

# De terre De tête

# LES ÉVÈNEMENTS À VENIR

EN AVANT... POUR LE RECRUTEMENT!

Automne 2014



## SOMMAIRE

Mot de la présidente .....	2
Dates des AGA et gala en région .....	3
Privilèges aux membres .....	3
Les CUMO sont-elles des options viables? .....	4 et 5
À la rencontre des productrices agricole! .....	6
Heureusement, vous n'êtes plus seule! .....	7
Pancartes à vendre .....	8



[Agricultrices.com](http://Agricultrices.com)

Fédération des agricultrices du Québec

# Mot de la Présidente



**CERTAINES PERSONNES NAISSENT, GRANDISSENT ET TERMINENT LEUR VIE DANS LA MÊME MAISON, LE MÊME VILLAGE. D'AUTRES, SONT EN MOUVEMENT, TANTÔT HABITENT UNE NOUVELLE MAISON, TANTÔT, APPRIVOISENT UNE NOUVELLE RÉGION OU MÊME UN NOUVEAU PAYS.**



Je ne sais pas pour vous, mais pour moi, j'ai vécu plusieurs déménagements dans mon enfance et à l'adolescence. Ça peut paraître banal, mais changer de milieu de vie, maison, amis, école, ce n'est pas toujours évident. Être la petite nouvelle, se faire regarder comme si on est un extraterrestre, ça prend beaucoup de résilience.

Drôle d'introduction me direz-vous! Et bien, ça coule de source quand je pense que les assemblées annuelles dans les régions arrivent bientôt. Je vous invite à penser à celles qui côtoieront de nouveaux groupes à cause d'un changement de territoire dans l'harmonisation des territoires. Une attention spéciale doit être mise afin de s'assurer que ces membres, qui sont devenues les vôtres, conservent le goût de participer aux activités et de demeurer membre.

Certes, ces changements n'ont pas autant d'impact qu'un déménagement ou d'un changement de vie radical, cependant la différence est dans les petits détails, qui du côté humain, sont rassurants et nous permettent de garder le cap et d'aller de l'avant.

Alors, faites un appel pour inviter une personne à vous accompagner à l'assemblée annuelle de votre région afin d'aider leur sentiment d'appartenance!

**Raymonde Plamondon**, présidente

**Vous pouvez désormais suivre la Fédération des agricultrices du Québec (FAQ) sur Facebook!**



Pour la FAQ, il est très important de rejoindre les personnes là où elles sont. Les réseaux sociaux sont de plus en plus utilisés par toutes les Québécoises, peu importe leur âge. C'est un moyen supplémentaire d'avoir accès à l'information, mais surtout de promouvoir la Fédération et ses actions.

En s'abonnant à notre page (aimer notre page!), vous pouvez prendre connaissance rapidement des informations et annonces divulguées pour vous aider à mieux nous connaître et faire circuler à votre tour.

Nous vous invitons à informer vos amies et familles de cette nouveauté!



# DATES DES AGA ET GALA EN RÉGION

Régions	AGA	Galas
Bas-St-Laurent	11 septembre	27 septembre
Centre-du-Québec	17 septembre	--
Chaudière-Appalaches Ouest	18 septembre	--
Chaudière-Appalaches Est	10 septembre	1 <sup>er</sup> mars 2014
Estrie	27 janvier	--
Lanaudière	1 <sup>er</sup> octobre	21 septembre
Mauricie	29 janvier	--
Saguenay/Lac-St-Jean	3 octobre	3 octobre
St-Hyacinthe	23 septembre	26 avril
Val-Jean	5 septembre	4 octobre

## Gala Saturne 2014 et AGA



Nous vous attendons pour l'assemblée générale annuelle dès 13 h le 17 octobre et pour le Gala Saturne, dès 18 h, le 18 octobre. C'est un rendez-vous, encore cette année, à l'hôtel Le Victorin de Victoriaville les 17 et 18 octobre prochain.

Fier partenaire du Gala Saturne 2013



## Privilèges aux membres

NOUVEAUTÉ



**10%**

de rabais/mois pour créer un site pro en quelques clics.



**20%**

de rabais sur la peinture dans tous les magasins Bétonel.



Différents forfaits de téléphonies sans-fil avec ou sans données sont offerts, chez Rogers.



**10%**

sur les produits en magasins BuroPLUS.

Toujours disponibles :



Agricultrices.com

**25%**

de rabais sur les conférences et formations offertes par la Fédération des agricultrices du Québec.

Visiter le [agricultrices.com](http://agricultrices.com) pour plus de détails sur tous nos avantages.



# Les CUMO sont-elles des options viables?

Les familles agricoles avaient en moyenne, en 2008, 2,9 enfants à leur charge tandis que la moyenne québécoise s'élevait à 1,74 enfant. Selon une étude du MAPAQ (*Les agricultrices, qui sont-elles?*, 2008), les horaires de ces entrepreneures sont atypiques et les services de garde, tant au niveau scolaire que préscolaire, correspondent peu aux besoins des jeunes familles vivant d'agriculture.



La Fédération des agricultrices avait travaillé en 2006 afin que nos productrices puissent avoir accès au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP, voir le dossier en pages 6 et 7 - numéro printemps 2014). Mais, une fois la jeune enfance terminée, quelles sont les options possibles afin de concilier le travail et la famille?

Les Coopératives d'utilisation de main-d'œuvre (CUMO) sont des associations coopératives constituées dans le but exclusif de mettre à la disposition de ses membres des employés. Les membres sont collectivement responsables des employés, mais la CUMO est l'employeur unique.

Cette structure vise à fournir une main-d'œuvre qui fait défaut sur les entreprises qui ne peuvent engager un employé à temps plein, à résoudre le problème de salaire saisonnier et d'offrir un service de proximité avec une main-d'œuvre qualifiée.

Pour l'employé, cela lui assure un nombre d'heures fixes et il doit transiger auprès d'un seul employeur. Au départ, les CUMO visaient à offrir exclusivement de la main-d'œuvre agricole. Les temps ont changé et un besoin s'est fait sentir afin de pouvoir développer des branches d'aide-ménagère à l'intérieur de ces CUMO. Cette avenue visait à favoriser une meilleure conciliation travail-famille (CTF) aux ménages qui doivent jongler avec des horaires atypiques et de libérer, généralement les femmes, de certaines tâches afin qu'elles puissent travailler activement sur leur entreprise. Quelle est la situation réelle de ces CUMO-CTF?

À l'heure actuelle, une seule CUMO-CTF existe et fonctionne bien; celle du Bas-St-Laurent. La Coop du Littoral possède 8 branches en CTF qui couvrent 8 secteurs de la région. Cette structure embauche 8 employés à temps plein ou partiel. Les 53 producteurs membres payent 150 \$ chacun afin de couvrir collectivement les frais administratifs associés à la gestion de la CUMO-CTF. Les branches en CTF se sont greffées à une CUMO existante et fonctionnelle, ce qui a grandement facilité leurs créations.

Le portrait dans les autres régions est moins reluisant. Les freins les plus importants sont le manque de financement, la lourdeur de la structure administrative et les coûts trop élevés devant être assumés par les producteurs.

Depuis 2013, le Programme d'aide à la relève agricole (2008-2013) du MAPAQ a été grandement modifié. Il n'y a plus de financement disponible pour le démarrage et le développement des CUMO. C'est donc 25 000 \$ par CUMO qui a été aboli. Ainsi, les régions qui souhaitent démarrer cette structure doivent la financer autrement.

Dans la région de Lanaudière la tentative de greffer des branches en CTF a échoué. Le financement qu'elle avait réussi à trouver été utilisé pour éponger la dette de la CUMO existante. Celle-ci a fermé peu de temps après. La Montérégie souhaitait démarrer une CUMO-CTF, mais puisque le MAPAQ a refusé d'être un partenaire financier, les autres bailleurs de fonds, soit la CRÉ et le CLD, se sont retirés du projet.

Dans le nouveau programme services-conseils de Cultivons l'avenir 2, le gouvernement fédéral offre seulement une aide financière afin de couvrir une partie des frais d'adhésion à une CUMO pour les entreprises de la relève en phase de démarrage. L'aide maximale accordée est de l'ordre de 1 500 \$ / entreprise sur 5 ans... soit 300 \$ par année.

Anciennement, le programme octroyait un montant de 2 000 \$ / an pour une période de trois ans, soit 6 000 \$ au total qui pouvait être utilisé pour l'aide à l'embauche d'un employé fourni par une CUMO. Pour la plupart des entreprises de la relève, cette aide financière était essentielle afin d'avoir accès à un employé. Ce montant permettant d'engager une ressource pour environ 2 heures par semaine pour toute l'année.

Dans plusieurs régions, il a été mentionné qu'un service d'aide ménager ou de garde d'enfants serait favorable aux entreprises agricoles dont les deux conjoints travaillent activement au développement de leur ferme. Toutefois, ces derniers ne souhaitent généralement pas investir temps et argent à l'implantation ou au fonctionnement d'une telle structure.

D'autres programmes peuvent toutefois aider à concilier travail et famille dans les tâches quotidiennes.

**Le programme d'exonération financière pour les services d'aide domestique (PEFSAD)** de la Régie de l'assurance maladie du Québec ([www.ramq.gouv.qc.ca](http://www.ramq.gouv.qc.ca)) offre une compensation

minimale de 4 \$/heure et pouvant atteindre jusqu'à 13 \$/heure (selon le revenu familial) afin d'embaucher une aide domestique d'une entreprise d'économie sociale accréditée. Ces employés pourront réaliser diverses tâches ménagères (ménage, lessive, déneigement, emplettes, etc.) visant à alléger les exploitants de vos entreprises agricoles. Toutefois, cela n'inclut pas la garde d'enfants.

Le réseau des **Centres de la petite enfance (CPE)** permet aussi de faire garder les tout-petits pour des périodes maximales de 10 heures par jour. Un de ces CPE, *Le rêve de Caillette*, situé à Brownsburg-Chatham a été conçu il y a 14 ans afin de mieux répondre aux besoins des jeunes familles agricoles.

C'est après trois ans de démarchage auprès du gouvernement, et suite à un accident mortel sur une ferme, que ce CPE a finalement ouvert ses portes. La garderie propose des horaires plus flexibles entre 6 h 30 et 18 h 30 et offre aussi le service de souper.

Les programmes existants afin de concilier travail et famille sont peu nombreux. Leurs critères d'admissibilité et les horaires peuvent aussi être un frein pour les producteurs agricoles. Des structures spécifiquement adaptées pour leur mode de vie doivent absolument être développées afin de soutenir les producteurs agricoles.



# À la rencontre des productrices agricoles!

Comme vous le savez déjà, la Direction de la Vie syndicale et des Communications (DCVS) a organisé sept forums régionaux afin d'interpeller un maximum d'administrateur de l'UPA. L'objectif des 18 prochains mois : rencontrer tous les agriculteurs et agricultrices du Québec par différents moyens. Ces moyens seront définis dans les Fédérations régionales et utilisés par l'entremise des syndicats locaux.

Ce projet est ambitieux. Il sera tout autant utile à la Fédération des agricultrices si nous sommes capables de nous mobiliser et de faire de ce projet colossal un levier. Notre Fédération a un statut particulier à l'intérieur de la structure de l'Union et, comme vous le savez, notre adhésion est volontaire et peu coûteuse. Cette année, il est impératif de recruter de nouvelles agricultrices dans nos rangs, de faire valoir le bien-fondé de notre organisation; bref, de convaincre!

C'est pour cette raison que je me permets de faire appel à vous avant la mise en branle du projet.



Certes, lorsque vous allez être amenées à parler aux producteurs de vos régions respectives, vous devrez parler de l'UPA et de votre production. Toutefois, je suis d'avis que nous devons mettre en avant plan la Fédération des agricultrices. Inciter les femmes à cocher notre case dans le bas du formulaire. Un argumentaire sera réalisé sous peu et il pourra servir à convaincre nos productrices d'adhérer. Chacune des 93 administratrices occupant un poste «agricultrice» dans leur syndicat local recevra une trousse «À la rencontre des productrices agricoles» lors de l'assemblée annuelle de sa région. Cette trousse vise à offrir différents documents afin de faciliter l'approche de femmes n'étant pas

membre de notre organisation. Elle comprend une dizaine de signets promotionnels, l'argumentaire 2014-2015 de notre Fédération, des dépliants explicatifs ainsi que des formulaires d'adhésion.

Communiquez avec la représentante "Agricultrice" au sein de votre syndicat local ou avec la Fédération des agricultrices afin d'obtenir des copies des documents ou davantage d'informations sur le projet de l'UPA  
**À la rencontre des producteurs.**

## 2014, Année internationale de l'agriculture familiale

Pour souligner l'évènement, les vice-présidentes de la FAQ, Mmes Monia Grenier et Nancy Caron, feront un voyage en Suisse, où elles seront amenées à partager leurs expériences agricoles avec d'autres «paysannes». La SWISSAID a invité des productrices laitières de différents pays afin de participer activement à l'Année internationale de l'agriculture familiale 2014. Elles partiront du 4 au 16 octobre prochain. Des capsules de leur mission seront présentées lors de l'assemblée générale annuelle, le 18 octobre.



# « Heureusement, vous n'êtes plus seule! »

La Fédération des agricultrices du Québec mènera en 2014-2015 une campagne afin de redorer l'image de son organisation auprès des femmes travaillant en milieu agricole. Nous souhaitons projeter un reflet plus actuel et plus entrepreneurial afin de renouveler nos membres.

Pour y arriver, nous faisons la promotion de notre nouvelle publicité « Heureusement, vous n'êtes plus seule! ».

## VOTRE QUOTIDIEN est rempli de défi?

Horaires de 12 heures par jour 7 jours par semaine

Travaille à l'extérieur beau temps, mauvais temps

Votre dernière semaine de vacances  
remonte à votre voyage de noces

Vous êtes chef d'entreprise, avec  
toutes les responsabilités que ça implique

Vous devez veiller à l'éducation et à la  
sécurité de vos enfants en même temps

Vous contribuez à nourrir le Québec

## HEUREUSEMENT, vous n'êtes plus seule!

DEVENEZ MEMBRE DE LA FÉDÉRATION  
DES AGRICULTRICES DU QUÉBEC



[Agricultrices.com](http://Agricultrices.com) | 450 679-0540 #8469

À ce jour, certaines fédérations spécialisées ont fait paraître notre publicité, nous remercions :

- ❖ Association des producteurs maraîchers du Québec
- ❖ Fédération des cultures commerciales du Québec
- ❖ Fédération de la relève agricole du Québec
- ❖ Fédération des producteurs de lapins du Québec
- ❖ Fédération des producteurs de pommes de terre du Québec
- ❖ Fédération québécoise des producteurs des fruits et légumes de transformations
- ❖ Les Éleveurs de volailles du Québec

D'autres Fédérations spécialisées ont aussi manifesté le désir de publier notre publicité dans les prochaines éditions de leurs publications, c'est à surveiller!



## SYNDICATS RÉGIONAUX DES AGRICULTRICES

Vous voulez correspondre avec votre syndicat régional, voici les numéros de téléphone :

Bas-St-Laurent .....	418 723-2424
Centre-du-Québec .....	819-758-9938
Chaudière-Appalaches Est.....	418 856-3044
Chaudière-Appalaches Ouest.....	418 424-3273
Estrie .....	450-532-4478
Lanaudière .....	450 753-7486 #235
Mauricie.....	819 378-4033 #240
Saguenay/Lac-St-Jean incluant les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et Capitale Nationale/Côte-Nord.....	418 545-6775
St-Hyacinthe.....	450 774-9154 #5224
Val-Jean.....	450 427-2680

## Guide *Cultive ta place!*



Ce guide est un outil de référence auprès des gens nouvellement engagés dans les instances décisionnelles, pour favoriser une implication efficace lors de rencontres tant au niveau local, régional que provincial.

Pour vous le procurer, veuillez adresser votre demande au bureau de la Fédération des agricultrices du Québec

au numéro

**450 679-0540 poste 8469**

**ou [fed.agricultrices@upa.qc.ca](mailto:fed.agricultrices@upa.qc.ca).**

## SOLUTIONS TANDEM



**Un service-conseils personnalisé et innovateur offert à tous les éleveurs afin de leur permettre d'améliorer la rentabilité de leur troupeau.**

MÉLANIE POTVIN,

technicienne à l'expertise en génétique



Centre d'insémination artificielle du Québec

1 866 737-2427 | [www.ciaq.com](http://www.ciaq.com) |

## PANCARTES DE PRÉVENTION

La prévention est au cœur des préoccupations des agricultrices. C'est pourquoi la Fédération a conçu ces affiches pour sensibiliser la population aux dangers qui entourent une exploitation agricole.

### Gardez cette porte fermée



25 \$ tx incluses

En aluminium, deux couleurs, surface réfléchissante blanche, trous de 7/16 aux quatre coins et de grandeur 12 x 12 po.

### Attention à nos enfants

20 \$ tx incluses. Merci à nos partenaires financiers pour la réimpression de l'affiche : Groupe Promutuel, La Coop fédérée et Fonds Santé et Sécurité du travail en agriculture (FSST), un partenariat entre l'Union des producteurs agricoles, Unimat et Desjardins Sécurité financière (programme Solo-SécuriTerre) et le MAPAQ.

En plastique (pvc) et résiste aux intempéries, 3 couleurs, dessin accrocheur et de grandeur 18 x 24 po + frais d'envoi s'il y a lieu. Disponible auprès de vos syndicats régionaux

