

La capacité d'innover et d'anticiper les besoins du marché a valu à notre client une position de chef de file dans le domaine des services de gestion et de traitement de déchets dangereux au Canada. Le temps est venu de bâtir sur la position solide du Québec et d'ouvrir des avenues de croissance aux États-Unis. Pour réaliser ce projet, deux professionnels sont requis au sein de l'équipe de Marketing - Vente.

Directeur Développement de marchés

Bras droit du **Directeur, Marketing et Vente**, le rôle du **Directeur, Développement de marchés**, sera composé des éléments suivants: identifier et développer les secteurs d'activité où l'entreprise pourrait augmenter sa présence par de nouvelles relations d'affaires ou par acquisitions; rechercher et identifier les nouvelles technologies permettant un service élargi à la clientèle; anticiper et comprendre les tendances législatives en environnement; élaborer les stratégies de marketing en conséquence.

Représentant technique

En étroite collaboration avec le **Directeur, Développement de marchés**, le représentant sillonnera son territoire comprenant les États américains du nord et les Provinces maritimes afin d'identifier de nouveaux débouchés et de conseiller la clientèle existante. Il devra, pour ce faire, se préoccuper de la réglementation et des développements touchant les méthodes et les procédés utilisés aux États-Unis dans le domaine du transport, du traitement et de la disposition des déchets industriels.

Bilingues, les candidats pour ces deux postes possèdent une formation universitaire en chimie ou en génie. Une expérience appréciable et pertinente en matière de protection de l'environnement sera également considérée. Idéalement, les candidats proviendront du domaine des produits dangereux et/ou de la gestion des déchets toxiques industriels.

Les candidats au poste de **Directeur** posséderont 5 à 10 ans d'expérience et seraient parfaitement à l'aise dans des fonctions de marketing. Les aspirants au poste de **Représentant** auront une expérience pertinente de 3 à 5 ans dans le domaine technique. Dans les deux cas, les candidats feront preuve d'autonomie, de discipline professionnelle et d'un sens accru de l'organisation.

La rémunération offerte sera fonction du profil et des compétences des candidats et inclura une voiture et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, en indiquant le poste qui vous intéresse, à Normand Fafard ou Sylvie Vernier, Le Groupe Conseil Peat Marwick, 1155, boul. Dorchester ouest, Montréal (Québec) H3B 2J9. Tél.: (514) 879-3200.

KPMG

Thibault Marchand Peat Marwick

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Se joindre à Samson Bélair c'est s'associer à l'excellence!

C'est aussi faire partie d'une équipe de conseillers financiers dynamiques qui oeuvrent pour une clientèle en croissance.

C'est ressentir l'activité qui anime notre Cabinet, l'un des intervenants les plus présents dans le cadre du financement d'entreprises.

C'est participer aux réalisations de l'heure qui mettent en valeur le sens des affaires de nos professionnels.

Afin de répondre aux besoins croissants de notre clientèle dans ce domaine, notre service de Conseils en gestion financière ouvre plusieurs postes dans les disciplines suivantes et dont les responsabilités se définissent comme suit :

Planification financière

- Prévision et simulation financières
- Analyse de rentabilité de projets
- Évaluation de projets d'investissements
- Étude de faisabilité
- Élaboration de plans budgétaires

Exigences

- C.A. ou C.M.A. ;
- de trois à cinq années d'expérience pertinente dans l'entreprise privée ou en consultation.

Évaluation d'entreprises

- Évaluation aux fins suivantes : planification fiscale; transactions pour achats et ventes; participation reliée à la capitalisation légale ou aux assurances

Exigences

- C.A. ou B.A. en finance ;
- six années d'expérience dont trois dans des sociétés de portefeuilles ou des institutions financières.

Fusion et acquisition d'entreprises

- Évaluation de l'acquisition comme stratégie de croissance
- Identification des occasions existantes : achats, ventes
- Assistance dans l'accomplissement des transactions

Exigences

- C.A., LL.L commercial ou MBA ;
- maîtrise des concepts financiers ;
- Avoir participé à des projets d'investissement jusqu'à la finalisation des transactions, tant dans des sociétés à caractère public que privé.

Avec Samson Bélair, vous vous assurez d'acquiescer une notoriété professionnelle dans un milieu formateur qui met en valeur votre potentiel de croissance. Nous vous offrons une rémunération des plus concurrentielle.

Samson Bélair désire aussi s'associer à l'excellence!

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à :

**Samson
Bélair**

Bureaux dans les principales villes du Québec et du Canada
Affiliation internationale — Moore, Stephens & Co

Anne-Marie Langellier
Directeur des ressources humaines
Case postale 325, Tour de la Bourse, 30^e étage
Montréal (Québec) H4Z 1H8

REPRÉSENTANT(E) POUR VENTES INDUSTRIELLES

Nous sommes une compagnie canadienne dominant dans le marché des coupe-froid, des produits de caoutchouc mousse autocollant et en pleine croissance dans les extrusions de plastique.

Nos usines au Québec et en Ontario, présentent un défi exceptionnel pour servir un vaste marché industriel.

Nous sommes à la recherche d'une personne ambitieuse et dynamique pour évoluer au sein de notre compagnie dans les ventes industrielles. Le candidat(e) devra être bilingue, avoir un penchant pour la mécanique et être consentant à voyager à l'intérieur de territoires établis.

Salaire, commissions, dépenses de voyages et bénéfices marginaux avantageux.

Excellente opportunité d'avancement pour la personne ayant le potentiel de gérer.

Faire parvenir votre curriculum vitae confidentiellement à :

Jacobs & Thompson Inc.
Div. of RCR International Inc.
89, Kenhar Drive
Weston, Ontario
M9L 2R3
Attn: Claude Daigneault

Collège Algonquin Registraire adjoint

Situé dans la vallée de l'Outaouais, le Collège Algonquin des Arts Appliqués et de la Technologie offre des cours en français et en anglais à environ 11 000 étudiants à plein temps et à environ 60 000 autres qui sont inscrits à l'Éducation permanente. Avec un effectif de 1 300 personnes et sept campus principaux, le Collège Algonquin est le plus important collège bilingue du Canada.

Le bureau du Registraire connaît actuellement une évolution rapide en raison de l'installation de systèmes de pointe devant faire partie d'un vaste système d'information de gestion dont l'ensemble du Collège est en voie de se doter. Dans ce contexte, le Registraire adjoint devra principalement assumer la direction des activités courantes du bureau du Registraire, notamment l'inscription des étudiants, la tenue des dossiers ainsi que l'analyse des données relatives aux étudiants et la publication de rapports à ce propos.

Ce poste clé exige d'excellentes aptitudes à la gestion, notamment un esprit pratique et la capacité de diriger simultanément plusieurs projets. Bien que l'expérience directe dans la fonction ne soit pas essentielle, les candidats doivent bien comprendre le rôle et les responsabilités du Registraire. Ils doivent, par ailleurs, être familiers avec l'informatisation et avoir l'expérience des systèmes de gestion. La nature interactive du poste exige d'excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite et l'habileté à travailler avec divers intervenants pour traiter efficacement des sujets complexes. Un diplôme universitaire complètera le profil désiré.

Ce poste bilingue exige la connaissance du français et de l'anglais. Les personnes unilingues seront toutefois prises en considération et pourront bénéficier d'un programme de perfectionnement de la langue seconde.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à **M^{me} Louise Sidky, Le Groupe Conseil Peat Marwick, 1155, boul. Dorchester ouest, Montréal (Québec) H3B 2J9. Tél.: (514) 879-3227.**

KPMG

Thibault Marchand Peat Marwick

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Contrôleur Imprimerie commerciale

Membre d'un groupe dominant le secteur de l'imprimerie, cette compagnie montréalaise produit des circulaires, encarts, étiquettes ainsi que des produits de haut de gamme relativement avant-gardistes.

À titre de contrôleur, vous serez responsable de l'ensemble de la gestion financière de l'entreprise. Grâce à l'éventail de vos systèmes de contrôle et rapports informatisés, vos collègues de l'équipe de direction s'appuieront sur vous pour être informés de la progression des activités face aux objectifs, des conséquences financières de différentes décisions ainsi que pour la préservation des actifs et la saine gestion des ressources financières de l'entreprise.

Pour relever ces défis, vous devrez être bilingue, avoir un diplôme universitaire en gestion financière ainsi qu'une **certification comptable professionnelle**. Vous devrez également posséder une dizaine d'années d'expérience en gestion financière générale en milieu de fabrication (du type "Job Costing"), **préférentiellement dans les secteurs de l'imprimerie ou des cartons**, ainsi qu'une bonne **maîtrise des ordinateurs** personnels du type **PC et des programmes financiers** tel Lotus 1-2-3. Ce poste offre une excellente rémunération, incluant bonus et automobile, et saura vous intéresser si votre leadership, votre forte personnalité et votre ambition vous poussent à chercher des défis immédiats ainsi que de sérieuses possibilités de croissance vers la direction générale. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Yves Champoux (861-0171) en mentionnant le dossier #2215.

**Cooper
Champoux
et associés inc.**

Membre du Groupe Cooper Inc.
Service-conseil en ressources humaines

1200, avenue McGill College
Bureau 600
Montréal (Québec) H3B 4G7
(514) 861-0171

Montréal Toronto Ottawa

Directeur des opérations Produits d'emballage

Cette multinationale canadienne produit, dans son usine de Montréal, des emballages variés destinés principalement aux industries de l'alimentation, du tabac, des cosmétiques et des produits pharmaceutiques.

À titre de directeur des opérations, on vous confiera l'ensemble des activités de production, c'est-à-dire l'impression, le découpage et l'encollage, ainsi que les activités connexes telles que l'estimation des prix, la planification, l'entretien, les achats et le contrôle de la qualité. Dirigeant un dizaine de cadres, leur personnel de soutien et plus de 150 employés syndiqués, vous serez appelé à y promouvoir l'esprit d'équipe ainsi qu'à collaborer étroitement avec vos collègues des ventes et des finances.

Pour atteindre ces objectifs, vous devrez être bilingue, avoir un diplôme universitaire en génie ou en gestion, avoir une bonne compréhension du marketing et des finances, un jugement d'affaires indéniable et la **capacité démontrée de résoudre les problèmes rapidement et efficacement**. Vous devrez également posséder une dizaine d'années d'expérience dans la **gestion de la fabrication, de préférence dans une entreprise utilisant des procédés d'imprimerie**, ainsi qu'une compétence démontrée pour les relations interpersonnelles. Ce poste offre une rémunération et des programmes incitatifs à la hauteur des défis à relever et saura intéresser les cadres maîtrisant la production et aspirant à une carrière en direction générale. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Yves Champoux (861-0171) en mentionnant le dossier #2216.

**Cooper
Champoux
et associés inc.**

Membre du Groupe Cooper Inc.
Service-conseil en ressources humaines

1200, avenue McGill College
Bureau 600
Montréal (Québec) H3B 4G7
(514) 861-0171

Montréal Toronto Ottawa

CONSEILLER EN ACTIVITÉS CLINIQUES

Les Centres Marronniers, centre d'accueil de réadaptation pour adultes handicapés intellectuels, sont à la recherche d'un conseiller en activités cliniques.

Sous l'autorité du directeur des services professionnels, le conseiller en activités cliniques est responsable de la planification des programmes individualisés.

Il exerce des activités d'évaluation, d'orientation et de consultation adaptées aux besoins des bénéficiaires.

Exigences:

- diplôme de 2^e cycle en psychologie
- membre du C.P.P.Q.
- expérience auprès des personnes handicapées intellectuelles.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin à l'adresse suivante:



Centres Marronniers
Service du personnel
5695, avenue des Marronniers
Montréal (Québec)
H1T 2W3

DIRECTEUR GÉNÉRAL DIVISION DE LA LOCATION

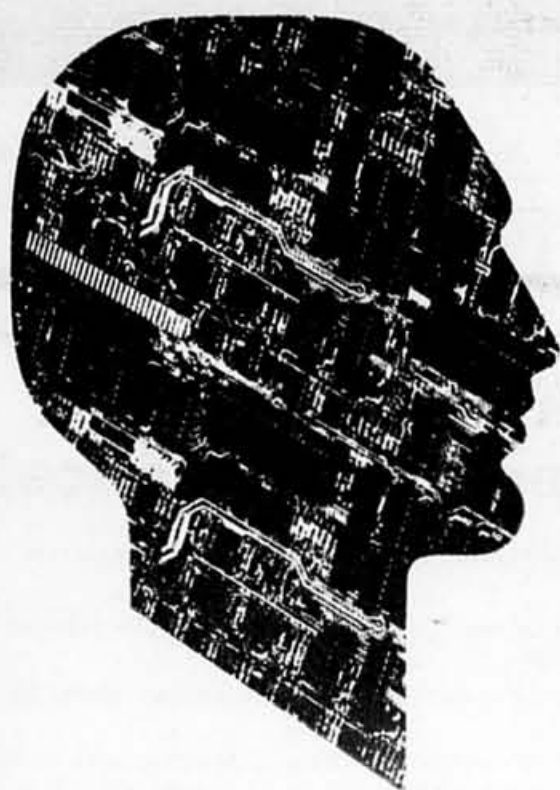
La personne choisie assumera les responsabilités et dirigera notre nouvelle division de location de véhicules automobiles.

Cette division deviendra partie intégrante d'un important réseau de concessionnaires General Motors et d'autres marques, au cœur de Montréal métropolitain.

Seules seront acceptées les candidatures de personnes avec expérience de la location de véhicules; elles sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae directement à l'attention de notre Président, avant de prendre rendez-vous pour fins d'entrevue.

Avenue
PONTIAC BUICK CADILLAC
INC.

6100, boul. Décarie, Montréal H3H 2J8



Vos idées destineront l'avenir

Gandalf, une des plus importantes entreprises de conception et de distribution d'équipement de transmission de données et de gestion de réseaux de renseignements, génère des revenus annuels de plus de 100 millions de dollars et compte 20 000 clients dans le monde entier. Nous devons notre réussite des quinze dernières années à une croissance continue combinée à notre politique de réinvestissement des profits dans la recherche et le développement. Afin de soutenir nos trois usines à la fine pointe du progrès, nous construisons actuellement un nouveau centre de recherche et de développement de 90 000 pi. ca.

Notre bureau de Montréal cherche à s'adjoindre immédiatement des professionnels bilingues pour son territoire de vente du Québec.

Spécialiste des applications

À ce titre, vous serez responsable du soutien technique aux représentants des ventes au moyen de présentations aux clients, d'analyses et de planification de configurations, de démonstrations du matériel et de la préparation de soumissions en bonne et due forme.

Vous devez être un technologue possédant de l'expérience en transmission de données. De solides aptitudes pour les présentations sont essentielles. (Dossier no LP 13)

Représentant des ventes

À ce titre, vous exécuterez des fonctions d'exploitation, mettrez en pratique les programmes de vente, et effectuerez de façon satisfaisante les tâches reliées aux ventes dans votre territoire.

Vous devez détenir un diplôme universitaire ou posséder l'expérience des ventes, et être très motivé. La connaissance de la transmission des données et des télécommunications constituera un atout. (Dossier no LP 14)

Directeur, Vente de produits

Dans le cadre de ce nouveau poste en marketing, vous devrez relever le défi de créer de nouveaux marchés dans la région de Québec pour des produits de télécommunication et de bureautique.

Très motivée, vous détenez un diplôme universitaire. Vous possédez également des antécédents dans la vente et connaissez les produits relatifs à la transmission des données et aux télécommunications. (Dossier no LP 15)

Bâtissez votre futur en bâtissant celui de Gandalf.

Nous vous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels, de même qu'un régime de participation aux bénéfices.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste désiré, à : Jacques Vallée, 1000, rue De Sérigny, Bureau 500, Longueuil (Québec) J4K 5B1.

gandalf

COSMAIR

EXCLUSIVITÉS DU GROUPE L'ORÉAL

ARMANI, BIOTHERM, CACHAREL, GUY LAROCHE, LANCÔME, L'ORÉAL, RALPH LAUREN, VICHY

La division LANCÔME de Cosmair Canada Inc., chef de file sur le marché canadien, fabrique et commercialise une ligne prestigieuse de produits cosmétiques, de produits pour soins de la peau et de parfums de renommée internationale.

Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne compétente et dynamique pour occuper le poste de :

Chef national de formation

À cette position clé, vous serez responsable de la préparation, du développement et de la présentation du matériel de cours, ainsi que de mener une équipe de formatrices. Afin de refléter l'image de la Société dans vos programmes, vous travaillerez conjointement avec les services du Marketing et de la Commercialisation.

Une solide expérience en formation, jumelée à une connaissance approfondie du domaine des cosmétiques et soins de la peau sont essentielles pour ce poste. Bilingue et doté d'une aptitude poussée pour la communication, vous éprouvez le désir de mettre hautement en valeur vos capacités de leadership, votre sens de l'organisation et vos talents de motivateur. De plus, vous êtes disposé à vous déplacer entre nos différents points de ventes au Canada.

Si vous désirez contribuer à la croissance continue d'une entreprise dynamique, tout en poursuivant une carrière enrichissante, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le no de référence LA-0687 à :

Mélène Chénier, Service des ressources humaines,
Cosmair Canada Inc., 3737, Côte-Vertu,
Ville Saint-Laurent (Québec) H4R 2C9.

LA COMMISSION SCOLAIRE DE SAINTE-THÉRÈSE (clientèle de 7000 élèves de niveau primaire) est en croissance et est à la recherche de

DEUX (2) ENSEIGNANTS

à temps plein pour sa clientèle M.S.A., groupe-âge 9 à 13 ans, pour deux écoles situées à Sainte-Thérèse.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle en enfance inadaptée ou en psycho-éducation
- Brevet d'enseignement pour la clientèle «adaptation scolaire»
- Excellente connaissance des programmes d'études du primaire
- Minimum deux (2) années d'expérience à un poste d'enseignant auprès d'élèves en difficulté d'adaptation sociale.
- Expérience de travail en Centre d'accueil ou en Centre de jour serait souhaitable.

DATE DE DÉBUT D'EMPLOI: Septembre 1987

SALAIRE: Selon la convention collective en vigueur.



Toute personne intéressée et répondant aux critères énoncés est priée de communiquer immédiatement avec Madame Liette Leblanc au numéro de téléphone suivant:

430-2200

Notre client, une moyenne entreprise de vente au détail en pleine expansion, recherche une personne apte à occuper le poste de

Chef comptable

Sous l'autorité du contrôleur de la Société, vous serez responsable de l'ensemble des activités comptables quotidiennes, de la préparation des états financiers mensuels et de la supervision d'une petite équipe de comptabilité.

Vous devez être en mesure d'entrer en fonction dès la fin-juin.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence P-24670 sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 462
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

REPRÉSENTANT SOUSCRIPTEUR

Le poste:

Suite à une réorientation stratégique, notre association a créé un poste de représentant souscripteur.

Fonctions:

Solliciter participation de nouveaux membres à l'intérieur des sociétés québécoises associées de près ou de loin à notre industrie.

Exigences:

Expérience de la sollicitation, aisance à communiquer avec cadres supérieurs, bilinguisme, bonne éducation, automobile.

Nous offrons:

Programme de rémunération très intéressant basé sur les résultats et une opportunité unique d'accéder à des responsabilités accrues.

Cette position est offerte aux hommes ainsi qu'aux femmes et devrait intéresser les personnes dont le revenu actuel est d'environ 25000\$/année.



Faire parvenir votre C.V. en toute confiance au comité de sélection.

L'ASSOCIATION DE MANUTENTION DU QUÉBEC
C.P. 282
Laval-des-Rapides, Qué. H7N 4Z9



Vu sa croissance continue, la compagnie MATROX, un chef de file dans la fabrication de contrôleurs-véo basés sur microprocesseurs destinés au marché mondial de l'électronique, offre d'intéressantes perspectives de carrière et recherche des candidats dans les domaines suivants :

Ingénieurs — conception de matériel

Vous ferez la conception et la mise au point de circuits logiques dans un environnement de contrôleur-véo de haut rendement en graphisme, imagerie et alphanumériques. Vous assumerez la responsabilité totale d'un produit, de sa conception jusqu'à son transfert à la production et, potentiellement, la supervision d'une équipe de concepteurs.

Ingénieurs — conception de logiciel

Vous ferez la conception de logiciel selon un ensemble de spécifications d'ingénierie pour microprocesseurs de 16 à 32 bits utilisés dans des systèmes ordines, des graphiques interactifs, en traitement d'images, etc. Aussi vous écrierez, dévermerez et documenterez le logiciel en plus de rédiger les données pour le manuel d'information préliminaire.

Les postes ci-dessus requièrent :

- un baccalauréat en ingénierie, technologie des ordinateurs ou l'équivalent;
- de 2 à 3 ans d'expérience en programmation en Pascal ou «C», ou de 2 à 3 ans d'expérience en conception de microprocesseurs;
- de bonnes qualités interpersonnelles.

Ingénieurs de production — introduction des nouveaux produits

Vous aurez la responsabilité de développer les outils de vérification (programmation et matériel) requis pour les nouveaux produits introduits en production, de vous assurer que les variations du produit sont spécifiées et que les listes de matériel soient rationnelles, de produire ou voir à la préparation de la documentation de production et entraîner le personnel de soutien à la production lorsque requis.

En plus de détenir un baccalauréat en génie électrique, les candidats devront pouvoir s'exprimer convenablement en français et avoir de bonnes connaissances des micro-ordinateurs, des langages ASSEMBLEUR, PASCAL ou «C».

Communications en marketing — junior

Votre rôle primordial sera de promouvoir la compagnie, son expertise et ses produits sur le marché américain. Vous devrez établir une relation de travail avec les éditeurs des principaux magazines afin d'assurer la publication de communiqués de presse et d'articles.

Vous aurez la responsabilité d'écrire des communiqués et des articles sur les nouveaux produits, de promouvoir auprès des éditeurs des principaux magazines la publication de ces articles, de communiquer de presse, d'éditorial techniques, etc., d'assister à la préparation de matériel pour la formation des représentants de ventes et pour des présentations sur des projets de nouveaux produits, etc.

En plus de posséder un baccalauréat en administration avec spécialisation marketing, les candidats devront avoir une excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit.

Représentants des ventes

Matrox a obtenu un contrat de première importance pour fournir un système de formation basé sur ordinateur et vidéodisque laser. Nous nous apprêtons à faire la mise en marché de ce produit de toute dernière technologie auprès d'importants clients au Canada et aux États-Unis. Nous avons besoin de représentants de ventes de fort calibre pour relever ce défi.

Les candidats recherchés auront un talent de vente exceptionnel, une formation universitaire en éducation, en sciences ou en administration, et une connaissance des ordinateurs personnels. Une présentation professionnelle et une excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit sont requises.

Si vous désirez vous joindre à une compagnie qui connaît l'un des taux de croissance les plus rapides au Canada, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une copie de vos résultats universitaires (plus haut niveau atteint) à : Jocelyne Carmel, Directeur du personnel.



systèmes électroniques

matrox ltée

1055, BOUL. ST-REGIS, DORVAL (QUÉBEC) H9P 2T4

Le Centre des ressources institutionnelles Côte-Nord Inc. est actuellement à la recherche, pour oeuvrer au sein des foyers de groupe Le-maire et Maisonneuve, deux foyers de réadaptation et d'accueil sécuritaire pour jeunes mésadaptés socio-affectifs situés à Sept-Îles, d'un

Chef d'unité de réadaptation

À ce poste de cadre intermédiaire, vous coordonnerez et contrôlerez les activités reliées à la vie de groupe des jeunes dans le but de leur assurer un milieu favorisant la réadaptation, et ce, en veillant à l'organisation et au bon déroulement de leur vie quotidienne. Vous travaillerez aussi en étroite collaboration avec les divers intervenants du milieu, en plus de diriger, d'animer et de superviser les équipes également chargées de mandats de réadaptation.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences humaines (enfance inadaptée, psycho-éducation ou autre), vous comptez au moins trois années d'expérience pertinente en réadaptation.

En retour, nous vous offrons une rémunération correspondant aux normes de la classe 13 de la politique pour le personnel cadre du ministère de la Santé et des Services sociaux, ainsi qu'une prime de rétention de 8%.

Ce poste est offert autant aux femmes qu'aux hommes; de plus, nous souscrivons au programme d'embauche des personnes handicapées. Si le défi qu'il présente vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 juillet 1987, en citant le numéro de concours LM-87-10, au:

Comité de sélection Le Centre des ressources institutionnelles Côte-Nord 625, rue des Epilobes, case postale 2100, Baie-Comeau (Québec) G5C 2S8.



Centre
des Ressources
Institutionnelles
Côte-Nord Inc.

Quatre bonnes raisons pour avancer votre carrière avec ESP

1. Défi
2. Diversité
3. Avancement
4. Revenu

Nous sommes une entreprise de recrutement professionnel spécialisée dans le placement de personnel en informatique. Notre succès constant signifie pour vous une occasion de faire progresser votre carrière.

Nous recherchons des personnes bilingues, talentueuses connaissant l'informatique et possédant de bonnes aptitudes interpersonnelles, beaucoup d'énergie et le désir de progresser aux plans professionnels et personnels.

Votre confiance en vous, votre persévérance et votre dynamisme combinés à notre programme de formation unique vous offre des perspectives de carrière et revenu illimités. Veuillez téléphoner à :

SYLVIE GALARNEAU (514) 842-5555

Montréal • Toronto • Ottawa • Québec • Fredericton • New York



Suite 1800
2000, ave McGill College
Montréal, Québec H3A 3H3

LE GROUPE quantum

HÉROUX INC., une entreprise spécialisée en aéronautique située à Longueuil, est à la recherche de personnes aptes à occuper les postes de :

Gérant de production (Fabrication mécanique)

À ce titre, vous aurez la responsabilité de diriger un groupe de contremaîtres dans un secteur de production rattaché à la fabrication mécanique de pièces en aéronautique.

Vous possédez une formation en fabrication mécanique et dix ans d'expérience pertinente dans ce domaine ainsi qu'en supervision.

Contremaître de production

À ce titre, vous serez responsable d'un groupe de travailleurs oeuvrant dans le secteur d'électroplacage.

Vous détenez un D.E.C. en métallurgie et avez cinq ans d'expérience pertinente dans ce domaine ainsi qu'en supervision.

Agent, relations de travail

À ce titre, vous serez responsable de l'embauche du personnel et des relations de travail. Vous connaissez l'industrie manufacturière et êtes habitué à travailler dans un milieu syndiqué.

Vous détenez une formation universitaire appropriée, cumulez cinq ans d'expérience pertinente et avez de l'entregent.

À ces postes, nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service du personnel
HÉROUX INC.
755, rue Thurber
Longueuil (Québec) J4H 3N2



la commission scolaire

Mont-Fort

RECHERCHE UN OU UNE

DIRECTEUR(Trice) DES SERVICES DE L'ENSEIGNEMENT

Notre commission scolaire regroupant les villes de Chambly, Carignan, St-Bruno-de-Montarville et St-Basile-le-Grand, avec une population étudiante de 5430 élèves de niveau primaire dont 5280 élèves francophones et 150 élèves anglophones, est à la recherche d'une personne dynamique, pour combler un poste de directeur des services de l'enseignement.

FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, l'emploi de directeur des services de l'enseignement comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes d'enseignement et d'apprentissage, de l'ensemble des activités ayant trait aux services à l'élève et à l'organisation scolaire. L'emploi comporte la responsabilité de la gestion des ressources qui sont affectées à ces différents champs d'activité.

L'exercice de cet emploi comprend habituellement les programmes d'études, les moyens d'enseignement, la mesure et l'évaluation de l'apprentissage.

L'emploi de directeur des services de l'enseignement porte généralement sur l'ensemble des programmes d'enseignement d'une commission.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre;
- 8 années d'expérience pertinente dont au moins 3 dans un emploi de cadre;
- La connaissance de la langue anglaise est un atout.

TRAITEMENT ET AVANTAGES

Bénéfices sociaux et autres conditions d'emploi selon le Règlement sur les conditions d'emploi des administrateurs des commissions scolaires pour catholiques.

Traitement minimum: 40127\$

Traitement maximum: 57813\$

LIEU DE TRAVAIL

Centre administratif

Ville: Chambly situé à 28 km de Montréal (Rive-Sud).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en précisant leurs qualifications et leur expérience ainsi que les motifs de leur demande, avant le 3 juillet 1987, à:

Monsieur Jacques Massé
Directeur général
60, rue St-Jacques
Chambly, Qc
J3L 3M1

VOTRE RÊVE PEUT-IL DEVENIR RÉALITÉ? STAGIAIRES À LA GESTION DES VENTES

Oui, votre rêve peut devenir réalité quand vous joignez Active! Notre ensemble de rémunération et de bénéfices marginaux est bien au-dessus de la moyenne. Nos gérants et nos vendeurs ont un potentiel de revenus illimités! Si vous rêvez de la grande vie, nous pouvons vous aider à réaliser votre rêve.

À cause de notre programme d'expansion rapide, nous avons un besoin immédiat de candidats qualifiés pour être formés à gérer nos succursales. Notre programme de formation vous apprendra tout ce qu'il faut pour diriger une succursale Active de façon efficace.

Active est une compagnie d'entrepreneurs. Active est le distributeur de pièces électroniques ayant la plus forte croissance en Amérique du Nord. Nous ouvrons des succursales de l'est à l'ouest, et du nord au sud. Nous avons besoin de stagiaires à la gestion des ventes pour assurer notre croissance. Cette opportunité ne se présente qu'une seule fois dans une vie; c'est presque comme diriger son propre commerce!

Si vous êtes une personne au-dessus de la moyenne, avec beaucoup d'ambition et d'énergie, l'expérience de la vente, du telemarketing, de la gérance, ou de l'électronique, nous aimerions vous rencontrer. Bilingue préféré.

S.V.P. téléphonez: Rick Masciotra (514) 731-7441
à ACTIVE ELECTRONIQUE, 5651 rue Ferrier,
Montréal, Québec H4P 1N1

DIRECTEUR GÉNÉRAL (STATION DE SKI)

Notre cliente, la station de ski Le Valinuet Inc. connaissant une expansion très importante de ses activités, est à la recherche d'un directeur général. Relevant directement du Conseil d'administration de la corporation, le directeur général planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des opérations de la station de ski.

Le (la) candidat(e) recherché(e) doit obligatoirement posséder une solide formation de base en administration ou en génie et présenter une expérience significative de gestion d'un centre de loisirs, préféablement une station de ski. L'autonomie, le leadership, le sens du travail en équipe et la facilité à établir des relations interpersonnelles efficaces seront des critères supplémentaires importants.

Si vous répondez à ces exigences et êtes désireux de relever un défi prometteur, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 juin 1987, 17 heures, mentionnant le numéro de dossier 87-46, à l'attention de:



PERSONNEL INC.

CONSULTANTS EN PERSONNEL

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Richard Giroux
G-P PERSONNEL INC.
443, Racine Est, bureau 102
Chicoutimi (Québec)
G7H 1T5
Pour information:
(418) 545-1881

ARCHITECTE

Bureau d'urbanisme et design oeuvrant dans les Cantons de l'Est recherche un jeune architecte dynamique, membre de l'Ordre, désireux de s'associer à une firme multidisciplinaire avec une clientèle sérieuse déjà implantée.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er juillet 1987 à:

PITT ROBICHAUD
606 Shefford
Bromont, Qc JOE 1L0
(514) 534-3800

Le centre de plein air «Coeur-Joie» est à la recherche d'un DIRECTEUR GÉNÉRAL

Responsabilité: Administration courante et développement du centre.

Poste: temps plein
Qualités requises: Expérience de gestion, comptabilité, connaissance du milieu plein air.

Rémunération: \$15,000 à \$20,000 selon expérience.

Lieu de travail: Chénéville, Cte Papineau.

Poste avant le 1er juillet 1987 à:
Centre de Plein Air Coeur-Joie
5036, Fabre
Montréal, P.Q. H2J 3W4

AUTOMOBILES RIMAR INC.



La croissance de notre établissement demande du personnel qualifié pour se joindre à notre équipe dynamique.

Technicien en mécanique générale
préféablement expérimenté sur produit «VOLKSWAGEN», avec carte de 1re ou 2e classe et 3e classe.

Conseiller technique avec expérience

Excellentes conditions de travail, salaire intéressant et bonis; dans une bâtisse neuve dans le district St-Léonard.

Faire parvenir vos curriculum vitae à l'attention de:

DANIEL LANTIN,
RIMAR AUTOMOBILES INC.
5500, boul. Métropolitain
St-Léonard, Qué.
H1S 1A6

ou téléphonez à:

253-4888

OKA: Professionnel(le)s de l'informatique

Gestion informatique OKA Ltée est un cabinet de conseillers en informatique établi depuis 1977 et spécialisé dans la consultation, la gestion de projets, l'analyse et la programmation pour les clients des secteurs public et privé.

Nous recherchons des chefs de projets, analystes et programmeurs, diplômés universitaires ou de CEGEP qui possèdent une expérience minimale de deux ans dans l'un des domaines suivants:

**HONEYWELL IDS/TDS
IBM/MANTIS/COBOL/CICS
VAX/COBOL
IBM S38 RPG III
IBM IDMS/ADS-O
HP3000 IMAGE/POWERHOUSE**

Les personnes retenues doivent posséder le sens des responsabilités, avoir de l'initiative et pouvoir travailler de façon efficace avec un minimum de supervision.

Notre entreprise vous offre une rémunération supérieure, une carrière stimulante et des perspectives d'avancement, en maintenant une atmosphère agréable dans un environnement professionnel qui sait reconnaître les efforts de chacun.

Mettez à profit votre potentiel en informatique. Communiquez avec nous si l'un de ces postes en consultation vous intéresse, ou encore si vous désirez être mis au courant des autres occasions dont nous pouvons vous faire bénéficier.

OKA GESTION INFORMATIQUE OKA LTÉE

André J. Bibeau

Vice-président

Gestion informatique OKA Ltée
2075, rue University, bureau 1600
Montréal (Québec) H3A 2L1
(514) 282-9334

Montréal • Toronto • Québec

La Compagnie Trust National, la troisième en importance des sociétés de fiducie au Canada, requiert des:

STAGIAIRES PRÊTS ET / OU HYPOTHÈQUES

Les candidat(e)s choisi(e)s:

- suivront un programme d'entraînement dans le but de devenir négociateur et/ou administrateur.
- seront bilingues et en mesure de se déplacer aisément dans la région du Grand Montréal.
- auront travaillé pour une institution financière dans les prêts ou les hypothèques.

Nous offrons un programme d'avantages sociaux des plus avantageux.

Vous n'avez qu'à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au: Bureau régional, Compagnie Trust National, 2000 av. McGill College, Bureau 600, Montréal (Québec) H3A 3H4.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront un accusé de réception.



TRUST NATIONAL



PROFESSEUR DE REMPLACEMENT

Le Collège universitaire de Saint-Basile fait appel de candidatures pour un poste de:

PROFESSEUR D'ANTHROPOLOGIE

EXIGENCES:

Ph.D. en anthropologie

Une maîtrise avec expérience dans l'enseignement/recherche sera considérée

COURS À ENSEIGNER:

Introduction à l'anthropologie (6) crédits

Organisation sociale trans-culturelle.

(Introduction à l'ethnographie) (6)

Anthropologie des systèmes économiques (6)

Amérindiens de l'Amérique du Nord (6)

REMUNÉRATION:

Classification et salaire selon la convention collective

ENTRÉE EN FONCTION:

Le 1er septembre 1987

DURÉE ET CONDITIONS DU CONTRAT:

Une année comme professeur de remplacement à plein temps.

Conformément aux exigences relatives à l'Immigration du Canada

Les candidats ou candidates intéressés(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet (avec copies des diplômes) avant le 1er juillet à:

Fernand Girard
Doyen de la Faculté des Arts et des Sciences
Collège Universitaire de Saint-Basile
200, avenue de la Cathédrale
Winnipeg (MB) R2H 0H7

TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE ENTRETIEN DE SYSTÈME INFORMATIQUE

CELIBEC, une entreprise de service complet en informatique, vous offre l'opportunité de joindre une équipe de professionnels dynamiques. CELIBEC distribue les équipements Alpha-Micro, ITT, Panasonic, Okidata, C-Itch, Juki, ... ainsi qu'une gamme variée de logiciels d'applications.

Nous recherchons pour nos bureaux de Trois-Rivières et de Laval des techniciens en électronique pour installer, entretenir et réparer des systèmes informatiques personnels et multi-usagers ainsi que des terminaux, imprimantes, modems de télécommunications, etc.

EXIGENCES:

- D.E.C. en électronique
- Bonne connaissance du genre d'équipement mentionné
- Facilité de communication
- Autonome
- Méthodique
- Belle présentation

ATOUTS:

- Expérience
- Bilinguisme
- Membre de l'ordre des technologues

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Monsieur Denis Magnan, T.Sc.A.
Directeur du service
CELIBEC
307A, rue St-Georges
Trois-Rivières, Québec
G9A 2K4

Chef de file dans le domaine de la distribution et de l'entreposage est à la recherche, pour la région de Montréal, d'un(e)

Directeur(trice) de succursale

Relevant du gérant régional du Québec, vous aurez la responsabilité de la gestion des activités de la succursale: service à la clientèle, entretien de l'entrepôt et des véhicules, bonne administration des biens et immeubles, sécurité et relations de travail, etc.

Bilingue et détenant une personnalité dynamique, bon communicateur et aisé dans un environnement syndiqué, votre sens de la planification et de l'organisation vous permet de respecter des échéanciers serrés tout en conciliant productivité et qualité supérieure. Vous possédez cinq à sept ans d'expérience dans le domaine et de préférence une formation universitaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, ref. 14148
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

PROFIL c.v.

VOUS ÊTES À LA RECHERCHE
D'UN EMPLOI?

AVEZ-VOUS LES OUTILS
NÉCESSAIRES
POUR ATTEINDRE CE BUT?

Profil, premier spécialiste dans la rédaction de curriculum vitae professionnels et dans l'apprentissage des techniques d'entrevues, vous offre ce qui est primordial pour une recherche d'emploi structurée et dynamique. Profil vous guide dans la gestion de votre carrière et vous informe des moyens très efficaces pour devenir un candidat bien préparé et gagnant.

Pour un entretien sans frais, téléphonez-nous au: 933-8665

Service de placement

Clinique de physiothérapie
Monteregie Longueuil

Technicien(ne) en
réadaptation physique

demande(e), temps complet, offert
immédiatement: 35 hrs/semaine

Exigences:

Posséder un DEC en techniques de réadaptation physique. Être capable d'appliquer les différentes modalités thérapeutiques en milieu clinique. Expérience non exigée.

S'adresser à Fleurette Bouchard
au 3180, chemin Chambly, bureau 301, Longueuil, J4L 1N6,
tél. 651-4852.



LE CONSEIL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES
SOCIAUX DE LA RÉGION DE MONTRÉAL
MÉTROPOLITAIN
EST À LA RECHERCHE D'UN(e)

CONSEILLER(ÈRE) À LA PROGRAMMATION

(SOUTIEN AUX ORGANISMES BÉNÉVOLES)
(poste cadre)

La personne recherchée doit réaliser des mandats spécifiques reliés aux organismes bénévoles, notamment:

- allocations/réallocations des subventions
- évaluation des services rendus
- organisation régionale des services
- support aux organismes financiers
- révision des orientations

Exigences

- Diplôme de 1er cycle universitaire ou l'équivalent
- Bonne connaissance des programmes et activités à caractère communautaire
- Expérience de deux ans de coordination et gestion
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Tolérance au stress

Remunération

Selon les normes du M.S.S.S.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1987, 17h00, à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
C.S.S.S.R.M.M.
3725, rue St-Denis
Montréal, Québec
H2X 3L9
Tel.: 286-5549

N.B.: S.V.P. bien vouloir noter qu'aucun accusé de réception ne sera envoyé aux candidatures non retenues pour une entrevue.

Agents des ventes

Novatel Communications Ltée, le seul manufacturier de téléphones canadien connaît actuellement une croissance sans précédent, ce qui amène la création de plusieurs postes d'agents pour se joindre à une équipe des ventes chevronnée, composée de personnel à l'esprit innovateur.

Nous offrons

- La commission la plus généreuse de toute l'industrie
- De superbes centres de service Novatel et une équipe de soutien après-vente

Si vous possédez une solide expérience de la vente, de préférence dans l'industrie des télécommunications, et que vous souhaitez gagner un revenu supérieur à la moyenne, en fonction des efforts déployés, veuillez adresser votre demande à



NOVATEL COMMUNICATIONS LTÉE
8619 Dalton Road
V.M.R. (Québec) H4T 1V5
a/s Programme d'agents
Discrétion la plus stricte assurée

CLUB PRICE

Joignez-vous à un groupe sélect...

Si vous êtes dynamique et motivé, le Club Price, avec son concept révolutionnaire d'achats en gros pour entreprises et membres, vous offre l'occasion rêvée de vous dépasser dans un contexte où votre sens des affaires sera reconnu. En effet, nous sommes à la recherche de

gérants adjoints

- alimentation
- marchandise générale
- biens durables

Fortes personnalité, solide sens de l'organisation et antécédents dans le secteur de la mise en marché vous seront nécessaires pour planifier l'horaire de votre équipe, ainsi que pour assurer la formation du personnel et le diriger.

Profitez de notre salaire concurrentiel et de notre large gamme d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae sans hésiter à:

Club Price Canada Inc.
110, boulevard Crémazie Ouest
Bureau 501
Montréal (Québec) H2P 1B9

Hommes et femmes sont invités à postuler en toute confiance.

Nous prenons de l'envergure...
Profitez de notre croissance!

Comptables d'expérience

À la suite de l'expansion de notre société de comptabilité, nous avons des postes disponibles pour des comptables agréés de même que pour des étudiants en voie d'obtenir leur titre de C.A. et comptant de deux à trois ans d'expérience au sein d'un cabinet d'experts-comptables.

Pour faire partie de notre équipe professionnelle offrant un grand nombre de services majeurs à notre clientèle, vous devez être autonome, très motivé, reconnu pour votre ténacité et particulièrement à l'aise devant les défis que représente le travail dans un milieu dynamique. Votre connaissance des deux langues officielles constituera un atout certain.

En retour de vos efforts, nous vous offrons un salaire et des avantages sociaux alléchants, ainsi que d'excellentes perspectives d'avancement à court terme.

Veuillez appeler au (514) 341-4230 ou faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Harold Pinsky, C.A.
Levitt, Feldstein, Dubin, Epstein, Pinsky
Comptables agréés
5250, rue Ferrier, bureau 505
Montréal (Québec) H4P 1L4

LE CENTRE HOSPITALIER THORACIQUE DE MONTRÉAL
SPÉCIALISÉ DANS LE TRAITEMENT
DES MALADIES RESPIRATOIRES

RECHERCHE DES

INFIRMIÈRES POUR SES UNITÉS DE SOINS

- postes permanents à temps complet (équipe volante - rotation);
- postes permanents à temps partiel de soir (équipe volante), de nuit (équipe volante).

EXIGENCES

- membre de l'OIIQ
- 6 mois d'expérience soins aigus et soins prolongés
- bilingue

Nous serions heureux de recevoir votre curriculum vitae adressé à:

Direction des soins infirmiers
Centre hospitalier thoracique de Montréal
3650, rue St-Urbain
Montréal (Québec) H2X 2P4
TEL.: 849-5201

Société dynamique faisant partie d'un important groupe canadien, établie à Montréal depuis plus de 15 ans et chef de file dans les domaines du développement et la fabrication de produits de métal en feuille pour les domaines de haute technologie, est à la recherche d'un(e)

RESPONSABLE DE L'APPROVISIONNEMENT ET DE LA GESTION DES MATÉRIAUX

Relevant du Vice-président opérations, vous aurez comme responsabilité première l'optimisation d'un portefeuille de plus de \$4 millions.

Profil des candidat(e)s:

- Minimum 5 à 10 ans dans le domaine.
- Dynamique et capable de travailler sous pression.
- Très bonne connaissance de la gestion informatisée des stocks.
- Communiquer couramment en français et en anglais.
- Membre en règle de l'Association des acheteurs du Québec.

Notre société offre des salaires concurrentiels, une gamme complète d'avantages sociaux et des perspectives de carrière des plus intéressantes.

Si ce poste correspond à vos talents et à vos attentes, veuillez adresser votre c.v. à:

La Presse, réf. 14149
Case postale 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

VILLE DE MONT-SAINT-HILAIRE

CHEF DU ZONAGE ET DES PERMIS

La Ville de Mont-Saint-Hilaire située sur la Rive-Sud de Montréal requiert les services d'un(e) urbaniste pour occuper la fonction de chef du zonage et des permis.

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du Directeur des Services Techniques, le(la) titulaire planifie, coordonne, contrôle toutes les activités et opérations du département du zonage et des permis. Il(elle) assume la responsabilité de l'application des lois et règlements concernant, entre autres, la construction, le zonage et le lotissement.

EXIGENCES

- Formation universitaire en urbanisme; une formation supplémentaire en architecture représente un atout majeur;
- Trois (3) années d'expérience dont un (1) an dans le domaine municipal;
- Sens des responsabilités et leadership;
- Une connaissance adéquate de l'anglais s'avère un atout;
- Membre de la corporation des urbanistes du Québec.

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX

Selon l'expérience et la compétence et suivant les politiques généralement établies.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 1987 à 14:00 heures à l'adresse suivante:

VILLE DE MONT-SAINT-HILAIRE
a/s Ghislain Bégin
Directeur, Services Techniques
100 Centre Civique
Mont-Saint-Hilaire, Québec
J3H 3M8



LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE
requiert les services d'un

COORDONNATEUR DE L'ÉDUCATION DES ADULTES

(poste également ouvert aux femmes et aux hommes)

FONCTIONS

Placé sous l'autorité du directeur des services de formation, l'emploi de coordonnateur de l'éducation des adultes comporte la responsabilité de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources reliés au secteur de l'éducation des adultes.

Le coordonnateur de l'éducation des adultes est responsable de tous les services d'enseignement et de soutien à l'enseignement pour la clientèle adulte, et de leur développement.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée.
- Cinq années d'expérience pertinente.
- Seront privilégiés les candidats particulièrement aptes à gérer des programmes de développement en éducation des adultes, et possédant une solide expérience de l'administration.

TRAITEMENT

Selon le règlement relatif aux conditions d'emploi du personnel de cadre et de gerance des collèges d'enseignement général et professionnel (cadre C-1, classe III).

Faire parvenir sa candidature avec curriculum vitae avant 16h30 le 30 juin 1987 à:

Directeur du service du personnel
«Concours 8687-CG-03»
Collège de Maisonneuve
3800 est, rue Sherbrooke
MONTRÉAL (Québec) H1X 2A2

FISCALISTE

Notre société recherche un fiscaliste pour son cabinet de Québec. Sous la responsabilité d'un associé, le candidat aura comme fonction de réviser les dossiers d'impôt d'un groupe de clients et de faire de la planification fiscale personnelle et/ou corporative ainsi que de la consultation générale auprès de ces mêmes clients.

Le candidat recherché possède un diplôme universitaire en sciences de l'administration et il est membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec. Il cumule cinq années d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables, dont au moins deux ans dans le domaine de la fiscalité. Il démontre beaucoup d'initiative et de bonnes aptitudes pour la recherche et le travail d'équipe.

Si vous désirez continuer à approfondir vos connaissances au sein de l'équipe de fiscalistes d'un des plus importants cabinets de Québec, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Monsieur Jacques Lévesque, c.a., Caron Belanger Clarkson Gordon, 1150, rue Claire-Fontaine, 7e étage, QUÉBEC (Québec), G1R 5G4.



Caron Belanger
Clarkson Gordon

Membres de Arthur Young International



AMNISTIE INTERNATIONALE SECTION
CANADIENNE FRANCOPHONE

Organisme humanitaire non gouvernemental, à but non lucratif, recherche un(e):

Directeur(trice) général(e)

Sous l'autorité du CA, cette personne est responsable:

- de la planification, de l'organisation, de la coordination et
- du contrôle des activités de la Section au secrétariat national.

A cet effet, il (elle) assure la réalisation du plan de développement de la Section, encadre les équipes de bénévoles et agit comme l'un des porte-paroles du mouvement.

Qualifications:

- diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
- expérience de gestion d'au moins cinq ans, de préférence dans des organisations à vocation humanitaire impliquant la participation de bénévoles;
- bonne connaissance de la situation internationale;
- connaissance d'usage de l'anglais.

Lieu de travail: Montréal.

Traitement: selon l'expérience et les qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juillet 1987 à:

Catherine Pichard
Comité de recrutement
AMNISTIE INTERNATIONALE
4665, rue Boyer
Montréal, Québec H2J 3E5

SINTRA INC. (RÉGION MÉTROPOLE), une importante entreprise en construction, spécialisée en travaux de terrassement, travaux municipaux, travaux de béton et conduits souterrains, recherche:

(1) Ingénieur civil pour travaux de construction,
1 à 2 années d'expérience pertinente;

(1) Estimateur en travaux de génie civil,
minimum de 5 années d'expérience;

(1) Technicien en arpentage pour travaux municipaux et
construction de routes;
2 à 3 années d'expérience.

(2) Techniciens en génie civil pour travail sur chantier,
3 années d'expérience.

SINTRA INC. offre pour chacun de ces postes, un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 juin 1987 à:

SINTRA INC.
(RÉGION MÉTROPOLE)
7, Rang St-Régis
St-Isidore, Cde LaPrairie
Québec J0L 2A0
Att.: Contrôleur

sintra
INC.

AGENT D'APPROVISIONNEMENT

L'entreprise

Organisme unique en son genre au Québec, l'Institut Armand-Frappier joue le rôle de chef de file dans le domaine de la recherche en microbiologie et en biotechnologie. En plus de ses activités de recherche, d'enseignement et de services à la communauté, l'Institut gère d'importantes activités de production ultra-spécialisées.

Le défi

Le service des achats réalise 11 millions de dollars d'achats annuels pour le compte de l'Institut. Service en pleine reorganisation administrative, vous serez appelé à vous intégrer à l'intérieur d'une jeune équipe dynamique. En tant que professionnel de l'approvisionnement, vous effectuerez les achats et louages des biens et services; vous améliorerez les sources d'approvisionnement et analyserez la performance des fournisseurs et les conditions du marché; vous rédigerez les documents d'appels d'offres, contrats, cahiers de charge, devis et bons de commande.

Le candidat

Bilingue, vous possédez une formation universitaire de 1er cycle en administration et quatre (4) années d'expérience pertinente; vous êtes membre de l'ACCA et familier avec l'informatique.

Traitement

Selon l'expérience et les qualifications, peut varier entre 22 000\$ et 35 000\$ (en voie de révision).

Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 4 juillet 1987, à:

Service des ressources humaines
INSTITUT ARMAND-FRAPPIER
531, boul. des Prairies
Laval-des-Rapides, Laval (Québec) H7V 1B7

Université du Québec
Institut Armand-Frappier

DIRECTEUR DES ACHATS

Notre entreprise spécialisée en fabrication et distribution de produits alimentaires cherche personne pour diriger le service des achats et de la gestion des stocks.

La personne choisie aura 5 ans d'expérience des achats et des contrats touchant les produits alimentaires et les matières premières.

Elle sera en outre familiarisée avec la gestion des stocks par système informatisé.

Dynamique, elle sera capable de se tailler une réputation pouvant conduire à d'autres promotions.

Elle sera appelée à traiter avec les fournisseurs et associés de toutes les régions du Canada, des États-Unis et de l'Europe, c'est pourquoi le bilinguisme est indispensable.

Elle sera douée pour la communication et pourra diriger un personnel peu nombreux.

Excellentes perspectives de carrière pour personne désireuse de se tailler un bel avenir dans une compagnie d'envergure nationale.

Notre personnel est au courant de cette offre d'emploi.

Veuillez adresser toute demande, incluant votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 14147
Case postale 6041, succ. A,
Montréal, Qc H3C 3E3

collège
marie-victorin

Cet établissement privé de niveau collégial recherche un-e candidat-e pour le poste suivant:

PRÉPOSÉ-E à la surveillance

Nature du travail:

Dans une résidence pour jeunes filles de 17 à 20 ans, la personne assume la responsabilité de l'accueil, de la surveillance et de la discipline générale selon les objectifs et les règlements de l'institution.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales ou attestation d'études équivalentes;
- Expérience pertinente auprès des jeunes;
- Disponibilité la fin de semaine.

Période d'engagement:

Du 17 août 1987 au 20 mai 1988.

Horaires de travail:

Du dimanche au jeudi,
de 23 heures à 7 heures.

Traitement:

Selon la politique salariale en vigueur pour le personnel administratif et technique du Collège.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, le 22 juin 1987 en mentionnant le poste concerné au:

Service du Personnel
COLLÈGE MARIE-VICTORIN
7000, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec) H1G 2J6

collège
marie-victorin

Cet établissement privé de niveau collégial recherche un-e candidat-e pour le poste suivant:

ÉDUCATEUR-TRICE

Nature du travail:

Dans une résidence pour jeunes filles de 17 à 20 ans, la personne assure l'apprentissage et l'acquisition d'attitudes et de comportements adéquats selon le projet éducatif chrétien de la résidence et dans le cadre d'activités prévues par la direction des Services aux étudiants.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales ou attestation d'études équivalentes;
- Expérience pertinente auprès des jeunes;
- Disponibilité la nuit.

Période d'engagement:

Du 17 août 1987 au 20 mai 1988.

Horaires de travail:

37 heures par semaine en soirée,
du dimanche au jeudi.

Traitement:

Selon la politique salariale en vigueur pour le personnel administratif et technique du Collège.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, le 22 juin 1987 en mentionnant le poste concerné au:

Service du Personnel
COLLÈGE MARIE-VICTORIN
7000, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec) H1G 2J6

Notre établissement rend accessible un Programme intégré de maintien à domicile à la population habitant le quartier La Petite Patrie dans le centre de Montréal. De plus, il est responsable du Service de psychogériatrie à domicile pour le territoire du DSC Saint-Luc. Il recherche les services d'une personne apte à occuper le poste suivant:

Adjoint à la coordination maintien à domicile

Ce programme multidisciplinaire assure aux personnes en perte d'autonomie des services d'aide et de soins à domicile, d'action communautaire de réadaptation, et divers services médicaux, psychosociaux et psychogériatriques.

À ce titre, vous assisterez la coordonnatrice pour la planification, l'organisation et le contrôle des activités relatives aux services et aux programmes de ce secteur.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé ou en sciences humaines. De plus, votre expérience, votre formation et vos intérêts professionnels vous ont amené à développer votre expertise en coordination, animation et gestion d'équipes multidisciplinaires, ainsi qu'en intervention clinique et communautaire auprès des personnes en perte d'autonomie.

Si vous avez une expérience pertinente d'au moins trois ans dans le secteur de la santé et des services sociaux, connaissez bien les ressources institutionnelles et communautaires, et maîtrisez les outils requis pour planifier et évaluer programmes et plans d'intervention multidisciplinaires, ce poste représente pour vous un défi intéressant.

Si vous désirez faire partie de notre équipe à ce poste de cadre intermédiaire de classe II, achetez votre offre de services avant le 10 juillet 1987, en l'accompagnant de votre curriculum vitae et d'un texte de deux pages au plus sur votre conception d'un programme de maintien à domicile dans un CLSC, et en indiquant le numéro de concours 87-19, au:



CLSC La Petite Patrie
1453, rue Beaubien Est
Montréal (Québec)
H2G 3C8

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Notre établissement rend accessibles des services sociaux, communautaires et de santé à la population habitant le quartier La Petite Patrie dans le centre de Montréal. Il désire s'adjoindre un(e)

Médecin omnipraticien, Programme de santé maternelle et infantile (poste à demi-temps)

En collaboration avec une équipe composée de cinq infirmières et d'un médecin, vous rendrez accessibles des services médicaux curatifs et préventifs à des enfants de 0 à 12 ans dans le but d'assurer l'amélioration de leur état de santé.

Vous participerez à des cliniques, avec et sans rendez-vous, s'adressant aux enfants, ainsi qu'aux activités de médecine préventive mises sur pied à l'intention des garderies, des écoles primaires et des groupes à risques du milieu.

Vous pourrez aussi collaborer aux cliniques planning-sexualité pour les jeunes de 13 à 25 ans, en collaboration avec les médecins et l'équipe responsable de ce programme.

Si ce poste vous intéresse, veuillez communiquer avec monsieur Louis Côté au numéro (514) 273-4508, ou faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 juillet 1987, en indiquant le numéro de concours 87-20, au:



CLSC La Petite Patrie
1453, rue Beaubien Est
Montréal (Québec)
H2G 3C8

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

DRUMMOND

Notre société, l'une des plus importantes dans le domaine de la conception et de l'impression de formules d'affaires au Canada, désire s'adjoindre des

Représentant(e)s des ventes, régions de Montréal et Saint-Jérôme

Bilingue et dynamique, vous avez suffisamment d'expérience de la vente pour comprendre qu'il est souvent plus profitable de satisfaire les besoins des clients que d'effectuer une vente. Comme vous aurez à traiter avec des dirigeants d'entreprises, il est particulièrement important que vous fassiez preuve d'entregent et de maturité. Vous bénéficiez d'un atout supplémentaire si vous avez déjà acquis de l'expérience dans le domaine des formules d'affaires. Vous devez en outre posséder une automobile.

Nous vous offrons un excellent salaire de base, assorti de commissions, de bonis et d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e) par cette perspective de carrière prometteuse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel.

Drummond Formules d'Affaires Ltée
Service du personnel
210, boul. Montarville
Boucherville (Québec) J4B 6T3

VIA Rail Canada Inc., une société faisant preuve d'avant-gardisme et d'innovation dans sa gestion des services ferroviaires voyageurs inter-villes et transcontinentaux au Canada, offre une excellente perspective de carrière pour des

Spécialistes en administration

VIA est à la recherche de personnes pouvant justifier d'une compétence confirmée dans les domaines de la gestion de bureaux et des services administratifs.

Plus précisément, les candidats devront posséder une expérience reconnue dans les secteurs suivants: négociation de baux commerciaux, gestion de locaux, définition et gestion de projets concernant les bureaux et les budgets y afférents, gestion des données, impression, reprographie, courrier, inventaire du mobilier et du matériel de bureau, sécurité des bâtiments, lignes de conduite et méthodes administratives, études de faisabilité et de rentabilité formulant des recommandations et des justifications au chapitre des systèmes et des méthodes d'exploitation de bureaux.

Les candidats idéaux possèdent un diplôme universitaire en commerce ou en administration des affaires ou l'équivalent, et peuvent justifier d'une compétence et d'une expérience éprouvée en matière de gestion de locaux d'installations et d'administration de bureaux.

La présente offre intéressera tout particulièrement les personnes prêtes à s'engager résolument pour atteindre leurs objectifs, aimant relever les défis et travailler dans un milieu en évolution.

Si vous désirez poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 juillet 1987, en mentionnant le numéro de dossier C442 sur l'enveloppe.

VIA Rail Canada Inc.
2, Place Ville-Marie
4^e étage
Montréal (Québec) H3B 2G6

En cas d'interruption du service postal, veuillez apporter votre curriculum vitae en personne.

VIA offre des chances égales en matière d'emploi.



Êtes-vous un superviseur du type entrepreneur?

- 1) Savez-vous gérer les risques pour maximiser les profits?
- 2) Êtes-vous constamment à la recherche de l'excellence?
- 3) Les résultats sont-ils pour vous source de motivation?

Si vous avez répondu affirmativement à ces questions, alors vous êtes du type entrepreneur, et ce qui suit vous intéressera.

Nous sommes un chef de file national dans la distribution d'articles et de vêtements de sports et loisirs. Avec plus de 180 magasins d'un bout à l'autre du Canada, l'industrie du sport n'a plus de secret pour nous.

Responsable d'un groupe de magasins situés dans la région de Montréal, vous pourrez constater qu'à titre de superviseur régional, l'occasion de relever des défis et d'obtenir des résultats est présente.

Vous êtes le candidat recherché si vous détenez un diplôme d'études collégiales et avez plusieurs années d'expérience à titre de gestionnaire dans le domaine du commerce de détail. De plus, votre compétence dans les domaines suivants représente pour nous un intérêt certain: techniques marchandes, achats, distribution, marketing, ressources humaines et comptabilité.

Si vous êtes le type de personne qui s'alimente de défis et aspire à une carrière fructueuse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Louise Laforce, conseillère Ressources humaines.

sports experts

4141, Autoroute 440, Laval Ouest (Québec), Canada H7P 4W6

OUTRE-MER

Un consortium international, qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde dans la République de Guinée en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler le poste suivant:

Surintendant à la formation

À ce titre, vous superviserez un centre de formation comptant plus de cent personnes et visant à offrir aux étudiants des cours d'apprentissage dans une vaste gamme de secteurs industriels. Ces cours sont conçus afin d'aider les stagiaires à intégrer les différents services de l'entreprise et prennent en considération les besoins quotidiens pratiques.

En plus de vos qualités supérieures d'administrateur et de décideur, vous devez posséder des talents remarquables de communicateur et d'innovateur, une grande capacité à vous adapter rapidement aux changements, à convaincre les autres du besoin de tels changements et à les mettre en vigueur. Une connaissance approfondie des divers éléments de la formation industrielle est essentielle, de même que des antécédents éprouvés en gestion du secteur de l'éducation et une parfaite maîtrise du français et de l'anglais.

Excellente rémunération en dollars É.-U. plus de 20% en devises locales

AVANTAGES SOCIAUX: contrat initial de deux ans; le salaire initial en dollars américains peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel; logement moderne meublé et climatisé; assurance-vie; installation médicale; gratuité scolaire dans les écoles privées françaises (jusqu'au secondaire III) et anglaises (jusqu'au secondaire II) et allocation généreuse couvrant les frais d'études hors de l'Afrique occidentale aux élèves poursuivant leurs études à un niveau supérieur aux années susmentionnées; vacances annuelles de six semaines; etc.

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer avec M. Cy Harris sans tarder. Les entretiens seront obtenus par rendez-vous seulement.

Compagnie Cowan
Conseillers en personnel Ltée
1110, rue Sherbrooke ouest
Bureau 1808
Montréal (Québec) H3A 1G8
Tél.: (514) 842-8311

COWAN
personnel



Hôpital
Rivière-des-Prairies

Centre de santé mentale affilié à l'Université de Montréal

Nous recherchons les services de personnes aptes à combler les postes suivants:

Directeur(trice) adjoint(e) des soins infirmiers Programme de psychiatrie adulte

Le poste:

Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers, vous assumerez la gestion de l'ensemble des unités de soins du programme de psychiatrie adulte. Vous serez responsable de la qualité du milieu thérapeutique ainsi que du bon déroulement des activités de soins et verrez à la solution des problèmes cliniques de même qu'à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité des soins. Vous assumerez la cohérence et la continuité inter-unités et inter-services. Vous établirez des liens étroits avec les services communautaires pour la réinsertion sociale des bénéficiaires hospitalisés.

Les exigences:

Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q., détenez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières et possédez une expérience d'au moins cinq ans dans un poste cadre. De plus vous avez une expérience clinique dans le domaine de la psychiatrie. Toute autre formation et expérience pertinente seront considérées.

La rémunération:

Selon les règles en vigueur pour la rémunération du personnel cadre du secteur de la Santé et des Services sociaux (classe 14).

Protecteur(trice) du bénéficiaire

Le poste:

Sous l'autorité du Conseil d'administration de l'Hôpital et sous l'autorité fonctionnelle du Directeur général, vous assurerez la promotion et la défense des droits des bénéficiaires. Vous agirez à titre d'agent de liaison entre les bénéficiaires hospitalisés ou externes et l'Hôpital.

Les exigences:

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée relative au domaine de la santé mentale. Vous possédez une expérience d'au moins cinq ans dans un milieu approprié (santé mentale, déficience mentale et milieu hospitalier), dont au moins deux ans dans un poste de gestion. De plus, vous connaissez les normes et exigences en matière de protection du bénéficiaire.

La rémunération:

Sur une base contractuelle et selon votre formation et expérience.

Chef de programme au service d'intégration socio-professionnelle (Ateliers)

Le poste:

Sous l'autorité du Chef du service et en collaboration avec l'équipe de gestion, vous planifierez, coordonnerez et superviserez l'ensemble des activités, des programmes et des ressources humaines de vos points de service dans une optique d'intégration socio-professionnelle.

Les exigences:

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines et possédez une expérience pratique pertinente en réadaptation avec des personnes handicapées intellectuelles ou ayant des problèmes psychiatriques. De plus, vous connaissez le principe de valorisation du rôle social et du processus de planification de programmes individualisés. Enfin, vous avez une expérience de la gestion du personnel et du travail avec des personnes sévèrement handicapées.

La rémunération:

Selon les règles en vigueur pour la rémunération du personnel cadre du secteur de la Santé et des Services sociaux (classe 12).

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature avant le 10 juillet 1987, en mentionnant le poste visé sur l'enveloppe, au:

Responsable de la dotation
Hôpital Rivière-des-Prairies
7070, boul. Perras
Montréal (Québec) 1A4 H1E

Conseiller en marketing

Le défi:

Sous l'autorité du directeur du développement et de la mise en marché, vous effectuerez des études de marché, élaborerez des stratégies de marketing et jouerez un rôle important dans le développement de services d'assurances et de rentes destinés principalement aux membres des caisses Desjardins. Vous participerez également à l'élaboration des programmes de mise en marché.

Les exigences:

Titulaire d'un diplôme universitaire de 2^e cycle en marketing, vous comptez de trois à cinq années d'expérience, de préférence en marketing direct ou mise en marché de services financiers.

Le poste:

Ouvrant à notre siège social à Lévis, vous recevrez un salaire intéressant et bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 29 juin 1987 au **Service des ressources humaines, Assurance-vie Desjardins, 200, avenue des Commandeurs, Lévis (Québec) G6V 6R2.**



Assurance-vie
Desjardins



CHEF DE SERVICE SOINS INFIRMIERS Temps partiel (4 jours par semaine)

Fonctions: Coordonner et évaluer les activités de soins dispensés aux résidents; élaborer et appliquer des programmes de soins et procéder à leur évaluation; participer à l'élaboration des plans d'intervention et en assurer le suivi; être responsable du contrôle et du fonctionnement du service, de la discipline et de la répartition du personnel en fonction des besoins.

Exigences:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- Diplôme de 2^e cycle en sciences infirmières ou l'équivalent.
- Expérience clinique en soins gériatriques (4 ans) et en gestion (2 ans).
- Connaissance approfondie du modèle Virginia Henderson.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 6 juillet 1987 au:

Centre d'accueil Jeanne-Crevier
151, rue de Muy
Boucherville J4B 4W7



BANQUE ROYALE Carrières

Conseiller principal, affaires publiques

Le Service des affaires publiques de la Banque Royale du Canada désire immédiatement s'adjoindre un conseiller principal.

Dans ces fonctions, vous mettrez votre expertise au service des membres de la haute direction dans quatre domaines spécifiques : exploitation et méthodes, gestion des risques de crédit, services commerciaux et gestion privée.

Titulaire d'un diplôme universitaire (MBA, MA, ou autre), vous comptez au moins dix années d'expérience en affaires publiques, y compris de forts antécédents dans un contexte d'entreprise. Vous possédez de solides aptitudes pour l'analyse, ainsi que le jugement et la largeur de vues nécessaires pour vous mériter la confiance de la haute direction. Votre feuille de route fait état de votre capacité d'entretenir des rapports efficaces avec les membres de la direction, d'identifier des problèmes et de traduire vos solutions en programmes pratiques. Professionnel chevronné, vous comprenez les communications internes et externes d'une entreprise, et savez comment élaborer et mettre en place des plans de communication. Vous êtes apte à prendre des initiatives personnelles, tout en sachant oeuvrer au sein d'une équipe de haut niveau. Enfin, vos talents pour la rédaction et la révision en anglais sont sans reproche.

Votre rémunération saura rendre justice à votre expérience; en outre, la Banque assure ses employés d'un programme exceptionnel d'avantages sociaux.

Si vous satisfaites à ces exigences, veuillez soumettre votre curriculum vitae détaillé, en indiquant le numéro de dossier 8706. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Advenant qu'un conflit affecte le service des postes, prière d'acheminer votre candidature à la succursale de la Banque Royale la plus près de chez vous.

L.Y. (Lino) Perreault
Directeur du recrutement
La Banque Royale du Canada
1, Place Ville-Marie
5^e étage - Tour Est
Montréal (Québec) H3C 3A9



Compagnie Marconi Canada est un chef de file international dans la conception, la mise au point et la production de systèmes électroniques complexes et de composants spécialisés. Nos connaissances techniques s'étendent aux domaines de l'avionique, des communications et du radar.

Notre division des ressources humaines est présentement à la recherche d'un(e)

Agent, relations du travail

Le candidat idéal possédera un diplôme universitaire en relations du travail et, de préférence, cinq à huit ans d'expérience en milieu de fabrication lui ayant permis de couvrir tous les aspects des relations du travail. La personne choisie parlera couramment le français et l'anglais.

Le titulaire du poste relèvera de la directrice des relations du travail.

Une carrière intéressante s'offre à ceux et celles qui répondent à nos critères. Nous assurons un salaire et une gamme d'avantages sociaux des plus attrayants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en précisant votre niveau de scolarité, votre expérience ainsi que vos exigences salariales. Prière d'indiquer le numéro de dossier CT-8070-01 sur l'envoi.

Directeur, administration du personnel
2438, avenue Trenton
Ville Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9.

COMPAGNIE MARCONI CANADA

Chargé de projets

MCC Powers, société avant-gardiste qui conçoit et fabrique des systèmes de régulation pneumatique et de gestion informatisée de l'énergie pour les édifices commerciaux, désire actuellement s'adjoindre une personne bilingue, ambitieuse et dynamique pour combler le poste de Chargé de projets.

À ce titre, vous analyserez les plans et spécifications, sélectionnez les équipements appropriés et préparerez les dessins et instructions d'installation. De plus vous coordonnerez les livraisons de matériaux et les diverses activités nécessaires à l'installation et à la mise en route d'un projet.

Pour postuler, vous devez avoir l'expérience des contrôles et microprocesseurs appliqués aux domaines du chauffage de la ventilation, de l'air conditionné et de la gestion de l'énergie, et détenir un diplôme universitaire en génie mécanique ou une formation équivalente.

Voici votre chance d'entreprendre une véritable carrière! Nous vous offrons un salaire concurrentiel proportionnel à votre expérience, doublé d'une généreuse gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Mlle Nicole Laurin, MCC Powers, 6180, route Transcanadienne, Saint-Laurent (Québec) H4T 1X9.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

MCC POWERS

Notre client, une importante société canadienne oeuvrant dans le secteur de l'électronique, offre une occasion de carrière stimulante à un :

Programmeur- analyste

Dans le cadre de vos fonctions, vous aurez à assurer le développement et la maintenance des applications existantes, principalement aux niveaux manufacturier et comptable. Vous aurez également à fournir le soutien technique et à jouer un rôle conseil auprès de l'équipe en place pour tout ce qui touche le développement du service informatique de notre client.

Bilingue et titulaire d'une formation collégiale ou universitaire en informatique, vous avez acquis de trois à cinq années d'expérience dans le développement d'applications sur HP-3000 en langage COBOL. Vous possédez en outre des capacités ou des antécédents probants comme superviseur d'une petite équipe informatique. L'expérience d'un milieu manufacturier relié au domaine de l'électronique constituera un atout précieux pour votre candidature.

Situé sur l'île de Montréal, ce poste commande un salaire de base concurrentiel et un régime d'avantages sociaux intéressant.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MF2677-P sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 464
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

Notre client, un importateur et grossiste d'envergure dans le domaine alimentaire, est à la recherche d'une personne énergique pour combler le poste de

Contrôleur

Relevant de la haute direction, vous ferez partie intégrante de l'équipe de gestion pour tout ce qui touche la comptabilité et les finances, de même que l'administration et la coordination du Service de comptabilité et des autres services connexes.

Vous détenez un titre de comptabilité reconnu et possédez l'expérience et la capacité nécessaires pour administrer les activités informatiques ainsi qu'évaluer tout projet d'automatisation présenté. En outre, vous démontrez beaucoup d'initiative, d'excellentes aptitudes interpersonnelles, et êtes bilingue.

Notre client vous offre un salaire et une gamme d'avantages sociaux attrayants, des stimulants alléchants, de même qu'un environnement en expansion dynamique. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MF2527 sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 463
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

T&B / Thomas & Betts

SUPERVISEUR EN PRIX DE REVIENT

Une dynamique entreprise manufacturière, d'envergure internationale, oeuvrant dans l'industrie électrique, est à la recherche d'un superviseur pour son département de comptabilité en prix de revient.

Le poste requiert une formation universitaire en comptabilité, une expérience de trois (3) à cinq (5) années en prix de revient et une connaissance adéquate de l'anglais et du français.

Le salaire sera en conformité avec les qualifications et l'expérience.

Nous offrons un plan complet d'avantages sociaux et d'excellentes conditions de travail.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

THOMAS & BETTS LIMITÉE
Directeur des ressources humaines
700, avenue Thomas
Iberville (Québec) J2X 2M9

P.S.: Le poste est ouvert aux hommes et aux femmes.

CHARGÉ DE PROJETS

Nous sommes une jeune compagnie de plomberie et chauffage en pleine expansion, à la recherche d'un candidat d'expérience pour agir à titre de Chargé de projets.

Les principales tâches seront:
— Sortir les quantités et dimensions sur les plans mécaniques
— Planifier la construction des sites en plomberie
— Superviser et administrer des projets
— Superviser une équipe de plombiers.

Les qualifications requises:
— Détenir une carte de compétence en plomberie
— Avoir de l'expérience comme Chargé de projets
— Fournir des références.

Faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant la rémunération désirée, avant le mercredi 24 juin 1987 ou appeler à 273-9169.

H.A. EGAN & FILS INC.
6559, St-Laurent
Montréal (Québec)
H2S 3C5
4/5 de Micheline Bourgeois
Recrutement



Chef de file en ingénierie-construction et l'un des plus importants fabricants de produits de défense du Canada, SNC a généralisé le CADD à toutes ses activités depuis 1980 et compte aujourd'hui 5 systèmes Intergraph.

Conformément à notre évolution soutenue dans ce domaine, nous cherchons un

Directeur du CADD

pour diriger l'équipe d'ingénieurs et de techniciens qui mettent au point et adaptent les dernières techniques de dessin et de conception assistés par ordinateur pour nos projets d'ingénierie.

Les candidats doivent avoir au moins un diplôme de l'enseignement supérieur, 10 ans d'expérience au niveau de la supervision en ingénierie et 3 ans d'expérience pratique personnelle sur CADD.

Si vous êtes un bon dirigeant, que vous savez faire preuve d'originalité et que vous cherchez constamment à mieux utiliser l'ordinateur en conception, nous aimerions vous rencontrer et parler de ce poste avec vous.

Pour une entrevue en toute discrétion, faites parvenir votre curriculum vitae à:

G.W. Barsalou
Directeur, Ressources humaines
Le Groupe SNC
1, Complexe Desjardins
Montréal (Québec)
H5B 1C8

CH CENTRE HOSPITALIER FLEURY

Le Centre hospitalier Fleury, comptant 227 lits de soins de courte durée et 25 lits de longue durée, est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) — RELATIONS AVEC LE PERSONNEL

Direction des ressources humaines

Fonction:

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, le(la) titulaire assume une fonction de liaison avec le personnel et de conseil aux chefs de services en matière de gestion des ressources humaines. Il(elle) est entièrement responsable, dans le contexte d'une gestion décentralisée, de fournir l'expertise aux chefs hiérarchiques au chapitre des relations de travail et d'autres disciplines des ressources humaines. Il(elle) actualisera des programmes et stratégies à l'intention de tout le personnel dans le but de promouvoir leur participation aux objectifs de l'organisation et de développer chez tous les intervenants un fort sentiment d'appartenance au milieu.

Formation et expérience:

Diplômé(e) universitaire de premier cycle en relations industrielles, le(la) candidat(e) possède une expérience minimale de quatre (4) ans dans le réseau de la santé. Il(elle) est reconnu(e) pour la qualité de ses relations interpersonnelles ainsi que pour l'excellence de ses communications verbales et écrites. Il(elle) possède une forte expérience de généraliste des ressources humaines, associée à une très bonne connaissance des lois régissant le monde du travail et des conventions collectives du milieu hospitalier.

Rémunération:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux — classe 13.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 30 le 10 juillet 1987.

Centre hospitalier Fleury
Direction des ressources humaines
Yvan Dubé, directeur
2180 est, rue Fleury
Montréal (Qc) H2B 1K3

Les Arsenaux Canadiens Limités, oeuvrant dans le domaine des munitions militaires, est à la recherche d'un:

Ingénieur de projet

Relevant du gérant des services techniques, à titre d'ingénieur de projets, vous serez responsable des projets et lignes de produits qui vous seront assignés. De plus, vous verrez à la saine gestion de ces projets et produits en accord avec les données budgétaires.

Par votre compétence technique, votre sens de l'initiative et votre bon jugement décisionnel, vous devrez être en mesure de gagner le respect des personnes que vous serez appelé à côtoyer durant l'exercice de vos fonctions.

Pour occuper ce poste, vous devez être membre en règle de l'O.I.Q. et avoir cumulé de trois à cinq ans d'expérience pertinente en génie industriel. Par ailleurs, vous maîtrisez parfaitement les deux langues officielles.

Le lieu de travail est Le Gardeur.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 29 juin 1987 à: **Les Arsenaux Canadiens Limités, 5, Montée des Arsenaux, Le Gardeur (Québec) J5Z 2P4.**

Arsenaux
Canada



Arsenals
Canada

Highland Transport

DIRECTEUR DES VENTES

HIGHLAND TRANSPORT, une division du CP CAMIONNAGE est à la recherche d'un professionnel d'expérience pour diriger sa division des Ventes.

Une expérience de dix années de vente au niveau canadien et international est requise ainsi que de solides antécédents dans la gestion d'entreprise s'avèrent nécessaires.

Les candidats qualifiés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

HIGHLAND TRANSPORT
s/s M. Denis Ouellet
627, montée de Liesse
St-Laurent, Québec H4S 1P5

DIRECTEUR DU TRANSPORT

Une société québécoise dont les ventes annuelles consolidées excèdent \$400 MM, recherche un gestionnaire dynamique et autonome pour assumer l'entière responsabilité des activités reliées au transport de l'entreprise.

Sous l'autorité du vice-président de la division du Transport, le titulaire est responsable de planifier, organiser, diriger, intégrer et coordonner les activités du transport de la société au Canada et aux États-Unis, en tenant compte des besoins spécifiques des clients et des sociétés associées à l'entreprise. Il s'occupe de l'établissement des taux de transport au sein du groupe, de la préparation des budgets annuels d'opération du suivi et du contrôle des coûts et dépenses de sa division.

Par l'entremise des répartiteurs à sa charge, il effectue la répartition des routes et réseaux routiers favorables et aptes à maintenir l'utilisation optimale de la flotte à des coûts minimums, s'as-

sure de l'obtention des permis requis et des couvertures d'assurances nécessaires aux opérations. Son mandat porte également sur la direction d'une équipe compétente, affectée à l'entretien de la flotte, l'entretien préventif, les achats et les réparations majeures du matériel roulant.

Nous recherchons un cadre compétent possédant environ 15 ans d'expérience pratique dans le secteur du transport routier, capable de rentabiliser les opérations d'une importante flotte de camions opérant à l'échelle canadienne et aux États-Unis. Le bilinguisme est essentiel et notre client offre une gamme généreuse d'avantages sociaux. Le salaire cadre avec les exigences de cet important mandat. Le lieu de travail est à proximité de Montréal.

Veuillez soumettre en toute confidentialité un exemplaire de votre curriculum vitae à G. Maurice Gilbert, ing., vous référant au dossier MG-834.



G. Maurice Gilbert et associés

Conseil en gestion des ressources humaines

200 de Gaspé, suite 801, Île des Soeurs, Verdun, QC H3E 1E6
Téléphone: (514) 768-4802

CONTREMAÎTRE GÉNÉRAL ATELIER D'USINAGE

Une société industrielle canadienne, oeuvrant dans le secteur manufacturier lourd, recherche un candidat bilingue pour assumer l'entière responsabilité de la gestion de l'atelier d'usinage à leur principale usine du Québec située à Montréal.

Le titulaire est responsable de diriger, coordonner, intégrer et gérer toutes les activités de la division d'usinage, y compris l'évaluation et la planification des ressources humaines et physiques de sa division, la supervision et la coordination du travail complexe d'équipes composées d'environ 150 personnes y compris les contremaîtres, la formation du personnel, les études visant à accroître le rendement et l'efficacité des machines-outils et des ateliers d'usinage, et tout ce qui a trait à l'évaluation rationnelle des besoins d'usinage des usines impliquées.

Son mandat touche également les études et les

solutions à apporter aux problèmes d'ordre opérationnel, à la réduction des coûts, au contrôle de la qualité et à la gestion de certains projets spéciaux. Il doit posséder des connaissances pratiques approfondies de l'équipement multi-axial et des machines-outils à contrôles numériques.

Nous recherchons un cadre compétent possédant une formation technique et au moins dix ans d'expérience pratique en milieu manufacturier lourd syndiqué. Dans ses mandats antérieurs il a démontré un excellent leadership, un potentiel de croissance et d'excellentes relations interpersonnelles. Le salaire est fonction de l'expérience acquise et notre client offre une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez soumettre en toute confidentialité un exemplaire de votre curriculum vitae à G. Maurice Gilbert, ing., vous référant au dossier MG-842.



G. Maurice Gilbert et associés

Conseil en gestion des ressources humaines

200 de Gaspé, suite 801, Île des Soeurs, Verdun, QC H3E 1E6
Téléphone: (514) 768-4802



NOUS RECHERCHONS, POUR NOTRE CENTRE DE DISTRIBUTION DE FRUITS ET LÉGUMES, QUÉBEC, UN (UNE):

GÉRANT(E) DES OPÉRATIONS

FONCTION
Sous l'autorité du directeur général, le (la) titulaire doit planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de réception, d'entreposage, de préparation de commandes, de chargement et de livraison au centre de distribution.

Il (elle) supervise, forme, conseille et assiste les membres de son équipe. De plus, il (elle) participe activement à l'élaboration des objectifs de son secteur et à l'implantation de nouvelles procédures, techniques et/ou méthodes de travail visant la maximisation de l'utilisation des ressources et la réduction des coûts d'opérations.

EXIGENCES
— Formation universitaire en administration ou en sciences appliquées;
— Expérience minimale de cinq (5) ans comme gestionnaire dans un centre de distribution, de préférence dans le domaine des fruits et légumes;
— Aptitudes en communication et en gestion de personnel;
— Connaissances suffisantes en informatique;
— Connaissance de la langue anglaise.

La compagnie offre un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées au poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 1er juillet 1987, à:

Provigo Distribution inc.
Centre de distribution
Service des ressources humaines
550, avenue Godin
Ville Vanier (Québec) G1M 2K2

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

PRODUITS NOR-DO INC.
Produits chimiques et équipements d'entretien industriels et institutionnels.

DIVISION:
Produits sanitaires industriels.

TERRITOIRE:
● Région de Montréal
● Région de Laval

AVANTAGES:
● Possibilité d'un excellent revenu
● Territoire exclusif
● Entraînement complet
● Qualité de produits reconnue
● Un plan d'assurance groupe

QUALIFICATIONS:
● Expérience de vente, minimum 3 ans
● Dynamique et ambitieux(se)
● Posséder une automobile
● Bilingue

QUI SOMMES-NOUS?
● Une entreprise progressive établie depuis 1946
● Manufacturier de produits chimiques
● Distributeur de: Cires Johnson, équipement Clarke, Rubbermaid et 3M, etc.

Veuillez adresser, en toute confidentialité, votre curriculum vitae à:
M. Raymond Jacques,
C. P. 130, succursale Anjou
Anjou, Qc H1K 4G6
Dossier n° 220

PRODUITS SANITAIRES

SANITARY PRODUCTS

« La combinaison gagnante » Le travail d'équipe

Schering est avantageusement connue de l'industrie pharmaceutique mondiale. La gestion des ressources humaines est solidement intégrée à la gestion stratégique de la société et la culture organisationnelle, principalement axée sur le perfectionnement de l'individu, n'est pas étrangère aux succès que nous obtenons.

Communicateur hors pair dans les deux langues officielles, vous utilisez avec succès l'approche « marketing ». Vous détenez un diplôme universitaire, de préférence en ressources humaines, et pouvez attester d'une expérience professionnelle certaine dans le secteur de la rémunération. Humaniste, enthousiaste et en amour avec votre métier, vous trouverez chez Schering nombre d'occasions d'innover et de jouer un rôle de premier plan, au poste de

Chef, rémunération et avantages sociaux

À titre de membre clé de l'équipe des ressources humaines, vous œuvrerez dans un contexte de développement organisationnel, fournissant l'expérience et le leadership nécessaires pour atteindre les résultats suivants: une politique de rémunération globale intégrée à la stratégie de l'entreprise; un programme d'administration salariale assurant à l'ensemble des employés une équité interne et externe à tous les niveaux de l'entreprise; un programme de rémunération indirecte à modules variables adapté aux besoins changeants du personnel; des processus de communication et d'éducation permanente en vue d'assurer la compréhension et l'utilisation optimale des types de rémunération disponibles; et des programmes d'aide aux employés, notamment ceux visant la préparation à la retraite et l'élimination du tabagisme.

Si les défis vous intéressent, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:



M. Jean Desautels, Directeur des ressources humaines
SCHERING CANADA INC.
3535, route Transcanadienne
Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4.

Les femmes dans le leadership sportif OFFRE D'EMPLOI

Les femmes dans le leadership sportif, programme qui reçoit l'appui financier de Sport Canada, a pour objet de faciliter, sur le plan national, l'accès des femmes aux postes de direction techniques et administratifs dans le monde du sport et de l'activité physique.

Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne qui saura assumer la direction du programme et oeuvrer dans une perspective féministe à l'atteinte de ses objectifs.

Les candidats et candidates intéressés(e)s devront avoir:
— une facilité d'expression et beaucoup d'entregent,
— une excellente connaissance du domaine du sport et de l'activité physique,
— expérience de la planification et de la gestion de programmes,
— un diplôme universitaire et cinq ans d'expérience dans un domaine connexe et
— des connaissances dans les deux langues officielles.

A titre de responsable du programme, le ou la titulaire sera appelé(e) à travailler à l'élaboration de plans à long terme et à court terme avec les participantes; à servir d'agent de liaison entre le gouvernement fédéral et les associations de sport amateur; à administrer le budget alloué au programme et à préparer des ateliers de formation professionnelle à l'intention des candidates et à offrir des services individuels de planification de carrière.

Un salaire annuel de 32 000 à 36 000 dollars sera offert au titulaire de ce poste.

Faire parvenir un curriculum vitae accompagné d'une lettre faisant état des aptitudes personnelles et des compétences professionnelles pertinentes à l'emploi avant le 6 juillet aux soins du Comité de sélection, LFLS, 333, chemin River, Vanier, Ontario, K1L 8H9.

Veuillez prendre note que seules les personnes retenues après une première sélection seront convoquées à une entrevue. En cas de grève postale, prière de faire parvenir votre demande par services de messagerie.

LE CENTRE D'ACCUEIL DOMRÉMY-MONTREAL, centre de réadaptation pour alcooliques et toxicomanes, désire s'adjoindre les services d'une personne pour le poste suivant:

Infirmier(ère) autorisé(e) (Liste de rappel)

Nature de la fonction:
Dans le cadre de vos fonctions vous serez appelé(e) à travailler sur les différents quarts, de jour, de soir ou de nuit.

Qualifications requises:
Vous détenez un D.E.C. en techniques infirmières et êtes membre en règle de l'O.I.I.Q. De plus, vous avez à votre actif au moins une année d'expérience pertinente.

Rémunération:
Selon la politique salariale du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 juillet 1987 à:



Centre d'accueil Domrémy-Montréal
Bureau du personnel
15693, boul. Gouin ouest
Sainte-Geneviève (Québec) H9H 1C3

Le Centre hospitalier Pierre-Boucher, un établissement de 362 lits, offre des soins et des services généraux et spécialisés, principalement aux résidents de la ville de Longueuil et des municipalités environnantes.

Directeur(trice) des services professionnels

Sous l'autorité du Directeur général, vous serez, à temps complet, responsable de l'administration et du bon fonctionnement de la direction des services professionnels, des activités et des services relevant de la compétence de cette direction.

Vous êtes un médecin autorisé à exercer cette profession en vertu de la loi médicale du Québec et vous adhérez à la philosophie de gestion du Centre hospitalier Pierre-Boucher.

La personne recherchée possède, de préférence, une expérience valable en administration de la santé.

Votre rémunération sera établie selon les normes de la classe C.

Si ce défi vous intéresse, acheminez votre curriculum vitae avant le 10 juillet 1987.



CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-BOUCHER
Directeur général
1333, boul. Jacques-Cartier est
Longueuil (Québec) J4M 2A5

Un centre hospitalier de 115 lits, spécialisé en maladies respiratoires et situé dans les Laurentides, recherche les services d'un(e)

PHARMACIEN(NE)

à temps partiel (21 heures par semaine). Exigences:

1. Membre en règle de l'Ordre des Pharmaciens du Québec;
2. Expérience minimale de deux (2) ans en milieu hospitalier;
3. Bilingue.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 3 juillet 1987 à:

M. Michel Amar
Directeur des services hospitaliers
Centre Hospitalier Mont-Sinai
C.P. 1000
Ste-Agathe-des-Monts, Québec
J3C 3A4



Le Centre d'accueil Dante, un centre de soins d'hébergement de 100 lits, est actuellement à la recherche de personnes aptes à combler les postes suivants:

Infirmier(ère)s

Nous avons à offrir un poste temporaire à temps complet, un autre poste temporaire à temps partiel (quart de jour), ainsi que divers postes sur la liste de rappel.

Pour postuler, vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Si vous désirez poser votre candidature, veuillez communiquer dès maintenant avec le:

Service des ressources humaines
Hôpital Santa Cabrini
5655, rue Saint-Zotique Est
Montréal (Québec) H1T 1P7
Tél.: (514) 252-6472

TECHNICIEN EN DESSINS DE CIRCUITS IMPRIMÉS

Exigences:
Avoir un an ou deux d'expérience dans le domaine de la conception de dessins de circuits imprimés électroniques.

Avoir une bonne connaissance des logiciels PCAD sur IBM-PC.
Être autonome et très méthodique.

Travail:
Faire les schémas électriques des circuits.

Concevoir les dessins des circuits imprimés.
Établir une standardisation des pièces électroniques.

Mise à jour des dessins fabriqués au ruban de couleur (tape).
Responsable de l'équipement CAD.
Salaire et avantages sociaux suivant expérience de travail.

Envoyer C.V. à:
1000, avenue St-Jean-Baptiste
105
Québec (Québec)
G2E 5G5



G.A. ou G.G.A.

Nous sommes une firme de c.g.a. en pleine expansion après onze (11) années de carrière dans l'est de Montréal.

Notre firme est à la recherche d'un candidat c.a. ou c.g.a. voulant faire carrière dans un bureau de comptables.

Le candidat recherché doit détenir un titre professionnel, soit c.a. ou c.g.a., et posséder 3 années d'expérience dans un bureau de comptables et aussi être en mesure de superviser un dossier.

Le salaire sera selon les compétences. Si cette offre d'emploi vous intéresse, veuillez téléphoner au (514) 581-7462 pour rendez-vous. M. Alain Parent.

(Ces postes sont également offerts aux hommes et aux femmes.)
GESTION P.A.B. INC.
2, rue Plourde, bureau 208
Charlemagne, Qué. J5Z 3E8



Location Pierre Lafleur Ltée

desjardins

RESPONSABLE DES OPÉRATIONS (bureau de Montréal)

Notre société, une filiale du Credit Industriel Desjardins, est un chef de file dans le domaine de la location à long terme. Afin de répondre à une croissance soutenue, nous recherchons présentement une personne qualifiée qui occupera le poste de responsable des opérations à notre bureau de Montréal.

Relevant du directeur des Services administratifs, vous jouerez un important rôle de liaison et faciliterez la communication entre les Services administratifs et le Service des ventes. Vous serez responsable de la planification et de l'organisation du travail, de même que de la mise en place de mécanismes de coordination visant à assurer la gestion adéquate des ressources humaines et opérationnelles de la succursale.

Pour vous acquitter de ces tâches, vous devez détenir un diplôme universitaire en administration des affaires et posséder au moins trois ans d'expérience dans une entreprise offrant des services financiers. Vous devez également avoir de l'expérience en supervision de personnel, la capacité de travailler dans un environnement informatisé, et être bilingue.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} juillet 1987, à :

Location Pierre Lafleur Ltée
a/s Ginette Labelle
4300, boul. Jean-Talon Ouest
Bureau 300
Montréal (Québec) H4P 1V5

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

HP3000

SYSTEMATIX, une firme œuvrant en consultation informatique depuis 1975, requiert des informaticien(ne)s chevronné(e)s en analyse de systèmes et en programmation.

À l'image de sa croissance soutenue et de son dynamisme, notre entreprise désire embaucher de nouvelles ressources professionnelles dans un environnement HP3000 afin de répondre au besoin grandissant de ce marché.

Vous devez posséder :

- un baccalauréat ou un D.E.C. en informatique;
- une expertise pratique d'un minimum de trois ans dans l'environnement :

HP3000, IMAGE, VIEW+, COBOL et/ou POWERHOUSE (QUICK, QUIZ, QTP)

Si vous possédez ces qualifications, nous vous garantissons des conditions de travail supérieures à la moyenne.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou téléphoner à Diane Giroux.



systematix

1255, rue Université, bureau 605
Montréal (Québec) H3B 4A3
(514) 393-1313

Montréal - Québec - Ottawa - Toronto

Nous sommes actuellement à la recherche, pour un important fabricant de produits chimiques industriels, d'une personne qualifiée pour occuper le poste de

Technicien en toxicologie, santé et sécurité

Sous la direction du chef de service, Ressources humaines et prévention, vous participerez activement à l'identification et à l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité du travail, ainsi que des risques d'incendie, dans tous les secteurs de l'usine.

À court et moyen termes, vous mettrez en place les programmes suivants : échantillonnage de l'air et de la zone respiratoire des employés, échantillonnage du niveau de bruit à différents endroits, vérification du niveau d'éclairage et respect des normes de ventilation.

Pour relever ce défi, vous devez détenir un certificat en techniques d'hygiène industrielle et compter de cinq à dix années d'expérience dans une industrie connexe. Vous devez également bien connaître la CSST, et les lois 14 et 42. Enfin, le bilinguisme est de rigueur.

En retour, notre client vous propose un salaire à la mesure de votre expérience et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 juillet 1987, à l'attention de M. Wayne Brown, Solutions Plus, 218, rue Victoria, bureau 115, Greenfield Park (Québec) J4V 1M1, ou encore téléphoner au (514) 671-0044.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Solutions
Plus

COMPTABILITÉ

COMPTABLES AGRÉÉS

Notre cabinet d'experts-comptables est à la recherche de comptables agréés pour ses services de vérification à notre bureau de LAVAL.

Les personnes choisies relèveront d'un associé et pourront être responsables de la planification des projets, de l'exécution de mandat et du service auprès d'une clientèle variée. Selon leur expérience, un certain nombre de clients leurs seront confiés.

Les personnes recherchées sont comptables agréés et possèdent de 2 à 4 ans d'expérience en vérification.

Notre société offre à ses membres d'excellentes conditions de travail et la possibilité de développer leurs aptitudes professionnelles et leurs connaissances par divers programmes de formation.

La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience des personnes choisies.

Si ce poste correspond à vos compétences et aspirations, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à M. Gaëtan D'aoust, 4, Place Laval, bureau 400, Laval (Québec) H7N 5Y3.

BUREAUX A OTTAWA, HULL, ROUYN, VAL D'OR, AMOS, LA SARRÉ, TIMMINS, MONTRÉAL, LAVAL, QUÉBEC/SAINTE-FOY, LÉVIS, THÉTFORD MINES, LAC MEGANTIC, MONCTON, CAMPBELLTON

**Maheu
Noiseux**
Comptables agréés
Les associés de votre gestion

Représentants de produits pharmaceutiques Montréal et Rimouski

Voici l'occasion rêvée de représenter un chef de file dans la fabrication de produits de spécialités médicales au Canada qui possède une gamme importante de produits ainsi qu'une excellente position sur le marché.

Vos compétences dynamiques en marketing et votre habileté à communiquer efficacement avec les professionnels de la santé, associées à une formation universitaire dans le domaine des sciences, à une expérience de la vente de produits pharmaceutiques et à une excellente connaissance des deux langues officielles, vous garantiront une carrière fructueuse au sein de notre entreprise.

Nous vous fournissons l'occasion de parfaire vos connaissances en participant à des séances de formation efficaces et nous offrons un régime de bonification axé sur le rendement personnel ainsi qu'un régime généreux d'avantages sociaux qui comprend notamment l'usage d'une voiture fournie par la compagnie.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à **André St-Jean (région de Rimouski)** ou au **Directeur général du Québec (région de Montréal)**

Laboratoire Bristol du Canada
100, boul. de l'Industrie
Candiac (Québec) J5R 1J2

Aucun appel téléphonique s.v.p.
Les agences de placement sont priées de s'abstenir.
Nous offrons une égalité des chances d'emplois.

BRISTOL

Laboratoires Bristol du Canada, unité du
Groupe Pharmaceutique Bristol Myers,
division de Bristol Myers Canada Inc.

Notre client, une importante chaîne nationale de magasins de détail très rentable et jouissant d'une forte croissance, cherche actuellement à combler le poste suivant :

Directeur, ressources humaines

À ce titre, vous serez chargé de l'élaboration de la politique, de l'évaluation du rendement et de l'établissement du programme de rémunération. De plus, vous évaluerez et influerez sur la culture d'entreprise, ainsi que mettrez sur pied les programmes nécessaires à la formation et au perfectionnement des employés.

Pour postuler, vous devez cumuler au moins cinq ans d'expérience à un poste similaire au sein d'une PME évoluant, de préférence, dans le secteur du détail ou des services. En outre, vous devez posséder de fortes aptitudes en planification et en relations interpersonnelles associées à une connaissance de la législation relative aux ressources humaines.

Vos efforts seront récompensés par un salaire particulièrement attrayant et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro de référence HR-501, à :

Appel et Associés Ltée
1, Westmount Square
Montréal (Québec)
H3Z 2P9

APPEL & ASSOCIÉS PARTNERS



VILLE DE MASCOUCHE

MASCOUCHE

SURINTENDANT — TRAVAUX PUBLICS

La Ville de Mascouche est à la recherche d'un surintendant pour son Service des travaux publics.

DESCRIPTION SOMMAIRE DES FONCTIONS:

Sous l'autorité de l'ingénieur municipal, le surintendant devra organiser, coordonner et superviser l'ensemble des opérations et des activités relatives aux travaux d'entretien, de réparation et de construction reliés aux secteurs de voirie, édifices, parc, terrains de jeux, égouts et aqueduc.

EXIGENCES:

- Formation technique de niveau collégial et une expérience d'au moins sept (7) ans dans un poste similaire, dont trois (3) années dans le milieu municipal;
- Habileté à exercer un leadership et à diriger du personnel tout en maintenant un climat favorable de travail;
- Le (la) candidat(e) devra être résident(e) de la Ville de Mascouche ou le devenir dans les douze mois (12) mois suivant son engagement.

TRAITEMENT:

Selon l'expérience et la compétence du candidat choisi.
Echelle salariale (1986): 33483\$ à 38506\$ par année.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 26 juin 1987 en identifiant le titre de la fonction postulée à l'adresse suivante:

Service du personnel
VILLE DE MASCOUCHE
3034, rue Ste-Marie
Mascouche, Québec
J7K 1P1



HÔPITAL GÉNÉRAL DE HAWKESBURY
AND DISTRICT GENERAL HOSPITAL INC.

un nouvel hôpital de 110 lits, complètement accredité, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR/TRICE du Service des ressources humaines

Le (la) candidat(e) sera responsable du recrutement, de l'évaluation du travail, de l'équité des salaires, du développement éducationnel des chefs de service et du personnel, de la compensation, du service de santé des employés et toutes autres tâches reliées.

Ce poste se rapporte au Directeur général.

Qualifications:

- Diplôme d'université en administration ou une formation reliée.
- Au moins trois années d'expérience dans l'administration des ressources humaines.
- Une excellente habileté à communiquer verbalement et par écrit; de bonnes habiletés interpersonnelles.
- Avoir un bon jugement ainsi qu'une habileté à analyser.
- Préférence sera donnée aux candidat(e)s avec une expérience dans un service hospitalier.

Salaires en relation avec l'expérience. Un excellent ensemble d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre application, curriculum vitae et lettre(s) de référence avant le 6 juillet 1987 à :

M. Michel P. Lalonde
Directeur général
Hôpital Général de Hawkesbury
and District General Hospital Inc.
1111, rue Ghislain
Hawkesbury (Ontario)
K6A 3G5

MDS SHARP construit un complexe de 5MS

Vu son expansion rapide, MDS Sharp, le plus grand concessionnaire de SHARP au Canada, requiert les services de personnes prêtes à débiter dans la vente d'équipement de bureau dans la région métropolitaine.

Occasion de carrière

Nous vous accorderons notre confiance à la condition que vous soyez déterminé(e)s et doté(e)s du sens des responsabilités en plus d'avoir au moins un an d'expérience. Vous devez aussi posséder une automobile.

Nous offrons:

- un cours de formation;
- un salaire durant la formation;
- des commissions attrayantes et surtout l'occasion d'apprendre la nouvelle technologie.

Toute expérience de la vente pertinente serait un atout.

Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec M. A. Lamari, Directeur, division copieurs, ou Nicole Ducharme, secrétaire aux ventes, au numéro 337-1730.

Prière d'apporter votre curriculum vitae.

MDS SHARP

1100, rue Bégin
Ville St-Laurent, Qc
H4R 2G2
Tél.: (514) 337-1730

DOMINION TEXTILE INC.

Directeur du personnel

Sous l'autorité du directeur de l'usine, vous serez responsable de la gestion des ressources humaines et plus particulièrement de l'administration de la convention collective, des relations avec les employés, et de la santé et sécurité au travail.

Vous possédez un diplôme universitaire en relations industrielles et trois années d'expérience pertinente dans une entreprise de fabrication. Vous vous distinguez par vos aptitudes pour les communications, votre sens de l'organisation et avez fait preuve de qualités personnelles appropriées à l'exercice de vos fonctions.

Ce poste, situé dans les Cantons de l'Est, offre une excellente rémunération ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 juillet 1987, au:

Service des ressources humaines
Danielle Côté



DOMINION TEXTILE INC.

1950, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3H 1E7

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Une nouvelle boutique de plein air à Montréal

• Gérant • Conseillers techniques

Une nouvelle boutique, spécialisée dans les activités de plein air, ouvrira à Montréal à l'automne. Nous recherchons un gérant et des conseillers techniques bilingues pour y oeuvrer.

- Si vous êtes amateur de plein air et pouvez transmettre votre vécu à notre clientèle...
- Si votre esprit d'équipe est à la mesure du leadership que nous voulons assumer dans le monde du plein air...
- Si la qualité de vie, le respect des autres et de la nature sont les valeurs qui comptent pour vous...
- Si votre expérience dans la vente ou ailleurs vous qualifie pour contribuer à notre croissance...

Nous aimerions vous connaître!!

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae bilingue, avant le 30 juin 1987, à :

Wally Schaber
TRAIL HEAD
1341, rue Wellington
Ottawa, Ontario K1Y 3B8

Votre demande sera traitée en toute discrétion.

Chef de section du service de salubrité (temps complet)

Notre centre hospitalier est un établissement géro-ontogériatrique et de soins prolongés ayant une capacité de 585 lits. Notre centre est situé à environ 40 kilomètres de Montréal.

Responsabilités:

Dans vos fonctions, vous aurez la responsabilité de planifier, de coordonner et de contrôler les activités du service de salubrité pour le quart de travail de soir, de nuit ainsi que les fins de semaine dans le but de maintenir à jour les programmes d'asepsie et de salubrité.

Qualifications:

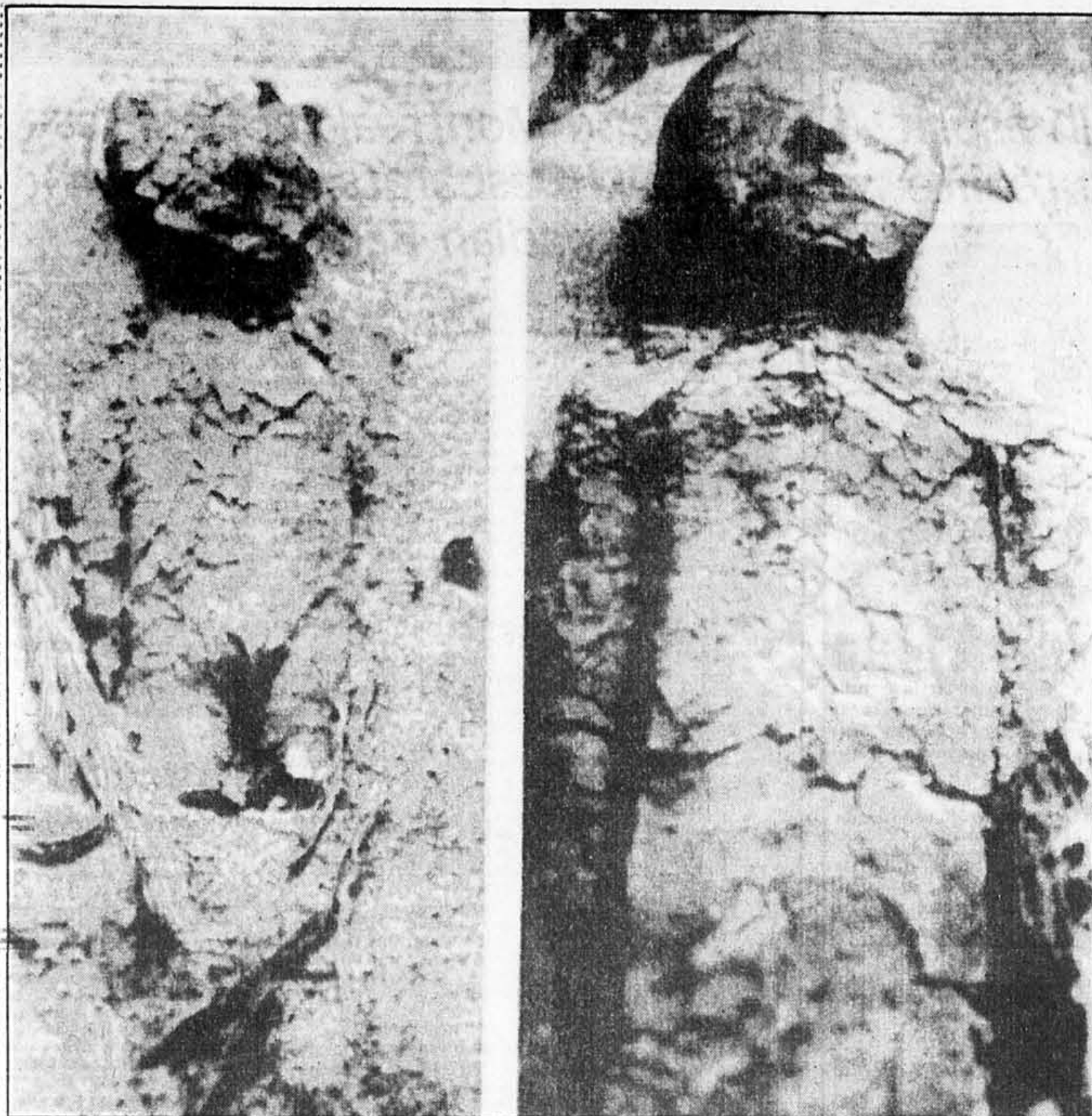
Pour poser votre candidature à ce poste, vous devez détenir un diplôme de fins d'études secondaires, formation professionnelle en protection du bâtiment plus une année de spécialisation en techniques administratives. Cependant, une expérience supérieure peut compenser une scolarité inférieure et des qualités supérieures peuvent compenser une expérience inférieure.

Rémunération:

Selon le plan de rémunération des cadres du MSSS.

Si cette offre vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 juillet 1987 à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
C.H. Hôtel-Dieu de St-Hyacinthe
1800, rue Dessaulles
St-Hyacinthe (Québec) J2S 2T2



Les plus vieilles momies du monde sont... chiliennes

On a récemment découvert ces momies d'un homme et d'un enfant, membre d'un peuple mystérieux qui vécut dans les régions côtières du nord du Chili il y a des milliers d'années. On estime que ces momies sont les plus vieilles du monde, leur âge dépassant de près de 3 000 celui des momies égyptiennes.

REUTER

Maigrir à Moscou n'est pas une mince affaire

Agence France Presse
MOSCOU

■ Au moins 40 pour cent des Moscovites sont trop gros. Pourtant, maigrir à Moscou n'est pas une mince affaire, même si l'on parvient à s'inscrire à l'unique centre d'amaigrissement de la capitale, ouvert il y a un peu moins de deux mois par la municipalité.

«Il n'existe pas d'autre centre au monde comparable à celui-ci», affirme fièrement le directeur du centre, le Dr Vassili Ivanovitch Vorobev, 61 ans, un petit homme vif — et mince — au cheveu gris en bataille, oubliant sans doute que l'autre super-puissance tente par mille moyens de faire maigrir ses obèses.

A vrai dire, l'établissement «Ozdorovlenie» (assainissement), au rez-de-chaussée d'un grand immeuble moscovite insignifiant, n'a rien du complexe beauté-santé-minceur occidental. Plusieurs jours de pourparlers avec diverses autorités sont d'ailleurs nécessaires au correspondant étranger, même en ces temps de «glasnost» (transparence) gorbatchévienne, pour pouvoir le visiter.

Dès l'entrée, la balance qui doit constituer le premier choc psychologique a des allures d'antiquité. Il y a bien eu une balance électronique, mais elle est déjà «en réparation». La réception en revanche, très propre avec voilages à la fenêtre, revêtement synthétique imitant le bois au mur et plantes vertes, est beaucoup plus accueillante.

Au-dessus de deux secrétaires souriantes (aucun membre du personnel n'est gros, souligne le Dr Vorobev), trônent le portrait du secrétaire général du Parti Mikhaïl Gorbatchev et la maxime «Il y a longtemps que l'on sait que la santé ne s'acquiert pas en pharmacie mais dans le mode de vie».

Toutefois, aussi avenantes que soient les réceptionnistes, elles ne peuvent rien au drame de fond de ce centre: dès le premier jour, 15 000 personnes voulaient s'inscrire, dans un endroit qui ne peut en accueillir que 40 par jour. Chose inhabituelle dans un pays où la santé est totalement gratuite, «Ozdorovlenie» fait payer ses services: dix roubles (\$15) pour les diverses variantes du traitement, qui vont du conseil diététique aux exercices physiques, en passant par la séance de «psychothérapie».

Spécialiste de l'obésité, le Dr Vorobev revendique des succès spectaculaires dans la clinique où il exerce ses talents avant de participer à la création de ce centre. «Les deux principaux facteurs de l'obésité en URSS sont l'alimentation irrationnelle et le manque d'activité physique», dit-il. Mais est-il possible de s'alimenter «rationnellement» dans

une ville où, en plein mois de juin, les tomates sont introuvables dans les magasins d'État et coûtent \$15 le kilo au marché kolkhozien?

A cela, le Dr Vorobev répond par un argument imparable: l'approvisionnement en fruits et légumes n'a rien à voir. La preuve? «Regardez, en Ukraine, on nourrit les porcs avec des pommes. Eh bien, ils sont très gros».

CARRIÈRES ET PROFESSIONS



Centre d'accueil pour personnes âgées
Résidence Jean-de-la-Lande
312 lits

recherche COORDONNATEURS(trices) DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

Il (elle) est responsable des soins infirmiers des unités de soins prolongés au niveau de la coordination, la continuité et de l'évaluation des programmes, de la discipline et de la répartition des effectifs infirmiers en fonction des besoins.

STATUT:

Temps partiel régulier de nuit minimum 2 jours / sem.
Liste de rappel soir-nuit

CHEF D'UNITÉ DE SOINS

Sous l'autorité de la directrice du service des soins, le ou la titulaire assume la responsabilité administrative et clinique de l'unité de soins quant à la qualité et à la quantité des soins à donner, à l'utilisation des ressources humaines et matérielles.

STATUT:

Temps complet temporaire de jour remplacement d'un congé de maternité

EXIGENCES:

- Formation universitaire de premier cycle
- Expérience de cinq (5) ans dans les domaines variés: clinique, gestion préférentiellement en gériatrie / gériatrie
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Leadership
- Capacité de s'intégrer rapidement au sein d'une équipe déjà formée.

SALAIRE:

Selon les normes du M.A.S.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae pour le 29 juin 87 au:

Service des Ressources Humaines
RÉSIDENTE JEAN DE LA LANDE
4255, rue Papineau
Montréal (Québec)
H2H 2P6

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

ADHÉSIFS CANADIENS

Recherchons **représentant(e) junior** pour la promotion et la vente de notre gamme de produits dans les quincailleries et centres de rénovation.

Les qualités requises du candidat(e):

- Bilingue
- Grande motivation
- Sens de l'organisation
- Capacité de voyager

Nous offrons:

- Salaire de base
- Commissions
- Dépenses
- Auto fournie

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

M. Michel Rheault
LES ADHÉSIFS CANADIENS
420, av. Marien
Montréal, Québec
H1B 4V6

Secrétaire exécutive

Une entreprise en construction située sur la rive sud est à la recherche d'une personne sérieuse et dynamique afin de combler un poste permanent de secrétaire exécutive.

La personne recherchée devra:

- Posséder de 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine du secrétariat.
- Être bilingue.
- Avoir un sens aigu du professionnalisme et de la confidentialité.
- Posséder diplomatie, initiative, autonomie, jugement, excellent sens de l'organisation et des responsabilités.
- Avoir une connaissance du traitement de textes (atout).
- Pouvoir, à l'occasion, travailler efficacement sous pression.
- Être disponible immédiatement.

Nous offrons une gamme très complète d'avantages sociaux et le salaire sera établi en fonction de l'expérience et de la formation de la candidate. Si vous désirez relever un défi intéressant et que ce poste vous convient, veuillez faire parvenir, le plus rapidement possible, votre curriculum vitae à:

Direction du personnel
Groupe Désourdy
3350, boul. Laurier
St-Hubert, Qc
J3Y 6T2
(514) 676-7721

Entreprise réputée de fabrication de produits industriels située en Estrie, nous recherchons un

DIRECTEUR - PRODUCTION

Relevant du Directeur général, le titulaire aura pour activités principales la direction des opérations de fabrication de l'usine, notamment la planification, l'organisation et l'exécution du travail ainsi que la recherche et la mise en oeuvre d'actions originales afin d'améliorer la productivité de l'entreprise.

Le candidat fera preuve de relations interpersonnelles efficaces et de leadership; il démontrera en outre un esprit d'analyse critique pour la productivité et la réduction efficace des coûts ainsi qu'un intérêt soutenu pour l'assurance-qualité.

Bilingue, il est détenteur d'un diplôme universitaire en génie ou en administration; il possède un minimum de cinq (5) années d'expérience pratique en gestion de production.

En plus de fournir un défi exceptionnel, nous offrons un programme de rémunération des plus avantageux.

Veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 4 juillet 1987 à:

La Presse, réf. 14151
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

De plus en plus de vaccins produits par génie génétique

Associated Press
GENÈVE

■ Les maladies les plus répandues, de la malaria à la lèpre en passant par la carie dentaire, reculent devant les efforts des spécialistes du génie génétique, qui coupent et raccordent, dans leurs laboratoires, les éléments microscopiques à la base de la vie en vue de développer de nouveaux vaccins.

Les chercheurs prédisent que même le virus du sida pourra être vaincu, un jour, même s'il présente des difficultés particulières.

En juillet dernier la U.S. Food and Drug Administration approuvait le premier vaccin pour humains réalisé par recombinaison génétique. Le vaccin assure l'immunité contre l'hépatite B et les scientifiques affirment qu'il constitue de fait le premier vaccin contre le cancer du foie, cancer qui peut être provoqué par l'hépatite.

Les travaux sur un vaccin contre la lèpre progressent, et les chercheurs affirment que le génie génétique offre un large éventail de possibilités, dont celle de cumuler en une seule injection un ensemble de vaccins capables de prévenir jusqu'à 20 maladies différentes.

C'est au cours d'un séminaire destiné aux journalistes, aux bureaux de l'Organisation mondiale de la santé à Genève, que les spécialistes ont échangé sur les derniers développements de la technologie vaccinale.

Les vaccins traditionnels consistent en cultures d'un microbe actif ou inactif dont la virulence a été atténuée de façon à ce qu'il ne puisse pas provoquer la maladie. Inoculé, un vaccin traditionnel stimule la production d'anticorps, ce qui fournit une protection contre des microbes plus virulents du même type.

En génie génétique, par exemple, les scientifiques créent des agents «synthétiques» en retirant le gène virulent d'un virus pathogène, ou en insérant certains gé-

nes dans des virus inoffensifs pour les faire apparaître pathogènes. Dans de tels cas, l'organisme réagit à l'injection de ces virus en produisant les anticorps désirés.

Les recherches touchent à de nombreux domaines: depuis quelques années existe même, à l'état expérimental, un vaccin contre le microbe jugé responsable de la carie dentaire. On attend le feu vert des autorités pour passer à l'étape des tests sur les êtres humains.

Mais les maladies plus graves ont la priorité. La dissémination de la lèpre, qui afflige pas moins de 5,3 millions de personnes dans le monde entier, est déjà contenue par un vaccin bien connu, le BCG, mais dont l'effet est limité.

Perspectives intéressantes

«Il y a de fortes probabilités qu'on parvienne, dans un avenir pas trop éloigné, à trouver un vaccin efficace contre la lèpre, et à enrayer totalement la lèpre en tant que problème de santé publique», soutient M. S.K. Nordeen, dirigeant de la branche de l'OMS qui s'occupe de la lèpre.

L'essai de vaccins destinés à stopper le parasite responsable de la malaria dès le premier stade de son cycle de vie a commencé l'an dernier aux États-Unis. Il reste davantage de travail à accomplir sur les deux étapes suivantes, celles de la production effective et de la transmission de la malaria, une maladie à laquelle 56 pour cent de la population mondiale est exposée.

Le docteur N.F. Pierce, coordonnateur de la recherche sur la fièvre typhoïde et diverses formes de diarrhée à l'OMS, souligne que ces maladies tuent chaque année cinq millions d'enfants, pour la plupart âgés de moins de trois ans, et «qu'il n'y a pas encore de vaccin disponible dans le commerce contre les diarrhées». Mais les perspectives sont encourageantes, ajoute-t-il.

Les vaccins conçus par recombinaison génétique contre la diarrhée virale feront sous peu l'objet d'essais chez les humains.

Compagnie établie depuis plus de 12 ans, oeuvrant dans la distribution de système de café dans les bureaux, recherche:

VENDEUR(EUSE)

pour couvrir un de ses territoires de Montréal métropolitain

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détermination — autonomie
- aimant le défi — l'anglais (atout sérieux)

AVANTAGES

- Rémunération selon vos ambitions
- allocation d'automobile
- assurance-groupe — avantages sociaux

Donc si vous possédez ces qualités, nous sommes intéressés de vous rencontrer.

Pour rendez-vous, communiquer avec:

Madame Line Goulet, directrice des ventes
Tél.: (514) 331-8932 — (514) 687-9555

ASSURANCE-VIE ET SERVICES FINANCIERS

Importants cabinets de Courtage d'Assurance Générale, nous sommes à la recherche d'Assureurs vie expérimentés dans le but d'offrir à nos clients une gamme complète d'Assurance-Vie et de services financiers.

Nous offrons: salaires, bonis et avantages sociaux complets.

Des postes sont disponibles dans les régions suivantes: Québec, Doncona, Rimouski, Montréal, Basses Laurentides et Rive Sud de Montréal.

Pour renseignements communiquer avec: SYLVAIN GERVAIS
(514) 747-9823 ou 1-800-361-6481

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

pour détaillant de couvre-planche à sa succursale de Laval.

Exigences: Bilinguisme, dynamisme, ambition.

— Minimum de deux (2) années d'expérience dans la vente (préférablement en couvre-planche).

Nous offrons: Avance de salaire plus commission.

— Entraînement détaillé.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou appeler avant le 3 juillet 1987 au (514) 663-9870.

MILLION TAPIS ET TUILES

175, boul. de la Concorde
Pont-Viau (Laval) H7G 2C6
Att.: M. P. Fallinblig, gérant des ventes

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Un manufacturier de réfrigérateurs et congélateurs commerciaux est à la recherche d'un ingénieur industriel ayant au moins deux ans d'expérience en industrie connexe.

Une connaissance de la réfrigération serait un atout.

Salaire selon qualifications.

Faire parvenir votre résumé de carrière à:

Vincent Sardo
Réfrigérateurs Foster du Canada
C.P. 248
Drummondville J2B 6W2

Le bridge

À la FBQ: conserver un esprit ouvert sans ignorer la réalité



ANDRÉ TRUDEL

Lors des deux derniers samedis, j'ai commenté la réorganisation de la Fédération québécoise de bridge et parlé de son histoire et de son orientation. Je termine ce chapitre aujourd'hui par une bonne nouvelle. Kamel Fergani, de Montréal, l'un des meilleurs bridgeurs au Québec, a été choisi par l'ACBL au nombre des six personnes ressources qui seront appelées à coordonner la formation des professeurs et des directeurs dans les 25 districts de son territoire.

L'ACBL a dépensé beaucoup d'argent, depuis un peu plus d'un an, pour repenser sa formule. On se souviendra qu'un article choc, publié dans The Bulletin, l'an dernier, soulignait que 80 p. cent des bridgeurs en Amérique du Nord, membres de l'ACBL, étaient âgés de plus de 45 ans. On veut changer la situation et intéresser les jeunes à s'adonner au bridge, d'abord, au bridge de compétition ensuite.

À grands frais toujours, l'ACBL a mis sur pied un programme de formation de professeurs, programme qui sera dispensé par des stages à l'échelle nord-américaine. Les six coordonnateurs choisis iront suivre un stage à Memphis, à la fin du mois. On les mettra au fait des critères auxquels tient l'ACBL.

«Je suis très honoré d'avoir été désigné, a commenté Fergani. Je pense que l'ACBL a compris l'importance de choisir un délégué du district numéro «un» qui soit bilingue et qui pourra dispenser le programme en français après traduction. La Fédération québécoise va profiter largement de cette initiative puisqu'elle rendra accessible aux professeurs de langue française le matériel nécessaire.»

Aspect politique

La Fédération québécoise de bridge, appelons-la FQB, est un organisme sans but lucratif, enregistré sous la loi des compagnies pour promouvoir le bridge à l'intérieur du Québec.

Même si elle a déjà pignon sur rue dans les bureaux de la Fédération des jeux récréatifs, la FQB n'est pas encore reconnue par le gouvernement. Pourtant d'autres fédérations regroupant moins de membres le sont déjà.

Le processus de reconnaissance est particulièrement important puisqu'il entraîne automatiquement une subvention et que maints projets de la FQB en dépendent.

Les membres du comité provisoire n'ont pas l'intention de déclencher une campagne de recrutement. Ils peuvent déjà compter sur quelque 3 500 membres de l'ACBL répartis à travers le Québec et ajouter

quelque 400 ou 500 autres par le biais des clubs non affiliés à l'ACBL.

«Présentement, dit Fergani, nous avons obtenu un certain montant de la Ligue de bridge de Montréal, une contribution de \$1 par membre, ce qui, il faut bien l'avouer représente l'achat de trois timbres-poste. Il nous faut absolument étudier d'autres sources de revenus. Chercher des commanditaires, des mécènes, entreprendre une campagne de financement. Toute suggestion à ce chapitre sera bien acceptée à la FQB.»

Quant à sa politique, la FQB situe sa position comme organisme provincial conscient du fait que la langue française est la langue de la majorité, mais consciente également que la minorité anglophone a droit aux mêmes services.

«La porte est ouverte à tous, assure Fergani. Nous n'avons pas l'intention à la FQB de restreindre une participation quelconque à nos activités pour des raisons de langue ou d'ethnie. Nous voulons pratiquer un esprit d'ouverture sans ignorer la réalité.»

De concert avec la LBM, la FQB aimerait obtenir l'organisation d'un championnat nord-américain à Montréal au début des années 1990.

Pour les intéressés, les bureaux de la FQB sont situés au 4545 avenue Pierre de Coubertin, à Montréal, au téléphone (514) 252-3032. Le président du comité provisoire Denis Martin annonce que les cartes de convention, en français et en anglais, sont disponibles et que des fiches ambulantes sont en préparation. Enfin, la FQB a besoin de bénévoles, toute personne intéressée peut communiquer avec lui ou avec Kamel Fergani.

Paires libres

Les qualifications en vue du championnat nord-américain des paires ont commencé lundi dernier au club Mirabel. Elles se poursuivront au cours des prochaines semaines. Voici les dates des clubs qui nous ont avisés.

Le lundi 22 juin, au club Dorval, à 13h; le mardi 23 à Mon Club, à 20h; le jeudi 2 juillet, à Mon Club, à 20h; le samedi 4 juillet, à l'Européen, à 13h; le mardi 7 juillet au club du C.N. (Steel Wheels) à 17h 30 et le même jour à Mirabel (Pine Beach) à 20h; le mercredi 8 juillet, aux synagogues Shaare Zion à midi 45 et au Temple Emmanuel à 19h 45; le jeudi 9 juillet à l'Amitié à 13h 45 et en soirée à 20h à Saint-Hilaire (non fumeurs).

Les qualifications du tournoi des paires libres pour joueurs de catégorie «B» auront lieu entre les 2 et 22 août.

A Saint-Sauveur

Comme par les années passées, il y aura du bridge à Saint-Sauveur au cours de la saison estivale. À partir de vendredi prochain (26 juin) les séances hebdomadaires auront lieu au Mont Avila, à 20h. Marcel



Kamel Fergani est l'une des six personnes ressources choisies par l'ACBL pour dispenser son programme d'enseignement.

Bourbeau, de Sainte-Adèle, dirigera les tournois.

Les activités du club de Sainte-Adèle ont pris fin hier soir à la polyvalente de Mont-Rolland. Elles reprendront en septembre.

Donneur: Sud
Vulnérabilité: tous

Nord	Est
♠ A D 7 4	♠ V 10 9 5 2
♥ 8 6 2	♥ 7 4
♦ 8 4 2	♦ 10 9 7 6
♣ R 9 4	♣ 10 7
Ouest	Sud
♠ 8 3	♠ R 6
♥ D V 10 9 3	♥ A R 5
♦ D V 5	♦ A R 3
♣ A V 8	♣ D 6 5 3 2

Les enchères:
Sud Ouest Nord Est
1 Tr 1 Co 1 Pi passe
3 SA passe passe passe
Entame: Dame de Co

Commentaires

Le déclarant gagne de l'As de Co et joue petit Tr vers le 9 du mort, gagné du 10 en Est. Retour Co. Le déclarant laisse filer, mais il est trop tard. Ouest gagne et fait sauter le Roi de Co. Quand il reprendra la main à Tr, il défilera ses Co affranchis.

Sud aurait été plus avisé de laisser filer le premier tour de Co. Il sait que son flanc gauche, qui est intervenu dans les enchères, a l'As de Tr. En prenant l'impasse au 9 de Tr, Est gagnera du 10, mais il sera dans l'impasse de rejouer Co. Ainsi, le déclarant pourra tranquillement établir ses Tr et réaliser son contrat avec une levée supplémentaire.

indiqué dernièrement M. Irwin Cotler, un professeur de droit de l'Université McGill.

La paix mondiale est maintenant «une question qui peut et a été disputée devant les tribunaux», a déclaré M. Cotler lors d'une conférence sur les armes nucléaires et le droit.

Les causes devront cependant être préparées avec soin pour éviter qu'elles ne soient sommairement rejetées par des juges hésitants à s'immiscer dans les politiques du cabinet, a ajouté le professeur, qui a pris part il y a deux ans à une tentative légale pour stopper les essais de missiles Cruise au Canada, effort qui avait donné, a-t-il admis, des résultats mitigés.

Philatélie

Un grand Montréalais: Georges-Édouard Desbarats, fondateur de la Canadian Bank Note Co.



DENIS MASSE

Il a sa rue à Kirkland; il va avoir son timbre le 25 juin. Son nom: Georges-Édouard Desbarats. C'est un grand Montréalais qui a fondé la Canadian Bank Note et qui a inventé la similigravure, un procédé d'impression encore utilisé de nos jours et qui permet de transformer les images en une multitude de petits points pour les reproduire dans les journaux, par exemple.

Associé au graveur William Leggo, son portrait apparaîtra avec ce dernier sur l'un des quatre timbres consacrés aux inventeurs canadiens, timbres qui seront émis le 25 juin, à l'occasion de la Journée du Canada. Ce sera donc une figurine de plus à ajouter à l'importante collection des timbres reliés à l'histoire de Montréal.

Le futur inventeur Desbarats qui a mis au point son nouveau procédé de gravure, à Montréal, en 1869, est né cependant à Québec, en 1838. Son père, Georges Paschal, avait été imprimeur de la Reine. Le fils allait succéder au père en 1865. Toutefois, après un incendie qui détruisit l'établissement, il démissionna de ce poste en 1869 et vint s'établir à Montréal.

Desbarats ne tarda pas à publier The Canadian Illustrated News qui compta bientôt 7000 abonnés. C'est en page couverture de ce périodique, le 30 octobre 1869, que Desbarats et Leggo publièrent leur première photo en similigravure. Il s'agissait d'un portrait du prince Arthur, d'après une photo du célèbre Notman, à l'occasion de la visite du prince à Montréal.

L'année suivante, Desbarats fondait avec des amis L'Opinion publique qui attirerait 13000 abonnés. En 1872, lui et Leggo formèrent une société au capital de 500000 dollars pour la publication du Daily Graphic, «le plus beau quotidien du monde».

Simultanément, il s'appliquait à perfectionner l'art de la gravure et il fondait successivement The Desbarats Lithographing and Publishing Company, The Burland Desbarats Company, The Autograph Print Company et The Canadian Bank Note Company. Ces compagnies ont ensuite imprimé les ouvrages les plus importants du pays.

En 1888, Desbarats songea à constituer avec l'un de ses fils William-Amable une nouvelle association qui édita aussitôt The Dominion Illustrated, un autre périodique qui dura deux ans.

Une affection pulmonaire, en 1891, amena des troubles cardiaques périodiques; il y succomba le 18 février 1893. À Québec, il avait épousé Lucienne, fille du juge en chef Joseph Bossé. Ils eurent sept enfants.

Voilà donc un grand Montréalais; c'est un juste retour des choses que le fondateur de la Canadian Bank Note apparaisse, plus d'un siècle plus tard, sur un timbre imprimé par la firme qu'il a fondée à Montréal. Les nouveaux timbres, au nombre de 21 millions d'exemplaires, ont en effet été imprimés par la Canadian Bank Note, d'après des maquettes réalisées par l'artiste torontois Roger Hill.

Pour la deuxième année consécutive, l'émission de timbres célébrant la Journée du Canada, sera consacrée aux sciences. Cette fois, les quatre timbres prévus mettront en lumière des inventions canadiennes reliées à l'histoire des communications.

Les quatre inventions soulignées sont: la pâte à papier journal, le télégraphe sous-marin, la radio MA et la similigravure. Les timbres de 36 cents qui paraîtront le 25 juin, montreront les portraits des inventeurs alors que l'an dernier, seules les inventions avaient été illustrées.

La pâte à papier: une invention des guépés

C'est en observant les guépés machouiller des morceaux de bois pour en faire une pâte qui leur servait à construire leur nid, que Charles Fenerty, de la Nouvelle-Écosse, eut l'idée de la pâte à papier, dont on se sert encore aujourd'hui pour fabriquer le papier-journal.

Jusqu'alors, le papier était surtout fabriqué à partir de chiffons. Mais, face à l'accroissement de la demande et à la baisse des approvisionnements, il fallut chercher de nouvelles méthodes de production. C'est ainsi qu'en mettant au point un processus mécanique de traitement de la pâte de bois, à partir de fibres de bois pulvérisé, Fenerty a ouvert la voie à l'industrie canadienne des pâtes et papiers.

Par ailleurs, un ingénieur britannique venu s'établir au Canada en 1845, Frederick Newton Gisborne, a conçu le premier télégraphe sous-marin en Amérique du Nord. Le même Gisborne est aussi à l'origine du premier câble transatlantique inauguré en 1858.

Le premier câble sous-marin fut posé par Gisborne en 1852 au fond du golfe Saint-Laurent et reliait l'Île-du-Prince-Édouard au Nouveau-Brunswick. Quatre ans plus tard, il ajoutait Terre-Neuve au réseau. Encouragé par le succès de cette expérience, Gisborne allait proposer l'installation d'un télégraphe sous-marin entre



Georges-Édouard Desbarats partage avec son partenaire William Leggo le sujet d'un timbre consacré à l'invention de la similigravure.

l'Amérique du Nord et l'Europe; son rêve devait se réaliser en 1858.

Les inventeurs tirent souvent leurs idées géniales de l'observation des phénomènes les plus courants. Nous l'avons vu plus haut dans le cas de la pâte à papier. C'est en observant les rides qui se propagent à la surface de l'eau que Reginald Aubrey Fessenden, originaire d'East Bolton, au Québec, associa le son à une série d'ondes continues. En étudiant la question de plus près, il conclut que la transmission aérienne des sons sans fil était chose réalisable.

Mais la théorie de Fessenden était si révolutionnaire à l'époque que même Thomas Edison la rejeta. L'inventeur poursuivit malgré tout ses recherches jusqu'à cette veille de Noël de 1906 où, pour la première fois dans l'histoire, la voix humaine et de la musique furent transmises par radio.

Fessenden fut un grand scientifique; à sa mort, il comptait plus de 500 inventions, dont la radio MA.

En feuillets de seize

Les quatre timbres se-tenant, imprimés par la Canadian Bank Note, d'Ottawa, sur papier Roland, pourront aussi être obtenus en feuillets de seize. Le tirage de 21 millions d'exemplaires assure une quantité de seulement 5 250 000 figurines de chacun des quatre types.

Les nouveaux timbres ont été dessinés par Roger Hill, tout comme ceux de l'an dernier qui avaient mis en relief l'invention du chasse-neige rotatif, du bras spatial canadien, de la combinaison de vol antigravité et de l'hélice à pas variable.

La série traditionnelle de la Fête du Canada a été inaugurée en 1979 par l'émission d'un feuillet de timbres représentant les drapeaux de chacune des provinces du Canada.



Les autres timbres de 36 cents de la série des inventeurs, honoreront Charles Fenerty, Frederick Newton Gisborne et Reginald Aubrey Fessenden.



La paix débattue devant les tribunaux

Presse Canadienne

OTTAWA

■ La Charte des droits constitue pour les adversaires de la course aux armements nucléaires un puissant moyen de contestation légale des politiques gouvernementales en matière de défense, a

indiqué dernièrement M. Irwin Cotler, un professeur de droit de l'Université McGill.

La paix mondiale est maintenant «une question qui peut et a été disputée devant les tribunaux», a déclaré M. Cotler lors d'une conférence sur les armes nucléaires et le droit.

Les causes devront cependant être préparées avec soin pour éviter qu'elles ne soient sommairement rejetées par des juges hésitants à s'immiscer dans les politiques du cabinet, a ajouté le professeur, qui a pris part il y a deux ans à une tentative légale pour stopper les essais de missiles Cruise au Canada, effort qui avait donné, a-t-il admis, des résultats mitigés.

«GÉNIES EN HERBES»

A CINÉMA QUÉBÉCOIS

1. Claude Jutra.
2. Arthur Lamothe.
3. Jean-Claude Labrecque.
4. Claude Jutra.
5. Gilles Carle.
6. Claude Jutra.
7. Jean Beaudin.
8. Pierre Perrault.
9. Yves Simoneau.
10. Gilles Carle.

B VARIÉTÉS

1. Du tailleur Mustafa.
2. Anne Frank.
3. Le comte de Monte Cristo.
4. Du côté de chez Swann.
5. Ulysse de James Joyce.

C RELIGION

1. Mariage morganatique.
2. Bethsabée.
3. Lourdes.
4. Mormons.
5. Seigneur aie pitié.

D LOISIRS

1. Au billard.
2. Le karaté.
3. Des régates.
4. Le canoë-kayak.
5. L'escrime

E LE MOYEN ORIENT ANCIEN

1. Les Sumériens.
2. Cunéiforme.
3. Hammourabi.
4. Babylone.
5. L'empire assyrien.
6. Assyrienne.
7. Ninive.
8. Chaldéenne.
9. Hittites.
10. Mésopotamie.
11. Perses.
12. Persépolis.
13. Le Tigre et l'Euphrate.

F MUSIQUE

1. Ceylan.
2. Les contes d'Hoffman.
3. Pouchkine.
4. Elle était comédienne à la Comédie-Française.
5. Nagasaki.

G PERSONNAGES

1. Pierre Elliott Trudeau.
2. Tarzan.
3. Hawaii.
4. Premier champion boxeur noir, il devient le symbole des Noirs.
5. L'Américain F.W. Taylor, 1856-1915.

Harlem se blanchit-elle pour les «yuppies»?

Associated Press
NEW YORK

■ Harlem «la Noire» serait-elle en train de perdre ses couleurs pour raisons immobilières? Les prix d'achat et de location d'immeubles à Manhattan ont eu la fâcheuse tendance ces dix dernières années à vouloir dépasser les sommets du World Trade Center. Résultat: les New-Yorkais de Manhattan émigrent en masse vers le plus célèbre ghetto du monde.

«Ça bouge à Harlem», commente Eugene Webb, le président d'une des sociétés immobilières les plus importantes de ce quartier, Webb and Brooker.

«Pour quelle raison? La terre. On va manquer de terrain. Tout le monde souhaite posséder un petit terrain. Or les seuls encore disponibles sont situés à Harlem. C'est pourquoi, on va assister à une phase de reconstruction», poursuit-il.

Au principal carrefour de Har-

lem, à l'intersection de la 110^{ème} rue et du boulevard Frederik Douglass, 2.200 logements seront disponibles en juin 1988 lorsqu'un programme de restauration aura été terminé. Les prix varieront de \$60.000 pour un logement réservé aux bas revenus à \$200.000 ou plus, selon l'emplacement.

Aujourd'hui, il ne reste plus que 2 pour cent d'appartements vides à Manhattan et la mauvaise réputation de Harlem dissuade de moins en moins les gens de s'y installer.

Harlem n'en est pas, en fait, à sa première métamorphose. Ce quartier, qui tire son nom du village néerlandais de Haarlem, avait été choisi comme quartier général en 1658 par le général George Washington qui luttait contre les Britanniques pour l'indépendance de l'Amérique. En 1873, Harlem était annexé par la Ville de New York dont il devint le premier faubourg résidentiel à la mode.

Dès 1904, les promoteurs immobiliers constatèrent l'arrivée

massive de Noirs dans les logements qui n'avaient pas trouvé preneur. De nombreuses maisons furent divisées en appartements ou en chambres et les loyers augmentèrent. Le surpeuplement et l'insalubrité commencèrent alors à apparaître.

Jazz et spectacles

Dans les années 1920, Harlem était devenue la capitale de l'Amérique noire. Les New-Yorkais du centre-ville venaient écouter les orchestres de jazz et assister à des spectacles dans des lieux comme le Cotton Club, qui interdisait leur entrée aux Noirs.

La crise de 1929 mit un terme à cet âge d'or. Depuis lors, la population de Harlem n'a cessé de s'étendre, faisant reculer les limites de ce quartier au sud de la 110^{ème} rue et au nord de la 115^{ème}.

La plupart des prochains arrivants à Harlem, estime Webb, seront sans doute des «yuppies» (les fameux jeunes cadres citadins américains).

«Le yuppie vient là où il y a du mouvement. Il rampera petit à petit vers le nord», commente ironiquement Webb.

«Quelle que soit l'évolution de Harlem, il faudra instaurer un programme global qui devra dépasser le seul aspect de la construction et prendre en compte les infrastructures de travail, de logement, d'éducation et de loisir», précise David Dinkins, président de la Manhattan Borough.

En 1980, Harlem comptait 466.000 habitants dont la moitié (49 p. cent) de Noirs, 34 p. cent d'Hispaniques, 14 p. cent de Blancs et le reste d'Asiatiques.

L'évolution actuelle débouche certainement sur une augmentation de la présence blanche qui bénéficiera de ce «boom» de la construction. «Dorénavant, le développement de Harlem sera assuré par les Blancs», affirme Webb. De plantureux profits en perspective lorsqu'on sait qu'en 1980, le prix de vente moyen d'une propriété était de \$140.000 avant d'atteindre cinq ans plus tard \$450.000.