

VIDÉO
La société distincte ou le Québec et le chômage. L'analyse de Rudy Le Cours sur lapresseaffaires.cyberpresse.ca/videos

EMPLOI
Trucs et conseils pour votre recherche d'emploi sur lapresseaffaires.cyberpresse.ca/emploi

OPINION
Les chroniques de Sophie Cousineau, Michel Girard et Claude Picher sur lapresseaffaires.cyberpresse.ca/opinions

LA PRESSE AFFAIRES

LES RÉNOS DE JULIE
LA CHRONIQUE
DE MICHEL GIRARD
PAGE 5

Julie
Snyder

RESSOURCES
MÉTANOR
VERS UN NOUVEAU CAMP MINIER
PAGE 5

↑ **S&P TSX**
11 570,45
+137,08 (+1,20%)

↑ **S&P 500**
1077,96
+7,71 (+0,72%)

↑ **DOW JONES**
10 198,03
+59,04 (+0,58%)

↑ **PÉTROLE**
76,09 \$US
+0,65 \$US (+0,86%)

↑ **DOLLAR**
96,74 ¢US
+0,95 ¢US

Une création d'emplois record au Canada

RUDY LE COURS

Si les entreprises américaines se font tirer l'oreille pour embaucher, ce n'est pas le cas des canadiennes et des québécoises en particulier.

En juin, il s'est créé 93 200 emplois d'un océan l'autre, dont 30 400 au Québec, selon les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada menée auprès de 53 000 ménages.

Ces résultats ont fait reculer le taux de chômage de deux dixièmes au pays et dans sa société distincte, à 7,9 % et 7,8 % respectivement.

Les résultats canadiens de juin sont au deuxième rang des meilleurs depuis 1976, devancés seulement par ceux d'avril.

Le deuxième trimestre correspond à «l'épisode de création d'emplois sur trois mois le plus robuste de l'histoire canadienne en nombre d'emplois et le plus solide en pourcentage depuis 1984», soulignent Yanick Desnoyers et Marco Lettieri, de la Banque Nationale.

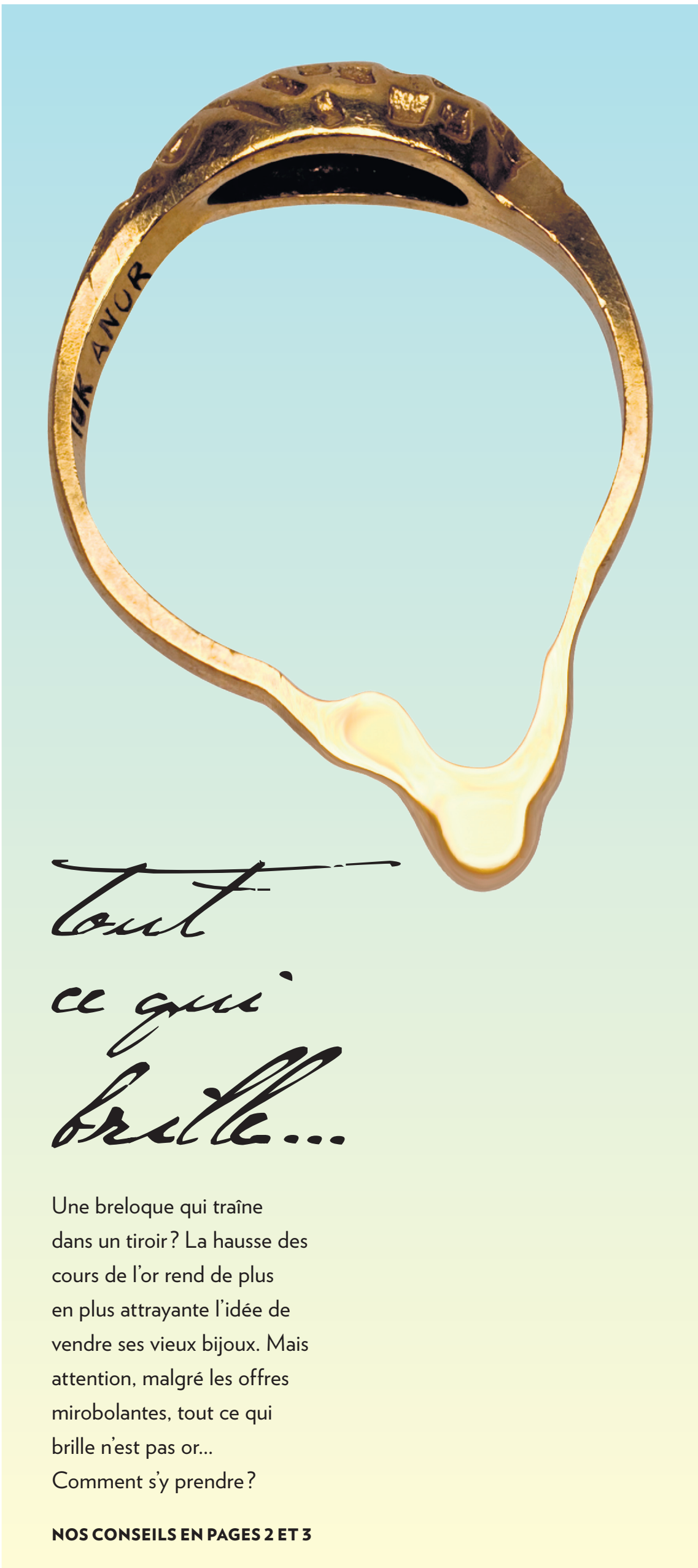
Depuis juillet 2009, l'économie canadienne, et surtout ses entreprises, a créé 403 000 emplois. Il en manque

14 000 seulement pour effacer les ravages de la récession sur le marché du travail. Aux États-Unis, l'écart est de 8 millions.

Au Québec, la fournée de juin porte à 117 000 le nombre d'emplois créés depuis juillet 2009. C'est déjà 49 000 de plus qu'avant la récession. Le Québec est le chef de file quant à la croissance de l'emploi, fait remarquer Marie-Claude Guillotte, économiste Valeurs mobilières Banque Laurentienne, à hauteur de 3 % en un an. «Le taux de chômage est maintenant à son plus bas niveau depuis décembre 2008.» On est cependant encore loin du record absolu de 6,8 % de juin 2007.

L'explication est simple: depuis janvier, l'EPA estime que le nombre de Québécois âgés de 15 ans et plus a augmenté de 39 400, alors que la cohorte des gens détenant ou cherchant un emploi s'est gonflée de 62 800 personnes. En juin, l'écart s'est élargi: 8600 contre 24 000. C'est là le signe indéniable que non seulement les entreprises reprennent confiance et embauchent, mais aussi que les Québécois croient qu'ils peuvent dénicher du travail.

➤ Voir **EMPLOIS** en page 4



Tout ce qui brille...

Une breloque qui traîne dans un tiroir? La hausse des cours de l'or rend de plus en plus attrayante l'idée de vendre ses vieux bijoux. Mais attention, malgré les offres mirobolantes, tout ce qui brille n'est pas or... Comment s'y prendre?

NOS CONSEILS EN PAGES 2 ET 3

La colère de Raymond Bachand



CLAUDE
PICHER
CHRONIQUE

Le ministre québécois des Finances, Raymond Bachand, est furieux contre le *Journal de Montréal*, et il n'y va pas avec le dos de la cuiller. Il parle d'un reportage qui fait «honte à la profession de journaliste», rien de moins, et a écrit au grand patron de Quebecor, Pierre Karl Péladeau, pour se plaindre du «dérapage».

Il faut dire que depuis lundi, le journal multiplie les titres vitrioleurs: «Le bluff de Bachand», «Trahi par les chiffres», «On ment aux Québécois», «Les efforts discutables de Bachand», «Nous ne sommes pas dupes, Monsieur le ministre», «Le tenancier de bordel». N'en jetez plus, la cour est pleine.

Mais qu'est-ce donc qui explique un tel acharnement? Quel crime aurait donc commis M. Bachand?

Tout part de son budget de mars.

Personne ne le conteste, les finances publiques québécoises sont dans un profond état de délabrement, et les choses

risquent d'empirer si rien n'est fait. En supposant que les dépenses continuent d'augmenter au même rythme qu'au cours des dernières années, le Québec se retrouvera avec un déficit de 12,3 milliards dans quatre ans. C'est proprement intolérable. Le ministre a donc décidé qu'il n'y aurait pas de déficit, dès 2014. Il a donc quatre ans pour trouver 12,3 milliards.

Dans son budget, M. Bachand prévoit qu'il ira chercher 4,3 milliards en taxes, impôts et contributions. Il reste donc 8 milliards. Cet argent, il compte le récupérer en comprimant les dépenses du gouvernement et en accentuant la lutte contre l'évasion fiscale. Cela lui permet donc de dire que le gouvernement fera plus de 60 % des efforts pour éliminer le déficit. Tout cela est chiffré noir sur blanc dans les documents budgétaires, de sorte qu'on peut difficilement accuser le ministre de manquer de transparence sur ce point.

➤ Voir **BACHAND** en page 4



WOW!

Grosse Vente Annuelle!

Super Bon Prix!

A Combien es-tu?

Moi -30%

Ha! moi -50%

DERNIÈRE CHANCE!
La vente se termine le 17 juillet

luminaires aucourant

Du lundi au vendredi: 9 h à 18 h • samedi: 10 h à 17 h

8455, boul. Décarie, Mont-Royal QC, 514-733-2050, www.aucourantlighting.com

RECYCLAGE D'OR UN MARCHÉ EN CROISSANCE



*Ces aurifères
qui prospectent
nos boîtes
à bijoux*

ELLES VEULENT VOUS ACHETER VOTRE OR. L'INTERNET EST LEUR KLONDIKE.

TEXTE DE MARC TISON

Le prix de l'or, qui a atteint un nouveau sommet ce printemps, incite plusieurs citoyens à racler leurs fonds de coffre à bijoux... et plusieurs entreprises à profiter de la manne.

Si vous avez regardé les matchs de la Coupe du monde de soccer sur CBC, peut-être avez-vous vu cette interminable pub de Dollars4gold qui vous invite à envoyer par la poste vos vieux bijoux en or pour recevoir un chèque par retour de courrier.

Dollars4Gold.ca est la propriété de Money4Gold Holdings inc., une entreprise publique américaine spécialisée dans le recyclage d'or, d'argent et de platine. Selon une analyste qui révisait ses performances, au début juin, Money4Gold Holdings a vu ses revenus exploser depuis un an, mais ils ont été avalés par les dépenses: 80% de ses coûts se concentraient dans la publicité!

Ce n'est pas la seule. Sur l'internet, les entreprises de

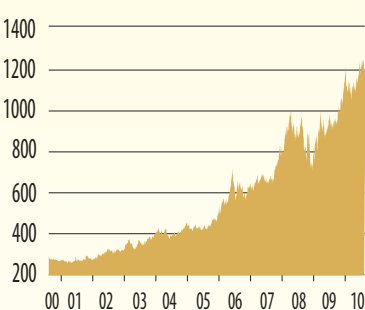
rachat de bijoux en or pullulent comme les prospecteurs aux belles heures du Klondike.

N'en nommons que quelques-uns: canadagoldbuyer.com, CashForGoldCanada.com, Dollars4gold.ca, Cash for Gold USA, Canadagoldbuyer.com, Sellgoldonline.ca, WeBuyGoldCanada, planetgold4cash.com...

« Ça pousse comme des champignons et ça meurt comme des éphémères », observe (joliment) Jeanne Gilbert, directrice internet chez Birks & Mayors. Car Birks a elle aussi sauté dans le train en novembre dernier, en lançant Birks Échange d'or (www.birksechangedor.com), « à la demande de nos clients », explique Jeanne Gilbert. « Beaucoup de nos clients sont craintifs d'envoyer leur or à des gens qu'ils ne connaissent pas. »

C'est tout simple, soutiennent pourtant ces chercheurs d'or qui prospectent sur le web. Il suffit de demander une trousse par téléphone ou l'internet. Elle comprend une enveloppe de retour préaffranchie, dans laquelle vous glisserez vos trésors délaissés. Dès réception, l'entreprise les pèsera, établira le degré de pureté du métal, en

L'OR DEPUIS 10 ANS



calculera la valeur en fonction du marché de l'or à Londres et vous donnera un prix.

Chez certains, c'est encore plus simple – un peu trop, peut-être. Voici comment Canada Gold buyer décrit sa procédure.

Étape 1: postez-nous votre or (avec notre « gold mailer system »).

Étape 2: nous vous envoyons un chèque.

Ce *gold mailer system* consiste en un bordereau qu'on vous envoie par courriel et que vous produisez sur votre imprimante. Il indique le mode d'emploi: « Placez vos métaux précieux dans un sac ziploc, glissez le ziploc et le bordereau dans une enveloppe, et envoyez-la par Postes Canada. »

Même si elles font affaire sur l'internet, certaines d'entre elles sont aussi insistantes qu'un vendeur de broches qui mettrait son pied dans votre porte. Quand on clique pour fermer le site cash4goldusa.com, une fenêtre apparaît: « Voulez-vous vraiment quitter cette page? Attendez! Obtenez 20% de plus avec cette offre exclusive. »

L'Office de la protection du consommateur a reçu de nombreuses demandes de renseignements de consommateurs à propos de ces services. Très peu de plaintes toutefois: deux pour Dollars4Gold, qui ont rapidement été réglées avant l'intervention de l'OPC.

Ce petit nombre de récriminations n'étonne pas Réal Coallier, directeur du bureau régional de Montréal. « Si ce sont des bijoux qui traînaient dans un fond de tiroir et que les gens n'avaient pas fait évaluer au préalable, le chèque qu'ils reçoivent, si petit soit-il, constitue de l'argent qu'ils n'avaient pas avant, dit-il. Et l'autre clientèle qui fait appel à ce genre de service, ce sont ceux qui ont vraiment besoin d'argent. » Pour ceux-ci, toute somme est bien accueillie.

« Placez vos métaux précieux dans un sac ziploc, glissez le ziploc et le bordereau dans une enveloppe, et envoyez-la par Postes Canada. »

RECYCLAGE D'OR UN MARCHÉ EN CROISSANCE

QUELQUES CONSEILS EN OR

Avant d'envoyer votre or à n'importe qui et n'importe comment, il vaut sans doute la peine de prendre quelques précautions.

★ FAITES UNE VÉRIFICATION LOCALE

«Faites évaluer le bijou avant de l'envoyer, allez voir un bijoutier pour vérifier combien il pense vous donner», recommande Caroline Arel, responsable du service budgétaire d'Option consommateurs.

★ QUELLE ASSURANCE?

«Est-ce que l'envoi est assuré?» demande Réal Coallier, directeur du bureau régional de Montréal, à l'Office de la protection du consommateur. En effet, qu'arrive-t-il si le colis se perd? Faites la vérification. Certains acheteurs fournissent des enveloppes prépayées Xpress Post de Postes Canada. Ce service est assorti d'une assurance contre la perte ou les dommages de 100\$.

Vos bijoux valent davantage? Faites plusieurs envois si vous ne voulez pas courir ce risque, ou communiquez avec l'entreprise pour vérifier s'il est possible d'augmenter la couverture.

★ DES PROMESSES, DES PROMESSES...

«Ce qui est dit au consommateur par écrit dans une publicité ou verbalement dans une publicité télévisée ou radiophonique fait partie du contrat en vertu de notre loi», rappelle Réal Coallier.

★ LE MEILLEUR PRIX?

Une de ces promesses: «Si vous trouvez un meilleur prix, nous le doublerons, c'est garanti!» assure Dollars4gold. Mais vous devrez produire un devis écrit «d'un autre acheteur d'or implanté dans le pays au moyen d'une publicité télévisée et d'un service de messagerie».

Bref, vous n'êtes pas au bout de vos peines.

La plus simple comparaison consiste encore à suivre le conseil de Caroline Arel et faire d'abord évaluer le bijou chez un bijoutier local.

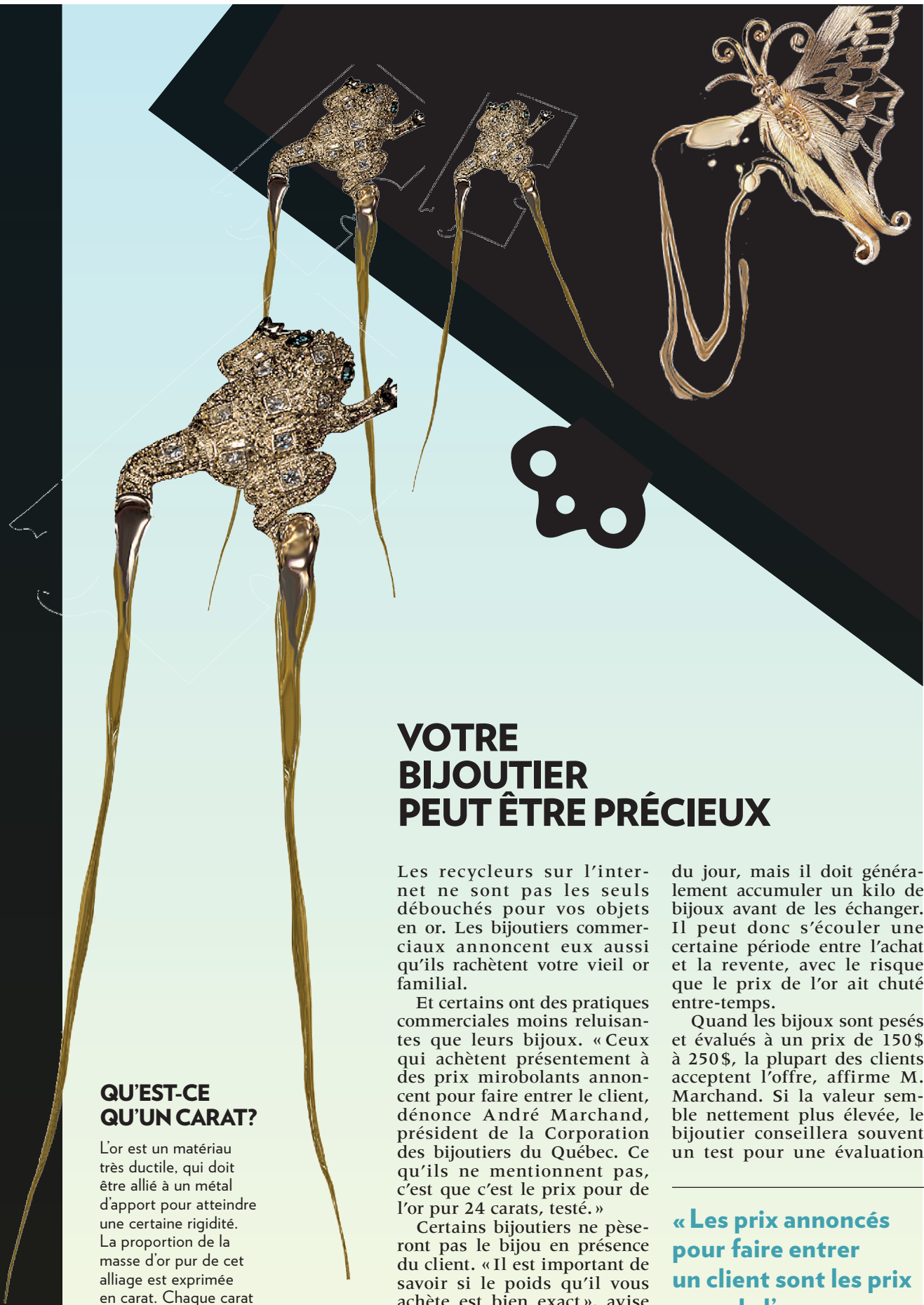
★ ALLEZ-Y PROGRESSIVEMENT

«Mon réflexe de consommatrice, si j'ai un lot de bijoux à vendre, serait de commencer par un petit envoi, pour voir ce que ça donne», ajoute Caroline Arel.

★ NE JETEZ PAS LA PIERRE

Le président de la Corporation des bijoutiers du Québec, André Marchand, a reçu plusieurs plaintes de consommateurs qui ont vendu des bijoux ornés de pierres, des diamants surtout, pour lesquels l'acheteur d'or n'a rien versé. «On leur dit que ce sont des zircons, qu'on ne donne rien pour ça, qu'on n'achète pas les pierres, indique-t-il. C'est un des points où les gens se font le plus avoir. Même avec une ancienne taille, un diamant de 75 points ou d'un carat peut quand même valoir de 2000 à 3000\$.»

Consultez un bijoutier de confiance et retirez les pierres de vos bijoux avant l'envoi.



QU'EST-CE QU'UN CARAT?

L'or est un matériau très ductile, qui doit être allié à un métal d'apport pour atteindre une certaine rigidité. La proportion de la masse d'or pur de cet alliage est exprimée en carat. Chaque carat représente 1/24^e d'or fin. Ainsi, un or de 24 carats est pur, alors qu'un or 18 carats est constitué de 75 % d'or fin. Une pièce de 24 g contiendra 12 g d'or si elle est de 12 carats.

De l'or impur

L'or parfaitement pur n'existe pas. L'affinerie d'or de la Monnaie royale canadienne a été la première au monde à produire de l'or pur à 99,9 % en 1979. Elle a atteint 99,99 % en 1982, et 99,999 % en 1997. C'est le seul établissement au monde en mesure d'atteindre ce degré de pureté, appelé or 5-9.

VOTRE BIJOUTIER PEUT ÊTRE PRÉCIEUX

Les recycleurs sur l'internet ne sont pas les seuls débouchés pour vos objets en or. Les bijoutiers commerciaux annoncent eux aussi qu'ils rachètent votre vieil or familial.

Et certains ont des pratiques commerciales moins reluisantes que leurs bijoux. «Ceux qui achètent présentement à des prix mirobolants annoncent pour faire entrer le client, dénonce André Marchand, président de la Corporation des bijoutiers du Québec. Ce qu'ils ne mentionnent pas, c'est que c'est le prix pour de l'or pur 24 carats, testé.»

Certains bijoutiers ne pèsent pas le bijou en présence du client. «Il est important de savoir si le poids qu'il vous achète est bien exact», avise André Marchand.

Le prix offert dépendra aussi de la teneur en or du bijou. Faites préciser le poids et le nombre de carats de chaque pièce.

Si la marque qui indique le nombre de carats n'est pas visible, le bijoutier peut envoyer le bijou pour une expertise à l'acide, peu coûteuse, assure M. Marchand.

Il recommande de consulter un bijoutier membre de la Corporation des bijoutiers du Québec. «Nos membres sont obligés de suivre un code d'éthique», assure-t-il.

Dans ce marché débridé, le bijoutier de quartier court un certain risque. Il paie le bijou en fonction du prix de l'or

du jour, mais il doit généralement accumuler un kilo de bijoux avant de les échanger. Il peut donc s'écouler une certaine période entre l'achat et la revente, avec le risque que le prix de l'or ait chuté entre-temps.

Quand les bijoux sont pesés et évalués à un prix de 150\$ à 250\$, la plupart des clients acceptent l'offre, affirme M. Marchand. Si la valeur semble nettement plus élevée, le bijoutier conseillera souvent un test pour une évaluation

«Les prix annoncés pour faire entrer un client sont les prix pour de l'or pur 24 carats, testé.»

– André Marchand

plus précise.

Si le consommateur est prêt à obtenir son paiement sous forme de crédit pour un achat à la même bijouterie, il obtiendra généralement un meilleur prix. «Il pourrait peut-être avoir 20 % de plus, ce qui est à peu près la marge qu'on conserve pour la manipulation, l'envoi, la comptabilité, etc. explique André Marchand. On donne alors 100 % du montant qu'on reçoit.»

– Marc Tison

UN PEU D'ALCHIMIE

Vos bijoux en or contiennent peut-être 50 % ou 75 % de métal précieux. Ou n'en contiennent peut-être pratiquement pas. Comment les recycleurs d'or s'en assurent-ils ?

MARC TISON

Comment vérifie-t-on la pureté d'un bijou en or? Petite visite chez Birks Échange d'or, au centre-ville de Montréal.

Le cœur de l'entreprise est une minuscule pièce à peine plus grande qu'un placard, dans l'entrepôt (sévérement gardé) accolé à l'opulent magasin Birks. Il est meublé d'un petit bureau, où sont posés un ordinateur et une balance électronique. C'est ici qu'Arto Oundjian et Marilena Caecchi, chacun à leur tour, reçoivent les trésors envoyés par leurs clients.

Arto Oundjian saisit une

enveloppe de carton dans un casier mural. Il en retire un sachet de plastique, qu'il ouvre sous l'œil d'une caméra fixée au mur. Toute l'opération est enregistrée sur l'ordinateur, dans un dossier au nom du client. On aura ainsi la preuve du contenu du sachet en plastique dans lequel le client a glissé ses précieux objets – ou perçus comme tels.

Le joaillier en extrait un bracelet en or. Il le frotte sur un petit bloc à poncer, où le bijou laisse une fine trace métallique. D'une petite fiole de plastique, il verse une goutte sur la trace d'or. Si elle n'est pas dissoute par cet acide identifié 18 carats, c'est que l'or est de même pureté. Sinon, le spécialiste répétera l'opération avec l'acide 14 carats, puis 12 carats. Il peut également vérifier la conductivité, avec un petit appareil qui affiche le nombre de carats, mais ce test est légèrement moins fiable. «Quelquefois, pour être très sûr, on fait les deux», dit-il.

Pourtant, les bijoux en or sont souvent poinçonnés d'une marque indiquant leur pureté en carats. «La marque est parfois faussée», explique M. Oundjian,

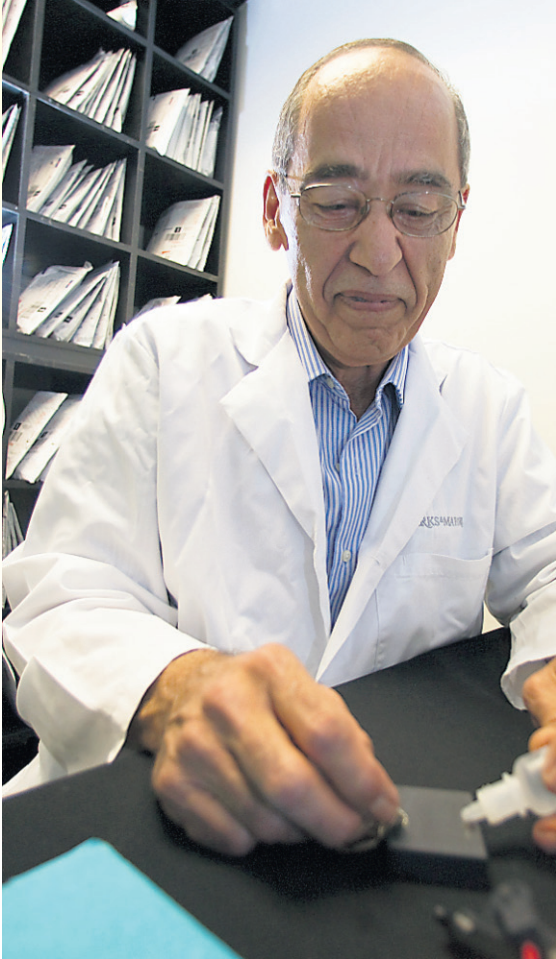
surtout sur les bijoux achetés en voyage par des touristes qui pensent réaliser une bonne affaire. «Une cliente nous a envoyé un gros collier de 90 g, en or 18 carats, fait en Italie, poursuit-il. Mais c'était un faux. Elle a été très déçue.»

D'autres tenteront de rentabiliser le moindre bibelot – vase avec une inscription à l'encre dorée, bouteille de liquide où flottaient des flocons d'or, narre Marilena Caecchi. «On nous a déjà envoyé une dent obturée avec un petit filament d'or», ajoute Arto Oundjian, hilare. Tous ces objets ont été renvoyés à leur propriétaire.

Car il faut une proportion minimale d'or pour que les opérations d'affinage soient rentables. C'est pourquoi les recycleurs refusent les bijoux plaqués et n'acceptent pas d'alliage inférieur à 8 ou 9 carats.

Depuis le lancement de Birks Échange d'or, en novembre 2009, environ 2000 clients leur ont confié leurs trésors, pour un remboursement moyen de 350 à 400\$. «C'est un secret assez bien gardé», soutient Jeanne Gilbert, directrice Internet. «On ne fait pas de publicité télé. C'est une petite opération.»

Le joaillier Arto Oundjian mesure la teneur en or des bijoux que les clients envoient chez Birks. PHOTO ANDRÉ PICHETTE, LA PRESSE



LA PRESSE AFFAIRES

À L'AGENDA

■ PRÉVISIONS ■ RÉEL BPA: bénéfice par action K: millier M: million G: milliard

LUNDI 12 JUILLET

Alcoa	BPA 2T: 12,4US
Novellus Systems	BPA 2T: 61,4US

MARDI 13 JUILLET

Balance commerciale (É.-U.)	mai: -39,2G\$ avr: -40,3G\$
Couche-Tard	BPA 4T: 26¢
Yum! Brands	BPA 2T: 54,4US
Intel	BPA 2T: 43,4US

MERCREDI 14 JUILLET

Prix des importations (É.-U.)	juin: -0,3% mai: -0,6%
Ventes au détail (É.-U.)	juin: -0,2% mai: -1,2%
Corus	BPA 3T: 40¢
Marriott	BPA 2T: 28,4US

JEUDI 15 JUILLET

Ind. des prix à la production (É.-U.)	juin: -0,1% mai: -0,3%
Astral Media	BPA 3T: 86¢
Google	BPA 2T: 6,53\$US
JP Morgan Chase	BPA 2T: 72,4US

VENDREDI 16 JUILLET

Ind. des prix à la consommation (É.-U.)	juin: 0,0% mai: -0,2%
Bank of America	BPA 2T: 22,4US
Citigroup	BPA 2T: 5,4US
General Electric	BPA 2T: 27,4US

LUNDI 19 JUILLET

Halliburton	BPA 2T: 36,4US
Hasbro	BPA 2T: 24,4US
Texas Instruments	BPA 2T: 62,4US

Source: Bloomberg

POUR NOUS JOINDRE La Presse Affaires, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
lpa@lapresseaffaires.com

SUDOKU

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations: www.les-mordus.com ou écrivez-nous à info@les-mordus.com

7				2	3		
			8		1		5
3	4					1	
8			3		2		
	1		4			6	8
	5						
		2				9	6
1		6	7			2	

Niveau de difficulté : TRÈS DIFFICILE 1721

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

7	5	6	2	4	8	1	3	9
9	2	4	7	1	3	8	6	5
3	8	1	5	9	6	7	4	2
5	3	9	4	8	7	2	1	6
8	1	2	6	5	9	4	7	3
6	4	7	1	3	2	9	5	8
1	7	3	9	2	5	6	8	4
2	6	5	8	7	4	3	9	1
4	9	8	3	6	1	5	2	7

Par Fabien Savary 1720

Une création d'emplois record au Canada

EMPLOIS

suite de la page 1

Il s'agit d'un contraste flagrant avec la situation américaine, où le taux de chômage a reculé de deux dixièmes en juin parce que près d'un million de personnes ont quitté les rangs de la population active.

La restauration, l'hôtellerie, les services aux entreprises, l'enseignement et, dans une moindre mesure, la construction et la fabrication ont grossi leurs effectifs.

Rythme «insoutenable»

Au premier semestre, le Québec a créé en moyenne 13 550 emplois par mois, six fois plus qu'au cours des six mois précédents, un rythme insoutenable, estime Joëlle Noreau, économiste principale chez Desjardins. «La création d'emplois sera au rendez-vous au cours des prochains mois, prédit-elle. Toutefois, la comparaison du prochain semestre pourrait être moins flatteuse.»

1 milliard. Un repli de l'emploi est à prévoir durant l'été, un peu comme celui que la Colombie-Britannique a vécu après les Jeux olympiques, en février.

Mises en chantier

L'Ontario a d'ailleurs connu un important recul de mises en chantier qui ont fait reculer la moisson canadienne de juin. Le Québec fait ici encore bande à part. Entre mai et juin, le nombre de mises en chantier a augmenté.

Cela dit, un ralentissement des coulées de fondation est probable au second semestre, en raison de la hausse progressive des taux hypothécaires qui sera stimulée par le resserrement monétaire. «En ce qui concerne la Banque du Canada, nous ne qualifierions pas (les chiffres de l'emploi) de point déterminant (*game-changer*), puisqu'elle a déjà signalé son désir de resserrement, mais plutôt d'un accélérateur potentiel (*scale-tilter*)», nuance Michael Gregory,

La colère de Raymond Bachand

BACHAND

suite de la page 1

Sans aucun doute, il parviendra à puiser ses 4,3 milliards dans les poches des contribuables. En revanche, on peut certainement se demander comment il réussira à récupérer 8 milliards dans la colonne des dépenses, d'autant plus que son budget demeure vague à souhait sur le sujet.

Dans le huis clos budgétaire, je me souviens très bien de ma première réaction: «On le croira quand on le verra.» Et c'était aussi le sentiment unanime de tous les spécialistes. Dès son dépôt, donc, le budget a provoqué une bonne dose de scepticisme.

Ce que nous disent avec fracas les articles du *Journal de Montréal*, en se basant sur les critiques d'un comptable à la retraite dont personne n'a entendu parler avant, c'est que le gouvernement «devra retourner à sa planche à dessin s'il veut respecter sa promesse de faire 62 % de l'effort pour éliminer le déficit». En fait, selon le *Journal*, l'effort du gouverne-

ment ne représenterait plus que 45 %.

Cette semaine, le ministre et le *Journal* ont échangé des arguments techniques dont je vous fais grâce, mais fondamentalement, les accusations du journal sont basées sur un aspect du budget.

Le ministre, comme on l'a vu, veut intensifier la lutte contre le travail au noir. Il prévoit récolter ainsi 1,2 milliard, ce qui est hautement ambitieux si on considère

À vous, chers lecteurs, de choisir l'explication qui vous paraît la meilleure.

les résultats obtenus par ses prédécesseurs à ce chapitre. Ambitieux, mais pas impossible. S'il y parvient, est-ce que cela doit être considéré comme un effort du gouvernement, ou comme un effort des contribuables?

Pour M. Bachand, c'est le gouvernement qui fera l'effort, en augmentant ses pouvoirs de contrôle et d'en-

quête afin de mieux traquer les entreprises et les particuliers qui fraudent l'impôt. Les honnêtes contribuables qui paient déjà leurs impôts sont complètement à l'abri de cette lutte et n'ont donc rien à craindre.

Pour le *Journal de Montréal*, ce sont les contribuables qui devront payer. Le travailleur qui cache des revenus au fisc est un fraudeur, certes, mais à partir du moment où il se fait pincer, le gouvernement récolte son dû à même ses poches, ce qui en fait un contribuable comme les autres. En ce sens, ce sont donc les contribuables qui feront le gros de l'effort.

À vous, chers lecteurs, de choisir l'explication qui vous paraît la meilleure. Mais, croyez-le ou non, c'est sur cette divergence d'interprétation que le *Journal* base sa pluie d'injures. Contrairement à ce que prétend M. Bachand, cela ne fait pas «honte à la profession de journaliste» (on en a vu de bien pires!), mais en traitant cette affaire avec une telle enflure, le *Journal de Montréal* n'a réussi, au mieux, qu'à donner un grand coup d'épée dans l'eau.

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS



Agence métropolitaine de transport

APPEL D'OFFRES

NO : DA10-0515

OBJET : TRAIN DE L'EST

AMÉNAGEMENT D'UN STATIONNEMENT INCITATIF, D'UN TERMINUS D'AUTOBUS ET DE LA GARE RIVIÈRE DES PRAIRIES

Les firmes peuvent obtenir de l'information sur cet appel d'offres en visitant le site internet de l'AMT :

www.amt.qc.ca/fournisseurs/

AVIS DE CORRECTION DE - BEST BUY

À notre précieuse clientèle: Nous sommes désolés des inconvénients qu'aurait pu causer toute erreur dans notre circulaire du: 9 juillet - 15 juillet. Produit: Gratuit - Microsoft Office Famille et Étudiant Student 2008 à l'achat d'un ordinateur Mac. Veuillez noter à la page 7 de la circulaire du 9 juillet que le client doit présenter un carte d'identité valide d'étudiant pour que cette offre avec achat lui soit valide. UGS:10096021/ 10097454



Agence métropolitaine de transport

APPEL D'OFFRES

NO : DA10-0516

OBJET : TRAIN DE L'EST

TRAVERSE CYCLABLE ET PIÉTONNIÈRE AU-DESSUS DE L'AUTOROUTE 40

Les firmes peuvent obtenir de l'information sur cet appel d'offres en visitant le site internet de l'AMT :

www.amt.qc.ca/fournisseurs/



Agence métropolitaine de transport

APPEL D'OFFRES

NO : DA10-0383

OBJET : TRAIN DE L'EST

TRONÇON NORD – CENTRE DE L'AUTOROUTE 640 (LOT 4N)

Les firmes peuvent obtenir de l'information sur cet appel d'offres en visitant le site internet de l'AMT :

www.amt.qc.ca/fournisseurs/



Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

Avis de tenue de l'examen professionnel

La prochaine session de l'examen professionnel se tiendra le **18 ou le 19 septembre 2010** pour le volet pratique et le **20 septembre 2010** pour le volet écrit, conformément au *Règlement sur les conditions et modalités de délivrance des permis de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (2009)* 141 G.O. II, 2453.

La date limite d'inscription à cet examen est fixée au **4 août 2010**. Tous les documents et frais requis pour l'inscription devront parvenir au siège social de l'Ordre avant 16 h 30 ce jour-là. Toute demande d'inscription reçue après cette date sera refusée. Donc, toute personne admissible qui ne s'est pas inscrite à temps devra se présenter à la session suivante, à l'hiver 2011.

L'examen se tiendra à Montréal et banlieues, Québec, Sherbrooke, Saguenay, Trois-Rivières et Rimouski. Le lieu où la personne doit se présenter sera indiqué dans la confirmation d'inscription et l'avis de convocation à l'examen professionnel.

Pour plus de renseignements communiquez avec le Bureau du registraire au 514 935-2505 ou 1 800 363-6048, poste 680 ou par courriel à l'adresse bureau-registraire@oiiq.org.

La secrétaire générale, Carole Mercier

DEMANDE DE SOUMISSIONS

DANS L'AFFAIRE DE LA FAILLITE DE : **9115-8550 QUÉBEC INC.**
2275 rue Antonio-Heroux, Terrebonne (QC)

«compagnie débitrice»

Avis est, par les présentes, donné que des soumissions sous pli cacheté, accompagnées d'un chèque visé émis à l'ordre du syndic (ou argent comptant) représentant au moins cinq pour cent [5%] du montant de la soumission, seront reçues au bureau du syndic Noiseux Syndic Inc., 1102 boulevard Moody, bureau 200, à Terrebonne, le ou avant le **19 juillet 2010 à 15h00** pour l'achat des actifs suivants:

LOT 1 : Immeuble commercial sis au 2275 rue Antonio-Hérourx, Terrebonne situé dans le parc industriel. Bâtisse comportant 2 étages au niveau bureau et ayant une superficie totale d'environ 2 200 mètres carrés. Terrain d'une superficie d'environ 6 967,8 mètres carrés. Évaluation municipale 1 133 000, \$

LOT 2 : Immeuble commercial sis au 6734 boulevard Talbot, Laterrière (Saguenay) Bâtisse d'une construction d'un (1) étage revêtement extérieur en tôle. Superficie totale d'environ 1 165 mètres carrés. Terrain d'une superficie d'environ 5 760 mètres carrés. Évaluation municipale 202 800, \$

INSPECTION

Les immeubles pourront être visités sur rendez-vous aux dates suivantes : **Terrebonne, le 13 juillet 2010 et à Laterrière (Saguenay) le 14 juillet 2010**

OUVERTURE DES SOUMISSIONS

Les soumissionnaires sont invités à assister à l'ouverture et à l'annonce des soumissions, au bureau du syndic, 1102 boulevard Moody, bureau 200, Terrebonne, le 19 juillet 2010 à 15h00.

Les soumissions devront être scellées et porter au recto de l'enveloppe la mention **" SOUMISSION 9115-8550 QUÉBEC INC."**

CONDITIONS ET RÉSERVES SE RAPPORTANT À LA VENTE D'IMMEUBLES

Le détail des conditions et réserves se rapportant à la vente des biens pourra être obtenu au bureau du syndic ou lors de la visite. Ces conditions et réserves font partie intégrante de l'appel d'offres et il est de la responsabilité de chaque soumissionnaire d'en obtenir une copie.

Les personnes désirant des renseignements additionnels sur les immeubles sont priées de communiquer avec Gilles Noiseux, C.I.R.P., Syndic au numéro de téléphone (450) 492-0200.

TERREBONNE, ce 6^e jour de juillet 2010.



Noiseux syndinc inc.
Syndic de faillite - Liquidateur

NOISEUX SYNDIC INC.
Gilles Noiseux, C.I.R.P., Syndic
1102, boul. Moody, bureau 200
Terrebonne (Québec) J6W 3K9
Tél. : (450) 492-0200 •
1 (866) 492-0200
www.noiseuxsyndic.com



AFFAIRES

700

710 OCCASIONS D'AFFAIRES

ACCESSSIBLE À TOUS avec peu ou pas de comptant. Faites fortune avec l'immobilier, reprises bancaires, faillites, etc. **514-723-7554**

AFFAIRES BOUSIÈRES

Apprenez à négocier les **actions/options, vitez de la bourse** ou augmentez vos revenus. **Résidence/bureau. Temps plein/partiel. Formation intensive** et suivi **personnalisé**.

- Cours **Actions** 1 semaine : Québec - 27 nov. Montréal: 14 août, 16 octobre, 11 décembre
- Cours **Options** 2,3 jours: Montréal - 28 août
- Cours **Investisseur Actif** 1 jour: Mtl - 18 sept.

Conférences éducatives gratuites à 19 h
Montréal: 03 août, Victoriaville: 08 nov.
Webinaire: 10 août (anglais)

 514.666.0306 / 1.877.309.0123
www.daytradercanada.com 

A ST-PIERRE DE BROUGHTON, local à louer pour opération d'une épicerie existante. Clientèle établie. Revenu additionnel pour opération d'une station d'essence. Bien situé. Opérable immédiatement. Marc Roy, 1-418-424-3423

ESTRIE, (Cantons de l'est), gravière, sablière et excavation, 135 acres, zoné blanc, entièrement boisée, érablière, garage neuf, équipe, 50 x 50 x 18, rivière aux Saumons, équipement complet, banc de gravier conforme. Contrat d'entretien. La Capitale Estrie, Jean Saspi-turry crtr., 819-572-3043, 819-563-3000

710 OCCASIONS D'AFFAIRES

FRANCHISE QUALINET

Partez en affaires avec une formule gagnante. Une franchise Qualinet en entretien ménager écologique. Elen Pearson 1-888-715-9911
www.qualinet.ca

L'OPPORTUNITÉ D'UNE VIE ! 200 000\$ et +. Formation perpétuelle. 514-897-8999

715 FINANCEMENT

1^{ière} et 2^e hypothèque Commercial - Industriel - Bloc appartements - terrain

Engagement le même jour
ACE MORTGAGE CORP 514-731-8585
Depuis (1964) agent protégé

1RE-2e HYP. rés., comm., ind. balance vente Dencol 514-342-1356 (agent protégé).

PRÊT HYPOTHÉCAIRE, 1ère et 2e, résidentiel, localif, semi-comm., const. Réponse rapide. Sécur Finance 1-877-346-2620. Agent protégé.

Les rénos de Julie



MICHEL GIRARD
CHRONIQUE

Est-il légal de faire payer par sa société privée des travaux effectués à sa résidence personnelle?

Le 15 juin dernier, les médias ont rapporté que Julie Snyder était poursuivie par un entrepreneur pour des travaux non payés qui ont été effectués à sa résidence personnelle d’Outremont, mais facturés, à sa demande, au nom de sa compagnie privée, Les Productions 1m60 Inc., sise à une autre adresse. On parle ici de travaux de rénovation qui, selon la poursuite, touchaient notamment différentes pièces de la propriété, dont la chambre de bébé, la cuisine et le «walk-in PKP» de son célèbre mari. La poursuite contre Julie Snyder et sa compagnie s’élève à 23 987\$, lequel montant correspondrait au solde non encore payé à BCI Construction.

À la suite de la publication de cette nouvelle, une pluie de propos sarcastiques a arrosé le couple Snyder-Péladeau. Ce n’est pas la poursuite pour facture impayée qui alimente le sarcasme mais plutôt le fait de faire payer les travaux de la

maison par la compagnie de madame.

Avis aux détracteurs du populaire couple: il n’y a rien d’illégal dans la décision de faire payer le coût de ses rénovations personnelles par l’entremise de sa compagnie privée. Il suffit de respecter les règles fiscales.

Avis aux détracteurs du populaire couple Snyder-Péladeau: il n’y a rien d’illégal dans la décision de faire payer le coût de ses rénovations personnelles par l’entremise de sa société privée. Il suffit de respecter les règles fiscales.

Pour clarifier la situation, voici la question que nous avons soumise à l’Agence du revenu du Canada: «Monsieur X fait effectuer des travaux personnels à sa maison. À sa demande, l’entrepreneur facture la compagnie privée de monsieur. La compagnie paye la facture. Y a-t-il quelque chose d’illégal là-dedans?»

D’entrée de jeu, Revenu Canada nous rappelle qu’une société (entreprise) est en soi

«une entité distincte» de son actionnaire.

Mettons que l’entreprise de Monsieur X a payé une facture de 30 000\$ pour des travaux réalisés à des fins personnelles à sa résidence.

Premier point fiscal à respecter: l’entreprise ne peut déduire de ses revenus cette facture de 30 000\$ pour les travaux personnels de Monsieur X. Ces dépenses personnelles, explique Revenu Canada, ne sont pas admissibles car elles n’ont pas été faites dans le but de générer un revenu d’entreprise.

Deuxième point à retenir. Comme les dépenses person-

dre mal puisqu’un dividende est imposé à un taux d’impôt combiné nettement inférieur à un revenu d’emploi.)

Ainsi, faire payer par son entreprise des dépenses personnelles à automatiquement un impact fiscal important sur l’actionnaire.

Par ailleurs, est-ce également le cas quand les dépenses personnelles assumées par la société privée sont remboursées par l’actionnaire? Oui.

Pourquoi? Parce que l’utilisation des fonds de la société par son actionnaire à des fins personnelles «n’est pas acceptable» au point de vue fiscal, ajoute Revenu Canada.

Précisons que cet «intérêt réputé» devient lui aussi un revenu de dividende entre les mains de l’actionnaire.

Le point sur la légalité de l’utilisation personnelle des fonds d’une société privée par son actionnaire étant fait, qu’arriverait-il si la société déduisait de ses revenus les dépenses personnelles de son actionnaire?

Un, la société se placerait dans une situation illégale. Deux, même chose pour l’actionnaire bénéficiaire de la déduction illégale desdites dépenses personnelles. Par ricochet, l’actionnaire se trouve ainsi à cacher au fisc le «revenu» qu’il a tiré indirectement de l’entreprise en la faisant payer des dépenses personnelles.

Quelle sera la sanction si le fisc découvre le pot aux roses? Étant considéré comme une appropriation illégale de fonds, le revenu non déclaré de l’actionnaire sera assujéti à une pénalité d’un montant de 50 % de l’impôt à payer sur ce revenu. Et sachez que Revenu Québec emboîtera évidemment le pas.

Un conseil aux gens qui utilisent leur entreprise privée pour déduire des dépenses personnelles: dépêchez-vous à faire une divulgation volontaire avant que le fisc enclenche une vérification des états financiers de l’entreprise.

Vous éviterez ainsi les lourdes pénalités.

MINE BARRY

Métanor évoque un nouveau camp minier

HUGO FONTAINE

Il y a huit mois, Ressources Métanor vivait des jours sombres après l’accident qui a coûté la vie à trois mineurs pendant les travaux de réhabilitation de la mine de Lac Bachelor. Aujourd’hui, l’avenir s’éclaircit pour Métanor.

Alors que la propriété Barry ne devait être qu’une exploitation temporaire, en attendant que la mine Bachelor prenne son envol, voilà que Ressources Métanor évoque la naissance d’un nouveau camp minier autour de cette propriété.

La société a terminé le printemps dernier une expansion de l’usine de traitement de Lac Bachelor, qui a fait passer sa capacité de production à 1200 tonnes par jour, alors qu’elle était de 450 tonnes à l’origine.

Fondée en 2001 puis entrée en Bourse en 2003, Métanor a mis la main sur la propriété Barry, à l’est de Lebel-sur-Quévillon, afin d’entrer rapidement en production et faciliter le financement. Le minierai d’or de la petite mine à ciel ouvert est actuellement transporté à l’usine de Lac Bachelor, à 116 kilomètres de route, direction nord.

La minière de Val-d’Or prévoit forer de 40 000 à 50 000 mètres de plus pour étendre l’exploration sur Barry

cet été. La minière songe même à doter Barry de son propre concentrateur, voire de sa propre usine, tout dépendant des ressources dénichées, explique à *La Presse Affaires* le président et chef de l’exploitation, Ghislain Morin.

«On voit un potentiel de plusieurs millions d’onces», précise Ronald Perry, vice-président et trésorier de Métanor.

Pour l’instant, la propriété Barry a été explorée sur une zone de 100 mètres par 1000 mètres, avec une profondeur de 100 mètres. Or, la propriété s’étend sur 75 kilo-

Commission de la santé et de la sécurité du travail doit remettre son rapport l’automne prochain, n’a pas entraîné de retard véritable des travaux de réhabilitation, affirme la direction de Métanor.

La direction s’attend à pouvoir démarrer le programme d’échantillonnage en vrac au début de novembre.

La société a terminé le printemps dernier une expansion de l’usine de traitement de Lac Bachelor, qui a fait passer sa capacité de production à 1200 tonnes par jour, alors qu’elle était de 450 tonnes à l’origine.

L’usine de Lac Bachelor, la seule dans un rayon de 100 kilomètres, est au cœur du plan d’affaires de Métanor. «Les autres petits acteurs présents dans le secteur vont devoir venir cogner à notre porte pour traiter leur minierai, soutient Serge Roy, président du conseil et chef de la direction de Métanor. Soit nous pourrions les acheter, soit nous pourrions conclure des ententes avec eux.»

D’un autre côté, Métanor n’est pas non plus à l’abri d’une offre d’achat par un acteur majeur. «Dans notre situation actuelle, je suis certain que nous sommes une société visée», affirme Serge Roy. Dans les prochaines semaines, Métanor déposera un rapport de ressources 43-101 sur Barry. «Cela devrait attirer l’attention sur la société,



PHOTO ALAIN ROBERGE, LA PRESSE

Les choses vont rondement pour Ressources Métanor, dont on voit ici le président du conseil et chef de la direction, Serge Roy, et le président et chef de l’exploitation, Ghislain Morin.

ce sont des résultats assez attendus», estime M. Roy.

Objectif 150 000 onces

Métanor devrait produire environ 20 000 onces d’or en 2009-2010, selon les estimations de Valeurs mobilières Banque Laurentienne.

Mais avec ses deux mines développées parallèlement, la société veut produire de 125 000 à 150 000 onces du précieux métal d’ici 2013. «Le seuil de 150 000 onces attirera l’attention du milieu», soutient Ronald Perry.

Métanor estime avoir besoin de 15 millions de dollars pour terminer le développement de Lac Bachelor. Mais la société n’a pas déterminé quelle forme prendrait ce financement.

Le titre de Métanor s’échangeait à 62 cents hier à la clôture de la Bourse de croissance TSX, en hausse de 3 cents. Le seul analyste qui suit la société, Ovais Habib, de Valeurs mobilières Banque Laurentienne, recommande l’achat du titre, avec une cible à 1,15 \$ sur 12 mois.

Gestion du risque à la Caisse de dépôt et placement

Les choses ont changé, affirme Raymond Bachand

LA PRESSE CANADIENNE

Le ministre des Finances Raymond Bachand affirme que les choses ont changé, à la Caisse de dépôt et placement, depuis le rapport de PricewaterhouseCoopers dénonçant la gestion du risque qui y prévalait en 2007.

Ce rapport daté de mai 2008, obtenu par *La Presse Canadienne*, faisait état d’une politique de gestion du risque «inefficace» à la Caisse de dépôt, qui accusait «un retard par rapport aux pratiques du marché». On y mentionnait aussi que la mesure du risque du marché était fondée sur des hypothèses «non conformes

aux pratiques du secteur financier».

Correctifs

Interrogé à ce sujet hier, alors qu’il donnait une conférence de presse en compagnie du président de Loto-Québec à Montréal, le ministre des Finances a indiqué que même lui n’a vu ce rapport que récemment.

Le ministre a surtout cherché à démontrer que des correctifs avaient depuis été apportés.

«On parle d’un rapport qui date, aujourd’hui. Le gouvernement a pris des mesures, on a changé des membres du conseil d’administration. Il y a une nouvelle direction

en place. Et cette nouvelle direction, elle a décidé, aussi, à la suite d’une analyse de ça, qu’elle n’était pas satisfaite de la vitesse à laquelle les recommandations se mettaient en œuvre. Elle a engagé McKenzie (firme de consultants) pour l’accompagner dans une mise en œuvre accélérée des recommandations pour que la gestion de risque à la Caisse de dépôt soit mieux faite», a indiqué le ministre Bachand.

«L’implantation est accélérée; il y a des outils. La gestion du risque a été totalement changée», a-t-il dit.

M. Bachand a toutefois admis qu’il y avait à l’épo-

que des déficiences dans la gestion du risque à la Caisse de dépôt. La Caisse de dépôt avait enregistré des pertes de 40 milliards de dollars en 2008.

CW Financial Services

Par ailleurs, la Caisse de dépôt vient de se départir de sa participation majoritaire dans la firme américaine CW Financial Services, qu’elle avait mise en vente plus tôt cette année dans le cadre de son retrait du secteur des transactions immobilières risquées.

L’acheteur est la firme new-yorkaise Fortress Investment Group, qui déboursa environ 300 millions US

pour CW, selon le *Wall Street Journal*.

La principale filiale de CW Financial Services, CWCcapital, est le deuxième plus important administrateur de prêts hypothécaires commerciaux en difficulté aux États-Unis. La firme est responsable de prêts immobiliers d’une valeur totale de 184 milliards US. Elle fait régulièrement des affaires avec les géants Fannie Mae et Freddie Mac, qui ont grandement souffert de la crise financière de 2008.

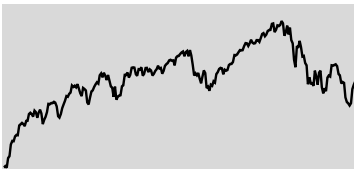
La clôture de la transaction est prévue au troisième trimestre. La Caisse de dépôt est l’actionnaire majoritaire de CW Financial Services depuis 2002.

LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

LES BOURSES

ÉTATS-UNIS

S&P 500 > 12 mois



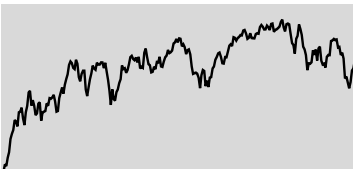
FERMETURE 1 077,96
VAR. 1J 0,72 %
52 SEM. HAUT 1 219,80
BAS 872,81

DANS LE MONDE

	FERMETURE	VAR. 1 J (pts)	(%)
Brazil Bovespa (Brésil)	63 476,32	192,52	0,30
CAC 40 (France)	3 554,48	16,23	0,46
DAX (Allemagne)	6 065,24	29,58	0,49
DJ Euro Stoxx 50 (Europe)	2 430,15	12,51	0,52
FTSE 100 (Angleterre)	5 132,94	27,49	0,54
Hang Seng (Hong Kong)	20 378,66	328,10	1,64
Mexico Bolsa (Mexique)	32 004,31	43,67	0,14
FTSE MIB (Italie)	20 478,98	235,25	1,16
NIKKEI 225 (Japon)	9 585,32	49,58	0,52
S&P/ASX 200 (Australie)	4 396,30	39,60	0,91
Shanghai (Chine)	2 470,92	55,77	2,31
Swiss Market (Suisse)	6 210,49	54,77	0,89

CANADA

S&P/TSX TORONTO > 12 mois



FERMETURE 11 570,45
VAR. 1J 1,20 %
52 SEM. HAUT 12 321,76
BAS 9 588,44

PLUS ACTIFS

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
UTS ENERGY (UTS)	7 988 564	3,50	1,45
NEW GOLD (NGD)	7 932 770	5,40	4,85
RESEARCH IN MO. (RIM)	5 860 618	55,23	7,01
WESTERN COAL (WTN)	5 084 186	4,22	5,24
BOMBARDIER/B (BBD.B)	4 097 701	4,84	-1,43
TECK RES./B (TCK.B)	4 045 773	35,60	3,37
YAMANA GOLD (YRI)	3 800 549	10,18	1,70
EQUINOX MINE. (EQN)	3 758 671	4,41	4,01
HORIZONS BETA/A (HNU)	3 676 862	5,66	1,18
LUNDIN MINING (LUN)	3 473 871	3,78	3,56
CAPSTONE MINING (CS)	3 163 543	2,38	10,19
SUNCOR ENERGY (SU)	3 103 172	33,08	0,61
MANULIFE FINAN. (MFC)	3 041 520	15,80	0,00
CENTAMIN EGYPT (CEE)	3 028 993	2,44	0,83
ORLEANS ENERGY (OEX)	3 012 449	2,96	6,47
URANIUM ONE INC (UUU)	2 996 494	2,77	-2,12

TITRES GAGNANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
AVALON RARE (AVL)	667 188	2,35	16,92
BREAKWATER RES. (BWR)	429 564	2,67	15,58
JINSHAN GOLD (JIN)	461 546	3,94	14,53
RUGGED GOLD (RCM)	75 145	13,73	14,13
POTASH ONE (KCL)	685 827	2,39	12,74

EN \$

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (\$)
RESEARCH IN MO. (RIM)	5 861 618	55,23	3,62
FAIRFAX FINAN. (FFH)	17 442	408,50	3,06
MAGNA INTERN/A (MG.A)	286 984	71,48	2,53
AGRIUM (AGU)	1 523 111	60,16	2,52
POTASH CORP (POT)	800 773	96,35	2,17

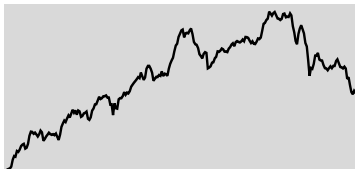
TITRES PERDANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
NEO MATERIAL TECH (NEM)	1 696 556	3,50	-6,17
NEW LOOK EYE. (BCL)	2 300	6,35	-5,93
CIX SPLIT/A (CXC)	1 600	4,43	-5,74
POLLARD BANKNO (PBL)	7 910	2,40	-5,14
STERLING SHOES (SSI)	9 450	2,02	-4,72

EN \$

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (\$)
SXC HEALTH SOL. (SXC)	59 227	74,75	-2,09
IPATH S&P 500 (VXX)	91 312	26,43	-0,96
HORIZONS BETA (HTU)	5 684	27,33	-0,75
BOARDWALK REAL E. (BEL.U)	37 235	41,76	-0,68
HORIZONS BETA (HMD)	26 500	12,35	-0,53

TSX CROISSANCE PETITES CAPITALISATIONS > 12 mois



FERMETURE 1 369,55
VAR. 1J 1,22 %
52 SEM. HAUT 1 691,10
BAS 1 050,38

PLUS ACTIFS

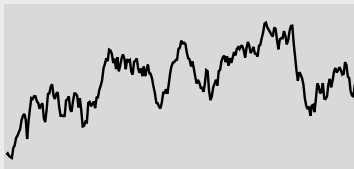
	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
KWG RES. (KWG)	6 512 542	0,13	13,64
WOULFE MI. (WOF)	3 863 500	0,08	6,67
DONNER METALS (DON)	3 356 053	0,28	55,56
AMERICAN CONS. (AJC)	2 817 150	0,27	1,92
MEDORO RES. (MRS)	2 142 238	0,65	1,56
CANACO RES. (CAN)	1 549 500	0,93	12,05
SNS PRECIOUS (SNS)	1 538 683	0,06	-7,69
SPIDER RES. (SPQ)	1 473 830	0,19	0,00
CANACOL ENERGY (CNE)	1 466 933	0,85	-1,16
ARCTIC STAR DIA. (ADD)	1 451 800	0,04	14,29

CONSULTEZ les cotes boursières en tout temps sur lapresseaffaires.com

PÉTROLE

West Texas Intermediate, contrat à terme

> 12 mois



76,09 \$US

Variation 1 JOUR +0,65 \$US

Variation 1 SEM. +4,30 %

Variation 1 AN +25,96 %

FONDS INDICIELS

	FERM.	1J (\$)	1J (%)	1AN (%)
S&P/TSX comp. (XIC)	18,24	0,20	1,11	18,60
S&P/TSX 60 (XIU)	17,03	0,18	1,07	14,45
S&P/TSX fin. (XFN)	21,83	0,27	1,25	16,55
S&P/TSX éner. (XEG)	17,70	0,06	0,34	17,06
S&P/TSX or (XGO)	22,47	0,29	1,31	21,85
Oblig. c. terme (XSB)	28,94	-0,03	-0,10	-0,75
Oblig. l. terme (XBB)	29,57	-0,08	-0,27	0,68
S&P 500 (XSP)	12,39	0,10	0,81	20,29

CANADA LPA 100 (HEBDOMADAIRE)

La Presse Affaires présente une sélection de 100 titres inscrits à la Bourse de Toronto.

	FERM. (\$)	VARIATION 1 J (\$)	(%)	VOLUME (100)	VAR. CETTE SEM. (%)	52 SEM. HAUT	BAS	DIV. ANN.
TECHNOLOGIES	216,14 pts		4,95		6,25			
▲ Research in Motion (RIM)	55,23	3,62	7,01	58 606	8,06	94,00	50,06	0,00
▲ Exfo (EXF)	5,83	0,11	1,92	54	6,00	6,85	3,09	0,00
Open Text (OTC)	40,42	-0,03	-0,07	2 078	1,38	51,92	37,13	0,00
CGI (GIB.A)	15,99	-0,01	-0,06	6 536	1,27	16,80	9,62	0,00
CONSOMMATION COURANTE	1 456,67 pts		0,92		4,23			
▲ Shoppers Drug Mart (SC)	35,89	0,75	2,13	8 606	8,76	48,62	32,57	0,90
▲ Couche-Tard (ATD.B)	19,35	0,47	2,49	1 314	6,91	22,24	13,25	0,16
▲ L'assonde (LAS.A)	54,99	1,49	2,79	5	5,49	58,75	38,00	1,16
Saputo (SAP)	31,88	0,21	0,66	1 210	3,88	31,96	22,62	0,58
Loblaw (L)	39,98	0,08	0,20	2 684	3,82	40,57	29,72	0,84
▲ Metro (MRU.A)	43,00	0,46	1,08	1 636	2,63	45,56	33,02	0,68
Weston (George) (WN)	73,55	0,40	0,55	878	2,01	75,90	52,75	1,44
Jean Coutu (PJC.A)	8,39	-0,01	-0,12	1 799	1,94	10,94	7,88	0,22
Molson (TPX.B)	45,50	0,10	0,22	3	-1,09	54,39	41,25	1,13
ÉNERGIE	2 724,52 pts		0,37		4,11			
Suncor Energy (SU)	33,08	0,20	0,61	31 032	6,33	40,79	29,91	0,40
Cameco (CCO)	23,60	0,01	0,04	9 501	5,59	35,00	21,64	0,28
Pengrowth Energy (PGE.U)	10,28	0,02	0,19	2 759	5,44	12,00	7,89	0,84
Can Natural Res. (CNQ)	36,81	0,12	0,33	16 075	5,35	40,08	26,53	0,30
▲ Husky Energy (HSE)	26,88	0,36	1,36	8 425	5,25	34,04	25,13	1,20
EnCana (ECA)	34,15	0,09	0,26	17 785	5,24	36,65	27,48	0,80
Nexen (NXY)	21,52	-0,10	-0,46	11 004	3,36	27,31	20,34	0,20
Enbridge (ENB)	51,05	0,08	0,16	5 342	3,19	51,18	38,71	1,70
Talisman Energy (TLM)	16,57	-0,01	-0,06	14 522	3,18	20,86	14,80	0,25
▲ Canadian Oil Sands (COS.U)	27,61	0,39	1,43	8 957	3,02	34,89	24,45	2,00
Crescent Point En. (CPG)	37,65	-0,25	-0,66	5 558	2,73	43,69	31,10	2,76
Transcanada (TRP)	36,87	0,18	0,49	9 284	2,62	38,16	30,01	1,60
Enrplus Res. (ERF.U)	23,14	0,08	0,35	1 479	0,87	25,80	18,22	2,16
Arc Energy (AET.U)	20,04	0,04	0,20	9 195	0,25	22,78	15,41	1,20
Imperial Oil (IMO)	38,82	-0,04	-0,10	5 661	0,23	44,80	37,75	0,44
Penn West Energy (PWT.U)	20,53	-0,04	-0,19	4 168	0,10	22,35	12,83	1,80
FINANCE	1 558,87 pts		1,29		4,08			
▲ Banque Royale (RY)	54,37	1,29	2,43	27 301	6,80	62,89	44,42	2,00
Great-West (GWO)	25,00	0,15	0,60	4 480	5,00	29,24	20,02	1,23
▲ Banque Nationale (NA)	57,69	0,66	1,16	3 599	4,89	64,70	51,18	2,48
▲ Banque TD (TD)	71,68	0,78	1,10	15 462	4,63	77,37	55,56	2,44
▲ Banque Scotia (BNS)	50,54	0,84	1,69	26 381	4,53	52,89	39,60	1,96
▲ Banque CIBC (CM)	68,70	1,82	2,72	11 882	4,01	77,38	55,74	3,48
IGM Financial (IGM)	39,02	0,36	0,93	1 520	3,94	45,60	36,71	2,05
▲ Intact Financial (IFC)	46,41	0,61	1,33	2 301	3,80	47,19	31,28	1,36
▲ Banque de Montréal (BMO)	59,92	0,85	1,44	9 849	3,54	65,71	45,15	2,80
Power Corporation (POW)	26,38	0,03	0,11	3 301	3,41	31,50	23,73	1,16
Financière Power (PWF)	28,15	0,09	0,32	3 935	3,34	34,23	24,51	1,40
Financière Manuvie (MFC)	15,80	0,00	0,00	30 405	2,53	26,50	15,06	0,52
▲ Brookfield Asset (BAM.A)	24,03	0,24	1,01	3 708	2,43	27,00	17,90	0,52
Riocan Reit (REL.U)	19,42	-0,15	-0,77	2 169	1,62	20,07	14,00	1,38
Banque Laurentienne (LB)	42,95	0,39	0,92	520	1,06	45,64	32,32	1,44
Sun Life (SLF)	28,44	-0,15	-0,52	11 988	0,96	38,50	27,00	1,44
▼ Ind. Alliance (IAG)	34,25	-0,35	-1,01	1 451	-2,56	37,40	22,91	0,98
SERVICES PUBLICS	1 681,89 pts		1,75		3,89			
▲ Canadian Utilities (CU)	48,19	1,62	3,48	1 143	6,05	49,44	36,01	1,51
▲ Fortis (FTS)	28,24	0,51	1,84	3 278	3,98	29,32	21,60	1,12
▲ TransAlta (TA)	20,50	0,46	2,30	3 896	3,85	24,00	19,55	1,16
▲ Boralex (BLX)	8,15	0,11	1,37	135	3,03	10,98	7,60	0,00
Innervex (INE)	8,44	0,06	0,72	952	2,18	9,62	3,21	0,59
Gaz Métro (GZM.U)	16,05	0,00	0,00	375	0,44	17,17	14,73	1,24
MATÉRIAUX	3 001,27 pts		2,30		2,03			
▲ Teck Cominco (TCK.B)	35,60	1,16	3,37	40 445	12,62	46,92	17,54	0,40
▲ Tembec (TMB)	1,80	0,09	5,26	499	8,43	3,09	0,50	0,00
▲ Potash (POT)	96,35	2,17	2,30	8 008	5,98	130,69	88,68	0,40
Cascades (CAS)	6,42	0,03	0,47	737	3,88	9,80	3,96	0,16
▲ Canam (CAM)	7,20	0,20	2,86	206	3,60	9,81	5,95	0,16
▲ Osisko (OSK)	11,14	0,39	3,63	10 196	0,09	12,45	6,22	0,00
▲ Goldcorp (G)	43,09	0,79	1,87	19 483	-1,96	48,37	35,12	1,18
▲ Barrick (ABX)	45,04	0,63	1,42	25 842	-1,98	50,53	35,50	0,41
▲ Semafo (SMF)	7,45	0,25	3,47	28 981	-6,17	9,13	2,00	0,00
CONSOMMATION AUTRE	975,57 pts		1,33		1,87			
▲ Dorel (DII.B)	35,14	1,24	3,66	179	4,93	39,35	23,76	0,60
▲ Magna (MG.A)	71,48	2,53	3,67	2 870	4,49	78,82	42,03	0,73
▲ Shaw (SJR.B)	20,24	0,21	1,05	7 349	3,42	22,02	17,71	0,88
▲ Reitmans (RET.A)	19,39	0,40	2,11	1 064	2,76	19,48	12,96	0,80
Quebecor (QBR.B)	34,18	0,17	0,50	430	2,37	37,90	18,42	0,20
Astral Media (ACM.A)	36,25	0,05	0,14	255	1,91	36,98	26,91	0,50
▲ Thomson Reuters (TRI)	39,00	0,46	1,19	4 850	1,72	39,95	32,48	1,16
Cogeco Câble (CCA)	34,36	0,19	0,56	278	0,85	43,98	26,40	0,56
▲ Canadian Tire-A (CTC.A)	55,33	1,06	1,95	2 497	0,73	60,75	49,50	0,84
▲ Gildan (GLI)	30,03	0,30	1,01	1 802	0,			

LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

DENRÉES

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Blé (\$US/boisseau)	5,24	-1,97	5,92
Cacao (\$US/livre)	1,34	0,82	13,13
Café (\$US/livre)	1,61	0,97	41,96
Mais (\$US/boisseau)	3,75	-0,60	9,24
Soya (\$US/boisseau)	10,26	1,28	-7,65
Sucre (\$US/livre)	0,17	-2,81	-2,87

ÉNERGIE

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Essence (\$US/gallon)	2,07	0,99	24,50
Gaz naturel (\$US/gigajoule)	4,66	0,50	29,72
Mazout (\$US/gallon)	2,03	1,41	32,53

Source : New York Mercantile Exchange (NYMEX)

MÉTAUX

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 J	1 AN
Aluminium (\$US/livre)	0,89	-0,33	27,95
Argent (\$US/once)	18,05	1,13	39,69
Cuivre (\$US/livre)	3,03	0,59	38,57
Étain (\$US/livre)	8,03	0,17	32,58
Nickel (\$US/livre)	8,68	-1,01	27,75
Palladium (\$US/once)	456,95	2,82	85,00!
Platine (\$US/once)	1 529,00	1,14	38,50
Plomb (\$US/livre)	0,82	0,22	13,39
Zinc (\$US/livre)	0,83	0,55	23,86

Source : London Metal Exchange

LES OBLIGATIONS

	COUPON	ÉCHÉANCE	PRIX	REND. VAR.
LE GOUVERNEMENT DU CANADA				
Canada	9,00	01-03-11	105,16	0,83 -0,05
Canada	6,00	01-06-11	104,35	1,04 -0,06
Canada	10,25	15-03-14	127,82	2,30 -0,33
Canada	9,75	01-06-21	159,23	3,24 -0,36
Canada	8,00	01-06-23	146,93	3,45 -0,55
Canada	8,00	01-06-27	154,27	3,66 -0,46
Canada	5,75	01-06-29	127,42	3,71 -0,42
LES PROVINCES				
Hydro Québec	11,00	15-08-20	155,51	4,19 -0,19
Manitoba	7,75	22-12-25	136,62	4,44 -0,26
New Brunswick	6,00	27-12-17	114,47	3,75 -0,21
Newfoundland	6,15	17-04-28	118,67	4,59 -0,19
Nova Scotia	6,60	01-06-27	122,77	4,63 -0,26
Ontario	6,25	25-08-28	119,18	4,66 -0,26
Ontario Hydro	7,45	31-03-13	115,76	1,49 -0,05
Ontario Hydro	8,50	26-05-25	142,72	4,52 -0,47
Ontario Hydro	8,25	22-06-26	141,13	4,58 -0,27
P E I	8,50	27-10-15	124,88	3,32 -0,26
Québec	6,00	01-10-29	116,33	4,69 -0,20
LES CORPORATIONS				
Bell Canada	7,00	24-09-27	108,31	6,20 -0,26
Bombardier	7,35	22-12-26	98,50	7,51 0,00
Cons Gas	6,10	19-05-28	111,44	5,11 -0,34
Gtaa	6,45	03-12-27	112,58	5,33 -0,29
Investors Gr	6,65	13-12-27	104,68	6,20 -0,27
Wstcoast Ene	6,75	15-12-27	113,79	5,50 -0,30

TAUX D'INTÉRÊT

	FERMETURE	RENDEMENT SEM. ANNÉE
CANADA		
Taux d'escompte	0,75	0,00 0,25
Taux préférentiel	2,50	0,00 0,25
Fonds à un jour	0,50	0,00 0,25
Bons du Trésor (3 mois)	0,47	-0,03 0,23
Obligations (2 ans)	1,72	0,28 0,54
Obligations (10 ans)	3,23	0,13 -0,08
ÉTATS-UNIS		
Taux d'escompte	0,75	0,00 0,25
Taux préférentiel	3,25	0,00 0,00
Fed funds	0,25	0,00 0,00
Bons du trésor (3 mois)	0,15	-0,02 -0,03
Obligations (2 ans)	0,63	0,00 -0,30
Obligations (10 ans)	3,05	0,08 -0,35

OR

New York

1209,80\$US

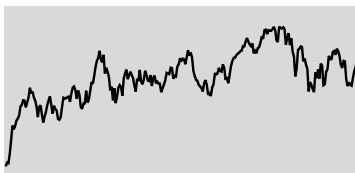
Variation 1 JOUR +13,70\$US

Variation 1 SEM. +0,26%

Variation 1 AN +32,05%

DOLLAR CANADIEN

EN CENTS US > 12 mois



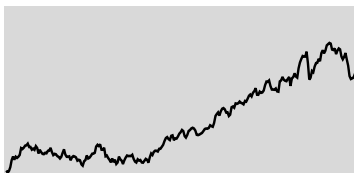
96,74¢US

VARIATION +0,95¢

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un dollar US 103,37¢

EN EURO > 12 mois



0,7650€

VARIATION +0,0092€

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un euro 1,3072\$

LES DEVISES DANS LE MONDE

Afrique du Sud	1 \$ vaut	7,34 rands
Australie	1 \$ vaut	1,10 dollar
Brésil	1 \$ vaut	1,70 real
Chine	1 \$ vaut	6,55 renminbis
Grande-Bretagne	1 \$ vaut	0,64 livre
Hong-Kong	1 \$ vaut	7,51 dollars
Inde	1 \$ vaut	45,05 roupies
Israël	1 \$ vaut	3,74 n. shekels
Japon	1 \$ vaut	85,75 yens
Liban	1 \$ vaut	1 549,78 livres
Mexique	1 \$ vaut	12,36 pesos
Norvège	1 \$ vaut	6,15 couronnes
Nouvelle-Zélande	1 \$ vaut	1,36 dollar
Russie	1 \$ vaut	29,83 roubles
Suède	1 \$ vaut	7,25 couronnes
Suisse	1 \$ vaut	1,02 franc

L'emploi soulève la Bourse de Toronto et le huard

LA PRESSE CANADIENNE ET AGENCE FRANCE PRESSE
REVUE BOURSIÈRE

TORONTO — La Bourse de Toronto a progressé hier pour la quatrième séance consécutive, l'optimisme économique ayant été gonflé par la publication de données spectaculaires au sujet du marché canadien de l'emploi.

L'indice composé S&P/TSX a avancé de 137,08 points, pour clôturer la séance à 11 570,45 points, après que Statistique Canada eut annoncé que l'économie avait créé quelque 93 200 emplois le mois dernier, bien plus que les 20 000 nouveaux emplois attendus par les économistes.

Le taux de chômage a reculé à 7,9 % en juin, par rapport à 8,1 % en mai.

Le dollar canadien a affiché une importante hausse à la suite de la publication des données, prenant 0,95 cent US à 96,74 cents US, les investisseurs s'attendant de plus en plus à ce que la Banque du Canada hausse son taux d'intérêt directeur au moment de sa décision du 20 juillet.

Le cours du pétrole brut s'est apprécié de 65 cents à 76,09 \$ US.

L'action de Research In Motion a bondi de 7 % à 55,23 \$ et celle de la Banque de Montréal a pris 1,4 % à 59,92 \$.

Hésitation de New York

La Bourse de New York, pour sa part, a fini en hausse après beaucoup d'hésitation, confirmant une semaine solide avant d'entamer la saison des résultats.

Selon des chiffres définitifs de clôture, le Dow Jones a pris 58,73 points à 10 197,72 points, et le NASDAQ, à dominante technologique, 21,05 points à 2196,45 points.

L'indice élargi Standard & Poor's 500 a avancé de son côté de 0,72 % (7,68 points) à 1077,93 points.

« On termine la semaine sur de solides gains », a observé Peter Cardillo, d'Avalon Partners.

Depuis la clôture de vendredi dernier, le Dow Jones a en effet engrangé plus de 5 %. Les indices ont tous fini sur une note positive pour la dernière séance de la semaine, malgré les hésitations rencontrées en journée.

Une pause « logique » après une semaine de progression, qui a permis aux investisseurs « d'évaluer la récente évolution du marché et de tenter de se

positionner avant les résultats », selon Craig Peckham, de Jefferies.

Le marché a ainsi repris de l'élan avant la publication lundi des résultats trimestriels du producteur d'aluminium Alcoa, lancement officieux de la saison des résultats.

« Le grand débat au sein du marché a subitement changé hier », a estimé de son côté Frederic Dickson, de D.A. Davidson: « Au lieu de se demander si l'économie se dirige vers une nouvelle récession, on se demande maintenant si le marché a atteint le plancher de la correction observée en mai et juin. »

Peter Cardillo envisageait même « le début d'un nouveau marché haussier qui pourrait durer jusqu'à la fin de l'année, pour deux raisons: les résultats vont certainement être supérieurs aux attentes et l'économie n'est pas vouée à une rechute », selon lui.

Les commentaires accompagnant les publications trimestrielles seront tout de même très surveillés.

Pour Craig Peckham, les prévisions des entreprises pourraient se révéler prudentes, même si pour l'instant « peu, voire aucune société de premier plan » n'a annoncé de mauvaise nouvelle liée à ses résultats.

SUR LE RADAR

Chaque samedi, un financier différent répond à nos questions. Il donne sa lecture des marchés, offre son point de vue sur la Bourse et lance quelques conseils d'investissement. Cette semaine, **Raquel Castiel, des Investissements Standard Life.**

Aubaine boursière ou piège à investisseurs ?

STÉPHANIE GRAMMOND

Q: À votre avis, quel est l'événement le plus significatif des derniers jours à la Bourse ?

Au Canada, le rapport sur l'emploi, beaucoup plus fort que prévu, a retenu l'attention. Par contre, l'indice Ivey des gestionnaires en approvisionnement a diminué. Cet indice ressemble à l'ISM qui sonde les intentions des directeurs d'achat aux États-Unis. C'est un bon indicateur avancé, mais souvent les gens l'oublient...

La baisse de l'indice Ivey signifie que l'économie canadienne commence à ralentir. Cela peut inciter la Banque du Canada à ne plus relever les taux d'intérêt, ce qui aurait aussi une incidence sur la devise. Cela laisse aussi entrevoir une légère décélération du côté de l'immobilier résidentiel.

Q: Quel indicateur surveillez-vous le plus attentivement en ce moment ?

L'emploi américain: c'est critique car les deux tiers de l'économie aux États-Unis dépendent des consommateurs. Pour que la reprise économique se poursuive, il faudra qu'il y ait une amélioration sur le marché de l'emploi, même si ce n'est pas une amélioration fulgurante.

Q: Que feriez-vous avec 10 000 \$ à investir ?

À la Bourse, deux secteurs qui se sont fait frapper dernièrement sont devenus attrayants. Le secteur des pharmacies a écopé à cause de la réglementation. Mais je pense que les actions de Shoppers Drug Mart (SC) et du Groupe Jean-Coutu (PJC) reflètent déjà tout le négatif, et représentent maintenant une bonne valeur.

Par ailleurs, les banques ont baissé à cause des tests de résistance qu'on a fait passer aux institutions financières dans le monde. Mais le secteur reste très attrayant, car la croissance des bénéfices sera supérieure à 15 % au cours des prochaines années. En ce moment, je choisirais la Banque Royale, qui a été frappée plus durement que les autres, à cause de sa forte présence dans les marchés des capitaux. La Royale est bien diversifiée à l'échelle mondiale, son bilan est très fort et elle pourrait être la première à relever son dividende l'an prochain.

Q: Quel placement évitez-vous à tout prix ?

Je ne mettrais pas d'argent dans une *value trap*. Il y en a plus que d'habitude, en ce moment, car la Bourse a baissé depuis un mois et demi. Certaines entreprises ont une évaluation qui paraît très attrayante, un taux de dividende très élevé... mais aucune croissance de leurs bénéfices. Leur action peut stagner pendant des années, ou se détériorer.

Parmi les anciennes fiducies de revenus, on compte certainement 40 % de titres qui sont des *value trap*. Mais il ne faut pas généraliser, car d'autres fiducies sont d'excellentes entreprises.

Q: Qu'est-ce que les marchés sous-estiment le plus présentement ?

Les gens sous-estiment le pouvoir de l'Amérique du Nord sur le plan monétaire et fiscal. Les investisseurs ont peur d'un scénario de *double-dip* où l'économie mondiale retomberait dans une nouvelle récession. Mais ils oublient que la Réserve fédérale américaine a encore un très bon bilan. La Fed peut se permettre d'imprimer encore de l'argent pour aider l'économie américaine. Moi, je reste optimiste pour les 12 prochains mois, même si je pense que l'été sera difficile.



Au service des Investissements Standard Life depuis 1994, **Raquel Castiel** occupe aujourd'hui le poste de vice-présidente Actions. La gestionnaire de portefeuille veille sur le Fonds de dividendes canadiens de croissance ainsi que sur le Fonds d'actions US à moyenne capitalisation.

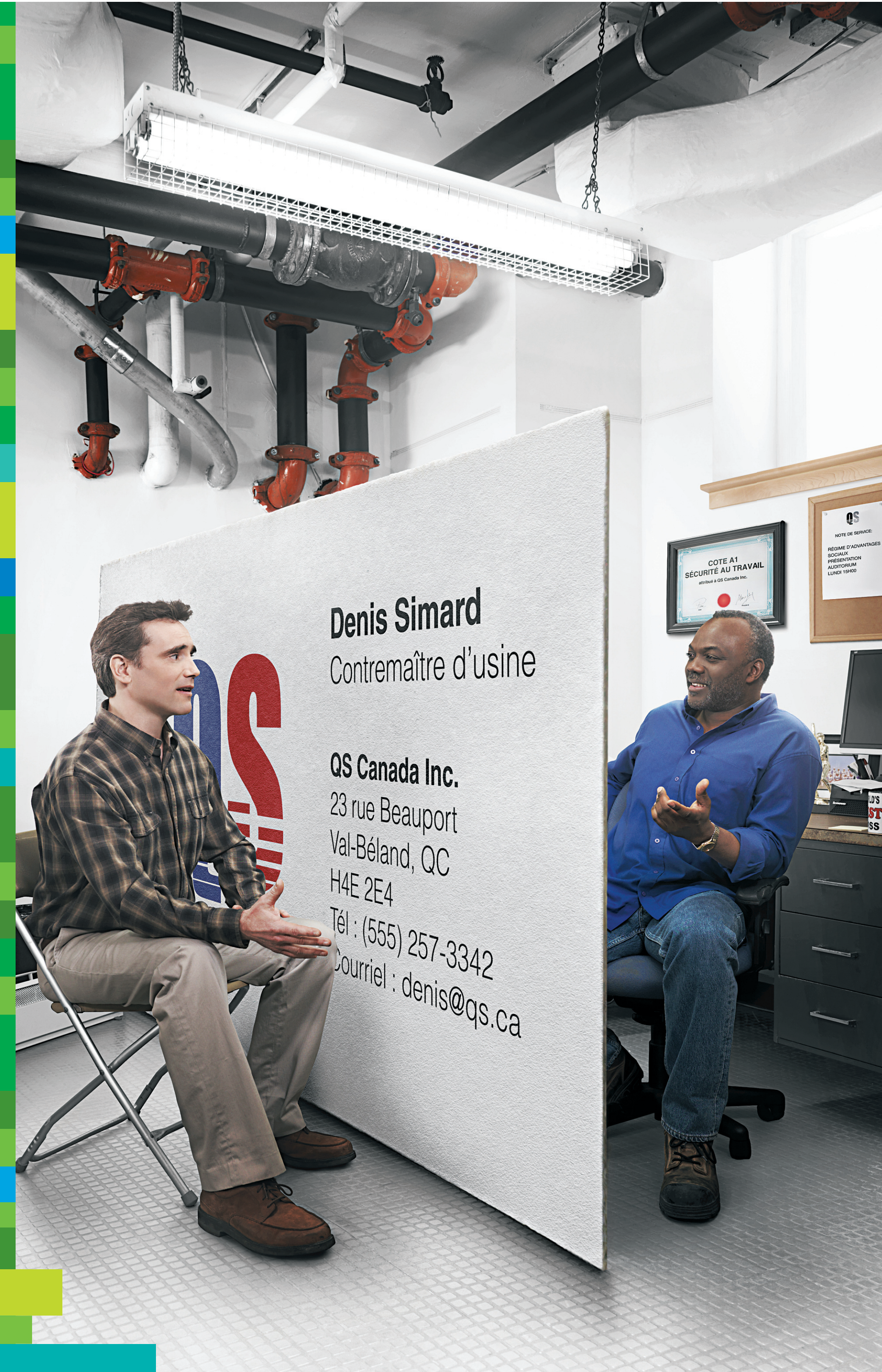
PHOTO ANDRÉ PICHETTE, LA PRESSE

GOOGLE LA CHINE RENOUVELLE SA LICENCE D'EXPLOITATION



PHOTO ARCHIVES AP

Le géant de l'internet américain Google a annoncé hier que la Chine avait renouvelé sa licence d'exploitation, lui permettant d'être actif sur le plus vaste marché internet du monde. Cette annonce intervient après une période d'incertitude et un long bras de fer avec le gouvernement chinois, Google se disant excédé par la censure en Chine et les cyberattaques venues de ce pays. Ainsi, Google avait décidé en mars de ne plus censurer son site en chinois et de le transférer à Hong-Kong. La semaine dernière, juste avant la date limite pour la révision annuelle, Google avait annoncé une nouvelle « approche » en Chine, modifiant son système visant à cesser de censurer son moteur de recherche, dans un effort destiné à satisfaire les exigences des autorités chinoises. Actuellement, tous les internautes du continent chinois sont dirigés sur une nouvelle page de google.cn, site internet en Chine qui a dorénavant des liens avec le site hongkongais. La Chine est le plus grand marché de l'internet mondial avec plus de 400 millions d'utilisateurs, selon des chiffres officiels. — Agence France-Presse



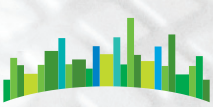
Denis Simard
Contremaître d'usine

QS Canada Inc.
23 rue Beauport
Val-Béland, QC
H4E 2E4
Tél : (555) 257-3342
Courriel : denis@qs.ca

Voyez au-delà de la carte professionnelle.

Une carte professionnelle ne permet pas de connaître le caractère unique d'une entreprise. C'est pourquoi Workopolis vous donne désormais accès à ces qualités qui distinguent chaque employeur. Que vous recherchiez une compagnie qui offre des avantages sociaux attrayants, qui met sur pieds une équipe de balle-molle ou qui constitue un modèle exemplaire de sécurité en milieu de travail, vous saurez trouver tout cela avec Workopolis. Visitez Workopolis aujourd'hui et trouvez l'endroit qui vous mettra en lumière.

Visitez le nouveau workopolis.com


WORKOPOLIS
Mettez-vous en lumière

CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE **125 OFFRES**
D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le rendez-vous de l'emploi

WORKOPOLIS

LA PRESSE

PERDRE SON EMPLOI EN TEMPS DE REPRISE ÉCONOMIQUE

Quelle stratégie adopter?

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

L'économie reprend du mieux, clai-ronne-t-on sur toutes les tribunes. Or, les pertes d'emploi sont encore monnaie courante dans bien des entreprises. Quelle stratégie ces nouveaux chômeurs doivent-ils adopter alors qu'on est en pleine reprise économique?

Marianne et Éric (noms fictifs) occupaient tous deux un gros poste. Elle dans l'industrie des télécommunications, lui dans les jeux vidéo. Tout d'un coup, au printemps, le couperet est tombé. Congédiés!

D'un point de vue financier, ce n'est pas encore la panique puisqu'ils ont leur plein (et généreux!) salaire pendant encore plusieurs mois. Mais tous deux ont commencé à se poser plusieurs questions.

«Est-ce que je continue dans mon domaine?» «Devrais-je relaxer tout l'été avant de chercher un emploi?» «Devrais-je accepter la première offre venue?» «Devrais-je chercher un emploi tout de suite, ou est-ce que la reprise sera plus forte cet automne?»

Pour Claire Chénard, conseillère en transition de

carrières chez DBM et membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, il n'y a pas de moment idéal pour se chercher un emploi.

«Bien des employeurs demeurent prudents. Ils ne sont pas pressés d'embaucher massivement, excepté où il y a pénurie. Mais il ne faut pas seulement se fier aux postes affichés. Il y a toujours de l'emploi caché ou encore, des postes temporaires qui peuvent se transformer en postes permanents.»

1: Faire le point

Si financièrement, on n'est pas obligé de sauter sur la première offre venue, M^{me} Chénard, croit qu'une perte d'emploi devrait d'abord être une occasion de faire un bilan de carrière.

«Il faut regarder ce qu'on a aimé, ce qu'on n'a pas aimé, ses compétences, ses réalisations, ses facteurs de motivation et de succès, etc.»

Gabriel Bouchard, président de Workopolis, abonde dans le même sens. «Il faut se demander dans quel contexte professionnel on se réalise le plus. On doit identifier ses expériences de travail les plus faciles, celles qui nous ont amené

le plus de reconnaissance et de plaisir. Souvent, les réponses à ces questions sont les mêmes et c'est ce genre d'emploi qu'on doit chercher.»

Il ajoute que c'est aussi le moment de se demander si on souhaite continuer dans son secteur d'activité.

«Est-ce un secteur d'avenir? Sinon, y aurait-il moyen d'aller chercher de nouvelles compétences pour ensuite migrer vers un secteur plus porteur? C'est aussi important de regarder ce que le gouvernement offre comme programmes.»

Cette période de réflexion permet de prendre du recul et donne de meilleures chances au chercheur d'emploi de faire un choix judicieux, croit Claire Chénard.

«Certains arriveront même à voir la mise à pied comme un soulagement et comme une chance de trouver un emploi qui leur convient vraiment», ajoute-t-elle.

2: Se préparer

«C'est le temps de refaire son CV, de penser à différents outils de promotion, de cibler les secteurs d'activités et les entreprises où on souhaiterait travailler», indique M^{me} Chénard.

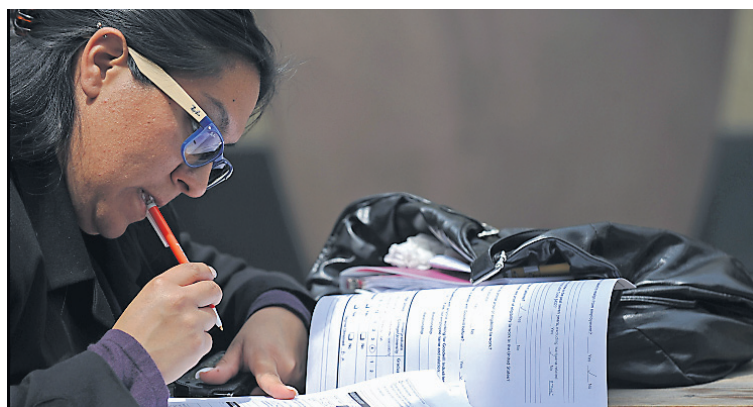


PHOTO ROBYN BECK, AFP

Il n'y a pas de moment idéal pour se trouver un emploi. Il ne faut pas se fier aux postes affichés. Il y a toujours de l'emploi caché.

3: Se reposer

On peut ensuite prendre le temps de se reposer. Pourquoi attendre d'avoir complété ces deux premières étapes?

«Parce que l'été, les gens se voient beaucoup et c'est facile de faire du réseautage. Si quelqu'un nous parle d'un emploi lors d'une soirée, notre CV sera prêt», affirme M^{me} Chénard.

Quelqu'un sans emploi qui ose prendre quelques mois de congé pendant l'été risque-t-il d'être jugé par un futur employeur potentiel?

«Généralement, si on s'explique correctement en entrevue, ça passe bien. C'est correct de prendre du temps pour se ressourcer», affirme M^{me} Chénard qui a également été directrice des ressources humaines au Groupe Juste pour rire et au Cirque du Soleil.

4: Passer à l'attaque

Une fois les batteries rechargées, c'est le temps de passer à l'action. «On devient alors aussi occupé qu'un travailleur à temps plein, affirme Claire Chénard. Il faut toutefois se donner des moments de répit pour faire des choses qui nous font plaisir, parce que cette période n'est pas toujours facile. On fait face à des refus.»

Le truc de l'experte en terminant? «La confiance, c'est le moteur du succès en recherche d'emploi. Perdre son emploi est souvent un choc qui affecte sa confiance en soi. Il faut d'abord la retrouver et ensuite, on peut commencer à chercher. Si on n'est pas tout à fait remis, on risque de brûler des pistes.»

Il faut aussi être patient. «Généralement, après environ trois mois de recherche intensive, précise-t-elle, ça commence à porter des fruits.»

SUR LE TERRAIN ET EN LIGNE, NOUS LIVRONS.

Président et premier dirigeant

La Société canadienne des postes (www.postescanada.ca/) et ses filiales se voient confier plus de 11 milliards de messages et de colis annuellement. Assurant la livraison du courrier à chaque adresse, la Société joue un rôle unique et essentiel au sein de la société canadienne. Que ce soit en raison de ses procédés à la fine pointe de la technologie, de ses solutions de commerce électronique, de sa gestion de l'inventaire d'une tierce partie et du traitement des commandes continue, ou encore en raison de sa livraison rapide le jour même et de ses services de messagerie du jour au lendemain, le Groupe Postes Canada soutient un vaste réseau de clients au Canada et dans le monde entier. Ses recettes annuelles d'exploitation dépassent les 7 milliards de dollars.

Le président et premier dirigeant, qui relève du conseil d'administration et qui travaille avec ce dernier ainsi qu'avec le gouvernement du Canada à l'établissement des objectifs et des grandes orientations de la Société canadienne des postes, est responsable de la rentabilité et de la croissance de cette dernière. Les responsabilités du président et premier dirigeant comprennent l'élaboration des budgets et des plans de fonctionnement et d'investissements, la recherche d'alliances, la création d'une culture dynamique et entrepreneuriale, de même que la recommandation de changements aux tarifs et d'autres questions réglementaires au conseil d'administration. Il est également responsable d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies novatrices en matière de ressources humaines, d'établir des mesures de rendement pour la Société, de diriger

une équipe hautement qualifiée et de veiller à la conformité de la Société avec la réglementation pertinente.

Pour ce poste crucial, le conseil d'administration et le gouvernement du Canada recherchent des candidats possédant une expérience importante en gestion au niveau de président et premier dirigeant ou de la haute direction d'une vaste organisation diversifiée et syndiquée dont la main-d'œuvre est importante qui fonctionne dans un environnement concurrentiel ainsi qu'une expérience importante de la gestion des ressources humaines et financières. La connaissance des processus d'établissement et de mise en place de stratégies et de plans d'entreprise globaux et efficaces ainsi qu'une connaissance et une compréhension des tendances, des pratiques et des politiques touchant l'industrie de la poste sont nécessaires. La personne retenue doit également avoir des connaissances à jour sur les processus de planification financière et de reddition de comptes, la gouvernance d'entreprise et la politique gouvernementale. Une expérience importante des relations avec les intervenants et les différents paliers de gouvernement, de préférence avec des hauts fonctionnaires, constituerait un atout.

La personne idéale devrait être en mesure d'assurer un leadership d'entreprise pour la Société en montant une équipe de gestion solidaire, et ce, tout en concevant, en communiquant et en mettant en œuvre la vision d'entreprise et les stratégies d'affaires de façon efficace. La capacité de traiter de nombreuses questions complexes en même temps ainsi que de favoriser l'atteinte de

consensus, de gérer les conflits et de concilier les points de vue divergents est nécessaire. Possédant d'excellentes aptitudes en relations interpersonnelles, la personne sélectionnée est capable d'établir des relations efficaces avec divers groupes d'intervenants, comme le conseil d'administration, la haute direction, les hauts fonctionnaires, les syndicats ainsi que les partenaires. Des capacités supérieures en matière de communication et la capacité d'agir comme porte-parole auprès des divers intervenants sont essentielles. Le président et premier dirigeant est un visionnaire crédible influent qui possède des compétences en matière de leadership. Il fait preuve de bon jugement, d'intégrité, d'initiative et de tact, et il se conforme à des normes éthiques élevées.

La personne retenue devrait détenir un diplôme d'une université reconnue dans un domaine d'études pertinent au poste ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience. La maîtrise des deux langues officielles est préférable. La personne choisie doit être prête à déménager dans la région de la capitale nationale ou à proximité du lieu de travail, et à voyager beaucoup.

Les personnes intéressées par cette possibilité de leadership clé pour la société canadienne peuvent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel à l'adresse ron.robertson@odgersberndtson.ca. Pour discuter de cette possibilité d'emploi, veuillez communiquer avec Ron Robertson ou avec Kathy Rahme, au 613-742-3204. Vous pourriez aussi envoyer votre curriculum vitae à l'adresse en ligne: www.odgersberndtson.ca/en/careers/9327.



ODGERS BERNDTSON

VANCOUVER CALGARY TORONTO OTTAWA MONTRÉAL



50 bureaux répartis dans 24 pays à travers le globe
www.odgersberndtson.ca

Êtes-vous responsable?

La Ville de Québec recrute des gens responsables qui ont le sens du devoir.

Chef d'équipe spécialisée - nautique
Service de protection contre l'incendie
Concours n° **POMPR-11-2010**. Poste régulier.
Traitement : de 83 025\$ à 91 328\$ (2010)
et boni au rendement.

Visitez la section **Emplois et stages** au www.ville.quebec.qc.ca pour voir la description des postes et pour soumettre votre candidature.

La Ville de Québec
► **employeur de talents**

Postulez sur
www.ville.quebec.qc.ca

VILLE DE QUÉBEC

Votre emploi va bien. Mais comment se porte votre carrière?

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) est l'organisme responsable de l'habitation dont le rôle consiste à fournir aux Canadiens des logements de qualité, abordables et respectant le développement durable, ainsi qu'à favoriser un milieu de travail où les gens trouvent l'inspiration requise pour faire une différence.

Le Centre d'analyse de marché (CAM) est la principale source d'analyses et d'informations fiables et objectives sur le marché de l'habitation.

Directeur, Groupe de l'analyse de l'économie et du marché de l'habitation

Devenez un membre important de l'équipe du CAM à Ottawa. En tant que Directeur, Groupe de l'analyse de l'économie et du marché de l'habitation, vous dirigerez une équipe d'économistes et d'analystes de marché responsables d'analyser, de modéliser et de prévoir l'évolution de la conjoncture de l'économie et du marché de l'habitation à l'échelle nationale. Vous pourrez ainsi mettre à profit votre connaissance de l'économie en l'appliquant à la recherche sur le marché de l'habitation et vous verrez le résultat de votre travail se concrétiser par la diffusion de rapports faisant autorité, lus par une vaste gamme de professionnels.

L'échelle salariale pour ce poste bilingue est de **98 202 \$ à 122 746 \$** et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute. Veuillez postuler en ligne au www.schl.ca/carrieres, avant le **30 juillet 2010**, en faisant référence au numéro de **concours 2845**.

La SCHL est un employeur qui accorde une grande importance à la diversité et qui favorise l'apprentissage et l'usage des deux langues officielles du Canada.

Canada

La SCHL : C'est mon choix.
www.schl.ca/carrieres

SCHL CMHC



réussir

croître

performer

Exploitez vos talents. Grandissez... avec nous.

Xstrata est un important groupe minier diversifié d'envergure mondiale dont les actions sont inscrites à la Bourse de Londres et à la Bourse suisse. Xstrata, qui a son siège social à Zug, en Suisse, occupe une position substantielle dans sept grands marchés de produits de base internationaux : le cuivre, le charbon cokéifiable, le charbon thermique, le ferrochrome, le nickel, le vanadium et le zinc. La société est aussi présente dans les secteurs des métaux du groupe du platine, de l'or, du cobalt, du plomb et de l'argent, et possède des installations de recyclage ainsi qu'un nombre de technologies mondiales dont plusieurs sont des chefs de file de l'industrie. Les exploitations et les projets du groupe sont répartis dans 18 pays, et Xstrata emploie environ 56 000 personnes, y compris les sous-traitants.

Mine Raglan, Nunavik (Québec)



Ingénieur mécanique d'entretien
REQ10-081
Opérations de surface - Concentrateur
Poste cadre professionnel et technique

Sous la responsabilité du coordonnateur senior entretien, vous aurez la responsabilité de fournir le soutien technique à la maintenance du concentrateur. De plus, vous vous assurez que les exigences en matière d'entretien et de fiabilité seront définies et respectées lors de la conception, de l'installation, des modifications d'équipement et de l'entretien régulier de l'équipement. Vous veillerez également à augmenter la disponibilité des équipements de l'usine. Il est à noter que vous coordonnerez plusieurs projets simultanément.

Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique et êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) ou d'une association professionnelle d'une autre province étant reconnue à court terme au Québec. Une expérience minimale de 5 années en ingénierie associée à la maintenance dans l'industrie lourde dans un contexte de fiabilité de l'équipement est requise. Vous devez être familier avec les techniques modernes de détection telles que l'analyse de vibration et d'huile, la thermographie, les tests non destructifs et l'analyse de défaillance. Vous devez détenir de l'expérience de travail avec un système de gestion centralisé de la maintenance (CMMS) et être fonctionnel avec les logiciels de la suite Microsoft Office (MS Project). Il est important d'être capable d'organiser, de planifier et de prendre les mesures nécessaires pour réaliser les objectifs fixés. Par conséquent, vous devez être autonome, fonceur, précis et débrouillard, tout en démontrant de grandes qualités de leader. Le bilinguisme (français-anglais) est essentiel.

Les quarts de travail pour ce poste permanent sont de 11 heures par jour. L'horaire est de 21 jours consécutifs sur le site et de 14 jours de congé hors site.

RAGLAN offre un salaire concurrentiel incluant une intéressante gamme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature au plus tard le **24 juillet 2010** en visitant le site suivant : **www.xstratacareers.com** (sous la section « Nickel »).

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. RAGLAN offre des opportunités d'emploi égales à tous.

Pour obtenir des renseignements sur ce poste, sur nos perspectives de carrière et sur RAGLAN, visitez notre site Web : **www.xstratacareers.com**.

XNi
nickel

XC
charbon

XZn
Zinc

XCu
cuivre

X
siège social

XA
alliages

XTech
technologies



COOK MEDICAL

Cook (Canada) inc. est une compagnie en constante évolution qui conçoit des appareils médicaux multidisciplinaires dont le siège social est situé à Stouffville, Ontario. Nous offrons actuellement un poste d'avenir pour un représentant des ventes afin de commercialiser notre gamme complète d'instruments endovasculaires et d'intervention aortique dans un environnement hautement concurrentiel.

Récipiendaire du prix du « Manufacturier de l'année » en 2006, décerné par le magazine Medical Device and Diagnostic Industry

Représentant des ventes - intervention aortique

La division d'intervention aortique met l'accent sur la technologie et les instruments utilisés dans le traitement endovasculaire d'anévrismes abdominaux et de l'aorte thoracique. Une excellente occasion de vous joindre à un chef de file de l'industrie d'appareils médicaux à croissance rapide, bien établi et respecté. Le territoire offre d'importantes possibilités de croissance pour un professionnel des ventes qui possède les compétences requises. Le candidat idéal aura de l'expérience dans les salles d'opération et dans la vente d'appareils médicaux.

Description du poste :

L'objectif principal de ce poste est de vendre des dispositifs médicaux implantables et les accessoires connexes, d'établir des relations de vente à long terme avec les médecins et les principaux intervenants en milieu hospitalier.

Vos qualifications incluent :

- 3 à 5 ans d'expérience dans le secteur des ventes techniques en milieu concurrentiel, vente de produits médicaux ou en milieu hospitalier.
- Formation clinique postsecondaire appropriée ou un diplôme d'affaires applicable.
- Parfaitement bilingue - anglais / français tant à l'oral qu'à l'écrit.

Attributs essentiels :

- Confiant, énergique, positif, entreprenant et axé sur les résultats.
- Excellent pour renforcer les relations existantes en fournissant un soutien continu et capable de créer de nouvelles relations d'affaires.
- Très bon communicateur et apte à répondre rapidement aux besoins des clients.
- Capacité d'analyser des données de vente, de développer et de mettre en œuvre des plans d'action efficaces pour atteindre les objectifs.
- Être disposé à voyager occasionnellement.

Le territoire se situe dans la province de Québec

Vous êtes invité à soumettre votre candidature par la poste à Cook (Canada) Inc, 111, Sandiford Drive, Stouffville, ON, L4A 7X5 ou par télécopieur au 905-642-7712 ou par courriel à cci.hr@CookMedical.com avant le 16 juillet 2010. Veuillez indiquer le poste pour lequel vous postulez dans la ligne objet de votre courriel ou sur votre télécopie. SVP ne pas téléphoner.

Nous remercions tous les candidats, mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Notre environnement est en évolution rapide et est axé sur les résultats. Notre équipe est dynamique, intelligente, travaillante et désireuse d'utiliser ses talents afin d'atteindre l'excellence dans notre domaine. Nous offrons un salaire concurrentiel, plus :

- Un programme complet de soins de santé et dentaires.
- Primes individuelles et d'équipe.
- Programme d'aide aux employés.
- Remboursement des frais d'automobiles et connexes.
- Trois semaines de vacances dès la première année.
- La formation ainsi que d'autres outils et ressources pour l'atteinte du succès.

www.cookmedical.com
www.zenithstentgraft.com

15 postes de professeur offerts à l'UQAM

Communication sociale et publique
↳ Communication marketing

Didactique des langues
↳ Didactique du français langue première
↳ Didactique du français langue seconde

Éducation et formation spécialisées
↳ Orthodidactique de la lecture et de l'écriture

Finance
↳ Finance corporative
↳ Finance internationale

Géographie
↳ Planification territoriale

Histoire de l'art
↳ Approches sociologiques et institutionnelles des arts visuels

Marketing
↳ Commerce de détail et distribution

Mathématiques
↳ Statistique appliquée

Philosophie
↳ Éthique avec compétence complémentaire en philosophie sociale

Psychologie
↳ Approche cognitive et comportementale dans le domaine des troubles de la personnalité

Sciences comptables
↳ Analyse de la performance financière et organisationnelle

Sexologie
↳ Recherche clinique appliquée en sexologie

Sociologie
↳ Sociologie de l'immigration et des relations interethniques

.....

Traitement : Selon la convention collective UQAM-SPUQ.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature, est disponible sur notre site Internet.

L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et à un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

carrieres.uqam.ca



NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE



La Presse est actuellement à la recherche d'un

REPRÉSENTANT PUBLICITAIRE, SECTION CARRIÈRES

Quotidien francophone de référence au Canada, La Presse dessert un bassin de 815 900 lecteurs et s'est distinguée comme le journal le plus cité à la radio ou à la télévision au pays en 2009 (source: Influence Communications). Son contenu se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs, avec des correspondants à New York, Washington, Los Angeles, Londres et Paris, ainsi que des bureaux parlementaires à Ottawa et Québec. Récipiendaire de nombreux prix de journalisme, La Presse est également reconnue pour ses séries et dossiers de fond sur tous les aspects de notre société, ainsi que pour le large espace qu'elle consacre aux débats. La Presse est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web d'information.

LE POSTE

Vous êtes responsable de développer une nouvelle clientèle ainsi que de visiter régulièrement les clients qui seront sous votre responsabilité et ce, pour la section carrières du quotidien La Presse. Vous étudiez les besoins du client et lui soumettez des propositions. Vous êtes responsable de la négociation et de la signature des contrats ainsi que du suivi de l'évolution des comptes et du renouvellement.

LES EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales (DEC);
- Cinq (5) à huit (8) ans d'expérience dans la vente de publicité;
- Bonne connaissance dans la vente de publicité sur internet (atout important);
- Bonne connaissance des principes et méthodes de marketing;
- La connaissance de la réalité du recrutement, des ressources humaines et ses intervenants dans le milieu font de vous un représentant respecté dans le domaine;
- Maîtrise de l'environnement MAC;
- Bilinguisme.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire de base + commissions ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en indiquant clairement le titre du poste à :

Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Centre de santé et de services sociaux de la Baie-des-Chaleurs



Là où la santé émerge

Le Centre de santé et de services sociaux de la Baie-des-Chaleurs, en Gaspésie, dessert une population répartie sur un territoire qui s'étend sur 235 kilomètres, des plateaux de la Matapédia à l'ouest, jusqu'à Shigawake à l'est. Le Centre regroupe deux CLSC, trois centres d'hébergement et un hôpital de courte durée. Budget annuel : 75 millions.

Le Centre recherche présentement une personne pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)
(Poste permanent temps complet- Classe 24)

Pour plus de détails, visitez notre site Internet
WWW.CSSSBC.QC.CA

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 juillet 2010 à minuit.
M. Marc Turcotte, président du comité de sélection
Direction générale
419, boul. Perron, Maria, Québec, G0C 1Y0
Téléphone : 418 759-3443, poste 2193
Télécopieur : 418 759-5063
Courriel : monia.bujold.csssbc@ssss.gouv.qc.ca



Waterville TG Inc.

OFFRE D'EMPLOI

Waterville TG inc., est une filiale en propriété exclusive de Toyoda Gosei du Japon. La compagnie est active depuis 1951 et emploie près de 1200 personnes. Elle exploite des usines de fabrication à Waterville, à Coaticook en Estrie, à Petrolia en Ontario, et supporte ses usines-soeurs aux États-Unis et au Mexique.

L'entreprise fabrique une gamme complète de systèmes d'échappement pour carrosseries d'automobiles. Nos principaux clients sont Toyota, Ford, Honda...

Waterville TG vient d'être nommé maison-mère des usines de production de bandes d'échappement en Amérique du Nord pour Toyoda Gosei. Depuis avril 2009, les fonctions reliées à la conception, la recherche & développement, les ventes domestiques et le développement des matériaux sont maintenant sous la responsabilité de Waterville TG.

Afin de répondre à notre nouvelle mission, nous sommes à la recherche :

- Ingénieurs en conception de composantes automobiles
- Ingénieurs en développement de procédés
- Ingénieurs en amélioration manufacturière
- Ingénieurs en procédés
- Ingénieurs en développement de produits
- Techniciens de laboratoire
- Ingénieurs en conception de procédés d'extrusion
- Ingénieurs CAE

Vous trouverez le descriptif des postes en consultant le **www.wtg.ca** sous l'onglet carrière.

Télécopieur : (819) 837-0132 ; courriel : carrieres@wtg.ca
Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

WATERVILLE TG INC.
10 rue Dépôt, C.P. 450, Waterville (Québec) J0B 3H0, Fax : (819) 837-0132

CARRIÈRES

Julie Bergeron Une perchiste devenue ostéopathe

Nouveau départ

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

J'étais perchiste en télé et je ne me voyais pas faire ça toute ma vie. J'avais fait mon choix de carrière à 16 ans et mes intérêts avaient changé. Je ressentais un profond besoin d'aider les autres et les médecines alternatives m'intéressaient.

Je pensais me diriger en acupuncture jusqu'à ce que le conjoint d'une collègue me parle de ses études en ostéopathie. Je ne connaissais pas ça. Il m'a expliqué ce que c'était et ça m'a donné des frissons! Je me suis dit: «C'est ça!»

À 27 ans, je suis retournée sur les bancs d'école à temps plein pendant quatre ans et demi. C'était difficile de me remettre dans les études et la formation est très exigeante. Il y a beaucoup de par cœur! J'ai dû faire plusieurs sacrifices. Parfois, je me demandais comment j'allais faire pour y arriver. D'autant plus que je continuais à faire quelques contrats en télé



PHOTO FOURNIE PAR JULIE BERGERON
Julie Bergeron, ostéopathe.

en même temps.

Il me reste à rédiger mon mémoire, mais j'ai maintenant le droit de pratiquer. J'ai commencé à la Clinique d'ostéopathie du Belvédère, à Blainville, et je suis en train de bâtir ma clientèle.

Déjà, je sais que j'ai atteint mon objectif: je suis maintenant capable de traiter des gens et de voir des résultats positifs à la suite de mon intervention.

Vous avez fait un changement de carrière et vous aimeriez nous en parler? Écrivez-nous à mletarte@lapresse.ca

Mon emploi d'été

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Chaque semaine, *La Presse* vous présente un jeune qui travaille pendant l'été et qui aime son emploi. Cette semaine, Philippe Audet, 18 ans, gardien zoologique au Parc Safari.

Philippe en est à son troisième été à Parc Safari. Il y travaille de 35 et 40 heures par semaine. Il s'occupe de la passerelle des lions, des tigres, des hyènes, des singes et des loups. En plus de nourrir les bêtes, il doit les surveiller et faire le ménage.

Qu'aime-t-il dans son travail?

«Garder contact avec les animaux. Ce n'est pas tout le monde qui peut se vanter de s'occuper de lions! Mais c'est certain que ce sont des animaux sauvages, donc on ne peut pas vraiment interagir avec eux. Sauf les quelques loups qu'on retire de la meute pour les dresser. Lorsqu'ils sont jeunes, il faut jouer avec eux pour les socialiser.»

Est-ce qu'il y a des défis ou des difficultés?

«Il faut suivre les règles de sécurité. C'est super important.»

Comment a-t-il réussi à décrocher l'emploi?



PHOTO FOURNIE PAR PHILIPPE AUDET
Philippe Audet, gardien zoologique au Parc Safari.

«Le Parc Safari organise des cliniques d'embauche. J'y suis allé et on a évalué ma personnalité par différents ateliers.»

Quelles sont les exigences de cet emploi?

«Il faut être travaillant, ponctuel, enjoué, dynamique et avoir une bonne forme physique.»

Vous êtes étudiant, vous avez un emploi d'été que vous aimez et vous voudriez nous en parler? Écrivez-nous à mletarte@lapresse.ca

EN BREF DANS L'EMPLOI

MARTINE LETARTE, COLLABORATION SPÉCIALE

Anglos et francos: des employés différents

Quel facteur détermine le plus votre loyauté envers un employeur? Votre réponse risque d'être différente si vous êtes anglophone ou francophone, révèle un sondage réalisé par monster.ca. Au total, 32 % des Canadiens francophones restent loyaux principalement envers «un travail stimulant/intéressant», contre seulement 15 % des anglophones, qui ont préféré, à 31%, «un salaire et des avantages sociaux intéressants». Plus de 8000 personnes ont répondu à ce sondage en ligne en mars dernier.

D.L.G.L., meilleur employeur

La firme D.L.G.L., spécialisée en gestion des ressources humaines, trône au Panthéon des meilleurs employeurs, toutes catégories confondues, du Défi meilleurs employeurs 2010. La firme de génie-conseil Teknika HBA, l'entreprise manufacturière Soprema et la firme de consultants L-ipse Conseil ont respectivement obtenu le premier prix dans les catégories grandes, moyennes et petites entreprises. Emploi-Québec, le journal *Les Affaires*, Towers Watson et l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés sont à l'origine du Défi.

Les pères veulent travailler moins

Les pères peinent à concilier famille et travail et 71 % disent se sentir coupables lorsque les engagements du travail prennent le dessus sur ceux du domicile, révèle un sondage de Workopolis. Environ 56 % de ces pères travailleurs accepteraient une diminution de salaire de 10 % pour pouvoir passer 10 % plus de temps à la maison avec les enfants. Le sondage a été réalisé au début du mois de juin auprès de plus de 1500 Canadiens.



PHOTO ARCHIVES PC

CHIFFRE DE LA SEMAINE

152 000

C'est le nombre d'emplois qui devraient être créés au Québec d'ici 2013, d'après les estimations d'Emploi-Québec.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE

PRÉPOSÉ AUX VENTES TÉLÉPHONIQUES (21,50 \$/h.)
SERVICE DES PETITES ANNONCES
(DE 17h À 21h, DU LUNDI AU JEUDI)

Quotidien francophone de référence au Canada, *La Presse* dessert un bassin de 815 900 lecteurs. Son contenu se démarque par une couverture distinctive, riche et diversifiée de l'actualité d'ici et d'ailleurs, avec des correspondants à New York, Washington, Los Angeles, Londres et Paris, ainsi que des bureaux parlementaires à Ottawa et Québec. Récipiendaire de nombreux prix de journalisme, *La Presse* est également reconnue pour ses séries et dossiers de fond sur tous les aspects de notre société, ainsi que pour le large espace qu'elle consacre aux débats. *La Presse* est la propriété de Gesca, une filiale de Power Corporation du Canada spécialisée dans l'édition de journaux et de sites web d'information.

LE POSTE
Vous prenez en charge les appels de nos clients et contactez des clients potentiels et existants afin de vendre les produits publicitaires offerts dans la section Petites annonces. Vous identifiez les besoins du client et vous le conseillez sur les produits pouvant répondre à ses besoins. Vous coordonnez également la production de l'annonce. Le poste a un statut temporaire d'une durée indéterminée.

LES EXIGENCES

- Vous détenez un diplôme de secondaire V;
- Vous possédez de l'expérience en vente;
- Vous êtes reconnu pour l'excellence de votre service à la clientèle ainsi que pour votre attitude positive, votre persévérance et votre dynamisme;
- Vous avez une excellente communication verbale et écrite, tant en français qu'en anglais;
- Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office;
- Une expérience en centre de contact client est un atout.

LA RÉMUNÉRATION
Nous offrons un salaire de base des plus **concurrentiels + commissions**. Si vous êtes intéressé à travailler dans un milieu stimulant et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

Service des ressources humaines
rhumaines@gesca.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

NEXtera ENERGY
RESOURCES

Votre énergie peut faire toute la différence.
Pendant trois années consécutives, la revue Fortune® a classé FPL Group au premier rang des compagnies de son genre dans sa section portant sur les compagnies les plus admirées en Amérique. Joignez-vous à l'une des meilleures équipes... NextEra Energy Resources.

Postes disponibles immédiatement à Murdochville!

TECHNICIENS DE MAINTENANCE ÉOLIENNE:
Faire la maintenance préventive régulière et réaliser des réparations sur les aérogénérateurs, y compris le remplacement de multiplicateurs de vitesse et la lubrification. Dépanner, au besoin, lors des pannes électroniques et mécaniques. Opérer et faire l'entretien des camions utilitaires et de divers outils, et en gérer l'inventaire. Être capable de travailler à l'extérieur dans des conditions météorologiques rigoureuses, grimper dans des échelles sans aide, et travailler à plus de 30 mètres du sol. Dépanner, réparer et faire la maintenance des équipements électro-mécaniques des génératrices. Monter, au besoin, dans les tours d'éoliennes non encastrées, de type tubulaire ou à croisillons, et pouvant dépasser les 61 mètres. Assister aux réunions régulières sur la sécurité. Respecter la politique sur l'environnement et la sécurité au travail établie par la compagnie. Compléter les rapports et tout travail de bureau, tel que requis.
L'horaire de travail normal est du lundi au vendredi de 7h à 15h30. (Doit être prêt et disposé à voyager et faire des heures supplémentaires.) Une connaissance en électronique, en mécanique et des divers outils de travail est souhaitée. Les candidats retenus devront s'autogérer et avoir une bonne connaissance en informatique.

Qualifications minimales :
Un diplôme d'études secondaires, ou l'équivalent, et une technique dans le domaine sont souhaités, ou une combinaison d'éducation et d'expérience. Permis de conduire valide requis. Habitudes de travail sécuritaires. Connaissance des exigences réglementaires.
Tout candidat qualifié est prié d'envoyer son cv à : pgd_resumes@fpl.com
Notre compagnie a un programme d'accès à l'égalité en emploi et nous sommes un lieu de travail sans drogue et sans fumée.

Medtronic

Chef de file mondial pour le traitement des arythmies cardiaques, **Medtronic CryoCath S.E.C.**, compagnie située à Pointe-Claire et Kirkland, mise sur votre expertise et vos talents

Nous recherchons des
Assembleurs sous microscope (poste de soir).

Exigences : SEC V ou équivalence, aimer travailler avec des petites pièces délicates, bonne compréhension du français.

Venez nous rencontrer au CLE de l'Ouest de l'Île
1000, boul. Saint-Jean, Pointe-Claire, H9R 5Y8
14 juillet 2010 (13h00-16h30) ou **15 juillet 2010** (9h30-12h00 ; 13h00-16h30)
www.medtronic.com

OFFRES D'EMPLOI



CONSEILLER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Sous la responsabilité du chef de la Division de la gestion des ressources humaines, participe activement à la gestion quotidienne du capital humain et aux projets de développement organisationnel. De concert avec ses collègues, porte assistance aux gestionnaires et employés pour dénouer les situations tendues. Apporte son appui dans la gestion des tâches reliées à l'administration des régimes de retraite et des programmes d'assurance collective. Gère le dossier administratif CSST.

PRINCIPALES TÂCHES

- Collabore au suivi médical, légal et administratif des réclamations. Prend charge des dossiers délégués par son supérieur;
- Coordonne et effectue l'ensemble des activités reliées à l'assurance collective;
- Effectue le suivi administratif et des dossiers santé et sécurité au travail;
- Coordonne et conseille les interventions d'aide aux employés.

EXIGENCES

- Posséder un BAC en relations industrielles;
- Un minimum de 3 à 5 ans d'expérience;
- Posséder un BAC en psychologie serait un atout.

RÉMUNÉRATION

Selon l'entente sur les modalités de travail des cadres en vigueur.

CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces justificatives (copie de diplôme) avant le 30 juillet 2010 à l'adresse suivante :

VILLE DE SAINT-JÉRÔME
Service des ressources humaines
10, rue Saint-Joseph, bureau 101
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7G7
Télécopieur : (450) 432-6927
Adresse électronique: candidature@vsj.ca

La Ville de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques et autochtones à présenter leur candidature. Seules les personnes retenues seront contactées. Nous vous remercions de soumettre votre candidature.

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

COMPTABLE
Compétences recherchées :
• Diplôme en comptabilité (CMA, CGA ou l'équivalent)
• 3 à 5 ans d'expérience dans un poste semblable
• Bilingue (français et anglais; parlé et écrit)
• Capacité d'analyse
• Bonne connaissances en informatique
• Autonome, polyvalent et rigoureux
• Bon communicateur avec un esprit d'équipe
Principales responsabilités :
• Saisie de la comptabilité courante
• Analyse de différentes transactions intercompagnies (US - Canada)
• Procédures de fin de mois
• Administration des taxes, des remises et autre documents gouvernementales
• Responsable de la paie et des ressources humaines
• Etablir des procédures pour satisfaire les besoins d'une compagnie en croissance.
• Diverses autres fonctions

Pour soumettre votre candidature :
par internet: career@schluter.com
par la poste: **Département des ressources humaines**
Schluter Systems Canada Inc.
21100 chemin Ste-Marie
Ste-Anne-de-Bellevue, QC H9X 3Y8

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ERGOTHÉRAPEUTES
Montréal- Terrebonne.
Santé mentale Rive-Sud
Excellentes conditions.
Dominique au 514-383-8389
emploi@physioextra.ca

SECRÉTAIRE DENTAIRE
bilingue recherché(e), temps plein/partiel, pour clinique dentaire moderne dans l'Est.
Faxer CV au 514-256-8129

SECRÉTAIRE-DENTAIRE
Environ 30h/sem. Pas de weekend. Bilingue, avec expérience. Envoyer CV à centredentaire@rafikboulos.com

SECRÉTAIRE MÉDICALE
avec expérience pour clinique médicale EN ROUTE. Tél. 514-954-1444 demander Adela.

VOUS CHERCHEZ un milieu stimulant où vous serez reconnu? Nous cherchons **INFIRMIÈRE(S)** pour la région des Basses-Laurentides afin d'accomplir les fonctions générales de base en soins infirmiers. Un minimum d'exp. requis en soins intensifs. Vous êtes la personne recherchée, **gagnez jusqu'à 60\$/heure**. Faites nous parvenir votre CV sans délai.
Fax: 514-227-8231
rh@premiersoin.ca

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

LE COLLÈGE MONT-ST-LOUIS
Établissement privé d'enseignement secondaire



Sollicitation de candidatures
ANNÉE SCOLAIRE 2010-2011
POSTES À COMBLER:
Enseignant - Science et technologie – temps complet

Enseignant – éducation physique – temps complet

Enseignant – éducation physique – temps partiel (25 % de tâche)

Enseignant – français – temps partiel (25 % de tâche)

Trois postes de surveillant d'élèves (temps partiel)

Secrétaire (temps complet)

Pour plus d'information sur les postes et les qualifications, nous vous invitons à consulter le site du Collège www.msl.qc.ca sous la rubrique « postes disponibles ».

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 août 2010 à :

Monsieur Michel Héty
Collège Mont-Saint-Louis
Courriel : mhety@msl.qc.ca

Le Collège Mont-Saint-Louis adhère à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

ENSEIGNANTES/ENSEIGNANTS
SOCRATES école primaire, privée, est à la recherche de titulaires enseignant en français. Doit posséder un brevet du Ministère. Postes à temps plein présentement disponibles dans nos campus à Montréal, Laval et sur la Rive-Sud. Salaire et avantages sociaux concurrentiels.
Faire parvenir votre CV à l'attention de :
M. Chris Adamopoulos, directeur général
chris.adamopoulos@hcm-chm.org
Fax.: 514-738-5466

COLLÈGE PRIVÉ PRIMAIRE (Rive-Sud) recherche: **PROFESSEUR(E)** temps plein. Priorité permis d'enseignement. Envoyer CV et lettre de motivation par fax au: 450-670-7398

École d'Outremont recherche **ENSEIGNANT(E)** (2) pour la maternelle et pour l'univers social 1er cycle secondaire
rbelanger@bethjacobmll.org

ÉCOLE PRIVÉE de filles à Outremont recherche **ENSEIGNANTES** au primaire.
Envoyez CV à : dasseraf@belzschool.org

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Collège Antoine-Girouard
Pour réussir TA vie
Établissement d'enseignement secondaire privé
Recherche des candidat(e)s pour un poste de cadre:
• **DIRECTION DES SERVICES PÉDAGOGIQUES**
Description complète au www.antoinegirouard.com
Faites parvenir votre c.v. pour le lundi 19 juillet 2010: Courriel: concoursdsp@antoinegirouard.com

308 GARDERIES
ÉDUCATEUR(TRICE) qualifié(e) pour garderie Montessori, N.D.G.-West-Island. Sept. 2010. admin@orchard-house.ca

310 BUREAU
COMMIS COMPTABLE comptes à recevoir/payer, inventaire, bal. de vérification, etc.
COMMIS DE BUREAU réception, facturation, travail général de bureau, etc.
Ahuntsic
josephkhlai@yahoo.ca

COMPTABLE, avec l'expérience en centre d'achat. Poste temps partiel ou comme consultant. Courriel: admin@swatowgroup.com

EMPLOYÉ(E) DE BUREAU
Bilingue, possédant une bonne connaissance en mécanique-auto dans quartier Snowdon. Veuillez envoyer un courriel à : robertac@coasttocoast.ca

GESTIONNAIRE IMMOBILIER
Bilingue. Entreprise immobilière (résidentielle + commerciale). Fax: 514-933-0936 ou e-mail : info@placementsergakis.com

RÉCEPTIONNISTE BILINGUE
Min. 5 années d'expérience, personnalité chaleureuse, esprit d'équipe et dynamique. Pour: appels téléphoniques, accueil, envoi, tâches administratives variées. S.v.p., faxer votre CV aux ressources humaines au 514-852-4787 ou par courriel à: pcampagnale@proma.ca

SURVEILLANCE DES MÉDIAS
Postes de soir, de nuit et sur appel, bilinguisme requis. Envoyez lettre et CV à: gabriela.anghel@cision.com www.cision.com

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE
Cabinet de comptables agréés situé sur le Plateau Mont-Royal recherche une personne possédant un DEP ou une technique en comptabilité pour effectuer la tenue de livres de plusieurs entreprises ainsi que les paies et maîtrisant les logiciels suivants : Simple Comptable, Acomba et Excel.
Faire parvenir votre C.V. par courriel à : dlarose@mbba.ca

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE
Poste permanent. Temps plein. 5 ans d'expérience. Bilingue. Comptabilité cycle complet. Secrétariat, réception, service clientèle, gsc, assiste en alimentation de Laval, près du métro, train de banlieue. C.V.: reshumaines@hotmail.com

Cegertec est une firme de génie-conseil qui fournit des services d'ingénierie en industrie, énergie, transports, infrastructures, bâtiment et en gestion de projet.

Les postes offerts sont à notre **bureau de Brossard.**

Ponts et Ouvrages d'art	
Surveillant-e de chantier - Ingénieur-e	Concours 2010-58
Surveillant-e de chantier - Technicien-ne	Concours 2010-59
Technicien-ne sénior en génie civil	Concours 2010-42
Ingénieur-e interm. en génie civil	Concours 2010-34
Infrastructures	
Ingénieur-e interm. en génie civil	Concours 2010-44

✓ Conditions et avantages sociaux compétitifs
www.Cegertec.com/carrieres
Alma - Brossard - Montréal - Québec - Saguenay - Sept-Îles

310 BUREAU

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE
0 à 5 ans d'expérience, poste permanent, Vieux-Montréal, près du métro. Dossier traité confidentiellement.
Tél.: 514-393-3332
gca1@videotron.ca

319 VENTE COMMERCE

BOUQUET Yoga-à-Porter recherche **Assistant(e)-gérante**
Pour infos: 514-510-5788

CHERCHONS 5 représentants(e)s des ventes avec exp. comptes commerciaux pour Montréal. Bilinguisme. Poss. d'avancement. 514-940-0546

COLLÈGE CDI recherche d'un(e) **représentant(e) des ventes bilingue** avec 3 ans d'expérience, en vente. Faites parvenir votre CV à : david.blodeau@collegedcdi.ca

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

BOUEUX est une entreprise familiale québécoise qui crée et fabrique des jeux et jouets de type passe-temps stimulants et non violents. En développement sur les marchés européens, l'entreprise compte engager un(e) représentant(e) des ventes spécialisé(e) qui possède une connaissance approfondie des produits et des fabricants/concepteurs français et européens. Sous la supervision du directeur des ventes, le/la représentant(e) développera des stratégies ainsi que des outils de promotion et de ventes ayant pour cible le marché européen. Inversement, il/elle aura pour tâche de participer à la conception et au développement de produits susceptibles d'intéresser le marché européen. Pour plus de renseignements, communiquez avec **Boeux** au 514-355-4444 ou rh@boeux.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

Le Wyndham Montréal Aéroport recherche:
• **SUPERVISEUR(E)**
• **PRÉPOSÉ(E) DE NUIT À LA RÉCEPTION**

Principalement responsable de participer aux tâches relatives à la gestion des activités quotidiennes de la réception ainsi qu'à la motivation d'une équipe d'employés. Habile en gestion de personnel, en formation et soucieux des normes de qualité. Diplôme d'études professionnelles en hôtellerie avec un minimum de deux années d'expérience pertinente, bilinguisme parlé et écrit.
S.v.p. postuler par télécopieur au : 514-631-0298 ou à : cvmontrealaeroport@wyndham.com

ASSISTANT(E)-GÉRANTE

• Supervision du personnel
• Gestion d'inventaire et des commandes.
• Relation avec les fournisseurs et client(e)s.
• Tenue de livres
• Gestion de la salle.

• Scolarité secondaire.
• 2 ans d'expérience pertinente.
• Français obligatoire.
• Autres langues un atout.
• Horaires variable
500 \$/semaine, 40 h/sem.
CV par fax au 514-721-2831

BARMAN/MAID / Serveurs/es cours avec alcool, emplois, rabais. **EcoleDesMaitres.com** 514-488-2828 / 1800.561.1781

BISTRO LE CAP VERT recherche **serveurs(euses)** temps plein ou partiel. Se présenter au 1212 McGill College, 9 h à 11 h

BRASSERIE PARISIENNE recherche garde-manger, commis de brunch et chef de partie (chaud) avec expérience minimum de 3 ans. Envoyer CV à : levaisois@gmail.com ou Télécopieur : 514-278-8142

CHEF DE CUISINE, avec expérience pour bistro français, sur le Plateau. Envoyez CV à : info@lepegase.ca

CHERCHE chef, sous-chef et cuisiniers expérimentés pour l'ouverture d'un restaurant à Sherbrooke. Envoyer CV à : restaurantlore@bell.net 819-580-2700

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

INFOGRAPHISTE SENIOR PRÉPRESSE
Nous recherchons activement deux personnes pour compléter notre équipe. Les candidats devront planifier, coordonner et exécuter la mise en page et la préparation des fichiers prépresse. De plus, ils devront effectuer les corrections selon les directives. Connaissance des logiciels (adobe Photoshop, Illustrator, QuarkXPress, In Design, Acrobat etc.). Doit posséder 5 ans d'expérience et la connaissance des presses et un atout.
Faire parvenir votre CV à Imarcotte@empreinte.qc.ca ou par fax au 514-334-2089 en indiquant le poste convoité.

319 VENTE COMMERCE

REPRÉSENTANT(E)S être dévoué(e), disponible et organisé(e). Voiture fournie. Envoyez C.V. à : rhmontreal@qualinet.ca ou par fax: 514-344-7335 ou en personne au 10 700, rue Sécart à Anjou

REPRÉSENTANTS(YES) EN ENTREPRISES pour les Fonds Universitaires, commissions de base, Voiture et ordinateur portable nécessaires. 514-255-9889 doctores.dessureault@universites.qc.ca

SERVICE À LA CLIENTÈLE
Entrée de commandes. Support aux ventes/client. Soumissions, suivis, achats, tâches diversifiées, poss. d'avancement
• Bilingue, DES, mathématique
• Avoir les Fonds Universitaires, commissions de base. Voiture et ordinateur portable nécessaires. 514-255-9889 danielle@zestia.com téléc.: 514-334-0834

Zesta Engineering Ltée
Ville St-Laurent
Fournisseur et fabricant d'éléments chauffants, sondes et régulateurs de température.
danielle@zestia.com téléc.: 514-334-0834

320 IMMOBILIER

NOUS engageons un **GÉRANT D'IMMEUBLE COMMERCIAL** avec expérience. Du temps complet ou partiel. Courriel: admin@swatowgroup.com

321 TRANSPORT CAMIONNAGE

SUPERVISEUR(E) DES OPÉRATIONS
Responsable d'une flotte en expansion; Répartition des voyages; 5 ans d'exp. et plus. Joignez-vous à notre équipe grandissante. Salaire compétitif et excellents avantages sociaux. Infos: Karine au 514-375-3050 #2233. jobs@fueltransport.ca

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

L'APPARTEMENT (Vieux-Mtl) recherche **cuisinier responsable de jour**, avec 5 ans d'expérience en tant que tel, ou comme sous-chef. Il aura 2 personnes à sa charge. Création de table d'hôte midi hebdomadaire avec le chef. Du lun., au ven. de 8h à 16h. Salaire compétitif. Envoyer CV chefpascalbisson@me.com

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

RESTAURANT BAR & BOEUF recherche **cuisiniers(ères)** et **gardiennes** avec exp. M. Gosselin 514-569-7095 ou info@baretoeuf.com

RESTAURANT familial à Mtl recherche **gérant(e)** temps plein de soir. Dynamisme, leadership et entretient, avec exp. en gestion de pers. de préférence. Contacter **Christiane** 514-569-2913

RESTAURANT KAPETAN à St-Lambert, recherche **serveur (euse), cuisinier(ère)**, non 3 ans d'exp. Jimmy 450-671-6671

RESTAURANT LEMÉAC BISTROT recherche **cuisinier(e) de nuit, pâtissier(e) et cuisinier(e) jour/soir/fin de sem.** avec exp., temps plein. Se présenter au 1045 Laurier O. ou CV à: info@restaurantlemec.com

RESTAURANTS steak house situés à Terrebonne et à Repentigny, à la recherche d'aide-cuisinier(e), grillardin, gérant(e), barmen et serveurs(e)s avec expérience. Se présenter avec CV au 1368 Montée Masson à Lachenaie, demander M. Alain.

SERVEUSES(EURS)
Temps plein. Se présenter au 3177, Masson Buffet Casa Cortu

RESTAURANT LEMÉAC BISTROT recherche **cuisinier(e) de nuit, pâtissier(e) et cuisinier(e) jour/soir/fin de sem.** avec exp., temps plein. Se présenter au 1045 Laurier O. ou CV à: info@restaurantlemec.com

RESTAURANT familial à Mtl recherche **gérant(e)** temps plein de soir. Dynamisme, leadership et entretient, avec exp. en gestion de pers. de préférence. Contacter **Christiane** 514-569-2913

RESTAURANT KAPETAN à St-Lambert, recherche **serveur (euse), cuisinier(ère)**, non 3 ans d'exp. Jimmy 450-671-6671

RESTAURANT LEMÉAC BISTROT recherche **cuisinier(e) de nuit, pâtissier(e) et cuisinier(e) jour/soir/fin de sem.** avec exp., temps plein. Se présenter au 1045 Laurier O. ou CV à: info@restaurantlemec.com

RESTAURANTS steak house situés à Terrebonne et à Repentigny, à la recherche d'aide-cuisinier(e), grillardin, gérant(e), barmen et serveurs(e)s avec expérience. Se présenter avec CV au 1368 Montée Masson à Lachenaie, demander M. Alain.

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

INFOGRAPHISTE SENIOR PRÉPRESSE
Nous recherchons activement deux personnes pour compléter notre équipe. Les candidats devront planifier, coordonner et exécuter la mise en page et la préparation des fichiers prépresse. De plus, ils devront effectuer les corrections selon les directives. Connaissance des logiciels (adobe Photoshop, Illustrator, QuarkXPress, In Design, Acrobat etc.). Doit posséder 5 ans d'expérience et la connaissance des presses et un atout.
Faire parvenir votre CV à Imarcotte@empreinte.qc.ca ou par fax au 514-334-2089 en indiquant le poste convoité.

Chargé(e) du projet BILA Lanaudière
L'ARCPPEL est présentement à la recherche d'un(e) Chargé(e) de projet pour le Bureau d'Inscription sur une Liste d'Attente centralisée (BILA).

Le/la chargé(e) du projet BILA a le mandat de poursuivre la mise en place, d'opérer et d'assurer le bon fonctionnement du BILA Lanaudière. Description complète du poste au : www.arcpel.com

Exigences :
• DEC dans un domaine pertinent;
• Expérience de 3 ans dans des fonctions similaires;
• Excellente capacité de communication orale et écrite et aptitude reconnue pour le service à la clientèle;
• Maîtrise de la suite Microsoft Office 2007 (dont Excel);

Prière de transmettre votre lettre de motivation et curriculum vitae d'ici le 24 juillet 2010 à info@arcpel.com, par téléc.: (450) 470-0801 ou au 10, Notre-Dame, bur. 108, Repentigny QC J6A 2N9

Prévention Incendie Safety First
Chef de file en prévention situé à St-Hubert, recherche un(e)
REPRÉSENTANT(E) (avec auto)
CV par télécopieur ou courriel seulement (450) 445-4250 ou sbrisebois@safetyfirst-int.com

326 CONSTRUCTION

CELEB Construction Ltée
Entrepreneur général institutionnel, industriel et commercial recherche
CHARGÉ(E) DE PROJET
Faire parvenir CV à : info@celeb.ca fax: 450-659-4296

326 CONSTRUCTION

Lux Dev Construction est un entrepreneur général spécialisé en gestion de projet de construction dans le domaine institutionnel, commercial et résidentiel. Nous sommes présentement à la recherche de gens passionnés pour combler les postes suivants :
• **CHARGÉ DE PROJETS DE CONSTRUCTION**
• **ESTIMATEUR INTERMÉDIAIRE ET SENIOR**
• **SURINTENDANTS DE CHANTIER**
Nous offrons des salaires concurrentiels ainsi que des avantages sociaux intéressants. Nous vous invitons à consulter notre site web pour plus d'information ou d'envoyer votre candidature par courriel au : cv@luxdev.ca ou par télécopieur au 514-667-7173.

Nature-Action QUÉBEC

Recherche un **CHEF-COMPTABLE** possédant un Baccalauréat en comptabilité et ayant au moins 2 années d'expérience pertinente, une bonne maîtrise de la bureautique et de la comptabilité (Avantage), autonome et ayant le sens de l'organisation. Poste permanent de 35 heures par semaine. Programme de rémunération compétitif.
Visitez le : www.nature-action.qc.ca
Envoyez votre candidature à karine.berube@nature-action.qc.ca

SOS VÉLO
FORMATEUR(E) JUNIOR(E) mécanicien vélo temps plein, 38h/sem., 14\$/h. Envoyer CV info@sosvelo.ca fax : 514-251-9542

326 CONSTRUCTION

Lux Dev Construction est un entrepreneur général spécialisé en gestion de projet de construction dans le domaine institutionnel, commercial et résidentiel. Nous sommes présentement à la recherche de gens passionnés pour combler les postes suivants :
• **CHARGÉ DE PROJETS DE CONSTRUCTION**
• **ESTIMATEUR INTERMÉDIAIRE ET SENIOR**
• **SURINTENDANTS DE CHANTIER**
Nous offrons des salaires concurrentiels ainsi que des avantages sociaux intéressants. Nous vous invitons à consulter notre site web pour plus d'information ou d'envoyer votre candidature par courriel au : cv@luxdev.ca ou par télécopieur au 514-667-7173.

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR(SE) demandé(e) avec clientèle, pour location de chaise, 500 \$/mois, à Terrebonne, à 2 pas du métro, 450-471-7677 ou 450-657-4152.

340 EMPLOIS DIVERS

PRODUCTIONS Le Blab Lab (Laboratoire de scénarisation) recherche assistant(e) personnel(le) et professionnel(le). Bilingue (français écrit impeccable). Possède une voiture, polyvalent(e). Discretion absolument nécessaire. 514-803-7341 rejoindre Ludovic.

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE(S) RÉSIDENT(S) pour immeuble de 102 unités rive-sud, travail général de conciergerie, capable d'effectuer des travaux manuels, autonome, disp. immédiatement. Expérience de travail et références. Faire parvenir votre C.V. à : pbecerra@gestior.com

RECHERCHÉ(E)S: personnes de belle apparence, tous âges, à photographier pour catalogue de mariés. Pas d'expérience nécessaire. 514-903-6161

343 EMPLOIS DEMANDÉS

ENTRETIEN et réparations dans une clinique à Lasalle. 514-364-6556

FEMME de ménage disponible. Expérience et références. Appelez Monique 514-488-0283

AUGMENTEZ VOS REVENUS

DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE

Avec ou sans voiture.
La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT
514 285-6911
1 800 361-7453
cyberpresse.ca/camelot

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR:
SAINT-LAZARE
M. Richard Clermont, 819-242-1318

cyberpresse.ca

Le blogue de **MALI ILSE PAQUIN**

Intervenez et commentez.

<http://blogues.cyberpresse.ca/paquin>

MÉTÉO TOUTE LA MÉTÉO SUR CYBERPRESSE.CA/METEO

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI
Nuageux avec averses -sant en matinée, ciel variable en après-midi Vents légers. Probabilité de précipitations: 40 %. Facteur humidex 32

Trait d'union www.traitdunion.ca

Le plus grand réseau de rencontres par téléphone!

Pour répondre aux annonces

1-900-789-7111* ou



#7111*

Bell mobilité
Fido Rogers
Nouveau!

Publiez votre annonce
Gratuitement!

514-761-7111

Gratuit pour tous!

> Écoutez les descriptions des membres

> Créez votre liste d'annonces favorites

Gratuit pour les femmes!

> Récupérez vos messages

> Dialoguez en direct!



FEMME CHERCHE HOMME

TRAVAILLEUSE ET ÉTUDIANTE UNIVERSITAIRE, Mtl, fin 40aine, taille moyenne, mince, n-fum, curieuse, libre et neuve, sans enfant, a humour, aime différentes cultures, bons vins, cherche H, sérieux, pour amour. **279329**

POUR UNE BELLE COMPLICITÉ, femme cultivée de l'Île-des-Sœurs, 57 ans, active, raffinée, aime arts et voyages, recherche professionnel 60-65 ans, instruit, aimant belles choses, pour relation enrichissante. **280477**

ANNE-MARIE À DES BESOINS... Jolie célibataire fin 20aine, 5'5", 120 lb, chev et yr bruns, ne veut pas s'engager, désire H, positif, pour rencontres occasionnelles et bons moments sans se casser la tête. **245240**

ANNONCE DE LA SEMAINE :
AMBRE, VEUVE AYANT BEAUCOUP VOYAGÉ, Banlieue de Montréal, dans la 60aine, 5'5", est éduquée, a une belle personnalité, aime les mots-croisés et le bridge, désire rencontrer un grand Homme, non-fumeur, non-obèse et ayant des affinités, pour bavarder ensemble et plus. **280614**

JEUNE MATANTE PLUTÔT CUTE! Mtl, 51 ans, poids plume, a vélo, souhaite rencontrer monoco, n-fum, dépareillé, fin, libre, ayant humour et culture, pour petits bonheurs estivaux et plus chimie. **280006**

ÉLÉGANTE PROFESSIONNELLE, début 50aine, 5'8", mince, de belle app, distinguée, veut H professionnel 55-65 ans, fier, autonome et ayant valeurs, pour complément de vie et relation amoureuse. **252495**

DIANE, PROFESSIONNELLE ET ÉPICURIENNE, 55 ans, taille moyenne, mince, n-fum, polyglotte, aime voyager, découvrir cultures, musique sacrée, golf et chorale, désire H, ayant affinités, pour amour. **279019**

SYMPATHIQUE FRANÇAISE AIMANT LA SENSUALITÉ, 30 ans, belle app, sympa, affectueuse, ouverte, aime la vie, être câlinée, veut connaître H gentil, respectueux et doux, pour relation amoureuse. **279599**

ENSEIGNANTE AUX CHEVEUX BLONDS NATURELS, veuve de 60 ans, 5'4", poids prop, n-fum, cherche H 60 ans et plus, 5'7", poids prop, n-fum, cultivé, aimant humour, voyages et théâtre, pour amour. **280067**

DÉBORDANTE AUTHENTICITÉ, 55 ans, simple, a humour, aime marche, ciné et voyages, souhaite rencontrer H 50aine-début 60aine, ayant valeurs, pour relation amoureuse stable. **280421**

DE LA DIVERSITÉ POUR CETTE MARIEE... 43 ans, 5'1", mince, musclée, veut H, pour briser monotonie et rencontres intimes occasionnelles. **264583**

CETTE MIGNONNE PETITE FEMME S'ENNUIE, Mtl, dans mi 50aine, yx noisette, souhaite rencontrer H, sérieux, pour partager plaisirs de la vie et plus. **277742**

COMBLÉE PAR UN HOMME PAS COMPLIQUÉ, Rive-Sud de Mtl, 56 ans, 5'5", aimait rencontrer H, pour partager belles choses de la vie et vivre relation amoureuse. **270616**

JOHANNE A UNE BELLE BOUCHE GOURMANDE, belle grande blonde de Mtl, 39 ans, mince, 34C, peut recevoir, recherche H, pour belles rencontres intimes très chaudes. **285814**

GOURMANDE AYANT UNE POITRINE FERMÉE 46 ans, 5'2", 106 lb, blonde, yx bleus, féminine, sensuelle, aime nature, bons repas, veut ami-amant, doux et gourmand, pour bons moments intimes et plaisir. **206101**

EXCELLENTE NAGEUSE D'APPARENCE ATHLÉTIQUE, Montérégie, 55 ans, petite, mince, blonde, sensuelle, aime actualité, Europe, arts, vélo, tennis, langues étrangères, veut H 55-62 ans, n-fum et cultivé, pour amour. **281026**

MONTRÉALAISE AYANT UN CÔTÉ ARTISTIQUE, retraitée de 61 ans, 5'8", mince, en forme et active, aime rencontrer H, cherche à rencontrer H, pour relation amoureuse de qualité. **278933**

RETRAITÉE FÉMININE, 68 ans, 5'7", poids santé, passionnée, sportive, aime humour et musique, désire rencontrer H, grand, en santé et raffiné, pour vivre relation amoureuse. **280702**

ÉPRISE DE LA PLAGE ET DU SOLEIL, Laval, 47 ans, 5'3", 112 lb, a 2 enfants (23-26 ans) et emploi, aime nature, beauté, recherche H, ayant affinités, pour partager activités, s'amuser, sorties et plus. **279740**

PROFESSIONNELLE, CULTIVÉE ET RAFFINÉE, Mtl, 62 ans, 5'5", 110 lb, libre, autonome, aime gastronomie, voyages, arts, sports, désire gentleman, énergique, intègre, ayant sens de l'humour et affinités, pour bul sérieux. **272688**

PROFESSIONNELLE SPORTIVE, engagée de Laval, 44 ans, 5'8", mince, n-fum, positive, désire professionnel 40-50 ans, n-fum, engagée et sérieux, pour moments tendres occasionnelles et complicité. **263462**

RETRAITÉE PASSIONNÉE, Laval, dans mi 60aine, 5'3", poids santé, aime musique, spectacles, randonnées, lecture, voyages et vélo, souhaite connaître H 60-70 ans, pour vivre relation amoureuse. **270963**

FÉMININE EN QUÊTE D'EXCELLENCE, Rive-Sud de Mtl, 68 ans, 5'7", poids santé, n-fum, belle, distinguée, aime voyager, beauté, fleurs, animaux, eau, danse, désire gentleman, grand et fier, pour amour. **181283**

CETTE DAME APPRÉCIE LES SOUPERS ROMANTIQUES, St-Eustache, 71 ans, 5'4", poids santé, aime nature, randonnées, théâtre, musique, cherche H, n-fum, intègre, transparent, ayant affinités, pour amour. **270332**

ELLE NE VEUT PLUS DORMIR SEULE, Mtlaise, mi 60aine, blonde, charmante et passionnée, aime arts, souhaite rencontrer H qualifié, éduqué et ayant affinités, pour être heureux ensemble tous les jours. **280972**

ELLE TENTE SA CHANCE! Mtl, 66 ans, 5'7", 135 lb, souhaite rencontrer H 65 ans et plus, enrobé, amical, ouvert d'esprit et ayant bon jugement, pour vivre relation amoureuse. **280330**

L'AVENIR PEUT RÉSERVER DE BELLES CHOSSES... Mtlaise de 51 ans, sportive, cherche à rencontrer H, pour partager sports, être bien ensemble et plus encore. **278699**

MONTRÉALAISE AUX MAGNIFIQUES YEUX VERTS, 66 ans, 5'7", 135 lb, n-fum, désire rencontrer H 65 ans et plus, aimant communication et bien-être, pour aimer et être aimé. **280402**

MARIE, DOUCE BRUNETTE AU CÔTÉ ARTISTIQUE, Mtl, célibataire de 46 ans, 5'6", poids santé, yx bleus, n-fum, sans enfant, aime terrasses, escapades, veut H 50-60 ans, de Mtl, n-fum, pour moments agréables. **237537**

TRAVAILLEUSE AUTONOME HEUREUSE ET SÛRE D'ELLE, Mtl, 42 ans, 5'6", poids prop, paraît bien, aime actif, bien dans peau, dynamique, a valeurs, aime bouger, dialoguer, veut H, pour relation saine. **3949671**

RAVISSANTE BLONDE AU STYLE GLAMOUR, Ottawa, 62 ans, 125 lb, élégante, distinguée, cosmopolite, cherche gentilhomme 65 ans et plus, raffiné, aimant compagnie et soirees mondaines, pour amour. **209831**

PASSIONNÉE DE VOYAGES, Laval, dans 60aine, mince, n-fum, aime golf, vélo, marche, resto, cherche H dans 60aine, 5'7", et plus, n-fum, cultivé, aimant sports et voyages, pour relation amoureuse. **278597**

ASSOUFILLÉE CHERCHE RESPIRATEUR, Josée de Rive-Sud de Mtl, 45 ans, 5'6", mince, brunette, yx bleus, n-fum, désire H 45-55 ans, 5'9" et plus, n-fum, actif, ayant humour, pour activités et relation évolutive. **279268**

Des frais de 2,29\$ /min sont portés à votre compte de téléphone. Réservez au 15 ans et plus. Le Trait d'union vous est offert par RNIS Télécommunications Inc. Le Trait d'union se réserve le droit de modifier ou refuser toute annonce ou message jugé offensant. Les services commerciaux ne sont pas acceptés. Le Trait d'union n'assume aucune responsabilité quant au contenu des annonces ou messages.

À LA CONQUÊTE DE SON ÂME SOEUR, blondinette de Repentigny, début 50aine, yx bleus, sociable, jeune de caractère, aime la vie, nature, natation, vélo, marche et pêche, cherche H, sérieux, pour amour. **279329**

LISE, UNE DAME FIÈRE ET CHALEUREUSE, Laurentides, 68 ans, 5'5", poids santé, n-fum, active, a humour, désire rencontrer beau monsieur 63-70 ans, en santé, actif et respectueux, pour relation amoureuse. **280083**

LES VALEURS SONT IMPORTANTES POUR ELLE, 55 ans, jolte, bien dans sa peau, aime la vie, désire rencontrer H 55 ans et plus, pour partager sorties diverses, sports et plus. **280422**

FIÈRE ET TRÈS ORGANISÉE, Alma, 66 ans, autonome, a bonne capacité d'adaptation, aime danse, lecture et mots-croisés, désire rencontrer H, franc et honnête, pour vivre relation amoureuse. **3638956**

ANNE APPRÉCIE LES PIQUE-NIQUES ET LA PÊCHE, Laval, 70 ans, affectueuse, compréhensive, jeune de caractère, aime animaux, balades en auto, recherche H 65-75 ans, honnête, ayant affinités, pour amour. **277725**

TENTE TA CHANCE AVEC UNE CURIEUSE ROMANTIQUE, 49 ans, 5'3", poids prop, yx bleus, jolte, active, enjouée, a valeurs, aime rire, musées, spectacles, cherche à rencontrer H, vrai, aimant bouger et communiquer, pour amour. **263825**

SOURIANTE CÉLIBATAIRE D'ORIGINE LIBANAISE, Laval, veuve de 49 ans, neuve, chrétienne, a deux enfants (22-25 ans), aime s'entraîner, balades en auto, voyages et tête-à-tête, veut H, pour amour. **3844496**

DE L'INTENSITÉ TOUT L'ÉTÉ... Femme expressive de 36 ans, 5'6", chev longs, yx verts, paraît bien, libre, sensuelle, douce, chaleureuse, affectueuse, cherche H, pour vivre bons moments de qualité. **278885**

CELUI QUI SAURA LA FAIRE VIBRER, Mtlais de 51 ans, cherche à rencontrer H, pour développer amitié sincère et relation amoureuse durable. **279046**

CETTE DAME APPRÉCIE LA DANSE SOCIALE, Mtl, 78 ans, 5'6", 145 lb, n-fum, app jeune, en santé, autonome, aime la vie, désire H 75 ans, 5'10", poids prop, n-fum, sérieux et ayant affinités, pour amour. **278882**

À BIENÔT J'ESPÈRE... Femme mariée de 33 ans, cherche à rencontrer H, pour aventure discrète avec ou sans lendemain. **252850**

GHISLAINE S'INTÉRESSE AUX ÊTRES HUMAINS, Mtl, 60 ans, allure jeune, cherche à rencontrer H, aimant la vie, rire, partager chagrins et bonheurs, pour vivre belle relation amoureuse. **279598**

CHRISTINA, ÉTUDIANTE DÉBORDANTE D'ENTRE- GENT, 19 ans, 5'7", 175 lb, chev noirs longs, yx bruns, paraît bien, sympa, sociable, ouverte d'esprit, désire H, pour passer bon temps ensemble. **280823**

CASSANDRE DÉSIRE AGRANDIR SES HORIZONS, Rive-Nord de Mtl, 24 ans, 5'3", 130 lb, brunette, yx brun-vert, sympa, neuve, dynamique, travaille en santé, a humour, aime terrasses, désire H, pour amitié et plus. **278904**

MIGNONNE ET ROMANTIQUE AU SOURIRE FACILE, Mtl, 49 ans, franche, pratique, veut H, intello, altruiste, mature, humiliste, généreux de cœur, authentique, ayant qualités humaines, pour dialogue, complicité. **277143**

DOUCE DAME, CALME ET SINCÈRE, Laval, 66 ans, 5'6", 160 lb, blonde, yx bleus, n-fum, belle, tendre, aime plein air, petits voyages, balades, H 63 ans et plus, sociable, ayant valeurs, pour amour. **253213**

VICTORIA EST UNE FEMME DE COULEUR, Longueuil, divorcée de 31 ans, 5'7", poids prop, chev noirs, yx bruns, simple, a enfant, désire H 30-40 ans, passionné, généreux, sympa et ayant humour, pour bons moments. **280293**

ÉVELYNE EST SENSIBLE ET ROMANTIQUE, Laval, 47 ans, 5'4", 120 lb, brunette, yx verts, app soignée, passionnée, sans enfant, a humour, désire H 40 ans, intello, ayant belle personnalité, pour vie à deux. **275263**

RENÉE EST D'ORIGINE FRANÇAISE, Mtl, divorcée de 64 ans, 5'4", 135 lb, souhaite connaître H, sympa et drôle, pour développer belle relation sentimentale. **279624**

CETTE LATINA VEUT UN AMOUREUX PASSIONNÉ, 31 ans, 5'7", poids prop, chev noirs, yx bruns, simple, a enfant, aime ciné, veut H 30-40 ans, app soignée, généreux, aimant communiquer, ayant humour, pour relation amoureuse. **279898**

ÉNERGIQUE ET NATURELLEMENT RÉSERVÉE, Mtl, retraitée de 63 ans, petite, jolte, féminine, aime cuisiner à s'entraîner, désire connaître H 58-68 ans, taille moyenne, n-fum, actif, ouvert et complice, pour vie de couple. **280798**

ROUSSE TAQUINÉE À SOUHAIT! Boucherville, 55 ans, 5'4", 127 lb, yx verts, n-fum, active, curieuse, aime cuisiner, arts, cherche compagnon, n-fum, charmant et ayant affinités, pour relation amoureuse. **251352**

BRUNETTE SENTIMENTALE, Rive-Sud de Mtl, 53 ans, yx bruns, romantique, aime sangria, café, oiseaux, cherche H, de la Rive-Sud de Mtl, pour relation amoureuse basée sur tendresse et complicité. **2122205**

LINDA, UNE SPORTIVE ENJOUÉE, Mirabel, 43 ans, 5'6", 140 lb, chev blonds, yx bleus, aime spectacles, désire rencontrer H, fidèle, honnête et aimant diverses activités, pour bonne relation amoureuse. **3851777**

VEUT ADEPTÉ DE BOWLING, St-Jean, 73 ans, 5'6", 124 lb, recherche H, n-fum, sobre, gentil, aimant animaux, pétanque, marche, vélo et nature, cherche H, pour relation amicale et amoureuse. **278984**

SYLVIE, FEMME DE TÊTE AU CÔTÉ ROMANTIQUE, Rive-Sud de Mtl, 63 ans, aime jeux de cartes et ciné, souhaite rencontrer H, n-fum, sincère, pour intense vie à deux, complicité et projets communs. **277970**

UN BON AMI FERAIT L'AFFAIRE, femme de Laval, 56 ans, désire H, pour partager loisirs, sorties à deux, resto et ciné, relation amicale et plus. **3942254**

PROFESSIONNELLE CHERCHANT SON ROBINSON CRUSOE, 56 ans, 5', grassouillette, chev Auburn, yx bleus, n-fum, cultivée, a forte poitrine, fils (31-34 ans), aime chasse, VT, désire H, n-fum, pour amour. **287860**

À LA RECHERCHE DU ST-GRAAL, jolte Mtlaise, mi 50aine, 5'4", mince, n-fum, a voyagé, formation universitaire et artistique, aime chats, tranquillité, cherche H, bête noire et cultivé, pour but aimé. **259857**

POTTE DAME EN QUÊTE DE SÉRIEUX, Terrebonne, 59 ans, 5'2", 125 lb, yx bleus, veut H 65 ans et plus, pour développer belle relation amoureuse. **280251**

MARIE-EVE EST AVIDE DE SENSATIONS FORTES! Aventurière de 28 ans, 5'7", 115 lb, chev noirs, yx pers, sportive, joueuse, a joie de vivre, aime la vie, parachute et plongée, cherche H, pour relation palpitante. **279593**

ÉLÉGANTE PROFESSIONNELLE, veuve de 58 ans, raffinée, dynamique, sans enfant, aime golf, vélo, arts, voyages, désire beau professionnel 58 ans et plus, autonome, ayant bon sens de l'humour et affinités, pour relation stable. **279609**

RIEUSE DE BONNE COMPAGNIE, Mtl, 26 ans, simple, aime s'amuser, bons soupers, ciné, musique, plein air, recherche H fin 20aine-début 30aine, simple et aimant la vie, pour relation amicale et plus. **279582**

BLONDE EN QUÊTE D'ÉLÉGANCE, Laval, 58 ans, 5'4", poids santé, désire rencontrer monsieur 55-60 ans, éduqué et aimant la vie, pour faire bon bout de chemin ensemble. **280527**

VOUS SEREZ SUBJUGUÉ PAR NATHALIE! Mtl, 33 ans, 5'5", 120 lb, chev châtaîns longs, belle app, désire rencontrer H, pour rencontres intimes. **245679**

ÉPRISE DE LA PLAGE ET DU SOLEIL, 56 ans, 5'4", svelte, n-fum, belle, distinguée, universitaire, aime bons repas, recherche professionnel 58-75 ans, de la Rive-Sud de Mtl, simple, avec affinités, pour amour. **261990**

ÉMILIE... TROP JOLIE! 26 ans, 5'6", chev blonds, yx verts, désire rencontrer H, bien membré, athlétique et énergique, pour fabriquer poupées de fantaisie et jouer à la ringuette. **280231**

MÉDITER LUI FAIT DU BIEN, générale Lavalloise de 58 ans, 5'7", poids santé, intègre, a humour et bonnes valeurs, aime cuisiner à deux, partage, lecture, forêt, recherche H, aimant communiquer, pour amour. **280874**

CÉLINE PORTE UN DÉCOLLETÉ À L'ANNÉE! Laval, monoparentale de 47 ans, 5'5", grassette, chev noirs, yx verts, n-fum, maquillée, a forte poitrine, veut H, de Laval, grand, n-fum, pour longs baisers et intimité. **255708**

VOYAGES ET JARDINAGE AVEC FRANCINE, Rive-Sud de Mtl, 55 ans, 5'4", 115 lb, jolte, joyeuse, autonome, a grande fille, aime ciné, resto et vin rouge, recherche H, pour relation sérieuse. **277726**

LOUISE FAVORISE LE HASARD ET LE DESTIN... Laval, 58 ans, 5'7", de belle app, généreuse, a valeurs, aime communiquer et partager, souhaite connaître H, pour vivre relation amoureuse. **279087**

CARESSES ET TENDRESSE, sportive de Rive-Sud de Mtl, 59 ans, 5'3", poids santé, belle, douce, chaleureuse, a joie de vivre, aime bons repas, nature, cherche à faire connaissance avec retraités dans 60aine, n-fum et franc, pour bonheur. **275046**

STÉPHANIE VEUT RESSENTIR LES PAPILLONS, 35 ans, 5'5", 120 lb, chev blonds longs, yx bleus, bronzé, aime ciné, sports, films et soupers tête-à-tête, cherche H, pour rencontres occasionnelles. **260851**

UN AMANT, QUOI! Femme de 33 ans, 5'8", 140 lb, brunette, yx bleus, recherche H, engagé, chaud et sensuel, pour partager moments intimes. **236741**

RETRAITÉE VOYAGEUSE ET ACTIVE, Mtl, mi 50aine, 5'5", poids prop, chev blonds, n-fum, intello, cultivée, aime golf, vélo, cherche ami-amoureux, 5'9" et plus, n-fum, pour partager joies de la vie. **296985**

GOLFUSE AUX BONNES VALEURS, Rive-Sud de Mtl, 50 ans, 5'2", poids santé, aime sorties, grand air, spectacles, désire H 50aine, n-fum, complice et ayant affinités, pour vivre relation pas compliquée. **278701**

HEUREUSE UNIVERSITAIRE, VIVE ET DYNAMIQUE, Laval, 58 ans, 1m62, 115 lb, jolte, en forme, intello, sportive, aime voyager, cuisiner, désire compagne 53-63 ans, 5'7" et plus, complice, pour partager bonheurs. **259835**

DÉLICATE BLONDINETTE AIMANT LES ANIMAUX, Banlieue Ouest de Mtl, fin 40aine, 5'2", mince, yx bleus, belle, autonome, aime converser, désire H fin 40aine-début 50aine, 5'8" et plus, masculin, pour sérieux. **279681**

JOLIE, SOURIANTE ET RAFFAÏCHISSANTE! Pierre-fonds, 48 ans, mince, yx bleus, a emploi stable, aime galanterie, expositions, humour et voyages, cherche à rencontrer H, n-fum, sobre, pour amitié, complicité et peut-être amour. **3936827**

BELLE GOLFESSE AMATEUR, retraitée de 55 ans, 5'4", svelte, aime avoir plaisir, danser et sorties culturelles, veut rencontrer H, complice, pour partager activités sociales, relation amicale et plus. **280561**

TU VEUX EN SAVOIR PLUS SUR CAROLE? 56 ans, cherche compagnon, aimant la vie, gens et surprises, pour développer relation amoureuse. **3944451**

UNE UNION SACRÉE, professionnelle de la Rive-Sud de Mtl, 48 ans, 5'6", poids santé, de belle app, a grande ouverture du cœur et richesse intérieure, souhaite rencontrer bel H, spirituel et évolue. **237674**

À LA RECHERCHE D'UN COMPAGNON DE VOYAGES, professionnelle semi-retraîtée de 55 ans, mince, jolte, allumée et débrouillarde, souhaite connaître bel H 60-65 ans, pour relation amicale et plus. **277492**

RETRAITÉE COQUETTE ET BIEN MISE, 70aine, 5', 122 lb, blonde, yx bleu-vert, n-fum, belle, sensuelle, aime rire, désire bel H 60-70 ans, n-fum, 5'7" et plus, poids santé, intéressant, pour relation stable. **265242**

CROQUER DANS LA VIE ENSEMBLE, Mtl, avocate semi-retraîtée de 61 ans, en forme, cultivée, voyageuse, intello, urbaine, veut ami-amoureux, 5'8" et plus, n-fum, universitaire, pour partager beautés du monde. **277686**

CHARMANTE RETRAITÉE, Laval, 70 ans, 5'4", 170 lb, chev blonds, en santé, a beau look actuel, aime nature, lecture, ciné, voyages, marche et natation, désire H, romantique et ayant classe, pour amour. **279875**

INDÉPENDANTE, FIDÈLE ET ÉNERGIQUE, Rive-Sud de Mtl, 55 ans, 5'6", 120 lb, chev longs, yx bleus, n-fum, jolte, simple, féminine, aime bouger, spectacles, voyages, désire H, 5'6" et plus, enjoué, pour amour. **281022**

CONVERSER DE TOUT ET DE RIEN LUI PLAÎRAIT, Mtlaise dans 60aine, 5'7", 138 lb, chev blond-roux, yx pers, distinguée, veut connaître H 65 ans, pour rencontres amicales, relation amoureuse et plus. **277435**

MARIE, CULTIVÉE ET SOCIALEMENT IMPLIQUÉE, 54 ans, 5'6", poids prop, chev châtain-roux, yx pers, n-fum, instruite, désire H, pour partager activités culturelles, sportives, tous leurs rêves, complicité, amitié et plus. **277016**

ADRIANNE DEMANDE LA DISCRÉTION, mariée de 55 ans, aime douceur, tendresse, cherche à faire connaissance avec H, pour rencontres de jour en semaine. **201852**

ELLE SERAIT RAVIE D'APPENDRE À JOUER AU GOLF, Laval, 69 ans, 5'2", 168 lb, châtain, jolte, sélective, réservée, a 4 enfants, aime cuisiner, brocier, danser, cherche H 65-75 ans, pour amour. **3951630**

À LA CONQUÊTE D'UN AMOUREUX ET D'UN CONFIDENT, femme dans mi 50aine, cherche compagnon dans 50aine, professionnel, cultivé et ayant affinités, pour partager la vie, bonheurs, plaisirs et plus. **279853**

DENISE A GARDE SON CŒUR D'ENFANT! Mtl, 48 ans, 5'6", poids prop, chev noirs, yx bruns, sensuelle, enjouée, aime couchers de soleil, désire rencontrer bel H 40-50 ans, grand, aime sœur, pour amitié et complicité amoureuse. **278605**

FIÈRE ET CHALEUREUSE, Hautes-Laurentides, 68 ans, 5'5", poids santé, n-fum, active, autonome, a humour, cherche H 65-70 ans, n-fum, grand, propre, sérieux, respectueux et autonome, pour vie agréable. **280167**

SYLVIE, FEMME DE TÊTE BIEN DANS SA PEAU, Rive-Sud de Mtl, retraitée de 63 ans, 5'3", 160 lb, intello, romantique, aime voyager, souhaite connaître H fin 50aine-début 60aine, n-fum et fidèle, pour vie de couple intense. **280805**

VIVRE PLEINEMENT