

INSTITUT
DE LA STATISTIQUE
DU QUÉBEC

www.stat.gouv.qc.ca

TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION

Regard statistique sur la
couverture syndicale au
Québec, ailleurs au Canada
et dans les pays de l'OCDE



Pour tout renseignement concernant l'ISQ et les données statistiques dont il dispose, s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1R 5T4
Téléphone : 418 691-2401

ou

Téléphone : 1 800 463-4090
(sans frais d'appel au Canada et aux États-Unis)

Site Web : www.stat.gouv.qc.ca

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives Canada
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
4^e trimestre 2014
ISBN 978-2-550-71859-8 (PDF)

© Gouvernement du Québec,
Institut de la statistique du Québec, 1999

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec.
www.stat.gouv.qc.ca/droits_auteur.htm

Novembre 2014

Avant-propos

Le thème de la couverture syndicale (ou présence syndicale) revêt un intérêt tout particulier au Québec en 2014 puisque le Code du travail en est à sa 50^e année d'existence. Dans ce contexte, l'Institut de la statistique du Québec présente une première publication détaillée sur le sujet tout en faisant ressortir les tendances qui se dégagent depuis la fin des années 1990. Depuis 1997, l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada recueille chaque mois de l'information sur la couverture syndicale des travailleurs salariés au Québec et ailleurs au Canada. Cette source de données permet de suivre l'évolution de la couverture syndicale selon plusieurs dimensions reliées aux caractéristiques des travailleurs, des emplois et des milieux de travail. De plus, d'autres sources de données sont disponibles afin d'analyser l'évolution historique de ce phénomène au cours des 30 dernières années.

La publication *Regard statistique sur la couverture syndicale au Québec, ailleurs au Canada et dans les pays de l'OCDE* vient enrichir la connaissance du marché du travail québécois tout en permettant de le situer sur le plan canadien et international. Les parties patronales et syndicales, le milieu de la recherche, intéressé par les questions touchant les relations du travail, ainsi que celui de la gouverne, entre autres, y trouveront de l'information pertinente et d'actualité sur la présence syndicale ici et ailleurs dans le monde.

Le directeur général,

A stylized, handwritten signature in black ink, likely belonging to Stéphane Mercier.

Stéphane Mercier

Les auteurs sont : Luc Cloutier-Villeneuve et Marc-André Demers

La coordination de ce rapport a été assurée par : Julie Rabemananjara, coordonnatrice

Direction des statistiques du travail et de la rémunération : Patrice Gauthier, directeur

Ont apporté leur précieuse collaboration : Esther Frève, pour la révision linguistique
France Lozeau, pour la mise en page

Citation suggérée pour ce rapport :

CLOUTIER-VILLENEUVE, LUC, et Marc-André DEMERS (2014). *Regard statistique sur la couverture syndicale au Québec, ailleurs au Canada et dans les pays de l'OCDE*, Québec, Institut de la statistique du Québec, 76 p.

Pour tout renseignement concernant le contenu de ce rapport, s'adresser à :

Direction des statistiques du travail et de la rémunération
Institut de la statistique du Québec
1200, avenue McGill College, bureau 400
Montréal (Québec) H3B 4J8

Téléphone : 514 876-4384
Télécopieur : 514 876-1767
Site Web : www.stat.gouv.qc.ca

Table des matières

Introduction	7
Sommaire	9
Section 1	Résultats pour l'ensemble, le sexe et le groupe d'âge..... 11
Section 2	Résultats selon le niveau d'études, l'état matrimonial, la situation familiale, le régime de travail, la durée de l'emploi, le statut d'emploi, le niveau de compétence, la strate de rémunération horaire, la taille de l'établissement, le secteur d'appartenance, le domaine professionnel et l'industrie 13
Section 3	Résultats selon la région administrative et la région métropolitaine de recensement (RMR)..... 23
Section 4	Résultats selon la région canadienne 29
Section 5	Résultats comparatifs pour le Québec et les pays de l'OCDE 39
Concepts, définitions et sources des données	43
Annexe 1	Tableaux section 1..... 45
Annexe 2	Tableaux section 2..... 48
Annexe 3	Tableaux section 3..... 61
Annexe 4	Tableaux section 4..... 65
Annexe 5	Tableaux section 5..... 75

Introduction

Cette publication est composée de cinq sections. La première situe l'importance et l'évolution de la couverture syndicale (salariés couverts par une convention collective) au Québec en y abordant également la syndicalisation (salariés couverts par une convention collective et membre d'un syndicat). Les résultats présentés distinguent la situation des femmes et des hommes de même que celle des groupes d'âge suivants : 15-24 ans, 25-34 ans, 35-44 ans, 45-54 ans et 55 ans et plus. Dans la deuxième section, des résultats détaillés dressent un portrait évolutif de la couverture syndicale qui tient compte du niveau d'études, de l'état matrimonial, de la situation familiale, du régime de travail, de la durée de l'emploi, du statut d'emploi, du niveau de compétence, de la strate de rémunération horaire, de la taille de l'établissement, du secteur d'appartenance, du domaine professionnel ainsi que de l'industrie. Certaines ventilations donnent des résultats en fonction du sexe. La troisième section aborde d'une part, la syndicalisation dans les régions administratives du Québec tout en faisant ressortir les différenciations selon le sexe et, d'autre part, elle traite d'une autre dimension régionale, à savoir les régions métropolitaines de recensement (RMR) au Québec et ailleurs au Canada. Des données sur 34 regroupements régionaux sont ainsi présentées. La quatrième section met en perspective la couverture syndicale entre les régions canadiennes. Ainsi, des résultats pour le Québec, l'Ontario, les régions de l'Est et de l'Ouest ainsi que de l'ensemble du Canada sont présentés. Ceux-ci portent sur le sexe et le groupe d'âge ainsi qu'un croisement entre ces deux variables. Enfin, la dernière section met en perspective la situation syndicale au Québec par rapport à plus d'une trentaine de pays membres de l'OCDE.

Généralement, la période de l'analyse de la couverture syndicale va de 1997 à 2013, ou de l'année la plus récente dans le cas de certains pays membres de l'OCDE. Des données historiques au Québec et ailleurs au Canada commençant en 1984 sont également présentées et brièvement commentées dans la quatrième section. Lorsque la disponibilité des données et la qualité de celles-ci le permettent, des analyses différenciées selon le sexe sont effectuées. Enfin, le lecteur trouvera en annexe tous les tableaux ayant servi à l'analyse du rapport. Afin d'alléger la taille de ceux-ci, seules les années impaires sont présentées pour les années allant de 1997 à 2013. De plus, un lien Web permet de télécharger en format Excel les séries complètes des données sur la couverture syndicale.

Sommaire

En 2013, on dénombre 1 381 400 travailleurs salariés québécois couverts par une convention collective et de ce nombre, 1 268 800 ou 92 % sont membres d'un syndicat. Le taux de couverture syndicale (ou présence syndicale), qui exprime la proportion de salariés couverts par une convention collective, se chiffre à 39,5 %. Sur la période étudiée, soit de 1997 à 2013, il baisse d'environ 2 points de pourcentage. En 2013, les femmes (39,4 %) affichent un taux similaire à celui des hommes (39,7 %); ces derniers montrent toutefois une réduction de leur taux de couverture de 4 points par rapport à 1997.

Même s'ils affichent le taux de couverture syndicale le plus faible en 2013, les jeunes âgés de 15 à 24 ans voient celui-ci s'accroître de plus de 5 points à près de 25 % par rapport à 1997. À l'opposé, les travailleurs âgés de 45 à 54 ans enregistrent un recul de l'ordre de 8 points de leur taux sur la période pour s'établir à 45,1 %. Du côté des travailleurs salariés n'ayant pas terminé leurs études secondaires, on constate que leur taux de présence syndicale est en baisse de 6 points; en 2013, un peu plus de 30 % de ces travailleurs occupent un emploi couvert par une convention collective. Sur un autre plan, le fait d'être marié ou de vivre en union libre est associé à une couverture syndicale plus forte que lorsqu'on vit seul (42,2 % c. 35,3 % en 2013).

Entre 1997 et 2013, le taux de présence syndicale chez les travailleurs ayant une durée d'emploi de 20 ans ou plus diminue de façon marquée, soit d'environ 12 points (13 points chez les hommes) pour se fixer à 57,8 %. *A contrario*, celui des travailleurs ayant une faible durée d'emploi (moins de 1 an) connaît un accroissement de 3 points à 23,9 % en 2013.

En 2013, près de 40 % des emplois permanents sont couverts par une convention collective. Ce taux n'est toutefois pas statistiquement plus élevé que celui observé dans les emplois temporaires qui se fixe à 38,8 %. Sur la période, le taux de couverture syndicale des travailleurs salariés détenant un emploi permanent diminue de 3 points, tandis que celui des travailleurs ayant un emploi temporaire augmente de 5 points.

Par rapport à 1997¹, le taux de couverture syndicale diminue dans trois strates de rémunération horaire, soit dans celle de 20,00- 24,99 \$ (– 10 points), de 25,00- 29,99 \$ (– 9 points) et de 15,00-19,99 \$ (– 7 points). En 2013, le taux de présence syndicale chez les travailleurs gagnant 30,00 \$ de l'heure ou plus se situe à 53,7 % contre seulement 17,5 % chez ceux dont le salaire horaire est inférieur à 15,00 \$.

Par ailleurs, d'autres résultats révèlent qu'il y a eu une hausse du taux de couverture syndicale de plus de 3 points dans les établissements de moins de 20 employés du secteur privé (14,1 %), mais des baisses marquées de plus de 15 points dans les établissements de plus de 500 employés du secteur privé (38,7 %) et d'environ 10 points dans ceux comptant entre 100 et 500 employés et étant également du secteur privé (39,6 %).

Résultats selon les différents regroupements régionaux

Le taux de présence syndicale n'est pas uniforme dans les régions administratives du Québec. En effet, en moyenne, au cours des trois dernières années (2011-2013), il oscille entre 32,9 % à Montréal et 52,3 % en Outaouais. Outre cette dernière, la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (48,2 %), le Saguenay-Lac-Saint-Jean (45,9 %), la Capitale-Nationale (44,1 %) et Lanaudière (43,3 %) enregistrent un taux de couverture syndicale supérieur à celui de l'ensemble du Québec (39,6 %) en 2011-2013.

1. En dollars de 2013.

Quant aux régions métropolitaines de recensement (RMR) du Québec, celles de Trois-Rivières (42,4 %), de Sherbrooke (43,1 %), de Québec (44,2 %), de Saguenay (45,6 %) et d'Ottawa-Gatineau (Québec) (53,7 %) affichent un taux de présence syndicale supérieur de 10 points à celui de l'ensemble des RMR du Canada (30,5 %). Du côté de la RMR de Montréal, son taux de présence syndicale (35,9 %) est inférieur aux autres régions du Québec, mais dépasse celui de Vancouver (29,5 %) et, plus largement, ceux de Toronto (23,0 %) et de Calgary (20,9 %).

En regard des régions canadiennes, on constate une diminution du taux de couverture syndicale au Québec (– 2 points), en Ontario (– 2 points) et dans l'Ouest (– 4 points) au cours de la période 1997-2013; il ne varie pas dans les provinces de l'Est. En 2013, le taux de couverture syndicale du Québec (39,5 %) demeure plus élevé que celui des provinces de l'Est (32,4 %), de l'Ouest (28,9 %) ainsi que de l'Ontario (28,0 %).

Contrairement à celui des femmes, le taux de présence syndicale des hommes décroît dans toutes les régions du Canada entre 1997 et 2013; c'est au Québec et dans les provinces de l'Est que ce recul est le moins marqué. Ainsi, en 2013, quelle que soit la région observée, les hommes n'ont pas d'avantage syndical par rapport aux femmes, alors que c'était généralement le cas en 1997. En effet, les taux de présence syndicale des Québécois et des Québécoises sont maintenant similaires, alors que ces dernières accusaient un retard de 5 points au début de la période. Dans les autres régions, ce sont maintenant les femmes qui affichent des taux de présence syndicale supérieurs aux hommes.

Peu importe le groupe d'âge, les Québécois ont un taux de présence syndicale supérieur aux Canadiens hors Québec. D'ailleurs, les jeunes travailleurs québécois (15-24 ans) se distancent aujourd'hui davantage de leurs homologues canadiens en termes de couverture syndicale. En effet, le taux des Québécois augmente de 5,4 points pour se fixer à près de 25 % en 2013. Cette hausse est plus importante que celles des provinces de l'Est (2,9 points) et de l'Ontario (1,8 point). À l'instar du Québec, le taux de couverture syndicale chez les 45-54 ans diminue de façon non négligeable dans les autres régions sur la période, les baisses allant de 6 à 10 points de pourcentage.

Enfin, au niveau international, le taux de syndicalisation du Québec en 2013 (36,3 %), soit le nombre de salariés membres d'un syndicat en proportion de l'ensemble de l'emploi salarié, dépasse largement celui de la moyenne de l'ensemble des pays de l'OCDE (16,7 %). Depuis 1997, le taux du Québec est demeuré relativement stable, alors qu'il chute de 5 points en moyenne dans les pays de l'OCDE. Toutefois, des 34 états présentés, le taux de syndicalisation recule de 10 points ou plus dans 10 pays et de 5 à 9 points de pourcentage dans 11 pays. Enfin, malgré des baisses importantes au cours de la période, la Suède (– 15 points) et la Finlande (– 10 points) continuent d'afficher aujourd'hui des taux de syndicalisation bien au-delà de celui du Québec, soit de près de 70 %.

Section 1 Résultats pour l'ensemble, le sexe et le groupe d'âge

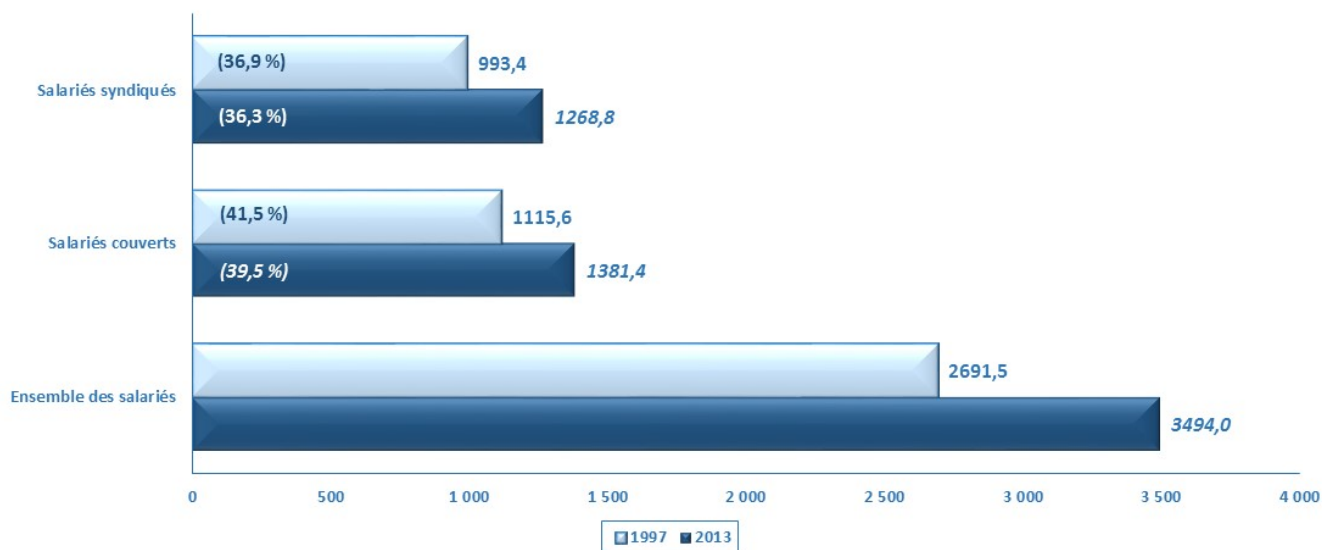
L'importance de la couverture syndicale et de la syndicalisation au Québec

En 2013, on dénombre 1 381 400 travailleurs salariés québécois couverts par une convention collective et de ce nombre, 1 268 800 ou 92 % sont membres d'un syndicat. Le taux de couverture syndicale, qui exprime la proportion de salariés couverts par une convention collective, se chiffre à 39,5 %, alors que le taux de syndicalisation s'établit à 36,3 %².

Sur la période étudiée, soit de 1997 à 2013, le nombre de travailleurs couverts par une convention collective a augmenté de l'ordre de 24 % (+ 265 000), alors que le nombre total d'emplois salariés est en hausse de près de 30 % (+ 800 000). En conséquence, le taux de couverture syndicale est en baisse sur la période d'environ 2 points. Exprimée en pourcentage, la croissance du nombre de travailleurs syndiqués a toutefois été plus forte, aux alentours de 28 %. En ce qui concerne le taux de syndicalisation, il ne semble pas avoir diminué entre 1997 et 2013 d'un point de vue statistique.

Figure 1

Nombre de travailleurs salariés et de travailleurs couverts par une convention collective, taux de couverture syndicale, nombre de travailleurs syndiqués et taux de syndicalisation, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

2. Pour connaître la distinction entre les deux indicateurs, consulter la section *Concepts, définitions et sources de données*.

Des changements chez les hommes et dans certains groupes d'âge

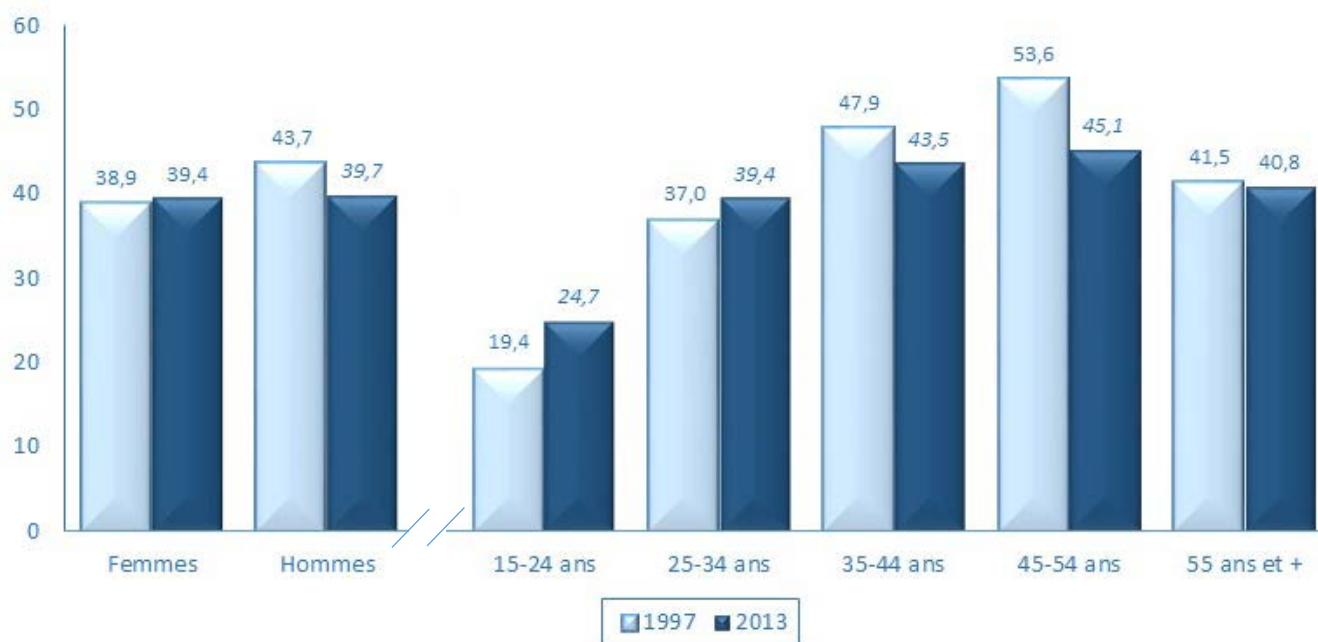
En 2013, le taux de couverture syndicale des femmes (39,4 %) est similaire à celui des hommes (39,7 %). En nombre, on estime qu'il y a 675 000 travailleuses salariées couvertes par une convention collective comparativement à 705 000 du côté des hommes. Toutefois, en 1997, le taux des hommes est plus élevé que celui des femmes. Ces derniers connaissent une baisse de leur taux de présence syndicale de 4 points sur la période, alors que les femmes ne montrent pas de changement à ce chapitre.

Le taux de couverture syndicale tend à augmenter avec l'âge, mais il diminue par la suite après avoir atteint un sommet chez les 45-54 ans. Même s'ils affichent le taux de couverture syndicale le plus faible en 2013 (près de 25 %), les jeunes âgés de 15 à 24 ans enregistrent une hausse de 5 points de leur taux par rapport à 1997. Étant donné que les travailleurs plus âgés (55 ans et plus) ne montrent pas de changement dans leur taux de couverture syndicale (40,8 % en 2013), l'écart entre les plus jeunes et les plus vieux travailleurs diminue d'environ 6 points sur la période.

Le taux de présence syndicale baisse sur la période chez deux groupes de travailleurs. Les travailleurs âgés de 45 à 54 ans sont particulièrement concernés avec une réduction de l'ordre de 8 points; leur taux se fixe maintenant à 45,1 %. De leur côté, les travailleurs dans le groupe des 35-44 ans affichent une diminution de plus de 4 points de leur taux de couverture; ce dernier s'établit à 43,5 % en 2013.

Figure 2

Taux de couverture syndicale selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Section 2

Résultats selon le niveau d'études, l'état matrimonial, la situation familiale, le régime de travail, la durée de l'emploi, le statut d'emploi, le niveau de compétence, la strate de rémunération horaire, la taille de l'établissement, le secteur d'appartenance, le domaine professionnel et l'industrie³

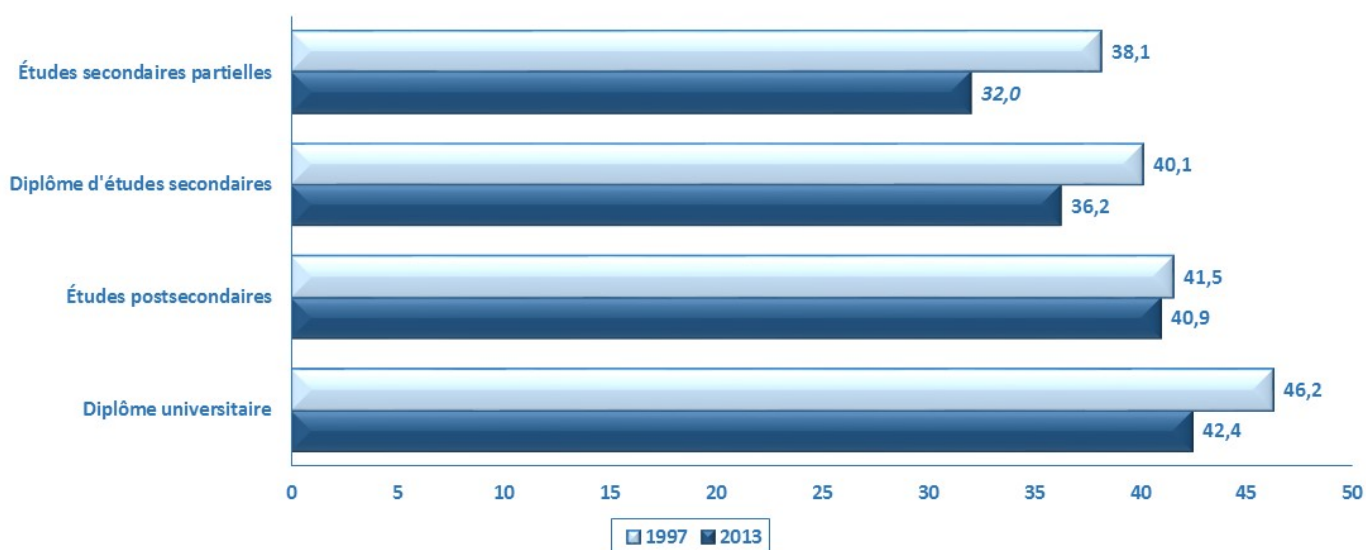
Une baisse du taux de couverture syndicale chez les travailleurs les moins scolarisés

Le taux de présence syndicale augmente avec la scolarité. En 2013, 42,4 % des travailleurs possédant un diplôme universitaire de premier cycle sont couverts par une convention collective comparativement à 36,2 % pour ce qui est des travailleurs ayant un diplôme d'études secondaires. De leur côté, 32,0 % des travailleurs salariés n'ayant pas terminé leurs études secondaires sont couverts par une convention collective. Ce taux est en baisse de 6 points par rapport à 1997. Ainsi, dans ce groupe, on dénombre maintenant environ 125 000 travailleurs couverts contre près de 200 000 en début de période. Malgré des baisses d'environ 4 points du taux de couverture syndicale chez les travailleurs ayant un diplôme d'études secondaires ou universitaires, il n'est pas possible de déterminer si celles-ci sont statistiquement significatives.

Par ailleurs, le taux de couverture syndicale chez les femmes détenant un diplôme universitaire en 2013 est supérieur à celui noté chez les hommes (49,3 % c. 34,5 %), tandis que c'est le contraire pour ce qui est des travailleurs n'ayant pas terminé leurs études secondaires (36,1 % chez les hommes c. 25,0 % chez les femmes).

Figure 3

Taux de couverture syndicale selon le niveau d'études, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active, 2013*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

3. Afin d'avoir un portrait détaillé de la situation syndicale au Québec, des résultats selon certaines caractéristiques des travailleurs, de l'emploi et du milieu du travail sont présentés successivement.

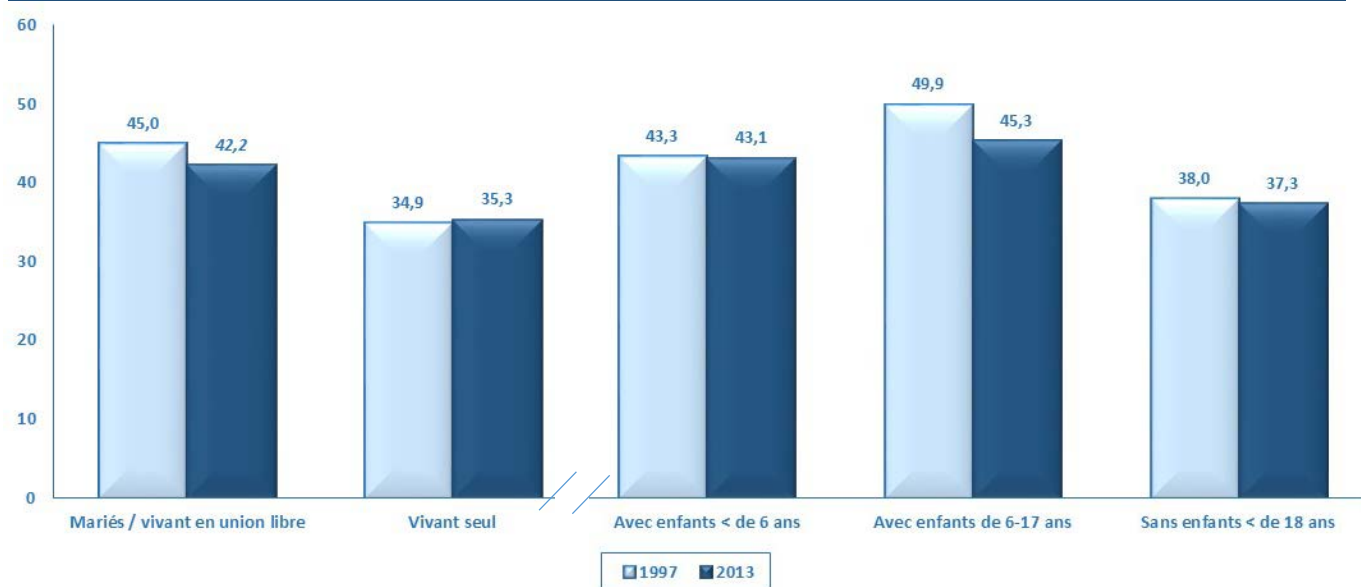
Les travailleurs mariés ou vivant en union libre sont plus susceptibles d'être couverts par une convention collective

En 2013, 42,2 % des travailleurs mariés ou vivant en union libre occupent un emploi dont les conditions de travail sont déterminées par une convention collective. Ce taux est plus élevé que ce qui est noté chez les travailleurs vivant seuls (35,3 %). Par contre, la croissance du nombre de travailleurs couverts par une convention collective entre 1997 et 2013 a été de 150 000 dans ce dernier groupe comparativement à environ 115 000 chez ceux vivant en couple.

Par ailleurs, les travailleurs salariés qui n'ont pas d'enfants de moins de 18 ans sont moins susceptibles d'être couverts par une convention collective en 2013 (37,3 %) que ceux qui ont des enfants âgés de moins de 6 ans (43,1 %) ou encore de 6 à 17 ans (45,3 %). Enfin, des données ventilées selon le sexe révèlent que le taux de couverture syndicale des hommes mariés ou vivant en union libre s'établit à 41,5 % en 2013, soit une baisse de 7 points par rapport à 1997.

Figure 4

Taux de couverture syndicale selon l'état matrimonial et la situation familiale, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

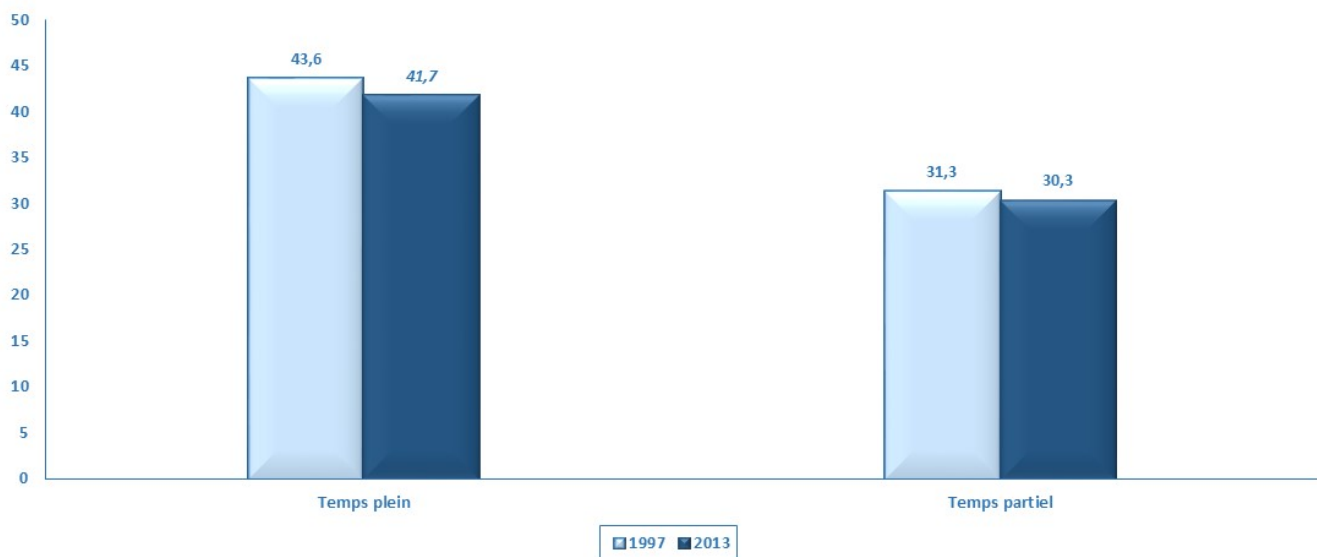
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

L'avantage syndical des travailleurs à temps plein par rapport aux travailleurs à temps partiel se maintient

Même si on note une baisse du taux de présence syndicale chez les travailleurs à temps plein d'environ 2 points, ces derniers affichent en 2013 un avantage de plus de 11 points par rapport aux travailleurs à temps partiel (41,7 % c. 30,3 %). Cet avantage était d'environ 12 points en 1997. En 2013, on estime à 200 000 le nombre de travailleurs à temps partiel occupant un emploi couvert par une convention collective. Sur la période, ces emplois ont crû plus fortement que l'emploi à temps plein (32 % c. 23 %). Par ailleurs, près de 220 000 emplois à temps plein couverts par une convention collective se sont ajoutés portant leur nombre total à près de 1 200 000 en 2013.

Figure 5

Taux de couverture syndicale selon le régime de travail, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

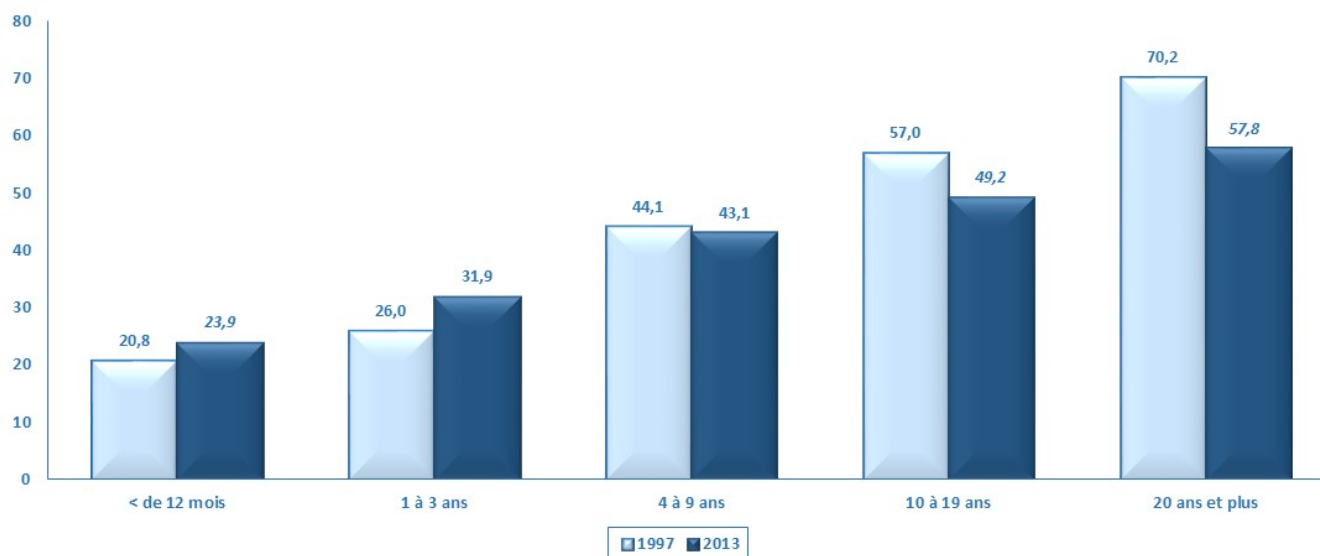
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Le taux de couverture syndicale augmente chez les travailleurs ayant une durée d'emploi moindre et décline chez ceux ayant une durée d'emploi élevée entre 1997 et 2013

Entre 1997 et 2013, le taux de couverture syndicale chez les travailleurs ayant une durée d'emploi inférieure à 1 an s'accroît de 3 points pour se fixer à 23,9 %. Ce taux augmente également chez ceux ayant entre 1 et 3 ans de durée d'emploi, mais de l'ordre d'environ 6 points et s'établit à 31,9 % en 2013. Par contre, une tendance inverse est notée du côté des travailleurs ayant une forte durée d'emploi. Ainsi, chez ceux ayant entre 10 et 19 ans de durée, le taux de couverture décline de près de 8 points à 49,2 %. La baisse est encore plus prononcée pour ce qui est des travailleurs ayant la plus forte durée d'emploi (20 ans et plus), s'établissant à environ 12 points (13 points chez les hommes). Le taux de présence syndicale dans ce dernier groupe demeure toutefois encore le plus élevé, se chiffrant à 57,8 % en 2013. De façon générale, le taux de couverture syndicale tend à augmenter avec la durée d'emploi.

Figure 6

Taux de couverture syndicale selon la durée de l'emploi, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

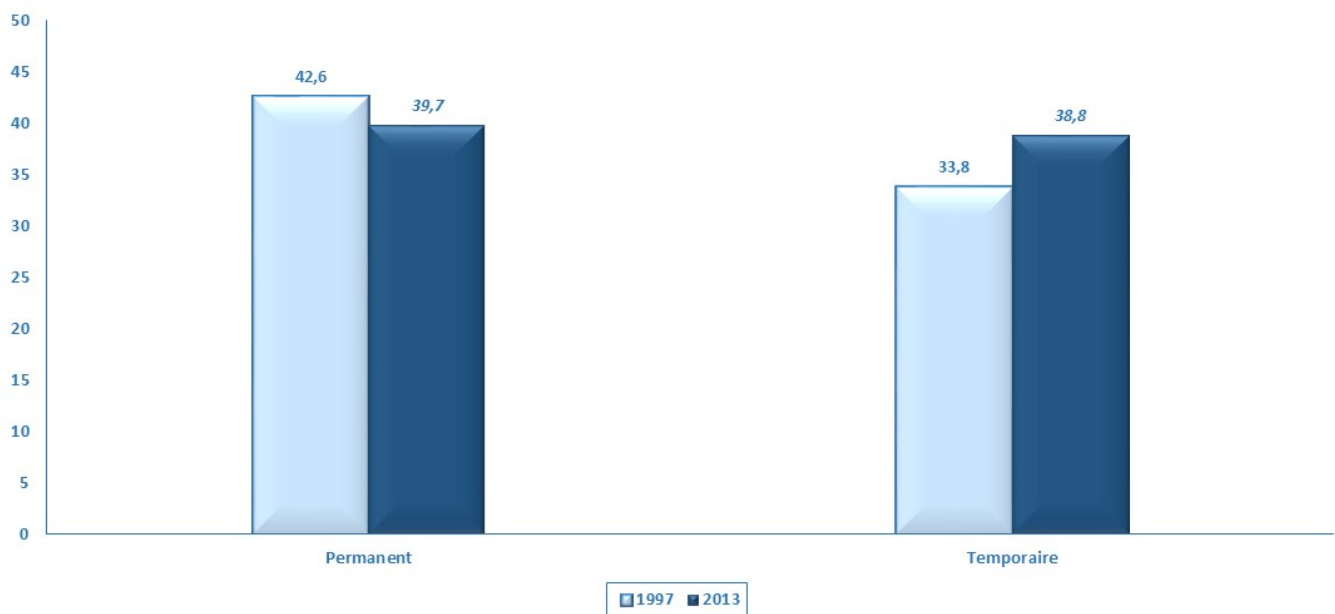
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Le taux de couverture syndicale des travailleurs ayant un emploi permanent est plus élevé que celui des travailleurs ayant un emploi temporaire en 1997, ce qui n'est plus le cas en 2013

En 2013, près de 40 % des emplois permanents sont couverts par une convention collective. Ce taux n'est toutefois pas statistiquement plus élevé que celui observé dans les emplois temporaires, dont le taux se fixe à 38,8 %. Toutefois, en 1997, le taux de couverture syndicale des employés permanents est plus élevé que celui des employés temporaires, avec un écart de près de 9 points. Sur la période, les travailleurs salariés détenant un emploi permanent connaissent une diminution de 3 points de leur taux de couverture syndicale, tandis que ceux ayant un emploi temporaire enregistrent une augmentation de 5 points.

Figure 7

Taux de couverture syndicale selon le statut d'emploi, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

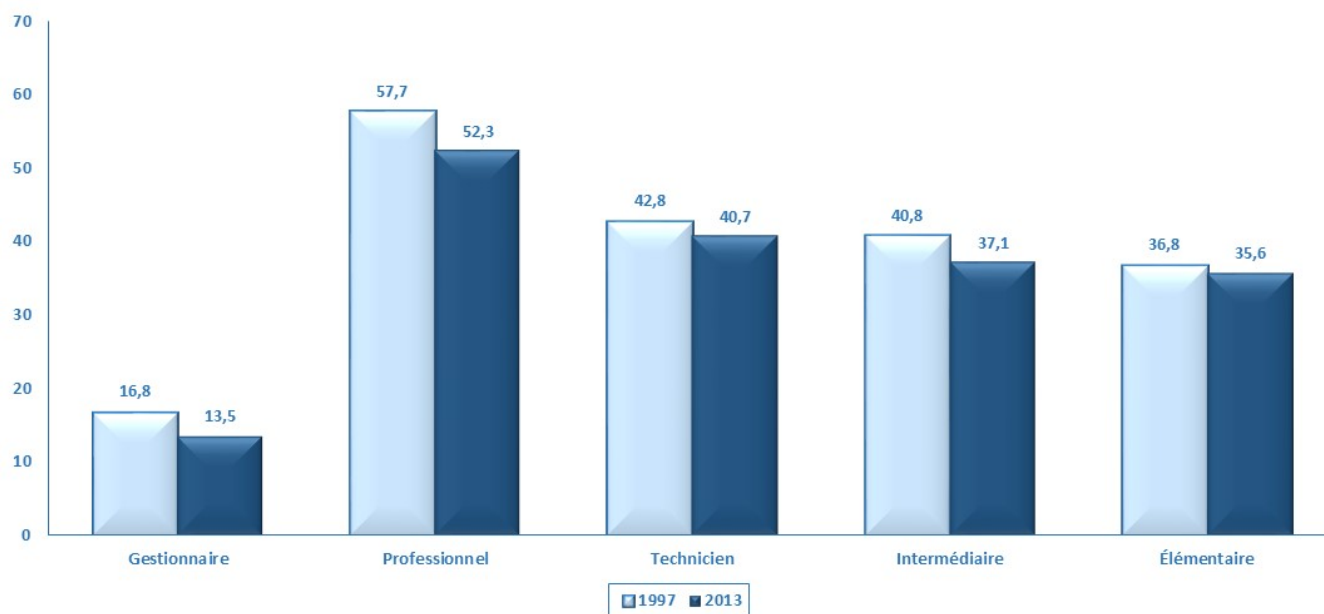
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

En 2013, tout comme en 1997, plus d'un professionnel sur deux occupe un emploi couvert par une convention collective

Chez les travailleurs salariés syndiqués, ceux de la catégorie professionnelle se distinguent des autres niveaux de compétence avec un taux de couverture syndicale plus élevé, tant en 1997 qu'en 2013. Aujourd'hui, environ un professionnel sur deux occupe un emploi dont les conditions de travail sont déterminées par une convention collective. Toutefois, il n'est pas possible d'un point de vue statistique de dire s'il y a eu une baisse de taux de couverture dans ce groupe au cours de la période étudiée. À l'opposé, les gestionnaires affichent le taux le plus faible des groupes de compétence, celui-ci se chiffrant à près de 14 % en 2013. Toujours pour cette année, le taux de couverture syndicale dans les autres groupes de compétence se fixe à 40,7 % chez les techniciens, 37,1 % pour les emplois de niveau intermédiaire et 35,6 % du côté des emplois de niveau élémentaire.

Figure 8

Taux de couverture syndicale selon le niveau de compétence, Québec, 1997 et 2013



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

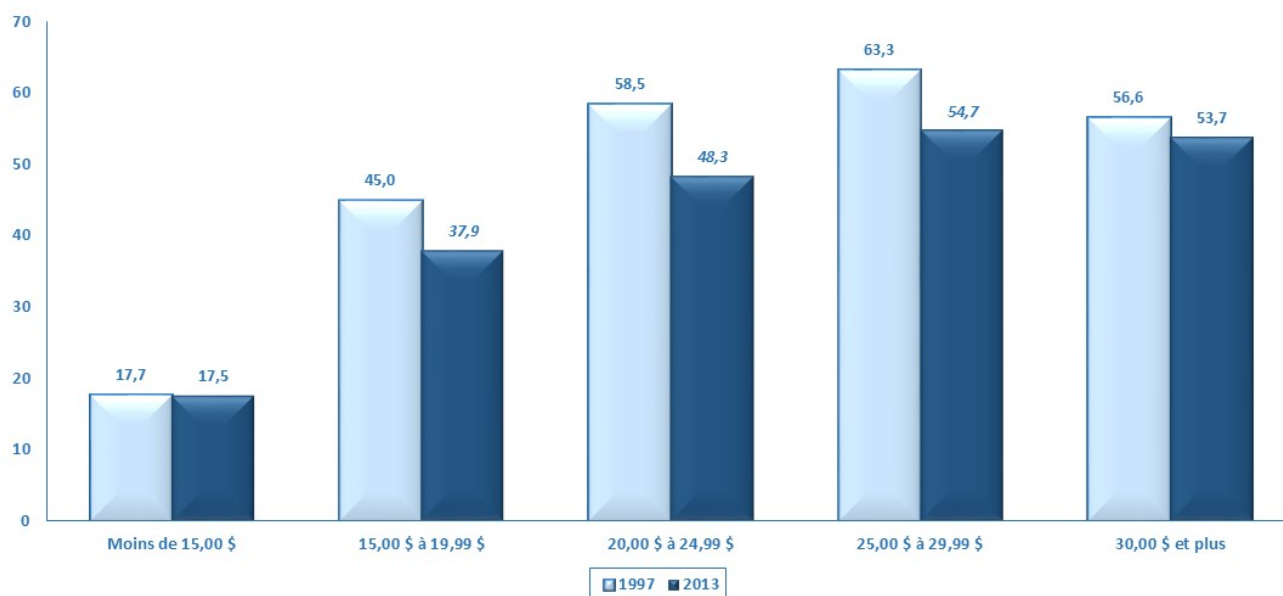
Près du deux tiers de la croissance de l'emploi syndiqué entre 1997 et 2013 s'est faite dans les emplois offrant une rémunération de 30,00 \$ et plus de l'heure

En 2013, c'est dans les strates de rémunération horaire supérieures que le taux de présence syndicale est le plus élevé; il se situe à plus de 50 % dans les strates de rémunération de 25,00-29,99 \$ et de 30,00 \$ et plus. Le taux passe sous la barre des 50 % dans la strate de 20-24,99 \$ de l'heure, mais c'est dans les strates de rémunération inférieures qu'il est à son plus bas niveau. En effet, le taux de couverture syndicale est de 37,9 % dans la strate de 15,00- 19,99 \$ et de seulement 17,5 % dans la strate de moins de 15,00 \$. En termes d'emplois, la moitié des salariés gagnant 20,00\$ de l'heure ou plus sont syndiqués en 2013, alors qu'ils ne représentent que le quart de ceux ayant une rémunération horaire inférieure à ce seuil.

Par rapport à 1997⁴, le taux de couverture syndicale diminue dans trois strates de rémunération horaire sur cinq, soit dans celle de 20,00- 24,99 \$ (– 10 points), de 25,00- 29,99 \$ (– 9 points) et de 15,00-19,99 \$ (– 7 points). Aucune baisse statistiquement significative n'est observée par contre dans les strates de rémunération horaire la plus faible et la plus élevée. En regard de la croissance de l'emploi syndiqué entre 1997 et 2013, il convient de noter que les deux tiers de celle-ci proviennent de la strate de rémunération de 30,00 \$ de l'heure et plus.

Figure 9

Taux de couverture syndicale selon la strate de rémunération horaire, en dollars de 2013, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

4. En dollars de 2013.

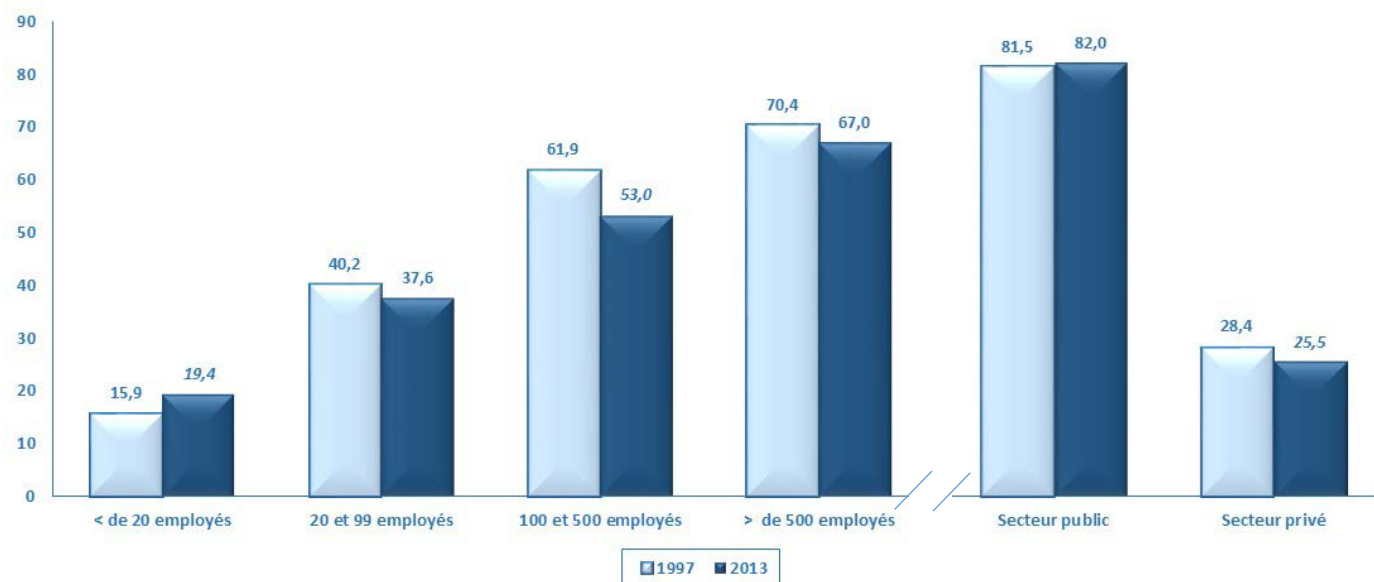
Entre 1997 et 2013, le taux de présence syndicale augmente dans les petits établissements, mais diminue dans ceux de taille intermédiaire

Le taux de couverture syndicale s'accroît avec la taille de l'établissement. En 2013, les travailleurs se trouvant dans les établissements de très grande taille (plus de 500 employés) sont trois fois et demie plus susceptibles d'avoir un emploi couvert par une convention collective que leurs homologues travaillant dans les plus petits établissements (moins de 20 employés). En effet, les taux de couverture respectifs s'établissent à 67,0 % et 19,4 %. Toutefois, entre 1997 et 2013, ce sont les employés des établissements de plus petite taille qui font un gain sur le plan syndical, alors que leur taux s'accroît d'environ 2 points et demi. De leur côté, les travailleurs qui sont dans des établissements de taille intermédiaire, soit ceux ayant entre 100 et 500 employés, voient leur taux de présence syndicale décliner de 9 points sur la période pour se fixer à 53,0 %.

Par ailleurs, on note une baisse de l'ordre de 3 points du taux de couverture chez les employés travaillant dans le secteur privé, alors qu'une stabilité est constatée dans le secteur public. L'avantage syndical est très élevé dans ce dernier secteur puisque plus de 80 % des salariés qui s'y trouvent ont un emploi couvert par une convention collective comparativement à seulement environ le quart chez les employés du secteur privé. Enfin, des résultats qui croisent la taille d'établissement et le secteur privé révèlent qu'il y a eu une hausse du taux de couverture syndicale de plus de 3 points dans les établissements de moins de 20 employés (14,1 %), mais des baisses marquées de plus de 15 points dans ceux de plus de 500 employés (38,7 %) et d'environ 10 points dans ceux comptant entre 100 et 500 employés (39,6 %).

Figure 10

Taux de couverture syndicale selon la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, Québec, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

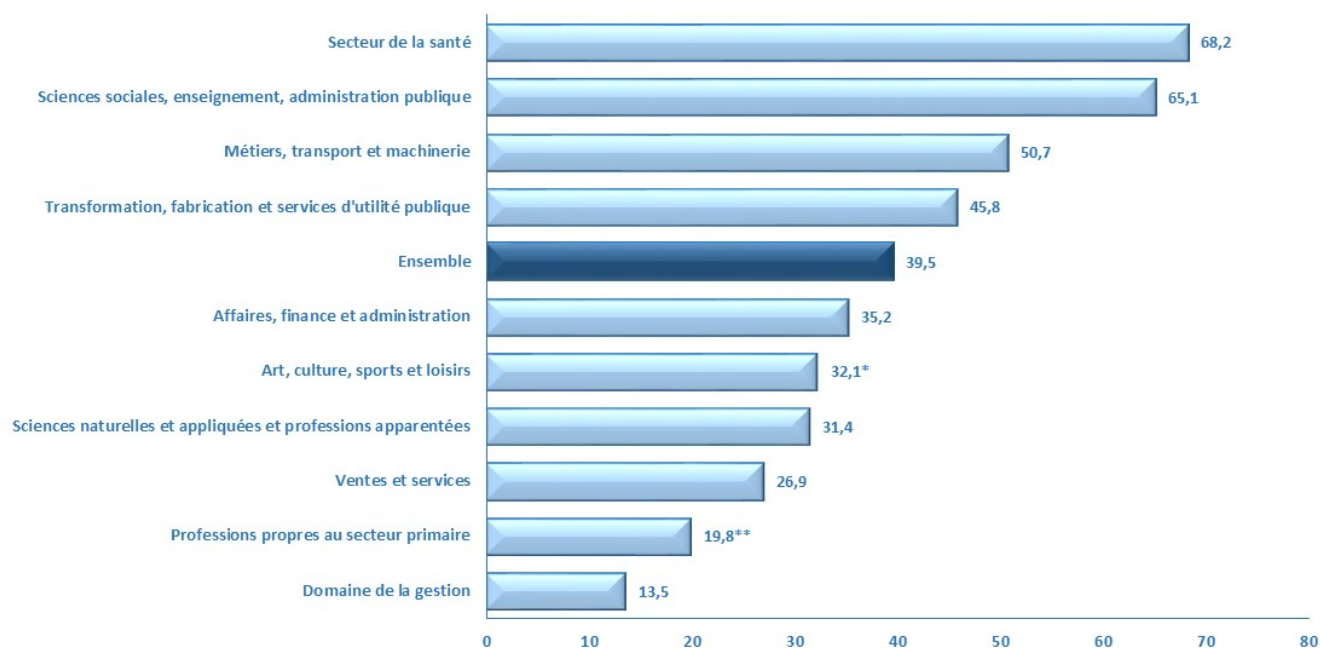
En 2013, quatre domaines professionnels présentent des taux de couverture syndicale supérieurs à la moyenne d'ensemble

Lorsque comparés à la moyenne d'ensemble du Québec (39,5 %), les travailleurs exerçant des professions du secteur de la santé sont beaucoup plus susceptibles d'occuper un emploi couvert par une convention collective en 2013 (68,2 %). Il en va de même pour les professions du domaine des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique avec un taux de couverture de 65,1 %. Pour leur part, un travailleur salarié sur deux se trouvant dans les professions de métiers, du transport et de la machinerie est couvert par une convention collective. À l'opposé, d'autres groupes professionnels ont des taux de couverture nettement en deçà de la moyenne d'ensemble, soit ceux du domaine de la vente et des services (26,9 %), de la gestion (13,5 %) et du secteur primaire (19,8 %).

Par ailleurs, certains groupes professionnels se distinguent avec des augmentations de plus de 50 000 du nombre de travailleurs salariés couverts par une convention collective entre 1997 et 2013. Il s'agit de ceux se trouvant dans les domaines des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique (+ 89 000), de la vente et des services (+ 65 000) ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie (+ 52 000). Par contre, le nombre de travailleurs couverts par une convention collective dans les professions de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique chute de plus de 30 000 sur la période.

Figure 11

Taux de couverture syndicale selon le domaine professionnel, Québec, 2013



* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

** Coefficient de variation supérieur à 25 %; estimation fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

En 2013, les administrations publiques et les services d'enseignement se distinguent avec des taux de présence syndicale nettement plus élevés que la moyenne d'ensemble

En 2013, 8 travailleurs sur 10 œuvrant dans les administrations publiques (fédérale, provinciale et municipale entre autres) occupent un emploi couvert par une convention collective. Ce taux est beaucoup plus élevé que ce qui est observé en moyenne dans l'ensemble du Québec (39,5 %). D'autres industries affichent également des taux nettement plus élevés que la moyenne d'ensemble, soit les services d'enseignement (75,7 %), les soins de santé et l'assistance sociale (63,3 %) de même que la construction (56,2 %). À l'opposé, les industries du commerce (19,3 %), des autres services (18,3 %), de l'hébergement et des services de restauration (9,8 %) de même que les services professionnels, scientifiques et techniques (7,7 %) affichent des taux de couverture très en deçà de la moyenne d'ensemble du Québec en 2013.

Par ailleurs, deux industries se démarquent avec des hausses de près de 115 000 (soins de santé et assistance sociale) et de plus de 65 000 (construction) de leur nombre de travailleurs couverts par une convention collective entre 1997 et 2013. À l'opposé, l'industrie de la fabrication subit une baisse d'environ 55 000 emplois couverts par une convention collective sur la période.

Figure 12

Taux de couverture syndicale selon l'industrie, Québec, 2013



* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

** Coefficient de variation supérieur à 25 %; estimation fournie à titre indicatif seulement.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

Section 3

Résultats selon la région administrative et la région métropolitaine de recensement (RMR) ⁵

Le taux de couverture syndicale varie de façon importante selon la région administrative

Le taux de couverture syndicale varie dans les régions du Québec. En effet, en moyenne au cours des trois dernières années⁶, il oscille entre 32,9 % à Montréal et 52,3 % en Outaouais. Cette dernière région est d'ailleurs la seule à compter une majorité d'employés syndiqués.

Outre l'Outaouais, la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (48,2 %), le Saguenay–Lac-Saint-Jean (45,9 %), la Capitale-Nationale (44,1 %) et Lanaudière (43,3 %) affichent un taux de couverture syndicale supérieur à celui de l'ensemble du Québec (39,6 %) en 2011-2013.

À l'opposé, ce sont les régions de Montréal (32,9 %) et de Laval (34,1 %) qui présentent les retards les plus marqués par rapport à la moyenne québécoise.

Le taux de présence syndicale de Laval, qui était semblable à l'ensemble du Québec au début de la période, présente maintenant un retard de 6 points. Du côté de la Mauricie, la région perd l'avance qu'elle détenait sur l'ensemble du Québec en matière de couverture syndicale.

Parmi les régions administratives du Québec, aucune ne présente de croissance significative de son taux de présence syndicale au cours de la période. Toutefois, les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec et du Bas-Saint-Laurent affichent en 2011-2013 un taux supérieur à la moyenne québécoise, alors que ce n'était pas le cas en 1999-2001.

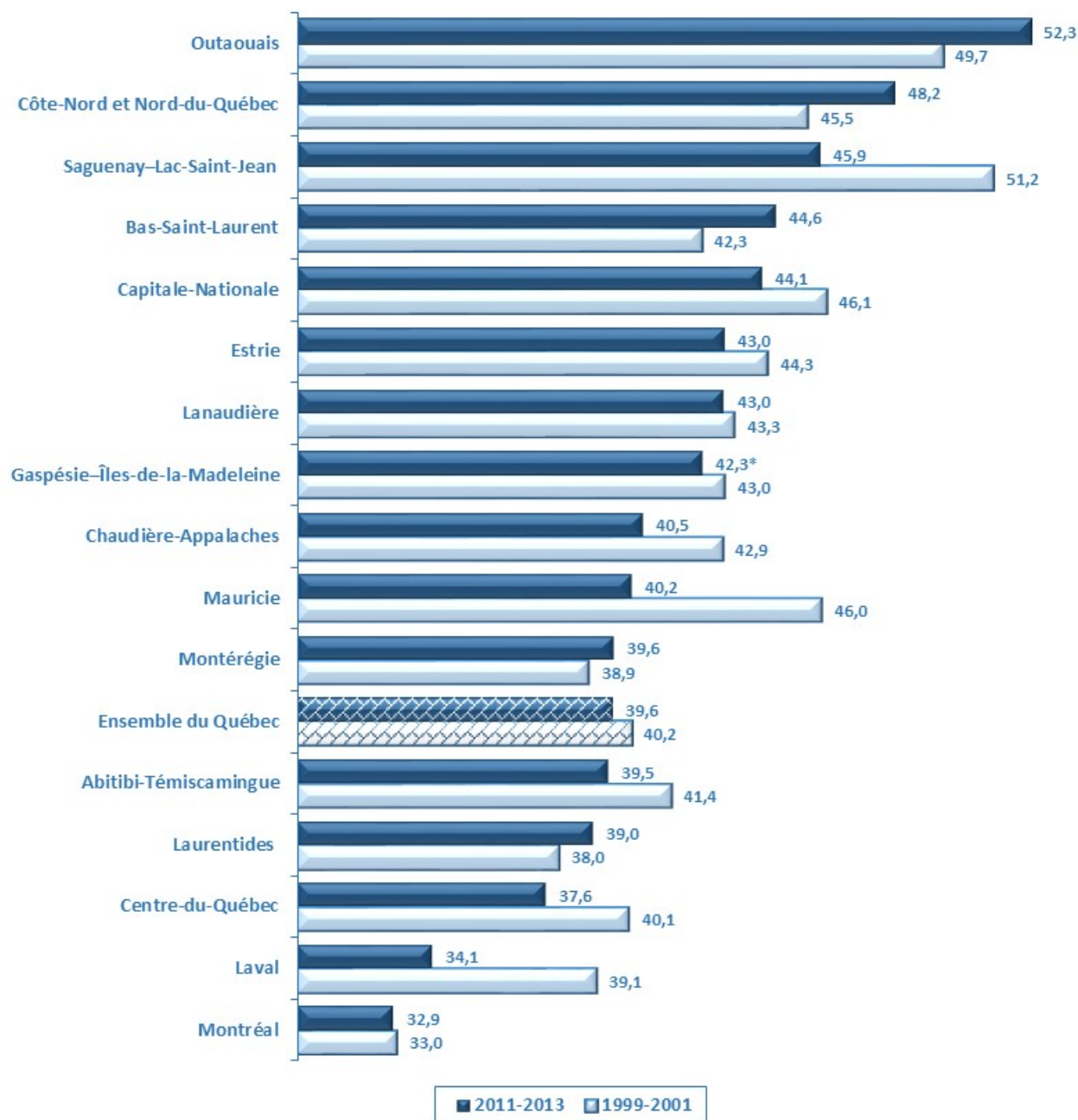
5. Il convient de noter que les données présentées portent sur le lieu de résidence et non pas sur le lieu où l'emploi est occupé.

6. Afin de mesurer le taux de présence syndicale selon les régions, nous présentons des moyennes sur trois ans de façon à améliorer la qualité des estimations. La première période s'étend de 1999 à 2001, alors que la dernière inclut les années 2011 à 2013 (voir Concepts, définitions et sources des données). Le choix de commencer la première période en 1999-2001 permet d'avoir une série statistique (en moyenne trois ans) qui s'étend jusqu'en 2013.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Figure 13

Taux de couverture syndicale selon la région administrative, moyennes 1999-2001 et 2011-2013, Québec



* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

La situation sur le plan syndical dans les régions administratives est très variable tant chez les femmes que chez les hommes

En 2011-2013, le taux de couverture syndicale féminin est supérieur à la moyenne d'ensemble des femmes dans seulement deux régions, soit celles de la Capitale-Nationale (44,6 %) et de l'Outaouais (55,1 %). Il est toutefois inférieur à Montréal (33,9 %), Laval (33,7 %) et dans le Centre-du-Québec (32,9 %). Par rapport à 1999-2001, le taux de présence syndicale des travailleuses du Centre-du-Québec (34,2 %) et de Laval (38,4 %) ne présentaient pas de différences significatives avec la moyenne québécoise des femmes (38,1 %). Quant aux autres variations au cours de la période chez les femmes, le taux de couverture syndicale du Saguenay–Lac-Saint-Jean ne présente plus d'écart significatif positif avec la moyenne québécoise en 2011-2013, contrairement à ce qui est noté en 1999-2001.

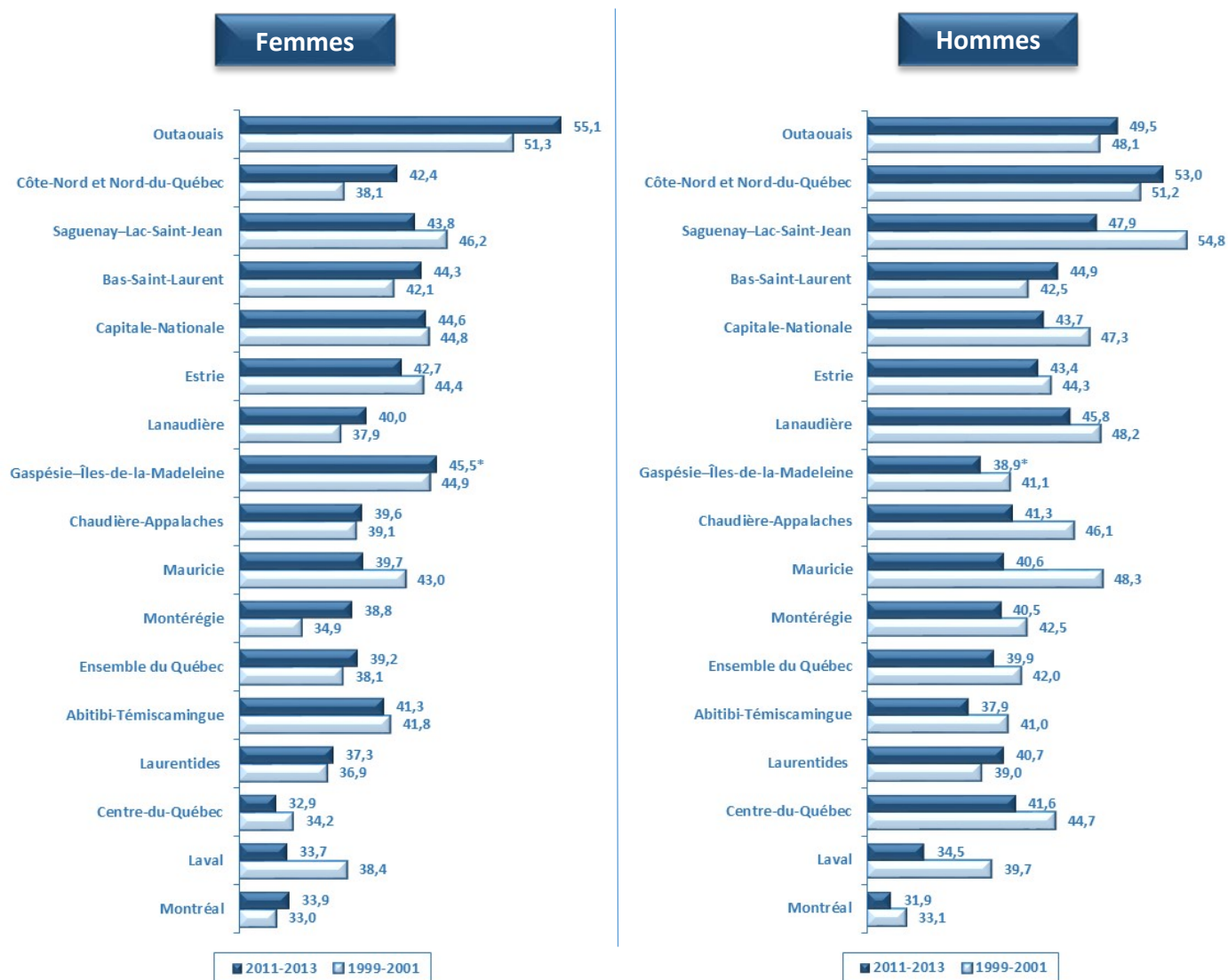
Chez les hommes en 2011-2013, le taux de présence syndicale est supérieur à la moyenne d'ensemble dans cinq régions : la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (53,0 %), l'Outaouais (49,5 %), le Saguenay–Lac-Saint-Jean (47,9 %), Lanaudière (45,8 %) et la Capitale-Nationale (43,7 %). Cette situation reflète à peu de chose près ce qui était constaté en moyenne en 1999-2001.

Les taux de présence syndicale féminin (39,2 %) et masculin (39,9 %) sont similaires au Québec en 2011-2013. Toutefois, certaines régions administratives affichent des écarts entre les femmes et les hommes, mais ceux-ci sont statistiquement non significatifs. Il s'agit notamment de la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (42,4 % c. 53,0 %), du Centre-du-Québec (32,9 % c. 41,6 %), de Lanaudière (40,0 % c. 45,8 %), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (43,8 % c. 47,9 %), des Laurentides (37,3 % c. 40,7 %) de l'Abitibi-Témiscamingue (41,3 % c. 37,9 %), de l'Outaouais (55,1 % c. 49,5 %), et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (45,5 % c. 38,9 %).

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Figure 14

Taux de couverture syndicale chez les femmes et les hommes selon la région administrative, moyennes 1999-2001 et 2011-2013, Québec



* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec

Les régions métropolitaines de recensement du Québec affichent un taux de couverture syndicale supérieur à plusieurs autres RMR du Canada

En 2011-2013, toutes les régions métropolitaines de recensement (RMR) du Québec montrent un taux de présence syndicale supérieur à celui de la moyenne de l'ensemble des RMR du Canada qui se fixe à 30,5 %. Plus particulièrement, parmi les six RMR ayant un taux de présence syndicale supérieur à 40 %, on en trouve cinq provenant du Québec, soit Trois-Rivières (42,4 %), Sherbrooke (43,1 %), Québec (44,2 %), Saguenay (45,6 %) et Ottawa-Gatineau (Québec) (53,7 %) qui est la seule RMR canadienne à franchir le cap du 50 %. Quant à la RMR de Montréal, elle affiche un taux de présence syndicale de 35,9 %. Ce taux est inférieur aux autres régions du Québec, mais dépasse celui de Vancouver (29,5 %) et plus largement, ceux de Toronto (23,0 %) et de Calgary (20,9 %).

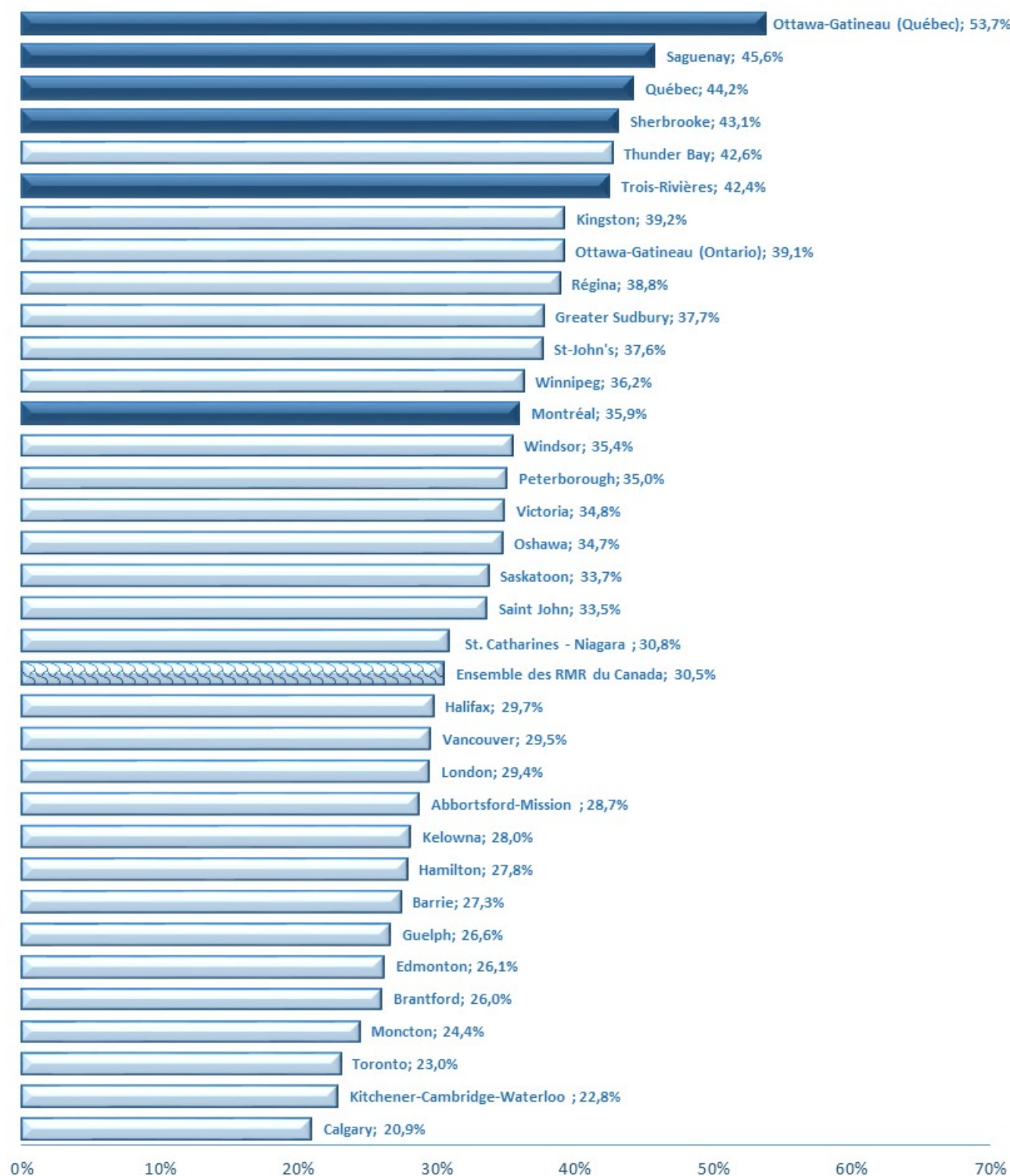
Sur la période 1999-2001 à 2011-2013, on observe une hausse du taux de couverture syndicale dans seulement trois régions métropolitaines de recensement et celles-ci sont situées hors Québec; il s'agit d'Ottawa-Gatineau (Ontario) dont le taux augmente de 7 points pour s'établir à 39,1 %, de St-John avec une hausse de 4 points (33,5 %) et de Toronto avec une légère croissance de 1 point.

À l'opposé, le taux de présence syndicale recule de 7 points dans la RMR de Windsor, de 3 points dans celles de Vancouver, Edmonton et Saskatoon ainsi que de 1 point dans les RMR de Calgary et Winnipeg. Dans le reste des RMR, incluant les six du Québec, on n'observe pas de variation statistique significative du taux de couverture syndicale entre 1999-2001 et 2011-2013.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Figure 15

Taux de couverture syndicale selon la région métropolitaine de recensement, moyenne 2011-2013, Canada



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Section 4 Résultats selon la région canadienne

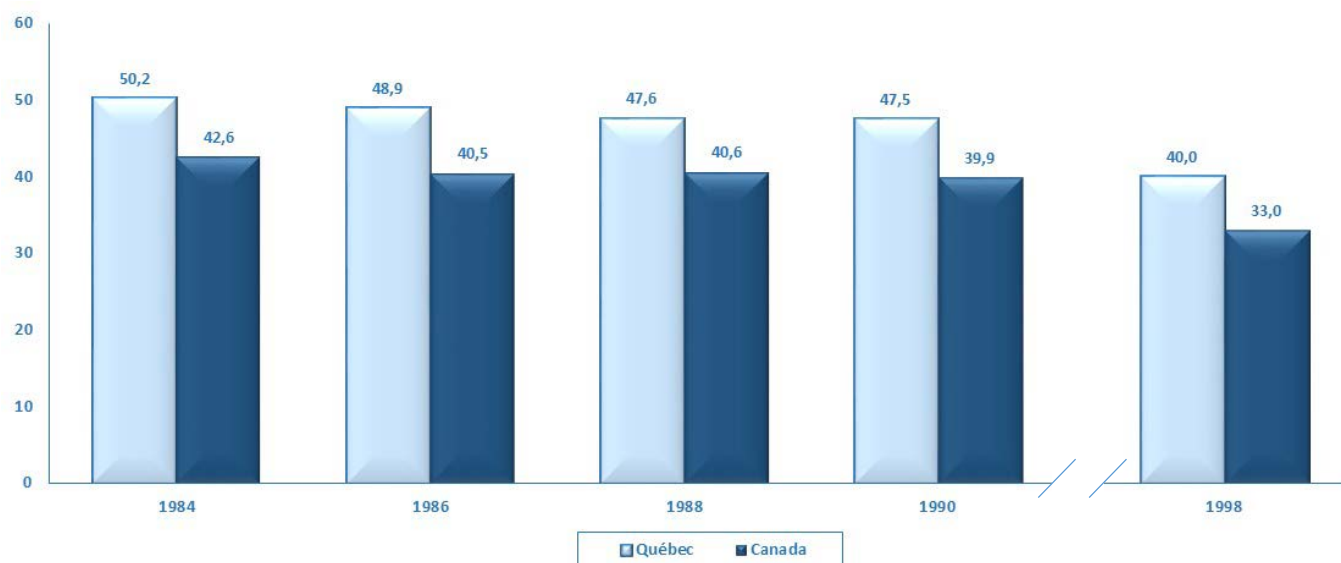
Tant au Québec que dans le reste du Canada, les grandes tendances historiques révèlent des baisses marquées de la couverture syndicale entre les années 1990 et 1998

En 1984, un travailleur salarié sur deux au Québec occupait un emploi qui était couvert par une convention collective. En comparaison, ce taux était d'environ 40 % pour l'ensemble du Canada. La baisse de la couverture syndicale s'est surtout fait sentir entre les années 1990 et 1998 au Québec tout comme ailleurs au Canada⁷. Pour cette dernière année, le taux de couverture s'établissait à 40,5 % au Québec contre environ 33 % au Canada.

Chez les travailleuses québécoises, le taux de couverture syndicale est sous la barre des 40 % (37,7 %) en 1998, mais demeure toujours plus élevé que celui de l'ensemble des canadiennes qui se fixait à 31,6 %. L'avantage syndical des travailleurs québécois pour cette année apparaît toutefois plus fort avec des taux respectifs de 42,1 % et 34,3 %.

Figure 16

Taux de couverture syndicale au Québec et au Canada, 1984 à 1998



Note : les données avant 1998 portent sur les 17-64 ans.

Sources : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 1998; *Enquête sur l'activité*, 1986 à 1990; *Enquête sur l'adhésion syndicale*, 1984.

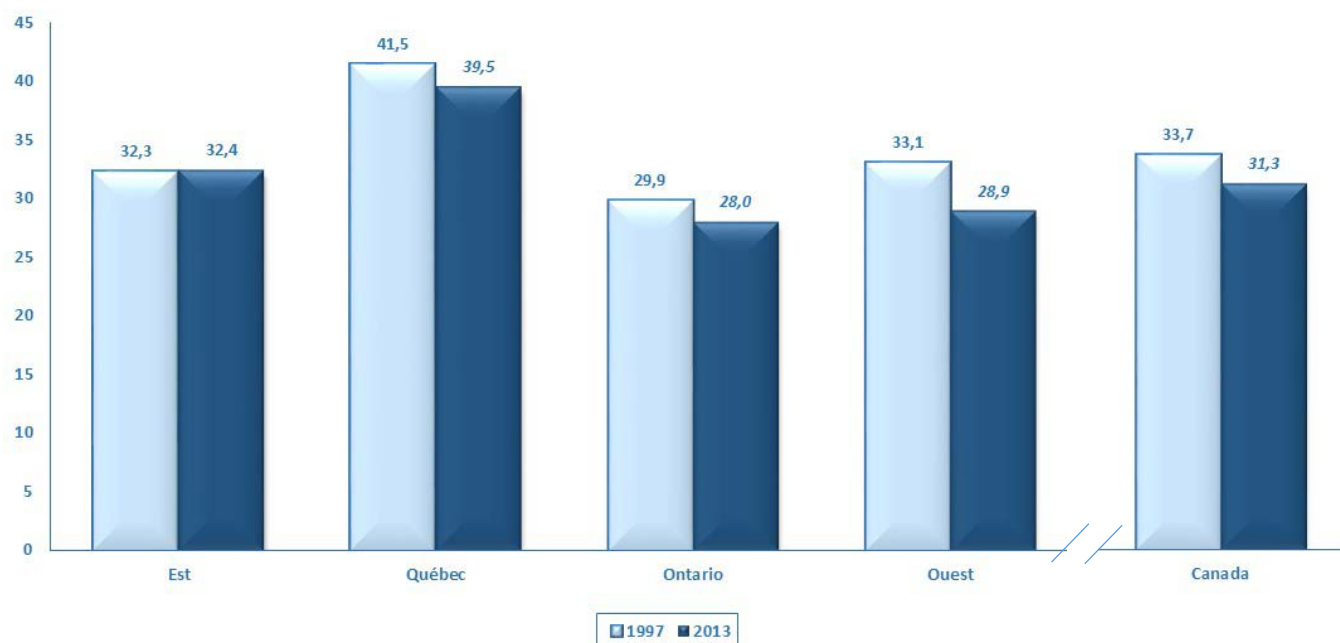
7. Il est important de souligner ici que cette réduction coïncide avec l'introduction d'une nouvelle source de données statistiques (*Enquête sur la population active*) permettant de calculer, entre autres, le taux de couverture syndicale. Il est possible qu'une certaine partie de la baisse observée s'explique par ce changement.

Entre 1997 et 2013, le taux de présence syndicale recule dans toutes les régions canadiennes, à l'exception des provinces de l'Est

En 2013, le taux de couverture syndicale (39,5 %) est plus élevé au Québec que dans les provinces de l'Est (32,4 %), de l'Ouest (28,9 %) ainsi qu'en Ontario (28,0 %). Au cours de la période, une baisse du taux de présence syndicale d'environ 2 points est observée au Québec et en Ontario. L'écart entre les deux régions demeure le même (près de 12 points) en 1997 et 2013. Toutefois, le Québec accentue son avantage syndical par rapport aux provinces de l'Ouest compte tenu du fait que le taux de couverture de cette dernière région fléchit de plus de 4 points.

Figure 17

Taux de couverture syndicale selon la région canadienne, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

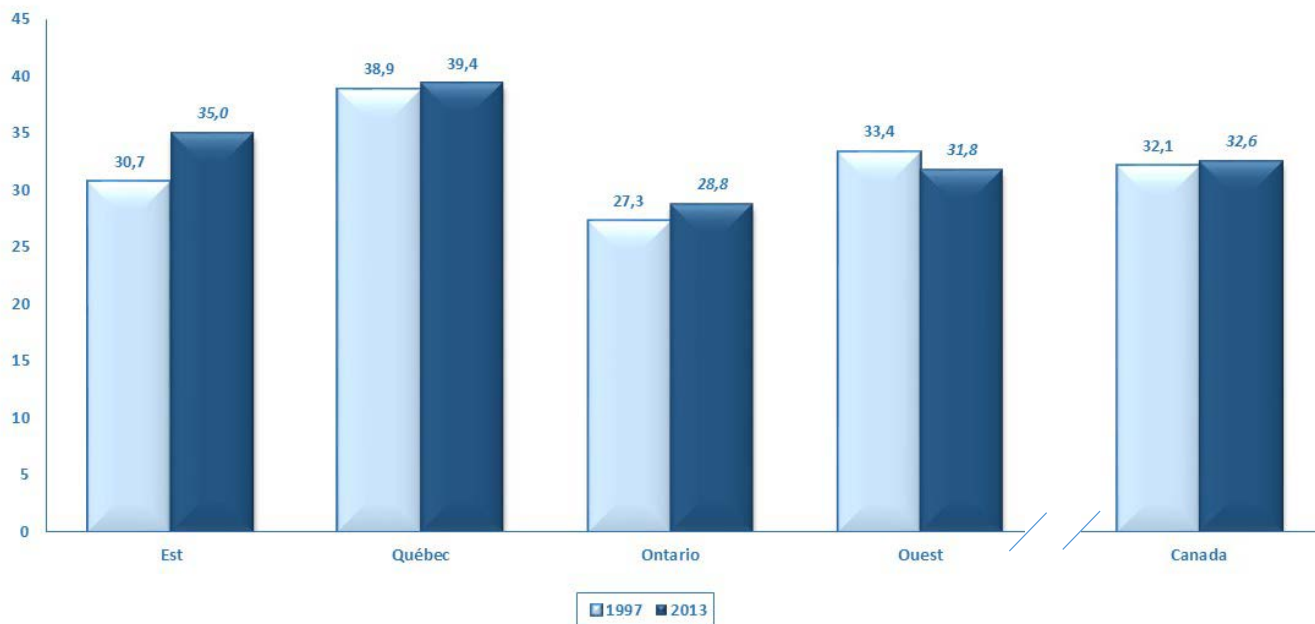
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active, 2013*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Chez les femmes, le taux de présence syndicale varie peu au Québec et en Ontario au cours de la période, mais l'écart entre les deux groupes demeure le plus élevé

Le taux de présence syndicale des femmes québécoises reste le plus élevé des régions canadiennes, et ce, malgré sa stagnation. Il se fixe à 39,4 % en 2013 comparativement à 38,9 % en 1997. Quant aux femmes des provinces de l'Est, leur taux augmente de 4 points pour s'établir à 35,0 %, alors que celles de l'Ouest affichent une diminution d'environ 2 points de leur taux pour se fixer sous la barre des 32 % en 2013. En conséquence, les travailleuses des provinces de l'Est réduisent de moitié leur retard avec les travailleuses québécoises, tandis que celui-ci augmente pour ce qui est des travailleuses des provinces de l'Ouest. Quant aux Ontariennes, elles continuent d'afficher le retard le plus important par rapport aux Québécoises, soit un peu plus d'une dizaine de points de pourcentage. Leur taux de couverture syndicale monte légèrement pour se fixer à 28,8 % en 2013.

Figure 18

Taux de couverture syndicale chez les femmes selon la région canadienne, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

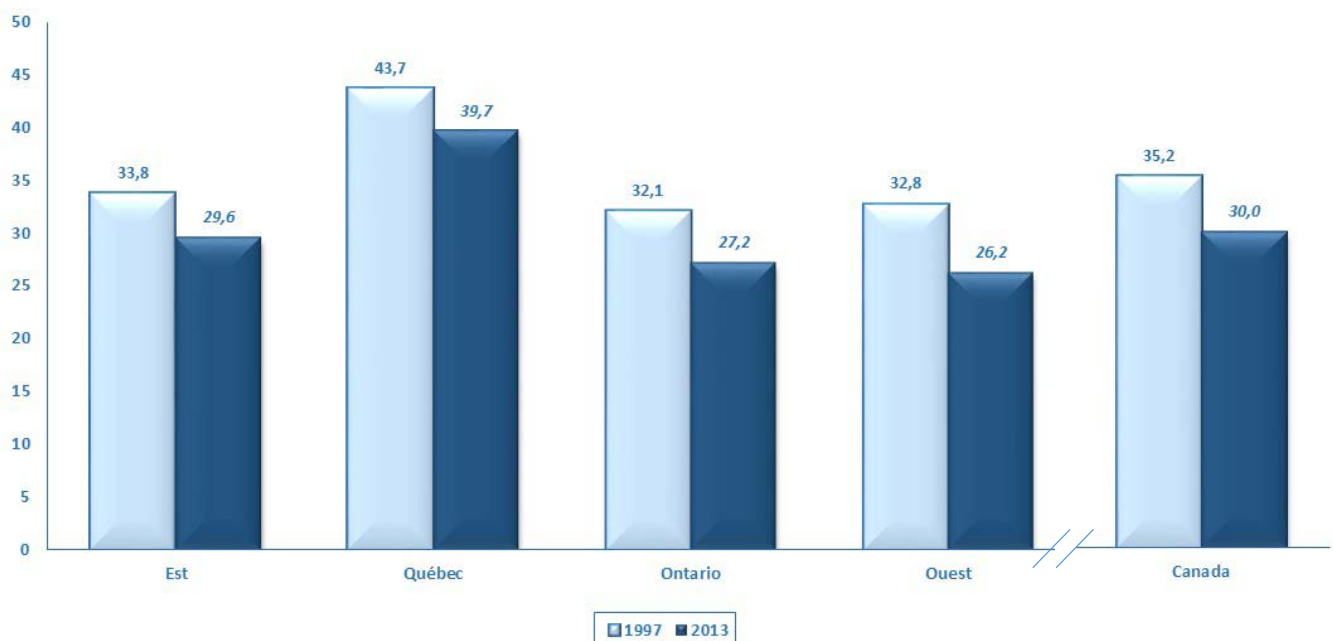
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

D'un océan à l'autre, le taux de présence syndicale masculin décroît

En 2013, le taux de couverture syndicale s'établit à environ 40 % chez les travailleurs québécois, alors qu'il ne dépasse pas les 30 % dans les autres régions canadiennes. Sur la période, le taux de couverture des hommes diminue dans toutes les régions, mais c'est au Québec et dans les provinces de l'Est que la baisse est la moins forte (4 points), tandis que c'est dans la région Ouest qu'on observe la réduction la plus marquée (7 points). L'écart de cette dernière région avec le Québec s'est d'ailleurs accentué sur la période passant de 11 points à près de 14 points.

Figure 19

Taux de couverture syndicale chez les hommes selon la région canadienne, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

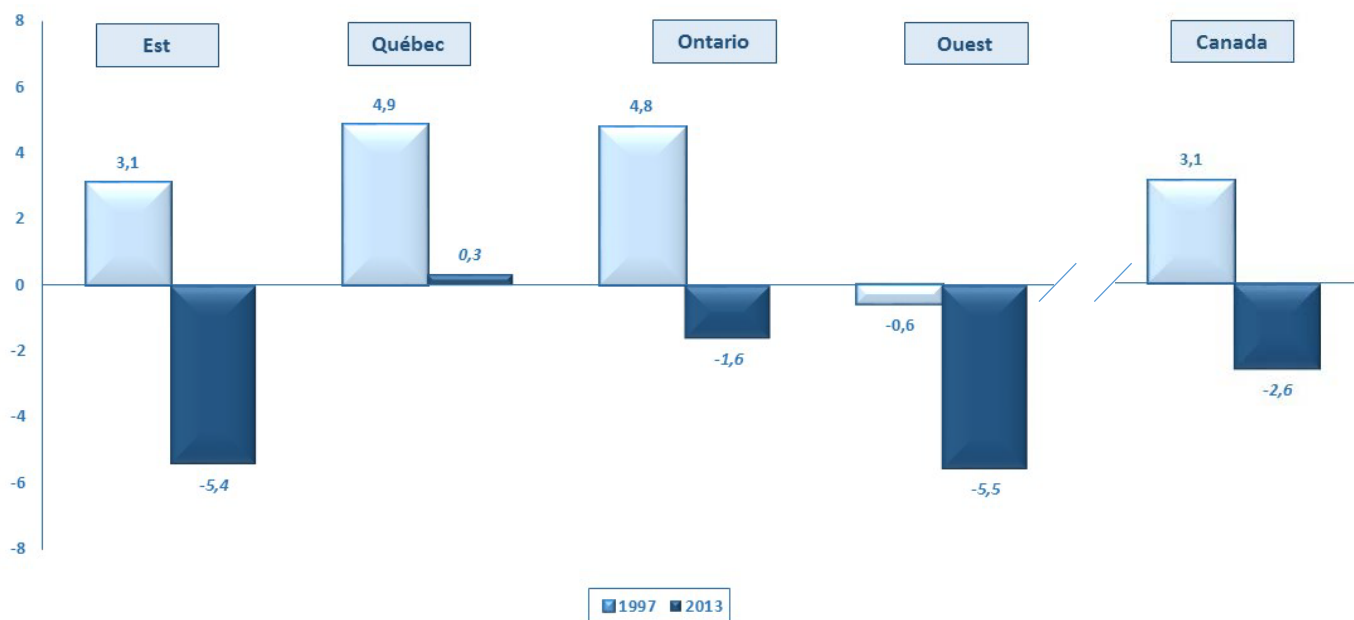
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active, 2013*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

En 2013, quelle que soit la région canadienne observée, l'avantage syndical n'est pas en faveur des hommes, alors qu'il l'était généralement en 1997

Comme nous l'avons constaté dans les figures précédentes, le taux de présence syndicale des hommes et des femmes ne varie pas de la même façon dans les régions canadiennes étudiées. Cela a évidemment un impact sur l'évolution de l'écart homme-femme. Ainsi, on peut voir qu'en 1997, l'avantage syndical était en faveur des hommes dans les régions de l'Est, du Québec et de l'Ontario, soit de 3 à 5 points. Dans les provinces de l'Ouest, le taux des hommes et celui des femmes étaient semblables, avec moins d'un point d'écart. En 2013, la situation est toute autre, alors qu'aucun écart n'est enregistré au Québec entre les hommes et les femmes. En outre, ce sont maintenant les hommes qui accusent un retard sur les femmes dans les provinces de l'Est (5 points), en Ontario (2 points) et dans celles de l'Ouest (6 points).

Figure 20

Écart entre le taux de couverture syndicale des hommes et des femmes selon la région canadienne, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

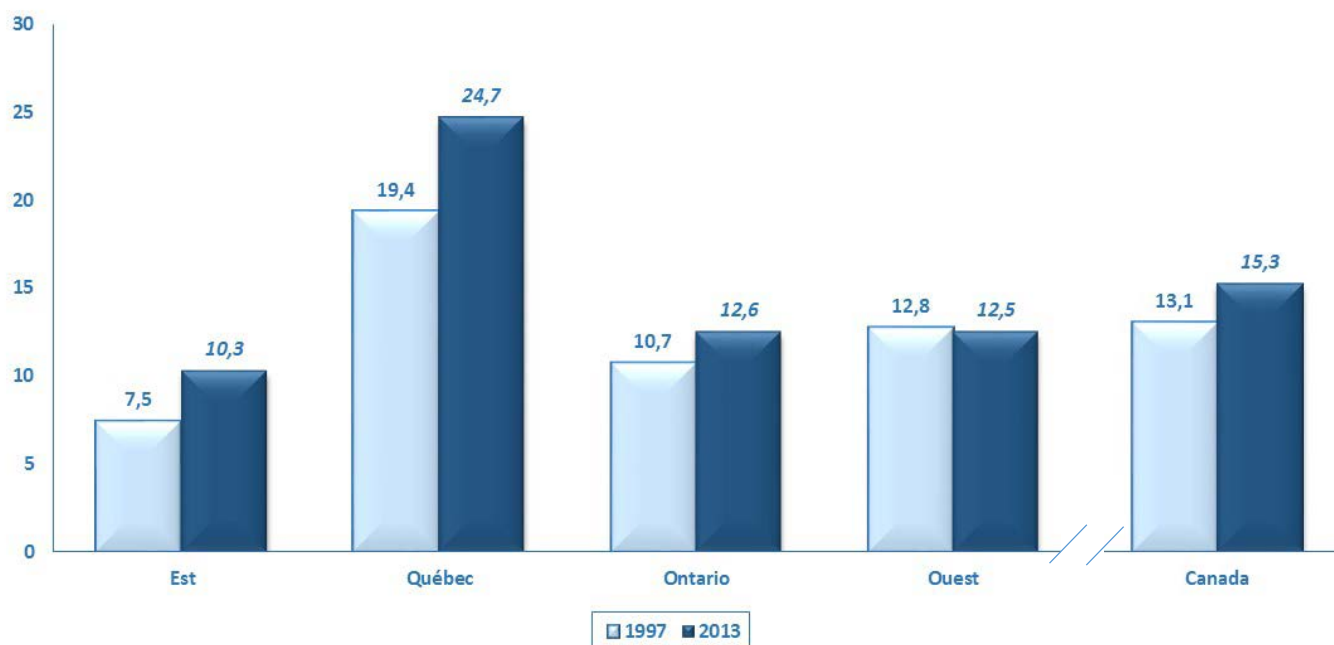
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active, 2013*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Le taux de présence syndicale des jeunes augmente plus rapidement au Québec que dans les autres régions canadiennes

Déjà supérieur à celui de toutes les régions canadiennes en 1997, le taux de couverture syndicale des jeunes travailleurs québécois se distance aujourd'hui davantage de leurs homologues canadiens. En effet, le taux des Québécois se fixe à près de 25 % en 2013; c'est une hausse de 5 points qui est plus importante que celles des provinces de l'Est (3 points) et de l'Ontario (2 points) et qui se distingue des jeunes de l'Ouest dont le taux de présence syndicale ne varie pas. En 2013, tous les jeunes canadiens hors Québec affichent un retard de plus de 10 points de leur taux de couverture syndicale par rapport à leurs homologues québécois, alors que seules les provinces de l'Est étaient dans cette situation au début de la période. Par ailleurs, la hausse plus forte du taux de présence syndicale des jeunes québécois par rapport au reste du Canada s'observe tant chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes.

Figure 21

Taux de couverture syndicale chez 15-24 ans selon la région canadienne, 1997 et 2013



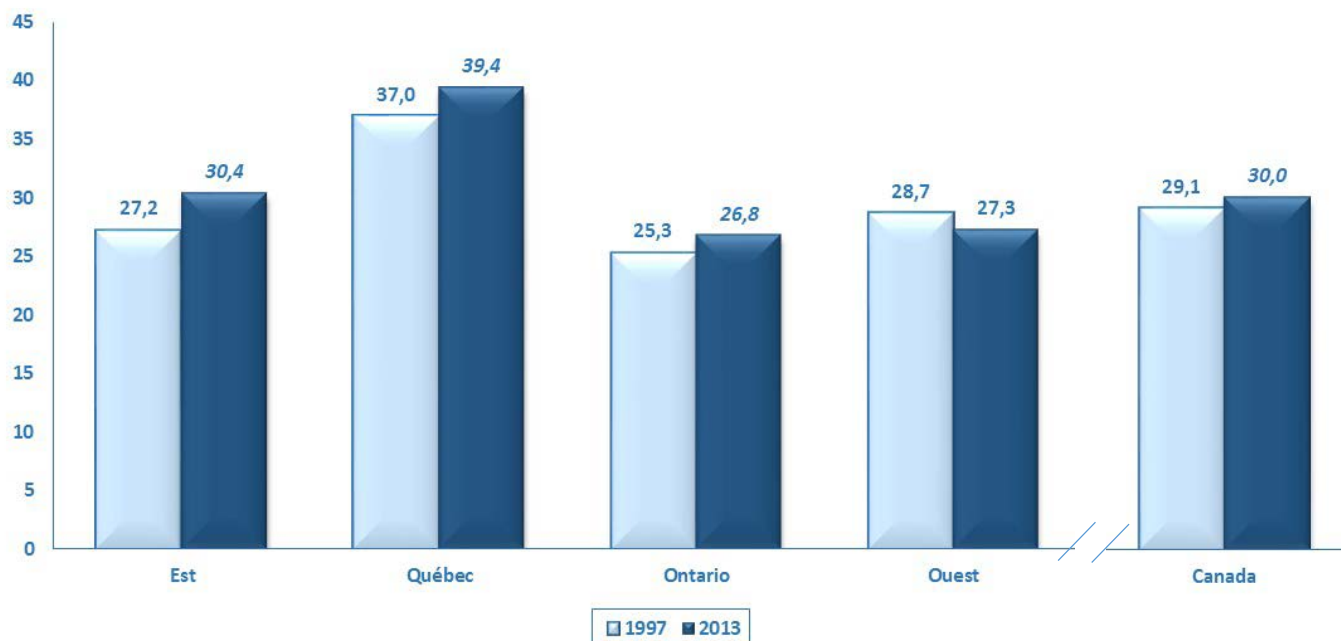
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Le taux de couverture syndicale des personnes de 25 à 34 ans augmente dans presque toutes les régions canadiennes

En 2013, le taux de couverture syndicale des 25-34 ans s'établit à 39,4 % au Québec comparativement à environ 30 % dans les provinces de l'Est et un peu plus de 25 % dans les autres régions. Par rapport à 1997, on constate une hausse du taux de couverture syndicale dans toutes les régions, à l'exception de l'Ouest où ce dernier fléchit de 1 point. La progression la plus importante est enregistrée dans les provinces de l'Est, alors qu'elle atteint 3 points. Suivent ensuite le Québec (+ 2 points) et l'Ontario (+ 2 points). Par ailleurs, la hausse observée au Québec est uniquement le fait des femmes. En effet, le taux de présence syndicale des Québécois de 25 à 34 ans fléchit de 1 point, alors que celui des Québécoises bondit de 6 points. Cette hausse chez les femmes contraste avec la baisse notée chez les 45-54 ans (– 7 points).

Figure 22

Taux de couverture syndicale chez 25-34 ans selon la région canadienne, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active, 2013*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

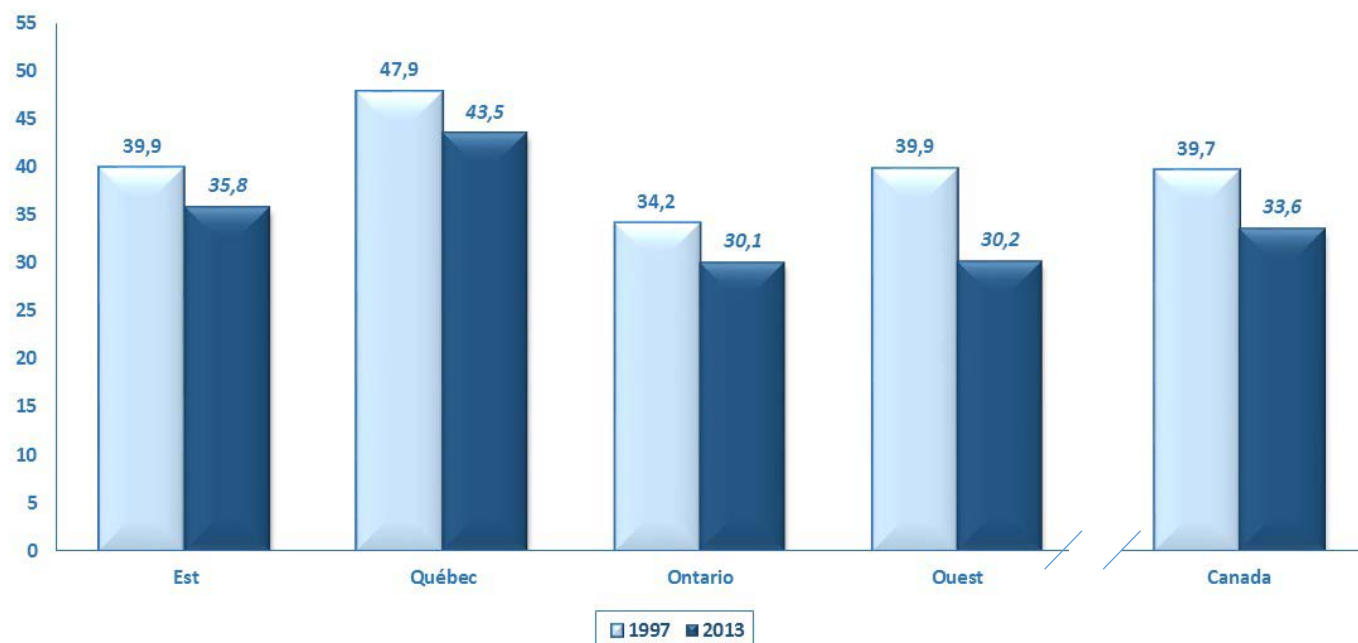
Les travailleurs canadiens âgés de 35 à 44 ans voient leur taux de présence syndicale baisser, particulièrement dans les provinces de l'Ouest

Alors que près de la moitié des salariés québécois de 35 à 44 ans étaient syndiqués en 1997, leur taux de couverture syndicale diminue de plus de 4 points en 2013 pour se fixer à 43,5 %. Un fléchissement similaire s'observe en Ontario et dans les provinces de l'Est. Toutefois, la baisse notée dans l'Ouest est plus prononcée, soit près de 10 points au cours de la période. Ainsi, le retard syndical dans cette région par rapport au Québec s'accroît et atteint le même niveau que celui de l'Ontario (environ 13 points).

Par ailleurs, le taux de couverture syndicale chez les 35-44 ans recule davantage (ou uniquement dépendamment de la région canadienne) chez les hommes. Les diminutions les plus importantes chez les travailleurs s'observent dans les provinces de l'Ouest (14 points) et de l'Est (– 11 points). Au Québec et en Ontario, le taux des hommes dans ce groupe d'âge baisse d'environ 8 points.

Figure 23

Taux de couverture syndicale chez les 35-44 ans selon la région canadienne, 1997 et 2013



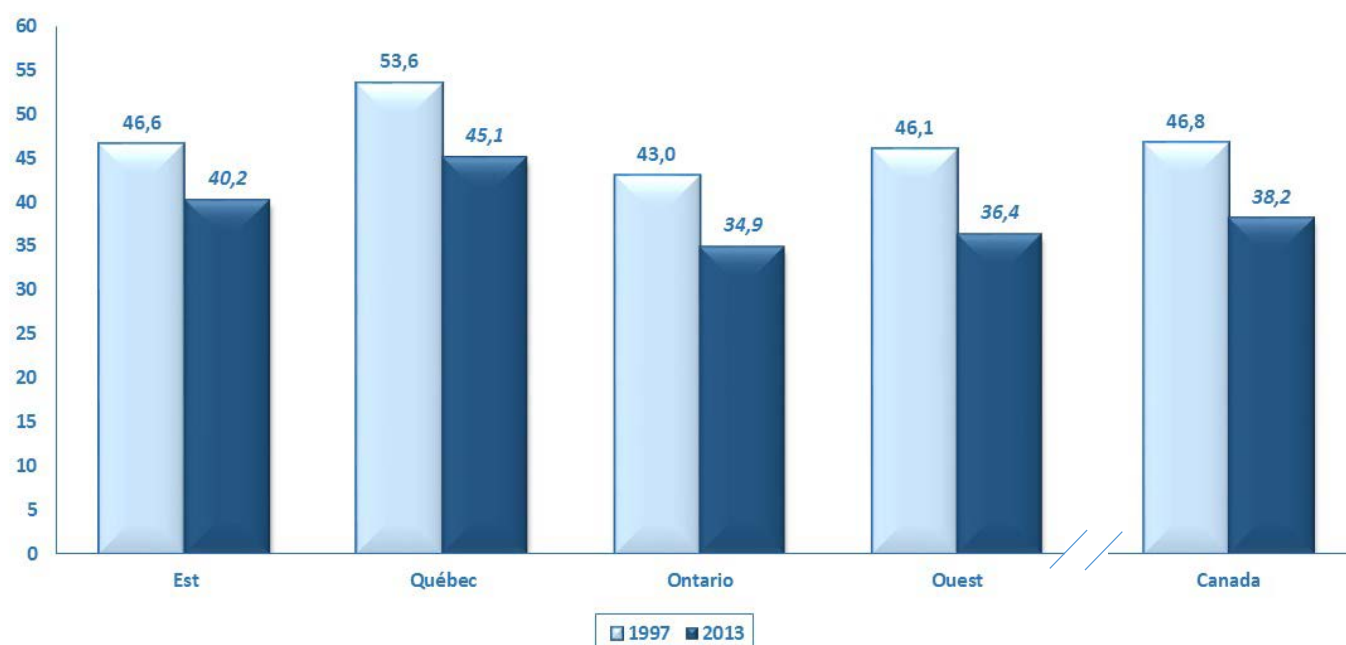
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Au Québec comme ailleurs au Canada, les personnes de 45 à 54 ans enregistrent la plus forte baisse du taux de présence syndicale entre 1997 et 2013

En 1997, plus de la moitié des salariés québécois âgés de 45 à 54 ans étaient couverts par une convention collective (53,6 %). Cette part diminua à 45,1 % en 2013. Il s'agit d'une réduction similaire à celle enregistrée en Ontario (– 8 points), supérieure à celle des provinces de l'Est (– 6 points), mais inférieure à celle notée dans les provinces de l'Ouest (– 10 points). En conséquence, les Québécois de ce groupe d'âge accroissent l'avantage syndical qu'ils détenaient par rapport aux Canadiens vivant dans les provinces de l'Ouest (+ 9 points en 2013). À l'opposé, les salariés des provinces de l'Est réduisent leur retard par rapport aux Québécois sur la période (de 7 points à 5 points). Par ailleurs, le taux de couverture syndicale des hommes québécois âgés de 45 à 54 ans affiche une baisse relativement du même ordre que ce qui est observé en moyenne dans l'ensemble du Canada (10-12 points).

Figure 24

Taux de couverture syndicale chez les 45-54 ans selon la région canadienne, 1997 et 2013



Note : Les données en italique indiquent une variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

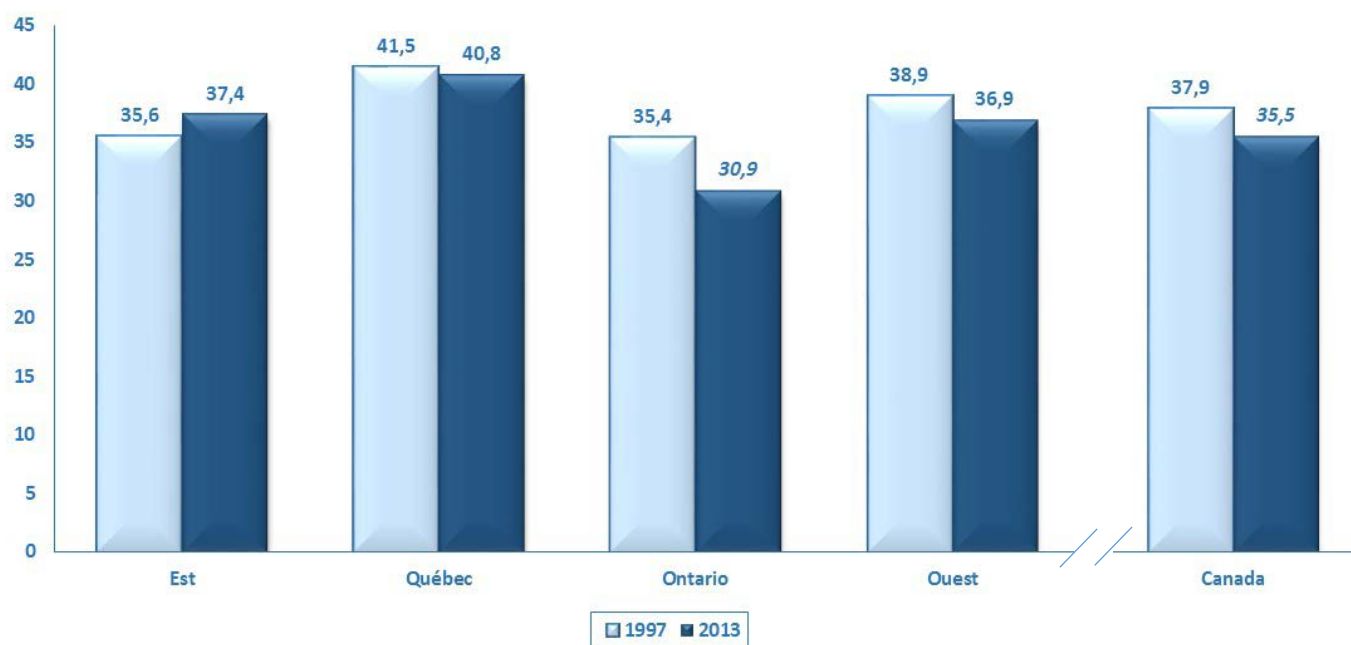
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active, 2013*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Chez les personnes de 55 ans et plus, le taux de couverture syndicale diminue en Ontario et au Canada, mais reste relativement stable au Québec

Dans l'ensemble du Canada, le taux de présence syndicale des personnes de 55 ans et plus passe de 37,9 % à 35,5 % entre 1997 et 2013. En Ontario, le recul est plus important, soit de 5 points; le taux s'établit à 30,9 %. À l'opposé, aucune diminution significative du taux de couverture syndicale n'est observée au Québec, dans les provinces de l'Est et dans l'Ouest. En 2013, les travailleurs québécois âgés de 55 ans et plus sont plus susceptibles (40,8 %) que les Ontariens (30,9 %) et l'ensemble des Canadiens (35,5 %) d'être couverts par une convention collective. L'avantage syndical au Québec s'est d'ailleurs accru depuis 1997 par rapport à ces derniers. Les taux de présence syndicale des Québécois et des Québécoises de 55 ans et plus varient de façon similaire au cours de la période, alors qu'en Ontario, celui des femmes reste relativement stable, mais du côté des hommes, une forte chute est constatée, avec un taux passant de 38,7 % à 29,2 % entre 1997 et 2013. C'est d'ailleurs le recul le plus important observé chez les hommes de ce groupe d'âge dans les régions canadiennes.

Figure 25

Taux de couverture syndicale chez 55 ans et plus selon la région canadienne, 1997 et 2013



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Section 5 Résultats comparatif pour le Québec et les pays de l'OCDE

Le taux de syndicalisation au Québec est plus du double de celui observé dans l'ensemble des pays de l'OCDE

À 36,3 %, le taux de syndicalisation⁸ du Québec en 2013 dépasse largement celui de la moyenne de l'ensemble des pays de l'OCDE (16,7 %).

Lorsqu'on compare le Québec aux différents pays du G7⁹, on constate que seule l'Italie (35,6 %) présente un taux similaire à celui du Québec. Il s'agit d'ailleurs du seul pays de ce regroupement à afficher un taux de syndicalisation dépassant la barre des 30 %. Suivent le Canada¹⁰ (27,2 %), le Royaume-Uni (25,4 %), l'Allemagne (18,0 %) et le Japon (17,8 %), les États-Unis (10,8 %) et enfin la France (7,9 %).

Parmi les pays affichant un taux de syndicalisation plus élevé que le Québec, on retrouve l'Islande à environ 80 %, la Finlande, la Suède et le Danemark (à près de 70 %), ainsi que la Norvège et la Belgique (un peu plus de 50 %).

Depuis 1997, le taux de syndicalisation a diminué en moyenne de 5 points de pourcentage dans l'ensemble des pays de l'OCDE. Toutefois, ce portrait général cache des réalités fort différentes. Ainsi, au Québec, aucune variation significative n'a été observée.

Outre le Québec, la Norvège, l'Italie, la France, l'Espagne et le Chili ont un taux de syndicalisation similaire à son niveau du début de la période étudiée (variation de moins de 1 point).

À l'opposé, un bon nombre de pays affichent des reculs de leur taux de syndicalisation sur la période. En effet, des 34 États présentés, le taux de syndicalisation fléchit de 10 points ou plus dans 10 pays et de 5 à 9 points de pourcentage dans 11 pays. De ces 21 États, trois font partie du G7, soit le Japon (– 5 points), le Royaume-Uni (– 5 points) et l'Allemagne (– 9 points).

Une baisse du taux de syndicalisation s'observe aussi dans les endroits les plus proches géographiquement du Québec, et ce, malgré un niveau déjà peu élevé. Entre 1997 et 2013, celui du Mexique diminue légèrement et se fixe à 13,6 %, alors que celui des États-Unis recule de près de 3 points pour s'établir à 10,8 %. Enfin, malgré des baisses importantes au cours de la période, la Suède (– 15 points) et la Finlande (– 10 points) continuent d'afficher aujourd'hui des taux de syndicalisation bien au-delà de celui du Québec, soit de près de 70 %.

8. Les données de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) disponibles nous permettent uniquement de présenter le taux de syndicalisation, soit le nombre de membres d'un syndicat divisé par le nombre total d'employés dans la région donnée, et non le taux de couverture syndicale comme dans le reste du document.

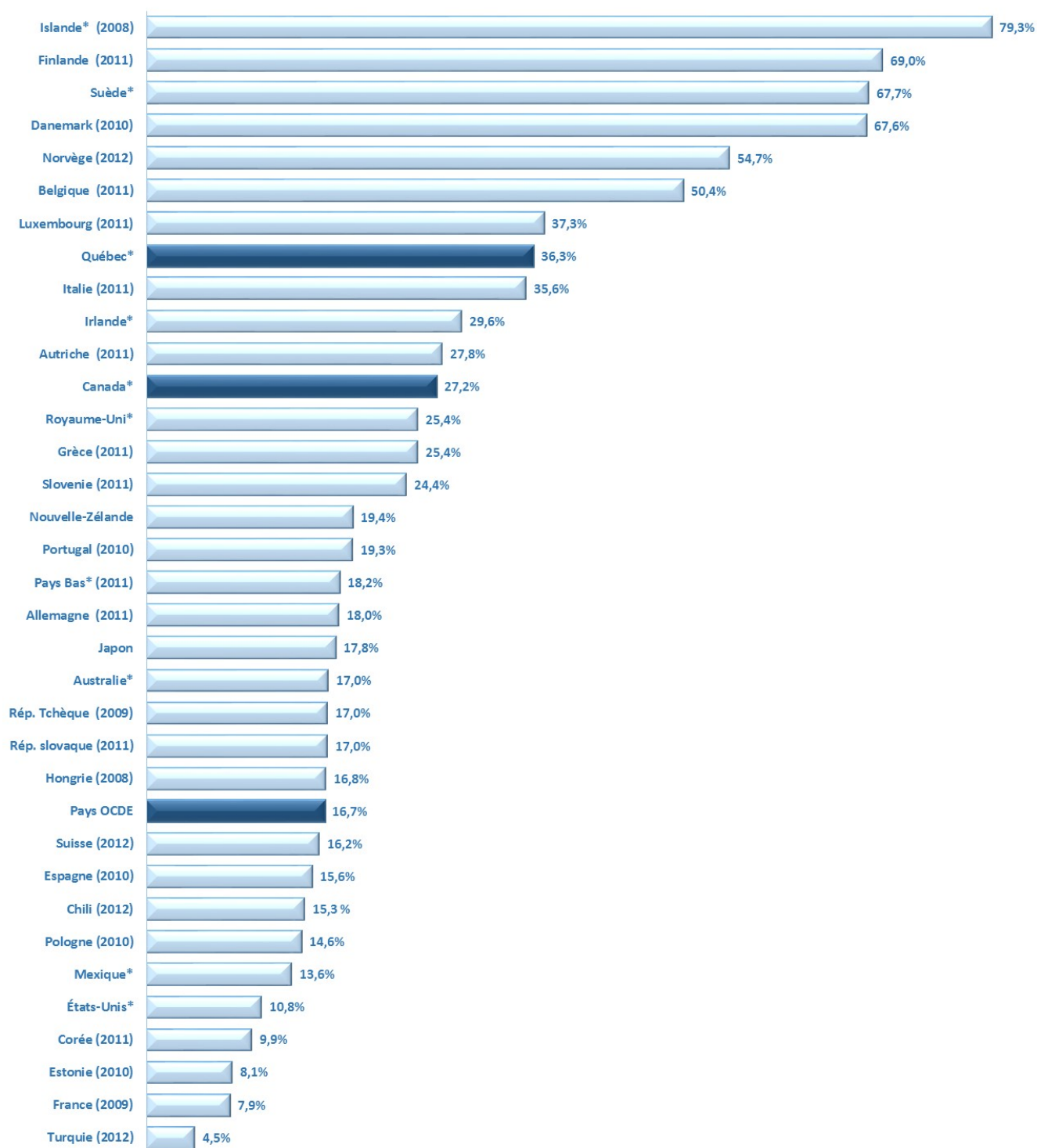
9. Le Groupe des Sept (G7) est une tribune regroupant les dirigeants de sept des nations les plus industrialisées du monde. Il comprend l'Allemagne, le Canada, les États-Unis, la France, l'Italie, le Japon, le Royaume-Uni et l'Union européenne.

10. Incluant le Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Figure 26

Taux de syndicalisation au Québec et dans les pays de l'OCDE, 2013¹



1. Ou l'année la plus récente selon les données disponibles.

* États dont les résultats proviennent d'enquêtes sur la population active.

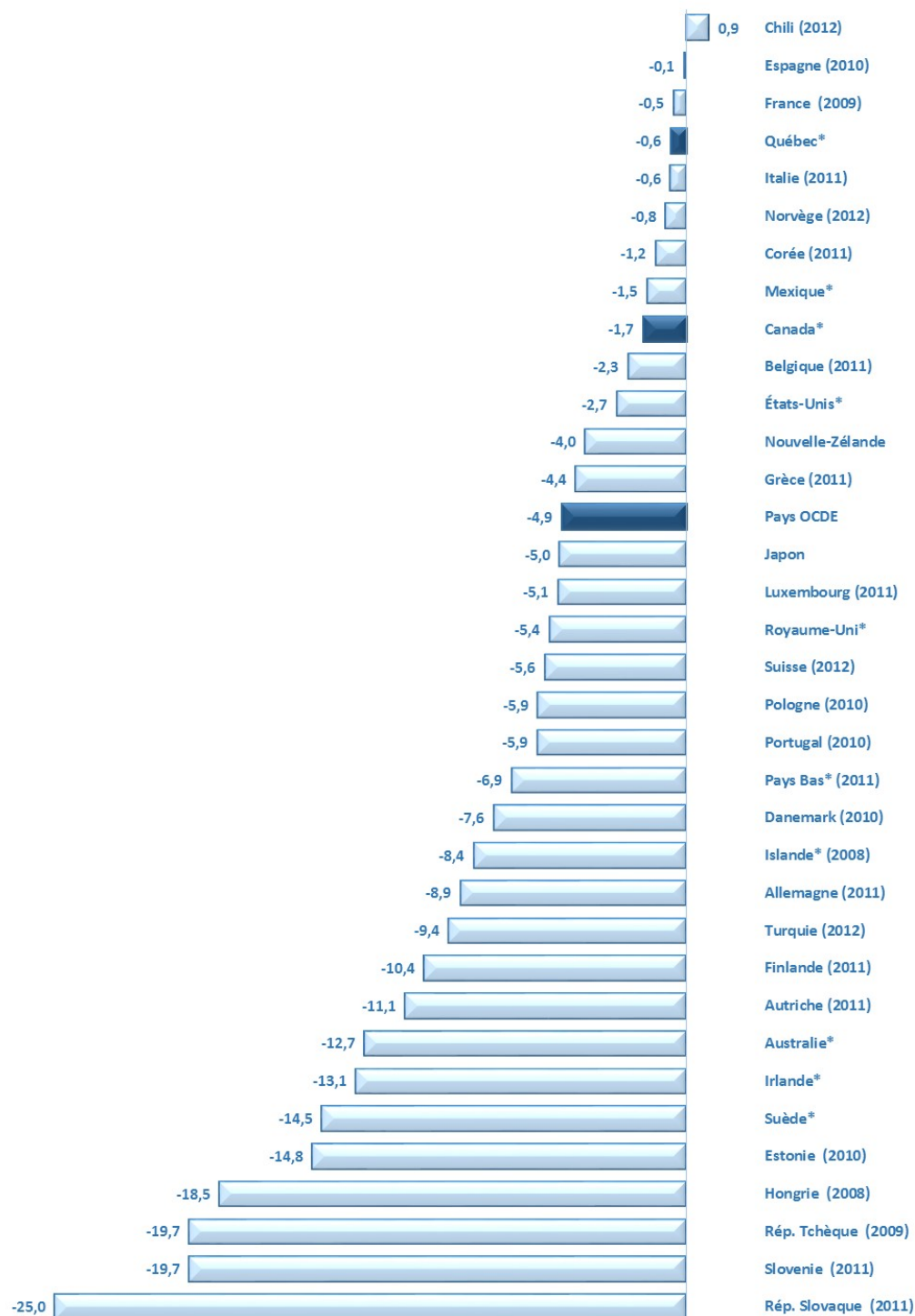
Note : les résultats pour les pays qui n'ont pas d'astérisques sont issus de données administratives.

Source : Taux de syndicalisation, OCDE, page consultée le 30 septembre 2014 <http://stats.oecd.org> et Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Figure 27

Variation du taux de syndicalisation au Québec et dans les pays de l'OCDE, en points de pourcentage, 1997-2013¹



1. Ou l'année la plus récente selon les données disponibles.

* États dont les résultats proviennent d'enquêtes sur la population active.

Note : les résultats pour les pays qui n'ont pas d'astérisques sont issus de données administratives.

Source: Taux de syndicalisation, OCDE, page consultée le 30 septembre 2014 <http://stats.oecd.org> et Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Concepts, définitions et sources des données

Plusieurs appellations sont souvent utilisées pour parler de la syndicalisation. Il convient de distinguer les termes utilisés dans le présent document. Tout d'abord, le taux de couverture syndicale (ou de présence syndicale) correspond à la part de travailleurs salariés qui sont couverts par une convention collective. Par ailleurs, le taux de syndicalisation ou d'adhésion syndicale correspond à la part de travailleurs membres d'un syndicat dans l'ensemble des travailleurs salariés. Les travailleurs syndiqués comprennent les salariés qui sont à la fois couverts par une convention collective et membres d'un syndicat. Au Québec, le taux de syndicalisation est généralement inférieur de 3 à 4 points au taux de couverture syndicale. Le calcul de ces deux taux exclut les travailleurs autonomes étant donné qu'ils ne sont pas considérés comme des salariés.

L'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada est la principale source de données utilisées dans cette publication. Cette enquête de type ménage est réalisée mensuellement et est représentative de la population canadienne civile non institutionnalisée. Elle porte sur un échantillon d'environ 56 000 ménages (environ 10 000 au Québec) et permet d'avoir des données fiables et à jour sur le marché du travail. Les données de l'EPA sont recueillies par province suivant un plan de sondage avec renouvellement de panel. Les ménages sélectionnés demeurent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. Les données sur l'emploi syndiqué sont disponibles depuis 1997. D'ailleurs, la période 1997-2013 est celle qui est le plus souvent retenue aux fins des analyses présentes dans ce document. Par ailleurs, il convient de noter que les données présentées portent sur le lieu de résidence et non pas sur le lieu où l'emploi est occupé. Cette distinction est importante dans le cas où un nombre non négligeable de travailleurs occupe un emploi dans une région différente que celle où il réside.

Pour les données antérieures à 1997, deux sources supplémentaires ont été utilisées. Il s'agit de l'*Enquête sur l'adhésion syndicale* (EAS) pour l'année 1984 et de l'*Enquête sur l'activité* (EA) pour les années 1986 à 1990. Les années 1991 à 1996 ne sont pas couvertes puisqu'il n'y a pas d'enquêtes auprès des ménages à Statistique Canada donnant des chiffres sur la syndicalisation pour cette période.

Quant aux données internationales de la section 5, elles proviennent de la base de données Web de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), disponible à l'adresse suivante : <http://stats.oecd.org/Index.aspx?lang=fr>. Les données nationales fournies par l'OCDE proviennent d'enquêtes sur la population active ou de données administratives. Lorsque les deux sont disponibles, ce sont les données d'enquêtes qui sont utilisées. En effet, ces dernières sont utilisées telles quelles, alors que les données administratives doivent habituellement être ajustées selon différents facteurs propres à chaque État. Pour plus de détail à propos de la manière dont celles-ci sont ajustées, voir le document « Trade union members and union density in OECD countries » de l'OCDE disponible à l'adresse suivante : http://www.oecd.org/employment/emp/UnionDensity_Sourcesandmethods.pdf. Notons que plus du quart des régions présentées dans ce document utilisent des données d'enquêtes (Australie, Canada, États-Unis, Irlande, Islande, Mexique, Pays-Bas, Royaume-Uni et Suède). Toutefois, ces enquêtes peuvent présenter certaines différences entre elles, notamment sur le plan de la population couverte. Par ailleurs, un seul pays n'est pas présent en raison de la non disponibilité des données. Il s'agit d'Israël.

Il est important de mentionner ici que les données provenant de l'OCDE ne contiennent aucun coefficient de variation (CV) permettant de juger de la qualité des estimations. De plus, aucun test statistique n'est disponible afin de statuer sur des différences possibles entre pays ou entre deux années en particulier.

Par contre, pour les données canadiennes, soient celles présentées dans les sections 1 à 4, et ce, pour les années 1997 à 2013, des CV approximatifs ont été produits à partir du modèle élaboré par Statistique Canada dans son *Guide de l'Enquête sur la population active* (tableau 7.2). Comme recommandé dans ce guide, les CV portant sur des proportions ont été calculés en additionnant les CV du numérateur et du dénominateur. L'approche utilisée étant conservatrice, les CV calculés tendent toujours à être surestimés. Dans le but d'améliorer la qualité des données estimées pour les régions administratives du Québec et les régions métropolitaines de recensement au Canada (section 3), des moyennes sur trois ans ont été produites. Cette démarche permet de réduire de façon appréciable les CV et ainsi améliorer la qualité des estimations sur le plan régional. Enfin, à moins d'indication contraire, tous les écarts et variations observés dans les sections 1 à 4 sont significatifs au seuil de 5 % et sont basés sur la comparaison des intervalles de confiance (bornes inférieure et supérieure).

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 1

Annexe 1.1 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés et de travailleurs couverts par une convention collective, taux de couverture syndicale, nombre de travailleurs syndiqués et taux de syndicalisation, résultats selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Total									
Salariés	2 691,5	2 815,2	2 978,5	3 133,5	3 194,2	3 281,3	3 284,1	3 408,6	3 494,0 [†]
Couverts	1 115,6	1 118,1	1 210,2	1 285,7	1 281,9	1 301,1	1 306,6	1 339,6	1 381,4 [†]
Taux de couverture	41,5	39,7	40,6	41,0	40,1	39,7	39,8	39,3	39,5 [†]
Syndiqués	993,4	1 002,0	1 101,2	1 172,1	1 168,9	1 176,5	1 192,8	1 227,9	1 268,8 [†]
Taux de syndicalisation	36,9	35,6	37,0	37,4	36,6	35,9	36,3	36,0	36,3
Femmes									
Salariées	1 265,3	1 325,0	1 415,8	1 515,0	1 557,3	1 624,7	1 641,9	1 687,9	1 716,2 [†]
Couvertes	491,8	500,4	553,0	589,8	600,0	618,2	641,3	654,1	675,7 [†]
Taux de couverture	38,9	37,8	39,1	38,9	38,5	38,1	39,1	38,8	39,4
Syndiquées	437,7	448,9	504,5	542,7	550,0	562,3	586,5	599,6	625,8 [†]
Salariées	34,6	33,9	35,6	35,8	35,3	34,6	35,7	35,5	36,5
Hommes									
Salariés	1 426,2	1 490,2	1 562,8	1 618,4	1 636,9	1 656,6	1 642,2	1 720,7	1 777,8 [†]
Couverts	623,7	617,7	657,2	696,0	681,9	682,9	665,3	685,5	705,7 [†]
Taux de couverture	43,7	41,5	42,1	43,0	41,7	41,2	40,5	39,8	39,7 [†]
Syndiqués	555,7	553,1	596,7	629,4	618,9	614,2	606,3	628,2	643,0 [†]
Taux de syndicalisation	39,0	37,1	38,2	38,9	37,8	37,1	36,9	36,5	36,2 [†]
15-24 ans									
Salariés	407,4	463,3	509,2	545,6	531,2	549,5	534,7	547,8	554,0 [†]
Couverts	78,8	96,7	118,1	125,3	127,9	126,5	128,4	127,1	137,0 [†]
Taux de couverture	19,4	20,9	23,2	23,0	24,1	23,0	24,0	23,2	24,7 [†]
Syndiqués	61,4	81,4	102,4	107,0	108,8	106,9	109,6	112,0	117,8 [†]
Taux de syndicalisation	15,1	17,6	20,1	19,6	20,5	19,5	20,5	20,4	21,3 [†]
25-34 ans									
Salariés	695,0	671,1	675,3	688,6	711,3	742,6	752,5	785,1	786,6 [†]
Couverts	256,8	238,0	245,6	258,6	274,3	287,1	300,4	309,9	309,8 [†]
Taux de couverture	37,0	35,5	36,4	37,6	38,6	38,7	39,9	39,5	39,4
Syndiqués	220,6	202,2	216,0	231,7	246,8	257,6	274,6	281,2	287,6 [†]
Taux de syndicalisation	31,7	30,1	32,0	33,7	34,7	34,7	36,5	35,8	36,6 [†]
35-44 ans									
Salariés	808,2	839,4	846,9	831,5	801,4	753,3	724,0	736,7	750,2 [†]
Couverts	387,0	379,3	364,0	367,4	336,4	310,8	300,1	314,3	326,4 [†]
Taux de couverture	47,9	45,2	43,0	44,2	42,0	41,3	41,5	42,7	43,5 [†]
Syndiqués	351,3	343,1	334,1	334,4	307,6	280,3	272,7	286,6	305,0 [†]
Taux de syndicalisation	43,5	40,9	39,5	40,2	38,4	37,2	37,7	38,9	40,7
45-54 ans									
Salariés	572,0	628,4	697,4	754,4	787,6	836,7	833,6	838,9	830,5 [†]
Couverts	306,3	318,9	374,3	388,6	389,2	408,7	389,5	378,3	374,8 [†]
Taux de couverture	53,6	50,7	53,7	51,5	49,4	48,8	46,7	45,1	45,1 [†]
Syndiqués	282,6	296,2	347,2	363,8	361,2	375,6	360,7	352,2	344,0 [†]
Taux de syndicalisation	49,4	47,1	49,8	48,2	45,9	44,9	43,3	42,0	41,4 [†]
55 ans et +									
Salariés	208,9	213,0	249,8	313,3	362,8	399,3	439,4	500,1	572,7 [†]
Couverts	86,6	85,3	108,1	145,8	154,1	168,0	188,1	209,9	233,4 [†]
Taux de couverture	41,5	40,0	43,3	46,5	42,5	42,1	42,8	42,0	40,8
Syndiqués	77,6	79,1	101,6	135,1	144,4	156,1	175,3	195,9	214,4 [†]
Taux de syndicalisation	37,2	37,1	40,7	43,1	39,8	39,1	39,9	39,2	37,4

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 1.2 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés et de travailleurs couverts par une convention collective, taux de couverture syndicale, nombre de travailleurs syndiqués et taux de syndicalisation, résultats ventilés selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
%									
Femmes									
15-24 ans									
Salariées	191,6	218,1	241,7	267,6	268,8	272,8	270,8	278,3	282,2 ⁺
Couvertes	31,8	38,3	49,2	54,7	56,1	54,8	55,8	56,1	60,9 ⁺
Taux de couverture	16,6	17,6	20,4	20,5	20,9	20,1	20,6	20,2	21,6
Syndiquées	24,9	31,6	42,4	48,1	48,0	47,8	48,3	50,0	52,0 ⁺
Taux de syndicalisation	13,0	14,5	17,5	18,0	17,8	17,5	17,8	18,0	18,4 ⁺
25-34 ans									
Salariées	330,0	315,9	316,9	327,9	335,1	359,9	368,5	376,9	380,2 ⁺
Couvertes	114,8	111,0	118,5	123,0	131,1	139,0	155,4	151,0	156,5 ⁺
Taux de couverture	34,8	35,1	37,4	37,5	39,1	38,6	42,2	40,1	41,2 ⁺
Syndiquées	99,6	95,5	104,9	113,1	120,7	123,5	143,4	137,4	147,3 ⁺
Taux de syndicalisation	30,2	30,2	33,1	34,5	36,0	34,3	38,9	36,5	38,8 ⁺
35-44 ans									
Salariées	392,6	401,6	414,4	405,2	389,2	368,5	361,4	356,4	364,7 ⁺
Couvertes	177,2	173,7	170,7	169,2	156,6	141,3	147,9	157,5	160,3 ⁺
Taux de couverture	45,2	43,3	41,2	41,8	40,2	38,3	40,9	44,2	44,0
Syndiquées	160,1	156,2	158,1	155,6	144,0	129,8	134,4	144,4	152,5
Taux de syndicalisation	40,8	38,9	38,2	38,4	37,0	35,2	37,2	40,5	41,8
45-54 ans									
Salariées	271,1	301,7	339,4	376,7	400,8	427,2	423,8	430,5	419,5 ⁺
Couvertes	138,7	148,4	172,4	184,6	192,8	205,0	193,5	187,6	187,1 ⁺
Taux de couverture	51,2	49,2	50,8	49,0	48,1	48,0	45,7	43,6	44,6
Syndiquées	127,4	138,5	158,6	171,5	177,8	188,1	178,7	172,7	172,0 ⁺
Taux de syndicalisation	47,0	45,9	46,7	45,5	44,4	44,0	42,2	40,1	41,0
55 ans et +									
Salariées	80,0	87,7	103,4	137,7	163,4	196,3	217,3	245,7	269,6 ⁺
Couvertes	29,2	29,0	42,2	58,3	63,4	78,1	88,6	101,8	110,8 ⁺
Taux de couverture	36,5	33,1	40,8	42,3	38,8	39,8	40,8	41,4	41,1
Syndiquées	25,6	27,2	40,5	54,4	59,6	73,1	81,7	95,2	102,0 ⁺
Taux de syndicalisation	32,0	31,0	39,2	39,5	36,5	37,3	37,6	38,8	37,8
Hommes									
15-24 ans									
Salariés	215,8	245,2	267,5	278,0	262,4	276,7	263,9	269,4	271,8 ⁺
Couverts	47,0	58,4	69,0	70,6	71,8	71,7	72,6	71,0	76,1 ⁺
Taux de couverture	21,8	23,8	25,8	25,4	27,4	25,9	27,5	26,4	28,0 ⁺
Syndiqués	36,5	49,8	60,0	58,9	60,8	59,1	61,3	62,0	65,8
Taux de syndicalisation	16,9	20,3	22,4	21,2	23,2	21,4	23,2	23,0	24,2 ⁺
25-34 ans									
Salariés	365,0	355,2	358,4	360,7	376,2	382,7	384,0	408,2	406,3 ⁺
Couverts	142,0	127,0	127,1	135,6	143,1	148,1	145,0	158,9	153,2
Taux de couverture	38,9	35,8	35,5	37,6	38,1	38,7	37,8	38,9	37,7
Syndiqués	120,9	106,8	111,0	118,7	126,1	134,1	131,2	143,9	140,3
Taux de syndicalisation	33,1	30,1	31,0	32,9	33,5	35,0	34,2	35,2	34,5
35-44 ans									
Salariés	415,6	437,8	432,5	426,3	412,2	384,8	362,6	380,3	385,5 ⁺
Couverts	209,8	205,6	193,3	198,2	179,8	169,5	152,2	156,7	166,1 ⁺
Taux de couverture	50,5	47,0	44,7	46,5	43,6	44,1	42,0	41,2	43,1 ⁺
Syndiqués	191,2	186,9	176,0	178,9	163,7	150,5	138,2	142,1	152,5
Taux de syndicalisation	46,0	42,7	40,7	42,0	39,7	39,1	38,1	37,4	39,6 ⁺
45-54 ans									
Salariés	300,9	326,7	358,0	377,7	386,8	409,4	409,7	408,4	411,1 ⁺
Couverts	167,5	170,5	201,9	204,0	196,4	203,7	196,0	190,7	187,7 ⁺
Taux de couverture	55,7	52,2	56,4	54,0	50,8	49,8	47,8	46,7	45,7 ⁺
Syndiqués	155,1	157,7	188,6	192,3	183,4	187,5	182,0	179,5	172,0
Taux de syndicalisation	51,6	48,3	52,7	50,9	47,4	45,8	44,4	44,0	41,8 ⁺

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 1.2 (suite)

Nombre de travailleurs salariés et de travailleurs couverts par une convention collective, taux de couverture syndicale, nombre de travailleurs syndiqués et taux de syndicalisation, résultats ventilés selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
55 ans et +									
Salariés	128,8	125,3	146,3	175,6	199,4	203,0	222,0	254,3	303,1 [†]
Couverts	57,4	56,2	65,9	87,5	90,7	90,0	99,5	108,1	122,6 [†]
Taux de couverture	44,5	44,9	45,0	49,8	45,5	44,3	44,8	42,5	40,5
Syndiqués	52,0	51,9	61,1	80,8	84,9	82,9	93,7	100,7	112,4
Taux de syndicalisation	40,4	41,4	41,7	46,0	42,6	40,9	42,2	39,6	37,1

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2

Annexe 2.1 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques de la main-d'œuvre, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Études secondaires partielles									
Salariés	521,3	520,5	513,7	508,0	468,1	455,2	424,9	397,4	387,7 [†]
Couverts	198,6	180,9	179,4	189,0	157,0	147,3	134,4	118,3	124,0 [†]
Taux de couverture	38,1	34,8	34,9	37,2	33,5	32,4	31,6	29,8	32,0 [†]
Diplôme d'études secondaires									
Salariés	468,5	495,8	508,4	507,2	523,9	529,6	514,9	512,0	536,6 [†]
Couverts	187,9	185,6	206,3	205,6	206,3	206,1	190,8	183,4	194,1
Taux de couverture	40,1	37,4	40,6	40,5	39,4	38,9	37,1	35,8	36,2
Études postsecondaires									
Salariés	1 212,0	1 268,8	1 371,1	1 516,2	1 539,6	1 589,6	1 619,1	1 709,9	1 721,4 [†]
Couverts	502,6	511,0	566,4	621,7	628,2	636,3	664,7	700,5	703,6 [†]
Taux de couverture	41,5	40,3	41,3	41,0	40,8	40,0	41,1	41,0	40,9
Diplôme universitaire									
Salariés	489,6	530,0	585,5	602,0	662,7	707,0	725,2	789,3	848,4 [†]
Couverts	226,4	240,5	258,1	269,4	290,4	311,4	316,6	337,3	359,7 [†]
Taux de couverture	46,2	45,4	44,1	44,7	43,8	44,0	43,7	42,7	42,4
Mariés ou vivant en union libre									
Salariés	1 740,8	1 808,0	1 849,5	1 927,6	1 974,2	1 976,4	2 005,7	2 059,8	2 131,9 [†]
Couverts	783,9	773,6	815,5	853,9	849,3	852,0	858,8	870,4	900,2 [†]
Taux de couverture	45,0	42,8	44,1	44,3	43,0	43,1	42,8	42,3	42,2 [†]
Vivant seuls									
Salariés	950,7	1 007,2	1 129,0	1 205,8	1 220,0	1 304,9	1 278,4	1 348,8	1 362,1 [†]
Couverts	331,6	344,5	394,7	431,8	432,6	449,1	447,8	469,2	481,2 [†]
Taux de couverture	34,9	34,2	35,0	35,8	35,5	34,4	35,0	34,8	35,3
Avec enfants de moins de 6 ans									
Salariés	427,0	416,6	405,5	407,2	432,7	454,7	439,9	497,1	537,0 [†]
Couverts	184,9	171,3	164,7	160,5	184,4	182,2	189,8	215,3	231,5 [†]
Taux de couverture	43,3	41,1	40,6	39,4	42,6	40,1	43,1	43,3	43,1
Avec enfants de 6 à 17 ans									
Salariés	587,5	615,9	628,9	633,5	650,1	624,2	618,3	591,1	578,3
Couverts	292,9	290,2	285,0	297,4	285,5	280,6	267,6	260,2	261,7 [†]
Taux de couverture	49,9	47,1	45,3	46,9	43,9	44,9	43,3	44,0	45,3
Sans enfants de moins de 18 ans									
Salariés	1 677,0	1 782,8	1 944,1	2 092,7	2 111,4	2 202,5	2 225,9	2 320,4	2 378,7 [†]
Couverts	637,7	656,5	760,4	827,9	812,0	838,3	849,2	864,1	888,1 [†]
Taux de couverture	38,0	36,8	39,1	39,6	38,5	38,1	38,2	37,2	37,3

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.1a ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon sexe et diverses caractéristiques de la main-d'œuvre, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
%									
Femmes									
Études secondaires partielles									
Salariées	206,1	193,2	202,5	197,9	178,1	183,5	175,0	152,9	144,8 [†]
Couvertes	62,6	53,8	55,8	58,2	45,0	43,8	41,4	33,2	36,2 [†]
Taux de couverture	30,4	27,8	27,5	29,4	25,3	23,9	23,6	21,7	25,0
Diplôme d'études secondaires									
Salariées	228,7	253,2	250,4	246,9	260,3	271,7	258,4	251,0	255,5 [†]
Couvertes	79,1	81,3	87,0	84,4	88,5	88,8	84,6	80,8	83,0
Taux de couverture	34,6	32,1	34,8	34,2	34,0	32,7	32,7	32,2	32,5
Études postsecondaires									
Salariées	590,9	615,6	668,3	760,1	770,4	796,9	820,5	863,8	862,6 [†]
Couvertes	225,2	233,3	259,3	290,0	295,5	297,9	314,9	331,4	333,2 [†]
Taux de couverture	38,1	37,9	38,8	38,2	38,4	37,4	38,4	38,4	38,6
Diplôme universitaire									
Salariées	239,5	263,0	294,6	310,1	348,5	372,7	387,9	420,2	453,4 [†]
Couvertes	124,9	132,0	151,0	157,2	170,9	187,6	200,4	208,7	223,3 [†]
Taux de couverture	52,2	50,2	51,2	50,7	49,1	50,3	51,7	49,7	49,3
Hommes									
Études secondaires partielles									
Salariés	315,2	327,3	311,1	310,1	289,9	271,8	249,9	244,6	242,9 [†]
Couverts	136,1	127,2	123,7	130,8	112,0	103,5	93,0	85,1	87,8 [†]
Taux de couverture	43,2	38,9	39,7	42,2	38,6	38,1	37,2	34,8	36,1
Diplôme d'études secondaires									
Salariés	239,8	242,7	258,0	260,3	263,6	257,9	256,5	260,9	281,1 [†]
Couverts	108,8	104,3	119,3	121,2	117,7	117,3	106,2	102,6	111,1
Taux de couverture	45,4	43,0	46,2	46,6	44,7	45,5	41,4	39,3	39,5
Études postsecondaires									
Salariés	621,1	653,2	702,7	756,1	769,2	792,7	798,6	846,1	858,9 [†]
Couverts	277,4	277,7	307,1	331,7	332,7	338,4	349,9	369,2	370,4 [†]
Taux de couverture	44,7	42,5	43,7	43,9	43,2	42,7	43,8	43,6	43,1
Diplôme universitaire									
Salariés	250,1	267,0	290,8	291,9	314,2	334,2	337,3	369,1	395,0 [†]
Couverts	101,5	108,5	107,1	112,2	119,5	123,7	116,2	128,6	136,4 [†]
Taux de couverture	40,6	40,6	36,8	38,4	38,0	37,0	34,4	34,8	34,5

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.1b ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon sexe et diverses caractéristiques de la main-d'œuvre, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
%									
Femmes									
Mariés ou vivant en union libre									
Salariées	813,7	847,7	886,2	937,8	969,8	981,1	1 009,5	1 025,3	1 052,2 ⁺
Couvertes	335,6	343,0	370,2	387,5	401,0	409,3	422,7	432,0	451,8 ⁺
Taux de couverture	41,2	40,5	41,8	41,3	41,3	41,7	41,9	42,1	42,9
Vivant seules									
Salariées	451,6	477,3	529,6	577,2	587,6	643,6	632,3	662,6	664,0 ⁺
Couvertes	156,2	157,3	182,8	202,2	199,0	208,8	218,6	222,1	223,9 ⁺
Taux de couverture	34,6	33,0	34,5	35,0	33,9	32,4	34,6	33,5	33,7
Avec enfants de moins de 6 ans									
Salariées	197,4	192,7	194,6	195,9	213,6	221,5	214,6	240,5	263,8 ⁺
Couvertes	84,2	77,1	78,1	75,4	93,9	85,6	94,7	110,3	119,7 ⁺
Taux de couverture	42,6	40,0	40,1	38,5	43,9	38,7	44,2	45,9	45,4
Avec enfants de 6 à 17 ans									
Salariées	303,9	311,9	327,2	334,2	346,9	342,0	339,2	326,6	311,6
Couvertes	140,9	140,0	136,3	146,3	144,4	147,0	146,5	142,5	142,7
Taux de couverture	46,4	44,9	41,6	43,8	41,6	43,0	43,2	43,6	45,8
Sans enfants de moins de 18 ans									
Salariées	764,1	820,3	893,9	985,0	996,8	1 061,3	1 088,1	1 120,7	1 140,8 ⁺
Couvertes	266,8	283,2	338,7	368,0	361,8	385,5	400,0	401,3	413,4 ⁺
Taux de couverture	34,9	34,5	37,9	37,4	36,3	36,3	36,8	35,8	36,2
Hommes									
Mariés ou vivant en union libre									
Salariés	927,1	960,4	963,4	989,8	1 004,4	995,3	996,1	1 034,5	1 079,7 ⁺
Couverts	448,3	430,5	445,2	466,4	448,3	442,7	436,1	438,4	448,4
Taux de couverture	48,4	44,8	46,2	47,1	44,6	44,5	43,8	42,4	41,5 ⁺
Vivant seuls									
Salariés	499,1	529,9	599,4	628,6	632,5	661,3	646,1	686,2	698,1 ⁺
Couverts	175,4	187,2	212,0	229,6	233,6	240,3	229,2	247,1	257,3 ⁺
Taux de couverture	35,2	35,3	35,4	36,5	36,9	36,3	35,5	36,0	36,9
Avec enfants de moins de 6 ans									
Salariés	229,6	223,8	210,9	211,4	219,1	233,2	225,3	256,6	273,1 ⁺
Couverts	100,8	94,2	86,6	85,0	90,6	96,6	95,0	105,1	111,9
Taux de couverture	43,9	42,1	41,1	40,2	41,3	41,4	42,2	40,9	41,0
Avec enfants de 6 à 17 ans									
Salariés	283,7	304,0	301,7	299,3	303,2	282,2	279,2	264,4	266,7
Couverts	152,0	150,2	148,8	151,0	141,1	133,6	121,1	117,7	119,0 ⁺
Taux de couverture	53,6	49,4	49,3	50,5	46,5	47,3	43,4	44,5	44,6
Sans enfants de moins de 18 ans									
Salariés	912,9	962,4	1 050,2	1 107,7	1 114,6	1 141,2	1 137,8	1 199,7	1 238,0 ⁺
Couverts	370,9	373,3	421,7	459,9	450,2	452,8	449,2	462,8	474,8 ⁺
Taux de couverture	40,6	38,8	40,2	41,5	40,4	39,7	39,5	38,6	38,4

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.2 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques de l'emploi, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Temps plein									
Salariés	2 210,3	2 342,4	2 458,4	2 555,0	2 617,0	2 675,6	2 682,6	2 767,1	2 835,1 [†]
Couverts	964,7	977,2	1 045,5	1 105,9	1 111,1	1 123,9	1 126,6	1 158,6	1 181,9 [†]
Taux de couverture	43,6	41,7	42,5	43,3	42,5	42,0	42,0	41,9	41,7 [†]
Temps partiel									
Salariés	481,2	472,7	520,2	578,5	577,3	605,7	601,5	641,5	658,9 [†]
Couverts	150,8	140,9	164,6	179,8	170,8	177,2	180,1	181,0	199,5 [†]
Taux de couverture	31,3	29,8	31,7	31,1	29,6	29,3	29,9	28,2	30,3
Durée d'emploi de moins de 12 mois									
Salariés	553,3	618,8	627,2	634,9	641,8	698,8	636,8	694,5	678,6 [†]
Couverts	115,2	128,0	140,1	145,3	154,5	166,5	161,0	169,1	162,2 [†]
Taux de couverture	20,8	20,7	22,3	22,9	24,1	23,8	25,3	24,4	23,9 [†]
Durée d'emploi de 1 à 3 ans									
Salariés	608,4	690,9	809,7	842,1	820,2	836,0	903,2	892,8	912,0 [†]
Couverts	158,3	192,5	251,4	270,1	255,5	262,0	286,4	285,3	291,4 [†]
Taux de couverture	26,0	27,9	31,0	32,1	31,1	31,3	31,7	32,0	31,9 [†]
Durée d'emploi de 4 à 9 ans									
Salariés	624,4	573,9	552,4	645,6	715,7	786,3	755,8	786,2	809,5 [†]
Couverts	275,5	230,9	211,1	256,9	291,3	323,1	308,6	324,9	349,3 [†]
Taux de couverture	44,1	40,2	38,2	39,8	40,7	41,1	40,8	41,3	43,1
Durée d'emploi de 10 à 19 ans									
Salariés	523,4	538,1	556,8	574,9	565,3	510,9	519,0	577,1	625,6 [†]
Couverts	298,4	291,4	302,7	311,9	288,7	258,1	255,7	288,1	307,7
Taux de couverture	57,0	54,2	54,4	54,3	51,1	50,5	49,3	49,9	49,2 [†]
Durée d'emploi de 20 ans et plus									
Salariés	382,0	393,5	432,4	436,1	451,2	449,3	469,3	457,9	468,4 [†]
Couverts	268,2	275,2	304,8	301,6	291,9	291,4	294,9	272,2	270,8
Taux de couverture	70,2	69,9	70,5	69,2	64,7	64,9	62,8	59,4	57,8 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.2a ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleuses salariées, nombre de travailleuses couvertes par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques de l'emploi, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Temps plein									
Salariées	925,6	993,9	1 058,1	1 114,1	1 160,1	1 210,1	1 228,2	1 256,8	1 280,3 [†]
Couvertes	378,1	394,6	432,5	453,4	473,0	490,1	513,0	526,5	539,1 [†]
Taux de couverture	40,8	39,7	40,9	40,7	40,8	40,5	41,8	41,9	42,1
Temps partiel									
Salariées	339,7	331,0	357,7	401,0	397,3	414,7	413,7	431,1	435,9 [†]
Couvertes	113,8	105,7	120,5	136,3	127,0	128,0	128,3	127,5	136,6 [†]
Taux de couverture	33,5	31,9	33,7	34,0	32,0	30,9	31,0	29,6	31,3
Durée d'emploi de moins de 12 mois									
Salariées	246,4	294,9	298,7	305,4	298,0	326,9	311,3	325,9	322,9 [†]
Couvertes	42,9	54,2	61,0	64,3	63,2	66,0	72,3	70,2	63,9 [†]
Taux de couverture	17,4	18,4	20,4	21,0	21,2	20,2	23,2	21,5	19,8
Durée d'emploi de 1 à 3 ans									
Salariées	300,6	338,0	394,4	423,9	419,2	423,9	455,4	450,8	441,6 [†]
Couvertes	70,3	92,4	120,5	129,1	125,0	130,1	136,6	138,1	132,9 [†]
Taux de couverture	23,4	27,3	30,6	30,5	29,8	30,7	30,0	30,6	30,1 [†]
Durée d'emploi de 4 à 9 ans									
Salariées	319,7	274,1	266,9	318,4	357,3	399,4	392,9	399,2	416,7 [†]
Couvertes	137,1	103,5	98,5	122,8	143,4	160,7	164,0	169,8	184,9 [†]
Taux de couverture	42,9	37,8	36,9	38,6	40,1	40,2	41,7	42,5	44,4
Durée d'emploi de 10 à 19 ans									
Salariées	251,7	257,3	284,8	284,3	278,4	265,0	262,9	291,1	310,9 [†]
Couvertes	137,2	139,3	152,3	149,5	138,7	125,9	134,2	149,6	161,1 [†]
Taux de couverture	54,5	54,1	53,5	52,6	49,8	47,5	51,1	51,4	51,8
Durée d'emploi de 20 ans et plus									
Salariées	146,9	160,6	171,0	183,0	204,6	209,5	219,3	220,8	224,2 [†]
Couvertes	104,3	110,9	120,7	124,1	129,7	135,5	134,2	126,4	133,0 [†]
Taux de couverture	71,0	69,1	70,6	67,8	63,4	64,7	61,2	57,3	59,3

Population : travailleuses salariées âgées de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.2b ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés (hommes), nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques de l'emploi, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Temps plein									
Salariés	1 284,7	1 348,5	1 400,3	1 440,9	1 456,9	1 465,6	1 454,4	1 510,3	1 554,8 [†]
Couverts	586,7	582,6	613,0	652,5	638,1	633,8	613,5	632,0	642,8 [†]
Taux de couverture	45,7	43,2	43,8	45,3	43,8	43,2	42,2	41,8	41,3 [†]
Temps partiel									
Salariés	141,5	141,7	162,5	177,5	180,0	191,0	187,8	210,4	223,0 [†]
Couverts	37,1	35,1	44,2	43,5	43,8	49,1	51,8	53,5	62,9 [†]
Taux de couverture	26,2	24,8	27,2	24,5	24,3	25,7	27,6	25,4	28,2
Durée d'emploi de moins de 12 mois									
Salariés	306,8	323,9	328,5	329,4	343,8	371,9	325,5	368,6	355,7 [†]
Couverts	72,3	73,8	79,1	81,1	91,3	100,5	88,7	98,9	98,4 [†]
Taux de couverture	23,6	22,8	24,1	24,6	26,6	27,0	27,3	26,8	27,6
Durée d'emploi de 1 à 3 ans									
Salariés	307,8	352,9	415,3	418,2	401,1	412,1	447,8	442,0	470,3 [†]
Couverts	88,0	100,1	130,9	141,0	130,4	132,0	149,8	147,2	158,5 [†]
Taux de couverture	28,6	28,4	31,5	33,7	32,5	32,0	33,5	33,3	33,7 [†]
Durée d'emploi de 4 à 9 ans									
Salariés	304,7	299,8	285,6	327,2	358,4	386,9	362,8	387,0	392,8 [†]
Couverts	138,4	127,4	112,6	134,1	147,9	162,4	144,6	155,1	164,4 [†]
Taux de couverture	45,4	42,5	39,4	41,0	41,3	42,0	39,8	40,1	41,8
Durée d'emploi de 10 à 19 ans									
Salariés	271,7	280,8	272,0	290,6	286,9	245,8	256,1	286,0	314,7 [†]
Couverts	161,1	152,1	150,4	162,4	150,0	132,2	121,4	138,5	146,6
Taux de couverture	59,3	54,2	55,3	55,9	52,3	53,8	47,4	48,4	46,6 [†]
Durée d'emploi de 20 ans et plus									
Salariés	235,1	233,0	261,4	253,1	246,6	239,9	250,0	237,1	244,2
Couverts	163,9	164,3	184,1	177,5	162,2	155,9	160,7	145,7	137,8 [†]
Taux de couverture	69,7	70,5	70,4	70,1	65,8	65,0	64,3	61,5	56,4 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.3 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques de l'emploi, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Permanent									
Salariés	2 338,9	2 434,8	2 540,7	2 702,9	2 738,8	2 819,0	2 860,3	2 890,5	2 984,2 [†]
Couverts	996,5	990,4	1 050,3	1 121,2	1 114,4	1 124,7	1 137,9	1 140,7	1 183,5 [†]
Taux de couverture	42,6	40,7	41,3	41,5	40,7	39,9	39,8	39,5	39,7 [†]
Temporaire									
Salariés	352,6	380,4	437,8	430,6	455,5	462,3	423,9	518,1	509,8 [†]
Couverts	119,1	127,7	159,8	164,6	167,5	176,4	168,8	198,9	197,8 [†]
Taux de couverture	33,8	33,6	36,5	38,2	36,8	38,1	39,8	38,4	38,8 [†]
Gestionnaire									
Salariés	223,7	198,6	181,4	175,5	204,7	210,5	218,3	191,4	196,9 [†]
Couverts	37,6	26,6	28,7	25,7	28,2	30,3	33,3	27,1	26,5 [†]
Taux de couverture	16,8	13,4	15,8	14,6	13,8	14,4	15,3	14,1	13,5
Professionnel									
Salariés	428,5	458,1	469,7	494,4	535,9	548,2	579,6	616,5	649,1 [†]
Couverts	247,2	260,5	259,0	280,9	299,0	302,0	311,3	319,7	339,2 [†]
Taux de couverture	57,7	56,9	55,1	56,8	55,8	55,1	53,7	51,8	52,3
Technicien									
Salariés	775,2	847,9	921,7	978,7	996,1	1 008,5	1 037,1	1 098,1	1 155,5 [†]
Couverts	331,8	344,1	362,8	388,6	393,5	400,7	418,8	438,2	470,3 [†]
Taux de couverture	42,8	40,6	39,4	39,7	39,5	39,7	40,4	39,9	40,7
Intermédiaire									
Salariés	838,4	894,4	972,5	1 013,4	963,3	1 014,8	962,4	990,6	952,5 [†]
Couverts	342,2	345,8	399,1	415,1	383,5	398,0	374,3	386,1	353,3
Taux de couverture	40,8	38,7	41,0	41,0	39,8	39,2	38,9	39,0	37,1
Élémentaire									
Salariés	425,7	416,2	433,3	471,4	494,3	499,3	486,7	512,0	540,0 [†]
Couverts	156,7	141,1	160,7	175,5	177,7	170,1	168,9	168,6	192,0 [†]
Taux de couverture	36,8	33,9	37,1	37,2	36,0	34,1	34,7	32,9	35,6

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.4 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques de l'emploi, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Moins de 15,00 \$¹									
Salariés	967,3	1 016,4	1 071,7	1 096,8	1 087,9	1 060,0	935,1	1 166,1	950,2
Couverts	171,4	188,4	209,2	216,4	216,4	205,6	166,7	223,7	166,2
Taux de couverture	17,7	18,5	19,5	19,7	19,9	19,4	17,8	19,2	17,5
15,00 \$ à 19,99 \$¹									
Salariés	529,2	588,5	626,2	669,1	699,5	765,7	741,1	782,4	768,9 [†]
Couverts	238,2	251,5	290,5	296,5	300,4	317,2	285,3	334,8	291,1 [†]
Taux de couverture	45,0	42,7	46,4	44,3	42,9	41,4	38,5	42,8	37,9 [†]
20,00 \$ à 24,99 \$¹									
Salariés	441,4	419,3	483,7	527,4	485,6	504,5	539,7	538,4	608,3 [†]
Couverts	258,3	226,2	261,9	290,2	262,1	256,7	275,3	281,3	293,7 [†]
Taux de couverture	58,5	53,9	54,2	55,0	54,0	50,9	51,0	52,2	48,3 [†]
25,00 \$ à 29,99 \$¹									
Salariés	314,1	330,7	297,6	327,1	366,0	348,2	360,8	340,1	380,5 [†]
Couverts	198,8	199,2	176,8	199,1	221,7	202,7	198,9	208,0	208,3
Taux de couverture	63,3	60,2	59,4	60,9	60,6	58,2	55,1	61,1	54,7 [†]
30,00 \$ et plus¹									
Salariés	439,4	460,3	499,4	513,0	555,3	603,0	707,5	581,5	786,1 [†]
Couverts	248,9	252,8	271,7	283,4	281,2	318,9	380,5	291,8	422,2 [†]
Taux de couverture	56,6	54,9	54,4	55,2	50,6	52,9	53,8	50,2	53,7

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

1. En dollars de 2013.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.5 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques du milieu de travail, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Moins de 20 employés									
Salariés	880,5	908,6	931,3	996,9	991,2	1 026,4	993,1	1 043,9	1 092,0 [†]
Couverts	140,1	150,8	172,7	182,3	173,6	202,8	183,1	186,2	211,5 [†]
Taux de couverture	15,9	16,6	18,5	18,3	17,5	19,8	18,4	17,8	19,4 [†]
Entre 20 et 99 employés									
Salariés	822,0	898,9	934,1	991,7	1 018,3	1 058,3	1 076,1	1 118,8	1 153,9 [†]
Couverts	330,3	356,5	359,5	401,3	396,4	392,5	407,7	426,6	434,0 [†]
Taux de couverture	40,2	39,7	38,5	40,5	38,9	37,1	37,9	38,1	37,6
Entre 100 et 500 employés									
Salariés	597,0	631,1	693,5	688,2	692,9	697,3	703,6	726,7	717,9 [†]
Couverts	369,4	360,3	395,0	395,5	383,6	370,3	377,4	381,9	380,7
Taux de couverture	61,9	57,1	57,0	57,5	55,4	53,1	53,6	52,6	53,0 [†]
Plus de 500 employés									
Salariés	392,0	376,6	419,7	456,7	491,8	499,3	511,3	519,3	530,1 [†]
Couverts	275,8	250,5	283,0	306,7	328,2	335,5	338,4	344,9	355,3 [†]
Taux de couverture	70,4	66,5	67,4	67,2	66,7	67,2	66,2	66,4	67,0
Secteur public									
Salariés	662,6	667,2	722,1	748,4	774,3	791,3	801,9	848,6	868,7 [†]
Couverts	540,2	537,3	587,1	609,3	626,7	645,1	658,9	691,0	712,5 [†]
Taux de couverture	81,5	80,5	81,3	81,4	80,9	81,5	82,2	81,4	82,0
Secteur privé									
Salariés	2 028,8	2 148,0	2 256,5	2 385,1	2 419,9	2 490,1	2 482,2	2 560,0	2 625,3 [†]
Couverts	575,3	580,7	623,0	676,4	655,2	656,0	647,8	648,6	668,9 [†]
Taux de couverture	28,4	27,0	27,6	28,4	27,1	26,3	26,1	25,3	25,5 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.6 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques du milieu de travail, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Secteur public (moins de 20 employés)									
Salariés	91,9	92,6	99,7	97,9	105,2	105,4	98,9	104,7	116,6 [†]
Couverts	56,4	58,8	64,0	63,3	63,6	67,7	61,0	60,8	73,6 [†]
Taux de couverture	61,4	63,5	64,2	64,6	60,4	64,2	61,6	58,0	63,2
Secteur privé (moins de 20 employés)									
Salariés	788,6	816,0	831,6	899,0	886,0	921,0	894,2	939,2	975,4 [†]
Couverts	83,7	92,0	108,7	119,0	110,0	135,1	122,2	125,4	137,8 [†]
Taux de couverture	10,6	11,3	13,1	13,2	12,4	14,7	13,7	13,4	14,1 [†]
Secteur public (20-99 employés)									
Salariés	171,2	189,9	205,8	214,5	206,1	207,5	212,5	219,7	230,5 [†]
Couverts	138,4	155,5	167,0	173,6	170,0	171,5	174,7	182,2	188,6 [†]
Taux de couverture	80,8	81,9	81,2	81,0	82,5	82,7	82,2	82,9	81,8
Secteur privé (20-99 employés)									
Salariés	650,8	709,1	728,2	777,3	812,3	850,8	863,6	899,0	923,4 [†]
Couverts	191,9	201,1	192,4	227,7	226,5	221,0	233,0	244,4	245,4 [†]
Taux de couverture	29,5	28,4	26,4	29,3	27,9	26,0	27,0	27,2	26,6
Secteur public (100-500 employés)									
Salariés	191,3	189,4	206,0	193,8	201,4	200,9	205,4	223,0	210,0 [†]
Couverts	169,3	161,2	173,6	165,7	168,8	172,6	175,7	190,0	179,5
Taux de couverture	88,5	85,1	84,3	85,5	83,8	85,9	85,6	85,2	85,5
Secteur privé (100-500 employés)									
Salariés	405,7	441,6	487,5	494,4	491,5	496,4	498,2	503,6	508,0 [†]
Couverts	200,1	199,1	221,4	229,8	214,8	197,7	201,7	191,8	201,2
Taux de couverture	49,3	45,1	45,4	46,5	43,7	39,8	40,5	38,1	39,6 [†]
Secteur public (plus de 500 employés)									
Salariés	208,2	195,3	210,6	242,2	261,6	277,4	285,1	301,1	311,6 [†]
Couverts	176,2	161,9	182,4	206,8	224,4	233,3	247,5	258,0	270,7 [†]
Taux de couverture	84,6	82,9	86,6	85,4	85,7	84,1	86,8	85,7	86,9
Secteur privé (plus de 500 employés)									
Salariés	183,8	181,3	209,1	214,4	230,2	221,9	226,2	218,1	218,5 [†]
Couverts	99,6	88,6	100,5	100,0	103,8	102,3	90,9	86,9	84,5 [†]
Taux de couverture	54,2	48,9	48,1	46,6	45,1	46,1	40,2	39,8	38,7 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.7 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques du milieu de travail, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Domaine de la gestion									
Salariés	223,7	198,6	181,4	175,5	204,7	210,5	218,3	191,4	196,9 [†]
Couverts	37,6	26,6	28,7	25,7	28,2	30,3	33,3	27,1	26,5 [†]
Taux de couverture	16,8	13,4	15,8	14,6	13,8	14,4	15,3	14,1	13,5
Affaires, finance et administration									
Salariés	540,9	560,8	581,7	592,3	618,7	642,7	644,7	653,8	653,7 [†]
Couverts	205,8	199,1	214,4	213,9	223,9	231,0	230,0	235,3	230,4 [†]
Taux de couverture	38,0	35,5	36,9	36,1	36,2	35,9	35,7	36,0	35,2
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées									
Salariés	170,6	193,3	203,8	212,0	227,0	246,9	253,7	264,0	294,7 [†]
Couverts	64,4	68,7	66,9	75,2	76,7	81,1	80,1	77,5	92,7 [†]
Taux de couverture	37,7	35,5	32,8	35,5	33,8	32,8	31,6	29,3	31,4
Sciences sociales, enseignement, administration publique									
Salariés	219,9	242,2	264,6	290,3	283,7	304,2	328,9	354,4	378,7 [†]
Couverts	157,6	176,1	175,9	194,6	194,3	206,1	220,3	228,4	246,3 [†]
Taux de couverture	71,7	72,7	66,5	67,0	68,5	67,8	67,0	64,4	65,1
Art, culture, sports et loisirs									
Salariés	60,1	69,0	83,1	81,0	90,3	83,6	87,3	102,0	92,2 [†]
Couverts	19,2	21,6	26,4	28,8	28,2	26,6	24,7	33,0	29,6 [†]
Taux de couverture	31,9*	31,4*	31,8	35,5	31,2	31,8*	28,3*	32,4	32,1*
Ventes et services									
Salariés	621,9	654,5	741,9	796,5	788,7	836,2	838,7	859,9	890,7 [†]
Couverts	174,6	169,3	209,8	209,8	200,1	210,7	223,8	224,1	239,2 [†]
Taux de couverture	28,1	25,9	28,3	26,3	25,4	25,2	26,7	26,1	26,9
Métiers, transport et machinerie									
Salariés	391,0	398,0	401,3	454,0	450,0	461,3	450,6	496,2	500,1 [†]
Couverts	201,5	192,1	201,2	233,0	231,5	238,7	238,4	250,9	253,8 [†]
Taux de couverture	51,5	48,3	50,2	51,3	51,4	51,7	52,9	50,6	50,7
Professions propres au secteur primaire									
Salariés	41,0	40,5	45,2	43,1	54,3	47,1	40,5	47,0	48,0
Couverts	8,5*	8,3*	8,9*	10,0*	13,2*	8,7*	7,1*	9,3*	9,5*
Taux de couverture	20,8**	20,4**	19,7**	23,3*	24,3*	18,6**	17,5**	19,8**	19,8**
Secteur de la santé									
Salariés	158,1	173,7	182,0	190,6	212,2	207,4	213,0	237,7	233,1 [†]
Couverts	118,7	125,4	133,5	134,8	150,7	146,2	145,6	157,5	158,9 [†]
Taux de couverture	75,1	72,2	73,4	70,8	71,0	70,5	68,4	66,3	68,2
Transformation, fabrication et services d'utilité publique									
Salariés	264,2	284,5	293,7	298,2	264,7	241,4	208,3	202,3	205,8 [†]
Couverts	127,7	131,0	144,4	159,8	135,0	121,6	103,2	96,6	94,3 [†]
Taux de couverture	48,3	46,0	49,2	53,6	51,0	50,4	49,6	47,7	45,8

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

** Coefficient de variation supérieur à 25 %; estimation fournie à titre indicatif seulement.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.8 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques du milieu de travail, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Production de biens									
Salariés	728,7	768,8	778,4	814,6	819,4	755,5	743,3	737,1	751,0
Couverts	309,6	316,0	329,6	367,0	358,5	322,7	313,0	305,1	316,8
Taux de couverture	42,5	41,1	42,3	45,0	43,8	42,7	42,1	41,4	42,2
Production de services									
Salariés	1 962,8	2 046,4	2 200,1	2 318,8	2 374,9	2 525,8	2 540,8	2 671,4	2 743,0 [†]
Couverts	806,0	802,0	880,6	918,8	923,3	978,4	993,6	1 034,5	1 064,6 [†]
Taux de couverture	41,1	39,2	40,0	39,6	38,9	38,7	39,1	38,7	38,8 [†]
Industries primaires									
Salariés	55,1	55,0	52,9	53,6	63,4	60,5	50,2	58,0	53,8
Couverts	14,6	11,2*	12,6*	14,2	17,5	13,0*	10,9*	11,4*	11,6*
Taux de couverture	26,5*	20,4*	23,8*	26,4*	27,5*	21,5*	21,6*	19,6**	21,6**
Services publics									
Salariés	30,1	26,6	28,9	30,2	31,5	32,7	35,3	31,4	31,5
Couverts	23,5	20,5	23,1	24,5	25,1	26,7	26,9	24,0	22,5
Taux de couverture	78,2*	77,2*	79,9*	81,1*	79,7*	81,6*	76,2*	76,3*	71,4*
Construction									
Salariés	88,9	87,7	96,5	128,0	133,0	143,6	152,6	181,3	195,5 [†]
Couverts	43,1	44,3	52,4	72,0	74,4	77,6	88,2	97,9	109,8 [†]
Taux de couverture	48,4	50,5	54,3	56,3	56,0	54,0	57,8	54,0	56,2
Fabrication									
Salariés	554,6	599,5	600,1	602,9	591,5	518,8	505,2	466,5	470,1 [†]
Couverts	228,4	240,0	241,5	256,3	241,5	205,4	187,1	171,9	172,8 [†]
Taux de couverture	41,2	40,0	40,2	42,5	40,8	39,6	37,0	36,8	36,8
Commerce									
Salariés	417,3	432,3	475,0	524,9	547,0	577,9	560,4	576,8	579,8 [†]
Couverts	81,8	80,0	94,4	96,5	98,8	106,0	110,1	115,6	111,6 [†]
Taux de couverture	19,6	18,5	19,9	18,4	18,1	18,3	19,6	20,0	19,3
Transport et entreposage									
Salariés	130,6	136,5	143,8	143,2	135,7	154,2	144,4	152,8	154,1 [†]
Couverts	62,6	57,8	70,8	71,1	67,1	78,1	73,6	74,1	72,2
Taux de couverture	48,0	42,3	49,2	49,7	49,4	50,6	51,0	48,5	46,9

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

** Coefficient de variation supérieur à 25 %; estimation fournie à titre indicatif seulement.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 2.9 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon diverses caractéristiques du milieu de travail, Québec, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Finance, assurances, immobilier et location									
Salariés	165,1	150,1	160,3	163,5	170,0	192,0	186,7	189,2	194,8 [†]
Couverts	31,9	32,5	34,4	36,5	31,9	41,7	38,0	36,5	44,6 [†]
Taux de couverture	19,3	21,7	21,5	22,3	18,8	21,7	20,3	19,3	22,9
Services professionnels, scientifiques et techniques									
Salariés	94,0	130,9	142,8	141,6	149,9	168,7	182,2	207,0	220,2 [†]
Couverts	8,5*	11,3*	11,9*	12,9*	13,4*	13,9*	16,2	14,9*	16,9**
Taux de couverture	9,1*	8,6*	8,4*	9,1*	9,0*	8,3*	8,9*	7,2*	7,7*
Gestion d'entreprises et services administratifs									
Salariés	64,9	73,3	83,8	86,5	98,7	109,4	105,3	110,9	114,9 [†]
Couverts	20,0	15,1	23,9	25,7	25,7	32,5	31,0	31,4	34,4 [†]
Taux de couverture	30,7*	20,6*	28,6	29,7	26,0	29,7	29,5	28,4	29,9
Services d'enseignement									
Salariés	213,9	224,2	217,5	238,7	233,1	244,7	246,1	264,2	275,7 [†]
Couverts	168,6	177,2	171,0	186,3	175,2	185,0	191,2	201,0	208,6 [†]
Taux de couverture	78,8	79,0	78,6	78,1	75,2	75,6	77,7	76,1	75,7
Soins de santé et assistance sociale									
Salariés	280,1	294,0	345,0	369,1	385,2	388,7	417,3	446,0	476,9 [†]
Couverts	188,3	192,7	224,6	238,1	254,4	252,5	269,3	272,4	302,1 [†]
Taux de couverture	67,2	65,6	65,1	64,5	66,0	65,0	64,5	61,1	63,3
Information, culture et loisirs									
Salariés	111,7	119,8	132,1	132,1	138,5	143,3	142,8	141,7	153,0 [†]
Couverts	45,5	48,3	43,7	44,7	47,7	53,1	44,3	52,4	49,2
Taux de couverture	40,7	40,3	33,1	33,8	34,5	37,1	31,0	37,0	32,1
Hébergement et services de restauration									
Salariés	168,9	174,6	181,5	198,1	197,8	211,2	209,0	231,0	232,1 [†]
Couverts	23,8	17,2	20,9	22,2	25,2	22,5	24,1	26,2	22,7
Taux de couverture	14,1	9,9*	11,5	11,2	12,7	10,7	11,5	11,3	9,8*
Autres services									
Salariés	114,0	107,5	103,1	112,1	105,8	115,2	122,2	116,0	116,9
Couverts	16,8	18,6	17,3	20,9	19,2	20,1	19,8	22,8	21,4
Taux de couverture	14,7*	17,3*	16,8*	18,7	18,2*	17,5*	16,2*	19,7*	18,3*
Administrations publiques									
Salariés	202,3	203,3	215,4	209,1	213,2	220,4	224,4	235,9	224,7 [†]
Couverts	158,3	151,2	167,6	163,8	164,6	172,9	176,0	187,1	180,9 [†]
Taux de couverture	78,3	74,4	77,8	78,3	77,2	78,4	78,4	79,3	80,5

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 3

Annexe 3.1 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés (hommes et femmes) et taux de couverture syndicale, résultats selon la région administrative, Québec, 1999-2001 à 2011-2013

	1999-2001		2002-2004		2005-2007		2008-2010		2011-2013	
	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
Ensemble du Québec	2 897,2	40,2	3 136,7	40,5	3 238,8	40,0	3 329,5	39,5	3 447,7	39,6
Bas-Saint-Laurent	71,4	42,3	75,2	42,7	79,0	44,4	77,6	43,7	78,2	44,6
Saguenay–Lac-Saint-Jean	106,0	51,2	105,8	47,9	109,9	46,4	109,5	44,0	110,9	45,9
Capitale-Nationale	256,2	46,1	291,1	46,3	306,2	45,6	318,6	44,6	341,4	44,1
Mauricie	92,3	46,0	98,7	45,0	101,3	45,2	101,8	41,6	98,6	40,2
Estrie	113,1	44,3	123,2	44,0	122,5	41,6	124,4	40,8	128,6	43,0
Montréal	721,4	33,0	771,2	33,0	790,0	33,0	797,3	33,1	806,3	32,9
Outaouais	133,3	49,7	145,5	52,3	156,9	51,6	169,0	52,0	171,7	52,3
Abitibi-Témiscamingue	54,3	41,4	56,1	44,4	58,3	41,2	60,9	39,2	64,5	39,5
Côte-Nord et Nord-du-Québec	48,8	45,5	48,6	50,2	47,4	49,0	46,3	48,2	47,2	48,2
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	28,0	43,0	28,8	39,0	28,1	42,6	30,9	42,4	31,4	42,3
Chaudière-Appalaches	154,6	42,9	172,1	42,2	178,7	42,6	178,4	41,3	187,5	40,5
Laval	146,3	39,1	156,7	36,4	165,2	36,7	171,6	35,9	185,4	34,1
Lanaudière	151,5	43,3	173,2	45,8	183,7	43,7	197,2	42,5	208,2	43,0
Laurentides	190,8	38,0	205,4	40,7	216,2	39,8	228,0	39,5	248,8	39,0
Montérégie	550,6	38,9	594,9	40,1	598,0	38,7	623,1	38,3	646,6	39,6
Centre-du-Québec	78,6	40,1	90,1	35,3	97,6	39,3	95,0	41,0	92,3	37,6

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

Note : aucune variation significative au seuil de 95% n'est observée dans le taux de présence syndicale des régions administratives.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 3.2 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleuses salariées et taux de couverture syndicale, résultats selon la région administrative, Québec, 1999-2001 à 2011-2013

	1999-2001		2002-2004		2005-2007		2008-2010		2011-2013	
	Salariées	Couvertes	Salariées	Couvertes	Salariées	Couvertes	Salariées	Couvertes	Salariées	Couvertes
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
Ensemble du Québec	1 369,1	38,1	1 513,6	38,6	1 584,1	38,4	1 658,1	38,8	1 700,0	39,2
Bas-Saint-Laurent	33,9	42,1	36,3	40,0	38,7	43,0	39,4	41,6	38,9	44,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	44,6	46,2	46,8	41,9	50,1	41,4	51,8	41,2	52,0	43,8
Capitale-Nationale	122,0	44,8	140,4	45,4	152,1	46,9	161,9	45,6	170,4	44,6
Mauricie	40,9	43,0	45,9	39,6	48,2	43,1	50,1	39,4	48,5	39,7
Estrie	51,9	44,4	58,1	42,6	59,8	41,3	62,3	40,0	63,0	42,7
Montréal	352,7	33,0	380,8	32,8	392,5	31,3	398,4	33,8	397,5	33,9
Outaouais	64,3	51,3	71,4	53,2	80,3	52,5	87,3	54,0	86,7	55,1
Abitibi-Témiscamingue	24,4	41,8	25,9	44,9	26,1	41,4	28,8	40,5	29,8	41,3
Côte-Nord et Nord-du-Québec	21,1	38,1	22,3	43,4	21,1	41,5	21,5	45,0	21,3	42,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	14,5	44,9*	15,0	41,1*	15,3	44,8*	17,0	43,2*	16,5	45,5*
Chaudière-Appalaches	69,9	39,1	78,8	38,3	84,7	39,6	87,6	39,2	90,1	39,6
Laval	69,9	38,4	78,0	36,8	82,2	37,0	89,3	36,2	94,4	33,7
Lanaudière	71,7	37,9	83,8	42,4	91,3	38,2	95,5	39,5	100,5	40,0
Laurentides	90,8	36,9	101,0	39,0	105,6	38,5	112,9	37,9	125,2	37,3
Montérégie	261,6	34,9	288,6	37,0	289,2	36,9	308,0	36,0	322,6	38,8
Centre-du-Québec	34,7	34,2	40,5	30,3	47,0	35,9	46,4	39,5	42,7	32,9

Population : travailleuses salariées âgées de 15 ans et plus.

Note : aucune variation significative au seuil de 95% n'est observée dans le taux de présence syndicale des régions administratives.

* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 3.3 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés (hommes) et taux de couverture syndicale, résultats selon la région administrative, Québec, 1999-2001 à 2011-2013

	1999-2001		2002-2004		2005-2007		2008-2010		2011-2013	
	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
Ensemble du Québec	1 528,1	42,0	1 623,1	42,3	1 654,8	41,5	1 671,3	40,2	1 747,6	39,9
Bas-Saint-Laurent	37,4	42,5	38,9	45,2	40,3	45,8	38,3	45,8	39,3	44,9
Saguenay–Lac-Saint-Jean	61,4	54,8	59,0	52,6	59,8	50,6	57,6	46,5	58,9	47,9
Capitale-Nationale	134,2	47,3	150,7	47,2	154,1	44,2	156,7	43,5	171,0	43,7
Mauricie	51,4	48,3	52,8	49,7	53,1	47,2	51,7	43,8	50,1	40,6
Estrie	61,2	44,3	65,1	45,2	62,7	41,9	62,1	41,7	65,6	43,4
Montréal	368,7	33,1	390,3	33,2	397,5	34,7	398,9	32,3	408,9	31,9
Outaouais	68,9	48,1	74,1	51,5	76,6	50,6	81,8	49,8	85,0	49,5
Abitibi-Témiscamingue	29,9	41,0	30,3	43,9	32,2	41,1	32,1	38,1	34,6	37,9
Côte-Nord et Nord-du-Québec	27,6	51,2	26,3	55,9	26,3	55,1	24,8	51,0	25,9	53,0
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	13,5	41,1*	13,8	36,6*	12,8	39,9*	14,0	41,5*	14,9	38,9*
Chaudière-Appalaches	84,6	46,1	93,3	45,5	93,9	45,3	90,8	43,3	97,4	41,3
Laval	76,4	39,7	78,7	36,1	83,0	36,4	82,2	35,6	91,0	34,5
Lanaudière	79,8	48,2	89,4	49,1	92,3	49,2	101,7	45,3	107,7	45,8
Laurentides	100,0	39,0	104,4	42,4	110,6	41,0	115,1	41,0	123,7	40,7
Montérégie	289,0	42,5	306,3	42,9	308,8	40,3	315,1	40,7	324,1	40,5
Centre-du-Québec	44,0	44,7	49,6	39,4	50,6	42,5	48,5	42,4	49,6	41,6

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

Note : aucune variation significative au seuil de 95% n'est observée dans le taux de présence syndicale des régions administratives.

* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 3.4 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés (hommes et femmes) et taux de couverture syndicale, résultats selon la RMR, Canada, 1999-2001 à 2011-2013

	1999-2001		2002-2004		2005-2007		2008-2010		2011-2013	
	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts	Salariés	Couverts
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
Ensemble des RMR du Canada	8 794,6	31,1	9 457,1	31,1	9 954,7	30,9	10 322,8	30,5	10 779,7	30,5
Abbotsford-Mission	56,3	35,4	62,6	30,8	66,5	29,1	73,2	30,4	73,7	28,7
Barrie	69,4	25,9	77,9	27,3	87,7	25,3	83,3	26,6	92,6	27,3
Brantford	51,0	28,3	55,4	27,5	58,2	27,0	59,6	26,0	59,0	26,0
Calgary	458,0	22,3	497,6	21,4	548,8	21,8	599,2	21,8	636,3	20,9 [†]
Edmonton	422,2	28,8	471,6	28,5	506,3	27,3	552,3	29,2	605,6	26,1 [†]
Gatineau	117,7	50,8	128,0	53,7	139,3	53,2	149,5	53,0	152,7	53,7
Greater Sudbury	64,2	39,7	67,7	39,5	71,7	39,0	73,4	39,8	74,9	37,7
Guelph	56,0	26,8	62,4	27,3	65,8	27,6	66,7	25,9	67,0	26,6
Halifax	163,4	29,7	172,5	28,5	181,3	28,5	191,2	29,1	197,1	29,7
Hamilton	290,3	27,8	310,8	28,8	316,9	28,7	322,3	26,7	325,2	27,8
Kelowna	54,4	31,3	56,5	29,0	63,3	26,3	69,3	27,2	71,5	28,0
Kingston	58,7	38,2	62,0	37,3	68,0	37,6	68,8	37,9	69,8	39,2
Kitchener-Cambridge-Waterloo	192,0	26,4	204,9	24,0	222,4	24,6	227,4	21,8	243,2	22,8
London	195,9	31,0	207,4	30,3	219,7	30,0	214,0	27,5	213,7	29,4
Moncton	55,3	26,4	61,0	26,8	62,4	24,6	64,9	25,6	66,3	24,4
Montréal	1 450,7	35,9	1 560,0	36,5	1 607,2	36,0	1 646,0	35,7	1 712,2	35,9
Oshawa	133,3	37,5	149,0	37,1	156,3	37,8	160,4	34,8	172,4	34,7
Ottawa	366,4	32,3	390,4	34,4	418,1	35,6	442,5	37,8	461,7	39,1 [†]
Peterborough	40,8	34,4	46,1	33,1	51,4	37,4	50,0	34,4	48,0	35,0
Québec	288,4	45,7	321,8	45,2	338,7	45,2	354,9	44,4	378,4	44,2
Régina	90,8	38,9	95,9	38,4	96,3	39,1	102,5	38,4	111,7	38,8
Saguenay	58,6	49,3	61,6	47,6	62,9	48,0	63,4	46,3	64,4	45,6
Saint John	52,6	29,7	54,2	27,6	55,5	29,7	56,7	31,8	57,6	33,5 [†]
Saskatoon	98,2	36,3	105,6	35,4	117,3	36,0	126,8	34,9	132,8	33,7 [†]
Sherbrooke	73,4	46,4	79,2	45,1	78,9	44,5	80,2	42,3	84,0	43,1
St. Catharines - Niagara	158,0	31,7	164,0	30,7	166,4	30,4	166,5	29,1	169,4	30,8
St-John's	76,1	38,1	80,9	37,0	83,3	35,7	89,9	37,6	97,3	37,6
Thunder Bay	54,4	44,4	57,1	42,3	56,3	42,5	54,5	41,5	55,5	42,6
Toronto	2 075,3	22,1	2 228,6	22,6	2 348,8	23,1	2 417,4	23,0	2 524,9	23,0 [†]
Trois-Rivières	54,6	44,6	56,4	43,8	61,0	45,5	60,1	41,8	59,9	42,4
Vancouver	840,6	32,5	896,9	32,1	945,1	31,2	988,2	29,3	1 048,3	29,5 [†]
Victoria	123,1	38,5	130,4	36,8	146,0	35,7	153,6	35,7	150,5	34,8
Windsor	137,9	42,0	146,9	39,1	142,7	35,8	133,8	35,0	131,2	35,4 [†]
Winnipeg	316,8	37,4	333,9	37,7	344,3	37,1	360,3	37,1	371,0	36,2 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4

Annexe 4.1 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariés	800,3	850,4	889,0	914,0	929,6	958,5	958,0	968,1	974,2 [†]
Couverts	258,6	268,0	280,8	280,3	287,1	295,1	305,0	314,9	315,5 [†]
Taux de couverture	32,3	31,5	31,6	30,7	30,9	30,8	31,8	32,5	32,4
Québec									
Salariés	2 691,5	2 815,2	2 978,5	3 133,5	3 194,2	3 281,3	3 284,1	3 408,6	3 494,0 [†]
Couverts	1 115,6	1 118,1	1 210,2	1 285,7	1 281,9	1 301,1	1 306,6	1 339,6	1 381,4 [†]
Taux de couverture	41,5	39,7	40,6	41,0	40,1	39,7	39,8	39,3	39,5 [†]
Ontario									
Salariés	4 438,8	4 742,2	5 041,5	5 294,5	5 440,7	5 583,7	5 490,6	5 695,3	5 823,9 [†]
Couverts	1 325,2	1 332,3	1 408,0	1 504,6	1 566,6	1 573,1	1 516,9	1 583,2	1 629,2 [†]
Taux de couverture	29,9	28,1	27,9	28,4	28,8	28,2	27,6	27,8	28,0 [†]
Ouest									
Salariés	3 434,0	3 552,9	3 751,3	3 912,3	4 037,0	4 371,0	4 391,7	4 563,8	4 732,3 [†]
Couverts	1 135,5	1 144,2	1 194,6	1 205,8	1 221,0	1 304,1	1 315,9	1 324,5	1 368,6 [†]
Taux de couverture	33,1	32,2	31,9	30,8	30,2	29,8	30,0	29,0	28,9 [†]
Canada									
Salariés	11 364,5	11 960,7	12 660,4	13 254,4	13 601,6	14 194,5	14 124,4	14 635,8	15 024,5 [†]
Couverts	3 834,9	3 862,6	4 093,6	4 276,4	4 356,5	4 473,4	4 444,4	4 562,2	4 694,6 [†]
Taux de couverture	33,7	32,3	32,3	32,3	32,0	31,5	31,5	31,2	31,3 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.2 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleuses salariées, nombre de travailleuses couvertes par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariées	387,9	415,1	439,9	459,9	470,0	490,3	494,3	498,2	501,4 [†]
Couvertes	119,1	128,0	137,1	144,7	149,2	154,8	167,3	171,2	175,5 [†]
Taux de couverture	30,7	30,8	31,2	31,5	31,7	31,6	33,9	34,4	35,0 [†]
Québec									
Salariées	1 265,3	1 325,0	1 415,8	1 515,0	1 557,3	1 624,7	1 641,9	1 687,9	1 716,2 [†]
Couvertes	491,8	500,4	553,0	589,8	600,0	618,2	641,3	654,1	675,7 [†]
Taux de couverture	38,9	37,8	39,1	38,9	38,5	38,1	39,1	38,8	39,4
Ontario									
Salariées	2 114,1	2 287,2	2 453,0	2 596,6	2 669,9	2 794,9	2 792,3	2 862,5	2 925,4 [†]
Couvertes	578,1	608,5	643,7	710,1	752,2	790,7	791,8	821,5	841,7 [†]
Taux de couverture	27,3	26,6	26,2	27,4	28,2	28,3	28,4	28,7	28,8 [†]
Ouest									
Salariées	1 642,6	1 729,5	1 823,2	1 913,1	1 969,1	2 116,9	2 169,5	2 221,8	2 305,7 [†]
Couvertes	548,1	564,0	604,4	615,3	628,6	669,4	713,7	710,1	732,4 [†]
Taux de couverture	33,4	32,6	33,2	32,2	31,9	31,6	32,9	32,0	31,8 [†]
Canada									
Salariées	5 410,0	5 756,8	6 131,9	6 484,6	6 666,3	7 026,8	7 097,9	7 270,4	7 448,7 [†]
Couvertes	1 737,1	1 801,0	1 938,2	2 059,8	2 129,9	2 233,1	2 314,1	2 356,9	2 425,3 [†]
Taux de couverture	32,1	31,3	31,6	31,8	32,0	31,8	32,6	32,4	32,6 [†]

Population : travailleuses salariées âgées de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.3 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats pour les hommes selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariés	412,3	435,3	449,1	454,2	459,6	468,2	463,7	469,9	472,9 [†]
Couverts	139,4	139,9	143,7	135,7	138,0	140,3	137,6	143,7	140,0
Taux de couverture	33,8	32,2	32,0	29,9	30,0	30,0	29,7	30,6	29,6 [†]
Québec									
Salariés	1 426,2	1 490,2	1 562,8	1 618,4	1 636,9	1 656,6	1 642,2	1 720,7	1 777,8 [†]
Couverts	623,7	617,7	657,2	696,0	681,9	682,9	665,3	685,5	705,7 [†]
Taux de couverture	43,7	41,5	42,1	43,0	41,7	41,2	40,5	39,8	39,7 [†]
Ontario									
Salariés	2 324,7	2 455,0	2 588,5	2 697,9	2 770,8	2 788,8	2 698,3	2 832,8	2 898,5 [†]
Couverts	747,1	723,8	764,3	794,5	814,4	782,5	725,1	761,7	787,5 [†]
Taux de couverture	32,1	29,5	29,5	29,5	29,4	28,1	26,9	26,9	27,2 [†]
Ouest									
Salariés	1 791,4	1 823,4	1 928,2	1 999,3	2 067,9	2 254,1	2 222,3	2 342,0	2 426,6 [†]
Couverts	587,4	580,2	590,2	590,5	592,4	634,6	602,2	614,4	636,2 [†]
Taux de couverture	32,8	31,8	30,6	29,5	28,7	28,2	27,1	26,2	26,2 [†]
Canada									
Salariés	5 954,5	6 203,8	6 528,6	6 769,8	6 935,3	7 167,7	7 026,5	7 365,4	7 575,8 [†]
Couverts	2 097,7	2 061,6	2 155,4	2 216,6	2 226,6	2 240,3	2 130,2	2 205,3	2 269,3 [†]
Taux de couverture	35,2	33,2	33,0	32,7	32,1	31,3	30,3	29,9	30,0 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.4 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats pour les 15-24 ans selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariés	130,6	140,2	150,2	154,0	153,5	158,6	153,1	147,7	143,3 [†]
Couverts	9,7	10,8	13,7	12,5	12,9	12,8	16,1	14,9	14,8 [†]
Taux de couverture	7,5	7,7	9,1	8,1	8,4	8,0	10,5	10,1	10,3 [†]
Québec									
Salariés	407,4	463,3	509,2	545,6	531,2	549,5	534,7	547,8	554,0 [†]
Couverts	78,8	96,7	118,1	125,3	127,9	126,5	128,4	127,1	137,0 [†]
Taux de couverture	19,4	20,9	23,2	23,0	24,1	23,0	24,0	23,2	24,7 [†]
Ontario									
Salariés	709,7	789,8	863,3	893,4	908,5	956,5	883,7	896,2	876,4 [†]
Couverts	76,1	84,6	113,2	119,7	125,1	115,6	119,7	123,5	110,0 [†]
Taux de couverture	10,7	10,7	13,1	13,4	13,8	12,1	13,6	13,8	12,6 [†]
Ouest									
Salariés	630,1	656,7	706,7	737,2	787,5	860,7	813,9	792,2	795,6 [†]
Couverts	80,5	85,3	94,1	100,9	110,7	123,3	128,2	113,9	99,5 [†]
Taux de couverture	12,8	13,0	13,3	13,7	14,1	14,3	15,8	14,4	12,5
Canada									
Salariés	1 877,8	2 050,1	2 229,4	2 330,1	2 380,6	2 525,3	2 385,4	2 383,9	2 369,4 [†]
Couverts	245,2	277,4	339,3	358,4	376,5	378,2	392,4	379,4	361,3 [†]
Taux de couverture	13,1	13,5	15,2	15,4	15,8	15,0	16,5	15,9	15,3 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15-24 ans.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.5 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats pour les 25-34 ans selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariés	216,2	212,8	209,0	205,1	202,2	197,5	193,5	194,3	193,1 [†]
Couverts	58,9	57,6	54,8	53,1	54,9	55,8	57,2	61,2	58,7
Taux de couverture	27,2	27,1	26,2	25,9	27,1	28,3	29,5	31,5	30,4 [†]
Québec									
Salariés	695,0	671,1	675,3	688,6	711,3	742,6	752,5	785,1	786,6 [†]
Couverts	256,8	238,0	245,6	258,6	274,3	287,1	300,4	309,9	309,8 [†]
Taux de couverture	37,0	35,5	36,4	37,6	38,6	38,7	39,9	39,5	39,4 [†]
Ontario									
Salariés	1 222,9	1 229,5	1 243,3	1 240,5	1 233,5	1 235,9	1 232,6	1 278,3	1 318,1 [†]
Couverts	309,8	296,7	296,9	314,0	316,8	339,1	322,9	328,5	353,3 [†]
Taux de couverture	25,3	24,1	23,9	25,3	25,7	27,4	26,2	25,7	26,8 [†]
Ouest									
Salariés	913,8	884,5	885,6	893,7	909,4	975,0	1 019,8	1 084,4	1 154,5 [†]
Couverts	262,4	252,7	248,3	243,3	239,6	264,3	280,7	292,8	315,2 [†]
Taux de couverture	28,7	28,6	28,0	27,2	26,4	27,1	27,5	27,0	27,3 [†]
Canada									
Salariés	3 047,9	2 997,9	3 013,3	3 027,9	3 056,5	3 151,0	3 198,4	3 342,1	3 452,3 [†]
Couverts	887,8	845,0	845,7	869,0	885,5	946,2	961,2	992,4	1 036,9 [†]
Taux de couverture	29,1	28,2	28,1	28,7	29,0	30,0	30,1	29,7	30,0 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 25-34 ans.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.6 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats pour les 35-44 ans selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariés	229,0	242,7	250,2	243,0	234,3	233,9	220,3	214,8	209,3 [†]
Couverts	91,4	89,3	91,7	85,4	81,2	79,4	75,0	77,5	75,0 [†]
Taux de couverture	39,9	36,8	36,7	35,1	34,7	34,0	34,0	36,1	35,8 [†]
Québec									
Salariés	808,2	839,4	846,9	831,5	801,4	753,3	724,0	736,7	750,2 [†]
Couverts	387,0	379,3	364,0	367,4	336,4	310,8	300,1	314,3	326,4 [†]
Taux de couverture	47,9	45,2	43,0	44,2	42,0	41,3	41,5	42,7	43,5 [†]
Ontario									
Salariés	1 246,0	1 337,6	1 403,0	1 417,2	1 433,7	1 389,2	1 278,2	1 265,3	1 292,8 [†]
Couverts	425,9	428,3	436,4	432,2	441,0	414,3	375,0	378,5	388,7 [†]
Taux de couverture	34,2	32,0	31,1	30,5	30,8	29,8	29,3	29,9	30,1 [†]
Ouest									
Salariés	955,0	998,0	1 005,7	1 006,4	969,0	987,1	927,4	956,3	994,1 [†]
Couverts	380,8	370,2	367,7	343,6	326,4	319,9	296,3	292,9	299,8 [†]
Taux de couverture	39,9	37,1	36,6	34,1	33,7	32,4	32,0	30,6	30,2 [†]
Canada									
Salariés	3 238,3	3 417,8	3 505,7	3 498,1	3 438,4	3 363,4	3 150,0	3 173,1	3 246,4
Couverts	1 285,0	1 267,1	1 259,8	1 228,6	1 185,1	1 124,5	1 046,4	1 063,2	1 089,8 [†]
Taux de couverture	39,7	37,1	35,9	35,1	34,5	33,4	33,2	33,5	33,6 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 35-44 ans.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.7 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats pour les 45-54 ans selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariés	170,8	191,9	208,0	222,0	231,5	243,0	244,7	248,2	244,5 [†]
Couverts	79,5	87,6	94,4	97,2	98,2	102,0	101,9	100,2	98,3 [†]
Taux de couverture	46,6	45,7	45,4	43,8	42,4	42,0	41,7	40,4	40,2 [†]
Québec									
Salariés	572,0	628,4	697,4	754,4	787,6	836,7	833,6	838,9	830,5 [†]
Couverts	306,3	318,9	374,3	388,6	389,2	408,7	389,5	378,3	374,8 [†]
Taux de couverture	53,6	50,7	53,7	51,5	49,4	48,8	46,7	45,1	45,1 [†]
Ontario									
Salariés	890,2	980,8	1 072,1	1 173,4	1 224,5	1 281,3	1 316,8	1 390,1	1 375,7 [†]
Couverts	382,5	386,3	411,1	443,5	461,1	465,3	444,3	475,3	480,7 [†]
Taux de couverture	43,0	39,4	38,4	37,8	37,7	36,3	33,7	34,2	34,9 [†]
Ouest									
Salariés	671,7	726,9	817,9	866,7	908,1	997,1	1 008,0	1 033,6	1 015,1 [†]
Couverts	309,3	326,7	354,3	366,1	369,9	388,7	380,1	375,9	368,9 [†]
Taux de couverture	46,1	45,0	43,3	42,2	40,7	39,0	37,7	36,4	36,4 [†]
Canada									
Salariés	2 304,7	2 528,0	2 795,4	3 016,5	3 151,6	3 358,0	3 403,0	3 510,9	3 465,8 [†]
Couverts	1 077,6	1 119,5	1 234,1	1 295,4	1 318,5	1 364,6	1 315,8	1 329,8	1 322,8 [†]
Taux de couverture	46,8	44,3	44,2	42,9	41,8	40,6	38,7	37,9	38,2 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 45-54 ans.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.8 [\(tableau complet en format Excel\)](#)

Nombre de travailleurs salariés, nombre de travailleurs couverts par une convention collective et taux de couverture syndicale, résultats pour les 55 ans et plus selon la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
Salariés	53,5	62,8	71,6	90,0	108,2	125,6	146,4	163,1	184,0 [†]
Couverts	19,0	22,7	26,2	32,2	40,0	45,1	54,8	61,0	68,8 [†]
Taux de couverture	35,6	36,2	36,6	35,7	36,9	35,9	37,4	37,4	37,4
Québec									
Salariés	208,9	213,0	249,8	313,3	362,8	399,3	439,4	500,1	572,7 [†]
Couverts	86,6	85,3	108,1	145,8	154,1	168,0	188,1	209,9	233,4 [†]
Taux de couverture	41,5	40,0	43,3	46,5	42,5	42,1	42,8	42,0	40,8
Ontario									
Salariés	370,0	404,4	459,8	570,0	640,5	720,8	779,3	865,4	960,9 [†]
Couverts	131,0	136,4	150,4	195,1	222,6	238,8	255,0	277,5	296,5 [†]
Taux de couverture	35,4	33,7	32,7	34,2	34,8	33,1	32,7	32,1	30,9 [†]
Ouest									
Salariés	263,4	286,7	335,4	408,4	463,0	551,1	622,5	697,2	773,0 [†]
Couverts	102,6	109,2	130,2	151,9	174,3	207,9	230,6	249,0	285,2 [†]
Taux de couverture	38,9	38,1	38,8	37,2	37,7	37,7	37,0	35,7	36,9
Canada									
Salariés	895,8	966,9	1 116,6	1 381,8	1 574,6	1 796,8	1 987,6	2 225,8	2 490,6 [†]
Couverts	339,2	353,6	414,9	525,0	591,0	659,9	728,5	797,4	883,8 [†]
Taux de couverture	37,9	36,6	37,2	38,0	37,5	36,7	36,7	35,8	35,5 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 55 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.9 ([tableau complet en format Excel](#))

Taux de couverture syndicale, résultats pour les femmes selon divers groupes d'âge et la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
15-24 ans	6,3*	7,4	8,4	8,7	8,2	7,2	10,9	8,7	10,7
25-34 ans	29,6	29,6	27,5	29,0	29,8	31,8	33,0	34,6	34,1 [†]
35-44 ans	37,5	36,0	36,9	37,0	36,3	35,8	36,5	40,6	40,3
45-54 ans	41,5	42,6	43,3	42,3	42,6	41,1	43,1	42,1	41,8
55 ans et +	31,2	32,8	35,8	34,7	36,3	36,1	39,7	37,2	39,4 [†]
Québec									
15-24 ans	16,6	17,6	20,4	20,5	20,9	20,1	20,6	20,2	21,6 [†]
25-34 ans	34,8	35,1	37,4	37,5	39,1	38,6	42,2	40,1	41,2 [†]
35-44 ans	45,2	43,3	41,2	41,8	40,2	38,3	40,9	44,2	44,0
45-54 ans	51,2	49,2	50,8	49,0	48,1	48,0	45,7	43,6	44,6 [†]
55 ans et +	36,5	33,1	40,8	42,3	38,8	39,8	40,8	41,4	41,1
Ontario									
15-24 ans	9,5	9,9	10,9	12,8	12,6	11,2	12,8	12,8	11,2
25-34 ans	23,7	24,1	23,6	25,9	26,4	29,4	27,9	27,6	28,5 [†]
35-44 ans	31,6	29,8	29,6	28,5	31,5	30,0	30,9	31,8	31,1
45-54 ans	38,7	36,9	34,8	35,8	35,6	35,1	33,8	34,1	35,3 [†]
55 ans et +	31,2	31,2	32,3	32,5	32,7	33,8	33,4	33,7	32,5
Ouest									
15-24 ans	12,7	12,2	13,0	12,8	13,6	13,5	15,7	14,2	12,3
25-34 ans	30,6	30,4	30,5	29,8	28,8	29,7	31,9	30,3	31,2
35-44 ans	39,8	36,9	38,1	35,0	35,6	35,3	35,8	34,9	34,5 [†]
45-54 ans	45,2	44,8	43,7	43,9	42,6	40,6	39,6	39,1	38,5 [†]
55 ans et +	37,9	38,2	41,0	39,5	39,5	39,1	41,4	39,5	40,2
Canada									
15-24 ans	11,9	12,2	13,5	14,3	14,5	13,6	15,4	14,7	14,0 [†]
25-34 ans	28,7	28,8	28,9	29,9	30,3	31,8	32,8	31,8	32,6 [†]
35-44 ans	37,9	35,6	35,4	34,1	35,0	33,8	35,0	36,1	35,7 [†]
45-54 ans	43,9	42,6	42,0	41,9	41,3	40,4	39,1	38,4	38,9 [†]
55 ans et +	34,3	33,9	37,0	36,8	36,3	36,9	37,9	37,5	37,3 [†]

Population : travailleuses salariées âgées de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 4.10 ([tableau complet en format Excel](#))

Taux de couverture syndicale, résultats pour les hommes selon divers groupes d'âge et la région, Canada, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Est									
15-24 ans	8,6	7,9	9,9	7,6	8,6	9,0	10,2	11,6	9,9
25-34 ans	25,0	24,6	25,0	22,7	24,5	24,6	25,8	28,2	26,5
35-44 ans	42,3	37,5	36,4	33,1	33,0	32,0	31,3	31,4	31,0 [†]
45-54 ans	51,1	48,5	47,5	45,2	42,2	42,9	40,1	38,5	38,4 [†]
55 ans et +	38,7	38,9	37,2	36,6	37,5	35,8	35,3	37,6	35,4
Québec									
15-24 ans	21,8	23,8	25,8	25,4	27,4	25,9	27,5	26,4	28,0 [†]
25-34 ans	38,9	35,8	35,5	37,6	38,1	38,7	37,8	38,9	37,7
35-44 ans	50,5	47,0	44,7	46,5	43,6	44,1	42,0	41,2	43,1 [†]
45-54 ans	55,7	52,2	56,4	54,0	50,8	49,8	47,8	46,7	45,7 [†]
55 ans et +	44,5	44,9	45,0	49,8	45,5	44,3	44,8	42,5	40,5
Ontario									
15-24 ans	11,9	11,5	15,3	14,0	14,9	13,0	14,3	14,7	13,9 [†]
25-34 ans	26,8	24,2	24,1	24,8	25,0	25,5	24,5	23,8	25,1 [†]
35-44 ans	36,5	34,1	32,5	32,4	30,1	29,6	27,8	28,1	29,0 [†]
45-54 ans	47,0	41,9	41,9	39,8	39,7	37,6	33,7	34,3	34,6 [†]
55 ans et +	38,7	35,9	33,0	35,8	36,6	32,6	32,0	30,4	29,2 [†]
Ouest									
15-24 ans	12,8	13,7	13,7	14,5	14,4	15,1	15,8	14,6	12,7
25-34 ans	27,1	26,9	25,9	24,9	24,2	24,9	23,6	24,1	24,0 [†]
35-44 ans	39,9	37,3	35,1	33,3	31,9	29,7	28,3	26,7	26,1 [†]
45-54 ans	46,9	45,1	43,0	40,6	38,8	37,3	35,7	33,6	34,2 [†]
55 ans et +	39,8	37,9	36,9	35,1	35,9	36,4	32,7	31,9	33,6 [†]
Canada									
15-24 ans	14,1	14,8	16,9	16,4	17,1	16,3	17,5	17,1	16,5 [†]
25-34 ans	29,5	27,6	27,3	27,6	27,8	28,4	27,4	27,7	27,7 [†]
35-44 ans	41,4	38,5	36,5	36,1	34,0	33,0	31,4	31,0	31,5 [†]
45-54 ans	49,5	45,9	46,3	44,0	42,4	40,9	38,3	37,3	37,4 [†]
55 ans et +	40,5	38,8	37,3	39,0	38,6	36,6	35,4	34,2	33,7 [†]

Population : travailleurs salariés âgés de 15 ans et plus.

† Variation significative entre 1997 et 2013 au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

REGARD STATISTIQUE SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 5

Annexe 5.1 ([tableau complet en format Excel](#))

Nombre de membres d'un syndicat et taux de syndicalisation au Québec et dans différents pays de l'OCDE, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Allemagne									
Membres	8 538,0	8 138,0	7 670,0	7 260,0	6 856,3	6 604,0	6 401,0	6 300,0	...
Taux de syndicalisation	27,0	25,3	23,7	23,0	21,7	19,9	18,9	18,0	...
Australie									
Membres	2 110,3	1 878,2	1 902,7	1 866,7	1 911,9	1 696,4	1 835,1	1 835,0	1 747,6
Taux de syndicalisation	29,8	25,4	24,5	23,0	22,3	18,5	19,3	18,5	17,0
Autriche									
Membres	1 237,6	1 209,3	1 165,2	1 129,0	1 102,0	1 029,0	1 008,0	990,0	...
Taux de syndicalisation	38,9	37,4	35,7	34,4	33,3	29,9	28,7	27,8	...
Belgique									
Membres	1 702,4	1 702,7	1 708,2	1 796,0	1 898,0	1 974,0	1 940,1	1 946,7	...
Taux de syndicalisation	52,7	50,9	49,6	51,9	52,9	52,9	51,5	50,4	...
Canada									
Membres	3 508,1	3 577,4	3 816,9	3 994,9	4 047,6	4 158,9	4 148,8	4 269,2	4 398,7
Taux de syndicalisation	28,9	28,0	28,4	28,3	27,7	27,3	27,3	27,1	27,2
Chili									
Membres	501,4	463,1	466,1	519,7	539,3	607,2	712,8	765,1	...
Taux de syndicalisation	14,4	13,5	13,1	14,1	13,5	13,9	15,8	14,9	...
Corée									
Membres	1 484,2	1 480,7	1 568,7	1 549,9	1 506,2	1 688,0	1 640,0	1 720,0	...
Taux de syndicalisation	11,1	11,7	11,5	10,8	9,9	10,6	10,0	9,9	...
Danemark									
Membres	1 821,5	1 819,1	1 814,7	1 757,7	1 771,8	1 733,1	1 701,7	...	...
Taux de syndicalisation	75,2	74,0	73,3	71,6	70,7	67,9	67,8	...	...
Espagne									
Membres	1 582,9	1 843,0	2 050,0	2 217,0	2 264,9	2 444,2	2 463,2	...	...
Taux de syndicalisation	15,6	16,0	15,9	15,8	14,7	14,7	15,8	...	...
Estonie									
Membres	129,4	86,0	71,8	57,3	50,6	43,6	42,0	...	...
Taux de syndicalisation	22,9	16,3	13,6	10,7	9,1	7,4	7,7	...	...
États-Unis									
Membres	16 109,9	16 476,7	16 288,8	15 776,0	15 685,0	15 670,0	15 327,0	14 764,0	14 528,0
Taux de syndicalisation	13,6	13,4	12,9	12,4	12,0	11,6	11,8	11,3	10,8
Finlande									
Membres	1 461,6	1 499,5	1 529,0	1 495,0	1 513,0	1 525,0	1 462,3	1 473,5	...
Taux de syndicalisation	79,4	76,3	74,5	72,9	72,4	70,3	69,2	69,0	...
France									
Membres	1 729,0	1 749,6	1 806,0	1 828,4	1 779,2	1 794,6	1 857,1	...	...
Taux de syndicalisation	8,3	8,1	7,9	7,9	7,7	7,5	7,9	...	...
Grèce									
Membres	629,1	626,1	635,2	660,7	686,1	709,8	699,4	672,9	...
Taux de syndicalisation	29,8	26,8	25,8	25,3	24,6	24,5	24,5	25,4	...
Hongrie									
Membres	1 040,0	775,0	654,0	600,0	580,3	574,0	...	...	...
Taux de syndicalisation	35,3	24,5	20,0	17,9	17,5	16,9	...	...	...
Irlande									
Membres	463,6	499,3	534,9	553,0	542,0	558,0	537,0	504,0	457,0
Taux de syndicalisation	42,7	38,7	37,8	37,4	34,0	31,5	33,1	32,6	29,6
Islande									
Membres	102,5	110,3	116,5	128,0	132,0	133,0	...	...	...
Taux de syndicalisation	87,7	87,4	88,1	95,2	95,6	87,1	...	...	...
Israël									
Membres	...	...	...	...	...	770,0	...	...	...
Taux de syndicalisation	...	...	...	...	...	32,8	...	...	...

REGARDS STATISTIQUES SUR LA COUVERTURE SYNDICALE AU QUÉBEC, AILLEURS AU CANADA ET DANS LES PAYS DE L'OCDE

Annexe 5.1 (suite)

Nombre de membres d'un syndicat et taux de syndicalisation au Québec et dans différents pays de l'OCDE, 1997-2013

	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
	%								
Italie									
Membres	5 142,3	5 177,1	5 232,7	5 324,8	5 468,1	5 664,7	5 908,1	6 053,9	...
Taux de syndicalisation	36,2	35,4	34,2	33,7	33,6	33,5	34,7	35,6	...
Japon									
Membres	12 285,0	11 825,0	11 212,0	10 531,0	10 138,0	10 080,0	10 078,0	9 961,0	9 875,0
Taux de syndicalisation	22,8	22,2	20,9	19,7	18,8	18,3	18,5	19,0	17,8
Luxembourg									
Membres	88,5	99,6	107,9	116,2	118,7	121,3	...	...	...
Taux de syndicalisation	42,4	43,3	41,8	42,8	41,4	38,7	...	...	...
Mexique									
Membres	3 171,2	3 594,1	3 810,6	4 159,5	4 403,8	4 694,2	4 354,6	4 507,5	4 499,8
Taux de syndicalisation	15,2	15,8	15,9	16,9	16,9	16,8	15,3	14,5	13,6
Norvège									
Membres	1 103,7	1 128,7	1 131,5	1 146,4	1 153,4	1 198,0	1 243,8	1 282,6	...
Taux de syndicalisation	55,5	54,8	54,2	55,1	54,9	53,7	54,3	54,6	...
Nouvelle-Zélande									
Membres	327,8	302,4	329,9	334,0	354,9	383,6	388,0	384,6	371,6
Taux de syndicalisation	23,4	21,7	22,3	21,1	20,9	21,3	21,4	20,8	19,4
Pays Bas									
Membres	1 578,2	1 660,8	1 509,0	1 475,0	1 460,5	1 419,0	1 417,0	1 292,1	...
Taux de syndicalisation	25,1	24,7	21,2	20,5	20,6	19,3	19,1	18,2	...
Pays OCDE									
Membres	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Taux de syndicalisation	21,6	20,8	19,8	19,4	18,8	18,0	17,9	17,5	16,7
Pologne									
Membres	2 225,1	2 210,3	1 585,0	1 862,0	2 253,2	1 819,9	1 850,0	...	...
Taux de syndicalisation	20,5	20,5	15,5	18,8	21,5	15,6	15,1	...	...
Portugal									
Membres	805,1	790,0	824,0	783,4	804,2	804,4	771,0	...	...
Taux de syndicalisation	25,2	22,5	22,4	21,2	21,2	20,8	20,1	...	...
Québec									
Membres	993,4	1 002,0	1 101,2	1 172,1	1 168,9	1 176,5	1 192,8	1 227,9	1 268,8
Taux de syndicalisation	36,9	35,6	37,0	37,4	36,6	35,9	36,3	36,0	36,3
République slovaque									
Membres	867,0	671,3	591,9	509,0	439,2	383,5	340,0	330,0	...
Taux de syndicalisation	42,0	34,2	30,5	26,1	22,8	18,8	17,0	17,0	...
République tchèque									
Membres	1 580,0	1 206,0	942,8	865,9	785,3	736,3	709,5	...	...
Taux de syndicalisation	36,6	29,0	23,8	21,7	20,2	18,3	17,0	...	...
Royaume-Uni									
Membres	6 900,0	6 978,0	7 041,0	7 105,0	7 050,0	6 999,0	6 710,0	6 396,0	6 449,0
Taux de syndicalisation	30,9	30,1	29,5	29,6	28,4	27,9	27,1	25,6	25,4
Slovénie									
Membres	320,0	304,0	330,0	336,8	...	...	...	190,0	...
Taux de syndicalisation	44,1	41,9	43,5	43,7	...	...	...	24,4	...
Suède									
Membres	2 875,7	2 931,6	2 976,9	2 984,2	2 941,4	2 873,3	2 748,9	2 797,0	2 849,1
Taux de syndicalisation	82,2	80,6	78,0	78,0	76,5	70,8	68,4	67,5	67,7
Suisse									
Membres	746,8	731,5	716,8	734,8	723,8	721,0	708,5	701,1	...
Taux de syndicalisation	21,8	20,9	19,7	19,9	19,3	18,5	17,3	16,7	...
Turquie									
Membres	1 319,6	1 054,4	1 010,6	957,4	933,7	831,3	748,4	802,5	...
Taux de syndicalisation	13,9	10,6	10,0	8,9	8,2	6,6	5,9	5,4	...

Source : Taux de syndicalisation, OCDE, page consultée le 30 septembre 2014 <http://stats.oecd.org> et Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2013. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Des statistiques sur le Québec d'hier et d'aujourd'hui pour le Québec de demain

La publication *Regard statistique sur la couverture syndicale au Québec, ailleurs au Canada et dans les pays de l'OCDE* a pour objectif de présenter des informations détaillées sur ce sujet en 2013, tout en faisant ressortir les tendances qui se dégagent depuis la fin des années 1990. Le thème de la couverture syndicale (ou présence syndicale) revêt un intérêt tout particulier au Québec en 2014 puisque le Code du travail en est à sa 50^e année d'existence.

Les deux premières sections de ce document analysent la couverture syndicale au Québec selon différentes caractéristiques des salariés (sexe, âge, scolarité, etc.), de l'emploi (régime de travail, niveau de compétence, strates de rémunération horaire, etc.) et du marché du travail (domaine professionnel, secteur d'appartenance, industries, etc.). Les trois autres sections posent un regard comparatif sur la situation syndicale dans les régions administratives du Québec, les régions métropolitaines de recensement canadiennes, les grandes régions canadiennes et une trentaine de pays membres de l'OCDE.