CARRIÈRES

workopolis.com
LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOIS AU CANADA

1589388



Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

Pour vous, pour la vie

*L'**Hôpital Maisonneuve-Rosemont** (HMR) est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultraspécialisés. Établissement d'avant-garde, il centre son approche sur ses clientèles, fonctionne par programmes depuis 3 ans et encourage la pratique professionnelle en équipe interdisciplinaire. L'HMR mise sur l'amélioration continue de la qualité et des soins à la fine pointe du savoir. C'est aussi un milieu de travail stimulant et dynamique, soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. L'HMR s'associe à une Fondation dynamique qui est en campagne de souscription de 15 M $ sur 3 ans. Un Centre de services ambulatoires majeur est en chantier et sera ouvert en 2004. Principalement associé à l'est de Montréal, l'HMR dessert un territoire incluant 9 CLSC et une population de près de 500 000 habitants.*

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS

Relevant de la directrice générale, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et évaluerez les activités inhérentes aux services et aux départements cliniques de l'HMR et verrez au fonctionnement du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens, notamment en ce qui a trait à l'appréciation des actes médicaux, dentaires et pharmaceutiques. Vous assumerez également un rôle conseil et de support auprès du directeur général adjoint, de même qu'un rôle de coordination et de surveillance professionnelles. Vous serez aussi responsable de l'application de la Loi sur l'Accès aux documents des organismes publics et la protection des renseignements personnels. Enfin, vous aurez la responsabilité des programmes d'imagerie et de biologie médicale, des services archives médicales, accueil/admission et pharmacie.

À court terme, vous aurez à travailler en partenariat pour adapter les pratiques en vue de l'arrivée du Centre de services ambulatoires en juin 2004. L'agrandissement de l'urgence et l'amélioration de sa performance, l'ancrage de l'interdisciplinarité auprès des médecins, la pertinence des hospitalisations et la planification stratégique de l'organisation constituent d'autres défis liés au poste. Enfin, vous aurez à contribuer, avec l'équipe de direction, à la consolidation de l'approche-clientèle. Membre du comité de coordination des programmes-clientèles, vous contribuerez à leur développement par l'amélioration constante des services supports qui seront sous votre responsabilité.

Membre en règle du Collège des médecins du Québec, vous détenez idéalement un diplôme universitaire de deuxième cycle en gestion et vous avez une expérience de 7 ans en gestion, acquise dans des milieux de courte durée à vocation universitaire ou dans de grands ensembles complexes. Vous êtes réputé(e) pour votre souci de la clientèle et votre dynamisme, vous véhiculez comme philosophie de gestion le partenariat médical, clinique et administratif. Personne d'équipe, vous favorisez la responsabilisation et êtes ouvert(e) à l'innovation. Capable de remettre les pratiques en question, vous faites preuve de respect, de transparence et de détermination. Vous avez le goût de contribuer au développement de notre établissement et avez su créer un réseau de partenaires dans vos fonctions actuelles. Vous préconisez la complémentarité et ferez en sorte que l'organisation dispense des soins à la fine pointe du savoir.

Pour ce poste, l'HMR offre une rémunération de la classe G (147 569 $). Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en spécifiant le titre du poste, au plus tard le **24 janvier 2003 avant 17 h**.

Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Concours - Poste de Directeur
des services professionnels

Direction des ressources humaines
5415, boulevard de l'Assomption
Montréal (Québec) H1T 2M4
Télécopieur : (514) 252-3833
Courriel : 06_hmr_cvdrh@ssss.gouv.qc.ca

Note : Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

1589424

Regroupement des Centres de la petite enfance des régions de Québec et Chaudière-Appalaches inc.

Responsable des communications et de la promotion des activités du Regroupement

Nous sommes à la recherche d'une personne pour occuper le poste de responsable des communications et de la promotion des activités du Regroupement.
Principales fonctions : La personne collabore aux affaires courantes de l'organisme. Elle assume la responsabilité de l'image corporative du Regroupement. Elle coordonne et développe les activités médiatiques du RCPE et de ses membres. Elle conseille la direction en matière de communication et de diffusion de l'information tant à l'interne qu'à l'externe. Elle assume la gestion logistique des événements tenus et organisés par le RCPE.
Exigences : Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine des communications, du marketing ou toute autre formation pertinente à la fonction. Excellente capacité de communication orale et écrite, maîtrise de l'informatique incluant Internet.
De l'expérience dans les relations avec les médias constitue un atout.
Compétences recherchées : Sens de l'organisation, des communications et de l'initiative. Poste pour un an (32 heures/semaine) en remplacement d'un congé sans traitement, avec possibilité de permanence.
Salaire : Entre 15,08$ et 19,46$/heure
Entrée en fonction : Mars 2003
Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 24 janvier 2003, 16h, au :

Comité de sélection du Regroupement des CPE
2290, Jean-Perrin, bureau 222
Québec (Québec) G2C 1T9

Télécopieur : (418) 842-2164 - Courriel : rcpe0312@qc.aira.com

1587346

AVIS DE RECHERCHE

Nous sommes à la recherche de gens exceptionnels, pour faire carrière en services-conseils chez CLARICA, l'une des plus importantes entreprises de services financiers au pays.

Veuillez faire parvenir votre CV à :

Colette Parisée, directrice adjointe
Bureau (418) 623-7250, poste 223
Télécopieur (418) 626-5164
5500, boul. des Galeries, bureau 400
Québec (Québec) G2K 2E2
colette.parisee@clarica.com

CLARICA

1589456

SPÉCIALISTE EN VENTE ET EN REPRÉSENTATION

Une importante compagnie de production télévisuelle recherche un ou une spécialiste en vente et en représentation. Le ou la candidat(e) doit posséder un minimum de dix années d'expérience dans la vente et la commercialisation. En plus d'être autonome et dynamique, le ou la candidat(e) doit être capable de générer de nouveaux partenaires commerciaux. La connaissance du domaine automobile est un atout important.

S'il vous plaît faire parvenir votre C.V. au :

CP 80042
Galeries de la Capitale
Québec (Québec) G2K 2M3

1589402

maibec

Industries Maibec inc.

Responsable Qualité, Processus et Innovation

Secteur séchage, rabotage et profilage du bois

Poste situé à St-Pamphile (comté de L'Islet)

Maibec recherche une personne expérimentée et créative pour oeuvrer dans son organisation multidisciplinaire et relever le défi constant d'enrichir et de perfectionner les procédés de séchage, de rabotage et de profilage du bois de construction et de revêtements muraux extérieurs.

Digne équipier au sein du département Qualité Processus et Innovation, vous aurez la charge de projets de développement et d'amélioration continue de produits et de processus de fabrication. Pour réussir, vous agirez en collégialité avec les directions commerciales et de production tout en assurant une veille technologique efficace auprès des centres de recherches et d'excellence des domaines concernés.

Maibec vous offre l'opportunité de travailler en Chaudière-Appalaches, région industrielle et touristique dynamique, bordée par le fleuve St-Laurent et la région de Québec. Fiers des valeurs humaines et du climat de travail qui font notre réputation, nous croyons fermement qu'une personne heureuse en s'accomplissant dans son travail est un de nos facteurs de succès.

Maibec est une entreprise familiale en croissance oeuvrant dans quatre secteurs d'affaires : les bois d'œuvre et de charpentes, les revêtements extérieurs en bois, les produits horticoles, les accessoires pour galeries, patios et jardins. L'équipe Maibec est formée de 550 employés œuvrant dans 4 régions au Québec. Pour de plus amples informations, consultez le site www.maibec.com

Exigences :
- Détenir un diplôme en génie, de préférence en génie du bois
- Avoir une expérience pratique d'au moins cinq (5) ans en séchage et rabotage de bois résineux et d'apparence;
- Posséder de l'expérience en gestion d'équipe de travail et en gestion de projets (3 ans minimum);
- Posséder de l'expérience en conception, en développement et en optimisation de systèmes de productions manufacturières;
- Posséder de solides aptitudes de communication orale et écrite, en français et en anglais;
- Autonome, méthodique, persévérant, dynamique et faisant preuve d'empathie;
- Reconnu pour des relations interpersonnelles de qualité.

Afin de postuler, veuillez faire parvenir votre C.V. ainsi qu'une lettre expliquant les raisons de votre intérêt pour ce poste et démontrant que vous possédez les atouts requis.

Faire parvenir votre envoi au plus tard le ***22 janvier 2003*** à l'adresse suivante :

Industries Maibec Inc.
Service des ressources humaines
Poste responsable QPI
24, rang 6
St-Pamphile (Québec) G0R 3X0

1589508

InnovMETRIC Logiciels

INGÉNIEUR(E) D'APPLICATION BILINGUE

Fondée en 1994, InnovMetric Logiciels est l'un des leaders mondiaux de solutions logicielles d'inspection et de rétro-ingénierie pour l'industrie. Son produit phare PolyWorks est utilisé par des entreprises renommées telles que Audi, BMW, DaimlerChrysler, Ford, GE, GM, Honda, Porsche, Toyota et VW. Ayant une croissance rapide, InnovMetric offre d'excellentes opportunités de carrière, des salaires avantageux ainsi que des emplois de haute qualité.

À ce poste offrant des défis techniques de haut niveau, vous donnerez aux clients des formations complètes et personnalisées (3-4 jours) sur les logiciels pour en assurer une utilisation efficace dans les procédés de design et de fabrication des clients. Vous effectuerez des démonstrations avancées des logiciels adaptées aux besoins spécifiques des clients potentiels. Vous assurerez le support technique auprès de la clientèle. De plus, vous serez appelé à faire part des besoins de la clientèle à l'équipe de développement.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Baccalauréat en génie mécanique, informatique ou autre discipline pertinente.
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé.
- Expérience avec des logiciels de CAO/FAO, procédés de design et de fabrication, un atout.
- Disponible pour voyager en Amérique, Europe et Asie.
- Sociable et soucieux de comprendre et de satisfaire les besoins de la clientèle.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le **21 janvier 2003** à l'adresse ci-dessous.

InnovMetric Logiciels inc.
2014, Jean-Talon Nord, bureau 310
Sainte-Foy (Québec) G1N 4N6
Télécopieur : (418) 688-3001
Courriel : hr@innovmetric.com

www.innovmetric.com

1589450

FertiOr
COOP DE FERTILISATION ORGANIQUE

FERTIOR est une coopérative de gestion des effluents d'élevage de la région Chaudière-Appalaches créée par et pour les producteurs et productrices agricoles. En pleine expansion, elle offre une multitude de services agronomiques et professionnels à ses quelque 700 entreprises agricoles membres et regroupe plus d'une vingtaine d'employé(e)s. De plus, **FERTIOR** est copropriétaire du centre régional de valorisation des surplus de fumiers et lisiers, Agrior. **FERTIOR** est présentement à la recherche de candidats pour combler le poste de :

CHARGÉ(E) DE PROJET EN ENVIRONNEMENT

Les responsabilités
Sous la supervision de la direction générale, participe au développement des activités de FERTIOR en ce qui a trait au volet environnemental, procède à l'élaboration de demandes de certificats d'autorisation pour des projets en agro-environnement.

Le profil recherché
Autonomie
Capacité de supervision et de coordination
Connaissance du milieu agricole
Connaissance de la réglementation environnementale
Excellente maîtrise du français
Facilité en communication
Connaissance des technologies environnementales (assainissement)
Connaissance de l'environnement Windows

Les exigences
Baccalauréat ou maîtrise en agronomie, environnement, génie agricole ou génie 3 à 5 ans d'expérience en tant que chargé(e) de projet

Lieu de travail : Saint-Bernard de Beauce

Date de début : immédiat

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae *au plus tard le 24 janvier 2003 à 16h* à l'adresse suivante :

FERTIOR, à l'attention de Marc Landry, directeur général
1741, rue Saint-Georges, C.P. 206, Saint-Bernard (Québec) G0S 2G0
Tél.: (418) 475-4475 / Téléc.: (418) 475-6833 / Courriel : fertior@globetrotter.net

1588260

UPA Fédérations de l'UPA de la Beauce, de la Côte-du-Sud, de Lévis-Bellechasse, de Lotbinière-Mégantic

Québec Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation Direction régionale de la Chaudière-Appalaches

Coordonnateur du développement du réseautage des services-conseils en Chaudière-Appalaches

Le comité MAPAQ-UPA sur les services-conseils de la Chaudière-Appalaches est présentement à la recherche d'une personne pour coordonner le développement du réseautage des services-conseils en agriculture en Chaudière-Appalaches.

Lieu de travail : La région de la Chaudière-Appalaches

Profil recherché
- Diplôme universitaire de 1er cycle ou l'équivalent dans une discipline pertinente;
- Aptitudes pour les relations interpersonnelles;
- Habilité pour les communications orales et écrites;
- Capacité à travailler en équipe, autonomie et sens de l'organisation;
- Connaissances en informatique : Word, Excel, Power Point, Windows, Internet;
- La connaissance du secteur agricole et des services-conseils serait un atout.

Dans le cadre de ses fonctions, la personne sera amenée à se déplacer au besoin sur l'ensemble du territoire de la Chaudière-Appalaches

Si cet emploi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 24 janvier 2003 à l'adresse suivante :

Mme Diane Brassard
Fédérations de l'UPA Lévis-Bellechasse, Rive-Nord , Lotbinière-Mégantic
5185, rue Rideau
Québec QC
G2E 5S2
Télécopieur : (418) 872-3386
dbrassard@upa.qc.ca

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

1589278

CASINO CHARLEVOIX

Optez pour une carrière gagnante !

Atout prestigieux d'une magnifique région de villégiature du Québec, le **CASINO DE CHARLEVOIX** offre détente et divertissement dans un cadre naturel extraordinaire.

CHEF DE SERVICE, MARKETING ET COMMUNICATION

Relevant du directeur, Marketing et service à la clientèle, vous serez responsable de toutes les activités reliées au marketing et aux communications, incluant les programmes de relations publiques, de communication, de commandites, de partenariat touristique, de développement de marché, de publicité, de promotion et de diffusion touristique. Vous devrez entre autres établir des objectifs et des stratégies de promotion pour le Casino et voir à leur réalisation, en plus de représenter officiellement l'entreprise dans des situations pouvant affecter l'image corporative. Vous assurerez également une bonne relation avec les agences de publicité, les fournisseurs, les divers intervenants touristiques de la région et les autres partenaires. La planification, la gestion et le contrôle des ressources humaines, matérielles et financières sous votre responsabilité feront aussi partie de vos tâches.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option marketing, communication ou autre discipline connexe, vous possédez 8 années d'expérience pertinente, dont au moins 3 en gestion au sein d'organismes d'envergure, ainsi que des aptitudes éprouvées pour les communications orales et écrites, tant en français qu'en anglais. Vous apportez également à ce poste une connaissance du marketing de service et des méthodes d'analyses quantitatives et qualitatives s'y rattachant. Excellent travailleur d'équipe axé vers le service client, vous faites preuve d'un esprit créatif et innovateur ainsi que d'un jugement solide et de diplomatie.

Pour postuler, tous les candidats doivent faire preuve d'une intégrité irréprochable, laquelle sera vérifiée au moyen d'une enquête de sécurité. Prière d'inclure une copie de vos diplômes avec votre CV. Date limite : **24 janvier 2003**.

Casino de Charlevoix, Service des ressources humaines, N° de référence S-CSMC-020, 183, rue Richelieu, La Malbaie (Québec) G5A 1X8. Télécopieur : (418) 665-5327.
Courriel : cvcha@casino.qc.ca

Veuillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

Un employeur de *prestige*

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

POUR UNE DESCRIPTION PLUS DÉTAILLÉE DE CE POSTE ET DE SES EXIGENCES, VISITEZ NOTRE SITE WEB AU : WWW.CASINOS-QUEBEC.COM

1589781

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous sommes une compagnie d'envergure provinciale à la recherche de candidat(e)s dynamiques afin de combler des postes nouvellement créés au sein de notre division des ventes.

Nous offrons :
- Un plan de carrière adapté à vos capacités;
- Un entraînement intensif à nos frais;
- Un travail dans un environnement professionnel;
- Une rémunération dont la limite n'a d'égale que votre désir de réussir.

Les personnes recherchées doivent :
- Être bilingues;
- Démontrer un profil de réussite dans le domaine de la vente;
- Si votre agressivité conditionne votre succès, nous voulons vous rencontrer.

Pour une entrevue, faire parvenir votre curriculum vitae à :

Réf. : 1173
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

Toute demande sera traitée confidentiellement.

1589431

www.st-amour.com

st✓amour

GÉRANT DE TERRITOIRE - SPIRITUEUX

Notre client, chef de file dans le domaine des spiritueux, recherche un représentant pour mousser la vente et la mise en marché de ses produits dans les succursales de la SAQ de la région de Québec.

À vos talents de gestionnaire s'ajoutent un diplôme universitaire et 1 ou 2 années d'expérience en vente. Vous êtes également bilingue et reconnu pour votre esprit d'entreprise des plus visionnaires. Vos réalisations antérieures font foi de vos compétences pour un tel poste.

Notre client offre une rémunération au-dessus de la moyenne et une voiture de fonction.

Faites parvenir votre curriculum vitæ à Marc Beaudoin par courriel à mbeaudoin@st-amour.com ou par la poste.

Conseillers en ressources humaines — St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION

COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

1589688

GROUPE GLD INC. EXPERTS-CONSEILS

Certifié ISO 9001

Groupe GLD Inc., chef de file du génie conseil en Chaudière-Appalaches regroupant près de cinquante employés est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants à son bureau de Saint-Georges.

Ingénieurs (es) civil - municipal

- Un poste 5 à 10 ans d'expérience.
- Un poste 2 à 5 ans d'expérience.
- Conception technique (plan et devis) de projets d'aqueduc, d'égouts et de voirie.
- Coordination auprès des clients municipaux.
- Supervision de la surveillance des chantiers de construction.
- Lieu de travail: Saint-Georges (2 postes)

Un (e) ingénieur (e) en mécanique-électricité

- 10 ans d'expérience comme chargé de projet.
- Conception technique de projets.
- Supervision de la surveillance des chantiers de construction.
- Lieu de travail: Saint-Georges (1 poste)

Techniciens (nes) en génie civil

- Un (1) poste 10 ans et plus d'expérience.
- Quatre (4) postes avec ou sans expérience.
- Relevés topographiques.
- Conception complète des projets d'aqueduc, d'égouts et de voirie incluant relevés, mise en plan (Autocad) et estimations.
- Surveillance des chantiers de construction.
- Lieu de travail:
  - Saint-Georges (4 postes)
  - Sainte-Marie (1 poste avec minimum 3 ans d'expérience)

Nous offrons un salaire concurrentiel en fonction de l'expérience et une gamme d'avantages sociaux intéressants. Toutes les applications seront traitées confidentiellement et devront être reçues ***avant le 22 janvier 2003.***

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante (ou par courriel):

Groupe GLD Inc.
11505, 1ère Avenue Est, bureau 200
Saint-Georges (Québec) G5Y 7X3
Tél.: (418) 228-8041
Téléc.: (418) 228-8045
Courriel: groupegld@gld.qc.ca

1588965

Conseiller ou conseillère en ressources humaines

Poste permanent - **Chicoutimi**
Concours DM-1217
Date limite : 18 janvier 2003

Votre rôle

- Fournir aux gestionnaires soutien, expertise et conseils en :
  - dotation;
  - relations de travail;
  - conditions de travail;
  - rémunération, avantages sociaux et équité;
  - gestion du changement;
  - formation à la gestion;
  - planification et développement de la main-d'œuvre;
  - développement organisationnel et stratégique.

Votre profil

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles.
- Au moins quatre années d'expérience significative en relations de travail et en soutien opérationnel.
- Aptitude à orienter et à soutenir les gestionnaires dans le rôle de coach.
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes.
- Excellent esprit d'équipe.
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Vous avez l'énergie qu'il nous faut!

www.hydroquebec.com/emplois



Pour que votre candidature soit prise en considération, il est obligatoire de remplir **le formulaire standardisé sur notre site Internet www.hydroquebec.com/emplois** et de joindre votre CV.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues pour passer les tests. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

Hydro Québec

Branchée sur la relève !

1589517

DUBÉ & ASSOCIÉS
COMPTABLES AGRÉÉS S.E.N.C.

Comptable agréé(e)

Nous sommes une jeune équipe dynamique, professionnelle et pleine d'enthousiasme. Nous sommes en pleine croissance et nous travaillons tous ensemble à satisfaire les besoins de notre clientèle toujours grandissante.

Nous sommes à la recherche d'un(e) comptable agréé(e). Les exigences sont les suivantes :

- De 4 à 7 années d'expérience récente dans un cabinet d'experts-comptables;
- Une très bonne maîtrise des normes relatives aux missions de vérification et d'examen;
- Le désir et le goût de mettre à profit ses connaissances et sa maîtrise des normes professionnelles;
- L'ambition de faire carrière dans un cabinet d'experts-comptables desservant des petites, des moyennes entreprises et des particuliers en affaires;
- Un esprit d'équipe, un sens de l'organisation et de communication développés.

Salaire concurrentiel

Nous vous prions d'envoyer votre curriculum vitæ à l'adresse suivante :

André Dubé, c.a., 1134, chemin Saint-Louis, bureau 210, Sillery (QC) G1S 1E5
ou par courrier électronique : adube@dmd.qc.ca

1589676



ON CROIT EN VOTRE ESPRIT D'ÉQUIPE.

À la Fédération des caisses Desjardins du Québec, on croit en votre talent, et on croit aussi en votre esprit d'équipe. Parce que c'est ce que nous sommes avant tout : une équipe.

Une équipe performante.
Une équipe forte.

Une équipe au sein de laquelle vous aurez à relever les défis les plus stimulants pour une carrière enrichissante.

Une équipe pour vous.

Nous croyons en vous.
À votre tour de croire en nous.

CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT – ANALYSE PROACTIVE DES RÉSULTATS-SEGMENTATION

Vous aurez à définir et à faire évoluer les approches de segmentation sur le plan de la rentabilité de l'offre au membre, du comportement transactionnel du membre et du potentiel de développement des affaires du membre. Vous élaborerez également la modélisation de comportement d'achat des membres en vue d'identifier la probabilité d'achat par membre ainsi que les pistes de travail pour le ciblage des actions commerciales et aurez à donner des conseils en matière de ressources en marketing et en vente dans l'utilisation et l'interprétation des renseignements provenant des codes de segmentation et des pointages attitrés à chaque membre aux fins de développement des affaires.

Titulaire d'une maîtrise, option marketing ou statistiques, vous comptez cinq années d'expérience pertinente dans l'utilisation et l'exploitation des méthodes d'analyse multivariées (segmentation, modélisation). En plus de posséder une bonne connaissance des méthodes d'analyse multivariées, vous faites preuve d'une excellente créativité et d'un bon esprit d'innovation et êtes capable de résoudre des problèmes.

Lieu de travail : Lévis

La Fédération des caisses Desjardins du Québec est l'organisme provincial qui soutient les caisses Desjardins dans la réalisation de leur plan d'affaires et les appuie dans leur offre de service auprès de leurs membres-propriétaires. Elle compte quelque 4 000 employés. La Fédération assume des responsabilités de conseil, d'orientation, de planification, de coordination et de surveillance de l'ensemble des activités du Mouvement. Avec un actif global de 80 milliards $ et quelque 36 000 employés, le Mouvement des caisses Desjardins est la première institution financière et le premier employeur privé au Québec.

Rendez-vous au www.desjardins.com/emploi !

Vous y trouverez tous les détails sur ce poste, sur les autres postes disponibles et sur la façon de postuler.

Vous pouvez également faire parvenir votre curriculum vitæ, en indiquant le numéro de concours L-02-0195, avant le 17 janvier 2003 à **Colette Carrier, direction Ressources humaines – Lévis, Fédération des caisses Desjardins du Québec, 100, avenue des Commandeurs, 3e étage Est, Lévis (Québec) G6V 7N5. Télécopieur : (418) 833-2867; courriel : colette.carrier@desjardins.com**

Desjardins — Fédération des caisses Desjardins du Québec

1589784

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE QUÉBEC

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec est à la recherche de candidats ou candidates pour les deux postes suivants :

CONCOURS NO 2003-03

ADJOINT OU ADJOINTE AU DIRECTEUR DES FINANCES ET DES IMMOBILISATIONS

(VOLET FINANCES)
(Poste permanent – temps complet)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS ET DES PRINCIPALES ATTRIBUTIONS
Sous l'autorité du directeur des finances et des immobilisations, le ou la titulaire :

- assure la gestion des activités relatives à la planification des ressources financières de l'organisation des services régionaux, l'allocation du budget régional, le suivi périodique de la situation financière, l'analyse des états financiers et les autorisations d'emprunts, et ce, dans le respect des orientations régionales et provinciales ;
- assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES REQUISES
Formation
Détenir un baccalauréat en administration avec option comptabilité.
Titre comptable
Posséder un titre comptable reconnu de CA, CGA ou CMA.
Expérience
Avoir six (6) ans d'expérience dans le domaine des ressources financières, dont trois (3) à titre de gestionnaire en relation avec le poste. Une expérience du réseau de la santé et des services sociaux serait un atout.

RÉMUNÉRATION
La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, selon la classe 17 (min. 62 837 $ - max. 81 684 $).

CONCOURS NO 2003-04

ADJOINT OU ADJOINTE AU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

(VOLET RELATIONS DE TRAVAIL)
(Poste permanent – temps complet)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS ET DES PRINCIPALES ATTRIBUTIONS
Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, le ou la titulaire :

- gère l'application des dispositions des décrets et des conventions collectives relativement au personnel de la Régie régionale, et coordonne les échanges eu égard aux relations de travail et aux fonctions de planification de main-d'oeuvre ;
- assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES REQUISES
Formation
Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines.
Expérience
Avoir six (6) ans d'expérience dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux, dont trois (3) ans dans un poste d'encadrement et (3) ans en relations de travail.

RÉMUNÉRATION
La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, selon la classe 17 (min. 62 837 $ - max. 81 684 $).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature **au plus tard le lundi 27 janvier 2003, 16 h 30**, à l'adresse suivante :

Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec
Direction des ressources humaines
(Concours 2003-03) ou (Concours 2003-04)
525, boulevard Wilfrid-Hamel Est
Québec (Québec) G1M 2S8

Pour plus d'information sur les postes mentionnés ci-dessus, consultez le site Internet de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec au **www.rrsss03.gouv.qc.ca**, dans la section **« Administrateurs et personnel du réseau », « Affichage de poste »**.

1589561

FAÉCUM
Fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

INFORMATION GÉNÉRALE
- Travail à temps plein (35 heures/semaine)
- Milieu étudiant universitaire - groupes jeunes
- Gestion financière et developpement

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS
- Assurer la bonne gestion financière de l'organisation;
- Diriger les opérations commerciales de la Fédération;
- Conseiller le Bureau exécutif dans l'élaboration de dossiers administratifs;
- Effectuer toutes autres tâches jugées nécessaires par le Bureau exécutif.

COMPÉTENCES REQUISES
- Baccalauréat en administration ou dans un autre domaine lié à la présente offre d'emploi ou expérience jugée équivalente;
- Excellente maîtrise du français écrit et parlé (bonne maîtrise de l'anglais un atout);
- Bonne connaissance des logiciels de base (Word, Excel, Simple comptable, etc.);
- Connaissance du milieu étudiant (un atout);
- Connaissance du milieu universitaire (un atout).

RÉMUNÉRATION
Entre 26 000$ et 30 000$ par année, selon l'expérience et la formation + avantages sociaux.

Envoyez votre C.V. avant le 17 janvier :

Nicolas Fournier, *Secrétaire général*
Téléphone : **(514) 343-5947**
Télécopieur : **(514) 343-7690**
Courriel : sg@faecum.qc.ca
Site internet : www.fæcum.qc.ca

1589409

GROUPE DE PRÉSENTATION CORPAV PRESENTATION GROUP

REPRÉSENTANT SERVICE À LA CLIENTÈLE

■ ***POSTE***

Le Groupe de présentation Corpav, leader canadien dans le domaine des services audiovisuels et vidéo aux événements et congrès, est à la recherche d'un représentant - service à la clientèle.

■ ***RESPONSABILITÉS***

Évaluer, préparer et organiser les besoins techniques des clients.

Faire le suivi des dossiers incluant la facturation.

Maintenir une bonne relation d'affaires avec la clientèle.

Agir comme point de contact auprès des techniciens.

■ ***EXIGENCES***

- Expérience et compétence technique dans les domaines : vidéo, sonorisation, éclairage.
- Bilinguisme
- Habilité à effectuer plusieurs tâches à la fois.
- Travail d'équipe et bon communicateur.
- Disponibilité et flexibilité d'horaire.

Rémunération selon les compétences. Avantages sociaux compétitifs.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 24 janvier 2003 au :

GROUPE DE PRÉSENTATION CORPAV
À l'attention de Richard Feuiltault
1375, boul. Charest Ouest, bureau 29
Québec (Québec) G1N 2E7

Toutes candidatures retenues seront convoquées en entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

1589544

JEAN COUTU

Succursale Quatre-Bourgeois
Sainte-Foy

Pharmacien(ne)

Temps plein ou partiel

- Avantages sociaux exceptionnels
- 2 pharmaciens en poste le jour
- Fermeture à 20h la fin de semaine

aussi

Commis de laboratoire

Temps partiel

Faire parvenir C.V. au :
418-653-8854
ou contacter Michèle Girard
418-653-1333

1589499

OPTION aménagement
ARCHITECTES PAYSAGISTES

219, Saint-Vallier Est, Québec, G1K 3P2

TECHNOLOGUES EN ARCHITECTURE

Une équipe jeune et dynamique d'architectes paysagistes a besoin de toi!

Tu dois:

- Maîtriser AutoCAD 2000;
- Avoir une bonne connaissance des logiciels Microsoft Word, Excel et Adobe Photoshop;
- Connaître ArcView serait un atout;
- Être organisé(e) et capable de travailler en équipe.

Expédie ton C.V. ou tes questions par courriel à:

optam@globetrotter.net

Confidentialité assurée

1589460

TECHNICIEN(NE)

EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT

Notre entreprise recherche un(e) technicien(ne) pour un poste permanent situé dans la ville de Québec. Le (la) candidat(e) doit posséder un DEC en mécanique de bâtiment, au moins 3 années d'expérience en entretien et opération des équipements mécaniques et électriques dans un bâtiment utilisant la technologie moderne avec une centrale thermique. Il (elle) doit posséder des connaissances en informatique, maîtriser la lecture des plans électromécaniques et posséder une carte de MMF classe 3-B est un atout. Une facilité avec les relations à la clientèle, autonome, fiable et posséder un bon esprit d'équipe.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae par télécopieur au : **(514) 982-9040**
Ou par la poste à :
OPSIS - a/s Ressources humaines
4750, Henri-Julien, bureau R-500
Montréal (Québec) H2T 2C8

1589411

Adjointe administrative

Bon français pour rédaction de lettres
Connaissance des logiciels Excel et Word
Hopem serait un atout
Expérience en gestion immobilière
Base en comptabilité
Travail en résidence pour personnes âgées située à Charlesbourg

Faire parvenir votre C.V. à :

Dépt 3003 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

1589618

UNIPRIX
L'ANCIENNE-LORETTE

RECHERCHONS
Assistant(e) technique en pharmacie
et
Commis-caissier(ière)
Temps plein

Télécopiez C.V. au 872-3813
ou contactez MM. Labrecque
ou Roby au 872-2857

1589130

brunet

Conseillers (ères)

en cosmétiques et parfums

Temps plein et/ou partiel

Le candidat ou la candidate doit :
- posséder une formation en cosmétologie ou esthétique ou une expérience minimale d'un an
- être disponible 1 fin de semaine sur 2

Nous offrons:
- un plan d'assurance complet : assurance-vie, salaire, médicaments, frais dentaires, couvrant les personnes à charge, etc.
- un salaire de base plus un programme de commissions

Télécopiez votre c.v. au (418) 658-2300 ou contactez
Mme Marlène Parent au
(418) 658-1337
du lundi au vendredi.

1575923

Cherchons
professeurs d'anglais

ayant de préférence un BAC en enseignement de l'anglais langue seconde, pour cours aux adultes. Cours donnés en milieu de travail, soit à Lévis et/ou Québec centre-ville. Le professeur doit avoir un anglais impeccable.

Veuillez appeler
Jean-François Joubert
au 418-264-4119
Courriel: joubertjf@yahoo.com

1588704

ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTES EN TECHNIQUES DE BUREAUTIQUE

Le **collège François-Xavier-Garneau** est à la recherche de candidatures pour combler une ou des charges d'enseignement au secteur régulier, à la session d'hiver 2003 (concours no TBU-003).

CHARGE À COMBLER

- Temps partiel.
- Pour les cours : **Gestion des documents administratifs, Traitement de texte II, Formation du personnel, Gestion de l'environnement bureautique**.
- Début des cours le 20 janvier 2003.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- L'absence de diplôme universitaire peut être compensée par des diplômes spécialisés et de l'expérience pertinente;
- Connaissance de l'anglais oral et écrit;
- Les candidates et candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit.

CANDIDATURES

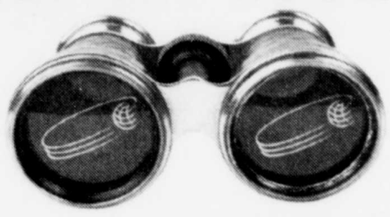
Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur **curriculum vitæ** en identifiant le numéro de concours (TBU-003), **AU PLUS TARD LE 15 JANVIER 2003**, à 16 heures, à l'adresse suivante :

COLLÈGE
FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines
1580, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S7
Télécopieur : (418) 688-7637
Courriel : srh@cegep-fxg.qc.ca
www.cegep-fxg.qc.ca *«Pour un emploi au collège»*

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

1589534

UNE VISION QUI FAIT ÉCOLE!



La Commission scolaire de Kamouraska—Rivière-du-Loup, dont le centre administratif est situé à Rivière-du-Loup, dessert une clientèle d'environ 8 750 élèves répartis entre trente-quatre (34) écoles primaires, deux (2) écoles primaires et secondaires, trois (3) écoles secondaires, un (1) centre d'éducation des adultes et un (1) centre de formation professionnelle. Elle administre un budget de soixante-dix (70) millions de dollars et compte environ mille cent (1 100) employés. La commission scolaire s'est récemment dotée d'une vision nouvelle et d'un plan stratégique de développement pour les cinq prochaines années. Elle est à la recherche de candidates et de candidats au poste de :

Directrice ou directeur des ressources humaines

Nous vous invitons à lire la description complète du poste et des qualifications requises sur le site Web de la Commission scolaire de Kamouraska—Rivière-du-Loup :

www. cskamloup.qc.ca/dossiers/offre.html

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30, le 24 janvier 2003, à l'attention de Monsieur Marcien Proulx, directeur général, par courriel à dirgen@cskamloup.qc.ca ou par la poste à l'adresse suivante :

Concours numéro 23-2002-2003
Marcien Proulx, directeur général
Commission scolaire de Kamouraska—Rivière-du-Loup
464, rue Lafontaine, C.P. 910
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5

La commission scolaire remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

COMMISSION SCOLAIRE DE KAMOURASKA–RIVIÈRE-DU-LOUP

www.cskamloup.qc.ca
Pour obtenir de plus amples informations
Téléphone : (418) 868-2217
Télécopieur : (418) 862-0964
Courriel : dirgen@cskamloup.qc.ca

1589592



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 33 000 étudiantes et étudiants.

PROFESSEURES OU PROFESSEURS EN SCIENCES INFIRMIÈRES

Campus de Sherbrooke (2 postes)
Campus de Longueuil (2 postes)

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler quatre postes réguliers, à temps complet, de professeure ou de professeur pour le Département des sciences infirmières de la Faculté de médecine.

Fonction
Enseignement et encadrement d'étudiantes et d'étudiants dans les trois cycles d'études universitaires. Supervision des stages dans les domaines suivants : santé communautaire, soins critiques, santé mentale ainsi que santé et vieillissement. Recherche dans un domaine en lien avec l'intervention infirmière. Participation à la gestion du département et à la vie universitaire. Service à la collectivité.

Exigences
Doctorat en sciences infirmières ou dans une discipline connexe. Travaux de recherche et publications associés à un domaine clinique. Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Un stage postdoctoral et une expérience en enseignement seront considérés comme des atouts.

Réception des candidatures
Faire parvenir un curriculum vitæ et deux lettres de recommandation en provenance directement des signataires, avant 16 heures, le vendredi 31 janvier 2003 à l'adresse suivante :

Monsieur le Doyen
Faculté de médecine
Offre d'emploi n° 03-6-01
Université de Sherbrooke
3001, 12e Avenue Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5N4

Courriel : Monique.Moreau@USherbrooke.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

www.USherbrooke.ca/srh

1588712

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE PÉDAGOGIQUE

CONCOURS N° : 1107

(remplacement pour une période d'une année avec possibilité de prolongation)

Le **collège François-Xavier-Garneau** requiert des candidatures pour un poste de conseiller ou conseillère pédagogique à temps complet (35 heures/semaine) pour le **Service de la formation continue** pour la période de janvier 2003 à janvier 2004 (avec possibilité de prolongation).

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES DU TRAVAIL

Promotion, démarchage et gestion de projets:
- développer et gérer des programmes d'attestations d'études collégiales et des projets de formation en entreprise;
- faire la promotion de la formation et des services auprès du public et des différents organismes et ministères;
- développer des partenariats d'affaires pour la conception et la diffusion de nouveaux cours et d'activités de formation;
- élaborer des offres de services et négocier des contrats de formation;
- assurer une intervention conseil auprès des entreprises et organismes clients;
- entretenir des relations appropriées avec les divers ministères ou organismes impliqués dans le programme ou l'activité professionnelle dont il ou elle est responsable.

Encadrement pédagogique :
- assurer un encadrement pédagogique aux enseignants et aux adultes en formation plus spécifiquement dans les formations en transport, commerce électronique et gestion des approvisionnements;
- organiser, lorsque requis, des stages en milieu de travail et en superviser le déroulement;
- effectuer, en collaboration avec les enseignants, la mise à jour des contenus de cours et des programmes.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES REQUISES

- diplôme universitaire terminal de premier cycle en administration, de préférence option marketing;
- expérience minimale de 3 années dans le milieu de l'enseignement, de préférence dans le secteur collégial et dans la formation en entreprise;
- connaissances et habiletés à utiliser les nouvelles technologies de l'information;
- grande habileté dans l'élaboration de projets et dans la rédaction de documents.

Les candidates et candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit de rédaction et être en mesure de démontrer qu'ils ou qu'elles répondent aux exigences ci-haut mentionnées.

TRAITEMENT

Le traitement est établi selon la convention collective des professionnels (CSQ) pour un traitement annuel variant entre 33 833 $ et 64 142 $.

CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature, accompagnée de leur curriculum vitæ et diplômes d'études en identifiant le numéro de concours (1107), **au plus tard le 20 janvier 2003, à 16 heures**, à l'adresse suivante :

COLLÈGE
FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines
1580, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S7
Télécopieur : (418) 688-7637
Courriel : srh@cegep-fxg.qc.ca
www.cegep-fxg.qc.ca *«Pour un emploi au collège»*

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

1589675

Systematix

Une valeur sûre pour votre carrière

Le Groupe Systématix offre une gamme complète de services conseils en système de gestion de l'information. Suite à l'obtention de plusieurs contrats de développement importants auprès d'organismes gouvernementaux de la région de Québec, Systématix est à la recherche de personnes dynamiques pour compléter ses équipes de projet.

Vous devez posséder un baccalauréat ou un diplôme d'études collégiales en informatique et un minimum de trois années d'expérience, dont deux années dans les environnements suivants :

- **Environnement Maxi :**
  - ❑ MVS, TSO/ISPF, JCL, LIBRARIAN, ENDEVOR, PANVALET, IDD;
  - ❑ IDMS/DB/DC, IMS/DB, DB2, ORACLE, VSAM, CICS, ADS/O;
  - ❑ COBOL, PL/1, JAVA, DATAMANAGER, SAS, NETRON, IMPROMPTU, FILE-AID, SPITAB.
- **Environnement de développement Oracle :**
  - ❑ SQL/DESIGN, SQL, SQL*PLUS, PL/SQL;
  - ❑ DESIGNER 2000, DEVELOPER 2000, FORMS, REPORTS, PL/SQL, SQL*PLUS, JDEVELOPER;
  - ❑ Les produits de solutions informatiques intégrées (ERP) d'Oracle ou l'équivalent.

Les postes que nous désirons combler sont les suivants :
- **CHARGÉ DE PROJET**
- **MODÉLISATEUR CONCEPTUEL**
- **ARCHITECTE FONCTIONNEL**
- **ARCHITECTE TECHNOLOGIQUE ET ORGANIQUE**
- **ANALYSTE FONCTIONNEL**
- **ANALYSTE EN PILOTAGE ET ORGANISATION DU TRAVAIL**
- **ANALYSTE-PROGRAMMEUR**
- **SPÉCIALISTE TECHNIQUE**

Systématix vous offre un éventail complet d'avantages sociaux, un encadrement adapté à la dimension de la firme ainsi que des conditions de travail des plus intéressantes, dont la semaine de travail à 35 heures. La rémunération sera déterminée en fonction de l'expérience et des qualifications.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitæ **le plus tôt possible** à l'adresse suivante :

Les Services Conseils Systématix
Service de recrutement
2600, boul. Laurier, bureau 910
Ste-Foy, (Québec) G1V 4W2
Courriel : scique@systematix.com

- Seules les personnes sélectionnées seront contactées pour une entrevue.
- **Les agences de placement sont priées de s'abstenir.**

www.systematix.com

1589277

Jeunesse Canada Monde — Canada World Youth

JEUNESSE CANADA MONDE, un organisme sans but lucratif qui offre aux jeunes des programmes éducatifs internationaux, est à la recherche de

Superviseurs de projet

En tant que superviseur de projet, vous travaillerez à la mise en œuvre de tous les aspects d'un programme éducatif international pour un groupe de jeunes adultes. Vous verrez aussi au bon fonctionnement du groupe, tant sur le plan éducatif que logistique, et établirez et maintiendrez d'excellentes relations avec les personnes des communautés d'accueil et des organismes partenaires. Le contrat du superviseur est d'une durée de 3 à 11 mois, selon les programmes.

Habiletés, connaissances et aptitudes recherchées : Expérience de travail auprès de groupes de jeunes adultes • expérience pertinente outre-mer et capacité de travailler dans un contexte interculturel • expérience en gestion de projet • connaissance du développement communautaire et international • expérience en animation et dynamique de groupe dans un contexte non formel • grande autonomie • disponibilité à travailler loin de son domicile pour toute la durée du contrat • être détenteur d'un permis de conduire • connaissance du français et de l'anglais.

Faites parvenir votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre de motivation au : **Bureau régional de l'est du Canada, Jeunesse Canada Monde, 2330, rue Notre-Dame Ouest, 4e étage, Montréal (Québec) H3J 1N4. Courriel : est-east@cwy-jcm.org Site Web : www.cwy-jcm.org**

Date limite pour la réception des dossiers : **7 février 2003.**

Jeunesse Canada Monde encourage l'équité en matière d'emploi.
Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission de la santé et de la sécurité du travail

Une ou un spécialiste en architecture fonctionnelle
Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs

54 730 $

CONCOURS Nº : 108G-9603045

Commission de la santé et de la sécurité du travail : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier est offert à Québec.

Attributions : Sous la responsabilité du chef du Service des systèmes aux employeurs, la personne titulaire de ce poste doit assurer la cohérence et l'intégrité de l'architecture des traitements des systèmes dont elle est responsable. Elle doit agir à titre de conseillère ou de conseiller auprès des analystes, des utilisateurs, des chargés de projets et des pilotes de systèmes dans le domaine de l'analyse fonctionnelle et participer ainsi à la conception, à la réalisation et à la gestion des projets. À cette fin, elle doit contrôler la qualité, la validité et l'intégrité des activités de développement et d'entretien de systèmes tout en tenant compte des besoins et des attentes des utilisateurs, de l'impact lié aux différentes demandes, des échéances ainsi que du budget en ressources ; planifier, de concert avec le chargé de projet, les différents volets du développement de systèmes en participant à l'étude préliminaire ; conseiller les différents intervenants (chargés de projets, pilotes de systèmes et analystes) sur le cadre méthodologique et normatif.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou dans toute autre discipline pertinente dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études et **posséder huit années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine des technologies de l'information, dont cinq années en développement de systèmes comprenant deux années d'expérience pratique en réalisation d'architecture fonctionnelle.**

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur au diplôme universitaire de premier cycle.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou une copie de l'attestation d'équivalence pour les diplômes obtenus à l'extérieur du Québec.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 11 au 24 janvier 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 108G-9603045 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à Mme France Collin, Direction de la planification de main-d'oeuvre, de la dotation et du développement des compétences, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, bureau 370, Québec (Québec) G1K 7E2.

Information : Mme Denise Morin, (418) 266-4720, poste 2100
Mme Renée Veilleux, (418) 266-4720, poste 2094
M. Gaétan Blouin, (418) 266-4646, poste 2551
Télécopieur : (418) 266-4669
Sans frais : 1 877 502-4143

Ministère des Finances, de l'Économie et de la Recherche, mission finances

Une ou un économiste
Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

39 289 $

CONCOURS Nº : 105G-2103082

Ministère des Finances, de l'Économie et de la Recherche, mission Finances : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels au ministère des Finances, de l'Économie et de la Recherche, mission Finances, et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes **pour toutes les régions administratives du Québec.**

Attributions : Selon le poste à pourvoir, la personne aura à accomplir certaines des attributions suivantes : effectuer des analyses et des recherches en matière de finances publiques, de conjoncture économique, de politiques économiques et fiscales, de politiques de financement, d'emprunt et de gestion de portefeuille. Elle aura à définir et à proposer des orientations de politiques et de stratégies en vue de favoriser l'atteinte des objectifs budgétaires du gouvernement ainsi que le développement économique du Québec. Pour ce faire, elle sera appelée à constituer des banques de données, à traiter les informations recueillies, à établir des portraits de situation, à développer et à exploiter des modèles et autres outils d'analyse, de même qu'à développer et à entretenir un ensemble d'outils informatiques appliqués.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en économie et posséder une année d'expérience en économie ou dans tout autre domaine jugé pertinent aux attributions.

Aux fins de l'évaluation de l'expérience, l'année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue, additionnelle et de niveau supérieur au minimum exigé. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou, pour les études effectuées à l'extérieur du Québec, fournir une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 11 au 24 janvier 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro **105G-2103082** à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à Mme Marie-Andrée Turcotte, Direction des ressources humaines, ministère des Finances, de l'Économie et de la Recherche, mission Finances, 8, rue Cook, 4e étage, Québec (Québec) G1R 5P4.

Information : Mme Marie-Andrée Turcotte, (418) 646-8992
Mme Lyne Picard, (418) 646-7372
Courriel : concours@finances.gouv.qc.ca
Télécopieur : (418) 646-3401

Société de l'assurance automobile du Québec

Une ou un physiothérapeute
Attachée ou attaché d'administration

38 083 $

CONCOURS Nº : 111G-3203019

Société de l'assurance automobile du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou à des emplois occasionnels, à temps plein ou à temps partiel, à la Société de l'assurance automobile du Québec et à des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de la Capitale-Nationale ou de la Chaudière-Appalaches. Présentement, deux emplois réguliers sont offerts à la Vice-présidence aux services aux accidentés, Service de l'indemnisation – Est, situé au siège social.

Attributions : Dans le contexte du déploiement du programme de soins personnalisés des entorses et des blessures musculaires, répondre aux demandes du personnel agent d'indemnisation dans une démarche multidisciplinaire. À cette fin, analyser les dossiers soumis et effectuer toutes les démarches verbales ou écrites avec les membres de l'équipe (psychologues, médecins, conseillères et conseillers en réadaptation) afin d'émettre une opinion conforme aux normes, aux directives et aux pratiques ; conseiller le personnel agent d'indemnisation et conseiller en réadaptation ; participer à différentes réunions interdisciplinaires.

Conditions d'admission : Être membre de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec et posséder deux années d'expérience pertinente à l'emploi. Inclure une photocopie de la carte de membre de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 11 au 24 janvier 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en indiquant le numéro 111G-3203019 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à Mme Raymonde Mailloux, Service dotation, rémunération et relations professionnelles, Société de l'assurance automobile du Québec, 333, boulevard Jean-Lesage, N5-11, Québec (Québec) G1K 8J6. Pour être acceptées, les personnes doivent satisfaire aux conditions d'admission pendant la période d'inscription. **Le formulaire doit être reçu avant la fin de la période d'inscription.**

Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor et dans le site Internet de ce dernier [www.tresor.gouv.qc.ca].

Information : M. Alayn Plante, (418) 528-4221
Mme Raymonde Mailloux, (418) 528-3054

Une ou un physiothérapeute
Attachée ou attaché d'administration

51 295 $

CONCOURS Nº : 111G-3203020

Société de l'assurance automobile du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou à des emplois occasionnels, à temps plein ou à temps partiel, à la Société de l'assurance automobile du Québec et à des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de la Capitale-Nationale ou de la Chaudière-Appalaches. Présentement, deux emplois réguliers sont offerts à la Vice-présidence aux services aux accidentés, Service du développement de projets pour les accidentés, situé au siège social.

Attributions : Dans le contexte du déploiement du programme de soins personnalisés des entorses et des blessures musculaires, accomplir des activités d'évaluation de soumissions à la suite des appels d'offres relativement aux cliniques de physiothérapie et aux centres d'évaluation ; concevoir, mettre au point et maintenir à jour un programme de formation relativement à l'application du protocole de soins pour les lésions des tissus mous ; préparer des programmes de formation destinés aux équipes multidisciplinaires et aux autres intervenants visés relativement au traitement du dossier de l'indemnisation, accomplir des activités liées à l'évaluation et à l'amélioration continue des services offerts à la clientèle accidentée.

Conditions d'admission : Être membre de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec **et** posséder huit années d'expérience pertinente à l'emploi. Inclure une photocopie de la carte de membre de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 11 au 24 janvier 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en indiquant le numéro 111G-3203020 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à Mme Raymonde Mailloux, Service dotation, rémunération et relations professionnelles, Société de l'assurance automobile du Québec, 333, boulevard Jean-Lesage, N5-11, Québec (Québec) G1K 8J6. Pour être acceptées, les personnes doivent satisfaire aux conditions d'admission pendant la période d'inscription. **Le formulaire doit être reçu avant la fin de la période d'inscription.**

Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor et dans le site Internet de ce dernier [www.tresor.gouv.qc.ca].

Information : Mme Nicole Girard, (418) 528-3861
Mme Raymonde Mailloux, (418) 528-3054

Institut de la statistique du Québec

Enquête québécoise sur la qualité des services de garde éducatifs
Intervieweuses et intervieweurs spécialisés en observation de milieu de garde

Taux horaire de 19,73 $

Appel de candidatures emplois occasionnels

Bas-Saint-Laurent	CONCOURS Nº : 1050-0103001
Saguenay–Lac-Saint-Jean	CONCOURS Nº : 1050-0103002
Capitale-Nationale	CONCOURS Nº : 1050-0103003
Mauricie	CONCOURS Nº : 1050-0103004
Estrie	CONCOURS Nº : 1050-0103005
Montréal	CONCOURS Nº : 1050-0103006
Outaouais	CONCOURS Nº : 1050-0103007
Chaudière-Appalaches	CONCOURS Nº : 1050-0103012
Laval	CONCOURS Nº : 1050-0013013
Lanaudière	CONCOURS Nº : 1050-0013014
Laurentides	CONCOURS Nº : 1050-0013015
Montérégie	CONCOURS Nº : 1050-0013016

Institut de la statistique du Québec : Cet appel de candidatures vise à pourvoir à des emplois occasionnels d'intervieweuses ou d'intervieweurs dans plusieurs régions correspondant au numéro d'appel.

L'enquête québécoise sur la qualité des services de garde éducatifs exige que des observations et des entrevues en face-à-face soient réalisées dans toutes les régions administratives du Québec du 3 mars au 30 mai 2003. Entre dix (10) et quinze (15) jours de formation continue dont une présence obligatoire de dix (10) jours sont prévus à Montréal du 17 au 28 février 2003. Les entrevues et les observations doivent être réalisées dans différents types de milieu de garde sélectionnés au hasard.

Attributions : Pour les observations et les entrevues en milieu de garde, la personne titulaire de l'emploi est appelée à observer un groupe d'enfants âgés de 0 à 5 ans pendant toute une journée. Elle devra noter les renseignements à l'aide d'une grille d'évaluation. En plus, chaque éducatrice ou éducateur rencontré devra remplir un questionnaire qui lui sera fourni au début de l'observation et le remettre dûment rempli à la personne responsable.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en éducation préscolaire ou scolaire, en psychologie, en psychoéducation, en enfance inadaptée, en éducation spécialisée, en orthopédagogie ou en adaptation scolaire. Chaque année d'études universitaires manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi. Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par une année de scolarité de niveau supérieure. Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Pour les études effectuées à l'extérieur du Québec, fournir une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. **Certains milieux de garde demandent une bonne maîtrise de la langue anglaise. Posséder une voiture est essentielle. Les personnes sélectionnées devront réussir la formation de dix jours pour effectuer l'enquête sur le terrain.**

Profil recherché : Être intéressé à travailler dans un contexte où la rigueur et la précision sont importantes. Être autonome dans la réalisation de son travail, faire preuve de diplomatie, posséder un bon sens de l'organisation et d'observation, avoir une bonne capacité relationnelle et de l'entregent.

Période d'inscription : Du 21 décembre 2002 au 24 janvier 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, que l'on trouve dans le site du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca/ressources/formulaire.htm], en inscrivant **le numéro approprié** à la rubrique Numéro du concours, et le faire parvenir à la Direction des ressources humaines, Institut de la statistique du Québec, 8, rue Cook, 4e étage, Québec (Québec) G1R 5P4. **L'offre de service doit parvenir à la Direction des ressources humaines avant la fin de la période d'inscription. Aucune candidature soumise par courriel ne sera acceptée.**

Information : Mme Marie-Claude Allard, (418) 646-7363
Télécopieur : (418) 646-3401

Québec

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

1589279

1589683
REPRÉSENTANT DES VENTES
Le Centre de coupe Paul Deslauriers, distributeur de produits Premoulé, est à la recherche d'un représentant des ventes.
- 2 ans d'expérience;
- bilingue;
- sens du service à la clientèle;
- véhicule automobile;
- autonome et dynamique.
Avantages sociaux et salaire en fonction des qualifications.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16h30, le 21 janvier 2003, au :
2405, Dalton
Sainte-Foy (Québec) G1P 3S5

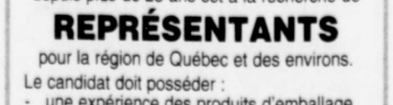
1588325
2 postes - Hygiéniste et assistante
Candidates recherchées pour clinique située à Sainte-Foy. Si tu as le goût de nouveaux défis et de travailler avec une équipe dynamique pour qui le dépassement de soi est du quotidien, tu peux nous faire parvenir ton C.V. ou communiquer avec Chantal au (418) 652-3535.
Centre dentaire Sévigny
2880, Quatre-Bourgeois #103
Sainte-Foy (Québec) G1V 4X7
Télécopieur : (418) 652-9565

1565961
CERATEC
Une grande entreprise canadienne de distribution de carreaux de céramique et pierres naturelles recherche un
ASSISTANT-GÉRANT
La personne recherchée possède des aptitudes dans le service à la clientèle, la gestion du stock et du personnel. Elle doit détenir un DEC dans un secteur connexe avec notions en informatique et un an d'expérience.
Emploi permanent, 40 heures/semaine.
Postez votre C.V. à :
C.P. 1246
Terminus Postal
Québec (Québec) G1K 7E7

1582204
MULTI-PRÊTS HYPOTHÈQUES
Courtier immobilier agréé
Conseiller en financement hypothécaire
COURTIER HYPOTHÉCAIRE
Le plus important courtier hypothécaire au Canada recherche des candidat(e)s pour la grande région de Québec.
Exigences :
- Détenir le certificat de l'ACAIQ
- Ou posséder les qualifications pour l'obtenir
- Expérience en crédit
Joignez-vous à une équipe dynamique!
Faites parvenir votre C.V. à Suzanne Giroux
Téléc. : (418) 622-8911
sgiroux@multi-prets.com

1589747
Nous recherchons un
conseiller expérimenté
Qualités requises:
- Dynamisme et entregent
- Autonomie et capacité à travailler en équipe
- Diplôme d'études supérieures
- L'expérience sera un atout privilégié

Nous offrons:
- Salaire de base et commissions
- Plan complet d'avantages sociaux
- Possibilité de faire carrière

Seules les candidatures postées seront acceptées, les candidats retenus seront contactés.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 janvier, à l'attention du
Directeur des ventes,
Laval Volkswagen
(adresse ci-dessous)


1589754
CONSTRUCTION GOSCOBEC
Leader, depuis plus de 25 ans, dans le domaine de la construction de maisons modulaires, Goscobec est présentement à la recherche d'un ou d'une
TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE
Afin de répondre à la demande grandissante de même qu'à l'expansion constante de l'entreprise.
Exigences :
- D.E.C. en techniques d'architecture;
- 3 ans d'expérience en DAO;
- Aptitudes d'apprentissage développées;
- Facilité de travailler en équipe et bon esprit d'initiative;
- Connaissance des logiciels de base tels : Word, Excel...
- Connaissances minimales en charpente de bois;
- Connaissance de l'anglais un atout;
- Capacité à travailler avec échéancier.

Pour postuler :
Date limite : 25 janvier 2003
SVP ne pas téléphoner.
C.P. 907
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 3Z5
goscobec@goscobec.com

www.cyberpresse.ca

1589333
HYGIÉNISTE DENTAIRE
Sainte-Foy
(limite de Cap-Rouge)
- Temps plein
- Libre immédiatement
Appelez au 872-3780

1589290
Pharmacien(ne)
demandé(e)
Pour un emploi à temps partiel ou complet.
Bannière Essaim.
Endroit : Sainte-Anne-de-Beaupré
Contactez Réjean Deblois au 827-3711

1589461
Souscripteur(trice) en assurance demandé(e)
Emploi immédiat
Faire parvenir c.v. ou appeler
Audet, Dumont & Associés inc.
3, av. Bégin, C.P. 1244
Lévis (Québec) G6V 6R8
418-835-0220

1589563
Nous sommes à la recherche pour notre firme d'arpenteurs-géomètres :
1 arpenteur-géomètre
1 recherchiste (tech. juridique)
1 secrétaire
Salaire selon expérience (masculin ou féminin)
Faire parvenir votre C.V. à :
445, Saint-Étienne
C.P. 212, La Malbaie (Québec) G5A 1T7
Tél. : (418) 665-3958 - Téléc. : (418) 665-7273
Courriel : trebriag@tremblaybrisson.com

1589369
Une compagnie de distribution de **produits d'emballage** industriel et commercial établie depuis plus de 25 ans est à la recherche de
REPRÉSENTANTS
pour la région de Québec et des environs.
Le candidat doit posséder :
- une expérience des produits d'emballage industriel et commercial;
- une feuille de route caractérisée par la réussite.

Salaire en fonction des qualifications.
Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante : **Dépt 3002 - Le Soleil**
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

1589790

OPTIMA
PRODUITS DOMICILIAIRES

Optima manufacturier de portes d'acier, de fibre de verre, de fenêtres en PVC et distributeur de produits domiciliaires et architecturaux destinés à la construction et à la rénovation nécessite, conséquemment à sa progression, de combler le poste suivant :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

La personne recherchée possède un profil de quelques années d'expérience en représentation des ventes et préférablement dans le secteur de la fenestration ou connexe. Votre mandat sera de maintenir et de développer notre clientèle existante en plus d'accroître notre présence dans le marché. Vous êtes une personne très motivée, possédant d'excellentes aptitudes à la communication et de présentation.

Un plan de rémunération intéressant et autres avantages accompagnent ce poste. Si ce défi correspond à vos aspirations, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae pour ***au plus tard le 17 janvier 2003*** au :

RESSOURCES HUMAINES
2527, rue Dalton (Ste-Foy)
Québec (QC)
G1P 3T2
Télécopieur : 653-8960

1589753

CENTRE DE FORMATION EN TRANSPORT DE CHARLESBOURG

La Commission scolaire des Premières-Seigneuries requiert les services d'une ou d'un :

MÉCANICIENNE OU MÉCANICIEN CLASSE I

CONCOURS NO : CFT-055-2002/2003

Lieu de travail : Centre de formation en transport de Charlesbourg

Horaire de travail : 38,75 heures par semaine (réparties sur 5 jours du mardi au samedi / alternance jour-soir)

Entrée en fonction : Janvier 2003

Nature du travail
Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer la réparation et l'entretien de véhicules lourds et de machineries, en atelier, sur le chantier ou sur la route.

Qualifications requises
Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en mécanique de véhicules lourds routiers ou en toute autre spécialité appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente OU posséder une qualification officielle équivalente, appropriée à la classe d'emplois et délivrée par un organisme reconnu. Avoir quatre (4) années d'expérience pertinente. Être titulaire d'un permis de conduire classe I (obligatoire).

Conditions de travail (Salaire)
19,43 $ l'heure selon la convention collective en vigueur.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature, accompagnée d'un curriculum vitæ, **au plus tard le 20 janvier 2003 à 16 heures**, à l'adresse suivante :

COMMISSION SCOLAIRE
DES PREMIÈRES-SEIGNEURIES
À l'attention de M. Valois Tremblay
643, du Cénacle, Beauport
(Québec) G1E 1B3

Commission scolaire des Premières-Seigneuries

1589736

Commission scolaire de la Capitale

La Commission scolaire de la Capitale offre des services d'enseignement à plus de 32 000 élèves dans les secteurs préscolaire, primaire et secondaire, de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes.

SRH-02-03-59

CONSEILLER/CONSEILLÈRE PÉDAGOGIQUE

Emploi temporaire de janvier à juin 2003

NATURE DE L'EMPLOI
Nous recherchons un conseiller ou une conseillère responsable de la mise en œuvre et du fonctionnement du centre d'aide à l'apprentissage « **COUP DE POUCE** ». L'emploi se caractérise par des interventions d'animation, de conseil, d'accompagnement, de formation, d'information et de promotion.

QUALIFICATIONS REQUISES
Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi notamment en pédagogie, orthopédagogie, psychoéducation, ou orientation.

EXIGENCES PARTICULIÈRES
- Habiletés en animation et travail d'équipe.
- Connaissances en andragogie et en stratégies cognitives.
- Sens de l'organisation.
- Grande capacité d'accueil et d'écoute.
- Connaissance du fonctionnement de l'éducation des adultes.
- Maîtrise du programme des adultes soit en français ou mathématique.

TRAITEMENT
Variant entre 33 833 $ à 64 142 $ annuellement pour une semaine de 17.5 h/4 jours du lundi au jeudi.

OFFRE DE SERVICES
Toute candidate ou tout candidat doit poser sa candidature par écrit, en fournissant ses diplômes. Ces candidatures devront être REÇUES **au plus tard le 17 janvier 2003 avant 16 h 30** aux :

Services des ressources humaines
Commission scolaire de la Capitale
1900, Place Côté, Québec Québec G1N 3Y5
par courriel : nadeauf@cscapitale.qc.ca ou
par télécopieur : (418) 686-4045

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées

1589811

FRENECO

EXPERT EN STRUCTURE DE BOIS

Compagnie est pleine expansion cherche à combler les postes suivants :

DESSINATEUR(TRICE)S
FERMES DE TOIT, POUTRELLES DE PLANCHER, MURS PRÉFABRIQUÉS

Profil du (de la) candidat(e) est le suivant :
- Posséder un DEC en architecture
- Expérience dans notre domaine serait un atout
- Connaissance de Autocad

Lieu de travail : Notre-Dame-de-Portneuf
Rémunération : Selon qualifications

Faire parvenir votre C.V. au 261, Saint-Louis, Notre-Dame-de-Portneuf (Québec) G0A 2Z0, télécopieur (418) 286-3545.
À l'attention de Gérald Frenette.

1588734

Centre de recherche Hôtel-Dieu de Québec du CHUQ

Poste d'infirmier(ière) de recherche en urologie

Membre en règle de l'OIIQ
Bilingue (français/anglais parlé et écrit)
Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire
Expérience en recherche serait un atout
Disponibilité
Temps partiel/complet

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 24 janvier 2003**.

Contacter : Denyse L'Héreault
Centre de recherche, Hôtel-Dieu de Québec du CHUQ
10, McMahon, Québec (Québec) G1R 2J6
Tél. : 691-5050; téléc. : 691-5562

1589787

CHA

HÔTEL-DIEU DE LÉVIS
CENTRE HOSPITALIER AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ LAVAL

Centre Hospitalier Affilié Universitaire, affilié à l'Université Laval, l'Hôtel-Dieu de Lévis est le centre hospitalier de référence pour la région Chaudière-Appalaches. L'Établissement compte près de 400 lits de soins de courte et longue durée de même qu'un centre ambulatoire en réseau de 230 places, incluant les services externes.

COORDONNATEURS ou COORDONNATRICES D'ACTIVITÉ
• 1 poste permanent à temps partiel de soir (4/14)
• 1 poste permanent à temps partiel de nuit (5/14)

Sommaire de la fonction
Sous l'autorité de la directrice adjointe des soins infirmiers et par une responsabilité déléguée du directeur général :
- Participe à la gestion des activités du centre hospitalier dans le but de fournir à la clientèle des soins et services de qualité
- Gère les ressources humaines en s'assurant de leur présence en qualité et en quantité suffisantes de même qu'en participant à l'orientation et à l'évaluation de ce même personnel
- S'assure de la gestion des services en ayant une connaissance appropriée de leur niveau d'activité et en répondant aux diverses demandes
- Doit connaître le plan d'urgence et de désastre et être en mesure de l'appliquer lorsque la situation l'exige

Exigences
- Baccalauréat en sciences infirmières (ou ès sciences) incluant 2 certificats reconnus par le Comité provincial de perfectionnement
- 5 ans d'expérience clinique variée
- 2 ans d'expérience dans une fonction de gestion ou de responsabilité
- Connaissance de l'informatique appliquée à la gestion et aux soins infirmiers
- Membre de l'OIIQ

Rémunération
En conformité avec les conditions de travail en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14 ou 15).

INFIRMIÈRE BACHELIÈRE ou INFIRMIER BACHELIER
Poste permanent à temps complet, sur le quart de travail de nuit, pour l'Unité de soins intensifs et intermédiaires

Sommaire de la fonction
La personne titulaire de ce poste assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers dans une approche globale en fonction des besoins de santé d'un groupe de bénéficiaires. Elle participe à la conception, à l'application et à l'évaluation des programmes de soins et d'enseignement requérant des connaissances avancées, visant des problèmes de santé complexes comportant des dimensions biopsycho-sociales variées.

Exigences
- Permis d'exercice de l'OIIQ
- Baccalauréat en sciences infirmières
- Cours d'arythmie, RCR
- Expérience clinique serait souhaitable

Rémunération
Selon les normes du MSSS.

PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES
Pour œuvrer auprès de diverses clientèles

Les personnes retenues seront inscrites sur la liste de rappel de l'établissement et devront être disponibles de jour, de soir et de nuit. Cependant, dans un contexte de réorganisation du travail, il est possible d'obtenir un remplacement à long terme.

Exigences
- Détenir un diplôme de secondaire V
- Posséder une formation spécifique à titre de préposé aux bénéficiaires
- Une expérience de travail pertinente sera considérée comme un atout

Dépôt des candidatures

Les personnes répondant à ces exigences et intéressées par l'un de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitæ et leur dossier académique **au plus tard, le 24 janvier 2003, en indiquant le titre du poste** pour lequel elles posent leur candidature à :

Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Lévis
143, rue Wolfe, Lévis (Québec) G6V 3Z1

N.B. : Seules les candidatures retenues par le comité de sélection seront contactées

1589732

Commission scolaire de la BEAUCE-ETCHEMIN

La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin compte 68 établissements répartis dans les 56 municipalités qui la composent. La clientèle est de l'ordre de 20 000 élèves (formation générale jeunes, formation professionnelle et formation générale adultes) et environ 2 500 employés y travaillent annuellement.

La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin est à la recherche de candidatures pour combler le poste de :

DIRECTEUR, DIRECTRICE DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
D2, classe IV, poste régulier, temps plein

NATURE DE L'EMPLOI
L'emploi de directeur, directrice du Service des ressources humaines comporte l'exercice de toutes les fonctions de gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des activités reliées à la gestion des ressources humaines de la commission scolaire.

L'emploi comporte principalement la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités relatives à la dotation, à l'évaluation, aux relations de travail, à la rémunération, à la classification et aux avantages sociaux, à la santé et à la sécurité au travail, au perfectionnement, à la formation et au développement des ressources humaines, à la planification de la main-d'œuvre, à la gestion de la présence au travail, à la mobilisation des ressources humaines ainsi qu'au développement organisationnel.

L'emploi consiste à assumer un rôle important de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès de la Direction générale et de tous les gestionnaires de la commission scolaire pour favoriser la gestion optimale des ressources humaines.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES
- Grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans. Une formation de 2e cycle sera considérée comme un atout souhaitable;
- Huit (8) années d'expérience en gestion, plus particulièrement dans les domaines de la gestion des ressources humaines et des relations de travail.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES
- Aptitude à entreprendre et à mener à terme le développement de son service et des projets dont il a la responsabilité;
- Habileté à instaurer et maintenir un climat de travail propice à la réussite;
- Habileté à négocier et à résoudre des conflits;
- Capacité d'inspirer et de mobiliser une équipe de travail;
- Habileté à établir des cibles d'amélioration;
- Habileté à gérer efficacement l'information;
- Facilité à établir des communications;
- Maîtrise des nouvelles technologies de l'information et des communications.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Selon le règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION
À discuter avec le candidat retenu, la candidate retenue en fonction des besoins et disponibilités de la commission et de la personne.

Conformément à la politique de gestion du personnel de cadre, priorité sera accordée aux gestionnaires de la commission s'ils possèdent les qualifications minimales requises et les compétences recherchées.

Monsieur André Roy, directeur général (418-226-2500), sera disponible pour répondre, s'il y a lieu, à vos questions. Prière de faire parvenir votre offre de service, incluant un curriculum vitæ, **SOUS PLI CONFIDENTIEL, avant 11 h 45, le mercredi 22 janvier 2003** soit par courriel à l'attention de « martine.morin@csbe.qc.ca » ou par courrier :

Monsieur André Roy, directeur général
Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
1925, 118e Rue Est
Saint-Georges (Québec) G5Y 7R7

POSTE OUVERT À L'INTERNE ET À L'EXTERNE

1589765

MediSense®
ABBOTT

CHEF DE SECTEUR
Temps partiel

Une division des produits diagnostiques d'Abbott, Produits MediSense, cherche deux chefs de secteur à Québec pour diviser en deux la Rive-Sud, Gaspé, Côte Nord, Québec et Sainte-Foy.

Fonctions : Les candidats retenus effectueront des visites à des professionnels de la santé pour présenter les lecteurs de glycémie MediSense - 3 jours /semaine.

Expérience et exigences du poste : Diplôme universitaire ou titre professionnel, minimum de deux ans d'expérience en vente, anglais et français, connaissance du territoire un atout et une voiture.

Produits diagnostiques d'Abbott, Produits MediSense offre : un programme de formation en ventes, salaire compétitif, frais de transport et un système de prime.

Envoyer votre C.V., au plus tard le 24 janvier à M. Darcy Audette, chef de district, au télécopieur suivant : 450-458-4747, ou, par courriel au : darcy.audette@abbott.com

1589615

Chef de service > Centre de contacts clients

L'ENTREPRISE
Nordia, entreprise canadienne créée en 1999, est un fournisseur de classe mondiale en gestion multimédia de la relation client. Notre mission : offrir l'excellence à nos partenaires d'affaires, soit en direct, soit électroniquement.

LE POSTE
Relevant du Directeur du Centre de contacts clients de Québec, le chef de service verra à gérer la performance de son département de telle manière que les quelques 250 ressources qui y travaillent soient développées et mobilisées, que les procédures et les processus soient continuellement améliorés; que les valeurs de Nordia soient bien véhiculées afin de répondre aux attentes du client et d'atteindre les objectifs organisationnels.

LE PROFIL
- Leader reconnu
- Forte habileté à communiquer à tous les niveaux
- Capacité de gérer plusieurs priorités
- Orienté vers la satisfaction de la clientèle
- Solides connaissances en gestion d'effectifs, en contrôle de coûts et en qualité

LES EXIGENCES
- Posséder une formation universitaire de 1er cycle en administration ou en gestion de personnel
- 7 à 10 ans d'expérience en gestion et supervision de personnel
- Expérience dans un centre de contacts clients constitue un atout certain
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais

POSTE PERMANENT
Québec

DATE LIMITE
24 janvier 2003

www.nordia.ca



Vous avez le profil ? Nous avons le poste !

Les personnes intéressées à joindre l'équipe Nordia sont invitées à visiter notre site Internet **au www.nordia.ca**, à joindre leur CV ou à le faire parvenir par télécopieur au **(418) 864-7398** ou **par la poste au 5200, boul. l'Ormière, Québec G1P 4B2**, au plus tard le **24 janvier 2003 avant 17h**.

Veuillez prendre note que seuls les candidats sélectionnés seront rencontrés.
Nordia souscrit aux pratiques en matière d'équité en emploi.

nordia
Communiquer l'excellence

1589751

ici On cherche
un souscripteur senior en assurance des entreprises

Promutuel Dorchester, entreprise en pleine expansion, est à la recherche d'un **souscripteur senior en assurance de dommages des entreprises**.

Sous la supervision de la directrice de la souscription, vous effectuez l'analyse des risques en assurance des entreprises en vue de leur acceptation, de leur tarification ou de leur renouvellement. Le lieu de travail est au siège social de la Société à Sainte-Claire.

Dynamique, autonome et dotée d'un bon sens de l'organisation, la personne recherchée cumule un minimum de cinq ans d'expérience pertinente et possède une formation collégiale en assurance de dommages. Idéalement, vous possédez un certificat d'agent en assurance de dommages reconnu par le Bureau des services financiers (BSF). La connaissance de l'informatique sous environnement Windows constitue un atout. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

La rémunération est basée sur vos qualifications et assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes qualifiées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une photocopie de leur certificat du BSF et de leurs attestations d'études **au plus tard le vendredi 24 janvier 2003, à l'attention de madame Lise Brochu, directrice de la souscription. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

PROMUTUEL DORCHESTER

78, boulevard Bégin
Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0

Véritable institution régionale, Promutuel Dorchester offre un éventail de produits en assurance habitation, automobile, des entreprises, agricole et de personnes ainsi que des produits d'épargne et de crédit. Sa vision du service s'exprime par son approche humaine qui allie présence en région et relation personnalisée avec les assurés. Son appartenance au Groupe Promutuel, l'un des piliers en assurance au Québec, lui permet de se démarquer autant par la qualité de ses protections que par sa solidité financière.

1589685

DON IN MEMORIAM

Un don, parce que la vie continue...



OQPAC
Organisation québécoise des personnes atteintes de cancer
(418) 529-1425

THERMECA
services de génie

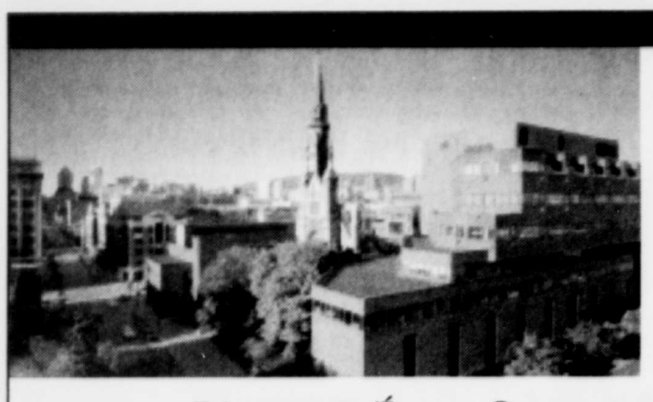
50, Côte Dinan, Québec (Québec) G1K 8N6
Tél : (418) 692-3675, Fax : (418) 692-4093
Sans frais : 1-877-392-ENRJ
Courriel : thermeca@thermeca.com
www.thermeca.com

Vous êtes dynamique, avez le sens de l'entrepreneurship et de l'expérience en génie conseil, vous pourriez être intéressé(e) par l'un des postes suivants au sein de notre entreprise en constante expansion :

- **Ingénieur(e) civil intermédiaire (5 ans et plus) :** Expérience en structure;
- **Ingénieur(e) en mécanique-électricité senior (10 ans et plus) :** Diplôme en génie mécanique ou électrique, gestion de projet, connaissances en efficacité énergétique et en contrôles;
- **Technicien(ne)s en mécanique et en électricité (2 ans et plus) :** DEC en technique du bâtiment, connaissance d'Autocad.

SVP, FAIRE PARVENIR VOTRE CV AVANT LE 24 JANVIER À L'ADRESSE MENTIONNÉE

1589510



38 POSTES DE PROFESSEUR-E RÉGULIER-ÈRE

Départements/Écoles	Champs de spécialisation
Chaires de recherche du Canada	• Économie sociale • Didactique • Études féministes
Chimie	• Structure moléculaire • Signalisation moléculaire
Communications	• Journalisme
École de langues	• Maître de langues
École de travail social	• Méthodologie de l'intervention individuelle en travail social
École supérieure de mode de Montréal	• Commercialisation de la mode, domaine de l'achat, de la vente et du commerce de la mode • Design et stylisme de mode, spécialisé en informatique appliquée au design de la mode
Études littéraires	• Théories littéraires (2)
Études urbaines et touristiques	• Analyse sociopolitique et prospective du phénomène touristique
Géographie	• Géographie de la population
Histoire	• Histoire du Proche-Orient et du Maghreb au XIX[e] et XX[e] siècles
Histoire de l'art	• Histoire de l'art au Québec / Canada moderne et contemporain
Mathématiques	• Didactique des mathématiques au primaire • Didactique des mathématiques au secondaire
Musique	• Musique populaire • Pédagogie musicale
Organisation et ressources humaines	• Rémunération • Organisation du travail
Psychologie	• Psychodynamique • Psychologie de l'éducation • Psychologie du vieillissement
Sciences comptables	• Analyse de la performance financière (3)
Sciences de l'éducation	• Fondements de l'éducation primaire et secondaire • Évaluation des apprentissages • Didactique des sciences au secondaire • Organisation de l'éducation au Québec • Intervention éducative en milieu familial et communautaire • Évaluation de programme • Orthopédagogie du français écrit au secondaire
Sciences juridiques	• Droit constitutionnel et droit public fondamental
Science politique	• Politique comparée, les Amériques
Sociologie	• Santé et société

Date d'entrée en fonction : selon chaque poste – 1er juin 2003 ou 1er août 2003

L'UQAM, par sa « Politique institutionnelle de recrutement de nouvelles ressources professorales », recherche les ressources humaines les plus qualifiées afin de s'assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activité, tout en assurant le renouvellement de son corps professoral.

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les professeures et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux canadiennes, canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

TRAITEMENT : Selon la convention collective SPUQ-UQAM

Une description détaillée de ces postes, y compris les exigences et les délais pour poser votre candidature, est disponible dans Internet à www.rhu.uqam.ca sous la rubrique « Affichage de postes ».

> Faites plus amples connaissances

UQÀM

1589761

JE SUIS ICI POUR BÂTIR.



BÂTIR LE MONDE.
BÂTIR L'AVENIR.
BÂTIR MA CARRIÈRE.

Je suis ici pour collaborer au succès et à la croissance d'une des plus importantes entreprises du domaine des produits forestiers au monde. Je suis ici pour mettre à profit mon talent et mes compétences. Je suis ici pour grandir.

Et vous, êtes-vous prêt à bâtir avec moi ?

www.abicon.com

COORDONNATEUR, SANTÉ ET SÉCURITÉ

Division Belgo

Relevant du directeur des ressources humaines, vous aurez à concevoir, à administrer et à entretenir les activités du programme de sécurité conformément à la philosophie d'Abitibi-Consolidated, aux conventions collectives et aux lois en vigueur. De plus, vous préparerez, ramasserez, distribuerez et communiquerez de l'information sur la sécurité à tous les niveaux hiérarchiques pour sensibiliser les gens à l'importance de la sécurité. Vous partagerez également vos connaissances techniques avec divers niveaux organisationnels afin de les aider à se conformer aux lois sur la santé et la sécurité et à la vision d'Abitibi-Consolidated.

En outre, vous analyserez les résultats des rapports mensuels, des enquêtes sur les incidents ou les accidents et des inspections ou des audits. Vous participerez à l'élaboration des programmes de formation à l'intention des employés et des superviseurs et gérerez le service de façon efficace et économique. Enfin, vous adhérerez à la mission et aux valeurs de la Société.

Vous possédez un diplôme universitaire de 1er cycle en relations industrielles, en ressources humaines ou dans une discipline pertinente et comptez un minimum de trois années d'expérience dans le domaine de la prévention en santé et sécurité au travail, de préférence dans l'industrie des pâtes et papiers. La maîtrise de l'anglais constitue un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 24 janvier 2003, en indiquant le titre du poste, au **Service des ressources humaines, Abitibi-Consolidated Inc., Division Belgo, C.P. 850, Shawinigan (Québec) G9N 6W5. Télécopieur : (819) 536-8380; courriel : julie_caron@abicon.com**

Seules les personnes retenues seront contactées.

Abitibi-Consolidated Inc. est le plus grand producteur mondial de papier journal et de papiers de pâte mécanique non couchés et le cinquième plus important producteur de bois d'œuvre en Amérique du Nord. L'entreprise compte des clients dans plus de 100 pays et possède une participation dans 60 exploitations réparties dans sept pays sur trois continents. Près de 17 000 personnes y œuvrent.

ABITIBI CONSOLIDATED

1588706

Cégep de Matane

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Cégep de Matane se situe à la frontière du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie dans un site reconnu pour la beauté de son environnement géographique et de sa qualité de vie. Solidement intégré dans son milieu et fortement impliqué dans le développement de sa région, cette institution d'enseignement collégial est réputée pour l'excellence de sa formation et de son encadrement. On y accueille actuellement en formation initiale 650 étudiants à Matane et 160 étudiants au Centre matapédien d'études collégiales. Le Service de formation continue, Groupe Collegia, offre ses services à environ 1000 adultes annuellement.

Nature de l'emploi

Sous l'autorité du Conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général est responsable de l'administration courante du collège, de son fonctionnement, de son développement et de son rayonnement. Il a la responsabilité de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des ressources, des politiques, des activités et des opérations reliées aux orientations et aux objectifs définis par le Conseil d'administration.

Elle ou il doit, entre autres :

- Planifier et diriger l'élaboration des orientations et s'assurer de leur suivi.
- Promouvoir la réussite éducative auprès des communautés collégiales et socioéconomiques.
- Veiller à l'application des mécanismes d'évaluation institutionnelle et à leur amélioration continue.
- Promouvoir une organisation du travail efficace et efficiente, ainsi qu'une qualité de vie stimulante.
- Assurer la croissance des clientèles.
- Veiller à la bonne santé financière de l'organisation.
- Promouvoir une gestion participative des ressources humaines.
- Agir en concertation avec la communauté afin de positionner le collège comme un pôle stratégique du développement socioéconomique de la région.

Formation et expérience

- Un diplôme universitaire de premier cycle, de préférence de deuxième cycle, dans un champ de spécialisation approprié.
- Au moins huit ans d'expérience dans un poste d'encadrement, dont au moins cinq ans dans un poste de direction.
- Avoir oeuvré dans le milieu de l'éducation et, de préférence, avoir une expérience de gestion dans l'enseignement supérieur.

Traitement et conditions de travail

Selon l'échelle salariale prévue pour un directeur général ou une directrice générale d'un cégep classe 6 dans le règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadres des cégeps.

Clôture du concours
24 janvier 2003 à 11 heures

Expédiez votre curriculum vitae sous pli cacheté à :
Madame Denise Gentil
Présidente du Conseil d'administration
Concours 60-2002/2003
Cégep de Matane
616, avenue Saint-Rédempteur
Matane (Québec) G4W 1L1

Le Choix de la qualité!

616, avenue Saint-Rédempteur
Matane (Québec) G4W 1L1
Téléphone : (418) 562-1240
Télécopieur : (418) 566-2115
www.cgmatane.qc.ca

1589725

CONSEILLER(ÈRE)S dans la vente

(Succursales de Québec et de Lévis)

Exigences :

Avoir travaillé dans la vente au détail.

Nous offrons des avantages sociaux intéressants et un salaire au-dessus de la moyenne.

Ces postes sont offerts aux hommes et aux femmes.

Si ces postes vous intéressent, faites parvenir, sous pli confidentiel, votre curriculum vitae avant le 24 janvier 2003 à l'adresse suivante :

SUPER LIQUIDA MEUBLES
À l'att. de M. Alain Marcoux
5000, boul. des Galeries,
Québec (QC) G2K 2L5
ou par télécopieur : 418-522-8815
s.v.p. aucun appel téléphonique

SUPER LIQUIDA MEUBLES

1589733

ZOOM MEDIA

Zoom est une entreprise jeune et dynamique reconnue pour la qualité de son réseau d'affichage intérieur capable de rejoindre efficacement les 18-34. Comptant plus de 140 employés à travers le Canada et les États-Unis, Zoom recherche des candidats(tes) autonomes, visionnaires et créatifs.

Nous sommes à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) RÉGIONAL(E)

pour notre bureau de Québec.

Description du poste

Le directeur régional est la personne responsable de la gestion et du développement des stratégies de ventes, du marketing et du développement des affaires pour la région de Québec.

Principales responsabilités

- Gestion et suivi des offres de service et des ventes avec son équipe.
- Développement et entretien des relations avec les clients.
- Présentations aux clients pour les offres de service majeures.
- Supervision des opérations de la région de Québec.

Exigences

- 5 années d'expérience en ventes publicitaires, dont un minimum de 3 ans dans la région de Québec.
- Expérience en gestion de personnel.
- Formation en communication (publicité ou marketing).
- Excellent esprit d'équipe et une grande disponibilité (horaire flexible).
- Le bilinguisme est un atout.

Contact: Geneviève Guité
Télécopieur : (514) **842-8404**
Courriel : recrutement@zoom-media.com

Nous ne communiquerons qu'avec les candidats(tes) qui seront retenu(e)s pour les entrevues.

1589637

LOUIS GARNEAU®

LOUIS GARNEAU SPORTS INC., entreprise manufacturière de vêtements et d'accessoires de sports, située à St-Augustin-de-Desmaures, Québec, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant :

Contrôleur(e) corporatif

Le titulaire de ce poste recueille, contrôle et analyse l'ensemble des informations financières, élabore les états financiers, supervise le contrôle du prix de revient, rédige les budgets d'opération annuels, effectue les mouvements de trésorerie et améliore les processus de contrôle déjà existants. Le ou la titulaire de ce poste doit aussi gérer le prix de transfert entre la maison-mère et la filiale américaine et effectuer la supervision des employé(e)s du département d'administration.

Exigences du poste :

- Baccalauréat en administration des affaires;
- Détenir un titre comptable;
- Détenir une expérience de 5 ans à titre de contrôleur(e) corporatif dans le secteur manufacturier;
- Maîtrise de l'anglais obligatoire;
- Faire preuve de leadership et avoir une grande capacité de travail d'équipe.

Si le défi vous intéresse et que vous désirez vous joindre à une équipe gagnante, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 17 janvier 2003** à l'adresse suivante :

embauche@louisgarneau.com
Fax: 1-418-878-4974
LOUIS GARNEAU SPORTS INC.
30, rue des Grands Lacs
St-Augustin-de-Desmaures, QC
G3A 2E6

1589745

Entreprise de la région de Québec recherche

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

Exigences
3 à 5 ans d'expérience

- Prise des appels pour trois compagnies et franchises;
- Accueil des clients;
- Ouverture des dossiers - facturation;
- Correspondance et fusion de documents.

Exigences pour le poste

- Word, Excel, Access;
- Excellent français;
- Anglais serait un atout;
- Débrouillardise, dynamisme, entregent.

Durée : Permanent
Seulement les candidates retenues seront contactées.
Faire parvenir votre CV au :
2100, rue Jean-Talon Nord
Sainte-Foy (Québec) G1N 2G3

1582428

Pharmacien(ne)

Région de Québec (St-Émile)
Temps complet ou partiel
Milieu dynamique
Bannière Essaim

Contactez Nancy Dubois au 842-5287

1589391

« Enseigner ici,

c'est commencer un travail sur une belle toile blanche. »

- Jean Leduc, *directeur de l'école Ulluriaq.*



La Commission scolaire Kativik vous offre une carrière pas banale. En vous donnant la possibilité de transmettre votre savoir aux enfants inuit, nous ne vous confions pas le mandat le plus facile, mais nous vous proposons sûrement une expérience de vie fort enrichissante.

Quand vous venez enseigner ici... vous venez apprendre ! C'est ça l'expérience du Nunavik.

Vous possédez...
- un brevet ou un permis d'enseigner équivalant au baccalauréat et valide au Canada
- les compétences pour enseigner plusieurs matières au secteur régulier (primaire ou secondaire) ou au secteur de l'éducation des adultes

... et, idéalement...
- le bilinguisme
- une expérience ou une formation en enseignement du français ou de l'anglais langue seconde
- une expérience en enseignement dans des classes à niveaux multiples

Nous vous offrons...
en plus de votre salaire de base, divers avantages, notamment une prime d'éloignement, un logement subventionné et une allocation de transport de nourriture.

Au service des communautés du Nunavik, nous regroupons plusieurs établissements, répartis dans 14 villages situés le long des côtes de la baie d'Hudson et de la baie d'Ungava.

Venez prendre contact avec une tout autre réalité lors de nos séances d'information sur les possibilités de **carrière en enseignement** au Nunavik.

MONTRÉAL (QC)
3 février, 19 h 00
Maison Théâtre
245, rue Ontario Est
(Métro Berri-UQAM ou Sherbrooke)

QUÉBEC (QC)
27 février, 19 h 00
Hôtel des Gouverneurs
Salle Argenson
3030, boul. Laurier, Sainte-Foy

Nous serons également présents aux journées-carrière organisées par les universités suivantes :
Les 16 et 17 janvier à l'Université de Montréal, le 3 février à l'Université McGill, le 26 février à l'UQAM et à l'UQAR à Rimouski. Notez que ces journées sont tenues à l'intention des finissants et des diplômés des Facultés d'éducation de ces universités.

Faites parvenir votre curriculum vitæ par la poste avant le 10 février 2003 à l'adresse ci-dessous, ou apportez-le à la séance d'information ou aux journées-carrière. Prière de ne faire qu'une demande d'emploi, en précisant le secteur.

Concours ENS2003P, Service des ressources humaines, Commission scolaire Kativik, 2055, avenue Oxford, Montréal (Québec) H4A 2X6 • Téléc. : (514) 482-8278

Veuillez noter que nous n'acceptons pas les demandes par courriel.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec ceux dont la candidature sera retenue. Prière de ne pas téléphoner. La Commission scolaire Kativik offre des chances d'emploi égales à tous.

Visitez la section « Emploi », sous « Perspectives d'emplois », de notre site Internet pour connaître la liste complète de nos activités.

Commission scolaire Kativik School Board

www.kativik.qc.ca

1589469



Pour une carrière prometteuse !

Mettez le cap sur l'Industrielle Alliance, Assurance auto et habitation et faites partie d'une équipe en pleine croissance ! Nous sommes à la recherche de gens passionnés qui désirent relever de nouveaux défis. Si vous avez toujours rêvé de faire carrière pour une compagnie à la hauteur de vos ambitions, joignez notre équipe !

Faites-nous parvenir votre curriculum vitæ avant le 24 janvier 2003.

recrutement@iaah.ca

Télécopieur : (418) 650-4635

925, chemin Saint-Louis, bur. 340
Québec (Québec)
G1S 1C1

INDUSTRIELLE ALLIANCE ®
ASSURANCE AUTO ET HABITATION

® Marque de commerce de L'Industrielle-Alliance Compagnie d'Assurances Générales, licencié autorisé

Programmeur analyste AS/400

Votre mandat

Sous la supervision du chargé de projets, analyser les projets qui vous seront confiés (évaluer le temps de travail requis et rédiger les spécifications nécessaires à leur réalisation); programmer, tester et corriger les programmes des projets analysés; documenter les projets, distribuer cette documentation et s'assurer de la compréhension des usagers; participer au support à la production.

Votre profil

- D.E.C. en informatique ou l'équivalent.
- Quatre (4) ans d'expérience dans un poste similaire.
- Esprit d'analyse, autonomie.
- Sens de l'observation et de la perception développé.
- Connaissance AS/400, RPG III, CL, SEU, SDA Query et SQL.

Conseiller(e) en recherche marketing

Votre mandat

Réaliser des études auprès de la clientèle, évaluer le potentiel des bases de données « prospects » et « clients » de l'entreprise et participer aux analyses annuelles d'achalandage.

Votre profil

- Baccalauréat en mathématiques ou en statistiques ou autre formation pertinente.
- Connaissance en analyse multivariée.
- Un (1) à trois (3) ans d'expérience en recherche marketing.
- Habiletés en informatique, fort esprit d'analyse et facilité d'adaptation.
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais.
- Un atout : connaissance du logiciel SAS.

L'Industrielle Alliance, Assurance auto et habitation souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

1589366

PROFESSEUR, PROFESSEURE ÉCOLE DE PSYCHOLOGIE

- Neuropsychologie clinique
- Psychologie communautaire

> **CLÔTURE DES CONCOURS :** le 15 mars 2003

> **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :** le 1er juin 2003

> **POUR INFORMATION :** http://www.psy.ulaval.ca

Appel de candidatures

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde

www.ulaval.ca

1589686

Shell

Une entreprise de la région de la Beauce, spécialisée dans la mise en marché de produits pétroliers, est à la recherche d'un(e)

ANALYSTE COMPTABLE

Fonctions
- Préparaton et suivi des budgets.
- Effectuer l'analyse des états financiers.
- Effectuer différentes analyses de rentabilité et de projet.
- Développer des outils de gestion et de suivi.
- Travailler en étroite collaboration avec la comptabilité.
- Participer au dévelpppement informatique de l'entreprise.

Exigences
- Baccalauréat en administration ou expérience jugée équivalente.
- Un minimum de 3 ans d'expérience pertinente comme analyste comptable.
- Excellente maîtrise du logiciel Excel, connaissance de Access un atout.
- Démontrer un bon leadership et un important sens de l'organisation.
- Posséder une habilité marquée pour la communication et le travail d'équipe.
- Démontrer un intérêt particulier pour le développement informatique.

Lieu de travail : Ste-Marie de Beauce

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ***au plus tard le 17 janvier 2003*** par courriel à a.carrier@pgosselin.com, par télécopieur au **(418) 387-7492** ou par courrier à l'adresse suivante :

Philippe Gosselin & Ass. Ltée
Service des ressources humaines
424, 2e avenue, Parc Industriel
Ste-Marie de Beauce (QC)
G6E 1B6

1589340

CANATAL INC INDUSTRIES
FABRICATION DE STRUCTURES D'ACIER
FABRICATION OF STEEL STRUCTURES

Une importante entreprise oeuvrant dans le domaine des structures d'acier est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant :

GÉRANT DE PROJET

Fonctions principales :
- Analyser les plans et devis
- Préparer l'échéancier des projets en fonction de la date de livraison établie avec le client
- Coordonner les travaux sur les chantiers
- Effectuer diverses tâches en relation avec la gestion d'un projet

Exigences :
- Le titulaire est détenteur d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil ou dans une discipline pertinente
- Capacité de superviser et de travailler en équipe
- Trois à cinq années d'expérience pertinente
- La maîtrise de la langue anglaise est essentielle

La rémunération et les autres conditions de travail sont définies par les politiques en vigueur dans l'entreprise.

Les personnes désireuses de postuler sur ce poste, sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité ***avant le 24 janvier 2003*** à l'adresse suivante :

Industries Canatal inc
Direction des ressources humaines
2885, boul. Smith Nord,
Thetford Mines, Québec
G6G 6P6
Ou par télécopieur au (418) 338-6829

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue

1589680

ALTO Alternative - Toxicomanie
CHSLD
Centre de réadaptation en déficience physique Chaudière Appalaches
CRDP-CA Site Beauceville

CRATCA et CHSLD de Beauce

NEUROPSYCHOLOGUE

CRATCA et CHSLD de Beauce recherchent pour le ***POINT DE SERVICE AU CH DE BEAUCEVILLE*** du CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE CHAUDIÈRE-APPALACHES (CRDP-CA) un(e) neuropsychologue.

Le centre de réadaptation œuvre auprès d'une clientèle ayant une déficience motrice, auditive ou de parole et du langage, et ce, pour toutes les catégories d'âge.

POSTE : 35 HEURES/SEMAINE

STATUT : TEMPS COMPLET PERMANENT

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du chef de programme, vous serez assigné aux différents programmes enfants et adultes nécessitant une évaluation ou un suivi en neuropsychologie. Vos activités toucheront directement la clientèle mais vous agirez également comme personne ressource auprès de différentes équipes de travail.

Exigences du poste
- Maîtrise en psychologie avec spécialisation en neuropsychologie.
- Une expérience en centre de réadaptation en déficience physique sera considérée comme un atout.

Les personnes intéressées à joindre une équipe dynamique et en pleine croissance doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 heures, le 24 janvier 2003.

CRATCA et CHSLD de Beauce, Direction des ressources humaines
253, Route 108, Beauceville (QC) G5X 2Z3, téléc.: (418) 774-3310
Courriel : lorraine_bolduc@ssss.gouv.qc.ca

Pour toute information, vous pouvez contacter madame Marie-Josée Gamache, directrice des programmes de réadaptation, au numéro de téléphone suivant (418) 774-3304 poste 2600.

1589498

PROVIGO

Vous **recherchez** une équipe **dynamique** en constante évolution, offrant des défis des plus **stimulants** ?

Joignez-vous à Provigo, **chef de file** de la vente au détail et de la distribution alimentaire au Canada, à titre de

CONSEILLER(ÈRE) Santé et sécurité (volet prévention)

Relevant de la directrice santé et sécurité, vous assurerez la prévention des lésions professionnelles et serez affecté(e) aux centres de distribution et aux magasins de nos différentes bannières de la région de Québec et de l'Est du Québec. À cet effet, vous fournirez un soutien aux gestionnaires dans la mise en place et le suivi des activités requises et agirez à titre de formateur et d'auditeur. De plus, vous collaborerez avec les conseillères attitrées aux réclamations et mettrez votre expertise à l'œuvre lors de divers projets liés à la SST.

Vous détenez un diplôme de premier cycle en relations industrielles et, idéalement, un certificat en SST et comptez de 3 à 5 années d'expérience pertinente en prévention. Habile communicateur, vous faites preuve de dynamisme, d'un esprit d'analyse marqué et d'un sens poussé des responsabilités. Ce poste exige des déplacements dans la région de Québec et de l'Est du Québec.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ avant le 17 janvier 2003, en mentionnant la référence JM-0111 au Service des ressources humaines, 550, avenue Godin, Vanier (Québec) G1M 2K2 • Téléc. : (514) 383-3199 • Courriel : pvacants@provigo.ca

Provigo souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

1589387

Fédération des caisses Desjardins du Québec

Desjardins **Joignez les rangs de la plus importante institution financière du Québec**

Caisse populaire Desjardins de Beauport PLANIFICATEUR FINANCIER

Située dans le Québec métropolitain, la **Caisse populaire Desjardins de Beauport** est à la recherche d'un planificateur financier afin de poursuivre sa performance dans un environnement à haut potentiel de développement des affaires. L'actif actuel est de 273 millions. La Caisse opère 3 places d'affaires où sont regroupés 75 employés.

Vous êtes une personne d'action, vous avez des aptitudes pour la négociation et êtes stimulé par l'atteinte des résultats. Vous êtes reconnu pour votre habileté à développer des affaires sur une base de confiance mutuelle et votre expérience professionnelle en témoigne. Vous faites preuve d'intégrité, de professionnalisme et êtes un passionné de l'actualité financière, économique, politique et culturelle.

Joignez-vous à notre équipe afin de contribuer au succès de la Caisse Desjardins de Beauport.

Vous détenez :
- un baccalauréat en administration des affaires;
- une bonne expérience en conseils financiers (planification et gestion stratégique du patrimoine);
- le certificat de planificateur financier;
- le certificat de représentant en épargne collective décerné par le Bureau de services financiers (BSF).

Votre défi :
Vous établirez une relation d'affaires durable et profitable avec les membres attitrés. En outre, vous conseillerez les membres de la Caisse en matière de planification et de gestion de leur patrimoine financier en utilisant judicieusement une gamme de produits et services financiers adaptés à leurs besoins. De plus, vous suivrez l'évolution de la situation financière des membres et assurerez la rentabilité des portefeuilles dans le respect des politiques et normes en vigueur. **Vous effectuerez également de la prospection, l'identification et l'élaboration des nouvelles possibilités d'affaires et solliciterez régulièrement les membres actuels ou potentiels (75% des objectifs de ventes découleront de la sollicitation de nouvelles clientèles).**

Vous profiterez d'un plan complet d'avantages sociaux et d'un salaire concurrentiel.

Si vous désirez joindre les rangs de la plus grande institution financière au Québec, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 janvier 2003 à l'adresse suivante :

Jena-François Gagnon
Centre de recrutement et d'évaluation - Région Est
Fédération des caisses Desjardins du Québec
100, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 7N5
jean-françois.gagnon@desjardins.com

Seules les personnes répondant au profil recherché seront contactées.

1589593

Vous aimez les défis et recherchez un contexte de travail basé sur le respect des personnes et la reconnaissance de votre participation à nos réalisations.
Le Groupe LGS inc. connaît présentement une forte croissance et ceci, dans plusieurs pratiques d'affaires.
Nous sommes donc à la recherche de conseillers pour se joindre à notre équipe, particulièrement dans les disciplines suivantes :

CHARGÉS DE PROJET
Vous démontrez une excellente capacité de cerner rapidement les attentes de la clientèle et vous êtes en mesure de respecter les budgets et les échéanciers établis. Dans votre milieu de travail actuel, on reconnaît d'emblée vos qualités de leader et on estime votre aisance à travailler en équipe. Vous êtes en mesure de gérer des projets de développement dans des environnements technologiques de pointe.

ANALYSTES FONCTIONNELS SENIORS ET INTERMÉDIAIRES
En plus de votre formation en informatique, vous cumulez plus de 10 ans d'expérience dont 5 ans en analyse fonctionnelle pour les postes de plus haut niveau et 5 ans d'expérience dont 3 ans en analyse fonctionnelle pour les postes intermédiaires. Principalement, vous aurez à élaborer les spécifications de systèmes à partir de modèles architecturaux. Une expérience en méthodologie structurée est requise.

SPÉCIALISTES EN ARCHITECTURE TECHNOLOGIQUE
Vous possédez une formation en informatique jumelée à un minimum de 8 ans d'expérience pertinente. Vous êtes reconnu(e) pour vos solides compétences dans les télécommunications, les réseaux et la sécurité informatique. Votre sens des responsabilités, votre détermination et votre capacité de travailler en équipe vous démarquent des autres candidat(e)s.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS ENVIRONNEMENT CENTRAL
Vous détenez un DEC ou un baccalauréat en informatique et possédez une expérience minimale de 3 ans en développement COBOL dans un environnement central. Une connaissance des banques de données DB2, IDMS et/ou IMS est requise.

SPÉCIALISTES ORACLE
Votre spécialité étant les bases de données ORACLE, votre expertise se concentre dans le développement d'applications de gestion avec les outils DESIGNER/2000 et DEVELOPER/2000 et/ou l'administration d'ORACLE Server. Une expérience d'au moins 2 ans est souhaitable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
Groupe LGS inc., a/s Ressources humaines
2700, boul. Laurier, Tour Champlain, Bureau 4000
Sainte-Foy (Québec) G1V 4K5
Courriel : ress_humaines@lgs.com

Les communications seront limitées aux seuls candidats retenus.
Nous vous proposons un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

LGS
Une compagnie IBM

1589776

Centre de la Petite Enfance MISTIGRI

DIRECTRICE OU DIRECTEUR

Le Centre de la petite enfance Mistigri inc. est une corporation sans but lucratif subventionnée par le ministère de la Famille et de l'Enfance. Fondé en 1976, le CPE accueille maintenant quelque 140 enfants en institution et une quarantaine en milieu familial. Plus de 40 employées assurent la qualité des services auprès des enfants.

Sous l'autorité du conseil d'administration, la directrice ou le directeur est responsable de la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de l'organisme en vue de réaliser la mission et les objectifs du CPE. À la tête d'une équipe d'éducatrices expérimentées, elle (il) recherche et facilite la concertation entre les membres du personnel, les parents et les organismes extérieurs. Elle (il) assure la qualité des services et l'application des programmes d'activités.

La personne recherchée possède une formation universitaire pertinente et un minimum de cinq années d'expérience dans des fonctions de gestion de niveau supérieur. Elle fait preuve d'un sens poussé du leadership, des talents de mobilisateur et des habiletés marquées de planification et d'organisation.

Date limite de réception des curriculum vitae : le mercredi 22 janvier 2003, à 17h.

Par la poste
CPE Mistigri inc.
990, rue Roland-Beaudin
Sainte-Foy
G1V 4H8

Par télécopieur :
(418) 654-4213

Par courriel :
cpemistigri@hotmail.com

À l'attention de Louis Cayouette,
président du conseil d'administration

Informations : **Louis Cayouette, 573-7665**

1589600

Hôtel & Suites Normandin
• *Commis à la réception*
Rémunération et avantages sociaux compétitifs
• Temps plein • Bilingue
• Formation ou expérience en hôtellerie
• Connaissance d'un logiciel Hôtelier
• Attitude marquée pour le service client
Faites parvenir votre c.v.
avant le 17 janvier 2003
par télécopieur au (418) 622-9277
ou courriel : hotelnormandin @ videotron.com
Prière de ne pas appeler, seuls les candidats retenus seront appelés

1589726

neo design

SPÉCIALISTES EN SYSTÈMES D'INFORMATION

neodesign est une jeune firme de consultation en informatique animée par la qualité des relations qu'elle entretient avec sa clientèle et le professionnalisme de son équipe. Notre firme, qui est actuellement en pleine expansion, recherche des **conseillers** ou des **conseillères seniors et intermédiaires** dynamiques qui désirent s'intégrer à notre équipe, contribuer personnellement à sa croissance et s'impliquer activement à sa mise en marché en misant sur les relations développées au cours de leur carrière. Le profil des candidat(e)s recherché(e)s est le suivant :

- ✓ formation de 1er ou de 2e cycle en systèmes d'information;
- ✓ minimum de cinq (5) années d'expérience;
- ✓ domaine d'expertise: gestion de projets, architecture d'entreprise, d'application ou d'information, développement de systèmes;
- ✓ excellente capacité d'expression orale et écrite.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitæ à messieurs Jean Drouin ou Alain Maurais à l'adresse Internet suivante :

jean.drouin@neodesign-ti.com

Toutes les candidatures reçues seront traitées avec confidentialité.

Neodesign Inc.
250, Grande Allée Ouest, bureau #6,
Québec, Qc, G1R 2H4

1589515



prolongation du concours

Directeur ou directrice des soins infirmiers

CHUQ
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion du CHUL, de L'Hôtel-Dieu de Québec et de l'Hôpital Saint-François d'Assise, compte plus de 7 000 employés et 900 médecins.

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Le directeur ou la directrice des soins infirmiers s'assure de la planification, de la coordination, de la dispensation et de l'évaluation des soins infirmiers en fonction des besoins de la clientèle et en accord avec la philosophie de l'établissement. Il ou elle est responsable de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de la Direction des soins infirmiers.

Il ou elle assume un solide leadership en matière de soins infirmiers en vue de soutenir le CHUQ dans sa quadruple mission de soins à la population, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des technologies.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Vous êtes membre de L'OIIQ et détenez un diplôme de deuxième cycle en sciences infirmières ou dans un domaine relié à la fonction (administration, etc.). Vous possédez une expérience significative d'au moins dix (10) années dans un poste d'encadrement en soins infirmiers.
- Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership professionnel et vos réalisations témoignent de votre capacité de travail en équipe, de mobilisation et de créativité. Votre vision des soins infirmiers, dans un contexte d'interdisciplinarité et d'amélioration continue de la qualité, constituera un atout majeur pour l'accomplissement de la vocation du CHUQ auprès de sa clientèle.

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux (classe 24).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant 16 heures, le vendredi 31 janvier 2003, à l'adresse suivante:

CONCOURS
Directeur ou directrice des soins infirmiers

Centre hospitalier universitaire de Québec
Direction générale
11, côte du Palais
Québec (Québec) G1R 2J6

1589773

Comptable

Pour un cabinet de comptables
- États financiers
- Impôt de particuliers
- Expérience requise

Faire parvenir CV à :
Bégin & Boilard
Comptables C.M.A.
155, du Pont, Saint-Nicolas (Québec) G7A 2T3
Téléphone : **(418) 831-2160**
Télécopieur : **(418) 836-3623**

1589777

Entreprise spécialisée dans la fabrication de produits alimentaires est à la recherche d'une personne pour cumuler les fonctions de **CHEF DE CUISINE** et **RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS.**

Diplôme d'études professionnelles exigé
Lundi au vendredi : 40 heures / semaine
Salaire à discuter
Envoyer CV par télécopieur : (418) **681-4341**

1589739

Hôpital général du Lakeshore
Au-devant des besoins
LA PERSONNE AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

L'hôpital général du Lakeshore offre des soins dans la majorité des spécialités reconnues, grâce à sa capacité d'accueil de 257 lits et à son nouveau centre ambulatoire. L'établissement vit actuellement une période intense de développement qui en fera une plate-forme d'avant-garde technologique dans le milieu de la santé. Il dispense des soins à une population évaluée à 350 000 personnes, et ce, dans les 2 langues officielles et est situé dans un environnement exceptionnel offrant des conditions favorables sur les plans professionnel et familial.

Infirmier(ère)-chef, Service d'urgence

Nous recherchons une personne qui aime relever des défis puisque notre service d'urgence reçoit environ 70 000 visiteurs annuellement et a une capacité de 28 civières dans un centre en expansion.

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous collaborerez avec le personnel de votre service et avec les autres gestionnaires de l'hôpital afin de créer un environnement propice au développement de la pratique professionnelle et à la définition des soins de qualité axés sur notre clientèle.

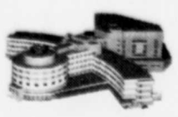
Membre en règle de l'OIIQ, vous combinez un baccalauréat en sciences infirmières et une formation en gestion avec 3 années d'expérience en clinique, de préférence au sein d'un service d'urgence. Vous êtes également bilingue et reconnu pour votre leadership mobilisateur, votre sens poussé de l'organisation, votre capacité d'analyse ainsi que votre esprit d'équipe marqué. Un diplôme de deuxième cycle représente un atout certain.

La rémunération sera établie selon les conditions en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux (classe 15).

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ à l'adresse suivante :

Monsieur Pierre Jarry
Direction des ressources humaines
Hôpital Général du Lakeshore
160, avenue Stillview
Pointe-Claire (Québec) H9R 2Y2
Télécopieur : (514) 630-2371
Courriel : pjarry.lgh@ssss.qc.ca

Hôpital général du Lakeshore



Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous encouragerons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

1589793

Les services de garde en milieu familial Sainte-Foy/Sillery recherchent des

RESPONSABLES D'UN SERVICE DE GARDE EN MILIEU FAMILIAL.

Les personnes intéressées doivent :
- Résider sur le territoire de Sainte-Foy, au sud du boulevard Charest, de Sillery ou de L'Ancienne-Lorette;
- Démontrer des aptitudes à communiquer;
- Avoir une bonne santé;
- Avoir des habiletés à appliquer le programme éducatif.

Pour information, veuillez communiquer avec madame Josée Desjardins au (418) 682-3650.

1589368

OFFRE D'EMPLOI

OBSERVATEUR(TRICE) DES PÊCHES EN MER

La société de conseillers BIOREX Inc., spécialisée depuis 1978 dans les domaines des pêches maritimes, de l'aquaculture et de l'environnement marin, est à la recherche de candidats pour le Programme des observateurs des pêches en mer qu'elle gère au nom du ministère des Pêches et Océans du Canada.

FONCTIONS :
Observer, enregistrer et faire rapport sur les activités de pêche commerciale. **Recueillir en mer, sur les bateaux de pêche canadiens**, des données sur l'effort, le succès de pêche et la transformation ainsi que des données et des prélèvements biologiques. Encourager les pêcheurs à respecter les règlements de pêche de l'Atlantique et produire des rapports détaillés sur les observations.

EXIGENCES OBLIGATOIRES :
Ne pas souffrir du mal de mer, diplôme d'études secondaires obligatoire, être mobile et disponible, pouvoir s'absenter pour de longues périodes, être en bonne santé, être citoyen canadien ou immigrant reçu et détenir un permis de conduire.

QUALIFICATIONS SOUHAITABLES :
Connaissances et expérience souhaitables en pêche et/ou navigation et/ou biologie et/ou réglementation. Connaissance de l'anglais parlé. Accès à une automobile.

CONDITIONS DE TRAVAIL :
Postes à temps plein sur appel disponibles à Gaspé, à Sept-Îles et aux Îles-de-la-Madeleine.
Disponibilité à partir de mars 2003.
Salaire : selon la politique salariale en vigueur.
Faire parvenir votre curriculum vitae **le plus tôt possible (avant février 2003)** à l'adresse suivante :

BIOREX
BIOREX Inc.
198, boul. Gaspé, bureau 102
Gaspé (Québec) G4X 1B1
Tél. : (418) 368-5597
Téléc. : (418) 368-1372
Courriel : biorex@globetrotter.qc.ca
Site web : www.biorex.com

1589794

AMÉNAGEMENT ARCHITECTURE DESIGN
Environnement de bureau

CHARGÉ(E) DE PROJET

- Poste temps plein
- Formation en architecture (architecte/technicien) ou en design d'intérieur
- Expérience pertinente minimale de 5 ans
- Maîtrise de la gestion et de la planification d'espaces

Faire parvenir votre CV à :

PLANI-DESIGN
105, Côte de la Montagne, bureau 200
Québec (Québec) G1K 4E4
Télécopieur : (418) 694-0714
Courriel : info@plani-design.com

1589524

CAIN LAMARRE CASGRAIN WELLS
AVOCATS / S.E.N.C.

avocat[e]s

Active dans la plupart des régions du Québec, Cain Lamarre Casgrain Wells est une société regroupant plus de 90 avocats hautement qualifiés.

Elle est actuellement à la recherche...

- d'un(e) avocat(e) de 3 à 5 ans d'expérience en droit du travail ou du litige civil pour son bureau de Québec. Le ou la candidat(e) recherché(e) doit avoir des habiletés en recherche, en rédaction d'opinion juridique et pour la plaidoirie.

- d'un(e) avocat(e) de 2 à 5 ans d'expérience en litige civil, commercial, faillite et insolvabilité pour son bureau de Roberval.

- d'un(e) avocat(e) de 2 ans d'expérience en litige civil et commercial, de même qu'en relations du travail pour son bureau de Rimouski.

- d'un(e) avocat(e) d'une année d'expérience en litige civil et matrimonial pour son bureau de Val-d'Or.

Les personnes recherchées sont dynamiques et dotées d'une solide détermination. Elles doivent de plus souhaiter faire carrière en région.

Veuillez faire parvenir vos curriculum vitae à l'adresse suivante :
Cain Lamarre Casgrain Wells
À l'attention de Me Jean Côté, C.M., c.r.
580, Grande-Allée est, bureau 440, Québec (Québec) G1R 2K2
Tél. : (418) 522-4580 - Téléc. : (418) 529-9590 - jean.cote@clcw.qc.ca

www.clcw.qc.ca

Alma - Amqui - Chicoutimi - Jonquière - La Baie - Montréal - Québec - Rimouski - Roberval - Saint-Félicien - Sept-Îles - Val-d'Or

1588960

Appel de candidatures

PROFESSEURS, PROFESSEURES EN RELATIONS INDUSTRIELLES

Le Département des relations industrielles est à la recherche de professeurs ou de professeures pouvant dispenser des enseignements aux premier, deuxième et troisième cycles, faire de la recherche, publier des ouvrages scientifiques et diriger des travaux de maîtrise et des thèses de doctorat dans les domaines suivants :

Relations du travail (2 postes)
Politiques publiques et marché du travail (1 poste)

Les titulaires doivent également participer aux autres activités académiques et administratives du département.

> **QUALIFICATIONS REQUISES**

Pour les postes en relations du travail, les candidats et les candidates doivent détenir un doctorat en relations industrielles, en droit du travail ou dans une discipline connexe. Un doctorat en droit du travail ou une spécialisation sur les aspects juridiques du travail est un atout pour un des deux postes en relations du travail. Pour le poste en politiques publiques et marché du travail, les candidats et candidates doivent détenir un doctorat en relations industrielles, en économie ou dans une discipline connexe. Les candidatures de personnes déjà engagées dans des études doctorales seront considérées.

Les dossiers des personnes candidates devront témoigner de leur intérêt pour l'enseignement et pour la recherche en relations du travail ou en politiques publiques et marché du travail.

Les candidats et candidates sont invités à spécifier sur quel poste (relations du travail, relations du travail – poste spécialisé sur les aspects juridiques, politiques publiques et marché du travail) ils ou elles appliquent. Une même personne peut poser sa candidature à plus d'un poste.

> **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :** Le 1er septembre 2003.

> **TRAITEMENT :** Selon la convention collective.

Faire parvenir votre curriculum vitæ **au plus tard le 28 février 2003** à :

Madame Fernande Lamonde, directrice
Département des relations industrielles
Pavillon J.-A. De Sève
Université Laval Québec (Québec), Canada G1K 7P4

En vertu de son Programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

www.ulaval.ca

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde

1589737

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

LE DÉFI

La personne retenue agira à titre d'adjointe administrative pour le directeur principal Soutien technique et administratif à la vente ainsi qu'à la directrice Administration des fonds communs de placement. Ses principales fonctions consisteront à s'assurer de la qualité de la correspondance écrite échangée tant en anglais qu'en français, à produire des rapports et à assurer la mise en page des manuels de procédures administratives, à organiser des rencontres et à préparer les documents nécessaires à cet égard, à maintenir à jour les listes de signataires autorisés et des directeurs de fonds d'investissement, à remplir les demandes d'inscription auprès des sociétés de fonds et à effectuer le suivi relatif au renouvellement des permis et à assurer le suivi budgétaire de sa direction principale.

LE PROFIL

Bilingue, la personne recherchée est titulaire d'un diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou en bureautique et a acquis au moins trois années d'expérience dans ce domaine. Elle maîtrise les logiciels Word, Power Point, Excel et Lotus Notes. Elle est reconnue pour sa facilité à communiquer, son esprit d'initiative, son souci du détail ainsi que pour son sens de l'organisation et des priorités. Elle se distingue par son esprit de collaboration, son autonomie ainsi que par sa discrétion. Elle a une excellente connaissance des langues française et anglaise et possède des aptitudes pour la rédaction. La connaissance des fonds communs de placement constituera un atout.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Ce poste est situé à Québec. Le salaire et les conditions de travail seront fixés en conformité avec les politiques.

LES MISES EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ en indiquant la mention **« concours AB12-02 »**, au plus tard le **vendredi 17 janvier 2003**, à l'adresse suivante :

Desjardins Sécurité financière
Direction des Ressources humaines
1150, rue de Claire-Fontaine
Québec (Québec) G1R 5G4

Elles peuvent également le faire par télécopieur, au (418) 647-5196, ou par courrier électronique, à l'adresse **rhqc@djsfc.com**.

Parmi les plus puissants regroupements de représentants et de cabinets au Canada dans les domaines de l'assurance de personnes, de l'épargne et des placements, Services financiers SFL[MC] est une organisation liée à Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie.

SERVICES FINANCIERS SFL[MC]
Partenaire de votre santé financière

[MC] Marque de commerce propriété d'Optiassurance inc.

1589865

Appel de candidatures

PROFESSEUR, PROFESSEURE EN MANAGEMENT GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le département de management de la Faculté des sciences de l'administration est à la recherche de candidats, candidates pour un poste de professeur de carrière en management – Gestion des ressources humaines

> **DESCRIPTION DU POSTE :**
- Enseignement aux trois cycles universitaires dans les domaines du management et de la gestion des ressources humaines ;
- Recherche et publication en gestion des ressources humaines ;
- Encadrement d'étudiants et d'étudiantes aux trois cycles ;
- Participation aux activités universitaires et administratives de l'unité et de la Faculté ;
- Participation à des activités externes de nature universitaire contribuant au rayonnement de la Faculté et de l'Université.

> **CRITÈRES DE SÉLECTION :**
- Doctorat en sciences de l'administration (Ph.D.), ou dans une discipline connexe, avec spécialisation dans le domaine de la gestion des ressources humaines ; les candidatures de personnes déjà très avancées dans les études doctorales pourront être considérées ;
- Aptitudes confirmées à l'enseignement universitaire ;
- Expérience établie en recherche universitaire ;
- Capacité reconnue de travailler en équipe multidisciplinaire ;
- Une expertise en gestion des ressources humaines dans les secteurs public ou parapublic serait considérée comme un atout.

PROFESSEUR, PROFESSEURE EN MANAGEMENT ENTREPRENEURIAT ET INNOVATION

Le département de management de la Faculté des sciences de l'administration est à la recherche de candidats, candidates pour un poste de professeur de carrière en management – Entrepreneuriat et innovation

> **DESCRIPTION DU POSTE :**
- Enseignement aux trois cycles et participation aux activités de formation continue dans les domaines de l'entrepreneuriat, de l'innovation et de la gestion de PME, ainsi que dans les cours de base en management.
- Recherches et publications dans le domaine précité.
- Encadrement d'étudiants et d'étudiantes aux trois cycles.
- Participation aux activités pédagogiques et administratives de l'unité et de la Faculté.
- Participation à des activités externes de nature universitaire contribuant au développement de l'entrepreneuriat et de l'innovation et au rayonnement de l'Université Laval.

> **CRITÈRES DE SÉLECTION :**
- Doctorat en sciences de l'administration (Ph.D.) ou dans une discipline connexe, avec expertise en entrepreneuriat et en innovation. Les candidatures de personnes déjà très avancées dans les études doctorales pourront être considérées.
- Aptitudes confirmées à l'enseignement universitaire.
- Compétences professionnelles démontrées en contexte entrepreneurial et/ou de PME.
- Aptitudes confirmées à la recherche dans les domaines précités.
- Habiletés de communication dans au moins deux langues, dont le français.
- Capacité reconnue de travailler en équipe multidisciplinaire.
- De bonnes connaissances du milieu de l'entrepreneuriat et des PME de la nouvelle économie, combinée à une expérience professionnelle pertinente dans ce domaine, pourront être considérées comme des atouts.

> **POUR LES DEUX OFFRES D'EMPLOI :**

Date de l'entrée en fonction : de préférence le 1er juin 2003

Les personnes intéressées doivent faire parvenir au directeur du département de management, un dossier de candidature comprenant une lettre d'intention et un curriculum vitæ détaillé précisant leur expérience, leurs publications et leurs recherches en cours, **au plus tard le 14 février 2003 à 16 h**. Deux lettres de référence doivent parvenir directement au directeur. Les dossiers seront traités de manière strictement confidentielle. Veuillez consulter le site du département pour plus de détails **http://www.fsa.ulaval.ca/dept/mng/**.

Jacques Grisé, directeur
Département de management
a/s Poste en management – Entrepreneuriat et innovation
ou
a/s Poste en management – Gestion des ressources humaines
Faculté des sciences de l'administration
Université Laval, Québec (Québec) Canada G1K 7P4

fsa Faculté des sciences de l'administration
AACSB INTERNATIONAL

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

www.ulaval.ca

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde

1589640

Pharmacie
Assistant(e) technique diplômé(e)
ou expérience équivalente

Pour emploi à Québec (haute-ville) dans une pharmacie accréditée par OPQ pour préparations stériles.
Expérience requise. Travail temps complet. Personne dynamique, entregent, sens des responsabilités (vérification contenant-contenu).

Faire parvenir votre C.V. au :
Dépt 3004 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

ABONNEZ-VOUS
LE SOLEIL
686-3344
1 866 686-3344

1589687

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM) coordonne, pour le Réseau pêches et aquaculture Québec (RPAQ), une veille technologique dont les objectifs sont de fournir des informations stratégiques sur le développement des technologies, des politiques et des marchés. Le CSMOPM souhaite s'adjoindre les services d'un ou d'une

RECHERCHISTE

Responsabilités :

Sous la supervision du coordonnateur de la veille :
- Rechercher et sélectionner des informations pertinentes (à partir de documents, publications, bases de données et sites Internet);
- Effectuer la synthèse de ces informations à l'intention des experts désignés et en faire le suivi;
- Seconder le coordonnateur dans ses tâches.

Qualifications et compétences recherchées :
- Baccalauréat dans un domaine scientifique ou diplôme d'études collégiales (DEC) combiné à une expérience de travail pertinente;
- Fortes compétences en rédaction, incluant une excellente maîtrise du français écrit;
- Grande capacité de synthèse et de vulgarisation;
- Très bonne compréhension de l'anglais écrit.

Salaire et lieux de travail :

Le salaire sera de 28 000 $ à 33 000 $, selon l'expérience de la personne choisie.
Le ou la recherchiste sera basé(e) à Gaspé. Le contrat de travail est d'une durée d'un an, avec possibilité de renouvellement.

Vous avez jusqu'au **lundi 20 janvier, 16 h 30**, pour faire parvenir votre candidature aux coordonnées suivantes :

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes
185-2, rue de la Reine
Gaspé (Québec) G4X 1T7
Télécopieur : (418) 368-3875
Courriel : comite@csmopm.qc.ca

Seules les personnes sélectionnées en entrevue seront contactées ultérieurement.

1589807

Concepteur-graphiste

GROUPE ZONE COMMUNICATION

Poursuivre un idéal est une chose. Le vivre en est une autre. Chez **ZONE communication**, nous avons choisi la seconde option. Depuis cinq ans, nous formons un **consortium de conseillers seniors en communication**, spécialisés dans les champs d'activité suivants : événements, publicité, design, web et stratégie. En vue de compléter notre équipe de création et d'augmenter notre capacité de production, nous sommes aujourd'hui à la recherche d'un **concepteur-graphiste**.

Essentiellement, son rôle consistera à travailler en étroite collaboration avec la directrice artistique dans la conception et la réalisation de publicités et de documents promotionnels imprimés. Il aura également la responsabilité d'assurer la mise à jour du système informatique et des logiciels de graphisme, ainsi que le bon fonctionnement du réseau dans son ensemble.

Si vous possédez

- 5 à 7 années d'expérience comme concepteur-graphiste,
- une excellente maîtrise des logiciels usuels de graphisme,
- la capacité de prendre en charge l'ensemble des étapes de production d'imprimés, de la conception jusqu'à l'approbation de presse,
- un français impeccable,
- une bonne connaissance de la langue anglaise,

et que vous souhaitez mettre vos forces en commun au sein d'un groupe en pleine expansion, faites-nous part de votre intérêt en nous transmettant votre curriculum vitæ, **au plus tard le 18 janvier prochain**.

Nous offrons des conditions salariales avantageuses et un environnement de travail stimulant où « le plaisir croît avec l'usage » !

Seuls les candidats retenus seront appelés.

GROUPE ZONE COMMUNICATION, 2750, EINSTEIN, BUREAU 200, SAINTE-FOY G1P 4R1

1589766

Un important concessionnaire d'automobiles en pleine expansion dans la région de Québec est à la recherche de :

1 directeur(trice) des véhicules d'occasion
2 conseiller(ère)s aux ventes véhicules neufs
1 conseiller(ère) technique

L'enthousiasme, le leadership, le dynamisme, la motivation, le travail d'équipe et le désir ardent de réussir sont les qualificatifs requis pour occuper ces postes. L'expérience dans le domaine de l'automobile est un atout non négligeable mais pourra être compensée par d'excellentes performances obtenues dans un autre secteur du commerce au détail.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 janvier à :

Dépt 3005 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Confidentialité assurée. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

CARRIÈRES

1589535

CONSEIL SCOLAIRE DE DISTRICT CATHOLIQUE CENTRE-SUD

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud accueille cette année plus de 12 000 élèves au sein de ses 38 écoles élémentaires et 8 écoles secondaires établies sur un territoire de plus de 39 000 km² qui s'étend de la Péninsule du Niagara à Peterborough et du Lac Ontario (Toronto) à la Baie Georgienne. Le siège social est situé à Toronto.

PERSONNEL ENSEIGNANT DEMANDÉ

École secondaire Nouvelle-Alliance (Barrie)[1]	Suppléance à long terme (1,0)	Musique	Du 3 février 2003 au 26 juin 2003
École secondaire Saint-Charles-Garnier (Oshawa)[2]	Poste permanent (1,0)	Anglais	À compter du 3 février 2003
École secondaire Saint-Charles-Garnier (Oshawa)[3]	Poste permanent (1,0)	Sciences sociales	À compter du 3 février 2003
École secondaire Jean-Vanier (Welland)[4]	Poste permanent (1,0)	Mathématiques, Informatique et Entrepreneuriat	À compter du 3 février 2003
École secondaire Jean-Vanier (Welland)[4]	Poste permanent (1,0)	Art dramatique et Musique	À compter du 3 février 2003
Cardinal-Carter (Aurora)[5]	Suppléance à long terme (1,0)	Français	Immédiatement (période indéterminée)
École secondaire Sainte-Famille (Mississauga)[6]	Poste permanent (1,0)	Mathématiques et Français	À compter du 3 février 2003
École secondaire PRDG (Cambridge)	Suppléance à long terme (1,0)	Sciences (7e/8e année)	Du 27 février 2003 au 26 juin 2003
École Sainte-Marie (Simcoe)	Poste permanent terme (1,0)	1re/2e/3e année	À compter du 6 janvier 2003
École Sainte-Marguerite-Bourgeoys (Unionville)	Suppléance à long terme (1,0)	Jardin	À compter du 6 janvier 2003
École Sainte-Marguerite-Bourgeoys (Unionville)	Poste permanent (1,0)	1re année	À compter du 6 janvier 2003
École Saint-François-d'Assise (Welland)	Suppléance à long terme (1,0)	Jardin	Du 6 janvier 2003 au 26 juin 2003
École Corpus-Christi (Oshawa)	Suppléance à long terme (1,0)	5e année	Immédiatement (jusqu'au 26 juin 2003)
École Corpus-Christi (Oshawa)	Poste permanent (1,0)	EED et ALF/PDF	À compter du 6 janvier 2003
École Saint-Jean-Baptiste (Mississauga)	Suppléance à long terme (1,0)	Maternelle	Du 20 janvier 2003 au 26 juin 2003
École Saint-Jean-Baptiste (Mississauga)	Suppléance à long terme (1,0)	5e année	Du 6 janvier 2003 au 26 juin 2003
Georges-Étienne-Cartier (Toronto)	Suppléance à long terme (1,0)	1re année	Du 6 janvier 2003 au 26 juin 2003
École Le-Petit-Prince (Vaughan)	Suppléance à long terme (1,0)	5e année	Du 26 janvier 2003 au 26 juin 2003

Exigences préalables à l'embauche :

- carte de compétence de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario valable dans les écoles de langue française (un brevet valide du Québec ou reconnu en Ontario est accepté);
- preuve écrite attestant que la personne ne souffre pas de tuberculose active sous forme de test subi dans la dernière année;
- en vertu du *règlement 521/01*, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé de ses antécédents criminels, émis dans les six derniers mois, avant d'entrer en fonction;
- lettre de référence pastorale ou certificat de baptême de religion catholique.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre, sous pli confidentiel, une demande écrite accompagnée d'un curriculum vitae, **au plus tard le 25 janvier 2003, à :**

Monsieur Pascal Bessette, *C.R.I.A.*
Agent du Service des ressources humaines
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud
110, avenue Drewry, Toronto, ON M2M 1C8
Par télécopieur au (416) 397-6651 ou à pbessette@csdccs.edu.on.ca

Veuillez noter que le Conseil ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

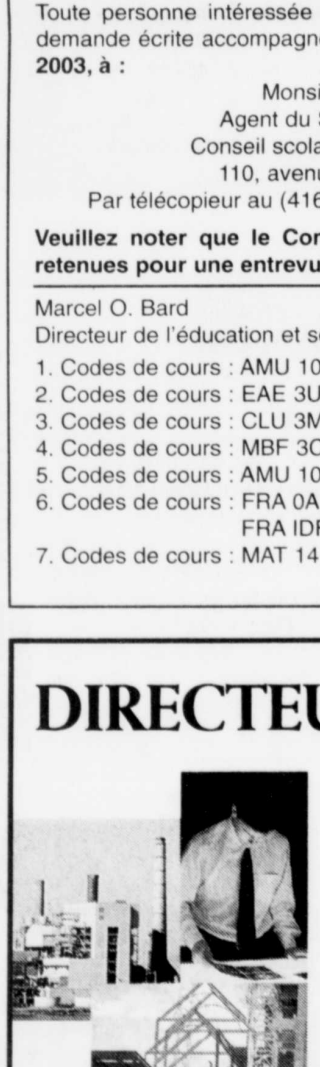
Marcel O. Bard
Directeur de l'éducation et secrétaire-trésorier

André Duclos
Président

1. Codes de cours : AMU 10, AMU 20, AMU 30
2. Codes de cours : EAE 3U, EAE 2P, EAE ID
3. Codes de cours : CLU 3M, CHC 2D
4. Codes de cours : MBF 3C, ICS 3M, BDI 3C
5. Codes de cours : AMU 10, AVI 3M/4M, AAD 2M/3M/4M
6. Codes de cours : FRA 0A (FRA 4UF et FRA 4CF), CGC IDF et CGC IPF, FRA IDF et FRA IPF
7. Codes de cours : MAT 141, MTC 4C1 et FRA 2DI

1589560

DIRECTEURS DE PROJETS



LIEU DE TRAVAIL : L'ANGE-GARDIEN

M4S est à la recherche de directeurs de projets. Le directeur de projet est impliqué dans la vulgarisation scientifique et technique pour des clients agissant dans le domaine des machines-outils et du génie industriel. Ces postes ne sont offerts qu'à temps plein.

RÉMUNÉRATION

- Selon compétences et/ou expérience;
- Assurances collectives fournies.

EXIGENCES/COMPÉTENCES

- Excellente connaissance du français écrit;
- Excellente connaissance des outils de bureautique Word et Excel;
- Excellent communicateur et vulgarisateur : esprit d'analyse et de synthèse;
- Connaissances générales en mécanique, machines-outils et procédés;
- Connaissances générales en administration ou en gestion;
- Aptitude à travailler en équipe et sous supervision;
- Doit posséder une voiture.

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement par télécopieur au numéro suivant : (418) 822-1004

Seules les personnes retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

M4S

1589481

L'assurance du meilleur choix

Établie depuis 1971, Assurathèque, important bureau de courtage oeuvrant dans le domaine de l'assurance et des services financiers, mise sur l'expertise de plus de 30 employés spécialisés et est présentement à la recherche d'une personne dynamique dans le but d'occuper la fonction de :

Représentant(e) de services en assurance de dommages des entreprises et en cautionnement

Travaillant en étroite collaboration avec des courtiers d'assurance, la personne choisie exécutera le traîtement des dossiers de cautionnements et d'assurance.

Exigences et compétences :

- 3 à 5 années d'expérience en assurance des entreprises;
- Connaissance du cautionnement;
- Professionnalisme en matière de services à la clientèle;
- Assurer une saine gestion des priorités;
- Faire preuve d'autonomie;
- Aimer le travail d'équipe.

Si vous croyez être la personne qu'il nous faut, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

ASSURATHÈQUE
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS

a/s Vincent Bernier, directeur général
8500, boul. Henri-Bourassa, bureau 200
Charlesbourg (Québec)
G1G 4B9
Courriel : vbernier@assuratheque.com

1589558

LINDT & SPRÜNGLI
CHOCOLATIERS SUISSES DEPUIS 1845

Lindt & Sprüngli (Canada), inc.

Fabricant de chocolat suisse reconnu pour les marques Lindt, Lindor, Ghirardelli et pastilles Ricola, recherche

UN(E) REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

à temps partiel (22.5 heures /sem.)

Vous devez posséder une expérience pertinente dans la vente auprès des pharmacies, supermarchés et grandes surfaces.

Vous aurez la responsabilité de nous représenter auprès d'une clientèle établie tout en élargissant notre distribution. Nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une allocation automobile.

S.V.P. faire parvenir vos c.v. ***avant le 22 janvier 03*** *au*

615, boul. René-Lévesque, bureau 630
Montréal (Québec) H3B 1P5
ou par télécopieur au (514) 878-1439

1589842

Représentant ventes locales à CFOM

(Poste permanent à temps plein)

CFOM 102,9 FM
La Radio Flashback

Responsabilités premières :

- Vente de publicité auprès de clients actifs (agences et clients directs) et assurer le service à la clientèle
- Développement de nouvelle clientèle
- Élaboration de plans de publicité et suivi des campagnes publicitaires

Exigences :

Compétences–clés requises :

- Bac en marketing et/ou communications ou expérience pertinente
- 2 ans d'expérience en ventes et marketing en média
- Souci du détail et des priorités
- Entregent et bonne capacité d'écoute
- Travail d'équipe

Toute personne désirant postuler pour cette offre d'emploi est priée d'envoyer son CV à :

Pierre De Mondehare, directeur général
900, d'Youville, 1er étage, Québec (Québec) G1R 3P7
Courriel : cmartel@radioenergie.astral.com
Date limite des candidatures : vendredi 24 janvier 2003

1589825

PMI
PRODUITS MÉTALLIQUES

Produits Métalliques PMI est une entreprise manufacturière opérant une division de bâtiments d'acier modulaires. PMI propose des solutions globales pour la construction de bâtiments d'acier en formule clé en main sans aucun intermédiaire. PMI œuvre dans le Bas St-Laurent, la Gaspésie, la Côte-Nord et les provinces maritimes et elle est présentement à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes suivants :

Estimateur / Acheteur

Sommaire des fonctions :
Sous l'autorité du directeur de la division des bâtiments d'acier, le titulaire devra :

- Préparer des soumissions de projets de bâtiments d'acier
- Aider à la préparation de propositions de type clé en main
- Seconder le chargé de projet dans la recherche de prix, préparation des contrats pour les fournisseurs et sous-traitants

Profil du poste :

- Diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée
- Deux années d'expérience dans un emploi similaire
- Bonne maîtrise des logiciels de Microsoft Office

Technicien en architecture

Sommaire des fonctions :
Sous la supervision du responsable en architecture, le titulaire devra :

- Préparer des plans de présentation pour les propositions
- Préparer des plans d'exécution en architecture

Profil du poste :

- Diplôme d'études collégiales en architecture
- Bonne connaissance d'AUTOCAD 2002
- Bonne connaissance du Code national du bâtiment
- Bonne connaissance du domaine de la construction
- Deux années d'expérience dans un emploi similaire

Les candidats recherchés se démarquent par leur esprit d'initiative et leur capacité de travailler de façon autonome. Ces 2 postes sont à temps plein 40 hres/semaine. Le salaire est en fonction des politiques de l'entreprise et des qualifications du candidat. Veuillez faire parvenir votre c.v. avant le 24 janvier 2003 :

QUASAR ISO 9001

À l'attention de M. Yvon Thomassin, ing.
C.P. 597, Rimouski (QC) G5L 7C5
Télécopieur : (418) 725-4485
Courriel : ventes.pmi@cgocable.ca

1589778

Électro Beauce

Notre client offre, depuis plus de 20 ans, des produits et services en électrotechnique industrielle aux industries manufacturières et de transformation de l'Est du Canada et des États-Unis. Afin de soutenir sa croissance, il est à la recherche d'un(e) :

Représentant(e) en électrotechnique

Sous l'autorité du directeur des ventes, vous aurez à vendre et conseiller les clients sur les produits et services en électrotechnique offerts par l'entreprise et plus particulièrement, ceux reliés à la variation de vitesse et à l'automatisation de procédés industriels.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en électrotechnique, vous possédez un minimum de trois années d'expérience en vente. Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée. Possédant une excellente connaissance de la langue anglaise, vous devrez vous occuper de la clientèle actuelle et développer de nouveaux clients au Québec et dans l'Est américain.

Faisant preuve de proactivité, d'empathie, de débrouillardise et d'autonomie dans l'organisation de votre horaire de travail, vous maîtrisez les outils informatiques courants.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae idéalement via le site **www.G1job.com**

GRH
GRH - Ressources Humaines
grh@grh.ca
Télécopieur : (418) 648-9814

1589760

KOREM
TECHNOLOGIES DE GÉODIFFUSION

Solidement implanté depuis maintenant 10 ans et leader dans le développement et l'intégration de solutions de cartographie interactive sur le Web (Web-mapping) et de systèmes d'information géographique MapInfo, KOREM est à la recherche de personnes expérimentées et dynamiques pour combler les postes suivants :

REPRÉSENTANT DES VENTES
REPRÉSENTANT DES VENTES INTERNE
REPRÉSENTANT DES VENTES À L'INTERNATIONAL

Pour plus de détails, visitez www.KOREM.com

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur ou par courriel au :

Télécopieur : 1 (418) 647-1666
Courriel : info@korem.com

Ces postes sont offerts aux hommes et aux femmes. Seules les personnes retenues seront contactées.

1589764

La Champenoise

Travailleur(euse) social(e)

La Champenoise, résidence pour aîné(e)s de la région de Québec, recherche un(e) travailleur(euse) social(e).

Sous la direction de la directrice adjointe, le(la) candidat(e) devra :

- Prendre en charge les services à la personne (locataires et pensionnaires);
- Coordonner des activités sociales auprès des bénéficiaires;
- En collaboration avec les soins infirmiers, participer aux demandes de relocalisation;
- Superviser des stagiaires au baccalauréat en service social.

Le(la) candidat(e) possède un baccalauréat en service social ainsi qu'une expérience de cinq (5) années. Une connaissance du réseau de la santé et des personnes âgées est requise. La personne devrait pouvoir être en poste au début février 2003. Poste de 3,5 à 4 jours / semaine. Salaire selon qualifications et compétence.

Veuillez transmettre votre curriculum vitæ au plus tard le 17 janvier 2003, à 17 h 00, à l'adresse suivante :

La Champenoise
a/s Directeur général
990, Gérard-Morisset
Québec (Québec) G1S 1X6

1589892

GMI LAQUERRE
Laurier-Station

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

RESPONSABILITÉS

- Établir les objectifs de vente
- Publicité
- Gestion et formation du personnel
- Assurer la profitabilité du département des ventes
- Gestion des inventaires

EXIGENCES :

- 5 ans d'expérience (automobile)
- Leadership
- Motivateur
- Dynamique
- Maîtrise l'informatique
- L'anglais serait un atout

Att. : M. François Sylvain
124, rue Olivier, Laurier-Station G0S 1N0
418-728-4233 • 1 800 463-9332 • Fax : 418-728-4307
Courriel : fsylvain@laquerre.com

1589922

Agent de location commerciale

Sommaire des responsabilités

- Développer une nouvelle clientèle d'affaires
- Renouveler les baux existants
- Procéder à la négociation et à la signature des baux
- Autres tâches connexes

Exigences

- Formation et expérience de 2 ans reliées à la vente
- Posséder une voiture

Aptitudes

- Communicateur et négociateur averti
- Capacité de développer un potentiel important de contacts professionnels
- Capacité d'élaborer des plans d'action et des stratégies de vente
- Dynamisme et passion pour la vente

Rémunération et avantages sociaux

- Salaire de base • Avantages sociaux
- Commissions et bonis de rendement

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre expliquant vos motivations, avant le 31 janvier 2003 à :

Les Immeubles Roussin ltée
Téléc. : 651-3517

Les Immeubles Roussin ltée

1589844

HOLDER
RESTAURANT - BAR

Chef-cuisinier(ère), nouveau restaurant, version contemporaine d'une grande brasserie à l'européenne (ouverture mars 2003), rue McGil à Montréal.

Cherchons la perle rare qui possède toute l'expérience requise pour diriger une cuisine à haut roulement et qui saura étonner tant par la qualité et la finesse de ses préparations que par la simplicité et le doigté de ses présentations, qui prendra plaisir à élaborer une carte de plats-bistrot variée, tantôt classique, tantôt légère et nouvelle; qui saura travailler en équipe avec enthousiasme, avec respect et dans la bonne humeur.

Les candidatures seront traitées de manière confidentielle.

Télécopieur 514-866-7088
cafe.nouveau.monde@sympatico.ca

1582131

URGENT

Électricien(ne) de Classe A (2) depuis 5 ans minimum demandé(e) pour une importante entreprise manufacturière située à St-Augustin, en banlieue de Québec.

Doit posséder une connaissance en automatismes industriels.

Travail dans une usine de production. Poste permanent à temps plein, disponible immédiatement. Nous offrons d'excellentes conditions, ainsi qu'un plan complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au **418.878.6020** ou par courriel à : **achats@granicor.com**

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Nous remercions à l'avance tous ceux et celles qui poseront leur candidature.

1589879

Pharmacie Fiset et St-Pierre
recherche
Assistant(e) technique
en pharmacie

Faites parvenir votre C.V. avant le 15 janvier 2003 à :

Uniprix
À l'att. : Danielle Pelletier
369, rue de la Couronne
Québec (QC) G1K 6E9
Tél. : (418) 529-2121
Téléc. : (418) 529-7025

1589536

JEAN COUTU
Ouverture de poste
6605, boul. de la Rive-Sud
Lévis
TECHNICIENNE LABORATOIRE
Temps partiel
Tél.: 838-1551
Téléc.: 838-8849

1589799

Hygiéniste dentaire

Temps complet ou partiel, pour remplacement de congé de maternité d'une durée d'environ 2 ans, avec possibilité de permanence par la suite.

Travail de jour seulement, très bonnes conditions avec plan d'assurance collective, pratique mature et diversifiée à Sainte-Foy.

Faire parvenir votre C.V.
au Dr Jean Tardif
1175, Lavigerie, bureau 100
Sainte-Foy (QC) G1V 4P1
Télécopieur : (418) 653-8169

1589864

LAFOND CÔTÉ ARCHITECTES
TECHNICIEN en ARCHITECTURE
ARCHITECTE - STAGIAIRE
3 ans d'expérience pratique
connaissance parfaite Autocad
Envoyez votre c.v.
Courriel :
lafondcote@lafondcote.com
Télécopieur :
418-694-1213

1589779

ARCHITECTES ET TECHNICIENS
Junior et intermédiaire
Poste à Québec
Yvan Deschênes, architecte
Télécopieur : 418-657-1815
Courriel :
yvandeschenesarchitecte@globetrotter.net

1589775

Hygiéniste dentaire
demandée
Temps plein
Quartier Saint-Sacrement
Contactez France au
527-1000

1589783

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Bibliothèque nationale du Québec

Directrice ou directeur des communications et des relations publiques

L'échelle salariale varie entre 71 024 $ et 86 467 $, selon l'expérience.

CONCOURS N° : BNQ630-03

Sous l'autorité de la présidente-directrice générale de la Bibliothèque nationale du Québec, la directrice ou le directeur des communications et des relations publiques :

Dirige et anime la Direction des communications et des relations publiques de la BNQ.
Participe aux travaux de l'équipe de direction supérieure de la BNQ.
Développe et met en œuvre la politique des communications internes et externes de la BNQ.
Pour ce faire : propose et met au point les instruments de communication interne et externe de la BNQ (catalogues, brochures, publications diverses, kiosques d'information, communiqués, invitations, bulletins, etc.); coordonne les activités de communication des diverses directions de la BNQ; assume le rôle de porte-parole de la BNQ auprès des médias; suscite et soutient l'intérêt des médias envers les activités de la BNQ; propose le plan de placement médias de la BNQ et le met en œuvre.

Développe et met en œuvre la politique de relations publiques de la BNQ.
Propose et met en œuvre un plan de présence de la BNQ au sein de tous les réseaux où se déploient ses activités (documentaires, culturelles, communautaires, sociales, économiques); conseille la présidente-directrice générale dans l'établissement et le maintien de liens avec les personnes et organismes ayant des affinités avec la BNQ, sur les plans national et international; propose des actions spécifiques de promotion des activités de la BNQ dans l'ensemble du territoire québécois.

En coopération avec la direction du développement institutionnel
Contribue à la mise au point d'un programme de recherche de commandites liées à des animations, à des espaces ou à de l'équipement au sein du futur édifice de diffusion de la BNQ; supervise les communications reliées au programme d'expositions de la BNQ; participe à l'activation de la Fondation de la BNQ.

En coopération avec la direction des technologies de l'information et des télécommunications
Contribue au développement du site Internet de la BNQ; contribue au déploiement de l'offre de la bibliothèque virtuelle de la BNQ et à sa promotion auprès des diverses clientèles de l'établissement.

Qualifications :
Diplôme d'études supérieures dans un domaine relié aux tâches de ce poste.
Expérience pertinente de cinq (5) ans ou plus au sein d'une vaste organisation, de préférence à vocation culturelle ou sociale.
Expérience en supervision de personnel.
Forte culture générale, notamment historique, littéraire et artistique.
Excellente connaissance de l'ensemble des médias du Québec et de l'actualité sous toutes ses formes.
Maîtrise supérieure de la langue française et excellente connaissance de l'anglais.
Connaissance des réseaux nationaux et internationaux d'une bibliothèque nationale (un atout).

Entrée en fonction : le ou avant le 1er avril 2003

Les candidatures doivent être soumises à la Direction des ressources humaines **au plus tard le 31 janvier 2003.**
Pour ce faire, les *curriculum vitæ* peuvent être acheminés selon les modes suivants :
Courriel : cv@bnquebec.ca **Inscription en ligne :** www.bnquebec.ca **Télécopieur :** (514) 864-1020
Bibliothèque nationale du Québec 5650, rue D'Iberville, 3e étage, Montréal (Québec) H2G 2B3

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI
www.bnquebec.ca

1589511

Appel de candidatures

Poste permanent

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois.

L'effectif de la Société comprend quelque 620 personnes déployées au siège social de Québec, à ses bureaux de Montréal ou dans l'une des huit directions régionales. Son expertise reconnue dans l'ensemble des facettes de la gestion des grands projets publics de construction et de l'exploitation des immeubles lui confère un rôle de leader dans le domaine.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste permanent.

Conseiller en développement des ressources humaines

CONCOURS NO : CD-01 Québec

Attributions : Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, collaborer à l'atteinte des objectifs de la direction en contribuant à la conception, au développement et à l'amélioration des programmes de formation destinés aux membres du personnel et aux gestionnaires. Ainsi, les principales activités consisteront à identifier les besoins de formation, concevoir des stratégies de formation et s'assurer de leur implantation. Structurer et rédiger des documents de formation et élaborer le matériel et les outils sous forme électronique et papier. Concevoir des activités de formation s'intégrant aux différents programmes existants ou en élaboration. Fournir le support aux formateurs des différentes unités administratives sur les aspects pédagogiques et technologiques des activités et des programmes de formation et collaborer à l'évaluation des programmes. Effectuer ou collaborer aux recherches sur les différents programmes, stratégies et méthodes de formation en usage.

Exigences : Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle en pédagogie avec spécialisation en technologie de l'enseignement ou tout autre domaine connexe, jumelé à un minimum de 5 ans d'expérience pertinente en conception de formation en entreprise. Posséder de fortes capacités à gérer le développement de plusieurs projets simultanément, à conceptualiser et à structurer des contenus et des processus.

Traitement : jusqu'à 64 142 $/année selon l'expérience (en voie de révision). Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir d'ici le 24 janvier 2003, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur attestation d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction des ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

La Société ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI
www.siq.gouv.qc.ca

1589678

MANUGYPSE

En affaires depuis 20 ans, Manugypse inc. est le leader de la distribution de matériaux de systèmes intérieurs et de la fabrication de colombages d'acier dans la région de Québec. Nous recherchons actuellement une personne de haut calibre pour combler un poste de

REPRÉSENTANT(E)

Relevant du directeur des ventes, vous effectuerez la prospection auprès des clients afin de promouvoir et de vendre les produits et les services de l'entreprise. Vous aurez également à faire de la prise de commandes, à en assurer le suivi et à veiller au respect des délais de livraison. Vous aurez aussi à assurer le service après-vente et à vérifier la satisfaction des clients.

Habile communicateur, organisé et tenace, vous possédez de 2 à 5 ans d'expérience dans des fonctions similaires. Vous avez également des connaissances approfondies dans les matériaux de construction et de systèmes intérieurs, de préférence. Vous êtes aussi soucieux de la qualité du service à la clientèle.

Nous offrons un poste permanent à temps plein. Le salaire et les avantages sociaux seront en fonction des qualifications.

Si vous désirez faire partie d'une équipe dynamique et contribuer au succès de notre organisation, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ **avant le 22 janvier 2003** au :

Service des ressources humaines
Manugypse inc.
5385, rue Rideau
Québec (Québec) G2E 5V9
Télécopieur : (418) 871-3140
Courriel : jimmy.fournier@manugypse.com

1589577

Appel de candidatures

Corporation d'hébergement du Québec

Société d'État offrant une expertise en matière d'investissement, d'immobilisation et de financement au réseau de la santé et des services sociaux, la CHQ est à la recherche de candidat(e)s dynamiques afin de pourvoir un emploi régulier axé sur le contrôle des coûts de construction ainsi que deux emplois occasionnels à Sainte-Foy.

Professionnels architectes ou ingénieurs

Attributions : Le professionnel fournira les services professionnels d'expertise, de vérification, de normalisation et de conseil liés aux projets d'immobilisation du réseau de la santé et des services sociaux. Un affichage détaillé est disponible sur le site Web de la Corporation d'hébergement du Québec.

Salaire : selon l'expérience (maximum de 67 650 $)

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie ou en architecture et être membre de l'ordre professionnel des architectes ou des ingénieurs. Compter cinq années d'expérience pertinente. Détenir un permis de conduire valide.

Inscription : Transmettre votre curriculum vitæ avant le 21 janvier 2003, en indiquant sur votre lettre de transmission le numéro 238-CHQ-070103, et expédier le tout à :

Monsieur Pierre Marcoux
Responsable des ressources humaines
Corporation d'hébergement du Québec
2535, boul. Laurier, 5e étage
Sainte-Foy (Québec) G1V 4M3
Courriel : resshum@chq.gouv.qc.ca
Télécopieur : (418) 644-2001

Québec
www.chq.gouv.qc.ca

1589576

LE SAVOIR, *source de...*



liberté

Établissement d'enseignement supérieur fondé en 1967, le Cégep Limoilou offre des programmes préuniversitaires et techniques à près de 6000 étudiantes et étudiants inscrits à l'enseignement régulier. Le Campus de Québec accueille environ 4500 étudiants et le Campus de Charlesbourg est fréquenté par plus de 1500 étudiants. En moyenne, près de 1000 adultes sont inscrits à des formations de courte durée dispensées par la Formation continue. Plus de 700 employés œuvrent à la réussite des étudiantes et étudiants et sont inspirés par un projet éducatif commun Le savoir, source de liberté.

LE CÉGEP LIMOILOU RECHERCHE
ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS EN INFORMATIQUE

Concours 2003-293-E
Plusieurs charges à la leçon en informatique sont disponibles à la Formation continue dans les programmes suivants :

Programmeur-programmeuse analyste, Technologie de l'Internet, Techniques de réseautique, Géomatique.

Spécialisations recherchées
Bases de données : MS-Access, Oracle 9i
Langages de programmation : Java, systèmes d'exploitation et réseaux Unix, Novell et Windows et protocole (TCP/IP)
Développement de systèmes et outils de génie logiciles : Silverrun, Designer 2000
Together
Installations et configuration de logiciels d'application pour l'internet et la réseautique.

Exigences requises
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique
- Être disponible à enseigner le jour
- Posséder une bonne expérience professionnelle
- Une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature auprès de la Direction des ressources humaines du Cégep Limoilou, **avant 16h le 17 janvier 2003.**

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées à un test et à une entrevue.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
1300, 8e Avenue, Québec
(Québec) G1J 5L5
Télécopieur : 418.647.6798
drh@climoilou.qc.ca

Cégep Limoilou

www.climoilou.qc.ca

1589749

Le marketing réinventé

CIM Ltée

Chez Consumer Impact Marketing Ltée (CIM), nous aimons faire les choses autrement. Qu'il s'agisse de vente, de mise en marché de produits ou de gestion d'événements, nous sommes passés maîtres dans l'art de créer des concepts inédits et d'offrir un service professionnel et enthousiaste. Favorisant avant tout des relations de partenariat stratégiques avec nos clients, nous réinventons chaque jour le plaisir de relever des défis passionnants.

Nous souhaitons recruter des personnes dynamiques désirant vivre une expérience de grande envergure et ayant une grande disponibilité. Que vous soyez étudiants ou simplement à la recherche de nouveaux défis, ceci pourrait vous intéresser !

Agent(e)s promotionnel(le)s
20 postes
Formation - 17 janvier 2003

À titre d'agent(e)s promotionnel(le)s, vous assurerez la promotion pour la plus grande bannière de supermarchés de la province de Québec.

Vos atouts	Nos avantages
Expérience en animation, en improvisation, en théâtre ou en échantillonnage	Environnement de travail stimulant et d'équipe
Expérience de la vente au détail	Formation axée sur la théorie et la pratique
Aptitudes marquées pour la communication, l'organisation et la planification	Expérience marketing inoubliable
Initiative	
Accès à un véhicule	

METRO
PROFESSION:EPICIER

Maximum de 20 heures par semaine

Faites vite !

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à **recrutement@cimweb.com** ou par télécopieur au **1 888 246-2234** ou communiquez avec nous sans frais au **1 888 469-2462, poste 4249**.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

www.cimweb.com

CARRIÈRES

1569575

LE SAVOIR, *source de...*



liberté

Établissement d'enseignement supérieur fondé en 1967, le Cégep Limoilou offre des programmes préuniversitaires et techniques à près de 6000 étudiantes et étudiants inscrits à l'enseignement régulier. Le Campus de Québec accueille environ 4500 étudiants et le Campus de Charlesbourg est fréquenté par plus de 1500 étudiants. En moyenne, près de 1000 adultes sont inscrits à des formatiosn de courte durée dispensées par la Formation continue. Plus de 700 employés oeuvrent à la réussite des étudiantes et étudiants et sont inspirés par un projet éducatif commun Le savoir, source de liberté.

LE CÉGEP LIMOILOU RECHERCHE

UNE COORDONNATRICE OU UN COORDONNATEUR DE SERVICES FINANCIERS

Il administre un budget annuel de près de 50 millions de dollars. Il regroupe trois sites de formation totalisant plus de 76 000 mètres carrés. Son actif est de 100 millions.

La fonction

Sous l'autorité du Directeur des services administratifs, la personne titulaire de ce poste est chargée des opérations comptables et financières de l'organisation. Elle assure le contrôle interne, prépare le rapport et les états financiers annuels et effectue le suivi budgétaire. La personne détenant ce poste assiste également la direction des services administratifs dans le développement et la mise en œuvre de politiques, règlements, procédures et programmes en gestion financière et budgétaire.

Les exigences

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine approprié et possède un minimum de cinq années d'expérience en comptabilité et en finance dont au moins trois dans un poste de gestion. Elle est membre de l'ordre des comptables agréés (CA) ou de l'ordre des comptables généraux licenciés (CGA).

Une expérience en gestion comptable dans les secteurs publics et parapublics constituera un atout.

Traitement annuel

Entre 52 606$ et 69 611$ (en voie de révision)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature à la Direction des ressources humaines **avant 16 h le 20 janvier 2003** en fournissant les documents suivants :

- un curriculum vitae détaillé
- un texte d'au maximum deux (2) pages faisant valoir leurs qualifications et décrivant leurs motivations à exercer la fonction

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées à un test et à une entrevue.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Concours 2003-291-C
1300, 8e Avenue, Québec
(Québec) G1J 5L5
Télécopieur : 418.647.6798
drh@climoilou.qc.ca

Cégep Limoilou

www.limoilou.qc.ca

Du lundi au vendredi nos lecteurs gagnent gros avec L'EXTRA NUMÉRO LE SOLEIL

1589791

POM · BON MATIN · GAILUREN · Durivage

Chef de file de l'industrie du pain et des pâtisseries industrielles au Québec, MULTI-MARQUES INC. cherche des candidats dynamiques afin de pourvoir aux postes suivants :

CONSEILLER(ÈRE), RESSOURCES HUMAINES
Concours : QC-RH-03-01

Relevant de la directrice adjointe aux ressources humaines, vous agirez comme généraliste en ressources humaines. Vos principaux mandats toucheront donc l'ensemble des opérations entourant la dotation, la santé et sécurité, les relations de travail et le suivi des programmes de formation pour quatre de nos établissements. Vous aurez également à soutenir les communications dans votre secteur.

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines, vous possédez une expérience en tant que généraliste d'au moins deux années dans une entreprise manufacturière syndiquée. Vous êtes à l'aise avec l'environnement Windows et ses applications Word et Excel. Connu pour votre dynamisme et votre capacité à travailler en équipe et à communiquer, tant oralement que par écrit, vous faites preuve d'autonomie, d'initiative et avez un bon esprit d'analyse.

Le lieu principal de travail est situé à Lévis, mais ce poste nécessite des déplacements occasionnels.

SECRÉTAIRE, DÉPARTEMENT DES VENTES
Concours : QC-VENT-02-14

Vous aurez comme principale responsabilité d'assister le personnel du département des ventes dans diverses tâches administratives, dont la mise à jour de différentes banques de données et du manuel des procédures, la rédaction de lettres, de mémos et de présentations et le suivi de certains projets et dossiers. De plus, vous coordonnerez les communications (téléphones et courriels) et filtrerez le courrier pour ensuite l'acheminer aux personnes concernées. Enfin, organiser la tenue des réunions et autres activités, faire les convocations et réservations, préparer et distribuer la documentation appropriée et rédiger les procès-verbaux feront aussi partie de votre mandat.

Titulaire d'un D.E.C. en secrétariat ou l'équivalent, vous avez au moins trois années d'expérience pertinente. Vous maîtrisez les logiciels Word, Excel, PowerPoint et Internet, de même que le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Doté d'un grand sens de l'organisation et de la planification, vous faites preuve d'initiative, de discrétion et de tact. Enfin, vous êtes capable de travailler sous pression, avez le sens de l'urgence et vous êtes connu pour votre autonomie et votre esprit d'équipe.

Le lieu de travail est situé dans notre centre de distribution de Léon-Harmel au 1800, rue Léon-Harmel à Québec.

Pour ces deux postes, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ avant le **24 janvier 2003 en mentionnant le titre du poste au Service des ressources humaines de MULTI-MARQUES INC., 171, rue St-Joseph, Lévis (Québec) G6V 1C8.**
Télécopieur : (418) 835-6383 • Courriel : emploi@multimarques.com

Vos maîtres-boulangers
MULTI-MARQUES

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse écrite. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CHAUMIÈRE D'OR · Douceur

www.multimarques.com

FORMATION

1580845

TECHNOLOGIE DU GÉNIE INDUSTRIEL

Programme menant à l'obtention d'une AEC

Début 20 janvier 2003 - 47 semaines

Ce programme consiste à donner une formation pratique, incluant un stage en entreprise, et habiliter les participants à :

- organiser la production en vue d'améliorer la productivité, l'efficacité et l'efficience d'une industrie, petite ou moyenne, tant manufacturière que de service;
- élaborer des alternatives et implanter des solutions concernant les difficultés actuelles des entreprises : réduction des délais de livraison, gestion de la qualité, réduction des coûts de fabrication et établissement de systèmes de prix de revient.

Conditions d'admission : Posséder un secondaire IV et avoir réussi les mathématiques 064-436.

Vous devez communiquer avec nous pour vous inscrire.

Quelques places disponibles

Cégep Limoilou
FORMATION CONTINUE

418.647.6607
1300, 8e Avenue, Québec, G1J 5L5
dfc@climoilou.qc.ca

www.climoilou.qc.ca

CARRIÈRES

1589738

Formules d'affaires Data est le plus important fournisseur d'imprimés, d'étiquettes et de solutions d'automatisation de documents et le cinquième plus important imprimeur au Canada. Joignez-vous à nos 1100 employés et œuvrez vous aussi dans un milieu stimulant et dynamique. Nous cherchons à combler, pour notre bureau de Québec, un poste de :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Vous développerez les produits offerts par Formules d'affaires Data ainsi que de nouveaux marchés dans la région de Québec. Vous effectuerez des propositions d'affaires aux clients potentiels et viserez l'atteinte, voire le dépassement des objectifs de vente.

À votre formation universitaire de 1er cycle (marketing ou administration) s'ajoutent 2 années d'expérience minimum dans le milieu de la vente. Fonceur, ambitieux et déterminé, vous êtes axé sur les résultats.

Souhaitez-vous relever le défi? Vous bénéficierez d'un salaire très concurrentiel, d'un programme de formation, d'une gamme complète d'avantages sociaux et plus encore! Faites-nous parvenir votre curriculum vitæ dès aujourd'hui à :

DATA

Formules d'affaires DATA
1415, boul. Charest Ouest, bureau 150
Québec (Québec) G1N 4N7
Télécopieur : (418) 688-1431
Courriel : dlanglais@dbf.com

Visitez notre site Web au www.dbf.com

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi.

1589902

Régie régionale de la santé quatre
Regional Health Authority Four

Offre d'emploi

le masculin comprend le féminin (ou l'inverse)

La Régie régionale de la santé quatre est à la recherche d'un

TECHNOLOGUE EN ÉLECTRONEUROPHYSIOLOGIE

poste à temps partiel (4 relais/sem.) période temporaire minimum 1 an

Notre région dessert une population de 54 527 habitants provenant des comtés de Madawaska, Victoria et Restigouche (au Nouveau-Brunswick), ainsi que du comté Témiscouata (au Québec) et du Maine, Etats-Unis.

Le candidat recherché sera responsable d'effectuer les électroencéphalogrammes (EEG) et de s'assurer que toutes les procédures de diagnostic sont exécutées. Éventuellement, il sera appelé à effectuer des examens avec l'appareil d'électromyographie (EMG) et avec l'appareil de potentiel évoqué (PE).

Il devra être membre en règle, ou éligible à le devenir, de l'Association des technologues en électroneurophysiologie du Québec ou du Canada et possèder une connaissance fonctionnelle des deux langues officielles.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur demande accompagnée du curriculum vitae au :

Directeur général adjoint aux ressources humaines
Régie régionale de la santé quatre
275, boulevard Hébert, Edmundston (NB), E3V 4E4
Tél. : 506 739-2741; Fax : 506 739-2350

> English copies available on request

1589755

Les nouveaux défis vous permettent de mettre en valeur vos aptitudes de gestionnaire novateur? LA VILLE DE RIVIÈRE-DU-LOUP vous offre la chance d'intégrer une structure en évolution composée de gestionnaires dynamiques. En collégialité avec tous les acteurs de l'organisation, vous pourrez contribuer au développement remarquable que connaît la ville.

En prime, une qualité de vie exceptionnelle!

Située au cœur du Bas-Saint-Laurent, Rivière-du-Loup compte 18 244 citoyens et citoyennes et recherche présentement des candidatures pour combler le poste suivant :

GESTIONNAIRE AUX ÉQUIPEMENTS ET PROGRAMMES CULTURELS ET COMMUNAUTAIRES

ATTRIBUTIONS:

Sous la responsabilité du directeur du Service de loisirs, culture et communautaire, le ou la titulaire du poste sera responsable, entre autres, de l'animation, la planification et l'administration des activités qui se déroulent à la Maison de la culture et de plus, devra mettre à la disposition des organismes culturels et communautaires de Rivière-du-Loup les ressources humaines, financières et physiques pour assurer le développement et la concertation dans ces secteurs d'activités.

Il ou elle a les responsabilités suivantes :

- Animer, planifier et superviser les activités qui se déroulent à la Maison de la culture;
- Évaluer les besoins en activités culturelles avec les organismes et les différents groupes;
- Diriger et superviser les travaux des animateurs culturels;
- Coordonner la réalisation de différentes activités d'initiation et de diffusion culturelle ainsi que les évènements tels que la Fête nationale, la Fête du Canada ainsi que la Semaine québécoise de la famille;
- Assurer la programmation et l'animation estivale du Théâtre la Goélette et du Parc Blais;
- Préparer et appliquer les horaires d'utilisation des locaux de la Maison de la culture;
- Superviser les activités des terrains de jeux et la Semaine de relâche;
- Supporter les travaux de la commission culturelle;
- Agir à titre de partenaire auprès des organismes suivants: Conseil de la culture, S.N.E.Q., URSL, etc.;
- Collaborer aux dossiers concernant la Semaine de la famille, le calendrier municipal, le comité des jeunes, etc.

EXIGENCES:

Vous êtes la personne recherchée si vous détenez un diplôme d'études universitaires en récréologie ou dans un domaine relié aux arts et à la culture et que vous avez à votre actif, une très bonne expérience de l'animation et de l'administration dans les domaines du loisir et de la culture. De plus, une bonne connaissance dans la gestion de l'appareillage technique pour les arts de la scène et visuels serait un atout.

La rémunération et les conditions de travail sont celles prévues à la politique en vigueur pour le personnel cadre de la Ville de Rivière-du-Loup.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae **avant le 24 janvier 2003** à l'attention de :

Monsieur Mario Landry
Directeur des ressources humaines
Ville de Rivière-du-Loup
65, rue Hôtel de Ville, C.P. 37
Rivière-du-Loup, Québec, G5R 3Y7
Courriel: mlanvrdl@icrdl.net

Ville de Rivière-du-Loup

CARRIÈRES

VIGIE CARRIÈRE

En route vers la demande d'admission !

Pour bon nombre d'établissements d'enseignement professionnel, technique ou universitaire, mars est le mois de la réception « à la tonne » des demandes d'admission. Même si les premiers jours de mars semblent loin, c'est cependant dès maintenant que commencent, pour ceux et celles qui comptent entreprendre un nouveau programme de formation en septembre, les démarches concernant leur choix de carrière.



Marlène Lebreux
Collaboration spéciale

« Je suis indécise quant au choix de mon programme universitaire », affirme Manon. « Moi, je ne sais pas encore si je vais opter pour une formation technique ou professionnelle », déclare Philippe. « J'ai peur de ne pas faire le bon choix. Comment m'assurer que je ne me trompe pas? Quelle formation me convient le mieux? », se demande Michèle. En somme, l'idée de devoir choisir soulève des inquiétudes chez beaucoup de jeunes. Vigie Carrière propose encore une fois cette année L'opération 1er mars : une série de chroniques visant à aider les jeunes à planifier leur demande d'admission et leur choix de carrière.

PAR OÙ COMMENCER?

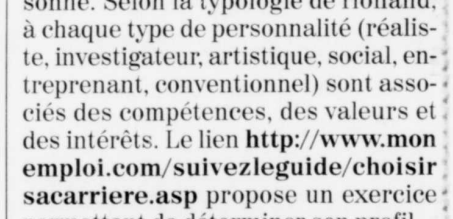
Plus de 75 % des étudiants sont indécis quant à leur vocation. Le choix d'un programme nécessite pour chacun un moment de réflexion. Pour s'orienter, la version informatisée de la démarche Cursus est présentement en ligne dans **www.monemploi.com**. Elle permet, à l'aide de courts questionnaires, d'une part, de découvrir son degré d'affinité avec l'un ou l'autre des cinq grands domaines du savoir (le vivant, la matière, l'humain, la gestion et la culture) et, d'autre part, d'explorer les différents programmes d'études auxquels ils sont rattachés.

Les théories sur la façon de choisir une carrière sont nombreuses. De manière générale, les psychologues établissent des liens entre la personnalité et le choix professionnel d'une personne. Selon la typologie de Holland, à chaque type de personnalité (réaliste, investigateur, artistique, social, entreprenant, conventionnel) sont associés des compétences, des valeurs et des intérêts. Le lien **http://www.monemploi.com/suivezleguide/choisirsacarriere.asp** propose un exercice permettant de déterminer son profil.

Par la suite, il est possible d'effectuer un tour d'horizon de différentes formations et professions en rapport avec le profil retenu. Ces outils ne prétendent pas avoir la réponse absolue aux questions que se pose une personne quant à son choix de carrière, mais ils fournissent de bonnes pistes de réflexion.

Le choix d'un programme de formation exige aussi une démarche personnelle de recherche d'information. Il existe dans le milieu plusieurs ressources : les élèves du secondaire qui souhaitent obtenir de l'information sur le choix de leur programme peuvent s'adresser aux enseignants d'éducation au choix de carrière, aux conseillers d'orientation et aux conseillers en information scolaire et

(suite à la page I 14)



1589814

Notaire ou technicien(ne) en droit recherché(e)
Postez curriculum vitae à :
Pouliot, Villeneuve & Lavoie
285, de l'Église, bureau 100
Charlesbourg (Québec)
G2N 1E3

1589887

Bois Spec recherche un

Coordonnateur adjoint logistique

Nous sommes courtiers en bois
Responsabilités :
Commandes, transport, inventaires informatiques
Exigences :
Techniques administratives
Option transport logistique (un atout)
Un (1) an d'expérience
Bilinguisme obligatoire, Excel
Autonome, méthodique, patient
Travail sous pression, disponible

Faire parvenir votre C.V. :
Fax : 624-2111
agoupil@woodspec.ca

1589831



CONSEIL EN SERVICES FINANCIERS ET EN SÉCURITÉ FINANCIÈRE

Attestation d'études collégiales (AEC)

Formation

- *Développer des compétences, des aptitudes et des habiletés reliées aux fonctions de travail de conseiller en sécurité financière ainsi que celles de conseiller ou agent en services financiers.*
- *Le futur conseiller pourra accéder à un travail à son compte, chez un assureur ou dans une institution financière.*

Nouveau programme en voie d'approbation

Lieu : Cégep de Sainte-Foy

Début : 4 mars 2003 **Durée :** 900 h sur 40 semaines

Gratuité scolaire

Aide financière

Les droits de scolarité sont supportés par le ministère de l'Éducation et les frais de subsistance peuvent être supportés par le programme des prêts et bourses.

Conditions d'admission

Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) ou une formation jugée suffisante par le cégep.

Rencontre d'information obligatoire

- Le **mardi 21 janvier 2003 à 18 h 30** au local J-204 du Cégep de Sainte-Foy.
- Apportez une copie de votre curriculum vitæ et une lettre motivant votre candidature à ce programme.
- **Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6620, boîte vocale 7325.** Lors de cette rencontre, vous serez soumis à un test d'aptitude.

Le Cégep de Sainte-Foy ne débutera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 1T3
Tél. : (418) **659-6620**
Courriel : dfc@cegep-ste-foy.qc.ca

1589324

Collège de la région de L'Amiante (Thetford Mines)
Service de la formation continue

Nouveau programme

HYDROGÉOLOGIE ET GÉOENVIRONNEMENT...

un secteur en recrutement de main-d'oeuvre

Début : 20 janvier 2003
Durée : 62 semaines à temps plein
Téléphone : (418) 338-8591 poste 294
elaflamme@cegep-ra.qc.ca

DERNIÈRE CHANCE

Compétences de l'attestation d'études collégiales

- Localiser, évaluer et protéger des nappes d'eau souterraines.
- Construire des ouvrages de captage de l'eau souterraine et installer des systèmes de pompage.
- Caractériser, restaurer et faire le suivi environnemental des sites contaminés.
- Rechercher et évaluer des sites d'enfouissement.
- Contrôler, gérer et valoriser des déchets, sols et résidus miniers.

1588430

L'OPPORTUNITÉ D'UN RETOUR AUX ÉTUDES
L'OCCASION D'UN NOUVEAU DÉPART !



Service de la formation continue

Techniques de marketing électronique

(NWE.1U) — 930 HEURES **NOUVEAU PROGRAMME**



Ce programme permet au candidat d'acquérir les compétences nécessaires à l'intégration des technologies Internet aux processus traditionnels du marketing. Le candidat sera en mesure de concevoir un site Web, d'élaborer des campagnes promotionnelles et publicitaires à l'aide de moyens virtuels et traditionnels. De plus, il pourra également collaborer à la mise en œuvre de la stratégie marketing électronique de l'entreprise. Le stage de sept semaines viendra compléter les compétences acquises pendant la formation.

Date de début :	24 février 2003
Durée :	930 heures
Condition d'admission :	Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) ou une formation collégiale.
Aide financière :	Prêts et bourses du MEQ et possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.

Rencontre d'information : Le jeudi 6 février 2003 à 14 h RÉSERVEZ VOTRE PLACE

Techniques de commerce international

(LCA.32) — 915 HEURES



Le développement des marchés étrangers constitue un apport important à la croissance des entreprises québécoises. Cette réalité économique impose aux chefs d'entreprises de s'entourer de ressources spécialisées en import-export. De plus, le programme FIT, inclus à la formation, permet l'obtention d'un diplôme en commerce international reconnu dans plus de 20 pays. Un stage de huit semaines, à la fin de la formation, permettra aux candidats d'expérimenter et d'enrichir les compétences acquises au cours de la formation.

Date de début :	3 février 2003
Durée :	915 heures
Conditions d'admission :	• Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) ou une formation collégiale. • Maîtriser les langues française et anglaise parlées et écrites. • Posséder une expérience en gestion.
Aide financière :	Prêts et bourses du MEQ et possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.

Rencontre d'information : Le mercredi 15 janvier 2003 à 14 h RÉSERVEZ VOTRE PLACE

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service de la formation continue
Pavillon Simonne-Monet-Chartrand
1530, boulevard de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S7
(418) 687-5851
www.cegep-fxg.qc.ca/sfc

1585561

TOUT UN MONDE À LA HAUTEUR DE VOS AMBITIONS

COMMERCE INTERNATIONAL

Nouveau! Attestation d'études collégiales LCA.3W

« Présentement, le personnel spécialisé ne suffit pas à la demande et d'ici 2005, selon les manufacturiers et exportateurs du Québec, le nombre de postes à combler pourrait atteindre les 4000 .» Journal *Les Affaires*, septembre 2001

Pour tout apprendre sur le processus de commercialisation d'un produit ou d'un service en commerce international, E.Com.In, entreprise d'entrainement réelle effectuant de véritables mandats est votre passeport pour accéder plus rapidement au marché du travail, muni d'une expérience concrète.
Formation de jour : 13 mois • Formation de soir : 24 mois

Début : 10 mars 2003

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Nouveau! Attestation d'études collégiales LCA.4R

Acquérez des outils pratiques vous permettant une carrière comme agent de personnel, adjoint aux ressources humaines ou superviseur en entreprise.
Formation de jour : 8 mois • Formation de soir : 16 mois

Début : 3 février 2003

Stages en entreprise

INSCRIPTION ET INFORMATION
(418) **872-8242, poste 294** 1 800 463-8041, poste 294

CAMPUS NOTRE-DAME-DE-FOY
SERVICE DES COLLOQUES ET CONGRÈS

LE SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE

5000, rue Clément-Lockquell,
Saint-Augustin-de-Desmaures (Québec) G3A 1B3

LE SOLEIL
ABONNEZ-VOUS
686-3344
1 866 686-3344

1589700



Techniques d'éducation à l'enfance 322.A2

(DEC intensif -1 830 heures)

Début : 10 mars 2003 Durée : 87 semaines (19 mois)

▶▶▶ COLLÈGE DE RÉFÉRENCE DANS LA FORMATION EN SERVICES DE GARDE

Buts :

Former des personnes aptes à exercer la profession d'éducatrice ou d'éducateur en Services de garde.

Préalables :

Ce programme est offert aux personnes ayant complété un diplôme d'études secondaires (DES) et, au niveau collégial, les cours de formation générale suivants : 4 cours de français, 3 cours de philosophie, 3 cours d'éducation physique ainsi que 2 cours complémentaires.

Aide financière :

Les droits de scolarité sont supportés par le ministère de l'Éducation. Les frais de subsistance peuvent être supportés par le programme des prêts et bourses ou par Emploi-Québec, selon l'admissibilité.

Gratuité scolaire

Perspective d'emploi : Secteur en pénurie de main-d'œuvre.

Rencontre d'information obligatoire :

- Le **mardi 14 janvier à 19 h 00**, au petit amphithéâtre (local A-126) du Cégep de Sainte-Foy.
- Veuillez confirmer votre présence au numéro : **659-6600**, boîte vocale **7323**.

Admission :

Les informations relatives au processus d'admission vous seront transmises lors de la rencontre d'information.

Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débuter les cours ou les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Courriel : dfc@cegep-ste-foy.qc.ca

1588357

LES COURS D'ANGLAIS

CLIC,

parce que vous n'avez pas de temps à perdre!

- Cours de petits groupes
  45 heures, 2 fois / semaine
  30 heures, 1 fois / semaine
  Début: à partir du 18 janvier
- Dîners en anglais
- Cours privés anglais et autres langues, disponibles en tout temps

« Clic et vous ? »



® CENTRE DE LANGUES INTERNATIONALES
CHARPENTIER
659-2542

1589465

«Chez nous, préparez-vous à travailler»

COLLÈGE O'SULLIVAN DE QUÉBEC

O'Sullivan, un véritable collège d'affaires

Début des cours : le 27 janvier 2003
Diplôme : attestation d'études collégiales

NOUVEAU!

Bureautique et microédition (AEC) LCE.2B

Durée : 3 trimestres
Notre service de placement prévoit traiter, en 2002, près de 1 200 offres d'emploi dont les conditions de travail sont exceptionnelles.
Le marché du travail est à la recherche de :
- secrétaires de direction
- adjoints administratifs ou adjointes administratives
- secrétaires comptables

Comptabilité informatisée Techniques administratives (AEC) LCA.4S

Durée : 2 trimestres
Les opérations comptables sont et seront toujours essentielles à la saine gestion d'une entreprise de services ou commerciale, et cette tâche administrative est de plus en plus informatisée.
Notre programme vous permettra d'acquérir les connaissances et habiletés nécessaires pour occuper un poste tel que :
- commis en comptabilité
- adjoint administratif ou adjointe administrative
- commis aux services financiers
- commis à la paie et à la facturation

Communication d'affaires bilingue (Pour tous) (AEC) LCE.2D

Durée : 1 trimestre (cours de jour) ou 2 trimestres (cours de soir)
Cette formation intensive, axée sur la maîtrise de l'anglais et du français, s'adresse tant aux diplômés du secondaire, du collégial ou de l'université qu'aux gens d'affaires désireux d'atteindre des objectifs de carrière plus élevés.
Ce programme spécialisé vous permettra d'acquérir des compétences telles que :
- produire des documents d'affaires bilingues
- traduire des textes
- communiquer oralement en anglais
- concevoir des présentations multimédias

Techniques juridiques (AEC)

Durée : 4 trimestres
À la fin de cette formation, vous pourrez joindre une équipe de juristes pour y effectuer des tâches telles que:
- recherche documentaire
- analyse de contenu des documents
- préparation des dossiers pour audition de la cour
- émission des brefs, rédaction des jugements, etc

Gestion des approvisionnements (AEC)

Durée : 3 trimestres
Les entreprises s'aventurent de plus en plus sur les marchés internationaux et une solide formation en gestion des achats et des approvisionnements est essentielle dans le monde d'aujourd'hui. Soyez parmi les candidats les plus recherchés : des défis importants vous attendent!
- acheteur ou acheteuse junior
- agent ou agente aux achats
- responsable des approvisionnements
- magasinier ou magasinière
- technicien ou technicienne en administration

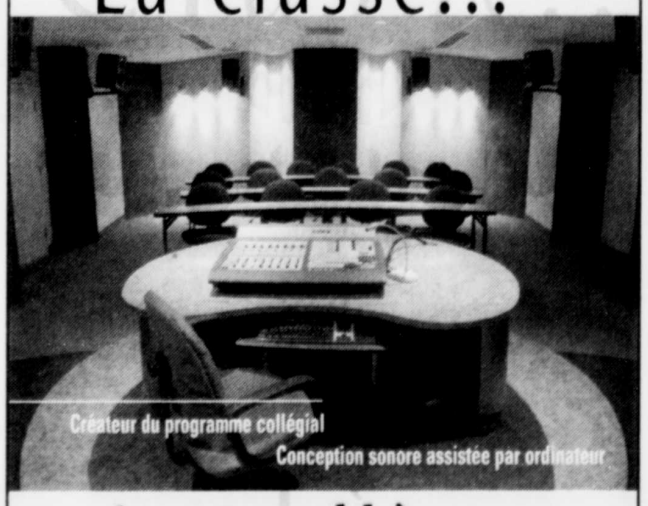
ACCESSIBILITÉ AUX PRÊTS ET BOURSES
SERVICE DE PLACEMENT GRATUIT ET À VIE

Cours de soir
- Terminologie médicale
- Conversation anglaise
- Français
- Logiciel comptable Acomba
- PowerPoint 2000

Inscrivez-vous dès maintenant
(418) 529-3355
840, rue Saint-Jean, Québec
www.osullivan-quebec.qc.ca

1589384

La classe...



Créateur du programme collégial
Conception sonore assistée par ordinateur

Le collège...

musi·technic

Programme conduisant à une A.E.C • Prêts et bourses
Reconnu par le Ministère de l'Éducation • Permis # 749841

Les Atriums de la Place Dupuis
888 de Maisonneuve Est, Tour 3, Suite 440, Montréal, Qc, H2L 4S8
514.521.2060 • 1.800.824.2060 • http://www.musitechnic.com

1589703



REPRÉSENTATION-CONSEIL e-MARKETING

Attestation d'études collégiales (AEC)

Le Cégep de Sainte-Foy, pionnier dans le domaine de la formation e-marketing, vous offre une attestation d'études collégiales en Représentation-conseil e-marketing qui débutera le 17 février prochain.

VOUS DÉSIREZ UN EMPLOI À LA FIN DE VOTRE FORMATION ?
NOTRE PROGRAMME REPRÉSENTATION-CONSEIL e-MARKETING VOUS PROPOSE :

- Une expertise de plus de 30 ans dans la formation en marketing et plus de 3 ans en e-marketing
- Une équipe de formateurs expérimentés dans le domaine du e-marketing.
- Plus de 80% de nos finissants en représentation-conseil e-marketing se sont trouvé un emploi dans le domaine.

But du programme

- *Former des représentants(es) et conseillers(ères) en vente et marketing qui interviennent au sein d'une entreprise traditionnelle et numérique. Ils seront aptes à développer des outils de vente, appliquer des notions de veille concurrentielle, faire du référencement, participer à l'élaboration de plan marketing, de conception de sites Web, de stratégies d'affaires et de gestion de la relation-client.*

Lieu : Cégep de Sainte-Foy **Durée :** 945 h, réparties sur 41 semaines approx., incluant 4 semaines de stage.
Début : 17 février 2003

Conditions d'admission

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES);
- Posséder une expérience jugée pertinente dans le domaine de la vente ou de la représentation.

*Gagnant de Fidélide 2002 *Gagnant du Mérite français

Aide financière

- Les droits de scolarité sont supportés par le ministère de l'Éducation et les frais de subsistance peuvent être supportés par le programme des prêts et bourses.

Gratuité scolaire

Rencontre d'information obligatoire

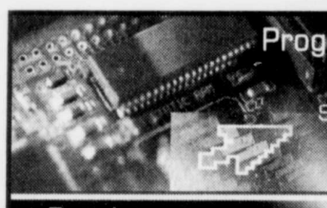
- Le **lundi 13 janvier 2003 à 19 h 00**, au petit amphithéâtre (local **A-126**) du Cégep de Sainte-Foy.
- Apportez une copie de votre curriculum vitæ et une lettre motivant votre candidature à ce programme (une page maximum).
- Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) **659-6600**, boîte vocale **7322**.

Le Cégep de Sainte-Foy ne débutera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 1T3
Courriel : dfc@cegep-ste-foy.qc.ca

1589701



Programmeur-Programmeuse analyste en informatique de gestion

Support technique et gestion de réseaux
YYY.XX
Attestation d'études collégiales

BUT DU PROGRAMME :

Nouveau programme élaboré par compétences en voie d'approbation

Au terme de leur formation, les programmeurs et programmeuses maîtriseront :

- les techniques et les méthodes de programmation;
- les techniques et les méthodes de conception de systèmes généralement utilisées;
- le fonctionnement de base de l'ordinateur et ses liens avec les périphériques locaux;
- le fonctionnement des réseaux de différentes portées;
- la gestion de réseaux et les composantes CISCO.

Lieu : Cégep de Sainte-Foy **Durée :** 1989 heures sur 80 semaines. Temps plein le jour.
Début : 17 février 2003

Gratuité scolaire

AIDE FINANCIÈRE :

Ce programme de formation est gratuit. Certaines conditions prévalent. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

CONDITIONS D'ADMISSION :

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) et les mathématiques 064-536 ou l'équivalent;
- Bonne connaissance de l'anglais écrit;
- Être sans emploi;
- Avoir quitté les études régulières depuis 24 mois;
- Être choisi par Emploi-Québec selon le profil d'employabilité.

*Gagnant de Fidélide 2002 *Gagnant du Mérite français

La priorité sera accordée aux résidants des régions de la Capitale nationale et Chaudière-Appalaches.

RENCONTRE D'INFORMATION OBLIGATOIRE :

- Rencontre obligatoire **le mardi 14 janvier 2003**, à 13 h 30 au local J-214 du Cégep de Sainte-Foy.
- Un test d'aptitude aura lieu lors de cette rencontre d'information.
- Apportez une copie de votre curriculum vitæ et une lettre motivant votre candidature à ce programme.
- Veuillez confirmer votre présence au numéro : (418) **659-6600**, boîte vocale **7321**.

ADMISSION :

Les informations relatives au processus d'admission vous seront transmises lors de la rencontre d'information.

Le Cégep de Sainte-Foy ne débutera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Emploi Québec Capitale-Nationale

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue
2410, chemin Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Courriel : dfc@cegep-ste-foy.qc.ca

1589796

PROGRAMMEUR-ANALYSTE ORACLE-JAVA

Programme menant à l'obtention d'une AEC

Du 3 février 2003 au 11 juin 2004 - 64 semaines

Ce programme consiste à donner une formation pratique, incluant un stage en entreprise, et habiliter les participants à :

- programmer avec une orientation objets
- modéliser
- traiter les données orientées objets
- analyser, concevoir et développer des bases de données orientées objets
- concevoir et développer des applications graphiques
- concevoir et développer des applications de bases de données Oracle
- concevoir et développer des applications hypermédia Oracle

Conditions d'admission : Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) et avoir réussi les mathématiques 064-536.

Vous devez vous inscrire à notre rencontre d'information qui aura lieu le jeudi 16 janvier à 14 heures.

Cégep Limoilou
FORMATION CONTINUE

418.647.6607
1300, 8e Avenue, Québec, G1J 5L5
dfc@climoilou.qc.ca

www.climoilou.qc.ca

1586105

Formation gratuite



REPRÉSENTATION COMMERCIALE ET TECHNIQUE

EXCLUSIF – UN PARTENARIAT AVEC PLUS DE 200 ENTREPRISES

OBJECTIFS DU PROGRAMME

Former des professionnels de la vente ayant un solide bagage théorique et pratique qui leur permettra d'agir comme représentant commercial et technique pour des entreprises manufacturières, de distribution et autres entreprises connexes. Le programme permettra :

- d'acquérir différentes techniques de communication et de vente;
- d'intégrer des connaissances en gestion financière, en qualité, marketing, commerce électronique, etc.;
- d'utiliser des techniques audiovisuelles et informatiques.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Posséder une formation dans les techniques professionnelles (DEC, CEC, AEC) ou autre formation et expérience jugée suffisante par le comité de sélection.
- Posséder une expérience de 5 ans sur le marché du travail.
- Démontrer de la motivation à entreprendre un programme de formation de longue durée et une détermination à le compléter et le réussir.
- Une bonne connaissance de la langue anglaise sera un atout lors de la sélection.
- être sans emploi (sans chèque) ou être prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi (sécurité du revenu) ou avoir reçu des prestations d'assurance-emploi au cours des trois dernières années.

AIDE FINANCIÈRE

Certaines mesures prévalent. Valider auprès de votre agent d'Emploi-Québec.

DURÉE

- Du 3 février 2003 au 10 octobre 2003
- 975 heures – du lundi au vendredi de
- 8 h30 à 16 h - Cégep de Lévis-Lauzon

RENCONTRE D'INFORMATION

Jeudi 16 janvier 2003 à 9 h 00
Cégep de Lévis-Lauzon- **H-207**
205, Mgr Bourget, Lévis.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

Fernand Gallichan
FORMATION CONTINUE
(418) 835-1421, poste 3360
dfc_comm.direction@clevislauzon.qc.ca

RÉSERVEZ VOTRE PLACE : 418 – 835-1421, POSTE 3360

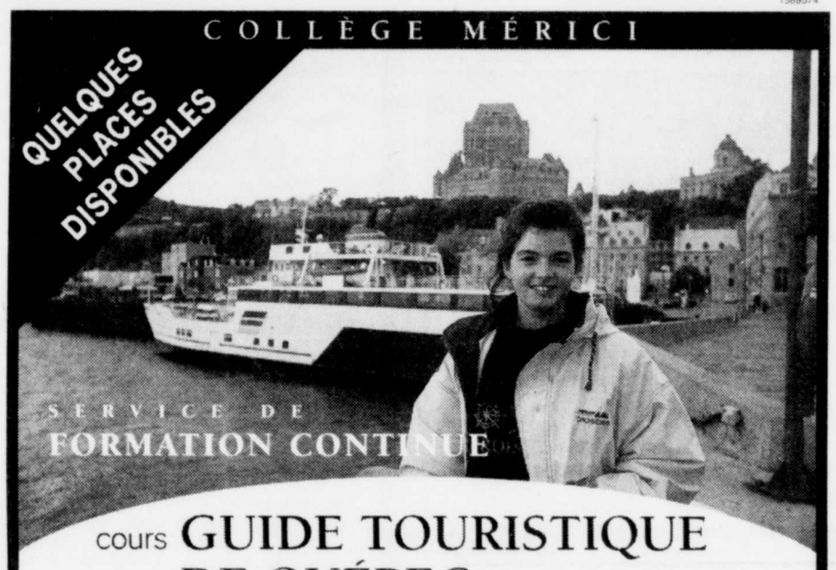
CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON
GÉNÉRATEUR D'AVENIR

Emploi Québec Chaudière-Appalaches
On prépare l'avenir

Cette formation est rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec

1589574

COLLÈGE MÉRICI



cours **GUIDE TOURISTIQUE DE QUÉBEC**

OFFERT EN SOIRÉE ET LES SAMEDIS

GUIDE TOURISTIQUE I (75 h - mardis et jeudis)
La ville de Québec et sa région
- Le contexte géographique et historique
- Les fonctions de la ville de Québec et de sa région

GUIDE TOURISTIQUE II (75 h - samedis)
Exploration touristique et techniques de guidage
- Le travail de guide touristique
- Animer des groupes
- Visites touristiques

La formation comprend l'acquisition des connaissances relatives à l'histoire et au visage actuel de la ville de Québec, de même que le développement des habiletés de guidage. Ce cours est reconnu par l'Association des guides touristiques de Québec inc., et sanctionné par un bulletin d'études collégiales ainsi que par le diplôme exigé pour l'obtention du permis de guide touristique émis par la ville de Québec.

DÉBUT DU COURS : **14 janvier 2003**
FIN DU COURS : **mai 2003**
INFORMATION ET INSCRIPTION : **lundi 13 janvier, de 15 h à 20 h**
INFORMATIONS : **418.683.2104, poste 2127 ou sfc@collège-merici.qc.ca**

AGTQ Association des guides touristiques de Québec inc.

collège MÉRICI
755, chemin Saint-Louis,
Québec (Québec) G1S 1C1
www.college-merici.qc.ca

ADMISSIBLE AUX PRÊTS ET BOURSES DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

LE SOLEIL m'amène plus loin

1589899



SÉMINAIRES DE FORMATION EN REPRÉSENTATION CONSEIL e-MARKETING

POUR REPRÉSENTANTS(ES), TRAVAILLEURS(SES) AUTONOMES OU DIRIGEANTS(ES) D'ENTREPRISE

Séminaires offerts le samedi

Séminaires	Préalables	Dates	Durée	Coût	Local
OUTILS TECHNIQUES					
L'ordinateur : une valeur ajoutée pour le représentant	Windows	sam. 8 et 22 fév.	12 h	700$	P-415
Internet, Web et veille : de nouveaux outils pour le représentant	Windows	sam. 8 et 22 mars	12 h	700$	P-415
Achats en ligne : un plus ou un moins pour le représentant	Windows + Web	sam. 15 et 29 mars	12 h	700$	P-415
Analyse de sites Web : une approche marketing en vue de vendre et conseiller	Windows + Web	sam. 5 et 26 avril	12 h	700$	P-415
Introduction aux affaires électroniques : un représentant-conseiller partenaire à la décision	Windows + Web	sam. 12 avril	6 h	350$	E-207
COMMUNICATION					
Techniques de vente : une nouvelle approche-client	Aucun	sam. 8 fév.	6 h	345$	E-207
Service à la clientèle : une question de réussite et de succès	Aucun	sam. 1er fév.	6 h	345$*	E-207
Le marketing : une approche stratégique pour le représentant	Windows + Web	sam. 15 fév.	6 h	345$*	P-415
La publicité en ligne : un investissement ou une dépense ?	Windows + Web	sam. 29 mars	6 h	345$	P-309
Prospection et marketing direct : temps et argent ?	Windows	sam. 1er mars	6 h	345$*	P-415
Le contrat de vente et le représentant : vos droits	Windows + Web	sam. 15 mars	6 h	345$	E-207

* Ces cours pourraient être offerts gratuitement par Emploi-Québec si ce dernier accepte de les financer et en autant que l'individu réponde aux critères d'admissibilité d'Emploi Québec qui sont les suivants :
- Travailler en moyenne 15 heures par semaine et plus dans le secteur privé ou être travailleur autonome et travailler en moyenne 15 heures par semaine et plus ou être chef de famille monoparentale (sans obligation d'être en emploi).
- Le domaine de travail doit être connexe à la formation choisie.
- Le candidat ne peut pas s'inscrire à plus de 2 formations gratuites simultanées.

*Gagnant de Fidélide 2002 *Gagnant du Mérite francais

En collaboration avec Emploi-Québec

Tous nos séminaires se donnent le samedi de 9 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 00. Les séminaires d'une durée de 12 heures, sont répartis sur deux samedis.

Pour plus d'informations, composez le : (418) **659-6620, poste 4437.**

Le Cégep de Sainte-Foy ne débutera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Québec Emploi-Québec Capitale-Nationale

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 1T3
Tél. : (418) 659-6620, poste 4437
Courriel : dfc@cegep-ste-foy.qc.ca

(suite de la page I 12)

professionnelle de leur école ; les étudiants du collégial peuvent s'adresser à un aide pédagogique individuel (API) ou à un conseiller d'orientation pour toute question relative à leur cheminement scolaire ; les universitaires peuvent se tourner vers le service d'information et d'orientation de leur établissement. À cela, il faut ajouter que les Carrefours jeunesse-emploi et les Centres locaux d'emploi ont toujours leurs portes ouvertes pour toute personne voulant être conseillée dans son orientation professionnelle.

De plus, on peut dès maintenant se renseigner sur les cours préalables à divers programmes et sur les établissements d'enseignement qui dispensent la formation désirée. Il suffit de consulter des documents de référence, tels les Guides Choisir université et secondaire/collégial. Vous ne parvenez pas à choisir entre une formation générale et une formation spécialisée ? Je vous convie à la chronique de la semaine prochaine...

BABILLARD EMPLOI

❑ Le fabricant ontarien de papier essuie-tout et de papier hygiénique Papersource ouvrira une usine à Granby. L'installation des équipements devrait être terminée dès février. Une cinquantaine de personnes travailleront dans cette nouvelle usine qui permettra à l'entreprise de doubler sa capacité de production.

❑ Atlangene Applications Europe a choisi d'établir à Saint-Hyacinthe son premier laboratoire en sol américain. Cette entreprise française qui œuvre dans le domaine de l'identification génétique des animaux, des végétaux et des micro-organismes, investit 1 M$ dans la construction du laboratoire Atlangene America. Environ sept emplois seront créés avant 2006.

❑ Premier Aviation installera son centre de révision à l'aéroport de Trois-Rivières. L'entreprise se spécialise dans les réparations majeures de gros porteurs comme les Boeing. Le projet, qui nécessitera un investissement de 4,5 M$, créera 110 emplois.

BABILLARD FORMATION

❑ À partir de mars, deux programmes seront créés en techniques administratives au cégep du Vieux Montréal : comptabilité de gestion et gestion de commerces. Ceux-ci visent à doter les techniciens en gestion des outils nécessaires pour travailler dans les PME exportatrices. Outre l'acquisition de connaissances techniques avancées en comptabilité et en marketing électronique, les cours misent sur une meilleure connaissance de l'anglais et de l'espagnol.

❑ Dès la rentrée scolaire 2003, le Centre intégré de formation professionnelle et technique de Gaspé regroupera, sous une seule appellation, les compétences de niveaux d'enseignement secondaire et collégial dans le secteur des technologies. Le Centre intégré est ainsi confiant d'attirer plus de jeunes en formation professionnelle et technique dès septembre 2003. Il y a notamment l'industrie éolienne qui s'avère très prometteuse dans la région gaspésienne et qui présente d'intéressantes perspectives de placement.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre : stephanie@monemploi.com Pour consulter le site : www.monemploi.com

L'éducation des adultes

Éducation populaire
(Formation continue)



POUR COMPRENDRE ET PARLER EN VOYAGEANT — 30 heures
Conversation anglaise et espagnole
3 niveaux : débutant, intermédiaire, avancé

POUR AMÉLIORER SON FRANÇAIS ÉCRIT — 30 heures
Français correctif
Revoir les règles de la grammaire, de l'orthographe et de la rédaction de textes

POUR ÊTRE BRANCHÉ SUR L'AVENIR — 30 heures
Informatique
Initiation (Windows, Word, Excel, Internet et courrier électronique)
2 niveaux : débutant, avancé

POUR SE DÉTENDRE ET AMÉLIORER SA CONCENTRATION — 12 heures
Cours de Yoga
Au Centre Saint-Louis seulement

CENTRE LOUIS-JOLLIET
1201, de la Pointe-aux-Lièvres
Québec (Québec) G1L 4M1
Téléphone : (418) 525-8038

Inscription
6, 7, 8, 13, 14 ou 15 janvier 2003
de 18 h à 21 h

Début des cours
Semaine du 20 janvier 2003

CENTRE SAINT-LOUIS
262, rue Racine, porte 1
Loretteville (Québec) G2B 1E6
Téléphone : (418) 847-7170

Inscription
13, 14 ou 15 janvier 2003
de 18 h à 20 h 30

Début des cours
Semaine du 20 janvier 2003

Commission scolaire de la Capitale

HIVER 2003

LE COLLÈGE BART

DÉBUT: 27 JANVIER 2003

DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES

GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE
(A.E.C. LCA.1B)

52 semaines

Ce programme est destiné aux personnes désireuses de faire carrière dans le domaine de la gestion des affaires.

Dans une économie constamment en changement où une gestion saine et l'utilisation de l'informatique sont devenues des nécessités absolues.

- Comptabilité (base, avancée, financière et informatisée)
- Finance, fiscalité, marketing
- Word, Excel, Access, Acomba, Internet

COMMERCE INTERNATIONAL
(A.E.C. LCA.1C)

Durée : 34 semaines

Pour œuvrer au sein d'entreprises dont les activités sont liées à l'importation, l'exportation ou à la commercialisation de produits.

Entre autres : import-export, exportation aux USA, paiement et financement international, marketing international, négociation et représentation, transport, douanes, anglais et espagnol.

BUREAUTIQUE
(A.E.C. LCE.36)

34 semaines

Le technicien en bureautique spécialisé Microsoft occupe des postes administratifs exigeant polyvalence et souplesse. Il maîtrise parfaitement les logiciels utilisés pour la gestion de bureau ainsi que la technologie informatique de pointe. Il rédige correctement des documents administratifs en français et en anglais et tient une comptabilité de base pour l'entreprise. Entre autres : Word, Excel, Access, FrontPage, PowerPoint, Acomba, français écrit, anglais, rédaction d'affaires.

TECHNIQUES JURIDIQUES
(DEC) (310.03)

Durée: 3 ans

Ce programme prépare les étudiants à travailler dans les bureaux d'avocats ou de notaires, dans les contentieux des ministères, compagnies, municipalités, greffes de tribunaux, organismes parapublics et bureaux de huissiers. Cette formation offre une solide connaissance des logiciels utilisés dans le domaine du droit et comprend le repérage et l'utilisation de l'information juridique diffusée dans Internet.

Ce programme est également offert en alternance travail-études.

Inscription dès aujourd'hui

ADMISSIBLE aux PRÊTS ET BOURSES du M.E.Q. et/ou Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.
INSCRIVEZ-VOUS DÈS AUJOURD'HUI

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

www.bart.qc.ca
751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418•522•3906

HIVER 2003

LE COLLÈGE BART

DÉBUT: 27 JANVIER 2003

DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES

PROGRAMMATION WEB, ENVIRONNEMENT RÉSEAU
(LEA.5P)
(programmeur-analyste, réseau et web)

Durée: 60 semaines

Ce programme, d'une durée de 60 semaines, a pour but de former des techniciens capables de répondre aux besoins des PME de Québec soit le développement d'applications par le biais d'Internet, la connaissance de réseaux tels que Windows et Linux, la création et la supervision d'un site Web. **Entre autres : C #, Java, Javascript, HLML, Photoshop, Dreamweaver, Flash, ASP,VB Script, XML, Visual Basic, Oracle, Access, réseaux Windows et Linux.**

ANIMATION 2D/3D EN NOUVEAUX MÉDIAS
(NWY.OT)

Durée: 52 semaines

Ce programme vise l'artiste dans l'âme, le graphiste, le créateur, le concepteur visuel qui désire exploiter son talent artistique dans le traitement numérique des images à l'aide de logiciels spécialisés.

Les outils de formation utilisés tels que **MAYA, SOFTIMAGE, FLASH, COMBUSTION** permettent la conception d'images, la création et la modélisation d'objets dans l'espace. Ces outils sont utilisés dans les domaines du **film, de la vidéo, de l'animation 2D/3D et dans la création de jeux vidéos.**

ADMISSIBLE aux PRÊTS ET BOURSES du M.E.Q. et/ou Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.
INSCRIVEZ-VOUS DÈS AUJOURD'HUI

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

www.bart.qc.ca
751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418•522•3906



CE QUE TOUT EMPLOYÉ DOIT SAVOIR

Me François Leduc, avocat

CONGÉDIEMENT ET INDEMNITÉ DE DÉPART

— Un premier conseil: ne signez rien lors de votre congédiement. Il est important de savoir:

— que les articles 2091 et suivants du Code civil du Québec s'appliquent à toutes les catégories d'employés et que cela vous permettrait d'obtenir jusqu'à quatre semaines de préavis ou de salaire par année de service généralement jusqu'à concurrence d'un (1) an, selon chaque cas d'espèce, à la condition de ne pas avoir commis de faute grave;

— que contrairement à la Loi des normes du travail, le Code civil n'exige pas que vous ayez deux ans de service pour contester votre fin d'emploi;

— que l'importance de la prime de départ ou du préavis variera selon le profil de chaque employé: âge, années de service, formation, responsabilités, durée du chômage, etc.;

— que l'employé peut verser la prime libre d'impôt dans un REER jusqu'à concurrence d'un certain montant;

— que les honoraires professionnels sont déductibles du revenu imposable;

— qu'il faut conclure une convention d'honoraires écrite fondée principalement sur un pourcentage de la prime ou adhérer à une assurance frais juridiques;

— lors d'une médiation, toujours être accompagné de son avocat.

Leduc, Duchesne, Bécotte & Associés
Société d'avocats

Téléphone: (418) 522-2078, poste 201
Courriel: leduc@webnet.qc.ca

Accès Services Santé
École de formation
Cours de préposé aux bénéficiaires
Début le **10 février 2003**
Taux de placement :
90%
Faites vite!
683-2424

ABONNEZ-VOUS
LE SOLEIL
686-3344
1 866 686-3344

« Le Soleil, ça fait partie de la maison, **c'est notre petit quotidien**, notre outil à nous pour se documenter, pour nos sorties. »

Johanne Gagnon, St-Augustin-de-Desmaures

COLLÈGE MÉRICI

SERVICE DE FORMATION CONTINUE

AEC GESTION D'ÉVÉNEMENTS ET DE CONGRÈS
ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES OFFERTE À TEMPS PARTIEL

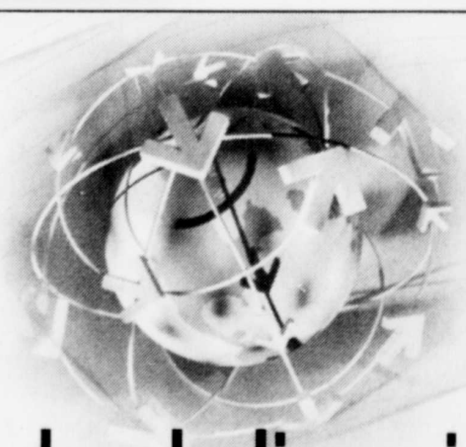
Programme **exclusif** au Collège Mérici créé en concertation avec l'industrie pour répondre à des besoins de postes à combler.

Bénéficiez de :
- Notre expertise reconnue
- Nos liens étroits avec le marché du travail
- Notre équipe de formateurs provenant de l'industrie

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : **17 janvier 2003**
DÉBUT DES COURS : **27 janvier 2003**
DURÉE : **11 mois**

collège MÉRICI
755, chemin Saint-Louis,
Québec (Québec) G1S 1C1
418.683.2104 ou 1.800.208.1463
www.college-merici.qc.ca

ADMISSIBLE AUX PRÊTS ET BOURSES DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION



Entrez dans la dimension Web

Programmes d'études offerts en partenariat

Webmestre (AEC)
Durée : 1 trimestre
L'omniprésence du Web comme véhicule d'affaires et la place d'une communication efficace sur le Web passent de plus en plus par la présence d'un personnel capable de voir à la gestion, à la coordination et à la mise à jour des différentes composantes d'un site Web.

Programmeur et concepteur de solutions .Net (AEC)
Durée : 4 trimestres
À l'avant-garde des besoins du marché, ce programme pouvant conduire à certaines épreuves de certification de Microsoft vise l'acquisition de compétences, et ce, afin d'intervenir à toutes les étapes de la création d'un programme, à l'analyse des besoins et à l'architecture d'un programme.

Spécialiste en réseautique (AEC)
Durée : 2 trimestres
Au terme de cette formation, vous serez autant en mesure d'assurer la gestion opérationnelle et la sécurité du réseau informatique d'une organisation, que d'offrir un soutien à la clientèle du réseau. Les candidats auront également l'opportunité de se présenter aux certifications proposées par Microsoft et d'être certifiés MCSE.

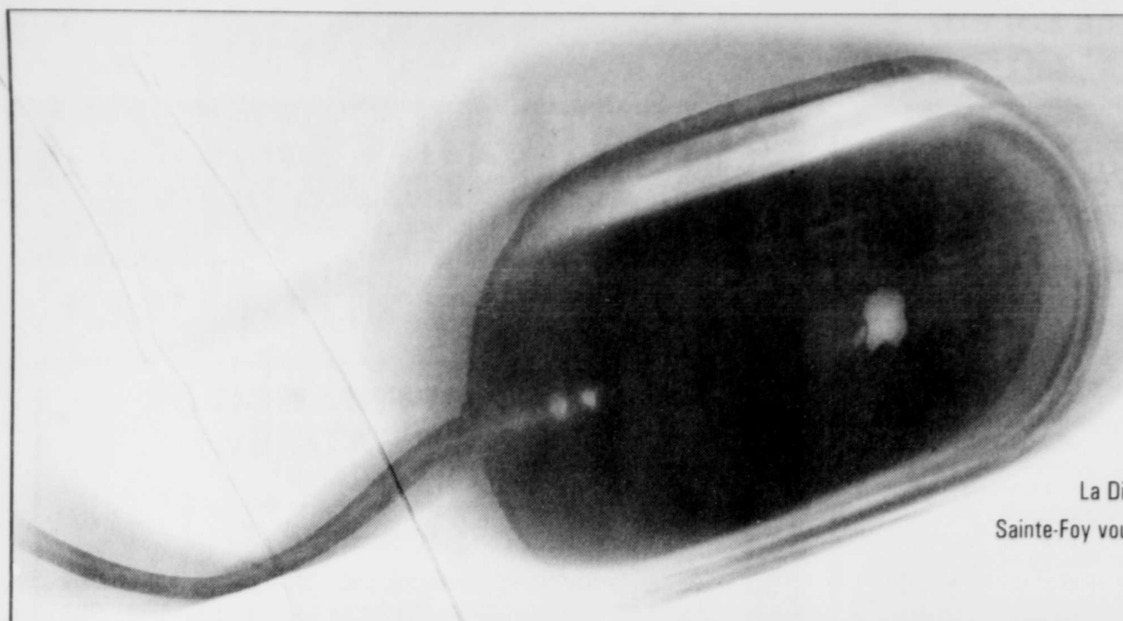
Début des cours : 27 janvier 2003
Nouveau partenariat - Nouvelle dimension

Institut ATHÉNA
www.institutathena.com

(418) 529-3355

O'SULLIVAN DIMENSION
www.osullivan-quebec.qc.ca

O'Sullivan Dimension est une marque de commerce du Collège O'Sullivan de Québec inc.



TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DU MULTIMÉDIA

Vous désirez accroître vos connaissances dans le domaine de l'informatique et du multimédia ?

La Direction de la formation continue du Cégep de Sainte-Foy vous présente sa programmation hiver 2003.

*Gagnant du Fidéide 2002
*Gagnant du Mérite français

		Titre du cours	Préalables	PC/Mac	Durée	Dates	Coût
DÉVELOPP. SYSTÈMES	Nouveau	Algorithmie 1	Windows ou l'équivalent	PC	14 h	20/21/27/28 janvier (soir)	350 $**
	Nouveau	POO via C++	Algorithmie 1 ou l'équivalent	PC	14 h	8/15 fév. (samedi - jour)	295 $**
		Visual Basic	Algorithmie 1 et POO via C++ ou l'équivalent	PC	14 h	12/19/26 mars + 2 avril (soir)	295 $**
	Nouveau	Cobol Micro Focus (Net Express)	Algorithmie 1 ou l'équivalent	PC	14 h	5/12/18 (mardi) + 24 (lundi) fév. (soir)	295 $**
OUTILS DÉVELOPP. WEB		Golive 6.0	Mac OS ou Windows	Mac	14 h	23/30 janv. + 6/13 fév. (soir) ou 2/9/16/23 avril (soir)	160 $
		Golive 6.0 (Niveau 2)	Golive ou l'équivalent	Mac	14 h	20/27 fév. + 6/13 mars (soir)	160 $**
						ou 22/29 mars (samedi - jour)	160 $
		Dreamweaver MX	Windows	PC	14 h	4/11/18/25 fév. (soir)	160 $
		Dreamweaver MX (Niveau 2)	Dreamweaver	PC	14 h	4/11/18/25 mars (soir)	160 $**
DÉVELOPPEMENT WEB		HTML 4.0	Windows ou l'équivalent	PC	14 h	20/27 janv. + 3/10 fév. (soir) ou 25 janv. + 1er fév. (samedi - jour)	160 $
		HTML 4.0 et CSS	HTML 4.0	PC	14 h	8/15 mars (samedi - jour)	160 $**
						ou 26 mars + 2/9/16 avril (soir)	160 $
		Javascript	HTML, Algorithmie ou l'équivalent	PC	14 h	23/30 janv. + 6/13 fév. (soir) ou 25 fév. + 4/11/18 mars (soir)	240 $
		Javascript (Niveau 2)	Javascript ou l'équivalent	PC	14 h	6/13/20/27 mars (soir) ou 5/12 avril (samedi - jour)	240 $
		Flash MX	Windows et HTML	PC	14 h	23/30 janv. + 6/13 fév. (soir) ou 25 janv. + 1er fév. (samedi - jour)	240 $
						ou 15/22 mars (samedi - jour)	240 $
		Flash MX (Niveau 2)	Flash ou l'équivalent	PC	14 h	20/27 fév. + 6/13 mars (soir) ou 18/25 fév. + 4/11 mars (soir)	240 $
						ou 5/12 avril (samedi - jour)	240 $
	Nouveau	Comment développer une application B2C de type « Open Source »	Algorithmie 1 ou l'équivalent	PC	7 h	22/29 janv. (soir)	240 $**
	Nouveau	XML, HTML/DTD, XHTML et Schema	HTML 4.0 (Niveau 2) ou l'équivalent	PC	14 h	17/24 fév. + 3/10 mars (soir)	350 $**
	Nouveau	XSL, XSLT et XSL/FO	XML, HTML/DTD, XHTML et Schema ou l'équivalent	PC	14 h	26 fév. + 5/12/19 mars (soir)	350 $**
	Nouveau	Java, J2SE	Algorithmie 1, HTML 4.0 (Niveau 2) et POO via C++ ou l'équivalent	PC	14 h	22 fév. + 1er mars (samedi - jour)	350 $**
	Nouveau	Linux (Poste de travail, install, console, KDE)	Windows, TCP/IP ou l'équivalent	PC	7 h	20/27 mars (soir)	240 $**
	Nouveau	Java J2EE, Servlet, JSP et JavaBean	Java, J2SE ou l'équivalent	PC	21 h	17/20/24/27 mars + 3/10 avril (soir)	395 $
	Nouveau	Linux Serveur (Apache Tomcat, PostgreSQL, bash)	Linux (Poste de travail, install, console, KDE) ou l'équivalent	PC	14 h	31 mars + 3/7 avril + 10 avril (soir)	350 $
	Nouveau	Swing et JDBC	Java J2EE, Servlet, JSP et JavaBean ou l'équivalent	PC	7 h	8/15 avril (soir)	240 $
	Nouveau	Projet Développement d'une application libre (Open Source)	Java J2EE, Servlet, JSP, JavaBean, Swing et JDBC et Linux Serveur (Tomcat Apache, PostgreSQL, bash) ou l'équivalent	PC	21 h	17/24/26 avril + 3 mai (samedi - soir/jour)	395 $
		ASP Création de sites Web dynamiques	Windows et HTML ou l'équivalent	PC	14 h	20/27 janv. + 3/10 fév. (soir)	240 $
		ASP Création d'un site Web dynamique et transactionnel	ASP Création de sites Web dynamiques ou l'équivalent	PC	21 h	17/24 fév. + 3/10/17/24 mars (soir)	525 $**
		PHP Création de sites Web dynamiques	Windows et HTML ou l'équivalent	PC	14 h	21/28 janv. + 4/11 fév. (soir)	240 $
		PHP Création d'un site Web dynamique et transactionnel	PHP Création de sites Web dynamiques ou l'équivalent	PC	21 h	22 fév. + 1er/8 mars. (samedi - jour)	525 $**
		Java applets	Windows et HTML ou l'équivalent	PC	14 h	22/29 janv. + 5/12 fév. (soir)	240 $**
INFOGRAPHIE		Photoshop 7.0	MAC OS ou Windows ou l'équivalent	Mac	14 h	20/27 janv. + 3/10 fév. (soir)	160 $**
						ou 17/24/31 mars + 7 avril (soir) ou 25 mars + 1er/8/15 avril (soir)	160 $
		Photoshop 7.0 (Niveau 2)	Photoshop ou l'équivalent	Mac	14 h	17/24 fév. + 3/10 mars (soir)	160 $**
						ou 5/12 avril (samedi - jour)	160 $
		Illustrator 10.0	MAC OS ou Windows ou l'équivalent	Mac	14 h	21/28 janv. + 4/11 fév. (soir)	160 $
		Illustrator 10.0 (Niveau 2)	Illustrator ou l'équivalent	Mac	14 h	18/25 fév. + 4/11 mars (soir)	160 $
		Traitement d'images en vue de la diffusion sur le Web (Illustrator + Phoshop (Imageready))	Illustrator et Photoshop ou l'équivalent	Mac	14 h	25 janv. + 1er fév. (samedi - jour)	160 $**
		Création d'images en vue de la diffusion sur le Web (Illustrator + Phoshop Imageready))	Illustrator et Photoshop ou l'équivalent	Mac	14 h	22 fév. + 1er mars (samedi - jour)	160 $**
		QuarkXPress 4.0	MAC OS ou Windows ou l'équivalent	Mac	14 h	8/15 fév. (samedi - jour)	160 $
		QuarkXPress 4.0 (Niveau 2)	QuarkXPress ou l'équivalent	Mac	14 h	8/15 mars (samedi - jour)	160 $**
INTERNET		Recherches efficaces sur Internet	Windows ou l'équivalent	PC	7 h	3/10 fév. (soir) ou 15 fév. (samedi - jour)	80 $
		Commerce et marketing sur Internet	Windows ou l'équivalent	PC	7 h	3/10 mars (soir)	80 $
SYSTÈMES D'EXPLOITATION ET RÉSEAUTIQUE		Protocole TCP/IP	Windows ou l'équivalent	PC	7 h	20/27 janv. (soir) ou 3/10 fév. (soir)	175 $**
		Linux : Serveurs	Système d'exploitation et protocole TCP/IP ou l'équivalent	PC	7 h	8 fév. (samedi - soir ou jour)	175 $**
		Linux : installation et configuration d'un serveur Web Apache (phase 1)	Linux : Serveurs ou l'équivalent	PC	7 h	1er mars (samedi - jour)	175 $**
	Nouveau	Linux : installation et configuration d'un serveur Web Apache (phase 2)	Linux : installation et configuration d'un serveur Web Apache (phase 1) ou l'équivalent	PC	7 h	22 mars (samedi - jour)	175 $
	Nouveau	Linux : Installation et configuration d'un Coupe-feu	Linux : installation et configuration d'un serveur Web Apache (phase 2) ou l'équivalent	PC	14 h	29 mars (samedi)/1er (mardi)/3 (jeudi) avril (soir)	395 $
	Nouveau	Linux : Protection des échanges entre des réseaux par la détection d'intrusion	Linux : Installation et configuration d'un coupe-feu ou l'équivalent	PC	14 h	10/14/17/23 avril (soir)	350 $
	Nouveau	Windows 2000 (Administration phase 1)	Protocole TCP/IP ou l'équivalent	PC	14 h	28 janv. /4/11/18 fév. (soir)	350 $**
	Nouveau	Windows 2000 (Administration phase 2)	Windows 2000 (Administration phase 1) ou l'équivalent	PC	14 h	25 fév. /4/11/18 mars (soir)	350 $**
	Nouveau	Windows 2000 (Active Directory)	Windows 2000 (Administration phase 2) ou l'équivalent	PC	14 h	25 mars /1er/8/15 avril (soir)	350 $
		IIS (installation et configuration)	Protocole TCP/IP ou l'équivalent	PC	14 h	12/19/26 fév. + 5 mars (soir)	350 $**
		Éléments de réseautique CISCO (Max. 6 étudiants)	Protocole TCP/IP ou l'équivalent	PC	40 h	28/30 janv. + 1er/4/6/8/11/13	700 $**
						et 15 fév. (15 fév. = 5 hres de cours) (jour et soir)	
		Programm. de matériel de réseautique CISCO (Max. 6 étudiants)	Éléments de réseautique CISCO	PC	40 h	25/27 fév. + 1er/4/6/8/11/13	700 $**
						et 15 mars (15 mars = 5 hres de cours) (jour et soir)	
		Approf. et intégration de réseaux CISCO (Max. 6 étudiants)	Programmation de matériel de réseautique CISCO	PC	40 h	25/27/29 mars + 1er/3/5/8/10	700 $
						et 12 avril (12 avril = 5 hres de cours) (jour et soir)	
BUREAUTIQUE		Windows	Aucun	PC	7 h	22/29 janv. (soir) ou 15 fév. (samedi - jour)	80 $
		Word 2000 (Niveau 1)	Windows ou l'équivalent	PC	14 h	5/12/19/26 fev. ou 2/9/16/23 avril (soir)	140 $
		Word 2000 (Niveau 2)	Word (Niveau 1) ou l'équivalent	PC	14 h	5/12/19/26 mars (soir) ou 26 avril + 3 mai (samedi - jour)	140 $
		Word 2000 (Niveau 3)	Word (Niveau 2) ou l'équivalent	PC	7 h	* sur demande avec un nombre suffisant de personnes	80 $
		Word 2000 (Gestion de longs documents)	Word (Niveau 1) ou l'équivalent	PC	7 h	* sur demande avec un nombre suffisant de personnes	80 $
		Word 2000 (Les tableaux)	Word (Niveau 1) ou l'équivalent	PC	7 h	* sur demande avec un nombre suffisant de personnes	80 $
		Word 2000 (Le publipostage)	Word (Niveau 1) ou l'équivalent	PC	7 h	* sur demande avec un nombre suffisant de personnes	80 $
		Excel 2000 (Niveau 1)	Windows ou l'équivalent	PC	14 h	23/30 janv. + 6/13 fév. (soir) ou 15/22 mars (samedi - jour)	140 $
		Excel 2000 (Niveau 2)	Excel (Niveau 1) ou l'équivalent	PC	14 h	20/27 fev. + 6/13 mars (soir)	140 $
		Excel 2000 (Niveau 3)	Excel (Niveau 2) ou l'équivalent	PC	7 h	* sur demande avec un nombre suffisant de personnes	80 $
		Excel 2000 (VB pour Excel)	Excel (intermédiaire) ou l'équivalent	PC	7 h	* sur demande avec un nombre suffisant de personnes	175 $
		Access 2000 (Niveau 1)	Windows ou l'équivalent	PC	21 h	25 janv. + 1er/8 fev. (samedi - jour) ou 29 mars + 5/12 avril (samedi - jour)	250 $
		Access 2000 (Niveau 2)	Access (Niveau 1) ou l'équivalent	PC	7 h	31 mars + 7 avril ou 15/22 avril (soir)	120 $
		Access 2000 (VBA)	Access (Niveau 2) ou l'équivalent	PC	7 h	* sur demande avec un nombre suffisant de personnes	175 $
		Powerpoint 2000	Windows ou l'équivalent	PC	7 h	22 fev. (samedi - jour)	150 $

* *Les cours de soir ont lieu de 18 h 30 à 22 h 00.*
Les cours donnés le samedi ont lieu de 8 h 30 à 12 h 00 et 13 h 00 à 16 h 30.

NOTEZ BIEN ⋙ • Des volumes ou des notes de cours sont offerts gratuitement si nécessaire. • 1 poste de travail par étudiant.

** Ces cours pourraient être offerts gratuitement par Emploi-Québec si ce dernier accepte de le financer et en autant que l'individu réponde aux critères d'admissibilité d'Emploi Québec qui sont les suivants :
- Travailler en moyenne 15 heures par semaine et plus dans le secteur privé ou être travailleur autonome et travailler en moyenne 15 heures par semaine et plus ou être chef de famille monoparentale (sans obligation d'être en emploi).
- Le domaine de travail doit être connexe à la formation choisie.
- Le candidat ne peut pas s'inscrire à plus de 2 formations gratuites simultanées.

En collaboration avec Emploi-Québec Québec
Emploi-Québec Capitale-Nationale

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

Pour plus d'informations, composez le : (418) **659-6620**

2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Courriel : dfc@cegep-ste-foy.qc.ca
www.cegep-ste-foy.qc.ca/dfc/