



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec Mauricie
Mars 2009**

Profil du marché du travail

MRC des Chenaux



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec Mauricie
Mars 2009**

Coordination

Claire Pépin

Directrice

Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec Mauricie

Recherche, analyse et rédaction

Louise Boulay

Agente de recherche et de
développement socioéconomique

Révision linguistique

Bertrand Barré

Conseiller en communication

Montage et mise en page

Élizabeth Hébert

Agente de secrétariat

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec

ISBN : 978-2-550-62954-2

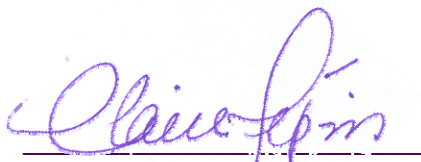
Avant-propos

Emploi-Québec Mauricie procède tous les cinq ans à la mise à jour de ses profils de territoires urbains et MRC à l'aide de statistiques afin de préciser quelle est l'évolution des variables liées au développement socioéconomique et d'en dresser un portrait. Ce document est utilisé par ses partenaires et les acteurs du milieu afin d'orienter les prises de décision en matière de développement.

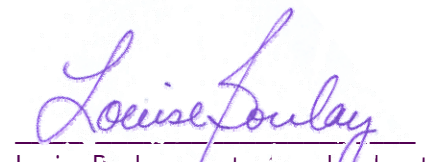
Dans cette optique, la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPPIMT) a réalisé un portrait du marché du travail de chaque territoire qui compose la Mauricie. Ce regard posé sur la MRC des Chenaux est basé sur l'analyse des indicateurs suivants : le territoire, la démographie, la main-d'œuvre et l'activité économique. Ce sont ces indicateurs, complétés par la dynamique du développement local, qui constituent le portrait global du marché du travail de la MRC.

Les bases de données utilisées pour rédiger les profils proviennent essentiellement des données du Recensement de 2006 réalisé par Statistique Canada. Pour ce faire, la DPPIMT a procédé tout d'abord au traitement de l'information, sous forme de tableaux et graphiques afin d'illustrer les variables utilisées. Une consultation fut menée en complément auprès des intervenants du milieu sur la dynamique du développement local.

Pour terminer, nous remercions tous les membres de l'équipe de la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail pour leur collaboration à la mise en œuvre de ce profil. Nous tenons également à remercier tout particulièrement monsieur Lester Montambault, conseiller aux entreprises au Centre local d'emploi de Ste-Geneviève-de-Batiscan; monsieur Daniel Béliveau, directeur général du Centre local de développement des Chenaux; monsieur Gilles Mercure, directeur général de la Société d'aide au développement des collectivités; madame Diane Aubut, directrice de la Maison de la Famille; monsieur Jean Brouillette, coordonnateur et madame Valérie Bureau, agente de développement social de la Corporation de développement communautaire des Chenaux, pour leur précieuse collaboration.



Claire Pépin, directrice DPPIMT



Louise Boulay, agente de recherche et de développement socioéconomique

Table des matières

Faits saillants.....	5
Introduction : Le territoire.	7
Chapitre 1 : La démographie.....	8
Tableau 1 : Évolution de la population par municipalité - MRC des Chenaux, 2006/2001	8
Tableau 2 : Répartition de la population par sexe et groupe d'âge (2006-2001) - MRC des Chenaux	9
Graphique 1: Évolution de la population par groupe d'âge - MRC des Chenaux 2006/2001	9
Tableau 3 : Répartition du niveau de scolarité des 20-64 ans - MRC des Chenaux, Recensement 2006	10-11
Graphique 2 : Répartition de la scolarité par groupe d'âge - MRC des Chenaux 2006.....	11
Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi.....	12
Graphique 3 : Les indicateurs du marché du travail 2001-2006 - Mauricie et MRC des Chenaux	12
Tableau 5 : Indicateurs du marché du travail selon la municipalité - MRC des Chenaux 2006	14
Tableau 4 : Les indicateurs du marché du travail – MRC des Chenaux (2006-2001)	15
Graphique 4 : Les taux d'activité selon le sexe 2001-2006 - MRC des Chenaux et Mauricie	15
Graphique 5 : Les taux d'emploi selon le sexe 2001-2006 - MRC des Chenaux et Mauricie	16
Graphique 6 : Les taux de chômage selon le sexe 2001-2006 - MRC des Chenaux et Mauricie	16
Graphique 7 : Les indicateurs par groupe d'âge – MRC des Chenaux, 2006	17
Graphique 8 : Les indicateurs par groupe d'âge – Mauricie, 2006	17
Graphique 9 : Scolarité de la population active expérimentée - MRC des Chenaux et Mauricie	18
Tableau 7 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées dans les MRC et les territoires équivalents de la Mauricie, 2006	19
Tableau 8 : Répartition de la population active expérimentée selon le statut d'emploi en 2005.....	20
Tableau 6 : La population active expérimentée selon le genre de compétence et le sexe.....	20
Graphique 10 : Répartition de la population active expérimentée selon le niveau de compétence et le sexe - MRC des Chenaux 2006.....	21
Tableau 9 : Revenu moyen selon le sexe – MRC des Chenaux et Mauricie, 2005	22
Tableau 9A : Dépendance économique – MRC des Chenaux et Mauricie	22
Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activités.	24
Tableau 10 : Principales professions des personnes occupées (CNP trois chiffres) – MRC des Chenaux, 2006	24
Tableau 11 : Répartition de l'emploi par principaux secteurs d'activités, 2006-2001	25
Tableau 12 : Les cinq secteurs les mieux représentés en main-d'œuvre – MRC des Chenaux 2006.....	26
Tableau 13 : Les personnes occupées du secteur de la fabrication, MRC des Chenaux 2006-2001	26
Tableau 14 : Personnes en emploi du secteur des services, 2006-2001	27
Chapitre 4 : Le développement socioéconomique.....	29
Conclusion.	31
Annexe I : Lexique	I

Faits saillants

-  La municipalité régionale de comté (MRC) des Chenaux occupe 3,0 % du territoire mauricien. Les agglomérations de Notre-Dame-du-Mont-Carmel, Saint-Maurice, Sainte-Anne-de-la-Pérade et de Saint-Narcisse demeurent les plus peuplées depuis 2001;
-  De 2001 à 2006, la population de la MRC a diminué de 1,4 %, alors que celle de la Mauricie a augmenté de 1,4 %. Les plus fortes baisses de population ont touché les groupes de 0-14 ans (-400 habitants) et de 30-44 ans (-785 habitants). Les hommes dominent toutes les strates d'âge à l'exception des 65 ans et plus où se retrouvent plus de femmes;
-  La population âgée de 20 à 64 ans de la MRC est plus scolarisée que celle de la Mauricie. Plus de résidents de la MRC, faisant partie de cette strate d'âge (45 %), sont diplômés au niveau professionnel ou au niveau collégial qu'en Mauricie (42,2 %). De plus, seulement 15 % de la population de la MRC détient un diplôme universitaire, comparativement à 17,3 % de celle de la Mauricie. Les hommes sont moins nombreux que les femmes à posséder ce type de diplôme;
-  Depuis cinq ans, la situation du marché du travail s'est améliorée sur le territoire de la MRC. En effet, la population de 15 ans et plus a augmenté de 1,5 % (+215) et la population active compte 110 personnes de plus qu'en 2001; 95 % de ces personnes sont en emploi;
-  De 2001 à 2006, les femmes ont bénéficié de la bonne situation économique du marché du travail, avec plus de femmes en emploi et moins de chômeuses. À l'inverse, les hommes ont connu une détérioration de leur situation sur le marché du travail, c'est-à-dire avec moins d'hommes en emploi et plus de chômeurs;
-  Trois agglomérations se distinguent pour leur taux d'activité et leur taux d'emploi supérieurs à ceux de la MRC. Il s'agit de Notre-Dame-du-Mont-Carmel (66,1 % - 59,3 %), Saint-Maurice (63,8 % - 59,8 %) et Saint-Prospère (61,1 % - 56,8 %);
-  Parmi les cinq groupes d'âge de la MRC, les 30-44 ans sont les plus présents sur le marché du travail et ils sont plus actifs que la population mauricienne du même âge. À l'inverse, les jeunes âgés de 15 à 29 ans de la MRC participent moins au marché du travail que les jeunes Mauriciens;
-  La moitié de la population active expérimentée de la MRC possède un diplôme de niveau secondaire général ou professionnel, par rapport à 45 % de celle de la Mauricie. Le diplôme de niveau collégial ou universitaire est détenu par 35 % de la main-d'œuvre expérimentée de la MRC, comparativement à 40,6 % de celle de la Mauricie;
-  Trois personnes sur cinq qui résident sur le territoire des Chenaux se déplacent à l'extérieur de la MRC pour occuper un emploi, et ce, principalement à Trois-Rivières et à Shawinigan. Il y a plus de personnes occupées qu'il y a d'emplois sur le territoire de la MRC, ce qui donne un solde d'emploi négatif (-3 350). Ce phénomène touche particulièrement les municipalités limitrophes, soit Saint-Maurice, Notre-Dame-du-Mont-Carmel, Champlain et Saint-Luc-de-Vincennes;
-  La main-d'œuvre expérimentée de la MRC est constituée majoritairement de salariés (84,5 %). En fait, 87 % des femmes sont salariées comparativement à 82,4 % des hommes. Le travail autonome occupe aussi 15 % de la main-d'œuvre expérimentée et ce sont surtout des hommes;
-  Les compétences des femmes sont davantage liées à la vente et services ainsi qu'aux affaires, finances et administration, et celles des hommes sont surtout rattachées aux métiers, transport et machinerie;

-  Le niveau de compétence intermédiaire et le niveau de compétence élémentaire, qui n'exigent qu'une formation de niveau secondaire général et de l'expérience, regroupent la plus grande part (46,9 %) de la main-d'œuvre expérimentée de la MRC. Plus de la moitié des femmes détiennent ces niveaux de compétence comparativement à 42,9 % des hommes;
-  Le revenu total moyen (33 743 \$) de la MRC est inférieur à celui de la Mauricie (35 137 \$). Les hommes ont touché un revenu total moyen de 38 602 \$, alors que celui des femmes est de 27 508 \$. Les revenus touchés par la main-d'œuvre proviennent en grande partie des salaires reliés à un emploi;
-  Les principales professions occupées par la main-d'œuvre sont liées à la vente et services, aux métiers, transport et machinerie et aux affaires, finances et assurance;
-  Le secteur de la fabrication représente 17,6 % de la main-d'oeuvre résidant sur le territoire de la MRC et ce sont surtout des hommes qui occupent ces emplois. Ce secteur a subi une perte de 280 individus depuis 2001;
-  Le secteur des services regroupe près du tiers de la main-d'œuvre sur le territoire de la MRC. Les femmes occupent majoritairement ces emplois. Ce secteur compte 105 personnes de plus qu'en 2001. Cette augmentation est attribuable en grande partie au secteur du commerce de détail.

Introduction

Le territoire

La municipalité régionale de comté (MRC) des Chenaux fut créée le 1^{er} janvier 2002 à la suite de fusions municipales qui ont scindé l'ancienne MRC de Francheville en deux, soit la Ville de Trois-Rivières et la MRC des Chenaux.

La MRC des Chenaux est située sur le territoire de la Mauricie, entre deux agglomérations importantes, soit Trois-Rivières et Shawinigan. Elle se compose de dix municipalités : Sainte-Anne-de-la-Pérade, Champlain, Saint-Maurice, Notre-Dame-du-Mont-Carmel, Saint-Narcisse, Sainte-Geneviève-de-Batiscan, Batiscan, Saint-Stanislas, Saint-Luc-de-Vincennes et Saint-Prosper.

D'une superficie de 859 kilomètres carrés, le territoire s'étend de la plaine du Saint-Laurent jusqu'aux premières collines du plateau laurentien. Il présente les traits caractéristiques de la ruralité québécoise : le paysage est façonné par les activités agricoles, la forêt et les grands cours d'eau. Le territoire est sillonné par un important réseau hydrographique comprenant les rivières Sainte-Anne, Batiscan, Champlain et Saint-Maurice qui alimentent les eaux du fleuve Saint-Laurent.

La MRC des Chenaux couvre 3,0 % de la superficie de la Mauricie et la densité de la population est de 19,7 habitants au kilomètre carré. L'agriculture et la forêt occupent 97 % du territoire. Les activités agricoles se retrouvent sur le territoire des municipalités de Saint-Prosper, Saint-Stanislas, Saint-Luc-de-Vincennes, Sainte-Geneviève-de-Batiscan et de Saint-Maurice. L'exploitation forestière se situe surtout sur le territoire de Saint-Prosper et de Saint-Narcisse.

Le secteur industriel est davantage présent sur le territoire de la municipalité de Saint-Narcisse. Cependant, les agglomérations de Sainte-Anne-de-la-Pérade et de Saint-Stanislas présentent un profil attrayant au développement industriel.

Les localités de Sainte-Anne-de-la-Pérade et de Saint-Narcisse offrent une concentration de commerces et de services qui desservent aussi la population des municipalités environnantes. Beaucoup d'organismes tels que la Corporation de développement communautaire (CDC) et le Carrefour jeunesse-emploi (CJE), qui offrent des services à la communauté, sont localisés sur le territoire de Sainte-Geneviève-de-Batiscan.

Les principaux services gouvernementaux, soit l'école secondaire, le centre de santé et de services sociaux et le centre local d'emploi sont situés sur le territoire de la municipalité de Sainte-Geneviève-de-Batiscan. Les autres services de santé sont concentrés sur le territoire de Saint-Narcisse et de Sainte-Anne-de-la-Pérade.

Le développement récréotouristique est particulièrement concentré sur les territoires des municipalités en bordure du fleuve, soit à Champlain, Batiscan et Sainte-Anne-de-la-Pérade. Des activités telles que le Chemin du Roy, la pêche aux petits poissons des chenaux et le Parc de la rivière Batiscan se retrouvent sur ces territoires. La station de ski Mont-Carmel et le Domaine de la Forêt perdue font partie des attraits récréotouristiques de la localité de Notre-Dame-du-Mont-Carmel.

Chapitre 1 : La démographie

Le premier chapitre traite de la démographie du territoire de la MRC des Chenaux. L'évolution de la population de 2001 à 2006 sera présentée pour l'ensemble du territoire et selon les municipalités ainsi que par groupe d'âge et selon le sexe. Enfin, le chapitre se terminera avec l'analyse de la scolarité de la population des 20-64 ans.

Évolution de la population totale selon les municipalités de 2001 à 2006

En 2006, la population de la MRC des Chenaux compte 16 950 personnes sur son territoire, ce qui représente

6,5 % de celle de la Mauricie. Depuis 2001, cette population a diminué de 1,4 %, alors que celles de la Mauricie et de l'ensemble du Québec ont enregistré des hausses respectives de 1,4 % et de 4,3 %.

Seulement quatre municipalités ont connu une croissance de leur population en 2006; il s'agit de Batiscan, Saint-Maurice, Saint-Prosper et Notre-Dame-du-Mont-Carmel; ce qui représente un gain de 175 personnes sur l'ensemble du territoire de la MRC des Chenaux. La municipalité de Notre-Dame-du-Mont-Carmel a obtenu la plus grande part de cette augmentation (+75). Les plus importantes

Tableau 1 : Évolution de la population par municipalité MRC des Chenaux, 2006/2001			
MUNICIPALITÉ	2006	2001	Variation en % 2006 / 2001
Sainte-Anne-de-la-Pérade	1 990	2 150	-7,4 %
Champlain	1 570	1 620	-3,1 %
Saint-Maurice	2 335	2 290	2,0 %
Notre-Dame-du-Mont-Carmel	5 130	5 055	1,5 %
Saint-Narcisse	1 810	1 855	-2,4 %
Sainte-Genève-de-Batiscan	1 035	1 085	-4,6 %
Batiscan	950	905	5,0 %
Saint-Stanislas	1 035	1 080	-4,2 %
Saint-Luc-de-Vincennes	555	610	-9,0 %
Saint-Prosper	540	530	1,9 %
MRC des Chenaux	16 950	17 180	-1,4 %
Mauricie	258 930	255 270	1,4 %
Québec	7 546 135	7 237 479	4,3 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

baisses de population sont enregistrées dans les municipalités de Saint-Luc-de-Vincennes avec une perte de 9,0 % (-55) et de Sainte-Anne-de-la-Pérade avec un recul de 7,4 % (-160). D'autres petites municipalités ont vu aussi leur population diminuer telles que Saint-Stanislas et Sainte-Genève-de-Batiscan, avec des baisses respectives de 4,2 % (-45) et 4,6 % (-50).

Évolution de la population selon le sexe

En 2006, les hommes représentent 50,9 % (8 630) de la population de la MRC, tandis que les Mauriciens constituent 48,5 % de la population de la Mauricie. Depuis 2001, la population masculine de la MRC a diminué de 0,8 % (-70), comparativement à une hausse de 1,5 % des hommes en région.

Tableau 2: Répartition de la population par sexe et groupe d'âge (2006-2001) MRC des Chénoux									
Groupe d'âge	2006			2001			Variation		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
0-14 ans	2 570	1 335	1 225	2 970	1 570	1 400	-13,5 %	-15,0 %	-12,5 %
15-29 ans	2 680	1 440	1 265	2 735	1 435	1 300	-2,0 %	0,3 %	-2,7 %
30-44 ans	3 205	1 595	1 610	3 990	1 980	2 010	-19,7 %	-19,4 %	-19,9 %
45-54 ans	3 245	1 710	1 535	2 920	1 570	1 350	11,1 %	8,9 %	13,7 %
55-64 ans	2 545	1 365	1 180	1 975	1 045	930	28,9 %	30,6 %	26,9 %
65 ans et plus	2 680	1 180	1 520	2 600	1 100	1 500	3,1 %	7,3 %	1,3 %
Des Chénoux	16 950	8 630	8 315	17 190	8 700	8 490	-1,4 %	-0,8%	-2,1 %
Mauricie	258 930	125 580	133 350	255 248	123 740	131 740	1,4%	1,5%	1,2%
Québec	7 546 135	3 687 695	3 858 435	7 237 479	3 532 845	3 704 635	4,3%	4,4%	4,2%

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les femmes représentent 49,1 % (8 315) de la population de la MRC, ce qui est inférieur à la proportion des Mauriciennes (51,5 %). Depuis 2001, la population féminine de la MRC a baissé de 2,1 % (-175), alors que les Mauriciennes ont connu une hausse de 1,2 % de leur population.

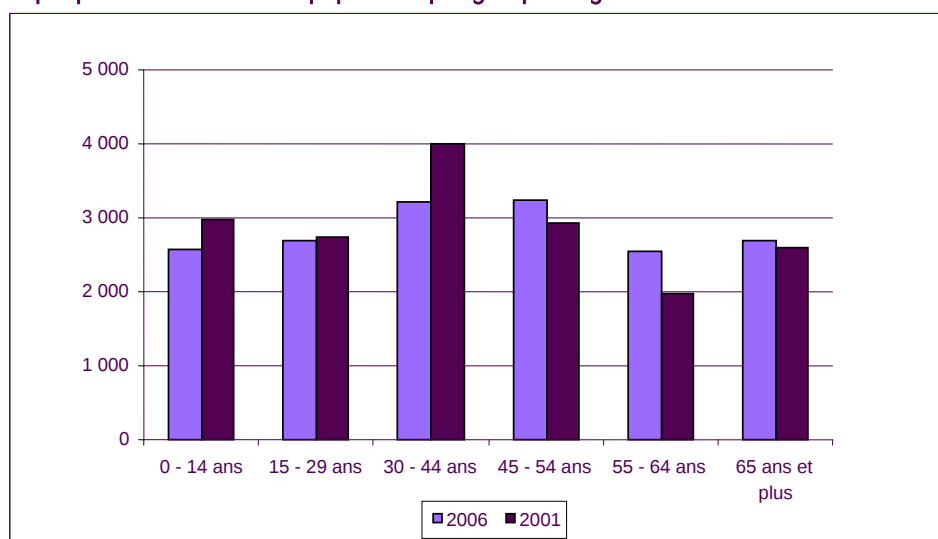
Évolution de la population par groupe d'âge

De 2001 à 2006, la MRC des Chénoux a connu un

vieillessement de sa population. En 2006, la cohorte des 45 ans et plus représentait près de la moitié de la population, comparativement à 43,6 % en 2001, soit une augmentation de 13,0 %.

La plus importante hausse revient à la tranche d'âge des 55-64 ans. Ce groupe s'est accru de 30 % (+570) entre 2001 et 2006. C'est le nombre d'hommes qui a le plus augmenté (+320) par rapport au nombre de femmes (+250).

Graphique 1: Évolution de la population par groupe d'âge - MRC des Chénoux 2006/2001



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

À l'inverse, la tranche des 0-44 ans a subi des baisses de population. En effet, les groupes les plus touchés sont les 0-14 ans et les 30-44 ans. Le nombre de jeunes âgés entre 0 et 14 ans a diminué de 13,5 % (-400), touchant davantage les jeunes hommes (-235) que les jeunes femmes (-175). Le groupe des 30-44 ans enregistre la plus importante perte avec une baisse de près de 20 % (-785) de sa population. Elle touche autant les hommes que les femmes.

L'âge médian de la population de la MRC est de 45 ans et il est semblable à celui de la Mauricie. Seulement deux municipalités affichent un âge médian inférieur à celui de la MRC, soit 41 ans; il s'agit de Saint-Maurice et Notre-Dame-du-Mont-Carmel. À l'opposé, les populations des municipalités de Saint-Stanislas et Saint-Prospier indiquent un âge médian de 49 ans.

La scolarité de la population des 20 à 64 ans

La population des 20 à 64 ans qui ne possède aucun certificat, diplôme ou grade est en proportion moins importante sur le territoire de la MRC (16,4 %) qu'en Mauricie (18,4 %). C'est le cas chez 17,0 % des hommes et 15,7 % des femmes dans la MRC, comparativement à 17,5 % des Mauriciens et 19,3 % des Mauriciennes.

La proportion de la population des 20-64 ans qui détient un diplôme d'études secondaires est de 23,5 % alors qu'en Mauricie, elle est de 22,1 %. Les femmes sont plus nombreuses à détenir ce genre de diplôme sur le territoire de la MRC avec une proportion de 25,6 % par rapport à

21,5 % des hommes et 23,4 % des Mauriciennes. Le certificat ou diplôme d'apprenti d'une école de métiers est détenu par plus du quart de la population de la MRC, comparativement à 21,7 % de la population mauricienne. De plus, ce diplôme est davantage l'apanage des hommes puisqu'ils sont 32,5 % à le détenir, comparativement à 20,0 % chez les femmes. Cette situation est similaire pour la Mauricie avec 27,6 % chez les hommes et 15,9 % chez les femmes.

Le tiers de la population de la MRC est diplômé au niveau collégial ou universitaire, comparativement à 37,8 % de la population de la Mauricie. Plus de femmes (38,7 %) que d'hommes (28,9 %) détiennent ce type de diplôme.

Le graphique 2 (voir page suivante) indique la répartition de la scolarité selon les différents groupes d'âge sur le territoire de la MRC. Elle permet de constater que les jeunes de 20 à 34 ans et les 35 à 44 ans sont plus scolarisés que la génération qui les précède, soit les 45 ans et plus. En effet, 18,8 % des personnes âgées de 45 ans et plus ne possèdent aucun diplôme ou certificat et 26,9 % des individus de ce groupe d'âge détiennent seulement un diplôme d'études secondaires.

La plus forte proportion (31,7 %) des 35-44 ans se situe au niveau du certificat ou diplôme d'apprenti d'une école de métiers. Enfin, les jeunes de 20 à 34 ans sont mieux représentés au niveau des études supérieures avec 22,4 % qui détiennent un diplôme d'études collégiales et 16,1 % qui possèdent un diplôme universitaire.

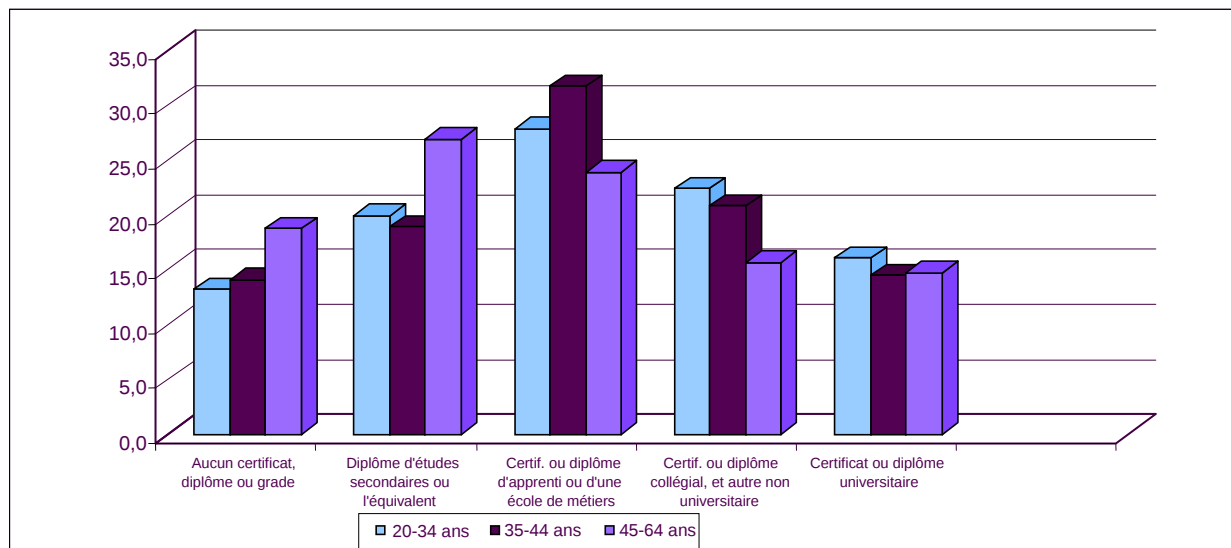
**Tableau 3 : Répartition du niveau de scolarité des 20-64 ans
MRC des Chenaux, Recensement 2006**

MRC des Chenaux, 2006		Aucun certificat, diplôme ou grade		Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent		Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers		Certif. ou diplôme collégial, et autres non universitaires		Certificat ou diplôme universitaire		Total	
âge	sexe	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%
20-34 ans	total	315	13,2	475	19,9	665	27,9	545	22,4	385	16,1	2 385	22,6 %
	hommes	180	14,3	250	19,9	395	31,5	275	21,9	155	12,4	1 255	52,6 %
	femmes	135	11,7	220	19,1	270	23,5	275	23,9	250	21,7	1 150	48,2 %
35-44 ans	total	335	14,1	450	18,9	755	31,7	495	20,8	345	14,5	2 380	22,6 %
	hommes	215	16,7	245	19,1	495	38,5	225	17,5	105	8,2	1 285	54,0 %
	femmes	120	11,0	200	18,3	260	23,9	275	25,2	235	21,6	1 090	45,8 %

MRC des Chenaux, 2006		Aucun certificat, diplôme ou grade		Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent		Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers		Certif. ou diplôme collégial, et autres non universitaires		Certificat ou diplôme universitaire		Total	
âge	sexe	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%
45-64 ans	total	1 085	18,8	1 555	26,9	1 385	23,9	905	15,6	855	14,8	5 785	54,8 %
	hommes	545	18,3	690	23,2	905	30,4	390	13,1	450	15,1	2 980	51,5 %
	femmes	535	19,2	865	31,1	475	17,1	505	18,1	405	14,5	2 785	48,1 %
MRC des Chenaux	total	1 735	16,4	2 480	23,5	2 805	26,6	1 945	18,4	1 585	15,0	10 550	100,0 %
	hommes	940	17,0	1 185	21,5	1 795	32,5	890	16,1	710	12,9	5 520	52,3 %
	femmes	790	15,7	1 285	25,6	1 005	20,0	1 055	21,0	890	17,7	5 025	47,6 %
Mauricie	total	29 180	18,4	35 040	22,1	34 445	21,7	32 445	20,5	27 430	17,3	158 540	100,0 %
	hommes	13 745	17,5	16 340	20,8	21 755	27,6	14 390	18,3	12 450	15,8	78 680	49,6 %
	femmes	15 435	19,3	18 695	23,4	12 690	15,9	18 040	22,6	14 975	18,8	79 835	50,4 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 2 : Répartition de la scolarité par groupe d'âge - MRC des Chenaux 2006



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi

Le deuxième chapitre est consacré entièrement à la main-d'œuvre résidant sur le territoire de la MRC des Chenaux. Il porte sur les principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et les groupes d'âge ainsi que sur un comparatif de ces principaux indicateurs selon les municipalités. Il existe trois principaux indicateurs, soit le taux d'activité, le taux de chômage et le taux d'emploi. Le taux d'activité est le rapport de la population active, c'est-à-dire les personnes en emploi et les chômeurs, sur la population âgée de 15 ans et plus. Le taux de chômage est le rapport des chômeurs, soit les personnes en recherche d'emploi, sur la population active. Enfin, le taux d'emploi est le rapport des personnes en emploi sur la population âgée de 15 ans et plus.

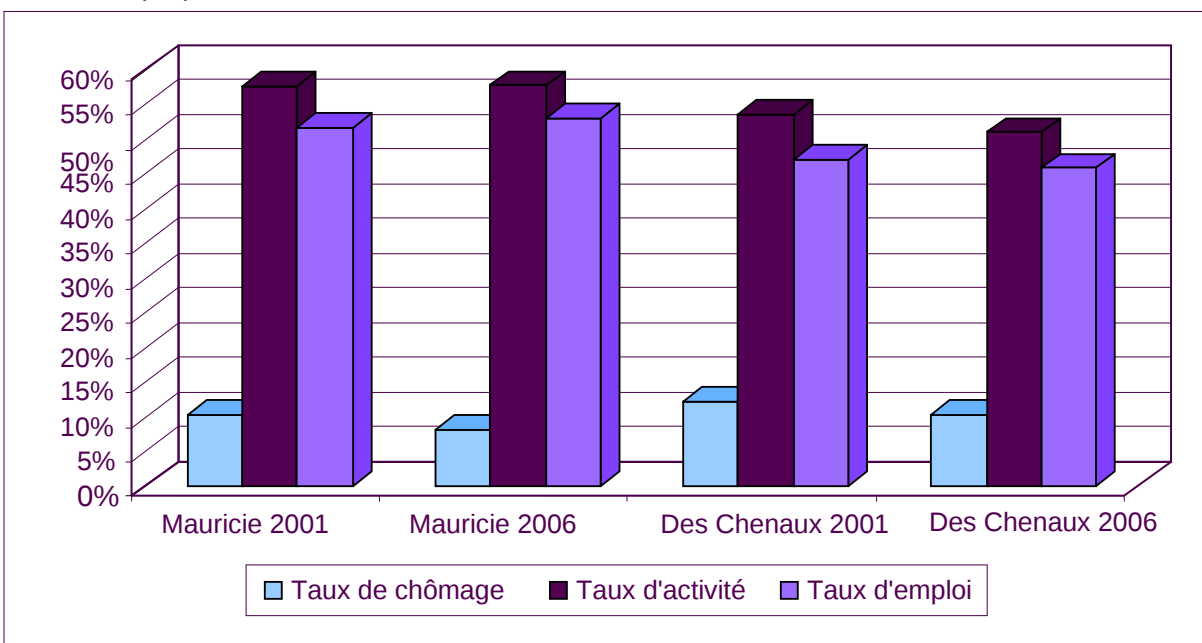
Certains thèmes seront aussi abordés, il s'agit de la

scolarité de la population active expérimentée, les sources de revenus, le lieu de résidence et de travail de la population en emploi ainsi que les principales professions occupées par les résidents sur le territoire.

Les indicateurs du marché du travail du territoire de la MRC des Chenaux

De 2001 à 2006, la population des 15 ans et plus a augmenté de 1,5 % (+215) pour atteindre 14 125 personnes. Le taux de chômage (8,2 %), le taux d'emploi (55,3 %) et le taux d'activité (60,2 %) sont demeurés identiques à ceux de 2001, alors qu'en Mauricie, le taux de chômage a baissé et le taux d'emploi a augmenté pour atteindre respectivement 8,2 % et 53,0 %.

Graphique 3: Les indicateurs du marché du travail 2001-2006 - Mauricie et MRC des Chenaux



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Même si les principaux indicateurs sont restés stables, la situation du marché du travail s'est améliorée sur le territoire de la MRC. Durant ce même laps de temps, la population active, soit les personnes occupées et celles en recherche d'emploi, a progressé de 1,3 % (+110),

totalisant 8 500 personnes actives sur le territoire de la MRC. Cette hausse a eu une incidence sur la population en emploi puisque la majorité de ces 110 individus l'ont fait augmenter de 1,4 % (+105), portant à 7 805 le nombre de personnes occupées sur le territoire.

Les indicateurs du marché du travail selon les municipalités

Le tableau 5 (voir page 14) dévoile les écarts importants de la situation du marché du travail des différentes municipalités sur le territoire de la MRC des Chenaux. Seulement trois municipalités ont un taux d'activité et un taux d'emploi supérieurs à ceux de la MRC, il s'agit de Notre-Dame-du-Mont-Carmel (66,1 %, 59,3 %), Saint-Maurice (63,8 %, 59,8 %) et Saint-Prosper (61,1 %, 56,8 %). Trois municipalités affichent un taux de chômage supérieur à celui de la MRC, soit Saint-Stanislas (9,5 %), Notre-Dame-du-Mont-Carmel (10,5 %) et Sainte-Anne-de-la-Pérade (10,8 %).

En comparant les principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe pour chaque municipalité, il apparaît que sur le territoire des municipalités de Saint-Maurice, Notre-Dame-du-Mont-Carmel et Saint-Prosper, le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes sont supérieurs à ceux de l'ensemble des femmes de la MRC. En ce qui concerne les hommes, c'est à Saint-Maurice et Notre-Dame-du-Mont-Carmel que le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à ceux des hommes de la MRC.

Les indicateurs du marché du travail selon le sexe

En 2006, la population âgée de 15 ans et plus compte 6 905 femmes et 7 210 hommes. Depuis 2001, les femmes ont connu une légère hausse de 0,5 % (+35) de leur population. Quant aux hommes, leur population a augmenté de 2,4 % (+170).

Les femmes sont plus actives sur le marché du travail. En 2006, la population active compte 3 715 personnes, soit une augmentation de 6,4 % (+225) depuis 2001, alors que les hommes ont subi une baisse de 2,2 % (-110) de leur population active pour se situer à un taux d'activité de 66,4 % par rapport à 64,4 % observé pour les Mauriciens. Le taux d'activité des femmes (53,8 %) est supérieur à celui des Mauriciennes (51,3 %), mais reste quand même inférieur à celui des hommes (66,4 %) sur le territoire de la MRC.

De 2001 à 2006, la population occupée chez les femmes a fait un bond de 9,1 % (+295) pour atteindre 3 525

personnes en emploi. Leur taux d'emploi (51,0 %) dépasse celui des Mauriciennes (47,6 %). Durant ce même laps de temps, la population masculine recensait 4,1 % (-185) moins d'hommes en emploi, portant leur taux d'emploi à 59,4 %, taux qui est tout de même supérieur à celui des Mauriciens. Par ailleurs, le taux de chômage des femmes, déjà inférieur à celui des hommes en 2001, s'est amélioré pour passer de 7,3 % à 5,1 %, alors que celui des Mauriciennes est de 7,3 %. Quant aux hommes, leur taux de chômage a augmenté de façon importante pour se situer à 10,6 % en 2006, dépassant celui des Mauriciens, soit 8,9 %.

Enfin, les femmes ont bénéficié de la bonne situation économique pour se faire une place sur le marché du travail. Elles ont été très actives et cela a porté fruit puisqu'elles ont trouvé de l'emploi. Il semble qu'une partie de ces emplois était à temps plein puisque la proportion des travailleuses à temps plein est passée de 63,9 % à 71,9 % en 2006.

Les hommes, quant à eux, ont connu une détérioration de leur situation sur le marché du travail. Ils ont subi des pertes d'emploi, une baisse de leur population active et une hausse de leur population en chômage. Ce qui signifie que des hommes se sont retirés du marché du travail et ne cherchent pas d'emploi. Cependant, une part des travailleurs semble avoir bénéficié d'un changement de statut d'emploi puisque la proportion des emplois à temps plein est passée de 88,2 % à 91,4 % en 2006.

Tableau 5 : Indicateurs du marché du travail selon la municipalité - MRC des Chenaux 2006

MRC des Chenaux		Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Sainte-Anne-de-la-Pérade	Total	54,3	48,5	10,8
	masculin	60,9	52,2	14,3
	féminin	47,9	44,8	6,4
Champlain	Total	54,9	51,9	4,8
	masculin	55,5	53,1	5,6
	féminin	53,7	51,5	5,5
Saint-Maurice	Total	63,8	59,8	6,2
	masculin	71,9	65,8	9,1
	féminin	54,4	53,8	2,0
Notre-Dame-du-Mont-Carmel	Total	66,1	59,3	10,5
	masculin	72,4	63,6	12,2
	féminin	59,0	54,5	7,7
Saint-Narcisse	Total	58,8	54,5	7,2
	masculin	64,7	56,0	12,4
	féminin	53,8	53,2	0
Sainte-Geneviève-de-Batiscan	Total	53,5	50,3	6,1
	masculin	62,1	56,8	8,5
	féminin	44,4	44,4	0
Batiscan	Total	53,5	50,9	4,7
	masculin	58,2	54,4	6,5
	féminin	50,6	48,1	5,0
Saint-Stanislas	Total	60,7	54,9	9,5
	masculin	69,7	61,8	12,9
	féminin	50,6	47,1	7,0
Saint-Luc-de-Vincennes	Total	51,5	49,5	6,0
	masculin	64,0	60,0	6,2
	féminin	40,4	38,3	0
Saint-Prosper	Total	61,1	56,8	5,2
	masculin	58,0	56,0	6,9
	féminin	65,9	59,1	6,9
TOTAL MRC des Chenaux	Total	60,2	55,3	8,2
	masculin	66,4	59,4	10,6
	féminin	53,8	51,0	5,1

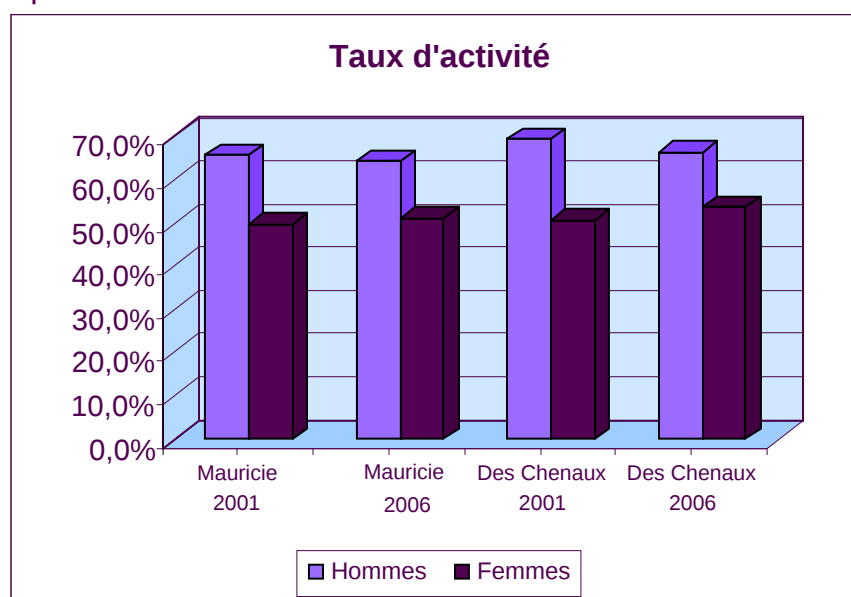
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

**Tableau 4: Les indicateurs du marché du travail
MRC des Chenaux (2006-2001)**

Indicateurs	2006				2001				Variation %			
	Total Mauricie	Total MRC	Hommes	Femmes	Total Mauricie	Total MRC	Hommes	Femmes	Mauricie	Total MRC	Hommes	Femmes
Population 15 ans et plus	216 010	14 125	7 210	6 905	209 610	13 910	7 040	6 870	3,1 %	1,5 %	2,4 %	0,5 %
Population active	124 545	8 500	4 790	3 715	120 625	8 390	4 900	3 490	3,2 %	1,3 %	-2,2 %	6,4 %
Population occupée	114 410	7 805	4 285	3 525	108 350	7 700	4 470	3 230	5,6 %	1,4 %	-4,1 %	9,1 %
Temps plein	80,6 %	82,7 %	91,4 %	71,9 %	76,3 %	78,1 %	88,2 %	63,9 %	5,7 %	3,1 %		
Temps partiel	19,4 %	17,3 %	8,6 %	28,1 %	23,7 %	21,9 %	11,8 %	36,1 %	-18,3 %	9,8 %		
Population en chômage	10 135	700	510	190	12 270	685	430	255	-17,4 %	2,2 %	18,6 %	-25,5 %
Taux activité	57,7 %	60,2 %	66,4 %	53,8 %	57,5 %	60,3 %	69,6 %	50,8 %				
Taux de chômage	8,1 %	8,2 %	10,6 %	5,1 %	10,2 %	8,2 %	8,8 %	7,3 %				
Taux d'emploi	53,0 %	55,3 %	59,4 %	51,0 %	51,7 %	55,4 %	63,5 %	47,0 %				

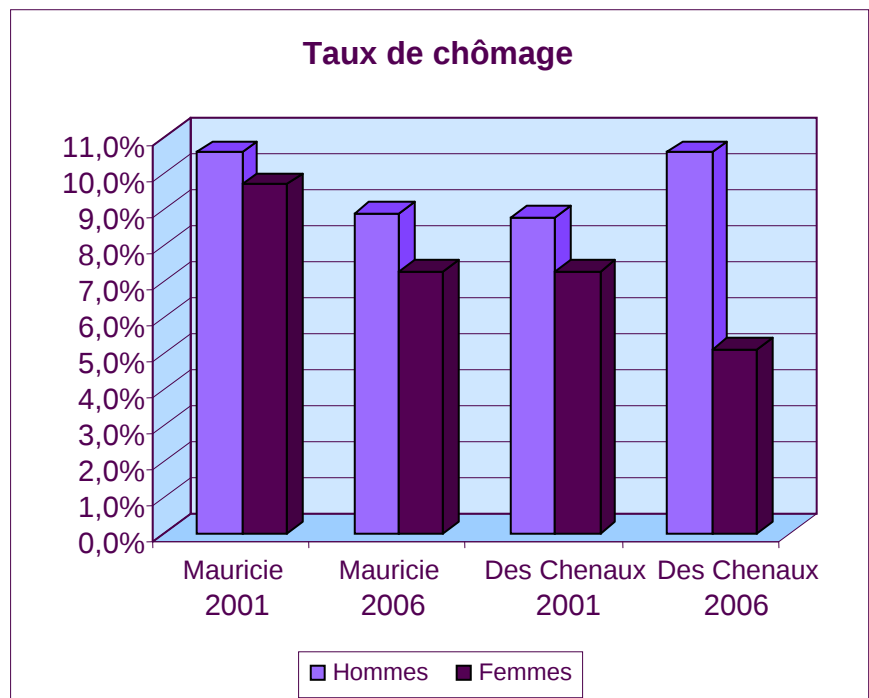
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 4 : Les taux d'activité selon le sexe 2001-2006 - MRC des Chenaux et Mauricie



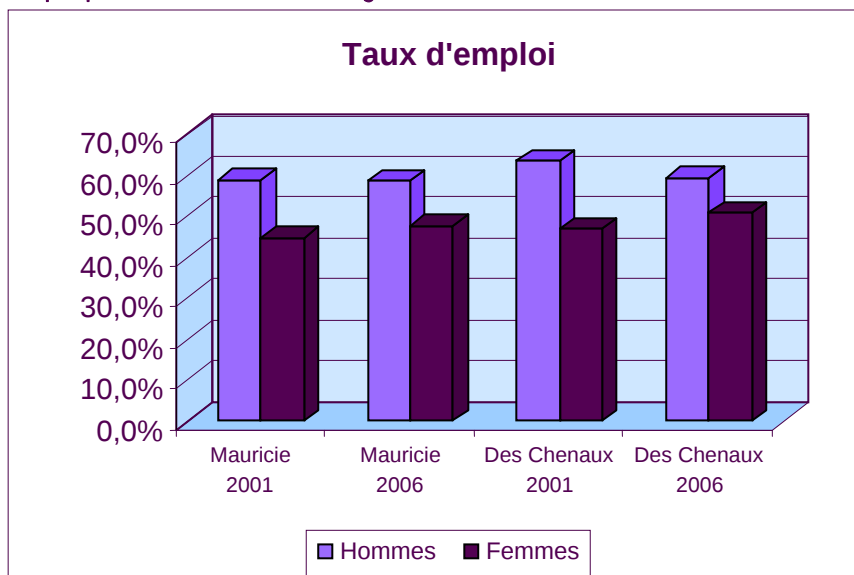
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 5 : Les taux d'emploi selon le sexe 2001-2006 - MRC des Chenaux et Mauricie



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 6 : Les taux de chômage selon le sexe 2001-2006 - MRC des Chenaux et Mauricie



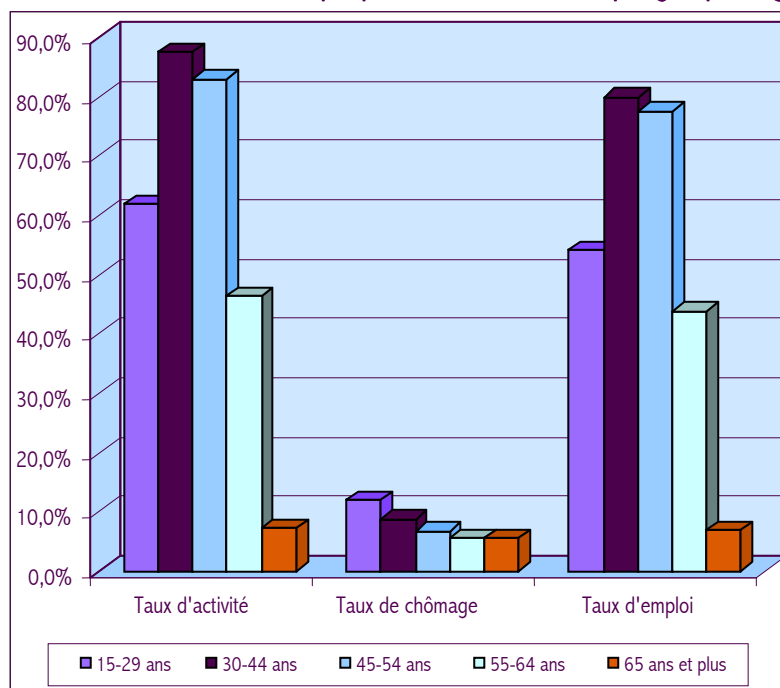
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge

Parmi les cinq groupes d'âge illustrés dans le graphique 7, les 30-44 ans sont les plus actifs sur le marché du travail

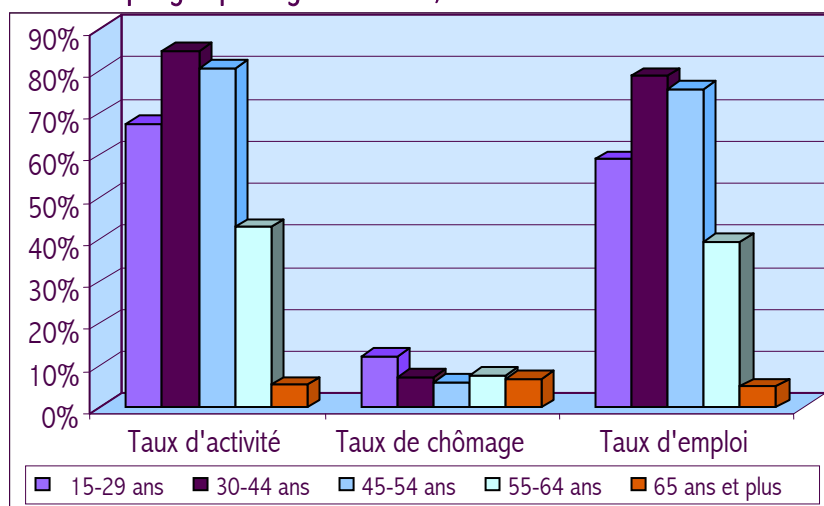
avec un taux d'activité (87,6 %) et un taux d'emploi (79,9 %) supérieurs à ceux des Mauriciens du même âge (84,9 % et 78,8 %). Cependant, leur taux de chômage (8,7 %) est plus élevé que celui de la région (7,1 %).

Graphique 7 : Les indicateurs par groupe d'âge, MRC des Chenaux, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 8 : Les indicateurs par groupe d'âge – Mauricie, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les jeunes de 15 à 29 ans de la MRC participent moins au marché du travail que les jeunes Mauriciens. En effet, leur taux d'activité (61,8 %) et leur taux d'emploi (54,2 %) sont inférieurs à près de cinq points de ceux des jeunes Mauriciens (67,4 % - 59,1 %). Ces taux présentent des écarts pouvant atteindre 26 points de moins avec ceux

des groupes d'âge qui les précèdent, soit les 30–44 ans et les 45–54 ans. Leur taux de chômage est le plus élevé de l'ensemble des groupes d'âge sur le territoire de la MRC, mais il est aussi inférieur à celui des jeunes de la Mauricie.

Les 45–54 ans sont le deuxième groupe en importance sur le marché du travail. Ils représentent, avec les 30–44 ans, l'essentiel de la main-d'œuvre sur le territoire de la MRC. Ils ont un taux d'activité (82,9 %), un taux d'emploi (77,5 %) et un taux de chômage (6,7 %) supérieurs à la population mauricienne du même âge.

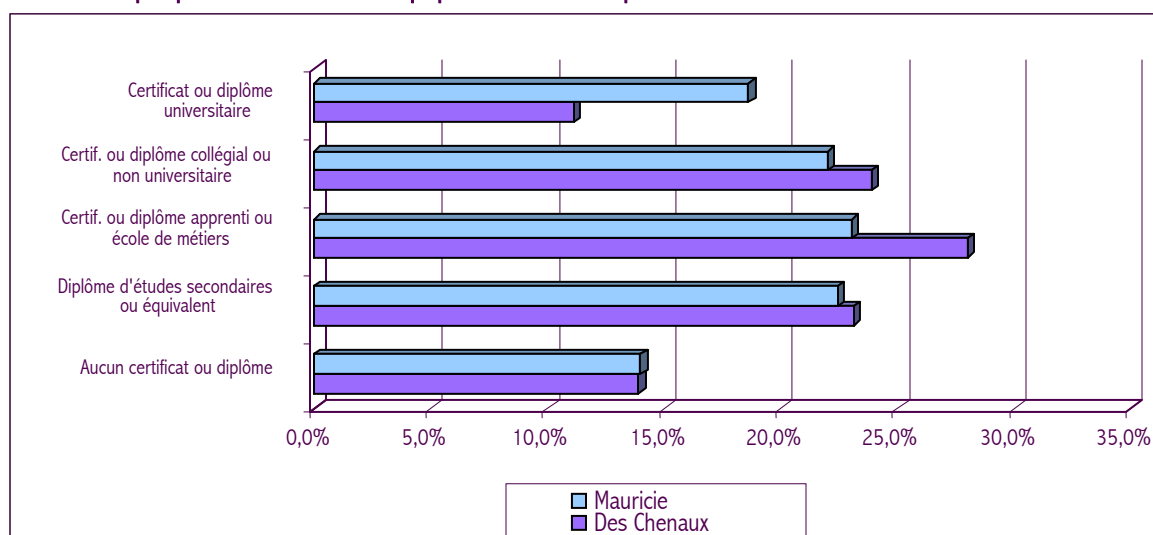
Chez la population plus âgée, soit les 55–64 ans et les 65 ans et plus, dans les deux cas, leur participation au marché du travail est plus importante que celle de la population mauricienne du même âge.

La scolarité de la main-d'œuvre expérimentée

La population active expérimentée, c'est-à-dire les

personnes en emploi ou en recherche d'emploi qui ont de l'expérience de travail supérieure à un mois au moment du recensement, compte 8 270 personnes, soit 97,3 % de la population active totale (8 500). La proportion de la main-d'œuvre sans diplôme sur le territoire de la MRC est identique à celle de la région, soit 14,0 %. La proportion de diplômés d'études secondaires (23,1 %) est légèrement supérieure à celle de la Mauricie (22,4 %). Plus du tiers de la population active expérimentée de la MRC détient un diplôme de niveau collégial ou de niveau universitaire, alors que deux personnes sur cinq en Mauricie en possèdent un. Quant au diplôme d'apprenti d'une école de métiers, il est détenu par 28 % de la population de la MRC, comparativement à 23,0 % pour la région.

Graphique 9 : Scolarité de la population active expérimentée - MRC des Chenaux et Mauricie



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées en 2006

Selon une compilation de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) (tableau 7), le territoire de la MRC des Chenaux compte 3 445 emplois et 6 795 personnes occupées résidentes de la MRC en 2006. Les trois quarts (2 580) des emplois locaux sont occupés par 37,9 % des personnes en emploi de la MRC. Le dernier quart (865) des emplois locaux du territoire est comblé par de la main-d'œuvre provenant de l'extérieur de la MRC. Ces personnes proviennent principalement de Trois-Rivières

avec 45,7 % (395) et de Shawinigan avec 20,2 % (175) des emplois. Trois personnes sur cinq qui résident sur le territoire des Chenaux se déplacent à l'extérieur de la MRC pour occuper un emploi. Parmi celles-ci, 84,3 % (3 555) travaillent sur les autres territoires de la Mauricie, principalement à Trois-Rivières (2 250) et à Shawinigan (1 070). Les autres résidents de la MRC qui travaillent à l'extérieur de la région se déplacent vers Bécancour (135), Montréal (55), Nicolet-Yamaska (30) et autres destinations (440). Il y a plus de personnes occupées qu'il y a d'emplois sur le territoire de la MRC des Chenaux, ce qui génère un solde d'emploi négatif (-3 350).

**Tableau 7 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées¹
dans les MRC et les territoires équivalents² de la Mauricie, 2006**

		Lieu de travail											Personnes occupées ³	Emplois ⁴	Solde de l'emploi ⁵
		Mauricie						À l'extérieur de la région							
		La Tuque	Les Chenaux	Maskinongé	Mékinac	Shawinigan	Trois-Rivières	Bécancour	Montréal	Nicolet-Yamaska	D'Autray	Autres			
		n													
Lieu de résidence	Mauricie	5 690	3 275	11 210	3 725	20 405	51 105	3 515	1 160	1 155	520	3 345	105 105	101 625	-3 480
	La Tuque	5 345	-	-	15	-	50	10	20	-	-	90	5 530	6 280	750
	Les Chenaux	30	2 580	90	115	1 070	2 250	135	55	30	10	430	6 795	3 445	-3 350
	Maskinongé	70	45	9 115	45	1 580	2 515	200	325	120	395	445	14 855	11 840	-3 015
	Mékinac	30	80	30	2 920	710	260	45	60	-	-	250	4 385	3 865	-520
	Shawinigan	65	175	550	575	15 020	2 035	320	135	75	10	530	19 490	21 040	1 550
	Trois-Rivières	150	395	1 425	55	2 025	43 995	2 805	565	930	105	1 600	54 050	55 155	1 105

1. Comprend les personnes qui occupaient un emploi salarié ou qui travaillaient à leur compte au cours de la semaine précédant le recensement. Toutefois, les travailleurs qui sont sans adresse de travail fixe.
2. Selon le découpage géographique en vigueur au 31 décembre 2006.
3. Correspond au nombre total de personnes qui résident dans une MRC ou TE de la Mauricie et qui occupent un emploi, soit à l'intérieur de celle-ci, soit à l'extérieur.
4. Correspond aux personnes qui travaillent sur le territoire de la MRC ou TE, quel que soit leur lieu de résidence.
5. Correspond au résultat obtenu en soustrayant les personnes occupées d'une MRC ou TE du nombre d'emplois qui s'y trouvent. Si le résultat est négatif, cela signifie que la MRC ou TE est exportateur net de main-d'œuvre.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

Les municipalités sur le territoire de la MRC qui sont à proximité des agglomérations de Shawinigan et de Trois-Rivières, facilitent ce phénomène de déplacement entre le lieu de résidence et le lieu de travail. En effet, la majorité des résidents de ces municipalités occupent seulement les lieux pour y vivre, mais n'y travaillent pas. C'est le cas de Saint-Maurice avec 90 % de sa population qui travaille à l'extérieur de la MRC des Chenaux, principalement à Trois-Rivières. De même pour Notre-Dame-du-Mont-Carmel avec 86 % de ses occupants dont le lieu de travail est à l'extérieur de la MRC, particulièrement vers Shawinigan et Trois-Rivières. Enfin, Saint-Luc-de-Vincennes et Champlain voient aussi une grande part de leurs résidents (84 % et 78 %) occuper un emploi à l'extérieur de la MRC, majoritairement vers Trois-Rivières.

À l'inverse, les petites municipalités, plus éloignées des grands centres, subissent moins la fuite de leur population

vers l'extérieur de la MRC. La localité de Saint-Prosper représente celle qui se démarque le plus puisque 84 % de sa population travaille sur son territoire ou dans les environs. Trois autres agglomérations sont touchées par le même phénomène. Dans le cas de Sainte-Anne-de-la-Pérade, 64 % de ses résidents occupent un emploi sur son territoire. Plus de la moitié de la population des localités de Saint-Stanislas et de Saint-Narcisse résident et travaillent sur leur territoire.

La main-d'œuvre peut aussi provenir de l'extérieur de la MRC des Chenaux. En effet, 530 individus ne résidant pas sur le territoire de la MRC, viennent jour après jour pour y travailler. La majorité (88 %) de cette main-d'œuvre se localise sur les territoires de Saint-Narcisse, Sainte-Geneviève-de-Batiscan, Saint-Maurice, Notre-Dame-du-Mont-Carmel et de Sainte-Anne-de-la-Pérade.

***La population active expérimentée
selon le statut d'emploi et le sexe***

La main-d'œuvre expérimentée est constituée de 84,5 % de salariés, de 15,2 % de travailleurs autonomes et de 0,3 % de travailleurs familiaux non rémunérés sur le territoire de la MRC, alors qu'en région, la proportion de

salariés (90,0 %) est plus importante. Il y a plus de femmes salariées (87,0 %) que d'hommes salariés (82,4 %). À l'inverse, il y a plus de travailleurs autonomes (17,6 %) que de travailleuses autonomes (12,2 %). Il y a peu de travailleurs familiaux non rémunérés dans la MRC et en région. Dans les deux cas, ce sont surtout des femmes.

Tableau 8 : Répartition de la population active expérimentée selon le statut d'emploi en 2005

MRC des Chenaux, 2005		Salariés		Total des travailleurs autonomes		Travailleurs familiaux non rémunérés		Total - Catégorie de travailleurs	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
MRC des Chenaux	Total	6 860	84,5%	1 235	15,2%	25	0,3%	8 120	100,0%
	Hommes	3 755	82,4%	800	17,6%	0	0,0%	4 555	56,1%
	Femmes	3 100	87,0%	435	12,2%	25	0,7%	3 565	43,9%
Mauricie	Total	106 125	90,0%	11 545	9,8%	280	0,2%	117 955	100,0%
	Hommes	56 350	88,1%	7 470	11,7%	120	0,2%	63 945	54,2%
	Femmes	49 770	92,1%	4 070	7,5%	160	0,3%	54 010	45,8%

Source : Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

***La population active expérimentée selon
le genre de compétence et le sexe***

La majorité (59,7 %) de la main-d'œuvre active expérimentée a des compétences liées aux métiers, transport et machinerie, à la vente et services et aux

affaires, finances et administration. Les compétences des femmes sont davantage liées à la vente et services (27,9 %) et aux affaires, finances et administration (31,0 %). Quant aux hommes, leurs compétences sont surtout liées aux métiers, transport et machinerie (37,8 %).

Tableau 6 : La population active expérimentée selon le genre de compétence et le sexe

MRC des Chenaux			
	Total	Hommes	Femmes
Gestion	535	350	180
Affaires, finances et administration	1 255	240	1 015
Sciences naturelles et appliquées	350	300	55
Secteur de la santé	450	95	340
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	550	145	400
Arts, culture, sports et loisirs	125	65	50
Vente et services	1 765	630	1 130
Métiers, transport et machinerie	1 875	1 750	120
Secteur primaire	655	490	165
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	705	535	160
Total	8 270	4 630	3 640

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les autres compétences en importance attribuées aux femmes sont liées à l'enseignement (11,0 %) et à la santé (9,3 %). Chez les hommes, les autres principales compétences sont liées à la vente et services (13,6 %), à la transformation, fabrication et services d'utilité publique (11,6 %) et au secteur primaire (10,6 %).

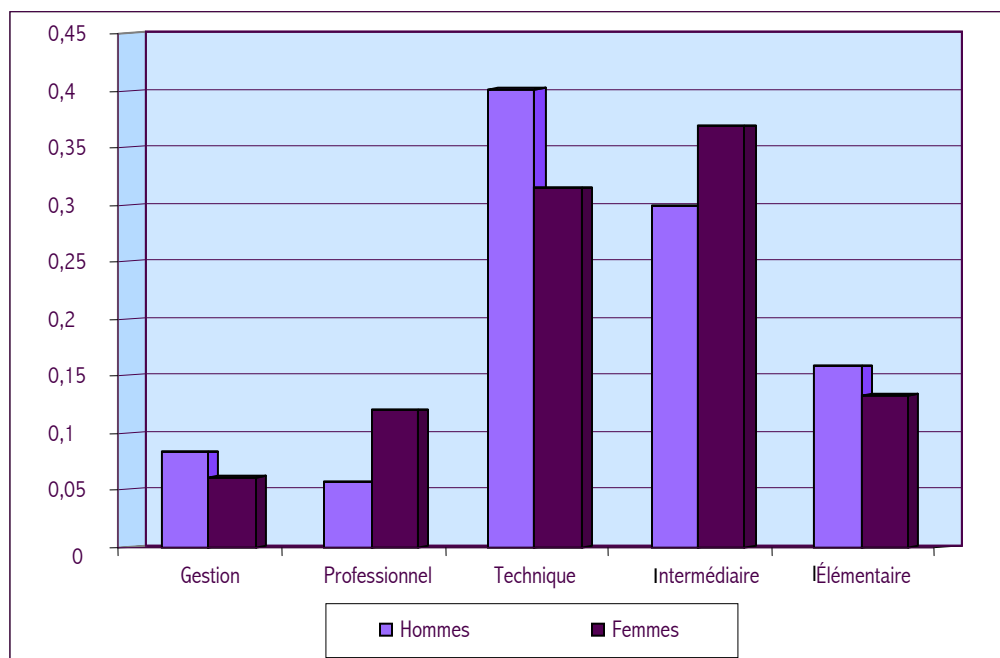
La population active expérimentée selon le niveau de compétence et le sexe

Les compétences de niveau technique, ce qui correspond aux formations de niveau collégial et secondaire

professionnel, regroupent plus du tiers (36,6 %) de la main-d'œuvre expérimentée sur le territoire de la MRC. Ce niveau de compétence inclut davantage de main-d'œuvre masculine (42,2 %) que de main-d'œuvre féminine (29,7 %).

Le niveau professionnel est surtout détenu par les femmes (13,5 %) que par les hommes (7,2 %). Toutefois, les compétences de gestionnaires restent davantage l'apanage des hommes (8,2 %) que celui des femmes (5,1 %).

Graphique 10 : Répartition de la population active expérimentée selon le niveau de compétence et le sexe - MRC des Chenaux 2006



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Toutefois, le niveau intermédiaire et le niveau élémentaire, qui n'exigent qu'une formation de niveau secondaire général et de l'expérience, représentent la plus grande part (46,9 %) de la main-d'œuvre expérimentée de la MRC. Plus de la moitié (52,2 %) des femmes détiennent ces niveaux de compétences, comparativement à 42,9 % des hommes.

Les sources de revenu

Le nombre de personnes qui ont touché un revenu en

2005, peu importe la source, sont au nombre de 8 085, plus de la moitié sont des hommes (56,2 %). Le revenu total moyen inclut les gains provenant des salaires, des transferts gouvernementaux et d'autres sources. Dans la MRC, il est de 33 743 \$, ce qui est inférieur à celui de la Mauricie (35 137 \$). Les hommes ont touché un revenu total moyen de 38 602 \$, alors que les femmes ont touché un revenu représentant 71,3 % (27 508 \$) de celui des hommes.

La part du revenu généré par l'emploi est de 90 % sur le territoire de la MRC, ce qui est semblable à celui de la

région. Ainsi, les revenus touchés par la main-d'œuvre proviennent en grande partie des salaires reliés à un emploi. Le revenu d'emploi moyen, provenant des salaires, est de 30 321 \$ sur le territoire de la MRC, alors qu'il est

de 31 829 \$ pour la Mauricie. Les hommes ont perçu un revenu d'emploi moyen de 35 032 \$, comparativement à 24 191 \$ pour les femmes, ce qui représente 69 % de celui des hommes.

Tableau 9 : Revenu moyen selon le sexe – MRC des Chenaux et Mauricie, 2005

		Mauricie	MRC des Chenaux
Total des personnes ayant touché un revenu en 2005	Total	117 955	8 085
	Hommes	63 945	4 545
	Femmes	54 010	3 540
Revenu total moyen (\$)	Total - \$	35 137	33 743
	Hommes	41 119	38 602
	Femmes	28 019	27 508
Total des personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2005	Total	114 040	7 880
	Hommes	61 865	4 455
	Femmes	52 175	3 425
Revenu d'emploi moyen (\$)	Total - \$	31 829	30 321
	Hommes	37 920	35 032
	Femmes	24 607	24 191

Source : Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie et Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Le rapport de dépendance économique (RDE) indique le montant attribué aux paiements de transferts gouvernementaux pour chaque tranche de 100 \$ de revenu. Dans le cas de la population de la MRC, le rapport est de 28,90 \$, se rapprochant de celui de la Mauricie (29,90 \$). Avec le vieillissement de la population sur le territoire de la MRC, ce sont surtout des montants

provenant de la Sécurité de la vieillesse (8,14 \$) et de la Pension du Canada ou RRQ (6,81 \$) qui représentent plus de la moitié du montant. Les femmes sont plus dépendantes des différents paiements de transferts gouvernementaux avec 44,50 \$ par tranche de 100 \$ de revenu, alors que pour les hommes, le montant est de 20,00 \$.

Tableau 9A : Dépendance économique – MRC des Chenaux et Mauricie

		Mauricie	MRC des Chenaux
Indice de dépendance économique, 2006	Total	143,0	138,2
	Hommes	143,0	149,8
	Femmes	150,5	138,6
Rapport de dépendance économique, 2006	Total	29,9	28,9
	Hommes	19,9	20,9
	Femmes	48,3	44,5
Pourcentage de familles à faible revenu, 2006	Total	9,4	7,2

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie et Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

L'indice de dépendance économique correspond au rapport de dépendance économique (RDE) de la MRC exprimé en pourcentage du RDE de la province. Cet indice atteint 138,2 pour la MRC, c'est-à-dire que les paiements de transferts gouvernementaux perçus par la population du territoire sont 38,2 % supérieurs à ceux de l'ensemble du Québec. Les hommes sont plus touchés par cette situation, avec un indice de 149,8, que les femmes (138,6) sur le territoire de la MRC.

Le pourcentage de familles à faible revenu en 2006, basé sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt, indique que 7,2 % des familles de la MRC vivent cette situation, comparativement à 9,4 % des familles de la Mauricie. C'est le cas chez 22,2 % des familles monoparentales et chez 21,0 % des personnes vivant seules sur le territoire de la MRC.

Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activités

Ce troisième chapitre aborde l'activité économique selon les différentes composantes de la structure industrielle du territoire, en passant par les principales professions des personnes occupées.

Les principales professions des personnes occupées

Les 25 principales professions regroupent près de 60 %

des personnes occupées résidant sur le territoire de la MRC. Cette population est constituée autant de travailleurs que de travailleuses. Les professions reliées à la vente et services se retrouvent au premier rang avec 26,8 % de cette main-d'oeuvre. Elles sont suivies de près par les professions liées aux métiers, transport et machinerie (19,3 %) et aux affaires, finances et assurance (19,0 %). En ce qui concerne les professions du secteur primaire, elles rassemblent 12,1 % des personnes en emploi.

Tableau 10 : Principales professions des personnes occupées (CNP 3 chiffres) – MRC des Chénoux, 2006

MRC des Chénoux			
	Total	Hommes	Femmes
Total - PROFESSIONS CNP	7 805	4 280	3 525
Entrepreneurs/entrepreneuses, surveillants/surveillantes et exploitants/exploitantes en agriculture, en horticulture et en aquiculture	370	285	80
Nettoyeurs/nettoyeuses	325	145	175
Personnel en secrétariat	325	15	310
Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et opérateurs/opératrices de transport en commun	295	260	30
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	260	145	110
Personnel de soutien des services de santé	205	30	170
Enseignants/enseignantes aux niveaux secondaire, primaire et préscolaire et conseillers/conseillères d'orientation	200	70	125
Caissiers/caissières	195	20	175
Charpentiers/charpentières et ébénistes	195	180	10
Commis des finances et de l'assurance	190	15	180
Personnel en agriculture et en horticulture	190	130	60
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	190	140	55
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux et de l'enseignement et de la religion	170	20	145
Directeurs/directrices - commerce de détail	155	105	50
Commis au travail général de bureau	150	0	150
Mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles	150	155	0
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	135	110	20
Personnel des services des aliments et boissons	135	10	130
Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	130	130	0
Personnel des métiers du formage, du profilage et du montage du métal	125	120	0
Chefs et cuisiniers/cuisinières	120	40	85
Personnel administratif et de réglementation	110	35	80
Commis à l'expédition et à la distribution	110	80	25
Autre personnel de la vente et personnel assimilé	110	60	50
Personnel de soutien familial et de garderie	100	10	95
TOTAL - PRINCIPALES PROFESSIONS	4 640	2 310	2 310

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

La majorité (86,9 %) des femmes occupent des emplois reliés à la vente et services, à la santé, à l'enseignement et à la finance et assurances. Quant aux hommes, ils se retrouvent en grande part (82,5 %) dans les professions liées à la vente et services, à la gestion, au transport et machinerie, à la transformation ainsi qu'au secteur primaire.

L'emploi dans les trois grands secteurs d'activités

La tertiarisation des emplois est une tendance observée sur le territoire de la MRC. En effet, il y a eu un

déplacement des emplois du secteur secondaire vers les secteurs primaire et tertiaire. Ce dernier regroupe près de deux emplois sur trois comblés par la population de la MRC, alors qu'en Mauricie, il s'agit de trois emplois sur quatre. En 2006, le nombre de personnes occupées résidant sur le territoire de la MRC a augmenté de 1,4 %, soit 105 individus en emploi de plus qu'en 2001, venant ainsi accroître le nombre d'emplois des secteurs primaire et tertiaire. La Mauricie a connu une hausse de 5,6 % de personnes occupées sur son territoire et c'est surtout le secteur tertiaire qui en a bénéficié avec une augmentation de 9,0 %.

Tableau 11 : Répartition de l'emploi par principaux secteurs d'activités, 2006-2001

	2006				2001				Variation 2005/2000	
	Mauricie		MRC des Chenaux		Mauricie		MRC des Chenaux			
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Mauricie	Des Chenaux
Secteur primaire	3 600	3,1%	725	9,3%	3 895	3,6%	635	8,2%	-7,6%	14,2%
Secteur secondaire	27 285	23,9%	2 080	26,6%	27 825	25,7%	2 155	28,0%	-1,9%	-3,5%
Secteur Tertiaire	83 495	73,0%	5 005	64,1%	76 635	70,7%	4 915	63,8%	9,0%	1,8%
Total	114 380	100,0%	7 810	100,0%	108 355	100,0%	7 705	100,0%	5,6%	1,4%

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Le secteur secondaire comprend la fabrication et la construction; il a connu une perte de 3,5 % de ses emplois au cours de la période de 2001 à 2006. Ceci est surtout attribuable au secteur de la fabrication qui a subi une baisse de 245 emplois, alors qu'il y a eu 170 personnes de plus en emploi dans le secteur de la construction pendant cette même période.

Les principaux secteurs d'activités de la main-d'œuvre

Les cinq principaux secteurs d'activités regroupent près de 60 % de la main-d'œuvre en emploi sur le territoire de la MRC. Le secteur de la fabrication représente 17,6 % de cette main-d'œuvre. Les hommes occupent 75,6 % des emplois de ce secteur. Le commerce de détail est le deuxième secteur en importance avec 12,1 % des emplois et plus de la moitié de ceux-ci sont occupés par des femmes. Le secteur de la santé suit de près avec 11,3 % des emplois et la très grande majorité de ceux-ci sont détenus par des femmes.

Les deux derniers secteurs sont la construction ainsi que l'agriculture et foresterie qui regroupent chacun 9,0 % des emplois. Dans les deux cas, ce sont des secteurs dont les emplois sont occupés majoritairement par des hommes.

Le secteur manufacturier : biens durables et non durables

Le secteur de la fabrication occupe 1 350 personnes en 2006, soit une perte de 280 individus depuis 2001. Étant donné que ce sont surtout des hommes qui occupent ces emplois, cette diminution a précarisé leur situation sur le marché du travail. Ce secteur se subdivise en deux catégories : la fabrication des biens non durables et la fabrication des biens durables.

La fabrication des biens non durables représente 41,5 % des emplois en 2006 et a connu une diminution de 26 % (-200) de ses effectifs depuis 2001. La fabrication des vêtements a subi les plus lourdes pertes avec une baisse du deux tiers de ses emplois (-155). Les usines textiles ont aussi été touchées par une diminution de 44 % (-20)

de leurs effectifs. Les autres secteurs ont subi des pertes minimes. La fabrication de produits chimiques est le seul

secteur qui a connu une hausse d'emplois (+20).

Tableau 12 : Les cinq secteurs les mieux représentés en main-d'œuvre – MRC des Chenaux 2006

2006	Nombre			Pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Fabrication	1 375	1 040	335	17,6%	75,6%	24,4%
Commerce de détail	945	445	495	12,1%	47,1%	52,4%
Soins de santé et assistance sociale	885	170	710	11,3%	19,2%	80,2%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	725	495	225	9,3%	68,3%	31,0%
Construction	705	670	35	9,0%	95,0%	5,0%
Total des cinq secteurs	4 635	2 820	1 800	59,4%	60,8%	38,8%
Total des personnes occupées du territoire	7 800	4 280	3 520	100,0%	54,9%	45,1%

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 13 : Les personnes occupées du secteur de la fabrication, MRC des Chenaux 2006-2001

MRC des Chenaux		
Biens non durables		
	2006	2001
311 Fabrication d'aliments	150	165
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	15	20
313 Usines de textiles	25	45
314 Usines de produits textiles	0	0
315 Fabrication de vêtements	75	230
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	10
322 Fabrication du papier	230	240
323 Impression et activités connexes de soutien	10	10
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0
325 Fabrication de produits chimiques	45	25
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	10	15
Total biens non durables	560	760
Biens durables		
321 Fabrication de produits en bois	150	175
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	25	65
331 Première transformation de métaux	200	180
332 Fabrication de produits métalliques	115	155
333 Fabrication de machines	45	50
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	15
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	15	20
336 Fabrication de matériel de transport	30	25
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	180	175
339 Activités diverses de fabrication	30	10
Total biens durables	790	870
31 - 33 Fabrication	1 350	1 630

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

La fabrication des biens durables regroupe 58,5 % des personnes occupées en 2006 et a subi une perte de 9,2 % (-80) de sa main-d'oeuvre depuis 2001. Cette situation touche principalement trois secteurs, soit la fabrication de produits en bois (-25), la fabrication de produits minéraux non métalliques (-40) et la fabrication de produits métalliques (-40). Deux secteurs ont connu des hausses d'emplois depuis 2001, il s'agit de la première transformation des métaux (+20) et les activités diverses de fabrication (+20).

Le secteur des services

Le secteur des services regroupe près des deux tiers des personnes en emploi sur le territoire de la MRC; il a connu une progression de 1,8 % (+105) du nombre de

personnes occupées. Cette augmentation a bénéficié grandement à l'avancée des femmes sur le marché du travail puisqu'elles occupent majoritairement ces emplois. Le secteur se divise en trois catégories : le tertiaire à la consommation, le tertiaire à la production et le tertiaire gouvernemental.

Le tertiaire à la consommation est le plus important avec 44,7 % des emplois du secteur des services. Il a augmenté de 8,0 % (+165) ses effectifs entre les deux recensements, ceci est attribuable en grande partie au secteur du commerce de détail qui représente 42,3 % (945) des emplois. L'hébergement et restauration et les autres services personnels constituent les autres activités importantes de cette subdivision avec 39,8 % (890) des effectifs.

Tableau 14 : Personnes en emploi du secteur des services, 2006-2001

MRC des Chenaux			
Tertiaire à la consommation		2006	2001
41	Commerce de gros	255	340
44-45	Commerce de détail	945	665
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	55	90
71	Arts, spectacles et loisirs	90	60
72	Hébergement et services de restauration	430	430
81	Autres services, sauf les administrations publiques	460	485
Total tertiaire à la consommation		2 235	2 070
Tertiaire à la production			
22	Services publics	85	90
48-49	Transport et entreposage	290	380
52	Finance et assurances	210	255
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	65	35
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	180	165
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	205	210
Total tertiaire production		1 035	1 135
Tertiaire gouvernemental			
61	Services d'enseignement	415	380
62	Soins de santé et assistance sociale	885	830
91	Administrations publiques	435	500
Total tertiaire gouvernemental		1 735	1 710
Total tertiaire		5 005	4 915

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Le tertiaire à la production a connu une légère baisse de sa main-d'œuvre (-100) en 2006. Le transport a été le plus touché avec une diminution du quart de ses emplois (-90). Les finances et assurances ont aussi subi une perte de 17,6 % des effectifs (-45). Les services professionnels (+25) et les services immobiliers (+30) sont les seuls à connaître une augmentation de leur main-d'œuvre.

Le tertiaire gouvernemental comprend tous les services

gouvernementaux; il a connu une augmentation de 1,5 % (+25) de sa main-d'œuvre. Les soins de santé et assistance sociale représente 17,7 % des emplois; ce secteur a eu une hausse de 6,6 % (+55) de ses effectifs depuis 2001. Les services d'enseignement ont aussi accru leur main-d'œuvre de 9,2 % (+35). Les administrations publiques sont les grandes perdantes avec 13,0 % (-65) de leurs emplois en moins.

Chapitre 4 : Le développement socioéconomique

En décembre 2007, les intervenants socioéconomiques du territoire de la MRC des Chenaux ont entrepris une démarche d'élaboration d'un plan stratégique de développement. Des consultations locales et sectorielles ont permis de dégager un portrait réaliste de la situation de la MRC d'où découlent des enjeux et des défis qui permettront d'élaborer des stratégies et des actions à l'intérieur d'un plan stratégique de développement dans chacune des municipalités de la MRC ainsi qu'un plan de développement territorial. Les enjeux et défis qui découlent du diagnostic sont notamment :

-  Maintien et accroissement de la population;
-  Soutien aux entreprises existantes, notamment dans le secteur agroalimentaire et agrotouristique par le recrutement de personnel qualifié et la relève;
-  Développement de la culture entrepreneuriale;
-  Développement de la notoriété du territoire;
-  Amélioration du cadre de vie.

L'analyse des données du Recensement 2006 concernant la MRC des Chenaux vient appuyer certains constats observés lors de la démarche du diagnostic stratégique. De 2001 à 2006, la MRC des Chenaux a vu sa population diminuer de 1,4 % pour atteindre 16 950 personnes. Cette réalité touche principalement les municipalités de Saint-Luc-de-Vincennes (-9,0 %), Sainte-Anne-de-la-Pérade (-7,4 %), Sainte-Geneviève-de-Batiscan (-4,6 %) et Saint-Stanislas (-4,2 %). Cette diminution se traduit par une baisse importante des groupes d'âge des 0-14 ans et des 30-44 ans ainsi qu'une hausse substantielle des 45 ans et plus. Par conséquent, la MRC a connu un vieillissement de sa population depuis 2001.

Depuis l'instauration du régime de congé parental, la natalité a progressé sur le territoire de la MRC. Selon les plus récentes données de l'Institut de la Statistique du Québec fournies au ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, la population de la MRC serait passée de 16 950 à 17 199 personnes depuis 2006. Cette augmentation de la natalité et l'arrivée

de jeunes familles sur le territoire représentent une amélioration de la situation dans la majorité des municipalités de la MRC.

C'est la baisse de la population âgée entre 30 et 44 ans qui est la plus problématique pour le développement économique du territoire de la MRC. Ce groupe d'âge est le plus actif sur le marché du travail. La croissance de la population est devenue une priorité pour toutes les municipalités de la MRC des Chenaux. Depuis quelques années, certaines municipalités, telles que Notre-Dame-du-Mont-Carmel et Saint-Maurice, ont déployé des efforts pour attirer des jeunes familles sur leur territoire. Elles semblent avoir réussi, car l'âge médian de leur population est de 41 ans, alors qu'il est de 45 ans pour la MRC. De plus, d'autres municipalités telles que Champlain, commencent à mettre en œuvre les efforts nécessaires pour attirer aussi des jeunes familles sur leur territoire, d'autant plus que les emplois locaux sont moins nombreux que les personnes occupées résidant sur le territoire de la MRC. En effet, 62 % (4 215) de la main-d'œuvre se déplace à l'extérieur de la MRC pour occuper un emploi et 21 % (695) des emplois locaux sont comblés par des travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC. Il est primordial de poser des actions pour retenir la main-d'œuvre et pour attirer de nouveaux travailleurs.

Le secteur agricole occupe une part importante du développement de la MRC. Ce secteur fait face à l'industrialisation, à la faiblesse de l'achat local, à la difficulté de recrutement de la main-d'œuvre et au problème de relève. Le groupement d'achats de produits agroalimentaires locaux, mis en place récemment, semble destiné à connaître une certaine croissance aux cours des prochaines années. D'autres organismes, notamment du milieu communautaire, éprouvent aussi des difficultés de recrutement de personnel. Le soutien au développement des entreprises existantes, plus particulièrement dans le secteur agricole et de la transformation agroalimentaire et en agrotourisme, est aussi une priorité pour la MRC. Par ailleurs, la MRC offre un certain potentiel en attraits touristiques qui ne sont pas connus par les populations des autres MRC de la région.

Notons que si les organismes communautaires poursuivent avant tout des objectifs sociaux, il ne fait pas de doute qu'ils contribuent du même coup au développement économique de la MRC des Chenaux et à la création d'emplois. En 2008, le nombre d'emplois est de 142 au sein des vingt organismes communautaires membres de la CDC, dont 73 en économie sociale, soit au centre de la petite enfance et au Soutien à domicile des Chenaux. Les organismes communautaires participent également, par leurs actions, à l'essor de la MRC en favorisant la prise en charge et l'autonomie des personnes.

Enfin, la MRC fait aussi face à un problème d'exode des aînés qui désirent quitter leur résidence pour s'établir dans un logement ou obtenir plus de services spécialisés en milieu urbain. Certaines municipalités sont en phase d'élaboration de projets pour construire des logements pour accueillir ces personnes. C'est dans ce souci de

rétenction de la population de tout âge, dont les jeunes, que le Comité de développement social des Chenaux se penche également sur la question du logement, en collaboration avec le Consortium en développement social de la Mauricie. Ils évaluent présentement la possibilité de faire une étude régionale portant sur la situation du logement sur le territoire de la Mauricie. La qualité de vie est un ensemble de plusieurs éléments tels que le transport, l'accès aux services de santé et autres services sociaux, la vie communautaire et les loisirs. Tous ces éléments sont présents sur le territoire de la MRC, mais l'amélioration de la qualité de vie peut avoir une incidence pour retenir et attirer de nouveaux résidents. D'ailleurs, une étude régionale et une étude territoriale sont en cours pour optimiser les services de transport existant sur le territoire de la Mauricie et de la MRC des Chenaux. De plus, la MRC s'est dotée d'une politique familiale et d'une politique culturelle pour rendre la vie encore plus agréable sur son territoire.

Conclusion

Le Recensement 2006 a permis d'évaluer la situation du marché du travail de la MRC des Chenaux. Malgré une baisse de population depuis 2001, il y a eu une amélioration de la situation du marché du travail. La population qui réside sur le territoire de la MRC est très dynamique. Tout comme la Mauricie, celle-ci subit un vieillissement. Depuis la mise en place du congé parental, le nombre de naissances a augmenté, haussant ainsi le groupe des 0-14 ans. Le plus grand défi consiste à attirer les jeunes familles pour rajeunir et augmenter la population sur le territoire de la MRC. Certaines municipalités ont déjà entrepris des actions en ce sens et d'autres se préparent à le faire. D'ailleurs, 62 % (4 215) des résidents se déplacent à l'extérieur de la MRC pour occuper un emploi et 21 % (695) des emplois locaux sont comblés par des travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC. D'autres importants défis tels que le soutien aux entreprises existantes, notamment dans le secteur agroalimentaire et agrotouristique, par le recrutement de main-d'œuvre qualifiée et la relève, seront à relever au cours des prochaines années. Pour relever ces défis, les intervenants socioéconomiques travaillent ensemble pour doter la MRC des Chenaux d'un premier plan stratégique de développement.

Finalement, la MRC doit tenir compte dans ses stratégies de développement de sa proximité avec les zones urbaines trifluvienne et shawiniganaise. Cette situation influencera nécessairement les stratégies de développement économique, de développement des services et de développement domiciliaire.

Annexe I : Lexique

Âge médian :

Âge « x » tel qu'il divise une population en deux groupes d'effectifs égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », l'autre, des individus d'âge inférieur à « x ».

Compétence (genre de) :

Genre de travail exécuté, défini selon différents facteurs dont, entre autres, la pertinence des domaines d'études permettant l'accès à une profession.

Compétence (niveau de) :

Niveau et genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. C'est aussi déterminé selon différents autres facteurs tels que l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi.

Dépendance économique (indice de) :

L'indice correspond au rapport de dépendance économique (RDE) d'une région exprimé en pourcentage du RDE de la province. Cet indice peut être supérieur à 100, il signifie alors que le RDE de la région est supérieur au RDE de l'ensemble du Québec.

Dépendance économique (rapport de) – RDE :

Le rapport représente les paiements de transferts gouvernementaux par tranche de 100 \$ du revenu d'emploi total du territoire.

Emploi plein temps :

Emploi de 30 heures et plus par semaine.

Emploi temps partiel :

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Personne ayant déclaré un revenu :

Personne ayant déclaré un des revenus suivants :

-  Salaires et traitements (total);
-  Revenu agricole net;
-  Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
-  Prestations pour enfants;
-  Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
-  Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
-  Prestations d'assurance-emploi;
-  Autres revenus provenant de sources publiques;
-  Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autres revenus de placements;
-  Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
-  Autres revenus en espèces.

Population 15 ans et plus :

Résidents du territoire âgés de 15 ans et plus, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

Population active :

Parmi la population de 15 ans et plus, le nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi), plus le nombre de résidents du territoire en chômage.

Population active expérimentée :

Parmi la population des 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi) plus nombre de chômeurs qui ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte.

Population en chômage

Parmi la population active, nombre de résidents du territoire sans emploi salarié et sans travail à leur compte; qui sont prêts à travailler et qui ont activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes, ou qui ont été mis à pied mais prévoyaient reprendre leur emploi, ou qui ont pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Population occupée (en emploi)

Parmi la population de 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire qui :

-  Font un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
-  sont absents de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons.

Taux d'activité

$(\text{Population active} / \text{population 15 ans et plus}) \times 100.$

Taux de chômage

$(\text{Population en chômage} / \text{population active}) \times 100.$

Taux d'emploi

$(\text{Population occupée} / \text{population 15 ans et plus}) \times 100.$

Pourcentage de familles à faible revenu

Selon la mesure du faible revenu (MFR) basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Revenu total moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

-  Salaires et traitements (total);
-  Revenu agricole net;
-  Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
-  Prestations pour enfants;
-  Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
-  Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
-  Prestations d'assurance-emploi;
-  Autres revenus provenant de sources publiques;
-  Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne, et autres revenus de placements;

- Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REÉR et de FERR;
- Autres revenus en espèces.

Revenu d'emploi moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

- Salaires et traitements (total);
- Revenu agricole net;
- Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession.

Scolarité (niveau de)

- **Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent** : DES, ou 5^e secondaire;
- **Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers** : Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) ou Attestation d'études professionnelles (AEP);
- **Certificat ou diplôme collégial, et autres non universitaires** : Diplôme d'études collégiales (DEC) ou Attestation d'études collégiales (AEC);
- **Certificat ou diplôme universitaire** : Tout diplôme de niveau universitaire : Bac, maîtrise, doctorat, etc.

Secteur primaire

Ensemble des activités économiques liées à l'exploitation des richesses naturelles : agriculture, forêts, chasse et pêche.

Secteur secondaire

Ensemble des activités économiques liées à la transformation des matières premières (fabrication) et à la construction.

Secteur tertiaire

Ensemble des activités économiques liées aux services aux consommateurs et aux entreprises.

Travailleurs autonomes

Personnes de 15 ans et plus dont l'emploi déclaré consiste principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigistes ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

Travailleurs familiaux non rémunérés

Personnes âgées de 15 ans et plus travaillant sans salaire régulier en espèces, pour un parent faisant partie du même ménage. Le travail déclaré consiste essentiellement à l'accomplissement de tâches contribuant aux opérations d'une entreprise ou d'une ferme ou dans l'exercice d'une profession, dont le parent est le propriétaire ou l'exploitant.

Travailleurs salariés

Personnes de 15 ans et plus déclarant travailler principalement pour un salaire, pour un traitement, à commission, pour des pourboires, à la pièce ou contre rémunération « en nature » (paiements sous forme de biens ou de services, plutôt qu'en espèces). Sont comprises les personnes qui travaillent pour le ménage privé de quelqu'un d'autre pour assurer la garde d'enfants ou pour faire le ménage; les vendeurs qui travaillent à commission pour une seule entreprise et qui n'ont ni bureau ni personnel; les personnes qui travaillent contre rémunération « en nature » dans des entreprises non familiales comme les religieux qui sont logés et nourris ou qui reçoivent de leur communauté des articles personnels au lieu d'une rémunération en espèces.