

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région du **Bas-Saint-Laurent**

Perspectives professionnelles
2002-2006

Québec 

L'emploi est un instrument de développement économique et social et s'avère le meilleur moyen pour lutter contre le chômage. Pour aider les personnes en recherche d'emploi à choisir un métier ou une profession, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan. Dans cette perspective, la Direction régionale d'Emploi-Québec du Bas-Saint-Laurent présente la publication *Le Marché du travail dans la région du Bas-Saint-Laurent Perspectives professionnelles 2002-2006*.

Ce document contient les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions, ainsi que des informations pouvant intéresser les chercheurs et les chercheuses d'emploi comme les personnes qui travaillent dans le domaine de l'éducation et de l'emploi, tels le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen d'emploi. Ce document fait partie d'une collection de 18 publications qui reflètent les tendances du marché du travail pour chacune des régions et pour l'ensemble du Québec.

Appuyée sur un portrait du marché du travail et de son évolution, cette série de publications constitue un outil de référence pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiants et étudiantes de même que pour les intervenants et intervenantes en matière d'emploi et les spécialistes de l'analyse du marché du travail et de l'éducation.

Nous vous invitons à consulter cette publication dans les centres locaux d'emploi, dans les maisons d'enseignement, les bibliothèques publiques et à l'adresse Internet www.emploi-quebec.net.

Le directeur régional, par intérim
Emploi-Québec du Bas-Saint-Laurent

Yvon D'Amboise

TABLE DES MATIÈRES

Tendances prévues dans la région du Bas-Saint-Laurent selon les secteurs d'activité, le niveau et le genre de compétence	3
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	12
Affaires, finance et administration	15
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	19
Secteur de la santé	23
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	26
Arts, culture, sports et loisirs	29
Vente et services	32
Métiers, transport et machinerie	37
Secteur primaire	43
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	46
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	52

Tendances prévues dans la région du Bas-Saint-Laurent selon les secteurs d'activité, le niveau et le genre de compétence

L'économie du Bas-Saint-Laurent connaît des périodes d'hésitation sur le plan de la conjoncture et de la création d'emplois. Des secteurs performants côtoient des activités plus fragiles sur le plan de la conjoncture. En effet, en prenant 1987 comme année de base (emploi de 1987=100), l'indice d'emploi du Bas-Saint-Laurent a tout juste dépassé 110 points, et ce, en 2001, la meilleure année à ce chapitre. Au Québec, l'indice a atteint 120 points. Le message que nous voulons transmettre au lecteur est qu'il se crée de l'emploi dans la région, même si le rythme de création d'emplois ici ne suit pas celui de l'ensemble du Québec. En effet, pendant cette période, pas moins de 8 000 emplois se sont ajoutés au marché du travail bas-laurentien.

Dans le Bas-Saint-Laurent, des facteurs démographiques et des mouvements de la population active contribuent à l'ajustement du marché du travail. Ainsi, le taux de chômage de la région est descendu sous 11 % depuis quatre ans. La donnée du dernier recensement de Statistique Canada confirme ce fait. En effet, la population du Bas-Saint-Laurent est passée de 206 064 à 200 630 entre 1996 et 2001, soit une variation de 2,6 %. Cette situation a amoindri la concurrence pour l'obtention des emplois disponibles dans les entreprises bas-laurentiennes.

Les secteurs d'activité

Le Bas-Saint-Laurent est une région ressource. La présence d'un secteur agroalimentaire important et d'une industrie forestière prépondérante en fait foi. Toutefois, le Bas-Saint-Laurent n'est pas seulement une région ressource car on y retrouve des entreprises et des emplois dans presque toutes les activités manufacturières, notamment dans la métallurgie et les équipements de transports. Des projets éoliens et en biotechnologies marines se dessinent à l'horizon. Le secteur tertiaire se distingue par la présence de plusieurs emplois dans l'industrie des technologies de l'information et d'un leader dans le domaine, soit Telus Québec. Le Bas-Saint-Laurent est aussi la vitrine maritime du Québec et une région touristique importante.

Pour les prochaines années, soit pour la période 2002-2006, le nombre total d'emplois dans l'économie devrait augmenter au rythme de 1,1 % par année, un rythme inférieur à celui du Québec qui sera de 1,6 %, ceci en raison d'une augmentation d'environ 4 600 emplois à prévoir au cours de cette période dans la région.

Tous les secteurs de l'activité économique ne participent pas également à la croissance prévue de l'emploi. Le secteur primaire sera à la traîne (0,5 %) avec au mieux le maintien de l'emploi en exploitation forestière, une situation légèrement en recul en agriculture et peut-être quelques emplois supplémentaires dans le secteur minier.

Dans le secteur manufacturier, l'emploi progressera plus rapidement dans la fabrication de biens durables (2,4 %) où l'on retrouve l'industrie du bois qui fera, bien entendu, bande à part, que dans celle de la fabrication de biens non durables (1,6 %). Dans le secteur tertiaire qui fournit près des trois quarts des emplois, la progression du marché du travail attendue se situe dans la moyenne de la région. Les industries des services financiers, des assurances et de l'immobilier, des services d'utilité publique et de l'enseignement feront du surplace en raison de la poursuite des rationalisations dans les entreprises pour les premières et d'importantes baisses des clientèles scolaires dans l'enseignement. Les domaines performants demeurent les services aux entreprises qui dominent largement toutes les autres spécialités, suivis de l'hébergement et de la restauration et des services personnels. Le commerce, les transports et les services de santé évolueront autour de la moyenne des secteurs, soit un peu plus de 1 % annuellement.

La demande de remplacement et les postes à pourvoir

La croissance de l'emploi engendrée par la poursuite de la croissance économique n'est que l'une des composantes du nombre de débouchés qui seront disponibles sur le marché du travail dans le Bas-Saint-Laurent. En effet, à cette croissance, il faut ajouter les postes qui deviendront disponibles en raison des retraites et des décès parmi la main-d'œuvre actuellement en emploi. Celle-ci équivaut à 8 800 postes environ. Ainsi, selon ce scénario de référence, la demande additionnelle totale de main-d'œuvre avoisinera 13 400 postes en région d'ici la fin de 2006. De ce nombre, la croissance économique sera la source de 34 % des nouveaux débouchés, alors que la demande créée en raison de l'attrition atteindra 66 %.

Des 13 400 postes à pourvoir, 8 700 seront des postes de niveau technique et intermédiaire, c'est-à-dire 65 % de la demande de main-d'œuvre prévue pour satisfaire les besoins du marché du travail du Bas-Saint-Laurent. Ces postes requièrent une formation soit collégiale technique, soit secondaire professionnelle dans la plupart des cas. Dans plusieurs cas, à défaut d'une formation scolaire, ces postes nécessitent de deux à trois ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.

Ce scénario est, au demeurant, plus optimiste que celui qui a servi à dresser les Perspectives professionnelles 2001-2005.

Les niveaux de compétence

Cette demande de nouvelle main-d'œuvre sera d'une ampleur différente selon le niveau de compétence des professions. Ainsi, le niveau de compétence professionnel bénéficiera d'une demande plus forte que la moyenne, soit 17,3 % comparativement à 15,3 % pour l'ensemble des professions. C'est le groupe qui se démarque le plus par rapport à la moyenne. La région compte environ 12 700 postes de ce niveau de compétence, ce qui correspond à 14,5 % du total des emplois, alors que l'on parle de 15,6 % au Québec. Comme le taux de chômage moyen de ces professions est d'environ 3,3 %, les perspectives pour bon nombre de professions de ce niveau de compétence seront, en général, favorables.

Le niveau de compétence de la gestion bénéficiera également de conditions favorables. La demande de nouvelle main-d'œuvre sera d'environ 16,4 %, alors que le taux de chômage demeurera très bas, soit autour de 2,7 %. Ce niveau de compétence ne regroupe toutefois que 8,1 % des emplois de la région (7 100 postes), une proportion inférieure à celle de l'ensemble du Québec (9,4 %). Pour les professions de ce niveau, comme pour les fonctions de superviseur et de superviseure et de contremaître, l'offre de main-d'œuvre est souvent difficile à cerner parce que plusieurs postes sont pourvus par promotion à l'intérieur des entreprises.

Le niveau de compétence technique est l'un des deux plus volumineux de la région. Il regroupe près du tiers des postes, soit 26 200. Dans l'ensemble du Québec, ce groupe occupe

relativement moins de personnes, soit 28 %, comparativement à 30 % dans le Bas-Saint-Laurent. La demande pour les professions de ce niveau de compétence se situera quelques dixièmes de points de pourcentage sous la moyenne, soit 14,7 %. L'offre de main-d'œuvre dans ces professions est relativement abondante. En effet, le taux de chômage dans ce groupe se situe légèrement sous la moyenne, soit de 9,7 %. Les postes offerts dans ce niveau de compétence feront donc l'objet d'une certaine compétition pour leur obtention, mais la plupart de ceux-ci auront des perspectives acceptables.

L'autre niveau de compétence le plus volumineux est celui du niveau intermédiaire. Avec 30 425 emplois, il regroupe 34,8 % de l'ensemble des emplois, une proportion semblable à celle du Québec. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce niveau de compétence sera supérieure (16,1 %) à celle des techniciens. Avec un taux de chômage de 3,3 points au-dessus de la moyenne régionale, la main-d'œuvre disponible pour occuper les postes offerts y sera donc plus abondante. Il y aura plusieurs occasions d'emplois, mais aussi de la compétition pour obtenir les postes offerts; cette compétition pourra parfois même s'avérer vive dans certaines professions où les perspectives seront qualifiées de restreintes.

On compte environ 10 900 emplois de niveau de compétence élémentaire dans l'économie du Bas-Saint-Laurent. C'est 12,6 % de l'emploi de la région. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce groupe sera plus faible, soit 11,2 %. Dans ce niveau de compétence, le taux de chômage est le plus élevé de tous les

niveaux (17,9 %). Malgré une demande intéressante, un volumineux bassin de main-d'œuvre disponible rendra la compétition très vive pour les postes offerts.

Les genres de compétence

La demande d'expansion (croissance de l'emploi). L'analyse que nous effectuerons dans ce document sera réalisée pour chacun des genres de compétence de la Classification nationale des professions (CNP) qui demeurent les principaux regroupements professionnels. Le graphique à la page 7 illustre la part relative de l'emploi dans le Bas-Saint-Laurent et au Québec en 2001.

Trois groupes sur dix obtiennent des taux de croissance de l'emploi de plus de 10 %, soit celui des arts, de la culture et des loisirs, en raison, notamment de la montée des nouvelles technologies de l'information et des communications (NTIC) et du multimédia, celui des sciences naturelles et appliquées, en raison notamment de la rapide croissance de l'emploi dans les services informatiques, et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Ce dernier groupe demeure le champion de la croissance de l'emploi pour la période 2001-2006.

Nous remarquons que le groupe de la vente et des services occupait, en 2001, la part la plus importante des emplois, soit près d'un emploi sur quatre. Grâce à la taille de ce secteur et à une croissance acceptable, les professions reliées à la vente et aux services présenteront également de bonnes possibilités d'emplois.

Ce groupe, comme ceux de la santé et de la gestion, provoqueront des taux de croissance de l'emploi supérieurs à la moyenne régionale, surtout dans le cas de la santé qui affiche le meilleur taux de croissance de l'emploi de ces trois catégories.

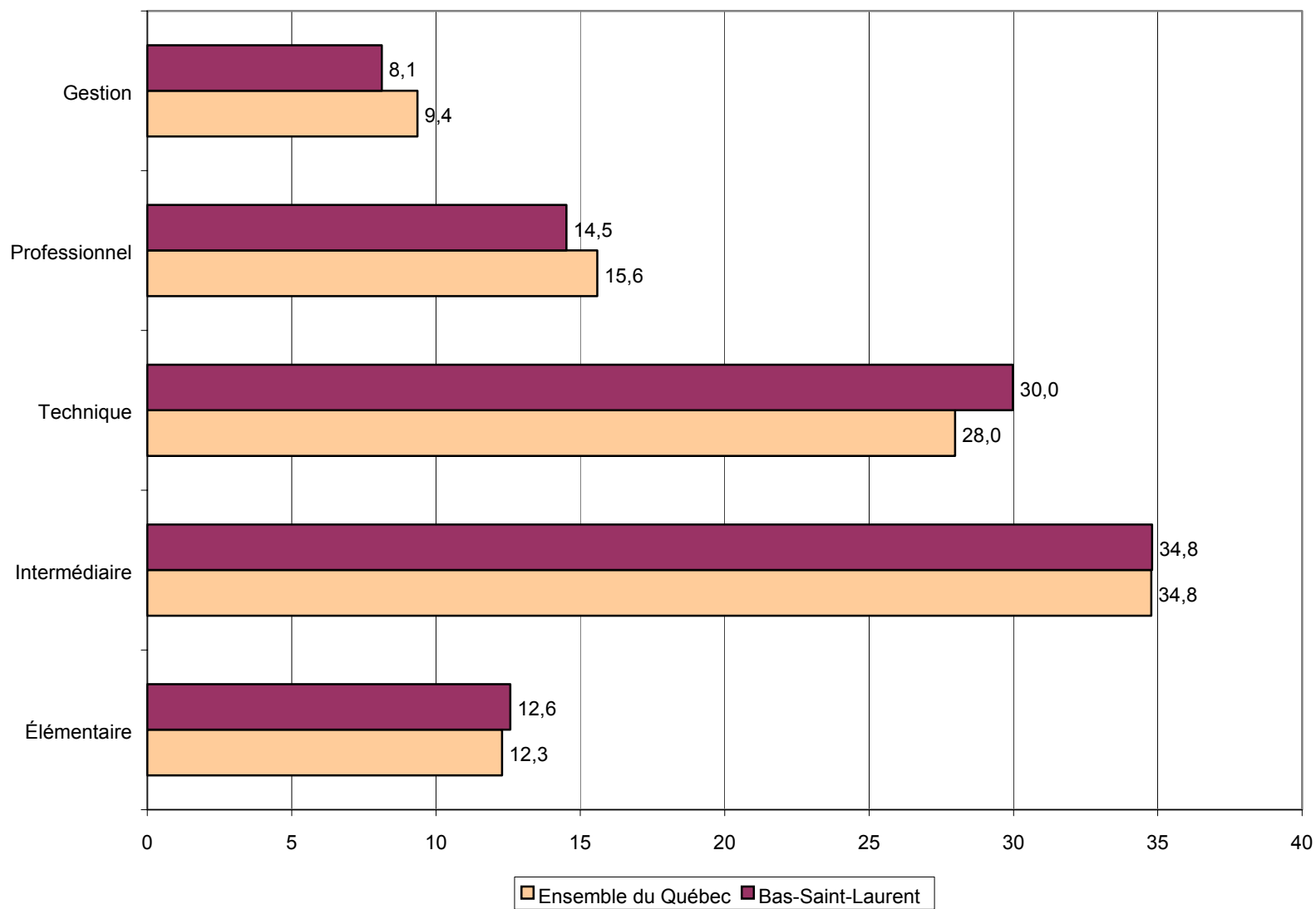
Le groupe professionnel des métiers, du transport et de la machinerie, avec plus de 12 700 postes, et les postes reliés aux affaires, à la finance et à l'administration, avec plus de 13 700 emplois, progresseront à un rythme inférieur à la moyenne régionale, mais offriront plusieurs occasions d'emplois grâce à leur taille. Dans cette dernière catégorie, la croissance de l'emploi est freinée par la technologie qui augmente la productivité dans le travail de bureau.

Des dix regroupements professionnels, le secteur primaire accusera un recul significatif de l'emploi au cours de la période qui nous occupe, tandis que stagnera le domaine des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, en raison principalement de la baisse de la clientèle scolaire.

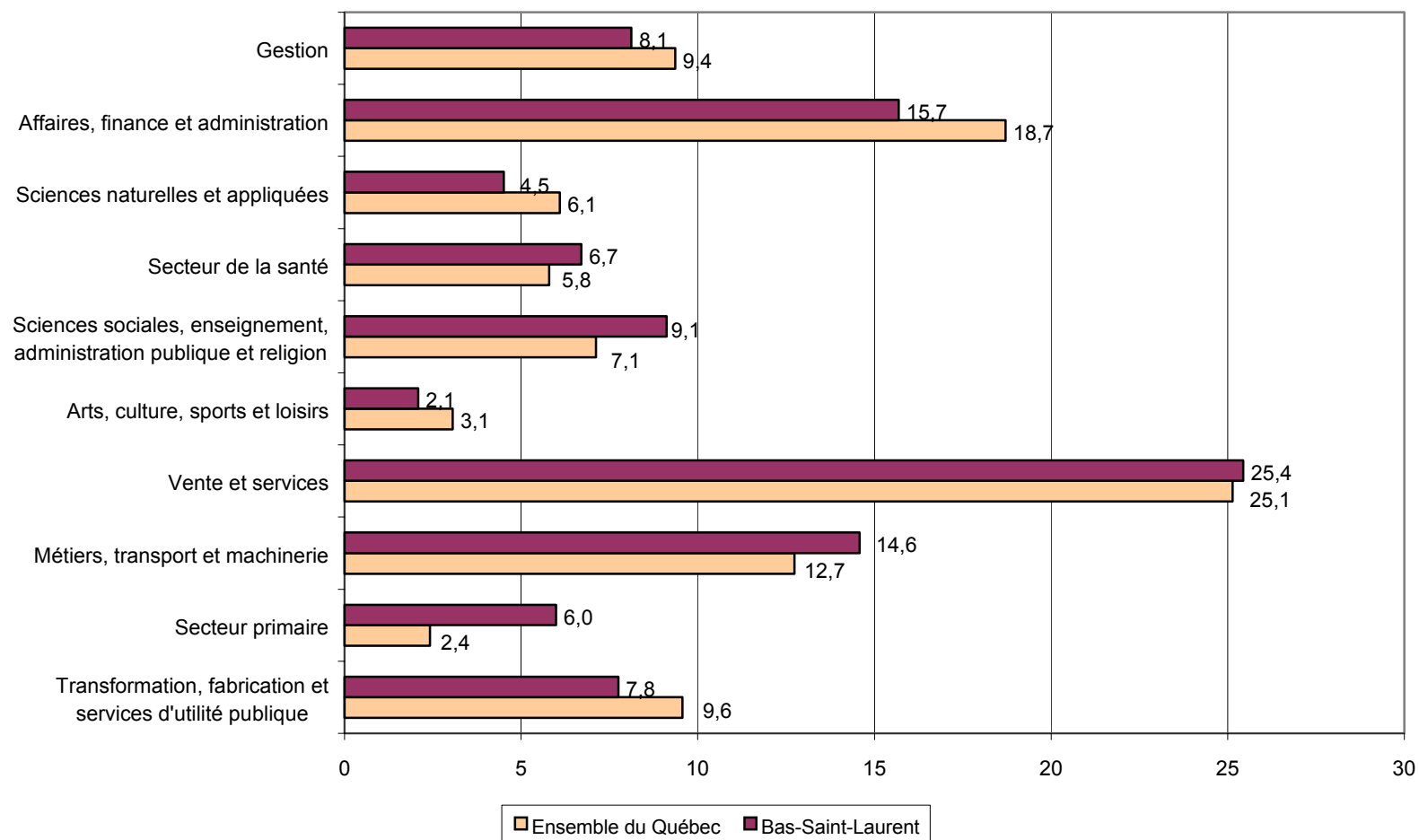
La demande de remplacement (les retraites). Le phénomène du remplacement de la main-d'œuvre, qui engendre pas moins de 66 % des nouveaux postes qui seront à pourvoir d'ici 2006, sera de plus en plus prépondérant. De nombreux départs à la retraite posent le problème non seulement du remplacement de la main-d'œuvre, mais du transfert des compétences au sein de plus en plus d'entreprises et pourrait créer de sérieuses pénuries de travailleurs compétents.

Si le phénomène est connu en enseignement en raison de l'embauche réalisée ces dernières années, la catégorie des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion dans son ensemble devra composer avec une demande de remplacement comptant pour plus de 90 % de la nouvelle demande de main-d'œuvre. Il en est de même pour la catégorie des métiers, du transport et de la machinerie qui englobe les métiers de la construction. La part du remplacement pour les postes à pourvoir se situe à 80 %. Dans le cas des professions reliées au secteur primaire, tous les postes qui deviendront disponibles le seront par le remplacement des personnes présentement en emploi car ce domaine accusera des pertes d'emplois. La présence de nombreux travailleurs âgés est à l'origine de ce phénomène.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCE,
RÉGION DU BAS-SAINT-LAURENT ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCE,
RÉGION DU BAS-SAINT-LAURENT ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES - FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, ou ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, ou ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, ou ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹. »

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recouvre deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

¹ Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 - Description des professions, p. viii.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs et les travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès².

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

2 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les

prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information.

On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs et utilisatrices ou encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs du domaine ou par d'autres sources.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires ».

Les cadres supérieurs et supérieures (CNP 00), les cadres intermédiaires et le personnel de gestion (CNP 01 à 09) forment le genre de compétence de gestion qui, en 2001, occupait 7 100 personnes, ce qui représentent 8,1 % des emplois du Bas-Saint-Laurent. Au Québec, les postes de gestion sont plus nombreux car ils touchent 9,4 % de l'emploi total. Les cadres supérieurs et supérieures représentent moins de 10 % de ce genre de compétence et les cadres intermédiaires et le personnel de gestion forment la majorité du groupe.

Entre 2001 et 2006, une croissance de 5,5 % de l'emploi est attendue, une demande un peu plus élevée (16,4 % comparativement à 15,3 %) que pour l'ensemble des professions. Le Bas-Saint-Laurent aura besoin pratiquement de 1 200 nouveaux gestionnaires et professionnels et professionnelles de la gestion, surtout en raison d'un fort besoin de remplacement de personnes actuellement en poste. Les programmes de prise de retraite (même en prévoyant leur ralentissement) qu'on retrouve dans les grandes entreprises privées et le secteur gouvernemental favorisent le remplacement des cadres et du personnel professionnel de gestion.

Règle générale, les perspectives d'emplois d'ici 2006 sont jugées favorables pour l'ensemble du personnel de gestion.

Pour plusieurs postes, le modèle basé sur l'offre et la demande de main-d'œuvre ne permet pas de poser un diagnostic car l'offre est inexistante. C'est pourquoi, dans plusieurs cas, nous n'émettons pas de diagnostic. Cela est particulièrement vrai pour les cadres supérieurs et supérieures et les cadres intermédiaires, ces postes étant souvent pourvus par promotion à l'intérieur de l'entreprise.

Dorénavant, les changements technologiques concernent l'ensemble des gestionnaires et il est à prévoir que les logiciels qui leur sont destinés continueront d'évoluer et de modifier leurs tâches. À l'heure de la mondialisation, on exigera des gestionnaires des connaissances et des aptitudes particulières. La connaissance de plusieurs langues, l'utilisation des technologies de l'information, les nouvelles exigences en matière de gestion du personnel et de production en sont quelques exemples.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002-2006
----------	------------------------	----------------------	-----------------------	---	--	----------------------------------	------------------------	---

0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	27 154	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	150	48 106	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	50	37 324	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	Moins de 50	38 036	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services non classés ailleurs (n.c.a.)	Gestion	300	34 571	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	250	37 211	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	200	43 609	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	200	47 623	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	49 949	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	Moins de 50	52 951	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	Moins de 50	47 293	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	200	50 313	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	43 425	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	100	62 822	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	100	49 699	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	36 145	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	150	57 108	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	50	63 100	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006

0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	200	59 395	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	150	36 666	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50	47 873	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	57 165	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	35 915	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	33 849	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	100	40 284	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	250	24 226	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	350	33 251	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	2 000	25 609	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	600	21 236	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	350	18 305	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	40 864	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	50	20 736	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	Moins de 50	21 894	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	200	36 942	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	150	30 461	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	150	34 600	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	50	42 503	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	36 728	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	100	49 559	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	Moins de 50	72 204	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation, et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels ».

En 2001, plus de 13 700 personnes occupaient un emploi dans le genre de compétence des affaires, de la finance et de l'administration, ce qui représente environ 15,7 % de tous les emplois du Bas-Saint-Laurent. C'est le deuxième secteur d'emploi après le groupe de la vente et des services. Au Québec, le nombre de postes est plus important car ce groupe représente 18,7 % de l'emploi total.

Plus de la moitié des postes de ce genre de compétence sont de niveau intermédiaire (CNP 14), en l'occurrence du personnel de bureau. Le groupe comprend également des postes de niveau professionnel en gestion des affaires et en finance (CNP 11), lesquels représentent à peine 9 % du groupe, et des postes de niveau technique, c'est-à-dire du personnel spécialisé en administration et en travail de bureau (CNP 12) qui, eux, comptent pour environ 35 % des emplois liés aux affaires, à la finance et à l'administration.

Entre 2001 et 2006, malgré une croissance de 5,3 % de l'emploi dans le Bas-Saint-Laurent, le nombre de postes dans cette catégorie

professionnelle perdra 2,8 % des emplois à cause d'une diminution importante dans le grand groupe du personnel spécialisé en administration et en travail de bureau. Par contre, pour les postes de niveau professionnel de cette catégorie (CNP 11), la demande sera au rendez-vous avec une croissance de 6,8 %, ce qui est un peu plus élevé que la moyenne de l'ensemble des professions.

Nous attribuons cette situation à l'introduction des nouvelles technologies et à la généralisation de l'utilisation des logiciels dans l'ensemble du travail de bureau. Ainsi, en 2006, le personnel du groupe des affaires, de la finance et de l'administration ne comptera plus que 15,7 % de l'emploi dans le Bas-Saint-Laurent.

Malgré cette situation, le Bas-Saint-Laurent aura besoin de 1 100 nouveaux travailleurs et travailleuses pour des postes de ces spécialités, c'est-à-dire 7,7 % de la demande de nouvelle main-d'œuvre dans le Bas-Saint-Laurent. Naturellement, cette demande proviendra du remplacement des personnes qui quitteront le domaine. Le taux de chômage de l'ensemble de ces professions, à 6,4 %, se situe avantageusement sous la moyenne de 11,1 %.

Les perspectives d'emplois d'ici 2006 sont jugées restreintes pour l'ensemble du groupe des affaires, de la finance et de l'administration. La majorité des emplois moins qualifiés du groupe reçoivent évidemment la cote restreintes, les emplois de niveau technique recevant le qualificatif acceptables, tandis que ceux qui sont plus qualifiés récoltent la cote favorables.

Nous avons souligné que les changements technologiques concernent presque toutes les professions de ce regroupement. Le personnel de secrétariat et les commis de bureau, les sous-groupes les plus importants, verront leurs tâches continuer de se modifier. Parmi les travailleurs et travailleuses les plus touchés par des changements structurels, on retrouve les opérateurs et les opératrices à la saisie de données.

Un autre groupe visé par les changements dans le secteur financier est celui des commis en finance et en assurances. En effet, la généralisation des guichets automatiques et des transactions directes (débit et dépôt automatique de même qu'Internet notamment) a considérablement modifié les tâches de ce type de personnel.

Ce sont les groupes des vérificateurs et des vérificatrices et comptables, des professionnels et des professionnelles des services aux entreprises de gestion, et du personnel dédié aux services à la clientèle qui afficheront les meilleures perspectives d'emplois. Celles-ci seront également avantageuses pour ceux qui posséderont des compétences telles que la maîtrise des langues française et anglaise, des logiciels d'applications bureautiques et des technologies de l'information. De plus, le volume de certains groupes professionnels, jumelé à un taux de roulement de main-d'œuvre important, rendra les occasions d'emplois assez nombreuses.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002-2006
-------------	------------------------	-------------------------	--------------------------	--	--	---	------------------------	--

1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	800	29 792	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	100	55 163	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	Moins de 50	53 763	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	200	35 036	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	200	41 608	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	100	36 415	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	Moins de 50	28 695	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	50	21 903	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	100	29 828	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	200	32 905	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	200	35 733	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	50	38 509	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50	26 700	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	60 143	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	Moins de 50	39 125	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	100	29 685	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	250	15 735	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	150	25 732	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	50	29 692	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50	34 235	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002-2006

1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	150	22 335	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1241	Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)	Technique	2 500	19 528	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	250	19 320	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	350	24 134	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	800	21 792	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	100	26 106	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	100	25 745	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	500	18 430	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	100	27 075	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	250	21 479	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	150	29 258	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	2 000	20 034	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	100	26 942	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	500	18 011	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	200	22 280	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	Moins de 50	25 964	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	250	29 151	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	50	46 799	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002-2006

1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	50	21 042	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	18 227	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	450	18 649	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	200	7 702	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	300	22 761	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	150	27 315	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	200	19 084	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	350	21 972	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	450	25 168	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	Moins de 50	15 474	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	200	25 023	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	150	20 769	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information ».

La catégorie professionnelle des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées comptait, en 2001, un peu plus de 3 900 emplois, soit 4,5 % de l'emploi dans le Bas-Saint-Laurent. La structure professionnelle québécoise comprend proportionnellement plus de travailleurs des sciences naturelles et appliquées, car ce groupe compte 6,1 % des emplois dans l'ensemble du Québec.

Dans cette catégorie, la région présente une autre différence importante avec le Québec. En effet, deux postes sur trois pour ce genre de compétence sont de niveau technique (CNP 22), et le tiers sont de niveau professionnel (CNP 21). Dans le cas du Québec, la proportion est plutôt de 50/50. On interprète souvent cette statistique comme une faiblesse de la structure professionnelle de la région.

Ce regroupement professionnel affichera une des croissances les plus accélérées de l'emploi entre 2001 et 2006. Celui-ci augmentera à un rythme trois fois plus rapide que l'ensemble des groupes professionnels. Même si le soi-disant bogue de l'an 2000 a quelque peu surfait la demande d'informaticiens et d'informaticiennes au cours des dernières années, il n'y a aucune raison de croire que l'informatique ne continuera pas à être l'un des domaines où l'emploi poursuivra sur sa lancée.

Ainsi, le Bas-Saint-Laurent aura besoin d'au moins 900 personnes en sciences naturelles et appliquées, et ce seront les professions liées aux nouvelles technologies de l'information surtout, de niveau tant professionnel que technique, qui devraient particulièrement être favorisées par le marché du travail.

Comme le taux de chômage est de 8,7 % et que la demande demeure forte, les perspectives d'emplois d'ici 2006 sont qualifiées de favorables pour l'ensemble du groupe autant pour les postes de niveau professionnel que pour les emplois de niveau technique. Parmi celles-ci, citons les ingénieurs électriciens et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes, les ingénieurs informaticiens et les ingénieures

informaticiennes, les analystes et les programmeurs et les programmeuses en informatique, les techniciens et les techniciennes en génie électrique et en électronique.

Une remarque s'impose ici. En effet, les développements récents dans les NTIC, notamment dans le multimédia, ont amené une panoplie de nouveaux postes, ce qui nous persuade que la structure professionnelle que nous utilisons mésestime quelque peu l'importance de ce phénomène. À preuve, la vitalité des carrefours de la nouvelle économie (CNE).

D'ailleurs, les CNP 2162, analystes de systèmes informatiques et 2163, programmeurs et programmeuses, regroupent plusieurs nouvelles appellations d'emploi.

Le maintien des connaissances à la fine pointe des développements demeurera une condition essentielle, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. De plus, la polyvalence entre les spécialisations du génie électrique et électronique (robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseau et instrumentation et contrôle, entre autres) semble une qualité de plus en plus recherchée sur le marché du travail pour ces types d'emplois.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002-2006
----------	------------------------	----------------------	-----------------------	---	--	----------------------------------	------------------------	---

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	50	49 394	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	100	32 337	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	41 867	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	150	32 271	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	50	38 994	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	100	26 878	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	150	46 189	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	Moins de 50	30 186	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	200	54 936	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	35 170	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	Moins de 50	106 618	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	22 600	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	0	41 766	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	39 404	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
2151	Architectes	Professionnel	50	35 629	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	15 278	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	41 264	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	100	33 353	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	250	51 560	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	200	33 146	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	150	25 308	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	0	15 268	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	150	23 221	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	50	26 723	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	400	21 970	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50	22 406	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	11 110	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	150	30 703	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	100	35 506	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	26 074	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	250	40 980	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	300	29 890	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	Moins de 50	34 733	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	25 028	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	200	28 233	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	15 453	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	44 546	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	50	41 995	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	50	42 812	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	100	22 758	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	50	41 708	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	50	38 695	Faible	Faible	Acceptables	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique ».

Le secteur de la santé regroupait en 2001 plus de 5 900 travailleurs, ce qui équivalait à 6,7 % des emplois du Bas-Saint-Laurent. Comparé au Québec, le secteur de la santé de la région est prépondérant car, dans la province, il n'occupait que 5,8 % des travailleurs dans cette catégorie professionnelle. Une population plus âgée et un grand territoire à desservir expliquent ce besoin.

Le personnel professionnel des soins de santé (CNP 31) représente 50 % des emplois de ce groupe, tandis que le personnel technique (CNP 32) et le personnel de soutien du secteur (CNP 34) en regroupent respectivement 29 % et 33 %.

Pour les prochaines années, c'est-à-dire entre 2001 et 2006, le domaine de la santé connaîtra une croissance de l'emploi assez dynamique, soit 5,7 %. Cette croissance sera plus élevée chez le personnel de soutien et technique à cause principalement du virage ambulatoire, du vieillissement de la population et du développement du secteur privé des soins de santé.

Le Bas-Saint-Laurent aura besoin de 1 100 personnes dans le domaine de la santé d'ici 2006, principalement en raison d'un besoin de remplacement des personnes qui quitteront le secteur.

Comme il y a eu dans le passé des départs massifs à la retraite, et du fait que plusieurs spécialités, notamment pour les infirmiers et infirmières, ont été boudées par les nouveaux arrivants sur le marché du travail, les perspectives professionnelles sont meilleures que la moyenne et obtiennent la cote très favorables pour le niveau technique et favorables pour tous les autres niveaux. La région fera indéniablement face à des pénuries de personnel infirmier et de médecins. La concurrence des grands centres dans le recrutement du personnel disponible n'aidera pas la situation.

En général, la demande de main-d'œuvre dans le secteur hospitalier a repris et, en raison du vieillissement de la population, le secteur de la santé offre des possibilités de croissance à long terme.

Chez les médecins et les spécialistes, la demande en régions éloignées demeure toujours aussi présente alors que des pénuries deviennent, dans certains milieux, préoccupantes. Ce sont surtout les besoins de spécialistes qui semblent poser problème. Pour les autres niveaux, généralement, une formation technique au collégial est la porte d'entrée principale pour ces professions. Le contingentement et la diminution de l'offre de formation ont contribué au manque actuel de personnel dans plusieurs spécialités.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	100	145 389	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	250	121 728	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	100	82 142	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	51 661	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	52 831	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	80 174	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	6 892	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	150	61 102	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	0	19 936	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	31 593	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	50	35 690	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	56 027	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	100	42 837	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	1 500	40 298	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	41 972	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	250	35 092	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	12 253	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	50	39 260	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	100	42 385	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	40 128	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50	34 973	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/ travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	Moins de 50	25 517	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	800	27 567	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	200	34 841	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	100	65 550	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs ».

L'emploi dans le groupe des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion s'élève à environ 7 900 dans le Bas-Saint-Laurent. Ce nombre équivaut à 9,1 % du marché du travail bas-laurentien. L'emploi de cette catégorie professionnelle dans l'ensemble du Québec avoisine 7,1 %. Comme pour les services de santé, la dispersion de la population augmente la proportion du personnel de ces secteurs au prorata de la population, notamment en enseignement. De ce côté, le Bas-Saint-Laurent recèle des institutions uniques comme celles qui sont reliées aux sciences de la mer. Dans une proportion de plus de 85 %, ces emplois sont de niveau de compétence professionnel (CNP 41), le personnel paraprofessionnel (CNP 42) étant de niveau technique.

Le taux de croissance de la demande de nouvelle main-d'œuvre s'accroît, celle-ci provenant essentiellement du remplacement. Ainsi, entre 2001 et 2006, le Bas-Saint-Laurent aura besoin de 1 500 personnes, dont 7 % seulement pour de nouveaux postes.

Plusieurs de ceux-ci verront le jour en raison du développement du réseau des centres à la

petite enfance et de l'émergence de l'économie sociale, notamment.

Comme l'offre de main-d'œuvre, mesurée par le taux de chômage, est sous la moyenne, la concurrence pour les postes vacants sera plutôt modérée et les perspectives d'emplois dans ce regroupement seront légèrement supérieures à la moyenne des professions, soit favorables.

Par ailleurs, comme l'administration publique et l'enseignement sont les principaux pourvoyeurs d'emplois de cette catégorie, la demande de main-d'œuvre proviendra majoritairement des besoins de remplacement provoqués par les départs à la retraite et non pas nécessairement de la création de nouveaux postes.

Si, d'une part, il y a de nouveaux postes dans la fonction publique et l'économie sociale, les fortes baisses de clientèle scolaire joueront en défaveur de certains groupes professionnels. Le résultat sera une baisse de la part relative de ce domaine à 8,8 % de l'emploi total, alors qu'elle était plus élevée de trois dixièmes de point cinq ans auparavant.

Pour accéder à une profession de ce regroupement, un diplôme universitaire est la plupart du temps exigé, sauf pour le personnel paraprofessionnel où la formation requise est de niveau postsecondaire.

L'employeur dominant est, comme dans le cas précédent, le secteur public et parapublic, plus précisément les domaines des services sociaux, de l'enseignement et de l'administration publique.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	113 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	300	51 261	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	200	60 811	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	50	42 555	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 000	43 897	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	2 000	39 963	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	2 000	40 606	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	150	51 243	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	100	40 539	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	300	34 467	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	100	30 703	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	100	13 729	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	100	39 095	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50	22 576	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	50	45 761	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	50	34 660	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	150	41 603	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	50	20 564	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	20 654	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	50	21 002	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	350	27 609	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	35 397	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	500	31 716	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	50	22 552	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	100	15 091	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs ».

Avec seulement 1 800 travailleurs et travailleuses en 2001, soit 2,1 % de l'emploi du Bas-Saint-Laurent, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs est l'un des moins importants parmi les neuf genres de compétence qui sont répertoriés dans la Classification nationale des professions. Les statistiques sont différentes pour l'ensemble du Québec où le domaine représente 3,1 % des postes. Le personnel professionnel (CNP 51) compte pour le tiers du personnel des arts et de la culture alors que le personnel technique représente la majorité des autres artisans de ce domaine.

D'ici la fin de l'an 2006, l'emploi devrait croître de façon très intéressante, voire doubler la moyenne pour la région. Cette demande, que nous estimons à environ 340 personnes, est vraisemblablement suscitée par l'émergence du secteur du multimédia et des activités qui gravitent autour du domaine des communications et, dans une moindre mesure, par les besoins de remplacement.

Grâce à une demande de main-d'œuvre intéressante et à une offre de main-d'œuvre équivalente à la moyenne régionale, la situation s'améliorera pour la main-d'œuvre des arts, de la culture, des sports et des loisirs pendant les prochaines années. Les professions de technicien et de technicienne en graphisme, de concepteur et conceptrice graphiste et d'illustrateur et illustratrice seront particulièrement favorisées.

Avec la montée des technologies, on exige de plus en plus de compétences en gestion de projets, une capacité de travailler en réseau et une certaine polyvalence pour plusieurs professions de ce groupe. La précarité de l'emploi (contrats à durée déterminée, travail à temps partiel, etc.) est le lot de plusieurs travailleurs et travailleuses de ce groupe. De plus, un talent de créateur et des habiletés particulières sont intrinsèques à certaines professions. Par contre, dans la région, certaines d'entre elles, comme pour les instructeurs et les instructrices et les responsables des programmes de sports et de loisirs, doivent envisager un marché du travail plus restreint.

Les emplois de ce groupe se retrouvent principalement dans les secteurs des divertissements et des loisirs, de l'enseignement et des services fournis aux entreprises.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
-------------	------------------------	-------------------------	--------------------------	---	---	---	----------------------------	---

5111	Bibliothécaires	Professionnel	50	37 941	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	21 564	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	28 521	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	100	28 899	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	150	39 285	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	100	36 689	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	150	14 927	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	50	12 877	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	50	22 536	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	23 131	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	37 065	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	15 769	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	10 670	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	26 548	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	27 053	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006

5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	50	26 779	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	150	15 248	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50	20 864	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	26 799	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50	7 358	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	9 682	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	500	7 244	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme ».

Le secteur de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et travailleuses, soit environ un sur quatre, tant dans le Bas-Saint-Laurent qu'au Québec. Avec tout près de 22 200 emplois, ce domaine offre plusieurs possibilités d'emplois. Il faut toutefois mentionner que, dans ce regroupement, on retrouve plusieurs postes peu qualifiés. Cette catégorie professionnelle comprend un poste sur quatre de niveau de compétence technique (CNP 62), 40 % de postes de niveau de compétence intermédiaire (CNP 64) et 37 % de postes de niveau de compétence élémentaire (CNP 66). Elle forme le groupe ayant les plus faibles exigences en matière de scolarité car elle comprend 8 400 postes de niveau de compétence élémentaire sur les 11 000 que compte la structure professionnelle de la région. Ainsi, les personnes sans emploi intègrent ou réintègrent souvent le marché du travail grâce à ces professions, fréquemment à temps partiel, et sont moins bien rémunérées que la moyenne.

Étant donné sa taille, on retrouve une soixantaine de professions à l'intérieur de ce secteur professionnel.

À titre d'exemple, le personnel spécialisé de la vente et les services comprend du personnel dans la vente en gros et détail, l'assurance et l'immobilier, les services personnels et soins personnalisés, l'hébergement et les voyages, les aliments et boissons, les services de protection de santé, de soutien familial et de garderie, les chefs et les cuisiniers et cuisinières, les aides cuisiniers et les aides cuisinières, les bouchers et les bouchères, les boulangers et les boulangères, les policiers et les policières, les pompiers et les pompières, les caissiers et les caissières, les serveurs et les serveuses, les gardiens et les gardiennes de sécurité, les nettoyeurs et les nettoyeuses, les préposés et les préposées aux loisirs ainsi que le personnel élémentaire des services professionnels.

Les perspectives indiquent qu'entre 2001 et 2006 la demande de main-d'œuvre se maintiendra, malgré que ce regroupement connaîtra une croissance légèrement inférieure à la moyenne, soit 4,2 %. Donc, le marché du travail aura besoin d'environ 3 200 personnes pour pourvoir les postes qui existeront à ce moment-là. Un peu moins de la moitié de ce besoin en main-d'œuvre proviendra du remplacement.

L'offre de main-d'œuvre étant quelque peu en deçà de la moyenne, comme en fait foi un taux de chômage de 8,1 %, la concurrence pour occuper ces emplois engendre des perspectives professionnelles qualifiées d'acceptables.

Les perspectives seront probablement plus intéressantes chez les superviseurs et les superviseuses et les spécialistes des ventes techniques en raison, entre autres, d'un bassin de candidats et de candidates qualifiés moins important. Elles le seront également chez les éducateurs et les éducatrices et les aides-éducateurs et aides-éducatrices de la petite enfance en raison de politiques de développement à cet égard.

Toutefois, l'offre abondante de main-d'œuvre de ce groupe fait en sorte que les perspectives d'emplois demeurent restreintes pour plusieurs professions entre autres chez le personnel élémentaire de la vente et des services, comme pour les caissiers et les caissières, les concierges, les aides cuisiniers et les aides cuisinières et les commis d'épicerie.

L'introduction des technologies de l'information et des télécommunications de même que les exigences pour certaines compétences (ex. : utilisation d'outils bureautiques, connaissance d'une langue seconde, compétences en gestion, etc.) ont grandement modifié certains aspects du travail du personnel spécialisé de la vente et des services, notamment au niveau du contrôle des stocks, des communications avec les fournisseurs, de la collecte des renseignements sur les clients, et même de la vente des produits.

Ce domaine comprend des groupes professionnels dont la taille demeure digne de mention. En premier lieu, les vendeurs et les vendeuses et les commis vendeurs et les commis vendeuses, qui englobent plus de 3 000 emplois, devraient voir leur effectif augmenter au rythme de la moyenne du Bas-Saint-Laurent. Malgré que les besoins de remplacement seront présents, le nombre de personnes ayant déjà exercé ces professions étant élevé, on observera une certaine concurrence pour les emplois qui deviendront disponibles sur le marché du travail.

Il faut ajouter qu'il existe un fort taux de roulement dans ce domaine et, de ce fait, les occasions d'emplois seront nombreuses.

Les groupes professionnels des chefs et cuisiniers et cuisinières évoluent dans un marché du travail d'environ 1 650 postes. Soutenue par l'industrie touristique, la demande sera supérieure à la moyenne. Cependant, le taux de chômage est également élevé, ce qui donne aux perspectives la cote acceptables. Grâce à la demande et à la saisonnalité, il y aura beaucoup d'embauches. Ces emplois commandent des exigences de la part des employeurs telles que la flexibilité pour les horaires de travail, la polyvalence, etc.

La très grande majorité des professions que comprend ce groupe se retrouvent dans le secteur tertiaire. Ce sont les secteurs du commerce, de l'hébergement et de la restauration et celui de la finance et de l'assurance qui les comptent en plus forte proportion. La croissance du secteur tertiaire au cours des dernières années a fait en sorte que la proportion de travailleurs de plusieurs des professions de ce groupe a augmenté. Somme toute, le domaine de la vente et des services offrira des possibilités d'emplois intéressantes. En ajoutant le roulement, qui est élevé dans ces professions, plusieurs postes deviendront donc vacants.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
6211	Superviseurs/superveuses, vente au détail	Technique	250	21 626	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6212	Superviseurs/superveuses des services alimentaires	Technique	50	23 075	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	Moins de 50	27 348	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	12 745	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	200	36 217	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	450	27 735	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	100	39 493	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	100	24 861	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	150	18 953	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 500	12 871	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	400	19 076	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	300	12 123	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	400	56 576	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6262	Pompiers/pompier	Technique	Moins de 50	44 945	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	600	13 154	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	36 789	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 000	27 365	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis- vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	3 000	16 749	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50	13 991	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	31 101	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	50	19 678	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	100	10 681	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	0	8 311	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	15 641	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	Moins de 50	13 130	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	600	9 626	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	1 500	8 715	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	50	41 254	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	15 776	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	250	14 360	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	100	34 756	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	500	10 254	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	250	12 011	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	150	18 451	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	800	7 865	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	50	16 992	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	150	12 845	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	8 943	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	2 000	12 630	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	300	11 278	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
6622	Commis d'épicerie et étagistes	Élémentaire	1 000	12 553	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	200	16 283	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	Moins de 50	23 944	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	500	11 964	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	600	12 909	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	300	20 728	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	1 500	14 368	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	50	10 683	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	1 500	20 032	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	150	7 288	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	150	19 955	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport ».

On retrouve, dans le domaine professionnel des métiers, du transport et de la machinerie, quelque 12 700 personnes en emploi en 2000. C'est le troisième groupe en importance après le domaine de la vente et des services et celui des affaires, de la finance et de l'administration, soit 14,6 % de l'emploi du Bas-Saint-Laurent, une proportion légèrement supérieure à celle du Québec (12,7 %). Cette catégorie professionnelle est celle qui regroupe le plus de professions ou de métiers (groupe de base selon la CNP). On y retrouve des mécaniciens et mécaniciennes, des électriciens et électriciennes, des soudeurs et soudeuses, des conducteurs et conductrices de véhicules lourds, les professions de la construction et certains manutentionnaires. En tout, 90 groupes professionnels. Toutefois, au Bas-Saint-Laurent, plusieurs d'entre eux ne comportent que très peu d'emplois et même parfois aucun.

En 2001, plus d'un travailleur sur deux de cette catégorie occupait un emploi de niveau de compétence technique (CNP 72-73); la catégorie comprend aussi des postes de niveau intermédiaire (CNP 74) dans une proportion de 40 %, et du personnel de soutien qui occupe environ 700 postes de niveau élémentaire (CNP 76).

D'ici l'an 2006, la croissance de l'emploi sera faible, c'est-à-dire à peine 2,8 %. Malgré cette situation, la demande de main-d'œuvre se chiffrera à tout près de 1 800 personnes. Cette demande proviendra d'abord du remplacement et, dans une faible mesure, de la croissance de l'activité économique. Les perspectives d'emplois dans cette catégorie ne seront pas très positives (restreintes) sauf pour le personnel de niveau technique (acceptables) car la main-d'œuvre disponible est abondante, le taux de chômage atteignant 16,6 %. La compétition pour ces emplois sera forte. Toutefois, plusieurs domaines, dont ceux qui exigent des niveaux de qualification plus élevés (scolarité ou expérience), présentent de meilleures perspectives dans l'ensemble. C'est le cas pour les machinistes, les outilleurs-ajusteurs et outilleuses-ajusteuses et les techniciens et techniciennes en télécommunications et câblodistribution qui bénéficieront d'une croissance supérieure à celle qui est prévue dans l'ensemble des professions.

Les perspectives s'amélioreront aussi notamment dans le domaine de la construction, domaine dont l'activité se relève présentement d'une période morose. Pour la majorité des professions de ce groupe, un diplôme d'études secondaires est requis, conjugué, dans certains cas, à un programme d'apprentissage et de qualification professionnelle ou à un diplôme collégial.

La connaissance des nouvelles technologies de production, notamment le fonctionnement et l'entretien d'équipement à contrôle numérique, et l'utilisation de nouveaux matériaux comme l'aluminium et le magnésium, devient nécessaire. Le secteur de la construction, l'industrie manufacturière et le commerce accueillent la majorité des travailleurs et travailleuses de ces professions.

Les mécaniciens et les mécaniciennes et les conducteurs et les conductrices de camions forment plus de 70 % des emplois du niveau intermédiaire, alors que les emplois de niveau élémentaire sont concentrés dans le secteur du transport et de l'entreposage et dans ceux du commerce et de la construction. Les emplois de soutien des métiers, soit les manœuvres et les aides, requièrent peu de formation.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	0	36 151	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	150	55 231	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	34 655	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 50	34 923	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	100	29 135	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	100	40 633	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	50	39 637	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	31 954	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 50	17 777	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 50	26 467	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	300	27 222	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7232	Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	300	28 432	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	100	35 995	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	50	45 151	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	100	40 903	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	50	44 478	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	250	46 677	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	28 050	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	100	36 781	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	Moins de 50	29 495	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	50	23 844	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	100	24 808	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	19 896	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	0	37 461	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	900	21 248	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	150	12 931	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	100	18 313	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses	Technique	Moins de 50	21 599	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	18 223	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	24 766	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	18 036	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	16 959	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	150	19 613	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	100	16 566	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	300	34 220	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	450	27 812	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	43 516	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	100	31 877	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteu- ses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	1 500	23 881	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	350	19 145	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	50	13 682	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	Moins de 50	27 560	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	50	25 500	Élevé	Modéré	Favorables	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	50	13 488	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	50	17 134	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	100	11 418	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	14 284	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/ horlogères- rhailleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	12 423	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	100	36 800	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	65 993	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	46 062	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	61 618	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	100	26 327	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	23 755	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	100	23 729	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	100	25 068	Modéré	Modéré	Acceptables	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	2 000	23 680	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	600	19 563	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	100	16 292	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	600	22 823	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	700	27 662	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	150	21 988	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	32 519	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	23 202	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	31 479	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	200	15 883	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	50	15 907	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	10 021	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	50	18 312	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	100	29 380	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	500	22 847	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	300	18 370	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	50	13 745	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	300	19 591	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	21 603	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires ».

Le Bas-Saint-Laurent se distingue de l'ensemble du Québec pour la catégorie professionnelle du secteur primaire. En effet, celle-ci regroupe 6,0 % de l'emploi dans la région, alors qu'au Québec la proportion n'atteint que 2,4 %. Cela se comprend aisément car ce sont les agriculteurs, les horticulteurs, les forestiers et les mineurs qui font partie de ce grand groupe de professions.

En 2001, on dénombrait environ 5 200 travailleurs et travailleuses qui exerçaient un emploi dans la catégorie professionnelle du secteur primaire. De ce nombre, plus de 50 % occupaient des emplois de compétence technique (CNP 82), presque exclusivement des exploitants et des exploitantes agricoles, 37 % se retrouvaient dans des emplois de niveau intermédiaire (CNP 84), majoritairement des conducteurs et des conductrices de machines d'abattage du bois et des ouvriers et des ouvrières agricoles, et 600 personnes occupaient des emplois de

niveau élémentaire (CNP 86), pour la plupart des manœuvres de l'exploitation forestière.

Le marché de l'emploi pour les professions de cette catégorie professionnelle ne sera pas très favorable, même si des postes se libèrent pour des raisons de retraite ou de décès, étant donné que l'âge moyen des travailleurs et des travailleuses du secteur primaire est plus élevé que la moyenne.

En effet, contrairement à toutes les autres catégories professionnelles, l'emploi va décroître dans les prochaines années, de telle sorte qu'en 2006 ce domaine sera réduit à 2,0 % des emplois du Bas-Saint-Laurent. La situation générale sur le marché du travail pour ces professions sera difficile en raison de l'abondance de main-d'œuvre disponible. Le taux de chômage y atteint 32,7 %, soit le plus élevé des catégories professionnelles en raison de la présence de plusieurs emplois saisonniers.

La saisonnalité et les conditions de travail de certains emplois éloignent les nouveaux arrivants, réduisant ainsi la concurrence. À titre d'exemple, la relance des travaux d'aménagement forestier qui accroît la demande de conducteurs et de conductrices de scie à chaîne pourrait entraîner des difficultés de recrutement, voire des pénuries de main-d'œuvre, car le personnel est vieillissant et la relève pratiquement inexistante.

Les ouvriers et les ouvrières agricoles sont également recherchés et les services de placement spécialisés (UPA) recherchent activement des candidats et des candidates et peu de nouveaux travailleurs et de nouvelles travailleuses semblent intéressés par les postes disponibles.

Le groupe des exploitants et exploitantes en agriculture pourra compter sur un marché de l'emploi moins difficile. Mais, comme la structure d'âge de ce groupe est aussi très élevée, la demande viendra exclusivement des besoins de remplacement. Le manque de relève et les conditions particulières pour les ouvriers et les ouvrières agricoles maintiennent le besoin de main-d'œuvre additionnelle.

La relève agricole devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui en découragera plus d'un.

Il existe plusieurs métiers, dans ce groupe, qui exigent peu de qualifications et pour lesquels l'offre de main-d'œuvre est abondante.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	23 243	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	50	31 082	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	50	16 847	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	300	19 495	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	2 000	19 921	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	50	42 251	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	13 735	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	Moins de 50	11 764	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	50	18 191	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	37 497	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	50	26 947	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	500	15 639	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	150	11 004	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	1 000	10 756	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	350	7 848	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	9 218	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	Moins de 50	4 131	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	200	8 165	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	0	20 727	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	400	12 894	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ».

Malgré un certain rattrapage, le secteur manufacturier du Bas-Saint-Laurent étant moins important que dans la province, la catégorie professionnelle de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique prend moins de place dans la structure professionnelle régionale. En effet, celle-ci regroupe 7,8 % de l'emploi dans la région alors qu'au Québec la proportion atteint 9,6 %. On qualifie parfois de faiblesse cette caractéristique de la région.

Le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique occupe près de 6 800 personnes. Principalement composée (environ 70 %) de postes exigeant un niveau de compétence intermédiaire (CNP 94-95), cette catégorie professionnelle regroupe, à l'instar du regroupement des métiers, du transport et de la machinerie, un grand nombre de professions propres à la multitude d'industries manufacturières : au total, 80 groupes professionnels. Toutefois, dans le Bas-Saint-Laurent, plusieurs de ces groupes ne comportent que très peu d'emplois, voire, dans certains cas, aucun, étant donné la structure industrielle de la région qui est axée sur la transformation des ressources naturelles, les équipements de transport et quelques autres spécialités industrielles, dont la métallurgie. Cette catégorie comprend aussi des travailleurs et des travailleuses qui occupent un emploi de niveau de compétence technique (CNP 92) et élémentaire (CNP 96) dans des proportions respectives de 10 % et 22 %.

Le secteur manufacturier regroupe des domaines d'emploi fortement conjoncturels. Durement touchés dans les périodes de récession, ils bénéficient de la croissance soutenue de l'économie depuis 1996.

Ainsi, nous envisageons une croissance de l'emploi beaucoup plus importante que celle de l'ensemble du marché du travail entre 2001 et 2006. Ce sont les ouvriers spécialisés et les ouvrières spécialisées qui bénéficieront davantage de la croissance du manufacturier, suivis du personnel technique. Le personnel élémentaire bénéficiera dans une moindre proportion des postes qui seront disponibles pour ce niveau de compétence. Dans ce scénario, nous tenons compte des conditions particulières qui touchent l'emploi dans le secteur du sciage à cause des restrictions des approvisionnements en matière ligneuse et des droits compensatoires américains.

Le domaine d'emploi de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, nécessitera pas moins de 2 000 personnes supplémentaires entre 2001 et 2006, ce qui lui confère le plus haut taux de demande de main-d'œuvre. Cette demande proviendra d'abord de l'expansion et, dans une moindre mesure, du remplacement. Comme le taux de chômage se maintient autour de 17,4 %, les perspectives professionnelles varieront entre favorables, acceptables et restreintes. Les perspectives sont favorables pour les techniciens en raison d'un chômage modéré et d'une demande élevée. Les ouvriers spécialisés et les ouvrières spécialisées auront des perspectives acceptables grâce à une forte demande, malgré un niveau de chômage assez élevé.

Pour les autres, il y aura de faibles possibilités d'embauche car la concurrence sera forte pour l'obtention des quelques emplois disponibles.

Certains emplois liés à ce domaine nécessitent des spécialisations particulières inhabituelles à la structure industrielle du Bas-Saint-Laurent et certains employeurs éprouvent des difficultés de recrutement. D'autres présentent des situations particulières. Par exemple, les entreprises de la région, principalement celles des secteurs des équipements de transport et de la métallurgie, ont besoin de personnel spécialisé en soudure et éprouvent parfois des difficultés de recrutement. Même s'il existe un bon nombre de soudeurs et soudeuses dans les fichiers de l'assurance-emploi, leur besoin ne peut être comblé par les travailleurs et les travailleuses disponibles.

Dans la transformation et la fabrication, certains emplois s'obtiennent surtout par promotion interne, particulièrement les postes de surveillant et surveillante et de contremaître. De nouvelles règles, liées entre autres à l'introduction de normes de qualité comme les certifications ISO, exigent du personnel des compétences particulières, notamment dans l'utilisation de nouvelles technologies de production, dans l'application de normes environnementales et dans la gestion du personnel (gestion d'équipes de travail, formation du personnel, etc.). Il arrive souvent que la main-d'œuvre disponible ait besoin d'augmenter ses qualifications lors de son embauche par des entreprises spécialisées.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	100	31 364	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	0	58 577	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	50	33 201	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	19 411	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	200	38 904	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	0	37 148	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	15 479	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	50	30 267	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	32 187	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	35 228	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	36 656	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	50 180	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	23 143	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	100	19 637	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	100	23 415	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	100	33 165	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	27 304	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	Moins de 50	10 041	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	25 322	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	500	19 496	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	Moins de 50	45 322	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	50 270	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	150	18 637	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	Moins de 50	39 718	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	350	18 222	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50	19 268	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50	12 366	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	11 450	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	350	15 737	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50	11 508	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	11 886	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50	14 721	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	200	24 633	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	150	18 072	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	16 259	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	16 490	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	26 007	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	50	14 203	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	19 957	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	50	36 110	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	16 476	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	300	26 600	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	100	16 536	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	250	16 212	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	13 139	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	13 401	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	150	30 473	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 50	16 089	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 000	21 793	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	19 560	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	150	18 995	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	17 113	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	8 156	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002- 2006	Ensemble du Québec Perspectives 2002- 2006
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	150	12 241	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	50	21 152	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	0	5 991	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	500	19 939	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très rstreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	Moins de 50	13 011	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	350	16 598	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	10 566	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	150	13 872	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP³

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire

3. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document s'appuie sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé

- 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
- 7445 Autres réparateurs/réparatrices
- 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
- 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

- 6452 Barmans/barmaids
- 5111 Bibliothécaires
- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
- 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueuses-maçonnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
- 5222 Cadres/cadreuses de films et de vidéos
- 6611 Caissiers/caissières
- 1433 Caissiers/caissières des services financiers
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
- 6241 Chefs

7362 Chefs de train et serre-freins
 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
 2112 Chimistes
 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
 7282 Cimentiers-finisateurs/cimentières-finisatrices
 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
 1432 Commis à la paye
 1473 Commis à la production
 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
 1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
 1463 Commis aux services de messageries
 1434 Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1441 Commis de soutien administratif
 1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac

9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies

3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles

7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications

- 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
- 5254 Instructeurs/institutrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 8611 Manœuvres agricoles
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage

7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
 3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées

5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteresses et autre personnel de
 prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio

6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/réviseuses

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers

9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé

2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
 3114 Vétérinaires
 7292 Vitriers/vitrières

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établissement dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établissement dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d' emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie 1 800 567-8004 ou (418) 665-4491
Les Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Limoulin (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf 1 800 463-3886 (418) 285-2622
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 1 800 463-5273 ou (819) 298-3000
Drummondville (819) 475-8733
L'Érable 1 877 714-5586 (819) 621-0373
Nicolet 1 800 663-6201 (819) 293-4501
Victoriaville 1 877 767-8773 ou (819) 758-8241

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin 1 866 825-2640 ou (418) 625-6801
Les Chutes-de-la-Chaudière 1 800 626-8055 (418) 839-0717
Lévis 1 800-561-4380 (418) 835-1500
L'Islet 1 800 663-2226 (418) 247-3954
Montmagny 1 800 663-2106 ou (418) 248-0163
Sainte-Croix 1 800 663-2127 ou (418) 926-3580
Saint-Georges 1 800 463-3024 ou (418) 228-9711
Saint-Joseph-de-Beauce 1 800 663-0223 ou (418) 397-4391
Saint-Lazare 1 800 663-0351 ou (418) 883-3307
Sainte-Marie 1 877 322-6585 ou (418) 386-8784
Thetford Mines 1 800 567-5592 ou (418) 334-2500

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201 ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville 1 800 461-6261 (450) 836-6261
Joliette 1 800 463-5434 (450) 752-6999
Rawdon 1 877 502-4128 (450) 834-4453
Repentigny 1 877 286-6840 (450) 585-6640
Saint-Jean-de-Matha 1 888 872-0048 (450) 886-1826
Sainte-Julienne 1 800 363-8645 (450) 831-4222
Terrebonne 1 877 286-4404 (450) 471-3666

Laurentides

Lachute 1 800 263-2732 (450) 562-8533
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier 1 800 567-4562 (819) 623-4610
Sainte-Adèle 1 800 363-7011 (450) 229-6560
Sainte-Agathe 1 800 567-8334 (819) 326-5861
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme 1 800 561-0692 (450) 569-3075
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 1 800 263-0214 (819) 371-6031
Grand-Mère 1 800 263-9829 (819) 538-0762
La Tuque 1 800 567-4449 (819) 523-9541
Louiseville 1 800 567-7635 (819) 228-9465
Sainte-Genève-de-Batiscan
1 877 833-3224 (418) 362-2850
Sainte-Thérèse 1 877 314-8152 (418) 289-2405
Shawinigan 1 800 663-3059 (819) 536-2601
Trois-Rivières 1 800 668-6538 (819) 371-6880

Montréal

Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323 u 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Sorel (450) 742-5941
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
De Lorimier (514) 872-6480
Fleury (514) 872-5000
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Le Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-0276
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Pointe-aux-Trembles (514) 872-4171
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau avenue du Parc) (514) 872-4434
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau Beaubien) (514) 872-5005
Rosemont-La Petite-Patrie (bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Sainte-Marie-Le Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (Chibougamau) 1 866 722-7354 (418) 748-7643
Beaucanton (819) 339-7901
Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
Matagami (819) 739-6000
Inukjuak
Inukjuak (819) 254-8760
Ivujivik (819) 922-3328
Kuujuaq
Kuujuaq (819) 964-2961 ou 1 800 964-2961
Kangisuaquajuaq (819) 337-5204
Kangisuaquajuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer 1 800 567-9678 (819) 682-0362
Buckingham 1 800 567-9694 (819) 986-8596
Campbell's Bay 1 800 567-9685 (819) 648-2132
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki 1 800 567-9209 (819) 449-4284
Papineauville 1 877 639-0739 (819) 427-6878

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 1 800 267-3592 (418) 698-3592
Jonquière 1 800 567-9262 (418) 695-7898
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 1 800 668-5281 (418) 668-5281
Maria-Chapdelaine 1 800 268-3560 (418) 276-3560
Roberval (418) 275-5442

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi au Québec qui sont mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les champs d'intérêt, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi Quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction :

Louis-Mari Rouleau

Économiste

Direction de la planification et du partenariat de la région du Bas-Saint-Laurent

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :

Direction de la planification et du partenariat de la région du Bas-Saint-Laurent

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2003

ISBN : 2-550-40470-X