

CARRIÈRES



MÉDICAL - PHARMACEUTIQUE

Vous possédez une formation académique de niveau universitaire et vous œuvrez dans les ventes depuis les 3 à 5 dernières années dans un environnement compétitif.

Vos réalisations témoignent de votre haut niveau de performance et vous êtes à la recherche d'un nouveau défi offrant une perspective de croissance tant au niveau des revenus que des responsabilités. Vous avez le goût d'apprendre et le domaine de la santé vous intéresse.

Nous sommes constamment à la recherche de personnes comme vous pour combler des postes chez nos clients du monde médical et pharmaceutique.

Les enveloppes salariales peuvent varier entre 60 000\$ et 100 000\$ + voiture de fonction + dépenses et avantages sociaux habituels.

Si une carrière dans ce domaine vous intéresse et que vous rencontrez les qualifications exigées, nous aimerions recevoir votre curriculum vitae avant le 8 juin :

RPA
ROBERT PAGUET & ASSOCIÉS
Place de la Cité
2600, boul. Laurier - bureau 2265
Sainte-Foy (Québec) G1V 4M6
Tél.: (418) 657-1357
Télé.: (418) 657-2196

Safety Kleen Canada Inc.

Compagnie de services environnementaux

Poste de chauffeur/livreur

pour la région de la Côte-Nord, Baie-Comeau et Sept-Îles

Doit posséder un diplôme de Secondaire V et un permis de classe 3 minimum; expérience dans la vente serait un atout.

Salaires de base + commissions et bons avantages sociaux

C.V. doivent être reçus au plus tard le 3 juin 2002.

Ressources humaines :
Télé.: (418) 878-3563

L'ENTREPRISE

Chef de file dans la transformation du verre plat, notre client, situé dans le Bas-du-Fléuve, est le plus important manufacturier canadien dans son secteur d'activités. Afin de compléter son équipe de plus de 275 employés, il est à la recherche d'un Responsable des achats.

LES RESPONSABILITÉS

Vous aurez l'entière responsabilité de l'achat de matières premières et de la gestion des stocks. Vos tâches principales seront la planification des besoins en approvisionnement pour les secteurs de la production, le contrôle et l'optimisation du niveau des stocks et des ententes de partenariat avec les fournisseurs. La recherche de nouvelles matières premières ainsi que l'identification de nouveaux fournisseurs dans les divers domaines feront également partie de vos attributions.

LE PROFIL

- Expérience de cinq à dix ans dans le domaine des achats en milieu manufacturier;
- Connaissance des systèmes logistiques manufacturiers (JAT, MRP et KANBAN);
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit (essentiel à la fonction);
- Excellentes habiletés de négociation et apte à transiger avec les fournisseurs.

Si vous souhaitez poser votre candidature à ce poste, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à

Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Recrutement de cadres
888, rue St-Jean, bureau 200
Québec (Québec) G1R 5H6
Téléphone (418) 647-3258; télécopieur : (418) 647-3241
Courriel : recherchecadresqc@recrutement.ca
S.V.P., veuillez indiquer le numéro de dossier : 3068

CONGÉDIÉ INJUSTEMENT ?

Consultez sur rendez-vous confidentiel. Vous pourriez regagner votre dignité, respect, emploi, salaire perdu ou indemnité compensatrice.

JEAN-GUY MICHAUD
1964 EXPERT DES QUESTIONS D'EMPLOI
418.657.2628



MAÎTRE DE VOTRE CARRIÈRE

DIRECTEUR VENTES - PÉTROLE ET IMPRIMERIE	100 000 \$ et +
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES	85 000 \$ et +
DIRECTEUR USINE - ING. ou DEC - MANUFACTURIER	65 000 \$ et +
INGÉNIEUR CIVIL - MUNICIPAL OU RURAL	70 000 \$ et +
INGÉNIEUR CIVIL - STRUCTURE BÉTON OU ACIER	68 000 \$ et +
INGÉNIEUR INDUSTRIEL - MANUFACTURIER	70 000 \$ et +
SUPERVISEUR PRODUCTION - MANUFACTURIER	53 500 \$ et +
REPRÉSENTANT PHARMACEUTIQUE	55 000 \$ et +
TECHNICIEN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT	35 000 \$ et +
TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL - 1 À 3 ANS	35 000 \$ et +
SECRÉTAIRE JURIDIQUE - BILINGUE	40 000 \$ et +
SECRÉTAIRE DIRECTION - BILINGUE	35 000 \$ et +

MGA
RECRUTEMENT ET SÉLECTION
RECHERCHE DE CADRES
La référence en recrutement
Marc Gauthier & Associés
3700, rue du Campanile, bureau 111 • Sainte-Foy (Québec) G1X 4G6
Tél.: 418.650.4900 • Téléc.: 418.650.4905 • Courriel : mga@videotron.net

Club Avantage

désire combler les postes suivants:

Responsable Service ventes et marketing

Vos tâches consisteront à développer et structurer le Service ventes et marketing. Vous aurez la responsabilité de maximiser notre potentiel de vente tant au niveau individuel que corporatif.

Si vous avez un diplôme d'études collégiales ou universitaires et une expérience pertinente, de l'entregent, du dynamisme, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin à l'adresse mentionnée au bas de cette annonce.

Agent(e) de services aux membres

- Temps plein et temps partiel
- Exigences**
- Expérience avec le public
 - Dynamisme
- Description du poste**
- Accueillir et conseiller les membres
 - Promouvoir et vendre les services

Intervenant(e) en salle de conditionnement physique

- Exigences**
- Entregent • Dynamisme
 - Diplômé(e) / étudiant(e) en éducation physique et kinésiologie

Gérant(e) - restaurant-bar

- Exigence**
- Expérience pertinente
- Description du poste**
- Formation et supervision du personnel
 - Achats et inventaire
 - Service aux tables

Intéressé(e) par l'un ou l'autre de ces trois postes? Veuillez vous présenter avec votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Club Avantage Multi-Sports
1080, rue Bouvier
Québec QC G2K 1L9

LA PINSONNIÈRE

Auberge de La Malbaie, en Charlevoix, est à la recherche de :

Cuisinier(ère)s Massothérapeutes

Formation reconnue et expérience pertinente exigées.

Faire parvenir C.V. via télécopieur au 418-665-7156 ou courriel : vaa.lapinsonniere@qc.aira.com

CHSLD de la région de Québec

est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) EN RELATIONS INDUSTRIELLES

- Tâches et responsabilités :**
- Intervenir de différentes façons au niveau... du personnel : embauche, formation, règlement de griefs, arbitrage, CSST, horaires de travail, motivation
 - des emplois : évaluation, classification, description de tâches
 - de la gestion de la paie : rémunération, avantages sociaux, cycle de paie
 - autres : équité salariale, comprendre et négocier convention collective, relations de travail, conseiller d.g. et autres intervenants du milieu, qualité de vie au travail, etc.

- Attentes de la direction :**
- Beaucoup d'initiative
 - Relations d'aide et interpersonnelles faciles
 - Sens accru pour les défis
 - Capacité à prendre des décisions à partir d'arguments fiables et logiques

- Scolarité et expérience :**
- Baccalauréat en relations industrielles
 - Deux à trois ans d'expérience

Faxer C.V. au **872-4245**

FEUQ

Scoutisme par l'éducation!

EMPLOI À TEMPS PLEIN

La Fédération étudiante universitaire du Québec (FEUQ) est à la recherche de candidate(s) pour combler le poste suivant :

ATTACHÉ(E) DE PRESSE

L'attaché(e) de presse est responsable des relations de presse et relations publiques de la Fédération. L'offre d'emploi complète (incluant la description des tâches) est disponible sur le site Internet de la FEUQ (www.feuq.qc.ca).

- Les aptitudes recherchées chez les candidate(s) sont :**
- Minimum d'un baccalauréat, préférentiellement en communication;
 - Compétences de relationniste;
 - Habiletés de communicateur;
 - Capacité à travailler en équipe et sous pression;
 - Bonne connaissance du milieu médiatique;
 - Bonne connaissance du mouvement étudiant;
 - Autonomie, initiative, débrouillardise et dynamisme;
 - Maîtrise des techniques liées à l'informatique (traitement de texte, Quark Express, logiciels de dessin, Internet, etc.);
 - Maîtrise parfaite du français et de l'anglais.

Le travail se fait sur une base hebdomadaire. Le revenu annuel est d'environ 28 000\$. Le contrat est à durée indéterminée, à moins d'avis contraire.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible, avant le 7 juin 2002 par télécopieur au (514) 396-7140 ou à l'adresse suivante :

Comité d'embauche - attaché(e) de presse
À l'attention de Philippe Jacques
Fédération étudiante universitaire du Québec
210, Ste-Catherine Est, bureau 300
Montréal (Québec)
H2X 1L1

Représentant(e)

(photocopieur et télécopieur)

Emploi permanent à Québec

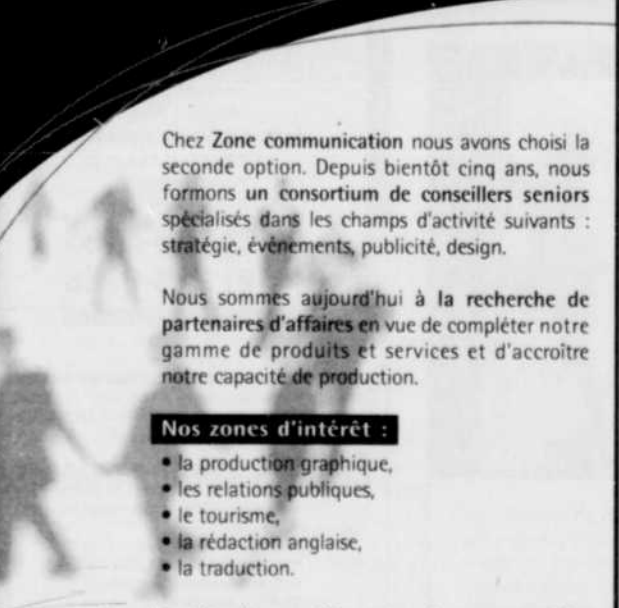
- DEC en administration ou informatique
- Expérience de 3 ans dans la vente de photocopieurs
- Connaissances réseaux
- Bilinguisme un atout
- Véhicule nécessaire

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de M. Jean-Marc Ferland.



C.V. : Téléc. : (418) 650-6116
jmf@dectronique.qc.ca

Poursuivre un idéal est une chose. Le vivre en est une autre.



Chez Zone communication nous avons choisi la seconde option. Depuis bientôt cinq ans, nous formons un consortium de conseillers seniors spécialisés dans les champs d'activité suivants : stratégie, événements, publicité, design.

Nous sommes aujourd'hui à la recherche de partenaires d'affaires en vue de compléter notre gamme de produits et services et d'accroître notre capacité de production.

Nos zones d'intérêt :

- la production graphique,
- les relations publiques,
- le tourisme,
- la rédaction anglaise,
- la traduction.

Si vous êtes à la tête d'une petite entreprise ou conseiller indépendant dans l'un ou l'autre de ces domaines, que vous possédez un minimum de 5 années d'expérience, que l'esprit d'équipe, la souplesse, l'intégrité et le plaisir sont au cœur de vos relations d'affaires et surtout, que vous souhaitez mettre vos forces en commun au sein d'un groupe en pleine expansion, faites-nous part de votre intérêt par le biais d'une lettre accompagnée du profil de votre entreprise ou de votre curriculum vitae, au plus tard le 21 juin prochain.

GRUPE ZONE COMMUNICATION, 2750, ENSEIGNE, BUREAU 230, SAINTE-FOY G1P 4R1
Informations supplémentaires : 418 650-2881 poste 2

Utilisez le forfait « VÉHICULES »
7 jours 27,51\$ + taxes (3 lignes)
Les petites annonces du Soleil
844-4444

SECRETARE DENTAIRE
Personne dynamique, souriante et capable de relever des défis
EXPERIENCE OBLIGATOIRE
en secrétariat dentaire et/ou en assistance et/ou en hygiène dentaire (1 an et plus)
• Bonnes connaissances en comptabilité et en informatique
• Temps plein permanent (35 hrs/sem) jours et soirs
Faire parvenir votre CV par télécopieur au 622-8756 avant le mardi 4 juin à midi

Êtes-vous prêt?

Décollez avec nous.

ZURICH

www.zurichcanada.com
1-800-387-5454

Mc Marque de commerce de Zurich Compagnie d'Assurances

De nouveaux défis. Du jamais vu. Les possibilités sont là. Une chance de vraiment pulvériser des records. Est-ce que ça vous tente? Zurich Amérique du Nord prévoit de prendre un nouvel essor fabuleux dans les cieux de la province de Québec. La société est à la recherche de professionnels pour son service de souscription. Avec pour bagage 3 à 5 ans d'expérience en souscription, les candidats connaissent les domaines suivants : assurances des entreprises, accidents, automobile et flottes. Mais surtout, ils connaissent le marché du Québec comme le fond de leur poche. Le compte à rebours a commencé. Envoyez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae à l'adresse suivante : Zurich Amérique du Nord Canada, Recrutement, 400, Av. University, Toronto (Ontario) M5G 1S7
Ou : hrhelpcanada@zurich.com

D'un point. À l'autre.

**POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES
DANS CETTE SECTION**

**COMPOSEZ 686-3270
OU ÉCRIVEZ À
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6**

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication;
mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique
Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et li-
bertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12).

Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

DIRECTEURS DE PROJETS

LIEU DE TRAVAIL: St-Ferréol-les-Neiges

M4S est à la recherche de directeurs de projets.

Le directeur de projet est impliqué dans la vul-
garisation scientifique et technique pour des
clients dans le domaine des technologies de l'in-
formation.

Ces postes ne sont offerts qu'à temps plein.

RÉMUNÉRATION

- Selon expérience avec bonnes possibilités d'a-
vancement ;
- Assurances collectives fournies.

EXIGENCES SECTEUR LOGICIEL

- Excellente connaissance du français écrit ;
- Excellente connaissance des outils de
bureautique Word et Excel ;
- Excellent communicateur et vulgarisateur :
esprit d'analyse et de synthèse ;
- Minimum AEC ou DEC approprié ;
- Connaissances des environnements VB, C++,
ASP, HTML, Delphi et autres ;
- Connaissances générales en administration ou
en gestion ;
- Apte à travailler en équipe et sous supervision ;
- Doit posséder une voiture.

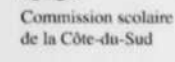
Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une
lettre d'accompagnement par télécopieur
au numéro suivant: (418) 826-2914

Seules les personnes retenues seront contactées.
Prière de ne pas téléphoner.



OFFRE D'EMPLOI

**Conseillère ou conseiller pédagogique
en adaptation scolaire
CONCOURS NO-CPAS-02-03-01**



Berçée par le fleuve Saint-Laurent et appuyée sur les magnifiques Appalaches, la Commission scolaire de la Côte-du-Sud se situe sur la rive sud et dessert les régions de Bellechasse, Montmagny et L'Islet. Elle emploie plus de 1200 personnes qui ont comme mission d'offrir des services de qualité et de veiller à la réussite de 11 000 élèves jeunes et adultes.

La Commission scolaire de la Côte-du-Sud est à la recherche d'une conseillère ou conseiller pédagogique en adaptation scolaire. Il s'agit d'un poste régulier à temps partiel (50%). Le principal lieu de travail est le centre administratif situé à Montmagny mais ce poste exige des déplacements fréquents à la grandeur du territoire. L'entrée en fonction est prévue pour le 15 août 2002.

Nature du travail

L'emploi de conseillère ou de conseiller pédagogique dans le secteur de l'adaptation scolaire comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil auprès du personnel d'encadrement des écoles et des services, du personnel enseignant, du personnel professionnel et du personnel de soutien relativement à l'implantation et à la supervision des services offerts par la commission scolaire aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

L'emploi comporte notamment les attributions caractéristiques suivantes :

- Valider la clientèle.
- Collaborer et participer à l'organisation des classes-ressources et à la répartition des demandes relatives à l'intégration de la clientèle H.D.A.A.
- Effectuer le suivi des demandes d'allocation dans le cadre de la mesure 30053-1 " Soutien à l'intégration ", de la mesure 30053-2 " Projets innovateurs d'intégration en milieu ordinaire ou d'intégration sociale " et de la mesure 30810 " Investissements ".
- Effectuer le suivi et la concertation des demandes de service en itinérance visuelle et auditive.
- Animer les rencontres du comité d'expertise (organisation et participation).
- Effectuer le suivi des ententes de scolarisation :

- Centre psycho-pédagogique de Québec;
- École Madeleine-Bergeron;
- Polyvalente de Charlesbourg.
- Exécuter toute autre tâche pertinente.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans le champ de spécialisation approprié à l'emploi.
- Minimum de cinq ans d'expérience auprès de la clientèle EHDAA.

Note : Cette offre s'adresse aussi à toute professionnelle ou tout professionnel ayant travaillé auprès de clientèle en adaptation scolaire.

Les personnes désireuses de participer à ce concours sont priées de faire parvenir leur demande par la poste, par télécopie ou par courriel **avant le 10 juin 2002 à 16 heures**. Le numéro du concours doit être indiqué sur votre demande.

Madame Jeanne Villeneuve, coordonnatrice
Service des ressources humaines
Commission scolaire de la Côte-du-Sud
157, rue Saint-Louis, Montmagny (Québec) G5V 4N3
Télécopieur : (418) 248-9797
viljean@cscotesud.qc.ca

*Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.



ACRGQTQ
Association des constructeurs
de routes et grands travaux
du Québec

**CONSEILLER(ÈRE) EN
FORMATION PROFESSIONNELLE**

L'Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec (ACRGQTQ) est l'association sectorielle d'employeurs représentant les quelque 1500 employeurs du secteur génie civil et voirie dans l'industrie de la construction. À titre de partie patronale, elle doit en collaboration avec le Fonds de formation de l'industrie de la construction, promouvoir les activités de perfectionnement et de recyclage des salariés.

Pour compléter son équipe de relations du travail, l'ACRGQTQ est à la recherche de candidats pour combler un poste de conseiller(ère) en formation professionnelle.

Le titulaire de ce poste assiste et conseille les employeurs du secteur génie civil et voirie dans ses démarches en perfectionnement et recyclage de main-d'œuvre auprès du Fonds de formation de l'industrie de la construction. Il agit à titre de personne-ressource en matière de formation professionnelle.

Qualifications requises :
Formation universitaire dans une discipline appropriée (éducation) et cinq ans d'expérience ou encore toute autre combinaison de formation et d'expérience de travail pertinente. Une bonne connaissance des divers intervenants de l'industrie de la construction est un atout.

Le lieu de travail est à Québec, mais le poste exige de fréquents déplacements.
Les personnes qualifiées et intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel **avant le 10 juin** à l'adresse suivante :

M^{re} Gisèle Bourque
Directrice générale
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec
435, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 2J5

le groupe
canam manac

Les Aciers Canam pour ses produits Murox[®] et Expanpro^{MC} ainsi que Réseau Acier Plus[®], divisions de Le Groupe Canam Manac inc. sont à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

Ingénieur(e) civil(e) - Murox[®]

Description du poste :

L'ingénieur civil travaille à la conception de charpentes d'acier avec le Code National du Bâtiment ainsi que les différents codes américains (BOCA, SBC, UBC). Il est responsable de l'élaboration des dessins généraux des bâtiments, l'optimisation de la conception, des dessins, de la fabrication ainsi que des produits de construction utilisés dans ces bâtiments en s'assurant que tout est conforme aux standards Murox[®]. Enfin, il coordonne ces projets avec les différents départements de production de Les Aciers Canam (dessins de charpente, design et dessins de poutrelles, fabrication, livraison).

Lieu de travail : Saint-Gédéon de Beauce

Ingénieur(e) Civil(e) - Expanpro^{MC}

Description du poste :

L'ingénieur civil travaille à la conception préliminaire de charpentes d'acier, des poutrelles d'acier et de colombages métalliques au sein du département d'estimation. La conception se fait selon le Code National du Bâtiment du Canada ainsi qu'avec différents code américains (BOCA, SBC, UBC). Il est responsable de l'élaboration des dessins de soumissions des bâtiments (souvent faits à la main), de l'optimisation de la trame structurale et de la prise des quantités.

Lieu de travail : Saint-Joseph de Beauce

Détailleur structure - Réseau Acier Plus[®]

Avec le logiciel X-Steel

Description du poste :

En se basant sur les plans d'érection fournis par le client, le (la) titulaire coordonne les projets, effectue la conception, et/ou la vérification des dessins d'atelier en s'assurant du respect des critères pour tout ce qui concerne la charpente métallique.

Lieu de travail : Saint-Georges de Beauce

Si ces postes vous intéressent, veuillez consulter leur descriptions complètes dans la tribune Offres d'emploi, à l'adresse suivante : www.canammanac.com

Veuillez faire parvenir votre candidature **avant le 7 juin 2002** au service des ressources humaines à l'adresse suivante :

Le Groupe Canam Manac inc.
115, boul. Canam Nord
St-Gédéon, QC G0M 1T0
Courriel : june_lamontagne@canammanac.com

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de projet en sécurité incendie

La Municipalité régionale de comté des Basques désire combler un poste temporaire de chargé(e) de projet en vue de l'établissement d'un schéma de couverture de risques selon les modalités édictées dans la Loi sur la sécurité incendie.

Description sommaire du poste

Sous l'autorité du directeur général et de l'autorité régionale, la personne titulaire de ce poste élabore le programme de travail et coordonne l'ensemble des activités reliées à l'établissement du schéma de couverture de risques. Elle travaille en étroite collaboration avec les représentants des municipalités afin de recueillir et d'analyser les informations sur l'état des risques d'incendie et sur l'organisation de la sécurité incendie sur le territoire de la MRC. Le chargé(e) de projet peut être appelé à réaliser ou à coordonner la réalisation des activités suivantes :

- le recensement, l'évaluation et le classement des risques d'incendie, et l'analyse d'autres risques de sinistres susceptibles de nécessiter l'utilisation des mêmes ressources;
- l'évaluation des procédures opérationnelles en vigueur dans les services municipaux de sécurité incendie et l'analyse des relations fonctionnelles existant entre les ressources de ces services;
- la formulation de recommandations quant aux objectifs de protection optimale contre les incendies à déterminer pour le territoire et quant aux actions que devraient prendre les autorités municipales pour atteindre ces objectifs;
- la proposition de procédures de vérification périodique de l'efficacité des actions mises en œuvre et du degré d'atteinte des objectifs arrêtés;
- la rédaction d'un projet de schéma de couverture de risques et le soutien aux autorités locales dans l'élaboration de projets de plans de mise en œuvre;
- la préparation de la consultation de la population et des autorités municipales.

Le chargé(e) de projet prépare les dossiers à présenter et apporte le soutien technique au comité de sécurité incendie ou au Conseil de la municipalité régionale de comté.

Exigences du poste

Pour se qualifier à ce poste, une personne doit être titulaire d'un diplôme d'études collégiales dans une discipline reliée au domaine de l'emploi ou titulaire d'un diplôme universitaire en géographie, en aménagement du territoire ou tout autre domaine connexe. Elle doit faire preuve de connaissances en informatique, démontrer des habiletés de leadership, de planification et de coordination, et attester d'une bonne connaissance du milieu municipal. Elle doit de plus posséder d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction.

Une formation en sécurité incendie ou en prévention, une connaissance pratique en gestion de projet ainsi qu'une expérience dans un service municipal de sécurité incendie constituent des atouts importants.

Conditions reliées à l'emploi

La rémunération est établie en fonction de la formation et de l'expérience pertinente selon la politique salariale en vigueur à la municipalité régionale de comté. La semaine normale de travail est de trente-cinq (35) heures. Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature en produisant un curriculum vitae au plus tard le 7 juin 2002 à 16h :

Concours Chargé(e) de projet en sécurité incendie
Municipalité régionale de comté des Basques
400, rue Jean-Rioux, C.P. 399
Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0
Adresse électronique : mrcbasqu@globetrotter.ca
Téléphone : (418) 851-3206 Télécopieur : (418) 851-3171

**Quand participer
ne suffit plus**

Pitney Bowes est un chef de file reconnu de l'industrie de l'équipement de bureau depuis plus de 80 ans. Notre stratégie offensive de croissance nous amène à chercher continuellement de nouvelles façons de satisfaire les besoins de nos clients et à élargir nos horizons. Cette stratégie fait en sorte que nous recherchons des candidats pour le poste suivant :

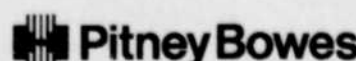
**Représentant
Québec**

En tant que personne surperformante, vous êtes énergique, hautement professionnel et motivé par le succès. Vous brûlez également d'envie de rejoindre les rangs d'une équipe dynamique qui vous soutiendra jusqu'au bout. Si vous détenez une formation postsecondaire, un minimum de deux à trois années d'expérience en vente couronnées de succès (préférentiellement en vente externe), un sens aigu des affaires et un irrésistible intérêt pour la conclusion de ventes, vous êtes prêt à vous joindre à Pitney Bowes. Le bilinguisme est un atout.

Nous avons les défis dont vous avez besoin et les récompenses que vous méritez. À titre de membre précieux de notre équipe, vous profiterez de possibilités de revenu considérables et de grandes occasions de promotion et de perfectionnement.

Chez Pitney Bowes, nous édifions notre avenir en ouvrant de nouvelles voies insoupçonnées. Et vous aurez justement l'occasion de faire de même. Devancez le peloton avec Pitney Bowes.

Faites parvenir votre curriculum vitae, à titre confidentiel, à : Directrice des ressources humaines, Pitney Bowes, 4915 place Olivia, Saint-Laurent (Québec) H4R 2V6. Courriel : careerscast@pitneybowes.ca. Veuillez indiquer le code de référence 1F0C sur l'enveloppe d'expédition ou dans votre courriel. Visitez notre site Web à www.pitneybowes.ca.



Nous remercions tous les postulants de l'intérêt qu'ils portent à Pitney Bowes. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux qui seront convoqués à une entrevue. Pitney Bowes soutient aux principes et à la pratique de l'équité en matière d'emploi.

**Enfin, j'ai un
CV gagnant!**

J'ai rencontré les
professionnels de...



Ça marche... et c'est gratuit!
Sainte-Foy Québec
653-3099 686-1888

Collaboration
Employer Québec

**IMPRIMERIE
PROVINCIALE INC.**

Nous sommes à la recherche de pressiers
et margeurs pour presses lithographiques
28 X 40 - 6 couleurs.

Exigences :

1^{er} pressier :
Expérience minimale de 3 ans sur presse
28 X 40. Le poste est à temps régulier.

Margeurs :

Expérience minimale de 1 an sur presse 28 X 40.
Les postes sont disponibles immédiatement
sur l'équipe de soir et de nuit.

Rémunération :

Salaire et avantages sociaux selon la
convention.

Faire parvenir votre CV à :

Imprimerie Provinciale inc.
185, boul. des Cèdres
Québec (Québec) G1L 1M8
Tél. : (418) 628-3011 Téléc. : (418) 628-6092
Courriel : improv@globetrotter.net

SILHOUETTE

14 boutiques spécialisées, depuis 36 ans

**CONSEILLÈRE
À LA VENTE**

Exigences :

excellente vendeuse, dynamique,
belle personnalité, DEC

Disponible du lundi
au dimanche,
20 heures et plus

Nous formons tout notre personnel
Apporter votre C.V.

SILHOUETTE LINGERIE

Place Fleur de Lys (entrée #2)

Mme A. Simard 529-9748

Place Québec Place Ste-Foy

Mme Blais Mme Lalancette

524-0044 651-7334

**JEAN COUTU
PHARMACIEN(NE)**

Demandé(e), temps plein

Poste permanent

- Salaire avantageux
- Une (1) fin de semaine sur trois
- Pharmaciens en double les après-midi
- Gamme complète d'avantages sociaux
- Stage rémunéré pour stagiaire

Succ. Jean Coutu Dolbeau-Mistassini

Si intéressé(e), faites parvenir votre c.v. par télé-
copieur au :

(418) 276-1486 ou contactez

M. Réjean Lavoie

(418) 276-8321

Pharmacien(ne)

Lambton
(90 min. de Québec)
(45 min. de St-Georges)

Temps plein
Aucun soir

Aucune fin de semaine
Cotisation à l'O.P.Q.
Assurances

Salaire compétitif

(418) 265-8184

(418) 225-6206

Compagnie œuvrant dans le domaine de l'exploita-
tion forestière recherche personne bilingue avec
expérience pour combler le poste de:

COMMIS ventes internes

avec possibilité d'avancement

Faire parvenir votre c.v. au:
Dépt 2892 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec)
G1K 7J6

- URGENT -

**HYGIÉNISTE
RECHERCHÉE**

3 à 4 jours/semaine, 2 soirs

667-3368

demandez Sylvie

**HYGIÉNISTE
DENTAIRE**

Sainte-Foy

2 jours/semaine

Téléphone :

(418) 654-9123



**OFFICE MUNICIPAL
D'HABITATION DE QUÉBEC**

**PLOMBIER (1 poste)
Concours 06-2002**

Sommaire de l'emploi

La personne entretient, installe et répare des systèmes de plomberie; reçoit généralement des directives verbales ou écrites et, à l'occasion, des croquis, des plans ou schémas, localise les troubles et effectue les travaux qui requièrent le bon fonctionnement des systèmes de plomberie, des canalisations d'eau et d'égout ou autres accessoires ou équipements connexes, conformément aux règles du métier.

Exigences

- Très bonne connaissance et une habitude dans la plomberie de modernisation, d'entretien et de débouchage de conduits.
- Démontrer une très grande habileté dans les diagnostics de problèmes.
- Bonne communication avec le public.
- Capacité de travailler en équipe.
- Présenter un bon état physique; l'OMHQ peut exiger de passer un examen médical.
- Être disponible pour faire de la garde le soir et la fin de semaine.
- Posséder un permis de conduire valide.

Scolarité et expérience

- Avoir complété des études au niveau de fin d'études secondaires avec spécialisation de mécanicien en tuyauterie ou posséder une formation scolaire équivalente; posséder un certificat de qualification valide de plombier en construction ou hors construction.
- Quelques expériences en tant que compagnon (plombier) ou dans un domaine analogue.

Salaires et conditions de travail

- Selon expérience et qualifications.

**ÉLECTRICIEN(NE) (1 poste)
Concours 07-2002**

Sommaire de l'emploi

La personne installe, entretient, répare, remplace ou modifie divers systèmes électriques à basse et haute tension selon les demandes de ses supérieurs et en conformité avec les lois et règlements applicables à l'électricité. Répare de l'équipement électrique des systèmes de chauffage et de ventilation; reçoit des directives verbales ou écrites, des plans, schémas et croquis, localise les troubles et installe, répare ou modifie les systèmes conformément aux règles du métier; s'assure du bon fonctionnement des équipements.

Exigences

- Une très bonne connaissance dans l'électricité d'entretien.
- Démontrer une très grande habileté dans les diagnostics de problèmes.
- Bonne communication avec le public.
- Capacité de travailler en équipe.
- Présenter un bon état physique; l'OMHQ peut exiger de passer un examen médical.
- Être disponible pour faire de la garde le soir et la fin de semaine.
- Posséder un permis de conduire valide.

Scolarité et expérience

- Avoir obtenu un diplôme d'études professionnelles de niveau secondaire en électricité de construction ou posséder une formation scolaire équivalente.
- Posséder un certificat de qualification reconnu (licence C) d'électricien(ne).
- Quelques expériences en tant qu'électricien(ne).
- Posséder la classe A-2 ou être en voie de l'obtenir et ceci au plus tard dans les soixante jours après son embauche.

Salaires et conditions de travail

- Selon expérience et qualifications.

Pour les deux postes affichés, faire parvenir votre curriculum vitae à l'OMHQ, Service des ressources humaines, 350, boul. Charest Est, bureau 600, Québec (QC) G1K 3H5, au plus tard le mercredi 12 juin 2002 à 16 heures.

Inscrire sur l'enveloppe le numéro du concours. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Vous avez envie d'un environnement de travail stimulant?

Vous voulez participer activement à la croissance d'une entreprise, vous êtes de la trempe de ceux et celles qui aiment relever des défis et se surpasser?

Membres du groupe Teknion, leader mondial dans le design et la fabrication d'ameublement commercial, Roy et Breton et Teknion Concept recherchent présentement des personnes pour occuper les postes suivants:



MEMBRE DU GROUPE TEKNION



**GESTIONNAIRE DE PRODUITS -
VENTES (Nouveau marché)**

(Roy & Breton inc. - St-Vallier) Concours n° 02-115

Roy & Breton diversifie ses activités et vise de nouveaux segments de marché.

Relevant du directeur ventes et marketing, vous serez responsable d'analyser toutes les opportunités que ce nouveau marché pourra offrir et participer au développement des produits qui pourront y répondre. Vous aurez également à en faire la vente et aussi le développement du réseau propice à l'expansion de cette nouvelle ligne de produits. Vous devrez être en constante communication avec les divers départements de nos usines afin de faire évoluer vos produits.

Exigences:

- Un minimum de 5 années d'expérience dans l'industrie du meuble ou à titre de gestionnaire de produits;
- Bonne maîtrise du système informatique;
- Bilinguisme obligatoire (oral et écrit);
- Grande capacité de mener plusieurs projets de front et axé sur les résultats.

COORDONNATEUR MARKETING

(Roy & Breton inc. - St-Vallier) Concours n° 02-116

Relevant du directeur ventes et marketing, vous aurez à seconder ce dernier dans le développement du matériel visant la promotion des différents produits et services de Roy & Breton par le biais des différents médias tels qu'imprimés, vidéo, internet, etc. Vous serez également une personne ressource pour les gestionnaires de produits dans l'analyse des opportunités que présentent les marchés en développement.

Exigences:

- Un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans le domaine des médias;
- Bonne maîtrise des nouvelles technologies;
- Bilinguisme obligatoire (oral et écrit);
- Grande capacité de gérer plusieurs dossiers simultanément.

Si vous désirez vous joindre à un groupe dynamique en pleine expansion situé sur la rive sud de Québec, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae: **avant le 12 juin 2002, 17 h. en mentionnant le numéro du concours** à l'adresse correspondant au poste désiré.

Le masculin est employé afin d'alléger le texte. Ces postes s'adressent aux femmes et aux hommes. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé; toutefois, seules les personnes sélectionnées seront contactées.

N.B. Saint-Vallier est à 25 minutes des ponts.

Roy & Breton
Service des ressources humaines
577, route Saint-Vallier
Saint-Vallier (Québec) G0R 4J0
Télécopieur : (418) 884-3583
Courriel : nancy.deroy@qc.teknion.com

ACHÉTEUR

(Roy & Breton inc. - St-Vallier) Concours n° 02-117

Relevant du directeur des approvisionnements, vous évoluerez au sein d'une équipe regroupant les achats, la gestion des stocks, la qualité et la planification. Vous aurez la responsabilité d'assurer l'approvisionnement en temps et en quantité pour l'usine Roy et Breton à l'aide d'un système ERP ou de systèmes juste-à-temps. Vous aurez également à négocier des ententes de prix avec les différents fournisseurs et à effectuer la recherche et l'élaboration de meilleures sources d'approvisionnement afin de réaliser des économies et de solidifier la base de nos fournisseurs.

Exigences:

- Formation universitaire en administration (option gestion des opérations ou formation collégiale en administration (option approvisionnement));
- Un minimum de 5 années d'expérience en approvisionnement et ayant évolué dans un milieu manufacturier;
- Très bonne connaissance du marché ainsi que de la logique MRP;
- Bilinguisme obligatoire;
- Grande capacité de communication, de leadership et de coaching.

ACHÉTEUR SENIOR CORPORATIF

(Teknion Concept - Lévis) Concours n° 02-118

Relevant du directeur des achats corporatifs, vous aurez à planifier la négociation des fournisseurs stratégiques du groupe (5 entités au Québec) dont les principales commodités sont : l'acier, l'aluminium, le plastique et le bois composite. Vous aurez à participer activement au développement de produits et ce, de façon simultanée avec le groupe de l'ingénierie du produit en effectuant la recherche de fournisseurs et de pièces.

Exigences:

- Baccalauréat dans une discipline appropriée;
- Expérience minimale de 7 années dans un poste similaire;
- Connaissance des techniques manufacturières de transformation du métal, du bois composite et du plastique;
- Connaissance de base en analyse des coûts;
- Habileté démontrée de négociateur;
- Bilinguisme obligatoire (oral et écrit).

Si vous désirez vous joindre à un groupe dynamique en pleine expansion situé sur la rive sud de Québec, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae: **avant le 12 juin 2002, 17 h. en mentionnant le numéro du concours** à l'adresse correspondant au poste désiré.

Le masculin est employé afin d'alléger le texte. Ces postes s'adressent aux femmes et aux hommes. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé; toutefois, seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Teknion Concept
Service des ressources humaines
975, rue des Calfats
Lévis (Québec) G6V 9E8
Télécopieur : (418) 833-8721
Courriel : rhconcept@qc.teknion.com



PAPIERS STADACONA, CHEF DE FILE DANS LA FABRICATION DE PAPIER ANNUAIRE, DE PAPIER JOURNAL ET DE CARTON AINSI QUE DANS LA TECHNOLOGIE DE PÂTE DÉSECRÉE, RECHERCHE UNE PERSONNE QUALIFIÉE POUR SON USINE DE QUÉBEC.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Services techniques

Vous participerez à l'élaboration de procédés en vue d'assurer le soutien technique nécessaire aux services de la production et à la clientèle, tout en participant au processus de consultation dans le choix de nouveaux procédés modernes de fabrication de pâtes et de papiers.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en génie chimique
- De cinq à dix années d'expérience dans l'industrie des pâtes et papiers (papier journal et carton, papier annuaire ou pâte désécree et thermomécanique)
- Aptitudes pour le travail d'équipe
- Capacité à s'exprimer couramment en français et en anglais
- Statut de membre de l'O.I.Q.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 14 juin 2002, au Service des ressources humaines, Papiers Stadacona, 10, boul. des Capucins, C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Mines Seleine, une division de la Compagnie canadienne de sel limitée, exploitant un gisement souterrain de sel gemme aux îles-de-la-Madeleine, recherche présentement un

INGÉNIEUR EN GÉNIE ÉLECTRIQUE

Relevant de l'ingénieur senior, vous détenez un baccalauréat en génie électrique jumelé à deux (2) années d'expérience pertinente à un poste similaire en milieu industriel. Vous pouvez démontrer, par vos réalisations, votre sens de l'initiative et votre aptitude à vous adapter à un environnement de travail en constante évolution. Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous connaissez les automatismes Allen Bradley et travaillez aisément au sein d'un environnement informatique. Un bilinguisme fonctionnel, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentiel.

Vos principales responsabilités sont la mise sur pied et le suivi de projets d'améliorations technologiques et de maintenances préventives pour les équipements électriques, du maintien ou du remplacement des équipements en place, de la gestion du réseau électrique, de la planification des travaux d'avancements dans la distribution d'électricité destinée aux équipements miniers, du support technique aux électriciens, de la conception des plans de contrôle, de la programmation des PLC et des interfaces lors des ajouts ou des démenagements d'équipements fixes.

Votre intérêt pour ce poste se manifestera en nous soumettant votre candidature, avant le 14 juin 2002, à :

Mines Seleine
Service des ressources humaines
50, route Principale
Grosse-Ile
Îles-de-la-Madeleine
G0B 1M0
Télécopieur : 418-985-2125
Courriel électronique : drenaud@windsorsalt.com

Mines Seleine souscrit à l'accès d'égalité en emploi pour tous.



POUR UNE CARRIÈRE PROMETTEUSE!

Secrétaire juridique

VOTRE MANDAT

Vous assisterez l'avocat dans toute tâche relative à la gestion des dossiers pour lesquels un recours devant les tribunaux est entrepris ou à prévoir. Vous devrez donc dactylographier, à partir de textes dictés, les lettres, procédures ou autres documents requis, effectuer les photocopies et les acheminer à la Cour ou au huissier selon le cas, vous assurer que la production des documents est conforme aux exigences de chaque niveau de Cour et qu'ils respectent les délais légaux.

VOTRE PROFIL

- Formation en secrétariat juridique;
- Minimum de 3 à 5 ans d'expérience en secrétariat juridique;
- Connaissance des logiciels informatiques Word et Excel;
- Diplomatie, tact et débrouillardise;
- Bonne capacité d'organisation du travail et de structure.

En plus de vous joindre à une équipe plus que dynamique, vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, d'un des meilleurs programmes d'avantages sociaux sur le marché et des possibilités de carrière qu'offre une organisation en pleine expansion. L'entrée en fonction est prévue pour juin 2002.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juin. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi et nos postes s'adressent également aux femmes et aux hommes. Toutes les candidatures seront tenues confidentielles.



INDUSTRIELLE ALLIANCE
ASSURANCE AUTO ET HABITATION

Industrielle Alliance Compagnie d'Assurances Générales, licence autorisée.

Caféboulot reçoit la FONCTION PUBLIQUE du Québec!

Venez découvrir des personnes passionnées, des professions et des métiers captivants au sein de la fonction publique.

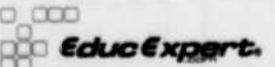


La Semaine de la fonction publique du 6 au 13 juin 2002
au 150, boul. René-Lévesque Est
(de biais avec le Grand Théâtre de Québec)

Entrée libre!

Calendrier des activités des ministères et organismes présents :

www.cafeboulot.qc.ca



Venez renforcer notre équipe des ventes

Nous recrutons actuellement : **Un(e) représentant(e) des ventes**
NWC Educexpert Inc. est une entreprise spécialisée dans la Formation à Distance via Internet dans le domaine de la Sécurité Incendie. Pour plus d'information, consultez notre portail : www.Flamexpert.com

Sont requis :

- Expériences réussies dans la vente
- Bilingue

Envoyer votre C.V. à :

candidatures@educexpert.com
NWC Educexpert Inc.
105, Côte de la Montagne
Québec (Québec) G1K 4E4
Télé. : 418-694-0159



Centre Hospitalier Affilié Universitaire, affilié à l'Université Laval, l'Hôtel-Dieu de Lévis est le centre hospitalier de référence pour la région Chaudière-Appalaches. L'établissement compte près de 400 lits de soins de courte et longue durée de même qu'un centre ambulatoire en réseau de 230 places, incluant les services externes.

DIRECTEUR ADJOINT OU DIRECTRICE ADJOINTE DES SOINS INFIRMIERS

Poste d'encadrement permanent à temps complet

Sommaire de la fonction

- Assiste la directrice des soins infirmiers dans ses responsabilités de planification, d'organisation, de direction, de contrôle et d'évaluation des activités reliées à l'administration des soins et services infirmiers, et de gestion des unités de la direction
- Participe aux analyses d'efficience, au révision de processus et au développement d'outils de gestion de l'information (implantation et développement de l'informatique)
- Est responsable du suivi budgétaire de la direction ainsi que du volet gestion des ressources humaines

Profil attendu

- Diplôme de 2^e cycle dans une discipline pertinente
- Connaissances en informatique
- 5 ans d'expérience dans un poste de gestion en soins infirmiers
- Membre de l'OIIQ

Rémunération
En conformité avec les conditions de travail en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 17)

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DE CLIENTÈLE

SECTEUR PÉRINATALITÉ-PÉDIATRIE
Poste d'encadrement permanent à temps complet

Sommaire de la fonction

- Assure la gestion intégrée des activités du secteur
- Assure la pleine gestion du service de pédiatrie et de l'unité mère-enfant
- Participe à l'élaboration des objectifs de développement et des normes de performance
- Organise et dispense efficacement les services
- Assure la mise en place des programmes de soins et d'enseignement aux usagers
- Assure la mise en place du programme clinique en périnatalité

Profil attendu

- Baccalauréat en sciences infirmières (ou en sciences)
- Diplôme de 2^e cycle en gestion constitue un atout
- 8 ans d'expérience en soins infirmiers dont 3 dans une fonction de gestion
- Expérience de travail au sein du secteur de la périnatalité ou de la pédiatrie
- Membre de l'OIIQ

Rémunération
En conformité avec les conditions de travail en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 15)

SPÉCIALISTE EN ACTIVITÉ CLINIQUE POUR LE PROGRAMME DE SANTÉ MENTALE

Poste permanent à temps complet

Sommaire de la fonction
Sous l'autorité hiérarchique de la coordonnatrice du regroupement de clientèle en santé mentale et en lien fonctionnel avec l'adjointe clinique à la directrice des soins infirmiers :

- Agit comme personne-ressource auprès des usagers, des familles et des équipes soignantes
- En collaboration avec les autres spécialistes en activité clinique, agit comme agent de changement dans une perspective de développement des connaissances et de la pratique des soins infirmiers
- Collabore à l'amélioration de la qualité des soins
- Voit également au maintien de l'engagement professionnel du personnel soignant oeuvrant dans sa spécialité
- Contribue au rayonnement de son milieu et à l'avancement de sa profession, notamment en faisant connaître les résultats de ses travaux

Profil attendu

- Maîtrise en sciences infirmières
- 5 ans d'expérience en soins infirmiers
- Membre de l'OIIQ

Rémunération
Poste actuellement syndicable non syndiqué (en voie de révision)

COORDONNATEURS OU COORDONNATRICES D'ACTIVITÉ

1 poste permanent à temps complet de soir
1 poste permanent à temps partiel de soir (4/14)
1 poste permanent à temps partiel de nuit (5/14)

Sommaire de la fonction
Sous l'autorité du directeur adjoint ou de la directrice adjointe des soins infirmiers et par une responsabilité déléguée du directeur général :

- Participe à la gestion des activités du centre hospitalier dans le but de fournir à la clientèle des soins et services de qualité
- Gère les ressources humaines en s'assurant de leur présence en qualité et en quantité suffisantes de même qu'en participant à l'orientation et à l'évaluation de ce même personnel
- S'assure de la gestion des services en ayant une connaissance appropriée de leur niveau d'activité et en répondant aux diverses demandes
- Doit connaître le plan d'urgence et de désastre et être en mesure de l'appliquer lorsque la situation l'exige

Profil attendu

- Baccalauréat en sciences infirmières (ou en sciences) incluant 2 certificats reconnus par le Comité provincial de perfectionnement
- 5 ans d'expérience clinique variée
- 2 ans d'expérience dans une fonction de gestion ou de responsabilité
- Connaissance de l'informatique appliquée à la gestion et aux soins infirmiers
- Membre de l'OIIQ

Rémunération
En conformité avec les conditions de travail en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14 ou 15)

Les personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae et leur dossier académique, au plus tard le 15 juin 2002, en indiquant le titre du ou des postes pour lequel ou lesquels elles posent leur candidature, à :

Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Lévis
143, rue Wolfe, Lévis (Québec) G6V 3Z1

N.B. : Seules les candidatures retenues par le comité de sélection seront contactées

Nouveau Brunswick POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures au(x) concours suivant(s), les exigences concernant les années d'expérience et la scolarité peuvent être accrues.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE
Bibliothèque du centenaire de Dalhousie
Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION
Echelle salariale 3

Le Service des bibliothèques publiques du Nouveau-Brunswick (SBPNB) est à la recherche d'une personne énergique, créative et enthousiaste envers la mission des bibliothèques publiques pour gérer la Bibliothèque du centenaire de Dalhousie. La bibliothèque fait partie de la Région de bibliothèques Chaleur.

FONCTIONS : Relevant de la directrice régionale, le directeur ou la directrice doit assurer la prestation d'un service de bibliothèque de qualité à la communauté et les environs. Il ou elle doit gérer la bibliothèque conformément aux lignes directrices provinciales. À titre de bibliothécaire professionnel(le), il/elle doit appuyer la directrice régionale en participant au développement des services dans la région; en recommandant et en participant à la mise en oeuvre des programmes, priorités, politiques et lignes directrices régionales et provinciales; en prenant part à des comités régionaux et provinciaux; en menant des projets spéciaux et en se servant de son expertise pour offrir du mentorat et des conseils au personnel de la région par l'entremise d'activités de formation professionnelle ou autres.

Les fonctions consistent, entre autres, à recruter, former, superviser, évaluer et planifier les horaires de travail du personnel ainsi que des étudiant(e)s, des bénévoles et des employé(e)s de projet; à promouvoir la bibliothèque et ses services; à offrir des services de prêt au moyen d'un système informatisé; à offrir des services de référence au moyen d'outils traditionnels et électroniques; à aider les usagers à utiliser les ordinateurs; à offrir des conseils en matière de lecture; à planifier et à présenter des programmes pour enfants et adultes; à donner de la formation à l'usage de l'information et de la bibliothèque; à participer au développement des collections pour la bibliothèque et la région; à agir à titre de secrétaire de la commission de la bibliothèque; à gérer le budget de la commission fourni par la municipalité; à travailler de pair avec la commission et la municipalité afin d'assurer l'entretien de la bibliothèque; à entretenir des relations positives avec la communauté et le personnel de la région; à développer des partenariats; à gérer des subventions et à accomplir les autres tâches qui lui sont confiées. Le directeur ou la directrice verra également à entretenir la collection, à remplacer les livres sur les rayons et à effectuer la lecture des rayons.

Ce poste comprend des heures de travail en soirée et la fin de semaine. La personne choisie pourrait être appelée à se déplacer et doit posséder un permis de conduire valide. Le travail en bibliothèque exige de soulever du matériel à l'occasion.

CONDITIONS DE CANDIDATURE : Maîtrise d'un programme en bibliothéconomie et/ou sciences de l'information accrédité par l'ALA, ainsi que la connaissance de logiciels de bibliothèque, des principaux outils de référence électronique, des principes de gestion de collection et des relations communautaires. Il est aussi nécessaire de savoir utiliser le courrier électronique, l'Internet et le logiciel MS-Word. La connaissance du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit, est essentielle.

Une expérience de travail professionnelle ou bénévole auprès d'une clientèle d'âges variés serait un atout. La personne choisie saura faire preuve de leadership et possèdera d'excellentes aptitudes pour la gestion, la supervision, les communications et les relations interpersonnelles. Elle aura aussi un bon sens de l'organisation et de très bonnes habiletés pour l'analyse, la résolution de problèmes et le travail d'équipe.

Les candidats et les candidates doivent indiquer dans leur demande où, quand et comment ils/elles ont acquis les compétences et les aptitudes nécessaires pour ce poste.

TRAITEMENT : De 1 323 \$ à 1 823 \$ à la quinzaine. Il faut faire parvenir votre demande au plus tard le 14 juin 2002, en indiquant le numéro du concours 02-2000-009, au : Ministère de l'Éducation, Direction des ressources humaines, Place 2000, 250, rue King, 3^e étage, C.P. 6000, Fredericton, NB, E3B 5H1; télécopieur : (506) 444-4761.

Prenez place à bord



CHEZ PRÉVOST CAR, MEMBRE DU GROUPE VOLVO, NOUS SOMMES ENGAGÉS À CONCEVOIR, FABRIQUER ET DISTRIBUER DES PRODUITS DE HAUTE QUALITÉ, SOIT DES AUTOCARS ET DES CARROSSERIES D'AUTOCARS DESTINÉES À LA CONVERSION, EN PLUS D'OFFRIR DES SERVICES DE SOUTIEN À NOTRE CLIENTÈLE NORD-AMÉRICAIN. JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE !

TECHNICIEN EN ADMINISTRATION
RÉMUNÉRATION : 17 \$ L'HEURE

Dans le cadre de vos fonctions, vous effectuerez diverses activités liées au contrôle des transactions comptables. Vous inscrirez, aux livres, les revenus et dépenses selon les postes budgétaires et les instructions de travail établies. Vous vérifierez la conformité des états de comptes clients et fournisseurs afin de respecter les normes financières de l'organisation. Vous collaborerez également à la préparation de divers rapports comptables pour fins d'information financière auprès de nos gestionnaires et actionnaires.

Bilingue, vous combinez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives (option finance) avec 1 année d'expérience pertinente. Vous démontrez également des aptitudes marquées pour la communication et le travail d'équipe de façon à maintenir d'excellentes relations professionnelles.

Pour ce poste, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à notre partenaire :

Gynet Hamet, Perspective Travail inc.
1135, chemin Saint-Louis, bureau 300
Sillery (Québec) G1S 1E7
Télécopieur : (418) 681-4190
Courriel : rjpa@perspectivetravail.com



WWW.PREVOSTCAR.COM

ADMINISTRATEUR DE PROJETS DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS

Relevant du Directeur Ingénierie-Recherche et Développement, vous serez responsable de gérer divers projets de développement de produits. Vous élaborerez les "scopes" de projets décrivant les objectifs, les plans de travail, les calendriers de réalisation et les plans de contingence permettant de garantir l'atteinte des résultats. Vous devrez orienter et mobiliser les équipes de projets afin d'assurer que les étapes de développement et de mises en production seront effectuées efficacement et en conformité avec les principes manufacturiers Prévost.

Les indicateurs de mesure vous permettront de contrôler les résultats des projets et d'apprécier les performances de votre équipe.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en génie, vous cumulez 7 années d'expérience en gestion de projets, dont 3 années en développement de produits. De plus, être membre du PMI (Project Management Institute) constitue un atout certain.

Pour ce poste, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

Isabelle Langlois - Ressources humaines, Prévost Car
35, boul. Gagnon, Sainte-Claire (Québec) GOR 2V0
Télécopieur : (418) 883-5016
Courriel : huguette.brousseau@volvo.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Bercée par le fleuve Saint-Laurent et appuyée sur les magnifiques Appalaches, la Commission scolaire de la Côte-du-Sud se situe sur la rive sud et dessert les régions de Bellechasse, Montmagny et L'Islet. Elle emploie plus de 1200 personnes qui ont comme mission d'offrir des services de qualité et de veiller à la réussite de 11 000 élèves jeunes et adultes.

OFFRE D'EMPLOI

Animatrices/animateurs de vie spirituelle et d'engagement communautaire

Concours NO-AVSEC-02-03-01

Afin de constituer une équipe pour assurer des services d'animation à la vie spirituelle et à l'engagement communautaire, la Commission scolaire de la Côte-du-Sud est à la recherche de personnes qualifiées pour occuper les postes à temps partiel et à temps plein suivants dès l'année scolaire 2002-2003 :

- Secteur Saint-Anselme (primaire) : 50% (1 poste)
- Secteur Saint-Charles (primaire) : 50% (1 poste)
- Secteur Saint-Damien (primaire) : 30% (1 poste)
- Secteur Montmagny (primaire) : 35% (2 postes)
- Secteur Montmagny (secondaire) : 100% (1 poste)
- Secteur Saint-Paul (primaire et secondaire) : 50% (1 poste)
- Secteur Saint-Pamphile (primaire et secondaire) : 100% (1 poste)

Note : Certains postes à temps partiel pourraient être jumelés.

NATURE DU TRAVAIL
Les emplois d'animatrices ou d'animateurs de vie spirituelle et d'engagement communautaire comportent plus spécifiquement l'élaboration et la réalisation de programmes d'activités à caractère communautaire, humanitaire, spirituel et religieux visant à favoriser, chez les élèves, le développement d'une vie spirituelle autonome et responsable et leur contribution à l'édification d'une société harmonieuse et solidaire dans le respect des droits et libertés de conscience et de religion.

EXIGENCES PARTICULIÈRES
Posséder des expériences variées, pertinentes et intégrées dans le domaine de l'animation d'activités à caractère spirituel ou religieux et à caractère communautaire.
- Posséder une bonne connaissance des réalités du monde scolaire.
- Avoir de l'écoute, de la créativité, le sens de l'organisation et être doué pour la communication interpersonnelle.
- Être capable de travailler en équipe, de collaborer et de se concerter.

QUALIFICATIONS REQUISES
Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié comportant des cours dans les domaines suivants :
- spirituel ou religieux
- social.

doit notamment des cours sur les grandes religions, les croyances ou les courants de pensée séculière, le rôle de la religion dans la vie des individus et des sociétés, les enjeux sociaux contemporains, les techniques d'animation, la psychopédagogie de l'enfance et de l'adolescence, la relation d'aide et l'éthique de l'intervention, ainsi que des séminaires d'intégration personnelle et professionnelle et des stages d'observation et d'animation.

TRAITEMENT ANNUEL
Selon la convention collective.
Les personnes désireuses de participer à ce concours sont priées de faire parvenir leur demande par la poste, par télécopie ou par courriel avant le 11 juin à 16 heures. Le numéro du concours doit être indiqué sur votre demande.

Madame Jeanne Villeneuve, coordonnatrice
Service des ressources humaines
Commission scolaire de la Côte-du-Sud
157, rue Saint-Louis
Montmagny (Québec) G5V 4N3
Télécopieur : (418) 248-9797
villjean@csotesud.qc.ca

Centre jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue

PROLONGATION DE CONCOURS

LE CENTRE JEUNESSE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE est un établissement qui dispense des services de réadaptation internes (quatre unités de vie) à Val-d'Or et externes en milieu naturel, ainsi que des services psychosociaux répartis dans sept points de service sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue. Nous sommes à la recherche d'une personne qui occupera les fonctions suivantes :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES À LA CLIENTÈLE
(Siège social, Val-d'Or - Poste régulier à temps complet)

NATURE DE LA FONCTION
Sous l'autorité de la directrice générale, de concert avec l'équipe de direction, vous aurez à :

- Assurer la distribution des services psychosociaux et de réadaptation aux jeunes et à leur famille, en conformité avec les obligations légales (Loi de la protection de la jeunesse, Loi des jeunes contrevenants, LS55).
- Mobiliser votre personnel en lien avec la mission, les valeurs et la philosophie du Centre jeunesse et assurer qu'il puisse travailler avec efficacité et efficience dans des conditions optimales.
- Assurer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous votre juridiction selon le plan d'organisation.
- Collaborer à la mise en place de services pour répondre aux besoins des enfants, des jeunes et des familles en difficulté avec les partenaires et les décideurs de la communauté de l'Abitibi-Témiscamingue.

EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en sciences humaines.
- Formation universitaire de deuxième cycle dans une discipline pertinente serait un atout
- Dix années d'expérience pertinente, dont au moins cinq 5 ans en gestion dans un environnement comparable
- Expérience de cadre supérieur, un atout
- Solide sécurité personnelle et professionnelle
- Capacité d'exercer un leadership mobilisateur, de travailler en équipe, d'adaptation et d'innovation

CONDITIONS
Rémunération et conditions de travail selon les normes du MSSS pour un poste de cadre supérieur, classe 17 (en révision)
Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature avant le 7 JUIN 2002, 16 h, à l'adresse suivante :

M^{me} Carole Désilets
Directrice générale
Centre jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue
700, boulevard Forest, Val-d'Or (Québec) J9P 2L3
Tél. : (819) 825-0002 • Téléc. : (819) 825-5132

BERMATEX OFFRE D'EMPLOI

L'un des plus importants fabricants canadiens de fil de filaments utilisant un équipement à la fine pointe de la technologie et situé à Montmagny, est présentement à la recherche d'un

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Responsabilités :

- Superviser le personnel de production et de maintenance;
- Veiller à la qualité des produits et à l'efficacité des machines;
- Participer à l'amélioration continue des méthodes de travail.

Exigences :

- DEC en gestion de production manufacturière, en génie industriel ou équivalent;
- Expérience de 5 ans minimum dans la supervision de personnel de production.

Poste à temps plein et rémunération en fonction de l'expérience. Bermatex préconise l'équité en matière d'embauche.

Les personnes intéressées à relever le défi doivent faire parvenir leur C.V. avant le 12 juin 2002, à l'attention de monsieur Arnaud Maurice.

BERMATEX INC.
175, 4e Rue
Montmagny (Québec) G5V 3L6
Télécopieur : (418) 248-9540
Courriel : bermatex@bermatex.com

Safety Kleen Canada Inc. Compagnie de services environnementaux

Poste de secrétaire à temps plein

Minimum Secondaire V requis. Bonne connaissance en informatique, bilinguisme serait un atout. Heures de travail variables.
Salaires compétitifs et bons avantages sociaux.
C.V. doivent être reçus au plus tard le 3 juin 2002.

Ressources humaines :
Télé. : (418) 878-3563

ARCHITECTE cherche PARTENAIRE

Bureau en fonction
Photocopieur, traceur, télécopieur
Postes informatiques et logiciels
Prix à discuter. Situation stratégique
Téléphone : 682-0907

CH Centre hospitalier affilié universitaire de Québec

Appel de candidatures
(Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi)

Établissement de soins de courte durée généraux, spécialisés et ultraspecialisés, de soins d'hébergement et de longue durée, voué à l'enseignement et à la recherche universitaires, le

Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA)

est à la recherche de candidats associés au domaine de la gestion en soins infirmiers en milieu hospitalier

Le personnel du CHA

600 médecins
400 bénévoles
6000 employés dont 1800 infirmières

Les installations du CHA

Hôpitaux de soins de courte durée (811 lits)

Hôpital de l'Enfant-Jésus
Hôpital du Saint-Sacrement

Centres d'hébergement et de soins de longue durée (610 lits)

CH Saint-Augustin
CH Yvonne-Sylvain
CH Maizerets
CH Du Fargy
CH Alphonse-Bonenfant

CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS SPÉCIALISÉS BLOC OPÉRATOIRE

Supérieur immédiat : Directrice des soins infirmiers

Port d'attache : Hôpital du St-Sacrement

Sommaire des fonctions : Sous l'autorité du supérieur immédiat, planifie, coordonne et contrôle les programmes et les activités ayant trait aux soins infirmiers afin d'assurer aux usagers de l'unité des soins et services spécialisés de qualité optimale en fonction de leurs besoins. Assume la responsabilité de l'application des politiques et procédés clinico-administratifs en égard à la dispensation des soins spécialisés aux usagers de son unité de soins. Assure la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Qualifications requises : **Connaissances académiques :** Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent.
Certification professionnelle : Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.).
Connaissances pratiques : Expérience de gestion de trois (3) ans dans un CHCD.

Habilités personnelles et exigences particulières :
• Leadership;
• Disponibilité;
• Tact et souplesse;
• Sens des responsabilités;
• Esprit d'analyse et de synthèse;
• Créativité et initiative;
• Jugement;
• Communication orale et écrite claire et précise

Statut occupationnel : **POSTES PERMANENTS À TEMPS COMPLET**

Régime d'emploi et rémunération : Selon les normes applicables au personnel d'encadrement du secteur de la santé et des services sociaux du Québec (classe 15).

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent acheminer leur curriculum vitae au plus tard le 15 juin 2002.

Concours « Chef d'unité de soins infirmiers spécialisés Bloc opératoire HSS du CHA »
Concours « Coordonnateur/coordonnatrice en soins infirmiers »
Direction des ressources humaines
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec
1401, 18^e rue - Québec (Québec) G1J 1Z4

COORDONNATEUR/COORDONNATRICE EN SOINS INFIRMIERS

Direction : Soins infirmiers

Port d'attache : Hôpital St-Sacrement

Sommaire des fonctions : Sous l'autorité de la directrice adjointe des soins infirmiers, le coordonnateur d'activités de jour : gère et contrôle les activités de remplacement (liste de rappel et équipe volante) au soins infirmiers, collabore à la sélection et à l'embauche du personnel de la direction des soins infirmiers, planifie l'orientation et participe à l'intégration du personnel, travaille en collaboration avec la direction des ressources humaines dans les comités de relation de travail, dans le traitement et le suivi des réclamations et des griefs, coordonne et contrôle les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers dans les unités de soins.

Qualifications requises : **Connaissances académiques :** Détenir un diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou en gestion des ressources humaines.
Certification professionnelle : Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.).
Connaissances pratiques : Expérience de cinq (5) ans d'expérience à titre de gestionnaire dans un environnement complexe dans le réseau de la santé et des services sociaux, une expérience en gestion de liste de rappel serait un atout.

Habilités personnelles et exigences particulières :
• Capacité d'analyse;
• Résolution de conflit;
• Communication orale et écrite;
• Capacité à réagir en situation d'urgence;
• Créativité et initiative;
• Capacité à la mobilisation d'équipe.



Vous avez "la fibre" optique-photonique !

Nous vous proposons de la développer avec nous.

La Faculté des sciences et de génie de l'Université Laval propose un certain nombre de contrats, à temps partiel et à temps complet, pour le développement de cours dans le domaine de l'optique-photonique.

Ces contrats seront offerts aux titulaires d'une formation jugée pertinente (maîtrise, doctorat ou autre) reliée aux sujets énumérés ci-dessous ou à un domaine connexe. Ces contrats devraient couvrir la période de l'automne 2002 (août à décembre).

La Faculté, en collaboration avec les départements impliqués, assurera un suivi et un encadrement pédagogique de qualité tout au long de ce processus de développement.

- ✓ L'ÉLECTROMAGNÉTISME
- ✓ LA FIBRE OPTIQUE
- ✓ LE LASER
- ✓ L'OPTIQUE ONDULATOIRE
- ✓ L'OPTIQUE CLASSIQUE
- ✓ L'OPTOÉLECTRONIQUE
- ✓ L'OPTIQUE DE FOURIER ET L'OPTIQUE DIFFRACTIVE
- ✓ LA CONCEPTION OPTIQUE
- ✓ L'OPTOMÉCANIQUE
- ✓ LES SYSTÈMES DE COMMUNICATIONS OPTIQUES
- ✓ LES RÉSEAUX DE COMMUNICATIONS OPTIQUES
- ✓ L'INDUSTRIE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Les personnes intéressées peuvent communiquer directement avec monsieur François Gagnon pour obtenir plus d'information sur les contrats: **Francois.Gagnon@fsg.ulaval.ca**, téléphone: (418) 656-2131, poste 8892, télécopieur: (418) 656-2336.

Pour les offres de services, faire parvenir un curriculum vitae, un bref énoncé d'intérêts en développement de cours et les preuves de formation avant 16 h, le 11 juin 2002 à l'adresse suivante:

Monsieur François Gagnon
Faculté des sciences et de génie
Pavillon Alexandre-Vachon, local 0846
Université Laval G1K 7P4

Formation continue
www.fsg.ulaval.ca

COMMIS COMPTABLE

Description des tâches : La personne recherchée aura à effectuer l'ensemble des activités de comptabilité : la paye, les comptes à recevoir, les comptes payables, la production des rapports mensuels, etc.

Exigences :
• Minimum 3 ans d'expérience
• Connaissances sur Fortune 1000 et ACOMBA
• Connaissances en informatique

Conditions :
• Poste à temps plein
• Salaire selon qualifications

Faire parvenir CV avant le 14 juin 2002 à l'adresse suivante :

Le centre portes et fenêtres Laflamme
A/S Alain Rousseau
2630, boul. Wilfrid-Hamel Ouest
Québec (Québec) G1P 2J1

Le Fonds d'action québécois pour le développement durable (FAQDD) gère un programme d'aide financière destiné à soutenir l'intégration du développement durable au cœur des comportements et des pratiques professionnelles des Québécoises et des Québécois.

ANALYSTE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

PROFIL DU POSTE : L'analyste aura comme mandat d'effectuer l'analyse des demandes de subvention, l'évaluation et le suivi des projets subventionnés. Il ou elle devra également offrir un support téléphonique auprès de la clientèle.

PROFIL ET QUALIFICATIONS RECHERCHÉES :
• Formation universitaire dans le domaine du développement durable (environnement, biologie, agronomie, foresterie, aménagement du territoire) ou autres disciplines pertinentes.
• Au moins 5 ans d'expérience pertinente, notamment en gestion des ressources naturelles ou en gestion de l'eau par bassin versant. De plus, une expérience dans le domaine de l'économie sociale sera considérée comme un atout.

Autonomie et capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers.
Très bonne connaissance du français parlé et écrit.
Bonne connaissance des logiciels de bureautique (MS Office).

CONDITIONS DE TRAVAIL : Le début de l'emploi est prévu pour juillet 2002. C'est un poste à temps plein et situé à Québec. Le salaire sera déterminé selon les qualifications et l'expérience.

Prière de faire parvenir votre CV avant le 7 juin 2002 aux coordonnées suivantes en mentionnant :
Poste d'analyste en développement durable FAQDD
43, rue St-Nicolas
Québec (Québec) G1K 6T3
Télécopieur : (418) 692-1148
infos@faqdd.qc.ca

Seules les personnes retenues pour l'évaluation technique seront contactées.

Centre de recherche industrielle Québec

au service des gens d'affaires

Expert en optimisation de processus manufacturiers

Vous devrez, de concert avec l'équipe en place, mettre en œuvre le réseautage et la cellule de veille sur les pratiques et les technologies manufacturières optimales. De plus, vous agirez à titre d'architecte des sujets de veille, établirez et entretiendrez un réseau avec les intervenants de la PME manufacturière et élaborerez les orientations futures de la cellule en fonction des nouvelles tendances et des besoins de la clientèle cible.

Vous possédez une formation universitaire en génie manufacturier, en génie industriel ou dans un domaine approprié et comptez plus de huit années d'expérience pertinente. De plus, vous avez de l'expérience en optimisation de processus de production et êtes reconnu comme un expert dans le réseau du génie manufacturier. En outre, vous vous exprimez facilement en français et en anglais et êtes à l'affût des nouveautés dans le domaine de la productivité.

Si vous souhaitez relever ce défi à notre laboratoire de Sainte-Foy, il nous fera plaisir de recevoir votre candidature avant le 12 juin 2002. Nous remercions à l'avance tous les postulants; toutefois nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Centre de recherche industrielle du Québec, 333, rue Franquet, Sainte-Foy (Québec) G1P 4C7.
Télécopieur : (418) 652-2228; courriel : lborne@criq.qc.ca

APPROVISIONNEMENT

Entreprise manufacturière en pleine expansion recherche un(e) candidat(e) dynamique et débrouillard(e) pour occuper le poste de responsable en approvisionnement

EXIGENCES : Parfaitement bilingue 2 ans d'expérience dans le domaine

CONNAISSANCES : Microsoft Office Fortune 1000, Acomba Exploration sur Internet

HABILITÉS : Sens des responsabilités Logistique de l'inventaire et transformation de produits Négociation des achats

TÂCHES : Exécuter les achats de matière première, en faire le suivi Gestion de l'inventaire, de la transformation, et du produit fini Gestion des projets avec marketing

CONDITIONS : Poste temps plein Salaire selon compétences

FAIRE PARVENIR CV : Produits de plancher Finitec Inc. St-Lambert de Lauzon (Québec) Téléc. : (418) 889-9915 Courriel : finitec@globetrotter.qc.ca

Rejoignez-vous à notre équipe

Groupe Fortune 1000
Une filiale de TELUS Québec

Le Groupe Fortune 1000, filiale de TELUS et leader dans le développement, la mise en marché et le soutien de systèmes d'affaires pour la PME, vous invite à faire partie d'une équipe dynamique où priment défi, action et atteinte de résultats.

Rédacteur/correcteur

En collaboration avec l'équipe des communications, vous participerez à la rédaction et assurerez la correction de l'ensemble des communications écrites: lettres et documents d'affaires, dépliants, sites Web, magazine, etc. Vous êtes polyvalent, créatif et aimez le travail d'équipe? Joignez-vous à nous! Excellent français exigé.

Préposé au support technique - équipe informatique

Votre principale tâche consistera à traiter les appels de soutien technique provenant de notre clientèle. Vous êtes habile à communiquer et vous maîtrisez Windows et les environnements réseau. Vos conseils sont judicieux et vous aimez le travail d'équipe. Le bilinguisme est exigé.

Représentant interne téléphonique

Vous êtes une personne autonome, bien organisée et axée sur les résultats. Vous ferez la vente de nos services de formation à une clientèle déjà établie, composée de PME. Vous joindrez une équipe dynamique œuvrant dans un milieu de travail énergique et motivant. Exigences : Souci du service à la clientèle Habiletés à communiquer en français et en anglais Aptitudes au travail d'équipe

Faites parvenir votre candidature par télécopieur au (418) 877-9294 à l'attention d'Eugénie ou par courrier électronique à carriere@fortune1000.ca avant le 10 juin 2002 en indiquant le poste pour lequel vous postulez.

www.groupefortune1000.com

École primaire Wapoc

L'école primaire Wapoc est située à Manawan, dans un petit village autochtone, entre Lanauère et la Mauricie. Notre école comprend 440 élèves.

Nous sommes présentement à la recherche d'enseignant(e)s possédant des qualifications dans l'un des domaines suivants :

- au préscolaire et au primaire
- en français langue seconde
- en adaptation scolaire
- en orthopédagogie
- en activités physiques

Si vous êtes intéressé(e) à postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de vos diplômes. Vos candidatures devront être reçues au plus tard le vendredi 14 juin à l'adresse suivante :

École Wapoc
a/s de M. Guy Niquay
150 rue Wapoc
Manawan (Québec)
J0K 1M0
Tél. : (819) 971-8817
Téléc. : (819) 971-8862

Seules les personnes retenues suite à une présélection seront contactées.

TRANE

TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

La compagnie Trane, leader mondial en équipements de climatisation, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en mécanique du bâtiment pour son département des ventes d'équipement.

Le ou la candidat(e) recherché(e) devra posséder :

- DEC en mécanique du bâtiment
- Bilinguisme
- Grande facilité de communication et sens des responsabilités
- Facilité à travailler avec des outils informatisés

Rémunération :
• Programme d'avantages sociaux intéressant
• Salaire selon l'expérience

Description des tâches :
• Sélection de produits
• Préparation de soumissions
• Confection de dessins d'atelier
• Informations techniques aux clients

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :
Trane Québec Div. Wabco Standard Trane Co
Département des Ressources humaines
895, avenue des Rocailles
Québec (Québec) G2J 1A2

Traitement confidentiel assuré

Pharmacien(ne) demandé(e)

30 heures/semaine

Michel Roy pharmacien
Centre médical Cherboung
Charlesbourg
Tél. : (418) 626-2902

POSTE DE DIRECTRICE OU DIRECTEUR ÉCOLE PAUL-HUBERT (Poste régulier à temps plein)

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT
Le directeur général

DÉBUT DE L'EMPLOI
5 août 2002

DESCRIPTION DE L'ÉCOLE
Située à Rimouski, l'école Paul-Hubert est une école secondaire d'environ 2000 élèves de niveaux 3e, 4e et 5e secondaire. Elle offre aux élèves, outre les programmes réguliers, les programmes PEI (éducation internationale), sports-études et les différents programmes à l'intention des élèves en situation de difficultés d'adaptation et d'apprentissage. Elle comporte également une équipe de direction composée de 5 adjoints.

DESCRIPTION SOMMAIRE
L'emploi de directrice d'école comporte la responsabilité de la gestion, au point de vue tant administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission. Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- Évaluer les besoins de l'école et définir les objectifs compte tenu des dispositions légales ainsi que des orientations, des politiques, des règlements de la Commission et du Conseil d'établissement.
- Assister le Conseil d'établissement dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs, participer aux séances et appliquer les décisions de ce dernier.
- Favoriser la concertation entre les parents, les élèves, l'équipe école et les autres intervenants de même que leur participation à la vie de l'école et à la réussite scolaire.
- Participer à l'élaboration des politiques et des règlements de la Commission scolaire; voir à l'application de ceux-ci.
- Assurer la promotion de l'école.
- Exercer un leadership pédagogique efficace.
- Assurer la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de l'école.
- Exercer toutes autres fonctions déterminées par la Loi.
- Exercer, à la demande de la Commission scolaire, des fonctions autres que celles de directeur d'école.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission, ou occuper un emploi de directrice adjointe d'école ou directeur adjoint d'école;
- 8 années d'expérience pertinente;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre;
- Un minimum de 6 crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école et 24 crédits, au cours des années qui suivent cette affectation;
- Exceptionnellement, la commission peut diriger vers un comité de sélection, un candidat qui n'a pas accumulé 6 crédits en administration.

Toute personne qualifiée et intéressée par cette offre d'emploi doit faire parvenir, par courrier postal ou par courrier électronique, son curriculum vitae, accompagné d'une lettre expliquant les motifs qui sous-tendent sa candidature AU PLUS TARD LE 12 JUIN, 15 H.

PAUL LABRECQUE
Directeur général
Commission scolaire des Phares
435, avenue Rouleau
Rimouski (Québec) G5L 8V4

Télécopieur : (418) 724-3350
Courriel électronique : dgphares@csphares.qc.ca

ORTHOPHONISTE EN MILIEU SCOLAIRE
Poste régulier à temps plein
Poste disponible à compter du mois d'août 2002

Pour répondre à un besoin RÉGULIER d'intervention auprès d'élèves éprouvant des difficultés de parole ou de langage, la Commission scolaire de Charlevoix est à la recherche d'une personne orthophoniste comme allié pour la réussite de sa clientèle scolaire.

Notre Commission scolaire compte environ 3 750 élèves de niveaux préscolaire, primaire et secondaire. Située en région dont la renommée est acquise au niveau de l'accueil touristique, des facilités d'insertion professionnelle, également pour le loisir et les sports constituent des éléments intégrateurs pour une personne intéressée à se réactualiser dans Charlevoix.

Voici les renseignements additionnels concernant le poste offert :

NATURE DU TRAVAIL :

- L'orthophoniste vient en aide aux élèves présentant des problèmes de parole ou de langage variant d'un retard léger à un trouble grave;
- travaille à la prévention et à l'identification des problèmes de communication orale ou écrite;
- travaille à l'intérieur d'un groupe multidisciplinaire pouvant être composé notamment d'agents de correction du langage, d'enseignants orthopédagogues, de techniciens en éducation spécialisée et en collaboration avec des orthophonistes œuvrant en milieu hospitalier et en CLSC dans la région.

LIEU DU TRAVAIL :
Territoire de la commission scolaire.

La Commission scolaire de Charlevoix entend s'assurer que les personnes intéressées soient traitées en toute équité et entend respecter le droit à l'égalité sans discrimination. **Aucun accusé de réception ne sera envoyé.**

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- Posséder un diplôme universitaire dans un champ de spécialisation approprié, notamment en ORTHOPHONIE;
- être membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes du Québec.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Les conditions de travail sont celles prévues à la convention collective du personnel professionnel;
- le traitement est déterminé en fonction de la scolarité et de l'expérience et il peut varier entre 33 833\$ et 64 142\$ par année.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, en y mentionnant les principales réalisations professionnelles pertinentes à la fonction.

Le tout doit être adressé à :

COMMISSION SCOLAIRE DE CHARLEVOIX
Service des ressources humaines
575, boulevard de Comporté, C.P. 5000
La Malbaie-Pointe-au-Pic, (Qué.) G5A 1T5

Télécopieur : 418-665-6805
Courriel : yolandeg@cscharlevoix.qc.ca

DIRECTEUR GÉNÉRAL

LA GUADELOUPE, municipalité dynamique à vocation industrielle et commerciale située aux limites des Cantons de l'Est, de la Beauce et l'Amiante, sollicite des candidatures pour le poste de directeur général.

Relevant du conseil municipal, la personne choisie devra administrer, surveiller, diriger et coordonner les divers secteurs d'activités relevant de la municipalité. De plus, le directeur général devra soutenir activement tous les projets susceptibles de favoriser le développement économique.

PROFIL RECHERCHÉ :

- BACCALURÉAT EN ADMINISTRATION ou une formation connexe
- Bonne maîtrise de la langue française, anglais fonctionnel
- Connaître les logiciels World et Excel

EXPÉRIENCE EN MILIEU MUNICIPAL

- 10 années d'expérience pertinente et au moins 5 années à un poste de direction dans l'administration des affaires urbaines ou municipales.

Vous êtes reconnu pour vos qualités de gestionnaire et axé sur les résultats ainsi que sur le respect des objectifs, vous avez la facilité à travailler sous pression avec plusieurs projets simultanément, c'est vous que nous recherchons. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 17 juin 2002 à :

BLANCHETTE - VACHON
RESSOURCES HUMAINES
266, av. du Collège,
Sainte-Marie, G6E 3C4
Fax: 418-387-6085

Courriel : slanglois@blanchette-vachon.com

* Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

Centre mitissien de santé et de services communautaires

Le Centre mitissien de santé et de services communautaires est situé dans un milieu enchanteur, entre la mer et les montagnes, et donne accès à un ensemble d'activités sportives et de plein air, et ce, en toute saison. Situé aux frontières du Bas Saint-Laurent et de la Gaspésie, à 35 km à l'est de Rimouski, il compte à son actif 800 employés de compétences diversifiées ainsi qu'un budget d'opération de 30 millions de dollars.

De plus, le Centre offre des services régionaux de réadaptation physique (Centre régional de réadaptation L'InterAction), une gamme de services de santé, psychosociaux et communautaires de première ligne, une clinique de santé familiale, des services de maintien à domicile, des soins de longue durée et des services diagnostiques.

Dans ce contexte, NOUS RECHERCHONS :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

NATURE DU POSTE
Sous l'autorité du Directeur général, le ou la titulaire du poste planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la gestion de la paie, des avantages sociaux, de la dotation, du développement de la main-d'œuvre, des relations de travail, du développement organisationnel, de la planification de la main-d'œuvre, de la santé et sécurité au travail, au redéploiement des effectifs pour l'ensemble de l'organisation.

Assume un rôle conseil et support auprès de l'ensemble des gestionnaires de l'organisation en matière de gestion des ressources humaines et assume les responsabilités inhérentes à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous sa juridiction. De plus, le directeur aura à assumer certains dossiers ad hoc en guise de support à la direction générale.

PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en relations industrielles ou en administration
- Maîtrise reconnue des procédés de gestion des ressources humaines
- Cinq ans d'expérience pertinente, comme cadre, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Un diplôme d'études universitaires de 2^e cycle dans un domaine pertinent à la fonction sera considéré comme un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL
Les conditions de travail sont celles prévues aux règlements sur l'accessibilité aux postes, la rémunération, les régimes collectifs d'assurance et les mesures de stabilité d'emploi applicables aux cadres des régions régionales et des établissements de santé et de services sociaux. La classe salariale a été fixée à 17.

RÉCEPTION DES CANDIDATURES
La date limite pour la réception des candidatures a été fixée au 19 juin 2002, à 16 h. Les personnes intéressées par ce poste devront acheminer leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation au bureau du Directeur général. Le processus de sélection se tiendra dans la semaine du 24 juin 2002.

CONCOURS DRH
Centre mitissien de santé et de services communautaires
800, avenue du Sanatorium • Mont-Joli (Québec) G5H 3L6
Téléphone : (418) 775-7261 Télécopieur : (418) 775-4108

ComposiTech

Compositech Inc. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de pièces en matériaux composites.

CONTRÔLEUR

Compositech Inc., une entreprise en pleine expansion, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste de Contrôleur. La personne choisie aura pour tâches : la préparation des états financiers mensuels et annuels, la supervision de la tenue de livre, émettre les différents rapports à la direction et superviser le système de prix de revient.

Exigences :

- BAA option comptabilité
- CMA (ou en voie de l'obtenir).
- Maîtrise de logiciels de gestion (ex. excel)
- Bilingue fonctionnel
- Connaissances de base en réseau informatique serait un atout

Date limite : 14 juin 2002

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
Att : Monsieur Gaston Bilodeau
Directeur Général
5, avenue du Parc
Sainte-Clotilde de Beauce (Québec)
G0N 1C0

USITAL
CANADIENNE

CONTRÔLEUR(E)

Usital Canada, une entreprise manufacturière en pleine expansion, qui conçoit, fabrique et exporte des équipements industriels sur mesure en plus d'effectuer des contrats en acier inoxydable, est à la recherche d'un Contrôleur dynamique pour son siège social situé à Neuville en banlieue de Québec. Relevant du Directeur général, le Contrôleur aura comme responsabilité de gérer l'ensemble des activités financières de l'entreprise. Entre autres, il sera responsable des états financiers, analyses, rapports financiers, des relations avec les institutions financières, des budgets, de la gestion des crédits R&D ainsi que la supervision du personnel administratif. Il aura entre autres comme tâche d'établir un système de prix de revient.

Le (la) candidat(e) recherché(e) détient une formation universitaire en administration (option finance), est membre d'une corporation professionnelle (CA, CGA, CMA) et possèdera un minimum de 8 ans d'expérience dans une industrie similaire. Le (la) candidat(e) devra être bilingue et maîtriser les logiciels de bureau. Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, vos qualités de supervision et relations interpersonnelles.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique toujours en mouvement, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 10 juin 2002 par fax au 418-876-2346 ou par courriel au ntblodeau@usital.com en mentionnant le poste de Contrôleur.

SPOUTNIK
TECHNOLOGIE INTERACTIVE

SPOUTNIK TI œuvre dans le domaine des technologies de l'information et des services conseils en informatique. Résolution tournée vers les nouvelles technologies, notre équipe en constante croissance est à la recherche des meilleurs candidats pour occuper les postes suivants :

- Architecte technologique
- Programmeur C/C++
- Analyste Web et Client/Serveur
- Rédacteur technique
- Programmeur ASP/Visual Basic
- Architecte en formation (e-learning)

SPOUTNIK TI offre des conditions d'emploi concurrentielles, un environnement de travail dynamique et des mandats stimulants. Grâce à son équipe, SPOUTNIK a obtenu de nombreuses distinctions et honneurs au cours des dernières années. C'est cette même équipe qui vous invite à la rejoindre.

Si l'un des postes vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin 2002 au :

Service des ressources humaines
401, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 2J5
Télécopieur : 418-648-8230
Courriel : cv@spoutnik.com

SPOUTNIK offre des chances d'emploi égales à toutes et à tous.

BÂTIMENTS D'ACIER FINAR
ÉTEEL BÉTONNÉ QUÉBEC

Nous sommes à la recherche d'un(e)

Contrôleur / comptable

Notre entreprise est située à Saint-Nicolas. Nous œuvrons dans la conception, la fabrication et l'installation de bâtiments d'acier depuis 1981.

Description du poste :

- Supervision du département de comptabilité.
- Analyse des comptes, facturation.
- Production des états financiers mensuels.
- Analyse des coûts de contrat, prix de revient.
- Contrôles internes.
- Effectuer le suivi des comptes recevables.
- Production des divers rapports gouvernementaux.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire en comptabilité et un titre comptable reconnu (CA, CGA ou CMA).
- Minimum de 5 années d'expérience.
- Bilingue.
- Bonne connaissance des systèmes comptables informatisés (Avantage, Excel, Word).
- Expérience dans le milieu de la construction serait un atout.

Salaires selon compétences et expérience. Nous offrons certains avantages sociaux.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae le ou avant le 12 juin 2002 à l'attention de Nathalie Caron

- par fax : (418) 836-6444
- par courriel : finar@finar.com

LE SOLEIL
m'amène plus loin

LES CLSC ET CHSLD DE LA POMMERAIE

Le territoire des CLSC et CHSLD de la Pommerai est situé à l'extrémité sud-est de la Montérégie et recouvre entièrement la MRC de Brome-Missisquoi. Il est de loin le plus vaste territoire de la Montérégie avec ses 1706 km carrés. La région est reconnue pour ses pistes cyclables, ses terrains de golf, ses pistes de ski et sa route des vins.

La Pommerai possède des établissements à Bedford, Farnham, Cowansville et Sutton. L'organisation regroupe quatre installations CHSLD (249 lits), un centre de service de Soutien à domicile ainsi que quatre points de service CLSC pour un total de plus de 600 employés. Les CLSC et CHSLD de la Pommerai sont à la recherche de :

DEUX ERGOTHÉRAPEUTES, secteur Soutien à domicile
Pour un remplacement à temps complet jusqu'à la fin septembre 2002 (avec possibilité de prolongation) et par la suite 3 jours/semaine jusqu'en septembre 2003 et pour un remplacement 2 jours/semaine jusqu'à la fin septembre 2002 avec possibilité de prolongation.

Habilités requises :

- Bonne capacité pour le travail en équipe interdisciplinaire.
- Bilinguisme fonctionnel (niveau 3).

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec.
- Posséder une automobile.

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES, secteur CHSLD
(garantie de travail jusqu'à la fin septembre 2003)

Exigences de base requises :

- Membre de l'O.I.I.A.Q.
- Être disponible pour travailler de jour, de soir, de nuit et de fin de semaine.
- Expérience auprès des personnes âgées un atout.

Rémunération selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible à l'adresse suivante :

Les CLSC et CHSLD de la Pommerai
Direction des ressources humaines
34, rue St-Joseph
Bedford (Québec) J0J 1A0
Téléphone : (450) 248-4588 poste 226
Télécopieur : (450) 248-0057

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Une compagnie majeure œuvrant au service alimentaire est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour sa clientèle de l'Est du Québec.

Exigences :

- Minimum de 5 ans d'expérience au service alimentaire;
- Connaissance du territoire et de la clientèle.

Faire parvenir votre C.V. avant le 6 juin 2002 au :

Dépt 2906 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547 succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

ACRGTQ
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec

L'Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec (ACRGTQ) est un organisme à but non lucratif ayant pour mandat de promouvoir les intérêts des entrepreneurs en construction œuvrant dans le secteur génie civil et voirie. À cet égard, l'ACRGTQ représente la majorité des principaux entrepreneurs et fournisseurs de biens et services qui travaillent dans la construction de routes, d'ouvrages de génie civil et de grands travaux au Québec, au Canada et à l'étranger. Elle est la seule association québécoise représentative de l'industrie du génie civil et de la voirie. L'ACRGTQ est à la recherche d'un(e)

AVOCAT(E)

Les exigences :

- Être avocat(e) et posséder entre deux (2) et cinq (5) années d'expérience, idéalement dans le droit de la construction;
- Posséder une très bonne capacité de rédaction;
- Faire preuve de polyvalence, de rigueur et d'un grand dynamisme;
- Posséder de bonnes habiletés de communication.

Vous conseillerez, assisterez, représenterez et effectuerez toutes tâches relativement à la défense des intérêts des membres, notamment en ce qui concerne :

- Droits et obligations de l'entrepreneur et du donneur d'ouvrage;
- Règles relatives aux appels d'offres;
- Sûreté et garantie;
- Camionnage;
- Régie du bâtiment du Québec.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur offre de service avant le 17 juin 2002, en développant les motifs supportant leur candidature, à l'adresse suivante :

Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec
À l'attention de maître Gisèle Bourque, directrice générale
435, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 2J5

P.S. Seules les candidatures retenues seront convoquées en entrevue.

Est-ce que la retraite vous pèse?

Poste infirmier(ère)
à temps partiel — 2 jours semaine

Nous sommes à la recherche de personnes d'expérience, qualifiées, ayant le désir de s'investir auprès d'une clientèle de personnes âgées autonomes et/ou en légère perte d'autonomie.

Faites parvenir votre C.V. par télécopieur au (418) 622-6074 ou par la poste à l'adresse suivante :

Immobilier Habitat Multi-ressources inc.
c/s Frédéric Bélanger
530, boul. de l'Alfium, bureau 302
Charlesbourg (Québec) G1H 7H1

«TOQUÉ» RECHERCHÉ

Remportez notre DÉFI DES CHEFS et devenez le Chef Exécutif du Restaurant BeauRegard et du Centre des Congrès du Château Mont Sainte-Anne.

Pour participer, vous devez être un professionnel de la cuisine n'ayant pas peur d'innover et sachant démontrer son leadership, tout en étant un habile communicateur. La sélection sera faite sur une base confidentielle par trois professionnels de renom, José Mariello, René-Luc Blaquière et Jean-Paul Crape, soutenus par le directeur général Michel Couture.

Relevez vos manches et visitez le www.chateauumontsainteanne.com d'ici le 10 juin pour vous inscrire ou obtenir plus de détails sur le DÉFI DES CHEFS.

BeauRegard
FINE CUISINE RÉGIONALE

CHATEAU MONT SAINTE-ANNE

RADIO GASPÉSIE
requiert les services d'une
directrice générale ou d'un directeur général

Mission
Radio Gaspésie s'est donné comme mission d'offrir à la communauté de l'Est de la péninsule gaspésienne une radio de qualité, accessible, qui reflète son milieu par sa programmation et son information journalistique.

Depuis plus de vingt ans, Radio Gaspésie est numéro 1 dans la Côte-de-Gaspé.

Nature du poste
Sous l'autorité du conseil d'administration, vous assurerez toutes les fonctions de gestion : planification, organisation, direction, contrôle, évaluation. Vous devrez vous assurer que les activités contribuent de façon efficiente à la réalisation de la mission, des orientations et des objectifs généraux de Radio Gaspésie. Vous exercerez des responsabilités dans les domaines suivants : gestion des ressources humaines, financières et matérielles; marketing et financement; fonctionnement et vie corporative.

Qualifications requises
Diplôme universitaire de premier cycle en administration et cinq ans d'expérience dans un poste de responsabilité de gestion ou autre formation universitaire et expérience pertinente pouvant compenser.

Autres exigences
Vous êtes un travailleur d'équipe. Une expérience dans le domaine des communications est un atout précieux. Vous devez être familier avec les logiciels Word et Excel.

Conditions de travail
Salaire selon l'échelle salariale en vigueur.
L'employeur offre un régime d'assurances collectives à frais partagés.
Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae, devront être reçues au plus tard le 14 juin 2002, à 16h, à l'adresse suivante :

CONCOURS DE DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)
Radio Gaspésie inc.
162, rue Jacques-Cartier
Gaspé (Québec) G4X 1M9
Courriel : cjrg@cgocable.ca

BORDURES POLYCOR Inc.

Membre de Polycor, chef de file de l'extraction et de la transformation du granite présent sur les marchés internationaux, cette filiale du groupe, localisée à Rivière-à-Pierre dans le comté de Portneuf, active dans les marchés de l'aménagement et du génie urbain à l'échelle nord-américaine, a besoin de s'adjoindre un gestionnaire de premier plan pour combler le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du président, vous assumerez l'ensemble des responsabilités liées au développement, aux orientations stratégiques et à la rentabilité de l'entreprise. Votre expérience d'un minimum de cinq ans dans un poste de même nature, vos compétences particulières en gestion de production et l'excellence de vos réalisations constituent des éléments majeurs de votre candidature.

On vous reconnaît particulièrement pour votre capacité exceptionnelle à mobiliser vos collaborateurs dans un contexte de gestion participative où votre sens des affaires, l'excellence de vos communications et votre acharnement face à l'atteinte de résultats élevés sont des caractéristiques qui vous décrivent bien. Vous êtes bilingue et idéalement détenteur d'un diplôme universitaire pertinent.

Si votre profil correspond aux exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **7 juin 2002**, par courriel à : rh-hr@polycor.com, par télécopieur au (418) 692-0981 ou par la poste à Polycor Inc., 139, rue Saint-Pierre, Québec (Québec) G1K 8B9. Visitez notre site Internet pour plus d'information : www.polycor.com

Toute combinaison ou expérience jugée équivalente sera considérée. Veuillez noter que Polycor Inc. souscrit au principe de l'équité en emploi et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Seules les personnes retenues seront contactées.

TGN BIOTECH

TGN Biotech inc. est une entreprise de biotechnologie qui utilise les techniques de transgénèse afin de produire de façon spécifique des protéines recombinantes dans les vésicules séminales de porcs transgéniques. Les produits que TGN Biotech compte fabriquer sont destinés au traitement de maladies animales et humaines. Afin de poursuivre son développement accéléré, TGN Biotech est à la recherche de 4 personnes afin de combler les postes suivants :

CHEF D'ÉQUIPE, BIOLOGIE CELLULAIRE
(poste # 101)

Relevant du vice-président R&D et en collaboration avec l'équipe scientifique, le chef d'équipe développe des projets en embryologie et en transgénèse ainsi qu'en xénotransplantation.

La personne idéale pour ce poste possède une solide formation scientifique (Ph.D.) et une expérience pertinente reliée à la culture cellulaire, l'embryologie et la biologie moléculaire. Une connaissance des différentes techniques de transgénèse serait un atout important.

ASSISTANT(E) DE RECHERCHE, Purification de protéines
(poste # 102)

Relevant du chef d'équipe de purification, l'assistant de recherche est responsable de l'exécution des travaux reliés à la purification des produits issus de la technologie SEMENESIS™.

La personne idéale pour ce poste possède une formation scientifique (idéalement B.Sc. en biochimie et M.Sc.) et une expérience pertinente reliée à la purification de protéines.

ASSISTANT(E) DE RECHERCHE, TRANSGÉNÈSE
(poste # 103) - remplacement de congé de maternité

Relevant du chef d'équipe, transgénèse, l'assistant de recherche, transgénèse est responsable de l'exécution des travaux reliés au développement de produits par la technologie SEMENESIS™.

La personne idéale pour ce poste possède une formation scientifique (M.Sc.) et une expérience pertinente reliée à la culture cellulaire, la transfection, l'immunohistochimie, les dosages RIA ou ELISA.

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE
(poste # 104)

Le technicien de laboratoire assiste l'équipe de R&D dans l'exécution de différentes manipulations en culture cellulaire, microinjection, manipulation d'animaux de laboratoire et des différentes techniques de transgénèse.

La personne idéale pour ce poste possède une formation technique (DEC ou B. Sc.) et une grande expérience pertinente des différentes techniques de laboratoire en biologie moléculaire et de transgénèse.

Le bilinguisme est nécessaire pour tous ces postes. Si l'un d'eux vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae par courrier électronique en mentionnant le numéro du poste à job@tgnbiotech.com ou par courrier avant le 30 juin 2002 à l'adresse suivante :

Recrutement
TGN Biotech Inc.
1000, route de l'Église, bureau 485
Ste-Foy, Québec
Canada G1V 3V9

TGN Biotech inc. souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi. Nous vous remercions de l'intérêt que vous manifestez à l'endroit de notre société. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Stadacona

PAPERS STADACONA, CHEF DE FILE DANS LA FABRICATION DE PAPIER ANNUAIRE, DE PAPIER JOURNAL ET DE CARTON AINSI QUE DANS LA TECHNOLOGIE DE PÂTE DÉSENCRÉE, RECHERCHE DEUX PERSONNES QUALIFIÉES.

TUYAUTEURS

Deux postes

Relevant des contremaîtres des ferblantiers, soudeurs et tuyauteurs, vous effectuerez le traçage de plans, la conception, l'installation et l'entretien de l'équipement de tuyauterie commerciale et industrielle, en plus des tâches connexes.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment
- Au moins trois années d'expérience dans le secteur des pâtes et papiers ou dans le domaine de la construction industrielle
- Bonne capacité d'apprentissage et facilité à travailler en équipe

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 juin 2002, en mentionnant le numéro de référence 02-01, au Service des ressources humaines, Papiers Stadacona, 10, boul. des Capucins, C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

TSO Entreprise de haute technologie ayant développé un procédé innovateur de stérilisation pour instruments médicaux est à la recherche de personnel pour combler le poste suivant.

(UNE) ASSEMBLEUR(SE) DE MATÉRIEL ÉLECTRONIQUE
Effectuer l'assemblage de cartes électroniques, de boîtiers électroniques et de harnais de câbles. Faire le câblage de machines.

(UNE) ASSEMBLEUR(SE) DE MATÉRIEL MÉCANIQUE
Effectuer l'assemblage de composantes mécaniques, tuyaux, raccords, etc.

Exigences

- 1 an d'expérience DEP ou un Secondaire V
- Bonne dextérité et un bon esprit d'équipe

Conditions Poste permanent

Si vous désirez poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier, par télécopieur ou par courriel avant le 6 juin 2002.

TSO3 inc. Service des ressources humaines
2505, Dalton
Ste-Foy, Québec
G1P 3S5

Fax : (418) 653-5726
Courriel : info@tso3.com

Technicien(ne) comptable
Concessionnaire de voitures nord-américaines est à la recherche d'un Technicien(ne) comptable

Tâches:

- comptabilisation des ventes;
- mise à jour d'inventaires;
- commissions des ventes;
- vérification des auxiliaires connexes.

Exigences:

- connaissance Excel et courrier électronique;
- expérience chez un concessionnaire Chrysler et connaissance du système Reynolds seraient des atouts.

Seul(e)s le candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Faites parvenir c.v. à l'attention de M. Gilles Beaulieu

LA MAISON CHRYSLER
5070, boul. du Jardin
Charlesbourg (Québec) G1G 3Z4
Fax : 622-8467
Courriel électronique : maisonchrysler@videotron.net

CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA SAINT-MAURICE

Situé dans un décor pittoresque et enchanteur, le Centre de santé et de services sociaux de la Saint-Maurice est un établissement multivocational dont le mandat est non seulement d'offrir une gamme de service de première ligne à la population du territoire du Haut Saint-Maurice, mais aussi des services d'urgence, de cliniques externes, diagnostiques et thérapeutiques, d'hébergement et de soins de longue durée (80 lits) et d'hospitalisation (45 lits).

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Statut : Poste à temps complet de jour, 1 an avec forte possibilité de permanence.

Fonctions :
Sous l'autorité du responsable des ressources humaines, les fonctions de la personne recherchée sont, notamment de :

- gérer la liste de rappel des soins infirmiers;
- exécuter divers travaux reliés à la planification de la main-d'œuvre;
- exécuter des activités visant la prise en charge et le suivi des dossiers d'accidents au travail;
- élaborer et assurer l'application des politiques et procédures propres à son secteur d'activités;
- supporter les cadres en ce qui a trait aux divers aspects de sa fonction;
- représenter l'employeur au sein de divers comités en lien avec sa tâche.

Exigences :

- Détenir un diplôme de fin d'études collégiales en techniques administratives avec spécialisation en gestion des ressources humaines; baccalauréat dans une discipline connexe sera un atout;
- Posséder une expérience minimale de trois à cinq ans dans le réseau de la santé et des services sociaux, dans des fonctions similaires;
- Capacité d'utiliser des systèmes informatisés et être familier(ère) avec l'utilisation d'un logiciel de traitement de texte (Word) et un chiffrier électronique (Excel);
- Avoir une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite;
- Faire preuve d'autonomie, d'un bon sens de l'organisation et avoir une approche rigoureuse dans l'exercice des fonctions.

Rémunération :
De 27 445,60 \$ à 41 168,40 \$ selon l'expérience.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le **14 juin 2002 à 16 h** à l'adresse suivante, en mentionnant le titre d'emploi :

Centre de santé et de services sociaux de la Saint-Maurice
a/s Madame Joan Dugas
885, boul. Ducharme, La Tuque (Québec) G9X 3C1
Télécopieur : (819) 523-2874

Appel de candidatures

Professeure, professeur en physique, génie physique et optique

Description du poste :

La candidate ou le candidat recherché possède des compétences en physique, dans le domaine de l'optique intégrée et dans le développement de circuits photoniques. Une expertise complémentaire du côté des micro- et nano-technologies optiques ainsi que du côté de l'opto-électronique serait souhaitable. Le Centre de recherche auquel le candidat sera rattaché dispose des équipements de fabrication et de caractérisation de couches minces optiques ainsi que d'une salle à empoussièrisme contrôlé.

Les tâches à accomplir comprennent, outre la recherche, l'encadrement d'étudiants des deuxième et troisième cycles, l'enseignement en français aux niveaux du baccalauréat, de la maîtrise et du doctorat.

Entrée en fonction : 7 avril 2003

Candidature : les personnes intéressées doivent faire parvenir un dossier de candidature, au plus tard le 15 octobre 2002, à :

Roger A. Lessard, ing., directeur
Département de physique, de génie physique et d'optique
Faculté des sciences et de génie
Université Laval
Cité universitaire (Québec) Canada G1K 7P4
Tél. : (418) 656-2131 poste 2152
adresse électronique : directeur@phy.ulaval.ca

Les personnes intéressées trouveront des informations supplémentaires sur le département et sur le poste à combler, à l'adresse électronique : <http://www.phy.ulaval.ca>. Les dossiers seront traités de manière strictement confidentielle.

En vertu de son Programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes. En accord avec les exigences du ministre de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyens et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents du Canada.

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

www.ulaval.ca

2e concours
Le Centre aquacole de la Côte-Nord recherche un(e)
Directeur(trice) général(e)

Le Centre aquacole de la Côte-Nord est une corporation chargée de coordonner et de réaliser des travaux de recherche dans le domaine de l'aquaculture et différents mandats en vue de soutenir le développement de cette industrie sur la Côte-Nord. Le siège social et la principale infrastructure de recherche sont localisés à La Tabatière (Municipalité de la Côte-Nord-du-Golfe-du-St-Laurent), située entre Natashquan et Blanc-Sablon, mais devant desservir l'ensemble de la Côte-Nord.

Fonctions
Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) directeur(trice) assurera la gestion du Centre et sa promotion auprès des entreprises, des instances de recherches, des ministères, des partenaires de l'aquaculture, etc. Les principales tâches consistent à :

- Mettre en opération le Centre aquacole et en assurer le développement et son rayonnement auprès de l'industrie aquacole et de ses partenaires;
- Identifier, élaborer et supporter l'élaboration de projets de recherche en aquaculture;
- Gérer les ressources financières et matérielles et le personnel du Centre;
- Réaliser des partenariats et des ententes avec d'autres centres de recherche, des universités, etc.;
- Mettre en œuvre les mandats confiés par le conseil d'administration.

Exigences

- Détenir un diplôme de premier cycle et de deuxième cycle en administration, gestion des ressources humaines, biologie marine ou toute autre formation pertinente et 5 années d'expérience dans un poste similaire. Une connaissance du domaine de la recherche serait un atout. À défaut d'un diplôme de deuxième cycle, le comité de sélection pourra considérer l'expérience du ou de la candidat(e);
- Facilité de communication orale et écrite en français et en anglais;
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte et de gestion;
- Être disponible pour les déplacements à l'extérieur de la région.

Conditions de travail
La rémunération sera établie en fonction de la formation et de l'expérience du ou de la candidat(e). L'échelle salariale pour ce poste se situe entre 50 000 \$ et 75 000 \$.

Il s'agit d'un poste d'une durée minimale de trois ans et l'entrée en fonction est prévue en juillet 2002.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 14 juin 2002 à l'adresse suivante :

Monsieur Patrick Hamelin
Président
Centre aquacole de la Côte-Nord inc.
625, boul. Lafèche, bureau 204
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
(418) 589-5781

Pourquoi pas VOUS?

CONSEILLER en FISCALITÉ

Vous...

- avez une expertise dans la fiscalité d'entreprise?
- avez exercé une vigie de la réglementation fiscale?
- avez effectué diverses analyses fiscales dans le cadre de transactions ou de réorganisations?
- avez participé à des activités de planification fiscale et d'établissement de prévisions financières?

Vous...

- êtes titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en fiscalité ou avez réussi le « In-depth Tax Course » de l'Institut canadien des comptables agréés (ICCA)?
- êtes membre d'une corporation professionnelle comptable reconnue?
- avez une connaissance approfondie de la fiscalité acquise au cours de vos différentes expériences de travail?
- avez une connaissance fonctionnelle de l'anglais?

Vous recherchez...

- un nouveau défi dans une entreprise qui possède une vision d'avenir et qui occupe une place enviable sur le marché?
- une équipe dynamique, ouverte aux changements et à l'innovation et au sein de laquelle vous pourrez mettre à profit votre expertise et poursuivre votre perfectionnement professionnel?

Ce poste vous intéresse? Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la mention « **concours MB12-02** », au plus tard le **vendredi 21 juin 2002**, à l'adresse suivante :

Desjardins Sécurité financière
Direction des Ressources Humaines
1150, rue de Claire-Fontaine
Québec (Québec) G1R 5G4
Télécopieur : (418) 647-5196
rhqc@djsfc.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour en connaître davantage sur notre entreprise visitez : www.desjardinssecuritefinanciere.com

Issue de la fusion de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne et de L'Impériale, compagnie d'assurance-vie, Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie est une compagnie spécialisée en assurance de personnes et en épargne-retraite sur qui plus de 5 millions de Canadiens comptent chaque jour pour assurer leur sécurité financière.

Desjardins Sécurité financière
vie, santé, retraite

Une entreprise manufacturière du secteur de l'alimentation, en pleine expansion, recherche une personne très active pour relever les nombreux défis stimulants du poste de

Contremaître à la production

L'entreprise comptera sur vous pour la gestion des opérations de notre équipe de soir. Vous aurez la charge de coordonner, planifier et superviser nos différents secteurs d'opération.

Vous êtes un bon communicateur et vous voulez mettre en valeur votre savoir afin d'optimiser les procédés et de superviser les activités avec nos responsables de secteur.

Vos années d'expérience dans le secteur de la pâtisserie industrielle ainsi que votre facilité à gérer le personnel sont des exigences essentielles. Vous êtes familier avec des outils informatiques tels que Word et Excel.

Autonome et bilingue (un atout), vous devez démontrer une excellente aptitude à gérer l'ensemble des activités de production. Vous relèverez directement de notre directeur de production.

Ce défi vous intéresse? Envoyez votre curriculum vitae avant le 10 juin 2002 au :

Dépt 2905 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis, C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DES CHUTES-DE-LA-CHAUDIÈRE

Est à la recherche d'une personne désireuse d'engager à promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes adultes âgés entre 16 et 35 ans, pour combler le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Relevant du président du conseil d'administration, vous aurez comme principal mandat de contribuer aux orientations de l'organisme et d'actualiser la planification et le développement des services à la clientèle.

Vous êtes détenteur d'une formation universitaire ou l'équivalent, vous comptez à votre actif 3 années d'expérience dans le développement et la gestion des ressources humaines et financières.

Vous vous démarquez par votre autonomie, votre leadership et votre capacité à travailler sous pression.

Salaires et avantages sociaux concurrentiels.

Ceux et celles intéressés par ce défi, devront nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 juin 2002, à l'adresse suivante : 1100, boul. de la Rivière-Sud, local 140, Saint-Romuald, G6W 5M6
courriel : cjchutes@jobbetrotter.net
Télécopieur : 418-834-4747

ENTREPRENEUR ÉLECTRICIEN

recherche un

ESTIMATEUR EN ÉLECTRICITÉ

pour combler un poste à temps plein, emploi immédiat.

Envoyer C.V. par fax au
(418) 682-8122
ou par courriel à l'adresse :
michelaclair@hotmail.com

ABONNEZ-VOUS

LE SOLEIL

686-3344
1 866 686-3344

CAIN LAMARRE CASGRAIN WELLS,
Société d'avocats, est à la recherche de

DEUX (2) SECRÉTAIRES JURIDIQUES

possédant un minimum de trois (3) années d'expérience en secrétariat juridique en droit civil, droit bancaire et droit du travail. Français impeccable.

Les demandes seront traitées confidentiellement et doivent parvenir à notre bureau au plus tard le **vendredi 7 juin 2002**.

CAIN LAMARRE CASGRAIN WELLS
À l'attention de Me Jean Côté, C.M., c.r.
580, Grande Allée Est, bur. 440
Québec (Québec) G1R 2K2
Télec. : (418) 529-9590
jean.cote@clcw.qc.ca

VILLE DE SAINT-GEORGES
SERVICE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE
OFFRES D'EMPLOI

La VILLE DE SAINT-GEORGES, une des plus importantes villes de la région Chaudière-Appalaches comptant une population de 29 000 habitants, procède au recrutement de personnes qualifiées et dynamiques pour combler les postes suivants :

CHEF DE DIVISION - SOUTIEN OPÉRATIONNEL

Sous l'autorité du directeur de la sécurité publique, le (la) titulaire du poste planifie, organise, coordonne, dirige et contrôle toutes les activités reliées à la division du soutien opérationnel. Il coordonne le travail des employés affectés à la section télécommunication et à la section des dossiers opérationnels. Il contrôle la qualité de traitement de l'information et des données C.R.P.Q., tel que stipulé par les directives à ce sujet.

EXIGENCES :

- Détenir une formation universitaire
- Expérience pratique du traitement des informations policières
- Capacité à développer des rapports statistiques
- Connaissance approfondie du C.R.P.Q., du M.L.P. et du système RADAR
- Expérience en gestion et en formation du personnel.

CHEF DE DIVISION - SÉCURITÉ DU TERRITOIRE (Inspecteur)

Sous l'autorité du directeur de la sécurité publique, le (la) titulaire du poste planifie, organise, coordonne toutes les activités reliées à la division de la sécurité du territoire. Il assume la responsabilité des activités reliées aux sections gendarmerie et enquête ainsi qu'à l'unité des relations communautaires et prévention. Il est responsable envers le directeur des résultats de son action; doit lui rendre compte des décisions pouvant affecter la qualité ou l'efficacité des services que sa division dispense ou des relations internes.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques policières jumelé à une formation universitaire en gestion.
- Solide formation en enquête criminelle.
- Expérience d'une dizaine d'années à titre de patrouilleur et d'enquêteur.
- Facilité de communication.
- Esprit d'analyse.
- Capacité à mobiliser le personnel placé sous sa juridiction.

TRAITEMENT :
La rémunération sera établie selon la politique des employés cadres de la Ville de Saint-Georges.

Les personnes intéressées à ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le VENDREDI 7 JUIN 2002, 16h, à l'adresse suivante :
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
VILLE DE SAINT-GEORGES
11700, boul. Lacroix
Ville de Saint-Georges, Beauce G5Y 1L3

SAUVAGEAU
LOCATION

CONSEILLER LOCATION

FONCTIONS

- Service à la clientèle (solliciter et conseiller les clients au téléphone);
- Préparation et suivi des contrats informatiques de location;
- Travail de bureau, statistiques.

EXIGENCES

- Expérience minimum dans la vente obligatoire;
- Être énergique et persévérant;
- Disponibilité, stabilité;
- Bilinguisme et connaissance en informatique seraient des atouts.

HORAIRE ROTATIF
(jour, soir, fin de semaine)

Nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae, avant le **14 juin 2002** à l'attention de

M. Jacquelin Voyer,
Président-directeur général
521, Côte Joyeuse
St-Raymond (Québec) G3L 4A9
ou par courriel au département des ressources humaines à :
rh@sauvageau.qc.ca

Gouvernement du Canada / Government of Canada
Commission des champs de bataille nationaux / The National Battlefields Commission

CONCOURS : RESPONSABLE DE L'AMÉNAGEMENT, DE L'HORTICULTURE ET DE L'ARBORICULTURE

La Commission des champs de bataille nationaux est à la recherche d'un responsable de l'aménagement de l'horticulture et de l'arboriculture pour le parc des Champs-de-Bataille (plaines d'Abraham).

Fonctions

- Gérer les ressources humaines, matérielles et financières de ce service et le programme d'aménagement, d'horticulture et d'arboriculture.
- Coordonner les activités de production, d'entretien, de protection des plantes dans les serres, les travaux d'embellissement et d'aménagement paysager effectués par le personnel de la Commission et ceux effectués par des entrepreneurs.
- Diffuser l'information dans ces domaines au public et à divers organismes.

Exigences du poste

- DEC en aménagement et/ou horticulture et 10 ans d'expérience en relation avec les fonctions décrites ou formation et expérience jugées équivalentes.
- Expérience en gestion et supervision du personnel.
- Leadership, autonomie, sens des responsabilités, esprit d'équipe, bonnes communications interpersonnelles, dynamisme et bonne capacité en gestion et direction.
- Excellente qualité du français parlé et écrit.
- Une connaissance de l'anglais parlé et écrit serait un atout.
- Connaissance de l'informatique serait un atout (Word, Arcview, Sigma, Excel ou Lotus).

Conditions de travail

Selon l'échelle salariale en vigueur
Gamme complète d'avantages sociaux
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre démontrant vos qualifications pour ce poste au plus tard le 17 juin 2002 à la :

Commission des champs de bataille nationaux
390, av. de Bernières
Québec (Québec) G1R 2L7
Télécopieur : (418) 648-3638

Nous vous prions de ne pas téléphoner. Vous recevrez un accusé de réception et les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

Canada

CHRSI
ACCESSIBILITÉ
QUALITÉ
SANTÉ Pour tous!

Le Centre hospitalier régional de Sept-Îles est à la recherche d'un ou d'une

Conseiller - conseillère en prévention des infections

Poste cadre permanent à temps complet

Fonctions :
Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, en accord avec la philosophie et les objectifs de la direction des soins infirmiers et des orientations du comité de prévention des infections dont vous serez un membre actif, vous devrez élaborer, mettre en place, maintenir et mettre à jour un programme de prévention des infections en milieu de soins. Votre rôle se divisera en plusieurs volets tels la prévention, la maîtrise et le contrôle de l'infection, la surveillance épidémiologique, la formation et la sensibilisation du personnel, le rôle de personne-ressource ainsi que les recommandations à la DSI et au Comité. De plus, vous élaborerez et mettrez en place les outils d'appréciation de la qualité des soins dans le cadre du développement du programme de prévention des infections de l'hôpital.

Vous serez aussi responsable des activités liées à la stérilisation et à la distribution du matériel (fournitures et équipement) aux unités concernées.

EXIGENCES

- Statut de membre en règle de l'Ordre
- Baccalauréat en sciences infirmières
- Expérience de cinq années en soins infirmiers dont deux récentes et pertinentes
- Expérience dans la conception de programme, dans l'enseignement et en épidémiologie des maladies infectieuses, serait un atout
- Connaissances en Informatique (Excel, Word et Internet)

PROFIL

- Leadership professionnel
- Autonomie et initiative
- Sens de l'organisation et de la planification
- Aptitudes pour la communication
- Capacité de travail en équipe et individuellement

RÉMUNÉRATION
Le salaire est déterminé selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14). À cette rémunération s'ajoute une prime de rétention de 8 %.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le **14 juin 2002, 16 h 30**, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Conseiller ou conseillère en prévention des infections
Centre hospitalier régional de Sept-Îles
45, rue du Père-Divet
Sept-Îles (Québec) G4R 3H7
Télécopieur : (418) 962-2701
Courriel : lorraine_stubbart@ssss.gouv.qc.ca

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Clinique de physiothérapie Legendre (Ste-Foy) recherche physiothérapeute à temps complet ou partiel.

Intérêt en orthopédie et thérapie manuelle. Formation continue favorisée. Milieu dynamique et thérapie avant-gardiste. Conditions très avantageuses. Communiquez avec Guylaine Mercier par téléphone ou télécopie au :

(418) 874-1144

BACHELIER ou TECHNICIEN en ARCHITECTURE

Firme d'architectes de la rive sud de Québec
Poste à temps plein ou partiel
Personne autonome et polyvalente
Connaissance d'AutoCad 14, Word et Excel
Envoyez votre c.v. par télécopieur au (418) 836-2788.

UPA
L'Union des producteurs agricoles

Occupant une place d'importance sur la scène agricole et agroalimentaire, tant nationale qu'internationale, l'Union des producteurs agricoles est une organisation syndicale représentant et défendant les intérêts de 44 000 producteurs et productrices au Québec.

AGRO-ÉCONOMISTE

L'agro-économiste agit principalement comme personne-ressource dans le dossier du commerce international des produits agricoles et agroalimentaires. Il recherche, recueille, analyse et diffuse l'information en cette matière. Il effectue un recensement des plus récentes études dans le monde. Il suivra également de très près les prochaines négociations de l'Organisation Mondiale du Commerce (OMC) et de la ZLÉA.

EXIGENCES :

- Formation universitaire de premier cycle en agro-économie ou sciences économiques jumelée à un minimum de 2 ans d'expérience dans ce domaine; une formation universitaire de deuxième cycle dans ces disciplines peut compenser le manque d'expérience;
- Connaissance des logiciels de bureautique dans un environnement Windows;
- Bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit;
- Fortes habiletés pour les communications écrites et orales;
- Excellent esprit de synthèse, d'analyse et de vulgarisation;
- Flexibilité et disponibilité pour les déplacements à l'extérieur;
- Connaissance du milieu agricole, un atout.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le **10 juin 2002** en indiquant le numéro de recrutement **B121.30.02.2**

L'UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES
Direction développement et gestion des ressources humaines
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil (Québec) J4H 3Y9
Télécopieur : (450) 463-5213 • emploi@upa.qc.ca

Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue.

« Il m'apprend, il m'éduque, il m'instruit, il m'enrichit, c'est vraiment un plus. C'est le soleil de mon éveil. »

Andrée Lasnier
Charlesbourg

FLASH CARRIÈRE

Devenir tôlier

Personne qui travaille à la fabrication, au montage, à la réparation, au revêtement et à l'installation d'objets ou de systèmes qui demandent l'utilisation de feuilles métalliques ou d'objets métalliques préfabriqués (systèmes de ventilation, coupe-feu, gouttières, cloisons, casiers, etc.).

Elle veille à faire les installations et les montages selon des normes établies (grosneur, forme, épaisseur, etc.) afin d'assurer la qualité des produits fabriqués.

SAVEZ VOUS...

Le programme Ferblanterie-tôlerie mène au métier de tôlier et permet d'obtenir un diplôme d'études professionnelles (DEP). Les autres métiers liés à cette formation sont : traceur de charpente métallique et découpeur de métaux en feuilles.

Les perspectives d'emploi semblent bonnes et les débouchés intéressants pour les diplômés en ferblanterie-tôlerie.

On trouve un grand nombre de tôliers dans les grands chantiers de construction (industriels, maritimes ou commerciaux). On en voit également dans les compagnies de chemin de fer, les compagnies de climatisation, les usines de production d'aluminium, l'industrie de l'automobile et l'industrie de l'aéronautique.

Le nombre de tôliers travaillant dans le secteur de la construction résidentielle est plus limité (environ 12 %). Le secteur de la rénovation et l'entretien de maisons fournit également du travail à certains d'entre eux.

Plusieurs tôliers travaillent dans le domaine de la fabrication de produits métalliques. Par contre, les changements technologiques survenus dans ce domaine ont réduit l'embauche des travailleurs spécialisés ou forcé ceux-ci à s'adapter à un nouvel équipement.

Le carnet d'apprenti ou le certificat de compétence-compagnon émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ) est obligatoire pour les diplômés en ferblanterie-tôlerie qui veulent travailler sur les chantiers de construction. Pour les obtenir, un certain nombre de conditions sont requises, dont l'accumulation de 6000 heures de travail (incluant les 1770 heures du programme de formation) à titre d'apprenti dans le métier.

Les tôliers qui optent pour le secteur industriel de la production de produits métalliques devront idéalement, en plus des connaissances spécifiques en tôlerie, se familiariser avec les nouvelles machines assistées par ordinateur (découpage au jet de plasma ou au laser) et les procédés de soudage.

Les tôliers compétents en dessin assisté par ordinateur (DAO) seraient particulièrement recherchés par les entreprises de façonnage.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site www.monemploi.com.

Devenir Conciliatrice en relations du travail

Personne qui tient des pourparlers avec la partie syndicale et la partie patronale dans le but de résoudre des différends de travail. Elle se renseigne sur les opinions ou demandes des deux parties, identifie l'origine du litige, évalue les points de vue, anime et dirige les discussions.

Source : *Les ateliers Cursus - S'orienter à partir de soi de l'auteur Yves Maurais, c.o.*

Pour plus de renseignements : www.monemploi.com

Notre client, un manufacturier établi depuis plus de quarante ans, situé dans la région de Québec et spécialisé dans la fabrication de produits dédiés aux marchés de la construction canadienne et américaine, est à la recherche de personnes dynamiques qualifiées qui contribueront à la poursuite de sa croissance. Les postes suivants relèvent du vice-président exécutif.

VICE-PRÉSIDENT DE DIVISION

Vous serez responsable des activités et travaux concernant la vente, la commercialisation, la mise en marché des produits inventoriés ou produits sur devis, le service à la clientèle ainsi que la logistique reliée à la planification de la production selon les échéanciers de livraison, le transport des produits et les livraisons effectuées par l'entreprise ou les sous-traitants. Vous devrez établir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de la division et ceux de l'entreprise.

PROFIL RECHERCHÉ

Gestionnaire autonome, orienté client, ayant une bonne capacité d'écoute et d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, soucieux du respect des échéanciers, efficace dans le développement de stratégies de pénétration des marchés et habile dans les communications verbales et écrites.

EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme universitaire en administration, avec une spécialisation dans la vente ou l'équivalent en expérience.
- Expérience professionnelle de 10 ans comme représentant des ventes dans le secteur manufacturier de produits dédiés au marché de la construction, dont 4 ans dans un poste de gestionnaire.
- Familier avec les principes de planification de production.
- Disponible et prêt à voyager.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, parlés et écrits.
- Bonne connaissance des systèmes informatisés de gestion ainsi que des logiciels Microsoft Office.

VICE-PRÉSIDENT, FINANCES

Vous serez responsable des activités et travaux relatifs à la gestion financière, à la comptabilité générale, à l'informatique de gestion financière et administrative, aux achats, au crédit, à la vérification interne, à la révision des contrats et à la détermination des prix de revient et de vente des produits. Vous devrez établir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de votre direction et ceux de l'entreprise.

PROFIL RECHERCHÉ

Gestionnaire autonome, capable d'établir des stratégies et des systèmes informatisés de gestion financière et administrative, efficace dans la recommandation et l'implantation de politiques et de plans d'actions, possédant une bonne capacité d'écoute et d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, soucieux du respect des échéanciers et habile dans les communications verbales et écrites.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un titre comptable (CA, CMA, CGA).
- Expérience professionnelle de 10 ans en comptabilité ou en finance dans le secteur manufacturier, dont cinq (5) ans dans un poste de gestionnaire.
- Bonne connaissance des systèmes informatisés de gestion financière et administrative.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, parlés et écrits.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae avant le 3 juin 2002



à : **BLANCHETTE VACHON, RESSOURCES HUMAINES**
8149, du Mistral, bur. 202,
Charny, G6X 1G5
Télé.: (418) 832-9732

Courriel : slanglois@blanchette-vachon.com

Seules les personnes sélectionnées seront contactées. L'entreprise souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.



PROFESSEURE-CHERCHEURE OU PROFESSEUR-CHERCHEUR (Écotoxicologie) Concours no SP 02-43

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) désire combler un poste de professeur-chercheur en écotoxicologie au Centre Eau, Terre et Environnement.

Ce poste, qui mène à la permanence, s'intègre dans un milieu où plus d'une trentaine de professeurs-chercheurs œuvrent à la recherche et à la formation de pointe, dans les domaines de l'eau, de la terre et de l'environnement.

FONCTIONS

Développer dans le cadre des programmes multidisciplinaires du Centre, notamment celui en biogéochimie, des activités novatrices au sein d'une équipe de recherche renommée en écotoxicologie des polluants inorganiques dans le milieu aquatique (lacs et rivières).

En assurer le financement par le biais d'octrois externes avec des partenaires de tous horizons, et cela, avec le soutien de l'INRS.

Contribuer activement aux activités de recherche de la Chaire de recherche du Canada en écotoxicologie des métaux. Participer à des activités de formation telles que des cours de 2^e et 3^e cycles en chimie/géochimie des milieux aquatiques ou en écotoxicologie, et à l'encadrement d'étudiants de 2^e et 3^e cycles et de personnel de recherche.

EXIGENCES

De préférence le candidat possèdera un doctorat dans le domaine de l'écotoxicologie, mais on considèrera aussi ceux ayant un Ph.D. en géochimie ou en chimie environnementale, avec expérience postdoctorale pertinente.

Une expérience de recherche en chimie analytique environnementale, en toxicologie aquatique ou dans l'étude sur le terrain des effets provoqués par les métaux traces. Des connaissances en biologie moléculaire appliquée à la toxicologie sont également recherchées.

Avoir une production scientifique démontrant une autonomie scientifique.

Être capable de travailler en équipe et en réseau dans une perspective multidisciplinaire.

Avoir des aptitudes pour l'enseignement multidisciplinaire et l'encadrement aux 2^e et 3^e cycles.

Avoir démontré son entrepreneurship et sa capacité d'autofinancer ses recherches.

D'actuels subventions ou contrats seront considérés comme un atout.

LIEU DE TRAVAIL

Centre Eau, Terre et Environnement de l'INRS, Sainte-Foy (Québec)

LANGUE DE TRAVAIL

La langue de travail est le français. La connaissance de l'anglais est obligatoire.

SALAIRE

Selon la convention collective en vigueur à l'INRS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, une copie de leurs trois plus importantes publications, un bref résumé de leurs intérêts de recherche et d'enseignement ainsi que le nom et les coordonnées de trois références, avant le 15 août 2002, au :

Directeur
Eau, Terre et Environnement
Institut national de la recherche scientifique
C.P. 7500
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4C7
concours@inrs-ete.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.

Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION

www.cyberpresse.ca



Superviseur de production

Sous l'autorité du directeur d'usine, vous planifierez la production et veurez au bon fonctionnement de chaque poste de travail, au rendement des employés, à la propreté de l'usine ainsi qu'au respect des mesures de sécurité.

Vous possédez un D.E.C. dans une discipline liée à la production et de trois à cinq années d'expérience en tant que superviseur dans un milieu syndiqué. En mesure d'évoluer en équipe dans un milieu exigeant et stimulant, vous êtes à l'aise avec une approche participative et êtes capable d'obtenir le maximum de vos ressources humaines et matérielles. De plus, vous êtes flexible dans l'assignation de vos tâches et montrez un esprit ouvert. Des connaissances en génie industriel ou en assurance qualité constituent un atout.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 juin 2002 au Service des ressources humaines, MAAx Canada Inc., 640, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 1B2. Télécopieur : (418) 386-4561; courriel : emploi@maax.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE PÉDAGOGIQUE

Animation, recherche et perfectionnement

Remplacement à temps complet pour une période d'un an, avec possibilité de prolongation

Sous l'autorité de l'adjointe à la direction des études, vous animerez les activités du personnel, structurerez une démarche d'enseignement et favoriserez les échanges avec diverses personnes, en établissant des liens professionnels. Vous fournirez également la formation, notamment en psychopédagogie, et œuvrerez auprès du personnel dans les domaines suivants : l'implantation, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes; l'assistance pédagogique; la recherche; le perfectionnement pédagogique et le développement pédagogique en matière de technologies de l'information et des communications (TIC).

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle dans l'une des disciplines enseignées au collégial, de même qu'une formation ou une compétence reconnue en pédagogie. Un diplôme de deuxième cycle en enseignement sera également considéré.

La rémunération pour ce poste est établie selon la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction : le 12 août 2002

Les candidatures accompagnées de documents attestant la scolarité et l'expérience doivent parvenir avant 16 h 30, le 7 juin 2002, à l'adresse suivante :



Cégep de Baie-Comeau

Direction des ressources humaines
Cégep de Baie-Comeau
537, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B2
Tél. : (418) 589-5707, poste 303
Télé. : (418) 589-9842

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le Collège souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et un plan d'embauche pour les personnes handicapées.

Appel de candidatures

Poste permanent

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de plus de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'œuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste permanent.

Technicien(ne) à l'administration et aux systèmes informatiques

CONCOURS NO : TASI-01 Québec

Attributions : Assurer le bon fonctionnement, l'exploitation, l'amélioration et le développement des systèmes informatiques de la Vice-présidence à la construction (VPC). Fournir le support administratif et technique nécessaire à la réalisation des mandats de la VPC. Préparer les états financiers de la vice-présidence. Procéder au suivi, à la diffusion et à la mise à jour des objectifs qualité dans le cadre de la démarche ISO, participer à l'élaboration et à l'implantation de nouvelles méthodes administratives.

Exigences : Posséder un diplôme d'études collégiales en administration (l'option finances serait un atout) et au moins 4 années d'expérience pertinente aux attributions. Avoir une expérience approfondie des outils informatiques (Access, Excel) permettant l'exploitation des données. Maîtriser les étapes et le processus de développement d'un système informatique (pilote). En plus de démontrer un bon esprit d'analyse et de synthèse et de faire preuve d'initiative et d'autonomie, avoir un bon sens des responsabilités et un jugement sûr. Enfin, démontrer des habiletés à communiquer autant par écrit que verbalement.

Horaires de travail : 35 heures/semaine, 5 jours/semaine

Traitement : De 17,06 \$/heure à 24,21 \$/heure, selon l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 12 juin 2002, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

Utilisez le forfait « IMMOBILIER »

7 jours
36,68\$
+ taxes
(4 lignes)

Les petites annonces du Soleil
844-4444



Sears, l'entreprise de commerce au détail la plus progressive au Canada, recherche un(e) représentant(e) d'expérience pour le rayon de portes et fenêtres

décorateur(ric)e d'expérience pour le rayon de tentures et moquettes sur mesure

pour la région de QUÉBEC

Si vous êtes une personne désireuse de réussir, si vous faites preuve de professionnalisme dans toutes les activités reliées à votre travail, avez à cœur de donner pleine satisfaction à votre clientèle, possédez une automobile et vous êtes bilingue, nous avons présentement un poste pour les personnes possédant une expérience pertinente.

- Nous vous offrons :
- une possibilité de revenus annuels plus que compétitifs
 - un programme complet de formation
 - un généreux programme d'avantages sociaux
 - un service après-vente professionnel

Si vous désirez faire partie de l'ÉQUIPE de ventes du Centre du Foyer Sears, veuillez vous présenter au service des ressources humaines du magasin Sears de :

SEARS - FLEUR DE LYS
500, BOUL. WILFRID HAMEL
QUÉBEC, QC. G1M 2S5

Nous communiquerons uniquement avec ceux dont la candidature sera retenue pour une entrevue.

SEARS. JOIGNEZ-VOUS À UNE ENTREPRISE GAGNANTE!

REPRÉSENTANT(E) MÉDICAL(E)

Le laboratoire Promédicure, centre d'analyse de la santé, est à la recherche d'un ou d'une représentant(e) médical(e) à temps plein (35-40 h/sem.) pour la région de Québec et les environs.

Expérience requise :

- DEC en marketing ou DEC en technique de laboratoire médical ou BAC en biologie, microbiologie ou biochimie ou expérience pertinente dans le domaine de la vente médicale ou pharmaceutique.
- Expérience minimale de 2 ans en marketing ou en représentation dans le domaine de la santé serait un atout.
- Connaissance de l'anglais parlé et écrit serait également un atout.

Salaires, avantages et commission selon l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à l'attention d'Emmanuelle Robert à l'adresse suivante :
4205, 4e Avenue Ouest, Charlesbourg (QC) G1H 7A6,
ou par télécopieur au 418-624-0991,
ou par courriel au erobert@cmir.qc.ca.

www.groupe-michel-larouche.com

Notre client, une pharmacie opérant une bannière dans la région du Saguenay-Lac-St-Jean depuis 15 ans est à la recherche d'un(e) :

Pharmacien(ne)

50 \$ / l'heure

- Qualifications requises :
- Poste permanent à temps complet ou partiel;
 - Fermeture les samedis et dimanches soir à 17 heures;
 - Possibilité d'association;
 - Horaires flexibles.

Si ce poste de défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir, de façon parfaitement confidentielle, votre curriculum vitae avant le 14 juin 2002 à l'adresse suivante :



Groupe Michel Larouche & Associés
875, avenue du Pont Nord
Alma (QC) G8B 7B6

Téléphone : (418) 669-2291 Télécopieur : (418) 668-8287
WWW.groupe-michel-larouche.com
Courriel : michellarouche@groupe-michel-larouche.com

LE GUIDE DE L'EMPLOI

Textile : urgent besoin de main-d'œuvre !

Au Québec et au Canada, l'industrie du textile est en pleine effervescence et fait face à de nouveaux défis. Plusieurs entreprises prévoient ou ont déjà réalisé des projets d'expansion et de nombreux employés occupant des postes de supervision et de gestion prendront bientôt leur retraite, occasionnant un urgent besoin de main-d'œuvre, dans ce secteur en pleine mutation.

Exemple concret de cette pénurie de main-d'œuvre qui se fait déjà sentir : le fabricant de tapis Beaulieu Canada d'Acton Vale a ouvert 500 postes en 1999, mais n'a réussi à en combler que 300. Cette entreprise, la plus importante dans le domaine du textile en Montérégie, gère une forte croissance et est toujours à la recherche de personnes capables d'occuper ces postes disponibles et permanents, dont le salaire est de plus de 10 \$ l'heure. Tou-

jours en Montérégie, Hafner, une entreprise spécialisée dans la fabrication de tissus jacquards et de tricots, prévoit de créer 75 emplois au cours des trois prochaines années, grâce à la concrétisation d'un projet de 25 M \$ visant l'acquisition d'équipements et la modernisation de sa gestion.

UNE INDUSTRIE QUI INVESTIT

Plus de 400 des 950 entreprises canadiennes de textile sont situées au Québec et elles emploient 30 000 des 56 000 travailleurs qui œuvrent dans l'industrie du textile au pays. Les entreprises québécoises versent annuellement des salaires totalisant 700 M \$ et expédient chaque année plus de 3,8 milliards de dollars de marchandises, dont 41,5 % sont exportées. Depuis 1996, les entreprises canadiennes du textile ont investi chaque année

quelque 400 M \$ en machinerie de pointe, en équipement de bureau et dans la construction de bâtiments. Ce sont les industries de première transformation qui attirent les plus importants investissements de l'étranger, alors que les industries de produits textiles génèrent des investissements de moins grande importance.

CROISSANCE ET TRANSFORMATION

L'impact conjoint de la mondialisation et de l'implantation des nouvelles technologies explique la croissance fulgurante qu'a connue l'industrie du textile au cours des 10 dernières années et la nécessité de recruter du personnel supplémentaire. Cette croissance a également mené à d'importantes transformations, touchant notamment la robotisation et l'informatisation et, de ce fait, à la création d'emplois nettement plus intéressants, dans ce secteur qui, malheureusement, souffre encore d'un problème d'image.

Étant l'un des foyers du textile au Canada, le Québec regroupe plus de 50 % des 56 000 emplois du secteur textile canadien et près de la moitié des employeurs spécialisés en textile à l'échelle du pays. Le Centre du Québec et les régions de Chaudière-Appalaches, de l'Estrie, de la Montérégie et de Montréal sont celles où l'on retrouve la plus forte concentration d'entreprises textiles.

Pour relever ce grand défi que constitue le développement de ses ressources humaines, l'industrie du textile peut bénéficier d'un bon coup de main de la part du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du textile du Québec, un organisme paritaire, financé à 100 % par Emploi-Québec.

LA RELÈVE

Selon Marie Jacinthe Smith, agente de promotion des carrières en textile au Comité sectoriel, il est impératif de recruter de nouveaux employés afin de former une relève. De la production de fibres, de fils et d'étoffes jusqu'à la distribution, en passant par la teinture et la finition des textiles, et ce, pour des applications aussi variées que l'aérospatiale, l'agriculture, le vêtement, l'emballage, le sport et la protection de l'environnement, l'industrie du textile a donc besoin de travailleurs possédant une formation spécifique du secondaire, du collégial ou de l'université.

Seul établissement d'enseignement collégial à donner une formation en production et en matières textiles au Canada, le Cégep de Saint-Hyacinthe offre, en alternance travail-études, les DEC en technologie de la production textile et en technologie des matières textiles, ainsi que l'AEC en gestion en fabrication textile. Les titulaires de cette formation collégiale sont aptes à occuper des postes de technologue superviseur et à devenir responsables de la gestion du personnel de production engagé dans le processus de fabrication et de finition de produits textiles.

PLUS D'EMPLOIS QUE DE DIPLÔMÉS

Les diplômés n'ont aucune difficulté à dénicher un emploi. On parle de plusieurs emplois pour chaque finissant et les salaires sont très concurrentiels, soit de 28 000 \$ à 35 000 \$ par année en moyenne à l'embauche.

Afin de répondre aux besoins pressants de main-d'œuvre de l'industrie textile, des projets pilotes de DEP, comme celui menant aux postes d'opérateurs en production textile, sont également offerts actuellement dans les régions de la Chaudière-Appalaches, du Centre-du-Québec, de Montérégie de même qu'en Estrie. Les diplômés de ces programmes obtiennent un salaire moyen de 22 000 \$ par année à leur arrivée sur le marché du travail.

Ces nouveaux programmes visent à former des opérateurs en production, qui seront affectés à la transformation des fibres textiles en fils, au tissage, au tricottage et à la finition des étoffes.

Finalement, avec le départ à la retraite de plusieurs employés occupant des postes de supervision et de gestion, les possibilités d'avancement dans le domaine du textile sont excellentes. Ainsi, les employés qui ont de l'initiative, du leadership et des habiletés en communication peuvent rapidement gravir des échelons dans leur entreprise.

Quelques entreprises qui recrutent :
 ☐ ADS inc. - Texel inc.
 Téléc. : (418) 387-8853
 rh.ads@adsinc.ca
 ☐ ADS inc. - Solmax Texel inc.
 ☐ Fibres Textiles Georges Chassé inc.
 fibtextgc@globetrotter.qc.ca
 ☐ Régitex inc.
 jopoi@globetrotter.net
 ☐ Textiles Du-Re Itée (Les)
 textdure@quebecetel.com

Consultez le site www.monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes. Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2002 publié par Septembre éditeur.

CARRIÈRES

LS. PHILIPPE ROUTHIER LTÉE POLY-ÉNERGIE inc.
 L'entreprise spécialisée chauffage installation nationale de l'énergie

Entrepreneur spécialisé en plomberie/chauffage et électricité recherche un candidat ou une candidate pour combler le poste suivant:

Estimateur en plomberie/chauffage

poste régulier à temps plein

Nature de l'emploi:
 Sous l'autorité du gérant de projets, le (la) candidat(e) aura les responsabilités suivantes:

- estimation complète des projets et préparation des documents de soumissions
- achat de matériel relié aux différents projets en cours
- préparation des manuels d'instruction et des dessins d'atelier

Qualifications requises:

- DEC en mécanique du bâtiment, ou toute expérience jugée pertinente
- 2 à 3 ans d'expérience
- autonomie

Les conditions offertes sont compétitives et le salaire sera à discuter.

Les personnes désirant poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 juin 2002 à l'adresse suivante:

À l'attention de Martin Bergeron
 640, Adanac
 Beauport (QC)
 G1C 7B7 ou télécopieur : 418-660-0632

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Bureau d'avocats de Lévis recherche secrétaire juridique. Une bonne connaissance du domaine est essentielle ainsi qu'une facilité à répondre aux clients. De l'expérience serait un atout.

Faire parvenir votre C.V. avant le 4 juin 2002 à :

Me Denis Gobeil
 Les avocats Gobeil et Lapiere
 5611, rue St-Georges
 Lévis (Québec) G6V 4M1
 Télécopieur : 833-7727

LAQUERRE LAURIER-STATION

Directeur(trice) commercial(e)

RESPONSABILITÉS:

- Offrir les plans de financement et d'assurance
- Gérer des dossiers clients
- Négocier avec les institutions financières

EXIGENCES:

- Bonne présentation
- Connaissances informatique
- Connaissances des techniques de vente
- Connaissances des différents modèles de financement

Faites parvenir votre C.V. à l'attention de Daniel Lepage
 124, rue Olivier
 Laurier-Station (Québec), G0S 1N0
 Tél.: 418-728-4233 Téléc.: 418-728-4307
 Courriel: laquerre@com

FORMATION

mon emploi .com

Branchés sur la formation et l'emploi

- 1 500 métiers et professions • 450 programmes de formation • 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent • Des indices sur le marché

En collaboration avec: Emploi Québec

www.monemploi.com

FORMATION

CERTIFICAT EN INTERPRÉTATION VISUELLE PROFIL ORAL (4389)

(Certificat universitaire - 30 crédits)
 Temps partiel les fins de semaine
 Début : 7 septembre 2002

Offert par l'Université du Québec à Trois-Rivières en collaboration avec le Cégep de Sainte-Foy.

Objectif du programme :
 Former des interprètes qui travailleront avec des malentendants oralistes.

Conditions d'admission :
 Posséder un diplôme d'études collégiales (DEC), avoir une bonne connaissance du français, fournir une lettre de recommandation attestant d'une expérience pertinente liée au domaine de la surdité, ou fournir une lettre de motivation justifiant l'intention de la candidate ou du candidat à suivre ce programme.

Soirée d'information :
 Une rencontre d'information a été prévue le mercredi 5 juin 2002 à 19h00 au petit amphithéâtre du Cégep de Ste-Foy (local A-126).
 Veuillez confirmer votre présence au numéro : (418) 659-6600, boîte vocale 7322.
 L'Université du Québec à Trois-Rivières s'engage à débiter le programme seulement si le nombre d'inscriptions est suffisant.

Université du Québec à Trois-Rivières
 3351, Boul. des Forges, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7
 Tél. : (819) 376-5011 ou 1-800-365-0922

Cégep de Sainte-Foy
 Direction de la formation continue
 2410, chemin Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
 Courriel : dfo@cegep-ste-foy.qc.ca

AUTOMNE 2002

DÉBUT: 26 AOÛT 2002

LE COLLÈGE BART

DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES

PROGRAMMATION WEB, ENVIRONNEMENT RÉSEAU (LEA.5P)

(programmeur-analyste, réseau et Web)

Durée: 60 semaines

Ce programme d'une durée de 60 semaines a pour but de former des techniciens capables de répondre aux besoins des PME de Québec soit le développement d'applications par le biais d'internet, la connaissance de réseaux tels que Windows et Linux, la création et la supervision d'un site Web. **Entre autres :** C #, Java, Javascript, HTML, Photoshop, Dreamweaver, Flash, ASP, VB Script, XML, Visual Basic, Oracle, Access, Microsoft.net, réseaux Windows et Linux.

ANIMATION 2D/3D en nouveaux médias (NWY.OT)

Durée: 52 semaines

Ce programme vise l'artiste dans l'âme, le graphiste, le créateur, le concepteur visuel qui désire exploiter son talent artistique dans le traitement numérique des images à l'aide de logiciels spécialisés.

Les outils de formation utilisés tels que MAYA, SOFT-IMAGE, FLASH, COMBUSTION permettent la conception d'images, la création et la modélisation d'objets dans l'espace. Ces outils sont utilisés dans les domaines du film, de la vidéo, de l'animation 2D/3D et dans la création de jeux vidéos.

ADMISSIBLE aux PRÊTS ET BOURSES du MEQ et/ou Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.
INSCRIVEZ-VOUS DÈS AUJOURD'HUI.

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

www.bart.qc.ca
 751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906

Formation continue

CAO

CONCEPTION ET DESSIN ASSISTÉS PAR ORDINATEUR

***** AutoCAD 2002 *****
 ***** Autodesk Viz 4 *****

Ce programme permet de concevoir et produire des dessins techniques complets et variés utilisant la CAO/DAO. Il permet aussi de produire des rendus réalistes des pièces conçues en 3 dimensions.

Durée : 690 heures.
Date : 10 juin au 20 décembre 2002
Horaire : 8h30 à 15h00
Endroit : Cégep de Lévis-Lauzon 970, de la Concorde Saint-Romuald G6W 8A8

Conditions d'admission :

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent,
- Avoir réussi les mathématiques 064-416 ou l'équivalent,
- Être accepté par le comité de sélection.

Formation gratuite

Aide financière : Prêts et bourses ; Selon les mesures de soutien d'Emploi-Québec.

LE CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON A ÉTÉ NOMMÉ LE MEILLEUR CENTRE DE FORMATION AGRÉÉ AUTODESK (ATC) EN AMÉRIQUE ET A REÇU 6 NOUVEAUX PRIX D'EXCELLENCE LORS DE LA DERNIÈRE RÉUNION DES ATC.

Renseignements et inscription : Cégep de Lévis-Lauzon 970, de la Concorde Saint-Romuald G6W 8A8

Téléphone : (418) 834-4202
Courriel : Alain.Boilard@cia.clevislauzon.qc.ca

autodesk
 authorized training center
 centre de formation agréé

CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON
 GÉNÉRATEUR D'AVENIR

VIGIE CARRIÈRE

Devenez mentor pour des jeunes en recherche d'une carrière!

CATHERINE LÉGARE
Collaboration spéciale

Souvenez-vous... choisir une carrière... Pas facile, hein? « Si au moins je pouvais parler avec quelqu'un qui fait le métier qui m'intéresse! » Combien de fois, les parents, enseignants et intervenants qui côtoient des adolescents ont-ils entendu cette phrase quand vient le temps de parler de choix de carrière?

Ce contact est possible dans le cadre du programme de cybermentorat Academos (www.academos.qc.ca). Ce projet du Collège de Bois-de-Boulogne permet aux jeunes du Québec, âgés entre 15 et 30 ans, de clarifier leur choix de carrière à partir de l'expérience pratique de professionnels déjà sur le terrain ou retraités. Désireux de partager leur vécu dans le monde du travail, les mentors sont des modèles positifs et inspirants pour les jeunes adultes. Ils fournissent des informations pratiques sur leur métier, encouragent les jeunes et partagent leur expérience avec eux.

Le tout se déroule dans un contexte bien structuré, confidentiel et professionnel. Chaque participant possède une boîte de courrier privée sur le site Internet. En outre, Academos offre aux usagers la possibilité de participer à des forums de discussion thématiques et donne accès à des ressources Web utiles, en lien avec la carrière, l'emploi et la formation.

Environ 400 personnes agissent déjà à titre de mentor bénévole dans le cadre du programme. C'est l'amour du métier qui a poussé Hélène, agente des services correctionnels du Québec, à devenir mentor. « Je souhaite partager ma passion pour le métier que je fais. De plus, c'est un métier mal connu. Les jeunes ne savent pas ce qu'est le travail dans une prison. Comme mentor, je ne cache rien aux jeunes, les côtés plus durs et les avantages. Mon secteur en est un où il y a de bonnes perspectives d'emploi; il y aura environ 1000 postes créés d'ici à deux ans. »

Grâce à Internet, les participants peuvent interagir sans être limités par la distance qui les séparent. Vincent Bherer-Roy, programmeur de jeux vidéo et mentor, explique qu'Internet impose peu de contraintes. « Je peux prendre le temps de réfléchir et de me renseigner pour donner une réponse complète à l'étudiant », dit-il. Par ailleurs, le courriel minimise les différences, comme le sexe ou l'âge. Les jeunes sont donc moins gênés de poser des questions ou de parler de leurs inquiétudes avec un professionnel sur Internet que s'ils avaient à le faire en personne.

Selon les bénévoles, l'expérience du mentorat est très enrichissante. Il est valorisant de contribuer au développement personnel d'un jeune adulte, et de partager l'expérience acquise au fil de sa carrière. Ginette Lapière est technicienne en documentation. Depuis un an elle a parrainé quatre jeunes. « Après 25 ans dans le domaine, je possède mon métier. Le contact avec des jeunes me force à me questionner, à trouver des réponses, à interroger d'autres personnes dans différents milieux. C'est très dynamisant et gratifiant. En général les jeunes sont reconnaissants de l'aide qu'on leur apporte. »

Joignez-vous à l'équipe de mentors Academos

Academos est toujours à la recherche de mentors, particulièrement dans des domaines tels la santé (omnipraticien, radiologue, pédiatre, cardiologue), l'aviation, la médecine vétérinaire, la thanatologie, l'anthropologie et les arts visuels.

Pour devenir mentor, il suffit de remplir le formulaire d'inscription disponible sur le site Academos. Ensuite, l'aspirant mentor reçoit un appel téléphonique d'un membre de l'équipe de coordination pour confirmer son inscription et le sérieux de son offre. Une fois cette étape franchie, le nouveau mentor est listé dans la banque du site.

bourgneuf d'ici la fin de l'année 2002. L'implantation de la chaîne européenne dans la région entraînera la création d'une cinquantaine d'emplois.

■ Les entreprises d'armoires de cuisine de la région de Québec doivent composer avec la demande accrue provoquée le boom immobilier. Les fabricants, en manque de main-d'œuvre spécialisée, embauchent donc des travailleurs sans expérience et les forment sur place.

■ De 1995 à 2005, la totalité des directeurs d'école du Québec, soit 3000 directeurs, auront été remplacés. Les candidats intéressés doivent avoir leur brevet d'enseignement, huit années de pratique, cumuler six crédits de maîtrise en administration et s'engager à obtenir le diplôme de maîtrise.

BABILLARD

Nouvelles

■ La société en commandite La Volière investit 37 M\$ dans la construction de 329 logements de luxe à Sainte-Foy. Les travaux ont commencé la semaine dernière et se poursuivront jusqu'au printemps 2003. De 500 à 600 travailleurs se retrouveront sur le chantier en période de pointe.

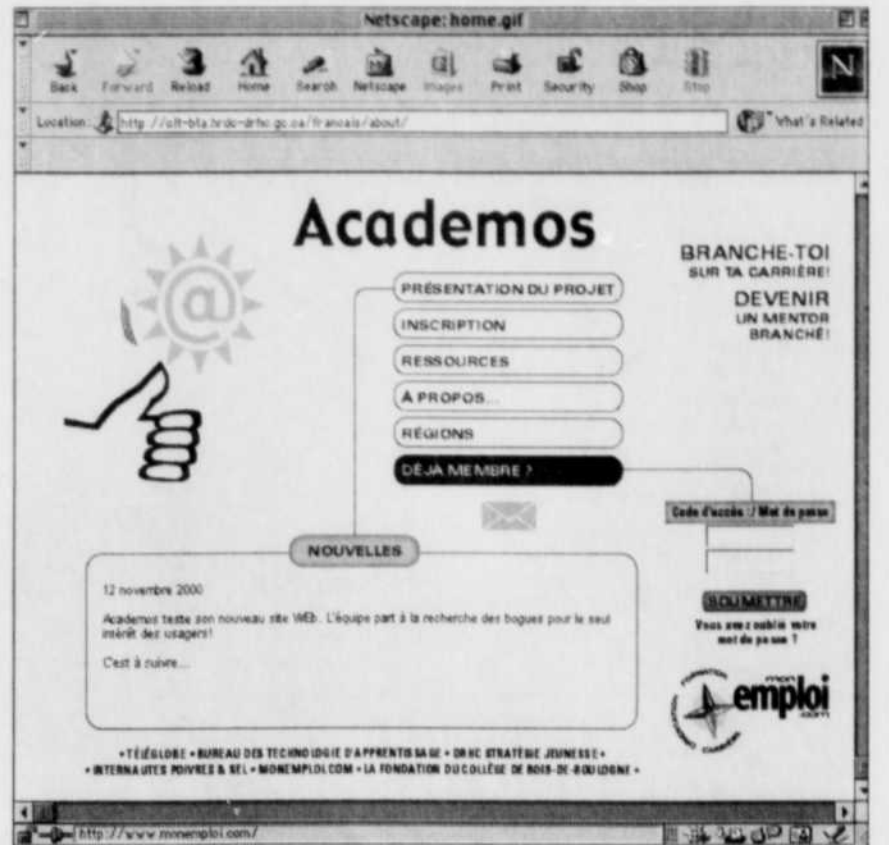
■ Groupe Normandin investit 2 M\$ pour s'installer dans l'ancien restaurant le Gueleton, à Saint-Jean-Port-Joli. Quelque 70 emplois seront créés.

■ Fly Meubles et Décoration ouvrira une succursale au Mégacentre Le-

Formation

■ L'École nationale de l'humour étire sa période d'inscription jusqu'au 12 juillet afin de donner la chance aux personnes intéressées de s'inscrire au cours Auteur d'humour. Selon Louise Richer, directrice de l'école, le Québec est en pénurie d'auteur d'humour.

Vigie carrière est un babillard où les établissements scolaires ainsi que les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre : info@monemploi.com
Catherine Légaré, coordonnatrice du projet Academos, Collège de Bois-de-Boulogne (Tél. : (514) 332-3000, poste 260). Consultez la chronique et accédez aux références complémentaires à partir de www.monemploi.com.



Page d'accueil du site Internet d'Academos. Ce programme de cybermentorat s'adresse aux jeunes du Québec, âgés entre 15 et 30 ans, pour les aider à clarifier leur choix de carrière à partir de l'expérience pratique de professionnels déjà sur le terrain ou retraités.

TECHNIQUES DE GESTION DE PROJET (LCA.5A)

ATTESTATION D'ÉTUDES COLLEGIALES (AEC)

BUT DU PROGRAMME :

- Développer des compétences, des aptitudes et des habiletés permettant de collaborer à la gestion des communications du projet, de déceler les risques inhérents, d'organiser les approvisionnements, rédiger et produire des rapports techniques et contribuer au bilan final du projet.
- Supporter le gestionnaire dans la planification, le suivi et le contrôle du projet en utilisant les nouvelles technologies de l'information.

Lieu : Cégep de Sainte-Foy
Début : 23 septembre 2002 Durée : 555 heures réparties sur 11 cours, à raison de 6 à 9 heures par semaine, généralement de soir pour une période de 18 mois.

AIDE FINANCIÈRE :
Les droits de scolarité sont financés en partie par le ministère de l'Éducation du Québec.

PRÉALABLES :
Détenir un diplôme d'études collégiales ou une expérience pertinente en gestion de projet ou une combinaison de formation et d'expérience jugée suffisante par le Cégep.

RENCONTRE D'INFORMATION :

- Rencontre obligatoire le mardi 11 juin 2002 à 19 h 00 au local J-204 du Cégep de Sainte-Foy.
- Un test d'aptitude aura lieu lors de cette rencontre d'information.
- Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, boîte vocale 7326.

ADMISSION :
Les informations relatives au processus d'admission vous seront transmises lors de la rencontre d'information.
Le Cégep de Sainte-Foy ne débitera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 1T3
Courriel : dft@cegep-ste-foy.qc.ca

REPRÉSENTATION-CONSEIL @-MARKETING

Attestation d'études collégiales (AEC)

But du programme

- Former des représentants(es) et conseillers(ères) en vente et marketing utilisant les nouvelles technologies de l'information et des communications.

Lieu : Cégep de Sainte-Foy Durée : 951 h approx. réparties sur 41 semaines incluant 4 semaines de stage.

Aide financière
Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

Conditions d'admission

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES);
- Être sans emploi;
- Avoir quitté les études régulières depuis 24 mois;
- Être choisi par Emploi-Québec selon le profil d'employabilité;
- La priorité sera accordée aux résidents des régions de la Capitale nationale et Chaudière-Appalaches.

Rencontre d'information

- Rencontre obligatoire, le lundi 3 juin 2002 à 13 h 30 au local J-204 du Cégep de Sainte-Foy;
- Un test d'aptitude aura lieu lors de cette rencontre d'information;
- Toute l'information pour votre demande d'admission vous sera transmise lors de cette rencontre;
- Veuillez s'il vous plaît confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, boîte vocale 7328.

Le Cégep de Sainte-Foy ne débitera le programme que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Québec Cégep de Sainte-Foy
Emploi-Québec Capitale Nationale Direction de la formation continue
2410, chemin Sainte-Foy, Sainte-Foy, Québec G1V 1T3
Courriel : dft@cegep-ste-foy.qc.ca

O'Sullivan, un véritable collège d'affaires

Secrétariat (DEP) 5212
Durée : 3 trimestres
Formation complète vous permettant d'occuper un poste à votre mesure tel que :

- secrétaire-réceptionniste
- agente ou commis de bureau
- commis comptable

Techniques de bureautique (DEC) 412.A0
Durée : 6 trimestres

Vous deviendrez une adjointe indispensable en entreprise par vos compétences recherchées en informatique, par votre aisance à parler couramment l'anglais et par votre expérience acquise pendant les études (3 stages rémunérés pour des revenus de 15 000\$).

Bureautique et micro-édition (AEC) LCE.2B 3 trimestres
Notre service de placement prévoit traiter en 2002 près de 1200 offres d'emploi dont les conditions de travail sont exceptionnelles. Le marché du travail est à la recherche de :

- secrétaire de direction
- adjoint administratif ou adjointe administrative
- secrétaire comptable

Comptabilité informatisée Techniques administratives (AEC) LCA.4S
Durée : 2 trimestres
Les opérations comptables sont et seront toujours essentielles à la saine gestion d'une entreprise de service ou commerciale, et cette tâche administrative est de plus en plus informatisée. Notre programme vous permettra d'acquies les connaissances et habiletés nécessaires pour occuper un poste tel que :

- commis en comptabilité
- adjoint administratif ou adjointe administrative
- commis aux services financiers
- commis à la paye, à la facturation

Communication d'affaires bilingue (AEC) LCE.2D
Durée : 1 trimestre
Cette formation intensive, axée sur la maîtrise de l'anglais et du français, s'adresse tant aux diplômé(e)s de niveau secondaire, collégial ou universitaire qu'aux gens d'affaires désireux d'atteindre des objectifs de carrière plus élevés. Ce programme spécialisé vous permettra d'acquies des compétences telles que :

- produire des documents d'affaires bilingues
- traduire des textes
- communiquer oralement en anglais
- concevoir des présentations multimédia

DÉBUT DES COURS : 21 AOÛT
INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT
529-3355

« Chez nous, préparez-vous à travailler »

www.osullivan-quebec.qc.ca
840, rue Saint-Jean, Québec

CE QUE TOUT EMPLOYÉ DOIT SAVOIR

Me François Leduc, avocat
CONGÉDIEMENT ET INDEMNITÉ DE DÉPART

- Un premier conseil : ne signez rien lors de votre congédiement. Il est très important de :
- Savoir que les articles 2091 et suivants du Code civil du Québec pourraient vous permettre d'obtenir jusqu'à quatre semaines de préavis ou de salaire par année de service généralement jusqu'à concurrence d'un (1) an, selon chaque cas d'espèce, à la condition de ne pas avoir commis de faute grave.
- Savoir que contrairement à la Loi des normes du travail, le Code civil n'exige pas que vous ayez trois ans de service pour contester votre fin d'emploi ni que votre réclamation soit déposée dans les quarante-cinq jours du congédiement.
- Savoir que l'importance de la prime de départ ou du préavis variera selon le profil de chaque employé : âge, années de service, formation, responsabilités, durée du chômage, etc.
- Savoir que l'employé peut verser l'indemnité libre d'impôt dans un REER jusqu'à concurrence d'un certain montant.
- Savoir que les honoraires professionnels sont déductibles du revenu imposable.
- Exiger de votre avocat une convention d'honoraires écrite fondée principalement sur un pourcentage de l'indemnité réclamée ou adhérent à une assurance frais-juridiques.
- Lors d'une médiation, toujours être accompagné d'un avocat de pratique privée.

Leduc, Duchesne, Bécotte & Associés
Société d'avocats

Téléphone: (418) 522-2078, poste 201
Courriel: leduc@webnet.qc.ca

**LE SOLEIL
SOULIGNE LE TRAVAIL
DES CAMELOTS ET LES RÉCOMPENSE
POUR LEURS EFFORTS**

**Le 12 octobre 2002
Journée internationale
des camelots**

**LE SOLEIL remettra
à 5 camelots**

1000\$ chacun.

Une seule condition pour participer :
être camelot en date
du 12 octobre 2002.

**Vous désirez
devenir camelot et
faire partie d'une équipe
dynamique !**

Contactez dès maintenant
le service du Tirage du quotidien
LE SOLEIL au 686-3344
ou sans frais
pour les gens de l'extérieur
au 1 866-686-3344.

LE SOLEIL