

# Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

## FORMATION



**EMPLOIS**  
compétences

Plusieurs postes à combler

- Superviseur
- Mécanicien assembleur
- Finisseur et autres

Visitez notre site ou venez nous rencontrer.

**819 566-4070**

[www.emploiscompetences.com](http://www.emploiscompetences.com)

223479

### Métier

Administration  
et finance en  
effervescence

**/E5**

### Recherche d'emploi

Guide de survie  
à l'entrevue

**/E8**

## RECHERCHÉ

OFFRE # 1043102 MAGOG

### Technicien/technicienne en génie mécanique

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder  
à des milliers d'autres offres d'emploi consultez :

<http://placement.emploiquebec.net>



**Le site pour trouver l'emploi recherché !**

## EMPLOYEURS

Vous aussi pouvez recruter votre perle rare.  
En moins de **3 minutes**, inscrivez votre offre  
d'emploi dans un site visité par des milliers  
de chercheurs d'emploi qualifiés.

C'est simple,  
efficace...  
**et gratuit !**

Emploi  
Québec

# Le « speed jobbing » - comment ça marche?

## ÊTES-VOUS DE CLASSE MONDIALE ?

Pour se démarquer auprès de ses clients, Bridgestone Firestone, une entreprise de classe mondiale, mise sur un personnel motivé par la recherche constante de l'excellence.

### SUPERVISEUR DE PRODUCTION USINE DE JOLIETTE

(poste permanent / horaire nuit et fin de semaine)

#### Responsabilités

Relevant du chef d'atelier, le titulaire du poste

- planifie, organise et supervise le travail d'employés syndiqués;
- assure le respect des normes en santé et sécurité au travail
- assure le contrôle de la qualité et de la productivité;

#### Exigences

- diplôme d'études secondaires obligatoire (DES);
- 5 années d'expérience en supervision de personnel syndiqué dans un milieu manufacturier;
- connaissances des logiciels de la suite Office, particulièrement EXCEL.
- connaissances de l'anglais (oral et écrit).

Salaire offert : 50 000 \$ et plus (selon l'expérience)

Nous vous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 avril 2007.

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

1200, boul. Firestone  
Joliette (Québec) J6E 2W5  
Télécopieur : 450-756-1993  
Courriel : prouxisabelle@bfusa.com



226220

**Q:** Dernièrement, j'ai entendu parler d'entrevues qui sont réalisées par plusieurs employeurs à la fois, pour plusieurs emplois à la fois. J'aimerais en savoir plus.

**R:** Vous parlez probablement du speed jobbing. Cette formule de re-

crutement, qui est un concept de VoiceJob, s'inspire du speed dating. La différence n'est pas si grande en soi, puisque dans les deux cas, la personne qui y fait appel recherche quelqu'un ou quelque chose qui se rapproche d'un idéal.

Dans ce processus de recrutement, les candidats sont conviés à rencontrer généralement plusieurs entreprises au cours de l'exercice. Un ou deux représentants de chaque employeur sont installés à une table, prêts à rencontrer le candidat. Ce dernier a donc l'occasion de s'asseoir à chaque table pour effectuer une entrevue d'une durée d'environ 8 minutes. Lorsque le temps est écoulé, un signal sonore retentit indiquant la fin de la rencontre et le candidat change de table pour l'entrevue suivante.

Si vous décidez de participer à ce genre d'exercice, vous aurez donc un « chrono » de 8 minutes pour convaincre les recruteurs de la pertinence de votre candidature en mettant de l'avant votre expérience, votre expertise, vos compétences, vos aptitudes, votre personnalité, vos caractéristiques, votre intérêt ou votre motivation à travailler pour eux.

Mais ne mousser pas tous ces éléments à la fois... à moins que vous ne parliez à la vitesse de Louis-José Houde et que vous ayez son talent! Puisqu'il n'en est sûrement pas ainsi, décidez quels sont les éléments accrocheurs que vous pouvez mettre de l'avant pour convaincre l'employeur de vous rencontrer en deuxième entrevue.

Ainsi, si vous désirez participer à une telle expérience afin d'optimiser votre démarche de recherche d'emploi, il faut bien vous préparer :

- Faites une recherche sur les employeurs qui participent à l'événement.
  - Déterminez ce que vous recherchez comme emploi, poste et responsabilités.
  - Sachez ce que vous avez à leur offrir et comment vous pouvez répondre à leurs besoins.
  - Préparez votre présentation : un propos précis, concis et pertinent.
  - Pratiquez. Pratiquez. Pratiquez.
- Règle générale, cet exercice ne vous amènera pas à une embauche immédiate, car aucun employeur n'aura tous les éléments dont il a besoin pour prendre une décision sur le champ. Toutefois, selon les renseignements recueillis ou l'impression qu'il aura de vous, l'employeur décidera s'il vous rencontre pour une deuxième entrevue plus formelle.

Colette Charpentier, C.O., CRIA  
Source: [workopolis.com](http://workopolis.com)

## Babillard

### Deux nouveaux commerces de détail à Sherbrooke

Les bannières Linen Chest et Centre Hi-Fi Électronique ont choisi de s'établir à Sherbrooke. Elles y ouvriront leurs portes dès cet été. De plus, un troisième commerce viendra s'ajouter dans l'immeuble en construction en face du Carrefour de l'Estrie. La chaîne Linen Chest compte actuellement dix succursales, alors que le Centre Hi-Fi Électronique en compte une trentaine.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).



CorpoSana Capital inc. est une société privée de services-conseils en gestion et financement d'entreprises. Nous sommes à la recherche d'une personne fiable et dynamique pour compléter notre équipe de professionnels et combler le poste de :

### ANALYSTE, FINANCEMENT D'ENTREPRISE

Finance - Investissement

#### RESPONSABILITÉS

- Analyser les demandes de financement et recherche de comparables
- Élaborer et analyser des plans d'affaires
- Évaluer les risques d'affaires et financiers en utilisant les outils d'analyse internes et les méthodes reconnues
- Développer des structures financières et établir des ratios
- Participer à l'établissement des termes et des conditions d'ententes d'une transaction
- Vérifier l'exactitude des contrats et participer aux révisions de dossiers
- Compléter les analyses de rendement

#### EXIGENCES

- Baccalauréat en administration, option finance ou comptabilité
- Trois à cinq années d'expérience en analyse financière au sein d'une institution financière ou d'une société de capital de risque
- Connaissance poussée des logiciels de bureautique
- Forte capacité d'analyse et de synthèse
- Aptitudes à la négociation, sens des affaires, minutie, autonomie et initiative
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Bilinguisme est un atout

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae

au plus tard le 20 avril 2007

par courriel à l'adresse suivante : [fdsec@fdsec.com](mailto:fdsec@fdsec.com)

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

226882



CARREFOUR DE L'ESTRIE

## DIRECTEUR(TRICE) MARKETING

Le Carrefour de l'Estrie est un centre commercial géré par Gestion immobilière Redcliff, société de gestion immobilière canadienne dynamique qui fournit des services de location et de gestion immobilière pour un portefeuille comprenant des immeubles commerciaux et industriels d'une superficie totale de plus de 18 millions de pieds carrés, situés dans tout le pays.

#### Description du poste

Sous la responsabilité du directeur général : élaborer et mettre en application un plan de marketing efficace, en vue de promouvoir le centre commercial, d'augmenter les ventes des détaillants et la part de marché. Définir clairement les objectifs marketing et les stratégies médias, faire la gestion du budget de marketing, la planification et la mise en oeuvre d'un programme de publicité, ainsi que les événements spéciaux et les promotions. Aussi, mettre en place un plan de relations publiques visant à renforcer la position du centre dans le marché, maintenir un lien de communication étroit avec les marchands et représenter le Carrefour auprès des marchands, des fournisseurs, des médias et des clients.

#### Qualifications requises :

détenir un diplôme universitaire en marketing ainsi que cinq années d'expérience pertinente, idéalement dans le secteur de la vente au détail ou des centres commerciaux. Être un leader bilingue, habile en communication, avec un excellent sens de l'organisation, esprit créatif et innovateur et des connaissances en informatique.

Faire parvenir votre C. V. par courriel, avant le 5 mai à :

[mroy@redcliffpq.com](mailto:mroy@redcliffpq.com)

par télécopieur au 819 563-3353 ou, déposer au bureau d'administration du Carrefour de l'Estrie, du lundi au vendredi, de 9 h à 17 h.

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettront leur candidature et ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.



REDCLIFF

REALTY MANAGEMENT INC.

Pour de plus amples renseignements au sujet de Redcliff, visitez notre site [www.redcliffrealty.com](http://www.redcliffrealty.com)

226164

**sintra** chef de file en construction routière, est à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

### HOMME D'INSTRUMENT/ TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE CIVIL (ARPENTAGE)

Possédant 4 ou 5 années d'expérience en arpentage de route et génie municipale et ayant travaillé(e) avec station totale et divers instruments d'arpentage.

Salaire et conditions de travail conformes à la convention collective (décret).

ET

### SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

#### Fonctions :

- filtrer et acheminer les appels téléphoniques;
- accueillir les visiteurs;
- faire le tri quotidien du courrier;
- rédiger de la correspondance variée;
- travailler en collaboration avec le département de soumission;
- et toutes autres tâches rattachées à l'emploi.

#### Exigences particulières :

- diplôme d'études secondaires et attestation en secrétariat;
- excellente grammaire française;
- utilisation de systèmes informatiques et logiciels Microsoft Office;
- anglais fonctionnel parlé et écrit;
- capable de travailler sous pression.

#### Salaire :

- selon expérience et compétences;
- nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail : Sherbrooke.

Poste saisonnier d'environ 6 mois.

Toutes personnes intéressées aux postes offerts devront faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 27 avril 2007** à :

**sintra inc.**

Service des ressources humaines

3600, chemin Dunant, Canton-de-Hatley, (Québec), J0B 2C0

Télécopieur : 819 566-7599 Courriel : [estrie@sintra.ca](mailto:estrie@sintra.ca)

Prière de ne pas téléphoner.

Nous communiquerons avec les personnes retenues.

224692

# Babillard

## D'autres grands noms au Quartier DIX30

Le complexe commercial Quartier DIX30 de Brossard accueillera un Rona Régional. La construction du bâtiment devrait débuter vers le début d'avril et l'ouverture est prévue pour l'automne. Ce Rona Régional sera situé à quelques pas d'un Canadian Tire nouveau concept qui devrait également être construit cette année. De plus, dès le 15 juin, Future Shop, Bureau en gros, Bovet, Omer de Serres et L'Équipier pourront prendre possession de leurs locaux de manière à être prêts pour l'automne.

Source : [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)

## artopex® Fabricant de mobilier de bureau

### Coordonnateur - Marketing

- Effectuer des cueillettes de données selon des projets déterminés et les interpréter
- Proposer des projets pour augmenter notre part de marché
- Assister la direction des ventes lors de promotions de nos produits
- Baccalauréat universitaire en marketing et posséder 2 ans d'expérience (minimum)
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite (Français et anglais)



### Coordonnateur qualité et environnement

- Maintenir et améliorer les systèmes qualité, environnemental et CTPAT dans les 4 usines
- Effectuer les audits internes, les revues de direction et les formations sur les 3 systèmes
- Conseiller les directeurs d'usine pour l'amélioration des systèmes en place
- Implanter la norme ISO 9001 et 14001 dans une des usines du groupe dernièrement acquise
- 5 ans d'expérience en gestion d'assurance qualité
- DEC en administration ou autre domaine pertinent
- Connaissance des Normes ISO 9001 et 14001
- Connaissance de la norme CTPAT un atout
- Être capable de voyager entre Granby et Laval

Faites parvenir votre curriculum vitae :  
par télécopieur au (450) 378-6034, par courriel à [personnel@artopex.com](mailto:personnel@artopex.com)  
ou en vous présentant au 800 rue Vadnais, Granby.  
Visitez notre site internet [www.artopex.com](http://www.artopex.com) et postulez en ligne.

227159



## TECHNICIENNE DE LABORATOIRE

- Temps plein / partiel.
- Expérience en tant que technicienne de laboratoire.
- Être capable de répondre adéquatement à tous les clients.
- Capacité à travailler à un rythme soutenu.
- Anglais fonctionnel.

Envoyez votre curriculum vitae à :

Pharmacie Jean Coutu  
À l'attention de Yvon Blais  
1470, rue King Ouest  
Sherbrooke (Québec) J1J 2C2

225127



309, rue Chassé  
Asbestos (Québec) J1T 2B4  
Télécopieur : 819 879-5188  
Courriel : [nfortin@mrcdesources.com](mailto:nfortin@mrcdesources.com)

## Offre d'emploi

### Agent de développement rural

La Municipalité régionale de comté des Sources est à la recherche d'une personne pour combler un poste contractuel à temps plein à titre d'AGENT DE DÉVELOPPEMENT RURAL. Cette personne aura à travailler au cheminement et à la mise en oeuvre de la nouvelle Politique nationale de la ruralité (2007-2012), du pacte rural et de différents projets.

#### Description du poste

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire de ce poste devra :

- élaborer un plan de travail qui favorise l'émergence de projets et d'initiatives régionales;
- participer à l'élaboration des plans d'action des communautés, des appels de projets, de la politique de gestion du fonds du Pacte rural, etc.;
- animer, mobiliser et offrir une aide technique aux démarches des communautés locales et au travail de concertation de la MRC;
- proposer des orientations à la MRC et aux municipalités;
- organiser et animer des forums de réflexion et des activités de consultation;
- établir et maintenir des relations avec les intervenants des milieux locaux et régionaux;
- recueillir, compiler, analyser les données liées aux projets et assurer la reddition des comptes;
- participer aux activités et formations de la Table régionale des agents de développement rural;
- toutes autres tâches connexes selon les orientations et priorités de la MRC.

#### Profil recherché

Pour vous qualifier à ce poste, vous devez :

- être titulaire d'un diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline pertinente à l'emploi (aménagement du territoire, développement économique et social, gestion de projets); toutes autres formations et expérience connexes seront prises en considération;
- avoir de la facilité à cerner les enjeux d'un dossier et faire preuve d'une grande capacité à assurer efficacement la planification, la coordination et la gestion de projets;
- avoir une bonne connaissance du milieu municipal et des problématiques reliées au monde rural;
- vous démarquer par vos aptitudes à analyser et à synthétiser l'information;
- démontrer un intérêt marqué à vous impliquer dans la communauté et une facilité à communiquer avec les élus, les intervenants et les citoyens;
- posséder des qualités telles que leadership, autonomie, esprit d'initiative, créativité, polyvalence, capacité de travailler seul et en équipe;
- connaître les logiciels de la suite Microsoft Office.

**Conditions de travail :** salaire et avantages sociaux selon l'expérience et les conditions en vigueur à la MRC des Sources.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae (par la poste, par télécopie ou par courrier électronique) **au plus tard le 23 avril à midi :**

Veillez noter que seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

226884

## Champlain Regional College



## Technicien(ne) en administration

En poste au siège social de Sherbrooke, vous mettrez à profit votre bilinguisme (français et anglais) et votre sens de l'organisation en effectuant avec efficacité diverses tâches administratives pour le bureau du directeur général, en plus d'agir comme secrétaire du conseil d'administration et du comité exécutif. Vous détenez un DEC dans une discipline appropriée ou l'équivalent, possédez de l'expérience pertinente et maîtrisez la suite MS Office.

Pour de plus amples renseignements et pour postuler en ligne, consultez notre site Web. La date limite pour la soumission des candidatures est le **mercredi 25 avril 2007.**



Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

[www.champlaincollege.qc.ca](http://www.champlaincollege.qc.ca)

227006



Propose actuellement des perspectives d'emploi à Sherbrooke (Québec)  
Temps partiel (possibilité de 40 heures)

## AGENTES, AGENTS DE TRANSPORT DE VALEURS ET ENTRETIEN DE GUICHET AUTOMATIQUE (jour - soir)

Les candidates et candidats doivent détenir :

- un permis de conduire classe 5 et un maximum de trois points d'inaptitude (classe 3 un atout);
- un permis de Possession et Acquisition d'armes à feu (sans restriction - autorisation restreinte);
- un secondaire V (DES).

Les personnes intéressées doivent formuler leur demande par écrit, par télécopieur ou par courrier électronique à l'adresse suivante en ne manquant pas d'ajouter à leur curriculum vitae un exemplaire de leur dossier de conduite et une preuve de détention d'un PPA valide.

### Recrutement G4S

4340, boulevard Industriel  
Sherbrooke (Québec) J1L 2S8  
Télécopieur : 819 346-5623  
Courriel : [servicealclientele@ca.g4s.com](mailto:servicealclientele@ca.g4s.com)

G4S invite et encourage les femmes, les hommes, les membres de minorités visibles, les autochtones et les personnes ayant des handicaps à poser leur candidature.

224909

Un centre dentaire de Magog recherche :

## HYGIÉNISTE DENTAIRE

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par

télécopieur 819 843-5061

ou par courriel  
[drmfident@sde.qc.ca](mailto:drmfident@sde.qc.ca)

227155



situé à Saint-Denis-de-Brompton recherche

## Gérant(e) fruits et légumes

Temps plein

## Commis fruits et légumes

Temps partiel

Envoyez curriculum vitae par télécopieur au : 819 846-0865

Att. : **Jacinthe Allarie,**  
Marché Central  
2009, Route 222  
St-Denis-de-Brompton (Québec)  
JOB 2PO

225990

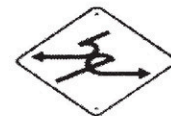


## GÉRANT(E) THETFORD MINES

Grâce à vos 3 ans d'expérience dans un commerce de vente au détail de grande surface, vous serez en mesure de diriger un groupe d'employés, tout en voyant au maintien des systèmes déjà établis et en respectant l'image commerciale de l'entreprise. Vos connaissances des systèmes de commande et d'inventaire vous seront utiles pour la gestion des marchandises. Enfin, vous ferez valoir votre esprit d'initiative et d'équipe, vos qualités de chef et votre dynamisme.

Faites parvenir votre CV, avant le 27 avril 2007, à l'attention de M. Bryan Couture, PJC Jean Coutu, 926, rue Labbé, Thetford Mines (Qc) G6G 2A8. Télécopieur : 418 338-9299. Courriel : [bcouture@bellnet.ca](mailto:bcouture@bellnet.ca)

226729



## SIGNALISATION DE L'ESTRIE

Nous considérons grandement les C.V. des personnes préretraitées et retraitées.

Nous sommes présentement à la recherche de personnes pour combler des postes de :

## SIGNALEUR(EUSE)S

Postes saisonniers, emplois sur appel, horaires variables

#### Description

- Installer des panneaux routiers et périmètres de sécurité
- Diriger et contrôler la circulation, faire de la signalisation routière
- Salaire de base de 13,10 \$ de l'heure + une prime de 0,25 \$ de l'heure sur les chantiers

#### Exigences

- D.E.S. ou un équivalent ou une expérience de travail pertinente
- Carte ASP construction obligatoire (cours de santé et sécurité sur les chantiers de construction)
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide
- Avoir une grande disponibilité, un bon jugement, faire preuve de vigilance, de fermeté et de logique pour bien diriger la circulation

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **AU PLUS TARD LE 21 AVRIL 2007**, par la poste au 520 Pépin, Sherbrooke, Québec, J1L 2Y8, par télécopieur au 819 562-8802 ou par courriel à [r.h@signalisationse.ca](mailto:r.h@signalisationse.ca)

226167

# Comment puis-je me tenir au courant des tendances économiques?



Bouchons MAC inc., le plus important fabricant de bouchons de plastiques moulés par injection au Canada et un leader dans son domaine en Amérique du Nord, est présentement à la recherche d'un candidat ou d'une candidate pour combler un poste de :

## SUPERVISEUR DE PRODUCTION

### Responsabilités :

Relevant du directeur de production, comme Superviseur du département de moulage, vous êtes responsable de la production dans le respect des procédures, des délais, des règles de santé et sécurité, et des valeurs de l'entreprise. Vous organisez et supervisez le travail de votre équipe en maintenant de saines relations de travail tout en vous assurant du développement professionnel de vos équipiers. Votre horaire de travail est de 19 h à 7 h, selon la formule 7 jours de travail (non-consécutifs) sur 14 jours calendrier.

### Exigences requises :

- AEC technique de production manufacturière ou toute autre expérience jugée équivalente.
- 2 ans d'expérience en supervision de personnel en milieu syndiqué.
- Expérience en procédé d'injection serait un atout.
- Bilinguisme serait un atout.

Bouchons MAC inc. offre une combinaison salaire et avantages sociaux très compétitive. Voir notre site internet : [www.mac.ca](http://www.mac.ca).

Faites parvenir votre CV à :

**Karole Forand, Directeure Corpo. RH**  
33, rue Taylor, C.P. 670, Waterloo (Québec) J0E 2N0  
Courriel : [kforand@mac.ca](mailto:kforand@mac.ca)  
Télécopieur : 450 539-5338

227162

**- Information d'affaires par catégorie industrielle :** Industrie Canada a publié des profils détaillés des secteurs importants de l'économie canadienne. Ces profils peuvent comprendre des analyses des tendances les plus récentes en matière de recrutement, d'investissement et de technologie, des répertoires d'adresses, des articles de nouvelles, des calendriers d'événements, etc.

**- Secteurs industriels - Industrie et Commerce Québec :** présente un bref portrait des principaux secteurs industriels du Québec.  
**- Le Guide de l'emploi (Les éditions Septembre)** a produit des analyses de 27 secteurs de l'économie québécoise. Chaque texte de présentation vise à en faire connaître les développements au regard des investissements et de la création d'emplois, de

même que les facteurs qui favorisent la croissance du secteur concerné ou qui en ralentissent l'évolution.

**- Emploi-Avenir** est une publication de Développement des ressources humaines Canada qui offre un aperçu des tendances du marché du travail par profession et par secteur d'études. Vous y trouverez des renseignements sur les catégories d'employeurs qui recrutent dans chaque groupe professionnel, le niveau de scolarité et de formation requis, les fourchettes de salaire ainsi que les perspectives d'emploi pour les prochaines années.

**- Québec - perspectives professionnelles :** quels sont les secteurs d'activité en expansion, où sont les demandes de main-d'œuvre, quels sont les métiers et professions aux débouchés prometteurs? Pour les années à venir, les prévisions d'Emploi-Québec font état de emplois à pourvoir et des métiers et professions qui offriront des perspectives d'emploi favorables ou très favorables. Ce sont les professions demandant un niveau de compétence professionnel ou technique qui présenteront les meilleures possibilités d'embauche.

**- Information sur le marché du travail :** ce service du gouvernement québécois offre informations sur les descriptions de tâches, les salaires, les perspectives professionnelles pour différentes catégories d'emploi pour le Québec et chacune de ses régions.

**- Les comités sectoriels de main-d'œuvre au Québec** sont souvent des sources privilégiées de renseignements sur une foule de sujets: perspectives d'emploi, formation, cours de perfectionnement, conférences, congrès, projets de loi et ainsi de suite. Il existe aussi des **conseils sectoriels au niveau fédéral.**

**- Les associations et ordres professionnels** sont également des sources importantes d'informations sur ce qui se passe sur le marché du travail.

Source :

<http://cyberpresse.workopolis.com>

## MESOTEC INC.

Mesotec inc., une entreprise sherbrookoise spécialisée dans la fabrication de pièces aéronautiques, conception d'outillage et d'équipement sur mesure, est à la recherche, pour élargir son équipe chevronnée d'un(e) :

### Machiniste CNC (Soir, temps plein, permanent)

#### Responsabilités :

- relevant du directeur de production, la personne usinera des pièces de précision sur les tours à commande numérique 3 axes.

### Machiniste conventionnel (Soir, temps plein, permanent)

#### Responsabilités :

- relevant du directeur de production, la personne usinera des pièces de précision sur les tours et les fraiseuses conventionnels et conversationnels.

#### Qualifications :

- détenir un D.E.P. en usinage, une technique en génie mécanique ou l'expérience équivalente.

### Programmeur CNC (Jour, temps plein, permanent)

#### Responsabilités :

- relevant du responsable méthodes et programmation, le ou la titulaire aura comme principales responsabilités les différentes tâches liées à la programmation des centres d'usinage 3, 4 et 5 axes à l'aide de logiciels spécialisés.

#### Qualifications :

- titulaire d'un D.E.C. en fabrication mécanique ou autre spécialisation connexe;
- capacité à travailler avec les logiciels suivants : Unigraphics (UG) et PostBuilder AutoCad, la suite Office;
- 3 à 5 ans d'expérience pertinente dans un milieu manufacturier;
- expérience en programmation CNC (3, 4 et 5 axes);
- capacité à travailler en équipe, autonome et apte à bien communiquer;
- connaissance de l'anglais.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à

**Mesotec inc. Service des ressources humaines**  
3575, boul. Industriel Sherbrooke (Québec) J1L 1X7

ou par télécopieur : 819 822-4117 ou par courriel : [mesotec@mesotec.qc.ca](mailto:mesotec@mesotec.qc.ca)

Merci de votre intérêt. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue. 226177

## MESOTEC INC.

Mesotec inc., une entreprise sherbrookoise en plein développement, spécialisée dans la fabrication de pièces aéronautiques, dans la conception d'outillage et d'équipement sur mesure est à la recherche pour compléter son équipe chevronnée d'un(e) :

### DIRECTEUR QUALITÉ Permanent, temps plein

#### RESPONSABILITÉS :

relevant du président et membre du comité de direction vos principales fonctions seront :

- diriger le département de l'assurance qualité, par la mise en place d'outils et d'indicateurs pour assurer l'efficacité du système qualité;
- être le point de contact pour nos clients et fournisseurs, pour les résultats de la qualité des produits et du système;
- effectuer la gestion des processus, de la formation des inspecteurs et du maintien des qualifications requises par nos clients et registraires;
- offrir un support technique aux opérations.

#### QUALIFICATIONS :

- bacc. en génie mécanique ou expérience équivalente;
- expérience minimale de 5 ans, comme responsable qualité dans un milieu manufacturier;
- expérience en qualité dans le secteur aéronautique, un atout;
- expérience dans l'utilisation des différents outils d'amélioration de la qualité (« lean manufacturing »);
- capacité d'analyser et interpréter les spécifications et exigences des clients;
- expérience en gestion de personnel;
- proactif dans la prise de décision;
- orienté sur les résultats concrets, démontre un sens du leadership;
- bon communicateur et facilité à travailler en équipe;
- bilingue (français/anglais).

Mesotec inc.

Service des ressources humaines,  
3575, boul. Industriel Sherbrooke (Québec) J1L 1X7

par télécopieur au : 819 822-4117

par courriel : [mesotec@mesotec.qc.ca](mailto:mesotec@mesotec.qc.ca)

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue. 226176

Faire carrière chez Desjardins

Un monde de possibilités  
[desjardins.com/emploi](http://desjardins.com/emploi)

## Planificateur financier

La Caisse populaire Desjardins de Windsor, située à 25 km de Sherbrooke dans la région de l'Estrie compte 30 employés et dessert 7800 membres. Son actif est de 147 millions de dollars dont 83 millions en prêts aux particuliers et 49 millions en prêts aux entreprises. L'épargne totalise 160 millions de dollars (bilan, hors-bilan). Son marché se distingue par son potentiel de développement des affaires.

### Le défi

Vous aurez pour mandat de nouer et d'entretenir des relations d'affaires privilégiées avec les membres actuels et potentiels et les conseiller sur les moyens d'atteindre leurs objectifs financiers. Vous devrez également contribuer à la croissance de la Caisse par le développement de nouvelles occasions d'affaires, la sollicitation et la vente de produits et de services qui répondent aux besoins des membres.

### Le profil

Titulaire d'un baccalauréat ou d'une formation équivalente ayant mené à l'obtention du certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers (AMF), vous comptez deux années d'expérience en conseils financiers aux particuliers, en plus de détenir un certificat de représentant en épargnes collectives. D'autres combinaisons de formation et d'expérience pertinentes pourraient être considérées. Leader incontesté, vous montrez une forte capacité à négocier et à prendre des décisions de qualité. Pour vous, la satisfaction du client est la pierre angulaire de vos actions qui sont toujours posées en fonction de résultats concrets. Vous connaissez en profondeur les produits et les services en matière de planification financière et avez constamment le doigt sur le pouls de l'actualité financière, politique et économique. Enfin, vous savez faire preuve d'initiative et de créativité et ne baissez pas les bras devant les obstacles.

### Postulez en ligne

Consultez notre site [www.desjardins.com/emploi](http://www.desjardins.com/emploi) et sélectionnez le poste sollicité, concours 0701312, pour obtenir plus d'information et postuler.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire avant le 22 avril 2007.

Soyez à l'affût des nouvelles perspectives d'emploi en visitant régulièrement le [www.desjardins.com/emploi](http://www.desjardins.com/emploi) et voyez les nombreuses autres possibilités d'avenir s'offrant à vous.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.



Conjuguer avoirs et êtres

226744

## Babillard

### Plombco prend de l'expansion et crée 7 emplois

La firme Plombco de Salaberry-de-Valleyfield, spécialisée dans la fabrication de masses d'équilibrage pour les véhicules automobiles, vient d'acheter son concurrent américain Halko Manufacturing. L'implantation de l'entreprise aux États-Unis lui permettra d'augmenter son volume de vente de 30 %. La production quotidienne, à l'usine de la rue Edmond, devrait passer de 800 000 à un million de masses. De plus, en février dernier, les dirigeants ont loué à Huntingdon un bâtiment de 8 500 pieds carrés qui servira principalement d'entrepôt. La création de sept emplois est prévue.

Source : [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)

Administration et finance

# Un marché en effervescence

**MONEMPLOICOM**

SEPTEMBRE ÉDITEUR  
COLLABORATION SPÉCIALE

Les diplômés en gestion et en administration n'ont pas de souci à se faire pour leur avenir. La déréglementation des services financiers et des assurances au tournant des années 80, puis la mondialisation conjuguée aux mouvements de fusion et d'acquisition, sans oublier l'innovation technologique, ont contribué à multiplier les produits et services et donc à augmenter la concurrence. Les baby-boomers prenant leur retraite, de nombreux sièges se sont libérés. Résultat : les emplois abondent et certains secteurs souffrent même d'une pénurie de main-d'œuvre.

Le vaste domaine qui englobe les professions reliées à la gestion, aux assurances et aux services financiers, emploie près de 200 000 personnes au Québec. Environ 13 000 postes y sont créés chaque année, selon Emploi-Québec. Les personnes les plus recherchées? Les analystes financiers, les vérificateurs comptables, les actuaires, les experts en sinistre et les agents en assurance de dommages. « Ce sont des emplois transversaux qui ne sont pas confinés à un nombre limité de secteurs et offrent donc beaucoup de possibilités », souligne Normand Roy, directeur du Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) à Emploi-Québec.

**La finance a la cote**

Les institutions financières drainent à elles seules près de 40 % de la main-d'œuvre en administration. Les services reliés à la gestion d'actifs ont plus particulièrement le vent dans les voiles. Après le marasme du début des années 2000, marquées par l'éclatement de la bulle technologique, les placements ont de nouveau la cote. À la Financière Banque Nationale, qui emploie près de 3 000 personnes, on embauchera 400 nouvelles recrues cette année, principalement dans la grande région de Montréal. « Une forte proportion de nos employés partira à la retraite au cours des cinq à dix prochaines années. Nous avons donc des besoins importants à combler », explique Sophie Légaré, directrice du recrutement et du support conseil. Sur la ligne de front, il y a les quelque 800 conseillers en placement, une main-d'œuvre vieillissante qu'il faut renouveler. Un défi d'autant plus grand que le milieu du courtage en valeurs mobilières étant restreint, le maraudage y va bon train. « Le téléphone sonne souvent chez nos employés. Cela nous oblige à nous remettre constamment en question comme employeur et à observer de

près les pratiques de nos concurrents », note Mme Légaré.

À la Caisse de dépôt et placement du Québec, qui gère le régime de retraite des Québécois en plus de fonds privés et d'actifs immobiliers, la moitié des 823 employés oeuvre dans le secteur des investissements. Comme elle est en croissance, l'organisation prévoit embaucher une centaine de personnes au cours de la prochaine année. Elle a besoin d'analystes financiers, de personnel de soutien aux gestionnaires de portefeuilles, de professionnels en gestion de risque et en vérification. Les bons gestionnaires de fonds s'arrachent sur le marché et les salaires flambent. « Les métiers de la finance deviennent de plus en plus pointus. Il y a une rareté de l'expertise, signale France Beaugard, vice-présidente aux Ressources humaines et développement organisationnel. Les spécialistes en économétrie et

en mathématiques sont également très recherchés. »

Il y en a donc pour tous les goûts dans ce secteur très diversifié et les perspectives de carrière sont fort prometteuses pour les candidats motivés.

**Les entreprises qui recrutent**

Banque Laurentienne  
Banque Scotia  
Caisse de dépôt et de placement  
Desjardins Fédération des caisses du Québec  
KPMG MSLP  
La Capitale Services conseils  
Stikeman Elliott (S.E.N.C.R.L. s.r.l.)

Consultez le site [monemploi.com](http://monemploi.com) (sous l'onglet Où chercher) pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du *ge 2006/2007* publié par Septembre éditeur.

Une entreprise manufacturière de Valcourt est à la recherche d'un :

## CONTREMAÎTRE COUR

Le titulaire du poste est responsable de l'organisation et de la maximisation de l'espace de la cour. Participant actif au suivi qualitatif et quantitatif des inventaires, il s'assure du bon approvisionnement de la production en planifiant et en supervisant l'équipe dont il a la responsabilité.

Vous détenez une formation collégiale en gestion manufacturière ainsi que deux années d'expérience dans un poste similaire en milieu manufacturier. En outre, vous possédez de solides aptitudes pour la communication, un sens de l'organisation et de la planification accru et un excellent leadership. Vous êtes polyvalent et flexible et possédez également de bonnes connaissances informatiques. De plus, vous êtes titulaire de la certification pertinente pour opérer un chariot élévateur (atout).

Veillez nous faire parvenir votre candidature avant le 27 avril à :

**La Tribune Inc.**  
C.P. 408  
1950 rue Roy  
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

226889



## OFFRE D'EMPLOI

### TECHNICIENNE ADMINISTRATIF

**Nature des responsabilités :**

Sous la responsabilité de la vice-présidente des Services administratifs et RH, la technicienne administrative est responsable de :

- Assister la vice-présidente au niveau des opérations comptables et administratives de l'entreprise.
- Élaborer et mettre en oeuvre les procédures requises pour effectuer ces opérations le plus efficacement possible.

**Fonctions principales :**

- Réaliser les rapports comptables de fin de mois et de fin d'année : intégrer les inventaires, faire les conciliations bancaires, effectuer les écritures, procéder à la fermeture du GL...
- Collaborer dans la préparation du budget.
- Gérer le Grand livre : intégrer les chèques, les dépôts, classer les factures et les rapports...
- Gérer les comptes fournisseurs : intégrer les factures et les PO, effectuer les paiements, balancer les comptes à recevoir.
- Responsable de compléter tous les rapports gouvernementaux.
- Responsable d'exécuter toutes tâches reliées à la paie.

**Exigences :**

- Un diplôme d'études collégiales en comptabilité ou dans un domaine connexe.
- Cinq années minimum d'expérience en comptabilité.

**Défis 2007 :**

- Remplacer la titulaire du poste pour une durée minimale de 15 mois.

Envoyez votre C. V. à : [aroy@granitdesign.com](mailto:aroy@granitdesign.com) ou par téléc. : 819 876-2775  
[www.granitdesign.com](http://www.granitdesign.com)  
77 rue Industrielle, Stanstead, Qc. J0B 3E0

226237



**MILLETTE & FILS LIMITÉE**  
SONS LIMITED

ÉTABLIE EN 1891

Millette & Fils Limitée est une entreprise familiale manufacturière de caissons de bois servant à l'emballage des motoneiges, motomarines et véhicules tout-terrain (VTT).

Située à Lawrenceville (à 5 minutes de Valcourt), Millette & Fils transforme et travaille le bois depuis plus de 115 ans. Nous comptons actuellement plus d'une centaine d'employé(e)s.

Afin de compléter notre équipe, nous désirons combler les postes de :

## ASSISTANT AUX ACHATS ET À L'APPROVISIONNEMENT

En collaboration avec l'équipe en place et sous l'autorité du directeur administratif, vous participerez au suivi des commandes, des livraisons et des inventaires de matières premières en tenant compte des besoins de la production. Vous verrez également aux mouvements et au réapprovisionnement des stocks.

Vous détenez une formation collégiale en administration ainsi qu'une à deux années d'expérience dans un poste similaire en milieu manufacturier. En outre, vous possédez de solides aptitudes pour les communications, à l'oral comme à l'écrit, en français et en anglais. Vous possédez également une bonne connaissance des logiciels MS Office. Vous êtes une personne rigoureuse avec un esprit méthodique et créatif qui possède un bon sens de l'organisation. Enfin, vous avez de la facilité à établir de bonnes relations interpersonnelles.

## MÉCANICIEN INDUSTRIEL

Le titulaire de ce poste bâtit, modifie et effectue la maintenance des équipements de production de façon à maintenir un environnement de travail sécuritaire et opérationnel.

Vous détenez une formation professionnelle en maintenance industrielle et possédez 2 années d'expérience en milieu manufacturier. Vous avez des compétences en soudage, assemblage, fabrication et réparation d'outils et d'équipements. Vous êtes une personne débrouillarde, organisée et qui évolue bien dans un contexte de travail d'équipe.

Si vous désirez relever ce défi, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 27 avril 2007 à :

**Service des ressources humaines**  
Millette & Fils Limitée  
2105, rue de l'Église  
Lawrenceville (Québec) J0E 1W0.  
Télécopieur : 450 535-6300.  
Courriel : [cv@milletteeetfils.com](mailto:cv@milletteeetfils.com)

226887



Sixième ville en importance au Québec, la **Ville de Sherbrooke** est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 146 000 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

## Directeur Service de protection contre les incendies

Vous devez compléter l'élaboration du schéma de couverture de risques en plus d'assumer la responsabilité des activités relatives à l'inspection et à l'évaluation en ce qui concerne la prévention et l'extinction des incendies, le sauvetage et les autres interventions survenant dans diverses situations d'urgence. Responsable de l'évaluation des risques sur le territoire, vous mettrez en place le plan des mesures d'urgence dont vous assurerez la coordination. Enfin, vous superviserez une équipe de 111 employés permanents et de 64 pompiers à temps partiel répartis dans les divisions de prévention et d'intervention.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle et d'une formation additionnelle (idéalement une maîtrise) en administration, vous comptez au moins 6 ans d'expérience dans un poste de direction au sein d'un service de protection contre les incendies. Faisant preuve d'un leadership mobilisateur, vous avez à votre actif des réalisations significatives et possédez d'excellentes aptitudes pour développer et pour maintenir des relations basées sur la collaboration avec divers intervenants.

Pour ce poste permanent, l'échelle de rémunération pour 2007 prévoit un salaire maximal de 103 458 \$ établi selon l'expérience. Une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 30 avril 2007, en indiquant comme référence « **Concours Directeur – Service de protection contre les incendies** » à [direction.rh@ville.sherbrooke.qc.ca](mailto:direction.rh@ville.sherbrooke.qc.ca)

La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'accès à l'égalité en emploi.



[www.ville.sherbrooke.qc.ca](http://www.ville.sherbrooke.qc.ca)

226178

## Babillard

**Un nouveau centre de rénovation Marcil**

L'entreprise Marcil et frères ouvre un nouveau centre de rénovation au 1458 du Chemin Chambly à Carignan. Le nouveau magasin dispose d'une des plus grandes cours à bois de la région (250 000 pieds carrés). L'acquisition de l'établissement représente un investissement de plus de 6 M \$ et permet la création de 60 emplois.



## Technicien juridique, marques de commerce et administration des ventes

Vous voulez travailler pour une grande entreprise au sein d'une équipe dynamique?

Détenteur d'un D.E.C. en techniques juridiques jumelé à 3 années d'expérience, vous mettrez à profit votre expérience en travaillant de concert avec la conseillère juridique en charge des marques de commerce et de l'administration des ventes.

Habile communicateur autant en français qu'en anglais, vous aurez à effectuer les recherches factuelles et législatives dans les dossiers de concessionnaires et verrez à bâtir et maintenir à jour des banques de données législatives tout en supportant les activités relatives aux licences de vente. Vous aurez à coordonner et supporter les activités reliées aux marques de commerce de BRP.

De nature autonome et reconnu pour votre rigueur et minutie, vous avez de l'initiative et êtes en mesure de gérer votre temps et vos priorités.

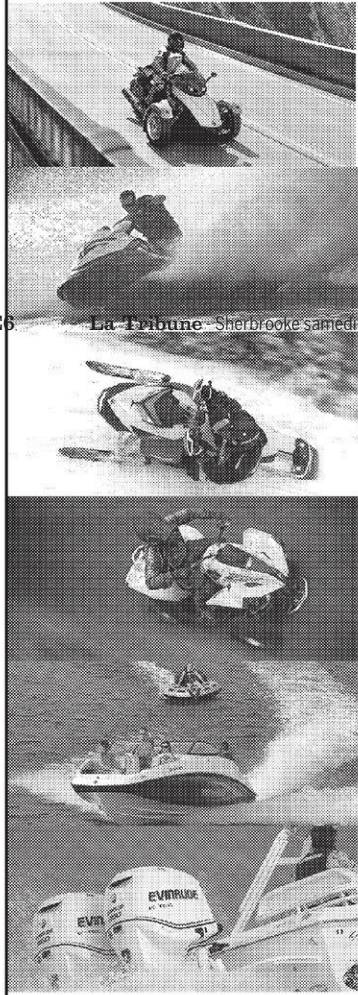
Pour nous soumettre votre candidature, faites-nous parvenir votre CV à l'adresse suivante avant le 18 avril, 2007 : [ressources-humaines.corpo@brp.com](mailto:ressources-humaines.corpo@brp.com)

Afin d'alléger le texte, le masculin comprend aussi le féminin. Seuls les candidats retenus seront contactés.

BRP souscrit au principe de diversité et d'égalité d'accès à l'emploi.

©2007 Bombardier Produits Récréatifs inc. Tous droits réservés. Les marques Ski-Doo, Sea-Doo, Can-Am, Evinrude et le logo BRP sont des marques de commerces de Bombardier Produits Récréatifs inc. ou de ses sociétés affiliées.

226890



La Tribune - Sherbrooke samedi 14 avril 2007 / Page publicitaire

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog

## CHEF DE SERVICE OPÉRATIONS EN ALIMENTATION

Le Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog est un établissement en développement en réponse à la réalité démographique de son territoire. On y retrouve 36 lits de courte durée, une urgence, un bloc opératoire, 132 lits de longue durée ainsi que tous les services offerts dans le milieu par le CLSC. Il dispose également de deux points de services situés à Mansonville et Stanstead. Le budget est de 37,5 millions de dollars et plus de 700 personnes et 80 médecins y travaillent.

Nous invitons les personnes intéressées à participer au développement de notre organisation et à la réalisation de nos défis à se joindre à nous en posant leur candidature pour le besoin suivant :

Statut : temps complet temporaire      Durée : jusqu'au 31 mars 2008 avec possibilité de permanence  
Salaire : selon les normes des postes d'encadrement du MSSS      Affichage : du 12 avril au 27 avril 2007

**Mandat :** sous l'autorité du directeur des Services financiers, techniques et informationnels, la personne titulaire de ce poste planifie et supervise les plans de production et distribution, les méthodes de travail, la qualité des produits et le respect des normes et standards quantitatifs et qualitatifs. Elle coordonne et contrôle les opérations relatives à l'approvisionnement, la préparation, la cuisson des aliments, l'assemblage des plateaux, la distribution des repas, la collation des usagers et le lavage de la vaisselle et la gestion des machines distributrices.

Elle oeuvre de façon étroite, fonctionnelle et opérationnelle avec les autres gestionnaires des services et ceux du secteur de la nutrition clinique. Elle possède une approche clientèle orientée vers l'amélioration de la qualité de vie des résidents tout en respectant leur niveau d'autonomie.

Elle gère les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité et contrôle l'application des normes d'hygiène et salubrité.

**Exigences :**  
- baccalauréat en gestion avec expérience en gestion des Services alimentaires et/ou Services d'hôtellerie;  
- maîtrise des outils informatiques courants (suite Office, gestion des menus);  
- expérience de trois (3) ans en gestion des Services alimentaires dans le réseau de la santé et des services sociaux.

**Qualités personnelles :**  
- reconnue pour son leadership, son approche participative, et sa capacité de travailler en équipe;  
- reconnue pour sa capacité d'initiative, de jugement, d'impartialité, de tact et patience;  
- reconnue pour son attitude à établir et maintenir des relations harmonieuses à l'intérieur du Service et avec les autres unités administratives;  
- reconnue pour sa grande capacité d'adaptation face aux changements.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au  
**Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog**  
Direction des ressources humaines, 50, rue St-Patrice Est à Magog(Québec) J1X 3X3  
Télécopieur : 1 819 843-8262 - Courrier électronique : [recrutementcsm.mmm@ssss.gouv.qc.ca](mailto:recrutementcsm.mmm@ssss.gouv.qc.ca)

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

227161

TRANSPORT TFI 1, S.E.C.  
**J.C. Germain**  
**Bégin** Division remorques ouvertes

Pour notre terminal de Deauville, nous sommes à la recherche de :

## CHAUFFEURS ÉTATS-UNIS REMORQUE OUVERTE (FLAT BED)

### Profil recherché :

- Permis de conduire classe 1
- Bon dossier de conduite
- Anglais fonctionnel

### De nombreux avantages :

- Excellente rémunération
- Assurance groupe
- REER collectif
- Camion attiré
- Retour à la maison chaque semaine

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au :

1200, Père-Daniel  
Trois-Rivières (Québec) G9A 5R6  
Téléphone : 1 800 263-9295, poste 265  
Télécopieur : 819 370-1620  
Courriel : [spicard@jcgermain.com](mailto:spicard@jcgermain.com)

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

E6/Carrières

226891

## Avis de recherche...

Postes disponibles au siège social de Coaticook  
**Spécialiste du domaine agricole pour devenir Agent en assurance de dommages**  
(formation et frais de permis assumés par Promutuel.)

Promutuel Coaticook-Sherbrooke, reconnue pour ses valeurs humaines, est à la recherche du profil parfait pour occuper le poste d'**Agent en assurance de dommages, spécialisé dans le domaine agricole.**

Pourquoi pas une 2e carrière ? Vous pouvez devenir agent en assurance de dommages si vous êtes apte à démontrer un important sens de l'écoute, de l'empathie et du professionnalisme. Promutuel Coaticook-Sherbrooke fournit la formation nécessaire à l'obtention du permis de l'Autorité des marchés financiers et en assume les frais.

### Si vous recherchez...

- ... un emploi stable
- ... un régime d'assurance collective
- ... un fonds de pension
- ... un bon rendement

### Si vous recherchez...

- ... un employeur qui croit en la formation
- ... un employeur qui offre un plan de carrière
- ... un employeur qui considère la qualité de vie

### Le profil recherché...

- ... doit posséder un diplôme d'études secondaires (D.E.S.) et 3 années d'expérience ou un diplôme d'études collégiales ou un diplôme d'études postsecondaires comprenant au moins 450h de formation.
- ... doit savoir orienter son travail en fonction des objectifs fixés et des résultats attendus.
- ... doit être stimulé par l'action, les changements et les défis
- ... doit être capable de gérer efficacement plusieurs dossiers

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez nous en informer en faisant parvenir votre curriculum vitae à Mme Diane Lapointe, au 102, rue Child, Coaticook (Québec), J1A 2B3, par télécopieur au 819-849-6855 ou par courriel à l'adresse suivante [diane.lapointe@promutuel.ca](mailto:diane.lapointe@promutuel.ca), au plus tard le 4 mai 2007. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

**PROMUTUEL**  
COATICOOK-SHERBROOKE

102, rue Child, Coaticook (Québec) J1A 2B3  
Télécopieur : 819-849-6855  
[diane.lapointe@promutuel.ca](mailto:diane.lapointe@promutuel.ca)

226239

Assurance Sécurité financière Services financiers

# Babillard

## Le Château Frontenac engage du personnel pour l'été

Comme l'année dernière, le Château Frontenac tiendra des journées portes ouvertes pour recruter du personnel pour la saison estivale. Les candidats qui s'y présenteront les 16, 20 et 27 avril et le 4 mai doivent apporter leur *curriculum vitae*. Pour certains postes, les candidats seront soumis, sur place, à une entrevue de présélection et à un test

oral d'anglais. Voici les différents types de postes offerts: préposé aux chambres, cuisinier, plongeur, préposé à l'entretien ménager, pâtissier, préposé au bistro, préposé aux minibars, hôtesse, commis débarrasseur et commis. Pour plus d'information, consulter la ligne Info-Emploi du Château Frontenac au 418 266-3914.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).



**Le contexte**  
Établie à côté de l'une des plus belles montagnes du Québec, le Mont Orford, et du Lac Memphrémagog, BHM MEDICAL offre, sans compromis, une occasion que ne sauraient refuser ceux et celles qui désirent déplacer des montagnes... Choisissez le parfait équilibre entre une carrière stimulante et une qualité de vie exceptionnelle.

Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM MÉDICAL détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons de l'Est. Notre clientèle internationale nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche d'un candidat pour occuper le poste suivant :

### TECHNICIEN SENIOR AU SUPPORT CLIENT

**Le défi**  
Sous l'autorité de la directrice au service à la clientèle, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Assister techniquement les ingénieurs aux affaires réglementaires;
- Supporter la clientèle et les employés du département dans l'utilisation ou la réparation des équipements BHM;
- Effectuer l'entrée des appels de service au système et en faire le suivi;
- Collaborer avec le technicien afin de respecter les délais de réparation;
- Collaborer avec le coordonnateur des rappels/plaintes clients.

**Le Profil**  
Vous détenez un DEC en génie (mécanique ou électronique) combiné à 3 à 5 années d'expérience pertinente. Toute combinaison de formation (minimum DES) et/ou expérience jugée équivalente sera considérée. Parfaitement bilingue et doté d'entregent, vous possédez de bonnes connaissances informatiques. Excellent communicateur, vous avez la capacité d'analyser et de résoudre des problèmes techniques. Vous faites preuve de dynamisme, de débrouillardise et de courtoisie.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en **spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.**

**COURRIEL : [rh@bhm-medical.com](mailto:rh@bhm-medical.com) • TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249**

BHM MEDICAL ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS

227163

Pierre Cabana architecte recherche

**TECHNICIEN(NE) SENIOR**  
pour réaliser des plans d'exécution

- Poste temporaire ou à contrat;
- minimum de 5 ans d'expérience dans la réalisation de plans par ordinateur (AUTO CAD);
- Expérience de construction canadienne essentielle.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur C. V. à :

**Pierre Cabana architecte**  
176 Merry Sud  
Magog (Québec) J1X 3L4  
ou par courriel à  
[Cabana.pierre@qc.aira.com](mailto:Cabana.pierre@qc.aira.com)

Seules les personnes qui possèdent les qualifications seront contactées.

227154

**Familiprix**

**PHARMACIEN PHARMACIENNE**

- Poste 20 à 30 h/semaine
- Horaire stable et avantageux
- Salaire compétitif
- Équipe de 4 pharmaciens
- Milieu de travail agréable
- Bon soutien technique
- Bilinguisme anglais/français

Envoyer votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous ou téléphonez pour prendre rendez-vous.

Discrétion assuré.

156, rue Queen, suite 100  
Sherbrooke (Québec)  
J1M 1J9  
Tél. : 819 565-5868  
Télécopieur : 819 565-1140

2268240

**IMF TRANSPORT**

RECHERCHE UN

**3 CHAUFFEURS**

**Postes offerts :**

1- **LONGUES DISTANCES ÉTATS-UNIS :** destinations variées en « flat bed » ou « step deck », possibilité de faire du « wide load » sans escorte.

2- **COURTES DISTANCES ÉTATS-UNIS :** régions CT, MA, ME, NH, VT, PA, NJ, RI, DE, VA, MD, OH, ON, NB, NS, « drop deck » 1 à 2 livraisons, « drop » et p/up à 41 \$ ch. + jusqu'à 0,44 \$/m.

Les candidats recherchés doivent être mesure d'aller légalement aux États-Unis. Nous offrons de nombreux avantages tels que :

- Payé au millage réel (hub)
- Assurance collective (plan familial)
- Fond de pension, uniforme
- Camions récents et attirés
- Prime « wide load », jusqu'à 0,52 \$/m.
- Boni annuel (prime de rendement)
- Équipe humaine

Faire parvenir votre CV au :

5609, ch. de l'Aéroport,  
Valcourt (Québec) J0E 2L0.  
Télécopieur : 450 532-2283  
Tél. : 450 532-2285 ou  
1 800 725-2285  
Courriel : [bureau@imftransport.com](mailto:bureau@imftransport.com)

2268905

**Cascades**

Cascades Transport Inc., dont le siège social est situé à Kingsey Falls, compte également des installations à Drummondville et à Montréal. Notre clientèle est principalement composée d'usines du groupe Cascades et Norampac. Notre parc de véhicules compte environ cent camions auxquels s'ajoutent plus de quatre cents remorques. Une équipe de mécaniciens contribue aussi à la réussite de notre entreprise.

**Mécaniciens-réservistes (2 postes)**  
Réf. : T-1608

Horaires de soir

**Vos responsabilités**

- Effectuer les travaux de mécanique sur les remorques et les camions de notre flotte de véhicules.
- Faire les remplacements de vacances dans le secteur des remorques et des camions.

**Vos compétences**

- Bonnes connaissances en mécanique (propane, système électrique, hydraulique, d'air, de freins, etc.).
- Polyvalence.
- Habileté à effectuer de la soudure à l'arc électrique.
- Permis de conduire « classe 1, 2, 3, 4, 4A, 4B, 4C, 5 et 6A ».
- Accréditation PEP.

**Lieu de travail**  
Kingsey Falls

Visitez notre site Internet et postulez de préférence en ligne ou faites parvenir votre C.V. avant le 23 avril 2007 par télécopieur au (819) 363-5855.

[www.cascades.com](http://www.cascades.com)  
Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

226746

imprimerie **debescos** **id**

Imprimerie Debescos située à Granby, est à la recherche de

**PRESSIERS ET DE 2e PRESSIERS**

avec expérience pour travailler sur des presses Komori 4 couleurs. Disponibles sur tous les quarts de travail. Postes permanents.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du Service des ressources humaines.

Par télécopieur : 450 372-6549 ou par courriel à : [reception@debescos.com](mailto:reception@debescos.com)

227160

**Servir** **ISO 9001**

**DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DES OPÉRATIONS SERVICES DE SANTÉ SUCCURSALE - ESTRIE**

**Principales fonctions :**  
SERVIR +, le plus important réseau de professionnels en soins de santé et services sociaux au Québec, recherche un(e) directeur(trice) adjoint(e) des opérations des services de soins infirmiers qui aura pour responsabilité de développer l'offre de service en soins infirmiers pour les clients de la région de l'Estrie.

**Exigences :**

- DEC en Soins infirmiers; diplôme de 1er cycle en sciences infirmières serait un atout.
- Membre en règle de l'OIIQ.
- Expérience minimale de cinq (5) ans en soins de courtes durées dans divers secteurs d'activités et une expérience en CLSC serait un atout.
- Expérience dans un poste de responsabilité, de préférence en supervision du personnel.

**Compétences :**

- Aptitudes pour faire la promotion des services de soins infirmiers auprès de la clientèle.
- Bonne connaissance du marché de la santé et des services sociaux de l'Estrie.
- Capable de travailler sous pression, avec beaucoup d'autonomie et une grande disponibilité.
- Travailler en étroite collaboration avec le directeur des opérations ainsi que l'équipe administrative.

Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

Faire parvenir votre CV à :  
Servir + Estrie  
Annie Audy, inf.  
DOPSS  
Télécopieur : 418 849-0985  
Courriel : [annie.audy@servirplus.qc.ca](mailto:annie.audy@servirplus.qc.ca)

224911

**Centre Notre-Dame de l'Enfant (Sherbrooke) inc.** **Centre d'accueil Dixville inc. Dixville Home Inc.**

**LE REGROUPEMENT CNDE-DIXVILLE**  
SOLLICITE DES CANDIDATURES POUR COMBLER UN POSTE À TEMPS COMPLET :

**AGENT OU AGENTE DE LA GESTION FINANCIÈRE**  
« 2e CONCOURS »

**Les établissements**  
Le Regroupement CNDE-Dixville est composé de deux établissements ayant une vocation régionale qui offrent des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation, d'intégration et de participation sociale auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou un trouble envahissant du développement (TED) ainsi que des services de soutien et d'accompagnement à l'entourage de ces personnes. Le regroupement est doté d'un budget de 24 \$ millions et 325 personnes y travaillent.

**Le poste**  
Sous la responsabilité de la directrice des services financiers, techniques et informationnels, l'agent ou agente de la gestion financière assume la responsabilité des activités du secteur des services financiers pour les deux établissements du Regroupement CNDE-Dixville. Plus spécifiquement, la personne :

- Voit à la planification et au contrôle budgétaire des deux établissements et assure un rôle conseil auprès des gestionnaires.
- Assure la tenue et le suivi des procédés comptables.
- Assure la supervision fonctionnelle du personnel de l'équipe de la comptabilité.

**Exigences**

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité.
- Posséder trois ans d'expérience en comptabilité et en gestion financière.
- La connaissance des processus financiers du réseau de la santé et des services sociaux constitue un atout.
- L'appartenance à un ordre professionnel constitue un atout.
- Avoir un bon sens des responsabilités ainsi que de bonnes habiletés au niveau de la communication orale et écrite.
- Être capable de travailler sous pression avec des échéances et d'une façon autonome.

**Conditions d'emploi**  
Le salaire maximal est de 64 774 \$ par année; les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour les postes de professionnels non syndiqués.

**Candidatures**  
Toute personne intéressée est invitée à présenter un curriculum vitae accompagné d'une lettre mettant en évidence les principaux intérêts de sa candidature au plus tard le **vendredi 27 avril 2007 à 16 heures** à l'adresse suivante :

Regroupement CNDE-Dixville  
Service des ressources humaines  
Poste de « Agent ou agente de la gestion financière »  
1621, rue Prospect  
Sherbrooke (Québec) J1J 1K4  
Télécopieur: 819 569-5484  
Courriel: [tlanciaux.cndedixville@ssss.gouv.qc.ca](mailto:tlanciaux.cndedixville@ssss.gouv.qc.ca)

225904

# Guide de survie à l'entrevue

Peu important vos compétences, votre expérience ou la préparation que vous y apporterez, passer le cap de l'entrevue constitue un obstacle majeur pour la plupart des candidats. Votre avenir tout entier dépend soudainement de la bonne impression que vous réussirez à créer auprès d'une personne ou deux, lors d'une brève rencontre. Voici comment vous pourrez mieux vous préparer à traverser l'épreuve.

Les conseils sur l'entrevue ne manquent pas et les sources d'information sont abondantes, des bibliothèques aux services de carrière en passant par Internet et même les légendes urbaines. La plupart de ces conseils sont utiles

même si certains sont quelque peu bizarres.

En voici un exemple : si vous salez votre nourriture avant de la goûter, vous serez perçue comme une personne qui saute aux conclusions. Si vous gardez votre voiture en marche arrière, vous serez considéré comme une personne qui manque de motivation.

Il vaut mieux ignorer ces superstitions et vous concentrer sur les conseils utiles que l'on répertorie en trois catégories :

## La préparation

La plupart des personnes convoquées en entrevue ont l'impression de s'engager en territoire ennemi.

Une bonne préparation peut toutefois vous débarrasser de ce sentiment angoissant :

- Essayez de découvrir ce que l'organisation recherche. Examinez la description du poste. Quelles sont les compétences et les qualités requises ? Quelle information la brochure et le site Internet de l'entreprise vous donnent-ils concernant la culture, les valeurs et la mission de l'organisation?
- Comparez vos compétences, votre personnalité et votre expérience aux besoins de l'organisation. Réfléchissez sur votre expérience et vos réalisations des dernières années et demandez-vous comment vous avez fait preuve de ces compétences et de ses qualités. Comment votre expérience antérieure correspond-elle au poste que vous convoitez?
- Tentez de savoir comment se déroule le processus d'entrevue. De plus en plus, les entreprises utilisent une combinaison de techniques d'évaluation et ils peuvent exiger des tests d'aptitudes et de personnalité ou des exercices de simulation. Lisez l'invitation soigneusement et, si nécessaire, appelez l'entreprise pour obtenir plus de précisions.
- Rappelez-vous que les entrevues sont très différentes les unes des autres, mais elles ont toutes un objectif commun, celui d'évaluer votre capacité de faire le travail. Une entrevue peut tourner autour de l'examen de votre CV ou porter sur certains de vos comportements ou de vos compétences. Certains intervieweurs vous demanderont de fournir des exemples d'expériences antérieures alors que d'autres vous proposeront une série de situations hypothétiques auxquelles vous devrez réagir.
- Ne vous préparez pas trop. Il est impossible de préparer des

réponses à toutes les questions et les réponses standardisées ou répétées auront l'air factices. Une bonne connaissance de vos compétences, de ce qui vous motive et de vos ambitions doublée d'une recherche approfondie sur l'entreprise constitue la meilleure préparation à une entrevue.

- Réfléchissez sur votre manière de vous présenter. Adoptez une attitude professionnelle et rappelez-vous qu'il est préférable d'être plutôt classique.
- Soyez ponctuel. Familiarisez-vous avec votre destination et arrivez à l'heure.

## La maîtrise de soi

Les entrevues sont éprouvantes, mais elles sont aussi l'occasion pour vous de faire état de vos compétences, de vos points forts et de la pertinence de votre candidature.

Certaines questions sont plus difficiles que d'autres, mais vous devrez garder votre calme :

- Écoutez attentivement l'intervieweur. Vous pourriez facilement être tenté de penser à ce que cherche l'organisation et de jouer ce rôle. Poussée trop loin, cette attitude ne sert personne. Rappelez-vous que vous consacrerez presque le tiers de votre temps au travail. Il est donc crucial que vous puissiez faire le travail et il est aussi préférable que vous y trouviez de l'intérêt et des défis.
- Si vous camoufflez vos véritables habiletés, votre personnalité ou vos aspirations professionnelles, vous obtiendrez peut-être l'emploi, mais vous n'y resterez pas longtemps et vous n'y trouverez probablement aucune satisfaction.
- Rappelez-vous que l'entrevue est un processus réciproque et qu'il est logique pour vous d'explorer en quoi le poste et l'organisation

répondent à vos besoins aussi bien que comment vous répondez aux leurs.

## Questions du candidat

Les candidats consacrent souvent beaucoup de temps à préparer une liste de questions visant à démontrer leur intérêt pour l'organisation.

Il est cependant préférable d'orienter ces questions pour découvrir si le poste vous convient. Voici quelques questions que vous devriez poser :

- Quelle est l'étape suivante dans le processus d'évaluation?
- Combien de personnes l'organisation prévoit-elle embaucher?
- Quelles sont les possibilités de formation, de perfectionnement et d'avancement?
- Qui serait votre supérieur si vous obteniez le poste? Quel est son style de gestion?
- Donnez-moi un aperçu d'une journée ou d'une semaine type?

## Conclusion

Il n'existe pas de comportement idéal pour une entrevue. Si vous n'obtenez pas l'emploi, c'est probablement que vous ne correspondez pas aux exigences du poste.

Certaines entreprises sont disposées à vous fournir de la rétroaction concernant votre prestation pendant la sélection. Si vous pouvez l'obtenir, cette information est très utile. Tentez de savoir ce qu'ils considèrent comme vos points forts et les secteurs à améliorer en ce qui concerne l'emploi en cause et servez-vous de cette information pour vous préparer à la prochaine entrevue.

En vous soumettant à plusieurs entrevues, vous pourrez acquérir de l'expérience et des habiletés qui vous aideront à dénicher l'emploi qui vous comblera.

Source: workopolis.com



Chez Provigo, nous reconnaissons que nos employés sont à la base de notre succès. C'est pourquoi nous offrons un environnement de travail dynamique et valorisant, ainsi que de nombreuses possibilités d'avancement.

Vous aimeriez vous joindre à une entreprise offrant des défis stimulants, où le souci du travail bien fait et le travail d'équipe sont particulièrement valorisés ? Alors nous avons sûrement une place pour vous !

## Gérant(e) – Fruits et légumes Région de Sherbrooke

Vous possédez des aptitudes marquées pour diriger et motiver une équipe de travail. Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, votre souci de la qualité, votre esprit d'initiative, votre sens des responsabilités et votre sens marchand.

Si ce défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, avant le **21 avril 2007**, en indiquant le titre du poste convoité, à :

**Provigo inc.**  
Développement et services aux employés  
400, avenue Sainte-Croix  
Saint-Laurent (Québec) H4N 3L4  
Télécopieur : 514 383-3068  
Courriel : spvacant@provigo.ca

Provigo souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

226758



## TQS inc. a besoin d'un RÉDACTEUR PUBLICITAIRE à temps plein.

### Description de tâche :

- Rédiger divers textes publicitaires sous la direction des réalisateurs, tâche qui nécessite le maintien d'un contact avec les clients et leurs représentants.
- Collaborer à la rédaction et à la révision de textes pour les services de la programmation et de l'information.
- Participer à l'élaboration de concepts pour les services de la production commerciale et de la promotion.
- Superviser l'enregistrement des textes publicitaires en cabine de son ou via courrier électronique.
- Établir une liste de pigistes, annonceurs et figurants.
- Être en charge des auditions pour les annonceurs pigistes.
- Traduire et adapter divers textes, au besoin.
- Tenir à jour le système d'archives commerciales (annonces et tournages).
- Effectuer toute tâche ayant un lien avec la rédaction de textes.

### Exigences :

- Baccalauréat en communication ou expérience de travail pertinente (3 ans minimum)
- Bonne connaissance de l'univers de la publicité et de la télévision.
- Excellente maîtrise du français écrit.
- Capacité à travailler sous pression et à gérer le stress.
- Bonne capacité de concentration.
- Faire preuve d'entregent avec la clientèle.
- Être capable de maintenir de bons rapports avec son entourage immédiat.
- Connaissance de l'anglais, un atout.
- Connaissance de l'informatique (logiciel Word et Access).

Faire parvenir votre CV par courriel avant le **23 avril 2007** à :  
[sylvain.dubreuil@cgotv.ca](mailto:sylvain.dubreuil@cgotv.ca)

Prendre note que seules les candidatures retenues seront contactées.

227011

## Babillard

### Croissance au rendez-vous pour Branchez-vous!

La société Branchez-Vous! s'appuie sur l'arrivée de nombreux nouveaux annonceurs sur Internet et

sur le regain d'intérêt des investisseurs. Poussée par cette vague, elle a bien l'intention de participer à la consolidation de ce marché en croissance. « Il y a une logique de regroupement, dit son président, Patrick Pierra. Avant deux ans, il y aura des occasions qui nous

permettrons de jouer notre rôle de leader. » Toute petite avec ses 11 employés, la PME montréalaise est pourtant une des rares entreprises canadiennes inscrites en Bourse dont le modèle d'affaires est basé sur la vente de publicité sur Internet. Elle le fait sur ses propres sites, comme [branchez-vous.com](http://branchez-vous.com), un portail d'information spécialisé en technologie, et sur une cinquantaine de sites partenaires qu'elle représente auprès des annonceurs et des agences. Une vingtaine d'entreprises vendent de la publicité sur Internet au Québec. Branchez-vous! ferait partie du Top 5. Pour poursuivre sa croissance, l'entreprise devra recruter des vendeurs.

### Deux mille postes vacants chez Rona au Québec

Le géant Rona recrute actuellement du personnel pour ses 2000 magasins au Canada. Au Québec seulement, 2 000 postes sont à pourvoir. Rona regroupe les bannières Rona l'Entrepôt, Rona le Régional, Réno-Dépôt, Rona Home & Garden et les magasins de proximité Rona.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).



## L'ÉQUIPE DANY SÉVIGNY INC.

Compagnie de location autos-camions et vente de véhicules, depuis plus de 22 ans située à Sherbrooke.

Nous sommes à la recherche d'une personne fiable et dynamique sous la direction du président, pour compléter notre équipe et combler le poste de :

## CONTRÔLEUR

### RESPONSABILITÉS

- Préparation et suivi des États financiers et rapports gouvernementaux
- Préparer et compléter les entrées comptables
- Collection et suivi des comptes à recevoir
- Développer des structures financières et établir des ratios
- Préparation et suivi des budgets
- Préparation et émission des comptes payables

### EXIGENCES

- Baccalauréat en administration, option comptabilité ou finance
- Trois à cinq années d'expérience en comptabilité au sein d'une société de vente et service
- Connaissance poussée des logiciels de comptabilité
- Forte capacité d'analyse et de synthèse
- Aptitudes avec service à la clientèle, sens des affaires, minutie, autonomie et initiative
- Bilinguisme est un atout

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant vendredi le 20 avril par courriel à l'adresse suivante : [viaroute@abacom.com](mailto:viaroute@abacom.com)

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

224917

# Tandem remettra 27 500 \$ en bourses d'études

JEAN-PIERRE BOISVERT

DRUMMONDVILLE — La Caisse Desjardins de Drummondville confirme sa participation au programme Tandem. Initié conjointement par le Cégep de Drummondville et la

Commission scolaire des Chênes, le programme s'adresse aux finissants du secondaire qui ont déposé une demande d'admission au Cégep, mais à qui il manque des cours donnant droits au DES +.

En vertu de ce programme, ces

finissants peuvent fréquenter quotidiennement le Cégep où ils complètent leur formation de niveau secondaire selon les mêmes conditions et règles que tout autre collégien. Le Cégep les accueille dans ses locaux, planifie les horaires et,

surtout, les encadre conjointement avec les enseignants de la Commission scolaire.

Rappelons ici que ce sont des bourses d'études totalisant 27 500 \$ qui seront remises cette année par la Caisse Desjardins de Drummondville à des étudiants des ni-

veaux secondaire et collégial de la Commission scolaire des Chênes, du Collège Saint-Bernard et du Cégep de Drummondville. À cette somme s'ajoutent près de 8000 \$ répartis entre les écoles pour la réalisation d'activités rejoignant l'ensemble de leurs étudiants.

## Desjardins verse 176 500 \$ en commandites

DRUMMONDVILLE — La Caisse Desjardins de Drummondville vient d'accorder des commandites de 176 500 \$ à divers groupes du milieu.

C'est ainsi que la Caisse a versé des montants respectifs de 25 000 \$ et 22 500 \$ dans le cadre d'ententes de partenariat avec la Corporation

du Centre culturel et le club de hockey Les Voltigeurs de Drummondville. La Maison Habit Action a reçu quant à elle une somme de 25 900 \$ pour l'encadrement qu'elle apporte aux jeunes à l'intérieur des activités de son gîte touristique au concept communautaire.

Un montant de 25 000 \$ a d'autre part été réparti entre les différents centres communautaires alors que le Carrefour jeunesse-emploi s'est vu accorder une somme de 20 000 \$ qui contribuera à la réalisation de stages d'été en entreprises pour 20 jeunes étudiants.

## Formation



**NOUVEAU DEC**  
AU CÉGEP DE SOREL-TRACY  
**Techniques d'éducation spécialisée**

**Si œuvrer au cœur des relations humaines t'interpelle...**

*Il est encore temps de t'inscrire!*

Un collège de référence



**Le DEC en éducation spécialisée t'amène à accomplir :**

- un travail valorisant d'intervention auprès de personnes vivant des difficultés d'adaptation;
- un travail d'équipe regroupant divers intervenants où l'éducatrice et l'éducateur spécialisés sont appelés à accompagner des enfants, des jeunes, des adolescents et des adultes dans une perspective d'amélioration de la qualité de vie et de l'épanouissement personnel.

Ce secteur professionnel connaît une demande croissante

- Le taux de placement, en emploi relié, des diplômés se situe autour de 90 %.
- Le salaire initial des finissants, selon les statistiques du SRAM 2005, varie de 15,30 \$ à 18,90 \$ l'heure, mais il peut atteindre les 26,75 \$ l'heure dans certains milieux.

**Les principaux lieux d'emploi**

- Les centres de réadaptation, les centres jeunesse, les écoles, les foyers de groupe, les centres d'accueil, les CLSC, les organismes communautaires, etc.

**Pour information sur le programme :**

Francine Jobin, 450 742-6651, poste 2602

**Pour information sur l'inscription :**

Sylvie Massé, 450 742-6651, poste 2506

**Autres informations sur le site [www.cegep-sorel-tracy.qc.ca](http://www.cegep-sorel-tracy.qc.ca)**

3000, boulevard de Tracy, Sorel-Tracy (Québec) J3R 5B9

226883

## Formation

Session d'anti-gymnastique

*Thérèse Bertherat*

Sherbrooke : Cours débutant le **19 avril**

St-Camille : Cours débutant le **16 avril**

Contacteur : **Lorraine Charlotte Massé,**

praticienne licenciée par Thérèse

Bertherat

Tél. : **819 828-0968** ou à

[lorrainelabeille@yahoo.ca](mailto:lorrainelabeille@yahoo.ca)

226877

**LA FORMATION SUR INTERNET, UN CHOIX JUDICIEUX QUI RAPPORTE GROS !**



**« Les travailleurs adultes qui poursuivent leurs études voient leurs salaires monter plus vite que leurs collègues. »\***

\*Michel Munger - La Presse

Programmes complets avec encadrement, menant à des AEC accrédités par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (offerts également en anglais) :

- Techniques du multimédia
- Acheteur - Mode
- Design d'intérieur
- Adjoint administratif
- Apprentissage de l'anglais (non-crédité)

Autoformation modulaire non créditée également offerte.

**Inscrivez-vous maintenant** pour la session de **mai 2007**. Téléphonez au **514.939.4414** ou au **1.800.363.3541** poste **4248**.

[www.ilasallecampus.com](http://www.ilasallecampus.com)

225991

Le monde **CHANGE** avec **VOUS**

**UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE**

**Centre universitaire de formation continue**

Plus de 150 programmes de formation continue, partout au Québec, pour participer activement au changement.

Visitez notre site : [www.USherbrooke.ca/cufc](http://www.USherbrooke.ca/cufc)



226815



LA TRIBUNE, LAURENT GELÉ

# Antoine, l'un des saints les plus vénérés

LAURENT GELÉ

laurent.gele@latribune.qc.ca

**SHERBROOKE** — Au palmarès mondial de la sainteté, saint Antoine de Padoue occupe une place particulière. Certains disent même qu'il y occupe le premier rang. Pas étonnant alors que près de 800 ans après sa mort, on continue encore un peu partout dans le monde à lui vouer un culte.

**Charles-Eugène Hamel, curé de la paroisse Saint-Antoine de Lennoxville, Monique Turcotte et Gaétan Fortier, membres du comité organisateur de la neuvaine des Mardis de Saint-Antoine, jettent un coup d'oeil à différents documents relatifs à l'événement. Ils prennent place devant la statue du saint homme.**

En ce sens, l'église Saint-Antoine-de-Padoue de Lennoxville sera, pour une quinzième année consécutive, l'hôte de la neuvaine des Mardis de Saint-Antoine.

Mais le culte de saint Antoine ne date pas d'hier. Selon Gaétan Fortier, séculier franciscain et spécialiste du thaumaturge, le couvent des Récollets de la Haute-Ville de Québec lui fut dédié dès 1692.

Membres du comité organisateur, Gaétan Fortier, Monique Turcotte et le curé de la paroisse, Charles-Eugène Hamel, expliquent qu'à l'aube du 49e Congrès eucharistique international, qui se tiendra à Québec, du 15 au 22 juin 2008, les Mardis de Saint-Antoine de cette année et de l'an prochain prennent une importance particulière.

« Cette démarche, débordante de connaissances spirituelles, sera une magnifique préparation pour alimenter notre foi, notre espérance et notre charité et favoriser ainsi notre engagement personnel et communautaire pour la réussite de ce grand événement que sera le congrès de l'an prochain », partage Gaétan Fortier.

Cette année, les Mardis de Saint-Antoine se dérouleront sous le thème général « L'Eucharistie, amour plein de vie ». Du mardi 17 avril au mardi 12 juin inclusivement, il sera possible d'entendre neuf prédicateurs différents.

Le père Florian-Marie Villemure sera le premier à prendre la parole sous le thème « Le mot eucharistie ». Le 24, ça sera au tour de l'abbé Donald Thompson de prêcher sous le thème « Le don du père ».

Le mardi 1er mai, l'abbé Douglas Daniel témoignera pour sa part du « Don du fils ». Suivra la semaine suivante, l'abbé Dominic Lerouzes et le « Don de Marie et la mission ». Le 15 mai, « Le culte de la présence » sera au centre de la prise de parole de l'abbé Jean-Claude Roy. Pour sa part, le prêtre Jean-Marie Poiré parlera le 22 mai du « Maître de la vie ». Le dernier mardi du mois sera consacré au père André Lamontagne et « L'appel de la foi ».

Le 5 juin, l'allocution de l'abbé André Giroux portera sur « L'aliment de l'espérance ». Finalement, l'abbé Charles-Eugène Hamel aura le privilège de clôturer les Mardis de Saint-Antoine en prenant la parole sous le thème « La source de la charité », le 12 juin.

Chaque rencontre débutera à 18 h 55 par l'Action de grâce et le chapelet, suivi à 19 h 20 d'une tranche de vie du saint. Suivront chants, prières lectures et l'homélie. Par la suite, l'invité de la semaine prendra la parole. Son allocution sera à son tour suivie de différents chants et prières.

L'église Saint-Antoine-de-Padoue a pignon sur rue au 104 de la rue Queen, dans l'arrondissement de Lennoxville.

Pour de plus amples renseignements, on téléphone au 819 562-7128 ou encore au 819 565-7393.

Procurez-vous l'édition spéciale Printemps-Été d'AUTOMOBILE 2007

**Automobile** 2007  
Édition spéciale Printemps-Été

Préparez vos sorties estivales en cabriolet

LES SPORTIVES DE L'HEURE | LES NOUVEAUTÉS CHEZ LES CONSTRUCTEURS

Après le succès de son annuel, l'équipe d'Automobile 2007 présente une édition toute estivale Cabriolets – Voitures sport

Les Éditions **gesca**

En kiosque dès maintenant  
Seulement 6,95 \$

225937

LA CHIMIE DES desserts

Tout comprendre pour mieux les réussir  
Par Christina Blais

60 recettes de Ricardo

Pour réussir vos desserts à tout coup!

Explications et conseils par Christina Blais  
Recettes de Ricardo

Les Éditions **LA PRESSE**

Offert en librairie

À TOUS LES ABONNÉS  
Obtenez 10 à 30 % de rabais à l'achat en ligne de ce livre  
LIVRAISON À DOMICILE GRATUITE  
SIMPLE ET RAPIDE  
[cyberpresse.ca/privileges](http://cyberpresse.ca/privileges)  
**CLUB PRIVILÈGES**

223774

# Deux adversaires soudées par l'amitié

Louise Beaudoin et Liza Frulla se confient sans faux-fuyants dans *Amitié interdite*

ANNE-MARIE VOISARD

COLLABORATION SPÉCIALE

QUÉBEC — À cœur ouvert, sans faux-fuyants, Louise Beaudoin et Liza Frulla, au-delà de la politique partisane, dressent le bilan. *Amitié interdite*, le livre qu'elles viennent de lancer au Salon du livre de Québec, en choquera plusieurs. Et pas seulement d'ex-collègues.

«Toutes les religions infériorisent la femme», lance Mme Beaudoin, qui consent un bémol pour les protestants. Le cardinal Marc Ouellet... «chaque fois que je l'entends», enchaîne la souverainiste, dont la phrase se termine par une sorte de rugissement.

«On a modernisé le Québec en le laïcisant», dit-elle encore. Donc pas question non plus de laisser entrer «l'imam par la porte d'arrière».

Et s'il faut pour ça ouvrir la charte des droits et libertés, «eh bien, qu'on le fasse». C'est toujours Louise Beaudoin qui parle. Mais Liza Frulla est du même avis. Leurs chemins se sont croisés il y a une quinzaine d'années.

«On peut être adversaires et rester très amies», constate la fédéraliste. Elles l'ont montré tout au long de l'entrevue qu'elles ont accordée au *Soleil* cette semaine. Le



LE SOLEIL

Liza Frulla et Louise Beaudoin

livre qu'elles publient aux éditions *La Presse*, sous forme de dialogue, le prouve aussi.

Danièle Bombardier, soeur de Denise, avec lesquelles elles entretiennent des liens, a recueilli leurs propos et les a mis en forme.

## Erreurs du PQ

Le ton est spontané. Les constats sortent crûment. Si Louise Beau-

doin, alors ministre d'État aux Relations internationales, a perdu son siège dans Chambly en 2003, c'est à cause des fusions municipales, «une erreur que le Parti québécois n'a jamais voulu réparer, ni admettre», dit-elle, avant d' aussitôt ajouter:

«J'ai quand même appuyé Pauline.» C'est-à-dire durant la campagne qui a porté André Boisclair à la direction du Parti.

Or, ni Louise Harel, qui était chef intérimaire, Diane Lemieux, Agnès Maltais ou Rita Dionne-Marsolais ne l'ont fait, soulignent les deux amies.

Restait Nicole Léger, alors que Mme Marois, battue pour la deuxième fois à ce poste, n'est «pourant pas n'importe quelle femme».

L'explication?

C'est Liza Frulla qui la donne. «Les autres, ils se trouvent une raison pour rester sur la clôture, pour garder leurs chances...» Ils ne veulent pas se mettre l'organisation à dos. Même chose récemment à Ottawa lorsqu'elle s'est rangée du côté de Michael Ignatieff.

Et si Pauline Marois avait été choisie, Mario Dumont aurait-il attiré autant la faveur populaire?

Mère de quatre enfants, pour ce qui est de la famille, elle battait tous ses adversaires. Louise Beaudoin voit aussi en elle un air rassurant. Quant à savoir si l'homosexualité d'André Boisclair a pu nuire, elle ne s'avance pas là-dessus.

## Recul des femmes

Reste que pour les femmes, il y a reculé. Tant à Québec que dans le gouvernement de Stephen Harper. Et pendant ce temps-là en France, Ségolène Royal brigue les suffrages à la présidence.

Louise Beaudoin sera d'ailleurs au nombre de ceux qui iront voter le 21 avril, puisqu'elle a, depuis deux ans, la nationalité française. Ce sera possible parce que son mari, François Dorlot, avec qui elle achève d'écrire un livre sur René Lévesque, est natif de l'Hexagone.

Mais son amour du pays remonte à loin, au temps de ses études en histoire à Paris. De là aussi, sans doute, l'intérêt pour la langue bien parlée, et le dédain du joul.

«Ma crainte, c'est qu'il y ait un jour créolisation... Chu ben comme chu.»

Liza Frulla, la fédéraliste, revient sur la loi 101 et demande: «Comment se fait-il qu'on n'a pas misé sur la qualité?» Louise Beaudoin est d'accord. Il aurait fallu ne pas se limiter au statut. Elle a essayé. On lui a dit: «Tu veux faire diversion.»

Les deux amies viennent d'univers différents. L'une a grandi à Québec, dans la bourgeoisie. L'autre à Montréal, dans une famille d'origine italienne dont le père possédait une épicerie. En politique, elles ne sont pas du même camp. S'opposent. Mais ce sont les affinités finalement qui l'emportent. C'est ce que nous apprend le livre qui offre, en prime, plusieurs pages de leur album de photos. (*Le Soleil*)

## CARNET COMMUNAUTAIRE

Acheminer votre message par courriel à: [redaction@latribune.qc.ca](mailto:redaction@latribune.qc.ca) ou par télécopie au 564-8098

> Retrouvailles 10e anniversaire 1938-1970 de l'école ménagère ou de l'**Institut familial de Saint-Hyacinthe**, jeudi 26 avril, à la Maison-mère des Soeurs Saint-Joseph, 805, Raymond, à Saint-Hyacinthe. Info: 819 839-3126.

> **Atelier Yapp à Famille Espoir**, six rencontres pour mieux connaître les besoins des jeunes enfants, 0 à 5 ans, les mardis, 13 h, du 17 avril au 22 mai, au 1520, rue Dunant, Sherbrooke. Renseignements: 819 569-7923.

> Cocktail, souper 5 services et soirée pour souligner le 25e anniversaire du **Club Optimiste Sherbrooke Centre Estrie**, le samedi 5 mai, à l'Hôtellerie du Boulevard, 4201, boul. Bertrand-Fabi, Sherbrooke. Réservation avant le 25 avril: 819 562-7988, 819 823-6943.

> Quatre ateliers d'éveil à la lecture pour les bébés de 7 à 24 mois et leurs parents, offerts à la **Bibliothèque municipale Memphrémagog**, session débutant le lundi 16 avril. Inscription: 819 843-1330.

> **Atelier de croissance spirituelle à partir de l'évangile de Jean**, les mardis, à compter du 17 avril, 19 h, au 78, rue Ozias-Leduc, Sherbrooke. Inscription: Services à l'éducation de la foi, 819 563-9934, poste 401.

> **Danse sans frontière de Sherbrooke**, samedi 14 avril, 21 h, au Pavillon Armand-Nadeau du parc Jacques-Cartier de Sherbrooke.

> Dîner au jambon au profit de

la **Société d'animaux frontalière** le dimanche 15 avril, 11 h, au sous-sol de l'église Sainte-Thérèse, 98, rue Principale, Beebe. Info: 819 876-5016.

> Assemblée générale annuelle **Coopérative de services à domicile de l'Estrie**, le 18 avril, 13 h 30, au 485, rue 24-Juin, Sherbrooke. Confirmez votre présence avant le 16 avril: 819 823-0093.

> Invitation aux aînés et/ou retraités pour devenir bénévoles à la **Maison des Grands-Parents**. Renseignements: 819 820-9803.

> «**Comment parler quand on ne vous entend pas?**» Tel sera le thème d'une conférence prononcée par M. Jean-Guy Dubuc, éditeur, écrivain, docteur en théologie, prêtre, le lundi 16 avril, 19 h, à l'église Notre-Dame-de-la-Garde, 118, rue Jamieson, East Angus. C'est un rendez-vous pour toutes les personnes intéressées de la zone pastorale East Angus et diocèse.

> Assemblée générale **Association estrienne pour l'information et la formation aux aînés**, lundi 16 avril, 9 h, 300, rue du Conseil, Sherbrooke. Renseignements: 819 346-0679.

> Assemblée de la **Société d'histoire et de musée de Lennoxville-Ascot**, le 16 avril, 19 h 30, au 9, rue Speid, Sherbrooke. Info: 819-564-0409.

> **Naissance Renaissance Estrie**: à tous les mercredis, cinéma maman-bébé au Cinéma Galaxy; découvrez le plaisir de raconter une histoire à votre enfant; rendez-vous à la **Bibliothèque GGC**, samedi 14 avril, 10 h. «C'est arrivé autrement», activité de partage et d'échange, vendredi 20 avril, 10 h. Inscriptions: 819 569-3119.

> Brunch d'ouverture de la saison 2007 de **La Grande Roue Magog-Orford**, le dimanche 15 avril, à

9 h 30, au Centre communautaire de Magog, au 95 Merry Nord. Réservation obligatoire en laissant un message sur la boîte vocale: 819 823-5010.

> Souper spaghetti au profit du **Corps de cadets 2721** de Sherbrooke, le samedi 14 avril, au Manège militaire, 64, rue Belvédère Sud, Sherbrooke. Renseignements: 819 573-2721.

> **Maison de la famille de Sherbrooke**: un atelier de deux rencontres en espagnol pour favoriser la communication entre parents et adolescents, samedis 14 et 21 avril, 13 h. Également, atelier de cinq rencontres pour apprendre à motiver son enfant, les 16, 23, 30 avril, 7 et 14 mai, 19 h. Inscription: 819 821-5986.

> Assemblée générale annuelle du **Club Quad du Haut-Saint-François**, le 15 avril, 10 h, à l'hôtel LaSalle de Weedon.

> Le **Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées de l'Estrie** propose une série de rencontres et d'ateliers: famille recomposées; étapes de la rupture; apprentis-sages; les écrits-tôt; raison-passion; café-causerie; bâtir sa vie; méli-molo; samedi de m'en sortir. Renseignements: 819 822-3451.

> **Brunch Chevaliers de Colomb conseil 7455 La Patrie**, dimanche 15 avril, 9 h à 13 h, au Centre communautaire, 44, rue Garneau, La Patrie.

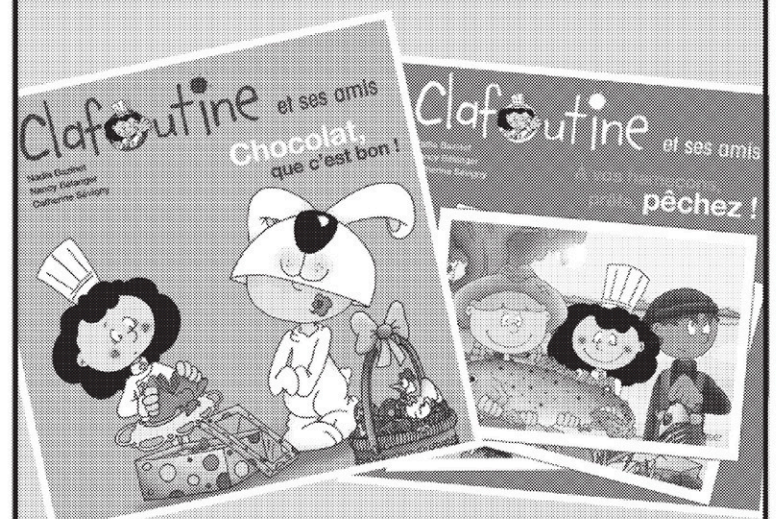
> Le **Centre de plein air le Soulier Vert** offre la possibilité de passer des vacances de rêve en famille. Différentes activités offertes. Renseignements: 819 828-0108.

> Rencontre du groupe **Foi et Partage**, dimanche 15 avril, 13 h 30 à 19 h, à l'Hôpital d'Youville 1036, rue Belvédère Sud, Sherbrooke. Renseignements: 819 563-7609.

Pour les 4 à 8 ans

Clafoutine et ses amis

Découvrir le monde des aliments et s'initier à la cuisine



2 nouveaux titres

Offerts en librairie

Les Éditions LA PRESSE

A TOUS LES ABONNÉS  
Obtenez 10 à 30 %  
de rabais à l'achat en ligne de ce livre  
LIVRAISON À DOMICILE GRATUITE  
SIMPLE ET RAPIDE  
[cyberpresse.ca/privileges](http://cyberpresse.ca/privileges)

CLUB PRIVILÈGES

225919

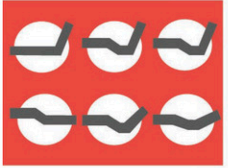
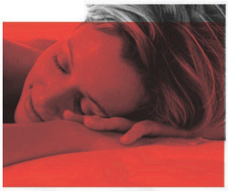
# SOMMEIL *Davantage*

LITS AJUSTABLES ET FAUTEUILS DE MASSAGE

## GRANDE LIQUIDATION FAUTEUILS DE MASSAGE ET LITS AJUSTABLES

E12

La Tribune - Sherbrooke samedi 14 avril 2007



### LITS AJUSTABLES

*Des nuits récupératrices*

### Ortho Collection

Le lit ajustable offre une multitude de positions de sommeil et de détente qui vous aideront à passer des nuits récupératrices et énergisantes. L'adoption du lit ajustable s'inscrit dans un programme de vitalité et de confort thérapeutique contribuant à un sain régime de vie.

Insomnie - Maux de dos - Confort inégalé

J U S Q U ' À

**2000\$**

D E R A B A I S \*

+ UNE LITERIE COMPLÈTE GRATUITE ! \*\*



NE PAYEZ PAS LA TPS/TVQ OU 24 PAIEMENTS ÉGAUX SANS INTÉRÊT\*\*

### FAUTEUILS DE MASSAGE

*Un massage professionnel à domicile*

### Ortho Masseur

L'Ortho Masseur reproduit à la perfection les mouvements de la main et des doigts des masseurs professionnels. Il vous aidera à fuir le stress et vous soulager de vos petits maux. Son design contemporain tout de cuir rehaussera autant votre intérieur que votre qualité de vie.

Stress - Tensions musculaires - Circulation sanguine

J U S Q U ' À

**2000\$**

D E R A B A I S \*\*\*

+ UN VIBROMASSEUR PORTATIF GRATUIT ! \*\*



**1 888 SOMMEIL**

SOMMEILDAVANTAGE.COM 6 SUCCURSALES SHERBROOKE 1460, rue King Ouest (819) 565-5111



\*Lit ajustable Holofibre (2x39x80). Photos à titre indicatif seulement. \*\* Applicable à l'achat d'un lit ajustable ou d'un fauteuil de massage sélectionné. \*\*\* OM 1125 et 1135. Ne peut être combinée à aucune autre offre. Détails en magasin. En vigueur jusqu'au 29 avril 2007.