

PROJET EDIT - ENTREPRISES DIVERSIFIÉES ET TALENTUEUSES

RÉPERTOIRE D'ADRESSES UTILES

(Liste en progression)

Préparé par :

Évelyne Bishisha Bashala, Conseil des relations interculturelles

Véronique Groulx, Fondation canadienne des relations raciales

Collaborations :

Sophie Therrien, Conseil des relations interculturelles

Myriam Jezequel, Conseil des relations interculturelles

Michel Jacob, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

Geneviève Lessard, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

Dernière mise à jour : Juin 2007

Outils de gestion de la diversité, services et programmes gouvernementaux

Guide de comparaison des études

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/emploi/evaluation-comparative/guides-comparaison.html>

Liste des pays pour lesquels il existe des guides : Chili (2005), France (2005), Chine (2003), Maroc (2003) et Rwanda (2005).

Guide pratique de la gestion de la diversité interculturelle en emploi (2005)

Ministère de l'Immigration et des Communautés interculturelles

http://emploiquebec.net/publications/06_Montreal/06_EMP_GUIDEDIVERSITE.pdf

L'accès à l'égalité en emploi – Guide d'élaboration d'un programme d'accès à l'égalité (2003)

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

http://142.213.87.17/fr/publications/docs/pae_guide_elaboration.pdf

L'accès à l'égalité en emploi – Guide pour l'analyse du système d'emploi (2003)

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

http://142.213.87.17/fr/publications/docs/pae_analyse_systeme.pdf

Obtenir une Évaluation comparative des études effectuées hors du Québec

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/education/evaluation-comparative/index.html>

Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)

Emploi-Québec

<http://emploiquebec.net/francais/entreprises/recrutement/aide/immigrants.htm>

Service-conseil en relations interculturelles (SCRI)

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, services aux employeurs

<http://www.quebecinterculturel.gouv.qc.ca/fr/employeurs/index.html>

Législation et déclarations

Charte des droits et libertés de la personne du Québec (2006)

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

<http://www.cdpcj.qc.ca/fr/commun/docs/charte.pdf>

Déclaration de Montréal pour la diversité culturelle et l'inclusion (2004)

http://ville.montreal.qc.ca/portal/page?_pageid=1638,1989164&_dad=portal&_schema=PORTAL

Programme d'obligation contractuelle pour l'accès à l'égalité dans l'emploi (2006)

Secrétariat du Conseil du trésor

www.formulaire.gouv.qc.ca/cgi/affiche_doc.cgi?dossier=47&table=0

Services de consultation et formations

abc intercultures

Tél. : 514 725-4881

www.abc-intercultures.com

info@abc-intercultures.com

Archétypes-inter

Tél. : 514 994-3804

Télé. : 514 807-3802

www.archetypes-inter.net

lucie.houde@archetypes-inter.net

Déogratias BAGILISHYA

Tél. : 514 769-3224

Télé. : 514 987-3251

www.graybridgemalkam.com/fr/Deogratias_Bagilishya.asp

Embauche Immigrants

www.embaucheimmigrants.ca

G Force

Services aux entreprises

Tél. : 514 522-4236

adam@gforceinc.ca

www.gforceinc.ca

Global 21

Tél. : 514 849-9842

Global21@can.rogers.com

Graybridge Malkam

Tél. : 613 761-7440, poste 220

jallaire@graybridgemalkam.com

Groupe Conseil Continuum

Tél. : 514 373-5349

info@groupecontinuum.com

www.groupecontinuum.com

Interconsult Québec

Tél. : 418 681-7596

Télé. : 418 681-5841

interosl@videotron.ca

<http://interosl.com>

Intersources

Tél. : 450 622-4433

Télec. : 450 622-4420

intersources@videotron.ca

www.conseillersintersources.com

Khamtaar/Faire ensemble

Maison de Lauberivière

Tél. : 418 694-9316, poste 250

Télec. : 418 694-7902

contact@khamtaar.org

www.khamtaar.org

L'Indice Marketing

Tél. sans frais : 1 866 340-9898

www.indicemarketing.com

TWI inc.

Tél. : 416 368-1968

www.twiinc.com

**Accueil, établissement et services aux entreprises offerts par les organismes
communautaires**

L'Hirondelle

Services aux entreprises
www.hirondelle.qc.ca/services-ent.html
administration.hirondelle@qc.aira.ca
Tél. : 514 281-2038

Québec Multi-Plus

Tél. : 514 499-1199
Télec. : 514 499-9472
qmp@videotron.ca
www.quebec-multiplus.org

Autres ressources

BAZERGUI, André, Président de l'Équipe de travail. *Rapport de l'équipe de travail sur la reconnaissance des diplômés et des compétences des personnes formées à l'étranger*, 2005, 56 p.

http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/pdf/RapportEquipe_ReconnaissanceDiplomesCompétences.pdf

BÉLANGER, A. et É. CARON MALENFANT. *Projections de la population des groupes de minorités visibles, Canada, provinces et régions, 2001-2017*, Statistique Canada (ministère de l'Industrie), 2005, 88 p.

<http://www.statcan.ca/francais/freepub/91-541-XIF/91-541-XIF2005001.pdf>

FACEM Groupe. *Pourquoi parler de la diversité aujourd'hui?*

<http://www.facem.net/fr/content/view/38/53/1/1/>

FÉDÉRATION CANADIENNE DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE. *L'immigration et la petite entreprise : Des idées pour mieux pallier la pénurie de main-d'œuvre au Canada*, 2006, 48 p.

<http://www.cfib.ca/researchf/reports/rr3026f.pdf>

GANDZ, Jeffrey. *La diversité : facteur d'avantage concurrentiel*, The University of Western Ontario, 2001, 55 p.

http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/ot/ntemt/emt/projets_speciaux/InitiativeSansRacisme/BusinessCase.pdf

GARSIDE, Dr. Peter et Bob Townley. *La diversité au travail : 8 étapes pour les petites et moyennes entreprises*, Centre for Economic Research and Intelligence of Kingston University, London. <http://www.conference.stop-discrimination.info/1574.0.html>

Journal les Affaires, « L'immigration, une clé pour le développement économique », numéro spécial, automne 2005

Magazine Jobboom, « Pas eux! », vol. 7, n° 10, novembre-décembre 2006

« Terre d'écueils », vol. 7, n° 9, octobre 2006

« L'intolérance tranquille », vol. 4, n°3, printemps 2003

RBC GROUPE FINANCIER. *L'avantage de la diversité : l'économie du Canada au XXI^e siècle*, 2005.

www.rbc.com/nouvelles/pdf/20051020diversity-f.pdf

Respect magazine, « Dossier la gueule de l'emploi, discrimination et diversité à l'embauche », 2006

<http://media.monster.com/xmonsterfrx/Gueule%20de%20l'emploi.pdf>

ST-PIERRE, Josée Ph.D. et Claude Mathieu Ph.D. *Enquête sur les besoins et les préoccupations des dirigeants d'entreprises du Québec*, Développement économique du Canada, 2006, 242 p.

http://www.decced.gc.ca/asp/Publications/publications_detail.asp?LANG=FR&DOCUMENT_ID=997

The Conference Board of Canada. *Optimiser les talents des minorités visibles : une affaire de bon sens – Guide de l'employeur* (2005)

<http://www.conferenceboard.ca/documents.asp?rnext=1199>

Personnes-ressources et groupes de recherche

Institut de recherche sur les PME

Claire v. de la Durantaye, directrice

Tél. : 819-376-5235

Laboratoire de recherche sur la diversité, le travail et la gestion

Mona Abbondanza, titulaire

Tél. : 514-987-3000, poste 1398