

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs offres d'emploi à découvrir à l'intérieur

Le nouveau mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI

Animateur 3D

Observer en plusieurs dimensions

DIDIER BERT
MONEMPLOICOM
COLLABORATION SPÉCIALE

En quelques années, Jean-Sébastien Campagna est devenu un expert de la capture de mouvement en trois dimensions. Il intègre les gestes d'acteurs dans les mouvements des personnages de jeux vidéo, afin de les rendre plus réalistes.

« J'ai mis trois jours pour trouver un emploi », se rappelle Jean-Sébastien. Diplômé en 2000, il a débuté immédiatement chez Kaydara, un concepteur de logiciels de capture de mouvement. Chargé du soutien technique, il a voyagé aux États-Unis et en Europe pour faire des démonstrations du produit.

Il a ensuite joint l'éditeur de jeux vidéo Ubisoft, où il travaille sur les personnages du jeu *Tom Clancy's Splinter Cell Chaos Theory*. Il est actuellement technicien Mocap (capture de mouvement) senior. « On prend des acteurs qui ont des proportions les plus proches de nos personnages de jeux, et on pose des marqueurs sur leur corps. Puis, on filme leurs mouvements, qui sont alors capturés en trois dimensions par un logiciel », explique Jean-Sébastien.

Sens de l'observation et esprit d'équipe

Les mouvements peuvent alors être appliqués aux personnages de jeux vidéo. « L'intégration des mouvements dans un jeu est plutôt facile. Il s'agit seulement de convertir des données, précise-t-il. Ce qui est plus difficile, c'est d'apprendre à manipuler les données. »

Selon Jean-Sébastien, l'animateur 3D doit avoir le sens de

l'observation. « Il doit comprendre comment les mains bougent, comment le corps humain fonctionne. Sinon, les joueurs vont vite déceler les erreurs. Les compétences techniques sont indispensables, bien sûr, et les connaissances en mathématiques sont un préalable. Mais l'esprit d'équipe est encore plus important. On préfère des gens qui ont une bonne attitude à ceux qui ne seraient que de bons techniciens. »

La capacité à accepter les critiques est un autre préalable. Régulièrement, les animateurs se réunissent pour se montrer leurs films et expliquer ce qu'ils veulent faire. « On regarde les films de tout le monde. Chacun apporte ses commentaires. Ensuite, on retourne au travail pour faire les corrections qui s'imposent. » Les personnages sont de plus en plus réalistes, de nouvelles plateformes sont mises en marché... Dans l'univers des jeux vidéo, les technologies évoluent très rapidement. D'autres transformations sont à venir, selon Jean-Sébastien. La capacité d'adaptation se révèle donc un atout.

Conseils de pro

« Les entreprises recherchent des généralistes, capables de réaliser des modélisations. Les animateurs 3D sont demandés en fonction de leurs talents pour donner vie aux personnages. Les plus talentueux arriveront plus rapidement aux tâches créatives, les autres resteront exécutants, le temps de développer leurs talents. Les animateurs 3D doivent avoir un grand souci du détail. Le bilinguisme est la règle dans ce milieu. On doit pouvoir travailler aisément avec les entreprises américaines

et britanniques. Le créateur individuel devra apprendre à travailler en équipe. Il faut pouvoir travailler de nombreuses heures en position assise. Les perspectives sont excellentes pour les cinq prochaines années, notamment dans le secteur des jeux, où la qualité se perfectionne tellement qu'il n'y aura bientôt plus vraiment de différence visuelle entre la réalité et la vidéo », explique Pierre Grenier, coordonnateur du département de Cinéma d'animation au Cégep du Vieux-Montréal.

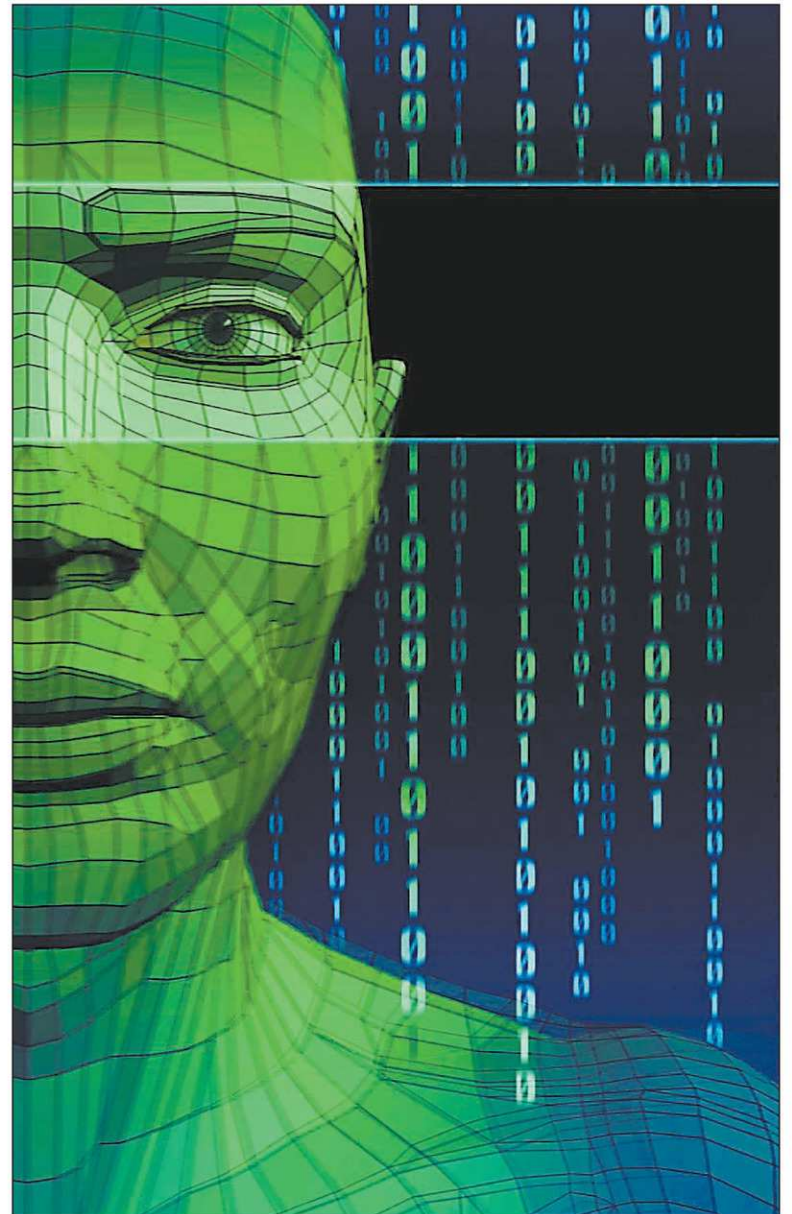
Programmes permettant d'accéder à la profession :

- Techniques d'animation 3D et synthèse d'images (DEC 574.B0)
- Animation 3D orientée jeu (AEC)

Remarques : Plusieurs combinaisons d'études et d'expériences peuvent être prises en considération pour l'obtention d'un poste d'animateur 3D. Le portfolio du candidat ainsi que son talent et ses aptitudes sont pris en compte par les employeurs.

Perspectives professionnelles

Les différents programmes de formation en animation 3D, mis sur pied surtout pour répondre à la forte demande des entreprises de la florissante et compétitive industrie du jeu vidéo, permettent également aux diplômés de faire carrière dans les domaines du cinéma (effets spéciaux), des films d'animation, ou dans des entreprises de productions multimédias, etc. Ce secteur accueille les talents à bras ouverts pour répondre à la demande toujours renouvelée des consommateurs de produits de divertissement technologiques.



Ce texte est un extrait du *Palmarès des carrières 2008* publié par Septembre éditeur qui diffuse des informations sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi dans son site www.monemploi.com.

Adecco

travailler heureux, vivre mieux



*Services confidentiels

Adecco, fière partenaire de SCA – Soins Personnels, fabricant d'origine suédoise de produits d'incontinence pour adultes sous la marque TENA, recherche un(e)

Directeur(trice) des ressources humaines

Sous la supervision de la directrice d'usine, vous assumerez la fonction des ressources humaines à Drummondville quant aux activités suivantes : recrutement, relations avec les employés, politiques et procédures, rémunération et gestion des programmes en place.

Autonome et dynamique, vous êtes en mesure de travailler sur différents dossiers simultanément et de gérer vos priorités. Joueur d'équipe et créatif, vous mettez à profit vos idées et celles des autres. Habile communicateur, on vous reconnaît pour votre initiative, votre pouvoir d'influence et votre capacité d'adaptation. Vous prenez de judicieuses décisions grâce à votre esprit d'analyse et votre bon jugement, et vous respectez les délais prévus.

Vous êtes la personne que nous cherchons.

Si vous êtes intéressé(e) par ce nouveau défi, veuillez contacter **Madame Christine Boucher, directrice**, au 819-346-9922 ou par courriel à christine.boucher@adecco.qc.ca

Ou postulez en ligne dès maintenant sur www.adecco.qc.ca



Lauréate du défi « Meilleurs Employeurs » catégorie moyennes entreprises au Québec.

Adecco Sherbrooke

65, rue Belvédère Nord, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 4A7
Tél. : 819-346-9922 • téléc. : 819-346-1567
adeccosh@adecco.qc.ca

MUNICIPALITÉ DU
CANTON DE
SAINT-CAMILLEDIRECTEUR GÉNÉRAL
OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

ORGANISME

Canton de Saint-Camille

Sise dans un cadre enchanteur, la municipalité du Canton de Saint-Camille offre à ses 450 citoyens une vie communautaire riche et dynamique qui s'appuie sur plusieurs organismes à vocation sportive, culturelle et communautaire. Initiatrice de plusieurs projets novateurs en matière de développement local, rural et durable, elle dispose d'un budget de 500 000 \$ et compte 2 employés permanents et 3 employés saisonniers. Ses séances du conseil municipal sont également sans papier.

TYPE DE POSTE

Temps plein

PERSONNALITÉ RECHERCHÉE

La Municipalité du Canton de Saint-Camille est à la recherche d'une personne capable d'étonner et de surprendre. Elle a la capacité d'avoir du plaisir au travail, de relever des défis et de fonctionner en équipe. Elle est reconnue pour son savoir-être, et elle adhère aux valeurs de loyauté, de solidarité, de respect et de transparence.

DESCRIPTION

Sous l'autorité du conseil municipal, vous assurez la planification, l'organisation, la direction et le contrôle de l'ensemble des activités et des services administratifs de la municipalité. De plus, vous êtes impliqué activement dans la définition des orientations stratégiques et contribuez par votre approche envers vos collaborateurs au maintien d'un bon climat de travail. Enfin, vous agissez à titre de greffier, de président(e) d'élection et de porte-parole officiel de la municipalité sur le plan administratif.

EXIGENCES

Vous êtes reconnu dans votre milieu pour votre autonomie, votre sens de la planification et de l'organisation, votre leadership et vos qualités de communicateur. Vos réalisations démontrent votre aptitude à mener à terme les projets qui vous sont confiés.

Vous êtes détenteur d'un diplôme de formation collégiale (préuniversitaire ou technique) dans un domaine pertinent à la fonction ou d'un diplôme de formation collégiale avec un certain nombre d'années d'expérience pertinente reliée aux fonctions.

COMMENTAIRES

L'emploi débutera le 1^{er} septembre 2008.

N. B. : nous aviserons seulement les personnes dont la candidature aura été retenue.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard, le jeudi 14 août 2008, à 18 h 30, à l'adresse suivante :

Poste de directeur général ou directrice générale
Madame Caroline Poirier, directrice générale
Canton de Saint-Camille

87, rue Desrivières
Saint-Camille (Québec) J0A 1G0
Téléphone : 819 828-3222
Télécopieur : 819 828-3723

Courriel : munstcamille@cgcable.ca

CONDITIONS SALARIALES : selon qualifications et expérience. 259922

Centre
Notre-Dame de l'Enfant
(Sherbrooke) Inc.Centre d'accueil Dixville inc.
Dixville Home Inc.

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

(Poste régulier à temps complet)

Le Regroupement CNDE-Dixville est composé de deux établissements ayant pour mission d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale auprès de personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou un trouble envahissant du développement ainsi que des services de soutien et d'accompagnement à l'entourage de ces personnes. Le Regroupement dessert des usagers francophones et anglophones sur tout le territoire de l'Estrie et plus de 350 personnes y travaillent.

Le poste

Relevant de la directrice des ressources financières, techniques et informationnelles, la personne est principalement responsable du paiement des allocations aux ressources de type familial (RTF). Elle effectue la collecte et l'analyse des données à cette fin. La personne est également appelée à effectuer des tâches en soutien à ses collègues dans le service de comptabilité.

Les exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques administratives, option comptabilité;
- Posséder une expérience pertinente minimale de deux (2) ans en comptabilité;
- Posséder une bonne connaissance du logiciel Excel;
- Savoir travailler en équipe et avoir de la facilité à communiquer;
- Avoir une bonne capacité à travailler sous pression et avec un échéancier serré.

La rémunération et autres conditions d'emploi sont conformes aux normes du MSSS pour le personnel syndiqué.

Toute personne intéressée par cet emploi est priée de soumettre sa candidature au plus tard le 20 août 2008 à 16 h 30, accompagnée d'une lettre de présentation à l'une des adresses suivantes :

tianclaux.cndedixville@ssss.gouv.qc.ca

ou

Isabelle Audette

Direction des ressources humaines

Regroupement CNDE-Dixville

1621, rue Prospect, Sherbrooke (Québec) J1J 1K4

Télécopieur : 819 569-5484

Nous remercions toute personne manifestant son intérêt envers ce poste.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue en préselection seront contactées. 260377

VILLE DE
MAGOG

Dans un environnement touristique et industriel, au coeur de l'Estrie, en bordure du lac Memphrémagog et à proximité du mont Orford, la Ville de Magog dispose d'un budget d'environ 55 millions et a une population de près de 24 000 personnes. Elle est à la recherche d'un :

INSPECTEUR EN ENVIRONNEMENT
PERMANENT

Relevant du coordonnateur en environnement, vous aurez comme principales responsabilités de voir à l'application des lois et de la réglementation relatives à l'environnement, d'analyser différentes demandes de permis et de certificats pour s'assurer de la conformité des projets à la réglementation en vigueur afin d'émettre les permis, certificats et autorisations requis et de répondre à diverses plaintes relatives à l'environnement.

Exigences et qualifications requises :

- posséder un diplôme d'études collégiales (DEC) dans une des techniques suivantes : en environnement, en aménagement et urbanisme, en génie civil ou dans toute autre formation jugée équivalente;
- posséder trois années d'expérience pertinente comme inspecteur en environnement;
- connaître les lois et règlements relatifs au domaine;
- posséder un permis de conduire valide de classe 5;
- connaître les logiciels de bureautique requis à l'exercice du travail.

Horaire de travail : du lundi au jeudi, de 7 h 30 à 16 h 30 et le vendredi, de 7 h 30 à 12 h 30.

Horaire de travail estival : du mardi au jeudi, de 7 h 30 à 16 h 30, le vendredi, de 7 h 30 à 12 h 30 et le samedi, de 7 h 30 à 16 h 30.

La rémunération est établie en fonction de la convention collective.

Toute personne intéressée et possédant l'expérience requise est invitée à soumettre son curriculum vitae par courriel à rh@ville.magog.qc.ca ou par courrier à l'attention du Service des ressources humaines au 7, rue Principale Est, Magog, Québec, J1X 1Y4 en toute confidentialité, avant le **18 août 2008**.

La Ville souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.

Nous communiquerons **seulement** avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue. 260956

TECHNICIEN JURIDIQUE
PERMANENT

Relevant du directeur du Greffe et des Affaires publiques, vous aurez comme principales responsabilités d'exécuter diverses tâches de soutien reliées aux activités juridiques de la Ville telles que : le recouvrement des créances civiles, le suivi des transactions immobilières, recherches auprès du Bureau de la publicité des droits, demandes d'accès à l'information, suivi des données relatives au portefeuille des assurances, soutien dans la gestion documentaire.

Exigences et qualifications requises :

- détenir un DEC en techniques juridiques ou tout autre formation jugée équivalente;
- posséder deux à trois ans d'expérience dans un emploi équivalent;
- posséder une bonne connaissance du français (grammaire, rédaction et orthographe);
- connaître les logiciels de bureautique requis pour l'exercice du travail.

Horaire de travail : du lundi au jeudi, de 8 h à 16 h 30 et le vendredi, de 8 h à 12 h.

Réseautage
formel

Il se peut que vous ayez à faire du réseautage lors d'occasions spéciales, fêtes, cocktail ou autres réunions professionnelles. Voici quelques stratégies pour briser la glace sans avoir l'air trop offensif.

Trouvez quelque chose d'intéressant à dire. Il ne suffit pas d'avoir une entrée en matière qui soit parfaite pour réussir son réseautage. Aussi, il ne faut pas se fendre la tête et perdre son temps pour trouver la phrase qui saura vous démarquer des autres. Utilisez plutôt un contact simple, en faisant un commentaire positif sur l'organisation par exemple. Rien de bien long, les sujets plus importants viendront par la suite.

Entrez dans le groupe. Si vous désirez vous adresser à quelqu'un qui parle à un groupe de personnes, et qu'il vous semble difficile de vous intégrer à la conversation, peut-être vous auriez intérêt à commencer par : « Puis-je me joindre à votre conversation? » Ou encore « Est-ce que cette conversation est confidentielle? » La plupart du temps, vous serez la bienvenue à vous intégrer au groupe.

Aidez les autres à se souvenir de votre nom. Des études ont démontré que les gens oublient la plupart du temps le nom de leurs interlocuteurs 30 secondes après l'avoir entendu la première fois. C'est pourquoi vous devez toujours vous nommer lorsque vous rencontrez une personne, tout en vous rappelant que cette personne ne se souvient déjà plus de votre nom. Après votre conversation, rappelez votre nom à votre interlocuteur. Cela lui épargnera l'embarras de vous demander encore une fois votre nom et cela augmentera les chances pour que celui-ci s'en souvienne.

Restez au moins 5 minutes par personne. C'est habituellement le temps qu'il vous suffit pour établir un premier contact sans presser qui que ce soit. Si votre interlocuteur semble impassible ou distrait à regarder ailleurs dans la salle, cela vous indique qu'il est temps de passer à une autre personne.

Soyez à l'écoute. Passez 80 % à écouter car c'est le meilleur moyen de mieux connaître les autres et ensuite donner l'impression qu'on s'intéresse à eux.

Ayez vos cartes d'affaires en poche. Ainsi, vous ne perdrez pas votre temps ni celui des autres à chercher votre carte alors que vous n'avez que quelques minutes de conversation avec ces personnes.

Partez avec grâce. Dans bien des situations, il est acceptable de dire à notre interlocuteur de bien vouloir nous excuser parce que vous devez parler absolument à une personne que vous venez d'apercevoir. Toutefois, si vous discutez avec une personne haut-placée ou dont le niveau hiérarchique est important, utilisez une porte de sortie convenable au statut de cette personne. Comme par exemple : « Je ne voudrais pas monopoliser votre temps. Je sais combien de gens attendent avec impatience de vous parler. »

INFIRMIER(E) OU INFIRMIER(E) AUXILIAIRE DEMANDÉ(E)

6 heures/semaine.
Aussi sur appel jour et soir
(pas de nuit).

Pour une résidence de personnes
retraitées autonomes et
semi-autonomes.

Contactez Lise Rousseau,
par télécopieur, au 819 823-3384,
ou par courriel :
lrousseau@residencesallegro.com

Villa de L'Estrie



259431

OUVERTURE DE POSTES

Le Cégep de Drummondville sollicite des candidatures
afin de combler les postes suivants :

- **CONSEILLÈRE/CONSEILLER EN COMMUNICATION**
- **CONSEILLÈRE/CONSEILLER À LA VIE ÉTUDIANTE**



Voir tous les détails

sur notre site

Internet :

www.cdummond.qc.ca

sous la rubrique

« Carrières au Cégep »

Le Cégep de Drummondville
souscrit à un programme
d'accès à l'égalité en emploi.

259904

www.cdummond.qc.ca



Commission scolaire
des Hauts-Cantons

La Commission scolaire des Hauts-Cantons dispense de l'enseignement à plus de 7000 élèves. La CSHC est à la recherche d'une personne dynamique afin de combler le poste suivant :

SECRÉTAIRE DE GESTION

Poste régulier à temps plein 35 heures/semaine
Service du secrétariat général et des communications - Siège social - East Angus

Sous la responsabilité du secrétaire général, vous assurez la préparation de documents et de matériel des réunions. Vous soutenez, au plan de la logistique, la tenue d'événements en communication. Vous filtrez et traitez la correspondance, les demandes et les appels téléphoniques. Vous rédigez des lettres, des communiqués, des ordres du jour et des procès-verbaux à partir de textes manuscrits ou dictés. Vous répondez aux demandes de renseignements provenant des directeurs d'établissements et de sources externes. Vous classez divers documents et mettez les rappels appropriés pour assurer leur traitement adéquat.

Vous êtes détenteur d'un diplôme d'études professionnelles en secrétariat jumelé à quatre (4) années d'expérience pertinente. Vous possédez d'excellentes aptitudes à travailler en équipe, à établir des priorités et à gérer adéquatement votre temps. Vous avez la capacité de composer avec les urgences et êtes capable de travailler sous pression. Vous êtes une personne autonome, diplomate et discrète. Vous maîtrisez l'utilisation des logiciels de la Suite Office. Vous avez une excellente maîtrise de la langue française autant à l'écrit, à l'oral et à la rédaction. Vous êtes familier avec l'usage d'un dictaphone et d'un numériseur d'images.

La rémunération est basée sur la scolarité et l'expérience, et ce, en conformité avec la convention collective en vigueur. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé à relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae avant 12 h, le jeudi, 21 août 2008 aux coordonnées suivantes :

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Service des ressources humaines
Concours #3120-2007-2008-S371.1
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819 583-3730
Courrier électronique : mlamothe@cshc.qc.ca

**Ensemble,
pour construire
la réussite!**

Pour obtenir des informations supplémentaires sur cette offre d'emploi, consultez la section Emploi sur le site Internet de la Commission scolaire des Hauts-Cantons à l'adresse suivante : www.cshc.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. La Commission scolaire implante un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques et les Autochtones. Elle invite les membres de ces groupes visés par le programme à s'identifier lors du dépôt de leur candidature.

256305



Cascades East Angus, une division de Cascades Canada inc., membre du Groupe des produits spécialisés, est un fabricant de papiers kraft de commodités de spécialités pouvant contenir des fibres vierges ou recyclées à 100%.

Cascades Groupe Produits Spécialisés est un chef de file dans les 4 principaux secteurs d'activité suivants : emballage industriel, emballage de produits de consommation, papiers spécialisés ainsi que récupération et recyclage. Le Groupe compte 46 unités réparties à travers l'Amérique du Nord et l'Europe et emploie plus de 2600 personnes.

Tuyauteur – Réf. : 335

Vos responsabilités

- Effectuer principalement des travaux de tuyauterie ainsi que toute autre tâche que vous serez en mesure d'accomplir;
- Vous assurer de respecter les règlements en matière de santé et sécurité.

Vos compétences

- DEP en mécanique industrielle ou tout autre DEP relié au domaine de la mécanique;
- Capacité d'effectuer des travaux de soudure haute pression, un atout;
- Minimum de quatre années d'expérience en installation, en réparation et en développement de tuyauterie dans l'industrie des pâtes et papiers ou l'industrie lourde;
- Qualifications et aptitudes pour effectuer tout autre travail dans un ou plusieurs domaines de la mécanique industrielle.

Autres exigences

- Vous devez posséder les outils nécessaires à l'exercice de votre travail et également être prêt à suivre des cours de perfectionnement en relation avec celui-ci.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur CV avant le 20 août 2008 à l'attention de Caroline Lavoie, conseillère en ressources humaines, 248, rue Warner, C.P. 2000, East Angus (Québec) J0B 1R0 ou par courriel à rh_cascades_east_angus@cascades.com.

www.cascades.com

Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

261476

Service des poursuites pénales du Canada

AVIS

Le Service des poursuites pénales du Canada, Bureau régional du Québec, est à la recherche d'un mandataire pour représenter le directeur des poursuites pénales dans le domaine des poursuites criminelles et pénales fédérales relevant du district judiciaire de Saint-François.

Le mandataire sera responsable de toutes les activités liées à la conduite des poursuites, y compris la prestation de conseils juridiques aux organismes d'enquêtes fédéraux.

Les candidats doivent posséder une expérience des procédures criminelles en poursuite ou en défense.

Le SPPC est heureux d'inviter les avocats qualifiés et intéressés à exprimer leur intérêt en faisant parvenir leur curriculum vitae d'ici le 22 août 2008, au numéro de télécopieur suivant : 514 496-4501 à l'attention de Me Sylvie Boileau, et devront se soumettre à une évaluation de leurs qualifications.

Pour plus de détails veuillez consulter notre site Web

www.dpssc-sppc.gc.ca



Service des poursuites
pénales du Canada

Public Prosecution
Service of Canada



260171



Fenêtres Robert inc. est située à St-François-Xavier de Brompton et se spécialise dans la fabrication de portes et fenêtres. Ouvrant dans ce domaine depuis 1951, notre entreprise s'est assurée une solide réputation grâce à l'importance qu'elle accorde à ses ressources humaines, à l'esprit d'équipe, au service à la clientèle ainsi qu'à la qualité de ses produits.

Nous sommes à la recherche d'une personne fiable et dynamique pour compléter notre équipe et combler le poste de :

ACHETEUR JUNIOR

Sommaire de l'emploi

Relevant du directeur des achats, vous serez en charge du contrôle de l'inventaire pour nos deux usines, des achats de matières premières et de l'outillage, du suivi concernant les commandes d'achats non reçues et de la mise en production des pièces pour le département du débitage.

Exigences

- Formation en gestion de l'approvisionnement
- Minimum de trois (3) ans d'expérience pertinente
- Bonne maîtrise des logiciels Word et Excel
- Connaissance d'un système « MRP » un atout
- Autonomie et bonne capacité de travail en équipe
- Bilinguisme essentiel
- Toutes combinaisons d'expérience et de formation seront considérées

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur CV avant le 20 août 2008 à l'attention de

Jean-François Côté
Contrôleur
FENÊTRES ROBERT INC.
59, chemin Labrie
St-François-Xavier de Brompton (Québec)
J0B 2V0

jf.cote@robertwindows.com
Télécopieur : 819 845-3270

260762



Créateur de relève

Dessin assisté par ordinateur

L'occasion de développer des compétences pour dessiner diverses composantes mécaniques et assurer leur conformité aux exigences.

FORMATION À TEMPS PLEIN
GRATUITE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - 40 semaines de formation à temps plein de jour incluant 3 semaines de stage.

DÉBUT DE LA FORMATION : 25 août 2008

CONDITIONS D'ADMISSION : diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante, mathématiques 416.

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

mercredi 13 août 2008 à 19 h au pavillon 5
(475, rue du Cégep), local 31-137

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

Formation financée par



RENSEIGNEMENTS :

819.564.6350 poste 338

cegepsherbrooke.qc.ca de Sherbrooke **cégep**

258518

Conseils-carrière de personnalités connues

La plupart d'entre nous connaissons la citation célèbre de Walter Gretzky sur les conseils prodigués à son fils : « L'important sur une patinoire, ce n'est pas de savoir où se trouve la rondelle, mais d'anticiper où elle ira. » Nous avons recueilli quelques citations de personnalités connues afin de connaître les conseils-carrière qu'ils ont reçus de leur père.

Ce que leurs pères leur disaient...

« Je voulais tout faire sauf suivre les traces de mon père en ce qui concernait mon choix de carrière. Je me disais : « De la télé... jamais. La culture... pas mon truc! » Ce que mon père m'a transmis de plus important, et même malgré moi, c'est sa passion. Il aurait pu me donner tous ses trucs, ses con-

seils, me raconter ses expériences, ses bons et ses moins bons coups, mais s'il n'y avait pas eu l'étincelle au fond de son œil, je n'aurais jamais pu reconnaître la mienne. »
- Pénélope McQuade, animatrice à Salut Bonjour week-end et fille de Winston McQuade

« Mon père me disait toujours : Aie du plaisir dans ce que tu fais. Dès que tu n'auras plus de plaisir, ce sera le temps de changer! »
- Mark Cohon, commissaire à la LCF et fils de George Cohon, fondateur de la chaîne McDonald's au Canada et en Russie

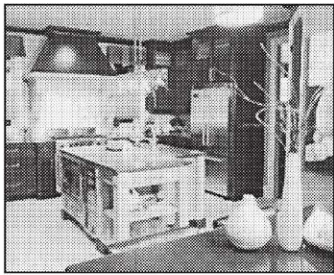
« Quand j'étais petit, mon père était pour moi un exemple de persévérance et il m'a toujours poussé à viser plus haut. Même si l'on n'atteint pas son but, on s'est tout de même rendu plus haut qu'on ne l'était au départ et au moins, on aura essayé! Le mont Everest est devenu notre rêve à tous les deux. J'espère un jour revenir sur le toit du monde, mais cette fois avec ma fille. »
- Jason Rodi, cinéaste ayant gravi la plus haute montagne de chaque continent et ayant atteint les deux pôles

« J'entends encore les paroles de mon père quand j'ai quitté l'Irlande pour le Canada : « Tu as fréquenté de bonnes écoles, nous t'avons montré la différence entre le bien et le mal, nous t'avons fourni tous les atouts. Mais ce ne sera pas suffisant pour que tu aies du succès. Ce qui te permettra de réussir, c'est ton engagement à faire plus. Ce sont tes forces intérieures qui te feront gagner. »
- John Furlong, PDG, Vancouver 2010

SOURCE : WORKOPOLIS.COM



Cuisine Idéale et Denla sont synonymes d'excellence et de fiabilité en ce qui a trait à la fabrication d'armoires de cuisine et de salle de bains.



Au-delà de l'expertise nécessaire pour répondre aux besoins des postes à combler, nous recherchons des candidats dynamiques, motivés et enclins à donner le meilleur d'eux-mêmes, à se dépasser sur le plan de la qualité et de la productivité, et surtout, convaincus que le succès d'une entreprise passe par un service à la clientèle hors pair.

CONTREMAÎTRE - DÉPARTEMENT DE FINITION CONTREMAÎTRE - DÉPARTEMENT DE L'ASSEMBLAGE/EXPÉDITION

Les candidats recherchés doivent se démarquer par leur sens de l'analyse, leur autonomie et leur grande capacité à mettre en place des procédures d'amélioration de la productivité. Ils sont des mobilisateurs pour leur personnel et sont habiles à prendre des décisions judicieuses rapidement.

Serez-vous des nôtres pour relever nos prochains défis?
rh@cuisineideale.com ou rh@denla.com

260671



La CSDM est la plus importante commission scolaire au Québec. Elle compte environ 90 000 élèves des niveaux primaire et secondaire, en formation générale des adultes et en formation professionnelle. La clientèle est très diversifiée et se compose d'élèves de tous les milieux sociaux, économiques et linguistiques. Elle est à la recherche de :

Enseignants et enseignantes

Urgents besoins d'enseignants et d'enseignantes pour des contrats en **adaptation scolaire**. Nous avons des postes à pourvoir auprès de la clientèle en trouble de la conduite et du comportement, tant au primaire qu'au secondaire.

Des remplacements sont également offerts pour travailler auprès d'élèves handicapés par une déficience physique, auditive (LSQ niveau IV), visuelle et intellectuelle (multiples handicaps, stimulation sensorielle et psychomotricité).

Exigences :

- permis ou brevet d'enseignement ou relevé de notes attestant que les études sont terminées
- preuve de réussite de l'examen de français administré par le Céfranc (Centre d'évaluation du rendement en français écrit des commissions scolaires de l'Île de Montréal) ou preuve de réussite du test SEL (Service d'évaluation linguistique) de la Télé-Université

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Modalités de concours : Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné de copies des diplômes et des relevés de notes par courrier postal à l'attention de **Madame Ondine Gazzé, Service des ressources humaines, Bureau de recrutement et stage personnel enseignant, Commission scolaire de Montréal, 3737, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1X 3B3**. Pour plus de renseignements, composez le **514 596-6517, poste 6693** ou **6811**, ou visitez notre site Web au **www.csdm.qc.ca**.

La CSDM est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

261477



Sylvie Lussier et François Maltais

COMMIS DE BUREAU

- Notions de base en comptabilité;
- esprit d'équipe;
- discrétion et honnêteté;
- apprendre rapidement;
- travail propre;
- polyvalence.

Envoyez votre C. V., par télécopieur au 819 564-5007, à l'attention de Pierre Hinse.

259975



modelage simon inc.

Fabricant de moules industriels recherche

OPÉRATEUR DE CNC Monteur de pièces (« Set up man »)

Poste permanent de JOUR

Environnement de travail climatisé; équipe dynamique; très bon salaire et avantages sociaux compétitifs.

- Exigences :**
- Posséder DEP en usinage CNC ou DEC en génie mécanique
 - Être habile à faire des montages

Atout : Connaître langage Mazatrol

Faire parvenir votre C. V. à l'attention de France St-Cyr
Courriel : f.st-cyr@modelagesimon.com
Télé. : 819 346-2978
www.modelagesimon.com

259519

les emballages knowlton inc.

Située à Knowlton, ville de Lac Brome et chef de file dans le domaine de la fabrication en sous-traitance, LEK se spécialise dans la production de produits cosmétiques et pharmaceutiques depuis plus de 17 ans. Afin de soutenir sa croissance, LEK est à la recherche d'un(e) :

TECHNICIEN(NE)/INGÉNIEUR(E) MÉCANIQUE

Le titulaire de ce poste travaillera sous la supervision du directeur des Services techniques en étroite collaboration avec le directeur du Service de production. Il sera responsable de l'amélioration continue de ses lignes de production. Il devra définir, mesurer, analyser, innover, implanter et contrôler les plans d'action afin d'assurer une amélioration de la performance soutenue. Il devra être orienté vers l'atteinte de résultats rapides. De plus, il devra assurer une bonne communication avec les clients internes et externes.

Exigences

DEC ou bac en génie mécanique; 3 à 5 années d'expérience dans un environnement manufacturier, domaine pharmaceutique/cosmétique atout; excellentes communications écrite et verbale; bonne gestion et organisation du temps; être capable de bien « coacher » un groupe de mécaniciens et techniciens; être un bon travailleur d'équipe; capacité à gérer la pression; familier avec l'environnement Windows et les systèmes AS/400, Autocad 2000, Microsoft Project, Excel; maîtrise essentielle de l'anglais et du français.

Les personnes intéressées par ce défi acheminent leur curriculum vitae selon leur convenance :

Courrier :

Les Emballages Knowlton Inc
Service des ressources humaines
315 chemin Knowlton
Knowlton (Québec) J0E 1V0

Télécopieur : 1 450 243-5881 - Courriel : mjbazinet@lekpi.ca

260970



Div. produits électriques Surplec inc.

Secrétaire de direction

La personne titulaire du poste assurera le soutien administratif et la représentation pour le président.

Exigences :

habileté de communication et de rédaction en français et anglais, excellente maîtrise de la Suite Office, capacité de gérer son temps et les priorités, assurer le soutien administratif du président (agenda, correspondance, classement, prise de notes lors de réunions, etc.), disponibilité.

Formation :

formation en secrétariat jumelée à une expérience pertinente comme secrétaire de direction.

Travail permanent 40 heures semaine, salaire selon l'expérience.

SVP faire parvenir votre C. V. à l'attention de M. Sébastien Roy

Surplec inc., 149, rue Godin, Sherbrooke (Québec) J1R 0S6
Télé. : 819 563-7517
Courriel : sebastienroy@surplec.com
www.surplec.com

259520



Entreprise en affaires depuis 1961, nous oeuvrons dans le domaine de la conciergerie, du thermoscellage et nous offrons un service de manutention. Nous sommes accrédités comme un centre de travail adapté.

SUPERVISEUR/SUPERVISEUSE DE CONCIERGES

Poste permanent / Temps plein / Soir

Principales fonctions :

- exécuter en équipe des travaux d'entretien ménager légers et lourds dans différents endroits;
- planifier, organiser et superviser ces travaux;
- trouver et soumissionner de nouveaux contrats de travail;
- gérer les demandes et les plaintes des dirigeants d'entreprises.

Exigences :

- D.E.P., formation dans le domaine;
- 5 années d'expérience;
- posséder un véhicule.

35 heures/semaine.
Salaire selon expérience.

Contactez Lucie Jolin
Télé. : 819 563-0338
Courriel : rh@poly-teck.qc.ca

258970

Proxim

La pharmacie Potvin et Garneau nouvellement rénovée et agrandie recherche un(e):

CAISSIER(ÈRE)

à temps plein au département des ordonnances

- Maximum 1 week-end sur 4
- Maximum 1 soir par semaine

Nous recherchons une personne joviale et dynamique, capable d'évoluer dans un milieu où la rapidité et la précision sont essentielles. Bonnes conditions de travail.

Apportez votre CV et demandez :

Serge Garneau, Johanne Bourgault ou
Véronique Bresse
624, Bowen Sud, Sherbrooke
(Près de l'Hôtel-Dieu)
819 569-5561 poste 2
819 569-3466 télécopieur

259969

Proxim

Fortier, Toutant
et ass. pharmaciens
recherche

PHARMACIEN(NE)

Temps plein ou partiel

- Équipe dynamique
- Horaire flexible
- Salaire compétitif
- Clientèle agréable et attachante
- Bienvenue aux nouveaux diplômé(e)s

Pour plus d'information, veuillez contacter
Mme Madeleine Fortier au 819 846-2713

ou faites parvenir votre curriculum vitae au

103, rue Saint-Lambert
Sherbrooke (arrondissement Brompton)
(Québec) J1C 0N8
ou par télécopieur au 819 846-0317

260760

CPC

Chez CPC, la mode, c'est pas compliqué...

Établie depuis plus de 20 ans, la bannière CPC est en pleine expansion. Avec maintenant six (6) magasins répartis en Estrie et au centre du Québec, nous cherchons sans cesse de nouveaux talents pour se joindre à notre équipe dynamique!

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DE MAGASIN

afin de superviser l'ensemble des opérations de notre magasin de Rock Forest situé au 4500 boulevard Bourque.

Sous la direction du directeur finances et opérations, le ou la candidate devra favoriser le développement et l'optimisation des ressources humaines, satisfaire les objectifs de vente de l'entreprise, promouvoir localement l'entreprise et assurer l'expansion de son marché.

Exigences :

- posséder une expérience significative en gestion du commerce de détail;
- capacité à diriger des employés;
- posséder une bonne connaissance de la mode et des tendances;
- posséder de bonnes connaissances en administration ou l'équivalent;
- posséder du leadership, de l'entregent et du dynamisme;
- excellente capacité de communication;
- bonne capacité d'écoute, de respect et facilité pour le travail en équipe;
- être disponible pour travailler les soirs et fins de semaine.

Les conditions de la rémunération sont des plus compétitives.

Pour postuler :

vous devez nous faire parvenir votre C. V., par courriel, à l'adresse suivante, amelie.alix@magasinscpc.com ou, par télécopieur, au 819 346-9561.

260236

Votre nom :
Votre passe-temps favori :
Ce qui vous fait rire dans la vie :

Excellent début d'entrevue. Vous devriez venir la poursuivre.

GRANDES JOURNÉES D'EMBAUCHE dans tous les restaurants McDonald's de la région

13 et 14 août | 14 h à 20 h | Venez nous rencontrer autour d'un bon café.

HEURES FLEXIBLES | AVANTAGES SOCIAUX | ATMOSPHÈRE CONVIVIALE



© 2008, McDonald's

260158



Depuis sa fondation en 1962, le Séminaire Salésien se caractérise par un modèle de vie étudiante unique et avant-gardiste. Seule école privée à Sherbrooke avec deux bâtiments, soit un pour le 1^{er} cycle et un autre pour le 2^e cycle, le Séminaire Salésien accueille plus de 700 garçons et filles de la 1^{re} à la 5^e secondaire.

Pour l'année scolaire 2008-2009
Notre institution est à la recherche

D'ENSEIGNANTS ET D'ENSEIGNANTES

Pour un contrat du 22 août au 21 novembre 2008

- Anglais 3^e et 4^e secondaire : 80 %

Pour un poste pouvant mener à une permanence :

- Français 3^e secondaire : 60 %

Qualifications

- Diplôme d'enseignement délivré par le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport
- Excellente maîtrise du français
- Connaissance approfondie du nouveau programme de formation au secondaire

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 15 août 2008, 16 h, à l'adresse suivante :



Le Salésien
Att. Direction générale
135, Don Bosco Nord
Sherbrooke (Québec) J1L 1E5

Nous remercions les personnes qui auront postulé pour l'un de ces postes. Veuillez cependant prendre note que seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées.

259514

CENTRE-DU-QUÉBEC

La forêt mieux enseignée aux élèves

YANICK POISSON
ypoisson@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — Insatisfait des informations fournies par les différents manuels scolaires, un groupe d'experts en foresterie de la région des Bois-Francis a mis sur pied un nouveau programme

qui sera offert, au cours des cinq prochaines années, aux élèves de deuxième secondaire de la Commission scolaire des Bois-Francis (CSBF).

«Il aurait été facile d'expliquer aux jeunes les particularités de la forêt amazonienne ou les essences d'arbres trouvées dans

les Rocheuses, mais il n'y avait rien sur le Centre-du-Québec. C'est pourtant la région dans laquelle nous vivons», a expliqué le conseiller pédagogique Daniel Béliveau.

Offert aux enseignants de géographie, le projet prendra la forme d'un cours magistral d'environ dix semaines, auquel s'ajoutera une sortie en forêt.

Au cours de cette période, les élèves devront définir l'utilité des différentes essences de bois

retrouvées ici, discuter sur les enjeux qui touchent nos forêts, ainsi que sur la situation du monde forestier centrique par rapport au reste du monde.

«Nous voulons un programme qui soit dynamique, actuel et qui amènent les jeunes à s'interroger. Il y a encore de vieux profs qui enseignent avec leurs notions d'il y a 20 ans, on ne peut plus faire ça aujourd'hui», a ajouté M. Béliveau.

Au cours de leur visite sur

le terrain, qui se fera à la Forêt éducative de la Société sylvicole ou sur un terrain privé, les jeunes auront l'occasion de participer à des ateliers sur l'élagage, de martelage et d'identification des arbres. Ils auront également des notions concernant le calcul de l'âge des arbres.

Une mauvaise presse

En plus de rendre le cours plus attrayant, l'objectif avoué du nouveau programme est d'informer les jeunes sur le milieu forestier. Selon Guy Larochelle, de l'agence forestière des Bois-Francis, le domaine a été victime d'une mauvaise presse au cours des dernières années et cette situation a eu un impact sur la relève.

«Le milieu forestier a été victime de la critique et nous sommes en proie à une pénurie de main-d'œuvre, tant en ce qui concerne les ouvriers que les techniciens et les ingénieurs», a-t-il expliqué.

Quelque 72 000 \$ ont été et seront investis au cours des cinq prochaines années pour financer le transport et payer les experts qui participeront aux formations. Pour l'instant, le programme est exclusif à la Commission scolaire des Bois-Francis, mais il est fort probable qu'il soit étendu aux deux autres commissions de la région 17 sous peu.

«Il est de notre volonté de présenter le projet aux professeurs des autres commissions scolaires. Comme nous avons déjà une bonne expertise et que nous offrons un programme clé en main, nous sommes convaincus qu'ils n'auront pas le choix de dire oui», conclut Daniel Béliveau.

Carrières

Une nouvelle **carrière** en **coiffure**?

DÉBUT DES COURS:
JOUR : 8 septembre 2008 **SOIR :** février 2009
 Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

École de coiffure Paul de Rycke

Locaux plus grands, moderne et faciles d'accès
 69 rue WELLINGTON NORD
 WWW.ECOLEPDRCOIFFURE.COM

OUVERT AU PUBLIC
 Jour et soir
 Coupe - teinture
 Mise en plis
 À prix modique!

POUR RENDEZ-VOUS:
 OUVERT AU PUBLIC **566-8994**

Carrières

Nos diplômé(e)s sont en grande demande!

SOINS AUX PERSONNES À DOMICILE

- * Recevez votre diplôme en 9 mois
- * Travaillez dans les soins à long terme et les soins à domicile
- * Excellentes opportunités d'emploi
- * Frais de scolarité minimes
- * Aide financière disponible

Le programme débute en septembre 2008

Recevez la formation nécessaire au Centre de formation professionnelle Lennoxville
 1700, rue Collège, Sherbrooke (Québec), J1M 0C8

Inscrivez-vous maintenant
819-563-JOBS
 819-563-5627

Transport disponible jusqu'au Centre

Créateur de relève

Finance et comptabilité informatisée

L'occasion d'acquérir les compétences nécessaires pour être technicien - technicienne en administration ou en comptabilité, commis, etc.

FORMATION GRATUITE ET ACCÉLÉRÉE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - 15 mois de formation à temps plein, de jour incluant 6 semaines de stage

DÉBUT : 29 septembre 2008

CONDITIONS D'ADMISSION : Diplôme d'études secondaires (avec mathématiques 514) ou formation jugée équivalente

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION : mardi 19 août 2008 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-137

IMPORTANT : apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

RENSEIGNEMENTS : 819.564.6350 poste 338

cegepsherbrooke.qc.ca de Sherbrooke **cégep**

Tournoi de golf de la CCI de Coaticook

MARIE-LAURENCE DELAINEY
 marie-laurence.delainey@latribune.qc.ca

COATICOOK — Le 25e tournoi de golf annuel de la Chambre de commerce et d'industrie de Coaticook aura lieu le mercredi 20 août au club de golf de la Ville.

Les profits de cette journée seront attribués à plusieurs projets dédiés aux commerçants, entreprises et organismes de la MRC de Coaticook qui ont besoin d'une aide financière.

«Ce tournoi de golf, de type Vegas à quatre joueurs, se veut une rencontre amicale des gens d'affaires de la région et sera suivi d'un souper méchoui. Nous demandons qu'au moins un golfeur par équipe ait déjà joué et connaisse les règles du jeu», explique le directeur général de la Chambre de commerce et d'industrie de Coaticook, Marco Des Marais.



DENIS MESSIER
dmessier@latribune.qc.ca

Café-potins

RAYMOND LETENDRE, responsable du comité organisateur du tournoi de golf «Invitation Tour-niquette», était fier de me dire qu'un tirage de billets aura permis la remise d'une somme de 1300 \$ à l'athlète en fauteuil roulant **DIANE ROY**, porte-parole du Centre de réadaptation de l'Estrie. Un peu plus de 5000 \$ ont été remis à **DIANE** au fil des quatre premières années...

GILLES GAGNON, président de la firme Prodev Pharma, est le président de la 5e édition du tournoi «Tour-niquette» et déjà avec la complicité de **RAYMOND LETENDRE**, l'objectif est d'atteindre les 25 000 \$ pour le Centre... **GILLES** participait au dernier tournoi en présence de sa conjointe **SYLVIE**, **NEILRIDDELL** et l'architecte **LOUIS FAUCHER**, président de la Fondation du Centre de réadaptation de l'Estrie...

NADIA LATULIPPE, responsable des communications au Centre de réadaptation de l'Estrie, a eu bien du plaisir en compagnie d'**YVON BÉLAND**, un bénévole du Centre, dans le cadre du concours de coups roulés au vert d'exercice... L'athlète paralympique en fauteuil roulant **DIANE ROY** est la porte-parole du Centre de réadaptation pour une 4e année...

GILLES DAVID et **RÉAL LECLERC**, les proprios du club de golf LongChamp, étaient présents au tournoi Invitation Tour-niquette, un événement à la mémoire de **GILLES**, un golfeur handicapé qui était d'ailleurs un membre actif au LongChamp. **CLAUDE MARTINEAU** de NV Cloutier et **BERTRAND NADEAU** étaient du quatuor...

Tournoi de golf de l'APPS



Le 20 juin dernier se tenait le tournoi de golf annuel de l'Association des policiers et policières de Sherbrooke (APPS). Lors de cette journée, plus de 70 golfeurs ont foulé les allées du club de golf Venise. L'activité a permis d'amasser près de 10 000 \$, somme qui sera remise à la Fondation de l'école le Touret et à la Fondation du CHUS. Sur la photo, à l'arrière, Joanne Dutil, v.-p. de la Fondation de l'école le Touret et organisatrice du tournoi, et Claude Toupin, prés. de l'APPS. À l'avant, Claire T. Bourgault, prés. de la Fondation de l'école le Touret, Richard Bergeron et Michel Boissé, dir. de la fondation de l'école le Touret, Robin Côté, v.-p. de l'APPS, René Dubreuil, organisateur du tournoi de golf, Lynn Charpentier, prés. de la Fondation du CHUS, et Michel Fortin, d.g. de la Fondation du CHUS.

Est-ce vrai qu'**ÉRIC MARQUIS**, directeur général de la Caisse Desjardins des Plateaux, fut invité par le président du CA de la caisse, **ROGER DURAND**, à se rendre sur le terrain avec les lunettes donnant l'impression d'être dans la brume... car il a réalisé de beaux coups roulés sur le vert de pratique... **PAUL MILLIARD** de l'organisme des Scouts de l'Estrie a calé pour sa part le coup roulé!

Les **DUPRAS** ont profité de la 4e édition du tournoi «Invitation Tour-niquette» pour y tenir une journée père et fils. En effet, **ROBERT «Bob» DUPRAS** père a joué en compagnie de **ROBERT JR** du Groupe GBM, **ANDRÉ** de plastique Poly Alto et **MICHEL**, urbaniste à la Ville de Sherbrooke...

NORMAND LECLERC a lui aussi eu une agréable journée en compagnie de **LOUISE**, **ANNIE** et **COLOMBE**. Vous savez une chose, le trio féminin affichait un beau sourire en cherchant une balle dans le bois à gauche de la 11e allée. Il faut le faire!

Le président d'honneur du tournoi «Tour-niquette», **RENÉ LAROCHELLE**, se réjouissait de la performance de son équipe à moins 11. L'équipe regroupait **RENÉ**, sa conjointe **HÉLÈNE VÉRONNEAU** de Solutions d'Affaires Expert Conseil, le semi retraité **MICHEL THIBODEAU** et **DONALD ST-PIERRE**, propriétaire du club Waterville...

GÉRALD SAVARY, le capitaine-propriétaire, aurait songé trop longtemps à mettre des joueurs de son équipe sur le marché... avec comme résultat qu'il fut obligé de passer la journée avec l'ingénieur **ANDRÉ LÉVESQUE** et sa fameuse balle Bridgestone, **MARIO BERNARD**, qui était vraiment en vacances, et **JACQUES DURAND**... On raconte que **GÉRALD** serait déjà dans les négociations pour de nouveaux partenaires en prévision de 2009!

Une truite monstre



Campeuse saisonnière au camping du lac Massawippi d'Ayer's Cliff, **Lynda Barrette** peut sans aucun doute se vanter d'être une pêcheuse exceptionnelle. Le 29 juillet dernier, cette dernière a eu l'agréable surprise de remonter une truite grise de 30 livres des eaux du lac. Cette prise a eu lieu lors du tournoi de pêche annuel organisé par le camping à l'intention de ses campeurs saisonniers. Le tournoi en était à sa 40e édition. Mme Barrette est accompagnée de son conjoint, Réal Proulx.

L'équipe «entre-guillemet» réunissant les **GUILLEMETTE**, soit **FRANÇOISE**, **GÉRARD** et **RÉAL**... et le non moindre et puissant **ROSAIRE BOLDOC** portait le gilet rouge du dimanche, un signe de victoire que le quatuor attend toujours!... Consolation, **ROSAIRE** a survolé le lac du 4e trou avec sa balle!

JOCELYN LECLERC de MJB Litho Inc a décidé lui qu'au tertre du 17e trou, une normale 3, il modifiait son sport du golf pour le tennis. **JOCELYN** a frappé une 2e balle... avec comme résultat une «double faute». Par chance, la famille **BONSANT** avec **ALAIN**, **LUC** et **RICHARD** savait la mise!

DOMINIC ASSELIN ne jure que par son p'tit bois 7... **MARCEL DION**, directeur de golf au LongChamp, termine au 2e rang avec une carte de moins 12 en compagnie d'**ANDRÉ «Bill» BILODEAU**, **DOMINIQUE ASSELIN** et le spécialiste des voyages, **GASTON GRENIER**...

SÉBASTIEN JACQUES a «sauvé» les meubles pour son équipe et du même coup l'argent de son paternel **CLÉMENT**, son partenaire **JACQUES BÉLANGER** et celui de **SAMUEL DUPUIS**... **ALAIN CAMPAGNA** du Groupe Investor ne vise pas les verts au golf, de peur d'y faire une marque!

CLAUDE DION a travaillé plus fort en compagnie de **PASCAL GRÉGOIRE** du fonds de l'UdeS, **ÉRIC BONNEAU** du Centre de réadaptation de l'Estrie et **FRANÇOIS GIROUX** et son jeune frère **JEAN-FRANÇOIS**, membre de l'équipe championne à moins 15 en compagnie de **ROGER NOËL**, **SYLVAIN CHAGNON** et **YVES «Peanut» ROBILLARD**...

JEAN-DENIS TALLON, président du CA d'AXA Canada, a donné le ton à son équipe en calant un roulé de 40 pieds au 1er trou pour un aigle... **JEAN-DENIS** avait comme partenaire l'ingénieur **GUY DONAHUE**, le capitaine **RAYMOND LETENDRE** et **CHRISTIAN FABI** de la maison Oxybec...

L'expert en sinistre **JACQUES FORTIER** de Déry Barrette était fier de son coup de départ au 14e... et il n'a pas eu à supplier ses partenaires **PIERRE BÉLAIR** de Promutuel Monts & Rives, **SYLVAIN PROVENÇAL** et **JACIN-THÉ PHANEUF** de jouer sur sa balle!

Propriétaire et professionnel en titre du club de golf Waterville, **DONALD ST-PIERRE** fut très impressionné par l'ensemble du terrain au club LongChamp, et ce, au terme de sa visite au

tournoi «Tour-niquette», lui qui évoluait en compagnie de son élève, **RENÉ LAROCHELLE** de Promutuel Coaticook-Sherbrooke...

La 10e édition du tournoi de golf du maire **MARC POULIN** de Magog aura lieu le 19 septembre sur les parcours de Deauville et Venise, l'objectif étant d'y réunir 288 golfeurs. À nouveau cette année, la Banque alimentaire Memphrémagog recevra la moitié des profits réalisés par l'événement, alors que l'autre portion sera remise à dix organismes oeuvrant sur le territoire de la MRC de Memphrémagog... **MARC** porte à mon attention la possibilité pour les gens de ne participer qu'au souper (18 h 30) à Venise. Aussi, une commandite est toujours possible, sans oublier un don qui augmentera la somme versée aux organismes...

GHISLAIN DELAGE du Living Room et **OLIVIER FORTIN** du club de rugby Abénakis seront les hôtes de la 11e édition du tournoi de golf du Living, la Commission des ligueurs et La Suite au club de golf Sherbrooke, le mercredi 20 août prochain. La formule «vegas à 4» va être en force pour tout le monde et l'activité se fera au profit du club de rugby Abénakis. Il faut faire vite, les places sont limitées...

La 1ère édition du tournoi de golf Atelier RF au profit de la Fondation en Coeur, Section Estrie, aura lieu le 22 août prochain au club Milby. Le duo de **JOCELYN JACQUES** et **MARTIAL CARBONNEAU** sollicite votre participation à l'activité et vous pouvez d'ailleurs en savoir un peu plus en téléphonant au 819 346-9287...

Entre deux averses, le directeur général du Festival des traditions du monde, **JEAN-CHARLES DOYON**, garde un oeil sur la mise en place des installations pour la 11e édition du Festival du 13 au 17 août prochain.

Trophée Victor-Dumais



Lors du camp de formation de la Chambre de la sécurité financière, qui se tenait dernièrement à Boucherville, la section Estrie a remporté le trophée Victor-Dumais remis en guise de reconnaissance de l'effort collectif de ses membres et de leur section au rayonnement de leur profession dans leur région. À l'avant: Marie-France Bachand, A.V.C. et responsable des prix V-Dumais et G.-J.-Laforte, Diane Préfontaine, A.V.C. et présidente de l'organisme, Éric Roy, v.-p. aux communications, et Hélène Lemieux. À l'arrière: Pierre Talbot, A.V.C. et trésorier, Alain C. Roy, A.V.C., Laurent Rigaudeau, Jean-Paul Allard, A.V.A., Stéphane Corbeil, v.-p. à la formation, Jean Rochefort, A.V.A., Renée Dufour, et Jacques Lapierre, absent de la photo.

RANDONNÉE PÉDESTRE

Volontaires recherchés

SIMON DIOTTE
COLLABORATION SPÉCIALE

MONTRÉAL — La portion québécoise du Sentier national traverse, sur 853 km à travers monts et vallées, huit régions du Québec. Pour entretenir cet énorme réseau dédié à la randonnée, la Fédération québécoise de la marche (FQM) ne dispose d'aucune subvention de la part des divers ordres de gouvernement. Elle fait donc appel à vous, randonneurs, pour vous occuper d'une section en devenant parrain.

Jusqu'à maintenant, 31 tronçons homologués du Sentier national, qui en compte 46 au total, sont parrainés, soit par un individu ou par un groupe, comme un club de marche. Cependant, dans certaines régions du Québec, dont Charlevoix et l'Outaouais, le recrutement de bénévoles s'avère plus difficile.

«Avec la hausse du prix de l'essence, on craint que la situation empire. Actuellement, la plupart de nos parrains sont des urbains qui roulent au moins 100 km aller-retour pour accomplir leur tâche», explique Michel Devost, coordonnateur provincial du Sentier national au Québec. À 1,50 \$/l, couperont-ils dans cette dépense?

Programme américain

Démarré en 2005, le programme de parrainage de la FQM est une copie conforme du programme américain Adopt-A-Trail. «Les randonneurs américains ont pris conscience, il y a longtemps, que pour profiter de beaux sentiers, tout le monde devait mettre la main à la pâte», affirme M. Devost. Au Québec, où la popularité du trekking est encore assez récente, il y aurait



LA TRIBUNE, SONIA BOLDUC

La Fédération québécoise de la marche est à la recherche de bénévoles pour entretenir différents tronçons du Sentier national au Québec. Le but: assurer la pérennité et la qualité des sentiers. En région, les Sentiers de l'Estrie comptent déjà sur deux centaines de bénévoles, et il y a toujours place pour d'autres paires de bras.

encore du rattrapage à faire dans ce domaine.

Qu'implique le parrainage? Le bénévole (il peut s'agir d'un club de marche, de scouts ou d'un club social) s'engage à faire un minimum de trois corvées par année dans sa portion de 5, 10 ou 20 km.

Son travail consiste à couper des branches, débroussailler les fossés d'évacuation des eaux, refaire la signalisation au besoin et vérifier la solidité des infrastructures, comme les ponts. Après chaque visite, il doit soumettre un rapport écrit à la FQM. Pour les travaux majeurs, le parrain signale le problème et la FQM envoie des

ouvriers spécialisés.

Vous craignez un tour de reins accidentel? Dormez sur vos deux oreilles: les parrains et les bénévoles qui les accompagnent sont couverts par la CSST. Cependant, les volontaires doivent fournir l'équipement, soient grosso modo un sécateur, une bouteille de chasse-moustique et des gants de travail.

Lucien Legault dirige le club de vélo et randonnée baptisé Vélo-Vie. Depuis trois ans, son club a pris en charge l'entretien de deux portions du Sentier national dans Lanaudière, pour un total de 21 km de pistes. L'an dernier, son groupe y a consacré une dizaine de jours de travail,

car ils ont pris également sous leurs ailes d'autres sentiers «orphelins».

«Pour nous, c'est très important de s'investir dans cette cause, car la randonnée est une activité en plein développement», témoigne-t-il. Son club est constitué, pour la plupart, de retraités provenant de Montréal ou de la banlieue. Lorsqu'ils se déplacent, ils effectuent des journées de huit à dix heures de travail. «La récompense, c'est le sentiment du devoir accompli», dit-il. Ce dernier s'étonne toutefois que peu de gens des régions s'engagent pour l'entretien des sentiers.

Par contre, les Sentiers de

l'Estrie, un réseau qui parcourt les montagnes des Cantons-de-l'Est de la frontière américaine jusqu'à Kingsbury sur 150 km, dispose d'une banque de 200 bénévoles pour l'entretien des pistes. Ils ont réalisé un total de 985 heures de travail l'an dernier.

«On est assez gâtés par rapport à d'autres régions du Québec», convient Jean-Marie Croteau, coordonnateur des Sentiers de l'Estrie. Il faut dire que ce sentier de longue randonnée est le plus vieux du Québec, créé au début des années 70. Il est donc solidement implanté dans sa communauté. www.fqmmarche.qc.ca. (La Presse)

Le bois mort... c'est plein de vie!

Avez-vous déjà regardé de plus près sous une souche ou un tronc d'arbre mort? Si oui, vous avez pu voir que ça grouille de vie! Le bois mort fait partie intégrante de l'écosystème forestier.

Avant d'arriver à ce stade, les arbres composant une forêt se livrent une compétition féroce pour la lumière, l'eau et les éléments nutritifs présents dans le sol. Les arbres finissent par mourir lorsqu'ils arrivent à maturité ou lorsqu'un peuplement forestier est soumis à une maladie, un chablis ou une épidémie d'insectes. Mais cela ne signifie pas pour autant la fin du cycle, mais plutôt la régénérescence de la vie.

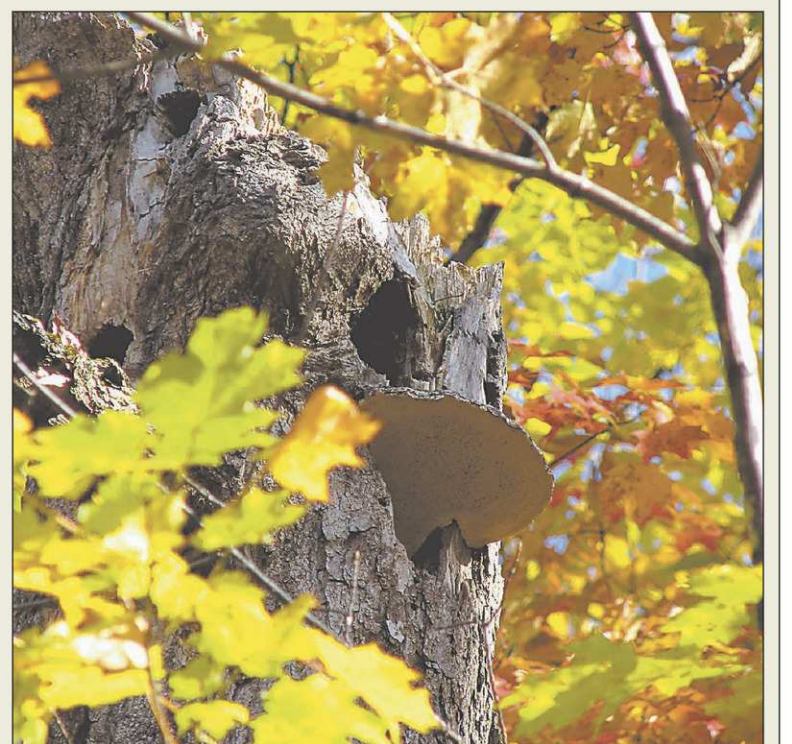
En effet, entreront en jeu les micro-organismes et les champignons qui décomposeront la matière ligneuse, rendant ainsi accessible à nouveau les précieux nutriments nécessaires à la croissance des végétaux peuplant nos forêts.

Au parc national du Mont-Orford, nous incitons les randonneurs et campeurs à ne pas ramasser le bois mort présent aux abords des sentiers et des sites de camping. Récolter ce bois contribuerait à appauvrir le sol, mais également à enlever gîte et couvert à de nombreux habitants de la forêt tels que le mille-pattes, la mésange, la salamandre et le pic bois.

Vous voulez en apprendre

davantage sur le sujet? Deux activités de découverte sont offertes au parc, soit : Forêt y hêtre et Apprenti garde-parc. Pour de plus ample information vous pouvez consulter le journal du parc ou le site internet au www.parcsquebec.com.

Maryse Plante
Garde-parc
Parc national
du Mont-Orford



COLLABORATION SPÉCIALE, MARYSE PLANTE

Ouvrez grand les yeux et découvrez des habitants de bois mort.