

Fiches synthèses
par MRC et par CRÉ
Enquête sur les caractéristiques
de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montréal
2013-2014

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montréal
Direction de la planification
et de l'information sur le marché du travail

Février 2013

Publication réalisée par la

Direction de la planification et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Pascale Simard, directrice

Réalisation

Gilles Nadeau, agent de recherche

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal
3225, ave Cusson, bureau 5500
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur : 450 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploiquebec.gouv.qc.ca/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN : 978-2-550-67284-5 (version électronique)
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte
s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Table des matières

Page

Notes explicatives	4
CRÉ Montérégie Est.....	5
MRC de Brome-Missisquoi	6
MRC de La Haute-Yamaska	7
MRC d'Acton.....	8
MRC de Pierre-De Saurel	9
MRC des Maskoutains.....	10
MRC de Rouville	11
MRC du Haut-Richelieu	12
MRC de La Vallée-du-Richelieu.....	13
MRC de Marguerite-D'Youville.....	14
CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	15
MRC de Roussillon	16
MRC des Jardins-de-Napierville	17
MRC du Haut-Saint-Laurent.....	18
MRC de Beauharnois-Salaberry	19
MRC de Vaudreuil-Soulanges.....	20
CRÉ de Longueuil.....	21

Notes explicatives

Dans le présent document, les fiches sont présentées pour chacune des MRC et pour chacune des CRÉ de la Montérégie. Les résultats proviennent d'une enquête réalisée auprès des entreprises de cinq employés et plus. En plus des résultats par MRC et par CRÉ, chacune des fiches présente, à titre informatif et comparatif, les résultats pour l'ensemble de la Montérégie et l'ensemble de la région métropolitaine de recensement de Montréal (RMR).

À droite de la fiche, deux colonnes présentent une comparaison de la MRC ou de la CRÉ en plus (+) et en moins (-) par rapport à la RMR et par rapport à la région de la Montérégie. Un signe (+ ou -) est présent seulement pour les éléments comparables (notamment, les nombres bruts ne sont pas comparés) et seulement dans le cas où les différences sont statistiquement significatives.

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
CRÉ Montérégie Est**

		RMR	Montérégie	CRÉ Montérégie Est	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	74 %	-	-	
	Manufacturier	10 %	14 %	17 %	+	+	
	Construction	5 %	7 %	7 %	+		
	Primaire	0 %	2 %	3 %	+		
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	67 %	+	+	
	Succursale	23 %	21 %	19 %	-	-	
	Siège social	13 %	12 %	12 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	15 %	-		
	Société mère	12 %	10 %	10 %	-		
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	183 000			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	73 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	32,1	-		
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	59 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	25 200			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (31 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	+	
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (59 %)	+		
		D'un à trois ans (24 %) Plus de trois ans (13 %)	D'un à trois ans (19 %) Moins d'un an (9 %)	D'un à trois ans (21 %) Moins d'un an (10 %)			
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (36 %)	+			
	Affaires, finance et administration (13 %) Métiers, transport et machinerie (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %) Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (19 %) Métiers, transport et machinerie (16 %)	+	+		
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	19 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	2 820			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (26 %)	Aucune scolarité exigée (25 %)	+	
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (21 %)	+	
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (40 %)	+		
		Plus de trois ans (31 %) D'un à trois ans (29 %)	D'un à trois ans (25 %) Plus de trois ans (21 %)	D'un à trois ans (27 %) Plus de trois ans (22 %)	-		
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (32 %)	+			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (26 %)				
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (9 %)	-			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	23 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	15 600			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Vente et services (23 %)	+		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %) Affaires, finance et administration (13 %)	Vente et services (19 %) Secteur de la santé (14 %)	Métiers, transport et machinerie (16 %) Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	+	+	
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	13 %	-		
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	2 080			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Métiers, transport et machinerie (15 %)			
		Gestion (17 %) Vente et services (15 %)	Vente et services (11 %) Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (12 %) Transformation, fabrication et services d'utilité publique (11 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	22 %	-		
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	5 400			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	6 %	-		
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	2 770			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de Brome-Missisquoi**

		RMR	Montérégie	MRC de Brome-Missisquoi	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	73 %	-		
	Manufacturier	10 %	14 %	17 %	+		
	Construction	5 %	7 %	6 %			
	Primaire	0 %	2 %	4 %	+		
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	71 %	+	+	
	Succursale	23 %	21 %	19 %			
	Siège social	13 %	12 %	9 %	-		
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	19 %			
	Société mère	12 %	10 %	9 %	-		
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	22 300			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	70 %	-	-	
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	35,1			
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	53 %	-	-	
	Nombre d'employés	220 000	57 300	3 730			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Aucune scolarité exigée (37 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (58 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Aucune scolarité exigée (29 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (4 %)		-
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)		Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (42 %)		
		D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (36 %)		
Plus de trois ans (13 %)			Moins d'un an (9 %)	Moins d'un an (19 %)			
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)		Vente et services (37 %)	Vente et services (32 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)		Métiers, transport et machinerie (17 %)	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (28 %)			
	Métiers, transport et machinerie (13 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (20 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	19 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	290			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)		Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (29 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (20 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)		Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (53 %)	+	
		Plus de trois ans (31 %)		D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (28 %)		
D'un à trois ans (29 %)			Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (17 %)	-		
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)		Métiers, transport et machinerie (27 %)	Vente et services (36 %)	+	+	
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)		Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (26 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Affaires, finance et administration (12 %)			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	20 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	1 510			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (34 %)	+	
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)		Vente et services (19 %)	Métiers, transport et machinerie (25 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)			Secteur de la santé (14 %)	Vente et services (14 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	15 %	-		
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	180			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)		Métiers, transport et machinerie (14 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (20 %)		
		Gestion (17 %)		Vente et services (11 %)	Métiers, transport et machinerie (20 %)		
Vente et services (15 %)			Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (19 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	16 %	-	-	
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	410			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	7 %			
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	800			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de La Haute-Yamaska**

		RMR	Montérégie	MRC de La Haute-Yamaska	VS RMR	VS REG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	67 %	-	-	
	Manufacturier	10 %	14 %	26 %	+	+	
	Construction	5 %	7 %	7 %			
	Primaire	0 %	2 %	0 %		-	
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	66 %			
	Succursale	23 %	21 %	21 %			
	Siège social	13 %	12 %	13 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	18 %			
	Société mère	12 %	10 %	9 %			
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	26 400			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	78 %	+	+	
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	32,0			
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	62 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	4 150			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (43 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (7 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)		Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (65 %)	+	
		D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (16 %)	-	
		Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Moins d'un an (10 %)		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)		Vente et services (37 %)	Vente et services (40 %)		
		Affaires, finance et administration (13 %)		Métiers, transport et machinerie (17 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (29 %)	+	+
Métiers, transport et machinerie (13 %)			Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Métiers, transport et machinerie (16 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	20 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	390			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)		Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (32 %)	+	+
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)	-	
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)		Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (48 %)	+	
		Plus de trois ans (31 %)		D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (33 %)	-	
		D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (13 %)	-	-
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)		Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (39 %)	+		
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)		Vente et services (22 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (18 %)	+		
	Métiers, transport et machinerie (20 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Vente et services (18 %)			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	23 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	1 760			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Vente et services (24 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)		Vente et services (19 %)	Métiers, transport et machinerie (21 %)	+	
Affaires, finance et administration (13 %)			Secteur de la santé (14 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (16 %)	+		
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	10 %		-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	130			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)		Métiers, transport et machinerie (14 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)		
		Gestion (17 %)		Vente et services (11 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (20 %)		
Vente et services (15 %)			Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (16 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	24 %			
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	800			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	7 %			
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	290			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC d'Acton**

		RMR	Montérégie	MRC d'Acton	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	71 %	-		
	Manufacturier	10 %	14 %	12 %			
	Construction	5 %	7 %	5 %			
	Primaire	0 %	2 %	13 %		+	
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	75 %		+ +	
	Succursale	23 %	21 %	12 %		- -	
	Siège social	13 %	12 %	11 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	4 %		- -	
	Société mère	12 %	10 %	4 %		- -	
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	4 000			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	74 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	25,5		- -	
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	59 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	470			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %)			
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Aucune scolarité exigée (39 %)			
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (8 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (53 %)			
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	Moins d'un an (26 %)			
Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	D'un à trois ans (10 %)			- -	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (33 %)				
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (25 %)				
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)				
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	21 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	80			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %)			
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Aucune scolarité exigée (16 %)			
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	D'un à trois ans (35 %)			
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	Aucune expérience (30 %)			
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Moins d'un an (26 %)				
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (45 %)				
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (22 %)				
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (15 %)				
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	19 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	180			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Vente et services (29 %)			
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Affaires, finance et administration (23 %)			
Affaires, finance et administration (13 %)		Secteur de la santé (14 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (21 %)				
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	18 %			
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	40			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (28 %)			
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)			
Vente et services (15 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (16 %)				
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	15 %		- -	
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	60			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	7 %			
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	20			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de Pierre-De Saurel**

		RMR	Montérégie	MRC de Pierre-De Saurel	VS RMR	VS REG.
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	80 %		
	Manufacturier	10 %	14 %	12 %		
	Construction	5 %	7 %	8 %		
	Primaire	0 %	2 %	1 %		-
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	66 %		
	Succursale	23 %	21 %	21 %		
	Siège social	13 %	12 %	12 %		
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	15 %		
	Société mère	12 %	10 %	9 %		
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	13 100		
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	68 %	-	-
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	26,7		
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	57 %		
	Nombre d'employés	220 000	57 300	1 720		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (41 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)		-
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études universitaires (14 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (59 %)		
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (25 %)		
Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Moins d'un an (12 %)			
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (35 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (16 %)			
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (14 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	20 %		
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	210		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (27 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (60 %)	+	
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	Plus de trois ans (18 %)	-	
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	D'un à trois ans (16 %)	-		
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Vente et services (33 %)			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (25 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Secteur de la santé (12 %)			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	22 %		
	Nombre d'employés	158 000	46 300	1 670		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Vente et services (33 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Affaires, finance et administration (20 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)		Secteur de la santé (14 %)	Métiers, transport et machinerie (13 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	18 %		
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	310		
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval et Lanaudière, Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (14 %)		
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Vente et services (12 %)		
Vente et services (15 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Métiers, transport et machinerie (9 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	20 %		
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	370		
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	6 %		
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	130		

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC des Maskoutains**

		RMR	Montérégie	MRC des Maskoutains	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	71 %	-	-	
	Manufacturier	10 %	14 %	18 %	+	+	
	Construction	5 %	7 %	6 %			
	Primaire	0 %	2 %	4 %	+		
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	63 %			
	Succursale	23 %	21 %	21 %			
	Siège social	13 %	12 %	15 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	15 %			
	Société mère	12 %	10 %	11 %			
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	34 800			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	76 %		+	
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	38,3			
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	59 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	4 090			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée	Aucune scolarité exigée (37 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Aucune scolarité exigée (35 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (55 %)			
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (15 %)	-		
		Plus de trois ans (13 %)	Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (14 %)	+		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (28 %)	-		
		Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (24 %)	+		
Métiers, transport et machinerie (13 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)				
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	18 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	340			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (34 %)	+	+	
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Aucune scolarité exigée (21 %)			
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (38 %)			
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (30 %)			
		D'un à trois ans (29 %)	Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (21 %)	-		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (22 %)			
		Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (20 %)			
Métiers, transport et machinerie (20 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Secteur de la santé (15 %)				
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	19 %		-	
	Nombre d'employés	158 000	46 300	2 120			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Vente et services (19 %)			
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Métiers, transport et machinerie (15 %)			
Affaires, finance et administration (13 %)	Secteur de la santé (14 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (13 %)					
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	18 %		+	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	480			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Métiers, transport et machinerie (16 %)			
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)			
Vente et services (15 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (11 %)				
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	20 %		-	
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	880			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	6 %		-	
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	390			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de Rouville**

		RMR	Montérégie	MRC de Rouville	VS RMR	VS RÉG.
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	61 %	-	-
	Manufacturier	10 %	14 %	20 %	+	+
	Construction	5 %	7 %	10 %	+	+
	Primaire	0 %	2 %	9 %	+	+
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	78 %	+	+
	Succursale	23 %	21 %	11 %	-	-
	Siège social	13 %	12 %	10 %	-	-
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	14 %		
	Société mère	12 %	10 %	12 %		
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	9 400		
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	74 %		
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	29,2		
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	51 %		-
	Nombre d'employés	220 000	57 300	1 260		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (46 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (10 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (54 %)		
D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (22 %)			
Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (17 %)			
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (39 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (20 %)			
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	21 %		
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	190		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Aucune scolarité exigée (21 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Plus de trois ans (37 %)		
Plus de trois ans (31 %)		D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (34 %)			
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Aucune expérience (23 %)		-	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (33 %)			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (21 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Vente et services (19 %)			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	22 %		
	Nombre d'employés	158 000	46 300	650		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Secteur de la santé (28 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)		Secteur de la santé (14 %)	Vente et services (15 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	9 %		-
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	70		
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (40 %)		
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Affaires, finance et administration (19 %)		
Vente et services (15 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Secteur de la santé (11 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	16 %		-
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	240		
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	6 %		
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	30		

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC du Haut-Richelieu**

		RMR	Montérégie	MRC du Haut-Richelieu	VS RMR	VS REG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	76 %	-		
	Manufacturier	10 %	14 %	15 %	+		
	Construction	5 %	7 %	7 %			
	Primaire	0 %	2 %	2 %	+		
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	69 %	+	+	
	Succursale	23 %	21 %	17 %	-	-	
	Siège social	13 %	12 %	11 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	16 %			
	Société mère	12 %	10 %	9 %	-		
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	27 800			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	72 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	30,2	-		
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	55 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	3 310			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (41 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (9 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)		Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (63 %)	+	
		D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (23 %)		
Plus de trois ans (13 %)			Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (8 %)	-		
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)		Vente et services (37 %)	Vente et services (37 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)		Métiers, transport et machinerie (17 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (28 %)	+	+	
	Métiers, transport et machinerie (13 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	16 %	-		
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	380			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)		Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (24 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Aucune scolarité exigée (20 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)		Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (44 %)		
		Plus de trois ans (31 %)		D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (38 %)		
D'un à trois ans (29 %)			Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (13 %)	-	-	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)		Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (33 %)			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)		Vente et services (22 %)	Vente et services (24 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (10 %)	-		
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	25 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	3 310			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Vente et services (29 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)		Vente et services (19 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (27 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)			Secteur de la santé (14 %)	Métiers, transport et machinerie (11 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	14 %	-		
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	350			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)		Métiers, transport et machinerie (14 %)	Métiers, transport et machinerie (12 %)		
		Gestion (17 %)		Vente et services (11 %)	Vente et services (10 %)		
Vente et services (15 %)			Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (9 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	22 %			
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	760			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	9 %			
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	700			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de La Vallée-du-Richelieu**

		RMR	Montérégie	MRC de La Vallée-du-Richelieu	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	79 %	-		
	Manufacturier	10 %	14 %	11 %			
	Construction	5 %	7 %	9 %	+		
	Primaire	0 %	2 %	1 %		-	
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	66 %			
	Succursale	23 %	21 %	18 %		-	
	Siège social	13 %	12 %	16 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	13 %		-	
	Société mère	12 %	10 %	9 %		-	
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	23 400			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	72 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	28,2		-	
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	65 %		+ +	
	Nombre d'employés	220 000	57 300	3 270			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (36 %)			
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)			-
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)			-
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (62 %)			+
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (20 %)			
Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (9 %)			-	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (44 %)				
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)				
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Secteur de la santé (14 %)			+ +	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	19 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	610			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (32 %)			
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)			
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Plus de trois ans (31 %)			
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	Aucune expérience (25 %)			-
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Moins d'un an (25 %)				
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (36 %)				
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (32 %)				
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (9 %)				
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	25 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	2 160			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Vente et services (27 %)			
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Métiers, transport et machinerie (21 %)			
Affaires, finance et administration (13 %)		Secteur de la santé (14 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (16 %)				
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	8 %		-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	330			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Affaires, finance et administration (7 %)			
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Métiers, transport et machinerie (7 %)			
Vente et services (15 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (7 %)				
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	29 %			
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	1 240			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	5 %		-	
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	190			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de Marguerite-D'Youville**

		RMR	Montérégie	MRC de Marguerite-D'Youville	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	77 %	-		
	Manufacturier	10 %	14 %	13 %		+	
	Construction	5 %	7 %	8 %			
	Primaire	0 %	2 %	1 %			
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	65 %			
	Succursale	23 %	21 %	21 %			
	Siège social	13 %	12 %	10 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	14 %			
	Société mère	12 %	10 %	15 %			
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	21 600			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	71 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	35,8			
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	62 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	3 160			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (44 %)		+
		Aucune scolarité exigée (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)		-
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (17 %)		-
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)		Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (70 %)		+
		D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (16 %)		-
Plus de trois ans (13 %)			Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (7 %)		-	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)		Vente et services (37 %)	Vente et services (36 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)		Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (28 %)		+	
	Métiers, transport et machinerie (13 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (11 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	21 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	330			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)		Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (36 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études universitaires (16 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)		Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (42 %)		
		Plus de trois ans (31 %)		D'un à trois ans (25 %)	Plus de trois ans (29 %)		
D'un à trois ans (29 %)			Plus de trois ans (21 %)	D'un à trois ans (23 %)			
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)		Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (31 %)			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)		Vente et services (22 %)	Vente et services (25 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Secteur de la santé (11 %)			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	26 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	2 220			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (28 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)		Vente et services (19 %)	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (14 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)			Secteur de la santé (14 %)	Secteur de la santé (12 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	13 %		-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	180			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)		Métiers, transport et machinerie (14 %)	Métiers, transport et machinerie (32 %)		+
		Gestion (17 %)		Vente et services (11 %)	Vente et services (19 %)		+
Vente et services (15 %)			Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (18 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	25 %			
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	660			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	5 %		-	
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	240			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montréal
2013-2014**

**Fiche synthèse
CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent**

		RMR	Montréal	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	VS RMR	VS RÉG.
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	77 %	-	
	Manufacturier	10 %	14 %	11 %	+	-
	Construction	5 %	7 %	7 %	+	
	Primaire	0 %	2 %	4 %	+	+
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	63 %		
	Succursale	23 %	21 %	20 %	-	
	Siège social	13 %	12 %	11 %	-	
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	13 %	-	-
	Société mère	12 %	10 %	8 %	-	-
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	106 000		
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	73 %		
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	31,0	-	
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	58 %		
	Nombre d'employés	220 000	57 300	12 800		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (40 %)	+	
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (67 %)	+	
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (16 %)	-	
Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (8 %)	-		
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (38 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (19 %)	+		
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	21 %	+	
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	2 150		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (26 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (54 %)	+	
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (22 %)	-	
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (20 %)	-		
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (25 %)			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (21 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (14 %)	+	+	
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	27 %	+	
	Nombre d'employés	158 000	46 300	16 400		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (40 %)	+	+
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Vente et services (17 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)	Secteur de la santé (14 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)				
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	13 %	-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montréal)	24 100	4 750	1 110		
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montréal)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (18 %)		
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Vente et services (13 %)		
Vente et services (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Affaires, finance et administration (12 %)	-			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montréal)	24 %	24 %	23 %		
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montréal)	43 500	12 100	2 660		
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montréal)	8 %	7 %	9 %		
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montréal)	20 300	4 840	1 100		

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de Roussillon**

		RMR	Montérégie	MRC de Roussillon	VS RMR	VS RÉG.
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	73 %	-	-
	Manufacturier	10 %	14 %	16 %	+	
	Construction	5 %	7 %	10 %	+	+
	Primaire	0 %	2 %	2 %	+	
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	70 %	+	+
	Succursale	23 %	21 %	18 %	-	-
	Siège social	13 %	12 %	11 %		
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	16 %		
	Société mère	12 %	10 %	10 %		
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	35 700		
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	74 %		
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	33,0		
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	58 %		
	Nombre d'employés	220 000	57 300	3 940		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (34 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (17 %)	+	
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (59 %)	+	
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (24 %)		
		Plus de trois ans (13 %)	Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (9 %)	-	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (34 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (22 %)	+		
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	21 %		
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	680		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Aucune scolarité exigée (18 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (51 %)	+	
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (28 %)		
		D'un à trois ans (29 %)	Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (18 %)	-	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (30 %)			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (26 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Secteur de la santé (19 %)			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	21 %		
	Nombre d'employés	158 000	46 300	3 450		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (23 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Vente et services (16 %)		
	Affaires, finance et administration (13 %)	Secteur de la santé (14 %)	Secteur de la santé (16 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	12 %		-
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	210		
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Vente et services (31 %)	+	+
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Métiers, transport et machinerie (22 %)		
	Vente et services (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Affaires, finance et administration (21 %)	+		
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	26 %		
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	870		
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	7 %		
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	350		

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC des Jardins-de-Napierville**

		RMR	Montérégie	MRC des Jardins-de-Napierville	VS RMR	VS REG.
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	62 %	-	-
	Manufacturier	10 %	14 %	12 %		
	Construction	5 %	7 %	4 %		
	Primaire	0 %	2 %	22 %	+	+
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	74 %	+	+
	Succursale	23 %	21 %	16 %	-	-
	Siège social	13 %	12 %	9 %		
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	7 %	-	-
	Société mère	12 %	10 %	9 %		
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	10 100		
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	74 %		
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	26,5	-	-
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	54 %		
	Nombre d'employés	220 000	57 300	1 300		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (61 %)	+	+
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %)		-
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (8 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (76 %)	+	+
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (10 %)	-	-
		Plus de trois ans (13 %)	Moins d'un an (9 %)	Moins d'un an (9 %)		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (29 %)		
		Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (19 %)		
Métiers, transport et machinerie (13 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Secteur primaire (17 %)	+	+	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	21 %		
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	400		
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (52 %)	+	+
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (17 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (68 %)	+	+
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	Plus de trois ans (18 %)		
		D'un à trois ans (29 %)	Plus de trois ans (21 %)	Moins d'un an (8 %)		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Secteur primaire (45 %)	+	+
		Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (22 %)		
Métiers, transport et machinerie (20 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Vente et services (10 %)	-	-	
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	16 %	-	-
	Nombre d'employés	158 000	46 300	1 300		
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Affaires, finance et administration (31 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Vente et services (26 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)		Secteur de la santé (14 %)	Secteur primaire (18 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	12 %	-	-
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	70		
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Vente et services (27 %)		
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Affaires, finance et administration (24 %)		
Vente et services (15 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Métiers, transport et machinerie (20 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	20 %		
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	330		
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	10 %		
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval, Montérégie)	20 300	4 840	110		

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC du Haut-Saint-Laurent**

		RMR	Montérégie	MRC du Haut-Saint-Laurent	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	82 %			
	Manufacturier	10 %	14 %	9 %		-	
	Construction	5 %	7 %	3 %			
	Primaire	0 %	2 %	6 %		+	
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	63 %			
	Succursale	23 %	21 %	28 %			
	Siège social	13 %	12 %	9 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	6 %		-	
	Société mère	12 %	10 %	7 %		-	
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	4 680			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	72 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	21,9		-	
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	46 %		-	
	Nombre d'employés	220 000	57 300	450			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (62 %)		+	+
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (13 %)		-	-
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (9 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (74 %)		+	+
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (13 %)		-	-
		Plus de trois ans (13 %)	Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (8 %)			
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (50 %)				
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)				
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (14 %)				
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	14 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	60			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études universitaires (43 %)		+	+
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)			
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (17 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (48 %)			
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (31 %)			
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (18 %)				
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Secteur de la santé (38 %)		+	+	
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (22 %)				
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Gestion (12 %)				
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	32 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	1 150			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (45 %)		+	+
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Secteur de la santé (15 %)			
Affaires, finance et administration (13 %)		Secteur de la santé (14 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)				
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	12 %		-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	50			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Affaires, finance et administration (24 %)			
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Métiers, transport et machinerie (21 %)			
Vente et services (15 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (19 %)				
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	16 %		-	
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	130			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	11 %			
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	60			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de Beauharnois-Salaberry**

		RMR	Montérégie	MRC de Beauharnois-Salaberry	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	83 %		+	
	Manufacturier	10 %	14 %	9 %		-	
	Construction	5 %	7 %	7 %			
	Primaire	0 %	2 %	1 %			
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	58 %			
	Succursale	23 %	21 %	27 %		+	
	Siège social	13 %	12 %	13 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	12 %		-	
	Société mère	12 %	10 %	7 %		-	
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	23 500			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	74 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	29,7			
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	59 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	2 750			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (35 %)			
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %)			
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études universitaires (13 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (70 %)			+
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (14 %)			-
Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (10 %)				
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (42 %)				
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (19 %)				
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (17 %)				
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	19 %			
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	460			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)			
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Aucune scolarité exigée (25 %)			
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (19 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (54 %)			+
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	Plus de trois ans (22 %)			
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	D'un à trois ans (20 %)				
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (25 %)				
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (24 %)				
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (16 %)				
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	34 %		+	
	Nombre d'employés	158 000	46 300	5 000			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (51 %)			+
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Vente et services (22 %)			
Affaires, finance et administration (13 %)	Secteur de la santé (14 %)	Métiers, transport et machinerie (9 %)					
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	11 %		-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	320			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (16 %)			
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Affaires, finance et administration (11 %)			
Vente et services (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (8 %)					
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	18 %		-	
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	530			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	12 %		+	
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	310			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
MRC de Vaudreuil-Soulanges**

		RMR	Montérégie	MRC de Vaudreuil-Soulanges	VS RMR	VS RÉG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	84 %		+	
	Manufacturier	10 %	14 %	9 %		-	
	Construction	5 %	7 %	6 %		-	
	Primaire	0 %	2 %	1 %		-	
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	55 %		-	
	Succursale	23 %	21 %	18 %		-	
	Siège social	13 %	12 %	11 %		-	
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	15 %		-	
	Société mère	12 %	10 %	6 %		-	
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	32 500			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	69 %		-	
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	33,5		-	
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	62 %			
	Nombre d'employés	220 000	57 300	4 350			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (39 %)			
		Aucune scolarité exigée (31 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)			
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études universitaires (12 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)	Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (67 %)			+
		D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (12 %)			-
Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Moins d'un an (10 %)			-	
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)	Vente et services (37 %)	Vente et services (41 %)				
	Affaires, finance et administration (13 %)	Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (16 %)				
	Métiers, transport et machinerie (13 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (14 %)			+	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	24 %		+	
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	550			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études universitaires (25 %)			+
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Aucune scolarité exigée (19 %)			
		Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)			
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (48 %)			+
		Plus de trois ans (31 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (26 %)			
D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (21 %)				
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)	Métiers, transport et machinerie (27 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (27 %)			+	
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)	Vente et services (22 %)	Vente et services (22 %)				
	Métiers, transport et machinerie (20 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Métiers, transport et machinerie (20 %)			+	
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	30 %		+	
	Nombre d'employés	158 000	46 300	5 500			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (50 %)			+
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)	Vente et services (19 %)	Métiers, transport et machinerie (22 %)			
		Affaires, finance et administration (13 %)	Secteur de la santé (14 %)	Vente et services (13 %)			
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	17 %		-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	460			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)	Métiers, transport et machinerie (14 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (29 %)			
		Gestion (17 %)	Vente et services (11 %)	Gestion (8 %)			
	Vente et services (15 %)	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Métiers, transport et machinerie (7 %)				
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	28 %			
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	810			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	7 %			
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	270			

**Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
et des besoins de formation
Montérégie
2013-2014**

**Fiche synthèse
CRÉ de Longueuil**

		RMR	Montérégie	CRÉ de Longueuil	VS RMR	VS REG.	
Secteur d'activité économique	Tertiaire	85 %	77 %	83 %	-	+	
	Manufacturier	10 %	14 %	12 %	+		
	Construction	5 %	7 %	5 %		-	
	Primaire	0 %	2 %	0 %	-	-	
Type d'entreprise	Entreprise unique	63 %	64 %	58 %	-	-	
	Succursale	23 %	21 %	27 %	+	+	
	Siège social	13 %	12 %	14 %			
Type d'entreprise 2	Filiale	18 %	16 %	19 %		+	
	Société mère	12 %	10 %	13 %		+	
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total	1 499 000	414 000	125 000			
	Ratio temps plein / total	74 %	73 %	74 %			
	Nombre moyen d'employés	34,9	33,6	39,0			
Embauche de personnel 12 derniers mois	Proportion des entreprises ayant embauché du personnel	59 %	60 %	63 %	+	+	
	Nombre d'employés	220 000	57 300	19 400			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Aucune scolarité exigée (37 %)	Aucune scolarité exigée (35 %)		
		Aucune scolarité exigée (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)		
		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (11 %)		-
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (50 %)		Aucune expérience (61 %)	Aucune expérience (62 %)		+
		D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (17 %)		-
		Plus de trois ans (13 %)		Moins d'un an (9 %)	Plus de trois ans (9 %)		-
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (40 %)		Vente et services (37 %)	Vente et services (37 %)			
	Affaires, finance et administration (13 %)		Métiers, transport et machinerie (17 %)	Métiers, transport et machinerie (15 %)			
	Métiers, transport et machinerie (13 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (15 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)			
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +)	Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement	18 %	20 %	22 %		+	
	Nombre de postes au total	25 000	7 900	2 950			
	Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)		Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)		
		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Aucune scolarité exigée (22 %)		
		Diplôme d'études universitaires (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)		
	Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %)		Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (44 %)		
		Plus de trois ans (31 %)		D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (24 %)		
		D'un à trois ans (29 %)		Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (21 %)		-
Poste (3 premières mentions)	Vente et services (22 %)		Métiers, transport et machinerie (27 %)	Métiers, transport et machinerie (23 %)			
	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (20 %)		Vente et services (22 %)	Vente et services (19 %)			
	Métiers, transport et machinerie (20 %)		Transformation, fabrication et services d'utilité publique (12 %)	Transformation, fabrication et services d'utilité publique (19 %)			
Besoins de formation	Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation	22 %	24 %	24 %			
	Nombre d'employés	158 000	46 300	14 300			
	Poste (3 premières mentions)	Vente et services (19 %)		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (21 %)	Secteur de la santé (27 %)		
		Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (15 %)		Vente et services (19 %)	Vente et services (17 %)		
Affaires, finance et administration (13 %)		Secteur de la santé (14 %)	Métiers, transport et machinerie (12 %)				
Retraite	Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite	22 %	13 %	11 %		-	
	Nombre d'employés (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	24 100	4 750	1 560			
	Poste (3 premières mentions) (Question posée pour Montréal, Laval, Lanaudière et Montérégie)	Affaires, finance et administration (21 %)		Métiers, transport et machinerie (14 %)	Métiers, transport et machinerie (13 %)		
		Gestion (17 %)		Vente et services (11 %)	Affaires, finance et administration (10 %)		-
Vente et services (15 %)			Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (10 %)	Vente et services (8 %)			
Embauches prévues	Proportion des entreprises qui prévoient une augmentation de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	24 %	24 %	28 %	+	+	
	Nombre d'employés (augmentation) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	43 500	12 100	4 000			
	Proportion des entreprises qui prévoient une diminution de l'embauche au cours des 12 prochains mois (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	8 %	7 %	7 %		-	
	Nombre d'employés (diminution) (Question posée pour Montréal, Laval et Montérégie)	20 300	4 840	990			