

Le mercredi 13 février 2013

# Reflot

## ÉCONOMIQUE

DE LA MRC LES MOULINS

**SALON**  
DE L'EMPLOI  
DES MOULINS  
15 ET 16 FÉVRIER

« Ma vie a  
complètement  
changé »

– DAVID ST-PIERRE,  
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE,  
INTERCEL COMMUNICATIONS

Une réalisation de

la **Revue**

En collaboration avec



[regionautravail.com](http://regionautravail.com)

Terrebonne - Mascouche

200 emplois disponibles  
au **14<sup>e</sup>** Salon de l'emploi  
des Moulins

Journal

la **R**evue

**METTEZ** <sup>DU</sup> **COEUR**  
DANS VOS ACTIONS!<sup>MC</sup>

Une initiative de sensibilisation sociale  
et économique de votre journal

[larevue.qc.ca](http://larevue.qc.ca)

SALON DE L'EMPLOI DES MOULINS

# Le compte à rebours est lancé

Le grand jour est bientôt arrivé : c'est ce vendredi que sera donné le coup d'envoi de la 14<sup>e</sup> édition du Salon de l'emploi des Moulins, qui prendra place au Centre de formation professionnelle des Moulins. Pendant deux jours, des centaines de chercheurs d'emploi iront à la rencontre des 31 entreprises qui seront de l'événement, dans l'espoir « rapprocher leur travail de leur chez-soi ».



Véronick Talbot

redaction@larevue.qc.ca

Présenté par le Centre local de développement économique des Moulins (CLDEM), le Service aux entreprises de la Commission scolaire des Affluents et Emploi-Québec Lanaudière, le Salon de l'emploi des Moulins connaît une popularité incessante. Et la 14<sup>e</sup> édition de ce rendez-vous annuel, qui se tiendra les 15 et 16 février, ne fera pas exception à la règle.

En effet, un nombre record d'entreprises ont déjà confirmé leur présence. Elles seront une trentaine à accueillir et informer les chercheurs d'emploi. Quant à ces derniers, ils pourront postuler à plus de 200 postes en administration et gestion, production, commerce et services, santé et services sociaux, ainsi que dans les secteurs techniques et professionnels.

### Conférences gratuites

Pour aider les chercheurs d'emploi dans leurs démarches, le Carrefour



Claude Robichaud, du CLDEM, Gilles Bordonado, du journal La Revue, Mathieu Traversy, député de Terrebonne, Andrée Jessop, du Centre local d'emploi, Danny Franche, attaché politique de la députée Diane Gadoury-Hamelin, Gaétan Alepins, d'Altex, Marc Campagna, conseiller municipal, Annie Rhéaume-Bouchard, d'Altex, François Duval, du CLDEM, et Michel Girard, du Centre local d'emploi, vous attendent à la 14<sup>e</sup> édition du Salon de l'emploi des Moulins. (Photo : Véronick Talbot)

jeunesse-emploi des Moulins et Action RH Lanaudière seront sur place afin de répondre à leurs questions et de leur donner des conseils pratiques. Les deux organismes profiteront aussi de l'occasion pour présenter quatre conférences gratuites.

En parallèle, les organisateurs de l'événement mettront à votre

disposition un babillard avec toutes les offres d'emploi de la région, quatre ordinateurs pour consulter le service de placement en ligne d'Emploi-Québec, ainsi qu'une aire de démonstration qui vous permettra de découvrir les programmes du Centre de formation professionnelle (CFP) des Moulins.

C'est donc un rendez-vous à ne pas

manquer le 15 février de 9 h à 17 h et le 16 février de 9 h à 15 h au CFP des Moulins. Pour plus d'information, visitez le site Internet [regionautravail.com](http://regionautravail.com). Notons que l'événement est présenté en collaboration avec le journal La Revue, Litho Mille Îles, la radio M 103,5 FM, le CFP des Moulins ainsi que les villes de Terrebonne et Mascouche.

## Une liste impressionnante d'exposants

Un impressionnant nombre d'entreprises et d'organismes sont à la recherche de nouveaux employés ou de noms pour enrichir leur banque de curriculum vitae. En effet, 34 exposants seront de la partie, l'une des cuvées les plus importantes depuis le lancement du Salon de l'emploi des Moulins en 1999.

### Voici ces exposants :

Action RH Lanaudière

Altex  
Atelier spécialisé Les Moulins  
AT&S div. Les réservoirs Gil-Fab int'l inc.  
Atis Portes et fenêtres  
Automatex inc.  
Benny & Co.  
Campeurs Frédéric inc.  
Canplex industrie ltée  
Carrefour jeunesse-emploi des Moulins  
Centre de formation professionnelle des Moulins & Service d'aide aux entreprises

Coopérative d'aide à domicile Les Moulins  
CSSS du Sud de Lanaudière  
Écolait ltée  
Emballages Interplast  
Énergie Cardio  
GCQ Canada  
Groupe ADF  
Home Dépôt  
Industrielle Alliance  
Industries RFC  
Intercel Radio mobile Inc.

Intermat  
Keolis Canada  
Lainco inc.  
Liquidation Plomberie Mascouche  
Litho Mille Îles ltée  
Portes Alain Bourassainc.  
Précision S.F. Tech inc.  
Profilés de portes et fenêtres Royal  
Restaurants McDonald's  
Rona Inc.  
RoyalPlast  
Tergel inc.

Parce que travailler dans la MRC Les Moulins, c'est participer à l'effervescence d'un milieu de vie de qualité, dynamique et orienté vers l'avenir. Et nous sommes heureux d'y contribuer pour votre bien-être!



Diane Gadoury-Hamelin  
Députée de Masson

450 966-0111 | [dhamelin-mass@assnat.qc.ca](mailto:dhamelin-mass@assnat.qc.ca)



Mathieu Traversy  
Député de Terrebonne

450 964-3553 | [mtraversy-terr@assnat.qc.ca](mailto:mtraversy-terr@assnat.qc.ca)



# Un Salon qui donne des résultats



Chaque année, le Salon de l'emploi des Moulins attire des centaines de chercheurs d'emploi. Parmi eux, la Terrebonnoise Annie Rhéaume-Bouchard a eu le bonheur de trouver l'emploi de ses rêves à quelques pas de chez elle. «C'est sûr qu'il faut être patient une fois sur place, mais vraiment, ça vaut la peine d'aller y faire un tour. Ça donne l'occasion aux chercheurs d'emploi de discuter directement avec les représentants de diverses entreprises du territoire, et parfois même de postuler sur des postes à pourvoir dans l'immédiat», confie-t-elle. Grâce à son passage au Salon de l'emploi des Moulins, elle exerce en effet un métier qui lui convient chez Altex à Terrebonne. «Cela faisait longtemps que je n'avais pas été sur le marché du travail, puisque je suis restée quelques années au foyer. Tout le monde me disait qu'il me serait difficile de me trouver du travail après tout ce temps, mais finalement, j'ai rencontré l'équipe d'Altex et j'ai adoré notre conversation. Et même s'il n'y avait pas de poste à pourvoir au moment de notre rencontre, on m'a appelée le soir même pour m'offrir un emploi. On m'avait créé un poste!» Pas étonnant que Mme Rhéaume-Bouchard incite tous les chercheurs d'emploi à se présenter au Salon les 15 et 16 février au Centre de formation professionnelle des Moulins. Sur la photo, on l'aperçoit aux côtés de ses employeurs, Gaétan Alepins, copropriétaire d'Altex, et Annie Chartrand, coordonnatrice aux ressources humaines.

(Texte et photo : Véronick Talbot)

## Regionautravail.com, pour l'emploi

Le site Internet [www.regionautravail.com](http://www.regionautravail.com), section «Chercheur», est un site dédié aux ressources humaines de la MRC Les Moulins.

Les chercheurs d'emploi y trouveront beaucoup de renseignements sur les entreprises de Terrebonne et de Mascouche.

Tout d'abord, le répertoire des entreprises industrielles et des technologies de l'information de la MRC Les Moulins du CLDEM permet de connaître les entreprises d'un secteur en particulier, leur marque employeur et les emplois stratégiques qu'elles recherchent.

Les visiteurs ont la possibilité d'envoyer leur curriculum vitae aux entreprises qui le désirent. Ils peuvent aussi découvrir le portrait de différentes entreprises.

Ils ont accès à des nouvelles et connaîtront les prochaines activités de recrutement de la main-d'œuvre sur le territoire de Terrebonne et de Mascouche, dont le Salon de l'emploi.

Notons que ce site présente aussi une section «Employeur», offrant une pléiade d'informations pour les dirigeants d'entreprise d'ici.

Regionautravail<sup>MC</sup> est le fruit du regroupement de trois organisations de la MRC Les Moulins, soit le Centre local de développement économique des Moulins, Emploi-Québec Terrebonne et le Service aux entreprises de la Commission scolaire des Affluents.

## Entreprise exportatrice canadienne 2012

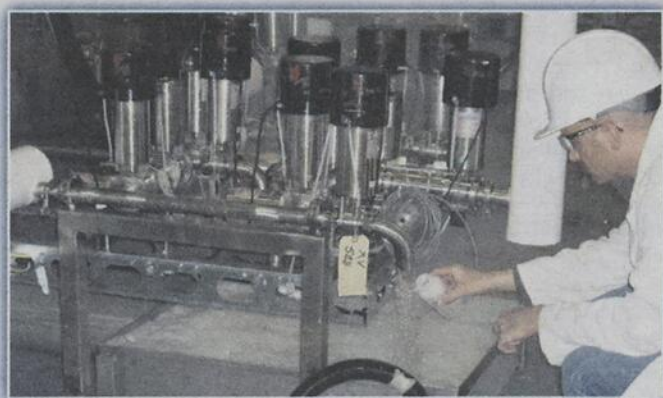
**TERGEL**, filiale du groupe international Weishardt, fabrique et commercialise à travers le monde des gélamines destinées aux marchés pharmaceutiques et alimentaires.

**TERGEL**, fier partenaire du Salon de l'emploi vous offre un environnement de travail dynamique et en constante évolution.

**Nous recrutons :**

- Opérateurs de production
- Électromécaniciens
- Automaticien

Faites parvenir votre C.V. par télécopieur au 450 621-3535 ou à Mme Julie Arseneault: [jarseneault@weishardt.com](mailto:jarseneault@weishardt.com)



# TERGEL INC.

Certifié ISO-9001-2008  
et ISO 2200

895, rue Italia, Terrebonne, Qc, J6Y 2C8  
[www.weishardt.com](http://www.weishardt.com)

**VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION**

# Un marché du travail en plein bouleversement

**D**epuis déjà quelques années, on remarque que le vieillissement de la population opère de véritables bouleversements sur le marché du travail : rareté de la main-d'œuvre dans certains secteurs d'activité, changement de dynamique entre les travailleurs et les employeurs, nouvelles méthodes de gestion, report de la retraite, valorisation de la formation professionnelle et technique... Et si cette réalité se fait ressentir au Québec, il en va de même dans la MRC Les Moulins.


**Véronick Talbot**

redaction@larevue.qc.ca

À cet effet, les chiffres parlent d'eux-mêmes. Selon le recensement de l'année 2011, les personnes âgées de 65 ans et plus forment maintenant 9,48 % de la communauté moulinoise. Les prévisions de l'Agence de la santé et des services sociaux sont tout aussi éloquentes : d'ici 2031, le nombre de citoyens de 65 ans et plus devrait faire un bond gigantesque de 266,8 % dans la MRC.

«Du côté d'Emploi-Québec, le vieillissement de la population est un phénomène qui nous interpelle depuis le début des années 2000. Mais c'est juste récemment que nous avons commencé à en ressentir les impacts, avec le manque de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs d'activité. Et bientôt, il y aura plus de gens qui quitteront le marché du travail que de travailleurs qui vont y entrer, si bien que ce manque à combler sera généralisé», croit Michel Girard, du Centre local d'emploi de Terrebonne.

**Agir maintenant**

C'est pourquoi ce dernier insiste sur l'importance pour les entreprises de se préparer dès maintenant. «Depuis quelque temps, presque tous les secteurs d'activité font de la projection pour savoir combien de postes ils auront éventuellement à combler. Certains employeurs tentent aussi de repousser le départ à la retraite de leurs employés, dans les secteurs où cela est possible. Car bien souvent, les limites physiques des travailleurs ne leur permettent pas de continuer à exercer leur métier à temps plein», poursuit M. Girard.

À cet effet, il faut dire qu'il n'y a jamais eu autant de travailleurs âgés de 55 ans et plus sur le marché du travail. Dans la MRC Les Moulins, entre 2006 et 2010, le taux de travailleurs a diminué de 0,1%,

alors qu'il a grimpé de 3,1 % chez les 55 à 64 ans. Qui plus est, au Québec, on estime que 52 % des citoyens appartenant à cette tranche d'âge occupent encore un emploi à temps plein.

**Le dernier mot aux employés**

En parallèle, faire du recrutement à l'année est devenu essentiel pour plusieurs industries et secteurs d'emploi. «Pour ce faire, le Salon de l'emploi est une très belle occasion de recruter et de se créer une banque de candidats», d'ajouter M. Girard.

Mais la compétition est forte, à un point tel qu'il n'est pas rare que les travailleurs aient maintenant le dernier mot sur les employeurs. «Et ça promet de devenir la norme. Les travailleurs qualifiés ont maintenant le choix entre plusieurs emplois, ce qui force les entreprises à revoir leurs méthodes de gestion, à offrir plus d'avantages à leurs employés et à entrer en mode séduction.»

Claude Robichaud, directeur général du CLDEM, partage cet avis. «Heureusement, dans la région, les entreprises peuvent compter sur des outils et services d'accompagnement pour les aider à relever ces défis.»

**LA MRC Les Moulins moins frappée**

En entrevue avec le journal La Revue, les deux hommes s'entendent toutefois pour dire que la région est plus épargnée. «L'âge moyen des Moulinois est moins élevé que celui de la province. Ça nous permet donc d'être actuellement plus à l'abri de ce phénomène, mais aussi de nous préparer face à l'avenir», soutient M. Robichaud.

Pour les prochaines années, le mot d'ordre est donc le suivant : planifier les départs à la retraite et préparer la relève. «Et c'est un défi qui concerne toute la collectivité, que ce soit le gouvernement, les entreprises, les commissions scolaires et même les parents. Par exemple, on doit travailler sur les mentalités en ce qui a trait à la valorisation de la formation professionnelle et technique. Et il faut surtout continuer d'avoir de la vision et de travailler en concertation», conclut M. Robichaud.

Notons enfin qu'en date de l'année 2011, la MRC Les Moulins occupait le 4e rang du plus haut taux de travailleurs des MRC et territoires équivalents du Québec, avec un taux exceptionnel de 83,5 %. Pour connaître les perspectives d'emploi des différents secteurs d'activité dans la région, visitez le [imt.emploiquebec.net](http://imt.emploiquebec.net).



Dans le secteur manufacturier, les impacts du vieillissement de la population se font ressentir depuis déjà quelques années.



*Le Salon de l'emploi 2013,  
c'est des centaines de Moulinois  
et d'entreprises qui auront  
l'opportunité de faire valoir leurs  
talents et leurs expertises.*

*Merci de contribuer à notre économie locale!*

**Charmaine Borg**  
Députée fédérale de Terrebonne-Blainville  
3859, montée Gagnon  
Terrebonne (Québec) J6Y 1K8  
Tél.: 450 965-9417  
[charmaine.borg@parl.gc.ca](mailto:charmaine.borg@parl.gc.ca)  
<http://charmaineborg.info>



**Manon Perreault**  
Députée fédérale de Montcalm  
1095, montée Masson  
Mascouche (Québec) J7K 2M1  
Tél.: 450 474-1044  
[manon.perreault@parl.gc.ca](mailto:manon.perreault@parl.gc.ca)  
[www.manonperreault.npd.ca](http://www.manonperreault.npd.ca)





**régionautravail.com**  
Terrebonne.Mascouche

# SALON DE L'EMPLOI DES MOULINS 15 ET 16 FÉVRIER

**ENTRÉE GRATUITE  
APPORTEZ VOTRE CV**

Centre de formation  
professionnelle des Moulins

2525, boulevard des Entreprises, Terrebonne  
Sortie 35 de l'autoroute 640

**Vendredi 15 février de 9h à 17h  
Samedi 16 février de 9h à 15h**

Pour tous les détails

514 722-7005

regionautravail.com

facebook.com/cldem



Rapprochez votre travail de chez vous!

<p><b>ACTION RH LANAUDIÈRE</b> </p> <p>Un emploi à votre mesure, des services sur mesure</p> <p><b>Poste offert</b> Conseiller en ressources humaines</p>	<p><b>ATIS PORTES ET FENÊTRES</b> </p> <p>Fabricant et distributeur de portes et fenêtres</p> <p><b>Postes offerts</b> Journalier Vendeur</p>	<p><b>AUTOMATEX</b> </p> <p>Fabricant de machinerie automatisée dans le secteur du textile</p> <p><b>Postes offerts</b> Acheteur - gestion de l'inventaire Concepteur-dessinateur en mécanique industrielle Électromécanicien-monteur électrique Électromécanicien-monteur mécanique Machiniste Peintre industriel Soudeur</p>	<p><b>CAMPEUR FRÉDÉRIC</b> </p> <p>Concessionnaire de véhicules récréatifs</p> <p><b>Postes offerts</b> Commis aux pièces Préposé à l'entretien Représentant aux ventes Secrétaire-réceptionniste Technicien en réparation de véhicules récréatifs</p>
<p><b>ALTEX</b> </p> <p>Manufacturier de stores et de toiles solaires</p> <p><b>Postes offerts</b> Adjoint aux soumissions Journalier</p>	<p><b>AT&amp;S DIVISION GIL-FAB</b> </p> <p>Fabricant de réservoirs</p> <p><b>Postes offerts</b> Journalier Peintre Sableur Soudeur Soudeur-assembleur</p>	<p><b>BENNY&amp;CO.</b> </p> <p>Restaurant, maître rôti</p> <p><b>Postes offerts</b> Aide-cuisinier Caissier Gérant Rôti</p>	<p><b>CANPLEX</b> </p> <p>Manufacturier d'extrusion de PVC dans le secteur des portes et fenêtres</p> <p><b>Poste offert</b> Opérateur d'extrusion</p> <p><b>NOUVELLE ENTREPRISE au Salon</b></p>
<p><b>ATELIER SPÉCIALISÉ LES MOULINS</b> </p> <p>Assemblage et rembourrage, entreprise d'insertion au travail</p> <p><b>Poste offert</b> Journalier de production</p>			

Organisateurs

Partenaires-commanditaires

Emploi Québec

CLDEM  
Terrebonne Mascouche

Commission  
régionale  
des affaires  
Service aux entreprises CSA

LITHO  
MILLE ILES  
IMPRIMERIE

Revue  
L'ÉCHO DES BONS ACHETEURS

Terrebonne  
Une histoire de vie

VILLAGE DE  
MASCOUCHE

DES MOULINS

103.5 FM

# 33 employeurs prêts à vous rencontrer!

DES EMPLOIS POUR TOUS : ADMINISTRATION ET GESTION, COMMERCE ET SERVICES, PRODUCTION, TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS, SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

**CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DES MOULINS**

Service d'emploi, orientation professionnelle et intégration socio-professionnelle des jeunes de 16 à 35 ans

**Postes offerts**  
Agent d'insertion  
Conseiller d'orientation  
Conseiller en emploi  
Intervenant jeunesse

**CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU SUD DE LANAUDIÈRE**

Établissement de santé responsable de maintenir et d'améliorer la santé et le bien-être de la population

**Poste offert**  
Infirmière

**Pour banque de CV**  
Agent administratif  
Préposé aux bénéficiaires  
Professionnel de la santé  
Technicien de la santé

**CFP DES MOULINS & SAE-CSA**

Formation professionnelle et service de formation sur mesure en entreprise

**Pour banque de CV**  
Enseignants : bureautique, comptabilité, composites industriels et aéronautiques, finition de meubles, rembourrage industriel, électricité, électromécanique de systèmes automatisés, mécanique industrielle

**COOPÉRATIVE D'AIDE À DOMICILE LES MOULINS**

Entreprise d'économie sociale qui offre des services d'aide à domicile sur le territoire de la MRC Les Moullins

**Poste offert**  
Préposé en aide à domicile

**ÉCOLAIT**

Abattoir et usine de transformation de veaux de lait et d'agneaux du Québec

**Postes offerts**  
Boucher-trimreur-saleur  
Journalier à la sanitation  
Journalier d'abattage  
Journalier d'expédition  
Technicien en contrôle qualité HACCP  
Trimreur d'abattage

**ÉNERGIE CARDIO**

Centre d'entraînement physique pour femmes visant à procurer une qualité de vie supérieure à ses membres

**Postes offerts**  
Conseillère à la vente et au service à la clientèle  
Entraîneuse  
Évaluatrice de la condition physique

**GCQ CANADA**

Agence de recouvrement

**Postes offerts**  
Adjoint administratif  
Agent de recouvrement  
Agent en centre d'appels

**GROUPE ADF DRAGON FORGÉ**

Fabricant de charpentes métalliques complexes et de composantes lourdes en acier

**Poste offert**  
Assembleur

**Pour banque de CV**  
Manœuvre  
Soudeur

**HOME DEPOT**

Commerce de détail, quincaillerie, produits de construction et rénovation

**Postes offerts**  
Caissier  
Commis des ventes aux rayons : bois et matériaux, couvre-plancher et décoration, cuisines et salles de bain, électricité, quincaillerie, location d'outils, peinture, plomberie, portes et fenêtres, saisonnier  
Designer d'intérieur  
Horticulteur  
Manutentionnaire  
Préposé aux retours et au service à la clientèle  
Préposé au stationnement

**INDUSTRIELLE ALLIANCE**

Entreprise de services financiers pour entreprises et particuliers

**Postes offerts**  
Conseiller en sécurité financière  
Directeur des ventes  
Représentant en épargne collective  
Stagiaire en assurance de personne

**INTER-CEL**

Intégrateur de systèmes informatiques pour les flottes de véhicules

**Postes offerts**  
Adjoint administratif  
Commis à l'expédition  
Commis aux achats et à l'inventaire  
Technicien de soutien

**INTERMAT**

Distributeur de portes, boiseries et moulures

**Postes offerts**  
Aide-livreur  
Assembleur  
Cariste  
Journalier  
Livreur  
Préposé au chargement de camions

**INTERPLAST**

Fabricant d'emballages à œufs en polyéthylène téréphthalate (PETE)

**Postes offerts**  
Cariste  
Électromécanicien  
Manutentionnaire  
Opérateur de thermoformeuse  
Superviseur

**KEOLIS CANADA**

Spécialiste dans le transport urbain, scolaire, nolisé, interurbain et adapté

**Postes offerts**  
Conducteur d'autobus scolaire  
Conducteur d'autobus urbain  
**Pour banque de CV**  
Conducteur d'autobus adapté  
Conducteur d'autobus nolisé  
Laveur d'autobus  
Mécanicien  
Préposé à la billetterie  
Répartiteur

**LAINCO**

Concepteur et fabricant de structures d'acier

**Postes offerts**  
Assembleur  
Journalier  
Préposé au chargement  
Soudeur

**LES PORTES BOURASSA**

Fabricant de portes en bois et en acier

**Postes offerts**  
Chef d'équipe au débitage  
Ébéniste  
Installateur de portes de garage commercial  
Représentant aux ventes

**LITHO MILLE ILES**

Imprimerie

**Poste offert**  
Aide-pressier

**Banque de CV**

**PLOMBERIE MASCOUCHE**

Entreprise familiale œuvrant dans les secteurs du commerce de détail de plomberie ainsi que de la décoration

**Postes offerts**  
Conseiller  
Étagiste

**Pour banque de CV**  
Manutentionnaire  
Réceptionniste

**PRÉCISION SF TECH**

Entreprise œuvrant dans le domaine de l'aéronautique

**Poste offert**  
Machiniste CNC

**RESTAURANTS McDONALD'S**

Entreprise de restauration rapide

**Postes offerts**  
Assistant-gérant  
Caissier  
Préposé à la cuisine

**RFC INDUSTRIES**

Expert en profilage d'acier, prépointonnage et coupe au plasma

**Poste offert**  
Opérateur de machines

**RONA**

Distributeur et détaillant de produits de quincaillerie, de rénovation et de jardinage

**Postes offerts**  
Aide-caissier  
Caissier  
Conseiller-vendeur  
Préposé à l'entrepôt

**ROYALPLAST**

Manufacturier de portes-fenêtres

**Postes offerts**  
Assembleur  
Coordonnateur du département de la peinture  
Coordonnateur de production  
Peintre

**TERGEL**

Fabricant de gélatine pharmaceutique et alimentaire

**Postes offerts**  
Acheteur  
Automaticien-instrumentiste  
Électromécanicien  
Mécanicien-soudeur  
Opérateur de production  
Opérateur spécialisé

Les titres de postes offerts sont au singulier même lorsque plusieurs postes sont disponibles. Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte. Les postes sont ouverts à tous.

# « Ma vie a complètement changé » – David St-Pierre



Heureux de travailler plus près de chez lui, David St-Pierre installe les systèmes informatiques et réseaux cellulaires dans les voitures d'urgence, dont celles de la police de Terrebonne, pour l'entreprise Intercel communications.

## CIBLEZ VOTRE EMPLOI

en explorant le marché du travail avec IMT en ligne



[emploiquebec.gouv.qc.ca](http://emploiquebec.gouv.qc.ca)

Dans la section IMT en ligne,  
trouvez de l'information sur le marché du travail :  
perspectives d'emploi, salaires, programmes de formation,  
répertoire d'entreprises.

Emploi  
Québec  
Lanaudière

Le trafic, le stress et la perte de temps n'auront pas eu le dessus sur David St-Pierre. Du moins, pas depuis qu'il a décidé de prendre les moyens pour améliorer sa qualité de vie et celle de sa famille. Depuis deux ans, le Mascouchois vit le bonheur de travailler à deux pas de chez lui.



**Pénélope Clermont**

journaliste@larevue.qc.ca

Technicien en informatique pour Intercel communications, David St-Pierre a œuvré, pendant plusieurs années, dans des entreprises situées au cœur du centre-ville de Montréal, lui qui demeurait à Sainte-Thérèse avant de s'installer à Terrebonne, puis à Mascouche.

«Le voyageur matin et soir était interminable», souligne le père de famille qui n'a jamais voulu aller habiter à Montréal, préférant de loin la tranquillité et l'espace qu'offre la banlieue.

Avant qu'il ne décide de changer de train de vie, l'homme de 39 ans utilisait jusqu'à quatre moyens de transport entre la porte du domicile familial et celle de son travail.

«Je me rendais en voiture au terminus. Ça me prenait 30 minutes. De là, je prenais l'autobus jusqu'à la station de métro Montmorency. Ça me prenait 45 minutes. J'avais un autre 45 minutes de métro à faire jusqu'à la station Square-Victoria, et je marchais ensuite 15 minutes. Ça, c'est quand ça allait bien!» relate le principal intéressé.

C'est donc pour concilier son travail et sa vie de famille que M. St-Pierre a pris les grands moyens. Voyant sa conjointe profiter déjà du bonheur de travailler à deux pas de la maison, il a décidé de faire pareil. Depuis, il ne regrette rien. «Ça fait une énorme différence, déclare-t-il. Ma vie a changé complètement. Je reviens à la maison plus tôt et moins stressé.»

Poste de qualité aux défis multiples

Le Mascouchois considère qu'il a eu

bien de la chance, car il n'a pas fallu beaucoup de temps pour qu'il se trouve un emploi dans son domaine chez Intercel communications.

Pour passer plus de temps avec ses enfants, aujourd'hui âgés de 8 et 5 ans, le travailleur a dû composer avec une légère baisse de salaire par rapport à ce que lui offrait la multinationale pour laquelle il travaillait auparavant, mais au final, il croit avoir gagné beaucoup plus.

«Les avantages sociaux étaient meilleurs où j'étais et j'ai subi une petite baisse de salaire, mais juste pour les frais liés à l'essence et le temps que je perdais, je gagne au change», soutient-il.

Qui plus est, il suggère que les défis professionnels sont plus grands dans ses nouvelles fonctions. «Les défis sont plus intéressants ici. La philosophie est meilleure aussi. C'est plus ouvert et les employés sont plus impliqués dans la réussite de l'entreprise», ajoute-t-il.

Une situation «gagnant-gagnant»

M. St-Pierre n'est évidemment pas le seul employé d'Intercel communications à demeurer dans la région. Sur environ 35 membres du personnel, la majorité vit la même situation. Un aspect positif pour l'entreprise, selon le superviseur de M. St-Pierre, Adam Boivin, directeur des opérations.

Demeurant lui-même à Terrebonne, ce dernier est bien placé pour comprendre les bienfaits de travailler près de chez soi, mais il est aussi en mesure de remarquer les bons côtés d'un point de vue patronal.

«C'est sûr qu'ils arrivent au travail moins stressés et l'ambiance de travail est améliorée. Les 5 à 10 heures qu'ils sauvent sur les routes par semaine, ça leur permet de faire ce qu'ils valorisent le plus», mentionne le directeur.

Par ailleurs, M. Boivin indique que c'est un avantage pour les compagnies de services comme Intercel de pouvoir compter sur des employés qui peuvent se déplacer rapidement sur les lieux d'intervention. Les temps d'intervention n'en sont que plus courts.

# L'emploi s'améliore



L'emploi n'a cessé de croître dans la MRC Les Moulins, entre autres grâce à la création d'emplois dans plusieurs entreprises, notamment Tergel de Terrebonne, dont on reconnaît ici une partie de l'équipe de direction. Tergel est une des industries participant au Salon de l'emploi 2013.

**S**i pour vous, les mois de janvier et février sont synonymes de changement, une visite au Salon de l'emploi des Moulins s'impose, d'autant plus que notre région détient un taux de chômage très bas.

Malgré la fermeture de plusieurs industries dans la grande région métropolitaine de Montréal – mais peu

dans la MRC Les Moulins –, Michel Girard, d'Emploi-Québec, souligne que le taux de chômage est historiquement de 2 à 3 % plus bas que la moyenne québécoise, qui s'établissait en baisse à 7,3 % en décembre 2012 selon Statistique Canada.

Si ce recul mensuel de 0,3 % par rapport à novembre 2012 s'explique par

le fait qu'un moins grand nombre de personnes était à la recherche d'un emploi, il n'en demeure pas moins que l'amélioration de l'emploi au Québec est impressionnante.

Il s'est créé 12 000 emplois à temps plein au Québec et 6 100 à temps partiel en décembre 2012. C'est donc dire qu'il y avait 138 000 emplois de plus en décembre 2012 qu'à la même date en 2011. Quant au taux d'emploi, il est sans précédent avec 72,6 % pour la population active. Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de

travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre.

Revenons à notre région, qui a longtemps frisé le quasi-plein emploi. S'il y a une vingtaine d'années, seulement 15 % des gens d'ici travaillaient ici, à Mascouche et Terrebonne, ils sont presque 50 % aujourd'hui. Des travailleurs et des travailleuses qui gagnent bien leur vie, mais aussi qui ont grandement amélioré leur qualité de vie en passant plus de temps à la maison et au travail que dans la circulation.

## RFC

### INDUSTRIES

**JOIGNEZ-VOUS AU CHEF DE FILE EN PROFILAGE D'ACIER.**



*Vous êtes familiers avec le domaine de l'acier, nous donnons la formation d'opérateur sur place. Très bonnes conditions de travail.*

**lfebvre@rfcindustries.com**

économie | emploi | entrepreneurship | technologies de l'information

## Le CLDEM fait du chemin sur l'autoroute de l'information



**CLDEM**  
Terrebonne Mascouche

Centre local de développement économique des Moulins  
2500, boul. des Entreprises  
Terrebonne (Québec) J6X 4J8  
Téléphone : 450 477-6464  
Télécopieur : 450 477-9573  
Courriel : info@cldem.com

Joignez-vous à notre communauté



facebook.com/cldem  
@CLDEM\_com



# Prestigieux contrat pour le Groupe ADF

Après que le Groupe ADF eut annoncé l'implantation d'une première usine en sol américain, l'entreprise de Terrebonne continue de faire parler d'elle. En effet, c'est elle qui a remporté l'appel d'offres du prestigieux contrat de la conception de la structure d'acier du futur amphithéâtre de Québec, un mandat de 46,6 M\$.



Véronick Talbot

redaction@larevue.qc.ca

La nouvelle a été confirmée par la Ville de Québec le 6 février. Alors que trois firmes rivalisaient pour ce contrat, c'est l'entreprise de Terrebonne qui s'est avérée être le plus bas soumissionnaire, avec une proposition de 46 640 959 \$. Elle a ainsi damé le pion au Groupe Canam (50 888 000 \$) et à Constructions Proco (56 747 000 \$).

En rencontre médiatique, le maire de Québec, Régis Labeaume, s'est réjoui de l'annonce, d'autant plus que la soumission du Groupe ADF est moindre que l'estimation de la Municipalité, qui se chiffrait à 48 150 000 \$. «Ce qu'on espérait, c'est que ça ne dépasse pas les estimations. On est vraiment heureux», a-t-il déclaré.

Ce contrat remporté par le Groupe ADF est le plus important de l'ensemble des contrats qui seront octroyés dans le cadre du chantier du futur amphithéâtre de Québec. Les travaux de conception de la structure d'acier devraient débuter



Le Groupe ADF a remporté l'appel d'offres du prestigieux contrat de la conception de la structure d'acier du futur amphithéâtre de Québec, un mandat de 46,6 M\$. (Photo : courtoisie)

à l'automne pour durer un an. Mais avant de confirmer l'octroi du contrat à l'entreprise de Terrebonne, la Ville de Québec devra s'assurer de la conformité de l'offre et obtenir l'aval de l'Autorité des marchés financiers, puisqu'il s'agit d'un projet de plus de 40 M\$.

Bien qu'il n'ait pas voulu s'avancer sur le projet, considérant que l'octroi du contrat n'est pas encore formellement confirmé, Jean-François Boursier, chef de la direction financière du Groupe ADF, insiste sur le fait que l'entreprise dispose de toutes les infrastructures nécessaires pour mener à bien le contrat.

## Expansion en sol américain

C'est donc dire que le Groupe ADF a le vent dans les voiles, lui qui a connu une bonne année 2012 malgré une perte de 1,2 M\$. Au cours de cette période, l'entreprise s'est vu octroyer des contrats d'une valeur totale de 27,4 M\$, dont la conception de la charpente métallique du nouvel amphithéâtre de Trois-Rivières.

Enfin, le Groupe ADF a confirmé, le 5 novembre, qu'il allait investir quelque 24 M\$ US pour la construction d'un nouveau complexe de fabrication de

charpentes métalliques à Great Falls, dans l'état du Montana. La nouvelle usine de fabrication sera dotée d'équipements à la fine pointe de la technologie, à l'instar de l'usine de Terrebonne. La société espère exploiter cette nouvelle usine d'ici la moitié de l'année 2013.

Précisons qu'aucun emploi ne devrait être créé au sein du Groupe ADF à la suite de l'octroi du contrat de conception de la charpente d'acier du futur amphithéâtre de Québec. Actuellement, l'entreprise de Terrebonne emploie quelque 260 travailleurs.



CFP  
DES MOULINS



➤ Inscription en tout temps ➤ Inscription en ligne : [www.srafp.com](http://www.srafp.com)

# PORTES OUVERTES

## 20 février 2013 de 9 h à 21 h



### CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DES MOULINS

- Locaux spacieux
- Centre ultramoderne
- Environnement sécuritaire
- Formateurs passionnés

Inscrivez-vous lors de cette journée et courez la chance de gagner votre matériel scolaire!



### SERVICE À L'ÉLÈVE

- Aide au placement
- Stage d'un jour dans le programme de votre choix
- Service de prêts et bourses
- Service d'encadrement

Possibilité de transport scolaire pour les élèves de la MRC de L'Assomption et des villes environnantes!



### PROGRAMMES DEP-ASP Horaire du lundi au vendredi

- Comptabilité
- Secrétariat
- Électromécanique de systèmes automatisés
- Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- Usinage sur machines-outils à commande numérique (ASP)
- Électricité

### PROGRAMMES OFFERTS EN CONCOMITANCE DES-DEP

Horaire du lundi au jeudi en FP et le vendredi en FGA

- Ébénisterie
- Finition de meubles
- Mise en oeuvre de matériaux composites volets aéronautique et industriel
- Rembourrage industriel
- Techniques d'usinage

Un parcours innovateur qui favorise la conciliation études-travail et études-famille qui peut mener vers une double diplomation!



[www.cfpmoulins.qc.ca](http://www.cfpmoulins.qc.ca) 2525, boul. des Entreprises Terrebonne Téléphone : 450 492-3551, poste 2536

## L'entrepreneuriat étudiant valorisé



La récipiendaire de la Bourse du Mérite entrepreneurship étudiant, Martine Lacombe, aux côtés de Mélanie Roy et de Sabrina Hould, respectivement troisième et deuxième du concours, ainsi que de Me François Duval, président du CLDEM, et de Michel Gravel, enseignant et coordonnateur du département TCG. (Photo : Pénélope Clermont)

Le Centre local de développement économique des Moulins (CLDEM), en collaboration avec le Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne, a décerné la troisième Bourse du Mérite entrepreneurship étudiant à Martine Lacombe, étudiante du cours «Entrepreneurship» du programme «Techniques de comptabilité et de gestion».

C'est son projet «Cœur en Route» qui a permis à Martine Lacombe de mettre la main sur la bourse de 500 \$ remise par le CLDEM le 8 février. S'adressant aux personnes âgées et dans le besoin de la région des Moulins, le projet a pour but de leur offrir un service d'accompagnement et de transport pour leurs différents déplacements.

Pour une première année, un deuxième et un troisième prix, soit deux cartes-cadeaux de 50 \$ chez Renaud-Bray, ont été octroyés parmi les étudiants. Il s'agit de Sabrina Hould, avec son projet de salle de concert, et de Mélanie Roy, avec son projet d'entre-

prise d'aménagement paysager.

La Bourse du Mérite entrepreneurship étudiant est née de l'initiative de Michel Gravel, coordonnateur du département TCG au collège, qui souhaitait une reconnaissance d'excellence afin de souligner le meilleur plan d'affaires élaboré par les étudiants dans un contexte d'immersion dans le monde entrepreneurial.

Il n'en fallait pas plus pour que le CLDEM embarque dans le projet. L'organisme place en effet parmi ses priorités le développement de la culture entrepreneuriale de la région, comme l'a indiqué son président, Me François Duval.

Ainsi, chaque année, Martine Magnan, commissaire au démarrage d'entreprise au CLDEM, présente un atelier sur la réalisation d'un plan d'affaires, en plus de participer à l'évaluation du travail effectué par les étudiants. C'est elle qui a le mandat de choisir le récipiendaire de la bourse.

Texte: Pénélope Clermont

## NOUS EMBAUCHONS



Club Piscine de Terrebonne  
3255, boul. de la Pinière  
Terrebonne, J6X 4P7  
450 477-0865

est à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes suivants :

- Caissières
- Commis pièces, analyse d'eau et entrepôt
- Représentant(e) de meubles de jardin

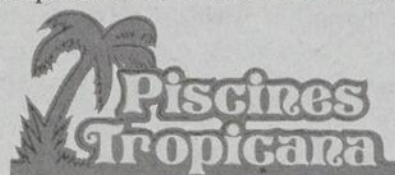
Nous recherchons des personnes structurées possédant d'excellentes aptitudes en communication, ayant un bon esprit d'équipe et de l'aisance avec les systèmes informatique.

Le bilinguisme est un atout.

Ces personnes doivent posséder un minimum d'expérience dans un commerce de détail et doivent être disponibles à temps plein pour travailler de jour, soir et fin de semaine, selon un horaire variable.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention des Ressources humaines, par télécopieur au 450-477-5010, par courriel à [directeur@terrebonne.clubpiscine.biz](mailto:directeur@terrebonne.clubpiscine.biz) ou en personne au 3255, boul. de la Pinière, Terrebonne, Qc J6X 4P7.

(Seules les personnes retenues seront contactées)



Bénéficiant d'une situation géographique privilégiée et d'un territoire de 154 km<sup>2</sup> où vivent plus de 108 000 habitants, Terrebonne est une ville dynamique qui compte six parcs industriels.



Facile d'accès, elle est traversée par les autoroutes 25, 40, 640 et constitue un pôle d'investissement majeur de la rive nord de Montréal, tant par la qualité des entreprises qui s'y établissent que par son riche bassin de main-d'œuvre qualifiée.



TERREBONNE...  
UN  
INVESTISSEMENT  
CLÉ



Pour toute question relative au développement et au potentiel économique de Terrebonne, veuillez communiquer avec l'équipe du Service de développement économique, de 8 h 15 à 12 h et de 13 h à 16 h 30, du lundi au jeudi, et de 8 h 30 à 12 h le vendredi.

Service de développement économique  
Téléphone : 450 961-2001  
[www.ville.terrebonne.qc.ca](http://www.ville.terrebonne.qc.ca)



Terrebonne  
Une histoire de vie

## Une carrière de choix, un partenaire de choix



**Adecco, firme d'experts en ressources humaines, est votre partenaire de choix dans votre cheminement professionnel. Notre mission : être un acteur RH éthique et influent, qui met à profit les talents de chaque personne que nous embauchons auprès des meilleurs employeurs. Que vous soyez en début de carrière ou professionnel chevronné, les conseillers d'Adecco peuvent vous accompagner à chacune des étapes de votre carrière !**

Maximisez votre temps en accédant à notre réseau, afin de découvrir les offres d'emploi... et parfois même, le marché caché de l'emploi ! Nous avons le plaisir de collaborer avec de nombreuses entreprises et organisations afin de les aider à pourvoir leurs postes permanents. Nous offrons également nos ressources à ces partenaires afin de répondre à leurs besoins temporaires.

Faites-nous part des défis professionnels auxquels vous aspirez. Peut-être que l'un des postes suivants saura répondre à votre quête de « **travailler heureux, vivre mieux** » ?

### JOLIETTE

**Superviseur de production - jour ou nuit**  
Moyenne de 60 000 \$/année

**Commis bilingue à la facturation -  
domaine des assurances**  
Env. 35 000 \$/année

**Électricien d'entretien**  
Poste permanent - 27,35 \$/h et + selon expérience

**Planificateur de production adjoint / ordonnancier**  
Poste permanent - à partir de 25,44 \$/h

**Ingénieur industriel**  
Poste permanent - 52-78 000 \$/année

**Ingénieur en mécanique, fiabilité des machines**  
Poste permanent - Env. 65 000 \$/année

**Ingénieur principal en mécanique**  
Poste permanent - 54-81 000 \$/année

**Ingénieur principal en électricité**  
Poste permanent - 54-81 000 \$/année

**Conseiller, assurance qualité - contrat de 1 an**  
23-24 \$/h

### LACHENAIE

**Représentant des ventes, Acier**  
Salaire selon expérience

### LANORAIE

**Adjointe administrative bilingue**  
15-16 \$/h

### LAVAL

**Technicien en contrôle de qualité**  
Poste permanent - 16-18 \$/h

**Représentant interne des ventes, domaine alimentaire**  
40-45 000 \$/année

**Superviseur à l'assainissement**  
Usine de transformation alimentaire - Salaire à discuter selon exp.

**Adjointe administrative - Important cabinet professionnel**  
Poste temporaire - Salaire à discuter

**Commis à la conciliation** (secteur Saint-François)  
15-16 \$/h

### REPENTIGNY

**Ingénieur concepteur en mécanique du bâtiment**  
Salaire à discuter selon expérience

**Directeur des finances** (près de Repentigny)  
80-100 000 \$/année

### SAINT-EUSTACHE

**Concepteur mécanique 3D**  
21-26 \$/h

### SAINT-LIN - LAURENTIDES

**Coordonnateur HACCP**  
Salaire selon expérience

**Superviseur en assurance qualité (de soir)**  
Salaire selon expérience

### SAINT-ROCH-DE-L'ACHIGAN

**Menuisier-ébéniste**  
Salaire selon expérience

Si l'un de ces postes semble taillé à votre mesure, n'hésitez pas et postulez en ligne sur [www.adecco.ca](http://www.adecco.ca)



travailler heureux, vivre mieux

**Adecco Laval**  
3246, avenue Jean-Béraud  
Laval QC H7T 2S4  
T 450-682-8700 • F 450-682-7606

**Adecco Terrebonne**  
195, rue Sainte-Marie  
Terrebonne QC J6W 3E2  
T 450-961-9449 • F 450-961-9883