

**Fiches synthèses
par secteur d'activité
Enquête sur les caractéristiques
de la demande de main-d'œuvre
Montréal
2007**

*Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montréal
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail*

Septembre 2008

Publication réalisée par la
Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Ghislain Laprise

Rédaction

Régis Martel, économiste

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740 2135
Télécopieur : 450 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/français/regions/monteregie/publications.htm>

ISBN 978-2-550-54006-9 (version électronique)
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2008
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2008

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte
s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Table des matières

	Page		Page
Ensemble du secteur Agriculture, élevage, foresterie et chasse et pêche (111, 112, 113 et 114).....	4	Ensemble du secteur Machines (333).....	83
Ensemble du secteur Foresterie et exploitation forestière (113 et 1153).....	9	Ensemble du secteur Produits informatiques et électriques (334 et 335).....	88
Ensemble du secteur Extraction minière (211, 212 et 213).....	13	Ensemble du secteur Matériel de transport (336).....	93
Ensemble du secteur Services publics (221)	18	Ensemble du secteur Meubles (337)	98
Ensemble du secteur Construction (236, 237 et 238)	23	Ensemble du secteur Activités diverses de fabrication (339).....	103
Ensemble du secteur Aliments, boissons et tabac (311 et 312).....	28	Ensemble du secteur Commerce de gros (41)	108
Ensemble du secteur Textiles et produits textiles (313 et 314)	33	Ensemble du secteur Commerce de détail (44 et 45)	113
Ensemble du secteur Vêtements et produits en cuir (315 et 316).....	38	Ensemble du secteur Transport et entreposage (48 et 49).....	118
Ensemble du secteur Produits en bois (321).....	43	Ensemble du secteur Finance, assurances, services immobiliers et de location (522, 524, 531 et 532)	123
Ensemble du secteur Papier (322).....	48	Ensemble du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (54).....	128
Ensemble du secteur Impression et activités connexes (323).....	53	Ensemble du secteur Services aux entreprises, bâtiments et autres (55 et 56).....	133
Ensemble du secteur Pétrole, charbon et produits chimiques (324 et 325)	58	Ensemble du secteur Services d'enseignement (61)	138
Ensemble du secteur Produits en plastique et en caoutchouc (326)	63	Ensemble du secteur Soins de santé et assistance sociale (62).....	143
Ensemble du secteur Produits minéraux non métalliques (327).....	68	Ensemble du secteur Information, culture et loisirs (51 et 71).....	148
Ensemble du secteur Première transformation des métaux (331).....	73	Ensemble du secteur Hébergement et restauration (72)	153
Ensemble du secteur Produits métalliques (332).....	78	Ensemble du secteur Autres services (81).....	158

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Agriculture, élevage, foresterie et chasse et pêche (111, 112, 113 et 114)

	Pour les 5 régions (n : 305)	Pour la RMR (n : 88)	Pour Lanaudière (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 53)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 141)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	84 %	89 %	86 %		82 %		84 %		100 %		91 %	
Succursale :	7 %	3 %	7 %		6 %		9 %		0 %		0 %	
Siège social :	8 %	8 %	7 %		12 %		7 %		0 %		9 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	11 000	3 820	2 320		1 910		5 800		120		790	
Ratio temps plein / total	68 %	69 %	59 %	- -	69 %		73 %		86 %		63 %	
Nombre moyen d'employés	22,8	25,6	16,6	- -	19,9		26,7		20,0		37,7	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	46 %	47 %	41 %		51 %		45 %		33 %		72 %	
Nombre d'employés	1 540	375	317		304		800		4		122	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (63 %)	Aucune scolarité exigée (53 %)	Aucune scolarité exigée (71 %) +		Aucune scolarité exigée (64 %)		Aucune scolarité exigée (63 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (100 %)		Aucune scolarité exigée (35 %)	
	Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (16 %)				Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)	
	Diplôme d'études collégiales (DEC) (8 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (9 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (4 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (10 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (11 %)				Diplôme d'études universitaires (19 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (73 %)	Aucune expérience (58 %)	Aucune expérience (82 %) +		Aucune expérience (61 %)		Aucune expérience (77 %) +		Aucune expérience (100 %)		Aucune expérience (52 %)	
	D'un à trois ans (17 %)	D'un à trois ans (26 %)	D'un à trois ans (14 %)		D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (14 %)				D'un à trois ans (29 %)	
	Plus de trois ans (8 %)	Plus de trois ans (13 %)	Moins d'un an (2 %)		Plus de trois ans (10 %)		Plus de trois ans (9 %)				Plus de trois ans (19 %)	

Agriculture, élevage, foresterie et chasse et pêche (111, 112, 113 et 114)

	Pour les 5 régions (n : 305)	Pour la RMR (n : 88)	Pour Lanaudière (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 53)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 141)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	8431 Ouvriers agricoles (22 %) 8611 Manoeuvres agricoles (11 %) 8432 Ouvriers de pépinières et de serres (7 %)	8431 Ouvriers agricoles (22 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (12 %) 8611 Manoeuvres agricoles (11 %)	8611 Manoeuvres agricoles (18 %) 8431 Ouvriers agricoles (18 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (9 %)		8431 Ouvriers agricoles (23 %) 2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (8 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (8 %)		8431 Ouvriers agricoles (27 %) 9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (9 %) 8611 Manoeuvres agricoles (9 %)		8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (100 %)		8432 Ouvriers de pépinières et de serres (16 %) 6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux (16 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (14 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (62 %) Compétences personnelles (9 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (5 %)	Aucune (50 %) Compétences personnelles (12 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (8 %)	Aucune (70 %) + Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (5 %) Compétences personnelles (5 %)		Aucune (41 %) - Compétences personnelles (16 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (8 %)		Aucune (69 %) + Compétences personnelles (10 %) Compétences interpersonnelles (5 %)		Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (100 %)		Aucune (57 %) Connaissance de la botanique / horticulture (14 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (14 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	19 %	17 %	17 %		21 %		20 %		33 %		15 %	
Nombre de postes au total	453	62	93		94		263		2		6	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (60 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (14 %)	Aucune scolarité exigée (51 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (16 %)	Aucune scolarité exigée (50 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Aucune scolarité exigée (74 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (5 %)		Aucune scolarité exigée (61 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (12 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (100 %)		Aucune scolarité exigée (50 %) Diplôme d'études universitaires (50 %)	

Agriculture, élevage, foresterie et chasse et pêche (111, 112, 113 et 114)

	Pour les 5 régions (n : 305)	Pour la RMR (n : 88)	Pour Lanaudière (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 53)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 141)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (64 %) D'un à trois ans (19 %) Plus de trois ans (15 %)	Aucune expérience (46 %) D'un à trois ans (32 %) Plus de trois ans (18 %)	Aucune expérience (75 %) D'un à trois ans (21 %) Plus de trois ans (4 %)		Aucune expérience (58 %) Plus de trois ans (17 %) D'un à trois ans (16 %)		Aucune expérience (67 %) D'un à trois ans (18 %) Plus de trois ans (16 %)		Plus de trois ans (100 %)		D'un à trois ans (50 %) Plus de trois ans (50 %)	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	8431 Ouvriers agricoles (16 %) 8611 Manoeuvres agricoles (13 %) 7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie (8 %)	8611 Manoeuvres agricoles (13 %) 8431 Ouvriers agricoles (11 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (9 %)	8431 Ouvriers agricoles (25 %) 7452 Manutentionnaires (8 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (8 %)		7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie (22 %) 2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (16 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (10 %)		8611 Manoeuvres agricoles (24 %) 8431 Ouvriers agricoles (19 %) 7411 Conducteurs de camions (10 %)		8611 Manoeuvres agricoles (100 %)		6411 Représentants des ventes non techn. commerce de gros (50 %) 8431 Ouvriers agricoles (50 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (61 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (61 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (54 %)	Les conditions de travail (69 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (65 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (65 %)	Le fait que l'emploi soit saisonnier (71 %) Le fait que l'emploi soit temporaire (71 %) Les conditions de travail (50 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (79 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (78 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (64 %)		Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (62 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (57 %) Les conditions de travail (52 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %)		Le fait que l'emploi soit saisonnier (100 %) Les conditions de travail (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (49 %) Compétences personnelles (16 %) Connaissance du domaine agricole / foresterie (6 %)	Aucune (36 %) Compétences personnelles (16 %) Aptitudes en cuisine (8 %)	Aucune (33 %) Compétences personnelles (21 %) Aptitudes en cuisine (8 %)		Aucune (47 %) Connaissance du domaine agricole / foresterie (10 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (6 %)		Aucune (62 %) Compétences personnelles (21 %) Connaissance du domaine agricole / foresterie (6 %)		Bien connaître les produits / le marché (100 %)		Connaissance de la botanique / horticulture (50 %) Aucune (50 %)	

Agriculture, élevage, foresterie et chasse et pêche (111, 112, 113 et 114)

	Pour les 5 régions (n : 305)	Pour la RMR (n : 88)	Pour Lanaudière (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 53)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 141)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	20 %	13 %	20 %		13 %		25 %	+	0 %		0 %	
Nombre d'employés	620	176	222		81		318		0		0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	8431 Ouvriers agricoles (18 %) 7452 Manutentionnaires (9 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (5 %)	8431 Ouvriers agricoles (24 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (10 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (5 %)	8431 Ouvriers agricoles (18 %) 8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles (11 %) 6242 Cuisiniers (7 %)		8431 Ouvriers agricoles (27 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (20 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (7 %)		8431 Ouvriers agricoles (14 %) 7452 Manutentionnaires (12 %) 8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail (8 %)					
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	16 %	16 %	18 %		15 %						9 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	63	28	37		24						2	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	8251 Exploitants agricoles et gestion- naires d'exploitations agricoles (23 %) 8431 Ouvriers agricoles (22 %) 7411 Conducteurs de camions (7 %)	8251 Exploitants agricoles et gestion- naires d'exploitations agricoles (24 %) 8431 Ouvriers agricoles (23 %) 7411 Conducteurs de camions (15 %)	8431 Ouvriers agricoles (26 %) 8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploita- tions agricoles (21 %) 3114 Vétérinaires (5 %)		8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles (27 %) 8431 Ouvriers agricoles (18 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (9 %)						8254 Propriétaires- exploitants et gestion- naires de pépinières et de serres (100 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	16 %	10 %	16 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	73 %	0 %	73 %									

Agriculture, élevage, foresterie et chasse et pêche (111, 112, 113 et 114)

	Pour les 5 régions (n : 305)	Pour la RMR (n : 88)	Pour Lanaudière (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 53)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 141)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	44 %	49 %					44 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 340	121					1 340					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	8611 Manoeuvres agricoles (22 %) 8431 Ouvriers agricoles (15 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (6 %)	8611 Manoeuvres agricoles (36 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (12 %)					8611 Manoeuvres agricoles (22 %) 8431 Ouvriers agricoles (15 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (6 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	48 %	47 %	49 %						33 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	40 %	0 %	40 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	31 %	20 %	31 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	5 %	10 %	5 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	30 %	51 %	30 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Foresterie et exploitation forestière (113 et 1153)

	Pour les 5 régions (n : 26) *	Pour la RMR (n : 1) *	Pour Lanaudière (n : 6) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 19) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 1) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 0) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 0) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	77 %	100 %	64 %		80 %		100 %		0 %		0 %	
Succursale :	8 %	0 %	20 %		4 %		0 %		0 %		0 %	
Siège social :	15 %	0 %	16 %		15 %		0 %		0 %		0 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	2 340	50	491		1 800		38		0		0	
Ratio temps plein / total	91 %	24 %	95 %		90 %		89 %		0 %		0 %	
Nombre moyen d'employés	53,3	25,0	54,6		54,5		19,0		0,0		0,0	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	42 %	100 %	69 %		36 %		0 %		0 %	- -	0 %	
Nombre d'employés	206	6	42		164		0		0		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (68 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (100 %)	Aucune scolarité exigée (81 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)		Aucune scolarité exigée (65 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (12 %)							
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (41 %) D'un à trois ans (30 %) Plus de trois ans (19 %)	D'un à trois ans (100 %)	D'un à trois ans (50 %) Aucune expérience (35 %) Ne sais pas (15 %)		Aucune expérience (43 %) D'un à trois ans (25 %) Plus de trois ans (24 %)							

Ensemble du secteur Foresterie et exploitation forestière (113 et 1153)

	Pour les 5 régions (n : 26) *	Pour la RMR (n : 1) *	Pour Lanaudière (n : 6) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Laurentides (n : 19) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Montérégie (n : 1) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Montréal (n : 0) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Laval (n : 0) *	V.S ENS. V.S RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (14 %) 8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière (14 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (13 %)	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (100 %)	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière (31 %) 2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (19 %) 8432 Ouvriers de pépinières et de serres (19 %)		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (14 %) 2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (13 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (12 %)							
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (38 %) Connaissance du domaine agricole / foresterie (14 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (10 %)	Connaissance du domaine agricole / foresterie (100 %)	Aucune (65 %) Avoir de l'expérience (19 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (15 %)		Aucune (31 %) Connaissance du domaine agricole / foresterie (17 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (12 %)							
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	12 %	0 %	0 %		15 %		0 %		0 %		0 %	
Nombre de postes au total	10	0	0		10		0		0		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études universitaires (52 %) Aucune scolarité exigée (48 %)				Diplôme d'études universitaires (52 %) Aucune scolarité exigée (48 %)							
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (78 %) D'un à trois ans (22 %)				Plus de trois ans (78 %) D'un à trois ans (22 %)							
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	2114 Météorologistes (26 %) 2122 Professionnels des sciences forestières (26 %) 8211 Surveillants de l'exploitation forestière (26 %)				2114 Météorologistes (26 %) 2122 Professionnels des sciences forestières (26 %) 8211 Surveillants de l'exploitation forestière (26 %)							

Ensemble du secteur Foresterie et exploitation forestière (113 et 1153)

	Pour les 5 régions (n : 26) *	Pour la RMR (n : 1) *	Pour Lanaudière (n : 6) *	V S E N S. V S R M R	Pour Laurentides (n : 19) *	V S E N S. V S R M R	Pour Montérégie (n : 1) *	V S E N S. V S R M R	Pour Montréal (n : 0) *	V S E N S. V S R M R	Pour Laval (n : 0) *	V S E N S. V S R M R
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (100 %) Les conditions de travail (78 %) Le manque de candidats ayant le diplôme rech. (74 %)				Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Les conditions de travail (78 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (74 %)							
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (52 %) Form. spécif./posséder diplôme d'études (26 %) Aptitudes en mécanique ou électron. (22 %)				Aucune (52 %) Formation spécifique/posséder un diplôme d'études (26 %) Aptitudes en mécanique et/ou électronique (22 %)							
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	30 %	100 %	16 %		31 %		100 %		0 %		0 %	
Nombre d'employés	610	14	8		590		29		0		0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (28 %) 6262 Pompiers (15 %) 1111 Vérificateurs et comptables (8 %)	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (100 %)	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (100 %)		2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (19 %) 6262 Pompiers (19 %) 1111 Vérificateurs et comptables (10 %)		2223 Technologues et techniciens en sciences forestières (50 %) 8421 Conducteurs scies à chaîne et d'engins de débardage (50 %)					
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	27 %	0 %	32 %		26 %						0 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	105	0	3		102						0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf grues) (23 %) 6262 Pompiers (14 %) 7411 Conducteurs de camions (14 %)		0111 Directeurs financiers (51 %) 7217 Entrepreneurs et contremaîtres d'équipes de construction lourde (49 %)		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (29 %) 6262 Pompiers (18 %) 7411 Conducteurs de camions (18 %)							

Ensemble du secteur Foresterie et exploitation forestière (113 et 1153)

	Pour les 5 régions (n : 26) *	Pour la RMR (n : 1) *	Pour Lanaudière (n : 6) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Laurentides (n : 19) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Montérégie (n : 1) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Montréal (n : 0) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Laval (n : 0) *	V.S. ENS. V.S. RMR
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	16 %	0 %	16 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	0 %	0 %	0 %						0 %			
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	0 %	0 %					0 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	0	0					0					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)												
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	84 %	0 %	84 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	33 %	0 %	33 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	16 %	0 %	16 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Extraction minière (211, 212 et 213)

	Pour les 5 régions (n : 42)	Pour la RMR (n : 22) *	Pour Lanaudière (n : 7) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 9) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 7) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 2) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	35 %	32 %	73 %		23 %		47 %		0 %		50 %	
Succursale :	33 %	31 %	13 %		43 %		35 %		27 %		50 %	
Siège social :	32 %	37 %	13 %		34 %		18 %		73 %		0 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	2 460	1 220	299		600		920		340		300	
Ratio temps plein / total	91 %	89 %	95 %		87 %		90 %		93 %		90 %	
Nombre moyen d'employés	33,7	29,8	27,2		37,7		35,5		21,2		75,0	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	52 %	41 %	60 %		45 %		70 %		25 %		50 %	
Nombre d'employés	261	125	35		76		97		28		46	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %) Aucune scolarité exigée (20 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %) Diplôme d'études universitaires (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (39 %) Aucune scolarité exigée (22 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (89 %) Aucune scolarité exigée (11 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (50 %) Aucune scolarité exigée (45 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (5 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (44 %) Diplôme d'études universitaires (44 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (12 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %) Diplôme d'études universitaires (38 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (37 %) Aucune expérience (35 %) D'un à trois ans (18 %)	Plus de trois ans (58 %) Aucune expérience (18 %) D'un à trois ans (18 %)	Aucune expérience (49 %) Plus de trois ans (29 %) D'un à trois ans (22 %)		Moins d'un an (56 %) Aucune expérience (22 %) Plus de trois ans (22 %)		Aucune expérience (50 %) D'un à trois ans (25 %) Plus de trois ans (20 %)		Plus de trois ans (100 %)		Aucune expérience (38 %) D'un à trois ans (38 %) Plus de trois ans (25 %)	

Ensemble du secteur Extraction minière (211, 212 et 213)

	Pour les 5 régions (n : 42)	Pour la RMR (n : 22) *	Pour Lanaudière (n : 7) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Laurentides (n : 9) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Montérégie (n : 17) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Montréal (n : 7) *	V.S. ENS. V.S. RMR	Pour Laval (n : 2) *	V.S. ENS. V.S. RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (11 %) 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (10 %) 8614 Manoeuvres des mines (8 %)	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (16 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (9 %) 6663 Concierges d'immeubles (7 %)	7411 Conducteurs de camions (13 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (13 %) 1225 Agents aux achats (10 %)		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (22 %) 6663 Concierges d'immeubles (11 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (11 %)		8614 Manoeuvres des mines (20 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (15 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (10 %)		7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (12 %) 1111 Vérificateurs et comptables (11 %) 1215 Superviseurs de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires (11 %)		2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (38 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (13 %) 1475 Répartiteurs et opérateurs radio (13 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (42 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (9 %) Connaissances informatiques (8 %)	Aucune (49 %) Flexibilité d'horaire / mobilité (15 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (8 %)	Aucune (39 %) Connaissances informatiques (20 %) Connaissances en archivage / documentation (10 %)		Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (56 %) Aucune (33 %) Avoir de l'expérience (11 %)		Aucune (45 %) Savoir conduire/avoir un permis de conduire (15 %) Compétences personnelles (15 %)		Flexibilité d'horaire et mobilité (44 %) Aucune (33 %) Aptitudes et connaissances en soudure (12 %)		Aucune (63 %) Connaissances informatiques (13 %) Aptitudes pour le domaine de l'électronique (13 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	28 %	27 %	13 %		43 %		30 %		29 %		0 %	
Nombre de postes au total	48	23	1		16		25		5		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (50 %) Diplôme d'études universitaires (25 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études universitaires (50 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %) Aucune scolarité exigée (12 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (100 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (52 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (48 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (62 %) Aucune scolarité exigée (13 %) Diplôme d'études universitaires (13 %)		Diplôme d'études universitaires (100 %)			

Ensemble du secteur Extraction minière (211, 212 et 213)

	Pour les 5 régions (n : 42)	Pour la RMR (n : 22) *	Pour Lanaudière (n : 7) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 9) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 7) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 2) *	VS ENS. VS RMR
Expérience (3 premières mentions)	D'un à trois ans (40 %) Plus de trois ans (35 %) Moins d'un an (13 %)	Plus de trois ans (44 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expérience (12 %)	D'un à trois ans (100 %)		Plus de trois ans (52 %) Moins d'un an (26 %) D'un à trois ans (22 %)		D'un à trois ans (38 %) Aucune expérience (25 %) Plus de trois ans (25 %)		D'un à trois ans (54 %) Plus de trois ans (46 %)			
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7312 Mécaniciens d'équipement lourd (26 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (19 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (16 %)	1112 Analystes financiers et analystes en placements (33 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (26 %) 2143 Ingénieurs miniers (17 %)	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (100 %)		7312 Mécaniciens d'équipement lourd (52 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (26 %) 2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie (22 %)		7312 Mécaniciens d'équipement lourd (25 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (13 %) 2171 Analystes et consultants en informatique (13 %)		1112 Analystes financiers et analystes en placements (54 %) 2143 Ingénieurs miniers (46 %)			
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (94 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (69 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (62 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (100 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (78 %) Les conditions de travail (74 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (87 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (75 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %)			
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (24 %) Avoir de l'expérience (14 %) Compétences personnelles (12 %)	Aucune (24 %) Connaissances en assurances, services financiers, immobiliers (20 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (17 %)	Aucune (100 %)		Avoir de l'expérience (52 %) Aucune (22 %)		Aucune (25 %) Compétences personnelles (25 %) Aptitudes et connaissances en soudure (13 %)		Connaissances en assurances, services financiers, immobiliers (54 %) Formation spécifique/posséder un diplôme d'études (46 %)			

Ensemble du secteur Extraction minière (211, 212 et 213)

	Pour les 5 régions (n : 42)	Pour la RMR (n : 22) *	Pour Lanaudière (n : 7) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Laurentides (n : 9) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Montérégie (n : 17) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Montréal (n : 7) *	V.S ENS. V.S RMR	Pour Laval (n : 2) *	V.S ENS. V.S RMR
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant identifié des besoins de formation :	26 %	13 %	20 %		43 %		29 %		0 %		50 %	
Nombre d'employés	260	67	34		111		102		0		20	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (14 %) 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (13 %) 7372 Foreurs et dynamiteurs mines à ciel ouvert, carrières et chantiers de construction (11 %)	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (45 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (20 %) 7372 Foreurs et dynamiteurs mines à ciel ouvert, carrières et chantiers de construction (17 %)	114 Directeurs d'autres services administratifs (25 %) 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (25 %) 2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques (25 %)		7372 Foreurs et dynamiteurs mines à ciel ouvert, carrières et chantiers de constr. (26 %) 811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture) (13 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (13 %)		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (23 %) 9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais (15 %) 16 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (8 %)				2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (100 %)	
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	29 %	38 %	13 %		34 %						50 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	23	17	2		16						4	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	1111 Vérificateurs et comptables (16 %) 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (16 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (14 %)	1111 Vérificateurs et comptables (22 %) 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (22 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (20 %)	7411 Conducteurs de camions (100 %)		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (25 %) 8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières (25 %) 9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais (25 %)						1111 Vérificateurs et comptables (50 %) 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens (50 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	13 %	0 %	13 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	100 %	0 %	100 %									
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	53 %	100 %					53 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	34	18					34					

Ensemble du secteur Extraction minière (211, 212 et 213)

	Pour les 5 régions (n : 42)	Pour la RMR (n : 22) *	Pour Lanaudière (n : 7) *	V/SENS. V/S RMR	Pour Laurentides (n : 9) *	V/SENS. V/S RMR	Pour Montérégie (n : 17) *	V/SENS. V/S RMR	Pour Montréal (n : 7) *	V/SENS. V/S RMR	Pour Laval (n : 2) *	V/SENS. V/S RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (17 %) 7372 Foreurs et dynamiteurs mines à ciel ouvert, carrières et chantiers de construction (17 %) 2171 Analystes et consultants en informatique (9 %)	2171 Analystes et consultants en informatique (17 %) 1411 Commis de bureau généraux (17 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (17 %)					7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (17 %) 7372 Foreurs et dynamiteurs mines à ciel ouvert, carrières et chantiers de construction (17 %) 2171 Analystes et consultants en informatique (9 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	63 %	77 %	53 %						69 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	34 %	25 %	34 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	61 %	0 %	61 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Services publics (221)

	Pour les 5 régions (n : 29) *	Pour la RMR (n : 21) *	Pour Lanaudière (n : 2) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 1) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 15) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 0) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	59 %	57 %	50 %		0 %		48 %		71 %		0 %	
Succursale :	26 %	29 %	50 %		100 %		24 %		21 %		0 %	
Siège social :	11 %	8 %	0 %		0 %		29 %		0 %		100 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	1 250	1 100	29		55		420		730		0	
Ratio temps plein / total	94 %	94 %	79 %		100 %		98 %		93 %		100 %	
Nombre moyen d'employés	23,1	25,7	9,5		55,0		20,0		25,1		341,0	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	55 %	54 %	100 %		0 %		54 %		55 %		100 %	
Nombre d'employés	82	70	8		0		29		45		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études universitaires (34 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (28 %) Aucune scolarité exigée (18 %)	Diplôme d'études universitaires (35 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (27 %) Aucune scolarité exigée (19 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (50 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (50 %)				Diplôme d'études universitaires (49 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (15 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (36 %) Aucune scolarité exigée (33 %) Diplôme d'études universitaires (22 %)		Aucune scolarité exigée (100 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (100 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (100 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (43 %) Aucune expérience (29 %) D'un à trois ans (23 %)	Plus de trois ans (42 %) Aucune expérience (27 %) D'un à trois ans (25 %)	Aucune expérience (50 %) Moins d'un an (50 %)				Plus de trois ans (45 %) D'un à trois ans (26 %) Aucune expérience (23 %)		Plus de trois ans (45 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (22 %)		Aucune expérience (100 %) Moins d'un an (100 %) D'un à trois ans (100 %)	

Ensemble du secteur Services publics (221)

	Pour les 5 régions (n : 29) *	Pour la RMR (n : 21) *	Pour Lanaudière (n : 2) *	V.S.E.N.S. V.S.R.M.R.	Pour Laurentides (n : 1) *	V.S.E.N.S. V.S.R.M.R.	Pour Montérégie (n : 15) *	V.S.E.N.S. V.S.R.M.R.	Pour Montréal (n : 11) *	V.S.E.N.S. V.S.R.M.R.	Pour Laval (n : 0) *	V.S.E.N.S. V.S.R.M.R.
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (13 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 8431 Ouvriers agricoles (10 %)	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (16 %) 8431 Ouvriers agricoles (12 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %)	9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (100 %)				6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (14 %) 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz (8 %) 9212 Surveillants dans raffinage, traitement gaz et produits chimiques et services d'utilité publique (8 %)		1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (22 %) 8431 Ouvriers agricoles (22 %) 2134 Ingénieurs chimistes (14 %)		0011 Cadres (Hydro-Québec) (100 %) 0012 Cadres supérieurs - administration publique (100 %) 0013 Cadres supérieurs - services financiers, communications et autres services aux entreprises (100 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (53 %) Connaissances dans le domaine de la santé et des sciences (13 %) Connaissances informatiques (11 %)	Aucune (58 %) Connaissances dans le domaine de la santé et des sciences (16 %) Connaissances informatiques (10 %)	Compétences personnelles (50 %) Aucune (50 %)				Aucune (35 %) Connaissances informatiques (23 %) Bien connaître les produits / le marché (13 %)		Aucune (71 %) Connaissances dans le domaine de la santé et des sciences (29 %)		Compétences techniques spécifiques (100 %) Avoir de l'expérience (100 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (100 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	23 %	20 %	50 %		0 %		18 %		25 %		100 %	
Nombre de postes au total	41	16	7		0		23		7		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (36 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (43 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (24 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (100 %)				Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (44 %) Diplôme d'études universitaires (33 %) Aucune scolarité exigée (11 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (32 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %)		Ne sait pas (100 %)	

Ensemble du secteur Services publics (221)

	Pour les 5 régions (n : 29) *	Pour la RMR (n : 21) *	Pour Lanaudière (n : 2) *	V S E N S. V S R M R	Pour Laurentides (n : 1) *	V S E N S. V S R M R	Pour Montérégie (n : 15) *	V S E N S. V S R M R	Pour Montréal (n : 11) *	V S E N S. V S R M R	Pour Laval (n : 0) *	V S E N S. V S R M R
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (51 %) D'un à trois ans (39 %) Plus de trois ans (10 %)	D'un à trois ans (76 %) Plus de trois ans (24 %)	D'un à trois ans (100 %)				Aucune expérience (89 %) D'un à trois ans (11 %)		D'un à trois ans (72 %) Plus de trois ans (28 %)		Ne sait pas (100 %)	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde (14 %) 2251 Technologues et techniciens en architecture (11 %) 7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (10 %)	7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde (33 %) 2251 Technologues et techniciens en architecture (27 %) 7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (24 %)	9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (100 %)				2112 Chimistes (11 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (11 %) 2134 Ingénieurs chimistes (11 %)		7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde (40 %) 2251 Technologues et techniciens en architecture (32 %) 7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (28 %)			
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (86 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (80 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (80 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (84 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Les conditions de travail (73 %)	Le fait que l'emploi soit saisonnier (100 %) Le fait que l'emploi soit temporaire (100 %) Les conditions de travail (100 %)				Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (78 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (78 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %) Les conditions de travail (68 %)			
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (87 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (7 %) Savoir gérer son stress (6 %)	Aucune (84 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (16 %)	Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (100 %)				Aucune (89 %) Savoir gérer son stress (11 %)		Aucune (100 %)			

Ensemble du secteur Services publics (221)

	Pour les 5 régions (n : 29) *	Pour la RMR (n : 21) *	Pour Lanaudière (n : 2) *	V.S ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 1) *	V.S ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 15) *	V.S ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 11) *	V.S ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 0) *	V.S ENS. VS RMR
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	42 %	45 %	100 %		0 %		24 %		53 %		100 %	
Nombre d'employés	271	254	24		0		24		225		0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (26 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (14 %) 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers (14 %)	9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (21 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (15 %) 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers (15 %)	9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (100 %)				9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (60 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (20 %) 7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public (20 %)		6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (18 %) 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers (18 %) 9424 Opérateurs d'installations de l'assain. de l'eau et du traitement des déchets (12 %)			
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	100 %	100 %	100 %		100 %						100 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	8	8	5		3						0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (64 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (36 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (52 %) 9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (48 %)	9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets (100 %)		6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (100 %)						0011 Cadres (Hydro- Québec) (100 %) 0012 Cadres supérieurs - administration publique (100 %) 0013 Cadres supérieurs - services financiers, communications et autres services aux entreprises (100 %)	

Ensemble du secteur Services publics (221)

	Pour les 5 régions (n : 29) *	Pour la RMR (n : 21) *	Pour Lanaudière (n : 2) *	V.S. ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 1) *	V.S. ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 15) *	V.S. ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 11) *	V.S. ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 0) *	V.S. ENS. VS RMR
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	0 %	0 %	0 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	19 %	11 %					19 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	22	1					22					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7333 Électromécaniciens (20 %) 2232 Technologues et techniciens en génie mécanique (12 %) 2112 Chimistes (10 %)	7333 Électromécaniciens (100 %)					7333 Électromécaniciens (20 %) 2232 Technologues et techniciens en génie mécanique (12 %) 2112 Chimistes (10 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	61 %	64 %	50 %						62 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	100 %	100 %	100 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Construction (236, 237 et 238)

	Pour les 5 régions (n : 1 373)	Pour la RMR (n : 1 042)	Pour Lanaudière (n : 193)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 252)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 407)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 358)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 163)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	88 %	87 %	93 %	+ +	90 %		88 %		83 %	-	92 %	+
Succursale :	6 %	7 %	2 %	- -	4 %		6 %		10 %	+ +	2 %	- -
Siège social :	6 %	6 %	4 %		5 %		6 %		7 %		6 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	72 200	59 700	6 300		9 500		19 700		26 000		10 700	
Ratio temps plein / total	90 %	91 %	87 %		89 %		91 %		91 %		90 %	
Nombre moyen d'employés	23,7	25,3	17,8	- -	18,4	- -	22,4		27,0		32,1	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	56 %	56 %	60 %		51 %		57 %		57 %		53 %	
Nombre d'employés	9 800	8 200	850		1 630		2 630		3 660		1 040	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (30 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	Aucune scolarité exigée (42 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (33 %)		Aucune scolarité exigée (30 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %)	
	Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	Aucune scolarité exigée (30 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %)		Aucune scolarité exigée (26 %)		Aucune scolarité exigée (26 %)	
	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (16 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (16 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (17 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (18 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (44 %)	Aucune expérience (59 %)	+ +	Aucune expérience (43 %)		Aucune expérience (49 %)		Aucune expérience (40 %)		Aucune expérience (44 %)	
	Plus de trois ans (27 %)	Plus de trois ans (28 %)	D'un à trois ans (18 %)		Plus de trois ans (25 %)		Plus de trois ans (29 %)		Plus de trois ans (31 %)		Plus de trois ans (24 %)	
	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (19 %)	Plus de trois ans (13 %)	- -	D'un à trois ans (20 %)		D'un à trois ans (16 %)		D'un à trois ans (20 %)		D'un à trois ans (24 %)	

Ensemble du secteur Construction (236, 237 et 238)

	Pour les 5 régions (n : 1 373)	Pour la RMR (n : 1 042)	Pour Lanaudière (n : 193)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 252)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 407)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 358)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 163)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7271 Charpentiers- menuisiers (9 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (9 %) 7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) (5 %)	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (8 %) 7271 Charpentiers- menuisiers (7 %) 7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) (6 %)	7271 Charpentiers- menuisiers (15 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (9 %) 7411 Conducteurs de camions (8 %)	+ + +	7271 Charpentiers-menuisiers (14 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (9 %) 7411 Conducteurs de camions (7 %)	+ +	7271 Charpentiers-menuisiers (12 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (8 %) 7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques (5 %)	+ +	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (8 %) 7241 Électriciens (sauf électriciens industriels/réseaux électriques) (7 %) 7251 Plombiers (6 %)	+ +	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (9 %) 7251 Plombiers (7 %) 7291 Couvresseurs et poseurs de bardeaux (7 %)	+ +
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (56 %) Compétences personnelles (8 %) Aptitudes et connais- sances dans le domaine de la construction (6 %)	Aucune (56 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissances informatiques (5 %)	Aucune (57 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (9 %) Compétences personnelles (8 %)	+ + +	Aucune (55 %) Compétences personnelles (9 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (7 %)	- - +	Aucune (58 %) Compétences personnelles (8 %) Connaissances informatiques (5 %)	+ +	Aucune (55 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissances informatiques (7 %)	+ +	Aucune (56 %) Compétences personnelles (6 %) Aptitudes et connais- sances dans le domaine de la construction (4 %)	+ +
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	24 %	24 %	18 %		18 %	- -	27 %		28 %		20 %	
Nombre de postes au total	2 590	2 220	172		286		800		1 060		268	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Aucune scolarité exigée (29 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (15 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Aucune scolarité exigée (28 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)	Aucune scolarité exigée (48 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)	+ + +	Aucune scolarité exigée (37 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %) Autre (14 %)	+ + +	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %) Aucune scolarité exigée (30 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (16 %)	+ +	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %) Aucune scolarité exigée (26 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (15 %)	+ +	Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)	+ +
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (37 %) Aucune expérience (30 %) D'un à trois ans (27 %)	Plus de trois ans (36 %) Aucune expérience (30 %) D'un à trois ans (28 %)	Plus de trois ans (35 %) Aucune expérience (29 %) D'un à trois ans (28 %)	+ + +	Aucune expérience (39 %) Plus de trois ans (29 %) D'un à trois ans (25 %)	+ + +	Plus de trois ans (42 %) Aucune expérience (31 %) D'un à trois ans (21 %)	+ +	Plus de trois ans (36 %) D'un à trois ans (33 %) Aucune expérience (26 %)	+ +	Plus de trois ans (38 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (21 %)	+ +

Ensemble du secteur Construction (236, 237 et 238)

	Pour les 5 régions (n : 1 373)	Pour la RMR (n : 1 042)	Pour Lanaudière (n : 193)	V.S ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 252)	V.S ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 407)	V.S ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 358)	V.S ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 163)	V.S ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7271 Charpentiers- menuisiers (9 %) 7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (6 %) 7251 Plombiers (6 %)	7251 Plombiers (7 %) 7271 Charpentiers- menuisiers (7 %) 7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (6 %)	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (25 %) 7271 Charpentiers- menuisiers (15 %) 7251 Plombiers (8 %)	+ +	7271 Charpentiers-menuisiers (15 %) 7373 Foreurs de puits d'eau (9 %) 7251 Plombiers (5 %)	+ +	7271 Charpentiers-menuisiers (16 %) 7251 Plombiers (6 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (6 %)	+ +	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (6 %) 7291 Couvreur et poseurs de bardeaux (6 %) 7251 Plombiers (5 %)	+ +	7291 Couvreur et poseurs de bardeaux (9 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (9 %) 7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (9 %)	+ +
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (86 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (85 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (68 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (85 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (85 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (68 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (90 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (69 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (83 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (89 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (70 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (86 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (66 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (78 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (77 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (73 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (47 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (11 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (6 %)	Aucune (48 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (12 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (7 %)	Aucune (45 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (17 %) Compétences santé sécurité environnement (premiers soins, prévention) (6 %)		Aucune (47 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (16 %) Compétences personnelles (9 %)		Aucune (45 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (10 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (49 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (10 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (8 %)		Aucune (46 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (13 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (7 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	23 %	24 %	18 %		22 %		22 %		26 %		25 %	
Nombre d'employés	7 900	6 700	690		620		2 610		3 290		690	

Ensemble du secteur Construction (236, 237 et 238)

	Pour les 5 régions (n : 1 373)	Pour la RMR (n : 1 042)	Pour Lanaudière (n : 193)	V S E N S. V S R M R	Pour Laurentides (n : 252)	V S E N S. V S R M R	Pour Montérégie (n : 407)	V S E N S. V S R M R	Pour Montréal (n : 358)	V S E N S. V S R M R	Pour Laval (n : 163)	V S E N S. V S R M R
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (6 %) 7271 Charpentiers-menuisiers (6 %) 0711 Directeurs de la construction (4 %)	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (7 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (4 %) 0711 Directeurs de la construction (4 %)	7271 Charpentiers-menuisiers (15 %) 2234 Estimateurs en construction (7 %) 7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux (6 %)	+	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (9 %) 7271 Charpentiers-menuisiers (8 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (6 %)		7271 Charpentiers-menuisiers (9 %) 7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (7 %) 0711 Directeurs de la construction (7 %)	+	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (6 %) 7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (5 %) 7251 Plombiers (4 %)		2234 Estimateurs en construction (5 %) 0711 Directeurs de la construction (5 %) 7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (5 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	15 %	14 %	17 %		16 %						12 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	300	200	104		130						66	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7271 Charpentiers-menuisiers (13 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (8 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (5 %)	7271 Charpentiers-menuisiers (8 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (8 %) 2234 Estimateurs en construction (6 %)	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (14 %) 7271 Charpentiers-menuisiers (12 %) 2234 Estimateurs en construction (10 %)		7271 Charpentiers-menuisiers (17 %) 0711 Directeurs de la construction (9 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (9 %)						0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (8 %) 0114 Directeurs d'autres services administratifs (8 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (8 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	11 %	9 %	11 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	65 %	67 %	65 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	36 %	39 %					36 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 390	920					1 390					

Ensemble du secteur Construction (236, 237 et 238)

	Pour les 5 régions (n : 1 373)	Pour la RMR (n : 1 042)	Pour Lanaudière (n : 193)	V/S ENS. V/S RMR	Pour Laurentides (n : 252)	V/S ENS. V/S RMR	Pour Montérégie (n : 407)	V/S ENS. V/S RMR	Pour Montréal (n : 358)	V/S ENS. V/S RMR	Pour Laval (n : 163)	V/S ENS. V/S RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7271 Charpentiers- menuisiers (11 %)	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (8 %)					7271 Charpentiers-menuisiers (11 %) +					
	7251 Plombiers (7 %)	7251 Plombiers (7 %)					7251 Plombiers (7 %)					
	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (6 %)	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation (6 %)					7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (6 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	51 %	52 %	46 %		53 %							
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	22 %	0 %	22 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	27 %	29 %	27 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	7 %	5 %	7 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	16 %	15 %	16 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Aliments, boissons et tabac (311 et 312)

	Pour les 5 régions (n : 443)	Pour la RMR (n : 296)	Pour Lanaudière (n : 42)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 54)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 164)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 28) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		99 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		1 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	63 %	66 %	63 %		75 %		53 %	- -	65 %		79 %	
Succursale :	25 %	23 %	19 %		16 %		33 %	+	25 %		18 %	
Siège social :	11 %	11 %	19 %		9 %		14 %		10 %		3 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	51 400	31 500	3 950		4 950		20 900		20 000		1 530	
Ratio temps plein / total	81 %	80 %	74 %		86 %		85 %	+	80 %		76 %	
Nombre moyen d'employés	61,1	51,8	62,7		50,5		85,6	+ +	52,6		27,8	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	61 %	60 %	51 %		65 %		64 %		62 %		50 %	
Nombre d'employés	8 400	4 480	467		850		4 190		2 620		222	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Aucune scolarité exigée (33 %)	Aucune scolarité exigée (47 %) +		Diplôme d'études secondaires (DES) (55 %) + +		Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %)		Aucune scolarité exigée (35 %)		Aucune scolarité exigée (53 %)	
Aucune scolarité exigée (32 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %) - -		Aucune scolarité exigée (20 %) - -		Aucune scolarité exigée (26 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études universitaires (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (10 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %)		Diplôme d'études universitaires (14 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (11 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (47 %)		Aucune expérience (43 %)	Aucune expérience (47 %) +		Aucune expérience (54 %) + +		Aucune expérience (47 %)		Aucune expérience (44 %)		Aucune expérience (57 %)	
D'un à trois ans (25 %)		D'un à trois ans (27 %)	D'un à trois ans (24 %) - -		D'un à trois ans (30 %) - -		D'un à trois ans (24 %)		D'un à trois ans (26 %)		Plus de trois ans (19 %)	
Plus de trois ans (22 %)		Plus de trois ans (23 %)	Plus de trois ans (17 %) - -		Plus de trois ans (11 %) - -		Plus de trois ans (23 %)		Plus de trois ans (24 %)		D'un à trois ans (15 %)	

Ensemble du secteur Aliments, boissons et tabac (311 et 312)

	Pour les 5 régions (n : 443)	Pour la RMR (n : 296)	Pour Lanaudière (n : 42)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 54)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 164)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 28) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (20 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (8 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail (6 %)	9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (17 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (11 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail (7 %)	9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (17 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (13 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (10 %)		9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (21 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 7452 Manutentionnaires (7 %)		9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (25 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (5 %) 9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons (5 %)	+	9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (16 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (13 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (7 %)	+	9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (26 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (9 %) 9462 Bouchers industriels, dépeceurs-découpeurs de viande, volaille et personnel assimilé (9 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (61 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissances informatiques (7 %)	Aucune (58 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (75 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (8 %) Compétences personnelles (8 %)	+ +	Aucune (60 %) Aptitudes en cuisine (6 %) Connaissances informatiques (5 %)		Aucune (65 %) Compétences personnelles (8 %) Connaissances informatiques (5 %)		Aucune (54 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (8 %)		Aucune (84 %) Avoir de l'expérience (4 %) Compétences personnelles (4 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	26 %	26 %	32 %		21 %		24 %		27 %		28 %	
Nombre de postes au total	840	580	100		39		229		406		70	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (27 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (23 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %) Aucune scolarité exigée (25 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (23 %)	Aucune scolarité exigée (33 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (29 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (63 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (15 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)		Aucune scolarité exigée (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (20 %)		Aucune scolarité exigée (26 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (23 %)		Aucune scolarité exigée (51 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (11 %)	

Ensemble du secteur Aliments, boissons et tabac (311 et 312)

	Pour les 5 régions (n : 443)	Pour la RMR (n : 296)	Pour Lanaudière (n : 42)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 54)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 164)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 28) *	VS ENS. VS RMR
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (32 %) Aucune expérience (32 %) D'un à trois ans (30 %)	Plus de trois ans (34 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expérience (26 %)	Aucune expérience (38 %) D'un à trois ans (29 %) Plus de trois ans (24 %)		Aucune expérience (41 %) D'un à trois ans (38 %) Plus de trois ans (15 %)		Aucune expérience (39 %) Plus de trois ans (32 %) D'un à trois ans (25 %)		Plus de trois ans (35 %) D'un à trois ans (31 %) Aucune expérience (27 %)		D'un à trois ans (43 %) Plus de trois ans (38 %) Aucune expérience (19 %)	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6252 Boulangers-pâtisseries (26 %) 9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (11 %) 7333 Électromécaniciens (6 %)	6252 Boulangers-pâtisseries (28 %) 9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (8 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail (5 %)	6252 Boulangers-pâtisseries (33 %) 9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (10 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (9 %)		9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (27 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (16 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (15 %)		9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments / des boissons / du tabac (17 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (17 %) 7333 Électromécaniciens (9 %)		6252 Boulangers-pâtisseries (31 %) 9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (7 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail (5 %)		6252 Boulangers-pâtisseries (21 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (19 %) 9462 Bouchers industriels, dépeceurs-découpeurs de viande, volaille et personnel assimilé (19 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (71 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (68 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (54 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (71 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (54 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (91 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (76 %) Les conditions de travail (72 %)		Le transport en commun inadéquat (59 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (59 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (57 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (69 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (66 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (56 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (70 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (70 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (57 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (81 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (79 %) Les conditions de travail (72 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (51 %) Compétences personnelles (11 %) Aptitudes en cuisine (8 %)	Aucune (47 %) Compétences personnelles (11 %) Aptitudes en cuisine (10 %)	Aucune (48 %) Compétences personnelles (19 %) Connaissance du domaine de la boucherie (10 %)		Aucune (67 %) Aptitudes en cuisine (10 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (8 %)		Aucune (61 %) Aptitudes en cuisine (7 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (44 %) Compétences personnelles (13 %) Aptitudes en cuisine (9 %)		Aucune (57 %) Bien connaître les produits / le marché (11 %) Avoir de l'expérience (11 %)	

Ensemble du secteur Aliments, boissons et tabac (311 et 312)

	Pour les 5 régions (n : 443)	Pour la RMR (n : 296)	Pour Lanaudière (n : 42)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 54)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 164)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 28) *	VS ENS. VS RMR
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	31 %	30 %	31 %		46 %	+ +	30 %		26 %		35 %	
Nombre d'employés	6 600	4 630	910		297		1 450		3 930		97	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (12 %) 9213 Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (10 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (8 %)	9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (13 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (9 %) 9213 Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (9 %)	6252 Boulangers-pâtisseries (32 %) 0911 Directeurs de la fabrication (8 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (8 %)		9213 Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (20 %) 9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (14 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (12 %)		9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (11 %) 9213 Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (10 %) 7452 Manutentionnaires (6 %)		9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments/boissons/tabac (14 %) 9213 Surveillants dans la transf. des aliments/boissons/tabac (9 %) 7311 Mécaniciens de chantier/mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (7 %)		6252 Boulangers-pâtisseries (27 %) 9213 Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (11 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (7 %)	
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	19 %	19 %	30 %		16 %						11 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	108	51	69		33						6	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments/boissons/tabac (14 %) 0911 Directeurs de la fabrication (14 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (7 %)	0621 Directeurs - commerce de détail (11 %) 9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments/boissons/tabac (9 %) 0911 Directeurs de la fabrication (9 %)	0911 Directeurs de la fabrication (22 %) 9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments/boissons/tabac (17 %) 0113 Directeurs des achats (6 %)		9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (15 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (14 %) 6233 Acheteurs des commerces en gros et de détail (14 %)						0621 Directeurs - commerce de détail (33 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (33 %) 9462 Bouchers industriels, dépeceurs-découpeurs de viande, volaille et personnel assimilé (33 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	10 %	12 %	10 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	51 %	51 %	51 %									

Ensemble du secteur Aliments, boissons et tabac (311 et 312)

	Pour les 5 régions (n : 443)	Pour la RMR (n : 296)	Pour Lanaudière (n : 42)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 54)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 164)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 28) *	VS ENS. VS RMR
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	56 %	52 %					56 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	2 270	520					2 270					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments/boissons/tabac (23 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (9 %) 9462 Bouchers industriels, dépeceurs-découp.viande/volaille et pers. assimilé (8 %)	9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments/boissons/tabac (17 %) 9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transf. des aliments/boissons (14 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (12 %)					9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments/boissons/tabac (23 %) 6252 Boulangers-pâtisseries (9 %) 9462 Bouchers industriels, dépeceurs-découpeurs de viande, volaille et personnel assimilé (8 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	52 %	51 %	58 %						51 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	50 %	100 %	50 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	23 %	11 %	23 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	5 %	5 %	5 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	30 %	50 %	30 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Textiles et produits textiles (313 et 314)

	Pour les 5 régions (n : 100)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 21) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 66)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	70 %	71 %	81 %		65 %		66 %		69 %		83 %	
Succursale :	14 %	12 %	0 %		35 %		19 %		13 %		0 %	
Siège social :	14 %	14 %	19 %		0 %		15 %		14 %		17 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	8 600	6 400	79		393		2 240		5 600		279	
Ratio temps plein / total	94 %	94 %	100 %		100 %		92 %		94 %		97 %	
Nombre moyen d'employés	43,9	37,9	9,9		78,5		70,0		39,6		27,9	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	43 %	39 %	22 %		100 %		62 %		39 %		17 %	
Nombre d'employés	670	435	2		31		237		385		17	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)	Aucune scolarité exigée (100 %)	Aucune scolarité exigée (65 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)						
Aucune scolarité exigée (30 %)	Aucune scolarité exigée (33 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (26 %)	Aucune scolarité exigée (31 %)	Autre (33 %)						
Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (11 %)			Aucune scolarité exigée (22 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Ne sait pas (33 %)						
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (33 %)	D'un à trois ans (36 %)	Aucune expérience (100 %)	Aucune expérience (43 %)	Plus de trois ans (35 %)	D'un à trois ans (37 %)	Aucune expérience (100 %)						
D'un à trois ans (32 %)	Aucune expérience (33 %)		D'un à trois ans (35 %)	Aucune expérience (30 %)	Aucune expérience (29 %)							
Plus de trois ans (18 %)	Moins d'un an (15 %)		Moins d'un an (22 %)	D'un à trois ans (22 %)	Moins d'un an (15 %)							

Ensemble du secteur Textiles et produits textiles (313 et 314)

	Pour les 5 régions (n : 100)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 21) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 66)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9616 Manœuvres des produits du textile (11 %) 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (10 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (7 %)	9616 Manœuvres des produits du textile (10 %) 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (9 %) 9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles (8 %)	9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure (100 %)		7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (22 %) 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipements résidentiel et commercial (22 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (22 %)		9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (13 %) 9616 Manœuvres des produits du textile (13 %) 1111 Vérificateurs et comptables (9 %)		9616 Manœuvres des produits du textile (11 %) 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (9 %) 9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles (9 %)		1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (33 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (33 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (33 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (54 %) Connaissances en confection de vêtements (7 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (4 %)	Aucune (54 %) Connaissances en confection de vêtements (7 %) Compétences personnelles (4 %)	Compétences personnelles (100 %)		Capable de lire des plans (22 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatisation) (22 %) Aucune (22 %)		Aucune (52 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (18 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (13 %)		Aucune (59 %) Connaissances en confection de vêtements (8 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (4 %)		Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (33 %) Aucune (33 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	13 %	13 %	19 %		0 %		10 %		14 %		20 %	
Nombre de postes au total	94	83	1		0		7		56		28	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (63 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	Aucune scolarité exigée (63 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	Aucune scolarité exigée (100 %)				Diplôme d'études secondaires (DES) (51 %) Aucune scolarité exigée (49 %)		Aucune scolarité exigée (62 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)		Aucune scolarité exigée (67 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (46 %) D'un à trois ans (27 %) Plus de trois ans (15 %)	Aucune expérience (44 %) D'un à trois ans (31 %) Moins d'un an (13 %)	Aucune expérience (100 %)				Plus de trois ans (51 %) Aucune expérience (49 %)		Aucune expérience (53 %) D'un à trois ans (23 %) Moins d'un an (16 %)		D'un à trois ans (67 %) Plus de trois ans (33 %)	

Ensemble du secteur Textiles et produits textiles (313 et 314)

	Pour les 5 régions (n : 100)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 21) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 66)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (25 %) 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (17 %) 7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipements résidentiel et commercial (11 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (25 %) 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (19 %) 7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipements résidentiel et commercial (12 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (100 %)				9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (51 %) 9444 Contrôleurs de la qualité, trieurs et échantillonneurs de production textile (49 %)		9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (23 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (23 %) 1215 Superviseurs de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires (8 %)		7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques (33 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (33 %) 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipements résidentiel et commercial (33 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (69 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (69 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (32 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (69 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (69 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (32 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %)				Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (100 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (51 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (51 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (70 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (70 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (39 %)		Le fait que l'emploi soit temporaire (67 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (67 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (67 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (38 %) Connaissances en confection de vêtements (20 %) Compétences personnelles (10 %)	Aucune (38 %) Connaissances en confection de vêtements (18 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (6 %)	Connaissances en confection de vêtements (100 %)				Compétences personnelles (51 %) Aucune (49 %)		Aucune (39 %) Connaissances en confection de vêtements (15 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (8 %)		Connaissances outillage spécialisé/hydraulique/pneumatique (33 %) Connaissances en confection de vêtements (33 %) Aucune (33 %)	

Ensemble du secteur Textiles et produits textiles (313 et 314)

	Pour les 5 régions (n : 100)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 21) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 66)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	27 %	27 %	0 %		65 %		24 %		28 %		24 %	
Nombre d'employés	810	710	0		6		99		710		4	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (12 %) 9616 Manoeuvres des produits du textile (8 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (8 %)	9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (12 %) 9616 Manoeuvres des produits du textile (9 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (9 %)			1442 Commis des services du personnel (55 %) 7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile (45 %)		5244 Artisans (11 %) 7341 Tapissiers-garnisseurs (11 %) 9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles (11 %)		9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (12 %) 9616 Manoeuvres des produits du textile (10 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (10 %)		4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation profes- sionnelle (100 %)	
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	22 %	24 %	0 %		100 %						0 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	12	12	0		12						0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	1221 Agents d'administration (27 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (27 %) 7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile (23 %)	1221 Agents d'administration (27 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (27 %) 7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile (23 %)			1221 Agents d'administration (27 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (27 %) 7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile (23 %)							
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	0 %	0 %	0 %									
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	33 %	25 %					33 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	97	7					97					

Ensemble du secteur Textiles et produits textiles (313 et 314)

	Pour les 5 régions (n : 100)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 3) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 21) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 66)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	9442 Tisseurs, tricoteurs/autres opér. machines textiles (13 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (13 %) 0112 Directeurs des ressources humaines (7 %)	6682 Repasseurs, presseurs et finisseurs (33 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (33 %) 9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (33 %)					9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (13 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (13 %) 0112 Directeurs des ressources humaines (7 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	64 %	63 %	59 %						64 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	19 %	0 %	19 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Vêtements et produits en cuir (315 et 316)

	Pour les 5 régions (n : 205)	Pour la RMR (n : 184)	Pour Lanaudière (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 19) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 1) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	82 %	84 %	75 %		52 %		63 %		84 %		100 %	
Succursale :	6 %	5 %	0 %		48 %		27 %		4 %		0 %	
Siège social :	11 %	11 %	0 %		0 %		11 %		11 %		0 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	26 500	24 400	69		660		2 140		23 400		190	
Ratio temps plein / total	91 %	91 %	83 %		95 %		96 %		91 %		100 %	
Nombre moyen d'employés	61,2	61,0	11,5		94,2		73,7		60,2		95,0	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	41 %	40 %	25 %		48 %		53 %		39 %		100 %	
Nombre d'employés	3 090	3 010	1		110		155		2 800		18	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (45 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)	Aucune scolarité exigée (45 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)	Aucune scolarité exigée (100 %)		Aucune scolarité exigée (53 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (16 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (35 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %) Aucune scolarité exigée (23 %)		Aucune scolarité exigée (46 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)		Aucune scolarité exigée (100 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (37 %) Aucune expérience (31 %) D'un à trois ans (25 %)	Plus de trois ans (38 %) Aucune expérience (30 %) D'un à trois ans (24 %)	Aucune expérience (100 %)		Plus de trois ans (66 %) Aucune expérience (19 %) D'un à trois ans (16 %)		Plus de trois ans (42 %) D'un à trois ans (23 %) Aucune expérience (19 %)		Plus de trois ans (36 %) Aucune expérience (32 %) D'un à trois ans (26 %)		Aucune expérience (33 %) Moins d'un an (33 %) Plus de trois ans (33 %)	

Ensemble du secteur Vêtements et produits en cuir (315 et 316)

	Pour les 5 régions (n : 205)	Pour la RMR (n : 184)	Pour Lanaudière (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 19) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 1) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (12 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (8 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (8 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (10 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (9 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (8 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (100 %)		9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles (19 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (19 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (16 %)		7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (23 %) 1236 Courtiers en douanes, courtiers maritimes et autres courtiers (8 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (4 %)		7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (10 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (9 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (9 %)		0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (17 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (17 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (17 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (13 %) Connaissances en confection de vêtements (9 %)	Aucune (44 %) Connaissances informatiques (13 %) Connaissances en confection de vêtements (10 %)	Connaissances en confection de vêtements (100 %)		Connaissances informatiques (38 %) Avoir de l'expérience (31 %) Bien connaître les produits / le marché (16 %)		Aucune (42 %) Avoir de l'expérience (27 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (15 %)		Aucune (46 %) Connaissances informatiques (14 %) Connaissance en confection de vêtements (10 %)		Aucune (50 %) Bien connaître les produits / le marché (17 %) Connaissances outillage spécialisé/hydraulique/pneumatique (17 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	20 %	18 %	25 %		48 %		47 %		17 %		0 %	
Nombre de postes au total	362	311	2		62		49		240		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (57 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (14 %)	Aucune scolarité exigée (52 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (13 %)	Aucune scolarité exigée (100 %)		Aucune scolarité exigée (100 %)		Aucune scolarité exigée (73 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (9 %)		Aucune scolarité exigée (51 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (14 %)			
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (36 %) D'un à trois ans (30 %) Aucune expérience (27 %)	Plus de trois ans (40 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expérience (22 %)	Plus de trois ans (100 %)		Plus de trois ans (55 %) D'un à trois ans (45 %)		Aucune expérience (55 %) Plus de trois ans (18 %) D'un à trois ans (18 %)		Plus de trois ans (38 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expérience (23 %)			

Ensemble du secteur Vêtements et produits en cuir (315 et 316)

	Pour les 5 régions (n : 205)	Pour la RMR (n : 184)	Pour Lanaudière (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 19) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 1) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (39 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (11 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (7 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (34 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (10 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (8 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (100 %)		9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (100 %)		7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (64 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (18 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (9 %)		7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (35 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (7 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (7 %)			
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (76 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (72 %) Autre raison (45 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (77 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (68 %) Autre raison (40 %)	Le fait que l'emploi soit saisonnier (100 %) Le fait que l'emploi soit temporaire (100 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (100 %)		Le transport en commun inadéquat (100 %) L'emplacement géographique de l'établissement (100 %) Le fait que l'emploi soit saisonnier (55 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (91 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Autre raison (73 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (79 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (68 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (42 %)			
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (42 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (12 %) Connaissances en confection de vêtements (10 %)	Aucune (41 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (9 %)	Aucune (100 %)		Connaissances en confection de vêtements (55 %) Connaissances outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (45 %)		Aucune (36 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (27 %) Connaissances en confection de vêtements (18 %)		Aucune (43 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (9 %)			
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	16 %	16 %	0 %		0 %		21 %		16 %		0 %	
Nombre d'employés	780	680	0		0		163		630		0	

Ensemble du secteur Vêtements et produits en cuir (315 et 316)

	Pour les 5 régions (n : 205)	Pour la RMR (n : 184)	Pour Lanaudière (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 19) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 1) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	5245 Patronniers de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure (10 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (9 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (7 %)	5245 Patronniers de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure (12 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (8 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (7 %)					7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (17 %) 9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure (17 %) 0911 Directeurs de la fabrication (8 %)		5245 Patronniers de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure (12 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (7 %) 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles (7 %)			
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	42 %	49 %	50 %		22 %						100 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	21	18	4		7						6	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (50 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (18 %) 9616 Manoeuvres des produits du textile (16 %)	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (35 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (35 %) 9616 Manoeuvres des produits du textile (31 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (67 %) 0013 Cadres supérieurs - services financiers, communications et autres services aux entreprises (33 %)		9616 Manoeuvres des produits du textile (100 %)						6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (50 %) 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (50 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	50 %	0 %	50 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	100 %	0 %	100 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	42 %	33 %					42 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	103	40					103					

Ensemble du secteur Vêtements et produits en cuir (315 et 316)

	Pour les 5 régions (n : 205)	Pour la RMR (n : 184)	Pour Lanaudière (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 19) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 1) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (54 %) 9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé (9 %) 9616 Manoeuvres des produits du textile (9 %)	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (100 %)					7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes (54 %) 9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé (9 %) 9616 Manoeuvres des produits du textile (9 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	56 %	56 %	75 %						56 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	25 %	0 %	25 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Produits en bois (321)

	Pour les 5 régions (n : 171)	Pour la RMR (n : 81)	Pour Lanaudière (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 60)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 10) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	71 %	71 %	68 %		72 %		73 %		84 %		43 %	
Succursale :	18 %	15 %	24 %		16 %		17 %		11 %		29 %	
Siège social :	11 %	14 %	9 %		13 %		8 %		5 %		29 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	11 800	6 900	1 840		4 960		2 680		1 330		1 000	
Ratio temps plein / total	93 %	94 %	94 %		90 %		96 %		91 %		98 %	
Nombre moyen d'employés	41,3	48,4	36,8		57,0		29,2		35,1		52,7	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	60 %	66 %	51 %		64 %		50 %		72 %		89 %	
Nombre d'employés	1 760	1 100	189		468		499		360		239	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (52 %)		Aucune scolarité exigée (39 %)		Aucune scolarité exigée (40 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (47 %)		Aucune scolarité exigée (43 %)	
Aucune scolarité exigée (33 %)		Aucune scolarité exigée (34 %)	Aucune scolarité exigée (16 %)	- -	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)		Aucune scolarité exigée (20 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (12 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (10 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)		Diplôme d'études universitaires (23 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (52 %)		Aucune expérience (51 %)	Aucune expérience (57 %)		Aucune expérience (57 %)		Aucune expérience (52 %)		Aucune expérience (36 %)		Aucune expérience (57 %)	
Plus de trois ans (22 %)		Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (22 %)		D'un à trois ans (26 %)		Plus de trois ans (25 %)		Plus de trois ans (29 %)		Plus de trois ans (32 %)	
D'un à trois ans (19 %)		D'un à trois ans (18 %)	D'un à trois ans (18 %)		Plus de trois ans (9 %)	- -	D'un à trois ans (13 %)		D'un à trois ans (23 %)		D'un à trois ans (11 %)	

Ensemble du secteur Produits en bois (321)

	Pour les 5 régions (n : 171)	Pour la RMR (n : 81)	Pour Lanaudière (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 60)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 10) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (12 %) 7452 Manutentionnaires (10 %) 9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (7 %)	7452 Manutentionnaires (11 %) 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transf. du bois (9 %) 9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (9 %)	7452 Manutentionnaires (10 %) 7272 Ébénistes (6 %) 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers (5 %)		9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (22 %) 9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois (10 %) 7452 Manutentionnaires (9 %)		9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (15 %) 7271 Charpentiers-menuisiers (12 %) 7452 Manutentionnaires (10 %)		9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (15 %) 7272 Ébénistes (9 %) 1411 Commis de bureau généraux (8 %)		1473 Commis à la production (12 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (12 %) 7452 Manutentionnaires (12 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (55 %) Compétences personnelles (11 %) Connaissances informatiques (5 %)	Aucune (51 %) Compétences personnelles (11 %) Connaissances informatiques (7 %)	Aucune (59 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (12 %) Connaissances informatiques (6 %)		Aucune (58 %) Compétences personnelles (14 %) Connaissance du domaine agricole / foresterie (8 %)		Aucune (54 %) Compétences personnelles (12 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (8 %)		Aucune (51 %) Compétences personnelles (21 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (8 %)		Aucune (51 %) Avoir de l'expérience (8 %) Bien connaître les produits / le marché (8 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	21 %	18 %	21 %		19 %		20 %		22 %		30 %	
Nombre de postes au total	160	58	33		33		62		18		13	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (32 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (30 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (38 %) Aucune scolarité exigée (29 %) Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (34 %) Aucune scolarité exigée (33 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (59 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %) Diplôme d'études universitaires (12 %)		Aucune scolarité exigée (44 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (44 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (6 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (49 %) Aucune scolarité exigée (26 %) Diplôme d'études universitaires (26 %)		Aucune scolarité exigée (62 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %) Diplôme d'études universitaires (17 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (44 %) Plus de trois ans (33 %) D'un à trois ans (20 %)	Aucune expérience (40 %) Plus de trois ans (25 %) D'un à trois ans (25 %)	Aucune expérience (66 %) Plus de trois ans (34 %)		D'un à trois ans (38 %) Plus de trois ans (26 %) Aucune expérience (22 %)		Plus de trois ans (38 %) Aucune expérience (31 %) D'un à trois ans (31 %)		Plus de trois ans (51 %) Aucune expérience (49 %)		Aucune expérience (83 %) Plus de trois ans (17 %)	

Ensemble du secteur Produits en bois (321)

	Pour les 5 régions (n : 171)	Pour la RMR (n : 81)	Pour Lanaudière (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 60)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 10) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (9 %) 9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transf. du bois (9 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (7 %)	7272 Ébénistes (12 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (11 %) 9513 Opérateurs de machines à travailler le bois (10 %)	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (17 %) 2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels (8 %) 7333 Électromécaniciens (8 %)		9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois (20 %) 9513 Opérateurs de machines à travailler le bois (15 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (12 %)		9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (19 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (13 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (13 %)		7272 Ébénistes (51 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publique (26 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (23 %)		6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (21 %) 7452 Manutentionnaires (21 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction (21 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (81 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (57 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (94 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (90 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (45 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (75 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (66 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (92 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (86 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (55 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (81 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (56 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (26 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (79 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (79 %) Autre raison (79 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (55 %) Compétences personnelles (7 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (6 %)	Aucune (44 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (15 %) Compétences personnelles (8 %)	Aucune (67 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (16 %) Aptitudes et connaissances en soudure (8 %)		Aucune (42 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (23 %) Compétences personnelles (12 %)		Aucune (56 %) Compétences personnelles (12 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)		Aucune (77 %) Aptitudes pour le domaine de l'électronique (23 %)		Aucune (41 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (21 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (21 %)	

Ensemble du secteur Produits en bois (321)

	Pour les 5 régions (n : 171)	Pour la RMR (n : 81)	Pour Lanaudière (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 60)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 10) *	VS ENS. VS RMR
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	27 %	28 %	15 %		33 %		30 %		19 %		30 %	
Nombre d'employés	1 300	750	292		131		480		42		374	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	0911 Directeurs de la fabrication (8 %) 9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries (7 %) 7452 Manutentionnaires (6 %)	0911 Directeurs de la fabrication (11 %) 7452 Manutentionnaires (8 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (7 %)	7452 Manutentionnaires (12 %) 0113 Directeurs des achats (6 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (6 %)		9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries (12 %) 2234 Estimateurs en construction (8 %) 2251 Technologues et techniciens en architecture (8 %)		0911 Directeurs de la fabrication (9 %) 9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers (6 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (6 %)		0911 Directeurs de la fabrication (32 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (32 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (12 %)		0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (26 %) 6221 Spéc. des ventes techniques - commerce de gros (26 %) 7452 Manutentionnaires (22 %)	
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	21 %	17 %	23 %		20 %						20 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	88	15	26		58						4	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (10 %) 7311 Mécaniciens de chantier/mécaniciens industriels (sauf industrie textile) (8 %) 7414 Chauffeurs- livreurs - services de livraison et de messagerie (7 %)	7311 Mécaniciens de chantier/mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (25 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (14 %) 1475 Répartiteurs et opérateurs radio (11 %)	9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (20 %) 1411 Commis de bureau généraux (10 %) 7414 Chauffeurs-livreurs, - services de livraison et de messagerie (10 %)		6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (12 %) 9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois (11 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (8 %)						7311 Mécaniciens de chantier/mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (55 %) 1475 Répartiteurs et opérateurs radio (45 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	9 %	0 %	9 %									

Ensemble du secteur Produits en bois (321)

	Pour les 5 régions (n : 171)	Pour la RMR (n : 81)	Pour Lanaudière (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 60)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 10) *	VS ENS. VS RMR
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	67 %	0 %	67 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	45 %	38 %					45 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	214	83					214					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transf. du bois (14 %) 7272 Ébénistes (14 %) 9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (11 %)	9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (15 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf., de fabric. et d'utilité publ. (15 %) 1422 Commis à la saisie de données (8 %)					9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (14 %) 7272 Ébénistes (14 %) 9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois (11 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	54 %	54 %	54 %						54 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	75 %	100 %	75 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	43 %	30 %	43 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	12 %	16 %	12 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	27 %	0 %	27 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Papier (322)

	Pour les 5 régions (n : 75)	Pour la RMR (n : 58)	Pour Lanaudière (n : 6) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	54 %	52 %	49 %		55 %		52 %		55 %		50 %	
Succursale :	32 %	33 %	51 %		45 %		30 %		29 %		50 %	
Siège social :	14 %	15 %	0 %		0 %		19 %		16 %		0 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	9 900	7 800	1 340		510		2 300		5 300		450	
Ratio temps plein / total	93 %	93 %	96 %		88 %		91 %		95 %		95 %	
Nombre moyen d'employés	70,2	67,5	149,2		72,6		56,0		69,3		64,3	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	65 %	66 %	67 %		50 %		56 %		70 %		77 %	
Nombre d'employés	700	590	69		3		130		465		31	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)	Diplôme d'études universitaires (25 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (55 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (47 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (74 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (45 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)		Diplôme d'études universitaires (26 %)	
Aucune scolarité exigée (17 %)	Aucune scolarité exigée (16 %)	Aucune scolarité exigée (17 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (19 %)				Diplôme d'études universitaires (16 %)		Aucune scolarité exigée (19 %)			
Expérience (3 premières mentions)												
Plus de trois ans (44 %)	Plus de trois ans (44 %)	Plus de trois ans (44 %)	Plus de trois ans (50 %)		Aucune expérience (55 %)		Plus de trois ans (47 %)		Plus de trois ans (45 %)		D'un à trois ans (52 %)	
Aucune expérience (32 %)	Aucune expérience (31 %)	Aucune expérience (32 %)	Aucune expérience (25 %)		D'un à trois ans (45 %)		Aucune expérience (37 %)		Aucune expérience (30 %)		Aucune expérience (48 %)	
D'un à trois ans (21 %)	D'un à trois ans (23 %)	D'un à trois ans (21 %)	D'un à trois ans (25 %)				D'un à trois ans (13 %)		D'un à trois ans (22 %)			

Ensemble du secteur Papier (322)

	Pour les 5 régions (n : 75)	Pour la RMR (n : 58)	Pour Lanaudière (n : 6) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publique (9 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (8 %) 9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (7 %)	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (9 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publique (9 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (6 %)	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (13 %) 9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (12 %) 0112 Directeurs des ressources humaines (6 %)		6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (55 %) 7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) (45 %)		9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (9 %) 9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (9 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (6 %)		9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publ. (11 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes/papiers et la transf. du bois (9 %) 6411 Représentants des ventes non techn. - commerce de gros (7 %)		6623 Autre personnel élémentaire de la vente (26 %) 7452 Manutentionnaires (26 %) 9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage (26 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (59 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (7 %)	Aucune (59 %) Connaissances informatiques (10 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (8 %)	Aucune (50 %) Compétences personnelles (18 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (12 %)		Compétences personnelles (55 %) Aucune (45 %)		Aucune (62 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (6 %)		Aucune (57 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (9 %)		Aucune (100 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	24 %	27 %	34 %		23 %		4 %		36 %		0 %	
Nombre de postes au total	112	107	4		1		2		104		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (43 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %) Diplôme d'études universitaires (16 %)	Aucune scolarité exigée (44 %) Diplôme d'études universitaires (18 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (34 %) Aucune scolarité exigée (33 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (100 %)		Diplôme d'études universitaires (100 %)		Aucune scolarité exigée (47 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %) Diplôme d'études universitaires (15 %)			
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (52 %) Aucune expérience (24 %) D'un à trois ans (23 %)	Plus de trois ans (54 %) Aucune expérience (23 %) D'un à trois ans (22 %)	Plus de trois ans (34 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (33 %)		D'un à trois ans (100 %)		Plus de trois ans (100 %)		Plus de trois ans (54 %) Aucune expérience (25 %) D'un à trois ans (20 %)			

Ensemble du secteur Papier (322)

	Pour les 5 régions (n : 75)	Pour la RMR (n : 58)	Pour Lanaudière (n : 6) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (20 %) 9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (13 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (8 %)	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (22 %) 9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (14 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (9 %)	2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels (34 %) 7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé (33 %) 7381 Opérateurs de presse à imprimer (33 %)		7333 Électromécaniciens (100 %)		4163 Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing (100 %)		6411 Représentants des ventes non techn. - commerce de gros (24 %) 9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (15 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publique (10 %)			
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (59 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (47 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (55 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (48 %)	Le transport en commun inadéquat (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %)		Les conditions de travail (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (71 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (52 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (51 %)			
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (33 %) Compétences personnelles (14 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (11 %)	Aucune (33 %) Compétences personnelles (15 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (12 %)	Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (34 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (33 %) Aucune (33 %)		Avoir de l'expérience (100 %)		Autre (100 %)		Aucune (35 %) Compétences personnelles (16 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (13 %)			
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	24 %	21 %	51 %		45 %		26 %		19 %		23 %	
Nombre d'employés	1 060	910	74		74		95		670		8	

Ensemble du secteur Papier (322)

	Pour les 5 régions (n : 75)	Pour la RMR (n : 58)	Pour Lanaudière (n : 6) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	1453 Commis aux services à la clientèle/ commis à l'information/ personnel assimilé (8 %) 9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (7 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (7 %)	9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (10 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (10 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (9 %)	9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier (25 %) 0112 Directeurs des ressources humaines (8 %) 1111 Vérificateurs et comptables (8 %)		0911 Directeurs de la fabrication (17 %) 1111 Vérificateurs et comptables (17 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (17 %)		4163 Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing (13 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (13 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (7 %)		9435 Opérateurs de machines à façonner le papier (18 %) 6411 Représentants des ventes non techn. - commerce de gros (13 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (12 %)		7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (100 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	27 %	23 %	17 %		45 %						23 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	159	12	125		23						2	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et finition du papier (22 %) 7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (12 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (12 %)	7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (26 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (26 %) 1473 Commis à la production (24 %)	2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation) (33 %) 2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels (33 %) 9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et finition du papier (33 %)		1473 Commis à la production (25 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (25 %) 9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et finition du papier (25 %)						7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (50 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (50 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	0 %	0 %	0 %									

Ensemble du secteur Papier (322)

	Pour les 5 régions (n : 75)	Pour la RMR (n : 58)	Pour Lanaudière (n : 6) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 4) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 34)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	45 %	50 %					45 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	62	47					62					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (12 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transf. du bois (12 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf. de fabrication et d'utilité publ. (12 %)	0112 Directeurs des ressources humaines (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et pers. assimilé (9 %) 2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication (9 %)					6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (12 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (12 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique (12 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	40 %	42 %	33 %						41 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	50 %	0 %	50 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Impression et activités connexes (323)

	Pour les 5 régions (n : 255)	Pour la RMR (n : 219)	Pour Lanaudière (n : 9) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 64)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 139)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 32)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	82 %	82 %	100 %		82 %		78 %		81 %		89 %	
Succursale :	12 %	12 %	0 %		9 %		14 %		14 %		5 %	
Siège social :	5 %	5 %	0 %		9 %		6 %		5 %		6 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	15 500	14 200	165		315		2 710		10 700		1 610	
Ratio temps plein / total	91 %	92 %	87 %		85 %		90 %		92 %		94 %	
Nombre moyen d'employés	30,9	31,9	12,7		16,6		27,6		34,5		25,9	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	55 %	54 %	22 %		63 %		52 %		59 %		40 %	
Nombre d'employés	1 600	1 440	3		37		324		1 140		100	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (28 %) Aucune scolarité exigée (27 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %) Aucune scolarité exigée (26 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (100 %)		Aucune scolarité exigée (55 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %) Aucune scolarité exigée (25 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (30 %) Aucune scolarité exigée (24 %)		Aucune scolarité exigée (43 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (36 %) Plus de trois ans (32 %) D'un à trois ans (26 %)	Aucune expérience (35 %) Plus de trois ans (31 %) D'un à trois ans (27 %)	D'un à trois ans (50 %) Plus de trois ans (50 %)		Plus de trois ans (56 %) Aucune expérience (26 %) D'un à trois ans (19 %)		Aucune expérience (54 %) + + Plus de trois ans (25 %) D'un à trois ans (21 %)		Aucune expérience (32 %) Plus de trois ans (31 %) D'un à trois ans (28 %)		Plus de trois ans (36 %) Aucune expérience (35 %) D'un à trois ans (25 %)	

Ensemble du secteur Impression et activités connexes (323)

	Pour les 5 régions (n : 255)	Pour la RMR (n : 219)	Pour Lanaudière (n : 9) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 64)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 139)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 32)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (16 %) 5223 Techniciens en graphisme (12 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf. de fabrication et d'utilité publique (9 %)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (16 %) 5223 Techniciens en graphisme (12 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf. de fabrication et d'utilité publique (9 %)	5223 Techniciens en graphisme (50 %) 7381 Opérateurs de presse à imprimer (50 %)		5241 Designers graphiques et illustrateurs (19 %) 5223 Techniciens en graphisme (18 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (10 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (14 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf./fabrication et d'utilité publique (14 %) 5223 Techniciens en graphisme (11 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (17 %) 5223 Techniciens en graphisme (11 %) 9473 Opérateurs de machines à relier et de finition (9 %)		5223 Techniciens en graphisme (18 %) 7381 Opérateurs de presse à imprimer (18 %) 9473 Opérateurs de machines à relier et de finition (15 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (52 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (53 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (8 %)	Compétences personnelles (50 %) Aucune (50 %)		Aucune (65 %) Connaissances informatiques (18 %) Compétences personnelles (17 %)		Aucune (45 %) Connaissances informatiques (17 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (8 %)		Aucune (53 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences personnelles (8 %)		Aucune (55 %) Connaissances informatiques (11 %) Test médical / d'allergies (9 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	25 %	26 %	11 %		27 %		26 %		24 %		35 %	
Nombre de postes au total	297	276	3		17		72		168		38	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %) Aucune scolarité exigée (30 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %) Aucune scolarité exigée (31 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (50 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (50 %)		Aucune scolarité exigée (80 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (35 %) Aucune scolarité exigée (22 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %) Aucune scolarité exigée (33 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (47 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (30 %) Aucune scolarité exigée (17 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (43 %) D'un à trois ans (38 %) Aucune expérience (15 %)	Plus de trois ans (43 %) D'un à trois ans (38 %) Aucune expérience (16 %)	Aucune expérience (50 %) D'un à trois ans (50 %)		Plus de trois ans (41 %) Moins d'un an (21 %) D'un à trois ans (21 %)		D'un à trois ans (43 %) Plus de trois ans (35 %) Aucune expérience (13 %)		Plus de trois ans (43 %) D'un à trois ans (39 %) Aucune expérience (17 %)		Plus de trois ans (58 %) D'un à trois ans (36 %) Aucune expérience (6 %)	

Ensemble du secteur Impression et activités connexes (323)

	Pour les 5 régions (n : 255)	Pour la RMR (n : 219)	Pour Lanaudière (n : 9) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 64)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 139)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 32)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (28 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (11 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (10 %)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (27 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (12 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (11 %)	5223 Techniciens en graphisme (50 %) 7381 Opérateurs de presse à imprimer (50 %)		5241 Designers graphiques et illustrateurs (21 %) 7381 Opérateurs de presse à imprimer (21 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (21 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (31 %) 5223 Techniciens en graphisme (13 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (13 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (27 %) 9473 Opérateurs de machines à relier et de finition (13 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (11 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (29 %) 6411 Représentants des ventes non techn. - commerce de gros (12 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (11 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (89 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (48 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (89 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (46 %)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (50 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (50 %)		Autre raison (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (84 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (82 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (52 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (91 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (90 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (49 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (94 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (82 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (35 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (44 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (10 %) Connaissances informatiques (9 %)	Aucune (45 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (11 %) Connaissances informatiques (8 %)	Connaissances informatiques (50 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (50 %)		Aucune (64 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (20 %) Flexibilité d'horaire / mobilité (16 %)		Connaissances informatiques (22 %) Aucune (22 %) Compétences personnelles (17 %)		Aucune (50 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (11 %) Connaissances informatiques (7 %)		Aucune (41 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (12 %) Compétences personnelles (7 %)	
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	28 %	27 %	44 %		37 %		22 %		29 %		25 %	
Nombre d'employés	1 480	1 410	15		22		130		1 240		72	

Ensemble du secteur Impression et activités connexes (323)

	Pour les 5 régions (n : 255)	Pour la RMR (n : 219)	Pour Lanaudière (n : 9) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 64)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 139)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 32)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (15 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (9 %) 5223 Techniciens en graphisme (7 %)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (14 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (8 %)	0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (17 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (17 %) 1441 Commis de soutien administratif (17 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (39 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (21 %) 1441 Commis de soutien administratif (20 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (26 %) 0911 Directeurs de la fabrication (17 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (13 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (13 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et pers. assimilé (7 %)		7381 Opérateurs de presse à imprimer (22 %) 9473 Opérateurs de machines à relier et de finition (16 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (14 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	14 %	6 %	33 %		37 %						3 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	20	7	5		11						4	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	0911 Directeurs de la fabrication (21 %) 6411 Représ. des ventes non techn. - commerce de gros (20 %) 9471 Opérateurs de machines à imprimer (12 %)	9471 Opérateurs de machines à imprimer (37 %) 6411 Repr. des ventes non techn. - commerce de gros (36 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et pers. assimilé (27 %)	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (33 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (33 %) 7381 Opérateurs de presse à imprimer (33 %)		0911 Directeurs de la fabrication (33 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (18 %) 0114 Directeurs d'autres services administratifs (16 %)						9471 Opérateurs de machines à imprimer (100 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	14 %	0 %	14 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	100 %	0 %	100 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	42 %	43 %					42 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	115	48					115					

Ensemble du secteur Impression et activités connexes (323)

	Pour les 5 régions (n : 255)	Pour la RMR (n : 219)	Pour Lanaudière (n : 9) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 64)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 139)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 32)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (32 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf. de fabrication et d'utilité publique (12 %) 5223 Techniciens en graphisme (10 %)	7381 Opérateurs de presse à imprimer (25 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (15 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (15 %)					7381 Opérateurs de presse à imprimer (32 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (12 %) 5223 Techniciens en graphisme (10 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	54 %	54 %	56 %						54 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	100 %	0 %	100 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	33 %	29 %	33 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	11 %	0 %	11 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	67 %	50 %	67 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Pétrole, charbon et produits chimiques (324 et 325)

	Pour les 5 régions (n : 199)	Pour la RMR (n : 154)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	47 %	48 %	30 %		75 %		47 %		46 %		37 %	
Succursale :	37 %	36 %	60 %		25 %		37 %		36 %		36 %	
Siège social :	17 %	16 %	10 %		0 %		16 %		18 %		27 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	20 300	16 700	277		1 040		5 100		12 700		1 220	
Ratio temps plein / total	94 %	94 %	82 %		96 %		94 %		95 %		86 %	
Nombre moyen d'employés	55,0	55,8	19,8		54,6		40,6		66,9		58,3	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	60 %	64 %	50 %		65 %		54 %		66 %		44 %	
Nombre d'employés	1 750	1 350	28		175		530		910		108	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %) Diplôme d'études universitaires (26 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %) Diplôme d'études universitaires (26 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (50 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %) Diplôme d'études universitaires (20 %)		Aucune scolarité exigée (36 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (26 %) Diplôme d'études universitaires (22 %)		Diplôme d'études universitaires (28 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)		Diplôme d'études universitaires (43 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (37 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (22 %)	Plus de trois ans (35 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (23 %)	Aucune expérience (60 %) Plus de trois ans (40 %)		Aucune expérience (41 %) Plus de trois ans (27 %) D'un à trois ans (17 %)		Plus de trois ans (42 %) Aucune expérience (32 %) D'un à trois ans (22 %)		Plus de trois ans (34 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (23 %)		Plus de trois ans (47 %) D'un à trois ans (27 %) Aucune expérience (15 %)	

Ensemble du secteur Pétrole, charbon et produits chimiques (324 et 325)

	Pour les 5 régions (n : 199)	Pour la RMR (n : 154)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	2211 Technologues et techniciens en chimie (8 %) 2112 Chimistes (5 %) 9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (5 %)	2211 Technologues et techniciens en chimie (8 %) 9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (5 %) 7452 Manutentionnaires (5 %)	7452 Manutentionnaires (30 %) 1215 Superviseurs de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires (10 %) 1411 Commis de bureau généraux (10 %)		1471 Expéditeurs et réceptionnaires (6 %) 2211 Technologues et techniciens en chimie (6 %) 2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie (6 %)		2112 Chimistes (9 %) 2211 Technologues et techniciens en chimie (8 %) 9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique (7 %)		2211 Technologues et techniciens en chimie (7 %) 7452 Manutentionnaires (6 %) 9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (5 %)		2211 Technologues et techniciens en chimie (15 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf. de fabrication et d'utilité publique (15 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (11 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (43 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (8 %)	Aucune (46 %) Connaissances informatiques (10 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (6 %)	Aucune (80 %) Connaissances informatiques (10 %) Aptitudes et connaissances en soudure (10 %)		Compétences personnelles (37 %) Aucune (18 %) Compétences santé sécurité environnement (premiers soins, prévention) (15 %)		Aucune (43 %) Compétences personnelles (9 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (7 %)		Aucune (43 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (5 %)		Aucune (54 %) Connaissances informatiques (14 %) Connaissance de l'anglais (écrit, oral, traduction en anglais, etc.) (6 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	21 %	22 %	0 %		44 %		15 %		25 %		8 %	
Nombre de postes au total	168	144	0		26		41		101		2	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études universitaires (23 %) Aucune scolarité exigée (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %) Aucune scolarité exigée (21 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)			Diplôme d'études universitaires (52 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %) Aucune scolarité exigée (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (32 %) Diplôme d'études universitaires (26 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (21 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (46 %) Aucune scolarité exigée (21 %) Diplôme d'études universitaires (13 %)		Diplôme d'études universitaires (100 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (52 %) D'un à trois ans (29 %) Aucune expérience (17 %)	Plus de trois ans (48 %) D'un à trois ans (31 %) Aucune expérience (17 %)			Plus de trois ans (62 %) D'un à trois ans (25 %) Aucune expérience (13 %)		Plus de trois ans (61 %) Aucune expérience (19 %) D'un à trois ans (13 %)		Plus de trois ans (44 %) D'un à trois ans (36 %) Aucune expérience (17 %)		Plus de trois ans (100 %)	

Ensemble du secteur Pétrole, charbon et produits chimiques (324 et 325)

	Pour les 5 régions (n : 199)	Pour la RMR (n : 154)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7452 Manutentionnaires (7 %) 1473 Commis à la production (7 %) 2112 Chimistes (7 %)	7452 Manutentionnaires (8 %) 1473 Commis à la production (8 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (7 %)			0112 Directeurs des ressources humaines (21 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (13 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (13 %)		2112 Chimistes (13 %) 2134 Ingénieurs chimistes (8 %) 8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et autres relatifs à l'extraction (8 %)		7452 Manutentionnaires (12 %) 6221 Spécialistes des ventes techn. - commerce de gros (10 %) 1473 Commis à la production (9 %)		0911 Directeurs de la fabrication (100 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (74 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (64 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (54 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (69 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (67 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (57 %)			Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (87 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (46 %) L'emplacement géographique de l'établissement (41 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (80 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (80 %) L'emplacement géographique de l'établissement (74 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (70 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (66 %) Autre raison (61 %)		Autre raison (100 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (44 %) Avoir de l'expérience (8 %) Compétences santé sécurité environnement (premiers soins, prévention) (6 %)	Aucune (47 %) Avoir de l'expérience (9 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (6 %)			Aucune (46 %) Compétences santé sécurité environnement (premiers soins, prévention) (41 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (13 %)		Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (14 %) Habiletés en mathématique (13 %) Connaissances informatiques (13 %)		Aucune (57 %) Avoir de l'expérience (10 %) Connaissance en la transformation de la matière (7 %)		Habiletés en mathématique (100 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	33 %	34 %	30 %		37 %		33 %		34 %		20 %	
Nombre d'employés	1 610	1 390	51		32		520		990		18	

Ensemble du secteur Pétrole, charbon et produits chimiques (324 et 325)

	Pour les 5 régions (n : 199)	Pour la RMR (n : 154)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (8 %) 2211 Technologues et techniciens en chimie (6 %) 9212 Surveillants dans raffinage, le traitement gaz et produits chimiques et services d'utilité publique (6 %)	9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (7 %) 2211 Technologues et techniciens en chimie (7 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (5 %)	0911 Directeurs de la fabrication (14 %) 1422 Commis à la saisie de données (14 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (14 %)		9212 Surveillants dans raffinage, traitement gaz et produits chimiques et services d'utilité publique (38 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (21 %) 2211 Technologues et techniciens en chimie (21 %)		9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (13 %) 9212 Surveillants dans raffinage, traitement gaz et produits chimiques et services d'utilité publique (9 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (6 %)		2211 Technologues et techniciens en chimie (10 %) 2112 Chimistes (6 %) 9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique (6 %)		6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (76 %) 1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondanciers et autres commis à l'information (24 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	16 %	11 %	50 %		8 %						0 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	17	5	15		2						0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (28 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf. de fabrication et d'utilité publique (15 %) 9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique (14 %)	9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et serv. d'utilité publ. (34 %) 0123 Directeurs d'autres services aux entreprises (33 %) 1221 Agents d'administration (33 %)	9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (33 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique (17 %) 0123 Directeurs d'autres services aux entreprises (17 %)		9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique (100 %)							
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	22 %	0 %	22 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	50 %	0 %	50 %									

Ensemble du secteur Pétrole, charbon et produits chimiques (324 et 325)

	Pour les 5 régions (n : 199)	Pour la RMR (n : 154)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 11) *	VS ENS. VS RMR
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	42 %	49 %					42 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	276	141					276					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	2211 Technologues et techniciens en chimie (9 %) 9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (9 %) 2134 Ingénieurs chimistes (5 %)	9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (11 %) 2211 Technologues et techniciens en chimie (11 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (7 %)					2211 Technologues et techniciens en chimie (9 %) 9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques (9 %) 2134 Ingénieurs chimistes (5 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	66 %	67 %	40 %						68 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	20 %	0 %	20 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Produits en plastique et en caoutchouc (326)

	Pour les 5 régions (n : 220)	Pour la RMR (n : 161)	Pour Lanaudière (n : 23) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 80)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 88)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 15) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	70 %	72 %	74 %		72 %		63 %		73 %		69 %	
Succursale :	21 %	20 %	26 %		21 %		22 %		18 %		31 %	
Siège social :	8 %	8 %	0 %		7 %		12 %		9 %		0 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	23 100	16 300	3 450		1 100		7 000		9 700		1 990	
Ratio temps plein / total	97 %	97 %	95 %		96 %		97 %		97 %		97 %	
Nombre moyen d'employés	58,1	53,3	98,5		45,8		55,8		51,9		71,2	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	63 %	62 %	64 %		78 %		68 %		60 %		49 %	
Nombre d'employés	2 800	2 390	181		232		790		960		640	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (50 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (41 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)		Aucune scolarité exigée (30 %)	
Aucune scolarité exigée (29 %)		Aucune scolarité exigée (27 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)		Aucune scolarité exigée (38 %)		Aucune scolarité exigée (31 %)		Aucune scolarité exigée (25 %)		Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (26 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (11 %)		Diplôme d'études universitaires (12 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (8 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Diplôme d'études universitaires (13 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (50 %)		Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (75 %)		Aucune expérience (38 %)		Aucune expérience (55 %)		Aucune expérience (44 %)		Aucune expérience (51 %)	
Plus de trois ans (24 %)		Plus de trois ans (24 %)	Moins d'un an (8 %)		Plus de trois ans (28 %)		Plus de trois ans (19 %)		Plus de trois ans (27 %)		Plus de trois ans (39 %)	
D'un à trois ans (18 %)		D'un à trois ans (22 %)	D'un à trois ans (8 %)		D'un à trois ans (21 %)		D'un à trois ans (16 %)		D'un à trois ans (21 %)		D'un à trois ans (10 %)	

Ensemble du secteur Produits en plastique et en caoutchouc (326)

	Pour les 5 régions (n : 220)	Pour la RMR (n : 161)	Pour Lanaudière (n : 23) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 80)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 88)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 15) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (16 %) 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (13 %) 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique (5 %)	9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (18 %) 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (10 %) 9619 Autres manœuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publique (5 %)	9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (25 %) 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (21 %) 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (8 %)		9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (9 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (9 %) 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique (9 %)		9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (16 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (15 %) 7452 Manutentionnaires (5 %)		9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (17 %) 9615 Manœuvres dans la fabricat. des produits caoutchouc et plastique (9 %) 7381 Opérateurs de presse à imprimer (6 %)		9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (20 %) 9423 Opérateurs de machines de transf. du caoutchouc et pers. assimilé (11 %) 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (11 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (54 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (9 %) Compétences personnelles (4 %)	Aucune (54 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (8 %) Connaissances informatiques (5 %)	Aucune (46 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (25 %) Compétences personnelles (13 %)		Aucune (68 %) Avoir de l'expérience (9 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (5 %)		Aucune (55 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (11 %) Connaissances informatiques (6 %)		Aucune (48 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (7 %) Connaissance en la transformation de la matière (5 %)		Aucune (80 %) Connaissances en droit / normes du travail / rédaction de contrats (5 %) Compétences personnelles (5 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	32 %	33 %	23 %		41 %		32 %		31 %		46 %	
Nombre de postes au total	419	346	23		22		134		192		48	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (32 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)	Aucune scolarité exigée (32 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (86 %) Aucune scolarité exigée (14 %)		Aucune scolarité exigée (45 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (12 %)		Aucune scolarité exigée (26 %) Diplôme d'études universitaires (20 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (19 %)		Aucune scolarité exigée (36 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %) Diplôme d'études prof. au secondaire (DEP) (13 %)		Aucune scolarité exigée (41 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %) Diplôme d'études prof. au secondaire (DEP) (18 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (36 %) D'un à trois ans (30 %) Aucune expérience (24 %)	Plus de trois ans (38 %) D'un à trois ans (28 %) Aucune expérience (22 %)	D'un à trois ans (43 %) Aucune expérience (29 %) Moins d'un an (14 %)		Moins d'un an (42 %) Plus de trois ans (30 %) Aucune expérience (15 %)		Plus de trois ans (39 %) D'un à trois ans (28 %) Aucune expérience (26 %)		Plus de trois ans (42 %) D'un à trois ans (33 %) Aucune expérience (16 %)		Aucune expérience (59 %) D'un à trois ans (20 %) Moins d'un an (11 %)	

Ensemble du secteur Produits en plastique et en caoutchouc (326)

	Pour les 5 régions (n : 220)	Pour la RMR (n : 161)	Pour Lanaudière (n : 23) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 80)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 88)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 15) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (20 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (8 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (5 %)	9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (22 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (8 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (6 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (35 %) 7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles (21 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (15 %)		9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (40 %) 7232 Outils-ajusteurs (15 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (15 %)		9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (17 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (11 %) 7452 Manutentionnaires (7 %)		9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (20 %) 7311 Mécaniciens de chantier/ industriels (sauf l'industrie du textile) (9 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (7 %)		9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (18 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publique (18 %) 1225 Agents aux achats (11 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (73 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (51 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (71 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (50 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (85 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (85 %) Autre raison (65 %)		Les conditions de travail (58 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (42 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (42 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (78 %) Le manque de candidats ayant les compétences profession. recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (59 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (80 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (76 %) Les conditions de travail (46 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (70 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (68 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (50 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (49 %) Connaissance en la transformation de la matière (8 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatis.) (5 %)	Aucune (46 %) Connaissance en la transformation de la matière (10 %) Avoir de l'expérience (6 %)	Aptitudes en mécanique ou électronique (43 %) Aucune (15 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (14 %)		Aucune (73 %) Connaissance de l'ébénisterie / rembourrage (15 %) Connaissance en la transformation de la matière (12 %)		Aucune (59 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatisation) (7 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (6 %)		Aucune (40 %) Connaissance en la transformation de la matière (11 %) Avoir de l'expérience (9 %)		Aucune (61 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (20 %) Connaissance en la transformation de la matière (18 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	37 %	37 %	36 %		29 %		40 %		39 %		18 %	
Nombre d'employés	1 790	1 550	57		62		540		1 050		85	

Ensemble du secteur Produits en plastique et en caoutchouc (326)

	Pour les 5 régions (n : 220)	Pour la RMR (n : 161)	Pour Lanaudière (n : 23) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 80)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 88)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 15) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (10 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (10 %) 0911 Directeurs de la fabrication (8 %)	9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (10 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (8 %) 0911 Directeurs de la fabrication (8 %)	7333 Électromécaniciens (18 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (18 %) 7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles (13 %)		0911 Directeurs de la fabrication (22 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (22 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (11 %)		0911 Directeurs de la fabrication (14 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (12 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (12 %)		9214 Surveillants dans fabrication de produits caoutchouc et plastique (9 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (6 %) 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique (6 %)		9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (33 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (17 %) 1215 Superviseurs de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires (17 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	18 %	8 %	28 %		15 %						7 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	32	7	25		6						2	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (21 %) 1453 Commis aux services à la clientèle/ à l'information et pers. assimilé (14 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (10 %)	0112 Directeurs des ressources humaines (38 %) 7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles (34 %) 9422 Opérateurs de mach. de traitement de matières plast. (28 %)	9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (29 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (19 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (14 %)		0911 Directeurs de la fabrication (50 %) 7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles (50 %)						0112 Directeurs des ressources humaines (100 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	16 %	0 %	16 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière) :	57 %	0 %	57 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	50 %	49 %					50 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	750	570					750					

Ensemble du secteur Produits en plastique et en caoutchouc (326)

	Pour les 5 régions (n : 220)	Pour la RMR (n : 161)	Pour Lanaudière (n : 23) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 80)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 88)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 15) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (18 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (14 %) 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique (11 %)	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique (15 %) 9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (15 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (12 %)					9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (18 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (14 %) 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique (11 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	63 %	66 %	47 %						66 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	56 %	51 %	56 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	41 %	61 %	41 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	19 %	20 %	19 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	37 %	17 %	37 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Produits minéraux non métalliques (327)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 18) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 43)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 33)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	40 %	42 %	45 %		41 %		36 %		41 %		41 %	
Succursale :	41 %	40 %	39 %		42 %		47 %		35 %		41 %	
Siège social :	19 %	16 %	17 %		17 %		15 %		24 %		17 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	9 700	7 800	1 040		1 010		3 170		4 150		337	
Ratio temps plein / total	93 %	94 %	87 %		90 %		94 %		96 %		89 %	
Nombre moyen d'employés	46,2	51,1	39,9		33,6		44,0		57,6		33,7	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	59 %	64 %	66 %		64 %		49 %		66 %		59 %	
Nombre d'employés	1 200	860	188		86		483		418		21	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (30 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %)	Aucune scolarité exigée (60 %)		Aucune scolarité exigée (41 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (62 %)	
	Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %)	Aucune scolarité exigée (25 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (30 %)		Aucune scolarité exigée (20 %)		Aucune scolarité exigée (26 %)		Aucune scolarité exigée (21 %)	
	Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (42 %)	Aucune expérience (69 %)		Aucune expérience (53 %)		D'un à trois ans (38 %) + +		Aucune expérience (42 %)		Plus de trois ans (62 %)	
	Plus de trois ans (30 %)	Plus de trois ans (34 %)	Plus de trois ans (18 %)		D'un à trois ans (24 %)		Aucune expérience (36 %)		Plus de trois ans (41 %)		Aucune expérience (38 %)	
	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (19 %)	Moins d'un an (9 %)		Plus de trois ans (17 %)		Plus de trois ans (22 %)		D'un à trois ans (11 %)			

Ensemble du secteur Produits minéraux non métalliques (327)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 18) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 43)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 33)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7411 Conducteurs de camions (13 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (5 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication, et d'utilité publique (5 %)	7411 Conducteurs de camions (12 %) 9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, argile ou pierre (6 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf. de fabrication et d'utilité publique (5 %)	7411 Conducteurs de camions (22 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction (13 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (9 %)		7411 Conducteurs de camions (24 %) 9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais (11 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (11 %)		7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (10 %) 7411 Conducteurs de camions (10 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (10 %)		9414 Opérateurs de machines dans le façonnage/ finition des produits béton, argile ou pierre (10 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabrication et d'utilité publique (8 %) 7411 Conducteurs de camions (6 %)		0113 Directeurs des achats (41 %) 7411 Conducteurs de camions (38 %) 0911 Directeurs de la fabrication (21 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (54 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (58 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (4 %)	Aucune (57 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (9 %) Compétences personnelles (9 %)		Aucune (48 %) Compétences personnelles (17 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (12 %)		Aucune (52 %) Compétences personnelles (10 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (10 %)		Aucune (57 %) Connaissances informatiques (14 %) Avoir de l'expérience (8 %)		Connaissances informatiques (62 %) Aucune (38 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	26 %	29 %	34 %		30 %		21 %		29 %		0 %	
Nombre de postes au total	187	158	31		18		87		52		0	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %) Aucune scolarité exigée (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (41 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %) Aucune scolarité exigée (22 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (38 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %) Aucune scolarité exigée (25 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (49 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (34 %) Aucune scolarité exigée (17 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (71 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (7 %)		Aucune scolarité exigée (40 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (30 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (15 %)			

Ensemble du secteur Produits minéraux non métalliques (327)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 18) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 43)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 33)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Expérience (3 premières mentions)	D'un à trois ans (40 %) Aucune expérience (33 %) Plus de trois ans (22 %)	D'un à trois ans (40 %) Aucune expérience (35 %) Plus de trois ans (19 %)	D'un à trois ans (37 %) Plus de trois ans (25 %) Aucune expérience (25 %)		D'un à trois ans (51 %) Aucune expérience (33 %) Plus de trois ans (17 %)		D'un à trois ans (57 %) Aucune expérience (28 %) Plus de trois ans (15 %)		Aucune expérience (40 %) Plus de trois ans (29 %) D'un à trois ans (23 %)			
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7411 Conducteurs de camions (18 %) 9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, argile ou pierre (12 %) 9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais (7 %)	7411 Conducteurs de camions (16 %) 9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, argile ou pierre (15 %) 9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais (8 %)	7312 Mécaniciens d'équipement lourd (26 %) 7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires (13 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (12 %)		7411 Conducteurs de camions (34 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (17 %) 7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé (17 %)		7411 Conducteurs de camions (35 %) 9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais (21 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (15 %)		9414 Opérateurs de machines dans le façonnage/ finition de produits béton, argile ou pierre (32 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 7333 Électromécaniciens (8 %)			
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (71 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (68 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (50 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (84 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (83 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (78 %) Autre raison (64 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (57 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (85 %) Le manque de candidats ayant l'expérience prof. recherchée (77 %) Le manque de candidats ayant les qualités pers. recherchées (54 %)			
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (59 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (13 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (7 %)	Aucune (58 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (16 %) Comp. de base (savoir écrire/compter/habilité manuelle) (7 %)	Aucune (75 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (12 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (12 %)		Aucune (66 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (17 %) Compétences personnelles (17 %)		Aucune (50 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (43 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (7 %)		Aucune (55 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (15 %) Comp. vente/marketing (sollicitation, bon vendeur) (8 %)			

Ensemble du secteur Produits minéraux non métalliques (327)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 18) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 43)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 33)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	33 %	27 %	34 %		54 %		36 %		20 %		41 %	
Nombre d'employés	1 700	1 510	118		281		500		730		68	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9211 Surveillants dans la transf. des métaux et des minerais (10 %) 7411 Conducteurs de camions (7 %) 7452 Manutentionnaires (6 %)	9211 Surveillants dans la transf. des métaux et des minerais (8 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (7 %) 7452 Manutentionnaires (6 %)	0911 Directeurs de la fabrication (7 %) 1432 Commis à la paye (7 %) 1453 Commis aux serv. à la clientèle/ à l'information et personnel assimilé (7 %)		7411 Conducteurs de camions (18 %) 9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais (18 %) 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (12 %)		7411 Conducteurs de camions (6 %) 7452 Manutentionnaires (6 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf. de fabrication et d'utilité publique (6 %)		6221 Spéc. des ventes techn. – commerce de gros (12 %) 9211 Surveillants dans la transf. des métaux et des minerais (12 %) 1111 Vérificateurs et comptables (6 %)		1431 Commis à la comptabilité et pers. assimilé (33 %) 7452 Manutentionnaires (33 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux/minerais (33 %)	
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	39 %	43 %	39 %		52 %						0 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	76	47	35		41						0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7411 Conducteurs de camions (28 %) 0911 Directeurs de la fabrication (9 %) 9211 Surveillants dans la transf. des métaux et des minerais (7 %)	7411 Conducteurs de camions (27 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (11 %) 6242 Cuisiniers (7 %)	7411 Conducteurs de camions (23 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (15 %) 5244 Artisans (8 %)		7411 Conducteurs de camions (32 %) 0911 Directeurs de la fabrication (16 %) 6242 Cuisiniers (8 %)							
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	17 %	20 %	17 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	67 %	51 %	67 %									
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	60 %	66 %					60 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	342	78					342					

Ensemble du secteur Produits minéraux non métalliques (327)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 82)	Pour Lanaudière (n : 18) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 43)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 33)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 5) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7411 Conducteurs de camions (17 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (12 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (12 %)	7411 Conducteurs de camions (18 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (18 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (9 %)					7411 Conducteurs de camions (17 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (12 %) 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) (12 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	62 %	64 %	61 %						62 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	100 %	100 %	100 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	50 %	50 %	50 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	11 %	10 %	11 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	44 %	20 %	44 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Première transformation des métaux (331)

	Pour les 5 régions (n : 80)	Pour la RMR (n : 60)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 8) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	53 %	53 %	69 %		40 %		54 %		45 %		100 %	
Succursale :	29 %	31 %	10 %		46 %		30 %		33 %		0 %	
Siège social :	17 %	16 %	21 %		13 %		13 %		23 %		0 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	18 500	9 000	640		690		11 500		5 600		162	
Ratio temps plein / total	97 %	97 %	98 %		98 %		99 %		95 %		100 %	
Nombre moyen d'employés	128,7	78,9	42,4		52,7		234,9		93,9		20,2	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	65 %	64 %	70 %		49 %		75 %		62 %		52 %	
Nombre d'employés	1 210	740	132		44		720		309		12	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	Aucune scolarité exigée (63 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (47 %)		Aucune scolarité exigée (50 %)	
Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (19 %)	Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		Aucune scolarité exigée (22 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (50 %)	
Aucune scolarité exigée (18 %)	Aucune scolarité exigée (16 %)	Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (6 %)	Diplôme d'études universitaires (14 %)		Ne sait pas (22 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Diplôme d'études universitaires (14 %)			
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (45 %)	Aucune expérience (40 %)	Aucune expérience (56 %)	Aucune expérience (36 %)		D'un à trois ans (59 %)		Aucune expérience (51 %)		Aucune expérience (36 %)		Aucune expérience (50 %)	
D'un à trois ans (26 %)	D'un à trois ans (30 %)	D'un à trois ans (37 %)	D'un à trois ans (28 %)		Ne sait pas (22 %)		Plus de trois ans (27 %)		Plus de trois ans (28 %)		D'un à trois ans (50 %)	
Plus de trois ans (24 %)	Plus de trois ans (23 %)	Plus de trois ans (6 %)	D'un à trois ans (24 %)		Plus de trois ans (18 %)		D'un à trois ans (21 %)		D'un à trois ans (24 %)			

Ensemble du secteur Première transformation des métaux (331)

	Pour les 5 régions (n : 80)	Pour la RMR (n : 60)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 8) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (15 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (14 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (7 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (14 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (13 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (7 %)	9612 Manoeuvres en métallurgie (31 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (25 %) 2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs (6 %)		1453 Commis aux services à la clientèle/à l'information et personnel assimilé (22 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (22 %) 1121 Spécialistes des ressources humaines (18 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (21 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (8 %) 9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais (7 %)		9612 Manoeuvres en métallurgie (15 %) 0911 Directeurs de la fabrication (8 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (6 %)		7611 Aides de soutien des métiers/manoeuvres en construction (50 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (50 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (68 %) Capable de lire des plans (4 %) Compétences personnelles (4 %)	Aucune (69 %) Compétences personnelles (5 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (4 %)	Aucune (44 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (19 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (19 %)		Aucune (41 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatisation) (22 %) Connaissances informatiques (18 %)		Aucune (73 %) Autre (6 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (4 %)		Aucune (78 %) Aptitudes et connaissances en soudure (3 %) Connaissances informatiques (3 %)		Compétences personnelles (100 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	34 %	33 %	40 %		51 %		46 %		21 %		26 %	
Nombre de postes au total	221	151	45		44		99		34		2	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %) Aucune scolarité exigée (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %) Aucune scolarité exigée (23 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)	Aucune scolarité exigée (70 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (30 %)		Autre (31 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (16 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (41 %) Aucune scolarité exigée (31 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %)		Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (100 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (45 %) D'un à trois ans (33 %) Aucune expérience (17 %)	Plus de trois ans (40 %) D'un à trois ans (38 %) Aucune expérience (16 %)	D'un à trois ans (41 %) Aucune expérience (40 %) Plus de trois ans (19 %)		D'un à trois ans (59 %) Plus de trois ans (28 %) Aucune expérience (13 %)		Plus de trois ans (63 %) Aucune expérience (19 %) D'un à trois ans (11 %)		D'un à trois ans (50 %) Plus de trois ans (40 %) Moins d'un an (10 %)		D'un à trois ans (100 %)	

Ensemble du secteur Première transformation des métaux (331)

	Pour les 5 régions (n : 80)	Pour la RMR (n : 60)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 8) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (17 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (15 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (10 %)	9612 Manoeuvres en métallurgie (20 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (18 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (9 %)	9612 Manoeuvres en métallurgie (40 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (30 %) 2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs (10 %)		7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques (15 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (15 %) 9412 Mouleurs, noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries (15 %)		9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (19 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (13 %) 9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais (11 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (20 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (20 %) 2234 Estimateurs en construction (10 %)		2253 Technologues et techniciens en dessin (100 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (90 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (61 %)	Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (90 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (53 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (90 %) Le transport en commun inadéquat (81 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (80 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (72 %) Les conditions de travail (56 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (92 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (89 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (72 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (91 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (91 %) Le manque de candidats ayant les qualités pers. recherchées (41 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (100 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (34 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (10 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (8 %)	Aucune (35 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (14 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (9 %)	Aucune (50 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre profes.) (20 %) Avoir de l'expérience (19 %)		Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (31 %) Aptitudes et connaissances en soudure (15 %) Capable de lire des plans (15 %)		Aucune (33 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (11 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (11 %)		Aucune (40 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (20 %) Capable de lire des plans (10 %)		Connaissances informatiques (100 %)	
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	44 %	45 %	10 %		62 %		51 %		48 %		0 %	
Nombre d'employés	1 180	660	5		82		720		379		0	

Ensemble du secteur Première transformation des métaux (331)

	Pour les 5 régions (n : 80)	Pour la RMR (n : 60)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 8) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	0911 Directeurs de la fabrication (9 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (9 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (8 %)	0911 Directeurs de la fabrication (10 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (8 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (6 %)	1473 Commis à la production (50 %) 9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais (50 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (24 %) 2171 Analystes et consultants en informatique (12 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (12 %)		9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (13 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (12 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (10 %)		0911 Directeurs de la fabrication (10 %) 9514 Opérateurs de mach. à travailler les métaux légers et lourds (7 %) 7452 Manutentionnaires (6 %)			
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	18 %	17 %	10 %		22 %						26 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	56	56	1		54						2	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9498 Autres monteurs et contrôleurs (13 %) 0651 Directeurs d'autres services (10 %) 0911 Directeurs de la fabrication (10 %)	9498 Autres monteurs et contrôleurs (15 %) 0651 Directeurs d'autres services (11 %) 0911 Directeurs de la fabrication (11 %)	9612 Manoeuvres en métallurgie (100 %)		0651 Directeurs d'autres services (13 %) 0911 Directeurs de la fabrication (13 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (13 %)						9498 Autres monteurs et contrôleurs (100 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	0 %	0 %	0 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	58 %	66 %					58 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	560	89					560					

Ensemble du secteur Première transformation des métaux (331)

	Pour les 5 régions (n : 80)	Pour la RMR (n : 60)	Pour Lanaudière (n : 10) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 8) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 27) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 4) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (17 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (14 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (7 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (19 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (7 %) 7371 Grutiers (7 %)					7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (17 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (14 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (7 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	70 %	70 %	80 %						68 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	40 %	17 %	40 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	51 %	100 %	51 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Produits métalliques (332)

	Pour les 5 régions (n : 494)	Pour la RMR (n : 374)	Pour Lanaudière (n : 62)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 37)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 192)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 172)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 31)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	83 %	83 %	90 %		87 %		81 %		82 %		84 %	
Succursale :	10 %	10 %	3 %	- -	8 %		12 %		11 %		9 %	
Siège social :	6 %	7 %	7 %		5 %		6 %		7 %		6 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	30 000	23 700	4 030		1 710		9 800		12 600		1 800	
Ratio temps plein / total	95 %	95 %	95 %		94 %		95 %		96 %		93 %	
Nombre moyen d'employés	33,5	33,5	44,2		26,3		33,2		32,8		30,5	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	57 %	56 %	61 %		48 %		60 %		55 %		54 %	
Nombre d'employés	3 250	2 710	393		195		1 140		1 210		316	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (28 %)	Aucune scolarité exigée (28 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (31 %)		Aucune scolarité exigée (51 %) + +		Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)		Aucune scolarité exigée (28 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (33 %)	
	Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %)	Aucune scolarité exigée (27 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)		Aucune scolarité exigée (27 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	
	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (23 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (22 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (24 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (20 %)		Aucune scolarité exigée (14 %)	- -
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (38 %)	Aucune expérience (37 %)	Plus de trois ans (37 %)		Aucune expérience (52 %)		Aucune expérience (38 %)		Aucune expérience (39 %)		D'un à trois ans (37 %)	
	Plus de trois ans (30 %)	Plus de trois ans (31 %)	Aucune expérience (33 %)		Plus de trois ans (24 %)		Plus de trois ans (30 %)		D'un à trois ans (28 %)		Plus de trois ans (30 %)	
	D'un à trois ans (26 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (23 %)		D'un à trois ans (16 %)		D'un à trois ans (23 %)		Plus de trois ans (28 %)		Aucune expérience (27 %)	

Ensemble du secteur Produits métalliques (332)

	Pour les 5 régions (n : 494)	Pour la RMR (n : 374)	Pour Lanaudière (n : 62)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 37)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 192)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 172)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 31)	VS ENS. VS RMR	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (13 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (12 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (11 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (11 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (19 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (11 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (6 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (13 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (11 %) 7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques (11 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (18 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (11 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %)	+	9612 Manoeuvres en métallurgie (11 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (11 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (7 %)	-	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (27 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (14 %) 9511 Opérateurs de machines d'usinage (8 %)	+	+
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (49 %) Compétences personnelles (9 %) Connaissances informatiques (7 %)	Aucune (49 %) Connaissances informatiques (7 %) Aptitudes et connaissances en soudure (7 %)	Aucune (39 %) Compétences personnelles (13 %) Connaissances informatiques (7 %)		Aucune (52 %) Aptitudes et connaissances en soudure (8 %) Compétences personnelles (8 %)		Aucune (49 %) Compétences personnelles (11 %) Aptitudes et connaissances en soudure (8 %)		Aucune (52 %) Connaissances informatiques (7 %) Compétences personnelles (5 %)		Aucune (38 %) Capable de lire des plans (11 %) Connaissances informatiques (8 %)		
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	33 %	32 %	37 %		25 %		37 %		29 %		37 %		
Nombre de postes au total	1 150	990	138		46		394		455		120		
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (33 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %) Aucune scolarité exigée (22 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (32 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %) Aucune scolarité exigée (21 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (36 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %) Aucune scolarité exigée (25 %)		Aucune scolarité exigée (41 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (29 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (34 %) Aucune scolarité exigée (29 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)	-	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (48 %) Aucune scolarité exigée (18 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (16 %)		
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (37 %) D'un à trois ans (34 %) Aucune expérience (25 %)	Plus de trois ans (40 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expérience (25 %)	Plus de trois ans (44 %) D'un à trois ans (31 %) Aucune expérience (19 %)		Plus de trois ans (53 %) D'un à trois ans (24 %) Aucune expérience (12 %)		Plus de trois ans (35 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (27 %)		D'un à trois ans (37 %) Plus de trois ans (34 %) Aucune expérience (26 %)		D'un à trois ans (59 %) Plus de trois ans (36 %) Aucune expérience (5 %)		

Ensemble du secteur Produits métalliques (332)

	Pour les 5 régions (n : 494)	Pour la RMR (n : 374)	Pour Lanaudière (n : 62)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 37)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 192)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 172)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 31)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (22 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (15 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (8 %)	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (19 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (14 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %)	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (19 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (19 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (11 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (23 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (18 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (12 %)		7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (24 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (18 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (6 %)		7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (19 %) 9511 Opérateurs de machines d'usinage (11 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (8 %)		7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (35 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (16 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (70 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (87 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (66 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (94 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (86 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (67 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (88 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (82 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (87 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (73 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (85 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (85 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (96 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (95 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (66 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (41 %) Capable de lire des plans (11 %) Compétences personnelles (8 %)	Aucune (43 %) Capable de lire des plans (11 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (33 %) Capable de lire des plans (18 %) Compétences personnelles (14 %)		Formation spécifique/posséder un diplôme d'études (23 %) Aucune (18 %) Connaissances informatiques (6 %)		Aucune (41 %) Compétences personnelles (11 %) Capable de lire des plans (9 %)		Aucune (45 %) Capable de lire des plans (14 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (5 %)		Aucune (57 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (9 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	33 %	33 %	26 %		35 %		37 %		33 %		32 %	
Nombre d'employés	2 250	1 790	133		259		830		780		255	

Ensemble du secteur Produits métalliques (332)

	Pour les 5 régions (n : 494)	Pour la RMR (n : 374)	Pour Lanaudière (n : 62)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 37)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 192)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 172)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 31)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (11 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (11 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (5 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (10 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (9 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (5 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (16 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (10 %) 1111 Vérificateurs et comptables (8 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (19 %) 9512 Opérateurs de machines de formage (10 %) 2232 Technologues et techniciens en génie mécanique (8 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (13 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (9 %) 0911 Directeurs de la fabrication (7 %)		7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (10 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (7 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (6 %)		7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (23 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (12 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (4 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	25 %	25 %	26 %		32 %						16 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	94	74	47		39						10	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (9 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (8 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (7 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (13 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (11 %) 7261 Tôliers (7 %)	9612 Manoeuvres en métallurgie (10 %) 2234 Estimateurs en construction (10 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (10 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (12 %) 0911 Directeurs de la fabrication (6 %) 2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication (6 %)						6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (41 %) 7266 Forgerons et monteurs de matrices (21 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (21 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	7 %	10 %	7 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	75 %	75 %	75 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	49 %	55 %					49 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	620	410					620					

Ensemble du secteur Produits métalliques (332)

	Pour les 5 régions (n : 494)	Pour la RMR (n : 374)	Pour Lanaudière (n : 62)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 37)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 192)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 172)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 31)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (24 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (12 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (22 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (9 %)					7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (24 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (12 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (9 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	58 %	57 %	68 %						55 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	43 %	50 %	43 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	36 %	31 %	36 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	11 %	14 %	11 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	27 %	30 %	27 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Machines (333)

	Pour les 5 régions (n : 270)	Pour la RMR (n : 220)	Pour Lanaudière (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 26) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 91)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 24) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	71 %	69 %	84 %	+	77 %		78 %		65 %		61 %	
Succursale :	18 %	19 %	13 %		15 %		13 %		21 %		27 %	
Siège social :	11 %	12 %	3 %	- -	8 %		9 %		14 %		13 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	16 800	14 100	1 530		1 420		4 940		5 700		3 280	
Ratio temps plein / total	96 %	96 %	92 %		92 %		96 %		96 %		99 %	
Nombre moyen d'employés	33,6	33,3	32,5		30,2		32,7		26,9		72,9	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	61 %	61 %	69 %		64 %		67 %		53 %		70 %	
Nombre d'employés	2 630	2 310	510		245		780		730		392	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (20 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %) Aucune scolarité exigée (22 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (33 %) Aucune scolarité exigée (30 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)	+	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (22 %) Aucune scolarité exigée (22 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (24 %) Aucune scolarité exigée (20 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)		Aucune scolarité exigée (28 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (26 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (26 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (36 %) D'un à trois ans (34 %) Aucune expérience (26 %)	Plus de trois ans (38 %) D'un à trois ans (35 %) Aucune expérience (24 %)	Aucune expérience (34 %) Plus de trois ans (33 %) D'un à trois ans (25 %)		D'un à trois ans (38 %) Plus de trois ans (31 %) Aucune expérience (25 %)		Plus de trois ans (33 %) D'un à trois ans (33 %) Aucune expérience (28 %)		Plus de trois ans (40 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expérience (26 %)		D'un à trois ans (46 %) Plus de trois ans (38 %) Aucune expérience (16 %)	

Ensemble du secteur Machines (333)

	Pour les 5 régions (n : 270)	Pour la RMR (n : 220)	Pour Lanaudière (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 26) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 91)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 24) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (10 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (5 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (4 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (9 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (6 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (4 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (13 %) 2253 Technologues et techniciens en dessin (9 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (7 %)		2132 Ingénieurs mécaniciens (6 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (6 %) 2253 Technologues et techniciens en dessin (6 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (11 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (5 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (5 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (11 %) 2253 Technologues et techniciens en dessin (5 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (5 %)		7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (9 %) 1225 Agents aux achats (7 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (6 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (54 %) Connaissances informatiques (10 %) Capable de lire des plans (4 %)	Aucune (54 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (4 %)	Aucune (60 %) Compétences personnelles (8 %) Capable de lire des plans (7 %)		Aucune (49 %) Connaissances informatiques (17 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (56 %) Connaissances informatiques (10 %) Aptitudes et connaissances en soudure (6 %)		Aucune (55 %) Connaissances informatiques (6 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (4 %)		Aucune (47 %) Connaissances informatiques (18 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	33 %	33 %	35 %		30 %		41 %		28 %		27 %	
Nombre de postes au total	530	473	49		51		197		209		22	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (23 %) Diplôme d'études universitaires (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %) Diplôme d'études universitaires (20 %) Diplôme d'études professionnelles au second. (DEP) (19 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (57 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (16 %) Aucune scolarité exigée (11 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (30 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %) Diplôme d'études universitaires (15 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %) Aucune scolarité exigée (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		Diplôme d'études universitaires (29 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (55 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %) Diplôme d'études universitaires (21 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (44 %) Aucune expérience (26 %) D'un à trois ans (24 %)	Plus de trois ans (45 %) D'un à trois ans (24 %) Aucune expérience (24 %)	Plus de trois ans (62 %) Aucune expérience (27 %) D'un à trois ans (11 %)		D'un à trois ans (35 %) Plus de trois ans (28 %) Aucune expérience (22 %)		D'un à trois ans (34 %) Plus de trois ans (33 %) Aucune expérience (28 %)		Plus de trois ans (53 %) Aucune expérience (25 %) D'un à trois ans (17 %)		Plus de trois ans (58 %) Aucune expérience (21 %) Moins d'un an (11 %)	

Ensemble du secteur Machines (333)

	Pour les 5 régions (n : 270)	Pour la RMR (n : 220)	Pour Lanaudière (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 26) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 91)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 24) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (12 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (9 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (5 %)	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (11 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (7 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (6 %)	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (23 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (18 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (11 %)		2253 Technologues et techniciens en dessin (15 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (12 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (7 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (18 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (9 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (6 %)	+	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (15 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (6 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (5 %)		7232 Outils-ajusteurs (13 %) 7333 Électromécaniciens (13 %) 2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication (11 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (79 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (75 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (80 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (75 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (89 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (79 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (78 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (79 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (78 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (70 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (80 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (75 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (62 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (72 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (66 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (89 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (89 %) Autre raison (45 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (43 %) Capable de lire des plans (7 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatisation) (6 %)	Aucune (43 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatisation) (6 %) Capable de lire des plans (6 %)	Aucune (32 %) Connaissances informatiques (16 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (11 %)		Aucune (45 %) Bien connaître les produits / le marché (21 %) Capable de lire des plans (14 %)		Aucune (46 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (9 %) Capable de lire des plans (9 %)		Aucune (45 %) Compétences en télécommunications (téléphonie, gestion des appels) (8 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (7 %)		Aucune (32 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (13 %) Capable de lire des plans (13 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	34 %	34 %	42 %		36 %		24 %		40 %		34 %	
Nombre d'employés	2 550	2 270	181		113		264		1 220		810	

Ensemble du secteur Machines (333)

	Pour les 5 régions (n : 270)	Pour la RMR (n : 220)	Pour Lanaudière (n : 32)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laurentides (n : 26) *	VS ENS.	VS RMR	Pour Montérégie (n : 97)	VS ENS.	VS RMR	Pour Montréal (n : 91)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laval (n : 24) *	VS ENS.	VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	2132 Ingénieurs mécaniciens (6 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (6 %) 7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques (4 %)	2132 Ingénieurs mécaniciens (7 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (6 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (4 %)	7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques (16 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (9 %) 0114 Directeurs d'autres services administratifs (8 %)			2132 Ingénieurs mécaniciens (13 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (13 %) 7445 Autres réparateurs (10 %)			0911 Directeurs de la fabrication (8 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (6 %) 2252 Designers industriels (6 %)			2132 Ingénieurs mécaniciens (7 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (7 %) 1221 Agents d'administration (6 %)			1473 Commis à la production (10 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (10 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (10 %)		
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	25 %	18 %	37 %		+	19 %									20 %		
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	75	36	42			16									18		
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (14 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (11 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (10 %)	0111 Directeurs financiers (14 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (12 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (10 %)	9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais (12 %) 0114 Directeurs d'autres services administratifs (12 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (12 %)			1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (23 %) 0111 Directeurs financiers (12 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (11 %)									7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (21 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (21 %) 0911 Directeurs de la fabrication (13 %)		
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	16 %	5 %	16 %														
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	80 %	100 %	80 %														

Ensemble du secteur Machines (333)

	Pour les 5 régions (n : 270)	Pour la RMR (n : 220)	Pour Lanaudière (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 26) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 97)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 91)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 24) *	VS ENS. VS RMR
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	61 %	67 %					61 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	413	327					413					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (17 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (7 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (5 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (14 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (9 %) 2252 Designers industriels (6 %)					7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (17 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (7 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (5 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	56 %	53 %	77 %	+ +					51 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	35 %	35 %	35 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	3 %	5 %	3 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	26 %	16 %	26 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Produits informatiques et électriques (334 et 335)

	Pour les 5 régions (n : 228)	Pour la RMR (n : 195)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 70)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 128)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 14) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	59 %	60 %	80 %		48 %		61 %		58 %		66 %	
Succursale :	24 %	22 %	20 %		25 %		29 %		23 %		14 %	
Siège social :	17 %	18 %	0 %		27 %		10 %		19 %		20 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	27 600	23 300	111		1 830		7 000		16 700		1 860	
Ratio temps plein / total	95 %	95 %	92 %		99 %		96 %		94 %		91 %	
Nombre moyen d'employés	58,4	55,4	15,8		107,9		64,0		53,8		68,8	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	69 %	67 %	60 %		80 %		71 %		68 %		63 %	
Nombre d'employés	3 490	2 800	9		464		990		1 790		231	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (28 %) Diplôme d'études universitaires (25 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %) Diplôme d'études universitaires (26 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	Aucune scolarité exigée (50 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (50 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (42 %) Diplôme d'études universitaires (28 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (10 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Diplôme d'études universitaires (20 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (27 %) Diplôme d'études universitaires (27 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (34 %) Aucune scolarité exigée (32 %) + + Diplôme d'études universitaires (20 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (34 %) D'un à trois ans (30 %) Aucune expérience (27 %)	Plus de trois ans (35 %) D'un à trois ans (31 %) Aucune expérience (24 %)	Aucune expérience (50 %) D'un à trois ans (50 %)		Plus de trois ans (55 %) + + D'un à trois ans (21 %) Aucune expérience (15 %)		Aucune expérience (48 %) + + Plus de trois ans (24 %) - - D'un à trois ans (19 %) - -		Plus de trois ans (34 %) D'un à trois ans (33 %) Aucune expérience (23 %)		Plus de trois ans (46 %) D'un à trois ans (35 %) Aucune expérience (16 %)	

Ensemble du secteur Produits informatiques et électriques (334 et 335)

	Pour les 5 régions (n : 228)	Pour la RMR (n : 195)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 70)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 128)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 14) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (6 %) 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (4 %) 9484 Monteurs, contrôleurs dans la fabrication d'appareils et d'accessoires électriques (4 %)	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (6 %) 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (5 %) 9484 Monteurs, contrôleurs dans la fabrication d'appareils et d'accessoires électriques (4 %)	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (25 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (25 %) 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique (25 %)		9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (10 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (6 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (6 %)		9484 Monteurs, contrôleurs dans la fabrication d'appareils et d'accessoires électriques (8 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (7 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique (6 %)		9485 Assembleurs, monteurs, contrôleurs de fabrication, transf., moteurs électriques industriels (4 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérific. de matériel électronique (4 %) 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (4 %)		9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (10 %) 1223 Agents du personnel et recruteurs (6 %) 9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métal. et de pièces mécaniques (6 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (5 %)	Aucune (44 %) Connaissances informatiques (14 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (5 %)	Aucune (50 %) Compétences personnelles (25 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (25 %)		Aucune (51 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (9 %)		Aucune (51 %) Compétences personnelles (9 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (5 %)		Aucune (45 %) Connaissances informatiq. (15 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organ.) (6 %)		Aucune (24 %) Connaissances informatiques (22 %) Compétences personnelles (11 %)	- -
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	25 %	24 %	40 %		37 %		31 %		21 %		34 %	
Nombre de postes au total	385	305	7		45		112		211		12	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (38 %) Diplôme d'études universitaires (19 %) Aucune scolarité exigée (15 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (37 %) Diplôme d'études universitaires (20 %) Aucune scolarité exigée (17 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (67 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (33 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %) Diplôme d'études universitaires (18 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (51 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %) Diplôme d'études universitaires (11 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (35 %) Diplôme d'études universitaires (21 %) Aucune scolarité exigée (18 %)		Diplôme d'études universitaires (40 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %) Aucune scolarité exigée (29 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (39 %) Aucune expérience (31 %) D'un à trois ans (27 %)	Plus de trois ans (40 %) Aucune expérience (31 %) D'un à trois ans (27 %)	Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (33 %) Plus de trois ans (33 %)		Aucune expérience (48 %) Plus de trois ans (33 %) D'un à trois ans (18 %)		D'un à trois ans (40 %) Aucune expérience (34 %) Plus de trois ans (26 %)		Plus de trois ans (40 %) Aucune expérience (31 %) D'un à trois ans (25 %)		Plus de trois ans (87 %) D'un à trois ans (13 %)	

Ensemble du secteur Produits informatiques et électriques (334 et 335)

	Pour les 5 régions (n : 228)	Pour la RMR (n : 195)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 70)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 128)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 14) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique (10 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %) 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (7 %)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique (9 %) 2252 Designers industriels (7 %)	0911 Directeurs de la fabrication (33 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (33 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (33 %)		2252 Designers industriels (18 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (18 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (18 %)		2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (15 %) 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique (14 %) 9485 Assembleurs, monteurs, contrôleurs de fabrication de transformateurs, moteurs électriques industriels (9 %)		6221 Spécialistes des ventes techn. - commerce de gros (11 %) 2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique (9 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (8 %)		9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique (17 %) 9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques (16 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (13 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (74 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (48 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (78 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (47 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (67 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (67 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (82 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (67 %) Autre raison (52 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (64 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (55 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (77 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (52 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (60 %) Autre raison (33 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (32 %) Connaissances informatiques (13 %) Avoir de l'expérience (6 %)	Aucune (32 %) Connaissances informatiques (13 %) Avoir de l'expérience (7 %)	Aptitudes et connaissances en soudure (33 %) Compétences personnelles (33 %) Aucune (33 %)		Aucune (48 %) Bien connaître les produits / le marché (18 %) Connaissance de l'anglais (écrit, oral, traduction en anglais, etc.) (18 %)		Aucune (34 %) Capable de lire des plans (14 %) Aptitudes pour le domaine de l'électronique (11 %)		Aucune (32 %) Connaissances informatiques (17 %) Avoir de l'expérience (11 %)		Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (31 %) Aucune (16 %) Connaissances informatiques (13 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	35 %	36 %	40 %		46 %		37 %		35 %		29 %	
Nombre d'employés	2 680	1 750	20		117		1 330		1150		49	

Ensemble du secteur Produits informatiques et électriques (334 et 335)

	Pour les 5 régions (n : 228)	Pour la RMR (n : 195)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 70)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 128)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 14) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (7 %) 0911 Directeurs de la fabrication (5 %)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (8 %) 0911 Directeurs de la fabrication (4 %)	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (33 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (33 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (33 %)		0114 Directeurs d'autres services administratifs (11 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (11 %) 2232 Technologues et techniciens en génie mécanique (11 %)		9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (9 %) 0911 Directeurs de la fabrication (5 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (5 %)		6221 Spécialistes des ventes techn. - commerce de gros (12 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contról. et vérificateurs de matériel électronique (6 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (5 %)		1111 Vérificateurs et comptables (26 %) 2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation) (26 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (26 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	9 %	7 %	0 %		27 %						0 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	8	5	0		8						0	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (22 %) 9498 Autres monteurs et contrôleurs (22 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (18 %)	9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (35 %) 9498 Autres monteurs et contrôleurs (35 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (29 %)			9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (22 %) 9498 Autres monteurs et contrôleurs (22 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (18 %)							
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	0 %	0 %	0 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	61 %	52 %					61 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	345	176					345					

Ensemble du secteur Produits informatiques et électriques (334 et 335)

	Pour les 5 régions (n : 228)	Pour la RMR (n : 195)	Pour Lanaudière (n : 5) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 11) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 70)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 128)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 14) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (9 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (5 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (5 %)	6221 Spéc. des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (8 %) 9484 Monteurs, contrôleurs dans la fabrication d'appareils et d'accessoires électriques (8 %)					2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (9 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (5 %) 9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique (5 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	57 %	57 %	60 %						57 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	20 %	0 %	20 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	100 %	0 %	100 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Matériel de transport (336)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 87)	Pour Lanaudière (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 12) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 38)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 44)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 8) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	66 %	67 %	100 %		45 %		58 %		69 %		52 %	
Succursale :	27 %	27 %	0 %		55 %		31 %		23 %		36 %	
Siège social :	7 %	7 %	0 %		0 %		8 %		8 %		11 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	18 600	14 300	760		6 100		4 380		5 700		1 640	
Ratio temps plein / total	96 %	97 %	92 %		99 %		95 %		97 %		98 %	
Nombre moyen d'employés	83,6	80,6	38,2		306,3		74,2		53,0		109,2	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	66 %	67 %	71 %		75 %		63 %		67 %		59 %	
Nombre d'employés	2 270	2 040	47		600		376		900		348	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (21 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (21 %) Diplôme d'études universitaires (20 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)	Aucune scolarité exigée (47 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (42 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %) Diplôme d'études universitaires (20 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (24 %) Aucune scolarité exigée (20 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %) Diplôme d'études universitaires (20 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)		Diplôme d'études universitaires (34 %) Aucune scolarité exigée (30 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (31 %) Plus de trois ans (31 %) D'un à trois ans (28 %)	Plus de trois ans (31 %) Aucune expérience (30 %) D'un à trois ans (28 %)	D'un à trois ans (43 %) Aucune expérience (31 %) Moins d'un an (16 %)		Plus de trois ans (46 %) Aucune expérience (27 %) D'un à trois ans (20 %)		Aucune expérience (32 %) Plus de trois ans (29 %) D'un à trois ans (24 %)		Aucune expérience (32 %) D'un à trois ans (31 %) Plus de trois ans (29 %)		Aucune expérience (30 %) Plus de trois ans (30 %) D'un à trois ans (27 %)	

Ensemble du secteur Matériel de transport (336)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 87)	Pour Lanaudière (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 12) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 38)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 44)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 8) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (7 %) 9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs (3 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (3 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (5 %) 9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs (4 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (4 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (31 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (10 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (10 %)		2233 Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication (10 %) 9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs (9 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (7 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (12 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (6 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (5 %)		0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (5 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (4 %) 2173 Ingénieurs en logiciel (4 %)		1474 Commis aux achats et à l'inventaire (9 %) 7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles (9 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (5 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (50 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (50 %) Connaissances informatiques (10 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (32 %) Compétences personnelles (21 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (10 %)		Aucune (38 %) Capable de lire des plans (16 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (9 %)		Aucune (50 %) Compétences personnelles (17 %) Connaissances informatiques (9 %)		Aucune (61 %) Connaissances informatiques (7 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (4 %)		Aucune (31 %) Connaissances informatiques (26 %) Compétences personnelles (9 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	26 %	25 %	29 %		24 %		37 %		18 %		39 %	
Nombre de postes au total	277	243	11		84		95		83		8	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Aucune scolarité exigée (24 %) Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (28 %) Diplôme d'études universitaires (22 %) Aucune scolarité exigée (18 %)	Aucune scolarité exigée (50 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (16 %)		Diplôme d'études universitaires (58 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (28 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)		Aucune scolarité exigée (37 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (40 %) Diplôme d'études universitaires (28 %) Diplôme d'études professionnelles au sec. (DEP) (24 %)		Aucune scolarité exigée (35 %) Diplôme d'études professionnelles au sec. (DEP) (35 %) Diplôme d'études universitaires (29 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (46 %) D'un à trois ans (29 %) Aucune expérience (22 %)	Plus de trois ans (49 %) D'un à trois ans (24 %) Aucune expérience (23 %)	Aucune expérience (34 %) D'un à trois ans (34 %) Plus de trois ans (32 %)		D'un à trois ans (55 %) Plus de trois ans (31 %) Aucune expérience (14 %)		Plus de trois ans (42 %) D'un à trois ans (28 %) Aucune expérience (22 %)		Plus de trois ans (69 %) Aucune expérience (16 %) D'un à trois ans (15 %)		Aucune expérience (35 %) D'un à trois ans (35 %) Plus de trois ans (29 %)	

Ensemble du secteur Matériel de transport (336)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 87)	Pour Lanaudière (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 12) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 38)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 44)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 8) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (8 %) 7232 Outilleurs-ajusteurs (6 %) 9511 Opérateurs de machines d'usinage (6 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (7 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (6 %) 7232 Outilleurs-ajusteurs (6 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (33 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (17 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (17 %)		213 Gestionnaires de systèmes informatiques (17 %) 2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication (14 %) 2244 Mécaniciens/techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments électriques d'aéronefs (14 %)		9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (11 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (8 %) 2132 Ingénieurs mécaniciens (7 %)		7232 Outilleurs-ajusteurs (17 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (16 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (11 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (35 %) 9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles (35 %) 1225 Agents aux achats (29 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (87 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (86 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (62 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (83 %) Autre raison (68 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (83 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (89 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (68 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (73 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (64 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (57 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %) Le fait que l'emploi soit saisonnier (71 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (64 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (11 %) Compétences personnelles (8 %)	Aucune (61 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (12 %) Compétences personnelles (10 %)	Aucune (50 %) Connaissances informatiques (17 %) Aptitudes et connaissances en soudure (17 %)		Aucune (69 %) Avoir de l'expérience (17 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (14 %)		Aucune (74 %) Compétences personnelles (12 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (11 %)		Aucune (49 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (23 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (19 %)		Aucune (71 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (29 %)	
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	26 %	24 %	44 %		40 %		29 %		18 %		25 %	
Nombre d'employés	2 830	2 310	57		1 400		770		460		133	

Ensemble du secteur Matériel de transport (336)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 87)	Pour Lanaudière (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 12) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 38)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 44)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 8) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	9612 Manoeuvres en métallurgie (6 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (6 %) 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (3 %)	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (5 %) 0911 Directeurs de la fabrication (5 %) 9511 Opérateurs de machines d'usinage (5 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (19 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (10 %) 7383 Autre personnel spécialisé des métiers (10 %)		7333 Électromécaniciens (23 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (13 %) 9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds (13 %)		9612 Manoeuvres en métallurgie (12 %) 1121 Spécialistes des ressources humaines (8 %) 1411 Commis de bureau généraux (8 %)		1111 Vérificateurs et comptables (11 %) 0911 Directeurs de la fabrication (7 %) 2133 Ingénieurs, électriciens et électroniciens (7 %)		7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (38 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	25 %	28 %	28 %		22 %						25 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	80	76	8		63						4	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (32 %) 0911 Directeurs de la fabrication (20 %) 0111 Directeurs financiers (10 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (18 %) 0911 Directeurs de la fabrication (15 %) 0111 Directeurs financiers (13 %)	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (40 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (20 %) 0911 Directeurs de la fabrication (20 %)		0111 Directeurs financiers (33 %) 1473 Commis à la production (33 %) 9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique (33 %)						7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (55 %) 0911 Directeurs de la fabrication (45 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	23 %	51 %	23 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	33 %	48 %	33 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	43 %	50 %					43 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	189	94					189					

Ensemble du secteur Matériel de transport (336)

	Pour les 5 régions (n : 116)	Pour la RMR (n : 87)	Pour Lanaudière (n : 14) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 12) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 38)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 44)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 8) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	9612 Manoeuvres en métallurgie (14 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (13 %) 9511 Opérateurs de machines d'usinage (9 %)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (12 %) 9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (9 %) 9511 Opérateurs de machines d'usinage (9 %)					9612 Manoeuvres en métallurgie (14 %) 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser (13 %) 9511 Opérateurs de machines d'usinage (9 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	61 %	61 %	64 %						61 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	41 %	67 %	41 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	43 %	100 %	43 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	36 %	75 %	36 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	51 %	51 %	51 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Meubles (337)

	Pour les 5 régions (n : 230)	Pour la RMR (n : 167)	Pour Lanaudière (n : 39)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 17) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	81 %	80 %	84 %		87 %		85 %		75 %		88 %	
Succursale :	8 %	8 %	11 %		3 %		6 %		11 %		0 %	
Siège social :	10 %	11 %	5 %		9 %		8 %		12 %		12 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	16 500	13 000	1 450		2 370		3 740		7 700		1 190	
Ratio temps plein / total	96 %	97 %	94 %		97 %		96 %		96 %		98 %	
Nombre moyen d'employés	38,4	39,6	25,1	- -	42,3		37,4		42,3		37,3	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	59 %	62 %	58 %		51 %		57 %		67 %		39 %	
Nombre d'employés	3 030	2 630	214		370		1 040		1 340		73	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (42 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (41 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)		Aucune scolarité exigée (38 %)		Aucune scolarité exigée (41 %)	
Aucune scolarité exigée (33 %)		Aucune scolarité exigée (33 %)	Aucune scolarité exigée (31 %)		Aucune scolarité exigée (30 %)		Aucune scolarité exigée (23 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (20 %)	+	Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (10 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
D'un à trois ans (37 %)		D'un à trois ans (36 %)	D'un à trois ans (35 %)		D'un à trois ans (45 %)		D'un à trois ans (41 %)		Plus de trois ans (35 %)		D'un à trois ans (48 %)	
Plus de trois ans (31 %)		Plus de trois ans (33 %)	Plus de trois ans (30 %)		Plus de trois ans (26 %)		Plus de trois ans (30 %)		D'un à trois ans (32 %)		Plus de trois ans (33 %)	
Aucune expérience (24 %)		Aucune expérience (23 %)	Aucune expérience (24 %)		Aucune expérience (16 %)		Aucune expérience (25 %)		Aucune expérience (26 %)		Aucune expérience (20 %)	

Ensemble du secteur Meubles (337)

	Pour les 5 régions (n : 230)	Pour la RMR (n : 167)	Pour Lanaudière (n : 39)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 17) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7272 Ébénistes (15 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (8 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf., de fabric. et d'utilité publique (5 %)	7272 Ébénistes (14 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (9 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf., de fabric. et d'utilité publique (6 %)	7272 Ébénistes (18 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (13 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (8 %)		7272 Ébénistes (14 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (7 %) 2252 Designers industriels (6 %)		7272 Ébénistes (16 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transf. du bois (7 %) 9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles (6 %)		7272 Ébénistes (15 %) 7341 Tapissiers-garnisseurs (9 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (9 %)		9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (10 %) 1221 Agents d'administration (6 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes comm. de détail (6 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (50 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (52 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissances informatiques (7 %)	Aucune (42 %) Compétences personnelles (13 %) Connaissances informatiques (7 %)		Aucune (48 %) Compétences personnelles (10 %) Avoir de l'expérience (8 %)		Aucune (48 %) Connaissances informatiques (14 %) Compétences personnelles (9 %)		Aucune (52 %) Connaissances informatiques (7 %) Bien connaître les produits/le marché (6 %)		Aucune (62 %) Connaissances informatiques (14 %) Connaissance de ébénisterie/rembourrage (6 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	34 %	35 %	31 %		40 %		37 %		31 %		35 %	
Nombre de postes au total	453	372	31		74		102		224		23	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (39 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études professionnelles au sec. (DEP) (16 %)	Aucune scolarité exigée (44 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %) Diplôme d'études professionnelles au sec. (DEP) (15 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %) Aucune scolarité exigée (30 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (25 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (52 %) Aucune scolarité exigée (35 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (9 %)		Aucune scolarité exigée (29 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (24 %) Diplôme d'études collégiales + + (DEC) (24 %)		Aucune scolarité exigée (42 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %) Diplôme d'études professionnelles au sec. (DEP) (14 %)		Aucune scolarité exigée (76 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %) Diplôme d'études professionnelles au sec. (DEP) (7 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (47 %) D'un à trois ans (38 %) Aucune expér. (12 %)	Plus de trois ans (57 %) D'un à trois ans (30 %) Aucune expér. (11 %)	Plus de trois ans (43 %) D'un à trois ans (27 %) Aucune expérience (18 %)		D'un à trois ans (51 %) Plus de trois ans (40 %) Aucune expérience (9 %)		D'un à trois ans (51 %) Plus de trois ans (31 %) Aucune expérience (16 %)	+ -	Plus de trois ans (62 %) D'un à trois ans (31 %) Aucune expérience (5 %)		Plus de trois ans (51 %) Aucune expérience (24 %) D'un à trois ans (24 %)	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7272 Ébénistes (23 %) 9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (8 %) 9513 Opér. de mach. à	7272 Ébénistes (24 %) 9513 Opér. de mach. à travailler le bois (8 %) 7341 Tapissiers-	7272 Ébénistes (31 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (12 %) 9513 Opér. de mach. à		7272 Ébénistes (27 %) 9513 Opérateurs de machines à travailler le bois (13 %) 9496 Peintres et enduiseurs		7272 Ébénistes (20 %) 9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel (12 %) 2252 Designers industriels		7272 Ébénistes (25 %) 7341 Tapissiers-garnisseurs (16 %) 7342 Tailleurs, cout.,		9492 Monteurs/cont. meubles/acces. (17 %) 9494 Vernisseurs en finition/réparation de meubles (17 %) 9612 Manoeuvres en	

Ensemble du secteur Meubles (337)

	Pour les 5 régions (n : 230)	Pour la RMR (n : 167)	Pour Lanaudière (n : 39)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 17) *	VS ENS. VS RMR
	travailler le bois (8 %)	garnisseurs (8 %)	travailler le bois (12 %)		industriel (12 %)		(10 %)		fourreurs/modis. (12 %)		métallurgie (17 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (92 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (51 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (93 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (47 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (69 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (91 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (87 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (64 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (93 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (77 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (64 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (96 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (44 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (93 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (43 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (44 %) Capable de lire des plans (10 %) Connaissance de l'ébénisterie / rembourrage (7 %)	Aucune (45 %) Capable de lire des plans (11 %) Connaissance de l'ébénisterie / rembourrage (9 %)	Aucune (37 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (12 %) Aptitudes et connaissances en soudure (8 %)		Aucune (34 %) Avoir de l'expérience (13 %) Habiletés en mathématique (13 %)		Aucune (49 %) Connaissances informatiques (10 %) Bien connaître les produits / le marché (10 %)		Aucune (36 %) Capable de lire des plans (16 %) Connaissance de l'ébénisterie / rembourrage (16 %)		Aucune (83 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (9 %) Compétences personnelles (9 %)	
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	24 %	23 %	33 %		16 %		21 %		26 %		10 %	
Nombre d'employés	850	550	92		39		283		350		88	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7272 Ébénistes (12 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (8 %) 9224 Surveillants dans la fabr. de meubles et d'accessoires (7 %)	7272 Ébénistes (14 %) 2253 Technologues et techniciens en dessin (7 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (6 %)	7272 Ébénistes (16 %) 2252 Designers industriels (11 %) 9513 Opérateurs de machines à travailler le bois (11 %)		9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (32 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (21 %) 0111 Directeurs financiers (7 %)		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (11 %) 1411 Commis de bureau généraux (11 %) 7272 Ébénistes (11 %)		7272 Ébénistes (14 %) 2253 Technologues et techniciens en dessin (9 %) 9224 Surveillants dans la fabric. de meubles/ accessoires (7 %)		7452 Manutentionnaires (33 %)	
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	18 %	19 %	10 %		27 %						15 %	

Ensemble du secteur Meubles (337)

	Pour les 5 régions (n : 230)	Pour la RMR (n : 167)	Pour Lanaudière (n : 39)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 17) *	VS ENS. VS RMR
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	42	37	6		28						9	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (17 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (10 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (5 %)	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (15 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (11 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (6 %)	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (50 %) 0911 Directeurs de la fabrication (25 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (25 %)		9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (13 %) ..16 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (8 %) 0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires (8 %)						9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (50 %) 0113 Directeurs des achats (25 %) 2252 Designers industriels (25 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	8 %	9 %	8 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	33 %	0 %	33 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	46 %	59 %					46 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	307	167					307					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7272 Ébénistes (18 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (9 %) 9513 Opérateurs de machines à travailler le bois (7 %)	7272 Ébénistes (13 %) 9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles (8 %) 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (7 %)					7272 Ébénistes (18 %) 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires (9 %) 9513 Opérateurs de machines à travailler le bois (7 %)					

Ensemble du secteur Meubles (337)

	Pour les 5 régions (n : 230)	Pour la RMR (n : 167)	Pour Lanaudière (n : 39)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 32)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 81)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 17) *	VS ENS. VS RMR
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	60 %	61 %	59 %						61 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	59 %	53 %	59 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	43 %	39 %	43 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	18 %	18 %	18 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	29 %	11 %	29 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Activités diverses de fabrication (339)

	Pour les 5 régions (n : 190)	Pour la RMR (n : 165)	Pour Lanaudière (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 15) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 47)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Manufacturier :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	79 %	79 %	76 %		81 %		83 %		78 %		79 %	
Succursale :	10 %	9 %	18 %		19 %		11 %		9 %		6 %	
Siège social :	11 %	12 %	6 %		0 %		6 %		13 %		16 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	14 100	12 300	720		620		2 620		9 100		1 080	
Ratio temps plein / total	91 %	90 %	96 %		90 %		94 %		89 %		94 %	
Nombre moyen d'employés	37,7	36,6	28,8		23,9		35,8		42,7		28,3	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	59 %	57 %	65 %		53 %		55 %		59 %		64 %	
Nombre d'employés	1 450	1 240	60		47		250		970		122	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	Aucune scolarité exigée (45 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (48 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %)		Aucune scolarité exigée (29 %)		Aucune scolarité exigée (34 %)	
Aucune scolarité exigée (28 %)		Aucune scolarité exigée (27 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %)		Aucune scolarité exigée (24 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (26 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)	Diplôme d'études universitaires (17 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)		Diplôme d'études universitaires (21 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (27 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (42 %)		Aucune expérience (39 %)	Aucune expérience (54 %)		Aucune expérience (55 %)		Aucune expérience (45 %)		Aucune expérience (38 %)		Aucune expérience (47 %)	
D'un à trois ans (25 %)		Plus de trois ans (27 %)	Plus de trois ans (25 %)		D'un à trois ans (23 %)		D'un à trois ans (26 %)		D'un à trois ans (26 %)		D'un à trois ans (27 %)	
Plus de trois ans (25 %)		D'un à trois ans (26 %)	D'un à trois ans (17 %)		Plus de trois ans (23 %)		Plus de trois ans (25 %)		Plus de trois ans (25 %)		Plus de trois ans (26 %)	

Ensemble du secteur Activités diverses de fabrication (339)

	Pour les 5 régions (n : 190)	Pour la RMR (n : 165)	Pour Lanaudière (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 15) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 47)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires (7 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf., de fabric. et d'utilité publique (5 %) 2252 Designers industriels (4 %)	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires (8 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf., de fabric. et d'utilité publique (5 %) 2252 Designers industriels (4 %)	3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) (13 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf., de fabric. et d'utilité publique (12 %) 2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication (4 %)		1473 Commis à la production (8 %) 3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) (8 %) 3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires (8 %)		2252 Designers industriels (8 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (6 %) 9619 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique (6 %)		3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires (7 %) 7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et pers. assimilé (4 %) 9619 Autres manoeuvres des serv. de transf., de fabrication et d'utilité publ. (4 %)		3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires (15 %) 7261 Tôliers (7 %) 9612 Manoeuvres en métallurgie (7 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (46 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (12 %)	Aucune (47 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (10 %)	Aucune (46 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (25 %) Avoir de l'expérience (13 %)		Aucune (45 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (40 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (8 %)		Aucune (43 %) Connaissances informatiques (17 %) Bien connaître les produits / le marché (6 %)		Aucune (48 %) Connaissances informatiques (15 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (9 %)		Aucune (37 %) Aptitudes et connais. dans le domaine de la construction (18 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (15 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	25 %	26 %	18 %		20 %		28 %		25 %		32 %	
Nombre de postes au total	265	251	9		27		43		165		22	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (34 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Aucune scolarité exigée (32 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Aucune scolarité exigée (50 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (50 %)		Aucune scolarité exigée (60 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (20 %)		Aucune scolarité exigée (41 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %) Diplôme d'études universitaires (15 %)		Aucune scolarité exigée (32 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (38 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (37 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expér. (25 %)	Plus de trois ans (40 %) D'un à trois ans (33 %) Aucune expér. (20 %)	Plus de trois ans (67 %) Aucune expérience (33 %)		D'un à trois ans (40 %) Moins d'un an (40 %) Aucune expérience (20 %)		Aucune expérience (41 %) Plus de trois ans (36 %) D'un à trois ans (23 %)		Plus de trois ans (40 %) D'un à trois ans (38 %) Aucune expérience (15 %)		Aucune expérience (50 %) Plus de trois ans (26 %) D'un à trois ans (25 %)	

Ensemble du secteur Activités diverses de fabrication (339)

	Pour les 5 régions (n : 190)	Pour la RMR (n : 165)	Pour Lanaudière (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 15) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 47)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (8 %) 7441 Personnel d'installation/entretien/rép. d'équipements résidentiel et commercial (7 %) 7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé (6 %)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %) 7441 Personnel d'installation/entretien/rép. d'équipements résidentiel et commercial (8 %) 7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé (6 %)	3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) (33 %) 7441 Personnel d'installation/entretien/rép. d'équipements résidentiel et commercial (33 %) 5136 Peintres, sculpteurs et autres artistes des arts visuels (17 %)		7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipements résidentiel et commercial (20 %) 2211 Technologues et techniciens en chimie (20 %) 7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) (20 %)		2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens (9 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (9 %) 2252 Designers industriels (6 %)		7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé (10 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %)		7294 Peintres et décorateurs (13 %) 7445 Autres réparateurs (13 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (12 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (86 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (54 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (89 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (84 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (55 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (67 %) Autre raison (67 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (100 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (80 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (80 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (83 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (53 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (88 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (80 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (61 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (100 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Autre raison (75 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (50 %) Compétences personnelles (8 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (6 %)	Aucune (51 %) Compétences personnelles (9 %) Avoir de l'expérience (4 %)	Aucune (50 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (17 %) Compétences personnelles (17 %)		Aucune (60 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatisation) (20 %) Aptitudes et connaissances en soudure (20 %)		Aucune (59 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (17 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)		Aucune (49 %) Compétences personnelles (13 %) Avoir de l'expérience (7 %)		Aucune (37 %) Compétences automatisation des procédés (robotisation ou automatisation) (13 %) Connaissances informatiques (12 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	24 %	23 %	29 %		7 %		23 %		22 %		43 %	

Ensemble du secteur Activités diverses de fabrication (339)

	Pour les 5 régions (n : 190)	Pour la RMR (n : 165)	Pour Lanaudière (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 15) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 47)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Nombre d'employés	1 110	970	117		8		76		680		224	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dent. (9 %) 0911 Directeurs de la fabrication (9 %) 1111 Vérificateurs et comptables (7 %)	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les labor. dentaires (10 %) 0911 Directeurs de la fabrication (8 %) 1111 Vérificateurs et comptables (8 %)	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (25 %) 9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc/plastique (9 %) 9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (9 %)		7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipements résidentiel et commercial (100 %)		1111 Vérificateurs et comptables (17 %) 0911 Directeurs de la fabrication (9 %) 0016 Cadres supérieurs - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction (9 %)		3219 Autres techniciens. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) (9 %) 0911 Directeurs de la fabrication (9 %) 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage (7 %)		3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires (28 %) 1453 Commis aux services à la clientèle/ à l'information et pers. assimilé (15 %) 0911 Directeurs de la fabrication (7 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	10 %	7 %	18 %		0 %						11 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	15	10	8		0						8	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	1442 Commis des services du personnel (15 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (15 %) 7261 Tôliers (14 %)	1442 Commis des services du personnel (22 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (22 %) 7261 Tôliers (20 %)	9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques (26 %) 0014 Cadres supérieurs - santé, enseignement, services communautaires sociaux et associations mutuelles (25 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (25 %)								1442 Commis des services du personnel (25 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (25 %) 7261 Tôliers (24 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	6 %	0 %	6 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	100 %	0 %	100 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	54 %	61 %					54 %					

Ensemble du secteur Activités diverses de fabrication (339)

	Pour les 5 régions (n : 190)	Pour la RMR (n : 165)	Pour Lanaudière (n : 17) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 15) *	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 47)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	115	94					115					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %) 1473 Commis à la production (6 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (6 %)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (12 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (8 %) 2252 Designers industriels (8 %)					6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %) 1473 Commis à la production (6 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (6 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	61 %	59 %	71 %						60 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	100 %	100 %	100 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	12 %	9 %	12 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	6 %	9 %	6 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Commerce de gros (41)

	Pour les 5 régions (n : 1 394)	Pour la RMR (n : 1 171)	Pour Lanaudière (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 124)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 669)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 160)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	57 %	56 %	68 %	+ +	58 %		55 %		57 %		53 %	
Succursale :	27 %	27 %	15 %	- -	23 %		26 %		27 %		34 %	
Siège social :	16 %	16 %	17 %		19 %		19 %		16 %		14 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	132 000	121 000	3 280		7 200		22 000		90 200		9 300	
Ratio temps plein / total	92 %	92 %	91 %		92 %		93 %		92 %		93 %	
Nombre moyen d'employés	31,2	32,1	22,8		33,8		27,8		32,7		28,2	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	53 %	53 %	44 %		53 %		60 %	+ +	50 %		57 %	
Nombre d'employés	13 500	12 300	260		780		2 860		8 800		790	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (49 %)	+	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (42 %)	+	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)	
Aucune scolarité exigée (22 %)		Aucune scolarité exigée (22 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)		Aucune scolarité exigée (32 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (21 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		Aucune scolarité exigée (26 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Aucune scolarité exigée (20 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (33 %)		Aucune expérience (33 %)	Aucune expérience (44 %)		Aucune expérience (43 %)	+ +	Aucune expérience (35 %)		D'un à trois ans (33 %)		Aucune expérience (34 %)	
D'un à trois ans (32 %)		D'un à trois ans (32 %)	D'un à trois ans (26 %)		D'un à trois ans (30 %)		D'un à trois ans (31 %)		Aucune expérience (31 %)		D'un à trois ans (31 %)	
Plus de trois ans (27 %)		Plus de trois ans (28 %)	Plus de trois ans (21 %)		Plus de trois ans (23 %)		Plus de trois ans (22 %)	- -	Plus de trois ans (29 %)		Plus de trois ans (26 %)	

Ensemble du secteur Commerce de gros (41)

	Pour les 5 régions (n : 1 394)	Pour la RMR (n : 1 171)	Pour Lanaudière (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 124)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 669)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 160)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7452 Manutentionnaires (9 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (7 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (7 %)	7452 Manutentionnaires (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (7 %)	7452 Manutentionnaires (14 %) 7414 Chauffeurs-livres, + + - services de livraison et de messagerie (11 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (10 %)		7452 Manutentionnaires (7 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (7 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (6 %)		7452 Manutentionnaires (10 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (7 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (6 %)		7452 Manutentionnaires (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 6221 Spécialistes des ventes techn. - commerce de gros (8 %)		7452 Manutentionnaires (8 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (7 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (51 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (50 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (57 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (60 %) + Compétences personnelles (6 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)		Aucune (53 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (51 %) Connaissances informatiques (14 %) Compétences personnelles (5 %)		Aucune (43 %) - Connaissances informatiques (12 %) Compétences personnelles (8 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	19 %	18 %	18 %		23 %		26 % + +		18 %		11 % - -	
Nombre de postes au total	1 960	1 710	68		130		498		1 170		92	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %) Aucune scolarité exigée (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %) Aucune scolarité exigée (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (46 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %) Aucune scolarité exigée (14 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (22 %) Aucune scolarité exigée (21 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %) Aucune scolarité exigée (22 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (21 %) +		Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %) Aucune scolarité exigée (19 %)		Aucune scolarité exigée (34 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (41 %) D'un à trois ans (29 %) Aucune expérience (26 %)	Plus de trois ans (45 %) D'un à trois ans (27 %) Aucune expérience (24 %)	D'un à trois ans (41 %) Aucune expérience (27 %) Plus de trois ans (22 %)		D'un à trois ans (35 %) Plus de trois ans (35 %) Aucune expérience (26 %)		D'un à trois ans (34 %) Aucune expérience (32 %) Plus de trois ans (25 %) - -		Plus de trois ans (48 %) D'un à trois ans (26 %) Aucune expérience (23 %)		Plus de trois ans (45 %) Aucune expérience (29 %) D'un à trois ans (23 %)	

Ensemble du secteur Commerce de gros (41)

	Pour les 5 régions (n : 1 394)	Pour la RMR (n : 1 171)	Pour Lanaudière (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 124)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 669)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 160)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (6 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (6 %)	7312 Mécaniciens d'équipement lourd (18 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (14 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %)		1472 Magasiniers et commis aux pièces (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (7 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (8 %) + 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (7 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (13 %) 6221 Spécialistes des ventes techn. - commerce de gros (11 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et pers. assimilé (6 %)		7452 Manutentionnaires (10 %) 1471 Expéditeurs et réceptionnaires (9 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (81 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (79 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (48 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (80 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (78 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (48 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (86 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (77 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (68 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (81 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (76 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (52 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (81 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (77 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (51 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (81 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (79 %) Le manque de candidats ayant les qualités pers. recherchées (49 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (72 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (59 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (6 %)	Aucune (44 %) Connaissances informatiques (8 %) Bien connaître les produits / le marché (6 %)	Aucune (37 %) Connaissance du domaine agricole foresterie (14 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (9 %)		Aucune (37 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (12 %) Compétences personnelles (9 %)		Aucune (49 %) Connaissances informatiques (11 %) Aptitudes en mécanique et/ou électronique (7 %)		Aucune (44 %) Bien connaître les produits / le marché (8 %) Connaissances informatiques (8 %)		Aucune (39 %) Avoir de l'expérience (12 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (9 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	30 %	30 %	31 %		32 %		33 %		30 %		25 %	
Nombre d'employés	15 900	14 700	336		600		2 610		11 000		1 360	

Ensemble du secteur Commerce de gros (41)

	Pour les 5 régions (n : 1 394)	Pour la RMR (n : 1 171)	Pour Lanaudière (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 124)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 669)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 160)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (6 %)	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (6 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (15 %) 7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile) (7 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (7 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (9 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (8 %)		6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (8 %)		6221 Spécialistes des ventes techn. - commerce de gros (11 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (6 %)		6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (11 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (10 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (8 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	18 %	16 %	21 %		19 %						16 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	186	137	43		64						79	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (8 %) 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (7 %)	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (10 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (9 %) 6221 Spéc. des ventes techniques - commerce de gros (8 %)	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (12 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 7414 Chauffeurs-livreurs, - services de livraison et de messagerie (12 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (10 %) 7452 Manutentionnaires (9 %)						6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (11 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (9 %) 6411 Représentants des ventes non techn. - commerce de gros (9 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	5 %	6 %	5 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	100 %	100 %	100 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	41 %	47 %					41 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 300	950					1 300					

Ensemble du secteur Commerce de gros (41)

	Pour les 5 régions (n : 1 394)	Pour la RMR (n : 1 171)	Pour Lanaudière (n : 92)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 124)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 669)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 160)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7452 Manutentionnaires (9 %)	7452 Manutentionnaires (10 %)					7452 Manutentionnaires (9 %)					
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %)	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (8 %)					6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (9 %)					
	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (8 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (7 %)					6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros (8 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	52 %	52 %	42 %						52 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	55 %	63 %	55 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	30 %	25 %	30 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	12 %	17 %	12 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	39 %	50 %	39 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Commerce de détail (44 et 45)

	Pour les 5 régions (n : 2 954)	Pour la RMR (n : 2 282)	Pour Lanaudière (n : 425)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laurentides (n : 481)	VS ENS.	VS RMR	Pour Montérégie (n : 694)	VS ENS.	VS RMR	Pour Montréal (n : 999)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laval (n : 355)	VS ENS.	VS RMR
Secteur d'activité économique																	
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %			100 %			100 %			100 %			100 %		
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Construction :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Primaire :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Type d'entreprise																	
Entreprise unique :	44 %	41 %	47 %		+	49 %		+	48 %		+	39 %		-	43 %		
Succursale :	43 %	44 %	43 %			39 %		-	39 %		-	45 %			44 %		
Siège social :	13 %	13 %	9 %		-	10 %		-	12 %		-	15 %			12 %		
Nombre d'employés																	
Nombre d'employés au total	261 000	218 000	20 000			30 200			63 900			128 000			19 100		
Ratio temps plein / total	59 %	58 %	55 %		-	60 %		-	62 %		+	59 %			58 %		
Nombre moyen d'employés	26,6	27,8	22,7		-	24,4		-	25,9			28,5			26,6		
Embauche de personnel 12 derniers mois																	
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	66 %	67 %	65 %			64 %			65 %			67 %			67 %		
Nombre d'employés	65 400	58 300	4 250			6 900			13 300			36 500			4 430		
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (47 %)	Aucune scolarité exigée (47 %)	Aucune scolarité exigée (56 %)		+	Aucune scolarité exigée (48 %)		+	Aucune scolarité exigée (46 %)			Aucune scolarité exigée (45 %)			Aucune scolarité exigée (44 %)		
	Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)		-	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %)		-	Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)			Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)			Diplôme d'études secondaires (DES) (44 %)		+
	Diplôme d'études collégiales (DEC) (6 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (6 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (4 %)		+	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (7 %)		+	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (6 %)		+	Diplôme d'études collégiales (DEC) (8 %)		+	Diplôme d'études collégiales (DEC) (4 %)		-
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (64 %)	Aucune expérience (63 %)	Aucune expérience (72 %)		+	Aucune expérience (67 %)		+	Aucune expérience (67 %)			Aucune expérience (61 %)			Aucune expérience (58 %)		-
	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (19 %)	D'un à trois ans (14 %)		-	D'un à trois ans (16 %)		-	D'un à trois ans (19 %)			D'un à trois ans (20 %)			D'un à trois ans (22 %)		-
	Plus de trois ans (8 %)	Plus de trois ans (8 %)	Plus de trois ans (7 %)			Plus de trois ans (10 %)			Plus de trois ans (7 %)			Moins d'un an (9 %)			Moins d'un an (11 %)		+

Ensemble du secteur Commerce de détail (44 et 45)

	Pour les 5 régions (n : 2 954)	Pour la RMR (n : 2 282)	Pour Lanaudière (n : 425)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 481)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 694)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 999)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 355)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (30 %) 6611 Caissiers (16 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (10 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (30 %) 6611 Caissiers (16 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (10 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (29 %) 6611 Caissiers (20 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (13 %)	+ + + +	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (30 %) 6611 Caissiers (16 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (11 %)	- -	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (28 %) 6611 Caissiers (16 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (11 %)	- -	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (30 %) 6611 Caissiers (15 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (10 %)	- -	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (32 %) 6611 Caissiers (15 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (9 %)	- -
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (62 %) Compétences personnelles (7 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (5 %)	Aucune (62 %) Compétences personnelles (7 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (5 %)	Aucune (62 %) Compétences personnelles (7 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (6 %)	- -	Aucune (65 %) Compétences personnelles (5 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (4 %)	- -	Aucune (65 %) Compétences personnelles (8 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (5 %)	- -	Aucune (59 %) Compétences personnelles (8 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (6 %)	- -	Aucune (63 %) Compétences personnelles (7 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (4 %)	- -
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	21 %	21 %	18 %		23 %		23 %		21 %		20 %	
Nombre de postes au total	6 700	5 700	434		810		1 930		3 110		388	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (36 %) Aucune scolarité exigée (35 %) Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (11 %)	Aucune scolarité exigée (36 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %) Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (11 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %) Aucune scolarité exigée (36 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)	+ -	Aucune scolarité exigée (42 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)	- -	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %) Aucune scolarité exigée (35 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)	- -	Aucune scolarité exigée (34 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (11 %)	- -	Diplôme d'études secondaires (DES) (46 %) Aucune scolarité exigée (26 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (10 %)	+ -
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (43 %) D'un à trois ans (34 %) Plus de trois ans (13 %)	Aucune expérience (43 %) D'un à trois ans (35 %) Plus de trois ans (11 %)	Aucune expérience (45 %) D'un à trois ans (26 %) Plus de trois ans (18 %)	-	Aucune expérience (48 %) D'un à trois ans (28 %) Plus de trois ans (17 %)	-	Aucune expérience (44 %) D'un à trois ans (33 %) Plus de trois ans (15 %)	+ +	Aucune expérience (42 %) D'un à trois ans (38 %) Plus de trois ans (10 %)	-	D'un à trois ans (39 %) Aucune expérience (35 %) Plus de trois ans (14 %)	-

Ensemble du secteur Commerce de détail (44 et 45)

	Pour les 5 régions (n : 2 954)	Pour la RMR (n : 2 282)	Pour Lanaudière (n : 425)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 481)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 694)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 999)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 355)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (23 %) 6211 Superviseurs - commerce de détail (8 %) 6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail (6 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (22 %) 6211 Superviseurs - commerce de détail (9 %) 6611 Caissiers (7 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (19 %) 6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail (10 %) 3131 Pharmaciens (9 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (21 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (9 %) 3131 Pharmaciens (7 %)	+	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (26 %) 6211 Superviseurs - commerce de détail (8 %) 6611 Caissiers (6 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (22 %) 6211 Superviseurs - commerce de détail (9 %) 6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail (6 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (22 %) 6211 Superviseurs - commerce de détail (10 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (8 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (76 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (72 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (50 %)	Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (69 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (50 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (83 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (81 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (63 %)	+ +	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (73 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (56 %)	+ +	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (72 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (52 %)		Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (69 %) Le manque de candidats ayant les qualités pers. recherchées (51 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (76 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (48 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (50 %) Compétences personnelles (7 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (5 %)	Aucune (51 %) Compétences personnelles (7 %) Aptitudes en mécanique électronique (4 %)	Aucune (38 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (9 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (7 %)	- -	Aucune (49 %) Compétences personnelles (7 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (7 %)		Aucune (51 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissances informatiques (5 %)		Aucune (50 %) Compétences personnelles (7 %) Compétences planif. et gestion (gestion du temps, organisation) (5 %)		Aucune (54 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (5 %)	
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	29 %	29 %	26 %		28 %		28 %		29 %		31 %	
Nombre d'employés	32 300	26 900	2 740		3 380		7 800		15 900		2 530	

Ensemble du secteur Commerce de détail (44 et 45)

	Pour les 5 régions (n : 2 954)	Pour la RMR (n : 2 282)	Pour Lanaudière (n : 425)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 481)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 694)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 999)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 355)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (26 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (12 %) 6611 Caissiers (9 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (27 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (12 %) 06211 Superviseurs - commerce de détail (9 %)	6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (25 %) 6611 Caissiers (11 %) 00621 Directeurs - commerce de détail (10 %)		6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (26 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (12 %) 6611 Caissiers (7 %)		6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (24 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (10 %) 6611 Caissiers (10 %)	+ +	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (28 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (15 %) 06211 Superviseurs - commerce de détail (9 %)		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (28 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (11 %) 06211 Superviseurs - commerce de détail (10 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	15 %	12 %	18 %	+	18 %	+					6 %	- -
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	840	500	297		456						86	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (26 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (12 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (9 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (26 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (12 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (8 %)	6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (24 %) 6611 Caissiers (11 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (9 %)		6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (28 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (13 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (10 %)						6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (19 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (14 %) 6211 Superviseurs - commerce de détail (6 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	10 %	8 %	10 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	68 %	65 %	68 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	50 %	50 %					50 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	7 100	4 390					7 100					

Ensemble du secteur Commerce de détail (44 et 45)

	Pour les 5 régions (n : 2 954)	Pour la RMR (n : 2 282)	Pour Lanaudière (n : 425)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 481)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 694)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 999)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 355)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (33 %) 6611 Caissiers (17 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (9 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (35 %) 6611 Caissiers (16 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (10 %)					6421 Vendeurs et commis- vendeurs - commerce de détail (33 %) 6611 Caissiers (17 %) 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail (9 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	49 %	49 %	44 %					50 %				
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	27 %	28 %	27 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	28 %	30 %	28 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	5 %	4 %	5 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	32 %	26 %	32 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Transport et entreposage (48 et 49)

	Pour les 5 régions (n : 879)	Pour la RMR (n : 622)	Pour Lanaudière (n : 79)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 110)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 305)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 36)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	58 %	54 %	79 %	+ +	69 %	+ +	66 %	+ +	47 %	- -	71 %	+ +
Succursale :	29 %	32 %	16 %	- -	21 %	- -	23 %	- -	38 %	+	10 %	- -
Siège social :	12 %	14 %	5 %	- -	10 %		10 %		15 %		19 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	78 900	65 500	3 650		5 300		19 500		46 600		3 880	
Ratio temps plein / total	85 %	87 %	81 %	-	80 %	-	83 %	-	87 %		92 %	+
Nombre moyen d'employés	44,7	49,0	30,0	- -	24,8	- -	39,5		53,8		55,5	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	55 %	57 %	51 %		53 %		52 %		56 %		71 %	+
Nombre d'employés	9 900	8 600	540		850		2 160		5 900		407	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (40 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)		Aucune scolarité exigée (45 %) + +		Diplôme d'études secondaires (DES) (44 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (44 %)	
Aucune scolarité exigée (31 %)		Aucune scolarité exigée (29 %)	Aucune scolarité exigée (34 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Aucune scolarité exigée (36 %)		Aucune scolarité exigée (26 %)		Aucune scolarité exigée (35 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (15 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (8 %)	- -	Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (34 %)		D'un à trois ans (35 %)	Aucune expérience (39 %)		Aucune expérience (49 %) + +		D'un à trois ans (38 %)		D'un à trois ans (34 %)		Aucune expérience (35 %)	
D'un à trois ans (34 %)		Aucune expérience (32 %)	D'un à trois ans (37 %)		D'un à trois ans (27 %)		Aucune expérience (35 %)		Aucune expérience (31 %)		D'un à trois ans (31 %)	
Plus de trois ans (21 %)		Plus de trois ans (22 %)	Plus de trois ans (17 %)		Plus de trois ans (19 %)		Plus de trois ans (16 %)	-	Plus de trois ans (24 %)		Plus de trois ans (29 %)	

Ensemble du secteur Transport et entreposage (48 et 49)

	Pour les 5 régions (n : 879)	Pour la RMR (n : 622)	Pour Lanaudière (n : 79)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 110)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 305)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 36)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7411 Conducteurs de camions (18 %) 7452 Manutentionnaires (11 %) 7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (5 %)	7411 Conducteurs de camions (15 %) 7452 Manutentionnaires (12 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (5 %)	7411 Conducteurs de camions (37 %) 7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (13 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (10 %)	+ + + + +	7411 Conducteurs de camions (32 %) 7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (8 %) 6662 Nettoyeurs spécialisés (5 %)	+ + + +	7411 Conducteurs de camions (30 %) 7452 Manutentionnaires (9 %) 7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (8 %)	+ + + +	7452 Manutentionnaires (15 %) 7411 Conducteurs de camions (10 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (6 %)	- - - - -	7411 Conducteurs de camions (13 %) 7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (10 %) 1475 Répartiteurs et opérateurs radio (9 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (53 %) Connaissances informatiques (9 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (5 %)	Aucune (53 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (5 %)	Aucune (51 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (12 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (7 %)		Aucune (63 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (7 %) Compétences santé sécurité environnement (premiers soins, prévention) (3 %)		Aucune (52 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (9 %) Connaissances informatiques (6 %)		Aucune (52 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (60 %) Aptitudes en mécanique t/ou électronique (6 %) Connaissances informatiques (6 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	22 %	23 %	21 %		17 %		21 %		24 %		20 %	
Nombre de postes au total	1 810	1 600	83		218		338		1 130		29	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (35 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %) Aucune scolarité exigée (31 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (45 %) Aucune scolarité exigée (35 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (15 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (55 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (10 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (45 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (41 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (9 %)	+ - -	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Aucune scolarité exigée (26 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		Aucune scolarité exigée (37 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %)	
Expérience (3 premières mentions)	D'un à trois ans (37 %) Aucune expérience (29 %) Plus de trois ans (25 %)	D'un à trois ans (38 %) Plus de trois ans (28 %) Aucune expérience (25 %)	D'un à trois ans (60 %) Plus de trois ans (20 %) Aucune expérience (15 %)		Aucune expérience (44 %) Plus de trois ans (27 %) D'un à trois ans (26 %)		D'un à trois ans (40 %) Aucune expérience (36 %) Plus de trois ans (12 %)	- - - - -	D'un à trois ans (36 %) Plus de trois ans (29 %) Aucune expérience (26 %)		Plus de trois ans (58 %) D'un à trois ans (42 %)	

Ensemble du secteur Transport et entreposage (48 et 49)

	Pour les 5 régions (n : 879)	Pour la RMR (n : 622)	Pour Lanaudière (n : 79)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 110)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 305)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 36)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7411 Conducteurs de camions (31 %) 7452 Manutentionnaires (8 %) 1475 Répartiteurs et opérateurs radio (5 %)	7411 Conducteurs de camions (28 %) 7452 Manutentionnaires (9 %) 1475 Répartiteurs et opérateurs radio (4 %)	7411 Conducteurs de camions (45 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (10 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (10 %)		7411 Conducteurs de camions (36 %) 7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (9 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (7 %)		7411 Conducteurs de camions (50 %) 7412 Conducteurs d'autobus/opérateurs de métro et autres transports en commun (7 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (7 %)		7411 Conducteurs de camions (19 %) 7452 Manutentionnaires (10 %) 1475 Répartiteurs et opérateurs radio (5 %)		7411 Conducteurs de camions (48 %) 7314 Réparateurs de wagons (23 %) 1121 Spécialistes des ressources humaines (10 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (73 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (50 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (75 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (50 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (65 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (60 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (68 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (64 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (63 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (82 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (72 %) Les conditions de travail (53 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (76 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (48 %)		Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (88 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (79 %) Les conditions de travail (46 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (55 %) avoir cond./avoir permis de conduire (8 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (53 %) Savoir cond./avoir permis de conduire (8 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)	Aucune (55 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (15 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (10 %)		Aucune (72 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (12 %) Compétences personnelles (10 %)	+	Aucune (50 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (14 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)		Aucune (52 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissances informatiques (6 %)		Aucune (75 %) Aptitudes en méc ou électronique (13 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (12 %)	
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	30 %	31 %	28 %		27 %		28 %		34 %		21 %	
Nombre d'employés	10 400	8 300	830		1 220		3 490		4 380		424	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7411 Conducteurs de camions (15 %) 7452 Manutentionnaires (7 %)	7411 Conducteurs de camions (13 %) 7452 Manutentionnaires (8 %)	7411 Conducteurs de camions (29 %) 7412 Cond. d'autobus et opér. de métro et autres transports en commun (12 %)	+	7411 Conducteurs de camions (23 %) 7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (10 %)		7411 Conducteurs de camions (19 %) 7412 Cond. d'autobus et opér. de métro et autres transports en commun (7 %)	+	7411 Conducteurs de camions (10 %) 7452 Manutentionnaires (8 %)		7412 Cond. d'autobus et opér. de métro/autres transports en commun (19 %) 7411 Conducteurs de camions (17 %)	

Ensemble du secteur Transport et entreposage (48 et 49)

	Pour les 5 régions (n : 879)	Pour la RMR (n : 622)	Pour Lanaudière (n : 79)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 110)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 305)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 36)	VS ENS. VS RMR
	7412 Conducteurs d'autobus et opér. de métro et autres transports en commun (5 %)	1475 Répartiteurs et opérateurs radio (5 %)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (12 %)		1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé (7 %)		7452 Manutentionnaires (7 %)		6411 Représentants des ventes non techniques – comm. de gros (6 %)		7321 Méc./réparateurs de véhic. automobiles, de camions et d'autobus (11 %)	
Retraite												
Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	26 %	22 %	27 %		27 %						21 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	399	270	121		169						117	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (30 %) 7411 Conducteurs de camions (12 %) 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé (9 %)	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (32 %) 7411 Conducteurs de camions (12 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (9 %)	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (31 %) 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé (14 %) 0711 Directeurs de la construction (8 %)		7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (24 %) 7411 Conducteurs de camions (17 %) 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé (9 %)						7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (42 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (13 %) 7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie (12 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	17 %	12 %	17 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	58 %	67 %	58 %									
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	40 %	47 %					40 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 210	740					1 210					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7411 Conducteurs de camions (39 %)	7411 Conducteurs de camions (35 %)					7411 Conducteurs de camions (39 %)					
	7452 Manutentionnaires (10 %)	7452 Manutentionnaires (10 %)					7452 Manutentionnaires (10 %)					

Ensemble du secteur Transport et entreposage (48 et 49)

	Pour les 5 régions (n : 879)	Pour la RMR (n : 622)	Pour Lanaudière (n : 79)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 110)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 305)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 349)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 36)	VS ENS. VS RMR
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (10 %)	7312 Mécaniciens d'équipement lourd (6 %)					7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun (10 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	53 %	53 %	56 %						52 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	50 %	0 %	50 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	30 %	36 %	30 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	8 %	4 %	8 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	17 %	20 %	17 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Finance, assurances, services immobiliers et de location (522, 524, 531 et 532)

	Pour les 5 régions (n : 1 301)	Pour la RMR (n : 1 002)	Pour Lanaudière (n : 137)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 356)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 521)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 134)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	33 %	34 %	34 %		27 %		31 %		35 %		33 %	
Succursale :	43 %	44 %	40 %		49 %		43 %		43 %		46 %	
Siège social :	23 %	22 %	25 %		24 %		24 %		22 %		22 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	106 000	92 600	4 190		6 600		15 600		72 700		7 000	
Ratio temps plein / total	78 %	78 %	77 %		65 %	- -	73 %	- -	81 %	+ +	74 %	
Nombre moyen d'employés	30,7	31,8	20,1	- -	23,5		22,3	- -	36,0		28,3	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	60 %	62 %	56 %		58 %		60 %		61 %		64 %	
Nombre d'employés	13 400	12 400	467		740		1 790		8 900		1 530	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	+ +	Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (42 %)	+ +
Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %)		Aucune scolarité exigée (24 %) + +		Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)		Diplôme d'études universitaires (25 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)	
Diplôme d'études universitaires (22 %)	Diplôme d'études universitaires (22 %)	Diplôme d'études universitaires (22 %)	Diplôme d'études universitaires (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (24 %)		Diplôme d'études universitaires (16 %)	- -	Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)		Aucune scolarité exigée (19 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (44 %)	Aucune expérience (44 %)	Aucune expérience (43 %)	Aucune expérience (50 %)		Aucune expérience (61 %) + +		Aucune expérience (53 %) + +		Aucune expérience (38 %)	-	Aucune expérience (50 %)	
D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (24 %)	Plus de trois ans (25 %)	D'un à trois ans (32 %) +		D'un à trois ans (21 %)		D'un à trois ans (21 %)		Plus de trois ans (28 %)	+	D'un à trois ans (24 %)	
Plus de trois ans (23 %)	Plus de trois ans (23 %)	D'un à trois ans (23 %)	Plus de trois ans (12 %) - -		Moins d'un an (8 %)		Plus de trois ans (16 %) - -		D'un à trois ans (24 %)		Plus de trois ans (20 %)	

Ensemble du secteur Finance, assurances, services immobiliers et de location (522, 524, 531 et 532)

	Pour les 5 régions (n : 1 301)	Pour la RMR (n : 1 002)	Pour Lanaudière (n : 137)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 356)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 521)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 134)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (11 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (10 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (7 %)	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (10 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (10 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (7 %)	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (16 %) 1114 Autres agents financiers (13 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %)	+ +	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (22 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (18 %) 6611 Caissiers (6 %)	+ +	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (16 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 1114 Autres agents financiers (7 %)	+ +	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (8 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (8 %)	-	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (14 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (11 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (6 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (8 %)	Aucune (44 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (8 %)	Aucune (52 %) Compétences personnelles (9 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (9 %)		Aucune (64 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (7 %)	+ +	Aucune (43 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (11 %)		Aucune (42 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (8 %)		Aucune (53 %) Connaissances informatiques (10 %) Compétences personnelles (8 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	20 %	20 %	19 %		16 %		19 %		22 %		13 %	- -
Nombre de postes au total	1 880	1 680	74		89		239		1 360		121	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études universitaires (29 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (28 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %) Diplôme d'études universitaires (26 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)	Diplôme d'études universitaires (43 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)	+ +	Diplôme d'études collégiales (DEC) (45 %) Diplôme d'études universitaires (23 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)		Diplôme d'études universitaires (33 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)		Diplôme d'études universitaires (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (27 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (16 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (40 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %) Diplôme d'études universitaires (18 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (34 %) D'un à trois ans (32 %) Aucune expérience (28 %)	Plus de trois ans (35 %) D'un à trois ans (30 %) Aucune expérience (28 %)	D'un à trois ans (43 %) Aucune expérience (27 %) Plus de trois ans (24 %)		Aucune expérience (39 %) D'un à trois ans (35 %) Plus de trois ans (16 %)	- -	D'un à trois ans (36 %) Aucune expérience (35 %) Plus de trois ans (24 %)		Plus de trois ans (40 %) D'un à trois ans (30 %) Aucune expérience (24 %)		Aucune expérience (38 %) Plus de trois ans (31 %) D'un à trois ans (22 %)	

Ensemble du secteur Finance, assurances, services immobiliers et de location (522, 524, 531 et 532)

	Pour les 5 régions (n : 1 301)	Pour la RMR (n : 1 002)	Pour Lanaudière (n : 137)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 356)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 521)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 134)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	1114 Autres agents financiers (11 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (11 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (9 %)	1112 Analystes financiers et analystes en placements (11 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (10 %) 1114 Autres agents financiers (9 %)	1114 Autres agents financiers (22 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (16 %) 0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (11 %)		1114 Autres agents financiers (19 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (13 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (13 %)		1114 Autres agents financiers (18 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (11 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (11 %)	+	1112 Analystes financiers et analystes en placements (12 %) 1114 Autres agents financiers (8 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (8 %)		6231 Agents et courtiers d'assurance (26 %) 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros (5 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (4 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (80 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (63 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (81 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (61 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (89 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (78 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (62 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (90 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (78 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (69 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (78 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (69 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (58 %)	-	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (82 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (63 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (83 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (69 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (8 %) Connaissances en assurances, services financiers, immobiliers (7 %)	Aucune (43 %) Connaissances informatiques (8 %) Connaissances en assurances, services financiers, immobiliers (8 %)	Aucune (40 %) Connaissances informatiques (13 %) Connaissances en assurances, services financiers, immobiliers (13 %)		Aucune (53 %) Connaissances informatiques (16 %) Compétences personnelles (10 %)		Aucune (52 %) Connaissances en assurances, services financiers, immobiliers (9 %) Compétences personnelles (8 %)		Aucune (43 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (8 %)		Aucune (43 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétence conditions de pratique (carte de compétence, membre d'un ordre professionnel) (9 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	34 %	33 %	35 %		33 %		38 %		33 %		30 %	
Nombre d'employés	17 400	15 200	670		990		2 910		11 300		1 500	

Ensemble du secteur Finance, assurances, services immobiliers et de location (522, 524, 531 et 532)

	Pour les 5 régions (n : 1 301)	Pour la RMR (n : 1 002)	Pour Lanaudière (n : 137)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 356)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 521)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 134)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (10 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (9 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (8 %)	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (10 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (8 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (8 %)	0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (13 %) 1114 Autres agents financiers (12 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (9 %)		1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (17 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (12 %) 1114 Autres agents financiers (12 %)		0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (12 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (11 %) 1114 Autres agents financiers (11 %)	+	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (9 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (8 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (8 %)		1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (14 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (12 %) 0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (10 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	23 %	18 %	32 %	+ +	21 %						17 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	380	223	169		157						54	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (16 %) 0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (16 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (11 %)	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (17 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (14 %) 0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (11 %)	0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (19 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (19 %) 1114 Autres agents financiers (9 %)		0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements (19 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (17 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (13 %)						1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (16 %) 6231 Agents et courtiers d'assurance (8 %) 111 Directeurs financiers (4 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	7 %	9 %	7 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	89 %	80 %	89 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	40 %	46 %					40 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	900	610					900					

Ensemble du secteur Finance, assurances, services immobiliers et de location (522, 524, 531 et 532)

	Pour les 5 régions (n : 1 301)	Pour la RMR (n : 1 002)	Pour Lanaudière (n : 137)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 356)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 521)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 134)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	6231 Agents et courtiers d'assurance (15 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (11 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (11 %)	6231 Agents et courtiers d'assurance (14 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (11 %) 1112 Analystes financiers et analystes en placements (11 %)					6231 Agents et courtiers d'assurance (15 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (11 %) 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers (11 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	48 %	48 %	48 %						48 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	20 %	20 %	20 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	29 %	27 %	29 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	4 %	8 %	4 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	8 %	19 %	8 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (54)

	Pour les 5 régions (n : 1 416)	Pour la RMR (n : 1 199)	Pour Lanaudière (n : 100)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laurentides (n : 140)	VS ENS.	VS RMR	Pour Montérégie (n : 343)	VS ENS.	VS RMR	Pour Montréal (n : 680)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laval (n : 153)	VS ENS.	VS RMR
Secteur d'activité économique																	
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %			100 %			100 %			100 %			100 %		
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Construction :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Primaire :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Type d'entreprise																	
Entreprise unique :	67 %	67 %	77 %	+	+	69 %			67 %			66 %			77 %	+	+
Succursale :	16 %	17 %	14 %			14 %			15 %			18 %			10 %	-	-
Siège social :	16 %	15 %	9 %	-	-	17 %			18 %			16 %			12 %		
Nombre d'employés																	
Nombre d'employés au total	133 000	126 000	2 110			5 700			14 900			102 000			8 900		
Ratio temps plein / total	91 %	91 %	85 %	-	-	89 %			90 %			91 %			92 %		
Nombre moyen d'employés	32,8	34,2	14,1	-	-	21,6	-	-	23,8	-	-	37,0			31,6		
Embauche de personnel 12 derniers mois																	
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	64 %	64 %	58 %			60 %			65 %			65 %			60 %		
Nombre d'employés	20 400	19 100	232			1 090			2 080			15 900			1 170		
Scolarité (3 premières mentions)																	
Diplôme d'études universitaires (43 %)	Diplôme d'études universitaires (43 %)	Diplôme d'études universitaires (44 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (37 %)			Diplôme d'études collégiales (DEC) (33 %)			Diplôme d'études universitaires (35 %)	-	-	Diplôme d'études universitaires (47 %)			Diplôme d'études universitaires (39 %)		
Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %)	Diplôme d'études universitaires (26 %)	-	-	Diplôme d'études universitaires (23 %)	-	-	Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %)			Diplôme d'études collégiales (DEC) (30 %)			Diplôme d'études collégiales (DEC) (32 %)		
Diplôme d'études secondaires (DES) (11 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (10 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (10 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)	+	+	Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)	+	+	Diplôme d'études secondaires (DES) (15 %)	+	+	Diplôme d'études secondaires (DES) (9 %)			Diplôme d'études secondaires (DES) (11 %)		
Expérience (3 premières mentions)																	
Plus de trois ans (36 %)	Plus de trois ans (36 %)	Plus de trois ans (37 %)	Aucune expérience (49 %)	+	+	Aucune expérience (40 %)	+	+	Aucune expérience (40 %)	+	+	Plus de trois ans (38 %)			Plus de trois ans (37 %)		
Aucune expérience (30 %)	Aucune expérience (30 %)	Aucune expérience (28 %)	D'un à trois ans (26 %)			Plus de trois ans (33 %)			Plus de trois ans (30 %)	-	-	D'un à trois ans (30 %)			Aucune expérience (29 %)		
D'un à trois ans (28 %)	D'un à trois ans (28 %)	D'un à trois ans (28 %)	Plus de trois ans (19 %)	-	-	D'un à trois ans (23 %)			D'un à trois ans (24 %)			Aucune expérience (26 %)			D'un à trois ans (24 %)		

Ensemble du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (54)

	Pour les 5 régions (n : 1 416)	Pour la RMR (n : 1 199)	Pour Lanaudière (n : 100)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 140)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 343)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 680)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 153)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (5 %) 1111 Vérificateurs et comptables (4 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (3 %)	2174 Programmeurs et développ. en médias interactifs (5 %) 1111 Vérificateurs et comptables (4 %) 0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (3 %)	1111 Vérificateurs et comptables (9 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (8 %) 3114 Vétérinaires (5 %)	+ +	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (6 %) 3213 Technologues et techniciens en santé animale (6 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (6 %)	+ +	1111 Vérificateurs et comptables (7 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (4 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (4 %)	+	2174 Programmeurs et dével. en médias interactifs (5 %) 0611 Directeurs des ventes/marketing/publicité (4 %) 1111 Vérificateurs et comptables (4 %)		2174 Programmeurs et dével. en médias interactifs (5 %) 1111 Vérificateurs et comptables (4 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (4 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (43 %) Connaissances informatiques (17 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (43 %) Connaissances informatiques (18 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (47 %) Connaissances informatiques (16 %) Compétences personnelles (12 %)		Aucune (51 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (8 %)	- -	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (15 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (42 %) Connaissances informatiques (18 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (42 %) Connaissances informatiques (17 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (7 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	30 %	30 %	28 %		36 %		30 %		30 %		31 %	
Nombre de postes au total	4 180	3 870	89		235		540		2 960		359	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études universitaires (49 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (7 %)	Diplôme d'études universitaires (50 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (7 %)	Diplôme d'études universitaires (40 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (34 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (11 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (38 %) Diplôme d'études universitaires (38 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (10 %)		Diplôme d'études universitaires (46 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (38 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (5 %)		Diplôme d'études universitaires (53 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (27 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (8 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (53 %) Diplôme d'études universitaires (37 %) Diplôme d'études profes. au secondaire (DEP) (6 %)	+ + -
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (51 %) D'un à trois ans (23 %) Aucune expérience (20 %)	Plus de trois ans (53 %) D'un à trois ans (23 %) Aucune expérience (19 %)	Aucune expérience (36 %) D'un à trois ans (30 %) Plus de trois ans (28 %)	+ + - -	Plus de trois ans (54 %) Aucune expérience (21 %) D'un à trois ans (17 %)		Plus de trois ans (44 %) Aucune expérience (30 %) D'un à trois ans (22 %)	+ +	Plus de trois ans (54 %) D'un à trois ans (24 %) Aucune expérience (18 %)		Plus de trois ans (52 %) D'un à trois ans (25 %) Aucune expérience (16 %)	

Ensemble du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (54)

	Pour les 5 régions (n : 1 416)	Pour la RMR (n : 1 199)	Pour Lanaudière (n : 100)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 140)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 343)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 680)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 153)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	1111 Vérificateurs et comptables (7 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (6 %) 2131 Ingénieurs civils (3 %)	2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (7 %) 1111 Vérificateurs et comptables (6 %) 2171 Analystes et consultants en informatique (4 %)	1111 Vérificateurs et comptables (11 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (10 %) 2282 Agents de soutien aux utilisateurs (6 %)		2251 Technologues et techniciens en architecture (8 %) 2131 Ingénieurs civils (7 %) 1111 Vérificateurs et comptables (6 %)		1111 Vérificateurs et comptables (11 %) 3114 Vétérinaires (6 %) + 2231 Technologues et techniciens en génie civil (5 %)		2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (8 %) 1111 Vérificateurs et comptables (6 %) 2171 Analystes et consultants en informatique (4 %)		1242 Secrétaires juridiques (6 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (6 %) 1111 Vérificateurs et comptables (4 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (85 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (84 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (86 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (85 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (63 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (85 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (70 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (77 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (76 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (85 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (80 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (73 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (86 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (84 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (61 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (89 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (88 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (83 %)	+ +
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (42 %) Connaissances informatiques (17 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (6 %)	Aucune (42 %) Connaissances informatiques (18 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (6 %)	Aucune (35 %) Aptitudes et connaissances dans le domaine de la construction (10 %) Connaissances informatiques (9 %)		Aucune (53 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (47 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (41 %) Connaissances informatiques (20 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (6 %)		Aucune (36 %) Connaissances informatiques (18 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (7 %)	
Besoins de formation												
Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	40 %	40 %	33 %		36 %		41 %		41 %		33 %	
Nombre d'employés	26 700	25 400	336		890		2 540		22 000		1 080	

Ensemble du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (54)

	Pour les 5 régions (n : 1 416)	Pour la RMR (n : 1 199)	Pour Lanaudière (n : 100)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 140)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 343)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 680)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 153)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	1111 Vérificateurs et comptables (7 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (6 %) 5241 Designers graphiques et illustrateurs (5 %)	2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (6 %) 1111 Vérificateurs et comptables (6 %) 5241 Designers graphiques et illustrateurs (5 %)	1111 Vérificateurs et comptables (19 %) 4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec) (8 %) 4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé (7 %)	+ +	1111 Vérificateurs et comptables (9 %) 5241 Designers graphiques et illustrateurs (7 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (7 %)		1111 Vérificateurs et comptables (10 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (5 %) 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (4 %)	+	2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (7 %) 5241 Designers graphiques et illustrateurs (5 %) 1111 Vérificateurs et comptables (5 %)		1111 Vérificateurs et comptables (7 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (7 %) 2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web (5 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	16 %	13 %	26 %	+ +	17 %						10 %	-
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	158	94	53		68						35	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	1111 Vérificateurs et comptables (13 %) 2154 Arpenteurs-géomètres (6 %) 2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques (5 %)	1111 Vérificateurs et comptables (10 %) 3114 Vétérinaires (6 %) 4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec) (5 %)	1111 Vérificateurs et comptables (16 %) 2154 Arpenteurs-géomètres (16 %) 314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (6 %)		1111 Vérificateurs et comptables (10 %) 2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques (8 %) 3114 Vétérinaires (8 %)						1111 Vérificateurs et comptables (12 %) 0114 Directeurs d'autres services administratifs (6 %) 0713 Directeurs des transports (6 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	18 %	13 %	18 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	71 %	83 %	71 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	49 %	53 %					49 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 230	1 010					1 230					

Ensemble du secteur Services professionnels, scientifiques et techniques (54)

	Pour les 5 régions (n : 1 416)	Pour la RMR (n : 1 199)	Pour Lanaudière (n : 100)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 140)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 343)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 680)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 153)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (5 %) 1111 Vérificateurs et comptables (5 %) 2131 Ingénieurs civils (3 %)	2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (7 %) 2131 Ingénieurs civils (4 %) 1111 Vérificateurs et comptables (3 %)					2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs (5 %) 1111 Vérificateurs et comptables (5 %) 2131 Ingénieurs civils (3 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	55 %	55 %	51 %						56 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	37 %	0 %	37 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	36 %	39 %	36 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	8 %	6 %	8 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	26 %	22 %	26 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Services aux entreprises, bâtiments et autres (55 et 56)

	Pour les 5 régions (n : 770)	Pour la RMR (n : 656)	Pour Lanaudière (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 429)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 53)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	60 %	58 %	67 %		83 % + +		70 % + +		55 %		52 %	
Succursale :	20 %	22 %	16 %		6 % - -		19 % - -		22 %		26 %	
Siège social :	19 %	21 %	17 %		11 % - -		12 % - -		22 %		22 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	95 200	90 900	2 730		3 750		9 300		72 100		7 300	
Ratio temps plein / total	80 %	81 %	70 % - -		77 % - -		78 % - -		82 % - -		83 % - -	
Nombre moyen d'employés	55,9	60,7	32,2 -		30,5 - -		29,8 - -		67,2 - -		65,6 - -	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	62 %	63 %	62 %		56 %		63 %		64 %		56 %	
Nombre d'employés	28 000	26 600	1 550		1 000		1 490		23 000		1 000	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (32 %)	Aucune scolarité exigée (37 %)	+ +	Diplôme d'études secondaires (DES) (38 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (31 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	
Aucune scolarité exigée (22 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (37 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (33 %)	+ +	Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)		Aucune scolarité exigée (36 %)	+
Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %)		Aucune scolarité exigée (20 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)	+	Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (37 %)		Aucune expérience (36 %)	Aucune expérience (49 %)	+ +	Aucune expérience (60 %)	+ +	Aucune expérience (51 %)	+ +	D'un à trois ans (35 %)		Aucune expérience (41 %)	
D'un à trois ans (32 %)	D'un à trois ans (33 %)	D'un à trois ans (33 %)	D'un à trois ans (31 %)	- -	D'un à trois ans (20 %)	- -	D'un à trois ans (27 %)	- -	Aucune expérience (31 %)	-	Plus de trois ans (26 %)	
Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (21 %)	Plus de trois ans (15 %)	Plus de trois ans (15 %)		Plus de trois ans (14 %)		Plus de trois ans (13 %)	- -	Plus de trois ans (24 %)		D'un à trois ans (23 %)	

Ensemble du secteur Services aux entreprises, bâtiments et autres (55 et 56)

	Pour les 5 régions (n : 770)	Pour la RMR (n : 656)	Pour Lanaudière (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 429)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 53)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6431 Conseillers en voyages (6 %) 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (4 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (4 %)	6431 Conseillers en voyages (7 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (4 %) 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (4 %)	8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (14 %) 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (8 %) 7411 Conducteurs de camions (6 %)	+ +	8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (10 %) 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (8 %) 6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé (6 %)		6431 Conseillers en voyages (6 %) 7452 Manutentionnaires (5 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (5 %)		6431 Conseillers en voyages (7 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (4 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (4 %)		6431 Conseillers en voyages (13 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (13 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (9 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (47 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences personnelles (8 %)	Aucune (46 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences personnelles (8 %)	Aucune (51 %) Compétences personnelles (11 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (6 %)		Aucune (55 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (6 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (52 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (43 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences personnelles (9 %)		Aucune (68 %) Connaissances informatiques (13 %) Avoir de l'expérience (3 %)	+ +
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	24 %	24 %	18 %		34 %		23 %		23 %		27 %	
Nombre de postes au total	19 600	19 400	43		248		750		18 100		334	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %) Aucune scolarité exigée (25 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %) Aucune scolarité exigée (21 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (50 %) Aucune scolarité exigée (22 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)		Aucune scolarité exigée (52 %) + + Diplôme d'études collégiales (DEC) (20 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)		Aucune scolarité exigée (41 %) + + Diplôme d'études secondaires (DES) (29 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %) Diplôme d'études universitaires (20 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (38 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études universitaires (16 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (33 %) Plus de trois ans (31 %) D'un à trois ans (27 %)	Plus de trois ans (34 %) D'un à trois ans (30 %) Aucune expérience (28 %)	Aucune expérience (42 %) D'un à trois ans (36 %) Plus de trois ans (22 %)		Aucune expérience (48 %) + Plus de trois ans (22 %) D'un à trois ans (18 %)		Aucune expérience (57 %) + + D'un à trois ans (22 %) Plus de trois ans (13 %) - -		Plus de trois ans (39 %) D'un à trois ans (28 %) Aucune expérience (25 %)		D'un à trois ans (40 %) Plus de trois ans (30 %) Aucune expérience (16 %)	

Ensemble du secteur Services aux entreprises, bâtiments et autres (55 et 56)

	Pour les 5 régions (n : 770)	Pour la RMR (n : 656)	Pour Lanaudière (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 429)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 53)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6431 Conseillers en voyages (10 %) 7411 Conducteurs de camions (7 %) 6662 Nettoyeurs spécialisés (4 %)	6431 Conseillers en voyages (12 %) 7411 Conducteurs de camions (6 %) 6662 Nettoyeurs spécialisés (4 %)	6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (14 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (14 %) 1435 Agents de recouvrement (7 %)		7411 Conducteurs de camions (13 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (10 %) 6431 Conseillers en voyages (7 %)		8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (9 %) 7411 Conducteurs de camions (8 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (8 %)		6431 Conseillers en voyages (12 %) 7411 Conducteurs de camions (6 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (4 %)		6431 Conseillers en voyages (15 %) 6215 Surveillants des services de nettoyage (10 %) 6662 Nettoyeurs spécialisés (10 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (77 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (52 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (76 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (72 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (51 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (86 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (71 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (64 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (72 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (71 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (49 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (74 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (71 %) Autre raison (59 %) + +		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (78 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (75 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (51 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (88 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (67 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (47 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (46 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (36 %) Connaissance outillage spécialisé / hydraulique / pneumatique (14 %) Compétences personnelles (14 %)		Aucune (54 %) Savoir conduire / avoir un permis de conduire (9 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (54 %) Compétences de base (savoir écrire et compter, habileté manuelle) (8 %) Compétences personnelles (8 %)		Aucune (45 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (46 %) Connaissances informatiques (19 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (10 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	34 %	34 %	28 %		27 %		33 %		35 %		38 %	
Nombre d'employés	16 700	15 900	238		1 200		1 660		11 700		1 940	

Ensemble du secteur Services aux entreprises, bâtiments et autres (55 et 56)

	Pour les 5 régions (n : 770)	Pour la RMR (n : 656)	Pour Lanaudière (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 429)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 53)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6431 Conseillers en voyages (11 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (4 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (3 %)	6431 Conseillers en voyages (11 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (4 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (3 %)	6431 Conseillers en voyages (20 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (15 %) 2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation) (10 %)		2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (11 %) 6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé (10 %) 1222 Adjoints de direction (4 %)		6431 Conseillers en voyages (10 %) 1223 Agents du personnel et recruteurs (7 %) 6662 Nettoyeurs spécialisés (6 %)		6431 Conseillers en voyages (10 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (5 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (4 %)		6431 Conseillers en voyages (15 %) 1422 Commis à la saisie de données (6 %) 6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé (6 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	16 %	14 %	26 %		20 %						4 %	- -
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	68	48	29		30						10	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (13 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (10 %) 8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement pays./entr. de terrains (7 %)	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (15 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (10 %) 0621 Directeurs - commerce de détail (6 %)	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (22 %) 8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains (15 %) 1441 Commis de soutien administratif (7 %)		0621 Directeurs - commerce de détail (9 %) 0651 Directeurs d'autres services (9 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (9 %)						1422 Commis à la saisie de données (33 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (33 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et pers. assim. (33 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	11 %	7 %	11 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	79 %	100 %	79 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	56 %	60 %					56 %					

Ensemble du secteur Services aux entreprises, bâtiments et autres (55 et 56)

	Pour les 5 régions (n : 770)	Pour la RMR (n : 656)	Pour Lanaudière (n : 50)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 61)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 177)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 429)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 53)	VS ENS. VS RMR
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 240	900					1 240					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	6431 Conseillers en voyages (8 %) 2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (4 %) 2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation) (4 %)	6431 Conseillers en voyages (10 %) 6662 Nettoyeurs spécialisés (5 %) 7452 Manutentionnaires (3 %)					6431 Conseillers en voyages (8 %) 2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (4 %) 2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation) (4 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	53 %	53 %	65 %						52 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	33 %	67 %	33 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	28 %	32 %	28 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	12 %	10 %	12 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	21 %	29 %	21 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Services d'enseignement (61)

	Pour les 5 régions (n : 415)	Pour la RMR (n : 368)	Pour Lanaudière (n : 22) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 78)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 265)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	59 %	61 %	54 %		43 %		56 %		62 %		55 %	
Succursale :	21 %	20 %	33 %		27 %		22 %		19 %		39 %	
Siège social :	17 %	17 %	13 %		29 %		21 %		16 %		2 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	148 000	133 000	10 300		18 900		40 500		66 200		11 900	
Ratio temps plein / total	62 %	61 %	60 %		62 %		64 %		62 %		59 %	
Nombre moyen d'employés	162,9	164,0	228,0		320,9		272,0		108,2		277,5	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	61 %	61 %	66 %		73 %		60 %		59 %		60 %	
Nombre d'employés	12 400	11 800	1 750		1 840		2 710		5 900		222	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études universitaires (46 %)	Diplôme d'études universitaires (46 %)	Diplôme d'études universitaires (46 %)	Diplôme d'études universitaires (44 %)		Diplôme d'études universitaires (46 %)		Diplôme d'études universitaires (49 %)		Diplôme d'études universitaires (45 %)		Diplôme d'études universitaires (53 %)	
Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (19 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (27 %)	
Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (16 %)		Aucune scolarité exigée (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (15 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (12 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (42 %)	Aucune expérience (40 %)	Aucune expérience (66 %) + +	Aucune expérience (56 %) + +		Aucune expérience (54 %) + +		D'un à trois ans (36 %)		Aucune expérience (54 %) + +		Aucune expérience (54 %)	
D'un à trois ans (29 %)	D'un à trois ans (31 %)	D'un à trois ans (18 %) -	D'un à trois ans (21 %)		D'un à trois ans (22 %)		Aucune expérience (33 %) - -		D'un à trois ans (29 %)		D'un à trois ans (31 %)	
Plus de trois ans (22 %)	Plus de trois ans (22 %)	Plus de trois ans (13 %)	D'un à trois ans (20 %)		D'un à trois ans (20 %) - -		Plus de trois ans (22 %)		Plus de trois ans (22 %)		D'un à trois ans (12 %)	

Ensemble du secteur Services d'enseignement (61)

	Pour les 5 régions (n : 415)	Pour la RMR (n : 368)	Pour Lanaudière (n : 22) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 78)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 265)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (11 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (10 %) 6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire (6 %)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (11 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (9 %) 6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire (6 %)	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (12 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (11 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation profes. (8 %)		4141 Enseignants au niveau secondaire (16 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation profes. (11 %) 4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (9 %)		4141 Enseignants au niveau secondaire (18 %) 4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (8 %) 6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et sec. (8 %)	+	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de form. prof. (11 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (7 %) 6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire (5 %)		4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation prof. (16 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (12 %) 6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire (12 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (46 %) Connaissances informatiques (10 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (40 %) Connaissances et aptitudes en travail social / psychologie (18 %) Compétences personnelles (17 %)		Aucune (70 %) + + Connaissances informatiques (8 %) Connaissances en enseignement, pédagogie, instruction, formation (5 %)		Aucune (54 %) Connaissances en enseignement, pédagogie, instruction, formation (8 %) Compétences personnelles (5 %)		Aucune (40 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences personnelles (8 %)		Aucune (42 %) Connaissances informatiques (16 %) Connaissances et aptitudes en travail social / psychologie (16 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	21 %	21 %	27 %		23 %		21 %		20 %		30 %	
Nombre de postes au total	990	900	60		176		278		420		78	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études universitaires (56 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (13 %)	Diplôme d'études universitaires (55 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (14 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %)	Diplôme d'études universitaires (54 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (13 %)		Diplôme d'études universitaires (65 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (14 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (12 %)		Diplôme d'études universitaires (63 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (9 %)		Diplôme d'études universitaires (48 %) Aucune scolarité exigée (18 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (17 %)		Diplôme d'études universitaires (83 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (46 %) Plus de trois ans (26 %) D'un à trois ans (25 %)	Aucune expérience (44 %) D'un à trois ans (27 %) Plus de trois ans (26 %)	Aucune expérience (65 %) D'un à trois ans (19 %) Plus de trois ans (17 %)		Aucune expérience (86 %) + + Plus de trois ans (14 %)		Aucune expérience (69 %) + + Plus de trois ans (18 %) D'un à trois ans (9 %) - -		Plus de trois ans (35 %) D'un à trois ans (34 %) Aucune expérience (27 %) - -		D'un à trois ans (55 %) Aucune expérience (35 %) Plus de trois ans (9 %)	

Ensemble du secteur Services d'enseignement (61)

	Pour les 5 régions (n : 415)	Pour la RMR (n : 368)	Pour Lanaudière (n : 22) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 78)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 265)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (11 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (10 %) 3141 Audiologistes et orthophonistes (6 %)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (11 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (9 %) 3141 Audiologistes et orthophonistes (6 %)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (15 %) 3141 Audiologistes et orthophonistes (14 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (14 %)		4141 Enseignants au niveau secondaire (28 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation profes. (14 %) 3141 Audiologistes et orthophonistes (11 %)	+ +	4141 Enseignants au niveau secondaire (18 %) 4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (14 %) 6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire/sec. (10 %)		4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation profes. (10 %) 5133 Musiciens et chanteurs (5 %) 4216 Autres instructeurs (5 %)		4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation profes. (27 %) 3141 Audiologistes et orthophonistes (13 %) 4215 Éducateurs spécialisés (13 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (67 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (62 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (56 %)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (66 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (62 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (58 %)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (85 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (62 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (45 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (97 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (54 %) L'emplacement géographique de l'établissement (43 %)	+ +	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (66 %) Le transport en commun inadéquat (62 %) L'emplacement géographique de l'établissement (60 %)	+ +	Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (76 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (72 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (57 %)	+ +	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (84 %) Le manque de candidats ayant les compétences profes. recherchées (64 %) Le manque de candidats ayant l'expérience profes. recherchée (46 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (58 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (3 %)	Aucune (57 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (3 %)	Aucune (70 %) Formation spécifique / posséder un diplôme d'études (15 %) Bien connaître les produits / le marché (7 %)		Aucune (78 %) Compétences personnelles (6 %) Avoir de l'expérience (5 %)	+ +	Aucune (71 %) Connaissances en enseignement, pédagogie, instruction, formation (5 %) Connaissances et aptitudes artistiques (5 %)		Aucune (43 %) Connaissances informatiques (15 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (5 %)	- -	Aucune (91 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (9 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	43 %	42 %	55 %		51 %		49 %		42 %		23 %	
Nombre d'employés	8 100	7 000	495		486		1 650		5 200		311	

Ensemble du secteur Services d'enseignement (61)

	Pour les 5 régions (n : 415)	Pour la RMR (n : 368)	Pour Lanaudière (n : 22) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 78)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 265)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (9 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (8 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (7 %)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (8 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (7 %)	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (12 %) 0312 Administrateurs - enseignement postsecondaire et formation professionnelle (11 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (7 %)		4216 Autres instructeurs (16 %) 0313 Directeurs et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire (9 %) 1411 Commis de bureau généraux (9 %)		4141 Enseignants au niveau secondaire (14 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (10 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (8 %)		4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (9 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (7 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (6 %)		313 Directeurs et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire (29 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (29 %) 1221 Agents d'administration (14 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	45 %	45 %	42 %		51 %						40 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	1 550	1 390	428		1 120						67	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (15 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (11 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (9 %)	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (14 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (11 %) 313 Directeurs et administrateurs de progr. d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire (10 %)	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (15 %) 1474 Commis aux achats et à l'inventaire (10 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (10 %)		4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (12 %) 4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (12 %) 0313 Directeurs et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire (10 %)						4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (21 %) 4141 Enseignants au niveau secondaire (20 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (17 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	0 %	0 %	0 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	48 %	51 %					48 %					

Ensemble du secteur Services d'enseignement (61)

	Pour les 5 régions (n : 415)	Pour la RMR (n : 368)	Pour Lanaudière (n : 22) *	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 31)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 78)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 265)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 19) *	VS ENS. VS RMR
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 560	1 410					1 560					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (10 %) 313 Directeurs et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire (7 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (7 %)	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (13 %) 5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (11 %) 6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et sec. (8 %)					4131 Enseignants au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle (10 %) 313 Directeurs et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire (7 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (7 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	52 %	52 %	45 %						53 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	0 %	0 %	0 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	27 %	37 %	27 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	4 %	7 %	4 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	32 %	17 %	32 %									

* Les résultats régionaux pour ce secteur présentent des données basées sur un nombre d'établissements inférieur à 30. Les résultats ne peuvent donc pas être inférés à la population cible.

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montérégie
2007

Ensemble du secteur Soins de santé et assistance sociale (62)

	Pour les 5 régions (n : 2 013)	Pour la RMR (n : 1 585)	Pour Lanaudière (n : 242)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 266)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 560)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 746)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 199)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	71 %	72 %	66 %		68 %		67 %	-	72 %		81 %	+ +
Succursale :	13 %	12 %	14 %		18 %	+ +	16 %	+	11 %		4 %	- -
Siège social :	16 %	16 %	20 %		14 %		17 %		16 %		14 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	233 000	200 000	13 000		19 100		47 300		144 000		9 900	
Ratio temps plein / total	71 %	72 %	68 %		70 %		70 %		72 %		71 %	
Nombre moyen d'employés	52,2	53,7	34,7		39,6		44,9		64,1		31,7	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	62 %	61 %	64 %		66 %		61 %		61 %		63 %	
Nombre d'employés	26 800	23 100	1 660		2 900		5 200		15 800		1 260	
Scolarité (3 premières mentions)												
Diplôme d'études collégiales (DEC) (36 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (36 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (36 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (37 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (42 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (34 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (36 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (34 %)	
Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %)	+ +	Diplôme d'études universitaires (19 %)	+	Diplôme d'études secondaires (DES) (24 %)	
Diplôme d'études universitaires (15 %)	Diplôme d'études universitaires (16 %)	Diplôme d'études universitaires (16 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (15 %)		Aucune scolarité exigée (14 %)		Diplôme d'études universitaires (14 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (17 %)	-	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (16 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (55 %)	Aucune expérience (53 %)	Aucune expérience (59 %)	Aucune expérience (59 %)	+	Aucune expérience (63 %)	+ +	Aucune expérience (59 %)	+ +	Aucune expérience (51 %)		Aucune expérience (46 %)	-
D'un à trois ans (27 %)	D'un à trois ans (28 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (25 %)		D'un à trois ans (21 %)	- -	D'un à trois ans (23 %)	- -	D'un à trois ans (29 %)		D'un à trois ans (36 %)	+ +
Plus de trois ans (11 %)	Plus de trois ans (11 %)	Plus de trois ans (9 %)	Plus de trois ans (9 %)		Plus de trois ans (11 %)		Plus de trois ans (10 %)		Plus de trois ans (11 %)		Plus de trois ans (8 %)	

Ensemble du secteur Soins de santé et assistance sociale (62)

	Pour les 5 régions (n : 2 013)	Pour la RMR (n : 1 585)	Pour Lanaudière (n : 242)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 266)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 560)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 746)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 199)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (17 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (7 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (7 %)	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (18 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (7 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (6 %)	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (17 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (9 %) 6242 Cuisiniers (8 %)	+ +	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (18 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (10 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (7 %)	+ +	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (14 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (10 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (6 %)	- + +	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (19 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (9 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (6 %)	-	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (18 %) 3411 Assistants dentaires (7 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (7 %)	+ +
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (45 %) Connais. et aptitudes en travail social / psychologie (10 %) Compétences personnelles (9 %)	Aucune (44 %) Connais. et aptitudes en travail social / psychologie (10 %) Compétences personnelles (9 %)	Aucune (45 %) Connaissances et aptitudes en travail social / psychologie (11 %) Compétences santé sécurité environnement (premiers soins, prévention) (8 %)		Aucune (50 %) Compétences personnelles (11 %) Connaissances et aptitudes en travail social / psychologie (9 %)		Aucune (51 %) Compétences personnelles (10 %) Connaissances et aptitudes en travail social / psychologie (7 %)	+ + - -	Aucune (42 %) Conn. et aptitudes en travail social / psychologie (10 %) Compétences personnelles (9 %)		Aucune (47 %) Connais. et aptitudes en travail social / psychologie (14 %) Compétences personnelles (10 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	22 %	22 %	19 %		20 %		22 %		23 %		19 %	
Nombre de postes au total	5 400	4 760	206		383		820		3 490		481	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (43 %) Diplôme d'études universitaires (27 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (12 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (44 %) Diplôme d'études universitaires (26 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)	Diplôme d'études universitaires (40 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (22 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (13 %)	+ + - -	Diplôme d'études collégiales (DEC) (46 %) Diplôme d'études universitaires (22 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (45 %) Diplôme d'études universitaires (25 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (13 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (43 %) Diplôme d'études universitaires (28 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (11 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (53 %) Diplôme d'études universitaires (15 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (14 %)	-
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (55 %) D'un à trois ans (24 %) Plus de trois ans (12 %)	Aucune expérience (54 %) D'un à trois ans (25 %) Plus de trois ans (12 %)	Aucune expérience (66 %) D'un à trois ans (17 %) Plus de trois ans (11 %)	+ + - -	Aucune expérience (68 %) D'un à trois ans (14 %) Plus de trois ans (14 %)	+ + - -	Aucune expérience (60 %) D'un à trois ans (20 %) Moins d'un an (11 %)		Aucune expérience (52 %) D'un à trois ans (27 %) Plus de trois ans (13 %)		Aucune expérience (41 %) D'un à trois ans (36 %) Moins d'un an (16 %)	-

Ensemble du secteur Soins de santé et assistance sociale (62)

	Pour les 5 régions (n : 2 013)	Pour la RMR (n : 1 585)	Pour Lanaudière (n : 242)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 266)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 560)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 746)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 199)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	3152 Infirmiers autorisés (10 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (10 %) 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires (9 %)	3152 Infirmiers autorisés (10 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (10 %) 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires (10 %)	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (14 %) 3143 Ergothérapeutes (10 %) 3142 Physiothérapeutes (8 %)		3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (11 %) 3152 Infirmiers autorisés (11 %) 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires (11 %)		4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (11 %) 3152 Infirmiers autorisés (9 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (9 %)		3152 Infirmiers autorisés (11 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (10 %) 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires (9 %)		3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires (22 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (11 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (8 %)	+ +
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (76 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (63 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (56 %)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (76 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (63 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (57 %)	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (65 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (51 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (42 %)	- -	Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (78 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (62 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (53 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (79 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (62 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (51 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (77 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (65 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (61 %)		Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (69 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (59 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (58 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (52 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissance dans le domaine de la santé et des sciences (6 %)	Aucune (53 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissance dans le domaine de la santé et des sciences (6 %)	Aucune (54 %) Connaissance dans le domaine de la santé et des sciences (7 %) Compétences personnelles (7 %)		Aucune (60 %) Compétences personnelles (9 %) Connaissance dans le domaine de la santé et des sciences (9 %)		Aucune (54 %) Compétences personnelles (9 %) Connaissances et aptitudes en travail social / psychologie (6 %)		Aucune (50 %) Compétences personnelles (7 %) Connaissance dans le domaine de la santé et des sciences (6 %)		Aucune (48 %) Connaissance dans le domaine de la santé et des sciences (11 %) Connaissances et aptitudes en travail social / psychologie (7 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	42 %	43 %	40 %		34 %	- -	43 %		45 %		39 %	
Nombre d'employés	43 000	36 900	2 750		1 580		10 700		25 500		2 460	

Ensemble du secteur Soins de santé et assistance sociale (62)

	Pour les 5 régions (n : 2 013)	Pour la RMR (n : 1 585)	Pour Lanaudière (n : 242)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 266)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 560)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 746)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 199)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (17 %) 0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (8 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (8 %)	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (18 %) 0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (9 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (8 %)	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (16 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (9 %) 0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (7 %)		4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (20 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (10 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (8 %)		4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (16 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (9 %) 6242 Cuisiniers (7 %)		4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (18 %) 0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (9 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (9 %)		4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (19 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (9 %) 0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels (7 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	20 %	16 %	23 %	+	21 %						13 %	-
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	940	690	196		610						136	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (14 %) 6242 Cuisiniers (9 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (8 %)	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (14 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (11 %) 6242 Cuisiniers (9 %)	6242 Cuisiniers (12 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (10 %) 1243 Secrétaires médicaux (5 %)		3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (18 %) 3152 Infirmiers autorisés (14 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (11 %)						3233 Infirmiers auxiliaires (13 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (13 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (12 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	12 %	12 %	12 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	92 %	100 %	92 %									
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	39 %	39 %					39 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	3 570	2 160					3 570					

Ensemble du secteur Soins de santé et assistance sociale (62)

	Pour les 5 régions (n : 2 013)	Pour la RMR (n : 1 585)	Pour Lanaudière (n : 242)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 266)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 560)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 746)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 199)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (13 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (13 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (5 %)	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (13 %) 3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (11 %) 3152 Infirmiers autorisés (5 %)					3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (13 %) 4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance (13 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (5 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	53 %	54 %	51 %						53 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	27 %	23 %	27 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	31 %	27 %	31 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	8 %	4 %	8 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	33 %	44 %	33 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Information, culture et loisirs (51 et 71)

	Pour les 5 régions (n : 1 052)	Pour la RMR (n : 778)	Pour Lanaudière (n : 86)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS.	VS RMR	Pour Montréal (n : 288)	VS ENS.	VS RMR	Pour Montréal (n : 474)	VS ENS.	VS RMR	Pour Laval (n : 51)	VS ENS.	VS RMR
Secteur d'activité économique																	
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %			100 %			100 %			100 %			100 %		
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Construction :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Primaire :	0 %	0 %	0 %			0 %			0 %			0 %			0 %		
Type d'entreprise																	
Entreprise unique :	63 %	63 %	70 %			59 %			64 %			64 %			49 %		
Succursale :	23 %	23 %	26 %			32 %	+	+	23 %			19 %			39 %	+	+
Siège social :	13 %	13 %	5 %	-	-	7 %	-	-	11 %			15 %			11 %		
Nombre d'employés																	
Nombre d'employés au total	109 000	91 700	3 880			12 700			14 100			75 600			2 930		
Ratio temps plein / total	62 %	63 %	61 %			59 %			57 %	-	-	66 %			54 %		
Nombre moyen d'employés	46,6	48,5	30,5	-	-	46,5			29,7	-	-	55,3			28,2	-	-
Embauche de personnel 12 derniers mois																	
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	64 %	65 %	58 %			63 %			62 %			66 %			61 %		
Nombre d'employés	17 700	14 800	491			2 110			2 810			11 800			480		
Scolarité (3 premières mentions)																	
Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %)	Aucune scolarité exigée (47 %)	+	+	Aucune scolarité exigée (40 %)	+	+	Diplôme d'études secondaires (DES) (39 %)	+	+	Diplôme d'études universitaires (30 %)	+	+	Aucune scolarité exigée (45 %)	+	+
Aucune scolarité exigée (25 %)		Diplôme d'études universitaires (25 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)			Diplôme d'études secondaires (DES) (37 %)	+	+	Aucune scolarité exigée (35 %)	+	+	Diplôme d'études collégiales (DEC) (28 %)	+		Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %)		
Diplôme d'études collégiales (DEC) (23 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)	Diplôme d'études universitaires (14 %)	-	-	Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)	-	-	Diplôme d'études collégiales (DEC) (15 %)	-	-	Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %)	-		Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)		
Expérience (3 premières mentions)																	
Aucune expérience (44 %)		Aucune expérience (41 %)	Aucune expérience (58 %)	+	+	Aucune expérience (63 %)	+	+	Aucune expérience (59 %)	+	+	Aucune expérience (34 %)	-	-	Aucune expérience (60 %)	+	+
D'un à trois ans (24 %)		Plus de trois ans (26 %)	D'un à trois ans (19 %)			D'un à trois ans (21 %)			D'un à trois ans (24 %)			Plus de trois ans (31 %)	+	+	D'un à trois ans (21 %)		
Plus de trois ans (23 %)		D'un à trois ans (24 %)	Plus de trois ans (18 %)	-		Plus de trois ans (7 %)	-	-	Plus de trois ans (10 %)	-	-	D'un à trois ans (25 %)			Plus de trois ans (12 %)	-	-

Ensemble du secteur Information, culture et loisirs (51 et 71)

	Pour les 5 régions (n : 1 052)	Pour la RMR (n : 778)	Pour Lanaudière (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 288)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 474)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 51)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (10 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (5 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (4 %)	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (9 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (5 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (4 %)	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (11 %) 6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions (8 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (7 %)	+ +	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (15 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (12 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (7 %)	+ +	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (13 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (8 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (7 %)	+ +	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (7 %) 5124 Professionnels des relations publiques et des communications (4 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (4 %)	-	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (20 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (7 %)	+ +
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (49 %) Connaissances informatiques (12 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (45 %) Connaissances informatiques (13 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (47 %) Compétences personnelles (13 %) Connaissances informatiques (9 %)		Aucune (69 %) Compétences personnelles (5 %) Connaissances informatiques (4 %)	+ +	Aucune (62 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences personnelles (4 %)	+ +	Aucune (41 %) Connaissances informatiques (14 %) Compétences personnelles (7 %)	-	Aucune (53 %) Compétences personnelles (11 %) Connaissances informatiques (10 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	16 %	17 %	14 %		16 %		15 %		16 %		25 %	
Nombre de postes au total	1 490	1 090	76		354		228		740		88	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %) Aucune scolarité exigée (23 %) Diplôme d'études universitaires (21 %)	Diplôme d'études collégiales (DEC) (29 %) Diplôme d'études universitaires (24 %) Aucune scolarité exigée (22 %)	Aucune scolarité exigée (36 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (35 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (18 %)		Aucune scolarité exigée (40 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (21 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (20 %)	+ +	Diplôme d'études secondaires (DES) (33 %) Diplôme d'études collégiales (DEC) (25 %) Aucune scolarité exigée (23 %)	+ +	Diplôme d'études collégiales (DEC) (31 %) Diplôme d'études universitaires (27 %) Aucune scolarité exigée (17 %)		Diplôme d'études collégiales (DEC) (37 %) Aucune scolarité exigée (24 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (16 %)	
Expérience (3 premières mentions)	D'un à trois ans (34 %) Aucune expérience (31 %) Plus de trois ans (25 %)	D'un à trois ans (35 %) Aucune expérience (29 %) Plus de trois ans (27 %)	Aucune expérience (59 %) D'un à trois ans (35 %) Plus de trois ans (6 %)		Aucune expérience (53 %) D'un à trois ans (20 %) Plus de trois ans (15 %)	+ +	D'un à trois ans (37 %) Aucune expérience (29 %) Plus de trois ans (19 %)	+ +	D'un à trois ans (37 %) Plus de trois ans (31 %) Aucune expérience (25 %)		D'un à trois ans (36 %) Aucune expérience (29 %) Plus de trois ans (26 %)	

Ensemble du secteur Information, culture et loisirs (51 et 71)

	Pour les 5 régions (n : 1 052)	Pour la RMR (n : 778)	Pour Lanaudière (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 288)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 474)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 51)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (12 %) 6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (6 %) 2174 programmeurs et développeurs en médias interactifs (4 %)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (11 %) 6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (5 %) 2174 programmeurs et développeurs en médias interactifs (5 %)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (18 %) 6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (12 %) 6641 serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (12 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (10 %) 6242 cuisiniers (10 %) 6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (10 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (16 %) 6663 concierges et concierges d'immeubles (8 %) 6242 cuisiniers (8 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (9 %) 6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (6 %) 1453 commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (6 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (27 %) 2174 programmeurs et développeurs en médias interactifs (13 %) 4167 superviseurs et experts-conseils en programmes de sports, loisirs et cond. phys. (11 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (71 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (67 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (47 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (72 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (68 %) Les conditions de travail (46 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (65 %) Le transport en commun inadéquat (59 %) La localisation géographique de l'établissement (53 %)		Les conditions de travail (62 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (59 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (59 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (72 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (67 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (61 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (70 %) Autre raison (48 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (84 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (69 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (67 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (40 %) Connaissances informatiques (15 %) Compétences personnelles (5 %)	Aucune (34 %) Connaissances informatiques (16 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (53 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (23 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (65 %) + + Connaissances informatiques (5 %) - - Compétences personnelles (5 %)		Aucune (63 %) + + Connaissances informatiques (5 %) - - Compétences personnelles (5 %)		Aucune (30 %) Connaissances informatiques (20 %) Compétences planification et gestion (gestion du temps, organisation) (6 %)		Connaissances informatiques (18 %) Aucune (15 %) Compétences personnelles (11 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	35 %	35 %	30 %		34 %		34 %		35 %		40 %	

Ensemble du secteur Information, culture et loisirs (51 et 71)

	Pour les 5 régions (n : 1 052)	Pour la RMR (n : 778)	Pour Lanaudière (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 288)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 474)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 51)	VS ENS. VS RMR
Nombre d'employés	10 200	7 200	312		1 910		2 430		5 100		446	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (10 %) 5211 Techniciens et assistants dans les bibl. et les services d'archives (3 %) 1451 Commis de bibliothèque (3 %)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (9 %) 5211 Techniciens et assistants dans les bibl. et les services d'archives (3 %) 5124 Professionnels des relations publiques et des communications (3 %)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (10 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (7 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (7 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (14 %) 5211 Techniciens et assistants dans les bibl. et les services d'archives (5 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (5 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (13 %) 6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions (5 %) 5124 Professionnels des relations publiques et des communications (4 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (8 %) 5211 Techniciens et assistants dans les bibl. et les services d'archives (3 %) 512 Directeurs - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène (3 %)		5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (14 %) 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé (8 %) 5124 Professionnels des relations publiques et des communications (8 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	18 %	17 %	18 %		20 %						10 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	161	99	40		101						21	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs (8 %) 0651 Directeurs d'autres services (6 %) 1451 Commis de bibliothèque (6 %)	0651 Directeurs d'autres services (9 %) 0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs (7 %) 8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains (7 %)	6663 Concierges et concierges d'immeubles (9 %) 0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs (9 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (9 %)		1451 Commis de bibliothèque (9 %) 0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs (8 %) 0651 Directeurs d'autres services (8 %)						0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité (31 %) 1441 Commis de soutien administratif (15 %) 6452 Barmans (15 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	10 %	5 %	10 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	57 %	0 %	57 %									

Ensemble du secteur Information, culture et loisirs (51 et 71)

	Pour les 5 régions (n : 1 052)	Pour la RMR (n : 778)	Pour Lanaudière (n : 86)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 153)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 288)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 474)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 51)	VS ENS. VS RMR
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	44 %	48 %					44 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	1 400	730					1 400					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (17 %) 6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 6671 opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions (8 %)	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (15 %) 6641 serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (7 %) 6671 opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions (6 %)					5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs (17 %) 6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (8 %) 6671 opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions (8 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	55 %	55 %	61 %						55 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	67 %	100 %	67 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	26 %	25 %	26 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	3 %	2 %	3 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	22 %	19 %	22 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Hébergement et restauration (72)

	Pour les 5 régions (n : 1 996)	Pour la RMR (n : 1 390)	Pour Lanaudière (n : 288)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 417)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 491)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 638)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 162)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	65 %	63 %	71 %	+	70 %	+	66 %		64 %		58 %	
Succursale :	27 %	29 %	23 %	-	24 %		28 %		27 %		29 %	
Siège social :	6 %	7 %	5 %		4 %		5 %		7 %		10 %	
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	151 000	117 000	10 800		21 200		33 100		79 100		7 000	
Ratio temps plein / total	52 %	51 %	50 %		53 %		50 %		53 %		52 %	
Nombre moyen d'employés	23,3	23,2	22,1		23,0		23,1		23,9		22,0	
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	63 %	63 %	68 %		64 %		64 %		61 %		59 %	
Nombre d'employés	41 400	32 400	2 910		5 900		9 600		21 100		1 900	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (66 %)	Aucune scolarité exigée (65 %)	Aucune scolarité exigée (77 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (68 %)		Aucune scolarité exigée (75 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (60 %)	- -	Aucune scolarité exigée (68 %)	
	Diplôme d'études sec. (DES) (23 %)	Diplôme d'études sec. (DES) (24 %)	Diplôme d'études sec. (DES) (19 %)	- -	Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %)	- -	Diplôme d'études sec. (DES) (27 %)		Diplôme d'études sec. (DES) (23 %)	
	Diplôme d'études coll. (DEC) (4 %)	Diplôme d'études coll. (DEC) (4 %)	Diplôme d'études prof. au secondaire (DEP) (2 %)	- -	Diplôme d'études prof. au secondaire (DEP) (4 %)		Diplôme d'études prof. au secondaire (DEP) (2 %)		Diplôme d'études coll. (DEC) (5 %)		Diplôme d'études coll. (DEC) (3 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expér. (59 %)	Aucune expér. (56 %)	Aucune expér. (65 %)	+ +	Aucune expérience (60 %)		Aucune expérience (68 %)	+ +	Aucune exp. (53 %)	-	Aucune expérience (62 %)	
	D'un à trois ans (24 %)	D'un à trois ans (26 %)	D'un à trois ans (22 %)		D'un à trois ans (22 %)		D'un à trois ans (19 %)	- -	Un/trois ans (28 %)	+	D'un à trois ans (20 %)	
	Moins d'un an (8 %)	Moins d'un an (9 %)	Moins d'un an (7 %)		Moins d'un an (8 %)		Moins d'un an (6 %)	-	Moins d'un an (10 %)		Moins d'un an (9 %)	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6641 Serveurs au comptoir/aides de cuisine/pers. assimilé (31 %)	6641 Serveurs au comptoir/aides de cuisine/pers. assimilé (31 %)	6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (34 %)		6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (27 %)		6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (35 %)	+	6641 Serveurs au comptoir/aides de cuisine/pers. ass. (30 %)		6641 Serveurs au comptoir/aides de cuisine/pers. ass. (33 %)	
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons (22 %)	6453 Serveurs d'aliments et de boissons (22 %)	6453 Serveurs d'aliments et de boissons (25 %)		6453 Serveurs d'aliments et de boissons (20 %)		6453 Serveurs d'aliments et de boissons (21 %)		6453 Serveurs d'aliments et de boissons (22 %)		6453 Serveurs d'aliments et de boissons (22 %)	
	6242 Cuisiniers (19 %)	6242 Cuisiniers (20 %)	6242 Cuisiniers (18 %)		6242 Cuisiniers (18 %)		6242 Cuisiniers (20 %)		6242 Cuisiniers (19 %)		6242 Cuisiniers (18 %)	

Ensemble du secteur Hébergement et restauration (72)

	Pour les 5 régions (n : 1 996)	Pour la RMR (n : 1 390)	Pour Lanaudière (n : 288)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 417)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 491)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 638)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 162)	VS ENS. VS RMR
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (68 %) Compétences personnelles (8 %) Aptitudes en cuisine (5 %)	Aucune (68 %) Compétences personnelles (8 %) Aptitudes en cuisine (5 %)	Aucune (70 %) Compétences personnelles (9 %) Aptitudes en cuisine (5 %)		Aucune (67 %) Compétences personnelles (5 %) Aptitudes en cuisine (4 %)	-	Aucune (72 %) Compétences personnelles (8 %) Aptitudes en cuisine (3 %)	-	Aucune (67 %) Compétences personnelles (9 %) Aptitudes en cuisine (6 %)		Aucune (69 %) Compétences vente et marketing (sollicitation, bon vendeur) (6 %) Belle apparence (5 %)	+ +
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	17 %	16 %	20 %		21 %	+	19 %		15 %		22 %	
Nombre de postes au total	3 750	2 780	279		540		940		1 760		233	
Scolarité (3 premières mentions)	Aucune scolarité exigée (65 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (21 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (7 %)	Aucune scolarité exigée (65 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (22 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (6 %)	Aucune scolarité exigée (66 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (8 %)		Aucune scolarité exigée (65 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (15 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (8 %)		Aucune scolarité exigée (67 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (18 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (9 %)		Aucune scolarité exigée (61 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (25 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (6 %)		Aucune scolarité exigée (81 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (13 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (2 %)	+ +
Expérience (3 premières mentions)	Aucune expérience (47 %) D'un à trois ans (29 %) Plus de trois ans (13 %)	Aucune expérience (45 %) D'un à trois ans (31 %) Plus de trois ans (14 %)	Aucune expérience (46 %) D'un à trois ans (35 %) Plus de trois ans (10 %)		Aucune expérience (51 %) D'un à trois ans (24 %) Moins d'un an (10 %)		Aucune expérience (55 %) D'un à trois ans (25 %) Plus de trois ans (15 %)		Aucune expérience (42 %) D'un à trois ans (33 %) Plus de trois ans (13 %)		Aucune expérience (48 %) D'un à trois ans (34 %) Plus de trois ans (11 %)	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6242 Cuisiniers (37 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (27 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (11 %)	6242 Cuisiniers (37 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (30 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (10 %)	6242 Cuisiniers (43 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (23 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (15 %)		6242 Cuisiniers (36 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (20 %) 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers (9 %)	+ +	6242 Cuisiniers (43 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (18 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (11 %)	- -	6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (35 %) 6242 Cuisiniers (33 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (12 %)		6242 Cuisiniers (34 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (34 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (9 %)	

Ensemble du secteur Hébergement et restauration (72)

	Pour les 5 régions (n : 1 996)	Pour la RMR (n : 1 390)	Pour Lanaudière (n : 288)	V.S ENS. V.S RMR	Pour Laurentides (n : 417)	V.S ENS. V.S RMR	Pour Montérégie (n : 491)	V.S ENS. V.S RMR	Pour Montréal (n : 638)	V.S ENS. V.S RMR	Pour Laval (n : 162)	V.S ENS. V.S RMR
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (55 %) Les conditions de travail (54 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (54 %)	Les conditions de travail (56 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (55 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (55 %)	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (56 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (55 %) Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (52 %)		Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (53 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (52 %) Autre raison (51 %)		Les conditions de travail (57 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (55 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (54 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (58 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (58 %) Les conditions de travail (57 %)		Le manque de candidats ayant les qualités personnelles recherchées (61 %) Les conditions de travail (55 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (43 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (63 %) Compétences personnelles (8 %) Aptitudes en cuisine (7 %)	Aucune (63 %) Compétences personnelles (9 %) Aptitudes en cuisine (8 %)	Aucune (62 %) Compétences personnelles (12 %) Aptitudes en cuisine (7 %)		Aucune (61 %) Compétences personnelles (6 %) Aptitudes en cuisine (5 %)		Aucune (69 %) Aptitudes en cuisine (6 %) Compétences personnelles (5 %)		Aucune (59 %) Compétences personnelles (10 %) Aptitudes en cuisine (8 %)		Aucune (72 %) Aptitudes en cuisine (11 %) Compétences personnelles (9 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	20 %	19 %	15 %		20 %		18 %		21 %		17 %	
Nombre d'employés	21 000	17 800	1 190		2 750		3 320		13 200		530	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6242 Cuisiniers (22 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (18 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (18 %)	6242 Cuisiniers (23 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (19 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (19 %)	6242 Cuisiniers (21 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (19 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (12 %)		6242 Cuisiniers (21 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (16 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (15 %)		6242 Cuisiniers (26 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (18 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (17 %)		6242 Cuisiniers (20 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (19 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (19 %)		6242 Cuisiniers (29 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (23 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (21 %)	
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	10 %	6 %	11 %	+	11 %	+					5 %	-
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	331	96	96		214						23	

Ensemble du secteur Hébergement et restauration (72)

	Pour les 5 régions (n : 1 996)	Pour la RMR (n : 1 390)	Pour Lanaudière (n : 288)	V/SENS. V/S RMR	Pour Laurentides (n : 417)	V/SENS. V/S RMR	Pour Montérégie (n : 491)	V/SENS. V/S RMR	Pour Montréal (n : 638)	V/SENS. V/S RMR	Pour Laval (n : 162)	V/SENS. V/S RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	6453 Serveurs d'aliments et de boissons (19 %) 6242 Cuisiniers (17 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (10 %)	6453 Serveurs d'aliments et de boissons (25 %) 6242 Cuisiniers (18 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (17 %)	6242 Cuisiniers (13 %) 7414 Chauffeurs-livres, services de livraison et de messagerie (10 %) 0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs (8 %)		6453 Serveurs d'aliments et de boissons (21 %) 6242 Cuisiniers (20 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (11 %)						6453 Serveurs d'aliments et de boissons (55 %) 6242 Cuisiniers (12 %) 6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (12 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	13 %	5 %	13 %	+								
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	54 %	83 %	54 %						47 %			
Embauches prévues Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	49 %	52 %					49 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	5 400	2 860					5 400					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (30 %) 6242 Cuisiniers (25 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (18 %)	6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (32 %) 6242 Cuisiniers (26 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (17 %)					6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé (30 %) 6242 Cuisiniers (25 %) 6453 Serveurs d'aliments et de boissons (18 %)					
Ressources humaines Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	48 %	47 %	52 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	31 %	28 %	31 %									

Ensemble du secteur Hébergement et restauration (72)

	Pour les 5 régions (n : 1 996)	Pour la RMR (n : 1 390)	Pour Lanaudière (n : 288)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 417)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 491)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 638)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 162)	VS ENS. VS RMR
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	31 %	25 %	31 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	12 %	11 %	12 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	37 %	26 %	37 %									

Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre
Auprès des entreprises de cinq employés et plus
Montréal
2007

Ensemble du secteur Autres services (81)

	Pour les 5 régions (n : 1 361)	Pour la RMR (n : 1 110)	Pour Lanaudière (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 173)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 361)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 543)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 129)	VS ENS. VS RMR
Secteur d'activité économique												
Tertiaire :	100 %	100 %	100 %		100 %		100 %		100 %		100 %	
Manufacturier :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Construction :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Primaire :	0 %	0 %	0 %		0 %		0 %		0 %		0 %	
Type d'entreprise												
Entreprise unique :	71 %	69 %	84 %	+ +	72 %		74 %		67 %		73 %	
Succursale :	15 %	15 %	6 %	- -	16 %		10 %	- -	17 %		20 %	
Siège social :	14 %	14 %	8 %	- -	12 %		14 %		16 %		7 %	- -
Nombre d'employés												
Nombre d'employés au total	67 300	61 000	3 240		5 800		15 000		40 500		2 770	
Ratio temps plein / total	78 %	79 %	77 %		77 %		78 %		79 %		80 %	
Nombre moyen d'employés	20,4	21,4	12,7	- -	19,5		20,8		22,3		12,9	- -
Embauche de personnel 12 derniers mois												
Proportion des entreprises ayant embauché du personnel :	54 %	54 %	55 %		56 %		54 %		53 %		52 %	
Nombre d'employés	8 900	8 300	476		800		1 260		6 100		289	
Scolarité (3 premières mentions)												
Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (24 %)	Aucune scolarité exigée (23 %)	Aucune scolarité exigée (38 %)	+ +	Diplôme d'études secondaires (DES) (28 %)		Aucune scolarité exigée (27 %)		Diplôme d'études universitaires (24 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (34 %)	+ +
Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (27 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (28 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (30 %)	
Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (18 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (18 %)	Diplôme d'études universitaires (19 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (22 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (23 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (20 %)		Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (19 %)	
Expérience (3 premières mentions)												
Aucune expérience (41 %)	Aucune expérience (41 %)	Aucune expérience (39 %)	Aucune expérience (54 %)	+ +	Aucune expérience (54 %)	+ +	Aucune expérience (47 %)	+	Aucune expérience (36 %)	-	Aucune expérience (41 %)	
Plus de trois ans (26 %)	Plus de trois ans (26 %)	Plus de trois ans (27 %)	D'un à trois ans (30 %)		D'un à trois ans (23 %)		D'un à trois ans (22 %)		Plus de trois ans (29 %)		Plus de trois ans (33 %)	
D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (25 %)	D'un à trois ans (26 %)	Plus de trois ans (12 %)	- -	Plus de trois ans (15 %)	- -	Plus de trois ans (22 %)		D'un à trois ans (27 %)		D'un à trois ans (20 %)	

Ensemble du secteur Autres services (81)

	Pour les 5 régions (n : 1 361)	Pour la RMR (n : 1 110)	Pour Lanaudière (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 173)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 361)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 543)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 129)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	6271 Coiffeurs et barbiers (7 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles/camions/autobus (6 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (4 %)	6271 Coiffeurs et barbiers (7 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles/camions/autobus (6 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (5 %)	6271 Coiffeurs et barbiers (10 %) 7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie (9 %) 7321 Méc. et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (7 %)	+ +	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (9 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (8 %) 6482 Esthéticiens, électrolystes et personnel assimilé (5 %)	+ +	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (10 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (9 %) 7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie (3 %)	+ +	6271 Coiffeurs et barbiers (5 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (5 %) 1241 Secrétaires (sauf dom. juridique et médical) (4 %)	+ +	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (15 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (9 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (5 %)	+ +
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (48 %) Connaissances informatiques (8 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (46 %) Connaissances informatiques (9 %) Compétences personnelles (7 %)	Aucune (48 %) Compétences personnelles (12 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (5 %)		Aucune (54 %) Compétences personnelles (12 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (7 %)		Aucune (57 %) Compétences personnelles (7 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)	+ +	Aucune (43 %) Connaissances informatiques (11 %) Compétences personnelles (6 %)		Aucune (54 %) Connaissances informatiques (7 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)	
Difficultés de recrutement (vacant 4 mois ou +) Proportion des entreprises ayant des difficultés de recrutement :	23 %	21 %	27 %		30 %	+ +	26 %		19 %		27 %	
Nombre de postes au total	1 660	1 350	118		255		413		740		128	
Scolarité (3 premières mentions)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (27 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (26 %) Aucune scolarité exigée (24 %)	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %) Aucune scolarité exigée (24 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (23 %)	Diplôme d'études secondaires (DES) (41 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %) Aucune scolarité exigée (15 %)	+ +	Aucune scolarité exigée (35 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (31 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)		Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Aucune scolarité exigée (27 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (24 %)	+ +	Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (28 %) Aucune scolarité exigée (20 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (19 %)		Aucune scolarité exigée (34 %) Diplôme d'études secondaires (DES) (34 %) Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP) (26 %)	
Expérience (3 premières mentions)	Plus de trois ans (37 %) Aucune expérience (30 %) D'un à trois ans (28 %)	Plus de trois ans (39 %) Aucune expérience (28 %) D'un à trois ans (27 %)	D'un à trois ans (43 %) Aucune expérience (32 %) Plus de trois ans (19 %)	+ - -	Aucune expérience (40 %) D'un à trois ans (33 %) Plus de trois ans (23 %)	+ - -	Plus de trois ans (33 %) Aucune expérience (33 %) D'un à trois ans (30 %)		Plus de trois ans (43 %) D'un à trois ans (25 %) Aucune expérience (25 %)		Plus de trois ans (52 %) Aucune expérience (31 %) D'un à trois ans (18 %)	

Ensemble du secteur Autres services (81)

	Pour les 5 régions (n : 1 361)	Pour la RMR (n : 1 110)	Pour Lanaudière (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 173)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 361)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 543)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 129)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (18 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (8 %) 7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie (7 %)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (19 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (9 %) 7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie (7 %)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (23 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (13 %) 7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie (13 %)		7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (20 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (11 %) 7312 Mécaniciens d'équipement lourd (7 %)		7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (18 %) 7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie (11 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (11 %)		7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (16 %) 7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie (6 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (5 %)		7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (26 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (11 %) 6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec (7 %)	
Raisons (3 premières mentions)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (83 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (81 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (58 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (82 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (81 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (59 %)	Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (79 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (69 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (79 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (73 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (69 %)		Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (90 %) Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (87 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (61 %)	+	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (81 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (81 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (52 %)	+	Le manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées (85 %) Le manque de candidats ayant l'expérience professionnelle recherchée (82 %) Le manque de candidats ayant le diplôme recherché (53 %)	
Compétences professionnelles et techniques (3 premières mentions)	Aucune (46 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (9 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (45 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (9 %) Compétences personnelles (6 %)	Aucune (32 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (14 %) Compétences personnelles (10 %)	-	Aucune (54 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (8 %) Avoir de l'expérience (5 %)		Aucune (56 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (13 %) Compétences personnelles (6 %)	+	Aucune (43 %) Connaissances informatiques (7 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (6 %)	+	Aucune (37 %) Aptitudes en mécanique ou électronique (16 %) Compétences personnelles (9 %)	
Besoins de formation Proportion des entreprises ayant indiqué des besoins de formation :	38 %	38 %	38 %		35 %		34 %		39 %		37 %	
Nombre d'employés	11 100	10 200	660		600		1 580		7 900		387	

Ensemble du secteur Autres services (81)

	Pour les 5 régions (n : 1 361)	Pour la RMR (n : 1 110)	Pour Lanaudière (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 173)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 361)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 543)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 129)	VS ENS. VS RMR
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (8 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (6 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (4 %)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (8 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (7 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (4 %)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (10 %) 1121 Spécialistes des ressources humaines (8 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (6 %)		7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (13 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (8 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (5 %)		7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (12 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (8 %) 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé (5 %)		6271 Coiffeurs et barbiers (6 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (5 %) 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) (5 %)	-	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (18 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (9 %) 7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie (5 %)	+ +
Retraite Proportion des entreprises qui prévoient des départs à la retraite (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides) :	18 %	17 %	16 %		25 %	+					12 %	
Nombre d'employés (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	222	156	58		117						47	
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Laval, Lanaudière et Laurentides)	0621 Directeurs - commerce de détail (9 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (8 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (6 %)	0621 Directeurs - commerce de détail (10 %) 7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (9 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (7 %)	0621 Directeurs - commerce de détail (13 %) 1414 Réceptionnistes et standardistes (7 %) 4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux (7 %)		0621 Directeurs - commerce de détail (8 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (8 %) 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail (6 %)						7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (25 %) 7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie (12 %) 1221 Agents d'administration (8 %)	
Proportion des entreprises dans lesquelles le propriétaire prévoit prendre sa retraite (Question posée pour Lanaudière) :	14 %	14 %	14 %									
Relève existante pour l'entreprise (Question posée pour Lanaudière)	62 %	60 %	62 %									

Ensemble du secteur Autres services (81)

	Pour les 5 régions (n : 1 361)	Pour la RMR (n : 1 110)	Pour Lanaudière (n : 155)	VS ENS. VS RMR	Pour Laurentides (n : 173)	VS ENS. VS RMR	Pour Montérégie (n : 361)	VS ENS. VS RMR	Pour Montréal (n : 543)	VS ENS. VS RMR	Pour Laval (n : 129)	VS ENS. VS RMR
Embauches prévues												
Proportion des entreprises qui prévoient embaucher du personnel (Question posée pour Montérégie) :	41 %	44 %					41 %					
Nombre d'employés (Question posée pour Montérégie)	890	690					890					
Titre du poste CNP 4 (3 premières mentions) (Question posée pour Montérégie)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (14 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (9 %) 7322 Débosseurs et réparateurs de carrosserie (5 %)	7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (16 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (9 %) 7322 Débosseurs et réparateurs de carrosserie (5 %)					7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (14 %) 6271 Coiffeurs et barbiers (9 %) 7322 Débosseurs et réparateurs de carrosserie (5 %)					
Ressources humaines												
Proportion des entreprises qui connaissent les mesures et services d'Emploi-Québec (Question posée pour Lanaudière et Montréal) :	55 %	56 %	42 %	- -					57 %			
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant la formation (Question posée pour Lanaudière) :	17 %	17 %	17 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de recrutement, sélection, embauche et congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	39 %	42 %	39 %									
Proportion des entreprises qui éprouvent des difficultés de formation (Question posée pour Lanaudière) :	11 %	13 %	11 %									
Proportion des entreprises qui souhaitent obtenir une aide concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et le congédiement (Question posée pour Lanaudière) :	33 %	30 %	33 %									