

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

8 janvier 2000

Page 124 manquante

Technologue en mécanique du bâtiment

EXTRAITS DU GUIDE CAP SUR L'AVENIR

CHRISTINE DAVIAULT
collaboration spéciale

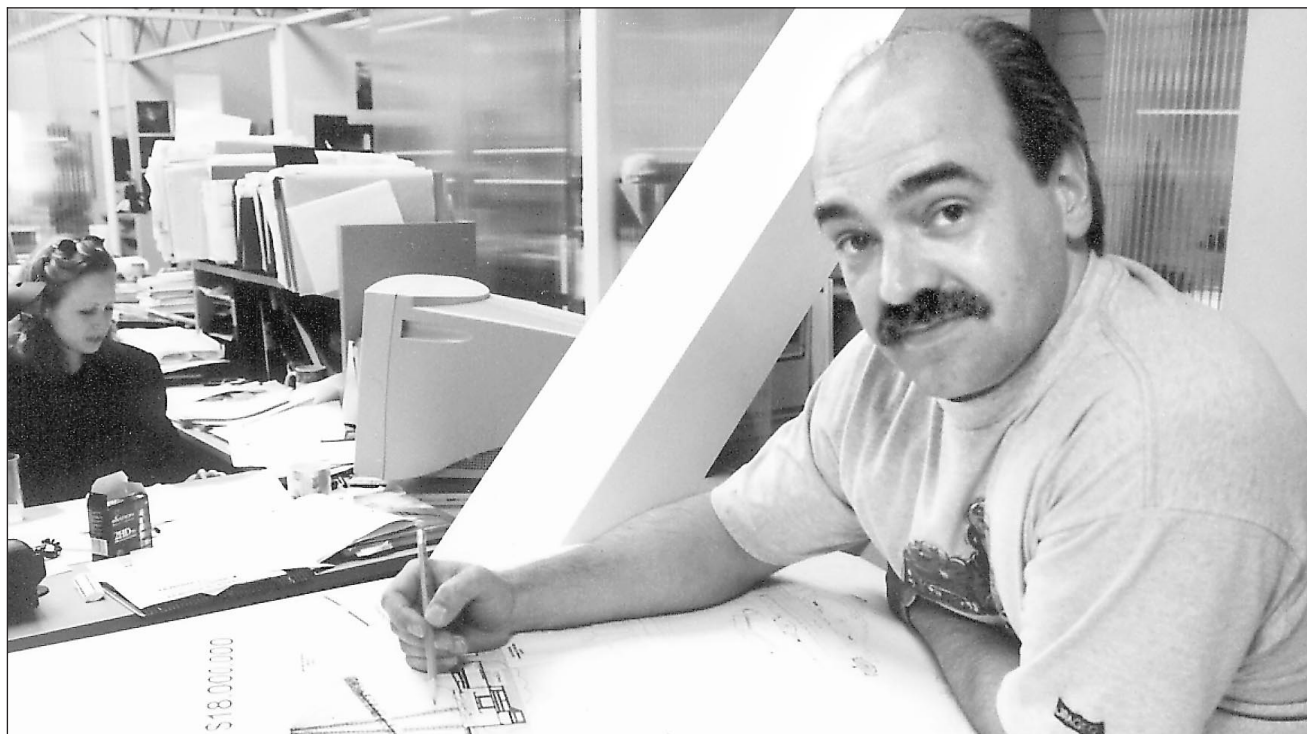
À mi-chemin entre la technologie et la culture, l'entreprise montréalaise Scéno-Plus offre des services intégrés en architecture, en design de salle de spectacle, en équipements spécialisés et en gestion de projet. En tant que directeur du service des équipements spécialisés, Serge Cormier se transforme tour à tour en superviseur de chantier et en coordonnateur d'équipes. Bref, il s'assure que tout fonctionne comme sur des roulettes !

Mon travail

Le technologue en mécanique de bâtiment a pour mission de rendre un édifice habitable, confortable et rentable. Il s'occupe donc de tous les aspects mécaniques ayant rapport à l'entretien d'un bâtiment. Il lui arrive aussi d'élaborer des plans et de concevoir des systèmes. Serge Cormier connaît bien toutes ces facettes du métier.

Aujourd'hui directeur chez Scéno-Plus, il est un peu le chef d'orchestre du service des équipements spécialisés. En plus de faire la gestion administrative du service — budgets, gestion des ressources humaines, etc. — il doit coordonner le design des systèmes techniques spécialisés. « Je supervise le travail de toute une série de concepteurs en infrastructures électriques — les spécialistes de l'éclairage et de la sonorisation, par exemple — en système de levage et d'accrochage, en projection film et vidéo et en communication », explique-t-il.

Il doit aussi assurer la réalisation des plans et devis ainsi que superviser l'installation et la mise en marche des projets. « Je dois intégrer tous ces concepts aux chantiers qui sont en cours. En d'autres



En tant que directeur du service des équipements spécialisés, Serge Cormier se transforme tour à tour en superviseur de chantier et en coordonnateur d'équipes.

mots, je m'assure que les concepts que nous développons entrent au bon moment sur les chantiers et que tout soit bien coordonné avec les différents professionnels. Je suis en quelque sorte le pont entre la conception des équipements et la construction. »

On sent chez cet homme de 37 ans un véritable amour de son métier. « Créer des lieux adaptés aux besoins des artistes et du personnel de spectacle est une passion pour moi », assure-t-il.

Mon cheminement

Au moment d'embrasser une formation, Serge s'est rendu compte qu'il était fortement attiré par la mécanique ainsi que par le travail sur les chantiers de construction. « La mécanique de bâtiment me permettait de me rapprocher de ces deux domaines, explique-t-il. J'ap-

préciais beaucoup la variété des emplois qui s'offraient à nous. » Il a décroché son diplôme en mécanique du bâtiment — aujourd'hui appelé génie mécanique — en 1981.

Et la variété, il connaît ! Avant d'aboutir chez Scéno-Plus, il s'est frotté à différents milieux de travail, de l'hôpital au cirque en passant par l'école ! « J'ai été contremaître d'équipes spécialisées dans des écoles polyvalentes et chef de service dans des hôpitaux. Je supervisais, entre autres, le travail des techniciens en génie biomédical et du personnel responsable des installations matérielles et de leur entretien, comme les électriciens, les plombiers et les mécaniciens d'entretien. »

Petit à petit, le mécanicien a cédé le pas au gestionnaire. Serge a acquis des compétences en administration et a développé une vision

plus globale de son travail, ce qui lui a permis de faire son entrée au Cirque du Soleil ! « J'ai travaillé quatre ans comme directeur technique sur la construction de leur siège social à Montréal, puis comme chargé de projet sur la tournée Asie-Pacifique. Dans ce dernier cas, j'étais responsable de la conception des systèmes d'exploitation mécanique, électrique, informatique et téléphonique, en plus de la production d'énergie et d'eau potable. »

Serge a vite compris que le milieu artistique présentait des besoins particuliers et s'est adapté en conséquence. « Il a fallu que j'apprenne les caractéristiques d'une scène ou des installations scénographiques. De fil en aiguille, je me suis retrouvé chez Scéno-Plus, une

entreprise qui appartient à 50 % au Cirque. »

La polyvalence et la curiosité sont à ses yeux des atouts essentiels à la réussite dans ce métier. « Il faut aussi être capable de s'organiser, car mon travail implique beaucoup de coordination. Je dois être très exigeant à certains moments et éliminer toute pression à d'autres moments. Étant donné que je travaille avec beaucoup de gens, il faut aussi avoir du talent pour les relations humaines. »

Mon quotidien

Serge consacre une bonne partie de son temps à des réunions de coordination et travaille étroitement avec des architectes et des ingénieurs de toutes sortes, y compris des spécialistes en structure, en mécanique et en électricité. Lorsque Scéno-Plus gère le volet administratif de projets pour ses clients, il doit aussi s'assurer que la facturation du fournisseur a bien été vérifiée, évaluée et approuvée avant d'être recommandée à ses clients.

Il partage son temps entre les bureaux de Scéno-Plus à Montréal et les différents chantiers de l'entreprise aux quatre coins de la planète. « Scéno-Plus brasse plus des trois quarts de ses affaires à l'extérieur du Québec, principalement aux États-Unis, dans le reste du Canada et en Europe. Je suis donc appelé à me déplacer souvent pour trois à sept jours. »

Ce texte est tiré du guide CAP SUR L'AVENIR, publié par le Bureau canadien des ressources humaines en technologie et Les éditions Ma Carrière. Pour en savoir plus sur cette publication, communiquez avec Les éditions Ma Carrière : Montréal : 514-890-1480. Extérieur (ligne sans frais) : 1-877-622-2774. Site Web : http://macarriere.qc.ca Courriel : info@macarriere.net

Les études supérieures au Québec

Toutes les maîtrises!
Tous les doctorats!
Plus de 265 programmes!

194 pages • 11,95\$

Commandez directement! 1 877 622-2774 • http://macarriere.qc.ca

Logos: La Presse, Gouvernement du Québec, FCAR, Desjardins, Carrière



cliquez www.jobboom.com

Carrières professions



Joignez-vous à une équipe internationale

Grâce à une marque de commerce reconnue, une gamme complète de produits et une société oeuvrant à l'échelle internationale, vous possédez les éléments essentiels qui vous permettront d'établir des relations solides et de développer des affaires importantes. Notre client offre un potentiel énorme pour votre carrière en tant que...

Directeur régional des ventes, Est du Canada

Cette société innovatrice oeuvre dans le marché des biens de consommation durables. Établissez et réalisez un plan d'action dynamique pour le Québec et les Maritimes. Dirigez toutes les activités de vente. Bâissez un réseau d'affaires avec les dirigeants des comptes majeurs. Adaptez la gamme de produits aux besoins du marché. Analysez et mesurez vos résultats.

Parfaitement bilingue, vous possédez au moins cinq ans d'expérience en développement d'affaires et vos réalisations dans le marché des biens de consommation durables se succèdent. Vous connaissez bien le territoire et vous êtes un excellent négociateur dans l'art de créer des partenariats. Vous êtes un joueur d'équipe et serez un membre important au sein de la direction canadienne grâce au projet 6511. Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au 1840, rue Sherbrooke ouest, Montréal (Québec) H3H 1E4, par courriel à montreal@caldwell.ca ou par télécopieur au (514) 935-7402.

THE CALDWELL PARTNERS

VANCOUVER • CALGARY • TORONTO • MONTRÉAL • HALIFAX

• SEE "CAREER OPPORTUNITIES" AT www.caldwell.ca •

L'Hôpital Douglas a procédé à une révision complète de sa structure administrative et a choisi une structure par programme. Dans ce nouveau contexte, nous cherchons une personne dynamique qui désire relever un défi dans un cadre innovateur de la gestion en soins infirmiers.

DIRECTRICE DES SOINS INFIRMIERS

La Directrice des soins infirmiers agit sous l'autorité du Directeur général et doit :

- assurer le développement professionnel du personnel infirmier et toute autre catégorie sous son autorité;
- évaluer et contrôler la qualité des soins infirmiers;
- élaborer la philosophie des soins infirmiers ainsi que des modèles ou approches souhaitables et les promouvoir dans l'établissement;
- s'assurer de la distribution des soins infirmiers dans le centre;
- veiller au bon fonctionnement des comités du Conseil des infirmiers et infirmières et s'assurer que le Conseil apprécie adéquatement les actes infirmiers posés dans le centre;
- analyser les différentes données relatives à la performance des services cliniques et faire les recommandations qui s'imposent.

La structure par programme implique la cogestion comme modèle pour la gestion des activités cliniques à tous les niveaux. Ainsi, la Directrice des soins infirmiers, en partenariat avec le D.S.P.H. et le Chef du Département de psychiatrie, doit, entre autres :

- collaborer aux activités de recherche et d'enseignement, notamment en ce qui concerne l'évaluation et l'amélioration des programmes de soins et de services;
- identifier et analyser, en collaboration avec ses collègues, les besoins des patients quant aux soins et aux services qu'ils requièrent;
- analyser toute question de pratique professionnelle portée à son attention par des programmes clientèles, faire des recommandations et assurer le suivi;
- évaluer la distribution des services de nature clinique dans le but de s'assurer que les patients reçoivent les soins et services requis par leur état de santé.

Exigences :

- diplôme universitaire de 2^e cycle en soins infirmiers;
- formation universitaire en administration;
- cinq années d'expérience dans des fonctions de gestion;
- capacité de communiquer aisément en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit.

Rémunération : classe 20

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 janvier 2000 à l'attention de : Carlos R. Martínez, Directeur des ressources humaines, Hôpital Douglas, 6875, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3. Télécopieur : (514) 762-3044

CENTRE DE RECHERCHE
DE L'HÔPITAL DOUGLAS
DOUGLAS HOSPITAL
RESEARCH CENTRE



CENTRE DE COLLABORATION OMS DE MONTRÉAL
POUR LA RECHERCHE ET LA FORMATION
EN SANTÉ MENTALE
MONTRÉAL WHO COLLABORATING CENTRE
FOR RESEARCH AND TRAINING IN
MENTAL HEALTH



Manoir Cartierville

DIRECTRICE G N RALE OU DIRECTEUR G N RAL

Type d'établissement : Centre d'hébergement et de soins de longue durée.

Mandat : Notre établissement offre des services d'hébergement à 285 personnes, dont près du tiers présentent une déficience auditive. L'organisme gère également le Centre de jour Roland-Major. Plusieurs prix d'excellence nous ont été octroyés, dont le prix Persillier-Lachapelle. Le CHSLD dispose d'un budget d'opération de 12 millions de dollars.

Exigences : La personne doit posséder un diplôme universitaire de 2^e cycle, préférablement en administration ou dans une discipline connexe, ainsi qu'une très bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et une expérience pertinente de 5 années de gestion comme cadre supérieur. Elle démontre également une ouverture aux différences ethnoculturelles et à l'implication active au sein de la communauté des personnes déficientes auditives du Québec.

Classe salariale : Classe 20.

Inscription : Veillez faire parvenir votre offre de services, accompagnée de votre curriculum vitae, avant le 24 janvier 2000 17 heures, à :

Président du comité de sélection
Concours « Directrice générale ou Directeur général »
Manoir Cartierville
12235, rue Grenet
Montréal (Québec) H4J 2N9

Télécopieur : (514) 334-1620
Courriel : mplevaque@providenceintl.org



Denim Swift, chef de file dans la fabrication de denim à valeur ajoutée, est présentement à la recherche, pour son usine située à Drummondville, d'une personne dynamique pour combler un poste de

CONTREMAÎTRE ATELIER ÉLECTRIQUE

Sous la direction du Directeur de l'entretien, le titulaire de ce poste aura à planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités reliées aux services à offrir aux ateliers de production ainsi que les ressources humaines d'une équipe de travail oeuvrant sur des quarts de travail de 8 et 12 heures.

Afin de réussir à ce poste, vous devez posséder les compétences suivantes:

- Posséder un bon leadership et être bon communicateur;
 - Détenir un D.E.C. ou un C.E.C. dans le domaine de l'électronique, option électrodynamique ou un équivalent et une licence C hors construction;
 - Avoir 3 ans d'expérience comme gestionnaire, être capable de travailler en équipe et de s'adapter rapidement à une organisation dynamique et prospère;
 - Être bilingue.
- Une rémunération compétitive basée sur votre profil d'expérience et un programme d'avantages sociaux très complet vous seront offerts.
- Si vous répondez à ces critères, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines au plus tard le 21 janvier 2000. Seules les candidatures retenues seront contactées.

Directeur adm. des ressources humaines
DENIM SWIFT
575, rue Des Écoles
Drummondville (Québec) J2B 1J6

* Denim Swift offre des chances d'emploi égales à tous.



VIBROSYSTEM

TECHNICIEN CONCEPTION ÉLECTRONIQUE

Avec DEC en technique électronique et 3 ans d'expérience en traitement de signaux analogiques et interface bus ISA est recherché pour aider à la conception de circuits électroniques, au montage et aux essais de prototypes de systèmes de surveillance de génératrices hydroélectriques. Vous maîtrisez ORCAD et l'instrumentation de laboratoire. Excellentes conditions de travail dans une société qui a déjà fait ses preuves à l'échelle internationale.

Attention: Mme Joanne Langlois
Fax: (450) 646-2157
Courriel: rd@vibrosystem.com

Où mène un bac en physique ?

EMMANUELLE GRIL
collaboration spéciale

J'aimerais savoir quels sont les débouchés professionnels avec un baccalauréat en physique.

Daniel Markarian

Selon Louis Marchildon, directeur du département de physique à l'Université du Québec à Trois-Rivières, on peut envisager trois grands secteurs. Le premier concerne l'enseignement de la physique. Pour enseigner au cégep, votre baccalauréat serait suffisant. Toutefois, si c'est le niveau secondaire qui vous intéresse, alors il faudra compléter votre formation avec un baccalauréat en enseignement des sciences au secondaire.

Le deuxième secteur a trait aux laboratoires et aux différents services gouvernementaux. Ces derniers embauchent des physiciens pour oeuvrer au sein de la défense nationale ou dans les services de météorologie. Il semble toutefois préférable d'obtenir une maîtrise spécialisée en sciences de l'atmosphère pour travailler dans le domaine de la météorologie. Quant aux laboratoires, on pense par exemple aux laboratoires industriels et à ceux des hôpitaux, dans les départements de radio-oncologie ou de radiologie par exemple. Dans ce dernier cas, une maîtrise en physique médicale peut être recommandée.

Le troisième secteur est celui de l'industrie des hautes technologies : télécommunications, aérospatiale, énergie, environnement, etc. Dans ce cadre, les employeurs apprécient grandement la forte composante informatique de la formation suivie par les physiciens. Dans l'industrie, ils vont donc générale-

ment travailler à la modélisation sur ordinateur de problèmes et de situations de nature scientifique.

M. Marchildon précise toutefois qu'en physique, la plupart des étudiants se dirigent vers des études de cycle supérieur après leur baccalauréat. Ce bagage supplémentaire permet alors aux diplômés d'avoir accès à de meilleurs salaires, à des postes de chercheurs, mais surtout, de travailler spécifiquement dans le domaine de la physique, chose qui n'est pas toujours possible avec un seul baccalauréat.

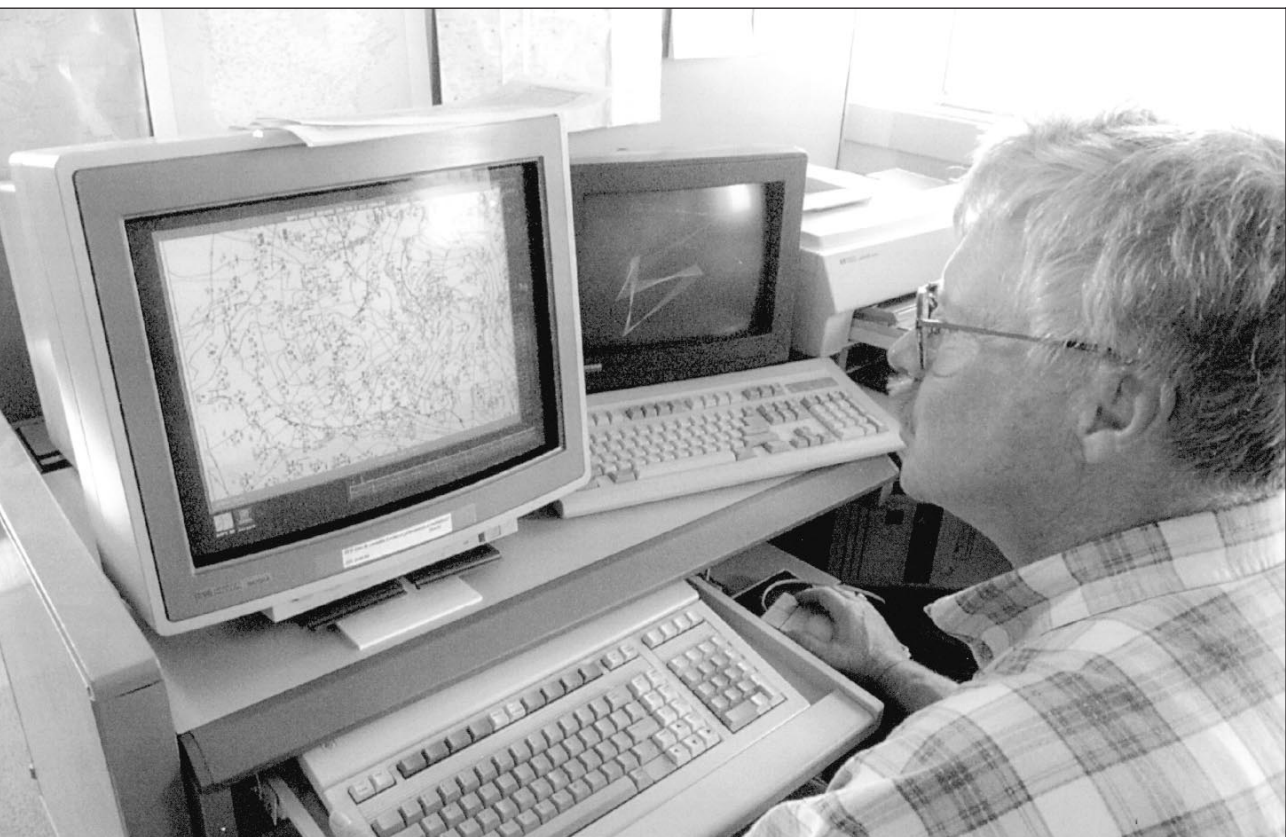
Pour ajouter une corde à son arc, on peut aussi suivre une formation de deuxième ou de troisième cycle dans un domaine connexe à la physique comme le génie, les sciences de l'énergie, les sciences biologiques et médicales, l'informatique ou même l'administration et les finances.

Outre l'UQTR, le baccalauréat en physique est offert dans les universités suivantes : Bishop's, Concordia, Laval, McGill, Ottawa, Moncton, Montréal, Sherbrooke, Université du Québec à Chicoutimi et Université du Québec à Montréal.

Je suis un adulte de 39 ans en réorientation de carrière. Je cherche un collège où serait offerte l'attestation d'études collégiales (AEC) en techniques de génie mécanique. Pourriez-vous m'aider à trouver l'établissement qui offre ce cours dans la région de Chaudière-Appalaches ? Pourriez-vous me donner davantage de détails concernant le contenu de ce programme, sa durée, etc.

Jacques

Le seul collège qui offre l'AEC que vous recherchez dans la région



PHOTOTHÈQUE, La Presse ©

La météorologie est l'une des avenues s'offrant au détenteur d'un baccalauréat en physique.

Chaudière-Appalaches est le Collège de la Région de l'Amiante. Ce programme est d'une durée de 1530 heures, soit 63 semaines. Il est offert le jour et à temps plein, à raison d'environ 28 heures par semaine. Pour être admissible, il faut être titulaire d'un diplôme d'études secondaires et avoir réussi les cours de sciences physiques de 4^e secondaire et de mathématiques de 5^e secondaire.

Les cours offerts dans cette formation concernent les techniques de machines-outils, la programmation manuelle en fraisage, les sciences graphiques, le dessin de construction mécanique, le dessin de montage, les circuits d'outillage

automatique, la cinématique, la statique et la résistance des matériaux, l'analyse et la transformation des matériaux, les traitements thermiques, l'énergie des fluides et les automatismes.

La personne qui choisit ce programme doit avoir un grand intérêt pour l'aspect technique de la création des différents produits. Il faut également posséder des habiletés en dessin technique et avoir de la précision.

Le diplômé pourra postuler divers postes tels que : dessinateur d'outillage de production (poinçons, matrices, etc.), concepteur de pièces mécaniques, spécialiste de machines à commande numérique,

spécialiste de circuits d'outillage automatique et représentant technique.

Le détenteur de cette AEC peut oeuvrer dans l'industrie de la fabrication et exécuter des tâches non spécialisées en usinage d'assemblage, en maintenance, en inspection et en conduite de machines-outils à commande numérique. Il peut aussi travailler au sein de bureaux d'études ou de bureaux de méthodes et exécuter des tâches reliées au dessin technique et à l'utilisation d'équipement de dessin assisté par ordinateur.

Pour en savoir plus sur cette AEC, vous pouvez contacter le Collège de la Région de l'Amiante, au Service de la formation continue : (418) 338-8591.

LA CHRONIQUE INTERACTIVE



Posez votre question!
FAX : (514) 890-1456
maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

IDclic Carrière et Formation • Le plus grand site Web de la carrière et la formation

<http://idclic.qc.ca>

Les **Statistiques d'emploi** des diplômés de **640 professions!**

Salaires moyens • Placement • Emploi relié • Délais d'obtention du premier emploi

BANQUE NATIONALE

Gouvernement du Québec
Ministère de la Recherche,
de la Science et de la Technologie

Les éditions Ma Carrière

Collège de Bois-de-Boulogne



cliquez www.jobboom.com

Carrières professions

CLSC-CHSLD DU MARIGOT

OUVERTURE DE POSTES CADRES À TEMPS COMPLET

LE CLSC-CHSLD DU MARIGOT est un établissement comprenant, en plus de sa mission CLSC, un centre d'hébergement pour personnes âgées en perte d'autonomie d'une capacité de 196 lits.

POUR SA MISSION D'HÉBERGEMENT (2^e CONCOURS)

CHEF D'UNITÉ (Classe 13, poste permanent)

Spécialiste des personnes âgées présentant des problèmes cognitifs et psychiatriques, vous recherchez un endroit de travail dynamique où vous pourrez mettre à profit vos habiletés de gestionnaire comme responsable d'une unité de 57 résidents jour/soir/nuit. Vous possédez une formation en psycho-éducation ou en santé mentale et/ou santé, êtes membre d'un ordre professionnel si cela s'applique, supporté par 4 ans d'expérience auprès des clientèles visées, de préférence dans un établissement ayant implanté l'approche milieu de vie.

COORDONNATEUR(TRICE) (de soir, classe 12, poste permanent)
Vous aurez la responsabilité de coordonner les services de quatre (4) unités, de 196 résidents et de secourir les chefs d'unité dans l'exercice de leurs fonctions. Vous possédez une formation universitaire en soins infirmiers et maîtrisez les processus en situation d'urgence, supporté par 2 ans d'expérience en CHSLD. Vous êtes membre de l'OILO.

POUR SA MISSION CLSC

CHEF PROGRAMME ENFANCE FAMILLE JEUNESSE (Classe 13, remplacement de maternité)

Vous assurerez la gestion et la coordination des activités cliniques de la clientèle des 0-18 ans, au niveau des interventions individuelles, familiales, de groupes et des projets spécifiques. Vous possédez une formation universitaire de premier cycle en service social ou en psycho-éducation supportée par 4 années d'expérience avec ces clientèles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 janvier 2000 au Directeur des ressources humaines, CLSC-CHSLD du Marigot, 250, boulevard Cartier, Laval (Québec) H7N 5S5. Télécopieur : (450) 668-4988.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

INFORMATIQUE DBD INC., entreprise spécialisée en développement informatique, est actuellement à la recherche de candidats pour ses clients en Europe.

Poste 919 - Spécialiste en conception d'entrepôt de données (Data Warehouse)
Diplôme universitaire plus cinq ans d'expérience minimum dans le domaine.

Poste 920 - Chef de projet Oracle DBA
Diplôme universitaire plus quatre ans d'expérience dans l'administration de bases de données Oracle.

Poste 921 - Analyste programmeur Access
Diplôme universitaire plus trois ans d'expérience dans le développement de bases de données Access.

Poste 922 - Spécialiste en assurance qualité des logiciels
Diplôme universitaire plus trois ans d'expérience en gestion de programmes d'assurance qualité.

Poste 923 - Chef de projet Oracle Express
Diplôme universitaire plus trois ans d'expérience dans le domaine.

Poste 924 - Chef de projet/Développeur Intranet
Diplôme universitaire plus deux ans d'expérience dans le domaine. Maîtrise des technologies Intranet/Internet : Oracle, ASP, Javascript, IIS 3 ou 4, VBScript, C++.

Poste 925 - Administrateur Windows NT
Diplôme universitaire plus trois ans d'expérience dans le domaine et ayant des connaissances en SQL, Unix et du marché des actions. Anglais indispensable.

Nous offrons un programme de rémunération et d'avantages sociaux des plus avantageux.

Veillez transmettre votre curriculum vitae en format Word en mentionnant le numéro du poste convoité à l'adresse électronique suivante :

Informatique D.B.D. Inc
hguindi@infdbd.com
Fax : (450) 662-6201

2817798



Chef de file dans la fabrication de comptoirs moulés en stratifié et de portes d'armoire en thermoplastique, Prémoulé opère deux usines à Sainte-Foy regroupant près de 300 employés et ses produits de qualité supérieure sont distribués partout en Amérique du Nord à travers un réseau d'agents-distributeur.

DIRECTEUR DES VENTES NATIONALES

Sous l'autorité du directeur général, le candidat est responsable de l'ensemble des activités des ventes canadiennes de la compagnie. Il coordonne et supervise la force de vente, établit les prévisions annuelles de vente et assure un suivi régulier de la progression du volume des ventes par compte.

Riche d'une expérience de 5 à 10 ans dans un poste similaire et possédant une formation connexe, le candidat doit faire preuve de créativité et avoir une bonne connaissance de la vente par agents manufacturiers. Le bilinguisme et la disponibilité à voyager sont essentiels. Vous bénéficiez d'une rémunération très compétitive et d'un régime complet d'avantages sociaux.

Si vous croyez être le candidat que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous :

PRÉMOULÉ
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
455, POINCARÉ
SAINTÉ-FOY (QUÉBEC) G1P 3T7
TÉLÉCOPIEUR: 418 652-0080
COURRIEL: ress.hum@premoule.com

N.B. Prémoulé souscrit au principe d'équité en emploi.

2816621



LE CENTRE DE RÉADAPTATION DE LA GASPÉSIE

recherche

Coordonnateur des programmes de réadaptation en déficience intellectuelle pour la MRC Denis-Riverin

Statut : Temps complet permanent

Établissement et sa catégorie :

En vertu de l'article 86 de la loi, le Centre de Réadaptation de la Gaspésie appartient aux classes suivantes, selon la clientèle qu'il dessert :

- 1) Centre de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle ;
- 2) Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique (motrice, visuelle, auditive, de la parole et du langage).

Sommaire de la fonction :

- Sous l'autorité du supérieur immédiat, le titulaire planifie, organise, contrôle et évalue les activités relatives à la dispensation des services et des programmes d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes présentant une déficience intellectuelle.
- Il s'assure de la conception, de l'actualisation et de la révision du plan d'intervention axé sur le respect et le développement de l'autonomie des individus et sur leur maintien dans le milieu de vie naturelle, et ce, dans les différents points de service répartis sur le territoire de la MRC Denis-Riverin. Il assume, en plus, la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences :

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle dans une spécialité pertinente au poste (psychoéducation, adaptation scolaire et sociale, service social, psychologie);
- Trois (3) années d'expérience en gestion de programmes pour les personnes présentant une déficience intellectuelle et, plus particulièrement, en centre de réadaptation ;
- Expérience clinique significative dans le domaine de la déficience intellectuelle;
- Grande capacité de travail en équipe, d'initiative et de leadership.

ATOUS :

- Formation de deuxième cycle, expérience minimale de cinq (5) ans en gestion;
- Connaissance pratique de la langue seconde.

Classe salariale :

- La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe salariale 14).

Port d'attache : Sainte-Anne-des-Monts

Date d'entrée en fonction : Mars 2000

Durée de l'affichage : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 janvier 2000 à l'adresse suivante en mentionnant le numéro de dossier 2000-3174 à :

Denise Bournival
Multi-Ressources
1510, boulevard René-Lévesque ouest
Québec (Québec) G1S 1X5
Courriel : dgrave@multiresources.com

MULTI-RESSOURCES

NOTE : Prenez avis qu'à compétence égale, le hors-cadre ou le cadre du secteur de la santé et des services sociaux bénéficiera d'une priorité d'embauche.

14509284

MEUBLES CONCORDIA

Fabricant en pleine expansion, oeuvrant dans le domaine du meuble résidentiel, recherche :

TECHNICIEN(NE) EN DESIGN

Connaissance d'Autocad 14 essentielle. Photoshop et base en programmation serait un atout. Bilingue, autonome, facilité d'apprentissage, disponible. Min. 2 ans d'expérience.

Envoyez votre C.V. au :

11001, Sécant, Anjou H1J 1S6
Fax : (514) 355-7470, réf. : Design

2817656

BEAUSÉJOUR

Entreprise de la Montérégie oeuvrant dans le domaine de la pâtisserie recherche:

Consultant informatique sur appel

Connaissance du logiciel Sterling Commerce Gentran Version 32 bits, pour donner du support mapping.

Fax: (450) 546-3001

2818186

Cyberemploi



technologie@lapresse.ca

Le métier de webmestre



Mario Charette

collaboration spéciale

Un nouveau mot pour un nouveau métier : webmestre. Qui est-il ? Que fait-il ? Quelle place tient-il dans le merveilleux monde de l'informatique ? Le webmestre s'occupe de la création, du maintien et de l'animation des sites Web. La montée en flèche du commerce électronique a donné le coup d'envoi à ce métier, dont les fonctions et les compétences dépendent grandement de la taille de l'entreprise, de son niveau technologique et de ses objectifs particuliers. Plusieurs petites entreprises se

contentent d'un site Web élémentaire, une vitrine qui leur permet de faire connaître leurs produits ou services et de recevoir des courriels de leurs clients. Ici, le webmestre est créateur : il conçoit la description de produits et services et l'adapte pour le site ; il agence et programme le tout en langage HTML. L'ajout d'images, d'animation ou de vidéos nécessite la connaissance des logiciels adéquats. Plusieurs de ces webmestres possèdent une formation en infographie ou en arts graphiques.

Certaines entreprises de taille moyenne ont des visées plus ambitieuses. En plus de posséder leur site Web, elles désirent se servir des outils d'Internet (fureteur, poste électronique) pour faciliter la communication entre leurs employés. Ces réseaux sont connus sous le nom d'Intranet/Extranet. Plus que le concepteur du site, le webmestre devient l'administrateur du réseau. Il doit donc connaître les serveurs, les logiciels spécialisés et se débrouiller en Unix, un système d'exploitation pour les grands serveurs. Une formation en

informatique de réseau est donc indispensable.

Bon nombre de grandes entreprises ratisent plus large encore : elles veulent rendre disponibles toutes les informations contenues dans leur base de données, pouvoir faire du commerce électronique de façon sécuritaire et recueillir des quantités d'informations sur les personnes et les entreprises qui visitent leur site. La fonction de webmestre exige une grande connaissance des langages de programmation (ActiveX, Java et C++) et de la conception en informatique. Ce webmestre détient un diplôme universitaire en informatique et a généralement à son crédit quelques années d'expérience. Polyvalent, il dirige une équipe multidisciplinaire : graphistes ou infographes, programmeurs, experts de la réseautique et concepteurs de base de données.

Plus le site est complexe, plus la formation en informatique du webmestre devient importante. Posséder des connaissances de base en marketing se révèle quasi indispensable pour bien positionner le site Web de l'entreprise sur le mar-

ché. Pouvoir rédiger correctement est aussi devenu une condition essentielle pour accéder à la fonction de webmestre.

Bon navigateur, le webmestre a le vent dans la... toile ! À preuve, les premiers résultats d'une enquête menée en décembre 1999 par le Centre francophone d'informatisation des organisations (CEFRIO) et par l'Institut de la statistique du Québec : elle nous apprenait qu'à l'été 1999, 57 % des entreprises québécoises étaient branchées à Internet et 34 % possédaient leur site Web. Très peu de ces sites, soit environ 8 %, permettent des transactions électroniques.

L'utilisation d'Internet pour le commerce est encore en émergence au Québec. Selon plusieurs analystes, le Canada et le Québec auraient un retard d'environ un an et demi sur les États-Unis. De grandes entreprises américaines s'adonnent au commerce électronique sur une vaste échelle, et les petites entreprises ont tendance à emboîter le pas. Un récent sondage de Prodigy Communications confirme : aujourd'hui, 57 % des plus petites entreprises américaines utilisent Inter-

net pour le commerce électronique. Le Québec accuse donc un retard qui devra être rattrapé au cours des prochaines années.

Informaticiens en herbe, à vous de jouer !

Pour en savoir plus :

L'homme-orchestre du Net
www.lemonde.fr/article/0,2320,
dos-2928-21438-MIA-1—,00.html

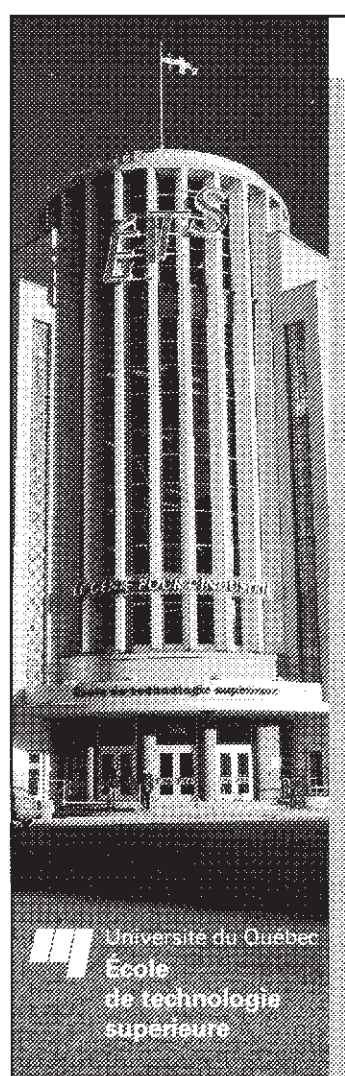
FAQ Devenir webmestre
www.cram-eif.org/centaur/faq/
webmestre.htm

Abonnez-vous gratuitement à IDzine, le Bulletin des métiers de la nouvelle économie produit avec la collaboration des Éditions La Carrière, du Collège de Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec - Recherche, Science et Technologie. Vous recevrez la chronique Cyberemploi accompagnée de renseignements complémentaires par courrier électronique chaque semaine. Pour voir inscrire à la liste d'envoi, passez à la section La Presse du site IDclie Carrière et Formation à l'adresse suivante : <http://idclie.qc.ca>. Le chroniqueur Mario Charette est aussi le conseiller d'orientation virtuel de ce site. Vous pouvez lui poser vos questions à l'adresse précédente.



clicquez www.jobboom.com

Carrières professions



Compte tenu de l'importante croissance des contrats et commandites de recherche et du nombre de ses nouveaux étudiants, le Département de génie électrique de l'École de technologie supérieure est à la recherche de formateurs/chercheurs dynamiques pouvant collaborer avec le milieu industriel.

PROFESSEURS Département de génie électrique

Profitez de cette occasion pour participer à la formation de la relève en génie dans un milieu dynamique et vous bâtir une expertise internationale reconnue auprès des entreprises et de la communauté scientifique. Des partenaires industriels offriront à certains candidats retenus des contrats de recherche qui assureront une source de rémunération additionnelle en début de mandat.

Domaines d'expertise recherchés :

- Informatique et génie logiciel
- Téléinformatique
- Traitement de la parole et de l'image
- Électronique de puissance
- Hyperfréquence et optique
- Microélectronique analogique et/ou numérique.

Domaines de contrats avec les partenaires :

Marconi Canada : recherche et conception d'architecture de systèmes qui doivent être certifiés par FAA et dont la mission est critique. Méthodes de conception de logiciels indépendants de la plate-forme. Spécifications de logiciel consistantes et vérifiables.

InnoMédia Logic : conception, développement et mise au point de composantes intégrant le trafic TDM, ATM et IP pour les applications haute densité en téléphonie informatisée. Approches pour la réalisation de passerelles requises dans le déploiement du NGN (Next Generation Network).

OvalSys International : méthodes de réalisation modulaire, en génie du logiciel, de systèmes clé en main appliqués aux systèmes de téléphonie informatisée et de traitement de la parole.

Institut international des télécommunications : développement de cours et de laboratoires pédagogiques sur des équipements utilisant les plus récentes technologies de télécommunication : systèmes de communication sans fil, protocoles de réseaux, communication à haute vitesse, etc.



- Fonctions :**
- Enseignement et encadrement des étudiants de 1^{er} cycle et des cycles supérieurs
 - Recherche appliquée dans un domaine d'expertise donné

Qualifications :

- Posséder un baccalauréat en génie ET répondre à l'un des deux profils suivants :
 - détenir une maîtrise en sciences appliquées, en génie ou l'équivalent, compter plusieurs années d'expérience en industrie et souhaiter élaborer des activités de recherche appliquée grâce à des commandites industrielles
 - détenir un doctorat (Ph.D.), ou être sur le point de le détenir, en génie ou l'équivalent, posséder une expérience acquise en industrie ou en recherche, et souhaiter mener des activités de recherche appliquée subventionnées ou commanditées
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou sur le point de le devenir
- Être citoyen canadien ou résident canadien permanent, conformément aux exigences d'Immigration Canada

Note : pour tenir compte de la formation généralement acquise par les experts en génie logiciel, d'autres qualifications (diplômes ou expérience) pourront être considérées.

Traitement : Jusqu'à 87 000 \$, plus montants additionnels provenant d'activités de commandites.

Entrée en fonction : Le plus tôt possible

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur C.V. à l'attention de :

Yves Beauchamp, Ph.D., ing.
Directeur de l'enseignement et de la recherche
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H3C 1K3
ou par courriel à : jocelyne.roussin@etsmtl.ca

L'ÉTS souscrit à la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'ÉTS, le génie pour l'industrie

Située au cœur de Montréal, l'ÉTS offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Privilégiant la filière de formation technologique, elle maintient des liens étroits avec les milieux industriels, notamment par le biais de son enseignement coopératif et ses activités de recherche commanditées. Menées au sein même de l'École, ces dernières sont financées tant par des organismes gouvernementaux que privés.

Un milieu universitaire dynamique



POSTE D'APPRENTI GESTIONNAIRE

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Recherchons : Individus travailleurs, intéressés à apprendre tous les aspects de la gestion d'une entreprise soit la vente, le marketing, le service à la clientèle, la gestion du personnel et la gestion administrative.

Qualifications : Être diplômé universitaire, bilingue, dynamique, ambitieux, polyvalent, possédant des aptitudes en communication et ayant l'esprit d'équipe. Une expérience en vente serait également un atout.

Carrière : Débutez votre carrière comme stagiaire en administration. Nous récompenserons votre dévouement et vos aptitudes professionnelles par un avancement rapide, continu et attribué entièrement à l'interne, des augmentations salariales soutenues. De plus, **Enterprise** vous offrira l'occasion d'atteindre vos objectifs professionnels.

Envoyez votre C.V. à :

Enterprise location d'autos
Superviseur des ressources humaines
Mike Toroyan
5830, Côte-de-Liesse, suite 200
Mont-Royal (Québec) H4T 1B1
Tél.: (514) 735-3722
Télec.: (514) 735-5506
Email: mtoroyan@erac.com
<http://www.canada.erac.com>



L'UNION DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES ACCIDENTÉ(E)S DE MONTRÉAL

est à la recherche de deux organisateurs ou organisatrices communautaires.

Les principales tâches sont : diffuser de l'information ; analyser et suivre les dossiers individuels ; préparer, animer et évaluer des activités d'information, de formation et de mobilisation ; participer à la planification du travail ; participer à la gestion des affaires de l'organisation ; stimuler et soutenir le travail de comités ; travailler à l'éducation, au regroupement et à la mobilisation des membres de l'UTTAM ; rédiger des textes ; représenter l'organisme.

Les curriculum vitae doivent être reçus avant le 24 janvier 2000 à 12h à :

UTTAM-COMITÉ DE SÉLECTION
4533, AV. DELORMIER
MONTRÉAL (QUÉBEC) H2H 2B4
FAX: (514) 527-1153

PHARMACIEN(NE)

demandé(e)

Poste temps complet
Pour St-Jean-Port-Joli

Bonnes conditions.
Avantages sociaux.

Environnement agréable.

Pharmacie nouvellement rénovée.

Demander Claude ou Pierre

Tél.: (418) 856-3744

Canada Défense nationale / National Defence

VOUS AVEZ DES FORCES EN RÉSERVE

JOIGNEZ-VOUS À LA MILICE

COURS DE RECRUES DÉBUTERA LE 12 FÉVRIER 2000 ET VOTRE ENRÔLEMENT DANS LA MILICE SE FERA LE 8 FÉVRIER 2000

Nous vous offrons 500 emplois à temps partiel comme militaires du rang. Pour plus de renseignements, venez nous rencontrer aux stations de métro McGill, Du Collège, Pie-IX et Berri-UQAM (quai Angrignon), les 11, 12 et 13 janvier 2000 de 8 h à 17 h (mardi et mercredi) et de 8 h à 21 h (jeudi). Contacter : (514) 252-2777 (poste 4264) ou 1 800 856-8488.

Canada 1 800 856-8488 www.mdn.ca

BOIVIN O'NEIL, S.E.N.C.
AVOCAT(E) EN COMMERCIAL

Boivin O'Neil avocats, cabinet spécialisé en droit des affaires et en fiscalité, est à la recherche d'un(e) avocat(e).

La personne choisie sera appelée à œuvrer dans la plupart des champs de pratique du droit commercial.

Ce poste s'adresse aux avocats ayant de cinq à dix ans d'expérience.

La rémunération et les autres conditions de travail sont plus que compétitives.

Si vous désirez poursuivre une carrière dans un milieu stimulant, en pleine expansion, et participer activement à la progression du service de fiscalité, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Valier Boivin
Boivin O'Neil, avocats
2000, Mansfield, suite 705
Montréal (Québec) H3A 2Z4
Tél. : (514) 844-5468
Fax : (514) 844-5836
Courriel : boivinoneil@boivin.qc.ca

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

8 janvier 2000

Page 19 manquante



cliquez www.jobboom.com

Carrières professions

La fin d'un emploi: aspects juridiques

MON EMPLOI

FRANÇOIS LONGPRÉ
collaboration spéciale

Lorsqu'un salarié est avisé par son employeur de la fin de son emploi, il en résulte tout naturellement un choc important. L'employé est désorienté et cherche souvent à connaître l'abc de ses droits.

Mis à part certains recours prévus dans des lois particulières, dont la Loi sur les normes du travail, il est important de comprendre que l'employeur peut toujours mettre fin à un contrat d'emploi, comme le salarié peut toujours démissionner. Cette fin d'emploi s'opère dans deux circonstances : soit que l'employeur a une cause juste et suffisante pour congédier le salarié (insubordination, malhonnêteté, absentéisme injustifié, défaut de rendre sa prestation de travail, etc.), soit que l'employeur met fin à l'emploi du salarié pour des raisons administratives (réorganisation, abolition de poste, réduction des activités, etc.).

Dans le premier cas, l'employeur peut mettre fin à l'emploi sans avoir à donner d'indemnité. Il doit bien sûr avoir une cause juste et suffisante de congédiement et, dans certaines circonstances, avoir procédé de façon progressive par des avertissements et des sanctions disciplinaires moindres, du moins lorsqu'il ne s'agit pas d'une faute grave. Ainsi, le vol, la violence ou le harcèlement sexuel constituent généralement des fautes graves qui justifient le congédiement sans gradation des sanctions.

Dans le cas d'un licenciement pour des motifs administratifs, l'employeur doit donner un préavis raisonnable eu égard à certains critères. La loi prévoit que ce préavis est fixé en tenant compte de l'âge du salarié, de ses états de service, du poste qu'il occupait et d'autres circonstances pertinentes. Un jeune vice-président d'une grande société avec quelques années de service peut ainsi avoir droit à la même période de préavis qu'un concierge dans la cinquantaine avec une trentaine d'années de service.

La Loi sur les normes du travail ne fixe que le préavis minimum, les tribunaux civils accordant présentement des indemnités tenant lieu de préavis jusqu'à concurrence de 18 mois.

Il est important de noter que la loi envisage un préavis de fin d'emploi en temps travaillé et qu'une indemnité n'est versée que si l'employeur désire que le salarié licencié quitte son travail avant la fin de la période de préavis.

Le salarié licencié doit cependant immédiatement se mettre à la recherche d'un nouvel emploi et, si ses efforts sont couronnés de succès, toute somme reçue de ce nouvel emploi durant la période de préavis viendra réduire l'indemnité à laquelle il aurait droit. De plus, le salarié pourra perdre son droit à une indemnité s'il ne fait pas de recherche d'emploi active.

L'application de ces règles relativement simples peut s'avérer très complexe et il est donc conseillé à l'employeur comme au salarié de consulter un conseiller juridique avant de prendre toute décision en la matière. Des erreurs dans ce domaine peuvent effectivement coûter très cher, autant en indemnités qu'en frais juridiques, sans compter les inconvénients et l'anxiété liés à un litige.

Votre carrière est prête pour le décollage

Analyste en systèmes de commande, groupe Système

Réf.: 7253

Vous concrétiserez les exigences en matière de systèmes de commande et verrez au bon fonctionnement de ces derniers, en plus de leur apporter des modifications. Vos tâches incluront la conception et la définition de systèmes de commande et de matériel.

Titulaire d'un baccalauréat en génie (mécanique ou électrique, incluant des cours en commande de systèmes) ou de l'équivalent, vous avez un minimum de deux années d'expérience directement liée à ce domaine et acquise dans l'industrie de l'aérospatiale ou dans un autre secteur de la haute technologie.

Analyste de performances

Réf.: 7079

Vous travaillerez à tous les aspects liés à la détermination de la performance des moteurs. Cela comprend la planification des essais et de l'analyse des résultats, tant en état stationnaire que transitoire.

Vous possédez un baccalauréat en génie ou l'équivalent, de même qu'au moins deux années d'expérience directement liée aux fonctions.

Analyste en systèmes de commande, logiciels

Réf.: 7254

Vous concevrez et élaborerez des applications logicielles pour les systèmes de commande de turbines à gaz industrielles. Vous devrez notamment élaborer la définition logique, selon les exigences fournies, et la codification du logiciel à l'aide d'outils de programmation exclusive « images-code ». Vous aurez également à vérifier et à valider les logiciels en utilisant un simulateur et un banc d'essai.

Vous possédez un baccalauréat en génie ou l'équivalent de même qu'au moins deux années d'expérience directement liée à la commande de systèmes.

Spécialiste en développement de composantes de commande

Réf.: 7298

Vous serez responsable de la validation de nouveaux systèmes et accessoires de commande. Le travail consistera à cerner et à coordonner les tâches de validation nécessaires pour démontrer que l'équipement est conforme à toutes les spécifications et exigences du projet. Certaines de vos tâches spécifiques incluront la conception et la gestion des essais du système de commande ainsi que la rédaction et la publication des rapports de validation.

Vous possédez, au minimum, un baccalauréat en génie et cinq années d'expérience dans la conception ou le développement de produits d'ingénierie. De plus, vous connaissez les procédés d'homologation et de normalisation.

Tous ces postes exigent que vous excelliez dans les communications en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, ainsi que de la flexibilité, un esprit d'équipe et un souci constant de l'excellence. Le bilinguisme est un atout.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, 9500, chemin Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2. Télécopieur : (514) 828-1626

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous participons à un programme d'équité en matière d'emploi.



Rolls-Royce

2814680

HAREL - DROUIN - GALLANT - DUPUIS

SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
COMPTABLES AGRÉÉS

Suite à sa récente fusion, le cabinet, qui compte maintenant près de 75 professionnels, désire accroître ses effectifs. Le cabinet est fortement présent dans les secteurs de la haute technologie, du multimédia et du récréotouristique. Nous recherchons des personnes de talent, ambitieuses et désireuses de s'associer au succès de notre cabinet et de nos clients pour combler les postes suivants :

Fiscalistes

Vous détenez un baccalauréat en comptabilité et une expérience en fiscalité, ou encore vous êtes avocat ou notaire avec un diplôme de deuxième cycle en fiscalité. Vous participerez à des mandats en fiscalité corporative et internationale en collaboration avec notre équipe technique multidisciplinaire.

Stagiaires en comptabilité

Vous détenez un baccalauréat en comptabilité et désirez acquérir de l'expérience en travaillant pour un cabinet comptable reconnu pour son dynamisme et sa créativité. Vous participerez à divers mandats incluant vérification, comptabilité, financement et mandats spéciaux.

Pour ces deux postes disponibles, nous demandons une bonne connaissance des logiciels Word et Excel. Le bilinguisme est un atout.

Conseiller(ère) scientifique — Crédits d'impôt à la RS & DE

Vous détenez un diplôme en génie mécanique ou discipline connexe, avez au moins deux ans d'expérience en industrie dans les domaines R&D, automatisé et / ou gestion de projets ; avez une excellente maîtrise du français et de l'anglais (oraux et écrits), être bon(ne) communicateur(trice) et avez un esprit de synthèse développé.

Vous participerez au diagnostic des activités admissibles, à la rédaction des descriptions techniques, à la formation à la mise sur pied d'un système de documentation technique et à l'aide à la défense des réclamations.

Si vous désirez faire partie d'un cabinet en croissance et d'une équipe jeune et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 janvier 2000, sous pli confidentiel à l'attention de Madame Renée Gallant, CA, M. Fisc. à l'adresse suivante :

HAREL - DROUIN - GALLANT - DUPUIS S.E.N.C.

6, boulevard Desaulniers, bureau 600
Saint-Lambert (Québec)

J4P 1L3

Par télécopieur : (450) 465-9995

Par courrier électronique : rgallant@gdt.qc.ca

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

2817927



HYDRA-FAB
INDUSTRIEL INC.

En raison de sa croissance, Hydra-Fab Industriel Inc., leader dans l'industrie des systèmes électro/hydrauliques, vous offre une opportunité de carrière. Si vous êtes enthousiaste, aimez relever des défis, êtes motivé et aimez travailler en équipe, nous recherchons des candidats, couramment bilingues, pour les postes suivants:

Inspecteur de contrôle de qualité

(Minimum 5 années d'expérience)

Le candidat devra être habile à utiliser les outils de mesures mécaniques, ainsi qu'à lire et interpréter les dessins d'ingénierie, avoir une connaissance des normes ISO 9000, et avoir de bonnes connaissances en informatique. Le candidat devra inspecter et tester le matériel réceptionné ainsi que la documentation pertinente. Le candidat idéal devra posséder une excellente facilité à communiquer, tant à l'oral qu'à l'écrit, dans les deux langues officielles.

Représentant technique et/ou ingénieur d'application

(Minimum 3 années d'expérience et bonnes connaissances en hydraulique).

Agent conseil - service à la clientèle

(Minimum 2 années d'expérience et bonnes connaissances en hydraulique ou domaines connexes).

Magasinier

(Minimum de 2 années d'expérience et bonnes connaissances en hydraulique un atout).

Technicien-comptable

Secrétaire-réceptionniste

Pour plus d'informations concernant les postes offerts, veuillez en faire la demande, par courrier électronique ou par télécopieur. Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 22 janvier 2000, à:

France Lanouette
Hydra-Fab Industriel Inc.
4005, Lavoisier
Boisbriand (Québec) J7H 1N1
No de télécopieur: (450) 419-9410
Courriel: fianouette@hydra-fab.com

2818363

Laiterie Chalifoux Inc.
493, boul. Fiset, Sorel Qc J3P 6J9

Nous sommes une entreprise dynamique et avant-gardiste située dans la région du Bas-Richelieu, qui œuvre dans le domaine de l'alimentation depuis plus de 50 ans. Notre spécialité est la fabrication de fromage cheddar frais et fromages fins, nous sommes à la recherche d'un :

DIRECTEUR QUALITÉ

Vous possédez un diplôme de premier cycle universitaire en technologie des aliments ou un DEC en technique de transformation des aliments de l'ITA ou l'équivalent, vous êtes bilingue et vous avez un minimum de huit ans d'expérience dans le domaine des produits laitiers et de la gestion des ressources.

Relevant directement du vice-président, directeur général. Vous serez responsable d'offrir un soutien à la production. A ce titre vous agirez comme personne ressource pour coordonner la résolution et la mise en place d'actions correctives reliées aux problèmes de qualité. Vous êtes efficaces et autonome, vous aurez à promouvoir des réflexes d'amélioration continue auprès des employé(e)s et participerez activement aux activités de formation. Votre leadership, votre facilité à communiquer et votre capacité à travailler en équipe vous permettront d'implanter et de gérer le plan HACCP.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Michel Girard
LAITERIE CHALIFOUX INC. 493, boul. Fiset
Sorel (Québec) J3P 6J9
avant le 26 janvier 2000
Courriel : mg.conseiller@videotron.ca

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

2817777

Emballage St-Jean est une entreprise qui se spécialise dans la fabrication d'emballages flexibles.

Coordonnateur du système qualité

Relevant du Directeur de la Qualité, le (la) candidat(e) devra s'acquitter d'une vaste gamme de responsabilités, comprenant entre autres le système qualité et le programme d'amélioration continue.

Le (la) candidat(e) idéal(e) devra posséder les qualités suivantes :

- Un diplôme universitaire
- Bilingue
- 1 à 3 ans d'expérience dans une compagnie manufacturière
- D'excellentes aptitudes en communication et doué pour les relations interpersonnelles.

Faire parvenir votre C.V. avant le 30 janvier 2000

À l'attention de Ginette Benjamin
EMBALLAGE ST-JEAN LTEE
80, rue Moreau
Saint-Luc (Québec) J2W 2M4
ou par télécopieur (450) 349-3313

Nous tenons à remercier tous les candidats et candidates de leur intérêt, toutefois nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

2818301

Entreprise en informatique recherche un(e)

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE

qui sera principalement responsable de l'administration de réseaux, de la maintenance de l'équipement informatique et du soutien aux usagers internes et externes.

Exigences:

- DEC en informatique;
- 3 ans d'expérience pratique en gestion de réseaux NT et Netware;
- Connaissance des technologies Internet;
- Autonomie;
- Bilinguisme;
- Automobile nécessaire.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au (450) 629-2710 ou par courrier électronique à gjean@educalivres.com avant le 17 janvier 2000.

2818344

DIRECTEUR(TRICE)-ADJOINT(E)

Le Camp d'Écologie Saint-Viateur a pour mission de favoriser le développement des adolescents par une initiation aux sciences naturelles. Le (la) titulaire du poste sera responsable de la gestion et du développement du camp.

Exigences :

- Diplôme universitaire (domaine pertinent) ;
- Expérience en gestion (camp ou organisme de loisir) ;
- Intérêt pour l'éducation ;
- Amant de la nature.

Contrat de deux ans avec possibilité de renouvellement. Lieu de travail durant la saison estivale : Charlevoix. Références requises. Faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante avant le 28 janvier 2000.

Chantal Labrecque pour le
CAMP D'ÉCOLOGIE SAINT-VIATEUR
764, rue des Bernaches
Mont-St-Hilaire (Québec)
J3H 5Y6

2818395



Ordre des conseillers
en relations industrielles
du Québec

L'auteur est avocat, membre de l'Ordre des conseillers en relations industrielles du Québec et associé de McMASTER GERVAIS, avocats.

Vous avez des commentaires ou des questions, adressez-vous à l'Ordre, soit par la poste au 1253, avenue McGill College, bureau 820, Montréal, H3B 2Y5, soit par courrier électronique :

rhri@rhri.org

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

8 janvier 2000

Pages I11-I16
manquantes

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse

8 janvier 2000

Pages I17-I22
manquantes

**Bibliothèque
et Archives
nationales**

Québec 

La Presse
8 janvier 2000

Pages 11-15
manquantes

Sciences

L'insuline: une grande découverte canadienne

Presse Canadienne
OTTAWA

Amy Siggner est une jeune fille de 18 ans comme les autres. Elle espère entreprendre des études en enseignement l'an prochain. Mais contrairement aux jeunes de son âge, l'existence d'Amy dépend de la dose régulière d'insuline qui stabilise son niveau de sucre.

Personne ne sait pourquoi son pancréas, une glande située près de l'estomac, a cessé de fabriquer l'insuline dont son corps a besoin. Le diabète est encore de nos jours une maladie mystérieuse et incurable.

La découverte de l'insuline en 1922 à l'université de Toronto par Frederick Grant Banting a été l'une des grandes réalisations de ce siècle qui a révolutionné le monde et a permis au Canada de rayonner dans l'univers médical.

« Ce fut une des grandes découvertes de la médecine à l'époque. Cette possibilité de ranimer des enfants en train de mourir avec une seule injection », explique l'historien Michael Bliss, auteur d'un livre sur la découverte de l'insuline.

« Avec l'insuline, la question n'était plus de savoir combien de jours les diabétiques survivraient mais quelle serait leur qualité de vie », ajoute-t-il.

Avant la découverte de l'insuline, une mort lente avait généralement raison des enfants et des adultes atteints avant l'âge de 30 ans. Les victimes avaient soif constamment et un appétit vorace mais les aliments ingérés étaient

perdus car ils n'étaient pas absorbés par le corps.

Les personnes atteintes étaient hospitalisées dans des établissements spécialisés où les médecins avaient recours au jeûne pour les soigner. Eventuellement, celles-ci sombraient dans le coma et décédaient. À cette époque tout comme aujourd'hui, on ignorait les causes de la maladie.

La majorité des personnes atteintes de diabète, soit 90 pour cent des cas, commencent à souffrir de la maladie après 45 ans. Dans ce cas, on parle de diabète de type 2. Les personnes souffrant d'embonpoint et inactives sont particulièrement à risque.

Diabète juvénile

Le diabète peut être contrôlé par un régime sévère et de l'exercice mais des complications telles que malaises cardiaques, insuffisance rénale, cécité et problèmes circulatoires sont toujours possibles.

Le diabète de type 1 ou juvénile progresse plus rapidement et peut mener à la mort rapidement s'il n'est pas traité. C'est à ce type de diabète que le jeune Fred Banting

s'est intéressé à l'automne 1920.

Banting, né le 14 novembre 1891 à Alliston, en Ontario, était le fils d'un fermier. Après avoir terminé ses études médicales en 1917 il s'enrôla dans l'armée où il fit partie d'un bataillon médical envoyé en France pendant la Première Guerre mondiale.

En 1920, alors qu'il tentait d'établir sa clientèle à London, en Ontario, il accepta un poste de démonstrateur en chirurgie et en anatomie à la London Western University. Dans le cadre de ses fonctions, il fut amené en novembre 1920 à prononcer une conférence sur le pancréas.

Au cours de ses recherches pour préparer sa conférence, il tomba sur un article du Dr Moses Barron où celui-ci faisait remarquer qu'un blocage du canal pancréatique entraînait le ratatinement du pancréas, mais pas des îlots pancréatiques ou îlots de Langerhans. Il remarqua également que le diabète se développait lorsque les îlots pancréatiques étaient touchés.

Banting se demanda si le secret de la mystérieuse sécrétion interne ne se trouverait pas dans les îlots. La question lui trouva dans la tête toute la nuit. Finalement, vers 2 h il se leva et nota rapidement quelques idées qu'il présenta le 8 novembre 1920. Un professeur de physiologie de l'université de Toronto, J.J.R. Macleod, assista à la conférence de Banting. L'été suivant, il lui offrit d'utiliser un vieux laboratoire et l'aide d'un assistant pour l'été.

Le sort tomba sur Charles Best, qui venait d'obtenir son diplôme en biochimie et en physiologie. Au cours de leurs expériences, Best et Banting enlevaient le pancréas de chiens pour les rendre diabétiques. Banting s'occupait de la chirurgie pendant que Best faisaient les tests sanguins et urinaires. Finalement, ils réussirent à maintenir en vie un chien en utilisant des substances qu'ils avaient extraites du pancréas. L'un des chiens réussit à survivre 70 jours grâce à des injections d'extraits pancréatiques.

Concentré

Avec l'aide de Macleod et d'un autre biochimiste J.B. Collip, Best et Banting travaillèrent d'arrache-pied pour purifier et perfectionner le concentré.

Les inquiétudes au sujet de l'approvisionnement furent applanies lorsqu'au début décembre, Banting et Best découvrirent que le pancréas du boeuf et du porc pouvaient être utilisés.

Leonard Thompson, un adolescent de 14 ans, sur le point de mourir, fut littéralement ramené à la vie au cours de l'hiver 1922. Il avait commencé à recevoir des injections contenant les extraits qui avaient été purifiés par Collip, le 23 janvier, à l'Hôpital général de Toronto.

C'était la première fois qu'une substance extraite du pancréas était décrite comme ayant un effet antidiabétique sur l'humain. Six autres patients furent traités avec le même succès.

Le 22 mars 1922, la découverte était publiée dans le Canadian Medical Association Journal et fit la une du Toronto Daily Star.

La demande pour la nouvelle potion magique fut tellement forte qu'on ne réussit pas à répondre à la demande avant le mois de juillet.

La découverte de l'insuline par Banting, Best, Macleod et Collip non seulement en fit des célébrités mais le prix Nobel de la médecine fut attribué à Banting et à Macleod le 26 février 1923.

Cependant, la célébration fut ternie par un Banting furieux qui annonça son intention de partager son prix avec son collègue de la première heure Best. Quelques jours plus tard, Macleod décida à son tour de partager son prix avec Collip.

Aujourd'hui, les diabétiques utilisent une insuline qui agit plus rapidement et les tests mis à leur disposition sont très performants. Les chercheurs qui se penchent sur le diabète de type 1 ont fait beaucoup de progrès sur le rôle des gènes et des anticorps et étudient la possibilité d'effectuer des transplantations de pancréas.

D'autres recherches menées au Canada et ailleurs dans le monde tentent de savoir pourquoi dans le cas du diabète de type 2 l'insuline diminue ou ne joue plus son rôle.

CP23
Not Found

appel de candidatures emplois occasionnels

Gouvernement du Québec Pour l'équité en emploi

LE CORONER EN CHEF

AVIS DE SÉLECTION DE PERSONNES APTES À ÊTRE NOMMÉES CORONERS À TEMPS PARTIEL (L.R.Q., CHAP. R-02, ART. 5, 6 ET 163)

No de concours : C1TP-15
OBJECTIF : Cet avis vise à établir, pour les 24 prochains mois, une liste de personnes aptes à être nommées coroners à temps partiel pour les villes de Shawinigan, Grand-Mère et ses localités avoisinantes. Ces personnes recevront une formation adaptée sur la compréhension de la Loi sur la recherche des causes et des circonstances des décès et sur le travail des coroners.

ATTRIBUTIONS : Sous l'autorité du coroner en chef adjoint, procéder à des investigations dans le but de déterminer les causes probables et les circonstances de décès survenus dans un territoire donné; produire un rapport d'investigation et formuler, le cas échéant, des recommandations visant à une meilleure protection de la vie humaine.

EXIGENCES : Avoir sa résidence principale dans une des localités ci-haut mentionnées; être membre du Collège des médecins du Québec, ou du Barreau du Québec, ou de la Chambre des notaires du Québec et posséder 4 années d'expérience dans l'exercice de la profession. Chaque année d'expérience manquante, pour un médecin, peut être compensée par une année de spécialisation en vue de l'obtention d'un certificat de spécialiste du Collège des médecins du Québec; pour un avocat ou un notaire, chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études pertinentes excédentaires à celles requises pour devenir membre du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec.

RÉMUNÉRATION : Par investigation, selon la réglementation en vigueur.

INSCRIPTION : Transmettre à Madame Louise Gosselin, coordonnatrice, Bureau du coroner, 1200, route de l'Église, 5e étage, Sainte-Foy (Québec), G1V 4Z7, un curriculum vitae comprenant notamment :

- preuve de résidence principale;
- l'année de votre admission : au Collège des médecins du Québec, ou au Barreau du Québec, ou à la Chambre des notaires du Québec;
- La description de vos années de pratique et des employeurs correspondants;
- une autorisation permettant une vérification auprès du Collège des médecins du Québec, ou auprès du Barreau du Québec, ou auprès de la Chambre des notaires du Québec et auprès des autorités policières;
- une preuve d'inscription au tableau de la Corporation professionnelle concernée.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : Le 28 janvier 2000.
Les candidatures et les documents annexés seront considérés comme étant de nature confidentielle.

INFORMATIONS : Docteur Serge Turmel, Coroner en chef adjoint Madame Louise Gosselin, Coordonnatrice du recrutement des coroners (418) 643-1845, postes 231 / 235.

Renseignements importants

Le formulaire « Offre de service - emplois occasionnels » est disponible au Fichier central du personnel occasionnel et dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, dans les centres Travail-Québec, dans les bureaux de Communication-Québec et dans le site Internet du Conseil du trésor (<http://www.tresor.gouv.qc.ca>). Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. La fonction publique favorise, à compétences égales, la nomination d'une personne faisant partie des groupes visés par les programmes d'accès à l'égalité.

Québec

Ingénieur de la qualité
Architecte
Chargé de projet

Gestionnaire de produit
Ingénieur de procédé
Analyste financier
Soudeur-monteur
Délégué commercial
Agent de recherche
Vérificateur de logiciels

Postes ouverts aux femmes et aux hommes.

Toutes les carrières et toutes les professions se trouvent dans le cahier **Carrières professions de**

La Presse
Carrières professions
(514) 285-7320
Télécopieur :
(514) 499-2053
www.lapresse.ca/carrieres

SYSCOMAX

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
est à la recherche de :

- Un technicien en architecture et Un estimateur
- Le technicien en architecture devra avoir un minimum de 5 ans d'expérience dans les projets industriels et commerciaux et être très familier avec le logiciel AUTOCAD.
- L'estimateur devra posséder plus de 5 ans d'expérience et une bonne connaissance de l'informatique.

Envoyez votre C.V. avant le 15 janvier 2000 au :
1060, boul. Michèle-Bohec, suite 106
Blainville (Québec) J7C 5E2

Anjinnov

Importante entreprise oeuvrant en tant qu'entrepreneur général dans les domaines commercial, industriel et institutionnel est à la recherche de candidat(e)s afin de combler les postes suivants :

- Chargé(e) de projets
- Surintendant de chantier

Un esprit d'équipe, du dynamisme et un grand professionnalisme sont des qualités essentielles afin de faire partie de notre personnel.
Veuillez s'il vous plaît faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Construction Anjinnov Inc.
7761, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec)
H1L 3K3

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE INTERNATIONALE DIRECTEUR TECHNIQUE IMPRIMERIE DE JOURNAUX

Notre compagnie chef de file dans l'imprimerie de journaux et magazines avec des installations ultramodernes et un personnel hautement qualifié cherche à recruter un directeur technique pour s'occuper de la mise en marche et de l'opération de la nouvelle ligne d'imprimerie de journaux. Le candidat idéal possède une vaste expérience en arts graphiques (Prepress) ainsi qu'une solide maîtrise de la technologie de l'imprimerie de journaux. Il doit par ailleurs avoir une expérience minimale de 5 ans sur l'une des presses suivantes: GOSS, MAN PLAMAG, SOLNA, KING PRESS ou KBA-PLANETA. Il doit aussi maîtriser la langue anglaise et préféablement l'arabe. Nous offrons un forfait outre-mer très compétitif exempt d'impôt et une multitude d'autres avantages. Le contrat initial est pour deux ans avec possibilité de renouvellement. Les candidats intéressés devront faxer leur C.V. en anglais ou en français aux numéros suivants.
011 966 1 265 0272 ou 011 966 1 498 2300

GRADTEK

Gradtek Électronique Inc., distributeur exclusif d'instruments laser pour la construction et chef de file dans son domaine, est présentement à la recherche de :

Représentant(e) pour la région de Montréal

- Les responsabilités :
 - Promotion de nos produits et services;
 - Contacter et visiter la clientèle établie;
 - Développer de nouveaux clients dans un territoire donné.
- Le candidat devra :
 - Être bon communicateur (bilinguisme de préférence);
 - Être dynamique, autonome et ambitieux;
 - Posséder un esprit technique.

Cette opportunité de carrière dans un domaine excitant, intéressera spécialement les candidat(e)s possédant une expérience en arpentage, possédant un DEC en génie civil ou en électronique, ayant une expérience (ou un grand potentiel) de représentation dans le milieu de la construction. Excellent salaire de base, commissions, allocation d'auto. Entraînement fourni.

Faites parvenir votre curriculum vitae par courriel à Gradtek@Mlink.net
Par télécopieur à (514) 334-3347
ou par courrier à
Gradtek, 8100 AA, Transcanadienne, St-Laurent (Québec) H4S 1M5

Le chimpanzé a la bosse des maths

Agence France-Presse
PARIS

Un chimpanzé femelle a appris à utiliser les chiffres arabes pour représenter les nombres, ainsi qu'à compter et à ordonner les chiffres de zéro à neuf, révèle une étude de l'Institut de primatologie de l'Université de Kyoto.

En fait, expliquent Nobuyuki Kawai et Tetsuo Mazawa, cette recherche a porté sur les limites de mémoire d'un chimpanzé, en l'occurrence d'Aï, âgée de 23 ans, qui s'était déjà fait remarquer par sa capacité à reconnaître les lettres de l'alphabet latin.

Les humains peuvent facilement mémoriser des enchaînements de chiffres s'ils comportent un maximum de sept éléments mais, au-delà, ils commencent à éprouver des difficultés. Cet effet de « chiffre magique 7 » représente la limite d'éléments qu'un cerveau peut manipuler simultanément.

Afin d'en déterminer l'équivalent chez le chimpanzé, les scientifiques ont présenté à leur sujet un ensemble allant jusqu'à cinq chiffres sur un écran tactile, par exemple 1, 3, 4, 6 et 9.

Aï (« Amour », en japonais) avait obtenu auparavant des résultats quasi parfaits lorsqu'il avait fallu classer les numéros en ordre croissant. Cette fois, les chiffres restants ont été masqués. Dans 90 % des cas, elle a retrouvé la séquence correcte de quatre chiffres, entre zéro et neuf, et dans 65 % des cas lorsque l'expérience comprenait cinq chiffres.

Un jour, après avoir choisi le premier chiffre correct, Aï a été dérangé par des cris venant de la pièce voisine. Elle a interrompu sa tâche et a prêté attention à l'incident pendant une vingtaine de secondes, après quoi elle est retournée vers l'écran et a terminé le test sans erreur.

Mais Nobuyuki Kawai et Tetsuo Mazawa n'hésitent pas à généraliser et à conclure que ces anthropoïdes « peuvent se rappeler une séquence d'au moins cinq chiffres, comme les enfants d'âge préscolaire, sinon mieux ».

Formation



Programmes intensifs

- Conditions d'admission :
1. Détenir un diplôme d'études secondaires ou une formation jugée suffisante et avoir interrompu ses études pendant au moins deux sessions consécutives ou une année scolaire OU avoir complété au moins une année d'études postsecondaires.
 2. Avoir réussi au secondaire les cours Mathématiques 064-436 et Sciences physiques 056-436.
 3. Posséder une connaissance suffisante du français écrit et parlé.

Programmes offerts :

Plasturgie	AEC	ELC.0F
Télécommunications	AEC	902.34

Date de début : Fin janvier 2000

- Possibilité d'obtenir une aide financière (prêts et bourses)
- Cours offerts majoritairement de jour

Pour toute information, communiquez avec Michel Ratelle au (514) 389-5921, poste 2097

ou consultez le site Web : <http://www.collegeahuntsic.qc.ca/Programmes/l'iste/AECint.html>

