

Perspectives d'emploi

La vente de services aux entreprises

Traditionnellement, la ville est le lieu d'échange par excellence. Depuis l'après-guerre, le dynamisme du secteur tertiaire a transformé la plupart des grandes métropoles du monde industriel en centres de vente de services et tout particulièrement de services aux entreprises.

La grande région de Montréal n'a pas échappé à la règle. Elle compte plus de 4900 établissements et 70 500 employés dans ce secteur considéré comme l'un des plus dynamiques. On lui reconnaît un effet multiplicateur sur l'économie et une forte propension à l'exportation.

Depuis 1984, le secteur des services aux entreprises a connu un très bon rythme de croissance. Les spécialités les plus dynamiques sont celles qui allient une dimension internationale et un contenu technologique comme les services informatiques, les services de consultation, les bureaux d'architectes et d'ingénieurs.

Caractéristiques du secteur

Le secteur est majoritairement composé d'entreprises de très petite taille: 60 p. cent des firmes comptent moins de cinq employés, mais les grandes sociétés regroupent près de 40 p. cent de la main-d'œuvre du secteur. Les services aux entreprises embauchent une main-d'œuvre relativement jeune, très scolarisée, 60 p. cent de ses effectifs ayant complété une formation de niveau collégial ou universitaire. On y retrouve une forte proportion de travailleurs autonomes, puisqu'il s'agit de professions libérales et que la récession de 1982 a amené plusieurs professionnels à démarrer leur propre entreprise.

Deux phénomènes marquent également le secteur des services aux entreprises. D'abord, si certaines firmes se spécialisent dans un créneau particulier, d'autres optent pour une plus grande polyvalence. Puis, alors que ce secteur repose sur le dynamisme de l'économie locale, certaines industries forment un groupe à vocation internationale, notamment les services de génie-conseil, les bureaux de consultants en gestion et les services d'informatique. Par exemple, 60 p. cent des revenus des services de génie-conseil sont générés à l'extérieur du Québec, classant celui-ci au quatrième rang des exportateurs mondiaux. Tout comme les conseillers en gestion, leur force est de pouvoir fournir en français un «know how» nord-américain.

Étant donné la croissance soutenue des cabinets-conseils en informatique, comptabilité, marketing et gestion, et grâce à la renommée des grandes firmes de génie-conseil, ce secteur devrait poursuivre sa croissance fulgurante dans les cinq prochaines années. On prévoit qu'à lui seul, ce secteur va créer presque autant d'emplois que le secteur manufacturier. Pour l'ensemble du Québec, il surpassera vraisemblablement tous les autres secteurs. Le recours de plus en plus fréquent à la sous-traitance et le développement accéléré des services informatiques, de la recherche scientifique et des services-conseils en génie et en gestion seront à la base de cette croissance. Les professions reliées aux sciences naturelles, au génie et aux mathématiques... sans oublier l'informatique, seront les grandes gagnantes de cette croissance.

Voyons précisément quelles sont les caractéristiques des principaux sous-secteurs.

Les services de l'informatique

Le Grand Montréal tire très bien son épingle du jeu! Sa force: le logiciel français et la traduction assistée par ordinateur. Il regroupe près de la moitié des firmes du Québec et génère un chiffre d'affaires d'environ 300 millions provenant pour la plupart de traitement de données, de création de logiciels et de gestion de systèmes. Parmi les services d'informatique offrant un bon potentiel de croissance, citons les services de consultation où trois des cinq plus grandes fir-

mes canadiennes sont établies à Montréal.

Les services de comptabilité et de tenue de livres

L'industrie des services de comptabilité connaît de profondes mutations depuis quelques années. La crise économique de 1982, l'arrivée des banques étrangères, la reprise économique et l'explosion du milieu des affaires ont entraîné une demande sans précédent de services-conseils en comptabilité et en finance. Cette demande, allée à la concurrence a forcé les firmes-comptables à se diversifier et à élargir leurs horizons géographiques au moyen de fusions et d'acquisitions d'entreprises. Comme le comptable d'aujourd'hui est un conseiller avant tout, on constate une forte tendance à la spécialisation dans la profession.

Les services de publicité

Bien qu'importante en termes de chiffre d'affaires, cette industrie connaît sa part de problèmes puisque la grosse part du gâteau revient aux agences torontoises. De plus, Montréal a subi des pertes considérables au chapitre de la production de films publicitaires. Mais c'est surtout la forte concurrence entre les médias qui attire l'attention. Le mouvement de fusions et d'acquisitions qui en découle provoque une concentration de plus en plus grande de l'industrie de la publicité au Québec. Par ailleurs, des créneaux comme les relations publiques, le graphisme, le marketing direct et la promotion des ventes devraient connaître une croissance remarquable au cours des prochaines années.

Les bureaux d'architectes et d'ingénieurs

L'évolution technique et technologique a profondément changé le travail des architectes. Compte tenu de l'accroissement de la concurrence et de la diminution des possibilités d'emploi, les perspectives sont plutôt sombres pour cette industrie.

La profession d'ingénieur est, elle aussi, touchée par une concurrence accrue. Pour assurer leur croissance, améliorer leur productivité et maintenir un niveau de qualité élevé, les firmes de génie-conseil devront se doter de nouvelles technologies et améliorer leurs habiletés de gestion. Un point à leur avantage dans le contexte du libre-échange: les contrats québécois exigent des plans et devis en français ce qui constitue un obstacle majeur pour les Américains tentés d'envahir notre marché.

Généralités

La popularité de la question environnementale aura un impact sur les entreprises du secteur des services aux entreprises au cours des prochaines années. Ainsi, les ingénieurs et les technologues devront développer leur expertise en environnement. Les firmes de publicité et de relations publiques seront sollicitées par des clients préoccupés d'environnement. Puis, les avocats et les comptables devront, quant à eux, développer de nouveaux champs d'intervention comme la responsabilité en matière d'environnement. L'informatique prend également de plus en plus de place dans les tâches quotidiennes et donne lieu au développement de logiciels très spécialisés. Les comptables, les avocats, les ingénieurs devront tenir à jour leurs compétences dans le domaine.

■ Ce texte a été rédigé par Claire Deslongchamps, de la Commission de formation professionnelle de la main-d'œuvre (CPF) de la région métropolitaine de Montréal. Cet organisme est rattaché au ministère de la Main-d'œuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle. Il a pour mandat de diagnostiquer les besoins des entreprises pour ensuite orienter le type de formation professionnelle offerte aux adultes par le réseau de l'éducation. En plus de gérer des programmes de formation professionnelle destinés aux adultes en emploi ou sans emploi, la CPF offre des services d'orientation professionnelle et une aide technique et financière aux entreprises pour la formation du personnel.

Sources: *Portrait sectoriel. Services aux entreprises*, rédigé par Carole Laverdière, CPF région métropolitaine de Montréal, septembre 1988;

Axes de développement 1990-1991. Services aux entreprises, rédigé par Johanne Arsenault, CPF région métropolitaine de Montréal, juin 1990.

GESTION DE PROJETS

L2S

, groupement formé des entreprises Lavalin Inc., SNC Inc. et le Groupe S.M. Inc. pour participer à la gérance de projets majeurs au Québec, est actuellement à la recherche de personnes dynamiques pour compléter ses équipes de travail sur les chantiers et à son siège social.

Nous recherchons les spécialistes suivants :

Chef de service construction (Poste à Montréal)

Rôle et responsabilités :

- Oriente et encadre les activités reliées aux travaux civils, mécaniques et électriques des installations permanentes.
- Assure le support et le suivi technique de ces travaux de même que l'uniformisation des méthodes de réalisation.

Exigences :

- Bac en ingénierie avec une très grande expérience des activités de construction sur les chantiers de centrales hydro-électriques.
- De plus, le candidat recherché doit posséder une connaissance étendue dans le domaine de la planification et des méthodes de construction de travaux civils et d'installation d'appareillages électriques et mécaniques.

Inspecteurs génie civil (Postes au chantier)

Rôle et responsabilités :

- Surveille et inspecte des travaux de construction de centrales, de ponts, de digues et de barrages ou d'infrastructures municipales pour s'assurer que les contrats, les plans, les devis et les règlements sont respectés.

Exigences :

- Formation de niveau collégial en génie civil
- Plus de 18 mois d'expérience

Chefs de service mécanique/électrique (Postes au chantier)

Rôle et responsabilités :

- Supervise la réalisation des travaux d'installation des équipements mécaniques et électriques permanents et la vérification des montages des dits équipements.
- Contrôle la qualité, les coûts et les échéanciers dans les limites des budgets autorisés.

Exigences :

- Bac en ingénierie mécanique ou électrique.
- Posséder une vaste expérience en matière d'installation d'équipement mécanique/électrique dans des projets hydro-électriques.

Préposés à la vérification des montages (Postes au chantier)

Rôle et responsabilités :

- Vérifie, entretient, ajuste et répare au besoin l'appareillage mécanique/électrique et les équipements des centrales, des postes et des ouvrages connexes et de régulation des eaux durant la phase construction avant sa remise à l'exploitant.

Exigences :

- Formation de niveau collégial en fabrication mécanique.
- De 2 à 5 années d'expérience en entretien mécanique ou contrôle de la qualité.

Aux candidats choisis, nous offrons un salaire compétitif en fonction des exigences et responsabilités de chaque poste, ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux des plus concurrentielles. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible à l'adresse suivante :

L2S

Le Groupement Lavalin - SNC - S.M.
 1100, boul. René-Lévesque Ouest
 Montréal (Québec)
 H3B 4P3

L2S

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
 L'utilisation du masculin dans le texte implique également le genre féminin.

Les Promotions Sociales Taylor-Thibodeau, centre d'accueil en voie de désinstitutionnalisation offrant des services de réadaptation et de soutien à des personnes déficientes intellectuellement, recherche un(e)

Adjoint(e) à la programmation (poste cadre permanent à temps complet)

En poste à Verdun jusqu'en octobre puis à Beaconsfield, sous la direction du coordonnateur du Centre, vous agissez comme personne-ressource auprès des membres de l'équipe. Notamment, vous assurez la formation du personnel, assistez l'équipe en préparant les horaires d'activités et l'application des programmes, appuyez le groupe sur le plan clinique et participez aux évaluations des bénéficiaires.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences humaines, en ergothérapie ou en physiothérapie, vous possédez un minimum de cinq années d'expérience concernant la déficience intellectuelle. Enfin, vous devez être parfaitement bilingue. Par ailleurs, une expérience exceptionnelle pourrait compenser l'absence de formation.

Votre rémunération sera fixée selon l'échelle salariale des cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature avant le 14 juin 1991 à la Direction des ressources humaines, Les Promotions Sociales Taylor-Thibodeau, 7100, boulevard Champlain, Verdun (Québec) H4A 1A8.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.



Les Promotions Sociales Taylor-Thibodeau

Centre hospitalier Champlain de Verdun

CHSCD convalescent et soins palliatifs

CHSLD
 Hôpital de jour

Un milieu en croissance... soucieux des exigences de demain... orienté vers un milieu de vie et la gestion participative.

Nous cherchons à combler les postes suivants :

Coordonnateur(trice) des soins infirmiers (remplacement)

Titulaire d'un baccalauréat en soins infirmiers et membre en règle de l'O.I.I.Q., vous comptez cinq années d'expérience pertinente dont trois dans le domaine de la gestion. Vous serez avantagé(e) si vous possédez un certificat en gérontologie.

Infirmier(ère)s et infirmier(ère)s auxiliaires (liste de rappel)

Possibilités de permanence à temps complet ou partiel

Vous devez être membre en règle de votre association professionnelle, posséder une expérience en réadaptation et en gérontologie-gériatrie et être capable de communiquer aisément avec une clientèle anglophone et francophone.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à Gilles Saint-Pierre, DSI/DSH, Centre hospitalier Champlain de Verdun, 1350, rue Leclair, Verdun (Québec) H4H 2M7.

Un établissement privé d'enseignement secondaire est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants pour l'année scolaire 1991-1992:

ENSEIGNANT(E)

À TEMPS PLEIN (28/28)

— Latin, 1ère et 2e secondaire

ENSEIGNANT(E)

À TEMPS PARTIEL (14/28)

— Mathématiques, 4e secondaire

Exigences

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée.
- Être légalement autorisé(e) à enseigner.

Les personnes intéressées par ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 juin 1991 à l'adresse suivante:



Collège Saint-Jean-Vianney
 Service du personnel
 12630 est, boul. Gouin
 Montréal (Québec)
 H1C 1B9

Le Collège Saint-Jean-Vianney favorise l'équité en matière d'emploi.

DURO-TEST CANADA INC.

(environnement - énergie)

REPRÉSENTANT(E), VENDEUR(SE)

Nous sommes:

- établis depuis plus de 60 ans;
- fabricant d'une envergure internationale;
- produits exclusifs et brevetés;
- spécialiste et chef de file dans le domaine de l'éclairage.

Nous offrons:

- commissions et bonis de rendement;
- comptes protégés;
- entraînement et suivi professionnel;
- prime voyage;
- assurance-vie;
- fonds de pension.

«ÊTES-VOUS PRÊT À RELEVER LE DÉFI?»

Pour une entrevue personnelle et confidentielle:

Contactez: (514) 374-9633, 9 h à 16 h 30

Directeur(trice) adjoint(e) Relations de travail

Le(la) directeur(trice) adjoint(e) sera responsable de la planification de l'organisation et de la direction des relations de travail. Il(elle) verra à élaborer et à gérer les politiques, les procédures et les programmes concernant les employés administratifs et de soutien, y compris ceux du secteur syndiqué.

Bilingue (français et anglais parlés et écrits) et excellent(e) communicateur(trice), vous possédez un diplôme universitaire et dix ans d'expérience à un niveau de gestion supérieur incluant les relations de travail, les négociations avec le personnel syndiqué et non syndiqué, le règlement de griefs et la gestion des conventions.

Vous avez des connaissances approfondies des lois et de la jurisprudence appropriées. Le leadership, la capacité de résoudre des problèmes, la diplomatie et la discrétion vous caractérisent.

L'Université McGill offre un milieu de travail stimulant, un excellent salaire et un programme d'avantages sociaux exceptionnel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au Chef, Dotation et développement organisationnel, dossier R.H.-91-2001, 845, rue Sherbrooke Ouest, bureau 110, Montréal (Québec) H3A 2T5. Télécopieur : (514) 398-3874

L'Université McGill offre des chances d'emploi égales à tous.

McGill
 Une ouverture sur le monde.

OFFRES D'EMPLOI

POSTE DE PROFESSEUR
OU PROFESSEUR
EN BIOCHIMIE

FONCTIONS:

L'Université du Québec à Rimouski désire engager un professeur ou une professeure en biochimie pour oeuvrer dans un programme de biologie, faire de la recherche dans le domaine agro-alimentaire et collaborer à des programmes de deuxième cycle en océanographie et en ressources maritimes.

EXIGENCES:

Niveau de diplôme: Ph.D.
Domaine de spécialisation: Biochimie
Spécialisation du candidat: Biochimie alimentaire
Secteur privilégié de recherche: Conservation et transformation des aliments
Une préférence sera accordée à quelqu'un qui est membre de l'ordre des chimistes ou disposé et apte à le devenir.

TRAITEMENT:

Selon la convention collective en vigueur.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le 19 juillet 1991 à:

Alexandre Strachan, directeur
Département de biologie et sciences de la santé
Université du Québec à Rimouski
300, allée des Ursulines,
Rimouski (Québec) G5L 3A1

POSTE DE PROFESSEUR-CHERCHEUSE
OU PROFESSEUR-CHERCHEUR
SOUS OCTROI EN ÉCOLOGIE
DU PLANCTON

FONCTIONS:

La personne devra être apte à collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire oeuvrant au Centre océanographique de Rimouski. Dans ce cadre, elle devrait développer préférentiellement des projets de recherche sur la relation entre la production secondaire (concernant le zooplancton, larves d'invertébrés), l'hydrodynamisme et le cycle de CO₂, et diriger les étudiants de 2^e et 3^e cycles.

Premier contrat d'une année avec possibilité d'accéder à un poste de professeur régulier.

EXIGENCES:

Ph.D. en océanographie biologique ou discipline connexe
Spécialiste en écologie du plancton.

TRAITEMENT:

Selon la convention collective en vigueur.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le 19 juin 1991 à:

Dr. Alan Walton, directeur
Centre Océanographique de Rimouski
310, allée des Ursulines,
Rimouski (Québec) G5L 3A1

POSTE DE PROFESSEUR
OU PROFESSEUR
EN ICTHYOLOGIE

FONCTIONS:

L'Université du Québec à Rimouski désire engager un professeur ou une professeure en ichtyologie pour oeuvrer dans un programme de biologie et dans un certificat de deuxième cycle en gestion de la faune. Le candidat ou la candidate sera spécialisée en ichtyologie des poissons d'eau douce, en ichtyologie appliquée à la gestion de la faune aquatique et aura comme secteur privilégié de recherche la dynamique des populations et les études d'impacts.

EXIGENCES:

Niveau de diplôme: Ph.D.
Domaine de spécialisation: Écologie des poissons d'eau douce

Secteur de spécialisation du candidat: Ichtyologie appliquée à la gestion de la faune aquatique

Secteur privilégié de recherche: Aménagement de la faune aquatique; dynamique des populations, études d'impacts.

TRAITEMENT:

Selon la convention collective en vigueur.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le 19 juillet 1991 à:

Alexandre Strachan, directeur
Département de biologie et sciences de la santé
Université du Québec à Rimouski
300, allée des Ursulines,
Rimouski (Québec) G5L 3A1

 Université du Québec à Rimouski


Situé au cœur d'une région jeune et dynamique, notre Cégep compte 2 500 étudiants. La modernité de nos équipements et l'excellence de notre personnel constituent nos principaux gages de succès et de développement.

Personnel enseignant demandé

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue sollicite la candidature de personnes intéressées à l'enseignement à temps plein des disciplines suivantes à l'automne 1991 :

Électrotechnique

3 postes à Rouyn-Noranda

Éducation spécialisée

1 poste à Rouyn-Noranda

Techniques administratives

1 poste à Amos (comptabilité)
1 poste à Val-d'Or (administration)
1 poste à Rouyn-Noranda (finance)

Soins infirmiers

Banque de candidatures pour
Rouyn-Noranda ou Val-d'Or

Technologie forestière

2 postes à Rouyn-Noranda

Génie civil

1 poste à Rouyn-Noranda

Pour tous ces domaines, vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente ou toute autre formation jugée équivalente par le comité de sélection.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au bureau du SECTEUR DE L'ENSEIGNEMENT, à M. Jean-Claude Lavigne, d'ici le 7 juin 1991 à 17 h.

425, boul. du Collège, C.P. 1500, ROUYN-NORANDA (Québec) J9X 5E5
Téléphone : (819) 762-0931 Télécopieur : (819) 762-3815

 Le savoir universitaire,
une valeur sûre!
Directrice, directeur
des services aux collectivités

Sommaire de la fonction :

En plus de siéger au comité des services aux collectivités de la Commission des études, vous verrez à la conception, l'application, l'évaluation et la révision des politiques de l'UQAM en la matière. Vous aurez aussi à conseiller les instances universitaires, les comités d'enseignement et de recherche et la direction de l'Université sur la mission de l'institution relative aux services aux collectivités et représenter l'Université auprès des groupes, instances et organismes extérieurs intéressés aux collectivités. Enfin, vous assumerez la gestion de l'ensemble de ces services. Relevé du vice-recteur associé à l'enseignement et à la recherche, vous coordonnerez et superviserez cinq agents, agents de développement et coordonnatrices, coordonnateurs.

Exigences :

Vous devez posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle et avoir une bonne connaissance de la mission des services aux collectivités des universités, et/ou une expérience en recherche, formation et animation de groupes communautaires et socio-économiques. Une expérience en gestion et coordination d'une équipe de travail serait un atout.

Traitement : selon la politique institutionnelle en vigueur

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae avant 17 h, le 10 juin 1991, à M. Raymond Desjardins, directeur de la dotation du personnel, concours 90-91-C-13, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale A, 1001, boul. de Maisonneuve Est (local M-2700), Montréal (Québec) H3C 3P8.

 Université du Québec à Montréal

POSTE PERMANENT À COMBLER

CHEF DE SECTION

INGÉNIEURIE CIVIL, MÉCANIQUE ET TUYAUTERIE
Concours : 91-05-02

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

FONCTIONS:

• Gérer la réalisation des études d'avant-projet et de la conception détaillée des modifications en civil, mécanique et tuyauterie à la centrale nucléaire de Gentilly. Assurer le respect des normes et codes en vigueur.

• Fournir les encadrements techniques dans le but d'assurer la qualité, l'uniformité et l'intégrité des activités et des interventions (entretien correctif et préventif, modifications, essais, manoeuvres...) dans les domaines civil, mécanique et tuyauterie.

• Administrer les contrats de service professionnels et d'approvisionnement propres à son unité.

• S'assurer du maintien à jour des documents d'ingénierie (dessins, manuels de conception, spécifications, banque de câblage informatisée) et des recueils de dossiers «systèmes».

EXIGENCES:

• Détenir un diplôme d'ingénieur et être membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec.

• Un minimum de huit (8) ans d'expérience au niveau de la conception en civil ou en mécanique ou en tuyauterie. Posséder de l'expérience de conception en tuyauterie serait un atout.

• Posséder une bonne expérience de travail dans une centrale nucléaire ou dans une usine dotée de procédés industriels complexes serait un atout.

• Avoir le sens de l'organisation et les qualités requises pour gérer les ressources humaines, matérielles et financières de sa section.

• Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

• Parler et écrire suffisamment l'anglais pour entretenir des relations avec le personnel d'autres centrales nucléaires.

NOMBRE DE POSTE À COMBLER: 1

Toutes les candidatures correspondant à nos exigences mais n'ayant pas été retenues pour le comblement de ce poste seront conservées pour notre banque de réserve afin de répondre à d'éventuels besoins en main-d'oeuvre.

LIEU DE TRAVAIL: Centre nucléaire de Gentilly

N.B.: Les personnes intéressées pourront se procurer un formulaire de demande d'emploi en se présentant au Bureau d'emploi régional, 505, des Forges, Trois-Rivières ou en téléphonant au numéro (819) 372-3903 ou 1-800-465-4581.

La date limite du concours est le 7 juin 1991

HYDRO-QUÉBEC

Bureau d'emploi

505, des Forges

Trois-Rivières (Québec)

G9A 2H6



GESTIONNAIRE ET DIÉTÉTISTE

Le leader en gestion de service alimentaire au Québec est à la recherche de professionnels d'expérience pour répondre aux besoins grandissants de notre clientèle, et pour établir un dossier de spécialistes.

1. POSTE DE GESTIONNAIRE JUNIOR

Compétences: — Membre de la C.P.D.Q. et/ou l'A.C.D.
— 1 an d'expérience en gestion.
— Sens des responsabilités et initiative.
— Connaissance des logiciels et gestion.

2. POSTE DE GESTIONNAIRE INTERMÉDIAIRE

Compétences: — Membre de la C.P.D.Q. et/ou l'A.C.D.
— 3 à 5 années d'expérience en gestion de ressources matérielles et humaines.
— Qualité de leadership.
— Sens des affaires.

3. POSTE DE GESTIONNAIRE SENIOR

Compétences: — Membre de la C.P.D.Q. et/ou l'A.C.D. ou gradué universitaire en marketing ou administration.
— Minimum de 5 années dans un poste senior de gestion.
— Instigateur de nouvelles approches d'exploitation.
— Visionnaire et opportuniste.

Salaires et bénéfices intéressants.
Veuillez faire parvenir votre résumé à l'adresse suivante, avant le 15 juin 1991:

VERSABEC INC.
a/s Madame Victoire Sauvé
4900, rue Fisher
Ville St-Laurent, Québec H4T 1J6



DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE
CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE L'OUTAOUAIS

Le CHRO est un centre régional de soins de courte durée ayant un département de santé communautaire. Le DSC vise l'atteinte d'objectifs de santé par des actions tangibles de promotion, de prévention et de protection, dans un contexte d'intersectorialité, de multidisciplinarité et de participation. Il exerce son rôle auprès de la population de la région de l'Outaouais québécois (258 000 habitants).

Le CHRO sollicite, pour son DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE, des candidatures pour un(e)

AGENT(E) DE RECHERCHE

TEMPS COMPLET TEMPORAIRE (UN (1) AN)
CONCOURS NO 91-106

Le candidat choisit travaillera principalement sur deux projets de façon consécutive:

1. Analyse des données recueillies dans le cadre de l'évaluation de l'impact d'un projet de relance en vaccination.
2. Analyse des résultats d'une enquête auprès des jeunes portant sur leurs habitudes de consommation de drogues et d'alcool de même que sur les conduites délinquantes.

Il sera aussi appelé à fournir un support dans le développement d'autres projets de recherche en fonction de ses compétences propres.

EXIGENCES:

- maîtrise en épidémiologie ou en sciences humaines ou sciences de la santé avec une solide formation en statistiques;
- connaissances et expérience dans l'utilisation de l'analyse multivariée;
- une formation supplémentaire en évaluation serait un atout;
- deux ans en recherche;
- expérience en santé communautaire serait un atout;
- expertise en évaluation quantitative;
- pratique de la micro-informatique (compatible IBM);
- pratique des logiciels SPSS ou SAS serait un atout.

DISPONIBILITÉ:

- à partir du 1er août 1991.

REMUNÉRATION:

Selon la convention collective en vigueur.

Ce concours est ouvert à toute personne sans aucune forme de discrimination.

Veuillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue recevront une lettre faisant suite à leur candidature.

Votre curriculum vitae doit être envoyé à l'adresse suivante en y inscrivant le numéro du concours, et ce, avant le 10 juin 1991.

Julie Sylvestre
Agente en gestion des ressources humaines
CHRO
110, boul. Lionel-Emond
Hull (Québec) J8Y 1W7

Le transport ferroviaire
dans toute sa diversité

Des experts du milieu ferroviaire ayant participé à des projets d'envergure dans une vingtaine de pays du monde se sont regroupés dans une société-conseil pour offrir leur vaste gamme de services à une clientèle internationale.

La société jouit d'une grande crédibilité. Déjà, on lui confie des contrats nationaux et internationaux variés, et de plus en plus importants.

En fait, la société file tout droit vers l'obtention d'autres mandats dont la réalisation exigera un travail multidisciplinaire, et elle aura bientôt besoin de votre compétence professionnelle dans les domaines sous-mentionnés pour combler d'éventuels postes au Canada et outre-mer, certains concernant des projets à la fine pointe de la technologie.

- génie mécanique, civil ou électrique
- finance, économie, marketing
- exploitation ferroviaire
- formation et assistance technique
- planification et gestion de projets d'ingénierie
- toute discipline pertinente au transport ferroviaire de personnes ou de marchandises

Vous êtes intéressé à vivre une expérience humaine différente dans le cadre d'un mandat hors du pays pouvant durer jusqu'à deux ans? Vous souhaitez progresser sur le plan professionnel? Pourquoi ne pas nous envoyer votre curriculum vitae ou venir discuter de votre participation à des projets très stimulants? Dans le cas du travail à l'étranger, les conditions d'emploi sont des plus intéressantes.

CANARAIL CONSULTANTS INTERNATIONAL INC.
1140, boulevard de Maisonneuve Ouest, bureau 1050
Montréal (Québec) H3A 1M8
Télécopieur : (514) 985-0929

consultants



CENTRE HOSPITALIER MONT-LAURIER

recherche un(e)

INFIRMIER(ÈRE)

Mont-Laurier c'est:

- ☒ Le plein air à l'année
- ☒ Un travail intéressant, enrichissant, satisfaisant
- ☒ Vivre dans une région magnifique
- ☒ La qualité de vie
- ☒ Vous travaillerez dans un Centre hospitalier de soins de courte durée — 80 lits — près de 400 employés — ayant un projet d'agrandissement visant entre autre la modernisation des services ambulatoires et diagnostics afin d'offrir une meilleure qualité de services à la population.
- ☒ Nous vous offrons une garantie de 180 quarts de travail pour 1 an dont 5 jours / semaine pour la période d'été 1991. Vous bénéficierez d'une orientation structurée et personnalisée à l'embauche ainsi qu'une formation supplémentaire dans les unités spécialisées.
- ☒ Vous devez être un(e) infirmier(ère) licencié(e) ou en attente du droit de pratique désireux(euse) de prodiguer des soins de haute qualité dans des services généraux.
- ☒ Nous souhaitons vous rencontrer dans les meilleurs délais. Sur rendez-vous, vos frais de déplacement aux fins d'entrevue seront défrayés.

Pour plus d'information, vous pouvez communiquer avec Madame Colette Aré, (514) 440-4375 ou veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 juin 1991 à:

Centre Hospitalier de Mont-Laurier
Direction des ressources humaines
R.R. 1
Mont-Laurier (Québec)
J9L 3G3

Pharmaprix est la branche québécoise de Shoppers Drug Mart, la plus grande chaîne de pharmacies au Canada qui compte près de 650 établissements. En pleine expansion, nous sommes très bien établis au Québec et recherchons présentement une personne exceptionnelle qui saura prouver ses compétences au poste de :

Directeur de la publicité

A ce poste nouvellement créé et relevant du vice-président exécutif, vous appliquerez vos 3 à 5 années d'expérience en gestion publicitaire à l'élaboration et à l'exécution de tous nos programmes publicitaires et promotionnels.

De concert avec votre équipe, vous assurerez une liaison soutenue avec une variété de ressources externes ainsi que des communications internes et efficaces avec les équipes de direction régionales et corporatives. La diplomatie, l'enthousiasme et le flair pour les relations interpersonnelles s'avèreront primordiaux, surtout lorsque vous ferez l'exposé raisonné de vos initiatives dans le but d'obtenir un consentement collectif. Vous êtes de plus un excellent communicateur tant en français qu'en anglais.

Montrez-nous votre leadership créatif, votre perspicacité pour la promotion et le positionnement, ainsi que votre maîtrise des médias et de la stratégie, et nous vous montrerons le chemin du succès.

Nous vous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux des plus concurrentiels, ainsi que de multiples occasions de perfectionnement professionnel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé à :
M. Claude Allard, vice-président exécutif,
Pharmaprix Limitée, 6705, rue Jean-Talon Est,
bureau 105, Saint-Léonard (Québec) H1S 1N2.

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

PHARMAPRIX



Société canadienne des ports
Canada Ports Corporation

Gestionnaire, Développement de la Société

La Société canadienne des ports est présentement à la recherche d'un gestionnaire, Développement de la Société, qui, dans le cadre du développement commercial des installations de Ports Canada, coordonne les études sur le trafic portuaire, examine les créneaux commerciaux, analyse les projets portuaires potentiels, établit l'incidence des questions commerciales et élabore les stratégies en vue de les résoudre et d'accroître les perspectives commerciales aux ports.

Relevant du directeur, Analyse et Développement, le titulaire de ce poste coordonne les analyses en matière de commerce portuaire; entretient des rapports avec l'industrie du transport et les marchés desservis par le réseau portuaire canadien; prévoit les tendances du trafic portuaire; participe au processus de planification d'entreprise ainsi qu'aux décisions relatives aux investissements de la Société; prête conseil en matière de transport, de contexte commercial et de politiques gouvernementales; élabore et met en œuvre des stratégies en vue de trouver des créneaux commerciaux portuaires et aide les ports relativement au marketing.

Le(la) candidat(e) idéal(e) possède un diplôme de deuxième cycle en économie, en administration des affaires ou dans un programme connexe en transport, ainsi que trois années d'expérience dans l'industrie du transport. Il(elle) possède une aptitude à réaliser des objectifs en coordonnant des projets. L'expérience de l'utilisation de logiciels micro-informatiques et dans l'art de faire des exposés, une excellente aptitude en communication orale et écrite, de préférence dans les deux langues officielles, sont autant de pré-requis à ce poste.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Prière de faire parvenir votre demande d'ici le 14 juin 1991 au Gestionnaire du personnel, Société canadienne des ports, 99, rue Metcalfe, Ottawa (Ontario) K1A 0N6.

La Société canadienne des ports offre des chances d'emploi égales à tous.

Le centre de formation des concessionnaires Toyota Cinq Étoiles est actuellement à la recherche de personnes pour combler les postes suivants:

Assistant gérant aux ventes

Vous possédez un minimum de trois années d'expérience dans le domaine de l'automobile et vous faites preuve d'initiative et de leadership.

Représentants

Vous avez un minimum de deux années d'expérience dans la vente, de préférence dans un domaine autre que celui de l'automobile.

Directeur commercial

En plus de compter un minimum de deux années d'expérience dans la vente, vous démontrez de fortes aptitudes dans le développement et le maintien de relations d'affaires avec les institutions financières.

Préposé à l'accueil

Vous devez posséder une expérience pertinente auprès du public.

En plus d'une rémunération concurrentielle, nous vous offrons une gamme complète d'avantages sociaux; une formation professionnelle continue et soutenue ainsi que des perspectives de carrière intéressantes. Venez nous rencontrer... on y tient! Veuillez communiquer avec Jean-Robert St-Georges, les lundi et mardi 3 et 4 juin, entre 10h et 16h, au : (514) 731-2222.

LES CONCESSIONNAIRES
CINQ ÉTOILES

Ces postes sont ouverts également
aux hommes et aux femmes.



La Société pour la promotion de la science et de la technologie est un organisme sans but lucratif créé en 1990 et qui a comme mission de mettre en valeur la science et la technologie auprès de la population en général et d'intéresser les jeunes aux carrières scientifiques. Pour ce faire, elle collabore étroitement avec les milieux des entreprises, de l'enseignement et des sciences.

La Société s'est donné comme mandat d'implanter, avec ses partenaires, plusieurs programmes au cours des prochaines années et souhaite associer à son équipe actuelle un(e)

RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS ET DU MARKETING

Ce poste comprend à la fois des tâches de réalisation, de coordination et de supervision d'activités en communication et en marketing. Les candidat(e)s qui ont une formation universitaire dans le domaine des communications, une expérience pertinente minimale de six (6) années comprenant obligatoirement des tâches en marketing, de même qu'un sens de l'organisation et qui souhaiteraient soumettre leur candidature pour ce poste sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae AVANT LE 7 JUIN à l'adresse suivante:



Société pour la promotion de la science
et de la technologie
Poste en communication/marketing
84, Notre-Dame ouest, bureau 800
Montréal, Québec
H2Y 1S6

Un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux sont offerts.

Pharmaprix est la branche québécoise de Shoppers Drug Mart, la plus grande chaîne de pharmacies au Canada qui compte près de 650 établissements. En pleine expansion, nous sommes très bien établis au Québec et recherchons présentement une personne exceptionnelle qui saura prouver ses compétences au poste de :

Coordonnateur Ouverture des magasins

Relevant du service des opérations, vous conseillerez les membres du groupe Pharmaprix en matière de planification et de conversion de magasins. Vous devrez concevoir le plan d'action et appliquer les stratégies pour l'ouverture des nouveaux magasins.

Titulaire d'un diplôme pertinent en commerce, vous possédez un minimum de trois années d'expérience dans un magasin. Bilingue, dynamique, vous êtes un excellent communicateur et vous avez le sens de l'organisation.

Pharmaprix offre une excellente rémunération ainsi qu'une vaste gamme d'avantages sociaux.

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à : M. Terry Landry, vice-président, opérations,
Pharmaprix Limitée, 6705, rue Jean-Talon Est,
bureau 105, Saint-Léonard (Québec) H1S 1N2.

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

PHARMAPRIX

Collège de l'Outaouais

Le Collège de l'Outaouais

requiert les services d'une conseillère ou d'un conseiller d'orientation et aide pédagogique

Nature du travail
Sous l'autorité du supérieur hiérarchique du Service de l'aide pédagogique aux élèves, et en relations avec le supérieur immédiat au Pavillon Félix-Leclerc, conseille et informe les élèves en tout ce qui a trait à leur profil de formation, à la progression de leur apprentissage, à leur orientation, depuis leur admission au Collège jusqu'à la sanction des études;

assiste les élèves dans le choix du profil de formation qui leur convient, compte tenu de leurs goûts et de leurs possibilités et selon l'orientation choisie pour leur carrière scolaire et professionnelle;

assure la diffusion et l'information scolaire à l'interne.

Qualifications requises

Etre membre de la Corporation professionnelle des conseillères et conseillers d'orientation du Québec.

Exigences particulières

— Expérience pertinente en milieu collégial;
— Connaissance des règlements sur le régime pédagogique collégial;
— Connaissance des programmes d'études offerts au collégial.

Traitement

Selon la convention collective.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, ainsi que les pièces justificatives, au plus tard le lundi 10 juin 1991 à 16 heures au:

Directeur du Service des ressources humaines
Collège de l'Outaouais
333, boul. Cité des Jeunes
C.P. 5220, Succ. A
Hull (Québec)
J8Y 6M5

Reference: concours C-500-201

Seules les personnes retenues seront contactées.

TRADUCTEUR / TRADUCTRICE AGRÉÉ(E) ANGLAIS-FRANÇAIS

Ross Roy Communications Canada Inc., une agence de publicité internationale établie à Windsor (Ontario), est à la recherche d'un(e) traducteur / traductrice d'expérience pour la traduction de textes de l'anglais au français. La connaissance de la technique automobile est un atout.

Exigences

Nous recherchons de préférence un(e) traducteur / traductrice agréé(e). Toutefois, nous accorderons considération aux candidat(e)s possédant un minimum de 3 à 5 ans d'expérience professionnelle.

Fonctions

Offrir des services de traduction principalement de l'anglais au français. Relire les textes préparés ou traduits par d'autres sources.

Traitement

Traitement en fonction de l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Ross Roy Communications Canada Inc.
1737, chemin Walker
C.P. 2235
Windsor (Ontario)
N8Y 4R8

Télécopieur: 519-258-4242

A l'attention de: Directrice, ressources humaines

Services Conseils RDI dispense des services professionnels dans les domaines suivants:

- La relève immédiate pour les ordinateurs IBM S3X et AS 400
- La formation IBM AS/400
- La consultation informatique.

Pour répondre aux besoins croissants de sa clientèle, elle a un urgent besoin d'informaticiens pouvant oeuvrer comme:

- Techniciens de haut niveau sur IBM s/38 et/ou AS400
- Programmeurs/analystes sur IBM s/38 et/ou AS400
- Programmeurs/analystes sur environnement MAX I ADABAS/ natural
- Programmeurs/analystes DBASE III, clipper, multiréseau

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à M. Richard Doré.



SERVICES CONSEILS RDI INC.
5055, boul. Métropolitain est
bureau 104
Saint-Léonard (Qc)
H1R 1Z7

(514) 955-0213

Celanese Canada Inc. désire recruter pour son usine de Drummondville un

INGÉNIEUR DE PROJETS INSTRUMENTATION ET ÉLECTRONIQUE

Relevant du surintendant du service des projets, vous devrez répondre à des demandes de projets qui vous sont assignées. Dans le cadre de vos fonctions, vous aurez à concevoir, trouver et évaluer économiquement les solutions requises aux différents projets. Dans un second temps, vous devrez préparer les demandes de fonds et coordonner tous les différents aspects des projets dont vous aurez la responsabilité.

Pour occuper ce poste, vous devez posséder un minimum de trois années d'expérience pertinente en contrôle et instrumentation de même qu'en micro-informatique et être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec.

Cet emploi est permanent et les heures de travail sont de 8 heures à 16 h 30 du lundi au vendredi. La maîtrise de la langue anglaise sera un atout.

Celanese Canada Inc. vous offre un salaire compétitif et des avantages sociaux très intéressants.

Si vous voulez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, au plus tard le 22 juin 1991, en mentionnant le titre du poste:



Celanese Canada Inc.
Service des ressources humaines
C.P. 580
Drummondville (Québec)
J2B 6W7

CELANESE QUALITÉ Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

DENTISTE À POURCANTAGE démarré

50 km de Montréal
(Monteregie)
temps plein ou partiel

Renseignements:

France au

1-800-363-1029

POUR LE MEILLEUR CURRICULUM VITAE

RÉDAPRO

Rédaction professionnelle
Service personnalisé
Conseils en emploi
Impression laser HP III

(514) 281-1939

DEPUIS 10 ANS

NOTRE BUT = VOTRE SUCCÈS

CLUB ULTIMA

Un tout nouveau concept de magasins à grande surface, spécialisés dans la vente d'articles de maison, verra bientôt le jour dans la région de Montréal.

Votre dynamisme, un rendement de haut calibre et vos réalisations peuvent vous qualifier pour le poste de :

Directeur de l'exploitation

Les exigences :

- formation universitaire
- de trois à cinq années d'expérience dans l'exploitation d'un grand magasin de détail
- connaissance des techniques marchandes au regard de l'étalage visuel
- grande capacité de leadership
- antécédents dans une entreprise de franchisage d'envergure

Alors, si vous répondez à ce profil, n'hésitez pas à acheminer votre curriculum vitae à :

Club Ultima Inc.
4900, rue Jean-Talon Ouest, bureau 240
Montréal (Québec) H4P 1W9

METHODIO^{INC.}

RECRUTE POUR

PARIS

ANALYSTES ET
ANALYSTES-PROGRAMMEURS
CONFIRMÉS

IBM

IMS DB/DC, CICS/DL1, DB2/SQL,
IDMS/R, ADS-O, ADABAS/NATURAL

AS/400: COBOL

VOUS RECHERCHÉZ:

- Une structure dynamique et évolutive
- Des missions variées
- Une évolution de carrière à la hauteur de votre ambition
- Une rémunération étudiée pour vous motiver davantage

C'est ce que...

VOUS TROUVEREZ en rejoignant notre groupe (une équipe professionnelle de plus de 160 collaborateurs) et vous participerez ainsi activement à notre rapide développement.

Merci d'adresser votre dossier de candidature

METHODIO^{INC.}

C.P. 365 - Tour de la Bourse
800, Square Victoria
Montréal, Québec
H4Z 1H9



LITHO ACME INC.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Litho Acme, chef de file dans le secteur de l'imprimerie est à la recherche de candidat(s) pour le représenter. La compagnie offre un service complet d'imprimerie (typographie, sélection de couleurs et impression) aux graphistes, publicitaires, éditeurs et directeurs de marketing de compagnie.

Outre une expérience en arts graphiques, les candidat(s) devront démontrer de l'entregent, un esprit d'initiative et le souci du travail bien fait.

La rémunération et les avantages sociaux sont à la hauteur de ce défi et de vos aptitudes. Une carrière stimulante au sein d'une équipe dynamique s'offre à ceux et celles qui répondent à nos critères. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

Monsieur Claude Clermont
Vice-président
Litho Acme Inc.
85 ouest, de Castelnau
MONTREAL (Québec)
H2R 2W3
(514) 279-4571/télécopieur (514) 279-3172

Gagnant du prix Gutenberg 1991

McKINSEY & COMPANY

TRADUCTEUR-RÉVISEUR DE L'ANGLAIS AU FRANÇAIS

McKinsey & Company, société internationale de conseillers en gestion au service de la haute direction des grandes entreprises canadiennes, est à la recherche d'un ou d'une professionnel(le) de la traduction et de la révision. La personne choisie travaillera en collaboration avec les équipes de conseillers en vue de la préparation de communications multi-médias pour nos clients et le monde des affaires. Cette personne devra traduire des documents de l'anglais au français et réviser des textes français en se conformant aux normes linguistiques les plus rigoureuses et en respectant la terminologie commerciale, économique et financière. Nous recherchons une personne d'expérience ayant d'excellentes compétences en traduction, en communication et en affaires. Sa capacité de faire de la recherche sera considérée comme un atout important.

Qualités requises: Diplôme en traduction. Expérience d'au moins 5 ans de la traduction de l'anglais au français en entreprise. Grande connaissance de la langue et compétence en révision de textes. Capacité de respecter des délais serrés et de produire des documents de la plus haute qualité. Connaissance approfondie de l'informatique. Compétence en matière de recherche.

Lieu de travail: Montréal (Québec)

Veuillez envoyer votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur d'ici au 14 juin à:

Gail Lawrence
McKinsey & Company
Suite 1200, North Tower
175 Bloor Street East
Toronto, Ontario
M4W 3R8
Télécopieur: (416) 969-9567
Prière de ne pas téléphoner.

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

PROFIL C.V.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique:

- Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- Apprentissage des techniques d'entrevue
- Préparation de lettres de présentation
- Préparation de lettres de suivi
- Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

933-8665

Ville de Montreal

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN TÉLÉCOMMUNICATION ET ÉQUIPEMENT

Service de la planification et de la concertation

Module gestion de l'information

38 824\$ — 65 423\$

CONCOURS NO: 30435A

NATURE DE L'EMPLOI: Les responsabilités principales de la personne titulaire consistent à effectuer des travaux de planification de dimensionnement et de gestion des réseaux de télécommunications, de télé-mesure, de télécommande et de téléphonie. Elle collabore dans l'élaboration des politiques et orientations à long terme de la Ville, identifie les besoins des utilisateurs en termes de services de télécommunication, de réseaux locaux, d'équipements et de logiciels micro-informatiques.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent à l'emploi. Posséder quatre (4) années d'expérience ayant permis à la personne titulaire de s'être familiarisée avec le domaine de l'emploi et d'avoir acquis les connaissances:

- des réseaux de communication (voix et données);
- des systèmes téléphoniques Centrex III et PABX;
- des fonctions disponibles sur ces systèmes;
- des produits et équipements de communication informatiques (multiplexeurs statistiques et TDM, contrôleurs IBM et Unisys, A.D.P. X 25, modems et commutateurs);
- des réseaux locaux de micro-ordinateurs (NOVELL, BANYAN, TOPS, TOKEN-RING, ETHERNET, APPLE-TALK);
- des équipements compatibles IBM, 286, 386, famille PS/2 et Macintosh;
- des logiciels micro-informatiques;
- des protocoles de communications (TCP/IP, SNA, SPX/IPX, X.25, OSI et FRAME RELAY);
- Parler et écrire le français.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 14 juin 1991.

AGENT OU AGENTE DE SYSTÈME ENVIRONNEMENT DE PRODUCTION

Service de la planification et de la concertation

Module gestion de l'information

34 824\$ — 58 331\$

CONCOURS NO: 30439A

NATURE DE L'EMPLOI: Les responsabilités principales de la personne titulaire consistent à analyser, planifier, organiser et contrôler l'implantation de nouvelles applications ou à modifier celles existantes afin de s'assurer de la bonne marche de l'application et de ne pas perturber celles déjà en production. De plus, elle assure que les mises en production soient faites en conformité avec les normes de mises en production. Elle voit aux intérêts des usagers afin qu'ils soient respectés dans les opérations courantes d'exploitation.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique. Posséder deux (2) années d'expérience ayant permis à la personne titulaire de s'être familiarisée et d'avoir acquis les connaissances:

- des méthodes et techniques d'implantation d'entretien et de mise en production des systèmes;
- des outils de production automatisés dans l'environnement IBM;
- de la logique et des exigences du traitement de l'information;
- des langages et produits à la Ville (COBOL, NATURAL, ADABAS, CICS, MAPPER, DMS, ORACLE...);
- des mécanismes visant à assurer l'intégrité et la qualité des systèmes, processus et données;
- des divers mécanismes de sécurité en informatique;
- Parler et écrire le français.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 14 juin 1991.

AGENT OU AGENTE DE GESTION EN TÉLÉCOMMUNICATION ET ÉQUIPEMENT

Service de la planification et de la concertation

Module gestion de l'information

34 824\$ — 58 331\$

CONCOURS NO: 30438A

NATURE DE L'EMPLOI: Les responsabilités principales de la personne titulaire consistent à étudier les besoins des usagers en regard de la fiabilité des équipements et logiciels associés à la micro-informatique et aux réseaux de communication, à déterminer et développer les moyens permettant d'implanter les services et l'équipement informatique ainsi qu'à étudier, évaluer et recommander les logiciels requis pour la mise en production des équipements et des réseaux. La personne titulaire doit, de plus, analyser et effectuer les essais sur les divers produits et services disponibles et analyser la performance des réseaux, logiciels et équipements.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent à l'emploi. Posséder deux (2) années d'expérience pertinente ayant permis à la personne titulaire de s'être familiarisée et d'avoir acquis les connaissances:

- des réseaux de communication d'envoie et des réseaux de données;
- des réseaux locaux de micro-ordinateurs (NOVELL, BANYAN, TOPS, TOKEN-RING, ETHERNET, APPLE-TALK);
- des équipements compatibles IBM, 286, 386, famille PS/2 et Macintosh;
- des logiciels micro-informatiques;
- de l'équipement de télécommunication (MODEMS, MULTILINK, EXCELUS STATISTIQUES ET TDM, CONTRÔLEURS IBM ET UNISYS, A.D.P. X 25);
- des protocoles de communication (TCP/IP, SNA, SPX/IPX, X.25);
- Parler et écrire le français.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 14 juin 1991.

PROGRAMMEUR OU PROGRAMMEUSE — ANALYSTE PRODUCTION

36 494\$ — 47 150\$

CONCOURS NO: 73184B

NATURE DE L'EMPLOI: Le travail du titulaire consiste à assurer un fonctionnement adéquat des systèmes informatiques en production en effectuant le transfert et la vérification finale des programmes, des fichiers et des banques de données dans l'environnement de production tout en assurant un support pour la correction des problèmes courants de production. Il doit, de plus, participer à la gestion d'une sécurité informatique et assurer la performance des systèmes d'information.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:

Instruction: Détenir un diplôme d'études collégiales spécialisées, secteur et profil appropriés.

Expérience: Posséder deux (2) années d'expérience permettant au titulaire de se familiariser avec le domaine de l'emploi.

Autres exigences: Parler et écrire le français; connaissances supérieures des méthodes et techniques d'implantation d'entretien et de mise en production des systèmes, des logiciels d'exploitation dans un des domaines suivants:

Domaine IBM/MVS: MVS/ESA, JES3, TSO, ISPF, PDF, DPF, ASSEMBLEUR, HSM, CA1, ACP2, INFO/MAIN, VTAM, NCP, NETVIEW, GTMOSI, HCF, RMP, CICS, ADABAS, NATURAL.

Domaine UNISYS/551100: EXEC, CMS, DMS, TELCON, MAPPER, COMUS, STAR1100, RBPTE, FURPUR, DPS, FAS, SIMAN.

Domaine DIGITAL/VMS: VAX/VMS, DECNET VAX, DECSERVER, DECNET SNA (3270, DHCF, GATEWAY, DTF, VPA, VAX FORTRAN, VAX C, VAX DECSEHELL, SQL, ORACLE.

Bonnes connaissances des ordinateurs, de leurs composants, de leur fonctionnement, de leur exploitation et de la logique et des exigences du traitement de l'information; connaissances des divers mécanismes de sécurité en informatique; connaissance des divers mécanismes de sécurité en informatique; habiletés à travailler en équipe, à l'analyse et à la synthèse, à la recherche, à rédiger des rapports clairs et précis, à guider et orienter le travail d'employés et posséder un bon jugement et un sens critique.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 14 juin 1991.

PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AU PROCESSUS D'ACQUISITION ET À LA DOCUMENTATION

29 650\$ — 39 222\$

CONCOURS NO: 75141A

NATURE DE L'EMPLOI: Le travail de la personne titulaire consiste à mettre en forme l'expression des besoins et des conditions particulières d'un appel d'offres, de façon à produire les mémoires, devis

techniques, cahiers des charges, rapports d'évaluation et autres documents requis par le processus. La personne titulaire doit également effectuer le suivi du dossier d'acquisition tout au long de son existence et à s'assurer du respect des conditions et modalités qui y sont spécifiées. Enfin, elle voit à organiser le classement, la conservation, la mise à jour, le repérage et la consultation de la totalité des documents pertinents au processus.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: Instruction: Détenir un diplôme de fin d'études secondaires, complété par quelques cours (3 à 9 crédits) en micro-informatique.

Expérience: Posséder quatre (4) années d'expérience dans un travail permettant à la personne titulaire de se familiariser avec le domaine de l'emploi.

Autres exigences: Parler et écrire le français; bonnes connaissances du contenu général des cahiers de charges; de la rédaction technique (informatique); des outils de micro-informatique et de bureautique; des processus administratifs visuels. Connaissances des méthodes de classement des documents; du suivi des contrats. Habiletés à effectuer des travaux de recherche et d'analyse; à rédiger des rapports clairs et précis; à communiquer facilement; à interpréter des textes techniques et des clauses contractuelles.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 14 juin 1991.

DEMANDE D'EMPLOI: Les personnes intéressées à prendre part à ce concours doivent obligatoirement s'inscrire en remplissant le questionnaire de demande d'emploi que l'on peut se procurer au Service des affaires corporatives. Module ressources humaines, ainsi que dans les bureaux Accès-Montréal, les bibliothèques et les maisons de la Culture de la Ville de Montréal et en le retournant au Service des affaires corporatives. Module ressources humaines, 500, place d'Armes, 13^e étage, Montréal H2Y 3W9, accompagné des certificats requis. Le Service des affaires corporatives, Module ressources humaines se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription incomplète à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. Veuillez inscrire le numéro du concours et votre numéro d'assurance sociale sur la demande d'emploi.

LA VILLE DE MONTRÉAL AYANT UN PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI, NOUS INVITONS LES FEMMES ET LES MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES À SOUMETTRE LEUR CANDIDATURE.

IMPORTANT: Compléter une demande d'emploi pour chaque avis de concours désiré et indiquer le numéro de concours.



Le Groupe TECSULT, société d'experts-conseils multidisciplinaire, est constitué de divisions spécialisées dans la plupart des disciplines du génie. La gamme des services offerts, allant d'études d'avant-projets à la gestion de projets, se retrouve tant à l'échelle nationale qu'internationale. Nous cherchons à combler les postes suivants au siège social de Montréal.

Ingénieur ou ingénieure senior en mécanique d'appareillage

Fonctions:

- participation dans la conception, le calcul de résistance des composants de machinerie lourde et la sélection d'équipement pour les domaines industriel et/ou hydroélectrique;
- revue de la conception et des dessins d'atelier des fournisseurs.

Exigences:

- diplôme en génie mécanique;
- un minimum de 8 années d'expérience reliées aux activités de la fonction;
- une expérience pratique chez un manufacturier serait un atout;
- habileté dans la rédaction technique.

Ingénieur ou ingénieure junior en mécanique d'appareillage

Fonctions:

- participation aux études de conception, aux choix d'équipement et à la revue de la conception des composants des équipements dans le domaine hydroélectrique.

Exigences:

- diplôme en génie mécanique;
- de 1 à 2 années d'expérience reliées aux activités de la fonction.

Ces postes sont offerts sur une base permanente comprenant une gamme complète d'avantages sociaux.

L'entreprise a mis sur pied des programmes d'accès à l'égalité et d'équité en matière d'emploi.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines.

Tecsult Inc.

85, rue Ste-Catherine ouest, Montréal
Québec, Canada H2X 3P4

BIENVENUE

Nous aimerions, à l'aide d'un test d'une durée d'environ trente minutes, évaluer avec vous votre potentiel pour faire carrière avec nous dans les services financiers.

4 CANDIDATS

Pour la région de Montréal et de Trois-Rivières

Nous recherchons des gens conscients de l'importance d'une bonne gestion des fonds personnels. Nous offrons un programme complet de formation et de développement professionnel. Aussi, une attitude dynamique, une volonté bien arrêtée de réussir financièrement, ou une expérience du public ou de la vente compenserait le manque de formation ou d'expérience dans le domaine, pour la région de Montréal et de Trois-Rivières.

INVESTORS, membre de la Corporation Power, vous offre une croissance rapide, de grandes possibilités d'avancement et des revenus à la mesure de votre activité. Nos conseillers professionnels se méritent des revenus dans les six chiffres.



Notre expérience à votre profit

M. André Marcotte
550, chemin du Golf,
bureau 201
île-des-Sœurs,
Québec
H3E 1A8
Tél: (514) 766-7736

MONTRÉAL QUÉBEC OTTAWA TORONTO LONDON SASKATOON

Au-delà de l'informatique traditionnelle

Nos activités sont principalement axées sur :

- la consultation et l'intégration de systèmes
- la livraison et le suivi de solutions clés en main
- la gestion de centres informatiques
- le conseil, l'hébergement et l'édition électronique

Conseillères ou conseillers, logiciels d'application

Notre division IST SANTÉ grandit et prospère. Et en raison de nos projets en développement d'applications, de nouveaux postes stimulants ont été créés.

Voilà pourquoi nous faisons appel à des personnes capables d'encadrer les usagers du système REM-GRH par la formation, la rédaction de guides d'utilisation et le soutien technique. Effectuer des tests fera également partie de leurs activités.

La connaissance approfondie du système REM-GRH est l'une des compétences exigées. S'y ajoutent un talent démontré pour la communication, un souci constant pour la qualité du français oral et écrit, ainsi qu'une disponibilité pour voyager. Avoir déjà offert des programmes de formation constitue un avantage additionnel.

Nous invitons toutes les personnes s'identifiant à ce profil à faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 14 juin 1991, à M^{me} Josée Patry.

IST Société de services informatiques, 1611, boul. Crémazie Est, 5^e étage, Montréal (Québec) H2M 2P2.

Il y a les programmes d'équité en matière d'emploi et il y a la philosophie de IST : de la théorie à la pratique.



SOCIÉTÉ DE SERVICES INFORMATIQUES



DRAKE REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE EXÉCUTIFS

Un important manufacturier de pneus, établi sur la scène internationale, est à la recherche d'un(e) représentant(e) afin d'assurer le soutien technique auprès de sa vaste clientèle de l'Ontario et du Québec.

Fort(e) d'une solide expérience technique acquise dans cette industrie, vous maîtrisez le français et l'anglais. En poste dans la région de Ottawa / Hull, vous recevrez une excellente rémunération, comprenant salaire, bonus et voiture de fonction; de plus, vous bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel à:

Michel Bernier
Drake Exécutif
1001, de Maisonneuve ouest
Bureau 650
Montréal, Québec H3A 3C8
Télécopieur: (514) 281-8403



CNRC-NRC

Principal organisme de R et D du Canada, le CNRC travaille main dans la main avec ses partenaires industriels pour améliorer la compétitivité des entreprises canadiennes. Comme nous célébrons cette année notre 75^e anniversaire, nous sommes en quête de ces naves éléments de valeur qui nous aideront à perpétuer notre réputation d'excellence.

Ingénieur(e) en électronique (Ottawa, Ontario)

Ceci est un poste d'une durée limitée d'un an à partir de la date d'entrée en fonction.

Le Laboratoire d'automatique de l'Institut de technologie de l'information du Conseil national de recherches

effectue de la recherche, en collaboration avec des partenaires industriels, avec objectif d'augmenter l'autonomie de systèmes reliés à l'automatisation industrielle. En particulier, le Laboratoire a acquis une réputation mondiale pour ses systèmes de capteurs de vision tridimensionnelle et recherche. Dans le cadre de ce projet, on recherche un

ingénieur en électronique pour assister l'équipe dans la mise au point de nouveaux capteurs. Au sein du projet de vision tridimensionnelle du Laboratoire d'automatique, la personne choisie devra concevoir et mettre au point du matériel et des logiciels pour des systèmes multiprocesseurs incluant des unités de traitement de signaux (DSP). Ces systèmes ont pour but la commande des capteurs de vision, l'acquisition et le traitement des données, ce devant être effectué en temps réel.

Maîtrise ou baccalauréat en génie électrique, spécialisation électronique, ou équivalent, et 2 ans d'expérience pertinente. Connaissance extensive des microprocesseurs, préférentiellement la série 68000 sur bus VME, et des composants de traitement de signaux (DSP AD2100 et MC56000) dans des applications temps réel, incluant leur programmation en langage C. Capacité de travailler en collaboration efficace au sein d'une équipe multidisciplinaire. La connaissance de la langue française et de la langue anglaise est essentielle. Une enquête de sécurité sera requise.

TRAITEMENT: Selon la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet, avant le 14 juin 1991, à : la Section de la dotation et du recrutement, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez mentionner la référence IT-90-19.LP



Conseil national de recherches Canada

National Research Council Canada

Canada

Chef de file dans l'impression de haute qualité, notre entreprise est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES RÉGION DE MONTRÉAL

Vous avez 3 à 5 années d'expérience dans le domaine de l'impression. Vous êtes reconnu(e) pour votre sens des responsabilités et votre facilité de communiquer. Vous résidez dans la région de Montréal.

Nous offrons une clientèle établie, un salaire de base plus commissions ainsi que des avantages sociaux concurrentiels.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur c.v. avant le 12 juin 1991 à l'attention du Directeur des Ressources humaines à:

LA PRESSE, RÉF. 18497
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Publicité confidentielle

Notre client, une PME à fort potentiel, filiale d'une grande entreprise et oeuvrant dans le secteur de la transformation alimentaire, recherche une personne qui prendra en charge et développera l'entreprise en tant que

Directeur(trice) général(e)

Relevant du conseil d'administration, vous assurerez la gestion complète des activités. Le maintien d'un climat de travail favorisant la pleine contribution du personnel, la maximisation de la rentabilité ainsi que le développement de nouveaux marchés constitueront des dimensions importantes de votre mandat.

Vous devez posséder une formation universitaire en administration, ou l'équivalent, et de cinq à dix années d'expérience pertinente, préférentiellement dans le domaine de l'alimentation au niveau détail, institutionnel ou industriel. Gestionnaire accompli, vous vous distinguez par le leadership, l'autonomie et le dynamisme et vous recherchez les défis.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 080, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 8 juin 1991 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 080
63, rue de Brébeuf
Montréal (Québec) H2Y 1V7



Kemtec

KEMTEC exploite à Montréal-Est une usine pétrochimique d'envergure mondiale avec un chiffre d'affaires de près de 250 millions de dollars par année. Dans ce contexte, elle désire s'adjoindre les professionnels suivants au sein de son équipe dynamique :

Ingénieur mécanique # 233

Responsable des travaux d'ingénierie suivants :

- Calculs mécaniques, tuyauterie et appareils à pression, choix des spécifications.
- Réquisitions et choix d'équipements rotatifs.
- Calculs thermiques d'échangeurs.

Ingénieur de projets # 234

Responsable de la réalisation des projets d'immobilisation incluant lignes directrices et schémas de procédés, prévisions budgétaires et contrôle des coûts, achats des équipements et matériaux, calculs hydrauliques et conception des équipements, préparation des devis, appels d'offres et octroi des contrats.

Exigences pour les deux postes : BAC en génie mécanique ou chimique, membre de l'O.I.Q. et posséder plus de 5 années d'expérience pertinente dans le secteur du raffinage ou de la pétrochimie.

Coordonnateur entretien/construction # 220

Coordonne les ressources et les étapes des travaux d'entretien et d'immobilisation et administre les contrats de service. Gère l'ensemble des travaux exécutés lors d'arrêts de production.

Exigences : BAC en génie mécanique ou industriel, membre de l'O.I.Q. et posséder plus de 4 années d'expérience reliée à l'entretien et à la construction industrielle.

Technologue en environnement # 238

Responsable de l'opération de l'unité de traitement des eaux et des séparateurs A.P.I.

Exigences : DEC en assainissement de l'eau ou dans une discipline connexe avec un minimum de 2 années d'expérience pertinente.

Ingénieurs de procédés # 237

Agissent comme spécialistes auprès des unités de production afin d'améliorer l'efficacité de nos procédés tant au niveau énergétique que de la qualité des produits.

Analyste de rendement # 236

Calcule et analyse le rendement des unités de production. Agit à titre de responsable du dossier de la conservation d'énergie pour l'ensemble de l'entreprise.

Exigences pour les deux postes : BAC en génie chimique avec un minimum de 3 années d'expérience dans le secteur du raffinage ou de la pétrochimie.

Chef de section, exploitation informatique # 216

Responsable de l'exploitation des systèmes informatiques sur mini-ordinateurs VAX et de la micro-informatique.

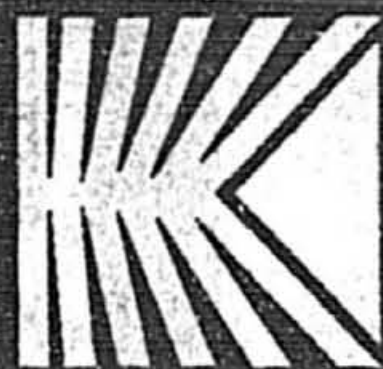
Exigences :

- BAC en informatique ou dans une discipline appropriée.
- Minimum de 4 années d'expérience dans l'analyse et l'exploitation de systèmes informatiques dans l'environnement VAX/VMS.
- Connaissance pratique du VAX/VMS, langage C et INGRES, des bases de données relationnelles, de la télécommunication et de la micro-informatique.

Les personnes intéressées à relever le défi de la pétrochimie au Québec et de contribuer à son développement sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, à l'adresse suivante :

Hélène Beauchamp, Service des ressources humaines
Société Pétrochimique Kemtec Inc.
11001, Sainte-Catherine Est, Montréal-Est (Québec) H1B 1S1
Télécopieur : (514) 640-3748

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Agences, prière de s'abstenir. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



« La combinaison gagnante : le travail d'équipe »

Schering Canada Inc. est une entreprise des plus dynamiques œuvrant dans le domaine de la recherche, de la fabrication et de la distribution de produits sur ordonnance et en vente libre ainsi que de spécialités oncologiques et vétérinaires.

Analyste-programmeur intermédiaire

Relevant du chef, service de l'informatique, vous concevrez, programmerez et mettrez en œuvre des applications de gestion pour Schering Canada Inc. et agirez à titre de conseiller interne en technologie de l'information. Vous aurez aussi à fournir un soutien technique pour les applications de l'unité centrale et les applications réparties des micro-ordinateurs.

Outre un baccalauréat en informatique ou en commerce jumelé à une majeure en traitement de données, vous devez posséder au moins trois années d'expérience en analyse et en programmation ainsi qu'un bagage pratique relié au développement d'applications pour micro-ordinateurs et système AS-400. Des antécédents avec les langages SYNON et RPG ainsi qu'en conception structurée sont essentiels. La connaissance d'ORACLE et de DOS serait un atout. Enfin, vous avez de solides aptitudes pour la communication orale et écrite ainsi que pour l'organisation, en plus d'être débrouillard et bilingue.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Christian Pilon, Service des ressources humaines, SCHERING CANADA INC., 3535, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4.

Schering favorise l'accès à l'égalité en emploi.



SCHERING

« HP-9000 • UNIX • ETHERNET • TCP/IC...
c'est votre spécialité ! »

Analyste, matériel technique

Notre client est un chef de file dans le secteur des biens de consommation et possède des bureaux et des usines au Québec et en Ontario.

Relevant du directeur de projet, vous fournirez un soutien technique relatif au matériel et aux communications pour des travaux effectués sur des systèmes Hewlett-Packard dans un contexte manufacturier.

Vous devez compter de trois à cinq ans d'expérience à titre d'ingénieur de systèmes et avoir déjà travaillé avec de l'équipement de collecte de données et des réseaux appliqués à la fabrication industrielle.

Plate-forme : HP-9000, UNIX, ETHERNET, MONITOR, INGRES, KINETIX.

Si vous êtes d'une nature sensée et que vous appréciez les défis à votre mesure, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Vijay P. Mathur.

KRECKLO & ASSOCIÉS INC.

Recherche de Cadres en informatique

Suite 308, Le Carlier
1115, rue Sherbrooke Ouest
Montréal, Québec H3A 1H3
Tél. : (514) 281-9999

Comptable

avec expérience pour un entrepreneur général en construction. Cette personne doit savoir exécuter les tâches suivantes :

- Coûts de chantier;
- Bilan intermédiaire;
- Comptabilité générale.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à :

Construction Novel Inc.
9150, Claveau, bureau 200
Anjou (Québec) H1J 1Z4

ÉDITIQUE: édition électronique sur Macintosh

Une maison d'édition de manuels scolaires recherche une personne ayant une solide expérience en éditique.

La principale tâche du (de la) candidat(e) retenu(e) sera d'effectuer la mise en page de manuels dans un environnement Macintosh.

Le ou la candidat(e) devra détenir une excellente maîtrise des logiciels Page Maker, Illustrator, Microsoft Word et Free Hand.

Lors de l'entrevue, les candidat(e)s retenu(e)s devront démontrer leur compétence dans l'utilisation des divers logiciels, leur rapidité d'exécution et la qualité de leur travail. Une excellente connaissance de la méthode dactylographique est un atout.

Nous recherchons des personnes dynamiques, ayant un esprit d'équipe solide et pouvant rencontrer des délais serrés.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à :

LA PRESSE: Réf.: 18498
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc H3C 3E3

Avant le 14 juin 1991.

Ces postes sont disponibles immédiatement à notre SERVICE ASSURANCE-QUALITÉ :

Superviseur en assurance-qualité, auprès des fournisseurs

Diplômé en génie, vous avez acquis 15 années d'expérience, préférablement en nucléaire, en pétrochimie ou au sein d'un important projet «ACQ», haute technologie ou équipements majeurs. Durant les 10 dernières années, vous avez occupé un poste de gestion/supervision en assurance-qualité et en surveillance-qualité. Vous serez responsable de l'assurance-qualité de plus de 200 commandes d'équipement et de matériel et superviserez le personnel interne et externe du Service.

Ingénieurs principaux en assurance-qualité, auprès des fournisseurs

Bachelier en génie, vous possédez 10 ans d'expérience en assurance-qualité auprès des fournisseurs, et avez occupé un poste de supervision durant les 5 dernières années. Vous superviserez environ 7 ingénieurs en assurance-qualité, œuvrant dans votre division.

Ingénieurs en assurance-qualité

Nous recherchons des ingénieurs diplômés possédant 7 ans d'expérience en vérification et surveillance des principes d'assurance-qualité. Les personnes retenues procéderont à des vérifications en assurance-qualité auprès des fournisseurs de matériel et d'équipement et participeront à l'évaluation en assurance-qualité des soumissions reliées à l'équipement industriel lourd.

Notre DIVISION DES STRUCTURES recherche un

Spécialiste en génie de structure, conception et calculs

Vous êtes diplômé en génie civil/structure et pratiquez depuis au moins 10 ans. Vous avez acquis une bonne connaissance des codes de construction, des analyses dynamiques et des éléments finis lourds à trois dimensions.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, si possible en versions anglaise et française, en indiquant le poste désiré, ou : Service du personnel, Les Entrepreneurs offshore de Terre-Neuve, 7777, boul. Décarie, Montréal (Québec) H4P 2S6. Télécopieur (514) 345-9961

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



VOUS OEUVREZ DEPUIS 5 ANS À UN POSTE SIMILAIRE?

Valorisez maintenant cette expérience!

Une importante entreprise dotée de plus de 200 points de vente, recherche deux personnes pour compléter l'équipe de sa division immobilière.

Gestionnaire de baux et immeubles

On comptera sur vous pour approuver et négocier divers contrats d'entretien, préparer des budgets, percevoir des loyers et assurer l'administration générale des baux.

Chargé-e de projets

Titulaire d'un D.E.C. en techniques d'architecture, la négociation des contrats de construction, la supervision des chantiers, la coordination des professionnels et la gestion générale du projet feront partie de vos principales responsabilités.

Une rémunération à la hauteur de vos talents doublée d'une gamme complète d'avantages sociaux vous sera offerte. Merci d'expédier votre c.v., en mentionnant le poste désiré, à : La Presse, référence 18493, C.P. 6041, Succursale 'A', Montréal (Québec) H3C 3E3.

Notre centre hospitalier est affilié à l'Université de Sherbrooke. Notre équipe de 2 300 employé(e)s est jeune, dynamique et toujours soucieuse de fournir des services de qualité à l'ensemble de la population de la Montérégie. Notre établissement offre des soins généraux et spécialisés, et environ 20 000 patients y sont hospitalisés chaque année.

Conseiller(ère) en formation (Référence 1991-06)

Relevant du directeur adjoint à la direction des ressources humaines, vous gèrerez l'ensemble des activités du service de formation. À ce titre, vous serez chargé(e) d'établir des actions de changement planifiées, destinées à améliorer l'efficacité organisationnelle. De plus, en collaboration avec les cadres de l'établissement, vous établirez des politiques et des processus intégrés visant la progression individuelle et organisationnelle.

Habile communicateur(trice), vous faites preuve d'un leadership créatif vous permettant de

motiver l'ensemble du personnel au travail d'équipe et à l'implication organisationnelle. Votre diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée ainsi qu'une expérience d'au moins quatre ans vécue dans des activités directement reliées à la fonction font foi de votre capacité en planification, organisation et intervention. Disponibilité et souplesse seront essentielles pour exercer vos fonctions au sein d'une équipe dynamique œuvrant à l'intérieur d'une gestion décentralisée.

Coordonnateur(trice) clinico-administratif(ive) de secteur Médecine, psychiatrie et gériatrie (Référence 1991-07)

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités administratives, cliniques et éducatives du secteur. Vous contribuerez également au développement et à l'implantation des programmes de soins et d'instruments visant à l'augmentation de la qualité des soins dans les unités et services relevant de vous.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou l'équivalent et membre en règle de l'O.I.Q., vous possédez cinq années d'expérience pertinente dont deux en gestion. Une formation universitaire de deuxième cycle en administration serait un atout. Habile en planification et en organisation, vous avez l'esprit de décision et connaissez les méthodes administratives modernes.

Vous êtes invité(e) à soumettre votre candidature avant le 17 juin 1991 au directeur des ressources humaines, Hôpital Charles LeMoine. Veuillez mentionner le numéro de référence approprié sur votre envoi.

HÔPITAL CHARLES LEMOINE

121, boulevard Taschereau
Greenfield Park (Québec)
J4V 2H1

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Steinberg Québec, chef de file dans le domaine de l'alimentation, est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour combler le poste suivant :

Gérant Service de la trésorerie



Relevant du directeur des finances et trésorier adjoint, vous assumerez l'entière responsabilité de la gestion de la trésorerie de Steinberg, notamment la planification, l'organisation ainsi que le contrôle de la liquidité, incluant des opérations en devises étrangères. Vous serez également chargé de l'administration des prêts à long terme, des paiements d'intérêt de même que de la gestion des contrats de crédit croisé.

Titulaire d'un baccalauréat en finance, vous possédez une riche expérience liée au secteur bancaire, au marché monétaire et aux devises étrangères dans un environnement informatisé et vous connaissez à fond l'analyse financière. Par ailleurs, vous excellez en communication et en négociation dans les deux langues officielles et votre sens aigu de l'organisation et de l'analyse est reconnu.

Nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin 1991, en mentionnant le numéro de référence 377, au Service des ressources humaines, Steinberg Québec, 3500, boul. de Maisonneuve Ouest, 2, Place Alexis-Nihon, Montréal (Québec) H3Z 1K3.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Service canadien du renseignement de sécurité



Canadian Security Intelligence Service

Le Service canadien du renseignement de sécurité est à la recherche de personnes grandement motivées et intéressées à poursuivre une carrière dans le domaine de l'informatique, à son administration centrale à Ottawa.

PROGRAMMEUR PRINCIPAL, SYSTÈME MVS
- 48 020 \$ à 57 420 \$
No de réf. 91CNR

ANALYSTE PRINCIPAL, LOGICIEL DE RÉSEAU
- 48 020 \$ à 57 420 \$
No de réf. 91BNR

Le Service cherche des personnes très motivées qui ont une expérience très étendue de l'élaboration de logiciels de réseau et d'unités centrales MVS et qui peuvent se servir de cette expérience pour déterminer les exigences du poste et y satisfaire. Les titulaires doivent avoir une très grande capacité d'organiser et de communiquer afin de bien superviser et planifier le travail de programmeurs chargés d'installer, d'adapter, de mettre en service et de maintenir des logiciels de réseau et d'unités centrales. Conseiller et consulter la direction constituent des fonctions importantes du poste.

CONSEILLER TECHNIQUE, SYSTÈMES
- 48 020 \$ à 57 420 \$
No de réf. 91DNR

Voici un poste fait sur mesure pour ceux et celles qui savent administrer des projets et qui ont des qualités de chef. Le Service cherche des candidats qui ont plusieurs années d'expérience à titre d'analyste des logiciels des systèmes MVS. Si vous avez dirigé ou participé à toute une gamme de projets de soutien des systèmes typiques d'un service de gestion d'information sans cesse confronté à de nouveaux défis, et si vous possédez une solide connaissance des systèmes d'exploitation et des logiciels de bases de données et de gestion de transactions, vous êtes prêts à assumer les responsabilités de ce poste.

Le Service souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage la participation de tous les Canadiens. Les renseignements personnels sont protégés en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels. Ils seront versés dans le fichier des renseignements personnels SRS/P-PU-025.

You may obtain this information in English.

PROGRAMMEUR DE SYSTÈME MVS
- 32 390 \$ - 48 320 \$
No de réf. 91ENR

La programmation constitue une carrière fort intéressante, et le Service invite donc les personnes dynamiques ayant au moins trois années d'expérience de la programmation des systèmes MVS à présenter leur candidature à ce poste stimulant. Les candidats doivent savoir installer, adapter, mettre en service et maintenir toute une gamme de logiciels d'unités centrales MVS.

OPÉRATIONS INFORMATIQUES
- 28 780 \$ à 39 020 \$
No de réf. 91FNR

Le Service offre des possibilités d'avancement à ceux et celles qui ont l'expérience et la connaissance des opérations informatiques et de réseau. Cette expérience aura normalement été acquise après une à cinq années de travail lié aux opérations d'une unité centrale puissante. L'expérience des systèmes pilotés par le logiciel MVS est considérée comme un atout. Parmi les postes offerts à divers niveaux, citons ceux d'opérateur subalterne de périphérique, de pupitre principal de MVS et d'opérateur de réseau. Le Service offre la possibilité de faire carrière chez lui tout en ouvrant la voie à d'autres secteurs techniques de l'organisation.

Ceux et celles qui souhaitent soumettre leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer clairement le poste demandé et le numéro de référence approprié, au plus tard le 21 juin 1991 à l'adresse suivante:

LA PRESSE, réf.: 18494
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Canada

Institut Philippe Pinel de Montréal Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal

Conseiller(ère) en formation Poste contractuel - 4 jours/semaine

Responsabilités

Sous l'autorité conjointe de la directrice générale adjointe clinique et du directeur des ressources humaines, la personne recherchée se verra confier entre autres les responsabilités suivantes:

- participer à la planification, la conception et l'évaluation de programmes de formation de la main-d'œuvre;
- dispenser des activités de formation;
- participer à la mise à jour de la politique de formation et des outils d'évaluation de la performance;
- assumer divers mandats rattachés à d'autres domaines de la gestion des ressources humaines.

Exigences

La personne recherchée devra posséder:

- un diplôme universitaire de deuxième cycle en andragogie ou une formation équivalente;
- un minimum de cinq années d'expérience à titre de conseiller(ère) en formation.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 juin 1991 à la Direction des ressources humaines, dossier C.F. 691, Institut Philippe Pinel de Montréal, Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal, 10905, boul. Henri-Bourassa est, Montréal (Québec) H1C 1H1.

N.B.: Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront une réponse écrite.

TECHNICIEN(NE) SENIOR « EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT »

Dossier 91-077 A)

La Commission de la construction du Québec est à la recherche d'un technicien senior en mécanique du bâtiment pour son siège social à Montréal.

Sous la responsabilité du chef de section, immeubles, assure le bon fonctionnement des équipements mécaniques ou électriques ou autres appartenant ou étant sous la responsabilité de la Commission et supervise le travail du technicien en mécanique du bâtiment et des hommes de métiers.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales spécialisé en mécanique du bâtiment et 10 années d'expérience pertinente. Nous offrons une rémunération intéressante selon la formation et l'expérience ainsi que des avantages sociaux des plus complets conformément à la convention collective en vigueur.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae et une copie de votre diplôme avant le 14 juin prochain, en mentionnant le numéro de concours 91-077 A au:



SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
Commission de la construction du Québec
3530, Jean-Talon ouest
Montréal (Québec) H3R 2G3

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

AVOCAT(E)

L'Étude KAUFMAN, RESPITZ est à la recherche des personnes suivantes:

— **Avocat(e) bilingue:**
Possédant un minimum de 5 années d'expérience en droit civil et plus particulièrement en ce qui concerne la plaidoirie devant les tribunaux.

— **Avocat(e) bilingue:**
Possédant un minimum de 5 années d'expérience en droit commercial et corporatif.

Excellentes conditions salariales.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à:

KAUFMAN, RESPITZ
a/s de Mme France Provost
800, Place Victoria, #4100
C.P. 333
Montréal (Québec)
H4Z 1H9

STAGIAIRE, AVOCAT(E) DEMANDÉ(E)

FIRME:
PROVENCHER BARRETTE,
AVOCATS
ENDROIT:
ROUYN-NORANDA,
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Provencher Barrette est à la recherche d'un ou une stagiaire, avocat(e) pour la période débutant au plus tard le 1er juillet 1991 à son étude de Rouyn-Noranda.

Le candidat(e) sera appelé(e) à travailler dans les secteurs civil et commercial. L'étude offre des conditions d'emploi intéressantes. Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

PROVENCHER BARRETTE, avocats
Att.: Me Richard Provancher
1, rue du Termin Est
ROUYN-NORANDA, QC
J9X 3B5

Tél.: 819-797-5222
Fax: 819-762-6810

LES CONSULTANTS GENIPLUS INC.

Ingénieurs en structure

Deux postes sont présentement disponibles

Un ingénieur possédant 1 à 3 ans d'expérience.

Un ingénieur possédant 3 à 5 ans d'expérience.

Lieu de travail: Montréal.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 juin 1991 au:

5154, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec)
H2J 2Y3

À l'attention de monsieur
Serge Delisle, Ing.

UN HÔPITAL DE POINTE AU COEUR DE LANAUDIÈRE !



Le Centre hospitalier régional De Lanaudière est à la recherche d'un(e)

Conseiller(ère) en maladies infectieuses

En collaboration avec la direction des services professionnels et du Comité de prévention des infections, vous assumerez la responsabilité du dépistage des infections dans le Centre et participerez à leur contrôle. Vous collaborerez à la formation du personnel ainsi qu'à des projets de recherche en prévention des infections.

Pour ce poste à temps complet permanent, vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q., posséder un baccalauréat en sciences infirmières et compter trois années d'expérience pertinente en milieu hospitalier, au cours desquelles vous avez occupé des fonctions d'autorité et de conseil. De plus, vous avez une formation en épidémiologie ou l'équivalent, soit une expérience dans une unité de soins infectés ou en évaluation de la qualité des produits ou une autre expérience pertinente touchant de près ou de loin les maladies infectées(e).

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 17 juin 1991 au Centre hospitalier régional De Lanaudière, Direction des ressources humaines, 1000, boulevard Sainte-Anne, Joliette (Québec) J6E 6J2.



Commission de contrôle
de l'énergie atomique

Atomic Energy
Control Board

La Commission de contrôle de l'énergie atomique (CCEA) est l'organisme fédéral chargé de s'assurer que l'utilisation de l'énergie nucléaire au Canada ne pose pas de risque indû pour la santé, la sécurité, la sécurité matérielle et l'environnement.

SPÉCIALISTE DE L'ÉVALUATION, EAUX SOUTERRAINES

La Division des déchets et des incidences de la CCEA est à la recherche d'une personne qui fournira un appui dans les domaines de la modélisation des eaux souterraines, de la modélisation du transport massique des contaminants et des quantités de contaminants provenant des installations de gestion de déchets radioactifs et leurs effets sur la santé des humains et sur l'environnement. La personne choisie établira un lien entre les résultats calculés et les observations faites dans l'environnement naturel à l'aide du code informatique SWIFT et d'autres outils semblables.

Vous êtes la personne idéale si vous possédez un diplôme universitaire en géologie ou dans une autre discipline liée directement au débit des eaux souterraines ou si vous avez une combinaison équivalente de formation académique et d'expérience. Vous comptez aussi un minimum de 2 à 3 années d'expérience dans des domaines se rapportant aux fonctions du poste énumérées ci-dessus telles que la modélisation informatique, l'analyse mathématique et les études hydrologiques.

Votre habileté à communiquer efficacement en anglais, oralement et par écrit, et votre aptitude pour l'analyse et les relations interpersonnelles sont d'excellents atouts. De plus, les qualités suivantes seraient souhaitables : connaissance et expérience des systèmes biologiques et de l'analyse des incidences, connaissance de la chimie ou de la géochimie des déchets radioactifs et des mathématiques appliquées se rapportant à des modèles analytiques complexes pour le débit massique et le flux thermique.

Ce poste est situé au centre-ville d'Ottawa. Le traitement varie entre 36 026 \$ et 66 440 \$ par année, selon vos compétences et votre expérience. Les avantages sociaux de la CCEA incluent un régime de retraite, des programmes de soins médicaux et dentaires, un horaire variable et une indemnité de réinstallation.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin 1991, en indiquant le numéro de dossier 91-1320B, à :

N. Tremblay, agent de dotation
Commission de contrôle de l'énergie atomique
C.P. 1046, succursale B, Ottawa (Ontario) K1P 5S9
Télécopieur : (613) 995-0390.

La CCEA applique activement une politique d'équité en matière d'emploi.



DOMINIQUE - SAVIO - MAINBOURG

CENTRE DE SERVICES DE RÉADAPTATION

CENTRE DE SERVICE DE RÉADAPTATION POUR JEUNES
MÉSADAPTÉS SOCIO - AFFECTIFS 0-18ans est à la recherche d'un(e):

RESPONSABLE DE L'ENCADREMENT DE SOIR ET/OU DE NUIT

POSTE TEMPS PARTIEL/TEMPORAIRE
(21 HEURES PAR SEMAINE MINIMUM)
DURÉE: MINIMUM 2 ANS

Nature de la fonction:

Sous la responsabilité du coordonnateur des services de réadaptation, coordonne et contrôle les activités de l'établissement en assumant la responsabilité de l'ensemble du Centre.

Exigences:

- DEC en technique d'éducation spécialisée;
- 5 ans d'expérience à titre d'intervenant auprès d'une clientèle M.S.A.
- Une expérience en gestion sera considérée comme un atout.

Rémunération:

— Selon les classes salariales des cadres du M.S.S.S. (classe 11).
Lieux de travail: 9335, rue St-Hubert à Montréal
14115, Prince-Arthur à Pointe-aux-Trembles.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 juin 1991 au:

Concours responsable de l'encadrement
Service des ressources humaines
14115, Prince-Arthur
Montréal, Qc.
H1A 1A8

N.B.: Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

LE CENTRE HOSPITALIER J.-HENRI-CHARBONNEAU recherche un(e)

CHEF D'UNITÉ Unité de soins de longue durée (60 lits)

Le Centre hospitalier J.-Henri-Charbonneau est un centre hospitalier de soins de longue durée. D'une capacité de 217 lits, nous dispensons à la population et à une clientèle adulte, des soins gériatriques, des soins de convalescence, de réadaptation et des soins de maintien à domicile par l'hôpital de jour.

Nature des responsabilités:

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et en conformité avec la philosophie et les objectifs de la direction, la personne titulaire:

- Assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières du service;
- Contrôle la quantité et la qualité des services offerts en fonction des besoins de la clientèle;
- Guide le personnel soignant dans l'utilisation d'une démarche systématique selon un schéma conceptuel en soins infirmiers;
- Est une ressource clinique spécialisée pour le personnel soignant;
- Participe à l'élaboration et à l'implantation des programmes de soins.

Exigences:

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Posséder un baccalauréat en sciences infirmières
- Posséder une expérience clinique pertinente en gériatrie d'au moins 2 ans
- Être motivé à travailler avec une équipe multidisciplinaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 juin 1991 à 16 h, à la

Direction des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER J.-HENRI-CHARBONNEAU
3095, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec) H1W 1B2

SOMAPRO
Réputée pour la qualité de ses services-conseils en informatique depuis plus de douze ans, SOMAPRO compte 150 employés permanents, oeuvrant à partir de six bureaux.

Analystes

Programmeurs-analystes

ORACLE

Avec expérience sous environnement VAX-VMS ou UNIX.
Possédant un baccalauréat en informatique avec deux ans d'expérience ou un D.E.C. en informatique avec quatre ans d'expérience.

Rejoignez-vous à une équipe dynamique, envoyez votre C.V. à:

SOMAPRO

Ressources humaines
518, rue Sherbrooke Est,
Montréal (Québec) H2L 1K3
Tél.: (514) 527-9361

SOMAPRO offre des chances d'emploi égales à tous.



HÔPITAL DE L'UNGAVA HOSPITAL

L'ÉTABLISSEMENT ET SA MISSION

Centre de santé et services sociaux offrant des soins préventifs, curatifs et de réadaptation à la population des sept villages de la Baie d'Ungava.

Le Centre s'est engagé dans le développement d'une approche communautaire basée sur l'intégration des services sociaux et de santé et sur l'implication de la population dans la prise en charge de son bien-être.

Directeur général ou directrice générale

LES DÉFIS

- Mobiliser le personnel pour l'intégration des objectifs et des nouvelles valeurs du Centre
- Développer le sens d'appartenance à l'organisation, par la communication et le travail d'équipe
- Assurer l'engagement de la population par la consultation et le dialogue continu
- Travailler de concert avec tous les partenaires du secteur de la santé et des services sociaux et des autres services communautaires, et ce, à tous les niveaux
- Voir à la formation du personnel inuit, ainsi qu'aux différentes tâches et responsabilités du Centre

LE PROFIL

- Dynamisme et leadership
- Sens des responsabilités
- Habileté à communiquer avec les professionnels et la population
- Habileté à travailler dans un contexte multiculturel
- Habileté à motiver le personnel vers l'atteinte d'objectifs communs
- Sens de l'organisation
- Grande disponibilité

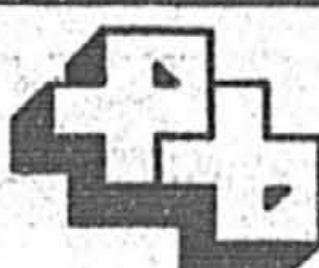
LES EXIGENCES

- Bilingue (inuktitut/français et/ou inuktitut/anglais)
- Connaissance de la population inuit et du milieu nordique
- Expérience en administration ou dans un domaine connexe
- Grande disponibilité pour voyager
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste à temps complet
- Salaire pour un poste de classe 19 selon les normes du M.S.S.S.
- Privilèges et avantages sociaux reliés aux emplois en région nordique

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 juin 1991, à M. Claude Gauthier, président du comité de sélection, Hôpital de l'Ungava, C.P. 149, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0.

CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-BOUCHERAu centre de nos priorités, le
professionnalisme de notre milieu

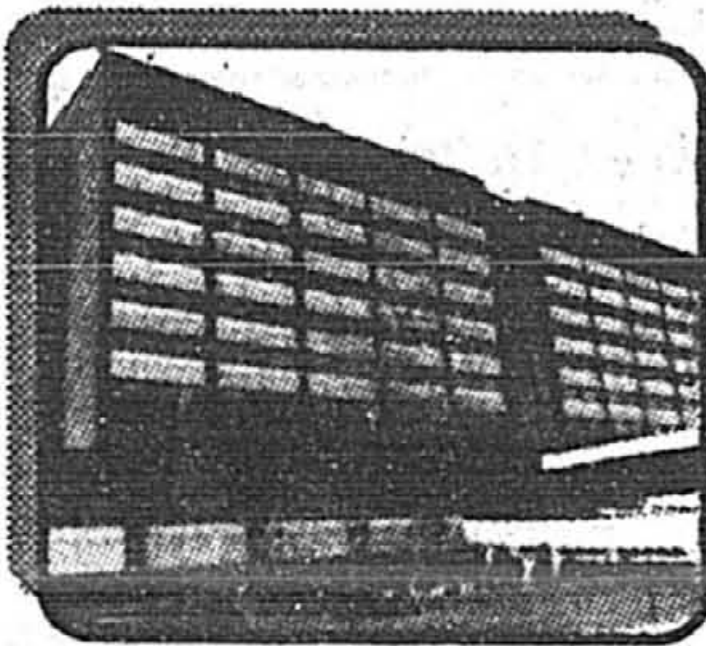
ANALYSTE EN INFORMATIQUE

Sous l'autorité du chef du service de l'informatique, vous participerez à la mise en œuvre et à l'exploitation des systèmes informatisés. Vous serez responsable de certaines activités d'étude de projets, de développement, de maintenance et d'installation des systèmes. Vous agirez aussi à titre de personne ressource pour les utilisateurs.

Notre établissement est un centre hospitalier d'avant-garde dans le domaine informatique. Nous possédons actuellement plus de 30 applications, 200 périphériques et 3 ordinateurs centraux (HP-Honeywell). Nous sommes actuellement engagés dans un projet d'envergure développé avec la technologie DEC, dont l'implantation débutera d'ici peu.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou l'équivalent, vous comptez quatre ou cinq années d'expérience sur le plan fonctionnel du développement des systèmes d'information et vous avez acquis une excellente connaissance des systèmes d'exploitation VMS et Ultrix/Unix avec l'environnement Digital. De plus, vous maîtrisez très bien le langage de programmation C et idéalement le langage de 4^e génération INGRES. La connaissance des environnements HP, Speedware, Honeywell et micro-informatique ainsi que du milieu hospitalier serait un atout. Par ailleurs, vous serez appelé(e) à travailler occasionnellement le soir.

Nous vous offrons une rémunération conforme aux politiques en vigueur dans le réseau pour un poste de professionnel(le) administratif(ive) non syndiqué(e).



Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 juin 1991 à la Direction de la gestion du personnel, Centre hospitalier Pierre-Boucher, 1333, boulevard Jacques-Cartier Est, Longueuil (Québec) J4M 2A5.

Où serez-vous
dans cinq ans ?

Trouvez-vous dans votre travail actuel des défis à votre mesure et la rémunération que vous méritez? Vous déplaît-il de savoir que vous ne serez probablement jamais votre propre patron? Peut-être est-il temps de penser à changer d'emploi?

Le Groupe La Mutuelle est à la recherche de candidats qui désirent faire carrière dans le domaine des services financiers et qui possèdent les aptitudes et le potentiel pour réussir.

Nous offrons un programme de formation complet et l'appui permanent qui vous permettra d'obtenir le succès dont vous avez toujours rêvé.

Alors, où voulez-vous être dans cinq ans?

Envoyez votre curriculum vitae à:

MARC DÉZIEL, M.B.A.
1850, Panama, Bur. 100
Brossard (Québec) J4W 3C6

Groupe La Mutuelle

Résidence Yvon-Brunet
(Centre d'accueil Henri-Dunant)

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET est un centre d'accueil où vivent 191 résident(e)s. Sa démarche, fondée sur une « Charte des droits et libertés de la personne âgée », est une approche globale qui accorde autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

Afin de poursuivre son action, la Résidence Yvon-Brunet cherche à combler les postes suivants :

Chefs d'unité

Deux postes permanents à temps complet de jour, en unité régulière et en unité spécifique

Responsabilités

Sous l'autorité du directeur des services aux résident(e)s, le(la) titulaire du poste est responsable de la planification et de la coordination des activités visant à assurer à chaque résident(e) une qualité de vie et de soins optimale. Cette personne doit aussi diriger une équipe de préposé(e)s, d'infirmier(ère)s et d'infirmier(ère)s auxiliaires réparti(e)s en trois quarts de travail. De plus, il(elle) collabore aux programmes d'orientation et de formation du personnel.

Exigences

- Diplôme de premier cycle en sciences humaines, en psychoéducation ou en sciences infirmières avec expérience en psychogériatrie
- Trois ans d'expérience pertinente en relation d'aide
- Trois ans d'expérience en supervision ou en coordination
- Trois ans d'expérience en relation d'aide auprès d'une clientèle ayant des problèmes de comportement (unité spécifique)
- Formation complémentaire en gériatrie (un atout)
- Connaissance usuelle de l'anglais (un atout)

Salaire

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 10 ou 11 selon le cas)

Coordonnateur(trice)s
des services aux résident(e)s

Un poste à temps partiel régulier de soir, sept soirs/quinzaine, et sur appel de soir et de nuit

Responsabilités

Relevant du directeur des services aux résident(e)s, le(la) titulaire est chargé(e) des services professionnels des unités de vie en matière de coordination, de discipline, et de répartition des ressources humaines en fonction des besoins. En plus, il(elle) collabore aux programmes d'orientation et à la formation en cours d'emploi dans le centre d'accueil.

Exigences

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Deux ans d'expérience à un poste de gestion
- Intérêt pour les personnes âgées
- Connaissance usuelle de l'anglais (un atout)

Salaire

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 11)

Infirmier(ère)s auxiliaires

Postes de nuit, sept jours/quinzaine - remplacement à temps complet pour les quarts de soir et de nuit de la mi-juin à la mi-septembre et sur appel de soir et de nuit

Exigences

- Membre en règle de la C.I.I.A.Q.
- Intérêt pour la personne âgée
- Connaissance usuelle de l'anglais (un atout)

Salaire

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux

Les curriculum vitae seront acceptés jusqu'au 7 juin 1991 à l'adresse suivante : **RÉSIDENCE YVON-BRUNET, Services des ressources humaines, 6250, avenue Newman, Montréal (Québec) H4E 4K4.**

Veuillez indiquer clairement sur l'enveloppe le poste pour lequel vous posez votre candidature. Des accusés de réception seront expédiés uniquement aux candidat(e)s retenu(e)s.

Le CLSC Le Minordet
recherche

UN(E) PSYCHOLOGUE À TEMPS COMPLET

L'ÉTABLISSEMENT

Notre établissement dessert le territoire de la MRC de la Vallée de l'Or dont la population est d'environ 42 000 habitants. Le centre administratif est situé à Senneterre et opère les points de service de Malaric, Senneterre et Val-d'Or.

FONCTIONS

Le titulaire, en collaboration avec les autres membres de l'équipe en santé mentale et psychosociale, assure le développement des programmes de prévention et de traitement individuel et d'intervention communautaire. Il agit aussi comme personne-ressource auprès des autres intervenants du CLSC. Il intervient auprès de différents groupes à problématiques identifiées. Il participe à la conception de programmes préventifs et communautaires.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme de deuxième cycle en psychologie;
- Être membre de la C.P.P.Q.;
- Posséder une expérience d'au moins deux ans dans un domaine relié à la santé mentale avec orientation ou intérêt en approche communautaire;
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

SALAIRE

Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

LIEU DE TRAVAIL

Secteur géographique de Senneterre.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 juin 1991, à 16 h 30, au Service des ressources humaines, à l'adresse sous-mentionnée:

CLSC LE MINORDET
961, rue de la Clinique
Case postale 4000
Senneterre (Québec)
J0Y 2M0

POSTE À LA
DIRECTION DES VENTESDANS
l'industrie de la fourrure, à Montréal

Responsabilité de la gestion d'une société de vente et entretien de fourrures. Embauche et formation du personnel de vente.

Qualités requises:

- Expérience en gestion souhaitable
- Connaissances en fourrures souhaitables mais non essentielles
- Formation postsecondaire souhaitable
- Belles qualités personnelles
- Sens de la vente
- Bilinguisme (oral et écrit)

Faire parvenir votre c.v. à:

LA PRESSE, Réf.: 18495
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Notre client, distributeur canadien bien en vue dans le domaine des matériaux de construction désire combler le poste suivant pour la région de Montréal:

GÉRANT(E) D'ENTREPÔT

Vous aurez à superviser les activités des services de réception et de mise en stock, préparation des commandes, livraison par courrier, service au comptoir et service de cour.

Vous êtes bilingue, comptez de trois à cinq ans d'expérience à un tel poste et avez la compétence nécessaire pour diriger des employés en milieu syndiqué. De plus, vous possédez un excellent sens de l'organisation et recherchez constamment des moyens d'améliorer l'efficacité de vos opérations. Une certaine habileté à diriger un groupe de camionneurs sera un atout majeur.

Faites parvenir votre c.v. à:

LA PRESSE, Réf.: 18500
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3



LOCATION DE CAMIONS

Un chef de file en location, financement et réparation mécanique, possédant une flotte de 1,600 camions au Québec et en Ontario est présentement à la recherche d'un

DIRECTEUR DES VENTES

Basé au Siège Social à Ville Saint-Laurent, vous aurez l'entière responsabilité du département des ventes - long terme/crédit-bail incluant la planification de la croissance, du recrutement ainsi que de la gestion du rendement de la force de vente et ce, pour l'ensemble de nos six (6) succursales.

Vous possédez une solide expérience des ventes et du financement dans le secteur du camionnage. Excellent communicateur et bilingue, votre personnalité démontre des qualités de leader et de motivation tout en étant une personne axée sur le résultat. Locam offre un salaire concurrentiel, commissions ainsi qu'un ensemble de bénéfices sociaux.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son C.V. à:

Location de camions Locam Inc.
2505, boul. Pittfield
V. St-Laurent, Qc.,
H4S 1T2

Whitehall-Robins Inc., compagnie de grande importance de produits pharmaceutiques au Canada et fabricant de produits de consommation comme Advil, Dimetapp, Dristan, Robitussin et autres produits de qualité de soins pour la santé, offre une possibilité de carrière pour un...

Représentant des
ventes de produits
pharmaceutiques

... doté d'un sens très développé de l'organisation, qui devra assumer la responsabilité complète d'un territoire ayant pour base Montréal et rendre visite aux médecins, pharmacies et hôpitaux. Pour réussir dans ce poste clé, vous devez posséder une solide expérience de la vente et du service à la clientèle et vouloir réussir au sein d'une organisation progressive. Un diplôme universitaire, collégial ou l'équivalent serait un atout.

En plus d'un salaire de base attrayant et de bonis, nous offrons une allocation de dépense, une voiture de compagnie et une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour profiter de cette possibilité, veuillez envoyer votre curriculum vitae à l'attention de : M. Ron Pecuch, vice-président, Ressources humaines, Whitehall-Robins Inc., 5975 Whittle Road, Mississauga (Ontario) L4Z 3M6

Seuls les CV de candidats qualifiés seront pris en considération.



**WHITEHALL
ROBINS**

Recherchons, pour un immeuble de prestige comprenant 90 condos ultra-luxueux situés à Westmount, une personne expérimentée pour combler un poste de

GÉRANT D'IMMEUBLE

Sous l'autorité du Comité des Résidents, vous devrez organiser et coordonner toutes les ressources humaines (25 employés) et matérielles à votre disposition. Vous devrez intervenir rapidement lors de situations urgentes et faire les suivis, afin d'assurer aux résidents un haut standard de service.

Vous possédez une expérience de la gestion de ce type d'immeuble et êtes reconnu pour votre dynamisme et votre sens d'initiative. Vous êtes de plus, bilingue et à l'aise pour utiliser l'informatique dans la gestion comptable.

Nous vous proposons une rémunération à la hauteur des responsabilités que vous aurez à assumer.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae d'ici le 10 juin à:

LA PRESSE, Réf.: 18499
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Notre usine de fabrication spécialisée dans la transformation de matières plastiques et située à 1 heure de Montréal est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) D'USINE

Le(a) candidat(e) recherché(e) est bilingue, ingénieur(e) chimiste, mécanique ou industriel et possède un minimum de 5 ans d'expérience comme directeur(trice) d'usine, de préférence dans le secteur manufacturier et la PME.

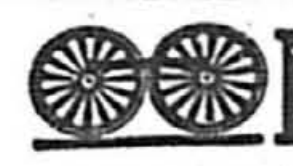
Relevant de groupe de gestion, la personne sera responsable:

- de la coordination de toutes les fonctions relatives à la production;
- de la gestion des ressources humaines;
- de l'entretien des bâtiments et équipements;
- du laboratoire et du service de recherche et développement;
- du département de la qualité;

De plus, il(elle) devra pouvoir gérer avec des budgets.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae avant le 19 juin 1991 à:

Offre d'emploi
C.P. 235
Boucherville
J4B 5J6



OFFRE D'EMPLOI

ADJOINT AU DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

La Ville de Delson, située sur la Rive-Sud de Montréal, requiert les services d'un(e) technicien(ne) en génie civil pour occuper la fonction de directeur adjoint aux travaux publics.

Nature de la fonction:

Sous l'autorité du directeur des travaux publics, la personne assiste celui-ci au niveau de l'administration des différents services: parcs et terrains de jeux, voirie, aqueduc et égouts, achats.

Elle assume également la responsabilité de l'application des Lois et Règlements concernant, entre autres, la construction, le zonage, le lotissement, l'émission de permis et certificats.

Qualifications:

Le ou la candidat(e) recherché(e) détient idéalement un diplôme d'études collégiales en génie civil.

Expérience:

Trois (3) années d'expérience pertinente en milieu municipal.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 juin 1991, sous pli confidentiel, à

Mme Nicole Perron, greffière
Ville de Delson
50, rue Ste-Thérèse
Delson (Québec)
J0L 1G0

RALSTON PURINA CANADA INC.

REPRÉSENTANT(E)
DIVISION ALIMENTAIRE

Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes pour un territoire de la région de Montréal.

Qualifications requises:

- Formation collégiale ou universitaire
- Bilinguisme
- Expérience de représentation de produits alimentaires (3 ans min.)
- Détermination, dynamisme et débrouillardise

Nous offrons:

- Formation complète
- Avantages sociaux et salaire concurrentiel
- Automobile
- Boni

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent soumettre leur curriculum vitae avant le 14 juin 1991 à:

Poste de représentant(e)
Ralston Purina Canada Inc.
3100, boul. Le Carrefour, bureau 333
Chomedey, Laval, Québec
H7T 2K7

Le Centre hospitalier de Gatineau, établissement de soins généraux et spécialisés de 323 lits, sollicite des candidatures pour le poste suivant :

Agent(e) de formation/ Infirmier(ère) bachelier(ère)

Poste permanent, temps complet
Jour - rotation soir-nuit au besoin

Responsabilités

Sous la supervision de la directrice adjointe, l'agent(e) de formation est responsable d'organiser les activités d'orientation et de formation continue pour le personnel de la Direction des soins infirmiers et principalement pour le secteur des soins spécialisés. Il(elle) aura à participer au développement d'outils de soins infirmiers pour la formation, l'utilisation du modèle conceptuel et l'enseignement aux bénéficiaires.

Exigences

- Un baccalauréat en sciences infirmières
- Une expérience minimale de trois ans comme infirmier(ère) aux services ambulatoires et/ou soins intensifs
- Six mois d'expérience en formation aux soins infirmiers
- La connaissance du modèle conceptuel D'OREM
- Une expérience additionnelle au bloc opératoire (un atout)
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Rémunération

Selon la politique salariale du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Offre de service

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 14 juin 1991, en mentionnant le numéro de concours 1-089, à la Direction des ressources humaines.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



centre
hospitalier
de gatineau

909, boul. de La
Vendrye Ouest
Gatineau (Québec)
J8P 7H2



L'Office municipal d'habitation de Montréal, organisme parapublic en pleine expansion oeuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de 16 000 logements, désire s'adjoindre un(e)

Conseiller(ère) en ressources humaines

Généraliste oeuvrant dans un milieu syndiqué de plus de 300 employés et sous la direction générale de la directrice du module des ressources humaines, vous participerez à la réalisation et à l'application des programmes et du processus de la gestion du personnel, notamment dans les domaines d'activité relatifs aux relations de travail, à la rémunération et aux avantages sociaux. De façon générale, vous prendrez part à l'élaboration ou à la mise à jour des politiques et procédures administratives et effectuerez à la demande de la directrice, les études, recherches et analyses relatives à la gestion du personnel et ferez les recommandations appropriées. De plus, vous conseillerez les gestionnaires dans les domaines relatifs à votre champ d'action.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou psychologie industrielle, vous devez avoir acquis entre quatre et six années d'expérience en relations de travail, en rémunération et avantages sociaux. Vous possédez un esprit d'analyse et de synthèse, et faites preuve de jugement, de diplomatie, ainsi que d'entregent. Toute combinaison de scolarité, de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée. Ce poste intéressera les personnes gagnant environ 43 000 \$ par année.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 7 juin 1991, au Module des ressources humaines, Office municipal d'habitation de Montréal, 152, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H2Y 3R4.

DIRECTEUR DE LA RESTAURATION

Chef de file dans la gestion des services alimentaires au Québec et au Canada est à la recherche de candidats intéressés à relever des défis de tailles.

LE MANDAT

Exploiter le service alimentaire à partir d'un centre de production principal et desservir plusieurs satellites (2000 repas par jour).

QUALITÉS ESSENTIELLES

- Sens des affaires, leadership et organisation.
- Maîtrise des langues française et anglaise.

EXPÉRIENCE

- Diplôme en hôtellerie ou restauration.
- Études universitaires en marketing ou administration seraient un atout.
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience est requis.

RÉMUNÉRATION

- Salaire concurrentiel.
- Bénéfices avantageux.
- Plan de bonis intéressant.

CES NOUVEAUX POSTES SONT DISPONIBLES À:

OTTAWA
MONTRÉAL
QUÉBEC

Les candidats intéressés par cette opportunité sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juin 1991 à:

La Presse, référence: 18501
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal, Québec
H3C 3E3

Représentant

Chez IDEAL, notre succès repose sur une qualité et un service complets qui ont fait de nous un chef de file dans la fabrication et le marketing de produits électriques. Axé sur une croissance et une expansion intelligentes, ce succès a contribué à la création d'un poste pour un professionnel de la vente qui relèvera directement de notre Directeur régional des ventes et qui sera responsable de la vente et de la démonstration de nos produits auprès de notre clientèle existante et potentielle des régions de Montréal, de la Rive-Sud et de l'Estrie. Vous travaillerez à l'expansion de ce territoire et, fait important, au maintien et à l'amélioration de notre réputation de qualité et d'excellence en établissant de solides partenariats commerciaux avec les clients.

En plus de compter une à deux années d'expérience dans la vente industrielle, ou l'équivalent, vous abordez votre travail de façon très professionnelle et démontrez de solides compétences dans l'art de la présentation. Vous pouvez communiquer efficacement en français et en anglais et vous possédez, de préférence, un diplôme universitaire ou collégial en marketing ou en mise en marché. Un permis de conduite automobile du Québec est essentiel.

Nous vous offrons un programme de rémunération concurrentiel, un environnement sans fumée et des occasions uniques d'élargir vos horizons professionnels auprès d'un chef de file reconnu. Relevez notre défi et faites parvenir votre curriculum vitae anglais, sous pli confidentiel, à:



Gloria Hardaker
Chef des ressources humaines
IDEAL INDUSTRIES (CANADA), INC.
33 Fuller Road, Ajax
Ontario L1S 2E1
Nous prions les agences de s'abstenir.

CLSC DE L'AQUILON

Vous aimez les défis ? Vous êtes intéressé(e) à vous impliquer ainsi qu'à participer et à travailler avec l'équipe en place à la redéfinition d'une philosophie d'intervention ? Le CLSC de l'Aquilon, établissement situé à Baie-Comeau et couvrant le territoire de Ragueneau à Baie-Trinité, servant une population d'environ 34 000 personnes, recherche un(e)

CONSEILLER(ÈRE) AUX PROGRAMMES PSYCHOSOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES

Poste régulier à temps partiel (demi-temps)
avec une garantie de travail à temps complet
pour les deux premières années

Comme titulaire de ce poste, sous la responsabilité de la coordonnatrice des services à la clientèle, vous mettrez à profit votre expertise pour participer à l'élaboration, l'implantation et la révision des programmes du secteur social de notre établissement. Vous jouerez également un rôle important dans l'encadrement et le soutien professionnel à donner au personnel en place. Vos conseils seront sollicités et vous aurez à fournir des avis sur des questions professionnelles complexes, autant au personnel cadre qu'aux autres intervenant(e)s du CLSC. Aussi, vous participerez à la promotion et l'évaluation de la qualité des services de l'établissement sur l'ensemble du territoire.

Pour votre contribution à la réalisation des objectifs de notre établissement, vous bénéficierez des conditions de travail et du traitement prévus à la politique de rémunération des cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13).

Si vous possédez un baccalauréat en service social ou en psychologie et un minimum de trois années d'expérience pertinente en plus d'être dynamique, de prendre des initiatives, d'aimer le travail d'équipe et d'avoir à cœur l'amélioration des services à la population, vous êtes la personne toute désignée pour ce poste et nous serons ravis de recevoir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 14 juin 1991 au CLSC de l'Aquilon, concours 91-02, 600, rue Jalbert, Baie-Comeau (Québec) G5C 1Z9.



Centre hospitalier
Honoré-Mercier

Lorsque la qualité devient excellence

L'excellence au Centre hospitalier Honoré-Mercier se poursuit partout : de l'environnement au personnel en passant par les soins de courte durée spécialisés et diversifiés (médecine, chirurgie, psychiatrie, obstétrique, pédiatrie, etc.) et le Département de santé communautaire. Fidèle à l'excellence de ses services, notre centre hospitalier recherche un(e) :

Infirmier(ère)-chef salle d'urgence

Temps complet permanent

Vous planifiez, organisez, contrôlez et évaluez, selon les normes et règles permises, les activités clinico-administratives relatives à la gestion de cette unité, dans le but d'assurer à la clientèle des soins et des services de qualité, individualisés et continus.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous devez posséder un baccalauréat de premier cycle en soins infirmiers et une expérience de trois ans en salle d'urgence acquise dans les cinq dernières années et jumelée à deux ou trois ans d'expérience en gestion des soins. De plus, vous avez la capacité de travailler dans un partenariat clinico-administratif.

Si vous aimez les défis, si vous souhaitez faire partie d'une équipe dynamique et en évolution et si vous avez le souci de l'excellence de la qualité des soins dans un milieu où l'accent est mis sur le client, vous êtes la personne que nous recherchons.

Votre rémunération sera fixée selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae avant le 14 juin 1991 au Service des ressources humaines, Centre hospitalier Honoré-Mercier, 2750, boulevard Laframboise, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8.

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



La Coopérative fédérée de Québec, une entreprise du secteur agro-alimentaire, est à la recherche pour son Centre Agricole Coop localisé dans la région de Lanaudière, d'un :

GÉRANT DE QUINCAILLERIE (poste temporaire, durée indéterminée)

Sous l'autorité du Directeur du Centre, vous serez responsable de la gestion d'une quincaillerie ainsi que des activités découlant de son exploitation. Vous assurerez également un service efficace à la clientèle tout en maximisant la rentabilité de la quincaillerie.

Vous êtes un candidat de choix, si vous possédez un diplôme d'études collégiales en administration ou l'équivalent, 5 à 6 années d'expérience en quincaillerie ainsi qu'une connaissance du milieu agricole. Dynamique, vous êtes reconnu pour votre leadership, votre facilité à établir des relations interpersonnelles et vous aimez relever des défis dans une entreprise en pleine croissance.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 8 juin 1991 à :

Monsieur Michel Brosseau
CENTRE AGRICOLE COOP DE LANAUDIÈRE
839, rue Papineau
Joliette (Québec)
J6E 3Z9



COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Centre d'accueil

Champlain - Châteauguay

Un établissement privé conventionné de 96 lits sollicite des candidatures au poste suivant :

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS Poste à temps complet

Sous l'autorité de la direction des soins infirmiers, assume la responsabilité de divers programmes relatifs à la gestion du personnel incluant l'horaire de travail, l'évaluation de la qualité des soins infirmiers, la sécurité de l'ensemble des activités de l'établissement, l'utilisation du matériel et de l'équipement, coordonne les activités de l'établissement et recommande les améliorations nécessaires.

Notre sélection portera sur les candidat(e)s répondant aux exigences suivantes :

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent;
- Expérience en soins infirmiers dont 3 ans en gestion;
- Aptitude en gerontologie.

Rémunération selon les normes du M.S.S.S. (classe 10).

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 juin 1991.

Centre d'accueil Champlain - Châteauguay
Réf.: Poste de coordonnateur(trice)
210, rue Salaberry sud
Châteauguay (Québec)
J6K 3M9

Publicité confidentielle

Notre client, qui oeuvre dans le domaine du courrier, désire s'adjoindre un bon gestionnaire et un habile communicateur pour ses opérations de file de Montréal et la banlieue. Le sens de l'organisation, la détermination, l'esprit d'équipe ainsi que la capacité décisionnelle sont également de mise.

Superviseur

Vous vous occuperez de la bonne marche des opérations en assurant la qualité du service et de la gestion des ressources humaines et matérielles.

Pour ce faire, vous devez combiner une solide expérience en supervision ou en gestion (préférentiellement en milieu syndiqué), une connaissance de la ville, du leadership et de la facilité à communiquer. Par ailleurs, une expérience dans une entreprise de service de même que le bilinguisme seront des atouts certains.

Notre client vous offre un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 079, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 14 juin 1991 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 079
63, rue de Bréscoles
Montréal (Québec) H2V 1V7



LES PRESSES DE LA CITÉ

Le plus important groupe d'édition en France
est à la recherche d'un(e)

RESPONSABLE COMMERCIAL

pour ses activités canadiennes.

Le(la) responsable commercial doit être une personne de marketing. Ses fonctions se résument ainsi :

- Informations commerciales de la force de vente: fourniture de matériel de vente, de PLV, campagnes de promotion française, programmes de publication, etc.
 - Suivi de l'activité commerciale de adp, fixation des prix de vente sur le marché canadien et quantités à mettre en place.
 - Suivi des stocks chez adp.
 - Médiation des ouvrages des Presses de la Cité et montage d'opérations de RP. Déplacement d'auteurs, presse, etc.
 - Analyse du marché et mesure de la présence des fonds.
 - Déclenchement d'opérations locales: tirage sur place, queues de tirage et autres opportunités.
- Cette fonction nécessite une forte personnalité et une bonne connaissance du marché du livre au Canada et si possible des médias. Le(la) responsable devra posséder suffisamment de rigueur pour gérer son budget et le volume de stocks.

Salaire:

- Selon les qualifications et l'expérience. Conditions de travail excellentes. Nombreux avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae dans les plus brefs délais au:

Directeur commercial
Les Messageries adp
955, rue Amherst
Montréal, Québec
H2L 3K4 Télécopieur: 521-4434
Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

DIRECTEUR(E) DE CONFÉRENCES "Donnez une nouvelle direction à votre carrière"

Que recherchez-vous de votre prochain emploi :

- La diversité
- Le défi intellectuel
- Les relations publiques
- L'autonomie et un haut niveau de créativité
- La responsabilité d'un projet de ses débuts à sa fin

Si vous possédez les caractéristiques professionnelles suivantes :

- Au moins trois années d'expérience dans le milieu des affaires
- Bilingue (français et anglais écrit/parlé)
- Un esprit analytique et une curiosité intellectuelle
- L'expérience en communications avec des gens d'affaires de niveaux seniors

Vous êtes peut-être la personne que nous recherchons.

L'Institut International de Recherche, est dans le Monde, le plus important organisateur de conférences. Nous sommes à la recherche de directeur(e)s de conférences pour développer de nouveaux thèmes dans des domaines variés entre autres, la finance, l'investissement et le manufacturier et pour travailler au sein de notre équipe de la division québécoise.

Au sein de notre entreprise en croissance rapide vous bénéficierez: de formation spécifique à notre secteur d'activité de rémunération entre 30 000 à 40 000 \$ par année et de la satisfaction de développer vos propres idées.

Lieu de travail: Toronto, Ontario

Faites parvenir votre résumé au

Directeur générale de l'Institut
60 rue Bloor Ouest, bur. 1101
Toronto, Ontario, M4W 3B8



HÉNEAULT
& GOSSELIN INC.

COMPTABLE

POSTE OFFERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Héneault & Gosselin Inc., oeuvrant comme entrepreneur général et spécialisé à travers le Québec, est à la recherche d'un comptable autonome pour combler un poste à son bureau de Montréal, ayant de l'expérience dans le domaine de la construction.

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du contrôleur, vérifier la codification des factures, tenir à jour et balancer tous les auxiliaires du cycle comptable afin de produire les états financiers mensuels.

EXIGENCES:

Formation universitaire souhaitable (option administration, finance ou comptabilité) avec un minimum de cinq années d'expérience. Avoir déjà travaillé dans un environnement informatisé (réseau Novell), le logiciel de comptabilité LIBRA, doit être capable d'utiliser le Lotus - Version 3.1.

Bonne capacité d'organisation et de communication, maîtrise particulière du français et de l'anglais.

Salaire et avantages sociaux selon expérience. Poste disponible vers la fin juin 1991 dans l'est de Montréal.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 14 juin 1991.

HÉNEAULT & GOSSELIN INC.
a/s de Madame Marie-Claire Dumont
3800, rue Rachel est
Montréal (Québec)
H1X 1Y9