

L'INFO du NORD

Le mercredi 4 septembre 2024 | Volume 43 N° 52 • MÉDIALO

MONT-TREMBLANT



CAHIER EMPLOI

LES **jobans**.ca

PAGES 9 À 20

LA CULTURE AUTOCHTONE, D'UNE GÉNÉRATION À L'AUTRE

3



LA ROUTE 3
RESTAURÉE

5

DE BEAUX SOURIRES POUR
LA RENTRÉE

23

Photo Jean-Marie Savard

SPÉCIALISTE DE L'ENVELOPPE DU
BÂTIMENT DANS LES LAURENTIDES



RBQ : 1645-0777-46

Toitures - Revêtements extérieurs
Portes et fenêtres - Rampes et balcons

1535, route 117, Mont-Tremblant
819 425-7122
www.aluminiumjclement.com

>1623717

LIBRAIRIE

carpe diem

JEUX DE SOCIÉTÉ - REVUES

819 717-1313
814-6, rue de Saint-Jovite
www.carpediem.leslibrairies.ca

RÉPARATION & REMPLACEMENT
DE PARE-BRISE

Peu importe la fissure, agissez rapidement!



Mont-Tremblant • 354, rue Magloire-Gosselin
819 425-5558



VITROPLUS.COM

>1229665

Programmation AUTOMNE 2024

Activités et spectacles
gratuits!

SEPTEMBRE



7 URBAN SCIENCE BRASS BAND

Concert de La Boîte à surprises – 20 h
Espace public
Entrée libre

7 INITIATION À LA MÉDITATION ET RESPIRATION

Activité jeunesse – 9 h
Hôtel de ville
Inscription requise

12 INTRODUCTION À L'ASTRONOMIE

Conférence et observation – 19 h 30
Hôtel de ville
Inscription requise



7-14 MARCHÉ D'ÉTÉ DE MONT- TREMBLANT

9 h à 13 h
Espace public



14 SOIRÉE SWING AVEC AMÉLIE PITRE ET LE CANARI CLUB

Concert de La Boîte à surprises – 20 h
Espace public
Entrée libre
Présenté en partenariat
avec le Festival Tournant

14 HEURE DU CONTE AVEC TAM ET LÉO

Activité jeunesse – 10 h
Bibliothèque Samuel-Ouimet
Inscription requise

15 ÉVEIL À LA LECTURE : HISTORIETTES, COMPTINES ET CHANSONNETTES

Activité jeunesse – 10 h
Bibliothèque Samuel-Ouimet
Inscription requise

15 ATELIER DE MAGIE

Activité jeunesse – 10 h
Hôtel de ville
Inscription requise



21 HEURE DU CONTE AVEC TINA

Activité jeunesse bilingue – 10 h
Bibliothèque Samuel-Ouimet
Inscription requise

27 Les journées de la culture LA GRANDE HISTOIRE DU P'TIT TRAIN DU NORD

Film documentaire – 19 h
Salle de l'église du Village
Inscription requise



27 Les journées de la culture LECTURE PUBLIQUE ET RENCONTRE AVEC L'AUTRICE ROXANE TURCOTTE

Activité jeunesse – 13 h
Hôtel de ville - Entrée libre
Admission refusée aux retardataires

28 Les journées de la culture 45, DE LA TAUPINIÈRE

Théâtre pour petite enfance – 13 h
Salle de l'église du Village
Inscription requise



28 Les journées de la culture ROMAN ZAVADA

Concert – 20 h
Salle de l'église du Village
Inscription requise

29 OZIAS LEDUC À TRAVERS SES PEINTURES

Conférence – 14 h
Inscription requise

Jusqu'au 29 Les journées de la culture VOIES PARALLÈLES

Exposition
Salle Alphonse-Desjardins
Entrée libre



Ville de
MONT-TREMBLANT

Pour tous les détails :
villemont-tremblant.qc.ca/calendrier





Les élus et dignitaires ont souligné l'importance de favoriser la reconnexion culturelle des Autochtones.

Photo Jean-Marie Savard



Le co-fondateur de l'organisme, Dominique Rankin.

Photo Jean-Marie Savard

Un nouvel élan pour la jeunesse autochtone avec Kina8at

Le 23 août dernier avait lieu le lancement du Programme Mosestan pour la jeunesse autochtone par l'organisme sans but lucratif Kina8at. Les co-fondateurs de l'organisme, Dominique Rankin et Marie-Josée Tardif étaient alors accompagnés de Ian Lafrenière, ministre responsable des Relations avec les Premières nations et les Inuits, de Chantal Jeannotte, députée de Labelle et de Gaétan Castilloux, maire de La Conception, sur le site de l'organisme afin d'en faire l'annonce officielle.

Rosalie Bryar, collaboration spéciale | redactionlaurentides@medialo.ca

L'organisme Kina8at, qui signifie « ensemble » dans la langue anicinape (algonquine), est établi à La Conception depuis près de 6 ans et se développe autour de deux grandes missions, soit celles de partager les cultures autochtones avec tous, et ce, dans un esprit de réconciliation, ainsi que de favoriser la reconnexion culturelle des Autochtones en renouvelant leur mémoire ancestrale.

Le nouveau programme jeunesse Mosestan s'inscrit alors davantage dans le deuxième volet et vise à permettre aux

jeunes autochtones de la province de participer à divers séjours de reconnexion culturelle sur le site dans le but de contrer les différents défis sociaux qu'ils peuvent rencontrer au cours de leur vie. « Un de nos objectifs à Kina8at est de redonner de la valeur à la langue et aux croyances que les autochtones ont perdues », mentionne Dominique Rankin, co-fondateur de l'organisme et chef héréditaire anishinabé.

« Le colonialisme et les pensionnats ont fait des ravages à nos croyances et notre spiritualité. Par chance, il y a des aînés qui sont des gardiens du savoir et c'est grâce à eux qu'on peut aujourd'hui transmettre la culture à nos jeunes et garder notre langue vivante. L'avenir de nos peuples repose sur les épaules des jeunes », ajoute Lise Dubé, coordonnatrice des programmes autochtones et développement des relations.

Différentes activités adaptées aux jeunes autochtones sont alors proposées sur le site, telles qu'un camp de jour pour les enfants de l'école primaire, des ateliers de reconnexion culturelle pour les adolescents, des week-ends d'immersion culturelle et linguistique ainsi que des séjours de guérison culturelle pour les jeunes adultes.

400 000\$
L'établissement de ce nouveau programme représente un investissement de plus de 400 000\$. L'organisme sans but lucratif a réussi à concrétiser le projet grâce à ses différents partenaires tels que le Fonds du Grand Mouvement Desjardins, le Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit, le Secrétariat à la jeunesse du Québec, la Fondation Telus ainsi que la Fondation Dominique Rankin. Ceux-ci semblent tous honorés de pouvoir participer monétairement à la mise en place de ce programme dans une optique de réconciliation. « Je pense qu'une fenêtre incroyable s'ouvre à nous, les Québécois veulent connaître davantage les Premières Nations et vous allez nous aider là-dedans », mentionne M. Ian Lafrenière, ministre responsable des Relations avec les Premières nations et les Inuits, en remerciant les co-fondateurs de Kina8at.

Le programme représente une des multiples initiatives proposées par l'organisme dans les dernières années, et d'autres annonces importantes surviendront prochainement. Kina8at a le vent dans les voiles et nous entendrons certainement davantage parler d'eux dans le futur.



Coucou ! Mon nom est Tintin et j'ai 5 ans. Je suis un gentil minet, très affectueux et sociable, je fais tout pour des caresses. Venez me voir !

SPCA Laurentides-Labelle
355, rue Demontigny 819 326-4059



CLINIQUE DENTAIRE MONT-TREMBLANT

Pour tout type de traitement
En toute sécurité, selon les directives de la santé publique

Maintenant Ouvert le VENDREDI

Services offerts :

- Implantologie
- Blanchiment des dents
- Carie
- Couronne dentaire
- Extraction dent sagesse
- Traitement canal
- Prothèses dentaires avec ou sans implants
- Protecteurs buccaux
- Et bien plus encore !

Pierre Coulombe, d.d. Denturologiste

Dr. Maxime Proulx, d.m.d. Dentiste propriétaire

Sylvain Grondin, d.d. Denturologiste

Au plaisir de vous recevoir !

819 425-3716 • 701, rue Labelle, Mont-Tremblant • www.cdmmtremblant.com

Trouver des solutions collectivement contre la crise climatique

Lors d'un lac-à-l'épaule qui s'est tenu en juin, les membres du conseil d'administration ainsi que l'équipe de travail du Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL) ont développé un plan d'action en vue de mettre en œuvre les priorités qui avaient été adoptées lors de la dernière assemblée générale.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

Parmi les cinq points importants ressortis de cette assemblée, il y a le désir de « s'approprier collectivement les réalités entourant la justice sociale et climatique dans le milieu communautaire. »

Inégalités sociales devant la crise climatique

Isabelle Cloutier, la vice-présidente du ROCL, rappelle que les perturbations climatiques auxquelles la population doit faire face depuis plusieurs années sont bien réelles et qu'on ne peut plus les nier. De plus, les « vagues de chaleur plus fréquentes et plus intenses, feux de forêt, détérioration de la qualité de l'air, sécheresses, érosion côtière, inondations, etc., » ont déjà de nombreux impacts sur le quotidien et le bien-être de tous les citoyens, et à plus forte raison sur celui des moins nantis.

Mme Cloutier se montre inquiète et souligne que lorsqu'on fait face à une crise, « qu'elle soit économique, sanitaire, sociale ou climatique, ce sont les droits des personnes les plus vulnérables qui sont particulièrement éprouvés. »

Collectiviser les actions individuelles

De son côté, le coordonnateur du ROCL, Benoit Laroque, appuie ce triste constat. Il ajoute que puisque les groupes communautaires sont d'habitude en contact direct avec « les personnes les plus touchées par les inégalités sociales et la pauvreté, » les membres des 161 organismes qui constituent



le ROCL seront très certainement « confrontés à une exacerbation des problématiques dans les prochaines années. »

M. Laroque explique que les politiciens « ont tendance à individualiser les solutions aux enjeux environnementaux » mais selon lui, ce n'est qu'en s'orientant rapidement vers un fonctionnement collectif que l'on pourra « mettre en place de réels changements structurants, efficaces et durables en termes de justice sociale et climatique. »

Il ajoute qu'il est désormais nécessaire de développer les champs d'action pour que tous prennent leurs responsabilités, tant au niveau individuel que collectif.

Naviguer cette crise, ensemble

Le ROCL rappelle que « c'est en misant sur la force collective, l'indignation et l'espoir en un monde plus égalitaire, que les organismes communautaires autonomes du Québec ont

pu faire avancer des causes importantes. » Les enjeux climatiques actuels représentent l'une de ces causes qui en appelle à l'unification de tous afin de « rester en action contre l'inaction et d'œuvrer pour plus de justice sociale et climatique. »

La raison d'être des organisations communautaires, c'est de permettre « l'avancement des droits de la personne et l'amélioration de leurs conditions de vie » en donnant une voix à tous, et à plus forte raison aux citoyens en situation de précarité. Mme Cloutier insiste « Nous sommes peut-être toutes et tous dans la même tempête, mais nous ne possédons pas le même bateau. »

Pour faire face à cette tempête, le ROCL affirme donc qu'il devient primordial de « repenser notre rapport au vivant » afin de se donner des moyens d'action concrets et de garder espoir en l'avenir.

FERMETURE EXCEPTIONNELLE DES SERVICES MUNICIPAUX

MERCREDI 11 SEPTEMBRE, À COMPTER DE MIDI

La Ville de Mont-Tremblant tiendra un événement de reconnaissance pour son personnel le **11 septembre de midi à 16 h 30**. À cette occasion, les horaires de certaines installations municipales seront modifiés.

FERMÉ À PARTIR DE MIDI

- Hôtel de ville
- Cour municipale
- Bibliothèques
- Garage municipal
- Écocentre
- Complexe aquatique : bassins sportif et récréatif (fermés pour entretien du 25 août au 22 sept.)

Merci de votre compréhension.



Ville de
MONT-TREMBLANT

OUVERT

- Centre sportif
- Aréna
- Complexe aquatique : salle cardio et accueil de 8 h 30 à 16 h 30

TOUJOURS OUVERT

Accueil
téléphonique : 311
(819 425-8614 de l'extérieur de Mont-Tremblant)



ACTIVITÉS AUTOMNE 2024

FADOQ

Club Renaissance de St-Faustin-Lac-Carré
(mouvement des 50 ans et +)



Début semaine du 16 septembre au 13 décembre.

Inscription à partir du 03 septembre.

**Lieu : Salle Bellevue
64 rue de la culture, Mont-Blanc**

**Carte FADOQ obligatoire.
Possibilité d'achat au coût de \$25.00/ 1 an ou \$45.00/ 2 ans**

Lundi - Cartes 500 - 13:00 à 16:00

Coût : \$2.00/ jour.
Responsable : Carole Lecompte 819-713-0168

Lundi - Fléchettes - 18:30 à 21:00

Coût : \$2.00/ soirée.
Responsable : Sylvain Levasseur : 819-341-2554 et Michel Cyr 819-688-2861

Mardi et Jeudi - Mise en forme - 8:45 à 9:45

Cardio-musculation - étirement
Entraîneur : Karen Sampson
Coût : \$8.00 - 2 cours/semaine. \$5.00 - 1 cours/semaine.
Responsables : René Lecompte et Lise Lanthier 819-688-2435

Mercredi et Vendredi - Yoga sur chaise - 10:30 à 11:45

Début semaine 02 octobre
Entraîneur : Valérie D'Aigle
Coût : \$5.00 par cours
Responsable : Paul-Edmond Ouellet 819-688-2097

Tu as moins de 50 ans et les activités te tentent, tu peux être Amis FADOQ. Carte Amis 50 ans et moins : \$10.00/ 1 an
Le paiement des activités est demandé au début de la session.

Inscription auprès des responsables de l'activité.

Téléphone pour rejoindre le club :
Daniel Desjardins 819-429-1465.

Suivez-nous sur Facebook : Club Renaissance St-Faustin-Lac-Carré

Mercredi - Danse en ligne

17:15 à 18:15 - Débutant- Initiation à la danse

18:25 à 19:25 - Débutant 2

19:35 à 20:35 - Intermédiaire

Professeure de l'APDEL : Sylvie Labelle

Coût : \$ 6.00 1 cours, \$2.00 2^e cours.

Responsables : Odette Lever et Daniel Desjardins

819-429-1465

Jeudi - Café Biblio - 13:00 à 15:00

Jeux de société, dés, quiz, conférences et autres
Gratuit - Café gratuit pour un moment d'échange tout en participant à des jeux de société, dés, quiz, conférences et autres.

En partenariat Club renaissance, Municipalité Mont-Blanc et FADOQ Laurentides
Responsable pour information: Andrée Jolicoeur
responsable bibliothèque du Lac Mont-Blanc
819-688-2161, poste 2255

Dimanche Dansant

Danse en ligne et sociale avec Sylvie Labelle

Dernier dimanche du mois de **13:00 à 17:00**

au Sous-Sol de l'Église St-Jovite.

(29 septembre, 27 octobre, 24 novembre)

\$12.00. Goûter et café fourni.

Vous apportez vos breuvages. Aucune vente sur place

Prix et horaire sont sujets à changement selon coût, nombre d'inscriptions et disponibilité salle.
Votre Conseil, Daniel Desjardins, Michel Cyr, Louise Ratté, Rose Quimet et Jean-Roch Leblond



Photo: Sépaq

La route 3 reliera Saint-Donat à Saint-Michel-des-Saints en traversant le parc national du Mont-Tremblant (représenté ici).

La Sépaq annonce le lancement des travaux de restauration de la route 3

La Société des établissements de plein air du Québec (Sépaq) a annoncé le lancement imminent d'un appel d'offres pour la restauration de la route 3, un projet attendu de longue date par les résidents et les visiteurs de la région.

Gabrielle Sarthou | gsarthou@medialo.ca

Cette route, qui reliera Saint-Donat à Saint-Michel-des-Saints en traversant le parc national du Mont-Tremblant, sera réaménagée sur une distance d'une trentaine de kilomètres. Les travaux débuteront dès cet automne et se poursuivront jusqu'à la fin de l'année 2025. « C'est la concrétisation d'une demande qui est dans la région depuis plusieurs années », affirme Simon Boivin, responsable des relations avec les médias de la Sépaq. « Ce que ça va permettre de faire c'est offrir une route sécuritaire, bien adaptée aux épisodes de pluie plus abondante », ajoute-t-il.

Une route en harmonie avec la nature

Avant le début des travaux, la Sépaq a pris soin de faire toutes les études de caractérisation et d'obtenir les autorisations environnementales nécessaires pour minimiser les impacts sur le milieu naturel.

Les travaux incluent l'élargissement de la route à 7,1 mètres, permettant à deux véhicules de se croiser en toute sécurité, ainsi que l'installation d'un système de drainage efficace avec des fossés et 144 ponceaux, dont certains en arche pour protéger la faune aquatique en permettant un passage plus large. Ces améliorations visent à créer un lien routier résilient, capable de résister aux épisodes de précipitations abondantes, qui sont de plus en plus fréquents en raison des changements climatiques. « On a le souci de s'assurer que c'est un lien routier qui est à l'échelle d'un parc national, on est dans un territoire protégé. On prend toutes les mesures pour minimiser l'impact des travaux sur le territoire », ajoute Simon Boivin.

Désenclaver le nord de Lanaudière

L'initiative s'inscrit dans un engagement du gouvernement du Québec, pris en mars 2021, de réhabiliter cette voie de communication cruciale. La route 3, existante depuis la création du parc national, est un axe est-ouest essentiel qui facilitera les déplacements entre les régions des Laurentides et de Lanaudière. En créant une boucle routière, le projet vise à désenclaver le nord de Lanaudière, renforçant ainsi la sécurité et stimulant le développement touristique local et régional. « Ça va créer un lien sécuritaire entre Saint-Michel-des-Saints et Saint-Donat. Ce lien pourra ser-

vir de route alternative en cas d'urgence, comme dans le cas de la fermeture de la route 131 qui s'est produite au cours des dernières années », explique Simon Boivin.

Un projet de plus de 20 M\$

Face à l'inflation et aux contraintes budgétaires, une révision du projet a été effectuée pour garantir une gestion responsable des fonds publics. La Sépaq a priorisé les be-

soins essentiels de la région tout en respectant les impératifs environnementaux, particulièrement dans le contexte protégé du parc national du Mont-Tremblant. « C'est un projet qui va coûter plus de 20 M\$ », détaille Simon Boivin, responsable des relations avec les médias de la Sépaq. « On ne donne pas le chiffre exact, pour le moment, pour éviter d'influencer les soumissions qui pourraient être déposées dans le cadre de l'appel d'offres. »



QUOI FAIRE À TREMBLANT

Événements, restos, boutiques et activités pour toute la famille

5-8 sept. : Mont-Tremblant 29029 Everesting

Les fins de semaine du 14 sept. au 13 oct. : Mélodies d'automne

21 sept. : Valaire

19 oct. : La Classique Salomon Tremblant

Détails sur tremblant.ca/quoifaire

Chantale Jeannotte verse 95 950\$ à des organismes communautaires



La députée de Labelle Chantale Jeannotte signant des documents.

Photo Bureau de la députée Chantale Jeannotte

La députée de Labelle, Chantale Jeannotte, annonce qu'elle et son gouvernement poursuivent leur soutien aux organismes de la région. Cette fois, avec une annonce de soutien financier qui totalise 95 950 \$.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

Selon le bureau de la députée, Mme Jeannotte a récemment autorisé des contributions pour 23 autres organismes. Les appuis financiers sont issus du budget du Programme de soutien à l'action bénévole de la députée afin « de soutenir des initiatives sociales et communautaires comme par exemple : des projets de protection de l'environnement, d'aide aux clientèles vulnérables, de promotion de l'histoire et de la culture, d'activités pour les jeunes et aînés, de bourses scolaires, de développement du milieu », indique la direction du bureau de la députée.

Depuis juin, Mme Jeannotte a remis 77 chèques à des organismes sans but lucratif (OBNL). L'an dernier, elle a soutenu près de 200 projets d'organismes. Les demandes s'avèrent nombreuses, dit-on, et le budget est limité, soit 211 950 \$ en 2024-2025.

Parmi les heureux

Parmi les 77 OBNL soutenus, soulignons, entre autres, l'Association des parents d'enfants handicapés des Hautes-Laurentides, Carrefour Bois-Chantants, les centres d'action bénévole Laurentides et Léonie-Bélanger, le Carrefour Jeunesse Desjardins, le Centre d'exposition de Mont-Laurier, le Comptoir d'entraide de Labelle, l'Association de développement de Nominique, les chambres de Commerce de Mont-Laurier et

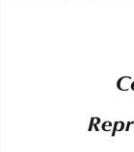
Mont-Tremblant, l'école La Relève, la Fondation d'appui aux familles de La Minerve, la Fondation du Centre hospitalier des Laurentides et Centre de réadaptation des Hautes-Vallées, la Fondation médicale des Laurentides et des Pays-d'en-Haut, les Gardiens du patrimoine archéologique Hautes-Laurentides, Loisirs Laurentides, L'Ombre-Elle, Municipalité de La Macaza, le Mouvement Québec français des Laurentides, la Polyvalente Ste-Agathe, le Projet Double-Défi (Festival de Théâtre Mont-Laurier), SDC L'Annonciation, la Société d'Histoire de la Repousse, Zone Emploi d'Antoine-Labelle, le Comité des Loisirs L'Artishows (Festival Gros-Gras) et le Festi jazz Mont-Tremblant.

SERVICES FINANCIERS

**Assurance vie - Assurance salaire
Assurance invalidité - Maladie grave
- Soins de longue durée
- Rentes, placements :
dépôts à terme fonds mutuels**



ANNIE LABELLE
Planificatrice financière,
Services Financiers Labelle.
Conseillère en sécurité financière,
Services financiers Labelle.
Représentante en épargne collective,
Patrimoine Manuvie Inc.



JULIE THOMAS
Planificatrice financière,
Services Financiers Labelle.
Conseillère en sécurité financière,
Services financiers Labelle.
Représentante en épargne collective,
Patrimoine Manuvie Inc.



NATACHA NADEAU BISSON
Adjointe du conseiller en
placement de fonds communs,
Services financiers Labelle,
Patrimoine Manuvie Inc.

SERVICES FINANCIERS LABELLE INC.

Cabinet en assurance de personnes

Les produits et services d'assurance sont offerts
par les Services Financiers Labelle Inc.
Courriel pour les demandes d'assurances: servicesfinancierslabelle@qc.aira.com

PATRIMOINE MANUVIE INC.

Cabinet de courtage en épargne collective

Les représentants en courtage et en épargne collective
(« conseillers en fonds commun ») inscrits auprès de Patrimoine Manuvie
inc. offrent des fonds communs de placement.

545, rue Charbonneau J8E 3H4, Mont-Tremblant, secteur Saint-Jovite
819 425-7712 / Téléc. : 819-425-3136

Courriel pour les demandes d'investissements:

Annie.Labelle@placementsmanuvie.ca • www.sflabelle.com

Les produits et services bancaires
sont offerts par référence.

Patrimoine **Manuvie**

Le nom Manuvie, la lettre « M » stylisée, le nom Manuvie accompagné de la lettre « M » stylisée et Patrimoine Manuvie sont des marques de commerce de La Compagnie d'Assurance-Vie Manuvie Inc. et ses sociétés affiliées utilisent sous licence.

L'INFO DU NORD
MONT-TREMBLANT

**VOS NOUVELLES
DANS VOTRE
INFOLETTRE!**

ABONNEZ-VOUS!

DENTUROLOGISTE
DOMINIC ARCHAMBAULT

FABRICATION & RÉPARATION DE PROTHÈSES DENTAIRES

CONSULTATION GRATUITE | URGENCE 7 JOURS | SERVICE À DOMICILE

MONT-TREMBLANT | ST-RÉMI-D'AMHERST
819-429-0505 | 819-687-8017

L'INFO DU NORD
MONT-TREMBLANT

977, rue de St-Jovite,
Mont-Tremblant Québec J8E 3J8
Administration : 1 888 767-7156

www.linformationdunordmonttremblant.ca

Directrice de l'information : Marilou Séguin
Rédactrice en chef : Isabelle Houle
Journaliste : Gabrielle Sarthou, Cécile Moreschi
Directrice des ventes régionales : Élise Léonard
Adjointes aux ventes : Johanne Faucher et Rosalie Campeau
Conseillères en solutions médias : Nathalie Chalifoux,
Sabrina Desjardins, Stéphanie Lomas et Sabrina Rainville
Directrice web : Sabrina Giguère
Directeur de production : Cédric Juguet

Publié par Médialo inc.
Président : Frédéric Couture
Vice-Présidente : Véronique Gauthier
Consultante-ambassadrice : Chantal Roussel
Impression : Imprimeries Transcontinental inc.
Distribution : Messageries Dynamiques

Plus de 80 points de dépôt



MÉDIALO

RS RÉSEAU SÉLECT
MONT-TREMBLANT

Nous reconnaissons
l'appui financier du
gouvernement du Canada

Canada

Québec

Bienvenue dans l'équipe Cécile!

Médialo a le plaisir d'accueillir dans l'équipe de rédaction de L'Info du Nord Mont-Tremblant la journaliste Cécile Moreschi qui mettra sa plume au service de l'information locale. Passionnée, dynamique et curieuse, Cécile a à cœur d'informer la communauté. Nous sommes convaincus que son travail, en collaboration avec l'équipe de votre journal, contribuera à une information pertinente et de qualité. Bienvenue dans l'équipe Cécile! Pour la joindre: cmoreschi@medialo.ca.



Photo Médialo



Photo Adobe Stock

Conférence sur le comportement des oiseaux à Mont-Tremblant

Le Club ornithologique des Hautes-Laurentides invite la population à une conférence sur les oiseaux, *L'Amour avec des plumes*, à Mont-Tremblant le 17 septembre. Le conférencier, Joël Coutu, est spécialiste du comportement aviaire, guide et conférencier en ornithologie. Depuis plus de 40 ans, sa passion pour les oiseaux se poursuit toujours et c'est le comportement de ces derniers qui le fascine le plus. Plusieurs de ces comportements peuvent être amusants à première vue, mais impliquent beaucoup de travail des « Casanova » plumés. Les oiseaux vont souvent utiliser leurs plumes, leurs chants, des acrobaties en vol, des objets, et même des danses à la Michael Jackson pour séduire leurs futurs partenaires. Pendant cette soirée, découvrez comment ces parades et comportements peuvent ressembler à certains gestes de l'homme, et même l'influencer. La conférence a lieu le 17 septembre à 19 h au Complexe aquatique, salle multifonctionnelle, 635, rue Cadieux, Mont-Tremblant.

ProprioDirect
AGENCE IMMOBILIÈRE

À VENDRE PAR LE PROPRIÉTAIRE
...et son courtier!

31, rue du Pont, Labelle, QC J0T 1H0

DAVID VILLENEUVE
Courtier immobilier agréé D.A.
819 686-5114

ACCÈS AU LAC 144 500\$
NOUVEAU

BORD DE L'EAU À LA MINERVE 104 ACRES 489 000\$
NOUVEAU

PROPRIÉTÉ IDÉALE POUR BRICOLEUR. Accès notarié au Lac Duhamel. À proximité de tous les services de la ville de Mont-Tremblant et à 10 minutes de la montagne. Accès rapide à la route 117. Centris#23040903

DÉCOUVREZ CE CHARMANT CHALET EN BOIS, offrant un cachet typique et coquet. Situé au bord de l'eau, le chalet bénéficie d'une vue exceptionnelle sur le lac au Castor. Idéal pour les amateurs de nature.

PROPRIÉTÉ OFFRANT UN CADRE NATUREL à couper le souffle. Une charmante petite maison typique vous attend, parfaite en tant que résidence principale ou chalet de villégiature avec un immense garage. Centris#16245599

Colette Pinard
Courtier immobilier
819 425-8235

RE/MAX bonjour Agence immobilière

colette.pinard@cgocable.ca • www.immotremblant.com

BORD DU LAC DES PLAGES - NAVIGABLE
Spacieuse rés. de 5 ch., grandes pièces avec vue du lac de presque partout. Site magnifique avec plage de sable. Maison d'invités et garage à bateaux.

LA MINERVE - BORD DU LAC-À-LA-TRUITE
Lac navigable. Charmante rés. clés en mains, en parfaite condition et rénover au goût du jour. À aire ouverte et vous offrant un bel espace pour recevoir. 525 000\$

TERRAIN RÉSIDENTIEL À VENDRE - AMHERST
Bord de la Rivière Maskinongé. Superbe terrain de presque 5 acres. Sentier d'accès entretenu. À 20 min. de Tremblant. Occasion unique. 95 000\$

CHATEAU BEAUVALLON
Magnifique unité de 3 chambres, 2 salles de bain, plafond cathédrale, unité de coin. Jardins superbes, iscions intérieure et extérieure. Incroyable à ce prix! 245 000\$

BORD DU LAC QUENOUILLE
Lac navigable, 10 min. du Mont-Blanc, 20 de Tremblant. Secteur paisible et homogène. 245 000\$

BORD DU LAC BROCHET - 15 MIN DE TREMBLANT
Rés. confortable de 3 ch., 2 1/2 sdb, avec vue panoramique. Fenestration abondante et plafond cathédrale procurant clarté. Clés en mains, vendue meublée. Garage. 595 000\$

STÉPHANE GODARD
FRI, b.a.a., Courtier immobilier agréé

C. 819 425-0456 B. 819 425-2005
370, rue de Saint-Jovite
Suite 101, Mont-Tremblant

sgodard@multi-immo.ca

MULTI-IMMO LAURENTIDES
AGENCE IMMOBILIÈRE

NOUVEAU PRIX

MONT-TREMBLANT, QUARTIER TREMBLANT (STATION)
Boréal-273; Superbe maison de ville avec garage en bordure du golf Le Diable. Comporte 3 chambres, 2 salles de bains dont une attenante à la chambre principale et une salle d'eau. Unité rénoverée et entretenue avec soin par la propriétaire qui l'habite. Vue de premier plan du golf en cour arrière avec très belle luminosité. Orientation sud-ouest, couchers de soleils grandioses. Avantages Montagnards, navette pour aller à la montagne en permanence. Localisation optimale en bordure du golf, à deux pas de la montagne et à proximité de tous les services et activités de la région. Locations court termes sont permises. Opportunité à saisir! MLS 12674985

Toujours présent pour vous en toute confiance et sécurité.
Ce qui constitue ma marque de commerce depuis plus de 30 ans.
Commission flexible et adaptée à vos besoins.

Évaluation GRATUITE! Appelez-moi



Photo: gracieleuse

Une artiste agathoise expose à la Maison des Arts Saint-Faustin

Patricia Fournelle, une artiste autodidacte passionnée, se prépare à participer à l'exposition Mini-Solo à la Maison des Arts Saint-Faustin. Celle-ci présentera le travail de 4 artistes. En même temps se déroule l'exposition Dada. Le vernissage des deux expositions aura lieu le samedi 7 septembre.

Gabrielle Sarthou | gsarthou@medialo.ca

Après avoir travaillé en intervention dans le domaine de la santé mentale, Patricia Fournelle a découvert la peinture, une passion qui s'est rapidement transformée en une seconde carrière à temps plein. Ses œuvres, souvent abstraites ou semi-figuratives, sont profondément enracinées dans les expériences humaines. Inspirée par les défis sociaux, Patricia Fournelle cherche à apporter un message d'espoir à travers ses toiles. « Ce qui m'inspire, c'est l'être humain. J'essaie de représenter des choses, des faits d'actualité et d'apporter un côté positif par rapport à ce qui se passe dans le monde », explique-t-elle.

Pour cette exposition présentée au 2^e étage de la Maison des Arts, elle présente une série de 14 toiles mettant en scène six femmes de différentes origines. Ce travail reflète son engagement envers les droits humains et son désir de communiquer des messages puissants à travers son art. Son œuvre est un moyen pour elle de rester connectée aux autres et de transmettre des émotions positives.

Un endroit chaleureux

La Maison des Arts Saint-Faustin, un lieu chargé d'histoire et d'émotion pour Patricia, est l'endroit idéal pour exposer ses œuvres. « C'est un endroit chaleureux, rempli de gens de cœur et d'amour pour l'art. [...] J'y allais souvent quand j'étais petite, avec mes parents, ce lieu est lié à mes souvenirs d'enfance », se souvient-elle.

Cette exposition n'est pas seulement une opportunité de montrer son travail, mais aussi une reconnaissance de son talent. Patricia Fournelle avait déjà reçu un coup de cœur du public lors de sa première exposition, une preuve de l'impact de son art.

En plus de son atelier à domicile, Patricia a également exposé dans divers marchés d'été et une galerie à Montréal. La Maison des Arts reste quand même, pour elle, un lieu particulier, étant le premier à l'avoir accueillie dans le monde de l'art.

Une exposition Dada

En parallèle à l'exposition Mini-Solo, une exposition dédiée au mouvement DADA se tiendra également. Cette exposition se veut une réflexion sur l'actualité et les enjeux sociaux à travers des œuvres qui provoquent et font réfléchir. Le DADA, mouvement de rébellion contre les conventions artistiques et culturelles, inspire les artistes à créer des œuvres qui défient les normes, tout en offrant des commentaires sur notre société contemporaine.



Grâce à la formation professionnelle en Lancement d'une entreprise, DuPro Urgence Sinistre est passée d'une idée à une entreprise prospère.

Construisez votre avenir : démarrez votre entreprise

La formation professionnelle Lancement d'une entreprise est un puissant levier de développement socio-économique et un formidable tremplin pour se lancer en affaires. Elle est conçue pour transformer vos idées en entreprises durables.

Laurence Létourneau-Pilon, copropriétaire de la librairie Le Sentier à Sainte-Adèle, est un exemple de réussite. « Pour moi, cette formation s'est avérée vraiment utile. Ça m'a permis de déployer rapidement mon plan d'affaires », partage-t-elle.

« Notre librairie est bien implantée dans la communauté, et nous avons le bonheur de créer tous les jours des liens privilégiés avec notre clientèle », se réjouit Laurence.

Une formation flexible et adaptée à vos besoins

La formation de 330 heures est offerte en mode virtuel les mardis et jeudis soir. Elle est facilement conciliable avec d'autres engagements professionnels ou personnels. Cette flexibilité, combinée au coaching individuel et à la réalisation d'un profil psychométrique, garantit une approche personnalisée.

David Duguay, fondateur de DuPro Urgence Sinistre à Saint-Faustin-Lac-Carré, témoigne aussi de l'impact du programme : « Ça permet de démarrer du bon pied. Aujourd'hui, l'entreprise que j'ai fondée emploie plus de 30 personnes. Et j'ai survécu aux cinq premières années charnières, ça me rend fier! »



Laurence Létourneau-Pilon, copropriétaire de la librairie Le Sentier à Sainte-Adèle.

Pourquoi s'inscrire?

Vous souhaitez créer votre propre entreprise? Cette formation vous donne les clés pour démarrer avec confiance. Vous êtes déjà en affaires, mais souhaitez améliorer votre rendement? Le programme vous offre des stratégies éprouvées pour optimiser votre gestion. Vous envisagez de reprendre l'entreprise familiale ou d'acheter une franchise? La formation en Lancement d'une entreprise vous guide à travers les étapes de ce processus complexe.

La prochaine session commence le 24 septembre. Inscrivez-vous!

www.admissionfp.com/organismes-scolaires/cfp/853428/asp/5361/groupe/100279

/CFPDESSOMMETS
 /cfpdessommets



CAHIER EMPLOI

Exprimez VOTRE
PASSION

LES
job**ons**.ca
MEDIALO

**SOUMETTEZ VOTRE
CANDIDATURE AUPRÈS
DE VOTRE IGA!**

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE DE

- POISSONNIER(ÈRE)
- BOUCHER(ÈRE)
- ASSISTANT(E)-GÉRANT(E)
DÉPARTEMENT FRUITS & LÉGUMES
- COMMIS D'ÉPICERIE
- POSTES TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL

Passionné de
BOUFFE?

ENVOIE-NOUS
TON C.V.!

IGA
MARTIN
BOUCHARD
extra

SUCCURSALE STE-AGATHE-DES-MONTS
3, RUE RAYMOND • TEL : 819 321-1812

Envoyez C.V. A/S de Martin Bouchard
par télécopieur au : 1 819 321-1985
ou par courriel : iga08183comptabilite@sobeys.com



Exception

Dans le cas où vous postulez pour un emploi où l'apparence fait partie des critères de sélection, inclure une ou plusieurs photos est de mise.

« Devrais-je mettre ma photo sur mon CV? » Probablement pas!

À l'ère du numérique, vous pourriez être tenté d'inclure votre photo sur votre CV. Même s'il s'agit d'un moyen de se démarquer, cela peut en réalité nuire à vos chances d'être sélectionné pour une entrevue. Voici pourquoi :

Les préjugés inconscients existent : les recruteurs sont formés pour se concentrer sur vos aptitudes, mais des préjugés peuvent toujours se glisser dans leur esprit. Votre photo peut comporter un élément qui détournera négativement l'attention de vos compétences.

Cette pratique n'est pas la norme : en Amérique du Nord, les CV sans photo sont la norme. L'ajout de votre photo pourrait donner l'impression que vous enfreignez une règle ou la méconnaissiez.

Les recruteurs vous trouveront en ligne : qu'on le veuille ou non, les recruteurs recherchent souvent des candidats via Internet. S'ils souhaitent voir votre visage, ils vous trouveront rapidement sur les médias sociaux (ex. : votre page LinkedIn).

Votre curriculum vitae est votre chance de présenter votre formation, vos compétences et votre expérience. Oubliez la photo et concentrez-vous sur la rédaction d'un document convaincant qui mettra en évidence les raisons pour lesquelles vous êtes LA personne idéale pour le poste convoité!

LA CARAVANE DE L'EMPLOI DE LA MRC DES LAURENTIDES : UN SERVICE AU CŒUR DE NOTRE COMMUNAUTÉ

La MRC des Laurentides est fière de vous présenter la Caravane de l'Emploi, un service conçu pour rapprocher les opportunités professionnelles de tous les citoyens de notre région. Que vous soyez à la recherche d'un emploi, d'une nouvelle orientation de carrière, ou que vous souhaitiez simplement obtenir des conseils pour vos techniques d'entrevue, la Caravane de l'Emploi est là pour vous soutenir.

Chaque semaine au cours de l'été, notre équipe se déplace dans différents secteurs de la MRC pour offrir une gamme complète de services personnalisés, et nous collaborons avec les entreprises locales pour promouvoir les offres d'emploi disponibles et faciliter le recrutement direct.

La Caravane de l'Emploi est plus qu'un simple centre de services; elle est un pont entre les employeurs et les chercheurs d'emploi, favorisant ainsi le développement économique de notre région. En participant à nos événements, vous aurez l'occasion de découvrir des opportunités locales et d'obtenir des conseils pratiques pour réussir dans votre recherche d'emploi.

Nous vous invitons à suivre notre calendrier de déplacements sur le Facebook de la caravane de l'emploi et à profiter de nos services gratuits et accessibles à tous.

Ensemble, construisons un avenir professionnel prometteur dans les Laurentides!

CARAVANE
de l'emploi

DÉCOUVREZ

LA RÉFÉRENCE
POUR TROUVER UN
EMPLOI
À VOTRE MESURE !

Dans tous les domaines d'activités !

plus de
1900
ENTREPRISES
vous attendent

mrclaurentides.qc.ca/caravane-de-lemploi

819 681-3373 poste 1409
emploi@cdemrclaurentides.org

Suivez-nous sur

CDE MRC DES
LAURENTIDES
Corporation de
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

NOTRE TERRITOIRE
PROJÈT AVENIR
**MRC DES
LAURENTIDES**



Les GRE : des moyens efficaces d'augmenter l'engagement et la fidélisation des employés

Les groupes de ressources pour les employés (GRE) sont des groupes volontaires dirigés par des employés au sein d'une entreprise. Ceux-ci mettent en relation des individus ayant des caractéristiques, des expériences ou des champs d'intérêt partagés. Ces groupes peuvent notamment être axés sur le genre, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, le statut de vétéran ou les ambitions professionnelles. Voici cinq avantages clés des GRE :

- 1. Sentiment d'appartenance renforcé :** les groupes de ressources pour les employés offrent aux membres du personnel un espace sûr où ils peuvent entrer en contact avec des collègues ayant des antécédents ou des parcours similaires. Cela rehausse le sentiment d'appartenance et réduit l'isolement.
- 2. Développement professionnel favorisé :** les GRE proposent souvent des programmes de mentorat, des ateliers et des possibilités de réseautage qui aident les membres à développer leur carrière. Cela peut s'avérer particulièrement utile pour les personnes issues de groupes sous-représentés et n'ayant pas forcément accès aux mêmes ressources.
- 3. Engagement des employés augmenté :** se sentir lié à la mission de l'entreprise est essentiel à l'engagement des salariés. Les GRE leur offrent une plateforme où ils peuvent exprimer leurs idées et leurs points de vue, ce qui encourage leur motivation.
- 4. Diversité et inclusion valorisées :** les GRE sensibilisent aux questions de diversité et d'inclusion au sein de l'entreprise et plaident en faveur d'un changement positif. Cela aide à créer un environnement de travail plus accueillant et plus équitable pour tous.
- 5. Fidélisation des employés améliorée :** les employés qui se sentent valorisés et soutenus par leur entreprise sont plus susceptibles de rester. Les GRE contribuent à une expérience professionnelle agréable, réduisant ainsi le taux de roulement.

Bref, les groupes de ressources pour les employés jouent un rôle essentiel dans l'engagement et la satisfaction de la main-d'œuvre. Voyez s'il est possible d'en créer un au sein de votre entreprise!

MÉLODIE

Agente service clientèle restauration

« Ce que j'aime ici, c'est la variété dans le travail. On ne fait jamais la même chose, et on reçoit des formations pour différents postes, ce qui nous permet d'apprendre et de développer de nouvelles compétences. L'équipe est vraiment diversifiée, avec des collègues venant de partout dans le monde, ce qui crée une belle richesse culturelle. Ce qui est encore plus motivant, c'est que les gens aiment leur travail ici, et ça se ressent ! L'ambiance est agréable, et ça donne envie de venir travailler chaque jour. »

Pour découvrir
tous nos postes et
postuler, c'est ici :

Fairmont
TREMBLANT



REJOINS NOTRE ÉQUIPE

**AGENT·E SERVICE CLIENTÈLE
RESTAURATION**

PRÉPOSÉ·E AUX CHAMBRES

AGENT·E RÉCEPTION

ASSURANCES COLLECTIVES

FONDS DE PENSION

CAFÉTÉRIA

ACCÈS AU GYM GRATUIT

STATIONNEMENT SUR PLACE GRATUIT

UNIFORME FOURNI ET NETTOYÉ

TARIFS COLLÈGUES DANS 5700 HÔTELS

Pour découvrir
tous nos postes et
postuler, c'est ici :

Fairmont
TREMBLANT





MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF

Pourquoi et comment collecter des données sur la diversité?

Collectées par plusieurs entreprises, les données sur la diversité portent généralement sur des éléments tels que la race, l'origine ethnique, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge et les handicaps des employés. Voici ce que vous devriez savoir sur le sujet en tant qu'employeur.

Pourquoi les collecter?

En ayant le portrait des différentes origines, expériences et identités de leur main-d'œuvre, les employeurs sont en mesure d'instaurer des initiatives qui favorisent l'inclusion et s'attaquent aux inégalités potentielles.

Comment les recueillir?

Les sondages auprès des employés, avec des garanties explicites de confidentialité et d'anonymat, sont une méthode classique de collecte.

Les sections facultatives des formulaires de candidature peuvent aussi être utilisées au cours du processus de recrutement. Enfin, les groupes ou les forums de discussion peuvent fournir des informations précieuses.

Lorsque vous collectez des données sur la diversité, n'oubliez pas que vous demandez aux employés de partager des informations personnelles et sensibles. Voici quelques conseils pour effectuer cette démarche avec empathie et compréhension :

Expliquez clairement pourquoi vous recueillez des données et comment celles-ci seront utilisées;

Préservez l'anonymat (les données ne doivent pas permettre d'identifier des personnes en particulier);

Respectez la vie privée des employés et retenez que leur participation doit toujours être volontaire.

Vous voulez créer un environnement de travail plus inclusif où chacun se sent valorisé? Procédez sans tarder à la collecte de données sur la diversité!



KANATA TREMBLANT

est à la recherche de :

Homme à tout faire




Emploi basé sur le site de KanataTremblant
www.KanataTremblant.com et www.ChaletsKanata.com

L'employé fera partie de l'équipe d'entretien et de maintenance du site. L'horaire d'été est de 5 jours, du jeudi au lundi. L'horaire d'hiver peut varier selon les précipitations de neige, mais demeure à temps plein.

LES TÂCHES PRINCIPALES SONT :

HIVER :

- Le déneigement mécanique (camions, loader, tracteur) des rues et des cours
- Le déneigement manuel (escaliers, balcons)

ÉTÉ ET HIVER :

- L'entretien des bâtiments (menuiserie, plomberie, électricité, peinture, etc)
- L'entretien des terrains (pelouse, coupe-bordure, buchage, etc)
- L'entretien des chemins (ponceaux, grattes, excavation, rouleau compacteur, etc)
- Coupe et fendage de bois
- Toutes autres tâches connexes

Type d'emploi : Temps plein, permanent

Salaire : 19\$ à 22\$ par heure • Permis/certificat : Permis de conduire (Obligatoire)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature à : emploi@KanataTremblant.com ou par télécopieur au : 819 379-3507

www.KanataTremblant.com



En quoi les programmes de bénévolat pour les employés sont-ils bénéfiques pour les affaires?

Les programmes de bénévolat des employés ne sont pas seulement des initiatives visant à présenter une image de bon citoyen corporatif : ils constituent un investissement stratégique dans la réussite de votre entreprise. En voici cinq preuves!

- 1. Ils augmentent le sentiment d'appartenance :** redonner à la communauté favorise la fierté et la camaraderie parmi les employés, ce qui accroît leur satisfaction au travail — et leur envie de rester!
- 2. Ils contribuent à attirer les meilleurs talents :** de plus en plus de chercheurs d'emploi qualifiés accordent la priorité aux entreprises qui assument une responsabilité sociale. En proposant des programmes de bénévolat, vous montrez que vous vous souciez de votre communauté.
- 3. Ils aident à développer des compétences précieuses :** le bénévolat peut aider les employés à perfectionner leurs aptitudes en matière de leadership, de communication et de résolution de problèmes, par exemple.
- 4. Ils améliorent la réputation de votre marque :** en soutenant une ou plusieurs nobles causes, votre entreprise peut attirer de nouveaux clients qui partagent vos valeurs.
- 5. Ils favorisent le travail d'équipe :** les initiatives de bénévolat impliquent de travailler de concert à l'atteinte d'un objectif commun. Cela renforce les relations au sein des équipes, ce qui améliore la collaboration au quotidien. Bref, investir dans des programmes de bénévolat pour les employés est une démarche gagnante sur tous les plans!



DEPUIS PLUS DE **40 ANS** DANS L'AUTOMOBILE
LES EXPERTS SONT CHEZ **GIROUX MITSUBISHI**



LA FAMILLE GIROUX, À L'ÉCOUTE DE SA CLIENTÈLE DEPUIS PLUS DE 40 ANS !

En affaire dans le domaine automobile à Ste-Agathe-des-Monts depuis bientôt 40 ans et deux générations, la famille Giroux a toujours reposé son succès sur un élément essentiel : l'écoute de sa clientèle.

De nos jours les clients veulent de l'efficacité, de la facilité, du respect, des prix imbattables et un service personnalisé et irréprochable. Voilà le défi que nous tâchons de relever jour après jour.

Pour ce faire, nous avons en place une équipe de femmes et d'hommes dynamiques, compétents et continuellement formés, qui ont le mandat de surpasser les attentes de notre clientèle à chaque interaction.

Voici votre chance de vous joindre à une équipe gagnante! Vous cherchez des offres d'emploi dans le domaine automobile à Ste-Agathe-des-Monts? Giroux Mitsubishi est à la recherche de personnes motivées par l'innovation, le changement et surtout la performance!

*Nous sommes à la recherche
de la perle rare!*

TECHNICIEN EN MÉCANIQUE

*Avec expérience
Rémunération supérieure selon expérience
BONI À L'EMBAUCHE*

Communiquez avec Steve Darveau au 819 326-1615
ou sdarveau@groupegiroux.com



**Giroux
MITSUBISHI**



76, RUE PRÉFONTAINE E, SAINTE-AGATHE-DES-MONTS | 819 326-1615
WWW.GIROUXMITSUBISHI.CA

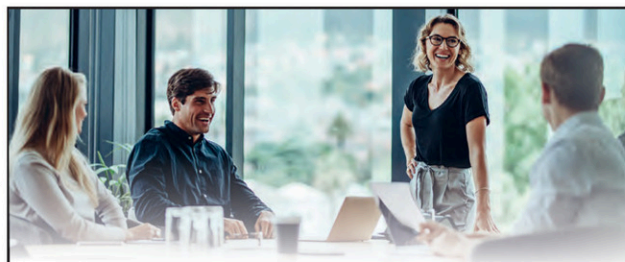


5 compétences de communication essentielles pour résoudre les conflits au travail

Dans tous les milieux de travail, de solides aptitudes en matière de communication sont essentielles pour régler les désaccords. En voici cinq que vous devriez apprendre à maîtriser :

- 1. L'écoute active :** il ne s'agit pas simplement d'écouter quelqu'un parler. Prêtez attention à ce qu'il dit, posez des questions de clarification et résumez ce que vous avez compris pour vous assurer que vous êtes sur la même longueur d'onde.
- 2 La communication claire et concise :** exprimez vos pensées et vos idées de manière à ce qu'elles soient faciles à comprendre. Utilisez le « je » pour vous approprier votre opinion et vous concentrer sur les solutions plutôt que sur le blâme.
- 3. L'intelligence émotionnelle :** reconnaissez vos propres émotions et celles des autres. Gérez vos réactions en cas de conflit et cherchez à faire preuve d'empathie pour comprendre le point de vue de l'autre personne.
- 4. Le désaccord respectueux :** ne pas être d'accord avec un ou une collègue est inévitable, mais ce genre de situation peut se gérer de manière constructive. Concentrez-vous sur la question en jeu en évitant les attaques personnelles.
- 5. L'état d'esprit orienté vers les solutions :** abordez les désaccords comme des occasions de trouver des solutions. Faites un remue-méninges ensemble, envisagez différents scénarios et préparez-vous à faire des compromis au besoin.

En perfectionnant ces compétences, vous pourrez créer un environnement de travail plus collaboratif et productif. À vous de jouer!



JOINS-TOI À NOUS!

UNE PROPRIÉTÉ DE
MÉDIALO

Hyundai Val-David Entreprise innovante qui place l'humain au cœur des priorités

Depuis son ouverture en 2003, le concessionnaire Hyundai Val-David est passé de 10 à 35 employés, a été reconnu à maintes reprises pour son service à la clientèle impeccable, a vécu un agrandissement majeur, un déménagement et un virage écoresponsable.

Formation continue

Chaque département peut compter sur un soutien professionnel externe grâce à l'Académie des performances de Hyundai Canada. La direction encourage l'amélioration et désire que chacun exploite ses capacités au maximum en maintenant ses connaissances à la fine pointe de la technologie pour toujours mieux servir ses clients.

Des valeurs tatouées sur le cœur

Au cœur d'une famille impliquée dans la vente automobile depuis plusieurs décennies, Julie Leblanc possède plus de 25 ans d'expérience dans le domaine. Cette dernière chapeaute cette grande famille de professionnels dévoués et fidèles qui a pour priorité la satisfaction des clients. Elle transmet depuis le début ses valeurs : honnêteté, intégrité et respect des employés et des clients.

« Offrir un service à la clientèle d'excellence et irréprochable est sans l'ombre d'un doute le souffle de l'entreprise, souligne Mme Leblanc. Le client est important ici et c'est le mot d'ordre. » Au quotidien, elle prône le plaisir au travail et a su créer un sentiment d'appartenance fort qui est au cœur du développement de l'entreprise.

Hyundai Val-David est certifié Signature Platine, ce qui signifie qu'il répond aux plus hautes exigences du constructeur en matière de satisfaction à la clientèle



Nous embauchons

Joignez-vous à notre équipe et relancez votre carrière.

COMMIS AUX PIÈCES

- ✓ Ambiance familiale
- ✓ REER collectif
- ✓ Salaire avantageux
- ✓ Assurance collective

Envoyez votre CV à
patrice.lachaine@hyundaivaldavid.ca



2017 Route 117, Val-David.
819 321.3777



Épuisement professionnel : quels sont les signes à surveiller chez vos employés?

L'épuisement professionnel (*burnout*) est une menace sérieuse pour la productivité de votre entreprise et le moral de vos troupes. Comment repérer les signes de la maladie et agir pour la prévenir?

Connaissez les causes possibles d'un épuisement

Une charge de travail irréaliste, des attentes floues et un manque de reconnaissance font partie des principaux facteurs qui contribuent à l'épuisement professionnel. Le sentiment de n'avoir aucun contrôle sur son travail ou que les possibilités d'avancement sont limitées peut également jouer un rôle important.

Soyez à l'affût des signaux d'alarme

L'augmentation de la prise de congés de maladie, le non-respect des échéances et la baisse de la qualité générale du travail sont autant d'indicateurs potentiels. Le désengagement peut également se manifester par un cynisme à l'égard des objectifs de l'entreprise, par une réticence à relever de nouveaux défis ou par un retrait des efforts collaboratifs.

Mettez l'accent sur la prévention

Pour prévenir l'épuisement de vos employés, encouragez une communication ouverte. Faites régulièrement le point avec eux pour discuter de leur charge de travail et procédez à des ajustements au besoin. Investissez également dans des programmes de bien-être et des ressources en matière de santé mentale. Enfin, fixez des objectifs clairs aux membres de votre équipe, reconnaissez leur travail et offrez-leur des possibilités d'avancement.

En vous attaquant aux causes profondes de l'épuisement professionnel et en accordant la priorité à la satisfaction de vos employés, vous pourrez favoriser un environnement de travail agréable — et retenir les meilleurs talents!





Nouvel emploi? Suivez nos conseils pour vous intégrer à l'équipe à merveille!

Les premiers jours au sein d'une entreprise s'avèrent stressants : non seulement tout est nouveau (l'environnement, le travail, l'équipe), mais on souhaite faire bonne impression et s'intégrer rapidement. C'est votre cas? Ces quelques stratégies éprouvées devraient vous permettre d'y arriver!

- Allez vers vos collègues : présentez-vous avec le sourire et intéressez-vous à eux. En plus d'apprendre leur nom et leur fonction, participez aux conversations lors des pauses, entre autres.
- Posez des questions : vous démontrerez ainsi que vous prenez votre travail au sérieux et désirez bien le faire. Veillez toutefois à prendre des notes pour éviter de poser plusieurs fois les mêmes questions!
- Écoutez et observez : portez attention à ce qui se passe autour de vous, notamment à la dynamique entre vos collègues. De cette façon, vous saurez mieux comment interagir avec eux et vous parviendrez à saisir la culture d'entreprise. Assurez-vous aussi de bien comprendre une situation avant de proposer vos idées.
- Faites preuve d'humilité : ne cherchez pas à impressionner tout le monde et n'ayez surtout pas la prétention de tout savoir! Respectez les méthodes de votre équipe et soyez ouvert. Vous aurez tout le temps de démontrer vos compétences au fil de vos mandats.

Enfin, quelques semaines après votre arrivée, consultez votre supérieur pour savoir s'il est satisfait et si vous devez travailler certains points. Cela vous permettra de corriger le tir rapidement, de mieux vous intégrer — et de conserver votre emploi!

Vous télétravaillez? Planifiez de courtes réunions vidéo (5-10 minutes) pour vous présenter à vos nouveaux collègues afin d'associer un visage et une voix à vos noms respectifs.

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)



L'ORGANISATION

Pôle écotouristique de Mont-Tremblant, le Domaine Saint-Bernard offre aux visiteurs un territoire unique de 1500 acres de nature protégée pour pratiquer une myriade d'activités en plein air. Près de 100 000 visiteurs profitent annuellement de son réseau de sentiers, son pavillon d'astronomie, ses installations d'hébergement de groupe et ses espaces pour rencontres et événements. Ayant récemment complété un exercice de réflexion à long terme, l'organisation travaille à l'actualisation de son modèle d'affaires et à la planification de projets porteurs.

LE POSTE

Afin de poursuivre sa mission, le Domaine Saint-Bernard est à la recherche de son(sa) prochain(e) directeur(trice) général(e). À ce titre, vous assumerez la direction de l'organisation en vous assurant de la conduite de ses opérations courantes et de son développement. Vous devrez exercer un leadership mobilisateur pour offrir un soutien aux parties prenantes des différentes facettes du poste, autant stratégiques qu'opérationnelles, notamment au niveau du suivi des plans d'actions et de la gestion quotidienne sur quatre saisons. Vous faites preuve d'un esprit entrepreneurial et d'un leadership naturel, tout en ayant de solides compétences en gestion.

Pour consulter l'offre d'emploi détaillée : domainsaintbernard.org/nous-recrutons

POUR POSTULER

Veuillez faire parvenir votre candidature d'ici le 20 septembre 2024 à : recrutement@domainsaintbernard.org

Le travail hybride : le meilleur des deux mondes!

Le monde du travail a connu une transformation radicale ces dernières années, et le concept de travail hybride est de plus en plus populaire. Cette approche présente de nombreux bienfaits pour les entreprises et les travailleurs, ce qui en fait une option attrayante pour de multiples personnes. Voici quelques avantages du travail hybride :

- La motivation : le travail hybride varie selon les entreprises. Certaines permettent aux employés de choisir leurs moments pour se rendre au bureau, alors que d'autres demandent que leur personnel soit présent à des moments précis. Ces horaires différents peuvent se traduire par une meilleure motivation et une plus grande satisfaction au travail.

- La productivité : les personnes ont tendance à être plus productives et efficaces lorsqu'elles se trouvent dans un environnement qui leur convient. Le travail à distance peut offrir la tranquillité nécessaire pour se concentrer, tandis que le travail au bureau peut stimuler la créativité et les interactions.

- L'équilibre travail-vie personnelle : en donnant aux employés la flexibilité d'organiser leur horaire, le travail hybride peut aider à réduire le stress et à améliorer la qualité de vie. Les travailleurs ont plus de temps pour s'occuper de leur famille, de leurs obligations personnelles et de leurs loisirs, ce qui contribue à une santé physique et mentale optimale.

Lorsqu'on y réfléchit, le travail hybride vient vraiment rejoindre le meilleur des deux mondes. En faisant preuve de volonté et de discipline, vous profiterez de tous les avantages de travailler de la maison et de côtoyer vos collègues au bureau!



OFFRES D'EMPLOI



Aménagiste régional

Poste permanent à temps complet

À PROPOS

La MRC d'Antoine-Labelle (MRCAL) planifie et innove en aménageant et en développant un vaste territoire. Leader, elle rassemble les forces vives et les communautés pour organiser la présence harmonieuse de tous ses occupants, actuels et futurs. Elle préconise des valeurs de collaboration, d'expertise, de dynamisme et d'intégrité dans la réalisation de ses mandats.

AVANTAGES

Congés mobiles; Horaires flexibles; Formule hybride (télétravail); assurances collectives.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme de premier cycle (baccalauréat) en urbanisme, géographie, aménagement du territoire ou une discipline connexe et trois (3) années d'expérience pertinente;

OU

Détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir au moins cinq (5) années d'expérience pertinente.

CONDITIONS

Poste permanent à temps complet suivant l'horaire de travail prévu à la convention collective. Salaire horaire de 39.61 \$, en plus de certains avantages sociaux. L'entrée en poste est prévue dès que possible.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées à relever ce défi peuvent nous faire parvenir leur curriculum vitae et lettre de motivation.

CONCOURS 23-AM-02 | AMÉNAGISTE RÉGIONAL

Par courriel : administration@mrc-antoine-labelle.qc.ca

Par la poste : 425, rue du Pont, Mont-Laurier (Québec) J9L 2R6

Archiviste

Poste permanent à temps complet

À PROPOS

La MRC d'Antoine-Labelle planifie et innove en aménageant et en développant un vaste territoire. Leader, elle rassemble les forces vives et les communautés pour organiser la présence harmonieuse de tous ses occupants, actuels et futurs. Elle préconise des valeurs de collaboration, d'expertise, de dynamisme et d'intégrité dans la réalisation de ses mandats.

AVANTAGES

Assurances collectives; Congés mobiles; Horaires flexibles.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir au minimum un diplôme d'études collégiales en Techniques de la documentation. Un certificat en archivistique sera considéré comme un atout;

OU

Détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir au moins deux (2) années d'expérience pertinente.

CONDITIONS

Poste permanent à temps complet suivant l'horaire de travail prévu à la convention collective. Salaire horaire de 34.75 \$, en plus de certains avantages sociaux. La période d'embauche débute le ou vers le 4 NOVEMBRE 2024.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées à relever ce défi peuvent nous faire parvenir leur curriculum vitae et lettre de motivation au plus tard le VENDREDI 20 SEPTEMBRE 2024, À 12 H.

CONCOURS 24-AD-10 | ARCHIVISTE

Par courriel : administration@mrc-antoine-labelle.qc.ca

Par la poste : 425, rue du Pont, Mont-Laurier (Québec) J9L 2R6

Plus de détails ici



Ou visitez le site internet de la MRC Antoine-Labelle
au www.mrcal.ca/emplois

Nous remercions tous les postulants, toutefois, seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Intelligence artificielle et main-d'œuvre : comment s'y préparer?

L'intelligence artificielle (IA) transforme la nature du travail, rationalise les processus et accroît la productivité. Les tâches routinières et répétitives étant automatisées, certains emplois deviendront obsolètes. Or, l'émergence de l'IA signifie aussi que les ressources humaines peuvent être réorientées vers la créativité, la pensée critique et la résolution de problèmes. Vous êtes chef d'entreprise? Voici quelques mesures stratégiques à adopter sans tarder!

- Améliorer les compétences : investissez dans des programmes de formation afin que vos employés acquièrent des compétences correspondant aux nouvelles exigences professionnelles. Cela permettra de combler le fossé entre leurs fonctions actuelles et les besoins qui émergent avec l'adoption de l'IA.

- Préparer un plan évolutif pour la main-d'œuvre : anticipez l'évolution des rôles au sein de votre organisation et redéfinissez les descriptions de poste ainsi que leurs responsabilités pour les aligner sur les points forts des humains et de l'IA.

- Adopter la formation continue : encouragez l'apprentissage continu, tant chez les gestionnaires que chez les employés, afin que votre équipe s'adapte aux évolutions technologiques.

- Implanter l'IA de façon éthique : intégrez les technologies de l'IA de manière réfléchie, en tenant compte des implications éthiques. Par exemple, répondez aux inquiétudes concernant les suppressions d'emplois avec transparence et empathie.

- Garder une approche centrée sur l'humain : reconnaissez que l'IA est un outil destiné à augmenter les capacités humaines, et non à les remplacer complètement. Favorisez un environnement où les employés se sentent valorisés et responsabilisés.

Besoin d'aide pour vous préparer à la prochaine génération de technologies? Renseignez-vous sur les formations offertes dans votre région!



LES **jobns**.ca EN **VRAC**

LABORATOIRE JM ROSS
ORTHÈSES DU PIED ET CHAUSSURES
SUCCURSALE DE MONT-TREMBLANT

Recherche
ASSISTANT AU LABORATOIRE

Formation sur place pour le poste.
TEMPS PARTIEL

Envoyez votre CV à Jean Marchand
au jean@labjmross.ca

Bouffe
Chauffeur-livreur - Classe 3
Camion cube Ford 650 24 pieds

Manutention, chargement et livraison.
Récupération en épicerie.
Gestion du matériel et monte-charge.
Défaire les boîtes et recyclage.

Expérience 1 à 3 ans ou formation.
Service à la clientèle.
Endurance et force physique.
Autonomie, fiabilité et sens de l'observation.
Début : Mi-octobre, salaire à discuter.

Lundi au jeudi, 26 hres/sem. 3 sem. vacances.
directeur@bouffelaurentienne.org

Plomberie Martine inc.
RBQ: 2541-6140-00
CMMTQ

Construction résidentielle et commerciale

À LA RECHERCHE DE NOUVEAUX DÉFIS?
La toute nouvelle équipe de Plomberie Martine cherche présentement à combler un **poste à temps plein**

CONTREMAÎTRE PLOMBIER

DEP en plomberie-chauffage
10 ans d'expérience en plomberie et chauffage
5 ans d'expérience en gestion d'équipe

Fais-nous parvenir ton C.V. à l'attention d'Alexis St-Jean
à alexis@plomberiemartine.ca
Ou viens nous rencontrer en personne au
284, rue du Pont, Mont-Laurier, Qc

Municipalité de **MONT-BLANC**

DEUX POSTES PERMANENTS SONT DISPONIBLES

ADJOINT (E) ADMINISTRATIF (VE) – GREFFE
(AVANCEMENT PROFESSIONNEL POSSIBLE)

INSPECTEUR (TRICE) EN BÂTIMENTS

- Postes permanents à temps plein (35 heures/semaine, congé le vendredi après-midi);
- Banque de 12 jours par année de congés payés;
- Formations payées par l'employeur;
- Cotisations au REER par l'employeur;
- Assurances médicales et dentaires et programme d'aide aux employés.

Pour tous les détails : <https://mont-blanc.quebec/offres-emplois/>

À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI STIMULANT ET ENRICHISSANT ?

Découvrez les opportunités d'emplois qui vous attendent à la Ville !

Pour tous les détails ou pour postuler :
villedemont-tremblant.qc.ca/emplois

Ville de **MONT-TREMBLANT**



Le CAMPING
Et centre de plein-air
SAINTE-AGATHE-DES-MONTS
Recrute à l'accueil !

Offre d'emploi :
Support administratif,
gestion des réseaux
sociaux et clients.

Situé sur un site enchanteur, au cœur des Laurentides, le Camping et centre de plein-air Sainte-Agathe-des-Monts vous offre une expérience nature des plus relaxantes. Venez vivre un moment unique dans la splendeur des paysages saisissants du lac des Sables.



Description du poste : 24 à 30 heures/semaine

Doit être disponible, en semaine et la fin de semaine. Effectuer des tâches administratives en support à l'adjointe de direction générale, profil comptabilité. Service à la clientèle et gestion des réseaux sociaux.

- Tu as de l'expérience en administration?
- Tu connais bien les réseaux sociaux?
- Tu es capable de travailler en équipe?
- Tu es responsable et mature?
- Tu es souriant?
- Tu as à cœur le service à la clientèle?

Tu es la personne idéale pour ce poste?

Envoie ton CV ou tes questions
À info@campingsteagathe.com

Au plaisir de te rencontrer!

Camping et centre de plein-air Sainte-Agathe-des-Monts | 2, chemin du Lac-des-Sables | Ste-Agathe-des-Monts | Québec | J8C 2Z7 | 819-324-0482



JOINS-TOI À NOUS!



UNE PROPRIÉTÉ DE
MÉDIALO



KANATA TREMBLANT

**Entretien ménager
de chalets locatifs**

KanataTremblant est à la recherche d'entreprises ou de sous-contractants en entretien ménager pour ses besoins grandissants en entretien ménager de chalets locatifs.

Entre 1 et 30 chalets, selon les capacités du fournisseur

- Chalets de 1 chambre à 6 chambres
- Tous les chalets sont situés sur le développement KanataTremblant à Amherst (www.ChaletsKanata.com)

Pour plus de détails et pour prendre rendez-vous pour visiter les chalets, contacter Mme Cloutier au 1-877-734-3414 ou contact@kanatatremblant.com



OFFRE D'EMPLOI
JOURNALIER
SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS

La Municipalité de Labelle est actuellement à la recherche d'une personne pour occuper, au sein de son organisation, le poste suivant :

Titre du poste : Journalier
Type de poste : Poste régulier, 40 heures / semaine du lundi au vendredi

Responsabilités :
Sous l'autorité du directeur du Service des travaux publics, le titulaire du poste effectue divers travaux manuels propres aux activités du Service des travaux publics tels que :

- Opérer occasionnellement des véhicules légers et lourds pour l'exécution des travaux;
- Effectuer divers entretiens et réparations des infrastructures (chemins, fossés, ponceaux, etc.);
- Effectuer divers entretiens et réparations reliés aux bâtiments, parcs et terrains municipaux;
- Toutes autres tâches connexes reliées à l'emploi et demandées par son supérieur immédiat.

Qualifications requises :

- Posséder un permis de conduire valide avec la classe 5;
- Détenir un diplôme de fin d'études secondaires (sec. V);
- Habilité à exercer divers travaux manuels;
- Facilité d'adaptation, esprit d'équipe et de collaboration;
- Doit être apte physiquement et accepter obligatoirement d'agir comme pompier à temps partiel pour la Municipalité.

Conditions de travail :

- Salaire: 25,56 \$ l'heure
- 40 heures / semaine
- Congés mobiles et de maladie monnayables, lorsque non utilisés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Assurances collectives

Ce poste est ouvert de façon égalitaire aux femmes et aux hommes. Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, au plus tard le 13 septembre 2024 à 16 h, avec la mention « Journalier », à Daniel Thibault, directeur du Service des travaux publics, 1, rue du Pont, Labelle (Québec) J0T 1H0, ou par courriel à dthibault@municipalite.labelle.qc.ca.

P O S T E S À L ' A F F I C H E

JOINS-TOI À L'ÉQUIPE CASINO

UNE CARRIÈRE AU CŒUR DE L'ACTION

COMPREND LES RÔLES DE
CROUPIER(-IÈRE) **CUISINIER(-IÈRE)** **PRÉPOSÉ(E) AU SERVICE CLIENT**
AGENT(E) D'ENTRETIEN **AGENT(E) DE SÉCURITÉ** **SERVEUR(-EUSE) ET BIEN PLUS ENCORE**



Postule au
carrieres.lotoquebec.com

18+

OFFRES • LOCALES INCR • YABLES

TRIPOORTEURS ET QUADRIPOORTEURS À PARTIR DE 2 995\$
Vaste choix en succursale !



OUVERT AUSSI LE SAMEDI DE 9H À 13H!
51, rue Larocque Est, Ste-Agathe
438 887-2278

Cart Concept

PROMOTION LA RENTRÉE EN SEPTEMBRE !



TOUCHE TOYOTA

Prenez rendez-vous dès maintenant !

NOUVELLE PROMO

Sur présentation de cette annonce, **obtenez 10% de réduction** sur les pièces et la main d'œuvre lors d'une réparation mécanique sur votre véhicule ! *

*Offre valide jusqu'au 30 septembre 2024. Non applicable sur les entretiens tels que les changement d'huile, liquide, bougies, batterie, pneus, etc.)

STE-AGATHE

2330, route 117, Val-David
819 326-1044 | 1 866 326-1044
www.toyotasteagathe.com

rabaischocs.com
Achetez • Économisez • Profitez



Certificat cadeau de 15 \$
Café Dépôt Mont-Tremblant

Obtenez 15\$ Payez 9\$
40% de rabais



RE/MAX

bonjour
Agence immobilière

Gratuit Tranquilli-T

BRIGITTE PILON
Courtier Immobilier

PLUS DE 2 000 TRANSACTIONS EN CARRIÈRE
brigittepilon.ca

rabaischocs.com
Achetez • Économisez • Profitez

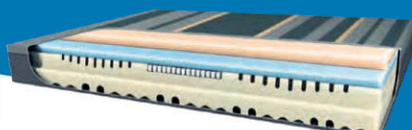


Chèque cadeau de 50\$
Boucherie Les Mercenaires Culinaires de Mont-Tremblant

Obtenez 50\$ Payez 35\$
30% de rabais



15%
de rabais sur nos matelas Zedbed
Mousse mémoire ou latex infusés de cuivre



LES AVANTAGES DU CUIVRE

- Antimicrobien
- Dissipe la chaleur
- Favorise la régénération du cerveau
- Réduit l'inflammation
- Meilleure circulation sanguine
- Contrôle les odeurs

Offre valide jusqu'au 30 septembre 2024

AU MARCHÉ DU LIT

175, boul. Morin (rte 117), Ste-Agathe-des-Monts
819 326-3333 • aumarchedulit.com

MICROTEL
BY WYNDHAM

MONT-TREMBLANT

Promo pour sénior
sur présentation de la carte de la FADOQ

Chambre standard 1 lit à 130 \$
Suite à 1 lit à 140 \$

Valide du dimanche au jeudi taxes en sus.

CONTACTEZ-NOUS AU: 819 717-2700

235 MONTÉE RYAN,
MONT-TREMBLANT, QC, J8E 1S3

ces belles

OFFRES LOCALES

INCR • YABLES

Razze

2 POUR 10\$



la Diperie

195, Montée Ryan, Mont-Tremblant
873 230-3010

rabaischocs.com
Achetez • Économisez • Profitez



Certificat cadeau de 50 \$
Au Marché du Lit
Sainte-Agathe-des-Monts

Obtenez 50\$ Payez 35\$
30% de rabais



rabaischocs.com
Achetez • Économisez • Profitez



Certificat cadeau de 25 \$
Aux couleurs de l'arc-en-ciel

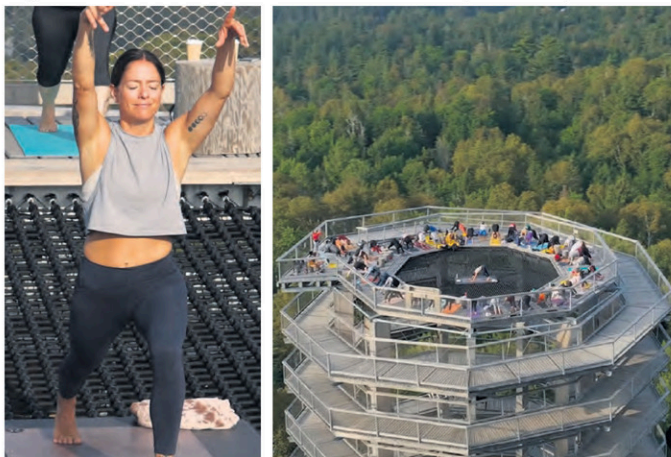
Obtenez 25\$ Payez 17.50\$
30% de rabais



On Potine

Yoga entre ciel et terre au Sentier des cimes !

Des soirées intitulées « Yoga entre ciel et terre » se déroulent au Sentier des cimes. Julie, professeur émérite de l'entreprise Alexandra Yoga, guide les participants dans chaque posture en les aidant à approfondir leur connexion intérieure. Un atelier guidé au sommet de la tour panoramique, une marche méditative, une méditation guidée et un coucher de soleil est à l'horaire de cette activité pour vous faire plonger à l'intérieur de vous en laissant chaque mouvement et respiration vous détendre dans le cadre de cette soirée organisée de 17 h à 20 h. Le Sentier des cimes vous offre encore une fois une expérience unique qui vous fera vivre le moment présent et en embrassant pleinement votre humanité du haut de la tour. Le prochain événement aura lieu le 12 septembre prochain ! Réservez votre place dès maintenant pour vivre ce voyage unique !



Un souper pour souhaiter la bienvenue !

L'équipe de la Chambre de commerce du Grand Mont-Tremblant s'est réunie récemment au Restaurant Antipasto dans le cadre d'un souper pour souhaiter la bienvenue à leur nouvelle collègue Mélanie Lacroix qui entame un nouveau chapitre de sa vie au sein de l'équipe de la SAAQ de Mont-Tremblant. Mélanie complète présentement sa formation aux côtés de sa collègue Brigitte. Ayant une grande expérience en service à la clientèle, elle apprend très vite et elle sera sous peu fin prête à vous recevoir. Ce souper témoigne de l'enthousiasme de ses collègues à l'accueillir au sein de l'équipe ! Bravo de prendre la temps, l'appui est si important lors des premières semaines à un nouvel emploi.



de la semaine

Liette Desjardins



En cette magnifique semaine de rentrée scolaire pour nos petits, on souligne une femme qui est très importante dans l'univers scolaire. Liette Desjardins est chauffeuse d'autobus pour Autobus le Promeneur depuis plus de 20 ans. Chaque matin, elle présente ce joli sourire rassurant accompagné d'une bonne humeur contagieuse. Patiente et dévouée, c'est une grand-maman pas seulement pour ses petits-enfants, mais aussi pour ses passagers écoliers! Merci Liette de jouer ton rôle avec tant de passion. Tu fais la différence dans la vie de nos petits et dans leur cœur pour la vie!

Bonne fête !



3 septembre – Ghislain Francoeur, Montcalm

4 septembre – Pierrette Provost, Mont-Tremblant

7 septembre – Jacques Payant, Mont-Tremblant

7 septembre – Logan Piché-Poulin, Brébeuf

7 septembre – Eliot Paquette, Amherst

9 septembre – Nathalie Parker, Mont-Tremblant

Gagnant : Eliot Paquette, Amherst

INSCRIPTION

Pour la publication d'un BONNE FÊTE faites parvenir votre demande à info@infodunord.ca

Avec les informations suivantes : Nom de la personne fêtée, date d'anniversaire, adresse complète. Le ou la gagnant(e) recevra directement par la poste ses prix. Les demandes incomplètes ne seront pas publiées.

*Veuillez noter que vous devez envoyer les fêtes 2 semaines avant la date d'anniversaire.



Robert Tellier
Route 117, Mont-Tremblant
819 681-0330



À chacun son ballon!
1404, route 117, Mont-Tremblant, 819 425-2560

Restez branché sur votre région

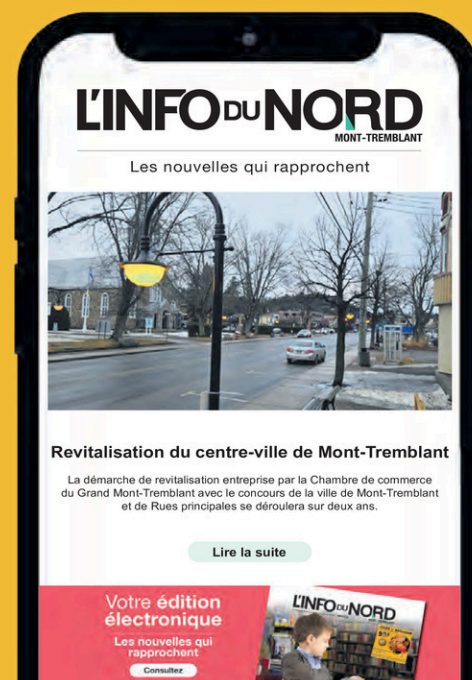
L'infolettre

L'INFO DU NORD
MONT-TREMBLANT

Les nouvelles qui rapprochent



Abonnez-vous,
c'est gratuit !



Une belle rentrée à Mont-Tremblant!

Notre photographe collaborateur, Jean-Marie Savard, est allé à la rencontre des parents, enfants, policiers, brigadiers, enseignants et chauffeurs d'autobus scolaires pour souligner la rentrée 2024! De beaux sourires étaient visibles sur les visages des enfants. Quelques photos prises à Mont-Tremblant qui parlent d'elles-mêmes...



La Minerve



AVIS D'APPEL D'OFFRES
Fourniture d'une niveleuse

La Municipalité de La Minerve demande des soumissions pour la fourniture d'une niveleuse neuve 6 roues motrices, année 2024 ou plus récent, incluant tous les équipements inscrits au devis avec option de remise de sa niveleuse actuelle en réduction du prix d'achat.

Les soumissionnaires doivent se procurer les documents d'appel d'offres via le SÉAO (www.seao.ca). Les frais sont fixés selon la tarification établie par le SÉAO.

Tout soumissionnaire doit prendre connaissance et respecter intégralement le règlement numéro 706 portant sur la gestion contractuelle adopté le 4 avril 2022 par la Municipalité de La Minerve, lequel fait partie intégrante des documents d'appel d'offres.

De plus, conformément aux dispositions du Code municipal du Québec, la Municipalité désire analyser la possibilité de conclure un contrat crédit-bail relatif à l'équipement demandé.

Le document d'appel d'offres comprend :

- Le cahier des charges générales
- Le cahier des charges particulières
- Le formulaire de soumission
- Le devis technique
- Le règlement 706 portant sur la gestion contractuelle
- La déclaration d'intégrité des entreprises

Les soumissions ainsi que tous les documents prescrits au cahier des charges, devront être déposés, sous enveloppe scellée, au 6, rue Mailloux, La Minerve, (Québec), J0T 1S0 et ce, au plus tard à **14 h le 4 octobre 2024** pour être ouvertes publiquement au même endroit et le même jour à 14 h 01, et toute personne intéressée peut assister à cette ouverture de soumissions.

La Municipalité de La Minerve n'est pas tenue d'accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues et n'encourt aucune obligation et ne peut faire l'objet d'aucune réclamation de la part des soumissionnaires en cas de rejet de l'ensemble des soumissions.

Donné à La Minerve

Mme Suzanne Sauriol
Directrice générale et greffière-trésorière

>1269473



Ville de
MONT-TREMBLANT

AVIS PUBLIC

APPEL D'OFFRES INC-2024-04 ET INC-2024-05
APPAREILS DE LAVAGE ET DE SÉCHAGE
DES ÉQUIPEMENTS DE COMBAT INCENDIE

La Ville de Mont-Tremblant demande des soumissions pour la fourniture, la livraison et l'installation d'appareils de lavage et séchage des équipements de combat incendie.

Les entreprises souhaitant soumettre une proposition devront faire parvenir leur soumission sur les formulaires préparés par la Ville de Mont-Tremblant, sous enveloppe scellée, clairement identifiées **au plus tard le 23 septembre 2024 à 10h00 pour être ouvertes à 10h05 le même jour.**

Les propositions devront être déposées en mains propres ou par messagerie spéciale (à l'exception de la poste prioritaire) à l'adresse suivante :

Ville de Mont-Tremblant, Service du greffe
1145, rue de Saint-Jovite, Mont-Tremblant (Québec) J8E 1V1

Les formulaires pourront également être déposés par voie électronique via le SE@O.

No appel d'offres	Titre	Réception des soumissions
INC- 2024-04	Armoire de séchage pour équipements de combat incendie	Au plus tard le 23 septembre 2024 à 10h00
INC- 2024-05	Laveuse d'habits de combat incendie	

Les formulaires seront disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec, SE@O à l'adresse suivante www.seao.ca à compter du 4 septembre 2024. Ne seront considérées que les soumissions présentées sur les formulaires délivrés par ce site.

La Ville de Mont-Tremblant ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues ni encourir aucune obligation ou aucuns frais envers le ou les soumissionnaires.

Donné à Mont-Tremblant, ce 4^e jour de septembre 2024.

Mathieu Darmana, directeur, Service de sécurité incendie Mont-Tremblant

>1269149



Ville de
MONT-TREMBLANT

AVIS PUBLIC

APPEL D'OFFRES TP-2024-1018-01
Entretien et tonte de gazon

La Ville de Mont-Tremblant demande des soumissions pour le **l'entretien et la tonte de gazon de son territoire.**

Les entreprises souhaitant soumettre une proposition devront faire parvenir leur soumission sur les formulaires préparés par la Ville de Mont-Tremblant, sous enveloppe scellée, clairement identifiées et portant la mention « **Appel d'offres 2024-1018-01 – Entretien et tonte de gazon** » **au plus tard le 26 septembre à 10h 2024 pour être ouvertes le 26 septembre à 10h05.** Celles-ci devront être déposées en mains propres ou par messagerie spéciale (à l'exception de la poste prioritaire) à l'adresse suivante :

Service des travaux publics
Ville de Mont-Tremblant
60, chemin de Brébeuf
Mont-Tremblant (Québec) J8E 3A9

Les formulaires pourront également être déposés par voie électronique via le SE@O.

Les formulaires seront disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec, SE@O à l'adresse suivante www.seao.ca à compter du 4 septembre 2024. Ne seront considérées que les soumissions présentées sur les formulaires délivrés par ce site.

La Ville de Mont-Tremblant ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues ni encourir aucune obligation ou aucuns frais envers le ou les soumissionnaires.

Donné à Mont-Tremblant, ce 4 septembre 2024.

Jean-Benoit Crosnier
Directeur-adjoint, ing.
Service des infrastructures

>1269417



Ville de
MONT-TREMBLANT

AVIS PUBLIC

APPEL D'OFFRES TP-2024-1019-01
Entretien des aménagements paysagers

La Ville de Mont-Tremblant demande des soumissions pour le **l'entretien des ses aménagements.**

Les entreprises souhaitant soumettre une proposition devront faire parvenir leur soumission sur les formulaires préparés par la Ville de Mont-Tremblant, sous enveloppe scellée, clairement identifiées et portant la mention « **Appel d'offres 2024-1019-01 – Entretien des aménagements paysagers** » **au plus tard le 26 septembre 2024 à 13h30 pour être ouvertes le 26 septembre 2024 à 13h35.** Celles-ci devront être déposées en mains propres ou par messagerie spéciale (à l'exception de la poste prioritaire) à l'adresse suivante :

Service des travaux publics
Ville de Mont-Tremblant
60, chemin de Brébeuf
Mont-Tremblant (Québec) J8E 3A9

Les formulaires pourront également être déposés par voie électronique via le SE@O.

Les formulaires seront disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec, SE@O à l'adresse suivante www.seao.ca à compter du 4 septembre 2024. Ne seront considérées que les soumissions présentées sur les formulaires délivrés par ce site.

La Ville de Mont-Tremblant ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues ni encourir aucune obligation ou aucuns frais envers le ou les soumissionnaires.

Donné à Mont-Tremblant, ce 4 septembre 2024.

Jean-Benoit Crosnier
Directeur-adjoint, ing.
Service des infrastructures

>1269415

1 166 538 \$ pour électrifier le transport scolaire

La députée de Labelle Chantale Jeannotte annonce un investissement de 1 025 000 \$ pour l'acquisition de six autobus scolaires électriques pour trois entreprises du comté. Ce sont 141 538 \$ investis pour des infrastructures de recharge.

Ronald McGregor | rmcgregor@medialo.ca

Ces investissements se déclinent comme suit : 500 000 \$ pour l'acquisition de trois autobus scolaires électriques et 123 722 \$ pour l'acquisition et l'installation de huit bornes de recharge par Autobus Le Promeneur (Mont-Tremblant), 175 000 \$ pour l'acquisition d'un autobus scolaire électrique par Autobus F. Constantineau et Fils (maintenant Transport scolaire Louis Lacelle à Saint-Jean-sur-le-lac), 175 000 \$ pour l'acquisition d'un autobus scolaire électrique par Transport Benoit Lachaine (Sainte-Sophie), 17 816 \$ pour une borne de recharge par Transport Benoit Lachaine et 175 000 \$ pour l'acquisition d'un autobus scolaire électrique par Autobus Daniel Lachaine (Sainte-Sophie).

Selon la communication reçue du bureau de la députée, cet investissement « s'inscrit dans la volonté du gouvernement du Québec d'accompagner les transporteurs dans l'électrification de leur parc de véhicules en remplaçant les autobus scolaires en fin de vie par des modèles propulsés à l'électricité. Cette mesure a pour objectif d'atteindre le taux d'électrification de 65 % d'ici 2030 visé dans le Plan pour une économie verte 2030. »



Sur la photo, Bernard John Forget, directeur général d'Autobus Le Promeneur et la députée Chantale Jeannotte.

Réactions et faits saillants

Parmi les réactions à cette nouvelle, outre la députée qui souligne la volonté « remarquable » des entreprises, le ministre de l'Environnement et ministre responsable de la région des Laurentides, Benoit Charette, ajoute : « [...] L'électrification de nos autobus nous permettra à la fois de réduire les émissions de GES, d'améliorer la qualité de l'air et de diminuer le bruit. Dans les prochaines années, prendre des autobus scolaires électriques deviendra la norme pour les étudiants ! »

Le communiqué explique que l'aide financière du Programme d'électrification du transport scolaire accompagne les transporteurs scolaires qui doivent, depuis le 31 octobre 2021, remplacer leur flotte d'autobus à combustion en fin de vie par des modèles entièrement électriques construits au Québec afin de se conformer au Règlement sur les véhicules routiers affectés au transport des élèves. Près de 1 400 autobus scolaires électriques sont en circulation dans la province sur les 1 600 commandés à la suite d'investissements du gouvernement.

VENDRE, LOUER OU ACHETER

ANNONCES | CLASSÉES

Nouveau contact!

514 394-7156
1 888 767-7156

Poste 2222

annoncesclassées@medialo.ca

415

Massothérapie, soins thérapeutiques

846

Rencontre

ESPACEEST.CA MASSAGES SPAS PERSONNEL FÉMININ 577-A NOTRE DAME REPENTIGNY 450-932-7990

Homme, soixante ans, belle apparence, 5'10, 180 lb, but sérieux amical. 438-989-1004

@

L'INFO DU NORD MONT-TREMBLANT

VOS NOUVELLES DANS VOTRE INFOLETTRE! ABONNEZ-VOUS!

AVIS DE DÉCÈS

Les Salons funéraires Guay Inc.

AVIS DE DÉCÈS

Robert Beaudoin

7 août 1941 – 24 août 2024

Robert Beaudoin, 83 ans, de la Conception, décédé le 24 août 2024.

Il laisse dans le deuil son frère Guy (Lucie) ses enfants Julie et Robert (Sonia); ses petits enfants Jesse et Élie, ainsi que sa grande famille, de nombreux amis et particulièrement la petite communauté de l'Île.

Les Salons funéraires Guay
974 Rue Van Chesteing,
Mont-Tremblant,
QC, J8E 3H7

Dignité Funéraire

>1269529

Les Salons funéraires Guay Inc.

AVIS DE DÉCÈS

Rita Marier (née Lambert)

5 mars 1933 – 21 août 2024

De Saint-Rémi-d'Amherst, à l'âge de 91 ans est décédée le 21 août 2024 Madame Rita Marier (née Lambert), épouse de Feu Rosario Marier.

Elle laisse dans le deuil ses enfants biens-aimés Feu Yves; Carole (Feu Daniel); Francine; ses 4 petits-enfants Catherine (Frédéric), Pierre-Alexandre (Audrey), Anouk (Gabriel), Brigitte et ses 4 arrière-petits-enfants Charlie, Alice, Emma, Simone et Victor; ses frères et soeurs, neveux et nièces et de nombreux amis.

La famille recevra les condoléances mardi le 10 septembre à 10h30 à l'église de Saint-Jovite. Une célébration de vie suivra à 11h et la famille se rendra au cimetière de Saint-Rémi-d'Amherst pour l'inhumation.

Les Salons funéraires Guay
974 Rue Van Chesteing,
Mont-Tremblant,
QC, J8E 3H7

Dignité Funéraire

>1269476

palliacco

soutien, accompagnement et répit.

DONNEZ

pour nous permettre d'assurer un soutien aux personnes en deuil

1 855 717-9646

PALLIACCO.ORG

www.infodunordtremblant.ca | Le mercredi 4 septembre 2024 | 25

La fête du Travail, une histoire unique

La fête du Travail au Québec possède une histoire riche et distincte, qui s'inscrit à la fois dans le contexte nord-américain et dans les spécificités culturelles et sociales de la province. Cette journée, célébrée le premier lundi de septembre, tire son origine des luttes ouvrières du XIXe siècle et s'est développée dans un cadre influencé par le mouvement syndical américain.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

La première célébration de la fête du Travail à Montréal se tient en 1886, organisée par l'Union des cigariers. Ce défilé rassemble alors environ 2000 travailleurs, qui défilent dans les rues du sud-est de la ville avec des bannières et des fanfares, imitant ainsi les grandes manifestations ouvrières qui avaient déjà lieu aux États-Unis depuis 1882.

Rapidement, cette fête prend une ampleur considérable à Montréal, devenant une journée de revendications et de démonstrations de force des syndicats. C'est en 1889 que la Ville de Montréal en fait un jour civique. Dix ans plus tard le Québec le reconnaît finalement comme un jour férié.

Une fête qui s'adapte

Bien que la fête du Travail ait des racines similaires à celles des autres régions d'Amérique du Nord, elle se teinte des particularités québécoises. À Montréal, par exemple, la fête est non seulement un moment de rassemblement pour les travailleurs, mais aussi un reflet de la dynamique linguistique et culturelle de la ville.

Majoritairement francophones, les syndicats québécois intègrent cette journée dans un cadre où la culture syndicale américaine se mêle aux réalités locales.

Dans la ville de Québec, la fête prend également une



Cette célébration remonte au XIXe siècle, au Québec.

Photo Adobe Stock

dimension religieuse, avec l'ajout d'une messe dès 1918, marquant ainsi l'importance du catholicisme dans la culture québécoise de l'époque.

Un déclin et une redéfinition au XXe siècle

À partir des années 1950, la popularité des défilés de la fête du Travail commence alors à décliner, tant à Montréal qu'ailleurs dans la province.

Ce changement se veut refléter une évolution des priorités : les travailleurs commencent à préférer profiter de

la longue fin de semaine pour des activités familiales ou des escapades hors de la ville, plutôt que de participer à des manifestations publiques. Ce phénomène a mené à une certaine redéfinition de la journée, qui est devenue, pour beaucoup, un simple congé marquant la fin de l'été.

Si elle a perdu de son aspect militant au fil des décennies, la fête du Travail demeure un témoignage important des luttes sociales et des évolutions du travail dans la société québécoise et de son histoire toute particulière en Amérique du Nord.

LA PRESSE TOURISTIQUE

EXPLORER | BOUGER | SAVOURER

Un magazine, cinq régions, mille découvertes

**Surveillez la publication de
notre numéro d'automne!**

À lire dans cette édition :

- Des incontournables pour admirer les couleurs autrement
- Itinéraire de rêve en quad
- Et plus encore

Offert gratuitement en kiosque

www.lapressetouristique.ca

MÉDIALO



Photo Vignoble Petit Chariot Rouge



Photo Anne Thuat



Photo Parc régional du Poisson Blanc

**SORTIE LE 18
SEPTEMBRE**

**CONTENU
EXCLUSIF**

>1267067

Everesting : dépassement physique pour une transformation intérieure

Du 5 au 8 septembre aura lieu pour la toute première fois à Mont-Tremblant un défi de randonnée d'endurance extrême, le 29029 Everesting. Les participants auront 36 heures pour grimper l'équivalent de l'altitude du plus haut sommet du monde, le mont Everest, ce qui représente 29 029 pieds.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

S'exprimant en anglais, le responsable du marketing Matt Johnson explique « 29 029 Everesting est un événement de randonnée qui se déplace dans plusieurs stations de ski luxueuses au Canada et aux États-Unis. Les participants grimpent la montagne, redescendent avec la chaise mécanique, et grimpent encore et encore, le nombre de fois nécessaires pour atteindre les fameux 29 029 pieds d'altitude du mont Everest. »

Il ajoute que ce n'est pas qu'un défi sportif ponctuel, mais un catalyseur de changement intérieur. La préparation nécessaire pour réussir le défi demande un minimum de 6 mois de préparation physique et parfois plusieurs années. C'est une expérience transformative sur le plan physique, mais aussi au niveau mental et spirituel. Les personnes qui participent à l'événement expérimentent de grands changements pendant leur préparation physique, mais aussi et surtout après.

Les origines du défi

M. Johnson explique que tout a commencé au Vermont en 2017. Environ 200 personnes participaient à la première

édition et en 2024, ce sont plus de 2000 courageux qui graviront les 29 029 pieds dans 7 stations de ski à travers le Canada et les États-Unis. Les grimpeurs apprécient tellement leur expérience qu'ils en parlent autour d'eux et la demande augmente continuellement. Malgré l'extrême difficulté physique, l'événement s'adresse à tous ceux qui se sentent prêts : « Des personnes de 80 à 16 ans ont réussi le défi. Plus de la moitié des grimpeurs sont des femmes et l'âge moyen se situe dans la mi-quarantaine. C'est approchable parce que ce n'est pas technique. Tout est question de concentration et de régularité, d'endurance et de courage, » explique-t-il.

Comment ça se passe ?

Les participants ont 36 heures pour terminer leur escalade et chacun a sa stratégie. Certains s'arrêtent pour dormir et reprendre des forces, d'autres continuent durant les 36 heures attribuées pour compléter le défi. Les plus rapides y parviennent en 20 à 22 heures de marche continue et d'autres ont besoin de chaque minute.

Everesting est un événement tout inclus qui fournit trois repas par jour et les participants sont encouragés à bien se nourrir et s'hydrater tout au long du défi. Ceux qui choisissent de ne pas dormir profitent cependant des descentes en gondole ou chaise mécanique pour relaxer leurs jambes et reprendre des forces.

Un outil de transformation intérieure ?

Selon Matt Johnson « De nos jours, il n'est plus très courant que les gens sortent de leur zone de confort et ac-



Photo gracieuseté

complissent quelque chose d'aussi exigeant physiquement pendant des heures et des heures, sans arrêter. » Il continue en expliquant « Lorsqu'ils ont accompli le défi, tous ceux qui participent parlent de leur état mental, des pensées qui les assaillent tout au long de leur escalade. La plupart expérimentent des déblocages intérieurs sur le plan des émotions et sont confrontés à des choses qui étaient enfouies. Ils se remettent en question sur divers aspects de leur vie. » À Mont-Tremblant, ce sont entre 280 et 300 personnes qui vont participer et devoir grimper la montagne 15 fois.

L'esprit de l'Ultranza Trail : courir pour la santé et l'estime de soi

Le 8 septembre 2024, le parc Régional Val-David/Val-Morin (Secteur Far Hills) se transformera en un véritable terrain de jeu pour les amateurs de course en sentier, avec la 13^e édition de l'Ultranza Trail Salomon. Les coureurs pourront faire des parcours allant de 1km à 50km.

Gabrielle Sarthou | gsarthou@medialo.ca

Pour Jacques Aubin, organisateur de cet événement depuis 5 ans, cette course est avant tout une aventure humaine, où l'objectif principal n'est pas la performance, mais le bien-être et l'estime de soi. Il incarne parfaitement cet esprit. « Dans mon passé, j'ai été obèse et je pesais 415 livres. Puis, j'ai travaillé pour ma santé, je suis maintenant un athlète de 190 livres. J'ai décidé de me servir de mon histoire pour essayer d'aider les gens à se réaliser sportivement », confie-t-il.

Courir pour l'estime de soi

« Mon objectif est de permettre aux gens d'avoir une meilleure d'estime d'eux même. Quand les gens passent un fil d'arrivée d'un défi, peu importe la distance, et que je leur mets une médaille sur le cou, je crois que je commence déjà à transformer ces gens-là, à les aider à s'aimer un petit peu plus », explique-t-il. « Ce faisant, ces gens-là deviennent des vecteurs de santé et d'activité pour les gens autour d'eux », ajoute-t-il, optimiste.

« Je n'organise pas des événements de course pour faire des gagnants au niveau performance, mais pour faire des gagnants au niveau de leur santé et de leur estime d'eux-mêmes. »

-Jacques Aubin



Photo gracieuseté Ultranza

Laurie Jussaume, une résidente de Val-Morin et participante au 20km de l'événement, est attachée, comme M. Aubin, au cadre naturel de l'Ultranza. « Le parc régional est mon terrain d'entraînement quotidien. C'est une chance incroyable de pouvoir participer à ma première course de trail ici, à la maison », dit-elle. « L'événement offre une belle variété de distances, tout le monde peut y trouver son compte, autant des débutants que des coureurs expérimentés. Tassez-vous de mon chemin sinon je vais vous pousser dans le fossé ! », plaisante-t-elle.

Courir pour une cause

Au-delà de la course individuelle, l'Ultranza propose également le Challenge Centraide Laurentides, une course relais de 5 km destinée aux entreprises.

Les équipes de cinq personnes se relaient pour parcourir 1 km chacune, et l'intégralité des revenus est reversée à Centraide Laurentides. Alors que l'événement approche, l'organisation est toujours à la recherche de bénévoles pour aider à faire de cette journée un succès.



La rentrée télé 2024

Inspiration cocooning !



SAMSUNG
HW-Q800D

Barre de Son
Sub Atmos Hdmi
5.1.2 canaux

En solde
899⁹⁹\$
PDSF : 1099.99\$

Épargnez
200\$

SAMSUNG
HW-C450

Barre de son 2.1
Bluetooth Caisson
de Grave

En solde
249⁹⁹\$
PDSF : 279.99\$

Épargnez
30\$

YAMAHA
RXV385

Récepteur
Cinéma Maison
4K | 5.1 Canaux

En solde
399⁹⁹\$
PDSF : 479.99\$

Épargnez
80\$

YAMAHA
RS202B

Amplificateur
stéréo avec
syntonisateur FM

En solde
299⁹⁹\$
PDSF : 349.99\$

Épargnez
50\$

Épargnez
Jusqu'à **1000\$**

En solde
3999⁹⁹\$
PDSF : 4999.99\$

SAMSUNG
LS03D

85"

The Frame

SAMSUNG
LS03D

Téléviseur QLED
60Hz (55 & 65 120Hz)
4k Smart Tv

QN43LS03D 1399.99\$
QN55LS03D 1999.99\$
QN65LS03D 1999.99\$

Épargnez
Jusqu'à **1800\$**

En solde
7499⁹⁹\$
PDSF : 8099.99\$

SAMSUNG
QN900D

75"

Neo QLED 8K

SAMSUNG
QN900D

Téléviseur QLED
60Hz (55 & 65 120Hz)
4k Smart Tv

QN65QN900D 5699.99\$
QN85QN900D 8999.99\$

SAMSUNG
Q60D

55"

QLED

En solde
799⁹⁹\$
PDSF : 999.99\$

SAMSUNG
Q60D

Téléviseur
intelligent 55"
QLED 4K HDR

UN50Q60D 749.99\$
UN65Q60D 1099.99\$
UN85Q60D 2399.99\$

Épargnez
Jusqu'à **700\$**



Ste-Agathe-des-Monts
217 Rue Principale E.
(819) 323-4417

Mont-Tremblant
1005 Rue de St-Jovite
(819) 717-2677

Hawkesbury
95, Main St. Est.
(613) 632-3765



Les erreurs qui ont pu échapper à notre vigilance lors de la conception de ce document sont affichées en magasin. | Le produit peut ne pas correspondre en toute exactitude à son illustration. | Certains produits ne sont pas disponibles dans tous les magasins La Boutique Techno. | Sous réserve de l'approbation des services financiers Flexiti. | Certaines conditions s'appliquent, détails en magasin. | Aucune promotion ne peut être jumelée à aucune autre promotion. | *Livraison gratuite, certaines conditions s'appliquent. | ** Ecofrain en sus selon la province. | Détails en magasin. www.laboutiquetechno.com