

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

LANAUDIÈRE



imt
Information sur le
marché du travail



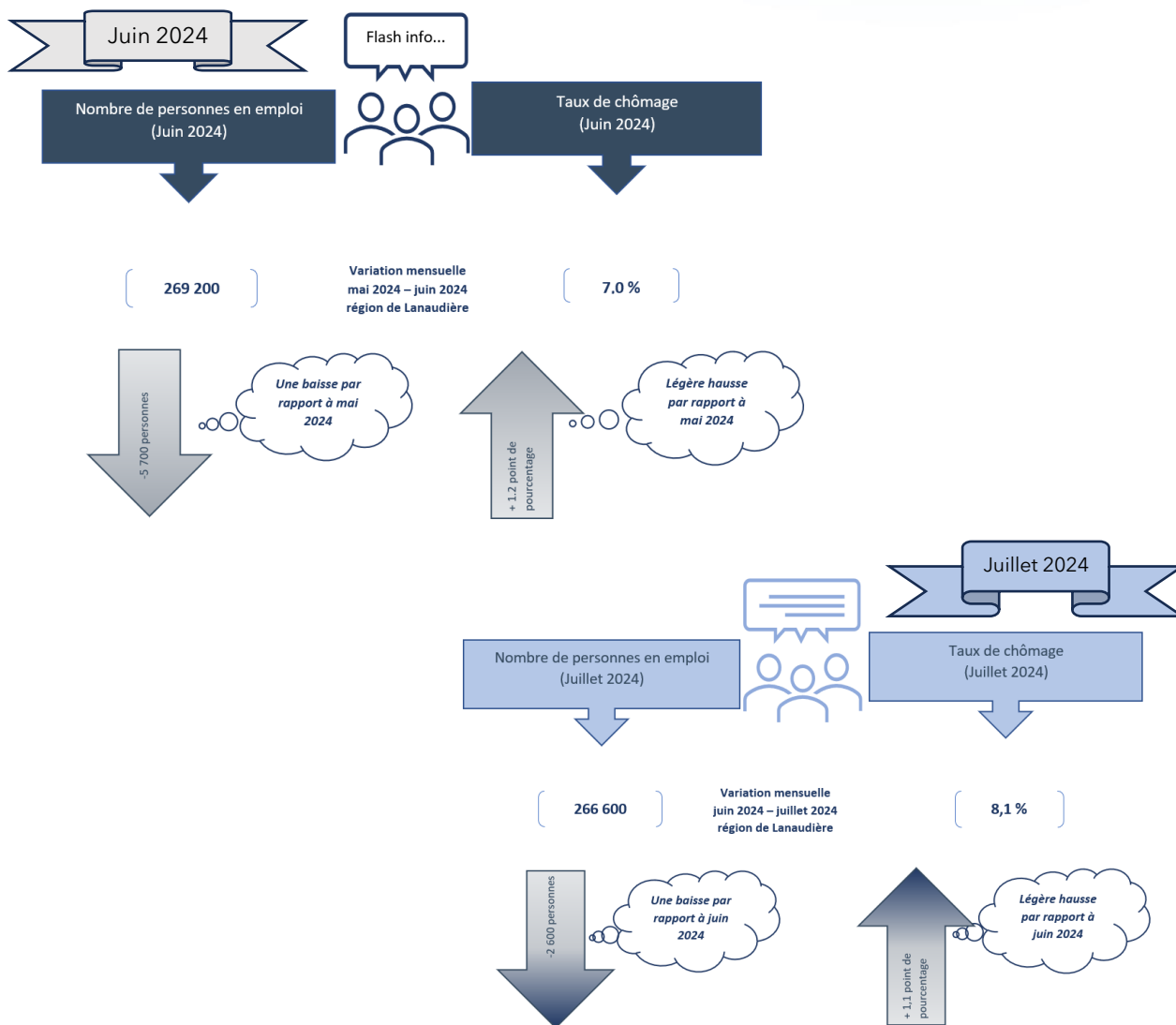
Jun et juillet

2024

Données
mensuelles

CONTENU DU BULLETIN

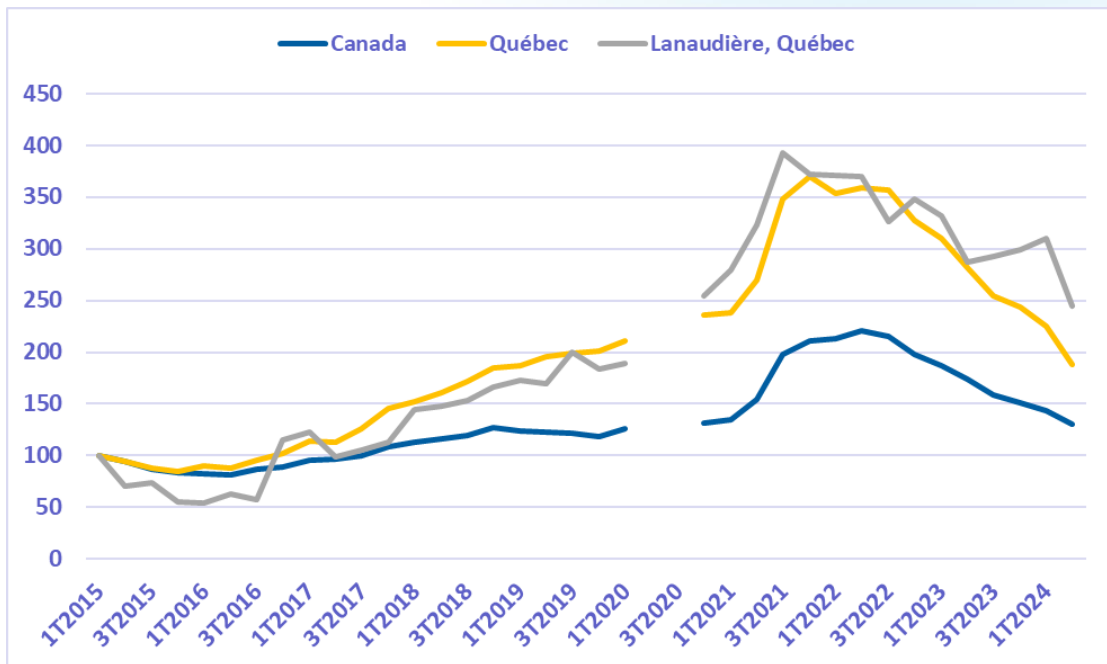
- ✓ Flash info : Les données à retenir pour juin et juillet 2024
- ✓ Les postes vacants
- ✓ Québec Emploi données de juin et juillet 2024
- ✓ Postes vacants par niveau de compétence
- ✓ Projets d'investissement
- ✓ Tableaux de données de l'Enquête sur la population active
- ✓ Définitions et méthodologie
- ✓ Pour nous contacter



LES POSTES VACANTS

L'évolution des postes vacants

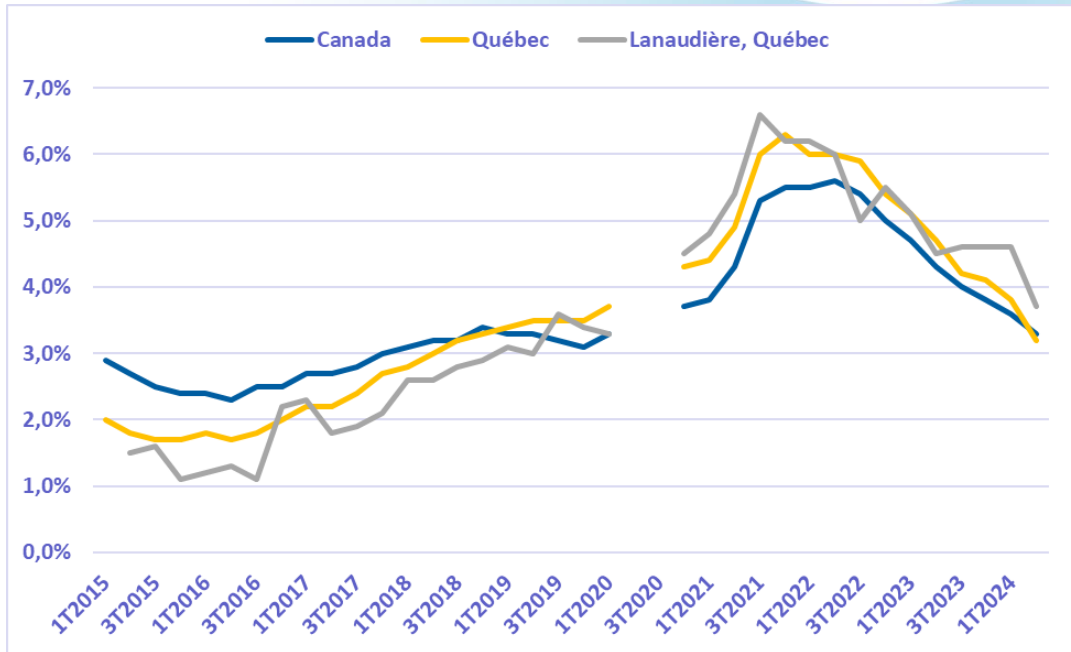
Graphique 1. Évolution des postes vacants, 1^{er} trimestre 2015 au 2^e trimestre 2024, indice 1^{er} trimestre 2015 = 100



Source : Statistique Canada, Enquête sur les Postes vacants et les salaires, données trimestrielles désaisonnalisées.
Compilation : Direction générale de Services Québec Lanaudière.

Le graphique 1 illustre l'évolution des postes vacants depuis le début de 2015. Nous observons une croissance du nombre de postes vacants jusqu'à la fin de 2021 avec une augmentation marquée accompagnant la pandémie. Les postes vacants sont en recul depuis le début de l'année 2022 pour le Québec et Lanaudière et depuis le 3^e trimestre de 2022 pour le Canada, atteignant, au 2^e trimestre de 2024, le niveau du 4^e trimestre de 2020 pour le Canada et pour la région de Lanaudière et le niveau du 1^{er} trimestre de 2019 pour le Québec. Dans l'ensemble, sur la période observée, la région de Lanaudière a connu une croissance plus importante que les moyennes québécoise et canadienne.

Graphique 2. Taux de postes vacants (en %), 1^{er} trimestre 2015 au 2^e trimestre 2024



Source : Statistique Canada, Enquête sur les Postes vacants et les Salaires, données trimestrielles désaisonnalisées.
Compilation : Direction générale de Services Québec Lanaudière.

Le graphique 2 présente l'évolution du taux de postes vacants, qui représente le nombre de postes vacants par rapport à la demande totale de travail (emplois salariés + postes vacants). Nous remarquons une tendance comparable à celle du graphique 1 et les taux de postes vacants de Lanaudière et du Québec sont généralement plus élevés que dans l'ensemble du pays depuis 2019. La forte poussée des taux de postes vacants lors de la période pandémique provient des effets cumulés de la hausse du nombre de postes vacants et de la diminution (ou faible augmentation) de l'emploi. Bien que la situation se soit assouplie au cours des trois dernières années, le taux de postes vacants est relativement élevé par rapport à la période 2015-2019.

Postes vacants par professions

Tableau 1. Variation des moyennes annuelles entre 2023-2024 et 2022-2023 (en %) des postes vacants selon les grandes catégories de profession

<i>Professions</i>	Canada	Québec	Lanaudière, Québec
<i>Total, toutes les professions</i>	-24,4 %	-28,4 %	-11,6 %
<i>Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures</i>	-4,8 %	24,6 %	-
<i>Affaires, finance et administration</i>	-20,7 %	-25,1 %	-1,8 %
<i>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</i>	-26,4 %	-26,4 %	-19,7 %
<i>Secteur de la santé</i>	-3,9 %	-4,4 %	47,1 %
<i>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</i>	-7,9 %	-5,5 %	0,6 %
<i>Arts, culture, sports et loisirs</i>	-24,6 %	-39,1 %	-13,5 %
<i>Vente et services</i>	-32,6 %	-36,7 %	-25,8 %
<i>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</i>	-24,4 %	-32,7 %	-26,2 %
<i>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</i>	-28,7 %	-40,9 %	-60,7 %
<i>Fabrication et services d'utilité publique</i>	-43,0 %	-49,5 %	-43,9 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur les Postes vacants et les Salaires, données trimestrielles. Compilation : Direction générale de Services Québec Lanaudière. Variation entre la moyenne du 3^e trimestre 2023 au 2^e trimestre 2024 et la même période de l'année précédente.

Comme mentionné à la section précédente, nous observons actuellement une diminution des postes vacants depuis plusieurs trimestres, or cette baisse n'est pas homogène à travers les différentes professions. Le tableau 1 nous indique des diminutions importantes pour les professions reliées à la vente et aux services, aux métiers, au transport, à la machinerie et aux autres domaines apparentés, aux sciences naturelles et appliquées, ainsi que pour les professions de la fabrication et des services d'utilité publique. Inversement, nous notons une augmentation importante des postes vacants pour les professions en santé dans la région de Lanaudière, ce qui n'est pas observé dans le reste du Québec ou même au Canada. Les postes vacants pour les professions liées à l'enseignement sont demeurés relativement stables dans la dernière année comparativement à l'année précédente.

Les postes vacants pour les professions de la santé représentent près du tiers (30,8 %) de l'ensemble des postes vacants dans Lanaudière, cette proportion est de 18,2 % pour le Québec et de 13,9 % pour le Canada. Bien qu'elles aient connu une diminution importante dans la dernière année, les professions reliées à la vente et aux services et aux métiers, au transport et à la machinerie regroupent respectivement 21,4 % et 18,3 % des postes vacants de la région, ce qui en fait les trois catégories de professions les plus importantes en termes de nombre de postes vacants dans Lanaudière.

Parmi ces trois grandes catégories, nous retrouvons la plus forte concentration de postes vacants pour les professions de personnel professionnel de soins de santé, de personnel de soutien des services de santé, de personnel de soutien aux ventes et services et des officiers et contrôleurs des métiers techniques et des transports.

Postes vacants par industries

Tableau 2. Variation des moyennes annuelles entre 2023-2024 et 2022-2023 (en %) et part du total des postes vacants selon l'industrie, Québec

<i>Industries</i>	Proportion du total des professions (en %)	Variation annuelle (en %)
<i>Total, toutes les industries</i>	100,0 %	-28,4 %
<i>Agriculture, foresterie, pêche et chasse</i>	1,0 %	-33,8 %
<i>Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz</i>	0,4 %	-29,8 %
<i>Services publics</i>	0,4 %	1,4 %
<i>Construction</i>	5,4 %	-37,3 %
<i>Fabrication</i>	9,7 %	-41,2 %
<i>Commerce de gros</i>	3,8 %	-32,2 %
<i>Commerce de détail</i>	9,9 %	-38,6 %
<i>Transport et entreposage</i>	4,9 %	-11,4 %
<i>Industrie de l'information et industrie culturelle</i>	1,0%	-53,5%
<i>Finance et assurances</i>	3,2 %	-42,1 %
<i>Services immobiliers et services de location et de location à bail</i>	1,3 %	-30,0 %
<i>Services professionnels, scientifiques et techniques</i>	6,6 %	-28,9 %
<i>Gestion de sociétés et d'entreprises</i>	0,5 %	-28,1 %
<i>Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement</i>	4,4 %	-36,3 %
<i>Services d'enseignement</i>	3,1 %	-1,5 %
<i>Soins de santé et assistance sociale</i>	26,9 %	-5,7 %
<i>Arts, spectacles et loisirs</i>	1,4 %	-34,4 %
<i>Services d'hébergement et de restauration</i>	9,8 %	-41,1 %
<i>Autres services (sauf les administrations publiques)</i>	4,7 %	-28,1 %
<i>Administrations publiques</i>	1,6 %	-7,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur les Postes vacants et les Salaires, données trimestrielles. Compilation : Direction générale de Services Québec Lanaudière. Variation entre la moyenne du 3^e trimestre 2023 au 2^e trimestre 2024 et la même période de l'année précédente.

Le tableau 2 présente la proportion des postes vacants par industries au Québec, ainsi que leurs variations annuelles. Comme pour les professions, c'est le secteur de la santé où l'on retrouve le plus

de postes vacants, suivi des industries du commerce de détail, des services d'hébergement et de la restauration et de la fabrication.

CARACTÉRISTIQUES DES POSTES VACANTS AU QUÉBEC

Tableau 3. Variation des moyennes annuelles entre 2023-2024 et 2022-2023 (en %) et part du total¹ des postes vacants selon le niveau de scolarité minimal recherché, Québec

<i>Scolarité minimale recherchée</i>	Proportion du total des professions (en %)	Variation annuelle (en %)
<i>Aucune scolarité minimale recherchée</i>	26,9 %	-44,7 %
<i>Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent</i>	19,2 %	-23,1 %
<i>Certificat ou diplôme non universitaire</i>	35,6 %	-20,9 %
<i>Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers</i>	16,4 %	-26,1 %
<i>Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire</i>	19,1 %	-15,8 %
<i>Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat</i>	2,4 %	-5,1 %
<i>Baccalauréat</i>	13,1 %	-15,1 %
<i>Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat</i>	2,8 %	-13,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur les Postes vacants et les Salaires, données trimestrielles. Compilation : Direction générale de Services Québec Lanaudière. Variation entre la moyenne du 3^e trimestre 2023 au 2^e trimestre 2024 et la même période de l'année précédente.

Une part importante des postes vacants au Québec concerne des emplois peu qualifiés alors que 46,1 % des postes sont accessibles sans diplôme ou avec un diplôme d'études secondaires complété. Ce sont 35,6 % des postes qui exigent un diplôme d'études professionnelles ou collégiales et 15,9 % qui demandent un Baccalauréat ou des études universitaires de cycle supérieur.

Pour ce qui est de la durée de la vacance, ce sont 39,8 % des postes vacants qui sont affichés depuis 90 jours ou plus en moyenne lors des 4 derniers trimestres. Ce qui indique que, malgré la diminution des postes vacants observée, des difficultés de recrutement subsistent sur le marché du travail au Québec.

Les postes permanents constituent 84,4 % des vacances et 77,7 % sont des postes à temps plein.

Parmi les différentes stratégies de recrutement, les plus utilisées au cours de la dernière année sont les relations personnelles, les recommandations et les réseaux informels, les médias sociaux, les tableaux d'affichage et annonces d'offres d'emploi en ligne et le site Web de l'entreprise.

¹ Répartition de la moyenne des postes vacants du 3^e trimestre 2023 au 2^e trimestre 2024.

NOUVELLES CNP 2021

Nouvelles catégories : Formation, études, expériences et responsabilités (FÉER)

CNP 2016	Exigences d'emploi	CNP 2021
Gestion	Responsabilités de gestion	FÉER 0
Niveau de compétence A (Professionnel)	Diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat)	FÉER 1
Niveau de compétence B (Technique)	Responsabilités de supervision Diplôme collégial (deux à trois ans) Formation d'apprenti (deux à cinq ans)	FÉER 2
	Certificat collégial (moins de deux ans) Formation d'apprenti (moins de deux ans)	FÉER 3
Niveau de compétence C (Intermédiaire)	Plus de six mois de formation en cours d'emploi	FÉER 4
	Obtention d'un diplôme d'études secondaires Plusieurs semaines de formation en cours d'emploi	
Niveau de compétence D (Élémentaire)	Brève démonstration du travail et aucune exigence scolaire particulière	FÉER 5

QUÉBEC EMPLOI

Faire un petit tour sur Québec Emploi		C'est un incontournable!				Juin 2024	
CANDIDATURES							
	Juin 2024	Cumulatif 2024-2025	Étudiant	Cumulatif 2024-2025	Stage	Cumulatif 2024-2025	
Lanaudière	177	578	62	213	1	5	
Ensemble du Québec	4 425	14 004	1 285	5 459	55	314	
POSTES VACANTS SIGNALÉS							
	Juin 2024	Cumulatif 2024-2025	Étudiant	Cumulatif 2024-2025	Stage	Cumulatif 2024-2025	
Lanaudière	561	1 054	32	92	-	-	
Ensemble du Québec	5 523	21 832	347	2 655	1	56	

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, juillet 2024.

QUÉBEC EMPLOI

Faire un petit tour sur Québec Emploi		C'est un incontournable!				Juillet 2024	
CANDIDATURES							
	Juillet 2024	Cumulatif 2024-2025	Étudiant	Cumulatif 2024-2025	Stage	Cumulatif 2024-2025	
Lanaudière	193	772	27	239	3	7	
Ensemble du Québec	4 900	18 912	865	6 316	60	368	
POSTES VACANTS SIGNALÉS							
	Juillet 2024	Cumulatif 2024-2025	Étudiant	Cumulatif 2024-2025	Stage	Cumulatif 2024-2025	
Lanaudière	136	1 191	4	96	-	-	
Ensemble du Québec	6 125	27 883	263	2 918	6	62	

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, août 2024.



QUÉBEC EMPLOI (SUITE)

**Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière
(1^{er} au 30 juin 2024)**

Nouvelles catégories Formation, études, expériences et responsabilités (FÉER)	Nombre	Part relative sur total des postes vacants
FÉER 0 – Professions en gestion		
70010-Directeurs/directrices de la construction	8	3,1 %
10010-Directeurs financiers/directrices financières	1	0,4 %
FÉER 1 – Formation universitaire		
41221-Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	5	1,9 %
11202-Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	3	1,1 %
FÉER 2 – Diplôme d'études collégiales, prog. apprentissage de 2 ans ou plus...		
42202-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	54	20,7 %
72106-Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	12	4,6 %
FÉER 3 – Diplôme d'études collégiales, prog. apprentissage de 2 ans ou moins...		
13110-Adjoint administratifs/adjointes administratives	11	4,2 %
63200-Cuisiniers/cuisinières	11	4,2 %
FÉER 4 – Diplôme d'études secondaires		
14200-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	8	3,1 %
64100-Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	8	3,1 %
FÉER 5 – Formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière		
85100-Manœuvres aux soins du bétail	15	5,7 %
65100-Caissiers/caissières	9	3,4 %

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, juillet 2024.

Top 10 des postes vacants signalés pour juin 2024 dans Lanaudière		
1	42202-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	54
2	85100-Manœuvres aux soins du bétail	15
3	72106-Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	12
4	13110-Adjoint administratifs/adjointes administratives	11
5	63200-Cuisiniers/cuisinières	11
6	65100-Caissiers/caissières	9
7	14200-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	8
8	64100-Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	8
9	70010-Directeurs/directrices de la construction	8
10	42201-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	7

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, juillet 2024.

QUÉBEC EMPLOI (SUITE)



**Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière
(1^{er} au 31 juillet 2024)**

Nouvelles catégories Formation, études, expériences et responsabilités (FÉER)	Nombre	Part relative sur total des postes vacants
FÉER 0 – Professions en gestion		
70010-Directeurs/directrices de la construction	4	2,9 %
60020-Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	3	2,2 %
FÉER 1 – Formation universitaire		
21300-Ingénieurs civils/ingénieures civiles	4	2,9 %
41300-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	2	1,5 %
FÉER 2 – Diplôme d'études collégiales, prog. apprentissage de 2 ans ou plus...		
72410-Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	5	3,7 %
22212-Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	4	2,9 %
FÉER 3 – Diplôme d'études collégiales, prog. apprentissage de 2 ans ou moins...		
63200-Cuisiniers/cuisinières	9	6,6 %
13110-Adjoint administratifs/adjointes administratives	7	5,1 %
FÉER 4 – Diplôme d'études secondaires		
44101-Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	5	3,6 %
14200-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	4	2,9 %
FÉER 5 – Formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière		
75110-Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	5	3,6 %
75201-Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses de services de livraison et distributeurs/distributrices porte-à-porte	4	2,9 %

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, août 2024.

Top 10 des postes vacants signalés pour juillet 2024 dans Lanaudière		
1	63200-Cuisiniers/cuisinières	9
2	13110-Adjoint administratifs/adjointes administratives	7
3	73300-Conducteurs/conductrices de camions de transport	6
4	44101-Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	5
5	72410-Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	5
6	75110-Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	5
7	14200-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	4
8	21300-Ingénieurs civils/ingénieures civiles	4
9	22212-Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	4
10	32101-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	4

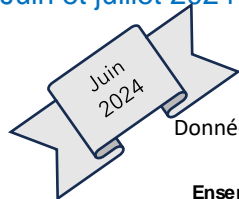
Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, août 2024.

Juin
2024

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

<p>MRC de Joliette</p> <p>Clinique médicale Axel</p> <p>Investissement : Non disponible</p> <p>Description : Ouverture d'un nouveau centre de médecine spécialisée à Joliette. Pour l'instant, il offre des services spécialisés d'endocrinologie, médecine interne et gastroentérologie.</p> <p>Source : Info Lanaudière (site Web) Date : 2024-06-08</p>	<p>MRC de Joliette</p> <p>Centre de services scolaire des Samares</p> <p>Investissement : 700 000 \$</p> <p>Description : Pour faire suite à la conversion du Centre de formation Montcalm en école secondaire, le Centre de services scolaire des Samares investira 700 000 \$ pour moderniser le Centre de formation professionnelle de l'Argile situé à Joliette.</p> <p>Source : Mon Joliette Date : 2024-06-19</p>
<p>MRC de L'Assomption</p> <p>Ville de L'Assomption</p> <p>Investissement : 2 M\$</p> <p>Description : La Ville de L'Épiphanie a investi près de 2 M\$ dans d'importants travaux sur le site du barrage de la rivière de l'Achigan. Ces travaux ont pour but de renforcer la sécurité fonctionnelle et structurale du barrage.</p> <p>Source : Hebdo Rive Nord Date : 2024-06-12</p>	<p>MRC des Moulins</p> <p>Projet Lustra</p> <p>Investissement : Non disponible</p> <p>Description : Lancement de la phase 1 du Projet Lustra à Terrebonne. Ce bâtiment de 7 étages offrira 100 logements. En tout, 3 phases sont prévues et il offrira 250 unités de condos locatifs.</p> <p>Source : Indicateur des projets au Québec Date : 2024-06-15</p>
<p>MRC de Matawinie</p> <p>Chico, boutique d'animaux</p> <p>Investissement : Non disponible</p> <p>Description : Ouverture d'une boutique d'animaux Chico sur la rue Principale à Saint-Donat. Création d'une dizaine d'emplois.</p> <p>Source : Info Lanaudière.ca Date : 2024-06-09</p>	<p>MRC de Montcalm</p> <p>Centre de services scolaire des Samares</p> <p>Investissement : 30 M\$</p> <p>Description : Lancement des travaux de construction d'une nouvelle école primaire de 33 classes à Saint-Lin-Laurentides.</p> <p>Source : Indicateur des projets au Québec Date : 2024-06-15</p>

<p>MRC de Joliette</p> <p>Les Habitations Bordeleau</p> <p>Investissement : Non disponible</p> <p>Description : Les Habitations Bordeleau annoncent la construction prochaine d'une résidence pour aînés à Saint-Charles-Borromée. L'établissement pourra accueillir 300 personnes. On y trouvera également une clinique médicale, ainsi qu'une pharmacie.</p> <p>Source : L'Action.com Date : 2024-07-03</p>	<p>MRC de Joliette</p> <p>Maison de soins palliatifs</p> <p>Investissement : 23,5 M\$</p> <p>Description : Début de la construction du Pavillon de soins palliatifs et de fin de vie situé à Saint-Charles-Borromée. La réalisation de ce projet permet l'ajout de 10 lits de soins palliatifs pour le nord de la région.</p> <p>Source : Plume Libre Montcalm Date : 2024-07-12</p>
<p>MRC de L'Assomption</p> <p>Pitou Minou et compagnons</p> <p>Investissement : Non disponible</p> <p>Description : Ouverture à Repentigny d'une nouvelle boutique de fournitures pour animaux.</p> <p>Source : Hebdo Rive Nord Date : 2024-07-10</p>	<p>MRC des Moulins</p> <p>Garderie Les Poussins de Lune</p> <p>Investissement : Non disponible</p> <p>Description : Ouverture d'une 2^e garderie subventionnée Les Poussins de Lune. L'établissement situé dans le secteur La Plaine de Terrebonne peut accueillir 100 enfants, dont 25 poupons. Création de 26 emplois.</p> <p>Source : Mon Joliette Date : 2024-07-09</p>
<p>MRC de Montcalm</p> <p>Domaine Val-Nature</p> <p>Investissement : 15 M\$</p> <p>Description : La phase 1 des travaux de construction de 20 chalets locatifs vient de démarrer à Saint-Côme. Cette première phase de 3 est estimée à 15 M\$. Le tout devrait être complété vers 2027.</p> <p>Source : Indicateur des projets au Québec Date : 2024-06-30</p>	<p>MRC de Montcalm</p> <p>Maison des aînés de Manawan</p> <p>Investissement : 1,4 M\$</p> <p>Description : Annonce de la construction de 30 logements abordables à la Manawan. Coûts estimés à 1 455 600 \$.</p> <p>Source : Hebdo Rive Nord Date : 2024-07-25</p>



PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL²

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Juin 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mai 2024	Juin 2023	Mai 2024	Juin 2023
Population active (000)	4 780,7	12,2	79,5	0,3	1,7
Emploi (000)	4 527,1	-0,2	26,2	0,0	0,6
Emploi à temps plein (000)	3 673,1	-2,0	-7,3	-0,1	-0,2
Emploi à temps partiel (000)	854,0	1,8	33,6	0,2	4,1
Chômage (000)	253,6	12,4	53,2	5,1	26,5
Taux de chômage (%)	5,3	0,2	1,0
Taux d'activité (%)	64,6	0,1	-0,3
Taux d'emploi (%)	61,1	-0,2	-1,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Juin 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mai 2024	Juin 2023	Mai 2024	Juin 2023
Population active (000)	2 538,4	8,4	-10,6	0,3	-0,4
Emploi (000)	2 382,1	-0,9	-52,4	0,0	-2,2
Emploi à temps plein (000)	1 937,4	0,3	-67,3	0,0	-3,4
Emploi à temps partiel (000)	444,7	-1,2	13,4	-0,3	3,1
Chômage (000)	156,3	9,3	41,8	6,3	36,5
Taux de chômage (%)	6,2	0,4	1,7
Taux d'activité (%)	65,9	0,0	-2,4
Taux d'emploi (%)	61,8	-0,2	-3,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Juin 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mai 2024	Juin 2023	Mai 2024	Juin 2023
Population active (000)	289,3	-2,6	2,2	-0,9	0,8
Emploi (000)	269,2	-5,7	-2,8	-2,1	-1,0
Emploi à temps plein (000)	217,5	-0,3	-9,0	-0,1	-4,0
Emploi à temps partiel (000)	51,6	-5,5	6,1	-9,6	13,4
Chômage (000)	20,2	3,2	5,1	18,8	33,8
Taux de chômage (%)	7,0	1,2	1,7
Taux d'activité (%)	65,5	-0,6	-0,3
Taux d'emploi (%)	60,9	-1,4	-1,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

² Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de **juin 2024** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **9 au 15 juin 2024** (semaine de référence).

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations mensuelles se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. De plus, les taux de réponse demeurent faibles par rapport à leur niveau pré-pandémique.

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL³

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2024	Juillet 2023	Juin 2024	Juillet 2023
Population active (000)	4 780,7	0,0	79,0	0,0	1,7
Emploi (000)	4 517,5	-9,6	19,7	-0,2	0,4
Emploi à temps plein (000)	3 659,6	-13,5	-11,8	-0,4	-0,3
Emploi à temps partiel (000)	857,9	3,9	31,5	0,5	3,8
Chômage (000)	263,2	9,6	59,3	3,8	29,1
Taux de chômage (%)	5,5	0,2	1,2
Taux d'activité (%)	64,4	-0,2	-0,5
Taux d'emploi (%)	60,8	-0,3	-1,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Juillet 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2024	Juillet 2023	Juin 2024	Juillet 2023
Population active (000)	2 547,1	8,7	-3,9	0,3	-0,2
Emploi (000)	2 382,6	0,5	-48,8	0,0	-2,0
Emploi à temps plein (000)	1 939,6	2,2	-58,4	0,1	-2,9
Emploi à temps partiel (000)	443,0	-1,7	7,8	-0,4	1,8
Chômage (000)	164,5	8,2	44,9	5,2	37,5
Taux de chômage (%)	6,5	0,3	1,8
Taux d'activité (%)	65,9	0,0	-2,4
Taux d'emploi (%)	61,6	-0,2	-3,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Juillet 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2024	Juillet 2023	Juin 2024	Juillet 2023
Population active (000)	290,2	0,9	5,3	0,3	1,9
Emploi (000)	266,6	-2,6	-3,0	-1,0	-1,1
Emploi à temps plein (000)	221,2	3,7	-3,3	1,7	-1,5
Emploi à temps partiel (000)	45,3	-6,3	0,2	-12,2	0,4
Chômage (000)	23,6	3,4	8,2	16,8	53,2
Taux de chômage (%)	8,1	1,1	2,7
Taux d'activité (%)	65,6	0,1	0,4
Taux d'emploi (%)	60,3	-0,6	-1,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

³ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Les estimations de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de **juillet 2024** sont établies à partir des données recueillies durant la semaine allant du **14 au 20 juillet 2024** (semaine de référence).

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Par conséquent, les estimations mensuelles se caractériseront par une plus grande variabilité que les tendances observées sur de plus longues périodes. De plus, les taux de réponse demeurent faibles par rapport à leur niveau pré-pandémique.

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

UNE ADRESSE À RETENIR :

<https://www.quebec.ca/emploi/informer-metier-profession>

Pour abonnement ou changement d'adresse :

Contactez Céline Lord au 450 752-6888 poste 87080

ou par courriel à : celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca



Réalisation :

Direction générale de Services Québec Lanaudière
40, rue Gauthier Sud, bureau 2000
Joliette (Québec) J6E 4J4

Direction :

Gilbert Massé, directeur du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

Analyse et rédaction :

Jonathan Dupuis, économiste

Contribution :

David Faucher, analyste de l'information sur le marché du travail

Soutien technique et mise en page :

Céline Lord, technicienne en information sur le marché du travail

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active :

Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, Analyste en informatique

