

Y DES FEMMES DE MONTREAL

RAPPORT ANNUEL 2007 - 2008



Table des matières

Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

Historique et mission	2
Mot de la présidente	3
Mot de la directrice générale.....	4
Bilan social	5, 6
Les programmes du Y des femmes.....	7-15
Conseil d'administration	16
Comités du conseil.....	16
Membres du comité de gestion	16
États financiers.....	17, 18

FONDATION Y DES FEMMES

Mot de la présidente	19
Mot de la directrice	19
Conseil d'administration	20
Campagne annuelle 2007-2008.....	20
Donateurs 2007-2008.....	20, 21
Gala Femmes de mérite 2007	21, 22
États financiers.....	23, 24

L'utilisation du féminin dans ce rapport sert uniquement à alléger le texte et désigne autant les hommes que les femmes.

Historique et mission

Fondé en 1875, le Y des femmes est un organisme sans but lucratif centré sur sa mission qui est de donner aux femmes le pouvoir de s'accomplir. Le Y des femmes se positionne comme un portail menant à des programmes sur mesure pour soutenir le développement personnel, économique et social, ainsi que le leadership des femmes.

Grâce au dévouement exceptionnel de ses nombreuses et nombreux bénévoles qui travaillent en étroite collaboration avec son équipe dynamique et qualifiée, le Y des femmes peut offrir, sous le signe de l'entraide et de la solidarité féminine, des services et des programmes novateurs aux femmes des diverses communautés culturelles de Montréal. Des services de qualité qui, depuis plus de 130 ans, sont toujours à l'avant-garde des besoins émergents de la femme.

Le Y des femmes, c'est des services communautaires, des services d'employabilité et d'entrepreneurship, une auberge et un hôtel, un centre de bénévolat ... Le Y des femmes c'est tout ça et bien plus. C'est un endroit où les femmes peuvent découvrir et développer leurs forces et leur autonomie.

- 1875** : Première résidence pour femmes en difficulté
- 1885** : Premier service de placement en emploi
- 1893** : Première maternelle gratuite
- 1902** : Premier centre de conditionnement physique uniquement pour femmes
- 1920** : Début des activités au Camp Oolahwan
- 1921** : Cours d'infirmière auxiliaire, premiers du genre au Canada
- 1972** : Premier centre de femmes à Montréal
- 1975** : Fondation de l'Auberge Transition pour femmes violentées
- 1985** : Mise sur pied de la Clinique d'information juridique
- 1992** : Création du Centre d'alphabétisation
- 1993** : Création d'Orientation et services en emploi (OSE)
- 1995** : Création de Coup de pouce jeunesse et de la Fondation Y des femmes
- 1998** : Création de l'entreprise d'insertion professionnelle pour femmes, Fringues & Cie, première du genre au Canada
- 2000** : Création de Leadership en action et Mouvement et Mitan
- 2001** : Amorce du projet de redéploiement
- 2002** : Création de Marmites d'ici et d'ailleurs et De Vive Voix
- 2002** : Début des travaux de mise aux normes et de rénovation des infrastructures
- 2003** : Participation démocratique et Les femmes décident
- 2004** : Fermeture du Camp Oolahwan, après 87 ans d'existence
- 2004-2005** : Lot 4 du projet de redéploiement
- 2005** : Fin des travaux
- 2006** : Le Y des femmes a 130 ans !
- 2007** : Fermeture du Centre d'activités physiques
- 2007** : Lancement du film *Sexy Inc. : Nos enfants sous influence*
- 2007** : Ouverture du Centre d'entrepreneurship
- 2008** : Fermeture du Centre d'activités aquatiques
- 2008** : Essor marqué des projets sur la sexualisation précoce

Mot de la présidente

2007-2008 aura été une année importante pour le Y des femmes de Montréal. En effet, l'organisme y a vécu plusieurs changements très significatifs.

Le Y des femmes a d'abord démarré, en février dernier, un tout nouveau Centre d'entrepreneurship dédié aux femmes entrepreneures qui souhaitent être accompagnées durant les phases de postdémarrage de leur entreprise. Soutenu par un comité aviseur dynamique présidé par Madame Sylvie Mercier, le Centre d'entrepreneurship connaît aujourd'hui un beau succès et nous occupons une place de plus en plus déterminante dans le milieu de l'entrepreneuriat féminin.

Le Y des femmes a également lancé le film *Sexy inc. : Nos enfants sous influence*, produit en collaboration avec l'ONF et le Service aux collectivités de l'UQAM, sous la réalisation de Madame Sophie Bissonnette. Le film, qui dénonce le phénomène de l'hypersexualisation des jeunes, a suscité de nombreuses réactions et une prise de conscience, aussi bien au Québec que dans les diverses autres provinces du Canada. La cheffe des services de leadership du Y des femmes, Madame Lilia Goldfarb, a su accompagner ces réflexions grâce à une analyse rigoureuse et en encourageant les participantes et les participants à trouver des solutions à leurs interrogations.

L'année 2007-2008 a aussi été marquée par la fermeture du Centre d'activités physiques et du Centre d'activités aquatiques du Y des femmes. Depuis plusieurs années, le conseil d'administration étudiait diverses possibilités afin de donner un second souffle à ces services déficitaires. Des comités ont été formés, des consultations ont été menées et diverses initiatives ont été mises sur pied. En 1902, lors de son ouverture, le Centre d'activités physiques et sa piscine offraient un service unique pour répondre aux besoins des femmes qui souhaitaient trouver un endroit où se remettre en forme et prendre soin de leur santé. Toutefois, au cours des dix dernières années, l'offre s'est multipliée pour répondre à ces besoins, nous faisant ainsi perdre de nombreux abonnements. L'organisme a donc dû se rendre à l'évidence : le Centre d'activités physiques et le Centre d'activités aquatiques devaient fermer leurs portes car ils grugeaient la capacité de développement du Y des femmes. C'est donc avec regret que le conseil d'administration a pris cette difficile décision. Nous sommes toutefois heureuses de constater que les besoins des femmes en matière de conditionnement physique sont bien comblés dans notre société et nous nous consacrerons désormais à répondre aux besoins qui ne le sont pas encore, en favorisant le développement de nos autres services.

L'année 2007-2008 a également permis au conseil d'administration du Y des femmes de renouer avec sa planification stratégique 2005-2009 et ensemble, nous poursuivons le développement d'une vision à long terme qui s'inscrit au cœur de notre mission : pouvoir s'accomplir.

En conclusion, j'aimerais remercier toutes les participantes et les clientes du Y des femmes pour la patience dont elles ont fait preuve et pour les nombreux témoignages dont elles nous ont fait part au cours des derniers mois. Leurs commentaires et leur compréhension face à nos décisions nous ont profondément touchées et ont été d'un grand secours. Je souligne aussi l'implication de chacune des membres du conseil d'administration. Elles ont démontré énormément de rigueur et se sont impliquées de façon soutenue au sein de chacun des comités. Bien sûr, je remercie toutes les employées pour leurs nombreuses réalisations ainsi que notre directrice générale, Claudette Demers Godley, qui a su une fois de plus tenir le gouvernail en toutes circonstances.



Mary-Ann Bell
Présidente du conseil d'administration

Mot de la directrice générale

Un rapport annuel se veut un exercice de mémoire qui nous rappelle les bons moments et les défis relevés de la dernière année.

Je vous propose un palmarès succinct des divers événements qui ont marqué notre quotidien au Y des femmes de Montréal en 2007-2008.

Les succès de l'année

1. Le démarrage du Centre d'entrepreneurship et une réponse importante de la part des entrepreneures.
2. La réalisation d'un guide d'animation sur l'hypersexualisation et la sortie du film *Sexy inc. : Nos enfants sous influence* en collaboration avec l'ONF et l'UQAM.
3. Le colloque sur la santé des femmes organisé par le Y des femmes et divers autres groupes de femmes.
4. La reconnaissance de Fringues & Cie, notre programme de réinsertion en emploi, à titre de membre du Réseau des entreprises d'économie sociale et solidaire.
5. L'implantation du comité des jeunes féministes, qui a été très dynamique tout au long de l'année.
6. La reconnaissance des actions du comité vert par l'arrondissement Ville-Marie et Éco-quartier Peter McGill.

Les choix difficiles de l'année

1. La fermeture du Centre d'activités aquatiques.
2. La fermeture du Centre d'activités physiques.

Une belle surprise

1. L'obtention d'une subvention du Fonds pour la justice sociale Claire L'Heureux Dubé par le Y des femmes, la FFQ, la Y de Québec et divers autres jeunes féministes des groupes de femmes du Québec, pour l'organisation d'un rassemblement pancanadien de jeunes féministes : *Toujours Rebelles !*

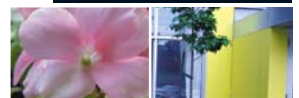
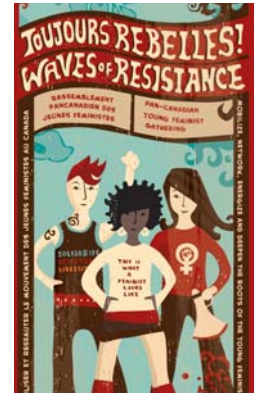
Les tendances pour 2008

1. De plus en plus de place allouée aux jeunes femmes au Y des femmes et dans les services offerts en vue de préparer la relève.
2. Le développement continu des programmes communautaires du Y des femmes.
3. Une collaboration accrue entre le Y des femmes et les autres groupes de femmes.

Toutes ces actions sont possibles et ont pu se réaliser grâce à un conseil d'administration engagé, des bénévoles dédiées et un personnel dynamique, dévoué et compétent.

Merci à chacune et à chacun de soutenir la mission du Y des femmes.

Claudette Demers Godley
Directrice générale



Bilan social

Services

Résultats

SERVICES COMMUNAUTAIRES ET SERVICES D'EMPLOI ET D'ORIENTATION

Centre de bénévolat	346 bénévoles, 9 922 heures de bénévolat
Centre de référence	1 000 demandes
Clinique d'information juridique	3 500 appels, 1 628 prises de rendez-vous, 1 122 consultations
Clinique d'impôt	110 rendez-vous
ABC en famille	28 familles visitées à domicile; 39 enfants âgés de 3 à 5 ans rejoins; 105 familles ayant participé à des activités de groupe
Paroles de femmes	56 femmes ont appris soit le français (24), l'anglais (29) ou les deux à la fois (3); 11 ateliers de conversation en français ont été offerts et 8 femmes ont participé à ces ateliers; 56 tutrices ont accompagné les apprenantes
Cuisine communautaire Marmites d'ici et d'ailleurs	54 participantes, 55 ateliers de cuisine
Leadership en action	37 participantes, 30 ateliers, 5 partenaires
Agir fait la différence (Leadership en action II)	8 participantes, 12 ateliers, 1 partenaire
Splash d'été	30 participantes
Les filles prennent la parole (Girls Speak Out)	20 participantes, 7 ateliers, 1 partenaire
Semaine sans violence	28 participantes à la conférence Place aux filles; 17 participantes à la vente de petites douceurs; 17 participantes à l'atelier sur la justice sociale; 5 familles rejoins pour une activité de lecture
Les filles nomment la violence	72 participantes, 61 ateliers, 7 partenaires
Projet pilote d'éducation par les pairs	15 participantes, 25 ateliers, 2 partenaires
Filles en action pour la prévention	19 participantes, 42 ateliers, 2 partenaires
Mouvance et mitan	7 participantes francophones et 8 séances; 9 participantes anglophones et 8 séances
Artisane de sa réussite	4 participantes et 7 séances
Programme jumelé Mouvance et mitan et Artisane de sa réussite	11 participantes et 17 séances
Ateliers et causeries (gestion du stress, des émotions, etc.)	36 participantes, 5 ateliers
Projet de recherche-action sur la sexualisation précoce des jeunes filles	43 conférences, présentations ou débats à la suite de la sortie du film <i>Sexy Inc. : Nos enfants sous influence</i> et 2 819 personnes rejoins; 2 entrevues dans la presse écrite; 8 entrevues télévisuelles ou radiophoniques
OSE (Orientation et service en emploi)	2 566 appels pour avoir de l'information; 102 participantes aux groupes d'aide à la recherche d'emploi; 192 participantes au total
Femmes-cheffes de famille	48 participantes; 59 jumelages entre pairs-aidantes; 335 femmes inscrites à l'une des 37 séances d'information
Fringues & Cie	80 participantes aux sessions d'information; 22 participantes
Centre d'entrepreneurship	25 entrepreneures en accompagnement, 8 entrepreneures inscrites au Cercle des femmes en affaires, 71 femmes ayant participé aux sessions d'information, de référencement, de soutien et de réseautage ; 10 accompagnatrices et accompagnateurs

SERVICES RÉSIDENTIELS

Hôtel et auberge	14 051 nuitées
Résidence et programme de réinsertion sociale pour les femmes en difficulté	58 résidentes, 2 006 interventions téléphoniques, 2 280 interventions en personne
Les Jardins du Y	21 logements communautaires, 22 locataires

ACTIVITÉS DE SOLIDARITÉ

- Partenariat de 4 organismes communautaires pour la Maison Brin d'Elles, qui abrite 22 locataires et le projet St-Michel, qui abrite 13 locataires.
- Accueil et soutien technique au groupe Action des femmes handicapées (Montréal) et au Centre de Ressources à la Vie Autonome du Montréal Métropolitain.
- Appui et collaboration avec YWCA Canada en développement international.
- Partenariat avec les comités de jeunes féministes de divers groupes de femmes (dont la Y de Québec et la Fédération des femmes du Québec) pour l'organisation du rassemblement pancanadien de jeunes féministes *Toujours Rebelles*.
- Soutien technique à plusieurs groupes de discussion et d'entraide (Association québécoise d'aide aux personnes souffrant d'anorexie nerveuse et de boulimie, Groupe de soutien pour le cancer de l'ovaire, Action cancer du sein de Montréal, 60 millions de filles, Narcotiques anonymes, Centre d'action SIDA, Jeunesse j'écoute, etc.)
- De nombreuses femmes reçues au Y des femmes et référées par d'autres organismes pour bénéficier de soutien à divers niveaux.
- Participation au 8 mars commun, regroupant plus de 80 groupes de femmes et organismes en condition féminine de Montréal et de Laval.

SERVICES ANCRÉS DANS LA MISSION DU Y DES FEMMES



L'Hôtel ★★★ et l'Auberge ★★★ sont nos lieux d'accueil, situés en plein cœur du centre-ville de Montréal. Nous proposons à nos visiteuses et à nos visiteurs des chambres confortables, sécuritaires et à prix abordable. Nous mettons à leur disposition une cuisine commune et une pièce destinée à la buanderie.

Les profits de l'Hôtel et de l'Auberge sont réinvestis dans le développement des programmes du Y des femmes de Montréal.



Le Centre de la petite enfance (CPE) de Mon Cœur est abrité par le Y des femmes depuis 1971. Dirigé par des professionnelles qui ont à cœur le bien-être des tout-petits, le CPE accueille des enfants âgés de 6 mois à 5 ans. Le CPE s'inscrit dans une tradition qui se perpétue depuis 1893, alors que le YWCA ouvrait la première maternelle.

Annuellement, le Y des femmes vient directement en aide à 16 000 femmes et accueille plus de 50 000 personnes dans ses divers programmes, services et événements.

→ LE SAVIEZ-VOUS?

- « Plus des trois quarts des bénévoles (79 %) ont déclaré que [leur] engagement leur avait permis de progresser dans leurs compétences interpersonnelles, par exemple, dans la compréhension et dans la motivation des autres, ainsi que dans la gestion des situations difficiles. »

Source : Les avantages de l'engagement en qualité de bénévole, Centre canadien de philanthropie, www.donetbenevolat.ca

- 34 % de la population québécoise âgée de 15 ans et plus fait du bénévolat.

Source : Canadiens dévoués, Canadiens engagés : points saillants de l'Enquête canadienne sur le don, le bénévolat et la participation, Statistique Canada, 2004, www.statcan.ca

- Pour 92 % de la population la raison motivant l'action bénévole est le fait de contribuer à la collectivité.

Source : Canadiens dévoués, Canadiens engagés : points saillants de l'Enquête canadienne sur le don, le bénévolat et la participation, Statistique Canada, 2004, www.statcan.ca



CE QU'OFFRE LE Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

La Clinique d'information juridique permet aux femmes et aux hommes du Grand Montréal de bénéficier des services de consultation de notaires, d'avocates et d'avocats **bénévoles** dans le cadre de rencontres individuelles. Un service d'information aux locataires est également offert de façon ponctuelle.

La Clinique d'impôt est un service **bénévole**, offert aux mois de mars et d'avril aux femmes et aux hommes à faible revenu afin de les aider à préparer leur déclaration d'impôt.

Le Centre de bénévolat compte près de 350 **bénévoles** dévouées qui, par leur engagement et leur talent, contribuent au succès des nombreux services du Y des femmes.

Bahar, bénévole au Centre de bénévolat depuis décembre 2005, est originaire de la Turquie. Vivant à Montréal depuis quelques années, elle a terminé ses études en gestion et se cherche désormais un poste à temps plein dans une entreprise où elle sera en mesure de mettre à contribution son savoir et ses compétences. Elle est une personne fiable, souriante et toujours de bonne humeur.

Cette année, le taux de fréquentation de la Clinique d'impôt a augmenté de 51 % par rapport à l'an dernier. Ce service est offert gratuitement durant les mois de mars et avril aux personnes et aux familles à faible revenu.

→ LE SAVIEZ-VOUS?

→ « 800 000 à un million de Québécois de 16 à 65 ans ont très peu de compétences pour lire ou pour résoudre des opérations mathématiques simples ... »

Source : Enquête internationale sur l'alphabétisation et les compétences des adultes (EIACA), 2003, www.bdaa.ca

« Lorsque je suis dans le métro, je dois regarder le nom de la station où je dois arrêter, et le nom de la station où je suis, en m'assurant qu'ils soient identiques avant de sortir du wagon. C'est la seule façon pour moi de me repérer. » - Une apprenante

CE QU'OFFRE LE Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

ABC en famille introduit le monde de la lecture et de l'écriture auprès des parents et de leurs enfants avec l'aide d'une accompagnatrice, de concert avec le milieu scolaire et communautaire du quartier.

Paroles de femmes s'adresse aux femmes désirant améliorer leurs compétences en alphabétisation (conversation orale, lecture, écriture, calcul) avec l'appui de tutrices.

Sandra est une apprenante très inspirante du programme Paroles de femmes. Elle a immigré seule au Québec en 2006, à l'âge de 18 ans et a été référée au Y des femmes par un regroupement qui accueille les réfugiées. Elle a bénéficié de très peu d'éducation dans son pays d'origine mais depuis qu'elle a commencé le programme de tutorat au Y des femmes, elle a pu compter sur l'aide de deux tutrices et se montre toujours avide d'en apprendre plus. Elle souhaiterait même pouvoir avoir des sessions d'apprentissage tous les jours!

« J'aime cet endroit. Je peux lire et épeler les mots mieux qu'avant. J'aimerais apprendre à lire pour pouvoir aller à l'école et devenir infirmière, et pourquoi pas policière. »

- Sandra



Une apprenante de Paroles de femmes, Yong Ho Lee, s'est distinguée en remportant le *Adult Literacy Awards* dans la catégorie *English Second Language*. Ce prix lui a été remis par *The Center for Literacy* durant la Semaine québécoise des adultes en formation, qui a pour but de reconnaître le courage des adultes qui réalisent qu'il n'est jamais trop tard pour apprendre à lire et à écrire.

→ LE SAVIEZ-VOUS?

- Au Canada, 82 % des mères seules dépourvues d'un diplôme d'études secondaires vivent sous le seuil de la pauvreté.
Source : Statistiques sur les familles monoparentales, Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec, www.fafmq.org
- À Montréal, le taux de chômage des immigrants très récents s'élevait à 18,1 % en 2006, soit trois fois le taux de 5,9 % observé chez les Montréalais nés au Canada.
Source : Étude : Les immigrants sur le marché du travail canadien, Le Quotidien, Statistique Canada, www.statcan.ca
- Environ 70 % des participantes des services d'employabilité du Y des femmes proviennent de l'extérieur de l'Amérique du Nord.
Source : Les services d'employabilité du Y des femmes de Montréal

**CE QU'OFFRE LE Y DES FEMMES DE MONTRÉAL**

OSE offre aux femmes prêtes à retourner sur le marché du travail une gamme de services adaptés à leur situation. Que ce soit par des rencontres individuelles en orientation ou par l'aide à la recherche d'emploi, l'équipe dynamique de OSE, composée de conseillères d'orientation, apporte un soutien efficace aux femmes.

Femmes-cheffes de famille est une démarche de groupe de 19 semaines qui a pour objectif d'aider les mères monoparentales à intégrer le marché du travail en leur offrant des ateliers de connaissance de soi, d'orientation et d'aide à la recherche d'emploi. Les participantes bénéficient des services de mentorat, de pairs-aidantes, de pairs-linguistiques, d'un cours d'informatique en plus de l'opportunité de faire un stage dans un domaine qui les intéresse.

Fringues & Cie est une entreprise d'insertion dans le domaine de la vente et du service à la clientèle. Elle donne la possibilité d'acquérir une formation et une réelle expérience professionnelle rémunérée de 6 mois dans la boutique Fringues & Cie. Cette école-entreprise contribue au développement socioprofessionnel des jeunes femmes âgées de 18 à 30 ans. Ce programme est membre du Collectif des entreprises d'insertion du Québec.



Les programmes d'employabilité sont offerts en collaboration avec Emploi-Québec.

« J'en ai beaucoup appris sur moi-même et j'ai pu atteindre mon objectif, qui était de retourner à l'école dans un domaine qui m'intéresse énormément. »

- Clara

RESPECT

→ LE SAVIEZ-VOUS?

- « Les facteurs de risques en santé mentale chez les femmes sont liés à leur statut socioéconomique et à leurs conditions de vie. Ainsi, les événements de la vie, les tensions au quotidien, la faible estime de soi, les surcharges de travail, les mauvais traitements, les difficultés et les abus économiques, la précarité d'emploi, les difficultés avec les enfants, le harcèlement et la violence contribuent aussi à fragiliser ou tout au moins à éprouver la santé mentale. »

Source : Actions politiques gouvernementales en matière de santé des femmes. Partie 3 : Les politiques en matière de santé, Mimeault, Isabelle, RQASF, 2004, www.rqasf.qc.ca



« La science fait des progrès, mais la compassion et l'empathie font des miracles. Merci à mon intervenante Manon. » - Une résidente

CE QU'OFFRE LE Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

La Résidence, un programme de réinsertion sociale pour femmes en difficulté, offre un hébergement communautaire abordable et sécuritaire. Pendant leur séjour, les résidentes bénéficient d'un programme de réinsertion sociale composé d'activités de soutien individuel et de groupe.

Les Jardins du Y est un projet d'habitation de 21 logements à prix abordable, offrant un environnement sécuritaire avec soutien communautaire aux femmes qui ont participé à un programme de réinsertion sociale.

La Maison Brin d'Elles et le Projet St-Michel sont des projets d'habitation sociale de 22 et 13 logements du Fonds dédié à l'habitation communautaire de Montréal, gérés en concertation avec le Réseau Habitation Femmes, le Centre Dollard-Cormier, l'Auberge Madeleine et le Y des femmes.

« Avoir eu l'opportunité de pouvoir vivre aux Jardins du Y fut pour moi une grande joie, une continuité. Avoir eu, dans ma vie, des gens qui m'ont soutenue fut pour moi d'un grand réconfort. À présent, je vole de mes propres ailes et le pouvoir de s'accomplir est mien.

Je suis très bien ici, c'est calme, tranquille.

Je ne sais pas qui a fondé le YWCA mais pour moi, c'est un cœur sur deux pattes. Oui, il y en a encore de l'amour sur cette Terre. La reconnaissance que je vous porte est et sera toujours présente en moi.

Un merci du fond du cœur. »

- Colette

Le Ydes femmes aimerait remercier Linda Szabad Smith, professeure à l'Université Concordia, et son équipe qui ont partagé leur projet d'art communautaire avec nous, afin de le rendre accessible à toutes les femmes. L'objectif du projet est de permettre aux participantes d'exprimer leur talent artistique par l'entremise d'ateliers. Les femmes ont donc accès à plusieurs possibilités de création : collage, dessin, argile et techniques de mosaïque. Un merci spécial à Martine Galarneau pour sa précieuse présence aux ateliers.



ESPRIT
COMMUNAUTAIRE

→ LE SAVIEZ-VOUS?

- « Les troubles de l'alimentation s'accompagnent souvent de troubles de l'humeur, d'une grande préoccupation de l'image corporelle et de problèmes de comportement. Les personnes qui sont touchées peuvent manquer d'estime de soi, souffrir de dépression et d'anxiété, avoir l'obsession du détail, être [impulsives] et téméraires, et parfois avoir des problèmes de drogues et d'alcool. On estime qu'au Québec, 10 % des jeunes femmes âgées de 12 à 30 ans souffrent d'un réel trouble de l'alimentation. »
Source : Institut universitaire en santé mentale, Le Douglas, www.douglas.qc.ca
- « La télé est une source importante d'information sur le sexe pour les ados. Un sondage réalisé en 1997 par la *Kaiser Family Foundation* indique que 61 % des jeunes adolescents américains (âgés de 13 à 15 ans) désignent les médias de divertissement comme leur principale source d'information sur la sexualité et la santé sexuelle. Ce résultat devrait inquiéter les parents car, même si les deux tiers des émissions de télé ont un contenu sexuel, seulement une sur dix fait référence aux rapports sexuels protégés ou aux conséquences des rapports sexuels qui ne le sont pas. »
Source : Jeunes Canadiens dans un monde branché – Vue d'ensemble de la Phase II, Réseau éducation-médias, www.media-awareness.ca
- « Selon une étude menée par *Girlguiding UK* (2007), presque toutes les jeunes filles établissent un lien entre l'idée d'être heureuse et celle d'être attirante physiquement. Ceci donne aussi une idée de la manière dont elles forment leur opinion des autres. »
Source : Les jeunes au Canada : leur santé et leur bien-être, Santé Canada

CE QU'OFFRE LE Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

Leadership en action encourage le leadership et le bien-être des filles et des jeunes femmes de 12 à 25 ans en combinant l'activité physique (kickboxing, danse, yoga) à des ateliers de connaissance de soi.

Agir fait la différence incite les jeunes femmes âgées de 17 à 25 ans à développer et participer à des projets collectifs, basés sur des situations qu'elles reconnaissent comme étant importantes pour leur communauté. Une suite logique à Leadership en action.

Les filles prennent la parole offre aux filles âgées de 9 à 15 ans un espace pour développer leur connaissance de soi et leur capacité d'expression. La réflexion personnelle et la collaboration sont encouragées par l'entremise d'activités artistiques, de discussions et la création d'une émission de variétés.

Les filles nomment la violence, par un apprentissage collectif, favorise la pensée critique et l'expression d'idées chez les filles de 12 à 18 ans, leur permettant de reconnaître la violence interpersonnelle et systémique qui peut influencer leur vie. Les jeux, les jeux de rôle, le dessin et les débats sont les principaux outils de ce programme.

Le Projet de recherche sur la sexualisation précoce est un projet de recherche-action (en collaboration avec l'UQAM), cherchant à développer des outils pédagogiques et des programmes de formation pour contrer ce phénomène.

Un Guide d'accompagnement pour les parents de filles préadolescentes est disponible gratuitement sur notre site Internet – www.ydesfemmesmtl.org.

Splash d'été développe la solidarité, le leadership et la conscience sociale chez les filles âgées de 10 à 15 ans. Les participantes sont motivées par des ateliers dynamiques, l'écriture d'un journal intime, des activités artistiques et un éventail d'activités physiques. Offert en juillet et août.

NOUVEAU!

Le projet pilote d'éducation par les pairs est un prolongement du programme Les filles nomment la violence. Les objectifs sont de guider, soutenir et enseigner aux adolescentes à devenir des éducatrices pour leurs pairs afin qu'elles puissent développer des activités suscitant une prise de conscience chez les jeunes au sujet de la violence, en s'appuyant sur leurs valeurs, les défis auxquels elles sont confrontées et les enjeux qui leur tiennent à cœur et qui s'avèrent pertinents dans leur communauté.

NOUVEAU!

Le projet Filles en action pour la prévention vise à promouvoir de bonnes habitudes alimentaires et un style de vie sain chez les filles. Il a également pour objectif de contrer les messages médiatiques négatifs et stéréotypés qui sont véhiculés, à propos du corps. Ce projet explore les rapports entre l'individu et son environnement social et physique et il fait la promotion de la solidarité entre les filles et de leur leadership.

« Ce que j'ai aimé du programme Splash d'été, c'est le fait qu'il combine des formations en leadership, en prévention de la violence et en estime de soi. Ce sont des problèmes auxquels les jeunes filles sont confrontées et le programme permet de les aborder en un seul été. J'aime aussi le fait qu'il est possible de faire de l'activité physique, de participer aux ateliers et aux activités d'art. À titre d'animatrice, j'ai acquis de belles compétences en leadership. J'ai pu découvrir mon style d'animation et partager de nouvelles façons de faire et de participer. J'en ai aussi beaucoup appris sur des sujets que je connaissais peu, comme l'intimidation et la prévention de la violence. »
- Sinmi, 20 ans



« J'ai décidé de participer au programme Splash d'été parce qu'il y a uniquement des filles dans les groupes et qu'il est possible de discuter de sujets importants et de nos émotions. J'ai aimé aller à la piscine et à La Ronde entre filles. J'aime les sujets qui sont abordés et je me sens confortable durant les discussions. C'est SUPER! J'en ai appris beaucoup. Avant, je ne savais pas que je pouvais dire des choses blessantes à d'autres personnes. Maintenant, je sais ce qu'est l'intimidation. »
- Sahar, 12 ans



INTÉGRITÉ

→ LE SAVIEZ-VOUS?

- « Une part importante de l'état de santé d'un individu tient à son degré d'intégration dans la communauté. »
Source : L'impact de l'organisation du travail sur l'isolement social, Michel Vézina, Francis Derriennic, Christine Monfort, www.cairn.info
- « L'isolement social affecte davantage les personnes socio-économiquement faibles et agit alors de façon déprimante sur le moral. »
Source : Réflexion sur la solitude, Isabelle Delisle, www.acsm-ca.qc.ca
- « La communication et l'échange sont de précieux remèdes à la solitude à tout âge. Ils permettent d'exprimer des émotions et de partager certaines situations difficiles ou des joies que nous vivons. »
Source : Réflexion sur la solitude, Isabelle Delisle, www.acsm-ca.qc.ca



CE QU'OFFRE LE Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

Artisane de sa réussite est un projet destiné aux femmes de 25 à 44 ans, qui offre un espace de discussion et de partage sur des sujets qui touchent les femmes et leur environnement : conciliation de divers rôles, confiance en soi, recherche d'équilibre, etc.

Mouvance et mitan propose des ateliers ayant pour objectif d'offrir aux femmes de 45 à 64 ans un lieu de réflexion et de partage, en abordant des sujets tels que la santé et le bien-être, la sécurité, les choix de vie, etc.

Les Marmites d'ici et d'ailleurs est un programme offrant des activités de cuisine communautaire, c'est-à-dire une cuisine axée sur une alimentation équilibrée à peu de frais et favorisant la découverte de mets multiculturels. Ce programme permet aux femmes de partager leur savoir-faire et de briser leur isolement.

NOUVEAU!

Les ateliers et causeries pour femmes adultes et jeunes femmes consistent en des rencontres de deux heures traitant d'un thème précis (gestion du stress, aider mon enfant à réussir, etc.) et sont animées dans des organismes partenaires pour les besoins de leur clientèle. Cette formule d'ateliers et de causeries est fort appréciée tant par les participantes que par les organismes qui en bénéficient.

« Je vais à la cuisine communautaire depuis 2 ans. C'est un lieu où je peux relaxer, faire une pause dans mon emploi du temps et partager ma passion de la cuisine avec des femmes du monde entier. Une à deux fois par mois, nous préparons 3 à 4 plats. Nous faisons aussi un plat pour apporter à la maison. Nous apprenons à préparer des plats du monde entier. J'ai pu montrer aux filles comment préparer un colombo (plat national de la Martinique). J'ai appris à faire des sushis, du mole... »

Une fois par an, nous faisons une fête où nous pouvons voir toutes les femmes qui ont participé à la cuisine. C'est un moment de partage et de joie. Cela m'a permis de me faire des amies exceptionnelles. »

- Marie-Claude

→ LE SAVIEZ-VOUS?

- « Les femmes entrepreneures sont le moteur de la croissance des PME. Le Canada compte maintenant plus de 800 000 femmes entrepreneures, et ce chiffre croît à un rythme annuel de 3,3 % depuis 1989, soit 60 % de plus que la croissance du nombre de PME dirigées par des hommes au cours de la même période. »

Source : Tal, Benjamin. Travailler par amour ou pour l'argent? L'entrepreneuriat au Canada. <http://www.cibc.com/ca/pdf/etude-entrepreneuriat.pdf>

- Entre 2001 et 2004, les entrepreneurs qui, de façon régulière, ont sollicité les conseils de consultants professionnels ont vu leur revenu augmenter de 76 % de plus que ceux qui n'ont pas eu recours à de tels conseils (44 % contre 25 %).

Source : BANQUE CIBC. Les secrets du succès des PME. <http://www.cibc.com/ca/small-business/business-reports-fr.html>

CE QU'OFFRE LE Y DES FEMMES DE MONTRÉAL

Le Centre d'entrepreneurship propose cinq services de base: un service d'accompagnement personnalisé des petites et moyennes entreprises, un service de réseautage, un service de documentation, un programme de soutien et un service de référencement. Reconnaisant le rôle grandissant des femmes dans le monde des affaires, nos services ont été conçus pour guider les entrepreneures vers la réalisation de leurs objectifs.

« Il y a toujours un suivi. Quand tu es toute seule en entreprise, c'est toujours agréable de recevoir un appel pour savoir comment ça va. On se sent soutenue ! »

- Connie

Connie, La Brigarde
des hurluberlus
Ateliers de théâtre
et de francisation



Lucia & Silvia, Comunicatus
Services linguistiques
aéronautiques



Marcella, B&B Advisors
Services de protocole
et d'étiquette



Brigitte, Saveurs éclatées
Chef privé et organisation
de réception festive
et gourmande



Louissette,
Cung & associés
Services d'orientation
et de carrière



Un merci spécial à Jasmine Bakalarz et Keren Epstein, étudiantes en arts à l'Université Concordia, pour avoir contribué au matériel promotionnel du Centre d'entrepreneurship en offrant bénévolement une séance de photographies avec les femmes entrepreneures de cette année. Merci à Marie-Ève Deguire, maquilleuse et enfin, merci à ces femmes entrepreneures d'avoir participé au projet!

AUTHENTIQUE

Conseil d'administration du Y des femmes

Mary-Ann Bell, présidente
Chef de l'exploitation, Québec
Bell Aliant

Sylvie Mercier, vice-présidente
Présidente
MASIA développement stratégique

Jocelyne Boivin, vice-présidente
Consultante
Développement d'entreprise

Miriam Pozza, CA, CBV, MBA, trésorière
Associée, Acquisition d'entreprises
PricewaterhouseCoopers
LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.

Madeleine Roy, secrétaire
Conseillère de direction principale
Groupe CGI inc.

Rachel Auger, administratrice
Enseignante,
finance corporative

Me Mathilde Carrière, administratrice
Associée, droit des affaires
Fraser Milner Casgrain s.e.n.c.r.l.

Marie Desroches, administratrice
Vice-présidente, Services administratifs
Fédération des caisses Desjardins du Québec

Me Sacha Haque, administratrice
Conseillère juridique
Power Corporation du
Canada

Patricia Lemaire, administratrice
Directrice des affaires publiques
Cascades

Anna Mainella, administratrice
Architecte associée
Lemay Michaud Architecture Design

Brigitte Simard, administratrice
Directeur Général,
Relations Institutionnelles
Fiducie RBC Dexia Services aux
Investisseurs

Comités du conseil du Y des femmes

Comité exécutif : Mary-Ann Bell, Jocelyne Boivin, Sylvie Mercier, Miriam Pozza, Madeleine Roy.

Comité des finances : Miriam Pozza, Mary-Ann Bell, Rachel Auger, Chantal Laberge, Madhavi Mantha, Marie-Josée Neveu, Bert Bergman, Claudette Demers Godley.

Comité de gouvernance et de mise en candidature : Mathilde Carrière, Mary-Ann Bell, Madeleine Roy.

Comité des communications : Madeleine Roy, Mary-Ann Bell, Geneviève Déry, Pascale Grignon, Patricia Lemaire, Monica Ruffo, Dawn Williams, Corinne Landry, Claudette Demers Godley.

Comité des relations avec les gouvernements : Sylvie Mercier, Mary-Ann Bell, Claudette Demers Godley.

Comité d'entrepreneurship : Sylvie Mercier, Mary-Ann Bell, Danielle Desbiens, Sacha Haque, Vivian Hudson, Gaston Trépanier, Esther Youte, Claudette Demers Godley.

Comité de mobilisation – Ressources humaines et service à la clientèle : Madeleine Roy, Mary-Ann Bell, Geneviève bich, Jocelyne Boivin, Claude Gaudreault, Claudette Demers Godley.

Comité de gestion des espaces : Anna Mainella, Mary-Ann Bell, Marie Desroches, Sacha Haque, Shawn Letourneau, Linda D'Angelo, Claudette Demers Godley.

Comité de l'Hôtel : Jocelyne Boivin, Mary-Ann Bell, Marie Côté, Katherine Gaik, Marie-Josée Neveu, Linda D'Angelo, Claudette Demers Godley.

Comité de vigie : Arlene Steiger, Mary-Ann Bell, Jocelyne Boivin, Anna Mainella, Valérie Rivard, Lilia Goldfarb, Claudette Demers Godley.

Délégation au conseil de la Fondation Y des femmes : Mary-Ann Bell, Marie Desroches, Madeleine Roy, Claudette Demers Godley.

Comité de gestion

Claudette Demers Godley
Directrice générale

Bert Bergman
Directeur des services financiers et administratifs

France-Line Carbonneau
Cheffe des services communautaires

Linda D'Angelo
Directrice de l'Hôtel et des services résidentiels

Karine Désy-Lalonde
Adjointe exécutive

Lilia Goldfarb
Cheffe des services de leadership

Eve Kinsey
Coordonnatrice intérim
Programme Femmes-cheffes de famille

Corinne Landry
Coordonnatrice des communications

Catherine Leonard
Coordonnatrice, OSE

Raymonde Lévesque
Directrice du développement des programmes d'employabilité

Diana Pizzuti
Cheffe des services résidentiels

Mélissa Roy
Coordonnatrice, Fringues & Cie

Esther Youte
Directrice des services d'entrepreneurship féminins

Isabelle Baril
Directrice de la Fondation Y des femmes

États financiers

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

Aux membres de ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES)

Le bilan condensé ainsi que les états condensés des flux de trésorerie, des résultats et actifs nets ont été établis à partir des états financiers complets de ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES) au 31 mars 2008 et pour l'exercice terminé à cette date à l'égard desquels nous avons exprimé une opinion sans réserve dans notre rapport daté du 21 mai 2008. La présentation d'un résumé fidèle des états financiers complets relève de la responsabilité de la direction de l'organisme. Notre responsabilité, en conformité avec la note d'orientation pertinente concernant la certification, publiée par l'Institut canadien des comptables agréés, consiste à faire rapport sur les états financiers condensés.

À notre avis, les états financiers condensés ci-joints présentent, à tous les égards importants, un résumé fidèle des états financiers complets correspondants selon les critères décrits dans la note d'orientation susmentionnée.

Les états financiers condensés ci-joints ne contiennent pas toutes les informations requises selon les principes comptables généralement reconnus du Canada. Le lecteur doit garder à l'esprit que ces états financiers risquent de ne pas convenir à ses fins. Pour obtenir de plus amples informations sur la situation financière, les résultats d'exploitation et les flux de trésorerie de l'organisme, le lecteur devra se reporter aux états financiers complets correspondants.

Montréal, le 21 mai 2008

Gosselin & Associés inc.
Comptables agréés

ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES) BILAN CONDENSÉ AU 31 MARS 2008

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	\$	\$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME	576 153	601 549
SUBVENTIONS À RECEVOIR	1 609 697	1 838 099
IMMOBILISATIONS	<u>13 161 570</u>	<u>13 615 618</u>
	<u>15 347 420</u>	<u>16 055 266</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME	2 290 180	2 546 385
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	9 363 149	9 562 461
DETTE À LONG TERME	<u>1 609 697</u>	<u>1 838 099</u>
	<u>13 263 026</u>	<u>13 946 945</u>
ACTIFS NETS		
INVESTIS EN IMMOBILISATIONS	3 798 421	4 053 157
GREVÉS D'AFFECTATION D'ORIGINE EXTERNE	25 286	27 009
GREVÉS D'AFFECTATION D'ORIGINE INTERNE	33 690	17 976
NON AFFECTÉS (DÉFICITAIRES)	<u>(1 773 003)</u>	<u>(1 989 821)</u>
	<u>2 084 394</u>	<u>2 108 321</u>
	<u>15 347 420</u>	<u>16 055 266</u>
FLUX DE TRÉSORERIE CONDENSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2008	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	\$	\$
RENTRÉES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT	<u>61 986</u>	<u>284 611</u>
RENTRÉES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT	<u>143 233</u>	<u>63 540</u>
SORTIES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS DE FINANCEMENT	<u>(276 213)</u>	<u>(571 753)</u>
DIMINUTION DE L'ENCAISSE	<u>(70 994)</u>	<u>(223 602)</u>
ENCAISSE AU DÉBUT	<u>165 920</u>	<u>389 522</u>
ENCAISSE À LA FIN	<u>94 926</u>	<u>165 920</u>

**ASSOCIATION CHRÉTIENNE DES JEUNES FEMMES DE MONTRÉAL (Y DES FEMMES)
RÉSULTATS ET ACTIFS NETS CONDENSÉS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2008**

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	\$	\$
PRODUITS		
Autofinancement	1 781 828	1 950 596
Apports de la Fondation du YWCA de Montréal	346 166	272 272
	2 127 994	2 222 868
Subventions		
Centraide	415 735	385 735
Gouvernement du Québec	1 488 578	1 503 801
Gouvernement du Canada	229 761	95 379
Ville de Montréal	27 875	27 875
	4 289 943	4 235 658
CHARGES		
Charges relatives aux services et aux programmes	3 407 494	3 324 263
Charges relatives aux bâtiments	199 794	181 315
Frais de communication et sensibilisation	100 016	152 040
Frais d'administration	421 383	343 358
	4 128 687	4 000 976
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT LES POSTES SUIVANTS :	161 256	234 682
Charges d'intérêts	(73 680)	(87 762)
Amortissement des immobilisations	(485 815)	(521 183)
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	374 312	402 294
	(185 183)	(206 651)
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	(23 927)	28 031
ACTIFS NETS AU DÉBUT	2 108 321	2 080 290
ACTIFS NETS À LA FIN	2 084 394	2 108 321

LA FONDATION Y DES FEMMES

Mot de la présidente

J'ai le plaisir de présenter le rapport annuel de la Fondation Y des femmes pour l'année 2007-2008. Cette année a marqué le début de la mise en application de notre planification stratégique 2007-2010 et la mise sur pied d'un comité des dons majeurs de particuliers. Je tiens à remercier les coprésidents de ce comité, Mme Josée Goulet et M. Pierre Brochu, de leur dynamisme. Les résultats de ce comité sont d'ailleurs impressionnants, puisqu'il a dépassé son objectif dès la première année grâce à de généreux donateurs.

La nouvelle directrice de la Fondation, Mme Isabelle Baril, est arrivée en poste en janvier 2008. Son expérience en philanthropie sera précieuse dans la réalisation de notre planification stratégique. Les membres du conseil d'administration se joignent à moi pour l'assurer de notre appui entier.

Au cours de la dernière année, quatre administrateurs ont terminé leur mandat : Mesdames Louise Patry, Edmée Métivier, Anielle Lecoq et M. Claude Michaud. Je les remercie sincèrement de leur contribution et suis convaincue qu'ils demeureront des amis de la Fondation. Mesdames Sylvie L'Écuyer, Monica Ruffo et Madeleine Roy, ainsi que Me Daniel Bellemare ont accepté de mettre leur énergie et leur réseau au profit des milliers de femmes qui fréquentent le Y des femmes et sont depuis juin 2007 des membres appréciés de notre conseil d'administration.

Une fondation comme la nôtre ne saurait obtenir d'aussi bons résultats sans l'engagement dynamique de nombreuses personnes qui croient en la mission du Y des femmes. Mes remerciements les plus chaleureux aux administrateurs, aux membres de nos comités, à l'équipe de la Fondation et à tous les donateurs pour leur dévouement, leur générosité et leur attachement envers le Y des femmes.

La Fondation soulignera, le 24 septembre 2008, la 15^e édition du Gala Femmes de mérite. Plus de 160 femmes ont été honorées au cours de ces années : des personnes exceptionnelles qui par leur audace, leur détermination et leur engagement, témoignent de l'importance du rôle joué par les femmes dans toutes les sphères de notre société et rendent notre monde meilleur. Nous souhaitons vivement qu'un nombre grandissant de ces Femmes de mérite s'engagent activement envers le Y des femmes et sa Fondation!



Christine Marchildon
Présidente du conseil d'administration

Mot de la directrice

Dès mon arrivée au Y des femmes, j'ai été grandement impressionnée par le dynamisme de l'équipe et par la diversité des programmes offerts aux femmes. Quel que soit leur parcours, tout est mis en œuvre afin qu'elles puissent s'accomplir.

Plusieurs donateurs sont convaincus de la nécessité de ces programmes et contribuent généreusement à leur financement. Grâce à leurs contributions, la Fondation a versé une somme totale de 528 666 \$ au Y des femmes au cours de l'année 2007-2008. La Fondation est fière de pouvoir compter notamment sur la Fondation de la famille George Hogg et la Fondation de la famille Birks, qui sont des alliées fidèles depuis plusieurs années. Nous les remercions chaleureusement, ainsi que tous nos donateurs pour leur générosité.

Pour être en mesure d'appuyer encore davantage les programmes actuels et de soutenir la création de programmes novateurs au Y des femmes, la Fondation doit entre autres diversifier ses stratégies de sollicitation, bonifier le Gala Femmes de mérite et implanter un programme de relations avec les donateurs et avec les Femmes de mérite. Je suis confiante que nous relèverons ces nombreux défis car la Fondation est entourée d'administrateurs et de bénévoles extrêmement généreux et dévoués. Elle peut également compter sur le professionnalisme de Mme Sonia Wong Pow Fa, qui s'est jointe à la Fondation en juin 2007.

À eux tous et surtout à nos donateurs, un grand merci!



Isabelle Baril
Directrice

Conseil d'administration de la Fondation Y des femmes

Christine Marchildon, présidente

Première vice-présidente
Région du Québec, TD Canada Trust

Louise Dostie, vice-présidente

Directrice des communications
Société des casinos du Québec inc.

Kostia Pantazis, vice-présidente

Présidente
Pantazis & Associés
courtiers d'assurance

Carol-Ann Tetrault Sirsly, CA, trésorière

Candidate au doctorat
École de gestion John Molson
de l'Université Concordia

Me Hélène Lévesque, secrétaire

Avocate et Présidente
Corporation Experlead

Membres :

Mary-Ann Bell

Chef de l'exploitation, Québec
Bell Aliant

Me Daniel Bellemare, Q.C.

Avocat
Donati Maisonneuve

Pierre Brochu

Vice-président principal aux
services de soutien à l'exploitation
Groupe CGI inc.

Marie Desroches

Vice-présidente
Services administratifs, Fédération
des caisses Desjardins du Québec

Sylvie L'Écuyer

Directrice principale
PricewaterhouseCoopers
LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.

Martine Quintal

Associée certification
Groupe des institutions financières
Ernst & Young

Monica Ruffo

Présidente
Agence Amuse

Madeleine Roy

Conseillère de direction principale
Groupe CGI inc.

Claudette Demers Godley

Directrice générale
Y des femmes de Montréal

Isabelle Baril

Directrice
Fondation Y des femmes

Campagne annuelle 2007-2008

La générosité était au rendez-vous durant notre campagne annuelle, puisque la Fondation a recueilli 135 564 \$ auprès de personnes, d'entreprises et de fondations sollicitées par publipostage ou par les administrateurs du Y des femmes et de la Fondation. En organisant plusieurs activités ludiques et sportives et en donnant généreusement, les employées du Y des femmes ont doublé leur contribution de l'an dernier et dépassé leur objectif fixé à 5 000 \$. Les membres des conseils d'administration du Y des femmes et de sa Fondation ne sont pas en reste, affichant un taux de participation de 100 %. Des grandes fondations et entreprises ont également démontré leur appui aux programmes du Y des femmes en versant une somme globale de 157 000 \$, un appui essentiel pour que le Y des femmes puisse accomplir sa mission. Au total, la campagne a connu une augmentation de 28 % par rapport à celle de 2006-2007.

Donateurs 2007-2008

La Fondation remercie chaleureusement ses généreux donateurs de l'année 2007-2008.

PERSONNES AYANT VERSÉ 250 \$ ET PLUS EN 2007-2008

2 donateurs anonymes
Catherine Aboumrad
Mary-Leslie Aitken
Rosalia Arnaoutelis
Nicky Lynn Ayoub
Lina Beaulé Laberge
Margaret R. Becklake
Daniel Bellemare
Claude Benoit
Louise P. Bernier
geneviève bich
Jocelyne Boivin
Ruxandra Botez
Merlaine Brutus
Gilles Carli
Laurent Carrière
Ricardo L. Castro
Gretta Chambers
Laurette Champigny-Robillard
Carmela Ciccio
Andrea Courey
Léa Cousineau
Martha Crago
Michel De la Chenelière
Niquette Delage
Claudette Demers Godley
Danielle Desbiens
Marie-José Deschamps
Sophie-Barbara Désilets
Luc Desjardins
Marie Desroches
Karine Désy-Lalonde
Louise Dostie
Suzanne Dubois
Simon Dupéré
Lina Frattasio

Guy Fréchette
Francine Ruel Héroux
Christiane Germain
Helen Goulet
Fabienne Grou
Diane Hamel
Sacha Haque
Louis-François Hogue
Isabelle Hudon
Viviane Hudson
Lucie Jean
Cathy Keslin
Nicolette Kost de Sevres
Andrée Labrie
Daniel Lalonde
Sylvie Larose
Andrea Leber
Diane Leboeuf
Richard Leclerc
Anièle Lecoq
Sylvie L'Écuyer
Claire Léger
Normand Lepine
Hélène Lévesque
Lisa Limosani
Françoise Lyon
Louise Macdonald
Lyse Mailhot
Anna Mainella
Monette Malewski
Christine Marchildon
Xeno C. Martis
Vera McMillan
Mario Ménard
Sylvie Mercier
Robert Metcalfe
Edmée Métivier
Helen Munson
Sandra Neill
Marie-Josée Neveu
Saulina Oliveira
Lucille Panet-Raymond

Robert Paré
Louise Patry
Donald Pelletier
Marie-Claude Pelletier
Roslyn Pinker
Susan Pinker
Valérie Pisano
Diana Pizzuti
Luc Poirier
France Poulin
Miriam Pozza
Martine Quintal
Christine Regimbal
Micheline Renault
Eve Richard
Vicky Robert
Christine Robillard
Madeleine Roy
Monica Ruffo
Danielle Savoie
Brigitte Simard
Lucie Tanguay
Carol-Ann Tetrault Sirsly
Anne Marie Trahan
Anne Usher
Suzanne Vachon
Lynn Verge
Bilkis Vissandjée
Lois Walter
Judith Webster
Dawn Williams
Sonia Wong Pow Fa
Lea Zeppetelli

FONDACTIONS AYANT VERSÉ 1 000 \$ ET PLUS EN 2007-2008

Fondation de la famille Birks
Fondation de la famille George Hogg
Fondation Hay
Fondation J. Armand Bombardier
Fondation Jeunesse-Vie
Fondation John Dobson
Fondation Richard and Edith Strauss
Canada

Comité des finances

Carol-Ann Tetrault Sirsly, CA, présidente
 Marie Desroches
 Sylvie L'Écuyer
 Martine Quintal
 Miriam Pozza, CA, CBV, MBA
 Bert Bergman
 Claudette Demers Godley
 Isabelle Baril

Comité de mise en candidature

Louise Dostie, présidente
 Me Hélène Lévesque
 Christine Marchildon
 Robert Nadeau
 Kostia Pantazis

Comité des dons majeurs

Josée Goulet, coprésidente
 Pierre Brochu, coprésident
 Christine Marchildon
 Lucille Panet-Raymond
 Susan Reitz
 Claudette Demers Godley
 Isabelle Baril

Gala Femmes de mérite**Membres du comité organisateur 2007**

(au 25 septembre 2007)

France Poulin, présidente
 Administration portuaire
 de Montréal

Comité de sélection

Vicky Robert, présidente
 Femmes de carrière en interaction

Aline Bélanger-L.
 Consultante

geneviève bich
 Bell Canada

Carmela Ciccio
 Consultante

Caroline Cods
 Groupe KWA inc.

Dominique Décarie
 Korn Ferry International

Lynne B. Gervais
 Université McGill

ENTREPRISES AYANT VERSÉ 1 000 \$ ET PLUS EN 2007-2008

Air Transat A.T. inc.
 Aldo Group
 Autodesk Canada Co.
 AXA Assurance inc.
 Bell Canada
 BMO Groupe Financier
 Bristol-Myers Squibb Canada Inc.
 Canadelle
 Cogeco inc.
 Confédération des syndicats nationaux
 Ernst & Young
 Gestion Première Moisson inc.
 Groupe CGI inc.
 Groupe financier Banque TD
 Guillevin International
 ING Canada
 Organon Canada Ltd.
 Pantazis et associés Courtiers d'assurance inc.
 Province Notre-Dame
 Reitmans Canada inc.
 Rôtisseries St-Hubert Itée
 SOMAK International inc.
 TD Canada Trust
 Wyeth Canada

ENTREPRISES AYANT CONTRIBUÉ 1 000 \$ ET PLUS LORS DU GALA FEMMES DE MÉRITE

Administration Portuaire de Montréal
 Agropur coopérative

Aliments Medina Inc.
 Avaya Canada Corp
 Banque CIBC
 Banque de Montréal
 Banque Nationale du Canada
 BCF s.e.n.c.r./LLP
 Bell Aliant communications régionales
 Bell Canada
 Bell Mobilité
 Bell Solutions d'impartition en TIC
 Borden Ladner Gervais srl, sencl
 CLIPP
 Concordia University
 Confédération des syndicats nationaux
 Davies Ward Phillips & Vineberg
 Ecole de technologie supérieure
 Fasken Martineau DuMoulin
 S.E.N.C.R.L., s.r.l.
 Fraser Milner Casgrain s.r.l.
 Global Quebec
 Groupe CGI inc.
 Groupe Cossette
 Groupe Dynamite
 Groupe Germain
 Groupe St-Hubert
 Groupe TD Meloche Monnex
 Gryphon Investment Counsel Inc.
 IBM Canada Itée
 McGill University
 Médias transcontinental
 Médias Transcontinental S.E.N.C

MERCER Consultation en ressources humaines
 Nortel Networks
 Pantazis et associés Courtiers d'assurance inc.
 Pratt & Whitney Canada
 PricewaterhouseCoopers LLP
 RBC Dexia Services aux Investisseurs
 Reader's Digest
 Reliance Protectron
 Samson Bélair/Deloitte & Touche
 Service d'entretien Distinction Inc.
 Services de cartes Desjardins
 Sirius développement stratégique
 SNC-Lavalin Capital inc.
 SSA Solutions
 Stikeman Elliott
 Tandem événements spéciaux inc.
 TD Canada Trust
 Towers Perrin
 Transat A.T. inc.
 Valeurs mobilières Desjardins
 YMCA du Grand Montréal

Gala Femmes de mérite

Le Gala poursuit deux objectifs : reconnaître la contribution de femmes exceptionnelles à l'avancement des femmes et de la société et recueillir des fonds pour les programmes du Y des femmes. En effet, il représente une très importante source de financement du Y des femmes et de sa Fondation; sa réussite est donc primordiale. La Fondation peut heureusement compter sur l'appui d'une solide équipe de bénévoles et sur la fidélité de ses commanditaires.

La 14^e édition du Gala s'est tenue le 25 septembre 2007 et a attiré plus de 850 personnes. Elle a permis d'honorer 11 Femmes de mérite et de recueillir 247 675 \$ nets. La Fondation est heureuse de présenter ici les lauréates 2007 du Gala, ainsi que nos précieux commanditaires et bénévoles. Nous les remercions toutes et tous très chaleureusement de leur participation.



De gauche à droite, sur la photo, on aperçoit madame France Poulin, présidente du comité organisateur et présidente d'honneur du Gala Femmes de mérite 2007, qui remet à madame Mary-Ann Bell, présidente du conseil d'administration du Y des femmes, et à madame Christine Marchildon, présidente du conseil d'administration de la Fondation Y des femmes, le chèque de 247 675 \$ destiné au Y des femmes.

Wanda Kaluzny
Orchestre de chambre de Montréal

Dora Koop
McGill International Executive Institute

Suzanne Vachon
Designer d'intérieur

Lynn Verge
Bibliothèque et centre
d'informatique Atwater

Comité des commandites
France Desharnais, présidente
Ernst & Young

Lina Frattasio

Louise Girouard

Suzanne Rancourt
Groupe CGI inc.

Comité de la billetterie
Judy Gallo, présidente
Bell Canada

Dominique Lévesque
Protectron systèmes de sécurité

Sylvie Bourdeau
Fasken Martineau

Marie-Andrée Beaudry
Stikeman Elliott

Comité du jury
Louise Macdonald, présidente
Knightsbridge

Lili De Grandpré
CenCEO Conseil

Monette Malewski
Agences d'assurance
M. Bacal inc.

Robert Nadeau
SpencerStuart

Veronica Noble
RBC Banque Royale

Louise Patry
Davies Ward Phillips &
Vineberg

Madeleine Poulin
Journaliste

Honor Robertson

Melissa Sonberg
Aéroplan

Lauréates 2007



Arts et culture
Madame Lorraine Pintal
Directrice générale et artistique,
Théâtre du Nouveau Monde



Jeune femme de mérite
Madame Ariane Moffatt
Auteure-compositrice-
interprète



Affaires et professions
Madame Andrea C. Martin
Présidente et chef de la direction,
Reader's Digest



Pionnière
**Madame Laurette
Champigny-Robillard**



Communications
Madame Pascale Navarro
Journaliste, SRC, et écrivaine



Sciences et santé
**Madame Bilkis
Vissandjée**
Professeure titulaire, Faculté
des sciences infirmières,
Université de Montréal



Entrepreneurship
Madame Andrea Courey
Présidente, Les Granolas
d'Émilie



**Grand Prix
Avancement
de la femme**
Madame Diane Matte
Ex-Coordonnatrice,
Secrétariat international
de la Marche mondiale
des femmes



Éducation
Madame Mireille Mathieu
Présidente et directrice générale,
Centre de liaison sur
l'intervention et la prévention
psychosociales



Services à la population
Madame Evelyn Brook
Bénévole



Sports et mieux-être
Madame Sylvie Fréchette
Championne olympique de nage
synchronisée

Partenaires et commanditaires 2007

PARTENAIRE PRINCIPAL :

 **ERNST & YOUNG**

PRÉSENTATEUR DE LA SOIRÉE DES FINALISTES :

 **RBC
Banque Royale**

PARTENAIRES DE CATÉGORIE :

 **BANQUE
NATIONALE
GROUPE FINANCIER**

 **Banque Scotia™**

 **LOTO
QUÉBEC**

 **Hydro
Québec**

 **JACOB**

 **Desjardins**

 **Bell**

 **Financière
Sun Life**

 **TD
Groupe
Financier
Banque TD**

 **COGECO**

COMMANDITAIRES PLATINE :

**Ministère de la Culture, des Communications
et de la Condition féminine, Laboratoire du
Dr Renaud, Change**

COMMANDITAIRE OR :
Xerox

COMMANDITAIRES ARGENT :

**Hilton Montréal Bonaventure,
Verger Lamarche, Vins Philippe Dandurand**

COMMANDITAIRES BRONZE :

**Aéroplan, Club St-James, Msiamo par Marisa
Minicucci, Georges Laoun, Importation
épicurienne RA Fortin, Cosmétiques Lise
Watier, Protectron, Saint-Justin**

COMMANDITAIRES CUIVRE :

**CNW, Daveluy Vins Yves Michaud, Fleuriste
Notre-Dame-de-Grâce, Ludique**

PARTENAIRES MÉDIAS :

**La Presse, Les Affaires, The Gazette,
Le Devoir**

États financiers

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

Aux membres de LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL)

Le bilan condensé ainsi que les états condensés des flux de trésorerie, des résultats et de l'évolution des actifs nets ont été établis à partir des états financiers complets de LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL) au 31 mars 2008 et pour l'exercice terminé à cette date à l'égard desquels nous avons exprimé une opinion sans réserve dans notre rapport daté du 15 mai 2008. La présentation d'un résumé fidèle des états financiers complets relève de la responsabilité de la direction de l'organisme. Notre responsabilité, en conformité avec la note d'orientation pertinente concernant la certification, publiée par l'Institut canadien des comptables agréés, consiste à faire rapport sur les états financiers condensés.

À notre avis, les états financiers condensés ci-joints présentent, à tous les égards importants, un résumé fidèle des états financiers complets correspondants selon les critères décrits dans la note d'orientation susmentionnée.

Les états financiers condensés ci-joints ne contiennent pas toutes les informations requises selon les principes comptables généralement reconnus du Canada. Le lecteur doit garder à l'esprit que ces états financiers risquent de ne pas convenir à ses fins. Pour obtenir de plus amples informations sur la situation financière, les résultats d'exploitation et les flux de trésorerie de l'organisme, le lecteur devra se reporter aux états financiers complets correspondants.

Montréal, le 15 mai 2008

Gosselin & Associés inc.
Comptables agréés

LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL) BILAN CONDENSÉ AU 31 MARS 2008

	2008	2007
	\$	\$
ACTIF		
PLACEMENTS À LA JUSTE VALEUR	1 443 546	-
PLACEMENTS AU COÛT	-	1 126 184
ENCAISSE	9 390	92 167
DÉBITEURS	19 647	21 707
FRAIS PAYÉS D'AVANCE – GALA FEMMES DE MÉRITE	9 000	5 279
	<u>1 481 583</u>	<u>1 245 337</u>
PASSIF		
FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER	12 673	10 731
DÛ AU Y DES FEMMES	36 969	10 808
PRODUITS REPORTÉS – GALA FEMMES DE MÉRITE	-	22 500
APPORTS REPORTÉS – CAMPAGNE MAJEURE DE FINANCEMENT	28 982	138 699
	<u>78 624</u>	<u>182 738</u>
ACTIFS NETS		
REÇUS À TITRE DE DOTATION	215 431	215 431
GREVÉS D'AFFECTATION D'ORIGINE INTERNE	999 517	904 129
NON AFFECTÉS (DÉFICITAIRES)	188 011	(56 961)
	<u>1 402 959</u>	<u>1 062 599</u>
	<u>1 481 583</u>	<u>1 245 337</u>
FLUX DE TRÉSORERIE CONDENSÉS		
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2008	2008	2007
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT	(35 710)	(238 981)
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT ET DE FINANCEMENT	(47 067)	361 764
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE	(82 777)	122 783
ENCAISSE (DÉCOUVERT BANCAIRE) AU DÉBUT	92 167	(30 616)
ENCAISSE À LA FIN	<u>9 390</u>	<u>92 167</u>

**LA FONDATION DU YWCA DE MONTRÉAL (FONDATION Y DES FEMMES DE MONTRÉAL)
RÉSULTATS ET ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS CONDENSÉS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2008**

	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	\$	\$
PRODUITS		
Apports reportés – Campagne majeure de financement	175 000	550 000
Gala Femmes de mérite – Montant net	247 675	257 512
Apports reçus de sociétés et d'individus – Campagne annuelle de financement	118 898	76 283
Apports affectés à des fins particulières	173 666	152 272
Autres apports	3 581	3 627
Produits nets de placements	6 815	111 559
	<u>725 635</u>	<u>1 151 253</u>
CHARGES		
Frais d'exploitation	169 029	161 164
Frais de gestion de portefeuille	10 672	10 616
	<u>179 701</u>	<u>171 780</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT LES POSTES SUIVANTS :	<u>545 934</u>	<u>979 473</u>
Dons au Y des femmes		
Campagne majeure de financement	(175 000)	(500 000)
Dédiés à des fins particulières	(173 666)	(152 272)
Programmes du Y des femmes	(180 000)	(190 000)
	<u>(528 666)</u>	<u>(842 272)</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES MODIFICATION DE CONVENTIONS COMPTABLES	<u>17 268</u>	<u>137 201</u>
– INSTRUMENTS FINANCIERS	<u>323 092</u>	<u>-</u>
ACTIFS NETS AU DÉBUT	<u>1 062 599</u>	<u>925 398</u>
ACTIFS NETS À LA FIN	<u>1 402 959</u>	<u>1 062 599</u>