



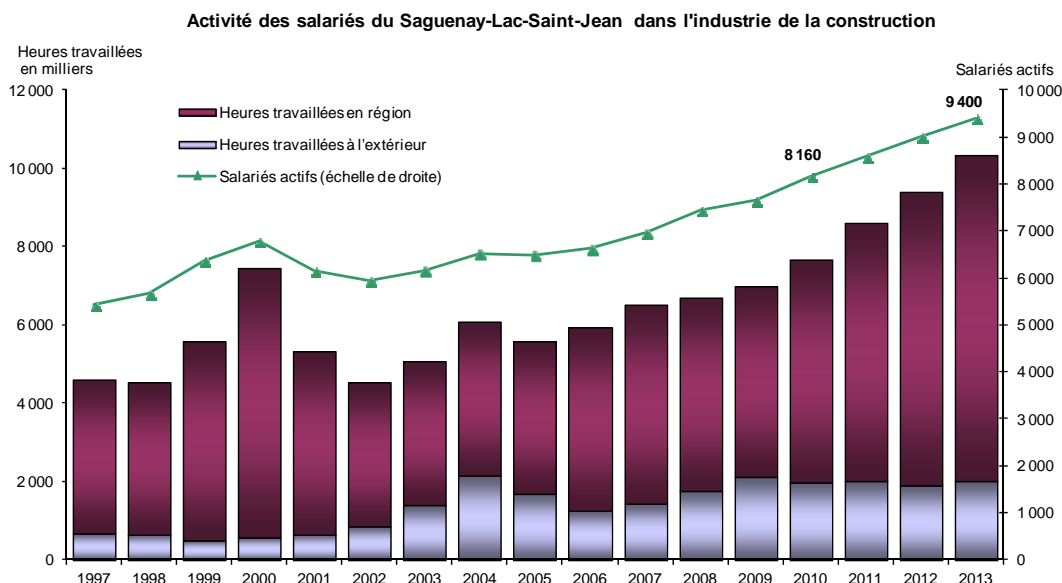
Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Région Saguenay–Lac-Saint-Jean¹

Le recrutement de travailleurs à un niveau record

L'emploi dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean a atteint un niveau sans précédent en 2010. Un total de 8 160 travailleurs de la région ont été actifs et ces derniers ont rapporté près de 7,7 millions d'heures, soit plus qu'au dernier sommet enregistré en 2000. De plus, tout indique que la croissance de l'activité s'est intensifiée sur les chantiers de construction en 2011.

Un reprise spectaculaire a été observée dans le secteur industriel, surtout grâce à la relance des travaux liés à l'usine pilote du projet AP60 de Rio Tinto Alcan à Jonquière (1,2 G\$). De même, le secteur institutionnel et commercial a été revigoré particulièrement par la construction du Centre communautaire de Mistissini (29,3 M\$) et la conversion du centre Roland-Saucier en centre d'hébergement et de soins de longue durée au centre de santé et de services sociaux à Chicoutimi (19 M\$).

Les travaux de génie civil et de voirie ont quant à eux continué à stimuler la croissance, notamment ceux liés à l'autoroute 175 (totalisant 1,1 G\$), à la construction de la centrale électrique de Rio Tinto Alcan (228 M\$) à Shipshaw, ainsi qu'au pont Carbonneau (55 M\$). De son côté, le volume de travail dans la construction résidentielle a atteint un sommet historique, après 11 années de croissance continue. Enfin, le quart du volume de travail des salariés de la région s'est effectué également ailleurs dans la province, surtout à la Baie-James et sur la Côte-Nord.



Source : CCQ.

Une forte progression marquera le bâtiment industriel

Le volume de travail dans l'industrie de la construction de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean continuera à enregistrer une forte augmentation de 2012 à 2014, si bien que vers la fin de cette période, le volume de travail approchera, tous secteurs confondus, le sommet atteint en 2000 (9,3 millions d'heures), lors de la construction de l'aluminerie Alcan à Alma. Une grande partie sera réalisée par des travailleurs de la région.

En effet, le secteur industriel livrera encore une performance remarquable, triplant son volume de travail, de 2011 à 2014. Plusieurs projets importants mis sur la glace lors de la

¹ Région de placement Saguenay – Lac-Saint-Jean telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe la région administrative du Saguenay – Lac-Saint-Jean et les municipalités de Chibougamau, de Chapais et de Mistissini.



récession iront vraisemblablement de l'avant, en particulier ceux liés à l'industrie de l'aluminium et aux mines. Tout d'abord, Rio Tinto Alcan envisage d'entamer en 2013 les phases 2 et 3 de son projet AP60 à Jonquière (3,7 G\$), tout comme l'agrandissement de son aluminerie à Alma (1 G\$). Le domaine minier prendra aussi part à la croissance, notamment avec l'appui du Plan Nord. Le premier projet diamantifère de la province, Renard de Stornoway Diamond Corporation (802 M\$), pourrait voir le jour au nord des monts Otish, de même qu'une mine de niobium et tantale de la Société minière MDN à Girardville (330 M\$).

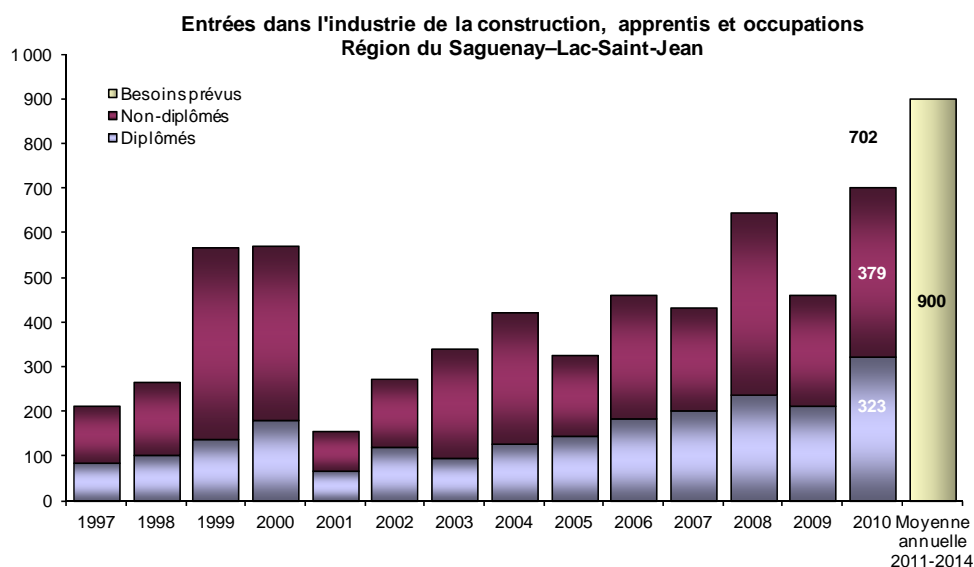
Pour sa part, la construction institutionnelle et commerciale devrait poursuivre sur son élan, surtout grâce à l'aménagement d'un centre de détention à Roberval (107 M\$), ainsi qu'à quelques projets récréatifs, notamment celui d'un complexe sportif à la Baie (14,3 M\$) et la rénovation de l'Auditorium Dufour au cégep de Chicoutimi (10,5 M\$). En outre, l'agrandissement de l'hôpital d'Alma (31 M\$) est envisagé.

En revanche, le secteur génie civil et voirie subira les contrecoups du parachèvement des travaux relatifs à l'autoroute au Parc des Laurentides, qui ne pourra pas être compensé à court terme, en dépit de quelques nouveaux projets de routes et d'infrastructures en cours, dont le prolongement de la route 167 de Chibougamau aux Monts Otish (332,6 M\$) ou celui de l'autoroute 70 de Chicoutimi à La Baie (50 M\$). Par ailleurs, la construction de deux centrales hydroélectriques de la Société de l'énergie communautaire du Lac-Saint-Jean est attendue : l'une sur la rivière Mistassini près de Girardville (55 M\$) et l'autre sur la chute Ouiatchouan à Val-Jalbert (53,5 M\$). En ce qui concerne le secteur résidentiel, son volume de travail accusera une baisse à partir de 2012.

Excellentes perspectives professionnelles

En général, les perspectives professionnelles pour les métiers et occupations de la construction sont reluisantes, et ce, en raison de la forte croissance du volume de travail prévue, de 2012 à 2014 (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives pour chacun des métiers et occupations de la construction). Une partie de la demande sera comblée par bon nombre de travailleurs disponibles, mais l'intégration de nouveaux travailleurs sera également nécessaire.

Le nombre d'entrées d'apprentis et de travailleurs exerçant une occupation a rebondi en 2010 pour s'établir à 702, surpassant ainsi le dernier sommet (645) enregistré en 2008, et près de la moitié d'entre eux étaient diplômés, soit un niveau historiquement élevé. La croissance se poursuivra d'ailleurs, puisque le besoin moyen de nouveaux travailleurs est estimé à 900 par année, sur l'horizon 2012 à 2014.



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, 2012-2014

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2010</i>	<i>Nouveaux salariés en 2010</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	147	9	Excellentes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	61	9	Excellentes	Emploi en très forte hausse, disponibilité nulle. Vieillesse des travailleurs.
Carreleur	55	8	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	2 296	273	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	104	0	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	88	15	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Couvreur	162	17	Excellentes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très faible. Roulement élevé.
Électricien	724	48	Bonnes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Installateur de systèmes de sécurité	30	2	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Ferblantier	205	18	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Ferrailleur	55	8	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.
Frigoriste	80	5	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité.
Grutier	83	2	Excellentes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très faible. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	8	0	Bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Mécanicien de chantier	139	3	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	84	5	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.
Mécanicien en protection-incendie	36	3	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Monteur d'acier de structure	208	2	Excellentes	Emploi en très forte hausse, disponibilité nulle. Vieillesse des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	84	8	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.
Opérateur d'équipement lourd	559	21	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	591	12	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	223	20	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Plâtrier	120	10	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Poseur de revêtements souples	60	5	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	76	7	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Serrurier du bâtiment	28	3	Excellentes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très faible.
Tuyauteur	393	38	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Arpenteur	178	32	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.
Boutefeu - foreur	83	15	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Manœuvre	750	70	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Monteur de lignes	71	1	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Scaphandrier	11	0	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	25	3	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	53	0	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	8 160	702	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2012 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre du centre désigné (Jonquière) répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent au besoin.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Le centre désigné forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres provinciaux désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Chicoutimi doit accroître ses efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	insuffisant	Le centre provincial désigné à Les Cèdres peut répondre aux besoins à la condition de hausser son nombre de diplômés.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de Jonquière forme un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Les 14 centres désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si elle offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Le centre désigné de Jonquière doit accroître ses efforts de promotion.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Le centre de Jonquière répond aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Drummondville, Chateauguay et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si 2 cohortes par année.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Les 9 centres désignés (Rivière-du-Loup, Beauport, Victoriaville, Laval, Saint-Hyacinthe, Montréal (2), Gatineau et Jonquière) répondent aux besoins de l'industrie.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Le centre de Jonquière forme un nombre de finissants supérieur aux besoins de l'industrie.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Les centres régionaux désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Les 11 centres régionaux désignés (dont celui de Chicoutimi) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.