

En partenariat avec La Presse



CARRIÈRES



PROFESSIONS + FORMATION

Tél. : (514) 285-7320 Télécopieur : (514) 499-2053

La Presse

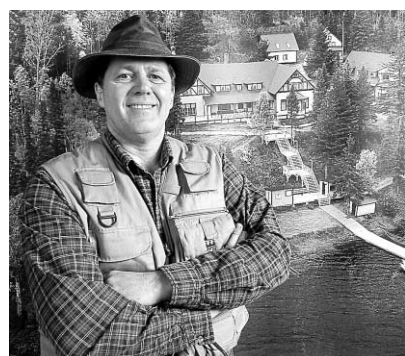
carrieres@lapresse.ca

CAHIER I LA PRESSE MONTRÉAL SAMEDI 19 AVRIL 2003

FORMATION

Comment on devient pourvoyeur

page 8



Gilles Tremblay, pourvoyeur.

VIGIE CARRIÈRE

Mérite à la formation des travailleurs

page 7



OÙ EST L'EMPLOI?

Onde de choc pour l'optique-photonique

page 4

Dans ce secteur, plus les candidats sont scolarisés, plus ils sont recherchés.

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com



Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Des gens de soins et d'excellence

PLUS QU'UN MILIEU DE TRAVAIL... UN MILIEU DE VIE!

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke, le plus performant des cinq CHU du Québec, offre à la population de l'Estrie et des régions avoisinantes des services ultraspecialisés. Comptant dans ses rangs plus de 4500 employés et 400 médecins, le CHUS offre 680 lits répartis sur deux sites et administre un budget de plus de 225 millions \$. Notre établissement sollicite votre candidature pour combler les emplois suivants :

INFIRMIÈRES ET CANDIDATES À LA PROFESSION D'INFIRMIÈRE

Des avantages concrets :

- Emplois à temps complet dans une proportion de 80 %;
- Horaire permettant de concilier études et travail;
- Possibilité de poursuivre des études universitaires de premier ou de deuxième cycle en sciences infirmières, dont le nouveau programme en soins critiques;
- Spécialités telles que : hémodialyse, urgence, soins intensifs, maternité, néonatalogie, pédiatrie, santé mentale;
- Milieu de travail stimulant et accueillant;
- Programme d'orientation et d'intégration personnalisé;
- Possibilité d'une formation en langue seconde;
- Soutien clinique par du personnel expérimenté;
- Exercice de votre profession en interdisciplinarité;
- Environnement technologique, dont le dossier clinique informatisé.

En tout temps, vous pouvez nous faire parvenir votre curriculum vitae à la direction des ressources humaines, par télécopieur au (819) 820-6409 ou à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
3001, 12^e Avenue Nord, Fleurimont (Québec) J1H 5N4
Tél. : (819) 346-1110, poste 14303
Courriel : drh.chus@ssss.gouv.qc.ca
Vous pouvez également consulter notre site Internet : www.chus.qc.ca

Le CHUS est situé dans un environnement de montagnes et de lacs, et pour jeter un coup d'œil à quelques-uns des trésors que recèlent les Cantons-de-l'Est, visitez les sites suivants : <http://www.tourisme-cantons.qc.ca/> • <http://ville.sherbrooke.qc.ca/>

Une qualité de vie exceptionnelle

3135242A



CENTRE DE SERVICES EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE Mauricie/Centre-du-Québec

DIRECTRICE G N RALE OU DIRECTEUR G N RAL

L'ÉTABLISSEMENT:

Le Centre de service en déficience intellectuelle de la Mauricie et du Centre-du-Québec (CSDI MCQ) est un centre de réadaptation qui dessert 1 850 personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou un trouble envahissant du développement, dont plus de 800 sont hébergées dans 325 ressources de type familial et intermédiaires. Quarante-cinq points de services sont répartis sur les onze territoires de CLSC de la région de la Mauricie et du Centre-du-Québec. L'établissement compte 1 000 employés et dispose d'un budget de 45 millions; il vient de terminer une opération d'intégration de 200 usagers et d'autant d'employés en provenance de l'hôpital St-Julien. Il poursuit des activités d'enseignement et de recherche afin de favoriser le développement de l'expertise.

LA FONCTION:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'ensemble des activités de gestion et de réalisation de la mission de l'établissement. Il s'assure de la révision et de la gestion de l'offre de services en concordance avec les besoins des usagers et de leur entourage et en tenant compte des orientations du ministère et de la Régie régionale. Il suscite le développement d'une culture organisationnelle centrée sur les services aux usagers et sur la réponse aux besoins de soutien et la réalisation des ressources humaines. Tout en accentuant les collaborations actives avec les différents partenaires sectoriels, intersectoriels, communautaires et universitaires, il veille à la consolidation des relations de partenariat avec l'ensemble du réseau de ressources de type familial et intermédiaires. Il s'assure du développement de la recherche et de ses retombées concrètes dans les services.

LA PERSONNE RECHERCHÉE:

- Maîtrise de solides capacités à gérer des changements importants.
- Développe une vision stratégique qui s'appuie sur des valeurs de cohérence, de rigueur, de transparence et d'intégrité.
- Démonstre une grande capacité d'écoute et de respect des personnes.
- Fait preuve de dynamisme et est reconnue comme rassembleur.
- Se démarque par ses habiletés de communicateur et sa capacité à travailler en équipe et avec de nombreux partenaires.

LES EXIGENCES DU POSTE:

- Formation universitaire de deuxième cycle dans un domaine pertinent à la fonction.
- Expérience en gestion d'une quinzaine d'années, dont au moins cinq ans dans des fonctions de cadre supérieur.
- Très bonne connaissance des dossiers en déficience intellectuelle ou en santé mentale, notamment en matière de désinstitutionnalisation, de réinsertion sociale, d'approche communautaire et du domaine de la recherche.
- Une expérience exceptionnelle pourrait compenser l'un ou l'autre des deux premiers critères.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du réseau de la santé et des services sociaux pour un poste de classe 24.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16 h le 19 mai 2003, à l'adresse suivante:

Président du comité de sélection
Concours «Direction générale»
Centre de services en déficience intellectuelle
de la Mauricie et du Centre-du-Québec
3255, rue Foucher
Trois-Rivières (Québec) G8Z 1M6

Conformément à la réglementation en vigueur, à compétence égale, le hors-cadre ou cadre du secteur de la santé et des services sociaux bénéficiera d'une priorité d'embauche.

3135306



Éric Chénard, analyste financier. Aime vraiment son emploi.

3126833A



LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Sur appel Agence Hélène Roy

N'attendez plus

L'Agence Hélène Roy, établie depuis 1985 et accréditée par la Fédération, représente la plus performante des entreprises de formation et de placement pour ceux et celles qui souhaitent une carrière au sein des **caisses populaires** par l'intermédiaire de notre entreprise.

Postes de remplacement à court ou moyen terme dans votre région:

CONSEILLER(ÈRE) EN SERVICES FINANCIERS

Lieu : Montréal, Lavoy, Rive-Nord, Valleyfield, Montérégie, Mauricie, Lanaudière, Estrie, Québec, Hull et Rimouski.

Vous possédez :

- Expérience obligatoire de conseiller(ère) (caisse ou banque)
- Accréditation par la C.V.M.Q. (un atout)

Vos responsabilités :

- Conseiller le membre dans la planification et la gestion de son portefeuille financier.
- Solliciter des membres actuels et potentiels.
- Effectuer les analyses requises afin de recommander et d'accorder ou non les demandes de crédit.

Nous offrons :

- Salaire 17,00 \$ à 22,00 \$ / heure selon expérience et compétences.
- Formation payée • Gamme d'avantages sociaux
- REER collectif • Assurance collective.

Prenez contact et rejoignez notre équipe pour une vraie carrière.

Agence de placement Hélène Roy Ltée
605, avenue Atwater, Montréal (Québec) H3J 2T8
Télécopieur : (514) 932-8843 www.surappelinc.com

«Plus qu'une simple liste, une vraie carrière»

Société financière recherche pour son bureau de Montréal un :

CAMBISTE EXPÉRIMENTÉ

bénéficiant au minimum de 5 ans d'expérience professionnelle et pouvant justifier de résultats concluants sur le marché des changes.

Cette personne devra avoir la capacité d'analyser et de prendre des positions sur les marchés des changes afin de remplir des objectifs de profits individuels. Elle sera apte à travailler de manière autonome et de jouer un rôle de conseiller en matière de politique des changes. Elle partagera ses connaissances et expériences techniques, théoriques et pratiques au sein d'une petite équipe.

Une bonne connaissance des plate-formes électroniques de trading sera un avantage.

Si vous pensez correspondre au profil recherché, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre dossier de candidature complet par courriel ou par courriel à l'adresse suivante :

Anthony J. Porraccio
Vice-président
Aclon Finance Inc.
1303, avenue Greene, bureau 400
Montréal (Québec) H3Z 2A7
Courriel : ajp@aclonfinance.ca

3134355



PLACAGE
SCIAGE CONTRE-PLAQUÉ

Fondée en 1940, la **Compagnie Commonwealth Plywood Ltée** est un chef de file dans la production de placage, de contreplaqué, de bois d'œuvre et de planchers, avec des ventes excédant 500 millions \$ et une équipe dévouée de plus de 2 000 employés. Ayant notre siège social à Sainte-Thérèse (Québec), à seulement 30 minutes de Montréal, nous sommes actuellement à la recherche de personnes qualifiées qui occuperont les postes suivants :

Comptable, prix de revient

Vos responsabilités comprendront l'établissement du coût des produits, l'analyse des écarts, l'évaluation de projet, l'analyse des stocks, l'établissement de budgets et la production de rapports de gestion spéciaux. Vous devez posséder un titre professionnel ainsi que de trois à cinq années d'expérience pertinente.

Vérificateur interne

Vous serez responsable de la vérification et du renforcement de nos systèmes de contrôle interne, de la vérification des politiques d'entreprise et de la production de rapports spéciaux. Vous devez posséder un titre professionnel ainsi que de trois à cinq années d'expérience pertinente, en plus d'être disposé à voyager régulièrement à différents endroits.

Comptable fiscaliste

Vous devrez vérifier les retours d'impôt d'entreprise canadiens et américains et assurer la planification fiscale. De plus, vous serez responsable des taxes de vente et d'accise, de la conformité et des taxes liées aux douanes, des crédits d'impôt pour la recherche et le développement et des autres problèmes relatifs à l'impôt. Vous devez posséder un titre professionnel ainsi qu'une expérience pertinente en fiscalité.

Économiste

Vous évaluerez l'établissement des prix pour tous les biens produits par l'entreprise, établirez le prix pour chaque produit et pour chaque canal de distribution et fournirez des indicateurs avancés sur les tendances économiques. Pour ce poste de niveau débutant dont le salaire varie entre 30 000 \$ et 35 000 \$, vous devez posséder un baccalauréat en économie – statistiques.

Pour tous ces postes, vous devez être bilingue et dynamique et bien connaître l'informatique. La connaissance de MS Office constitue un atout. Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs et d'excellentes possibilités d'avancement. Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature en toute confidentialité avant le 2 mai 2003 à **Johnny D'Orazio, c.a., vice-président, finance, La Compagnie Commonwealth Plywood Ltée, C.P. 90, Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4H9. Télécopieur : (450) 435-8328**

Appel de candidatures

Poste permanent

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'œuvre de grands projets publics de construction et la conception d'aménagements adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément des projets d'une valeur totale de 1,2 milliard de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour l'ensemble de sa vice-présidence à la construction.

Elle est présente à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un **poste permanent**.

Plombier

CONCOURS NO : P-02 Montréal

Attributions : Effectuer des travaux comportant l'entretien, la réparation, l'installation et la modification de systèmes de tuyauterie et des accessoires de distribution de fluides qui s'y rattachent.

Exigences : Posséder un certificat de qualification de tuyauteur, valide et reconnu par l'autorité compétente, comportant la spécialité de plombier. Détenir un permis de conduire valide.

Horaires de travail : 38,75 heures/semaine, 5 jours/semaine.

Traitement : La rémunération est de 20,04 \$/heure. Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur carte de qualification) d'ici le 2 mai 2003, en prenant soin d'y indiquer le numéro de dossier, et en utilisant l'un des 3 modes de transmission suivants :

1. Par courrier électronique : « drh@siq.gouv.qc.ca »;
2. Par télécopieur, au (418) 646-5454;
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction des ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La Société ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

3135599A



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
MONTÉRÉGIE

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de la Montérégie désire combler un poste de cadre intermédiaire au sein de sa structure.

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE GESTION IMMOBILIÈRE DU RÉSEAU

Sommaire de la fonction

Sous l'autorité de la directrice associée de la Direction associée des finances, des immobilisations et des technologies, vous planifierez, dirigerez, organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités liées au secteur des immobilisations du réseau. Vous gèrerez l'ensemble des ressources humaines, matérielles et financières sous votre responsabilité et assurerez, en collaboration avec les partenaires du réseau, une gestion efficiente des sommes réservées.

Exigences pour ce poste

La personne recherchée doit détenir un diplôme de premier cycle universitaire dans une discipline appropriée et posséder un minimum de cinq années d'expérience à un poste professionnel et trois années d'expérience comme gestionnaire.

Rémunération

La rémunération et les conditions de travail sont celles en vigueur pour les cadres intermédiaires du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 2 mai 2003, 16 h 30, à la **Direction des services administratifs, Régie régionale de la santé et des services sociaux de la Montérégie, 1255, rue Beaugard, Longueuil (Québec) J4K 2M3.**

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3135572A



École Montessori de l'Outaouais Directeur(trice) général(e)

Poste à combler d'ici le 1^{er} août 2003. La personne recherchée sait travailler en équipe, est créative et bien organisée. Elle sera responsable de l'encadrement pédagogique et de la gestion de l'école. Elle travaillera en collaboration avec le personnel, les parents et les élèves, et relèvera du conseil d'administration.

Qualifications : maîtrise en éducation ou l'équivalent, expérience en gestion, permis d'enseignement du Québec et au moins cinq ans d'expérience en enseignement. Formation Montessori souhaitée. **Échelle salariale :** 55 000 \$ à 75 000 \$.

Notre école, fondée en 1976, est la seule institution de l'Outaouais accréditée par le MEQ à offrir une enseignement préscolaire et primaire en français, selon la méthode Montessori. L'école accueille 190 élèves motivés de 3 à 12 ans. Elle offre un service de garde complet.

Faites parvenir votre candidature, au plus tard le **lundi 5 mai 2003, à l'adresse suivante : École Montessori de l'Outaouais, 161, rue Principale, Aylmer (Québec) J9H 3M9, (819) 682-3299, télécopieur: (819) 682-7484, courriel: montessori_outaouais@videotron.ca**

Pour toute information, veuillez communiquer avec l'école.

3134706

LES MEILLEURES ROUTES SONT EN BÉTON

Venez vous joindre au chef de file dans le domaine du pavage de route en béton. Demix Béton, division de Ciment St-Laurent, possède tous les matériaux voulus pour paver le chemin de votre carrière.

Chef de laboratoire (réf. : 19/04-01)

- D.E.C. en génie civil ou l'équivalent
- 5 années d'expérience en laboratoire et, idéalement, une expérience en chantier
- Connaissance approfondie des logiciels Excel, Word et Outlook
- Connaissance de la langue anglaise, un atout

Superviseur des achats (réf. : 19/04-02)

- Diplôme d'études collégiales et statut d'acheteur professionnel (PMAC)
- 5 années d'expérience à titre d'acheteur principal
- Expérience en gestion de personnel
- Bilinguisme, à l'oral comme à l'écrit
- Notions en informatique, notamment des logiciels Word et Excel
- Connaissance de la mécanique et de l'outil SAP, un atout

Superviseur de site, LaSalle (réf. : 19/04-03)

- Diplôme d'études collégiales ou baccalauréat en génie
- Expérience en gestion de personnel
- Maîtrise des logiciels Word, Excel et Outlook
- Bonne connaissance de la technologie du béton

Technicien, contrôle de la qualité (réf. : 19/04-04)

- Diplôme d'études collégiales en génie civil
- 3 années d'expérience pertinente

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, avant le 2 mai 2003, au :
Service des ressources humaines
435, rue Trans-Canada, Longueuil (Québec) J4G 2P9
Télécopieur : (450) 651-2695
Courriel : resumes@cimentstlaurent.com

3135534A

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.

Ingénieur hydraulicien ou ingénieure hydraulicienne

Poste permanent - Montréal
Concours MJ030213A
Date limite : 30 avril 2003

Votre rôle

- Assurer le soutien de l'expertise des machines hydrauliques.
- Réaliser des modèles numériques des passages hydrauliques et des turbines.
- Planifier, coordonner, intégrer et réaliser différentes études (comportement et diagnostic des machines, implantation des nouvelles technologies, etc.).
- Confier ou participer à la réalisation des activités de recherche et développement.
- Assurer la vigie technologique du domaine.

Votre profil

- Baccalauréat en génie mécanique et maîtrise dans le domaine de la mécanique des fluides.
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Très bonne expérience en modélisation numérique des écoulements et des interactions fluides/structures.
- Capacité à coordonner des groupes de travail pluridisciplinaires.
- Maîtrise du français parlé et écrit.
- Capacité d'utiliser différents moyens de transport.
- Permis de conduire.

Vous avez l'énergie qu'il nous faut!



Pour que votre candidature soit prise en considération, il est obligatoire de remplir le **formulaire standardisé sur notre site Internet** www.hydroquebec.com/emplois et de joindre votre CV.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues pour passer les tests. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.



Branchée sur la relève!

www.hydroquebec.com/emplois

3135563

Sur appel Agence Hélène Roy

N'attendez plus

L'Agence Hélène Roy, établie depuis 1985 et accréditée par la Fédération, représente la plus performante des entreprises de formation et de placement pour ceux et celles qui souhaitent une carrière au sein des **caisses populaires** par l'intermédiaire de notre entreprise.

Poste de remplacement à court, moyen ou long terme
AGENT(E) DE SERVICE AUX MEMBRES

Nous possédons :
BAC en administration ou connexe

Nous acceptons :
Expérience récente dans une caisse ou une banque

Nos tâches :
Offrir des produits et services
Effectuer les transactions courantes
Vendre des produits financiers
Effectuer l'ouverture des comptes
Conseiller pour les besoins en épargne
Analyser les demandes de crédit

Nous offrons :
• Salaire 10,50 \$ à 14,00 \$ / heures selon expérience
Formation payée • Gamme d'avantages sociaux

Prenez contact et rejoignez notre équipe pour une vraie carrière.

Agence de placement Hélène Roy Ltée
Télécopieur : (514) 932-8843
605, avenue Atwater, Montréal (Québec) H3J 2T8
www.surappellinc.com

3133753A

3134607

DIRECTEUR D'USINE

Recyclex inc., une compagnie de gestion de déchets dangereux en pleine expansion, désire combler le poste de directeur d'usine.

Ce poste névralgique au sein de la compagnie requiert une formation en chimie, ingénierie ou l'équivalent, une habileté à gérer nos nouvelles installations et à procéder à des analyses.

La connaissance du SIMDUT, TDGA et de la réglementation environnementale est également requise.

Il s'agit d'un poste d'avenir et la rémunération le reflète.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 355-4148, à l'attention de Keith Coffin.

3134607

TORONTO FRENCH SCHOOL

Professeurs

Joignez-vous à une faculté internationale

Toronto French School est l'une des plus grandes écoles indépendantes au Canada. Cet établissement non confessionnel mixte offre une éducation bilingue de qualité supérieure fondée sur un vaste programme d'études à perspective internationale. Nous accueillons plus de 1 250 élèves de la préscolaire aux plus hauts échelons du programme secondaire ontarien. Nos programmes sont inspectés par le ministère de l'Éducation de l'Ontario, agréés par le ministère de l'Éducation nationale de la France (jusqu'à la 10^e année) et par l'Organisation du Baccalauréat international.

Niveaux primaire et intermédiaire

Temps complet; toutes les matières enseignées en français

Science – Niveau intermédiaire

Temps complet; enseignement en français

Mathématiques – Niveau secondaire

Temps complet; enseignement en français

Histoire/Géographie – Niveau secondaire

Temps complet; enseignement en français

URGENT, OUVERTURE IMMÉDIATE CE POSTE SERA ÉGALEMENT OUVERT L'ANNÉE PROCHAINE

Science/Biologie – Niveau secondaire

Temps complet; enseignement en français

Les candidats doivent être des enseignants certifiés (détenir un B.Ed.) et avoir de préférence de l'expérience d'enseignement à ces niveaux. Nous invitons les enseignants intéressés par les activités parascolaires et le développement de l'enfant à explorer ces perspectives de carrière offertes dans un environnement dynamique et bilingue. Veuillez acheminer, d'ici le **2 mai 2003**, votre curriculum vitae et des copies de vos diplômes à l'adresse indiquée ou par télécopieur au 416-488-2937.

3135511A



Indépendante

Bilingue

Mixte

Non confessionnelle

Baccalauréat international

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue.

Nous acceptons également des résumés en prévision d'ouvertures en enseignement pour d'autres matières.

Toronto French School
Ressources humaines
294, av. Lawrence est
Toronto (Ontario) M4N 1T7

www.tfs.on.ca

ZARA

Avec plus de 500 centres de mode dans les rues les plus commerçantes de 40 pays, Zara crée les dernières tendances de mode pour des millions de personnes.

Parce que nous comptons toujours sur des professionnels comme vous. Des personnes capables de créer Zara tous les jours.

Notre groupe vous encourage également à envisager votre futur. Préparez-vous pour une grande carrière professionnelle, aux dimensions internationales.

Nous recherchons pour nos magasins de **Montréal et ses environs** des :

Gérant(e)s et gérant(e)s adjoint(e)s

Section hommes, femmes et enfants

Vous avez acquis une solide expérience de l'encadrement d'une équipe de vente dans le commerce de détail, idéalement dans le secteur du textile. Votre créativité, votre réflexion personnelle et votre goût pour nos produits sont déterminants. Vous mettez en œuvre les moyens nécessaires pour atteindre vos objectifs et assurer le développement de votre magasin. La connaissance de l'anglais est nécessaire.

Rejoignez-nous pour vivre la réussite. Adressez votre CV avant le 2 mai 2003 à l'adresse suivante : Zara Canada Inc. 1200, av. McGill College, bureau 1550 Montréal (Québec) H3B 4G7 Courriel : RRRH@ca.inditex.com



www.zara.net/curre

3135249A

Une carrière au CUSM

Reconnu(e) pour votre vision stratégique de la santé publique, votre capacité d'analyse ou votre sens inné du marketing social, vous savez facilement prendre des décisions et introduire des changements. Parfaitement apte à gérer et à mener à terme des projets d'envergure, votre aisance à travailler avec différents professionnels de l'interne et de l'externe est une force. Votre style de direction encourage la participation et l'engagement du personnel à l'atteinte des objectifs organisationnels.

C'est le profil que recherche le Centre universitaire de santé McGill pour opérer sous l'autorité du Directeur de santé publique au poste de

Responsable de l'unité santé physique

Cette unité est l'une des quatre unités thématiques de la Direction de la prévention et de santé publique. Vous devrez y élaborer, choisir, implanter et évaluer des politiques générales en matière de connaissance / surveillance, de recherche et développement, d'évaluation, de communication, de marketing social, d'action stratégique, de programmation régionale et d'enseignement pour chacun des secteurs d'activités (tabac, cancer, santé du cœur, santé dentaire, maladies chroniques, organisation et évaluation des services de santé).

Vous assurerez la saine gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de l'unité et la représenterez auprès des différents partenaires sectoriels et intersectoriels du réseau de la santé et des services sociaux.

Pour prétendre à ce poste, vous devez détenir un diplôme en gestion et un diplôme de 2^{ème} cycle dans une discipline pertinente aux activités de l'unité Santé physique. Vous possédez aussi une expérience minimale de 5 ans en gestion (équipe multidisciplinaire de plus de 50 personnes) et une connaissance approfondie des méthodes d'intervention et de recherche spécifiques au domaine de santé publique et de santé des populations.

La Direction de la prévention et de santé publique est née, il y a une dizaine d'années, du regroupement des effectifs des sept départements de santé communautaire (DSC) de l'île de Montréal. En les intégrant à la Régie régionale, on a voulu placer la prévention et la promotion de la santé au cœur du système et permettre une véritable coordination régionale des efforts dans le domaine. La Direction doit voir quotidiennement à l'amélioration de la santé de la population en assumant un leadership dans l'action sur les facteurs qui l'influencent. La Direction compte sur un ensemble de professionnels provenant tout autant des domaines de la santé et des sciences pures que de celui des sciences humaines et sociales. Ensemble ils constituent une masse critique d'expertise au service de la communauté montréalaise. On retrouve principalement ces professionnels et leurs équipes de soutien au sein de quatre unités thématiques qui correspondent à autant de grands déterminants de la santé et du bien-être de la population : Ecologie humaine et sociale, Santé au travail et environnementale ainsi que Maladies infectieuses. Le personnel de ces unités relève administrativement de deux grands centres hospitaliers universitaires : le Centre universitaire de santé McGill et l'hôpital Maisonneuve-Rosemont.

Veillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 1^{er} mai 2003 à Lucie Delisle Service au personnel cadre du CUSM CUSM, Hôpital Royal Victoria Bureau V2.08 687, avenue des Pins Ouest Montréal (Québec) H3A 1A1 Télécopieur : (514) 843-1561 Courriel : lucie.delisle@cusm.mcgill.ca



Centre universitaire de santé McGill
McGill University Health Centre

3135423A

REPRÉSENTANT(E) INDUSTRIEL

Notre client, une entreprise établie depuis 80 ans, dans la région des Bois-Francs Centre du Québec, est fabricant de revêtements métalliques en acier et aluminium pour murs et toitures. L'entreprise dessert le secteur industriel, commercial, agricole et résidentiel.

Vous aurez à effectuer la représentation auprès du secteur industriel et à représenter la compagnie auprès des entrepreneurs en construction, des bureaux d'architectes et des promoteurs immobiliers.

Vous devrez être en mesure d'évaluer les projets et de transmettre des recommandations professionnelles auprès de la clientèle.

Nous recherchons une personne **ilingue** ayant à son actif une **expérience de 3 à 5 ans dans la représentation industrielle**. Vous devez posséder une **formation collégiale ou universitaire reliée au domaine de l'architecture**.

Vous aurez à desservir la clientèle dans les régions de Montréal, Laval, Abitibi et de l'Outaouais.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation avant le 29 avril 2003 à l'adresse suivante :

Groupe conseil en ressources humaines et placement de personnel
575, Boulevard Industriel, Victoriaville(Québec) G8T 1S7
Télécopieur : (819) 752-6022 Téléphone : (819) 752-3132
www.progesco.net

3135282

SERVICES DE TOXICOMANIE DE L'EST DE L'ONTARIO

est à la recherche de

Th rapeute en toxicomanie

Ce clinicien est responsable pour livrer une gamme de services spécialisés à des groupes toxicomanes et aux individus ayant des problèmes concomitants en consultation externe et résidentielle. Les interventions et le plan de traitement suivent une approche de thérapie comportementale cognitive.

Le candidat sélectionné aura sa MA ou MSc concentration en psychologie avec une forte orientation scientifique et une connaissance approfondie de la psychopathologie dans les domaines cliniques. On considère la connaissance « des meilleures pratiques » et le bilinguisme très importants. Salaire et bénéfices compétitifs.

Expédiez votre demande avec votre C.V. et vos relevés universitaires, **avant le 25 avril 2003, au :**

Directeur général
205, rue Second Est
Cornwall, Ontario K6H 1Y6
ou par télécopieur (613) 936-9712

3135604

ALDO

vous invite à participer à sa prochaine vague de recrutement

Vous êtes une personne dynamique, axée sur le service et avec du flair pour la mode? Si oui, nous vous offrons la chance d'entamer une carrière unique!

Apportez votre C.V. et venez nous voir le 23 avril 2003.

Heure: 9h30 - 19h00
Lieu: 1007, Marché Central (coin L'Acadie et Louvain)

Postes disponibles:

- Superviseurs
- Gérant(els) de magasin
- Gérant(els) adjoint(els)

Exigence: au moins 1 an d'expérience en vente au détail

C'est le temps de découvrir votre futur!

3132269A

ANALYSTE SENIOR

Dans le cadre de ses activités, une importante entreprise manufacturière, qui comporte plusieurs divisions, recherche une/un analyste senior au sein de son équipe corporative à Montréal.

La personne recherchée possède une formation universitaire en administration ou en comptabilité, et une expérience minimale de 5 ans à titre de comptable ou de contrôleur adjoint. Cette personne sera appelée à agir à l'intérieur d'un environnement dynamique avec plusieurs mandats à réaliser.

La personne sera responsable de plusieurs dossiers, notamment:

- La comptabilisation des factures du siège social corporatif
- Le suivi et la vérification des rapports financiers mensuels des divisions
- La production de différents rapports mensuels
- Analyses financières
- Analyse et suivi des projets en capitaux
- Processus budgétaire

Parfaitement bilingue, la personne devra être extrêmement à l'aise avec les logiciels de la famille Microsoft ainsi qu'une capacité d'apprentissage de logiciels corporatifs.

Relevant du Vice-président finances, la personne sera considérée comme un membre important de la fonction finance.

Faites parvenir votre curriculum vitae en faisant valoir vos connaissances, vos expériences, vos qualités personnelles, ainsi que les motifs vous incitant à poser votre candidature à l'adresse suivante:

Référence: 1189
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal QC H3C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

313562

Coordonnateur ou coordonnatrice des communications

Équiterre, un OBNL, a pour mission de contribuer à bâtir un mouvement citoyen en prônant des choix collectifs et individuels à la fois écologiques et socialement équitables. Le coordonnateur des communications dirige le service des communications. Il met en œuvre et évalue les activités de communications interne et externe en plus de gérer le budget du service ainsi que les bénévoles et employés.

Si ce poste vous intéresse, veuillez consulter l'offre complète sur Internet:

www.equiterre.qc.ca

3134765

POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL

Une entreprise manufacturière de la région Chaudière-Appalaches œuvrant principalement dans le secteur des pâtes et papier est à la recherche d'un directeur général afin de poursuivre son expansion et assurer une relève dynamique à une entreprise en pleine croissance.

Les qualités requises pour postuler à ce poste sont principalement le dynamisme pour motiver l'équipe de travail en place, le sens des responsabilités pour faire face à tous genres de situation, l'entregent pour entretenir de bonnes relations avec la clientèle et le personnel.

Le candidat idéal aura une solide expérience de gestion dans le secteur manufacturier, sera bilingue, diplômé en génie mécanique ou industriel et pourra informer la direction sur les états financiers mensuels en les commentant brièvement.

Axé sur la réussite dans tout ce qu'il entreprend, le candidat recherché saura répondre aux attentes élevées de la direction en leur offrant des performances exceptionnelles.

L'entreprise offre un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux des plus compétitifs.

Si vous croyez posséder les qualités requises pour postuler à ce poste, n'hésitez pas à envoyer votre curriculum vitae en toute confiance au plus tard le 3 mai 2003 à l'adresse suivante :

Poste de directeur général
208, St-Désiré
Black Lake, QC
G6H 1L2

3135480

Fédération Franco-Ténoïse



DIRECTEUR OU DIRECTRICE G N RAL-E

Caractère	Plein temps, contrat de trois ans.
Lieu	Yellowknife, Territoires du Nord-Ouest.
Mandats	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la gestion des ressources humaines et financières de la F.F.-T.; • Élaborer et actualiser sa programmation; • Coordonner l'ensemble de ses activités; • Conseiller ses instances démocratiques; • Maintenir d'étroites relations avec les composantes associatives de la communauté franco-ténoïse; • Représenter celle-ci auprès des gouvernements et du public; • Œuvrer au développement harmonieux et à long terme de la communauté franco-ténoïse dans son ensemble.
Qualités et aptitudes requises	<ul style="list-style-type: none"> • Détenir une solide expertise en matière de gestion; • Afficher des qualités de leader, de l'entregent, de l'empathie; • Maîtriser le français et l'anglais, tant écrits que parlés; • Posséder un diplôme universitaire de premier cycle.
Conditions de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Entrée en fonction le 15 juin 2003; • Rémunération supérieure à 80 000 \$ par année, à dé terminer en fonction de l'expérience et de l'expertise; • Environ 50 heures par semaine.
Dépôt des offres de services	<ul style="list-style-type: none"> • Pour le 30 avril; • aux soins de Daniel Lamoureux, directeur général • par courriel: Fédération Franco-Ténoïse Casier postal 1325 Yellowknife NT X1A 2N9 • par télécopieur: 867-873-2158 • par courriel: ff@franco-nord.com • en personne: 5016, 48e rue, Yellowknife.

313469



GE Elano Canada Inc.

GE Elano Canada, filiale de la société GE Canada, Division Moteurs d'avions, spécialisée dans la fabrication de tubes aéronautiques, veut s'adjoindre un(e) directeur(trice) des finances qui travaillera dans un milieu stimulant où les défis sont au rendez-vous.

Directeur(trice) des finances

Relevant du directeur général, vous serez responsable de l'ensemble de l'information financière, des analyses, des fermetures de mois et de la planification financière pour l'usine de Mirabel. Vous jouerez un rôle clé dans l'entreprise en croissance, notamment en élaborant des mesures de performances opérationnelles pour atteindre les objectifs financiers. En outre, vous aurez la responsabilité d'assister l'équipe de direction dans l'interprétation et l'influence des résultats, d'élaborer les prévisions financières à court et à long terme ainsi que d'assurer l'intégrité des registres comptables et des états financiers. De plus, vous optimiserez la disponibilité des liquidités et aurez à identifier et à mettre en place des possibilités de réduction des dépenses ainsi qu'à effectuer la planification fiscale, le suivi des remises gouvernementales et la révision des déclarations des revenus. Enfin, vous effectuerez la recherche de subventions (crédits pour R&D, etc.) et assumerez un rôle de liaison avec GE Canada et Elano Corporation.

Exigences

- Baccalauréat en comptabilité ou en finances avec titre comptable; titre de CMA, un atout
- Entre cinq et dix années d'expérience à un poste similaire en milieu manufacturier
- Excellente connaissance des lois fiscales provinciales et canadiennes
- Bilinguisme (français-anglais)
- Bonne connaissance d'Excel et des systèmes informatisés de gestion financière
- Connaissance du logiciel MAPICS, un atout
- Expérience de travail avec GE, un atout

GE Elano Canada offre à ses employés un milieu de travail où l'esprit d'équipe et la responsabilisation sont valorisés ainsi que des conditions de travail et un salaire concurrentiels. De plus, l'usine, nouvellement construite, est localisée dans la zone aéronautique de Mirabel, et offre une situation de voyageur facile pour les gens de la Rive-Nord et de Montréal.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais au **Service des ressources humaines, GE Elano Canada, par télécopieur au (450) 476-0559 ou par courriel à elanocanadah@ae.ge.com**

Nous nous soucions de l'équité en matière d'emploi.



Les CLSC et CHSLD de La Pommerai

Les CLSC et CHSLD de La Pommerai regroupent quatre installations CHSLD, quatre installations CLSC et 18 accréditations syndicales pour un total de plus de 615 employés. Le centre des services administratifs, situé à Bedford, est présentement à la recherche d'une personne qui occupera le poste suivant :

Technicien(ne) en administration – Secteur rémunération

Poste permanent à temps partiel, 4 jours/semaine

Fonctions :

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous serez responsable de la codification de la paie et de la gestion des avantages sociaux.

Exigences :

- D.E.C. en techniques administratives avec spécialisation en ressources humaines ou en finance
- Minimum de deux années d'expérience avec le système de paie informatisé **Médisolution** du RSSS
- Très bonne connaissance des conventions collectives du réseau de la santé et, plus particulièrement, du secteur des avantages sociaux

Salaire selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux à l'égard du personnel syndiqué.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 avril 2003 à la

Direction des ressources humaines
Les CLSC et CHSLD de La Pommerai
34, rue Saint-Joseph, Bedford (Québec) J0J 1A0
Téléphone : (450) 248-4304
Télécopieur : (450) 248-0557

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

31355659A

OÙ EST L'EMPLOI?

Onde de choc pour l'optique-photonique

EN 2001, la terre a tremblé pour les entreprises du secteur de l'optique-photonique. Une secousse résultant de l'onde de choc qui a ébranlé l'ensemble du secteur des télécommunications. Aussi bien les exploitations de réseaux, comme Bell et Telus, que les équipementiers, comme Nortel, Exfo et ITF, ont senti le sol se dérober sous leurs pieds. « Après avoir connu des croissances annuelles de 20 % et même 30 %, ces employeurs importants ont dû licencier massivement en 2001 », souligne Sylvie Gagnon, directrice générale de TechnoCompétences, le Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications.

Le secteur québécois de l'optique-photonique se composait de 67 entreprises en 2001. En 2002, on n'en recense plus que 63. Dans la région de Québec, par contre, le nombre total d'emplois reliés à ce secteur est demeuré inchangé, soit 2000. « Il s'est effectué un déplacement de l'offre d'emplois, explique Régis Labeaume, chargé de mission pour Québec — Cité de l'optique. Les entreprises de notre secteur qui travaillaient à des applications reliées aux télécommunications ont procédé à des licenciements. Mais des emplois ont été créés dans d'autres domaines d'application. Ce qui explique que l'on ait maintenu 2000 emplois dans la région. » La région de Québec est La Mecque de l'optique au Québec. C'est là que se trouve la plus forte concentration d'entreprises de ce secteur.

Il faut dire que malgré les heures difficiles qu'elles traversent, ces entreprises ont un atout : l'optique-photonique a des applications diversifiées. Ainsi, en mars 2002, Québec a annoncé un important projet de biophotonique. « Les chercheurs de la santé vont unir leurs connaissances à celles des

chercheurs de l'optique pour créer une nouvelle science, explique Régis Labeaume. Il s'agit d'une avenue très prometteuse ; plusieurs projets de recherche sont déjà amorcés. » Un autre sous-secteur d'avenir est celui des applications industrielles de l'optique. Les entreprises manufacturières pourraient utiliser l'optique, entre autres, pour contrôler leur processus de fabrication ainsi que la qualité de leurs produits et ainsi réduire leurs coûts.

L'opinion des recruteurs

Si ce secteur avait une devise, ce serait : des diplômés, encore des diplômés ! Le tiers de ses employés travaillent en recherche-développement, révèle un récent sondage effectué par TechnoCompétences. Un détail : qui dit recherche ne dit pas nécessairement recherche fondamentale, comme celle qui se fait surtout dans les universités. Il y a aussi de la place pour les chercheurs à l'esprit pratique. Ces chercheurs détiennent des maîtrises, des doctorats et même des postdoctorats. Et la passion est une condition d'embauche. « Il ne suffit pas d'aimer les sciences, il faut en manger ! » prévient François Plamondon, vice-président des ressources humaines à l'Institut national d'optique. L'INO est le plus important centre de recherche-développement en optique-photonique au Canada. Il emploie 235 personnes, dont 80 chercheurs. Et, au 31 mars 2006, l'INO vise 400 employés. À qui la chance ? « Nous recherchons des femmes et des hommes présentant un profil universitaire extrêmement fort, nous visons l'excellence », répond François Plamondon.



Dans ce secteur, plus les candidats sont scolarisés, plus ils sont recherchés.

Mais si ces employeurs sont exigeants, ils offrent aussi des conditions de travail au-dessus de la moyenne. Exfo, une entreprise de ce secteur située à Québec, se classe parmi les 50 meilleurs employeurs au Canada. Ce n'est là qu'un exemple parmi d'autres, car l'ensemble des entreprises du secteur de l'optique-photonique sont reconnues pour leurs bons salaires ainsi que leur environnement stimulant.

Ce secteur offre aussi à ses travailleurs le défi de la diversité. L'INO, par exemple, travaille avec plus d'une trentaine de technologies. Pour en réaliser la diversité, il suffit de mentionner, d'un côté, les systèmes de vision dans le brouillard, la neige et l'obscurité et, de l'autre, tous les travaux reliés à l'infiniment petit et à la miniaturisation. Quant aux chercheurs du centre R et D pour la défense Canada — Valcartier (RDDC Valcartier), ils travaillent, entre autres,

dans le domaine de la surveillance spatiale. Saviez-vous qu'il existe 25 000 objets en orbite autour de la Terre ? « Il importe de connaître en tout temps et avec précision la trajectoire de ces objets en orbite, explique Gabriel Otis, scientifique principal de RDDC Valcartier. C'est ce à quoi se consacrent une partie de nos chercheurs. »

Plusieurs chercheurs de ce secteur détiennent un diplôme supérieur en physique ou en génie physique. Mais d'autres spécialités sont aussi recherchées. Les nouvelles avenues en biophotonique, par exemple, créeront une demande du côté des biologistes et des biophysiciens. Quant à l'univers du 3D, il est à la recherche d'informaticiens et de mathématiciens. Il existe aussi des postes à pourvoir pour les diplômés en génie électrique.

« Nous avons des montages d'informations à traiter pour en tirer de la connaissance. Au cours de la prochaine année, nous prévoyons recruter cinq ou six personnes pour nous aider », explique Gabriel Otis. RDDC Valcartier prévoit aussi engager de quatre à six employés pour son secteur d'interprétation de l'image. En fait, pour la prochaine année, RDDC Valcartier aura des postes à pourvoir dans à peu près toutes ses divisions.

Par contre, l'embauche se fait plus rare dans les services de production. Il faut comprendre que si la fabrication était peu automatisée il y a deux ou trois ans, ce n'est plus du tout le cas. « La photonique a vécu en deux ans autant de transformations que le secteur de l'automobile en 100 ans ! » résume Sylvie Gagnon. Hier, les clients de ce secteur voulaient acheter à n'im-

porte quel prix. Il fallait livrer vite, très vite. Les entreprises embauchaient beaucoup de personnel de production. Aujourd'hui, ces mêmes clients ont moins d'argent, le prix est devenu important. Pour réduire leurs coûts, les entreprises de l'optique-photonique ont donc remplacé leurs employés de production par des robots. Ce secteur a par conséquent très peu d'emplois non spécialisés à offrir.

« Si vous connaissez des jeunes qui obtiennent leur diplôme en optique-photonique cette année, dites-leur de ma part de rester à l'école et de poursuivre leurs études, conseille Régis Labeaume. Qu'ils en profitent pour augmenter leur employabilité en attendant que le creux de la vague se termine. Faites-moi confiance, dans ce secteur, plus les candidats sont scolarisés, plus ils sont recherchés. La présente situation difficile est temporaire. »

Quelques entreprises qui recrutent :

Cégep de La Pocatière
Télé. : (418) 856-4589
information@cglapocatiere.qc.ca

Québec Cité de l'Optique
www.quebecciteoptique.com

R & D pour la défense Canada
Valcartier
Télé. : (418) 844-4635
www.jobs.qc.ca

FISO Technologies
www.fiso.com

Lumenon
resume@lumenon.com

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

Pour connaître les entreprises qui recrutent

édition 2003

Le guide de l'emploi de l'emploi

pour les travailleurs

Les entreprises qui désirent s'afficher peuvent contacter:

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél. : (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visiter notre site
www.monemploi.com/
guidedelemploi

Réalisé par : **Septembre éditeur**

En collaboration avec : **Québec**

et la participation de :

CMA **Desjardins** **La Presse** **RIQ.com**

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONNELLES cyberpresse.workopolis.com

Nous recherchons des esprits ouverts et énergiques

Vous rêvez d'un avenir brillant ? Venez chez nous. Vous y découvrirez que c'est le genre d'avenir que nous bâtissons pour une province entière. Vous côtierez certaines des personnes les plus qualifiées du secteur énergétique et vous vous verrez offrir de larges possibilités de construire une carrière, voire une vie.

Ingénieurs (H/F)
(diverses spécialisations)
Vancouver métropolitain, C.-B.

BC Hydro recherche actuellement des ingénieurs (H/F) possédant de l'expérience dans une grande variété de domaines de spécialisation.

Tous les détails sur ces postes - et d'autres également - peuvent être consultés en ligne sur notre site Web.

Nous remercions tous les candidats et candidates mais devons signaler que seuls ceux et celles qui auront été sélectionnés pour une entrevue recevront une réponse. Veuillez faire parvenir votre CV, de préférence en anglais, avant le 2 mai 2003 à :

**BC Hydro, Employment Centre,
333 Dunsmuir Street, Vancouver, BC V6B 5R3.
Télécopieur : 604.623.3811
Courriel : hrservices@bchydro.com.**

BC Hydro diversifie son personnel. La société souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi.

www.bchydro.com/careers **BChydro**

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS
Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond?
Une restructuration de l'entreprise semble imminente?
Vous n'exploitez pas votre potentiel?
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél.: (514) 938-0578
Télécop.: (514) 938-9165

Haldane **bernard associates**

Plus de 100 bureaux Canada-USA-R.U.
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.

1250 René-Lévesque Ouest, #233, Montréal, Québec, H3B 4W8

Nous ne sommes pas une agence de placement

Président(e)-directeur(trice) général(e)
Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa

UNIVERSITY OF OTTAWA HEART INSTITUTE
INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA

Unique au Canada, l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa est un établissement de santé universitaire qui se consacre à la promotion de la santé cardiovasculaire. Fondé par le Dr Wilbert Keon en mai 1976, il est aujourd'hui reconnu comme un centre d'excellence international dans le diagnostic, la prévention, la réadaptation et le traitement des maladies du cœur ainsi par l'entremise des soins aux patients, de la recherche et de l'éducation. Fruit d'un partenariat entre l'Université d'Ottawa et l'Hôpital d'Ottawa, l'Institut est un établissement bilingue, sans but lucratif, constitué en vertu d'une loi provinciale.

En raison du départ à la retraite imminent de son fondateur, l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa recherche la personne apte à lui succéder au poste de président-directeur général, à savoir une personne capable de leadership, dotée d'une vision stratégique et prête à saisir l'occasion de diriger l'Institut dans la réalisation de projets ambitieux. Le poste relève du conseil d'administration et

son ou sa titulaire est responsable de l'élaboration des objectifs, des plans et des politiques à court et à long terme de l'Institut, ainsi que de la direction et de la gestion globale de ses activités en ce qui concerne les soins aux patients, la recherche, la formation, le financement, les liens avec les divers paliers de gouvernement et les relations avec la collectivité.

Le ou la titulaire du poste de président-directeur général occupera la chaire Gordon Henderson en leadership de l'Université d'Ottawa. Le candidat retenu ou la candidate retenue aura des antécédents de réalisations exceptionnelles en recherche et en leadership universitaire et professionnel qui inspirent le respect et la confiance de ses pairs, ainsi qu'une excellente réputation dans le milieu de la médecine cardiovasculaire.

Les personnes intéressées sont priées de répondre en toute confiance à l'adresse qui suit.

Janet Wright & Associates Inc.
21, chemin Bedford, bureau 300
Toronto (Ontario) M5R 2J9 Télécopieur : 416-923-8311
Courriel : resumes@jwsearch.com
www.jwsearch.com

FUJIFILM
SYSTÈMES GRAPHIQUES FUJI CANADA

SPÉCIALISTE DES APPLICATIONS

Systèmes Graphiques Fuji Canada Inc., fournisseur de premier ordre pour les arts graphiques et les technologies de l'image au Canada, recherche actuellement une personne expérimentée qui saura fournir un soutien technique à nos clients de la région de l'Est quant aux logiciels et au réseau.

Le/la candidat(e) idéal(e) aura une très bonne connaissance du milieu de l'industrie des arts graphiques et de l'impression. Il/elle aura à configurer, à installer, à démontrer et à réparer de l'équipement en plus de fournir un soutien technique à nos clients relativement aux applications logicielles. La maîtrise des logiciels CelebraNT, RamPage, Quark, Photoshop et des logiciels d'imposition est requise. Vos études post-secondaires et vos 3+ années d'expérience en service technique seraient idéalement complétées par une connaissance du réseautage, d'UNIX, de Microsoft NT Workstation, de Mac OS X, ainsi qu'une certification Sun (WCC) et/ou une certification Microsoft.

Parfaitement bilingue (anglais/français), doté d'un esprit analytique et orienté vers le service à la clientèle, vous démontrerez aussi d'excellentes habiletés interpersonnelles et organisationnelles.

Les candidats intéressés devraient envoyer leur C.V. à l'attention de :

Directeur, Ressources humaines
6425 Airport Road, Mississauga (ON) L4V 1E4
Prière de ne pas téléphoner. Télécopieur : (905) 612-0001
Courriel : sdavies@fgsc.ca

LE VIEUX-PORT DE MONTRÉAL

La Société du Vieux-Port de Montréal gère et développe un parc récréotouristique urbain, d'animation et de découverte

Responsable des relations de presse
Poste temporaire

(1 année, remplacement d'un congé de maternité)
No d'affichage DOT 627

Principales fonctions : Relations avec les médias, rédaction de communiqués de presse, organisation de conférences de presse pour le vieux-port et le Centre des sciences de Montréal.

Prérequis :
Formation universitaire de 1er cycle en journalisme ou en communication;
Expérience de 5 ans dans le domaine des relations de presse;
Connaissance de la presse montréalaise, culturelle et touristique;
Bilinguisme : français/anglais niveau avancé;
Connaissance en informatique environnement Windows, logiciel Microsoft Office;
Maîtrise de l'Internet.

Rémunération : Nous offrons un salaire concurrentiel et un milieu de travail agréable.
Date approximative d'entrée en fonction : juin 2003.
Veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au (514) 496-6721 avant le 25 avril 2003.

La Société du Vieux-Port de Montréal souscrit à un programme d'équité en matière d'emploi.
Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature, nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Canada

VOTRE EMPLOI

Ma recherche d'emploi, mon plan d'action

JEAN VÉZINA
collaboration spéciale

VOUS AVEZ FAIT votre bilan de carrière, vos compétences sont clairement identifiées et vos réalisations bien définies. Vous avez un curriculum vitae qui a de l'impact. Vous souhaitez entreprendre votre campagne de mise en marché. Par quel bout commencer? Il vous faut concevoir un bon plan d'action...

Mon marché cible

Identifiez d'abord cinquante entreprises où vous souhaitez travailler.

Identifiez la personne cible dans ces entreprises; votre futur patron est le mieux placé pour apprécier votre candidature.

Organisez votre information sur ces entreprises (nom, adresse, adresse électronique, nom de l'adjoindé, etc.).

Observation du marché visible

Les entreprises manifestent leurs besoins dans les principaux quotidiens, sur des tableaux d'affichage, dans des sites Internet spécialisés. Des milliers d'emplois sont affichés; il faut être organisé pour les repérer.

Consultez par exemple:
www.workopolis.com
www.actijob.com
www.monster.ca
www.jobboom.com
www.reperes-emplois.com
www.bejob.ca
www.emplois.gc.ca

Positionnement chez les recruteurs

À Montréal seulement, il y a plus de deux cents firmes de recrutement. Plus de trois mille cabinets-conseils cherchent des talents pour leurs sociétés clientes au Canada. Vous faire connaître d'un certain nombre de ces spécialistes qui sont en contact direct avec des entreprises en demande de compétences doit faire partie de votre plan d'action. L'annuaire canadien des recruteurs est une bonne base pour commencer. Cet ouvrage devrait être disponible dans les bibliothèques publiques. Les pages jaunes en identifient aussi quelques-uns sous la rubrique personnel-conseillers.

Mon réseau de contacts

Vous connaissez plein de gens! Faites une liste exhaustive de toutes vos connaissances.

Commencez par ceux qui peuvent vous servir de références. Prenez contact avec eux! Demandez une courte rencontre. Faites part de vos objectifs. Montrez votre liste d'entreprises cibles

Préparation des références

Votre prochain employeur voudra probablement s'informer des raisons de votre disponibilité et de vos compétences réelles auprès d'ex-employeurs. Tous les recruteurs demanderont de fournir une liste de personnes servant de références et vous feront signer une autorisation de les contacter. Alors, autant s'assurer de choisir des personnes qui feront un bon travail à cet égard. Une petite visite s'impose...

Préparation des entrevues

Une entrevue, ça se prépare! Trouvez toutes les informations pertinentes sur l'entreprise qui vous interviewe. Consultez son rapport annuel. Fouillez dans Internet. D'innombrables informations sont disponibles pour qui s'en donne la peine. Mettez la main sur le journal de l'entreprise. Parlez à des gens qui y travaillent. Vous aurez une longueur d'avance sur vos concurrents.

Et après une bonne semaine d'efforts constants, de stress, de déplacements, de patience, de recherche, de préparation, prenez le temps de refaire vos forces physiques et mentales, car il faudra peut-être continuer la semaine prochaine... Récompensez-vous, vous le méritez sûrement!

Jean Vézina, CRHA, est président de Dotemex Transition inc.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre
www.portail-rhri.com

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec



Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



S'efforçant d'être un leader mondial en matière de gestion des aires protégées, Parcs Canada fait la promotion de l'intégrité écologique et commémorative, de l'intendance et de la sensibilisation des citoyens. Parcs Canada met également l'accent sur la coopération avec les peuples autochtones du Canada avec des activités variant de l'éducation du public à la sensibilisation, en passant par la gestion coopérative. Pour voir à ce que les peuples autochtones participent à la gestion des parcs et des lieux, Parcs Canada est à la recherche d'un ou d'une titulaire pour le poste suivant, à Gatineau (secteur Hull) :

Directeur, directrice, secrétaire aux affaires autochtones

SOUS LA DIRECTION du Directeur général de l'Agence, le directeur ou la directrice dirige et guide les directeurs et directrices d'unité de gestion et de Centre de services afin de répondre aux exigences de Parcs Canada en ce qui concerne le traitement d'une vaste gamme de questions autochtones. Le directeur ou la directrice doit mettre l'accent sur les questions immédiates, en plus d'analyser et d'élaborer des stratégies pour orienter les décisions futures de Parcs Canada.

Pour réussir à ce poste, le ou la titulaire doit avoir un diplôme universitaire ou une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience. Le candidat ou la candidate doit aussi avoir collaboré avec des organisations autochtones à une foule de questions liées à l'économie, à la gestion et à la planification; élaboré des politiques destinées à promouvoir les affaires autochtones; et dirigé un programme de recherche, d'analyse et de formation sur les politiques concernant les affaires autochtones aux fins de sensibilisation aux cultures. Le candidat ou la candidate doit avoir occupé des postes à responsabilités croissantes l'amenant à donner des conseils et des orientations stratégiques à la direction et à exercer son influence en vue de modifier les interactions du personnel. La connaissance des deux langues officielles est requise, et la dotation est impérative. Le salaire annuel peut varier de 84 700 \$ à 92 100 \$.

Ce concours est ouvert uniquement aux PERSONNES D'ORIGINE AUTOCHTONE qui résident ou travaillent au Canada. En tant qu'employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, Parcs Canada s'est engagé à avoir un effectif compétent représentatif de la diversité de la population canadienne. Ce poste est donc doté en vertu du Programme d'équité en matière d'emploi de Parcs Canada. PERSONNE D'ORIGINE AUTOCHTONE désigne un Indien ou une Indienne d'Amérique du Nord, une personne membre d'une Première nation, un Métis / une Métisse ou un Inuit / une Inuit. Les Indiens et Indiennes inscrits, visés par un traité ou ayant statut légal, de même que les Indiens et Indiennes non inscrits ou sans statut légal, sont réputés être des Indiens et Indiennes d'Amérique du Nord ou des personnes membres d'une Première nation.

LES CANDIDATS ET CANDIDATES DOIVENT INDIQUER CLAIREMENT QU'ILS APPARTIENNENT À UN TEL GROUPE.

Veillez transmettre votre curriculum vitae à titre confidentiel à : Charles Cloutier, Conseiller principal en ressources humaines, Services au groupe de la direction, par télécopieur au (819) 953-6139 ou par courriel: charles.cloutier@pc.gc.ca, d'ici le 9 mai 2003, en notant le numéro de concours CAPSM-2003-8.

Parcs Canada souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.
Parcs Canada Parks Canada
Canada 3136073



Centre jeunesse Côte-Nord



Centre de réadaptation L'Émergent



Centre Le Canal

Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord
Regroupement du Centre jeunesse, du Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et physique et du Centre de réadaptation en toxicomanie.

Il dispense des services de protection et de réadaptation sur l'ensemble du territoire de la Côte-Nord.

LE CENTRE JEUNESSE CÔTE-NORD RECHERCHE :

RÉVISEUR(E) poste cadre

Port d'attache : Sept-Îles.
Territoire desservi : Sept-Îles, Port-Cartier et support au réviseur de Baie-Comeau.
Mandat : Sous l'autorité de la directrice de la protection de la jeunesse, vous aurez à réviser la situation de chaque enfant faisant l'objet de mesures de protection en déterminant si sa sécurité ou son développement est compromis, en décidant de l'orientation du régime (volontaire ou judiciaire) et du plan de protection.

De plus, vous devrez vous assurer, pour chaque enfant en besoin de protection, de la pertinence et de l'actualisation des mesures de protection convenues par mesures volontaires ou ordonnées. Vous aurez aussi à planifier, à organiser et à animer les tables de révision.

Enfin, vous veillerez à ce que chaque enfant puisse bénéficier d'un projet de vie permanent tout en vous assurant le respect des droits des jeunes à recevoir les bons services, au bon moment et pour la durée requise. Vous devrez effectuer la garde au niveau du service d'urgence sociale lorsque requis.

Le tout devra se faire dans le respect de la Loi sur la protection de la jeunesse, de la structure clinique, des politiques, procédures et normes en vigueur dans l'établissement.

Exigences du poste : Vous détenez un diplôme de premier cycle en travail social ou en sciences du comportement, vous possédez une connaissance et une compréhension approfondies de la Loi sur la protection de la jeunesse, du concept de protection, du manuel de références et des différents guides ou politiques en matière de protection et d'adoption.

Vos connaissances cliniques du développement de l'enfant et des problématiques des jeunes et des familles sont jumelées à un minimum de 5 années d'expérience professionnelle pertinente en contexte de protection de la jeunesse et à une expérience clinique significative auprès des jeunes en difficultés et de leur famille, particulièrement en protection de la jeunesse.

Enfin, vous avez des aptitudes et des capacités pour exercer un leadership professionnel, prendre des décisions, organiser, coordonner et animer des rencontres. De plus, votre capacité à travailler en concertation avec l'environnement interne et externe, et votre ouverture d'esprit font de vous un(e) candidat(e) pour appliquer sur ce poste.

Rémunération et avantages sociaux : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 8 mai 2003 à l'attention de M. Claude Montigny en indiquant sur l'enveloppe le nom du « Concours » sur lequel vous appliquez, à l'adresse suivante : Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord, 835, boul. Joliet, Baie-Comeau (Québec) G5C 1P5 ou par télécopieur au numéro : (418) 589-4304.

Visez plus haut.

Vos objectifs nos ressources un brillant avenir

Edward Jones investit jusqu'à 150000\$ pour former et perfectionner chaque nouveau représentant en placements. C'est l'une des raisons pour lesquelles nous nous sommes classés 4^e parmi les meilleurs employeurs au Canada d'après le magazine Report on Business édition 2003. Réalisez votre plein potentiel chez Edward Jones.

Nous sommes à la recherche de personnes bilingues (anglais, français) et douées pour la vente qui veulent faire carrière comme représentant en placements à Montréal et dans les environs. Ne laissez pas cette occasion vous filer entre les doigts.

Le 23 avril à 19:00 heures
Novotel Montréal
1180, rue de la Montagne
Montréal, QC
Hôte: Marc Dion
RSVP: 514-631-3233

Edward Jones
Au service des investisseurs

Membre du FCPE

3134733A

Beaulieu® Canada DESIGNER - COLORISTE

Beaulieu Canada, principal fabricant et distributeur de tapis grande largeur touffetés au Canada, est à la recherche d'un(e) designer coloriste pour ses bureaux d'Acton Vale.

Le (la) candidat(e) devra avoir au moins 2 ans d'expérience sur le marché du travail dans un emploi relié à la création visuelle en art graphique et une bonne connaissance de Photoshop ou de d'autres logiciels d'art graphique. Expérience en coloration ainsi qu'en décoration intérieure serait un atout.

Nous recherchons quelqu'un qui aime travailler à l'ordinateur, qui a une affinité pour la décoration intérieure (coloration, produits de décoration), qui aime travailler en équipe et qui soit bilingue au niveau du français (bon) et de l'anglais (fonctionnel).

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur C.V. à l'attention de Johanne Bernier au:

**335, rue de Roxton
Acton Vale (Québec) J0H 1A0
Télécopieur: (450) 546-5031
Courriel: hr@beaulieucanada.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Notre client est parmi les leaders au Canada dans le domaine de la vente et la location d'équipement audiovisuel. Il compte à ce jour près de deux cents employés. Sa croissance rapide exige une gestion efficace et rigoureuse de ses outils comptables et administratifs. Nous recherchons:

DIRECTEUR FINANCES ET ADMINISTRATION

Vous dirigerez le service de finances et comptabilité, celui des ressources humaines et des processus administratifs. Vous superviserez la production et l'analyse de l'information comptable et financière, incluant les états financiers consolidés et les budgets. Vous ferez le lien avec les associés et avec les partenaires financiers. Vous serez soutenu par une équipe compétente et expérimentée. Le poste relève du président.

Vous êtes un(e) gestionnaire énergique, excellent communicateur et ne ménagez pas les efforts pour atteindre vos objectifs. Bilingue, vous détenez un titre comptable reconnu et possédez un minimum de dix ans d'expérience, dont cinq dans un poste de haute direction.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:
M. Pierre-Paul Morin
4820, 4ème Avenue, Montréal Qc H1Y 2T8
Télécopieur: (514) 526-8325 Courriel: slafontaine@solotech.qc.ca

Hôtel-Dieu de Sorel

L'Hôtel-Dieu de Sorel est un établissement de soins généraux de courte durée de 153 lits qui offre à la population de la MRC du Bas-Richelieu (Montérégie), des soins et services dans diverses disciplines, telles que médecine, chirurgie, services ambulatoires, soins intensifs, hémodialyse, pédiatrie, gynécologie, psychiatrie, cardiologie et autres. Le département de pharmacie est constitué présentement de cinq (5) pharmaciennes et de huit (8) assistants-techniques. Afin de compléter l'équipe de son département de pharmacie, le centre hospitalier est à la recherche d'un(e)

CHEF DE DÉPARTEMENT DE PHARMACIE (Poste permanent à temps complet)

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur des services professionnels et hospitaliers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et évaluez les activités liées au département de pharmacie. Vous établirez et mettrez en place des politiques sur la préparation, la distribution et le contrôle de l'utilisation des médicaments dans le centre hospitalier. Vous serez responsable de la gestion optimale des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles du département.

EXIGENCES:
● Détenir un Diplôme en pharmacie d'hôpital.
● Membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec
● Expérience pertinente de deux (2) années en relation avec les fonctions précédentes.
● Une formation en gestion constitue un atout.
● Vous êtes reconnu comme étant un leader et favorisant des rapports de travail harmonieux et productifs.
● Habileté et aptitude dans la gestion du changement, l'innovation et la créativité.

RÉMUNÉRATION:
La rémunération et les avantages sociaux sont conformes à l'entente entre le MSSS et l'APES (échelle de salaire de pharmacien chef II).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 2 mai 2003 avant 16 heures, à l'adresse suivante :

Hôtel-Dieu de Sorel
Direction des ressources humaines et auxiliaires
Concours : Chef du département de pharmacie
400, avenue Hôtel-Dieu
Sorel-Tracy (Québec) J3P 1N5
Courriel : serge.hebert@rsss16.gouv.qc.ca
Fax : (450) 746-6015

MÉTIER EN BREF

Physiothérapeute

LE PHYSIOTHÉRAPEUTE intervient auprès de gens atteints d'une incapacité physique de nature orthopédique, rhumatismale, cardio-respiratoire ou neurologique en vue de rétablir leur fonctionnement physique optimal. A cette fin, il procède à une évaluation de la nature, des causes et de l'étendue des troubles fonctionnels des patients au moyen de tests (mobilité des articulations, force, endurance et tonus musculaires, posture, démarche, capacité pulmonaire, perception, sensation, etc.), établit les objectifs de réadaptation, planifie un plan de traitement et fait des recommandations. Il veille à l'application du traitement en partie en recourant, selon le cas, à des exercices de renforcement et d'assouplissement, à des techniques de thérapie manuelles (massages, tractions, manipulations) et à divers agents thérapeutiques (chaleur, froid, électricité, eau, ultrasons, etc.) et assure un suivi afin d'évaluer les progrès obtenus et adapter le traitement, s'il y a lieu. Il veille à apporter à ses patients tout le soutien physique et psychologique dont ils ont besoin afin de rétablir progressivement et le mieux possible leur fonctionnement physique et leur autonomie. (Formation universitaire)

Physionomiste professionnel

LE PHYSIONOMISTE professionnel qui est chargé de surveiller la clientèle d'un établissement de jeu, d'un commerce ou autre lieu public en vue de déceler la présence éventuelle et de contrôler les agissements de personnes soupçonnées d'activité criminelle (fraude, vol à l'étalage, trafic de drogues, etc.) ou recherchées par la police. Il peut être au service d'un établissement qui nécessite une surveillance constante et qui recourt à des méthodes sophistiquées de contrôle (enregistrement filmé des allées et venues et analyse régulière des bandes) ou fournir des services de surveillance temporaire, des services de police et d'enquête privés. (Formation secondaire)

Massothérapeute

LE MASSOTHÉRAPEUTE donne des soins thérapeutiques corporels tels que massages et traitements (compresses, exposition aux lampes à infrarouge ou à rayons ultraviolets, bains à remous, etc.) en vue de soulager la douleur et d'améliorer la condition physique de la personne. Il se préoccupe de donner les traitements les mieux appropriés à la personne afin de lui procurer le bien-être attendu. (Formation collégiale)

Opérateur d'ordinateur

DANS UN centre de traitement informatique, l'opérateur d'ordinateur assure la mise en marche et le bon fonctionnement d'un réseau d'ordinateurs et des équipements périphériques (disques, logiciels, imprimantes, décodeurs de bandes, etc.) en vue de produire des rapports provenant d'ordinateurs terminaux et de les acheminer aux utilisateurs chargés d'en faire l'analyse. À cette fin, il met les appareils en marche, installe le matériel et les logiciels nécessaires à l'utilisation des fonctions désirées et vérifie le fonctionnement des diverses composantes de l'équipement afin d'assurer le traitement et l'impression des données. Il s'occupe également de résoudre les problèmes des systèmes en cours de production et de signaler toute défaillance technique au personnel d'entretien afin de rétablir le service sans délai. Il doit bien maîtriser le fonctionnement des équipements et l'utilisation des divers logiciels afin que les usagers disposent des rapports nécessaires dans les délais requis. (Formation secondaire)

Ouvrier pépiniériste

DANS UNE pépinière ou une serre, l'ouvrier pépiniériste exécute différentes tâches liées à la culture de jeunes arbres, arbustes, plantes vivaces ou annuelles destinés à la vente. Il s'occupe, entre autres, de préparer la terre et de planter, arroser, fertiliser et traiter les jeunes plants ornementaux. Il s'efforce de prendre soin des plantes et arbustes afin d'obtenir un produit en santé et de qualité pour la mise en marché. (Formation secondaire)

Plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com



CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com



Groupe Robert inc., un leader du transport routier en Amérique du Nord, est à la recherche d'un vice-président ventes pour l'ensemble de ses activités au Québec.

VICE-PRÉSIDENT VENTES


Le poste :
Relevant du président, le vice-président ventes assume le leadership des ventes pour l'ensemble du Québec. La priorité étant le développement de nouvelles affaires, il sera responsable de comptes nationaux. Il dirige son équipe de représentants au Québec et collabore à la réalisation des objectifs de l'entreprise.

Les exigences :

- > Démontrer des réalisations importantes de développement des affaires;
- > Démontrer des habiletés marquées de leader et de rassembleur;
- > Démontrer de l'ouverture aux idées et aux personnes;
- > Être orienté-résultats d'équipe;
- > Avoir une connaissance générale des marchés québécois, canadiens et américains;
- > 10 ans d'expérience en représentation;
- > 5 à 10 ans d'expérience en direction d'équipe de vente;
- > Expérience en transport, entreposage ou distribution (un atout).

Le Groupe Robert vous offre un emploi au sein d'une équipe gagnante et progressive. Faites parvenir votre C.V. avant le 2 mai 2003 à l'attention de :

François Laliberté
Télé. : (450) 641-8412
Courriel : flaliberte@robert.ca



Situé à Montréal-Nord et comptant 184 lits, l'Hôpital Marie-Clarac est un établissement de soins de courte durée dont la mission est d'offrir des services de réadaptation, de transition et de soins subaigus à une clientèle adulte.

Nous recherchons:

PHYSIOTHÉRAPEUTES

5 physiothérapeutes pour remplacement à temps complet d'un an avec possibilité de prolongation
1 physiothérapeute pour remplacement à temps complet d'un an
Baccalauréat spécialisé en physiothérapie
Être membre en règle de l'OPPQ
Habilités à fonctionner en équipe interdisciplinaire
Expérience de clientèle diversifiée, un atout

ERGOTHÉRAPEUTES

1 ergothérapeute pour remplacement à temps complet d'un an
1 ergothérapeute pour remplacement à temps complet pour l'été (juillet et août 2003) avec possibilité de prolongation à l'automne
Baccalauréat spécialisé en ergothérapie
Être membre en règle de l'OEQ

DIÉTÉTISTE

1 diététiste à temps partiel — 3 jours/semaine
Du 8 juin au 21 septembre 2003, et liste de rappel
Baccalauréat spécialisé en nutrition
Expérience en dysphagie, un atout

INFIRMIERS - INFIRMIÈRES

Pour notre liste de rappel
Remplacements à temps complet et à temps partiel avec possibilité de poste par la suite
D.E.C. en techniques infirmières
Baccalauréat en sciences infirmières, un atout
Être membre en règle de l'OIIQ

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 3 mai 2003, à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
Hôpital Marie-Clarac
3530, boul. Gouin Est
Montréal-Nord (Québec) H1H 1B7
Télécopieur: (514) 321-9626

N.B. Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse écrite de notre part.



Les Aliments Humpty Dumpty Inc. propose une occasion de carrière intéressante à un professionnel bilingue de finances, qui se joindra à un des plus importants manufacturiers de grignotises canadiens connu notamment sous les prestigieuses marques de commerce Humpty Dumpty® et Maple Leaf® à titre de

CONTRÔLEUR - division du Québec

En poste au bureau de Lachine, vous relèverez du vice-président directeur général. Vous assumerez la gestion financière de notre division du Québec. Vous assurerez la responsabilité de tous les aspects de la comptabilité financière, de l'analyse budgétaire, de l'évaluation et préparation de l'analyse de rentabilité de nos produits. Sur le plan personnel, vous êtes reconnu pour votre leadership, votre initiative, et faites preuve d'excellentes aptitudes pour la communication ainsi qu'un esprit d'analyse très développé. Vous avez récemment démontré un sens aigu des affaires et une flexibilité à vous adapter dans un marché trépidant et dynamique

Vous superviserez l'équipe de la finance de la division du Québec, incluant les comptes clients, crédit, estimation du prix de revient, comptabilité générale, comptabilité des ventes, comptes payables et paie.

À votre titre comptable professionnel, vous ajoutez, de préférence, de trois à cinq années d'expérience acquise à un poste similaire dans une entreprise de fabrication. Couramment bilingue, vos qualités de chef et votre ambition d'obtenir de solides résultats vous mèneront droit à la réussite.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Service des ressources humaines
Les Aliments Humpty Dumpty
2100 rue Norman
Lachine (Québec) H8S 1B1
Ou par
Télécopieur (514) 634-4072
Ou par
Courriel: jtherrien@humptydumpty.com

Prière de ne pas téléphoner. Seulement les candidatures sélectionnées recevront un accusé de réception.

Appel de candidatures


PROFESSEUR, PROFESSEUSE ÉCOLE DE PSYCHOLOGIE

- Neuropsychologie clinique de l'enfant
- Psychologie clinique avec spécialisation en évaluation diagnostique


> **CLÔTURE DES CONCOURS :** le 2 mai 2003

> **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :** le 1^{er} août 2003

> **POUR INFORMATION :** <http://www.psy.ulaval.ca>



www.ulaval.ca
Aujourd'hui Québec, demain le monde



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 33 000 étudiantes et étudiants.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR en direction de chant choral

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures de professeure ou de professeur régulier, à temps plein, pour le Département de musique de la Faculté des lettres et sciences humaines.

Fonction
Enseignement de la direction chorale aux 1^{er} et 2^e cycles. Direction d'ensembles vocaux et, au besoin, instrumentaux. Coordination du programme de 2^e cycle en direction de chant choral. Développement et coordination des activités des secteurs du chant choral, de la musique d'ensemble et du chant classique. Enseignement éventuel du chant classique et de la formation auditive.


Date prévue d'entrée en fonction
Automne 2003

Réception des candidatures
Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir un curriculum vitae accompagné d'au moins deux lettres de recommandation provenant directement des signataires avant 16 heures, le 2 juillet 2003 à :

Monsieur le Doyen
Faculté des lettres et sciences humaines
Offre d'emploi n° 03-6-11
Université de Sherbrooke
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Courriel : decan@fsh@USherbrooke.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe de l'égalité en emploi pour les femmes. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes et résidents permanents.



www.USherbrooke.ca/srh

Pourquoi choisir METRO RICHELIEU ?

— Alimentaire, mon cher Watson !..

- Pour faire équipe avec des gens passionnés dont le nombre a doublé depuis 1991.
- Pour œuvrer dans une entreprise d'envergure nationale ayant son siège social à Montréal.
- Pour participer à une croissance constante depuis plus de 11 ans.
- Pour profiter d'un environnement de travail dynamique et chaleureux.
- Pour mener à bien plein de nouveaux projets.

Surintendant, distribution Bœuf Mérite (poste de nuit)


Relevant du Gérant des opérations, vous planifierez et coordonnerez l'ensemble des activités liées au secteur de la préparation et du chargement, de manière à l'optimiser et à atteindre les objectifs établis. À cet effet, vous mettrez en place des méthodes de travail et de contrôle visant l'amélioration de la qualité du service et la diminution des manques à la livraison, des erreurs de préparation et des bris de marchandise. Vous fixerez les objectifs pour chacun de vos contremaîtres et assurerez le suivi nécessaire, en plus de collaborer à différents mandats et projets spéciaux relatifs à votre secteur. Par ailleurs, vous veillerez au respect des politiques et des procédures de l'entreprise, sans oublier les lois en matière de santé et sécurité au travail. Enfin, vous établirez des relations de travail basées sur la résolution de problèmes.

Afin de relever ce défi, vous devez combiner un diplôme d'études collégiales avec de 5 à 8 années d'expérience dans le secteur de la distribution, incluant 3 années à titre de gestionnaire. Partisan du travail d'équipe, vous connaissez bien les opérations liées à la distribution, êtes doué pour la gestion de personnel et démontrez une approche axée sur l'amélioration continue.

Si vous avez l'âme d'un leader, faites parvenir votre c.v. le plus tôt possible à :

METRO RICHELIEU INC., BŒUF MÉRITE
11701, boul. Albert-Hudon
Montréal (Québec) H1G 3K6
Télécopieur : (514) 328-8044

Courriel : carrieres@metro.ca
Site Web : www.metro.ca



METRO RICHELIEU est un employeur équitable. Prière de ne pas téléphoner.

Mines Seleine, une division de la Société canadienne de sel limitée, exploitant un gisement souterrain de sel gemme aux îles-de-la-Madeleine, recherche présentement un:

Ingénieur de projets

Sous la supervision du surintendant de l'ingénierie, vos principales responsabilités consisteront à planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les projets reliés à votre fonction conformément au calendrier d'exécution des travaux, au cahier des charges et au budget prévu. Vous superviserez une équipe multidisciplinaire en ingénierie (mécanique, électrique, production) tout en assurant un support aux problèmes techniques rencontrés par vos coéquipiers.

Vous détenez un baccalauréat en ingénierie mécanique et/ou électrique jumelé à plus de cinq (5) années d'expérience pertinente à un poste similaire dans le secteur minier ou industriel. Vous pouvez démontrer, par vos réalisations, votre leadership et votre aptitude à vous adapter à un environnement de travail en constante évolution. Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous maîtrisez les outils informatiques reliés à votre fonction. Un bilinguisme fonctionnel, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentiel.

Votre intérêt pour ce poste se manifestera en nous soumettant votre candidature, avant le 5 mai 2003, à:

Mines Seleine
Service des ressources humaines
50, route Principale
Grosse-Île
Îles-de-la-Madeleine
G0B 1M0
Télécopieur: (418) 985-2125
Courriel électronique: rbaker1@windsorsalt.com



Mines Seleine souscrit à l'accès d'égalité en emploi pour tous.

Nous recrutons Des formateurs

Instrumentistes

Mécaniciens

Électriciens

Santé/Sécurité/ Environnement

Process et Informaticiens

Nous recrutons des formateurs professionnels pour des programmes de formation en langue Française en Afrique du Nord.

Les tâches consistent à faire une évaluation initiale des compétences, une certaine préparation de cours et la formation du personnel national pour les opérations et la maintenance sur des unités de production de gaz et pétrole.

Ces contrats internationaux sont pour des rotations 29/27 jours travail/récupération. Nous offrons des salaires intéressants, assurons votre transport aérien à destination, votre restauration et hébergement.

Si vous avez une expérience internationale dans le domaine de la formation en classe ainsi que sur le tas dans les spécialités mentionnées ci-dessus et dans l'industrie du gaz/pétrole, nous vous prions de nous contacter.

Contactez nous et envoyez votre CV, en Anglais à l'adresse:

Par e-mail à: recruitment@ots.co.uk
Par poste à: OTS (Harrow) Ltd,
104 College Road, Harrow, HA1 1BQ, UK.
Fax : ++ 44 20 8861 3101

VIGIE CARRIÈRE

Mérite à la formation des travailleuses et des travailleurs



MARILÈNE LEBREUX
collaboration spéciale

POURQUOI retourner sur les bancs de l'école ? Synonymes de réussite à la fois personnelle et professionnelle, les histoires des lauréats du concours *Mérite à la formation des travailleuses et des travailleurs* parlent d'elles-mêmes. Elles témoignent des efforts accomplis par des personnes qui ont amélioré leur situation sur le marché du travail après avoir suivi une formation ou participé à une mesure d'insertion.

Organisé par la Direction régionale de la Capitale-Nationale d'Emploi-Québec, en collaboration avec la Commission scolaire de la Capitale, le cégep de Limoilou et le Service de placement de l'Université Laval, le concours, qui en était à sa troisième édition, a récompensé, le 2 avril dernier, au collège François-Xavier-Garneau, 17 lauréats répartis dans les catégories : *Formation générale, Formation professionnelle au secondaire, Formation technique au collégial, Formation universitaire, Mesure d'insertion* auxquelles il faut ajouter deux prix « *Coup de cœur du jury* » *Formation* et *Mesure d'insertion* décernés par le ministère de l'Éducation.

Des histoires à raconter

M^{me} Nathalie Jourdain a été agréablement surprise de gagner le prix « *Coup de cœur du jury* » *Formation*. « C'est important de se rappeler les efforts que l'on a accomplis. » Il y a environ deux ans, cette mère de trois enfants

a décidé de reprendre les cours pour terminer ses études secondaires. « Mes enfants ont été ma première source de motivation. Je voulais les aider dans leur apprentissage. Par la suite, c'est vraiment pour moi que j'ai décidé de poursuivre ma formation au niveau professionnel. » Suivant les conseils d'un orienteur, elle est devenue préposée aux bénéficiaires, métier qu'elle exerce actuellement à l'hôpital Jeffrey-Hale. Après plusieurs emplois à salaire minimum, elle occupe maintenant un poste dans un domaine qui la passionne et qui offre de bonnes conditions de travail.

Le parcours de la lauréate dans la catégorie *Formation universitaire*, M^{me} Nada Djokic, démontre une autre réalité. Partie de Bosnie, elle est arrivée au Québec en 1999 avec son mari et ses fils : « J'étais consciente de l'importance d'apprendre le français. Le programme d'Immigration-Québec m'a grandement aidée. »

De plus, elle tenait à exercer sa profession d'ingénieure civile au Québec. « Il fallait que je remplisse les conditions de l'Ordre des ingénieurs du Québec. J'ai été très bien conseillée par Emploi-Québec dans mes démarches pour accéder à l'Ordre. Le plus difficile a été d'apprendre les expressions et les termes français en rapport avec mon domaine d'activité. » Apprentissage du français, cours au cégep de Limoilou, stage à la Ville de Québec, programme d'accès à l'Ordre des ingénieurs du Québec, programme de recherche d'emploi, etc., c'est étape par étape que madame Djokic a cheminé vers son poste actuel d'ingénieure-stagiaire pour le Groupe-Conseil Génivar.

Ce sont des cheminements différents, mais ils sont tous animés par « un désir profond et sincère de changement », fait remarquer M. Jean-Jacques Beauchemin qui travaille ac-

tuellement aux Promotions Saro inc. et qui s'occupe de la gestion d'événements comme le Salon des aînés. Lauréat du prix « *Coup de cœur du jury* » *Insertion*, il affirme que parler de lui avant et parler de lui maintenant, c'est le jour et la nuit : « Pendant une dizaine d'années, j'ai été révolté et je fuyais la réalité. Il fallait que je me reprenne en main. »

Il a donc choisi de profiter de mesures d'insertion sociale et professionnelle. En février 2001, il s'est inscrit à l'attestation d'études collégiales *Gestion d'événements et de congrès* au collège Méridi. Du statut d'étudiant accepté sous condition et sous surveillance, il est passé à celui d'étudiant motivé et impliqué. Après un premier stage au sein de l'Association québécoise pour la réadaptation psychosociale (AQRP), il s'est investi volontairement dans un deuxième stage en participant à l'organisation des premières Grandes Rencontres des organisateurs d'événements et de congrès : « J'en ai fait un véritable défi personnel ! J'avais été pendant longtemps absent du marché du travail. Et comme on ne peut pas jouer avec les dates dans un CV, j'ai décidé de m'impliquer dans des stages. » Aujourd'hui, en jetant un regard rétrospectif sur son cheminement des deux dernières années, il ne peut s'empêcher de souligner le grand soutien d'une dame qui l'a aidé à persévérer : « J'ai regagné l'estime des miens et de moi-même. Et c'est vraiment une belle fleur que me fait le gouvernement en me décernant ce prix. »

Vous désirez améliorer votre situation sur le marché du travail ? Les 17 directions régionales d'Emploi-Québec et les quelque 150 centres locaux d'emploi (CLÉ) répartis à travers la province sont en mesure de vous aider dans vos démarches en matière de formation, de perfectionnement et d'insertion.

| BABILLARD |

Bac en enseignement professionnel et technique

L'UNIVERSITÉ Laval vient de signer un protocole d'entente avec les dix commissions scolaires de la Capitale nationale et de Chaudière-Appalaches pour la formation pratique des étudiants en enseignement professionnel. L'Université Laval, qui propose un bac en enseignement professionnel et technique (BEPT) de 120 crédits, pourra donc offrir aux futurs enseignants une formation pratique au sein d'un réseau d'une trentaine de centres de formation professionnelle.

Le Complexe en ébénisterie de Terrebonne s'agrandit

LA COMMISSION scolaire des Affluents — qui offre les programmes *Ébénisterie* et *Finition de meubles* — et le cégep régional de Lanaudière — qui offre le programme *Techniques du meuble et d'ébénisterie* — viennent de recevoir les sommes nécessaires du ministère de l'Éducation pour la réalisation d'un nouvel atelier dans leur complexe consacré à l'ébénisterie. Cet atelier permettra aux étudiants d'effectuer des travaux pratiques dans un environnement bien équipé et répondant plus adéquatement aux besoins des jeunes et des entreprises de la région.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre :

stephanie@monemploi.com

Pour consulter le site :
www.monemploi.com

monemploi.com
www.monemploi.com

J'ai trouvé ma formation!

Plus de 450 programmes de formation!

- 1 500 métiers et professions
- 300 établissements d'enseignement
- Des indices sur le marché du travail
- L'offre de formation continue
- Les entreprises qui recrutent

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

Une réalisation de:
Septembre éditeur

En collaboration avec:
Emploi Québec

Afghanistan • Algérie • Allemagne • Andorre • Arabie Saoudite
Argentine • Australie • Autriche • Azerbaïdjan • Belgique • Bosnie-Herzégovine • Brésil • Chypre • Colombie • Corée du Nord • Corée du Sud • Costa Rica • Cuba • Danemark • Égypte • Espagne
États-Unis • Finlande • France • Islande • Israël • Italie • Japon
Jordanie • Kazakhstan • Liban • Libye • Luxembourg • Malaisie
Pakistan • Pays-Bas • Pologne • Qatar • République démocratique du Congo • Roumanie • Royaume-Uni • Russie • Suède • Suisse
Syrie • Tadjikistan • Venezuela • Yougoslavie • Zambie • Zimbabwe

DES YEUX ET DES OREILLES PARTOUT DANS LE MONDE

Au cours de la dernière année, une équipe de correspondants, de journalistes et de collaborateurs ont parcouru près de 70 pays. Leur objectif ? Puiser l'information à la source. Pour mieux comprendre, rendre compte et expliquer les événements, les enjeux et le quotidien du grand voisinage planétaire.

La Presse

FORMATION

COMMENT ON DEVIENT

Pourvoyeur

« LE POURVOYEUR, c'est cet homme qui porte la cravate et qui vous accueille avec une chaleureuse poignée de main et que vous verrez ensuite quelques jours plus tard, bottes de travail aux pieds, en train de souder la tuyauterie ou de faire la vidange de la fosse septique. »

Cette phrase de M. Gilles Tremblay, propriétaire depuis 1985 de la Seigneurie du Triton, l'une des plus importantes pourvoies au Québec, démontre très bien la polyvalence dont il faut faire preuve pour exercer ce métier qui fait rêver plusieurs chasseurs et pêcheurs.

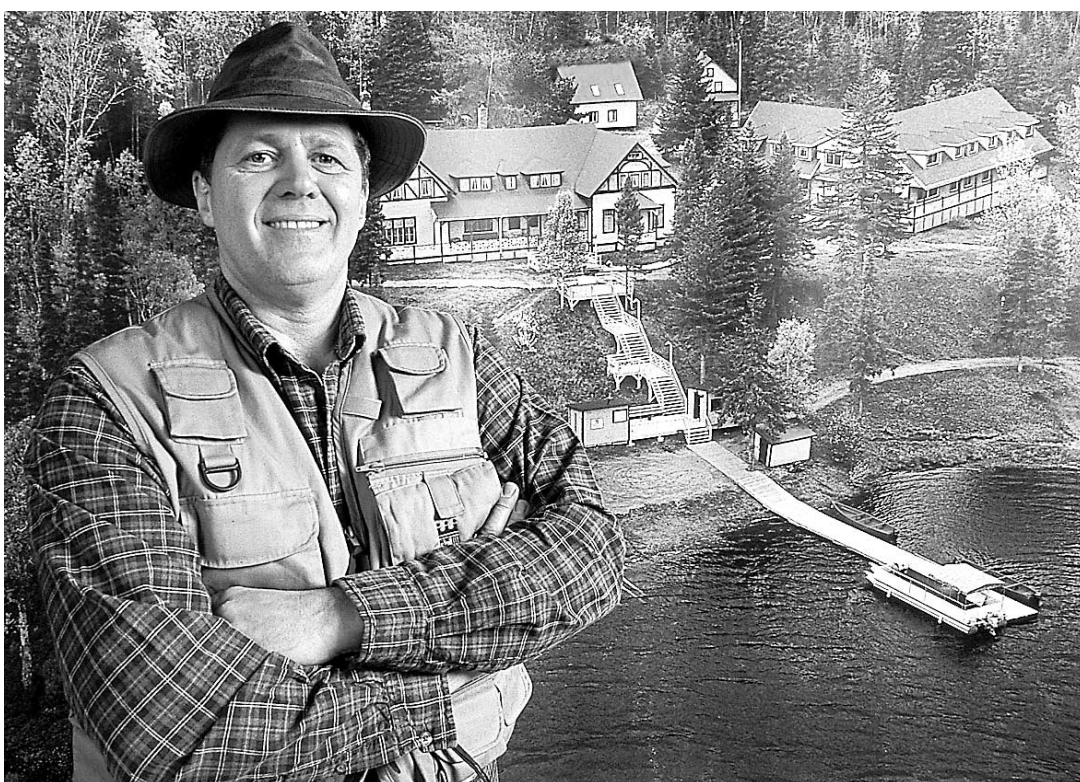
Puisque 85 % des quelque 700 pourvoies du Québec génèrent un chiffre d'affaires de moins de 100 000 \$ par an, le propriétaire peut rarement se permettre d'engager des employés et il doit être bricoleur et débrouillard de façon à éviter de « manger ses profits » en appelant le plombier, l'électricien ou le mécanicien au moindre pépin.

« Il faut parfois oublier un peu la pêche et la chasse, car il faut également s'occuper d'accueillir les clients et de bien gérer les opérations de l'entreprise », explique Gilles Tremblay, qui a 22 employés à son service mais travaille tout de même de 5 h 30 le matin à 23 h pendant la période forte de mai à août. « Une période durant laquelle aménager une fraysère ou couper du bois à la scie mécanique représente pour moi un moment de détente ! » précise-t-il.

Durant la saison hivernale, lors de laquelle 95 % des pourvoies du Québec font relâche, Gilles Tremblay n'arrête pas le boulot pour autant mais ce sont les aspects marketing et gestion qui occupent alors la majeure partie de son temps. C'est durant l'hiver que le pourvoyeur planifie la prochaine saison, prend les réservations et participe à des salons pour augmenter sa visibilité.

Protéger les ressources

Selon M. Tremblay, ceux qui réussissent comme pourvoyeurs ont presque tous le même profil : des amants du grand air qui apprécient la vie en forêt et adoptent une ap-



Gilles Tremblay, pourvoyeur.

Photo MARC ARCHAMBAULT, collaboration spéciale

proche de protection de la nature plutôt que de surexploitation. « Je ne pourrai plus vivre de mon métier si les ressources disparaissent parce qu'elles ont été surexploitées », signale-t-il.

Il est plus facile de gérer le cheptel de la Seigneurie du Triton étant donné que cet établissement fait partie de la centaine à détenir des droits exclusifs sur leur territoire au Québec. « Seuls ceux qui résident à la Seigneurie ont le droit de chasser ou de pêcher sur le territoire, ce qui facilite de beaucoup l'application des règlements », explique-t-il.

Pour les établissements à droits non exclusifs, qui constituent la majorité des pourvoies du Québec, le pourvoyeur peut imposer une réglementation à ses clients mais les autres pêcheurs, qui ont quand même le droit de pêcher sur le lac, ne sont pas tenus de la respecter.

Plusieurs profils peuvent mener au métier de pourvoyeur. Gilles Tremblay, lui, détient un baccalauréat en récréologie de l'Université du Québec à Trois-Rivières. « C'est très utile pour ce qui est de l'approche loisirs, qui devrait prendre encore plus de place dans le futur », fait remarquer celui qui a également travaillé comme guide de pêche pendant toute la durée de sa formation professionnelle.

Diversification

La clientèle des pourvoies est en effet de plus en plus diversifiée. La Seigneurie du Triton compte maintenant 55 places pour accueillir les pêcheurs et 45 pour les villégiateurs. Les « maniaques » de la chasse et de la pêche font donc davantage place à ceux qui font ces activités de façon occasionnelle. « Il faut donc offrir de nombreux services pour

fidéliser notre clientèle, comme un gîte et une nourriture de qualité, un service de bar et la location d'équipement de pêche et d'embarcations, sans oublier certains petits extras », explique le pourvoyeur en rappelant que l'originalité et le service à la clientèle sont toujours les clés de la réussite.

Comme une bonne partie de la clientèle des pourvoies provient des États-Unis et de l'Europe — 45 % dans le cas de la Seigneurie du Triton — il est impératif de maîtriser autant le français que la langue de Shakespeare puisque souvent, le pourvoyeur servira aussi de guide à sa clientèle.

« Bien sûr, il faut être un très bon pêcheur mais nous avons également un rôle d'éducation à jouer pour bien faire saisir l'importance du respect des quotas pour la biologie des lacs et l'avenir de l'établissement », déclare-t-il en terminant.

Profession autant manuelle qu'intellectuelle et nécessitant des habiletés autant physiques qu'administratives, la pourvoirie offre donc une multitude de défis à qui est prêt à retrousser ses manches et à endosser les mille visages nécessaires à sa réussite !

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

Fiche technique

PERSONNE qui exploite et administre une pourvoirie. Elle organise diverses activités de chasse, de pêche et d'excursion et met à la disposition de sa clientèle des installations et des services tels que l'hébergement, le transport, la location d'équipement.

Les études associées au métier de pourvoyeur sont offertes dans le cadre du programme Techniques d'aménagement cynégétique et halieutique offert par le cégep de Baie-Comeau.

MÉTIER

en direct

Ce texte est tiré de *Métiers en direct, Tourisme*, publié par **Septembre éditeur** en collaboration avec :

Chief de file dans le monde de la Carrière et de l'Emploi

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

déjà plus loin

« Ce qui est frappant, c'est la cohésion que la formation continue génère dans le groupe d'étudiants. L'absence de compétition suscite la collaboration et l'entraide. Le travail en équipe permet une belle complicité, c'est un outil formidable! Chacun y donne le meilleur de lui-même. Et les professeurs connaissent bien leur clientèle, c'est pourquoi notre formation est axée sur la réalité. »

Éric
En formation continue à Longueuil

Programmes de maîtrise en administration MBA, M.Fisc., M.Sc.

MBA coopératif à temps complet

Chef de file depuis 30 ans, ce programme renouvelé comporte une formation pratique et une application intégrée du travail en équipe qui s'inscrivent dans une approche multidisciplinaire centrée sur les thèmes suivants : gérer l'entreprise, gérer le changement, gérer l'avenir.

Programme composé de trois sessions et d'un stage rémunéré en entreprise.

Aussi, MBA à temps partiel offert à Sherbrooke et à Longueuil.

M.Sc. – Maîtrise en administration

Ce programme vise à former des spécialistes de la gestion aptes à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et reconnus pour leur grande capacité à résoudre des problèmes spécifiques de gestion.

Programme d'une durée d'un an offrant la possibilité de réaliser une intervention en entreprise.

Concentrations : finance, gestion internationale, intervention et changement organisationnel, marketing, sciences comptables, systèmes d'information et de gestion, gestion du commerce électronique.

Renseignements

Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
(819) 821-7333
1 800 267-UdeS
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1

PROGRAMMES OFFERTS À SHERBROOKE OU À LONGUEUIL.

M.Fisc. – Maîtrise en fiscalité

Programme multidisciplinaire offert depuis 30 ans qui intègre le droit, la comptabilité et l'économique et qui permet de former des fiscalistes capables de saisir toutes les dimensions légales, administratives ou comptables, sociales et politiques.

Le programme est offert à temps complet à Sherbrooke et à temps partiel à Longueuil.

Une concentration en planification financière personnelle est aussi offerte. Elle s'adresse aux personnes qui œuvrent dans les secteurs de la comptabilité, du droit, des valeurs mobilières, de la gestion du patrimoine et de portefeuille, ainsi que de l'assurance.

M.Sc. – Maîtrise en gestion du développement des coopératives et des collectivités

Programme type cours ou recherche avec choix de concentrations :

- Gestion des coopératives
- Gestion du développement local
- Gestion de la coopération et du développement international

Maîtrise offerte à temps complet à Sherbrooke. Microprogramme offert à temps partiel à Longueuil.

Intervention-essai ou mémoire adapté à la concentration.

Faculté d'administration
UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Le secteur de l'hôtellerie

LE SECTEUR de l'hôtellerie, intimement lié à ceux du tourisme et de la restauration, comprend tous les types d'établissements offrant des services d'hébergement, des imposants complexes hôteliers des régions urbaines et des grands centres de villégiature aux petites auberges d'ambiance familiale.

L'exploitation hôtelière d'une région dépend largement de son potentiel touristique et de sa position stratégique dans le monde des affaires. Ainsi, on compte davantage d'établissements hôteliers dans les régions jouissant d'attraits naturels, récréatifs ou culturels ou les régions où se déroulent plusieurs activités économiques, scientifiques ou gouvernementales. Le tourisme étant souvent saisonnier, bon nombre d'hôteliers tentent d'attirer dans leur établissement les organisateurs de congrès et d'autres événements professionnels du genre en proposant des salles de réunion ou d'exposition pourvues d'installations audiovisuelles et d'équipement moderne de communication.

Par ailleurs, le confort et la gamme des services offerts varient selon l'envergure des établissements et leur clientèle. Certains n'offrent que le strict minimum pour permettre à la clientèle de passer la nuit en sécurité. D'autres proposent des chambres de grand luxe pourvues d'installations modernes et offrent une grande variété de services en vue d'agréments le séjour de la clientèle. Il va sans dire que les tarifs hôteliers varient

en fonction du luxe de l'établissement et des services offerts.

Qu'il s'agisse du directeur général d'établissement hôtelier, du réceptionniste d'hôtel, du portier ou encore du préposé à l'entretien des chambres, plusieurs personnes contribuent au bon fonctionnement de l'établissement et assurent la qualité des services offerts. Le personnel qui s'occupe des réservations, de la facturation ou d'autres fonctions administratives travaille avec des systèmes informatisés qui font maintenant partie du quotidien. De plus en plus, d'ailleurs, les établissements hôteliers utilisent Internet pour promouvoir leurs services et offrent un service de réservation par courrier électronique.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité :

- > aubergiste
- > directeur général, directrice générale d'établissements hôteliers
- > Réceptionniste d'hôtel.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION

Petits groupes : 3 à 7 personnes, admission continue

À temps partiel et semi-intensifs | **COURS INTENSIFS**

Matin, après-midi, soir, samedi | de jour, 25 h/semaine | 155 \$ à 175 \$/semaine* | 1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h* | aussi disp. : 30 h/sem.

BUSINESS ENGLISH

rédaction / conversation • 345 \$

Mardi et jeudi soir • 6 mai au 12 juin

Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déduction d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins

Cours privés : toutes les langues

Converlang

école de langue postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Montréal
(514) 278-5309 www.converlang.com

École d'été

Pour les jeunes de 9 à 17 ans

COURS D'ANGLAIS, SPORTS ET LOISIRS

Du 30 juin au 25 juillet
Du 28 juillet au 22 août

Du lundi au vendredi
De 9 h à 12 h : 389 \$
De 9 h à 16 h : 769 \$

Pour 4 semaines

Centre-ville
849-8393 poste 709
1440, rue Stanley
5^e étage

YMCA

Anglais, Français Espagnol, Italien

École internationale des langues

Prochaines sessions :
28 avril (jour et soir)
26 mai (jour)

Centre-ville :
(514) 849-8393,
postes 709 et 719

YMCA

www.ymcamontreal.qc.ca/langues