

# FORMATION



Cahier publiereportage, le 29 octobre 2004

**La Voix de l'Est**

[cyberpresse.ca](http://cyberpresse.ca)

# KELLY

Service de placement  
en personnel

155, rue St-Jacques, Granby

Tél.: 378-6371

Télec.: 378-2232

Courriel: [ks7841@kellyservices.com](mailto:ks7841@kellyservices.com)



251300V

# SOFIE et formation sur mesure: faire obstacle à la pénurie de main-d'œuvre!

La structure démographique des pays occidentaux commence à faire ses effets. Les employeurs du Québec, et plus près de nous les employeurs de la région, ont de plus en plus de difficulté à recruter de la main-d'œuvre. Ici, il n'est question que de main-d'œuvre au sens large: la notion de compétences attendues par un employeur n'a même pas encore été abordée. Alors, comment parvenir à réduire les effets néfastes de cette situation? Plusieurs solutions peuvent être envisagées et l'une d'entre elles consiste à former les personnes en fonction des impératifs du marché du travail.

La Société de formation industrielle de l'Estrie (SOFIE), forte de ses 75 membres industriels, est une organisation qui travaille depuis 1987 à développer le portefeuille de compétences des employés de la région. En effet, outre son mandat de diffuser des activités de formation aux personnes déjà en emploi, la SOFIE, en partenariat avec Emploi-Québec, les Commissions scolaires Eastern Township

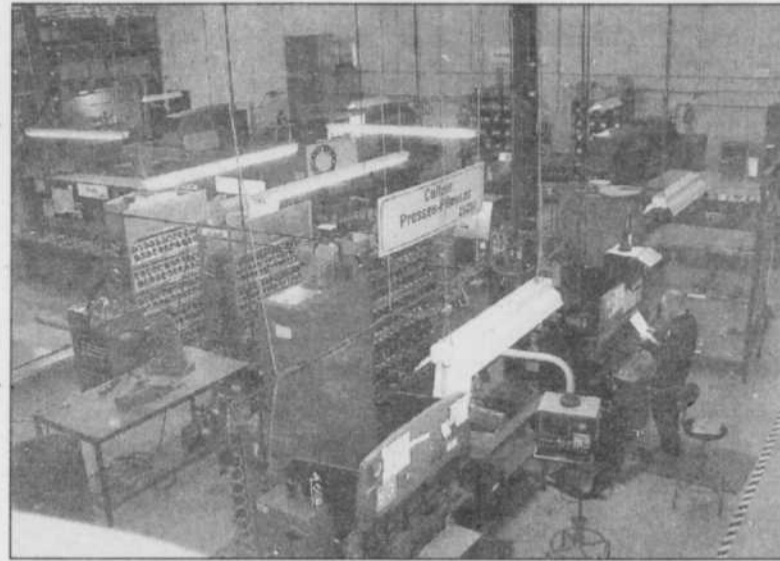
et du Val-des-Cerfs, met sur pied des programmes de formation sur mesure.

La formation sur mesure est un concept qui implique une intervention rigoureuse de la part des acteurs qui s'y investissent. À cet égard, la SOFIE et Emploi-Québec mettent le temps nécessaire à l'établissement d'un diagnostic détaillé pour s'assurer d'intervenir, d'une part, dans un secteur d'activité connaissant de réelles problématiques de recrutement et, d'autre part, pour une occupation nécessitant l'intégration de compétences difficiles à aller chercher dans la région. Les établissements scolaires de la région sont dans l'impossibilité d'offrir l'ensemble des programmes crédités (D.E.P., D.E.C., etc.) que le Ministère de l'Éducation du Québec sanctionne. Ainsi, c'est pour pallier à cet état de fait que la SOFIE va s'activer sur le terrain de la formation sur mesure.

Par exemple, pour le programme d'Opérateur spécialisé dans le traitement du métal en feuille, la SOFIE, Emploi-Québec et le Comité

sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle (CSMOFMI) ont concerté les entreprises de la région pour s'assurer du besoin de former une main-d'œuvre spécialisée mais, aussi, ils ont développé un plan de formation en regard des préoccupations des employeurs du secteur d'activité. Or, cette façon de faire amène les participants aux activités de formation à intégrer des compétences fondamentales à l'occupation et, conséquemment, à connaître et à opérer directement en entreprises les machines industrielles associées à leur futur poste. De plus, un stage en fin de parcours vient compléter les apprentissages acquis lors de la formation.

Dans les dernières années, la SOFIE et Emploi-Québec ont donc développé une approche favorisant la collaboration des entreprises de secteurs d'activité spécifiques afin que ces dernières aient voix au chapitre dans l'élaboration et l'organisation des activités de formation. Ainsi, des programmes de formation ont vu le jour dans les



domaines suivants: la première transformation du bois, le traitement du métal en feuille, la fabrication de meubles et des autres produits du bois ainsi que le conseil et la vente pour les produits de quincaillerie et pour les matériaux de construction.

Sachant que le Québec aura à combler 655 000 postes pour la période 2003-2007, il s'avère important qu'un organisme comme la SOFIE, que l'on ne trouve nulle part ailleurs au Québec quant à sa structure, continue d'apporter son expertise aux entrepreneurs de la Montérégie.

Sachant que le Québec aura à

## FORMATION

### PROCÉDÉ D'INJECTION DES MATIÈRES PLASTIQUES

**Objectifs :**

- développer des compétences qui offrent des possibilités d'emploi intéressantes dans la région;
- acquérir une formation adaptée aux besoins des entreprises.

**Conditions d'admissibilité :**

- être sans emploi;
- avoir interrompu ses études pendant 24 mois consécutifs;
- réussir les tests et l'entrevue de sélection.
- être prêt à travailler sur différents quarts de travail.

**Modules :**

- opération de presses à injection;
- procédés de transformation des matières plastiques;
- matières plastique;
- contrôle de la qualité;
- manutention et gréage;
- métrologie;
- lecture de plans;
- santé et sécurité et SIMDUT.

**Dates :**

Du 10 janvier au 6 mai 2005.

**Durée :**

17 semaines, incluant un stage de 4 semaines en entreprise.

**Horaires :**

De 8 h 30 à 16 h, 35 heures par semaine.

**Lieu de formation :** Granby

Coordonnateur du projet :  
SOCIÉTÉ DE FORMATION INDUSTRIELLE DE L'ESTRIE (SOFIE)  
224, rue Mercier  
Cowansville

Ce cours est offert aux hommes et aux femmes.



**Inscrivez-vous dès maintenant en composant le (450) 263-8822**  
Cette activité est rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec.

**Formation sur mesure développée avec les entreprises de la région.**

## 18 novembre 2004

### Colloque régional annuel 5<sup>e</sup> édition



**SOFIE**  
Le leader en formation industrielle  
The leader in industrial training

Hôtel Le Castel de l'Estrie  
901, rue Principale, Granby  
8 h 30 à 16 h 30

Renseignements  
(450) 263-8822 www.sofie.qc.ca



Quels sont les défis actuels des superviseurs?

Le Centre régional intégré de formation (CRIF) et le Centre de formation professionnelle de Cowansville

# L'avenir à votre portée!

Vous avez 16 ans ou plus? Vous désirez obtenir votre diplôme d'études secondaires tout en conciliant travail et études? Ou encore vous voulez vous inscrire à un cours en formation professionnelle? Situés l'un à Granby et l'autre à Cowansville, le Centre régional intégré de formation (CRIF) et le Centre de formation professionnelle de Cowansville (CFPC) des commissions scolaires du Val-des-Cerfs et Eastern Townships peuvent vous aider à préparer votre avenir!

Comme le souligne M. Réal Robert, coordonnateur de la Formation professionnelle et de l'éducation aux adultes à la Commission

scolaire du Val-des-Cerfs: «Les deux centres offrent à la clientèle la possibilité de poursuivre une formation générale ou professionnelle. Les différents programmes qui y sont offerts sont adaptés aux besoins des adultes. L'approche est donc souple et le profil de formation individualisé correspond au rythme de chacun.» Précisons que le programme de formation générale propose des cours de français, d'anglais, de mathématiques, d'alphabétisation, d'intégration sociale ainsi que les tests d'équivalence de niveau secondaire (TENS). Ces programmes peuvent être suivis à temps partiel de jour et de soir; par

le biais de la formation à distance ou de l'autodidaxie.

«Afin de mieux répondre aux besoins diversifiés de la clientèle et de faciliter l'accès aux services, nous avons conclu des ententes avec différents organismes communautaires, entre autres avec des centres de la petite enfance (CPE), à l'intérieur de municipalités telles que Bedford, Farnham, Waterloo, etc. Ainsi, certains programmes peuvent être offerts sur les lieux mêmes où la clientèle réside», ajoute M. Robert.

## La formation professionnelle Un métier... une passion à découvrir!

Saviez-vous que le Québec manque de main-d'œuvre qualifiée dans presque tous les métiers? En effet, les statistiques prévoient que, au cours des cinq prochaines années, 640 000 emplois spécialisés seront disponibles au Québec, dont plus de 100 000 en Montérégie. «Les perspectives d'emploi en formation professionnelle sont excellentes puisque le taux moyen de placement est présentement de 85 %», ajoute M. Serge Laflamme, directeur de la Formation professionnelle et de l'Éducation des adultes de Cowansville. Soulignons, par ailleurs, que les élèves inscrits en formation professionnelle peuvent être admis-

sibles au programme de prêts et/ou bourses du ministère de l'Éducation.

Suite à ces perspectives d'avenir très encourageantes, vous êtes peut-être intéressé(e) à vous inscrire dans l'un des 12 programmes offerts à Cowansville ou à Granby! Pour ce faire, vous devez, avant tout, avoir réussi les préalables en français, anglais et mathématiques à la suite de quoi vous pourrez poursuivre vos cours dans l'un des programmes offerts afin d'obtenir soit le diplôme d'études professionnelles (DEP), l'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) ou encore l'attestation d'études professionnelles (AEP). «L'AEP est une formation courte, qui s'adresse à des adultes de 18 ans et plus. Pour l'instant, elle est accessible en cuisine d'établissement et en développement dans les programmes d'usinage, de soudage et de commerce», continue M. Alain Bachand, directeur de la Formation professionnelle et de l'Éducation des adultes de Granby.

## Pour mieux décider... Bien se renseigner!

Mais comment savoir par quel métier vous serez passionné? Si vous êtes embêté, plusieurs programmes d'exploration s'offrent à vous. Les Portes ouvertes s'avèrent, bien sûr, une excellente façon de se familiariser avec la formation

professionnelle. On peut aussi visiter les ateliers en tout temps. Il suffit d'appeler pour prendre rendez-vous. Le programme «Étudiant d'un jour» s'avère également une alternative intéressante. Il consiste à jumeler un étudiant en formation professionnelle avec un étudiant du secondaire en formation générale. Enfin, les étudiants de secondaire 4 ou 5, qui songent à s'inscrire en formation professionnelle, ont la possibilité de faire un stage, d'une durée de 24 h, sur place.

## Au service des entreprises

Les Centres de Granby et Cowansville sont, plus que jamais, à l'écoute des besoins des entreprises. C'est pourquoi plusieurs formations sur mesure peuvent être offertes selon les critères exigés par ces dernières. «Ces formations, offertes en partenariat avec des organismes internes et externes, correspondent aux standards spécifiques des industries. Elles se donnent soit dans l'un des centres ou à l'intérieur même de l'industrie», explique M. Bachand. À ce sujet, il ajoute que, au total, le CRIF et le CFPC investissent un montant annuel d'environ 750 000 \$ afin d'acquiescer ou de renouveler des équipements à la fine pointe de la technologie, qui correspondent à ceux utilisés sur le marché du travail.



M. Réal Robert, coordonnateur de la Formation professionnelle et de l'Éducation des adultes de Cowansville et Granby; M. Serge Laflamme, directeur de la Formation professionnelle et de l'Éducation des adultes de Cowansville et M. Alain Bachand, directeur de la Formation professionnelle et de l'Éducation des adultes de Granby.

## Le Mentorat d'affaires fait de plus en plus partie de la culture d'entreprises

Le Mentorat d'affaires existe dans notre région depuis juillet 2001 et à ce jour, 58 entreprises ont bénéficié des services et de l'appui d'un mentor chevronné. Le Club des Mentors de la Chambre de commerce Granby Bromont est composé de 21 mentors, femmes et hommes d'affaires possédant une somme de plus de 600 ans d'expérience, lesquels sont à votre service!

On peut dire que le rôle du

mentor est comparable au tuteur qui soutient une plante dans sa croissance; il est présent pour accompagner l'entrepreneur-e qui, souvent, n'a personne à qui se confier vraiment. Un mentor est là pour écouter, sans juger et pour amener une réflexion de la part de l'entrepreneur qui prendra lui-même ses décisions.

Le Mentorat d'affaires et le fait d'avoir son mentor font de plus en plus partie de la culture d'en-

treprise, comme il est essentiel d'avoir son banquier ou son comptable. Alors, n'hésitez pas, si vous pensez développement de votre marché, nouvelle stratégie marketing, ressources humaines, amélioration de la gestion de votre entreprise, etc. Pour plus d'information, contactez madame Patricia Poulin, 372-6100 ou par courriel à [mentorat@chambredeccommerce.org](mailto:mentorat@chambredeccommerce.org)



# PORTES OUVERTES

*Mercredi 3 novembre 2004  
de 9h à 12h et de 13h à 20h*

**Un métier ...  
une passion à découvrir!**

**Centre régional  
intégré de formation**

**700, rue Denison Ouest  
Granby**

**Centre de formation  
professionnelle de  
Cowansville**

**180, rue Adélarde-Godbout  
Cowansville**

**POUR  
INFORMATION :**

## GRANBY

Tél.: (450) 378-8544  
Télec.: (450) 378-9585  
Courriel: arsenaua@csvde.qc.ca

## COWANSVILLE

Tél.: (450) 263-7901  
Télec.: (450) 263-0985  
Courriel: braultl@etsb.qc.ca



Commission scolaire  
du Val-des-Corps



Commission scolaire  
**EASTERN TOWNSHIPS**  
**EASTERN TOWNSHIPS**  
School Board

## PROGRAMMES OFFERTS :

### Granby

- Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé
- Coiffure
- Comptabilité
- Électricité d'entretien
- Électromécanique de systèmes automatisés
- Lancement d'une entreprise
- Mécanique automobile
- Production textile (opérations)
- Santé, assistance et soins infirmiers
- Secrétariat
- Techniques d'usinage (machiniste)
- Usinage sur machines-outils à commande numérique

### Cowansville

- Coiffure
- Comptabilité
- Conduite de machines industrielles (opérateur)
- Cuisine d'établissement
- Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- Procédés infographiques
- Secrétariat
- Service de la restauration
- Soudage-montage
- Techniques d'usinage (machiniste)

# Un centre d'affaires!

Centre de services  
aux entreprises



N'oubliez pas de consulter notre site internet pour prendre connaissance de la liste des ateliers.

Planifiez votre rentrée!

[www.lecse.qc.ca](http://www.lecse.qc.ca)

## Formation

- Informatique
- Production manufacturière
- Ressources humaines
- Électronique

## Consultation

- Démarche Qualité-ISO
- Sécurité – hygiène industrielle
- Environnement
- Ressources humaines

## Développement

- Production Valeur Ajoutée
- Application micro-informatique
- Manuel d'apprentissage
- Gestion de projet

## Services

- Location de salles
- Vidéoconférences
- Organisation d'événements
- Animation de réunions

450 . 375 . 3577

## Passage non traditionnel vise à intégrer les femmes dans les métiers traditionnellement masculins

Vous êtes une femme à la recherche d'un emploi, ou vous envisagez un retour aux études dans un avenir rapproché? L'équipe de Passage non traditionnel (PNT) peut vous aider! En effet, PNT est une formation préparatoire aux métiers non traditionnels offrant un excellent taux de placement et de bonnes conditions de travail. Que vous ayez ou non un diplôme d'études secondaires, si vous êtes sans emploi, avez de la difficulté à trouver ou à conserver un emploi, vous pourriez être admissible. Les entreprises exigent de plus en plus de qualifications pour combler leurs postes spécialisés et PNT pourrait vous aider à obtenir les compétences nécessaires.

D'une durée de dix semaines, notre programme comporte un volet d'orientation professionnelle, l'initiation aux métiers industriels, des stratégies efficaces de recherche d'emploi ainsi qu'un stage d'une semaine dans le métier choisi. Il est à noter que les entreprises ont droit à une subvention salariale pour vous embaucher à la fin de



notre formation, ce qui facilite grandement votre accès mais aussi votre maintien en emploi. Pour information: 378-2212.

## Le CSE du Cégep de Granby-Haute-Yamaska: un véritable centre d'affaires

À l'occasion de ses 20 ans d'existence, le Centre de services aux entreprises du Cégep de Granby-Haute-Yamaska, connu sous le vocable CSE, élargit sa mission. Reconnu pour la qualité de ses formateurs et de ses interventions auprès des entreprises autant grandes, moyennes que petites, le CSE s'appête à offrir un véritable lieu d'affaires et d'échanges aux entrepreneurs de la région ainsi qu'à leurs employés.

En effet, bien situé au centre-ville de Granby, le 385 Principale offre la possibilité aux gens d'affaires d'y tenir des réunions, des rencontres d'information, des démonstrations de produits, etc. Pour cela, des salles de dimensions diverses sont aménagées selon les exigences et les besoins du client. En effet, jusqu'à 35 personnes peuvent s'y retrouver confortablement installées, dans un contexte qui offre l'accès aux toutes dernières technologies de communication. S'ajoute aussi à ces commodités, la disponibilité

de différents locaux à l'intérieur du Cégep de Granby-Haute-Yamaska situé rue Saint-Jacques. On y retrouve là une salle de vidéoconférence pouvant accueillir 25 participants, un petit théâtre pouvant réunir jusqu'à 90 personnes et enfin, l'amphithéâtre qui sera dorénavant accessible à des rencontres regroupant jusqu'à 450 personnes pour des conférences ou des présentations de plus grande envergure.

Conscient de répondre à un besoin exprimé par plusieurs entreprises, le CSE offre donc ces disponibilités à un coût raisonnable. L'animation de ces réunions d'affaires fait désormais aussi partie des services offerts par le CSE.

Sans délaisser sa vocation première qui est celle de formateur consultant dans différents domaines techniques et de gestion, le CSE veut, par cet ajout, offrir un lieu dynamique où les entreprises pourront aussi y brasser des affaires.

### SERVICE AUX INDIVIDUS



Cette activité a été réalisée grâce à l'aide financière d'Emploi-Québec



**Mesdames,  
vous êtes  
sans emploi...**

*Saisissez la chance de vous accomplir dans un métier traditionnellement masculin et présentant d'excellentes perspectives d'emploi.*

**Exploration des métiers non traditionnels d'une durée de 10 semaines**

**Possibilité d'allocation d'aide financière pour vos frais de garde et de transport**

**Réservez dès maintenant!**

**Information:  
Passage non traditionnel  
108, rue St-Jacques, Granby 378-2212**

### SERVICE AUX ENTREPRISES

#### COMMENT TIRER PROFIT DES DIFFÉRENCES

La démarche proposée constitue un cadre de référence pouvant être utile à toute organisation désireuse d'intégrer des travailleuses au sein d'équipes masculines. Elle comporte différentes étapes qui ont pour but l'implication de chaque membre de l'équipe: gestionnaire, cadre, travailleurs et travailleuses.

#### PRÉPARATION DES CADRES ET DES GESTIONNAIRES

**Information et consultation:**

Permettre aux cadres et aux gestionnaires de discuter des objectifs d'intégration des femmes dans l'entreprise et des changements qui vont en découler ainsi que du rôle qu'ils ont à jouer.

**Sensibilisation - Formation:**

Permettre aux cadres et/ou gestionnaires d'évaluer les impacts de l'intégration de travailleuses sur des postes non traditionnels.

Outiller les cadres et les gestionnaires à gérer les différences; les préparer afin qu'ils puissent prévenir les difficultés et faciliter la résolution de problèmes engendrés par des attitudes et des comportements véhiculés en milieu de travail mixte.

Service de placement et de référence: recrutement

#### PRÉPARATION DES TRAVAILLEURS

Lorsqu'il y a présence d'accréditations syndicales, les représentants syndicaux devraient au préalable avoir été consultés et impliqués dans la démarche surtout auprès de leurs membres.

Selon les disponibilités de l'entreprise, les travailleurs devront être impliqués dans le processus soit par:

- Formation sur les avantages de la mixité dans une équipe de production
- Sensibilisation visant à prévenir les difficultés et à contrer la méfiance quant au processus d'intégration
- Établissement de politique et/ou de procédures d'équité et de respect.

#### PRÉPARATION DES TRAVAILLEUSES

Permettre aux travailleuses de se préparer aux réalités de l'intégration en non traditionnel et d'en mesurer les implications.

- Faciliter leur intégration en non traditionnel
- Échanger sur la situation, de minorité et en dégager les caractéristiques
- Développer des stratégies d'intégration
- Prendre conscience des aspects physiques du travail

**Information:  
Passage non traditionnel  
108, rue St-Jacques, Granby 378-2212**

## Le Programme d'apprentissage en milieu de travail Exercer un métier... et le maîtriser!

Vous avez la passion du métier? Le programme d'apprentissage en milieu de travail d'Emploi Québec vous offre la possibilité de faire connaître vos compétences dans différentes spécialités. Pour l'instant, 33 métiers font partie de ce programme de développement et de reconnaissance des compétences.

Votre employeur actuel ou celui qui vous embauchera pourra profiter du Programme d'apprentissage en milieu de travail pour combler un besoin de main-d'œuvre tout en vous formant selon une formule qui a fait ses preuves, celle du compagnonnage.

### Comment fonctionne le compagnonnage?

En tant qu'apprentie ou apprenti chez un employeur, vous faites équipe avec une personne d'expérience qui, tout en travaillant, agit à titre de compagnon ou compagne d'apprentissage en vous transmettant son savoir-faire. Il s'agit d'un mode d'apprentissage en milieu de travail basé sur une norme professionnelle, c'est-à-dire sur les exigences définies par le secteur d'emploi concerné.

### Une assurance de qualité

Emploi-Québec propose ainsi à l'employeur plusieurs moyens

pour bien structurer le processus d'apprentissage:

- Le carnet d'apprentissage, destiné à l'apprenti, comprend entre autres un plan personnalisé d'acquisition de compétences;

- Le guide du compagnon contient les recommandations sur chaque étape, les préalables exigés de l'apprenti, des indications sur la progression de l'apprentissage.

- Une séance de formation obligatoire donnée au compagnon par Emploi Québec

- Un cours à distance, facultatif, est offert par le [Cégep@distance.ca](mailto:Cegep@distance.ca).

### Une formule profitable pour tout le monde!

À la fin de votre apprentissage, vos compétences sont reconnues officiellement par un certificat de qualification professionnelle consigné dans un registre d'État. De son côté, l'employeur améliore la qualification de son personnel et peut bénéficier d'un crédit d'impôt pour financer une partie des dépenses de formation.

Pour plus d'information, contactez votre Centre local d'emploi (CLE) de la Haute-Yamaska au 776-7134 ou celui de Brome-Missisquoi au 263-1515.



## La formation: une loi, un fonds

En tant que chef d'entreprise ou responsable des ressources humaines, vous savez probablement que la loi vous oblige à investir en formation l'équivalent d'au moins 1 % de votre masse salariale si cette dernière excède 1 M\$. En effet, en vertu de la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, communément appelée «Loi du 1 %», vous devez:

- Investir, au cours d'une même année civile, l'équivalent d'au moins 1 % de cette masse salariale dans la formation de votre personnel.

- Déclarer le montant investi au ministère du Revenu du Québec.

Sinon, vous devez verser au Fonds national de formation de la main-d'œuvre le montant que vous n'avez pas investi. Le fonds sert à financer certaines activités liées à la formation.

### C'est rentable!

Les objectifs de la Loi? Améliorer la qualification de la main-d'œuvre

afin de favoriser l'emploi, l'adaptation et l'insertion en emploi, de même que la mobilité des travailleurs et des travailleuses. Comment? Par l'accroissement de l'investissement en formation et par une action concertée des partenaires du marché du travail. De plus, la formation pourrait contribuer à améliorer votre productivité et la qualité de votre production, favoriser une meilleure utilisation de vos équipements, etc. En bout de ligne, vous réalisez des gains qui pourraient faire une différence au niveau de la compétitivité.

### Vous n'offrez pas de formation?

N'en soyez pas si sûr...

Beaucoup de formations sont admissibles en regard de la loi. Vous offrez probablement déjà de la formation admissible sans même le savoir. Prenons le cas d'une entreprise manufacturière qui entraîne à la tâche de nouvelles couturières

pour leur apprendre à assembler un pantalon. Il s'agit là d'une formation qui pourrait être admissible. Pourquoi? Parce que les couturières vont acquérir de nouvelles connaissances et de nouvelles habiletés de travail. Bref, pour être admissible, toute formation doit améliorer les qualifications de votre employé.

### Conservez vos documents

Peu importe le type de formation que vous choisissez, conservez des pièces justificatives: nom de l'employé, poste occupé, type de formation, date, factures et reçus. Consultez le Guide général sur la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, disponible sur le site [www.emploi-quebec.net](http://www.emploi-quebec.net). Pour en savoir plus, contactez votre Centre local d'emploi (CLE) de la Haute-Yamaska au 776-7134.

Réalisation: La Voix de l'Est  
Rédaction publicitaire: Louise Boissonneault  
Conception de la une: Lorraine Roy  
Montage: Mélanie Couture  
Infographie: l'équipe des infographistes  
Publicité: Denise Séguin

www.emploiscompetences.com

**EMPLOIS**  
compétences

LA FORCE DU PARTENARIAT

Placement permanent ▶ Placement temporaire

▶ Professionnel  
▶ Technique  
▶ Bureau  
▶ Journalier

Impartition

*Une équipe au service  
des entreprises d'ici*

L'HUMAIN AU COEUR DE VOS DÉCISIONS STRATÉGIQUES

- ▶ Développement organisationnel
- ▶ Évaluation de potentiel
- ▶ Formation en ressources humaines
- ▶ Gestion de carrière
- ▶ Gestion de la présence au travail
- ▶ Impartition en RH
- ▶ Tests psychométriques

**Granby**  
356, rue Principale, bureau 5  
Granby (Québec) J2G 2W6  
Tél.: 360-0558  
SANS FRAIS: 1-877-360-0558  
Télec.: 360-0561

**Sherbrooke**  
1520, rue King Ouest  
Sherbrooke (Québec) J1J 2C2  
Tél.: (819) 566-4070  
SANS FRAIS: 1-800-218-3250  
Télec.: (819) 566-6484

25112018

LA VOIX DE L'EST - CAHIER PUBLIREPORTAGE - VENDREDI 29 OCTOBRE 2004 - PAGE 7A

# Nous embauchons !

Les entreprises de la région sont à la recherche d'une main-d'oeuvre qualifiée dans les domaines suivants :

- Secrétariat
- Techniques d'usinage
- Santé, assistance et soins infirmiers (infirmier(e) auxiliaire)
- Procédés infographiques
- Mécanique automobile
- Production textile (opérations)
- Conduite de machines industrielles
- Électromécanique de systèmes automatisés
- Cuisine d'établissement
- Lancement d'une entreprise
- Comptabilité
- Usinage sur machines-outils à commande numérique (CNC)
- Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé (préposé(e) aux bénéficiaires)
- Coiffure
- Soudage-montage
- Conduite de camion
- Mécanique industrielle
- Électricité d'entretien
- Service de la restauration

La C.S. du Val-des-Cerfs et ses partenaires contribuent à la formation de la main-d'oeuvre afin de répondre aux besoins des entreprises.

Formation générale accessible en vue de l'obtention du diplôme d'études secondaires (DES) ou des préalables à la formation professionnelle

- à temps complet
- à titre d'autodidacte
- à temps partiel
- par la formation à distance

## Pour information

GRANBY  
Centre régional intégré de formation  
**378-8544**

COWANSVILLE  
Centre de formation professionnelle de Cowansville  
**263-3726, poste 233**

**Formation industrielle sur mesure**  
Partenariat entre la Société de formation industrielle de l'Estrie (SOFIE), la C.S. Eastern Townships et la C.S. du Val-des-Cerfs.  
**Pour information : 263-8822**

