

RAPPORT ANNUEL 20⁰⁶₀₇

Voir plus loin ... RÉUSSIR ... pour ...

faire fleurir les talents



Commission scolaire de
Portneuf

Conception et réalisation:

Service des communications de la Commission scolaire de Portneuf
Micheline Lemay, conseillère en communication et Webmestre



Imprimé sur du papier recyclé
Constitué de fibres postconsommation



SOMMAIRE



SOMMAIRE

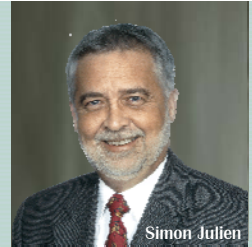
MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	2
CONSEIL DES COMMISSAIRES	3
PROFIL DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE PORTNEUF	4
VISION, MISSION, VALEURS	5
BILAN DU PLAN STRATÉGIQUE 2004-2007	6
L'ANNÉE 2006-2007 EN IMAGES	8
RAPPORT FINANCIER	10
SIÈGE SOCIAL	11
RÉPERTOIRE DES ÉTABLISSEMENTS	12
RECONNAISSANCE	16

Le masculin est utilisé sans discrimination et
uniquement dans le but d'alléger le texte.

MESSAGE



Serge Tremblay



Simon Julien

du président et du directeur général

Bilan de l'année 2006-2007

Le rapport annuel d'un organisme public tel qu'une commission scolaire constitue un document privilégié de reddition de comptes permettant aux citoyens et particulièrement aux contribuables de vérifier si l'argent qui nous est confié pour réaliser notre mission éducative est bien investi et s'il profite aux élèves, jeunes ou adultes, sur le continuum de l'apprentissage ininterrompu nécessaire à la vie sociétale animée par une mondialisation rapide.

L'année 2006-2007 fut la troisième et dernière année de notre plan stratégique triennal établi conformément à la *Loi sur l'instruction publique*. Rappelons ici les cinq principales orientations de ce plan :

- 1^{re} orientation : La réussite de chaque élève
- 2^e orientation : Une relève assurée
- 3^e orientation : Culture générale accrue
- 4^e orientation : Mieux-être du personnel
- 5^e orientation : Communication organisationnelle

L'année qui s'est achevée le 30 juin 2007 a non seulement été marquée par l'arrivée de nouveaux personnels dans toutes les sphères d'activité et ce, en raison principalement à des départs à la retraite, mais aussi par la poursuite de la diminution de notre clientèle scolaire. Prise isolément, cette diminution peut paraître mineure ; cependant, l'effet cumulatif des sept dernières années a conduit pour une deuxième fois dans la dernière décennie à un déficit d'opération de plus d'un million de dollars.

La réussite éducative de nos élèves a été au rendez-vous.

Quant au *Programme de formation de l'école québécoise* (PFEQ), communément appelé le nouveau pédagogique, il a atteint la deuxième année du premier cycle du secondaire où de nouveaux parcours ont été établis. De plus, soulignons l'importante contribution des services éducatifs de la Commission scolaire dans la formation du personnel enseignant et de ceux et celles qui œuvrent dans nos services complémentaires.

Serge Tremblay
président

Écoles éloignées en réseau

Depuis juin 2002, le personnel de cinq de nos petites écoles, des enseignants d'écoles partenaires, des conseillers pédagogiques et une orthopédagogue utilisent régulièrement les technologies de communication, particulièrement la vidéoconférence et un forum d'élaboration de connaissances, dans le but d'offrir à nos élèves un environnement pédagogique de qualité et une ouverture sur le monde. Pour nos élèves, apprendre dans une école en réseau, c'est plus qu'utiliser l'ordinateur pour télécharger et accéder à de l'information, c'est se connecter avec d'autres afin d'échanger des idées, de socialiser et de s'instruire. Pour notre personnel enseignant, travailler en réseau, c'est planifier et réaliser des situations d'apprentissage avec des collègues de milieux différents, réunir les élèves d'écoles différentes, partager de l'expertise et recevoir du support à distance. Cette année, pour la phase III de la recherche, nous avons été la première commission scolaire à expérimenter l'orthopédagogie en réseau. Quelques activités pédagogiques ont été réalisées avec succès, pour en savoir plus : www.eer.qc.ca. L'école pilote : Saint-Cœur de Marie de Rivière-à-Pierre ainsi que les petites écoles en réseau : école Le Phare de Deschambault-Grondines (Deschambault), école Saint-Charles de Deschambault-Grondines (Grondines), école Marie du Saint-Sacrement de Saint-Léonard et école La Morelle de Saint-Ubalde.

Sur le plan financier, les opérations courantes 2006-2007 ont généré un déficit de plus d'un million de dollars soit 1 129 176 \$, lequel fut absorbé à même le surplus accumulé qui atteint maintenant un seuil critique.

Nouveautés en 2006-2007

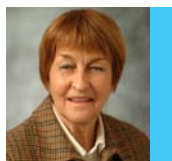
Le plan stratégique 2004-2007 est maintenant réalisé et il a porté ses fruits à travers nos élèves, notre personnel et nos dirigeants. Le prochain plan sera porté par un nouveau conseil des commissaires et devra permettre de relever de nouveaux défis dans un contexte de mouvance politique où la démocratie et la gouvernance scolaires sont à la une du débat public.

Simon Julien
directeur général

La Gouvernance



Serge Tremblay *
Président
Circonscription 14
Neuveville (partie)



Janine G. Leclerc *
Vice-présidente
Circonscription 13
Donnacona (partie)



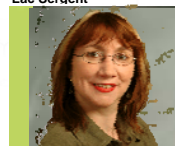
Donald Alain
Circonscription 1
Saint-Raymond (partie),
Lac Sergent



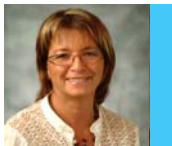
Lola Bergeron
Circonscription 2
Saint-Raymond (partie)



Roger B. Plamondon
Circonscription 3
Saint-Raymond (partie)



Monique Germain
Circonscription 4
Saint-Raymond (partie), Sainte-Christine, Saint-Léonard,
Rivière-à-Pierre



Chrystiane Bourré
Circonscription 5
Saint-Ubalde, Saint-Casimir,
Saint-Thuribe



Claire Dussault
Circonscription 6
Saint-Marc-des-Carrières (partie)



Lisette Gagnon-Perron
Circonscription 7
Saint-Alban, Saint-Gilbert,
Saint-Marc-des-Carrières (partie)



Isabelle Mainguy
Circonscription 8
Grondines-Deschambault



Nelson Bédard
Circonscription 9
Portneuf



Yves Walsh
Circonscription 10
Saint-Basile



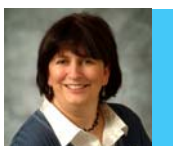
Marie-Claude Deschênes
Circonscription 11
Cap-Santé



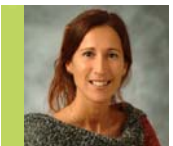
Johanne Minville *
Circonscription 12
Donnacona (partie), Neuveville (partie)



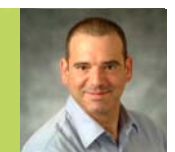
Louise Bernatchez
Circonscription 15
Pont-Rouge (partie)



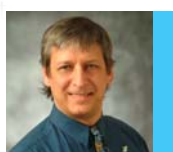
Natalie Roy
Circonscription 16
Pont-Rouge (partie)
Neuveville (partie)



Josée Savard
Circonscription 17
Pont-Rouge (partie)



Marcel Gencron *
Commissaire-parent
ordre primaire



Benoît Simard
Commissaire-parent
ordre secondaire

(* membres du comité exécutif)

LE CONSEIL DES COMMISSAIRES ET LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le conseil des commissaires constitue l'instance supérieure de la Commission scolaire. À l'exception des commissaires-parents, chaque commissaire élu représente une circonscription de la Commission scolaire de Portneuf.

C'est le conseil des commissaires qui adopte, notamment, les priorités et les orientations stratégiques de la Commission scolaire, son budget et les règles de répartition des ressources entre les établissements.

En 2006-2007, les commissaires se sont réunis le quatrième mercredi de chaque mois, à l'exception de décembre et de juillet, à Donnacona, à la *Salle des commissaires* du siège social, situé au 310, rue de l'Église. Ces séances régulières sont publiques et une période de parole au public est prévue à l'ordre du jour.

En plus des séances régulières du Conseil, les commissaires se sont rencontrés à plusieurs reprises lors de séances d'ajournement, de séances extraordinaires, de sessions d'étude et ont participé à divers comités de travail. Ils ont également pris part à différentes sessions de perfectionnement.

Principales décisions :

- réfection de la piscine de l'École secondaire Saint-Marc ;
- nomination d'un nouveau directeur général de la Commission scolaire de Portneuf ;
- nominations aux différents postes de direction de services ;
- adoption du budget de fonctionnement et d'investissements pour l'année scolaire 2007-2008 ;
- entente avec les transporteurs scolaires
- adoption de la politique des biens et services ;
- adoption de la politique d'internationalisation.

Nombre de demandes de révision de cas

La Commission scolaire de Portneuf a reçu 12 demandes de révision de décision. Deux demandes ont été entendues par le comité de révision composé de commissaires et les 10 autres ont été traitées au niveau des services éducatifs ou des écoles.

Code d'éthique et de déontologie des commissaires

Les activités du conseil des commissaires sont régies par un code d'éthique et de déontologie. Le document peut être consulté sur le portail Internet de la Commission scolaire de Portneuf au www.csportneuf.qc.ca.

Profil



Cadre géographique

Notre organisation est née de la fusion de trois commissions scolaires locales et d'une commission scolaire régionale. Situé sur la rive nord du Fleuve Saint-Laurent, entre les deux pôles urbains que sont la Capitale-Nationale à l'est et la ville de Trois-Rivières à l'ouest, notre territoire se juxtapose parfaitement à celui de la MRC de Portneuf et couvre un vaste territoire de 4 095 km². En tout, 46 500 résidents habitent les municipalités du territoire.

Clientèle

La Commission scolaire de Portneuf offre de l'enseignement à 6 289 élèves, soit 5 751 élèves au secteur jeunes et 538 en formation générale aux adultes et en formation professionnelle. Nous mettons à la disposition des citoyens un réseau de 25 établissements : 18 primaires, 5 secondaires et 1 centre de formation professionnelle et d'éducation des adultes (dans 2 municipalités). Le siège social se situe à Donnacona.

Employés

La Commission scolaire de Portneuf est une actrice majeure du développement socioéconomique de son milieu. Elle compte plus de 651 employés réguliers répartis dans les fonctions suivantes : personnel de soutien, personnel enseignant, personnel professionnel non enseignant et personnel d'encadrement, ce qui en fait l'un des plus importants employeurs de la région de Portneuf. Près de 500 employés demeurent sur le territoire ; cela contribue à l'économie locale de notre région.

Budget annuel

En 2006-2007, un budget total de fonctionnement de quelque 64,4 millions de dollars a permis à la Commission scolaire de Portneuf d'offrir des services à sa population. Environ 20 % de ses revenus proviennent de la taxe scolaire locale et de la péréquation.

Transport scolaire

En 2006-2007, le transport scolaire a été assuré par 78 autobus et 4 799 élèves ont été transportés.





Vision, mission, valeurs

Vivre
ensemble
une communauté
éducative






Notre vision : RÉUSSIR

La Commission scolaire de
Portneuf vise la réussite de ses
élèves et de ses équipes grâce à leur
engagement dans un processus
d'amélioration continue.

Notre MISSION

Créer un milieu éducatif
stimulant qui permet à l'élève
jeune ou adulte de développer son
potentiel, de construire son savoir
au contact des autres ainsi que de
réinvestir ses compétences dans
son cheminement personnel.

NOS VALEURS

-  Confiance
-  Responsabilité
-  Entraide

Pour « Faire fleurir les talents »

Plan stratégique 2004-2007

bilan



Orientation 1 La RÉUSSITE éducative de chaque élève : une préoccupation partagée par tous.

● **Jeunes, préscolaire, primaire, secondaire**

Résultats :

Faire réussir le plus grand nombre d'élèves possible ! L'enjeu s'impose de lui-même puisque c'est là la raison d'être du système éducatif. Voici donc quelques-uns de nos résultats :

- Un progrès sur le plan de la **réussite des élèves, en cinq ans, au secondaire** alors qu'environ 61 % des élèves réussissent maintenant le parcours du secondaire dans le temps imparti pour le faire tandis que seulement 56 % d'entre eux y parvenaient en 2003.
- Le taux de réussite aux examens du MELS par nos élèves de 4^e et de 5^e secondaire est plus élevé qu'ailleurs alors que nous avons terminé au 1^{er} ou au 2^e rang au Québec au cours des trois dernières années. Globalement, nous pouvons constater que les résultats de la Commission scolaire de Portneuf sont excellents. Nous nous sommes classés dans les 10 premières commissions scolaires 7 fois sur 10.



Toutefois, il ressort que le faible pourcentage de diplômes secondaires obtenus en 5 ans constitue en soi un véritable défi. Il apparaît clairement que la persévérance scolaire est bonne, mais que l'écart entre la réussite de garçons et celle des filles se maintient. Cette situation très préoccupante devra se traduire par des mesures ou des projets particuliers afin de réduire cet écart. La contribution de toute la communauté éducative devra ainsi être mise à contribution.

Nous constatons également que le nombre d'élèves sortant sans diplôme est moins important dans Portneuf (21,4 %) que dans l'ensemble du Québec (24,5 %) au cours de la dernière année de statistiques (2004-2005). Toutefois, il faut voir que cet écart positif diminue et que nous devons agir de façon à freiner une certaine tendance à la hausse (19,1 % à 21,4 %) au cours des dernières années (de 1999-2000 à 2004-2005).

Le plan d'action pour l'amélioration du français tel que présenté par le MELS en février 2007, en collaboration avec le plan stratégique de la Commission scolaire et le plan de formation annuel des services éducatifs, priorisant des mesures préventives, en lien avec les compétences à lire et à écrire.

● Élèves en difficulté

Objectif : Offrir des services mieux adaptés aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Résultats :

La Commission scolaire de Portneuf a un pourcentage d'intégration des élèves handicapés ou en difficulté d'apprentissage dans ses classes régulières de 99 % au primaire et de 96 % au secondaire. Soulignons que la moyenne provinciale est d'environ 80 %.

L'ensemble du personnel du Centre La Croisée s'est donné comme mandat de contribuer à offrir aux employeurs une relève compétente. Au-delà des compétences techniques, les attitudes et comportements font partie intégrante de la compétence.

Le Centre s'est doté d'une orientation favorisant le développement des compétences clés recherchées par les entreprises afin de faire face aux défis de la nouvelle économie.

Son engagement : supporter les entreprises dans la réalisation de leurs objectifs d'affaires.

● Formation générale des adultes

Objectifs :

Diminuer le taux d'abandon de 2 %, d'absentéisme de 5 % et augmenter la diplomation et l'atteinte des objectifs de formation.

Résultats :

Le taux d'abandon a augmenté de 11 % et le taux d'absence a diminué de 12,16 %.

Quant aux résultats de diplomation et d'atteinte des objectifs de formation, on constate 62 % de rétention, dont 31 % ont réalisé leur profil et 28 % poursuivent pour l'année suivante.

● Formation professionnelle

Objectifs :

Diminuer le taux d'abandon de 2 %, d'absence de 3 % et augmenter de 2 % le taux de diplomation .

	Assist.	ESA	PP	MI	SM	TU	MA	Sec.	Compt	Total
Diplômés 05-06	67 % ↑ 3 %	64 % ↑ 28 %	68 % ↑ 10 %	65 % ↑ 3 %	72 % ↓ 16 %	73 % ↓ 20 %	12 % ↑ 33 %	51 % -----	50 % ↑ 3 %	58 % ↓ 5 %
Diplômés 06-07	83 % ↑ 16 %	87 % ↑ 23 %	89 % ↑ 21 %	63 % ↓ 2 %	43 % ↑ 29 %	91 % ↑ 18 %	35 % ↑ 23 %	68 % ↑ 17 %	67 % ↑ 17 %	70 % ↑ 12 %
Abandons 05-06	29 % ↓ 7 %	11 % ↓ 1 %	20 % ↑ 1 %	3 % ↓ 13 %	13 %	16 % ↓ 7 %	9 % ↑ 5 %	51 %	50 % ↑ 3 %	22 % ↓ 3 %
Abandons 06-07	17 % ↓ 10 %	14 % ↑ 3 %	32 % ↑ 12 %	12 % ↑ 1 %	19 % ↑ 6 %	17 % ↑ 1 %	13 % ↑ 4 %	30 % ↓ 21 %	36 % ↓ 14 %	21 % ↓ 1 %
Absences 05-06	3 % DEP1 DEP2 5% 4%	8 % DEP1 DEP2 8% 6%	8 % DEP1 DEP2 6% 9%	8 % DEP1 DEP2 6% 7%	6 % DEP1 DEP2 4% 6%	6 % DEP1 DEP2 4% 6%	16 %	7 % ↓ 4 %		
Absences 06-07	7 % DEP1 DEP2 4% 2%	4 % DEP1 DEP2 9% 9%	4 % DEP1 DEP2 8% 10%	4 % DEP1 DEP2 6% 7%	4 % DEP1 DEP2 6% 6%	12 %	7 % -----			

Résultats :

Le taux d'abandon a diminué de 1 % pour se situer à 21 %. Statut quo à 7 % d'absentéisme. Quant aux résultats de diplomation, on constate une augmentation de 12 % pour se situer à 70 %.



Orientation 2

S'assurer d'une RELÈVE en ressources humaines qui réponde aux profils de compétences établis.

Objectifs 1 : Engager, d'ici trois ans, dans les différentes catégories d'emplois concernées, le personnel requis et correspondant aux profils de compétences établis.

Résultats :

- La consolidation du **Programme d'accompagnement en début de carrière** (PADC) s'est poursuivie avec une évolution qui a dissocié de façon très nette le processus d'évaluation du personnel du processus d'accompagnement; on doit préciser que notre commission scolaire est un chef de file provincial dans le domaine de l'insertion professionnelle des enseignants.
- Nous avons travaillé, en collaboration avec des commissions scolaires voisines à **l'établissement de profils de compétences** dans divers domaines. Nous disposons maintenant de ces profils dans les domaines d'emploi suivants : direction d'école et personnel cadre, éducation spécialisée, psychologie, secrétariat d'école et service de garde. Le profil de compétences de l'enseignant, pour sa part, fut élaboré au MELs pour l'ensemble de la profession au Québec.

Orientation 3

Accroître la place de la CULTURE dans nos établissements.

Objectif 1 : Élaborer une politique culturelle en lien avec le programme de formation pour supporter les établissements.

Résultats :

- La Commission scolaire de Portneuf s'est dotée d'une politique culturelle ; celle-ci **prévoit la création d'un comité culturel** autant pour la Commission scolaire que pour chacun de ses établissements.

Travaux du comité commission :

- évaluation des projets d'activités culturelles présentés par les écoles ;
- élaboration d'un répertoire des œuvres intégrées (1 %) de la Commission ;
- mise en valeur des documents faisant la promotion des arts et de la culture (médiathèque-archives) ;
- représentation, dans les dossiers touchant l'intégration harmonieuse de projets architecturaux, dans le parc immobilier de la Commission ;
- collaboration à diverses manifestations culturelles se déroulant dans le comté de Portneuf.

Objectif 2 : Mettre en place des activités d'enrichissement de la culture de l'élève.

Résultats :

- **Dix-huit projets culturels** ont été organisés à partir des crédits associés au programme « La culture à l'école », maintenant administré par la Commission scolaire, pour



- un montant total de 17 856 \$. À ceux-ci s'ajoute **l'aide financière de 10 000 \$** (15 projets) du programme provenant du parrainage de l'institution qui détient le compte bancaire de la Commission, la Caisse populaire Desjardins de Donnacona).

Orientation 4

Contribuer au MIEUX-ÊTRE de notre personnel.

Objectif 1 : Favoriser la gestion et la promotion de la santé par les différentes catégories de personnel.

Résultats :

L'élaboration d'une **politique pour contrer la violence et le harcèlement** en milieu de travail connaîtra sa conclusion en 2007-2008.

Objectif 2 : Reconnaître et valoriser les contributions essentielles du personnel

Résultats :

- L'activité « Accueil du nouveau personnel », tenue le 28 septembre 2006 a été grandement appréciée. Pour la deuxième année, cet événement représente, pour la Commission scolaire, un geste important, un moyen de dire à quel point le monde de l'éducation est exigeant, mais aussi à quel point, **chez nous**, c'est stimulant d'y travailler. Les 69 nouvelles personnes présentes ont été invitées à visiter le siège social et à y rencontrer le personnel qui travaille au sein des services administratifs.

Orientation 5

Développer une culture organisationnelle axée sur la COMMUNICATION, la responsabilisation et la reddition de comptes.

L'image de la Commission scolaire de Portneuf passe par la communication.

Objectif 1 : Rendre compte des principales activités de la Commission scolaire.

Résultats :

- Publication de six éditions **du bulletin d'information « Au cœur de l'école »**. En 2006-2007, 324 auteurs et collaborateurs internes ont rédigé 589 articles.
- L'actualisation du **portail Internet de la Commission scolaire, le www.cspportneuf.qc.ca**, s'est poursuivie. Le rafraîchissement de tous les sites Web des établissements a également été entrepris en 2006-2007.

Objectif 2 : Produire, dans chaque établissement, un projet éducatif et un plan de réussite qui soient en cohérence avec le plan stratégique.

Résultats :

- Tous les établissements ont mis en œuvre leur projet éducatif et leur plan de réussite pour l'année scolaire 2006-2007. Les projets éducatifs ont été adoptés par les conseils d'établissement respectifs et ces derniers ont également approuvé les plans de réussite.



L'année 2006-2007 en images

Du football à l'École secondaire Saint-Marc

C'est en présence de l'ex-joueur des Alouettes de Montréal, monsieur Bruno Heppell, et de plusieurs invités de marque, que s'est tenue, le 29 août 2006, la conférence de presse annonçant le lancement d'un programme de football juvénile à l'École secondaire Saint-Marc de Saint-Marc-des-Carières. Le coût total du projet est estimé à 75 000 \$ (équipement du terrain, vestiaire, équipement des joueurs). Le partenaire majeur est la Caisse populaire de l'ouest de Portneuf. De nombreux partenaires se sont associés à la Commission scolaire de Portneuf et à l'École secondaire Saint-Marc pour compléter le financement de ce programme.



Lancement du projet Portneuf en forme

La Commission scolaire de Portneuf a procédé, le 14 octobre 2006, au lancement du projet « **Portneuf en forme** ». Ce projet constitue une stratégie globale visant l'instauration, en dehors des heures scolaires, d'une programmation incitative à l'activité physique régulière par les élèves de 5 à 12 ans à la fois sur deux fronts, la santé et la réussite scolaire. La Commission scolaire s'est associée l'Association des Caisses populaires du comté de Portneuf afin de réaliser ce projet ainsi que le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, le Centre de santé et de services sociaux de Portneuf et le Club Rotary.



Récipiendaires du Prix du Lieutenant-gouverneur

Lors d'une cérémonie tenue à l'hôtel du Parlement, à Québec, le 21 octobre 2006, Son Excellence l'honorable Lise Thibault, Lieutenant-gouverneur du Québec a remis son prix à quatre étudiantes de la Commission scolaire de Portneuf : **Myriam Gauthier, Tatyana Garneau, Ève Potfin et Joanie Genest**. Le *Prix du Lieutenant-gouverneur du Québec*, qui prend la forme d'un parchemin signé par le Lieutenant-gouverneur, reconnaît tant la qualité du dossier académique que l'importance et la valeur de l'engagement personnel, social et communautaire.



Photo : Myriam Gauthier et madame Thibault

Un parc école pour toute la communauté !

L'inauguration du parc école de l'école Saint-Charles de Deschambault-Grondines (Grondines), le 3 novembre 2006, était l'aboutissement de trois années de travail accompli tant par les parents, les membres de l'O.P.P. et du conseil d'établissement et les directeurs concernés que par les divers collaborateurs qui ont offert, soit du matériel, soit du temps. La présidente du conseil d'établissement, madame Caroline Perreault et le directeur, monsieur Jacques Moffette ont invité tous les élèves, les membres de leur famille ainsi que toute la population de la municipalité et les précieux donateurs. Le projet d'aménagement a nécessité la somme de 58 000 \$ pour se concrétiser.



Gagnante du Défi de l'affiche de la fête du Canada 2007

Dans le cadre du concours « *Défi de l'affiche de la fête du Canada 2007* », le ministère du Patrimoine canadien et de la Condition féminine a annoncé le nom de la gagnante et des finalistes du Concours pour le Québec. La gagnante provinciale est Dominique Paquet, élève de 2^e secondaire, de l'École secondaire Saint-Charles de Pont-Rouge. C'est en présence de plusieurs invités de marque ainsi que des membres du comité de sélection, des finalistes et de leurs parents, des représentants de la Commission scolaire de Portneuf, de la direction, du personnel et d'environ 250 élèves que les responsables du Ministère ont procédé au dévoilement des dessins gagnants du Concours et à la remise de prix lors d'une cérémonie qui s'est déroulée à Pont-Rouge le mercredi 28 mars dernier. Pour l'occasion, le public a eu droit à un spectacle, orchestré par madame Nika Moisan, spécialiste en arts, et interprété par des étudiants de l'option « Concentration musique » de l'École secondaire Saint-Charles.



Lauréate 2006-2007

À l'occasion d'une cérémonie tenue le 11 avril dernier à Sainte-Marie de Beauce, dans le cadre du *Gala régional « Chapeau, les filles! »* – 11^e édition, des prix ont été remis à 18 femmes qui se préparent à exercer une profession ou un métier traditionnellement masculin. Parmi elles, madame Nathalie Proteau, une élève du programme de « Pâtes et papiers (opérations) » au Centre La Croisée de Donnacona, a été couronnée lauréate régionale de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches. Elle s'est vue décerner une bourse de 500 \$. Nathalie avait à présenter, au comité de sélection, un travail de réflexion portant sur son choix de se diriger vers une formation professionnelle traditionnellement masculine.



Chapeau les filles!

« Élève-athlète féminin de 6^e année »

L'Association régionale du sport étudiant a choisi de couronner **Mariève Lévesque de l'école La Saumière, en la nommant « Élève-athlète féminin de 6^e année ayant le mieux concilié le sport et les études »** lors de son gala d'excellence. Une seule élève était choisie dans toute la région de la Capitale Nationale et de Chaudière-Appalaches. **Mariève** s'est démarquée particulièrement par son implication sportive tant à l'école qu'à l'extérieur. Ses nombreuses heures consacrées aux entraînements à la maison, aux pratiques de hockey, aux tournois ainsi qu'aux activités sportives pratiquées avec ses amies ont fait d'elle une excellente candidate. Disciplinée et positive, Mariève se retrouve parmi les leaders. Élève qui ne lâche jamais, elle est un bel exemple de détermination. Enfin, malgré toutes ses activités, elle ne néglige pas pour autant ses études. Élève exemplaire, elle est travaillante et son dossier scolaire impeccable lui a permis de mettre la main sur ce grand honneur.



a permis de mettre la main sur ce grand honneur.

Des élèves du Centre La Croisée s'envolent vers la Tunisie

Pour une 3^e année consécutive, la Commission scolaire de Portneuf, par l'entremise du Centre La Croisée, permettait à des élèves en formation professionnelle de vivre une expérience d'apprentissage technique et d'immersion culturelle inoubliable en réalisant un stage de deux semaines en Tunisie. Le volet technique du stage leur a permis de comparer les façons de faire tunisienne et canadienne et de démontrer le savoir-faire portneuvois dans divers secteurs d'activités tels pâte et papier, secrétariat, comptabilité, mécanique industrielle, mécanique automobile, soudage-montage, électromécanique et techniques d'usinage. Durant les stages, les élèves ont eu l'occasion de côtoyer des travailleurs tunisiens avec qui ils ont pu développer des liens d'amitié, d'échanger sur les méthodes de travail, de s'initier à la langue arabe, de développer leur intérêt pour les voyages, le travail à l'étranger et à briser certains mythes concernant les pays en développement.



Concours « Et toi, que lis-tu ? »

Les prix nationaux du concours « Et toi, que lis-tu ? » ont été remis lors du Salon du livre qui se tenait le 12 avril 2007. La Commission scolaire de Portneuf est fière de mentionner que deux projets présentés par ses écoles avaient été retenus pour la finale nationale. Madame Andréanne Germain de l'école Les Trois-Sources a remporté un prix national dans la catégorie « Jeunes » pour son projet « *Grand frère, grande sœur, raconte-moi une histoire* ». Les élèves de sa classe ont reçu une bourse de 2 500 \$ pour l'achat de livres et des prix d'une valeur de 2 500 \$ (sacs à dos, ouvrages de référence, lampes de lecture...). Également, madame Julie Morin de l'école Perce-Neige de Pont-Rouge a gagné un prix régional dans la catégorie établissements, pour son projet « *La course aux livres* ». Elle s'est vue décerner une bourse de 500 \$ qui servira à l'achat de livres pour sa classe.



Portneuf en forme rend hommage à ses partenaires

Le 24 mai 2007, les membres du comité de **Portneuf en forme** ont tenu à rendre hommage aux partenaires majeurs du projet qui, par leur implication monétaire ou socio-économique, ouvrent la porte à la réalisation de ce programme qui, on se le rappelle, propose une stratégie globale visant l'instauration, en dehors des heures scolaires, d'une programmation incitative à l'activité physique régulière destinée aux élèves de 5 à 12 ans. Des remerciements particuliers ont été adressés à un partenaire majeur dans ce dossier, soit les Caisses Desjardins de la région de Portneuf, qui se sont regroupées pour commanditer le programme à la hauteur de 22 000 \$ par année pour trois ans. Outre la Commission scolaire de Portneuf et le Mouvement Desjardins, les autres partenaires sont le Fonds régional d'investissement. Ce projet doit par ailleurs profiter d'une visibilité adéquate pour se faire connaître et se développer, ce qui demandait l'appui financier d'un partenaire d'envergure internationale. En ce domaine, des remerciements sincères vont à Alcoa, Aluminerie de Deschambault, pour la confiance témoignée envers ce projet alors que l'entreprise a accepté de s'y associer, par le biais d'un endossement partenarial de 10 000 \$ étalé sur trois ans. Cet argent sera consacré à la dimension promotion et marketing de **Portneuf en forme**.



Sur la photo : monsieur François Mercier, président de l'Association des Caisses Desjardins de la région de Portneuf et monsieur Simon Julien, directeur général de la Commission scolaire de Portneuf, membre du comité *Portneuf en forme*.

Un autre pas vers une première saison de football à Donnacona

Le conseil d'administration de l'équipe de football « Les Diables » de Donnacona a franchi un autre pas vers le match d'ouverture en septembre 2007. En effet, la Caisse Desjardins de Donnacona ainsi que la Ville de Donnacona lui ont remis des montants d'argent pour le lancement de l'équipe de football. Il est évident qu'un tel appui des organismes de la communauté est grandement apprécié des jeunes et de la direction de l'école. Il est aussi important de souligner le travail des bénévoles du conseil d'administration et des entraîneurs. Les activités de l'équipe ont déjà commencé. Une séance d'entraînement a eu lieu la fin de semaine des 28 et 29 avril dernier dans les gymnases de l'école. Près de 75 jeunes ont participé à cette initiation au jeu. Le camp de printemps a également eu lieu les fins de semaine des 12 et 19 mai 2007.



Rapport financier

pour l'exercice se terminant le 30 juin 2007

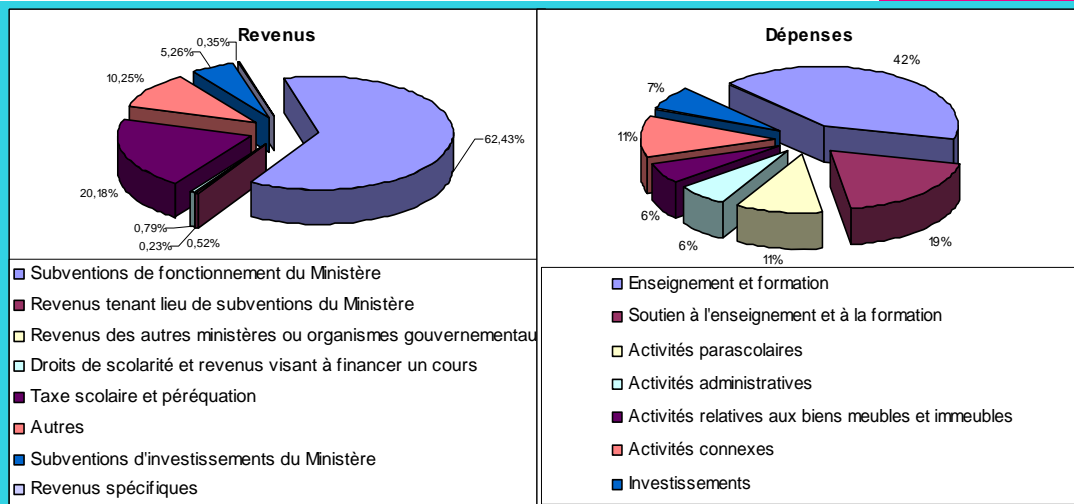
Les états financiers 2006-2007 de la Commission scolaire de Portneuf ont été vérifiés par la firme de comptables Bédard Guilbault. Ces derniers ont été déposés au conseil des commissaires lors de la séance régulière du 28 novembre 2007. Avec des revenus de 64 427 263 \$ et des dépenses de 65 556 439 \$, l'exercice financier 2006-2007 se solde par un déficit net de 1 129 176 \$. Les surplus accumulés sont de 1 082 135 \$, dont 55 % soit 593 266 \$, sont des surplus réservés appartenant aux écoles et aux centres. Le solde de 488 869 \$ est un surplus non réservé.

REVENUS

	\$	%
Subventions de fonctionnement du Ministère	40 223 068	62 %
Revenus tenant lieu de subventions du Ministère	332 537	1 %
Revenus des autres ministères ou organismes gouvernementaux	150 610	0 %
Droits de scolarité et revenus visant à financer un cours	508 763	1 %
Taxe scolaire et péréquation	12 998 569	20 %
Autres	6 603 525	10 %
Revenus de fonctionnement	60 817 072	94 %
Subventions d'investissements du Ministère	3 387 160	5 %
Revenus spécifiques	223 031	0 %
Revenus d'investissement	3 610 191	6 %
Revenus totaux	64 427 263	100 %

DÉPENSES

Enseignement et formation	27 199 892	42 %
Soutien à l'enseignement et à la formation	12 176 392	19 %
Activités parascolaires	6 908 956	11 %
Activités administratives	4 030 590	6 %
Activités relatives aux biens meubles et immeubles	3 684 433	6 %
Activités connexes	7 277 072	11 %
Investissements	4 279 104	7 %
Dépenses totales	65 556 439	102 %
RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE	(1 129 176)	-2 %



Le Siège social :

en soutien
aux
établissements



Direction générale

SIMON JULIEN,
directeur général
MICHEL NADEAU,
directeur général adjoint

Services du secrétariat général

RENÉ HUARD,
directeur

Services éducatifs aux jeunes et service des technologies

CLAUDETTE GENOIS,
directrice
MARLÈNE BÉDARD,
directrice adjointe

Transport scolaire

SIMON JULIEN,
directeur
MARIO VINCENT,
régisseur

Ressources humaines

MICHEL NADEAU,
directeur
YVES POISSON,
coordonnateur
RENÉ HUARD,
coordonnateur
NOËLLA CHÂTEAUVERT,
conseillère

Ressources financières et matérielles

MARCELLIN SIMARD,
directeur
LOUIS MATTE,
coordonnateur

Services éducatifs aux adultes et formation professionnelle

ANDRÉ PAQUET,
directeur



Répertoire



18 ÉCOLES PRIMAIRES

Cap-Santé

École Bon-Pasteur
15, rue Marie-Fitzbach
Cap-Santé (Québec) G0A 1L0

418 285-2915

Deschambault-Grondines

École Saint-Charles
525, rue Principale
Deschambault-Grondines (Québec)
G0A 1W0

418 268-8359

École Le Phare
248, Chemin du Roy
Deschambault-Grondines (Québec)
G0A 1S0

418 286-6283

Donnacona

École La Saumonière
451, avenue Jacques-Cartier
Donnacona (Québec) G3M 2C1

418 285-2666

Neuville

École Courval
758, Route 138 Est
Neuville (Québec) G0A 2R0

418 876-2800

École Des Bourdons
619, rue des Érables
Neuville (Québec) G0A 2R0

418 876-2102

Pont-Rouge

École Perce-Neige
20, rue de la Fabrique
Pont-Rouge (Québec) G3H 3J6

418 873-2151



des établissements et des services de garde

Portneuf

Les Sentiers 418 286-3383

École Les Sentiers
186, avenue Saint-Germain
Portneuf (Québec) G0A 2Z0

École La Riveraine 418 286-6525

105, rue des Écoliers
Portneuf (Québec) G0A 2Y0

Rivière-à-Pierre

École Saint-Cœur de Marie 418 323-2101

400, avenue des Chanterelles
Rivière-à-Pierre (Québec) G0A 3A0

Saint-Alban

École Le Goéland 418 268-3332

177, rue Principale
Saint-Alban (Québec) G0A 3B0

Saint-Basile

École Les Trois Sources 418 329-2833

10, Place de l'Église
Saint-Basile (Québec) G0A 3G0

Saint-Casimir

École Le Bateau Blanc 418 339-2055

500, boulevard de la Montagne
Saint-Casimir (Québec) G0A 3L0

Saint-Léonard

École Marie du Saint-Sacrement 418 337-7806

270, rue Pettigrew
Saint-Léonard (Québec) G0A 4A0

Saint-Marc-des-Carières

École Sainte-Marie 418 268-3355

1120, rue Principale
Saint-Marc-des-Carières (Québec) G0A 4B0

Saint-Raymond

École Saint-Joseph 418 337-2496

380, rue Saint-Cyrille
Saint-Raymond (Québec) G3L 1T3

École Marguerite d'Youville 418 337-7657

150, avenue de l'Hôtel de Ville
Saint-Raymond (Québec) G3L 3V9

Saint-Ubalde

École La Morelle 418 277-2160

400, rue de l'Aréna
Saint-Ubalde (Québec) G0A 4L0

5 ÉCOLES SECONDAIRES

Donnacona

École secondaire Donnacona 418 285-2612

320, rue de l'Église
Donnacona (Québec) G3M 2A1

École alternative Le Relais 418 285-5026

250, avenue Côté
Donnacona (Québec) G3M 2V7



Répertoire



Pont-Rouge

École secondaire Saint-Charles
37, rue du Collège
Pont-Rouge (Québec) G3H 3A2

418 873-2193

Saint-Marc-des-Carières

École secondaire Saint-Marc
1600, boulevard Dussault
Saint-Marc-des-Carières (Québec) G0A 4B0

418 268-3561

Saint-Raymond

École secondaire Louis-Jobin
400, boulevard Cloutier
Saint-Raymond (Québec) G3L 3M8

418 337-6721

1 CENTRE DE FORMATION

Centre La Croisée

Centre de formation professionnelle et d'éducation des adultes
Donnacona
312, rue de l'Église
Donnacona (Québec) G3M 1Z8

418 285-5410

Saint-Raymond
380, rue Cloutier
Saint-Raymond (Québec) G3L 3M8

418 337-6770

1 ÉTABLISSEMENT PÉNITENCIER

Établissement Donnacona

1537, Route 138
Donnacona (Québec) G3M 1C9

418 285-2455

10 SERVICES DE GARDE

Cap-Santé

L'Aquarelle
École Bon-Pasteur
15, rue Marie-Fitzbach
Cap-Santé (Québec) G0A 1L0

418 285-2938

Donnacona

L'Atelier Aux trois pommes
École La Saumonière
451, avenue Jacques-Cartier
Donnacona (Québec) G3M 2C1

418 285-2692



des établissements et des services de garde

Neuville

Le Coin des jeunes 418 876-2117
 École Des Bourdons
 619, rue des Érables
 Neuville (Québec) G0A 2R0

Pont-Rouge

Le Haricot rose 418 873-2138
 École Perce-Neige
 20, rue de la Fabrique
 Pont-Rouge (Québec) G3H 3J6

Portneuf

Les Sentiers 418 286-3383
 École Les Sentiers
 186, avenue Saint-Germain
 Portneuf (Québec) G0A 2Z0

Saint-Basile

L'Autre Source 418 329-1326
 École Les Trois Sources
 10, Place de l'Église
 Saint-Basile (Québec) G0A 3G0

Saint-Casimir

Les Moussaillons 418 339-2059
 École Le Bateau Blanc
 500, boulevard de la Montagne
 Saint-Casimir (Québec) G0A 3L0

Saint-Marc-des-Carières

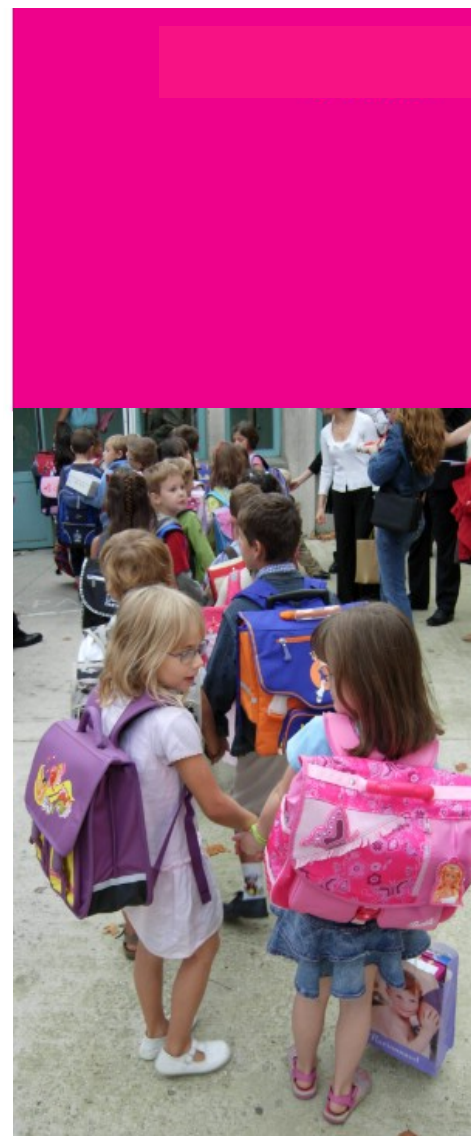
Les Petites souris 418 268-8099
 École Sainte-Marie
 1120, rue Principale
 Saint-Marc-des-Carières (Québec)
 G0A 4B0

Saint-Raymond

Le Jardin Bleu 418 337-8150
 École Saint-Joseph
 380, rue Saint-Cyrille
 Saint-Raymond (Québec) G3L 1T3

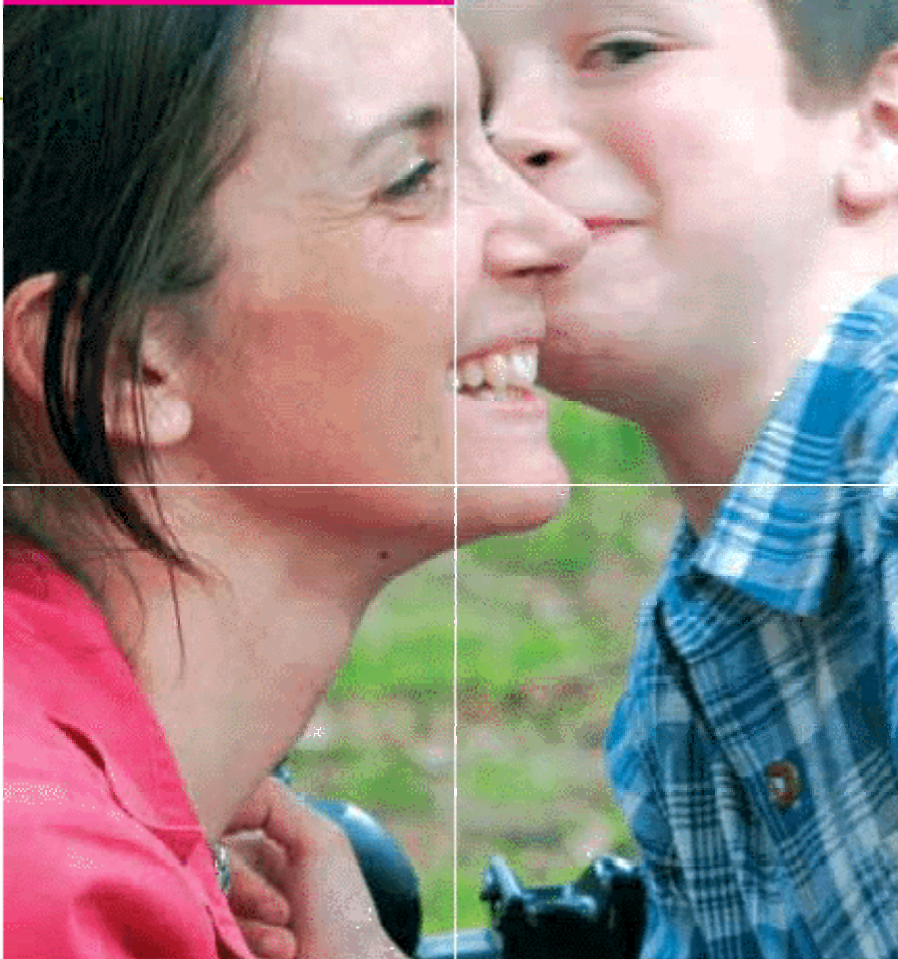
Saint-Ubalde

La Gardinelle 418 277-2041
 École La Morelle
 400, rue de l'Aréna
 Saint-Ubalde (Québec) G0A 4L0



En reconnaissance

Par Simon Julien
Directeur général



La Commission scolaire tient particulièrement à remercier les gens qui, par leur engagement ainsi que par leurs actions, ont contribué à son rayonnement institutionnel et à faire sorte à « *Faire fleurir les talents* ».

Merci aux membres du personnel

Pour leur contribution significative de l'ensemble du personnel car leur sollicitude et leurs gestes au quotidien témoignent de leur intérêt à faire réussir les élèves. L'éducation est le cadeau qu'ils offrent aux générations montantes.

Merci aux parents

Pour leur implication active car leur accompagnement est primordial dans le cheminement scolaire de même que le choix d'orientation professionnelle de leur(s) enfant(s). Leur support est essentiel alors qu'ils agissent en tant que partenaires pour la réussite de nos jeunes.

Merci aux membres du Comité de parents et du Comité EHDAA, aux présidents et porte-parole des parents auprès de la Commission scolaire ainsi qu'aux commissaires-parents, messieurs Marcel Gendron et Benoît Simard. Personnes engagées, votre participation est indispensable.

Merci aux bénévoles

Pour leur implication dans les écoles et centre de la Commission scolaire de Portneuf. Nous voulons leur exprimer notre reconnaissance pour avoir ainsi rendu les services dont leur établissement a bénéficié. Le bénévolat est irremplaçable et précieux pour tous ceux qui croient en l'école publique et qui tentent chaque jour d'améliorer ce qu'on y fait. Vos idées, votre énergie et vos talents ont été bien investis, les écoles de la région de Portneuf ne seraient pas les mêmes sans vous ! Au-delà de l'appui que votre endossement a apporté à l'école, nous voulons vous dire que l'exemple donné, par votre bénévolat, aux jeunes et à vos propres enfants est en soi un accomplissement digne de mention. Mercis sincères !

Merci aux partenaires et acteurs sociaux et économiques

Pour leur précieuse collaboration ; l'éducation est de plus en plus une préoccupation partagée.

Merci au personnel retraité

Au cours de l'année 2006-2007, 29 membres du personnel ont quitté la Commission scolaire de Portneuf pour la retraite. Au fil des ans, ces gens de cœur ont su mettre leur dynamisme et leur passion au service de la réussite de tous les élèves. Au nom des élèves, de l'ensemble du personnel et du conseil des commissaires, mille mercis pour toutes ces années de dévouement.



310, rue de l'Église
Donnacona (Québec) G3M 1Z8
418.285.2600
www.csportneuf.qc.ca