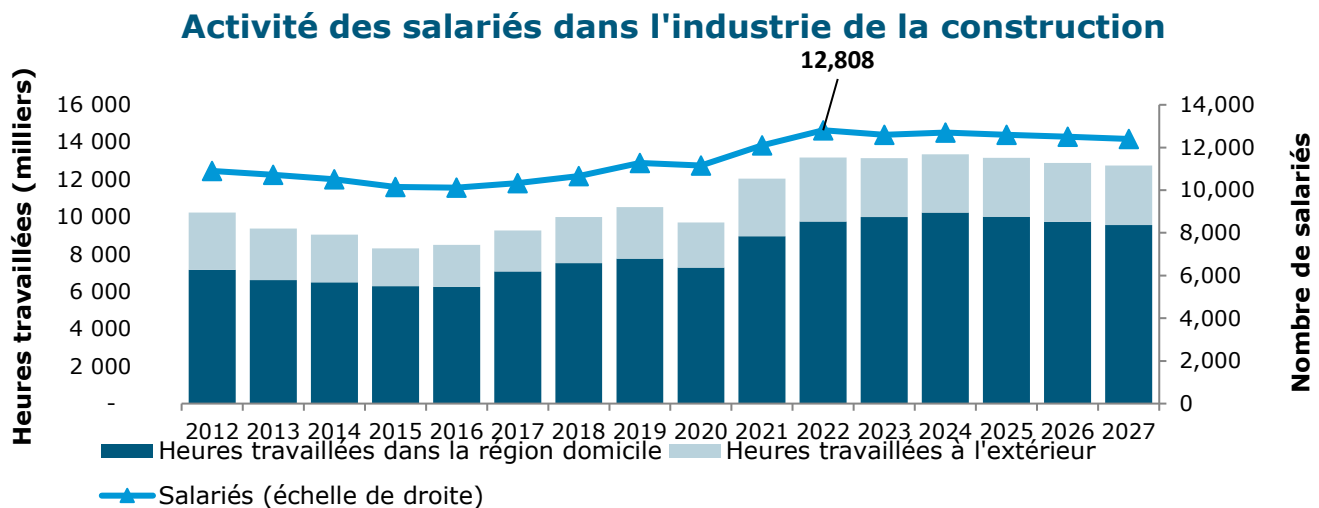


PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2023-2027

Mauricie-Bois-Francs

LES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES SONT TRÈS BONNES POUR LA RÉGION

En 2022, le niveau d'activité des salariés de la Mauricie-Bois-Francs grimpe à son plus haut niveau jamais enregistré, soit 13,2 millions d'heures travaillées. Le nombre de salariés domiciliés dans la région a suivi cette augmentation avec un total 12 808 salariés actifs dans l'année. Ce niveau d'activité restera stable à court terme, pour redescendre doucement ensuite à partir de 2025. En moyenne, plus de 12 500 travailleurs seront actifs annuellement entre 2023 et 2027. Des projets majeurs dans les secteurs industriel et génie civil et voirie permettront de stimuler la demande de main-d'œuvre. Les perspectives professionnelles sont très bonnes pour les années à venir, car l'emploi est stable, le vieillissement de la main-d'œuvre est important et que les diplômés récents seront insuffisants pour combler les besoins.



Pour le secteur **génie civil et voirie**, l'année 2022 a connu le démarrage de plusieurs projets stimulants pour le besoin de travailleurs, tels que le projet d'aménagement du parc industriel pour la filière de batteries à Bécancour, l'élargissement et le réaménagement de l'autoroute 55 entre Bécancour et Sainte-Eulalie et la construction d'une usine de traitement d'eau potable à Drummondville. En 2023, le projet de réfection de la dalle du pont Laviolette a commencé et se poursuivra jusqu'en 2025. Pour les années à venir, la construction d'un terminal maritime multifonctionnel au port de Trois-Rivières est à l'agenda.

L'activité du secteur **industriel** a performé à la fin de 2022 grâce au démarrage du projet de construction d'une usine de composantes de batteries par Ultium CAM à Bécancour. Le niveau d'activité sera soutenu par d'autres projets en 2023, tels que la construction d'une usine de transformation de lithium par Nemaska Lithium à Bécancour

et la construction d'usine de véhicules récréatifs électriques par Taiga Motors. En 2024, Réseau Allégé Québec veut aussi construire son usine de composantes de batteries à Shawinigan. Pour 2025, le besoin de main-d'œuvre proviendra entre autres du projet d'une usine de transformation par Nouveau Monde Graphite, qui aura lieu conditionnellement à la réalisation de leur projet de mine de graphite dans Lanaudière. Pour le moyen terme, la filière de batteries au lithium à Bécancour compte d'autres projets en vue de se concrétiser par Ford, SK On et EcoPro Global pour la construction d'une usine de matériaux de cathode et par BASF pour une usine de fabrication et de recyclage de batteries.

Le secteur **institutionnel et commercial** est en croissance. On peut compter la construction d'une école secondaire à Drummondville et la construction du Centre national de vérification et de recouvrement de l'Agence du Revenu du Canada. En 2022, la construction d'une maison des aînés à Trois-Rivières a débuté. La bonne santé des perspectives professionnelles pour les salariés dans la région sera assurée à moyen terme par l'agrandissement et le réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska, ainsi que par la modernisation du club de golf et d'un laboratoire de recherche universitaire.

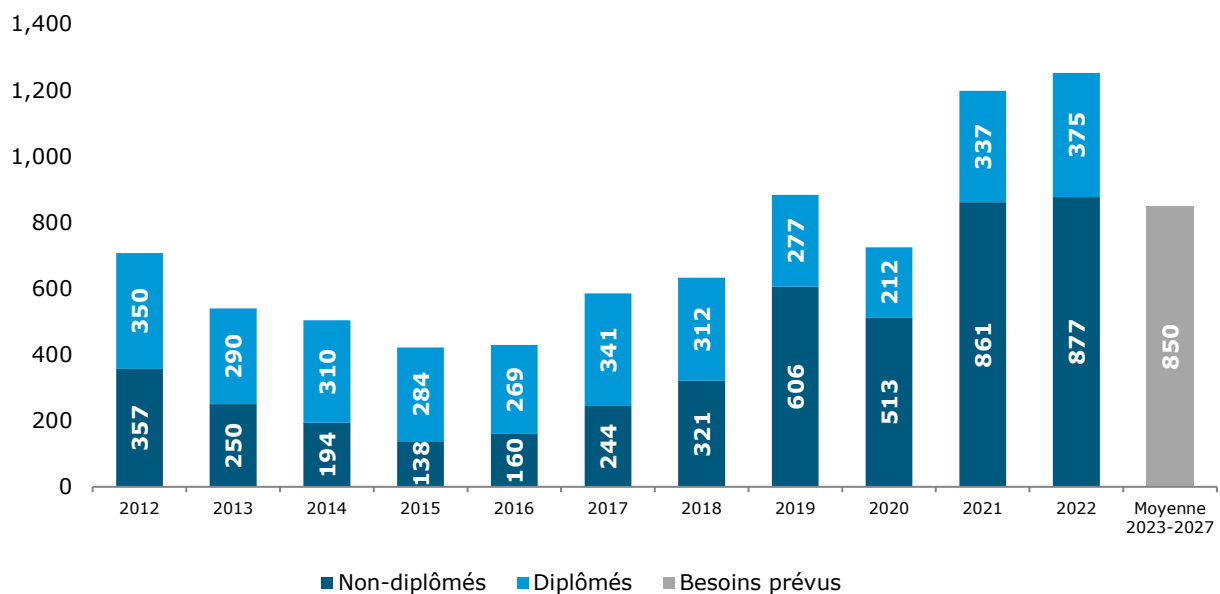
Le secteur **résidentiel** a bien performé en 2022 malgré un léger repli. Pour le moyen terme, le volume de travail devrait diminuer graduellement en intensité.

À MOYEN TERME, LE BESOIN DE NOUVEAUX SALARIÉS SE SITUERA À ENVIRON 850

La tendance des besoins de nouveaux travailleurs dans l'industrie est en hausse depuis 2015 dans la région de Mauricie-Bois-Francs, où la population est en vieillissement important. En moyenne, pour la période 2023-2027, les besoins seront de 850 nouveaux ouvriers par année. Les perspectives d'emploi pour les nouveaux demeurent très bonnes pour l'ensemble des métiers et occupations. La bonne santé du marché du travail est assurée par le vieillissement important de la population dans la région et le nombre de diplômés manquants pour combler la demande. Au cours des prochaines années, certains métiers seront plus prisés dans la région, tels que les métiers de briqueteur-maçon, calorifugeur, couvreur, installateur de systèmes de sécurité, ferblantier, monteur-assembleur, monteur-mécanicien vitrier, opérateur d'équipement lourd, peintre, plâtrier, poseur de revêtements souples et poseur de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Mauricie-Bois-Francs



Source : CCQ

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2023-2027

| Métier/occupation | Diagnostic | Commentaires |
|--------------------------------------|-------------|--|
| Briqueur-maçon | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Calorifugeur | Excellentes | Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Carreleur | Très bonnes | Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Charpentier-menuisier | Très bonnes | Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants. |
| Chaudronnier | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre. |
| Cimentier-applicateur | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Couvreur | Excellentes | Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Électricien | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants. |
| Installateur de systèmes de sécurité | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Ferblantier | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Ferraillier | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Frigoriste | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants. |
| Grutier | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants. |
| Mécanicien d'ascenseur | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Mécanicien de chantier | Bonnes | Emploi en légère baisse, vieillissement très important. |
| Mécanicien de machines lourdes | Bonnes | Emploi stable, vieillissement important. |
| Mécanicien en protection-incendie | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Monteur-assembleur | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Monteur-mécanicien vitrier | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Opérateur de pelles | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Opérateur d'équipement lourd | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Peintre | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Plâtrier | Excellentes | Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Poseur de revêtements souples | Excellentes | Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants. |
| Poseur de systèmes intérieurs | Excellentes | Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants. |
| Tuyauteur | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Monteur de lignes | Bonnes | Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. |
| Plongeur | Très bonnes | Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Préposé à l'arpentage | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants. |
| Soudeur | Bonnes | Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. |
| Soudeur en tuyauterie | Très bonnes | Emploi en légère hausse, vieillissement très important. |
| Boutefeu et foreur | Limitées | Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. |
| Manoeuvre | Bonnes | Emploi stable, vieillissement modéré. |
| Ensemble des salariés | Très bonnes | Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants. |

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

| Description du projet | Valeur (M\$) | Échéancier |
|---|--------------|------------|
| Secteur du génie civil et de la voirie | | |
| Réfection de la Centrale Rapide-Blanc, Hydro-Québec (La Tuque) | 613 | 2019-2026 |
| Aménagement du parc industriel, Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (Bécancour) | 350 | 2022-... |
| Élargissement et réaménagement de l'autoroute 55, Ministère des Transports du Québec | 340 | 2022-2028 |
| Réfection de la dalle du pont Laviolette, Ministère des Transports du Québec (Trois-Rivières) | 261,1 | 2022-2024 |
| Construction d'une usine de traitement d'eau potable, Ville de Drummondville | 102,5 | 2021-2022 |
| Restauration du réservoir Beaudet, Ville de Victoriaville | 50 | 2021-2027 |
| Secteur industriel | | |
| Construction d'une usine de composantes de batteries, Ultium CAM (Bécancour) | 600 | 2022-2025 |
| Construction d'une usine de biométhanisation, Régie de gestion des matières résiduelles de la Mauricie (Saint-Étienne-des-Grès) | 30,2 | 2023-2024 |
| Secteur institutionnel et commercial | | |
| Développement commercial et résidentiel «District 55» (Trois-Rivières) | 800 | 2014-2024 |
| Construction d'une école secondaire, CSS des Chênes (Drummondville) | 168 | 2021-2024 |
| Centre national de vérification et de recouvrement (CNRC), Agence de revenu du Canada (Shawinigan) | 137 | 2021-2024 |
| Construction d'une maison des aînés et alternative, CIUSSS de la Mauricie-et-Centre-du-Québec (Trois-Rivières) | 64,1 | 2022-2024 |
| Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de la Mauricie-et-Centre-du-Québec (Drummondville) | 53 | 2021-2023 |
| Ajout de 12 classes de maternelle 4 ans, CSS des Bois-Francis (Victoriaville) | 42 | 2022-2024 |
| Reconstruction d'une école primaire, CSS du Chemin-du-Roy (Trois-Rivières) | 28,8 | 2023-2024 |
| Travaux d'aménagement, Centre d'innovation agroalimentaire L'Ouvrage (Trois-Rivières) | 21 | 2022-2023 |
| Construction de logements abordables pour étudiants, UTILE (Trois-Rivières) | 20 | 2023-2024 |
| Construction de la nouvelle maison Carpe Diem, Centre de ressources Alzheimer (Trois-Rivières) | 16 | 2023-2024 |
| Construction d'un Lab-École, CSS du Chemin-du-Roy (Maskinongé) | 14,5 | 2021-2023 |
| Construction d'une distillerie, Distillerie Mariana (Trois-Rivières) | 14 | 2021-2024 |