Rapport annuel 2021-2022

DU Y DES FEMMES DE MONTRÉAL ET DE LA FONDATION Y DES FEMMES

YWCA
Y DES FEMMES
MONTRÉAL

FONDATION **Y DES FEMMES**
WOMEN'S Y FOUNDATION
MONTRÉAL

S'adapter pour reconstruire une nouvelle normalité

MESSAGE DES PRÉSIDENTES ET DIRECTRICES DU Y DES FEMMES ET DE SA FONDATION

LOUISE POIRIER

Présidente du conseil d'administration
Y des femmes de Montréal

ÉDITH CLOUTIER

Présidente du conseil d'administration
Fondation Y des femmes

NADINE RAYMOND

Présidente-directrice générale
Y des femmes de Montréal

ISABELLE LAJEUNESSE

Directrice générale
Fondation Y des femmes

Encore une fois cette année, les équipes du Y des femmes et de sa Fondation ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation. Soumise aux va-et-vient des aléas pandémiques, notre action s'est quelquefois déroulée en présentiel, quelquefois à distance, avec plusieurs modulations et adaptations. Cette année nous aura permis de développer des modes de fonctionnement hybrides, consolidant et bonifiant certaines mesures mises en place l'an dernier. Loin d'être une mesure transitoire en attendant le retour à la normale « comme avant », cette offre de service modulable et hybride est désormais intégrée à nos façons de faire. Chapeau et merci à tous.tes les employé.es qui ont contribué à bâtir notre nouveau normal.

Nous adapter aux soubresauts causés par la situation pandémique ne nous a pas empêchées de retrouver un certain rythme de croisière et nous sommes heureuses de constater une augmentation significative du nombre de femmes, filles et personnes de la diversité de genres ayant bénéficié de notre offre multiservices.

Afin de maximiser les espaces laissés vacants par la fermeture de nos services hôteliers, nous avons conclu une entente avec l'université Concordia pour que les chambres puissent être utilisées par leur clientèle étudiante. Près d'une soixantaine d'étudiants se sont donc installés pour l'année universitaire, soit du mois août au mois de mai. Nous avons décidé de poursuivre cette expérience concluante.

Les défis du plein emploi

La situation de plein emploi ne nous a pas épargnées, et ce, à deux niveaux. Tout d'abord, nous avons fait face à des défis de recrutement pour les programmes d'employabilité. Les équipes ont fait des prouesses d'imagination et diversifié les approches pour mettre en valeur ces programmes et tâcher de rejoindre une clientèle plus éloignée du marché du travail.

D'autre part, notre propre recrutement pour combler les postes vacants au sein de nos équipes a aussi été affecté par cette situation. Pour un organisme à but non lucratif, les enjeux de recrutement et de rétention de personnel sont particulièrement complexes; notre mission est essentielle mais les moyens financiers dont nous disposons nous permettent difficilement d'offrir les conditions qui prévalent dans d'autres secteurs, où nous sommes souvent en compétition pour avoir accès aux mêmes ressources. Nous avons donc lancé un grand chantier de réflexion pour remettre à jour notre structure salariale, qui datait de plus de 10 ans, et pour mettre en place des mesures pour mieux reconnaitre l'excellence et le professionnalisme et favoriser la rétention des employé.es du Y des femmes et de sa Fondation.

Ensemble vers demain

Le premier jalon de la campagne de financement ***(Re) Bâtir pour les générations futures***, afin de soutenir le Plan d'avenir du Y des femmes, a été franchi avec succès. La Fondation, appuyée par un cabinet de campagne engagé et solidaire, a relevé le défi d'atteindre – et même de dépasser - l'objectif visé de 10 millions de dollars pour bonifier l'offre multiservices du Y des femmes. La réflexion conjointe entre les équipes du Y des femmes et de la Fondation a permis de bien présenter la bonification des services auprès des grands donateurs, assurant une bonne compréhension des enjeux et facilitant leur engagement financier.

Fidèle à son objectif de soutenir la pérennité à long terme du Y des femmes, la Fondation a aussi élaboré un plan de développement sur 5 ans, pour assurer un soutien constant à l'action quotidienne de l'organisme, au-delà de l'horizon couvert par la campagne de dons majeurs.

L'agilité, vertu essentielle pour les grandes transformations

Finalement, en ce qui concerne la dimension immobilière de notre plan d'avenir, nous avons su faire preuve d'agilité pour faire face aux délais inhérents aux conditions actuelles du marché immobilier et de la construction. Le chemin menant aux grandes transformations n'est pas une ligne droite et ne se parcourt pas en un jour. L'enthousiasme et la confiance demeurent les mêmes, l'agilité et la patience sont venues leur tendre la main.

Merci à tous.tes les employé.es, les bénévoles et les membres de conseils d'administration du Y des femmes et de sa Fondation. Vous êtes ceux et celles qui incarnent, soutiennent et rendent possible l'accomplissement de la mission du Y des femmes de Montréal. Ensemble, vous êtes essentiel·les à notre action pour construire une société non-violente, plus inclusive et plus égalitaire pour toutes les femmes, les filles et les personnes de genres divers.

« Quand j'ai joint le conseil d'administration du Y des femmes il y a 10 ans, j'étais loin de me douter que j'en vivrais 8 en tant que présidente. J'étais aussi loin de me douter à quel point cet engagement m'offrirait l'occasion d'approfondir la nature des enjeux vécus par les femmes. Ces années riches en apprentissage m'ont permis de développer davantage ma vigilance et ma sensibilité envers les inégalités de genre qui subsistent encore aujourd'hui. Finalement, je tiens à souligner la qualité de la contribution de toutes les personnes que j'ai côtoyées au sein des conseils d'administration ainsi que l'engagement indéfectible des employé.es du Y des femmes et de sa Fondation. Je ne saurais assez vous remercier. »

LOUISE POIRIER
Présidente du conseil d'administration
Y des femmes de Montréal

Services résidentiels

SE REBÂTIR UNE VIE STABLE DANS UN MILIEU SÉCURITAIRE

Après l'hébergement d'urgence ou des épreuves majeures, reconstruire sa vie n'est pas facile, ni rapide. Les services résidentiels offrent un milieu de vie sécuritaire et permettent aux femmes de prendre le temps nécessaire pour se retrouver la stabilité et la santé à La Résidence et par la suite, en logement autonome.

93 femmes *(seules, avec enfants ou familles)* ***ont bénéficié de l'accompagnement et du soutien offerts par nos services résidentiels.***

Quelques mots sur notre année

Composer avec une pandémie qui tarde à partir

L'année 2021-2022 avait débuté par un retour graduel à un nouveau « normal », alors que les impacts directs de la pandémie commençaient à disparaitre progressivement. Malheureusement, cette relance a été interrompue par les nouvelles vagues, une deuxième période de confinement et d'incertitude pendant le creux de l'hiver. Ces « montagnes russes » ont eu des impacts manifestes sur la santé mentale des femmes hébergées, comme pour le reste de la population d'ailleurs.

Dans ce contexte particulier, l'équipe du programme La Résidence a réagi sur plusieurs fronts pour répondre aux besoins accrus en santé mentale. Les intervenantes ont favorisé les rencontres en plus petits groupes, en respectant les normes sanitaires, afin de briser l'isolement et d'optimiser le moral des femmes hébergées. L'équipe a aussi diversifié les nombreuses activités et ateliers pour structurer le quotidien des résidentes entre des moments de plaisir et de détente et des moments pour cheminer vers l'atteinte de leurs objectifs personnels. De plus, les intervenantes ont créé davantage d'occasions de contacts informels pour maintenir une plus grande présence auprès des femmes et pour favoriser la socialisation.

Tout au long de l'année, nous avons aussi réussi à appliquer, au sein même de La Résidence, les mesures d'isolement recommandées pour les résidentes qui étaient atteintes de la COVID. Des moyens pour effectuer les suivis sur l'état de santé, l'accompagnement psychosocial, les sorties pour fumer et la livraison de repas, entre autres, ont été mis en place.

Répondre présentes pour les plus vulnérables

La vulnérabilité des femmes en situation de violence a globalement été exacerbée par les mesures de distanciation sociale, l'isolement, le télétravail, la flambée des prix des logements et le manque de places disponibles dans les ressources d'hébergement d'urgence. Pour celles atteintes de la COVID, la situation était encore plus complexe. Pour répondre à ces besoins criants, nous avons obtenu du financement du Secrétariat à la condition féminine et du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal et conclu des ententes de collaboration avec le CIUSSS du Centre-Ouest-de l'Île-de-Montréal. Nous avons ainsi pu maintenir jusqu'à la mi-août une zone rouge pour accueillir des femmes et leurs enfants/familles atteintes de la COVID et ayant besoin d'un hébergement d'urgence sécuritaire.

Le défi de constituer des équipes stables

Nous avons aussi connu certaines difficultés pour maintenir la stabilité dans l'équipe, entre autres au niveau du poste d'organisatrice communautaire, et ce, même si nous avons obtenu des fonds du programme de Soutien communautaire en logement social. Embaucher deux organisatrices communautaires, en contexte de pénurie de main d'œuvre, a été tout un enjeu. Heureusement, l'équipe est complète et fait preuve d'enthousiasme face aux défis à relever.

Adaptation et créativité

Bref, l'équipe a su s'adapter et faire preuve de créativité pour répondre aux exigences sanitaires tout en mettant le bien-être des résidentes au cœur des prises de décision. Ensemble, avec ces dernières, nous avons élaboré une offre de service riche et diversifiée, conçue pour briser l'isolement, faire face à la pandémie et favoriser la solidarité. Défi relevé avec brio!

Nos programmes

Grâce à un suivi psychosocial hebdomadaire et à un vaste éventail d'ateliers de développement personnel, de causeries et d'activités conçus et offerts par une équipe d'intervenantes multidisciplinaires, les résidentes retrouvent la capacité d'agir sur leur vie et cheminent vers plus d'autonomie et de stabilité en logement. Le soutien communautaire dans nos appartements et les suivis communautaires externes permettent de consolider et de conserver cette stabilité et autonomie à long terme.

50 femmes

LA RÉSIDENCE

Programme de réinsertion sociale avec suivi psychosocial hebdomadaire offrant **34 chambres** individuelles dans un milieu sécuritaire.

Durée moyenne du séjour : **6 mois**

Taux d'occupation : **83 %***

*Ce taux est plus bas que de coutume car les vagues de pandémie et des éclosions au sein des résidentes et des membres de l'équipe ont ralenti le rythme des nouvelles admissions.

8 femmes

SUIVIS COMMUNAUTAIRES EXTERNES

Un suivi de transition de 6 mois, offert aux femmes qui ont quitté La Résidence. Ce soutien est essentiel car il assure la stabilité en logement, la prévention, la diminution des hospitalisations et l'autonomie à long terme des femmes que nous accompagnons.

22 femmes

LES JARDINS DU Y

Les **21 appartement** avec soutien communautaire des Jardins du Y sont offerts en priorité aux femmes du programme de réinsertion La Résidence. Nous pouvons également y accueillir des femmes sans statut, qui sont plus vulnérables à l'itinérance car elles ne sont pas éligibles aux logements abordables subventionnés. Cinq femmes dans cette situation ont bénéficié d'un logement sécuritaire et abordable.

Taux d'occupation : **100 %**.

16 femmes

BRIN D'ELLES

59 appartements avec soutien communautaire (dont 16 réservés aux résidentes du Y des femmes). Ces appartements sont gérés en collaboration avec la corporation Brin d'Elles et sont répartis sur trois sites (Saint-Michel, Saint-Laurent et Villeray).

Taux d'occupation : **100 %**.

Qui sont-elles?

Statut migratoire et citoyenneté

ISSUES DE L'IMMIGRATION

61 %

SITUATION MIGRATOIRE PRÉCAIRE

16 %

Âge

20 *à* 74 *ans*

Enjeux de

SANTÉ MENTALE OU DÉPENDANCE

54 %

VIOLENCE CONJUGALE

73 %

Plus de **60 %** d'entre elles vivent une intersection de divers enjeux.

Enjeux

Les inégalités entre les femmes et les hommes sont singulièrement marquées lorsqu'on regarde la sécurité et le logement abordable. Les défis auxquels les femmes font face sont multiples et peuvent mettre en péril leur survie et celle de leurs enfants, comme en font foi les données qui suivent.

Itinérance

Lors du dernier dénombrement sur l'itinérance visible à Montréal, les **femmes** représentaient **24 %** des personnes dénombrées.[1] Ce chiffre ne tient pas compte de l'**itinérance cachée**, caractéristique de l'itinérance des femmes : chez des ami·es, de la famille, des inconnus en échange de services sexuels, etc. Parmi les femmes en situation d'itinérance, **les autochtones et les immigrantes** sont surreprésentées et ces dernières sont le plus fréquemment **accompagnées de leurs enfants**.

De **73 %** à **81 %** des femmes itinérantes sont ou ont été **victimes de violence**, psychologique, physique ou sexuelle, selon des études menées à l'échelle du pays.[2] La pandémie **a accentué ces violences**, les rues désertes et les commerces fermés offrant moins de possibilités pour échapper à cette violence.

Violence

SOS Violence conjugale a reçu **7 000 appels de plus en 2020-2021** qu'en 2019-2020.[3] Pour leur part, les maisons d'hébergement pour les femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants ont également été plus sollicitée et près de **15 000 demandes d'hébergement auraient été refusées** au Québec [4], faute de places disponibles. Finalement, un sondage indique que **50 %** des violences subies par les femmes admises en 2020 étaient **plus graves qu'à l'habitude**.

Santé mentale

Le pourcentage de troubles de l'humeur et d'anxiété est **significativement plus élevé chez les femmes** que chez les hommes.[5] Les abus physiques ou sexuels durant l'enfance sont des facteurs de risque majeurs, tout comme la négligence, la violence conjugale, sexuelle ou le harcèlement. D'autres facteurs de risque incluent une faible scolarité, un faible revenu, la précarité d'emploi, la monoparentalité et un statut d'immigrant ou de réfugié.

D'autre part, la **pauvreté** constitue un des indicateurs les plus puissants de l'augmentation, de l'alourdissement et de la persistance des problèmes de santé mentale dans la population; et les statistiques démontrent que les femmes, particulièrement les **mères cheffes de famille** et les **femmes âgées**, sont parmi **les plus pauvres** de la société.[6]

Logement abordable

En juin 2019, le **taux d'inoccupation des logements** était de **1,9 %** à Montréal et de **0,8 %** pour les logements familiaux de trois chambres à coucher ou plus. Cette situation **affecte particulièrement les femmes** car elles sont responsables de plus de la moitié des ménages locataires et à la tête de plus de **80 %** des familles monoparentales.

De plus, Montréal est particulièrement affectée par la **cherté** des loyers : un 4 ½ coûte en moyenne 1 317 $ par mois et les grands logements sont autour 1 563 $.[7] Plus pauvres que les hommes, il n'est pas surprenant que les femmes soient presque cinq fois plus nombreuses que ces derniers à consacrer plus de **30 %** de leur revenu pour se loger.[8]

Sources

[1] *Je compte Montréal 2015. Dénombrement des personnes en situation d'itinérance à Montréal le 24 mars 2015*, p. vi.
[2] Gélineau, L. (2008). *La spirale de l'itinérance au féminin : pour une meilleure compréhension des conditions de vie des femmes en situation d'itinérance de la région de Québec, Rapport de la recherche qualitative*, Québec, 130 p.; Plante, M.-C. (2007). *Lutte contre la pauvreté au Québec : le cas des jeunes femmes itinérantes*, Université de Montréal, Faculté des études supérieures, Montréal, 138 p.
[3] https://www.ledevoir.com/societe/597825/une-campagne-sur-les-reseaux-sociaux-en-soutien-aux-victimes-de-violence-conjugale
[4] https://www.lerefletdulac.com/2021/02/28/tribune-libre-les-centres-de-femmes-mobilises-pour-une-relance-feministe
[5] Statistiques Canada, Martin Turcotte. *Les femmes et la santé*, http://www.statcan.gc.ca/pub/89-503-x/2010001/article/11543-fra.htm#a2
[6] Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. *Femmes et santé mentale*, http://rqasf.qc.ca/files/santementale.pdf
[7] https://rclalq.qc.ca/wp-content/uploads/2020/06/La-flamb%C3%A9e-des-loyersVF.pdf
[8] Table des groupes de femmes de Montréal. *État des lieux des enjeux de logement vécus par les Montréalaises*, mars 2019.

Résultats

STABILITÉ ET AUTONOMIE

LA RÉSIDENCE :

87,5 % ont retrouvé un logement stable.

Sur les *24 femmes* qui ont terminé leur parcours à La Résidence, *21 femmes* ont trouvé un endroit stable où habiter (dont 3 dans nos projets de logement).

« Quand j'ai emménagé au Y des femmes, je me suis sentie à la maison. Tout le soutien émotionnel et l'aide reçue pour les questions d'immigration est très appréciée, comme trouver un avocat et me mettre en lien avec plusieurs ressources. Ce fut très aidant pour moi, comme nouvelle immigrante et ma mauvaise expérience de violence conjugale. Ç'aurait été difficile pour moi de traverser tout ça sans votre aide parce que j'étais seule ici et que je ne connaissais rien. Je suis maintenant une réfugiée acceptée et j'espère avoir un bon avenir ici au Canada. Merci pour tout! Merci pour tous les services que vous offrez! »

Isabella*, locataire des Jardins du Y

« J'ai rencontré des personnes d'une grande bonté et d'une écoute extraordinaire. Et j'ai lâché prise. Gouté au respect, à la douceur et à la compréhension, inconnus pendant des années. J'ai commencé à me rencontrer et sympathiser avec cette personne que j'avais le droit d'être. Mais le processus pour se rétablir est long, difficile. Si on en sort grandie, il faut faire preuve d'énormément de patience pour atteindre cette résilience. Et sans l'aide des organismes sociaux, sans l'aide des différentes approches psychologiques, de l'aide juridique, sociale, et les aides de retour au travail, je ne sais pas où je serais parce que le goût de vivre ne faisait pas partie de mon quotidien. Alors, participer à des ateliers sur les émotions, la violence conjugale, etc. m'ont permis de renouer avec la normalité, à voir que je n'étais pas seule. Que je n'étais pas coupable. La magie de l'empathie est peut-être ce qui nous fait comprendre notre situation par le choc et la douleur des histoires de ces femmes blessées, maltraitées, comme nous. De ces femmes courageuses, fortes, comme nous. »

Rania*, participante au programme de réinsertion La Résidence

Services résidentiels – Un programme de réinsertion sociale

https://www.youtube.com/watch?v=oylss2bNllk

*Afin de préserver l'anonymat des témoignages, les prénoms utilisés sont fictifs.

Employabilité +

RETROUVER LA VOIE DE L'INTÉGRATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Une intégration sociale réussie va bien au-delà de retrouver un emploi. Nous abordons cet enjeu dans la perspective d'un continuum allant des femmes que nous accompagnons jusqu'aux employeurs que nous sensibilisons aux bénéfices de l'intégration des personnes minorisées ou en situation de vulnérabilité. Depuis la (re) construction de la confiance en soi ou d'un réseau d'appartenance en passant par la préparation vers un retour en emploi, aux études ou le démarrage d'une entreprise, une équipe de professionnelles en orientation, formation, employabilité et intervention psychosociale accompagne les participantes.

914 personnes ont participé à un ou plusieurs programmes et initiatives des services d'employabilité +.

Quelques mots sur notre année

Renouvellement

Nous avons renouvelé avec succès nos ententes de service avec Services Québec, en conservant les mêmes objectifs de recrutement et en améliorant notre financement pour chaque programme. Nous serons ainsi en mesure de compter sur les ressources matérielles et humaines nécessaires pour mieux accompagner les femmes qui sollicitent nos services. En situation de plein emploi, nous avons en effet constaté que les enjeux auxquels font face les femmes souhaitant réintégrer le marché de l'emploi ainsi que leurs besoins d'accompagnement sont plus complexes.

Vitesse de croisière et cap vers demain

Unique et ***Tu viens d'où***, à la suite des transformations effectuées l'an dernier, ont véritablement pris leur envol cette année, avec des cohortes et des ateliers bien remplis. D'autre part, dans le cas de Tu viens d'où, un processus de réflexion nous a permis d'identifier des pistes de solutions durables pour assurer un financement autonome du projet, afin d'en assurer la pérennité et d'en multiplier les impacts positifs.

Diversification

Nous avons aussi enrichi notre offre d'ateliers complémentaires à nos programmes. Ainsi, en lien avec le volet « Les compétences pour réussir », à l'hiver 2022, les participantes de ***Femmes vers l'emploi, Women's Work Integration Program*** et ***Unique*** ont été certifiées en réanimation cardio-respiratoire et secourisme par la Croix-Rouge canadienne. Toujours dans le volet « Les compétences pour réussir » un nouvel atelier intitulé « L'autocompassion : un moyen de se sentir mieux » a été ajouté au cursus de Femmes vers l'emploi.

Lors du colloque Quariera pour les professionnels de l'emploi, Claudine Lippé et Jéhanara Sage, C. O, ont animé un atelier intitulé "Femmes sur le spectre de l'autisme et emploi" qui fut très bien accueilli. Merci à nos deux collègues pour leur initiative visant à explorer et démystifier ce thème encore trop mal connu.

Accompagnées, on va plus loin

Nous avons aussi noté une forte croissance des jumelages entre les participantes et des accompagnatrices bénévoles; 69 participantes ont pu bénéficier de cette autre forme d'accompagnement. L'initiative génère de l'intérêt et 41 nouvelles accompagnatrices ont été formées lors de nos ateliers de formation d'automne et d'hiver.

Nos *programmes*

Que ce soit par le biais d'un cheminement en groupe ou d'un accompagnement individuel et personnalisé, depuis la pré-employabilité jusqu'au démarrage d'entreprise, nos programmes sont conçus pour accompagner les femmes dans leur parcours de réinsertion socio-professionnelle, là où elles sont rendues.

34 *femmes*

FEMMES VERS L'EMPLOI

Programme de préparation à l'emploi de 19 semaines, combinant formation, ateliers en groupe et stage professionnel.

20 *femmes*

FRINGUES & CIE

Pour des femmes éloignées du marché de l'emploi ou avec peu d'expérience de travail, cette formation de 6 mois en vente et service à la clientèle est rémunérée et reconnue par le CSS Marguerite-Bourgeoys.

132 *femmes*

ORIENTATION ET SERVICE EN EMPLOI (OSE)

Rencontres individuelles avec des conseillères en orientation membres en règle de leur ordre professionnel pour des femmes prêtes à réintégrer le marché de l'emploi.

84 *femmes*

S'ENTREPRENDRE – FONDATION LISE WATIER

Programme de développement professionnel combinant entrepreneuriat, formation, intervention, accompagnement et soutien financier.

148 *femmes*

CENTRE DE RESSOURCES ET DE DÉVELOPPEMENT DES APPRENTISSAGES (CRDA)

Accompagnement et réponse individualisée à des besoins complémentaires à la formation ou au développement professionnel des participantes. Comme, entre autres, améliorer les compéten–ces numériques ou dans une langue seconde, compléter les cours nécessaires à l'obtention d'un diplôme ou préparer le dossier et le test de citoyenneté.

481 *personnes*

TU VIENS D'OÙ?

Ateliers participatifs à distance sur les biais inconscients et les microagressions, pour favoriser l'inclusion et la diversité ethnoculturelle en milieu de travail.

15 *femmes*

UNIQUE

Modèle d'intervention et d'accompa–gnement individuel et personnalisé axé sur cinq volets : la protection sociale, la stabilisation des moyens de subsistance, l'autonomisation sociale, l'inclusion financière et la santé et le bien-être, pour favoriser l'intégration socio-économique des femmes immigrantes ayant vécu un parcours de vie difficile.

Qui sont-elles?

Âge

18 à 34 ans
28 %

35 à 44 ans
31 %

45 à 54 ans
23 %

55 à 64 ans
16 %

65 ans et + **3 %**

Statut migratoire et citoyenneté

ISSUES DE L'IMMIGRATION
59 %

Enjeux

VIVANT OU AYANT SUBI DE LA VIOLENCE CONJUGALE
20 %

Revenu et statut d'emploi

AIDE SOCIALE, ASSURANCE-EMPLOI ou autre soutien gouvernemental

47 % - Unique
43 % - Femmes vers l'emploi
37 % - CRDA
37 % - S'Entreprendre
33 % - OSE
19 % - Fringues & Cie

SANS REVENUS

76 % - Fringues & Cie
51 % - OSE
51 % - Femmes vers l'emploi
37 % - CRDA
16 % - S'Entreprendre
7 % - Unique

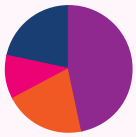
SALARIÉES à temps plein ou partiel

33 % - S'Entreprendre
20 % - CRDA
20 % - Unique
15 % - OSE

Scolarité

FRINGUES
Niveau universitaire : 19 %
Collégial/DEP : 14 %
Niveau secondaire : 38 %
Sans réponse : 24 %

FVE
Niveau universitaire : 46 %
Collégial/DEP : 20 %
Niveau secondaire : 11 %
Sans réponse : 21 %

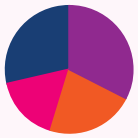


OSE
Niveau universitaire : 49 %
Collégial/DEP : 21 %
Niveau secondaire : 9 %
Sans réponse : 21 %

S'ENTREPRENDRE
Niveau universitaire : 40 %
Collégial/DEP : 22 %
Niveau secondaire : 13 %
Sans réponse : 23 %

UNIQUE
Niveau universitaire : 40 %
Collégial/DEP : 13 %
Niveau secondaire : 13 %
Sans réponse : 27 %

CRDA
Niveau universitaire : 31 %
Collégial/DEP : 21 %
Niveau secondaire : 16 %
Sans réponse : 27 %



Enjeux

Encore aujourd'hui, les femmes font face à de nombreuses inégalités dans le milieu de l'emploi, et plusieurs ont été mises en évidence avec la pandémie.

Précarité économique

À Montréal, **45 %** des femmes ayant un revenu gagnent **moins de 20 000 $ annuellement**.[1]

Les cinq professions exercées par le plus de femmes, à Montréal et dans l'ensemble du Québec, sont celles d'adjointes administratives, de vendeuses dans le commerce de détail, de caissières, d'éducatrices et d'aides-éducatrices de la petite enfance ainsi que d'infirmières[2], **toutes durement affectées par la pandémie**.

Inégalités en emploi

À Montréal, le taux d'emploi des femmes est systématiquement plus bas que celui des hommes d'environ **8 %** depuis les 10 dernières années.

En 2017, le **taux d'emploi des femmes** atteignait **57 %** contre **65,2 %** pour les hommes.[3]

Inégalités de revenu

Au Québec, en 2014, le revenu total médian des femmes travaillant à temps plein toute l'année correspond à **71,5 %**, de celui des hommes et près de **60 %** des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes.[4]

Pandémie et emploi

Dès l'arrêt de l'activité économique dû à la COVID-19, **les femmes ont été plus durement touchées que les hommes par les pertes d'emplois au Québec**.[5]

La reprise a été plus lente dans le secteur des services et le milieu des petites entreprises, où les femmes constituent la majorité de la main d'oeuvre.[6]

Sources

[1] Conseil du statut de la femme, *Portrait statistique. Égalité hommes-femmes*. Montréal, par Lorraine Rochon, 2015. p. 50.
[2] Ibid, p. 29.
[3] http://ville.montreal.qc.ca
[4] Conseil du statut de la femme, *Portrait des Québécoises en 8 temps*, 2017.
[5] Conseil du statut de la femme, section Économie, consultée en ligne le 25 août 2020.
[6] Statistique Canada

Résultats

Plus de 73 % des participantes du programme OSE ont effectué un retour réussi en emploi ou aux études. Pour le programme Fringues, ce taux atteignait 85 % alors qu'il était de 38,5 % pour Femmes vers l'emploi, illustrant par le fait même les difficultés d'une réinsertion professionnelle réussie pour les personnes les plus éloignées du marché de l'emploi.

« J'ai plus confiance en moi-même et en mes compétences »

Hélène*, participante de Fringues

« La Covid m'a amenée à me chercher du travail au Québec et orienter ma carrière professionnelle différemment. OSE m'a permis de connaître les exigences du marché, de remettre mon CV à la saveur d'ici et de regarder clairement mes opportunités de travail. Ce fut mon élan. »

Nour*, participante de OSE

« J'ai réalisé que les biais, j'en avais. L'atelier m'a permis de repenser mon mental lors du recrutement ou même au moment de la sélection des CV »

Pascale*, participante de Tu viens d'où

« Au début, quand je suis arrivée dans le groupe, j'étais timide et stressée. On ne savait pas ce qui allait se passer. Puis, on a fait connaissance les unes les autres et on a commencé à se sentir bien ensemble. Pas à pas. Maintenant, nous sommes amies. Ouais, c'est bien. »

Fatoumata*, participante d'Unique

« Je ne pensais pas que ça pouvait être le fun d'apprendre le français! »

Jennifer*, participante du CRDA

Femmes vers l'emploi, un parcours vers l'avenir.

https://www.youtube.com/watch?v=I8bc6OT00Vs

Tu viens d'où? Promouvoir l'équité, la diversité et inclusion en milieu de travail.

https://www.youtube.com/watch?v=F2rMsX0nuRM

*Afin de préserver l'anonymat des témoignages, les prénoms utilisés sont fictifs.

Services jeunesse

AGIR EN AMONT POUR PRÉVENIR LES INÉGALITÉS, L'EXCLUSION ET LES VIOLENCES SEXUELLES ET DE GENRE

Nous développons des projets et interagissons avec des filles, des garçons et des jeunes de la pluralité de genres, pour favoriser le développement de la pensée critique et pour les sensibiliser à la prévention de l'exploitation sexuelle et aux violences de genre; au consentement et aux relations saines et égalitaires; à une bonne image corporelle et à de saines habitudes de vie; et à la diversification des choix de carrière. En plus de notre action directe auprès des jeunes, nous développons des outils pour les milieux scolaires, afin de contribuer plus largement et à plus long terme à la prévention de diverses formes de violences et de discrimination.

1486* jeunes et intervenant·es ont participé aux différents programmes, ateliers et activités des services jeunesse.

*Ce chiffre ne tient pas compte des centaines de visionnements et téléchargements d'outils en ligne.

Diversité. Inclusion. Publicité.
ywcamontreal
Égalité
LGBTQ
Médias
Représentativité
ywcamontreal
#YdesFemmes #ywcamontreal
#Diversité #Inclusion #Représentativité

Quelques mots sur notre année

En cette deuxième année de pandémie, tout en faisant face aux multiples changements que les mesures sanitaires entraînaient dans les écoles, nous avons pu reprendre nos activités en présentiel tout en tirant profit et en bonifiant les transformations apportées à nos programmes jeunesse lors de la première année pandémique.

L'interactivité à l'honneur

Le développement d'outils et d'ateliers interactifs nous a permis de maintenir notre lien auprès des jeunes et de redéfinir notre intervention. Vidéos, sondages, réalité virtuelle, jeux, discussions en ligne et plateformes web ont été au menu des services jeunesse cette année. Dans la même veine, nous avons lancé un compte Instagram dans le cadre du projet Ma Santé m'appartient, pour sensibiliser, démystifier et outiller un plus vaste public jeunesse à différents aspects touchant la santé mentale et relationnelle, le bien-être, l'estime de soi, le consentement, les violences de genre, etc.

La publicité dans la mire

Dans un univers multiplateforme où les jeunes sont sans cesse bombardé d'images publicitaires, la deuxième année du projet ***Diversité, inclusion, publicité*** a permis à la fois d'outiller concrètement les personnes souhaitant dénoncer des publicités discriminatoires ainsi que les créateur.rices de la relève publicitaire avec des suggestions de bonne pratiques pour un monde publicitaire plus égalitaire et inclusif.

De retour dans les cégeps

2021-2022 a aussi marqué le retour de notre présence en milieu collégial avec le projet ***Sans Violence Free***, visant à soutenir et à outiller les milieux collégiaux pour remplir leur mandat en termes de prévention et de lutte aux violences à caractère sexuel sur les campus. Une page web a été mise en place en attendant le lancement d'une plateforme web bilingue qui sera dédiée aux intervenant.es des cégeps responsables de ces dossiers.

Les yeux vers demain

Afin de remédier à la fin du financement gouvernemental pour certains projets qui conservent leur pertinence et leur popularité à plus long terme, nous avons débuté un processus de réflexion sur le développement de solutions durables pour assurer un financement autonome pour certains projets, comme ***Connais-tu LA limite*** par exemple.

Nos programmes

Que ce soit pour analyser ses relations amicales et amoureuses, mettre et reconnaître ses limites et celles de l'autre, identifier des situations à risque, reconnaître les stéréotypes et inégalités de genre ou penser à un choix de carrière, tous les projets des services jeunesse visent à développer un esprit critique dans une optique d'égalité, d'inclusion et de non-violence de genre.

22 participant.es

Plus de 370 téléchargements

PARTICIPATION CITOYENNE, ÉGALITÉ DES GENRES

Pour la deuxième année du **Diversité, inclusion et publicité**, nous avons développé une trousse d'animation pour outiller les groupes de femmes souhaitant contribuer à la promotion de la diversité dans les médias. Cette trousse inclut un guide pour porter plainte contre des publicités sexistes. Finalement, nous avons produit une activité clé en main pour la relève étudiante en marketing et communication, afin de les sensibiliser aux impacts des contenus discriminatoires et de leur proposer une liste de bonnes pratiques pour favoriser le développement d'un monde publicitaire plus inclusif.

1284 jeunes, partenaires et intervenants de milieux scolaires et collégiaux.

Plus de 420 téléchargements des différents outils offerts.

RELATIONS SAINES, CONSENTEMENT ET PRÉVENTION DE VIOLENCES SEXUELLES

Ma Santé m'appartient, Connais-tu LA limite, Projet St-Léonard, Sans Violence Free... Autant de projets et d'ateliers dans les écoles et les cégeps pour approfondir les notions sur le consentement, l'exploitation sexuelle, les relations saines, les violences de genre (en personne ou en ligne), pour développer la réflexion et l'esprit critique sur ces questions et pour outiller les personnes qui auraient à y faire face.

180 jeunes

ENTREPRENEURES DE DEMAIN

Sensibiliser les jeunes filles et personnes non binaires à la diversification des choix de carrière, aux métiers traditionnellement féminins et masculins et renforcer leurs compétences en entrepreneuriat.

Qui sont les participant·es?

Âge	*Genre*	*Diversité ethno-culturelle*
12 à 21 ans	*Filles* **46 %** *Garçons* **46 %** *Diversité de genres* **8 %**	**25 %** *s'identifiant comme personne noire, racisée ou autochtone*

Enjeux

Jongler avec les études, les ami·es, les réseaux sociaux, la vie amoureuse, le travail, la construction de son identité et la définition de son avenir n'est pas facile… Encore moins lorsqu'une pandémie vient brusquement changer la donne.

Violences et relations amoureuses

Les filles de **12 à 17 ans** sont **10 fois plus** victimes de violence conjugale1 que les garçons du même âge.[2]

Plus d'une femme sur cinq au Québec a rapporté avoir vécu au moins un incident **d'agression sexuelle** avant l'âge de 18 ans, principalement entre l'âge de 12 à 16 ans.[3]

Exploitation sexuelle en ligne, la nouvelle épidémie

Rappelons que la grande majorité des femmes actives dans l'**industrie du sexe** ont été recrutées alors qu'elles étaient **mineures**, avec une moyenne d'âge d'environ 14,7 ans.[4] Avec la pandémie, le **recrutement** – qui se fait généralement dans les écoles (primaires jusqu'à l'université) les centres jeunesse, les stations de métro et les parcs[5] – s'est grandement déplacé **en ligne**. À cet effet, le Centre canadien de protection de l'enfance, a vu le nombre de **signalements** d'abus ou d'exploitation sexuelle sur des enfants augmenter de **81 %** entre avril et juin. Selon les propres mots du directeur du centre : « c'est une nouvelle épidémie, en ligne ».[6]

Choix de carrière

Les choix de carrière des filles et les garçons reflètent les domaines d'exercice **traditionnels selon les genres**. En 2017-2018 : seulement **21 %** des étudiants universitaires en génie étaient des femmes alors que plus de **76 %** des étudiantes en formation collégiale technique étaient inscrites dans les domaines des services sociaux, de la santé et de l'administration .[8] La situation est la même à la formation secondaire professionnelle où **70 %** des filles se concentrent dans deux domaines d'études, soit administration et santé.[9]

Les jeunes, le travail et la pandémie

35 % des étudiant·es ont vu le placement en milieu de travail reporté ou annulé. **47,3 %** des jeunes qui occupaient un emploi à temps partiel l'ont perdu. Les jeunes sont plus durement touché·es entre autres parce que leur type d'emploi n'offre pas la possibilité de faire du télétravail.[10]

Pandémie de détresse chez les 15 à 24 ans

Près des **deux tiers** des Canadiens de **15 à 24 ans** déclarent que leur **santé mentale** s'est détériorée depuis le début de la pandémie, le taux le plus haut parmi tous les groupes d'âge sondés par Statistique Canada. À cet égard, depuis le 13 mars 2020, Tel-jeunes signale une hausse de **30 %** des prises de contact de jeunes en détresse.[11]

Sources

[1] Violence conjugale : Infractions contre la personne commises par une personne conjointe, ex-conjointe, amie intime ou ex-amie intime de la victime. Définition du ministère de la Sécurité publique du Québec.
[2] Conseil du statut de la femme, *Portrait statistique Égalité femmes hommes*, région de Montréal, 2015, p. 69.
[3] INSPQ, Statistiques – Ampleur jeunes
[4] Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle, *Connaitre les besoins des femmes dans l'industrie du sexe pour mieux baliser les services*, 2016, pp. 38 et 57.
[5] Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle, *Portrait de l'industrie du sexe au Québec*, p. 45-46; Conseil du statut de la femme, *La prostitution, il est temps d'agir* (Avis), 2012, p. 46.
[6] Tel que rapporté sur ICI Radio-Canada
[7] Réseau des Chaires pour les femmes en sciences et en génie au Canada
[8] CAPRES, Portrait des Québécoises en enseignement supérieur
[9] Conséquences des stéréotypes sur le développement
[10] Statistiques Canada tel que rapporté sur ICI Radio-Canada
[11] Tel que rapporté sur ICI Radio-Canada

Résultats

Près de 90 % des jeunes ayant participé aux ateliers de Ma Santé m'appartient se sentent mieux outillé.es sur le consentement et les relations saines.

100 % des intervenant.es collégiaux ayant consulté la page Sans Violence Free ont indiqué que le contenu allait les aider pour sensibiliser les étudiant.es aux violences sexuelles et pour accompagner les survivant.es de violences sexuelles.

« J'ai appris que à tout moment je peux dire non si je ne me sens pas bien ou que je n'ai pas envie »

Naomi*, participante de Connais-tu LA limite

« Ça a changé mon point de vue sur ce que les femmes pouvaient faire comme métier »

Nhi*, participante à Entrepreneures de demain

« Je trouve que le choix de la réalité virtuelle est fantastique pour présenter la situation et pour connecter avec les jeunes car ça les rejoint dans l'environnement virtuel qu´ils côtoient tous les jours »

Catherine*, intervenante ayant participé à Connais-tu LA limite

L'impact de nos ateliers dans les écoles

https://www.youtube.com/watch?v=_EVx4xZ0PwY

« J'ai aimé l'atelier car c'est important de parler de la diversité sexuelle et car je fais partie de la communauté lgbtq+ »

Sasha*, participant à Ma santé m'appartient

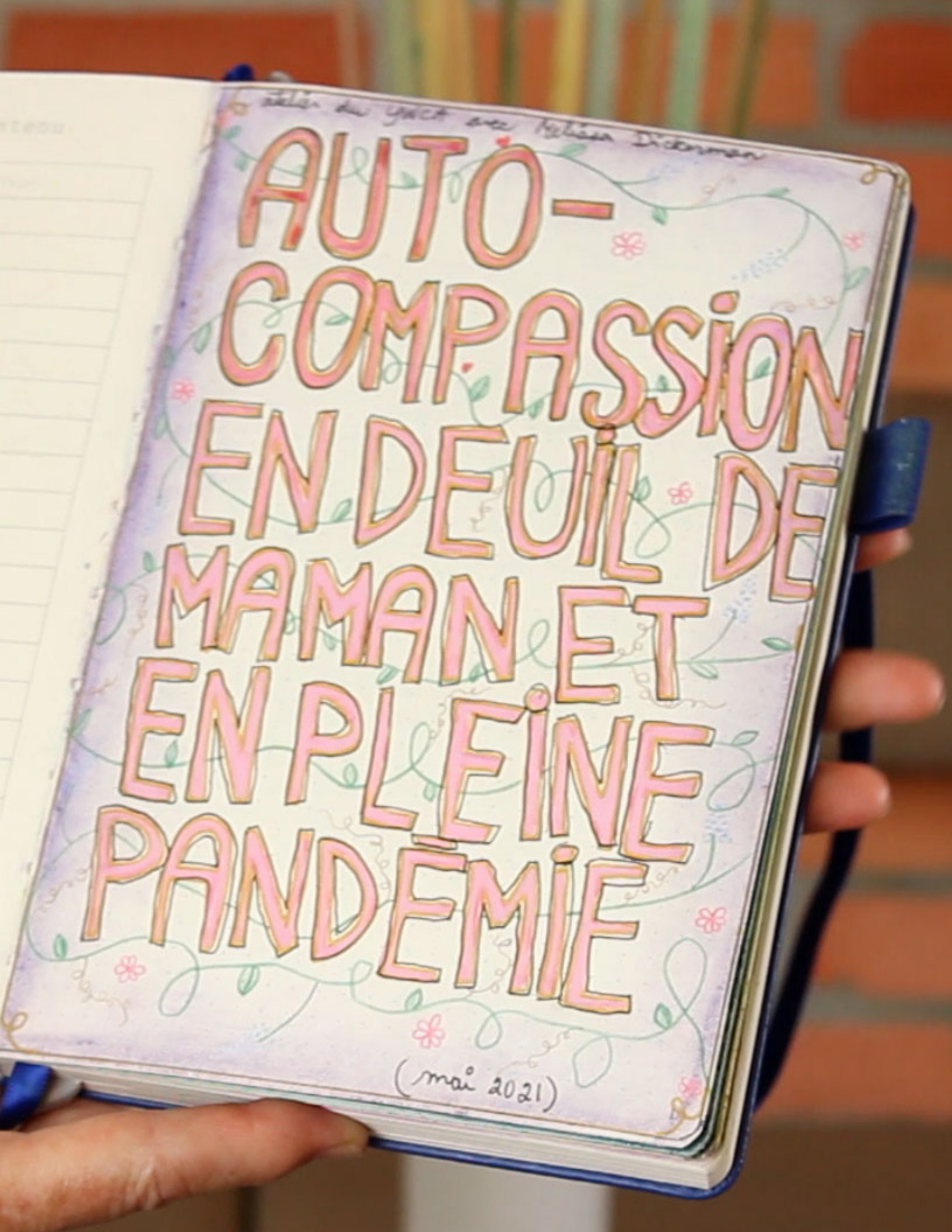
*Afin de préserver l'anonymat des témoignages, les prénoms utilisés sont fictifs.

Services à la collectivité

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE PERSONNEL ET COLLECTIF

Des programmes variés pour répondre à des besoins souvent essentiels ou criants, que ce soit pour les femmes de la communauté immédiate ou, à plus vaste échelle, dans toute la région métropolitaine.

Plus de 1735 personnes ont bénéficié des différents services et activités offerts à la collectivité, plusieurs d'entre elles profitant de plus d'un service.


Atelier du yoga avec Mylène Dickenmann
AUTO-
COMPASSION
EN DEUIL DE
MAMAN ET
EN PLEINE
PANDÉMIE
(mai 2021)

Quelques mots sur notre année

Entre consolidation et nouveauté

Nous avons consolidé les mesures que nous avions mises en place lors de la première année de la pandémie pour maintenir les activités des services à la collectivité. Ainsi, le soutien aux proches aidantes a maintenu l'offre de service à distance tout en mettant en place des activités de soutien hybride ou en présentiel, pour encourager les proches aidantes à sortir un peu de chez elles, surtout à l'été 2021. Les appels informels de bienveillance, débutés l'an dernier, se sont avérés une formule gagnante et font maintenant partie des services de prévention et de soutien psychosocial que nous offrons aux proches aidantes. D'autre part, les conférences offertes ont connu un grand succès, entre autres celle portant sur le deuil blanc qui a suscité l'intérêt de plus d'une centaine de personnes.

De même, nous avons continué d'offrir des activités communautaires ouvertes à toutes les femmes de la collectivité. Même réduite, nous avons maintenu cette offre importante pour favoriser le bien-être et contrer les effets de la pandémie et du confinement. Ces activités ont été possibles grâce à l'engagement bénévole de plusieurs personnes ainsi que de la collaboration avec le Musée des beaux-arts de Montréal et des stagiaires du programme d'art thérapie et le programme d'éducation d'art communautaire de l'université Concordia, entre autres. Toujours grâce à la précieuse collaboration de bénévoles, nous avons maintenu et presque doublé le nombre de femmes et familles desservies par la Clinique d'impôts, un service nécessaire pour plusieurs femmes afin de pouvoir retrouver plus d'autonomie.

Du côté de la Clinique d'information juridique, non seulement avons-nous maintenu nos activités sans interruption, mais nous avons également développé un nouveau projet. En cette année où la pénurie de main d'œuvre est un enjeu de premier plan, nous avons développé, grâce à un financement de la CNESST, un projet de sensibilisation et prévention sur le harcèlement au travail ***Pour une arrivée préparée sur le marché du travail***. Ce projet vise à sensibiliser et outiller les populations les plus vulnérables au harcèlement sexuel, psychologique et discriminatoire dès leur entrée sur le marché de l'emploi, entre autres les femmes en recherche d'emploi, les nouvelles arrivantes et les jeunes étudiant.es.

Finalement, nous avons mis en place un projet pilote pour offrir un service d'accueil, d'écoute, d'information, d'accompagnement et de référence. La présence d'intervenantes pivot a ainsi permis d'étendre nos heures de service en personne afin de couvrir tous les soirs de la semaine ainsi que les fins de semaine pendant les périodes aigües de la pandémie.

Nos programmes

Des services et activités diverses pour créer des liens, briser l'isolement, prendre soin de soi, connaître ses droits, obtenir du soutien, de l'accompagnement, du répit et de l'information sur divers sujets.

Plus de 235 femmes

SOUTIEN AUX PROCHES AIDANTES

Le rôle d'aidante est exigeant. Notre équipe d'intervenantes offre du soutien individuel et en groupe, des activités de bien-être, d'échanges et d'entraide, de même que des ateliers et conférences visant à faciliter la qua–lité de vie, prévenir l'épuisement et augmenter le pouvoir d'agir des personnes aidantes.

Plus de 255 femmes

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Programmation d'ateliers thématiques et d'activités de santé physique, d'expression créative et d'apprentissage.

Plus de 175 femmes et plus de 4 800 heures

CENTRE DE BÉNÉVOLAT

Environ **30 postes bénévoles** différents pour un partage d'expertise, de compétence et de temps à la fois utile et signifiant.

Plus de 755 femmes

Près de 170 personnes pour les ateliers de sensibilisation au harcèlement en milieu de travail

CLINIQUE D'INFORMATION JURIDIQUE

Grâce à une équipe de plus de 20 avocat·es, notaires bénévoles et étudiant·es pro bono, la clinique peut offrir des consultations gratuites. Des ateliers, conférences, assermentation de documents et accompagnements complètent les services offerts, qui sont gratuits depuis le début de la pandémie.

Plus de **71 %** des consultations touchaient le **droit familial**, de l'**immigration**, du **travail** et du **logement** avec une nette prépondérance pour les enjeux de droit familial (plus de **37 %**).

Près de 145 personnes

CLINIQUE D'IMPÔT

Service gratuit de déclaration d'impôts pour femmes et familles à faible revenu. Offert grâce à un partenariat avec le programme des bénévoles du Service d'aide en impôt de Revenu Québec et de l'Agence du revenu du Canada.

Qui sont-elles?

Citoyenneté et statut migratoire

ISSUES DE L'IMMIGRATION

41 %

Enjeux

VIVANT OU AYANT SUBI DE LA VIOLENCE CONJUGALE

Pour la clinique d'information juridique

40 %

Revenu annuel

MOINS DE 20 000 $ PAR ANNÉE

58 %

Âge

29 À 39 ANS	40 à 49 ans	50 À 59 ANS	60 ANS ET +
4 %	11 %	33 %	52 %

La doyenne de toutes les participantes du Y des femmes, à **85 ans**, est… une proche aidante. Soulignons que plus de 85 % des proches aidantes étaient âgées de **50 ans et plus**.

Enjeux

Les inégalités entre les femmes et les hommes sont singulièrement marquées lorsqu'on regarde la sécurité et le logement abordable. Les défis auxquels les femmes font face sont multiples et peuvent mettre en péril leur survie et celle de leurs enfants, comme en font foi les données qui suivent.

Soutenir un proche

Au Québec, près de **60 %** des proches-aidant·es sont des femmes et **40 %** des femmes âgées entre 45 et 65 ans sont proches-aidantes.[1] Celles qui sont en emploi sont à risque de s'absenter du travail, de réduire leurs heures de travail ou de devoir quitter leur emploi puisqu'elles doivent s'occuper d'un proche.[2] La pandémie et l'isolement social ont brusquement accru la solitude, l'épuisement et l'anxiété auxquels font face les **proches aidant·es**.

Accès à la justice

En ce qui a trait à l'accès à la **justice civile**, le Canada se situe au **9e** rang sur 38 pays à revenu élevé.[3] Les sondages démontrent que la population ne semble **plus avoir confiance** au système judiciaire, ce qui se traduit par un nombre croissant de personnes qui se représentent elles-mêmes en cour. Trop lente, trop coûteuse, trop complexe et lointaine : telle est l'image de la justice entretenue par les citoyen·nes.[4]

Isolement, pauvreté et intégration sociale

La population du quartier Peter-McGill est majoritairement composée de **personnes seules** et **62 %** des résidents ne sont **pas nés au Canada**.[5] L'**isolement**, le besoin de créer des liens et le manque de ressources familiales et communautaires sont des enjeux majeurs[6], tout comme la **pauvreté** qui affecte plus de **38 %** des enfants âgés de 0 à 17 ans.[7]

Le bénévolat : un outil d'intégration sociale et professionnelle

Au Québec, **66 %** des bénévoles estiment que leur bénévolat les a aidé·es à **accroître leurs compétences** (cette proportion monte à **86 %** chez les moins de 35 ans et à **77 %** chez les immigrant·es) et **29 %** affirment que leur bénévolat les a mis en contact avec des **employeurs potentiels**. Le bénévolat est une bonne porte d'entrée pour perfectionner les compétences et **intégrer le marché du travail**.[8]

Sources

[1] https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/conditions-vie-societe/soutien-social-entraide/statistiques_proches_aidants_t1.htm
[2] Fast, J., Iero, D., Duncan, K., et coll. Employment consequences of family/friend caregiving in Canada. Edmonton : Research on Aging, Policies and Practice, université de l'Alberta, 2011
[3] World Justice Project, "World Justice Project Rule of Law Index 2019" (February 2019), online: https://worldjusticeproject.org/sites/default/files/documents/WJP_RuleofLawIndex_2019_Website_reduced.pdf
[4] Accès au système de justice : un virage culturel s'impose (novembre 2017), Anne-Marie Santorineos, https://blogue.soquij.qc.ca/2017/11/21/acces-systeme-de-justice-virage-culturel-simpose/
[5] http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/PAGE/MTL_STATS_FR/MEDIA/DOCUMENTS/54_PETER-MCGILL_V2.PDF
[6] Raymond Chabot Grant Thornton, *Rapport final pour la ville de Montréal sur l'étude de besoins dans le quartier Peter-McGill*, nov. 2013.
[7] Selon les données publiées par Campagne 2000 en juin 2018. https://campaign2000.ca/wp-content/uploads/2018/06/Campaign-2000-child-poverty-by-ridings-datafile_June-2018.pdf
[8] (Réseau de l'action bénévole du Québec. *Cahier de recherche portrait des bénévoles et du bénévolat, 2018*) http://www.rabq.ca/admin/incoming/20180618151309_rapport.pdf
[9] Sondage interne effectué auprès des participantes en cours d'année.

Résultats

95 % des participant.es à Une arrivée préparée sur le marché de l'emploi se sentent mieux outillé·e sur les différents recours mis à leur disposition si jamais une situation de harcèlement au travail surgissait.

« Ça signifie faire partie d'une « idéalité » d'aider les femmes, peu importe la nationalité ou la langue qu'elles parlent. Pour moi c'est une grande opportunité pour m'habituer facilement à la culture québécoise. »

Alma*, une bénévole

« Le Y des femmes m'a accueillie comme bénévole pour animer l'atelier « Mardi pour moi » et je peux vous dire que cela m'a permis de faire de nouvelles découvertes. Cela m'a permis également de faire la différence dans la vie des participantes. »

Charlotte*, une bénévole

« Ça me permet de partager des moments agréables avec d'autres femmes, de développer un esprit communautaire. Même, de découvrir la solidarité féminine et de reprendre du pouvoir sur ma vie. »

Arya*, participante des activités communautaires

La clinique d'information juridique du Y des femmes

https://www.youtube.com/watch?v=QdzvCHSo-sQ

« Je crois que les heures que j'ai passées comme bénévole à la clinique d'information juridique du Y des femmes ont changé ma vie. J'ai 20 ans. Je m'identifie comme femme. Et avant d'arriver au YWCA comme bénévole, c'est tout ce que je savais.

Je ne savais pas ce que je voulais faire de ma vie, ce que je ferais de mes études en droit, ce que c'était d'aider réellement quelqu'un. À ma première journée au Y des femmes, j'ai pris un premier appel d'une cliente. Ma voix tremblait : j'avais peur de ne pas savoir quoi dire, de ne pas savoir comment l'aider. Et après ma première journée, j'avais déjà hâte de revenir.

Aujourd'hui, j'en suis à presque 7 mois de bénévolat, et je sais que ce n'est que le début. J'ai beaucoup appris. Je discute toutes les semaines avec des femmes inspirantes, qui me rendent humble et fière d'être en droit. Elles me permettent, le temps d'une recherche juridique, d'un appel, d'une rencontre, de les épauler et d'essayer avec elles de dénouer un nœud.

Et aujourd'hui encore, même si ma voix ne tremble plus quand je rencontre une cliente, je suis toujours émue de pouvoir partager le soulagement de quelqu'un qui se sent réellement aidé. Et je sais enfin que je vais dans la bonne direction. »

Jeanne*, une étudiante pro bono

*Afin de préserver l'anonymat des témoignages, les prénoms utilisés sont fictifs.

Fondation Y des femmes

UN PREMIER JALON FRANCHI POUR UN PLAN D'AVENIR ESSENTIEL

Grâce à l'engagement du cabinet de campagne le premier jalon de la campagne Re(bâtir) pour les prochaines générations a été atteint et même dépassé.

« Je suis fière du travail accompli par l'équipe de la Fondation. Ce projet était ambitieux et, avec confiance, nous avons maintenu le cap malgré ce contexte difficile. »

Isabelle Lajeunesse

Isabelle Lajeunesse
Directrice générale de
la Fondation

« Bravo et merci aux membres du cabinet et à l'équipe de la Fondation pour avoir mené une campagne de cette envergure avec brio ! »

Édith Cloutier

Édith Cloutier
Présidente Québec - Rogers Communication
Présidente de la Fondation

(RE)BÂTIR POUR LES FEMMES
MERCI

Quelques mots sur notre année

Un premier jalon franchi haut la main

Un jalon important a été franchi dans le cadre de la campagne de financement du plan d'avenir du Y des femmes. En effet, grâce à un cabinet de campagne engagé, l'objectif de 10M$ a été dépassé pour la première phase de la campagne majeure de financement. Lancée officiellement en pleine pandémie, le 24 février 2021, cette campagne a pour but de soutenir financièrement ce plan d'avenir, qui prévoit la bonification des services pour les rendre accessibles au plus grand nombre de femmes et de filles et pour répondre efficacement à leurs besoins émergents pour les années à venir.

Malgré un contexte parfois difficile lié aux conséquences de la pandémie, les membres du cabinet de campagne ont fait preuve d'un engagement sans failles pour assurer le succès de la campagne en mobilisant leurs réseaux autour de ce projet. La participation et l'engagement exceptionnels de chacun des membres du cabinet ont su inspirer et convaincre la communauté d'affaires montréalaise, comme en fait foi le résultat de la campagne.

Le montant total amassé a été dévoilé lors d'un événement de reconnaissance des donateurs le 14 juin dernier devant une cinquantaine d'invités enthousiastes qui ont d'ailleurs témoigné de l'importance de soutenir l'action du Y des femmes de Montréal.

Ressources humaines

Pour relever les futurs défis à venir et rencontrer les objectifs établis dans son plan de croissance pour les 5 prochaines années, l'équipe de la Fondation s'est enrichie de deux conseillères en développement philanthropique. De plus, l'engagement inconditionnel et le professionnalisme de Sonia Wong, tout nouvellement nommée à titre de Conseillère dons majeurs et relations avec les partenaires, est un élément essentiel du succès de la Fondation, et ce, depuis 15 ans. Nous la remercions.

Prix Femmes de mérite et prix Inspirationnelle

En raison du contexte pandémique et des exigences opérationnelles liées à la campagne de financement (Re) Bâtir pour les prochaines générations, la Fondation a décidé de ne pas remettre ces prix en 2021. Cette pause a permis d'en repenser l'organisation et la décision a été prise de fusionner la remise des Prix Femmes de mérite et Inspirationnelle au sein d'un seul événement, prévu à l'automne 2022.

Cabinet de campagne majeure de financement

Coprésident.e de la campagne

HELEN ANTONIOU, Coach exécutive, conférencière et auteure
LAURENT FERREIRA, Chef de l'exploitation, Banque Nationale

Les membres

ELAINE BARSALOU, directrice générale, financement de sociétés, Financière Banque Nationale
ÉDITH CLOUTIER, présidente du conseil d'administration de la Fondation Y des femmes, présidente Québec – Rogers Communications
KARINE EID, chef, services bancaires aux entreprises, région de l'Est, BMO Groupe financier
PATRICK HAINAULT, vice-président, services bancaires commerciaux TD, Banque TD
MAUDE LEBLOND, directrice générale et chef, institutions financières et titrisation, financement de sociétés, Banque Nationale Marchés financiers
JUDITH MÉNARD, Première vice-présidente, Banque Nationale Gestion privée 1859

Qui sont nos donatrices·teurs?

DONS INDIVIDUELS

NOUVELLES DONATRICES ET DONATEURS

▲39 %

FEMMES

75 %

FRANCOPHONES

82 %

GRAND MONTRÉAL

83 %

DON MOYEN

453 $

▲68 %

FIDÉLITÉ MOYENNE

8 *ans*

DONS CORPORATIFS

NOUVEAUX DONATEURS CORPORATIFS

▲26 %

FIDÉLITÉ MOYENNE

11 *ans*

DON MOYEN

40 422 $

▲165 %

Résultats

REVENUS À LA HAUSSE

▲37 %

CONTRIBUTION AU Y DES FEMMES

▲65 %

FONDS D'URGENCE COVID-19

Près de 565 000 $

FACEBOOK

2 593 *abonné·es*

▲6 %

LINKEDIN

3 449 *abonné·es*

▲21 %

INFOLETTRE

2 195 *abonné·es*

Portrait de la campagne majeure

Re(bâtir) pour les prochaines générations

Portrait du financement

11, 4 M $

PLAN D'AVENIR GLOBAL

30 %

PASSEPORT VERS L'EMPLOI

25 %

SERVICES RÉSIDENTIELS

14 %

CARREFOUR 360 %

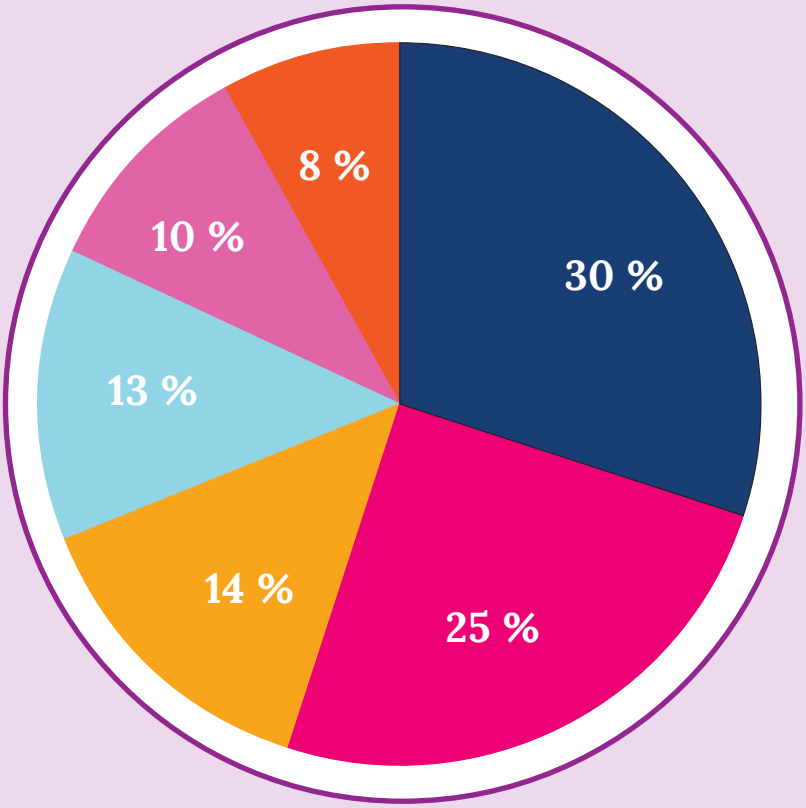
13 %

FRAIS DE CAMPAGNE

10 %

EN FONDS COVID

8 %



Portrait des donatrices.teurs

60 ENGAGEMENTS/ 5 ANS

ENTREPRISES	FONDATIONS	INDIVIDUS
52 %	32 %	16 %

FAITS SAILLANTS

58 % *de nouveaux donatrices.teurs*

52 % *du revenu provient de fondations*

75 % *des engagements soutiennent un projet spécifique*

87 % *ont souscrit au Fonds COVID-19*

Enjeux transversaux

Les enjeux de santé mentale et de violence, souvent main dans la main, sont très souvent tapis au coeur des vies des femmes et des filles que nous accompagnons. La violence provoque des séquelles sur le plan de la santé mentale, tout comme les difficultés de santé mentale, elles, peuvent être un facteur de risque contribuant à accentuer la violence commise à l'égard des femmes.

La santé mentale

En plus de l'accompagnement psychosocial que nous offrons au sein de tous nos programmes, nous avons enrichi notre offre de services, d'ateliers et d'activités pour prendre soin de sa santé mentale. Que ce soit d'une façon individuelle, en instaurant un service d'écoute, d'information et d'accompagnement grâce à l'embauche d'intervenantes pivot; ou encore en groupe, par le biais de nouveaux ateliers comme celui de « l'autocompassion : un moyen de se sentir mieux » offert dans les programmes d'employabilité; ou, finalement, par le biais du compte Instagram du Y des femmes, lancé en janvier 2022, qui a débuté sa présence en ligne en traitant de santé mentale et qui continue régulièrement de partager témoignages, publications et outils traitant de ce sujet.

La violence

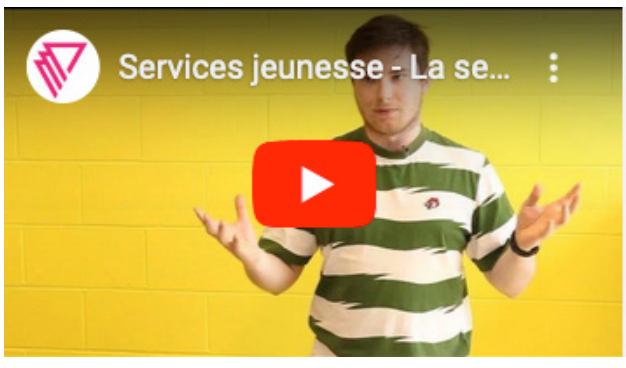
Violence conjugale

La violence conjugale, est douloureusement présente dans les vies des femmes que nous accompagnons, peu importe le service ou le programme. Nous avons donc décidé de mener un audit de tous nos services sur cet enjeu. Nous avons élaboré des pistes pour consolider notre offre de services, pour mettre en place des pratiques harmonisées et offrir des outils transversaux pour que nos équipes puissent encore mieux accompagner les victimes ou les survivantes de violence conjugale. Nous avons aussi ouvert quatre groupes de soutien pour les victimes ou survivantes, peu importe le programme ou service dont elles bénéficiaient au Y des femmes, ainsi que pour les femmes de la collectivité.

Consentement

Le retour des activités en présentiel nous a permis de relancer ***Connais-tu LA limite?*** l'expérience de réalité virtuelle sur le consentement. Les cégeps nous demandent régulièrement d'offrir cette activité de sensibilisation dont la nature plus technologique attire autant les jeunes hommes que les jeunes femmes.

Ce qu'en pensent les participant.es



https://www.youtube.com/watch?v=cC4UET6OyVQ

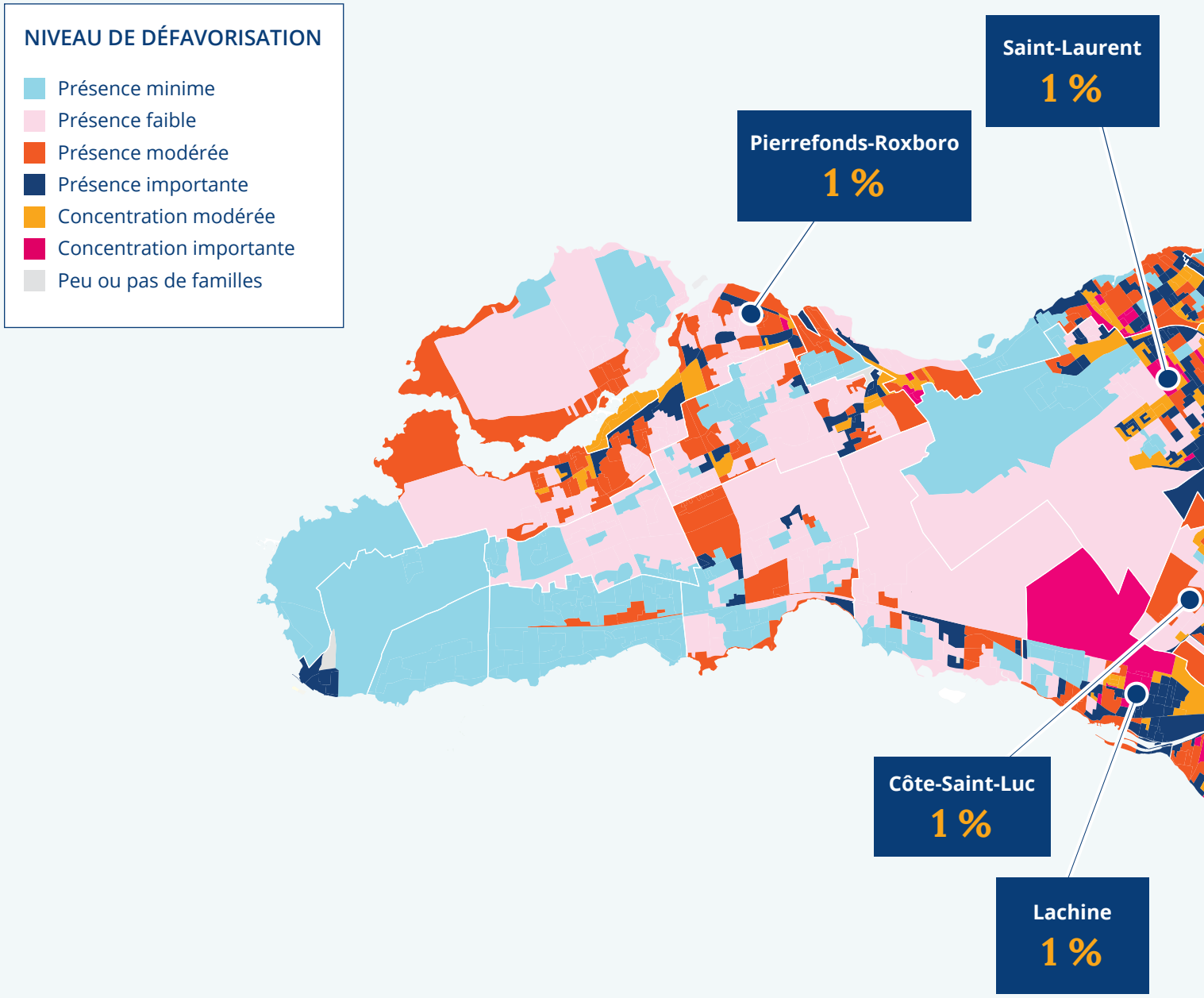
Exploitation sexuelle

Avec le retour du Grand Prix de formule 1 à Montréal, nous avons renouvelé notre engagement au sein du Comité Un Trop Grand Prix. Pour la première fois, la campagne de sensibilisation visait les acheteurs potentiels de services sexuels et leur rappelait que c'est un geste illégal au Canada. Nous avons aussi organisé une table ronde autour du film ***Noémie dit oui***. En compagnie de la réalisatrice Geneviève Albert, de la sénatrice Julie Miville-Dechêne, de survivantes et de diverses intervenantes, différents aspects de l'exploitation sexuelle, ont été abordés, en toute transparence, honnêteté, écoute et respect.

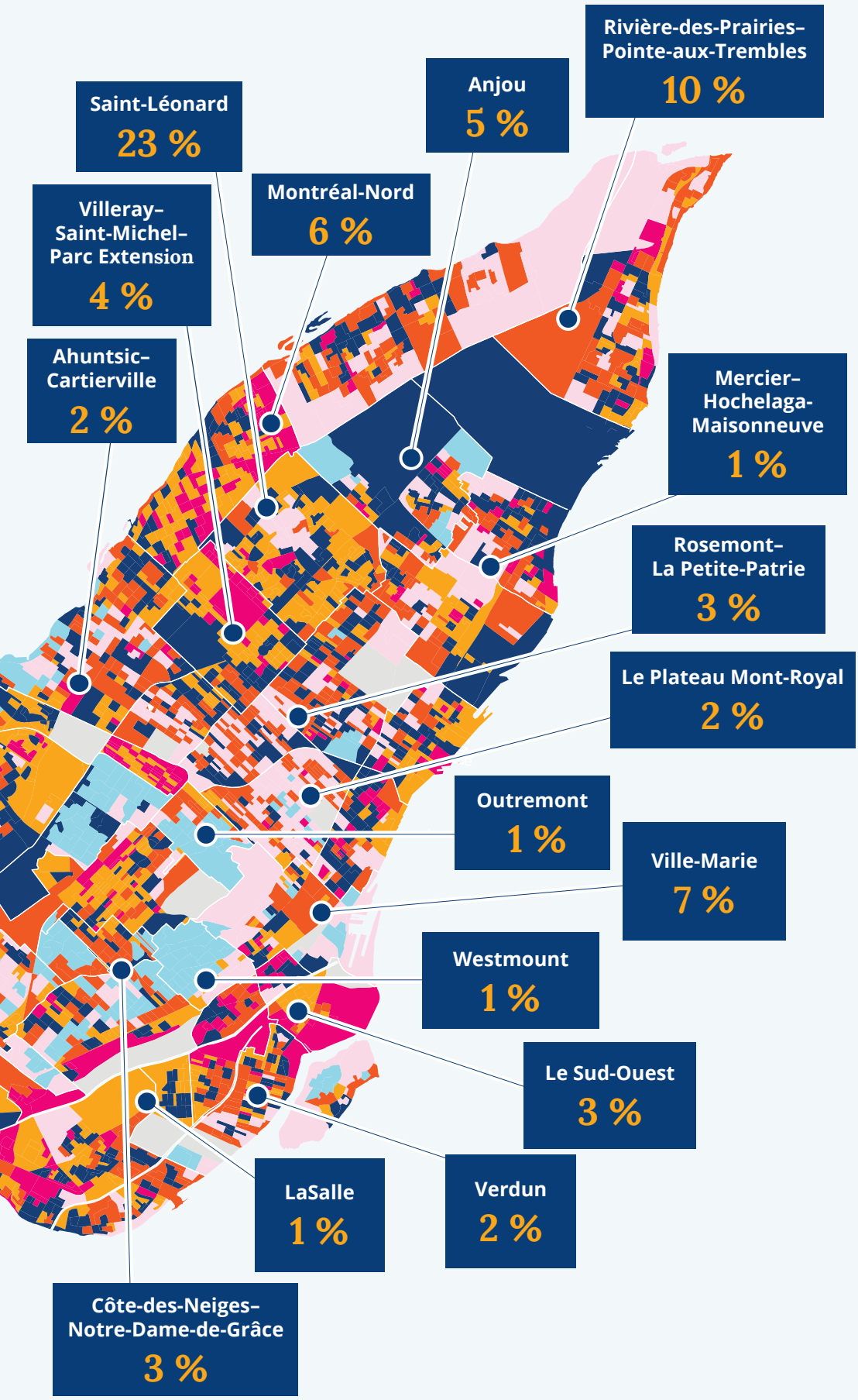
Notre action sur l'île de Montréal

Les quelque 4000 femmes, filles, garçons et personnes de la diversité de genres qui ont directement bénéficié des programmes et services du Y des femmes en 2021-2022, étaient âgé·es de 12 à 85 ans.* De ce nombre, la grande majorité habitait sur l'île de Montréal, dans des quartiers à haut indice de défavorisation comme en fait foi la carte suivante. Plus de 60 % de ces personnes étaient issu·es de l'immigration.

* Plusieurs de ces personnes ont bénéficié de plus d'un service.



Carte adaptée à partir de la Carte de la défavorisaton des familles avec enfants de moins de 18 ans du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'Île de Montréal


Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles
10 %
Anjou
5 %
Saint-Léonard
23 %
Montréal-Nord
6 %
Villeray–Saint-Michel–Parc Extension
4 %
Ahuntsic–Cartierville
2 %
Mercier–Hochelaga-Maisonneuve
1 %
Rosemont–La Petite-Patrie
3 %
Le Plateau Mont-Royal
2 %
Outremont
1 %
Ville-Marie
7 %
Westmount
1 %
Le Sud-Ouest
3 %
Verdun
2 %
LaSalle
1 %
Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce
3 %

Finances & gouvernance

Conseils d'administration et comités*

Y des femmes de Montréal

COMITÉ EXÉCUTIF
Présidente, **LOUISE POIRIER**, Louise Poirier Conseil [1]
Vice-présidente, **EVA FALK PEDERSEN**, TACT RH
Vice-présidente, **CAROLINE VERMETTE**, Banque Nationale FAGR, FINA, IMM, PFM
Secrétaire, **EMILIE BUNDOCK**, Fasken GOUV
Trésorière, **LUISA FRATE**, Office national du film du Canada FAGR

LES MEMBRES
MÉLINDA CONSTANT, Industrielle Alliance FAGR
DOMINIQUE DÉCARIE, Décarie Recherche GOUV
ANN-STÉPHANIE DUMONT
JULIE FAVREAU-LAVOIE, Brodeur Frenette IMM
KOSTIA PANTASIS, Pantazis & Associés, courtiers d'assurances IMM

NADINE RAYMOND, Y des femmes de Montréal – Membre ex-officio
ÉDITH CLOUTIER, Rogers Communications – Membre nommée par la Fondation Y des femmes

FRANCINE BELZILE, Société de transport de Montréal – Membre sortante
MARA GOURD-MERCADO, Académie canadienne du cinéma et de la télévision – Membre sortante
ALIA HASSAN-COURNOL, Alpa – Membre sortante

Fondation Y des femmes de Montréal

COMITÉ EXÉCUTIF
Présidente, **ÉDITH CLOUTIER**, Rogers Communications [1]
Vice-présidente, **SYLVIE MAROIS**, Banque Nationale Gestion privée 1859 FIN, FINA, GOUV
Vice-présidente, **SYLVIE FARIA**, Successfinder PFM
Secrétaire, **JESSICA HARDING**, Osler GOUV
Trésorier, **BENOIT PRIMEAU**, Financière Banque Nationale FIN

LES MEMBRES
RODRIGUE GILBERT, PWC Canada
ELISABETH MASSE, EMmotion Marketing
KATIA ROBILLARD, alinea conversations
STÉPHANE ROCHE, Deloitte
SOPHIE ROY, Oatbox
DANIEL TROTTIER, Club de hockey Canadien, Centre Bell et Evenko GOUV, CQG
MICHAEL TSAPRAILIS, KPMG FIN, PFM
MARIAMA ZHOURI, HammerSmith Services-Conseil PFM

ISABELLE LAJEUNESSE, Fondation Y des femmes – Membre ex-officio
NADINE RAYMOND, Y des femmes – Membre ex-officio
LOUISE POIRIER, Louise Poirier Conseil – membre nommée par le Y des femmes

Membres externes du Comité d'honneur des 28e Prix Femmes de mérite et InspirationnElle

28E PRIX FEMMES DE MÉRITE ET INSPIRATIONNELLE
PRÉSIDENTE D'HONNEUR, **SOPHIE BANFORD**, KO Média et KO Éditions

LES MEMBRES
JACYNTHE ALAIN, Sun Life Québec
MARIE-LINE BEAUCHAMP, MTY Food Group
MÉLANIE BILODEAU, Services Bancaires Commerciaux TD
YOUSSRA BENSALMA, Services d'investissements, Financière des professionnels
CAROLINE BIRON, Woods
MÉLINDA CONSTANT, Industrielle Alliance, Assurance et services financiers
ANN-STÉPHANIE DUMONT, Beauvoir Agence Créative
ANNE-SOPHIE LARUE, Fasken Martineau
JINNY NADEAU, IDC Dermo
LUC ROSSELET, Fortier & Co Consulting
EMMANUELLE ROUILLARD-MOREAU, CDPQ Infra

JURY DES 28E PRIX FEMMES DE MÉRITE
geneviève bich*, Metro
LAILA BENAMEUR, Montreal InVivo
EVA FALK PEDERSEN, TACT
GUILLAUME LAJOIE, Startup Montréal

*elle écrit son nom en minuscule.

Équipe de direction conjointe

NADINE RAYMOND, présidente-directrice générale, Y des femmes de Montréal
ISABELLE LAJEUNESSE, directrice générale, Fondation Y des femmes
FRANCINE BELZILE, cheffe de projet immobilier
SHERLIE CHATELIER, conseillère aux ressources humaines
LINDA D'ANGELO, directrice des immeubles et espaces locatifs
ISABELLE GÉLINAS, directrice des communications
NANCY JULIEN-BAKER, directrice des finances et de l'administration
DIANA PIZZUTI, directrice de programmes
FRANCINE PROULX, adjointe exécutive à la direction générale

*LÉGENDE

(1) Membre d'office de tous les comités.

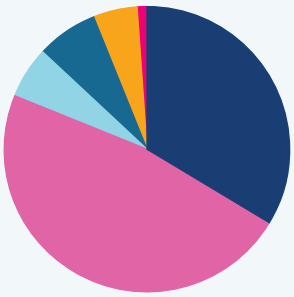
CQG – Cercle Quai des gares FAGR – Finance, audit et gestion de risque
FIN – Finances et investissement
FINA – Financement
GOUV – Gouvernance
IMM – Immeuble
PFM – Comité Prix Femmes de mérite
RAY – Rayonnement
RH – Ressources humaines

*Données financières**

Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

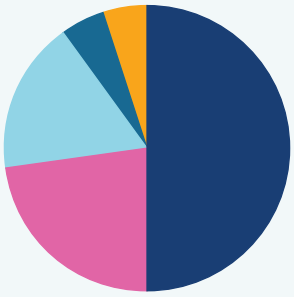
EXERCICE CLOS LE 30 JUIN 2022*

Produits



	2022		2021	
Subventions provinciales	2,594,428 $	48 %	2,776,999 $	54 %
Autofinancement	1,859,345 $	34 %	1,446,274 $	28 %
Centraide	372,435 $	7 %	483,435 $	9 %
Subventions fédérales	322,534 $	6 %	175,229 $	3 %
Autres subventions	252,612 $	5 %	188,278 $	4 %
Subventions municipales	59,763 $	1 %	119,798 $	2 %
	5,461,117 $	100 %	5,190,013 $	100 %

Dépenses



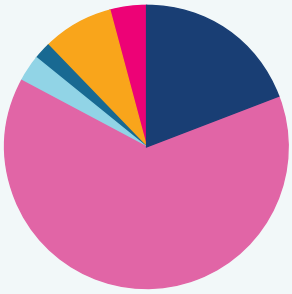
	2022		2021	
Programmes	2,752,529 $	50 %	3,035,107 $	56 %
Immeubles	1,262,324 $	23 %	1,091,910 $	20 %
Administration	956,404 $	17 %	798,212 $	15 %
Autofinancement	303,118 $	5 %	272,323 $	5 %
Communications	257,851 $	5 %	248,283 $	4 %
	5,532,226 $	100 %	5,445,835 $	100 %

*États financiers disponibles sur demande.

FONDATION Y DES FEMMES

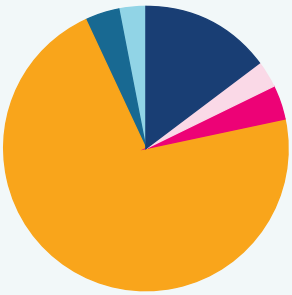
EXERCICE CLOS LE 30 JUIN 2022*

Contribution au Y des femmes de Montréal



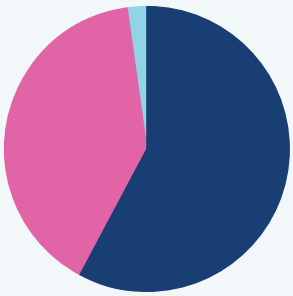
	2022		2021	
Soutien d'urgence global (COVID-19)	564,242 $	63 %	350,000 $	64 %
Programmes d'insertion professionnelle	167,686 $	19 %	77,497 $	14 %
Plan d'avenir global	75,000 $	8 %	-	-
Dons en nature	38,236 $	4 %	79,418 $	15 %
Services à la collectivité	30,218 $	3 %	30,525 $	6 %
Programmes de réinsertion sociale	21,500 $	2 %	5,250 $	1 %
Autres	- $	0 %	250 $	0 %
	896,882 $	100 %	542,940 $	100 %

Provenance des revenus



	2022		2021	
Plan d'avenir	1,094,541 $	72 %	525,600 $	16 %
Fondations privées	229,186 $	15 %	165,367 $	36 %
Revenus de placements	56,230 $	4 %	102,513 $	9 %
Dons grand public	54,612 $	4 %	57,894 $	7 %
Dons entreprises	40,000 $	3 %	22,636 $	11 %
Dons sous forme de biens ou services	38,236 $	3 %	104,673 $	10 %
Autres	1,274 $	0 %	527 $	0 %
Activités bénéfices	- $	0 %	122,265 $	11 %
	1,514,079 $	100 %	1,101,475 $	100 %

Provenance des revenus du Plan d'avenir



	2022		2021	
Fondations privées	639,306 $	58 %	240,000 $	46 %
Entreprises	435,621 $	40 %	231,000 $	44 %
Individus	19,614 $	2 %	54,600 $	10 %
	1,094,541 $	100 %	525,600 $	100 %

Notre famille élargie

Autofinancement

Boutique Fringues

UNE BOUTIQUE-FRIPERIE PAS COMME LES AUTRES.

Depuis 1989, la boutique-friperie Fringues sert de plateau de travail et de formation pour les participantes du programme Fringues & Cie. Elle est une composante essentielle à l'insertion en emploi de ces femmes, tout en contribuant au financement des programmes d'employabilité, en encourageant la réutilisation de vêtements usagés.

La boutique Fringues a repris de belle façon après une année difficile l'an dernier. Les revenus générés de **81 266 $** représentent une augmentation de près de **130 %** par rapport à 2021, revenus qui ont été directement réinvestis dans les programmes d'employabilité.

De généreux donateurs, individuels ou corporatifs nous ont permis de maintenir la qualité et la diversité des vêtements. Cinq partenaires nous ont fait des dons majeurs de vêtements neufs, soit Reitmans, Dress for success, Boutique Claudia, Collège Lasalle et HBI Hanesbrands. ***Nous les remercions sincèrement.***

Revenus des ventes

81 266 $

▲ 130 %

Les bénévoles, essentielles à notre action

Cette année, près de ***175 bénévoles*** ont offert plus de ***4800 heures*** de leur temps et ont collaboré avec les différentes équipes du Y des femmes. En offrant leurs compétences, elles ont comblé les besoins de divers postes, allant des tâches manuelles à des fonctions d'intervieuses, intervieweuses, graphistes, animatrices, formatrices ou accompagnatrices pour les services d'employabilité, par exemple.

Cette année encore, un partenariat avec le programme des bénévoles du Service d'aide en impôt de Revenu Québec et de l'Agence du revenu du Canada nous a permis d'offrir à 145 femmes à faible revenu de rempir leurs déclarations d'impôts gratuitement, soit près du double par rapport à l'année précédente.

De même, c'est grâce à l'engagement bénévole d'avocat·es et d'étudiant·es pro bono que les clientes de la Clinique d'information juridique peuvent mieux connaître leurs droits. C'est encore grâce au travail des bénévoles que nous avons été en mesure d'offrir – même à distance – une programmation d'activités physique, créatives et d'apprentissage. Ces bénévoles sont essentiel·les à notre action. Nous leur disons merci.

Le Y des femmes, lieu de formation privilégié

Chaque année, le Y des femmes accueille et supervise de nombreuses stagiaires, issues de divers programmes de formation. Cette année, avec la reprise graduelle des services en présentiel, nous avons pu accueillir **7 *stagiaires*** au sein de nos services. Elles ont choisi de compléter leur formation avec nous et ont contribué à la réalisation des objectifs de nos différents services. En retour, nous leur avons offert l'occasion d'acquérir une expérience de travail supervisée. Cette collaboration avec les institutions d'enseignement est précieuse et nous les remercions.

La communauté virtuelle en pleine croissance

LINKEDIN
2 711
abonné·es
▲24 %

FACEBOOK
Y des femmes
12 398 *abonné·es*
▲1 %
@ywca.montreal

WWW
Y des femmes
102 231
visiteurs uniques
▲23 %

FACEBOOK
Fringues
4 259 *abonné·es*
▲5 %
@fringues.ywca

INSTAGRAM
Fringues
741 *abonné·es*
▲37 %
@fringues.ywca

INSTAGRAM
Y des femmes
400 *abonné·es*
▲60 %
@ywcamontreal

SUIVEZ-NOUS SUR INSTAGRAM !

Participation aux instances de concertation suivantes

Notre action ne saurait à elle seule générer les changements nécessaires pour cheminer vers une société plus égalitaire, inclusive et non-violente envers les femmes et les filles. Nous sommes fières de collaborer avec une multitude d'organismes qui contribuent tous à améliorer notre société et qui enrichissent notre réflexion et notre action.

PARTICIPATION AUX INSTANCES DE CONCERTATION SUIVANTES

AXTRA • CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal - Table sur la santé mentale • Collectif des entreprises d'insertion du Québec • Collectif jeunesse de Saint-Léonard • Comité d'action contre la traite humaine interne et internationale (CATHII) – Coalition québécoise contre la traite des personnes • Comité jeunes vulnérables de Saint-Léonard • Conseil canadien des réfugiés • Conseil communautaire du bénévolat (Community Council on Volunteerism – CCV) • Corporation Brin d'Elles • Fédération des OSBL d'habitation de Montréal (FOHM) • Féministes pour le droit à la Ville • Interaction Peter McGill - Comité Sécurité alimentaire • L'APPUI • Le Phare des affranchies – comité conseil Programme Lueur • PERT Roundtable • Regroupement d'organismes engagés pour les personnes proches aidantes• Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM) • Table de concertation au service des personnes réfugiées et immigrantes • Table de concertation en violence conjugale de la Pointe-de-l'Île • Table de concertation en violence conjugale de Montréal • Table des groupes de femmes de Montréal • Table intersectorielle sur les violences à caractère sexuel en milieu collégial (TIVCSC) • YWCA Canada

Partenaires & collaborateurs·trices

CENTRES ET ORGANISMES COMMUNAUTAIRES • Accès bénévolat - Est de Montréal • Action réfugiés Montréal • Association coopérative d'économie familiale (ACEF) du Sud-Ouest • CAFLA (Centre des familles latino-américaines) • Carrefour des femmes de Saint-Léonard • Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal • Centre d'action bénévole de Montréal • Centre de référence du Grand Montréal • Centre Saint-Pierre • Éco Quartier de Peter-McGIll • Femmes du monde Côte des neiges • Femmes relais • Fondation Émergence • Fondation pour l'alphabétisation • G.A.S.O (Groupe d'aide du Sud-Ouest) • Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail (GAIHST) • Hay Doun • Les petits Frères de Montréal • Les YMCA du Québec • Maison de la famille de Saint Léonard • Maison d'Haïti • Maison les Étapes • MITAS - Milieu d'intervention et de thérapie en agression sexuelle • Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles (MESVS) • Petites mains • Programme des bénévoles de Revenu Québec et de l'Agence du Revenu du Canada • Projet Genèse • Réseau de l'action bénévole du Québec • Société de la sclérose latérale amyotrophique (SLA) du Québec

CONDITION FÉMININE ET ÉGALITÉ • Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF)

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, CULTUREL, BIEN-ÊTRE • Bibliothèques de la ville de Montréal • La Ruche d'art • Musée des beaux-arts de Montréal

DROIT ET JUSTICE • Aide juridique de Montréal • Barreau du Québec • CAVAC - Centre d'aide aux victimes d'actes criminels • Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes • Centre de justice de proximité du Grand Montréal • Clinique de médiation de l'Université de Sherbrooke • Clinique juridique de l'Université de Montréal • Clinique jurdique de l'université McGill • Clinique juridique du Mile End • CNESST• Conseil canadien des réfugiés • Côté cour – CSSS Jeanne-Mance • Éducaloi • Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU) • Juripop • Lex Start • Office de la Protection du Consommateur • Option consommateurs • Pro Bono Québec • Projet Genèse • Réseau national d'étudiants pro bono (Université de Montréal) • Solutions justes/Just Solutions

ÉDUCATION • Académie herboliste • Cégep de Thetford • Centre de ressources éducatives et pédagogiques (CREP-CSSM) • Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys - Centre éducatif • Centre professionnel Anjou • Collège Anjou • École secondaire Louis-Joseph-Papineau • École secondaire Anjou • École secondaire Calixa-Lavallée • École secondaire Daniel-Johnson • École secondaire de la Pointe-Aux-Trembles • École secondaire Jean-Grou • École secondaire John F. Kennedy • Fédération des cégeps • HEC Montreal • Laurier Macdonald High School • McGill University • TELUQ • Université Concordia University • Université de Montréal • Université du Québec à Montréal

EMPLOI, TRAVAIL ET ENTREPRENEURIAT • Académos • Alliance des centres- conseils en emploi (AXTRA) • Centre Étape - Québec • CNESST - Commission des normes, de l'équité, de la santé et sécurité au travail • Colloque Cannexus • Dress for Success • Foire nationale de l'emploi • L'Événement carrières • La porte de l'emploi • Le coffre• Mutuelle de formation • Quariera • Salon Ma carrière

ENTREPRISE PRIVÉE • Accenture Technology • Banque nationale • Desjardins – Partenariats d'affaires et Développement international, Réseaux complémentaires • Gexel • Métro • PK Research Consultancy Ltd

HÉBERGEMENT ET ITINÉRANCE • Abri de l'espoir • Auberge Madeleine • Auberge Shalom • Bouclier d'Athéna • Comité de logement Ville-Marie • Communauté d'apprentissage en santé mentale et itinérance (CASMI) • Dans la rue • Logifem • Maison Grise • Maison Lucien-L'Allier • Maison Marguerite • Maison Nazareth House/Maison d'Anne • Native Women's Shelter of Montreal • Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM) • Passages • Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale • Réseau habitation femmes • YWCA Québec

INCLUSION ET IMMIGRATION • CARI St-Laurent • Centre communautaire des femmes sud-asiatiques • La Maisonnée • Maison d'Haïti • PRAIDA (Programme régional d'accueil et d'intégration des demandeurs d'asile) • Projets Autochtones du Québec (P.A.Q.)

JEUNESSE • Cité des Prairies • La voix des jeunes compte • Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw

PRÉVENTION ET VIOLENCE • Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF) • Coalition pour le contrôle des armes à feu • Fédération des maisons d'hébergement pour femmes • Femmes autochtones du Québec • Le Phare des affranchies • Prévention CDN-NDG • Regroupement québécois des CALACS • SOS violence conjugale • Trêve pour Elles • Women Aware

PROCHES AIDANT.E.S/AÎNÉ.E.S • Alzheimer Groupe • Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR) de Montréal-Nord • Association québécoise pour les parents et amis de la personne atteinte de maladie mentale • Association québécoise pour les personnes aphasiques • Baluchon Alzheimer • Centre de bénévolat SARPAD • Centre des aînés de Côte-des-Neiges • Centre d'excellence sur la longévité du RUIS McGill • Centre Évasion • Centre juif Cummings pour aînés (CJCA) • Coup de balai • Fondation Emergence• Fondation Grace Dart • Groupe des aidants du Sud-Ouest (GASO) • Groupe Harmonie • Hay Doun• Hopital Général Juif (service de soutien aux proches d'une personne décédée d'un cancer)• Info-Aidant • Institut universitaire en gériatrie de Montréal • L'APPUI Montréal • L'APPUI National • Le temps d'une pause • Maison Gilles Carles • Monastère des Augustines• Nova Montréal • Novaide • Parkinson Montréal-Laval • Parkinson Québec • Plumeau, chiffon & cie • Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal • Regroupement des aidants naturels du Québec • Réseau d'action pour les aidants de Jeanne-Mance/Projet service plus des trois pignons • ROPASOM (regroupement des organismes pour ainés et ainées du sud-ouest de Montréal • SLA Québec • Société Alzheimer de Montréal • Table de concertation des aînés de Côte-des-Neiges • Tel écoute/Tel aînés

SANTÉ • AmiQuébec • AQPAMM • Association canadienne pour la santé mentale • Centre de crise L'Autre Maison • Centre de crise Le Transit • Centre de crise Tracom • Centre de réadaptation en dépendance de Montréal – Dollard-Cormier – Institut universitaire • Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) • Centre universitaire de santé McGill (CUSM) • CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal • CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal • CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal • CLSC Côte-des-Neiges • CLSC Métro • CLSC Parc-Extension • CLSC St-Michel / St-Léonard • CSSS de la Montagne • Direction de santé publique de Montréal • Hôpital général juif • Institut universitaire en santé mentale Douglas • Médecins du monde • Réseau de l'Est-de-l'Île pour les services en anglais (REISA) • Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) • Rivo • Urgence psychosociale-justice

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE • Chez Doris • Dispensaire diététique de Montréal • Garde-manger pour tous • Moisson Montréal

SÉCURITÉ PUBLIQUE • Service de police de la Ville de Montréal

Dons & subventions

Merci aux subventionneurs publics et privés, aux partenaires financiers et aux donateurs du Y des femmes et de sa Fondation.

L'atteinte de nos objectifs et la réalisation de notre mission passent par votre appui et votre générosité.

Bailleurs de fonds

GOUVERNEMENTS

FÉDÉRAL Canada

Emploi et Développement social Canada
Ministère des Femmes et de l'Égalité des Genres (MFEG)

PROVINCIAL Québec

Ministère de la Santé et des Services sociaux
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Services Québec

Secrétariat à la Condition féminine

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

MUNICIPAL Montréal

Ville de Montréal

ORGANISMES SUBVENTIONNEURS

Centraide du Grand Montréal

YWCA CANADA

Appui proches aidants

YWCA TORONTO

FONDATION LISE WATIER

Contributions au Plan d'avenir 2023

La Fondation Y des femmes remercie toutes les entreprises, fondations et personnes qui soutiennent le Plan d'avenir 2023 et contribuent à (re)bâtir pour les prochaines générations.

Les Bâtisseurs

ENGAGEMENT DE 1M $+

Fondation Famille Pathy

Fondation McConnell

ENGAGEMENT DE 500 000 $ À 999 999 $

BANQUE NATIONALE

Fondation J.A. DeSève

Saputo

BMO

Desjardins

Fondation Sandra + Alain Bouchard pour une meilleure société

ENGAGEMENT DE 250 000 $ À 499 999 $

Sanimax

Fondation FAMILLE GODIN

Banque Scotia

Les Visionnaires

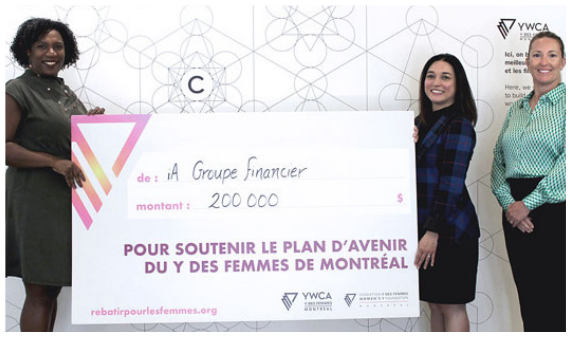
ENGAGEMENT DE 100 000 $ À 249 999 $

metro

The Birks Family Foundation
La Fondation de la famille Birks

FONDATION MARCELLE ET JEAN COUTU

Fondation Famille Léger



iA Groupe financier

mccarthy tetrault

Sun Life

TD

DONS DE PERSONNES ET AUTRES DONS CORPORATIFS

Les Visionnaires

ENGAGEMENT DE 100 000 $ À 249 999 $

Fondation famille Bertrand

ENGAGEMENT DE 50 000 $ À 99 999 $

CDPQ
Woods
Transcontinental
Ivanhoé Cambridge
Intel2Talent
Norton Rose Fulbright
Fondation J. Armand Bombardier
CIBC
Marcel Bourassa

Les Alliés

ENGAGEMENT 1 000 $ À 9 999 $

Fondation Barry F. Lorenzetti (BFL)
Annie Lemieux

Partenaire média

Première en affaires

Les Gouverneurs

ENGAGEMENT DE 25 000 $ À 49 999 $

Fondation Éclo
Quailco Investissements
Les Habitations Sylvain Ménard
Borden Ladner Gervais
La Fondation Familiale Alan & Roula Rossy
Fondation Groupe AGF
Fondation Familiale Trottier
Fasken Martineau
Judith Ménard
Guy Côté

ENGAGEMENT DE 10 000 $ À 24 999 $

PricewaterhouseCoopers
Fondation Écho
Fondation St-Hubert
Blakes
CAE
Daniel Lalonde

Pourquoi donner ?

https://www.youtube.com/watch?v=HrbOBcVGUU8

Membres du Cercle Quai des Gares

Mme Rachel Auger
Mme Grace Ayoub
Mme Julie Belanger
Mme Francine Belzile
Mme Geneviève Bertrand
M. Robert-Emmanuel Boyd
Madame Emilie Bundock
Maître Nathalie Bussieres
Mme Audrey Cadre
Mme Sylvianne Chaput
Mme Caroline Charest
M. Fadel Chbihna
Dr. Stavroula Christopoulos
Mme Edith Cloutier
Mme Carol Colizza
Mme Mélinda Constant
M. François Coupal
Mme Dominique Décarie
Mme Eva Falk Pedersen
Mme Sylvie Faria
Mme Sophie Fortin
Mme Luisa Frate
M. Jean-Philippe Gagnon
Mme Isabelle Gélinas
M. Patrice Godin
Mme Josee Goulet
Mme Katy Houle
Mme Camille Isaacs-Morell
Mme Aurélie Jaclot
Mme Nancy Julien-Baker
Mme Chantal Laberge
Mme Isabelle Lajeunesse
Mme Marcèle Lamarche
Mme Stéphanie Lariviere
Mme Maryse Lassonde
Mme Danielle Lavoie
Mme Hélène Lépine
Mme Déborah Levy
Mme Isabelle Marcoux
Mme Sylvie Marois
Mme Elisabeth Masse
M. Jean-Luc Meunier
Mme Marisa Murray
Mme Manuelle Oudar
Mme Lucille Panet-Raymond
Mme Kostia Pantazis
Mme Nathalie Pilon
M. David Pinsonneault
Mme Louise Poirier
M. Benoit Primeau
M. Vincent Rabault
Mme Katia Robillard
M. Stéphane Roche
Mme Cristine Tessier
Ms. Annamaria Testani
Mme Mélanie Thivierge
Ms. Sara Torre
M. Daniel Trottier
M. Michael Tsaprailis
Mme Caroline Vermette

Donatrices.teurs

▼ **Membres du conseil d'administration du Y des femmes et/ou de sa Fondation**
▼ **Employées du Y des femmes et de sa Fondation**

Entreprises et fondations

MÉCÈNE 20 000 $ ET PLUS
Fondation de la famille George Hogg • Fondation Lise Watier • La Route de l'espoir

MÉCÈNE 2 500 $ à 19 999 $
Accenture • Bell Canada • CIBC Wood Gundy • EY • Fondation Famille Birks • Groupe Immobilier Alliance • KPMG MSLP • Raymond Chabot Grant Thornton • Sun Life

LEADER 1 000 $ à 2 499 $
Fondation Italienne St-Joseph • IA Groupe financier • La Capitale assureur de l'administration publique • L'Oréal Canada • Pharmaprix - Life Foundation • The Hay Foundation • Ubisoft divertissements

ENTREPRENEUR 500 $ à 999 $
BMO Groupe financier • Google • Transcontinental

BIENFAITEUR 250 $ à 499 $
Sagen

PIONNIER 100 $ à 249 $
Expo Entrepreneurs

Individus

LEADER 1 000 $ à 2 499 $
Louise Dostie • Judith Kavanagh • Diana Pizzuti▼ • Annamaria Testani • Sandra Tittlit • Marc Trottier • Susan Dwire▼ • Kostia Pantazis▼

ENTREPRENEUR 500 $ à 999 $
Rachel Auger • Grace Ayoub • Julie Belanger • Francine Belzile▼ • Geneviève Bertrand • Robert-Emmanuel Boyd • Emilie Bundock▼ • Sylvianne Chaput • Caroline Charest • Fadel Chbihna • Stavroula Christopoulos • Edith Cloutier▼ • Carol Colizza • Melinda Constant▼ • Dominique Décarie▼ • Eva Falk Pedersen▼ • Sylvie Faria▼ • Sophie Fortin • Luisa Frate▼ • Jean-Philippe Gagnon • Patrice Godin • Josée Goulet • Lee Harris • Katy Houle • Camille Isaacs-Morell • Nancy Julien-Baker • Chantal Laberge • Isabelle Lajeunesse▼ • Marcèle Lamarche • Stéphanie Larivière • Maryse Lassonde • Danielle Lavoie • Hélène Lépine • Elisabeth Masse▼ • Jean-Luc Meunier • Marisa Murray • Manuelle Oudar • Lucille Panet-Raymond • Nathalie Pilon • David Pinsonneault • Louise Poirier▼ • Doina Precup • Benoit Primeau▼ • Vincent Rabault • Katia Robillard▼ • Stéphane Roche▼ • Cristine Tessier • Mélanie Thivierge • Sara Torre • Daniel Trottier▼ • Michael Tsaprailis▼ • Caroline Vermette▼

BIENFAITEUR 250 $ à 499 $
Mirelle Desjarlais • René-Paul Lafrance • Raymond Lafrance • Marion Minville • Sophie Rachiele • Lorraine Vaillancourt • Mahalia Verna • Zoe Wong • Sonia Wong▼

PIONNIER 100 $ à 249 $
Hélène Allocco • Nathalie Anctil • Jean-Daniel Breton • Evelyn Brook • Corinne Coupland • Claudette Cournoyer • Samantha Daude Di Nacera • Agnès Delavault • Sylvie Faucher • Lucie Hetu • Monique Labelle • Anik Lalonde • Danick Lapointe • Catherine Laurin • Tj Lee • Mireille Legault • Sébastien Lessard • Shawn Létourneau▼ • Claudine Lippé▼ • Dian Masse • Anne Marie Messier • Josianne Millette • Pauline Morissette • Julie Normand • Rochelle Ogilvie • Alex Ostrop • Michel Provencher • Margaret Lola Ronald • Charles Siew • Gertrude St-Onge • Delaney Swanson • Antonella Talarico▼ • Mathieu Tessier • Susa Tulikoura • Wilhelmina Van Leeuwen

AUTRES DONS
Jessica Boily▼ • Manon Brière▼ • Josiane Sauvé▼

Dons en biens & services

MÉCÈNE 20 000 $ ET PLUS
IDC Dermo
Moisson Montréal

MÉCÈNE 2 500 $ à 19 999 $
Boutique Claudia
Bottes & Baskets
Reitmans
Dress for success

LEADER 1000 $ à 2 499 $
Collège Lasalle
Espace GO
HBI Hanesbrands
SOMA

Ce rapport annuel couvre la période
du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022 et a été déposé
à l'assemblée générale annuelle des membres
le 28 septembre 2022.

Dépôt légal, Bibliothèque et Archives nationales
du Québec, 2023 • ISBN – 978-2-923046-68-6

Conception et design :
Service des communications du
Y des femmes de Montréal
Raffaella Paolone

1355, BOUL. RENÉ-LÉVESQUE OUEST
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3G 1T3
Tél. : 514 866-9941
Téléc. : 514 866-4866

YWCA
Y DES FEMMES
MONTRÉAL

FONDATION Y DES FEMMES
WOMEN'S Y FOUNDATION
MONTRÉAL

© 2022 – Y des femmes de Montréal et Fondation Y des femmes