

Secteur minier

Abitibi- Témiscamingue

Bilan 2006-2007

Emploi-Québec

Demande croissante de main-d'œuvre dans le secteur minier 900 emplois créés en 2006.

L'Abitibi-Témiscamingue leader du créneau d'excellence Techno-mines souterraines.

Franc succès de la campagne de valorisation du secteur minier. « Change de mine ».

Déploiement de l'offre de formation régionale du secteur minier.

Le Québec est responsable des mesures actives d'emploi et de certaines fonctions du service national de placement financées par le Compte d'assurance-emploi du Canada.

- Emploi-Québec agit comme partenaire clé au sein de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et est reconnue comme **chef de file du créneau d'excellence Techno-mines souterraines**, pour élaborer des stratégies structurantes et durables en matière de main-d'oeuvre.
- En collaboration avec l'industrie et d'autres intervenants gouvernementaux, Emploi-Québec est un partenaire majeur en réponse aux besoins des entreprises et des travailleurs de ce secteur.

- Au printemps 2007 une campagne publicitaire battait son plein visant la *Valorisation de l'industrie minière et de ses métiers*.
- La campagne régionale de valorisation a porté ses fruits et s'est concrétisée par des **inscriptions massives dans les programmes de formation professionnelle et technique**. Le déclin du secteur forestier a aussi contribué à la hausse des inscriptions pour des formations liées au secteur minier.
- Plus de **200 personnes** ont été référées sur la formation modulaire du travailleur minier et un montant de **200 000 \$** y a été investi.
- Une **centaine** de personnes ont été référées sur des formations liées au secteur minier et Emploi-Québec a soutenu financièrement ces personnes pendant leur formation.

- Le développement et la consolidation de l'offre de formation régionale vont bon train.
- Démarches en cours en vue du **déploiement** de la formation professionnelle DEP en extraction de minerais sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.
- Travaux en cours pour le développement rapide d'une norme professionnelle pour le **métier de mineur** et la **reconnaissance des compétences acquises** en milieu de travail afin de faciliter la mobilité de la main-d'œuvre dans ce secteur.
- Mise en œuvre imminente de la **reconnaissance des acquis** afin de réduire au maximum les parcours de formation des travailleurs.

- Réalisation de **deux études** portant sur les besoins en main-d'œuvre et en compétences dans le secteur minier ayant nécessité un investissement de près de **75 000 \$**.
 - > Étude mesurant la demande réelle de main-d'œuvre en 2006.
 - > Étude mesurant la demande de main-d'œuvre liée aux projets de développement potentiel du secteur minier en Abitibi-Témiscamingue et au Nord-du-Québec, cette dernière ayant des incidences sur nos bassins régionaux. L'analyse des besoins pour le nord-est ontarien est également à l'étude.
- Diffusion des résultats auprès de plusieurs partenaires du milieu et du personnel des centres locaux d'emploi.

Investissement de 700 000 \$ auprès des entreprises du secteur minier notamment au niveau du développement des compétences des travailleurs.



Emploi Québec
Abitibi-Témiscamingue