

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

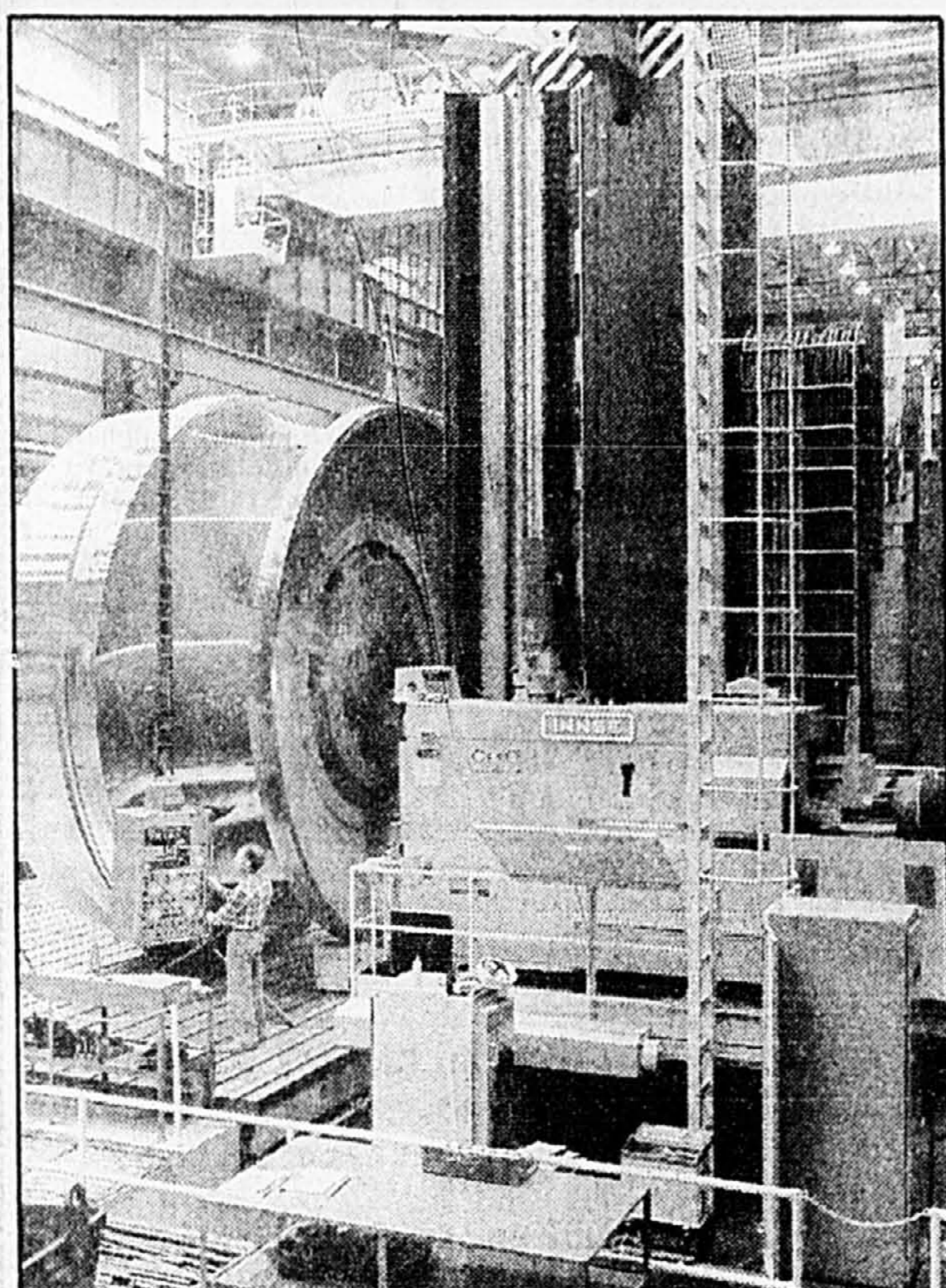
LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 19 SEPTEMBRE 1992

PUBLICITÉ
ILICO

Tél. : (514) 849-6830
Télex : (514) 849-5143

Rien de moins pour votre publicité de recrutement!

Perspectives d'emploi



GEC Alsthom Électromécanique, de Tracy, réalise depuis plus de 25 ans les puissants groupes turbo-alternateurs qui équipent notamment de nombreuses centrales de la Côte-Nord ou de la Baie-James.

Un secteur tourné vers l'horizon 2000

JEAN-JACQUES LAFORTUNE

À la fin de l'année 1991, on retrouvait, dans les régions de Laurentides-Lanau-dière, de Montréal et de la Montérégie, 41 000 emplois appartenant au secteur des produits électriques et électroniques, sur un total de 45 800 emplois pour l'ensemble de la province, soit plus de 89 p. cent du total de l'emploi du Québec relié à ce secteur. Pres de la moitié des emplois sont dans l'industrie de la fabrication d'équipement de télécommunication et dans l'industrie des machines pour bureau.

Ce secteur englobe les entreprises qui fabriquent une variété de produits comme les petits appareils électroménagers, les gros appareils électriques, les lampes électriques, le matériel électrique d'usage industriel, l'équipement de télécommunication, les ordinateurs, les transformateurs électriques, les fils et les câbles électriques, les turbines, alternateurs et autre matériel de transmission d'énergie.

Fait important à souligner, les estimations fournies par Statistique Canada laissent voir que l'ensemble des branches industrielles du secteur manufacturier, sauf celles des aliments et boissons, du papier et celle des produits électriques et électroniques ont enregistré une baisse de leur niveau moyen d'emploi lors de l'année 1991.

Le secteur des produits électriques et électroniques demeure en croissance même si certaines industries rencontrent des difficultés. Ce secteur apparaît donc porteur d'avenir. La Montérégie est la deuxième région en importance après Montréal pour le nombre d'emplois dans ce secteur: 13 100 travailleurs oeuvrent au niveau de cette industrie, soit 33 p. cent de la main-d'oeuvre totale du secteur au Québec au cours de 1991.

Notons que les entreprises du secteur sont presque toutes des filiales de multinationales américaines et européennes. Il y existe en effet peu de place pour l'entreprise familiale et le type d'industrie qui y oeuvre peut être qualifié de succursale.

L'industrie des produits électriques et électroniques a connu une extraordinaire croissance entre 1986 et 1989 dans le sillage de l'explosion du secteur de la construction, mais, à l'heure actuelle, cela ne représente plus aujourd'hui beaucoup de possibilités d'expansion. Il faut cependant souligner particulièrement les projets d'investissement d'Hydro-Québec. Les mesures proposées dans la stratégie d'efficacité énergétique pourraient se concrétiser par des investissements de 500 à 800 millions sur une période de dix ans, ce qui pourrait se traduire par la création d'emplois dans ce sec-

teur et s'ajouter aux investissements de la modernisation des équipements d'Hydro-Québec de l'ordre de 48 milliards.

Nous comptons en effet une forte proportion des emplois et des établissements de fabrication des composantes électriques destinées aux réseaux hydroélectriques. L'industrie des produits électriques et électroniques traverse une période de restructuration où les mots gains en productivité, contrôle de la qualité et approvisionnement juste-à-temps ont pris une grande importance malgré les problèmes causés par l'accord de libre-échange avec les États-Unis.

En première position des secteurs manufacturiers pour l'utilisation des nouvelles technologies et caractérisée par ses investissements en recherche et développement, l'industrie des produits électriques et électroniques doit abaisser ses coûts de production si elle veut préserver sa part du marché.

Pour exercer un emploi dans le secteur, la marche à suivre est claire: la formation. On signale des pénuries de main-d'oeuvre au niveau de techniciens en génie électronique, des soudeurs-monteurs, des machinistes, des mécaniciens-monteurs, des mécaniciens d'entretien et des réglage-conducteurs de machines-outils à commande numérique.

Dans ce secteur où l'on parle de qualité totale, de juste-à-temps, d'informatisation des procédés de gestion, d'administration et des opérations en usine, on note une tendance de plus en plus généralisée à exiger des nouveaux employés un diplôme d'études collégiales.

Les technologies ne cessent de progresser et la formation s'impose dans le secteur afin de permettre le développement des compétences des individus et la rentabilité des entreprises.

En perspective, il est à prévoir que certaines professions seront en demande dans le secteur, notamment les contre-maitres généraux, les ingénieurs électriciens, les techniciens en génie électronique, en génie industriel et en génie mécanique, les vendeurs-techniciens de matériel électronique, les assembleurs de dispositifs à semi-conducteur, les vérificateurs de pièces électroniques ainsi que les analystes en information.

La Commission de formation professionnelle de la main-d'oeuvre (CFP) signe ces articles sur les tendances observées dans différents secteurs d'activité économique. La CFP est un organisme rattaché au ministère de la Main-d'oeuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle. Il a pour mandat de diagnostiquer les besoins des entreprises pour ensuite orienter le type de formation professionnelle offerte aux adultes par le réseau de l'éducation. En plus de gérer des programmes de formation professionnelle aux adultes en emploi et sans emploi, la CFP offre des services d'orientation professionnelle et une aide technique et financière aux entreprises pour la formation du personnel. L'article ci-haut a été rédigé par Jean-Jacques Lafortune, de la Commission de formation professionnelle de la Montérégie.

RECHERCHE ACTIVE D'EMPLOI

SECTION GÉNIE INFORMATIQUE PHARMACEUTIQUE MÉDICAL

- Vous êtes en quête de nouveaux défis?
- Vous désirez vous relocaliser?
- Vous cherchez un poste à votre mesure?
- Vous avez besoin de conseils judicieux?
- Vous désirez évaluer votre carrière?

Nos professionnels des ressources humaines vous offrent des services personnalisés axés sur la recherche d'emploi sur le marché du travail et sur l'efficacité de vos démarches.

■ Vous voulez maximiser votre recherche d'emploi?

Communiquez avec Louise Bélanger au (514) 844-7878. Discretion assurée. 666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 600 Montréal (Québec) H3A 1E7

MARANDA ET ASSOCIÉS GESTION CONSEIL ET RESSOURCES HUMAINES

«La nouvelle vision des Ressources humaines»

Les fruits du travail bien fait

Nos experts en placements ne ménagent ni leur temps ni leurs efforts et pour eux, la récolte professionnelle et financière est généreuse.

Conseillers financiers

Ils savent solliciter de nouveaux clients et monter des programmes d'investissement sur mesure. Très autonomes, ils peuvent s'adapter facilement. Et leur sens des affaires est assez aiguisé pour qu'ils profitent à plein de la formation et du soutien technique que nous leur offrons.

Bref, ce sont des femmes et des hommes de type entrepreneur, habituellement diplômés universitaires ou possédant une expérience de travail pertinente, des personnes bien décidées à réussir dans un domaine très rémunérateur. Prenez donc place à leurs côtés, nous vous aiderons à atteindre vos objectifs. Faites-vous connaître!

PLACEMENTS LA LAURENTIENNE

Direction des ventes Placements La Laurentienne 6300, rue Anteuil, bureau 420 Brossard (Québec) J4Y 3P2

Postes disponibles à Montréal et Brossard

Chief de file international dans la transformation de matières plastiques, IPL prend une expansion qui nécessite, pour sa division Emballage, l'embauche d'un

REPRÉSENTANT DES VENTES

Relevant du directeur national des ventes, vous serez appelé à développer une nouvelle clientèle tout en maintenant la clientèle actuelle sur le territoire comportant Montréal et ses environs.

Doté d'un baccalauréat en administration, option marketing, vous œuvrez, idéalement, depuis au moins cinq années dans le domaine manufacturier de produits de plastique. Communicateur né, vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation et votre approche professionnelle dirigée vers une clientèle fidèle et de qualité.

Si ce défi vous intéresse, vous êtes invité à nous en faire part en faisant parvenir votre curriculum vitae, à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines, IPL inc., 140, rue Commerciale, Saint-Damien (Québec) J0R 2Y0

UN EMPLOYEUR ÉQUILIBRÉ



I.F. SERVICE TOTAL

SOFT INFORMATIQUE, société spécialisée dans le développement et la commercialisation de logiciels dans le domaine de la santé, est à la recherche de candidats qualifiés pouvant combler les postes suivants:

PROGRAMMEURS-ANALYSTES (2 postes)

- Exigences:
- DEC spécialisé en informatique
 - Minimum de deux années d'expérience
 - Connaissance approfondie du langage C et du réseau Novell
 - Expérience dans la rédaction de la documentation des systèmes pour la clientèle.

Profil recherché:

- Autonomie dans la réalisation des mandats
- Facilité de communication écrite et verbale
- Aptitude au travail en équipe et ouverture d'esprit
- Rigueur administrative et respect des échéanciers

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES (2 postes)

- Exigences:
- Avoir un bon sens de l'organisation et une discipline permettant d'agir avec une certaine autonomie
 - Être prêt à voyager régulièrement
 - Être bilingue
 - Minimum de deux ans d'expérience dans la vente
 - Connaissances dans le domaine de la micro-informatique sera considérée comme un atout.

Veuillez, s'il vous plaît, faire parvenir votre curriculum vitae à:

SOFT INFORMATIQUE

78-B, St-Louis Lemoine (Québec) J4R 2L4

AVOCAT(E) PLAIDEUR — LITIGE CIVIL ET COMMERCIAL

BÉLANGER SAUVÉ, une étude qui oeuvre en droit civil, droit commercial et corporatif, droit de l'évaluation, droit de l'expropriation, droit municipal et droit du travail cherche un(e) avocat(e) de 1 à 2 ans d'expérience et parfaitement bilingue pour oeuvrer dans son service de litige civil et commercial.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

BÉLANGER SAUVÉ a/s de Me Daniel Mandron 800, Square Victoria Tour de la Place-Victoria C.P. 221 Montréal (Québec) H4Z 1E6

Toute demande sera traitée de façon confidentielle.

Découvrez un monde plein de richesse!

La Commission scolaire Kativik, au service des collectivités inuit du Nunavik (Nord québécois), recherche des candidates et candidats au poste de

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE Comité de révision interne

Relevant immédiatement de la directrice générale, vous coordonnerez et animerez les activités de ce comité dont le mandat est d'analyser et d'examiner les programmes et les services éducatifs actuels. Ce qui comprend l'analyse du rapport du Groupe de travail sur l'éducation au Nunavik ainsi que des recommandations à la commission scolaire au regard d'un plan d'action.

Vous êtes la personne idéale pour ce poste si vous avez une formation pertinente et de l'expérience dans le domaine de l'éducation, préférablement dans un milieu biculturel et bilingue, de même que des antécédents en recherche et consultation ainsi qu'en organisation et animation d'ateliers. Une expérience de travail pertinente et une pratique acquise pourront suppléer à l'une ou l'autre des exigences précitées. Connaître divers organismes et personnes-ressources dans le domaine de l'éducation des autochtones serait certainement un atout. Une connaissance sûre de l'inuit et de l'anglais parlés et écrits serait préférable, mais une très bonne connaissance de deux des trois langues en usage à la commission scolaire (inuit, français, anglais) serait acceptable.

À ce poste contractuel de douze mois, vous travaillerez à Dorval mais aurez à voyager dans les villages du Nunavik, au besoin.

Outre un salaire annuel s'échelonnant de 46 016 \$ à 59 041 \$, selon les qualifications et l'expérience, nous vous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae d'ici le 17 h, le vendredi 2 octobre 1992, à Annie Popert, directrice générale, Commission scolaire Kativik, 305, avenue Mimosa, Dorval (Québec) H9S 3K5. Télécopieur : (514) 636-1261

La Commission scolaire Kativik offre des chances d'emploi égales à tous.



COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK SCHOOL BOARD

Mis sur pied il y a près de dix ans avec la mission de créer et de maintenir des emplois au Québec, le Fonds de solidarité est devenu un intervenant économique majeur et la plus importante société de capital de développement au Québec. Il désire s'adjoindre les services d'un/e

CONSEILLER CONSEILLÈRE

AU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du président-directeur général, vous serez son interlocuteur privilégié et planifierez, organiserez et dirigerez ses activités de représentation et de communications. À cet effet, vous élaborerez ses allocutions ou tout autre document à sa demande en plus de l'assister dans la prise de décision reliée à des sujets d'actualité, dans ses relations avec les médias, les syndicats, les gouvernements ou autres, tout en vous assurant que l'image corporative du Fonds et de sa direction générale demeure positive. Vous serez également appelé à gérer ou à participer à différents dossiers à la demande du président-directeur général et à agir, à l'occasion, à titre de porte-parole de l'entreprise.

Vous possédez un baccalauréat en communications ou dans une autre option appropriée ainsi qu'une dizaine d'années d'expérience à titre de journaliste, de responsable des communications ou d'attaché de presse auprès de centres de décisions d'institutions financières ou de grandes organisations. De plus, vous maintenez d'étroites relations avec les médias d'information et avez participé à des recherches à thèmes économiques ou financiers.

Si le défi proposé vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 octobre 1992 ou communiquer avec la:

LE FONDS DE SOLIDARITÉ DES TRAVAILLEURS DU QUÉBEC (FTQ)

Direction des ressources humaines FONDS DE SOLIDARITÉ DES TRAVAILLEURS DU QUÉBEC (FTQ) 1550, rue Metcalfe, 11^e étage Montréal, Québec H3A 1X6 285-8700 ou 1 800 361-5017

Les demandes seront traitées en toute confidentialité. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

MULTI-MARQUES

Multi-Markes Distribution inc., est présentement à la recherche d'un(e):

GÉRANT (E) D'UNITÉ

MULTI-MARQUES INC. est un leader de la boulangerie au Québec. Nous exploitons 20 boulangeries, 34 centres de distribution et employons plus de 3 300 personnes.

Nous commercialisons nos produits sous les marques Bon Matin, Diana, Dufrégo, Gaillardon et Pâtis Daoucaur.

Nous soustrayons au principe d'équité en matière d'emploi.

Au sein de notre service des ventes, vous aurez à planifier, à gérer et à motiver une équipe d'environ dix-huit vendeurs-livreurs, afin d'assurer un bon service à la clientèle. De plus, vous verrez au respect des politiques administratives, vous veillerez à atteindre les objectifs de ventes dans chacun des territoires et vous appliquerez la convention collective.

Exigences:

- D.E.C. en administration, option marketing, ou trois à cinq années d'expérience dans la vente de produits alimentaires et d'opérations;
- facilité à diriger du personnel;
- sens de l'initiative et esprit décisionnel.

Si vous aimez les défis et que ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 2 octobre 1992, à:

Multi-Markes Distribution inc., Service des ressources humaines, 3443, rue Francis-Hughes, Laval (Québec) H7L 5A6.

Une qualité de soins, pour une qualité de vie !

Le Centre hospitalier de Lachine est un établissement public de santé réputé pour l'excellence de ses services à la clientèle et pour son nouveau Centre de recherche en ophtalmologie, unique au Canada. Situé dans un site enchanteur, au cœur des installations récréo-touristiques de Lachine, il prend parti pour la qualité de vie de ses bénéficiaires et de ses employés. Afin de répondre aux besoins grandissants de la population de Lachine et des environs, il offrira bientôt 128 lits de soins de longue durée en chambres privées et 20 places en hôpital de jour. Pour relever ce nouveau défi, nous recherchons :

- 1 COORDONNATEUR D'ACTIVITÉS**
(3 quarts de travail / semaine : jour, soir, nuit, fin de semaine et congés fériés)
- 1 CHEF D'UNITÉ DE MÉDECINE ET DE SOINS INTENSIFS**
(à temps complet 5 jours semaine)

Pour poser votre candidature à un poste de **COORDONNATEUR D'ACTIVITÉS** vous devez :

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières.
- Avoir une expérience diversifiée en soins de courte et de longue durée.
- Avoir une expérience en gestion.
- Être capable de travailler en équipe multidisciplinaire.

Pour poser votre candidature au poste de

CHEF D'UNITÉ DE MÉDECINE ET DE SOINS INTENSIFS vous devez :

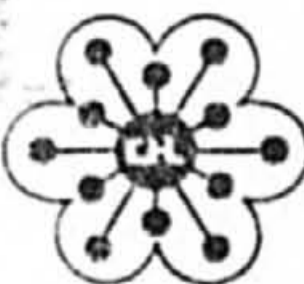
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières.
- Avoir un minimum de deux années d'expérience en médecine et soins intensifs, chirurgicaux et coronariens.
- Habileté pour la formation.
- Avoir une expérience en gestion.

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S. :

Classe 11 : les chefs d'unité de soins intensifs
Classe 13 : le coordonnateur d'activités.

Si vous désirez intégrer une organisation dynamique axée sur le bénéficiaire, la qualité des soins et la qualité de vie, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant votre choix de poste, avant le 6 octobre, 16 h, à la :

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE HOSPITALIER DE LACHINE
650, 16e Avenue
Lachine (Québec) H8S 3N5**



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous

Centre hospitalier de Lachine



hr hôpital du haut-richeleu

Notre centre hospitalier d'une capacité de 621 lits dispense des services de soins généraux et spécialisés et compte un hôpital de jour gériatrique et un hôpital de jour psychiatrique. Il comprend deux (2) centres d'accueil qui totalisent 312 lits, offrant des soins de longue durée et des services d'hébergement, ainsi qu'un centre de jour. Il inclut également un pavillon de 18 places en psychiatrie et un département de santé communautaire. À compter du 1er avril 1993, notre capacité d'accueil passera à 656 lits au terme de la réalisation du projet actuel d'ajout de 35 lits de courte durée physique.

Nous recherchons présentement des candidat(e)s pour combler les postes suivants :

CHEF DU SERVICE DE RADIOLOGIE

Sommaire de la fonction:
En collaboration avec le chef du département de radiologie, le chef du service de radiologie participe à la planification, l'organisation, la gestion et le contrôle des activités du département de radiologie dans le but d'assurer des examens diagnostiques de qualité pour l'usager.

Il assume en collaboration avec le chef de département la gestion quotidienne des ressources humaines, matérielles et financières.

Formation académique:
Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.), formation professionnelle en techniques de radiologie, option radiodiagnostic.

Posséder une formation universitaire en gestion requérant un minimum d'un an de scolarité (certificat) ou l'équivalent.

Expérience:
Avoir à son actif un minimum de cinq (5) années d'expérience à titre de technicien en radiologie.

Avoir acquis également un minimum de deux (2) années d'expérience en gestion.

Être membre en règle de l'Ordre des techniciens en radiologie du Québec.

CHEF DE DIVISION DE LA SÉCURITÉ ET DES COMMUNICATIONS

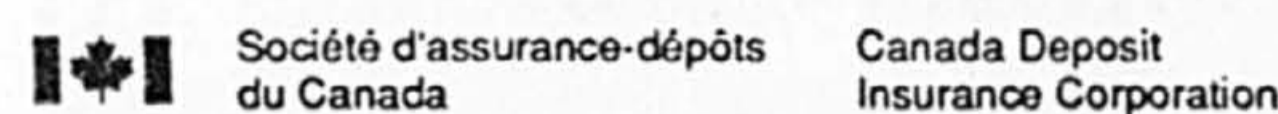
Sommaire de la fonction:
Sous l'autorité du directeur des services techniques, cette personne planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à l'ordre, à la transmission de messages et de renseignements dans le but d'assurer la sécurité à l'intérieur et à l'extérieur de l'établissement et les communications internes et externes.

Exigences:
— Posséder un certificat de technologie de la prévention-incendie
— Un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente à la fonction
— Un minimum d'une (1) année d'expérience en gestion
— La connaissance du réseau de la santé et des services sociaux est un atout

Conditions de travail:
Selon les normes du MSSS et de notre établissement.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 2 octobre 1992 à la :
**Direction des ressources humaines
HÔPITAL DU HAUT-RICHELEU
920, boul. du Séminaire
St-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



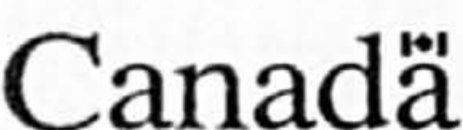
La Société d'assurance-dépôts du Canada, société d'État, recherche pour son siège social à Ottawa un(e)

Analyste financier(ère)

Partie intégrante du service de surveillance, vous serez chargé(e) de recueillir et d'analyser les données provenant des principales instances de réglementation et des institutions membres en vue d'informer de façon continue la direction sur le rendement financier de ces dernières. En conséquence, vous aurez à entretenir des relations fréquentes avec les institutions membres ainsi qu'avec les organismes chargés des inspections afin de voir à ce que l'information la plus récente soit intégrée dans le profil de risques de ces institutions.

Pour mener à bien ces tâches, vous devez posséder un baccalauréat ou une maîtrise dans un domaine financier ou un titre professionnel de comptable, de même que cinq années d'expérience dans un secteur lié de près à l'industrie des services financiers. Vous avez une solide connaissance des méthodes financières et analytiques, le système financier canadien vous est familier et vous possédez de fines aptitudes pour la communication orale et écrite. Enfin, vous êtes très motivé(e) et savez respecter des échéances.

Veuillez noter que vous devrez travailler principalement en anglais.



Les personnes qualifiées sont priées d'acheminer leur curriculum vitae d'ici le 30 septembre 1992, en précisant leurs attentes salariales, au **Service des ressources humaines, Société d'assurance-dépôts du Canada, C.P. 2340, succursale D, Ottawa (Ontario) K1P 5W5.**

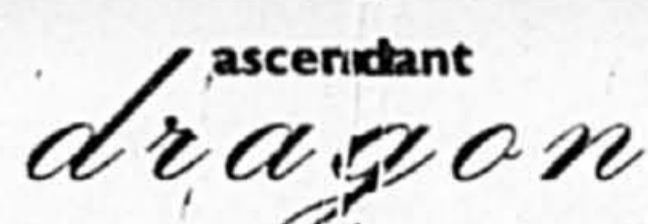
Jeune entreprise pharmaceutique, dynamique, en pleine expansion située à Pointe-Claire, est à la recherche de deux personnes pour travailler dans les laboratoires de R & D.

Le premier poste:
Charge(e) de projets avec expérience dans le domaine de facteurs de coagulation et purification de protéines. Détenteur d'un Ph.D. serait un atout. La connaissance du français et de l'anglais est obligatoire.

Le second poste:
Technicien(ne) avec expérience dans les facteurs de coagulation et la purification des protéines.

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront faire parvenir leur c.v. en indiquant sur l'enveloppe le numéro du poste désiré à l'attention du Dr Teresa Brodniewicz, 245, boul. Hymus, Pointe-Claire, Québec H9R 1G6.

CRÉATIF



(à temps plein)

Nous recherchons quelqu'un qui a le feu sacré, qui est branché en matière de graphisme, qui maîtrise bien l'infographie et qui fait preuve d'un sens créatif **mécaniquement** distinctif. Si vous crachez le feu en plus, nous brûlons d'envie de voir votre C.V. accompagné des photographies d'au moins 4 de vos productions originales, que nous nous ferons parvenir au plus tard le 2 octobre 1992.

Si l'homme l'affaire, elle fera l'affaire aussi. Et il ou elle le saura avant le 20 octobre.



1390
Ch. Sainte-Foy
Bureau 100
Québec (QC)
G1S 2N6

DMR

Chef de file dans le domaine du service-conseil en gestion de l'information et des technologies informatiques, le Groupe DMR est à la recherche de personnes compétentes.

Informaticien(ne)s, voilà votre chance !

Les candidats recherchés doivent posséder de l'expérience avec:

- IMS/DB
- IMS/DC
- DB2
- COBOL WORKBENCH

Cette offre s'adresse à des

- programmeurs
- analystes-programmeurs
- analystes organiques
- analystes fonctionnels
- spécialistes en architecture



DMR affirme son engagement face à l'égalité d'accès dans l'emploi et offre à ses professionnel(le)s des conditions avantageuses.

Faites parvenir votre curriculum vitae à **Henriette Boucher, DMR Québec Inc., 1200, avenue McGill College, bureau 800, Montréal (Québec) H3B 4G7. Tél. : (514) 877-3301**



Chef du service des installations matérielles

Avec un budget de plus de 2.5 millions de \$ et 31 personnes affectées aux services sous votre tutelle, on compte sur votre solide connaissance du réseau de la santé et sur votre expérience pertinente pour planifier, organiser et contrôler toutes les activités visant l'entretien et l'amélioration des biens meubles et immeubles. Relevé du directeur des services techniques, vos défis comportent d'autres volets : poursuivre l'informatisation du service et assurer l'efficacité du système de gestion de qualité totale et du système administratif. De l'analyse des besoins à la surveillance des travaux, vous aurez l'occasion d'exercer vos compétences en gestion des ressources humaines et financières ainsi que vos talents d'habile communicateur, étant en étroite relation avec les contremaîtres et les entrepreneurs.

Possédant 5 ans d'expérience dans des activités reliées aux installations matérielles, vous œuvrez depuis 3 ans à un poste de gestion approprié à la fonction, idéalement à titre de chef de service, ou adjoint dans les services techniques ou auxiliaires. Vous possédez des connaissances pratiques de l'informatique appliquée dans un service similaire ainsi que des principes de gestion régissant la qualité totale, le service à la clientèle et la gestion décentralisée. Vous détenez un diplôme de 1er cycle en sciences appliquées, en architecture ou en technologie ou un D.E.C. en techniques du bâtiment. Une formation en administration ou en gestion des biens meubles et immeubles vient compléter votre expérience. (Veuillez noter que toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée).

Si ce poste permanent à temps complet de classe 13 (43 282 \$ à 56 266 \$) vous intéresse, veuillez expédier votre c.v. avant le 3 octobre, en indiquant le dossier JSC09-19, à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier de Verdun, 4000, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4G 2A3. Télécopieur (514) 762-1416



Nous accusons réception des candidatures à la fin du processus de sélection. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



DIRECTEUR(TRICE) DE SUCCURSALE P.M.E. EN EXPANSION

Recherche un candidat expérimenté dans l'organisation du travail.

- QUALIFICATIONS:**
- Bac en administration.
 - Bilinguisme.
 - Permis de conduire depuis 5 ans.

- AVANTAGES:**
- Avantages sociaux complets.
 - Possibilité d'avancement rapide.
 - Participation aux bénéfices.

SALAIRE:
Selon qualifications.

Envoyez C.V. à :
**LA PRESSE, référence: 30329
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3**

CHARGÉ(E) DE PROJETS INFORMATIQUE

Depuis 1979, KRONOS est le leader mondial dans les systèmes de pointage informatisés, servant plus de 50 000 entreprises. De la conception, à la manufacture et au service de vente et de maintenance, KRONOS a imposé ses systèmes informatiques qui assurent le contrôle et la planification automatiques des horaires et des présences ainsi que des coûts de production.

Vos fonctions:
Sous la supervision du chef de service, vous ferez l'analyse, la programmation, l'implantation et le service des produits offerts par KRONOS. Vous assurerez la formation et le support des usagers. Vous établirez et maintiendrez un taux de satisfaction très élevé auprès de notre clientèle.

Nos exigences:
DEC — Analyste programmeur et 3 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'analyse et de la programmation de systèmes. Connaissance du langage C, réseaux Novell, MS-DOS UNIX / XENIX, télé-communication, formation aux usagers. VMS serait un atout. Bilingue, vous avez un très grand sens de l'organisation, de l'autonomie et du travail d'équipe.

Le traitement:
De 35 500 \$ à 38 000 \$ selon votre expérience. Allocation pour automobile ainsi que toute une gamme d'avantages sociaux.

KRONOS DOIT SON SUCCÈS À L'EXCELLENCE DE SON PERSONNEL ET DE SES PRODUITS.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Monsieur Benoit Girard, chef de service.**



Les systèmes de pointage informatisés
6700, Côte-de-Liesse, bureau 102, Ville St-Laurent (Québec) H4T 1E3
Télécopieur (514) 735-8843 — S.V.P. pas d'appels téléphoniques.

Notre société, œuvrant depuis plusieurs années dans le domaine des appareillages électriques, est présentement à la recherche d'un

Ingénieur en électricité

Sous l'autorité du directeur général, vous servirez, entre autres, de soutien technique aux niveaux du développement des produits, de la production et de la mise en marché des appareils utilisés pour la protection des réseaux et pour la distribution de l'électricité sous haute-tension.

Pour postuler, vous devez être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, être autonome et posséder une expérience valable de cinq années en milieu industriel ou utilitaire. En plus, vous devez être parfaitement bilingue.

En retour, nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme étendue d'avantages sociaux. Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à :

**LA PRESSE, Réf.: 30328
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3**



Division du CRIM créée en octobre 1991, le Centre de génie logiciel appliqué est un organisme de formation et de transfert technologique qui offre à la communauté canadienne quatre catégories de services. Présentement à l'étape de démarrage de ses activités, le CGLA a pour objectif de devenir le lieu de référence au Canada en génie logiciel auprès des entreprises.

Dans le but d'atteindre ses objectifs, le CRIM recherche un :

DIRECTEUR DU CGLA

Qualifications requises:
Le candidat doit être un chef de file reconnu dans le domaine du génie logiciel et compter plusieurs années d'expérience dans cette discipline. Il doit avoir été impliqué dans des projets majeurs de développement de systèmes critiques durant lesquels il a eu à appliquer les méthodes, les techniques et les normes de génie logiciel ainsi que les systèmes et les normes de qualité. Il doit de plus posséder une expérience pratique de l'implantation du processus de génie logiciel, de l'évaluation ainsi que de l'amélioration de son niveau de maturité selon le modèle développé par le Software Engineering Institute. Il doit aussi détenir une formation académique appropriée.

La réalisation du mandat requiert du Directeur du CGLA une expérience reconnue de gestion de projets et de gestion de personnel, de préférence en milieu d'entreprise, des qualités supérieures de leadership et de communicateur, de l'autonomie et de l'initiative ainsi qu'une aptitude démontrée à travailler au plan de l'action. Il doit aussi faire preuve de jugement politique et d'aptitude à la négociation. Compte tenu de la mission canadienne du CGLA, la maîtrise des deux langues officielles est nécessaire.

- Critères d'évaluation du candidat:**
- Expérience pertinente
 - Expertise
 - Leadership
 - Habileté de communication
 - Habileté de marketing auprès des milieux concernés
 - Dynamisme et motivation

Description de la fonction:
Le mandat du Directeur est d'identifier, de promouvoir et de diffuser les meilleures méthodes utilisées en génie logiciel auprès des entreprises, d'accélérer le processus de transfert de technologies en génie logiciel, de fournir des renseignements stratégiques et techniques aux dirigeants des entreprises canadiennes et, enfin, de favoriser l'établissement de programmes d'études en génie logiciel. Il a aussi comme mandat de promouvoir la synergie entre le CGLA et le CRIM.

Ses tâches comprennent également la direction générale et le suivi opérationnel des activités du CGLA, l'administration générale incluant la planification des activités, la gestion des budgets et la gestion du personnel. De plus, il fait les recommandations aux instances appropriées concernant le budget et l'embauche du personnel. Il représente officiellement le CGLA auprès des diverses instances et organismes avec lesquels le CGLA doit interagir.

Conditions salariales:
Le salaire offert sera fonction de l'expérience des candidats. Le CRIM offre une gamme intéressante d'avantages sociaux. Le poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 octobre 1992 à :

**La Direction des services administratifs,
Centre de recherche informatique de Montréal,
3744, Jean-Brillant, bureau 500, Montréal (Québec) H3T 1P1**



**CENTRE D'ACCUEIL ÉLORIA LEPAGE
RÉSIDENTE MAISON-NEUVE**

Centre d'accueil d'hébergement et de soins de longue durée pour personnes âgées, d'une capacité de 388 lits est à la recherche de :

COORDONNATEUR(TRICE) D'ACTIVITÉS
pour le Centre d'accueil Égloria Lepage
(poste cadre temps partiel régulier .4 et .7 de nuit)

Sous l'autorité de la direction des soins infirmiers et service gériatrique, le coordonnateur(trice) d'activités supervise et contrôle les activités relatives au fonctionnement des unités de soins dans le but d'assurer aux bénéficiaires un milieu de vie sécuritaire et respectueux de leurs besoins.

- Exigences:**
- Baccalauréat en sciences infirmières de préférence ou
 - certificat en gérontologie ou en milieu clinique;
 - Membre de l'O.I.I.Q.;
 - Cinq (5) années d'expérience en centre d'accueil d'hébergement et de soins de longue durée, dont trois (3) années à titre de gestionnaire.

Rémunération:
Conditions de travail des cadres intermédiaires MSSS (Classe 12) (40 875 \$ - 53 137 \$.)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 octobre 1992 à la :

**Direction des ressources humaines
2300, rue Nicolet
Montréal (Qc) H1W 3L4**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

st-Amour

Ventes et marketing MÉDICAL/PHARMACEUTIQUE

GÉRANT DE TERRITOIRE - MÉDICAL
70-80 000 \$ + auto

Ce étant des soins à domicile avec des ventes de plus de 200 millions est à compléter l'embauche de plus de 30 personnes pour le Québec. Vous aurez la charge de quatre hôpitaux majeurs récemment sélectionnés par le ministère de la Santé pour implanter le réseau au Québec. Vous aurez la responsabilité de superviser le développement de toute l'infrastructure requise pour cette implantation tant attendue par le milieu. De plus, vous maintiendrez des contacts très étroits avec les différents paliers gouvernementaux impliqués. Une formation universitaire et trois années de solides réalisations en vente médicale ou pharmaceutique sont prérequis pour ce poste de prestige.

INFIRMIÈRE CONSULTANTE
40-45 000 \$ + 25 000 \$ bonis + auto

Cette entreprise médicale reconnue pour l'avant-garde de ses produits destinés aux soins des grands brûlés ajoute un nouveau poste au Québec. Secondée par une équipe de deux assistants techniques, vous ferez la promotion des systèmes de soins thérapeutiques auprès des médecins et du personnel de nursing de votre territoire. Une formation en soins infirmiers ainsi qu'une expérience de la vente médicale sont essentielles pour ce poste des plus valorisants.

DÉLÉGUÉS HOSPITALIERS PHARMACEUTIQUES
45-55 000 \$ + 10-15 000 \$ + auto

Nous avons actuellement plusieurs postes à combler au sein d'entreprises pharmaceutiques désireuses de s'établir sur le marché canadien ou qui connaissent une expansion à la suite de l'introduction de nouveaux médicaments. Ces entreprises recherchent des représentants pharmaceutiques d'expérience ayant de bonnes réalisations de vente et prêts à accéder à un poste de gestion des ventes d'ici à 24 mois. Ces postes visant le milieu hospitalier sont offerts à Montréal, Québec et Ottawa.

REPRÉSENTANT - ÉQUIPEMENT DE BIOTECHNOLOGIE
40-45 000 \$ + 15-20 000 \$ + auto

Notre client, une compagnie californienne spécialisée dans la production d'équipement de laboratoire en biotechnologie, recherche un représentant pour poursuivre le développement du marché au Québec. Le candidat idéal aura une expérience de la vente de produits de laboratoire ainsi qu'une formation en sciences ou R.T. Les candidats possédant une formation en biologie moléculaire et une expérience pratique en laboratoire seront considérés. Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec Alain Renaud ou Luc Samson.

Conseillers en ressources humaines - St-Amour et associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

Où l'humain et la technologie se rencontrent...

La haute technologie, le respect et la collaboration interdisciplinaire nous permettent de relever des défis grands et petits qui, avant tout, servent l'humain.

Chef du service de génie biomédical

Sous l'autorité du directeur des services auxiliaires, vous aurez la responsabilité du service de génie biomédical et assurerez la gestion de l'équipement médical spécialisé et de haute technologie selon le plan d'organisation de l'Hôpital (acquisition, soutien et formation pour le génie clinique, fonctionnement, utilisation sécuritaire et efficace ainsi que radioprotection).

Au sein d'une équipe de professionnels chevronnés des plus dynamiques, et dans un milieu de technologie très avancée et très diversifiée, vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles du service dans le but d'en assurer la gestion efficace et intégrée, sous le signe de la multidisciplinarité et de l'évolution.

Vous possédez un diplôme de deuxième cycle universitaire en génie biomédical ou l'équivalent, une expérience professionnelle diversifiée de cinq ans et des connaissances avancées en haute technologie dans divers secteurs : informatique, imagerie médicale, monitoring, anesthésie, laser, etc. Il vous faut en outre deux ans d'expérience en gestion, particulièrement dans le développement de projets, l'évaluation des besoins et l'implantation de nouvelles technologies ainsi que dans la gestion de ressources professionnelles. Vous êtes membre de l'Association des physiciens et ingénieurs biomédicaux du Québec et, éventuellement, de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Votre rémunération sera fixée en conformité avec les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 octobre 1992 à M^{me} Sylvie Miron, Direction des ressources humaines, Hôpital Saint-Luc, 264, boul. René-Levesque Est, Montréal (Québec) H2X 1P1.

Hôpital Saint-Luc

Le Centre de Santé Saint-Jean-Eudes est à la recherche d'un(e):

AGENTE ou AGENT DE RELATIONS HUMAINES

ENDROIT: Secteur est - Moyenne Côte-Nord (villages: Baie-Johan-Beetz, Aguanish, Natashquan).

SALAIRE: De 29 483 \$ à 50 936 \$ selon l'expérience.

AVANTAGES SOCIAUX:

- Prime de disparité régionale;
- 5 896 \$ sans dépendant
- 9 432 \$ avec dépendant
- Avantages fiscaux reconnus en régions nordiques.
- 3 ou 4 sorties annuelles.

EXIGENCES:

- Détenir un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines.
- 2 ans d'expérience souhaitable.
- Posséder un véhicule automobile.

Faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae avant le 3 octobre 1992 à:

Centre de santé St-Jean-Eudes
1035, des Anciens, C.P. 190
HAVRE-SAINT-PIERRE (Québec)
G0G 1P0

À l'attention de monsieur Bill Noël
Directeur général adjoint
Tél.: (418) 538-5407

Les Éditions Yvon Blais Inc.

Adjoint(e) à l'édition

Les Éditions Yvon Blais Inc. est à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste d'adjoint(e) à l'édition.

Le (La) titulaire du poste sera chargé(e) des relations avec les auteurs, de la gestion des contrats, du contrôle des délais et coordination des travaux, le tout sous la supervision de la directrice de production.

Le (La) candidat(e) idéal(e) doit avoir le sens de l'organisation, un bon esprit d'analyse et pouvoir travailler de façon autonome. La capacité de s'exprimer verbalement et par écrit dans les deux langues et la connaissance du Word Perfect 5.1 sont requises.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Madame Sylvie Desmeules
Les Éditions Yvon Blais Inc.
430 rue St-Pierre, bureau 200
Montréal, (Québec)
H2Y 2M5

IMPRIMERIE ALEX INC.

LE CURRICULUM VITAE PARFAIT TRIPLE GARANTIE ÉCRITE EXCLUSIVE

LES CURRICULUM VITAE DU GROUPE BAKOS SONT SI EFFICACES QUE SI VOUS NE VOUS TROUVEZ PAS UN NOUVEAU EMPLOI, NOTRE ÉQUIPE DE RÉDACTEURS REFERA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

SI VOUS N'OBTENEZ PAS UNE ENTREVUE À L'INTÉRIEUR DE 30 JOURS, NOTRE PERSONNEL DE RÉDACTION REFERA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

COÛTE MOINS CHER QUE LES AUTRES SERVICES. SIMON NOTRE DÉPARTEMENT DE RÉDACTION REFERA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

LE GROUPE BAKOS 735-7600

4440, rue de la Vérité, Montréal, Québec H3T 1V6

Un service international de recrutement et de conseil en gestion des ressources humaines. Un service gratuit de conseil en carrière et de conseil en gestion des ressources humaines. Un service de conseil en gestion des ressources humaines. Un service de conseil en gestion des ressources humaines.

Service Bilingue

Collecte de fonds

LE GRADUÉ

Notre client est un organisme national sans but lucratif dont le siège social est situé à Montréal. En son nom, nous désirons combler les postes suivants :

Directeur

Relevant du directeur général national et en collaboration avec les autres dirigeants de l'équipe, le titulaire sera responsable de la réalisation des objectifs des collectes de fonds. La personne que nous recherchons fera preuve de motivation et excellera sur les plans de la communication et du leadership. Les candidats devront posséder de l'expérience à un poste similaire et être familiarisés avec la publicité directe, le télémarketing, les programmes d'entreprises donatrices et les subventions de fondations et d'institutions. Une expérience dans un organisme sans but lucratif d'envergure nationale vous avantagera nettement.

Directeur adjoint

Nous désirons également recruter une personne qui relèvera du directeur des collectes de fonds. Le candidat choisi contribuera aux activités du service en secondant ce dernier en matière de publicité directe et de télémarketing ainsi que de coordination des tâches liées aux dons d'entreprises. La personne que nous recherchons connaîtra les programmes de collecte de fonds et, idéalement, aura travaillé avec des bénévoles et des consultants externes.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à M. Ewald Cap à notre bureau de Montréal.

MONTRÉAL : (514) 748-9373
100, boul. Alexis-Nihon, bureau 408
Montréal (Québec) H4M 2N9
Télécopieur : (514) 748-2117

TORONTO : (416) 283-2181
Toronto Dominion Centre, bureau 2550
C. P. 77, Toronto (Ontario) M5K 1E7
Télécopieur : (416) 367-1029

PERSONNEL D'EXPLOITATION DE CENTRALE

La Division de l'accréditation des opérateurs de la Commission de contrôle de l'énergie atomique doit s'assurer que la compétence du personnel exploitant des centrales nucléaires répond à des normes rigoureuses de formation continue et de suivi des connaissances.

La Division offre un certain nombre de postes stimulants à des personnes qui souhaitent participer à un processus réglementaire dynamique et ouvert sur l'avenir. Les candidats retenus travailleront à la Section des examens où leur tâche principale sera de contribuer à la planification et à l'administration d'examen écrits et d'épreuves sur simulateur de grandeur nature. D'autres possibilités d'avancement de carrière existent dans les deux autres secteurs de compétence de la Division, soit l'évaluation des programmes de formation, ainsi que les normes et les méthodes.

Idéalement, les candidats ont un diplôme universitaire en génie ou en sciences et possèdent de l'expérience à titre de chef de quart ou d'opérateur de salle de commande d'une centrale nucléaire autorisée. On prendra également en considération des études équivalentes accompagnées d'une expérience de travail acquise à l'un des postes susmentionnés. Les femmes et les hommes qui ont déjà été accrédités par la CCEA comme premier opérateur ou chef de quart sont fortement encouragés à poser leur candidature. **Numéro de dossier : 92-1230AN**

Le traitement maximal des postes s'élève à 68 435 \$ par année et il peut varier en fonction des compétences et de l'expérience. La CCEA offre un programme complet d'avantages sociaux comprenant les soins dentaires et médicaux, un régime de pension, un horaire de travail variable et des indemnités de réinstallation.

Nous encourageons les hommes et les femmes qualifiés à envoyer leur curriculum vitae, sans oublier de mentionner le numéro de dossier approprié avant le 3 octobre 1992 à: Jane Princi, agente de planification des ressources humaines, Commission de contrôle de l'énergie atomique, C.P. 1046, succursale B, Ottawa (Ontario) K1P 5S9. Télécopieur : (613) 995-0390

La CCEA applique activement le principe de l'équité en matière d'emploi.

AGENT DE FORMATION EN RÉGLEMENTATION NUCLÉAIRE

Pour répondre à la demande croissante de formation de la part des organismes étrangers traitant de réglementation nucléaire, la Commission de contrôle de l'énergie atomique (CCEA) est à la recherche d'un agent de formation à son administration centrale, à Ottawa.

Comme titulaire du poste, vous participerez à la mise au point, à l'organisation et à l'application des programmes de formation en réglementation nucléaire à l'intention des stagiaires étrangers. Vous contribuerez également à la conception, au développement et à l'application des programmes de formation technique destinés aux employés de la Commission. Comme responsabilités, vous devrez déterminer les besoins en ressources pour élaborer les cours de formation technique, fournir des conseils techniques aux organismes étrangers et aider au développement de la documentation et du matériel de formation.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme universitaire en sciences ou en génie et posséder un minimum de onze années d'expérience pertinente. Ils doivent avoir une excellente connaissance de la conception, des analyses de sûreté, de la construction, de la mise en service ou de l'exploitation des centrales nucléaires. Ils doivent aussi pouvoir s'exprimer efficacement à la fois oralement et par écrit. Le candidat idéal possède déjà une solide expérience en formation technique. **Numéro de dossier : 92-1620AN**

Télémarketing Emplois bilingues

Exploitez à fond votre expérience de la vente téléphonique directe aux entreprises! Une prestigieuse société internationale de consultation recherche des personnes bilingues montrant de la maturité, s'exprimant bien et motivées par la perspective d'un revenu intéressant (jusqu'à 40 000 \$, éventuellement, pour les bons candidats). Ces personnes assumeront un travail varié au téléphone, tant en français qu'en anglais.

Si vous répondez aux exigences, veuillez téléphoner à IMPAC Control Systems of Canada Ltd., entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi : (416) 677-4773 ou 1 800 465-4946.

GESTIONNAIRE DE PROJETS STUDIO DE GRAPHISME

Travaillant en équipe avec le directeur de production et les représentants aux ventes, la personne recherchée devra coordonner la production et établir les échéanciers auprès des divers intervenants (graphiste, rédacteur, photographe, pelliculeur, imprimeur). Une très bonne connaissance du domaine de l'imprimerie est requise de même qu'une expérience pertinente en studio de graphisme utilisant les nouvelles technologies (informatique).

Faire parvenir votre C.V. par fax (réf. poste de gestionnaire) (514) 325-5323

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Pour imprimerie commerciale et formules d'affaires établie sur la Rive-Sud depuis 22 ans. Expérience minimum de 5 ans dans la vente de l'imprimerie. Salaire de base et commission de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux. (514) 658-7551

IMPRIMERIE ALEX INC.

LE CURRICULUM VITAE PARFAIT TRIPLE GARANTIE ÉCRITE EXCLUSIVE

LES CURRICULUM VITAE DU GROUPE BAKOS SONT SI EFFICACES QUE SI VOUS NE VOUS TROUVEZ PAS UN NOUVEAU EMPLOI, NOTRE ÉQUIPE DE RÉDACTEURS REFERA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

SI VOUS N'OBTENEZ PAS UNE ENTREVUE À L'INTÉRIEUR DE 30 JOURS, NOTRE PERSONNEL DE RÉDACTION REFERA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

COÛTE MOINS CHER QUE LES AUTRES SERVICES. SIMON NOTRE DÉPARTEMENT DE RÉDACTION REFERA VOTRE C.V. GRATUITEMENT.

LE GROUPE BAKOS 735-7600

4440, rue de la Vérité, Montréal, Québec H3T 1V6

Un service international de recrutement et de conseil en gestion des ressources humaines. Un service gratuit de conseil en carrière et de conseil en gestion des ressources humaines. Un service de conseil en gestion des ressources humaines. Un service de conseil en gestion des ressources humaines.

Service Bilingue

RACAN

— INGÉNIEUR —
DIRECTEUR(TRICE) DU DÉPARTEMENT D'INGÉNIERIE

RACAN INDUSTRIES INC. est une entreprise manufacturière d'équipements de chauffage, de ventilation et de climatisation.

Relevant du président, le (la) directeur(trice) dirigera un groupe spécialisé d'ingénieurs et de techniciens et assumera la responsabilité du design et du développement des produits, ainsi que le lien entre les ventes et la production.

Les candidat(e)s sont bilingues et doivent posséder un diplôme en génie mécanique du bâtiment et un minimum de 7 ans d'expérience dans le domaine de H.V.A.C.

Faire parvenir votre C.V. à:
RACAN INDUSTRIES INC.
Mme Lina Troilo
3737, boul. Lite
Laval (Québec)
H7E 4X8

1 PHARMACIEN(NE) DEMANDÉ(E) POUR CARLETON

TEMPS COMPLET À PARTIR DE SEPTEMBRE

Adresser C.V. au
674, boulevard Perron
C.P. 388
CARLETON (Québec)
G0C 1J0

ATT.: PIERRETTE ROY
TÉL.: (418) 364-3352

Entreprise manufacturière d'entrepôts frigorifiques et de panneaux de bâtiments recherche

REPRÉSENTANT AUX VENTES

Le candidat devra avoir un minimum de connaissances dans les sphères suivantes:

- Construction
- Réfrigération
- Expérience en équipement commercial dans le secteur alimentaire
- Lecture de plan
- Expérience en vente (5 ans minimum)
- Bilingue
- Salaire selon compétence.

S.v.p. faire parvenir C.V. à

SYSTEMES NORBEC Inc.
a/s de Mme Majeau
97, de Vaudreuil
Boucherville (Québec) J4B 1K7

Notre client, filiale d'un des plus importants groupes financiers du Québec, s'engage dans une nouvelle phase de croissance. Le marketing direct deviendra un outil essentiel à sa stratégie de développement.

Marketing direct Directeur(trice)

Sous l'autorité du vice-président, service à la clientèle, vous aurez pour mandat de mettre en place et de diriger un service de marketing direct qui permettra d'atteindre les objectifs de l'entreprise, dans un environnement où cette discipline est très pertinente aux produits et à la clientèle.

Pour relever ce défi d'envergure, vous devez d'abord posséder un diplôme universitaire et un minimum de sept ans d'expérience en marketing, de préférence dans le milieu des services. Avant tout, votre feuille de route professionnelle doit démontrer que vous avez fait du marketing direct votre fer de lance. Vous avez aussi une connaissance approfondie de toutes les technologies de développement dans ce domaine et de solides capacités en gestion et en communication.

La rémunération, les avantages sociaux et le plan de carrière sont des plus intéressants.

Vous référant au numéro 912-11-529, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Claude Rousseau, CMC
1, Place Ville-Marie
Bureau 3000
Montréal (Québec) H3B 4T9

Samson Bélair Deloitte & Touche
Comptables agréés
Conseillers en management

PROFIL c.v.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique:

- Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- Apprentissage des techniques d'entrevue
- Traduction et lettres de présentation
- Planification de carrière
- Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h
933-8665

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant
- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

SYNDICAT DES TECHNOLOGUES EN RADIOLOGIE DU QUÉBEC
(affilié à la Centrale des professionnelles et professionnels de la santé)

CONSEILLÈRE, CONSEILLER EN RELATIONS DE TRAVAIL

MILIEU DE TRAVAIL
Organisation syndicale œuvrant depuis 1965 à la défense des droits et des intérêts des techniciennes et techniciens en radiologie du réseau public de la santé.

FONCTIONS

- Application et interprétation des conventions collectives et des lois connexes;
- Gérer les dossiers de griefs et d'arbitrage;
- Gérer les dossiers d'accréditation;
- Donner de l'information et de la formation aux membres;
- Rencontrer les membres et/ou les employeurs pour régler les problèmes locaux;
- Participer à des réunions, sessions, etc.;
- Siéger à différents comités.

EXIGENCES

- Bachelière, bachelier spécialisé en relations industrielles;
- Expérience de travail pertinente à la fonction de trois (3) ans. Expérience dans le réseau de la Santé et des Services sociaux serait un atout;
- Capacité de travail d'équipe;
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse;
- Disponibilité, possibilité de déplacement à travers le Québec;
- Connaissance de la langue anglaise souhaitable.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET TRAITEMENT

- Poste permanent à temps complet;
- Selon l'échelle salariale du réseau de la Santé et des Services sociaux (MSSS);
- Lieu de travail: Montréal.

Prêre d'adresser votre offre d'emploi accompagnée d'un curriculum vitae à:

Mme Dominique Verreault
Vice-présidente
Syndicat des technologues en radiologie du Québec
1001, rue Sherbrooke Est, bureau 850
Montréal (Québec)
H2L 1L3
Tél.: 514-521-3999

Votre demande doit être acheminée à nos bureaux au plus tard le vendredi 2 octobre 1992 à 17 heures.
Seules les personnes dont le curriculum vitae aura été retenu recevront un accusé de réception.

Ville de Hull

CONCOURS: 92-32

DIRECTEUR ADJOINT
Service des travaux publics
(Homme ou femme)

Relavant du directeur du Service des travaux publics, le titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités des divisions: aqueducs et égouts, immeubles, ateliers mécaniques, voiries, parcs et espaces verts. Il participe à l'établissement et la révision des objectifs et politiques de fonctionnement des divisions sous sa responsabilité. Il pilote certains dossiers de nature technique et spécialisée relatifs aux opérations du Service des travaux publics.

Le candidat recherché doit:
Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle, de préférence en génie civil, complété par une formation minimale en sciences administratives.
Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience au service d'une municipalité à la coordination et à la gestion des opérations des travaux publics.
Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Échelle salariale:
Le salaire se situe entre 57 390 \$ et 72 600 \$ et est assorti d'avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées à cette fonction devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous mentionnée à l'attention du directeur du Service des ressources humaines avant 16 h le 2 octobre 1992.

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES DANS L'EMPLOI

Ville de Hull
Service des ressources humaines
25, rue Laurier, 3e étage
Hull (Québec)
J8X 4C8

INFORMISSION

Offrant des services conseils en administration, systèmes informatiques et scientifiques, est à la recherche d'un(e):

Conseiller(ère) en développement de systèmes scientifiques (poste 92-14)
Si vous avez à votre actif:

- un minimum de cinq (5) années d'expérience en systèmes scientifiques, principalement dans les secteurs suivants:
 - acquisition de données et contrôle
 - applications en temps réel
 - systèmes d'essais automatisés
 - plates-formes UNIX et MAC/OS;
- une connaissance pratique des méthodes de programmation et d'analyse structurée;
- un diplôme d'études universitaires de premier cycle en mathématiques, génie ou informatique.

Conseiller(ère) en développement des affaires (poste 92-99)
Si, en plus des caractéristiques recherchées pour le poste 92-14, vous avez:

- un minimum de sept (7) années d'expérience en systèmes scientifiques, dont quatre (4) années dans les secteurs précités;
- et des affinités pour la mise en marché de services professionnels en systèmes scientifiques et informatiques ainsi qu'une excellente connaissance du marché montréalais,

alors vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 septembre 1992 au Directeur des ressources humaines, à l'adresse suivante:

7811, boul. Louis-H. Lafontaine, bureau 200, Anjou, Montréal (Québec) H1K 4E4
Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes.

COMMISSION SCOLAIRE SOUTH SHORE
THE SOUTH SHORE SCHOOL BOARD

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

La Commission scolaire South Shore située au sud de Montréal, en bordure du Saint-Laurent, offre plusieurs programmes à plus de 10 000 élèves. Les écoles de la South Shore se sont dotées, au cours des ans, d'une forte réputation de succès scolaire, d'innovations pédagogiques, d'implications sociales, de développements professionnels et de services aux étudiants.

Sous la responsabilité du directeur général, le directeur des ressources humaines assumera l'administration et la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait à la gestion du personnel et des ressources qui y sont affectées.

Le candidat devra:

- élaborer et veiller à l'application de politiques et de règles concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et l'accueil du personnel;
- assumer la responsabilité de l'application de la politique de rémunération, d'avantages sociaux et de classification du personnel;
- interpréter et appliquer les conventions collectives et les règlements de conditions de travail;
- assumer la responsabilité de la négociation locale, de l'arbitrage et des griefs;
- interpréter et appliquer les lois relatives aux relations de travail;
- s'assurer de l'élaboration et de l'application de politiques concernant le développement des ressources humaines et l'évaluation du personnel;
- déterminer la répartition des effectifs enseignants entre les différentes écoles de la commission scolaire;
- assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

Qualifications requises:

- diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- connaissance excellente de l'anglais et du français, et la facilité d'expression dans les deux langues;
- huit (8) années d'expérience pertinente.

Traitement et conditions de travail:
Les conditions de travail de la politique administrative et salariale s'appliquent à ce poste, ainsi que la politique pour les administratrices et les administrateurs en éducation de la commission scolaire.

Date d'entrée en fonction: le 1er janvier 1993.

Faire parvenir votre demande écrite au plus tard le 29 septembre 1992, avec curriculum vitae confidentiel, à:

Monsieur P.A. Drysdale, Commission scolaire South Shore, Directeur des ressources humaines, 6, boulevard Desaulniers, Saint-Lambert (Québec) J4P 1L6.
Poste ouvert à toute personne qualifiée, sans discrimination.

LA GARANTIE, COMPAGNIE D'ASSURANCE DE L'AMÉRIQUE DU NORD, solidement établie et reconnue pour la qualité de ses produits spécialisés, cherche à s'adjoindre une personne qualifiée afin de combler le poste suivant :

ANALYSTE FINANCIER(ÈRE)
Cautionnement

Votre tâche consistera à suivre et développer un portefeuille de grandes et moyennes entreprises et à entretenir des relations avec notre réseau de courtiers.

Bilingue et titulaire d'une maîtrise en finance, d'un MBA ou de la désignation professionnelle de C.A., vous possédez environ trois années d'expérience en analyse financière dans le domaine du cautionnement ou au sein d'une institution financière. Bon(ne) technicien(ne) et pragmatique, vous faites preuve d'un bon sens analytique et d'une grande capacité de travail. Vous serez appelé(e) à travailler dans un environnement stimulant et dynamique.

La Garantie vous offre un salaire concurrentiel, un excellent programme d'avantages sociaux ainsi que l'occasion d'entreprendre une carrière de choix.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au :

Service des ressources humaines
LA GARANTIE, COMPAGNIE D'ASSURANCE DE L'AMÉRIQUE DU NORD
Place du Canada
1010, rue de La Gauchetière Ouest
Bureau 1560
Montréal (Québec) H3B 2R4

Notre entreprise souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

INTERICA INTERNATIONAL

Une entreprise manufacturière en électronique située sur la rive nord, désire combler les postes suivants:

PLANIFICATEURS DE PRODUCTION
Relevant du Directeur de production, vous serez responsable de la gestion des stocks et de la planification de la production. Responsable, autonome et ordonné(e), vous faites preuve d'initiative et d'esprit d'équipe.
Vous devez posséder de trois à cinq ans d'expérience dans le domaine de la production électronique; vous maîtrisez les techniques de production telles que MRP, JAT, etc.

INGÉNIEUR: CONTRÔLE DE QUALITÉ
Relevant du vice-président des opérations et sous la supervision du spécialiste en contrôle de qualité, vous devrez concevoir, implanter et gérer un système de gestion et contrôle de qualité. Vous serez responsable de son contenu, de son application, de son suivi et de la formation du personnel de production tant au niveau de l'entreprise que de ses sous-contractants.
Ayant de trois à cinq ans d'expérience en gestion et contrôle de qualité dans le domaine de l'électronique, vous connaissez et avez déjà appliqué différentes techniques de contrôle de qualité. Vous êtes responsable, diplomate, autonome, minutieux(se) et bilingue.
Nous assurons à tous l'égalité des chances et offrons une rémunération concurrentielle, des avantages sociaux et des possibilités d'avancement au sein d'une équipe jeune et dynamique.
Si vous êtes intéressés(es), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste désiré, AU PLUS TARD le 25 septembre 1992, à l'attention de:

Madame Anne-Marie Saurette
7900-D, boul. Taschereau, suite 210
Brossard, Qc, Canada J4X 1C2
Tél.: (514) 466-8818
Fax: (514) 466-8532

SYSMATECH inc.
Conseillers en informatique

SYSMATECH, une firme de conseillers en informatique et en télécommunications, offre des perspectives de carrières stimulantes pour le développement de ses services.

INFORMATIQUE

Analystes-programmeurs
IMS-DB/DC & PL/I — TOTAL & CICS
DB2 & CICS — FOCUS / IBM IS 9000 — ORACLE
MICRO & RÉSEAUX — MICRO / PARADOX

Opérateur principal
(Bonnes connaissances en télécommunications)

Exigences: un BAC ou un DEC en informatique avec 2 à 5 ans d'expérience pertinente au poste désiré.

Faites parvenir votre curriculum vitae ou communiquez avec :
André McCready, SYSMATECH INC.
800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2450
Montréal (Québec) H3B 4V7
Téléphone: (514) 397-9828

Commission Scolaire de l'Industrie

PSYCHOLOGUE

LIEU DE TRAVAIL: Écoles primaires - Centre administratif
HEURES DE TRAVAIL: 35 heures/semaine
SALAIRE: 30 045 \$ à 56 957 \$
EXIGENCES: Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec
Posséder un diplôme terminal de 2e cycle en psychologie

GONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN SCIENCES HUMAINES ET EN ÉDUCATION PRÉSCOLAIRE

LIEU DE TRAVAIL: Centre administratif
HEURES DE TRAVAIL: 35 heures/semaine
SALAIRE: 30 045 \$ à 56 957 \$
EXIGENCES: Doit posséder un brevet d'enseignement, un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines et une formation additionnelle en pédagogie serait un atout.

ORTHOPHONISTE
(poste temporaire 60% - environ 1 an)

LIEU DE TRAVAIL: École Lanaudière
SALAIRE: 30 045 \$ à 56 957 \$ pour 35 heures/semaine
EXIGENCES: Être membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes du Québec
Posséder un diplôme universitaire de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié notamment: • orthophonie • audiologie

Faire parvenir votre curriculum vitae à Monsieur Michel Ratelle, directeur du Service des ressources humaines, Commission scolaire de l'Industrie, 333, rue Sir-Mathias-Tellier, Joliette (Québec) J6E 6E6, au plus tard le 25 septembre 1992, avant 16 h 30.

Le Centre de Santé de la Basse-Côte-Nord est un organisme multivocational (CH, CHSLD, CAH, CLSC) du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Notre siège administratif situé à Blanc-Sablon gère les services médicaux, infirmiers et communautaires requis par la population des quinze villages de la Basse-Côte-Nord de Kégaska à la frontière du Labrador.

Éducateur(trice) spécialisé(e)
(mandat d'un an)

Vous assurerez, en collaboration avec une équipe multidisciplinaire, certains services de réadaptation auprès d'une clientèle handicapée ou en difficulté d'apprentissage. Vous agirez comme agent(e) de liaison entre les ressources spécifiques du réseau qui sont retenues pour fournir les services requis sur le territoire du C.S.B.C.N.

Vous possédez un D.E.C. en techniques d'éducation spécialisée, êtes bilingue et comptez un minimum de deux ans d'expérience.

Vous bénéficierez des frais de déménagement, du transport aérien, d'un logement à prix modique, d'une prime d'éloignement et de trois ou quatre sorties annuelles en plus des avantages sociaux courants. Votre salaire sera celui prévu à la convention collective.

Veuillez expédier votre curriculum vitae et une lettre motivant votre candidature, avant le 2 octobre 1992, à :

M. Charles-Michel Côté
Service des ressources humaines
Centre de Santé de la Basse-Côte-Nord
C.P. 130
Lourdes-de-Blanc-Sablon (Québec) G0G 1W0
Tél.: (418) 461-2144
Télécopieur: (418) 461-2731

CENTRE DE SANTÉ DE LA BASSE CÔTE NORD

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Une entreprise dynamique dans le reconditionnement et la vente de moteurs électriques est à la recherche d'un responsable pour diriger ses opérations à Montréal.

Le candidat devra:

- Diriger toutes les activités de l'atelier de réparation de 20 employés sur une base efficace et rentable;
- Posséder un DEC en mécanique et/ou électricité ainsi que plusieurs années d'expérience pertinente. La connaissance du système de qualité totale est un atout important.
- Avoir fait ses preuves dans la gestion du personnel et de la production. Orienté vers le service à la clientèle.
- Être débrouillard, motivateur et capable de travailler sous tension pour l'obtention de résultats concrets;

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une participation à la croissance de l'entreprise.
Faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 25 septembre 1992 à:

CEMOTEC INC.
9911, Place York
ANJOU H1J 1Z3

L'Hôpital Général Juif — Sir Mortimer B. Davis, hôpital bilingue (français et anglais) d'enseignement affilié à l'université McGill, compte 628 lits et dispense des soins tertiaires à une clientèle multiculturelle.

Il offre présentement un poste de:

ANALYSTE FINANCIER

Les fonctions seront les suivantes:
Réviser les procédures budgétaires en cours, prépare et réalise le plan des procédures budgétaires en cours, participe à la formation ainsi qu'à l'orientation du personnel débutant et réguler en ce qui a trait aux procédures budgétaires, analyse les rapports budgétaires périodiques et assure l'analyse ainsi que le suivi des écarts, assure l'analyse interhospitalière par les systèmes AS-471, SOFI, DRG, etc., coordonne et propose des améliorations aux systèmes de budgétisation et d'information financière, analyse les rapports statistiques et procède à la cueillette des données conformément aux règles du ministère de la Santé et des Services sociaux, analyse les états financiers périodiques.

Exigences:
Bilinguisme (français et anglais), trois années d'expérience dans le domaine financier, sens de la communication, connaissance des systèmes financiers, connaissance des systèmes informatiques et compris des systèmes intégrés de gestion (S.I.G.) et des ordinateurs personnels, C.A. (comptable agréé) ou C.G.A. (comptable général licencié).

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF — SIR MORTIMER B. DAVIS
Service des Ressources humaines
3755, chemin de la Côte-St-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1E2

le Centre de Réadaptation Montérégie

Notre centre d'accueil public pour personnes toxicomanes dispense des services externes de réadaptation dans toutes les sous-régions de la Montérégie. Il recherche actuellement pour ses points de services de Granby, Sorel et St-Hyacinthe un(e):

CHEF DE SERVICES
poste permanent à temps plein

Fonctions principales:

- Coordonner les activités des points de services en interrelation avec les ressources des communautés de Granby, Sorel et St-Hyacinthe (environ 50% du temps);
- Intervenir en individuel et en groupe dans le processus de réadaptation de personnes toxicomanes (environ 50% du temps).

Exigences:

- Détenir une formation universitaire en sciences humaines, psychologie, travail social ou en criminologie;
- Détenir une connaissance professionnelle dans le domaine de la réadaptation des personnes toxicomanes;
- Détenir une expérience de gestion d'une équipe de travail;
- Avoir développé des habiletés techniques en relation d'aide;
- Être disposé à intervenir dans le cadre d'intervention préconisée par le Centre de réadaptation Montérégie, soit l'approche bio-psychosociale en relation étroite avec les autres établissements du réseau et les groupes communautaires;
- Détenir un véhicule automobile pour les déplacements entre les différents points de services.

Rémunération:
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 10).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 septembre 1992, 17 h, à l'adresse suivante: Centre de réadaptation Montérégie, 5110, boul. Cousineau, St-Hubert (Québec) J3Y 7G5

APPSI
APPORT PROFESSIONNEL SERVICES INFORMATIQUES

APSI est spécialisée dans la recherche de ressources d'appoint et dans le placement permanent.

Étant une entreprise jeune et dynamique, dans le domaine de l'informatique, nous sommes constamment à la recherche de candidats qui désirent se joindre à notre équipe. Nous offrons nos services dans les environnements de maxi, mini et micro-ordinateurs. Faites parvenir votre curriculum vitae à M. Marcel Bourguignon en mentionnant le numéro de dossier 0919.

Téléphone: (514) 849-0837 — Télécopieur: (514) 849-0110
Nos locaux sont situés au 1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1316, Montréal (Québec) H3A 2R7.

CLSC Les CLSC du Montréal métropolitain recherchent du personnel

Consultez les offres ci-dessous et adressez votre demande d'emploi au CLSC concerné avant le 2 octobre 1992 en mentionnant le numéro du concours.
N.B. : Les CLSC respectent l'équité dans l'emploi.

CLSC DU MARIGOT
1351, boulevard des Laurentides, Vimont, Laval (Québec) H7M 2Y2

Infirmiers-ières bacheliers-ières

Jour-Sour-Nuit
1 remplacement de congé de maternité, 7 nuits/14 au C.247
Liste de disponibilité dans divers programmes

Concours 09-19-01

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières. ■ Nombre en règle de l'O.I.I.O. ■ Expérience en CLSC souhaitable. ■ Connaissance de l'anglais pour le remplacement C.247.

Agents-es de relations humaines

Liste de rappel dans divers programmes, remplacements à court et à long terme, possibilité de temps partiel

Concours 09-19-02

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en service social. ■ Expérience auprès des clientèles suivantes: familles, enfants, jeunes adultes et personnes âgées. ■ Expérience en CLSC, un atout important.

Ergothérapeute

Remplacement à temps plein au moins 1 an

Concours 09-19-03

Fonctions: Évaluer, concevoir, définir et mettre en application des programmes de réadaptation pour des services de maintien à domicile ainsi que pour des bénéficiaires qui souhaitent demeurer dans leur milieu de vie naturel.

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en ergothérapie. ■ Expérience clinique de 3 ans en ergothérapie dont 1 an en maintien à domicile. ■ Posséder une automobile.

Technicienne-ienne en gestion du personnel

Temps partiel, 3 jours/semaine

Concours 09-19-04

Fonctions: Effectuer des travaux liés à la gestion du personnel, à l'organisation du travail ainsi qu'aux activités de perfectionnement et du CLSC.

Exigences: ■ D.E.C. en techniques administratives et gestion du personnel. ■ 3 ans d'expérience, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae au Directeur général.

CLSC SAINT-LÉONARD

6540, rue Jarry Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1T9

Infirmiers-ières

Programmes préventifs, maintien à domicile et Services courants

Liste de disponibilité

Concours 09-19-05

Exigences: ■ Détenir un certificat en santé communautaire. ■ Être membre en règle de l'O.I.I.O. ■ Posséder une expérience clinique minimale de 2 ans en soins infirmiers (médecine, chirurgie, urgences) et au moins 1 an en santé communautaire. ■ Maîtrise de la langue française écrite et parlée. ■ Connaissance de la langue anglaise, un atout. ■ Connaissance d'une troisième langue (italien, espagnol) sera considérée. ■ Aptitudes: ■ Capacité à travailler en équipe dans une perspective communautaire selon une approche systémique. ■ Habileté en intervention familiale et collective souhaitable.

Le CLSC offre une rémunération selon les normes de la convention collective en vigueur.

CLSC ST-LOUIS DU PARC

155, boulevard Saint-Joseph Est, Montréal (Québec) H2T 1H4

Ergothérapeute

Liste de disponibilité, remplacement urgent à temps partiel

Concours 09-19-06

Fonctions: Concevoir et mettre en application des programmes de réadaptation pour le service de Maintien à domicile. Évaluer et assurer le suivi des personnes handicapées. Agir comme personne-ressource auprès des membres de l'équipe multidisciplinaire.

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en ergothérapie. ■ 1 an d'expérience souhaitable. ■ Expérience en santé communautaire, un atout. ■ Bilinguisme. ■ Connaissance d'une 3e langue (grec, portugais ou espagnol), un atout.

2 Psychologues

Services courants

Demi-temps à temps plein, possibilité de permanence

Concours 09-19-07

Fonctions: Pratiquer des interventions cliniques individuelles et de groupe auprès de clientèles aux prises avec des problèmes de santé mentale (différents degrés). Agir comme personne-ressource, à l'interne, en assurant la formation et la consultation des intervenants du CLSC. Offrir des séances d'information à la population sur les problèmes psychologiques.

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 2e cycle en psychologie. ■ Expérience en thérapie brève en santé mentale. ■ Expérience de l'approche communautaire avec les communautés ethniques. ■ Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire. ■ Bilinguisme. ■ Connaissance approfondie de la culture et de la langue portugaise et/ou de la culture latino-américaine et de la langue espagnole.

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

PERSONNEL contempra

Analyste technique

Vous aurez la responsabilité du maintien de l'environnement informatique de développement et de la réalisation de différentes interfaces de communication avec les systèmes extérieurs. Vous effectuerez également l'intégration de divers logiciels au système de gestion.

Fonctions

- Développement des caractéristiques d'exploitation continue (« non-stop »)
- Développement des interfaces aux réseaux GEMINI et SABRE
- Développement d'une interface à un serveur VIDEOTEX
- Soutien des équipements et logiciels de développement
- Gestion de projet et supervision de programmeurs

Exigences

- B.Sc. en informatique ou en génie
- Au moins cinq ans d'expérience pertinente
- Bonne connaissance de UNIX, de PASCAL et de « C »
- Facilité avec X25 et les protocoles de communication

Vous êtes prié(e) de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre prochain, en mentionnant le titre du poste, à **CONTEMPRA PERSONNEL, 955, boul. Saint-Jean, bureau 206, Pointe-Clare (Québec) H9R 5K3.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

PERSONNEL contempra

Analyste-programmeur(euse)

Vous effectuerez divers travaux de programmation pour le système de gestion

Fonctions

- Programmation de rapports avec PASCAL et SQL
- Programmation de fonctions d'interrogation et de mise à jour
- Tests unitaires et globaux
- Documentation technique

Exigences

- D.E.C. en informatique ou l'équivalent
- Au moins quatre ans d'expérience pertinente
- Formation complémentaire en comptabilité
- Expériences en programmation avec PASCAL et SQL
- Savoir du détail et de la qualité

Vous êtes prié(e) de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre prochain, en mentionnant le titre du poste, à **CONTEMPRA PERSONNEL, 955, boul. Saint-Jean, bureau 206, Pointe-Clare (Québec) H9R 5K3.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

UQAM L'université actuelle

Deux professeur-e-s régulier-ère-s en géographie

Géographie de l'environnement

Sommaire de la fonction :

- Enseignement aux trois cycles, dans le domaine des études d'impact et de la prospective en environnement (notamment sur les techniques d'évaluation des impacts environnementaux).
- Implication dans les activités d'enseignement et de recherche de la maîtrise et du doctorat en sciences de l'environnement.
- Recherche sur les relations entre environnement et développement durable au Québec, en Amérique du Nord, en Europe ou au Tiers-Monde.
- Contribution aux projets collectifs du département de géographie, comme l'atlas dynamique du Québec et les projets d'enseignement et de recherche sur le Tiers-Monde, ainsi qu'aux autres activités d'enseignement et de recherche concernant le domaine de la géographie de l'environnement.

Didactique de la géographie

Sommaire de la fonction :

- Enseignement au premier, au deuxième et éventuellement au troisième cycle.
- Responsabilité des cours d'introduction à la carte du monde et animation du programme de baccalauréat en enseignement de la géographie.
- Organisation des stages et implication dans la formation pratique.
- Contribution à l'évaluation et à la modification du baccalauréat en enseignement de la géographie.
- Coordination des projets de manuels d'enseignement collégial de la géographie et participation à l'élaboration d'un atlas dynamique du Québec.

Exigences :

- Doctorat en géographie
- Aptitudes à l'enseignement et à la recherche dans le domaine concerné

Date d'entrée en fonction : 1^{er} décembre 1992 ou 1^{er} juin 1993

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens-ne-s canadiens-ne-s et aux résident-e-s permanent-e-s.

Traitement : selon la convention collective SPUQ-UQAM

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae, daté et signé, avant le 16 octobre 1992 à **M. Enrico Carontini, administrateur délégué, département de géographie, UQAM, C.P. 8888, succ. A, Montréal (Québec) H3C 3P8.**

Université du Québec à Montréal

PERSONNEL contempra

Analyste, système de bases de données

Vous aurez la responsabilité de la conception et du développement du système d'information de gestion (S.I.G.)

Fonctions

- Création d'une base de données parallèle INFORMIX
- Programmation de fonctions de présentation des données avec WINGS
- Conception de modèles permettant d'aider le gestionnaire (systèmes experts)
- Gestion de projet et supervision de programmeurs

Exigences

- B.Sc. en informatique
- Au moins cinq ans d'expérience pertinente
- Connaissance des outils INFORMIX, WINGS, PASCAL, etc.
- Bonne expérience en programmation
- Connaissance de la comptabilité
- Facilité avec UNIX, OPEN WINDOWS et les SYSTÈMES EXPERTS
- Esprit d'analyse et de synthèse

Vous êtes prié(e) de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre prochain, en mentionnant le titre du poste, à **CONTEMPRA PERSONNEL, 955, boul. Saint-Jean, bureau 206, Pointe-Clare (Québec) H9R 5K3.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

PERSONNEL contempra

Programmeur(euse) technique

Vous effectuerez des travaux de nature technique relativement aux interfaces de communication et au système d'exploitation UNIX.

Fonctions

- Programmation de logiciels de communication pour les réseaux GEMINI, SABRE et X25
- Programmation de logiciels d'interface à un serveur VIDEOTEX
- Programmation d'utilitaires de système UNIX

Exigences

- D.E.C. en informatique ou l'équivalent
- Au moins quatre ans d'expérience pertinente
- Excellente connaissance de UNIX, de « C » et de PASCAL
- Facilité avec les protocoles de communication

Vous êtes prié(e) de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre prochain, en mentionnant le titre du poste, à **CONTEMPRA PERSONNEL, 955, boul. Saint-Jean, bureau 206, Pointe-Clare (Québec) H9R 5K3.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Sillery, une ville qui compte 13 000 habitants et qui offre à sa population un cadre de vie privilégié, est à la recherche d'une personne pour combler le poste de :

Directeur(trice) du service de la sécurité publique

Sous l'autorité du Directeur général, vous aurez à planifier, organiser et contrôler les différents services de la Sécurité publique et Incendie avec l'appui de deux capitaines dont un aux incendies, et un aux opérations. Votre priorité consiste à gérer de façon autonome et efficace les ressources humaines, environ 25 personnes, les ressources financières et matérielles attribuées à la Sécurité publique.

Vous possédez une formation en gestion policière d'une institution reconnue, un diplôme universitaire serait un atout très apprécié. Vous avez à votre actif au moins 5 ans dans la gestion administrative dans un service de Sécurité publique.

La personne recherchée est capable d'innover et reconnue pour son efficacité. Habile gestionnaire, elle se distingue par un leadership axé sur les communications, le souci de la qualité et les relations de travail. Doté d'un jugement rationnel, cela lui permet de résoudre rapidement les problèmes auxquels elle est confrontée régulièrement. La personne devra également s'engager à habiter le territoire dans l'année qui suit la date de son entrée en fonction.

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 5 octobre 1992 à Michel Lizotte de Raymond, Chabot, Martin, Paré, dossier 051092, au 888, rue St-Jean, bureau 200, Québec (Québec) G1R 5H5.

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ
LA FORCE DU CONSEIL

AGL SOLUTION INFORMATIQUE AGL INC.

Solution Informatique, AGL vise à être parmi les chefs de file dans la prestation de services reliés aux bases de données relationnelles (SGBDR) et les langages de 4^e génération (4GL).

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Nous sommes à la recherche de personnes expérimentées dans les domaines suivants:

- INFORMIX, INGRES, ORACLE, SYBASE, UNIX, VMS, NOVELL

Un minimum de 2 années d'expérience serait un atout.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

SOLUTION INFORMATIQUE AGL INC.

6300, boul. Outaouais, bureau 530
Brossard, Qc
J4Z 3P2
Tél.: (514) 443-8730

Avec vous, au besoin.

coopération volontaire...

Un partage qui enrichit!

L'OCSO, Organisation canadienne pour la Solidarité et le Développement, organisme non gouvernemental de coopération internationale, sans but lucratif, collaborant à divers programmes de développement dans plusieurs pays d'Afrique, d'Amérique latine et d'Asie, désire combler le poste de :

OCSO

CONTRÔLEUR

La personne que nous recherchons détient les diplômes de C.A. et C.G.A. ou C.M.A. avec au moins cinq années d'expérience pertinente.

Elle est familière avec les systèmes comptables informatisés (de préférence ACCPAC) et a une connaissance approfondie d'un chiffrier électronique et de la micro-informatique.

Elle dispose d'une bonne expérience de la gestion de personnel.

Elle ou le candidat(e) a une excellente maîtrise du français écrit et parlé. La connaissance du milieu de la coopération internationale, une expérience de travail dans un pays en voie de développement, la maîtrise de l'anglais et de l'espagnol seraient des atouts.

Lieu de travail : Montréal

Échelle salariale : De 36.000 \$ à 44.100 \$ selon l'expérience.

Les personnes désireuses de poser leur candidature doivent envoyer leur curriculum vitae avant le 25 septembre 1992 à :

OCSO, Direction du Personnel, Concours 1992-09-2501
2330, rue Notre-Dame O., Bureau 2100, Montréal (Québec) H3J 1N4

CLSC SAINT-HUBERT

Le CLSC SAINT-HUBERT dessert une population de 75 000 personnes. Il est situé à 10 km de Montréal. Il a, de plus, une mission d'enseignement de la médecine familiale. Il recherche un(e) candidat(e) pour occuper le poste de :

COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES COURANTS (poste temporaire, environ 6 mois)

FONCTIONS:

- Assurer l'encadrement du programme des services courants. (Le CLSC Saint-Hubert gère, en effet, un programme important de services avec et sans rendez-vous, santé et social, sur une base de 65 heures par semaine.)
- Participer à la gestion globale du CLSC et ce dans le contexte d'une philosophie de gestion participative.

EXIGENCES:

- Baccalauréat en service social ou nuq sing
- Expérience de 3 ans en gestion dans le réseau de la santé
- Connaissance du réseau des CLSC et de sa mission
- Formation en administration est un atout
- Bilinguisme est un atout

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 25 septembre 1992, 17 heures, à :

Direction générale
CLSC SAINT-HUBERT
6800, boul. Cousineau
Saint-Hubert (Québec) J3Y 8Z4

DIEBOLD DU CANADA LTEE

Une entreprise dans le domaine des Systèmes de sécurité et contrôles d'accès est à la recherche de :

TECHNICIENS AU DÉPARTEMENT DE L'INSTALLATION ET DU SERVICE

Les personnes choisies posséderont les qualifications suivantes:

- Détenir un DEC en électronique
- 3 ans d'expérience dans l'installation des systèmes d'accès ou toute autre expérience jugée équivalente.
- Facilité de communication orale et écrite dans les deux langues (français et anglais)

Nous offrons un programme de formation ainsi que des possibilités d'avancement. Nous offrons également un salaire concurrentiel et un programme complet d'avantages sociaux.

Vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre 1992 à :

Service des ressources humaines
DIEBOLD COMPAGNIE DU CANADA LTEE
5776, boul. Thimens
St-Laurent (Québec)
H4R 2K9

DIRECTEUR OU DIRECTRICE — SERVICES COMPTABLES

J. A. Hubert Ltée est une société de gestion de services alimentaires fort réputée. Nous exploitons avec succès les services alimentaires en milieu scolaire, dans les entreprises ainsi que dans les résidences pour aînés.

Relevant du contrôleur, venez gérer le service de la comptabilité

Rôle:

- assumer l'exécution des opérations comptables.
- assumer la préparation des états financiers;
- participer activement au processus budgétaire.
- gérer les applications informatisées.

Exigences pour le candidat ou la candidate:

- une désignation professionnelle en comptabilité.
- connaissance pratique du français et de l'anglais, parlé et écrit.
- connaissance du IBM système 36 ou AS-400 et d'un micro-ordinateur IBM.
- expérience minimale de 3 ans.
- professionnel(le) — actif(ve) — enthousiasme — leader

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Daniel Cadieux, c.a., contrôleur.

J. A. Hubert Ltée
1611, rue Gladstone, Montréal, Québec H4L 1C6
Téléphone (514) 761-8801



TECHNOLOGIE LA LAURENTIENNE INC.

Le Centre de traitement informatique du Groupe La Laurentienne, créé en 1988, est une organisation dynamique qui recherche les services d'un :

ANALYSTE TÉLÉCOMMUNICATIONS

Affecté à l'élaboration de nouveaux services, vos habilités techniques et votre connaissance approfondie des besoins d'affaires vous permettront d'accomplir les fonctions suivantes :

Dans un contexte de traitement distribué nécessitant une expertise en interconnexion, vous réaliserez la conception, la planification, les tests et l'implantation de divers projets. De plus, vous évalueriez l'impact de vos recommandations sur la gestion actuelle des réseaux de voix et de données.

Vous devrez être à l'affût des nouvelles technologies, afin d'identifier des moyens susceptibles d'améliorer notre service à la clientèle en répondant plus efficacement aux besoins spécifiques de nos clients.

Aguerris, vous serez apte à démontrer les avantages et les inconvénients des technologies, à vendre l'utilisation judicieuse de ces dernières à la direction et à nos clients, ainsi qu'à évaluer l'impact financier.

Les exigences du poste comportent :

Un diplôme universitaire en informatique ou en télécommunications.

De 5 à 7 années d'expérience en conception de réseaux de voix et de données à l'échelle nationale et en connexion de réseaux locaux dans un environnement IBM/SNA.

Une habilité à présenter des rapports d'analyse ou de synthèse concluants et appuyés d'analyses coûts / bénéfices.

Une bonne compréhension des besoins de la clientèle et un excellent sens de la communication.

Veillez soumettre votre candidature, avant le 28 septembre 1992, à : Technologie La Laurentienne Inc., Direction des ressources humaines, 20, Place du Commerce, Île-des-Sœurs, Verdun (Québec) H3E 1P6.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Wellcome

Située dans la banlieue ouest de l'île de Montréal, BURROUGHSWELLCOME INC. est une société pharmaceutique internationale en pleine croissance spécialisée dans la mise au point, la fabrication et la vente d'une vaste gamme de produits.

Chef, soumission des médicaments

Service de la réglementation

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et axée sur les résultats dont les principales responsabilités comprendront la préparation des présentations de drogues nouvelles à la DGPS pour les nouveaux médicaments et les médicaments à l'étude, principalement les sections cliniques et précliniques, y compris des résumés complets et des monographies de produits. Vous aurez également à assister le chef de la réglementation dans les négociations avec la DGPS pour l'obtention des avis de conformité.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de deuxième ou troisième cycle en sciences de la santé (p. ex. M.Sc. ou Ph.D. en pharmacie, pharmacologie, biologie, immunologie) et un minimum de trois à cinq années d'expérience pratique dans le domaine de la réglementation des médicaments ou de la recherche clinique, ou encore de la recherche et de la mise au point des médicaments. Vous avez d'excellentes aptitudes pour la communication en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit, et une bonne connaissance de la micro-informatique : WordPerfect 5.1, Lotus 1-2-3.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux attrayants ainsi que d'excellentes conditions de travail.

Burroughs Wellcome offre des chances d'emploi égales à tous.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au :

Service de la dotation
BURROUGHS WELLCOME INC.
16751, route Transcanadienne
Kirkland (Québec) H9H 4J4



La Société canadienne de la Croix-Rouge

Services transfusionnels de Montréal

La Société canadienne de la Croix-Rouge est à la recherche d'une (e)

Technicien(ne) en ressources humaines

Vous avez une formation de niveau collégial en ressources humaines, et vos années d'expérience au sein d'un service de ressources humaines vous ont permis d'acquérir d'excellentes connaissances générales des techniques reliées à la production de la paie, à l'application de conventions collectives et à la gestion de programmes d'avantages sociaux, dossiers CSST et listes de rappel.

Vous avez déjà dirigé du personnel, êtes méthodique et maîtrisez le français de même que l'anglais? Alors, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre 1992 au :

Service des ressources humaines
Société canadienne de la Croix-Rouge
3131, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1W 1B2

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



Maison St-Jacques

- Milieu thérapeutique, approche non médicale
- Travail d'équipe multidisciplinaire
- Thérapie de groupe (adultes 18 à 35 ans)
- Organisme innovateur
- Autogestion

La Maison St-Jacques, organisme alternatif d'intervention en santé mentale, privé et sans but lucratif, fondé en 1972 et financé par le ministère de la Santé et des Services sociaux, recherche un(e) :

Psychothérapeute poste à temps plein

Exigences :

- Formation de niveau universitaire
- Expérience en intervention de groupe en santé mentale, un atout
- Expérience de travail d'équipe
- Être âgé(e) de 25 ans et plus

Le(la) postulant(e) doit faire parvenir un court texte traitant de ses points de vue en santé mentale et des principes d'intervention qu'il(elle) privilégie.

Salaire et conditions de travail comparables à ceux du MSSS.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le lundi 5 octobre 1992.

Comité de sélection
Maison St-Jacques
1629, rue St-Hubert
Montréal (Québec) H2L 3Z1



La Commission scolaire Taillon, commission intégrée (ordres d'enseignement primaire et secondaire) de plus de douze mille élèves est à la recherche de candidates et de candidats pour le poste suivant :

ORTHOPHONISTE

(poste de professionnel ou de professionnel remplaçant, à temps complet ou à temps partiel, pour une période pouvant aller jusqu'au 30 juin 1993).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur (465-0859), le plus tôt possible à :

Richard Galarnau
Services des ressources humaines
Commission scolaire Taillon
1890, boul. Marie
Saint-Hubert (Québec) J4T 3R6

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES RÉGIONALES POUR LA RÉGION DU QUÉBEC

Canadian Publishing, une division de Maclean Hunter Ltée, chef de file de l'industrie de la publication, recherche un(e) directeur(trice) des ventes régionales, dynamique et expérimenté(e) pour son Fraser's Trade Directory.

Les candidats devront être parfaitement bilingues, être diplômés en administration ou en marketing, avoir travaillé au moins cinq ans dans le domaine de la vente et faire preuve de grande créativité dans la conception des projets.

En plus de desservir son propre territoire, le (la) candidat(e) choisi(e) devra superviser les activités de toute l'équipe des ventes au Québec. Nous offrons d'excellentes conditions de travail, incluant salaire, commissions, allocation pour automobile, avantages sociaux complets, participation aux bénéfices ainsi que des possibilités d'avancement. *Toutes les candidatures devront être rédigées en anglais et être adressées à :*



Le Responsable du recrutement
MACLEAN HUNTER CANADIAN PUBLISHING
777, Bay Street
Toronto, Ontario
M5W 1A7
télécopieur: (416) 596-5526

DURO-TEST CANADA INC.

REPRÉSENTANT(E), VENDEUR(SE)

Nous sommes :

- établis depuis plus de 60 ans;
- fabricant d'une engvergure internationale;
- produits exclusifs et brevetés;
- spécialiste et chef de file dans le domaine de l'éclairage.

Nous offrons :

- commissions et bonus de rendement;
- comptes protégés;
- entraînement et suivi professionnel;
- prime voyage;
- assurance-vie;
- fonds de pension.

«ÊTES-VOUS PRÊT À RELEVER LE DÉFI?»

Pour une entrevue personnelle et confidentielle

Contactez: (514) 374-9633
Lundi et mardi de 9 h à 16 h 30

REPRÉSENTANT(E)

Manville Canada Inc., une société de Schuller International Inc., fabricant des produits Manville, cherche une personne sérieuse qui deviendra représentante(e) pour l'est du Canada. Les candidats rêvés maîtrisent parfaitement l'anglais et le français (parlés et écrits), et possèdent la motivation, le sens de l'innovation, le dynamisme et la capacité de bien saisir les facettes techniques et commerciales de notre gamme de produits. La préférence sera accordée aux personnes qui possèdent au moins 5 ans d'expérience dans la vente ou la distribution en gros de matériaux de construction.

Nous vous offrons une voiture de fonction, un salaire concurrentiel avec régime de commission et la chance de travailler dans un milieu stimulant et gratifiant. Si vous croyez être la personne qu'il nous faut, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste à :

MANVILLE CANADA INC.
Att.: Claude Turcotte
C.P. 215
Ville Mont-Royal (Québec)
H3P 3B9

Préférence accordée aux non-fumeurs.

CLINIDATA INC.

PROGRAMMEURS / ANALYSTES

Notre compagnie, spécialisée dans la prestation de services informatiques destinés aux médecins, souhaite adjoindre plusieurs analystes programmeurs à son équipe de développement de logiciels. Cette équipe assume des projets de développement variés, principalement en «C» et 4GL (ORACLE), dans des environnements MS/DOS, OS/2 et VAX/VMS.

La connaissance de DB Vista, ORACLE ou C constitue un prérequis. Le(la) candidat(e) idéal(e) détient un diplôme universitaire en informatique et possède de 2 à 5 ans d'expérience pertinente.

Les personnes intéressées au poste sont invitées à soumettre leur curriculum vitae d'ici le 2 octobre 1992 à :

CLINIDATA INC.
a/s de Claire Perrault
1440, rue Ste-Catherine ouest
bureau 725, Montréal (Québec) H3G 1R8

Elscent

Un leader en systèmes d'imagerie médicale, Elscent recherche présentement un(e) :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES POUR LA PROVINCE DE QUÉBEC — SYSTÈMES D'IMAGERIE NUCLÉAIRE

Le(la) candidat(e) aura une expérience extensive dans les ventes d'équipements médicaux. Nous recherchons une personne hautement motivée qui possède une formation universitaire, communique aisément en français aussi bien qu'en anglais (oral et par écrit), et démontre un esprit d'équipe.

Le salaire correspondra aux normes professionnelles que nous avons établies. Nous offrons également une gamme appréciable d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Elscent (Canada) Limitée
531, avenue Lépine
Dorval, Québec
H9P 2S9
Télécopieur: (514) 638-6042

Attention: M. Alain Gauthier, Directeur régional



Le CH-CA GOUIN-ROSEMONT

D'une capacité d'accueil de 548 lits, en trois points de service, et regroupant des programmes d'accueil d'hébergement, de soins de courte durée, de centre de jour et d'hébergement temporaire, recherche

Agent(e) en santé sécurité au travail (2e concours)

Poste non syndiqué mais syndicable
Temps partiel (3 jours/semaine)

FONCTION:

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, la personne doit réaliser les activités relatives à la santé et à la sécurité du personnel de l'établissement dans le but de prévenir les maladies professionnelles et les accidents du travail, et réaliser les activités de contrôle des dossiers d'accident de travail, d'absentéisme, de congé de maternité, de retrait préventif, assurer la tenue à jour du dossier de santé de chaque employé(e).

EXIGENCES:

- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Détenir un certificat en santé sécurité au travail.
- Avoir une expérience de trois (3) ans en santé sécurité du travail, de préférence dans le réseau de la santé.

REMUNERATION:

- Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h, le vendredi 2 octobre 1992

Direction des Ressources humaines
Centre hospitalier Centre d'accueil Gouin-Rosemont
7445, rue Hochelaga
Montréal, Qc
H1N 3Y2



Armour Valve Ltd. REPRÉSENTANT DES VENTES

ARMOUR VALVE LTÉE, important distributeur national de vannes spécialisées, recherche un représentant des ventes pour la province de Québec.

Le candidat idéal aura à son actif:

- Expérience dans la vente industrielle
- Expérience relative aux vannes et tuyauterie
- Expérience dans le domaine des pâtes et papiers, un atout
- Connaissances techniques, un atout
- Maîtrise du français et de l'anglais
- Autonomie

Rémunération selon expérience.

Nous offrons un programme d'avantages sociaux très intéressant.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae dès maintenant à :

ARMOUR VALVE LTÉE
1870, boul. Des Sources, Bureau 305, Pte-Claire (Québec) H9R 5N4

ADJOINT(E) - SERVICE À LA CLIENTÈLE

Strick Canada Ltée, une florissante entreprise de location de semi-remorques, recherche une personne dynamique et ambitieuse pour son bureau de Montréal. Ses responsabilités comprendront le contact direct avec les clients, la préparation des documents de location, l'inspection et la maintenance de l'équipement, ainsi que les comptes à recevoir et le contrôle de l'actif. Le sens de l'organisation et l'initiative sont absolument essentiels, tandis qu'une expérience dans l'industrie ou en informatique et une formation collégiale sont souhaitables. Salaire et avantages sociaux concurrentiels, comprenant le remboursement des frais de perfectionnement. Prière de ne pas téléphoner. *Faites parvenir votre curriculum vitae, en précisant vos attentes salariales, à :*

Strick Lease
2900, rue Lapierre
LaSalle (Québec) H8N 2W9
À l'attention de: C.S.M.

Notre entreprise, chef de file dans l'industrie de transformation du bois, désire s'adjoindre un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) VENTE-PRODUCTION

Vous serez responsable des ventes directes, support de vente pour le personnel des ventes, vous serez également le lien entre la production et les clients en plus de plusieurs autres tâches.

Si vous êtes bilingue, apte à voyager, avez des connaissances du Lotus 1-2-3 et du WordPerfect, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Martine Lemaire
La Compagnie Commonwealth Plywood Ltée
15, boul. Labelle
C.P. 90
Ste-Thérèse (Québec)
J7E 4H9

appel de candidatures

Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi

SÛRETÉ DU QUÉBEC

PRÉPOSÉE OU PRÉPOSE
AUX EMPREINTES DIGITALES
CLASSE NOMINALE
21 477 \$ à 27 285 \$

CONCOURS NUMERO 251G-396004:
A Montréal

Ce concours vise à combler un emploi et à occuper des emplois semblables à la Sûreté du Québec, dans la région administrative de Montréal.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du responsable de section, classifier et codifier les empreintes digitales au moyen des techniques de la dactyloscopie; effectuer des recherches dans le fichier dactyloscopique; classer dans le fichier dactyloscopique les nouveaux dactylogrammes suivant le code digital.

CONDITIONS D'ADMISSION: Certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à une 5e année du secondaire et une année d'expérience pertinente aux attributions du poste aux empreintes digitales.

Résidence principale dans la région administrative de Montréal.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 19 septembre au 2 octobre 1992.

INSCRIPTION: Sûreté du Québec, 255, Crémieux Est, 9e étage, Montréal, Québec H2M 1L5.

INFORMATION: M. Sylvain Voyer
(514) 598-4855.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si l'emploi est mentionné dans l'appel de candidatures aux fonctions. Les personnes désignées sous la rubrique «Informations» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

2 personnes qualifiées demandées pour la vente.

Rémunération: Salaire, commissions plus bonus. Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler avant 17 h le:

Directeur du personnel
(514) 926-2607
(514) 525-1924

INFORMATIENS PIGISTES

avec expérience
des environnements
MVS ou AS/400

Gagnez un maximum
avec des mandats
que vous trouvez

Michel Brassard
(514) 954-9787

SYSTEMEFORCE
INFOCONSULT INC.

800, boul. René-Lévesque O.
Bureau 2450
Montréal (Québec) H3B 4V7

CIRQUE DU SOLEIL

AUDITIONS
ACROBATIQUES

VOIR L'ANNONCE
DANS LE CAHIER
DES SPORTS

Chez Loto-Québec,
innovation technologique,
diversification des produits
et rayonnement hors
Québec ne sont pas
laissés au hasard... notre
croissance est le reflet du
dynamisme qui nous
anime, d'une saine gestion
et des contributions de
notre personnel, lui-même
hors pair.



loto-québec

Analystes-programmeurs emplois temporaires - 1 an

Sous l'autorité du chef de service Réalisation, vous aurez la responsabilité d'entretenir divers systèmes de gestion et de jeux. En outre, vous coordonnerez et exécuterez différentes requêtes informatiques ainsi que des travaux d'analyse et de programmation.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique, vous comptez de deux à cinq années d'expérience pratique dans les environnements IBM suivants : IDMS, ADSO, CICS, PL 1, ENDEVOR, TSO/MVS, JCL, progiciel de paie.

Des connaissances des environnements UNIX, INFORMIX, TCP/IP seront considérées comme un atout.

Votre salaire s'échelonnera de 35 398 \$ à 43 393 \$ et sera bonifié d'une prime de 11,12 %.

Seules les candidatures satisfaisant aux exigences seront considérées. Nous n'enverrons des accusés de réception qu'aux personnes retenues.

Ce n'est pas la chance qui fait de Loto-Québec une entreprise à succès... Si vous partagez notre désir de progresser, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 octobre 1992, en mentionnant le titre de l'emploi, à **Loto-Québec, Service de l'administration du personnel, concours 92-09-108, 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 3G6.**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi et appliquons une politique relative à l'embauche des personnes handicapées.

CENTRE HOSPITALIER PIERRE-BOUCHER

Au centre de nos priorités, le professionnalisme de notre milieu

Au Centre hospitalier Pierre-Boucher, modernisme et soins personnalisés vont de pair. Pour notre personnel, la qualité du milieu est indissociable de l'excellence des services aux bénéficiaires. Et dans la chaîne des ressources humaines, tous les maillons ont un rôle de premier plan.

ADJOINT(E) AU CHEF TECHNOLOGISTE

Sous l'autorité du chef technologiste de biologie médicale, vous serez responsable des différents processus reliés au contrôle budgétaire, à la gestion quotidienne des systèmes d'information, à l'implantation et au suivi des différents programmes et à la gestion professionnelle et administrative du département.

Vous possédez un D.E.C. en technologie médicale, êtes membre de la C.P.T.M.Q. et êtes titulaire d'un baccalauréat en gestion. De plus, vous devez compter au moins trois années d'expérience comme technologiste, tandis qu'une expérience en gestion serait un atout.

Nous vous offrons une rémunération conforme aux politiques en vigueur dans le réseau pour un poste de classe 10 : Adjoint(e) au chef technologiste et pour un poste de classe 12 : Chef de service des soins psychiatriques internes.



CHEF DE SERVICE, SOINS PSYCHIATRIQUES INTERNES

Sous l'autorité du coordonnateur clinico-administratif de la direction des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, superviserez, contrôlerez et évaluerez les activités ayant trait au secteur des soins infirmiers de psychiatrie interne, dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins et des services de qualité optimale en fonction de leurs besoins et des ressources disponibles.

À votre formation de premier cycle universitaire en soins infirmiers doivent s'ajouter de l'expérience en gestion et cinq années de pratique en psychiatrie. Il est essentiel que vous soyez membre en règle de l'O.I.I.Q., tandis qu'une formation de deuxième cycle avec spécialisation en psychiatrie serait un atout.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste désiré, au plus tard le 2 octobre 1992, à la Direction de la gestion du personnel, 1333, boul. Jacques-Cartier Est, Longueuil (Québec) J4M 2A5.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

appel de candidatures

Gouvernement du Québec pour l'équité en emploi

INSTITUT DE TOURISME ET D'HÔTELLERIE DU QUÉBEC
**CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN TOURISME
SPÉCIALISTE EN SCIENCES DE L'ÉDUCATION
48 676 \$ à 56 957 \$**

CONCOURS NUMÉRO 123G-546001: Ce concours vise à combler un emploi régulier et au besoin des emplois semblables à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec, au 401, rue de Rigaud, dans la région administrative de Montréal.

ATTRIBUTIONS: Collaborer à la planification, la réalisation et l'évaluation des activités pédagogiques du programme de tourisme; assurer aux professeurs un support à la mise en œuvre d'activités éducatives conformes au projet éducatif et aux règlements et procédures pédagogiques de l'Institut; participer à la conception et à la réalisation d'activités telles que journées pédagogiques, séminaires, perfectionnement, agir comme conseillère ou conseiller d'élèves, participer au processus de révision et d'implantation du programme de tourisme; participer aux divers groupes de travail ou comités de la Direction des services pédagogiques et, plus spécifiquement, de l'enseignement collégial.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de 2e cycle en administration, en sciences de l'éducation ou dans toute autre discipline pertinente. Posséder 8 années d'expérience pertinente de niveau professionnel dont un minimum de 2 années d'expérience en enseignement jumelées à une expérience d'au moins 3 ans en tourisme. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

NOTE: L'examen écrit comportera une évaluation spécifique de la connaissance du français, laquelle sera éliminatoire.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 19 septembre au 2 octobre 1992
INSCRIPTION: Ministère du Tourisme, Direction des ressources humaines, 800, place Victoria, bureau 260, C.P. 125, Montréal (Québec) H4Z 1C3
INFORMATION: Mme Diane Vézina ou Mme Suzanne Watson, (514) 873-7977

**CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN TECHNIQUES
DE GESTION DES SERVICES ALIMENTAIRES
SPÉCIALISTE EN SCIENCES DE L'ÉDUCATION
48 676 \$ à 56 957 \$**

CONCOURS NUMÉRO 123G-546002: Ce concours vise à combler un emploi régulier et au besoin des emplois semblables à l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec, au 401, rue de Rigaud, dans la région administrative de Montréal.

ATTRIBUTIONS: Collaborer à la planification, la réalisation et l'évaluation des activités pédagogiques du programme des techniques de gestion des services alimentaires; assurer aux professeurs un support à la mise en œuvre d'activités éducatives conformes au projet éducatif et aux règlements et procédures pédagogiques de l'Institut; participer à la conception et à la réalisation d'activités telles que journées pédagogiques, séminaires, perfectionnement, agir comme conseillère ou conseiller d'élèves, participer au processus de révision et d'implantation du programme des techniques de gestion des services alimentaires; participer aux divers groupes de travail ou comités de la Direction des services pédagogiques et, plus spécifiquement, de l'enseignement collégial.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de 2e cycle en administration, en sciences de l'éducation ou dans toute autre discipline pertinente. Posséder 8 années d'expérience pertinente de niveau professionnel dont un minimum de 2 années d'expérience en enseignement jumelées à une expérience d'au moins 3 ans en gestion des services alimentaires. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

NOTE: L'examen écrit comportera une évaluation spécifique de la connaissance du français, laquelle sera éliminatoire.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 19 septembre au 2 octobre 1992
INSCRIPTION: Ministère du Tourisme, Direction des ressources humaines, 800, place Victoria, bureau 260, C.P. 125, Montréal (Québec) H4Z 1C3
INFORMATION: Mme Diane Vézina ou Mme Suzanne Watson, (514) 873-7977

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous le rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire - Offre de service - disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. - L'offre de service - doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.



L'Hôpital pour enfants de l'est de l'Ontario, un hôpital moderne bilingue de soins tertiaires affilié à l'Université d'Ottawa, recherche actuellement un

Psychologue clinicien bilingue (H. ou F.) Service de psychologie Programme neurocognitif

Le Service de psychologie, actif dans les domaines des soins, de l'enseignement et de la recherche, est agréé par l'Association canadienne de psychologie et par la American Psychological Association comme milieu de formation clinique pour les stages en psychologie. La personne choisie devra fournir des évaluations psychologiques et éducationnelles, des consultations et des services d'orthopédagogie pour les enfants ayant un handicap d'apprentissage. On encourage la recherche clinique et le développement de services innovateurs. Une affiliation universitaire est possible. Ce poste est permanent et à temps plein.

Le candidat retenu aura un doctorat en psychologie clinique, de l'expérience en matière d'évaluation et de traitement des enfants ayant un trouble de l'apprentissage, et sera inscrit ou admissible à l'inscription en Ontario. Une preuve de productivité en recherche clinique sera un atout certain. Le candidat doit parler couramment le français et l'anglais, et pouvoir travailler efficacement avec des enfants francophones.

Nous offrons un salaire attrayant et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez envoyer votre curriculum vitae en toute confiance, à la **gérante du Personnel, 401, chemin Smyth, Ottawa (Ontario) K1H 8L1.**

Hôpital pour enfants de l'est de l'Ontario
Children's Hospital of Eastern Ontario

COORDONNATEUR COORDONNATRICE stages coopératifs

L'Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale

qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle, plus de 19 000 étudiants et étudiantes provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement renommée pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour un poste de coordonnateur ou de coordonnatrice pour le programme de baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.).

Profil des fonctions
Fournir une assistance professionnelle aux entreprises ainsi qu'aux étudiants et étudiantes dans l'organisation, le déroulement et l'évaluation des stages de travail.

Qualifications requises
Diplôme universitaire de 1er cycle en administration et 3 années d'expérience dans le domaine. Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **vendredi 2 octobre 1992, 16 h 30, au:**

Service des personnels
Concours 92-3-20
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

N.B. Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'égalité en emploi et elle s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyens et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents.



UN PAYS DE CONNAISSANCE

DESSAU, l'une des plus importantes sociétés de génie-conseil au Québec recherche pour sa filiale DESSAU ENVIRONNEMENT les spécialistes suivants:

(34) Spécialistes en environnement:

- a) Gestion des déchets solides et toxiques.
- b) Gestion des sols contaminés.

Responsabilités:

- Planifier, organiser et gérer des projets tant au niveau des études que des travaux.
- Participer au développement des affaires.

Exigences:

- M.Sc. en environnement.
- Minimum 5 ans d'expérience pratique.
- Bilinguisme écrit et parlé serait un atout.

Lieu de travail: Québec et Laval.

Les personnes intéressées sont priées de répondre avant le 5 octobre en précisant le numéro du poste à:

Service des ressources humaines
GRUPE DESSAU LTEE
1200, boul. St-Martin Ouest
Laval (Québec) H7S 2E4

Nous offrons des chances d'emplois égales à tous. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.



Des gens pour l'environnement

Hôpital Saint-Lambert

Centre hospitalier de soins de longue durée de 122 lits, doté d'un hôpital de jour et d'une unité de réadaptation, dispensant des soins et des services à une clientèle de personnes âgées et d'adultes handicapés recherche un(e):

PHYSIOTHÉRAPEUTE
remplacement de 3 jours par semaine
d'une durée approximative de 18 mois

et
ERGOTHÉRAPEUTE

remplacement d'un congé maternité à raison de 5 jours par semaine pour son unité de réadaptation et ce, d'une durée maximale de 2 ans.

EXIGENCES

- Les candidat(e)s devront être membres de leur corporation professionnelle.
- Aptitudes à travailler en équipe multidisciplinaire.
- Intérêt à travailler auprès du type de clientèle que nous desservons (soins de longue durée, hôpital de jour et unité de réadaptation).

Les personnes intéressées sont priées de communiquer le plus tôt possible avec la:

Direction des ressources humaines
HÔPITAL SAINT-LAMBERT
831, rue Notre-Dame
SAINT-LAMBERT (Québec)
J4R 1S1
Tel.: (514) 672-3320, poste 157

CLSC DES MASKOUTAINS

Implanté depuis 1985, le C.L.S.C. des Maskoutains, situé à Saint-Hyacinthe, désire combler le poste suivant:

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) Liste de rappel

Vous exercerez des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux.

Pour postuler, il vous faut un diplôme universitaire en service social, être membre en règle de la corporation professionnelle et compter au moins deux ans d'expérience dans un C.L.S.C., particulièrement avec la clientèle du module Soutien à domicile et les services d'accueil. Vous devez par ailleurs posséder un grand sens des responsabilités, du dynamisme, la capacité d'innover de même que faire preuve d'autonomie et de facilité pour le travail en équipe interdisciplinaire et la communication tant orale qu'écrite.

Votre rémunération sera établie selon les normes en vigueur au M.S.S.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 septembre 1992 à M. Donald Côté, C.L.S.C. des Maskoutains, 2650, rue Morin, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8H1. Veuillez noter que nous n'enverrons pas d'accusé de réception.

Agent ou Agente d'information Commission canadienne pour l'UNESCO

Le Secrétariat de la Commission canadienne pour l'UNESCO (Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture) est une division du Conseil des Arts du Canada. La Commission conseille le gouvernement canadien sur les questions qui touchent l'UNESCO et coordonne les programmes de l'UNESCO au Canada dans les domaines suivants : éducation, sciences naturelles, sciences sociales et humaines, culture, communication, condition féminine, droits de la personne et développement international.

Sous la direction de la Secrétaire générale, la ou la titulaire fournit à la Commission canadienne pour l'UNESCO des services professionnels d'information. Il ou elle doit comprendre le rôle de l'UNESCO dans les relations internationales, ainsi que la position unique de la Commission en tant qu'organisme consultatif appelé à assurer la liaison entre l'UNESCO et les milieux gouvernementaux et non gouvernementaux au Canada.

Le candidat idéal ou la candidate idéale :

- possède au moins cinq années d'expérience directement reliée aux fonctions du poste dans le domaine des communications, des relations publiques et de l'information;
- détient un diplôme universitaire ou l'équivalent et a axé sa carrière sur l'un des domaines d'intérêt de l'UNESCO;
- est sensible aux questions actuelles d'intérêt national et international;
- connaît les diverses techniques et les instruments de relations publiques et de relations avec les médias;
- a de l'expérience du processus de la publication et a démontré son aptitude à rédiger, réviser et coordonner une gamme étendue de documents;
- peut travailler efficacement dans les deux langues officielles.

Les candidats et les candidates intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae d'ici le 16 octobre en mentionnant le numéro de concours 5002.

Le Conseil des Arts du Canada offre des salaires et des avantages sociaux compétitifs. Il assure à tous l'égalité des chances en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Il offre en outre un environnement où l'usage du tabac est interdit.



Conseil des Arts du Canada
Ressources humaines
99, rue Metcalfe, C.P. 1047
Ottawa (Ontario) K1P 5V8

**À tous nos
annonceurs,
merci de bien vouloir
retourner un accusé
de réception
aux postulants.**

La Presse

LGS

Une affaire d'avenir

Analystes et analystes-programmeurs

Vous cumulez plus de deux années d'expérience en informatique dans l'un des environnements technologiques suivants :

- IMS DB-DC
- ORACLE v 6.0, SQL V3.0
- OS/2, Langage C
- NATURAL / ADABAS

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 9209, au : Groupe LGS inc., Service des ressources humaines, 1253, avenue McGill College, 7^e étage, Montréal (Québec) H3B 2Y5.

Téléphone : (514) 861-2673, télécopieur : (514) 861-3832

Groupe LGS inc. offre des chances d'emploi égales à tous.



Depuis 1979, la compétence et la créativité de nos équipes ont conduit LGS parmi les leaders au Canada dans le domaine de la consultation en technologie de l'information.

Les années et la croissance rapide de notre organisation n'ont aucunement amené le principe à l'origine de notre succès :

la satisfaction absolue de notre clientèle.

Rejoignez-vous à nos 700 professionnels motivés à repousser les limites de la technologie... pour leur propre plaisir et celui de nos clients



HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Notre-Dame, institution de soins aigus (ultraspécialisés) comptant 959 lits et ayant une équipe de soins de 1900 personnes dont 1 000 infirmier(ère)s répartie(s) dans 28 spécialités, est à la recherche des professionnel(le)s suivant(e)s :

Deux infirmier(ère)s-clinicien(ne)s Postes cadres - temps complet

Sous l'autorité du coordonnateur du secteur développement et promotion des soins, vous serez responsable de la conception d'outils cliniques et de programmes de soins, d'enseignement et d'évaluation. Vous contribuerez à la recherche et interviendrez comme personne-ressource dans le programme d'appréciation de la qualité. Vous serez mandaté(e) à la gestion de différents projets, entre autres en médecine, chirurgie, organisation du travail et gestion de cas.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez une formation universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières ainsi qu'une expérience clinique de trois ans.

Votre rémunération sera celle de la classe 14, et votre intégration sera effectuée selon les normes établies par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si vous avez le goût de relever un de ces défis, de travailler en collaboration et de vous intégrer à une équipe dynamique désireuse d'innover et de progresser, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 octobre 1992 à :

L'Hôpital Notre-Dame, direction des ressources humaines, C.P. 1560, succursale C, Montréal (Québec) H2L 4K8.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Planificateur(trice) Division commerciale

Transcontinental Prestige
Pour faire bonne impression !

Il est important que les configurations des presses et les caractéristiques des papiers utilisés n'aient plus de secrets pour vous. Mais il est aussi indispensable d'être méthodique et apte à travailler sous pression ainsi que de posséder un sens très développé de l'organisation et de la négociation.

Comme vous avez occupé un poste similaire pendant au moins cinq ans dans le domaine de l'imprimerie commerciale, le directeur de fabrication, Division commerciale (à Candiac), comptera sur vous pour informer les divers services de l'obtention des contrats ainsi que pour ordonnancer et acheminer aux usines tous les travaux vendus selon des critères préétablis et les exigences des clients.

Votre entente supérieure vous servira également à entretenir de très bonnes relations avec tous les intervenants dans les dossiers de production de travaux d'impression, y compris des sous-traitants, au besoin. En outre, une expérience en prix de revient et/ou en estimation favorisera votre candidature.

Donc, si vous estimez avoir tout ce qu'il faut pour faire bonne impression, faites parvenir votre curriculum vitae à Francesca Ariete, Transcontinental Prestige, 180, avenue Ibérica, Candiac (Québec) J5R 4R2.

Transcontinental Prestige souscrit au principe de l'égalité en emploi.

Membre du
**GRUPE
TRANSCONTINENTAL
G.T.C. LTÉE**

Canada Représentant(e)s régionaux(ales)

59 113 \$ - 66 729 \$
Direction de la police des autochtones
Solliciteur général Canada
Diverses localités du Canada

Vous serez le(la) seul(e) représentant(e) régional(e) responsable de faciliter et de négocier les ententes tripartites pour les services de police des premières nations de même que pour l'assistance aux communautés des premières nations dans la formulation de leurs propositions en matière de police. Vous aurez également à diriger l'implantation et la mise en application continue du Programme de services de police des Premières Nations dans la région, y compris la promotion des objectifs et des services de la Direction de la police des autochtones.

Vous devez posséder de l'expérience en consultation, relations et/ou négociation avec des groupes d'autochtones ainsi qu'avec des représentants des gouvernements provincial et fédéral, de même qu'en conception de programmes, politiques ou opérations de police et/ou de justice criminelle liés aux communautés autochtones. Il vous faut également des antécédents au sein de comités ou groupes de travail interorganisationnels préparant des produits particuliers, notamment des prises de position et/ou des politiques et/ou des directives.

Tous ces postes anticipés possèdent leurs propres exigences linguistiques et pourraient être offerts dans les villes suivantes : VANCOUVER (Colombie-Britannique), EDMONTON (Alberta), SASKATOON (Saskatchewan) et OTTAWA (Ontario) - plein temps, anglais; WINNIPEG (Manitoba) - trois jours/semaine, anglais; MONCTON (Nouveau-Brunswick) - trois jours/semaine, une formation linguistique pourrait être offerte; MONTRÉAL (Québec) - plein temps, français et anglais. De nombreux déplacements seront nécessaires.

Veuillez acheminer votre demande d'emploi avant le 2 octobre 1992, en indiquant la ou les villes où vous désirez travailler ainsi que le numéro de référence S-92-31-7140-43JT(B02), à :

J. Talbot, agent de dotation
Commission de la fonction publique du Canada
66, rue Slater, Ottawa (Ontario) K1A 0M7

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.



Commission de la fonction publique
du Canada

Public Service Commission
of Canada



KRONOS Canada, Inc., compagnie de produits chimiques en pleine croissance comptant 400 employés à son usine de Varennes, recherche un(e)

Ingénieur(e) de procédé

Vous devez être diplômé(e) en génie chimique, être membre de l'O.I.Q. et avoir un minimum de cinq années d'expérience comme ingénieur(e) de procédé dans le secteur de la chimie ou de la pétrochimie.

En plus de votre bilinguisme, vous êtes reconnu(e) pour votre esprit d'analyse, votre dynamisme et votre sens du travail d'équipe.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à KRONOS Canada, Inc., 3390, boul. Marie-Victorin, Varennes (Québec) J3X 1T4.



VIGI SANTÉ, entreprise gérant plusieurs centres hospitaliers et centres d'accueil, recherche :

Chargé(e) du service diéto-alimentaire

(concours 190992)

Pour six établissements de soins de longue durée regroupant un total de 400 personnes âgées, en collaboration avec la diététiste et l'équipe locale de chacun des centres, vous gerez les programmes relatifs aux activités administratives, thérapeutiques et pédagogiques, afin d'assurer aux résidents, personnel et visiteurs une alimentation et/ou un traitement thérapeutique optimal. Vous assumerez la responsabilité de la pertinence clinique et budgétaire des menus normaux et thérapeutiques.

Vous êtes membre en règle de la C.P.D.Q. et possédez cinq années d'expérience clinique et au moins deux années en gestion de service alimentaire. Vous possédez une voiture.

Rémunération selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Faire parvenir votre offre de service AVANT le 3 octobre 1992, en mentionnant le numéro de concours, au 197, rue Thornhill, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3H8.

L'employeur accorde l'égalité des chances dans l'emploi.



Wellcome

Professionnels en systèmes d'information

Située dans la banlieue ouest de l'île de Montréal, BURROUGHS WELLCOME INC. est une société pharmaceutique internationale en pleine croissance spécialisée dans la mise au point, la fabrication et la vente d'une vaste gamme de produits. Nos services informatiques prennent une nouvelle orientation et font face à de nouveaux systèmes et à de nouveaux défis; c'est pourquoi nous recherchons des gens qualifiés pour combler les postes suivants :

CHEF DES SYSTÈMES

Relevant du directeur des services informatiques, vous vous chargerez des applications destinées aux usagers du service de la commercialisation et des ventes et du service à la clientèle, ainsi que d'autres projets. Pour ce faire, vous superviserez une équipe d'analystes-programmeurs travaillant sur AS/400, réseaux locaux PC, réseaux Token Ring, Ethernet, DOS et UNIX, avec les langages RPG III, CLIPPER, C et PASCAL, de même qu'avec divers outils matériels et logiciels.

Diplômé universitaire en informatique et bilingue, vous comptez de huit à douze années d'expérience pertinente, dont au moins quatre à exercer des fonctions de gestion et de supervision. Vous possédez également de solides aptitudes pour la direction de projets, l'analyse, la conception et la résolution de problèmes, et votre feuille de route révèle que vous avez beaucoup d'entregent et de la facilité à communiquer.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Systèmes d'information médicale

À ce poste nouvellement créé, vous relèverez du directeur des services informatiques. Vos principales tâches consisteront à fournir des services d'analyse des besoins et de systèmes, de conception, de mise en œuvre et de soutien relativement à de nouveaux systèmes ou ceux déjà en place à l'intention des utilisateurs en réglementation, recherche clinique et information médicale.

Diplômé universitaire en sciences informatiques ou dans un domaine connexe, vous faites état d'au moins cinq années d'expérience dans l'utilisation de systèmes informatiques dans les secteurs précités. Par ailleurs, vos excellentes aptitudes pour la communication, l'analyse et l'organisation représentent des atouts très recherchés.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux attrayants ainsi que d'excellentes conditions de travail. Burroughs Wellcome offre des chances d'emploi égales à tous. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel au :

Service de la dotation
BURROUGHS WELLCOME INC.
16751, route Transcanadienne
Kirkland (Québec) H9H 4J4



CONSEILLÈRE / CONSEILLER LIAISON-SÛRETÉ

(Poste permanent) (Montréal) Concours 631

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Responsabilités

- Agir comme spécialiste officiel(le) et porte-parole de la Sûreté d'Hydro-Québec auprès des corps de police externes ainsi qu'avec les organismes publics et privés susceptibles de fournir ou d'obtenir de l'assistance en matière de sûreté.
- Élaborer et proposer les encadrements et réglementations en matière d'enquêtes, de cueillette externe et d'analyse d'informations stratégiques et tactiques, et en assurer l'interprétation et le suivi.
- Orienter la prise de décisions stratégiques en matière d'enquêtes et d'informations policières.
- Agir comme expert(e) dans son domaine dans le cas d'enquêtes majeures ou spéciales.
- Communiquer aux intervenants de la fonction, les stratégies et démarches pertinentes en matière d'enquêtes.
- Conseiller et appuyer les intervenants opérationnels dans son domaine d'activité.

Exigences

- Bonne expérience à titre d'enquêteur(euse) en renseignements ET(OU) d'enquêteur(euse) criminel(le) au sein d'un corps policier reconnu.
- Maîtrise reconnue dans sa spécialité.
- Capacité d'agir comme représentant(e) de l'entreprise et d'entretenir des relations harmonieuses avec divers intervenants.
- Capacité de s'intégrer dans des groupes de travail pluridisciplinaires.
- Aptitude à réaliser le transfert d'expertise auprès d'employés dans l'unité.
- Habileté acquise dans l'exercice du rôle conseil.
- Facilité à communiquer verbalement et par écrit.
- Connaissance du français appropriée à la fonction.
- Une bonne connaissance de la langue anglaise serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 29 septembre 1992.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi
Complexe Desjardins
Galerie Nord, C.P. 10 000
Local 174
Montréal (Québec)
H5B 1H7

Établissement régional de 310 lits dispensant des services spécialisés et surspécialisés, offrant de l'enseignement et exploitant un département de santé communautaire, désire s'adjoindre un(e)

Chef technicien(ne) de la radiologie (concours 1169)

Sous l'autorité du chef du département de radiologie, vous administrerez les activités relatives à la distribution, au sein de l'établissement, des services reliés à la radiologie dans le but d'assurer les examens radiologiques requis. Vous assumerez en outre la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité.

Vous devez posséder au moins un diplôme d'études collégiales en techniques de radiologie et être membre en règle de l'O.T.R.Q. Un diplôme universitaire en gestion serait un atout. Côté expérience, il vous faut trois années comme technicien(ne) spécialisé(e) en radiologie et cinq années en gestion. Par ailleurs, vous maîtrisez les outils informatiques et possédez de bonnes aptitudes pour la communication et le travail d'équipe. Enfin, vous faites montre de leadership, de tact et de diplomatie, d'autonomie, d'initiative, du sens de l'éthique et de bon jugement.

Votre rémunération sera établie selon les échelles de salaires du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 9 octobre 1992, à : M. Claude Allard, directeur des ressources humaines, Centre hospitalier Ste-Marie, 1991, boulevard du Carriol, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R9.

Prière de mentionner le numéro du concours sur l'enveloppe.



Centre
Hospitalier
Ste-Marie

ON VOUS ATTENDAIT !

Situé au cœur d'une région en plein essor, à trente minutes à peine de Montréal, notre établissement de soins de courte durée offre un milieu de travail des plus intéressants puisque notre projet d'agrandissement, en cours, augmentera notre capacité et transformera notre établissement en un centre des plus modernes. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne intéressée par le poste de :

Chef de la division production alimentaire

(Remplacement de congé de maternité d'une durée minimum de six mois)

À ce titre, vous planifierez, organiserez, superviserez, contrôlerez et évaluerez les activités et les ressources relatives à l'approvisionnement, à la préparation et à la cuisson des aliments afin d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement une nourriture et des mets répondant aux normes de qualité établies et conformes aux principes d'une saine alimentation.

Pour être admissible à ce poste, vous devez répondre aux exigences suivantes :

- Baccalauréat en diététique accompagné d'une expérience de deux années en gestion OU
 - Diplôme d'études collégiales en techniques de diététique doublé d'une expérience de cinq années en gestion.
- Les personnes répondant à ce profil et intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme d'ici le 2 octobre 1992 à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Saint-Eustache, 520, boulevard Sauré, Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1.

CENTRE HOSPITALIER SAINT-EUSTACHE

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

AÉROPORTS DE MONTRÉAL

Directeurs délégués d'aéroports

(1 poste à Mirabel et 1 poste à Dorval)

Relevant du directeur des opérations aéroportuaires, vous serez responsable d'assurer la coordination de toutes les fonctions opérationnelles à l'aéroport, particulièrement lors des situations d'urgence, et vous agirez comme représentant de la gestion auprès du public, des voyageurs, des clients et des délégations.

Diplômé universitaire en transport, en gestion ou l'équivalent, vous possédez une expérience de travail dans le domaine aéroportuaire, de l'aviation ou au sein d'une société aérienne. Vous êtes familier avec les lois et les règlements de l'aviation civile et de l'exploitation aéroportuaire. Le bilinguisme est essentiel.

Veillez acheminer votre curriculum vitae, avant le 2 octobre 1992, au :
Service des ressources humaines, Aéroports de Montréal, 1100, boulevard René-Lévesque Ouest, 21^e étage, Montréal (Québec) H3B 4X8.

L'entreprise souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



Situé à Laval, nous sommes un chef de file dans la fabrication et la commercialisation de produits de fenestration de qualité et ce, dans le marché résidentiel orienté vers la rénovation. Dans le but de compléter notre équipe de vente, nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

CORDONNATEUR(TRICE) DES VENTES INTERNES

Relevant du gérant des ventes pour le Québec, vous aurez la responsabilité des tâches suivantes :

- Superviser l'équipe à la prise de commandes.
- Coordonner le suivi des commandes;
- Préparer et effectuer le suivi des soumissions spéciales;
- Assurer le support technique à la clientèle;
- Superviser et coordonner les activités relatives aux plaintes.

Pour répondre adéquatement aux exigences de ce poste, vous devez avoir une expérience de 3 ans dans le domaine de la fenestration, être parfaitement bilingue et faire preuve de dynamisme, d'entregent et de débrouillardise.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 2 octobre 1992 à :

Les Produits Aéro Inc.
a/s: Service des Ressources humaines
3025, boul. Le Corbusier
Laval (Québec)
H7L 4C3

Nous offrons une rémunération concurrentielle à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux. Nous assurons la confidentialité.

ÉDITIONS BEACHEMIN LTÉE

Direction de la production

Beauchemin cherche à combler le poste de direction de la production pour l'ensemble de son programme éditorial, du primaire au collégial/universitaire.

Le champ de responsabilité débute avec l'analyse des manuscrits (évaluation technique) jusqu'à la livraison en entrepôt.

Relevant du président, le candidat, la candidate, sera responsable de toutes les étapes de fabrication du matériel didactique (principalement le livre) et devra posséder les qualifications suivantes :

- Expérience minimale de 5 ans relative à la gestion de la fabrication de livres scolaires;
- Capacité de gérer un système de prix de revient d'édition (budgets, analyse financière, etc.);
- Connaissance de la technologie de pointe et capacité de l'appliquer;
- Capacité de planification éditoriale i.e. échéancier, design technique du produit en collaboration avec l'édition, etc.;
- Habileté d'empathie avec les intervenants du processus d'édition (auteurs, éditeurs, fournisseurs).

Le candidat, la candidate chois(e) fera partie d'une équipe de professionnels dynamiques et bénéficiera d'un système de rémunération avantageux. S.V.P. envoyer votre curriculum vitae à :

Éditions Beauchemin Ltée
3281, avenue Jean-Béard
Laval (Québec)
H7T 2L2
Télécopieur 688-6269

avant le 30 septembre 1992. S.v.p., ne pas appeler.

Pensez avenir !

Chef de file dans le domaine de l'assurance, Allstate du Canada connaît actuellement une expansion rapide. Cette croissance amène notre Service des ventes-marketing à créer ces nouveaux postes :

AGENTS DE VENTE - HULL

Vous bénéficierez d'un salaire «minimum garanti» de 30 000 \$ et plus, d'un programme complet de formation échelonné sur 2 ans et d'une gamme complète d'avantages sociaux. Votre diplôme d'études collégiales et votre enthousiasme vous seront essentiels alors qu'un certificat d'assurance de Dommages constituera un atout.

Si vous êtes de ceux ou celles qui pensent sérieusement à leur avenir et désirent se joindre à une compagnie avant-gardiste dans son domaine... pensez Allstate! Nous attendrons votre curriculum vitae jusqu'au 25 septembre. Veuillez l'expédier, en toute confiance, à Claude Paquette, Directeur des ventes, 6555, boulevard Métropolitain Est, Bureau 400, Saint-Léonard (Québec) H1P 3H4. Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.



Université de Montréal

Professeurs ou professeures de criminologie

L'École de criminologie de la Faculté des arts et des sciences cherche deux professeurs ou professeures à plein temps.

Fonctions

Enseignement aux trois cycles, recherche et encadrement dans le champ de la criminologie. Une priorité est accordée au secteur clinique et ensuite à celui de la psychologie sociale. Ces secteurs incluent l'intervention auprès des individus ou des groupes.

Exigences

Doctorat en criminologie, en psychologie ou dans un domaine connexe (avant l'entrée en fonction); aptitudes à la recherche et à l'enseignement aux divers cycles en criminologie. Une expérience en clinique ou dans l'intervention constituerait un atout.

Traitement

Selon la convention collective.

Date d'entrée en fonction

Le 1^{er} juin 1993.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, une copie du dossier académique ainsi que le nom et l'adresse de trois personnes susceptibles de fournir des lettres de recommandation avant le 6 novembre 1992 à :

M. Maurice Cusson, directeur
École de Criminologie
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec), H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Notre client, fabricant bien établi et en croissance rapide dans l'industrie des emballages de plastique, désire combler un poste de contrôleur adjoint. Vous devrez contribuer à l'établissement du prix de revient des produits ainsi qu'à la mise en place d'autres systèmes de contrôle de gestion. Si vous avez récemment terminé vos études de comptable en management ou êtes sur le point de le faire, veuillez nous envoyer votre curriculum vitae à :

APPEL & ASSOCIÉS
1, Westmount Square, bureau 200
Montréal (Québec) H3Z 2P9
Dossier N° 1530

REPRÉSENTANT(E)

Exigences
Ambitieux(euse) et recherche contexte de travail agréable.

3 ans d'expérience dans la vente de voitures neuves.

Bonne présentation.

C.V. et références

Contactez

Alain Beauchamp

pour rendez-vous

679-0890



DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES VENTES

Une société de gestion de services alimentaires (plus de 500 employés) recherche un candidat ou une candidate pour assumer le leadership de cette fonction dans la région du grand Montréal.

Relevant du président, vous deviendrez également membre du comité de gestion.

Votre rôle consiste à :

- maintenir des données sur les marchés et la concurrence par segment d'affaire;
- participer au développement de la stratégie de croissance de l'entreprise;
- solliciter activement la clientèle;
- coordonner la préparation des soumissions et des offres de service;
- voir au développement des outils de promotion et de mise en valeur des services de l'entreprise.

Exigences pour le candidat ou la candidate :

- une expérience et des résultats démontrables dans les ventes (expérience minimale de 5 ans);
- une expérience dans l'industrie des services alimentaires (ou à tout le moins, une familiarité de l'industrie);
- une aptitude et l'intérêt de travailler avec un micro-ordinateur;
- une aptitude hors du commun de communiquer en français et en anglais (parlé et écrit);
- un style entrepreneur;
- un diplôme ou un certificat en marketing ou en «management».

IMPORTANT

Si vous répondez à ces critères, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae et une brève lettre nous indiquant comment vous croyez répondre aux exigences du poste, à l'adresse suivante :

LA PRESSE, référence: 30330
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal, Québec
H3C 3E3



Un leader en télécommunications

Les produits d'avant-garde conçus et fabriqués ici ont une réputation mondiale. Notre client est une filiale canadienne d'un groupe international prestigieux. Dirigez cette entreprise de développement et fabrication en tant que...

Président, directeur général

Cette entreprise canadienne exporte une grande partie de ses produits hautement spécialisés. Dans ce contexte, la qualité de fabrication, le développement de produits de pointe et l'innovation sont des ingrédients essentiels à son succès. Dirigez ces initiatives et travaillez étroitement avec vos clients.

Votre expérience pertinente a été acquise dans un milieu manufacturier de haute technologie avec des responsabilités croissantes. Vous êtes de préférence diplômé en génie et pouvez communiquer efficacement dans les deux langues. Votre énergie, vos talents et votre leadership épauleront le succès de cette entreprise tournée vers les marchés internationaux. Projet 920000. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au 1840, rue Sherbrooke ouest, Montréal, Québec, H3A 1E4. Fax confidentiel: (514) 935-7402.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL AMROP INTERNATIONALE

• LES SPÉCIALISTES DE LA RECHERCHE DE CADRES DANS QUARANTE-CINQ MARCHÉS •
AFRIQUE DU SUD • ALLEMAGNE • ANGLETERRE • ARGENTINE • AUSTRALIE • BELGIQUE • BRÉSIL • CANADA • DANEMARK • ESPAGNE • ÉTATS-UNIS • FINLANDE
FRANCE • HONG-KONG • IRLANDE • ITALIE • MALAISIE • MEXIQUE • NORVÈGE • NOUVELLE-ZÉLANDE • PAYS-BAS • SINGAPOUR • SUÈDE • SUISSE • TAIWAN

LE POUVOIR DE LA SANTÉ !

Adjoint(e) à la directrice des soins infirmiers

SECTEUR CONTRÔLE ET DÉVELOPPEMENT DE LA QUALITÉ DES SOINS

Titulaire d'une maîtrise en sciences infirmières, votre expérience clinique diversifiée d'au moins 5 années incluent 2 années dans un poste de responsabilités équivalentes au cours desquelles vous avez acquis de bonnes connaissances en matière d'appréciation de la qualité et en gestion des risques.

Vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les programmes et les activités cliniques et éducatives du personnel de votre secteur et ce pour l'ensemble des unités de soins et services. Autonome, l'on vous reconnaît pour vos talents en communication, votre leadership créatif et votre capacité à prendre des décisions. Rémunération : classe 16 du M.S.S.S. Concours 92-C-09-03. Fermeture du concours : le 2 octobre.

Infirmier(ière) clinico-administratif(ve) en psychiatrie

La coordonnatrice du secteur complètera sur votre expérience clinique de 5 années en psychiatrie dont au moins 1 an dans des fonctions administratives pour assumer la responsabilité d'une unité de pédopsychiatrie de 11 lits. Vous effectuerez également certaines fonctions d'infirmier(ière) clinicien(ne) pour des services désignées en psychiatrie.

Votre formation universitaire de 2^e cycle en sciences infirmières, santé mentale ou l'équivalent est renforcée par vos compétences cliniques en psychiatrie et par votre désir de dispenser des soins de qualité aux bénéficiaires et à leur famille. Vous aimez évoluer dans une équipe multidisciplinaire et démontrez des talents certains pour la gestion. Rémunération : classe 13 du M.S.S.S. Concours 92-C-08-04. Fermeture du concours : le 25 septembre.

Si vous êtes membre en règle de l'O.L.I.Q. venez découvrir avec nous des défis stimulants et un haut niveau de satisfaction personnelle. Merci de faire parvenir votre c.v. avant la date de fermeture indiquée pour le poste désiré en mentionnant son numéro de concours, au : Chef du service de dotation, direction des ressources humaines, Hôpital Charles LeMoine, 121, boulevard Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1.



AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Développement et Paix

L'organisme officiel de l'église catholique pour le développement international recherche, pour son siège social à Montréal, un(e)

Agent(e) aux ressources financières

(du 15 octobre 1992 au 15 juin 1993)

LE TRAVAIL

Vous serez responsable de la mise en œuvre d'un plan de campagne de collecte de fonds et vous aiderez à cette fin au recrutement, à la formation et à la motivation des bénévoles.

LES EXIGENCES

- Formation universitaire pertinente ou expérience équivalente
- Une année d'expérience en collecte de fonds, marketing ou dans d'autres activités connexes
- Disponibilité pour voyager dans diverses régions du pays

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon la convention collective

Les lettres de demande d'emploi accompagnées d'un curriculum vitae doivent être envoyées avant le 2 octobre 1992 à Développement et Paix, Service du personnel, 5633, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1N 1A3. Télécopieur : (514) 257-8497

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



CENTRE D'HEBERGEMENT CHAMPLAIN - MARIE-VICTORIN (offrant des services à une clientèle de personnes âgées en perte d'autonomie)

CONSEILLER EN MILIEU DE VIE

3 jours/semaine

Fonctions :

Le conseiller en milieu de vie a comme principales responsabilités de représenter les résidents au sein de l'organisation, de maintenir ou améliorer leur qualité de vie et d'assurer la communication avec les familles ou les répondants.

Exigences :

- diplôme de 1^{er} cycle en gérontologie, en travail social ou autres disciplines connexes;
- trois (3) années d'expérience pertinente;
- bonne connaissance des personnes âgées;
- facilité de communication;
- habileté à travailler en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 2 octobre 1992 au :

Groupe Champlain
a/s Mona Ducharme
Service des ressources humaines
7150, Marie-Victorin
Montréal (Québec)
H1G 2J5



LA COMMISSION DES ÉCOLES CATHOLIQUES DE MONTRÉAL RECHERCHE

UNE CONSEILLÈRE OU UN CONSEILLER EN RELATIONS DE TRAVAIL SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

FONCTIONS

- Interprète les conventions collectives conformément à la jurisprudence en matière de relations de travail.
- Exerce un rôle conseil auprès des gestionnaires de la Commission en matière de relations de travail.
- Prépare, à partir des mandats reçus, des projets d'ententes collectives et élabore les stratégies en conformité avec les priorités recherchées par la Commission.
- Agit, à titre de porte-parole de la Commission, lors de négociations locales et lors des rencontres des différents comités de relations de travail.
- Participe, en tant que représentant de la CECM, aux divers comités provinciaux reliés aux négociations des ententes provinciales.
- Prépare la preuve et l'argumentation des dossiers de griefs soumis à l'arbitrage.
- Plaide les dossiers de relations de travail devant les différents tribunaux de droit du travail.
- Rencontre les représentants syndicaux en vue de régler des dossiers relatifs à l'application des conventions collectives et des lois du travail et rédige, négocie et signe les lettres d'entente pour les régler.

EXIGENCES

- Diplôme terminal de premier cycle (droit, relations de travail, administration).
- Trois (3) années d'expérience pertinente.
- Expérience de plaidoirie de griefs.
- La connaissance des conventions collectives du secteur de l'éducation serait un atout.

TRAITEMENT

Jusqu'à un maximum de 55 767,00 \$ selon l'expérience et les qualifications.

POSTE TEMPORAIRE JUSQU'AU 22 AVRIL 1993.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en précisant leurs qualifications et leur expérience ainsi que les motifs de leur demande, avant le 30 septembre 1992 à 16 h, à :

Madame Sylvie Glen-Bédard, conseillère cadre
Service des ressources humaines
Commission des écoles catholiques de Montréal
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal, Québec
H1X 3B3

La CECM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes. Le programme d'accès à l'égalité a fixé un objectif de redressement numérique pour ce poste.

appel de candidatures

Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DES FINANCES ERRATUM

Veillez noter que dans notre édition du 12 septembre dernier, une omission a été faite dans le texte des concours numéros 105G-213021 et 105G-213022 au paragraphe CONDITIONS D'ADMISSION. On aurait dû lire à la deuxième phrase:

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

A noter également que la période d'inscription est prolongée jusqu'au 2 octobre 1992.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité perdue de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si l'est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptés, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Directeur financier

Notre client est une importante entreprise de transport maritime prospère. La croissance soutenue de ses activités nécessite la création d'un poste de directeur financier au siège social de Montréal.

Le directeur financier assistera le vice-président aux finances et à l'administration et sera responsable notamment de l'analyse et de la planification financières, de l'analyse et de la préparation des états financiers de l'entreprise, de la préparation de diverses déclarations d'impôt et de tout dossier ayant une incidence financière sur la société.

Le candidat recherché possède environ cinq années d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables, ou occupe présentement une fonction similaire au sein d'une entreprise commerciale. Bilingue, il détient un titre professionnel comptable reconnu, a une bonne personnalité et la capacité de se perfectionner et d'apprendre.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 octobre 1992, en mentionnant le numéro de dossier 582-308, à Caron Bélanger Ernst & Young, 1, Place Ville Marie, bureau 2400, Montréal (Québec) H3B 3M9.

**CARON BÉLANGER
ERNST & YOUNG**

Nous mettons sur pied une nouvelle division de fabrication de dispositifs électroniques destinés au marché des réseaux locaux. Nous recherchons des gens consciencieux ayant l'esprit d'équipe pour les postes suivants:

Directeur / Directrice des ventes

Supervision du personnel des ventes et négociation de contrats de distributions constitueront la charge principale de ce poste.

Concepteurs / Conceptrices de produits

Conception et développement de produits. Ce poste exige cinq ans d'expérience pertinente dans le domaine des réseaux locaux, ainsi qu'un diplôme d'ingénierie ou l'équivalent.

Gérant de production

Le candidat doit avoir un minimum de huit ans d'expérience dans le domaine de l'assemblage de circuits électroniques, et être capable de superviser du personnel multi-ethnique.

Administrateur / Administratrice à la clientèle

Préparation de propositions de prix et réponse aux demandes de traitements de propositions et responsable du service des commandes. Vous devez compter au moins deux ans d'expérience en vente interne ou service à la clientèle.

Autres postes

Les représentants des ventes avec expérience dans les réseaux locaux de même que les ouvriers de chaîne de montage avec expérience en assemblage de plaquettes électroniques sont invités à nous faire parvenir leur curriculum vitae. Nous rencontrerons les candidats lorsque le directeur des ventes et le directeur d'usine seront en poste.

Pour des raisons hautement confidentielles, veuillez envoyer votre C.V. à:

GlobalNet Communications, Inc.
635, Parc-Industriel
Longueuil, Qc J4H 3V7

RESPONSABLE DES COMPTES MAJEURS

En relation constante avec les bureaux chefs des chaînes de restaurants, cafétérias, services alimentaires et distributeurs spécialisés, votre tâche consistera à assurer une progression continue de nos ventes dans ce secteur.

Une grande disponibilité à voyager s'avère essentielle et le bilinguisme serait un atout apprécié.

Votre expérience dans le domaine se veut pertinente, et fait preuve de vos réalisations antérieures.

Lieu de travail: Québec ou Montréal.

Rémunération et avantages sociaux concurrentiels.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant lundi 28 septembre 1992 à:

Monsieur Denis Renaud
Président
BILOPAGE INC.
485, rue Lavoie
Ville Vanier (Québec) G1M 2V2

bilopage



Crédit Industriel Desjardins

une filiale de Trustco Desjardins

Crédit Industriel Desjardins, une institution du Mouvement Desjardins, offre des services de financement spécialisés aux petites et moyennes entreprises. Par la participation de ses ressources humaines, l'entreprise vise avant tout l'excellence du service à la clientèle.

DIRECTEUR DE COMPTES

■ À ce titre, vous verrez à analyser, préparer et présenter des demandes de financement commercial, industriel et immobilier. De plus, vous assurerez le développement de nouvelles affaires et l'administration d'un portefeuille de clients existants.

■ Titulaire d'un baccalauréat, préférablement en finance ou en sciences comptables, vous possédez une expérience minimale de deux années en crédit commercial et industriel au sein d'une institution financière. Vous êtes bilingue et démontrez également des aptitudes marquées pour la représentation et l'analyse financière. Nous offrons un salaire concurrentiel auquel s'ajoutent un plan de commissions et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 octobre 1992, en indiquant la référence 92-043, à :
Crédit Industriel Desjardins, Ressources humaines,
1, Complexe Desjardins, Case postale 34, Montréal
H5B 1E4. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Crédit Industriel Desjardins préconise l'égalité des chances en emploi.

LA GARANTIE, COMPAGNIE D'ASSURANCE DE L'AMÉRIQUE DU NORD, solidement établie et reconnue pour la qualité de ses produits spécialisés, cherche à s'adjointre une personne qualifiée afin de combler le poste suivant :

ASSISTANT(E) TECHNIQUE, INSPECTIONS RÉSIDENTIELLES

Assurances des particuliers

Vous fournirez un soutien technique à la coordonnatrice des inspections résidentielles et aux représentants afin de permettre la souscription d'assurance de résidences haute valeur. Pour ce faire, vous aurez à prendre les rendez-vous des inspecteurs, effectuer la vérification de la qualité et des délais des inspections externes, assembler les rapports d'inspection et offrir un service téléphonique aux assurés et aux courtiers. En outre, vous assurerez la révision complète du portefeuille actuel ainsi que la compilation des données touchant les activités du service d'inspection et d'évaluation. Enfin, vous pourriez éventuellement suivre une formation en inspection haute valeur sur la route et effectuer des inspections sommaires à proximité.

Ce poste exige un diplôme d'études collégiales en techniques d'évaluation foncière ainsi que la capacité de communiquer oralement et par écrit dans les deux langues. Parmi les qualités les plus recherchées, notons le dynamisme, le souci du détail, la flexibilité et le désir d'apprendre.

La Garantie vous offre un salaire concurrentiel, un excellent programme d'avantages sociaux ainsi que l'occasion d'entreprendre une carrière de choix.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au

Service des ressources humaines
LA GARANTIE, COMPAGNIE
D'ASSURANCE DE L'AMÉRIQUE
DU NORD

Place du Canada
1010, rue de La Gauchetière Ouest
Bureau 1560
Montréal (Québec) H3B 2R4

Notre entreprise souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



PROGRAMMEUR(SE)S- ANALYSTES

Spécialisé(e) en recherche
Vous possédez un baccalauréat en informatique, ainsi que d'excellentes connaissances et/ou l'expérience en recherche scientifique et développement expérimental dans le cadre de projet de développement de prototype de logiciel d'environnement. De plus la connaissance des réseaux Novell constituerait un atout.

Vous analyserez, développerez les applications et les données et préparerez des modèles. Vous participerez à la recherche et à l'implantation de prototype de logiciel d'environnement.

Vous devrez préparer des rapports de recherche dans le cadre de projet.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Comité de sélection
Case postale 1522
Lachenaie (Québec)
J6W 5H2

DESSINATEURS

Leader incontesté dans la fabrication de matériel de transport, notre entreprise est à la recherche de :

Sous la supervision du gérant, salle à dessin, les candidats auront à exécuter les dessins d'ensemble et de détails pour des projets de conception ou de fabrication mécanique.

Les personnes retenues possèdent un DEC en conception mécanique, une solide formation en dessin assisté par ordinateur et jusqu'à trois années d'expérience pertinente.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 septembre 1992, à :

Jocelyne Mercier,
Conseillère, ressources humaines
PREVOST CAR INC.
Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0.
Tél. : (418) 883-3391



Un employeur
équitable

PREVOST

TECHNICIEN SENIOR

LE GROUPE MICROTEC INC.

compagnie québécoise en pleine expansion, se spécialisant dans l'entretien et la réparation d'ordinateurs à travers le Canada est à la recherche de techniciens senior pour la région de Montréal.

QUALIFICATIONS:

- Cinq (5) années d'expérience
- Apparence soignée
- Dynamique, responsable

NOUS OFFRONS:

- Salaire concurrentiel
- Bonis mensuel
- Occasion d'avancement

Les candidats ou candidates qualifiés devront faire parvenir leur C.V. à:

LE GROUPE
MICROTEC
6347, Gouture
St-Léonard (Québec)
H1P 3J5
A / s du : Directeur du Service

MARQUE D'OR LEXPRESS

au service de la communauté juridique
depuis plus de 25 ans

JURISTE demandé

pour travailler au sein d'une équipe dynamique.

Exigences:

- Expérience en droit corporatif
- Parfaitement bilingue

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au soin de Morise Roy au:

651, rue Notre-Dame ouest
3e étage
Montréal, Québec
H3C 1J1



SOCIÉTÉ
POUR LES
ENFANTS
HANDICAPÉS
DU QUÉBEC

Publicité confidentielle

Notre client, géant de l'industrie québécoise, désire s'adjointre une personne de haut calibre au poste de

Spécialiste en relations du travail

Vous serez appelé à œuvrer dans un secteur d'activité particulier, soit les négociations, le traitement des griefs, l'arbitrage et les relations patronales-ouvrières, en plus de participer à divers autres aspects des ressources humaines.

Pour vous acquitter efficacement de ces tâches, il vous faut être titulaire d'un diplôme universitaire en relations industrielles et compter de cinq à dix années d'expérience dans l'industrie lourde à un poste similaire. Bien sûr, vous manifestez de l'intérêt pour les ressources humaines et vous favorisez le travail en équipe. De plus, vous possédez une bonne connaissance de la langue anglaise et vous aimez vivre hors des grands centres.

Notre client offre une gamme généreuse d'avantages sociaux. Toutefois, il ne fera parvenir un accusé de réception qu'aux candidats retenus.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 304 sur votre envoi. Prière de ne pas téléphoner.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 304
63, rue de Brezoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

90
LAUREAT
ENTREPRISE EN SERVICE
PME

VOUS VOULEZ DONNER UN SENS À VOTRE VIE...

L'ARCHE

Fondée par Jean Vanier, L'Arche est une organisation internationale qui œuvre auprès des personnes déficientes intellectuelles. Elle compte 94 communautés réparties dans 30 pays de culture et de religion différentes. Son objectif est d'offrir un milieu de vie familial et communautaire qui permet à chacun de s'épanouir pleinement.

L'Arche est à la recherche de personnes qui ont de l'initiative, qui sont ouvertes à des expériences de vie et de travail stimulantes et qui veulent se développer personnellement et spirituellement.

Des postes sont actuellement ouverts dans diverses régions du Québec et de l'Ontario. Les personnes intéressées seront appelées à vivre en groupe avec des personnes handicapées.

Si vous êtes intéressé(e) faites parvenir votre demande à :

Comité de Recrutement de l'Arche
19, rue Front
Mtl (Québec)
J0Y 3M4

La Compagnie Labon inc., un grossiste en produits horticoles et agricoles est à la recherche d'un (e)

PRÉPOSÉ(E) AUX ACHATS

Sous la supervision du directeur des achats, le(a) préposé(e) aura pour responsabilité de planifier, d'organiser et de développer les opérations d'achats de divers produits horticoles, en s'assurant de maximiser la rentabilité de ces opérations.

- Exigences:**
- Études collégiales ou combinaison d'aptitudes et de 3 années d'expérience à un poste similaire.
 - Connaissance du milieu de l'horticulture serait un atout
 - Connaissance de base en informatique
 - Bilinguisme parlé et écrit est essentiel

Rémunération:

- Nous offrons un salaire entre 21 000\$ et 25 000\$ par année (selon compétence) en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur c.v., ainsi qu'une lettre de présentation indiquant ce qui les motive à postuler pour ce poste à :

Benoit Nadeau
a/s Labon inc.
1350, Newton
Boucherville (Québec)
J4B 5H2

CAE Électronique Ltée

CAE Électronique conçoit et fabrique des simulateurs de vol, simulateurs de centrale d'énergie, systèmes tactiques, systèmes de contrôle de navires, systèmes de contrôle et d'acquisition de données ainsi que d'autres produits et projets de haute technologie.



Spécialistes en recherche opérationnelle

Vous possédez une maîtrise ou un doctorat en mathématiques, informatique, génie électrique ou physique et vous avez acquis d'excellentes connaissances en techniques d'optimisation avancée (recherche opérationnelle). Vous possédez également de l'expérience en implantation à grande échelle de ces techniques dans des systèmes informatiques complexes. Des connaissances sur le fonctionnement de systèmes d'énergie électrique ainsi qu'en modélisation constitueraient un atout certain.

Vous développerez des algorithmes de solution pour des problèmes opérationnels de systèmes d'énergie électrique et vous effectuerez l'implantation des algorithmes dans les systèmes de gestion et de distribution de l'énergie conçus par CAE. Réf. : 20

Programmeur(euse)s-analystes (RDBMS)

Vous possédez un baccalauréat en informatique, génie électrique ou mathématiques, ainsi que d'excellentes connaissances sur les technologies de bases de données relationnelles. De l'expérience en implantation de bases de données distribuées constituerait un atout.

Vous analyserez les applications et les données et préparerez des modèles. Vous participerez à la recherche et à l'implantation des solutions aux problèmes de reproduction. De plus, vous effectuerez l'analyse des outils CASE, proposerez une méthodologie pour la modélisation des bases de données pour le groupe et participerez à la conception globale de l'environnement de bases de données distribuées. Réf. : 21



CAE Électronique Ltée
Chef de service, dotation
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4X4

CAE offre un environnement de travail stimulant, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-contre ou par télécopieur au (514) 340-5335, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence approprié.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous

Rédacteur(trice)s techniques

Vous possédez un baccalauréat en informatique ou l'équivalent. Vous êtes familiarisé(e) avec les applications de bases de données relationnelles développées pour un environnement avec usagers multiples et vous maîtrisez le système VAX/ORACLE. D'excellentes aptitudes en rédaction anglaise sont requises.

Vous rédigerez des manuels de l'utilisateur en plus de réviser et d'interpréter la documentation sur la conception du logiciel afin de développer des données pour le manuel de l'utilisateur. Vous préparerez également des devis et des horaires pour les tâches liées à la documentation de logiciels. Réf. : 22

Rédacteur(trice)s techniques

Vous possédez un baccalauréat en informatique et des connaissances en informatique graphique (2D et 3D) ou l'équivalent. D'excellentes aptitudes en rédaction anglaise sont requises.

Vous analyserez les logiciels liés aux graphiques développés par CAE et rédigerez des manuels didactiques. Vous serez également impliqué(e) dans la consultation concernant des manuels d'interface pour les usagers. Réf. : 23

Spécialistes en gestion de configuration

Vous possédez un diplôme collégial en électronique, ou l'équivalent, ainsi que deux ans d'expérience en gestion de configuration dans un environnement aérospatial. Vous serez responsable de la gestion de la configuration chez CAE et chez les sous-traitants et fournisseurs de CAE. Vous participerez à la révision et à la vérification des plans de conception et effectuerez la révision des dessins techniques. Réf. : 24

FISONS Instruments

FISONS INSTRUMENTS est une filiale de FISONS PLC, un des plus importants fournisseurs d'équipement analytique et de laboratoire au monde. En pleine expansion et à la fine pointe de la technologie, la compagnie recherche des personnes compétentes et motivées qui combleront au siège social canadien de Pointe-Claire les postes suivants :

Adjoint

exécutif

Réf. : 2120

Relevant du vice-président, vous verrez à l'exécution de sa correspondance, aux réservations de voyages et aux communications avec les membres de la direction ainsi que les chefs de groupe à travers le Canada. Vos responsabilités s'étendront également aux demandes d'information de la clientèle, à la composition des offres spécifiques, aux contacts clients, ainsi que le contrôle des fichiers clients, etc.

Ce poste intéressera les personnes dynamiques, très organisées et qui aiment travailler avec peu de supervision. Une expérience de travail où vous avez mis en pratique vos connaissances en sténographie ou en écriture rapide et le WordPerfect 5.1 est requise. Vous avez une excellente connaissance de la grammaire anglaise et française et vous vous exprimez parfaitement dans les deux langues.

Comptable

intermédiaire

Réf. : 2121

Relevant directement du contrôleur en tant qu'adjoint, vos fonctions incluront la préparation des états financiers et des rapports des bénéfices, des conciliations bancaires, des bonis et commissions, du système de paie bancaire et des statistiques mensuelles.

Idéalement, vous êtes diplômé universitaire en gestion (option comptabilité) et possédez un minimum de deux années d'expérience, vous êtes familier avec un système comptable informatisé et savez utiliser le Lotus 1-2-3. Créatif, vous avez autant d'habileté à travailler en français qu'en anglais.

Les personnes intéressées à se joindre à une compagnie dynamique sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence du poste sollicité, à : SELECTRA GROUPE CONSEIL INTERNATIONAL INC., 755, boul. Saint-Jean, bureau 304, Pointe-Claire (Québec) H9R 5M9.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

SELECTRA

Un employeur équilibré

Vidéotron Ltée, reconnue comme chef de file canadien des distributeurs en raison de ses innovations et de l'introduction constante de nouveaux services, est présentement à la recherche d'une personne compétente pour combler le poste suivant :

SUPERVISEUR

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Relevant du directeur du service, vous contribuerez à la saine gestion des ressources humaines par la prise en charge, pour la Division de Montréal, de l'ensemble des dossiers d'avantages sociaux, y compris le régime de rentes, ainsi que l'administration des salaires. De plus, vous coordonnerez les activités de dotation et vous assurerez de la gestion optimale de l'effectif de la Division.

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles ou en administration des affaires, vous avez à votre crédit une expérience d'environ cinq ans en gestion d'avantages sociaux, dont les régimes de rentes, et possédez des aptitudes et des compétences vérifiées dans la conduite d'entrevues de sélection. Une expérience adéquate dans l'interprétation et la gestion d'une convention collective s'avère également nécessaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 octobre 1992 à :

Vidéotron Ltée

Direction des ressources humaines
2000, rue Berri, 5^e étage
Montréal (Québec)
H2L 4V7

Nous souscrivons au principe de l'équité dans l'emploi.

Parlons franchement!



"Je suis restée avec Pitney Bowes pour de bonnes raisons. On m'a toujours entourée d'une équipe formidable et on m'a offert l'appui nécessaire à la réalisation de mes objectifs de carrière. J'en suis très fière aujourd'hui."

Karyn Dobson,
Superviseure des comptes nationaux

En 1989, on a porté le témoignage de Karyn Dobson dans une annonce où elle expliquait pourquoi elle aimait travailler chez Pitney Bowes. Trois ans, deux promotions et un bébé plus tard, son témoignage tient toujours.

Pitney Bowes est le chef de file de l'industrie des appareils postaux et constitue l'une des forces reconnues dans le marché des télécopieurs, des photocopieurs et autres appareils de bureautique. Afin de poursuivre notre succès grandissant, nous avons un nombre intéressant de possibilités de carrière pour des professionnels de la vente chevronnés, ou en début de carrière.

Nous croyons en la reconnaissance et la récompense des efforts de nos employés. Lorsque vous vous joignez à Pitney Bowes, vous êtes initié aux méthodes les plus efficaces de mise en valeur de nos systèmes innovateurs, et après cette brève période d'initiation, vous prenez le contrôle de votre succès — et de vos gains — en effectuant la commercialisation de notre gamme de produits appuyés par la meilleure Garantie de satisfaction.

Des aptitudes supérieures à la communication sont essentielles, de même qu'une certaine expérience de la vente pour certains postes. En retour, vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, proportionnelle à vos réalisations, ainsi que d'une gamme complète d'avantages sociaux jumelée à de grandes possibilités d'avancement.

Parlons franchement! ...d'une carrière qui pourrait devenir un point tournant dans votre vie. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par la poste ou le télécopieur, sous pli confidentiel, à : Service des ressources humaines, Pitney Bowes du Canada Ltée, 10,000, boul. Cavendish, Ville St-Laurent (Québec) H4M 2V1. Nous vous avisons que bien que nous apprécions toutes les candidatures, seuls les candidats à être reçus en entrevue seront contactés.

Pitney Bowes pratique l'équité dans l'emploi et interdit l'usage du tabac en milieu de travail.

Pitney Bowes

Les affaires on connaît ça.
On est au poste depuis le début.

Directeur(trice) Systèmes d'information

Groupe Hamelin Inc., leader de l'industrie des plastiques, regroupe six entreprises au Québec, en Ontario et aux États-Unis qui totalisent plus de 600 employés et réalisent un chiffre d'affaires de l'ordre de 100 millions de dollars.

Nous recherchons une personne qui complètera l'implantation de notre système MRP II et fournira le soutien aux usagers du système dans les diverses entreprises du groupe. Assisté(e) d'une personne-ressource dans le domaine, vous assurerez la gestion du système dans un environnement UNIX/XENIX.

Pour réussir à ce poste, vous devez avoir une formation en administration ou en informatique de gestion combinée à une expérience d'une dizaine d'années dont de trois à cinq ans en gestion de projets informatiques. À l'aise dans un environnement manufacturier multiusager, vous êtes motivé(e) par l'efficacité des systèmes que vous mettez en place.

Si vous êtes bilingue et très autonome, et que votre personnalité favorise le travail d'équipe, nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae à :

GROUPE HAMELIN

Directeur des ressources humaines
Groupe Hamelin Inc.
150, boul. Industriel
Boucherville (Québec) J4B 2X3

Groupe Hamelin Inc. offre des chances d'emploi égales à tous.

LIGHTOLIER

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Notre réputation lumineuse dans l'industrie de l'éclairage est due principalement à notre engagement et à celui de notre personnel envers la qualité et la satisfaction totale de notre clientèle. Afin de compléter notre équipe, nous recherchons actuellement un diplômé universitaire en génie industriel ou mécanique qui participera à l'introduction de nouveaux produits ainsi qu'à l'implantation des principes de l'analyse de la valeur.

Vous possédez une expérience pertinente de une ou deux années dans un environnement manufacturier, préférablement dans l'industrie du métal en feuilles, et demeurez toujours à l'affût des nouvelles idées et technologies. Ceci vous permettra de participer activement à la mise à jour ou au perfectionnement de nos méthodes de production afin d'en améliorer le rendement et d'en minimiser les coûts. Vous êtes une personne autonome et avez acquis une formation en gestion de projets ainsi qu'en CAO et aimez la résolution de problèmes. De plus, vous êtes reconnu pour votre esprit d'équipe, votre entregent et votre facilité à communiquer efficacement verbalement et par écrit. Le bilinguisme est essentiel.

Ce poste des plus intéressants vous offre la possibilité d'une carrière brillante auprès d'un employeur qui reconnaît l'apport précieux de ses ressources humaines.

Veuillez faire parvenir votre c.v. au : Service des ressources humaines, Lightolier Canada, 3015, rue Louis-Amos, Lachine (Québec) H8T 1C4.

Nous croyons à l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.



CLSC

NDG/MTL-0

Ce poste est offert à une personne intéressée à relever les défis d'un des plus importants et dynamiques programmes de Maintien à domicile au Québec. Au sein du CLSC, ce programme mise sur les capacités de la clientèle à s'assumer et à trouver des solutions aux problèmes avec la famille, les amis, les voisins ainsi que les différents groupes qui composent la communauté. Nous recherchons un-e :

Coordonnateur-trice
Maintien à domicile

Fonctions: ■ Sous l'autorité du Directeur général: Planifier, organiser, contrôler et évaluer les activités cliniques, administratives et de recherche. ■ Coordonner l'équipe multidisciplinaire composée d'une soixantaine d'intervenants et de bénévoles.

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 2^e cycle dans une discipline appropriée. ■ 5 ans d'expérience en gestion, dont 3 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux. ■ Avoir démontré des capacités de leadership auprès du personnel afin de les motiver à trouver des solutions innovatrices. ■ Bilinguisme essentiel.

Le CLSC offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. (en révision) Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, avant le 2 octobre 1992, au Directeur général, CLSC NDG/MTL-0, 2525, boulevard Cavendish, bureau 110, Montréal (Québec) H4B 2Y4.

Le CLSC applique une politique anti-tabac strictement respectée.

Avec vous... au besoin.



Notre compagnie est présentement en pleine expansion, de ce fait, nous requérons les services de personnes dynamiques pour remplir les postes suivants:

Acheteurs
Superviseur des ventes
Présentation visuelle

Moments Intimes offre des chances d'emploi égales aux femmes et aux hommes. Si vous êtes intéressé(e) par un de ces postes, s'il vous plaît, faites parvenir votre C.V. à MOMENTS INTIMES, 1270, MONTEE DE LIESSE, ST-LAURENT, QUÉBEC H4S 1J4 à l'attention de M. William Refica.

Le Capitole non étranger à l'explosion de la maison de Jesse James

Associated Press
HAGERSTOWN, Maryland

Une lettre enfouie des années dans les archives fédérales montre que le gouvernement

américain a participé indirectement au bombardement de la maison du célèbre bandit Jesse James, assure l'historien Ted Yeatman.

« Si cette information avait été divulguée dans les années 1870,

elle aurait fait l'effet d'une bombe comme dans l'irangate », souligne M. Yeatman, qui a fait des recherches pendant 20 ans sur le célèbre gang, coupable de hold-up dans des banques, des trains et des diligences dans le Midwest.

Jesse James était un criminel notoire bien que certains le considèrent comme une sorte de Robin des bois qui pillait les chemins de fer, non réglementés à l'époque, et les banques soupçonnées de faire payer leurs services trop

cher au commun des mortels qui tentaient de survivre pendant la conquête de l'Ouest.

Jesse James s'était attiré la pitié après une explosion survenue le 26 janvier 1875 à la maison familiale de Kearney (Missouri). Il n'était pas là, mais son demi-frère de huit ans avait été tué et sa mère avait perdu un avant-bras.

de l'agence de détectives du même nom et fondateur des Services secrets, aurait joué un rôle clef dans l'attaque.

De fait, une lettre découverte par M. Yeatman à la Bibliothèque du Congrès prouve que Pinkerton, travaillant pour les services postaux — qui recherchaient Jesse James — était bien impliqué. Ensuite, une autre lettre exhumée des archives nationales montre que l'agent Pinkerton avait obtenu une bombe auprès de l'arsenal américain de Rock Island.

« Que faisait l'armée américaine en remettant des explosifs qui allaient être utilisés contre des civils? », s'interroge M. Yeatman. L'attentat était donc signé et ses origines remontaient aussi haut que l'exécutif américain.

Pinkerton n'a jamais réussi à arrêter Jesse James, tué par un de ses sbires en avril 1882.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Nous renouvelons notre banque de candidat(e)s

(aucun poste disponible présentement)

SECRÉTAIRE (N° 213)

Titulaire d'un certificat de secrétaire général, vous comptez trois ans d'expérience comme secrétaire. Parfaitement bilingue, vous connaissez bien Word et Excel (DOS ou Macintosh).

CONSEILLER(ÈRE) AU SERVICE

À LA CLIENTÈLE (N° 214)

Vous travaillerez au téléphone avec ordinateur suivant des quarts de travail. Vous serez en communication avec les clients actuels et potentiels sur diverses questions : promotions, tarification, facturation, etc.

Titulaire d'un D.E.C., vous êtes parfaitement bilingue et comptez deux ans d'expérience au service à la clientèle dans une industrie connexe.

DIRECTEUR(TRICE) DE DISTRICT

(N° 215) (poste non cadre)

À titre de responsable du soutien de notre réseau de distribution, vous aurez à développer votre territoire, à en motiver la force de vente et à organiser des activités marketing.

Possédant un D.E.C. et parfaitement bilingue, vous avez acquis cinq ans d'expérience dans la vente et connaissez les communications et le marketing.

DIRECTEUR(TRICE) DES

COMPTES (N° 216) (poste non cadre)

En tant que responsable de l'activation des comptes majeurs, vous identifieriez les besoins et possibilités de service dans les entreprises. Vous aurez aussi à rencontrer les dirigeants pour présenter nos services.

Vous possédez un D.E.C. en marketing et/ou en vente, et avez travaillé cinq ans dans la vente directe. Vous êtes parfaitement bilingue et très à l'aise pour faire des présentations.

VOUS RECEVREZ UN ACCUSÉ DE RÉCEPTION SI VOUS RÉPONDEZ AUX CRITÈRES MENTIONNÉS.

Envoyez votre curriculum vitae avant le 2 octobre 1992 à BELL MOBILITÉ CELLULAIRE Inc., Service des ressources humaines, 1425, route Transcanadienne, bureau 110, Dorval (Québec) H9P 2W9.

AUCUNE DEMANDE TÉLÉPHONIQUE ACCEPTÉE.

Nous avons mis en place une politique d'embauchage égale pour tous dans un environnement de travail de non-fumeurs.

Bell
Mobilité
Cellulaire

RANGER CONSEILS EUROPE

recherche pour le compte de son client, une firme américaine d'envergure, une gamme de spécialistes en support de systèmes qui auront à évoluer dans un important centre informatique situé à Lille, France.

Ce centre utilise des logiciels de dernière technologie, opère 24 heures sur 24, sept jours/semaine et traite d'applications majeures en temps réel, sous un environnement MVS, VM et TPF.

ANALYSTE et COORDONNATEUR MVS

Minimum de cinq années d'expérience sous MVS/ESA ou MVS/XA dans un environnement informatique de grande capacité. Une expertise avec une ou plusieurs des composantes suivantes représente des atouts :

CICS - IMS - DB2 - Planification/configuration des équipements.
SMS - ESCON - Performance/Tuning/Planification de la capacité.

SUPPORT LOGICIELS DE BASE DE DONNÉES

Minimum de cinq années d'expérience sous DB2 et/ou IMS.
Une expertise avec la technologie "TERRADATA" représente un atout.

SUPPORT LOGICIELS DE COMMUNICATION

Minimum de cinq années d'expérience sous SNA et VTAM.

Le bilinguisme est essentiel à tous ces postes.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 844-6996 ou par la poste à :

Ranger Conseils Europe
500, Sherbrooke Ouest, bureau 1240, Montréal H3A 3C6.

RANGER
CONSEILS

Ranger Conseils Inc.

C'est un centre hospitalier moderne, ouvert à toute sa communauté, axé sur la participation, la communication et l'information, et dont les clés d'accès sont « professionnalisme, créativité, initiative... ». Ces clés vous ouvrent les portes de la CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL, établissement affilié à l'Université de Montréal actuellement engagé dans une phase d'expansion majeure. Bref, un climat humain, invitant et dynamique... une Cité dont vous avez peut-être les clés ! Nous recherchons un(e)



Infirmier(ère) clinicien(ne) spécialisé(e) en néphrologie

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous élaborerez le programme de soins nécessaires aux résidents en DPAC et autres formes de dialyse et verrez à sa mise en application auprès de la clientèle externe et hospitalisée. Vous suivrez la clientèle externe de DPAC et vous assurerez de la compétence du personnel des services de dialyse de l'unité d'hospitalisation.

Membre en règle de l'O.I.I.Q. et titulaire d'un diplôme de deuxième cycle universitaire en sciences infirmières, vous possédez trois ans d'expérience clinique dont au moins un lié au DPAC ou à d'autres formes

de dialyse. Autonomie, facilité à communiquer verbalement et par écrit, capacité de travailler en équipe, leadership, esprit d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et aptitudes à enseigner sont des qualités personnelles recherchées.

Rémunération : 30 235 \$ - 52 233 \$.
Si l'offre vous stimule et que vous croyez avoir droit de Cité, achetez un curriculum vitae à jour avant 16 h 30, le 2 octobre.

Cité de la Santé de Laval
Direction des ressources humaines
Pièce 1.53
1755, boul. René-Lévesque
Laval (Québec)
H7M 3L9



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le Centre hospitalier des Convalescents de Montréal, établissement dynamique de 203 lits oeuvrant dans le domaine de la réadaptation active, désire s'adjoindre un(e)

CHEF D'UNITÉ DE SOINS

Relevant du directeur des soins infirmiers, vous serez responsable de la gestion des soins aux patients et des ressources humaines ainsi que de la coordination des activités d'une unité de 38 lits. Nous recherchons une personne dynamique et extrêmement motivée, intéressée à évoluer sur les plans personnel et professionnel.

- Exigences**
- B.Sc. (sciences infirmières), membre en règle de l'O.I.I.Q.
 - Maîtrise en sciences infirmières ou dans une discipline connexe, un atout
 - Trois années d'expérience en gestion dans le domaine de la santé
 - Leadership très développé
 - Excellentes aptitudes pour la résolution de problèmes et la prise de décisions, la communication et les relations humaines
 - Intérêt marqué pour le domaine de la réadaptation - engagement à promouvoir la profession d'infirmier(ère) ainsi que l'approche interdisciplinaire dans les soins aux patients
 - Maîtrise du français et de l'anglais

Votre rémunération sera établie selon les normes en vigueur au M.S.S.S.

Si vous croyez que vos compétences et votre expérience répondent à ces exigences, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 5 octobre 1992 à :

Centre hospitalier des Convalescents de Montréal
Direction des ressources humaines
6363, chemin Hudson
Montréal (Québec) H3S 1M9



NOUS AVEZ-VOUS OUBLIÉS?

Veillez renouveler votre carte de membre aujourd'hui.

SPCA, 5215 Jean-Talon ouest, Montréal (Québec) H4P 1X4

L'escouade « vachère » de New Delhi a fort à faire

Associated Press
NEW DELHI

Alors que les huit chasseurs agitent leurs lasso, la vache défile sur la route avant de sauter un mur de 1,50 m et disparaître. Au passage, elle a forcé un motocycliste à freiner si sec qu'il est tombé, se faisant presque écraser par une voiture. « Vous voyez, c'est comme cela tout le temps », explique Akash Ghosh.

Cette année, en raison des fortes pluies de la mousson, c'est peut-être même pire : des dizaines de milliers de vaches déambulent dans les rues de New Delhi, fixant passivement les passants et perturbant la circulation. Il est vrai que, dans ce pays à majorité hindoue, la vache est un animal sacré que les conducteurs osent rarement menacer du klaxon ou encore moins pousser du pare-chocs.

Il revient donc à 120 hommes de la municipalité de faire face à ces bovins en les récupérant lorsqu'ils ont l'air abandonnés. Et, souligne le chef de la police de la capitale indienne, Maxwell Pereira, « on souffre du syndrome de la vache sacrée. Pas une âme qui prendrait la peine de faire bouger une vache du milieu de la route : ils la contourneront tous ». La vue

d'une vache tirée au lasso et forcée à monter dans un camion des autorités provoque même parfois des scènes de colère, voire de violence.

On ne sait pas exactement combien cette ville de neuf millions d'habitants compte de vaches, ni combien celles-ci provoquent d'accidents. Mais on en voit toute l'année et encore plus durant la mousson, entre juin et septembre, alors que la verdure est encore plus abondante.

La plupart sont des vaches de brahmanes trop vieilles pour être utiles et qui appartiennent à de pauvres gens les gardent pour le lait qu'elles produisent. Mais il y a même des gens haut placés qui en ont, comme l'ex-vice-premier ministre Devi Lal qui en possède une douzaine.

Entre janvier et août, les autorités municipales ont confisqué plus de 10 500 vaches, obtenant plus de 60 000 \$ en amendes payées par les propriétaires. Ces amendes s'élevaient de 20 \$ à 30 \$ et ce ne sont pas tous les propriétaires qui peuvent payer. Aussi, les vaches trop vieilles pour donner du lait ne sont pas réclamées. On les vend alors aux enchères ou on les relâche. Jusqu'à une nouvelle saisie ou jusqu'à la mort naturelle ou accidentelle, puisqu'il est interdit de les tuer.

Au Vietnam, la médecine traditionnelle est intégrée au système de santé

Associated Press
HANOI

De la graisse de python, absorbée en boisson ou frite avec du riz, est efficace contre l'asthme ; la bile de python soulage, elle, les brûlures. Ces remèdes traditionnels permettent de réduire les coûts des soins en se substituant à la médecine occidentale, difficilement accessible à nombre de Vietnamiens.

La médecine traditionnelle est d'usage courant en Asie mais le Vietnam a intégré totalement les poisons à base de plantes, les baumes composés de venin de serpent ou de scorpion ou encore l'acupuncture dans son système de soins lourdement taxé.

Tran Nhu Ban, « l'homme aux serpents le plus riche du Nord », se frotte les mains. Il possède un terrarium non loin de Hanoi où il élève des reptiles à des fins médicales. Divers toniques sont fabriqués à partir des os et du sang des serpents ou même en remplissant des bouteilles avec la bête entière, des plantes et du liquide.

Les élevages de reptiles se multiplient avec la bénédiction du gouvernement. M. Ban, 26 ans, explique qu'il gagne très bien sa vie en vendant ses médicaments à la société d'Etat de médecine traditionnelle et à la Chine.

On peut douter de l'efficacité de certains remèdes populaires, surtout ceux censés augmenter les proesses sexuelles, mais beaucoup d'autres se sont révélés probants depuis des siècles dans le

traitement de certaines maladies et sont toujours l'objet d'études scientifiques.

Les scorpions

L'Institut des ressources biologiques et écologiques, par exemple, élève des centaines d'espèces de scorpions noirs et bruns et extrait leur venin deux fois par mois à l'aide de stimuli électriques. Le venin sert à soigner des maladies de peau, le glaucome et certaines maladies nerveuses.

Les méthodes traditionnelles pallient les insuffisances du système de santé et sont généralement moins onéreuses que leurs équivalents occidentaux, souligne le Dr Nguyen Tai Thu, directeur de l'Institut national d'acupuncture, qui soigne 500 patients par jour. Un traitement par acupuncture coûte moins de 50 cents par jour, contre 100 à 200 dollars pour une opération chirurgicale.

Le Dr Thu a soigné avec succès divers maladies nerveuses et a pratiqué des opérations de l'abdomen, par exemple, sans anesthésie à l'aide d'aiguilles d'acupuncture reliées à une batterie de neuf volts. L'acupuncture est également efficace dans le traitement de l'obésité, du tabagisme et de diverses toxicomanies.

Avec seulement un médecin pour 3100 habitants, des hôpitaux datant de l'époque coloniale et un maigre budget pour les soins, le Vietnam se débat dans les problèmes sanitaires. Un million d'enfants sont handicapés et la moitié des 21 millions d'habitants souffrent de malnutrition dans les campagnes.



Chef de file dans la vente et l'entretien de moteurs diesel, de groupes électrogènes et d'appareillage électrique, la division Énergie de HEWITT EQUIPEMENT LIMITEE désire s'adjoindre un

Représentant, pièces et service Division Énergie

Basé à Montréal et relevant du directeur du service après-vente, vous serez responsable de la vente et des soumissions des pièces et services sur votre territoire. Vous vous chargerez aussi de la coordination interne des soumissions et des contrats obtenus. Bien Informé sur les nouveautés techniques, vous assurerez l'entière gestion de votre territoire-clients.

Doué pour le travail en équipe, vous collaborerez étroitement avec le service des ventes de la division Énergie ainsi qu'avec le répartiteur, le planificateur et les autres représentants du service après-vente.

Possédant une formation de technicien, de technologue ou d'ingénieur, vous êtes familiarisé avec les groupes électrogènes et l'appareillage électrique et/ou mécanique. Personne autonome, vous communiquez aisément en anglais et en français, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 septembre 1992 à HEWITT EQUIPEMENT LIMITEE, Service du personnel, concours 92115, 5001, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Service par Excellence



Multi-Markets Distribution inc., est présentement à la recherche d'un(e) :

SUPERVISEUR(E) DE DISTRIBUTION

MULTI-MARKETS INC. est un leader de la boulangerie au Québec. Nous exploitons 20 boulangeries, 34 centres de distribution et employons plus de 3 800 personnes.

Nous commercialisons nos produits sous les marques Bon Matin, Diana, Durlivage, Gallaron et Petite Douceur.

Nous soustrions au principe d'équité en matière d'emploi.

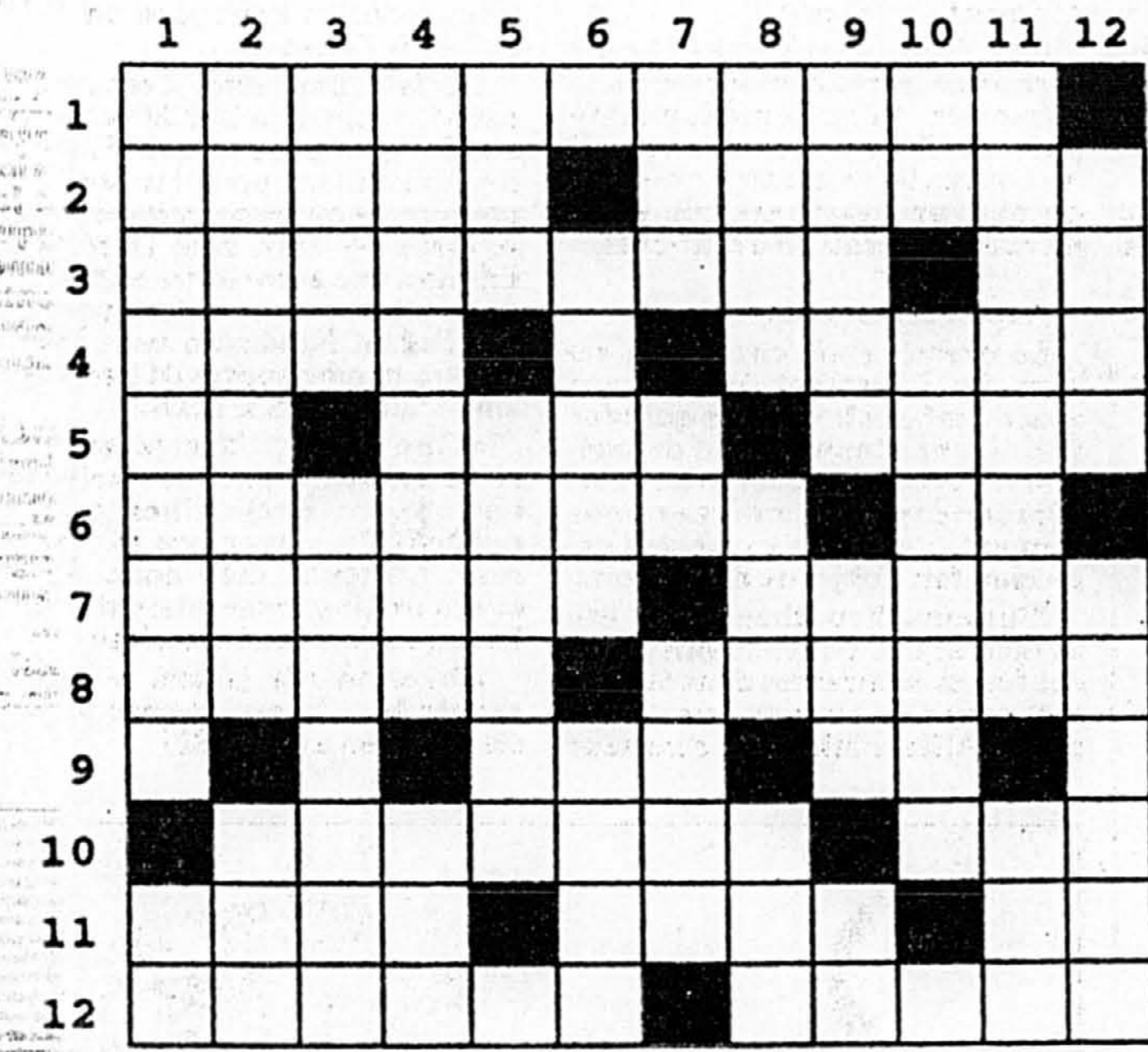
En poste au centre de distribution, vous superviserez le déchargement des remorques en provenance des usines et veillerez à la répartition des stocks dans les aires de distribution. De plus, vous coordonnerez les transferts de produits finis entre l'usine de production, le centre et les divisions ou les satellites. Vous contrôlerez le rendement de la distribution et les calendriers d'arrivée et de déchargement des remorques. Enfin, vous verrez à la gestion des remplacements et, avec la collaboration des contremaîtres, vous assurerez le suivi des avis disciplinaires du personnel syndiqué.

Exigences :

- baccalauréat en administration ou D.E.C. avec expérience pertinente;
- facilité à diriger du personnel;
- leadership, dynamisme, bon sens de la communication et de l'organisation.

Si vous aimez les défis et que ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 septembre 1992, à : Multi-Markets Distribution inc., Service des ressources humaines, 3443, rue Francis-Hughes, Laval (Québec) H7L 5A6.

MOTS CROISÉS



3342

HORIZONTALEMENT

- Enduire d'une préparation pharmaceutique.
- Cellule femelle destinée à être fécondée — Elles ne sont pas grandes.
- Doux et agréable au toucher et comme élastique — À elle.
- Vent — Tracas.
- En les — Sélectionne — Meurtri, en parlant d'un fruit.
- Chat — Note.
- Colossal — Du nez.
- Dieu grec de la Mer — Cabochard.
- Bien marqué — Pronom personnel.
- Vent violent, froid, turbulent — Sainte.
- Baisse les bras — Il a été pendu — Se dit d'un cœur généreux.
- Ouverture faite dans un mur — Succession.

VERTICALEMENT

- Convexité — Colombium.
- Est proche de — Elle peut être démontée.
- Impayées — D'une saleté repoussante.
- Analphabète — Maigre.
- Produit de beauté — Font des vers.
- Construit — Vadrouille.
- Le Conseil de sécurité en fait partie — Fin de verbe — Pièce de charpente.

- Foutu — Baigne l'Engadine — Pres de.
- S'inscrivent en faux — Société américaine — Bouquiné.
- De là — Envies de vomir.
- Réussite ou échec à un examen — Pas tard.
- Petite brosse — Dont la densité est faible.

SOLUTION AU PROCHAIN NUMÉRO

1	D	E	C	O	M	P	R	E	S	S	E	R	
2	I	S	O	C	E	L	E	A	E	D	E		
3	S	P	I	C	A	P	T	I	V	E			
4	G	O	N	D	I	L	E	E	N	A			
5	R	I	C	O	T	T	A	A	R	T	S		
6	A	R	I	S	E	T	A	R	E	E	S		
7	C	D	E	T	E	R	R	E	S	E			
8	I	L	E	S	P	A	N	O	N				
9	E	O	N	B	I	G	L	E	U	S	E		
10	U	C	C	L	E	E	U	T	E				
11	S	U	E	U	R	S	G	A	I	N	E		
12	E	S	S	E	N	T	I	E	L	L	E	S	

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

Horoscope

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Aujourd'hui, agissez avec le plus de circonspection possible! Les astres ne vous sont pas propices et il est préférable pour votre sécurité que vous glissiez, pour ce jour, dans les confortables ornières de la routine. Recherchez d'abord votre tranquillité, le temps que s'estompent les effets négatifs des planètes. Il sera toujours temps de se remettre à l'œuvre demain.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Vous fendez les cheveux en quatre pour des vétilles. Vos problèmes admettent souvent des solutions beaucoup plus simples que vous ne l'imaginiez au départ. De nombreux flirts composeront un assez imposant bouquet de conquêtes. Permettez-vous quelques folies qui vous feront retrouver l'équilibre. Attention au surmenage. Il mène tout droit à l'hôpital!

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Le passage des planètes vers une nouvelle configuration rendra les femmes changeantes et tactiques. Ne compromettez pas une situation professionnelle florissante pour une insignifiante question d'humeur. Tout semble vous réussir au plan financier. Vous découvrez enfin l'importance de l'amour dans votre vie grâce à l'insistance d'un ami.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

En tout, les natis de ce signe chercheront aujourd'hui la sécurité. Les valeurs sûres en affaires et la famille au plan sentimental seront vos plus grandes ressources. Votre pouvoir de séduction est pourtant à son meilleur, mais vous vivrez d'abord pour votre tranquillité. Vous pourriez être chanceux lors d'un tirage mais vous ne songerez même pas à vous prévaloir de cet avantage.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Vous aimerez évoluer dans une ambiance calme et chaleureuse. Mettez à profit la période de sérénité que vous traversez afin de consolider encore vos relations de couple. La journée vous réserve certains problèmes financiers. N'auriez-vous pas dernièrement négligé de payer vos dettes? Vous êtes en bonne santé, mais il vous arrivera de manquer un peu d'énergie aujourd'hui.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Vous pourrez aujourd'hui éprouver certains problèmes de santé, surtout dans la région intestinale. Au travail, vous serez tenté de renouveler certaines modalités de fonctionnement, ce qui n'ira pas sans choquer vos collègues. Vous vivrez les débuts exaltants d'un amour romantique. Mais sachez que la passion vient à s'émousser...

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

On tentera délibérément de vous mettre dans l'embarras aujourd'hui. Il faut mettre votre point d'honneur à savoir élégamment tirer votre épingle du jeu. Votre intelligence et votre tact devraient rendre la chose possible. Vous pouvez compter sur d'importantes rentrées d'argent. Une grande histoire d'amour naîtra, causée par une simple distraction que vous aurez.

BELIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Le climat orageux persiste aujourd'hui. Tenez bon! Le mouvement des planètes coupera bientôt court à vos nombreuses mésaventures. Un événement soudain comptera de multiples conséquences et vous permettra de vérifier cer-

taines intuitions antérieures. Montrez plus de persuasion au travail afin d'éviter les occasions de conflits.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Les natis de ce signe entretiendront des rapports chaleureux avec l'être aimé. De plus, la famille leur montrera la plus grande tendresse. Vous ne rencontrez pas de problèmes d'argent, cependant vous aurez tendance à dépenser beaucoup. Un événement à prime abord anodin découvrira toute son importance en fin de journée. Petites affections respiratoires.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIN

La nostalgie resurgit et tend à vous faire vivre les événements actuels sous les couleurs du passé. Cet attrait pour le rêve n'atténue cependant en rien vos facultés d'analyse. Bien au contraire, vous tirerez profit de ce regard jeté sur votre histoire personnelle. Excellente période pour les spéculations boursières. Ne mangez pas de mets trop épicés.

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Les paradoxes ne vous ont jamais effrayés, cependant tout votre entourage jugera rebutantes vos attitudes contradictoires et provocantes. En revanche, de telles poussées d'énergie sont propices à la réalisation heureuse de certaines initiatives. Vous ressentirez une amélioration générale de votre état de santé si vous vous accordez un peu plus de sommeil.

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Partez sans sourcilier vers une nouvelle destination! L'inconnu vous séduit, répondez-y en vous lançant dans ce qui pourrait bien être la grande aventure de votre vie. Vous pouvez espérer plus sur le plan affectif que vous ne l'avez jamais fait. Tout vous est permis, la vie vous sourit. Il semble bien que votre voie vers le bonheur est toute prête à être suivie. Elle vous invite...

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

Je suis né à Montréal, le 23 janvier 1967, à 11h40. Que me réserve l'avenir?

Une année importante en ce qui concerne les études, particulièrement les hautes études. Vous aurez parfois de la difficulté à garder toute votre attention à l'intérieur des programmes enseignés tant votre curiosité intellectuelle sera grande. Vous voudrez en même temps vous initier à plusieurs champs de savoir. Vous traversez un cycle de cinq ans propice au développement rapide et stimulant de votre vie sociale, de votre vie professionnelle et de vos études. Vous prendrez tous les moyens à votre disposition, saisissez toutes les occasions, pour prendre le plus de place possible dans plusieurs aspects de la vie sociale. Vous aurez peu d'attirance pour la vie au foyer, la solitude. En 1993, vous n'aurez pas les mêmes rapports avec vos proches, vos associés, vos amis. Il y aura de l'instabilité dans ces relations. Des tensions cachées depuis longtemps risqueront d'éclater. Période de remise en question de certaines relations devenues trop engageantes, complexes, étouffantes. Période où il ne faudra pas agir secrètement avec les autres. Au contraire, il faudra vous montrer totalement franc et direct et tout mettre à jour. Forte possibilité que vous développiez des liens avec une personne qui va devenir très importante et agira comme un guide ou un thérapeute. Vous vous transformerez beaucoup au contact de ce nouvel ami, ou de ce nouveau conseiller. Sur un plan moins positif, vous connaîtrez des conflits de personnalité avec des gens négatifs qui bousculeront bien des choses dans votre vie. Malgré tout, ces luttes entraîneront des changements positifs.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

Pourriez-vous me dire ce que me réserve 1992 et 1993 au plan du travail. Je suis né le 2 septembre 1940, à 2h05.

La prochaine année sera marquée par de lourdes contraintes sur le plan professionnel. Vous arrivez presque au terme d'une longue période où vous avez travaillé plus ou moins dans l'ombre. L'an prochain, vous aurez de nouvelles idées, vous serez prêt à révolutionner votre style d'action, au travail, d'acquiescer de nouvelles connaissances techniques. Il faudra être patient, car le monde extérieur n'ouvrira pas grandes ses portes à vos efforts d'expansion. Vous vous sentirez isolé. Mais, étant rendu à la fin d'un cycle peu propice à l'expansion professionnelle, il faudra vous concentrer sur le travail disponible, ne pas trop vous en faire si vous ignorez vos compétences et vos projets. Prenez tous les moyens possibles pour améliorer certaines techniques de travail avec lesquelles vous êtes encore peu familier. Vers la fin de 1993 débutera une période professionnelle et sociale plus profitable et dynamique. Vous pourrez enfin compter sur des collègues fiables, des associés entreprenants, des supérieurs hiérarchiques intéressés par vos projets. Ce sera stimulant pendant plusieurs années. En attendant, il faudra vivre avec moins de ressources matérielles, ne pas vous entêter à retrouver très vite le niveau de vie des dernières années. Ne dramatisez pas cette période austère. Ne vous attachez pas au passé. Laissez-vous transformer. Détachez-vous de bien des choses, même de certaines personnes au besoin. Simplifiez votre vie, dans une attente confiante, sans perdre votre humour. Vous méditez souvent. Votre vie intérieure sera forte et rayonnante.

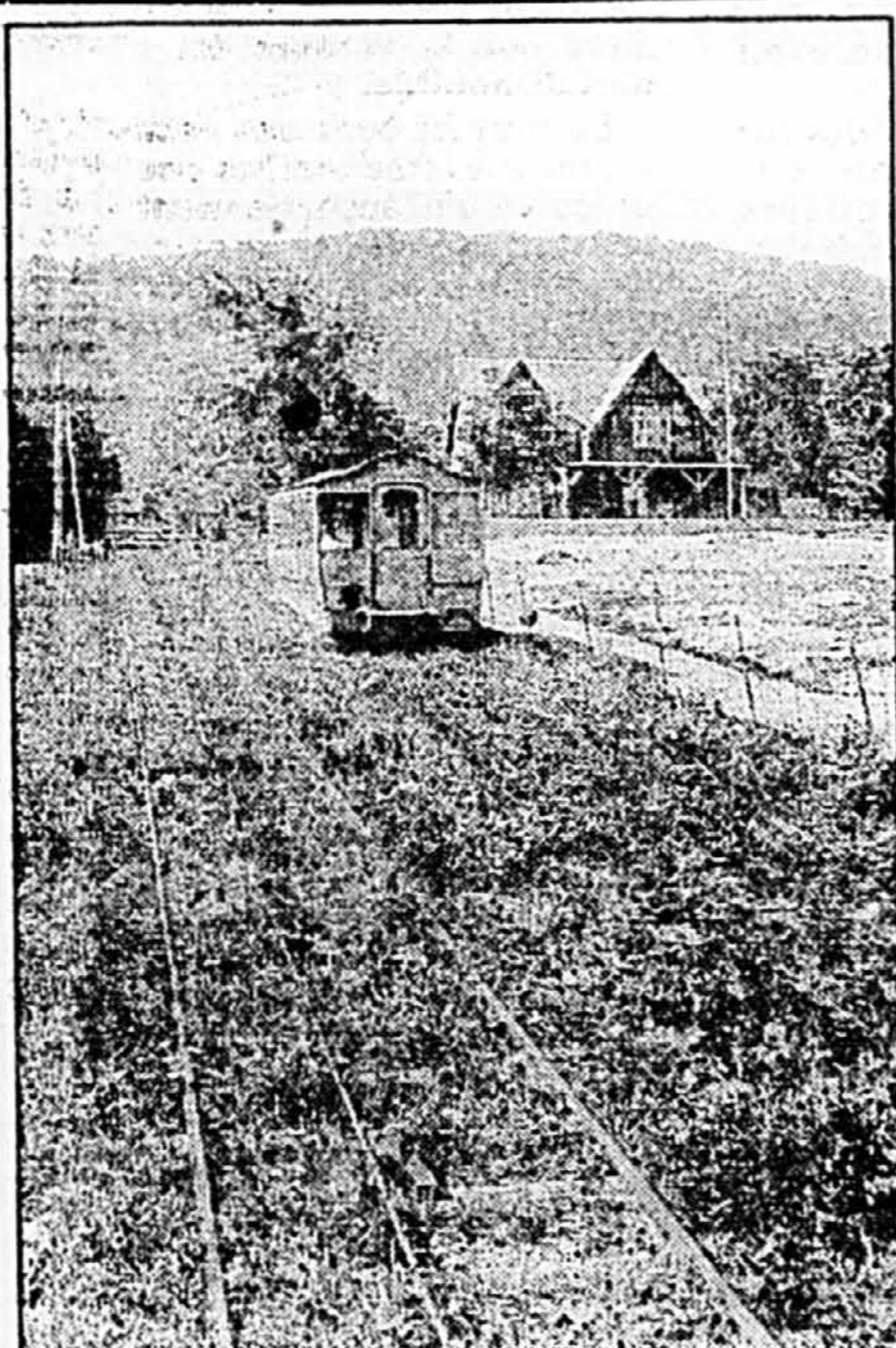
Je suis née le 4 août 1958 à Montréal à 18h30. Que me réserve l'avenir?

Soleil et Uranus en Lion, Lune en Bélier et ascendant en Capricorne. La conjonction Soleil-Uranus (planète de l'imprévu) à un effet singulièrement puissant et original. Souvent, la personnalité est exceptionnellement douée, d'une forte personnalité et possédant un grand magnétisme attractif. Talent, génie même mais d'un caractère plutôt difficile, cela va de soi, surtout pour une native du Lion. Manque total de souplesse et esprit de contradiction. La Lune en Bélier, pour une femme, rend la personne agressive, indépendante, frondeuse, aimant se mesurer à l'homme, capable de relever des défis, casse-cou et aussi intrépide, ne craignant pas de se relever après la défaite et de repartir sans aucune intrusion dans votre vie privée. Pourtant, vous aimez bien vous mêler de celle des autres, bien sûr, pour le bien et la grandeur de l'humanité. L'ascendant en Capricorne, le côté ambitieux du Lion risque de tourner à l'obsession. Rien ne vous arrête pour parvenir à vos fins et on peut dire que vous y parvenez souvent. Mais il y a de belles qualités vous concernant: fierté, honneur, grandeur, magnanimité. Vous détestez tout ce qui vous paraît médiocre et vous ne vous intéressez qu'à ceux qui ont vraiment un but dans la vie. Venus, l'amour, est en Cancer: signe de tendresse, ce qui atténue le côté fougueux de votre caractère. Les valeurs familiales sont mises au principe de la vie. Grand bouleversement au cours de l'hiver prochain. Rien de neuf là-dedans car votre vie, intrépide, sera toujours un grand bouleversement. Mais quelle personnalité. Il en faut.

Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

Cent ans de transport en commun motorisé

Le 274 fit aussi le bonheur des Montréalais, il y a un siècle. Il arborait fièrement le nom de la compagnie.



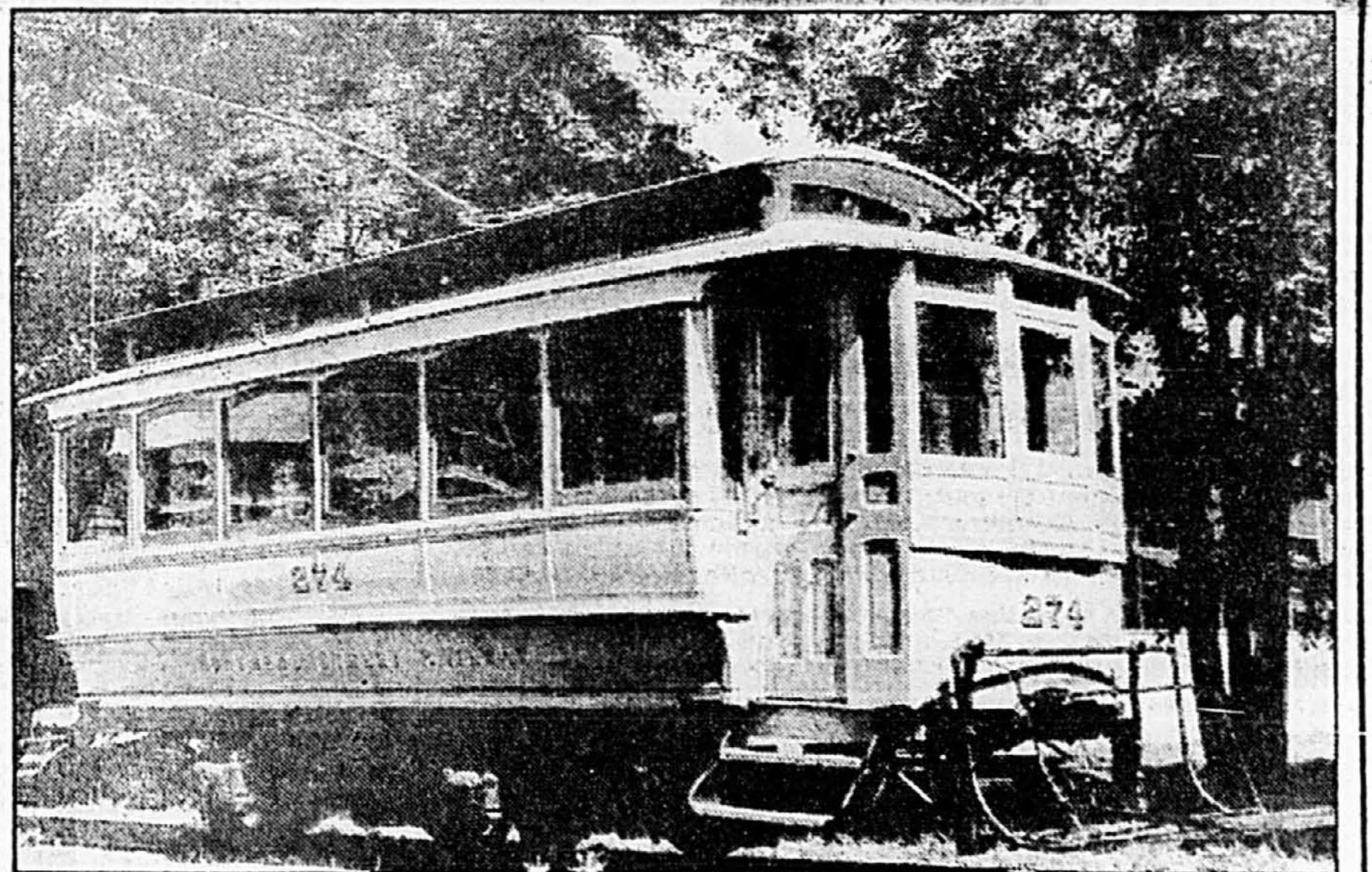
Le tramway traversant les prés de la rue Rachel vers le Mont-Royal.

ses actifs devenus inutiles. Ainsi, le 24 mars 1894, elle annonçait dans les journaux la vente, à partir du 26, à ses écuries d'Hochelega, par les soins des encanteurs Benning et Barsalou, de 300 chevaux et d'importants lots de couvertes, de harnais, de colliers, de licous, de brides, etc.

L'électrification du réseau suscita non seulement des commentaires, mais des initiatives. Ainsi, le 1er avril 1893, le député Olivier-Maurice Augé, qui représentait à Québec la division numéro 2 de Montréal (formée en 1890 du quartier Saint-Jacques de Montréal-Est et du quartier est de Montréal-Centre), déposait au greffe de la ville un plan de chemin de fer projeté autour de l'île de Montréal. Au même moment, les cochers se plaignent de ce que la compagnie persiste à répandre du sel dans les rues, ce qui, disent-ils, fait du tort aux pieds des chevaux. Et la municipalité de Maisonneuve demande à ses avocats de poursuivre la compagnie parce qu'elle n'assure aux citoyens qu'un service de quart d'heure en quart d'heure plutôt qu'à toutes les 5 minutes ainsi qu'il était prévu dans son contrat: la municipalité réclame le versement d'une amende de 10\$ par jour de mauvais service pour une durée de 7 jours!

Le 6 février 1894, importante innovation: la compagnie inaugure un système de billets de correspondance. Ceux-ci sont de couleur rouge et pour permettre d'en vérifier la validité, le préposé y indique la date, l'heure et, au moyen des quatre points cardinaux, la direction dans laquelle le voyageur se déplace. Jusque là, il fallait recourir à un ticket chaque fois que l'on changeait de véhicule.

Nous avons souligné que le projet d'électrifier



le réseau n'avait été mené à bien que grâce au dynamisme du financier Louis-Joseph Forget et à sa faculté de susciter l'apport d'éléments progressistes. Les actionnaires les plus... frileux à l'égard de cette nouvelle orientation craignaient l'hiver et son cortège de problèmes, de même que les caractéristiques topographiques de la ville.

Selon les statistiques, la chute moyenne de neige, pour la période allant de 1875 à 1891, avait été de 113 pouces (2,87 mètres); au cours de l'hiver 1886-87, elle s'était établie à 178 pouces (4,52 mètres)!

Par ailleurs, on se demandait si la puissance de l'électricité vaincrait le défi des rampes accentuées. Jusque là, il suffisait de doubler, parfois tripler les attelages... On citait volontiers l'indice de déclivité des pentes qui se rencontraient sur certaines rues pour entretenir l'inquiétude des timorés: rue Amherst, 50 pieds sur une distance de 800; rue Saint-Denis, 47 pieds sur 700; rue Saint-Laurent, 68 pieds sur 1500; côte du Beaver Hall, 60 pieds sur 900; rue Windsor, 70 pieds sur 1500; rue Guy et chemin de la Côte-des-Neiges, 350 pieds sur 5150, avec une pente de 11 pour cent.

Les ingénieurs étudièrent le problème et, bientôt, des équipes s'employèrent à modifier le niveau de l'amorce des pentes et à amenuiser l'angle trop prononcé de leur sommet. Avec un résultat qui donna raison aux initiateurs du projet.

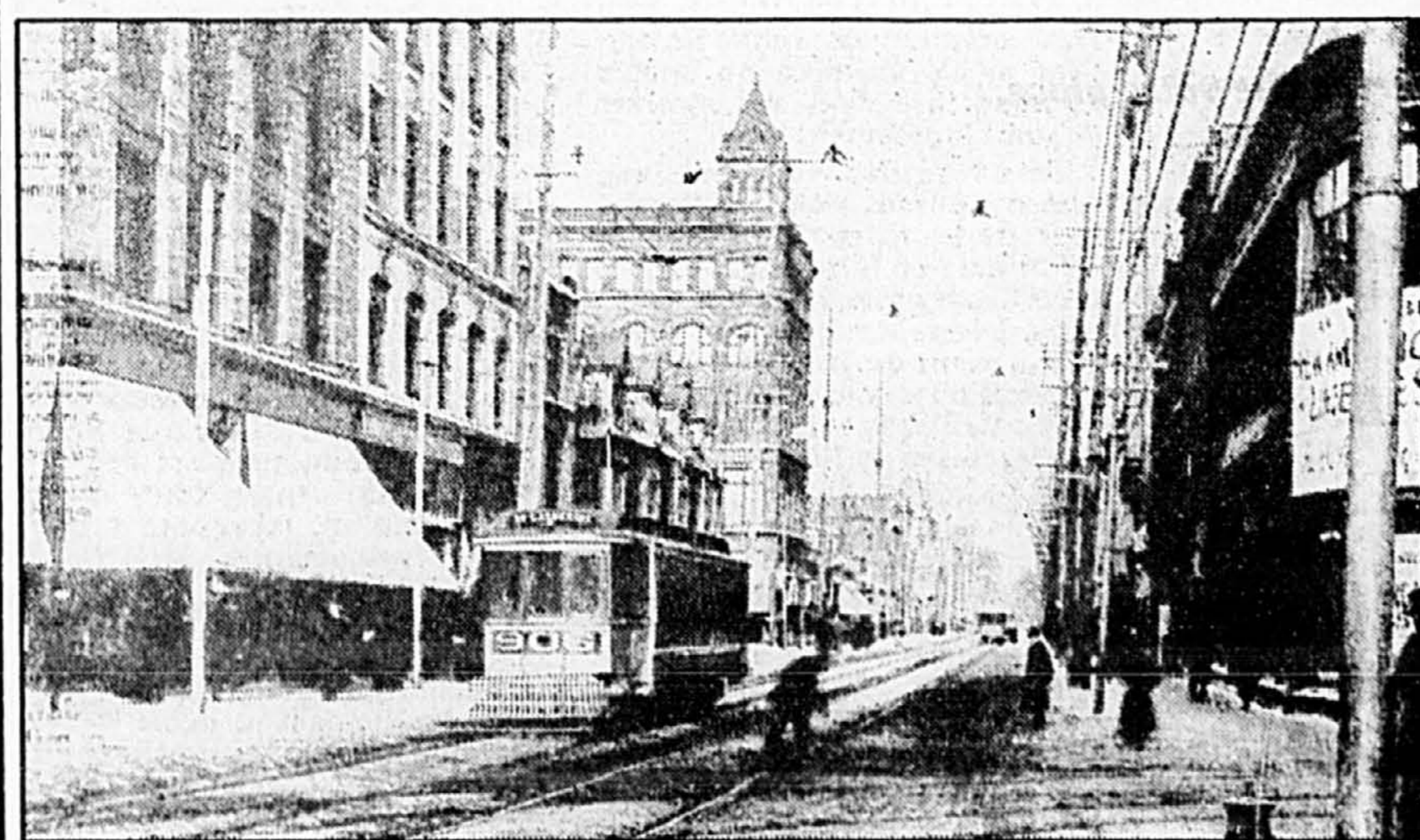
Au départ, une seule usine génératrice, rue Côté, suffisait à alimenter les trams, mais elle n'aurait pu tenir longtemps le coup au rythme

où le réseau se transformait. Dès 1894, la compagnie en aménagea une autre, plus puissante, rue William, à la Pointe-Saint-Charles, et la dota de génératrices Corliss, chacune animée par un moteur de 650 chevaux. On eut beau doubler, tripler le rendement de ces usines, il fallut bientôt acheter de l'électricité de la Montreal Light, Heat & Power Co., puis faire appel de la même façon à la Shawinigan Water & Power Co. Le réseau devait ensuite recevoir l'apport de deux autres usines génératrices, l'une établie rue Saint-Denis, près de la rue de Fleurimont, et l'autre à Saint-Henri.

En 1895, le capital de la compagnie fut porté à 4 000 000 \$, puis à 5 000 000 \$ deux ans plus tard. En 1903, alors que l'on achevait la construction de 14 milles additionnels de voies, il se chiffrait à 7 000 000 \$.

L'essor de la compagnie devait évidemment se traduire par l'accroissement de sa clientèle. Celle-ci passa de 11 651 386 voyageurs en 1892 à 60 281 834 six ans plus tard. Ce progrès se manifesta non seulement dans l'accroissement du nombre des véhicules en service, mais dans leur perfectionnement. Au début, les voitures roulaient sur un seul bogie de 4 roues et leur mécanique s'avérait peu fiable. Avec les progrès de la technologie furent construites des voitures à 2 bogies, longues d'une cinquantaine de pieds, dotées d'une ossature d'acier et munies d'organes au rendement amélioré, notamment de freins plus performants.

à suivre



La rue Sainte-Catherine en 1907. L'un des carrefours déjà les plus achalandés. Le 908 est typique des tramways de l'époque. Même si l'on devait construire des véhicules plus longs, leur apparence générale demeura longtemps la même.

UNE
PLACE
POUR
CHAQUE
AFFAIRE...

CHAQUE
AFFAIRE
À
SA
PLACE.

Quand il s'agit de vendre ou d'acheter, les annonces classées de La Presse vous offrent tout un endroit où brasser de belles affaires... Grandes ou petites. Avec plus de 894 000 lecteurs chaque semaine, dont le plus grand bassin d'acheteurs potentiels possédant le revenu personnel et le revenu familial les plus élevés parmi les lecteurs de quotidiens à Montréal, vous admettez que La Presse vous propose une importante vitrine de clients de qualité.

Alors si vous avez des affaires à brasser, réservez vite votre place.

285-7111

LES ANNONCES CLASSÉES

La Presse