, minimum : 57 195 \$ – maximum : 74 354 \$ (sujet à révision)

La Commission scolaire souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

HORAIRE DE TRAVAIL : l'horaire prévu sera de jour et peut-être de soir à l'occasion

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : À la nomination

Si vous désirez soumettre votre candidature, vous êtes prié(e) de la transmettre par télécopieur au (450) 662-5580 ou à la Commission scolaire de Laval, à l'attention de Monsieur Michel Letendre, coordonnateur du Service des ressources humaines, 955, boulevard Saint-Martin Ouest, Laval (Québec) H7S 1M5, en y incluant votre curriculum vitae, avant le 27 mai 2005, 16 h.

Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.



Pageau Morel et associés inc., le chef de file dans les domaines de l'ingénierie mécanique, électrique, de l'efficacité énergétique, de l'éco-ingénierie et des télécommunications, est présentement à la recherche de personnel pour son bureau de Montréal :

INGÉNIEURS EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT
2 à 5 ans d'expérience
Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec

TECHNICIENS EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT
2 à 5 ans d'expérience

SURVEILLANTS DE CHANTIER

Ingénieurs ou techniciens seniors

Veillez transmettre votre curriculum vitae à :

ressourceshumaines@pageaumorel.com
www.pageaumorel.com

aidez-nous.

1 800 361-9643
www.leucan.qc.ca

leucan
Association pour les enfants atteints de cancer



CARRIÈRES

La concurrence stimule l'emploi

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT COLLABORATION SPÉCIALE

Que ce soit pour gérer la croissance ou pour gérer la décroissance, il faut de toute façon gérer. Pas étonnant donc que la situation dans le secteur administratif continue d'être favorable à l'emploi en dépit des hauts et des bas des cycles économiques.

La majorité des emplois d'ordre administratif se trouve du côté des assurances, de la gestion et de la finance. Ces secteurs représentent à eux seuls plus de 190 000 postes au Québec et ils connaissent une assez forte croissance depuis 2001.

L'implantation soutenue d'innovations technologiques (services en ligne, guichets automatiques, etc.) et la déréglementation des secteurs de l'assurance et de la finance auraient pu faire craindre l'effet contraire. Mais les nouvelles règles du marché semblent avoir plutôt intensifié la concurrence et multiplié l'offre. La demande de personnel s'en trouve donc fortement stimulée.

Progression constante

Emploi-Québec juge en outre que les perspectives d'emploi dans le secteur de l'administration, des assurances et de la finance restent plutôt bonnes dans l'avenir immédiat et qu'environ 2000 emplois devraient y être créés chaque année.

Si l'amélioration des rendements boursiers a permis aux courtiers en valeurs mobilières de retrouver le sourire, les banques — dont les profits atteignent des sommets — ont aussi procédé à des embauches, notamment pour vendre des produits financiers. Enfin, le vieillissement de la population devrait contribuer à créer de bonnes possibilités d'emploi dans ce secteur, puisqu'on a observé que les travailleurs font un maximum d'investissements dans les années précédant leur départ à la retraite.

Il faut également mentionner l'effet catalyseur du secteur de la construction, tant commerciale que résidentielle. Sa vitalité a contribué à la création de plusieurs postes administratifs relatifs aux hypothèques et à la gestion.

Par ailleurs, les personnes en quête d'un emploi dans ce secteur auraient tort de cantonner leurs recherches à des entreprises associées au monde financier. La moindre entreprise de fabrication, les commerces de détail, les médias, les organismes communautaires ou culturels ont tous besoin de gestionnaires qualifiés dans des domaines comme la comptabilité ou le marketing. On peut être administrateur aussi bien au Cirque du Soleil qu'à la Banque Nationale.

Des entreprises qui recrutent

- Aviva Canada
www.avivacanada.com
- Belair Direct
www.belairdirect.com
- BLAIS assurance & gestion de risques inc.
blais@blais-assurance.com
- CDP Capital
r.humaines@lacaisse.com
- Choquette Corriveau, comptables agréés
hhuot@choquettecorriveau.com
- Desjardins Groupe d'assurances générales
www.desjardins.com/emploi
- Desjardins Sécurité Financière
www.desjardins.com/emploi/csf
- DUMAS assurance & gestion de risques inc.
dumas@dumas-assurance.com
- Fédération des caisses Desjardins du Québec
www.desjardins.com/emploi
- Groupe Promutuel
www.promutuel.ca
- Industrielle Alliance, Assurance et services financiers
www.inalco.com
- ING
www.ingcanada.com
- L'Union Canadienne, compagnie d'assurances
www.unioncanadienne.com
- MARTIN assurance & gestion de risques inc.
cv@martin-assurance.com
- Meloche Monnex
www.melochemonnex.com

Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2004/2005 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com). Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

Une réalisation Septembre éditeur
1 800 361-7755

monemploi.com
Tout sur le marché de l'emploi et de la formation

TARIFICATEUR – ASSURANCE COLLECTIVE

Chef de file dans le secteur de l'assurance et des services financiers au Canada, La Great-West, compagnie d'assurance-vie est à la recherche d'un tarificateur pour se joindre à son Service d'assurance collective à Montréal.

Le titulaire de ce poste sera principalement responsable de la tarification des cas importants en assurance collective, notamment au chapitre des nouvelles affaires. Dans le cadre de ses fonctions, il sera également appelé à procéder à l'estimation des taux, à effectuer les renouvellements et à préparer des rapports financiers. Ce poste offre la possibilité de travailler à temps plein ou à temps partiel.

Vous êtes la personne que nous recherchons si vous :

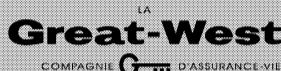
- possédez cinq ans d'expérience dans la tarification de l'assurance collective (cas importants);
- détenez un diplôme d'études universitaires ou l'équivalent;
- maîtrisez le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- connaissez bien les logiciels Word et Excel;
- possédez des aptitudes en négociation, en communications ainsi qu'une facilité à prendre des décisions.

La Great-West offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **27 mai 2005** à l'adresse suivante :

M^{me} Céline Nadeau
La Great-West, compagnie d'assurance-vie
Service des ressources humaines
2001, rue University, bureau 800
Montréal (Québec) H3A 1T9
Télécopieur : (514) 350-4749
celine.nadeau@gwl.ca



La Great-West souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les postulants, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.



L'emploi du masculin vise uniquement à alléger le texte.

www.gwl.ca

La Great-West et la conception graphique de la clé sont des marques de commerce de La Great-West, compagnie d'assurance-vie.

3318837A

Cascades

Vous êtes notre plus belle réussite

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Cascades Groupe Carton Plat, une division de Cascades Canada inc., chef de file dans la fabrication et la transformation du carton plat en Amérique du Nord et en Europe, cherche à pourvoir le poste suivant au Centre de la technologie de l'information du siège social de Montréal.

Analyste-programmeur, support - GCP
Centre de la technologie de l'information

Votre défi

- En votre qualité de membre de l'équipe de support des logiciels du groupe au Centre de la technologie de l'information, employer toutes vos compétences et toute votre expérience dans le but d'améliorer la qualité et le rendement des outils informatiques du groupe Cascades.

Vos responsabilités

- Assister le gestionnaire d'exploitation de site TI à assurer le développement et l'évolution des logiciels de l'usine.

Vos compétences

- Baccalauréat en informatique.
- Connaissance du systèmes AS-400 ainsi que des langages de 3^e génération et Delphi.
- Aptitude à entretenir de bonnes relations avec les utilisateurs.
- Bilinguisme (français et anglais), un atout.
- Très grande disponibilité et mobilité.
- Autonomie et sens des responsabilités.
- Travailler en collaboration avec les différents services de l'usine.
- Procurer le soutien nécessaire à la programmation et au développement de logiciels informatiques.

Lieu de travail : Montréal.

Visitez notre site et postulez en ligne ou encore faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur avant le 31 mai au (514) 289-1773.

www.cascades.com

Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

www.CanadasTop100.com

Ville de Saguenay

Appel de candidatures

AFFICHAGE V-S-05-059
BIBLIOTHÉCAIRE
SERVICE DES LOISIRS, DE LA CULTURE ET DES PARCS

La Ville de Saguenay étudiera au cours des prochaines semaines, les offres reçues en vue de combler le poste de bibliothécaire au Service des loisirs, de la culture et des parcs, division bibliothèque.

Sommaire du poste:

Le (la) BIBLIOTHÉCAIRE procure l'aide nécessaire aux usagers, coordonne et contrôle le fonctionnement des services offerts incluant la gestion matérielle, financière et professionnelle de ces services; collabore avec son supérieur immédiat à l'élaboration et à la coordination des activités d'animation dans les bibliothèques de Ville de Saguenay; participe à la recherche et à la mise en place d'activités susceptibles d'attirer de nouvelles clientèles; prépare la documentation nécessaire à la promotion des services offerts et en fait la publicité; collabore avec son supérieur immédiat à la gestion des affaires courantes.

Qualifications minimales requises:

- Posséder une maîtrise en bibliothéconomie
- Posséder un minimum d'un an d'expérience pertinente
- Posséder des compétences en micro-informatique

Le (la) candidat(e) devra faire preuve de rigueur, d'esprit d'analyse, d'esprit d'équipe, d'initiative et de polyvalence.

Le (la) candidat(e) devra se distinguer par son autonomie, son entregent et par sa capacité à communiquer aussi bien oralement que par écrit.

Conditions de travail:

Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont celles offertes dans la convention collective des employés cols blancs.

Seules les offres accompagnées des pièces justificatives requises (diplôme, permis de conduire, etc.) seront prises en considération.

La Ville de Saguenay remercie les personnes qui feront parvenir leur offre de service. Cependant, seul(e)s le(s) candidat(e)s qui répondent à tous les critères seront contacté(e)s pour la suite du processus de sélection.

L'appel de candidatures se terminant le 31 mai 2005, toute offre reçue à nos bureaux après cette date ne pourra être prise en considération.

Les candidats devront faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces justificatives (diplôme), d'ici le **31 mai 2005, 16 h**, à:

VILLE DE SAGUENAY
Service des ressources humaines
491, boulevard de La Grande-Baie Sud, 2^e étage
La Baie (Québec) G7B 2C9

La Ville de Saguenay est assujettie à la Loi d'accès à l'égalité en emploi. À cette fin, elle invite les femmes, les membres des minorités ethniques ou visibles et les autochtones à poser leur candidature.

3318980

Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière

Le Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière est issu de la fusion du CLSC-CHSLD d'Autray, du CLSC-CHSLD Montcalm, du CLSC de Joliette, du Carrefour de la santé et des services sociaux de Matawinie et du Centre hospitalier régional De Lanaudière. Le Centre assure l'accès à des services de prévention, d'évaluation, de diagnostic et de traitement, de réadaptation, d'hébergement, de réinsertion et d'organisation communautaire à une population de 200 000 habitants.

Le Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière regroupe 4 650 intervenants, dont 3 800 employés, 350 médecins et plus de 500 bénévoles répartis dans 27 points de service. Pour réaliser sa mission, le Centre dispose de 1 326 lits au permis répartis en soins et services de courte durée, de longue durée et d'hébergement et de psychiatrie ainsi que 200 places en ressources non institutionnelles. Son budget de fonctionnement est de l'ordre de 200 millions de dollars.

La constituante du Centre hospitalier régional De Lanaudière est actuellement à la recherche d'un(e) gestionnaire qui occupera le poste suivant :

Directeur(trice) adjoint(e) des ressources humaines

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous assurerez la coordination des activités touchant la gestion des relations avec les employés qui regroupe les relations de travail, le service de santé et sécurité au travail ainsi que la planification et la dotation de la main-d'œuvre et qui englobe les activités de remplacement et le secteur dotation rémunération et avantages sociaux, et ce, en fonction des orientations de la direction et de l'approche client – fournisseur. Vous participerez à la mise en œuvre des projets organisationnels liés à la mise en place du Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière et serez responsable de la sélection, de l'attraction et de la fidélisation des cadres intermédiaires au sein de l'établissement et des activités découlant de l'application de la loi 30. De concert avec les cadres de la direction, vous veillerez à la gestion efficace des ressources de la direction et à la tenue d'indicateurs de gestion.

Exigences

- Baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines et diplôme de deuxième cycle dans un domaine pertinent
- Dix années d'expérience à un poste cadre au sein d'une direction des ressources humaines dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Aptitudes pour les communications interpersonnelles et organisationnelles, le leadership mobilisateur et la gestion du bien-être au travail
- Compétence pour la gestion du changement, de l'ambiguïté et des paradoxes
- Orientation client, un atout de taille

Votre rémunération sera établie selon les normes du MSSS (classe 19 en évaluation).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **3 juin 2005, 16 h**, à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2. Téléphone : (450) 759-8222, poste 4054; sans frais : 1 877 996-7646; télécopieur : (450) 759-4814; courriel : gisele.beausejour@ssss.gouv.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

3318649A

L'expertise et l'innovation au service d'un meilleur vieillissement

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE MONTRÉAL

AFFILIÉ À Université de Montréal

L'Institut universitaire de gériatrie de Montréal est un centre de soins généraux et spécialisés pour les personnes âgées. Reconnu comme un leader de soins, de recherche et d'enseignement en santé et vieillissement, il exerce un rôle majeur dans le réseau de la santé par la diffusion de son expertise, l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, la promotion de la santé et la prévention des maladies des aînés. L'Institut offre à ses employés un milieu de travail unique et dynamique.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES

Sous l'autorité de la directrice générale, vous serez responsable, entre autres, des dossiers reliés à l'entretien et au fonctionnement des installations, à l'entretien sanitaire et buanderie/lingerie et au Service de diététique. Dans le cadre de projets de partenariat, de modernisation de nos infrastructures et de développement de la recherche vous aurez à gérer, dans les prochaines années, des projets totalisant plusieurs millions.

Vous êtes un gestionnaire chevronné possédant une très bonne expérience en gestion de projets et services et ayant une bonne connaissance du réseau de la Santé et des Services sociaux. Mobilisateur, créatif et doté d'un bon leadership, vous valorisez le partenariat et l'orientation-client. De plus, vous possédez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en ingénierie. Une formation de deuxième cycle en administration est souhaitable.

La rémunération et les conditions de travail pour ce poste sont celles prévues par le réseau de la Santé et des Services sociaux (classe 18).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 3 juin 2005 à :

Direction des ressources humaines
Institut universitaire de gériatrie de Montréal
4565, chemin Queen-Mary,
Montréal (Québec) H3W 1W5

Télécopieur : (514) 340-2817
Courriel : drh.iugm@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

www.iugm.qc.ca

Commission scolaire des Grandes-Seigneuries

L'éducation : un cadeau à s'offrir

La Commission scolaire des Grandes-Seigneuries est présentement à la recherche d'une personne qui occupera les fonctions suivantes :

Agent(e) d'administration
Gestion de l'assiduité

Nature du travail

Le Service des ressources humaines est à la recherche d'une personne capable de gérer des activités techniques et administratives liées à la gestion de l'assiduité, au traitement administratif des invalidités générées par une maladie ou par un accident, ainsi que des retraits préventifs, et ce, pour toutes les catégories de personnel œuvrant au sein de la Commission scolaire.

Exigences

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années, tel un baccalauréat en administration spécialisé en ressources humaines, en relations industrielles ou en droit
- Certificat en santé et sécurité du travail, un atout

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre exposant les motifs de votre candidature au plus tard le 30 mai 2005, 16 h, à M^{me} Michelle Fournier, directrice du Service des ressources humaines, par courriel à gatien.marie-claude@csgs.qc.ca.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

3318916A

Appels de candidatures

1 poste occasionnel

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

Elle est présentement à la recherche d'une personne expérimentée pour combler un poste occasionnel pour douze mois à Laval.

Technicien(ne) en exploitation d'immeubles

CONCOURS NO : TEI-050521 Laval

Attributions : Assurer l'exploitation optimale d'immeubles de catégories et vocations diverses. Agir comme ressource technique et assister les professionnels de la direction régionale et la clientèle dans la réalisation de leurs mandats. Agir comme responsable technique et réaliser différents projets, notamment de conservation et d'amélioration. Assumer le service à la clientèle et maintenir de bonnes relations (le technicien en exploitation d'immeubles exerce ses fonctions dans les immeubles en propriété et en location).

Exigences : Posséder un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment ainsi que quatre (4) années d'expérience pertinente dans l'exploitation d'immeubles et de ses divers systèmes mécaniques et électriques. Avoir des connaissances approfondies en matière de qualité de l'air, en gestion énergétique, en entretien préventif, dans la sécurité des édifices, en système centralisé des contrôles et en gestion de projets. Faire preuve d'autonomie et démontrer les habiletés requises afin de transiger avec la clientèle. Posséder une automobile, détenir un permis de conduire valide et pouvoir l'utiliser en tout temps pour l'exécution de sa fonction.

Traitement : De 21,50 \$ à 26,25 \$/heure, 35 heures/semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 30 mai 2005, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur attestation d'études), en prenant soin d'indiquer clairement le numéro du concours, et en utilisant l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur au (418) 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La Société ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

Régie de l'énergie

Conseiller ou conseillère en régulation économique Emplois réguliers – Temps plein, Montréal

Régie de l'énergie : La Régie de l'énergie est un organisme de régulation économique qui fixe ou modifie les conditions et les tarifs auxquels l'électricité est transportée par le transporteur d'électricité ou distribuée par le distributeur d'électricité, ou ceux auxquels le gaz naturel est fourni, transporté, livré ou emmagasiné par un distributeur de gaz naturel. Également, elle approuve, entre autres, les plans d'approvisionnement des distributeurs d'électricité et de gaz naturel, surveille les appels d'offres du distributeur d'électricité et approuve les contrats d'approvisionnement qui en découlent, à la surveillance des appels d'offres du distributeur d'électricité ainsi qu'aux plans et contrats d'approvisionnement du distributeur d'électricité.

Attributions : Sous la responsabilité d'un cadre de la Direction générale, planification et réglementation, vous ferez partie d'équipes multidisciplinaires formées aux fins d'assister les régisseurs désignés pour décider des divers enjeux soulevés dans les dossiers déposés à la Régie. Ainsi, vous aurez à analyser les demandes, mémoires et dossiers soumis à la Régie et à conseiller les régisseurs sur les aspects liés à la comptabilité réglementaire, à l'élaboration du revenu requis, à la tarification, aux études d'allocation des coûts, à l'établissement des taux de rendement des distributeurs, à la réglementation incitative, à l'analyse technico-économique ou financière de projets du transporteur et du distributeur d'électricité, à la surveillance des appels d'offres du distributeur d'électricité ainsi qu'aux plans et contrats d'approvisionnement du distributeur d'électricité.

Pour obtenir une description plus complète, les conditions d'admission, les exigences et les qualifications requises ainsi que la période d'inscription, veuillez consulter le site Internet de la Régie à : www.regie-energie.qc.ca/regie/recrutement.html.

Régie
de l'énergie
Québec



RESPONSABLE, COMMERCIALISATION PHARMACEUTIQUE

Vous avez de l'expérience dans la vente de produits pharmaceutiques et vous aimerez vous joindre à une équipe de professionnels dynamique pour y faire carrière. Dermolab Pharma, une entreprise spécialisée dans la production à façon est à la recherche d'un **Responsable, commercialisation pharmaceutique** qui désire relever le défi de la croissance et pour qui l'approche client est primordiale. Sous la responsabilité du directeur général, le candidat aura la responsabilité de coordonner les activités liées à la commercialisation de nos services de fabrication à façon pour nos clients des secteurs pharmaceutiques, cosmétiques et produits de santé naturels.

Critères recherchés :

- Une formation universitaire dans une discipline appropriée ;
- Cinq (5) années d'expérience dans la vente dont au moins trois (3) dans la vente de produits pharmaceutiques ;
- Personne autonome avec du leadership ;
- Bilinguisme essentiel.

Rémunération selon l'expérience et la performance ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux intéressante.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'attention de Johanne Brissette à l'adresse suivante :

Responsable des ressources humaines
1421, rue Nobel, Sainte-Julie (Québec) J3E 1Z4
Télécopieur : (450) 922-4582
Courriel : jbrissette@dermolab.com

Visitez notre site Internet à l'adresse suivante : www.dermolabpharma.com

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect des principes d'équité en matière d'emploi.

Carrière de choix

La Garde Côtière Auxiliaire Canadienne (Q) inc., organisme à but non lucratif appuyant les programmes de recherche et sauvetage et de sécurité nautique de la Garde Côtière Canadienne, est à la recherche d'une personne pour combler le poste de **gérant d'affaires pour la province de Québec**.

Le titulaire de ce poste est principalement responsable de la mise en œuvre de nos programmes de financement, de marketing et de communication externe. Il pourra aussi se voir confier quelques responsabilités en communication interne. Il assumera également la supervision du personnel de bureau.

Le poste exige une facilité d'établir de saines relations avec les membres bénévoles, les membres du conseil d'administration et les divers partenaires du secteur public et privé qui appuient la GCAC dans l'atteinte de ses objectifs. Le candidat doit détenir un diplôme collégial ou universitaire en communication marketing et administration. Une expérience dans ces domaines pourrait suppléer aux exigences académiques. Il doit être autonome et avoir des habiletés pour appuyer et assister nos bénévoles dans la réalisation des projets qui leur sont confiés. Il doit être bilingue et avoir une bonne connaissance du milieu du nautisme au Québec.

La personne choisie sera basée au siège social de la GCAC situé à Sorel-Tracy et doit être disposée à voyager à travers le Québec.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 juin 2005, par la poste à : Comité d'embauche, Garde Côtière Auxiliaire Canadienne (Québec) inc., 626, rue Sébastien, Charlesbourg (QC) G2L 2S5; par télécopieur : (418) 626-6904; ou par courriel : lbechette@sympatico.ca

Asia Pacific
Foundation
of Canada

Fondation
Asie Pacifique
du Canada



PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL FONDATION ASIE PACIFIQUE DU CANADA

La Fondation Asie Pacifique du Canada, dont le siège social est à Vancouver, est la principale ressource indépendante au pays sur l'Asie et les relations entre le Canada et l'Asie. La Fondation agit comme courtier de connaissances en rassemblant les expertises et les connaissances pour mener des recherches actuelles et approfondies, dresser des analyses et présenter de l'information sur l'Asie et les relations canadiennes de l'autre côté du Pacifique.

Sous l'autorité du conseil d'administration, le futur président et directeur général devra établir la stratégie pour atteindre les objectifs de la Fondation. Représenter la Fondation auprès de plusieurs décideurs et assurer la croissance de la base financière de la Fondation par des campagnes de financement sont des éléments importants du poste.

Le candidat recherché doit avoir une connaissance approfondie de l'Asie Pacifique et une passion pour cette région. L'expérience à traiter de plusieurs enjeux internationaux et la crédibilité comme chef de file intellectuel sont primordiales. De fortes habiletés interpersonnelles et de communication sont essentielles.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae à l'adresse de courriel search@asiapacific.ca. Pour consulter de l'information plus détaillée sur ce poste, consultez le site Web www.asiapacific.ca.



ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS Techniques auxiliaires de la justice

LE COLLÈGE AHUNTSIC EST UN ÉTABLISSEMENT PUBLIC OFFRANT UN LARGE ÉVENTAIL DE PROGRAMMES DE FORMATION PRÉUNIVERSITAIRE ET TECHNIQUE. IL ACCUEILLE PRÈS DE 10 000 ÉTUDIANTS À L'ENSEIGNEMENT RÉGULIER ET À LA FORMATION CONTINUE. IL COMPTE SUR LA COMPÉTENCE ET LE DYNAMISME DE PRÈS DE 900 EMPLOYÉS.

LE PROFIL

Les personnes recherchées donneront des cours couvrant le domaine de la criminologie, dans le cadre des programmes de techniques juridiques, techniques policières et techniques d'intervention en délinquance.

LES EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle en criminologie ou formation jugée équivalente
- Expérience pertinente de travail dans le domaine de l'intervention criminologique
- Formation pédagogique et expérience dans l'enseignement, des atouts importants
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite et capacité de rédiger aisément

Toute personne intéressée par ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 27 mai 2005 au Service des ressources humaines, Collège Ahuntsic, 9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8 • Télécopieur : 514-389-5257 Courriel : ressources.humaines@collegeahuntsic.qc.ca

www.collegeahuntsic.qc.ca



COLLÈGE AHUNTSIC

Le Collège applique une politique d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Centre affilié à l'Université de Sherbrooke



Institut universitaire
de gériatrie de Sherbrooke

Le CLSC de Sherbrooke — Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke est la nouvelle instance locale de services de santé et de services sociaux qui est responsable, notamment, de l'accès et de la continuité des soins de santé et des services sociaux à l'ensemble de la population sherbrookoise. L'établissement prodigue des services de santé et des services sociaux, de nature préventive et curative, à domicile et en institution puisqu'il est aussi un centre hospitalier en soins généraux et spécialisés en gériatrie, en gérontopsychiatrie et en réadaptation. Il compte 2 300 employés et intègre à sa mission l'enseignement, la recherche de même que le développement et la diffusion de l'expertise.

L'établissement recherche :

CONSEILLER(ÈRE) — SANTÉ SÉCURITÉ DU TRAVAIL
Poste à temps complet permanent
Statut «syndicable non syndiqué»

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du chef de service du développement organisationnel et de la présence au travail, le ou la titulaire du poste assure un rôle de répondant au sein de l'équipe. Il ou elle réalise des activités concernant la gestion médico-administrative des dossiers d'assurance-salaire et de lésions professionnelles en plus de soutenir activement l'application du programme de gestion de la présence au travail de l'établissement. Il ou elle assume des responsabilités de soutien et de conseil avec les directions, les gestionnaires et les employé(e)s. Il ou elle agit à titre de représentant de l'employeur dans les différents dossiers dont il ou elle assure la gestion, et participe à la réalisation des activités de prévention reliées à ses champs d'activité.

EXIGENCES

- Être membre en règle de l'OIIQ;
- Détenir un certificat en santé et sécurité du travail ou être en voie de l'obtenir;
- Avoir un minimum de 3 années d'expérience à titre d'infirmier(ère) dans un service de santé ou à titre de conseiller(ère) en santé sécurité du travail;
- Connaissance approfondie des lois et règlements reliés à la santé et à la sécurité du travail et des risques associés au travail en milieu hospitalier.

PROFIL RECHERCHÉ

- Habileté à transiger avec les professionnels de la santé, les gestionnaires, les représentants syndicaux et les employés tout en faisant preuve de discrétion;
- Habileté à mobiliser une équipe de travail;
- Capacité d'optimiser des processus et des outils et de travailler sur plusieurs dossiers à la fois dans des délais serrés;
- Démontrer de l'initiative et de la créativité dans l'approche de problèmes.

RÉMUNÉRATION :

- Selon les politiques en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel syndicable non syndiqué.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Immédiate

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 1^{er} juin 2005, à :

SERVICE DE DOTATION ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE —
PAVILLON ST-VINCENT
300, rue King Est, bureau 100 — Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Concours : Conseiller(ère) — Santé sécurité du travail
Téléphone : (819) 562-9121 poste 41556 — Télécopieur : (819) 822-4102
Courriel : Carrières.iugs@ssss.gouv.qc.ca — Site Web : <http://www.iugs.ca/>

Pour la recherche en santé l'INRS-Institut Armand-Frapier

Un don au décès d'un proche est un moyen privilégié d'exprimer sa sympathie.

Un message de sympathie sera transmis à la famille éprouvée



AF5



Fondation Armand-Frapier
531, boulevard des Prairies
Laval QC H7V 1B7
(450) 686-5360
www.fondation-armandfrappier.qc.ca

CARRIÈRES

Un employeur peut-il faire suivre son employé?

CHANTAL BOUTIN, CRIA

VOTRE EMPLOI

COLLABORATION SPÉCIALE

Le taux d'absentéisme au travail ne cesse d'augmenter au Québec. Et il va de pair avec une hausse considérable des coûts pour les employeurs. Bien que plusieurs réclamations soumises à la CSST soient justifiées, on retrouve encore trop de réclamations frauduleuses, sans compter les accidents qui, bien que réels, entraînent des conséquences hors de proportion avec la sévérité de la blessure.

Les employeurs doivent trouver des moyens efficaces d'intervention s'ils ont des motifs sérieux de douter de la bonne foi d'un employé. Une gestion efficace des dossiers peut aider à diminuer les coûts, mais on doit souvent aller plus loin. C'est ainsi que certains employeurs ont recourus à des firmes de détectives privés.

Mais les employeurs ont-ils le droit de procéder à une filature et d'utiliser la bande vidéo comme preuve contre l'employé présumé fautif? Il ne faut pas oublier que la surveillance vidéo constitue a priori une entrave à la vie privée, un droit garanti par la Charte des droits et libertés de la personne. Une telle preuve peut-elle être admise? Ce sont les tribunaux qui décident de sa recevabilité et, pour ce faire, ils devront appliquer les dispositions législatives pertinentes.

L'article 5 de la Charte garantit le droit à la vie privée. Ce droit est cependant mitigé par l'article 9.1 qui soulève la possibilité d'en limiter l'étendue et l'exercice dans le but d'assurer le respect des valeurs démocratiques, de l'ordre public et du bien-être général des citoyens québécois.

Pour disposer de la recevabilité d'un enregistrement vidéo, le décideur devra également interpréter l'article 2858 du Code civil du Québec :

* Les conditions dans lesquelles l'élément de preuve a été obtenu portent-elles atteinte aux droits et libertés fondamentaux?

* L'utilisation de cette preuve est-elle susceptible de déconsidérer l'administration de la justice?

Pour répondre à la première question, on doit évaluer s'il y a bien eu violation du droit à la vie privée. Le fait d'être filmé à son insu dans le cadre d'une filature pourrait être considéré comme une atteinte à la vie privée d'un individu, même lorsqu'il se trouve dans des lieux publics.

Dès lors, le tribunal devra évaluer s'il y a un lien rationnel entre l'objectif poursuivi par l'employeur et les moyens utilisés, s'il y a une atteinte minimale au droit à la vie privée et, enfin, si la mesure choisie, la filature, empiète sur les droits individuels ou collectifs au point de supplanter l'objectif de la loi. En fait, l'objectif de l'employeur doit être raisonnable et légitime, voire urgent, et la preuve doit être d'une haute importance pour l'administration de la justice.

Dans le cas où il y aurait bel et bien atteinte au droit fondamental d'un individu par l'utilisation d'une bande vidéo, le tribunal analysera alors la deuxième question, à savoir si l'utilisation de la preuve est susceptible de déconsidérer l'administration de la justice. À ce stade, il faut répondre aux questions suivantes : le fait de ne pas l'utiliser serait-il plus néfaste que de l'utiliser? Y aurait-il une valeur plus importante en jeu?

L'employeur devra prouver que la bande vidéo contient des éléments de preuve d'une telle importance qu'elle influencera la décision de la question en litige, par exemple prouver que le travailleur est apte à revenir au travail, alors qu'il bénéficie d'indemnités de remplacement du revenu. Le but de la justice est de trouver la vérité; priver l'employeur d'utiliser sa preuve serait susceptible de déconsidérer la justice. Par contre, la recherche de la vérité doit respecter certaines limites. Une violation grave d'un droit ne sera pas tolérée, même si la preuve est très convaincante.

Bref, il s'agit dans chaque cas de trouver l'équilibre entre le droit des individus à leur vie privée et le droit des entreprises de défendre leurs intérêts légitimes.

Chantal Boutin, CRIA, est conseillère, santé et sécurité au travail chez Raymond Chabot SST inc.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Certifié ISO 9001:2000

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Une porte d'entrée

PAOLO MAILLETTE
CV EXPERT
COLLABORATION SPÉCIALE

Le CV, qu'il soit numérique ou sur papier, constitue encore à l'heure actuelle la meilleure porte d'entrée (sinon l'unique) pour l'entretien d'embauche. En tant qu'argumentaire de « vente », le CV doit fournir de l'information ciblée qui saura intéresser le recruteur et taire toute information qu'il ne serait pas à votre avantage de faire connaître.

Le nombre de pages

La question du nombre de pages que devrait contenir un CV est celle qui revient le plus souvent. Les divers ouvrages consultés sont quasi unanimes pour dire qu'un CV d'une page est l'idéal, qu'un CV de deux pages est acceptable et qu'un CV de trois pages se retrouvera automatiquement au fond de la corbeille. Le recruteur fait habituellement un premier tri très rapide des CV qu'il juge les plus intéressants et qui semblent répondre aux exigences du poste à pourvoir.

C'est en se basant sur ce fait que la plupart des auteurs émettent cette idée du CV d'une page comme idéal à atteindre. Ils ont cependant mis de côté quelque chose de très important : c'est qu'une fois que le recruteur a sélectionné les CV présentant le plus de potentiel pour ses besoins, il reprend ces mêmes CV et en fait une deuxième analyse (donc un deuxième tri), cette fois plus poussée, afin de déterminer quels candidats seront convoqués en entrevue.

Capter l'attention

Il va sans dire que votre CV doit accrocher rapidement l'attention du recruteur dans le premier tri pour passer à l'étape suivante. Mon opinion là-dessus est claire : indépendamment de la longueur

du document — pourvu qu'il ne dépasse pas trois pages — c'est le vocabulaire utilisé et la présentation qui dictent le sort du CV. Il est primordial d'utiliser un vocabulaire significatif pour le recruteur (présentant des titres de poste et les compétences rattachées sur la première page) et de privilégier une mise en page uniforme et simple qui lui permettra de repérer rapidement l'information qu'il recherche. N'oubliez pas que le premier tri se fait habituellement en moins de 30 secondes.

Les mensonges et les demi-vérités

Les recruteurs apprécient l'honnêteté, et c'est d'ailleurs une des qualités qu'ils recherchent chez

Le CV est une bonne occasion de faire la démonstration concrète de votre honnêteté. Chaque mensonge qui y est inscrit risque de compromettre votre candidature, voire votre réputation.

les candidats. Le CV est une bonne occasion de faire la démonstration concrète de votre honnêteté. Chaque mensonge qui y est inscrit risque de compromettre votre candidature, voire votre réputation. Même si la rédaction du CV est avant tout stratégique, le recruteur n'est pas dupe. Si vous faites état de demi-vérités, vous risquez de compromettre votre crédibilité et toutes les autres informations contenues dans votre CV. Le recruteur n'aime pas avoir l'impression que l'on veut le bernier.

Écrire toute la vérité pourrait, dans certains cas, avoir les mêmes conséquences. Tenez-vous-en à un argumentaire de vente sans forcément inclure les menus détails de

vos parcours scolaire et professionnel.

La photo

Dans la plupart des cas, il est inutile de joindre votre photo à votre CV. Certains domaines d'emploi dans lesquels l'apparence est très importante peuvent cependant exiger une photo. Reste à savoir si l'éthique sera respectée.

Une photo peut être jugée utile dans des secteurs tels que les arts, la culture, les relations publiques et la vente. Comme le recruteur juge avec une certaine subjectivité, il y a toujours des risques. N'oubliez pas que la décision du recruteur sera toujours teintée de subjectivité.

Les mots pour le dire

L'argumentaire est dominé par des mots efficaces et précis où le texte respire l'action et la compétence. Pour ce faire, vous devez utiliser les verbes à l'infinitif, qui permettent de décrire une tâche très précisément dans l'action et surtout adaptée aux caractéristiques du domaine d'emploi dans lequel vous postulez.

Précis et vivant

Plus les verbes utilisés dans votre CV se rapprochent de la réalité du recruteur, plus la description est précise, plus cela risque d'influencer positivement sa décision. Par exemple, si vous êtes soudeur, le fait d'utiliser les verbes régler, tracer, souder, redresser, découper apporte des précisions au titre de poste de soudeur, tout en faisant référence à la compétence de façon dynamique et précise.

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette (chronique@cvexpert.ca), à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site monemploi.com, où vous trouverez aussi le logiciel CV Expert.

LA GRILLE DES MORDUS

de Michel Hannequart/www.hannequart.com

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															

21 mai 2005

M1221

N.B. Les définitions en italique se rapportent à la personnalité que vous reconnaissez dans la grille.

HORIZONTALEMENT

1. *Prénom - Nom.*
2. Qui ne nous en fait pas voir de toutes les couleurs - Peut faire perdre le fil de la conversation.
3. Lac salé - Assemblées - On l'adorait.
4. Direction - Être en cage - Ôter ce qu'il y a de plus important.
5. Adverbe - La moitié de l'espace - Glissée.
6. Dans le nom d'un rapace - Il n'est pas rapide.
7. Prêtre espagnol - Barricade.
8. Dans l'état de nature - Petite île grecque.
9. En et les - D'une locution qui parle d'ignorance.
10. Il parle arabe - Taches durables.
11. Bricoles - Titre.
12. Peut-être pas palpable, mais authentique - Personnage de Shakespeare - C'est épais et visqueux.
13. Exposés en se plaignant - Écrit en bref - N'est pas très habité.
14. Bien plus belle - Son nid se sert.
15. Permettaient d'entrer - Bières qui cognent.

VERTICALEMENT

1. *Il a travaillé avec lui - Dans le titre d'une de ses oeuvres.*
2. Surface pour construire - Aime trouver la mort - Laisser-aller.
3. Chaîne - Édicule égyptien - Quand il n'obéissent plus, on peut se

4. Spécialité tourangelle - Déballées.
5. Romains - Pas fait à la légère - Habile de ses doigts.
6. Axis - Pronom.
7. Lettre - Personnel - Orientation.
8. Spécialiste en descente - Hors-d'œuvre.
9. Façon de vendre - Loin des pieds.
10. Tout près - Peuvent faire marche arrière.
11. D'un auxiliaire - Recherche.
12. Collée au trou - N'a pas fini d'explorer - Des tonnes d'octets!
13. Termination - Détruit des microbes - Chenal du Languedoc.
14. Pas trop chargée - Descente.
15. Pêcheries par obligation - Font un film.

SOLUTION SAMEDI PROCHAIN

1	B	U	T	T	E	R	F	L	Y	L	E	G	E	S
2	O	S	E	R	D	A	O	M	I	N	U	T	E	
3	H	A	M	A	C	C	R	E	A	N	C	I	E	R
4	E	E	C	O	T	A	P	I	C	A	L	I		
5	M	U	R	T	E	R	N	I	E	D	I	T	E	
6	E	V	A	D	E									
7	E	I	R	E										
8	P	E	R	E										
9	U	E	S											
10	C	A	S	S	E									
11	C	L	E	S	C	L	A	N	D	R	E	T		
12	I	C	I	T	R	O	C	E	M	A	N	E	R	
13	N	A	T	T	E	C	R	E	N	E	L	U	R	E
14	I	D	E	S	L	U	E	T	T	E	E	R	E	
15	E	M	U	L	E	S	C	E	S	U	R	E	S	

SOLUTION DE SAMEDI DERNIER M1220

REPRÉSENTANT(E)

Une importante entreprise manufacturière spécialisée dans la fabrication de portes et fenêtres est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes pour couvrir le territoire de la Rive-Sud de Montréal jusqu'à Drummondville, incluant les Cantons de l'Est.

Responsabilités :

- Développer et maintenir nos relations commerciales avec les distributeurs ;
- Atteindre les objectifs de ventes fixés ;
- Dispenser de la formation auprès des distributeurs ;
- Participer aux événements spéciaux.

Exigences :

- Parfaitement bilingue (oral et écrit) ;
- Expérience minimale de 5 ans dans le domaine de la représentation, particulièrement au niveau de la fenestration ;
- Excellentes connaissances du secteur de la construction ;
- Bonnes connaissances informatiques ;
- Disponible pour déménager au centre du territoire.

Si vous avez le goût de faire partie d'une équipe dynamique et que vous êtes intéressé à relever de grands défis, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 mai à l'adresse suivante :

Référence 1321

C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Rédigez votre curriculum vitae avec l'aide d'un expert....



La Commission scolaire francophone, Territoires du Nord-Ouest, cherche un.e secrétaire/bibliothécaire pour l'École Boréale à Hay River pour l'année scolaire 2005-2006.

SECRETARE / BIBLIOTHECAIRE :

Responsabilités : Réception et tâches administratives; Gestion de la bibliothèque; Comptabilité de l'école
Qualifications : Diplôme en secrétariat ou équivalent en expérience; 50 mots/minute ou mieux; logiciels Word et Excel; Maîtrise du français et pouvoir bien communiquer en anglais

Le salaire de départ est de 23,14\$/heure ou l'équivalent de 45 276\$/année plus une prime nordique de 2926\$/année.

Ce poste est à temps plein à partir du 22 août 2005.

Pour plus de renseignements, veuillez contacter M. Gérard Lavigne, directeur général de la Commission scolaire, ou Mme Lorraine Taillefer, directrice de l'École Boréale, au 867-874-6972.

Pour postuler, veuillez faire parvenir une lettre de présentation et un curriculum vitae au plus tard le 27 mai 2005 à :

Gérard Lavigne, Directeur général
Commission scolaire francophone
C.P.1980 Yellowknife NT X1A 2P5
Téléphone: 867-873-6555
Télécopieur:867-873-5644
Gerard.Lavigne@gov.nt.ca



CTBR, une compagnie de Charles River Laboratories, fournit depuis plus de 40 ans des services de recherche préclinique de première qualité à des sociétés pharmaceutiques, biopharmaceutiques et médicales, et ce, à l'échelle mondiale. Grâce à la compétence et au talent de nos employés, nous sommes en mesure de renouveler sans cesse notre engagement à l'égard de la qualité du service et de l'innovation, ce qui explique notre réussite et notre croissance continue.

POSTES AU LABORATOIRE DE SCIENCES

Chimistes de recherche
(Bioanalyse)

Scientifiques de recherche
(Immunologie)

Analystes
(Chimie analytique et bioanalyse)

POSTES ADMINISTRATIFS ET DE GESTION

Gérant de compte - Développement des affaires

Coordonnateur de projets

Secrétaire

Nous offrons un salaire de base concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.
Pour plus d'information sur ces postes, nous vous invitons à visiter notre site Web www.crivier.com.

Afin de nous signifier votre intérêt, nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae dès maintenant à

Charles River Laboratories Preclinical - CTBR
87, chemin Senneville
Senneville (Québec) H9X 3R3
Téléphone : 514-630-8234
Courriel : hr@ca.crl.com



DIRECTEUR GÉNÉRAL / DIRECTRICE GÉNÉRALE

La fondation Héritage Canada, Ottawa

La fondation Héritage Canada est un organisme sans but lucratif créé en 1973 pour promouvoir la conservation des immeubles patrimoniaux et des lieux historiques du Canada. La fondation recherche un directeur général ou une directrice générale qui veillera à la mise en œuvre de programmes existants et l'élaboration de nouvelles initiatives favorisant la conservation du patrimoine au Canada. La personne retenue pour ce poste stimulant et important sera à la fois un chef de file et un ambassadeur ou une ambassadrice pour la fondation.

Responsable face au conseil d'administration de la gestion générale de la fondation, il ou elle élabore des plans stratégiques et fixe les priorités des programmes; supervise les cadres; fait la promotion de la conservation du patrimoine auprès de tous les paliers de gouvernement et du secteur privé; crée des partenariats efficaces avec les défenseurs du patrimoine; et recueille des fonds de sources publiques et privées.

La personne idéale a une passion et d'amples connaissances à l'égard de la conservation du patrimoine ainsi que de solides antécédents en direction dans le secteur public et/ou sans but lucratif. Elle doit détenir un diplôme universitaire dans une discipline pertinente; des aptitudes marquées en matière d'organisation, de communication, de marketing et de financement; et des dispositions pour la consultation et la conservation. Le bilinguisme est nécessaire.

Pour de plus amples renseignements sur la fondation Héritage Canada, voir www.heritagecanada.org

Les candidatures devraient être envoyées par écrit d'ici le 3 juin à :

Catherine C. Cole
Présidente du comité de recrutement
10023 — 93 Street,
Edmonton (Alberta)
T5H 1W6
(780) 424-2229

ENSEIGNANT(E)S

Année scolaire 2005-2006

Fondé à Montréal en 1869, le Collège Notre-Dame est un établissement d'enseignement privé accueillant 1600 filles et garçons de 1^{re} à 5^e secondaire. Le Collège Notre-Dame compte sur un personnel compétent, disponible et attentionné, et offre une formation intellectuelle de très haut niveau, un encadrement de qualité, un milieu de vie enrichissant et stimulant et des activités étudiantes à profusion.

Les Services éducatifs sont présentement à la recherche de candidat(e)s détenant un brevet ou un permis du ministère de l'Éducation pour enseigner, à temps plein ou partiel, dans l'une ou l'autre des matières suivantes :

- Mathématique ;
- Musique instrumentale ;
- Éducation physique ;
- Anglais langue seconde ;
- Français langue maternelle.

Les personnes intéressées peuvent, si elles satisfont aux exigences, faire parvenir leur curriculum vitae au service des ressources humaines par télécopieur (514-739-4833) ou par courriel (ressourceshumaines@collegenotre-dame.qc.ca) avant le 27 mai 2005.

3318682

331870A

331870B

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TELECOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

TECHNICIEN À LA PAIE

Service des ressources humaines
(minimum 3 jours/sem. jusqu'en décembre 2005)

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 926 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: *La Presse, Le Soleil, Le Nouvelliste, Le Droit, La Tribune, Le Quotidien et La Voix de l'Est.*

LE POSTE

- Traite les données de paye en conformité avec les politiques et les conventions collectives en vigueur dans l'entreprise;
- Saisit et transmet les données du système RH au système de paie;
- Rédige et assure l'exécution du traitement de textes, en français et/ou en anglais, des documents tels que confirmation d'emploi, documents gouvernementaux, etc.;
- Répond aux demandes en ce qui concerne les dossiers d'employés;
- Reçoit et dépouille le courrier adressé à la section de la paie;
- Maintient un système adéquat de classement des dossiers du service;
- Reçoit et gère les appels téléphoniques de la section de la paie.

LES EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales;
- Minimum de deux (2) ans d'expérience dans le domaine de la paie dans un service de ressources humaines;
- Expérience dans le traitement de la paie d'employés syndiqués;
- Maîtrise du français et anglais fonctionnel;
- Maîtrise des logiciels Excel, Word et Outlook;
- Entregent, rapidité d'exécution, initiative, discrétion, minutie, rigueur, sens de l'organisation et autonomie, aptitude à rédiger;
- Connaissance du logiciel *Paie Expert & Expert RH* de CGI est un atout certain.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 27 mai 2005 à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC) H2Y 1K9
Télécoeur : (514) 285-2612
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

PRÉPOSÉ, SERVICE À LA CLIENTÈLE SAMEDI ET DIMANCHE DE 7h00 à 12h00

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 926 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: *La Presse, Le Soleil, Le Nouvelliste, Le Droit, La Tribune, Le Quotidien et La Voix de l'Est.*

LE POSTE

Vous êtes responsable de répondre aux appels téléphoniques et aux courriels des abonnés, des camelots, des dépositaires et des entrepreneurs. Vous tenez à jour les dossiers des clients, répondez aux demandes d'information et traitez les plaintes.

LES EXIGENCES

- Posséder un diplôme de secondaires V et de l'expérience en centre de contact client.
- Être reconnu pour votre approche professionnelle et efficace.
- Offrir un service courtois et démontrer tact et diplomatie.
- Posséder une excellente communication verbale et écrite.
- Maîtriser les logiciels Word et Outlook.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles. Si vous désirez travailler dans une atmosphère agréable et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 27 mai 2005 à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC) H2Y 1K9
Télécoeur : (514) 285-2612
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

Bienvenue aux retraités

CAMELOTS, ADOLESCENTS OU ADULTES AVEC VOITURE

demandés, à temps partiel, pour la livraison de à domicile **LA PRESSE**

• Rémunération à commission
Dans les secteurs suivants

- FABREVILLE
- CHOMEDEY
- LAVAL-DES-RAPIDES

Responsabilités

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.
- Perception des abonnés.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région,

M. François Di Corpo
composez le (450) 963-2439
Courriel : fdiCorpo@lapresse.ca

ESI Canada est à la recherche d'une personne d'expérience :



ESI CANADA - en règlements d'assurance collective, soins médicaux et dentaires ; ou - centre d'appels d'assurance collective ; ou - assistante technique en pharmacie (ATP)

Nous sommes le premier fournisseur de cartes médicaments et dentaires au Canada. ESI Canada utilise une expertise et des systèmes de pointe en gestion de l'information combinés à une technologie unique afin de garantir aux compagnies d'assurance et aux tiers payeurs canadiens des produits d'avant-garde en gestion de soins de santé.

TECHNICIEN(NE) SPÉCIALISTE Soins médicaux et dentaires

Vous agirez à titre de personne-ressource pour nos clients (les compagnies d'assurance) et contribuerez à trouver des solutions efficaces aux situations qu'ils vous présentent.

Vous aurez le mandat :

- de répondre aux demandes d'information et d'investigation provenant de nos clients
- de former nos clients sur l'utilisation de nos systèmes de règlements
- de gérer les envois de communiqués aux clients
- d'établir les procédures administratives pour l'équipe du service à la clientèle.

Vous possédez au moins trois (3) ans d'expérience dans l'un des domaines précités. Vous avez un sens poussé de l'organisation, êtes autonome, aimez travailler en équipe et appréciez le contact direct avec les clients. Vous maîtrisez les langues française et anglaise, avez d'excellentes aptitudes pour la communication écrite et verbale jumelées à une bonne connaissance des logiciels MS Outlook, Word et Excel.

ESI Canada offre un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux. Pour vous joindre à notre entreprise en pleine expansion, écrivez-nous à l'adresse suivante en indiquant le nom du poste :

Ressources Humaines
ESI Canada
Télécoeur : (514) 284-7881
Courriel : recruitment@Express-Scripts.com

Nous remercions tous les candidats pour l'intérêt qu'ils nous portent, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats convoqués à une entrevue.

www.esi-canada.com



CENTRE DE RÉADAPTATION LISETTE-DUPRAS

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle recherche Psychologue

Temps complet temporaire - contrat d'une durée de 1 an - possibilité de prolongation

Mandat :
La personne recherchée travaillera sous l'autorité de la conseillère à la coordination des services ultra-spécialisés pour le département de psychologie de la Direction des Services Professionnels. La clientèle est constituée d'adultes vivant avec une déficience intellectuelle, ainsi que des problèmes de santé mentale et/ou des troubles envahissants du développement présentant des troubles graves du comportement. Au sein de l'équipe interdisciplinaire en place spécialisée dans l'évaluation et le traitement des personnes présentant des troubles de comportement, le mandat spécifique sera de :

- Évaluer les troubles graves du comportement des clients selon l'approche multimodale
- Elaborer et effectuer le suivi des plans d'intervention en collaboration avec les intervenants
- Évaluer les besoins, recommander des interventions visant la réduction des mesures de contention et d'isolement

Exigences :
Maîtrise ou doctorat en psychologie
Membre en règle de l'Ordre des Psychologues du Québec
Expérience de travail avec des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et présentant des troubles graves du comportement
Automobile requise

Salaire :
Le salaire est conforme à l'usage dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous avant le 3 juin 2005 :

Direction des ressources humaines
Centre de réadaptation Lisette-Dupras
8000, rue Notre-Dame Ouest Lachine (Qc) H8R 1H2
Télécoeur : (514) 364-0608 ou courriel : drh.crom_crd@sss.gouv.qc.ca



Le conseil scolaire de district du Centre-Sud-Ouest SUPERVISEUR(E) - SERVICE DE TRANSPORT Concours AD-10 (05)

Lieu de travail principal : Secteur des affaires - 1, promenade Vanier, Welland (Ontario)
Date d'entrée en fonction : Aussitôt que possible
Échelle salariale annuelle : 73 268 \$ à 81 077 \$

- Exigences et qualifications :**
- Baccalauréat en administration des affaires ou dans une autre discipline pertinente incluant des cours de GIS (système d'information géographique)
 - Posséder un minimum de quatre (4) à cinq (5) années d'expérience dans un service de transport
 - Posséder de l'expérience dans la gestion d'un service et du personnel qui s'y rattache
 - Posséder une solide expérience dans le domaine du service à la clientèle
 - Posséder de l'expérience avec un système de gestion de transport tel que Bustops
 - Pouvoir démontrer des aptitudes d'apprentissage exceptionnelles
 - Avoir un permis de conduire en règle et la capacité de se déplacer sur l'ensemble du territoire du Conseil

Faites parvenir le CV par télécoeur au (416) 397-2005 ou par courriel : demandemploi@cscso.on.ca
Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Pour obtenir une description complète du poste, veuillez consulter notre site web : www.cscso.on.ca ou appeler au (416) 614-5891



COMMUNAUTÉ HELLENIQUE DE MONTRÉAL ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΣ ΜΟΝΤΡΕΑΛ

ÉCOLE PRIMAIRE SOCRATES • ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΣΩΚΡΑΤΗΣ

OFFRES D'EMPLOI

Fondée en 1909, l'École primaire Socrates est répartie sur quatre (4) campus avec une clientèle d'environ 1.250 élèves d'origine en majorité grecque. L'École primaire Socrates offre une éducation essentiellement en Français selon le programme scolaire établi par le Ministère de l'Éducation du Québec. Ce programme est enrichi par un programme additionnel de langue et culture grecques. L'École Socrates accepte présentement des demandes d'emploi pour l'année scolaire 2005-2006 pour les postes suivants :

Directeur/Directrice général (e) des services de l'enseignement

- Qualifications requises :**
- Un diplôme universitaire dans le domaine de l'éducation
 - Une expérience d'au moins cinq (5) ans dans l'enseignement
 - Une solide expérience dans le système de l'éducation au Québec ainsi qu'un réseau établi de contacts.
 - Une connaissance des programmes officiels du MEQ (nouvelles tendances pédagogiques, méthodologie et évaluation des apprentissages de l'élève)
 - La maîtrise du français et de l'anglais

Directeur/Directrice École primaire Socrates

- Qualifications requises :**
- Un diplôme universitaire dans le domaine de l'éducation
 - Une connaissance solide du français, écrit et parlé
 - Une expérience d'au moins trois (3) ans dans l'enseignement*
 - Une connaissance des programmes officiels du MEQ en vigueur.

Les candidat(e)s doivent soumettre leur CV au plus tard le 27 mai 2005 à
M. Anthony Tsatsoulis
5777 ave. Wilderton, Montréal, QC H3S 2V7
Tél. (514) 738 2421 poste 113 • Téléc: (514) 738 2967

Le Collège CDI-Laval Besoins Urgents d'Enseignants

Besoins continus de Moniteurs de Stage
Embauche mensuelle pour moniteurs jusqu'à septembre 2005

Programme SASI-infirmier auxiliaire
Membre de l'OIIQ-3-5 ans expérience
Membre de l'OIIAQ 5-7 ans expérience

Habilités en communications
Français impeccable, bonne connaissance de l'anglais.
Flexibilité et disponibilité mandatoires pour horaires de jour, pm, soir.

SVP faire parvenir votre CV à :
Hélène Powers
Télécoeur: 450-662-0741
helene.powers@cdi.ca

AGENT(E)
DE LOCATION
Temps plein pour immeuble résidentiel au centre-ville, parfaitement bilingue, exp. et références exigées.
10 \$/h + commission + bonus. CV par fax : 514-524-0344 R 320

MANAGER INGÉNIERIE
Firme internationale de consultant en développement de produits est à la recherche d'un manager en ingénierie pour la gestion des clients, équipes et processus de développement. Responsable des relations avec le client, ingénierie-mécanique et électro-mécanique travaillant étroitement avec le design industriel. Expérience avec une vaste gamme de produits, solutions d'ingénierie, technologies de prototypage et procédés de fabrication. Développement de produits médicaux requis. Parfaite maîtrise de l'anglais.
SVP envoyer CV à : HR@gadshaanandesign.com GadShaanandesign inventingopportunities R 300

L'ASSOCIATION DE PARALYSIE CÉRÉBRALE
ON FAIT APPEL À VOTRE COEUR
ASSOCIATION DE PARALYSIE CÉRÉBRALE DU QUÉBEC INC.

Ville de Val-d'Or

La Ville de Val-d'Or, municipalité de 34 000 habitants située en Abitibi-Témiscamingue, recherche pour son Service technique un :

DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE TECHNIQUE

Fonctions et responsabilités :
Sous l'autorité du directeur général de la Ville, le directeur(trice) du Service technique doit planifier et superviser le travail du personnel du Service technique; Participer à l'élaboration du programme triennal d'immobilisations; Assurer le développement des réseaux municipaux dans le respect des plans directeurs approuvés; Établir et soumettre les prévisions budgétaires du service au directeur général; Administrer le budget du service; Assurer le suivi des mandats confiés aux ingénieurs-conseils et aux firmes d'architectes; Assurer une surveillance complète des chantiers de construction sous la responsabilité du Service technique et coordonner certains travaux réalisés en régie.

Exigences :
Détenteur une formation universitaire de premier cycle en génie civil et être membre de l'ordre des ingénieurs du Québec. Détenir un minimum de 5 années d'expérience en génie civil, de préférence en milieu municipal; Posséder un permis de conduire; La personne recherchée possède un bon sens du leadership, des aptitudes en gestion des ressources humaines et une grande facilité dans les relations interpersonnelles.

Conditions :
Ce poste est offert sur une base régulière à temps complet. Salaire en conformité avec la politique salariale du personnel cadre de la Ville de Val-d'Or.

Envoyez CV jusqu'au vendredi 3 juin 2005.
Direction générale et service à la population
Ville de Val-d'Or
Case postale 400
Val-d'Or (Québec) J9P 4P4
Courriel : rhumaines@ville.valdor.qc.ca
Site Web : www.ville.valdor.qc.ca

CONSEILLER(ÈRE) EN EMPLOI

EMPLOI JEUNESSE spécialisé jeunes 18-30 ans, counselling individuel, formation de groupe, plan d'intervention, suivi en emploi, travail d'équipe. EXIGENCES: diplôme ISEP / psycho / travail social, expérience intervention, connaître milieu de l'employabilité, 35h/sem. Envoyez CV:

emploijeunesse@videotron.ca
ou téléc.: 514-277-8919 avant 25 mai 2005.
R 300

EURO-PHARM INTERNATIONAL CANADA INC. Compagnie pharmaceutique en pleine expansion est à la recherche de:

2 REPRÉSENTANT(E)S EN PHARMACIE / MÉDICAL

Pour le territoire couvrant la ville de Sherbrooke et la Rive-Sud.

Exigences:

- Avoir 3 ans d'expérience
- Laboratoire et O.T.C
- Travailleur(se) / autonome contractuel seulement
- Bilinguisme un atout.

Seuls les candidats avec expérience dans les deux domaines ci-haut mentionnés seront considérés. Aucun appel accepté. Envoyer votre curriculum vitae par télécoeur au: 1-877-323-6924 ou par courriel: info@euro-pharm.com

SPÉCIALISTE - ÉLECTRICIEN DE LOCOMOTIVE

Le spécialiste de locomotive inspectera, diagnostiquera, assurera l'entretien et la réparation de locomotive ou d'autre équipement ferroviaire.

Sans se limiter, les candidats devront:

- Travailler à Ville St Laurent et couvrir à l'occasion des appels d'urgence -fin de semaine ou hors heures régulières;
- Posséder un permis de conduire en règle classe 3;
- Conduire un véhicule ou utiliser l'avion pour se rendre à des sites industriels au Canada ou aux États-Unis;
- Avoir de 5 à 10 ans d'expérience;
- Être Bilingue;
- Connaître les logiciels Word, Excel et Outlook.

Les candidats qualifiés peuvent faire parvenir leur CV à :
CANAC INC.
Jean-François Sénécal, dir. des services mécaniques
Télécoeur : (514) 734-4856
Courriel : jsenechal@canac.com

ASSOCIATION DE PARALYSIE CÉRÉBRALE DU QUÉBEC INC.

Offres d'emploi

Prince

ALIMENTS PRINCE, S.E.C. / PRINCE FOODS, L.P.

COORDONNATEUR

Prince Foods L.P., leader en Amérique du Nord pour la transformation et l'emballage du bacon cru et précut, est à la recherche d'un(e) coordonnateur(trice) HACCP.

- Diplôme collégial ou universitaire en biochimie, biologie ou en sciences de l'alimentation
- Connaissance du programme PASA-HACCP canadien, la réglementation d'inspection des viandes de 1990 ainsi que le manuel des méthodes d'hygiène des Viandes
- Rédaction des programmes pré-alables de dangers selon la méthode de l'ACIA
- Excellentes connaissances des logiciels MS-Word, MS-Excel, MS-Outlook
- Bilinguisme requis niveau avancé et expert
- Saluaire compétitif (selon l'expérience). Poste à combler le plus tôt possible.

Faire parvenir votre curriculum vitae:

Prince Foods, L.P.
Human Resources Department
2330 Industrial Park Drive
Cornwall, On K6H 7N1
Fax: (613) 933-3050
Courriel: m.boulet@princefoods.com

LYONNE SPECTRA

OUVERTURE DE POSTE COORDONNATEUR (TRICE) DES OPERATIONS

Division commercialisation
Secteur Production des festivals

Poste temporaire à temps complet (remplacement d'un congé maternité). Débutant le 20 juin pour une période de 15 mois.

Coordonner les opérations commerciales (ventes - mise en marché) du département.

Pour connaître les exigences ainsi que les responsabilités reliées à ce poste, consultez notre site Internet au :

www.equipespectra.ca
" " " Emploi " " " Ouverture de postes.

Les personnes intéressées devront amener leur CV au plus tard le jeudi 3 juin 2005 à rh@equipespectra.ca en mentionnant le nom du poste ou par fax au 514-525-8033.

Nous remercions tous les candidats qui ont postulé. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Clinique de Médecine Industrielle

Située au centre-ville de Montréal, la CMIPQ est à la recherche de candidats dynamiques pour combler le poste de :

COMMIS DE BUREAU - TÉLÉPHONISTE

Membre d'une équipe multidisciplinaire, le candidat sera responsable de répondre aux demandes des clients, prendre des rendez-vous, préparer les dossiers médicaux, rédiger divers documents, coordonner diverses activités au sein du service de secrétariat. Remplacement de congé de maternité.

Nous vous offrons

- Travail stimulant et varié
- Équipe dynamique
- Travail de jour seulement, du lundi au vendredi

Qualités recherchées

- Bilingue, professionnel, entretenu
- Leadership, souci du détail et discrétion
- Informatique obligatoire (Word, Outlook, etc.)
- Connaissance du domaine médical un atout

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par télécopieur au: (514) 931-0437, ou par courriel à: jcuiffey@cmipq.com

DCYSM Architecture + Design

recherche

TECHNICIEN(NE) SENIOR EN ARCHITECTURE C.A.D.

Nous sommes à la recherche d'un(e) technicien(ne) senior en architecture. Ce poste offre des opportunités de croissance et une variété de projets diversifiés. Les critères minimums pour le poste sont:

- 15 ans d'expérience en projets urbains, multi-usages
- Expérience et habileté en développement conceptuel
- Préparation de documents de construction et détails
- Visite de chantier et rédaction des rapports de réunions
- Maîtrise du logiciel AUTO CAD 2004
- Habileté à travailler dans une équipe multidisciplinaire
- Parfaitement bilingue

Faire parvenir CV par courriel à: normand@dcysm.com

Résidence pour personnes âgées située sur l'île de Montréal

RECHERCHE Agent(e) de location et service à la clientèle

La personne sera responsable de la location des appartements et d'assurer le service aux résidents.

EXIGENCES :

- 10 ans d'expérience dans une firme de gestion immobilière ou dans un immeuble à logements multiples
- Expérience avec les personnes âgées serait un atout.
- Connaissance en informatique (Windows, Word, Excel, Access)

RÉMUNÉRATION:

- Selon l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre CV en toute confidentialité avant le 3 juin 2005 à :

La Presse, réf. 3038
C.P. 6041, Succ. Centre-Ville, Montréal H3C 3E3
ou par courriel à: petitesannonces@lapresse.ca (en mentionnant le no de référence)

La Clinique de Médecine Industrielle et préventive du Québec

cherche à combler les postes suivants:

INFIRMIER(E)S ET/OU INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES

Membre d'une équipe multidisciplinaire au sein du service d'examen pré-embauche, le candidat idéal sera responsable de l'évaluation des patients, de la gestion des résultats, du suivi des rendez-vous complémentaires, ainsi que de la divulgation des résultats aux clients.

Nous vous offrons

- Travail stimulant et équipe dynamique
- Travail de jour seulement, du lundi au vendredi
- Au centre-ville de Montréal

Qualités recherchées

- Bilingue, professionnel, autonome
- Leadership, souci du détail
- Trilingue un atout

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par télécopieur au: (514) 931-0437, ou par courriel à: jcuiffey@cmipq.com

La Clinique de Médecine Industrielle et préventive du Québec

cherche à combler les postes suivants:

INFIRMIER(E)S ET/OU INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES

Membre d'une équipe multidisciplinaire au sein du service d'examen pré-embauche, le candidat idéal sera responsable de l'évaluation des patients, de la gestion des résultats, du suivi des rendez-vous complémentaires, ainsi que de la divulgation des résultats aux clients.

Nous vous offrons

- Travail stimulant et équipe dynamique
- Travail de jour seulement, du lundi au vendredi
- Au centre-ville de Montréal

Qualités recherchées

- Bilingue, professionnel, autonome
- Leadership, souci du détail
- Trilingue un atout

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par télécopieur au: (514) 931-0437, ou par courriel à: jcuiffey@cmipq.com

La Clinique de Médecine Industrielle et préventive du Québec

cherche à combler les postes suivants:

INFIRMIER(E)S ET/OU INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES

Membre d'une équipe multidisciplinaire au sein du service d'examen pré-embauche, le candidat idéal sera responsable de l'évaluation des patients, de la gestion des résultats, du suivi des rendez-vous complémentaires, ainsi que de la divulgation des résultats aux clients.

Nous vous offrons

- Travail stimulant et équipe dynamique
- Travail de jour seulement, du lundi au vendredi
- Au centre-ville de Montréal

Qualités recherchées

- Bilingue, professionnel, autonome
- Leadership, souci du détail
- Trilingue un atout

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par télécopieur au: (514) 931-0437, ou par courriel à: jcuiffey@cmipq.com

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

Spécialiste en rapports (Réf. # PR0236)

3 mois - Toronto - Banque

Nous cherchons une personne ayant de l'expérience en rapports bancaires de niveau supérieur. Le(la) spécialiste en rapports sera un membre important de l'équipe chargée de mettre en oeuvre l'accord Bâle. Les candidats révisés ont de l'expérience en rapports annuels bancaires, des talents en présentation et une attitude déterminée face à l'accomplissement du mandat. Expérience récente en vérification souhaitable mais non essentielle. MS Suite y compris MS Projet et PowerPoint un atout, titre CA/CGA/CPA essentiel. 50 \$ + l'heure.

Att. : Paul, poste 304

Postuler en ligne au www.ptccounting.com
Tél.: 1-877-303-9550

USINE DE PRESSES À MÉTAL À LAVAL

RECHERCHE 1 "SET-UP MAN" 1 CONTREMAÎTRE

Familier avec les "FEEDERS" et les "DIES" progressifs. Bilingue
Salaire 60 000 \$

Envoyer CV
Par fax: (450) 664-2640
Ou courriel à: diane@metofer.com

BONI

Situé à St-Bruno sur la Rive-sud, Équipement Boni, est le chef de file dans la fabrication de mobilier pour magasin et d'entreposage lourd depuis plus de 30 ans. Nous sommes à la recherche d'un(e) :

RÉCEPTIONNISTE

Description :

- Réception de plus de 250 appels par jour;
- Distribution fax, courrier, correspondance;
- Soutien à la facturation et comptabilité.

Pré-requis

- Bilinguisme essentiel (parlé et écrit);
- Maîtrise de l'informatique dans un environnement Windows;
- 2 années d'expérience pertinente (minimum).

DESSINATEUR (TRICE)

Division : ÉBÉNISTERIE

Description :

Le candidat établit les dessins menant à la mise en production à l'ébénisterie. Notre système informatisé exige des candidat(e)s autonomes et minutieux

Pré-requis:

- Expérience sur logiciel INVENTOR;
- Expérience dans l'émission de plan de mise en production et listes de coupes.

CHARGÉ(E) DE PROJETS

Division : VENTE

Description :

Travaillant conjointement avec le département ventes, le chargé de projets sera appelé à effectuer des plans de meubles commerciaux pour le compte de client. Il devra également soutenir les vendeurs dans le service à la clientèle.

Pré-requis:

- Expérience avec logiciel AUTOCAD;
- Expérience en relevé de mesure;
- Bilingue.

Nous offrons :

Poste permanent de jour
Salaire compétitif selon votre expérience
Gamme d'avantages sociaux

Veuillez nous faire parvenir votre CV par télécopieur: (450) 653-5391
ou par courriel à: boni@equipementboni.com
ou à l'adresse suivante :
Équipement Boni Inc.
a/s des Ressources humaines
1299 Marie-Victoria, St-Bruno (QC), J3V 6B7

DCYSM Architecture + Design

recherche

TECHNICIEN(NE) SENIOR EN ARCHITECTURE C.A.D.

Nous sommes à la recherche d'un(e) technicien(ne) senior en architecture. Ce poste offre des opportunités de croissance et une variété de projets diversifiés. Les critères minimums pour le poste sont:

- 15 ans d'expérience en projets urbains, multi-usages
- Expérience et habileté en développement conceptuel
- Préparation de documents de construction et détails
- Visite de chantier et rédaction des rapports de réunions
- Maîtrise du logiciel AUTO CAD 2004
- Habileté à travailler dans une équipe multidisciplinaire
- Parfaitement bilingue

Faire parvenir CV par courriel à: normand@dcysm.com

Groupe Melior Group

Un partenaire Chartwell FPI

Le groupe le plus dynamique dans le domaine des résidences pour aînés qui détient et gère plus de 15 résidences au Québec vous offre une carrière remplie de défis.

Responsable travaux d'entretien

Relevant du directeur de projet, le responsable des travaux d'entretien supervise les travaux de maintien d'actifs et d'entretien préventif des bâtiments en opération. Il administre les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et coordonne les activités de tous les intervenants impliqués dans l'exécution des travaux pour assurer le respect de la qualité, des coûts et des échéanciers.

Exigences :

- D.E.C. en électromécanique ou en mécanique du bâtiment
- Minimum de 5 ans dans le secteur d'activité dont 2 en supervision de travaux
- Appétude pour travailler avec MS Office
- Connaissance Autocad, un atout
- Apte à se déplacer régulièrement en région.

Veuillez faire parvenir votre CV à rh@groupemelior.com

COORDINATRICE(EUR) VENTES ET MARKETING

Anglo Canadian recherche un(e) candidat(e) pour le poste de coordinatrice(trice) du marketing et vente pour sa division des petits électroménagers (Breville). L'emploi consiste à assister le gérant de la division à établir et instaurer la stratégie marketing et assurer la croissance profitable des ventes.

Responsabilités et fonctions :

- Préparer les présentations, liste de prix et catalogues
- Rechercher et compiler l'information sur la concurrence
- Adapter les emballages, livrets d'instruction et autres matériels
- Coordonner la traduction (anglais à français) de tous les documents.
- Organiser, entraîner et superviser les démonstratrices
- Superviser et assister le service d'aide aux consommateurs

Compétences et aptitudes requises :

- Diplôme collégial ou universitaire en marketing ou administration
- Minimum 2 années d'expérience en ventes et/ou marketing
- Connaissance approfondie de Word, PowerPoint et Excel.
- Parfaitement bilingue (oral et écrit)
- Excellente grammaire française
- Disponible pour certains déplacements

Les candidats intéressés doivent soumettre leur CV à: emploi@breville.ca

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

CPE SOLEIL LEVANT

situé à Ste-Anne-des-Plaines recherche une(e)

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E)

(responsable d'installation et MF)

Principales tâches : voir au bon fonctionnement d'une installation, gestion du personnel, contrôle et surveillance du MF, service à la clientèle, gestion des horaires, traitements des plaintes, planification et gestion des budgets, autres tâches connexes.

Qualifications et compétences recherchées : formation en installation, gestion du personnel, contrôle et surveillance du MF, service à la clientèle, gestion des horaires, traitements des plaintes, planification et gestion des budgets, autres tâches connexes.

Le ou la candidat(e) a un titre professionnel ou est en voie de l'obtenir. Faxer C.V. à: dg@soleillevant.ca ou par télécopieur: 450-478-3094 A/S Sylvie Pedneault

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

« Notre monde a soif de justice. »

C'est le temps d'agir !

Luc Picard, comédien

Merci de donner.

Développement et Paix
1-888-234-8533
www.devop.org

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

DIRECTEUR (TRICE) DE RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES AUTONOMES

Le Chez-nous des Artistes, une résidence dédiée aux artistes âgés, est à la recherche d'une personne expérimentée dans la gestion de résidence pour le poste de directeur (trice).

5 ans d'expérience dans un poste similaire, faire preuve de dynamisme et de leadership, facilité à transiger autant avec les personnes âgées qu'avec le personnel sous sa direction. Idéalement formation en gérontologie et dotée d'une bonne capacité d'écoute, habileté à désamorcer les situations de conflits.

Poste à temps partiel, deux à trois jours par semaine.

Nous offrons un salaire et des conditions de travail compétitifs. Entrée en fonction avant le fin du mois de juin 2005.

Faites parvenir votre CV aux soins de Gérard Roy avant le 8 juin 2005 à : Le Chez-nous des Artistes, 6055 Seaubien Est, Montréal, H1M 3M5 ou par télécopieur : 514-255-7535

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

RECRUTEMENT DE PERSONNEL

40 POSTES DISPONIBLES

COORDONNATEUR(TRICES)
INFIRMIER(E)S
INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES
CUISINIER(E)S
AIDES EN ALIMENTATION

JOURNÉES PORTES OUVERTES

pour embauche les 26, 27 et 28 mai 2005

2999, boul. Notre-Dame, Chomedey, Laval, Qc, H7V 4C4

POUR INFORMATIONS, COMPOSER LE: Tél.: (450) 682-0111 Fax: (450) 682-0154
info@chsdresidencieriviera.com
www.chsdresidencieriviera.com

La Maison Mère des Soeurs Grises

est à la recherche de personnel pour son infirmerie d'une capacité de 80 lits.

- INFIRMIÈRE - poste régulier à temps partiel de 21h75 par semaine, quart de nuit, incluant une fin de semaine sur deux.

Vous avez comme objectif de travailler dans un environnement serein où l'on dispense des soins personnalisés de toute première qualité aux religieuses. Nos salaires sont identiques à ceux du réseau de la santé et des services sociaux et nos avantages sociaux sont comparables. Ne cherchez plus...

Faites parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible au:

Service des ressources humaines
Maison Mère des Soeurs Grises
1190, rue Guy
Montréal, Québec
H3H 2L4
ou par télécopieur au (514) 937-6626

INSTITUT DE POLYCHIRURGIE DE MONTREAL

30, boul. Saint-Joseph Est, 6e étage
Montréal, Québec H2T 1G9
Téléphone : (514) 281-2022
Télécopieur : (514) 281-1042

PERSONNEL INFIRMIER

Travail à temps partiel offert de jour, sur semaine, en salle d'opération ou salle de réveil, ou de soir et nuit, occasionnellement pour surveillance de patients opérés dans la journée.

Milieu chirurgical de jour, équipé et fonctionnant de façon sécuritaire, avec encadrement médical complet et constant, dans une atmosphère détendue et grandement appréciée du personnel.

Classe de patients exempts de risques significatifs. Couverture d'assurance professionnelle complète offerte.

Pour plus d'informations communiquer avec Mesdames Carole Desbiens ou Pierrette Gagnon

COLLÈGE CHARLEMAGNE

cherche

Professeur(e) en maternelle

Remplacement d'un an à temps plein
Qualifications légales
Disponibilité: sept. 2005

Professeur(e) en 3e année primaire

Remplacement d'un an à temps plein
Qualifications légales
Disponibilité: sept. 2005

Technicien(ne) en service de garde

Remplacement d'un an à temps plein
Qualifications légales
Disponibilité: sept. 2005 à dec. 2005

Envoyer C.V. à: Mme Claudette Bélanger
Collège Charlemagne Inc.
5000, rue Pilon
Pierrefonds (QC) H9K 1G4
Ou via
www.collegecharlemagne.com

ÉCOLE PRIVÉE

Située à Ville St-Laurent, recherche pour le poste de professeur(e) de septembre 2005, des professeur(e)s d'anglais au niveau secondaire. Qualifications du M.E.T. requises. Envoyez CV à Mme Azoulay au 514-744-1793

ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS

École privée de jeunes filles recherche un(e) enseignant(e) de français pour le poste de septembre 2005, à juin 2006. Salaire compétitif. Petite classe. Envoyez votre CV par télécopieur au 514-227-5087

LE COLLÈGE CDI

est présentement à la recherche des titulaires à temps partiel pour notre programme d'enseignement de la marge brute, des sujets suivants : détartrage, examens, supervision des prophylaxies et RX des étudiants. Exigences requises: université terminée, membre ODO.
Contactez Pasquale Fiore 514-849-4757 poste 3241

PROFESSEUR(E) DE FRANÇAIS

Langue seconde pour adultes. Temps partiel. (10h un atout. Envoyez C.V.:

M.L.S Inc.
500 boul. René-Lévesque O.
bur. 802, Mtl(Q) H2Z 1W7
Télécopieur (514) 397-9007
jean-francois@mlsinc.ca

308 GARDERIES

308 GARDERIES

CPE LES BOURGEOIS SOLÉIL

À Terrebonne, recherche éducateur(trice) spécialisé(e) auprès des enfants avec besoins particuliers, 4 jours/sem. Egalement, éducateur(trice) formé(e) comme remplaçant. CV par fax au 450-964-0286

ÉDUCATEUR(TRICE) diplômé(e)

de Groupe 3 ans et demi. Poste permanent. 40h/sem. Juin. Fax: 514-954-9738.

GARDIERE

à besoin d'éducateur(trice) diplômé(e) 35h/sem. Faxer CV au 514-955-8040

LE CPE À LA CLAIRE FONTAINE

est à la recherche d'une personne pour combler un poste permanent d'aide-éducateur ODO de 30 hrs/se. Exigences: formation en premiers soins, sens de l'organisation, exp. auprès des enfants. Salaire compétitif. Envoyez votre CV à la Claire. Faire parvenir votre CV avant le 3 juin 2005, exclusivement par télécopieur au 514-251-4069

LE CPE À LA CLAIRE FONTAINE

est présentement à la recherche d'enseignant(e)s et moniteur de stage MEMBRE DE L'OIQ et OIAQ pour le programme de santé, SASI (infirmières). Exigences requises: min. DEC en soins infirmiers sociaux et possibilité d'avancée; habileté en communication; 3 ans d'expérience. Contactez Lisa Comte 514-849-4757 poste 3404

300 workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

308 GARDERIES

308 GARDERIES

310 BUREAUX

310 BUREAUX

VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER AU TÉLÉPHONE ?

PAS DE VENTE - PAS DE SOLICITATION
Votre travail consistera à faire des entrevues téléphoniques

NOUS OFFRONS

- Temps partiel : 1h30 à 2h14 jours + le samedi
- Temps partiel fixe : 17h à 21h - 3 soirs - le samedi
- Plan de rémunération compétitif
- Proximité des stations de métro Guy / Concordia et Lucien l'Allier
- Bilinguisme français / anglais obligatoire

BIENVENUE

Aux étudiants, semi-retraités et personnes désirant un second revenu

Téléphone de 9h à 17h au (514) 931-8236
Ou C.V. par fax au (514) 931-5720
Ou : mpelletier@sainemarketing.com

SAINÉ MARKETING

SECRÉTAIRE

Pour le Syndicat des Chargés(e)s de Cours de l'UQAM Statut régulier, temps partiel (28 h/sem., 4 jours), entrée en fonction à déterminer. Titulaire d'un D.E.C. en secrétariat ou en techniques de bureau, 2 années d'exp. en secrétariat, exc. français écrit et parlé. Bonne connaissance d'Office (Word, Excel, etc.), PageMaker, FileMaker, Dreamweaver, Internet. Habiletés particulières en relations interpersonnelles, vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et de discrétion. CV avant le 03/06, a/s de Hélène Bailey et Marie Bouvier à secut@uqam.ca ou SCUJQ, bur. A-R-540, C.P. 8888, succ. Centre-Ville, Montréal, H3C 3P8.

AGENCE DE VOYAGES

SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE

Exc. maîtrise Word bilingue. Boul. St-Laurent, MtL 277-5252, fax 272-4006.

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

ENSOLEILLEZ VOTRE VIE!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont :

- MATRIMONIAL (Bon bureau, Lachine)
- NOTARIAT (Plusieurs postes dont un grand bureau d'avocats reconnu)
- PÉRIODE ESTIVALE (Étudiant(e)s en droit rechercheur(e) secrétaire)
- PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE (Au Litige SVP)
- DROIT DU TRAVAIL (Avocate SR)
- LITIGE, LITIGE, LITIGE (Bons bureaux centre-ville et Laval)
- CONTENTIEUX (Plusieurs postes)
- IMMOBILIER (bureau recherché, très bonne information)
- PARAJURISTES (Corporatif ou Financement ou Marque de Commerce ou SVP)
- COMMERCIAL (Multiplication des postes)
- CORPORATIF PUR (Montréal, bons bureaux)
- RESERVISTES (Postes permanents et/ou intermittents)
- VALEURS MOBILIÈRES
- ETC...

Informez-vous SEMAINES ACCRÉDITÉES AU CIVIL
NOTARIAT LA RÉFORME DU CPC ainsi qu'au COMMERCIAL / CORPORATIF
Reconnus par le ministère de l'Éducation

ÉQUIPE DENIS PELLETIER

Recherche secrétaire bilingue. 8 h à 17 h. Salaire 13 \$/heure. Connaissances informatique et Immoiblier appréciées. Faxer CV à Carole Lamarche 450-661-3392

Le Bureau de Post-Productions
Réceptionniste / Hôtesse
Responsable de l'accueil et du service (café, repas) auprès des clients dans les équipes de montage (séries télé, vidéos, mégas). Lundi au vendredi, 35 heures semaine.
Qualités requises: aime travailler pour succ. de Mtl. Personne bilingue, familière en informatique, rapide, débrouillarde. Temps plein / temps partiel. Salaire très compétitif et avantages sociaux. Faxer CV avant le 26 mai au 514-848-6456 ou par courriel à: helene.bisson@laboratoirepolliot.com

LE COLLÈGE CDI

est présentement à la recherche d'une réceptionniste secrétaire bilingue. Lundi au jeudi 11h30-20h, vend. 9h30-17h00.
Contactez Lisa Comte 514-849-4757 poste 3404

POULIOT LABORATOIRE D'ORTHÈSES

recherche secrétaire réceptionniste pour succ. de Mtl. Personne bilingue, familière en informatique, rapide, débrouillarde. Temps plein / temps partiel. Salaire très compétitif et avantages sociaux. Faxer CV avant le 26 mai au 514-848-6456 ou par courriel à: helene.bisson@laboratoirepolliot.com

jurissec@sympatico.ca

Visitez notre site web : www.jurissec.com

Lise Tremblay ou Renée Pépin
Tél. : (514) 845-1212
Télec. : 514-845-9424
Courriel :

BEAUREGARD BELLEMAR VINET

AVOCATS-ATTORNEYS
Bureau d'avocats situé dans le Vieux-Montréal, recherche secrétaire juridique, avec ou sans expérience. Doit maîtriser parfaitement le français et l'anglais (parlé et écrit). Salaire selon expérience. Faites parvenir votre CV avant le 31 mai 2005, à: BEAUREGARD BELLEMAR VINET Mme Andrée Poirier
1, rue McGill, B.P. 105, MtL, Qc. H2Y 4A3 Tél. : (514) 844-6250 Fax : (514) 842-5988 Courriel : apoirier@bv-avocats.ca

RECEPTIONNISTE

assistante dentaire avec exp. bilingue. Envoyez CV La Presse Réf. 3033, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec, H3C 3E3.

RECEPTIONNISTE

1 an d'expérience, bilingue. CV au 514-871-5974

RECEPTIONNISTE-SECRÉTAIRE

parfaitement bilingue. DEC en comptabilité un atout, excellent français écrit. Temps plein, centre-ville. Envoyez CV à Sophie: Fax: 514-954-2028 ou courriel: info@burologys.qc.ca

SECRÉTAIRE

bureau de ventes avec expérience solide. 514-722-4116 ext. 222

SECRÉTAIRE-réceptionniste

bilingue avec expérience, Vieux-Mtl. Fax: 514-871-4844, courriel: gfm@total.net

SECRÉTAIRE COMPTABLE

pour gestion de condominiums de prestige, connaissance du logiciel Hôpim. Bilinguisme oral et écrit. 5 jrs/semaine. Envoyez CV. fax 514-843-8221.

SECRÉTAIRE

Courtier en immobilier cherche secrétaire. Poste permanent, connaissance anglais, français, informatique, immobilier, un atout. Immediat.
Envoyez CV par fax: (514) 343-4414

Offres d'emploi

300 workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

CARRIÈRES

Le deuxième remplissage du réservoir de Discovery se passe bien

AGENCE FRANCE-PRESSE

WASHINGTON – La NASA a effectué hier un deuxième essai de remplissage du réservoir externe de la navette *Discovery* qui s'est déroulé sans aucun problème, a indiqué le responsable du programme, Bill Parsons.

« Nous n'avons rien trouvé d'anormal », a-t-il dit lors d'une conférence de presse, et « nous n'avons rien vu aujourd'hui qui empêcherait le lancement de la navette le 13 juillet », a ajouté ce responsable de la NASA.

Cet essai visait à déterminer l'origine d'un mauvais fonctionnement des détecteurs électroniques et des valves lors du précédent test.

Mais les ingénieurs de la NASA n'étaient pas encore certains, en analysant les données préliminaires, de comprendre pourquoi les indicateurs d'hydrogène liquide avaient fonctionné de façon intermittente et la raison du fonctionnement anormal de la valve.

Ces indicateurs peuvent déclencher l'arrêt des moteurs de la navette si l'hydrogène liquide atteint certains niveaux.

« Tout ce qu'on peut conclure à ce stade, c'est que les branchements électriques n'étaient pas parfaitement faits et que les résultats du test d'aujourd'hui indiquent que nous avons corrigé le problème », a déclaré Bill Parsons.

Cet essai fait partie des préparatifs pour le lancement de *Discovery* prévu à partir du 13 juillet, premier jour d'une fenêtre de tir de trois semaines, et qui marquera la reprise des vols de la navette depuis l'accident de *Columbia*, le 1^{er} février 2003.

La NASA avait décidé le 29 avril de reporter de deux mois la reprise des vols prévue initialement à la mi-mai car elle craignait que des blocs de glace ne se détachent du réservoir externe au moment du lancement, et n'endommagent la protection thermique de l'orbiteur.

C'est un morceau de mousse isolante du réservoir externe qui avait été à l'origine de la catastrophe de *Columbia*.

Des anomalies relevées des valves et certains indicateurs du réservoir externe ont également été cités comme cause du report du tir.

L'énorme réservoir externe a été rempli tôt hier avec près de deux millions de litres d'hydrogène et d'oxygène liquide. Un compte à rebours a également été simulé, avait expliqué auparavant Bruce Buckingham, le porte-parole du Centre spatial Kennedy installé à Cap Canaveral en Floride.

Une fois que le réservoir externe sera vidé, *Columbia* sera ramenée dans les prochains jours du pas de tir où elle se trouve au hangar, pour procéder au remplacement du réservoir externe, a expliqué M. Buckingham.

Les ingénieurs installeront également sur ce nouveau réservoir un système permettant de chauffer les endroits où la glace peut se former quand l'humidité extérieure est en contact avec les températures glaciales de l'hydrogène et de l'oxygène liquide.

310 BUREAUX
SECÉTAIRE DE DIRECTION
Le Carrefour Jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'île est un organisme pour les 16-35 ans à but non lucratif offrant des services d'aide en employabilité.
RESPONSABILITÉS:
Assister la Direction dans les tâches administratives et de gestion
Assurer la mise à jour des dossiers du personnel
Tenue de livre et comptabilité
Coordonner les réunions des conseils d'administration et rédiger les procès-verbaux
Rédiger et corriger les documents ainsi qu'effectuer le suivi de la correspondance.
EXIGENCES:
• Bilinguisme tant à l'oral qu'à l'écrit
• Maîtrise des logiciels Word, Excel et Simple Comptable
• Formation et expérience dans un poste similaire
• Connaissance des dossiers RH
• Capacité d'organisation et de rédaction
• Autonomie et rigueur
CONDITIONS DE TRAVAIL:
Poste: régulier temps plein
Lieu de travail: Donval
Salaire: 33 000 \$ + avantages sociaux...
Seules les candidatures retenues seront contactées
Carole Dubreuil
1075, Carson
Donval (C) H95 1M2
Tél.: (514) 351-1133
cdubreuil@chemarquette.ca
Date limite: 30 mai 2005

310 BUREAUX
SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE
Recherchez une personne pour administrer, gérer immobilière, comptes payables et immeubles résidentiels. Exp. sur logiciels: Hopen immobilier, Word, Excel et Power Point un atout. Bilingue. Travail: 1 mètre Longueuil. CV au 450-647-7987
STEAMATIC
recherche coordonnatrice(leur) réceptionniste, bilingue, pour son département des ventes. Envoyez CV par fax au: Michèle, 514-351-3676 ou courriel: jpiche@steamatic.ca
STÉPHANOUSTE, bilingue avec expérience, m-temps, disp. 14h-21h, lundi au vend. Minutieux(euse), organisé(e), autonome, responsable. Prés. Métro Snowdon, 145th. CV par fax au 514-481-0822

320 IMMOBILIER
AGENTS IMMOBILIERS
Cueillir en immobilier cherche nouveaux agents immobiliers avec expérience
Tél.: (514) 865-6565 ou envoyer CV par fax: (514) 343-4414
CIE de transport cherche chauffeur(e) classe 3, expérience 2 ans et plus, incorporé(e), connaissance de Montréal.
Faxe CV au 450-671-9599 ou courriel: artanes@hotmail.com
GÉRANT(E), agent(e) de location et comptable, bilingue, pour compagnie d'immobilier commercial et résidentiel. Faxe CV au: 514-933-0936
PERSONNES d'expérience pour sollicitation immobilière, salaire + bonus, 514-524-6690

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE
CHAUFFEUR(EUSE)
de camion classe 3 pour fabriquant basé à Laval.
Info: 450-686-5959
CIE de transport cherche chauffeur(e) classe 3, expérience 2 ans et plus, incorporé(e), connaissance de Montréal.
Faxe CV au 450-671-9599 ou courriel: artanes@hotmail.com
MESSAGER LIVREUR(SE)
- Fourgonnette ou petite auto
- Avance sur essence
- Honoraires entre 300\$ et 900\$ par semaine selon expérience
Se présenter du lundi au vendredi au 2065 Jeanne-d'Arc, Mtl, QC, bureau 105.

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE
ÉLECTRO- MÉCANICIEN(NE) POSTE PERMANENT
Compagnie en expansion, produisant du plastique d'emballage, établie depuis 1994, recherche un(e) électromécanicien(ne) disponible à travailler sur des quarts de travail de 12 heures de nuit. Horaire: 3 jours / 4 jours. Les tâches sont variées et comprennent les réparations mécaniques, le bon fonctionnement des lignes de production, installation de nouvel équipement, etc.
Pré-requis: formation reconnue, min. deux ans d'exp. en milieu manufacturier, connaissances des automatismes programmables. Le salaire est compétitif et nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.
S.V.P. faxer votre curriculum vitae au (514) 935-5221, à l'attention de Mme Colette D'Bovy ou le poster à Imaflex Inc., 5710 Notre-Dame Ouest, Montréal H4C 1V2.

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE
HOMME À TOUT FAIRE
pour die gestion immobilière résidentielle avec exp. plomberie, électricité, menuiserie, céramique et peinture. 514-484-8093
Les installations DOORCORP.
Avec 10 ans d'exp. est à la recherche d'un(e) **ÉBÉNISTE QUALIFIÉ** avec 1 an d'exp. min. Envoyez votre CV par fax 514-334-1105
MÉCANICIEN moteur électrique
Michel : 514-521-0882 Fax : 514-523-7882
MÉCANICIEN Pompe industriel
Avec 10 ans d'exp. Michel : 514-521-0882 Fax : 514-523-7882
TÉLÉFIL INC.
Entreprise spécialisée dans le domaine de la câblodistribution. **RECHERCHE:** technicien(ne) réseau de câblodistribution et poseurs(euses) de pièces. Contrat de modernisation de la Ville de Québec (durée de 2 ans).
CV s/m. Stéphane Ayotte: sayotte@telefil.net Ou par téléc.: (819)537-8897

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE
TECHNICIEN(NE) en architecture, 5 ans d'exp., connaissances du code CNB et AutoCad. Envoyer CV par fax : 514-383-5477 ou email : info@campanella.ca
TECHNICIEN(NE) CÂBLEUR
bilingue pour Mtl, 5 ans exp. min., permis de conduire. CV à info@reseauxspectel.com
TECHNICIEN(NE) en architecture, 5-10 expérience, salaire à discuter. Envoyer CV par fax: 450-979-2777

313 INFORMATIQUE
LA CONFÉDÉRATION des organisations familiales cherche est à la recherche d'un(e) agent(e) informatique. Il aura à faire la gestion du site internet et autres tâches connexes. Le(a) candidat(e) doit avoir une formation en informatique et/ou une expérience pertinente allié(e) à une bonne maîtrise des logiciels web et informatique. Etre admissible au programme de subvention salariale. Envoyer votre CV avant le 25 mai à midi, par télécopie au 514-521-5272 ou courriel famille@cofac.qc.ca

316 ASSURANCE
BUREAU de courtiers d'assurances à Laval recherche 2 postes assurances automobiles et habitations. Technicien(ne) et / ou vendeur(se) sous pression. Salaire admissible au programme de subvention salariale. Envoyer votre CV avant le 25 mai à midi, par télécopie au 514-521-5272 ou courriel famille@cofac.qc.ca

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION
Le W Montréal vous offre un univers de travail unique, dans un hôtel de luxe non traditionnel.
• **Serveur(se) service banquet**
• **Serveur(se) service de chambre, nuit et jour**
• **Stylistes (service ménager) français et anglais demandés**
• **Assistant au directeur des revenus (réservations et rapports)**
• **Agent aux comptes payables**
Envoyez votre CV au 514.395.3130
Découvrez nous au : www.whotels.com

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION
Le W Montréal vous offre un univers de travail unique, dans un hôtel de luxe non traditionnel.
• **Serveur(se) service banquet**
• **Serveur(se) service de chambre, nuit et jour**
• **Stylistes (service ménager) français et anglais demandés**
• **Assistant au directeur des revenus (réservations et rapports)**
• **Agent aux comptes payables**
Envoyez votre CV au 514.395.3130
Découvrez nous au : www.whotels.com

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION
Le W Montréal vous offre un univers de travail unique, dans un hôtel de luxe non traditionnel.
• **Serveur(se) service banquet**
• **Serveur(se) service de chambre, nuit et jour**
• **Stylistes (service ménager) français et anglais demandés**
• **Assistant au directeur des revenus (réservations et rapports)**
• **Agent aux comptes payables**
Envoyez votre CV au 514.395.3130
Découvrez nous au : www.whotels.com

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION
Le W Montréal vous offre un univers de travail unique, dans un hôtel de luxe non traditionnel.
• **Serveur(se) service banquet**
• **Serveur(se) service de chambre, nuit et jour**
• **Stylistes (service ménager) français et anglais demandés**
• **Assistant au directeur des revenus (réservations et rapports)**
• **Agent aux comptes payables**
Envoyez votre CV au 514.395.3130
Découvrez nous au : www.whotels.com

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION
Le W Montréal vous offre un univers de travail unique, dans un hôtel de luxe non traditionnel.
• **Serveur(se) service banquet**
• **Serveur(se) service de chambre, nuit et jour**
• **Stylistes (service ménager) français et anglais demandés**
• **Assistant au directeur des revenus (réservations et rapports)**
• **Agent aux comptes payables**
Envoyez votre CV au 514.395.3130
Découvrez nous au : www.whotels.com

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

319 VENUE, COMMERCE
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Centre de service d'acier et de fer. Représentant(e) en Amérique du Nord est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pro-actif et dynamique. Le (la) candidat(e) sera appelé(e) à développer de nouveaux territoires et de nouvelles opportunités, tout en continuant de promouvoir les marchés existants. Le (la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le marché de l'acier au Canada. Posséder un permis de promotion et de développement. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez soumettre votre CV au Service des Ressources Humaines Boite Postale 1595 Succursale St-Martin Laval (Québec) H7V 3P8
REPRÉSENTANT(E) RECHERCHEUR(E) pour industrie de mode, 2 ans d'exp., bilingue, exp. communicative(trice), capable à travailler en équipe. Responsabilités: prise de rendez-vous, présentation des collections, mise en marché, analyse de territoires, prospection, développement de programmes privés. Envoyez votre CV à: patrick@codavforset.com

319 VENUE, COMMERCE
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Centre de service d'acier et de fer. Représentant(e) en Amérique du Nord est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pro-actif et dynamique. Le (la) candidat(e) sera appelé(e) à développer de nouveaux territoires et de nouvelles opportunités, tout en continuant de promouvoir les marchés existants. Le (la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le marché de l'acier au Canada. Posséder un permis de promotion et de développement. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez soumettre votre CV au Service des Ressources Humaines Boite Postale 1595 Succursale St-Martin Laval (Québec) H7V 3P8
REPRÉSENTANT(E) RECHERCHEUR(E) pour industrie de mode, 2 ans d'exp., bilingue, exp. communicative(trice), capable à travailler en équipe. Responsabilités: prise de rendez-vous, présentation des collections, mise en marché, analyse de territoires, prospection, développement de programmes privés. Envoyez votre CV à: patrick@codavforset.com

319 VENUE, COMMERCE
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Centre de service d'acier et de fer. Représentant(e) en Amérique du Nord est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pro-actif et dynamique. Le (la) candidat(e) sera appelé(e) à développer de nouveaux territoires et de nouvelles opportunités, tout en continuant de promouvoir les marchés existants. Le (la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le marché de l'acier au Canada. Posséder un permis de promotion et de développement. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez soumettre votre CV au Service des Ressources Humaines Boite Postale 1595 Succursale St-Martin Laval (Québec) H7V 3P8
REPRÉSENTANT(E) RECHERCHEUR(E) pour industrie de mode, 2 ans d'exp., bilingue, exp. communicative(trice), capable à travailler en équipe. Responsabilités: prise de rendez-vous, présentation des collections, mise en marché, analyse de territoires, prospection, développement de programmes privés. Envoyez votre CV à: patrick@codavforset.com

319 VENUE, COMMERCE
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Centre de service d'acier et de fer. Représentant(e) en Amérique du Nord est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pro-actif et dynamique. Le (la) candidat(e) sera appelé(e) à développer de nouveaux territoires et de nouvelles opportunités, tout en continuant de promouvoir les marchés existants. Le (la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le marché de l'acier au Canada. Posséder un permis de promotion et de développement. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez soumettre votre CV au Service des Ressources Humaines Boite Postale 1595 Succursale St-Martin Laval (Québec) H7V 3P8
REPRÉSENTANT(E) RECHERCHEUR(E) pour industrie de mode, 2 ans d'exp., bilingue, exp. communicative(trice), capable à travailler en équipe. Responsabilités: prise de rendez-vous, présentation des collections, mise en marché, analyse de territoires, prospection, développement de programmes privés. Envoyez votre CV à: patrick@codavforset.com

319 VENUE, COMMERCE
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Centre de service d'acier et de fer. Représentant(e) en Amérique du Nord est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pro-actif et dynamique. Le (la) candidat(e) sera appelé(e) à développer de nouveaux territoires et de nouvelles opportunités, tout en continuant de promouvoir les marchés existants. Le (la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le marché de l'acier au Canada. Posséder un permis de promotion et de développement. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez soumettre votre CV au Service des Ressources Humaines Boite Postale 1595 Succursale St-Martin Laval (Québec) H7V 3P8
REPRÉSENTANT(E) RECHERCHEUR(E) pour industrie de mode, 2 ans d'exp., bilingue, exp. communicative(trice), capable à travailler en équipe. Responsabilités: prise de rendez-vous, présentation des collections, mise en marché, analyse de territoires, prospection, développement de programmes privés. Envoyez votre CV à: patrick@codavforset.com

319 VENUE, COMMERCE
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Centre de service d'acier et de fer. Représentant(e) en Amérique du Nord est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pro-actif et dynamique. Le (la) candidat(e) sera appelé(e) à développer de nouveaux territoires et de nouvelles opportunités, tout en continuant de promouvoir les marchés existants. Le (la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le marché de l'acier au Canada. Posséder un permis de promotion et de développement. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez soumettre votre CV au Service des Ressources Humaines Boite Postale 1595 Succursale St-Martin Laval (Québec) H7V 3P8
REPRÉSENTANT(E) RECHERCHEUR(E) pour industrie de mode, 2 ans d'exp., bilingue, exp. communicative(trice), capable à travailler en équipe. Responsabilités: prise de rendez-vous, présentation des collections, mise en marché, analyse de territoires, prospection, développement de programmes privés. Envoyez votre CV à: patrick@codavforset.com

319 VENUE, COMMERCE
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Centre de service d'acier et de fer. Représentant(e) en Amérique du Nord est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes, pro-actif et dynamique. Le (la) candidat(e) sera appelé(e) à développer de nouveaux territoires et de nouvelles opportunités, tout en continuant de promouvoir les marchés existants. Le (la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans le marché de l'acier au Canada. Posséder un permis de promotion et de développement. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez soumettre votre CV au Service des Ressources Humaines Boite Postale 1595 Succursale St-Martin Laval (Québec) H7V 3P8
REPRÉSENTANT(E) RECHERCHEUR(E) pour industrie de mode, 2 ans d'exp., bilingue, exp. communicative(trice), capable à travailler en équipe. Responsabilités: prise de rendez-vous, présentation des collections, mise en marché, analyse de territoires, prospection, développement de programmes privés. Envoyez votre CV à: patrick@codavforset.com

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
* Toute demande sera traitée confidentiellement. R 304

317 SECTEUR AUTOMOBILE
Automobiles Paillé Inc., un important concessionnaire GM de la région de Berthierville, recherche un(e) **CONTRÔLEUR(SE)**
Sous la responsabilité du propriétaire, il aura comme fonction de :
• Planifier et superviser l'ensemble des activités reliées à la fonction comptable;
• Gérer le personnel;
• Procéder à la préparation des rapports financiers et de leur analyse;
Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, une expérience de 3 ans dans un domaine similaire et une bonne connaissance en informatique. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au : 450-836-6621 ou par la poste :
Automobiles Paillé Inc., 700, Avenue des Glaciers Villeneuve Berthierville, Québec, J0K 1A0
*