

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE VAUDREUIL-SOULANGES

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Jean-Simon Fortin, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi Quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42103-5 – version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Forte progression de la population entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif devrait progresser jusqu'en 2016 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges	8
	La population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges présente un niveau de scolarité semblable à celle de la Montérégie...	9
	...et affiche un taux de fréquentation scolaire similaire	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges	13
	Forte hausse de l'emploi chez les femmes	14
	La répartition de la population en emploi par secteur est comparable à celle de l'ensemble de la Montérégie	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits chimiques ainsi que dans le transport et l'entreposage	16
	Sur les 53 200 personnes résidant dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges ayant un emploi en 2001, moins de la moitié travaillaient sur le territoire	18
	Comme il y a plus de 4 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 24 500 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration	21
	La MRC de Vaudreuil-Soulanges compte, en proportion, un peu plus de travailleurs autonomes que dans l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est peu répandu dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges comparativement à l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 2 100 postes à pourvoir au cours de l'année 2003	30
	Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
On retrouve les plus grandes entreprises dans le secteur tertiaire	37
La répartition des entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Forte progression de la population entre 1996 et 2001**Tableau 1**
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

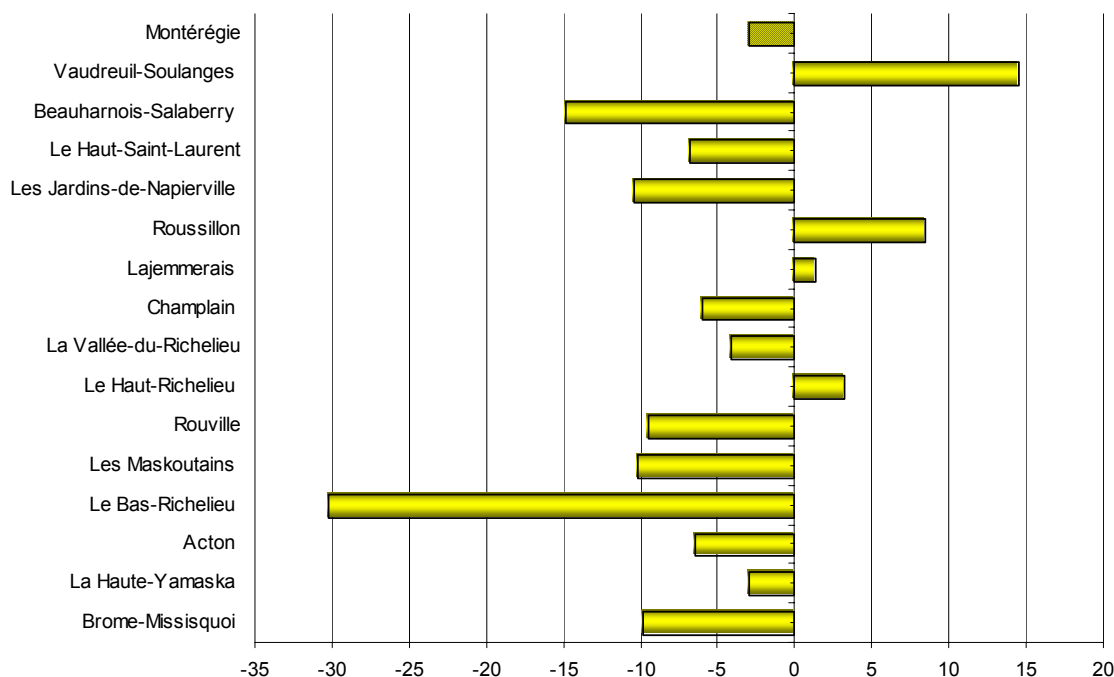
Groupes d'âge	Vaudreuil-Soulanges			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	95 320	102 100	7,1	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	21 650	22 385	3,4	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	17 115	17 020	-0,6	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	27 350	27 585	0,9	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	13 085	15 585	19,1	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	7 335	9 585	30,7	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	8 785	9 940	13,1	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- + Entre 1996 et 2001, la population totale a progressé de 7,1 % dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- + Il s'agit d'une croissance beaucoup plus élevée que celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+1,6 %) et au Québec (+1,4 %). En fait, la MRC de Vaudreuil-Soulanges connaît la plus forte croissance démographique de toutes les MRC de la Montérégie.
- + L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- + Malgré une hausse importante, la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges se fait vieillissante :
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+30,7 %) et de 45 à 54 ans (+19,1 %);
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 30,6 %;
 - en 2001 : 34,4 %.
- + Forte décélération de la croissance de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 :
 - Croissance entre 1991 et 1996 : +12,5 %;
 - Croissance entre 1996 et 2001 : +7,5 %.
- + Au cours des prochaines années, la population âgée de 15 à 64 ans poursuivra sa décélération.

La population d'âge actif devrait progresser jusqu'en 2016 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges

Graphique 1
Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021
(en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait progresser de près de 15,0 % (+14,5 %) entre 2001 et 2021 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- ✚ Malgré cette hausse, la population d'âge actif devrait décliner en 2017 (en 2010 pour l'ensemble de la Montérégie). De plus, la part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 47,3 % en 2021 (34,4 % en 2001).
- ✚ Les employeurs de la région devront composer avec une main-d'œuvre vieillissante, comme l'illustre la hausse de la part des personnes âgées de 45 ans ou plus dans l'ensemble de la population.
- ✚ Aussi, puisque la main-d'œuvre est mobile et que, dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population âgée de 15 à 64 ans devrait diminuer, les employeurs devront faire face à une concurrence plus forte pour obtenir et maintenir la main-d'œuvre nécessaire à l'exploitation de leur entreprise.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue dans l'ensemble du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges présente un niveau de scolarité semblable à celle de la Montérégie...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	25,2	22,3	13,6	12,4	21,7	17,9	17,6	19,3
20 à 34 ans	21,6	12,2	11,3	16,0	19,3	9,7	14,5	24,1
35 à 44 ans	21,6	20,3	14,8	12,6	18,9	15,8	20,7	19,6
45 à 64 ans	31,7	34,6	14,8	8,5	25,5	26,1	17,4	15,4
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 19,3 % des femmes et 17,6 % des hommes de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de sept points de pourcentage, passant de 12,4 % à 19,3 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de quatre points de pourcentage (de 13,6 % à 17,6 %).
- ✚ Par contre, près d'une personne sur cinq a un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ La population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges affiche un niveau de scolarité semblable à celui de la population de l'ensemble de la Montérégie :
 - Pourcentage plus faible de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires;
 - Taux de diplômés universitaires presque identique (chez les hommes : 17,6 % comparativement à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 19,3 % comparativement à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Ainsi, dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, il y a environ une personne sur cinq qui risque davantage de connaître des difficultés d'intégration et de maintien en emploi.

... et affiche un taux de fréquentation scolaire similaire**Tableau 3**
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Vaudreuil-Soulanges			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	81,5	77,8	3,7	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	45,5	37,5	8,0	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	5,4	1,4	4,0	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	77,4	73,4	4,0	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	40,7	35,0	5,7	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	4,6	1,2	3,4	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	85,5	82,2	3,3	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	50,4	40,1	10,3	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	6,1	1,5	4,6	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 81,5 % en 2001 (77,8 % à plein temps et 3,7 % à temps partiel).
- ✚ Ce taux diminue presque de moitié pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant 45,5 %.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges fréquentant l'école est similaire à celui de l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Bien que la MRC présente un taux de fréquentation scolaire semblable à celui de l'ensemble de la Montérégie, cela ne veut pas dire pour autant que le phénomène du décrochage scolaire est inexistant. En fait, le décrochage scolaire se concentre davantage chez les garçons.
- ✚ Le développement de l'emploi dans l'industrie des services et, dans une moindre mesure, l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises pourraient au cours des prochaines années pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Pour le moment toutefois, la demande s'exprime surtout dans des professions exigeant peu de qualifications.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges**Tableau 4
Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	MRC	50 625	46 950	3 675	64,3	7,3	55 885	53 200	2 685	67,5	4,8	13,3
15-29 ans	11 985	10 680	1 295	62,4	10,8	12 415	11 570	840	68,2	6,8	8,3	890
30-44 ans	23 535	22 125	1 400	81,0	5,9	24 435	23 455	980	85,1	4,0	6,0	1 330
45-54 ans	10 880	10 210	670	78,1	6,2	13 285	12 720	560	82,1	4,2	24,6	2 510
55-64 ans	3 560	3 295	270	45,1	7,6	4 980	4 735	240	49,7	4,8	43,7	1 440
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 13,3 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 2,5 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 7,3 % en 1996 à 4,8 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ Tous les groupes d'âge sans exception ont bénéficié d'une hausse de l'emploi et d'une réduction du taux de chômage.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 8,3 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de près de six points de pourcentage, l'amélioration la plus marquée parmi tous les groupes d'âge), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage (6,8 %). En plus des problèmes habituels d'inadéquation entre les exigences des employeurs et les compétences de l'individu, les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les personnes expérimentées font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes qui sont généralement moins mobiles et qui doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés...). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge, les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail. Récemment, certaines personnes de 55 à 64 ans ont dû effectuer un retour forcé sur le marché du travail en raison de la baisse des rendements financiers de leur régime de retraite.
- ✚ Enfin, peu importe l'âge, ceux qui possèdent les plus faibles niveaux de scolarité voient leurs difficultés sur le marché du travail s'accroître.

Forte hausse de l'emploi chez les femmes**Tableau 5****Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	28 020	26 125	1 895	72,2	6,8	30 115	28 830	1 280	74,0	4,3	10,4	2 705
15-29 ans	6 025	5 355	670	63,5	11,1	6 220	5 810	415	69,5	6,7	8,5	455
30-44 ans	12 995	12 330	670	90,5	5,2	12 775	12 380	385	92,1	3,0	0,4	50
45-54 ans	6 130	5 765	365	86,6	6,0	7 390	7 105	275	90,0	3,7	23,2	1 340
55-64 ans	2 375	2 200	170	58,5	7,2	3 170	3 010	160	61,4	5,0	36,8	810
Femmes	22 605	20 825	1 780	56,5	7,9	25 765	24 370	1 405	61,0	5,5	17,0	3 545
15-29 ans	5 955	5 320	625	61,3	10,5	6 195	5 765	430	67,0	6,9	8,4	445
30-44 ans	10 540	9 810	735	71,7	7,0	11 660	11 075	585	78,5	5,0	12,9	1 265
45-54 ans	4 745	4 445	300	69,4	6,3	5 895	5 615	285	73,9	4,8	26,3	1 170
55-64 ans	1 190	1 090	100	30,8	8,4	1 810	1 720	90	37,2	5,0	57,8	630

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

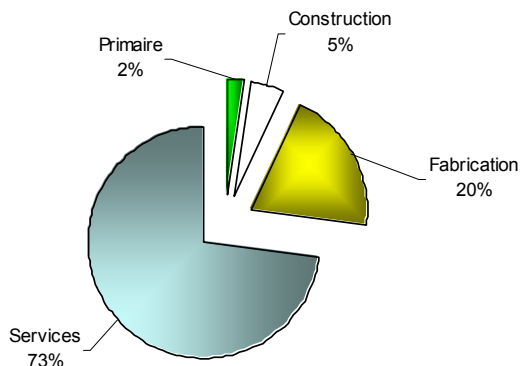
- ✚ Entre 1996 et 2001, les principaux indicateurs du marché du travail se sont améliorés tant pour les hommes que pour les femmes dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges :
 - Baisse de 2,5 points de pourcentage du taux de chômage des hommes, qui est passé de 6,8 % à 4,3 %, et de 2,4 points chez les femmes (7,9 % à 5,5 %);
 - Plus forte hausse de l'emploi (+17 %) et du taux d'emploi (+4,5 points de pourcentage) chez les femmes.
- ✚ Par contre, les indicateurs du marché du travail de la MRC de Vaudreuil-Soulanges demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes en 2001 :
 - Taux de chômage plus élevé chez les femmes (5,5 % pour les femmes et 4,3 % pour les hommes);
 - Taux d'emploi et taux d'activité beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Pour ce qui est de l'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes, la MRC se distingue de l'ensemble de la Montérégie – où les taux de chômage sont plus semblables entre les hommes (5,9 % en 2001) et les femmes (6,3 %) – et de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %).
- ✚ Une partie de l'écart entre la situation de la MRC et celle de l'ensemble du Québec pourrait provenir de la présence des secteurs primaire et secondaire qui est plus forte en Montérégie et dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges que dans l'ensemble du Québec, soit des secteurs qui embauchent traditionnellement une plus forte proportion d'hommes que de femmes.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille, les salaires souvent plus faibles chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes et, chez les plus âgées, une plus faible scolarité, donc une plus faible participation au marché du travail.

La répartition de la population en emploi par secteur est comparable à celle de l'ensemble de la Montérégie

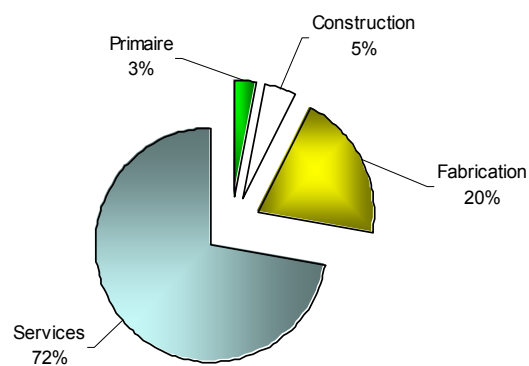
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC de Vaudreuil-Soulanges



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les secteurs de la construction et de la fabrication comptent le même pourcentage de personnes en emploi dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le secteur tertiaire est très présent dans la MRC. Le fait que plusieurs nouvelles familles viennent s'y installer et demandent à avoir des services peut expliquer en partie cette situation.
- ✚ Les MRC ceinturant Montréal (les MRC dites périurbaines) comptent un plus grand pourcentage de leur population en emploi dans le secteur des services.
- ✚ Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 2 % de la population en emploi de la MRC. Par contre, il ne faudrait pas oublier que les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les travailleurs traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 5 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Il ne faudrait cependant pas oublier que ce secteur est cyclique et que nous sommes dans la phase montante du cycle. Le cycle atteindra un jour le sommet, pour ensuite redescendre, comme en fait foi l'historique du secteur.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits chimiques ainsi que dans le transport et l'entreposage

Tableau 6
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	53 200	100,0	642 495	100,0	45,8	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 070	2,0	18 250	2,8	35,5	32,0
111-112 Fermes	975	1,8	17 000	2,6	36,4	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	75	0,1	940	0,1	13,3	12,8
22 Services publics	305	0,6	5 745	0,9	21,3	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	215	0,4	4 910	0,8	27,9	30,8
23 Construction	2 580	4,8	29 455	4,6	13,2	13,4
31-33 Fabrication	10 575	19,9	129 245	20,1	34,9	30,1
311 Fabrication d'aliments	750	1,4	16 785	2,6	40,0	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	125	0,2	2 840	0,4	32,0	19,0
313 Usines de textiles	160	0,3	4 280	0,7	37,5	38,6
314 Usines de produits textiles	50	0,1	2 580	0,4	50,0	36,0
315 Fabrication de vêtements	120	0,2	6 185	1,0	75,0	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	0,0	505	0,1	100,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	140	0,3	3 970	0,6	14,3	16,9
322 Fabrication du papier	680	1,3	3 910	0,6	32,4	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	370	0,7	6 880	1,1	36,5	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	50	0,1	540	0,1	20,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	1 590	3,0	8 780	1,4	56,3	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 050	2,0	8 780	1,4	30,0	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	165	0,3	3 125	0,5	15,2	17,3
331 Première transformation de métaux	400	0,8	8 170	1,3	12,5	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	820	1,5	9 895	1,5	20,1	15,2
333 Fabrication de machines	740	1,4	6 350	1,0	20,3	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 210	2,3	7 565	1,2	45,9	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	340	0,6	4 245	0,7	36,8	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	1 120	2,1	13 435	2,1	19,2	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	355	0,7	5 860	0,9	33,8	28,5
339 Activités diverses de fabrication	340	0,6	4 580	0,7	51,5	45,2
41-91 Services	38 600	72,6	458 850	71,4	51,5	53,7
41 Commerce de gros	4 540	8,5	33 825	5,3	38,9	32,6
44-45 Commerce de détail	6 180	11,6	73 615	11,5	51,2	53,1
48-49 Transport et entreposage	4 160	7,8	34 835	5,4	26,4	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 160	2,2	15 980	2,5	44,4	46,0
52 Finance et assurances	1 645	3,1	27 990	4,4	68,7	68,9
53 Services immobiliers et services de location	790	1,5	8 230	1,3	46,2	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	3 405	6,4	37 675	5,9	49,8	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	40	0,1	600	0,1	50,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	1 595	3,0	20 610	3,2	38,6	39,8
61 Services d'enseignement	3 395	6,4	38 535	6,0	67,6	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	4 070	7,7	61 830	9,6	81,4	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	835	1,6	9 825	1,5	42,5	48,3
72 Hébergement et services de restauration	2 465	4,6	33 425	5,2	58,4	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 315	4,4	30 665	4,8	51,2	52,5
91 Administrations publiques	2 005	3,8	31 210	4,9	45,1	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

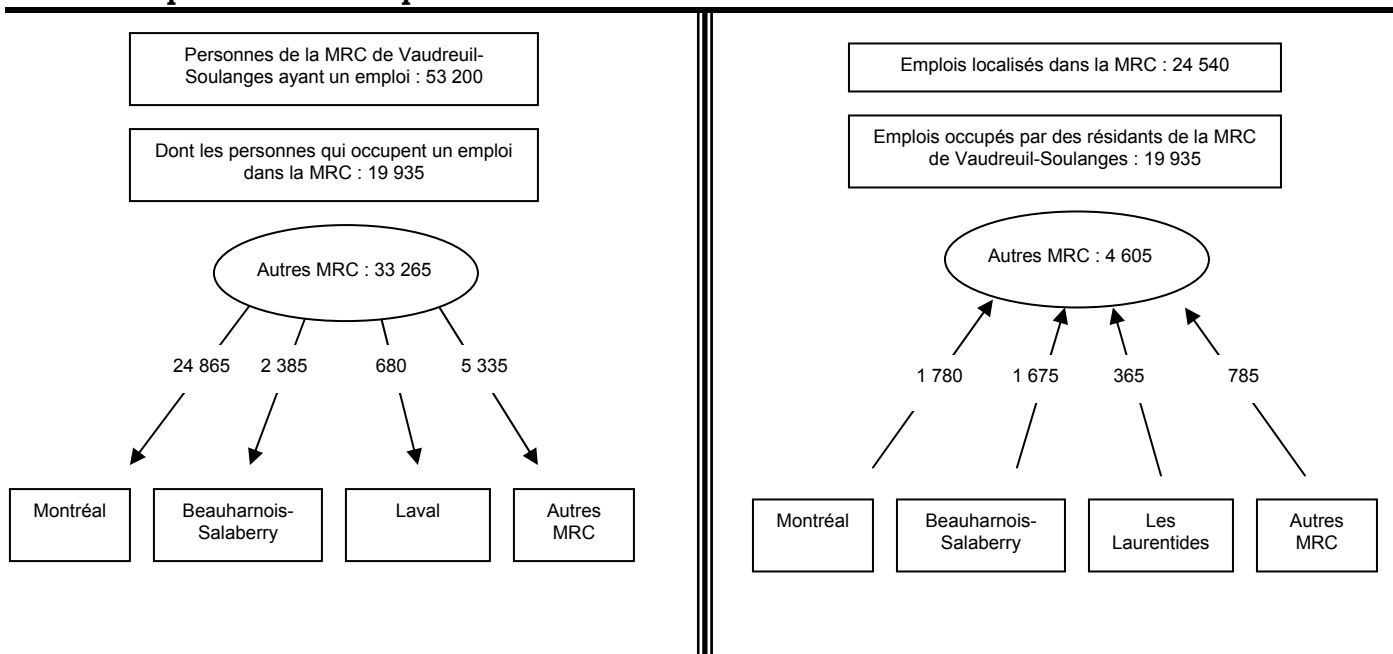
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits chimiques ainsi que dans le transport et l'entreposage (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication de produits chimiques (avec 3,0 % des personnes en emploi) et de la fabrication de produits informatiques et électroniques (2,3 %), sont fortement présents dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 1,4 % et 1,2 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition plutôt semblable à celle de la Montérégie. Par contre, les sous-secteurs du commerce de gros (8,5 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 5,3 % dans l'ensemble de la Montérégie), du transport et de l'entreposage (7,8 % par rapport à 5,4 %) et celui des services professionnels, scientifiques et techniques (6,4 % comparativement à 5,9 %) sont sur-représentés.
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, représentant 46 % des personnes en emploi dans les deux cas.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans le secteur de la santé (81 % de l'emploi occupé par des femmes), de la finance et des assurances (69 %) ainsi que dans le secteur des services d'enseignement (68 %).
- ✚ À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans l'industrie manufacturière. En effet, un peu plus d'un travailleur sur trois est de sexe féminin dans ce secteur. Cependant, on retrouve une forte concentration de femmes dans le secteur de la fabrication de produits en cuir (100 % des postes sont occupés par des femmes) et dans celui des vêtements (75 %).

Sur les 53 200 personnes résidant dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges ayant un emploi en 2001, moins de la moitié travaillaient sur le territoire

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les personnes qui occupent un emploi sont de plus en plus mobiles quand vient le temps de travailler. En fait, la mobilité s'accroît habituellement avec le rehaussement de la scolarité et les revenus.
- ✚ Quoiqu'il y ait plus de 53 000 personnes résidant dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre et même d'une région économique à une autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, plus de la moitié des personnes occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC de Vaudreuil-Soulanges :
 - 24 865 à Montréal;
 - 2 385 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry;
 - 680 à Laval;
 - Enfin, 5 335 dans d'autres MRC (dont 4 260 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Entre autres, 1 780 résidents de Montréal et 1 675 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry occupaient des emplois dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.

Sur les 53 200 personnes résidant dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges ayant un emploi en 2001, moins de la moitié travaillaient sur le territoire (suite)

- ✚ Les personnes les plus scolarisées sont souvent les plus mobiles, en raison du lien entre la scolarité et le revenu (les gains tirés d'un emploi sont plus élevés chez la plupart des personnes hautement scolarisées que chez les moins fortement scolarisés, et peuvent ainsi couvrir les coûts en temps et en argent occasionnés par les déplacements fréquents).
- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a plus de 4 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 24 500 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, plus de 60 % des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, un peu plus de 4 500 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 53 200 personnes occupées dans la MRC, mais seulement 24 535 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en grande partie dans le secteur tertiaire (77,1 %), notamment le secteur du commerce de détail (16,0 %), mais aussi dans les services d'enseignement (9,1 %), les soins de santé (8,3 %), le secteur de l'hébergement et les services de la restauration (7,9 %) de même que dans les autres services sauf les administrations publiques (5,6 %).
- ✚ Le secteur manufacturier comprend 14,2 % des emplois localisés sur le territoire et c'est dans la fabrication du papier (2,2 %), la fabrication d'aliments (1,9 %) et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (1,9 %) que l'on retrouve les plus fortes concentrations d'emplois.

Comme il y a plus de 4 500 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 24 500 emplois locaux

Tableau 7
Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	Vaudreuil-Soulanges		Part de la MRC	Montérégie	
	Total		dans la	Total	
	Nombre	%	Montérégie	Nombre	%
			%		
Total - Industrie	24 535	100,0	5,4	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 035	4,2	5,9	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	40	0,2	5,1	785	0,2
22 Services publics	200	0,8	6,6	3 040	0,7
23 Construction	885	3,6	6,1	14 560	3,2
31-33 Fabrication	3 475	14,2	3,4	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	460	1,9	3,2	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	0,0	760	0,2
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,0	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	35	0,1	0,8	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	2,4	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	130	0,5	3,5	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	535	2,2	23,4	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	125	0,5	2,2	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	80	0,3	1,3	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	470	1,9	6,1	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	145	0,6	5,6	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	85	0,3	1,1	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	300	1,2	3,5	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	360	1,5	7,2	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	295	1,2	6,0	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	55	0,2	1,7	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	110	0,4	1,0	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	135	0,6	2,6	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	145	0,6	3,9	3 730	0,8
41-91 Services	18 915	77,1	6,1	312 545	69,2
41 Commerce de gros	1 310	5,3	5,6	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	3 920	16,0	6,2	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	1 265	5,2	7,2	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	310	1,3	6,3	4 955	1,1
52 Finance et assurances	585	2,4	4,4	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	365	1,5	6,6	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 340	5,5	6,7	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,1	6,3	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	660	2,7	6,4	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	2 235	9,1	7,2	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	2 040	8,3	4,5	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	610	2,5	8,8	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	1 950	7,9	6,9	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 370	5,6	5,7	23 975	5,3
91 Administrations publiques	935	3,8	5,1	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC de Vaudreuil-Soulanges				Montréal	
	Nombre	Part relative (en %)	Part des femmes (en %)		Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
			Hommes	Femmes		
Population en emploi	53 195	100,0	28 835	24 370	45,8	46,2
Gestion	6 400	12,0	4 495	1 905	29,8	31,8
Affaires, finance et administration	10 600	19,9	2 745	7 855	74,1	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	3 915	7,4	2 975	945	24,1	22,4
Secteur de la santé	2 295	4,3	500	1 800	78,4	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	3 685	6,9	995	2 690	73,0	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	1 185	2,2	555	630	53,2	53,6
Vente et services	11 720	22,0	5 365	6 355	54,2	55,2
Métiers, transport et machinerie	8 305	15,6	7 865	445	5,4	7,8
Primaire	1 265	2,4	955	310	24,5	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 830	7,2	2 385	1 445	37,7	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi est largement représentée dans les secteurs de la vente et des services (22,0 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,9 %), des métiers, du transport et de la machinerie (15,6 %) et, dans une moindre mesure, de la gestion (12,0 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (78,4 %), des affaires, de la finance et de l'administration (74,1 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique (73,0 %) et, dans une moindre mesure, de la vente et des services (54,2 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (53,2 %). Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans ces groupes professionnels suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ Peu présentes dans le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les femmes de la MRC sont toutefois proportionnellement plus nombreuses dans ce groupe (37,7 %) que leurs consœurs de la Montréal (32,9 %).

La MRC de Vaudreuil-Soulanges compte, en proportion, un peu plus de travailleurs autonomes que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9
Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC de Vaudreuil-Soulanges						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	3 345	100,0	7,1	4 155	100,0	7,8	6,8
Gestion	415	12,4	7,9	650	15,6	10,2	8,5
Affaires, finance et administration	345	10,3	3,5	385	9,3	3,6	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	170	5,1	5,3	220	5,3	5,6	5,4
Secteur de la santé	100	3,0	4,5	120	2,9	5,2	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	80	2,4	3,1	295	7,1	8,0	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	275	8,2	27,6	280	6,7	23,6	24,1
Vente et services	840	25,1	7,7	755	18,2	6,4	5,9
Métiers, transport et machinerie	665	19,9	9,9	965	23,2	11,6	8,7
Primaire	370	11,1	26,0	440	10,6	34,8	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	70	2,1	2,0	40	1,0	1,0	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 24,2 % entre 1996 et 2001, ce qui est supérieur à l'augmentation qu'ont connue l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et le Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 7,8 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est plus important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, sept comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (965) dans la MRC, avec une proportion de 23,2 % de ceux-ci. Les professions de la vente et des services (755) ainsi que celles en gestion (650) suivent de près.
- ✚ Par contre, en ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, plus d'un travailleur sur trois de ce secteur possède ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Vaudreuil-Soulanges			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	36 257	43 947	27 082	33 084	39 287	25 813
Primaire	23 690	25 396	19 915	23 123	25 356	17 975
Construction	30 838	32 528	20 312	31 874	33 433	21 887
Fabrication	46 550	53 197	34 097	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	34 136	42 595	25 985	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges est 10 % plus haut, en moyenne, que celui de l'ensemble de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 62 % de celui des hommes dans la MRC tandis que cette proportion est de 66 % pour la Montérégie (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. C'est le revenu moyen du secteur primaire dans la MRC qui se rapproche le plus de celui de la Montérégie.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 97 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la région.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé. En effet, une personne travaillant dans ce secteur et habitant le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges a un revenu moyen d'emploi 24 % plus élevé que celui de l'ensemble des travailleurs de ce secteur en Montérégie.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans le secteur tertiaire représente 106 % du revenu moyen d'emploi en Montérégie dans ce même secteur. Ceci constitue une bonne nouvelle étant donné qu'un fort pourcentage de la population de la MRC occupe un emploi dans ce secteur.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est peu répandu dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges comparativement à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Vaudreuil-Soulanges				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	67	355	229	650	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	42	230	122	394	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	24	125	108	257	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	-	167	-	334	411	5 122	6 004	11 536
DES	-	75	-	126	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	-	37	-	57	196	1 153	542	1 891
Inconnue	-	76	-	134	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 650 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, soit 3,1 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi en Montérégie alors que l'emploi dans la MRC (en hausse) représentait 8,3 % de l'ensemble de l'emploi en Montérégie.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (61 %) des hommes.
- ✚ Un prestataire sur deux n'a pas terminé son secondaire V, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment un peu plus de 8 % de la clientèle.
- ✚ Seulement 35 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans, comparativement à 41,5 % pour la Montérégie.
- ✚ Par ailleurs, 54,6 % d'entre eux cumulent entre un et dix ans et 10,3 % cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi. En Montérégie, ces proportions sont respectivement de 48,7 % et de 9,8 %.
- ✚ La part des prestataires de l'assistance-emploi qui n'ont pas terminé leurs études secondaires (51 %) est moins grande qu'en Montérégie (55 %).
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Les prestataires de l'assistance-emploi sont proportionnellement peu nombreux dans la MRC comparativement à la Montérégie. La croissance de l'emploi (13,3 %) dans la MRC entre 1996 et 2001 contribue à faire diminuer le poids relatif des prestataires. À titre comparatif, la Montérégie affichait une croissance de l'emploi de 9,7 % au cours de la même période.
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont proportionnellement beaucoup moins nombreux que dans l'ensemble de la Montérégie à cumuler beaucoup de temps au régime, ce qui peut indiquer que les chômeurs de longue durée sont moins âgés.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Vaudreuil-Soulanges				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	2 992	650	3 642	6,8	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	166	2,6	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	530	44	574	5,4	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	-	-	172	4,4	1 663	238	1 901	4,6
Santé	-	-	40	1,7	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	-	-	196	5,3	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	74	6,2	929	288	1 217	8,0
Vente et services	507	156	662	5,7	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	861	137	998	12,0	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	93	25	118	9,4	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	360	66	426	11,1	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	24	192	215	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Dans une moindre mesure qu'en Montérégie, les prestataires sont tout de même largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (12,0 %), de la transformation, de la fabrication et des services publics (11,1 %) et de l'agriculture (9,4 %).
- ✚ Dans le groupe des métiers, du transport et de la machinerie, près de neuf prestataires sur dix proviennent de l'assurance-emploi.
- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie (27 %) alors que l'emploi dans ce secteur ne représente que 16 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (82,2 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, ce qui constitue une proportion beaucoup plus forte qu'en Montérégie (66,5 %).
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celui de la transformation, de la fabrication et des services publics suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces secteurs, et cela, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles (offre excédentaire) pour occuper un emploi dans ce secteur.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Vaudreuil-Soulanges				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	2 992	650	3 642	6,8	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	166	2,6	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	-	-	231	3,1	2 611	382	2 993	3,2
Technique	949	96	1 045	6,0	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	1 076	216	1 292	7,9	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	556	137	693	12,0	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	24	192	215	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ De façon un peu moins prononcée qu'en Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi (54 %) et de l'assurance-emploi (55 %) sont concentrés dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a une fois et demie plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (19 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (11 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. En fait, la part de l'emploi de ces deux groupes professionnels est une fois et demie plus grande que la part des prestataires.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près identique.
- ✚ On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 2 100 postes à pourvoir au cours de l'année 2003

Tableau 14
Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges

	Vaudreuil-Soulanges				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Vaudreuil-Soulanges		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 093	100,0	979	100,0	2 072	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	10	0,9	0	0,0	10	0,5	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	37	3,4	20	2,0	57	2,8	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	38	3,5	8	0,8	46	2,2	547	4,7	443	2,5
Santé	52	4,8	9	0,9	61	2,9	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	36	3,3	88	9,0	124	6,0	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	136	12,4	77	7,9	213	10,3	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	572	52,3	431	44,0	1 003	48,4	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	134	12,3	122	12,5	256	12,4	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	65	5,9	63	6,4	128	6,2	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	13	1,2	161	16,4	174	8,4	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 1 093 postes vacants et 979 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (7,0 %) dans la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie est inférieure au poids du marché du travail local (8,3 %).
- ✚ Le rythme de la demande de main-d'œuvre diminue depuis 2001. En effet, la demande comptait pour 8,2 % de la demande en Montérégie en 2001.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services (48,4 %), suivi des métiers, du transport et de la machinerie (12,4 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe des arts, de la culture, des sports et des loisirs (10,3 %).
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. Dans l'ensemble, un poste vacant sur trois est permanent à temps plein.
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la MRC est fortement concentrée dans la vente et les services. La demande est par ailleurs beaucoup plus faible dans le groupe de la santé ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration.
- ✚ Fait à signaler, la proportion de la demande de main-d'œuvre à court terme (postes vacants) est beaucoup plus grande dans la MRC (52,8 %) que pour l'ensemble de la Montérégie (39,5 %).
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.
- ✚ Les besoins sont très importants dans un horizon de court terme comparativement à la Montérégie.
- ✚ Les besoins dans le groupe de la vente et des services occupent presque 50 % de la demande, ce qui est considérable.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges

	Vaudreuil-Soulanges				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Vaudreuil-Soulanges		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 093	100,0	979	100,0	2 072	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	10	0,9	0	0,0	10	0,5	129	1,1	95	0,5
Professionnel	21	1,9	84	8,6	105	5,1	1 194	10,2	776	4,3
Technique	424	38,8	177	18,1	601	29,0	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	412	37,7	443	45,3	855	41,3	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	226	20,7	275	28,1	501	24,2	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

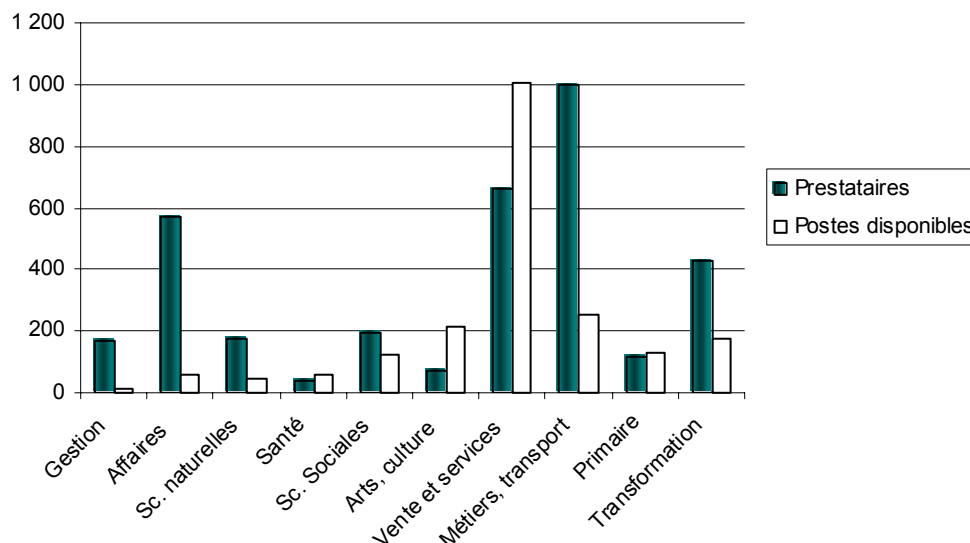
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 24,2 % alors que ce groupe ne compte que pour 11 % de l'emploi local.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- ✚ Il n'est donc pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 58,7 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnes qualifiées.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

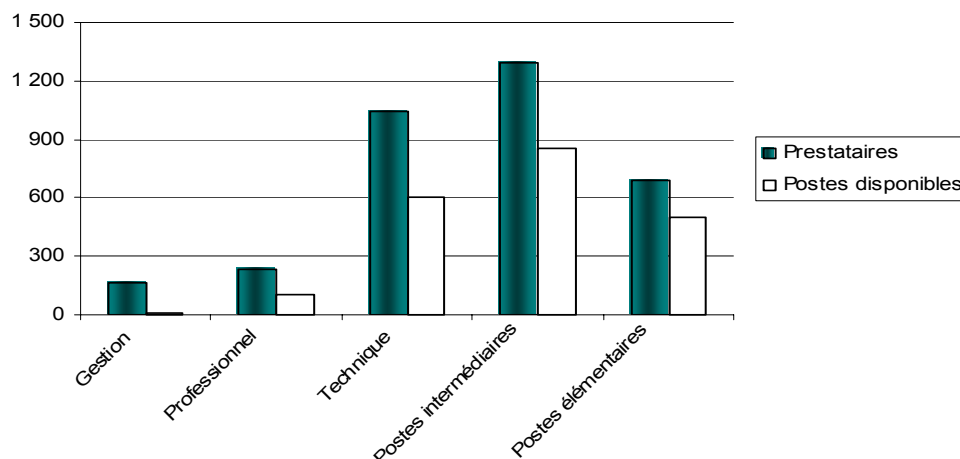
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, du transport et de la machinerie, de la vente et des services, des affaires, de la finance et de l'administration et, dans une moindre mesure, de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans les secteurs de la vente et des services, des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que de la santé s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes des métiers, du transport et de la machinerie, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions des secteurs de la vente et des services, des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que de la santé, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ces secteurs.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique et intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.
- ✚ La mobilité professionnelle et l'amélioration des compétences ne régleront pas les problèmes de chômage des prestataires si leur choix professionnel n'est pas adéquatement orienté vers les emplois disponibles.

Section 4

Répartition des entreprises

On retrouve les plus grandes entreprises dans le secteur tertiaire

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC de Vaudreuil-Soulanges selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	6 807	3 910	1 967	468	228	146	58	24	6
Primaire	384	244	122	9	3	3	3	0	0
Construction	915	478	330	70	24	12	1	0	0
Fabrication	379	190	113	26	16	19	7	6	2
Services	5 129	2 998	1 402	363	185	112	47	18	4

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 6 807 entreprises sur le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, dont plus de 57 % ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 96 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 75 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans le secteur des services. Ce secteur compte dans ses rangs 73 % des entreprises de cette taille.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 5,6 % des entreprises du territoire, il ne faut pas oublier que ce secteur emploie 20 % des travailleurs de la MRC de Vaudreuil-Soulanges.
- ✚ Plus de 13 % des entreprises appartiennent au secteur de la construction (11 % pour l'ensemble de la Montérégie). Dans les faits, 59,4 % des entreprises de ce secteur affirment avoir beaucoup ou assez de difficulté à recruter du personnel⁽²⁾. N'oublions pas que ce secteur bénéficie d'un contexte économique très favorable.
- ✚ Le secteur primaire est moins présent dans cette MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Cependant, ces entreprises semblent préoccupées par le recrutement de leur main-d'œuvre.
- ✚ Dans le secteur des services, on semble préoccupé par le recrutement ainsi que par la relève.

2. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

La répartition des entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	Vaudreuil-Soulanges		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	2 897	100,0	40 227	100,0
Primaire	140	4,8	2 721	6,8
Construction	437	15,1	4 986	12,4
Fabrication	189	6,5	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	14	0,5	335	0,8
Textiles et prod. textiles	4	0,1	101	0,3
Vêtements et cuir	3	0,1	167	0,4
Produits en bois	12	0,4	169	0,4
Papier	4	0,1	41	0,1
Impression et activités connexes	9	0,3	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	11	0,4	203	0,5
Caoutchouc et plastique	11	0,4	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	14	0,5	117	0,3
Première transformation des métaux	1	0,0	58	0,1
Produits métalliques	36	1,2	483	1,2
Machines	17	0,6	256	0,6
Produits électriques et électroniques	14	0,5	166	0,4
Matériel de transport	7	0,2	131	0,3
Meubles et de produits connexes	19	0,7	278	0,7
Activités diverses de fabrication	13	0,4	193	0,5
Services	2 131	73,6	29 471	73,3
Commerce de gros	208	7,2	2 564	6,4
Commerce de détail	354	12,2	5 336	13,3
Transport et entreposage	192	6,6	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	18	0,6	408	1,0
Finances et assurances	69	2,4	1 041	2,6
Immobiliers et location	90	3,1	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	287	9,9	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,9	360	0,9
Services administratifs et de soutien	142	4,9	1 894	4,7
Services d'enseignement	19	0,7	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	180	6,2	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	56	1,9	699	1,7
Hébergement et restauration	201	6,9	2 742	6,8
Services personnels	254	8,8	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	36	1,2	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La répartition des entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- ✚ En 2002, on comptait près de 3 000 entreprises d'un employé ou plus (2 897) sur le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges :
 - 2 131 entreprises dans le secteur des services, soit 73,6 % de toutes les entreprises de la MRC (73,3 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - 437 entreprises dans le secteur de la construction, ou 15,1 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
 - 189 entreprises dans le secteur de la fabrication, soit 6,5 % (7,6 % en Montérégie);
 - Enfin, 140 entreprises dans le secteur primaire, soit 4,8 % (6,8 % en Montérégie).
- ✚ La MRC représentait 7,2 % de toutes les entreprises du secteur des services de la Montérégie. Quant à la répartition par sous-secteurs, la MRC présente sensiblement le même découpage que celui de l'ensemble de la Montérégie :
 - Forte présence des sous-secteurs du commerce de détail (354 entreprises, soit 12,2 % de toutes les entreprises), des services professionnels, scientifiques et techniques (287 entreprises, soit 9,9 %) et des services personnels (254 entreprises, soit 8,8 %).
- ✚ Un peu plus de 6 % des entreprises de la fabrication en Montérégie se trouvent dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Les sous-secteurs comptant le plus d'entreprises sont les produits métalliques (36 entreprises), les meubles et les produits connexes (19 entreprises) et les machines (17 entreprises).
- ✚ La répartition des entreprises du secteur manufacturier porte à croire que la MRC fera face à une demande de main-d'œuvre des niveaux élémentaire et intermédiaire causée, en partie, par le vieillissement de l'effectif.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres) de même que le secteur de la construction.

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18

Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes.
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales.
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes).
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

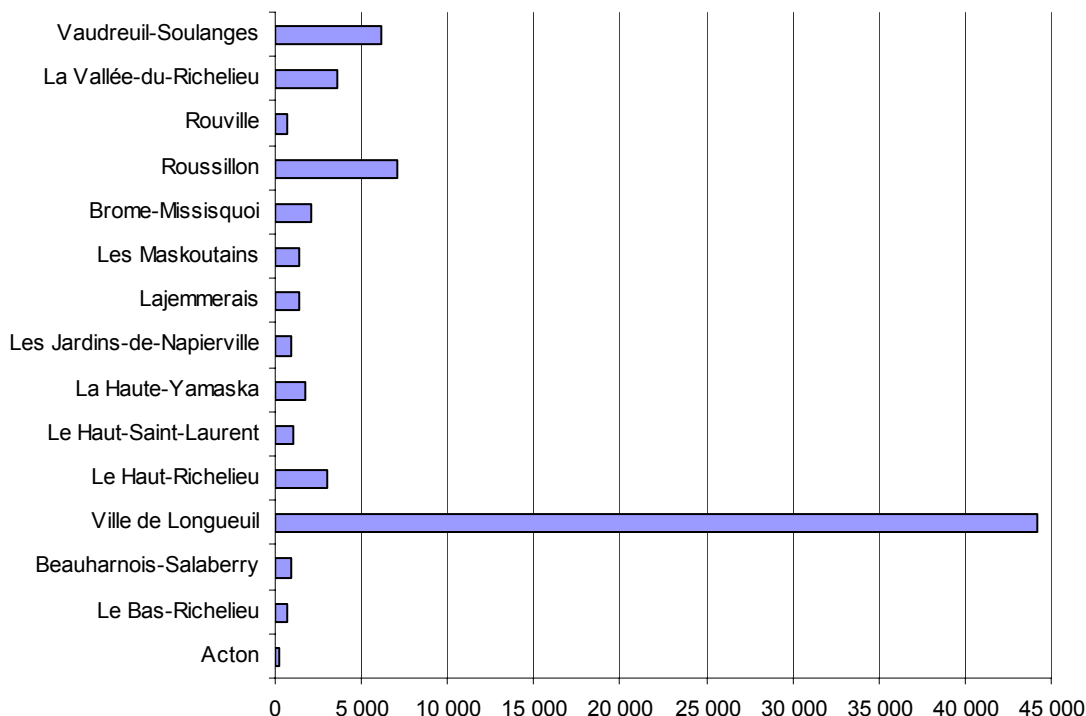
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1**Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001
(en %)**

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
Vaudreuil-Soulanges	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	19,8	14,3	17,3	25,8
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	28,7	26,0	28,4	31,1
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	13,6	14,7	13,4	12,9
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	19,4	25,5	20,8	13,8
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,5	19,5	20,1	16,4
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2

Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Vaudreuil-Soulanges						
Total	80,8	66,9	90,3	6,8	11,2	4,0
Hommes	89,5	80,6	93,6	6,3	10,7	3,2
Femmes	72,0	51,5	86,8	7,3	12,0	4,8
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.
DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe (en \$)**

	Vaudreuil-Soulanges			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	46 550	53 197	34 097	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	35 744	38 653	31 053	34 606	39 226	25 327
Textiles	48 150	64 598	22 860	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	29 367	nd	20 350	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	36 416	38 226	27 172	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	45 168	50 455	33 327	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	36 122	40 426	28 803	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	50 907	64 813	39 633	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	36 772	42 035	24 038	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	46 371	46 620	44 927	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	43 529	43 609	42 922	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	50 573	56 466	28 733	35 170	36 764	26 233
Machines	53 886	55 754	46 611	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	50 895	63 202	36 025	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	59 157	72 420	33 780	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	56 424	59 339	44 310	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	37 091	42 470	25 436	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	33 462	41 443	25 720	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4**Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000
(en \$)**

	Vaudreuil-Soulanges			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	34 136	42 595	25 985	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	44 635	52 301	32 171	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	23 117	28 557	17 806	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	42 859	47 125	30 937	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	40 888	50 390	28 788	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	43 623	72 363	30 587	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	32 658	39 995	24 283	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	44 368	55 621	32 850	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	68 998	nd	nd	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	25 796	27 987	22 310	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	35 493	44 615	31 179	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	32 392	52 352	27 846	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	20 094	23 839	14 620	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	15 871	20 531	12 476	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	22 567	29 310	16 234	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	42 579	47 745	35 543	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.