

Le marché du travail dans la région du Centre-du-Québec

**Perspectives professionnelles
2001-2005**

AVANT-PROPOS

Afin de faire un choix éclairé, les personnes à la recherche d'un emploi, les étudiantes et étudiants, leurs parents et les conseillères et conseillers en orientation doivent disposer d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Cette information est également essentielle à nos partenaires, soit les ministères et organismes, les associations et les individus oeuvrant dans le domaine de l'emploi afin de bien planifier leurs actions.

C'est donc avec plaisir que je vous présente la publication *Le marché du travail dans la région du Centre-du-Québec : perspectives professionnelles 2001-2005*. Ce document comprend les principaux résultats de recherches menées par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour le Centre-du-Québec d'ici 2005. Il indique notamment la tendance de l'emploi pour les principales catégories professionnelles, les prévisions d'emploi pour 283 professions, le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

Branché sur la réalité du marché du travail de notre région, ce document est un outil incontournable afin que chacune et chacun puisse faire des choix répondant à leurs aspirations, tout en étant bien informé sur les réalités du marché du travail. Il fait également partie intégrante d'une collection de 18 publications qui présentent les tendances du marché du travail, par profession, pour chacune des régions du Québec ainsi que pour la région métropolitaine de recensement de Montréal. Les personnes intéressées peuvent donc consulter les perspectives du marché de l'emploi de chacune des régions du Québec en consultant le site Internet : www.emploi.quebec.net.

La directrice régionale,

Original signé

Lorraine St-Cyr

Table des matières

Tendances prévues dans la région du Centre-du-Québec selon les niveaux et les genres de compétences	3
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	6
Gestion	10
Affaires, finances et administration	15
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	20
Santé.....	25
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	28
Arts, culture, sports et loisirs	31
Vente et services	35
Métiers, transport et machinerie	40
Secteur primaire	48
Transformation, fabrication et services d'utilité publique.....	52
Index alphabétique des groupes professionnels de la Classification nationale des professions (CNP).....	61

TENDANCES PRÉVUES DANS LA RÉGION DU CENTRE-DU-QUÉBEC SELON LES NIVEAUX ET LES GENRES DE COMPÉTENCES

Selon les plus récentes prévisions d'Emploi-Québec, le nombre total d'emplois devrait atteindre 107 500 au Centre-du-Québec en 2005; ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de l'ordre de 1,4 % par an.

La situation des personnes désirant intégrer ou réintégrer le marché de l'emploi devrait s'améliorer durant cette période, alors que le taux de chômage de la région serait à la baisse pour atteindre environ 8,2 % en 2005. Les chercheuses et chercheurs d'emploi devraient ainsi pouvoir bénéficier de la croissance de l'emploi ainsi que du remplacement de la main-d'œuvre quittant pour la retraite, afin d'obtenir des chances d'accéder au marché du travail.

Les secteurs d'activité économique

Le secteur manufacturier, déjà dominant au Centre-du-Québec, devrait voir ses emplois croître deux fois plus rapidement que la moyenne régionale de 2001 à 2005. C'est principalement dans les industries de fabrication de biens durables qu'une croissance importante est prévue,

notamment pour les industries du meuble, de la machinerie, du matériel de transport, des produits métalliques et des produits électriques et électroniques. Parmi les secteurs de fabrication de biens non durables, ceux du caoutchouc et plastique et des aliments et boissons devraient afficher une croissance supérieure.

Selon les prévisions, le secteur de la construction devrait connaître une croissance de son emploi plus élevée que la moyenne des professions, justifiée, entre autres, par les investissements des entreprises, la construction domiciliaire ainsi que le faible taux d'inoccupation des logements de certaines municipalités.

Dans le secteur des services, la croissance de l'emploi devrait être similaire à la moyenne régionale. Toutefois, les industries des services aux entreprises et des divertissements et loisirs devraient se démarquer positivement. Pour sa part, l'emploi dans l'industrie des services financiers, des assurances et de l'immobilier ne devrait pas progresser, alors que dans le secteur de l'enseignement,

une légère baisse du nombre d'emplois total est prévue.

Le secteur primaire, composé principalement d'emplois reliés au milieu agricole, devrait également voir son nombre d'emplois être à la baisse durant cette période.

Le renouvellement de la main-d'œuvre

Le remplacement de la main-d'œuvre vieillissante prend de l'importance chaque année et influencera significativement le marché de l'emploi dans les prochaines années. Déjà, pour la période de 2001 à 2005, 56 % des emplois qui deviendront disponibles sur le marché du travail au Centre-du-Québec, le seraient grâce à ce remplacement. La croissance de l'emploi découlant de la création de nouveaux postes justifie le reste, soit 44 %. Ensemble, la croissance de l'emploi et le remplacement de la main-d'œuvre devraient justifier un peu plus de 16 000 emplois qui seront à combler au Centre-du-Québec de 2001 à 2005 inclusivement.

Les niveaux de compétences

Les emplois de niveau professionnel, qui exigent normalement un diplôme universitaire, sont moins représentés dans la région que la moyenne provinciale. C'est toutefois dans ce niveau que les emplois devraient connaître le plus fort taux de croissance de 2001 à 2005. Les possibilités d'emplois y seront également plus importantes, proportionnellement à leur part de l'emploi total, tout comme pour les

emplois du niveau de la gestion. À l'inverse, on comptera moins de postes à combler que leur part dans l'économie pour les professions de niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.

Le taux de chômage est généralement inversement proportionnel aux années de scolarité. Les perspectives professionnelles sont donc, en général, plus avantageuses pour les professions des niveaux de la gestion et professionnel et moins

avantageuses pour les professions des niveaux intermédiaire et élémentaire.

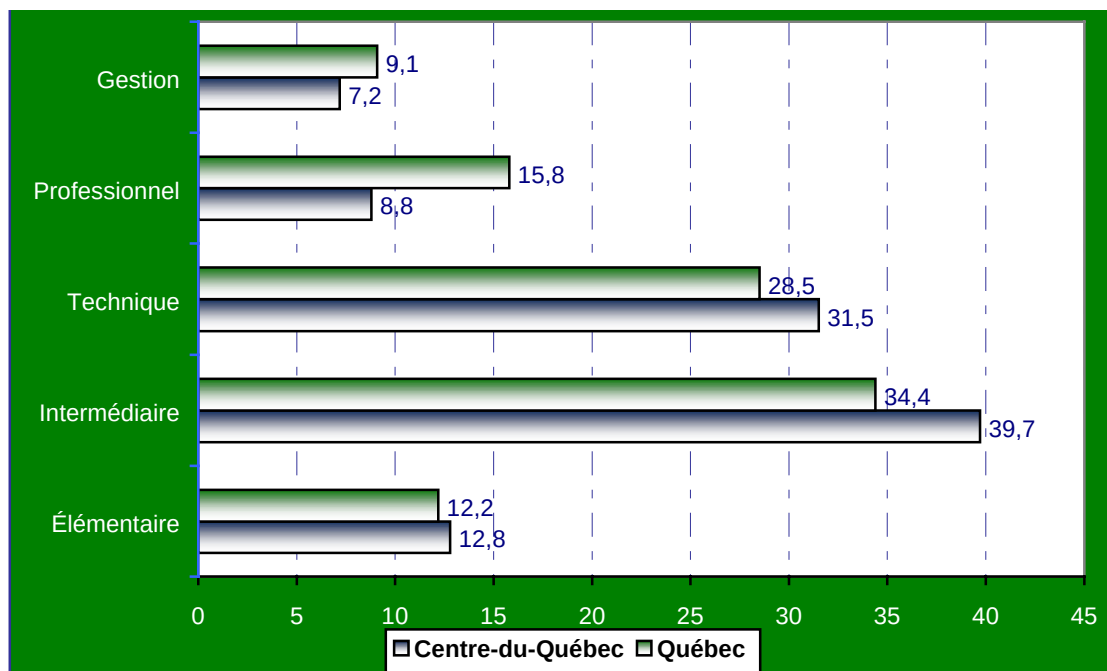
Les genres de compétences

Les genres de compétences correspondent approximativement à des regroupements d'industries semblables. Selon les prévisions, cinq des neuf groupes devraient présenter une proportion plus importante de postes à combler que leur poids dans l'économie. Ces postes proviennent à la fois de la croissance de l'emploi et du remplacement de la main-d'œuvre. Il s'agit des professions :

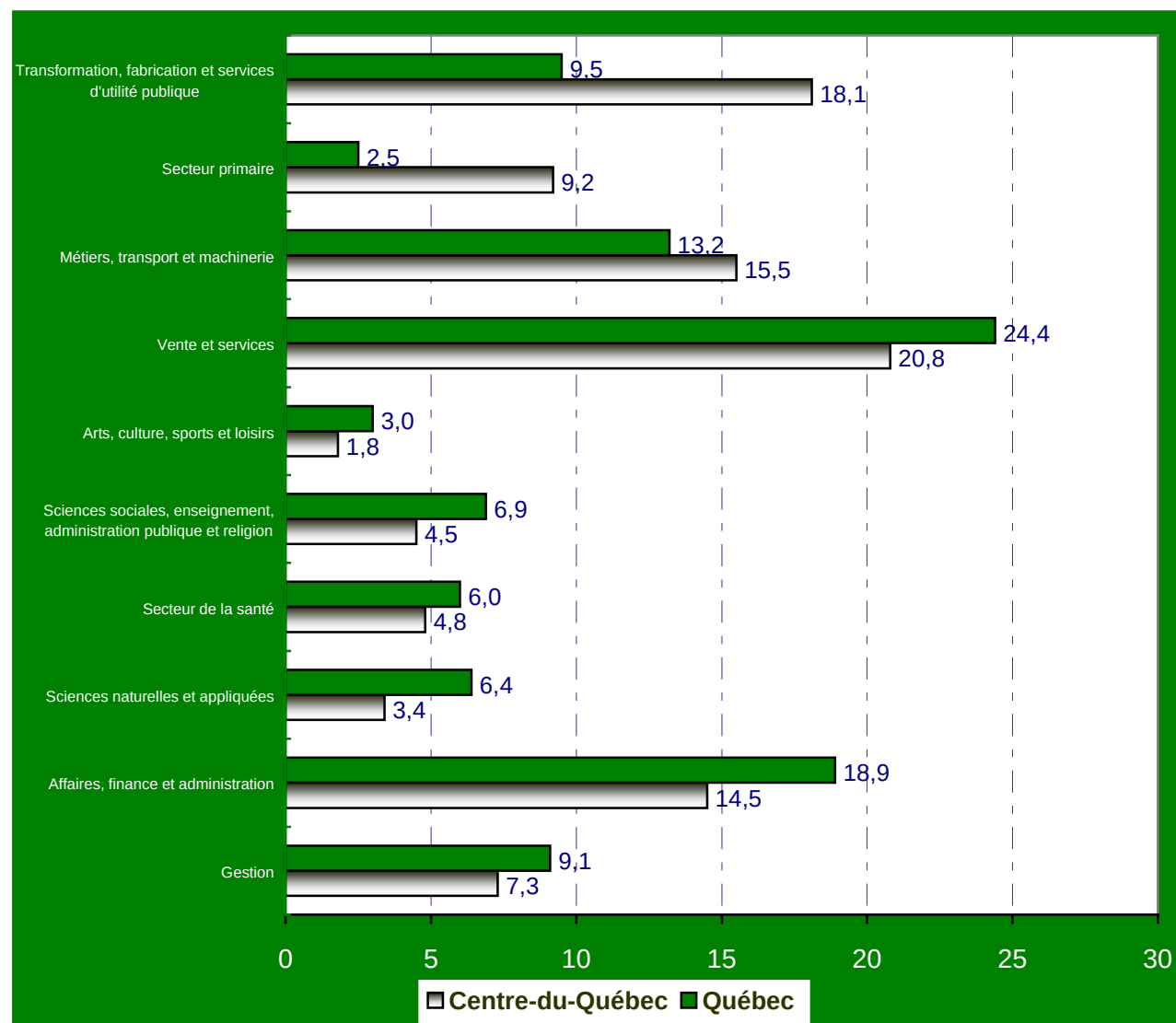
- de la gestion;
- des sciences naturelles et appliquées;
- de la santé;
- des sciences sociales;
- de l'enseignement et de l'administration publique;
- des métiers, transport et machinerie;
- de la transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Pour les quatre autres catégories, la proportion de postes à combler devrait être inférieure à leur poids dans l'économie de la région.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, RÉGION DU CENTRE-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2000



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES,
RÉGION DU CENTRE-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2000**



DÉFINITION DES VARIABLES, MÉTHODOLOGIE ET INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

Les groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

Les niveaux de compétences

Le niveau de compétences est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience exigée pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES/FORMATION	AUTRES CRITÈRES
GESTION	◆ Peu déterminant dans la majorité des cas	◆ Expérience dans le domaine visé ◆ Capital financier
PROFESSIONNEL	◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat)	
TECHNIQUE	◆ Deux à trois ans d'études post-secondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technique, ou ◆ Deux à cinq ans d'apprentissage, ou ◆ Trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise	◆ Le niveau de compétences B est aussi attribué au personnel qui exerce des fonctions de supervision. ◆ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires et infirmières auxiliaires)
INTERMÉDIAIRE	◆ Un à quatre ans d'études secondaires, ou ◆ Jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise	
ÉLÉMENTAIRE	◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ◆ Pas d'exigence scolaire particulière	

Sources : Développement des ressources humaines Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.

autres emplois, pour établir le niveau de compétences associé à un emploi.¹

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

Les genres de compétences

« Le genre de compétences est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés aux genres de compétences. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. »²

1 : Développement des ressources humaines Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, page vii.

2. *Ibid.*, page viii.

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 2000

Le niveau d'emploi estimé en 2000 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2000, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et

ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'embauche sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu, entre 2000 et 2005, est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2000

Le taux de chômage estimé en 2000 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 2000, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2000, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %

Perspectives 2001-2005

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et celle du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

3 : Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue, entre 2000 et 2005, et l'emploi de 2000.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances; d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux

NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES	
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très élevé. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera élevé. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera modéré. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera faible. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très faible. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).

informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

GESTION

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieures et cadres supérieurs et intermédiaires.

Les professions de la gestion se retrouvent dans tous les secteurs d'activité du Centre-du-Québec. Elles comptent pour 7,3 % de l'emploi de la région, soit légèrement moins que la moyenne provinciale qui est de 9,1 %. L'emploi de ce groupe professionnel devrait croître à un rythme similaire à la moyenne des professions au Centre-du-Québec de 2001 à 2005, soit environ 1,4 % par an.

Les postes de gestionnaire sont normalement occupés par des travailleuses et travailleurs d'expérience donc, en moyenne plus âgés. Les départs pour la retraite y sont proportionnellement plus importants. C'est ainsi que pour la période de 2001 à 2005, le deux tiers des postes qui seront à combler dans ce groupe professionnel devraient l'être grâce au remplacement de la main-d'œuvre.

Le taux de chômage est normalement peu élevé pour les professions de la gestion. Ceci, combiné à la demande occasionnée à la fois par le remplacement de la main-

d'œuvre et la croissance de l'emploi, explique que plusieurs professions de la gestion présentent des perspectives favorables ou même très favorables.

Les professions de la gestion répondent toutefois à une dynamique quelque peu différente des autres groupements professionnels. En effet, ces postes sont comblés en partie par des promotions internes; ce qui limite la publication d'offres et les possibilités pour les chercheuses et chercheurs d'emploi. De plus, l'expérience et les compétences normalement requises restreignent le nombre de candidates et de candidats potentiels. Les perspectives des professions de la gestion sont donc présentées à titre indicatif, en étant bien conscient qu'elles s'adressent à un nombre restreint de candidates et de candidats.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	61 439 \$	Faible	Faible	NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	75	42 575 \$	Modéré	Modéré	NP	NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	55	36 811 \$	Élevé	Élevé	NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	50	50 924 \$	Élevé	Faible	NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	375	33 830 \$	Modéré	Faible	NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	535	43 992 \$	Modéré	Faible	NP	NP
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	320	41 381 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	255	41 504 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	37 848 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	65	36 854 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	110	53 995 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	340	43 601 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	Moins de 50	60 206 \$	Élevé	Faible	NP	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50	65 431 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	ND	Modéré	Faible	NP	NP
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	50	46 518 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	55 000 \$	Élevé	Faible	NP	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	85	52 678 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	59 658 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	165	61 007 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	100	37 993 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50	40 151 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	41 910 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	37 109 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	Moins de 50	26 532 \$	Faible	Faible	NP	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	65	29 501 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	545	38 575 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	1 675	24 297 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	660	21 641 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	150	15 863 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	62 977 \$	Faible	Faible	NP	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	65 281 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	135	25 856 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	150	32 404 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	110	20 622 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	70	32 416 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	70	39 263 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	Moins de 50	24 791 \$	Élevé	Élevé	NP	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	760	46 155 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	Moins de 50	62 730 \$	Faible	Élevé	NP	Acceptables

AFFAIRES, FINANCES ET ADMINISTRATION

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels.

Avec environ 14 600 emplois, cette catégorie professionnelle comptait en 2000 pour près de 14,5 % des emplois du Centre-du-Québec. Cette représentation est moins élevée que la moyenne provinciale qui est de 18,9 %. Les emplois y sont principalement de niveaux technique et intermédiaire, avec respectivement 32 % et 60 % de l'emploi, alors que seulement 8 % des postes y sont de niveau professionnel.

Les emplois de ce groupement se trouvent dans toutes les sphères de l'économie de la région. En effet, le personnel de bureau est présent dans les entreprises de services, dans le secteur primaire comme dans le secteur manufacturier. Malgré cette représentation dans tous les secteurs, les emplois des affaires, finances et administration ne progressent pas aussi rapidement que l'économie de la région. Ainsi, selon les prévisions, les emplois totaux de ce groupement ne devraient

augmenter que de 4 % en 5 ans. Les débouchés y seront donc attribuables, dans la majorité des cas, au remplacement de la main-d'œuvre plutôt qu'à la création de nouveaux postes.

Ce sont principalement les professions de niveau professionnel qui offriront de bonnes perspectives d'emploi au Centre-du-Québec dans la catégorie professionnelle affaires, finances et administration. C'est ainsi que les vérificatrices et vérificateurs comptables, les agentes et agents en placement, les courtières et courtiers ainsi que les professionnelles et professionnels des services aux entreprises devraient obtenir de bonnes chances d'emploi. Les spécialistes des ressources humaines devraient continuer d'être recherchés et obtiennent le meilleur diagnostic de ce groupement, notamment afin d'assister les entreprises dans leur croissance et planifier le remplacement de la main-d'œuvre.

Le nombre d'emplois pour certaines professions moins qualifiées devrait continuer d'être à la baisse. Ce ne sont pas systématiquement des pertes d'emplois qui sont prévues mais bien, dans certains cas, une modification des tâches entraînant les travailleuses et travailleurs à occuper d'autres fonctions. C'est notamment le cas de certains postes de réceptionniste, d'agente et d'agent de bureau et de secrétariat. Ce sont les candidates et candidats ayant des compétences en informatique ainsi qu'une maîtrise de la langue anglaise et même d'une troisième langue qui devraient être favorisés pour obtenir les quelques postes qui pourraient devenir disponibles dans ces professions.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	680	33 985 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50	43 128 \$	Faible	Faible	NP	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	55	47 840 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	255	32 845 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	80	44 710 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	105	29 182 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	65	31 573 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	70	31 830 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	18 140 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	75	29 768 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	260	30 749 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	105	37 230 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 50	39 216 \$	Faible	Faible	NP	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	Moins de 50	29 570 \$	Faible	Faible	NP	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	50	21 685 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	95	34 390 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 50	28 722 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	32 270 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	70	27 373 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	150	17 686 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	135	26 158 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	85	34 426 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50	62 165 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	90	28 920 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	Moins de 50	26 218 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	2 765	19 546 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	95	17 880 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	325	22 918 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	635	21 063 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	75	19 969 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	75	14 979 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	610	17 219 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	Moins de 50	24 462 \$	Nul ou négatif	Élevé	NP	Acceptables
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	180	19 914 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	65	30 186 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	100	24 938 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	2 645	20 261 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	165	25 682 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	865	19 017 \$	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	445	26 172 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	Moins de 50	23 801 \$	Faible	Faible	NP	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	130	29 056 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	23 236 \$	Modéré	Élevé	NP	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50	29 468 \$	Modéré	Faible	NP	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	405	24 640 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	140	10 224 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	100	26 549 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	80	32 124 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	240	21 866 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	690	19 004 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	630	24 527 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
1473	Commis à la production	Intermédiaire	70	25 749 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	330	21 782 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	70	30 633 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Élevé	Faible	NP	Favorables

SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES ET PROFESSIONS APPARENTÉES

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information.

Les professions des sciences naturelles et appliquées ainsi que les professions apparentées sont sous-représentées au Centre-du-Québec. Elles ne comptent que pour 3,4 % de l'emploi régional alors que la moyenne provinciale est de 6,4 %. On y retrouvait, en 2000, près de 3 450 emplois répartis ainsi : 70 % de niveau technique et 30 % de niveau professionnel.

La faible représentation de cette catégorie professionnelle au Centre-du-Québec ne signifie pas pour autant que les perspectives d'emploi y sont défavorables. Au contraire, ce groupement devrait présenter la plus forte croissance dans les prochaines années, soit plus de 25 % sur 5 ans. Les postes à combler devraient ainsi être attribuables en majorité à cette croissance, alors que le remplacement de la main-d'œuvre jouera un rôle restreint. Les candidates et candidats devraient donc rechercher davantage des entreprises en croissance.

Presque toutes les professions de ce groupement exigeant une formation universitaire offriront de bonnes perspectives d'emploi. En effet, la progression de l'emploi dans le secteur manufacturier entraîne une demande constante pour des ingénieures et ingénieurs, alors que les professionnelles et professionnels de l'informatique sont recherchés, tant par le secteur industriel que le secteur des services. Finalement, les agronomes devraient obtenir des chances d'accéder au marché du travail, notamment afin de conseiller les agricultrices et agriculteurs relativement aux règles de fertilisation des sols et au développement des techniques de culture.

Certains postes de niveau technique se voient attribuer des diagnostics favorables, encore une fois, principalement grâce à la croissance prévue dans le secteur manufacturier. C'est ainsi que les techniciennes et techniciens en génie mécanique, en génie industriel en génie

électrique, en dessin industriel et en chimie appliquée devraient obtenir de bonnes chances d'accéder au marché du travail. C'est également le cas des mécaniciennes et mécaniciens d'instruments industriels et des électroniciennes et électroniciens.

Les candidates et candidats doivent noter que les emplois de ce groupement sont limités en termes de volume d'emploi. Les ouvertures potentielles sont donc plus limitées en nombre. Toutefois, la concurrence pour décrocher ces postes est également faible, ce qui explique des perspectives intéressantes.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	Moins de 50	41 475 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	27 412 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	45 214 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	140	39 174 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	75	49 713 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	Moins de 50	33 596 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	75	44 618 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	44 262 \$	Élevé	Faible	NP	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	115	38 100 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	Moins de 50	31 747 \$	Faible	Faible	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	44 641 \$	Faible	Faible	NP	Très favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	31 751 \$	Faible	Faible	NP	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	21 511 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	34 034 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	60	26 022 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	38 164 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	115	38 045 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	190	27 480 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	125	28 032 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	ND	Élevé	Faible	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	135	31 320 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	80	30 001 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	Moins de 50	21 990 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	Moins de 50	37 852 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	95	13 760 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	125	29 193 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	240	35 011 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	145	27 356 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	265	36 409 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	310	26 669 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	110	41 454 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	18 406 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	80	35 469 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	400	26 159 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	24 907 \$	Élevé	Élevé	NP	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	35 990 \$	Faible	Faible	NP	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	Moins de 50	25 495 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	85	32 896 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	39 890 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	43 284 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes

SANTÉ

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique.

Dans la région du Centre-du-Québec, le secteur de la santé occupe près de 5 000 travailleuses et travailleurs, soit 4,8 % de l'emploi régional, répartis autant dans des postes de niveaux professionnel, technique et intermédiaire. Cette représentation est inférieure à celle retrouvée à l'échelle provinciale alors que cette catégorie professionnelle compte pour 6,0 % de l'emploi.

Les investissements récents dans le domaine de la santé, la création de quelques nouveaux postes et surtout le remplacement du personnel vieillissant entraînent des perspectives intéressantes pour plusieurs professions dans les prochaines années. La croissance moyenne de l'emploi prévue devrait être de l'ordre de 1,7 %. Cette croissance ne devrait toutefois justifier que 40 % des quelques 1 000 postes qui devraient être à combler, la majorité, 60 %, étant attribuable au remplacement.

À eux seuls, les aides et auxiliaires médicales et auxiliaires médicaux devraient justifier le tiers des postes qui seront à combler dans ce groupement professionnel, suivi des infirmières diplômées et infirmiers diplômés ainsi que des infirmières auxiliaires autorisées et infirmiers auxiliaires autorisés, avec 30 %. Dans ces trois professions, les candidates et les candidats devraient aisément accéder au marché du travail, justifiant ainsi les perspectives favorables ou même très favorables. Les conditions d'accès à ces professions impliquent toutefois qu'ils devraient débiter, dans bien des cas, par des postes temporaires ou sur appel, nécessitant une bonne disponibilité.

Les médecins spécialistes, les omnipraticiennes et omnipraticiens et les médecins de famille demeurent en demande, en raison de leur rareté, tout comme les pharmaciennes et pharmaciens qui devraient obtenir de bonnes chances d'accéder au marché du travail en région.

D'autres professions se voient également attribuer des diagnostics favorables, non pas en raison d'un fort volume d'emplois offerts, mais bien également à cause de la rareté des candidates et candidats potentiels. C'est le cas des professions de dentiste, de vétérinaire, de technicienne et technicien de laboratoire médical, d'hygiéniste, de thérapeute dentaire, d'ergothérapeute et d'ambulancière et ambulancier.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	85	118 475 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	170	110 660 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	65	91 041 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	95	47 460 \$	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	99 662 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	ND	Élevé	Faible	NP	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	14 188 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	115	63 686 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	55	33 121 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	24 242 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	Moins de 50	44 235 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	55	36 969 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	105	45 154 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	1 040	36 730 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	30 928 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	100	37 012 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	25 061 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	Moins de 50	39 561 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	Moins de 50	38 222 \$	Modéré	Faible	NP	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très favorables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	ND	Modéré	Faible	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50	30 419 \$	Modéré	Faible	NP	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/ travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	21 857 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	51 259 \$	Faible	Faible	NP	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	90	26 354 \$	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 50	26 542 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	ND	Modéré	Faible	NP	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	595	29 087 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	80	33 375 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	145	22 664 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	Moins de 50	20 711 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	1 375	19 762 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	180	19 628 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables

SCIENCES SOCIALES, ENSEIGNEMENT, ADMINISTRATION PUBLIQUE ET RELIGION

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs.

Estimés à plus de 4 500, les travailleuses et travailleurs de cette catégorie professionnelle représentaient 4,5 % des emplois de la région en 2000. Les emplois de ce groupement professionnel sont donc moins représentés dans la région qu'à l'échelle provinciale, alors qu'on y compte 6,9 % de l'emploi. On y retrouve principalement des emplois de niveau professionnel, à 84 %, alors que les postes de niveau technique comptent pour 16 %.

Le secteur de l'éducation, incluant le personnel de soutien en milieu scolaire, compte pour plus de deux emplois sur trois de ce groupement au Centre-du-Québec. Pour eux, aucune augmentation du nombre d'emplois total n'est prévue, possiblement même une légère baisse occasionnée par la réduction de la clientèle scolaire.

Les autres professions des sciences sociales et de l'administration publique se retrouvent principalement dans les

administrations fédérales, provinciales et municipales. L'emploi total ne devrait également pas ou peu progresser dans ces secteurs.

La stagnation ou même la légère baisse de l'emploi pour les professions de ce groupement professionnel ne signifie pas pour autant qu'il n'y aura pas de débouchés sur le marché de l'emploi dans les prochaines années. En effet, c'est dans ce groupement que les départs à la retraite devraient occasionner le plus fort taux de remplacement de la main-d'œuvre de 2001-2005. Ces seuls remplacements sont suffisants pour justifier des perspectives d'emploi intéressantes pour certaines professions.

C'est ainsi que les professeures et professeurs, tant de niveau collégial, secondaire que primaire, se voient attribuer une note favorable pour les prochaines années. Certaines spécialités offrent des

chances accrues d'accéder au marché du travail, en raison de la rareté des diplômées et diplômés disponibles pour combler les postes vacants. C'est, entre autres, le cas des enseignantes et enseignants du niveau secondaire spécialisés en mathématiques, en sciences et en français.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	225	36 053 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	Moins de 50	56 841 \$	Élevé	Élevé	NP	Acceptables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	Moins de 50	16 105 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	605	41 512 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	910	41 882 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 120	38 229 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	70	54 177 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	110	40 550 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	230	36 136 \$	Modéré	Faible	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	75	36 161 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	125	22 439 \$	Modéré	Faible	NP	NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	35 750 \$	Faible	Faible	NP	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	65	35 990 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50	25 667 \$	Élevé	Élevé	NP	Favorables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	60	30 539 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	Moins de 50	28 182 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	65	21 226 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	22 577 \$	Faible	Faible	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	38 307 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	175	24 146 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	65	34 720 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	345	30 198 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	Moins de 50	20 545 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	75	20 276 \$	Élevé	Faible	NP	NP

ARTS, CULTURE, SPORTS ET LOISIRS

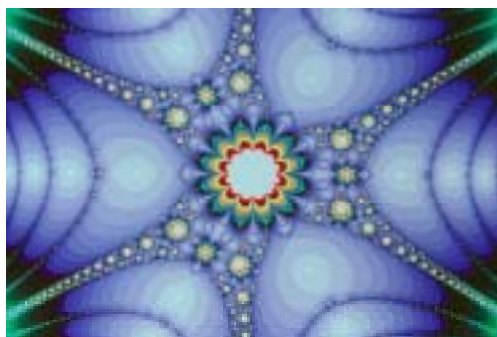
Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et loisirs.

Avec près de 1 850 travailleuses et travailleurs en 2000 ou 1,8 % de l'emploi, cette catégorie professionnelle est la moins représentée au Centre-du-Québec. Cette représentation est également près de deux fois moins importante qu'à l'échelle provinciale, alors que les professions des arts, culture, sports et loisirs comptent pour 3 % de l'emploi. Dans la région, les postes y sont principalement de niveau technique à 62 % et professionnel à 38 %.

Selon les prévisions, l'emploi de ce groupement devrait enregistrer une hausse moyenne de l'emploi de l'ordre de 1,3 % par an entre 2001 et 2005. Une partie importante de cette hausse de l'emploi est attribuable aux professions liées aux nouvelles technologies dont les conceptrices et concepteurs graphistes et artistes illustratrices et illustrateurs ou autres techniciennes et techniciens en graphisme. Cette profession est d'ailleurs la seule jugée favorable au Centre-du-

Québec dans cette catégorie professionnelle.

Pour les autres professions, la faible croissance de l'emploi, combinée à une concurrence élevée pour décrocher les postes disponibles, limite les chances d'accéder au marché du travail.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5111	Bibliothécaires	Professionnel	Moins de 50	37 572 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	ND	Élevé	Faible	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	17 609 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	120	29 969 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	50	31 981 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	90	23 463 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	185	40 377 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	17 118 \$	Élevé	Faible	NP	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	170	29 826 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	50	28 125 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	8 176 \$	Nul ou négatif	Élevé	NP	Restreintes
5221	Photographes	Technique	70	21 890 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	23 727 \$	Faible	Faible	NP	Très favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	70	22 756 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Élevé	NP	Acceptables
5231	Annonces/annonceurs et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	50	20 927 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 50	29 092 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	225	16 973 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50	14 518 \$	Modéré	Élevé	NP	Favorables
5243	Ensembleurs/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	24 030 \$	Nul ou négatif	Élevé	NP	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	110	15 120 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	Moins de 50	16 664 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Élevé	NP	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	NP
5254	Instructeurs/institutrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	380	12 799 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

VENTE ET SERVICES

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme.

Avec tout près de 20 900 emplois en 2000, les secteurs de la vente et de services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleuses et travailleurs du Centre-du-Québec, soit 20,8 % de l'emploi total. Cette part de l'emploi régional est toutefois légèrement moindre que la moyenne provinciale qui est de 24,4 %. Ce sont principalement des emplois peu spécialisés qu'on y retrouve avec plus de 75 % des emplois de niveaux intermédiaires ou élémentaires.

Ces secteurs vivent normalement au rythme des fluctuations économiques. Pour les prochaines années, les prévisions suivent cette tendance alors que la croissance moyenne de l'emploi devrait être d'environ 1,6 % par an, soit légèrement plus élevée que la moyenne de l'ensemble des professions au Centre-du-Québec. De 2001 à 2005, c'est près de 3 000 postes qui devraient être à combler dans ces secteurs, 56 % étant attribuables à la croissance de l'emploi, alors que le

remplacement de la main-d'œuvre devrait justifier le reste. Outre ces deux facteurs, le roulement de la main-d'œuvre, normalement plus important pour les emplois moins spécialisés, devrait également contribuer à augmenter le nombre de possibilités d'emplois.

Si un nombre élevé de postes devraient être à combler dans ces secteurs, la concurrence pour les décrocher devrait l'être tout autant, et ce, en raison du chômage important dans plusieurs de ces professions ainsi que des faibles qualifications exigées pour accéder à ces emplois.

Les professions de vendeuses et vendeurs et commis-vendeuses et commis-vendeurs, de cuisinières et cuisiniers ainsi que d'aides-cuisinières et aides-cuisiniers, de serveuses et serveurs d'aliments et boissons, de caissières et caissiers, de concierges et de coiffeuses et coiffeurs comptent ensemble pour plus de la moitié des emplois de ce groupement. Les

perspectives vont d'acceptables à restreintes pour ces professions en raison de la concurrence pour décrocher les postes disponibles.

Seules quelques professions se démarquent positivement en raison des compétences requises pour occuper ces emplois qui limitent le nombre de candidates et candidats. C'est notamment le cas des superviseuses et superviseurs de la vente au détail, des spécialistes des ventes techniques, des acheteuses et acheteurs et des bouchères et bouchers.

C'est toutefois la profession d'éducatrices et éducateurs de la petite enfance qui devrait être la plus favorable au cours des prochaines années, en raison, entre autres, de l'accroissement du nombre de garderies à 5 \$.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	160	20 888 \$	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	60	16 669 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	26 500 \$	Élevé	Faible	NP	NP
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	Moins de 50	46 138 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	50	16 122 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	300	36 074 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	490	31 185 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	150	24 840 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	165	30 748 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	NP
6241	Chefs	Technique	175	20 041 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 655	14 094 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	325	16 987 \$	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	205	17 080 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	235	51 245 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6262	Pompiers/pompières	Technique	Moins de 50	27 962 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	860	13 420 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	31 457 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 130	28 336 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	2 970	16 855 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	140	15 326 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	90	15 634 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50	10 474 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	70	13 452 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	365	12 049 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	1 775	11 754 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	140	43 759 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	95	21 312 \$	Nul ou négatif	Élevé	NP	Restreintes
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	50	21 085 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	465	14 307 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	135	21 832 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	165	15 359 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	615	7 822 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	16 158 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	145	8 676 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	125	20 447 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	3 500 \$	Faible	Faible	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1 450	12 118 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	345	11 761 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étagistes	Élémentaire	710	14 062 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	180	14 154 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	75	22 966 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	425	10 833 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	800	13 786 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	300	21 973 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	1 180	17 334 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	160	10 448 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	1 360	20 786 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	125	12 088 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	125	21 206 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	85	13 972 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	Moins de 50	ND	Élevé	Faible	NP	Restreintes

MÉTIERS, TRANSPORT ET MACHINERIE

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtresses et contremaîtres, d'entrepreneuses et entrepreneurs, d'opératrices et opérateurs et de conductrices et conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport.

En 2000, on comptait environ 15 500 emplois dans cette catégorie professionnelle, soit 15,5 % de l'emploi régional. Ainsi, comparativement à la moyenne provinciale qui est de 13,2 %, le poids relatif de l'emploi de ces secteurs d'activité est légèrement plus élevé dans la région. Ces postes sont principalement de niveau technique à 58 %, ou intermédiaire à 38 %.

Selon les prévisions, la croissance de l'emploi dans cette catégorie professionnelle devrait être de l'ordre de 1,3 % par an, donc légèrement moins élevée que la moyenne des professions en région.

En raison de la croissance prévue dans le secteur industriel, les électromécaniciennes et électromécaniciens, les machinistes ainsi que les mécaniciennes industrielles et mécaniciens industriels devraient être

recherchés dans les prochaines années. C'est également le cas des outilleuses-ajusteuses et outilleurs-ajusteurs et des tôlières et tôliers.

La forte croissance prévue dans le secteur du meuble et des industries connexes devrait maintenir une certaine demande pour les ébénistes, principalement ceux détenant une formation collégiale.

Le secteur de la construction devrait connaître une progression de son emploi de l'ordre de 2 % par an dans les prochaines années, entre autres, grâce aux investissements industriels et commerciaux et à la construction domiciliaire. Toutefois, le taux de chômage est élevé dans bien des métiers reliés à ce secteur et les professions se voient attribuer au mieux un diagnostic acceptable.

Le taux de chômage est également élevé pour les conductrices et conducteurs de camions. Toutefois, ceux qui acceptent les trajets de longue distance et qui ont les qualifications requises devraient accéder aisément à un emploi au Centre-du-Québec.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	60	41 426 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	Moins de 50	40 376 \$	Élevé	Élevé	NP	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	20 201 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	60	42 990 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	65	29 512 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	165	33 627 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	65	28 780 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	75	43 315 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 50	29 374 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	ND	Modéré	Faible	NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	60	32 386 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 090	26 803 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	50	23 215 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	165	27 051 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	115	32 682 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	41 595 \$	Modéré	Faible	NP	Restreintes
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	Moins de 50	44 829 \$	Modéré	Élevé	NP	Restreintes
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	42 998 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	70	47 903 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	35 505 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	85	31 041 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	80	44 284 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	140	23 804 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	34 872 \$	Faible	Élevé	NP	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	31 178 \$	Élevé	Élevé	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	15 486 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Élevé	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	435	22 126 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	235	19 261 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	70	21 844 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries	Technique	Moins de 50	15 006 \$	Modéré	Élevé	NP	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	Moins de 50	ND	Modéré	Faible	NP	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	21 816 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	19 940 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	21 392 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	33 793 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	125	20 788 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	23 024 \$	Faible	Élevé	NP	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	640	35 869 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	300	26 977 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	23 472 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	185	26 218 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	55	28 929 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	1 285	25 005 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7322	Débossseurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	355	23 923 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Élevé	NP	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 50	27 457 \$	Faible	Faible	NP	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	100	30 398 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	15 445 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	90	12 744 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	300	18 237 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	875	12 349 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	13 212 \$	Modéré	Élevé	NP	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	290	35 001 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	59 592 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	Très restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	85	40 755 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	38 312 \$	Élevé	Élevé	NP	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
7381	Conducteurs de Presse à Imprimer	Technique	590	29 224 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	55	33 436 \$	Faible	Modéré	Restreintes	NP
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	2 870	25 776 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	485	21 015 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	120	14 131 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	750	21 971 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	485	26 697 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	85	20 693 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	125	18 142 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	85	21 233 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	80	20 218 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	Moins de 50	37 501 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	765	21 149 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	275	17 832 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	Moins de 50	14 205 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	290	19 276 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	8 323 \$	Élevé	Faible	NP	Restreintes

SECTEUR PRIMAIRE

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires.

Le secteur primaire est fortement représenté dans la région comparativement à la moyenne provinciale. On y dénombrait près de 9 300 emplois en 2000, soit 9,2 % de l'emploi de la région. C'est plus de trois fois la moyenne provinciale qui est de 2,5 %. Les emplois y sont principalement de niveau technique à 63 % ou intermédiaire à 33 %.

À eux seuls, les emplois en agriculture comptent pour 89 % des emplois du secteur primaire et pour 8,2 % de l'emploi total de la région.

Selon les prévisions, l'emploi total ne devrait pas progresser dans cette catégorie professionnelle, même régresser légèrement. L'efficacité des nouveaux équipements agricoles pourrait justifier, du moins en partie, cette baisse de l'emploi en permettant d'effectuer le même travail avec moins de personnel.

Le remplacement de la main-d'œuvre permet toutefois de compenser en partie et devrait justifier certaines possibilités d'emploi, entraînant des diagnostics acceptables pour les exploitantes et exploitants agricoles et gestionnaires d'établissements agricoles ainsi que pour les ouvrières et ouvriers agricoles.

La spécialisation du secteur agricole implique toutefois que le marché de l'emploi est plus favorable pour les candidates et candidats les plus spécialisés, notamment ceux détenant une formation professionnelle ou une formation collégiale. On peut noter que c'est, entre autres, le cas des diplômées et diplômés en production laitière, en production porcine, en gestion d'exploitation agricole ou d'une autre formation pertinente.

Dans le secteur de l'horticulture et de l'aménagement paysager, les emplois sont

souvent saisonniers et le chômage plus élevé. Les perspectives y sont donc généralement restreintes. Cette tendance annuelle n'est toutefois pas valable en période estivale, alors que la demande est accrue.

Le secteur agricole fait également face à un besoin accru de main-d'œuvre en période estivale, notamment pour des manœuvres affectés aux récoltes et aux travaux manuels. Ces postes sont, entre autres, une opportunité pour les candidates et candidats à la recherche d'une première expérience de travail, notamment les étudiants.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	Moins de 50	22 347 \$	Faible	Faible	NP	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	26 633 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	ND	Élevé	Faible	NP	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	ND	Faible	Élevé	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	Moins de 50	14 861 \$	Faible	Élevé	NP	Restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	5 295	22 339 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	31 266 \$	Nul ou négatif	Élevé	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	120	12 835 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	Moins de 50	9 881 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	60	28 650 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	50	12 157 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantas d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	16 580 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	55	18 377 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	150	14 732 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	Moins de 50	11 354 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	2 655	15 691 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	205	9 330 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Très restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	115	11 081 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	195	13 154 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	ND	Faible	Faible	NP	NP

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	60	25 024 \$	Nul ou négatif	Faible	Très restreintes	Très restreintes
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	75	14 540 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

TRANSFORMATION, FABRICATION ET SERVICES D'UTILITÉ PUBLIQUE

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.

Les emplois de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique se retrouvent presque en totalité dans le secteur manufacturier qui est dominant au Centre-du-Québec. On compte ainsi dans ce groupe professionnel deux fois plus d'emplois, soit 18,1 %, en proportion de la moyenne provinciale à 9,5 %. Ces emplois sont principalement de niveau intermédiaire à 66 % ou élémentaire à 24 %.

Selon les prévisions, la croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel sera près de deux fois plus élevée que la moyenne des professions de la région jusqu'en 2005. Ainsi, l'importance de ce groupement professionnel dans l'économie de la région devrait encore gagner en importance dans les prochaines années.

Le développement du secteur manufacturier au Centre-du-Québec devrait continuer à offrir plusieurs possibilités d'emplois, à la fois aux candidates et candidats avec une formation

ou des compétences précises, comme à ceux moins spécialisés. Toutefois, les informations disponibles indiquent qu'à long terme, les travailleuses et travailleurs de ce secteur étant plus scolarisés ou détenant une formation terminale ont moins de possibilités d'être en chômage.

Parmi les secteurs qui devraient être les plus dynamiques et offrir ainsi le plus de possibilités d'emplois, mentionnons la fabrication de meubles et de produits connexes, de produits métalliques, électriques, électroniques, de machinerie et de matériel de transport ainsi que la transformation alimentaire.

Les soudeuses et soudeurs devraient demeurer très recherchés dans la région. Les conductrices et conducteurs de machines industrielles de plusieurs secteurs d'activité devraient également obtenir de bonnes chances d'emploi, principalement celles ou ceux dotés de la formation professionnelle dans cette discipline. Plusieurs autres professions de ce

groupement professionnel se voient également attribuer des perspectives intéressantes, dont les monteuses et monteurs, les assembleuses et assembleurs, les contrôleuses et contrôleurs ainsi que les vernisseuses et vernisseurs. Le secteur de la transformation des aliments offre pour sa part des perspectives d'emploi intéressantes aux bouchères industrielles et bouchers industriels.



			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	325	26 975 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	48 025 \$	Modéré	Faible	NP	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	155	31 530 \$	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	110	33 282 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	125	39 436 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	80	35 761 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	180	8 462 \$	Élevé	Faible	NP	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	32 370 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	34 192 \$	Modéré	Faible	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	55	33 126 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	85	20 703 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	205	33 059 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	105	27 132 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	215	33 354 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	43 766 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	45 998 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	385	30 852 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	355	26 569 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	15 240 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	50	21 346 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	11 384 \$	Élevé	Faible	NP	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	31 233 \$	Élevé	Faible	NP	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	265	19 355 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	90	22 583 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	36 267 \$	Élevé	Faible	NP	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	105	13 018 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	50	45 381 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	125	32 349 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	225	15 536 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	125	28 312 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	150	18 581 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	105	24 771 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	165	23 996 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	120	24 011 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	125	19 178 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	1 475	12 734 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50	8 167 \$	Nul ou négatif	Élevé	NP	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	85	14 239 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	450	26 146 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	435	24 319 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	110	20 201\$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	95	23 596 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	60	22 352 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	300	24 907 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	26 645 \$	Faible	Faible	NP	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	30 483 \$	Nul ou négatif	Faible	NP	Très favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	95	19 848 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	75	25 633 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	315	22 776 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	100	17 206 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	690	15 447 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	85	24 325 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	320	27 472 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	360	17 232 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	380	17 206 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	140	15 304 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	420	20 417 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	345	19 116 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	5 286 \$	Élevé	Élevé	NP	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	355	18 894 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 675	23 279 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	190	25 964 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	115	23 403 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	555	18 173 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	180	18 880 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	13 672 \$	Élevé	Élevé	NP	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	Moins de 50	15 642 \$	Modéré	Faible	NP	Restreintes
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	370	19 713 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

			Région du Centre-du-Québec					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	430	20 839 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	70	15 474 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	605	19 178 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	500	15 236 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	445	22 970 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	975	18 434 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	ND	Nul ou négatif	Faible	NP	Très restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	1 020	17 338 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP⁴

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtrières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier

4. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux

9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
 5222 Cadres/cadreuses de films et de vidéos
 6611 Caissiers/caissières
 1433 Caissiers/caissières des services financiers
 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
 7283 Carreleurs/carreleuses
 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières

8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
 7262 Chaudronniers/chaudronnières
 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
 6241 Chefs
 7362 Chefs de train et serre-freins
 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
 2112 Chimistes
 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
 7282 Cimentiers-finisateurs/cimentières-finisatrices
 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
 1432 Commis à la paye
 1473 Commis à la production
 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
 1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
 1463 Commis aux services de messageries
 1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1441 Commis de soutien administratif
 1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer

9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134	Danseurs/danseuses
7451	Débardeurs/débardeuses
7322	Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113	Dentistes
3221	Denturologistes
5242	Designers d'intérieur
2252	Designers industriels/designers industrielles
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132	Diététistes et nutritionnistes
0111	Directeurs financiers/directrices financières
0651	Directeurs/directrices d'autres services
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0711	Directeurs/directrices de la construction
0911	Directeurs/directrices de la fabrication
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
0720	Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
0113	Directeurs/directrices des achats
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines
0210	Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0210	Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311	Directeurs/directrices des soins de santé
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés

- 0713 Directeurs/directrices des transports
- 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

- 7272 Ébénistes
- 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
- 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
- 6470 Educateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
- 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
- 6470 Educateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
- 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
- 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
- 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
- 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
- 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
- 5243 Ensembliers/ensemblères de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
- 5252 Entraîneurs/entraîneuses
- 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
- 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
- 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
- 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
- 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
- 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
- 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
- 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
- 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
- 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
- 3143 Ergothérapeutes
- 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
- 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
- 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
- 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
- 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
- 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
- 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
- 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
- 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
- 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes

2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 8611 Manœuvres agricoles
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson

9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois

- 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
- 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
- 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
- 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

- 6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
- 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
- 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
- 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
- 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
- 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
- 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
- 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
- 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
- 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
- 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
- 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
- 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
- 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
- 3231 Opticiens/opticiennes
- 3121 Optométristes
- 7232 Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
- 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée

- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
- 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

- 5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
- 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
- 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
- 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
- 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
- 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
- 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
- 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 5221 Photographes
- 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de prémisses en train
- 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
- 3142 Physiothérapeutes
- 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
- 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
- 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
- 7251 Plombiers/plombières
- 6262 Pompiers/pompières
- 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
- 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
- 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
- 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
- 6621 Préposés/préposées de stations-service
- 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
- 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
- 4122 Professeurs adjoints/professeuses adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire

4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle
4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
4121 Professeurs/professeures d'université
4215 Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2163 Programmeurs/programmeuses
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes
7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux

9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
 1121 Spécialistes des ressources humaines
 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
 1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
3220	Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
3217	Technologues en cardiologie
3216	Technologues en échographie
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215	Technologues en radiologie
3213	Technologues en santé animale
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424	Téléphonistes
1231	Teneurs/teneuses de livres
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles

7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211	Directeurs/directrices des services de génie	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0212	Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles		
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0722	Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles		
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2234	Estimateurs/estimatrices en construction		
3223	Technicien/techniciennes dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
3412	Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires		
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé		
4214	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance
6473	Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance		
6443	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6671	Préposés/préposées aux sports et aux loisirs		
7265	Soudeurs/soudeuses	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
9515	Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser		

POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val -d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Vanier –des Rivières (418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622 ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec

Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou 1 800 567-3868
L'Érable (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac Etchemin (418) 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1- 800-561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Haute Gaspésie (418) 763-3391 ou 1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Le Rocher-Percé (418) 689-2201

Lanaudière

Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826 ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan (418) 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
De Lorimier (514) 872-6480
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie (bureau avenue du Parc) (514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie (bureau Beaubien) (514) 872-6550

Rosemont Petite-Patrie (bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue

Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5665
Ouest-de-L'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec

Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894 ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujuaq (819) 964-2909

Outaouais

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378 ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742 ou 1 800 567-74

Ce document est produit par la
**Direction de la planification
et du soutien aux opérations**

- Jean-François Ruel, directeur
- Éric Lampron, analyste du marché du travail

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi du Centre-du-Québec doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisatrice ou l'utilisateur.

Ce document est disponible dans tous les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Internet :

<http://emploiquebec.net>

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2002
ISBN : 2-550-39196-9



UNE COLLECTION BRANCHÉE SUR LA RÉALITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quelles sont les perspectives professionnelles au Québec pour près de 500 métiers et professions? Quel est le niveau de compétences requis ou le revenu annuel moyen pour tel métier ou telle profession? *Le marché du travail dans la région du Centre-du-Québec: Perspectives professionnelles 2001-2005* peut vous fournir des indices précieux pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi.

Ce document fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui comprennent des données pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

N'hésitez pas à les consulter dans les salles multiservices des centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi.quebec.net.