



**Jolicoeur
& Associés**
ÉTUDES ET SONDAGES

EVALUATION**CONSEIL**.COM
Bureau d'évaluation de programmes

CENTRE NATIONAL DE SONDAGE
www.sondagecns.com

**ENQUÊTE SUR LES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE
ET DE COMPÉTENCES DES ÉTABLISSEMENTS DE
L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
2008**

MRC D'ABITIBI-OUEST

Rapport préparé pour :

Emploi-Québec

Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2008

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2008

ISBN 978-2-550-54449-4 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-54472-2 (version pdf)

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
LISTE DES FIGURES.....	5
LISTE DES TABLEAUX.....	7
FAITS SAILLANTS.....	9
INTRODUCTION	11
1 – MÉTHODOLOGIE	13
SECTION 1.1 – REPRÉSENTATIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS	14
2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS D'ABITIBI-OUEST	15
SECTION 2.1 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE TERRITOIRE, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	16
SECTION 2.2 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....	17
SECTION 2.3 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	19
SECTION 2.4 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	21
SECTION 2.5 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE JURIDIQUE.....	22
SECTION 2.6 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	23
3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS	25
SECTION 3.0 – NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS.....	26
SECTION 3.1 – VENTILATION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL (STATUT D'EMPLOI) SELON LA RÉGION ET LE SEXE ..	27
SECTION 3.1B – VENTILATION DU NOMBRE MAXIMAL DE TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL, LE STATUT D'EMPLOI ET LE SEXE	29
SECTION 3.2 – ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS	32
SECTION 3.3 – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	33
SECTION 3.3B – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	34
SECTION 3.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES CONCERNANT L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST	37
SECTION 3.3D – RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	38
SECTION 3.3E – EXIGENCES À L'EMBAUCHE	38
SECTION 3.4 – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	42
SECTION 3.4B – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	43
SECTION 3.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST ..	45
SECTION 3.4D – CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	46
SECTION 3.4E – CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	47

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS	49
SECTION 4.1 – LES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....	50
SECTION 4.1B – PRÉVISION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	51
SECTION 4.1C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST	54
SECTION 4.1D – EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	55
SECTION 4.2 – LES INTENTION DE MISES À PIED	56
SECTION 4.2B – MISES À PIED PRÉVUES DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	57
SECTION 4.2C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST.....	59
SECTION 4.3 – LES INTENTIONS DE FORMATION	60
SECTION 4.3B – INTENTION DE FORMATION DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	61
SECTION 4.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION PARMI LES ÉTABLISSEMENTS DE LA MRC D'ABITIBI-OUEST.....	63
SECTION 4.3D – COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	64
SECTION 4.4 – LES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	66
SECTION 4.4B – DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	67
SECTION 4.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LA MRC D'ABITIBI-OUEST	69
SECTION 4.4D – MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	70
5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	73
SECTION 5.1 - PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	74
SECTION 5.2 – POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	76
SECTION 5.3 – DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	78
SECTION 5.4 – STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES.....	80
POUR LES DOUZE PROCHAINS MOIS.....	80
ANNEXES.....	83
ANNEXE 1 – QUESTIONNAIRE	85
ANNEXE 2 – DESCRIPTION DES REGROUPEMENTS SECTORIELS.....	93
ANNEXE 3 – LISTES DES CNP MENTIONNÉES.....	99

LISTE DES FIGURES

FIGURE 1 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS.....	17
FIGURE 2 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	19
FIGURE 3 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	21
FIGURE 4 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE	22
FIGURE 5 : ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	23
FIGURE 6 : STATUT D'EMPLOI SELON LA RÉGION (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL)	27
FIGURE 7 : RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN SELON LE SEXE	28
FIGURE 8 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	29
FIGURE 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS	32
FIGURE 10 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	33
FIGURE 11 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	34
FIGURE 12 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'EMBAUCHE	37
FIGURE 13 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	40
FIGURE 14 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	42
FIGURE 15 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	43
FIGURE 16 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	45
FIGURE 17 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	50
FIGURE 18 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	51
FIGURE 19 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....	54
FIGURE 20 : INTENTION D'EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	55
FIGURE 21 : INTENTION DE MISES À PIED	56
FIGURE 22 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED	59
FIGURE 23 : INTENTION DE FORMATION	60
FIGURE 24 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION	63
FIGURE 25 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	64
FIGURE 26 : DÉPARTS À LA RETRAITE	66
FIGURE 27 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE.....	69
FIGURE 28 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	70
FIGURE 29 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	74
FIGURE 30 : ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE.....	75
FIGURE 31 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	76
FIGURE 32 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	78
FIGURE 33 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES.....	80

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 1 : TAUX DE RÉPONSE	14
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	16
TABLEAU 3 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....	18
TABLEAU 4 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	20
TABLEAU 5 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE.....	22
TABLEAU 6 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE	23
TABLEAU 7 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	24
TABLEAU 8 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET NOMBRE DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS.....	26
TABLEAU 9 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL).....	27
TABLEAU 10 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE	28
TABLEAU 11 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	30
TABLEAU 12 : STATUT D'EMPLOI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	30
TABLEAU 13 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	31
TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS.....	32
TABLEAU 15 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	33
TABLEAU 16 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	35
TABLEAU 17 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS EMBAUCHÉS SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	36
TABLEAU 18 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	37
TABLEAU 19 : RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	38
TABLEAU 20 : SCOLARITÉ MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	39
TABLEAU 21 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE.....	40
TABLEAU 22 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE	41
TABLEAU 23 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	42
TABLEAU 24 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	44
TABLEAU 25 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	45
TABLEAU 26 : CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	46
TABLEAU 27 : CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	47
TABLEAU 28 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	50
TABLEAU 29 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	52
TABLEAU 30 : NOMBRE D'EMBAUCHES PRÉVUES SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	53
TABLEAU 31 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE	54
TABLEAU 32 : EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	55
TABLEAU 33 : INTENTION DE MISES À PIED	56

TABLEAU 34 : MISES À PIED PRÉVUES SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	57
TABLEAU 35 : NOMBRE DE MISES À PIED PRÉVUES SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	58
TABLEAU 36 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED.....	59
TABLEAU 37 : INTENTION DE FORMATION	60
TABLEAU 38 : INTENTION DE FORMATION SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	61
TABLEAU 39 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS VISÉS PAR LA FORMATION SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	62
TABLEAU 40 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION.....	63
TABLEAU 41 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	65
TABLEAU 42 : DÉPARTS À LA RETRAITE	66
TABLEAU 43 : DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	67
TABLEAU 44 : NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	68
TABLEAU 45 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE	69
TABLEAU 46 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	71
TABLEAU 47 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	74
TABLEAU 48 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE	75
TABLEAU 49 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	77
TABLEAU 50 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	79
TABLEAU 51 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES	81

FAITS SAILLANTS

Portrait des établissements

La MRC d'Abitibi-Ouest compte **844 établissements**, dont **302 établissements** de cinq travailleurs et plus. La MRC compte aussi **8 302 travailleurs**, dont 7 120 dans les établissements de cinq travailleurs et plus.

Bien que les établissements de cinq travailleurs et plus représentent 36 % de l'ensemble des établissements, ils emploient 86 % des travailleurs de la MRC.

Au cours des douze derniers mois

Embauche (douze derniers mois)

- **70 %** des travailleurs de la MRC d'Abitibi-Ouest étaient employés à **temps plein**;
- Parmi les travailleurs à **temps partiel**, **65 % sont des femmes**;
- **65 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi-Ouest **ont embauché de nouveaux travailleurs**; **43 %** des établissements invoquent la création d'un nouveau poste comme **raison d'embauche**.

Difficultés de recrutement (douze derniers mois)

- **43 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi-Ouest **ont rencontré des difficultés de recrutement**;
- Le **manque de candidats qualifiés** est la principale cause des difficultés de recrutement.

Au cours des douze prochains mois

Embauche (douze prochains mois)

- **48 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi-Ouest **comptent embaucher** au cours des douze prochains mois;
- Ces prévisions d'embauche concernent quelque **381 nouveaux travailleurs** dans la MRC d'Abitibi-Ouest.

Mises à pied (douze prochains mois)

- **12 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi-Ouest **prévoient effectuer des mises à pied** au cours des douze prochains mois;
- Dans l'ensemble, ce sont **133 travailleurs** qui seront **visés** par ces mises à pied.

Formation (douze prochains mois)

- **54 %** des établissements de cinq employés et plus de l'Abitibi-Témiscamingue **ont l'intention d'offrir de la formation** à leurs travailleurs.

Retraite (douze prochains mois)

- **9 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi-Ouest anticipent que certains de leurs travailleurs **prendront leur retraite** au cours des douze prochains mois.

Gestion des ressources humaines

- **52 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC d'Abitibi-Ouest **ont un travailleur attitré à la gestion des ressources humaines**;
- Dans **72 %** des établissements, le **travailleur attitré** à la gestion des ressources humaines **y consacre moins de 50 %** de l'ensemble de sa tâche;
- Près de la moitié des établissements n'ont **aucune politique de gestion des ressources humaines**.

INTRODUCTION

Ce document présente les données recueillies dans le cadre de l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue, réalisée par le Centre National de Sondage, filiale de Jolicoeur et Associés, pour le compte de la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Abitibi-Témiscamingue. Tout au long de ce rapport, le genre masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

L'enquête a permis de contacter 5 195 établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces de l'Abitibi-Témiscamingue (LIC), ce qui représente un taux de réponse de 85,6 %. Le nombre réel d'établissements est estimé à 6 151. Parmi les établissements enquêtés, 40,3 % (2 479) sont des établissements de cinq (5) employés et plus.

Les données sont présentées en cinq (5) chapitres :

- Chapitre 1 : Méthodologie;
- Chapitre 2 : Description des établissements d'Abitibi-Ouest;
- Chapitre 3 : Évolution de l'emploi au cours des douze **derniers mois**;
- Chapitre 4 : Évolution de l'emploi au cours des douze **prochains mois**;
- Chapitre 5 : Gestion des ressources humaines.

NOTE : LES REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

1 – MÉTHODOLOGIE

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue se compose de deux volets : la mise à jour de la Liste des Industries et Commerces (LIC) ainsi qu'une enquête approfondie sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de cinq travailleurs et plus situés sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Un prétest du questionnaire français a été effectué le mardi 18 mars 2008 auprès de 37 établissements dans le but d'assurer son bon déroulement. De ce nombre, 15 questionnaires furent complétés auprès d'établissements de moins de cinq travailleurs et 22 auprès d'établissements de cinq travailleurs et plus.

Le sondage téléphonique a été effectué du 18 mars au 23 mai 2008 auprès de tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de l'Abitibi-Témiscamingue. Des 4 446 entrevues téléphoniques complétées, 4 432 ont été administrées en français et 14 en anglais. Le temps moyen d'entrevue est d'environ 14,7 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de cinq travailleurs et plus et de 5,4 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de moins de cinq travailleurs. Pour assurer la qualité des entrevues, l'écoute des entrevues a été effectuée régulièrement par les superviseurs tout au long de la collecte en plus d'une validation de 10 % de celles-ci.

L'échantillon a été pondéré pour corriger la non-réponse selon la région (quatre (4) MRC et une (1) ville), le nombre de travailleurs (quatre (4) catégories) et le regroupement sectoriel (douze (12) regroupements sectoriels). Les données pondérées permettent de refléter adéquatement la situation de l'emploi dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Dans les tableaux, « Effectifs » représente le nombre pondéré d'établissements ou de travailleurs concernés. Ces nombres peuvent varier d'un tableau à l'autre en fonction des réponses manquantes à certaines questions. Les pourcentages présentés sont calculés sur la base du nombre d'établissements ayant répondu à chacune des questions.

Section 1.1 – Représentativité des établissements

La section 1.1 contient les taux de réponse obtenus. Les résultats sont présentés pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue, pour chaque territoire de la région selon la taille des établissements ainsi qu'en fonction des regroupements sectoriels.

Tableau 1 : Taux de réponse

	Taux de réponse
Témiscamingue	86,64 %
Ville de Rouyn-Noranda	84,47%
Abitibi-Ouest	87,79%
Abitibi	85,91 %
Vallée-de-l'Or	84,68%
0 à 4 travailleur(s)	84,03%
5 à 19 travailleurs	88,72 %
20 à 49 travailleurs	86,46%
50 travailleurs et plus	82,05%
Agroalimentaire	88,16%
Forêt, bois et papier	87,11%
Mines et première transformation des métaux	82,35%
Services publics et construction	82,35%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	90,96%
Commerce de gros et de détail	85,51%
Transport et entreposage	88,24%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie	84,68%
Finances, assurances et services immobiliers	86,55%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	90,17%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	81,20%
Autres services	85,26%
Total	85,66 %

2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS D'ABITIBI-OUEST

Les tableaux présentés dans ce chapitre sont produits à partir des données recueillies auprès de **tous** les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. La section contient les tableaux suivants :

- Les établissements selon le territoire, la taille et le regroupement sectoriel (Section 2.1);
- Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions) (Section 2.2);
- Les établissements selon le regroupement sectoriel (Section 2.3);
- Les établissements selon la forme juridique (Section 2.4);
- Les établissements selon la dépendance juridique (Section 2.5);
- Les établissements selon l'orientation lucrative (Section 2.6).

NOTE : LES DOUZE REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

Section 2.1 – Les établissements selon le territoire, la taille et le regroupement sectoriel

Le tableau suivant contient la répartition des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue selon le territoire, le nombre de travailleurs ainsi que le regroupement sectoriel.

Tableau 2

Répartition des établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

	%
Témiscamingue	14,4 %
Rouyn-Noranda	24,7 %
Abitibi-Ouest	13,7 %
Abitibi	16,9 %
Vallée-de-l'Or	30,4 %
0 à 4 travailleur(s)	59,7 %
5 à 19 travailleurs	29,1 %
20 à 49 travailleurs	7,2 %
50 travailleurs et plus	4,0 %
Agroalimentaire	7,7 %
Forêt, bois et papier	4,2 %
Mines et première transformation des métaux	1,4 %
Services publics et construction	6,2 %
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,2 %
Commerce de gros et de détail	18,4 %
Transport et entreposage	6,9 %
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	11,0 %
Finances, assurances et services immobiliers	5,3 %
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	9,3 %
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	12,9 %
Autres services	13,6 %
Effectifs	6151

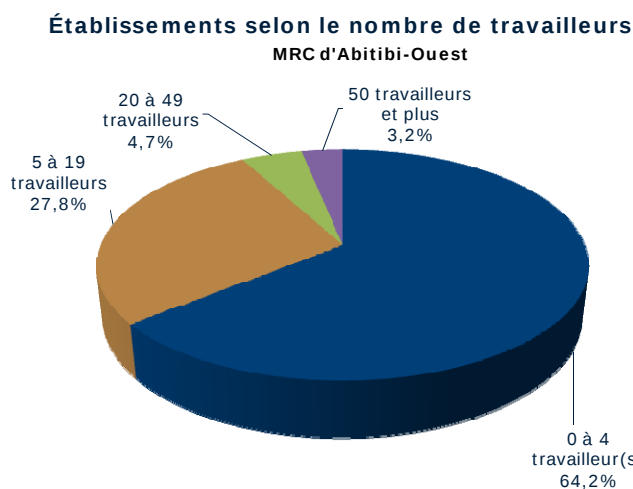
Les 6 151 établissements présents dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue sont assez bien répartis entre les différents territoires. Avec 30,4 % du total, la MRC de La Vallée-de-l'Or est celle qui en contient le plus. La MRC d'Abitibi-Ouest accueille 13,7 % des établissements de la région.

La plupart des établissements de la région (59,7 %) comptent moins de cinq travailleurs rémunérés. Ils génèrent principalement des activités économiques dans le regroupement sectoriel du Commerce de gros et de détail (18,4 %), des Autres services (13,6 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (12,9 %) et de l'Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles (11 %).

Section 2.2 – Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)

La section 2.2 rend compte de la répartition des établissements selon le nombre de travailleurs maximal atteint au cours des douze derniers mois.

Figure 1



Le tableau suivant renferme les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC, pour la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 3**Répartition des établissements selon le nombre de travailleurs
(proportions)**

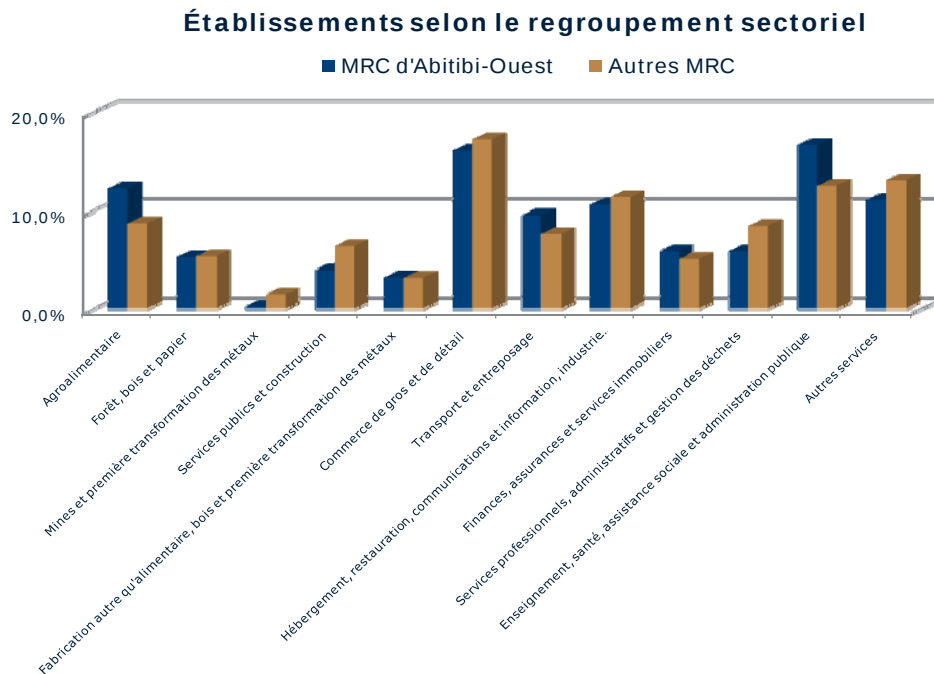
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi- Témiscamingue
0 à 4 travailleur(s)	64,2%	58,9%	59,6%
5 à 19 travailleurs	27,8%	29,4%	29,2%
20 à 49 travailleurs	4,7%	7,5%	7,2%
50 travailleurs et plus	3,2%	4,1%	4,0%
Effectifs	844	5306	6150

La proportion des établissements de petite taille, comprenant moins de cinq travailleurs, est plus élevée dans la MRC d'Abitibi-Ouest (64,2 %) que dans les autres MRC (58,9 %).

Section 2.3 – Les établissements selon le regroupement sectoriel

La section 2.3 présente la répartition des établissements selon le regroupement sectoriel. L'histogramme compare les données de la MRC d'Abitibi-Ouest et des autres territoires de l'Abitibi-Témiscamingue.

Figure 2



Le regroupement dans lequel œuvre le plus grand nombre d'établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest est celui de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (16,6 %), suivi du Commerce de gros et de détail (16 %), de l'Agroalimentaire (12,2 %), des Autres services (11 %) et de l'Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (10,5 %). L'importance relative de ces mêmes regroupements est différente dans les autres MRC de la région.

Le tableau suivant contient les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires que pour l'ensemble de la région.

Tableau 4

Répartition des établissements selon le regroupement sectoriel

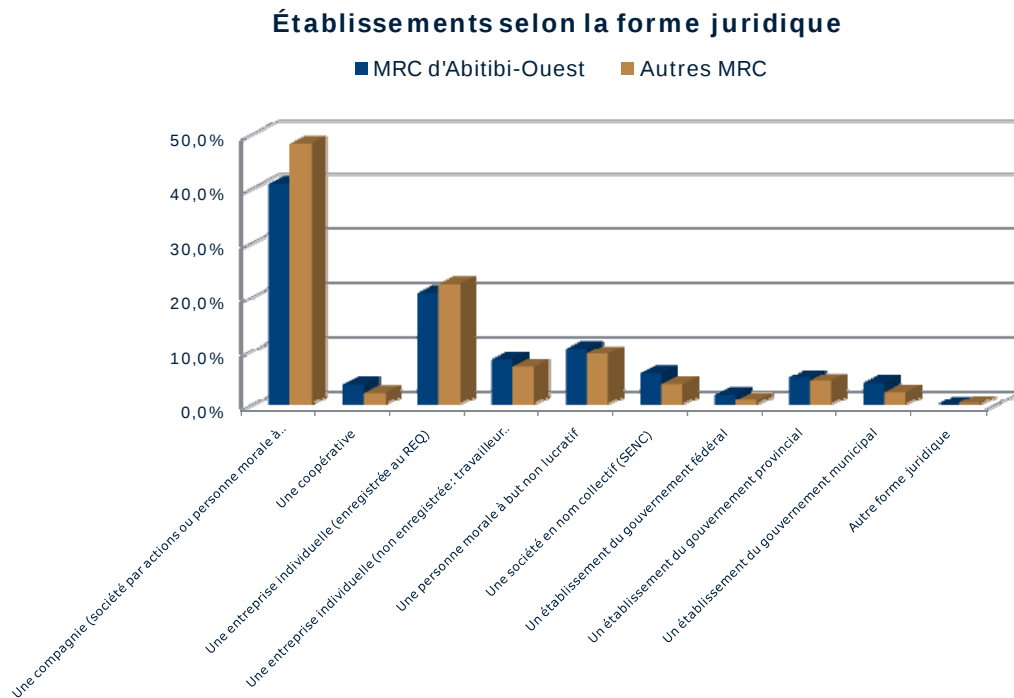
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi- Témiscamingue
Agroalimentaire	12,2%	6,9%	7,7%
Forêt, bois et papier	5,2%	4,1%	4,2%
Mines et première transformation des métaux	,2%	1,6%	1,4%
Services publics et construction	3,9%	6,5%	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,2%	3,2%	3,2%
Commerce de gros et de détail	16,0%	18,8%	18,4%
Transport et entreposage	9,5%	6,5%	6,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	10,5%	11,1%	11,0%
Finances, assurances et services immobiliers	5,8%	5,2%	5,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	5,8%	9,8%	9,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	16,6%	12,3%	12,9%
Autres services	11,0%	14,0%	13,6%
Effectifs	844	5306	6150

La proportion d'établissements est plus importante dans les regroupements sectoriels de l'Agroalimentaire et de l'Enseignement, santé, assistance sociale, etc., que dans les autres territoires. Inversement, les établissements de l'Abitibi-Ouest sont proportionnellement moins nombreux dans les Services professionnels, administratifs et gestion des déchets ainsi que dans les Services publics et la construction.

Section 2.4 – Les établissements selon la forme juridique

La répartition des établissements selon la forme juridique est présentée dans cette section.

Figure 3



La forme juridique des établissements que l'on trouve le plus fréquemment dans la MRC d'Abitibi-Ouest est celle de la compagnie (40,7 %), suivie de l'entreprise individuelle enregistrée au REQ (20,6 %).

Les données contenues dans le tableau 5 sont présentées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

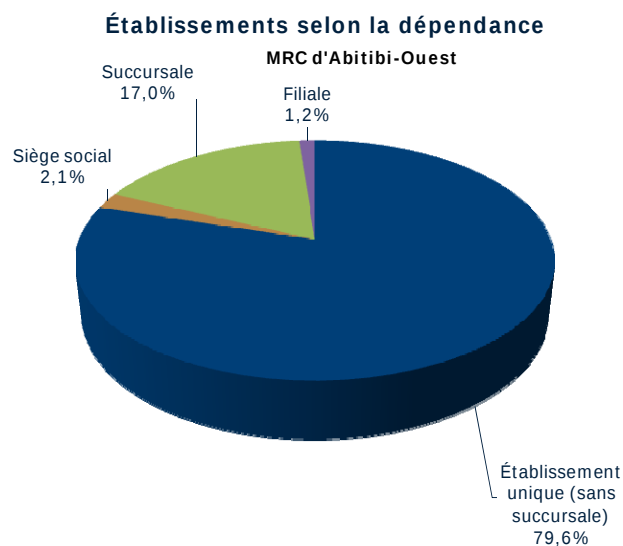
Tableau 5

Répartition des établissements selon la forme juridique			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Une compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif)	40,7%	48,2%	47,1%
Une coopérative	3,6%	1,9%	2,1%
Une entreprise individuelle (enregistrée au REQ)	20,6%	22,2%	22,0%
Une entreprise individuelle (non enregistrée: travailleur autonome ou indépendant)	8,3%	6,4%	6,6%
Une personne morale à but non lucratif	10,3%	10,7%	10,7%
Une société en nom collectif (SENC)	5,9%	3,6%	3,9%
Un établissement du gouvernement fédéral	1,8%	,8%	1,0%
Un établissement du gouvernement provincial	4,9%	4,3%	4,4%
Un établissement du gouvernement municipal	3,9%	1,9%	2,1%
Autre forme juridique	---	,2%	,1%
Effectifs	844	5306	6150

Section 2.5 – Les établissements selon la dépendance juridique

Cette section expose la répartition des établissements selon la dépendance.

Figure 4



Les données du tableau suivant sont affichées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 6

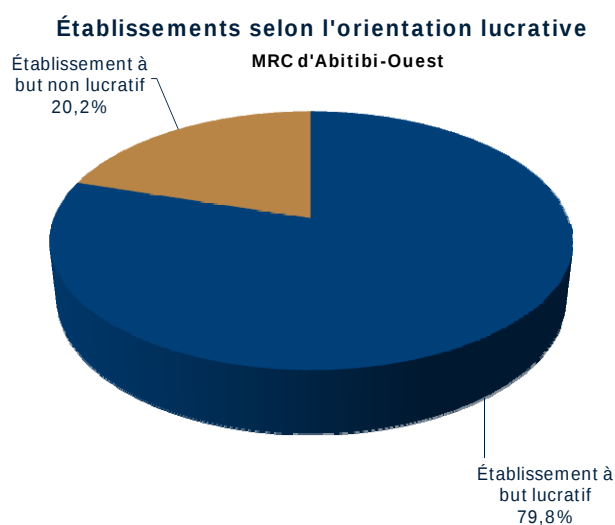
Répartition des établissements selon la dépendance			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Établissement unique (sans succursale)	79,6%	78,1%	78,3%
Siège social	2,1%	4,3%	4,0%
Succursale	17,0%	16,3%	16,4%
Filiale	1,2%	1,3%	1,3%
Effectifs	844	5306	6150

À l'instar des autres territoires de l'Abitibi-Témiscamingue, la MRC d'Abitibi-Ouest comprend une forte proportion d'établissements uniques (79,6 %).

Section 2.6 – Les établissements selon l'orientation lucrative

La section 2.6 expose la répartition des établissements selon l'orientation lucrative.

Figure 5



Le tableau suivant contient les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 7

Répartition des établissements selon l'orientation lucrative			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Établissement à but lucratif	79,8%	82,1%	81,7%
Établissement à but non lucratif	20,2%	17,9%	18,3%
Effectifs	844	5306	6150

La proportion des établissements à but non lucratif est légèrement plus élevée dans la MRC d'Abitibi-Ouest (20,2 %) comparée aux autres MRC de la région (17,9 %).

3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS

Ce chapitre contient les tableaux concernant l'évolution de l'emploi au cours des douze **derniers** mois dans les établissements d'Abitibi-Ouest. Il comprend les tableaux suivants :

- Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements (Section 3.0);
- Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe (Section 3.1);
- Évolution du nombre de travailleurs (Section 3.2);
- Embauche de nouveaux travailleurs (Section 3.3);
- Difficultés de recrutement (Section 3.4).

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

Section 3.0 – Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements

La section 3.0 indique le nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements.

Tableau 8

Nombre d'établissements et nombre de travailleurs selon la taille des établissements

		MRC d'Abitibi-Ouest		Autres MRC		Abitibi-Témiscamingue	
		Effectifs	Nb de travailleurs	Effectifs	Nb de travailleurs	Effectifs	Nb de travailleurs
0 à 4 travailleur(s)		542	1181	3126	6452	3668	7633
5 à 19 travailleurs		235	2062	1560	14044	1795	16106
20 à 49 travailleurs		40	1205	400	11546	440	12751
50 travailleurs et plus		27	3853	219	30387	246	34240
Effectifs		844	8302	5306	62429	6150	70731

La MRC d'Abitibi-Ouest compte 542 établissements de moins de cinq travailleurs et 302 établissements de cinq travailleurs et plus. Parmi tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC), 3 672 comptent moins de cinq travailleurs et 2 479 comptent cinq travailleurs et plus.

La MRC d'Abitibi-Ouest comptait 8 302 travailleurs au cours des douze derniers mois. Une part importante d'entre eux (46,4 %) œuvraient dans les établissements de 50 travailleurs et plus.

Section 3.1 – Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe

La section 3.1 fait état du statut d'emploi des travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois. Les données sont ventilées selon la région et le sexe.

Figure 6

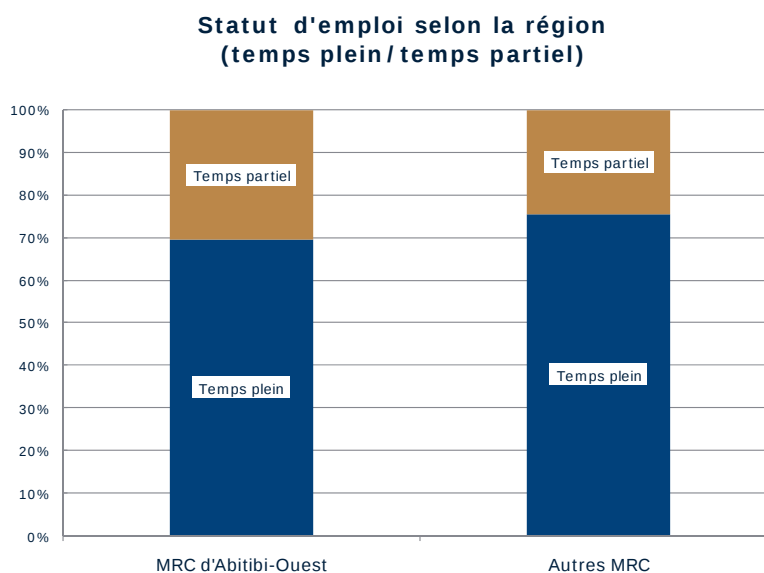
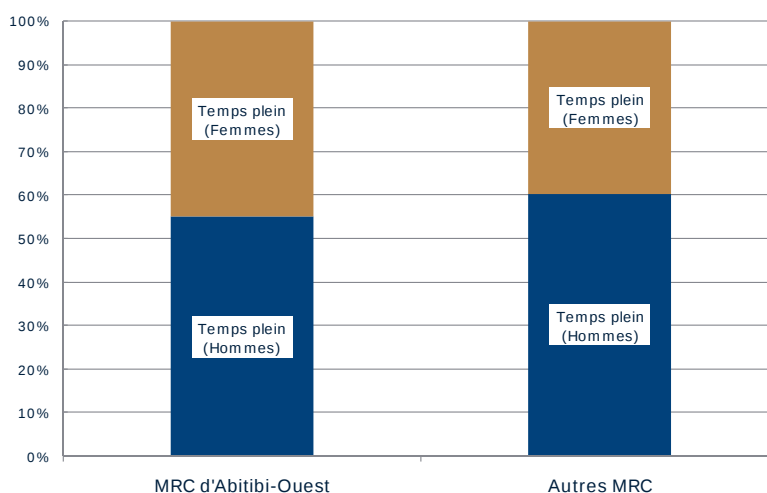


Tableau 9

Statut d'emploi des travailleurs (temps plein / temps partiel)			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Temps plein	69,5%	75,6%	74,9%
Temps partiel	30,5%	24,4%	25,1%

Il appert que 69,5 % des travailleurs de la MRC d'Abitibi-Ouest occupaient un emploi à temps plein au cours des douze derniers mois. Cette proportion est plus faible que celle observée dans les autres MRC de la région (75,6 %).

Figure 7**Répartition des travailleurs à temps plein selon le sexe****Tableau 10****Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe**

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Temps plein (Hommes)	55,0%	59,8%	59,2%
Temps plein (Femmes)	45,0%	40,2%	40,8%
Temps partiel (Hommes)	35,3%	43,9%	42,8%
Temps partiel (Femmes)	64,7%	56,1%	57,2%

Au sein des établissements pour lesquels cette information est disponible, 55 % des travailleurs à temps plein étaient des hommes. Cette proportion est un peu plus faible que celle observée dans les autres MRC de la région (59,8 %).

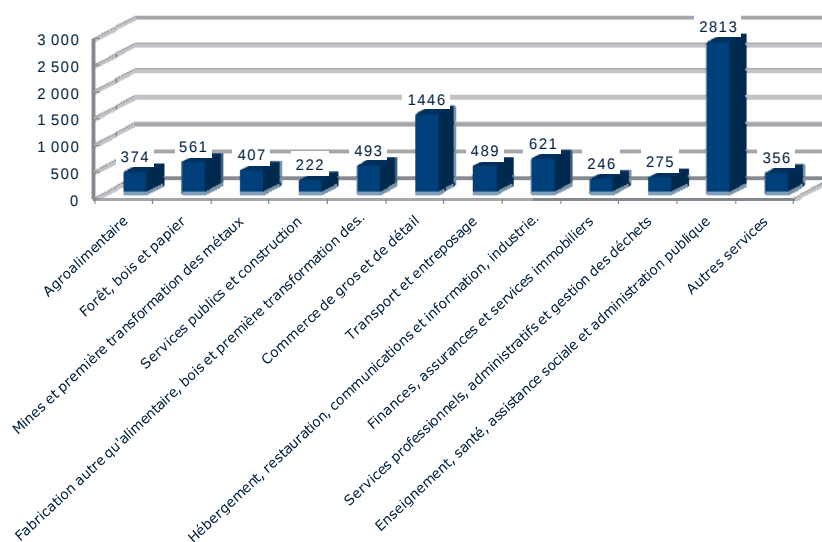
Section 3.1b – Ventilation du nombre maximal de travailleurs dans la MRC d'Abitibi-Ouest selon le regroupement sectoriel, le statut d'emploi et le sexe

La section 3.1b fait état de la répartition du nombre maximal de travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois selon le regroupement sectoriel, le statut d'emploi et le sexe. Le tableau 11 présente le nombre d'établissements et de travailleurs; le tableau 12, le statut d'emploi et le tableau 13, le statut d'emploi selon le sexe.

Figure 8

Nombre de travailleurs selon le regroupement sectoriel

MRC d'Abitibi-Ouest



C'est dans le regroupement Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que l'on trouve le plus grand nombre de travailleurs (2 813) de la MRC d'Abitibi-Ouest, représentant 33,9 % de tous les travailleurs. Viennent ensuite les regroupements sectoriels du Commerce de gros et de détail (17,4 %) et Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (7,5 %).

Tableau 11**Nombre d'établissements et de travailleurs selon le regroupement sectoriel**

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Nb d'établissements	Nb de travailleurs
Agroalimentaire	103	374
Forêt, bois et papier	44	561
Mines et première transformation des métaux	2	407
Services publics et construction	33	222
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	27	493
Commerce de gros et de détail	135	1446
Transport et entreposage	80	489
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	89	621
Finances, assurances et services immobiliers	49	246
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	49	275
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	140	2813
Autres services	93	356
MRC d'Abitibi-Ouest	844	8302

Tableau 12**Statut d'emploi selon le regroupement sectoriel**

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Temps plein	Temps partiel
Agroalimentaire	84,3%	15,7%
Forêt, bois et papier	99,1%	,9%
Mines et première transformation des métaux	93,9%	6,1%
Services publics et construction	87,2%	12,8%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	81,0%	19,0%
Commerce de gros et de détail	67,3%	32,7%
Transport et entreposage	66,3%	33,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	58,2%	41,8%
Finances, assurances et services immobiliers	77,4%	22,6%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	80,3%	19,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	56,9%	43,1%
Autres services	92,0%	8,0%
MRC d'Abitibi-Ouest	69,5%	30,5%

Ce sont dans les regroupements Forêt, bois et papier (99,1 %), Mines et première transformation des métaux (93,9 %) et Autres services (92 %) que l'on trouve la plus grande proportion de travailleurs à temps plein dans la MRC d'Abitibi-Ouest. Les travailleurs à temps partiel, pour leur part, se retrouvent principalement dans les regroupements sectoriels Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (43,1 %), Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (41,8 %), Transport et entreposage (33,7 %) et Commerce de gros et de détail (32,7 %).

Tableau 13

Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest			
	Hommes Temps plein	Hommes Temps partiel	Femmes Temps plein	Femmes Temps partiel
Agroalimentaire	88,7%	11,3%	78,0%	22,0%
Forêt, bois et papier	99,1%	,9%	95,8%	4,2%
Mines et première transformation des métaux	96,2%	3,8%	7,9%	92,1%
Services publics et construction	86,9%	13,1%	89,5%	10,5%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	81,1%	18,9%	94,2%	5,8%
Commerce de gros et de détail	70,4%	29,6%	63,6%	36,4%
Transport et entreposage	73,3%	26,7%	58,8%	41,2%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	58,9%	40,0%	59,7%	39,4%
Finances, assurances et services immobiliers	89,5%	10,5%	73,5%	26,5%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	83,1%	16,9%	71,5%	28,5%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	71,6%	28,4%	57,8%	42,2%
Autres services	95,4%	4,6%	86,9%	13,1%
MRC d'Abitibi-Ouest	77,4%	22,5%	64,1%	35,9%

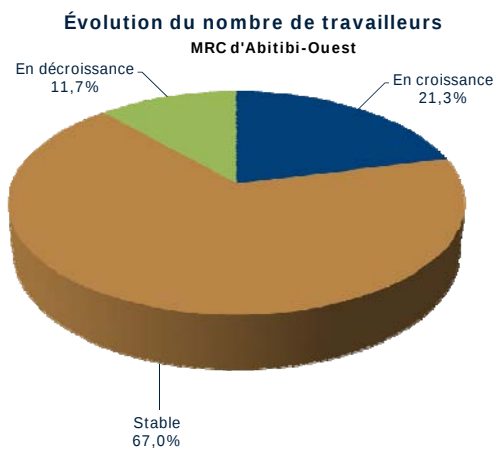
Parmi tous les hommes travailleurs de la MRC d'Abitibi-Ouest, 77,4 % travaillent à temps plein. La proportion des travailleurs à temps plein est élevée dans tous les regroupements sectoriels, sauf dans celui de l'Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (58,9 %).

La proportion des travailleuses qui travaillent à temps plein est de 64,1 % dans l'ensemble de la MRC d'Abitibi-Ouest. Elles sont proportionnellement plus nombreuses à travailler à temps plein dans les regroupements sectoriels de la Forêt, bois et papier (95,8 %), de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (94,2 %) et des Services publics et construction (89,5 %).

Section 3.2 – Évolution du nombre de travailleurs

La section 3.2 fait état de l'évolution du nombre de travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 9



Les données du tableau sont présentées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble des établissements de la région.

Tableau 14

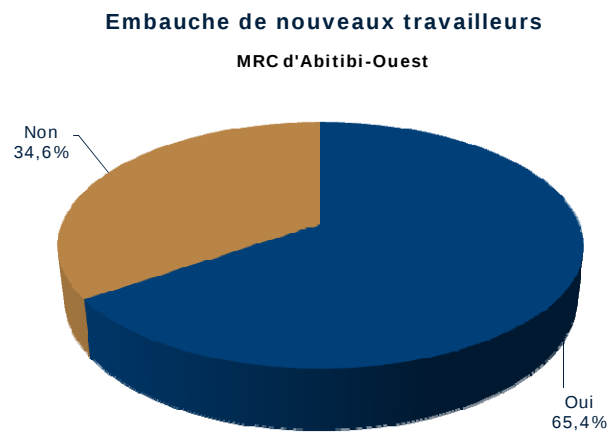
Évolution du nombre de travailleurs rémunérés				
		MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
	En croissance	21,3%	27,1%	26,4%
	Stable	67,0%	64,3%	64,6%
	En décroissance	11,7%	8,6%	9,0%
	Effectifs	302	2174	2476

Le pourcentage d'établissements dont le nombre de travailleurs s'est avéré en croissance au cours des douze derniers mois est plus faible pour la MRC d'Abitibi-Ouest (21,3 %), comparativement à l'ensemble des autres MRC (27,1 %).

Section 3.3 – Embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3 présente les données relatives à l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 10



Les données sont affichées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 15

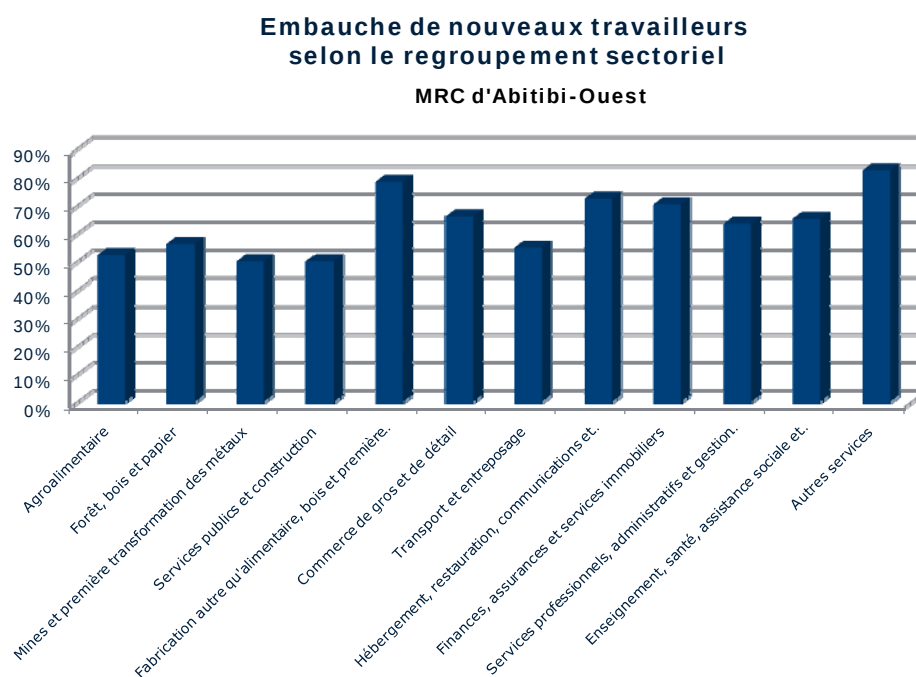
Embauche de nouveaux travailleurs			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	65,4 %	72,3 %	71,4 %
Non	34,6 %	27,7 %	28,6 %
Effectifs	302	2181	2483

Une majorité (65,4 %) des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest a embauché de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois, ce qui est inférieur aux autres MRC de la région de l'Abitibi-Témiscamingue (72,3 %).

Section 3.3b – Embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi-Ouest selon le regroupement sectoriel

La section 3.3b présente la proportion d'établissements ayant embauché des nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois et œuvrant dans la MRC d'Abitibi-Ouest. Les données sont affichées pour les différents regroupements sectoriels.

Figure 11



Les regroupements sectoriels où les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest ont été les plus actifs en matière d'embauche au cours des douze derniers mois sont, en ordre d'importance : Autres services (82,7 %), Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (78,6 %), Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (72,5 %) et Finances, assurances et services immobiliers (70,5 %).

Le tableau suivant indique les proportions pour chaque regroupement sectoriel, alors que le tableau 17 contient le nombre de travailleurs embauchés selon la région.

Tableau 16

Embauche de nouveaux travailleurs, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Oui	Non
Agroalimentaire	52,3%	47,7%
Forêt, bois et papier	56,3%	43,8%
Mines et première transformation des métaux	50,0%	50,0%
Services publics et construction	50,0%	50,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	78,6%	21,4%
Commerce de gros et de détail	66,1%	33,9%
Transport et entreposage	55,0%	45,0%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	72,5%	27,5%
Finances, assurances et services immobiliers	70,5%	29,5%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	63,6%	36,4%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	65,3%	34,7%
Autres services	82,7%	17,3%
Effectifs	197	105

Tableau 17

Nombre de travailleurs embauchés selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	25	171	196
Forêt, bois et papier	86	675	761
Mines et première transformation des métaux	84	886	970
Services publics et construction	23	1166	1189
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	120	362	482
Commerce de gros et de détail	161	1749	1910
Transport et entreposage	58	609	667
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	204	1811	2015
Finances, assurances et services immobiliers	21	195	216
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	47	1157	1204
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	215	1469	1684
Autres services	68	359	427
Nombre total de travailleurs	1111	10611	11722

À elle seule, la MRC d'Abitibi-Ouest est responsable de 9,5 % de toutes les nouvelles embauches effectuées en Abitibi-Témiscamingue.

Pour la MRC d'Abitibi-Ouest, c'est dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (19,4 %) que l'embauche de nouveaux travailleurs est la plus marquée. Viennent ensuite l'Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (18,4 %), Commerce de gros et de détail (14,5 %) et Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (10,8 %).

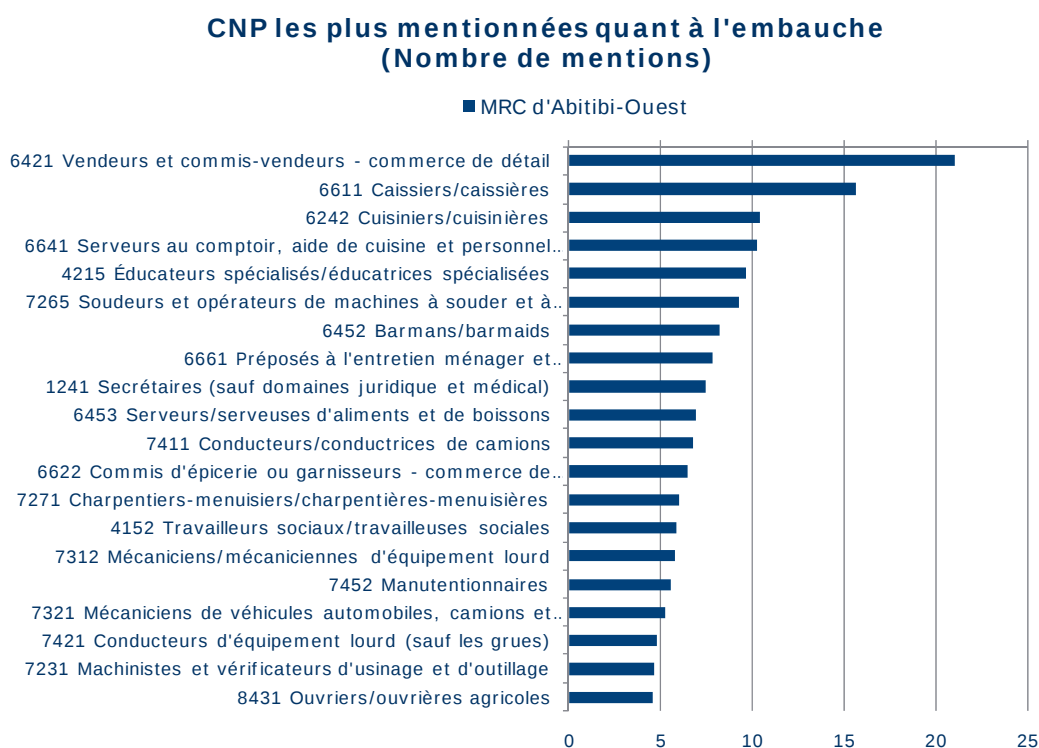
Section 3.3c – CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi-Ouest

La section 3.3c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 18

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Ouest
Nombre de CNP différentes mentionnées	118

Figure 12



Les professions faisant le plus fréquemment l'objet d'embauche au cours des douze derniers mois sont celles de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail, caissiers et cuisiniers. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.3d – Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3d présente les raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs. Plusieurs raisons pouvant motiver l'embauche de nouveaux travailleurs qui occuperont un même poste, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 19

Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs				
		MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
	Roulement de personnel	58,0%	59,1%	59,0%
	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	4,5%	3,3%	3,4%
	Création d'un nouveau poste	42,5%	41,4%	41,5%
	Autre raison	6,0%	5,2%	5,3%
	Effectifs	323	2808	3132

La raison d'embauche la plus souvent invoquée par les établissements de l'Abitibi-Témiscamingue, y compris la MRC d'Abitibi-Ouest, est le roulement de personnel (58 %); elle est suivie par la création d'un nouveau poste (42,5 %).

Section 3.3e – Exigences à l'embauche

La section 3.3e contient les différentes exigences quant à l'embauche exprimées par les établissements enquêtés.

Le tableau 20 concerne la répartition des niveaux de scolarité exigés à l'embauche. Les données sont présentées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 20

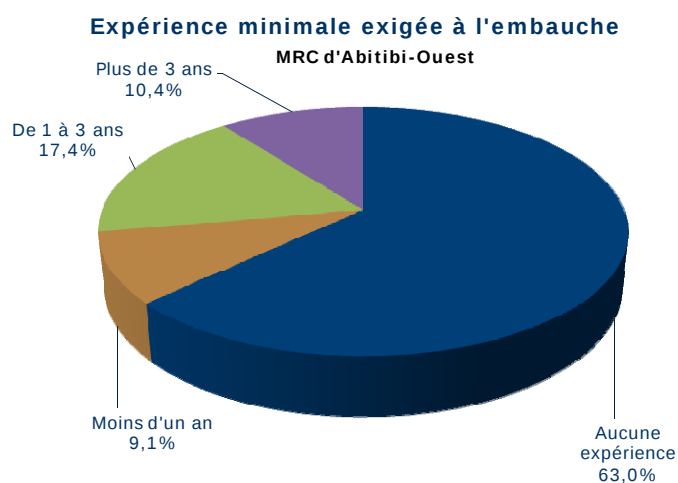
Scolarité minimale exigée à l'embauche

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucun diplôme	36,0%	30,1%	30,7%
Secondaire III	3,0%	4,6%	4,5%
DES	22,9%	28,0%	27,5%
DEP	13,2%	13,3%	13,3%
ASP	---	,3%	,3%
AEP	,4%	,2%	,2%
DEC/ général	2,8%	2,7%	2,7%
DEC/ techniques	13,9%	11,6%	11,9%
Bacc. et plus	7,8%	9,1%	9,0%
Effectifs	322	2825	3148

Dans la MRC d'Abitibi-Ouest, 36 % des établissements n'exigent aucun diplôme à l'embauche et 24,5 % demandent des études postsecondaires. Les exigences de scolarité y sont généralement comparables à celles requises dans les établissements des autres MRC.

La figure 13 apporte un éclairage sur l'expérience minimale exigée à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui requièrent ou non de l'expérience lors de l'embauche.

Figure 13



Le tableau 21 contient en plus les données pour les autres MRC, pour la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 21

Expérience minimale exigée à l'embauche			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucune expérience	63,0%	57,3%	57,9%
Moins d'un an	9,1%	6,4%	6,7%
De 1 à 3 ans	17,4%	23,0%	22,4%
Plus de 3 ans	10,4%	13,3%	13,0%
Effectifs	319	2803	3122

La majorité des établissements (63 %) de la MRC d'Abitibi-Ouest ne demande aucune expérience à l'embauche. Ils sont proportionnellement plus nombreux que les établissements des autres MRC dans cette situation.

Le tableau 22 présente les compétences et connaissances exigées à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné exiger ce type de compétence. Un employeur pouvant exiger plus d'une compétence ou connaissance à l'embauche pour un même poste, les totaux verticaux du tableau suivant peuvent être supérieurs à 100 %. Les données y sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 22

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucune compétence	7,6%	10,5%	10,2%
Compétences de base (lire, écrire, compter)	9,3%	9,5%	9,5%
Compétences techniques	37,3%	33,5%	33,9%
Compétences interpersonnelles	54,3%	55,1%	55,0%
Connaissances linguistiques	4,4%	7,4%	7,1%
Connaissances en informatique et bureautique	6,4%	8,9%	8,6%
Connaissances en gestion	1,3%	2,1%	2,0%
Autres compétences et connaissances	6,9%	4,7%	4,9%
Effectifs	324	2816	3140

Les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest, comme ceux des autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, exigent de leurs nouveaux travailleurs surtout des compétences interpersonnelles (54,3 %) et techniques (37,3 %). Relativement peu d'entre eux exigent des connaissances linguistiques, informatiques ou en gestion.

Section 3.4 – Difficultés de recrutement

La section 3.4 expose la proportion des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue qui ont rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Figure 14



Les résultats du tableau sont présentés pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 23

Difficultés de recrutement			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	43,1%	50,9%	50,0%
Non	56,9%	49,1%	50,0%
Effectifs	302	2180	2482

Les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest sont proportionnellement moins nombreux que ceux des autres MRC à avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Section 3.4b – Difficultés de recrutement dans la MRC d'Abitibi-Ouest selon le regroupement sectoriel

La section 3.4b expose la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest qui ont rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Les résultats sont ventilés selon les différents regroupements sectoriels.

Figure 15

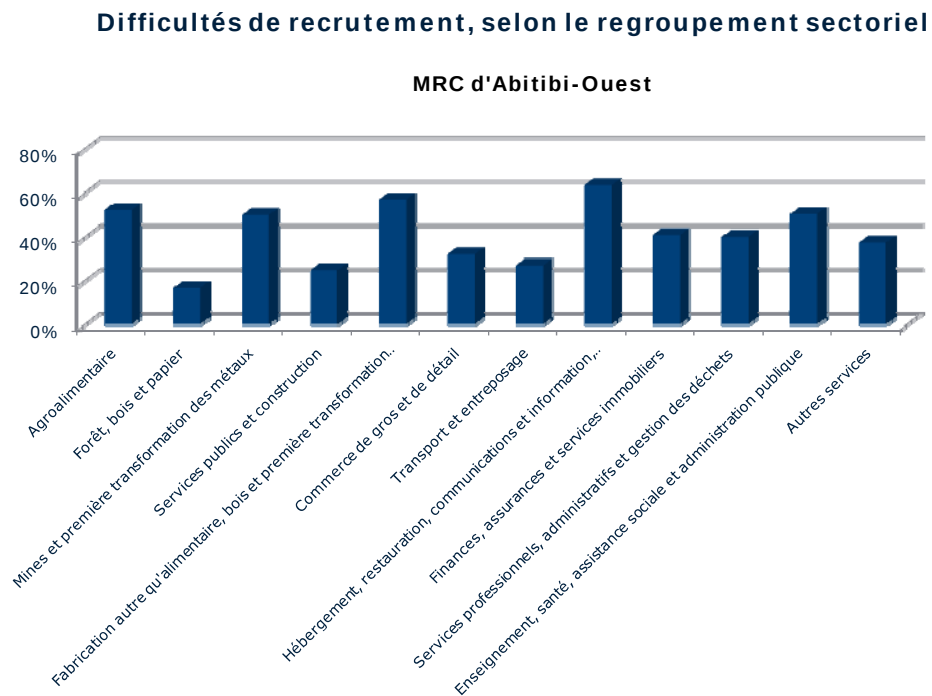


Tableau 24

Difficultés de recrutement, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Oui	Non
Agroalimentaire	52,3%	47,7%
Forêt, bois et papier	16,7%	83,3%
Mines et première transformation des métaux	50,0%	50,0%
Services publics et construction	25,0%	75,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	57,1%	42,9%
Commerce de gros et de détail	32,1%	67,9%
Transport et entreposage	27,1%	72,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	63,5%	36,5%
Finances, assurances et services immobiliers	41,0%	59,0%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	40,1%	59,9%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	50,5%	49,5%
Autres services	37,5%	62,5%
Effectifs	130	172

Dans plusieurs regroupements sectoriels, la majorité des établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi-Ouest affirme avoir eu des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Ce sont notamment l'Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (63,5 %), Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (57,1 %), Agroalimentaire (52,3 %), Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (50,5 %) et Mines et première transformation de métaux (50 %).

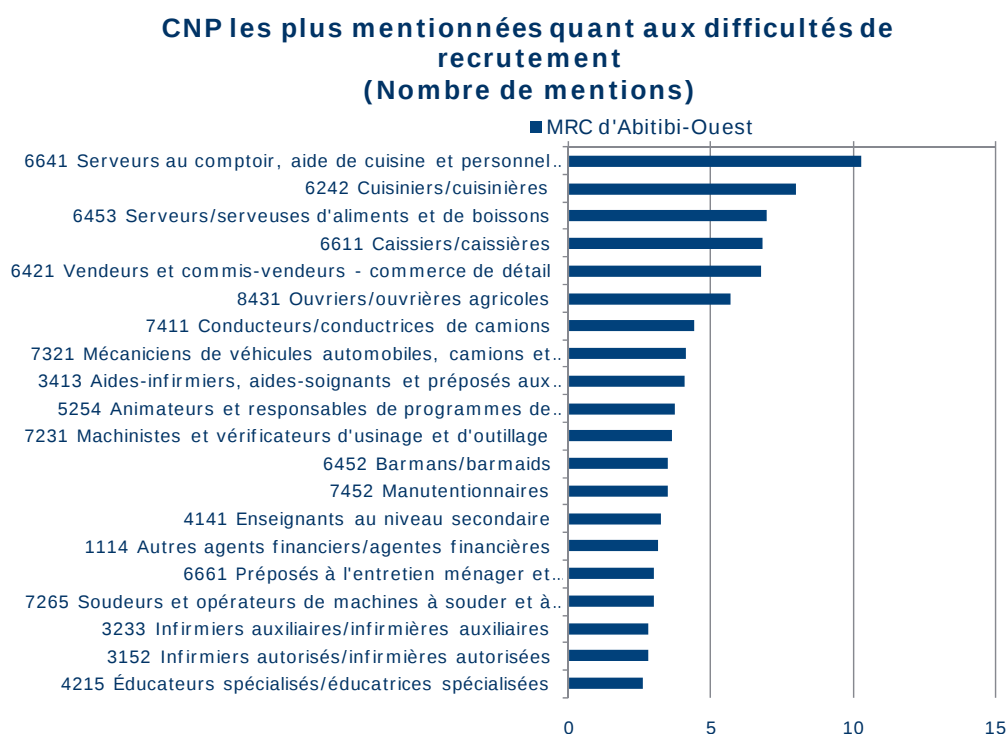
Section 3.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement dans la MRC d'Abitibi-Ouest

La section 3.4c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 25

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Ouest
Nombre de CNP différentes mentionnées	80

Figure 16



Les professions où l'embauche s'avère la plus difficile sont celles de serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé, cuisiniers et serveurs d'aliments et de boissons. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.4d – Causes des difficultés de recrutement rencontrées

La section 3.4d rend compte des causes engendrant des difficultés de recrutement. Onze causes de difficultés ont été proposées lors de l'enquête. Les résultats du tableau suivant sont présentés pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC, pour la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 26

Causes des difficultés de recrutement rencontrées			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Durée du travail (saisonnier ou temporaire)	6,1%	7,5%	7,4%
Lieu de travail (éloigné ou isolé)	11,2%	8,2%	8,5%
Salaire	20,4%	13,9%	14,6%
Milieu de travail	1,9%	2,9%	2,8%
Horaire de travail	14,6%	13,3%	13,4%
Manque de candidats qualifiés (formation)	48,8%	49,2%	49,1%
Manque de candidats expérimentés (expérience)	32,3%	26,5%	27,1%
Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)	34,9%	25,7%	26,6%
Lacunes dans les qualités personnelles	14,5%	6,5%	7,3%
Connaissances linguistiques	,8%	1,7%	1,6%
Autres	18,6%	22,2%	21,9%
Effectifs	183	1678	1861

Dans la MRC d'Abitibi-Ouest, les raisons le plus souvent évoquées pour expliquer les difficultés de recrutement sont le manque de candidats qualifiés (48,8 %), expérimentés (32,3 %) ou compétents (34,9 %).

Section 3.4e – Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

La section 3.4e présente les conséquences de la persistance des difficultés de recrutement. Huit conséquences ont été proposées lors de l'enquête. Le tableau suivant contient les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC, pour la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 27

Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Vous devrez réorganiser le travail	39,2%	47,8%	46,9%
Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés	43,5%	45,0%	44,8%
Vous devrez former vos employés en place	36,1%	44,1%	43,2%
Vous devrez prolonger les heures supplémentaires	26,2%	36,8%	35,7%
Vous devrez faire appel à la sous-traitance	12,4%	17,0%	16,5%
Vous perdrez des contrats	26,6%	30,6%	30,2%
Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités	3,3%	2,9%	2,9%
Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités	5,2%	5,8%	5,7%
Aucune	15,0%	12,5%	12,7%
Autres	9,1%	11,5%	11,2%
Effectifs	130	1095	1225

Les conséquences le plus souvent mentionnées découlant des difficultés de recrutement sont l'embauche de candidats moins qualifiés (43,5 %), la réorganisation du travail (39,2 %) et l'obligation de former les employés en place (36,1 %).

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS

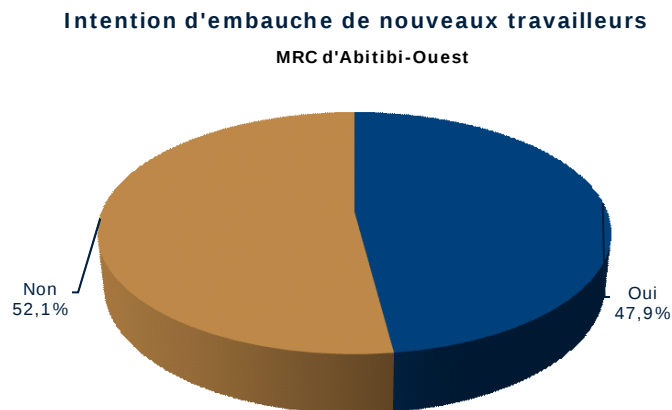
Ce chapitre comprend les tableaux liés à l'évolution de l'emploi dans les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest au cours des douze **prochains** mois. Il contient les tableaux suivants :

- Les prévisions d'embauche (Section 4.1);
- Les intentions de mises à pied (Section 4.2);
- Les intentions de formation (Section 4.3);
- Les départs à la retraite (Section 4.4).

Section 4.1 – Les prévisions d'embauche

La section 4.1 indique la proportion des établissements qui prévoient embaucher des nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs devant être embauchés. Le graphique en pointes de tarte contient les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest.

Figure 17



Le tableau présente les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 28

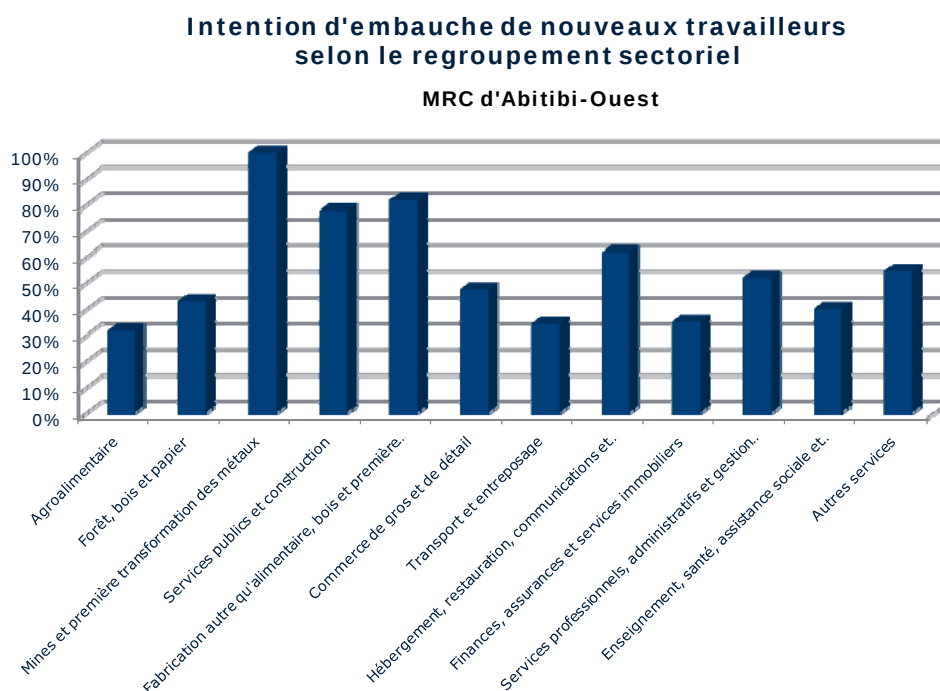
Intention d'embauche de nouveaux travailleurs			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	47,9%	57,9%	56,7%
Non	52,1%	42,1%	43,3%
Effectifs	263	1966	2229

Près de la moitié des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest (47,9 %) prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois. Cette proportion est moins élevée que celle observée dans les autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue (57,9 %).

Section 4.1b – Préviction d'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi-Ouest selon le regroupement sectoriel

La section 4.1b expose la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest qui prévoient embaucher de nouveaux travailleurs selon le regroupement sectoriel.

Figure 18



Dans les regroupements sectoriels suivants, une bonne proportion des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours de l'année qui vient : Mines et première transformation de métaux (100 %), Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (81,8 %) et Services publics et construction (77,8 %).

Tableau 29

Intention d'embauche de nouveaux travailleurs, selon le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Oui	Non
Agroalimentaire	31,7%	68,3%
Forêt, bois et papier	43,2%	56,8%
Mines et première transformation des métaux	100,0%	---
Services publics et construction	77,8%	22,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	81,8%	18,2%
Commerce de gros et de détail	47,4%	52,6%
Transport et entreposage	34,3%	65,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	61,8%	38,2%
Finances, assurances et services immobiliers	35,1%	64,9%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	52,1%	47,9%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	40,2%	59,8%
Autres services	54,7%	45,3%
Effectifs	126	137

NOTE : LES DONNÉES DU TABLEAU 29 CONCERNANT LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE L'AGROALIMENTAIRE SONT BASÉES SUR UN TRÈS FAIBLE NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS; ELLES DOIVENT ÊTRE INTERPRÉTÉES AVEC PRUDENCE.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui seront embauchés au cours des douze prochains mois en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 30

Nombre d'embauches prévues, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi- Témiscamingue
Agroalimentaire	7	116	123
Forêt, bois et papier	70	281	351
Mines et première transformation des métaux	6	260	266
Services publics et construction	13	357	370
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	32	150	182
Commerce de gros et de détail	39	817	856
Transport et entreposage	15	125	139
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	72	628	699
Finances, assurances et services immobiliers	8	127	136
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	14	518	532
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	101	922	1022
Autres services	6	148	154
Nombre total de travailleurs	381	4449	4830

À elle seule, la MRC d'Abitibi-Ouest est responsable de 7,9 % de toutes les embauches prévues en Abitibi-Témiscamingue.

Pour la MRC d'Abitibi-Ouest, c'est dans l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que se trouvent le plus d'embauches prévues.

Section 4.1c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC d'Abitibi-Ouest

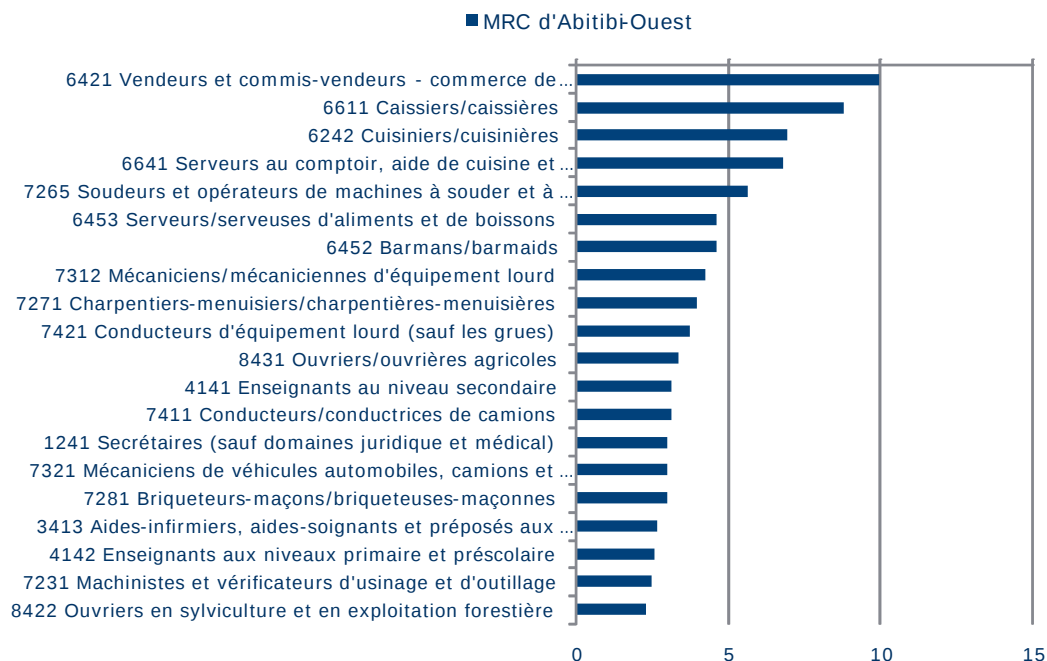
La section 4.1c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois.

Tableau 31

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Ouest
Nombre de CNP différentes mentionnées	83

Figure 19

CNP les plus mentionnées quant aux prévisions d'embauche (Nombre de mentions)

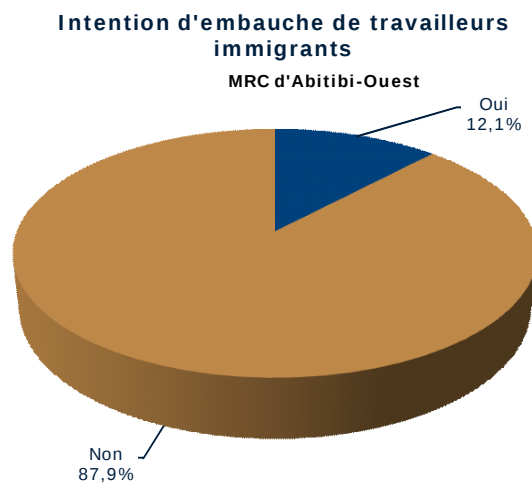


Les professions les plus recherchées par les employeurs au cours des douze prochains mois seront celles de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail et caissiers. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.1d – Embauche de travailleurs immigrants

La section 4.1d rend compte de l'intention d'embaucher des travailleurs immigrants ainsi que du nombre de travailleurs devant être embauchés.

Figure 20



Les données du tableau sont affichées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région. Ce dernier contient également le nombre de travailleurs qui sont visés par l'intention d'embauche.

Tableau 32

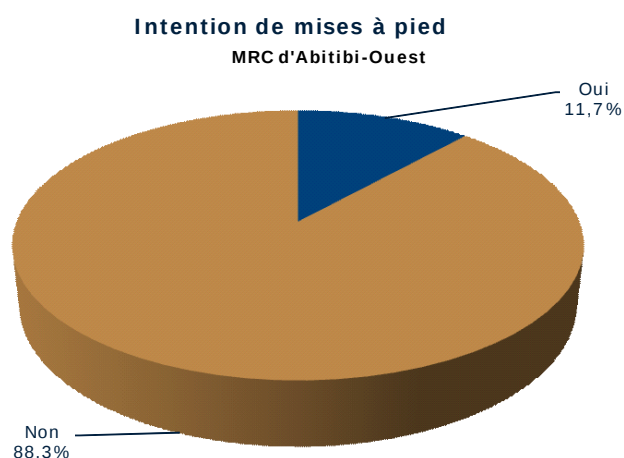
Embauche de travailleurs immigrants			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	12,1%	18,0%	17,3%
Non	87,9%	82,0%	82,7%
Effectifs	265	1861	2126

Les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest sont moins nombreux (12,1 %) que ceux des autres MRC de la région (18 %) à vouloir embaucher des travailleurs immigrants au cours des douze prochains mois.

Section 4.2 – Les intention de mises à pied

La section 4.2 présente la proportion des établissements ayant mentionné avoir l'intention d'effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces mises à pied.

Figure 21



Le tableau expose les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC, pour la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 33

Intention de mises à pied			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	11,7%	10,1%	10,3%
Non	88,3%	89,9%	89,7%
Effectifs	292	2074	2366

Les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest qui prévoient effectuer des mises à pied (11,7 %) sont un peu plus nombreux que ceux des autres MRC de la région (10,1 %).

Section 4.2b – Mises à pied prévues dans la MRC d'Abitibi-Ouest selon le regroupement sectoriel

La section 4.2b comprend la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest qui prévoient effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 34

Mises à pied prévues, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Oui	Non
Agroalimentaire	23,9%	76,1%
Forêt, bois et papier	9,1%	90,9%
Mines et première transformation des métaux	---	100,0%
Services publics et construction	9,1%	90,9%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	100,0%
Commerce de gros et de détail	11,1%	88,9%
Transport et entreposage	19,5%	80,5%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	15,6%	84,4%
Finances, assurances et services immobiliers	5,9%	94,1%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	11,3%	88,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	9,0%	91,0%
Autres services	20,5%	79,5%
Effectifs	34	258

Les regroupements sectoriels suivants présentent les plus fortes proportions d'établissements prévoyant des mises à pied au cours des douze prochains mois : Agroalimentaire (23,9 %), Autres services (20,5 %), Transport et entreposage (19,5 %) et Hébergement, restauration, communication et information, industrie culturelle et arts et spectacles (15,6 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui sont visés par les mises à pied prévues au cours des douze prochains mois en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 35

Nombre de mises à pied prévues, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi- Témiscamingue
Agroalimentaire	6	218	224
Forêt, bois et papier	---	348	348
Mines et première transformation des métaux	---	14	14
Services publics et construction	7	80	87
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	10	10
Commerce de gros et de détail	14	72	86
Transport et entreposage	12	30	42
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	22	180	201
Finances, assurances et services immobiliers	4	1	5
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	5	142	147
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	20	107	126
Autres services	43	60	103
Nombre total de travailleurs	133	1262	1395

On observe que 9,5 % des 1 395 mises à pied prévues dans la région se produiront au sein d'établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi-Ouest.

Section 4.2c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied dans la MRC d'Abitibi-Ouest

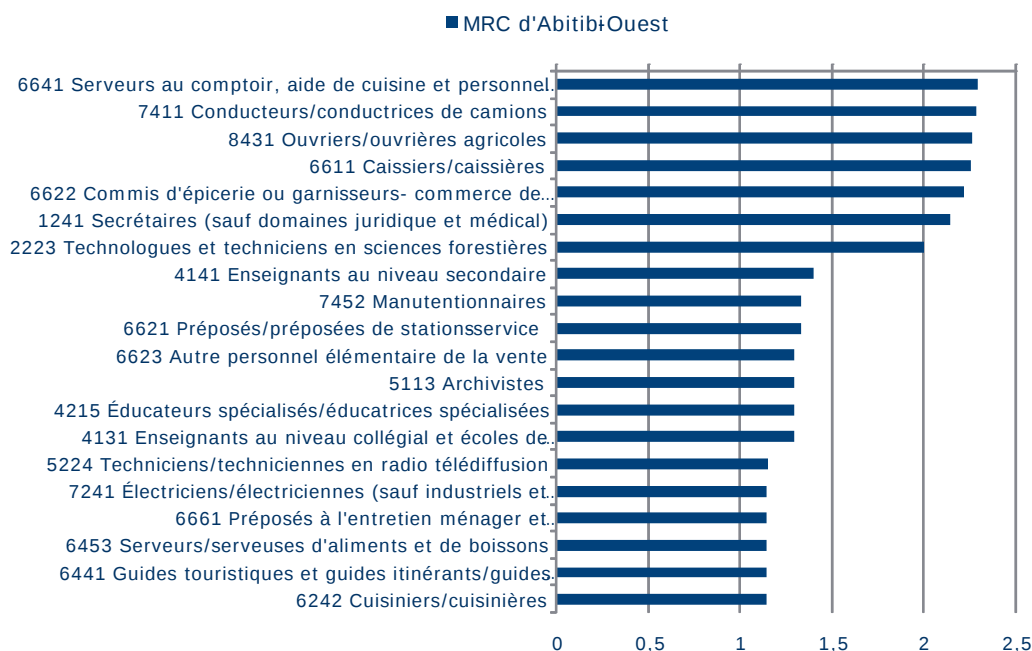
La section 4.2c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied au cours des douze prochains mois.

Tableau 36

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Ouest
Nombre de CNP différentes mentionnées	42

Figure 22

CNP les plus mentionnées quant aux prévisions de mises à pied (Nombre de mentions)

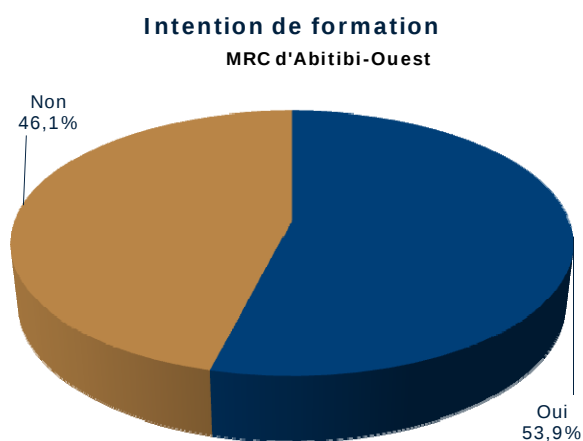


La profession de serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé est la plus susceptible de mises à pied au cours des douze prochains mois. Viennent ensuite les conducteurs de camions, ouvriers agricoles et caissiers. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3 – Les intentions de formation

La section 4.3 présente la proportion des établissements ayant l'intention d'offrir de la formation au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces formations.

Figure 23



Les résultats du tableau sont présentés pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres territoires ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 37

Intention de formation			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	53,9%	57,5%	57,0%
Non	46,1%	42,5%	43,0%
Effectifs	283	2052	2336

Plusieurs établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi-Ouest, soit 53,9 % du total, ont manifesté leur intention d'offrir une formation à leurs employés. Cette proportion est moins élevée qu'au sein des autres MRC (57,5 %).

Section 4.3b – Intention de formation dans la MRC d'Abitibi-Ouest selon le regroupement sectoriel

La section 4.3b contient la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest qui prévoient offrir une formation à certains travailleurs au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 38

Intention de formation, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Oui	Non
Agroalimentaire	35,1%	64,9%
Forêt, bois et papier	34,1%	65,9%
Mines et première transformation des métaux	100,0%	---
Services publics et construction	30,0%	70,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	46,2%	53,8%
Commerce de gros et de détail	49,0%	51,0%
Transport et entreposage	49,3%	50,7%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	37,8%	62,2%
Finances, assurances et services immobiliers	53,1%	46,9%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	35,3%	64,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	78,2%	21,8%
Autres services	91,3%	8,7%
Effectifs	153	130

Dans la MRC d'Abitibi-Ouest, les regroupements sectoriels où une proportion significative d'établissements se montrent disposés à offrir une formation à leurs employés sont les suivants : Mines et première transformation de métaux (100 %), Autres services (91,3 %) et Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (78,2 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs, en fonction du regroupement sectoriel, qui sont visés par cette intention de formation.

Tableau 39

Nombre de travailleurs visés par la formation, selon le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	13	79	92
Forêt, bois et papier	68	405	473
Mines et première transformation des métaux	28	598	626
Services publics et construction	13	348	361
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	148	185	333
Commerce de gros et de détail	117	1832	1949
Transport et entreposage	95	461	556
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	49	692	742
Finances, assurances et services immobiliers	80	687	767
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	42	1101	1143
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	477	3230	3708
Autres services	55	397	452
Nombre total de travailleurs	1185	10016	11201

À elle seule, la MRC d'Abitibi-Ouest regroupe 10,6 % des travailleurs de la région visés par la formation que les établissements prévoient offrir. Les travailleurs visés par la formation se trouvent principalement dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (40,3 %).

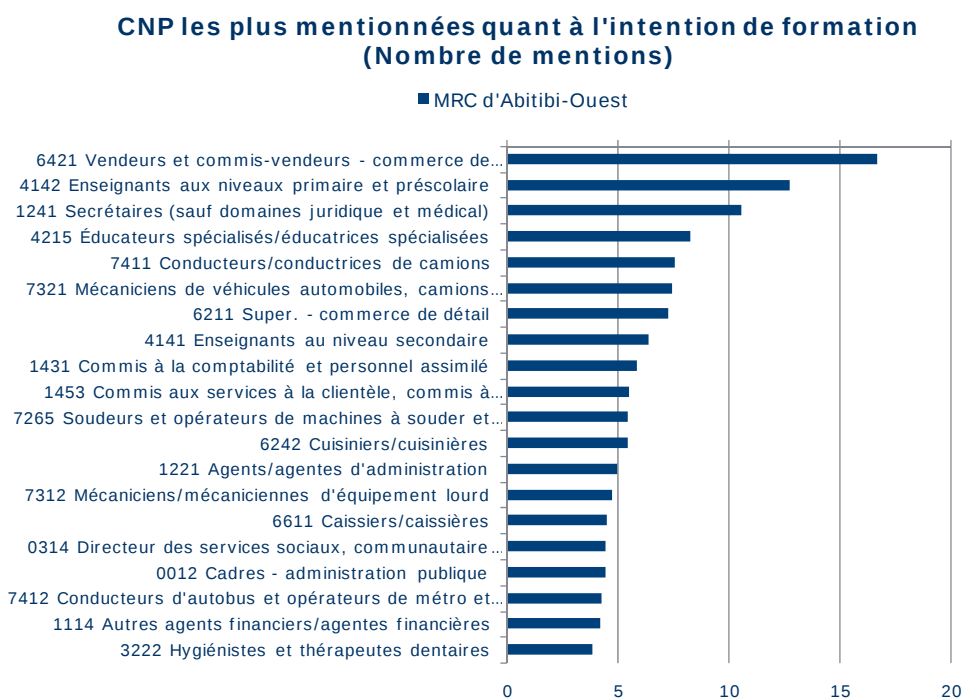
Section 4.3c – CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation parmi les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest

La section 4.3c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation au cours des douze prochains mois.

Tableau 40

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Ouest
Nombre de CNP différentes mentionnées	97

Figure 24

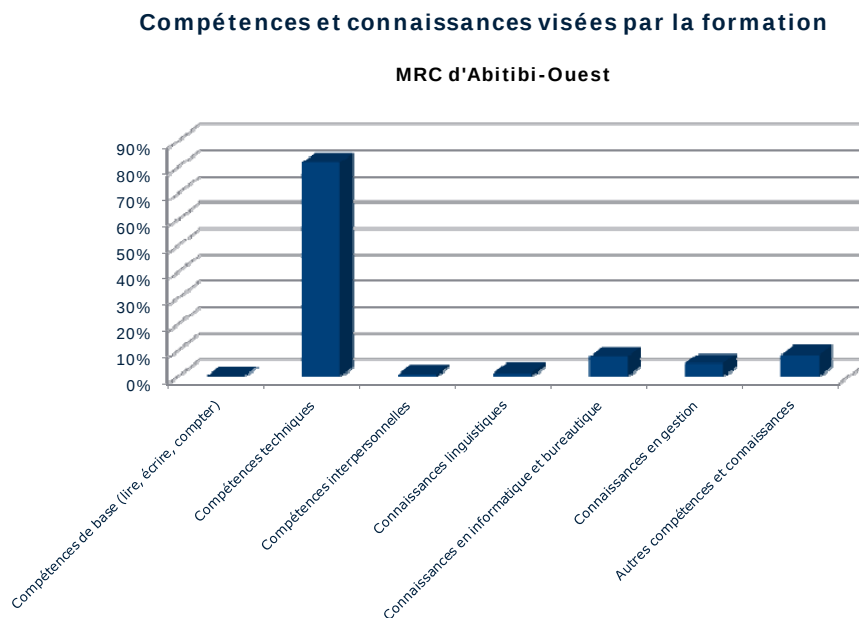


Ce sont les vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail qui sont le plus souvent mentionnés relativement à l'intention de formation. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3d – Compétences et connaissances visées par la formation

La section 4.3d indique la proportion des établissements ayant mentionné que les formations offertes viseront l'une ou l'autre des compétences ou connaissances suivantes.

Figure 25



Avec 80,3 % des établissements l'ayant mentionné, les compétences techniques sont de loin le plus souvent visées par la formation.

Les données sont exposées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC de la région, pour la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 41

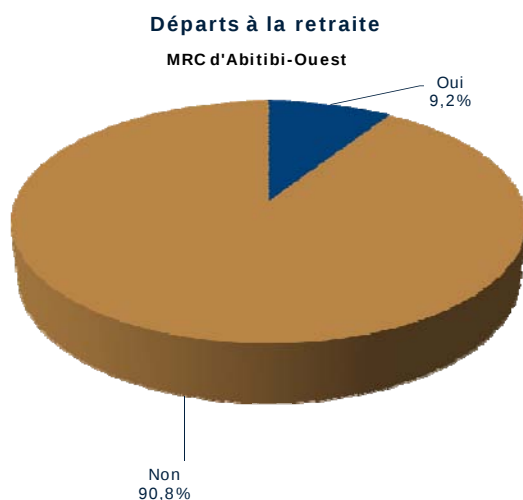
Compétences et connaissances visées par la formation

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Compétences de base (lire, écrire, compter)	---	,2%	,2%
Compétences techniques	80,3%	80,4%	80,4%
Compétences interpersonnelles	1,0%	2,8%	2,6%
Connaissances linguistiques	,9%	2,1%	2,0%
Connaissances en informatique et bureautique	8,8%	10,2%	10,0%
Connaissances en gestion	3,7%	3,1%	3,2%
Autres compétences et connaissances	9,7%	7,9%	8,1%
Effectifs	238	1987	2224

Section 4.4 – Les départs à la retraite

La section 4.4 rend compte de la proportion des établissements prévoyant des départs à la retraite au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de départs à la retraite prévus et le nombre de travailleurs qui seront remplacés.

Figure 26



Les données sont ici exposées pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 42

Départs à la retraite			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	9,2%	12,8%	12,4%
Non	90,8%	87,2%	87,6%
Effectifs	296	2120	2416

Seulement 9,2 % des établissements œuvrant dans la MRC d'Abitibi-Ouest prévoient des départs à la retraite au cours des douze prochains mois. On observe un pourcentage plus élevé dans les autres MRC de la région (12,8 %).

Section 4.4b – Départs à la retraite dans la MRC d'Abitibi-Ouest selon le regroupement sectoriel

La section 4.4b indique la proportion des établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest qui prévoient que certains de leurs travailleurs quitteront pour la retraite au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 43

Départs à la retraite, selon le regroupement sectoriel		
	MRC d'Abitibi-Ouest	
	Oui	Non
Agroalimentaire	---	100,0%
Forêt, bois et papier	8,3%	91,7%
Mines et première transformation des métaux	---	100,0%
Services publics et construction	20,0%	80,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	100,0%
Commerce de gros et de détail	8,6%	91,4%
Transport et entreposage	6,8%	93,2%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	6,0%	94,0%
Finances, assurances et services immobiliers	11,8%	88,2%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	5,3%	94,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	16,9%	83,1%
Autres services	---	100,0%
Effectifs	27	269

Dans la MRC d'Abitibi-Ouest, les établissements qui prévoient des départs à la retraite au cours de la prochaine année se retrouvent surtout au sein des Services publics et construction (20 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (16,9 %) et des Finances, assurances et services immobiliers (11,8 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs prévus qui quitteront pour une retraite ainsi que le nombre de remplacements envisagés en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 44

Nombre de départs à la retraite, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC d'Abitibi-Ouest		Autres MRC		Abitibi-Témiscamingue	
	Départs à la retraite	Remplacements	Départs à la retraite	Remplacements	Départs à la retraite	Remplacements
Agroalimentaire	---	---	11	8	11	8
Forêt, bois et papier	5	5	40	35	45	40
Mines et première transformation des métaux	---	---	24	24	24	24
Services publics et construction	4	0	46	35	50	35
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	---	---	3	1	3	1
Commerce de gros et de détail	7	3	61	44	68	47
Transport et entreposage	1	1	29	29	30	30
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	2	2	25	25	27	27
Finances, assurances et services immobiliers	2	2	28	22	30	24
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	1	1	39	36	40	37
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	17	14	161	149	178	163
Autres services	---	---	10	10	10	10
Nombre total de travailleurs	40	29	475	418	515	447

Une faible part (7,8 %) des travailleurs de la région qui partiront à la retraite sont à l'emploi d'établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest.

C'est dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que se produira le plus grand nombre de départs à la retraite.

Des 40 travailleurs quittant pour la retraite, 29 (72,5 %) seront remplacés.

Section 4.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite dans la MRC d'Abitibi-Ouest

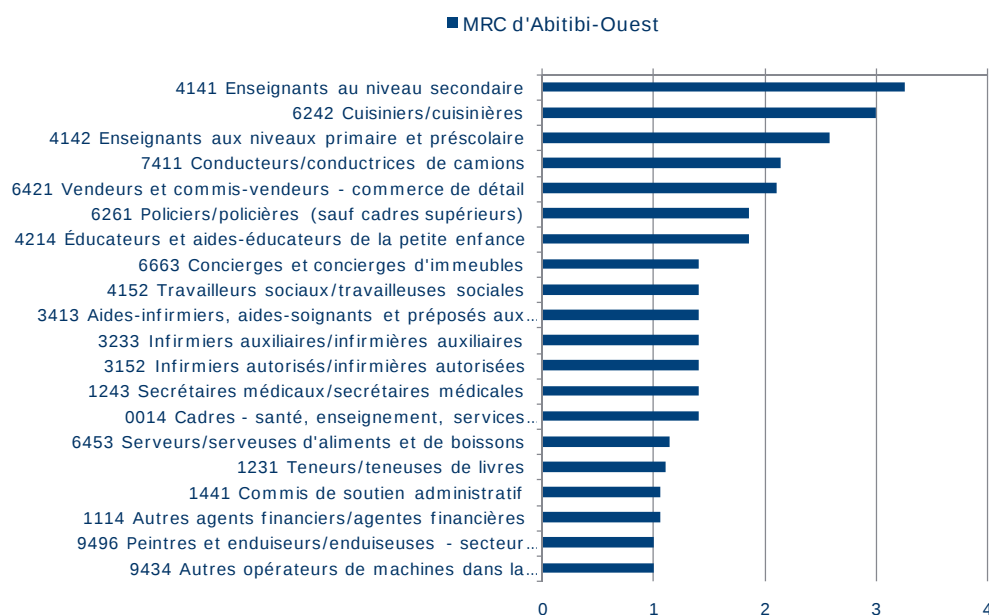
La section 4.4c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite au cours des douze prochains mois.

Tableau 45

Nombre de CNP visées	
	Abitibi-Ouest
Nombre de CNP différentes mentionnées	25

Figure 27

CNP les plus mentionnées quant aux départs à la retraite (Nombre de mentions)



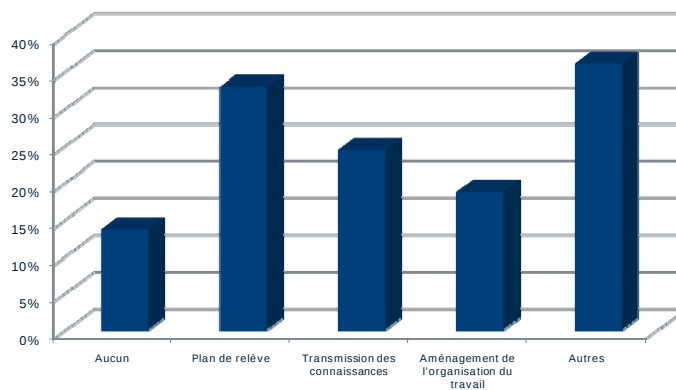
Les professions d'enseignants au niveau secondaire et cuisiniers sont le plus souvent mentionnées relativement à la prévision des départs à la retraite. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.4d – Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

La section 4.4d présente les données relatives aux moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné avoir en place les moyens indiqués pour assurer le remplacement des départs à la retraite. L'histogramme présente les données pour la MRC d'Abitibi-Ouest.

Figure 28

Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite
MRC d'Abitibi-Ouest



Un établissement pouvant être doté de plus d'un moyen, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les établissements des autres MRC et de la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 46

Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucun	13,6%	28,2%	26,9%
Plan de relève	32,9%	29,1%	29,5%
Transmission des connaissances	24,3%	36,8%	35,6%
Aménagement de l'organisation du travail	18,7%	14,4%	14,8%
Autres	36,0%	19,8%	21,3%
Effectifs	27	260	287

Dans la MRC d'Abitibi-Ouest, 13,6 % des établissements n'ont mis en place aucun moyen pour assurer le remplacement des départs à la retraite. Cette proportion est nettement moins élevée que dans les autres MRC de la région (28,2 %).

5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

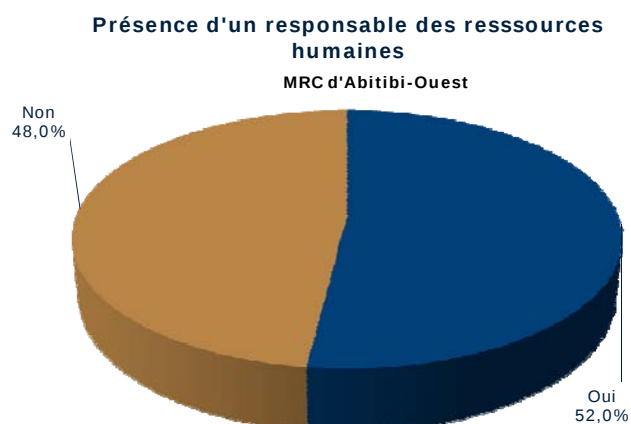
Ce chapitre renferme les données touchant à la gestion des ressources humaines au sein des établissements enquêtés. Il contient les tableaux suivants :

- Présence d'un responsable des ressources humaines (Section 5.1);
- Politiques de gestion des ressources humaines (Section 5.2);
- Difficultés en matière de gestion des ressources humaines (Section 5.3);
- Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois (Section 5.4).

Section 5.1 - Présence d'un responsable des ressources humaines

La section 5.1 montre la proportion des établissements ayant un responsable des ressources humaines ainsi que le pourcentage moyen de la tâche de ce responsable effectivement consacrée à la gestion des ressources humaines (GRH).

Figure 29



Les résultats sont présentés pour la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 47

Présence d'un responsable des ressources humaines			
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	52,0%	53,5%	53,3%
Non	48,0%	46,5%	46,7%
Effectifs	302	2181	2483

Dans la MRC d'Abitibi-Ouest, plus de la moitié des établissements (52 %) disposent d'un employé responsable de la gestion des ressources humaines. Cette proportion est semblable à celle des autres MRC.

Le graphique suivant indique la proportion des établissements où le responsable des ressources humaines (RH) consacre 50 % et plus de sa tâche à la gestion des ressources humaines ainsi que la proportion où ce responsable y consacre moins de 50 %.

Figure 30

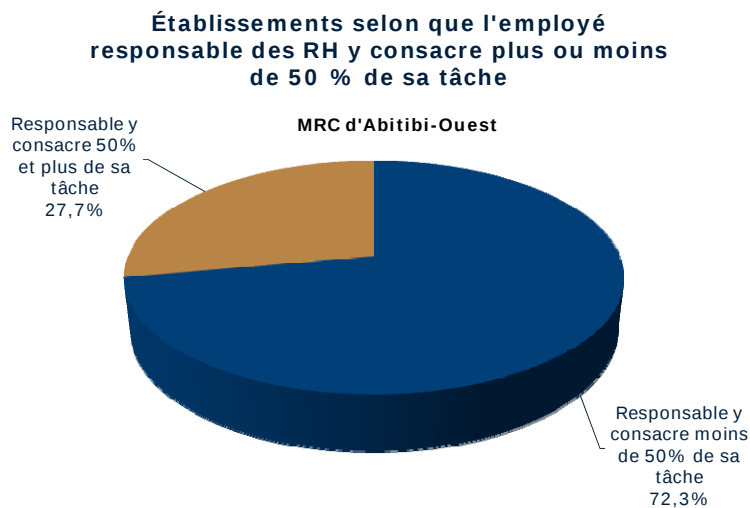


Tableau 48

Répartition des établissements selon que l'employé responsable des RH y consacre plus ou moins de 50 % de sa tâche

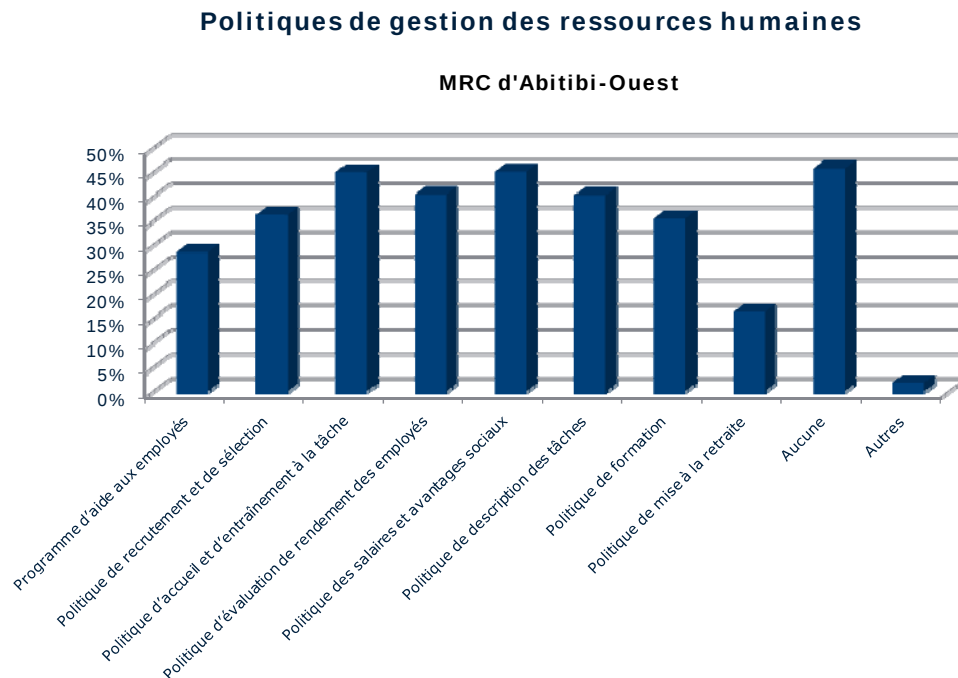
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Responsable y consacre moins de 50% de sa tâche	72,3%	70,6%	70,8%
Responsable y consacre 50% et plus de sa tâche	27,7%	29,4%	29,2%
Effectifs	143	1073	1216

Dans les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest, 72,3 % des responsables des ressources humaines consacrent moins de 50 % de leur temps à cette tâche.

Section 5.2 – Politiques de gestion des ressources humaines

La section 5.2 rend compte des politiques de GRH appliquées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné appliquer la politique de gestion des ressources humaines proposée.

Figure 31



Un employeur pouvant appliquer plus d'une politique au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les établissements des autres MRC et de la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 49

Politiques de gestion des ressources humaines

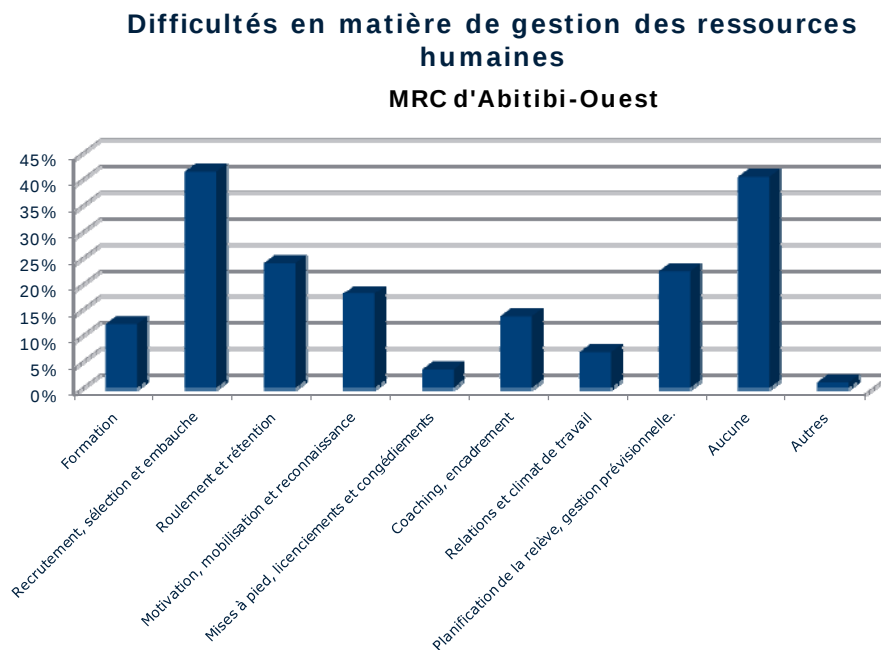
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Programme d'aide aux employés	28,6%	28,2%	28,2%
Politique de recrutement et de sélection	36,2%	36,0%	36,1%
Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche	45,0%	46,2%	46,0%
Politique d'évaluation de rendement des employés	40,5%	42,4%	42,1%
Politique des salaires et avantages sociaux	45,1%	44,1%	44,2%
Politique de description des tâches	40,3%	46,3%	45,6%
Politique de formation	35,4%	38,7%	38,3%
Politique de mise à la retraite	16,3%	16,2%	16,2%
Aucune	45,8%	43,0%	43,4%
Autres	1,9%	1,8%	1,8%
Effectifs	301	2163	2464

Près de la moitié des établissements (45,8 %) n'ont aucune politique de gestion des ressources humaines dans la MRC d'Abitibi-Ouest. Cette proportion est comparable à celle observée dans les autres MRC de la région (43 %).

Section 5.3 – Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

La section 5.3 affiche les données relatives aux difficultés en matière de GRH rencontrées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné faire face à une difficulté en matière de gestion des ressources humaines.

Figure 32



Un employeur pouvant faire face à plus d'une difficulté au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les établissements des autres MRC et de la ville de Rouyn-Noranda ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 50

Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

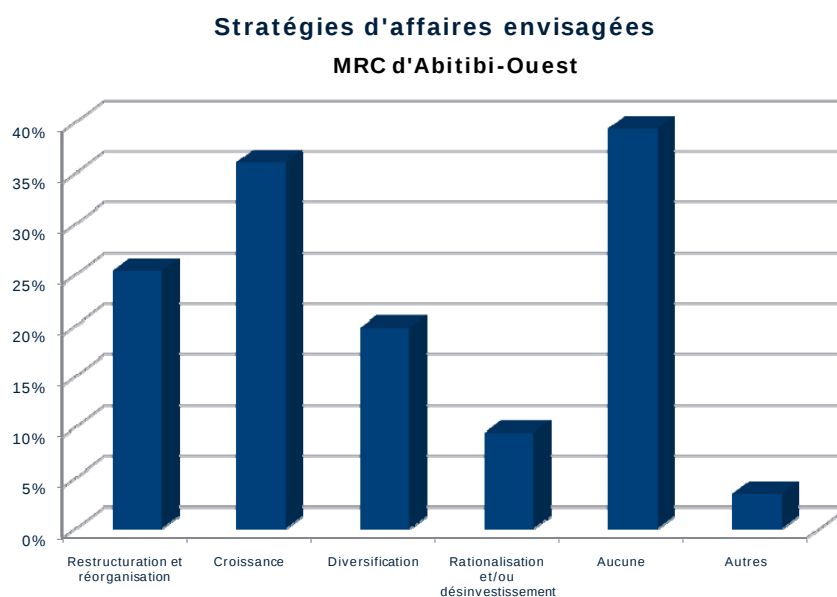
	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Formation	12,2%	10,8%	11,0%
Recrutement, sélection et embauche	41,5%	47,1%	46,4%
Roulement et rétention	24,1%	28,1%	27,6%
Motivation, mobilisation et reconnaissance	18,1%	15,3%	15,6%
Mises à pied, licenciements et congédiements	3,6%	6,2%	5,9%
Coaching, encadrement	13,7%	11,9%	12,1%
Relations et climat de travail	6,9%	6,2%	6,3%
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des RH	22,5%	19,4%	19,8%
Aucune	40,5%	37,2%	37,6%
Autres	1,1%	2,2%	2,0%
Effectifs	302	2174	2476

La difficulté de gestion des ressources humaines le plus souvent mise de l'avant par tous les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, incluant ceux de la MRC d'Abitibi-Ouest, a trait au recrutement, à la sélection et à l'embauche du personnel.

Section 5.4 – Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois

La section 5.4 rend compte des stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné envisager une stratégie d'affaires.

Figure 33



Un établissement pouvant appliquer plus d'une stratégie d'affaires, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC d'Abitibi-Ouest, pour les établissements des autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 51

Stratégies d'affaires envisagées

	MRC d'Abitibi-Ouest	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Restructuration et réorganisation	25,4 %	25,7 %	25,6 %
Croissance	36,0 %	47,3 %	45,9 %
Diversification	19,8 %	22,7 %	22,4 %
Rationalisation et/ou désinvestissement	9,4 %	11,8 %	11,5 %
Aucune	39,4 %	35,5 %	35,9 %
Autres	3,4 %	2,7 %	2,8 %
Effectifs	298	2139	2437

La MRC d'Abitibi-Ouest se distingue des autres MRC par sa faible part d'établissements prévoyant la croissance comme stratégie d'affaires. En effet, seulement 36 % des établissements de cette MRC prévoient la croissance contre 47,3 % dans les autres MRC.

ANNEXES

Annexe 1 – Questionnaire

Annexe 1 - Questionnaire

Questionnaire pour la mise à jour de la liste des industries et commerces (LIC) et pour l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de cinq (5) employés et plus

1. IDENTIFICATION DU RÉPONDANT	
1.1 Nom et prénom de la personne répondant au recensement ou à l'enquête ☞	
2. IDENTIFICATION DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires) (L'établissement se définit comme étant une unité de production où se fait l'activité économique (produits fabriqués ou services offerts) et pour laquelle il est possible d'obtenir un minimum de données en matière d'emploi (travailleur rémunéré ou pas, incluant le propriétaire, le cadre, l'actionnaire, le travailleur à commission, le locateur d'équipement, etc.))	
2.1 * Le nom usuel de votre établissement est-il? ☞ (Le nom usuel de l'établissement se définit comme étant le nom commercial sous lequel l'établissement se fait connaître de sa clientèle ou qu'il s'affiche ou que le public en général emploie. Ce nom se distingue dans bien des cas de la dénomination sociale ou de la raison sociale de l'établissement)	
2.2 Le nom légal de votre établissement est-il? ☞ Le même ☐ Précisez le nom légal de l'établissement si celui-ci est différent du nom usuel (Le nom légal de l'établissement se définit comme étant la dénomination sociale ou la raison sociale qui a été enregistrée officiellement au Registre des entreprises du Québec ou à Corporation Canada ou à une série de chiffres (1234-5678 Québec inc. ou 12345678 Canada inc.))	
3. COORDONNÉES DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires)	
3.1 L'adresse municipale (physique) de l'établissement est-elle? * Numéro municipal ☞ * Rue, boulevard, chemin, etc. ☞ * Nom de la rue, du boulevard, etc. ☞ Le numéro du bureau ou du local, de l'unité, de l'étage est-il? Type d'unité (bureau, local, etc.) ☞ Unité (chiffre) ☞ Étage ☞ Le nom de l'édifice est-il? Édifice (si numérique entrez « le » avant le chiffre) ☞ Le nom de la ville est-il? * Ville ☞ Le code postal est-il? * Code postal ☞ Les informations à ajouter pour les envois postaux sont-ils? Succursale postale (nom de la succursale) ☞ Type de succursale (comptoir postal, succursale, etc.) ☞ Route rurale ☞ Case postale ☞ (Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu dans une municipalité)	3.2 L'adresse postale de votre établissement est-elle la même que l'adresse municipale (physique)? Oui ☐ Passez à la question 3.4 Non ☐ Passez à la question 3.3 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 3.4 3.3 L'adresse postale de l'établissement est-elle? * Numéro municipal et rue ☞ Étage ☞ Case postale ☞ * Ville, province et code postal ☞ (Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu utilisé pour la livraison de courrier)
3.4 Le numéro de téléphone général de l'établissement est-il? * Numéro de téléphone ☞ (Numéro de téléphone le plus utilisé ou en lien avec les informations générales lorsque l'établissement possède plusieurs numéros de téléphone (division, direction, département, etc.). Le numéro de téléphone des ambulanciers, policiers et/ou pompiers ne doit pas être celui de l'urgence.)	
3.5 Le numéro de télécopieur général de l'établissement est-il? Numéro de télécopieur ☞	

3.6 Le courriel général de l'établissement est-il? Courriel ➞ <i>(Courriel général de l'établissement et non celui d'un travailleur rémunéré sauf exception)</i>
3.7 L'adresse Internet de l'établissement est-elle? Adresse Internet (site Web) ➞
4. CONTACT EN RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTABLISSEMENT
4.1 Le nom du contact en ressources humaines dans votre établissement est-il? * Civilité * Prénom * Nom * Fonction (titre) Numéro de téléphone Courriel ➞ Précisez le courriel si celui-ci est différent du courriel de l'établissement <i>(La personne contact n'est pas nécessairement celle qui a répondu au questionnaire, c'est principalement le propriétaire, gérant, président-directeur général)</i>
5. FORME JURIDIQUE ET DÉPENDANCE (Un choix unique pour 5.1 et 5.2)
5.1 Votre établissement est-il? (Forme juridique) Compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif) ➞ Coopérative ➞ Entreprise individuelle (enregistrée au REQ) ➞ Entreprise individuelle (non enregistrée = travailleur autonome ou indépendant) ➞ Personne morale à but non lucratif ➞ S.E.N.C. - Société en nom collectif ➞ Autres, si différents des précédents ➞
5.2 Votre établissement est-il? (Dépendance) Établissement unique (sans succursale) ➞ Siège social ➞ Succursale ➞ Filiale ➞
5.3 Votre établissement est-il ? À but lucratif ➞ À but non lucratif ➞
5.4 Votre établissement est-il de type ? Public ➞ Parapublic ➞ Privé ➞
5.5 Votre établissement est-il? Une entreprise de concession ➞ Une entreprise d'économie sociale ➞ Une entreprise à caractère familiale ➞ Une entreprise gouvernementale ➞ Une franchise ➞ Une société d'État ➞
6. ACTIVITÉ PRINCIPALE ET/OU SECONDAIRE
6.1 L'activité principale de votre établissement est-elle? ➞ <i>(La production de biens ou de services qui génère le chiffre d'affaires le plus élevé à l'établissement)</i>
6.2 L'activité secondaire de votre établissement est-elle? (S'il y a lieu seulement) ➞ <i>(La production de biens ou de services qui génère un chiffre d'affaires additionnel à l'établissement)</i>
7. TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ <i>(Le travailleur rémunéré se définit comme étant un employé ou un cadre qui travaille à un emploi principal ou unique moyennant un salaire, un traitement, une commission, une prime, un pourboire ou un propriétaire actif d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel (constitués ou non constitués en société) ou un travailleur autonome ou indépendant qui n'a pas d'entreprise. Lorsque le travailleur rémunéré a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. S'ajoute à cela l'actionnaire, le travailleur à commission (ex. : l'agent libre en immeuble) et le locateur d'équipement (ex. : chaise dans un salon de coiffure). Note : Le nombre de travailleurs rémunérés comptabilisé sont les travailleurs permanents, temporaires/occasionnels et saisonniers, oeuvrant à temps plein (30 heures et plus) ou à temps partiel (moins de 30 heures), durant la période la plus active de l'établissement et exclut les travailleurs familiaux non</i>

rémunérés. Ce n'est pas le nombre de professions exercées par un travailleur rémunéré qui est comptabilisé.

PROFIL ET TENDANCES DE L'EMPLOI

7.1 Au cours des 12 derniers mois, quel a été le nombre maximal de travailleurs rémunérés qui ont œuvré dans votre établissement? Veuillez détailler le nombre d'hommes et de femmes ainsi que le nombre de personnes qui travaillent à temps plein (30 heures et plus par semaine) et à temps partiel (29 heures et moins par semaine). (Ne considérez pas les postes qui sont réservés au rappel d'employés mis à pied temporairement ni les postes qui doivent être comblés par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement)

Temps plein (30 heures et plus par semaine)		Nombre d'hommes	
Temps partiel (moins de 30 heures par semaine)		Nombre de femmes	
Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement		Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement	

Les renseignements que vous avez fournis aux questions 1 à 7 seront partagés avec certains organismes socioéconomiques et pourraient être publiés dans un répertoire d'entreprises. Or, pour les prochaines questions, les renseignements que vous nous transmettez demeureront confidentiels et serviront à la planification de formations et à la réalisation de portraits par Emploi-Québec.

8. ÉVOLUTION DE L'EMPLOI (au cours des 12 derniers mois)

8.1 Au cours des 12 derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés dans votre établissement était-il en croissance, stable ou en décroissance?	En croissance	☐
	Stable	☐
	En décroissance	☐

(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)

9. EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS (au cours des 12 derniers mois)

9.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous embauché des nouveaux travailleurs?	Oui ☐ Passez à la question 9.2 Non ☐ Passez à la question 10.1 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 10.1			
9.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs que vous avez embauché. Précisez la scolarité, l'expérience ainsi que les compétences et connaissances requises à l'embauche.				
	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.1 Titre de la profession CNP 4 (si nécessaire, précisez les principales fonctions pour des fins de classification)	()	()	()	Programmeur
9.2.2 Nombre de postes comblés par profession	()	()	()	2
9.2.3 Raison(s) de l'embauche				
Roulement de personnel (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
Remplacement à la suite d'une prise de retraite (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	✓
Nouveau poste (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
9.2.4 Scolarité exigée à l'embauche				
Aucun diplôme	☐	☐	☐	☐
Diplôme d'études secondaires (DES)	☐	☐	☐	☐
Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Diplôme d'études collégiales (DEC général ou technique) (précisez la spécialisation)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	✓ (informatique)
Diplôme universitaire (certificat, baccalauréat ou plus) (précisez la spécialisation)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
9.2.5 Expérience exigée à l'embauche				
Aucune expérience	☐	☐	☐	✓
Moins d'un an	☐	☐	☐	☐
De 1 à 3 ans	☐	☐	☐	☐
Plus de 3 ans				

	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.6 Compétences et connaissances exigées à l'embauche				
Aucune	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
Compétences de base (<i>lire, écrire, compter</i>) (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (réseautique)
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ (autonomie)
Compétences interpersonnelles et personnelles (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (anglais)
Connaissances linguistiques (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (Windows)
Connaissances en informatique et en bureautique (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Connaissances en planification et en gestion (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Autres compétences et connaissances (<i>précisez</i>)				

10. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (au cours des 12 derniers mois)				
10.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous rencontré des difficultés de recrutement dans votre établissement? (Une difficulté de recrutement est observée lorsque, malgré les efforts de recrutement, un poste demeure ou est demeuré vacant pendant plus de 4 mois)	Oui ☐ Passez à la question 10.2			
	Non ☐ Passez à la question 11.1			
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 11.1			
10.2 Indiquez le titre de la profession et les raisons pour lesquelles vous avez rencontré des difficultés de recrutement?				
	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
10.2.1 Titre de la profession (si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)	()	()	()	Programmeur
10.2.2 Causes des difficultés de recrutement rencontrées				
Activités saisonnières	☐	☐	☐	☒
Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)	☐	☐	☐	☐
Conditions de travail (s: salaire; mt: milieu de travail; ht: horaire de travail)	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐
Manque de candidats qualifiés (formation)	☐	☐	☐	☒
Manque de candidats expérimentés (expérience)	☐	☐	☐	☐
Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)	☐	☐	☐	☐
Lacunes dans les qualités personnelles	☐	☐	☐	☐
Travail temporaire	☐	☐	☐	☐
Autres (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
10.3 Si vos difficultés de recrutement persistent, à quelle(s) conséquence(s) votre établissement pourrait-il faire face dans les 12 prochains mois? (Choix multiple)				
Vous devrez réorganiser le travail				☐
Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés				☐
Vous devrez former vos employés en place				☐
Vous devrez prolonger les heures supplémentaires				☐
Vous devrez faire appel à la sous-traitance				☐
Vous perdrez des contrats				☐
Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités				☐
Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités				☐
Aucune				☐
Autres (<i>précisez</i>)				

11. EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	
	Oui ☐ Si oui, combien : _____

11.1 Envisagez-vous embaucher de la main-d'œuvre immigrante au cours des prochaines années? <i>(Une personne qui est au pays depuis moins de cinq ans et qui a sa résidence permanente, ce qui implique que le candidat a un certificat de sélection du Québec).</i>	Oui ☐ Si oui, combien : _____
	Non ☐ Passez à la question 12.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 12.1

12. INTENTIONS D'EMBAUCHE (au cours des 12 prochains mois)	
12.1 Au cours des 12 prochains mois, embaucherez-vous des nouveaux travailleurs dans votre établissement?	Oui ☐ Passez à la question 12.2
	Non ☐ Passez à la question 13.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 13.1
12.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de nouveaux travailleurs que vous prévoyez embaucher au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre d'intentions d'embauche (par profession)
Total des intentions d'embauche	

13. MISES À PIED (au cours des 12 prochains mois)	
13.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous effectuer des mises à pied permanentes ou à durée indéterminée dans votre établissement? <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	Oui ☐ Passez à la question 13.2
	Non ☐ Passez à la question 14.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 14.1
13.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés que vous prévoyez mettre à pied au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de mises à pied prévues (par profession)
Total des mises à pied	

14. Intention de formation (au cours des 12 prochains mois)				
14.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous offrir des activités de formation à vos employés? <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	Oui ☐ Passez à la question 14.2			
	Non ☐ Passez à la question 15.1			
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 15.1			
14.2 Indiquez quelles formations vous prévoyez offrir à votre personnel et à quel groupe d'employé elles s'adresseront. <i>(Exemples : PowerPoint pour les secrétaires, lecture de plans pour les soudeurs, etc.)</i>				
	(1) <i>(cochez et précisez)</i>	(2) <i>(cochez et précisez)</i>	(3) <i>(cochez et précisez)</i>	EXEMPLE <i>(cochez et précisez)</i>
1. Profession visée CNP 4 <i>(si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)</i>	()	()	()	Programmeur analyste
2. Nombre de personnes visées par la formation	()	()	()	5
3. Nature de la formation ou des formations planifiées				
Compétences de base (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ savoir lire
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ programmation avancée
Compétences interpersonnelles et personnelles (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ gestion du stress
Connaissances linguistiques (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ anglais
Connaissances en informatique (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ Word
Connaissances en planification et en gestion (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ anglais
Autres (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()

15. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES			
15.1 Avez-vous une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans votre établissement?	Oui ☐ Non ☐	Si oui, quel pourcentage de sa tâche y consacre-t-elle?	(_____ %)
15.2 Quelles politiques de gestion des ressources humaines avez-vous dans votre établissement?			(Choix multiple)
Programme d'aide aux employés			☐
Politique de recrutement et de sélection			☐
Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche			☐
Politique d'évaluation de rendement des employés			☐
Politique des salaires et avantages sociaux			☐
Politique de descriptions des tâches			☐
Politique de plan de formation			☐
Politique de mise à la retraite			☐
Autres (précisez)			☐
Aucune			☐
15.3 Quelles sont les difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines dans votre établissement?			(Choix multiple)
Formation			☐
Recrutement, sélection et embauche, congédiement			☐
Roulement et rétention			☐
Motivation, mobilisation et reconnaissance			☐
Coaching, encadrement			☐
Relations et climat de travail			☐
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise			☐
Autres (précisez)			☐
15.4 Quelle(s) stratégie(s) d'affaires envisagez-vous pour les 12 prochains mois dans votre établissement?			(Choix multiple)
Restructuration et réorganisation			☐
Croissance			☐
Diversification			☐
Rationalisation et/ou désinvestissement			☐
Autres (précisez)			☐
Aucune			☐
16. DÉPARTS À LA RETRAITE (au cours des 12 prochains mois)			
16.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous que des travailleurs rémunérés prendront leur retraite dans votre établissement? (Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)		Oui ☐ Passez à la question 16.2 Non ☐ Passez à la question 17.1 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 17.1	
16.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés qui partiront à la retraite au cours des 12 prochains mois. (Commencez par les professions pour lesquelles vous prévoyez le plus grand nombre de départs à la retraite)			
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de départs à la retraite prévus (par profession)	Nombre de remplacements prévus (par profession)	Ne le sais pas
			☐
			☐
Total des départs à la retraite			☐
16.3 Quels sont les moyens mis en place pour assurer le remplacement ou la relève des travailleurs rémunérés qui prendront leur retraite dans votre établissement?	Aucun		☐
	Plan de relève		☐
	Transmission des connaissances des plus vieux vers les jeunes travailleurs rémunérés		☐
	Aménagement de l'organisation du travail (ex. : répartir les tâches autrement)		☐
	Autre (précisez)		☐
	Ne le sais pas		☐
17. MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC			
17.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous utilisé les mesures ou les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec? (Placement en ligne, formation, coaching de gestion, programme d'apprentissage, etc.)		Oui ☐ Non ☐ Passez à la question 17.2 Ne le sais pas ☐	
17.2 Êtes-vous intéressé à recevoir de l'information sur les mesures et services offerts aux entreprises par Emploi-Québec?		Oui ☐ Non ☐ Ne le sais pas ☐	

Annexe 2 – Description des regroupements sectoriels

Annexe 2 - Description des regroupements sectoriels

Agroalimentaire

111	Cultures agricoles
112	Élevage
114	Pêche, chasse et piégeage
1151	Activités de soutien aux cultures agricoles
1152	Activités de soutien à l'élevage
311	Fabrication d'aliments
312	Fabrication de boissons et de produits du tabac

Forêt, bois et papier

113	Foresterie et exploitation forestière
1153	Activités de soutien à la foresterie
321	Fabrication de produits en bois
322	Fabrication du papier

Mines et première transformation des métaux

211	Extraction de pétrole et de gaz
212	Extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)
213	Activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz
331	Première transformation des métaux

Services publics et construction

221	Services publics
23	Construction

Fabrication autres secteurs de fabrication

313	Usines de textiles
314	Usines de produits textiles
315	Fabrication de vêtements
316	Fabrication de produits en cuir et de produits analogues
323	Impression et activités connexes de soutien
324	Fabrication de produits du pétrole et du charbon
325	Fabrication de produits chimiques
326	Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc
327	Fabrication de produits minéraux non métalliques

332	Fabrication de produits métalliques
333	Fabrication de machines
334	Fabrication de produits informatiques et électroniques
335	Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques
336	Fabrication de matériel de transport
337	Fabrication de meubles et de produits connexes
339	Activités diverses de fabrication

Commerce de gros et de détail

411	Grossistes-distributeurs de produits agricoles
412	Grossistes-distributeurs de produits pétroliers
413	Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac
414	Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers
415	Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces
416	Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction
417	Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures
418	Grossistes-distributeurs de produits divers
419	Agents et courtiers du commerce de gros
441	Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces
442	Magasins de meubles et d'accessoires de maisons
443	Magasins d'appareils électroniques et ménagers
444	Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage
445	Magasins d'alimentation
446	Magasins de produits de santé et de soins personnels
447	Stations-services ÉU
448	Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires
451	Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres
452	Magasins de fournitures de tout genre
453	Magasins de détail divers
454	Détaillants hors magasins

Transport et entreposage

481	Transport aérien
482	Transport ferroviaire
483	Transport par eau
484	Transport par camion
485	Transport en commun et transport terrestre de voyageurs
486	Transport par pipeline
487	Transport de tourisme et d'agrément
488	Activités de soutien au transport
491	Services postaux

492	Messageries et services de messagers
493	Entreposage

Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles

511	Édition (sauf par Internet)
512	Industrie du film et de l'enregistrement sonore
515	Radiotélévision (sauf par Internet)
516	Édition, radiodiffusion et télédiffusion par Internet
517	Télécommunications
518	Fournisseurs de services Internet, sites portails de recherche et services de traitement de données
519	Autres services d'information
711	Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes
712	Établissements du patrimoine
713	Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loterie
721	Services d'hébergement
722	Services de restauration et débits de boissons

Finances, assurances et services immobiliers

521	Autorités monétaires – banque centrale
522	Intermédiation financière et activités connexes
523	Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes
524	Sociétés d'assurance et activités connexes
526	Fonds et autres instruments financiers
531	Services immobiliers
532	Services de location et de location à bail
533	Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)

Services professionnels, scientifiques et techniques et gestion de sociétés et services administratifs et gestion des déchets

541	Services professionnels, scientifiques et techniques
551	Gestion de sociétés et d'entreprises
561	Services administratifs et services de soutien
562	Services de gestion des déchets et d'assainissement

Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique

611	Services d'enseignement
621	Services de soins ambulatoires
622	Hôpitaux
623	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
624	Assistance sociale
911	Administration publique fédérale
912	Administrations publiques provinciales et territoriales
913	Administrations publiques locales, municipales et régionales
914	Administration publique autochtone
919	Organismes publics internationaux et autres organismes publics extra territoriaux

Autres services

811	Réparation et entretien
812	Services personnels et services de blanchissage
813	Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires
814	Ménages privés

Annexe 3 – Listes des CNP mentionnées

CNP mentionnées quant à l'embauche au cours des douze derniers mois

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,5 %	21
	6611 Caissiers	4,8 %	16
	6242 Cuisiniers	3,2 %	10
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	3,2 %	10
	4215 Éducateurs spécialisés	3,0 %	10
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	2,9 %	9
	6452 Barmans	2,5 %	8
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	2,4 %	8
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	2,3 %	7
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,1 %	7
	7411 Conducteurs de camions	2,1 %	7
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	2,0 %	6
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,8 %	6
	4152 Travailleurs sociaux	1,8 %	6
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,8 %	6
	7452 Manutentionnaires	1,7 %	6
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,6 %	5
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,5 %	5
	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	1,4 %	5
	8431 Ouvriers	1,4 %	5
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,3 %	4
	1114 Autres agents financiers	1,3 %	4
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	1,3 %	4
	1243 Secrétaires médicaux	1,3 %	4
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	1,2 %	4
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,1 %	4
	1411 Commis de bureau généraux	1,1 %	4
	7242 Électriciens industriels	1,1 %	4
	1221 Agents d'administration	1,1 %	3
	6621 Préposés de stations-service	1,0 %	3
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1,0 %	3
	3233 Infirmiers auxiliaires	,9 %	3
	3152 Infirmiers autorisés	,9 %	3
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	,8 %	3
	2143 Ingénieurs miniers	,8 %	3
	3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,7 %	2
	2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,7 %	2
	8612 Manoeuvres en aménagement paysager et entretien	,7 %	2
	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,7 %	2
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,7 %	2

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	%	N
1231 Teneurs de livres	,7 %	2
0621 Directeurs - commerce de détail	,7 %	2
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	,7 %	2
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,6 %	2
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,6 %	2
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	,6 %	2
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	,6 %	2
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	,6 %	2
0713 Directeurs des transports	,6 %	2
0113 Directeurs des achats	,6 %	2
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,6 %	2
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,6 %	2
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,6 %	2
0112 Directeurs des ressources humaines	,5 %	2
7251 Plombiers	,4 %	1
5113 Archivistes	,4 %	1
3142 Physiothérapeutes	,4 %	1
0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	,4 %	1
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,4 %	1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,4 %	1
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,4 %	1
4164 Agents de programmes en politiques sociales	,4 %	1
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,4 %	1
3411 Assistants dentaires	,4 %	1
2264 Inspecteurs en construction	,4 %	1
0012 Cadres - administration publique	,4 %	1
6435 Réceptionnistes d'hôtel	,4 %	1
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,4 %	1
4161 Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,4 %	1
1414 Réceptionnistes et standardistes	,4 %	1
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,4 %	1
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,4 %	1
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,4 %	1
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion	,4 %	1
5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	,4 %	1
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,4 %	1
0511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	,4 %	1
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,4 %	1
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,4 %	1
8611 Manoeuvres agricoles	,3 %	1
8253 Surveillants d'exploitations agricoles - élevage du bétail	,3 %	1
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,3 %	1
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	,3 %	1

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
7443	Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,3 %	1
7414	Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,3 %	1
6411	Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,3 %	1
7334	Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,3 %	1
6231	Agents et courtiers d'assurance	,3 %	1
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,3 %	1
1433	Représentants au service à la clientèle - services financiers	,3 %	1
0111	Directeurs financiers	,3 %	1
9511	Opérateurs de machines d'usage	,3 %	1
9496	Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,3 %	1
9495	Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique	,3 %	1
9493	Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	,3 %	1
9492	Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,3 %	1
9461	Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,3 %	1
9434	Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,3 %	1
8241	Conducteurs de machines d'abattage	,3 %	1
8231	Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,3 %	1
8221	Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	,3 %	1
7351	Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,3 %	1
7333	Électromécaniciens	,3 %	1
7311	Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,3 %	1
7281	Briqueurs-maçons	,3 %	1
7272	Ébénistes	,3 %	1
6662	Nettoyeurs spécialisés	,3 %	1
6252	Boulangers-pâtisseries	,3 %	1
6233	Acheteurs des commerces de gros et de détail	,3 %	1
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,3 %	1
5242	Designers d'intérieur	,3 %	1
4163	Agents de développement économique en marketing	,3 %	1
2253	Technologues et techniciens en dessin	,3 %	1
2241	Techniciens en génie électronique et électrique	,3 %	1
2211	Technologues et techniciens en chimie	,3 %	1
2112	Chimistes	,3 %	1
1432	Commis à la paye	,3 %	1
1111	Vérificateurs et comptables	,3 %	1

CNP mentionnées quant aux difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
CNP	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	5,6 %	10
	6242 Cuisiniers	4,4 %	8
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	3,8 %	7
	6611 Caissiers	3,7 %	7
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	3,7 %	7
	8431 Ouvriers agricoles	3,1 %	6
	7411 Conducteurs de camions	2,4 %	4
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	2,3 %	4
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	2,2 %	4
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	2,0 %	4
	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2,0 %	4
	6452 Barmans	1,9 %	3
	7452 Manutentionnaires	1,9 %	3
	4141 Enseignants au niveau secondaire	1,8 %	3
	1114 Autres agents financiers	1,7 %	3
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,6 %	3
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,6 %	3
	3233 Infirmiers auxiliaires	1,5 %	3
	3152 Infirmiers autorisés	1,5 %	3
	4215 Éducateurs spécialisés	1,4 %	3
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,4 %	3
	3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1,4 %	3
	2264 Inspecteurs en construction	1,4 %	3
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,3 %	2
	8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	1,3 %	2
	7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	1,2 %	2
	6621 Préposés de stations-service	1,2 %	2
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,2 %	2
	1221 Agents d'administration	1,2 %	2
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,2 %	2
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,2 %	2
	6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	1,2 %	2
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,1 %	2
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,1 %	2
	7281 Briqueteurs-maçons	1,1 %	2
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,1 %	2
	2253 Technologues et techniciens en dessin	1,1 %	2
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,1 %	2
	6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	1,0 %	2
	6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	1,0 %	2
	6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	1,0 %	2

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	%	N
4152 Travailleurs sociaux	,8 %	1
4151 Psychologues	,8 %	1
3215 Technologues en radiation médicale	,8 %	1
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires	,8 %	1
1243 Secrétaires médicaux	,8 %	1
7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,7 %	1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,7 %	1
5133 Musiciens et chanteurs	,7 %	1
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,7 %	1
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,7 %	1
3142 Physiothérapeutes	,7 %	1
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,7 %	1
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,7 %	1
6435 Réceptionnistes d'hôtel	,7 %	1
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,6 %	1
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,6 %	1
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,6 %	1
1231 Teneurs de livres	,6 %	1
1111 Vérificateurs et comptables	,6 %	1
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et entretien	,6 %	1
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,6 %	1
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	,6 %	1
8611 Manoeuvres agricoles	,6 %	1
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,6 %	1
6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,6 %	1
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,6 %	1
6231 Agents et courtiers d'assurance	,6 %	1
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,6 %	1
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,5 %	1
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,5 %	1
9461 Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,5 %	1
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	,5 %	1
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,5 %	1
7242 Électriciens industriels	,5 %	1
5242 Designers d'intérieur	,5 %	1
4163 Agents de développement économique en marketing	,5 %	1
2122 Professionnels des sciences forestières	,5 %	1
2112 Chimistes	,5 %	1
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,5 %	1

CNP mentionnées quant à l'intention d'embauche au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	5,8 %	10
	6611 Caissiers	5,1 %	9
	6242 Cuisiniers	4,0 %	7
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	3,9 %	7
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3,3 %	6
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,7 %	5
	6452 Barmans	2,7 %	5
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	2,5 %	4
	7271 Charpentiers-menuisiers	2,3 %	4
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2,2 %	4
	8431 Ouvriers agricoles	2,0 %	3
	4141 Enseignants au niveau secondaire	1,8 %	3
	7411 Conducteurs de camions	1,8 %	3
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,7 %	3
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,7 %	3
	7281 Briqueteurs-maçons	1,7 %	3
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	1,6 %	3
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1,5 %	3
	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	1,5 %	3
	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	1,3 %	2
	6621 Préposés de stations-service	1,3 %	2
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,3 %	2
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	1,2 %	2
	7452 Manutentionnaires	1,2 %	2
	1114 Autres agents financiers	1,2 %	2
	1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	1,2 %	2
	8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	1,2 %	2
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,2 %	2
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	1,2 %	2
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,2 %	2
	6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	1,1 %	2
	6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	1,1 %	2
	7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	1,0 %	2
	4152 Travailleurs sociaux	,8 %	1
	4151 Psychologues	,8 %	1
	3215 Technologues en radiation médicale	,8 %	1
	3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires	,8 %	1
	3152 Infirmiers autorisés	,8 %	1
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,8 %	1
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	,8 %	1
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	,8 %	1

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	%	N
5133 Musiciens et chanteurs	,8 %	1
4215 Éducateurs spécialisés	,8 %	1
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,8 %	1
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,8 %	1
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,8 %	1
2264 Inspecteurs en construction	,8 %	1
1411 Commis de bureau généraux	,8 %	1
1221 Agents d'administration	,8 %	1
6435 Réceptionnistes d'hôtel	,7 %	1
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,7 %	1
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,7 %	1
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,7 %	1
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,7 %	1
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,7 %	1
1414 Réceptionnistes et standardistes	,7 %	1
1242 Secrétaires juridiques	,7 %	1
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,7 %	1
5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	,7 %	1
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,7 %	1
8611 Manoeuvres agricoles	,7 %	1
2221 Technologues et techniciens en biologie	,7 %	1
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,6 %	1
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,6 %	1
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,6 %	1
6231 Agents et courtiers d'assurance	,6 %	1
1433 Représentant au service à la clientèle - services financiers	,6 %	1
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,6 %	1
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	,6 %	1
8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	,6 %	1
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,6 %	1
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	,6 %	1
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,6 %	1
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	,6 %	1
7283 Carreleurs	,6 %	1
7272 Ébénistes	,6 %	1
7242 Électriciens industriels	,6 %	1
6662 Nettoyeurs spécialisés	,6 %	1
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,6 %	1
2253 Technologues et techniciens en dessin	,6 %	1
2143 Ingénieurs miniers	,6 %	1
2132 Ingénieurs mécaniciens	,6 %	1
1111 Vérificateurs et comptables	,6 %	1

CNP mentionnées quant à l'intention de mises à pied au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
CNP	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	4,2 %	2
	7411 Conducteurs de camions	4,2 %	2
	8431 Ouvriers agricoles	4,1 %	2
	6611 Caissiers	4,1 %	2
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	4,1 %	2
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	3,9 %	2
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	3,7 %	2
	4141 Enseignants au niveau secondaire	2,6 %	1
	7452 Manutentionnaires	2,4 %	1
	6621 Préposés de stations-service	2,4 %	1
	6623 Autre personnel élémentaire de la vente	2,4 %	1
	5113 Archivistes	2,4 %	1
	4215 Éducateurs spécialisés	2,4 %	1
	4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	2,4 %	1
	5224 Techniciens en radio télédiffusion	2,1 %	1
	7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	2,1 %	1
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	2,1 %	1
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,1 %	1
	6441 Guides touristiques et guides itinérants	2,1 %	1
	6242 Cuisiniers	2,1 %	1
	6241 Chefs	2,1 %	1
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	2,1 %	1
	5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion	2,1 %	1
	5226 Autre personnel de coordination du cinéma, radio et télévision	2,1 %	1
	8611 Manœuvres agricoles	2,1 %	1
	2221 Technologues et techniciens en biologie	2,1 %	1
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	2,1 %	1
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	2,0 %	1
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,9 %	1
	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	1,8 %	1
	9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1,8 %	1
	9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	1,8 %	1
	8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	1,8 %	1
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	1,8 %	1
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	1,8 %	1
	7383 Autre personnel spécialisé des métiers	1,8 %	1
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,8 %	1
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,8 %	1
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,8 %	1
	7242 Électriciens industriels	1,8 %	1
	1411 Commis de bureau généraux	1,8 %	1
	0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	1,8 %	1

CNP mentionnées quant à la formation au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,2 %	17
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	4,7 %	13
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	3,9 %	11
	4215 Éducateurs spécialisés	3,1 %	8
	7411 Conducteurs de camions	2,8 %	8
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	2,8 %	7
	6211 Superviseurs - commerce de détail	2,7 %	7
	4141 Enseignants au niveau secondaire	2,4 %	6
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	2,2 %	6
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	2,0 %	6
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	2,0 %	6
	6242 Cuisiniers	2,0 %	5
	1221 Agents d'administration	1,9 %	5
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,8 %	5
	6611 Caissiers	1,7 %	5
	0314 Directeurs des services sociaux, communautaire et correctionnels	1,7 %	4
	0012 Cadres - administration publique	1,7 %	4
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,6 %	4
	1114 Autres agents financiers	1,6 %	4
	3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	1,4 %	4
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,4 %	4
	2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	1,4 %	4
	6452 Barmans	1,3 %	3
	7452 Manutentionnaires	1,3 %	3
	8431 Ouvriers agricoles	1,3 %	3
	0621 Directeurs - commerce de détail	1,2 %	3
	1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	1,2 %	3
	0111 Directeur financiers	1,2 %	3
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,2 %	3
	0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	1,0 %	3
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,0 %	3
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	1,0 %	3
	3411 Assistants dentaires	1,0 %	3
	7242 Électriciens industriels	,9 %	3
	5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	,9 %	2
	6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,9 %	2
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	,9 %	2
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	,9 %	2
	4163 Agents de développement économique en marketing	,9 %	2
	0651 Directeurs d'autres services	,8 %	2

	MRC d'Abitibi-Ouest	
	%	N
1472 Magasiniers et commis aux pièces	,8 %	2
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,8 %	2
1222 Adjointes de direction	,8 %	2
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,8 %	2
6231 Agents et courtiers d'assurance	,8 %	2
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,8 %	2
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,8 %	2
1111 Vérificateurs et comptables	,8 %	2
2122 Professionnels des sciences forestières	,7 %	2
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,7 %	2
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,7 %	2
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	,7 %	2
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,6 %	2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,6 %	2
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,5 %	1
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	,5 %	1
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	,5 %	1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,5 %	1
4213 Conseillers en emploi	,5 %	1
4153 Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux	,5 %	1
3113 Dentistes	,5 %	1
2263 Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la sécurité	,5 %	1
1243 Secrétaires médicaux	,5 %	1
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	,4 %	1
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	,4 %	1
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	,4 %	1
2221 Technologues et techniciens en biologie	,4 %	1
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	,4 %	1
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,4 %	1
0511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	,4 %	1
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,4 %	1
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,4 %	1
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	,4 %	1
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	,4 %	1
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,4 %	1
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,4 %	1
6621 Préposés de stations-service	,4 %	1
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,4 %	1
4216 Autres instructeurs	,4 %	1
1441 Commis de soutien administratif	,4 %	1
1121 Spécialistes des ressources humaines	,4 %	1
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	,4 %	1
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,4 %	1

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
9461	Opérateurs - procédés industriels - aliments et boissons	,4 %	1
8422	Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,4 %	1
8241	Conducteurs de machines d'abattage	,4 %	1
7272	Ébénistes	,4 %	1
6622	Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,4 %	1
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	,4 %	1
2255	Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,4 %	1
2231	Technologues et techniciens en génie civil	,4 %	1
2225	Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,4 %	1
2212	Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	,4 %	1
2211	Technologues et techniciens en chimie	,4 %	1
2112	Chimistes	,4 %	1
0811	Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	,4 %	1
0123	Directeurs d'autres services aux entreprises	,4 %	1

CNP mentionnées quant aux prévisions de prises de retraite au cours des douze prochains mois

		MRC d'Abitibi-Ouest	
		%	N
CNP	4141 Enseignants au niveau secondaire	8,6 %	3
	6242 Cuisiniers	7,9 %	3
	4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	6,8 %	3
	7411 Conducteurs de camions	5,6 %	2
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	5,6 %	2
	6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	4,9 %	2
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	4,9 %	2
	6663 Concierges et concierges d'immeubles	3,7 %	1
	4152 Travailleurs sociaux	3,7 %	1
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	3,7 %	1
	3233 Infirmiers auxiliaires	3,7 %	1
	3152 Infirmiers autorisés	3,7 %	1
	1243 Secrétaires médicaux	3,7 %	1
	0014 Cadres - santé, enseignement, services communautaires	3,7 %	1
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	3,0 %	1
	1231 Teneurs de livres	2,9 %	1
	1441 Commis de soutien administratif	2,8 %	1
	1114 Autres agents financiers	2,8 %	1
	9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	2,6 %	1
	9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	2,6 %	1
	9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	2,6 %	1
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	2,6 %	1
	2231 Technologues et techniciens en génie civil	2,6 %	1
	1411 Commis de bureau généraux	2,6 %	1
	1221 Agents d'administration	2,6 %	1