

FABRIQUÉS À  
**SHERBROOKE**  
 PAR DES GENS COMME VOUS



**PORTES OUVERTES  
 SUR L'INDUSTRIE**



▶ **25 OCTOBRE**

VISITES  
 GRATUITES

**DÈS  
 10H**



**Redécouvrez  
 le secteur manufacturier  
 de Sherbrooke**



viens**voir**les**industries**.com

Une initiative de



En partenariat avec



# FABRIQUÉS À SHERBROOKE

PAR DES GENS COMME VOUS

## PORTES OUVERTES SUR L'INDUSTRIE

### À voir dans des usines près de chez vous !

Un équipement de tri au « regard » aussi perçant qu'un aigle, des véhicules qui roulent dans des aéroports du monde entier, des portes pare-feu ultra design, un eyeliner à paillettes, des pastilles d'aluminium qui se transforment en cannettes : les entreprises du secteur manufacturier de Sherbrooke fabriquent de véritables trésors d'innovation !

Envie d'entrer dans ces cavernes d'Ali Baba industrielles? Participez aux Portes ouvertes sur l'industrie, ce samedi 25 octobre! Pour la première édition de l'événement organisé par Sherbrooke Innopole en partenariat avec le Cégep de Sherbrooke, la Maison régionale de l'industrie et la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke, de concert avec la Société de transport de Sherbrooke et *La Tribune*, 11 entreprises sherbrookoises œuvrant dans divers domaines ouvriront leurs portes pour accueillir de la grande visite... Vous!

Jeunes et moins jeunes, chercheurs d'emploi, c'est une occasion unique de voir des produits géniaux fabriqués ici, à Sherbrooke, de rencontrer des employés passionnés par leur métier, de découvrir des entreprises innovantes qui ont des besoins de main-d'œuvre et qui sait, de trouver une inspiration de carrière.

Pour plus de détails sur les entreprises à visiter, consultez la carte publiée dans le présent cahier ou encore la carte interactive sur le site internet des Portes ouvertes sur l'industrie : [www.viensvoirlesindustries.com](http://www.viensvoirlesindustries.com)

C'est un rendez-vous... dans une usine près de chez vous !

## SECTEUR MANUFACTURIER À SHERBROOKE

# Le virage de l'innovation

L'industrie manufacturière à Sherbrooke, c'est 373 entreprises, plus de 10 000 emplois dans 19 secteurs différents. Et c'est surtout de brillantes innovations, des produits à valeur ajoutée, des expertises uniques... à la pelletée! À vos lunettes de sécurité, on vous fait faire le tour...

Mais d'abord, qu'est-ce au juste que le secteur manufacturier – aussi appelé secteur de la fabrication? Il comprend les établissements dont l'activité principale est la transformation de matières ou de substances en nouveaux produits par des procédés chimiques, mécaniques ou physiques, dicit la bible du secteur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Vous avez en tête l'image classique d'une usine avec une chaîne de production où s'affairent des dizaines d'employés? Ça peut être ça... et tellement plus! Comme une salle blanche à la pression d'air et la température contrôlées, où on entre habillé comme un astronaute, ou encore une cellule automatisée de production et d'assemblage. L'organisation du travail s'est aussi transformée avec le décloisonnement des fonctions et l'intensification du travail en équipes ou en cellules de production.

### Cap sur l'innovation

Depuis plusieurs années déjà, le portrait de l'industrie manufacturière à Sherbrooke change. Les transformations riment avec innovation et automatisation.

« L'innovation et la productivité sont un virage obligé pour l'avenir des entreprises manufacturières d'ici, qui doivent s'adapter à la mondialisation, et pourquoi pas, en tirer profit! » affirme Josée Fortin, directrice générale de Sherbrooke Innopole, le Centre local de développement (CLD) et l'organisme de développement économique de la Ville-MRC de Sher-

brooke dont la mission est de conseiller et soutenir les entreprises des secteurs industriel et tertiaire-moteur.

Un nombre grandissant d'entreprises sherbrookoises, du leader mondial à la jeune compagnie, se dotent d'équipements technologiques ou encore développent de nouveaux produits innovants pour se démarquer et être plus compétitives.

En 2013 à Sherbrooke, 65 % des investissements provenant du domaine industriel et tertiaire-moteur ont été faits en machinerie et équipements (45 %) et en recherche et développement (20 %) : c'est plus de 93 millions \$!

**« Oui, les technologies numériques et l'automatisation jouent un rôle crucial dans l'augmentation de la productivité, mais ce n'est pas tout : les entreprises manufacturières ont besoin d'une main-d'œuvre qualifiée et motivée à fabriquer des produits de haute qualité. »**

Et les changements s'accroissent : de nombreuses entreprises comptent maintenant des équipes de recherche et développement (R-D) à l'interne; d'autres créent des partenariats avec des chercheurs institutionnels pour mieux innover en collaboration, souligne Nathalie Prince, directeur, développement des affaires de la filière-clé Industries manufacturières et fabrication de pointe chez Sherbrooke Innopole.

« Sherbrooke a la chance de pouvoir compter sur un Pôle universitaire très actif autant du côté de l'enseignement que de la recherche, poursuit-elle. Les expertises de nos chercheurs sont aussi poussées que variées; les infrastructures de recherche aussi. Le potentiel de collaboration chercheurs-industrie est énorme. Une entreprise qui souhaite développer un nouveau procédé ou encore valider les composantes optimales d'un produit peut collaborer avec des chercheurs dans le domaine. On est réellement dans la recherche appliquée. Le Centre des technologies avancées – BRP-Université de Sherbrooke incarne bien ce type d'alliance. »

### Une conjoncture favorable

Évidemment, prendre le virage de l'innovation est un travail de longue haleine, mais les fruits ne sont peut-être pas si loin...

« Depuis quatre ans maintenant, nous constatons que les investissements en équipements et en R-D représentent les deux tiers des montants investis par les entreprises sherbrookoises, et ce, malgré le contexte économique difficile des dernières années. Les industriels ont donc su garder le cap. C'est de très bon augure,

puisque l'horizon se dégage », affirme Josée Fortin, en faisant référence à la reprise prévue de l'économie américaine et à l'instauration prochaine du traité de libre-échange avec l'Union européenne.

« Les conditions gagnantes sont réunies pour que nos entreprises développent de nouveaux marchés d'exportation. »

Déjà, plusieurs entreprises sherbrookoises comptent des clients un peu partout dans le monde : les désinfectants écolos de Laboratoire M2 sont exportés jusqu'en Afrique, les systèmes à assistance électrique de BionX se retrouvent sur des vélos BMW qui ont roulé aux Jeux olympiques de Londres, les logiciels de NGC Aérospatiale sont utilisés sur des satellites par l'Agence spatiale européenne, et bien plus!

### Un secteur diversifié

L'industrie manufacturière à Sherbrooke affiche une grande diversité. Des machines aux vêtements et à l'impression, en passant par les produits électroniques, nutraceutiques, électriques ou chimiques : on retrouve des entreprises dans 19 secteurs d'activité sur un total de 21, selon le code SCIAN (voir tableau).

Cinq secteurs-phares se distinguent particulièrement au chapitre du nombre d'emplois : Produits métalliques; Produits en plastique et en caoutchouc; Machines; Meubles et produits en bois; Aliments et boissons. Et bien qu'ils soient des poids lourds du secteur manufacturier sherbrookoise, chacun de ces secteurs comptent pour au plus 18 % des emplois totaux.

« Cette variété dans les domaines d'activité est à la fois une caractéristique distinctive et un précieux atout pour la ville. C'est notamment grâce à elle que l'économie sherbrookoise a su tirer habilement son épingle du jeu ces dernières années,



**Josée Fortin**  
Directrice générale, Sherbrooke Innopole.



**Nathalie Prince**  
Directeur, Développement des affaires, filière-clé Industries manufacturières, Sherbrooke Innopole.

#### PRÉSIDENTE ET ÉDITRICE

Louise Boisvert

#### DIRECTEUR PRINCIPAL, VENTES

Sylvain Denault

#### DIRECTRICE VENTES ET PROMOTION

Sophie Thibaudeau

#### DIRECTEUR VENTES ET CAHIERS SPÉCIAUX

Alain LeClerc

#### LA TRIBUNE

latribune.ca

1950, rue Roy,  
Sherbrooke, J1K 2X8

#### RÉDACTION

Tél. : 819 564-5454

redaction@latribune.qc.ca

Télé. : 819 564-8098

#### PUBLICITÉ

Tél. : 819 564-5450

Télé. : 819 564-5482

#### ANNONCES CLASSÉES

Tél. : 819 564-2222

Télé. : 819 564-5482

#### ABONNEMENTS

Tél. : 819 564-5466

1 800 567-6955



Cahier promotionnel

## SHERBROOKE INNOPOLE

**COORDINATION :** Alain LeClerc

**TEXTES :** Annie Melançon, Lydia Ébonguè

**MISE EN PAGES :** Annie Melançon

**GRAPHISME :** Rémi Lacombe

**RÉALISATION :** équipe de production de **La Tribune**

malgré des indicateurs globalement au ralenti », fait valoir la directrice générale de Sherbrooke Innopole.

Sherbrooke et l'Estrie, c'est aussi un bassin d'entreprises qui ont développé des expertises pointues dans six domaines reconnus par le gouvernement du Québec. Ce sont les créneaux d'excellence ACCORD (Action concertée de coopération régionale de développement) : Bio-industries environnementales; SAGE-Innovation (sciences de la vie et de la santé); Vallée des élastomères; Créneau d'excellence de l'industrie des systèmes électroniques du Québec (CISEQ); Pôle d'excellence québécois en transport terrestre; et Transformation du bois d'apparence et composites.

Au-delà des secteurs, c'est aussi le profil des entreprises qui s'avère fort varié : on compte par exemple plusieurs sous-traitants qui alimentent de grands donneurs d'ordres, particulièrement dans le domaine de la transformation du métal, du plastique et du caoutchouc. Parallèlement, bon nombre d'entreprises conçoivent et fabriquent leurs propres produits.

« C'est justement ces rôles à la fois différents et complémentaires qui font la richesse et le dynamisme du secteur manufacturier sherbrookoise. Plusieurs entreprises sont ainsi le maillon d'une chaîne de valeur plus large qui permet à Sherbrooke de se démarquer », illustre Nathalie Prince.

### Des emplois de qualité

Le secteur de la fabrication représente aujourd'hui environ 12 % des emplois sherbrookoises, après le commerce (16,5 %) et les soins de santé (15,8 %).

Là aussi, la diversité... et la demande est au rendez-vous : électromécanicien, machiniste, chargé de projets, programmeur, ingénieur, etc. Dans tous les secteurs d'activité, on retrouve des emplois demandant des qualifications de niveau aussi bien professionnel, technique qu'universitaire.

« Oui, les technologies numériques et l'automatisation jouent un rôle crucial dans l'augmentation de la productivité, mais ce n'est pas tout : les entreprises manufacturières ont besoin d'une main-d'œuvre qualifiée et motivée à fabriquer des produits de haute qualité, expose Josée Fortin. Et parce que les gains en productivité peuvent se faire dans toutes les sphères d'une entreprise, de la fabrication aux relations clients, les entreprises manufacturières d'aujourd'hui sont appelées à devenir des milieux de travail innovants, et donc d'autant plus stimulants. »

La santé et la sécurité sont aussi des préoccupations incontournables des employeurs manufacturiers, qui maintiennent plus que jamais des environnements de travail propres et sécuritaires.



Le secteur manufacturier de Sherbrooke a bien changé depuis une dizaine d'années, avec un virage marqué pour l'automatisation et l'innovation.

## D'hier à aujourd'hui

Il faut remonter à 1867 pour voir l'industrie manufacturière prendre un véritable essor à Sherbrooke, avec la fondation de l'usine Paton Manufacturing Company au coin des rues Belvédère Nord et King Ouest. Suivront les bien connues Lomas, Jenckes Machine Co., Canadian Rand, Julius Kayser, etc.

À cette époque, les usines et manufactures s'installent le plus souvent à proximité des rivières Magog et Saint-François pour profiter de la puissance hydraulique. Puis, l'expansion du réseau ferroviaire contribue à développer de nouvelles zones industrielles dans la ville.

Déjà, on voit que le tissu industriel de Sherbrooke est diversifié, avec des entreprises œuvrant dans les secteurs du textile, du papier, du bois, du caoutchouc et du fer. La fabrication en série et à forte intensité de main-d'œuvre prédomine. Jusqu'au tournant des années 2000.

La mondialisation frappe alors de plein fouet plusieurs villes industrielles nord-américaines, dont Sherbrooke. Les pertes encourues affectent l'ensemble de l'économie.

Il devient impératif de renverser la vapeur et d'insuffler un nouvel élan au secteur manufacturier sherbrookoise. C'est l'objectif du Sommet économique de Sherbrooke, qui a mobilisé plus de 300 acteurs des milieux économique, institutionnel, social et politique en 2007.

Un nouveau moteur de croissance est identifié. C'est l'économie du savoir, la fabrication de pointe, l'innovation, la productivité... Le virage est aujourd'hui bien entamé : une grande proportion d'entreprises de Sherbrooke se sont adaptées avec succès à cette transformation industrielle. Et ça continue...

## Un secteur manufacturier diversifié

| Secteurs d'activité  | Nombre d'entreprises | Nombre d'emplois |
|--|----------------------|------------------|
| Produits métalliques   | 76                   | 1832             |
| Produits en plastique et en caoutchouc                       | 22                   | 1541             |
| Machines   | 41                   | 1266             |
| Autres industries manufacturières                            | 30                   | 850              |
| Meubles et produits connexes                                 | 31                   | 673              |
| Aliments et boissons   | 26                   | 663              |
| Produits informatiques, électroniques et électriques         | 23                   | 532              |
| Papier   | 5                    | 492              |
| Impression   | 26                   | 426              |
| Produits chimiques et cosmétiques                            | 11                   | 377              |
| Matériel de transport  | 9                    | 345              |
| Produits en bois   | 19                   | 292              |
| Produits nutraceutiques, pharmaceutiques et matériel médical | 21                   | 279              |
| Produits minéraux non métalliques                            | 14                   | 275              |
| Vêtements et autres produits de textile ou de cuir           | 16                   | 250              |
| Textiles   | 3                    | 195              |
| <b>TOTAL</b>   | <b>373</b>           | <b>10 288</b>    |

NOTE : Ces chiffres incluent les entreprises et emplois manufacturiers des cinq filières-clés – Industries manufacturières et fabrication de pointe, Sciences de la vie, Technologies propres, Technologies de l'information et des communications et Micro-nanotechnologies.

SOURCE : SHERBROOKE INNOPOLE, 2013

## L'industrie manufacturière sherbrookoise en MODE

La mondialisation des marchés a créé à la fois des opportunités et des défis pour nos entreprises manufacturières. Autant le monde nous est ouvert, autant la compétition peut parvenir des quatre coins du globe... Un point demeure : pour rester vivante, une entreprise doit continuellement avancer, car les autres le feront pour prendre sa place. Afin de gagner des parts de marché, deux opportunités s'offrent à elle : innover et exporter.

### Opportunité : L'INNOVATION

« L'entrepreneur est *condamné* à innover : une entreprise qui stagne recule en fait », rappelle Josée Fortin, directrice générale de Sherbrooke Innopole. « L'innovation n'est toutefois pas seulement rattachée à la recherche et au développement; plusieurs petits gestes dans les différentes sphères de l'entreprise peuvent être posés. Une bonne analyse des besoins est à la base d'un plan d'intervention efficace. Chez Sherbrooke Innopole, nous pouvons justement accompagner les entrepreneurs dans ce processus. Il existe plusieurs ressources disponibles, de l'aide financière également : on connaît bien les programmes, ce qui nous permet de mettre sur table des options personnalisées à la réalité de l'entreprise en faisant intervenir tous les organismes et spécialistes concernés sous forme de guichet unique. La décision finale appartient par la suite à l'entrepreneur qui pourra utiliser certaines pistes de solution, les mettre en place par étape, etc. »

La présence à Sherbrooke d'instituts collégiaux et universitaires facilite aussi le développement, à moyen et long terme, de nouveaux produits, procédés, etc. « Encore une fois, nous pouvons agir comme pont entre l'entrepreneur et les chercheurs », rappelle Mme Fortin.

#### Partout dans l'entreprise

Si l'innovation s'exprime de différentes façons, elle doit cependant être une préoccupation pour tous les niveaux de l'entreprise, bref faire partie de son ADN, de sa culture. « Les entreprises qui ont du succès ne cessent jamais d'innover, qu'on pense à BRP, Bombardier, Apple, Google, BMW, Audi, etc. Si l'innovation est au cœur de l'entreprise, elle n'existe pas en vase clos et est reliée à plusieurs aspects de l'entreprise. D'ailleurs, dans le cadre des activités de Défi Innovation Estrie, on constate régulièrement que l'innovation existe à plusieurs niveaux et touche à tous les secteurs de l'entreprise. Notre expérience a ainsi démontré que l'innovation commence par l'information, la culture, la formation et l'engagement continu de la direction », soutient Denis Marchand, directeur de Défi Innovation Estrie.

Défi Innovation Estrie est justement l'une des ressources mises au service de nos entreprises. Depuis 2009, l'organisme a ainsi formé, informé et soutenu les entreprises dans leurs interventions. « Innover permet aux entreprises de se différencier, et c'est encore plus vrai dans un contexte de concurrence mondiale, souvent mal connue, donc imprévisible... N'oublions pas que la croissance passe par le développement de nouveaux produits, de nouveaux procédés, des méthodes organisationnelles plus performantes et la conquête de nouveaux marchés, donc par l'innovation. »



**Denis Marchand**  
Directeur, Défi Innovation Estrie.



**Catherine Gervais**  
Directrice générale, CQI.

#### LES 4 VOIES DE L'INNOVATION

- par le **PRODUIT** : améliorer les produits existants ou en créer de nouveaux.
- par les **PROCÉDÉS** : devenir plus productif, par exemple en intégrant des logiciels pour simplifier la gestion et éliminer les risques d'erreur humaine, en acquérant de nouveaux équipements, en planifiant mieux la production (meilleur aménagement de l'usine), etc.
- par la **COMMERCIALISATION** (qui comprend l'exportation) : développer de nouveaux marchés, en élargissant son territoire, en acquérant des compétiteurs, etc.
- par l'amélioration de la **STRUCTURE ORGANISATIONNELLE** : mettre les bonnes personnes aux bonnes chaises pour atteindre ses objectifs. Cela passe par une restructuration organisationnelle, les promotions à l'interne, des mesures en ressources humaines pour stimuler le personnel, l'implantation de travail par cellules, etc.

### Opportunité : L'EXPORTATION

Agrandir sa clientèle est une autre façon de poursuivre sa croissance. On peut étendre son marché en ajoutant de nouveaux produits ou encore en élargissant son territoire de vente, que ce soit ailleurs au Québec, au Canada, en Amérique, outre-mer... La baisse du dollar canadien joue d'ailleurs en faveur de nos entreprises qui souhaitent exporter, principalement vers les États-Unis.

L'accord de libre-échange avec l'Europe ouvrira aussi une autre grande porte vers un vaste marché. Actuellement, 75 entreprises manufacturières de chez nous exportent vers le vieux continent, mais plusieurs autres pourraient profiter de cette occasion extraordinaire. D'ailleurs, Sherbrooke Innopole a déjà entrepris des démarches dans ce sens.

« Nous misons notamment sur le principe de *soft landing* (atterrissage en douceur), qui consiste à offrir aux entrepreneurs des conditions facilitantes, comme l'accès à un local temporaire à bon coût ainsi qu'à certaines ressources. Ils peuvent ainsi tâter le pouls du marché sans trop investir, pour ensuite décider s'ils ouvrent une succursale ou s'ils misent sur un distributeur, par exemple. On souhaite offrir ce service aux entreprises qui veulent s'établir à Sherbrooke, mais on discute aussi avec nos alliés en Europe pour développer de tels concepts et ainsi ouvrir la voie à nos entreprises. C'est d'ailleurs l'un des principaux objectifs de nos ententes de collaboration avec Montpellier Agglomération et Medicon Village en Suède. Le plus grand obstacle en exportation demeure la culture, d'où l'importance pour un entrepreneur d'être entouré de spécialistes qui le guideront au chapitre de la fiscalité et de la réglementation, mais également sur les coutumes d'affaires et les façons de faire avec leurs clients ou partenaires d'affaires, etc. », mentionne Josée Fortin, de Sherbrooke Innopole.

Sherbrooke Innopole est d'ailleurs très actif à l'étranger pour développer et solidifier ses relations avec les différentes instances qui pourraient faciliter la vie aux entreprises sherbrookoises désirant exporter. « Même si le Québec est représenté ailleurs, c'est toujours bon de rappeler aux ambassades, aux délégations économiques du Québec à l'étranger et à Investissement Québec que Sherbrooke regorge d'expertises et d'entreprises manufacturières qui se distinguent à bien des égards! Bref, il faut ouvrir un maximum de portes et se faire connaître auprès d'un maximum d'intervenants pour faciliter le processus d'exportation », croit Mme Fortin.

#### Exporter : vraiment pour tous les types d'industries ?

Ce n'est pas tout qui s'exporte, mais on peut être surpris de voir à quel point un produit peut connaître du succès dans un autre pays! Il faut donc vraiment bien analyser les marchés pour trouver celui dans lequel son produit se démarquera, là où il amènera une valeur ajoutée par rapport aux produits locaux. « La question à se poser : est-ce que j'envoie mon produit sur le bon marché? Il faut aussi évaluer la capacité d'achat du consommateur », rappelle Catherine Gervais, directrice générale de CQI (Carrefour Québec International), ressource spécialisée en internationalisation offrant ses services aux entreprises sherbrookoises.

#### LES AVANTAGES DE L'EXPORTATION

**DIVERSIFIER LE RISQUE.** L'exportation est non seulement une façon d'assurer la croissance de son entreprise, mais elle permet de diversifier le risque et de mieux traverser les turbulences économiques comme la montée ou la descente de notre dollar.

**DEVENIR MEILLEUR.** En plus de conquérir de nouveaux marchés, l'exportation permet de tester ses produits sur d'autres marchés et de se comparer à la concurrence locale, pour ainsi viser à devenir le meilleur de l'industrie!

#### LES FREINS À L'EXPORTATION

**LES PEURS.** Peur de l'inconnu, de la paperasse (douane, taxes, etc.), peur de se faire voler ses idées ou ses produits... « Certains entrepreneurs se sentent plus confortables dans un marché traditionnel, mais s'ils vont vers les bonnes ressources et obtiennent les bonnes informations, ils pourront réussir. Chaque pays a ses façons de faire, pas seulement sur le plan légal, mais également dans sa force de vente, d'où l'importance d'être accompagné et de trouver les bonnes personnes pour nous représenter à l'étranger », explique Catherine Gervais de CQI.

**LES INVESTISSEMENTS.** On calcule en moyenne deux ans avant d'avoir un retour sur l'investissement. Exporter demande donc temps et argent : il faut payer quelqu'un pour faire les démarches, participer à des foires et des missions commerciales à l'étranger, etc. « C'est un art de bien réseauter, il faut croire en son produit et savoir le vendre. Avoir une forte personnalité, être persévérant, s'adapter à la réalité du pays, de sa culture de vente, être ouvert et respectueux sont des qualités essentielles pour réussir en exportation. Gagner la confiance, ça prend du temps. Souvent, ça commence avec de petites commandes », ajoute Mme Gervais.

# CROISSANCE



## Défi : LA MAIN-D'ŒUVRE

C'est une réalité que vivent de plus en plus d'entreprises manufacturières : elles doivent ralentir leur croissance, parfois carrément refuser de nouvelles commandes en raison d'un manque de main-d'œuvre.

Les emplois manufacturiers ont longtemps eu mauvaise presse. Même si la situation a bien évolué depuis, certains postes demeurent difficiles à combler. Comment mousser les carrières industrielles? Que faut-il faire pour encourager nos jeunes à s'inscrire dans des programmes professionnels, techniques et universitaires qui mènent à des métiers recherchés? Comment aider nos entreprises à bien recruter et à garder cette main-d'œuvre qualifiée?

Ces défis, Sherbrooke Innopole en a fait l'un de ses axes majeurs dans sa planification stratégique. « L'idée n'est pas de nous substituer aux ressources existantes – nous n'avons pas l'intention de devenir une firme de recrutement par exemple! – mais bien de travailler avec les organisations concernées pour faire le lien entre les entrepreneurs et les instituts d'enseignement : voici les besoins exprimés par les entrepreneurs, comment peut-on maintenant les aider? C'est donc en travaillant étroitement avec nos partenaires comme les cégeps, les universités, les commissions scolaires, Emploi-Québec et la Maison régionale de l'industrie que nous comptons aider nos entreprises dans leur besoin de personnel », précise la directrice générale de Sherbrooke Innopole, Josée Fortin.

### Des pistes de solution

Lors de l'élaboration de son dernier rapport annuel, Sherbrooke Innopole a ainsi sondé ses entreprises sur leurs besoins de main-d'œuvre. « Nous effectuons annuellement un inventaire à l'aide d'un questionnaire envoyé à toutes les entreprises que nous desservons, et nous y avons ajouté la mention : Avez-vous besoin de main-d'œuvre? Si oui, de quels types d'emploi? L'an dernier, 256 entrepreneurs nous ont confirmé leur recherche de personnel, principalement pour les postes de programmeur, ingénieur, technicien, soudeur, machiniste et concepteur-dessinateur. Pour en savoir un peu plus, nous avons relancé les entreprises à la recherche de programmeurs, ingénieurs et techniciens pour connaître précisément la spécialité recherchée (ingénieur électrique, chimique, etc.). Une fois colligées, ces infos ont été partagées aux acteurs du monde de la formation pour qu'ils prennent actions auprès de ces entreprises. Nous avons aussi envoyé de l'information aux entreprises concernant les stages, une belle façon de recruter et de préparer la relève. Les stages coopératifs, la formule alternance travail-étude dans certains programmes professionnels et techniques sont d'autres façons de répondre aux besoins de main-d'œuvre. »

Un autre exemple de la proactivité de Sherbrooke Innopole face au défi de la main-d'œuvre est la mise sur pied des Portes ouvertes sur l'industrie, dont la première édition se tiendra les 24 (visites scolaires sur réservation) et 25 octobre (grand public).

Des actions ont également été posées pour recruter la main-d'œuvre immigrante, afin de l'attirer à Sherbrooke. Sherbrooke Innopole participe aussi à des salons de l'emploi, devenant ainsi le porte-parole de ses industries. À Montréal, on a ainsi présenté les nombreuses opportunités de carrière dans le secteur manufacturier de Sherbrooke. Les intéressés n'avaient alors qu'à prendre contact directement avec l'entreprise. « En d'autres mots, on devient des facilitateurs pour nos entrepreneurs dans leur recrutement. »

L'enjeu de la relève ne touche toutefois pas seulement le personnel qualifié, mais aussi les entrepreneurs eux-mêmes! « Il faut prévoir entre 4 et 10 ans pour bien préparer sa relève à la tête de l'entreprise, d'où l'importance de réagir rapidement. Encore une fois, nous pouvons guider les entrepreneurs vers les bonnes ressources, tel le Centre de transfert d'entreprises Estrie, pour ainsi maintenir des emplois de qualité chez nous », conclut Mme Fortin.

### PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL RÉGIONAL

Selon les plus récentes estimations d'Emploi-Québec, près de 29 700 emplois seront disponibles en Estrie de 2013 à 2017. De ce nombre, près de 19 % des emplois seront attribuables à la croissance économique, alors que 81 % seront destinés à remplacer les départs à la retraite.

Parmi les 33 industries de l'économie, l'emploi sera en hausse dans 18 secteurs d'activité de l'Estrie dont la fabrication de produits métalliques, la fabrication d'aliments et boissons et la fabrication de machines.



## Tout un coffre à outils à la disposition des entreprises

Prendre le virage de l'innovation ne se fait pas en criant ciseau... ou marteau! L'opération demande aux entreprises manufacturières des investissements substantiels en temps et en argent. Heureusement, elles ont à leur disposition un coffre à outils bien rempli de ressources pouvant leur fournir un coup de pouce financier et technique dans leurs efforts d'expansion et d'innovation. En voici quelques-uns :

### SHERBROOKE INNOPOLE

C'est la porte d'entrée pour les entreprises des secteurs industriel et tertiaire-moteur à Sherbrooke! Celles-ci y sont regroupées en cinq filières-clés – Industries manufacturières et fabrication de pointe, Technologies propres, Sciences de la vie, Technologies de l'information et des communications et Micro-nanotechnologies –, chacune étant chapeautée par un directeur qui offre un accompagnement personnalisé. À titre de CLD de la Ville-MRC de Sherbrooke, l'organisme de développement économique dispose également de divers outils financiers pour les entreprises dans leur projet de démarrage, d'expansion, d'internationalisation, et bien sûr, d'amélioration de la productivité. Notons parmi eux le Fonds d'investissement pour entreprises innovantes, exclusif à Sherbrooke Innopole en partenariat avec Desjardins Capital de risque. « Afin de favoriser le maillage entre entreprises et chercheurs, Sherbrooke Innopole organise aussi l'événement *L'innovation, c'est payant!*, en collaboration avec plusieurs partenaires. L'activité, qui en sera à sa 5<sup>e</sup> édition l'an prochain, comprend un important volet de rencontres d'affaires planifiées qui permet d'entamer des discussions sur des partenariats possibles », résume Nathalie Prince. Enfin, Sherbrooke Innopole offre un service de mentorat d'affaires. En plus de l'expérience et l'expertise d'un mentor – la cellule en compte une quarantaine, dont plusieurs sont aptes à accompagner un entrepreneur dans ses défis associés à l'innovation et la productivité –, les mentorés ont accès à des formations exclusives et gratuites.

### DÉFI INNOVATION ESTRIE

Défi Innovation Estrie se spécialise dans l'accompagnement d'entreprises manufacturières en innovation. Son objectif premier est d'accélérer l'innovation dans les entreprises estriennes en leur fournissant les bons outils et en leur donnant accès plus rapidement aux ressources d'appui à l'innovation disponibles.

L'organisme régional pilote deux programmes subventionnés destinés aux PME estriennes : *Créativité et Innovation, c'est rentable!* et le tout nouveau *Défi Productivité*. Le programme d'accompagnement *Créativité et Innovation, c'est rentable!* vise principalement les petites entreprises qui sont confrontées à l'enjeu vital de créer et d'innover pour assurer leur croissance. Le programme de formation *Défi Productivité* s'adresse pour sa part aux PME de l'Estrie qui souhaitent améliorer leurs pratiques en matière de productivité. Dans les deux cas, les entreprises participantes bénéficient d'un diagnostic, de cinq formations, en plus d'obtenir une trentaine d'heures de *coaching* en entreprise pour la réalisation de leur projet.

Défi Innovation Estrie propose aussi les Mardis de l'innovation, des ateliers de formation touchant à divers aspects du processus d'innovation, suivis d'une visite d'entreprise, et un nouvel Espace maillage sur son site internet pour favoriser l'innovation en collaboration.

### CENTRE DE PRODUCTIQUE INTÉGRÉE DU QUÉBEC

Le Centre de productique intégrée du Québec (CPIQ) est un centre collégial de transfert de technologie affilié au Cégep de Sherbrooke. Il a pour mission d'améliorer la productivité et de stimuler l'innovation des entreprises manufacturières en favorisant l'acquisition du savoir et du savoir-faire en productique.

Le CPIQ offre divers services : accompagnement dans l'implantation de technologies de production assistée par ordinateur, formation en entreprise et laboratoires pour le développement de produits (métrologie/numérisation/rétroconception et productique).

### CQI

Parce que l'innovation, ça peut aussi être d'explorer de nouveaux marchés, CQI – pour Carrefour Québec International – offre du soutien-conseil aux entreprises de la région dans leurs démarches d'exportation et de positionnement à l'international et peut les référer à d'autres ressources pointues, tel Export Québec.

L'organisme vient d'ailleurs de lancer un nouveau programme d'accompagnement en exportation, Hélico, qui prévoit du *coaching* personnalisé, des formations, l'accès à des experts et la mise en place d'une stratégie à l'exportation.

CQI, c'est aussi un Club des leaders, qui propose des activités d'échange sur le terrain et des formations sur des sujets d'intérêt en innovation ou en exportation, et un Club transport, axé sur la gestion de la chaîne logistique.

### PÔLE UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE

Le Pôle universitaire de Sherbrooke est une alliance stratégique de huit institutions universitaires : Université de Sherbrooke, Université Bishop's, Cégep de Sherbrooke, Champlain Regional College, Séminaire de Sherbrooke, Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS), Centre de santé et de services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS), Centre de recherche et de développement sur le bovin laitier et le porc d'Agriculture et Agroalimentaire Canada.

Parmi les outils mis à la disposition des entreprises ayant des besoins spécifiques en recherche, notons le Service d'appui à la recherche, à l'innovation et à la création (SARIC), qui fait le lien avec les équipes de recherche de l'Université de Sherbrooke, et la Société de valorisation et de commercialisation de l'Université de Sherbrooke (SOCPRA), dont le portfolio comprend plusieurs innovations technologiques à grande valeur commerciale. Via son Service de liaison cégep-entreprises, le Cégep de Sherbrooke offre aux entreprises de l'Estrie de trouver des solutions à leurs défis, de réaliser des prototypes, etc.



L'EXPÉRIENCE DE MESOTEC

## Innover dans ses procédés pour augmenter sa productivité

Spécialisée en usinage de haute précision, Mesotec fait sa marque depuis 1977 auprès des plus importants fabricants en aéronautique. Ses pièces usinées sur le boulevard Industriel de Sherbrooke servent principalement à la fabrication de moteurs d'avions assemblés à Montréal. Actuellement, l'entreprise embauche 115 personnes.

« À titre de sous-traitant, nous faisons très peu de conception puisque nous réalisons les pièces à partir des dessins fournis par nos clients. C'est plutôt dans les procédés et les façons de fonctionner à l'interne que nous devons évoluer pour faire croître l'entreprise », explique Philippe Constancis, président.

**« On voulait se concentrer là où l'on offrait vraiment une valeur ajoutée, c'est-à-dire dans les pièces de haute précision. On a donc dit non à certains contrats, mais toujours avec cette optique de concentrer nos actions sur des familles de pièces, on a développé une nouvelle clientèle. »**

C'est au milieu des années 2000 que ce dernier a pris la relève à la direction de l'entreprise fondée par son père. Un premier défi de taille s'est alors imposé à lui lorsqu'un de ses clients majeurs a lorgné du côté de l'Inde et de la Chine pour obtenir de meilleurs prix. « Si on voulait garder le contrat, il fallait revoir notre fonctionnement, innover et faire autrement. On s'est donc assis avec le client et des membres de l'équipe de production. Pendant un an et demi, ensemble, on a analysé nos procédés et cherché des solutions pour les optimiser. C'est ainsi

que s'est imposée la formule de cellules de fabrication. Au lieu de fonctionner par type d'équipements (les tours ensemble, les rectifieuses ensemble, etc.), on réunit tout l'outillage nécessaire pour la fabrication d'un type de pièces. L'idée était d'aller chercher des économies d'échelle dans un marché où il n'y a pas de gros volumes – ce n'est pas comme les automobiles, on ne fabrique pas 1000 avions par année au Québec! On a donc ciblé des familles de pièces pour les assigner chacune à une cellule de fabrication. Puis, on a acquis des équipements plus performants. La prochaine étape sera d'automatiser au maximum l'usinage des pièces, soit les procédés qui se répètent d'une pièce à l'autre », explique M. Constancis.

En choisissant des familles de pièces, l'entreprise sherbrookoise a du même coup laissé tomber certains créneaux. « On voulait se concentrer là où l'on offrait vraiment une valeur ajoutée, c'est-à-dire dans les pièces de haute précision. On a donc dit non à certains contrats, mais toujours avec cette optique de concentrer nos actions sur des familles de pièces, on a développé une nouvelle clientèle, d'abord à Montréal. »

Quelques portes s'ouvrent actuellement aux États-Unis, notamment en Nouvelle-Angleterre. « Les entreprises américaines sont souvent très fortes dans l'aviation militaire, mais on réalise que dans l'aviation commerciale, on n'a rien à leur envier. Au quotidien, on n'a pas vraiment l'impression de faire de l'innovation, mais quand on se compare, on réalise qu'on a une longueur d'avance de quelques années. On doit en profiter maintenant! »

Avec le fonctionnement par cellules et l'automatisation, Mesotec espère ainsi augmenter la productivité de l'entreprise



MESOTEC

**Mesotec a repensé ses façons de faire. L'entreprise sherbrookoise mise désormais sur des cellules de fabrication où sont produites différentes familles de pièces. La productivité s'est accrue, tout comme les profits, en hausse continue depuis 2010.**

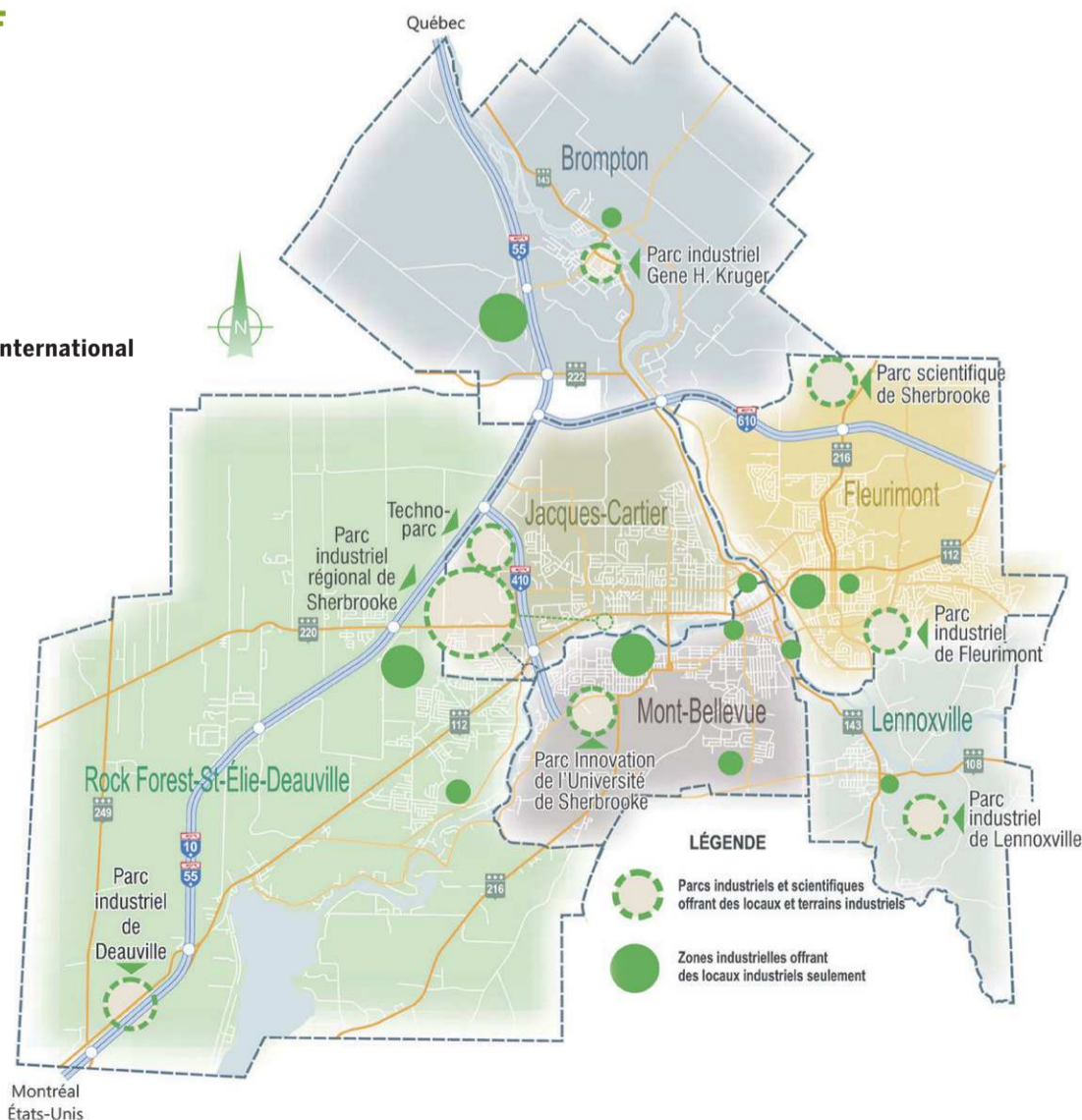
de 30 % d'ici 10 ans. « Nous avons signé des contrats de 10 ans avec nos clients, avec des prix gelés ou décroissants. Compte tenu de l'inflation, c'est donc l'objectif à atteindre pour continuer à faire des profits. »

Déjà, la nouvelle façon de faire porte ses fruits, puisqu'après une année difficile en 2009, au cœur de la récession, Mesotec a connu une croissance continue, de plus de 50 %! On prépare d'ailleurs

les plans pour un agrandissement majeur de 17 000 pieds carrés. « Les nouveaux espaces seront évidemment aménagés pour optimiser le rendement. Le personnel de production est d'ailleurs mobilisé pour apporter son éclairage et suggérer des solutions. Nous travaillons actuellement avec un client pour analyser ce qui a été fait et ce qui pourra l'être pour être toujours plus performants. Bref, c'est un processus continu! » conclut M. Constancis.

### LE SECTEUR MANUFACTURIER DE SHERBROOKE EN BREF

- **373 entreprises**
- **10 288 emplois – 12 % des emplois sherbrookoïses**
- **19 secteurs d'activité – sur un total de 21 répertoriés au Québec**
- **6 parcs industriels**
  - Parc industriel régional de Sherbrooke
  - Technoparc de Sherbrooke
  - Parc industriel de Deauville
  - Parc industriel Gene-H.-Kruger
  - Parc industriel de Fleurimont
  - Parc industriel de Lennoxville
- **2 parcs scientifiques reconnus par Zones Québec Innovation et par l'International Association of Science Parks and Areas of Innovation (IASP)**
  - Parc scientifique de Sherbrooke
  - Parc Innovation de l'Université de Sherbrooke
- **11 zones industrielles**
  - Zone industrielle de l'Ouest (secteur de la rue Roy)
  - Zone industrielle de St-Élie
  - Zone industrielle du Canton de Brompton
  - Zone industrielle de Brompton
  - Zone industrielle de Rock Forest
  - Zone industrielle du centre-ville
  - Zone industrielle Belvédère Sud
  - Zone industrielle centre-ville de Lennoxville
  - Zone industrielle de la Rand-Pacifique
  - Zone industrielle de l'Est
  - Zone industrielle de Fleurimont
- **6 créneaux d'excellence ACCORD**
  - Bio-industries environnementales
  - SAGE-Innovation
  - Vallée des élastomères
  - Créneau d'excellence de l'industrie des systèmes électroniques du Québec (CISEQ)
  - Pôle d'excellence québécois en transport terrestre
  - Transformation du bois d'apparence et composites
- **Des dizaines de métiers stimulants**
- **Des expertises, produits et services innovants**
- **Des ventes partout dans le monde**
- **Des clients de renommée mondiale**
- **De nombreux maillages entreprises-chercheurs pour favoriser l'innovation**



FABRIQUÉS À  
**SHERBROOKE**  
PAR DES GENS COMME VOUS

# PORTES OUVERTES SUR L'INDUSTRIE

viensvoirlesindustries.com



## MÉTOSAK

7

**MÉTOSAK**

570, rue Joseph-Latour,  
Sherbrooke (Québec) J1C 0W2  
[www.metosak.com](http://www.metosak.com)

info@metosak.com  
RH : andreeanne.bisson@metosak.com  
819 846-0608

### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



**!** Bouchons d'oreille obligatoires (fournis sur place)  
Durée de la visite : 30 min

### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Transformation du métal

### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Fondée en 2002, Métosak conçoit, réalise et assure des projets de fabrication de pièces à valeur ajoutée. Nos services d'usinage, de mécano-soudure, de découpe au laser, de pliage et de cintrage de tubes fournissent des pièces et des ensembles innovants et adaptés en acier, en acier inoxydable ou en aluminium.

### NOMBRE D'EMPLOYÉS : 35

### TYPES D'EMPLOI

- ✓ Soudeur-monteur
- ✓ Technicien à la qualité
- ✓ Opérateur de table de découpe laser
- Plieur
- Machiniste
- Technicien en génie mécanique

## MOULES INDUSTRIELS

8

**MOULES INDUSTRIELS**

3100, boulevard Industriel,  
Sherbrooke (Québec) J1L 1V8  
[www.mi-integration.com](http://www.mi-integration.com)

reception@mi-integration.com  
RH : carriere@mi-integration.com  
819 822-3697

### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



**!** Port de manches longues obligatoire  
Durée de la visite : 30 min  
Stationnement incitatif et navette disponibles (voir Infos pratiques - page 8)

### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Fabrication de moules en acier

### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Moules Industriels est une entreprise qui se spécialise dans la conception et la fabrication de moules en acier pour fabriquer des pièces de caoutchouc et de plastique reliées principalement à l'étanchéité des véhicules automobiles. Ses clients sont principalement des entreprises qui fournissent ces pièces d'étanchéité aux manufacturiers d'automobiles. Elle utilise tous les procédés de conception, d'usinage et de soudage à la fine pointe de la technologie.

### NOMBRE D'EMPLOYÉS : 75

### TYPES D'EMPLOI

- ✓ Directeur des ressources humaines
- ✓ Concepteur de moules
- Monteur de moules
- Opérateur / programmeur CNC
- Ajusteur de moules
- Coordonnateur amélioration continue

## SHERBROOKE OEM · Usine 1

9

**OEM**  
sherbrooke

262, rue Pépin  
Sherbrooke (Québec) J1L 2V8  
[www.sherbrooke-oem.com](http://www.sherbrooke-oem.com)

info@sherbrooke-oem.com  
RH : rh@sherbrooke-oem.com  
819 563-7374

### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



**!** Port de manches longues obligatoire  
Durée de la visite : 35 min  
Stationnement incitatif et navette disponibles (voir Infos pratiques - page 8)

### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Fabrication d'équipements de traitement des matières résiduelles

### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Sherbrooke OEM Itée œuvre principalement dans le domaine de la récupération en offrant des usines complètes de traitement des matières résiduelles solides, plus polyvalentes et adaptables aux besoins des divers marchés. Son savoir-faire, la grande capacité de production de ses systèmes et son service à la clientèle hors-pair la distinguent de la compétition. **L'usine 1 compte un département de soudure.**

### NOMBRE D'EMPLOYÉS : 118

### TYPES D'EMPLOI

- ✓ Ingénieur
- ✓ Dessinateur
- ✓ Soudeur-assembleur
- Électromécanicien
- Peintre
- Électricien

## SHERBROOKE OEM · Usine 2

10

**OEM**  
sherbrooke

3425, boulevard Industriel,  
Sherbrooke (Québec) J1L 1X7  
[www.sherbrooke-oem.com](http://www.sherbrooke-oem.com)

info@sherbrooke-oem.com  
RH : rh@sherbrooke-oem.com  
819 563-7374

### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



**!** Port de manches longues obligatoire  
Durée de la visite : 35 min  
Stationnement incitatif et navette disponibles (voir Infos pratiques - page 8)

### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Fabrication d'équipements de traitement des matières résiduelles

### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Sherbrooke OEM Itée œuvre principalement dans le domaine de la récupération en offrant des usines complètes de traitement des matières résiduelles solides, plus polyvalentes et adaptables aux besoins des divers marchés. Son savoir-faire, la grande capacité de production de ses systèmes et son service à la clientèle hors-pair la distinguent de la compétition. **L'usine 2 compte un département d'usinage, d'assemblage et de découpe laser.**

### NOMBRE D'EMPLOYÉS : 118

### TYPES D'EMPLOI

- ✓ Ingénieur
- ✓ Soudeur-assembleur
- ✓ Dessinateur
- Électromécanicien
- Peintre
- Électricien

## THE COLOR GROUP

11

**CANADIAN  
CUSTOM PACKAGING**  
The  
color  
group

4150, boulevard de Portland  
Sherbrooke (Québec) J1L 2Y4  
[www.cdncustompackaging.com](http://www.cdncustompackaging.com)

alexandren@thecolorgroup.ca  
RH : nicoleb@thecolorgroup.ca  
819 821-2676

### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



**!** Port du sarrau et de bonnet obligatoire (fournis sur place)  
Durée de la visite : 30 min  
Stationnement incitatif et navette disponibles (voir Infos pratiques - page 8)

### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Manufacturier de produits cosmétiques et de soin

### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Entreprise dynamique, The Color Group, division de Canadian Custom Packaging, manufacture des produits de soin et des produits cosmétiques pour des marques renommées ainsi que pour le marché du détail. Certifiée ISO 22716, son expertise et ses installations lui confèrent une position de choix sur le marché nord-américain.

### NOMBRE D'EMPLOYÉS : 40

### TYPES D'EMPLOI

- Superviseur maintenance
- Technicien de laboratoire
- Superviseur production
- Superviseur qualité
- Chargé de projets
- Directeur des opérations
- Opérateur assembleur
- Adjointe administrative

## TLD CANADA

12

**TLD**  
LOCAL SUPPORT. TOTAL COMMITMENT.

800, rue Cabana  
Sherbrooke (Québec) J1K 3C3  
[www.tld-group.com](http://www.tld-group.com)

in  
RH : jp.lafleur@tld-america.com /  
annie.desmarais@tld-america.com  
819 566-8118

### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



**!** Port de manches longues obligatoire  
Combinée avec la visite de Dalkotech  
Durée de la visite : 50 min  
Stationnement au parc Lucien-Blanchard

### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Équipements d'assistance aéroportuaire

### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

TLD est un groupe industriel, leader mondial des matériels aéroportuaire de piste grâce à son réseau mondial de vente et de service et à sa large gamme de produits assemblés dans six usines sur trois continents. Nos produits sont en service dans la plupart des aéroports à l'échelle mondiale.

### NOMBRE D'EMPLOYÉS : 150

### TYPES D'EMPLOI

- ✓ Mécanicien industriel
- ✓ Peintre industriel
- ✓ Technicien en génie mécanique
- Acheteur

Suite en page 10

FABRIQ  
 SHI  
 ROO  
 PAR DES GENS

PORTES O  
 SUR L'IN



Samedi

25 OCTOBRE

VISITES  
 GRATUITES de 10 h à 15 h \*

## Infos pratiques

- **Visites gratuites et guidées**  
 Afin de vous offrir des visites agréables et de qualité, celles-ci se font par petits groupes. Un délai d'attente variable est possible.
- **Les visiteurs doivent être âgés de 12 ans et plus**
- **Port de pantalons longs et de souliers fermés obligatoire**  
 Certaines entreprises ont d'autres particularités : consultez leur fiche complète au verso de cette carte ou en ligne : [www.viensvoirlesindustries.com](http://www.viensvoirlesindustries.com)
- **Port de lunettes de sécurité obligatoire**  
 Si vous en avez déjà, apportez-les. Sinon, elles vous seront fournies. Tout équipement de protection obligatoire supplémentaire (casque de sécurité, sarrau, etc.) sera fourni sur place.
- **Prise de photos et de vidéos interdite**



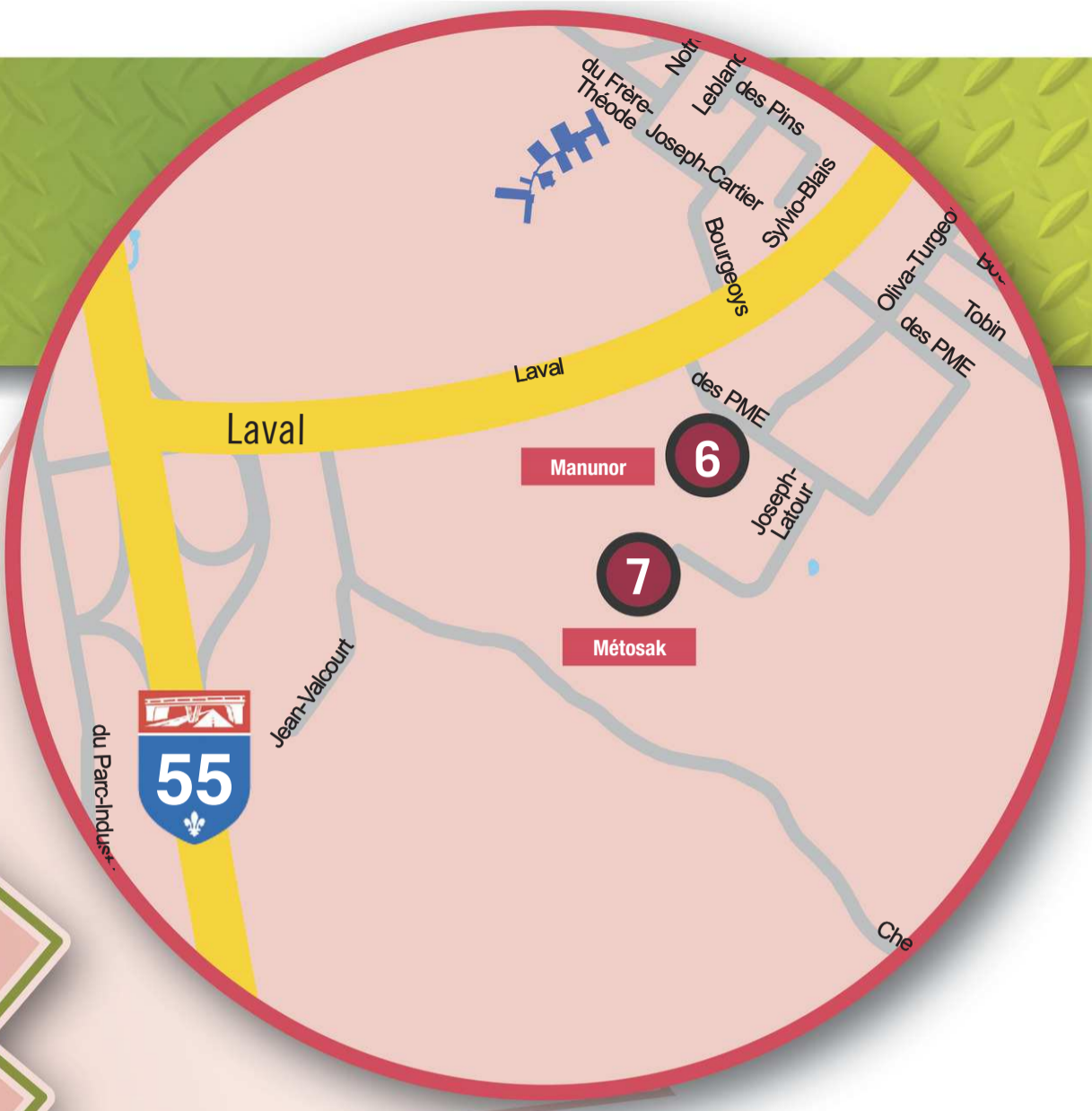
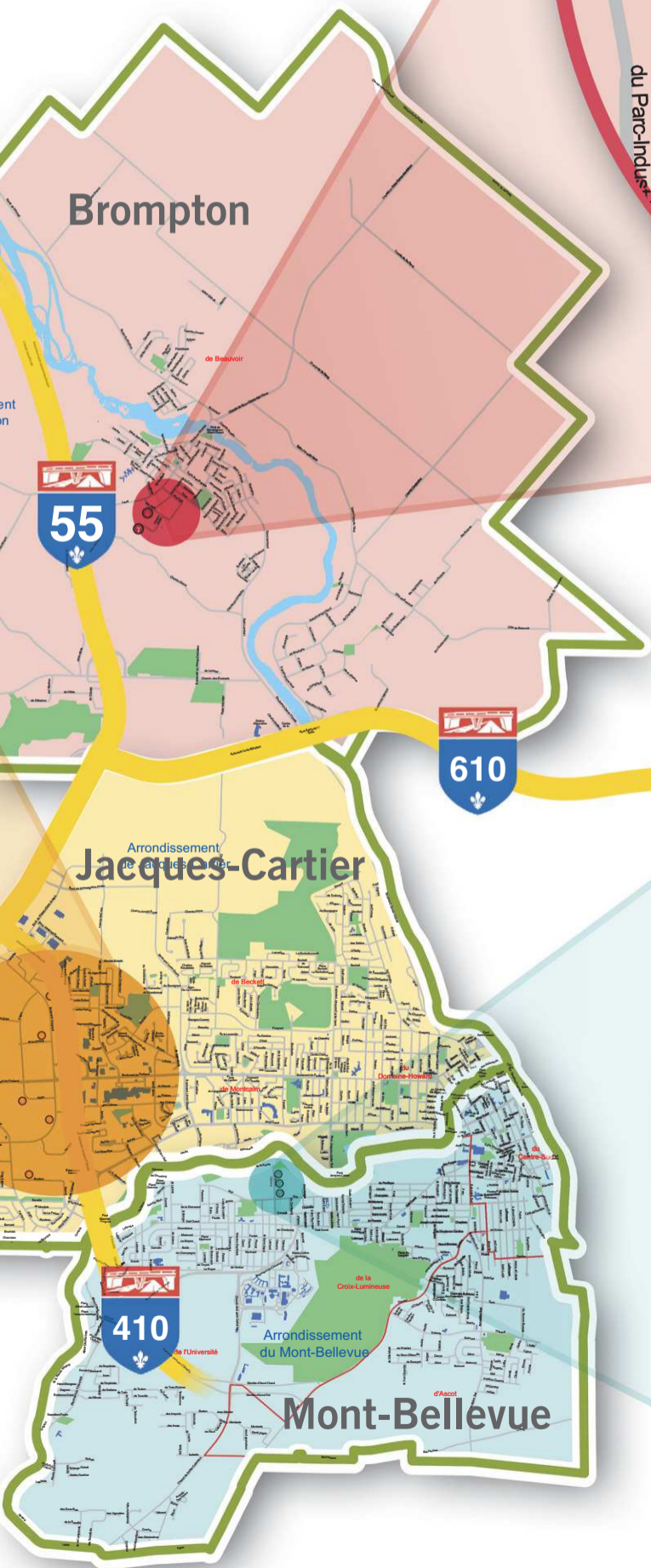
### Navette gratuite

entre les entreprises situées dans le Parc industriel régional de Sherbrooke le 25 octobre à partir du stationnement de l'ancien magasin Brico MAX (600, rue Jean-Paul-Perrault)



\* Sauf exception

QUÉS À  
ERB  
KE  
COMME VOUS

DUVERTES  
DUSTRIE



## Légende

-  Visites guidées
-  12 ans et plus
-  Port de lunettes de sécurité obligatoire
-  Prise de photos et de vidéos interdite
-  Port de pantalons longs et de souliers fermés obligatoire
-  Visite accessible aux personnes à mobilité réduite
-  Stationnement disponible sur place
-  Autres particularités de la visite
-  Poste à combler actuellement. Consultez [www.viensvoirlesindustries.com](http://www.viensvoirlesindustries.com) pour les détails de l'offre d'emploi.

Parc industriel régional de Sherbrooke

Parc industriel Gene-H.-Kruger

Zone industrielle de l'Ouest

### BALL TECHNOLOGIES AVANCÉES D'ALUMINIUM CANADA




2205, rue Roy  
Sherbrooke (Québec) J1K 1B8  
[www.ball.com](http://www.ball.com)



RH : nlandry@ball.com  
819 563-3589

#### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



-  Port de manches longues obligatoire  
Bouchons d'oreille obligatoires (fournis sur place)  
Durée de la visite : 50 min

#### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Fabrication de rondelles d'aluminium

#### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Ball Sherbrooke est un leader mondial dans son domaine, comptant près de 115 employés répartis pour une production en continue (7 jours / 24 heures). Nous transformons 31 000 tonnes d'aluminium en rondelle qui deviendront des cannes chez nos clients. La santé et sécurité fait partie de notre quotidien tout comme l'engagement de nos employés.

NOMBRE D'EMPLOYÉS : 115

#### TYPES D'EMPLOI

- Électromécanicien
- Opérateur d'équipements
- Ingénieur
- Superviseur
- Emplois de bureau

### COMPOSITES BHS




2880, boulevard Industriel,  
Sherbrooke (Québec) J1L 1V8  
[www.compositesbhs.com](http://www.compositesbhs.com)



bhs@compositesbhs.com  
RH : carriere@compositesbhs.com  
819 846-0810

#### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



-  Port de manches longues obligatoire  
Visite interdite aux femmes enceintes  
Durée de la visite : 30 min  
Stationnement incitatif et navette disponibles (voir Infos pratiques - page 8)

#### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Production de matériaux composites pour les secteurs des simulateurs et du transport

#### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

La mission de Composites BHS est de fabriquer des pièces de précision en matériaux composites, de petite à grande taille, à différents niveaux de complexité, du prototype à la production en série. Notre expertise est principalement orientée vers les secteurs des simulateurs de vol et des transports publics.

NOMBRE D'EMPLOYÉS : 52

#### TYPES D'EMPLOI

- Ouvrier de production
- Chargé de projets
- Coordonnateur qualité
- Machiniste
- Soudeur
- Menuisier
- Dessinateur
- Programmeur robotique

### COOPER-STANDARD AUTOMOTIVE CANADA



3995, boulevard Industriel,  
Sherbrooke (Québec) J1L 2S7  
[www.cooperstandard.com](http://www.cooperstandard.com)



RH : michel.corriveau@cooperstandard.com  
819 562-4440

#### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



-  Durée de la visite : 30 min  
Stationnement incitatif et navette disponibles (voir Infos pratiques - page 8)

#### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Automobile / Joints d'étanchéité

#### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Cooper Standard est un leader mondial dans la fabrication de systèmes et composants pour le secteur automobile. Employant plus de 23 000 personnes mondialement, Cooper Standard valorise la sécurité au travail, l'amélioration continue et l'engagement de ses employés. L'usine de Sherbrooke se spécialise dans la fabrication de joints d'étanchéité.

NOMBRE D'EMPLOYÉS : 278

#### TYPES D'EMPLOI

- Superviseur
- Technicien en génie mécanique
- Électromécanicien
- Journalier
- Opérateur de ligne d'extrusion
- Technicien de procédé
- Manutentionnaire

Suite de la page 7

### DALKOTECH (SITE RUE CABANA)




800, rue Cabana,  
Sherbrooke (Québec) J1K 3C3  
[www.dalkotech.com](http://www.dalkotech.com)

ndalton@dalkotech.com  
RH : ressources@dalkotech.com  
819 868-1997

#### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



-  Port de manches longues obligatoire  
Combinée avec la visite de TLD Canada  
Durée de la visite : 50 min  
Stationnement au parc Lucien-Blanchard

#### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Mécano-soudure

#### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Dalkotech est une entreprise spécialisée en fabrication de pièces mécano-soudées et de réservoirs en acier, destinés principalement aux manufacturiers originaux de machinerie et d'équipement industriel (O.E.M.), mobile et stationnaire.

NOMBRE D'EMPLOYÉS : 107

#### TYPES D'EMPLOI

- Assembleur - soudeur
- Soudeur
- Machiniste
- Mécanicien industriel
- Électromécanicien
- Peintre
- Manœuvre
- Programmeur robotique et commande numérique

### DE LA FONTAINE




4115, rue Brodeur,  
Sherbrooke (Québec) J1L 1K4  
[www.delafontaine.com](http://www.delafontaine.com)



RH : rh@delafontaine.com  
819 821-9230

#### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



-  Durée de la visite : 30 min  
Stationnement incitatif et navette disponibles (voir Infos pratiques - page 8)

#### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Fabrication de portes et cadres de portes en acier

#### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Entreprise familiale de troisième génération fondée en 1968 à Sherbrooke, De la Fontaine conçoit et fabrique des portes et cadres de portes en acier. Nos créateurs, ingénieurs et équipes de production relèvent chaque jour le double défi du design, avec des solutions novatrices qui permettent aux architectes de créer des ouvertures sur mesure, et de la performance, avec des portes et cadres qui répondent aux normes de sécurité, de durabilité et de résistance au feu les plus strictes.

NOMBRE D'EMPLOYÉS : 150

#### TYPES D'EMPLOI

- Préposé à l'entrée des commandes
- Programmeur
- Superviseur de production
- Journalier / manœuvre d'usine
- Chargé de projet ingénierie
- Réceptionniste / Commis comptable
- Commis aux achats
- Concepteur

### MANUNOR




101, rue des PME,  
Sherbrooke (Québec) J1C 0R2  
[www.manunor.com](http://www.manunor.com)



info@manunor.com  
819 846-1717

#### PARTICULARITÉS DE LA VISITE



-  Durée de la visite : 30 min  
Heure d'ouverture – Samedi 25 octobre : 10 h à 14 h

#### SECTEUR D'ACTIVITÉ

Rotomoulage de plastique

#### DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Manunor inc. offre des services intégrés en matière de design, de conception et de fabrication spécialisée de pièces de plastique par le procédé de rotomoulage. Notre service intégré (du design jusqu'à l'assemblage) permet à nos clients de bénéficier de délais et de coûts réduits pour le développement et le moulage de produits de plastique.

NOMBRE D'EMPLOYÉS : 30

#### TYPES D'EMPLOI

- Mécanicien
- Chargé de projets
- Mouleur
- Assembleur

## CENTRE DE FORMATION CONTINUE DU CÉGEP DE SHERBROOKE L'école se déplace en entreprise

Vous êtes un travailleur, une travailleuse ou une personne sans emploi? Vous caressez le projet de changer de carrière ou de faire un retour aux études afin d'accéder à un poste que vous convoitez depuis longtemps? Pour vous aider à effectuer le changement de cap souhaité, le Centre de formation continue (CFC) du Cégep de Sherbrooke propose plusieurs programmes de formation à temps plein ou à temps partiel offerts tant aux individus qu'au personnel des entreprises, et ce, dans des domaines variés. Une merveilleuse occasion d'augmenter vos chances de réaliser votre projet de carrière!

### Un plan de formation flexible

De plus, vous pouvez faire valoir les compétences que vous avez acquises au cours de vos expériences professionnelles en effectuant une démarche de reconnaissance des acquis et des compétences (RAC). Le CFC offre un accompagnement pour réaliser cette démarche qui pourrait vous ouvrir bien des portes et faciliter votre retour aux études. Première étape? Une rencontre avec une conseillère chevronnée du CFC qui procédera à l'évaluation de vos acquis et compétences. Ensuite, il ne vous restera plus qu'à compléter votre formation pour obtenir votre diplôme. Tout est pensé de façon à rendre les formations plus accessibles que jamais. Vous pourrez par exemple choisir de suivre vos cours directement au Cégep, en ligne et même par simulation. De plus, plusieurs programmes de formation proposent des stages en entre-

prise pour un réel aperçu du métier qui vous attend!

Dans le cadre du processus de reconnaissance des acquis et des compétences, le CFC va régulièrement à la rencontre des entreprises de la région comptant dans leurs rangs des employées ou employés possédant peu ou pas de scolarité. « Nous veillons à prendre leurs besoins en considération et à leur concocter un plan de formation flexible et adapté à leur réalité », explique Chantal St-Onge, coordonnatrice du Centre de formation continue du Cégep de Sherbrooke.

### Accéder à de meilleurs postes

Nouvellement offerte au personnel des entreprises, la RAC est particulièrement utile aux milieux qui doivent composer avec une pénurie de main-d'œuvre. « Nous leur proposons alors de former leur propre personnel. L'employé peut ainsi accéder à des postes pour lesquels il n'était pas qualifié auparavant », précise Chantal St-Onge. Les personnes reçoivent donc toute la formation nécessaire pour être en mesure de pourvoir à un poste spécialisé.

Grâce à la reconnaissance des acquis et compétences en entreprises, les enseignants peuvent désormais se déplacer sur les lieux de travail pour offrir de la formation aux travailleurs et travailleuses. Voilà un an que l'expérience se vit avec succès et que la formule porte ses fruits. D'abord offerte dans le programme Technologie de maintenance industrielle, la RAC s'étend maintenant aux



CÉGEP DE SHERBROOKE

programmes Techniques de génie mécanique, Gestion industrielle et Superviseur en commerce de détail. « Nous formons des groupes d'un minimum de 8 personnes. Si une entreprise désire former un nombre plus restreint de personnes, nous pouvons la jumeler avec une autre entreprise. » C'est dire à quel point le CFC est flexible et s'adapte à la réalité des entreprises.

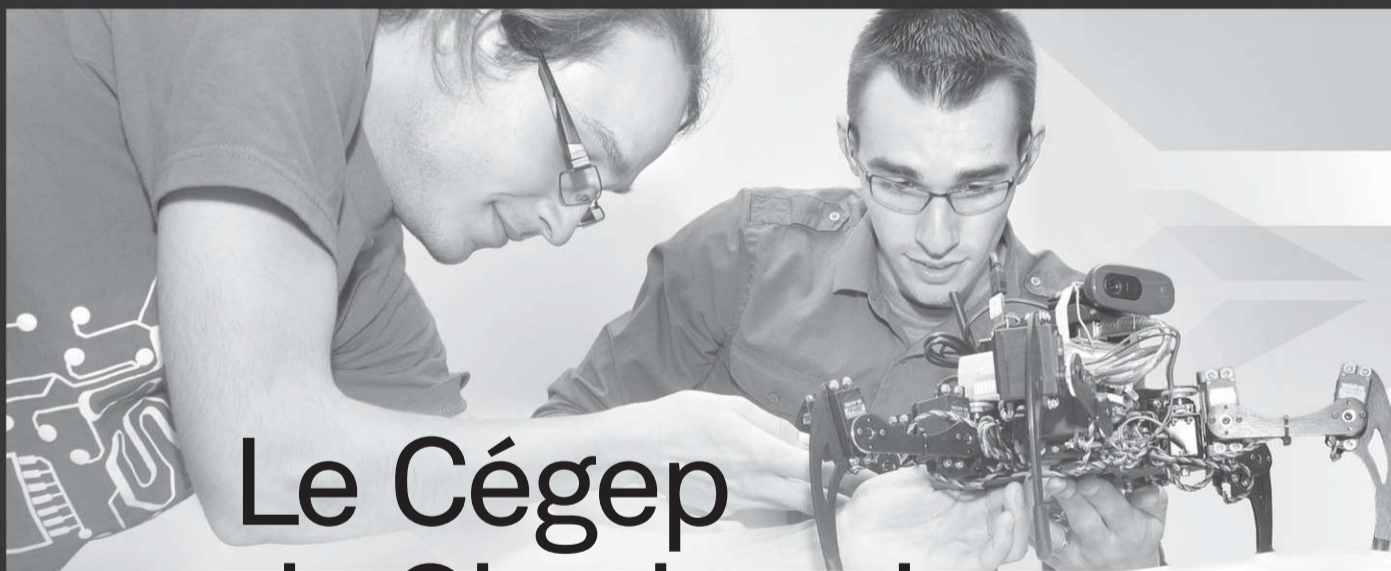
Bien que la démarche de la RAC soit facile et accessible, Chantal St-Onge insiste sur le fait que l'évaluation du bagage professionnel de l'employé est réalisée de manière très rigoureuse. Si un employé n'arrive pas à terminer sa formation dans

une démarche de reconnaissance des acquis et compétences, il obtient tout de même un relevé de notes avec les cours et crédits ministériels qui lui sont délivrés. Ainsi, il peut revenir terminer sa formation ultérieurement, et n'aura qu'à compléter les crédits manquants.

Toujours à l'affût des besoins des entreprises, le CFC du Cégep de Sherbrooke bonifie constamment son offre de formations et consacre beaucoup d'efforts afin d'élaborer des solutions uniques sur mesure pour les gestionnaires et leur personnel.

Pour plus d'information, consultez le : [cegepsherbrooke.qc.ca/rac](http://cegepsherbrooke.qc.ca/rac).

3595176



## Le Cégep de Sherbrooke, au cœur de l'innovation

- Une dizaine de programmes d'études liés à l'industrie
- Une formation continue de pointe en ligne, en classe et en entreprise
- Des projets technologiques et des travaux de recherche menés avec la collaboration des étudiants et étudiantes
- Des mesures novatrices d'intégration en emploi au cours des études
- Un processus de reconnaissance des acquis et des compétences pour élargir ses perspectives d'emploi

[cegepsherbrooke.qc.ca](http://cegepsherbrooke.qc.ca)

**cégep** de Sherbrooke *Créateur de relève innovante*



## De beaux défis et une carrière florissante pour les diplômés du Cégep

Malgré des taux de placement avoisinant les 100 %, les différents programmes liés aux techniques physiques du Cégep de Sherbrooke peinent à remplir leurs classes. Pourtant, ces programmes de formation, collés à la réalité du marché du travail, mènent à des carrières très intéressantes. Oubliez les tâches routinières dénuées de défis. Aujourd'hui, les techniciens embauchés par l'industrie manufacturière participent directement à l'amélioration continue des procédés, donc à la résolution de problèmes.

« Le secteur manufacturier a bien changé depuis une dizaine d'années. Historiquement associé à un travail routinier, ce secteur est maintenant axé sur la technologie et le savoir. Ces changements ont eu un impact quant au personnel recruté. Ce secteur a besoin maintenant de personnel qualifié, que ce soit dans le domaine du génie mécanique, de la maintenance industrielle ou de l'électronique industrielle », précise Éric Fernet, responsable du Service de liaison cégep-entreprises au Cégep de Sherbrooke

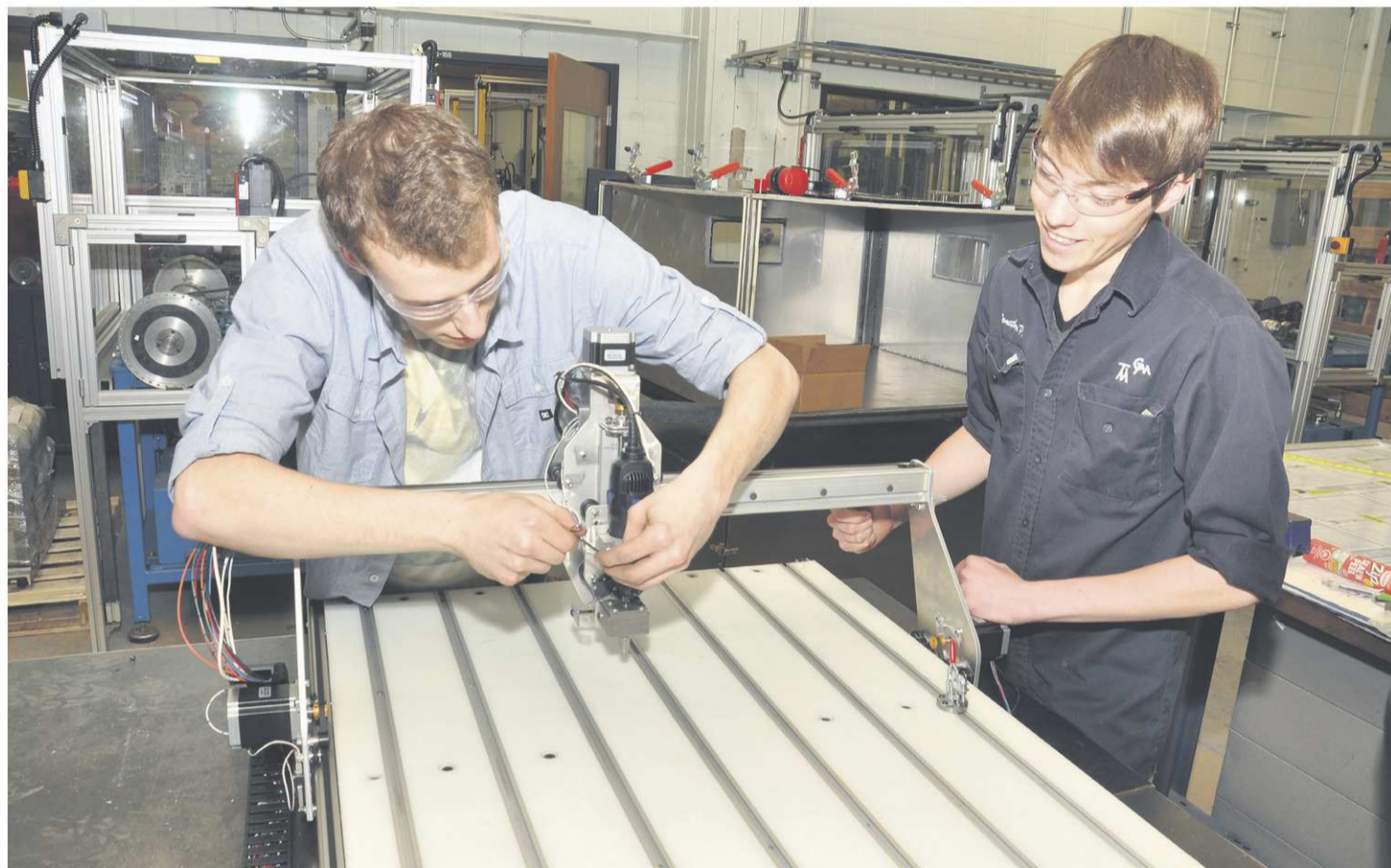
Pour bien préparer les étudiantes et étudiants au marché de l'emploi, le Cégep de Sherbrooke mise sur plusieurs stratégies. L'une des principales est liée à la possibilité d'effectuer des stages. Concrètement, plus de 1800 stages sont réalisés annuellement en entreprise par des étudiantes et des étudiants du Cégep. Or, depuis 2009, une formule de stage unique au Québec a vu le jour au Cégep de Sherbrooke : la coexistence travail-études. Développée conjointement avec différents partenaires du marché du travail, cette

formule offerte dans divers programmes permet aux étudiants de partager dans une même semaine la formation en classe et le travail rémunéré en entreprise. « Cette façon d'apprendre, très concrète et en lien avec les véritables exigences du milieu, est très stimulante pour les étudiants. Les employeurs y gagnent aussi, car ils peuvent ainsi préparer la relève : on estime que 50 % des stagiaires travailleront à court terme au sein d'une organisation qui les a accueillis en stage! »

Malgré de très bonnes perspectives d'emploi et les défis emballants qu'offre le secteur manufacturier, force est de constater qu'il est difficile d'attirer davantage d'étudiantes et d'étudiants dans les programmes liés à ce secteur. « Les emplois du domaine industriel sont méconnus de la population et des jeunes en démarche de choix de carrière. De plus, lorsqu'ils découvrent les programmes liés à ce domaine offerts au Cégep, ils n'ont parfois pas les cours préalables nécessaires pour s'y inscrire. C'est donc dès le secondaire qu'il faut informer les jeunes des possibilités de carrières rattachées au domaine manufacturier. »

### Des programmes sur mesure

Afin de répondre aux besoins de ce secteur, d'autres stratégies, destinées à la clientèle adulte, sont mises de l'avant par le Cégep de Sherbrooke. « Plusieurs programmes menant à une attestation d'études collégiales (AEC) ont été développés afin de répondre aux besoins exprimés par nos entreprises locales. Pensons aux programmes en Gestion industrielle (pour former des superviseurs), en Gestion de l'approvisionnement, en Logistique et transport ainsi qu'en Opération et contrôle de procédés chimiques. Ces formations permettent à des adultes de réorienter leur carrière vers des secteurs où les emplois sont nombreux, ou à des gens œuvrant déjà dans le secteur manufacturier d'aller chercher de nouvelles compétences afin d'accéder à de nouveaux postes », mentionne M. Fernet.



CÉGEP DE SHERBROOKE

En partenariat avec une entreprise manufacturière de la région, deux étudiants en Techniques de génie mécanique font les derniers ajustements d'un prototype qu'ils ont conçu dans le cadre d'un projet de fin d'études.

## Un travail stimulant, jamais ennuyant!

« De la curiosité, le goût d'apprendre et de relever des défis, voilà ce qu'il faut pour réussir comme concepteur en Techniques de génie mécanique », résume Steven Mac Eachern qui entamait, il y a quelques mois, une nouvelle carrière dans le domaine manufacturier. Un choix de carrière longuement mûri pour celui qui œuvrait auparavant dans le secteur du transport et de la logistique.

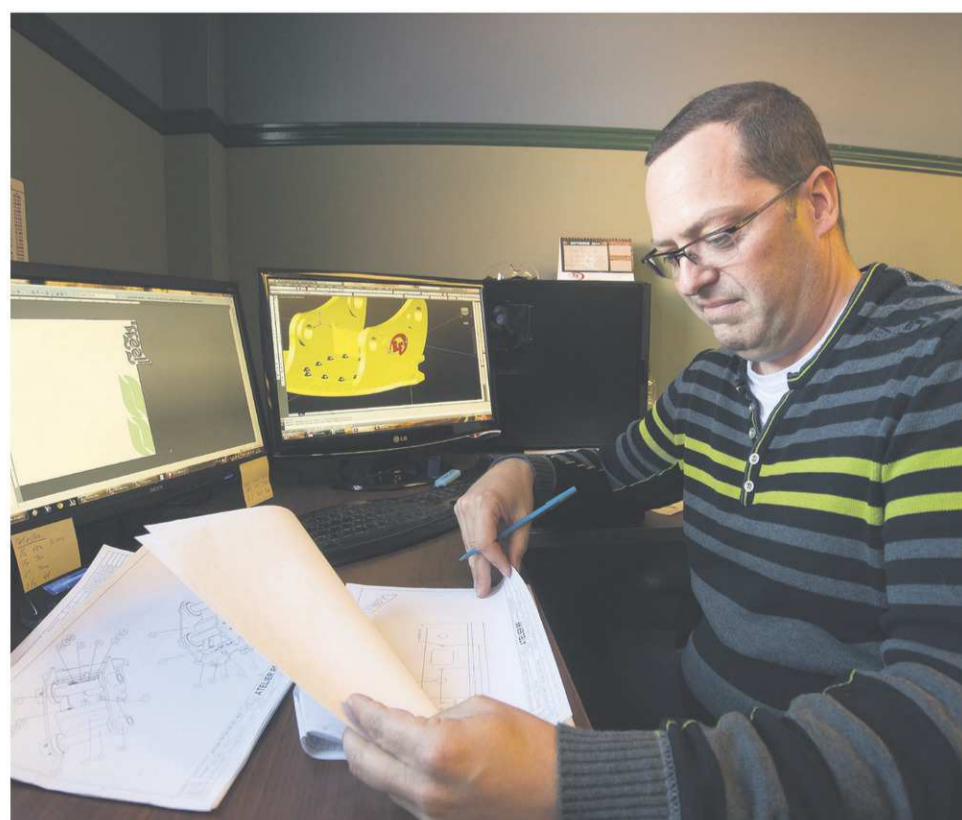
« J'ai toujours voulu retourner aux études. J'ai d'ailleurs suivi quelques cours après l'obtention de mon diplôme d'études secondaires et, lorsque l'occasion s'est présentée, je me suis lancé! Avec tous les papiers requis en main, je me suis présenté au Cégep de Sherbrooke en août 2011 pour m'inscrire en Techniques de génie mécanique », raconte-t-il.

À 43 ans, Steven Mac Eachern était le plus âgé du groupe. « J'avoue que je ne pensais pas travailler si fort : j'ai désormais beaucoup de respect pour ceux qui sortent d'une formation technique! Mais si je n'avais pas la jeunesse ni l'énergie des autres étudiants, j'avais la sagesse et la discipline... En prenant une bouchée à la fois, un examen à la fois, j'ai réussi mes études, même l'épreuve de français, ma bête noire! » Ce passionné de mathématiques et de physique n'avait d'ailleurs pas de difficulté à plonger dans les livres, « mais il faut s'investir dans ses études. Il y a aussi beaucoup de travaux en équipe :

c'est exigeant mais nécessaire, car une fois sur le marché du travail, nous devons collaborer avec nos collègues et travailler en synergie. »

Durant ses études, il a eu l'occasion de faire un stage chez Usinatech, à Richmond, une expérience qu'il a adorée et qui lui a donné un bon aperçu de la réalité en emploi. « Une fois diplômé, j'avoue que je m'attendais toutefois à devoir refuser des offres tant la demande serait grande! La réalité est un peu différente. Si les demandes et les occasions sont là, il faut accepter de commencer au bas de l'échelle et faire ses preuves. Le génie mécanique est tellement vaste que durant les études, on n'a pas la chance d'approfondir tous les sujets. C'est donc en entreprise que se poursuit la formation. Après quelques mois, je commence à me sentir vraiment à l'aise! Bref, dans ce genre de carrière, il faut être prêt à apprendre continuellement, mais c'est justement ça qui m'allume dans mon travail. »

Depuis quatre mois chez Atelier RF de Sherbrooke, Steven Mac Eachern vit à fond sa passion. « On fabrique des pièces sur mesure, selon les besoins spécifiques du client. Il n'y a jamais de routine, on est continuellement à la recherche de nouvelles solutions plus efficaces pour le client, tout en étant les moins coûteuses pour l'entreprise. C'est extrêmement stimulant. Je sens que je vais m'amuser longtemps! »



IMACOM, JESSICA GARNEAU

Steven Mac Eachern, diplômé en Techniques de génie mécanique du Cégep de Sherbrooke, travaille actuellement comme concepteur chez Atelier RF.

## Cyzotrim embauche !

Spécialisée dans la fabrication de bandes d'étanchéité en caoutchouc pour l'industrie automobile, Cyzotrim est une entreprise en plein essor. En deux décennies d'existence, elle a su se positionner comme l'un des meilleurs joueurs dans son secteur d'activité. Forte de cette position, Cyzotrim entend toujours relever des défis pour consolider son leadership. Pour cela, l'entreprise compte sur une main-d'oeuvre toujours croissante.

Si vous êtes à la recherche d'un emploi, vous devriez envisager d'avoir Cyzotrim comme employeur. L'entreprise procède actuellement à un renforcement de son équipe et entend combler une trentaine de postes permanents, en opérations secondaires et travail sur machine, qui s'ouvrent de novembre 2014 à janvier 2015. Si le cœur vous dit de rejoindre l'équipe dynamique et conviviale de Cyzotrim, rendez-vous directement dans les bureaux de l'entreprise, sur la rue Chalifoux à Sherbrooke, avec votre CV. Les candidatures sont reçues tous les jours, de 8 h à 16 h.

Aucune qualification particulière n'est requise pour postuler. Les postes sont ouverts à tous, que vous ayez une expérience de travail ou pas. Il faut simplement avoir envie de travailler, et être disposé à être formé aux tâches auxquelles vous serez affecté. La période de probation est de 18 semaines environ, pour des semaines de travail de 40 heures.

Cyzotrim offre des avantages de travail intéressants.



3590582



### Bandes d'étanchéité pour véhicules automobiles

#### PÉRIODE DE RECRUTEMENT DÈS NOVEMBRE

Postes de journaliers  
permanents 40h/semaine.  
Quarts de soir et de nuit.  
Pour hommes et femmes.

760, rue Chalifoux, Sherbrooke  
819 820-0808

**Vous devez vous présenter en personne,  
du lundi au vendredi entre 8 h et 16 h.**

## EMPLOIS COMPÉTENCES

### La solution à vos besoins en ressources humaines

Firme d'experts en recrutement de personnel, Emplois Compétences est une société privée régionale qui procure annuellement de l'emploi à plus de 1500 personnes et dessert plus de 150 entreprises. Avec deux succursales bien établies à Granby et Sherbrooke, Emplois Compétences collabore avec les entreprises québécoises, de la PME à la multinationale.

C'est depuis 1994 qu'Emplois Compétences s'engage envers les entreprises afin de leur trouver des chercheurs d'emploi possédant la motivation, l'ambition et les compétences appropriées. Sa mission est donc de fournir rapidement des services personnalisés et des solutions en ressources humaines. Dans son processus de recrutement rigoureux, ses conseillers en ressources humaines s'assurent de bien comprendre la culture, l'environnement de travail et la priorité de l'entreprise, afin de proposer des candidatures optimales.

Les prestations d'Emplois Compétences concernent autant le recrutement de personnel permanent que du personnel temporaire et des recrutements massifs. Son équipe, constituée d'une quarantaine de professionnels, dispose de l'expertise nécessaire pour effectuer un processus de recrutement complet, afin de vous trouver du personnel qualifié pour vos postes permanents. Que vous ayez des besoins contractuels ou saisonniers, Emplois Compétences détient une banque de candidatures permettant de trouver



René Gendron, directeur général d'Emplois Compétences.

rapidement du personnel qualifié. L'entreprise possède aussi l'expertise pour effectuer du recrutement massif pour subvenir aux besoins découlant d'une ouverture d'entreprise, d'un surplus de production, d'une restructuration, d'un projet d'expansion ou d'un accompagnement en ressources humaines. Son savoir-faire vous permettra de vous concentrer sur les activités stratégiques de votre entreprise.

3594476



Ici, on vous  
accompagne.

**Emplois Compétences  
soutient la relève de  
demain et l'encourage  
à explorer l'industrie  
manufacturière.**



info@emploiscompetences.com | 1.800.218.3250  
emploiscompetences.com

Experts en recrutement de personnel et solutions en ressources humaines



CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 24-JUIN / PAVILLON DES TECHNIQUES INDUSTRIELLES

## Intégrez le monde du travail grâce à une formation dans le secteur manufacturier

Le Pavillon des techniques industrielles (PTI) du Centre de formation professionnelle 24-Juin est souvent sollicité par les entreprises de la région à la recherche de collaborateurs qualifiés et prêts à combler des postes disponibles qui se font de plus en plus nombreux.

En Estrie, le Centre 24-Juin est une référence en formation de main-d'œuvre pour les entreprises. L'institution propose plus de 40 programmes de formation dans différents secteurs d'activité, notamment le domaine manufacturier.

Avec quatre programmes dédiés au manufacturier sur cinq, le PTI forme essentiellement aux métiers qui permettent de trouver un emploi dans ce secteur. Il s'agit de Techniques d'usinage, d'Électromécanique, de Soudage-montage et de Dessin industriel. « Il y a beaucoup de demandes en main-d'œuvre dans ces métiers. Les personnes qui y sont formées ont donc d'excellentes chances de trouver un emploi », confie Denis Bélanger, directeur adjoint au Centre 24-Juin, responsable du Pavillon des techniques industrielles.

### Des inscriptions tout au long de l'année

La formation en techniques industrielles est ouverte à tous, jeunes (à partir de 16 ans) et adultes, hommes et femmes. « Nous accueillons autant des personnes qui terminent leur 4<sup>e</sup> secondaire (comme préalable) que des travailleurs en entreprise qui n'ont pas fait d'études de niveau secondaire », révèle Denis Bélanger. Si son établissement peut accueillir des travailleurs sans formation de niveau secondaire, c'est parce que le Centre 24-Juin offre un système de Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC). Grâce à la RAC, les compétences des travailleurs sont reconnues en fonction des cours auxquels elles correspondent dans le programme visé. Il est possible d'avoir les informations en visitant le site web du Centre 24-Juin. Des formations sont aussi offertes au PTI par Accès-Compétences, sur le site également.

Chacun des programmes du PTI s'étend sur deux ans, couvre 1800 heures de for-



CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 24-JUIN

**Techniques d'usinage, Électromécanique, Soudage-montage, Dessin industriel : le Pavillon des techniques industrielles du Centre 24-Juin offre des formations qui débouchent sur des métiers passionnants et en demande.**

mation et offre 90 heures de stages en entreprise (360 heures de stage en entreprise pour le Dessin industriel proposé en alternance travail-études). Les étudiants ont le choix entre une formation de jour ou de soir. Les cours débutent vers la fin du mois d'août de chaque année. Une exception, les formations rattachées au programme de Techniques d'usinage qui ont des entrées tout au long de l'année, selon les places disponibles. Les personnes intéressées peuvent se présenter au Service des admissions du Centre 24-Juin et aussitôt qu'une place se libère, on peut commencer sa formation. Les entrées se font les premiers lundis de chaque mois. Partant de cela, « il reste actuellement des places pour les attestations de spécialisation professionnelle (ASP) en Matri-

chage et en Usinage sur machines-outils à commande numérique (CNC) », affirme Denis Bélanger.

### Des métiers mal connus... à découvrir!

Il n'y a pas si longtemps, les métiers du secteur manufacturier étaient relativement mal perçus. Aujourd'hui, il en est autrement. « Les conditions de travail se sont nettement améliorées », reconnaît Denis Bélanger. Les entreprises de la région ont un besoin criant de main-d'œuvre formée dans ces domaines. Et pour cause, leurs carnets de commandes se remplissent de plus en plus régulièrement et il leur manque du personnel pour leur permettre de respecter leurs engagements vis-à-vis leurs partenaires d'affaires. Il arrive donc fréquemment que des

entreprises de la région appellent au PTI pour embaucher des étudiants finissants.

Les métiers du secteur manufacturier sont mal connus et offrent pourtant d'excellentes perspectives d'emploi. Au-delà de la presque certitude de trouver un poste à la fin de sa formation comme machiniste, électromécanicien, soudeur-monteur ou dessinateur industriel, « il devient de plus en plus agréable de travailler dans les usines », souligne Denis Bélanger.

« En effet, l'environnement dans lequel évoluent les employés est mieux aménagé et plus sécuritaire qu'auparavant, car on s'est adapté aux normes de sécurité au travail. De plus, la technologie s'est améliorée, ce qui facilite énormément la tâche du personnel. »

## MAISON RÉGIONALE DE L'INDUSTRIE

# Catalyseur d'innovations et de collaborations !

Organisme sans but lucratif, la Maison régionale de l'industrie (MRI) a été créée en 1981 par un groupe de dirigeants d'entreprises manufacturières pour favoriser le développement industriel, se procurer des services en commun et favoriser le maillage.

Plus particulièrement pour appuyer les entreprises dans leur essor, la MRI a posé au fil du temps plusieurs actions pour mousser les carrières manufacturières. « Le manque de main-d'œuvre ne date pas d'hier! Le personnel qualifié est une condition-clé pour la croissance de l'entreprise, et c'est encore plus vrai aujourd'hui, car les métiers sont de plus en plus spécialisés et exigent des compétences pointues. La problématique est toutefois complexe, il faut agir tant sur le décrochage scolaire que sur une meilleure connaissance des carrières dans le domaine, défaire certains préjugés, etc. », rappelle René Gendron, directeur général de la MRI.

Pour des actions qui portent fruit, il faut donc éviter de travailler en vase clos : « Les efforts doivent être concertés et en continuité. Il faut aussi être prêt à y investir de l'argent. » La création de PRIMOM (Partenariat régional pour l'intégration

de la main-d'œuvre dans le secteur manufacturier) en est un bel exemple.

« Au printemps 2007, nous avons effectué une étude auprès de 67 entreprises manufacturières de la région pour connaître leurs besoins et sonder leur intérêt à s'impliquer dans le processus, par exemple collaborer avec les enseignants, accueillir des étudiants en stage, etc. », explique M. Gendron. Puis, la MRI a réuni autour de la table des représentants du domaine de l'éducation, du secteur de l'emploi et du secteur manufacturier de l'Estrie qui se sont tous engagés à collaborer et à financer le projet, d'abord pour trois ans. « Cela nous a permis d'embaucher une personne à temps plein et de développer des outils pour aller dans le milieu scolaire et ainsi mieux sensibiliser les jeunes. »

La collaboration de ces divers partenaires a aussi pavé la voie à des projets novateurs, telle la coexistence travail/études qui permet à des jeunes inscrits dans certains programmes de formation professionnelle ou technique de combiner l'apprentissage en classe à l'expérience terrain. « Pour les jeunes, c'est plus motivant, et ça répondait du même coup à



MAISON RÉGIONALE DE L'INDUSTRIE

**René Gendron, directeur général, et Sébastien Brisson, président du conseil d'administration de la Maison régionale de l'industrie.**

**« Le personnel qualifié est une condition-clé pour la croissance de l'entreprise, et c'est encore plus vrai aujourd'hui, car les métiers sont de plus en plus spécialisés et exigent des compétences pointues. »**

une réalité économique, car la majorité des étudiants doivent travailler pendant leurs études. »

Toujours en action, l'équipe de PRIMOM continue d'offrir à la population jeune et adulte de l'Estrie une panoplie d'activités visant à mieux faire connaître le secteur manufacturier de notre région.

Parallèlement à ces actions, Emplois Compétences, une firme d'experts en recrutement de personnel qui émane de la MRI et d'un groupe d'entreprises manufacturières, remet annuellement plusieurs bourses à des étudiants inscrits dans des programmes menant à des carrières manufacturières, « une autre façon de les encourager à persévérer et à susciter l'intérêt pour ce type de carrières ».



# SUPERMÉTAL

## FORCE ET FLEXIBILITÉ

### Le géant de l'acier vous tend les bras

#### Faites partie d'une équipe qui contribue remarquablement au patrimoine bâti canadien et américain.

Entrepreneur spécialisé en charpentes d'acier, Supermétal offre à sa clientèle toute une gamme de services en termes de fabrication, d'estimation et d'ingénierie, allant jusqu'à l'expédition et l'installation. Le territoire desservi va du Pacifique à l'Atlantique, et couvre tous les secteurs : commercial, institutionnel, industriel ou civil. Ponts, tours à bureaux, mines de fer et plusieurs autres grands projets font partie de ses réalisations.

Ayant pour ambition d'être la référence en charpentes d'acier pour l'industrie nord-américaine de la construction, Supermétal est exploité par ses dirigeants depuis trois générations. L'entreprise, qui contribue de façon remarquable au patrimoine bâti canadien et américain, allie la force d'une entreprise solidement établie depuis 1959, à la flexibilité d'un service hors pair fourni par des employés ouverts et motivés. Sa réputation n'est plus à faire.

#### Un mastodonte à Sherbrooke...

Présent à Sherbrooke depuis 2001, Supermétal a fait de l'usine de la région l'une des mieux adaptées aux morceaux d'acier les plus lourds et les plus imposants. C'est la force de l'usine de Sherbrooke, spécialisée dans la fabrication de composants de charpentes d'acier complexes, telles que des ponts caisson pour l'autoroute 30, des poutres de transfert profondes pour transférer le poids de 48 étages dans une tour à bureaux de Calgary – Eighth Avenue Place, des colonnes de grandes dimensions placées en bas d'un hôtel multiétagé à Boston – le 500 Atlantic, l'hôtel Mandarin Oriental et des fermes de longue portée pour un aréna aux États-Unis.

« Imaginez des colonnes de 30 po x 30 po constituées de plaques de 3 po d'épaisseur, avec des soudures dites « de pleine pénétration ». Ça prend une bonne équipe pour accomplir ce genre de tâche. C'est ce genre d'équipe qu'on retrouve à Sherbrooke », explique Roger Carrier, directeur de l'usine. Parmi les projets récents ou actuels à l'usine de Sherbrooke, on peut citer l'aéroport international de Calgary, la mine de potasse de la Saskatchewan, l'aluminerie Rio Tinto Alcan au lac St-Jean, les modules pour des projets industriels en Alberta et la mine de fer pour la Iron Ore Company au Labrador.

#### ... Qui continue à prendre de l'expansion

L'usine de Sherbrooke compte actuellement une centaine d'employés. « Nous souhaitons monter ce nombre à près de 150 pour satisfaire nos carnets de commandes bien remplis dans les mois à venir », annonce Jean-François Blouin, président-directeur général de Supermétal. Des postes sont offerts à tous les niveaux et impliquent notamment le recrutement d'assembleurs, de soudeurs et de journaliers.

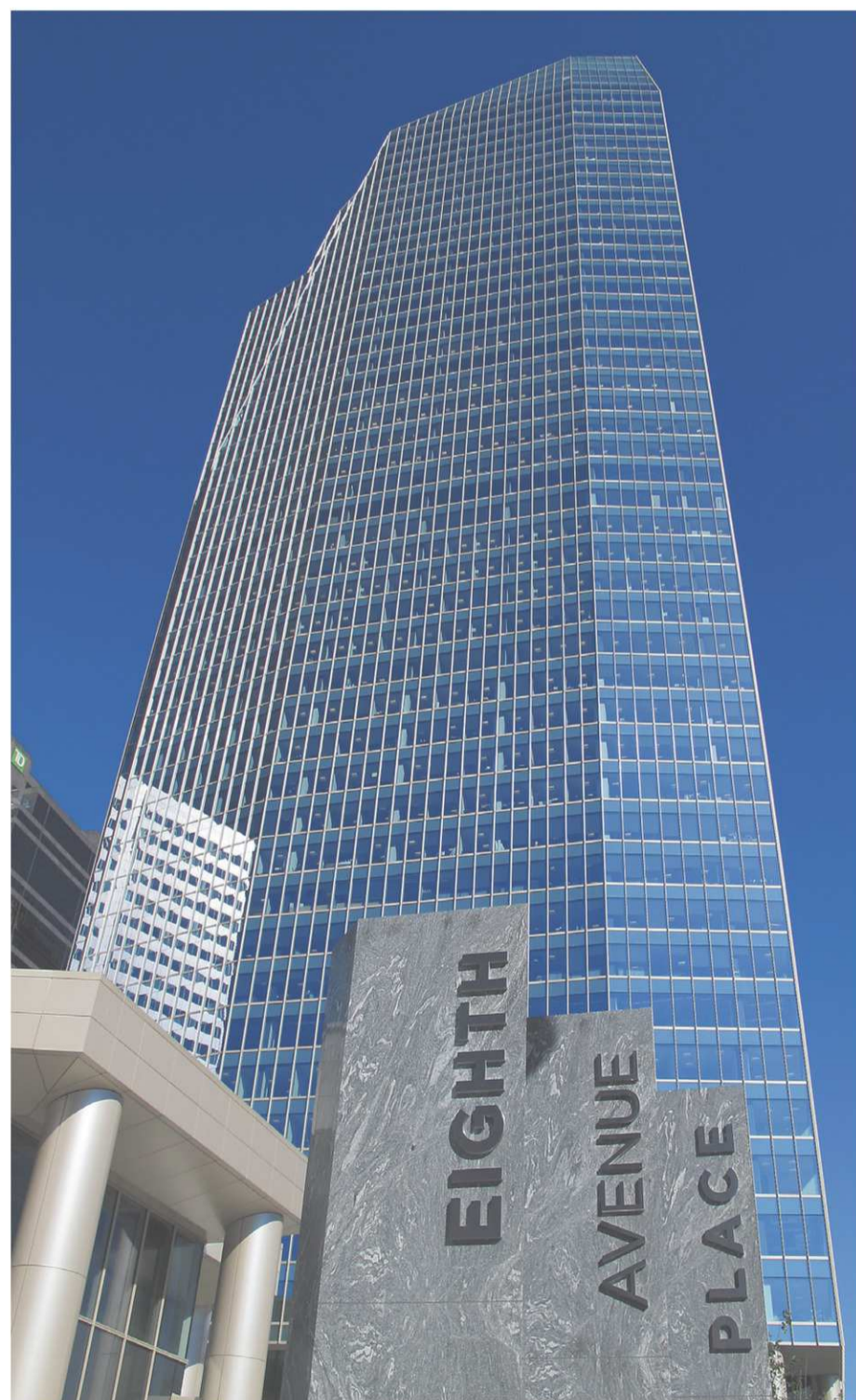
Vous aspirez à travailler au sein d'une entreprise qui croit au travail d'équipe et à l'esprit d'équipe dans tous ses départements, rejoignez Supermétal! Depuis 55 ans, Supermétal mise sur ces priorités pour se démarquer et réussir. Ainsi, grâce à l'engagement des employés – de la réceptionniste à l'ingénieur le plus expérimenté – la réputation de qualité chez Supermétal s'est établie tant au Canada qu'aux États-Unis. « Nous nous entourons de gens de talent, formés et hautement compétents », confie Jean-François Blouin.

#### Formation sur place

Si vous doutez de vos qualifications, mais êtes animé d'un désir de travailler consciencieusement, Supermétal vous tend les bras. L'entreprise assure la formation de son personnel grâce à ses équipes qualifiées. « Les gens débarquent chez nous, ne sachant pas toujours ce qu'ils veulent. Nous, on leur assigne différentes tâches jusqu'à ce qu'on leur trouve un talent... parfois un talent insoupçonné de l'employé lui-même! », affirme Roger Carrier. Il en donne pour preuve le cas de Yannick, qui a commencé à travailler pour Supermétal il y a 5 ans, comme aide-atelier. Il est maintenant contremaître. Si, vous aussi, vous souhaitez contribuer à construire l'avenir avec Supermétal, en construisant votre propre carrière, vous savez ce qu'il vous reste à faire : postulez.



© CSMOFMI - Raffi Kirdi



**Supermétal**  
375, rue de Courcellette  
Sherbrooke (Québec) J1H 3X4

**Ressources humaines**  
Nathalie Leclerc  
819 566-3965, poste 4343

sherbrooke.emplois@supermetal.com

[supermetal.com/i/sherbrooke](http://supermetal.com/i/sherbrooke)

# Nos entreprises on y voit de près

PROMOTION LA TRIBUNE JEUDI 23 OCTOBRE 2014

Assumant pleinement son rôle  
de Centre local de développement,  
Sherbrooke Innopole :

## ÉPAULE

les entreprises à chaque étape  
de leur développement

## STIMULE

l'entrepreneuriat et l'innovation

## CONTRIBUE

à la prospérité de l'ensemble  
de la communauté sherbrookoise

- Innovation
- Démarrage
- Croissance
- Localisation
- Financement
- Consolidation
- Mentorat
- Implantation



**sherbrooke**  
innopole

- INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES
- SCIENCES DE LA VIE
- TECHNOLOGIES PROPRES
- TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION
- MICRO-NANOTECHNOLOGIES

 L'avenir à la clé

[sherbrooke-innopole.com](http://sherbrooke-innopole.com)



FABRIQUÉS À  
**SHERBROOKE**  
PAR DES GENS COMME VOUS

**PORTES OUVERTES  
SUR L'INDUSTRIE**



**sherbrooke**  
innopole



**cégep**  
de Sherbrooke



▶ 25 OCTOBRE VISITES **DÈS 10H**  
GRATUITES  
[viensvoirlesindustries.com](http://viensvoirlesindustries.com)

