

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTRÉAL



imt
Information sur le
marché du travail



Mai
2023

Données
mensuelles

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois de mai 2023](#)
- [Portrait de l'industrie de la construction](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)

FAITS SAILLANTS DU MOIS DE MAI 2023

**Nombre de personnes
en emploi**

1 157 600

Taux de chômage

5,3 %

Variation mensuelle

d'avril 2023 à mai 2023

+15 100
personnes



-0,7
point de
pourcentage

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

Messages clés

- Entre 2012 et 2022, l'industrie de la construction a connu une croissance de 67 % en ce qui concerne l'emploi. Ce taux est nettement supérieur à celui de l'ensemble du Québec qui a enregistré une augmentation de 18 %.
- L'industrie de la construction fait face à un défi de main-d'œuvre en raison notamment du vieillissement de la population et de la pénurie de travailleurs qualifiés.
- Le secteur prend conscience de l'importance de la transition numérique et de la transition verte et s'efforce de combler son retard en adoptant des pratiques plus innovantes et durables.

À propos du secteur

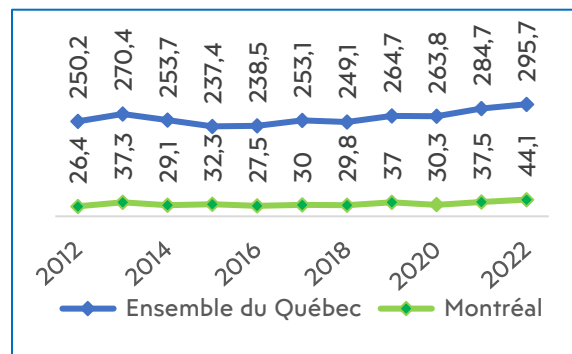
En 2022, le secteur de la construction employait près de 296 000 travailleurs au Québec, ce qui correspond à 6,7 % des travailleurs de la province.

Dans la région de Montréal, on dénombrait environ 44 100 personnes occupant un emploi lié au secteur de la construction, ce qui équivaut à 3,9 % de l'ensemble des travailleurs montréalais.

De plus, selon les données de l'Enquête sur la population active, le secteur de la construction dans la région de Montréal a connu une augmentation de 17 700 emplois entre 2012 et 2022. En 2012, on dénombrait environ 26 400 travailleurs dans ce domaine, dans la région de Montréal.

Toujours selon Statistique Canada, pour la région de Montréal, le secteur de la construction a contribué à 7,8 % du PIB de l'ensemble du Québec en 2022¹.

Graphique 1 : Évolution du nombre en d'emploi (en milliers) de 2012 à 2022



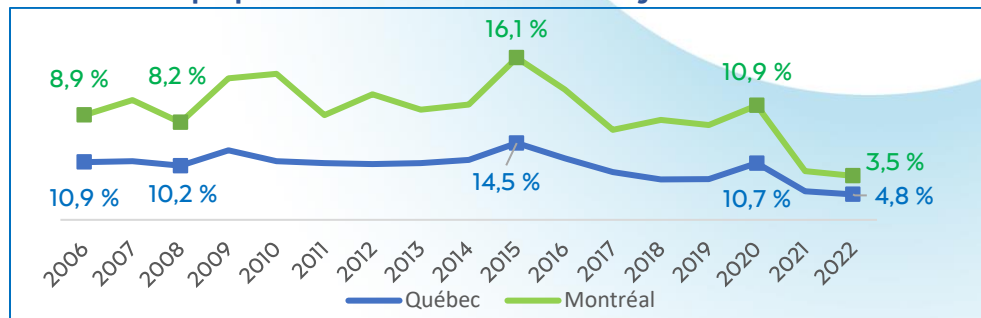
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Le secteur affichait le plus bas taux de chômage observé depuis que des données comparables ont commencé à être publiées pour la région en 2006.

En 2022, le taux de chômage des travailleurs de ce secteur était de 3,5 % à Montréal et de 4,8 % dans l'ensemble du Québec.

1. Statistique Canada, Produit intérieur brut (PIB) aux prix de base, par industries, provinces et territoires, part en pourcentage (tableau 36-10-0400-01).

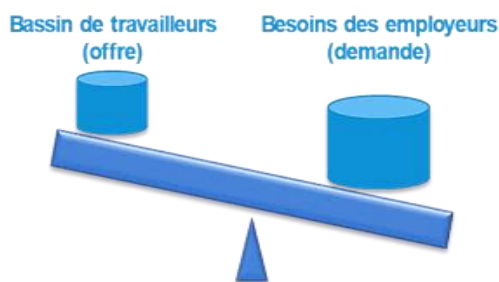
Graphique 2 : Évolution du taux de chômage de 2006 à 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Quelques défis majeurs

La pénurie de main-d'œuvre



Tout comme de nombreux secteurs d'activité, l'industrie de la construction est confrontée à des défis de main-d'œuvre. Les difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée auxquelles font face les employeurs sont notamment causées par le vieillissement de la population en âge de travailler. Selon les données du recensement de 2021, au Québec, plus d'un travailleur sur cinq de l'industrie était âgé de 55 ans et plus (21,1 %). Dans un tel contexte, il est important de maintenir les activités visant la promotion des métiers de la construction, d'intensifier les efforts pour attirer la main-d'œuvre vers l'industrie et de favoriser le développement

et la reconnaissance des compétences des candidats et candidates qui voudraient intégrer le secteur. C'est le cas des personnes immigrantes et des femmes, entre autres. Il convient de souligner que l'écart entre le nombre de femmes et d'hommes en emploi dans le secteur demeure important. Selon les données du recensement, dans la région de Montréal, 84,3 % des travailleurs du secteur sont des hommes (86 % pour l'ensemble du Québec). Selon la Commission de la construction du Québec, en 2022, 3,6 % de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction assujettie à la loi R-20² sont des femmes (soit 7 200 femmes). Ce sont particulièrement des peintres (1 700 femmes), des charpentières-menuisières (1 420 femmes) et des travailleuses avec le statut d'occupation non spécialisée (1 370 femmes). Ce secteur est reconnu par le gouvernement du Québec comme étant un secteur stratégique pour l'économie. Il est visé par des mesures ciblées afin de répondre aux besoins de main-d'œuvre([Opération main-d'œuvre](#)).

2. Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

Le virage numérique

L'industrie de la construction est en retard en ce qui concerne la transformation numérique. Or, l'utilisation des technologies constitue un potentiel énorme, qui permettrait aux entreprises du secteur de bénéficier de nouvelles possibilités pour améliorer la productivité, la sécurité, la qualité et l'efficacité énergétique dans la construction de bâtiments et d'infrastructures.



Par exemple, les technologies numériques peuvent aider les entreprises du secteur à mieux gérer leurs projets et les coûts qui y sont associés ou à mieux suivre les calendriers de construction.

Dans le cadre du plan d'action pour le secteur de la construction³, le gouvernement mise sur l'utilisation de la modélisation des données du bâtiment (le logiciel BIM). Afin de mettre en œuvre cette approche, le gouvernement a élaboré un calendrier d'implantation du BIM, qui contient des objectifs concrets et réalistes pour amorcer une transition numérique majeure en ce qui concerne la conception, la construction et

l'exploitation des infrastructures publiques, tant pour les bâtiments que pour les ouvrages de génie civil.

Le virage vert

L'industrie de la construction est amenée aussi à revoir ses pratiques afin de réduire son empreinte écologique tout en privilégiant une utilisation durable des ressources naturelles.



Bien que des progrès aient été réalisés dans le domaine de la construction durable, l'industrie accuse également un retard par rapport aux autres secteurs dans sa transition verte. Or, pour atteindre les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre, le gouvernement doit privilégier la construction de bâtiments durables et économes en énergie ainsi que la réduction des émissions de carbone.

Au cours des dernières années, on a observé une tendance croissante à l'adoption de pratiques de construction plus durable et respectueuses de l'environnement. Cette évolution est encourageante et démontre une prise de conscience de l'industrie de la construction face aux enjeux environnementaux. En effet, on note des efforts quant à la réutilisation des matériaux de construction (c'est ce que l'on désigne par *déconstruction*). La déconstruction

3. Ce plan d'action vise à soutenir l'industrie dans la réalisation des nombreux projets découlant du Plan québécois des infrastructures.

permet de récupérer et de réutiliser les matériaux de construction, ce qui favorise l'économie circulaire. Cette approche contribue à réduire la quantité de déchets de construction et permet de prolonger la durée de vie utile des matériaux. De plus, les avancées technologiques ont favorisé l'arrivée sur

le marché de nouveaux matériaux plus respectueux de l'environnement, ce qui permet l'adoption de pratiques de construction durables plus accessibles aux entreprises. En somme, le secteur de la construction est en train de prendre les mesures nécessaires afin de réduire son impact environnemental; toutefois, il reste encore du chemin à parcourir.

DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Mise en garde : Les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada du mois de mai 2023 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 14 au 20 mai 2023 (semaine de référence).

Selon les données obtenues dans le cadre de l'Enquête sur la population active, il y avait 1 157 600 personnes en emploi dans la région de Montréal, en mai, ce qui représente une augmentation de 15 100 travailleurs par rapport au mois précédent. Ces gains ont occasionné une diminution de 0,7 point de pourcentage du taux de chômage. Il s'agit de sa première baisse cette année, le taux passant de 6,0 % en avril à 5,3 % en mai et atteignant ainsi le creux historique enregistré en décembre 2022.

Dans la RMR de Montréal, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 13 100 comparativement à avril. Il s'agit de la onzième hausse consécutive depuis juillet 2022. Le taux de chômage a fléchi de 0,4 point de pourcentage pour se fixer à 4,4 % en mai. Tout comme pour la région de Montréal, le taux de chômage de la RMR du mois de mai est le même que le taux atteint en décembre 2022.

Pour ce qui est de l'ensemble du Québec, la hausse du nombre de personnes en emploi était plus modeste, soit une progression de 3 500 personnes. En mai, le Québec a atteint 4 502 000 emplois. Le taux de chômage a diminué de 0,1 point de pourcentage pour atteindre 4,1 %. Ce taux se situe tout près du creux historique de 4 %.

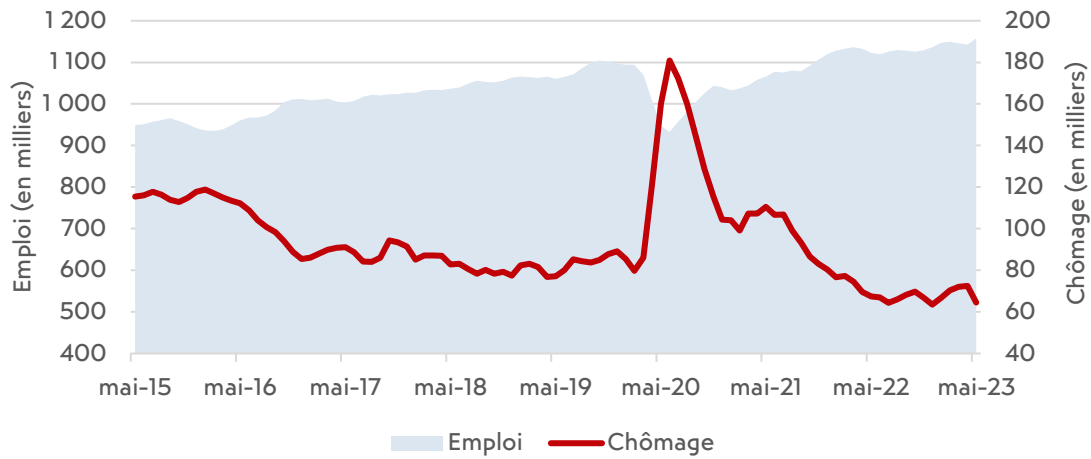
Contre toute attente, ces données défont le ralentissement du marché du travail prévu en raison du resserrement de la politique monétaire.

Tableau 1 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail, Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Mai	Avril	Variation	Mai	Avril
Montréal	1 157 600	1 142 500	15 100	5,3 %	6,0 %
RMR de Montréal	2 428 800	2 415 700	13 100	4,4 %	4,8 %
Ensemble du Québec	4 502 000	4 498 500	3 500	4,1 %	4,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Graphique 1 : Évolution du nombre de personnes en emploi et au chômage à Montréal



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT

- Le Conseil international des aéroports annonce le lancement de son Programme de développement durable à Montréal. Le Conseil réitère son engagement à développer des pratiques visant à réduire l'impact environnemental des aéroports tout en stimulant le développement économique.
- e2ip technologies inc., chef de file mondial en matière d'électronique imprimée et de technologies de systèmes embarqués dans les secteurs des interfaces homme-machine et de l'Internet industriel des objets, obtient une assistance financière de 120 millions de dollars. Ces fonds stimuleront sa croissance internationale et financeront la productivisation de son portefeuille de propriété intellectuelle *Smart Structural Surface™*.
- Le groupe Jadco et la société de services de laboratoire de médecine de précision CellCarta ont annoncé un investissement de 350 millions de dollars pour la création d'un nouveau centre des sciences de la vie à l'ancien Institut thoracique de Montréal, situé dans le centre-ville. La fin des travaux est prévue vers la fin 2025.
- Génome Québec, fournisseur intégré de services de séquençage, de génotypage et de biopuces, reçoit 57 millions de dollars sur trois ans du gouvernement provincial pour la recherche et 6,62 millions de dollars pour aménager de nouveaux locaux dans son centre d'expertise de Montréal.
- Bennett Jones, cabinet d'avocats canadien, a implanté un bureau à Montréal. L'embauche de 100 avocats est prévue d'ici cinq ans.
- AD + Développement immobilier (Architecte Duquette) démarrera, au cours de 2023, les travaux de construction d'un bâtiment de trois étages, MKT2 Condos, abritant 15 logements et un espace commercial. Le projet, situé à Lachine, nécessitera un investissement de près de 4 millions de dollars.
- Groupe CDH est sur le point de démarrer les travaux de construction de la Résidence Elle, un bâtiment abritant 96 logements, pour le Y des femmes de Montréal. Le projet nécessitera un investissement d'environ 48 millions \$.

PRINCIPAUX AVIS DE LICENCIEMENT

- Shopify Québec inc. (plateforme de commerce électronique) : 71 postes en mai.
- Shopify inc. (plateforme de commerce électronique) : 34 postes en mai.
- Morgan Stanley Services Canada Corp. (services de soutien en TI de Morgan Stanley) : 96 postes en mai.
- Gate Gourmet Canada inc. (entreprise spécialisée dans le service alimentaire pour les compagnies aériennes et ferroviaires) : 45 postes en mai
- K-Tech Consultants inc. (résidence pour personnes âgées) : 49 postes en mai

Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Analyse et rédaction

Amazan, Winie

Cormier, Lisa

Maman, Hamissou

Révision

Direction générale des communications

Contribution

Nicolas, Rose-Michèle

Coordination

Chaara, Houda

Direction

Nami Nana, Florent Parfait

