

# SPÉCIAL

## RESSOURCES HUMAINES

**Des superhéros  
sortent de l'ombre!**

**EMPLOIS DANS LA MRC :**  
**Les effets insoupçonnés  
de la pandémie**

**Le Courrier  
d'affaires**

JEUDI 7 OCTOBRE 2021

**ES 200**

PLUS GRANDES ENTREPRISES  
DE LA MRC DES MASKOUTAINS



On nourrit le monde depuis 30 ans.  
Et on le fera encore longtemps.



On nourrit le monde

**Président, directeur général et éditeur :**

> Benoit Chartier

**Rédacteur en chef et éditorialiste :**

> Martin Bourassa

**Adjointe à la rédaction :**

> Annie Blanchette

**Contrôleur :**

> Monique Laliberté

**Photographe :**

> François Larivière

**Directeur du tirage :**

> Pierre Charbonneau

**Directeur de publicité et production :**

> Guillaume Bédard

**Conception et réalisation :**

> Alex Carrière

**Publicitaires :**

> Louise Beauregard, Michel Bienvenu, Manon Brasseur, Candy Corriveau, Ginette D'Amour, Luc Desrosiers, Isabelle St-Sauveur

**Coordonnatrices aux ventes :**

> Linda Douville, Marlène Laurence

655, avenue Sainte-Anne,  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5G4  
**Tél. : 450 773-6028 • Téléc. : 450 773-3115**  
admin@dbc.ca

Imprimé par Imprimerie Transcontinental SENC, division Transmag,  
10807, rue Mirabeau, Ville d'Anjou (Québec) H1J 1T7.

Copyright Tous les droits réservés sur les textes, les photos et les annonces.

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec (c) 239771  
Envoi de publication - Enregistrement no. 0671479

Paste publication - convention : PP40051633

## Sommaire

L'ANALYSE DE L'EMPLOI.....	4 à 11
SPÉCIAL RH .....	12 à 23
TABLEAU DES 200 .....	24 à 43
ANTICHAMBRE DES 200 .....	43 à 47
SPÉCIAL RH .....	48 à 66

## CAHIER DES 200 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE LA MRC DES MASKOUTAINS

# Un retour en force!

Oh! qu'il était attendu ce cahier. C'est avec beaucoup de fébrilité et de satisfaction que nous vous présentons cette 27<sup>e</sup> édition du cahier spécial des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains. Véritable ouvrage de référence qui n'a plus vraiment besoin de présentation, il est plus pertinent que jamais en 2021.

Pourquoi? Il faut se souvenir qu'en raison de la pandémie de la COVID-19, nous avons décidé l'an dernier de produire un numéro hors série.

Puisque nous jugions que les entreprises de chez nous avaient mieux à faire que de remplir notre questionnaire annuel, débordées qu'elles étaient au printemps 2020, nous avons décidé de faire l'impasse sur la présentation de nos deux grands tableaux : le classement des 200 plus importants employeurs de la MRC et l'Antichambre des 200, un tableau regroupant les employeurs de 20 employés ou plus restés en marge du palmarès principal.

C'est sous le signe de la relance que l'édition 2020 avait été préparée. Élaborée autour du thème *Se réinventer en temps de crise*, la 26<sup>e</sup> édition du cahier avait mis de l'avant près d'une trentaine d'entreprises novatrices ainsi que le bilan économique et pandémique réalisé par les professionnels de Saint-Hyacinthe Technopole.

Pour 2021, nous avons décidé de revenir à l'essence même qui a fait la renommée et la bonne réputation du cahier des 200. Nos classements mis à jour sont de retour.

À la différence près que cette mise à jour s'est effectuée à partir des classements que nous vous avons présentés à l'automne 2019, soit avant le début de la pandémie.

Il faut donc garder en tête que les variations observées ne découlent pas de changements survenus au cours de la dernière année seulement, mais de tous ceux qui ont pu s'opérer depuis environ deux ans. Il faut savoir que les entreprises répondent habituellement à nos questionnaires sur l'employabilité entre les mois de mai et juillet de chaque année.

La bonne nouvelle, c'est que ce cahier 2021 donne la pleine mesure des effets de la pandémie chez nos plus grands employeurs. Il permet de mesurer pour la toute première fois le chemin perdu ou parcouru dans cette période de grands bouleversements, dont on ne mesure pas encore tout à fait l'impact compte tenu de la quatrième vague.

Avec un peu de chance, le portrait final pourra être dressé l'an prochain dans la mesure où cette pandémie pourra être chose du passé à ce moment. Dans ce domaine, l'heure n'est pas encore aux certitudes. Croisons-nous les doigts.

### UNE RÉUSSITE COLLECTIVE

Quelques remerciements s'imposent à ce stade-ci. Un tel cahier n'est pas l'oeuvre d'un seul homme, mais le résultat d'un travail d'équipe que je me dois de souligner.

À la cueillette de données, il faut souligner haut et fort la patience et l'acharnement dont a fait preuve cette année encore Martine Godbout, notre force tranquille de l'ombre. C'est elle qui s'est chargée du travail de recherche et de la mise à jour de notre base de données. Les relances et les appels répétés aux retardataires, voire le harcèlement amical auprès d'eux, sont sans contredit sa grande qualité. Son travail acharné a permis de joindre pas moins de 250 entreprises. Les chiffres qu'elle a obtenus assurent toute la substance et la pertinence de nos tableaux ainsi que des analyses qui en découlent.

L'étape cruciale de la compilation des données et de la préparation des grilles d'analyses relève du savoir-faire de Monique Laliberté, contrôleur de DBC Communications. C'est elle qui sait jongler avec les chiffres et les formules mathématiques pour faire parler nos données et me permettre d'en faire une lecture et une analyse qui soient les plus justes possible.

Coup de chapeau également au travail de notre équipe publicitaire sur le terrain pour convaincre nos précieux annonceurs de contribuer encore cette année à la réussite de ce cahier et à sa substance. Enfin, de bons mots également à toute l'équipe de l'atelier de production de DBC Communications pour le talent déployé dans la préparation, l'élaboration et la présentation des annonces, des textes et des tableaux.

La publication de ce cahier des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains marque l'aboutissement d'un long processus, amorcé en avril dernier. Merci à tous ceux et celles qui ont cru qu'il était possible de réaliser ce défi en temps de pandémie. En particulier aux entreprises qui ont pris le temps de répondre à nos questions malgré les différentes contraintes auxquelles elles sont confrontées.

Bonne lecture et à l'an prochain!

**Martin Bourassa**  
rédacteur en chef

**UN PRODUIT, UN CADEAU QUI NOUS UNIT**  
**CADEAUX CORPORATIFS**

1660, rue des Cascades, Centre-ville Saint-Hyacinthe  
450-250-6423 - boutique.lespassionsdemanon.com  
fb + insta @lespassionsdemanon

# LES RESSOURCES HUMAINES,

## ces *superhéros* du quotidien



Orchestrer la stratégie de gestion du personnel et le développement des effectifs au sein d'une entreprise n'est pas un travail de tout repos en temps normal.

Alors, imaginez en temps de pandémie. C'est pourtant la mission souvent périlleuse à laquelle sont confrontés les responsables des ressources humaines, RH pour les intimes.

Ce ne sont peut-être pas des superhéros dotés de super pouvoirs, mais pas loin. Une chose est sûre, peu de postes stratégiques en entreprise n'ont été plus sollicités au cours des derniers mois que ceux occupés par les responsables du service ou de la direction des ressources humaines, que ce soit dans le secteur privé ou public.

Ces hommes et ces femmes ont relevé des défis considérables. Ces gens sont passés maîtres dans l'art de gérer des crises, d'éteindre des incendies et de trouver des solutions à des problèmes complexes en sortant des sentiers battus. Déjà confrontés pour la plupart à la pénurie de main-d'œuvre avant la crise provoquée par la COVID-19, ils le sont encore davantage à ce stade-ci de la crise sanitaire, quelque 18 mois plus tard.

Question d'en apprendre davantage sur la réalité et la complexité de leur travail, et tous les défis auxquels ils sont confrontés, nous avons donc pensé leur consacrer le thème central de notre cahier des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains.

Avec la complicité de l'organisme Espace carrière, nous sommes allés à la rencontre de ces personnes clés afin de saisir leur rôle et de prendre la pleine mesure de leurs défis au quotidien. Une bonne vingtaine ont généreusement accepté notre invitation et nous partagent leurs expériences. Ces échanges vous sont présentés sous forme de questions/réponses à l'intérieur de ce numéro. Voilà donc une lecture qui tombe à point et qui pourra certes intéresser nombre de chercheurs d'emplois.

Ce contact privilégié avec ces gens d'exception ne peut être qu'enrichissant et une source d'information utile en cette période de relance économique.

La parole est maintenant aux RH, alors bonne lecture!



DIÉSEL  
ÉLECTRICITÉ  
GÉNÉRATRICE  
PEINTURE et  
PIÈCES D'AUTOS

Groupe Maska INC.

DEPUIS 1950

## Groupe Maska, c'est:

- ✓ Un réseau de 7 magasins sur la Rive-Sud de Montréal
- ✓ Une entreprise familiale depuis 1950 de troisième génération
- ✓ Une grande équipe de 255 employés, 110 véhicules de livraison
- ✓ Pièces automobiles/diésel, génératrices, peinture commerciale et automobile, mécanique diésel / lourd

*Une entreprise avec les bonnes valeurs et en constante évolution avec une multitude d'opportunités de carrières.*



Saint-Hyacinthe  
450 773-7471

Granby  
450 372-0211

Sorel-Tracy  
450 742-2703

Drummondville  
819 478-2549

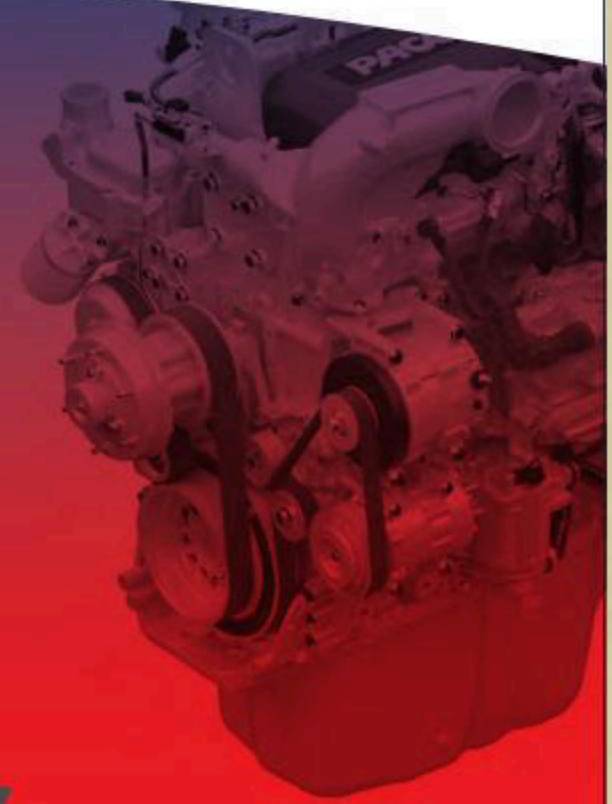
Cowansville  
450 263-0904

Boucherville  
450 655-3221

Waterloo  
450 539-0966



# JOINS-TOI À NOTRE FORMIDABLE ÉQUIPE



EMPLOI STABLE

RÉMUNÉRATION À LA  
HAUTEUR DES COMPÉTENCES

DÉFIS STIMULANTS

NOUS RECHERCHONS DES PASSIONNÉS DE...



CAMIONS



COMPTABILITÉ



ADMINISTRATION



EXPÉDITION - RÉCEPTION



MARKETING



MÉCANIQUE



PIÈCES



SERVICE À LA CLIENTÈLE

[WWW.MASKA.CA](http://WWW.MASKA.CA)

450 774-5000 — [RH@KENWORTHMASKA.COM](mailto:RH@KENWORTHMASKA.COM)

## ÉQUIPE MASKA EN CHIFFRES

ENTREPRISE  
FAMILIALE



DEPUIS 1954



81 PORTES DE  
SERVICES



275+  
ÉQUIPIERS



10+ PRIX  
GAGNÉS



7 ADRESSES

BOUCHERVILLE - LA PRÉSENTATION  
ST-HYACINTHE - ST-MATHIEU  
SHAWINIGAN - SHERBROOKE  
TROIS-RIVIÈRES

## Comparatif par rapport à 2019

# Une croissance de 5,7 % en temps de pandémie

Quel effet a eu la pandémie de la COVID-19 sur l'emploi dans la MRC des Maskoutains? À la lumière des chiffres présentés dans ce cahier, la réponse qui s'impose voudrait qu'elle ait été bénéfique pour plusieurs entreprises de chez nous.

C'est ce que tendent à démontrer les données présentées dans notre tableau des 200 plus grandes entreprises et celles de l'Antichambre des 200, la liste des entreprises de 20 travailleurs et plus qui se classent à l'extérieur du palmarès principal.

Puisque ces palmarès n'ont pas été mis à jour l'automne dernier, pandémie oblige, la révision annuelle 2021 se rapporte au nombre d'emplois annoncé en 2019 par nos employeurs.

On constate donc un écart favorable de 5,7 % sur 2 ans alors que le total des emplois s'élève à 33 485 pour 2021 comparativement à 31 668 en 2019.

### EXAMINONS LES CHIFFRES DE PLUS PRÈS

Si l'on additionne le nombre d'emplois recensés parmi les 200 plus grands employeurs de la MRC (201 entreprises de 34 employés ou plus) à ceux des 62 entreprises figurant dans l'Antichambre des 200 (20 à 33 employés), et qui aspirent logiquement à intégrer le tableau des 200 en 2022, nous retrouvons pas moins de 33 485 emplois.

Il s'agit d'une augmentation de 1817 emplois (5,7 %) par rapport au résultat révisé de 2019. Ce dernier a en effet été revu à la baisse. Au lieu des 32 188 emplois annoncés en 2019, nous avons ramené ce résultat à 31 668, à la lumière d'informations qui nous ont été données cette année par les employeurs. D'où la progression de 5,7 % de l'emploi sur deux ans. Le grand tableau des 200 plus grandes entreprises comprend 201 grands employeurs de 34 emplois ou plus. Ensemble, ils déclarent 31 856 emplois comparativement à 29 793 en 2019. Il s'agit d'une hausse de 2063 emplois du côté des 200 plus grandes entreprises.

En ce qui a trait à l'Antichambre composée principalement de PME de moindre taille, la situation est moins fameuse. Ainsi, nos 62 employeurs embauchent 1629 personnes comparativement à 1875 en 2019, une fluctuation négative de 246 emplois.

À l'intérieur de ce cahier, vous serez à même de constater quelles entreprises de la MRC ont connu une période plus fructueuse au niveau des embauches et lesquelles ont connu ou connaissent encore un peu plus de difficultés depuis 2019.

Il est toujours pertinent de rappeler notre volonté de cerner spécifiquement les emplois pourvus dans la MRC des Maskoutains. Comme certaines de ces entreprises ont des activités et des installations en dehors de la MRC, nous cherchons autant que possible à isoler leurs effectifs maskoutains. Cette décision peut avoir pour effet de faire chuter certaines entreprises au classement. Cette baisse est parfois purement théorique, car en pratique, une fois pris en considération l'ensemble de leur main-d'œuvre hors MRC, ces entreprises ne sont pas en perte de vitesse. Pour des raisons pratiques, il n'y a pas de distinction entre les emplois à temps plein, à temps partiel ou saisonniers dans les totaux rapportés.

Comme toujours, nous avons volontairement exclu de ce cahier toutes les entreprises du territoire comptant moins de 20 emplois, une règle qui est en vigueur depuis les débuts de cette publication en 1994. On considère cependant que cet exercice regroupe environ 75 pour cent de tous les emplois de la MRC.

## 33 485 : un nouveau record!

Jamais au grand jamais le cahier des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains n'a recensé autant d'emplois que cette année, pour sa 27<sup>e</sup> édition. Après le sommet atteint en 2019 lors du dernier exercice comparable, voilà que nous repoussons une fois de plus les limites avec une récolte de 33 485 emplois, une fois pris en compte le nombre d'emplois totaux dans le tableau des 200 et de l'Antichambre. Par rapport au résultat publié en 2019, il s'agit d'une progression de 5,7 %.

Nos fidèles lecteurs noteront que nous avons revu quelque peu à la baisse le total de 2019 à la lumière des nouvelles informations qui nous ont été communiquées cette année par certains employeurs. Le total de référence de l'année 2019 est donc passé de 32 188 à 31 668. Malgré ce changement, l'année 2019 demeurerait jusqu'ici celle avec la marque à battre. Et elle a été pulvérisée cette année par l'ajout de 1817 emplois.

Au niveau de la variation annuelle du nombre d'emplois, il faut remonter assez loin dans nos archives pour retrouver une période aussi dynamique que celle qui s'achève. En 2000, notre cahier des 200 regroupait à ce moment 26 685 emplois, une augmentation de 1688 (6,8 %) par rapport à l'année précédente. En 2003, un bond de 1422 emplois était enregistré sur un an (5,3 %), pour atteindre 28 110 emplois. Pour les amateurs de statistiques, le tableau suivant présente le cumulatif des emplois recensés dans les 200 et dans l'Antichambre des 200 (entreprises de plus de 20 employés) depuis les 20 dernières années.

### REGARD SUR LES VINGT DERNIÈRES ANNÉES

ANNÉE	EMPLOIS TOTAUX	DIFFÉRENCE	POURCENTAGE
2001	26 777	92	0,3
2002	26 688	-89	-0,3
2003	28 110	1422	5,3
2004	28 176	66	0,2
2005	28 758	582	2
2006	28 239	-519	-1,8
2007	27 242	-997	-3,5
2008	28 049	807	3
2009	26 953	-1096	-4
2010	27 628	675	2,5
2011	28 916	1288	4,7
2012	30 321	1405	4,9
2013	29 122	-1199	-4
2014	29 714	592	2
2015	30 105	391	1,3
2016	31 029	924	3
2017	31 058	29	0,1
2018	31 345	287	0,9
2019	31 668	323	1
2021	33 485	1817	5,7

Nous offrons un service de coupe sur mesure pour les particuliers, le commercial et l'industriel.



**FER ET MÉTAL  
DUBREUIL**

[www.fmd.qc.ca](http://www.fmd.qc.ca)

1032, rue Principale St-Dominique . (450) 773-8555

**COUPE SPÉCIALISÉE SUR MESURE / CUT TO SIZE  
SOUS-TRAITANCE / SUBCONTRACTOR  
SERVICE DE LIVRAISON**

**LASER À PROFILÉ (3D)  
PLASMA HD 5 AXES  
LASER À FIBRE  
HYDROCOUPE  
LASER À CO<sup>2</sup>  
OXYCOUPE  
CISAILLE  
PLIAGE**

# Une pandémie bénéfique?

Après l'impasse de l'an dernier au chapitre des classements annuels, la reprise et la mise à jour des effectifs des plus grands employeurs de la MRC des Maskoutains permettent de vérifier le chemin qu'ils ont parcouru depuis 2019, donc l'effet qu'a eu jusqu'ici la pandémie de la COVID-19 sur leurs effectifs. Bonne nouvelle, l'effet apparaît positif pour plusieurs, principalement chez nos plus grands employeurs!

Sur les 263 entreprises regroupées au sein du tableau principal des 200 et du tableau de l'Antichambre, pas moins de 101 entreprises comptent plus d'employés qu'à la même période en 2019. Sur les 201 entreprises du tableau des 200, c'est le cas pour 84 d'entre elles, comparativement à 17 entreprises sur les 62 placées dans l'Antichambre des 200.

Au chapitre des effectifs, la pandémie a eu un effet que nous pourrions qualifier de nul pour quelque 74 entreprises de nos deux tableaux, dont 52 apparaissant dans celui des 200.

Il faut cependant prendre cette affirmation avec un grain de sel. Il faut savoir que certains employeurs n'ont pas pris le temps de mettre à jour l'information nécessaire. Conformément à nos pratiques habituelles, dans un souci de cohérence, nous avons donc reproduit les effectifs que nous avons en 2019. Grosso modo, nous avons procédé ainsi avec une trentaine d'entreprises parmi les 263 de nos deux tableaux.

On retiendra que 175 des 263 entreprises présentées dans nos classements annuels ont maintenu leur niveau d'activité ou progressé au niveau des effectifs entre 2019 et l'été 2021 à travers la MRC des Maskoutains. Ce ne fut pas l'hécatombe, loin de là. Voilà donc des résultats très encourageants considérant tous les effets provoqués par la pandémie.

À l'inverse, il y a quand même des effets néfastes, soyons réalistes.

Ainsi, 88 entreprises ont dû réduire leur liste de paie depuis l'été 2019, soit 65 du côté des plus importants employeurs et 23 du côté de l'Antichambre où l'on retrouve les entreprises de 33 emplois et moins. Pour ces 88 entreprises, la perte d'employés s'élève à 1458.

Notons toutefois que le bilan reste résolument positif avec l'ajout net de 1817 emplois depuis la saison estivale 2019, une augmentation appréciable de 5,7 % sur deux ans.

## REGARD SUR NOS GRANDS EMPLOYEURS

Aucun changement n'est à signaler dans l'ordre de notre top 3, sinon que nos trois plus gros employeurs ont considérablement grossi leurs rangs depuis deux ans. À eux seuls, ils ont ajouté pas moins de 1559 travailleurs à leurs effectifs. Cette situation n'est certes pas étrangère à la pandémie et aux nouvelles obligations qui en découlent.

À tout seigneur tout honneur, le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Montérégie-Est figure comme toujours au tout premier rang du tableau des 200. Ils sont désormais 4700 à se dévouer et s'activer dans l'un ou l'autre des établissements de santé du CISSSME dans la MRC des Maskoutains, sur un total de 11 851 employés dans l'ensemble du territoire qu'il des-

sert. Dans la MRC, c'est un bond de 1204 travailleurs comparativement à l'été 2019. Les explications sont multiples, mais rappelons que la pandémie a nécessité la formation et l'envoi dans les centres d'hébergement de soins de longue durée des centaines de préposés aux bénéficiaires, répondant à l'appel du premier ministre François Legault.

Le Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe (CSSSH) a pris la relève de la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe entre la publication de notre cahier des 200 de 2019 et celui-ci. Seuls le nom et le modèle de gouvernance ont été changés. Au cours des deux dernières années, le CSSSH s'est enrichi de l'expertise de 232 nouveaux employés, ce qui lui permet pour la première fois de dépasser le nombre des 3000, avec un total de 3116. Ils sont 510 à œuvrer dans la MRC voisine d'Acton, une variation de 40 sur deux ans.

Là aussi, la pandémie a forcé quelques acrobaties, notamment l'embauche de surveillants dans les services de garde où le respect des mesures sanitaires a forcé les responsables à réduire la taille des groupes, ce qui a du même coup accru leur nombre.

Au troisième rang du tableau des 200, Olymel est encore bien installée, même qu'elle a considérablement consolidé sa position et son avance sur le Cégep de Saint-Hyacinthe avec l'addition de 123 salariés. Depuis l'été 2019, Olymel a procédé à différentes annonces, dont l'agrandissement de ses installations de



# KEISA

CUISINES ET SALLES DE BAIN INC.

2969, rue Picard, Saint-Hyacinthe  
450 768-5318 | www.keisa.ca

Vaste inventaire de produits de cuisines et de salles de bain  
EN STOCK

Consultez nos spécialistes sur place  
pour des travaux sans tracas

Maintenant à  
Saint-Hyacinthe :



Slik  
PORTFOLIO



Zitta

Saint-Damase. Cet investissement de 31,5 M\$, présenté en septembre 2020, devait se traduire par l'embauche de 80 travailleurs.

Au collège maskoutain, l'effet de la pandémie semble avoir été moins significatif que dans les écoles primaires et secondaires. Les effectifs ont à peine bougé de 5 depuis deux ans, pour se situer à 1110. Du côté de l'assureur Intact, c'est aussi d'une surprenante stabilité puisque le nombre d'employés a fluctué de moins d'une vingtaine au cours de cette période, pour atteindre 1096 (+19). Dans le cas de cet important employeur de la rue Girouard, c'est davantage l'avenir du siège social qui soulève bien des questions puisque le recours au télétravail devrait être là pour rester et réduire considérablement les besoins d'espaces à bureau.

En sixième position, la coopérative Exceldor est le premier gros employeur de notre top 10 à afficher une performance négative (-84) au niveau de la création d'emplois en l'espace de deux ans. Ce n'est toutefois pas bien inquiétant quand on y regarde de plus près. Les quelque 706 employés annoncés sont issus du regroupement des effectifs de l'usine de Saint-Damase et de Viandes Lacroix à Saint-Hyacinthe. À cet endroit, le nombre de travailleurs varie entre 400 et 500 dans l'année, au gré des besoins.

Le reste de notre top 10 est un long fleuve tranquille avec dans l'ordre la Faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal, Hydro-Québec et Barry Callebaut. À noter toutefois la sérieuse débarque du Groupe Lacasse à Saint-Pie où la liste de paie a fondu de 146 employés sur deux ans, pour glisser sous la barre des 500, à 422 employés.

#### LES CHAMPIONS DE LA CROISSANCE

En analysant les données 2021 par rapport à celles de 2019, il est possible d'établir la liste des employeurs qui se sont principalement démarqués au cours de cette période pandémique au chapitre de la création d'emplois.

Certains l'ont fait en ajoutant des postes ou des quarts de travail, d'autres par l'entremise de fusions ou d'acquisitions stratégiques, ou tout simplement en revoyant la façon de présenter leurs effectifs pour les fins de cette mise à jour.

Essayons de démêler tout cela.

Passons rapidement sur les cas du CISSS de la Montérégie-Est (+1204), du CSSSH (+232) et d'Olymel (+123) pour nous arrêter sur les 222 emplois qui se seraient ajoutés chez Pavages Maska. Vérifications faites, les 328 emplois annoncés pour 2021 regroupent en fait les effectifs de trois entreprises apparentées, soit Pavages Maska, Les Entreprises Claude Chagnon et Pavages Métropolitain, toutes gérées à partir de Saint-Hyacinthe.

L'une des nouvelles inscriptions intéressantes du tableau des 200 revient à l'entreprise maskoutaine JMV Environnement avec

ses 175 emplois associés au contrat de cinq ans (10,74 M\$ par année), débuté en janvier dernier, pour la collecte des matières résiduelles de la Régie intermunicipale d'Acton et des Maskoutains. La coopérative agricole COMAX passe de la 27<sup>e</sup> position au classement des 200 en 2019 à la 14<sup>e</sup> grâce à l'ajout de 102 travailleurs. Encore une fois, il est important de relativiser cette croissance puisqu'elle est davantage organique qu'autre chose. L'entreprise a en effet fondu en une seule donnée les activités du quincailler BMR et de la coopérative des Montérégiennes.

Aliments BCI de Saint-Hyacinthe, anciennement connue sous le nom Baxters Canada, a profité d'une demande accrue et de la bonne performance des entreprises du domaine agroalimentaire pour engraisser ses effectifs de 80 employés depuis deux ans, ce qui lui permet de passer de la 14<sup>e</sup> place au classement des 200 à la 11<sup>e</sup>.

Throw Nutrition Canada semble avoir maintenant pris sa vitesse de croisière. La nouvelle meunerie maskoutaine, inaugurée en juin 2019 au terme d'un investissement qui devait permettre l'embauche d'une quarantaine d'employés, en emploie désormais 251 sur deux sites à Saint-Hyacinthe, dont le siège social canadien de Shur-Gain sur la rue Martineau.

Cela lui assure la 18<sup>e</sup> place au tableau des 200.

La station Agro-Biotech (Distillerie Noroi) de Jonathan Robin a connu pour sa part un essor spectaculaire depuis deux ans. De 15 (hors de l'Antichambre) qu'il était en 2019, le nombre d'employés a bondi de 60 depuis ce temps, pour lui assurer la 89<sup>e</sup> place du tableau des 200.

Le Groupe Maska (16<sup>e</sup> place au classement avec ses 255 employés) a continué de générer des emplois, lui qui rayonne à l'extérieur de la région. S'y sont ajoutés quelque 55 emplois depuis l'été 2019.

Le distributeur de médicaments vétérinaires CDMV en a ajouté pratiquement autant (54) pour un total de 254 à ses installations

du boulevard Choquette. Les travaux de relocalisation de l'entreprise au cœur de la Cité de la biotechnologie vont d'ailleurs bon train. Ce nouveau siège social et centre de logistique nécessite un investissement de l'ordre de 30 M\$. Livraison au printemps 2022.

Le Groupe Jefe a lui aussi le vent dans les voiles. Sa 11<sup>e</sup> place au tableau des 200 est le fruit du travail de 365 employés, soit 40 de plus qu'avant la pandémie. Et ce nombre ne sera pas appelé à diminuer avec le début de la construction de sa nouvelle usine de 42,5 M\$.

Quarante, c'est aussi le nombre de travailleurs qui se sont greffés aux effectifs de TENCO.

Le manufacturier d'équipement de déneigement a retrouvé la route du succès ces dernières années, après une descente aux enfers. Ils sont maintenant 190 aux installations de Saint-Valérien-de-Milton. Une renaissance digne de mention! À cet effet, l'émergence du fabricant de matelas bleu.eco est aussi à signaler. En 2021, il fait directement son entrée au classement des 200 avec ses 37 employés. On peut en dire autant de la progression du transporteur maskoutain Groupe Maricam. La liste de paie s'y est allongée de 29 employés, pour atteindre 131, ce qui lui assure la 50<sup>e</sup> place au 200, en hausse de 15 rangs.

Un petit groupe d'entreprises a aussi amélioré son sort par l'ajout de 21 employés ou plus.

Dans ce lot, on remarque la présence des pharmacies Jean Coutu Kevin Boivin et François Daigault (+28), qui prévoient l'ajout d'une nouvelle succursale dans le secteur Saint-Joseph sur l'avenue Saint-Louis à Saint-Hyacinthe, le Groupe Maskatel (+24), Entreprise électrique M.J.L. (+24) et Biovet (+22).

Enfin, le groupe d'entreprises qui ont 20 employés de plus qu'à l'été 2019 comprend la pharmaceutique Sterinova, la Résidence Bourg-Joli, le courtier immobilier Remax-Renaissance et le fabricant de boîtes de camions Les Fibres Serden.



La palme de la création d'emplois dans la MRC des Maskoutains depuis deux ans revient sans contredit au Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Est. Cet employeur a embauché pas moins de 1204 employés supplémentaires en temps de pandémie, dont des centaines de préposés aux bénéficiaires déployés dans les CHSLD.

Gestion Financière  
**Lanoie inc.**

[www.gfinlanoie.com](http://www.gfinlanoie.com)  
450 794-2358

## Pour une tranquillité d'esprit, à profit

Cabinet de services financiers qui offre un service personnalisé. N'hésitez pas à communiquer avec nous.

**Pour des conseils adaptés à votre entreprise!**

Assurances • Placements • Fiscalité • Planification de la retraite • Planification successorale • Gestion de la dette

\* L'appellation « conseiller » est utilisée afin de faciliter la compréhension du lecteur. Chaque « conseiller » peut cumuler plus d'une formation et plus d'un permis dont ceux-ci : conseiller en sécurité financière, conseiller en assurances et rentes collectives, représentant en épargne collective auprès d'Investia Services financiers inc.



L'EXPÉRIENCE DE  
6 CONSEILLERS\*  
POUR MIEUX  
VOUS SERVIR!

Présent  
dans la région  
depuis plus  
de 20 ans.

# Groupe Nutri : une entreprise en pleine croissance !

Au Québec, Nutri-Oeuf a vu le jour en 1987, à la suite de la volonté d'un groupe de producteurs de la Montérégie de s'impliquer dans la mise en marché de leur production d'œufs. Sur le plan canadien, Groupe Nutri regroupe sept (7) unités d'affaires en classification et en transformation. À Saint-Hyacinthe, ses deux (2) usines, soit Nutri-Oeuf et Suprême Eggs, situées sur la rue Picard, fournissent un apport de protéine à la population québécoise. Plus de 825 millions d'œufs sont classifiés chaque an au Québec. Contrairement à bien des entreprises, chez Nutri-Oeuf et Suprême Eggs, la pandémie a eu un impact positif. La consommation d'œufs a grandement augmenté. Pour cette raison, l'entreprise est en pleine croissance, notamment par sa main-d'œuvre. Elle a dû augmenter sa main-d'œuvre de 25 %. « Nous embauchons principalement des journaliers (opérateurs, caristes et camionneurs), mais également des professionnels. Actuellement, plus de 20 postes sont disponibles avec des horaires variables. Les travailleurs peuvent choisir l'horaire qui leur convient. Des quarts de jour, de soir et de nuit sont à combler. De plus, nos usines sont fermées la fin de semaine », mentionne le vice-président des ressources humaines, Sébastien Mercier. Puisque la pénurie de main-d'œuvre touche tous les domaines, Nutri-Oeuf et Suprême Eggs se lancent en mission pour recruter des travailleurs provenant de l'Amérique latine pour pourvoir les postes vacants. L'entreprise s'est liée avec un organisme local, Saint-Hyacinthe Technopole immigration, pour le recrutement ainsi que pour faciliter les entrevues et la traduction. De l'aide leur sera aussi apportée pour l'obtention de leur citoyenneté canadienne.

## Un agrandissement bénéfique

Groupe Nutri a investi près de 20 M\$ dans l'agrandissement de l'usine Suprême Eggs, anciennement appelée Vitoeuf. La transformation des œufs à l'état liquide ou dur est

faite à cette usine. Suprême Eggs est le fournisseur de plusieurs clients industriels et distributeurs alimentaires qui recherchent des produits de très haute qualité. « Cet agrandissement nous permet de doubler notre superficie actuelle et aura des effets bénéfiques sur la productivité. L'espace de travail et les aires de repos des employés seront améliorés. L'environnement sera aussi plus éclairé. De nouveaux équipements modernes permettront de traiter les demandes personnalisées de nos clients du domaine industriel. Grâce à cet investissement, nous pourrions augmenter de façon substantielle notre production », explique M. Mercier. L'usine Suprême Eggs compte une trentaine d'employés et souhaiterait augmenter à une cinquantaine d'employés.

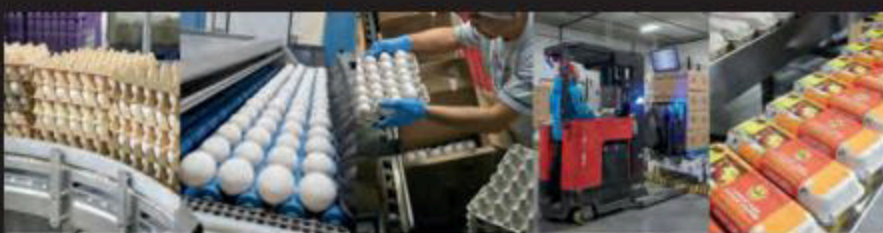
## Un travail motivant

Les employés qui travaillent chez Nutri-Oeuf et Suprême Eggs ont la chance d'offrir aux Québécois un produit de qualité avec une excellente source de protéines. « Travailler chez Nutri-Oeuf, c'est œuvrer pour une entreprise québécoise où l'environnement de travail est sain et les conditions de travail sont stimulantes. C'est un lieu propre où il n'y a aucune mauvaise odeur, tout en étant à des températures clémentes pour les travailleurs. Les gestionnaires motivateurs sont disposés au bien-être des travailleurs et à ce qu'ils aient les meilleures conditions de travail. Les salaires sont compétitifs et de nombreux avantages sociaux s'offrent à tous les employés, notamment les assurances collectives (médicaments, dentaires et professionnels), la télémédecine ou encore le REER collectif. Des formations leur sont aussi offertes régulièrement afin d'avoir une main-d'œuvre compétente et qualifiée. C'est un endroit où il y a des possibilités d'avancement », s'exclame Sébastien Mercier.

## Nos employés : la protéine essentielle de notre entreprise.



Nutrigroupe est un important classificateur et transformateur entièrement dédié à la mise en marché des œufs et de ses dérivés.



Nutrigroupe est d'abord une grande équipe de fermiers propriétaires travaillant tous les jours pour offrir les meilleurs produits aux consommateurs canadiens.

Nous sommes fiers de miser sur le capital humain, productif et financier du Canada et de proposer aux familles d'ici, des produits de grande qualité portant le sceau national. Pour Nutrigroupe, stimuler l'économie et les emplois locaux, ainsi qu'accroître le pouvoir de vente de tous nos fermiers propriétaires demeurent une priorité.

En pleine croissance, nous sommes actuellement en période d'embauche pour pourvoir plusieurs postes au sein de l'une de nos usines. **Vous êtes à la recherche d'un emploi?** L'équipe des ressources humaines de Nutrigroupe souhaite vous rencontrer afin de vous offrir un environnement de travail avec de belles conditions de travail des plus avantageuses.



Investissement de 20 M\$  
et création de plusieurs emplois

# On s'agrandit !

Faites carrière chez nous  
[recrutement@nutrigroupe.ca](mailto:recrutement@nutrigroupe.ca)



## Coups durs et ralentissements

Il s'en est passé des choses dans l'économie maskoutaine depuis la dernière édition complète, incluant les classements des 200 et de l'Antichambre des 200, du cahier des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains en octobre 2019.

À commencer par une pandémie! Qui aurait pu le prévoir il y a de ça deux ans?

Si cette épreuve a permis à nombre d'entreprises de se réinventer — ce fut d'ailleurs le thème de notre cahier des 200 hors série de l'automne dernier —, toutes n'ont pas réussi à traverser cette épreuve intactes. Certaines ont annoncé leur fermeture prochaine, déjà fermé leurs portes ou encore dû se résoudre à faire des mises à pied dans l'espoir d'une relance solide. Il y a aussi des entreprises qui ont effectué des coupes de personnel temporaires et qui peinent encore à pourvoir les postes disponibles maintenant que les affaires ont repris du poil de la bête. Bref, plusieurs éléments peuvent expliquer pourquoi des entreprises ont glissé aux classements des 200 ou de l'Antichambre des 200.

Globalement, lorsque l'on passe au peigne fin nos classements, on constate que 88 entreprises (environ 25 de plus qu'en 2019) sur les 263 recensées comptent moins d'employés qu'à la même période en 2019, selon les informations qu'elles nous ont transmises dans le cadre de cette mise à jour annuelle des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains. Les réductions de personnel totalisent 1458 emplois.

Dans le classement des 200, 65 entreprises ont retranché 1080 employés, alors que 23 entreprises de l'Antichambre en affichent 378 de moins qu'en 2019.

Par ailleurs, des entreprises ont complètement disparu de nos classements pour diverses raisons. Certaines nous ont demandé

de les ignorer, ce que nous évaluons au cas par cas, mais d'autres ont fermé leurs portes ou sont sur le point de le faire.

Une dizaine d'entreprises ont donc été retranchées de nos classements, ce qui représente une perte de quelque 689 emplois par rapport aux classements 2019.

### ÇA FAIT MAL

Dans la catégorie des grandes disparues de 2021, nous avons décidé d'anticiper quelque peu la fermeture complète de Stanley Black & Decker. L'entreprise a annoncé en avril dernier son départ de Saint-Hyacinthe d'ici les premiers mois de 2022. Comme les mises à pied progressives ont déjà débuté et que les communications sont plus ou moins faciles avec l'employeur dans ce contexte, il était plus simple de passer le couperet tout de suite.

À notre classement des 200 de 2019, le manufacturier de meules abrasives et de disques à lamelles figurait au 16<sup>e</sup> rang avec 240 employés annoncés. Ne le cherchez plus.

Il en va de même pour les 151 employés de Semex-Boviteq. Spécialisée dans les solutions génétiques pour les producteurs bovins, Semex avait annoncé en février dernier la fin de ses opérations d'hébergement et de production de semences de taureaux à ses installations de Sainte-Marie-Madeleine. Ces activités s'y sont terminées à la fin août.

Un autre coup dur dans le merveilleux monde manufacturier maskoutain est survenu au printemps dernier quand Produits forestiers Ampro, fabriquant des panneaux muraux et des plafonds décoratifs de la marque Mur Design, a annoncé son départ. L'entreprise, qui avait vu le jour à Saint-Hyacinthe il y a 25 ans, a migré au cours de l'été vers Bromont, où son propriétaire, Sergio Lifraine, possède l'usine d'armoires de cuisine Fabritec. Ce sont tout de même 80 emplois et un fleuron local qui ont pris le bord.

Parlant de fleuron local, un restaurant emblématique de la ville de Saint-Hyacinthe a fermé définitivement ses cuisines en novembre dernier, laissant sa fidèle clientèle et quelque 60 employés sur leur appétit. Le restaurant Ti-Père BBQ, reconnu pour son poulet, sa sauce et sa célèbre salade, a ainsi mis fin à une aventure qui aura duré 56 ans. Beauward Immobilier, propriétaire des Galeries St-Hyacinthe, a dépensé 3 M\$ pour acquérir cet emplacement stratégique situé à l'intersection des boulevards Casavant et Laframboise. Le restaurant Normandin s'apprête à quitter le M Rendez-vous marchands du Groupe Robin pour s'y établir. Comme ce restaurant est en quelque sorte dans l'entre-deux, il ne figure pas dans le tableau des 200 avec ses quelque 45 employés. Il y reviendra l'an prochain.

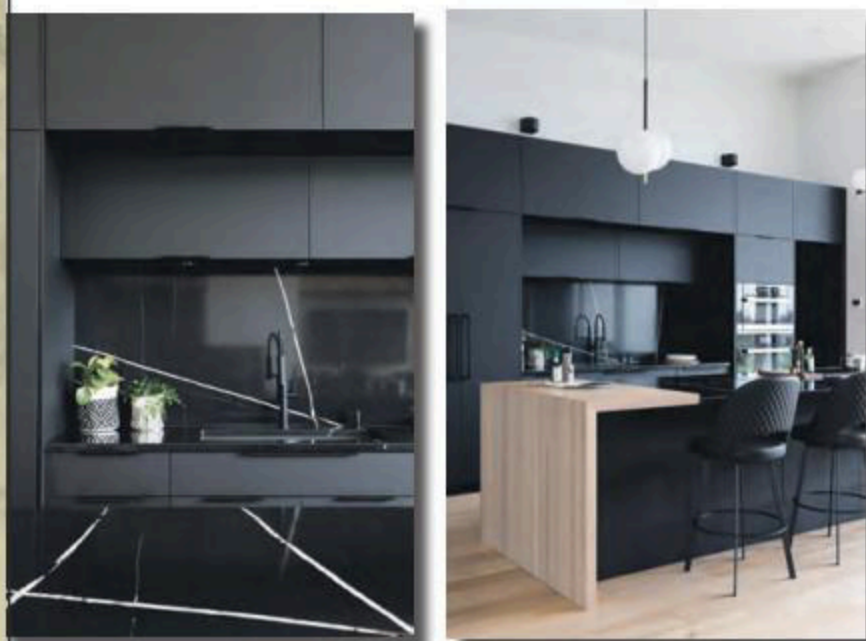
Enfin, on a aussi perdu la trace du Centre de l'enseignement de l'anglais JL.

Cordeau

DES ARMOIRES À VOTRE MESURE

➤ Nous sommes en recrutement dans différents secteurs ➤

**ENTREPRISE DYNAMIQUE, FAMILIALE ET LOCALE EN PLEINE EXPANSION**



- SERVICE APRÈS-VENTE
- INSTALLATEUR CCQ
- AIDE-INSTALLATEUR
- MANŒUVRE
- ÉBÉNISTE
- ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
- RESSOURCES HUMAINES
- INSTALLATEUR (SERVICE APRÈS VENTE)



7675, rang Pointe du Jour, Saint-Hyacinthe Qc, J2R 1H7  
Sans frais : 1 866 796-5077 • Tél. : 450 796-6128

[www.jccordeau.com](http://www.jccordeau.com)



Faites parvenir votre C.V. par courriel à : [kcordeau@jccordeau.com](mailto:kcordeau@jccordeau.com)



## EN BAISSÉ

Nos tableaux témoignent aussi des difficultés éprouvées par les entreprises maskoutaines au cours des deux dernières années. La pandémie n'a pas été sans effets.

Parlez-en à la direction du Centre de congrès de Saint-Hyacinthe. La COVID-19 a eu l'effet d'une véritable hécatombe sur le tourisme d'affaires. L'impact a été dramatique sur les activités du centre de congrès et de l'Hôtel Sheraton qui lui est rattaché.

Au 24<sup>e</sup> rang du tableau des 200 avec ses 200 employés en 2019, l'établissement n'en comptait plus que 22 lors de notre mise à jour de juin. Cette perte de 178 employés l'a fait glisser en dehors du tableau principal. On le retrouve désormais à la 249<sup>e</sup> position de l'Antichambre. Fort heureusement, la situation s'améliorera au rythme de la reprise. Dans l'immédiat, la Ville de Saint-Hyacinthe a volé au secours de l'opérateur cet été en effectuant un paiement de 500 000 \$ à son institution financière afin de réduire la pression sur sa marge de crédit. La Ville a en effet accepté de cautionner son gestionnaire pour un montant de 2,5 M\$ lors de la signature de leur entente. Elle a d'ailleurs été prolongée cet été.

Comme on l'a vu dans un autre texte, le Groupe Lacasse à Saint-Pie tourne un peu au ralenti, une situation qui pourrait s'expliquer par une demande moins vigoureuse du côté du mobilier dans les grands immeubles de bureau, attiré du télé-travail forcé oblige. En comparaison à l'été 2019, ses effectifs ont été réduits de 146, pour atteindre 422 travailleurs.

Le cas de la coopérative Exceldor/Viandes Lacroix (-84) a été abordé plus tôt.

L'imprimeur TC (Transcontinental) a également souffert de la demande moins grande dans le secteur des circulaires en ces temps de pandémie. Cela se reflète directement sur le nombre

d'employés de l'imprimerie de Saint-Hyacinthe qui a perdu 65 employés. Ils sont 225 en poste actuellement, ce qui l'a fait glisser du 13<sup>e</sup> au 22<sup>e</sup> rang au tableau des 200.

Dans le secteur agroalimentaire, il y a aussi eu des ajustements à la baisse, bien qu'ils peuvent être attribuables au travail saisonnier. Chez Spécialités Lassonde à Saint-Damase, la liste de paie s'est contractée de 61 emplois, pour atteindre 64. L'Agence canadienne d'inspection des aliments de Saint-Hyacinthe compte pour sa part 59 employés de moins qu'en 2019, à 171, ce qui l'a fait glisser de la 17<sup>e</sup> place des 200 à la 34<sup>e</sup>. À l'ITAQ, on note aussi 41 employés de moins qu'il y a deux ans, avec des effectifs de 186.

Quatre entreprises ont perdu une trentaine d'employés depuis l'été 2019, à savoir PP Deslandes (-34), l'École secondaire Saint-Joseph (-33), la Caisse Desjardins de la région de Saint-Hyacinthe (-32) et Gestion Resto St-Hyacinthe (restaurant St-Hubert -29).

Si le secteur de la restauration a été frappé de plein fouet par la pandémie, sa relance est aussi freinée par un manque criant de personnel. L'ouverture de nouveaux restaurants dans l'environnement des Galeries St-Hyacinthe accentue la pression sur tous les restaurateurs.

À titre d'exemple, les restaurateurs suivants ont tous perdu des plumes depuis deux ans : Tim Hortons (-31), restaurant Scores (-20), la Cage Brasserie sportive (-20), Restaurant Lussier (-12), Restaurant Mikes (-8), St-Hubert Express (Saint-Liboire -6) et Rôtisserie Excellence (-4).

Enfin, parmi la liste des entreprises manufacturières où l'on retrouve entre 10 et 25 employés de moins que lors de la parution de notre dernier classement des 200, il y a entre autres le Groupe Dutailier à Saint-Pie (-25), Groupe Goyette (-20), Entrepasage Herger (-18), la Société de chaudières Indeck (-10), Veolia (-10) et Hershey Canada (-10).



Le Centre de congrès de Saint-Hyacinthe a souffert comme pas un de la pandémie.

## Aux Ateliers transition, nous produisons du bonheur!



**NOTRE FIERTÉ :**  
Du travail de haute qualité  
L'humain est notre priorité  
Tout est réinvesti dans la communauté

### Déchetage confidentiel



### Sous-traitance industrielle



**ATELIERS  
TRANSITION INC.**

**VALORISER AUTREMENT**

**Ateliers Transition inc. | 450 771-2747**  
5460, Martineau, Saint-Hyacinthe • info@atelierstransition.com  
www.atelierstransition.com

- Pourquoi faire affaire AVEC NOUS**
- Recherche d'antécédents judiciaires
  - Grande traçabilité
  - Émission de certificat de destruction
  - Service de cueillette sur place



## Sterinova : êtes-vous prêt à l'emploi?

**CASSY RODRIGUE** | Responsable des ressources humaines | Sterinova

**Sterinova développe, produit et distribue des produits pharmaceutiques de haute qualité. Située dans la Cité de la biotechnologie de Saint-Hyacinthe, Sterinova est l'une des rares compagnies pharmaceutiques au monde à être entièrement dédiée à la fabrication de produits injectables prêts à l'emploi. Sa capacité de production se chiffre en plusieurs millions d'unités par année.**

se divise principalement en trois parties : l'une intervenant directement dans la production, la seconde devant supporter la production et la troisième supportant les autres activités de l'entreprise. Les équipes ne devant pas être en continu sur le site ont dû s'adapter à la nouvelle réalité avec une présence physique restreinte. Après plus d'un an de télétravail, cet aménagement est devenu la nouvelle réalité. Nous avons opté pour un modèle hybride où chacun a pu convenir avec son responsable de la fréquence du télétravail.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Nous croyons à la force, à l'unité et à la cohésion de l'équipe. Nous recherchons donc des personnes qui se démarqueront par leur capacité à travailler en équipe. De plus, l'esprit d'innovation est encouragé et nous invitons notre équipe à proposer des solutions innovantes.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur en est un qui prend soin de son équipe, qui la consulte et l'écoute. L'accessibilité de l'équipe de direction est primordiale, ainsi que l'ouverture à répondre aux questions soulevées. Nous embauchons les meilleurs talents et nous mettons en place les mécanismes pour qu'ils puissent continuer leur évolution parmi nous!

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Les membres de notre équipe sont nos meilleurs ambassadeurs. Nos postes sont majoritairement pourvus grâce à des références internes.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

En offrant un environnement de travail où chacun peut évoluer dans le respect et avoir du plaisir au travail, nous parvenons à nous maintenir en bonne position. En étant une entreprise en croissance, notre équipe a l'opportunité de travailler sur

différents projets, de varier ses connaissances et de développer ses compétences.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Un grand défi auquel nous faisons face aujourd'hui est sans doute l'organisation du travail en mode hybride. En travaillant une partie à la maison et l'autre au bureau, nous devons nous assurer que chaque membre de l'équipe a ce qu'il faut pour bien fonctionner et a accès à ses outils de travail et que l'esprit d'équipe et la culture d'entreprise demeurent entiers.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Chaque expérience passée vous a permis de développer des compétences. Il est important de connaître ses forces et de bien les mettre en valeur. Un candidat qui se connaît bien et qui a mis les efforts dans le passé pour se développer sera en bonne posture face à un futur employeur.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Renseignez-vous sur l'entreprise et sur le poste convoité afin de bien présenter en quoi vos compétences et expériences vous permettront de bien réussir dans le poste. S'il s'agit d'un poste que vous n'avez jamais fait auparavant, faites valoir vos compétences transversales, donnez des exemples de responsabilités nouvelles que vous avez dû apprendre et montrez votre personnalité!

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Par la nature de nos activités, nous avons fait partie des entreprises essentielles durant la pandémie en fabriquant des médicaments utilisés notamment aux soins intensifs où les personnes étaient hospitalisées à la suite de la COVID-19. Nous avons dû retrousser nos manches dans les premiers mois du confinement pour augmenter la production. Le télétravail obligatoire a été le changement le plus marqué. Étant une entreprise essentielle, une portion importante de nos activités ont été maintenues sur place. Rapidement, nous avons dû adapter nos méthodes de travail et de collaboration afin que notre production puisse continuer.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Les outils nécessaires au télétravail étaient en place depuis un certain temps lorsque la pandémie a été déclarée. Notre équipe



  
**SOINS DENTAIRES**  
Caroline Jodoin & complices

- Blanchiment • Chirurgie dent de sagesse • Dentisterie familiale
- Facettes, couronnes et ponts • Greffe de gencive • Implants
- Réhabilitation esthétique • Service d'orthodontie • Soins sous anesthésie générale
- Soins particuliers pour patients anxieux • Traitement de canal
- Traitement des douleurs articulaires • Urgence



Dre Caroline Jodoin | Dre Emilie Lanteigne | Dre Jessica Paradis | Dr Daniel Cantin

2960, boul. Laframboise, Saint-Hyacinthe  
450.773.8333 | [www.dentistesthyacinthe.com](http://www.dentistesthyacinthe.com)

# Synagri : aider les producteurs agricoles



**CAMILLE MORIN-L'HEUREUX** | Directrice des ressources humaines | Synagri

Avec plus de 50 années d'expérience, Synagri est une société de commercialisation d'intrants de culture créée en janvier 2002 à la suite de la fusion des réseaux de vente de Cargill et de Yara. Les opérations de Synagri couvrent toute la province du Québec, l'est de l'Ontario et certaines parties de l'État de New York. En tant que leader de l'industrie et partenaire clé, la mission de Synagri est d'aider les producteurs agricoles à être plus performants. Les valeurs de Synagri sont le travail d'équipe, la responsabilité, le savoir-faire et le service client, qu'il soit externe ou interne.



## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR VOTRE ENTREPRISE?

Sur l'entreprise : nous sommes un service essentiel, nos activités ont donc continué à 100 %. Cependant, nous avons dû mettre en place rapidement les procédures de travail et les équipements de protection individuelle nécessaires au travail. Nous avons aussi installé tous les employés qui pouvaient télétravailler à domicile avec les bons équipements pour être opérationnels. Ressources humaines : la pandémie a permis de réaliser que les employés sont aussi efficaces en télétravail, sinon plus, qu'en présentiel. Cela améliore la confiance entre les équipes de travail.

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Nous avons mis en télétravail tous les employés qui pouvaient en faire selon la nature de leur travail. Cette réalité est là pour rester, mais en mode hybride.

## QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Nous connaissons une pénurie au niveau des cols bleus.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé est quelqu'un qui aime travailler en équipe, qui aime partager son savoir-faire, qui sait reconnaître ses erreurs, qui a le souci du client et qui prend et utilise les ressources disponibles pour atteindre ses objectifs.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur est quelqu'un qui fait confiance, qui permet l'initiative, qui est à l'écoute et qui s'adapte.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Affichages (sites d'emplois, Facebook, LinkedIn, site web, journaux), prime de référencement, visite des lieux de travail, objectifs liés à la rémunération variable, possibilité d'avancement professionnel, salaires compétitifs, etc.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Développement des compétences, opportunités de projets ou de responsabilités additionnelles, programme de reconnaissance

des années de service, comités d'employés (environnement, santé et sécurité au travail, etc.)

## QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

La pénurie de main-d'œuvre et les salaires des cols bleus.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

De magasiner.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Ne prépare pas tes réponses d'avance et contente-toi de passer un bon moment.



### SYNOR.CA

synor@cegepsth.qc.ca  
450 771-9260



- Formation grand public
- Perfectionnement professionnel
- Formation en entreprise
- Formation sur mesure
- Formation en ligne
- Autoformation
- Services-conseils et coaching
- Service de placement

### ACADEMIEDEXCELLENCE.CA

academie@cegepsth.qc.ca  
450 771-9260



- Formation
- Coaching exécutif
- Coaching de gestion
- Ateliers de codéveloppement
- Conférences
- Événements
- Formation sur mesure





## Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe : dynamique, engagé et humain

CHANTAL LANGELIER | Directrice Service des ressources humaines | CSSSH

Le Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe (CSSSH) est chargé d'organiser les services éducatifs sur son territoire, tout en veillant à ce que ses établissements bénéficient de conditions optimales pour la réalisation de leur mission éducative. Celle-ci est exercée auprès des jeunes (au préscolaire, au primaire et au secondaire) et sur le plan de la formation professionnelle et de la formation générale des adultes. Près de 17 000 élèves sont ainsi répartis dans nos 38 établissements, situés dans les MRC d'Acton et des Maskoutains.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Au printemps 2020, lors de l'annonce de la fermeture des écoles, nous avons dû adapter rapidement notre offre de services afin d'en assurer la continuité. Nous avons notamment distribué des ordinateurs portables aux élèves et au personnel, mis en place des structures et des moyens permettant d'offrir des cours à distance et ouvert des services de garde d'urgence. Les enseignants ont dû adapter leur mode d'enseignement et le contenu à livrer aux élèves. Nous avons d'abord dû nous assurer de la sécurité de tous, dans nos établissements, comme au siège social. Aussi, compte tenu du nombre élevé d'absences dans nos établissements, nous avons dû réaffecter plusieurs employés (dans d'autres établissements ou à d'autres fonctions). Les visioconférences et le clavardage sont également devenus pratique courante. Le télétravail fut adopté par un grand nombre de membres de notre personnel non enseignant.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

La pandémie a très certainement accéléré le virage numérique de notre organisation, et nous nous sommes bien adaptés au télétravail, malgré l'urgence suscitée par les circonstances. L'expérience de cette année s'est donc avérée positive, mais nous sommes encore à évaluer la possibilité d'intégrer ces pratiques en permanence dans notre organisation.

### QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Le territoire desservi par le CSSSH connaît une forte croissance démographique depuis quelques années. Ceci a comme consé-

quence d'augmenter les besoins de services et, par le fait même, le besoin de personnel dans tous nos secteurs d'opération. Cette réalité s'ajoute à la pénurie de main-d'œuvre. Ainsi, il devient notamment difficile de recruter des enseignants qualifiés. Nous avons donc mis en place divers programmes d'insertion professionnelle pour soutenir les employés dans leur intégration à la profession (formation, mentorat, etc.).

### QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Il s'agit d'une personne motivée et dynamique, qui fait de son mieux pour bien exécuter son travail. Cela peut se traduire, entre autres, par une participation à des activités de perfectionnement pour conserver un haut niveau de compétence. Un bon employé doit aussi être responsable, débrouillard et respectueux de ses collègues.

### QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur doit d'abord assurer un climat de travail sain et bienveillant. Il doit faire preuve de respect envers ses employés, notamment en communiquant régulièrement avec eux et en les faisant prendre part à la prise de décisions. Il reconnaît également la contribution de tous à l'exécution de la mission de l'organisation.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous travaillons actuellement à développer diverses stratégies de communication et de promotion de notre organisation auprès des chercheurs d'emploi. Ces activités s'appuieront sur ce qui distingue le CSSSH comme employeur parmi les autres centres de services scolaires de la Montérégie et parmi d'autres organisations similaires. Nous sommes également présents dans les événements de

recrutement et salons de l'emploi pour faire la promotion du travail chez nous.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Dans le secteur public, nous ne pouvons évidemment pas offrir de bonus ou quelque autre forme de récompense à nos employés. Nous pouvons toutefois faire connaître leurs bons coups et faire en sorte d'offrir un environnement de travail stimulant et où les gens se sentent bien.

### QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES À L'HEURE ACTUELLE?

Le recrutement de main-d'œuvre constitue présentement notre préoccupation principale, notamment afin de répondre à nos besoins pour l'année scolaire en cours.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Les possibilités d'emploi chez nous sont nombreuses et diversifiées. Toute personne possédant les qualités et aptitudes énumérées plus haut est invitée à poser sa candidature pour venir travailler chez nous.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?



Un candidat fera bonne figure en entrevue s'il demeure authentique et s'il se renseigne sur l'organisation et sur ses services. Il doit également connaître ce qui le motive à occuper le poste convoité et être en mesure de nommer ce qu'il peut apporter à l'organisation. Enfin, un conseil qui demeure pertinent : un candidat doit toujours arriver à l'heure pour son entrevue.

parcours  
formation



➔ Francisation  
➔ Bureautique  
➔ Santé et sécurité

*et bien plus encore...*

parcoursformation.com  

Laissez-nous vous accompagner dans vos projets de formations en entreprise

# Aménagements Passion Paysages : à la recherche de passionnés

MANON LAVOIE | Directrice générale | Aménagements Passion Paysages

Aménagements Passion Paysages est une entreprise spécialisée en conception et en réalisation d'aménagement paysager résidentiel qui a vu le jour en 2004. Les deux propriétaires, Manon Lavoie et Martin Chabot, ont décidé d'allier leur passion pour créer une entreprise dynamique et à l'écoute des besoins de sa clientèle. L'entreprise se distingue par la qualité de ses projets, sa proximité et son professionnalisme.

## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Au printemps 2020, c'était beaucoup d'incertitude au niveau des employés. Nous devions garder le contact avec eux et les rassurer. Nous avons été heureusement dans les premières entreprises à pouvoir ouvrir nos portes le 15 avril 2020. Ce fut un « blitz » pour trouver des équipements de sécurité et des désinfectants. Notre groupe Facebook employé était notre lien pour nous envoyer des messages. Régulièrement, quelqu'un doit rester en quarantaine pour un test de COVID pour les enfants ou lui-même.

## LA PANDÉMIE A-T-ELLE PROVOQUÉ DES CHANGEMENTS AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL?

Nos chantiers se passant à l'extérieur, c'était moins compliqué pour nous. La désinfection du bâtiment, des véhicules et des outils a été ajoutée à nos routines. L'ajout de masques et visières lorsque nécessaire a aussi été fait. Nous avons fait beaucoup de rencontres clients à l'extérieur seulement et en visioconférence, ce qui est quand même moins cordial. Actuellement, c'est la rareté des matériaux qui nous cause le plus de casse-tête. Bien que nous commandions avec des mois d'avance, les délais s'allongent.

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

À part pour Martin et moi, le télétravail est impossible chez nous. Et pour notre part, c'était du dépannage seulement. C'est plus facile d'être au bureau pour recevoir les commandes et voir les employés. Bien que nous soyons mieux installés pour le faire à la maison maintenant, nous préférons de loin être dans notre grand bureau fenêtré de la rue Barré!

## QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

Notre plus grande difficulté est de trouver des employés formés. Le nombre d'étudiants sortant des programmes d'aménagement

paysager à l'EPSH et à l'ITA est en chute libre depuis une dizaine d'années. Tellement qu'il n'y a pas eu de nouvelle cohorte au programme Paysages et commercialisation en horticulture ornementale à l'ITA campus Saint-Hyacinthe en septembre dernier. Former des gens sans expérience ni formation, c'est exigeant. D'autant plus que, dans le contexte actuel, les gens aiment essayer et se promener. Nous fonctionnons maintenant à équipe réduite même si nous pouvons prendre facilement le double de contrats.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé aime son travail et arrive avec le sourire le matin! Ce qu'il fait lui tient à cœur et, à la fin de la journée, il est fier de ce qu'il a réalisé. C'est une personne d'équipe qui pense aux autres et à l'entreprise quand il agit. Il est honnête, responsable et fiable.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur sait être reconnaissant et juste les uns envers les autres. Il traite les gens avec respect et honnêteté. Il établit des règles et procédures claires. Il offre à ses employés une atmosphère de travail agréable et de bonnes conditions en lien avec ce qui se donne dans son secteur. Évidemment, il fournit du travail comme convenu à l'embauche.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous nous analysons pour mieux connaître nos forces et nos faiblesses. C'est aussi en questionnant nos employés que nous comprenons pourquoi ils nous ont choisis et pourquoi ils nous quittent. Il y a certaines choses que nous ne pouvons pas combattre, mais nous cherchons à nous améliorer constamment. Pour trouver des employés en 2021, il ne faut pas mettre tous nos œufs dans le même panier. Il faut viser plusieurs choses en même temps.



## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Garder des employés dans notre secteur n'est pas facile actuellement avec la saisonnalité qui n'est pas trop à la mode auprès des nouvelles générations. Le travail de fin de semaine n'étant plus une obligation et ayant ouvert la porte au travail quatre jours par semaine cette année, nous voulons nous ajuster aux réalités de tous.

## QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Notre plus grand défi est de trouver des gens qualifiés et de les garder!

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

De ne pas choisir un travail pour le salaire, mais plutôt trouver une entreprise dans laquelle vous serez heureux et où vous pourrez vous épanouir. Être bien et aimer son travail devrait être la chose à prioriser dans la vie. Soyez honnête, chaque travail et chaque personne que vous rencontrez peut vous apporter des opportunités dans la vie.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Surtout de ne pas faire de visioconférence en conduisant ;) Je dirais être à l'heure et avoir le temps. Apporter son CV et avoir une idée de ce que nous faisons et du poste auquel il postule. Être sympathique et motivé!

Mobiliers  
**H. Moquin**

AMEUBLEMENT DE BUREAU PERSONNALISÉ  
COMMERCIAL & RÉSIDENTIEL

- 📄 Soumission complète
- 📄 Équipe spécialisée
- 📄 Plan 2D/3D en couleurs
- 📄 Consultation gratuite



450 772-2977 | [www.hmoquin.com](http://www.hmoquin.com)  
130, rue Roy, Saint-Pie Qc J0H 1W0

Créez des espaces de travail plus sains pour un retour au bureau efficace





## Espace carrière : une ambiance chaleureuse où l'on se sent bien

▶ **JOSÉE JAMIESON ET CHANTAL MORASSE**

Directrices générales associées | Espace carrière

Espace carrière contribue à l'intégration sociale et économique des citoyens qui requièrent ses services, en les accompagnant dans leurs projets d'emploi, de formation ou d'entrepreneuriat. Expert de la main-d'œuvre et de la diversité sous toutes ses formes, Espace carrière intervient également auprès des employeurs afin de les soutenir dans leurs défis en matière de ressources humaines et pour favoriser une intégration durable de leurs travailleurs.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Nous avons observé une baisse significative du volume de clients depuis le début de la pandémie. Le soutien financier du gouvernement fédéral a ralenti de manière importante les efforts d'intégration professionnelle des chercheurs d'emploi. Bien que nous ayons procédé à quelques mises à pied temporaires à l'été 2020, nous n'avons pas été contraints de réduire nos effectifs.

### LA PANDÉMIE A-T-ELLE PROVOQUÉ DES CHANGEMENTS AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL?

Puisque nous avons passé plusieurs mois à offrir notre accompagnement à distance, que nous avons réduit nos activités de groupe, que moins de personnes ont sollicité nos services, nous avons réinvesti nos efforts dans la R&D pour diversifier notre offre de services.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Le virage vers le télétravail s'est effectué de manière relativement aisée. L'agilité est une qualité très présente au sein de notre équipe. Nous avons dû faire quelques achats informatiques et nous avons eu à énoncer quelques règles de procédures, mais cela s'est bien déroulé. Nous avons réalisé qu'une portion des tâches pouvaient être effectuées en télétravail.

### QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

Une grande partie des membres de notre équipe a des enfants d'âge scolaire ou préscolaire. Des symptômes s'apparentant à la COVID-19 ou des cas de COVID dans les classes ou les groupes

des enfants ont contraint les parents à s'absenter du travail fréquemment. La rareté de la main-d'œuvre continue de s'observer dans plusieurs secteurs et les employeurs font toujours face à des défis d'attraction, de recrutement, d'intégration et de fidélisation.

### QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé doit détenir les compétences, les connaissances et les qualités professionnelles nécessaires à réaliser les mandats qui lui sont confiés. Par ailleurs, il doit partager et incarner les valeurs organisationnelles de l'entreprise qui l'embauche.

### QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur respecte les lois en vigueur et respecte ses employés. Il les connaît et entre en relation avec chacun d'eux. Il travaille pour que chaque membre de son équipe soit suffisamment mobilisé pour offrir la meilleure prestation de travail possible. Il comprend qu'il aura un retour sur son investissement. Il le traite équitablement et entretient un lien de confiance.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous diffusons des offres sur les nos plateformes de médias sociaux et sur les sites de recherche d'emploi. Nos employés sont nos ambassadeurs les plus efficaces!

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Notre organisme offre des avantages qui répondent aux besoins de son équipe. Pour bien les connaître, nous sommes véritable-

ment à l'écoute des employés. Nous sondons leur appréciation et les questionnons sur leurs aspirations.

### QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Garder l'équipe mobilisée et efficace en contexte de pandémie, c'est-à-dire lors de télétravail en confinement, malgré la baisse de clientèle, malgré les absences. Veiller à la santé physique et mentale de chaque employé, à son bien-être et à son confort.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Bien cibler le secteur d'activités qu'il veut intégrer, obtenir un curriculum vitae tendance qui illustre bien son parcours professionnel et ses atouts, bien se préparer à l'entrevue d'embauche.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Bien se préparer à l'entrevue en étant prêt à répondre à des questions au sujet de ses connaissances, de son expérience et de ses qualités professionnelles en donnant des exemples, connaître l'organisme et être authentique.



**OSEZ VOUS DÉMARQUER!**  
Notre créativité à votre service

Graphisme | Site Web | Communications

**Pika**<sup>MC</sup>  
DESIGN



pika-design.com | 450 252-6953

199091



# Desjardins

## Caisse de la Région de Saint-Hyacinthe

# CRÉATEUR D'OPPORTUNITÉS



## D'APPRENTISSAGE

**Simon Racine-Brodeur**

Caissier à temps partiel et étudiant en administration

Desjardins est un employeur qui m'encourage à poursuivre mes études en m'offrant des horaires flexibles. En plus de mettre en pratique ce que j'apprends dans mon programme d'étude, j'évolue dans un milieu professionnel où il est plaisant de travailler. J'encourage les étudiants à soumettre leur candidature pour venir travailler avec nous. Si vous aimez le service à la clientèle, c'est un emploi pour vous! Il y a possibilité de cheminement dans plusieurs domaines d'emploi, ce qui est très avantageux.

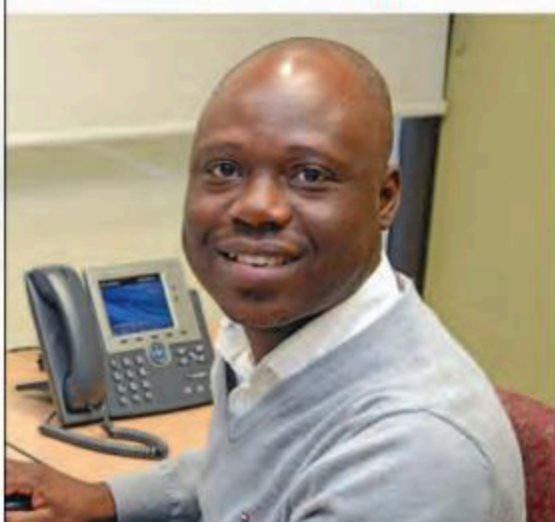


## DE DÉVELOPPEMENT

**Isabelle Bourgault**

Coordonnatrice services aux membres et étudiante à temps partiel en administration

Depuis 5 ans, j'ai eu la chance de gravir les échelons et d'occuper différents rôles. J'ai d'abord été caissière, puis agente services aux membres et j'occupe aujourd'hui le poste de coordonnatrice d'équipe. Tout au long de ce processus, j'ai pu compter sur un grand accompagnement de mes gestionnaires, en plus d'un appui financier de Desjardins lorsque j'ai entrepris un retour aux études à temps partiel. Desjardins est un employeur qui me rejoint dans mes valeurs et qui me donne envie de transmettre les connaissances et l'appui dont j'ai bénéficié aux nouvelles ressources qui rejoignent notre équipe. Je suis impliquée dans l'amélioration de notre nouveau processus d'accueil et d'intégration des employés. Mes gestionnaires voient mon expérience comme une valeur ajoutée pour notre organisation, ce qui est très valorisant dans le cadre de mon travail.



## DE CARRIÈRE

**Deygibena Spero Paquito Ade**

Conseiller en finances personnelles

J'ai découvert les opportunités d'emploi à la Caisse lors d'un événement de recrutement d'un organisme d'aide à l'immigration. J'ai débuté avec enthousiasme mon cheminement chez Desjardins en tant que caissier. Ayant œuvré pendant 10 ans dans le domaine financier dans mon pays, le défi de gravir les échelons et d'accéder à un poste de conseiller me motivait beaucoup. Mes gestionnaires ont su m'aider à me développer et à acquérir les connaissances nécessaires pour atteindre ce poste. En plus d'offrir plusieurs opportunités à ses employés, Desjardins promeut les saines habitudes de vie. J'ai été emballé de découvrir que la Caisse me donne accès à un montant d'argent annuellement afin de couvrir les frais d'abonnement liés à mon entraînement. Avoir un esprit sain dans un corps sain est important pour moi et cela me touche que mon employeur contribue à maintenir ma santé physique et mentale.



**Faites comme Simon, Isabelle et Spero et rejoignez-vous à notre équipe!  
Nous avons actuellement plusieurs postes offerts :**

■ Caissier(ère) (R2109508) ■ Agent(e) à l'accueil (R2109510) ■ Conseiller(ère) Finances personnelles (R2113616)

**Déposez votre candidature en ligne : [desjardins.com/carriere](https://desjardins.com/carriere)**



## Le Cégep de Saint-Hyacinthe : un milieu voué à la réussite

**DANIEL CORMIER** | Directeur des ressources humaines du Cégep de Saint-Hyacinthe entouré de toute sa dynamique équipe

Le Cégep de Saint-Hyacinthe accueille plus de 4500 étudiants à l'enseignement régulier et presque tout autant à la formation aux adultes. Il a une grande équipe de près de 1000 employés qui contribue quotidiennement à sa mission qui consiste à former des personnes autonomes et aptes à agir en tant que citoyens engagés et responsables, et à les préparer à accéder aux études universitaires ou au marché du travail.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

La pandémie a eu une grande incidence sur le quotidien de l'ensemble des ressources : tant les enseignants que le personnel de soutien, les professionnels, les cadres et les étudiants qui avaient l'habitude de fréquenter l'établissement ont dû faire preuve d'une capacité d'adaptation rapide et de flexibilité. Grâce au télétravail et aux cours donnés à distance, tous ont pu continuer de fournir une prestation de services optimale. L'environnement virtuel a nécessité que les professeurs et plusieurs employés soient formés rapidement sur de nouveaux outils de travail.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

L'ensemble des employés est passé en mode télétravail, ce qui a permis de maintenir la même prestation de services ainsi que les cours à distance. Une analyse est menée relativement aux modalités qui seront mises en place concernant le télétravail suivant la pandémie.

### QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

Nous avons certains postes à pourvoir pour lesquels nous avons besoin de ressources de façon temporaire ou occasionnelle. Bien que parfois moins convoités, ces postes s'avèrent toutefois souvent transitoires. Nombreux sont les employés qui, suivant l'acceptation d'un tel poste, ont par la suite transigé vers un poste régulier à temps complet.

### QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé est une personne dont les aspirations professionnelles sont en concordance avec les valeurs de l'organisation et de son milieu. En outre, un bon employé s'épanouit dans son rôle et trouve une motivation à effectuer son travail.

### QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur offre à ses employés un environnement de travail stimulant, dynamique et bienveillant ainsi que des défis permettant aux employés de s'épanouir au travail.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous favorisons la progression et la mobilité de nos ressources à l'interne. Lorsqu'il est question de recrutement à l'externe, nous croyons, d'une part, que nos employés sont d'excellents ambassadeurs pour faire rayonner le Cégep. Nous sommes actifs sur les réseaux sociaux ainsi que sur différents sites de recrutement spécialisés.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

En plus d'avoir accès à un milieu de vie dynamique, à des conditions de travail avantageuses et à un horaire flexible, le fait de travailler au Cégep permet de participer, de façon directe ou indirecte, à l'avenir des jeunes. Il est possible d'y évoluer en siégeant à certains comités ou en participant à des projets novateurs. Qui plus est, la mobilité des ressources est encouragée.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

L'actuel faible taux de chômage et les projections d'Emploi-Québec selon lesquelles il y a un bassin de main-d'œuvre plus

limité dans plusieurs titres d'emploi pour lesquels le Cégep recrute représentent pour nous le plus grand défi au chapitre des ressources humaines.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Le candidat doit orienter sa recherche d'emploi afin de s'assurer d'un arrimage entre ses besoins et ses compétences et la mission, la culture et les valeurs de l'organisation pour laquelle il pose sa candidature. Le Cégep de Saint-Hyacinthe offre une multitude d'opportunités intéressantes pour les candidats qui recherchent un environnement dynamique, bienveillant et respectueux.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Le candidat doit être à même de démontrer ses compétences et son expérience en lien avec l'emploi convoité. Pour ce faire, nous recommandons de prêter une attention particulière à l'affichage du poste. Il est aussi à propos d'être informé au sujet de notre organisation, en ayant consulté au préalable notre site Internet, notre mission et nos valeurs, par exemple.



**CENTRE  
DES  
ARTS**  
Juliette-Lassonde  
SAINT-HYACINTHE

Le Centre des arts Juliette-Lassonde de Saint-Hyacinthe  
Le meilleur des arts de la scène

Saviez-vous que... les billets de spectacles font partie des cadeaux les plus appréciés ?

**Découvrez nos forfaits corporatifs**

Forfait groupes

Forfait cadeaux clients et/ou employés

Détails et options personnalisés : Esthel Tessier au 450 778-8686 poste 228

# Groupe VIF : reviVIFier et sortir du moule



FELIPE CLAVIJO | Technicien en ressources humaines | Groupe VIF

Le Groupe VIF se spécialise depuis près de 50 ans dans la conception, l'ingénierie du design, la fabrication de moules et le moulage par injection, thermoformage et extrusion soufflage de pièces plastiques. Que la production soit destinée à un usage médical, électronique, aérospatial, récréatif ou autre, le Groupe VIF et ses 230 employés travaillent de près avec les clients afin de rencontrer les procédures spécifiques de fabrication et livrer des produits de haute qualité. Chez VIF, on retrouve un style de gestion ouvert, participatif et simple. Chaque personne a sa place et l'entreprise s'efforce de pourvoir chacun des postes par la bonne personne.



## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

La pandémie nous a affectés au niveau de la pénurie de main-d'œuvre. Avant, c'était difficile de trouver des travailleurs, maintenant c'est beaucoup plus difficile. Tout le personnel de bureau était en télétravail. L'usine n'a pas arrêté puisque nous avons eu une augmentation des commandes.

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Pendant toute la pandémie, nous avons utilisé le télétravail. Maintenant, nous élaborons la politique de télétravail de l'organisation pour définir une option.

## QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Trouver les gens pour les embaucher. Il y a des semaines qui passent sans recevoir une seule candidature.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé est quelqu'un qui aime apprendre, accepte les observations et les corrections, est enthousiaste et énergique dans son travail et responsable.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur est une entreprise qui donne l'opportunité d'écouter ses employés, prend soin d'eux, leur donne l'opportunité d'apprendre et de grandir.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous faisons des programmes de référencement, nous publions des annonces sur Indeed et notre page Facebook, nous travaillons avec des organisations comme Saint-Hyacinthe Technopole immigration.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Nous donnons de la formation et nous faisons aussi des activités fréquentes.

## QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Trouver les candidats pour pourvoir les postes disponibles.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Qu'il soit ouvert au changement, à l'exploration, à l'apprentissage et à l'adaptation.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Qu'il soit calme et sincère dans ses réponses.

## UNE TRADITION D'EXCELLENCE DEPUIS PLUS DE TROIS GÉNÉRATIONS



Nos produits de grande qualité témoignent de notre passion, qui perdure depuis plus de 80 ans!



LES CARRIÈRES DE

# dominique

ST LTÉE  
*depuis 1938*

Pierre concassée • Béton compacté au rouleau (BCR) • Pierre à chaux  
Béton • Matériaux recyclés • Abrasifs mélangés

## BCR!

Béton Compacté Roulé

DEPUIS 1996

- ÉCONOMIQUE
- ÉCOLOGIQUE
- DOMAINE AGRICOLE

[www.carrieresstdominique.com](http://www.carrieresstdominique.com)

700, rue Principale, Saint-Dominique • Tél.: 450 774-2591  
Saint-Dominique • Saint-Hyacinthe • Saint-Jean-Baptiste • Farnham • Granby  
Lac Brome • Magog • Sherbrooke • Lennoxville • Coaticook



RÉSIDENCE  
FUNÉRAIRE  
MASKA

## BÂTIR ENSEMBLE!



**LA COOPÉRATIVE :**

- Plus de 3 000 membres
- Plus de 300 familles accompagnées par année
- Six employés réguliers, 9 autres sur appel et 10 administrateurs bénévoles
- Deux salons d'exposition, une chapelle, un colombarium, une salle de réception, une salle de conférence et des bureaux
- Membre de la Fédération des coopératives funéraires du Québec
- La Fédération regroupe 20 coopératives funéraires dans plus de 100 points de service et plus de 200 000 membres
- Le groupe occupe une part de marché de 20 % au Québec avec un actif de 297 M\$. Un chiffre d'affaires consolidé de 62 M\$ avec plus de 13 000 familles desservies par année et 13 000 funérailles, ainsi que 315 administrateurs bénévoles.

Il y a tant à partager, nous le ferons ensemble!

5325, boulevard Laurier Ouest, Saint-Hyacinthe J2S 3V6  
450 773-8256 | rfmaska.coop

# Vêtements SP : un emploi taillé pour vous!



► **TANIA BERLINGUETTE** | Directrice des ressources humaines | Vêtements SP

Vêtements SP conçoit et fabrique des uniformes sportifs et professionnels dans ses trois usines. Son savoir-faire s'étend de la conception du design, en passant par la fabrication de toutes les composantes de l'uniforme jusqu'à sa distribution à travers le monde. L'entreprise compte parmi ses partenaires des joueurs importants de l'industrie, tels que Nike, Adidas, Bauer, CCM et Easton.

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Nous avons permis le télétravail pour les postes où il était possible de le faire. Nous avons rapidement vu l'engouement des employés. Cette mesure va perdurer dans le temps.

## QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Le plus grand défi est d'attirer la main-d'œuvre, particulièrement celle pour le personnel d'usine. La compétition est féroce.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé est tout simplement un employé qui partage les mêmes valeurs que celles de l'entreprise, soit une équipe tricotée serrée, le respect sous toutes ses coutures, la fiabilité, le sens de l'initiative et le savoir-faire. Nous croyons qu'un employé qui partage les mêmes valeurs sera beaucoup plus heureux dans son travail et offrira donc un meilleur rendement dans son travail. Plus un employé en donne, plus l'employeur en donnera, c'est du donnant-donnant.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur atteint ses objectifs d'affaires en collaboration avec ses employés. Il s'assure d'avoir un environnement qui répond aux besoins de ses employés. Il s'assure que ses employés sont heureux et bien dans le cadre de leur travail.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR POURVOIR DES POSTES ET RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous misons sur une culture de participation ou le bien-être des employés passe avant tout.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Nous mesurons l'engagement des employés et mettons en place des actions afin de répondre aux besoins de nos employés. Nous nous assurons d'être transparents et nous communiquons régulièrement nos objectifs et où nous en sommes.

## QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Attirer de la main-d'œuvre.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

S'assurer de savoir ce qu'il veut afin de mieux savoir sur quel type d'emploi et dans quel type d'entreprise postuler.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Rester soi-même afin de voir s'il y a un « fit » entre lui et l'entreprise.

## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

La pandémie nous a démontré que nous étions une entreprise très agile. Après seulement quatre jours de fermeture, nous avons changé tout notre plancher de production en fabriquant des jaquettes d'hôpital et des masques. Nos employés ont démontré une belle collaboration à travers ce changement. Sans eux, nous n'y serions pas arrivés. La pandémie a eu un impact sur notre chiffre d'affaires. Cette épreuve nous a permis de prendre du recul et d'analyser notre structure et de faire des changements afin d'être plus efficaces.

## Installateur de confort

**PLOMBEXEL**   
P L O M B E R I E • C H A U F F A G E

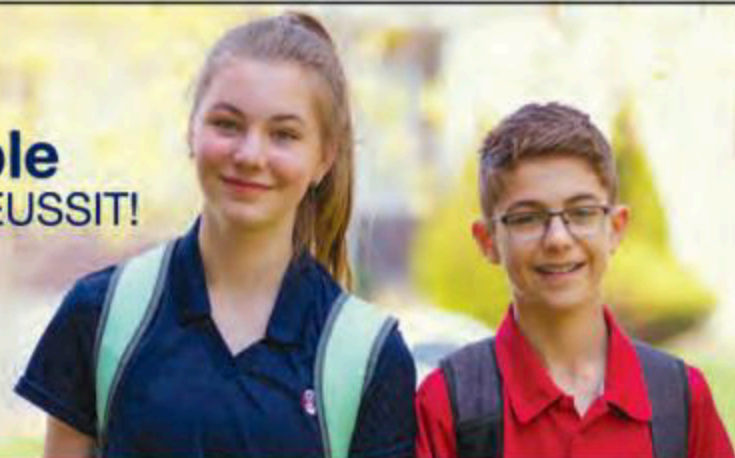
Résidentiel • Commercial • Industriel  
• Agricole et institutionnel

Saint-Hyacinthe  
**450 796-5120**



**Inspection par caméra**

**Ensemble**  
ON RÉUSSIT!



## Une école pour tous, un programme pour chacun

### Programme d'enseignement personnalisé (PEP)

Cheminement où l'élève accomplit les **deux années du 1<sup>er</sup> cycle en trois ans**

### Programme d'aide à la réussite (PAR)

Avec choix de PARcours parmi les suivants :

- › Arts et création
- › Sports et plein air
- › Robotique et programmation
- › Menuiserie et mécanique

### Programme régulier avec option

- › Multisports
- › Multisciences
- › Multimédia et arts visuels
- › Orientation futsal
- › Orientation cheerleading (NOUVEAU!)

### Programme d'éducation internationale

Concentration **langues** et bonification en **éducation physique**



ÉCOLE SECONDAIRE  
**SAINT-JOSEPH**  
DE SAINT-HYACINTHE

2875, avenue Bourdages Nord  
Tél. : 450 774-3775

**essj.qc.ca**

# JUST BITE : flexibilité et adaptabilité



MÉLANIE GRENIER | Présidente | JUST BITE

Avec plus de 400 recettes, Les collations JUST BITE prépare des boîtes de collations qui répondent à des besoins spécifiques en nutriments : la récupération musculaire, l'énergie soutenue, la performance sportive ou encore la force immunitaire. Ses collations santé sont distribuées dans plusieurs IGA, Rachele-Béry et majoritairement par la vente en ligne.

## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Nous avons perdu 35 % de nos revenus en l'espace de 24 h. Nous avons dû alléger les horaires de travail de notre équipe, sans couper de postes. La pandémie nous a forcés à revoir nos processus de préparation et d'emballage. Nous avons acquis de nouveaux équipements. Nous avons revu les profils recherchés pour l'équipe de direction. Nous sommes à redéfinir notre modèle d'affaires vu les nombreux piliers qui ont tant changé (coût des ingrédients, frais de livraison, etc.).

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Il n'y a pas eu de télétravail étant donné que nous sommes une entreprise manufacturière. La flexibilité de nos horaires permet tout de même de balancer la vie personnelle et le boulot!

## QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

Les profils des ressources nécessaires évoluent rapidement, ce qui demande à nos équipes de s'adapter et de développer de nouveaux réflexes et de nouvelles compétences. Lors de grands changements tels que ceux apportés par la pandémie, le défi est

le temps nécessaire pour développer les ressources versus la rapidité des changements du marché.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Honnête, rigoureux, fiable et passionné.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

À l'écoute, flexible, orienté vers les solutions, communication claire et reconnaissant.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR POURVOIR DES POSTES ET RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Espace carrière, Facebook, LinkedIn, réseaux directs de l'équipe (bouche-à-oreille).

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Plan de développement qui répond aux aspirations de la ressource, un horaire flexible, des collations gratuites, un environnement énergisant (musique, espace de travail, etc.).

## QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES À L'HEURE ACTUELLE?

Maintenir une productivité égale. Savoir concilier les relations humaines et les objectifs de performance nécessaires.



## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Prends le temps d'identifier tes forces réelles et tes passions. Identifie en quoi ces forces peuvent être un atout pour certains rôles dans le marché de l'emploi. Identifie ces rôles et identifie les entreprises qui ont ces rôles à pourvoir. Fais tes recherches sur ces entreprises, va t'imprégner de leurs valeurs et valide qu'elles sont alignées sur les tiennes. Déplace-toi, va les rencontrer, va au-devant des attentes pour te démarquer. Ensuite, envoie ton CV.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Sois toi-même, simplement. Informe-toi sur qui nous sommes et identifie comment tes expériences antérieures et tes traits de personnalité font de toi le meilleur candidat pour ce rôle.

# M GROUPE MARICAM

SPÉCIALISTE EN TRANSPORT ALIMENTAIRE

**25 ANNÉES D'EXPÉRIENCE**

- PLUS DE 130 EMPLOYÉS DÉVOUÉS
- PLUS DE 260 ÉQUIPEMENTS À VOTRE DISPOSITION
- 15 000 CHARGEMENTS ANNUELS

**ACAM** TRANSPORT PAR CITERNE  
**MARIDEY** TRANSPORT RÉFRIGÉRÉ  
**LOGISTIQUE MARICAM** LOGISTIQUE ET ENTREPOSAGE  
**AGROLAV** STATION DE LAVAGE  
**MÉCANIQUE MARICAM**

3785 Boulevard Laurier Est, Saint-Hyacinthe | 450 773-1168 | [www.groupemaricam.com](http://www.groupemaricam.com)



## MS Geslam : bâtir des relations solides

◇ CAROLINE BEAUDRY | Vice-présidente | MS Geslam

MS Geslam est chef de file dans le domaine des technologies depuis plus de 35 ans. À la fois centrée sur les bénéfices des utilisateurs, ingénieuse, pédagogique et agile, l'équipe de MS Geslam maîtrise les meilleures pratiques TI. Elle qualifie ses membres de conseillers de confiance auprès de ses clients, car ils considèrent la singularité de chaque organisation et des individus qui la composent comme si c'était leur propre entreprise afin d'accompagner celles-ci dans leur évolution en intégrant et en soutenant leurs solutions technologiques.

et efficace dans son travail. Cela a permis à l'entreprise de s'adapter selon les besoins de son équipe,

membres de l'équipe afin de promouvoir la culture et la cohésion de celle-ci.

### VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

Le recrutement de talents est le principal défi. Il y a moins de professionnels dans le domaine des TI versus les postes vacants.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Il est essentiel d'avoir un « fit » de culture et de valeurs avec nos collaborateurs. Nous sommes une équipe passionnée par les technologies. Avoir envie d'apprendre, de s'investir dans le développement de ses compétences et avoir le service client à cœur, cela fait partie de notre ADN.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur est un leader qui permet aux membres de son équipe de se développer, d'apprendre, de s'impliquer et d'offrir du pouvoir décisionnel. Encourager l'initiative et être à l'écoute de leurs propositions afin de leur faire sentir qu'ils font une différence, c'est ce qui les encourage à s'investir pleinement.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Être à l'écoute de ce que les candidats recherchent est essentiel afin de bien déterminer et comprendre leurs motivations. Tous veulent être considérés et avoir des responsabilités où ils apportent de la valeur à l'organisation. Nous offrons un programme de formation personnalisé et de développement de carrière pour chaque membre de notre équipe.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

MS Geslam est toujours en mode d'amélioration de ses avantages offerts au sein de l'organisation. Aussi, notre équipe RH planifie régulièrement des activités divertissantes entre les

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

En raison de la pandémie et de son confinement, le plus grand défi fut de maintenir efficacement la culture et les valeurs de l'organisation. Nous avons su relever ce défi en étant transparents et cohérents avec les valeurs que nous véhiculons. Avec la nouvelle réalité du télétravail, la communication a été mise au premier plan afin de donner du sens à notre travail.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Occuper un emploi où il peut entretenir sa passion, développer son savoir, être reconnu et devenir meilleur. Il doit trouver un endroit où on lui permettra de déployer ses forces et ses talents afin de lui permettre d'avoir des possibilités infinies de développement.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

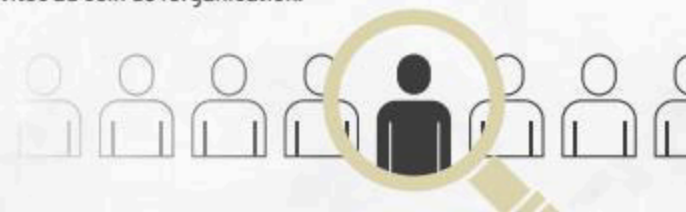
Les compétences maintenant recherchées ne sont plus les mêmes qu'autrefois. Les compétences humaines et comportementales sont une combinaison d'aptitudes relationnelles, collaboratives et communicatives. Celles-ci prennent avantage sur les compétences techniques qui, elles, s'apprennent. Nous sommes là pour les aider à développer leurs connaissances techniques, par le biais de différentes activités au sein de l'organisation.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Le domaine des technologies a été grandement sollicité pendant le confinement pour rendre les entreprises et leurs employés fonctionnels et efficaces en télétravail. Le défi a été de poursuivre le recrutement et de participer à l'intégration de nos nouveaux employés. Il était primordial de conserver la belle collaboration de l'équipe. Nous avons mis en place une équipe de gestion quotidienne afin d'assurer le bon déroulement des opérations.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Nous sommes à l'écoute de nos membres et nous avons sondé leurs opinions à plusieurs reprises, tout au long de la pandémie, pour connaître les bienfaits et inconvénients que le télétravail leur apportait. Chacun y trouve des avantages de grande importance tels qu'avoir une meilleure conciliation de la vie personnelle et professionnelle ainsi qu'être plus concentré





**TRANSPORT ALIMENTAIRE LIQUIDE EN VRAC**

*Relais Routier Petit*



**450 791-2122** [relaispetit.ca](http://relaispetit.ca)

**EN CONSTANTE**  
*évolution*  
**BAIE DE LAVAGE EN CONSTRUCTION**



**SERVICE DE REMORQUAGE DE POIDS LOURDS**

**450 261-7209**

Atelier de réparation TruckPro  
Lave-camions Diesel

Magasin du Camionneur Chrome Shop



**Suzie Martin**  
**819 388-6397**  
Sans rendez-vous



**DÉPANNEUR**

*Service de douches aux camionneurs*

**450 791-2771** [resto152.ca](http://resto152.ca)



**549, 3<sup>e</sup> RANG, ST-HÉLÈNE DE BAGOT**

# Bio Biscuit : fière de son savoir-faire

**AMÉLIE CLOUTIER** | Coordinatrice des ressources humaines et  
**CATHERINE DUBUC** | Conseillère en recrutement | Bio Biscuit

Bio Biscuit est une entreprise maskoutaine et familiale, en pleine croissance, comptant près de 200 employés. Depuis 25 ans, elle fabrique des biscuits, gâteries et nourriture cuits au four pour chiens et chats. Sa marque Oven-Baked Tradition est vendue dans plus de 25 pays.

## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Étant dans un secteur essentiel, la pandémie nous a permis de réaliser que notre entreprise a un fort potentiel à mettre rapidement des mesures en place pour assurer la continuité de notre production tout en privilégiant la santé de nos employés. Heureusement pour nous, l'usine n'arrête jamais complètement pour les pauses et les repas, nous avons donc modifié les heures d'arrivée de nos équipes pour éviter les rassemblements. Depuis mars 2020, nos réunions se font virtuellement dans le but de respecter la distanciation.

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Nous avons toujours été ouverts à concilier travail-famille et nous allons continuer à le faire si besoin il y a. Notre contexte de production est extrêmement évolutif, donc nous sommes beaucoup plus efficaces en présentiel.

## QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

Bio Biscuit vit une grande expansion, ce qui a généré une grande quantité de postes à pourvoir dans un court délai. La pandémie a ralenti le processus de recrutement, mais nous avons eu la chance d'avoir des employés dévoués qui ont su faire le

nécessaire pour assurer le respect de nos objectifs en étant en sous-effectif.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Une personne impliquée, ponctuelle, présente, stable et motivée par les défis, désirant apprendre et évoluer à travers les années dans l'entreprise.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

À l'écoute, présent pour ses gens, reconnaissant, inclusif. Excellent communicateur, capable de mobiliser positivement ses équipes dans le but d'atteindre ses objectifs. Tout cela, en ayant comme priorité de favoriser le bien-être personnel et professionnel de ses employés.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR POURVOIR DES POSTES ET RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous avons une conseillère en recrutement qui a pour mission de bonifier l'expérience-candidat avec une approche chaleureuse, humaine et familiale. Nous permettons aux candidats de visiter leurs futurs contextes d'emploi.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Depuis deux ans, une coordinatrice ressources humaines se concentre principalement sur le bien-être dans l'usine. Elle



travaille en étroite collaboration avec les gestionnaires pour s'assurer que les employés sont bien formés, épaulés, entourés, appréciés. Notre objectif est et sera toujours de préserver nos talents, nous avons donc révisé notre échelle salariale ainsi que tous nos avantages sociaux. Notre priorité est d'optimiser l'ambiance au travail, la reconnaissance des employés et la mobilisation du personnel.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI EST À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Pour assurer le match parfait, il est important que le chercheur d'emploi prenne le temps d'analyser pour qui il veut travailler.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

D'être authentique pendant l'entrevue et honnête dans ce qu'il recherche, autant pour le poste convoité que pour l'horaire souhaité.

# BUROPRO Citation

Avec vous depuis 1946

## Buropro Citation

- Une équipe de vente spécialisée
- Un service à la hauteur de vos attentes
- Un partenaire de choix vous offrant tout sous un même toit

Contactez-nous aujourd'hui

Sans frais  
1 800 263-9775

[buroprocitation.ca](http://buroprocitation.ca)

ARTS  
JEUX  
CADEAUX  
MATÉRIEL SCOLAIRE  
LIBRAIRIE  
ÉQUIPEMENTS D'IMPRESSION  
FOURNITURES DE BUREAU  
INFORMATIQUE  
MOBILIER DE BUREAU  
IMPRESSION CRÉATION



Les tableaux du Palmarès des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains (comptant 34 emplois et plus) et celui de l'Antichambre (entre 20 et 33 emplois) sont présentés sous une forme simplifiée.

Nous nous concentrons sur les emplois recensés dans la MRC pour départager les différentes entreprises, sans pour autant apporter de distinctions entre les emplois à temps plein, à temps partiel ou saisonniers (4 à 6 mois). Les emplois occasionnels n'ont pas été comptabilisés non plus. Les classements sont présentés par ordre décroissant, du plus grand employeur au plus petit.

#### VOS REPÈRES

Les chiffres qui suivent font référence au tableau ci-après.

1. Le terme « Rang » coiffe les deux colonnes indiquant les années de référence (2021 et 2019). Il n'y a pas eu de tableaux mis à jour en 2020.
2. Les chiffres donnent le classement pour la présente année (gauche) et l'année 2019 (droite).
3. Dans la colonne de référence pour l'édition 2019, il se peut que nous ayons pris la liberté de corriger le chiffre en fonction des données recueillies cette année. Cela explique les variations versus les données publiées il y a deux ans.

4. Le mot « Employés » coiffe deux colonnes; on y trouve dans celle de gauche le nombre d'employés dans la MRC en 2019 et, à droite, celui de 2021.
5. Nom des entreprises, incluant certaines informations complémentaires au besoin.
6. Année de fondation : généralement unique. Multiple, elle retrace différentes étapes de l'évolution de l'entreprise dans le temps.
7. Identification des dirigeants et/ou principaux actionnaires.
8. Produits et services : brève description et informations pertinentes.
9. Site Internet : quand cela est possible, nous indiquons l'adresse Internet de l'entreprise où vous trouverez de l'information complémentaire.



**RE/MAX RENAISSANCE**  
AGENCE IMMOBILIÈRE

**Maryse MORIN**  
Courtier immobilier agréé D.A. franchisé

**Ariane BERNARD**  
Courtier immobilier résidentiel

**Jean-Christophe ARÈS**  
Courtier immobilier résidentiel

**François DÉSORDY**  
Courtier immobilier

**remax-renaissance.ca**  
450 771-7707  
199434

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
1	1	3496	4700	CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA MONTRÉGIE-EST	1840 1902 2004 2015	Ministère de la Santé et des Services sociaux	Services de santé et services sociaux : services de première ligne et hébergement, centre de protection et de réadaptation pour les jeunes en difficulté. <a href="http://www.santeme.quebec">www.santeme.quebec</a>
2	2	2884	3116	CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE SAINT-HYACINTHE	1845 1992 1998	Julie Arseneault, présidente du CA, Jean-Pierre Bédard, directeur général	Services éducatifs, jeunes et adultes; formation générale et formation professionnelle; adaptation scolaire et services aux entreprises. <a href="http://www.cssh.gouv.qc.ca">www.cssh.gouv.qc.ca</a>
3	3	1595	1718	OLYMEL S.E.C.	1991	Sollio groupe coopératif, Agri-Marché inc. Ghyslain Gervais, président, Réjean Nadeau, président-directeur général d'Olymel	Abattage et transformation de porc et de volaille. Filiales : Transbo, Déli-Plus, Uni-Dindon. 65 marchés d'exportation tels que Canada, É.-U., Chine, Japon, Mexique. <a href="http://www.olymel.com">www.olymel.com</a>
4	4	1105	1110	CÉGEP DE SAINT-HYACINTHE	1968	Emmanuel Montini, directeur général	Institution collégiale publique qui offre une gamme de programmes d'études préuniversitaires et techniques. <a href="http://www.cegepsth.qc.ca">www.cegepsth.qc.ca</a>
5	5	1077	1096	INTACT ASSURANCE	1907	Jean-François Desautels, premier vice-président Québec et distribution numérique Intact Assurance, Louis Gagnon, président opérations canadiennes Intact Assurance, Charles Brindamour, chef de la direction Intact Corporation Financière	Assurances : automobile, habitation, entreprises, agricole. Assurance spécialisée, risques d'envergure, cautionnements. <a href="http://www.intact.ca">www.intact.ca</a>
6	6	790	706	EXCELDOR COOPÉRATIVE	1945	400 membres. Yves Côté, président du CA, René Proulx, président-directeur général	Volaille. <a href="http://www.exceldor.com">www.exceldor.com</a>
7	7	693	694	UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-FACULTÉ DE MÉDECINE VÉTÉRINAIRE	1886	Gouvernement du Québec, MEES (MELS). Dr Guy Breton, recteur, Dre Christine Theoret, doyenne	Enseignement et recherche en médecine vétérinaire (universitaire et postuniversitaire). Centre hospitalier universitaire vétérinaire. Service de diagnostic. Échanges internationaux. Boutique vétérinaire (alimentation).
8	9	550	550	HYDRO-QUÉBEC	1944 1963 1976	Gouvernement du Québec. Eric Martel, président-directeur général	Fourniture d'électricité pour les résidences et les industries. Production - Transport - Distribution. <a href="http://www.hydroquebec.com">www.hydroquebec.com</a>
9	10	528	532	BARRY CALLEBAUT CANADA INC.	1959	Peter Boone, président pour la région des Amériques, Michel Bourque, directeur de fusine de Saint-Hyacinthe	Chocolat pour fabricants et artisans. Marché : Amérique du Nord. <a href="http://www.barry-callebaut.com">www.barry-callebaut.com</a>

**RÔTISSERIE Excellence**  
POULET ★ PIZZA

1<sup>ère</sup> place au Gala Constellation 2019 (commerce de détail 10 employés et +)

1200 pizzas vendues par semaine

2700 livraisons par semaine

78 employés dévoués

24 livreurs responsables

5 voitures de livraison électriques

2 bornes de recharge électriques gratuites pour nos précieux clients

1300, boulevard Choquette, Saint-Hyacinthe • 450 252-5252 • [rotisserieexcellence.com](http://rotisserieexcellence.com)

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
10	8	568	422	GRUPE LACASSE INC.	1956	Sylvain Garneau, Guy et Robin Lacasse	Fabrication et distribution de mobiliers de bureau. <a href="http://www.grouplacasse.com">www.grouplacasse.com</a>
11	11	325	365	GRUPE JEFO	1982	Jean Fontaine, président, Jean-François Fontaine, vice-président, Gilles Beaupré, vice-président finances, Émilie Fontaine, directrice marketing et affaires réglementaires, Steve Dillaire, directeur général (Jefo logistique, Nalaco-TSH)	Conception, production, entreposage et distribution et logistique de solutions nutritionnelles non médicamenteuses destinées aux animaux. <a href="http://www.jefo.ca">www.jefo.ca</a>
12	14	250	330	ALIMENTS BCI INC.	1976	Daniel Cousineau, président-directeur général	Aliments en sachets flexibles et en boîtes de conserve. Production et emballage de marques privées. Fabrication de soupes Aylmer et Primo. <a href="http://www.bcifoods.com">www.bcifoods.com</a>
13	62	106	328	PAVAGES MASKA INC.	1935	Groupe Chagnon, Carrières St-Dominique. Jean Chagnon, président, Martin Pelletier, directeur général	Usine de béton bitumineux, agrégats, construction routière, structure, asphalte, béton, contrats publics et privés. Marché : Québec. <a href="http://www.pavagemaska.com">www.pavagemaska.com</a>
14	12	300	303	VILLE DE SAINT-HYACINTHE	1748	Claude Corbeil, maire, Louis Bilodeau, directeur général	Services municipaux divers. <a href="http://www.ville.st-hyacinthe.qc.ca">www.ville.st-hyacinthe.qc.ca</a>
15	27	192	294	COMAX COOPÉRATIVE AGRICOLE	1944	Coopérative agricole, Guy Crépeau, président, Patrice Gagnon, directeur général	Meunerie, production de cultures, fertilisants, semences, centre de séchage et entreposage de céréales. Machinerie agricole. Quincaillerie BMR. <a href="http://www.comax.coop">www.comax.coop</a>
16	24	200	255	GRUPE MASKA INC.	1949	Roger Letendre, président, Simon Letendre, vice-président division pièces automobiles, Martin Letendre, vice-président division génératrices & diesel	Généraliste de secours et reconditionnement de moteurs diesel et d'alternateurs. Distribution de pièces pour moteurs diesel et automobiles. Six filiales. Marché : Québec. <a href="http://www.groupemaska.com">www.groupemaska.com</a>
17	24	200	254	CDMV INC.	1972	Investissement Québec. Lucia Pollice, présidente-directrice générale	Chef de file canadien en distribution de produits et services vétérinaires. <a href="http://www.cdmv.com">www.cdmv.com</a>
18	29	178	251	TROUV NUTRITION CANADA	1937	Éric Stejskal, directeur général nutrition animale, région de l'Est	Fabricant de produits d'alimentation animale et services-conseils. <a href="http://www.trouwnutrition.ca/fr_ca">www.trouwnutrition.ca/fr_ca</a>
19	14	250	250	DÉLIMAX VEAUX LOURDS LTÉE	1989	Préval AG inc., Fabien Fontaine, président-directeur général	Entreprise spécialisée dans l'élevage (veaux, agneau et bœuf). <a href="http://www.delimax.com">www.delimax.com</a>
20	17	230	245	GENERAL MILLS CANADA CORPORATION	2006	Général Mills Canada corp. Sylvain Jeanson, directeur d'usine	Développement d'une gamme de yogourts, crème sure et kéfir. Seulement les marques Liberté et Yoplait. <a href="http://www.liberte.qc.ca">www.liberte.qc.ca</a>

**Maxime Lajoie**  
Équipe PJM  
Courtier imm. rés. et comm.

**Jasmine BOUSQUET**  
ÉQUIPE PJM  
Courtier immobilier

**Pierre-Luc LATOUR**  
Équipe PJM  
Courtier immobilier résidentiel

**Jim MEUNIER**  
Équipe PJM  
Courtier immobilier

[remax-renaissance.ca](http://remax-renaissance.ca)  
450 771-7707

COMPLEXE FUNÉRAIRE  
**Ubald Lalime**

## Complexe funéraire Ubald Lalime

Yvon Marcil

Anthony Marcil

Charles Jodoin

Jean Loiselle

Christian Vertefeuille

Francine Beaudoin

### L'excellence abordable depuis 1940

Ayant maintenant passé le cap des 80 ans d'existence, le Complexe funéraire Ubald Lalime tient plus que jamais à être synonyme d'excellence, de service personnalisé et de proximité avec les familles de la grande région maskoutaine.

**« Nous sommes fiers d'être une entreprise québécoise depuis toutes ces années, car plusieurs résidences funéraires ont été acquises par des multinationales américaines depuis les années 90. Cela renforce notre désir d'être là à 100 % pour nos familles et ce 7 jours sur 7, 24 heures sur 24. »**

Chapelle du Mausolée Lalime

Le Mausolée Lalime,  
1325, rue Girouard Est.

Contactez-nous 450 774-6417 [ubaldlalime.com](http://ubaldlalime.com)

Mausolée Lalime

**Evelyne LABRECQUE**

Équipe PJM  
Courtier immobilier agréé D.A.



**Nicolas MARCOUX**

Équipe PJM  
Courtier imm. rés. et comm.

**Ézéchiel BLOUIN**

Équipe PJM  
Courtier immobilier rés.



**Jean-Bruno BEAUREGARD**

Courtier immobilier agréé

remax-renaissance.ca  
450 771-7707

199436

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
21	23	206	234	PHARMACIE JEAN COUTU K.BOIVIN ET F.DAIGNEAULT	1985	Kévin Boivin et François Daigneault, propriétaires	Services pharmaceutiques. Articles de consommation courante. Quatre succursales. <a href="http://www.jeancoutu.com">www.jeancoutu.com</a>
22	13	290	225	TC IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL	1976	François Olivier, président-directeur général, et Isabelle Marcoux	Impression de circulaires à Saint-Hyacinthe. <a href="http://www.tc.tc">www.tc.tc</a>
23	22	208	223	INDUSTRIE DE MOULES & PLASTIQUES VIF	1973	Thierry Carrière, président	Moules en acier pour la production de pièces de plastique par injection. Manufacturier de produits plastiques. <a href="http://www.vifplastics.com">www.vifplastics.com</a>
24	21	220	220	IGA FAMILLE JODOIN	1995	Sophie Jodoin et François Caya	Trois supermarchés alimentaires. Spécialité : mets frais préparés sur place.
25	20	225	193	CAISSE DES JARDINS DE LA RÉGION DE SAINT-HYACINTHE	1927	Membres propriétaires. Fanie-Claude Brien, présidente du CA, Serge Bossé, directeur général	Coopérative de services financiers. <a href="http://www.notrecaisse.com">www.notrecaisse.com</a>
26	38	150	190	TENCO INC.	2011	Daniel Beaudoin, président	Équipement de déneigement, épandeurs d'abrasif, souffleuses à neige détachables, etc. Marché : Amérique du Nord. <a href="http://www.tenco.ca">www.tenco.ca</a>
27	33	170	187	BIO BISCUIT INC.	1996	Famille Lemieux. Pierre Lemieux, président, David Gaucher, vice-président	Nourriture, biscuits et gâteries sèches pour chiens et chats. <a href="http://www.biobiscuit.com">www.biobiscuit.com</a> et <a href="http://www.ovenbakedtradition.com">www.ovenbakedtradition.com</a>
28	19	227	186	INSTITUT DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE DU QUÉBEC	1962	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ). Michel Ste-Marie, directeur du campus de Saint-Hyacinthe	Formation technologique en agriculture, horticulture et alimentation, formation continue aux adultes et aux entreprises. <a href="http://www.ita.qc.ca">www.ita.qc.ca</a>
29	32	172	184	GROUPE NUTRI (Nutri-Œuf et Vitoeuf)	1987	Sébastien Léveillé, chef de la direction	Oeufs frais et transformés. <a href="http://www.nutrigroupe.ca">www.nutrigroupe.ca</a>
30	28	180	180	SAPUTO FROMAGES LTÉE	1983	Famille Saputo	Poudre de lactosérum, mélanges laitiers et embouteillage de lait de consommation. <a href="http://www.saputo.com">www.saputo.com</a>
31	30	177	177	HUMANIA ASSURANCE INC.	1938	La Survivance, mutuelle de gestion. Jacques Martineau, président du CA, Marc Pellet, président et chef de la direction	Assurance de personnes : individuelle, collective, accident-maladie, voyage, invalidité, maladies graves, vie. <a href="http://www.humania.ca">www.humania.ca</a>
32			175	JMV ENVIRONNEMENT	2007	Magalie Ménard, Vincent Boulay, directeur général	Transport de déchets. <a href="http://www.jmvenvironnement.com">www.jmvenvironnement.com</a>
32	31	175	175	WALMART CANADA	1996	WAL-MART USA. Katia Ferland, gérante de magasin	Détaillant de marchandises diverses. <a href="http://www.walmart.ca">www.walmart.ca</a>



**Galleries**  
St-Hyacinthe

Carré urbain

**COMPLICES**  
**DEPUIS 50 ANS**

[gsth.ca](http://gsth.ca)

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
34	17	230	171	AGENCE CANADIENNE D'INSPECTION DES ALIMENTS DE SAINT-HYACINTHE	1997	Gouvernement du Canada	Salubrité alimentaire, santé animale, protection des végétaux, sciences (laboratoire de St-Hyacinthe). <a href="http://www.inspection.gc.ca">www.inspection.gc.ca</a>
35	35	155	163	AGROPUR COOPÉRATIVE LAITIÈRE	1978	Olivier Simard, directeur usine, Samuel Plante, directeur production et maintenance	Fromages Boursin, Camembert, pâtes molles. <a href="http://www.agropur.com">www.agropur.com</a>
36	33	170	160	HERSHEY CANADA INC.	2001	David Plamondon, directeur d'usine	Produits d'enrobage de chocolat. Confectioneries de chocolat. <a href="http://www.brooksidechocolate.com">www.brooksidechocolate.com</a>
37	38	150	150	VÊTEMENTS SP (LES) (anciennement 3B HOCKEY)	1936	Steve Bérard, Manon Bourget, Bruno Dufresne, chef du génie industriel, François Masse, directeur industrialisation, Véronick Chagnon, contrôleur financier	Manufacturier de vêtements sportifs et récréatifs. Marché : Québec, Canada, É.-U., Europe. <a href="http://www.3bhockey.com">www.3bhockey.com</a>
37	41	145	150	GROUPE AUTOMOBILE CASAVANT	1968	Félix Lambert, président, Alexandre Lambert, directeur général Honda casavant, Christophe Lambert, directeur général Kia Saint-Hyacinthe, Yvon Bousquet, directeur général carrosserie Yamaska	Concessionnaire automobile regroupant Honda, Hyundai et Kia. Gestion immobilière.
39	56	124	148	GROUPE MASKATEL QUÉBEC S.E.C.	1995	BCE, François-Philippe Lessard, chef de la direction, Kenneth Chavarria, vice-président finances, Jean-René Gaudet, vice-président opération et ingénierie corporative, Ève Chamberland, directrice marketing, Jean-François Grégoire, directeur technologies de l'information, Lyne Roy, directrice principale ventes et expérience client, Julie Tessier, directrice ressources humaines	Dans les secteurs affaires et résidentiel, l'entreprise offre des services d'Internet illimité allant jusqu'à 1 Gbit/s, de télévision haute définition et de téléphone, et ce, via de multiples technologies, dont la fibre optique et les micro-ondes. <a href="http://www.maskatel.ca">www.maskatel.ca</a>
40	36	152	146	CÂBLES BEN-MOR INC. (LES)	1992	Benoit Frappier, Richard Plante, Éric Rompré et Lyne-Mireille Leduc. Benoit Frappier, président-directeur général	Produits de levage. Fabrication de câbles recouverts (PVC, nylon, uréthane), de câbles assemblés, d'élingues synthétiques, chaînes, cordes à linges. Élingues rondes, courroies d'arrimage. Marché : Canada, É.-U. et Amérique du Sud. <a href="http://www.ben-mor.com">www.ben-mor.com</a>
41	44	143	145	CARRIÈRES ST-DOMINIQUE	1938	Le Groupe Sylvestre (famille), Gestion Jacques Lafontaine (famille Jacques Lafontaine), Pavages Maska inc. Jacques Sylvestre sr, président, Claude Dupuis, directeur général	Pierre concassée, béton préparé, sable manufacturé, chaux agricole, B.C.R. <a href="http://www.carrieresst Dominique.com">www.carrieresst Dominique.com</a>
41	49	134	145	PRODUITS NEPTUNE INC.	1996	Jean Rochette et Alexandre Marchand. Jean Rochette, président	Manufacturier de produits pour la salle de bain. Marché : Canada, É.-U., international. <a href="http://www.produitsneptune.com">www.produitsneptune.com</a>

**RE/MAX RENAISSANCE**  
AGENCE IMMOBILIERE

**Gérald GUIMOND**  
Courtier immobilier

**Guylaine ROY**  
Courtier immobilier

**Stéphane ARÈS**  
Courtier immobilier agréé

**Denise CLOUTIER**  
Courtier immobilier

[remax-renaissance.ca](http://remax-renaissance.ca)  
450 771-7707

199437

**CENTRE DE CONGRÈS DE SAINT-HYACINTHE**

**SITUÉ À 30 MINUTES DE MONTRÉAL**

Facilité d'accès et de stationnement  
230 000 pi<sup>2</sup> de superficie avec Espace Saint-Hyacinthe  
Capacité de 2 500 personnes en banquet  
Toit vert pour réceptions avec aires de détente  
33 salles de réunion  
Communique avec l'hôtel Sheraton et les Galeries St-Hyacinthe

**CENTRE DE CONGRÈS DE SAINT-HYACINTHE**  
1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4  
[congresst-hyacinthe.ca](http://congresst-hyacinthe.ca) | 450.252.7988

PROPULSEZ VOS ÉVÉNEMENTS

**Sheraton SAINT-HYACINTHE HOTEL**

**À PROXIMITÉ DE L'AUTOROUTE 20**

223 chambres incluant 17 suites spacieuses  
Accès gratuit à internet Wi-Fi  
Le restaurant Zibo!  
Le Barsa Lounge  
Éveil des sens spa urbain

**SHERATON SAINT-HYACINTHE**  
1315, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4  
[sheratonsainthyacinthe.com](http://sheratonsainthyacinthe.com) | 450.250.5555

143682

**Daniel GUERTIN**

Courtier immobilier agréé D.A.  
Remax Renaissance  
Daniel Guertin



**Mélissa GUERTIN**

Courtier immobilier  
Remax Renaissance  
Daniel Guertin

**Pierrette SYNNOTT**

Courtier immobilier  
Remax Renaissance  
Daniel Guertin



**Steve MONTIGNY**

Courtier imm. rés. et comm.

[remax-renaissance.ca](http://remax-renaissance.ca)  
450 771-7707

199438

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
43	50	132	144	GRUPE ROBIN	1972	Robert Robin, président du CA, Nellie Robin, présidente	Dans un souci de pérennité et de développement durable, le Groupe Robin vise à concevoir, construire et gérer de meilleurs bâtiments et des milieux de vie distinctifs pour nos communautés afin de créer de la vie dans nos habitations. <a href="http://www.grouperobin.com">www.grouperobin.com</a>
44	44	143	143	CORPORATION ALIMENTAIRE WHYTE'S	1892	Roxanne Émery, superviseure	Marinades en vrac : piments, raifort, cornichons, tomates, choucroute, oignons marinés, relish.
45	46	140	140	RONA L'ENTREPÔT SAINT-HYACINTHE	1960 1999	Rona inc. Division de Lowe's	Quatorze départements (quincaillerie, plomberie, décoration, luminaires, électricité, outillage, peinture, meubles de patio, service d'installation, portes, fenêtres et cuisine et nouveau département d'électroménagers. <a href="http://www.rona.ca">www.rona.ca</a>
46	41	145	135	ALIMENTATION SOGESCO-IGA EXTRA FAMILLE BENOIT	1989	Alimentation Sogesco, Dany Benoit, président	IGA EXTRA, alimentation, épicerie, repas cuisinés. <a href="http://www.iga.net">www.iga.net</a>
46	48	135	135	LUSSIER CHEVROLET BUICK GMC	1983	Gestion Guy Lussier (famille), Guy Lussier, président-directeur général	Concessionnaire automobile GM. Camions, pièces GM. Service et inspection. École de conduite Jasmil. Simulateurs «Simleaders». <a href="http://www.lussierchevrolet.com">www.lussierchevrolet.com</a>
48	51	127	133	RESSORTS MASKA INC. & KENWORTH MASKA	1954	Pierre Letendre, président-directeur général et propriétaire, Samuel Letendre, vice-président ventes et marketing et propriétaire, Nicolas Letendre, vice-président finances, administration, service et propriétaire	Inspection, réparation et vente de camions et pièces pour camions. Sept sites. <a href="http://www.maska.ca">www.maska.ca</a>
48	52	126	133	RESTAURANTS GENOA INC. (LES)	1975	Geneviève Bédard	Franchises McDonald's. Restauration rapide. <a href="http://www.mcdonalds.ca">www.mcdonalds.ca</a>
50	85	102	131	GRUPE MARICAM (anciennement ACAM TRANSPORT)	1996	Danny Delisle, président, Marcel Bonneau, directeur général	Service de transport alimentaire, service de lavage alimentaire. Acam transport, Transport Maridey, Agrolav, Mécanique Maricam, Logistique Maricam. <a href="http://www.groupemaricam.com">www.groupemaricam.com</a>
51	41	145	130	SOEURS DE LA CHARITÉ DE SAINT-HYACINTHE (LES)	1840	Communauté religieuse. Soeur Diane Beaudoin, supérieure générale	Services divers pour la communauté religieuse. <a href="http://www.scsch.ca">www.scsch.ca</a>
52	53	125	128	MEUBLES SAINT-DAMASE INC. (LES)	1983	Marc Soucy, Jay Khana	Meubles d'hôtellerie. <a href="http://www.st-damase.com">www.st-damase.com</a>
53	57	122	126	DESSERCOM INC.	1968	DESSERCOM (organisme de bienfaisance). Clément Boucher, président, Maxime Lavolette, directeur général	Services ambulanciers, services de transport médical et d'accompagnement. Siège social à Lévis. <a href="http://www.dessercom.com">www.dessercom.com</a>



Saint-Hyacinthe 450 774-8621  
Granby 450 305-6748  
Victoriaville 819 752-7171  
Sans frais 1 888 773-1562  
[info@msgeslam.com](mailto:info@msgeslam.com)

Bâtir des relations solides, créer des liens de confiance, guider nos clients et respecter leur réalité, voilà les principes directeurs qui ont fondé notre réputation.

## Votre conseiller de confiance.

Nous considérons la singularité de chaque organisation et des individus qui la composent comme si c'était notre propre entreprise, afin d'élaborer des solutions technologiques optimales.



Réseautique et télécommunication | Services infogérés | Cybersécurité

Impartition | Service-conseil | Développement applicatif | Équipement et logiciels

[www.msgeslam.com](http://www.msgeslam.com)

182934

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
54	38	150	125	GROUPE DUTAILIER INC.	1976	Fernand Fontaine CPA, FCGA, président-directeur général	Fauteuils et tabourets oscillants. Mobiliers de chambre à coucher pour bébés et juvéniles. <a href="http://www.dutailier.com">www.dutailier.com</a>
55	53	125	116	SOEURS DE LA PRÉSENTATION DE MARIE	1858	Communauté religieuse, Soeurs de la Présentation de Marie	Services divers à la communauté.
56	59	115	115	GALENOVA INC. - GENTÈS ET BOLDUC PHARMACIENS	1994	Jean-Philippe Gentès, Bertrand Bolduc, Héliène Gentès, directrice générale	Distribution de produits chimiques, de matériel, de fournitures et d'équipements pharmaceutiques. Gentès et Bolduc Pharmaciens est la seule pharmacie entièrement dédiée au service des pharmaciens, tant communautaires qu'œuvrant en établissement de santé. <a href="http://www.galenova.com">www.galenova.com</a>
57	71	97	113	SÛRETÉ DU QUÉBEC	1870	Ministère de la Sécurité publique. Structure de police locale et régionale. Lieutenant Ugo Péloquin, responsable de poste MRC Maskoutains	Sécurité publique et service d'enquête (ville et ensemble de la MRC). <a href="http://www.sq.gouv.qc.ca">www.sq.gouv.qc.ca</a>
58	66	100	110	MARCHÉ LACROIX INC.	1957	Jocelyn Chamberland et Pier-Luc Chamberland, propriétaires	Alimentation (boucherie, cuisine maison, service de traiteur). <a href="http://www.marchelacroix.com">www.marchelacroix.com</a>
58	73	95	110	TRANSPORT PETIT 1997 INC.	1997	Sylvain, Chantal, Marc-Antoine et Marie-Andrée Petit. Sylvain Petit, président-directeur général	Transport par citernes de produits alimentaires liquides. <a href="http://www.transportpetit.ca">www.transportpetit.ca</a>
60	46	140	107	ÉCOLE SECONDAIRE ST-JOSEPH DE SAINT-HYACINTHE	1953	Corporation sans but lucratif de l'École St-Joseph. Jean-François Racine, directeur général	École privée d'enseignement secondaire. École d'Éducation internationale. <a href="http://www.essj.qc.ca">www.essj.qc.ca</a>
61	64	103	106	COOPÉRATIVE AUX PTITS SOINS	1999	Coopérative de solidarité. Raymond Cartier, président, Bruno Decelle, directeur général	Services domestiques : entretien ménager et aide à domicile. <a href="http://www.coopauxptitssoins.com">www.coopauxptitssoins.com</a>
62	75	92	105	AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA CRD DE SAINT-HYACINTHE	1987	Institution fédérale (Agriculture et agroalimentaire Canada). Julie Bernier, directrice déléguée RDT, Sankaran KrisnaRaj, directeur RDT	Recherche en transformation alimentaire : programme industriel avec accès aux usines pilotes accessibles pour la mise à l'échelle des procédés et d'unités d'analyses sensorielles pour déterminer l'impact des innovations sur la saveur et la texture des aliments. <a href="http://www.agr.qc.ca/centrederecherche/sthyacinthe">www.agr.qc.ca/centrederecherche/sthyacinthe</a>
63	63	105	104	CNESST DIRECTION RÉGION YAMASKA	1989	Organisme paritaire en santé et sécurité au travail. Manuelle Udar, présidente	Assureur public. Inspection, prévention, indemnisation et réadaptation (accidents de travail et maladies professionnelles). <a href="http://www.cnesst.gouv.qc.ca">www.cnesst.gouv.qc.ca</a>
64	60	112	102	VEOLIA ES CANADA SERVICES INDUSTRIELS INC.	1995	Veolia, Paris, France : Antoine Frérot, président-directeur général, William DiCroce, président-directeur général Veolia North America, Nathalie Viens, vice-présidente principale exploitation Canada est.	Gestion de l'énergie, de l'eau et des déchets. Solutions et services environnementaux, toutes les activités de régénération des huiles et de nettoyage industriel. <a href="http://www.veolia.ca">www.veolia.ca</a>



**Karine BOISSÉ**  
Courtier immobilier



**Brigitte LÉVESQUE**  
Courtier immobilier



**Stéphane D'ARAGON**  
Courtier imm. rés. et comm.



**Charles DUSSAULT**  
Courtier immobilier résidentiel

[remax-renaissance.ca](http://remax-renaissance.ca)  
450 771-7707

199440

**LÀ**

**POUR ASSURER VOS AMBITIONS**

**1 800 361-0087** [promutuelassurance.ca](http://promutuelassurance.ca)

**PROMUTUEL**  
ASSURANCE  
ENTREPRISE

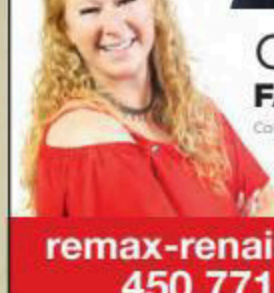
*Fière mutuelle d'ici*

**Martin DAIGLE**  
Courtier immobilier



**Nancy DUVAL**  
Courtier immobilier

**Jocelyn BACHAND**  
Courtier immobilier résidentiel



**Caroline FAUCHER**  
Courtier immobilier agréé, D.A.

**remax-renaissance.ca**  
**450 771-7707**

199441

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
65	58	120	100	CANADIAN TIRE	1966	Marcel Gagné, Marcel Gagné, président	Magasin de détail comprenant divers départements (auto, quincaillerie, sports, plomberie, etc.) <a href="http://www.canadiantire.ca">www.canadiantire.ca</a>
65	85	80	100	STERINOVA	2012	Jean-Philippe Gentes, président-directeur général, Alex Bérubé, vice-président finances, Pierre Beaulieu, vice-président ventes et marketing	Fabrication de médicaments injectables. <a href="http://www.sterino.com">www.sterino.com</a>
67	70	98	98	DESJARDINS ENTREPRISES-VALLÉE DU RICHELIEU-YAMASKA	1997	Serge Bossé, président Caisse Desjardins de la Région de Saint-Hyacinthe, Richard Arsenault, directeur général Desjardins Entreprises-Vallée du Richelieu-Yamaska	Douze caisses desservant 64 villes et municipalités réparties dans cinq secteurs (Sorel-Tracy, Acton Vale, Les Maskoutains, Chambly-Rouville et Vallée-du-Richelieu). <a href="http://www.desjardins.com">www.desjardins.com</a>
68	78	90	96	METRO GAÉTAN RIENDEAU INC.	1979	Les Entreprises Gaétan Riendeau, Gaétan Riendeau, président, Gabriel Riendeau, directeur général	Supermarché en alimentation. <a href="http://www.metro.ca">www.metro.ca</a>
69	75	92	95	LAW-MAROT-MILPRO INC.	1994	Philippe Henri, président	Fabricant et concepteur d'équipement de manutention, de transformation et d'entreposage. <a href="http://www.lmmequip.com">www.lmmequip.com</a>
70	73	95	94	SERRES ROSAIRE PION & FILS INC. (LES)	1875	Dominic Pion, président et propriétaire	Production de plantes vivaces et fines herbes. <a href="http://www.serrespion.com">www.serrespion.com</a>
70	85	80	94	SYNAGRI S.E.C.	2002	Cargill Ltd, Yara Canada inc. Sylvain Lavoie, directeur général	Engrais minéraux, produits antiparasitaires pour les cultures, semences et épandage de chaux. Service GPS. <a href="http://www.synagri.ca">www.synagri.ca</a>
72	108	69	91	BIOVET INC.	1991	Mars Group, Dr René Lallier, dmv, mba, vice-président sénior, Paule Létourneau, BAA, directrice à l'administration	Trousses de diagnostic animal et service d'analyses vétérinaires, agroalimentaires et analyses d'eau (laboratoire accrédité). <a href="http://www.biovet.ca">www.biovet.ca</a>
73	66	100	90	BIENA INC.	1996	Gulshan Arora, président	Achat, vente, fabrication et emballage de ferments lactiques et probiotiques pour l'industrie alimentaire et humaine. Laboratoire Import-Export. <a href="http://www.biens.com">www.biens.com</a>
73	78	90	90	CENTRE DE RÉNOVATION LAFERTÉ	1960	Louis-Jacques Laferté, propriétaire et président	Centre de rénovation (matériaux, couvre-plancher, plomberie, peinture, électricité, quincaillerie) et produits saisonniers + maçonnerie. Division spécialisée en système intérieur (Longueuil). <a href="http://www.laferte.com">www.laferte.com</a>

## Nous sommes fiers d'être un partenaire des entrepreneurs de notre région



À titre d'expert, nous accompagnons les familles fortunées dans la réalisation de leurs projets financiers grâce à notre méthodologie éprouvée

Les valeurs véhiculées par les membres de l'Équipe

- › Honnêteté
- › Respect
- › Dévouement
- › Transparence
- › Rigueur
- › Intégrité

Patrick Lagacé, CIM<sup>®</sup>, FCSI<sup>®</sup>  
Conseiller en placement  
Gestionnaire de portefeuille  
450 261-5270  
patrick.lagace@bnc.ca

Pierre Vaudrin, CFA  
Conseiller en placement  
Gestionnaire de portefeuille  
450 261-5266  
pierre.vaudrin@bnc.ca

Danielle Brassard, Pl. Fin. CIM<sup>®</sup> FCSI<sup>®</sup>  
Conseillère en placement  
Gestionnaire de portefeuille  
450 261-5255  
danielleb.brassard@bnc.ca

Anthony Beurivage-Proulx,  
B.A.A., Pl. Fin.  
Conseiller en placement associé  
450 261-5258  
anthony.proulx@bnc.ca

Chantal Fortin  
Adjointe principale  
en placement  
450 261-5260  
chantala.fortin@bnc.ca

Karolane Corbeil  
Adjointe en placement  
450 261-5254  
karolane.corbeil@bnc.ca

1355, rue Daniel-Johnson Ouest, bureau 4100, St-Hyacinthe (Québec) J2S 8W7

[lagacevaudrinbrassard.ca](http://lagacevaudrinbrassard.ca)

**FINANCIÈRE**  
**BANQUE NATIONALE**  
GESTION DE PATRIMOINE

Équipe  
**Lagacé|Vaudrin|Brassard**  
Pour une saine gestion de votre patrimoine

Reconnaissance de l'Excellence 2019

Responsabilité sociale  
Rive-Sud

Reconnaissance de l'Excellence 2015-2016

Excellence en gestion de patrimoine - Rive-Sud

Financière Banque Nationale - Gestion de patrimoine (FBNGP) est une division de la Financière Banque Nationale inc. (FBN) et une marque de commerce appartenant à la Banque Nationale du Canada (BNC) utilisée sous licence par la FBN. FBN est membre de l'Organisme canadien de réglementation du commerce des valeurs mobilières (OCRCVM) et du Fonds canadien de protection des épargnants (FCPE) et est une filiale en propriété exclusive de la BNC, qui est une société ouverte inscrite à la cote de la Bourse de Toronto (NA: TSX).

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
73	85	80	90	COLLÈGE SAINT-AURICE	1876	Soeurs de la Présentation de Marie. Me Julie Piché, présidente du CA, Karine Gamache, directrice générale	Établissement privé d'enseignement mixte dispensant une formation de niveau secondaire en français et offrant quatre types de programmes de qualité supérieure : Découverte et IMT/STIM (axé sur le multimédia, les technologies et l'ingénierie), qui sont deux options améliorées du programme régulier prescrit par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), ainsi qu'un programme d'éducation intermédiaire (PEI) reconnu par l'Organisation du Baccalauréat International (IB) et de la Société des écoles du monde du BI du Québec et de la francophonie (SEBIO). <a href="http://www.csm.qc.ca">www.csm.qc.ca</a>
73	105	70	90	RÉSIDENCE BOURG-JOLI ENR.	1987	Comsercum, Sylvain Talbot, président, Nathalie M. Dignard, vice-présidente et directrice générale	Résidence pour personnes âgées, court séjour avec soins et dépannage.
77	80	85	85	MNP S.E.N.C.R.L. / s.r.l.	1958	Cinq associés	Audit, certification, consultation, conseils financiers, conseils en gestion de risque et fiscalité. <a href="http://www.mnp.ca">www.mnp.ca</a>
78	85	80	80	CLUB DE GOLF ST-HYACINTHE LTÉE	1929	350 membres actionnaires et conseil d'administration. Luc Proteau, président, Bruno Chicoine, directeur général	Golf, restauration, boutique et services de réception. <a href="http://www.golfsthyacinthe.com">www.golfsthyacinthe.com</a>
78	85	80	80	DBC COMMUNICATIONS INC.	1853	Placements DBC inc. Benoit Chartier, éditeur et président-directeur général	Édition de journaux (Le Courrier de St-Hyacinthe, Le Clairon de St-Hyacinthe, La Pensée de Bagot, L'Œil Régional et Les 2 Rives), distribution (journaux et circulaires), Guide de St-Hyacinthe, organisation d'événements (Expo-Habitat). <a href="http://www.lecourrier.qc.ca">www.lecourrier.qc.ca</a>
78	85	80	80	PROVIGO SAINT-HYACINTHE	2001	Loblaws. Carlos Botelho, directeur du magasin	Alimentaire. <a href="http://www.provigo.ca">www.provigo.ca</a>
78	96	75	80	RAD ÉQUIPEMENTS INC.	1974	Nancy Campbell, directrice administration, Gilbert Potvin, directeur ingénierie, Emmanuel Potvin, président-directeur général	Silo, élévateur et convoyeur pour la manutention et l'entreposage des grains. Produits de microbrasserie. Équipements sur mesure. <a href="http://www.radeq.ca">www.radeq.ca</a>
82	109	68	79	ATELIERS TRANSITION INC.	1987	DBNL avec conseil d'administration. Entreprise d'économie sociale. Carole Potvin, présidente, Émilien Pelletier, vice-président, Richard Séguin, trésorier, Serge Ouimet, secrétaire, Yves St-Arnaud, directeur général	Sous-traitance industrielle. Emballage, assemblage, collage, ensachage, étiquetage et pliage. Service de déchetage de documents confidentiels. <a href="http://www.atelierstransition.com">www.atelierstransition.com</a>
83	80	85	78	BARIL FORD LINCOLN INC.	1992	Marie-Claude Baril, présidente, Éric Dumouchel, président-directeur général	Concessionnaire automobile Ford, Lincoln. Pièces, service, carrosserie. <a href="http://www.barilford.com">www.barilford.com</a>

**RE/MAX RENAISSANCE**  
AGENCE IMMOBILIÈRE

**Karine BOISVERT**  
Courtier immobilier résidentiel



**Pierre-Luc MANDEVILLE**  
Courtier immobilier



**Mathieu DE GRANDPRÉ**  
Courtier immobilier résidentiel



**Mélanie GRENIER**  
Courtier immobilier résidentiel



[remax-renaissance.ca](http://remax-renaissance.ca)  
450 771-7707

199442

# OPPORTUNITÉS D'AFFAIRES!

PROFITEZ D'UN RÉSEAU DE PLUS DE 775 MEMBRES ET BÉNÉFICIEZ DE NOMBREUX AVANTAGES

VOTRE COMMUNAUTÉ D'AFFAIRES.

VOTRE CHAMBRE DE COMMERCE.

RÉSEAUTAGE | FORMATION | INFORMATION | MENTORAT

La Chambre de commerce de la grande région de **Saint-Hyacinthe**

Et ses comités  
CRA Comité de la relève en affaires  
DRH Développement de la richesse humaine  
FAM. Femmes d'affaires maskoutaines

Devenez membre et bénéficiez de nos nombreux avantages.  
[chambrecommerce.ca](http://chambrecommerce.ca)  
450 773-3474   

**Karina PROVOST**

Courtier immobilier résidentiel



**Bruno PARENTEAU**

Courtier immobilier agréé, D.A.



**Dominique GÉVRY**

Courtier immobilier



**Marc-André DUMAINE**

Courtier immo. rés. et comm.



remax-renaissance.ca  
450 771-7707

199443

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
83	61	107	78	GESTION RESTO ST-HYACINTHE	1979	Bernard Labbé, Steve Deslauriers, Steve Deslauriers, directeur général	Services de restauration. <a href="http://www.st-hubert.com">www.st-hubert.com</a>
83	96	75	78	GROUPE CTT	1983	DBNL, Nicolas Juillard, président du CA, Olivier Vermeersh, président-directeur général	Centre de transfert technologique. Industries textiles et paratextiles, géosynthétiques et matériaux techniques. Essais, recherche et développement, expertise. Marché : national et international. <a href="http://www.gctg.com">www.gctg.com</a>
86	110	65	77	NATUR+L XTD INC.	2010	Stéphane Carrier, président, Philippe Bonnet, vice-président	Services d'impartition pour pasteurisation à froid des aliments frais. <a href="http://www.naturelxtd.ca">www.naturelxtd.ca</a>
87	85	80	76	CIE DE TRANSPORT MASKOUTAINE INC.	1954	Transport scolaire SOGESCO. Mario Provost, président, Éric Labbé, directeur général	Transport scolaire et nolisé. Transport urbain. <a href="http://www.busbusbus.com">www.busbusbus.com</a>
87	94	76	76	RESTAURANT MCDONALD'S - SAINTE-HÉLÈNE	1989	Placements Éric Labonté inc. Éric Labonté, président	Restauration rapide.
89	110	65	75	MARCHÉ DESSAULLES	1999	Mario Lebrun, propriétaire, Jean-Pierre Boisvert, directeur	Marché d'alimentation, fruits et légumes, boucherie, charcuterie, boulangerie, mets cuisinés, épicerie. <a href="http://www.marchedessaulles.com">www.marchedessaulles.com</a>
89	96	75	75	SNOC 1954 INC.	1954	Richard Circé, président	Appareils d'éclairage pour les secteurs résidentiel et commercial. <a href="http://www.snoc.net">www.snoc.net</a>
89		15	75	STATION AGRO-BIOTECH	2018	Jonathan Robin, président	Production de boissons alcoolisées. Bilboquet microbrasserie, Distillerie Noroi, Brevages Atypique, Bil pub, restaurant Le Millésime. <a href="http://www.stationabt.com">www.stationabt.com</a>
89	96	75	75	WILLIAM HOUDE LTÉE (Saint-Simon/Saint-Jude/Saint-Damase)	1949	Groupe Roullier, dont le siège social est à Saint-Malo, France	Fertilisants, semences, céréales et plantes fourragères, phytoprotection, services. Marché : Canada et Nouvelle-Angleterre. Nombreuses filiales. <a href="http://www.williamhoude.com">www.williamhoude.com</a>
93	93	78	74	RÔTISSERIE EXCELLENCE INC.	2010	Martial Bourgeois et Isabelle Parenteau	Service de restauration (poulet, pizza, salades, repas divers), service de livraison. <a href="http://www.rotisserieexcellence.com">www.rotisserieexcellence.com</a>
93	83	83	74	SUPER C	1998	Metro Richelieu 2000 inc.	Services d'épicerie.
95	85	80	72	MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE : centre administratif et de services	1998	Organisme gouvernemental	Services administratifs. Aide sociale, aide à l'emploi, aide aux entreprises, assermentation. Registre foncier du Québec, renseignements sur les services gouvernementaux. <a href="http://www.mtess.gouv.qc.ca">www.mtess.gouv.qc.ca</a>
95	131	58	72	ST-HYACINTHE CHRYSLER JEEP DODGE RAM FIAT	1963	Sébastien Bisailon, président, Steven Isabelle, directeur général, Carl Pelletier, directeur des opérations fixes	Concessionnaire de véhicules neufs et usagés. Atelier mécanique et département de pièces. <a href="http://www.st.hyacinthechrysler.com">www.st.hyacinthechrysler.com</a>

Tu es prêt pour de nouveaux défis?

Fais passer ta carrière à un niveau supérieur et viens te joindre à des gens extraordinaires et passionnés qui font de magnifiques meubles.

**GROUPE LACASSE**

Nous avons un poste pour toi!  
Consulte la section Carrières sur [www.grounelacasse.com/carrieres](http://www.grounelacasse.com/carrieres) ou fais parvenir ton C.V. @ [ServiceRH@grounelacasse.com](mailto:ServiceRH@grounelacasse.com).



198716

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
97	96	75	71	GRAFIC PACKAGING INTERNATIONAL CANADA ULC (GROUPE ECCO)	2017	Mike Dass, président-directeur général	Fabrication de boîtes pliantes en carton et étiquettes. <a href="http://www.graphicpkg.com">www.graphicpkg.com</a>
97	105	70	71	SPÉCIALITÉS M.B. (1987) INC.	1988	Martin Riopel, directeur général, Francis Rioux, directeur des opérations, Pierre Dion, directeur développement	Transformation des viandes fraîches et entièrement cuites, surgelées et IOF. <a href="http://www.specialitesmb.com">www.specialitesmb.com</a>
99	75	92	70	NORMANDIN INC.	1986	Groupe Mondial, Louis Veilleux et une forte relève en place (gestionnaires)	Transformation du métal en feuille. Découpage (laser, plasma, acier, inox, aluminium, jet d'eau, oxycoupage) soudure, pliage. <a href="http://www.groupemundial.com/fr/divisions/normandin-inc">www.groupemundial.com/fr/divisions/normandin-inc</a>
99	110	65	70	SOUDURE M. COUTURE & FILS INC.	1959	Jean-Paul Couture, président, France Jodoin Couture, vice-présidente	Métaux ouvrés, structures d'acier, soudure générale. <a href="http://www.soudurecouture.com">www.soudurecouture.com</a>
101	109	68	69	BECTROL INC.	1979	Stéfan Benoit, Yolaine Benoit, Sylvain Benoit, Sylvain Benoit, président, Yolaine Benoit, directrice générale	Distribution de pièces électriques industrielles. Assemblage de panneaux de contrôle. Bâtiment de commandes. Bornes de recharge. <a href="http://www.bectrol.com">www.bectrol.com</a>
102	110	65	68	MAXI	1990	Loblaws, actionnaires multiples	Produits d'épicerie.
103	80	85	67	ENTREPOSAGE HERGER INC.	1986	Pierre Lemieux, président	Entreposage de produits alimentaires et pharmaceutiques. <a href="http://www.entreposageherger.com">www.entreposageherger.com</a>
104	94	76	65	BUROPRO CITATION INC.	1983	Guy Bergeron et groupe de six actionnaires. Guy Bergeron, président-directeur général	Produits en papeterie, livres, informatique, équipement et mobilier de bureau, création et impression numérique, matériaux d'art, jeux éducatifs et cadeaux. <a href="http://www.buroprocitation.ca">www.buroprocitation.ca</a>
104	120	60	65	L.G. HÉBERT & FILS LTÉE	1962	Antonio Filice et Mario Côté	Abattage de porcs. <a href="http://www.lghebert.com">www.lghebert.com</a>
104	69	99	65	PP DESLANDES INC.	1979	Réal Deslandes, président, Larry Deslandes, vice-président	Entrepreneur électricien. <a href="http://www.ppdendeslandes.com">www.ppdendeslandes.com</a>
107	84	81	64	CHARTWELL RÉSIDENCE JARDINS DE LA GARE	1996	Chartwell Seniors Housing REIT, Brent Binions, président, William Churma, directeur général de la Résidence des Jardins de la Gare	Services de résidences pour personnes âgées. <a href="http://www.chartwell.com">www.chartwell.com</a>
107	172	40	64	ENTREPRISE ÉLECTRIQUE M.J.L. INC.	2000	Maxime Larouche, président	Électricité, fabrication de panneaux. <a href="http://www.mjlelectrique.com">www.mjlelectrique.com</a>
107	53	125	64	SPÉCIALITÉS LASSONDE INC.	1967	Industrie Lassonde Inc. Jean Gattuso, président et chef de l'exploitation	Entreprise agroalimentaire qui développe, produit et commercialise des produits alimentaires de spécialités. <a href="http://www.lassonde.com">www.lassonde.com</a>
110	103	72	63	CASAVANT FRÈRES S.E.C.	1879	Simon Tétreault, président, Simon Couture, vice-président	Fabrication et restauration d'orgues à tuyaux, meubles et boiserie. Projets spéciaux, design et architecture. Marché mondial. <a href="http://www.casavant.ca">www.casavant.ca</a>

**RE/MAX RENAISSANCE**  
AGENCE IMMOBILIÈRE

**Julie BESSETTE**  
Courtier imm. rés. et comm.

**Martin LUSSIER**  
Courtier immobilier agréé, D.A.

**Patricia BOLDUC**  
Courtier immobilier

**Mark André HILT**  
Courtier immobilier résidentiel

[remax-renaissance.ca](http://remax-renaissance.ca)  
450 771-7707

199445

C'EST L'ÉVÈNEMENT  
**LA SAISON DES NOUVEAUTÉS**  
DE MITSUBISHI

LE TOUT NOUVEAU  
**OUTLANDER 2022**

LOUEZ À PARTIR DE  
**1,99%** PLUS  
OBTENEZ UN  
PLAN D'ENTRETIEN PRÉPAYÉ  
**SANS FRAIS**  
DE DEUX ANS  
SUR CERTAINS MODÈLES

L'ECLIPSE CROSS 2022  
REDESSINÉ

CONCEPTION SOPHISTIQUÉE  
ET SUPER CONTRÔLE  
INTÉGRAL DE SÉRIE

**10 ANS**  
160 000 KM\*\*  
GARANTIE LIMITÉE  
SUR LE GROUPE  
MOTOPROPULSEUR

**ST-HYACINTHE  
MITSUBISHI**

4885, boul. Laurier Ouest (secteur Douville)  
450 774-2227 • Sans frais: 1 877 774-2257  
[www.st-hyacinthemitsubishi.ca](http://www.st-hyacinthemitsubishi.ca)

**MITSUBISHI  
MOTORS**

198917

\*Des conditions s'appliquent.

# Des racines fortes pour innover et grandir



## Plusieurs postes disponibles

### Aide au service alimentaire

Résidences pour personnes âgées

### Aide-cuisinier(ère)

Résidences pour personnes âgées

### Aide général au coin Santé

Résidences pour personnes âgées

### Cuisinier(ère)

Résidences pour personnes âgées

### Préposé(e) entretien ménager – Parc Immobilier

Siège social

### Infirmier(ère) auxiliaire

Résidences pour personnes âgées

### Préposé(e) à la réception (temps plein)

Hôtellerie

### Préposé(e) maintenance

Siège social

### Préposé(e) salle à manger

Hôtellerie

### Préposé(e) aux bénéficiaires

Résidences pour personnes âgées

### Plongeur(euse)

Résidences pour personnes âgées

### Chargé(e) de projets – Construction

Siège social

### Conseiller(ère) à la location résidentielle

Siège social

### Chef cuisinier(ière)

Résidences pour personnes âgées

### Auditeur(trice) de nuit –

Temps plein et temps partiel

Hôtellerie



Rejoindre l'équipe du Groupe Robin, c'est contribuer à des projets d'envergure dans plusieurs domaines d'activités. C'est aussi côtoyer une centaine d'employés de tous âges, horizons et disciplines qui innovent quotidiennement ensemble.

**Choisir le Groupe Robin, c'est choisir de s'épanouir professionnellement.**

[grouperobin.com/carrieres](https://grouperobin.com/carrieres)

**Sylvie LAMARRE**

Groupe Sylvie Lamarre  
Courtier immobilier résidentiel



**Mario THOMAS**

Groupe Sylvie Lamarre  
Courtier imm. rés. et comm.



**Audrey THOMAS-LAMARRE**

Groupe Sylvie Lamarre  
Courtier immobilier résidentiel



**Daniel CHOQUETTE**

Courtier immobilier

remax-renaissance.ca  
450 771-7707

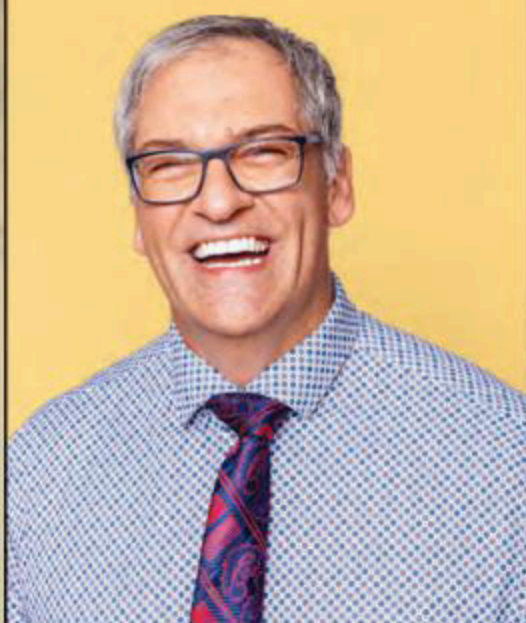
199446

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
110	117	63	63	TIM HORTONS	1994	Richard Jacob, propriétaire	Restauration rapide. Deux succursales : Sainte-Hélène et Saint-Thomas-d'Aquin.
112	128	59	61	THERRIEN COUTURE JOLI-COEUR	1994	Me Normand Therrien, François Montfils et Me Jean-Luc Couture	Services et conseils juridiques (avocats et notaires), services-conseils en ressources humaines. <a href="http://www.groupepetcj.ca">www.groupepetcj.ca</a>
113	120	60	60	ÉNERGIES SONIC (LES)	1958	La Coop Fédérée et Groupe Filgo	Distribution et vente de produits pétroliers, propane, def, lubrifiants, vente et installation d'appareil résidentiel, commercial, agricole et industriel. <a href="http://www.lacoop.coop">www.lacoop.coop</a>
113	133	55	60	ENTREPRISES ÉLECTRIQUES A & R LTÉE	1959	Ginette Touchette, Mathieu St-Onge, David Brodeur	Services en électricité.
113	120	60	60	JARDINS D'AURÉLIE	2014	GROUPE Santé Sedna, Guillaume Journal, président, Caroline Côté, directrice des opérations	Hébergement de type RPA (pour congrégation religieuse seulement). <a href="http://www.lesjardinsdaurelie.ca">www.lesjardinsdaurelie.ca</a>
113	120	60	60	MINISTÈRE DES TRANSPORTS QUÉBEC	n.d.	Ministère des Transports du Québec	Service régional de voirie. Entretien des routes. Bureaux en sous-région. <a href="http://www.mtq.gouv.qc.ca">www.mtq.gouv.qc.ca</a>
113	105	70	60	SOCIÉTÉ DE CHAUDIÈRES INDECK	1920 2002	Pierre-Antoine Dionne, directeur général	Chaudières commerciales et industrielles de tout genre allant jusqu'à 250 000 livres/h de vapeur et autres accessoires pour chaudières. <a href="http://www.chaudières-indeck.com">www.chaudières-indeck.com</a>
118	118	62	59	FÉDÉRATION DE L'UPA DE LA MONTRÉGIE	1931, 2012	11 976 productrices et producteurs dont, 10 317 exploitants. Jérémie Letellier, président, Robert Racine, directeur général	Développer des services (promotion, défense) concernant les intérêts des producteurs agricoles de l'UPA de la Montérégie. <a href="http://www.upamonteregie.ca">www.upamonteregie.ca</a>
118	85	80	59	TIM HORTONS	1994	Annik Lussier, propriétaire	Restauration rapide. Deux succursales : Casavant et Douville.
120	130	57	58	EVERZINC	1974	Sylvain Dubé, directeur d'usine	Oxyde de zinc. <a href="http://www.everzinc.com">www.everzinc.com</a>
120	129	58	58	MALLETTE	2015	René Benoit, associé, directeur région Grand Montréal	Service comptable. <a href="http://www.mallette.ca">www.mallette.ca</a>
120	120	60	58	M.G.B. ÉLECTRIQUE INC.	1979	Jean-François Brodeur, président, Pierre Alexandre Brodeur, vice-président	Appareillage de commutation électrique. Bâtiment préfabriqué. Transformateurs de puissance. Atelier de réparation de transformateurs de puissance. <a href="http://www.mgbelectrique.com">www.mgbelectrique.com</a>
123	110	65	57	DÉCALCORAMA INC.	1969	Claude Harpin, président-directeur général	Articles promotionnels et industriels sérigraphiés ou numériques. Articles en plastique, autocollants, magnétiques. <a href="http://www.artechpro.com">www.artechpro.com</a>

**C'EST ICI  
QUE ÇA SE PASSE.**



Travailler chez nous, c'est rejoindre une organisation qui a un impact dans le quotidien de milliers d'élèves.



C'est contribuer à plus grand que soi et faire sa part pour l'avenir de notre communauté. C'est aussi apprécier chaque jour un climat convivial et positif, où tous — professionnels, enseignants, cadres et employés de soutien — visent un seul et même objectif : la réussite éducative de tous.



Nos élèves jeunes et adultes ont besoin de vos talents : [www.cssh.gouv.qc.ca](http://www.cssh.gouv.qc.ca)

Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe

Québec

199314

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
124	138	54	56	CHARTWELL STE-MARTHE	2005	Chartwell Seniors Housing REIT. Brent Binions, président, Danielle Allard, directrice générale de la Résidence Ste-Marthe	Services de résidences pour personnes âgées. <a href="http://www.chartwellquebec.ca">www.chartwellquebec.ca</a>
125	96	75	55	GRUPE GOYETTE INC.	1956	Alain Caron, président-directeur général	Transport et entreposage. <a href="http://www.groupegoyette.com">www.groupegoyette.com</a>
125	133	55	55	NORBEC ARCHITECTURAL INC.	2000	Stéphane Morin, directeur d'usine	Fabrication de panneaux architecturaux en acier, à âme de polyuréthane ou de laine de roche. <a href="http://www.norbearchitectural.com">www.norbearchitectural.com</a>
125	120	60	55	QUÉFER INC.	1980	Claude Petit, Pascale Petit, Marc-André Petit. Claude Petit, président, Marc-André Petit, vice-président et directeur général	Sous-traitance en fabrication de pièces métallique à partir de métal en feuilles. Découpe au laser, poinçonnage, pliage, soudure, peinture. <a href="http://www.quefer.com">www.quefer.com</a>
125	196	35	55	REMAX / RENAISSANCE	2020	Maryse Morin, courtier immobilier agréé DA et copropriétaire, Daniel Guillet, franchisé, courtier immobilier	Courtage immobilier, résidentiel, commercial, fermettes, immeubles à revenus. <a href="http://www.remax-renaissance.ca">www.remax-renaissance.ca</a>
125	133	55	55	TIM HORTONS	1994	Éric Bincette et Kathy Cardin	Restauration rapide. Deux succursales : M Rendez-vous Marchand et Saint-Liboire.
130	149	46	54	ALIMENTATION SAINT-PIE INC.	2014	David et Julie Lafrance. David Lafrance, président	Épicerie.
131	103	72	52	CAGE BRASSERIE SPORTIVE (LA)	1989	Jean Bédard, Guy St-Amand, Yvon Pinsonneault, Claude Pilon, Jessica Beauchemin, directeur général	Services alimentaires de restauration. <a href="http://www.cage.ca">www.cage.ca</a>
131	151	45	52	COURTEMANCHE ET FRÈRE LTÉE (POINT S)	1969	Placements J. G. Bernard, Gestion Chalco. Gérard Bernard, président, Pierre Beauregard, président-directeur général	Vente et pose de pneus. Mécanique. <a href="http://www.robertbernard.com">www.robertbernard.com</a>
131	116	64	52	EXPERTS DE L'ENTRETIEN ET PRODUITS SANITAIRES LÉPINE ST-HYACINTHE	1997	Patrice Dufour, président-directeur général	Entretien ménager commercial, distributeur produits d'entretien et d'équipements. <a href="http://www.lesexperts.net">www.lesexperts.net</a>
131	131	56	52	LEPROHON INC.	1930	Guillaume Le Prohon, président, Véronique Le Prohon, directrice générale	Climatisation, ventilation, chauffage, réfrigération, géothermie, résidentiel, commercial, industriel. Sherbrooke, Granby, Saint-Hyacinthe. <a href="http://www.leprohon.com">www.leprohon.com</a>
131	169	41	52	VOLKSWAGEN ST-HYACINTHE	1975	Marie-Josée Fafard, présidente, Annie Fafard, directrice générale	Concessionnaire automobile. Pièces et service. <a href="http://www.vwst-hyacinthe.ca">www.vwst-hyacinthe.ca</a>
136	189	38	51	PLOMBEXEL INC.	1989	Stéphane Nadeau et Geneviève Berthiaume	Plomberie, chauffage et gaz naturel. <a href="http://www.plombexel.com">www.plombexel.com</a>



**Sandra SHANK**

Courtier immobilier résidentiel



**Sylvie BÉLAND**

Courtier immobilier

**Paméla SÉVIGNY**

Courtier immobilier résidentiel

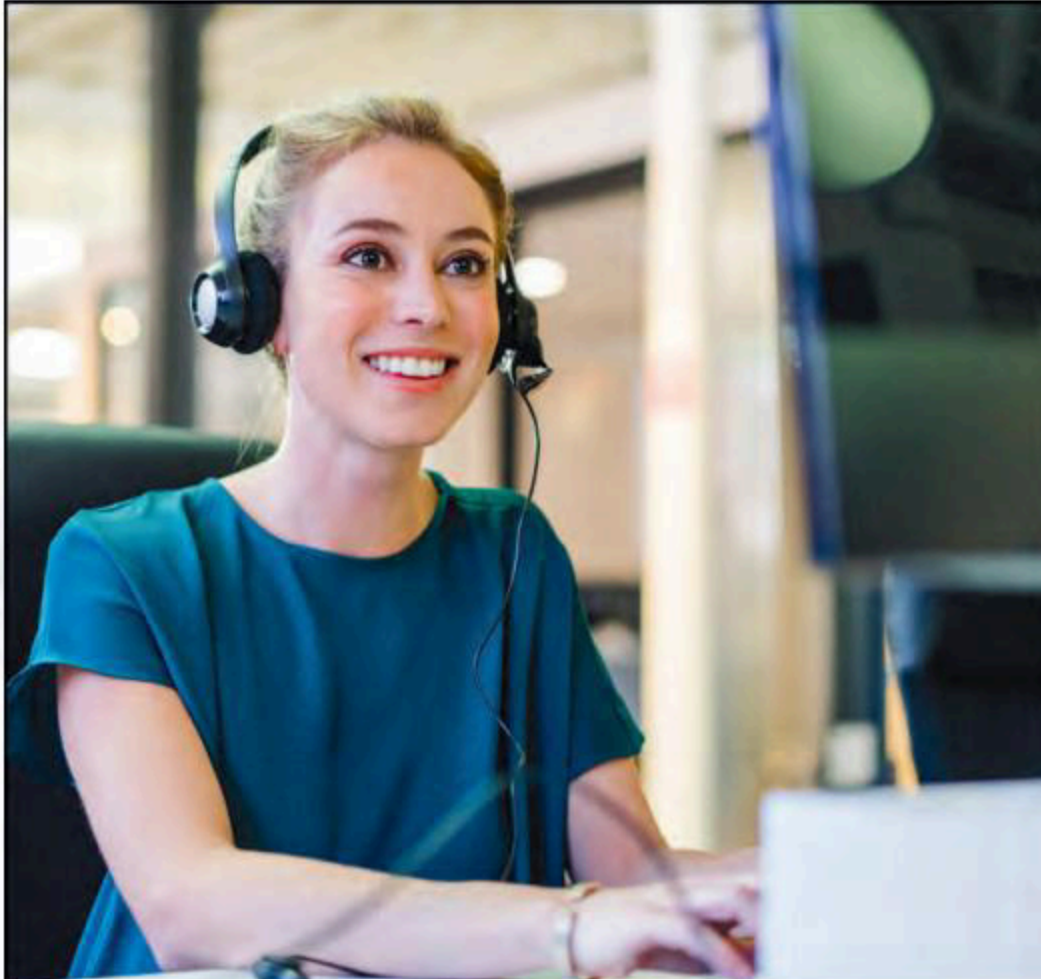


**Annie PERREAU**

Courtier immobilier

[remax-renaissance.ca](http://remax-renaissance.ca)  
450 771-7707

199447



**MASKATEL**

La fibre d'ici,  
**c'est Maskatel!**

Rendez-vous sur [maskatel.ca/carriere](http://maskatel.ca/carriere),  
votre emploi idéal est peut-être  
tout près de chez vous !

INTERNET

TÉLÉVISION

TÉLÉPHONIE

**1 877 627-5283**

[maskatel.ca](http://maskatel.ca)

199197

LIBÉREZ  
LA BÊTE

199690



LA TOUTE NOUVELLE  
**OUTBACK  
WILDERNESS 2022**

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)



**SUBARU  
SAINT-HYACINTHE**

2855, Picard, Saint-Hyacinthe

Sortie 130 de l'autoroute 20

**450 773-5262**



AWD

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
137	133	55	50	CONSUMAJ INC.	1991	Denis Choinière, président-directeur général	Ingénierie dans les domaines agricole, agroalimentaire, civil, commercial et industriel, multi-logements, environnement et olfactométrie. <a href="http://www.consumaj.com">www.consumaj.com</a>
137	145	48	50	ESCALATEURS ATLAS (1991) INC. (LES)	1991	Guillaume Saindon, président	Élévateurs pour personnes handicapées, lève-patients. Entrepreneur général en adaptation de domiciles. <a href="http://www.atlasaccs.com">www.atlasaccs.com</a>
137	151	45	50	EXCAVATION LAFLAMME ET MÉNARD	1989	Éric Laflamme, président, Mélanie Laflamme, vice-présidente administration	Excavation, transport, installation septique, miniexcavation, démolition. <a href="http://www.excavationlaflammeetmenard.com">www.excavationlaflammeetmenard.com</a>
137	129	58	50	RESTAURANT MIKES	1977	9261-7562 Québec inc. Carl Choquet et Roger Dumont, propriétaires	Service de restauration.
137	141	50	50	SERVICES MATREC	1959	GFL Environnemental. Patrick Dovigi, président	Gestion des matières résiduelles, recyclage et location de conteneurs.
142	140	53	49	GROUPE JOLCO (LE)	2006	Claude Lévesque, président	Fabrication de systèmes de ventilation agricoles et industriels en plastique et en fibre de verre et de produits faits sur mesure. <a href="http://www.ventec.ca">www.ventec.ca</a>
142	129	58	49	PROREC INC.	1996	Stéphane Le Moine, président-directeur général	Recyclage de coproduits alimentaires et revente pour l'alimentation animale. <a href="http://www.prorec.ca">www.prorec.ca</a>
144	145	48	48	9054-7233 QUÉBEC INC./PHARMACIE NICOLAS PROVOST INC.	1963	Nicolas Provost	Services pharmaceutiques. Articles de consommation courante. Pharmacie affiliée à la bannière Brunet.
144	110	65	48	CENTRE D'INSÉMINATION ARTIFICIELLE DU QUÉBEC (CIAQ)	1948	Les producteurs de lait du Québec (PLQ). Conseil provincial des Cab. Conseil québécois des races laitières (CQRL). Mario Hébert, directeur général	Solutions génétiques, insémination, produits de la ferme permettant de contribuer au développement des entreprises, secteurs laitiers et boucherie. <a href="http://www.ciaq.com">www.ciaq.com</a>
144	164	44	48	PAYSAGES RODIER INC./GESTION RODIER	1980	Jean-Pierre Rodier, Mireille Dion-Rodier, David Rodier, Dominic Rodier, Geneviève Rodier, David Rodier, président (Paysages Rodier), Dominic Rodier, président (Gestion Rodier)	Architecture de paysage. Réalisation de travaux d'aménagement paysager. Construction résidentielle et commerciale. <a href="http://www.paysagesrodier.com">www.paysagesrodier.com</a>
144	187	39	48	SYLVESTRE AVOCATS NOTAIRES INC.	1929	Jacques Sylvestre Sr, Jacques Sylvestre Jr, Frédéric Sylvestre, Maryse Dubé et Philippe Laverdière	Bureau d'avocats et notaires. <a href="http://www.jurisylvestre.ca">www.jurisylvestre.ca</a>

**YORK**

**MOOVAIR**

**THERMOPOMPE  
MURALE**

**RABAIS AUTOMNE 2021**

**REMISE INSTANTANÉE JUSQU'À 300\$ PAR UNITÉ!**

VALIDE DU 15 SEPTEMBRE AU 15 NOVEMBRE 2021 SUR LES MODÈLES ADMISSIBLES DES SÉRIES M23, M25, M42, MIX-MOOV ET MULTI-MOOV



**MASKA**

19



74

**RÉFRIGÉRATION**

4020, boul. Laurier Est  
Saint-Hyacinthe  
**450 799-4525**

[maskarefrigeration.com](http://maskarefrigeration.com)



199156

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
148	169	41	46	AGROCENTRE TECHNOVA INC. Contrôle Agriculture Canada	1982	La Coop fédérée de Québec, Stéphane Chaume et France Béliveau, Stéphane Chaume, président, France Béliveau, vice-présidente	Fabricant de fertilisants. Détaillant de semences, de chaux agricole et de produits phytosanitaires. Transport de vrac et liquides. Spécialiste en agriculture de précision. <a href="http://www.agrocentre.qc.ca">www.agrocentre.qc.ca</a>
148	140	46	46	WILLIAM MILLÉNAIRE INC.	1987 1998	Granites William, William millénaire, District W. Patrice Fontaine, président-directeur général	Fabrication de meubles haut de gamme. Trois sites. <a href="mailto:gw@gwilliam.com">gw@gwilliam.com</a>
150	172	40	45	ANTONIO MOREAU (1984) LTÉE	1939	Martin Lajoie et Valérie Poulin, propriétaires	Chaussures de sécurité, sports pour hommes, femmes et enfants, vêtements de travail, pour hommes, femmes et enfants, accessoires de sécurité, uniformes pour infirmiers(ères) et soins esthétiques, sacs à dos. <a href="http://www.antoniomoreau.com">www.antoniomoreau.com</a>
150	133	55	45	BRASSEURS DU MONDE (LES)	2010	Gilles Dubé, Dominic Charbonneau, Gilles Dubé, président-directeur général, Dominic Charbonneau, brasseur en chef et vice-président	Production de bières. <a href="http://www.brasseursdumonde.ca">www.brasseursdumonde.ca</a>
150	151	45	45	DISTRIBUTION LE PERCO	1990	Patrick St-Onge et Barbara Bouchard	Fournisseur alimentaire pour cantines mobiles et dépanneurs et opérateur de machines distributrices. <a href="http://www.leperco.ca">www.leperco.ca</a>
150	151	45	45	L'AUBAINERIE	2010 Saint-Hyacinthe	Jean-Frédéric Pépin et Claudette Pépin, propriétaires et actionnaires	Vêtements mode pour la famille. <a href="http://www.aubainerie.com">www.aubainerie.com</a>
154	164	44	44	ANGERS TOYOTA	1951	Jacques Angers, président, Daniel Girard, directeur général	Concessionnaire Toyota (voitures et camions). Vente et location. Services et pièces. Véhicules d'occasion. <a href="http://www.angertoyota.com">www.angertoyota.com</a>
155	192	36	43	SANIMAX RCI INC.	1939	Alexandre Racette, directeur général, Josée Tétreault, superviseur du transport et opérations	Service de récupération de sous-produits animaux et organiques. <a href="http://www.sanimax.com">www.sanimax.com</a>
156	145	48	42	ARMOIRES J.C. CORDEAU	2002	Jean-Claude Cordeau, président, Véronique Cordeau, responsable de la planification, Kim Cordeau, directrice ventes et développement, Serge Cyr, responsable service après-vente	Fabrication haut de gamme d'armoires de cuisine, salles de bains et meubles intégrés, tant pour la construction neuve que la rénovation. <a href="http://www.jccordeau.com">www.jccordeau.com</a>
156	151	45	42	IMPRIMERIE DUMAINE INC.	1988	Marc Lépine, président, Luc Boileau, vice-président, Mario Haineault, directeur général	Imprimerie commerciale et emballage. <a href="http://www.imprimeriedumaine.com">www.imprimeriedumaine.com</a>
156	167	42	42	PROMUTUEL ASSURANCE BAGOT	1979	Société mutuelle. Claude Ruel, président, Jacques Drapeau, directeur général	Assurances de dommages pour les particuliers, entreprises et agricoles. <a href="http://www.promutuelassurance.ca">www.promutuelassurance.ca</a>

**Chez nous, on en a plein la vue.**

**Chez nous, c'est Subaru.**

LA NOUVELLE **CROSSTREK** 2021

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)

**SUBARU SAINT-HYACINTHE**  
2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 130 de l'autoroute 55

**AWD**  
Sécurité intégrée permanente à prix constants

**450 773-5262**



Un design épuré, pratique et fonctionnel, en accord avec votre style de vie

Nous offrons une gamme complète de produits de salle de bain au design raffiné, conçus pour s'agencer parfaitement entre eux. Parce que l'environnement nous tient à cœur, nous sommes le premier fabricant de produits pour salle de bain en Amérique du Nord à avoir obtenu la certification ÉCORESPONSABLE de niveaux 1 et 2.

Fabriqué au Québec | [produitsneptune.com](http://produitsneptune.com)

  
**Produits Neptune**

Chez nous,  
on en a plein la vue.

Chez nous,  
c'est Subaru.



LA NOUVELLE  
**OUTBACK** 2022

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)



**SUBARU**  
**SAINT-HYACINTHE**  
2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 130 de l'autoroute 20  
**450 773-5262**



RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
156	151	45	42	SERRES ET JARDINS GIROUARD INC.	1991	Martin Girouard et Brigitte Palardy. Martin Girouard, président	Production en serres (annuelles, plants de légumes, potées fleuries, hydrangées, poinsettias). Production maraichère (fruits et légumes variés) et centre jardin. <a href="http://www.serresgirouard.com">www.serresgirouard.com</a>
160	151	45	41	9006-0344 QUÉBEC INC. CARRIER HARLEY-DAVIDSON	2006	Alain Sr. Carrier, Alain Jr. Carrier, président, François Isabelle, directeur général	Vente et réparation de motos Harley-Davidson. <a href="http://www.carrierhd.ca">www.carrierhd.ca</a>
160	151	45	41	CHAPDELAIN ASSURANCES	1968	Michel Chapdelaine, Jules Chapdelaine, président, Jules Chapdelaine, vice-président, Joël Chapdelaine, Carine Chapdelaine	Assurances de dommages et de personnes. Services financiers. Saint-Hyacinthe. <a href="http://www.chapdelaine.qc.ca">www.chapdelaine.qc.ca</a>
160	172	40	41	SAQ (SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC)	1921	Gouvernement du Québec. Catherine Dagenais, présidente-directrice générale	Commerce de détail dans la vente de vins et spiritueux. <a href="http://www.saq.com">www.saq.com</a>
163	172	40	40	ARRI CONSTRUCTION INC.	1986	Simon Boisclair, président, Luc Parenteau, vice-président, Jocelyn Houde, secrétaire-trésorier, Simon Létourneau, actionnaire	Entrepreneur général. Construction commerciale et industrielle. <a href="http://www.arriconstruction.com">www.arriconstruction.com</a>
163	172	40	40	COOPÉRATIVE DES MONTERÉGIENNES (LA)	2013	848 membres producteurs et 1149 membres auxiliaires. Patrick Guillet, 1er vice-président, Benoît Labrecque, 2e vice-président, Guy Labrecque, président, Christian Massé, directeur général	Productions animales, végétales et agroenvironnement. Services de grains. Quincaillerie Unimat et BMR. Énergies Sonic. <a href="http://www.lacoopdesmontereгиennes.coop">www.lacoopdesmontereгиennes.coop</a>
163	172	40	40	DOLLARAMA		M. Rossey, propriétaire, Éric Couture, directeur de succursale	Ventes d'articles divers à prix modiques. Deux succursales.
163	172	40	40	GÉRARD DION & FILS	1951	Pierre Dion, président	Entrepreneur électricien. Vente et distribution de produits électriques.
163	172	40	40	GERMAIN LARIVIÈRE INC.	1957	Jean Larivière, Placements G. Larivière Ltée. Jean Larivière, président, David Larivière, secrétaire	Vente au détail de meubles et accessoires de décoration, matelas, électroménagers et électronique. <a href="http://www.germainlariviere.com">www.germainlariviere.com</a>
163	149	46	40	INDUSTRIE P.W.I. INC.	1950	Marie-Josée Samson, présidente, Bertrand Samson, vice-président	Transformation de résidus de bois en sciure et farine de bois, bûches densifiées et granules de bois franc. <a href="http://www.pwi-industries.com">www.pwi-industries.com</a>
163	172	40	40	NISSAN SAINT-HYACINTHE	1984	Jérôme Carrier et Daniel Beaucauge	Vente et service, produits Nissan neufs et usagés. <a href="http://www.nissansthyacinthe.com">www.nissansthyacinthe.com</a>
163	172	40	40	PLASTIQUES YAMASKA INC.	1973	Denis Petit, Jimmy Petit, Yanick Dozois. Denis Petit, président	Moules pour plastique par injection, objets en plastique sur commande.
163	120	60	40	RESTAURANT SCORES	2009	Évangéline Ladas, Lacky Manekas, Georges Ladas, Nestoria Manekas, propriétaires	Restauration

**RAPIDE NET**

Rapidenet Canada

**HÉBERGEUR DE SITES WEB**

Hébergeur web et experts en performances et sécurités de milliers de sites et applications web.



**Assistance et services en français :**

Un hébergeur web composé de professionnels de l'hébergement.



**Sauvegarde automatique de vos sites web :**

Tous vos sites web sont sauvegardés sur un serveur externe.



**Logiciel de création de sites inclus :**

Installez un site WordPress, Joomla, Prestashop, Magento, Forum.



**Aide et conseils VIP :**

Un hébergeur web qui vous offre encore plus d'assistance.



**Sécurité web optimisée et renforcée :**

Protection avancée de vos hébergements de sites web.



**Rapidenet : Hébergeur web au Canada**

Tous nos serveurs d'hébergements web sont hébergés au Canada.


**VOTRE SITE WEB SERA PLUS RAPIDE AVEC NOUS !**


Le meilleur Hébergeur Web au Canada • [www.rapidenet.ca](http://www.rapidenet.ca)

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
163	172	40	40	SPORTS EXPERTS	1979	François Piette et Louis-Philippe Piette	Vente de vêtements et d'articles de sport et de plein air.
163	196	35	40	TIGRE GÉANT (LE)	1961	Le Tigre Géant (Ottawa), Paul Wood, président-directeur général, Patrick Canuel, propriétaire du magasin de Saint-Hyacinthe	Magasin avec divers segments de biens de consommation.
163	141	50	40	TIM HORTONS	1994	Dominic Fréchette et Édith Tremblay, propriétaires	Restauration rapide. Deux succursales : Saint-Louis et 3455 Laframboise.
163	172	40	40	WHITE RABBIT RESTO-BAR	2015	Abbas Sharif, propriétaire et gestionnaire	Restauration. <a href="http://www.lewhiterabbit.ca">www.lewhiterabbit.ca</a>
176	151	45	39	RÔTISSERIE ST-HUBERT EXPRESS	2010	Caroline Beauregard, présidente-directrice générale	Restauration, spécialité poulet rôti sur broche et côtes levées. <a href="http://www.st-hubert.com">www.st-hubert.com</a>
176	169	41	39	VERTURE SAINT-HYACINTHE / VEXTERMINATION	1993	Martin Ferland, président, Isabelle Hubert, directrice générale	Entretien de gazon. Service d'extermination. <a href="http://www.verture.com">www.verture.com</a>
178	216	30	38	ARMOIRES STM	1995	Nicholas Gauvin, propriétaire	Fabrication d'armoires de cuisine et de salle de bain. <a href="http://www.armoiresstm.com">www.armoiresstm.com</a>
178	172	40	38	RÉSEAU ENCANS QUÉBEC	2002	Groupe Maciocia inc.	Encans spécialisés pour animaux vivants du Québec. Marché aux puces. <a href="http://www.reseauencansquebec.com">www.reseauencansquebec.com</a>
178	141	50	38	RESTAURANT LUSSIER	1954	Caroline, Maryse et Benoit Lussier, Benoit Lussier, président-directeur général	Service de restauration, réception, banquet et traiteur. <a href="http://www.restaurantlussier.com">www.restaurantlussier.com</a>
178	189	38	38	SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE SAINTE-HELENE	1944	311 sociétaires, René Racat, président, Daniel Roy, directeur général	Vente matériaux de construction, quincaillerie et produits agricoles. <a href="http://www.coopste-helene.qc.ca">www.coopste-helene.qc.ca</a> , <a href="http://www.unimat.ca">www.unimat.ca</a>
178	164	44	38	SUBARU SAINT-HYACINTHE	1997	Réjean Lacasse, président, Charles Lacasse, directeur général	Franchisé Subaru. Vente et réparation de voitures neuves et usagées. <a href="http://www.subarusthya.com">www.subarusthya.com</a>
183	203	34	37	CORPORATION ÉPISCOPALE	1852	Corporation qui ne comprend qu'un seul membre : Mgr Christian Rodembourg, évêque. Mgr Christian Rodembourg, président	Exercice de la religion catholique romaine dans les 85 paroisses du diocèse.
183	151	45	37	GILLES CUSSON INC.	1961	René Cusson, président, Guylaine Cabana, directrice générale	Fabrication de systèmes hydrauliques, réparation et vente de cylindres. Pièces et pompes, valves hydrauliques. Atelier de mécanique. <a href="http://www.gcusson.ca">www.gcusson.ca</a>
183		0	37	MATELAS BLEU.ECO (CONFORT EXCELFLEX INC.)	2006	Richard Lapointe, propriétaire	Fabrication de matelas, d'oreillers et de bases de lit. Literie. <a href="https://bleu.eco">https://bleu.eco</a>


199693

## SUBARU, MOINS CHER QUE VOUS PENSEZ!


Véhicules neufs  
Véhicules d'occasion certifiés   
Véhicules d'occasion



[www.subarusthya.com](http://www.subarusthya.com)



**SUBARU SAINT-HYACINTHE**  
2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 130 de l'autoroute 70  
450 773-5262



Traction intégrale permanente à plein temps



# ON CONSTRUIT L'AVENIR

## DEPUIS 1986

**INCONTOURNABLE DANS LA RÉALISATION DE VOTRE PROJET !**



3875, avenue Bérard, Saint-Hyacinthe  
**450 778-3820**  
[www.rriconstruction.com](http://www.rriconstruction.com)

- > Commercial
- > Industriel
- > Agroalimentaire
- > Institutionnel
- > Pharmaceutique



## SATISFACTION GARANTIE

Privilège échange 10 jours (ou 1000 km)



VÉHICULE D'OCCASION CERTIFIÉ SUBARU

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)



**SUBARU SAINT-HYACINTHE**

2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 137 de l'autoroute 30  
450 773-5262

199604

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
186	151	45	36	FRIGO ROYAL (EXPEDI-GO TRANSIT)	1989	Groupe Jafaco, Gestion M.T. Guillemette	Produits conservés par congélation. Service d'entreposage (réfrigéré ou frigorifique). Copacking, emballage, exportation. <a href="http://www.expedigo.com">www.expedigo.com</a>
186	227	29	36	MAPAQ, BUREAU RÉGIONAL	1968	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec. Réjean Prince, directeur régional, Gerardo Gollo Gil, directeur régional adjoint, secteur Est	Services conseils. Accompagnement réglementaire. Soutien à l'innovation et à la transformation. <a href="http://www.mapaq.gouv.qc.ca/tr/regions/monteregie">www.mapaq.gouv.qc.ca/tr/regions/monteregie</a>
186	192	36	36	WINNERS		TJX Canada. Caroline Dubreuil, directrice de magasin	Détaillant de vêtements et d'accessoires dégriffés pour la maison. <a href="http://www.winners.ca">www.winners.ca</a>
189	196	35	35	BERTRAND MATHIEU LTÉE	1951	Fernand, André, Fabienne et Brigitte Mathieu. Fernand Mathieu, président	Entrepreneur général, excavation génie civil. <a href="http://www.bertrandmathieu.com">www.bertrandmathieu.com</a>
189	196	35	35	BUREAU EN GROS	1998	Annie Dozois, directrice générale	Détaillant de produits de bureau. <a href="http://www.bureauengros.com">www.bureauengros.com</a>
189	190	37	35	CAMIONS BEAUDOIN INC.	1990	Claude Hallé	Concessionnaire de camions de marque International. Vente et réparations de pièces de camions. <a href="http://www.reseaudynamique.com">www.reseaudynamique.com</a>
189		15	35	FIBRES SERDEN (LES)	2004	Serge Laplante, propriétaire	Fabrication de boîtes de camion en fibre de verre. Saint-Hyacinthe, Acton Vale. <a href="http://www.marandacap.com">www.marandacap.com</a>
189	196	35	35	FROMAGERIE QUALITÉ SUMMUM	2005	Éric Drouin, Bertrand Lussier. Éric Drouin, président-directeur général	Fabrication fromage en grains, restauration. <a href="http://www.qualitesummum.ca">www.qualitesummum.ca</a>
189	240	25	35	LABORATOIRE DE LA MONTÉRÉGIE	1998	Maxime Gerbeau, président, Pascal Robineau, vice-président, Steven Cormier, trésorier	Spécialiste dans les études géotechniques et environnementales, le contrôle des sols et des matériaux et l'analyse de la pyrite. <a href="http://www.labomonteregie.com">www.labomonteregie.com</a>
189	196	35	35	PLOMBERIE ET CHAUFFAGE ST-HYACINTHE	1954	Jean Bernier, Guy Bernier et Frédéric Caouette	Plomberie et chauffage. <a href="http://www.plomberieetchauffagesthyacinthe.ca">www.plomberieetchauffagesthyacinthe.ca</a>
189	196	35	35	SERRES DE L'ÉDEN (LES)	2010	Michel Lafortune Rivest, président	Production de plantes annuelles, de vivaces et de plants de légumes et de fines herbes. Vente d'arbres et d'arbustes. Accessoires et outils. Pots et déco. <a href="http://www.serresdeleden.com">www.serresdeleden.com</a>
197	203	34	34	ACDF	2006	Maxime-Alexis Frappier, Étienne Laplante-Courchesne, Joan Renaud	Services d'architecture. <a href="http://www.acdf.ca">www.acdf.ca</a>
197	187	39	34	CENTRE DES ARTS JULIETTE-LASSONDE	1994	OBNL Jean-Pierre Boileau, président du CA, Jean-Sylvain Bourdelais, directeur général et artistique	Développer et combler le marché du spectacle professionnel de la région maskoutaine. <a href="http://www.centredesarts.ca">www.centredesarts.ca</a>



# AERA

## CONDOS LOCATIFS

### Plateforme de santé intégrée incluse

# Dialogue

## 450 253-2266

[aerasacrecoeur.com](http://aerasacrecoeur.com)

[aerasaintthomas.com](http://aerasaintthomas.com)



199089

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
197	229	28	34	GRAINS SEMTECH INC. (LES)	1990	Annie Bergeron, directrice générale	Conditionnement de soya à l'exportation et de soya de semences. <a href="http://www.lesgrainssemtech.com">www.lesgrainssemtech.com</a>
197	208	32	34	PALARDY ACIER INOXYDABLE INC.	1946	Jean-Maurice Palardy, président, Olivier Palardy, directeur général, Pascal Rajotte, directeur technique	Fabrication d'équipements en acier inoxydable. Atelier d'usinage. Installation de tuyauterie sanitaire. <a href="http://www.palardy-inox.com">www.palardy-inox.com</a>
197	203	34	34	RESTAURANT CHEZ CORA DÉJEUNERS	1996	Guillaume et Robert Héroux	Restaurant

## Place à l'Antichambre du cahier des 200

C'est à partir de cette page que débute le second palmarès de ce cahier des 200 plus grandes entreprises de la MRC des Maskoutains. Il s'agit du classement baptisé l'Antichambre des 200. On y retrouve la liste des aspirantes entreprises au classement principal des 200. Ce chiffre arbitraire et non scientifique découle d'une décision prise lors de la création de ce cahier. La présence de l'Antichambre permet d'avoir une meilleure vue d'ensemble du dynamisme du milieu économique de la MRC.

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
202	233	27	33	CINTECH AGROALIMENTAIRE	1994	DBNL. Centre collégial de transfert de technologie. Jean Lacroix, M. Sc. A., M. Sc. Env., président-directeur général, Réjean Drouin, Ph. D., vice-président R&D, Sophie Vincent, vice-présidente sensoriel et consommateurs	Accroître l'innovation et la compétitivité de l'industrie agroalimentaire québécoise par le biais de la R&D, la recherche consommateurs et le transfert technologique en offrant une expertise et un soutien technologique aux entreprises. <a href="http://www.cintech.ca">www.cintech.ca</a>
202	233	27	33	ORGUES LÉTOURNEAU LTÉE (LES)	1979	William Dudley Gake, président, Georges Trépanier, directeur général	Fabrication et réparation d'orgues à tuyaux. Marché : É.-U., Europe, Australie. <a href="http://www.letourneauorgans.com">www.letourneauorgans.com</a>
204	190	37	32	A&W ST-HYACINTHE (GESTION ALIMENTAIRE D.L.)	2013	Jean-Guy Dubé, Stéphane Dubé, Jean-Guy Dubé, président, Stéphane Dubé, directeur général, Nathalie Boulay, directrice administrative	Restauration rapide. <a href="http://www.aw.ca">www.aw.ca</a>
204	148	47	32	DPA ASSURANCES INC.	1942	Yvon Pinsonneault, président, Jean-Philip Pinsonneault, vice-président et directeur général, Richard Taschereau	Assurances auto, habitation, entreprises, agriculture, cautionnement, etc. Trois emplacements. <a href="http://www.dpaassurances.com">www.dpaassurances.com</a>



VÉHICULE D'OCCASION CERTIFIÉ SUBARU

# Taux de financement à partir de 1,99%\*



\*VOIR DÉTAILS EN CONCESSION

[www.subarusthyacinte.com](http://www.subarusthyacinte.com)



**SUBARU SAINT-HYACINTHE**  
2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 130 de l'autoroute 30  
**450 773-5262**

FAMILLE FONTAINE FAMILY



NOMBREUSES POSSIBILITÉS



MAIGRE ET NUTRITIF



REPÉREZ LE PAQUET MAUVE À VOTRE ÉPICERIE

# LOCAL C'EST MEILLEUR!

AGNEAU



VEAU



BŒUF






POUR DES RECETTES FACILES À PRÉPARER [FAMILLEFONTAINE.CA](http://FAMILLEFONTAINE.CA)





199696

**Le plus gros concessionnaire de véhicules certifiés sur la Rive-Sud**

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)



**SUBARU SAINT-HYACINTHE**  
2855, Pcard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 150 de l'autoroute 20  
450 773-5262

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
204	208	32	32	MEUNERIE SAINT-HUGUES	1999	Les Aliments Asta, Mario Côté inc. Jacques Poitras, Mario Côté, Christian Blais, Sophie Beaugard. Christian Blais, directeur	Production de moulées pour porcs et canards. <a href="http://www.isoporc.ca">www.isoporc.ca</a>
204	208	32	32	RBC BANQUE ROYALE DU CANADA	1864	Actionnaires multiples. Compagnie publique. David McKay, président, Manon Théorêt, vice-présidente services financiers à l'entreprise, agriculture et agroalimentaire Québec, Josée Carrier, vice-présidente services financiers à l'entreprise	Services bancaires et financiers. <a href="http://www.rbc.com">www.rbc.com</a>
204	141	50	32	SECCO INTERNATIONAL INC.	2000	Jasmin Lortie, directeur général, Stéphane Cloutier, directeur des ventes, Jamie Breton, directrice des opérations, Xavier Dekeuster, directeur de production	Équipements de ventilation agricole et industrielle. <a href="http://www.ventilationsecco.com">www.ventilationsecco.com</a>
204	172	40	32	TGVI COMPOSITES	2006	Dominique Trépanier et Patrick Yan Vézina, propriétaires	Fabrication de panneaux de composite. Balcons et marches en fibre de verre et rampes en aluminium. <a href="http://www.tgvl.ca">www.tgvl.ca</a>
210	214	31	31	LABORATOIRE DE SANTÉ ANIMALE	1975	Gouvernement du Québec (MAPAQ). Olivia Labrecque, directrice adjointe	Laboratoire de surveillance des maladies animales. <a href="http://www.mapaq.gouv.qc.ca">www.mapaq.gouv.qc.ca</a>
211	216	30	30	AGROCENTRE ST-HYACINTHE	1983	Coopérative Fédérée de Québec. Chrisitan Bouvier, président, Jean-Denis Beaudin, vice-président	Fabricant de fertilisants. Semences, produits de phytoprotection, chaux, commercialisation des grains. <a href="http://www.agrocentre.qc.ca">www.agrocentre.qc.ca</a>
211	96	75	30	BANQUE NATIONALE DU CANADA	1859	Actionnaires multiples (individus et fonds de pension). Louis Vachon, président et chef de la direction, Isabelle Blanchard et Diane Ladouceur, directrices de succursales	Services bancaires et financiers, particuliers et entreprises, courtage, valeurs mobilières. Deux succursales. <a href="http://www.bnc.ca">www.bnc.ca</a>
211	299	28	30	C.R.I.P.A.	2006	Mariela Segura (UdeM), directrice, Charles Dozois (INRS), directeur adjoint	Diagnostic moléculaire vétérinaire, vaccinologie, expertise en maladies infectieuses animales. <a href="http://www.cripa.center">www.cripa.center</a>
211	216	30	30	CINÉMA SAINT-HYACINTHE	1997	Cinéma R.G.F.M. Guillaume Venne, président, Frédéric Venne, vice-président	Sept salles de cinéma. <a href="http://www.cinema8.qc.ca">www.cinema8.qc.ca</a>
211	206	33	30	ESPACE CARRIÈRE	1991	Josée Jamieson et Chantal Morasse, directrices associées	Intégration sociale et économique des citoyens en les accompagnant dans leur projet d'emploi, de formation ou d'entrepreneuriat. Soutien également des employeurs dans leurs défis de ressources humaines. <a href="http://www.espacecarriere.org">www.espacecarriere.org</a>
211	216	30	30	FABRICATION ELCARGO INC.	1998	Kendrick Martin, président, Jonathan Joyal, directeur des opérations	Fabrication de systèmes de recouvrement latéral. <a href="http://www.elcargo.com">www.elcargo.com</a>
211	216	30	30	FER ET MÉTAL DUBREUIL INC.	1956	Pierre et Richard Dubreuil. Pierre Dubreuil, président-directeur général, Richard Dubreuil, vice-président et secrétaire	Découpe spécialisée sur mesure (métal, plastique, caoutchouc, profilés, etc.). <a href="http://www.fmd.qc.ca">www.fmd.qc.ca</a>

**P PION**  
LES ENTREPRISES PION INC.

Excavation | Transport | Démolition

450 261-7707 [entreprisespion.ca](http://entreprisespion.ca)

182438

espace. carrière

SANS EMPLOYÉ,  
IL MANQUE UN PETIT  
QUELQUE CHOSE!


ON VOUS AIDE À LES REJOINDRE  
ET À MIEUX LES COMPRENDRE.  
450 771-4500 · ESPACECARRIERE.ORG

198568

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
211	229	28	30	FINANCIÈRE AGRICOLE DU QUÉBEC	2001	Sonia Simard, directrice territoriale et régionale	Produits et services en matière de protection du revenu agricole. Assurance et financement. <a href="http://www.fadq.qc.ca">www.fadq.qc.ca</a>
211	214	31	30	LANGELIER ASSURANCES INC.	1942	Luc Langelier, président, Louis-François Langelier, vice-président	Cabinet en assurance de dommages et services financiers. <a href="http://www.langelierassurances.com">www.langelierassurances.com</a>
211	216	30	30	MÉDIATHÈQUE MASKOUTAINE INC.	1954	13 578 membres. Caroline Robert, présidente du CA, Louise Struthers, directrice générale	Service de lecture publique. Prêts de documents, référence, animation. Deux sites. <a href="http://www.mediathèque.qc.ca">www.mediathèque.qc.ca</a>
211	216	30	30	MÉTALLURGIE SYCA INC.	1998	Carl Jobin, président-directeur général	Fonderie, clôtures à neige, nettoyeur à gouttières. <a href="http://www.syca-inc.com">www.syca-inc.com</a>
211	216	30	30	METCHRO	1999	Marcel Chabot, président, Louis Chabot, vice-président, David Chabot, secrétaire	Fabrication d'accessoires de camion en acier inoxydable et autres matériaux. Services techniques de sous-traitance. <a href="http://www.metchro.com">www.metchro.com</a>
211	216	30	30	RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON	1948	Émilio B. Imbriglio, président et chef de la direction	Comptabilité, vérification, fiscalité, taxes. <a href="http://www.rcgt.com">www.rcgt.com</a>
211	238	26	30	SOLLIO AGRICULTURE	1978	Membres de La Coopérative fédérée. Ghislain Gervais, président, Gaétan Desroches, directeur général	Recherche en productions végétales. <a href="http://www.sollio.ag">www.sollio.ag</a>
211	240	25	30	TRANSPORT RAY ADAM LTÉE	1963	Yoland Adam, Marie-Line Adam et Johanne Adam	Transport scolaire.
226	240	25	28	CONCIERGERIE ROGER NAULT (1980)	1980	Vincent Plante, président	Entretien ménager (résidentiel et commercial), nettoyage après sinistre. <a href="http://www.gus.ca">www.gus.ca</a>
226	216	30	28	FARINART	1997	Sylvain Brasseur, président, Julie Thèberge, directrice générale	Usine de mélanges de grains pour les boulangeries et l'industrie alimentaire. <a href="http://www.farinart.com">www.farinart.com</a>
228			27	ELCARGO FABRICATION INC.	2000	Kendrick Martin, président du CA	Fabrication de systèmes de toile étanche mécanisés. <a href="http://www.elcargo.com">www.elcargo.com</a>
228	216	30	27	ENTREPRISES REINJEAU INC. (LES)	1983	Pascal Riendeau, président, Éric Alain, vice-président	Battage de légumes de transformation.
228	206	33	27	INDUSTRIELLE ALLIANCE	1892	Denis Ricard, président, Philippe Grimard, directeur d'agence	Produits d'assurance : auto, assurance-vie, santé, REER, fonds de placement, hypothèque, etc. <a href="http://www.ia.ca">www.ia.ca</a>
228	233	27	27	JUS DOSE INC.	2015	Raphael Hubert et Geneviève Brousseau-Provencher, fondateurs	Fabrication de jus pressés à froid biologiques. <a href="http://www.dosejuice.com">www.dosejuice.com</a>
228	227	29	27	STRUCTURE D'ACIER VER-MET	1973	Mario Beaudry, Claude Coutu	Fabrication de structure d'acier et de portes hydrauliques. <a href="http://www.vermet.ca">www.vermet.ca</a>
233	216	30	25	ENTREPRISES ANDRÉ LEBLANC & FILS	1995	Yanick Leblanc, président	Entrepreneur en réfrigération et climatisation. <a href="http://www.entrepriseleblanc.com">www.entrepriseleblanc.com</a>


199698

# LIBÉREZ LA BÊTE



LA TOUTE NOUVELLE  
**OUTBACK WILDERNESS 2022**

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)




**SUBARU SAINT-HYACINTHE**  
2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 150 de l'autoroute 30  
**450 773-5262**

AWD  
Traction intégrale symétrique à plein temps




199235

# 540 PRODUCTIONS

Productions 540 est spécialisée en vidéos corporatives, promotionnelles et de formation. Composée d'une équipe de professionnels chevronnés, Productions 540 se fera un plaisir de réaliser vos projets.



**Vidéos corporatives, publicitaires et événementielles**  
**Pilote de drone certifié / Captation en direct (livestreaming)**

[productions540.ca](http://productions540.ca) • [info@productions540.ca](mailto:info@productions540.ca) • 514 225-3236   

GROUPE  
**FBE**  
BERNARD EXPERTS

**GÉNIE AGRICULTURE ENVIRONNEMENT AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE**



- Zonage agricole (C.P.T.A.Q.)
- Demande de certificat d'autorisation (MELCC)
- Valorisation des matières résiduelles fertilisantes
- Expertise de litige
- Plan de développement de la zone agricole
- Gestion de projets
- Infrastructures municipales
- Aménagement de stationnements commerciaux et industriels
- Gestion des eaux de surface
- Service de clubs conseils en agroenvironnement
  - Registre, diagnostic, justification et prescription de pesticides
  - PAEF et bilan phosphore



**SERVICES PROFESSIONNELS**  
EFFICACES • FLEXIBLES • PERSONNALISÉS • TARIFS COMPÉTITIFS

6081, boul. Laframboise  
Saint-Hyacinthe  
Tél. : 450 773.7971  
[info@groupefbc.com](mailto:info@groupefbc.com)

**GROUPEFBC.COM**

182903

Chez nous,  
on en a plein la vue.

199699



Chez nous,  
c'est Subaru.

LA NOUVELLE  
**CROSSTREK 2021**

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)



**SUBARU**  
**SAINT-HYACINTHE**  
2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 130 de l'autoroute 30  
**450 773-5262**

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
233	240	25	25	ÉVEIL DES SENS, SPA URBAIN	2018	Ronald St-Félix, copropriétaire et directeur général, Josée Helement, copropriétaire et directrice des opérations	Soins esthétiques, soins spécialisés, soins médico-esthétiques, massothérapie, hydrothérapie. <a href="http://www.eveildessens.ca">www.eveildessens.ca</a>
233	240	25	25	FENÊTRES QUÉBÉCOISES INC. (LES)	1979	Jordan Desmarais et Marico Desmarais, copropriétaires	Manufacturier de fenêtres en PVC et portes d'acier. <a href="http://www.fenetresquebecoises.com">www.fenetresquebecoises.com</a>
233	233	27	25	INDUSTRIE GASTRONOMIQUE CASCAJARES	2008	Industria Gastronomica Blanca Nensia	Production de mets préparés cuits sous vide, à base de viande haut de gamme. <a href="http://www.chefbrigade.ca">www.chefbrigade.ca</a>
233	172	40	25	PACINI SAINT-HYACINTHE	2003	Sarah Illi, gestionnaire	Restauration : déjeuner, dîner, souper. <a href="http://www.pacini.com">www.pacini.com</a>
233		9	25	PROVIMI CANADA ULC	1988	Cargill Ltée	Fabrication de concentrés pour alimentation animale. Services-conseils en production animale. <a href="http://www.provimi.ca">www.provimi.ca</a>
233	208	32	25	TUBA INC.	1993	Guy Côté, président-directeur général	Fabrication de produits métalliques.
240	246	24	24	ADM NUTRITION ANIMALE	1980 au Québec	Archer Daniels Midland Company, Éric Provencher, directeur commercial	Nutrition animale, support technique personnalisé, recherche et développement. <a href="http://www.adm.com">www.adm.com</a>
240	240	25	24	CLÉ SUR LA PORTE (LA)	1981	CA de sept membres. Céline Coulombe, coordonnatrice	Maison d'aide et d'hébergement pour les femmes victimes de violence conjugale avec leurs enfants. <a href="http://www.clesurlaporte.org">www.clesurlaporte.org</a>
240	192	36	24	GROUPE FINANCIER MULTI-COURTAGE	1980	Guy Duhaime, président, Daniel Richard, directeur général	Courtage en services financiers et en immobilier. <a href="http://www.multicourtage.com">www.multicourtage.com</a>
240		19	24	GTO GESTION INFORMATIQUE	2006	Christian Côté, vice-président développement des affaires	Services et matériel informatiques. <a href="http://www.gtoinfo.ca">www.gtoinfo.ca</a>
244	249	23	23	AUVENTS MASKOUTAINS 3E GÉNÉRATION	1950	Guy Beurivage, propriétaire, président-directeur général	Auvents ou tout autre article en toile. <a href="http://www.auvents.com">www.auvents.com</a>
244			23	ÉLÉVABEC INC.	2001	Sonia Rodier, directrice générale	Manufacturier et installateur d'ascenseurs résidentiels et commerciaux. <a href="http://www.elevabec.com">www.elevabec.com</a>
244		18	23	ENTREPRISES PION INC. (LES)	2018	Yannick Pion, président	Transport en vrac de tout genre, excavation, démolition et décontamination des sols. <a href="http://www.entreprisespion.ca">www.entreprisespion.ca</a>
244	249	23	23	MAISON L'ALCÔVE	1985	Jocelyn Blanchard, président, Manon Desrosiers, directrice générale	Traitement alcoolisme, toxicomanie, jeu excessif et cyberdépendance. <a href="http://www.maisonalcove.com">www.maisonalcove.com</a>
248	24	200	22	CENTRE DE CONGRÈS DE SAINT-HYACINTHE	2018	Michel Douville, directeur général	Incluant le Sheraton et le Zibo. Services : réunions et congrès. <a href="http://www.congresst-hyacinthe.ca">www.congresst-hyacinthe.ca</a>



199255

Vanessa Vincent  
Courtier immobilier Résidentiel et Commercial  
450 701-3026

Vincent Lainesse  
Courtier immobilier Résidentiel et Commercial  
450 230-3264

Pierre Solis  
Courtier immobilier  
450 771-5739

Mathieu Coulombe  
Courtier immobilier résidentiel  
450 278-8748

Pascal Milotte  
Courtier immobilier Agréé D.A.  
450 278-7291

### ÉQUIPE MILOTTE LAINESSE SOLIS

Plus de 35 ans d'expérience en immobilier, 3 générations de courtiers à votre service, un réseau de contacts incomparable.

Notre équipe s'agrandit afin de vous assurer des transactions sans faille.

**Bienvenue parmi nous Mathieu!**



**MILOTTE LAINESSE SOLIS**

[www.milottelainessesolis.com](http://www.milottelainessesolis.com) • 450 768-2566 • [info@milottelainessesolis.com](mailto:info@milottelainessesolis.com)



**MNP**

Une nouvelle façon de  
faire en comptabilité,  
consultation et fiscalité.

La même équipe hors pair pour vous servir  
à Saint-Hyacinthe.

Partout où mènent les affaires

[MNP.ca](http://MNP.ca)

199204

RANG		EMPLOYÉS		Nom de l'entreprise	Année	Principaux actionnaires et dirigeants	Produits et services
2021	2019	MRC 2019	MRC 2021				
248	251	22	22	FONDATION MIRA	1981	OBNL. Nicolas St-Pierre, directeur général	Chiens guides et d'assistance pour personnes avec déficiences visuelles, motrices et enfants présentant un TSA. <a href="http://www.mira.ca">www.mira.ca</a>
248	196	35	22	IMPRIMERIE MASKA INC	1971	Michelle Larivière, présidente	Imprimerie commerciale. <a href="http://www.imprimerie-maska.qc.ca">www.imprimerie-maska.qc.ca</a>
248	251	22	22	KLR SYSTEMES	1977	Nicolas Hamel, propriétaire, Audrey Gagnon, directrice générale	Manufacturier d'équipement d'emballage automatisé dans le secteur des boulangeries et des laiteries. <a href="http://www.klrsystems.com">www.klrsystems.com</a>
252		11	21	BÉTONS PRÉFABRIQUÉS SYM-TECH INC. (LES)	1994	Luc Tremblay, président	Revêtement extérieur, mobilier urbain et béton décoratif, architectural et structural. <a href="http://www.sym-techbeton.com">www.sym-techbeton.com</a>
252	238	26	21	CONCEPT DANAT INC.	1994	Daniel Bourgault, président	Fabricants de vêtements et service d'impression et broderie sur vêtement et tissus. <a href="http://www.danat.com">www.danat.com</a>
252		15	21	DCL NUTRITION+ SANTÉ ANIMALE INC.	1986	Martin Grégoire, président	Distribution, entreposage et fabrication de produits en santé animale. <a href="http://www.dclworld.ca">www.dclworld.ca</a>
252		17	21	ZOO-MAX EXOTIC LTD	1997	Bernard St-Cyr	Fabrication de jouets pour oiseaux et nourriture pour petits oiseaux exotiques et petits rongeurs. <a href="http://www.zoo-max.com">www.zoo-max.com</a>
256	254	20	20	ALIMENTS NATURA (NUTRISOYA FOODS)	1988	Nick Feldman, président, Ignace Daher, vice-président ventes, Sylvain Tremblay, gérant de production	Fabrication de boissons de soya, boissons de riz et boissons aux amandes. <a href="http://www.natura.ca">www.natura.ca</a>
256	208	32	20	ÉNERGIE CARDIO	1996	Claire Tremblay, présidente, Geneviève Godbout, directrice, Olivier Morin, entraîneur-chef	Conditionnement physique. <a href="http://www.energiecardio.com">www.energiecardio.com</a>
256	254	20	20	ÉQUIPEMENT INOTRAC INC.	1986	Suzie Riendeau, Daniel Riendeau, Michel Robert, Daniel Riendeau, président Michel Robert, directeur général	Concessionnaire de machinerie agricole New Holland. <a href="http://www.terapro.ca">www.terapro.ca</a>
256	229	28	20	IMPRIMERIE C.I.C.	2004	José Roy, président-directeur général	Imprimerie commerciale. <a href="http://www.imprimeriecic.com">www.imprimeriecic.com</a>
256		15	20	OVOTECH	1991	Steve Chaput, président, Alexandre Tardif, vice-président	Conception et assemblage de machineries industrielles, remise à niveau d'équipements. <a href="http://www.ovotech.qc.ca">www.ovotech.qc.ca</a>
256	208	32	20	RESTO-GRILL CASA FLORA	1980	Marinos Destounis, propriétaire	Restauration : déjeuner, dîner, souper. <a href="http://www.casaflorea.ca">www.casaflorea.ca</a>
256	254	20	20	ROYAL PYROTECHNIE INC.	1966	Yanick Roy, président-directeur général, Éric Fréchette, vice-président et directeur des opérations	Conception de spectacles pyrotechniques professionnels. Importations et distribution de pièces pyrotechniques. <a href="http://www.royalpyrotechnie.com">www.royalpyrotechnie.com</a>

199700

## Chez nous, on en a plein la vue.



## Chez nous, c'est Subaru.

LA NOUVELLE **OUTBACK** 2022

[www.subarusthyacinthe.com](http://www.subarusthyacinthe.com)



**SUBARU SAINT-HYACINTHE**  
2855, Picard, Saint-Hyacinthe  
Sortie 130 de l'autoroute 20

**AWD**  
Traction intégrale permanente à prix constant

**450 773-5262**

## Les Reproductions Express Inc.



### Services :

- Photocopies standard et grand format, couleur et noir/blanc
- Numérisation jusqu'à 36 pouces de large
- Impression d'affiches couleurs
- Reliure spirale et boudin
- Impression plan couleur, service rapide
- Papier indéchirable grand format, idéal pour les plans sur les chantiers

**Les Reproductions Express inc.**  
450 773-6561 [tracage.ex@repro.ca](mailto:tracage.ex@repro.ca)  
15916, rue Bourdages Sud,  
Saint-Hyacinthe J2T 3P8

199201

## PUISSANCE ET CONFORT SUR LA FERME.



L'été tire à sa fin, mais pas vos travaux. En fait, ils commencent à peine. Il faut se préparer pour l'hiver et penser aux projets de construction avec des échéances qui vont au gré de la météo. Kubota comprend tout ça. C'est pour ça que l'automne est la meilleure saison pour investir dans de l'équipement et des accessoires neufs, des tracteurs aux tondeuses en passant par les chargeurs et bien plus encore. De l'est à l'ouest du Canada, comptez sur Kubota pour vous aider à bien faire le travail.

**monkubota.ca**  
350 rue Raygo  
La Présentation, QC J0H 1B0  
(450) 796-2966




198664



## Olymel : ensemble, on fait la différence

LOUIS BANVILLE | Vice-président, ressources humaines | Olymel

Olymel est une entreprise québécoise dont le siège social est situé à Saint-Hyacinthe depuis plus de 30 ans, en plein cœur de la région maskoutaine. Chef de file du domaine agroalimentaire dans la production et la transformation de produits de porc et de volaille, l'entreprise commercialise principalement ses produits sous les marques Olymel, Flamingo, Lafleur, La Fernandière, Tour Eiffel, Pinty's et maintenant F. Ménard.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Il y a eu plusieurs impacts économiques associés à cette crise mondiale, comme la perte de certains marchés, la fermeture des restaurants, etc., mais le plus important défi a été de gérer les aspects humains. Rapidement, l'entreprise a dû rendre les environnements de travail de l'ensemble des employés les plus sécuritaires possible. Il a fallu faire la démonstration que nous mettions tout en œuvre pour permettre aux employés de venir travailler dans un endroit sain et sécuritaire. Comme toutes les entreprises et les organisations, il fallait apprendre à vivre avec un danger invisible et il n'y avait pas de mode d'emploi.

### LA PANDÉMIE A-T-ELLE PROVOQUÉ DES CHANGEMENTS AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL?

Il n'y a pas un poste de travail qui n'a pas été évalué afin de le rendre sécuritaire lorsqu'il n'était pas possible pour les employés de remplir leurs fonctions par le biais du télétravail. Nous avons donc réaménagé les postes de travail afin de respecter la distanciation sociale. Désinfection des aires communes, équipements de protection individuels, port obligatoire du masque, consignes sur le covoiturage, distanciation dans les navettes transportant des employés, ajout de personnel de surveillance, réaménagement des locaux, campagne de dépistage, etc., un très grand nombre de mesures ont été prises tout au long de la pandémie.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Le virage vers le télétravail s'est avéré un incontournable. Rapidement, les équipes TI ont ajouté des licences Office 360

avec Teams et mis des portables à disposition afin que les employés qui le pouvaient puissent poursuivre leur travail de la maison. Au moment d'écrire ces lignes, la formule idéale n'est pas encore arrêtée, mais nous avons une équipe dédiée qui s'occupe d'instaurer une politique de télétravail pérenne.

### QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Notre plus grand enjeu actuellement est que nous n'arrivons pas à pourvoir l'ensemble de nos nombreux postes. Nous avons plusieurs projets d'investissement dans la région, entre autres dans nos usines de Saint-Damase et d'Ange-Gardien. Nous avons besoin de main-d'œuvre pour démarrer des projets pour poursuivre notre croissance. En tout, dans l'ensemble de l'entreprise, c'est près de 3000 postes que nous devons pourvoir. N'oublions pas qu'avant la pandémie, Olymel était en pleine croissance et que le Québec vivait déjà une pénurie de main-d'œuvre.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Pour nous, un bon employé, c'est quelqu'un dont les valeurs personnelles correspondent aux valeurs organisationnelles de notre entreprise. Quand les deux sont en adéquation, nous pouvons dire que nous avons un bon match d'un côté comme de l'autre.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Une organisation qui met ses ressources humaines au cœur de ses décisions. Sans employés, c'est impossible d'être un bon employeur. C'est également une entreprise qui peut offrir des perspectives de carrière à long terme, de progression dans l'entreprise, tout en proposant les stimulants nécessaires pour le développement des compétences et la formation.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Chez Olymel, nous avons vraiment une grande variété de postes, nous devons donc être présents et adapter nos méthodes en

fonction de la clientèle visée. Nous devons également moduler nos messages en fonction de chaque clientèle.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Une des valeurs qui est au cœur de notre ADN d'entreprise est la promotion interne. Les candidats nous choisissent d'ailleurs très souvent pour cette raison. Donc, les employés qui débutent chez nous ont rapidement la possibilité de grandir au sein de l'entreprise, s'ils le désirent. Le fait d'avoir notre siège social au Québec, ici à Saint-Hyacinthe, nous permet d'avoir accès facilement à la haute direction.

### QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES ?

Le plus grand défi actuellement est de s'adapter aux besoins et aux motivations des candidats ou employés. La pandémie a accentué une mutation des profils de candidat.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Ils devraient y aller avec l'emploi ou l'entreprise qui a une offre qui correspond à leurs valeurs personnelles. Favoriser une entreprise qui offre des perspectives stables et à long terme. Le secteur agroalimentaire offre une grande stabilité. Parfois, un poste peut paraître plus attractif qu'un autre simplement à cause des éléments de marketing mis de l'avant pour attirer le candidat, mais osez aller au-delà de cela et assurez-vous que vous êtes bien dans le milieu de travail dans lequel vous vous apprêtez à travailler.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Posez des questions et n'hésitez pas à parler avec des gens qui travaillent déjà pour l'entreprise que vous souhaitez intégrer. Ils vous permettront de faire un choix éclairé.



**Entreprise d'entraînement Arbro International**  
est à la recherche de personne pour occuper  
un poste dans les domaines suivants :

- Bureautique
- Comptabilité
- Ressources humaines
- Marketing / Administration
- Ventes / Achats
- Service à la clientèle
- Archiviste / Documentation
- Commis de bureau
- Secrétaire - réceptionniste
- Adjoint (e) administratif (ve)
- Secrétaire comptable
- Commis aux comptes payables et recevables
- Commis à la paye
- Commis comptable

La durée maximale d'une participation au sein de l'entreprise d'entraînement Arbro International est de 15 semaines. Voici les services qui leur sont offerts chaque semaine et tout au long de leur séjour :

- » acquisition d'une expérience de travail, transférable sur le curriculum vitae;
- » actualisation des connaissances techniques, (informatiques, linguistiques et propres à la profession)
- » soutien à la recherche d'emploi, de façon individuelle et en groupe.

**Recrutement et informations : Mme Rachel Beaulac : 450 501-2635**

Notre bureau est situé au 600, avenue Ste-Anne, Saint-Hyacinthe Tél. : 450 778-1232 • [recrutement@arbro.ca](mailto:recrutement@arbro.ca) • [www.arbro.ca](http://www.arbro.ca)

Avec la participation financière de :

Québec

# Groupe Robin : s'entourer de gens exceptionnels

**CAROLINE DION** | Conseillère en acquisition de talents et  
**MARIE SWEENEY** | Conseillère en ressources humaines | Groupe Robin

Depuis près de 50 ans, le Groupe Robin participe au rayonnement de la région à titre de constructeur, promoteur et gestionnaire immobilier avec l'appui d'une équipe riche de plus de 175 talents. L'entreprise aux fortes racines familiales vise à concevoir, à construire et à gérer de meilleurs bâtiments et des milieux de vie distinctifs pour ses communautés afin de créer de la vie dans ses parcs immobiliers résidentiel, commercial, hôtelier et de résidences pour retraités.



## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

La diversification des secteurs d'activités du Groupe Robin a permis à l'entreprise d'être résiliente face aux effets de la crise. En tout début de crise, l'entreprise a choisi de miser sur le seul élément qu'elle contrôlait, soit la communication avec toutes les parties prenantes : employés, clients, famille, sous-traitants et partenaires. L'objectif était de maintenir le lien avec ces acteurs. Les employés de nos résidences pour retraités ont fait preuve d'une rigueur exemplaire dans le respect et l'application des règles sanitaires assurant à ce jour aucune écloison dans nos deux résidences. Les opérations de nos hôtels ont été maintenues offrant ainsi l'hébergement pour des travailleurs essentiels (personnel de la santé et camionneurs). Notre équipe de location résidentielle a adapté ses processus afin d'offrir davantage de services en mode virtuel. Notre équipe au commercial a été en contact étroit avec les clients commerciaux afin de les soutenir dans cette crise. Près d'une quarantaine de locataires commerciaux ont d'ailleurs pu bénéficier du programme d'aide d'urgence du Canada pour le loyer commercial. Enfin, la forte demande dans le secteur de la construction résidentielle a assuré le maintien des emplois.

## LA PANDÉMIE A-T-ELLE PROVOQUÉ DES CHANGEMENTS AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL?

La crise sanitaire et la crise d'approvisionnement des matériaux ont amené l'entreprise à revoir sa planification stratégique pour l'adapter à la nouvelle réalité. Ces changements avaient pour objectif d'assurer la pérennité de l'entreprise tout en protégeant la santé des employés et des clients. La pandémie a bien sûr accéléré l'informatisation. La venue très rapide du télétravail a demandé de l'adaptabilité de la part de nos employés et de nos gestionnaires. Grâce à la diversification des secteurs d'activités, nous avons aussi pu proposer des déplacements de main-d'œuvre. Ainsi, des employés de l'hôtel de Trois-Rivières sont venus prêter main-forte aux équipes de nos résidences pour aînés à Saint-Hyacinthe.

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Encore une fois, la collaboration a été au rendez-vous pour le virage à 180 degrés vers le télétravail. Pour certains postes,

un ajustement a été nécessaire et, rapidement, tout a été en place pour assurer le maintien des opérations. Certains nouveaux employés ont même rejoint nos équipes en mode 100 % virtuel... qui y aurait cru avant la pandémie! Le télétravail est une pratique qui devrait demeurer dans l'entreprise sous une forme hybride.

## QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Comme plusieurs, nos défis en matière de main-d'œuvre sont intimement liés à l'attraction et à la rétention des talents. Nous devons innover et explorer de nouvelles avenues pour dénicher des talents. Par la suite, nous devons tout mettre en œuvre pour bien accueillir nos employés, les faire progresser et leur faire vivre l'expérience Groupe Robin! Afin de nous soutenir dans ces efforts, nous travaillons sur l'élaboration de la marque employeur.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Pour nous, un bon employé partage nos valeurs de respect, d'intégrité, de rigueur et, surtout, de bienveillance. Nous cherchons d'abord et avant tout une « personnalité » qui cadre avec nos valeurs, mais aussi des candidats qui vont créer de la valeur dans nos projets et auprès de notre clientèle grâce à leur expertise et à leur esprit innovant.

## QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur participe à créer un monde meilleur pour la communauté et ses employés. Il a une vision claire qu'il partage avec ses équipes. Il communique de façon transparente avec les membres de ses équipes. Un bon employeur est à l'écoute des besoins des employés. Il bâtit des relations de confiance pour qu'un respect mutuel s'installe avec ses employés. Un bon employeur, c'est aussi un coach qui va accompagner les membres de ses équipes dans leur cheminement professionnel. Il s'assure que chaque employé est sur son X.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Le Groupe Robin est présent dans la communauté. Nous nous efforçons de faire connaître nos projets et notre vision afin d'inspirer des candidats potentiels. Nous faisons aussi preuve d'ouverture et de flexibilité lorsqu'il est question de recruter des

candidats de talent. Pour certains types de postes, nous priorisons l'embauche de candidats qui présentent un « fit » avec la culture de l'entreprise. Nous nous assurons par la suite de leur offrir la formation nécessaire afin qu'ils puissent contribuer au succès de leur équipe. Des campagnes de recrutement pour des postes ciblés ont aussi été mises de l'avant pour promouvoir certains postes. Nous évaluons présentement la possibilité de recruter à l'international afin de combler certains types de postes.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

La rétention des talents passe nécessairement par la reconnaissance de l'apport essentiel de chaque employé au succès collectif. Au Groupe Robin, nous favorisons ainsi l'autonomie et nous faisons confiance à nos employés. Ce sont eux les experts dans leur secteur d'activités et ils détiennent souvent LA solution! Des plans de développement sont aussi mis en place pour permettre aux employés de grandir chez nous! Un encadrement spécifique est aussi offert aux gestionnaires afin de les amener à développer leur leadership. Ils participent ainsi à différents ateliers sur le coaching et à l'élaboration du plan d'action annuel.

## QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES À L'HEURE ACTUELLE?

L'attraction et la rétention du personnel demeurent les plus grands défis compte tenu du faible nombre de candidats disponibles et de toutes les possibilités qui s'offrent à eux en matière d'emploi.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI EST À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

De choisir une entreprise qui correspond à SES valeurs. Il faut que l'entreprise « nous parle »! Aussi, s'il n'y a pas de poste disponible en lien avec ses compétences, ne pas hésiter à faire parvenir son CV... on ne sait jamais!

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

De préparer des exemples concrets de certaines réalisations qu'il a accomplies dans le passé. Ceci représente un bon prédictif de ses capacités et de ses compétences. De plus, il faut faire valoir sa personnalité et rester authentique.





## Jefe : où la science rejoint la passion

ANNIE CHAUMONT | Vice-présidente des ressources humaines | Jefe

Jefe a vu le jour en 1982 lorsqu'un homme, Jean Fontaine, a vu une opportunité qui pourrait bénéficier aux producteurs agricoles locaux. Initialement créée comme entreprise distributrice de produits de commodités pour les animaux d'élevage, Jefe est rapidement devenue manufacturier de ses propres lignes de produits en nutrition animale. Jefe joue maintenant parmi les ligues majeures de l'industrie des additifs destinés à la nutrition animale.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

L'incertitude et l'inconnu face à la situation ont obligé l'organisation à faire preuve de précaution, de résilience et de flexibilité dans ses prises de décisions. Nous voulions à tout prix éviter un ralentissement ou un arrêt d'activité, maintenir le service à nos clients mondiaux et préserver les emplois, la santé et le bien-être de nos employés. L'équipe des ressources humaines de Jefe a dû s'investir rapidement dans la gestion de la crise à titre de leader et agir efficacement.

### LA PANDÉMIE A-T-ELLE PROVOQUÉ DES CHANGEMENTS AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL?

Le télétravail imposé en pandémie a transformé nos façons de faire. Les rencontres client sont devenues virtuelles; nous avons poursuivi le développement des compétences par les webinaires; nos gestionnaires ont appris à gérer leur équipe à distance. Les équipes ont dû adapter leurs horaires de travail et accepter des mesures sanitaires plus contraignantes. Finalement, nous avons mis en place un programme d'aide aux employés, élargi notre recrutement à d'autres pays et créé une communauté mondiale d'employés via nos médias sociaux.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Plusieurs équipes du siège social ont assuré la continuité des opérations en étant présentes dans nos installations, tandis que quelques autres pouvaient exécuter, sans impact majeur, leurs tâches et responsabilités à même leur lieu de résidence. L'entreprise a adapté son mode de gestion des horaires hybrides permettant le travail à distance. Le télétravail a forcé nos équipes de vente à l'international à réinventer la manière de communiquer avec les clients. Les 18 derniers mois auront amorcé la transformation numérique qui restera dans notre entreprise.

### QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Les défis actuels sont la pénurie de main-d'œuvre, l'évolution de l'organisation du travail avec le modèle hybride et le développement des compétences clés pour assurer notre croissance.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé a les connaissances nécessaires pour faire son travail, mais aussi, et surtout, des habiletés et des comportements professionnels essentiels : la communication, le sens de la collaboration, l'intégrité, le sens des solutions, la proactivité, la volonté d'apprendre et de s'adapter. Mais pour avoir de bons employés, il nous faut de « bons gestionnaires » ! Nous avons à cœur le développement de nos cadres qui travaillent à être de bons leaders rassembleurs.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Des valeurs fortes et bien vivantes dans l'organisation; des possibilités de carrière et de développement; des produits et un service de qualité qui rendent fiers ses employés; des équipes de direction motivées et compétentes; un bon équilibre entre le travail tenace, le plaisir et la célébration des succès.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous révisons régulièrement nos conditions d'emploi ainsi que nos stratégies de recrutement. L'organisation travaille à concevoir de nouvelles campagnes de recrutement qui mettront en valeur nos employés. Nous espérons aussi reprendre nos salons de l'emploi et nos activités dans les écoles. Nous travaillons actuellement à la création d'un programme de référencement.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Le secret est dans le développement de nos employés et l'amélioration régulière des conditions d'emploi. Plan d'évolution

de carrière, programmes de formation et de coaching, cours de langue, assurance collective, outils technologiques à la fine pointe, adaptation des horaires de travail, primes salariales diverses, magnifiques espaces de travail, généreux programmes de loyauté, multiples événements et cadeaux ne sont que quelques avantages qu'offre Jefe.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

La rétention est le défi de l'heure en matière de RH. La pandémie aura créé un essoufflement généralisé, mi-personnel, mi-professionnel. Chacun se questionne sur sa vie future. L'évaluation de la satisfaction de nos employés et des conditions d'emploi gagnantes, telles que des opportunités de formation et d'avancement et des leaders inspirants sont très importantes.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

La recherche d'emploi est un emploi à « plein temps » : cela nécessite du temps, des efforts et une bonne dose de patience, d'humilité et de créativité, car l'emploi rêvé ne se trouve pas au premier CV! Définissez bien vos critères de recherche et soyez prêt à faire des compromis, n'hésitez pas à postuler spontanément dans l'entreprise qui vous intéresse, utilisez votre réseau d'amis et de connaissances et, finalement, préparez-vous adéquatement à l'entrevue.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Renseignez-vous sur l'entreprise et son histoire et sur les tâches du poste. Posez des questions lors de l'entrevue sur les possibilités d'avancement, les formations offertes ou l'esprit d'équipe, par exemple. Nous voulons connaître vos réalisations, mais aussi la passion professionnelle qui vous anime, votre curiosité intellectuelle et les valeurs qui vous habitent.

## MALLETTE



Des services  
sur mesure  
pour les  
PME d'ici



Éric Delisle, CPA, CGA, Pl. Fin.



René Benoît, CPA auditeur, CGA



Alain Cordeau, CPA auditeur, CA



Luc Bergeron, CPA auditeur, CGA

- Actuariat
- Certification
- Fiscalité et services juridiques
- Gestion stratégique des avoirs
- Services-conseils
- Syndics et gestionnaires

Contactez-nous : 450 774-7165  
info.saint-hyacinthe@mallette.ca

MALLETTE

Société de  
comptables professionnels agréés



# SADC

Société  
d'aide au développement  
de la collectivité

SAINT-HYACINTHE  
ACTON

FINANCEMENT

ACCOMPAGNEMENT

DÉVELOPPEMENT LOCAL

## PRÊTS À FAIRE ÉQUIPE AVEC DES GENS ENGAGÉS DANS LA RÉUSSITE DE VOTRE ENTREPRISE

**SADC Saint-Hyacinthe | Acton**  
400, rue Bonin  
Acton Vale (Québec), JOH 1A0

**Tél. : 450 546-3239**  
[info@sadcsthyacintheacton.ca](mailto:info@sadcsthyacintheacton.ca)  
[www.sadcsthyacintheacton.ca](http://www.sadcsthyacintheacton.ca)

**Canada**

Développement économique Canada pour les régions  
du Québec appuie financièrement la SADC



## Constructions Deslandes : une équipe chevronnée

**MARIANNE DESLANDES** | Adjointe au directeur général et responsable des ressources humaines  
Constructions Deslandes

Constructions Deslandes de Saint-Liboire est une entreprise familiale depuis 30 ans dans le secteur de la construction résidentielle, commerciale et agricole. Forte de l'expérience de son équipe, de la qualité du travail et de l'expérience client, l'entreprise est fortement reconnue par sa clientèle et même ses sous-traitants.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

La pandémie nous a permis de faire de la formation avec nos chefs d'équipe pour améliorer nos processus internes. Que ce soit à l'embauche, aux évaluations ou à l'amélioration générale interne, notre équipe travaille ensemble pour faire évoluer les processus. Nous avons amélioré la culture d'entreprise : notre esprit d'équipe est plus fort que jamais! Nous avons travaillé sur l'amélioration technologique de notre punch de temps quotidien et aussi sur la gestion de nos projets. Dans ces changements, il y a toujours une partie d'adaptation par l'équipe.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Nous n'avons pas de poste en télétravail. Nous sommes heureux de travailler en présentiel et de garder notre esprit d'équipe intacte.

### VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Le plus grand défi est d'engager de la main-d'œuvre motivée et qualifiée. Pour le moment, nous avons une bonne équipe pour les projets que nous avons signés.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon joueur d'équipe est quelqu'un qui possède nos valeurs d'équipe, soit l'entraide, le partage de connaissances, le respect et la sécurité. Ce joueur d'équipe a une bonne productivité : il suit le rythme de l'équipe en visant toujours la qualité dans son travail.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur est à l'écoute de son équipe. Il veut la rendre meilleure en donnant des objectifs individuels. Un bon employeur a à cœur le bonheur et l'épanouissement de son équipe.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous recevons des CV tout au long de l'année, même lorsque nous n'affichons pas de postes. Il y a souvent des belles surprises : des gens qui connaissaient l'entreprise avant ou encore qui ont été recommandés par les membres de notre équipe. Notre équipe est aussi récompensée quand il y a un référencement.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

On se remet toujours en question. On simplifie des processus, on parle avec notre équipe pour savoir ce dont elle a besoin. L'esprit d'équipe est tellement fort, ça aide beaucoup! Par nos valeurs d'équipe d'entraide et de partage de connaissances, l'intégration est rassurante.

Nous célébrons deux fois par année le joueur étoile de la saison qui est évalué sur sa productivité, sa bonne humeur, son initiative et ses valeurs d'équipe. Nous avons plusieurs activités avec l'équipe tout au long de l'année, quelques fois avec les conjointes et les enfants. Il y a souvent des 3@5 les vendredis : l'équipe a beaucoup de plaisir à se voir à l'extérieur du chantier!

### QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Les conditions de la CCQ voulant que la période de formation (passage d'un apprenti à compagnon) soit plus vite qu'avant, pour encourager les gens à entrer dans le métier de construction, forcent notre équipe à accélérer la formation des apprentis pour qu'ils soient autonomes et polyvalents plus rapidement. Notre défi : aider notre équipe à évoluer plus rapidement en mettant des processus en place.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Démontrez la motivation que vous avez pour l'entreprise. Si vous connaissez quelqu'un dans la place, c'est encore mieux! Posez des questions, mémorisez ce qu'on vous apprend, voyez à l'avance ce qui s'en vient. Essayez de connaître les valeurs de l'entreprise et expliquez dans une lettre d'intention ou avec un appel pourquoi vous seriez le candidat parfait pour le poste!

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Nous aimons avoir en face de nous quelqu'un qui nous parle de lui en toute honnêteté et avec confiance. S'il connaît les valeurs de l'entreprise et qu'il explique comment il les vit, nous verrons un beau « fit » avec l'équipe!



constructions  
**DESLANDES**

## UNE RÉPUTATION BÂTIE SUR DU SOLIDE!



RÉSIDENTIEL



COMMERCIAL



AGRICOLE

www.constructions-deslandes.ca • 1 844 793-4963 • info@cdeslandes.ca





# assurances

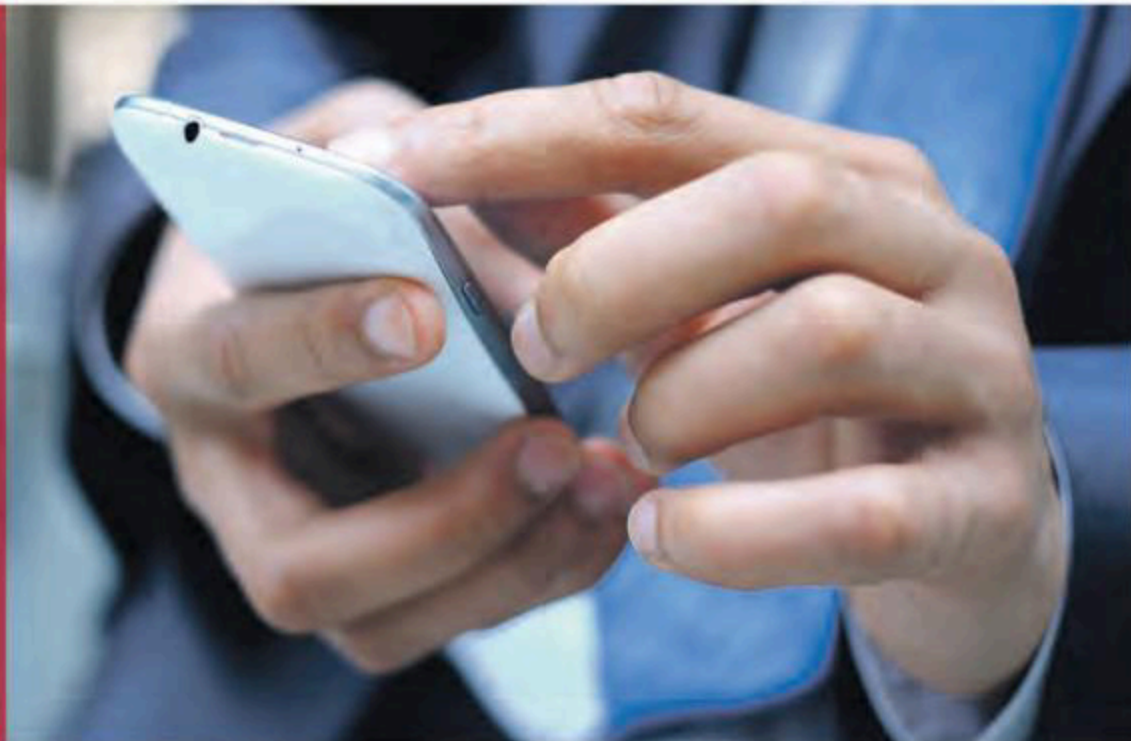
DESMARAIS | PINSONNEAULT | AVARD

SAINT-HYACINTHE - DRUMMONDVILLE - LONGUEUIL

## Protège les entreprises d'ici depuis 70 ans

DPA Assurances, c'est une équipe de courtiers qualifiés et expérimentés.

Nos courtiers indispensables s'adaptent à votre situation pour toujours mieux vous servir.



## L'expérience courtier indispensable DPA, c'est...



Des professionnels disponibles et dévoués près de chez vous



Un allié qui négocie pour vous et qui vous fait économiser



Une vaste gamme d'assureurs pour couvrir tous vos besoins aux meilleures conditions



Un partenaire qui vous assiste lors de réclamations



Une expertise pointue en assurance des entreprises, assurance agricole et de cautionnement

***Des courtiers d'ici pour bien vous conseiller.***



Jean-Philip Pinsonneault

Marc-Olivier Chauvin

Nancy Duhamel

Sylvie Marcoux

Yvon Pinsonneault

Johanne Demers

Pierre De Guire

Mario Poirier

Pour une analyse complète de vos besoins d'assurance et un devis détaillé  
1 800 361-9866 • [www.groupepda.com](http://www.groupepda.com)



## Meubles Saint-Damase : un emploi fait sur mesure

**CYNTHIA BRUNEAU-PELLETIER** | Technicienne RH et  
**KARINE GOSSELIN** | Responsable des ressources humaines  
Meubles Saint-Damase

Depuis 1983, Meubles Saint-Damase matérialise la vision des hôteliers les plus avant-gardistes de la planète. L'entreprise fournit des meubles impeccables et raffinés faits à la main par ses artisans à Saint-Damase. Elle mise sur l'excellence et la distinction, car ses équipes fabriquent des pièces uniques qui se retrouveront dans les hôtels les plus prisés partout dans le monde.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Cette pandémie nous a poussés à revoir nos protocoles et nos procédures. En raison des règles sanitaires, du manque de main-d'œuvre et de matières premières, nous avons amélioré notre flexibilité. Nous avons aussi offert un soutien accru aux employés qui étaient à la recherche de ressources pour des troubles d'anxiété, de stress et autres. Un projet d'envergure a débuté avec la pandémie. Un agrandissement considérable de l'usine de Saint-Damase permettant d'offrir plus d'espace à nos équipes est en cours. Un équipement à la fine pointe de la technologie, des espaces de travail ergonomiques et des installations plus vastes sont au cœur de cette réorganisation.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Pour certains postes, le télétravail a été plus facile et rapide à adopter. Pour d'autres, il aura fallu organiser le prêt de matériel, assurer une installation adéquate à la maison et arriver avec des moyens plus créatifs pour les échanges entre collègues d'un même département. Notre TI a d'ailleurs fait un travail exceptionnel. Une politique de télétravail est déjà en place et sera accessible post-pandémie. C'est une pratique qui pourra demeurer accessible à temps partiel puisque le souhait de revenir en présentiel a été exprimé à plusieurs reprises.

### VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Le recrutement d'une main-d'œuvre spécialisée demeure à ce jour notre problématique numéro un. Faire le recrutement de candidats qualifiés est un travail qui demande beaucoup d'innovation, d'imagination et de créativité. Cependant, offrant la formation à l'interne, nous avons la possibilité d'accompagner les travailleurs pour leur permettre d'obtenir un poste différent au cours de leur carrière chez nous.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Pour nous, un bon employé se définit principalement par son intérêt et son engagement envers l'entreprise. Comme nous offrons des formations à l'interne, des employés motivés à apprendre qui s'impliquent dans l'usine sont la clé. La fiabilité, le respect et l'ouverture sont aussi des qualités essentielles pour faire partie de Meubles Saint-Damase.

### QUELLE EST VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur est présent et disponible pour ses employés. Il se doit d'être à l'écoute et soucieux du bien-être de ses employés. D'ailleurs, cette qualité fut mise de l'avant plus que jamais durant la dernière année avec les difficultés psychologiques et financières que la pandémie a pu occasionner chez certains. Un bon employeur se doit d'être ouvert à la discussion avec les membres de son entreprise, par contre, il doit demeurer équitable et impartial.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous affichons évidemment sur les plateformes de recrutement, nous travaillons avec les centres locaux d'emploi, les organismes de placement, les carrefours jeunesse et les sites des différentes écoles de la région en plus de faire du recrutement à l'interne avec notre programme de référencement. Nous avons aussi développé une belle brochure de recrutement servant à présenter l'entreprise à sa juste valeur que nous distribuons lors d'événements.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

La reconnaissance et le remerciement sont nos devises. Nous tenons à souligner les efforts par l'entremise des évaluations de rendement dès le début de la relation employé-employeur. Nos avantages sociaux sont aussi bien appréciés. Les employés ont

accès à un REER et à un CELI avec participation de l'employeur qui leur permet de prévoir de façon judicieuse leur avenir financier, une couverture d'assurance à prime partagée avec l'employeur, des budgets pour l'achat de vêtements de travail et bottes de sécurité, des cadeaux remis périodiquement pour tous, etc.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Notre plus grand défi est le manque de main-d'œuvre. Par contre, grâce à notre équipe en place, nous trouvons toujours de nouvelles façons d'y faire face! De plus, la fidélisation des employés au sein de l'entreprise peut apporter son lot de difficultés.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

S'écouter dans le processus. Soyez vous-même, démontrez de la motivation, mais soyez à l'écoute de vos besoins. Les conditions de travail et le salaire sont importants à prendre en considération dans la recherche d'un emploi. Par contre, l'environnement de travail et l'ambiance ne sont pas à négliger afin de faire un choix qui nous rend heureux.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Soyez authentique! Soyez ouvert et allumé. Nous voulons des réponses à nos questions. Nous formons une famille, nous voulons en apprendre davantage sur vous, sur vos attentes, sur ce que vous cherchez. Soyez curieux, posez des questions, nous aimons vous répondre.



**Laplante  
Brodeur  
Lussier INC.**

SOCIÉTÉ DE COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS

UNE ÉQUIPE  
*professionnelle*

### Spécialisé en comptabilité et fiscalité

- États financiers
- Tenue de livres
- Déclarations fiscales
- Évaluation d'entreprise
- Règlement de succession
- Planification fiscale
- Planification successorale et testamentaire



3445, boul. Laframboise,  
Saint-Hyacinthe

450 773-7550

www.lbl-cpa.com



# Langelier | assurances

CABINET EN ASSURANCE DE DOMMAGES ET SERVICES FINANCIERS

Un contrat ne suffit pas,  
une relation d'affaires est primordiale

**NOS COURTIERS PROFESSIONNELS  
ET CHEVRONNÉS FONT  
DE L'ASSURANCE DES ENTREPRISES  
LEUR SPÉCIALITÉ**



**FABRICANTS | DISTRIBUTEURS  
ENTREPRENEURS | AGRICOLE | RESTAURATION  
IMMOBILIER | PARTICULIERS**

POUR QUE RIEN NE SOIT  
**LAISSÉ AU HASARD**

[info@langelierassurances.com](mailto:info@langelierassurances.com)  
[carrieres@langelierassurances.com](mailto:carrieres@langelierassurances.com)

[LangelierAssurances.com](http://LangelierAssurances.com)

**LONGUEUIL | SAINT-HYACINTHE | LAVAL**



## Ben-Mor : tisser des liens solides

► **BENOIT FRAPPIER** | Président-directeur général  
**ANNABELLE FRAPPIER** | Coordinatrice des ressources humaines  
 Ben-Mor

Ben-Mor fabrique et distribue des câbles, chaînes, câbles assemblés, élingues synthétiques, élingues de chaîne et élingues de câble. Ses principaux marchés sont industriel, agricole, détail et militaire. Ses produits sont utilisés pour le levage de matériaux sur les chantiers de construction, les mines, les ports, etc. Dans la division détail, ses chaînes, cordes, mousquetons et sa corde à linge, fabriquée ici à Saint-Hyacinthe, se retrouvent dans toutes les quincailleries au pays.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Tous les employés de production ont respecté à la perfection les règles sanitaires mises en place puisque nous n'avons pas eu de cas de COVID. Bien que nous ayons embauché une cinquantaine de personnes, nous sommes toujours à la recherche d'une douzaine de personnes pour l'usine de Saint-Hyacinthe. Le recrutement est un obstacle majeur pour bien servir nos clients. Actuellement, nous refusons chaque jour des commandes. Du jamais vu chez Ben-Mor.

### LA PANDÉMIE A-T-ELLE PROVOQUÉ DES CHANGEMENTS AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL?

Depuis les 16 derniers mois, nos méthodes de travail traditionnelles ont changé à jamais. Nous étions déjà bien ouverts au télétravail, mais nous avons installé en un temps record le matériel nécessaire à tous nos employés de bureau dans le confort de leur domicile. Nous avons établi le processus de retour au travail en présentiel. Depuis le 6 septembre, une journée est obligatoire en présentiel et une journée est facultative. Ce sera ainsi pour l'année 2021.

### QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

La main-d'œuvre est de plus en plus rare, notamment dans le secteur de la production, mais aussi pour les postes administratifs. Malgré des conditions de travail compétitives dans le marché, on ressent l'hésitation des travailleurs à bouger. L'insécurité liée à la crise et à l'économie démotive les prospecteurs. S'il y a quelques années, nous parlions de rareté de talents qualifiés, aujourd'hui, nous faisons face à une réelle pénurie de main-d'œuvre.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Le bon employé est celui qui s'investit dans la responsabilité qu'il accomplit. Chacun a la possibilité de devenir un collaborateur motivé à contribuer au succès de l'organisation. Le collaborateur motivé fait son travail avec passion.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur est celui qui partage sa passion avec les employés. Avoir une mission claire et communiquer sa vision, c'est susciter l'adhésion. Il faut être à l'écoute de ses employés et promouvoir un bon équilibre. Un bon employeur permet à ses employés de se réaliser, de s'épanouir et de grandir au sein d'une équipe qui participe au bonheur de chacun.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous croyons que les employés sont les meilleurs ambassadeurs pour l'entreprise. Chaque fois que nous avons des postes à promouvoir, nous le faisons auprès des employés.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Nous vivons nos valeurs en offrant une flexibilité permettant l'équilibre travail-famille. Nous offrons la possibilité de participer à différents projets apportés par la croissance de l'entreprise, ce qui résulte en une grande diversité de tâches et en un sentiment d'accomplissement. Le potentiel d'avancement est un facteur très important, une motivation pour tous.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Sans aucun doute, c'est le recrutement pour soutenir la croissance de l'entreprise. Même en situation de crise sanitaire,

nos ventes sont en croissance, mais nous sommes limités par le manque de personnel. Nous recrutons à tous les niveaux, que ce soit pour des postes de production, administratifs et en vente.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

De considérer les caractéristiques d'emploi qui vous motivent personnellement. Il n'y a rien de mieux pour être heureux au travail que d'être inspiré par son travail et par l'entreprise. Entourez-vous de gens inspirants. Vivez le moment présent à fond et soyez engagé dans votre travail.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Restez vous-même, l'objectif de cette rencontre est une occasion de mieux se connaître mutuellement. Connaissez vos forces, vos faiblesses, partagez vos bons coups, posez des questions. Passez un bon moment. Sachez que l'employeur choisit son candidat par rapport à son équipe. Soyez honnête, franc et transparent dans votre entrevue.



GICLEURS



SPRINKLERS

**Les Gicleurs FF (1981) Ltée**

Tél.: 450 372-4896 • Sans frais: 1 800 263-0147

1079, rue Daigneault, Granby (Québec) J2J 2S4

[www.gicleursff.com](http://www.gicleursff.com) • [www.extincteursff.com](http://www.extincteursff.com)

### Division Gicleurs FF

- 🔥 Conception
- 🔥 Installation
- 🔥 Inspection

### Division Extincteurs FF

- Extincteurs portatifs
- est hydrostatique boyaux
- Système d'extinction fixe pour cuisine
- Alarme incendie
- Plan de sécurité incendie

EXTINCTEURS



EXTINGUISHERS



CONSTRUCTIONS  
**lessard** et associés

# DES CONSTRUCTIONS À LA HAUTEUR DE VOS ASPIRATIONS

Nous exécutons vos travaux dans les règles de l'art, notre équipe est formée de travailleurs compétents et nous possédons l'expertise requise pour dépasser vos attentes.



Multi Logements



Commercial



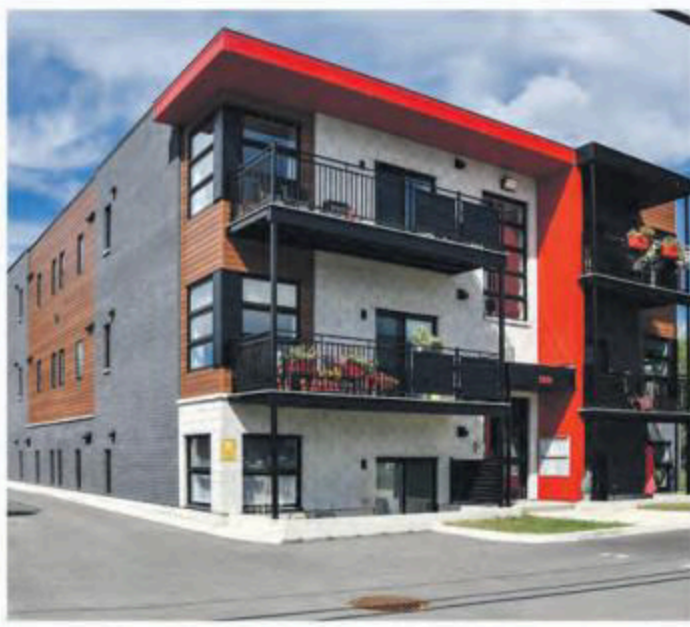
Institutionnel



Industriel



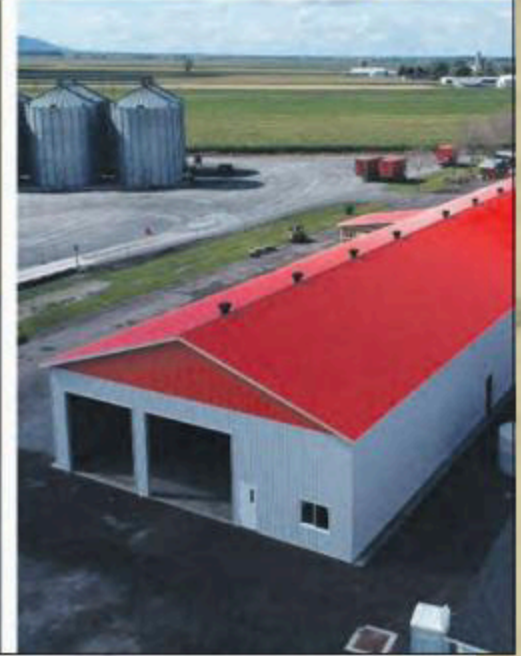
Agricole



**NOUS SOMMES À VOTRE ÉCOUTE :**

De la soumission à la livraison du projet, Constructions Lessard et Associés vous accompagne et effectuent des suivis rigoureux.

Vous souhaitez réaliser un rêve en mettant de l'avant un projet particulier? Vous êtes une entreprise gouvernementale qui cherchez le meilleur rapport qualité-prix? Vous souhaitez développer des immeubles commerciaux? Vous avez des projets de construction à grande échelle?





## Ferme avicole Bernard Morin & fils : cultiver le succès

JULIE LAVALLÉE MORIN et JESSICA LAVALLÉE-MORIN | Gestionnaires  
Ferme avicole Bernard Morin & fils

Située à Saint-Bernard-de-Michaudville, la Ferme avicole Bernard Morin & fils est une entreprise agricole spécialisée dans la production d'œufs de consommation ainsi que dans l'élevage de poulettes. En tout temps, ses employés veillent au bien-être de 325 000 poules pondeuses, réparties dans une dizaine de bâtiments.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

La nature de nos opérations a été un facteur positif pour nos employés. Comme le travail sur la ferme ne peut être interrompu en raison des soins aux animaux à assurer, ces gens ont conservé un lien avec leurs collègues et cela les a aidés à mieux gérer le stress généré par la pandémie. Ils pouvaient continuer à échanger, socialiser, demeurer actifs et occuper leur esprit. Malgré les mesures sanitaires qui sont venues s'ajouter à la charge mentale des employés de la ferme, nous observons que la pandémie a plutôt eu un effet de levier sur l'esprit d'équipe de nos travailleurs. Nous avons travaillé à accroître le niveau de formation pour encourager le niveau d'engagement et de responsabilité des employés, notamment quant à la santé et sécurité au travail.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Avec aisance! Nous avons déjà les infrastructures et les ressources technologiques en place pour permettre aux employés dont certaines tâches pouvaient s'effectuer en télétravail de demeurer à domicile. Il faut toutefois comprendre que c'est un faible pourcentage de nos travailleurs qui ont cette possibilité, vu la nature de nos opérations.

### QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Malheureusement, nous ne recevons aucune candidature locale pour occuper des postes, bien que nous affichions régulièrement des annonces sur différentes plateformes. Nous comptons donc sur l'aide de travailleurs étrangers temporaires

pour compléter nos équipes. Il faut toutefois souligner que nous employons plusieurs étudiants qui travaillent chez nous à temps partiel et durant la

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

L'essentiel pour nous, c'est la ponctualité, avoir un sens du jugement développé et un grand sens des responsabilités. Certains soins aux animaux ne sauraient attendre en cas de retard ou d'absence d'un employé et l'engagement profond des travailleurs à veiller au bien-être des troupeaux est un gage de confiance et de tranquillité d'esprit.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un employeur qui est à l'écoute de ses employés, avec une ouverture d'esprit et un respect pour chacun. Un bon employeur va offrir des opportunités de formation ou d'apprentissage aux employés pour leur permettre de s'accomplir et de se réaliser pleinement. Un employeur qui ose sortir de sa zone de confort pour nourrir la motivation de ses employés.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous affichons en permanence les postes à pourvoir sur le site web de l'entreprise ([www.fermemorin.ca](http://www.fermemorin.ca)) et aussi sur celui d'entreprises de recrutement. À certaines occasions, nous avons recours aux services d'entreprises de recrutement.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Nous avons à cœur le bien-être des employés et nous nous assurons que les gens aiment ce qu'ils font chez nous. Nous avons des valeurs familiales très fortes et avons une attitude

très bienveillante à l'égard de tous. Nous avons créé un milieu de travail qui reflète nos valeurs : ouvert, positif et inclusif, un lieu où il fait bon travailler et vivre.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Nous sommes très reconnaissants de nos travailleurs du Guatemala. Pour la pérennité de l'entreprise, nous souhaitons maintenir un juste équilibre avec les employés locaux. Notre principal défi est d'attirer des travailleurs québécois pour occuper les postes de nos gens les plus expérimentés et d'assurer le transfert des connaissances entre les employés seniors et la relève.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Osez, rien n'est impossible! Assurez-vous d'abord de trouver une entreprise qui est en harmonie avec vos valeurs et l'intégration et l'évolution se feront plus facilement.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Restez vous-même : l'authenticité et l'honnêteté sont essentielles! De plus, avoir fait quelques recherches sur notre entreprise et la production d'œufs avant de venir nous rencontrer démontre une curiosité et un intérêt qui ne nous laissent pas indifférents!



SERVICES FINANCIERS  
GUY DUHAIME

AU SERVICE DES ENTREPRISES  
DE LA MRC DES MASKOUTAINS

DEPUIS PLUS DE 40 ANS

4860, rue Jacques-Cartier, Saint-Hyacinthe [info@sfgd.ca](mailto:info@sfgd.ca) 450-250-7343 1-855-350-7343



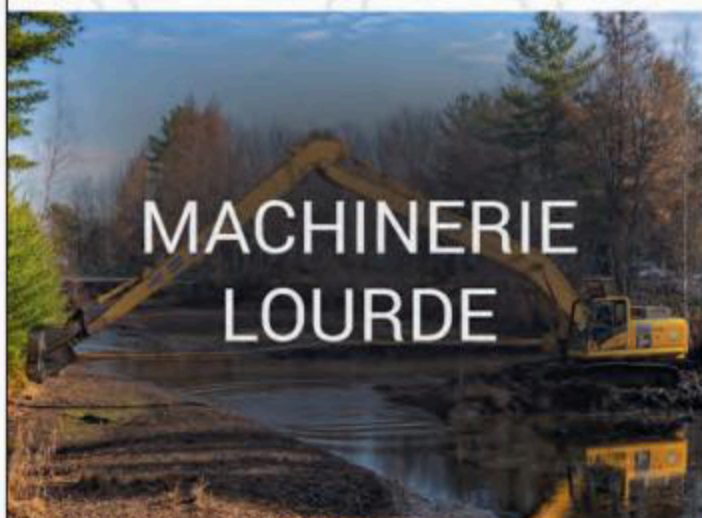
# PLUS D'UNE DÉCENNIE AU SERVICE DE SES CLIENTS !

Créé en 2007, JMV Environnement est une jeune entreprise dynamique qui se spécialise dans le transport en vrac, la gestion des matières résiduelles, la location de conteneurs, la location de machineries lourdes ainsi que dans le déneigement.

Au cours des dernières années, le rayonnement des activités de JMV Environnement est en pleine croissance. Ainsi, l'objectif de la direction est de continuer à séduire sa clientèle, nouvelle ou fidèle, par des produits et services spécialisés et innovants avec une équipe hors pair.

Depuis sa création, JMV Environnement a su innover et se diversifier en matière de services dans la grande région de Saint-Hyacinthe. L'entreprise est devenue un chef de file dans son domaine.

De plus, par son audace, la direction de l'entreprise a su diversifier ses services afin de soutenir sa croissance et de se tisser une place dans l'industrie.



La mission de JMV Environnement est d'offrir à sa clientèle des services distinctifs, fiables et professionnels, au-dessus des normes de qualité, à un prix compétitif tout en respectant les normes et exigences de l'industrie.



## Ville de Saint-Hyacinthe : des emplois variés au cœur de la municipalité

**SYLVAIN GIARD** | Directeur des ressources humaines | Ville de Saint-Hyacinthe

La Ville de Saint-Hyacinthe est l'un des employeurs les plus connus de la région. Ses employés travaillent au bien-être des 57 302 citoyens. À travers ses quatre directions et huit services, elle offre des emplois variés, passant de la mécanique à la voirie, de pompier à secrétaire, d'inspecteur à préposé à la cour municipale, d'ingénieur à la biométhanisation à brigadier, etc. Elle a près de 120 types d'emplois différents parmi ses 350 employés.

poursuivre le travail en présentiel afin d'offrir le meilleur service à tous les citoyens. Certains employés ont tout de même eu accès au télétravail.

### VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Le marché des candidats est plus restreint que la demande des employeurs, ce qui occasionne une surenchère au niveau des emplois possiblement créés par la rareté de la main-d'œuvre.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Il est important qu'un employé soit fier de représenter la Ville, et ce, tous les jours. Il doit être motivé à s'investir pour le bien-être des citoyens et aimer travailler en équipe. En fait, nous sommes en recherche constante de passionnés.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur doit offrir un environnement de travail qui répond aux attentes et aux besoins des employés. À Saint-Hyacinthe, nous offrons une stabilité d'emploi, de bonnes conditions de travail et de nombreux défis quotidiens! Les emplois sont valorisants et permettent de faire des réalisations concrètes dans la vie de citoyens, ce qui est motivant.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous devons nous adapter selon la nature de l'emploi. De façon générale, nous utilisons les plateformes qui permettent de rejoindre le marché des chercheurs d'emplois maskoutains, nous affichons aussi sur de nombreux sites Internet spécialisés selon la nature de l'emploi à pourvoir. Nous communiquons avec les établissements d'études supérieures et, bien sûr, les réseaux de contacts de nos employés actuels.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Nous les impliquons dans les projets, nous les consultons. Nous nous assurons d'offrir de bonnes conditions de travail.

Nous discutons avec eux de leurs objectifs de carrière afin de voir comment nous pouvons leur donner accès à de la formation pour se développer professionnellement.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Sans aucun doute, trouver la main-d'œuvre! Il y a 5 ans, nous recevions souvent 100 CV pour un concours. Aujourd'hui, nous sommes à environ 35 CV. En août dernier, nous avons 15 postes affichés. Nous avons un besoin criant en main-d'œuvre. La stabilité d'emploi à long terme semble moins importante pour les candidats actuellement.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Cibler les organisations pour lesquelles vous souhaitez travailler. Il est important qu'elles représentent vos valeurs personnelles et qu'elles vous donnent envie de vous réaliser. Pour ce qui est de votre CV, soyez concis et attrayant. Si nous vous appelons pour une entrevue, présentez-vous!

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Une entrevue, ça se prépare! Vous devez préalablement structurer votre pensée afin de pouvoir faire des liens avec votre expérience acquise et l'emploi convoité. Vous devez aussi avoir une certaine connaissance de l'organisation où vous croyez être en mesure de vous épanouir.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE LA MUNICIPALITÉ?

L'impact a été limité puisque nous devons continuer à offrir nos services aux citoyens. La Direction des ressources humaines joue un important rôle en ce qui a trait à la diffusion de directives ou communiqués visant à faire observer les règles de la santé publique. Nous avons aussi accentué les communications électroniques avec les citoyens pour limiter les contacts en personne. Le Service de l'urbanisme a été très sollicité et nous avons optimisé le processus de dépôt de documents pour que ce soit sécuritaire. La majorité des rencontres de comités se déroule virtuellement plutôt qu'en présentiel.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Le télétravail s'est avéré impossible pour de nombreux services, comme les mécaniciens, les préposés aux usines de filtration et d'épuration, à la voirie et aux infrastructures et les pompiers. La plupart des employés ont des bureaux fermés ou travaillent dans un espace commun bien distancé. Ainsi, nous avons pu



## ÉQUIPE BRABANT-LEVASSEUR

*On est là pour vous, avec vous!*

**Johanne Brabant**

Courtier immobilier agréé

**Jeremy Chartrand**

Courtier résidentiel

**Martine Cordeau**

Courtier résidentiel

**Daniel Levasseur**

Courtier immobilier, résidentiel et commercial



**ROYAL LEPAGE ORIGINE**

Agence immobilière  
Franchisée indépendante et autonome

**450 252-8888** [www.EquipeBrabantLevasseur.com](http://www.EquipeBrabantLevasseur.com)



**BARIL LINCOLN**  
ST-HYACINTHE



*450 773-9700*

**PRENDS  
UNE PHOTO**

*6875 Boulevard Laurier Ouest,  
St-Hyacinthe, QC, J2S 9A5*



LA COMPAGNIE AUTOMOBILE LINCOLN

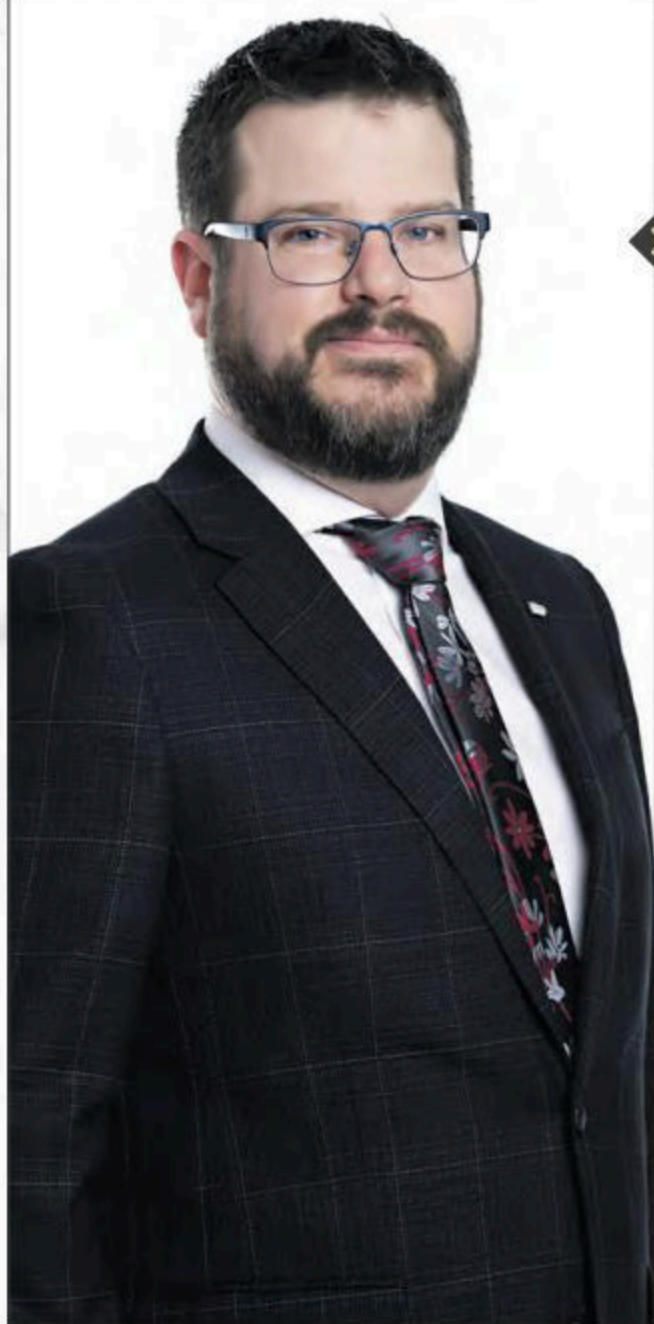
PROGRAMME

***D'ESSAI  
ROUTIER À LA  
DÉCOUVERTE***

DE LINCOLN

NOUS VOUS INVITONS À DÉCOUVRIR TOUT  
CE QUE LINCOLN PEUT VOUS OFFRIR PAR  
UNE EXPÉRIENCE D'ESSAI ROUTIER UNIQUE ET  
PERSONNALISÉE CHEZ LES CONCESSIONNAIRES  
LINCOLN PARTICIPANTS.





## La Coop Comax : semer l'engagement

**JEAN-PHILIPPE POITRAS** | Directeur des ressources humaines | La Coop Comax

Propriété de plus de 1600 membres, La Coop Comax se classe parmi l'une des plus importantes coopératives québécoises en fourniture d'intrants à la ferme et dans le groupe des 25 plus importantes coopératives agricoles au Canada. Impliquées dans une multitude de secteurs, La Coop Comax et ses filiales emploient plus de 350 travailleurs et son chiffre d'affaires annuel dépasse les 250 millions de dollars.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Le virage a été négocié à une vitesse plus élevée qu'anticipé, amenant évidemment son lot de défis et d'adaptations. La venue du télétravail à plus grande échelle a accéléré l'implantation d'outils informatiques mieux adaptés au travail à distance et à la collaboration au sein des équipes. Les rencontres virtuelles se sont multipliées et demeureront assurément un outil important dans le futur. Nous sommes à revoir nos orientations à ce niveau.

### VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

La rareté de main-d'œuvre pose un défi de taille aux organisations et nous n'y échappons pas. Cette situation a un impact important sur nos efforts en matière d'attraction de main-d'œuvre qualifiée, mais aussi sur l'ensemble de nos programmes de gestion des ressources humaines.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé adhère aux valeurs de l'organisation et contribue activement, par son engagement et son expertise, à la réalisation de la mission de l'entreprise.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur permet aux employés de vivre une expérience positive tant au niveau des conditions qui leur sont offertes que de l'ambiance de travail. Avec un bon employeur, les gens se réalisent, progressent et se sentent supportés.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous travaillons à promouvoir notre marque employeur, en particulier notre distinction coopérative, nos valeurs et ce que nous pouvons offrir aux candidats en matière d'opportunité de carrière et de conditions. Nous consacrons davantage de ressources en dotation et élargissons nos horizons de manière à intéresser un plus grand nombre de candidats.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Le meilleur recrutement est celui qu'on ne fait pas. Nous misons sur l'expérience employé afin de maintenir un taux de rétention élevé. Un milieu positif dans lequel les employés peuvent se réaliser et progresser combiné à des conditions de travail compétitives permettent de conserver davantage les talents au sein de l'organisation.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Alors que la coopérative se prépare à fusionner avec trois autres coopératives de la région dans le cadre d'un projet porteur pour ses membres et ses employés, nous devons conserver les talents au sein de l'organisation en faisant face au contexte actuel de rareté de main-d'œuvre.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

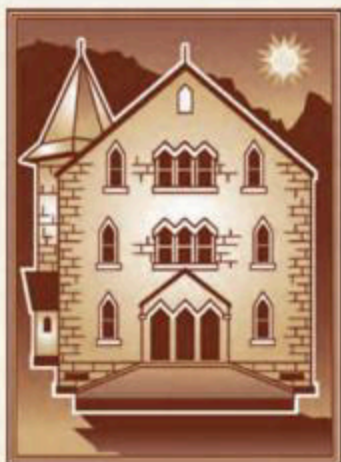
N'hésitez pas à cogner aux portes et à proposer vos services. Des opportunités d'emplois existent au sein de nombreuses organisations, dont les coopératives agricoles de la région.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Soyez vous-même! Cela me fera plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

Le secteur de l'agriculture et celui des quincailleries ayant été identifiés comme des services essentiels, la pandémie nous a heureusement permis de maintenir les emplois. Alors que les secteurs administratifs ont dû s'adapter en un temps record à opérer en télétravail, nos employés des magasins (BMR), des garages de machinerie agricole (Symac) et des usines (meuneries) ont dû revoir leurs façons de faire en implantant des protocoles et mesures sanitaires rapidement. Nos équipes d'experts-conseils qui supportent quotidiennement les producteurs agricoles ont également dû adapter leur pratique en modifiant plusieurs façons de faire afin de pouvoir continuer à fournir les intrants essentiels aux fermes malgré la pandémie.



MAISON  
**L'ALCÔVE**  
Centre de traitement des dépendances

## Alcoolisme • Toxicomanie Jeu Pathologique • Cyberdépendance

QU'IMPORTE LE MILIEU DE TRAVAIL...  
VOTRE PERSONNEL A PEUT-ÊTRE BESOIN D'AIDE !

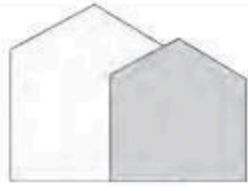
### Maison l'Alcôve

Centre de traitement des dépendances, oeuvrant dans le domaine depuis 1985.

### Contactez-nous

1 877 773-7333 / 5000, boulevard Laurier Ouest, Saint-Hyacinthe  
[maisonlalcove.com](http://maisonlalcove.com)





# DESSIN SR

plans résidentiels

La créativité n'est pas un secret pour l'équipe de DessinSR, une entreprise en pleine expansion qui se démarque par leurs designs jeunes et intemporels, peu importe le style architectural! Des gens passionnés vous accompagneront et vous conseilleront tout au long du processus de rénovation ou de construction.

Grâce à son bagage d'expérience, l'équipe de DessinSR vous propose des plans modèles personnalisables selon vos besoins et vos goûts. En plus d'offrir des délais de conception plus qu'intéressants, DessinSR vous propose le service modélisation 3D. Une option qui facilite considérablement la visualisation de votre projet et vous permet de faire des choix judicieux quant à la sélection du type de revêtement désiré.

Chose certaine, vous serez entre de bonnes mains avec cette entreprise qui a l'entière satisfaction de sa clientèle comme priorité #1.

Dans un marché où la concurrence est omniprésente, DessinSR garantit des prix attractifs, selon votre budget et vos exigences. Le souci de transparence est primordial, aucune cachette, aucune mauvaise surprise.

Que ce soit pour un projet d'envergure ou plus modeste, vos attentes seront assurément comblées.

**Faites confiance à Dessins SR!**



## Services offerts

- Plans résidentiels (rénovation & construction neuve)
- Gestion du Comité Consultatif de l'Urbanisme (CCU)
- Gestion de plans d'intégrations et d'implantations architecturales (PIIA)
- Design intérieur et extérieur
- Plans de maisons modèles pour contracteurs
- Sceau de technologue et service d'architecture
- Plan commercial
- Gestion de développement résidentiel

2949, rue Picard, suite 200, Saint-Hyacinthe  
450 230-3361 | [www.dessinsr.com](http://www.dessinsr.com)

Joignables 7 jours sur 7  
de 8 h à 20 h du lundi au vendredi  
et de 10 h à 17 h samedi et dimanche



## Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Est : un monde de possibilités

➤ **VICKY LAVOIE** | Directrice des ressources humaines | CISSS de la Montérégie-Est

**Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Montérégie-Est offre des services de santé et des services sociaux à la population de son territoire. Une équipe de près de 16 500 employés et 800 médecins y mettent à profit leur expertise dans les différentes installations : 3 hôpitaux (Hôpital Honoré-Mercier, Hôpital Pierre-Boucher et Hôtel-Dieu de Sorel), 16 CLSC, 15 centres d'hébergement et 19 installations dédiées aux jeunes en difficulté.**

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

En mars 2020, le CISSS de la Montérégie-Est était au cœur d'une croissance marquée de son nombre d'effectifs et de son offre de service. L'organisation affichait alors des besoins plus marqués de personnel en soins infirmiers, d'intervenants en protection de la jeunesse et de préposés aux bénéficiaires. Au début de la pandémie, l'organisation comptait un peu moins de 13 000 employés. Nous comptons actuellement environ 16 500 employés, dont plus de 1400 sont impliqués dans des activités découlant directement de la pandémie telles que la vaccination.

Nous avons dû faire preuve de beaucoup d'adaptation autant au niveau des services et soins offerts à la population qu'au niveau des ressources humaines puisque nous avons dû engager plus de 1400 nouveaux employés pour venir prêter main-forte. Il a fallu réorganiser le travail et le structurer pour permettre à nos employés d'être efficaces en présentiel ou à distance, tout en nous assurant de leur sécurité et de leur bien-être.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

La pandémie a permis le virage vers le télétravail pour les employés qui le peuvent. Après la pandémie, nous encourageons le travail hybride, soit une partie en télétravail et une partie en présentiel.

### VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Nos besoins demeurent importants dans plusieurs secteurs. Nous embauchons aussi en continu du personnel dans toutes les

sphères de l'organisation afin de poursuivre notre croissance, en plus de nous permettre d'intégrer et de retenir les meilleurs talents. La rétention des employés est un enjeu important comme le marché de l'emploi est très féroce actuellement.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Un bon employé est une personne qui démontre en toutes circonstances intégrité et engagement afin d'assurer un service de qualité dans un environnement de travail agréable pour tous ceux qu'il côtoie.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur a de la considération pour ses employés et a à cœur la santé physique et psychologique de ceux-ci en leur procurant un environnement et des conditions de travail adéquats.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Nous avons un réel souci de l'expérience employé et sommes une organisation accueillante pour les stagiaires. En ce sens, au-delà des efforts de recrutement usuels (p. ex. : affichage, publicité sur les médias sociaux et dans les médias traditionnels, etc.), nous avons mis en place plusieurs actions proactives. Par exemple, la création de partenariats avec les établissements d'enseignement, la collaboration avec les organismes d'employabilité et de valorisation du milieu visant à attirer des travailleurs à venir s'installer sur notre territoire, le recrutement à l'international et les bourses d'études. Nous avons innové également au niveau du processus d'embauche en permettant au candidat de choisir lui-même le meilleur moment pour son entrevue. Nous avons également une stratégie de sélection par « opportunité », c'est-à-dire d'embaucher du personnel qualifié quand l'occasion se présente.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Nous complétons actuellement une nouvelle phase du projet de titularisation visant à offrir un poste permanent à tous nos préposés aux bénéficiaires pour ne nommer que ce titre d'emploi. Dans les prochains mois, plusieurs autres titres d'emploi s'ajouteront et le nombre de titulaires de poste permanent continuera d'augmenter afin d'offrir la stabilité et la sécurité que les candidats et employés souhaitent obtenir. Nous avons également mis en place une « centrale de rétention » qui vise à garder le contact avec les nouveaux employés suivant leur entrée en fonction afin d'en savoir plus sur leur expérience de travail chez nous, d'obtenir leurs idées d'amélioration, de répondre à leurs questions et évidemment de nous permettre de proposer des pistes d'améliorations concrètes de nos pratiques.

### QUEL EST VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Le plus grand défi à l'heure actuelle est que nous sommes dans un contexte de rareté de main-d'œuvre. Il faut donc être toujours proactifs. En tant qu'organisation, il faut nous transformer tant sur la dispensation de notre offre de service que sur l'organisation du travail.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Être à l'écoute de ses valeurs, de faire un choix de carrière et d'organisation qui lui ressemble.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Un conseil de base, pas toujours facile à appliquer, mais tellement utile : le recruteur souhaite apprendre à vous connaître, alors soyez naturel et sincère dans vos réponses.



**EXCAVATION**  
**LAFLAMME et MÉNARD inc.**

RÉSIDENTIEL, COMMERCIAL ET INDUSTRIEL

SOUSSION GRATUITE • CONTACTEZ-NOUS SANS TARDER.

www.excavationlaflammeetmenard.com • 450 798-2344 • RBQ : 2734-4415-96

# Desjardins : la force d'une équipe en mouvement

**RICHARD ARSENAULT** | Directeur Desjardins Entreprises et  
**ALAIN MARTIN** | Directeur des ressources humaines à la  
 Caisse Desjardins de la région de Saint-Hyacinthe

Fort de ses 120 ans d'histoire et d'expertise, le Mouvement Desjardins joue un rôle majeur dans l'économie québécoise et offre des services financiers adaptés aux besoins des particuliers et des entreprises. Dans la région de Saint-Hyacinthe, Desjardins regroupe plusieurs entités distinctes et emploie environ 500 personnes.



## QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

La pandémie a généré une multitude de défis et a mis en lumière l'importance de l'agilité organisationnelle. Malgré la situation, nous avons maintenu le cap. L'évolution de la situation nous a forcés à prendre des décisions quotidiennes afin d'assurer le maintien d'un service de qualité tout en veillant à la santé et à la sécurité de nos employés. Ces derniers ont également dû réorganiser leur vie professionnelle et personnelle dans ce contexte exceptionnel.

## LA PANDÉMIE A-T-ELLE PROVOQUÉ DES CHANGEMENTS AU NIVEAU DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL?

Une importante transformation interne a été réalisée avec la migration de la majorité de nos employés vers le télétravail. Que ce soit par téléphone ou par conférence virtuelle, notre force-conseil a travaillé sans relâche pour continuer de répondre aux attentes des membres. Nous avons temporairement réduit le nombre de nos points de service ouverts ainsi que nos heures d'accessibilité physique. Rien n'a été négligé dans l'aménagement de nos établissements pour assurer la sécurité et le bien-être du personnel et de nos membres.

## COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Bien que certaines entités avaient partiellement intégré le télétravail avant la pandémie, sa mise en œuvre et son étendue se sont toutefois grandement accélérées en raison des récents événements. Nos équipes de professionnels en informatique ont travaillé d'arrache-pied afin de livrer les équipements nécessaires et de mettre en place une infrastructure sécuritaire et adéquate destinée à un important nombre d'utilisateurs. Des indicateurs démontrent que l'approche virtuelle et le télétravail ont eu un impact positif à plusieurs égards. Des réflexions sont en cours quant à la formule qui sera retenue après la pandémie.

## VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'OEUVRE?

La problématique se situe au niveau du nombre de candidats et de l'adéquation des profils avec ce qui est recherché.

## VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Spontanément, cette notion évoque des critères traditionnels comme la ponctualité, la performance, le respect, etc. Sans exclure ces éléments, nous croyons fondamentalement à l'importance qu'un employé adhère à la vision et à la culture de l'organisation. Une personne pour qui l'évolution des pratiques est source d'opportunité plutôt que de contraintes, qui s'implique dans les décisions et propose des améliorations.

## VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Grâce à sa vision engageante et aux défis stimulants que Desjardins propose à ses employés, elle leur permet d'évoluer au sein d'un environnement de travail prônant la collaboration et dans lequel ils peuvent influencer les décisions. Les notions d'équité, d'écoute, de sécurité, de confiance et de reconnaissance y sont d'ailleurs omniprésentes.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Desjardins dispose d'une stratégie ainsi que d'une équipe dédiée en matière d'acquisition des talents. L'entreprise est présente sur différentes plateformes, sans compter la réalisation de diverses activités ciblées en lien avec les institutions d'enseignements, les foires d'emplois, les organismes dédiés à l'emploi, des campagnes et promotions, etc. Les employés représentent également de fiers ambassadeurs de l'entreprise.

## QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Desjardins offre des conditions et un environnement de travail exceptionnels, dont un régime de retraite à prestations

déterminées, une assurance collective flexible selon les besoins de chacun, un programme de remboursement en santé globale, etc. Toutefois, nous nous démarquons également par la qualité de l'accompagnement à l'égard de la gestion des talents, qui s'inscrit dans l'évolution de nos pratiques de gestion.

## VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

La pénurie de talents qui sévit est assurément un défi de taille. L'organisation doit donc se démarquer, faire rayonner sa marque employeur, s'ouvrir aux profils atypiques et en profiter pour faire évoluer ses positions à l'égard de la diversité. Pour répondre adéquatement à l'évolution en continu des attentes des membres et clients, l'organisation doit s'assurer que son infrastructure en matière de développement des compétences soit à la hauteur.

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Le meilleur conseil serait de bien vous connaître afin d'identifier vos valeurs, les emplois, les responsabilités et les défis qui vous animent afin que vous puissiez par la suite cibler avec précision les organisations qui seront en mesure de répondre à l'ensemble de ces critères!

## LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Il est primordial d'être soi-même et authentique, et ce, autant dans la phase de préparation que lors de l'entrevue en soi. Cela améliorera grandement la probabilité d'obtenir le poste convoité dans une organisation qui vous ressemblera et qui saura vous épauler dans votre carrière!

# SYLVESTRE

## AVOCATS | NOTAIRES INC.

Une longue tradition  
*d'excellence!*

Un passé, un présent, **vos** futur...

### Saint-Hyacinthe

Complexe Synergia  
 1395, rue Daniel-Johnson Est, bureau 600,  
 Saint-Hyacinthe, QC.  
 Bureau : 450 773-8445  
 Montréal : 514 866-8445

### Brossard

Quartier DIX30 | Édifice Banque Nationale  
 9160, boul. Leduc, local 320, Brossard, QC.  
 Bureau : 450 462-3553  
 Montréal : 514 866-8445

[www.jurisylvestre.ca](http://www.jurisylvestre.ca) • [etude@jurisylvestre.ca](mailto:etude@jurisylvestre.ca)



## Bleu.eco : affichez vos couleurs!

OLIVER APEL | Porte-parole de l'entreprise | Bleu.eco

Bleu.eco est un fabricant de matelas écologiques dont l'usine et le siège social sont situés à Saint-Hyacinthe. Fondé en 2006 par le Maskoutain Richard Lapointe, Bleu.eco mène une expansion fulgurante depuis quelques années, notamment grâce à la vente en ligne.

la vente en ligne de matelas, la réalité du télétravail n'a pas été un enjeu majeur pour l'entreprise. Sa mise en place a été naturelle et facile. Maintenant, les conseillers sont de retour au bureau, mais une certaine forme de télétravail hybride est là pour demeurer, surtout au sein de l'équipe administrative et marketing.

### VOTRE PLUS GRANDE PROBLÉMATIQUE AU NIVEAU DE LA MAIN-D'ŒUVRE?

Trouver de la main-d'œuvre stable est assez difficile au niveau de l'usine de fabrication de matelas et au niveau de la vente. L'entreprise vit les mêmes problématiques que d'autres entreprises manufacturières en ce moment au Québec.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYÉ?

Quelqu'un qui travaille fort, qui est fiable, qui travaille bien en équipe, qui a à cœur le succès de l'entreprise et qui est prêt à faire une différence au sein de cette dernière.

### VOTRE DÉFINITION D'UN BON EMPLOYEUR?

Un bon employeur fait de la reconnaissance sa pierre angulaire. L'employé doit sentir qu'il fait partie de la famille et que son implication compte véritablement et est reconnue.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR RECRUTER DES CANDIDATS DE TALENT?

Bleu.eco passe par les canaux traditionnels pour recruter du personnel, comme des annonces au sein de journaux locaux, entre autres. Également, outre les médias sociaux, l'entreprise fait très souvent appel à ses propres employés afin qu'ils dénichent dans leur réseau personnel des talents intéressants pour la compagnie. Si les employés aiment leur travail et apprécient leurs conditions de travail chez Bleu.eco, il s'agit de la meilleure carte de visite pour l'entreprise.

### QUE FAIT VOTRE ENTREPRISE POUR CONSERVER SES MEILLEURS TALENTS?

Bleu.eco mise énormément sur l'esprit familial de l'entreprise pour conserver ses employés. Des valeurs de proximité et avoir

à cœur le bonheur de ses employés avant les profits sont également des plus non négligeables. Chaque mois, un comité social organise aussi des activités afin de valoriser le bien-être des employés et renforcer leur sentiment d'appartenance.

### VOTRE PLUS GRAND DÉFI AU CHAPITRE DES RESSOURCES HUMAINES?

Trouver du personnel stable pour mener à bien l'expansion de l'entreprise. Bleu.eco offre de très bonnes conditions de travail qui méritent d'être mises de l'avant pour acquérir du personnel de talent qui voudrait s'impliquer à long terme pour l'entreprise.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

Être fiable, ponctuel et surtout traiter son employeur comme il voudrait être traité, avec respect. Être transparent sur ses intentions et faire montre d'implication à long terme pour une entreprise dans laquelle il pourra s'épanouir, mais aussi apporter sa contribution concrète.

### LE MEILLEUR CONSEIL QUE VOUS POURRIEZ DONNER À UN CANDIDAT QUI SE PRÉPARE À PASSER UNE ENTREVUE AVEC VOUS?

Agir avec respect et honnêteté. Mettre en avant son désir de relever des défis et son désir de demeurer longtemps au sein de l'entreprise.

### QUEL A ÉTÉ L'IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE?

L'entreprise a déménagé dans de nouveaux locaux sur la rue Martineau en janvier 2020 et la pandémie en mars a retardé cet aménagement. Mais cela n'a pas empêché Bleu.eco d'inaugurer une nouvelle salle de montre à l'été 2020. Les ventes en ligne, quant à elles, ont explosé depuis le début de la pandémie. Au niveau des ressources humaines, comme l'entreprise connaît une réelle expansion, l'ajout de main-d'œuvre est un défi de tous les jours. Aucune mise à pied n'est survenue durant la pandémie. L'entreprise est toujours demeurée ouverte pour répondre aux clients et prendre leurs commandes. Tous les conseillers en vente étaient en télétravail, de même que l'équipe administrative. Néanmoins, l'usine est demeurée tout le temps ouverte puisque Bleu.eco est un fournisseur considéré comme essentiel par le gouvernement.

### COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE NÉGOCIÉ LE VIRAGE VERS LE TÉLÉTRAVAIL?

Nous avons continué à aider nos clients grâce au télétravail de nos conseillers en vente. Comme Bleu.eco est un leader dans



**TCJ<sup>7</sup>** Therrien  
Couture  
Jolicœur

**Le sens  
des valeurs.**

groupecj.ca  
450 773.6326



Parmi le top 10 des plus grands cabinets du Québec, nous nous positionnons comme un joueur important sur le marché juridique.

Avocats, notaires, agents de marques de commerce et conseillers RH, nous sommes vos conseillers d'affaires.

Siège social maskoutain depuis 1992  
1200, rue Daniel-Johnson O., #7000  
Saint-Hyacinthe



**Matrec** VERT POUR LA VIE

une société de GFL

**70%**

**DES MATÉRIAUX SONT RECYCLÉS**

- Location de conteneurs de 2 à 40 V<sup>3</sup>
- Gestion de déchets (commercial, résidentiel et industriel)
- Recyclage des matériaux (bois, cartons, papiers, métaux)
- Déchets dangereux
- Terre contaminée
- Location de cabinets sanitaires
- Gestion des déchets organiques



**Parce que tout n'entre pas dans une simple corbeille**  
**Un regard VERT... l'avenir**



**SAINT-HYACINTHE  
TECHNOPOLE**

# **AU SERVICE DE LA CROISSANCE DES ENTREPRISES D'ICI**

**MAINTENANT LE GUICHET UNIQUE**

DE SERVICES AUX ENTREPRISES ET AU DÉVELOPPEMENT  
ÉCONOMIQUE DE LA GRANDE RÉGION DE SAINT-HYACINTHE

450 774-9000 | 1 877 505-1246  
[st-hyacinthetechnopole.com](http://st-hyacinthetechnopole.com)



SAINT-HYACINTHE   
**TECHNOPOLE**

