

HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS

L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS désire s'adjointre des

Infirmier(ère)s

unité de soins intensifs néonataux

Notre unité s'est acquise une réputation internationale de premier plan en ce qui concerne l'expertise en soins infirmiers aux enfants atteints de maladies graves, et aussi le soutien aux familles éprouvées.

Nous reconnaissons la valeur de nos infirmier(ères) par un solide programme d'orientation personnalisé, par un programme poussé de perfectionnement ainsi que par un horaire flexible.

Si vous possédez une année d'expérience professionnelle ainsi qu'une connaissance d'usage du français et de l'anglais et si vous souhaitez devenir un rouage important d'une équipe chevronnée, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à

Diane Borisov
Coordonnatrice, soins infirmiers
Suite A-409
HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS
2300, rue Tupper
Montréal (Québec) H3H 1P3



Société-conseil jeune et dynamique, réputée pour l'excellence de ses services, particulièrement pour son expertise en langages de quatrième génération.

Pour compléter son équipe de spécialistes d'outils de développement évolués, nous recherchons les services d'informaticien(ne)s expert(e)s en

ADABAS / NATURAL ET FOCUS

Si vous êtes titulaire d'un BAC, option informatique, possédez une solide expérience de ce milieu, et avez le goût du défi, faites parvenir votre curriculum vitae à :

LASA Informatique Inc. (Rét. # 90-75)
204, rue du Saint-Sacrement, suite 201
Montréal, Québec
H2Y 1W8

Tél.: (514) 284-2650
Fax: (514) 284-3002
Conseils et solutions évolutives.

LE GROUPE INFORMATIQUE COGIQ INC.

● INGÉNIEUR EN INFORMATIQUE ● TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

Le Groupe Informatique COGIQ Inc. est une société de consultation surtout orientée vers les applications scientifiques et de gestion de projets. Nous recherchons deux candidats: le premier assurera le développement de nouvelles applications DOS et UNIX sur des ordinateurs compatibles IBM.

Le second candidat participera au support d'un réseau de plus de 150 ordinateurs compatibles IBM. Les candidats doivent avoir un minimum de 2 ans d'expérience avec les environnements DOS/NOVELL et UNIX. De plus, une connaissance d'un ou plusieurs des logiciels et équipements suivants est nécessaire:

MS-DOS	NOVELL	MS-WORD
UNIX	10BaseT	LOTUS 123
PASCAL	ETHERNET	DBase IV
C++	WINDOWS SDK	OSF / MOTIF

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae aux soins de :

Daniel Brisebois, Groupe Informatique COGIQ Inc.,
3241 des Ormeaux, Montréal (Québec) H1L 4Y3.

Une distillerie d'importance recherche les services d'un(e)

REPRÉSENTANT(E)

avec expérience pour la région de Montréal.

FONCTIONS:

- Faire connaître la gamme de vins représentés par l'entreprise en se servant des rapports existants déjà entre le représentant et les restaurateurs et hôteliers de la région montréalaise.
- Développer un cours et un programme pour éduquer le personnel dans la vente de vins.
- Communiquer et travailler de concert avec des consultants en vins.

EXIGENCES:

- Bilingue.
- Expérience minimum de 3 ans dans la représentation des vins principalement au niveau des restaurateurs et hôteliers.
- Excellente connaissance vinicole.
- Capable de travailler en équipe.
- Dynamisme et créativité.
- Bon communicateur.

Veuillez faire parvenir votre cv à :

FBM Distillerie Cie Ltée
550, chemin du Golf
Suite 202
Île des Soeurs, QC
H3E 1A8

DESSINATEUR TECHNIQUE

Nature du travail:

- Produire les dessins techniques pour la fabrication de différents types d'enseignes.
- Faire de la recherche et du développement pour des matériaux.

Qualifications requises:

- Un diplôme d'études collégiales en design industriel ou l'équivalent, bilinguisme écrit et verbal, débrouillard, soucieux de la qualité, communicateur et devra travailler en équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Claude Néon Limitée
1855, boulevard Hymus
Dorval, Québec
H9P 1J8



Betcon, une division de Graybec inc., fabrique et vend sur le marché québécois deux principaux produits de qualité: de la brique et des dalles de béton précontraint. Elle recherche un leader orienté vers le développement des affaires pour combler le poste de

Directeur général

Relevant du président de Graybec inc., vous serez responsable des pertes et profits de la division. Vous dirigerez une petite équipe chevronnée des opérations manufacturières et votre principal mandat à court terme consistera à structurer, organiser et diriger le service des ventes et du marketing.

Vous occupez actuellement un poste de direction générale ou de ventes/marketing au sein d'une PME qui fabrique des produits spécifiés par des architectes et des ingénieurs. Vous êtes reconnu auprès des promoteurs immobiliers et des contracteurs pour votre professionnalisme et votre entregent. Vous êtes finalement une personne autonome et d'action, orientée vers les résultats et valorisant la gestion participative. Un diplôme universitaire en génie civil ou en administration serait souhaitable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avec la mention du dossier CD-490, à: Claude Daigneault, c.m.c., Édifice du Port de Montréal, allée 3, Cité du Havre, Montréal (Québec) H3C 3R5 (514) 861-4600



Claude Daigneault
cabinet conseil en ressources humaines inc.

TYSON CANADA INC.

Ouvrant dans le domaine de l'aviculture, notre entreprise exploite plusieurs usines d'abattage et de transformation de volailles, comprenant également d'autres activités connexes.

Poste ouvert à St-Damase, Qc.

COORDONNATEUR TRANSPORT

(homme ou femme)

Service: Distribution et Transport

Sommaire:

Sous la responsabilité du directeur corporatif, transport et distribution, le titulaire doit analyser, administrer et établir différents mécanismes administratifs nécessaires à la bonne marche du service. Il doit effectuer certaines études techniques et économiques en rapport aux besoins présents et futurs du service.

- Élaborer les appels d'offre, concilier les soumissions et faire des recommandations.
- Assurer la compilation et le suivi des statistiques des coûts de transport.
- Assurer une vérification des factures de transport et entreposage.
- Établir des procédures de repérage des commandes et de contrôle de palettes, contenant de plastique et assurer le suivi.
- Fournir un support technique au service des ventes et achats.
- Établir et mettre en application un système de réclamation auprès des transporteurs et entreposeurs.
- Fournir un support technique dans la gestion journalière du dossier des courtiers en douanes.
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

Qualifications requises:

- Diplôme d'étude collégiale, option transport et/ou I.C.T.T. (C.I.T.T.) et/ou tout profil équivalent, avec expérience dans le milieu (5 ans minimum).
- Avoir une bonne connaissance dans la gestion des douanes.
- Bilingue.
- Sens du travail en équipe.
- Habileté en communication écrite et verbale.
- Sens de l'innovation.
- Souplesse à l'adaptation.
- Souci du travail accompli.

La langue de travail est le français, cependant une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit est essentielle.

Nous offrons un salaire selon l'expérience et la qualification et toute une gamme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Service des Ressources Humaines
TYSON CANADA INC.
700, boul. Croisetière
Iberville (Québec)
J2X 4H7



LA COMMISSION DES ÉCOLES CATHOLIQUES DE MONTRÉAL

OFFRE D'EMPLOI

Service des ressources humaines

En prévision de besoins pour le mois de novembre 1990, la Commission des écoles catholiques de Montréal est à la recherche de

PERSONNEL ENSEIGNANT

pour l'éducation des adultes, dans les secteurs suivants:

- Français langue maternelle
- Mathématiques
- Français langue seconde
- Alphabétisation
- Orthopédagogie (clientèle d'handicapés intellectuels, moteurs, sensoriels et physiques)

Exigences

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans la discipline ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente.
- Habileté à établir une intervention auprès de la clientèle adulte.
- Préférentiellement, expérience d'enseignement à une clientèle adulte.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae AVANT LE 26 OCTOBRE 1990 À:

C.É.C.M.
Service des ressources humaines
Bureau des Services au personnel enseignant
Madame Josée Fleury
(inscrire la discipline pour laquelle vous postulez)
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 3B3

Prière de ne pas téléphoner ni de vous présenter. Priorité accordée aux personnes sans emploi.

La Commission des écoles catholiques de Montréal souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

Cherchez-vous un emploi?

Survол du marché de l'emploi des cadres

FRANÇOIS DURAND
associé chez Bourbonnais
Groupe Conseil Inc.

■ Dans un marché normal de l'emploi, il n'est déjà pas facile de marier une personne à une entreprise. Pour l'entreprise, le choix d'un candidat pour un poste est le point de départ d'une longue série de décisions, celles qui seront prises par le candidat retenu, lesquelles influenceront à leur tour pour le meilleur ou pour le pire le succès de l'entreprise. Dans le cas de la personne, il s'agit aussi d'une décision importante puisque les nouvelles responsabilités qu'elle devra assumer, l'environnement où elle oeuvrera, les défis qu'elle relèvera et les résultats qu'elle obtiendra affecteront inévitablement sa réussite professionnelle et l'avenir de sa carrière.

Lorsque le marché de l'emploi est déprimé, ce qui est présentement le cas, les décisions prises tant par les entreprises que par les personnes qui changent ou songent à changer d'emploi deviennent d'autant plus difficiles. De fait, il semble que le marché de l'emploi pour les cadres se caractérisera au cours des prochains mois, d'une part, par la disponibilité de plus en plus grande de candidats très qualifiés et, d'autre part, par des postes à pourvoir moins nombreux mais pour lesquels les exigences seront de plus en plus spécifiques. Ainsi, la rencontre de l'offre et de la demande deviendra plus problématique.

En effet, la récession économique est déjà bien amorcée et il est à prévoir que le marché de l'emploi demeurera déprimé jusqu'à l'automne de 1991. L'annonce d'une récession aux États-Unis, la force du dollar canadien qui affecte la capacité concurrentielle des entreprises canadiennes, les taux d'intérêt élevés, la mise en vigueur de la TPS et les rationalisations qu'effectuent les entreprises pour réduire leurs coûts d'exploitation présagent d'un climat d'austérité et de prudence que nous n'avons pas vraiment connu depuis les années 1981-1982. Les réductions d'effectifs, l'abolition de niveaux hiérarchiques et les mesures de contrôle de l'emploi au sein des entreprises incitent celles-ci à limiter leur recrutement à l'externe et à se tourner davantage vers les mouvements de personnel à l'interne.

Combinaison d'habiletés

Par ailleurs, lorsque les entreprises décident aujourd'hui de recruter à l'externe, c'est le plus souvent qu'elles ont besoin d'une combinaison très précise d'habiletés et de compétences qu'elles n'ont pu trouver à l'intérieur et dont elles tiennent absolument à se doter. Le profil du candidat recherché est alors très ciblé et il n'est pas évident que la personne qui satisfait le mieux à ces exigences soit elle-même en disponibilité.

Dans le contexte actuel, les cadres intermédiaires sont probablement les plus touchés. En raison de leur nombre, ils sont plus sujets aux réductions d'effectifs et les entreprises sont plus enclines à ne pas les remplacer lorsqu'ils quittent volontairement leur emploi, l'attrition naturelle leur permettant de réduire leurs coûts de main-d'oeuvre. Préférant attendre qu'il soit devenu absolument essentiel de les remplacer, elles tendent en effet à compenser à court terme par des modifications aux contenus de tâches des autres cadres intermédiaires, une plus grande responsabilisation des professionnels et des restructurations administratives.

Même si, à première vue, les cadres supérieurs apparaissent plus menacés, ce qui est le cas puisque leur performance est évaluée plus sévèrement lorsque leur rendement est inférieur aux résultats escomptés, ils sont quand même plus volontiers remplacés, l'entreprise jugeant leur présence indispensable pour traverser les temps difficiles.

Le même raisonnement prévaut en ce qui a trait aux postes «staff» (services auxiliaires, postes-conseils, services corporatifs...) par rapport aux postes «line» (postes détenteurs de l'autorité décisionnelle et dont l'impact sur la ligne des profits et pertes est plus évidente à court terme). On acceptera

plus facilement de garder vacant un poste «staff» qu'un poste «line».

Mentionnons enfin que les postes techniques (génie, informatique, etc.) risquent d'être beaucoup moins touchés que les autres par la récession en raison de la pénurie de personnel qualifié que l'on connaît depuis quelques années et des nouveaux projets industriels mis en chantier ces derniers temps, particulièrement dans les secteurs de l'aluminium et de l'hydro-électricité.

Prudence

Dans un tel environnement, la recherche d'un emploi risque d'être ardue. Ceux qui ont déjà un emploi gagnent à être prudents et à ne pas démissionner avant qu'une offre tangible ne soit sur la table. Les autres, ceux qui ont malheureusement perdu leur emploi, doivent s'attendre à un processus long et éprouvant, se préparer financièrement à tenir un long siège et psychologiquement à ne pas perdre confiance en eux-mêmes. Un cadre intermédiaire prendra de deux à quatre mois au moins pour se relocaliser. Un cadre supérieur doit s'attendre au moins au double de cette période.

Encore faudra-t-il que la personne en recherche d'emploi soit active dans son approche du marché. Les cabinets de recrutement de cadres annoncent de moins en moins les postes pour lesquels ils ont un mandat de recrutement et les entreprises peuvent avoir tendance à limiter leurs frais en recrutant directement. Les candidats à la recherche d'un emploi doivent donc être systématiques, à l'affût des occasions qui surgissent, et présents dans les réseaux susceptibles de les mettre en relation avec un employeur éventuel. Ils doivent en outre se définir des objectifs réalistes afin de cibler leurs efforts rapidement et être imaginatifs pour supplanter la concurrence.

Si, à court terme, le marché de l'emploi risque d'être difficile en raison de la conjoncture, on peut par ailleurs entrevoir des possibilités très intéressantes après la reprise. La globalisation des marchés et la libéralisation des échanges économiques amèneront des entreprises étrangères à s'établir chez nous et des entreprises d'ici à être plus présentes aux États-Unis et en Europe. Le vieillissement de la population, dont on parle déjà depuis plusieurs années, créera certainement avant la fin de la décennie une rareté de main-d'oeuvre qualifiée, y compris chez les cadres, de sorte que les entreprises auront l'immense défi d'attirer et de conserver dans leurs rangs les gestionnaires qui les feront passer au prochain millénaire.

Cadres généralistes

Déjà, de nouvelles caractéristiques sont de plus en plus recherchées chez les cadres et vont vraisemblablement s'accroître. Alors que les techniques deviennent de plus en plus spécialisées, les cadres seront de plus en plus généralistes; la diminution du nombre de niveaux hiérarchiques et le découpage des entreprises en plus petits centres de profits les obligera à être plus polyvalents, plus directement responsables des profits et des pertes.

Parce que leurs mandats seront appelés à changer, ils devront savoir s'adapter rapidement à de nouveaux environnements, accepter les déplacements géographiques et gérer leur propre carrière comme on gère une entreprise. En ce sens, ils seront plus entrepreneurs, sauront identifier les occasions d'affaires, auront démontré leur habileté à prendre des risques et à décider vite et bien. Quelle que soit la discipline dans laquelle ils auront été formés, ils devront être des stratégistes, de bons vendeurs et être très axés sur la clientèle. La créativité, l'innovation, l'autonomie professionnelle seront des caractéristiques essentielles exigées d'eux. Enfin, la connaissance de langues étrangères, outre le français et l'anglais, sera également de plus en plus recherchée.

La Presse publie chaque samedi cette nouvelle chronique rédigée par des cabinets-conseils en recrutement et en relocalisation de cadres en collaboration avec l'Association des Professionnels en ressources humaines du Québec.

On t'attend!

Viens avec nous, joins-toi à la marine des Forces armées canadiennes, à une équipe dynamique, sympathique.

Tu apprendras un des nombreux métiers intéressants tout en bénéficiant de multiples avantages: quatre semaines de vacances par année, un bon salaire, des promotions rapides ainsi que la possibilité de voyager.

Pour plus de renseignements, visite le centre de recrutement le plus près de chez toi ou téléphone-nous en consultant les Pages Jaunes^{MC} sous la rubrique "Recrutement."

Choisissez une carrière, vivez une aventure



**FORCES
ARMÉES
CANADIENNES**
RÉGULIÈRE ET DE RÉSERVE



Canada

Défense National
nationale Defence

COMMISSION DES SERVICES ÉLECTRIQUES

La Commission des services électriques de la Ville de Montréal, qui a pour mission de concevoir, construire, entretenir et administrer un réseau de conduits souterrains, le plus vaste en Amérique, est à la recherche de candidats pour combler deux (2) postes parmi ses cadres de direction:

CHEF DE DIVISION RELEVÉS ET PLANS

Au sein de la direction technique, cette division a pour mandat de produire les relevés techniques, les plans d'archives et en faire la mise à jour, tout en conservant les documents nécessaires au développement, à l'entretien et à l'exploitation du réseau. Vous aurez à planifier, diriger, contrôler et rendre compte de l'utilisation des ressources financières, humaines et matérielles de la division, qui compte présentement quatorze employés, dont deux chefs de groupe.

EXIGENCES:

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle, d'une université reconnue, en génie, administration ou toute autre discipline appropriée et posséder au minimum cinq (5) ans d'expérience pertinente. Une compensation jugée suffisante pour l'instruction et l'expérience pourra aussi être considérée.

AVANTAGES:

- Échelle de rémunération 1990: 42 805\$ — 55 646\$
- Gamme complète d'avantages sociaux

CHEF DE DIVISION SECRÉTARIAT ADMINISTRATIF

Au sein de la direction administrative, cette division assure la mise au point des systèmes documentaires, gère la logistique et l'intendance des opérations de soutien administratif, exploite le système de suivis de la production des dossiers, et assure le rôle de greffe à l'intérieur des structures de l'organisation. Vous aurez à planifier, diriger, contrôler et rendre compte de l'utilisation des ressources financières, humaines et matérielles de la division, qui comprend actuellement sept employés. Vous aurez entre autres à coordonner la préparation de dossiers à caractère légal, assumer le secrétariat du Conseil d'administration, etc.

EXIGENCES:

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle, en administration, en droit ou toute autre discipline reconnue, et posséder au minimum cinq (5) ans d'expérience jugée pertinente. Une compensation jugée suffisante pour l'instruction et l'expérience pourra aussi être considérée.

AVANTAGES:

- Échelle de rémunération 1990: 42 805\$ — 55 646\$
- Gamme complète d'avantages sociaux

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 9 novembre 1990, à:

LA COMMISSION DES SERVICES ÉLECTRIQUES DE LA VILLE DE MONTRÉAL
a/s M. Benoît Doyon
Chef de division — Ress. humaines
110, boul. Crémazie ouest, Bureau 900
Montréal H2P 1B9

Professionnels de la vente, informatique

Matrox, leader mondial de vente au volume, intégrant à la conception de ses plaquettes des solutions aux applications de graphisme industriel, de CAO, de traitement d'image et de vidéographie offre, à des professionnels de la vente des marchés techniques O.E.M. et V.A.R., la possibilité d'entreprendre une carrière enrichissante.

En poste à Montréal, vous serez la force motrice du développement de nouveaux clients en Amérique du Nord.

Idéalement, vous avez:

- un baccalauréat en génie électrique ou en informatique;
- une excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit; et
- de très fortes aptitudes pour la communication et les présentations.

Si vous êtes une personne dynamique, à la recherche d'une carrière où les résultats sont récompensés, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Anita Salvador, spécialiste en recrutement, Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox

PROFESSIONNELS EN INFORMATIQUE

Atkinson, Tremblay & Assoc. Inc. offre ses services professionnels de consultation aux grandes entreprises canadiennes depuis plus de dix ans. Afin de poursuivre notre croissance, nous recherchons des candidat(e)s répondant aux profils suivants:

- CONSEILLERS SENIOR/CHEFS DE PROJETS**
«Vous serez responsable de la gestion de projets d'envergure»
- Excellent communicateur, vous êtes intervenu comme conseiller à la direction
 - Vous avez géré d'importants mandats de développement de système.
 - Vous avez réalisé des plans directeurs, des études de faisabilité et stratégiques.
 - Connaissances des méthodes et outils de gestion de projet.

ANALYSTES/PROGRAMMEURS/CONCEPTEURS
«Vous participerez au développement, à la réalisation et à la maintenance des systèmes»

- Formation universitaire ou collégiale en informatique.
- 2-4 années d'expérience sur:
 - IBM-DB/DC
 - VAX, ORACLE
 - Temps réel, VAX/VMS, CYBER
 - DB2
 - FOCUS, TSO/ISFP
 - UNIX, INFORMIX

Ces postes sont également ouverts aux hommes et aux femmes. Toute communication sera tenue confidentielle. Seules les candidatures retenues recevront un accusé réception. Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Françoise Levesque, 1080, Beaver Hall, Bureau 1010, Montréal, Québec H2Z 1S8

Atkinson, Tremblay & Assoc. Inc.



- Millethérapie, approche non médicale
- Travail d'équipe multidisciplinaire
- Thérapie de groupe (adultes 18 à 35 ans)
- Organisme innovateur
- Autogestion

La Maison St-Jacques, organisme alternatif d'intervention en santé mentale, privé et sans but lucratif, fondé en 1972 et financé par le Ministère de la Santé et des Services Sociaux, recherche un(e):

Intervenant(e) en santé mentale

Poste remplacement 8 mois
Janvier 1991

Exigences:

- Formation de niveau universitaire
- Expérience en intervention de groupe en santé mentale, un atout
- Expérience de travail d'équipe
- Être âgé(e) de 25 ans et plus

Le (la) postulant(e) doit faire parvenir un court texte traitant de ses points de vue sur la santé mentale et des principes d'intervention qu'il (elle) privilégie. La candidature de tout(e) intervenant(e) psychosocial(e) ayant une expérience exceptionnelle et une formation pertinente sera considérée. Salaire et conditions de travail comparables à ceux du MSSS. Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le lundi 5 novembre 1990 à

Comité de sélection
Maison St-Jacques
1628, rue St-Hubert, Montréal (Québec) H2L 3Z1

**À tous nos
annonceurs,
merci de bien vouloir
retourner un accusé
de réception
aux postulants.**

La Presse

CFP-PBC

Les personnes qui travaillent à la succursale de la vérification et de la révision du bureau du Vérificateur général fournissent leadership et vision à l'ensemble du groupe de vérificateurs du gouvernement de même que d'excellents services à leur clientèle. Elles se vouent à coopérer avec la communauté des vérificateurs dans un environnement professionnel qui s'avère plein de défis, créatif et productif.

Agent(e), politique et planification

54 152 \$ - 60 457 \$
Bureau du Vérificateur général
Succursale de la vérification et de la révision
Ottawa (Ontario)

Votre défi

Vous aurez pour tâche de rehausser la qualité globale des procédures de vérification en contribuant à la définition de politiques, de techniques, de méthodes et de guides efficaces et en répondant aux besoins de développement professionnel du personnel interne affecté à la vérification.

Vos compétences

Vous devez détenir un diplôme dans une discipline pertinente décerné par une université reconnue et (ou) un titre professionnel c.a., c.g.a., c.m.a., c.i.a. ou c.i.s.a. Vous devez également posséder une expérience récente en vérification interne ou externe, de préférence en vérification des opérations. Pour un des postes vacants, une expérience additionnelle dans le développement ou la gestion des systèmes informatisés de traitement des données ou encore une grande familiarité avec les gros systèmes informatisés de vérification est requise. La maîtrise des deux langues officielles est indispensable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 2 novembre 1990, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence 90-S-31-1151-13-JC-01-802, à Joanne M. Cuyler, Commission de la fonction publique du Canada, 171, rue Slater, Ottawa (Ontario) K1A 0M7.

Nous soustrayons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les renseignements personnels sont protégés par la Loi sur la protection des renseignements personnels. Ils seront conservés dans le fichier de renseignements personnels. CFP/P-PU-040.

This information is available in English.

Canada

Commission de la fonction publique du Canada / Public Service Commission of Canada

Au sein de nos 3 centres d'accueil, votre contribution compte!

Le vieillissement est un phénomène naturel, une étape de la vie. Les Centres d'accueil Laval fournissent aux personnes âgées en perte d'autonomie non seulement les soins qui leur sont nécessaires mais un cadre de vie où elles trouvent de la part de chacun des membres de l'équipe, une attention personnelle et chaleureuse. Contribuez en réalisant votre potentiel aux postes d':

Pour ces emplois, la rémunération est établie en fonction des normes de la convention collective.

Contribuez concrètement en faisant parvenir votre curriculum vitae, avant le 31 octobre 1990, au:

Directeur des ressources humaines, Les Centres d'accueil Laval, Centre d'accueil Idola St-Jean, 250, boulevard Cartier, Laval-des-Rapides, Laval (Québec) H7N 5S5

Ergothérapeute

Poste temporaire à temps partiel, 2 jours/semaine

Les approches alternatives en gériatrie (zoothérapie, horticulture, musicothérapie, etc.) stimulent au plus haut point votre intérêt à titre d'ergothérapeute. Venez contenter votre soif de connaître au sein d'une équipe dynamique et avant-gardiste tout en étant utile à des personnes qui ont besoin de votre compétence. Cet emploi d'une durée approximative de 7 mois pourrait devenir permanent.

Technicien-ne en réadaptation physique

Remplacement d'un congé de maternité

Au sein de notre service de réadaptation, vous chercherez à rendre nos clients plus autonomes par la voie d'activités physiques et de réadaptation.

Nos exigences: avoir des affinités avec les personnes âgées, être disposé à œuvrer au sein d'une équipe multidisciplinaire et avoir obtenu un D.E.C. en technique de réadaptation physique. La connaissance des besoins de la clientèle souffrant de sclérose en plaques serait un atout.



Les Centres d'Accueil Laval



LE CENTRE D'ACCUEIL ÉLORIA LEPAGE - RÉSIDENCE MAISON-NEUVE

La direction des services gérontologiques de notre établissement est à la recherche d'une personne dynamique et désireuse de relever un défi pour le poste de:

CHEF DU CENTRE DE JOUR

POSTE TEMPORAIRE D'UN AN

Vous devez assurer la gestion et la planification d'un ensemble de programmes, tel le Centre de jour.

Exigences requises:

- Baccalauréat en sciences de la santé et/ou sciences humaines.
- Trois (3) années d'expérience pertinente en milieu gérontogériatrique, dont un (1) an à un poste de gestion.
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.
- Intérêt pour une philosophie de gestion axée sur une approche globale d'intervention.
- Une expérience en milieu communautaire sera un atout.

Point de service: Résidence Maison-Neuve.
Rémunération: Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (Classe 10).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 1990 à l'adresse suivante:

CENTRE D'ACCUEIL ÉLORIA LEPAGE - RÉSIDENCE MAISON-NEUVE
Direction des ressources humaines
2300, rue Nicolet
Montréal (Québec)
H1W 3L4

N.B.: Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une lettre.



AXA Canada Inc. est un holding de compagnies d'assurances (Provinces Unies, Anglo Canada et AXA Home) œuvrant principalement dans le domaine de l'assurance I.A.R.D. Présentement, le siège social d'AXA Canada désire s'adjoindre les services d'un (e):

Analyste, Contrôle de gestion

Poste: Sous la responsabilité de la vice-présidente du service Contrôle de gestion et de vérification interne, l'analyste a pour responsabilités principales:

- d'effectuer les analyses budgétaires et les suivis sur les budgets du service de l'informatique des sociétés membres du Groupe AXA;
- de faire les analyses budgétaires de frais généraux et dépenses de capital, ainsi que des rapports provenant des sociétés;
- de participer à la révision des bases d'allocation des coûts ainsi que tous les mandats spéciaux qui lui seront assignés.

- Exigences:**
- Baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité ou finance;
 - Expérience de deux années en analyse financière ou comptabilité de gestion;
 - Bilinguisme;
 - Déplacements occasionnels en Ontario.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

AXA CANADA, Service des Ressources Humaines
2020, rue University, bureau 600, Montréal (Qc) H3A 2A5.

Hôpital Saint-Luc

CONSEILLÈRES EN SOINS SPÉCIALISÉS (2 postes cadres)

un poste dans le secteur: mère enfant (obstétrique, gynécologie, pouponnière, salle d'accouchement, post-partum et certaines cliniques spécialisées) un poste dans les secteurs: psychiatrie, gériatrie, soins prolongés et désintoxication.

Nature de la fonction
Sous l'autorité de la directrice adjointe, secteur normes et critères de soins, la titulaire du poste contribue à la promotion de la qualité des soins infirmiers par la conception, l'implantation et l'évaluation de programmes de soins et d'enseignement aux bénéficiaires, la consultation en soins infirmiers et l'évaluation de la qualité des soins dans le secteur qui lui est assigné.

- Exigences**
- Diplôme universitaire de 2e cycle en sciences infirmières ou l'équivalent
 - Cinq (5) années d'expérience en soins infirmiers, dont trois (3) années dans les spécialités pertinentes
 - Expérience dans l'enseignement serait souhaitable
 - Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

CHEF D'UNITÉ DE DÉSINTOXICATION (1 poste cadre)

Nature de la fonction
Sous l'autorité de la responsable du secteur de soins, la titulaire du poste est responsable de l'ensemble des activités de soins prodigués dans son unité. Elle en contrôle la qualité dans le cadre d'un processus continu d'évaluation... La titulaire assure la gestion des ressources humaines et matérielles de son unité.

- Exigences**
- Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent
 - Deux (2) années d'expérience en médecine-chirurgie et en gestion
 - Connaissance en toxicomanie souhaitable
 - Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Rémunération (pour chacun des postes)
En conformité avec les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae détaillé, en spécifiant le titre d'emploi ainsi que le secteur du poste visé, avant le 5 novembre 1990 à:

Madame Sylvie Miron
Direction des ressources humaines
HÔPITAL SAINT-LUC
264, boulevard René-Lévesque Est
Montréal (Québec)
H2X 1P1

appel de candidatures

Gouvernement du Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Régie de l'assurance-maladie du Québec

ENQUÊTEUSE OU ENQUÊTEUR ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

CONCOURS NUMÉRO 111G-913001

CONCOURS NUMÉRO 111G-913002
Ces concours visent à combler quatre emplois et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables à la Régie de l'assurance-maladie du Québec dans les régions administratives de Montréal et de Québec.

ATTRIBUTIONS: Effectuer des travaux d'études, d'analyses et d'enquêtes en regard d'infractions à la loi sur l'assurance-maladie, aux règlements, aux ententes et aux accords; enquêter sur les dossiers litigieux; rédiger des rapports d'enquête; initier les poursuites nécessaires contre les contrevenants.

CONDITIONS D'ADMISSION NUMÉRO 111G-913001: Diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration, en droit ou autre discipline pertinente et posséder un minimum de 3 années d'expérience dans la conduite d'enquêtes. Traitement: 31 841 \$ à 38 639 \$ (en voie de révision).

CONDITIONS D'ADMISSION NUMÉRO 111G-913002: Diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration, en droit ou autre discipline pertinente et posséder un minimum de 8 années d'expérience dans la conduite d'enquêtes. Traitement: 40 060 \$ à 47 130 \$ (en voie de révision).

Un candidat qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à celui exigé peut compenser chaque année de scolarité manquante par 2 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 20 octobre au 2 novembre 1990.

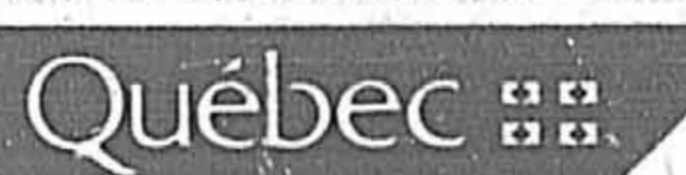
INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 27e étage, Québec, Québec G1R 5E9.

INFORMATION: M. Michel Dorion (418) 682-5113

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.



CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

2 personnes qualifiées demandées pour la vente.

Rémunération: Salaire, commissions plus bonis. Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler avant 17 h le:

Directeur du personnel
(514) 672-4647
(514) 525-1924

Directeur des communications

Notre client, entreprise à l'image de la réussite et de la croissance, œuvre dans le domaine de la gestion des résidus industriels. Il a pour mot d'ordre que «protéger notre environnement n'est plus un luxe mais une nécessité». Dans cette optique et dans le but de maintenir des relations efficaces avec les nombreux intervenants de son milieu, il souhaite s'adjoindre un professionnel des communications.

Relevant de la direction générale de l'est du Canada, vous jouerez le premier rôle dans la conception et la mise en place des programmes et des activités de communication auprès des gouvernements, des médias et des divers publics intéressés aux activités de l'entreprise. À l'interne, vos fonctions exigeront de fréquents échanges avec les services de marketing, de ventes et d'affaires réglementaires tandis qu'auprès de l'exploitation, vous agirez à titre de conseiller sur tout ce qui a trait aux communications.

Professionnel et autonome, vous possédez de cinq à huit ans d'expérience dans le domaine des communications en plus d'une formation universitaire pertinente. Vous œuvrez dans un secteur industriel où l'environnement est une préoccupation constante et vos fonctions comprendront une dimension conseil importante auprès de la direction. Vous faites preuve d'un esprit critique et démontrez beaucoup de conviction dans la conception, la formulation et la présentation de vos idées et vos programmes. Solidement organisé, vous êtes en mesure de gérer simultanément plusieurs projets et de transiger avec divers intervenants. Vous avez d'excellentes aptitudes pour la communication verbale et écrite en français et en anglais.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à M^{me} Manon Fullum au 3400, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 1400, Westmount (Québec) H3Z 3B8, ou nous le transmettre par télécopieur au (514) 939-3730 en précisant le projet 2340.

KPMG Peat Marwick Stevenson & Kellogg

Membre de l'association canadienne des consultants en management

Enquêteurs-régisseurs sur la route (Région de Montréal)

Relevant du directeur-sinistres, enquêteurs-régisseurs routiers, et travaillant de votre résidence, vous aurez comme principales fonctions à procéder à l'enquête des dossiers de sinistres qui vous seront confiés; à voir à leur règlement et à produire les rapports en vue de la fermeture de ces dossiers.

Vous devez posséder un D.E.C. en techniques administratives, option assurances, rehaussé d'une expérience minimale de deux ans comme enquêteur-régisseur sur la route, et avoir réussi les cours C-11, C-12, C-13, C-14 et C-17 de l'Institut d'assurance du Canada. De plus, ce poste nécessite un sens poussé de l'organisation, une grande autonomie et beaucoup d'entregent. Le bilinguisme est un atout.

Une voiture de fonction est fournie.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse et si vous êtes pleinement qualifié, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 octobre 1990 au Service des ressources humaines, concours 104-P, C.P. 3500, Lévis (Québec) G6V 6P9.

La nature confidentielle de votre envoi sera respectée.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LE GROUPE DESJARDINS ASSURANCES GÉNÉRALES

À l'avant-scène des services d'assurance de dommages aux entreprises et aux particuliers, Laurentienne Générale recherche un

ANALYSTE EXPERT

Vous assumez la responsabilité des orientations technologiques ainsi que du contenu fonctionnel et technique des livrables d'un projet et assurez le respect de l'application de la méthode de développement en place.

Vous assistez le directeur de projets dans la planification et la coordination des dossiers de projet.

Vous vous assurez de la qualité des systèmes développés.

Vous détenez un BAC ou DEC en informatique et environ huit (8) années d'expérience dont 3 à titre d'analyste principal. Vous connaissez IMS, CICS, JCL, MVS, COBOL, et la micro-informatique (DOS, DATAFLEX).

Vous maîtrisez une méthode de développement, et vous possédez une excellente connaissance du prototypage ainsi que de la modélisation des données et des traitements.

Vous avez une très bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.

Si vous recherchez un environnement de défis, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, avant le 29 octobre 1990. Dossier 90-117



LAURENTIENNE GÉNÉRALE

Laurentienne Générale, Compagnie d'Assurance Inc.
Direction des ressources humaines
1100, boul. René-Lévesque Ouest, 17e étage
Montréal (Québec) H3B 4P4

Nous sommes à la recherche d'un/d'une

CHARGÉ(E) DE PROJET

Relevant du Directeur du marketing, vous élaborez, coordonnez et exécutez les enquêtes, études et recherches requises dans le développement de services, de programmes et de politiques reliés au transport en commun dans la région de Québec.

Pour être en mesure de relever ce défi, vous devez détenir un diplôme universitaire, préférentiellement de deuxième cycle, en génie civil (spécialisation transport) ou en géographie urbaine et quantitative ou en aménagement du territoire ou toute autre formation scientifique connexe à ce travail.

De plus, une expérience minimale de deux (2) années comme analyste ou chargé(e) de projet, de préférence dans un organisme de transport en commun ou dans un organisme municipal est exigée.

Vous bénéficierez d'une rémunération intéressante accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Transmettez votre curriculum vitae accompagné d'un bref texte décrivant vos principales réalisations dans le domaine et ce, au plus tard le 29 octobre à l'adresse suivante:

C.T.C.U.Q.
Direction des ressources humaines
(Concours DRH-55-010-29)
720, Des Rocailles
Québec (Québec)
G2J 1A5



Nous offrons des opportunités d'emploi égales pour toutes et tous dans le cadre d'un programme d'accès à l'égalité. Aussi, nous souscrivons au plan d'embauche pour personnes handicapées.

Cinéma québécoise

Directeur ou directrice des communications

Attributions: Sous l'autorité de la directrice à la gestion, le directeur ou la directrice des communications a la responsabilité d'élaborer et de mettre en œuvre un plan de communications, de planifier et d'organiser les activités de cueillette de fonds, de coordonner et d'assurer les relations avec les médias, de vendre les encarts publicitaires pour *La Revue de la Cinéma québécoise*, d'assurer les relations avec les membres et d'accueillir à l'occasion des invités de l'étranger. De plus, il ou elle collabore avec le service des publications et supervise le travail des guichetiers de la salle Claude-Jutra.

Exigences: La candidate ou le candidat doit posséder une solide expérience des communications, de la gestion d'événements et de la cueillette de fonds. Une bonne connaissance du cinéma et des médias canadiens est nécessaire, de même qu'une connaissance de la production d'imprimés. On recherche une personne parfaitement bilingue dont la capacité d'organisation et le dynamisme sont reconnus.

Entrée en fonction: janvier 1991.

Faire parvenir votre candidature avant le 6 novembre à l'adresse suivante:
Directrice à la gestion
Cinéma québécoise
335, boul. de Maisonneuve est
Montréal (Québec),
H2X 1K1

ENTREPRISE DE TRANSFORMATION D'ÉPICES RÉGION: MONTRÉAL

Chimiste ou biochimiste en alimentation

Exigences: Expérience dans la technique de la transformation des viandes.

Préférable: Notions concernant l'application des épices, condiments et produits chimiques dans les produits de charcuterie.

Conditions: 40 heures/semaine. Salaire selon expérience. Avantages sociaux. Responsable de la recherche et du développement. Responsable du service à la clientèle.

Veillez envoyer votre CV avant le 22 octobre 1990.

Aucune réponse ne sera donnée aux candidats qui ne seront pas retenus.

LA PRESSE, Réf.: 18271
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

LES FOYERS PROVIDENCE RÉSIDENCES POUR LES AÎNÉS

DIRECTRICES DE RÉSIDENCES

Notre compagnie sans cesse en expansion et dont le succès réside dans la qualité de son personnel, est à la recherche de personnes dynamiques et débrouillardes pour la direction de résidences pour aînés, à Montréal, sur la Rive-Sud et la Rive-Nord.

Poste: Responsable de la location des chambres, des relations publiques, de l'administration, de la gestion du personnel et des soins infirmiers.

Exigences: Diplôme d'infirmière auxiliaire • 2 ans d'expérience dans un poste de responsabilité • Compétence en gestion administrative (location, relations publiques, gestion du personnel, contrôle budgétaire, etc...)

Rémunération: Selon les qualifications
Pour postuler, faites parvenir votre C.V. en toute confiance avant le 29 octobre, 16:00 hre., à: Johanne Hébert, 614, rue St-Jacques Ouest, 4e étage, Montréal, (Québec) H3C 1E2



Commission de contrôle de l'énergie atomique

Atomic Energy Control Board

La Commission de contrôle de l'énergie atomique (CCEA) est l'organisme fédéral chargé de s'assurer que l'utilisation de l'énergie nucléaire au Canada ne pose pas de risque indu pour la santé, la sécurité, la sécurité matérielle et l'environnement.

SPÉCIALISTES DE LA SÛRETÉ NUCLÉAIRE

La CCEA accroît son personnel scientifique et technique au sein de la Direction de l'évaluation et de l'analyse. Nous sommes à la recherche de personnes compétentes et spécialisées dans l'évaluation de la sûreté des installations nucléaires. Ces personnes seront affectées à Ottawa.

CHEF, GROUPE DE LA FIABILITÉ ET DE L'ÉVALUATION PROBABILISTE DES RISQUES

La personne retenue supervisera un groupe de professionnels chargés d'examiner la fiabilité et l'évaluation probabiliste des risques. Le candidat recherché a déjà occupé un poste supérieur dans l'un de ces deux domaines et il possède une longue expérience dans la conception et l'exploitation de réacteurs nucléaires ou autres installations industrielles complexes.

Traitement : de 65 000 \$ à 71 000 \$
N° de dossier : 1440-09

SPÉCIALISTES EN FIABILITÉ (2 POSTES)

Les personnes retenues effectueront des examens détaillés de la fiabilité des systèmes de sûreté et examineront les analyses de fiabilité soumises par les titulaires de permis. Elles doivent posséder plusieurs années d'expérience en fiabilité, de préférence dans le domaine des réacteurs nucléaires.

Traitement : de 40 000 \$ à 65 000 \$
N° de dossier : 1440-11

SPÉCIALISTE DE L'ÉVALUATION DES RISQUES

La personne retenue effectuera des examens détaillés des défaillances possibles de systèmes de sûreté et évaluera les analyses de risques soumises par les titulaires de permis. Le candidat aura plusieurs années d'expérience dans l'application des techniques d'analyse de risques à des installations industrielles complexes. Une connaissance de l'industrie nucléaire serait un atout.

Traitement : de 53 000 \$ à 65 000 \$
N° de dossier : 1440-12

SPÉCIALISTE D'EXPÉRIENCE EN THERMOHYDRAULIQUE

La personne retenue effectuera des examens détaillés de la thermohydraulique des centrales nucléaires. Le candidat aura de bonnes connaissances des principes fondamentaux reliés à l'échange thermique et à l'écoulement des liquides ainsi qu'une longue expérience dans l'application de ces principes à la conception et à l'analyse de sûreté des réacteurs nucléaires.

Traitement : de 62 000 \$ à 68 000 \$
N° de dossier : 1410-09

SPÉCIALISTE PRINCIPAL DE L'INSTRUMENTATION ET DU CONTRÔLE

La personne retenue effectuera des examens détaillés de l'instrumentation et des systèmes de contrôle des centrales nucléaires. Le candidat aura une longue expérience dans la conception et le fonctionnement de l'instrumentation et des systèmes de contrôle des réacteurs nucléaires ou d'installations industrielles complexes.

Traitement : de 62 000 \$ à 68 000 \$
N° de dossier : 1440-04

SPÉCIALISTE EN ASSURANCE DE LA QUALITÉ

La personne retenue évaluera et vérifiera les programmes d'assurance de la qualité et les activités connexes pour les installations nucléaires. Le candidat, de préférence un diplômé universitaire en génie ou en sciences, aura un minimum de deux années d'expérience dans le domaine de l'assurance de la qualité des logiciels d'ordinateur ou de la conception de systèmes de contrôle ou de l'exploitation d'équipement d'installations nucléaires.

Traitement : de 40 000 \$ à 48 000 \$
N° de dossier : 1420-13

SPÉCIALISTE DES COMPOSANTS SOUS PRESSION

La personne retenue participera à l'évaluation de la sûreté des systèmes et des composants sous pression destinés à des installations nucléaires. Le candidat aura un diplôme en génie ou en sciences et un minimum de six années d'expérience, de préférence dans le domaine de la métallurgie.

Traitement : de 48 000 \$ à 58 000 \$
N° de dossier : 1420-06

INGÉNIEUR CIVIL

La personne retenue effectuera des évaluations de structures, comprenant l'étude des contraintes et du déplacement dans des conditions de fonctionnement normales et anormales. Le candidat aura de bonnes connaissances de l'analyse statique et dynamique assistée par ordinateur et plusieurs années d'expérience dans la conception de gros ouvrages de génie civil.

Traitement : de 40 000 \$ à 53 000 \$
N° de dossier : 1440-08

Afin de se qualifier pour l'un de ces postes, les candidats doivent posséder de bonnes aptitudes pour les communications verbales et écrites en français et en anglais.

Les titulaires de ces postes peuvent être appelés à déménager à un bureau régional de la CCEA ou à accepter des affectations à court terme à des centrales nucléaires.

Les traitements seront fixés selon les qualifications et l'expérience du candidat. La CCEA offre des traitements et des avantages sociaux concurrentiels, tels que des régimes d'assurance-maladie et de soins dentaires, un régime de pension et des indemnités de réinstallation.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae au plus tard le 2 novembre 1990, en citant le numéro de dossier approprié et le traitement que vous accepteriez, à l'adresse suivante :

Lucille Lacelle, Agent de dotation, Commission de contrôle de l'énergie atomique, C.P. 1046, succursale B, Ottawa (Ontario) K1P 5S9. Téléc. : (613) 995-0390.

La CCEA applique une politique d'équité en matière d'emploi.

appel de candidatures

Gouvernement du Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Ministère de la Justice

ADJOINTE OU ADJOINT AU DIRECTEUR OU À LA DIRECTRICE D'UN BUREAU D'ENREGISTREMENT ATTACHÉ D'ADMINISTRATION
25 981 \$ à 31 841 \$
(en voie de révision)

CONCOURS NUMÉRO 111G-406013: Estrie
CONCOURS NUMÉRO 111G-406014: Montérégie — Un emploi à Huntingdon
CONCOURS NUMÉRO 111G-406015: Outaouais

Ces concours visent à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère de la Justice dans les régions administratives correspondant aux numéros de concours.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du directeur du bureau, assumer par délégation, des responsabilités juridiques, l'assister dans sa tâche et s'assurer que les directives émises par le directeur du bureau et la Direction des bureaux d'enregistrement sont respectées. Le titulaire peut être appelé, à titre de registraire-adjoint, à enregistrer des documents, à exercer des pouvoirs quasi judiciaires en matière de radiation de droits, à conserver et communiquer les actes et registres relatifs aux droits publiés, à conseiller la clientèle, à émettre des certificats de recherches.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle en droit. La connaissance de la langue anglaise parlée et écrite est nécessaire à l'exercice des attributions de l'emploi et fera l'objet d'une évaluation lors des examens écrits et oraux. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 20 octobre au 2 novembre 1990.

INSCRIPTION: Inscrire le numéro de concours approprié à la rubrique numéro de concours du formulaire Offre de service. Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, Québec, Québec G1R 5E9.

Les candidats doivent fournir une Offre de service pour chacun des concours auxquels ils désirent participer.

INFORMATION:
Mme Denise Brillon (514) 393-2085
Mme Lisa St-Michel (418) 643-3221

REMARQUE: La rémunération maximale permise lors du recrutement est de 31 841\$. Toutefois l'adjoint au directeur peut progresser annuellement selon son rendement jusqu'à un maximum de 47 130\$ d'après l'échelle salariale actuelle en vigueur.

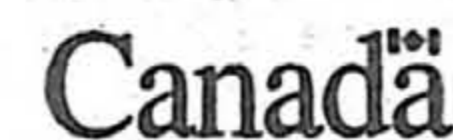
Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée des personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Informations » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux.

« L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document pertinent que les conditions d'admission sont requises. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec



UQTR Pour atteindre l'excellence

10,500 étudiants, 73 programmes de premier cycle, 28 programmes de deuxième et troisième cycles, 363 professeurs, 350 chargés de cours, 430 membres du personnel non enseignant.

L'Université du Québec à Trois-Rivières sollicite des candidatures pour le poste de

DIRECTEUR DU SERVICE DES FINANCES

Fonctions: Sous la responsabilité du Vice-recteur à l'administration et aux finances, le Directeur du Service des finances est responsable de la gestion des ressources financières de l'Université et il supervise les opérations du Service de l'approvisionnement et du Service des activités sociales. Plus spécifiquement, il est responsable: • d'élaborer, de recommander et d'appliquer les pratiques et procédures comptables de l'Université; • de gérer le Service des finances et de superviser les opérations du Service de l'approvisionnement et du Service des activités sociales; d'établir et de contrôler les procédures relatives à l'inventaire des biens de l'Université; • d'analyser et de préparer les états financiers ou autres rapports nécessaires (plan d'investissement, etc.); • d'étudier les règles de financement du ministère de l'Éducation, les règles de partage budgétaire du réseau de l'Université du Québec et, avec l'aide du Directeur du Service des budgets, d'effectuer les recommandations nécessaires; • de conseiller la Direction sur toute question qui relève de sa compétence; • d'assumer toute autre responsabilité confiée par le Vice-recteur à l'administration et aux finances.

Exigences: Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle en sciences comptables; être membre d'une corporation professionnelle dans le secteur de la comptabilité; avoir plusieurs années d'expérience en comptabilité; connaître le milieu universitaire.

Traitement: Selon le protocole des cadres de l'Université du Québec à Trois-Rivières.

Candidature: Toute candidature, accompagnée d'un curriculum vitae, doit parvenir avant 17 heures, le 9 novembre 1990 à:

Monsieur André Brousseau
Vice-recteur et Secrétaire général
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

DIRECTEUR DES VENTES

Un important grossiste en papeterie doté d'un groupe de membres accrédités, recherche une personne bilingue, expérimentée, capable d'assurer le suivi de sa clientèle établie au Québec, incluant le développement de son réseau.

Allocation de voiture, salaire compétitif, avantages sociaux. Si ce défi vous intéresse, adressez votre c.v., en toute confiance, avant le 26 octobre 1990 à:

MEMO PLUS
At: Maurice St-Jean
Directeur national ventes et marketing
50, Adrien-Robert
Hull (Québec)
J8Y 3S2

Relié à un réseau de plus de 600 bureaux dans 104 pays, notre service de consultation en technologie de l'information recherche une personne dynamique pour combler le poste de:

Analyste/Programmeur

À ce titre, vous serez responsable de la conception, de la codification, de la documentation et de l'implantation de programmes. Vous participerez à la planification ainsi qu'à la réalisation de projets en étroite collaboration avec un chef de projet. De plus, vous effectuerez sur demande toute autre tâche connexe.

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire ou un DEC en informatique et vous comptez un minimum de deux années d'expérience pertinente. Vous possédez une solide connaissance de l'environnement Thoroughbred, du langage BASIC et de la base de données IDOL. Dynamique et flexible, vous démontrez une grande capacité d'adaptation à de nouveaux environnements technologiques. La connaissance d'UNIX et de XENIX constitue un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avec la mention du dossier IT-1001, au: Service des ressources humaines, 1170, rue Peel, Montréal (Québec) H3B 4T2. Toute candidature restera confidentielle.



Lalberté
Lanctôt
Coopers
& Lybrand

Le savoir-faire
en affaires
Comptables agréés
Conseillers en management

GÉRANT EN PLANIFICATION FINANCIÈRE CHEF COMPTABLE

En tant que gérant en planification financière, vous vous reporterez au chef des finances pour toutes comptabilités spécialisées et toutes situations financières incluant le contrôle et l'administration des budgets de la compagnie.

Notre chef comptable se rapporte au contrôleur et ses tâches comprennent la préparation des états financiers, la réconciliation de comptes inter-compagnie et la supervision de 4 à 5 subordonnés.

Les candidats idéaux seront bilingues, posséderont un bac en commerce ou l'équivalent, un minimum de trois années d'expérience en comptabilité générale. Des aptitudes dans un autre champ technique seraient appréciées.

Nous offrons un salaire compétitif et un ensemble d'avantages sociaux des plus profitables. Notre équipe vous attend!

Faites parvenir votre curriculum vitae, avec vos prévisions salariales, avant le 2 novembre 1990 à:



GSL COMMUNICATIONS INC.
PUBLICITÉ CONFIDENTIELLE #737
8280 Lajeunesse, Montréal, Québec H2P 2E5



AMS MANAGEMENT SYSTEMS CANADA INC. est un chef de file de l'industrie de l'informatique en Amérique du Nord. La société compte maintenant plus de 2 800 employés affectés à plus de 28 bureaux au Canada, aux États-Unis et en Europe. L'expansion de nos activités nous permet d'offrir des opportunités de carrière aux professionnels responsables et dynamiques.

Nous offrons des postes à Montréal, Ottawa et Toronto:

- CHEFS DE PROJET
- ANALYSTES-PROGRAMMEURS
- ANALYSTES DE SYSTÈMES
- PROGRAMMEURS
- RÉDACTEURS TECHNIQUES

Ces postes offriront aux candidats l'opportunité de travailler sur des systèmes informatiques d'envergure au sein de grands organismes. Nos projets comprennent la modification sur mesure et l'implantation des logiciels financiers et administratifs d'AMS. Nos employés travaillent la plupart du temps en langage COBOL et ont l'opportunité d'approfondir leur connaissance des systèmes de gestion de base de données (DB2, ADABAS, RDB, etc.) et des langages de quatrième génération. Certains postes offrent aussi des opportunités considérables de voyage.

Tous les candidats doivent détenir un diplôme universitaire en administration, informatique ou toute autre discipline appropriée. Ils doivent aussi posséder une expérience d'au moins un an dans un environnement IBM/ MVS et/ou DEC/VMS, et connaître le COBOL. Pour les postes plus avancés (chef de projet, analyste de système, analyste-programmeur), une expérience appropriée sera requise. Pour les postes de rédacteur technique, une facilité d'expression écrite et une expérience pertinente sont essentielles.

Pour les postes à Montréal, la connaissance du français est essentielle, ainsi qu'une connaissance de l'anglais suffisante pour travailler dans un milieu anglophone. Pour les postes à Ottawa et Toronto, une connaissance de l'anglais est essentielle et le bilinguisme est un atout.

AMS offre des salaires concurrentiels et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez adresser votre curriculum vitae, en indiquant lequel de ces postes vous intéresse, à:

Le coordonnateur des ressources humaines
AMS Management Systems Canada, Inc.
Suite 1100
1200, McGill College
Montréal (Québec)
H3B 4G7

LE COMITÉ ORGANISATEUR D'ÉVÉNEMENTS POUR LES SERVICES DE GARDE À L'ENFANCE

organise à l'automne 1991 un colloque sur les services de garde à l'enfance et désire recruter un(e) candidat(e) au poste de

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du Conseil d'administration du Comité organisateur, le directeur général ou la directrice générale planifie les activités du colloque, met en place la structure organisationnelle, assure la direction, supervise le travail du personnel permanent et bénévole et exerce les mesures de contrôle nécessaires à la réussite du colloque.

FONCTIONS:
Notamment, le directeur général ou la directrice générale:
• participe aux travaux du Comité organisateur;
• détermine les objectifs à atteindre dans chacune des phases d'organisation du colloque;
• recrute et s'assure de la présence des conférencier(cière)s, panelistes, animateur(trice)s et de toutes autres personnes-ressources;
• établit relations avec les commanditaires potentiels en vue de l'atteinte des objectifs de financement provenant des entreprises du secteur privé;
• s'assure de la bonne gestion financière de la corporation.

La rémunération offerte est en fonction des qualifications et de l'expérience. Les personnes intéressées et ayant une bonne connaissance des services de garde à l'enfance de même qu'une expérience pertinente en direction et en organisation de colloques sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er novembre 1990 à l'adresse temporaire du:

Comité organisateur d'événements pour les services de garde à l'enfance
c/a Monsieur Gilles Emond
100, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec)
H2X 1C3

INSTITUT DE RÉADAPTATION DE MONTRÉAL
Directeur(trice) général(e)

L'Institut de réadaptation de Montréal est un centre hospitalier universitaire de courte durée de 104 lits avec un projet d'agrandissement, affilié à l'Université de Montréal et spécialisé dans la réadaptation des personnes ayant un handicap physique. L'Institut est reconnu pour l'excellence et la qualité de ses programmes de réadaptation, de ses programmes d'enseignement et de recherche. Il est en outre un chef de file dans le domaine des technologies destinées aux personnes ayant un handicap physique.

Le poste

Sous l'autorité du Conseil d'administration, vous serez responsable de l'administration et du bon fonctionnement de l'Institut. Vous aurez à élaborer, planifier, diriger et contrôler tous les aspects de la mission de l'Institut, dans le respect des lois et règlements du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec.

Les exigences

Vous détenez un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline pertinente à la fonction et vous comptez une expérience minimale de cinq ans dans un poste de direction. Une expérience exceptionnelle pourrait suppléer à la formation universitaire de deuxième cycle. La connaissance du réseau de la santé et des services sociaux du Québec est essentielle et l'expérience de la réadaptation serait un atout.

Vous êtes un gestionnaire efficace avec un sens développé des relations humaines. Vous faites preuve de créativité et d'un esprit d'analyse et de synthèse. Vous êtes reconnu(e) comme un leader dynamique et comme un(e) bon(ne) communicateur(trice).

Le poste exige une bonne connaissance de la langue anglaise.

La rémunération

En fonction des normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 20. Le salaire variera de 57 612 \$ à 74 896 \$ (en révision).

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard avant le 16 h, le 12 novembre 1990, à l'adresse suivante :

Président du Conseil d'administration
 Institut de réadaptation de Montréal
 Concours pour le poste de directeur général
 6300, avenue Darlington
 Montréal (Québec) H3S 2J4

Ingénieur(e) électricien(ne)

Vous participerez à l'évaluation de la sécurité, de la fiabilité et de la maintenabilité de matériel de signalisation et de communication électronique ou piloté par microprocesseur. Vous devrez en outre rédiger des spécifications, des normes et comptes rendus techniques, des propositions et des méthodes d'entretien.

Dans le cadre de vos fonctions, vous aurez à voyager au Canada et aux États-Unis, à rencontrer fréquemment nos fournisseurs et consultants canadiens et américains, à faire l'essai de matériel électronique sur le terrain ou à le tester en laboratoire de même qu'à installer et à faire l'entretien à pied d'œuvre de matériel de signalisation et de communication.

Le(la) candidat(e) idéal(e) a récemment obtenu un baccalauréat en génie électrique et possède une excellente maîtrise de l'anglais écrit et parlé ainsi qu'un bon esprit d'analyse. Vous devez en outre faire preuve de motivation et de maturité et vous montrer capable d'assumer des responsabilités. Une expérience pertinente constitue un atout.

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. Si vous croyez remplir les conditions ci-dessus et désirez faire partie d'une entreprise dynamique et sensible à la sécurité où les défis ne manquent pas, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de projet 90/45, à l'adresse suivante :

Spécialiste en recrutement
 Affectation des cadres
 CP Rail
 C.P. 6042, succursale A
 Montréal (Québec)
 H3C 3E4

Ce poste est offert à toutes les personnes qualifiées; nous traitons notamment les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à poser leur candidature.



CP Rail Services de transport axés sur le client



Hydro-Québec

Bureau d'emploi, Mezzanine est
 75, boul. René-Lévesque ouest
 Montréal (Québec)
 H2Z 1A4

ANALYSTE EN INFORMATIQUE (Temporaire)

Concours : 28439P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Fonctions :

- Fournir des conseils techniques aux usagers.
- Gérer la sécurité d'accès au réseau télématique.
- Planifier et gérer l'évolution du réseau télématique.
- Fournir un support à l'atelier informatique régional.
- Entretien et modifier des systèmes régionaux.
- Participer à l'implantation de systèmes corporatifs.
- Concevoir et réaliser des rapports et adaptations locales.

Exigences :

- Posséder une formation collégiale en informatique, ainsi qu'une expérience pertinente d'une durée minimum de 2 ans.
- Avoir une bonne expérience de l'environnement de l'ordinateur central.
- Avoir une connaissance des systèmes d'entreprise.
- Avoir une expérience de TSO-SPF, JCL, FOCUS, COBOL, IMS sur l'ordinateur central.
- Avoir la capacité de travailler sur plusieurs dossiers à la fois.
- Avoir une bonne capacité de communiquer.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

Durée : Environ une année
 Lieu de travail : Montréal

N.B. : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessus en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 29 octobre 1990.

Cégep de Rivière-du-Loup
DEVENEZ COOPÉRANT-VOLONTAIRE
DANS UN PAYS EN VOIE DE DÉVELOPPEMENT

Le Cégep de Rivière-du-Loup intervient dans le domaine du développement international, notamment par la formation de coopérants-volontaires, un programme subventionné par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et la Direction générale de l'enseignement collégial (DGEC).

Nous offrons un excellent programme de formation préparant les étudiants à participer à la réalisation de projets de coopération dans les pays en voie de développement. La réussite de ce programme donne droit à une attestation d'études collégiales (AEC) en coopération. Nous visons une clientèle âgée entre 22 et 32 ans.

Pour être éligible, vous devez détenir un diplôme dans un des domaines suivants: agriculture, élevage, pêche, foresterie, développement rural, hydraulique villageoise, alphabétisation, animation communautaire, santé, nutrition, coopératives, micro-entreprises, crédit, gestion, informatique et communication.

DURÉE DU PROGRAMME:
 Session de cours théoriques:
 15 semaines
 Stage en Afrique sahélienne:
 15 semaines

CALENDRIER 1991
SESSION ÉTÉ:
 Cours théoriques:
 du 9 avril au 26 juillet 1991
 Stage: du 27 août au 7 décembre 1991

DEMANDE D'ADMISSION

Pour vous inscrire à la session d'avril, vous devrez compléter le formulaire «Demande d'admission» disponible à nos bureaux à l'adresse indiquée ci-après et nous le faire parvenir avant le 23 novembre 1990.

POUR S'INFORMER:
 Vous pouvez obtenir de l'information sur le programme, en nous contactant.

PROGRAMME COOPÉRANT-VOLONTAIRE
 Rivière-du-Loup, 80, rue Frontenac
 Rivière-du-Loup, Qc G5R 1S8 Tél.: (418) 862-3434

Université de Montréal

Professeur ou professeure en histoire (des États-Unis)

Le Département d'histoire de la Faculté des arts et des sciences cherche un professeur ou une professeure en histoire des États-Unis.

Fonctions
 Enseignement de l'histoire des États-Unis; recherche; encadrement des étudiants.

Exigences
 Ph.D. en histoire avec spécialisation en histoire des États-Unis; expérience d'enseignement; publications attestant l'intérêt pour la recherche dans des domaines autres que l'histoire des travailleurs; de l'immigration et des relations inter-ethniques; maîtrise de la langue française.

Traitement
 Selon la convention collective.

Entrée en fonction
 Le 1^{er} juin 1991.

Les personnes intéressées doivent acheminer un curriculum vitae, des exemplaires de leurs publications et trois lettres de recommandation **avant le 20 décembre 1990 à:**

M. John A. Dickinson
 Directeur
 Département d'histoire
 Université de Montréal
 C.P. 6128, succursale A
 Montréal (Québec)
 H3C 3J7
 Télécopieur: (514) 343-2483

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Université de Montréal

Professeurs ou professeures en communication

Le Département de communication de la Faculté des arts et des sciences recherche deux professeurs ou professeures à plein temps.

Fonctions
 Enseignement aux trois cycles universitaires; direction de mémoires et de thèses; recherche.

Exigences
 Doctorat en communication ou dans une discipline connexe; expérience de recherche et d'enseignement universitaire; être spécialisé dans le domaine du droit et des politiques nationales et internationales de communication ou en communication organisationnelle et management; dossier de publications.

Traitement
 Selon les normes de la convention collective.

Entrée en fonction
 Juin 1991.

Les personnes intéressées doivent acheminer leur curriculum vitae et tout autre document pertinent **avant le 1^{er} février 1991 à:**

M. André H. Caron
 Directeur
 Département de communication
 Université de Montréal
 C.P. 6128, succursale A
 Montréal (Québec)
 H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

VILLE DE MAGOG



Directeur(trice)
 Services techniques et travaux publics

Sous la direction du directeur général, vous devrez assumer l'administration et la gestion de l'ensemble des dossiers techniques et des ressources qui y sont affectées.

Vous possédez des qualités exceptionnelles de gestionnaire et votre compétence s'appuie sur des qualités de chef, de dynamisme, de l'entregent, un esprit d'équipe poussé et le souci de l'excellence. Vous devez aussi avoir au minimum une formation de premier cycle en sciences appliquées, option génie civil ou électrique, et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Une expérience de dix années dont trois à un poste de cadre est souhaitable. Enfin, le bilinguisme serait un atout considérable.

La rémunération sera établie selon les compétences et l'expérience du candidat et la politique salariale de la Ville de Magog.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 29 octobre 1990 à l'adresse suivante : Ville de Magog, Danielle St-Vincent, directrice des ressources humaines et des communications, 7, rue Principale Est, Magog (Québec) J1X 1Y4.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



la commission scolaire du SAULT-SAINT-LOUIS

SURINTENDANT D'ENTRETIEN DE BÂTIMENTS (CONTREMAÎTRE D'ENTRETIEN SPÉCIALISÉ)

Lieu: **Atelier de la Commission scolaire 105, rue Jean-Milot, LaSalle (Québec)**
 Poste: **Régulier à temps plein**
 Entrée en fonction: **Vers le 19 novembre 1990**

NATURE DU TRAVAIL:

L'emploi du contremaître d'entretien spécialisé consiste à exercer des fonctions de gestion des activités techniques administratives et manuelles nécessaires à la réalisation des programmes de la Commission scolaire pour l'entretien physique (menuiserie, fenestration, soudure, quincaillerie, etc.) de 30 bâtiments répartis dans les municipalités de LaSalle, Lachine et Ville St-Pierre.

Il a la responsabilité de gérer une équipe de travail composée majoritairement de menuisier, soudeur, serrurier, vitrier.

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes:

- Inspecter les établissements et les équipements, déceler les anomalies et apporter les correctifs appropriés, faire exécuter les travaux d'entretien et de réparations;
- Effectuer les visites, les recherches et les consultations pour préparer la documentation (plans et devis) nécessaire aux travaux de transformation mineure et d'entretien physique devant être exécutés;
- Superviser et contrôler l'application des programmes d'entretien physique;
- Déterminer les besoins relatifs à l'entretien physique;
- Diriger, contrôler et évaluer les ouvriers affectés à son secteur;
- Établir les calendriers des opérations;
- Analyser les demandes de transformation et de réparation qui lui sont soumises, se prononcer sur la possibilité de les réaliser ou non, proposer des modifications ou des alternatives;
- Déterminer les coûts de différents travaux pour fins d'estimation et de vérification;
- Collaborer en rotation avec les autres contremaîtres au service d'urgence de la Commission scolaire.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Scolarité:
 Détenir un diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation approprié, ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Le manque de scolarité pourrait être compensé par des années d'expérience pertinente.

EXPERIENCE:
 - Cinq (5) années d'expérience pertinente se rapportant aux travaux d'entretien physique;
 - Cinq (5) années d'expérience pertinente dans la gestion des ouvriers spécialisés.

SALAIRE:
 Entre 35 000 \$ et 40 000 \$ selon les qualifications.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de M. Sylva Plante, Directeur des services des ressources humaines, 8700, boulevard Champlain, LaSalle H8P 3H7

Date limite de réception: Au plus tard, le lundi le 29 octobre 1990.

Laurentian University Université Laurentienne

Sudbury Ontario Canada P5E 2C6. (705) 675-1511

La plus grande ville en Ontario au nord de Toronto, Sudbury rassemble le meilleur de deux mondes: une communauté dynamique dotée des services d'une grande ville et la proximité de centaines de lacs, vous procurent un environnement naturel pour pratiquer d'innombrables loisirs. Venez voir vous-même: cette ville est le secret le mieux gardé de l'Ontario et l'Université Laurentienne est l'un de ses joyaux.

L'ouverture officielle de la nouvelle bibliothèque J.N. Desmarais qui eu lieu en juin 1990 a permis une amélioration des fonctions de la bibliothèque et un meilleur service aux usagers. On y accepte présentement les candidatures au poste de:

Chef, Section du prêt Services publics, Bibliothèque

Le(la) titulaire est responsable de toutes les activités de prêt de la Bibliothèque, ce qui inclut gérer le prêt, le retour et le rangement des documents, les fonctions du service de la réserve, les prêts entre bibliothèques et les expéditions hors campus. Le(la) titulaire surveille l'utilisation du système automatisé; sélectionne et forme le personnel; tient les registres appropriés; planifie et exécute les changements relatifs au fonctionnement de la section; et fait partie de certains comités de la Bibliothèque.

EXIGENCES:
 - Diplôme universitaire dans une discipline pertinente. Il serait utile d'avoir un programme de bibliothécaire.
 - Au moins trois ans d'expérience dans un service public analogue.
 - Capacité de travailler efficacement dans les deux langues officielles (anglais / français).
 - Aptitudes manifestes pour l'organisation et la supervision.
 - Excellentes capacités de communication interpersonnelle et de prise de décision.

Traitement: 37 000 \$ - 44 000 \$
 S'adresser par écrit et envoyer un curriculum vitae à jour avant le mercredi 31 octobre, 1990 au:

Chef, Emploi et relations avec le personnel Service du personnel

L'université Laurentienne applique une politique d'équité dans l'emploi. Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant
- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

PROFILCV

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique:
 • Rédaction professionnelle de curriculum vitae
 • Apprentissage des techniques d'entrevue
 • Production et lettres de présentation
 • Planification de carrière
 • Service de recrutement
 Consultation entre 9 h et 20 h

MÉTRO CITY CONCORDIA 933-8665

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

Le Groupe IVT, une des principales compagnies en expansion dans le domaine de la vente et du service d'ordinateurs Digital, est actuellement à la recherche de personnes dynamiques pour son équipe de ventes d'équipements et de service pour la région de Montréal et ses environs.

QUALIFICATION ET EXIGENCES
 Une expérience pertinente de 2 ans minimum est requise dans la vente d'équipements et de services informatiques. En plus, une formation académique en ingénierie (ou équivalent) serait un atout. La personne devra posséder un excellent dossier dans la vente et être déterminée à entreprendre de nouveaux défis. La personne devra être responsable et à l'aise dans un style de gestion participative, et être parfaitement bilingue (anglais / français).

DESCRIPTION DES TÂCHES
 La personne choisie oeuvrera au sein de l'équipe des ventes, mais aussi en étroite collaboration avec le service technique. Celle-ci devra s'occuper des comptes clients existants et se concentrer également sur le développement de nouveaux comptes.

RÉMUNÉRATION
 Nous offrons un salaire de base proportionnel à l'expérience ainsi que commissions, nombreux avantages sociaux, bonus et compte de dépenses. Si les aspirations de notre compagnie correspondent à vos objectifs, n'hésitez pas à nous contacter.
 Faire parvenir votre curriculum vitae à:



Groupe Informatique IVT Inc.
 M. Ron Weber, V.P. Marketing
 6433, chemin St-François
 Ville St-Laurent, Québec
 H4S 1R8
 Tél.: (514) 333-8057

appel de candidatures

Gouvernement du Québec pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE
AGENTE OU AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS
 31 482 \$ - 35 635 \$

CONCOURS NUMÉRO 307G-116005: Ce concours vise à combler au besoin des emplois réguliers, à temps plein, pendant au moins un an, au ministère de la Sécurité publique dans les régions administratives de Montréal, Laval, Lanaudière, Laurentides et Montérégie.

ATTRIBUTIONS: Intervenir auprès de la personne incarcérée en ayant une approche d'humanisation des services; effectuer la surveillance en assurant la discipline et la sécurité des personnes incarcérées, les encadrer dans une démarche de responsabilisation et ce dans le but de favoriser leur réinsertion sociale et personnelle.

CONDITIONS D'ADMISSION: Certificat d'études secondaires équivalant à une 11^e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET avoir complété 2 années d'études postsecondaires ayant permis d'acquérir des connaissances et de développer des habiletés requises à l'emploi notamment, dans l'utilisation des techniques de relation d'aide, d'intervention sociale, d'animation, de méthodes d'observation et d'entrevues. Est également admis le candidat qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à la condition qu'il compense chaque année de scolarité manquante par 2 années d'expérience de travail pertinentes. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Résidence principale dans les régions administratives de Montréal, Laval, Lanaudière, Laurentides, Montérégie.

Les personnes seront déclarées aptes conditionnellement à la réussite d'un examen médical suivant les normes prescrites et à l'enquête sur les antécédents judiciaires prévus à la Loi de police.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 20 octobre au 16 novembre 1990.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 27^e étage, Québec, Québec G1R 5E9

INFORMATION: Mme Monique Jean, (514) 873-8177 OU Mme Diane Lavoie-Dion, (514) 873-8656

MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE
AGENTE OU AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS
 31 482 \$ à 35 635 \$

CONCOURS NUMÉRO 307G-116006: Ce concours vise à combler des emplois réguliers, à temps partiel (fin de semaine), pendant au moins un an, au ministère de la Sécurité publique dans les régions administratives de Montréal, Laval, Lanaudière, Laurentides et Montérégie.

Présentement 15 emplois à l'Établissement de détention de Montréal et 2 emplois à l'Établissement de détention de Joliette.

ATTRIBUTIONS: Intervenir auprès de la personne incarcérée en ayant une approche d'humanisation des services; effectuer la surveillance en assurant la discipline et la sécurité des personnes incarcérées, les encadrer dans une démarche de responsabilisation et ce dans le but de favoriser leur réinsertion sociale et personnelle.

CONDITIONS D'ADMISSION: Certificat d'études secondaires équivalant à une 11^e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET avoir complété 2 années d'études postsecondaires ayant permis d'acquérir des connaissances et de développer des habiletés requises à l'emploi notamment, dans l'utilisation des techniques de relation d'aide, d'intervention sociale, d'animation, de méthodes d'observation et d'entrevues. Est également admis le candidat qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à la condition qu'il compense chaque année de scolarité manquante par 2 années d'expérience de travail pertinentes. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Résidence principale dans les régions administratives de Montréal, Laval, Lanaudière, Laurentides, Montérégie.

Les personnes seront déclarées aptes conditionnellement à la réussite d'un examen médical suivant les normes prescrites et à l'enquête sur les antécédents judiciaires prévus à la Loi de police.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 20 octobre au 16 novembre 1990.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 27^e étage, Québec, Québec G1R 5E9

INFORMATION: Mme Monique Jean, (514) 873-8177 OU Mme Diane Lavoie-Dion, (514) 873-8656

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.* Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire - Offre de service - disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. - L'offre de service - doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

hr hôpital du haut-richeleu

Recherche présentement des candidat(e)s pour combler le poste suivant:

CHEF DE DIVISION — DISTRIBUTION ALIMENTAIRE

Temps partiel régulier deux (2) jours par deux (2) semaines (une fin de semaine sur deux (2)), plus remplacement des vacances, des congés fériés et des absences maladie.

EXIGENCES:
 Formation académique:
 Diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques diététiques d'une école reconnue par le MESS.

EXPÉRIENCE:
 Trois (3) années d'expérience en nutrition clinique dont une année en gestion.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
 Selon les normes du MSSS et de notre établissement.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 2 novembre 1990 à:

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 HÔPITAL DU HAUT-RICHELEU
 920, BOUL. DU SÉMINAIRE
 SAINT-JEAN-SUR-RICHELEU J3A 1B7**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

S.O.D.A.C.

Société de développement des arts et de la culture de Longueuil

Corporation privée à but non lucratif ayant comme mandat la promotion d'initiatives culturelles en regard de la création et de la diffusion.

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF(VE)

Les tâches
 Relevante du directeur général, vous serez appelé à:
 — implanter et gérer un système de classement
 — exécuter les tâches usuelles de secrétariat
 — recevoir, traiter et conserver les informations
 — implanter et gérer un système de traitement des informations financières.
 — réaliser les opérations comptables usuelles.

Les exigences:
 — un DEC en secrétariat ou une expérience minimale de cinq ans à un poste équivalent
 — une connaissance pratique de logiciels tels que WordPerfect, Lotus 1-2-3
 — une bonne connaissance du français est requise
 — l'anglais parlé et écrit est un avantage
 — intérêt marqué pour le domaine des arts.

Nous offrons un salaire concurrentiel.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 novembre 1990, 17 heures.

à l'adresse suivante: **Benoît Faucher Daviault & Associées**
 116, rue Guilbault
 Longueuil, Qc J4H 2T2

À la suite de récentes promotions, l'une des plus importantes sociétés Intégrée de produits forestiers au monde, avec 15 000 employés répartie à travers le Canada et des ventes annuelles de près de trois milliards de dollars tant au Canada que dans 40 autres pays, recherche des

Experts comptables

POSSÉDANT DES APTITUDES DE GESTIONNAIRE

En vous joignant à nous en tant que

CHEF D'ÉQUIPE ou **VÉRIFICATEUR INTERNE INTERMÉDIAIRE**, vous assumerez des mandats des plus enrichissants conduisant à d'excellentes perspectives d'avancement. Notre service de vérification interne joue un rôle important auprès de la direction et constitue un centre privilégié de formation de futurs gestionnaires de la Société.

Relevant du vérificateur interne en poste au bureau de Montréal, vous ferez partie d'une équipe multidisciplinaire de quatorze professionnels chargés de vérifier la fiabilité des contrôles internes et des systèmes informatiques ainsi que l'efficacité des méthodes d'exploitation de l'entreprise et de ses filiales.

Des qualités de leadership et le désir de relever de nouveaux défis nous sont tout aussi importants que la formation et l'expérience. En plus d'un baccalauréat en comptabilité, finances, administration ou gestion de systèmes, vous comptez de trois à six années d'expérience dans un environnement informatisé et détenez un titre professionnel de c.a., c.m.a., c.g.a., c.l.a. ou c.i.s.a.

En plus de bien maîtriser le procédé de contrôle interne, vous êtes reconnu pour votre jugement, votre initiative, votre autonomie, vos aptitudes interpersonnelles et la qualité de vos communications écrites. La maîtrise des deux langues officielles et une disponibilité à voyager sont essentielles.

Nous offrons des salaires très concurrentiels et un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Produits Forestiers Canadien Pacifique Limitée

Concours 0571
 Développement et dotation en personnel
 1155, rue Metcalfe, 14^e étage
 Montréal (Québec) H3B 2X1

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le Conseil des écoles séparées catholiques romaines du comté de Welland requiert immédiatement des

ENSEIGNANT(E)S

pour ses écoles de langue française
 CYCLES PRIMAIRE ET MOYEN

Prière d'inclure avec la demande:

- Curriculum vitae
- Référence pastorale
- Copie de la carte du brevet d'enseignement de l'Ontario

Salaire: selon la convention collective.
 Veuillez adresser votre demande à:

Germain Bourgeois
 Surintendant de l'Éducation
 C.E.S.C. du comté de Welland
 427, chemin Rice
 Welland, Ontario
 L3C 7C1

ou composez le 1-416-735-0240 poste 228
ÉGALITÉ DE CHANCE EN MATIÈRE D'EMPLOI

Linda Maxim Présidente S.L.F. William McInerney Directeur de l'Éducation

MC MAGOTTEAUX CANADA S.C.C.

REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES

Magotteaux Canada S.C.C. est une fonderie fabriquant des pièces utilisées dans les mines et les cimenteries au Canada ainsi que des pièces industrielles en fonte.

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) représentant(e) aux ventes.

Exigences:

- Bonne connaissance de la métallurgie, des aciers et des fontes.
- Lecture de plan.
- Lire, parler, écrire le français et l'anglais.
- Être disponible pour voyager à travers le Canada ainsi qu'à l'étranger.
- Formation d'ingénieur en métallurgie, chimie ou génie minier.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Magotteaux Canada S.C.C.
 Service du personnel
 601, rue Champlain
 Magog, Québec
 J1X 2N1

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Notre client, un chef de file dans les publications d'information, recherche un représentant bilingue pour un poste à Montréal, chargé de vendre ses brochures à l'industrie, au gouvernement, aux établissements d'enseignement et aux entreprises à but non lucratif.

Trois à cinq ans d'expérience dans la vente d'un produit similaire serait vivement souhaitée. Salaire de base, bonis et voiture de service sont offerts.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre résumé à: **Drew Coderre, 500 Sheppard Avenue East, Suite 302, North York, Ontario M2N 6H7 • Téléphone (416) 226-5777 • FAX (416) 226-4193.**

Les personnes qualifiées seront contactées et passeront une entrevue à Montréal.

A.E. Harrison & Partners Inc.

DEARBORN

Nous sommes une compagnie chimique majeure, canadienne, spécialisée en produits et services de traitement d'eau. Une expansion récente a créé des opportunités pour une position dans le service et la vente à Québec et à Montréal.

Le (la) candidat(e) recherché(e) doit être un(e) professionnel(le), enthousiaste et ambitieux(se) qui fournira un service efficace à nos clients. Pour vous qualifier, vous devez posséder un baccalauréat en chimie ou génie chimique ou un degré ou diplôme pertinent. Le bilinguisme est un atout important.

Pour assurer votre succès, nous offrons un programme complet d'entraînement en Ontario ou au Québec, selon la disponibilité.

Dearborn offre un salaire compétitif et un boni selon la performance. Nous fournissons une auto de même qu'une excellente gamme de bénéfices marginaux.

Envoyer votre résumé en toute confiance au:
Département du personnel
Compagnie de produits chimiques Dearborn Limitée
 2605, J.-B. Deschamps
 Lachine, Qc H8T 1C5

Dearborn participe au programme fédéral d'équité d'emploi.

Au coeur même de votre profession...

... Il y a le désir de soulager et de soigner les gens, d'élargir vos champs de connaissances et de les mettre en pratique. Il y a aussi votre intérêt à exercer tout le jugement professionnel requis pour faire face à des situations inhabituelles auprès d'une population diversifiée quant à ses origines, et de démontrer votre autonomie et votre sens de l'initiative. Enfin, vous cherchez un cadre où vous aurez l'occasion de vivre une expérience stimulante aux plans personnel et professionnel.

Infirmier(ère)s autorisé(e)s

Temps complet permanent

Au coeur d'une région exceptionnelle...

... le dispensaire de Kawawachikemach, affilié au C.L.S.C. de Fermont, s'harmonise aux grands espaces du Nouveau-Québec. Dans cet environnement particulier, vous pourrez compter sur la collaboration d'autres professionnels de la santé et vous vivrez des expériences enrichissantes.

Aux infirmier(ère)s membres en règle de l'O.I.I.Q., possédant un an d'expérience en soins infirmiers et maîtrisant l'anglais, nous offrons un salaire situé entre 25 552 \$ et 36 145 \$, trois sorties annuelles avec personnes à charge et quatre sorties annuelles sans personne à charge, ainsi qu'un logement fourni, une prime de disparité régionale de 5 444 \$ par année sans personne à charge et de 8 710 \$ avec personnes à charge, en plus des avantages habituels selon la convention collective. En outre, nous accueillerons avec plaisir les candidatures de professionnel(les) autochtones.

Si vous désirez réaliser pleinement vos aspirations tant personnelles que de carrière, dans un milieu où vos talents et vos compétences seront les plus appréciés, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 octobre 1990, à la: **Direction des soins infirmiers, C.L.S.C. de Fermont, C.P. 550, Fermont (Québec) G0G 1J0.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Le prestige associé au nom Rolls-Royce est la réputation d'excellence que nous conservons précieusement. Notre fierté se reflète à tous les niveaux de notre organisation; vous le sentirez dès que vous vous joindrez à notre équipe en tant que

ANALYSTE SÉNIOR DES INVENTAIRES

Votre principale responsabilité sera l'approvisionnement à long terme et l'expédition des pièces de rechange pour les fournitures internes et externes. Une liaison intensive avec le service à la clientèle et celui de la production demande d'excellentes qualités d'organisateur et de communicateur, préféablement en français et en anglais.

Nous compterons sur votre grande connaissance d'un système informatisé PPM, acquise lors de votre expérience d'au moins 1 an dans un milieu de contrôle de l'inventaire. De plus, vous devez posséder un B.A.A. en gestion ou en systèmes d'information et, idéalement, une formation en contrôle de la production et de l'inventaire (CAPIC).

Pour devenir membre de notre équipe de qualité, veuillez envoyer votre c.v., en indiquant la référence LP-ASI, à Lieve Cupers, 9500, Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2.

Nous respectons les principes d'équité en matière d'emploi.

ROLLS-ROYCE (CANADA) LIMITÉE

LA FIABILITÉ DANS LA RÉVISION ET LA RÉPARATION DE MOTEURS

Une compagnie Rolls-Royce

Blainville

Située dans la région des Basses Laurentides, notre ville est réputée pour son administration dynamique et ses projets innovateurs. Notre population se situe aux environs de 23 000 résidents et notre budget annuel est de 18 millions \$.

Nous recherchons une personne compétente, reconnue dans son domaine pour occuper le poste de:

CHEF DE SECTION COMPTABILITÉ

Vous relevez de l'assistant trésorier, vous supervisez l'exécution des activités comptables, vous participez à l'élaboration des prévisions budgétaires, vous vous assurez de l'application des systèmes comptables, financiers et opérationnels de la Ville, vous supervisez l'équipe responsable des activités comptables.

Vous êtes titulaire d'un BAC en comptabilité et vous avez acquis un minimum de trois (3) ans d'expérience.

Nous offrons une rémunération très concurrentielle basée sur la performance et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez relever un nouveau défi au sein d'une organisation municipale moderne, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 5 novembre 1990 à l'adresse suivante:

Ville de Blainville, service des Ressources humaines
 1000, rue de la Mairie, Blainville (Québec) J7C 3B5



Office national du film du Canada

National Film Board of Canada

Réalisatrices ou réalisateurs

Cinq postes à Montréal

Le studio documentaire du Programme français ouvre ses portes à cinq nouvelles réalisatrices et nouveaux réalisateurs, en début de carrière, prêt(e)s à relever le défi que posera la pratique du cinéma documentaire dans une société de plus en plus complexe et dans un contexte cinématographique et audiovisuel en constante évolution.

Si le cinéma documentaire vous passionne et si vous avez déjà réalisé un vidéo ou un film documentaire démontrant vos capacités d'analyse et de synthèse, si vous possédez des qualités de leadership, si le travail d'équipe vous convient et si vous pouvez communiquer efficacement en français, oralement et par écrit, l'un de ces postes peut vous intéresser.

Les personnes choisies posséderont un diplôme universitaire de 1^{er} ou de 2^e cycle ou toute combinaison équivalente de formation et d'expérience dans les domaines suivants :

journalisme, sociologie, communication, sciences, éducation, etc.; elles auront une bonne culture générale, un vif désir d'apprendre et d'innover ou d'expérimenter au niveau tant artistique que technique; elles seront bien informées et particulièrement sensibilisées aux réalités sociales et culturelles, nationales et internationales.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un vidéo ou d'un film documentaire, ainsi qu'un texte de cinq pages (1 200 mots au maximum) expliquant les raisons qui vous motivent en 1990 à postuler à titre de documentariste, à l'O.N.F., avant le 15 novembre 1990, en indiquant le concours 90-PF5R, à l'adresse suivante :

Office national du film
Service du personnel (A-12)
3155, chemin Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec)
H4N 2N4

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

L'ASSURANCE DE LA RÉUSSITE

Les Coopérants comptent parmi les plus importantes entreprises d'assurances canadiennes établies au Québec. Ils adhèrent aux principes coopératifs et sont administrés par leurs assurés qui ont défini pour leur entreprise une philosophie axée sur la qualité, le service et la rentabilité. Pour relever leurs défis actuels, les Coopérants désirent combler les postes suivants en :

INFORMATIQUE

CONSEILLER TECHNIQUE

Relevant du directeur d'unité Technologies, vous aurez la responsabilité d'assurer la performance des systèmes en exploitation et des équipements utilisés. Vous recommanderez les acquisitions appropriées en vue d'optimiser le développement et l'exploitation des systèmes informatiques. Vous serez une personne ressource pour le personnel du service et les utilisateurs.

Titulaire d'un diplôme en informatique, vous possédez trois années d'expérience en informatique dont une en soutien technique. Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée.
Dossier 822.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Relevant du directeur d'unité Développement, vous serez responsable, à partir de la solution proposée par l'analyste, de la réalisation de l'analyse organique, de la programmation, des tests des composants de systèmes et du soutien de l'exploitation. Vous serez une personne ressource en informatique en matière d'assurance collective.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en informatique et possédez d'une à trois années d'expérience en informatique. Dossier 820.

Ces postes intéresseront les personnes qui possèdent des connaissances en environnement IBM, MVS, VSAM, CICS, TSO/ISPF. La connaissance de l'anglais parlé et écrit constitue un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants. Si ces postes vous intéressent, faites parvenir votre curriculum vitae avant le mercredi 31 octobre 1990, en indiquant le numéro de dossier approprié, à :

LES COOPÉRANTS, société mutuelle d'assurance-vie
Division des Ressources humaines
600, boul. de Maisonneuve Ouest, 17^e étage
Montréal (Québec) H3A 3J9

Les Coopérants préconisent une politique d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une communication écrite.



Assurance-vie

Spécialistes Produits de nutrition

Ouvrant dans un domaine en pleine effervescence, la Société de Nutrition Clintec, coentreprise de la Corporation Baxter et des Entreprises Nestlé Ltées, recherche deux spécialistes en nutrition parentérale et entérale pour desservir les hôpitaux, les établissements de soins et éventuellement le marché québécois de la vente au détail.

Vous agirez à titre de représentant et d'expert technique pour la vente, le service et la formation sur place des produits de nutrition clinique: vous identifierez et développerez les possibilités commerciales des nouveaux produits et participerez activement à la coordination de programmes de perfectionnement tout en établissant d'étroites relations d'affaires avec les clients et les différents intervenants de Clintec.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat dans une discipline connexe et vous comptez 2 à 3 années d'expérience en représentation, de préférence dans le domaine médical. Vos connaissances en diététique ou en pharmacie sont excellentes de même que vos aptitudes interpersonnelles, organisationnelles et relationnelles. Vous faites preuve d'initiative.

Si une carrière dans la représentation spécialisée vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'introduction, sous pli confidentiel, avant le 2 novembre 1990, à: Isabella Carrière, Coordonnatrice aux Ressources humaines, 6800, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 5L4

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.



Société de Nutrition Clintec

LE CENTRE ROSALIE JETTÉ est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(E) À LA PROGRAMMATION ET AUX ACTIVITÉS CLINIQUES

(poste permanent 3 jours/semaine)

Tâches:

- Contribue à l'élaboration, l'évaluation et le maintien des programmes de réadaptation.
- Contribue à l'articulation et à l'opérationnalisation d'un programme d'appréciation de la qualité des services.
- Assume des activités de formation et de perfectionnement du personnel clinique.

Exigences:

- B.A.C. en psychologie ou en psycho-éducation ou l'équivalent.
- Habilité à travailler en équipe.
- Connaissance du réseau des affaires sociales.

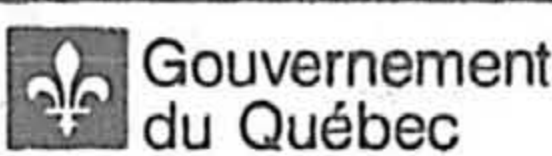
Rémunération:

Selon les normes du Ministère de la santé et des services sociaux. Le curriculum vitae des personnes intéressées doit nous être parvenu avant le 31 octobre 1990 à:

Service du personnel
Centre Rosalie Jetté
2953, rue Bélanger est
bureau 102
Montréal, Québec H1Y 3G4

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

appel de candidatures



Gouvernement du Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Office des personnes handicapées du Québec

UNE OU UN RESPONSABLE DE LA VÉRIFICATION INTERNE AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE
25 981 \$ à 31 841 \$
(en voie de révision)
CONCOURS NUMÉRO 103G-534001

Ce concours vise à combler un emploi à l'Office des personnes handicapées du Québec et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables dans divers ministères ou organismes de la région administrative de la Mauricie-Bois-Francs.

Actuellement un emploi à Drummondville à la Direction des communications et des services juridiques. ATTRIBUTIONS: Sous la responsabilité administrative du directeur, effectuer des mandats de vérification de l'ensemble des activités de l'Office. Vérifier la conformité de la gestion des ressources financières, humaines, matérielles et informationnelles. Vérifier l'efficacité et l'économie dans l'utilisation des ressources et des mécanismes de gestion.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en administration. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 20 octobre au 2 novembre 1990.

INSCRIPTION: Office des personnes handicapées du Québec, 309, rue Brock, Drummondville, Québec J2B 1C5.

INFORMATION: M. Philippe Anctil, (819) 477-7100 ou 1-800-567-1465.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les bureaux de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.



Québec

REPRÉSENTANT(ES)

Compagnie active dans le domaine de l'automobile, recherche (2) deux représentant(es) pour la vente d'un nouveau système antivol d'automobiles.

Territoires: Montréal, Laval, Laurentides, Rive-Sud.

Rémunération À commission

Exigences: Bilinguisme parlé et écrit Agressif, dynamique

Faire parvenir c.v. à:
LA PRESSE, réf.: 18272
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Qc)
H3C 3E3

ESTIMATEUR (TRICE)

Entrepreneur général est à la recherche d'un(e) estimateur(trice) ayant un minimum de deux ans d'expérience dans l'estimation de projets touchant les secteurs de génie civil et du bâtiment.

Pour plus de renseignements, communiquer au
253-4406



Université de Montréal

Professeur ou professeure en histoire (Europe contemporaine)

Le Département d'histoire de la Faculté des arts et des sciences cherche un professeur ou une professeure en histoire de l'Europe contemporaine.

Fonctions

Enseignement de l'histoire de l'Europe contemporaine; recherche sur l'Allemagne; encadrement des étudiants.

Exigences

Ph.D. en histoire avec spécialisation en histoire de l'Allemagne; expérience d'enseignement; publications attestant l'intérêt pour la recherche; maîtrise de la langue française.

Traitement

Selon la convention collective.

Entrée en fonction

Le 1^{er} juin 1991.

Les personnes intéressées doivent acheminer un curriculum vitae, des exemplaires de leurs publications et trois lettres de recommandation avant le 20 décembre 1990 à:

M. John A. Dickinson
Directeur
Département d'histoire
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3J7
Télécopieur: (514) 343-2483

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

(0240)



Hydro-Québec

Bureau d'emploi, Mezzanine est
75, boul. René-Lévesque ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

DESSINATEUR(TRICE)

Concours : 28463P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Fonctions :

- Concevoir, à partir d'idées maîtresses ou de données techniques, des dessins pouvant servir à la réalisation de projets.
- Effectuer les recherches et les croquis préliminaires nécessaires à la réalisation des dessins et illustrations.
- Analyser, interpréter et compléter des données techniques.
- Concevoir des plans, dessins et illustrations à des fins de fabrication.
- Préparer les bons de commande de matériel.
- Effectuer, à l'occasion, des relevés sur les lieux.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales dans une discipline pertinente.
- Avoir de l'expérience en conception et design de pièces usinées et de structures soudées.
- Avoir une bonne connaissance des symboles de soudage.
- Être dynamique et autonome.
- La connaissance du logiciel AUTOCAD serait un atout.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

Lieu de travail : Montréal

N.B. : Les personnes intéressées devront se présenter entre 8 h et 17 h au Bureau d'emploi, Mezzanine est, 75, boul. René-Lévesque ouest, au plus tard le vendredi 26 octobre 1990.



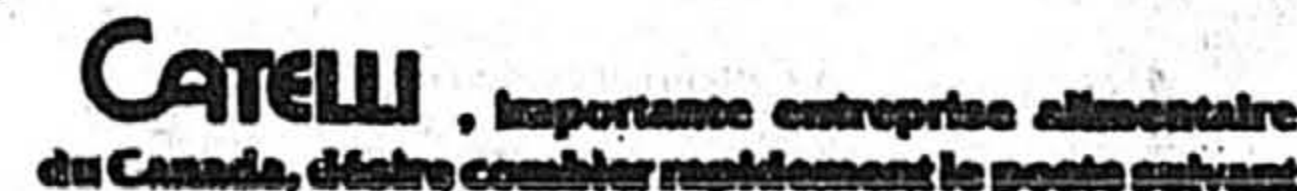
BESOIN IMMÉDIAT

PERSONNEL ENSEIGNANT EN TECHNIQUES D'USINAGE

Exigences: ● être au moins titulaire d'un DEC dans le domaine de la fabrication mécanique
● posséder une solide expérience pratique sur les tours, les fraiseuses et les rectifieuses
● une expérience en enseignement sera grandement considérée.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible à l'attention de:

Monsieur Gaston Robitaille
Coordonnateur
Ressources humaines
Commission scolaire Chomedey de Laval
125, boul. des Prairies
Laval (Québec)
H7N 2T6
Pour information composez le:
(514) 682-5628



CATELLI, importante entreprise alimentaire du Canada, désire combler rapidement le poste suivant

COMPTABLE PRIX DE REVIENT

Relevant du Chef de la comptabilité, vous serez principalement responsable de la gestion et de la transmission de l'information concernant les dépenses de main-d'oeuvre, d'opération, d'immobilisation et des prix de revient.

Les exigences de ce poste consistent en un bacc. en comptabilité ou finance, rehaussé de 2 à 3 ans d'expérience en prix de revient. La connaissance du LOTUS 1-2-3 ainsi que le bilinguisme sont également requis.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible au: Service des Ressources Humaines, Catelli Inc., 6890, Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1N 2E5.

CHEF DE L'ENTRETIEN MÉNAGER HÔTEL

Hôtel situé au centre-ville recherche une personne bilingue possédant 5-7 ans d'expérience.

Envoyez c.v. à:
J. Davis
2, place Alexis-Nihon
Bureau 2000
Montréal (Québec)
H2Z 3C1

Cabinet conseil
Gestion et informatique

Roy ■ Bourassa ■ associés

Postes à Québec, Montréal et Ottawa

Notre firme jouit d'une réputation d'excellence dans le domaine du conseil en gestion et en informatique. En raison d'une croissance soutenue de nos activités, nous désirons recruter des professionnels expérimentés, à la recherche de nouveaux défis, pour oeuvrer dans les domaines suivants:

Développement de systèmes

- Gestion de projets
- Architecture de systèmes
- Modélisation des données et des traitements
- Analyse préliminaire, fonctionnelle et organique
- Programmation

Exploitation de systèmes informatiques

- Gestion de centres informatiques
- Architecture technologique
- Orientations technologiques
- Planification des capacités
- Acquisition de matériels et logiciels
- Gestion de réseaux
- Soutien technique
- Automatisation et systèmes experts

Si vous êtes intéressé(e) à poursuivre une carrière stimulante au sein d'une équipe dynamique et si vous possédez un minimum de trois années d'expérience, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae à l'une des personnes suivantes:

Roy, Bourassa et associés inc.

M. Richard Garsneau 5400, boul. des Galeries Bureau 470 Québec (Québec) G2K 2B4 Tél.: (418) 626-5555	Mme Danielle Bland 410, rue Saint-Nicolas Bureau 430 Montréal (Québec) H2Y 2P5 Tél.: (514) 842-4874	M. Gilles Charron 440, rue Laurier Ouest Bureau 200 Ottawa (Ontario) K1R 7X6 Tél.: (613) 782-2357
--	---	---

QUÉBEC MONTRÉAL OTTAWA

Roy, Bourassa et associés inc. pratique une politique d'égalité en matière d'emploi.



centre de santé
lebel

Le Centre de santé Lebel, établissement à double vocation CH-CLSC, situé à 160 km au nord-est de Val d'Or, offrant des services d'hospitalisation (14 lits) et toute la gamme des services communautaires habituellement offerts en CLSC.

COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES COMMUNAUTAIRES

Sous l'autorité du directeur général, le(la) coordonnateur(trice) des services communautaires organise, dirige et contrôle les services communautaires du Centre de santé. Ces services comprennent la psychologie, le service social, l'accueil/évaluation, le maintien à domicile, la santé sécurité au travail, l'action communautaire, la santé communautaire en plus des projets et des programmes conjoints avec d'autres établissements, tout service de soutien en rapport avec ces programmes ou services, et vise l'intégration de ces services aux autres centres d'activités du Centre de santé.

SOMMAIRE DES FONCTIONS

Il(elle) assume la responsabilité administrative et l'encadrement clinique professionnel du personnel rattaché à ces services.

Il(elle) voit à l'implantation, au développement et à l'évaluation des programmes communautaires conformément aux orientations du Centre de santé et aux études de besoins.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en sciences sociales ou en sciences humaines (2e cycle serait un atout)
- Cinq ans d'expérience en travail social et/ou en travail communautaire et/ou en santé communautaire ainsi qu'au moins deux ans en administration
- Sens des responsabilités
- Facilité à communiquer et à travailler en équipe
- Leadership
- Sens de l'organisation

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Selon les conditions prévalant dans le réseau de la Santé et des Services sociaux (classe 13, révision en 1991)
- Prime de disparité régionale pouvant atteindre 5 604 \$/an
- Frais de déménagement payés si la personne choisie demeure à plus de 50 km de Lebel-sur-Quévillon.

OFFRE DE SERVICE

Veuillez formuler votre candidature par écrit accompagnée de votre curriculum vitae au plus tard le 5 novembre 1990 à l'adresse suivante:

Direction générale
Centre de santé Lebel
950, boul. Quévillon, C.P. 5000
Lebel-sur-Quévillon (Québec)
J0Y 1X0

Tél.: (819) 755-4881

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER INTERMÉDIAIRE EN TÉLÉCOMMUNICATIONS

Responsable de l'optimisation des systèmes de traitement de la voix

Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs
33 528 \$ à 42 743 \$ (en vol de révision)

CONCOURS NUMÉRO 108G-323031 : Ce concours vise à combler un emploi et, au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables à la Société de l'assurance automobile du Québec et dans divers ministères et organismes de la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS : Sous l'autorité du chef de division, réaliser des études d'optimisation des systèmes de traitement de la voix, implanter de nouvelles fonctions téléphoniques et en formuler les normes d'opération et d'utilisation, participer aux projets d'intégration des technologies voix-données.

CONDITIONS D'ADMISSION : Diplôme universitaire de premier cycle en génie électrique, en sciences appliquées, en informatique ou toute autre discipline pertinente; posséder trois années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine des télécommunications et/ou en gestion de réseau.

PÉRIODE D'INSCRIPTION : Du 20 octobre au 2 novembre 1990

INSCRIPTION : Office des ressources humaines, 1039, rue de la Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27^e étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION : M^{me} Lise Casgrain, (418) 646-0219

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux tâches. Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidature qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée ou dans un bureau régional de l'Office durant la période d'inscription.



Société de
l'assurance automobile
du Québec

CHEF DU SERVICE ALIMENTAIRE

(Poste cadre — temps complet)

LE CENTRE HOSPITALIER SAINT-JEAN :

Établissement de 205 lits en soins de longue durée physique et psychiatrique et de 32 lits en hébergement (centre d'accueil pour personnes âgées), le Centre Hospitalier Saint-Jean est situé dans un cadre enviable en Abitibi-Témiscamingue, soit aux abords du lac Macamic, et est à la recherche d'un(e) chef du service alimentaire à temps complet.

LES FONCTIONS :

Sous la responsabilité du directeur des services auxiliaires, il(elle) planifie, organise, coordonne et contrôle les activités relatives à la production et à la distribution des aliments afin d'assurer une alimentation adéquate aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement.

LES EXIGENCES :

Détenir un DEC en gestion des services alimentaires

OU

Détenir un DEC en techniques de diététique

OU

Toute autre formation jugée pertinente

ET

Expérience en gestion de service alimentaire de trois (3) ans.

Leadership, initiative et sens de l'organisation démontrés dans des projets visant la gestion d'un service alimentaire.

LA RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX :

La rémunération sera déterminée selon le répertoire des conditions de travail des cadres intermédiaires.

Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae avant le 2 novembre 1990 à :

Ginette Provencher
Directrice des ressources humaines
169, 7e Avenue Est
Macamic (Québec) J0Z 2S0
Tél.: (819) 782-4661, poste 219



CENTRE HOSPITALIER ST-JEAN



CENTRE D'ACCUEIL PIERRE-JOSEPH TRIEST

La direction des soins infirmiers se positionne au cœur de ces changements. Les prochaines années seront riches en changements dus à la restructuration des services et la programmation des interventions.

Notre nouvelle philosophie encourage une approche pluridisciplinaire participative et concertée, centrée sur les besoins de la personne. Le bénéficiaire, principal acteur de son plan de vie, participe activement aux décisions touchant sa santé et son milieu de vie.

Vous voulez relever ce défi, joignez-vous à notre équipe à titre de

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Poste permanent à temps complet.

Exigence: Diplôme universitaire en physiothérapie.

Rémunération: De 26 848 \$ à 45 949 \$.

ERGOTHÉRAPEUTE

Poste permanent à temps complet.

Exigence: Diplôme universitaire en ergothérapie.

Rémunération: De 26 848 \$ à 45 949 \$.

ASSISTANT(E)-INFIRMIER(ÈRE) CHEF BACHELIER(ÈRE)

Postes permanents de jour: temps complet et temps partiel.

Exigence: B. Sc. en soins infirmiers.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 octobre 1990 au:

Service des Ressources humaines
CENTRE D'ACCUEIL PIERRE-JOSEPH TRIEST
4900, boul. Lapointe
Montréal, Québec
H1K 4W9



Canon Canada Inc. est un chef de file de l'industrie du matériel électronique commercial et personnel. Nous sommes fiers de notre engagement à fournir un niveau de qualité et de service exceptionnels grâce à nos produits et à nos gens. Nous vous proposons actuellement le défi suivant

Division des machines à écrire électroniques

Directeur régional des ventes

Le candidat choisi sera chargé de la mise en marché des machines à écrire électroniques et des systèmes de traitement de textes de Canon aux distributeurs de matériel de bureau au Québec.

Établi à Montréal, le candidat idéal sera une personne hautement motivée qui possède une expérience solide en marketing de produits, préférentiellement dans le domaine du matériel de bureau (machines à écrire, ordinateurs, etc.) D'excellentes aptitudes en communication, un sens inné de l'organisation et une discipline personnelle rigoureuse sont également des qualités essentielles.

Canon vous propose un programme de rémunération concurrentiel ainsi qu'une excellente gamme d'avantages sociaux.

Si vous recherchez un défi et que, comme nous, vous désirez aller de l'avant, veuillez envoyer votre curriculum vitae par télécopieur ou par la poste, en citant la Référence # 90-184, à l'adresse ci-dessous. Les demandes seront traitées avec la plus grande discrétion.

Personnel Assistant
Canon Canada Inc.
6390 Dixie Road
Mississauga, Ontario
L5T 1P7
Télécopieur: (416) 795-2046

(Les agences sont priées de s'abstenir)



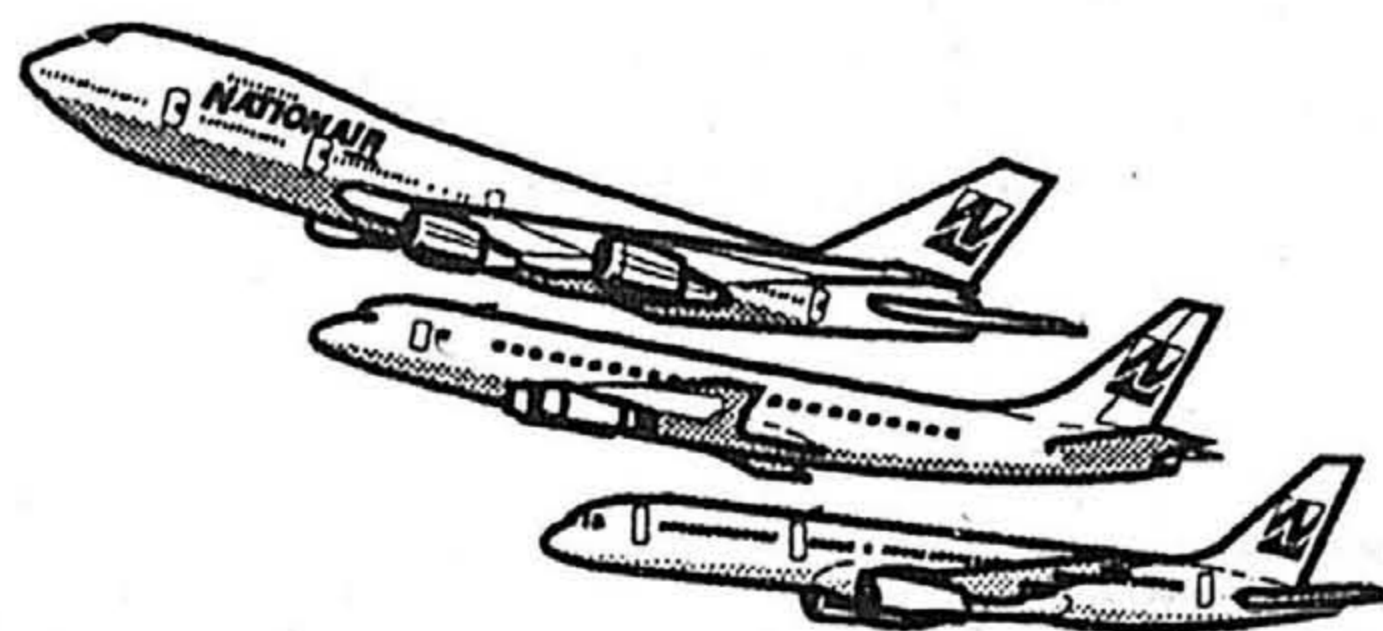
Prenez les devants!

Directeurs de vol

Cette saison, nous transportons nos invités vers les Caraïbes, l'Amérique du Sud, le Mexique, l'Europe ainsi que vers d'autres merveilleuses destinations. Afin de bien servir notre clientèle, nous recherchons des personnes dynamiques, prêtes à relever les défis d'un travail exigeant et d'un rythme de vie trépidant, rarement routinier.

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire ou l'équivalent et vous avez de l'expérience en supervision de personnel et comme agent de bord. Vous êtes un communicateur hors pair et il vous est facile de travailler avec le public dans un environnement structuré, parsemé d'imprévu. La connaissance d'une troisième langue constitue un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: National Canada, Service de la dotation, Route Cargo A-1, Aéroport International de Montréal, Mirabel (Québec) J7N 1A5



Le Collège Universitaire de Hearst

est à la recherche d'un(e)

PROFESSEUR-E en INFORMATIQUE

(à temps plein)

Exigences: M.Sc. (informatique) ou M.B.A. (avec spécialisation en gestion des systèmes d'informations), ou l'équivalent.

Nous recherchons une personne qui a un intérêt pour l'informatique répondant aux besoins des utilisateurs et des utilisatrices.

Fonctions: Cette personne aura des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elle enseignera en français et en anglais à des étudiant-e-s qui aspirent au baccalauréat ès arts (3 ans ou 4 ans) dans les humanités, les sciences sociales ou en administration des affaires.

Exigences linguistiques: Une excellente connaissance du français est exigée avec préférence accordée aux personnes qui maîtrisent aussi l'anglais.

Date d'entrée en fonction: Janvier 1991.

Salaires: Selon l'échelle salariale en vigueur (min. de 36 106 \$) en 1990-91.

Le Collège Universitaire de Hearst, affilié à l'Université Laurentienne de Sudbury, est une institution d'enseignement universitaire francophone du nord-est de l'Ontario.

Faire parvenir votre demande accompagnée de votre curriculum vitae avant le 5 novembre 1990, à:

Danielle Coulombe, directrice des études
Collège Universitaire de Hearst
C.P. 580
Hearst (Ontario)
POL 1N0



REPRÉSENTANT (E)

Nous sommes une maison d'édition qui oeuvre dans le marché scolaire et grand public.

Nous avons besoin très rapidement de combler un poste de représentant(e) pédagogique pour la province de Québec.

Une grande disponibilité à voyager est essentielle pour espérer obtenir le poste. Les candidats (tes) détenant une expérience en enseignement et en commercialisation recevront un accueil favorable.

- Nous offrons :
- Un salaire intéressant
 - Une voiture de fonction
 - Toute une gamme d'avantages

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

LA PRESSE, Réf.: 18273
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

SUPERVISEUR DES VENTES * PLANIFICATEUR DES VENTES

- INDUSTRIE ALIMENTAIRE -

Notre client, une multinationale chef de file dans son secteur d'activités, crée deux nouveaux postes afin de mieux répondre aux exigences d'un marché complexe et en pleine transformation.

Ces postes offrent des occasions uniques à de jeunes gestionnaires de relever des défis stimulants dans un milieu dynamique qui encourage la créativité et l'autonomie. Les candidats sélectionnés auront une formation universitaire en marketing et 1 à 2 années d'expérience en gestion de ventes dans l'industrie alimentaire (ou industrie connexe). Ils seront énergiques et enthousiastes et auront de plus des aptitudes supérieures pour la communication et le travail d'équipe.

Pour plus d'information communiquez avec

Pierre D'Aoust
931-4141

Pierre D'Aoust & Associés

Recherche de cadres • Executive Search

4141 ouest, rue Sherbrooke, Suite 500

Montréal (Québec) H3Z 1B8

Bur.: (514) 931-4141 • Fax: 931-6709

CONSEILLER(E) SYSTÈMES COMPTABLES

À ce titre, vous procéderez à l'implantation de logiciels comptables sur micro-ordinateurs et à la formation des utilisateurs. Vous conseillerez les clients sur l'utilisation efficace de leur système. Vous participerez à la conception de logiciels de gestion et à la mise en marché de ceux-ci.

Bilingue, vous détenez un diplôme en comptabilité, vous possédez un minimum de 3 années d'expérience en vérification et vous démontrez un intérêt particulier pour l'informatique.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :



Robert Daoust, c.a.
10000, boul. Louis-H. Lafontaine
Anjou, Québec
H1J 2T3