

Fiches occupationnelles

2001 - 2002

Région de la Mauricie

Direction du Partenariat et de la planification

Emploi-Québec Mauricie

Région de la Mauricie

Introduction

Emploi-Québec a pour mission de promouvoir le développement de la main-d'œuvre et de favoriser l'équilibre entre l'offre et la demande sur le marché du travail au Québec en permettant à la main-d'œuvre disponible d'accéder rapidement à des emplois durables.

Emploi-Québec vient en aide aux :

- ✿ demandeurs d'emploi qui cherchent à intégrer le marché du travail pour la première fois ou à le réintégrer après une absence prolongée;
- ✿ chômeurs de longue durée ou qui risquent de le devenir;
- ✿ travailleurs mis à pied ou licenciés collectivement;
- ✿ personnes en emploi qui aspirent à un changement professionnel ou qui veulent acquérir des compétences nouvelles;
- ✿ chômeurs en transition entre deux emplois;
- ✿ employeurs, peu importe leur taille et leur secteur d'activité économique.

Pour mener à bien sa mission, Emploi-Québec se dote de différents outils tels que l'information sur le marché du travail. Cette information, offerte à toutes et tous, contribue à réaliser le jumelage entre l'offre et la demande de main-d'œuvre en rendant disponibles les informations pertinentes et utiles. Elle est nécessaire pour répondre adéquatement à certains services qu'offre Emploi-Québec et elle permet de dresser un portrait plus précis des besoins que pourrait avoir la clientèle. Elle est donc un élément important dans :

- ✿ les services d'aide à l'emploi;
- ✿ les projets de préparation à l'emploi;
- ✿ les mesures de formation de la main-d'œuvre;
- ✿ les subventions salariales;
- ✿ le soutien au travail autonome;
- ✿ la concertation pour l'emploi.

Parmi les renseignements qui composent l'information sur le marché du travail, il y a les professions en demande. Une profession en demande est une profession pour laquelle la demande de main-d'œuvre est jugée suffisante pour offrir à une personne qualifiée dans cette profession de bonnes possibilités d'emploi.

Vous trouverez donc dans les pages suivantes, un recueil qui renferme des données qualitatives et quantitatives sur certaines professions en demande. Ces données sont présentées sous forme de fiches synthèses qui regroupent les informations suivantes, soit :

- ✿ la description du métier et les principales tâches;
- ✿ le profil des candidats recherchés (formation, expérience et qualités personnelles);
- ✿ les conditions de travail particulières;
- ✿ les principaux secteurs d'emploi au Québec et en Mauricie;
- ✿ les perspectives professionnelles en Mauricie;
- ✿ un diagnostic régional issu du quotidien Le Nouvelliste, du guichet emploi et d'une recherche faite auprès des employeurs de la région :
 - ✿ le profil des candidats recherchés;
 - ✿ les principales difficultés de recrutement.

Cet outil servira aux agents d'aide à l'emploi afin de mieux informer leur clientèle, aux chercheurs d'emploi qui veulent intégrer le marché de l'emploi local, aux personnes qui désirent entreprendre un processus d'orientation ou de réorientation de carrière et finalement à la population en général qui souhaite en savoir plus sur la couleur que prennent certains métiers dans notre région.

Région de la Mauricie

Fiches occupationnelles 2001-2002

Présentation des fiches

- ✧ *Boucher industriel (CNP 9462)*
- ✧ Conducteur de camion - longue distance (CNP 7411)
- ✧ Conducteur de machines à travailler le bois (CNP 9513)
- ✧ Ébéniste (CNP 7272)
- ✧ Électromécanicien de systèmes automatisés (CNP 7333)
- ✧ Technicien en dessin (CNP 2253)
- ✧ Technicien en génie industriel (CNP 2233)
- ✧ Technicien en génie mécanique (CNP 2232)
- ✧ Technicien, mécanicien d'instruments industriels (CNP 2243)
- ✧ Vernisseur en finition et réparateur de meubles (CNP 9494)

Région de la Mauricie

Boucher industriel (CNP 9462)

AUTRE APPELLATION

Boucher d'abattoir, dépeceur-découpeur de viande, abatteur, désosseur de bœufs, pareur de viande, préparateur de volaille.

Description

Ouvrier ou ouvrière de l'industrie de la transformation alimentaire dont le métier est d'abattre, de dépouiller et de dépecer des animaux de boucherie ainsi que la volaille dans un abattoir, à l'aide d'outils manuels ou mécaniques, d'appareils et des méthodes appropriées, en vue de la préparation de quartiers de viande.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Assomme l'animal avec un outil mécanique ou électro-mécanique, avant de l'abattre.
- ✿ Accroche l'animal par ses pattes postérieures, le hisse, le tue, le dépouille et le vide.
- ✿ S'assure de l'écoulement du sang pour permettre à la viande de se conserver.
- ✿ Coupe les parties comestibles de la tête ou détache la tête de l'animal.
- ✿ Dépouille les bovins et rase les porcs abattus.
- ✿ Ouvre en deux l'animal abattu, enlève les viscères, détache les nerfs et les graisses de la carcasse.
- ✿ Débite la carcasse de certains animaux en quartiers.
- ✿ Trie et lave les viscères pour ne conserver que les parties comestibles.
- ✿ Sale les peaux et les empile pour les faire sécher.
- ✿ Peut préparer des morceaux de viande destinés à être fumés et faire des saucisses et autres sous-produits de la viande.
- ✿ Nettoie et entretient les outils.

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ **Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :**

- ✿ Formation en cours d'emploi;
- ✿ Quelques années d'études secondaires;
- ✿ Un diplôme d'études secondaires peut être exigé

⇒ **Aptitudes et qualités personnelles :**

- ✿ Sens de l'organisation.

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

- Il est recommandé que le boucher ou la bouchère d'abattoir soit accrédité en hygiène et salubrité par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ);
- L'expérience permet d'accéder à des postes de supervision;
- Les bouchers industriels peuvent accéder à des postes d'inspecteurs, de vérificateurs ou de trieurs.

SALAIRE AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 6,90\$ - 7,99 \$

Maximum moyen : 14,00 \$ - 16,49 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : Moyen

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre 2000-2004 : Élevé

Perspectives 2004 : Favorables

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE FORMATION

✿ Un diplôme d'études secondaires peut être demandé.

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

✿ Industrie de l'abattage et du conditionnement de la viande

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Aucunes données recueillies ont permis d'établir de façon représentative le diagnostic régional, compte tenu du nombre d'entreprises ayant répondu à l'enquête téléphonique.

Sources : Repères, la CNP et les perspectives professionnelles 2000-2004.

Rédactrice de la fiche : Josée Desmarais
Numéro de téléphone : (819) 371-6880, poste 233

Dernière mise à jour : 8 avril 2002

Région de la Mauricie

Conducteur de camion (longue distance) CNP 7411

AUTRES APPELLATIONS

Routier, camionneur longue distance, conducteur de camion semi-remorque.

DESCRIPTION

Employé/e des services des transports routiers dont le métier est de conduire un véhicule lourd, tel que camion porteur ou camion tracteur avec semi-remorque, sur les routes publiques, en choisissant le trajet autorisé, en vue d'assurer un service de transport et de livraison de marchandises efficace et conforme aux horaires établis.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ vérifie avant le départ le système de climatisation ou réfrigération, les pneus, phares, freins, avertisseurs, etc.;
- ✿ rend compte de toute anomalie et s'assure que le véhicule est ravitaillé avec le carburant approprié;
- ✿ branche et débranche les conduits d'air, les canalisations et actionne la béquille de la remorque;
- ✿ surveille le chargement et s'assure que la charge est disposée de manière équilibrée et que l'espace disponible est utilisé à son maximum;
- ✿ prépare les reçus pour le chargement embarqué ou livré;
- ✿ conduit le camion à destination en respectant les règles de sécurité et de circulation;
- ✿ exécute des réparations d'urgence sur le bord de la route, telles que changement de pneus, ampoules, fusibles;
- ✿ vérifie régulièrement son chargement pour s'assurer qu'il ne se déplace pas en cours de route;
- ✿ surveille le déchargement;
- ✿ encaisse le paiement des marchandises.

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ Conduite de camions (DEP);
- ✿ Être titulaire d'un permis de conduire d'une classe appropriée émis par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ);
- ✿ Connaissance de l'anglais.

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Autonomie;
- ✿ Résistance au stress;
- ✿ Esprit critique;
- ✿ Grande disponibilité.

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

La profession de conducteur de camion longue distance est en demande alors que celle de conducteur de camion local est en surplus, dû aux facteurs à être pris en compte dans l'analyse des perspectives relatives aux différentes catégories de camionneurs. La demande provient de la croissance économique en général et plus spécifiquement de la croissance du commerce avec les États-Unis, demande accentuée avec la faiblesse du dollar canadien. Avec la signature de l'Accord de libre-échange (ALE), cela a généré une augmentation très nette des activités de camionnage, et dans une moindre mesure, l'ALENA, Accord de libre-échange nord-américain qui s'étend au Mexique.

Par ailleurs, l'adoption de la gestion des stocks de type «juste à temps» a fait croître légèrement les activités de camionnage (faisant diminuer les quantités transportées et augmenter les fréquences de livraison). L'intérêt croissant pour ce type de gestion pourrait donc aussi entraîner des retombées positives pour les conducteurs de camion tant dans l'industrie du camionnage que dans les autres secteurs.

SALAIRE AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 16.50\$ - 18.99\$

Maximum moyen : 26.50\$ - 29.49\$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : élevé

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre
2000-2005 : Égal à la moyenne

Perspectives 2004 : restreintes.

INSTITUTION SCOLAIRE EN MAURICIE

Formation professionnelle : DEP de 615 heures.

- ✿ École du Routier G.C. inc. : école privée reconnue par le MEQ.

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (1999)

Finissants en



DEP

Taux de réponse :

En emploi :

À temps plein :

En rapport avec la formation :

À la recherche d'emploi :

Taux de chômage :

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE FORMATION

- ✿ comme il s'agit d'une école privée, le cours peut coûter jusqu'à 7,000 \$ pour le DEP;
- ✿ les participants sont admissibles aux prêts et bourses;
- ✿ le certificat de moralité est exigé lorsqu'il s'agit de transport trans-frontalier;
- ✿ ne pas avoir perdu plus de 3 points de démérite (exigence de la SAAQ);
- ✿ détenir un certificat de santé.

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| ✿ Transport (55.1 %) | Construction (6.2 %) |
| ✿ Commerce de détail (4.1 %) | Commerce de gros (11.8 %) |
| ✿ Manufacturier (12.5 %) | |

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

Profil recherché: industries des transports et de l'entreposage ainsi que la construction

⇒ Formation

- ✿ 5.8 % exigent un DEP
- ✿ 33.3 % exigent un équivalent au secondaire 5.

⇒ Expérience

- ✿ 36.2 % exigent un à 3 ans d'expérience
- ✿ 20.3 % exigent de 3 à 5 ans d'expérience

⇒ Exigences spécifiques

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| ✿ 9 % exigent l'anglais | ✿ 59.4% exigent d'horaire variable |
|-------------------------|------------------------------------|

⇒ Salaire horaire

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ✿ Minimum moyen : 12.12 \$ | ✿ Maximum moyen : 16.40 \$ |
|----------------------------|----------------------------|

⇒ Horaire

- | | |
|------------------------------|--------------------|
| ✿ 66.7 % ont un horaire fixe | ✿ 52.2 % sur appel |
|------------------------------|--------------------|

⇒ Recrutement

La moitié des entreprises questionnées (49.3 %) éprouvent des difficultés de recrutement pour les raisons suivantes :

- | | |
|--|--|
| ✿ Manque de candidats : 23.5 % | ✿ À cause des conditions de travail 22.3 % |
| 62.3 % des entreprises ayant répondues indiquent une stabilité du nombre d'employés pour 2002, alors que 20.3 % prévoient une croissance des employés. | |

Sources : Emploi-Québec Mauricie, DRHC, REPÈRES, Classification nationale des Professions (CNP).

Rédacteur de la fiche : Daniel Rivard
Numéro de téléphone : (819) 536-2601 # 277

Dernière mise à jour : mars 2002.

Région de la Mauricie

Conducteur de machines à travailler le bois (CNP 9513)

AUTRES APPELLATIONS

Régleur-conducteur de tour à bois, opérateur de perceuse, opérateur de train dégrossisseur, ponceur à tambour

DESCRIPTION

opérateurs de machines à travailler le bois règlent, programment et font fonctionner une ou plusieurs machines conventionnelles, automatiques et à commande numérique permettant de fabriquer ou de réparer des pièces en bois pour meubles, d'accessoires ou autres produits en bois. Ils travaillent dans des établissements de fabrication de meubles, d'accessoires ou autres produits en bois.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ étudie les dessins, la fiche de travail ou un échantillon de la pièce pour faire le réglage;
- ✿ choisit et monte les lames, scies, forêts, plaquettes, broche ou mandrin de la machine;
- ✿ fixe les guides, montages ou gabarits sur le sommier ou le banc de la machine;
- ✿ règle les butoirs et les guides ainsi que l'angle et la hauteur de la table;
- ✿ règle la direction et la vitesse de rotation de la pièce de bois;
- ✿ surveille les mécanismes automatiques d'alimentation;
- ✿ exécute l'opération en alimentant la machine ou en dirigeant l'outil ou la pièce;
- ✿ vérifie périodiquement le réglage de l'équipement et la qualité de l'opération exécutée;
- ✿ s'assure que le produit fini est conforme aux spécifications;
- ✿ peut assurer l'entretien des outils et de l'équipement (lubrifier, nettoyer, etc.).

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ quelques années du secondaire sont habituellement exigées;
- ✿ une formation en cours d'emploi est habituellement offerte;
- ✿ de l'expérience en tant que manœuvre au sein de la même entreprise peut être exigée.

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Minutie;
- ✿ Sens de l'observation;
- ✿ Esprit critique;
- ✿ Esprit d'initiative;
- ✿ Facilité d'adaptation.

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

Il existe une profession apparentée, soit les autres conducteurs/trices de machines dans la transformation du bois (CNP 9434) mais on retrouve cette dernière principalement dans les entreprises de première transformation telles les scieries, des ateliers de préparation du bois, des usines de pâte et papier, des usines de corroyage, de traitement du bois, de fabrication de panneaux de particules et autres usines de transformation du bois. La profession de conducteur/trice de machines à travailler le bois (CNP 9513) se retrouve surtout dans la deuxième transformation du bois pour donner un produit fini comme des meubles, accessoires et autres produits en bois.

Profession à ne pas confondre avec les charpentiers-menuisiers (CNP 7271), ou ébénistes (CNP 7272).

SALAIRE AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 10.00 \$ - 11.99 \$

Maximum moyen : 12.00 \$ - 13.99 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : moyen

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre 2000-2004 : élevé

Perspectives 2004 : favorables.

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (2000)

Finissants-es : 4 femmes et 10 hommes

- ✿ Opérateur de machines à bois (352 heures)
Formation ayant eu lieu du 19 juin au 29 août 2000

Taux de réponse : (11 répondants) 78.6 %

En emploi : (6 répondants) 54.5 %

À temps plein : 100 %

En rapport avec la formation : 83.3 %

À la recherche d'emploi : (4 répondants) 36.4 %

Taux de chômage : 45.5

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE FORMATION

- ✿ la formation offerte en Mauricie en ébénisterie développe les compétences à un niveau supérieur que ce qui est exigé pour exécuter les tâches du conducteur de machines à bois qui ne requièrent généralement qu'une formation en cours d'emploi.

INSTITUTIONS SCOLAIRES EN MAURICIE

- ✿ Formation professionnelle (DEP) : Qualitech, Pavillon de l'ébénisterie (Louiseville) en ébénisterie (autorisation provisoire).

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

- ✿ fabrication de meubles et produits connexes (35.8 %)
- ✿ transformation du bois (42.5 %)

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

Profil recherché (secteurs touchés par l'enquête) : fabrication de meubles et produits connexes ainsi que l'industrie de la transformation du bois.

⇒ Formation

- ✿ 15.4 % exigent un DEP
- ✿ 15.4 % exigent un équivalent au secondaire 5.

⇒ Expérience

- ✿ 23.1 % exigent un à 3 ans d'expérience

⇒ Exigences spécifiques

- ✿ 34.6 % exigent l'horaire variable

⇒ Salaire horaire

- ✿ Minimum moyen : 12.96 \$
- ✿ Maximum moyen : 13.46 \$

⇒ Horaire

- ✿ 80.8 % ont un horaire fixe
- ✿ 19.2 % avec un quart de travail

⇒ Recrutement

La moitié des entreprises questionnées éprouvent des difficultés de recrutement, pour les raisons suivantes:

- ✿ Manque de candidats : 61.5 %
- ✿ Les candidats n'ont pas l'expérience et/ou les compétences et/ou les qualités personnelles recherchées : 22,3 %

42,3 % des entreprises ayant répondues prévoient une croissance du nombre d'employés en 2002.

Sources : Emploi-Québec Mauricie, DRHC, Repères, Classification nationale des professions (CNP).

Rédacteur de la fiche : Daniel Rivard

Numéro de téléphone : (819) 538-0762 #277

Dernière mise à jour : mars 2002.

Région de la Mauricie

Ébéniste (CNP 7272)

AUTRES APPELLATIONS

Fabricant/fabricante de meubles, ébéniste de meubles hors série et ébéniste patronnier

DESCRIPTION

Les ébénistes fabriquent et réparent des meubles, des accessoires de bois et des articles semblables. Ils travaillent dans des usines de fabrication ou de réparation de meubles, des entreprises de construction, pour des entrepreneurs en ébénisterie ou à leur propre compte.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Étudier les plans, les spécifications ou les dessins des articles à fabriquer ou en préparer les spécifications;
- ✿ Tracer les contours des pièces ou en marquer les dimensions sur le bois;
- ✿ Actionner les machines à travailler le bois telles que scies mécaniques, varlopes, mortaiseuses, façonneuses et utiliser des outils manuels pour couper, façonner et former des pièces ou des éléments;
- ✿ Raboter les joints, assembler les pièces et les assemblages partiels de façon à constituer un meuble en utilisant de la colle et des serre-joints, et renforcer les joints à l'aide de clous, de vis ou d'autres attaches;
- ✿ Sabler les surfaces en bois et appliquer aux articles finis un revêtement, une teinture ou un poli;
- ✿ Réparer ou remodeler des meubles ou des accessoires en bois et des articles connexes.

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ Diplôme d'études professionnelles en ébénisterie (code 5030);
- ✿ Quelques années d'études secondaires sont habituellement exigées;
- ✿ Un programme d'apprentissage d'une durée de trois ou quatre ans en ébénisterie ou plus de quatre ans d'expérience dans le métier ainsi qu'une formation spécialisée, en milieu scolaire ou industriel, sont habituellement exigés pour être admissible au certificat de qualification;
- ✿ Les ébénistes qualifiés peuvent obtenir le Sceau rouge.

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Sens de l'organisation, minutie et créativité;
- ✿ Habileté à mouvoir les mains habilement et avec facilité;
- ✿ Habileté à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace;
- ✿ Habileté à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts rapidement et avec précision;
- ✿ Habileté à remarquer les différences entre les formes, les volumes et les détails;
- ✿ Habileté à faire des calculs rapidement et avec exactitude.

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

Malgré la forte croissance de l'emploi dans l'industrie du meuble, la fabrication en série freine un peu la demande d'ébénistes. Malgré cela, leur nombre devrait augmenter de façon notable au cours des prochaines années. En outre peu de débouchés proviendront des besoins de remplacement des ébénistes qui prendront leur retraite, car l'âge moyen est assez faible. Cela dit, nombre d'ébénistes peuvent développer leurs propres produits et s'établir à leur compte. D'ailleurs, près du tiers des ébénistes sont des travailleurs autonomes.

En ébénisterie, l'évolution de l'emploi est fortement liée à celle de l'industrie du meuble. Cette industrie comprend, par ordre d'importance, les meubles de maison, les meubles de bureaux et les meubles divers. Parmi les meubles de maison, les meubles en bois viennent en tête des expéditions, suivis des meubles rembourrés et de ceux qui sont faits à partir d'autres matériaux, tels que le métal et le plastique. Le marché est hétéroclite, car les consommateurs ont des goûts très diversifiés sur tous les plans : style, design, originalité, qualité et prix. Le vieillissement de la population, la diminution de la taille des familles et la superficie réduite des logements en milieu urbain n'ont pas joué de façon significative sur la demande de meubles de maison. Les goûts des consommateurs ont cependant changés. Les unités murales et les meubles à assembler soi-même occupent une part grandissante du marché, au détriment des ensembles complets de chambre, de salon, etc.

De nouveaux besoins voient le jour, dont la conception et la fabrication de meubles adaptés aux personnes âgées et aux handicapés. En outre, l'arrivée des ordinateurs dans les foyers a créé un marché important pour le mobilier de bureau. Ce mobilier est souvent bon marché et prêt-à-assembler.

SALAIRE AU QUÉBEC
(JUILLET 1999)

Minimum moyen : 12,00 \$ - 13,99 \$

Maximum moyen : 19,00 \$ - 21,49 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : Moyen

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre
2000-2004 : Moyen

Perspectives 2004 : Acceptables

INSTITUTIONS SCOLAIRES EN MAURICIE

✦ Centre de formation professionnelle Qualitech (CS du
Chemin-du-Roy)

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE
FORMATION

- ✦ Techniques d'ébénisterie (AEC) (code 570.39);
- ✦ Techniques d'ébénisterie et de menuiserie architecturale (DEC) (code 233.A0);
- ✦ Techniques de métiers d'art – option ébénisterie (DEC) (code 573.11).

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (2001)

Non disponible

PLACEMENT ÉTUDIANT AU QUÉBEC (2001)

Finissants diplômés en 1999-2000

	Hommes	Femmes
Taux de réponse :	63,0 %	63,4 %
En emploi :	80,0 %	76,9 %
À temps plein :	95,3 %	85,0 %
En rapport avec la formation :	91,8 %	64,7 %
À la recherche d'emploi :	3,8 %	7,7 %
Taux de chômage :	4,5 %	9,1 %

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI EN MAURICIE

- ✦ Meubles (65,0 % des emplois);
- ✦ Bois (17,5 % des emplois).

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

Profil recherché

L'enquête révèle 80 % des emplois d'ébéniste en Mauricie sont occupées par des hommes. (20 % sont des femmes)

⇒ Formation

⇒ 37, 5 % exigent un DEP 12,5 % exigent un DEC 37,5 % exigent un équivalent de secondaire 5

⇒ Expérience

✦ 62,5 % des employeurs exigent au moins un an d'expérience. De ce nombre, 60 % exigent entre 1 à 3 ans d'expérience.

⇒ Exigences spécifiques

✦ minutieux, capable de travailler en équipe (100 %) capable de résoudre des problèmes (50 %)
✦ autonome et observateur (87,5 %) lecture de plans (25 %)

⇒ Salaire

⇒ Le salaire est basé sur un taux horaire pour 50 % des entreprises et 25 % des employeurs demandent aux candidats d'accepter des horaires variables.

✦ Minimum moyen : \$ 11.81 de l'heure Horaire : ce sont des horaires fixes de 40 hrs/semaine

⇒ Recrutement

Une partie importante des employeurs (87,5 %) affirment manquer de candidats lors du recrutement. Ces raisons sont :

- ✦ Candidats ne possédant pas la formation recherchée (25 %)
- ✦ Candidats ne possédant pas les compétences recherchées (25 %)

Une croissance de l'emploi est prévue pour 75 % des entreprises interrogées, pour les 12 prochains mois.

Compilé par Josée Bourassa, Analyste du marché du travail, DPP Mauricie (avril 2002)

Sources : REPÈRES, CNP, Relance au secondaire, enquête et journaux.

Rédactrice de la fiche : Shirley Yeo
Numéro de téléphone : (819) 371-4945 poste 233

Dernière mise à jour : Mars 2002

Région de la Mauricie

Électromécanicien de systèmes automatisés

DESCRIPTION

Ouvrier(ère) qualifié(e) des services de réparation d'appareils électroniques dont le métier est d'entretenir et de réparer des systèmes automatisés, conformément aux schémas et à l'aide d'outils manuels et d'appareils d'essai électriques, en vue de maintenir un fonctionnement adéquat et sécuritaire des machines et des appareils connexes ou d'assurer la reprise de la production dans les meilleurs délais.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Lit et interprète des directives, plans et manuels d'instruction.
- ✿ Vérifie l'ensemble du fonctionnement de la machine.
- ✿ Effectue des essais statiques et dynamiques.
- ✿ Identifie les causes du problème.
- ✿ Démonte les composants défectueux.
- ✿ Répare ou change les pièces défectueuses.
- ✿ Répare, ajuste et calibre les systèmes.
- ✿ Identifie les besoins de modification.
- ✿ Fait approuver les modifications suggérées.
- ✿ Effectue les modifications prévues.
- ✿ Consigne les interventions effectuées.

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ DEP en électromécanique des systèmes automatisés.

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Autonomie
- ✿ Sens de l'organisation
- ✿ Minutie
- ✿ Sens de l'observation
- ✿ Esprit d'analyse
- ✿ Esprit d'initiative

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

Le nombre d'électromécaniciens est demeuré assez stable au cours des dernières années. Au cours des prochaines années, les effets positifs de la croissance industrielle et de l'utilisation de moteurs et d'équipements électriques devraient être en partie annulés par les exigences des employeurs en matière de polyvalence, qui peuvent déboucher sur l'embauche de travailleurs d'autres professions. En conséquence, on prévoit que le nombre d'électromécaniciens n'augmentera que légèrement.

Au cours de la période de prévision, le nombre de débouchés devrait être peu élevé. D'une part, le volume d'emploi est relativement faible dans cette profession, d'autre part, peu de postes seront libérés par les électromécaniciens qui prendront leur retraite. En plus, le faible taux de croissance entraînera la création d'un nombre très limité de nouveaux emplois. Quelques débouchés proviendront en plus des électromécaniciens qui quitteront la profession ou qui obtiendront des promotions à des postes de contremaîtres.

Ces débouchés seront accessibles en premier lieu aux diplômés des formations professionnelle et technique (voir la section Formation) et aux électromécaniciens expérimentés en chômage. Le taux de placement de ces formations est supérieur à la moyenne, tandis que leur taux de chômage y est inférieur. Notons toutefois que les finissants de ces formations peuvent accéder à de nombreuses autres professions.

Les électromécaniciens travaillent dans de nombreuses industries. On en retrouve en nombre significatif dans le secteur manufacturier, chez Hydro-Québec, dans les services de réparation de moteurs électriques, dans le commerce de gros de machines et équipements et dans les services de location de machines et de matériel.

L'évolution de l'emploi dans cette profession dépend en partie de la croissance économique en général, mais surtout de l'utilisation des moteurs et équipements électriques, et des exigences des employeurs en matière de polyvalence.

SALAIRE AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 12 \$ - 13,99 \$

Maximum moyen : 19 \$ - 21,49 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : moyen

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre
2000-2004 : Élevé

Perspectives 2004 : Favorables

INSTITUTIONS SCOLAIRES EN MAURICIE

- ✦ Centre de formation professionnelle Qualitech (Commission scolaire du Chemin du Roy)

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (2000)

Finissants en Électromécanique des systèmes automatisés de 2000 (relance en mars 2001)

Taux de réponse : 68,4 % (13 finissants sur 19)

En emploi : 84,6 % (11 finissants sur 13)
À temps plein : 100 % (11 finissants sur 11)
En rapport avec la formation : 90,9 % (10 finissants sur 11)

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

- ✦ Secteur manufacturier
- ✦ Industries de service
- ✦ Énergie électrique
- ✦ Machines, commerce de gros
- ✦ Commerce de détails
- ✦ Divertissements et loisirs
- ✦ Produits électriques et électroniques
- ✦ Services de réparation
- ✦ Location de machines et de matériel

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

100 % des emplois dans ce domaine sont occupés par des hommes.

⇒ Formation

- ✦ 44 % des entreprises questionnées demandent un diplôme d'études professionnelles
- ✦ 44 % des entreprises questionnées demandent une formation de niveau collégiale
- ✦ 12 % des entreprises questionnées demandent un secondaire 5

⇒ Expérience

- ⇒ 78 % des entreprises questionnées demandent entre 1 et 3 années d'expérience

⇒ Exigences spécifiques

- ✦ 78 % des entreprises questionnées recherchent des candidats qui acceptent des horaires variables
- ✦ 33 % des entreprises questionnées exigent que les candidats possèdent une automobile

⇒ Salaire

- ✦ Minimum moyen : 14,83 \$
- ✦ Maximum moyen : 18,71 \$

⇒ Heures travaillées

- ✦ La moyenne d'heures/semaine travaillées est 40,86 heures par semaine.

⇒ Horaire

- ✦ 33 % des entreprises questionnées font travailler leurs employés sur les quarts de travail seulement (incluant les fins de semaine)
- ✦ 44 % des entreprises questionnées font travailler leurs employés sur des horaires fixes et des quarts de travail (incluant les fins de semaine)

⇒ Recrutement

- 56 % des entreprises questionnées éprouvent des difficultés de recrutement. Ces difficultés sont :
- ✦ Manque de candidats : 60 %
 - ✦ Pas la formation recherchée : 40 %
 - ✦ Pas l'expérience recherchée : 60 %
 - ✦ Pas les compétences demandées : 20 %
 - ✦ Entreprise en région éloignée : 20 %

Sources : repères, CNP, relance et enquête

Rédacteur de la fiche : Yvan Hamel
Numéro de téléphone : (819) 371-6031, poste 254

Dernière mise à jour : 9 avril 2002

Région de la Mauricie

Technicien/ne en dessin (CNP 2253)

AUTRE APPELLATION

Dessinateur, dessinateur de structures, dessinateur en architecture, dessinateur en génie civil, technicien en dessin assisté par ordinateur (DAO), dessinateur en construction mécanique, dessinateur de matériel électrique / électronique.

DESCRIPTION

Les technologues et les techniciens en dessin préparent des modèles et des dessins d'ingénierie et des informations techniques connexes en travaillant dans des équipes multidisciplinaires d'ingénierie ou en tant que soutien des ingénieurs, des architectes et des designers industriels, ou encore en travaillant indépendamment.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Les principales fonctions de techniciens en dessin consistent à élaborer et à préparer des esquisses et des dessins d'ingénierie à partir de concepts préliminaires, d'esquisses, de calculs d'ingénierie, de devis et autres données;
- ✿ Vérifier les dessins afin qu'ils soient conformes aux cahiers de charges et aux données;
- ✿ Exploiter des postes de conception et de dessin assisté par ordinateur (DAO) ou travailler à une station de dessin conventionnel;
- ✿ Remplir la documentation et produire des jeux de dessins;
- ✿ Rédiger des rapports techniques;
- ✿ Préparer des contrats de soumissions;
- ✿ Préparer le cahier de charges et l'évaluation des coûts et du matériel de construction;
- ✿ Superviser et former d'autres technologues, techniciens et dessinateurs.

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ Dessin industriel (Diplôme d'études professionnelles);
- ✿ Dessin assisté par ordinateur (DAO) (Attestation d'études collégiales);
- ✿ Certains employeurs exigent que les dessinateurs soient membres d'une association professionnelle.

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Habiletés à imaginer et visualiser des formes géométriques et des objets dans l'espace;
- ✿ Habiletés à mouvoir les doigts rapidement et avec précision;
- ✿ Minutie et sens de l'observation;
- ✿ Esprit d'analyse;
- ✿ Esprit critique.

PRÉCISIONS SUR LA PROFESSION

Après avoir diminué au cours de la récession du début de la dernière décennie, le nombre de technologues et techniciens en dessin est demeuré assez stable. Ces mouvements s'expliquent, en premier lieu, par l'évolution de l'emploi dans le secteur manufacturier, mais aussi par l'importance croissante du développement de nouveaux produits.

L'évolution de l'emploi dans cette profession dépend donc beaucoup des tendances dans l'industrie manufacturière. Après avoir encaissé de lourdes pertes d'emplois au début des années '90, cette industrie a commencé à remonter la pente à partir de 1994. Cette croissance repose surtout sur l'augmentation des exportations vers les États-Unis. Par contre, on prévoit que le taux de croissance des exportations diminuera quelque peu au cours des prochaines années en raison du ralentissement significatif de la croissance économique prévu aux États-Unis. Mais grâce à la faiblesse du dollar canadien et à la hausse de la consommation au Canada, la production et l'emploi devraient continuer à croître de façon significative dans le secteur manufacturier. Cette croissance favorisera bien sûr l'emploi des technologues et techniciens en dessin.

La production et les exportations du secteur manufacturier résultent en bonne partie de la conception de produits originaux. Si les technologues et techniciens en dessin ont un rôle clé pour transposer un concept en un produit concret, on fait de plus en plus appel aux designers industriels (CNP 2252) pour à la fois concevoir et développer ces concepts. Cette tendance entraîne une croissance de l'emploi beaucoup plus forte chez les designers industriels. C'est pourquoi on prévoit que le nombre de technologues et techniciens en dessin demeurera assez stable au cours des prochaines années.

SALAIRE ANNUEL AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 24,000 \$ - 27,999 \$

Maximum moyen : 38,000 \$ - 42,999 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : moyen

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre
2000-2004 : élevé

Perspectives 2000 - 2004 : favorables

INSTITUTIONS SCOLAIRES EN MAURICIE

- ✦ Formation professionnelle (DEP) : Carrefour Formation Mauricie
- ✦ Formation collégiale (AEC) : CEGEP de Trois-Rivières.

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE FORMATION

- ✦ La préférence des employeurs pour du personnel polyvalent favorise davantage l'emploi des designers industriels (CNP 2252) que des technologues et techniciens en dessin.
- ✦ Malgré son caractère nettement technique et le rôle essentiel de l'ordinateur, cette profession fait également appel à de compétences telles la créativité et l'autonomie
- ✦ Voies de formation possibles de niveau collégial : technologie de l'architecture (DEC), du génie civil (DEC), de la mécanique du bâtiment (DEC), et du génie mécanique (DEC).

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (2001)

Finissants en

- ✦ dessin de bâtiment (DEP)

DEP

Taux de réponse : 80.6 %

En emploi : 68 %

À temps plein : 94.1 %

En rapport avec la formation : 75 %

À la recherche d'emploi : 8 %

Taux de chômage : 10.5 %

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

- ✦ Manufacturier (40 %)
- ✦ Services aux entreprises (37.1 %)

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

✧ **Profil recherché (secteurs touchés par l'enquête)** : industries du meuble, de la construction, des pâtes et papiers et les services aux entreprises.

✧ Formation

- ✦ 92 % exigent un DEC

- ✦ 8 % exigent un DEP

⇒ Expérience

- ✦ 60 % exigent d'une à trois années d'expérience

⇒ Exigences spécifiques

- ✦ 28 % exigent l'anglais
- ✦ 40 % n'ont aucune exigence

- ✦ 28 % exigent les horaires variables

⇒ Salaire horaire

- ✦ Minimum moyen : 11.66 \$

- ✦ Maximum moyen : 18.03 \$

⇒ Horaire

- ✦ 96 % ont un horaire fixe

⇒ Recrutement

Près du tiers des entreprises questionnées (32 %) éprouvent des difficultés de recrutement

- ✦ Plus de la moitié des entreprises manquent de candidats ayant l'expérience recherchée
- ✦ 76 % prévoient la stabilité du nombre d'employés pour 2002, alors que 24 % prévoient une croissance des employés.

Sources : Emploi-Québec Mauricie, DRHC, Repères, Classification nationale des professions (CNP).

Rédacteur de la fiche : Daniel Rivard
Numéro de téléphone : (819) 536-2601 #277

Dernière mise à jour : mars 2002.

Région de la Mauricie

Technicien en génie industriel

AUTRES APPELLATIONS

Technologue industriel; technicien en analyse d'entretien de systèmes industriels

DESCRIPTION

Technicien(ne) des sciences appliquées en production industrielle qui effectue des tâches techniques reliées à la réalisation, l'organisation, l'implantation, l'installation, l'entretien, la vérification et l'amélioration de systèmes intégrés de production de biens ou de services, en vue d'assurer la productivité, l'efficacité et le contrôle des coûts de production.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Participe à la conception et à l'aménagement des usines et des installations de production.
- ✿ Aide aux études visant à adapter les postes de travail et autres études portant sur l'évaluation du temps et des mouvements.
- ✿ Recueille et compile des données opérationnelles et expérimentales.
- ✿ Collabore à la préparation des évaluations, de la programmation, des rapports et de l'organisation des opérations de production.
- ✿ Sélectionne les outils-machines et met en application les procédés de fabrication ou d'assemblage.
- ✿ Recueille et analyse des données et des échantillons à l'appui des programmes de contrôle de la qualité des produits et de la qualité de la santé et de la sécurité dans les industries.
- ✿ Participe au développement des méthodes de fabrication et de transformation.
- ✿ Surveille la production et vérifie les procédés.
- ✿ Met en application les politiques d'entretien de l'équipement.

PROFIL RECHERCHÉ

➤ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ DEC en génie industriel
- ✿ Travail d'équipe, diplomatie et tact
- ✿ Mobilité géographique
- ✿ Bilinguisme un atout
- ✿ Connaissance des normes ISO (qualité totale)
- ✿ Connaissance des outils informatiques

➤ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Sens de l'organisation
- ✿ Minutie
- ✿ Sens de l'observation
- ✿ Esprit d'équipe
- ✿ Esprit d'analyse
- ✿ Esprit critique
- ✿ Esprit d'initiative

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

Au cours des dernières années, le nombre de techniciens en génie industriel a augmenté de façon notable. Cette augmentation s'explique principalement par la croissance du secteur manufacturier et du niveau des investissements dans ce secteur, et par l'importance grandissante accordée à la productivité par les dirigeants des entreprises manufacturières. Compte tenu que ces tendances devraient se maintenir au cours des prochaines années, on prévoit que le nombre d'ingénieurs d'industrie et de fabrication continuera à augmenter de façon notable. Les débouchés proviendront en premier lieu de la création d'emplois. En plus, de nombreux débouchés seront créés en raison des postes qui seront libérés par les membres de cette profession qui accèderont à d'autres professions. Ces débouchés seront accessibles en premier lieu aux diplômés de la formation collégiale. Peu de débouchés seront comblés par des techniciens en chômage, puisque le taux de chômage est très bas dans cette profession. En moyenne, le taux de placement des diplômés des programmes collégiaux qui mènent à cette profession est relativement bon. Il faut toutefois noter qu'une bonne proportion des diplômés obtient des emplois dans d'autres professions (par exemple : contremaîtres) ou poursuit ses études à l'université, souvent en génie.

Plus des trois quarts de ces techniciens travaillent dans le secteur manufacturier. Les autres se répartissent dans de nombreuses industries, mais, quelle que soit l'industrie dans laquelle ils travaillent, leurs fonctions sont directement reliées à la production manufacturière. Dans ce contexte, l'évolution de l'emploi dans cette profession dépend des tendances qui influencent le secteur manufacturier, du niveau des investissements dans ce secteur et de l'importance accordée à la productivité par les dirigeants des entreprises manufacturières. Après avoir encaissé de lourdes pertes d'emplois et une baisse notable de sa production au début des années '90, le secteur manufacturier a commencé à remonter la pente à partir de 1994. Cette croissance s'explique en grande partie par la hausse remarquable des exportations, surtout vers les États-Unis. Par contre, on prévoit que le taux de croissance des exportations diminuera quelque peu au cours des prochaines années en raison du ralentissement significatif de la croissance économique prévu aux États-Unis. Mais grâce à la faiblesse du dollar canadien et à la hausse de la consommation au Canada, la production et l'emploi devrait continuer à croître de façon significative dans le secteur manufacturier. Cette croissance favorisera bien sûr l'emploi de ces techniciens. S'il est évident que la demande de techniciens en génie industriel dépend beaucoup du niveau d'activité dans le secteur manufacturier, elle est aussi reliée à l'évolution du niveau des investissements du secteur manufacturier.

SALAIRE AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 20,000 \$ - 23,999 \$

Maximum moyen : 28,888 \$ - 32,999 \$

INSTITUTIONS SCOLAIRES EN MAURICIE

- ✦ Cégep de Trois-Rivières

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE FORMATION

- ✦ Les techniciens en génie industriel subissent de la compétition dans certaines de leurs tâches avec les finissants du DEC en Techniques de production manufacturière et avec les finissants du DEC en Techniques administratives, option « gestion industrielle »

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : moyen

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre 2000-2004 : moyen

Perspectives 2004 : acceptables

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (2000)

Finissants en Technique de génie industriel de 2000 – relance en mars 2001

Taux de réponse : 74,1 % (20 finissants sur 27)

En emploi : 70 % (14 finissants sur 20)

À temps plein : 92,9 % (13 finissants sur 14)

En rapport avec la formation : 92,3 % (12 finissants sur 13)

À la recherche d'emploi : 25 % (5 finissants sur 20)

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

- ✦ Industries manufacturières
- ✦ Industries de la fabrication des produits métalliques
- ✦ Industries de fabrication d'appareils électriques
- ✦ Compagnies de production de transport et de distribution d'électricité
- ✦ Bureaux d'ingénieurs
- ✦ Services de laboratoire d'essai industriel (indépendant de la manufacture)
- ✦ Municipalités

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

Selon l'enquête effectuée, 98 % des postes étaient occupés par des hommes; 2 % par des femmes

⇒ Formation

- ✦ 100 % des entreprises questionnées demandent un Diplôme d'Études collégiales (DEC)

⇒ Expérience

- ✦ Selon les entreprises questionnées, 67 % des postes d'entrée requièrent entre 1 et 3 ans d'expérience

⇒ Exigences spécifiques

- ✦ 50 % des entreprises questionnées demandent que les travailleurs acceptent de travailler sur des horaires variables

⇒ Salaire

- ✦ Minimum moyen : 22,01 \$/hre
- ✦ Maximum moyen : 27,16 \$/hre

⇒ Heures travaillées

- ✦ La moyenne d'heures/semaine travaillées est de 40 hres/semaine

⇒ Horaire

- ✦ 100 % des entreprises questionnées font travailler leurs employés sur des horaires fixes

⇒ Recrutement

- ✦ Aucune des entreprises questionnées n'éprouve de difficultés de recrutement

Sources : Repères, CNP, relance et enquête

Rédacteur de la fiche : Yvan Hamel
Numéro de téléphone : (819) 371-6031, poste 254

Dernière mise à jour : 9 avril 2002

Région de la Mauricie

Technicien en génie mécanique

AUTRES APPELLATIONS

Technicien en robotique; technicien en réparation CAO/FAO; dessinateur en conception assistée par ordinateur

DESCRIPTION

Technicien(ne) en sciences appliquées qui effectue des tâches techniques reliées à l'installation, au fonctionnement, à l'entretien, à la production et au contrôle de la qualité de machines et de mécanismes divers en vue de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets de fabrication mécanique.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Aide à l'élaboration des dessins et des devis techniques
- ✿ Vérifie les spécifications des matériaux et des composants des produits à fabriquer
- ✿ Organise, coordonne, surveille le montage et l'installation des machines, des systèmes de contrôle, de détection et de télémessure, les automates programmables et les robots industriels
- ✿ Teste l'équipement en fonction des normes de production, du contrôle de qualité et de la sécurité industrielle
- ✿ Établit la séquence des opérations pour la production en série
- ✿ Règle les machines-outils conventionnelles, automatisées, informatisées ou à commande numérique
- ✿ Mesure les dimensions, les vibrations, la température, la pression pour assurer la fiabilité de la production
- ✿ Aide à la conception des moules, des outils, des matrices, des gabarits et autres accessoires utilisés dans le processus de fabrication
- ✿ Participe à l'entretien des machines et des pièces diverses
- ✿ Rédige les rapports de rendement et propose les modifications à apporter
- ✿ Conseille le département des achats sur le choix de l'équipement

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ Technique de génie mécanique (DEC)
- ✿ Haut degré de qualification technique
- ✿ Test de compétences souvent demandé à l'embauche
- ✿ Anglais un atout important
- ✿ CAO, DAO, FAO exigés
- ✿ Connaissance des techniques de soudure

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Sens de l'organisation
- ✿ Minutie
- ✿ Sens de l'observation
- ✿ Esprit d'équipe
- ✿ Esprit d'analyse
- ✿ Esprit critique
- ✿ Esprit d'initiative

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

Au cours des dernières années, le nombre de techniciens en génie mécanique a augmenté rapidement. Cette augmentation rapide s'explique principalement par la croissance du secteur manufacturier et du niveau des investissements dans ce secteur. Compte tenu que ces tendances devraient se maintenir, on prévoit que le nombre de techniciens en génie mécanique continuera à augmenter rapidement au cours des prochaines années. Les débouchés proviendront en premier lieu de la création d'emplois. En plus, d'autres débouchés seront créés en raison des postes qui seront libérés par les membres de cette profession qui accèderont à d'autres professions. En contrepartie, on s'attend à ce que peu de postes se libèrent à la suite de la retraite parce qu'ils sont proportionnellement peu nombreux à demeurer dans cette profession jusqu'à l'âge de la retraite.

Ces débouchés seront accessibles en premier lieu aux diplômés de la formation collégiale. Peu de débouchés seront comblés par des techniciens et en chômage, puisque le taux de chômage est relativement bas dans cette profession. Près de 45 % de ces techniciens travaillent dans le secteur manufacturier. Les autres se répartissent dans de nombreuses industries, avec une certaine concentration dans les bureaux d'ingénieurs, dans la construction et dans le commerce de gros des machines, matériel et fournitures.

Dans ce contexte, l'évolution de l'emploi dans cette profession dépend en bonne partie des tendances qui influencent le secteur manufacturier et du niveau des investissements dans ce secteur. Après avoir encaissé de lourdes pertes d'emplois et une baisse notable de sa production au début des années '90, le secteur manufacturier a commencé à remonter la pente à partir de 1994. Cette croissance s'explique en grande partie par la hausse remarquable des exportations, surtout vers les États-Unis. Par contre, on prévoit que le taux de croissance des exportations diminuera quelque peu au cours des prochaines années en raison du ralentissement significatif de la croissance économique prévu aux États-Unis. Mais grâce à la faiblesse du dollar canadien et à la hausse de la consommation au Canada, la production et l'emploi devraient continuer à croître de façon significative dans le secteur manufacturier. Cette croissance favorisera bien sûr l'emploi de ces techniciens. L'évolution de l'emploi des techniciens en génie mécanique du secteur de la construction dépend surtout de la vigueur des secteurs industriel, institutionnel et commercial. Ces secteurs devraient être favorisés par la croissance du secteur manufacturier et du niveau des investissements dans ce secteur, l'augmentation de la consommation, la fin de la période de compressions gouvernementales et le développement des infrastructures touristiques. Face à ces perspectives globalement favorables, on prévoit que le nombre de techniciens en génie mécanique augmentera rapidement au cours des prochaines années.

SALAIRE AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 24,000 \$ - 27,999 \$

Maximum moyen : 33,000 \$ - 37,999 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : faible

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre
2000-2004 : élevé

Perspectives 2004 : plus favorables

INSTITUTIONS SCOLAIRES EN MAURICIE

- Cégep de Trois-Rivières
- Collège Shawinigan

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE FORMATION

- DEC en génie mécanique (code 241. A0)

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (2000)

Finissants en génie mécanique de 2000 (relance en mars 2001)

DEC en génie mécanique

Taux de réponse : 70,5 % (31 finissants sur 44)

En emploi : 71 % (22 finissants sur 31)
À temps plein : 100 % (22 finissants sur 22)
En rapport avec la formation : 90,9 (20 finissants sur 22)

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

- Fabriquants d'équipements
- Industries manufacturières, aéronautique, métallurgique, transports, communications, forestières, pétrolières, papetières, plastiques, minières, meubles
- Centre de recherches et développements
- Bureau de consultants en génie-conseil
- Entreprises de hautes technologies
- Établissements scolaires
- Fabriquants de matériel orthopédique
- Ateliers d'usinage
- Fonderies
- Imprimeries

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

94 % des emplois dans ce domaine sont occupés par des hommes
6 % des emplois dans ce domaine sont occupés par des femmes

⇒ **Formation**

- 85 % des entreprises questionnées demandent un Diplôme d'études collégiales (DEC)
- 15 % des entreprises questionnées demandent un Diplôme d'études professionnelles (DEP)

⇒ **Expérience**

- 15 % des entreprises questionnées exigent 1 à 3 ans d'expérience
- 23 % des entreprises questionnées exigent 3 à 5 ans d'expérience

⇒ **Exigences spécifiques**

- 38 % des entreprises questionnées exigent que les candidats acceptent de travailler sur des horaires variables
- 8 % des entreprises questionnées demandent que les candidats possèdent une automobile
- 38 % des entreprises exigent que les candidats connaissent l'anglais
- 15 % des entreprises questionnées exigent que les candidats possèdent de bonnes connaissances en informatique
- 8 % des entreprises questionnées exigent que les candidats maîtrisent l'aspect « dessin »

➡ **Salaire**

- Minimum moyen : 12,47 \$/hre
- Maximum moyen : 19,36 \$/hre

⇒ **Heures travaillées**

- la moyenne d'heures/semaine travaillées est de 40.69 hres/semaine

⇒ **Horaire**

- 69 % des entreprises questionnées font travailler leurs employés sur des horaires fixes seulement
- 15 % des entreprises questionnées font travailler leurs employés sur des quarts de travail seulement
- 8 % des entreprises questionnées demandent que leurs employés soient disponibles sur appel
- 23 % des entreprises questionnées demandent que leurs employés soient prêts à travailler les fins de semaine

⇒ **Recrutement**

38 % des entreprises questionnent mentionnent éprouver des problèmes de recrutement. Ces difficultés sont :

- Manque de candidats : 40 %
- Pas l'expérience recherchée : 60 %
- Pas les compétences recherchées : 40 %
- Pas la formation recherchée : 20 %
- Pas la formation ni l'expérience spécifiques recherchées : 20 %

Sources : Repères, CNP, relance au collégial et enquête

Rédacteur de la fiche : Yvan Hamel

Numéro de téléphone : (819) 371-6031, poste 254

Dernière mise à jour : 9 avril 2002

Région de la Mauricie

Technicien, mécanicien d'instruments industriels (CNP 2243)

AUTRE APPELLATION

Technicien, technicienne en analyse d'entretien de systèmes industriels

DESCRIPTION

Les techniciens et les mécaniciens d'instruments industriels réparent, entretiennent, étalonnent, règlent et posent des instruments industriels de contrôle et de mesure. Ils travaillent dans des compagnies de traitement des pâtes et papier, des compagnies génératrices d'énergie nucléaire et hydro-électrique, des compagnies minières, pétrochimiques et de gaz naturel, des compagnies de fabrication et d'entretien d'instruments industriels et autres compagnies de fabrication.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Consulte les manuels des fabricants, les schémas de circuits et les diagrammes afin de déterminer les méthodes d'essai et d'entretien des instruments de mesure et de contrôle du débit, du niveau de la pression, de la température, de la composition chimique et autres variables dans la fabrication et le traitement;
- ✿ Vérifie le fonctionnement des instruments et des systèmes à l'aide de dispositifs d'essai pneumatiques, électriques et électroniques et d'instruments de mesure de précision afin de déceler les anomalies;
- ✿ Répare et règle les composants du système, comme les détecteurs, les émetteurs et les contrôleur logiques programmables, ou enlever et remplacer les pièces défectueuses;
- ✿ Étalonne les composants et les instruments selon les indications du fabricant;
- ✿ Exécute les travaux d'entretien préventif programmé et remplir des rapports d'essai et d'entretien;
- ✿ Installe des instruments de contrôle et de mesure sur le matériel neuf ou déjà en exploitation ainsi que les intégrer aux procédés;
- ✿ Consulte et conseille les opérateurs de procédés industriels.

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ Mécanique industrielle de construction et d'entretien (Diplôme d'études professionnelles);
- ✿ Technologie de la maintenance industrielle (Diplôme d'études collégiale);
- ✿ Hydraulique, pneumatique et automatismes (Attestation d'études collégiales).

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Autonomie;
- ✿ Sens de l'organisation;
- ✿ Sens de l'observation;
- ✿ Esprit d'analyse;
- ✿ Esprit critique;
- ✿ Esprit d'initiative.

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

Les changements technologiques influent sur les tâches et sur la demande de techniciens et mécaniciens d'instruments industriels. Les outils de travail comprennent un nombre croissant d'éléments électroniques et informatiques, tels que de nouveaux instruments et systèmes de mesure. Les tâches de ces techniciens et mécaniciens exigent donc de plus en plus de connaissances, entre autres en électronique. Les employeurs ont donc rehaussé leurs exigences pour les travailleurs responsables de l'entretien et de la réparation de ces équipements. Certains préfèrent embaucher des techniciens en génie électrique et électronique (voir 2241) et des techniciens et mécaniciens d'instruments industriels (voir 2243) plutôt que des mécaniciens industriels (voir 7311), ce qui favorise bien sûr l'emploi dans cette profession. Compte tenu que les tendances qui influencent l'emploi dans cette profession sont nettement favorables, on prévoit que le nombre de techniciens et mécaniciens d'instruments industriels augmentera rapidement au cours des prochaines années.

Il y a très peu de femmes dans cette profession. Comme la très grande majorité des diplômés des programmes de formation qui mènent à cette profession sont des hommes, les femmes devraient demeurer fortement minoritaires au cours des prochaines années. Près des trois quarts des membres de cette profession travaillent à temps plein et à l'année, proportion nettement plus élevée que dans l'ensemble des professions (environ la moitié). Le travail autonome est peu répandu (à peine 4 % des emplois).

Pour accéder à cette profession, il faut posséder des aptitudes marquées en sciences appliquées. Les candidats doivent démontrer des aptitudes à l'analyse et à la résolution de problèmes et savoir utiliser leurs connaissances concrètement dans l'exercice de leur travail. La capacité de travailler en équipe et de communiquer, l'autonomie, la curiosité, la dextérité, la polyvalence, la rapidité d'exécution et le sens de l'observation sont les principales qualités recherchées. Des aptitudes en gestion représentent un atout, surtout pour obtenir des promotions. Des connaissances et de la facilité en informatique ainsi que le bilinguisme sont souvent essentiels.

Considérations importantes: Compte tenu de la croissance du secteur manufacturier et du niveau des investissements dans ce secteur, le nombre de techniciens et mécaniciens d'instruments industriels devrait augmenter rapidement au cours des prochaines années.

Certains employeurs préfèrent embaucher des techniciens en génie électrique et électronique (voir 2241) et des techniciens et mécaniciens d'instruments industriels (voir 2243) plutôt que des mécaniciens industriels (voir 7311), ce qui favorise bien sûr l'emploi dans cette profession.

SALAIRE AU QUÉBEC
(JUILLET 1999)

Minimum moyen : 20 000 \$ - 23 999 \$
Maximum moyen : 38 000 \$ - 42 999 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : Faible
Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre 2000-2004 : Moyen
Perspectives 2004 : Favorables

INSTITUTIONS SCOLAIRES EN
MAURICIE

- ✦ Carrefour Formation Mauricie
- ✦ Cégep de Trois-Rivières

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI
AU QUÉBEC

- ✦ Exploitants de mines de métaux
- ✦ Industrie des aliments
- ✦ Industrie du textile
- ✦ Industrie du meuble et des articles d'ameublement
- ✦ Imprimeries de journaux, revues, périodiques et livres
- ✦ Industrie des aéronefs et des pièces d'aéronefs
- ✦ Industrie chimique
- ✦ Centres hospitaliers

PLACEMENT ÉTUDIANT EN MAURICIE (1999)

Finissants en :		
✦ Mécanique industrielle de construction et d'entretien (DEP)		
✦ Techniques de maintenance industrielles (DEC)		
	DEP	DEC
Taux de réponse :	69,4 %	83,3 %
En emploi :		
À temps plein :	76 %	60 %
En rapport avec la formation :	85,7 %	100 %
À la recherche d'emploi :	10 %	0 %
Taux de chômage :	11,6 %	3 %

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie , a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

Principaux secteurs d'emploi en Mauricie

- ✦ Entrepreneurs spécialisés (43 %);
- ✦ Industries de la machinerie (sauf électrique) (14%);
- ✦ Industries de la fabrication des produits métalliques (14 %);
- ✦ Industries du papier et des produits en papier (14 %);
- ✦ Industrie de la première transformation des métaux (14 %).

Profil recherché

Ce sont principalement des hommes qui travaillent dans ce secteur. En effet, selon l'enquête en Mauricie nous retrouvons 99 % d'hommes dans cette profession et 1 % de femmes.

Formation

- ✦ 55 % des entreprises questionnées demandent un diplôme d'études collégiales (DEC);
- ✦ 30 % des entreprises questionnées demandent un diplôme d'études professionnelles (DEP).
- ➔ On remarque que le taux de chômage chez les finissants du collégial est inférieur à celui des finissants du niveau secondaire professionnel.

Expérience

- ✦ 24 % des entreprises questionnées demandent de 3 à 5 ans d'expérience.
- ➔ On remarque que plus la scolarité est élevée, moins on demande d'expérience de travail

Salaire

- ✦ Minimum moyen : 15,10 \$
- ✦ Maximum moyen : 21,44 \$
- ➔ La moyenne est de 40 heures par semaine.

Horaire

67 % des entreprises fonctionnent sur horaires fixes;
38 % des entreprises fonctionnent sur quart de travail;
29 % des entreprises peuvent fonctionner sur appel.

Difficulté de recrutement

- ✦ 48 % des entreprises questionnées affirment avoir des difficultés de recrutement pour les raisons suivantes :
 - ✦ 36 % des entreprises nous disent que les candidats n'ont pas l'expérience recherchée;
 - ✦ 27 % des entreprises nous disent que les candidats n'ont pas la formation recherchée;
 - ✦ 18 % des entreprises nous disent que les candidats n'ont pas les qualités personnelles recherchées.

➤ 90 % des entreprises questionnées prévoient une stabilité de l'emploi pour 2002.

Sources : Repères, Relance au professionnel et au collégial et enquête 2002

Rédactrice de la fiche : Josée Desmarais
Numéro de téléphone : (819) 371-6880, poste 233

Dernière mise à jour : 2002-04-08

Région de la Mauricie

Vernisseur en finition et réparateur de meubles (9494)

AUTRES APPELLATIONS

Décapeur de meubles, finisseur de bois, finisseur de meubles, opérateur de machine à décolorer – finition de meuble, opérateur de machine de finition, polisseur de meubles, poseur de moulures – finition de meubles, préposé à la teinture de meubles, préposé aux retouches – finition de meubles, refinisseur de meubles

DESCRIPTION

Ouvrière qualifiée ou ouvrier qualifié de l'industrie du meuble dont le métier est de vernir ou de revernir des meubles neufs ou usagés, en atelier ou en usine, à l'aide d'outils manuels, de produits de traitement du bois ainsi que de méthodes de vernissage tenant compte des propriétés des bois et du style, en vue de la finition de meubles.

LES PRINCIPALES TÂCHES ET FONCTIONS

- ✿ Lit et interprète les directives à suivre;
- ✿ S'assure de la disponibilité des matières premières;
- ✿ Démonte les meubles, masque les parties à ne pas vernir, enlève les accessoires (poignées, charnières) afin de préparer les meubles pour la finition;
- ✿ Retouche les parties endommagées ou usées des meubles;
- ✿ Enlève le vieux vernis et polit la surface avec de la laine d'acier ou du papier d'émeri ou applique un solvant sur la surface pour amolir le vernis;
- ✿ Applique au pinceau ou au pulvérisateur divers enduits;
- ✿ Lisse les surfaces planes avec du papier d'émeri ou au moyen d'une sableuse;
- ✿ Harmonise les colorants pour obtenir le fini d'origine ou demandé, évalue la quantité de produits nécessaires et prépare les mélanges, s'il y a lieu;
- ✿ Pose au pinceau ou au pistolet des couches successives de colorants ou de vernis;
- ✿ Polit et cire les surfaces vernies;
- ✿ Nettoie et entretient l'équipement;
- ✿ Veille à la propreté de l'aire de travail.

PROFIL RECHERCHÉ

⇒ Scolarité, compétences, connaissances et expérience demandées :

- ✿ Finition de meubles (DEP) ou
- ✿ Quelques années d'études secondaires sont exigées;
- ✿ Une formation spécialisée en finition ou en réparation de meubles, en milieu scolaire ou industriel, peut être exigée;
- ✿ Une formation en cours d'emploi est offerte.

⇒ Aptitudes et qualités personnelles :

- ✿ Autonomie;
- ✿ Minutie;
- ✿ Sens de l'observation;
- ✿ Esprit critique.

PRÉCISION SUR LA PROFESSION

SALAIRE AU QUÉBEC (JUILLET 1999)

Minimum moyen : 8,00 \$ - 9,99 \$

Maximum moyen : 14,00 \$ - 16,49 \$

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES EN MAURICIE

Taux de chômage estimé en 1999 : Moyen

Taux de croissance prévu de la demande de main-d'œuvre 2000-2004 : Élevé

Perspectives 2004 : Favorables

PRÉCISIONS SUR LES VOIES DE FORMATION

- ✿ Une formation en cours d'emploi est offerte.

PRINCIPAUX SECTEURS D'EMPLOI AU QUÉBEC

- ✿ Industries du meuble et des articles d'ameublement;
- ✿ Manufactures de meubles et de maison en bois;
- ✿ Manufactures de meubles de maison rembourrés.

DIAGNOSTIC RÉGIONAL

Une enquête téléphonique, tenue en mars 2002 par la Direction régionale d'Emploi-Québec Mauricie, a permis de recueillir les données qui constituent le diagnostic régional suivant :

Principaux secteurs d'emploi en Mauricie

- ✿ Secteur des industries du meuble et des articles d'ameublement (100 % des entreprises).

Nombre de personnes en emploi en Mauricie

- ✿ Selon l'enquête, on dénombre 258 emplois dont :
 - 78 % sont des hommes;
 - 22 % sont des femmes.

Profil recherché

⇒ Formation

- ✿ 40 % des entreprises questionnées demandent une équivalence de secondaire 5.

⇒ Expérience

- ✿ 70 % des entreprises questionnées demandent de 1 à 3 ans d'expérience;

Base de rémunération et horaires

- ✿ 100 % des entreprises attribuent le salaire selon un taux horaire et ce, pour 40 heures par semaine;
 - ✿ 80 % des entreprises fonctionnent sur horaires fixes;
 - ✿ 40 % des entreprises fonctionnent sur quart de travail.

Salaire

- ✿ Minimum moyen : 9,00 \$ l'heure
- ✿ Maximum moyen : 13,00 \$ l'heure

Difficulté de recrutement

80 % des entreprises questionnées éprouvent des difficultés de recrutement. Ces difficultés sont :

- ✿ Manque de candidats (63 %);
- ✿ Les candidats n'ont pas l'expérience recherchée (50 %);
- ✿ Les candidats n'ont pas la formation recherchée (25 %);
- ✿ Le salaire n'est pas assez élevé (13 %).

➔ **60 % des entreprises questionnées prévoient une croissance de l'emploi en 2002.**

Sources : Repères, la CNP, les perspectives professionnelles 2000-2004 et l'enquête 2002

Rédactrice de la fiche : Josée Desmarais
Numéro de téléphone : (819) 371-6880, poste 233

Dernière mise à jour : 8 avril 2002