

L'Inter-Action

Le journal du CSSS de Gatineau

Aidez-nous à rétablir la santé financière du CSSS de Gatineau

Le directeur des finances, monsieur Bruno Cayer, demande la collaboration de l'ensemble du personnel, médecins et bénévoles dans la recherche de solutions visant à rétablir la santé financière du CSSS de Gatineau.

Dans une lettre adressée aux employés, monsieur Cayer soutient que depuis sa création en juillet 2004, le CSSS de Gatineau connaît des difficultés financières importantes. L'exercice financier qui a pris fin le 31 mars 2006 s'est soldé par un déficit de 6,5 M\$. Pour l'exercice en cours, la projection du déficit est de 8,5 M\$. À cette vitesse, le déficit accumulé au 31 mars 2007 sera de 42,5 M\$. Les frais d'intérêts qui sont à la charge du

CSSS de Gatineau pourraient atteindre 2 M\$ en 2007-2008.

Monsieur Cayer sollicite donc votre collaboration afin d'aider l'organisation à rétablir sa santé financière. « Nous croyons fermement que votre créativité et votre expérience nous aideront à venir à bout de notre déficit chronique. Transmettez-nous vos suggestions. » a-t-il indiqué.

Vous devez faire parvenir vos suggestions à l'attention de monsieur Cayer, directeur des finances, hôpital de Hull. Les suggestions qui seront retenues feront l'objet d'un reportage dans un prochain numéro de L'Inter-Action.

Un clin d'œil sur l'agrément

Le Conseil canadien d'agrément des services de santé (CCASS)...est-ce que ça vous dit quelque chose?

En fait, le CCASS est un organisme à but non lucratif dont le fonctionnement est indépendant des instances gouvernementales. Il collabore avec les organismes de santé pour évaluer la qualité des soins et des services qu'ils offrent à la population desservie en vue d'y apporter les améliorations requises. Plus de 1 495 organismes de soins de santé sont agréés par le Conseil d'agrément.

Madame Danielle Fortin, conseillère à la planification et à la programmation, a été désignée responsable de la préparation et de la planification de la visite d'agrément qui est prévue en octobre 2007.

Le processus d'agrément se fait en deux phases. Une partie auto-évaluative est complétée par les équipes ciblées à partir d'un ensemble de normes spécifiques comme par exemple: les ressources humaines et la santé communautaire. La deuxième partie consiste à l'évaluation

par des pairs via une entrevue sur place sur les résultats de l'auto-évaluation.

Depuis plusieurs semaines, des équipes de soutien et des équipes cliniques sont à pied d'œuvre en prévision de cette visite. Une nouveauté cette année, nous devons former une équipe «Laboratoire» qui devra procéder à une auto-évaluation. Les équipes «Laboratoire» comprennent les laboratoires bio-médicaux, banques de sang et services transfusionnels.

Les autres équipes sont «Ressources humaines», «Environnement» et «Information». Les équipes cliniques proviennent de la proposition d'organisation clinique privilégiée par le CSSS de Gatineau.

D'ici octobre 2007, nous vous présenterons différents aspects entourant cette importante visite. Dans la prochaine édition de L'Inter-Action nous ferons un clin d'œil sur le choix des équipes et leurs membres.

NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CSSS DE GATINEAU

Comité des usagers	René Leduc, Colette Guay
Fondation	Antoine Normand
Conseil des sages-femmes	Parvin Makhzani
Conseil multidisciplinaire	Liliane Bertrand, Yvon Larrivé
Conseil des infirmières et infirmiers	Diane Massé
Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens	Absence de désignation, une personne sera nommée par l'Agence
Département régional de médecine générale	Absence de désignation, une personne sera nommée par l'Agence
Personnel non clinique	René Marcotte
Population	Bruno Bonneville, Sonny Carrier, Karl Lavoie, Jean Lazure
Nomination par l'Agence	2 personnes à venir
Cooptation	2 personnes à venir

Une fois le processus complété, soit les élections et désignations des personnes de même que les désignations des personnes par l'Agence, ces personnes doivent dans les 30 jours suivants, procéder à la cooptation (30 jours après que tous les autres postes aient été comblés).

L'ensemble des membres élus et désignés participent à la

cooptation. Le directeur général ne participe pas à la désignation de la cooptation.

Entrée en fonction des membres du CA : 30 jours après la nomination des membres provenant du collège « Cooptation ».

Composition du CA : 19 membres incluant le directeur général



Campagne Centraide 2006

**Au moins 50 cents
par paie SVP**

René Marcotte
Coordonnateur campagne Centraide
au CSSS de Gatineau

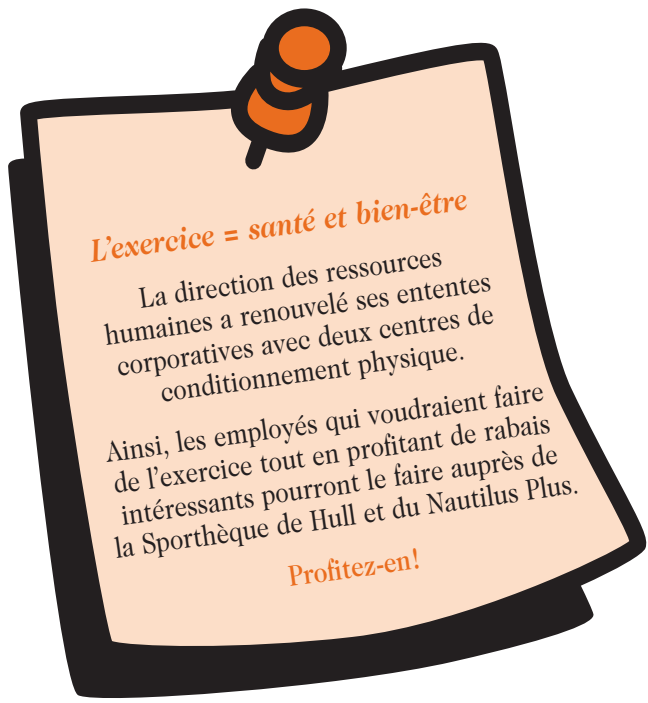
La campagne annuelle de Centraide Outaouais est de retour. Déjà, dans les différents établissements du CSSS de Gatineau, les préparatifs vont bon train et nous souhaitons bonne chance à tous.

Malheureusement, depuis quelques années, les hôpitaux de Hull et de Gatineau sont «les parents pauvres» de la campagne Centraide Outaouais. Sans nier les contraintes et les difficultés que nous pouvons vivre au quotidien, il n'en demeure pas moins que la contribution collective des employés des deux hôpitaux pourrait être plus importante.

Un don à Centraide Outaouais permet de soutenir les banques alimentaires qui sont de plus en plus achalandées, d'encourager les activités culturelles, sportives et sociales pour les personnes handicapées, d'appuyer les interventions auprès des femmes ayant été agressées sexuellement et de favoriser le développement de programmes de prévention de la violence envers les enfants. Et que dire d'un service d'écoute et d'information anonyme et confidentielle pour les personnes qui se sentent seules, déprimées, qui vivent une situation de crise ou qui songent au suicide !

Ce ne sont là que quelques-unes des retombées que notre contribution à Centraide peut assurer. Participons à la campagne Centraide par la déduction à la source. Vous pouvez aussi bénéficier d'un reçu pour fin d'impôts.

Consultez les tableaux d'affichage pour connaître les différents moyens de contribuer à la campagne Centraide au sein du CSSS de Gatineau. Merci de votre générosité ! Merci de donner à des gens qui aident les gens !



Des infirmières-pivots en oncologie, au CSSS de Gatineau



André Thibeault
Conseiller clinicien en oncologie
et coordonnateur régional des
infirmières-pivots en oncologie

En 1999, le ministère de la Santé et des Services sociaux et les responsables du Programme québécois de lutte contre le cancer se sont penchés sur certains problèmes vécus par des personnes qui apprennent qu’elles sont atteintes d’un cancer.

L’anxiété vécue au moment de l’annonce du diagnostic, l’attente du début des traitements, la gestion des effets secondaires et le sentiment de se retrouver à la maison sans l’équipe qui a été présente tout au long des traitements, entraînent beaucoup d’inquiétude chez les personnes atteintes du cancer.

C’est en Montérégie qu’un projet pilote d’intervenants-pivots en oncologie a vu le jour. Quatre ans après son implantation, les clients se sentent mieux encadrés et le bilan est à ce point positif que le Ministère recommande que des réseaux d’infirmières-pivots en oncologie soient instaurés dans chacune des régions du Québec.

Le rôle de l’infirmière-pivot en oncologie

Dans la région 07, c’est monsieur André Thibeault qui agit à titre de coordonnateur de l’équipe des neuf infirmières-pivots qui ont reçu leur formation à Montréal. Plusieurs d’entre vous se demandent peut-être quel est le rôle de l’infirmière-pivot. Alors, le voici :

Elle évalue les besoins de la personne atteinte et ceux de ses proches avant la prise en charge de l’équipe soignante. Elle recueille l’information pour évaluer et analyser les dimensions physiques et psychosociales des personnes atteintes ainsi que celles de leur famille. Elle planifie et s’assure avec les membres de l’équipe et les autres professionnels que les besoins de la personne atteinte soient comblés. Elle doit prévoir les problèmes possibles et assurer le suivi et l’évaluation des interventions réalisées auprès de l’équipe soignante.



Nathalie Langlais
infirmière-pivot en oncologie

Elle doit informer la personne atteinte d’un cancer et ses proches. Elle donne l’enseignement nécessaire et propose des moyens pour faire face aux difficultés. Elle guide les personnes atteintes dans l’organisation fonctionnelle du milieu des soins et les conseille sur les ressources humaines et matérielles offertes par le réseau, les organismes communautaires et le secteur privé.

Elle soutient et accompagne la personne atteinte d’un cancer et ses proches et s’assure de la continuité des actions entre les professionnels et entre les lieux de traitement. Elle participe à l’évaluation et à l’amélioration de l’efficacité de la qualité des soins et des services. Elle collabore avec les autres équipes du réseau ainsi que les groupes d’entraide et des ressources bénévoles.

En conclusion, il est possible pour le médecin généraliste, le médecin spécialiste et les professionnels de la santé, d’acheminer une demande de consultation directement à l’infirmière-pivot en oncologie dès que le diagnostic est annoncé.

En Outaouais, un modèle qui correspond à la réalité géographique de la région a été développé. Ainsi, chacun des cinq CSSS de la région a son équipe d’infirmières-pivots en oncologie de façon à ce que les services soient près du client. De plus, l’usager qui se retrouve à Gatineau ou en milieu communautaire, pourra obtenir l’appui dont il a besoin pour traverser cette difficile épreuve. L’infirmière deviendra son point d’encrage durant cette période éprouvante et même après, si l’usager ou sa famille en ressent le besoin. Dès le diagnostic, l’infirmière aide le patient dans ses demandes et ses interrogations et l’oriente dans le système qui devient facilement complexe en période de stress.

Les premiers usagers ont été rencontrés le 25 mars 2006. Depuis, 225 patients/familles ont été vus par une infirmière-pivot. Au total, plus de 2 000 interventions ont été réalisées. Il va sans dire que, dans son ensemble, le projet va bien au-delà des attentes. La disponibilité des infirmières et la qualité de leurs interventions évitent très souvent des visites en clinique d’oncologie, en cliniques médicales ou encore à l’urgence.

L’infirmière-pivot... chaînon manquant selon les patients

Ce projet ambitieux est né suite aux demandes de la population et des patients atteints de cancer. Monsieur Guy Émond, membre du comité des représentants de la population nous a émis un commentaire élogieux à ce sujet. Il qualifie l’infirmière-pivot en oncologie de chaînon manquant dans le continuum de soins. Voici ses propos :



Manon Pilon
infirmière-pivot en oncologie

«Le rapport du comité provincial des représentants de la population concernant les besoins des personnes atteintes de cancer et de leurs proches, déposé l’an dernier au ministère de la Santé et des Services sociaux, précisait d’importantes recommandations visant à assurer le suivi des soins.

Pour une meilleure compréhension des besoins des personnes atteintes et de leurs proches, les membres du comité avaient souhaité que l’on puisse humaniser l’annonce du diagnostic, les contacts durant les traitements et surtout, le suivi. Pour caractériser le suivi, il avait été souligné avec insistance de doter les équipes inter-disciplinaires en oncologie d’infirmières-pivots.

Je viens de prendre connaissance des statistiques concernant le travail, au cours de ces derniers mois, des infirmières-pivots qui ont joint les équipes d’oncologie de notre région de Gatineau. Déjà, les chiffres démontrent un nombre imposant de consultations et d’interventions au profit des personnes atteintes. Il s’agit d’un souhait qui est en très bonne voie de se réaliser et j’en suis très heureux.

La présence d’infirmières-pivots dans le programme québécois de lutte contre le cancer, lequel avait proposé l’implantation d’une stratégie nationale de services intégrés reposant sur l’interdisciplinarité, l’accessibilité et surtout la continuité dans le domaine, représente le CHAÎNON MANQUANT.

Au cours de ma propre période de traitements en oncologie, il y a quelques années, j’ai reçu de très bons soins par les intervenants de l’époque. Toutefois, si j’avais eu en complément, ce que je considère aujourd’hui comme indispensable, soit le soutien d’une infirmière-pivot, cela aurait contribué à me sentir en confiance pour m’aider dans mon combat contre la maladie».

Monsieur Émond est toujours disponible afin d’améliorer la qualité des soins aux usagers. Il est un membre important dans nos comités de discussion sur le cancer. Il démontre une grande disponibilité et ce, toujours avec un beau sourire.

Merci monsieur Émond!

Le comité québécois de lutte contre le cancer : satisfait de ce qui se fait au CSSS de Gatineau

Les évaluateurs sont satisfaits de ce qu’ils ont vu le 21 juin dernier. Ils ont apprécié le modèle « près de la clientèle ». Leur évaluation était en quatre volets soit : les constats, les points forts, les points faibles et les recommandations. Les commentaires ont été très positifs...les voici :

- L’implantation du réseau d’infirmières-pivots en oncologie (IPO) est un élément structurant pour la mise en place d’un véritable programme de lutte contre le cancer;
- L’implantation du réseau d’infirmières-pivots en oncologie a été réalisée avec un excellent soutien;
- Vu l’augmentation du nombre de cas de cancer chaque année, il faudrait prévoir une augmentation des ressources;
- L’équipe interdisciplinaire est en place à Gatineau pour permettre de réviser les cas complexes;
- L’engagement des différents intervenants est remarquable.

Avec les nombreux commentaires gratifiants et la reconnaissance des usagers nous avons le devoir de travailler tous ensemble pour mener à bien notre mission. Il faut toujours garder en tête que le cœur de nos actions et de nos objectifs doit graviter autour de la personne la plus importante au CSSS de Gatineau : « L’USAGER » !

Saviez-vous que...

- 250 patients/familles ont été pris en charge depuis avril 2006, par une infirmière-pivot sur le territoire de l’Outaouais;
- 550 appels ont été traités par ces infirmières;
- 130 usagers ont reçu un appel après leur premier traitement de chimiothérapie;
- 225 usagers ont été référés au CLSC pour un suivi;
- 210 usagers ont été référés à d’autres professionnels par l’infirmière-pivot;
- 2 100 interventions ont été évitées... la majorité des visites en cliniques médicales, aux salles d’urgence ou encore à la clinique d’oncologie.

LES 15 INSTALLATIONS DU CSSS DE GATINEAU

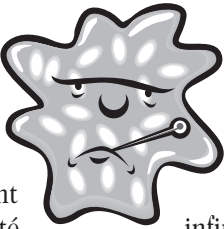
DIRECTION DE L'HÉBERGEMENT ET DES SOINS DE LONGUE DURÉE			
Siège social du Centre de santé et de services sociaux de Gatineau – Direction générale 777, boul. de la Gappe Gatineau (Québec) J8T 8R2 ☎ 819 561-2301	Centre d'hébergement Foyer du Bonheur 125, boul. Lionel Emond Gatineau (Québec) J8Y 5S8 ☎ 819 770-1880	Centre d'hébergement Maison bon séjour 134, rue Jean-René Monette Gatineau (Québec) J8P 7C3 ☎ 819 561-2550 et 663-2886	CLSC de Gatineau 777, boul. de la Gappe Gatineau (Québec) J8T 8R2 ☎ 819 561-2550 (# général et Info-Santé)
	Centre d'hébergement La Pietà 273, rue Laurier Gatineau (Québec) J8X 3W8 ☎ 819 771-1112 Centre de jour 819 771-1112 poste 403	Centre d'hébergement Renaissance 445, boul. Wilfrid-Lavigne Gatineau (Québec) J9H 6H9 ☎ 819 684-1101	CLSC d'Aylmer 425, rue LeGuerrier Gatineau (Québec) J9H 6N8 ☎ 819 684-2251 (# général et Info-Santé)

Dépôt du plan de lutte à la pandémie d'influenza

Danielle Tremblay, chargée de projet,
programme local de lutte
à la pandémie d'influenza

C'est le 31 octobre que le CSSS de Gatineau a déposé son plan de lutte à la pandémie d'influenza à l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais. Si tout se déroule normalement, l'établissement devrait recevoir son avis de conformité d'ici la fin du mois.

Un exercice de vaccination de masse s'est d'ailleurs déroulé, le 11 novembre 2006, à l'École secondaire de l'Île. Le but visé était de reproduire dans le cadre de la campagne de vaccination de l'influenza saisonnier, le mode



de fonctionnement suggéré en période de pandémie et d'y apporter les correctifs nécessaires.

On souhaitait vacciner 2 500 personnes en sept heures. La vaccination a été réalisée en collaboration avec notre personnel, celui de la direction de la Santé publique de l'Agence, des étudiantes finissantes en techniques infirmières du CEGEP de l'Outaouais et des bénévoles du CSSS de Gatineau.

Merci pour votre précieuse collaboration. Les résultats de cet exercice vous seront communiqués dans une prochaine édition du journal interne.

JE VOIS, J'ENTENDS, JE ME TAIS! Semaine de sensibilisation à la confidentialité Du 19 au 25 novembre 2006

Les archivistes médicales du CSSS de Gatineau

Voilà trois actions qu'il faut retenir lors de la Semaine de la confidentialité qui aura lieu du 19 au 25 novembre 2006. Mais pourquoi une semaine sur la confidentialité? Tout simplement parce que nous sommes tous appelés à protéger les droits des usagers et à respecter leur vie privée.

La protection des renseignements personnels et le contrôle de l'accès à l'information dans le respect de la confidentialité, constituent les responsabilités les plus importantes de l'archiviste envers l'utilisateur. Néanmoins, le respect de la confidentialité ne peut se faire seul. La collaboration de tout le personnel de l'établissement est essentielle et primordiale.

De plus, nous tenons à vous rappeler que l'archiviste médicale demeure la meilleure personne-ressource en ce qui a trait aux notions de divulgation de renseignements nominatifs et confidentiels. Nous demeurons disponibles, alors n'hésitez surtout pas à consulter les archivistes médicales de votre établissement.

COMITÉS DE PAIRS

Une première tournée du comité d'amélioration de la qualité du CM dans les différentes installations du CSSS de Gatineau a eu lieu au printemps dernier.

Nous vous relançons le défi afin d'identifier un projet stimulant et rassembleur pour votre équipe. Vous pouvez également former un comité de pairs composé de travailleurs d'une autre installation ayant les mêmes intérêts. Les projets doivent viser l'amélioration de la qualité des services offerts à la clientèle.

Pour toute question sur le fonctionnement des comités de pairs ou afin de faire parvenir le formulaire décrivant votre projet, vous pouvez communiquer avec les personnes suivantes : Direction des hôpitaux, Tania Delparte, hôpital de Hull, 819 595-6000 poste 753, Direction des services communautaires, Anne-Renée Simoneau, CLSC de Gtineau, 819 561-2001 poste 1272, Direction des services d'hébergement et des soins de longue durée, Anne Fortin, La Pietà, 819 771-1112 poste 392.

Voici quelques projets qui nous ont déjà été soumis :

- « Toiles sécuritaires »;
- « Développer un encadrement des employés non-ergo »;
- « Formulaire d'évaluation en physiothérapie (personnes hébergées) »;
- « L'évaluation cognitive dans l'évaluation de l'aptitude à prendre des décisions »;
- « Interventions en milieux insalubres ».



Notre coup d'oeur va à plusieurs de nos employés qui, à chaque jour, reçoivent des lettres, des petits mots, des cartes de félicitations de la part de résidents ou de patients satisfaits des soins et des services dont ils bénéficient. Facile de critiquer mais très plaisant aussi de recevoir des marques d'encouragement comme celle-ci : « En reconnaissance pour tous les bons soins prodigués, je tiens à vous féliciter pour l'accueil chaleureux, les sourires remarquables, les dévouements inlassables, les multiples services, les délicatesses soutenues à mon égard, lors de mon séjour ». Merci à vous qui faites la différence!

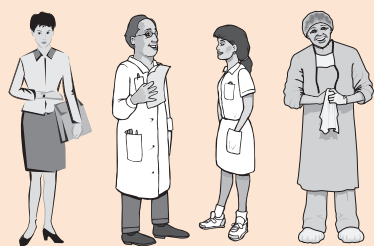
À madame Lise Hébert, intervenante sociale en santé mentale au CLSC de Gatineau. Madame Hébert a eu l'idée de demander à sa coiffeuse d'offrir un certificat cadeau pour gâter un de ses bénéficiaires. Madame Hébert rencontre parfois des gens démunis, qui vivent des moments difficiles et qui ont peu de ressources. Elle a donc pensé que ce serait gentil d'offrir une coupe de cheveux. La coiffeuse a gracieusement accepté d'offrir un certificat cadeau. Lise pourra donc offrir ce petit « luxe » à l'un ou l'une de ses bénéficiaires. Bravo Lise!

À l'équipe interdisciplinaire de la cancérologie. Les membres de l'équipe ont reçu le rapport du groupe conseil de lutte contre le cancer. Bien que quelques points demeurent à corriger et que certaines recommandations ont été émises par les experts afin d'améliorer l'organisation, plusieurs points forts apparaissent dans ce rapport. Ils ont noté entre autres, l'engagement de plusieurs professionnels, l'implantation du réseau d'infirmières-pivots en service d'oncologie. Ils parlent aussi de l'ouverture de la clinique des maladies du sein et du projet Le Pont, qui répondent aux besoins d'information et de soutien aux femmes atteintes du cancer du sein. Bravo à l'équipe.

À madame Laurence Barraud qui a été nommée directrice adjointe des services professionnels. Madame Barraud occupait le poste de chef de l'administration du programme santé publique au CSSS de Gatineau. Elle entrera en fonction le 27 novembre. Bonne chance Madame Barraud.

À Huguette Cousineau, Raymond Carrière et Laurence Barraud pour leur implication dans le programme cessation tabagique dans les cours d'école. Les interventions visant à décourager les élèves du secondaire, dont la polyvalente Nicolas-Gatineau à fumer dans la cour d'école portent fruit. L'approche éducative plutôt que répressive confirme la qualité de notre maillage avec les autorités scolaires. Bravo à vous tous.

DIRECTION DES SERVICES COMMUNAUTAIRES			DIRECTION DES HÔPITAUX	
de services ile ue Gatineau u (Québec) J8T 4J3 561-2550	Maison de naissance de l'Outaouais 175, rue Jean-René Monette Gatineau (Québec) J8P 5B9 ☎ 819 669-2323	Maison communautaire Bruyère d'Aylmer 57, rue du Couvent, local 303 Gatineau (Québec) J9H 3C8 ☎ 819 684-2251	Hôpital de Gatineau 909, boul. La Vérendrye Ouest Gatineau (Québec) J8P 7H2 ☎ 819 561-8100	Unité de médecine familiale ☎ 819 561-8107 Formation, éthique et recherche ☎ 819 561-8144 500, boul. de l'Hôpital Gatineau (Québec) J8V 2P5
e Hull St-Rédempteur u (Québec) J8X 4E6 770-6900 (# général et Info-Santé)	Soutien à domicile et santé au travail 207, boul. Mont-Bleu Gatineau (Québec) J8Z 3G3 ☎ 819 770-6908	CLSC de Hull 92, rue St-Raymond Gatineau (Québec) J8Y 1S7 ☎ 819 966-6525 ou 819 770-6900	Hôpital de Hull 116, boul. Lionel-Emond Gatineau (Québec) J8Y 1W7 ☎ 819 595-6000	



L'entre-nous



Party des Fêtes, le 8 décembre prochain

René Marcotte, pour le comité organisateur

Vous avez le goût de célébrer la fête de Noël ? Alors il faut inscrire la date du vendredi 8 décembre à votre agenda. En effet, le comité social de l'hôpital de Gatineau, en collaboration avec les employés de l'hôpital de Hull, invite l'ensemble du personnel du CSSS de Gatineau dont les médecins et les bénévoles à venir s'amuser.

Cette activité se déroulera à la cafétéria de l'hôpital de Gatineau. La fête s'adresse à l'ensemble du personnel syndiqué, non syndiqué et gestionnaires. Une invitation spéciale est adressée aux nouveaux employés. Une petite surprise leur sera réservée.

Bar, danse et animation sont au programme. On a même prévu un tirage d'un crédit voyage de 1 250 \$. Les billets seront mis en vente prochainement au coût de 5\$. L'achat du billet, que l'on soit présent ou non à la fête, donnera droit au tirage du crédit voyage.

Au plaisir de vous voir nombreux à la Fête !

Venez prendre un morceau de gâteau et un café avec nous...

La direction du Centre de santé et de services sociaux de Gatineau vous invite à prendre le café et un morceau de gâteau pour souligner la période des fêtes.



L'activité aura lieu le mardi 19 décembre dans chacune des installations et s'adresse à l'ensemble des employés ceux de jour, de soir et de nuit ainsi qu'aux médecins et aux bénévoles.

Le service sera assuré par le personnel cadre.

La direction profite d'ailleurs de cette occasion pour souhaiter aux employés, médecins et bénévoles ainsi qu'à leurs familles un Joyeux Noël et une Bonne et Heureuse Année 2007!!!



Lors de l'assemblée générale annuelle de l'Association des bénévoles du CHVO, un nouveau conseil d'administration a été nommé :

De gauche à droite :

Monsieur Gérard Bergeron, madame Andrée Laprise, madame Ghislaine Charette, vice-présidente, monsieur Michel Turpin, madame Pierrette Leblanc, madame Monique Jobin, trésorière, madame Claudette Binet, présidente, monsieur Charles Lirette et monsieur Guy Émond, secrétaire.

Du nouveau au programme de cardiologie

Dr Claude Lévesque

Chef intérimaire du programme de cardiologie

Diane Chabot

Chef du programme de cardiologie

Depuis le 5 septembre dernier, l'unité de soins intermédiaires coronariens, de l'hôpital de Hull, peut accueillir trois usagers de plus pour atteindre une capacité globale de six usagers. Cette décision fait suite aux discussions qui ont entouré l'organisation des services médicaux spécialisés.

De plus, l'utilisation de nouveaux critères de triage par les services ambulanciers, permet le transport en première instance des usagers

présentant des douleurs thoraciques, directement vers l'urgence de l'hôpital de Hull et ceci, peu importe leur lieu de prise en charge sur le territoire de desserte du CSSS de Gatineau.

Ce mode de fonctionnement devrait améliorer la prise en charge des victimes d'infarctus du myocarde et permettre l'identification plus rapide et précise de la clientèle pouvant bénéficier d'angioplastie primaire en plus d'optimiser l'utilisation de nos ressources financières et humaines.

Ces changements s'inscrivent dans un processus d'optimiser la dispensation des services en cardiologie auprès de la clientèle de l'Outaouais.



Point de services de la Fondation

Depuis maintenant deux mois, la Fondation a un point de service à la direction des services communautaires. Ce nouveau bureau est situé au local 342 du CLSC de Gatineau au 777, boul. de la Gappe. Le personnel de la Fondation y est présent à raison de deux jours par semaine.

La Fondation a également un point de service à la direction de l'hébergement et des soins de longue durée. Manon Valois, coordonnatrice des programmes annuels et activités à la Fondation, a son bureau à La Pietà depuis un bon moment.



Régulièrement, Manon se déplace dans les autres établissements (Foyer du Bonheur, Maison bon séjour, Centre Renaissance, CLSC de Hull et Aylmer ainsi que leur point de service) pour rencontrer les gens, répondre à leurs questions et faire connaître le mandat de la Fondation.

Avant la fusion des trois fondations, Manon était responsable de la Fondation du CHSLD de Hull pendant 4 ans. Aujourd'hui, elle assume la coordination d'activités, telles que la Vente aux enchères de vins de prestige et le Bien Cuit. Elle assure aussi la liaison avec les organismes partenaires qui réalisent des activités au bénéfice de la Fondation.

Manon est également responsable du développement du secteur bénévolat de la Fondation. Près des gens et dévouée à la cause, elle saura rassembler et soutenir bon nombre de bénévoles qui s'impliqueront dans les diverses activités de la Fondation.

Des médecins appuient le « Défi Kilimandjaro 2006 »

Au cours des dernières semaines, les membres du département de chirurgie du CSSS de Gatineau se sont regroupés afin de contribuer un montant de 1 000 \$ pour soutenir les efforts du Dr Patrice Nault dans sa collecte de fonds personnelle de 5 000 \$ pour la Fondation. Rappelons que le Dr Nault est l'un des 33 grimpeurs qui feront l'ascension du Kilimandjaro du 23 novembre au 8 décembre prochain.



Nous invitons les différents départements du CSSS de Gatineau à suivre l'idée du département de chirurgie en amassant des fonds pour appuyer le Dr Nault ou l'un des 32 autres grimpeurs. Chaque grimpeur s'engage à payer ses frais de voyage en plus de recueillir 5 000 \$ en dons pour la Fondation. L'objectif de collecte de fonds est fixé à 150 000 \$.

Vous pouvez faire votre don en ligne au www.fondationsantegatineau.ca ou en composant le 819 595-6108.

Grâce à vos dons, les grimpeurs iront jusqu'en haut pour nos hôpitaux!

Barrage routier

Le barrage routier annuel de la Fondation se tiendra le samedi 25 novembre prochain dans les secteurs de Gatineau et de Hull. Au total, 11 intersections importantes seront prises en charge par près de 200 bénévoles. L'année dernière, l'activité a permis d'amasser 9 500 \$ pour la réalisation de projets du CSSS de Gatineau. Cette année, la Fondation voit encore plus grand avec un objectif de 15 000 \$!

Vous désirez amasser des fonds pour financer un projet ou appuyer des programmes de services de santé ou de services sociaux au sein de votre direction, département ou service ? Rien de plus simple. Mobilisez vos collègues de travail et prenez en charge une intersection et votre direction, département ou service bénéficiera ainsi de 50 % des sommes recueillies à cette intersection sous forme de don dédié.

Le barrage routier est une activité plaisante qui permet de passer du bon temps avec vos collègues en dehors du travail et qui ne demande que quelques heures de votre temps. Vous constaterez que les gens sont souriants, réceptifs et qu'ils ont le réflexe de donner généreusement.

Pour vous inscrire comme bénévole ou inscrire votre groupe, communiquez avec Benoit Brunet au 819 595-6108.