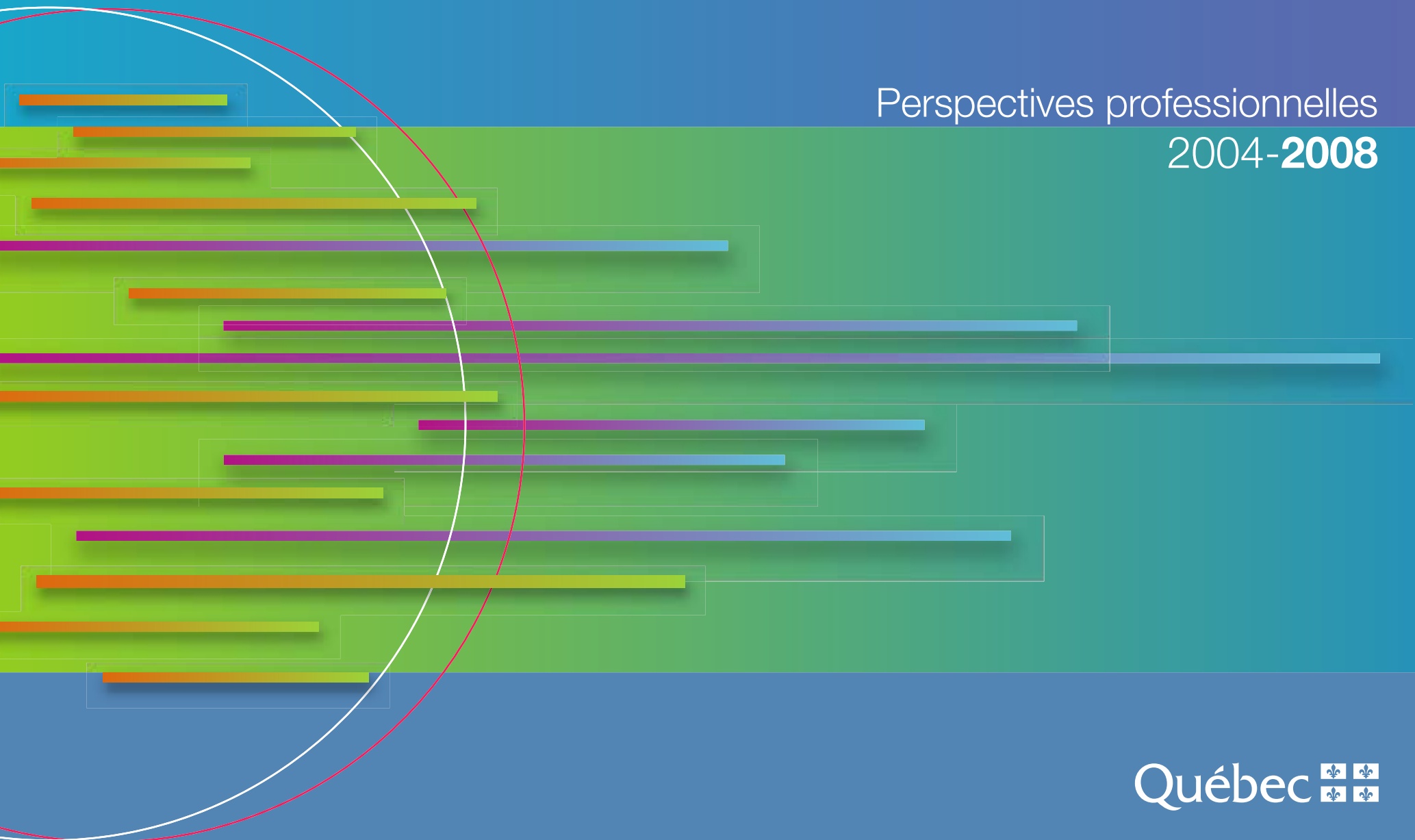


Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région de Lanaudière

Perspectives professionnelles
2004-2008



**Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse
Internet www.emploiuebec.net**

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source

Rédaction :

Roger Pedneault
Économiste

Collaboration spéciale :

Isabelle Cadot
Agente de recherche

Collaboration :

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie
Professionnelles et professionnels des centres locaux d'emploi
Région de Lanaudière

Compilation, tableaux, graphiques et secrétariat :

Céline Lord
Technicienne à la planification

Production :

Direction du partenariat et de la planification
Région de Lanaudière

Impression :

Reprographie gouvernementale

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2004

ISBN : 2-550-43577-X

Avant-propos

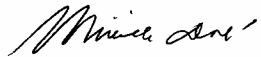
Accéder à un emploi correspondant à ses aspirations et offrant de bonnes perspectives d'avenir n'est-il pas le meilleur moyen de garder et même de reprendre contact avec le marché du travail et de vivre de manière autonome et responsable? Pour ce faire, il est essentiel que les Lanaudoises et les Lanaudois disposent d'un portrait des tendances prévues sur le marché du travail de la région. L'information sur le marché du travail devient alors un outil de premier plan pour toute personne désireuse de faire un choix de carrière judicieux ou de réussir sa recherche d'emploi.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2004-2008*. Cette publication, la cinquième, constitue un outil incontournable pour les étudiants et les étudiantes, pour leurs parents, les chercheurs d'emploi, le personnel enseignant, les conseillers et les conseillères en emploi, les conseillers et les conseillères en information scolaire et professionnelle, de même que pour les conseillers et les conseillères en orientation. L'exercice annuel des perspectives professionnelles d'Emploi-Québec permet d'actualiser cette publication en prenant en considération les grands changements qui affectent le marché du travail lanaudois. La collection complète comprend 19 publications traitant de l'ensemble du Québec, de chacune des régions du Québec et des Régions métropolitaines de recensement de Montréal et de Québec.

Consacré à l'analyse et à la présentation des résultats des perspectives professionnelles d'Emploi-Québec, ce document couvre la période 2004-2008 pour 520 métiers et professions. Pour chaque métier et profession, vous découvrirez les perspectives professionnelles ainsi que des renseignements d'intérêt comme le niveau de compétence requis, l'emploi estimé, le revenu annuel moyen et les principaux secteurs d'activité économique où se retrouve cette profession.

Je suis convaincue que cette publication sera vite considérée comme l'une des ressources vous permettant de faire un choix de carrière éclairé dans un marché du travail en constante évolution. Cette publication peut être obtenue dans les centres locaux d'emploi (CLE) et sur Internet.

La directrice régionale d'Emploi-Québec
Région de Lanaudière



Mireille Doré

Table des matières

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétences	4
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	13
Affaires, finance et administration.....	20
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	29
Secteur de la santé.....	38
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	44
Arts, culture, sports et loisirs	49
Vente et services	54
Métiers, transport et machinerie	63
Secteur primaire	75
Transformation, fabrication et services d'utilité publique.....	80
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	92

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétences

Selon le plus récent scénario de la Direction régionale d'Emploi-Québec de Lanaudière, le nombre de personnes occupées dans la région devrait augmenter de plus de 15 000 entre 2003 et 2008. Cette croissance correspond à une variation annuelle moyenne de 1,5 %. Sur le plan sectoriel, ces prévisions se traduisent très différemment d'un secteur d'activité économique à un autre.

La branche du primaire ne devrait pas connaître de fortes variations de son nombre de personnes occupées au cours de notre période de prévisions. On assistera davantage à une relative stabilité du nombre de personnes occupées dans cette branche. « Relative » stabilité, car la survie et les possibilités de développement du primaire passent par la commercialisation des produits de la ferme, par la préparation de produits à valeur ajoutée et par la recherche de nouveaux créneaux. Dans ce contexte, l'agrotourisme, l'écotourisme et le bioalimentaire demeurent des créneaux de développement intéressants pour l'avenir de cette branche d'activité dans la région.

Dans le secteur de la fabrication, le nombre de personnes occupées progressera à la fois du côté des biens durables et du côté des biens non durables. Les industries du

caoutchouc, du plastique, du bois, des machines, des aliments et des boissons seront parmi les plus dynamiques de 2003 à 2008.

Le secteur de la construction connaîtra une croissance de son nombre de personnes occupées inférieure à la moyenne régionale au cours de notre période de prévisions. La construction résidentielle poursuivra son développement vers le nord et l'est de la région. Certains projets d'infrastructures routières ont déjà été annoncés, plusieurs projets industriels et institutionnels sont en voie de réalisation, tandis que d'autres projets devraient voir le jour incessamment. À ces éléments, il faut ajouter que le taux d'inoccupation des loyers résidentiels demeure bas dans la région de Montréal et que les taux d'intérêt se maintiennent à de faibles niveaux, malgré une légère tendance à la hausse.

En 2003, il y avait plus de 70 % des personnes occupées de la région dans le tertiaire. C'est dans un contexte régional de croissance de la population et d'augmentation du nombre de nouvelles entreprises que le tertiaire devrait évoluer au cours des prochaines années. Pour notre période de prévisions, les secteurs des services aux entreprises, des services professionnels, scientifiques et techniques,

des soins de santé, de l'assistance sociale, des loisirs, de la restauration et du commerce, devraient ouvrir la marche en ce qui concerne la croissance du nombre de personnes occupées.

À la croissance de l'emploi il faut ajouter le nombre de postes attribuables au remplacement de la main-d'œuvre afin de connaître le nombre de postes accessibles à la population lanauchoise. Ainsi, selon notre scénario de référence, la demande additionnelle totale de main-d'œuvre se situera autour de 37 000 postes de 2003 à 2008.

Au cours des dernières décennies, le marché du travail a subi d'importants changements de sa structure industrielle. La mondialisation des marchés, les nouvelles technologies et l'organisation du travail ne sont que quelques-uns des changements qui ont amené une révision en profondeur de la structure industrielle et professionnelle de la région.

Globalement, la répartition régionale des personnes occupées selon le genre de compétence est relativement analogue à celle du Québec. Les proportions diffèrent particulièrement dans deux genres de compétence, soit les métiers, transport et machinerie ainsi que les sciences naturelles et appliquées et les professions apparentées.

En 2003, on retrouvait plus d'une personne occupée sur cinq dans le genre de compétence de la vente et services. En nombre de personnes occupées, ce genre de compétence était le plus important de la région. Il était suivi par celui des métiers, transport et machinerie et par celui des affaires, finance et administration. Dans la région, ces trois genres de compétence réunis comprenaient près de 60 % des personnes occupées de la région. D'ici 2008, la demande du nombre de personnes occupées dans la vente et les services proviendra majoritairement de la croissance. Quant aux hausses dans les genres de compétence des métiers, transport et machinerie et des affaires, finance et administration, elles découleront principalement du remplacement de la main-d'œuvre.

Les genres de compétence de la gestion et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique occupaient chacun environ 9 % des personnes de la région. Dans des proportions moindres, on trouvait

ceux des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, du secteur de la santé et des sciences naturelles et appliquées et professions apparentées. Dans la région de Lanaudière, ces genres de compétence connaîtront une croissance du nombre de personnes occupées d'ici 2008. La demande découle principalement de la croissance des personnes occupées pour les genres de compétence des sciences naturelles et appliquées ainsi que la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, tandis qu'elle provient majoritairement du remplacement de la main-d'œuvre pour les trois autres genres de compétence.

Les genres de compétence du secteur primaire et des arts, culture et loisirs fermaient la boucle avec chacun approximativement 2 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Comme les prévisions du secteur primaire sont sous le signe de la stabilité, la demande proviendra essentiellement des besoins de remplacement de la main-d'œuvre. Quant aux arts, culture et loisirs, ils connaîtront une hausse de l'emploi au cours des prochaines années et celle-ci proviendra surtout de la croissance.

Outre les genres de compétence, les personnes désireuses d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail devront

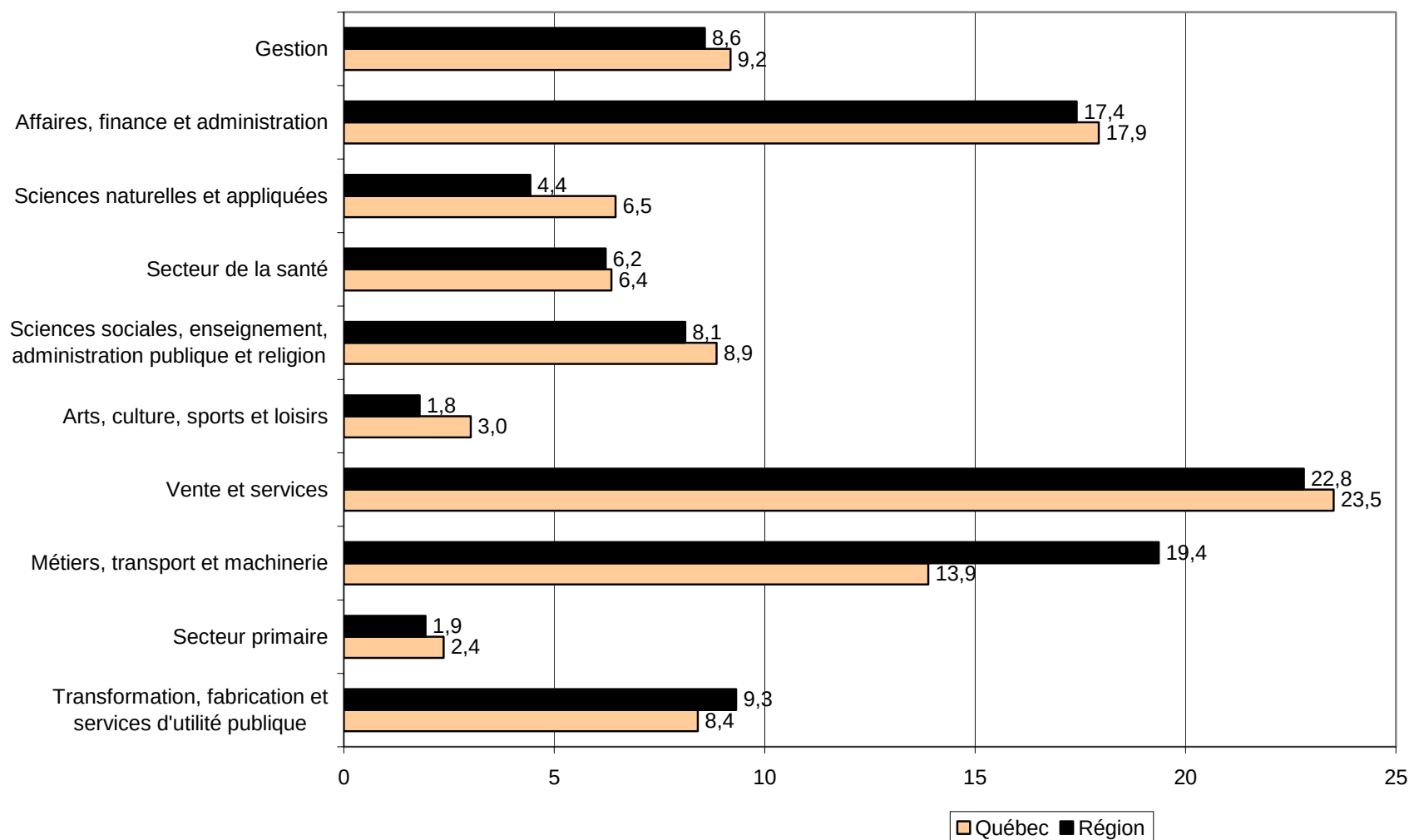
prendre en considération le niveau de compétence nécessaire à l'emploi convoité.

Dans la région, le nombre de personnes occupées dans des emplois de niveau intermédiaire ou technique représentait plus des deux tiers de l'ensemble des personnes occupées en 2003. La demande additionnelle dans les professions de ces deux niveaux de compétence sera plus grande que pour les trois autres niveaux de compétence réunis de 2003 à 2008. Cependant, en proportion, la demande additionnelle la plus forte sera dans les emplois de niveau de compétence professionnel.

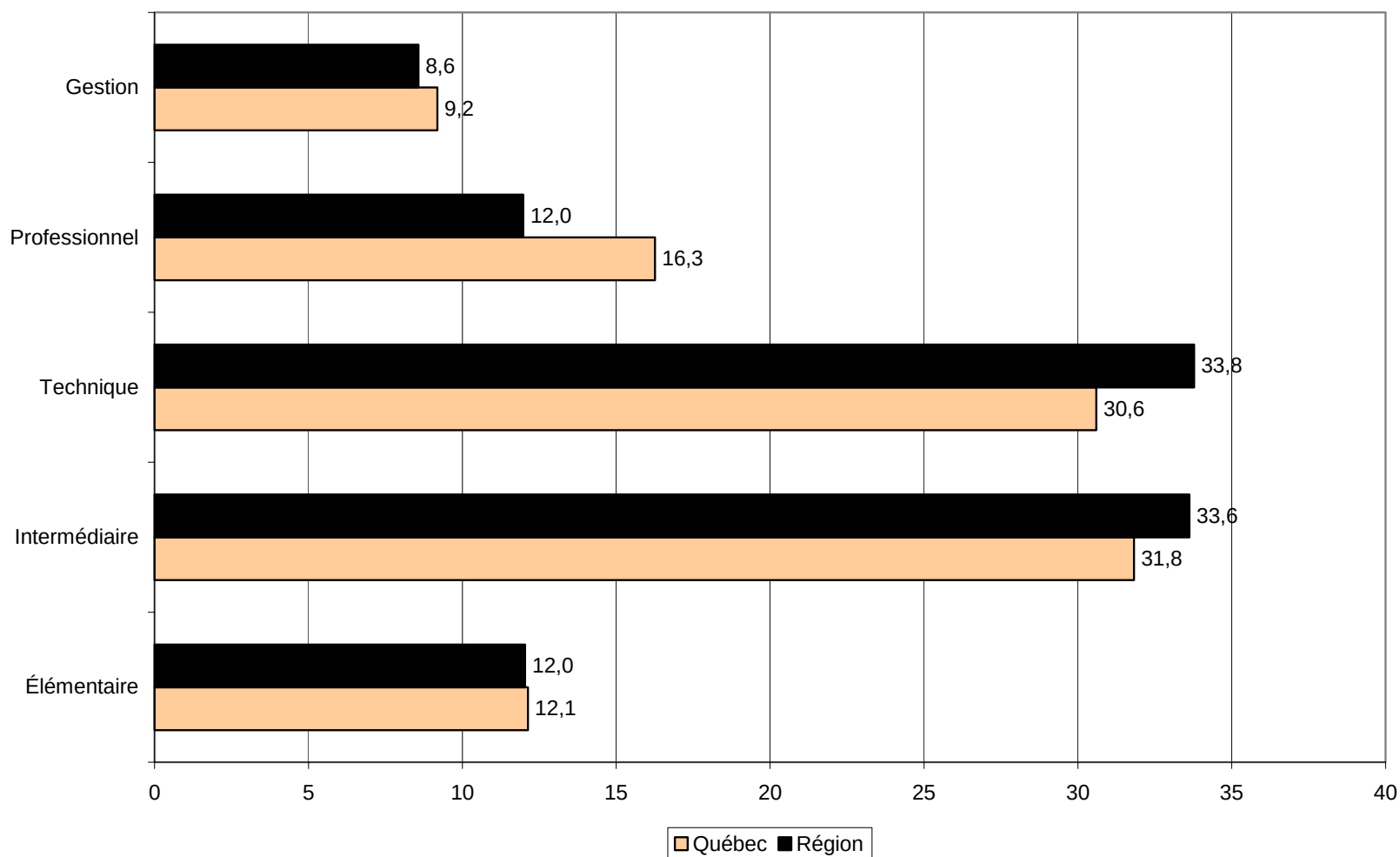
Toutes proportions gardées, la part relative des personnes occupées dans des emplois de niveau de compétence professionnel est plus élevée au Québec que dans la région, tandis que c'est l'inverse pour les emplois des niveaux technique et intermédiaire.

Le portrait ne pourrait être complet sans un bref examen du chômage selon les niveaux de compétence. Généralement, l'analyse des données disponibles sur le taux de chômage selon le niveau de scolarité révèle une corrélation importante entre ces deux variables. Plus particulièrement, on observe que le taux de chômage tend à diminuer lorsque la scolarité augmente. C'est aussi ce que l'on observe pour le taux de chômage selon le niveau de compétence.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,
RÉGION DE LANAUDIÈRE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2003**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCE,
RÉGION DE LANAUDIÈRE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2003**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.	◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
A Professionnel	◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	◆ De deux à trois ans d'études <i>postsecondaires</i> dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ◆ de deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ◆ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	◆ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	◆ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ◆ pas d'exigences scolaires particulières.	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* et Emploi-Québec.

également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé¹.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré de la page précédente présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue

généralement une condition préalable d'accès à la profession². »

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2003

Le niveau d'emploi estimé en 2003 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2003, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la

2. *Ibid.*, p. viii.

répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

1. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001—Description des professions*, p. vii.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation

L'objectif principal de cette colonne n'est pas de fournir de l'information sur toutes les professions, mais bien de donner des informations, lorsqu'elles sont accessibles et disponibles, sur certaines professions. Les informations contenues dans cette colonne ne sont pas exhaustives. Elles proviennent de diverses sources, notamment de l'*Enquête auprès des entreprises* de la région de Lanaudière, réalisée à l'hiver 2004.

Les informations sont diverses et elles peuvent varier considérablement d'une

profession à l'autre. Généralement, ce sont des commentaires, des compétences recherchées par les employeurs de la région ou des besoins de formation associés à cette profession.

Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008³

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2003 et 2008 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est égal ou inférieur à zéro.

-
3. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2003 et 2008 et l'emploi de 2003. Ainsi, pour l'année 2004, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2004 par rapport au niveau de l'emploi en 2003. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2004-2008, mais l'horizon pris en compte va de 2003 à 2008.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé pour 2003

Le taux de chômage estimé pour 2003 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2003, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2003, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2003, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre

autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du

nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de

données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁴. »

En 2003, près de 18 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie, soit environ 8,5 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Les cadres intermédiaires représentaient plus de 80 % de cette catégorie.

Toujours pour l'année 2003, les taux de chômage estimés se situaient généralement à de faibles niveaux pour les professions de cette catégorie. Comme notre scénario de prévisions entrevoit que les taux de demande oscilleront essentiellement entre modéré et faible, les perspectives d'emploi varient d'acceptables à favorables, d'ici 2008. Même si une partie de la demande additionnelle provient de la croissance du nombre de personnes occupées, le grand responsable de la demande pour les professions de cette catégorie sera le remplacement.

Indépendamment du type de cadres, une solide formation de base demeure un

préalable essentiel pour l'obtention et le maintien d'un emploi.

Les cadres supérieurs avec du leadership, des capacités pour les communications et une vision pour la planification et le développement de l'entreprise, feront le plaisir des chasseurs de têtes.

Quant aux cadres liés aux services administratifs, aux ressources humaines, à la vente et au marketing, ils devraient présenter des perspectives favorables au cours de notre période de prévisions. Les professions en provenance des secteurs en croissance, notamment des secteurs de la fabrication, de la santé, du transport et des services aux entreprises, devraient elles aussi suivre sensiblement la même tendance.

Les gestionnaires désireux de préserver leur emploi ou d'en décrocher un nouveau devront posséder des connaissances relatives à la gestion, aux ressources humaines et financières, aux communications, à l'informatique et à l'anglais. Selon le type d'emploi recherché, certaines compétences propres à l'emploi

pourront être nécessaires afin de répondre adéquatement aux besoins des entreprises.

Chez plusieurs employeurs, l'accès aux postes de gestion s'effectue par promotion interne. Ces emplois ne sont donc pas nécessairement accessibles à des candidats ou à des candidates en provenance de l'extérieur de l'entreprise.

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
00 Cadres supérieurs / cadres supérieures											
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	100	50 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique	Gestion	250	67 000	Gestion; organisation du travail; informatique; fiscalité; lois et règlements.	Administrations publiques (91) 64 % Services publics (22) 7 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 6 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	500	71 000	Gestion; lois; fiscalité; comptabilité; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 33 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 11 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	150	34 000	Gestion; lois et règlements; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 56 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 39 % Services d'enseignement (61) 4 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	900	63 000	Gestion; lois et règlements; informatique.	Commerce de gros (41) 36 % Commerce de détail (44-45) 23 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	1 000	60 000	Gestion; leadership; lois et règlements canadiens et américains; communication; informatique.	Construction (23) 30 % Produits métalliques (332) 9 % Activités diverses de fabrication (339) 8 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
01 / 09 Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion											
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	600	58 000	Gestion; produits financiers; planification stratégique; leadership; lois et règlements; fiscalité; comptabilité; informatique.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 36 % Commerce de gros (41) 9 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	450	58 000	Gestion des ressources humaines; relations de travail; gestion de situation de crise; gestion du stress; communication; santé et sécurité au travail.	Administrations publiques (91) 14 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	150	61 000	Gestion; informatique.	Commerce de gros (41) 18 % Services publics (22) 15 % Commerce de détail (44-45) 15 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	250	51 000	Gestion; informatique.	Produits métalliques (332) 13 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 13 % Administrations publiques (91) 13 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	150	44 000	Gestion; lois et règlements; planification financière; informatique.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	600	53 000	Gestion; fiscalité; lois et règlements; planification financière; informatique.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 90 % Commerce de gros (41) 3 % Construction (23) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	100	46 000	Gestion; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 33 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 22 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	150	64 000	Gestion; communication; informatique.	Information, culture et loisirs (51, 71) 84 % Matériel de transport (336) 8 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	36 000	Gestion; informatique.	Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Favorables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	150	63 000	Gestion; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 48 % Construction (23) 11 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	50	61 000	Gestion; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 54 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 27 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	400	60 000	Gestion; informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 34 % Information, culture et loisirs (51, 71) 15 % Commerce de gros (41) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	350	51 000	Gestion; développement organisationnel; dispensation des soins; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 93 % Commerce de détail (44-45) 4 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 4 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/ administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	100	42 000	Gestion; planification; organisation; communication; réforme scolaire; informatique.	Services d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	400	61 000	Gestion; planification; organisation; contrôle; communication; réforme scolaire; informatique.	Services d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	200	43 000	Gestion financière; gestion des services de gardes; lois et règlements; méthode d'évaluation; travail d'équipe; relation d'aide; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 47 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 40 % Administrations publiques (91) 8 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
0411	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	50	71 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 33 % Administrations publiques (91) 33 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Favorables
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	Moins de 50	51 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Administrations publiques (91) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	N.D.		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	50	44 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	61 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	100	72 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 53 % Impression et activités connexes (323) 12 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	150	38 000	Gestion; besoins de la clientèle; connaissance du secteur; informatique.	Information, culture et loisirs (51, 71) 54 % Administrations publiques (91) 23 % Hébergement et services de restauration (72) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	900	59 000	Marketing; communication; informatique; anglais.	Commerce de gros (41) 33 % Commerce de détail (44-45) 13 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail	Gestion	5 000	34 000	Gestion des ressources humaines; marketing; gestion des stocks; sens de l'organisation; administration; comptabilité; planification. La connaissance du milieu est un atout. Le taux de roulement est parfois élevé.	Commerce de détail (44-45) 67 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 10 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	900	28 000	Gestion; gestion des stocks; normes et standards de qualité; hygiène et salubrité; marketing.	Hébergement et services de restauration (72) 84 % Commerce de détail (44-45) 12 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 1 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	200	24 000	Gestion en hôtellerie; service à la clientèle; informatique; anglais.	Hébergement et services de restauration (72) 76 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 14 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	100	62 000		Administrations publiques (91) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	55 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	53 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	200	34 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 40 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 13 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	600	49 000	Gestion; informatique; activités saisonnnières.	Construction (23) 90 % Produits métalliques (332) 4 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 3 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/construc- trices et rénovateurs / rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	500	35 000	Gestion; informatique; activités saisonnnières.	Construction (23) 98 % Produits en bois (321) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	250	55 000	Gestion; lois et règlements régissant le secteur du transport. Transport de personnes; de marchandises et scolaire; anglais.	Transport et entreposage (48-49) 73 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 4 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	350	43 000		Commerce de détail (44-45) 19 % Commerce de gros (41) 15 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	50	58 000		Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 27 % Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 27 % Commerce de gros (41) 20 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	900	58 000	Gestion; gestion de la production et des ressources humaines; leadership; gestion des inventaires; organisation du travail; planification; normes de qualité; résolution de problèmes; informatique; communication; anglais.	Caoutchouc et plastique (326) 12 % Produits métalliques (332) 11 % Machines (333) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	150	61 000		Services publics (22) 40 % Administrations publiques (91) 17 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁵. »

En 2003, près de 36 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie, soit environ 17 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées dans cette catégorie a augmenté dans la région. Toutefois, la part relative de plusieurs professions des affaires, finance et administration a diminué légèrement, notamment en raison de l'aplanissement des structures hiérarchiques et de l'implantation de nouvelles technologies dans les entreprises.

Dans la région de Lanaudière, plus de 55 % des personnes occupées de cette catégorie sont du niveau de compétence intermédiaire (CNP 14), alors que les personnes occupées du niveau de

5. *Ibid.*, p. ix.

compétence professionnel ne représentent qu'un peu plus de 10 % (CNP 11).

Selon notre scénario de prévisions, la croissance d'emploi pour cette catégorie sera faible et la demande proviendra principalement du remplacement de la main-d'œuvre. Les perspectives d'emplois d'ici 2008 oscilleront généralement entre acceptables et restreintes pour les postes de niveau intermédiaire (CNP 14). Pour les postes de niveau technique (CNP 12), elles se situeront davantage entre acceptables et favorables. Ce sont les postes de niveau de compétence professionnel qui afficheront les meilleures perspectives. On pense notamment aux comptables, aux spécialistes des ressources humaines, aux professionnels et professionnelles des services aux entreprises et aux analystes financiers.

L'introduction et la généralisation de technologies nouvelles sont parmi les éléments qui ont marqué et qui marqueront le plus l'évolution des professions de cette catégorie. Même si cette réalité touche l'ensemble des professions, c'est le personnel de secrétariat et de commis de travail général de bureau qui a été, qui est, et qui devrait être le plus touché par l'introduction des technologies de bureau.

Selon une enquête⁶ réalisée auprès des entreprises de la région, les technologies de l'information et de la bureautique connaissent, depuis quelques années, une pénétration soutenue dans les entreprises de la région.

Les candidats désireux de garder un emploi ou d'en décrocher un nouveau n'auront pas d'autre choix que de bien connaître et de maîtriser l'utilisation des logiciels. La connaissance de Word, d'Excel et d'Internet est devenue une condition *sine qua non* pour le maintien ou pour l'obtention d'un emploi de bureau. Par ailleurs, la qualité du français parlé et écrit est une compétence de plus en plus exigée de la part des employeurs. Il va de soi que, dans un contexte de mondialisation et d'ouverture des marchés, le service à la clientèle et la connaissance de l'anglais sont aussi des compétences très recherchées.

Du côté de l'informatique, il est permis de croire que les prochaines années seront consacrées à la mise au point de nouveaux outils plus efficaces. Les échanges

6. SOM, Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre, région de Lanaudière, avril 2004.

informatisés de données entre acheteurs et fournisseurs devraient se poursuivre et nécessiter l'acquisition de connaissances nouvelles de la part des professions touchées par ces changements.

Même si déjà plusieurs clients ont accès à des services au moyen de l'informatique, cette façon de faire devrait se répandre davantage au cours des prochaines années. C'est notamment le cas de l'utilisation des guichets automatiques et d'Internet dans le secteur des services financiers. La généralisation de cette technologie a amené, et amène encore aujourd'hui, des modifications importantes des tâches des caissiers et des caissières vers des tâches de représentants au service à la clientèle.

Les personnes désireuses de garder ou de décrocher un emploi dans ce secteur devront posséder une bonne connaissance en planification financière, en techniques de vente, en service à la clientèle et une maîtrise des logiciels.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance											
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Profes- sionnel	1 500	43 000	Comptabilité; fiscalité; lois et règlements; informatique (logiciels de comptabilité); marketing; communication; titre professionnel; rigueur; discrétion.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 39 % Administrations publiques (91) 12 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Profes- sionnel	300	50 000	Analyse financière; fiscalité; informatique; connaissance des produits; service à la clientèle; vente; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 50 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 % Matériel de transport (336) 6 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Profes- sionnel	150	59 000	Analyse financière; fiscalité; informatique; connaissance des produits; service à la clientèle; vente; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Profes- sionnel	1 000	39 000	Analyse financière; fiscalité; informatique; connaissance des produits; lois et règlements; service à la clientèle; vente; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 94 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 2 % Information, culture et loisirs (51, 71) 2 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Profes- sionnel	600	53 000	Ressources humaines; gestion de projets; organisation du travail; santé et sécurité du travail.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 26 % Administrations publiques (91) 14 % Services publics (22) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Profes- sionnel	300	58 000	Finances; approche-conseil; approche qualité; informatique; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 44 % Matériel de transport (336) 7 % Commerce de gros (41) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
12 Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau											
1211	Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif	Tech- nique	250	40 000		Administrations publiques (91) 24 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 17 % Commerce de détail (44-45) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance	Tech- nique	300	39 000	Mise à jour sur les produits financiers offerts.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 44 % Administrations publiques (91) 12 % Commerce de détail (44-45) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondan- cières et d'autres commis à l'information	Tech- nique	150	33 000		Administrations publiques (91) 36 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 16 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Tech- nique	150	36 000	Organisation du travail; mise à jour sur les produits offerts; service à la clientèle.	Transport et entreposage (48-49) 87 % Commerce de détail (44-45) 7 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
1215	Superviseurs/superviseures de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Tech- nique	300	41 000	Gestion d'une équipe de travail; organisation du travail.	Commerce de gros (41) 24 % Commerce de détail (44-45) 16 % Matériel de transport (336) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Tech- nique	700	37 000	Informatique.	Administrations publiques (91) 20 % Soins de santé et assistance sociale (62) 16 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Tech- nique	350	31 000	Comptabilité, gestion du personnel; gestion du stress; informatique; anglais avancé.	Administrations publiques (91) 23 % Services d'enseignement (61) 12 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Tech- nique	150	44 000	Gestion des ressources humaines.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 21 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 % Transport et entreposage (48-49) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Tech- nique	150	42 000		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 93 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
1225	Agents/agentes aux achats	Tech- nique	350	45 000	Gestion des inventaires et des achats; informatique; anglais.	Commerce de détail (44-45) 16 % Matériel de transport (336) 12 % Produits métalliques (332) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Tech- nique	50	28 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 38 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 23 % Administrations publiques (91) 23 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Tech- nique	50	45 000	Lois et règlements; technologies propres aux greffiers.	Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Tech- nique	200	41 000		Administrations publiques (91) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Tech- nique	500	29 000	Comptabilité; informatique (environnement Windows); logiciel comptable; chiffrer électronique; analyse financière.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 30 % Commerce de détail (44-45) 12 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Tech- nique	250	34 000		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 85 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 6 % Commerce de gros (41) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Tech- nique	300	38 000	Nouveaux logiciels.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 84 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 8 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Tech- nique	50	51 000	Lois et règlements.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Tech- nique	200	34 000	Nouveaux logiciels; modalités d'application de la Loi sur la fiscalité; autonomie.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 39 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 28 % Construction (23) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Tech- nique	Moins de 50	48 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Tech- nique	5 000	25 000	Informatique (Word, Excel, Access, logiciel de comptabilité); gestion documentaire; gestion des plaintes; service à la clientèle; rédaction; bon français; anglais.	Soins de santé et assistance sociale (62) 13 % Services d'enseignement (61) 12 % Administrations publiques (91) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Tech- nique	600	29 000	Informatique; lois et règlements; protocole; gestion du travail; bon français; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 71 % Administrations publiques (91) 17 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Tech- nique	900	26 000	Informatique; marketing; organisation du travail; bon français; connaître la terminologie médicale.	Soins de santé et assistance sociale (62) 97 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 1 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 1 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip- teurs médicaux/transcrip- trices médicales	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
14 Personnel de bureau											
1411	Commis de bureau général/commis de bureau général	Inter- médiaire	2 500	28 000	Informatique; logiciels Word et Excel; lois et règlements; communication; service à la clientèle; anglais.	Administrations publiques (91) 15 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 13 % Commerce de gros (41) 10 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Inter- médiaire	350	29 000	Logiciels informatiques; gestion documentaire.	Soins de santé et assistance sociale (62) 48 % Commerce de détail (44-45) 11 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 11 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Inter- médiaire	1 500	23 000	Informatique; comptabilité; service à la clientèle; anglais.	Soins de santé et assistance sociale (62) 29 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 12 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 10 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1422	Commis à la saisie de données	Inter- médiaire	500	24 000	Informatique.	Administrations publiques (91) 16 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 12 % Information, culture et loisirs (51, 71) 9 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Inter- médiaire	100	30 000		Impression et activités connexes (323) 56 % Commerce de détail (44-45) 11 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 11 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Inter- médiaire	200	28 000	Service à la clientèle; anglais.	Information, culture et loisirs (51, 71) 34 % Administrations publiques (91) 14 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 11 %	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Inter- médiaire	5 000	27 000	Comptabilité; analyse financière; informatique (environnement Windows); logiciel comptable; chiffrier électronique; lois et règlements; autonomie.	Commerce de détail (44-45) 14 % Construction (23) 10 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Inter- médiaire	350	30 000	Informatique; lois et règlements; normes du travail.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 18 % Soins de santé et assistance sociale (62) 13 % Services d'enseignement (61) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers	Inter- médiaire	1 500	24 000	Mise à jour des connaissances sur les produits et services offerts par l'entreprise; techniques de vente; service à la clientèle; informatique; autonomie.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 93 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Inter- médiaire	450	29 000	Informatique; mise à jour sur les produits offerts; assurances et placements bancaires; service à la clientèle.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 94 % Information, culture et loisirs (51, 71) 4 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 2 %	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Inter- médiaire	200	32 000		Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 27 % Administrations publiques (91) 20 % Services publics (22) 15 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Inter- médiaire	600	29 000		Administrations publiques (91) 24 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 % Commerce de détail (44-45) 7 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Inter- médiaire	Moins de 50	37 000	Connaissance des normes du travail.	Soins de santé et assistance sociale (62) 60 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 40 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
1443	Commis des services judiciaires	Inter-médiaire	Moins de 50	N.D.		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Inter-médiaire	100	30 000	Informatique; service à la clientèle.	Information, culture et loisirs (51, 71) 71 % Administrations publiques (91) 29 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers / correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Inter-médiaire	50	22 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Commerce de gros (41) 25 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Inter-médiaire	2 500	28 000	Informatique (Word, Excel, Access); service à la clientèle; gestion des plaintes; vente; gérer situations de stress.	Commerce de détail (44-45) 28 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 % Commerce de gros (41) 11 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
1454	Intervieweurs / intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Inter-médiaire	150	13 000		Administrations publiques (91) 77 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 23 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Inter-médiaire	350	31 000		Transport et entreposage (48-49) 67 % Commerce de détail (44-45) 12 % Information, culture et loisirs (51, 71) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Inter-médiaire	350	37 000		Transport et entreposage (48-49) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Inter-médiaire	250	25 000		Transport et entreposage (48-49) 28 % Information, culture et loisirs (51, 71) 20 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 18 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Inter-médiaire	1 500	27 000	Connaissance des lois et règlements; informatique; avoir permis pour conduire chariot élévateur; santé et sécurité au travail; minutie.	Commerce de gros (41) 27 % Commerce de détail (44-45) 18 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 6 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Inter-médiaire	1 000	30 000	Connaissance des nouveaux produits et des pièces; service à la clientèle; vente; débrouillardise.	Commerce de détail (44-45) 26 % Commerce de gros (41) 22 % Soins de santé et assistance sociale (62) 6 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Inter-médiaire	300	36 000		Commerce de détail (44-45) 16 % Caoutchouc et plastique (326) 9 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Inter- médiaire	800	31 000		Commerce de gros (41) 35 % Commerce de détail (44-45) 27 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio / opératrices radio	Inter- médiaire	500	33 000	Connaissance des lois et de la géographie du territoire; gestion du temps; gestion du stress et gestion des situations d'urgence; service à la clientèle.	Transport et entreposage (48-49) 30 % Administrations publiques (91) 30 % Commerce de gros (41) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 50 % Transport et entreposage (48-49) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁷. »

Plus de 9 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie en 2003, soit environ 4,0 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Depuis une dizaine d'années, le nombre de personnes occupées a augmenté considérablement dans cette catégorie professionnelle.

Toutefois, une partie importante de la demande de main-d'œuvre de la fin des années 1990 concernait les programmeurs, les programmeuses et les analystes en informatique.

Dans la région, plus de 60 % des personnes occupées de cette catégorie ont des compétences de niveau technique (CNP 22) et près de 40 %, de niveau professionnel (CNP 21).

Selon notre scénario de prévisions, d'ici 2008, cette catégorie devrait connaître une variation annuelle moyenne du nombre de personnes occupées supérieure à la moyenne régionale. Plus de 55 % de la

demande additionnelle viendra de la demande d'expansion.

Les perspectives d'emplois oscillent généralement entre favorables et acceptables pour cette catégorie. Ce sont notamment les professions d'ingénieurs et ingénieures et de techniciens et techniciennes en génie :

- ✓ mécanique,
- ✓ électronique et électrique,
- ✓ fabrication,

qui présentent les meilleures prévisions. Malgré une légère baisse de la demande pour les professions liées à l'informatique, depuis le début des années 2000, les perspectives demeurent généralement favorables pour les professions de niveau universitaire.

En raison des progrès technologiques constants, la main-d'œuvre de cette catégorie professionnelle doit continuellement maintenir ses compétences à jour afin de faire face à la concurrence toujours plus forte. Pour les postes des niveaux professionnel et technique, le perfectionnement et la formation continue sont des conditions essentielles au maintien et à la recherche d'un emploi.

Les travailleuses et travailleurs du domaine de l'informatique devront être polyvalents et suivre régulièrement les développements technologiques. Il est de plus en plus fréquent que les employeurs exigent une formation collégiale, voire universitaire, comme condition minimale d'entrée.

Du côté des techniciens et des techniciennes en génie électronique et électrique ainsi que des électroniciens et des électroniciennes d'entretien, les qualités recherchées touchent davantage la lecture de plans, l'électronique et l'informatique. De leur côté, les techniciens et les techniciennes en dessin augmenteront leurs chances de garder leur emploi ou d'obtenir un nouveau poste s'ils possèdent des connaissances en informatique et plus particulièrement en dessin assisté par ordinateur.

Pour plusieurs professions de cette catégorie, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé, en raison du petit volume de personnes occupées dans la région.

7. Ibid.

		Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées											
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	N.D.		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
2112	Chimistes	Professionnel	150	51 000		Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 27 % Commerce de gros (41) 15 % Administrations publiques (91) 12 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens / géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels / professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	N.D.		Autres services, sauf administrations publiques (81) 50 % Administrations publiques (91) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	100	38 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 % Soins de santé et assistance sociale (62) 20 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 15 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels / professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	32 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Soins de santé et assistance sociale (62) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	50	38 000	Connaître le monde agricole; lois touchant l'environnement; mise en marché de produits; aménagement de territoire; communication.	Administrations publiques (91) 38 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 23 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 23 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils / ingénieures civiles	Professionnel	300	54 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 27 % Construction (23) 23 % Administrations publiques (91) 15 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Profes- sionnel	100	54 000	Formation en dessins assistés par ordinateur.	Construction (23) 45 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 15 % Papier (322) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens / ingénieures électriciennes et électroniciennes	Profes- sionnel	100	60 000	Formation en génie électrique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Services publics (22) 25 % Construction (23) 25 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2134	Ingénieurs chimistes / ingénieures chimistes	Profes- sionnel	Moins de 50	63 000		Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
2141	Ingénieurs / ingénieures d'industrie et de fabrication	Profes- sionnel	150	56 000		Caoutchouc et plastique (326) 14 % Matériel de transport (336) 14 % Machines (333) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs / ingénieures métallurgistes et des matériaux	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		Commerce de gros (41) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers / ingénieures minières	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2144	Ingénieurs géologues / ingénieures géologues	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs / ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs / ingénieures en aérospatiale	Profes- sionnel	100	59 000		Matériel de transport (336) 85 % Machines (333) 15 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens / ingénieures informa- ticiennes (sauf ingénieurs / ingénieures en logiciel)	Profes- sionnel	200	59 000		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 22 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 14 % Services publics (22) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Profes- sionnel	50	56 000		Aliments, boissons et tabac 311, 312) 25 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 % Commerce de gros (41) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2151	Architectes	Profes- sionnel	Moins de 50	41 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2153	Urbanistes et planificateurs / planificatrices de l'utilisation des sols	Profes- sionnel	Moins de 50	59 000	Lois et règlements de l'aménagement du territoire; gestion des cours d'eau; protection des boisés; urbanisme; connaissance du monde municipal.	Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres / arpenteuses-géomètres	Profes- sionnel	100	39 000	Informatique.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2161	Mathématiciens / mathématiciennes, statisticiens / statisticiennes et actuaire	Profes- sionnel	50	36 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 30 % Information, culture et loisirs (51, 71) 30 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 20 %	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables	Favorables
2171	Analystes et consultants / consultantes en informatique	Profes- sionnel	900	57 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Services d'enseignement (61) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs / administratrices de données	Profes- sionnel	50	61 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 56 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 22 % Commerce de détail (44-45) 22 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs / ingénieures en logiciel	Profes- sionnel	100	44 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Administrations publiques (91) 21 % Services publics (22) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2174	Programmeurs / programmeuses et développeurs / développeuses en médias interactifs	Profes- sionnel	700	47 000	Mise à jour constante; développement technologique continu dans le domaine; entretien des réseaux informatiques; autonomie.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 51 % Commerce de gros (41) 8 % Administrations publiques (91) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2175	Concepteurs / conceptrices et développeurs / développeuses Web	Profes- sionnel	50	29 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 62 % Information, culture et loisirs (51, 71) 38 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
22 Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées											
2211	Technologues et techniciens / techniciennes en chimie	Technique	350	42 000	Matières dangereuses; contrôle de la qualité.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 17 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 14 % Caoutchouc et plastique (326) 12 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2212	Technologues et techniciens / techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	100	26 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 54 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 15 % Première transformation des métaux (331) 15 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2213	Techniciens / techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens / techniciennes en biologie	Technique	100	32 000	Informatique; connaissances en agronomie et en environnement.	Administrations publiques (91) 38 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 % Services d'enseignement (61) 25 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs / inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	50	42 000		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 54 % Administrations publiques (91) 27 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens / techniciennes en sciences forestières	Technique	100	37 000	Techniques forestières; avoir ses cartes de compétence; informatique; autonomie; esprit d'équipe.	Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 27 % Services publics (22) 20 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 13 %	Modéré	Modéré	Acceptables	N. P.	Restreintes
2224	Techniciens / techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50	39 000	Lois et règlements; techniques d'intervention auprès de la clientèle.	Administrations publiques (91) 64 % Information, culture et loisirs (51, 71) 18 % Hébergement et services de restauration (72) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2225	Techniciens / techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	250	21 000	Base en horticulture; traitement des maladies des végétaux; savoir utiliser une table de conversion; savoir lire devis et plans; autonomie.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 33 % Administrations publiques (91) 17 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 15 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2231	Technologues et techniciens / techniciennes en génie civil	Technique	250	40 000	Nouvelles techniques (entretien des routes); gestion de projet.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 38 % Construction (23) 30 % Administrations publiques (91) 17 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens / techniciennes en génie mécanique	Technique	150	54 000	Savoir utiliser les nouveaux équipements; connaissance des matériaux composites; perception tridimensionnelle; santé et sécurité au travail; programmation (automates).	Construction (23) 23 % Matériel de transport (336) 23 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens / techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	200	48 000	Savoir utiliser les nouveaux équipements; santé et sécurité au travail; programmation (automates).	Produits métalliques (332) 19 % Machines (333) 16 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2234	Estimateurs / estimatrices en construction	Technique	200	42 000	Informatique; gestion de projets; soumission, contrats, paiements, facturation; minutie.	Construction (23) 76 % Meubles et produits connexes (337) 7 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens / techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	600	45 000	Développement technologique; automates programmables; microprocesseurs; électrotechnique industrielle, hydraulique, pneumatique, électronique; informatique.	Information, culture et loisirs (51, 71) 16 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 15 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 15 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2242	Électroniciens / électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	900	36 000	Nouvelles technologies; informatique; logiciels.	Commerce de gros (41) 19 % Construction (23) 14 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 12 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
2243	Techniciens / techniciennes et mécaniciens / mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	200	47 000		Services publics (22) 21 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 10 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2244	Mécaniciens / mécaniciennes, techniciens / techniciennes et contrôleurs / contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Tech- nique	150	47 000		Matériel de transport (336) 58 % Transport et entreposage (48-49) 25 % Machines (333) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Tech- nique	150	41 000	Lois et règlements.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 43 % Construction (23) 14 % Produits en bois (321) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Tech- nique	150	42 000	Connaissance des logiciels utilisés en industrie, AutoCad; lecture de plans.	Produits métalliques (332) 14 % Meubles et produits connexes (337) 14 % Commerce de gros (41) 14 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Tech- nique	450	34 000	Dessin assisté par ordinateur; AutoCad; informatique; soumissions; lecture de plans.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 30 % Machines (333) 14 % Construction (23) 9 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Tech- nique	50	25 000	Techniques de mesures; dessins assistés par ordinateur; logiciel de calcul et de dessin d'arpentage.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 79 % Administrations publiques (91) 21 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Tech- nique	Moins de 50	28 000	Technique de cartographie et de géomatique; informatique; logiciels de gestion de données à référence spatiale.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 60 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 40 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Tech- nique	100	43 000		Produits métalliques (332) 36 % Caoutchouc et plastique (326) 27 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 18 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers / officières de réglementation	Tech- nique	Moins de 50	38 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Tech- nique	100	41 000	Connaissance des lois et des règlements; prévention d'incendie.	Administrations publiques (91) 58 % Services publics (22) 10 % Produits métalliques (332) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Tech- nique	150	40 000	Réglementation; connaissances en urbanisme et en construction.	Administrations publiques (91) 64 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 11 % Construction (23) 8 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs / navigatrices et instructeurs / instructrices de pilotage du transport aérien	Tech- nique	100	45 000		Transport et entreposage (48-49) 58 % Information, culture et loisirs (51, 71) 16 % Administrations publiques (91) 16 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Tech- nique	Moins de 50	72 000		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Tech- nique	Moins de 50	90 000		Transport et entreposage (48-49) 75 % Construction (23) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2274	Officiers mécaniciens / officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs / régulatrices de la circulation maritime	Tech- nique	Moins de 50	57 000		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2281	Opérateurs / opératrices en informatique, opérateurs / opératrices réseau et techniciens / techniciennes Web	Tech- nique	350	42 000	Mise à jour des connaissances des systèmes informatiques.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 26 % Information, culture et loisirs (51, 71) 18 % Commerce de gros (41) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	400	38 000	Informatisation continue et constante des entreprises; développement technologique continu dans le domaine; connaissance des logiciels de bureaux.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 26 % Commerce de détail (44-45) 11 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	50	43 000	Informatisation continue et constante des entreprises; développement technologique continu dans le domaine; connaissance des logiciels de bureaux; Internet.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 46 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 18 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁸. »

En 2003, près de 13 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie dans la région de Lanaudière. On trouvait dans cette catégorie des postes des niveaux de compétence professionnel, technique et intermédiaire.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées était à la hausse dans le secteur de la santé lanauchois.

D'ici 2008, cette catégorie devrait connaître une croissance de son nombre de personnes occupées supérieure à la moyenne régionale. La demande proviendra à la fois de la croissance et du remplacement de la main-d'œuvre. Les perspectives d'emplois sont généralement favorables pour l'ensemble des professions de cette catégorie, et ce, indépendamment des niveaux de compétence.

Au printemps 2004, l'ouverture du nouvel hôpital de soins de courte durée s'est réalisée dans la MRC des Moulins. De plus, des projets importants sont présentement en cours dans plusieurs MRC de la région, notamment en ce qui concerne les centres d'hébergement. Il faudra surveiller les répercussions du vieillissement de la population et de l'accroissement de la demande pour des soins à domicile sur les professions de ce secteur.

Ces changements dans le secteur de la santé nécessiteront le perfectionnement de nombreux travailleurs et travailleuses et la mise en place de mécanismes qui assureront la formation continue de ces mêmes travailleurs et travailleuses. Au niveau professionnel, les besoins concernent tout particulièrement les infirmiers et les infirmières, au regard de l'approche de la clientèle, des techniques d'intervention, des soins aux personnes mourantes, de l'informatique et du travail d'équipe. Une attention particulière devra être accordée aux conditions de travail parfois difficiles en raison des horaires et de la charge de travail. De plus, malgré le fait que des efforts importants aient été

déployés afin de résoudre les difficultés de recrutement d'infirmiers et d'infirmières, les besoins demeurent encore criants dans plusieurs régions du Québec.

Pour ce qui est des niveaux technique et intermédiaire, les besoins touchent plus particulièrement les infirmiers et les infirmières auxiliaires ainsi que les préposés et les préposées aux bénéficiaires. Les compétences recherchées par les employeurs concernent les techniques de dispensation des soins, les techniques d'intervention, le service à la clientèle, les premiers soins, le déplacement sécuritaire d'un ou d'une bénéficiaire, les soins palliatifs, l'informatique et la capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

8. *Ibid.*

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
31 Personnel professionnel des soins de santé											
3111	Médecins spécialistes	Profes- sionnel	200	166 000	Vieillessement de la population; virage ambulatoire; formation continue en fonction des nouveaux développements dans le domaine de spécialisation.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens / omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Profes- sionnel	350	112 000	Formation adéquate; vieillissement de la population; virage ambulatoire; formation continue en fonction des nouveaux développements.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Profes- sionnel	150	91 000	Nouvelles technologies et matériaux; service à la clientèle.	Soins de santé et assistance sociale (62) 92 % Administrations publiques (91) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Profes- sionnel	100	65 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 60 % Administrations publiques (91) 40	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
3121	Optométristes	Profes- sionnel	50	69 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
3122	Chiropraticiens / chiropraticiennes	Profes- sionnel	Moins de 50	44 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
3123	Autres professionnels / professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Profes- sionnel	50	43 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 78 % Commerce de détail (44-45) 22 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
3131	Pharmaciens / pharmaciennes	Profes- sionnel	300	64 000	Mise à jour constante des connaissances en pharmacologie; soins pharmaceutiques; gestion; marketing; communication.	Commerce de détail (44-45) 80 % Soins de santé et assistance sociale (62) 20 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Profes- sionnel	150	43 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 92 % Services d'enseignement (61) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
3141	Audiologistes et orthophonistes	Profes- sionnel	50	53 000	Diplôme; connaissance du langage des enfants dysphasiques; développement de l'enfant; capacité à travailler en équipe; rigueur scientifique; communication.	Soins de santé et assistance sociale (62) 75 % Services d'enseignement (61) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Profes- sionnel	200	40 000	Mise à jour des connaissances; spécialisation en réadaptation pour personnes âgées ou jeunes enfants; élaboration des plans d'intervention auprès de la clientèle.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Profes- sionnel	100	42 000	Mise à jour en fonction des nouvelles techniques; expérience auprès des clientèles en santé mentale, personnes âgées et soins à domicile.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels / professionnelles en thérapie et en évaluation	Profes- sionnel	Moins de 50	28 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 60 % Administrations publiques (91) 40 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3151	Infirmiers / infirmières en chef et superviseurs / superviseuses	Profes- sionnel	250	47 000	Communication.	Soins de santé et assistance sociale (62) 95 % Administrations publiques (91) 5 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés / infirmières autorisées	Profes- sionnel	3 500	44 000	Approche auprès de la clientèle; techniques d'enseignement sur les soins, la sexualité, le contrôle des naissances, etc. Intervention en situation de crise; approche au mourant; capacité de travailler en équipe multidisciplinaire; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 98 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
32 Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé											
3211	Technologues médicaux / technologues médicales et assistants / assistantes en anatomopathologie	Tech- nique	100	33 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 87 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 13 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Tech- nique	300	39 000	Informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 81 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 6 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Tech- nique	100	23 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 68 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 10 % Soins de santé et assistance sociale (62) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio- vasculaires et technologues cardio- pulmonaires	Tech- nique	150	34 000	Évaluation et traitement respiratoire; relation avec le client.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Tech- nique	250	46 000	Nouveaux appareils en radiologie.	Soins de santé et assistance sociale (62) 95 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 5 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
3216	Technologues en échographie	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3217	Technologues en cardiologie	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Tech- nique	150	32 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 77 % Activités diverses de fabrication (339) 15 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
3221	Denturologistes	Tech- nique	100	27 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Tech- nique	300	31 000	Formation et mise à jour; obturation sans anesthésie; prévention; parodontie; communication; service à la clientèle.	Soins de santé et assistance sociale (62) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Tech- nique	100	29 000	Nouvelles techniques de travail; nouveaux matériaux; mise à jour des connaissances; évaluation du travail à réaliser; communication; service à la clientèle.	Soins de santé et assistance sociale (62) 56 % Activités diverses de fabrication (339) 19 % Commerce de gros (41) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Tech- nique	100	31 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 69 % Commerce de détail (44-45) 31 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens / praticiennes des médecines douces	Tech- nique	Moins de 50	27 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 75 % Commerce de détail (44-45) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires / infirmières auxiliaires	Tech- nique	900	30 000	Techniques de soins; notions de RCR; comportements agressifs; communication; service à la clientèle; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 99 % Activités diverses de fabrication (339) 1 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Tech- nique	250	39 000	Nouvelles techniques d'intervention; traumatologie; RCR; bandage et premiers soins; anglais.	Soins de santé et assistance sociale (62) 88 % Administrations publiques (91) 7 % Commerce de détail (44-45) 5 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Tech- nique	250	19 000	Déplacements sécuritaires des bénéficiaires.	Soins de santé et assistance sociale (62) 61 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 30 % Activités diverses de fabrication (339) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
34 Personnel de soutien des services de santé											
3411	Assistants/assistantes dentaires	Inter- médiaire	300	20 000	Connaissances techniques; RCR; connaître les nouveaux équipements; service à la clientèle; travail d'équipe.	Soins de santé et assistance sociale (62) 96 % Activités diverses de fabrication (339) 4 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
3413	Aides-infirmiers / aides-infirmières, aides-soignants / aides- soignantes et préposés / préposées aux bénéficiaires	Inter- médiaire	3 500	24 000	Dispensation de soins; premiers soins; secourisme; notions de RCR; déplacement sécuritaire des bénéficiaires; comportements agressifs; communication; relation avec la clientèle; approche au mourant; informatique; conditions de travail parfois difficiles.	Soins de santé et assistance sociale (62) 97 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 2 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 1 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Inter- médiaire	800	24 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 50 % Commerce de détail (44-45) 40 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 3 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁹. »

Les travailleurs et les travailleuses de cette catégorie étaient plus de 16 000 en 2003, soit environ 8 % des personnes occupées de la région. Dans une proportion d'approximativement 65 %, les postes sont du niveau de compétence professionnel.

Depuis le début des années 1990, le nombre de personnes occupées de cette catégorie a augmenté considérablement dans la région. Cette réalité s'explique notamment par la croissance de la population, le développement du réseau des centres de la petite enfance et la mise en place des infrastructures nécessaires au réseau de l'enseignement. Dans la région de Lanaudière, les dernières années ont été marquées par la construction de nouvelles écoles primaires, secondaires et collégiales.

D'ici 2008, cette catégorie devrait connaître une hausse de son nombre de personnes occupées similaire à la moyenne régionale. Plus de 60 % de la demande additionnelle viendra des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre. En raison d'un taux de chômage habituellement faible et d'une demande variant généralement entre faible et modéré, les perspectives d'emplois de cette catégorie oscillent entre acceptables et favorables.

Les perspectives sont favorables pour les enseignants et les enseignantes du collégial, du secondaire et du primaire, ainsi que pour ceux de la formation professionnelle. La main-d'œuvre désireuse de se maintenir sur le marché du travail ou de l'intégrer devra posséder des compétences au regard des nouvelles techniques d'enseignement, des méthodes d'intervention et d'animation auprès des jeunes, de l'évaluation des apprentissages, de l'informatique et des capacités pour le travail d'équipe.

La croissance de la population régionale et l'ajout de places en garderie font partie des éléments positifs pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance. Les prévisions d'emplois sont favorables pour la main-d'œuvre ayant une formation reconnue en techniques de garde.

Les travailleurs et les travailleuses des services communautaires et sociaux ainsi que les éducateurs spécialisés et les éducatrices spécialisées sont parmi les autres professions importantes de cette catégorie dans la région. Les perspectives de ces dernières sont aussi favorables pour notre période de prévisions. Comme pour les autres professions de cette catégorie, les candidates et les candidats qualifiés et bien préparés augmenteront leurs chances de demeurer en emploi ou d'en décrocher un nouveau.

9. Ibid.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
41 Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion											
4111	Juges	Profes- sionnel	Moins de 50	115 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires	Profes- sionnel	400	64 000	Mise à jour continue des lois et des règlements; fiscalité; droit des affaires; planification financière; informatique; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 81 % Administrations publiques (91) 9 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 5 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeuses d'université	Profes- sionnel	100	70 000		Services d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Profes- sionnel	100	34 000		Services d'enseignement (61) 72 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 17 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Profes- sionnel	1 000	48 000	Nouvelles techniques d'enseignement; pédagogie; spécialisation dans son domaine; expérience industrielle; communication.	Services d'enseignement (61) 77 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 3 % Information, culture et loisirs (51, 71) 3 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Profes- sionnel	2 500	46 000	Nouvelles techniques d'enseignement et de discipline en classe; méthodes d'intervention auprès des jeunes; informatique.	Services d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Profes- sionnel	4 000	43 000	Nouvelles techniques d'enseignement; animation; méthodes d'intervention auprès des jeunes; gestion et résolution des conflits; connaissance du programme international; évaluation des apprentissages; informatique.	Services d'enseignement (61) 100 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Profes- sionnel	150	43 000	Appartenance à l'ordre professionnel; connaissance des tests psychométriques; connaissance des nouveaux régimes et des programmes pédagogiques.	Services d'enseignement (61) 81 % Soins de santé et assistance sociale (62) 12 % Administrations publiques (91) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Profes- sionnel	400	46 000	Spécialisation en thérapie.	Soins de santé et assistance sociale (62) 69 % Services d'enseignement (61) 24 % Administrations publiques (91) 6 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Profes- sionnel	600	36 000	Connaissance des lois; méthodes d'intervention en santé mentale, en toxicomanie, en troubles du comportement, en violence conjugale; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 82 % Administrations publiques (91) 13 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Profes- sionnel	250	46 000	Approche d'intervention.	Soins de santé et assistance sociale (62) 68 % Administrations publiques (91) 20 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Profes- sionnel	100	30 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 86 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Profes- sionnel	100	43 000		Administrations publiques (91) 86 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, rechercheurs et experts- conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Profes- sionnel	50	47 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 33 % Services publics (22) 22 % Machines (333) 22 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
4162	Économistes, rechercheurs et analystes des politiques économiques	Profes- sionnel	50	31 000		Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 25 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 25 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils / expertes-conseils en marketing	Profes- sionnel	250	41 000	Gestion de projets; gestion du temps; marketing; analyse financière; communication; informatique.	Administrations publiques (91) 32 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 16 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 10 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils / expertes-conseils en politiques sociales	Profes- sionnel	150	44 000	Mise à jour des connaissances concernant les outils d'aide à l'emploi.	Administrations publiques (91) 44 % Soins de santé et assistance sociale (62) 26 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 22 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils / expertes-conseils en politiques de la santé	Profes- sionnel	Moins de 50	41 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 50 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 25 % Administrations publiques (91) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Profes- sionnel	200	45 000	Connaissance des programmes éducatifs; méthodes d'intervention et de résolution de problèmes; communication.	Services d'enseignement (61) 74 % Soins de santé et assistance sociale (62) 12 % Administrations publiques (91) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs / superviseuses et experts-conseils / expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Profes- sionnel	150	33 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 41 % Information, culture et loisirs (51, 71) 26 % Administrations publiques (91) 18 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Profes- sionnel	50	45 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
4169	Autres professionnels / professionnelles des sciences sociales	Profes- sionnel	Moins de 50	29 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
42 Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion											
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Tech- nique	200	30 000	Connaissance des lois et des règlements.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 % Administrations publiques (91) 26 % Construction (23) 6 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Tech- nique	900	30 000	Connaissance des lois et des règlements; méthodes d'intervention en situation de crise; toxicomanie; premiers soins; prévention du suicide; santé mentale; gestion des conflits; informatique; travail d'équipe.	Soins de santé et assistance sociale (62) 59 % Administrations publiques (91) 20 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 16 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/ conseillères en emploi	Tech- nique	250	37 000	Méthodes d'intervention auprès de la clientèle; connaissance des programmes et des services disponibles; connaissance du marché du travail; techniques d'animation; informatique.	Administrations publiques (91) 37 % Soins de santé et assistance sociale (62) 20 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 16 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides- éducatrices de la petite enfance	Tech- nique	3 000	20 000	Formation en service de garde; programmes éducatifs; habiletés pédagogiques; développement de l'enfant; créativité; autonomie; animation; communication; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 82 % Services d'enseignement (61) 17 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Tech- nique	1 500	36 000	Méthodes d'intervention auprès de la clientèle; techniques d'apprentissage; santé mentale; travail d'équipe; communication; animation; informatique.	Soins de santé et assistance sociale (62) 64 % Services d'enseignement (61) 32 % Administrations publiques (91) 3 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Tech- nique	150	39 000		Services d'enseignement (61) 83 % Information, culture et loisirs (51, 71) 8 % Administrations publiques (91) 8 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4217	Autre personnel relié à la religion	Tech- nique	150	21 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 62 % Services d'enseignement (61) 29 % Soins de santé et assistance sociale (62) 8 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹⁰. »

Avec plus de 3 500 personnes occupées, cette catégorie représente moins de 2 % des personnes occupées de la région en 2003. Elle est la catégorie professionnelle la moins peuplée des neuf genres de compétence de la Classification nationale des professions dans la région et elle est constituée essentiellement de professions de niveaux de compétence professionnel et technique.

Le secteur des arts et de la culture a évolué positivement dans la région depuis les années 1990. La hausse du nombre de travailleurs et de travailleuses autonomes explique probablement une partie de la croissance de ce secteur dans la région. Le secteur des loisirs a été favorisé par une forte croissance de la population régionale.

10 . *Ibid.*

D'ici 2008, le nombre de personnes occupées de cette catégorie poursuivra sa croissance dans la région. La demande additionnelle proviendra majoritairement de la croissance du nombre de personnes occupées.

Lanaudière possède plusieurs éléments structurants favorables au développement de cette catégorie. On pense principalement à l'augmentation de la population, au Festival international de Lanaudière, au Musée d'art de Joliette et à la proximité des deux tiers de la population du Québec. Le secteur de la culture vit, par contre, des problèmes de financement et de disponibilité des lieux de diffusion et d'exposition.

De plus, comme le nombre de personnes occupées de cette catégorie est peu élevé et que la main-d'œuvre disponible y est relativement abondante, les candidats et les candidates à la recherche d'un emploi auront avantage à être bien préparés. Au niveau professionnel, les besoins répertoriés auprès des entreprises, pour les journalistes et les professionnels et professionnelles des relations publiques et des communications, concernent

principalement une bonne connaissance de l'anglais, des nouvelles technologies de l'information et des communications, ainsi qu'un bon français parlé et écrit. Plusieurs emplois sont à la pige et à l'extérieur de la région. Du côté de la main-d'œuvre culturelle, les besoins inventoriés concernent les compétences artistiques, la gestion des affaires, la gestion de carrière, le marketing, les technologies de l'information, l'informatique et l'anglais.

Les perspectives sont généralement acceptables pour la majorité des professions de niveau technique. Celles qui comptent le plus d'emplois sont les techniciens et techniciennes en graphisme, les designers graphiques et illustrateurs et illustratrices ainsi que les animateurs et animatrices et responsables des programmes de sports et de loisirs. Dans la région de Lanaudière, ces dernières présentent des perspectives acceptables, d'ici 2008.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
51 Personnel professionnel des arts et de la culture											
5111	Bibliothécaires	Profes- sionnel	Moins de 50	26 000		Administrations publiques (91) 50 % Services d'enseignement (61) 25 % Information, culture et loisirs (51, 71) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Favorables
5112	Restaurateurs / restauratrices et conservateurs / conservatrices	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Profes- sionnel	Moins de 50	41 000		Services d'enseignement (61) 43 % Soins de santé et assistance sociale (62) 29 % Administrations publiques (91) 29 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Acceptables
5121	Auteurs / auteures, rédacteurs / rédactrices et écrivains / écrivaines	Profes- sionnel	50	37 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 75 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Acceptables
5122	Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs / rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles	Profes- sionnel	Moins de 50	71 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 62 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 38 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Acceptables
5123	Journalistes	Profes- sionnel	100	43 000	Technologies de l'information et des communications; Internet; bon français parlé et écrit.	Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Acceptables
5124	Professionnels / professionnelles des relations publiques et des communications	Profes- sionnel	200	37 000	Communication, nouvelles technologies de l'information; rédaction; gestion de projets; marteking et promotion; droits d'auteur; anglais.	Information, culture et loisirs (51, 71) 28 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 26 % Commerce de détail (44-45) 8 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Profes- sionnel	Moins de 50	38 000	Plusieurs travailleurs autonomes; respect des échéanciers.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 57 % Services d'enseignement (61) 43 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
5131	Producteurs / productrices, réalisateurs / réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Profes- sionnel	100	37 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 85 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 15 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Profes- sionnel	200	15 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 69 % Services d'enseignement (61) 21 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 10 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5134	Danseurs/danseuses	Profes- sionnel	Moins de 50	14 000		Services d'enseignement (61) 67 % Hébergement et services de restauration (72) 33 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/ comédiennes	Profes- sionnel	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 60 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 40 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Profes- sionnel	150	15 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 55 % Activités diverses de fabrication (339) 17 % Services d'enseignement (61) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
52 Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs											
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Tech- nique	100	26 000	Informatique.	Information, culture et loisirs (51, 71) 39 % Services d'enseignement (61) 28 % Administrations publiques (91) 22 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
5221	Photographes	Tech- nique	50	33 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 50 % Information, culture et loisirs (51, 71) 33 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	250	27 000	Connaître les logiciels utilisés; mise en page; infographie.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 39 % Activités diverses de fabrication (339) 18 % Impression et activités connexes (323) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	53 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 100	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	50	30 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	50	33 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 64 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 36 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	100	25 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et autres communicateurs / communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	50	30 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 82 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	Moins de 50	36 000		Hébergement et services de restauration (72) 33 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 33 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 33 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	450	29 000	Nouveaux logiciels de graphisme; anglais.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 34 % Impression et activités connexes (323) 26 % Information, culture et loisirs (51, 71) 20 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
5242	Designers d'intérieur	Technique	100	30 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 48 % Commerce de détail (44-45) 17 % Construction (23) 9 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers / ensemblères de théâtre, dessinateurs / dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	100	22 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 33 % Activités diverses de fabrication (339) 17 % Information, culture et loisirs (51, 71) 17 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	150	16 000		Commerce de détail (44-45) 41 % Produits minéraux non métalliques (327) 14 % Activités diverses de fabrication (339) 10 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	100	29 000		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 100 %	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	100	25 000	Méthode d'intervention et d'animation auprès des enfants. Pédagogie; connaissance technique des sports en général; santé et sécurité.	Information, culture et loisirs (51, 71) 73 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 13 % Services d'enseignement (61) 13 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	800	23 000	Bonne condition physique; dynamique de groupe; animation de groupe; psychologie des enfants; premiers soins; communication.	Information, culture et loisirs (51, 71) 31 % Services d'enseignement (61) 19 % Administrations publiques (91) 15 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹¹. »

La catégorie de la vente et des services est celle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses dans la région. En 2003, elle comptait environ 47 000 personnes occupées, soit plus d'une personne occupée sur cinq dans la région. Les postes des niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire représentent chacun 37 % des personnes occupées de cette catégorie. Les domaines de la vente et des services sont souvent désignés comme des secteurs d'intégration au marché du travail par la main-d'œuvre peu qualifiée.

C'est dans un contexte régional de forte croissance de la population que cette catégorie a évolué au cours des dernières années. Il ne fait aucun doute que la croissance de la population a créé des pressions importantes sur le développement de la vente et des services dans la région.

11. *Ibid.*

De 2003 à 2008, le nombre de personnes occupées de cette catégorie devrait augmenter dans la région. Près de 60 % de la demande additionnelle de main-d'œuvre devrait provenir de la croissance du nombre de personnes occupées. Toutefois, comme l'offre de main-d'œuvre est relativement abondante pour plusieurs professions, la concurrence pour occuper les emplois disponibles demeure forte.

Les perspectives sont favorables, notamment pour les spécialistes des ventes techniques, vente en gros, les acheteurs et les acheteuses des commerces de gros et de détail, les représentants et les représentantes des ventes, les vendeurs et les vendeuses, qui possèdent des compétences liées aux techniques de vente, au service à la clientèle, aux nouvelles technologies de l'information et un souci particulier pour les communications. La connaissance des produits de l'entreprise et de l'anglais demeure un atout.

Dans la région, les perspectives sont acceptables pour les cuisiniers et les cuisinières. Les candidats et les candidates avec une bonne formation de base, des compétences en gestion, une connaissance des techniques de préparation et de

cuisson, un souci accru pour l'hygiène et la salubrité des aliments ainsi que de la rapidité verront s'accroître considérablement leurs chances de décrocher un emploi. Toutefois, les conditions de travail sont parfois difficiles et le roulement de main-d'œuvre est non négligeable.

Les serveurs, les serveuses et les aides de cuisine présentent aussi des perspectives considérées comme acceptables d'ici 2008. Les compétences recherchées de la part des employeurs touchent notamment l'accueil, le service à la clientèle, le service aux tables et l'anglais ainsi qu'une préoccupation particulière pour l'hygiène et la salubrité des aliments. Comme pour plusieurs professions de cette catégorie, les conditions de travail sont parfois difficiles.

Parmi les autres professions populeuses de cette catégorie, on retrouve les coiffeurs et les coiffeuses, les caissiers et les caissières, les commis d'épicerie, les préposés et préposées à l'entretien ménager et les concierges d'immeubles dont les perspectives sont acceptables, d'ici 2008.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
62 Personnel spécialisé de la vente et des services											
6211	Superviseurs / superviseuses – commerce de détail	Tech- nique	2 000	31 000	Gestion; planification; service à la clilentèle; normes de santé et sécurité au travail; informatique.	Commerce de détail (44-45) 88 % Commerce de gros (41) 5 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 2 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs / superviseuses des services alimentaires	Tech- nique	350	37 000	Gestion alimentaire; guide alimentaire canadien; hygiène et salubrité des aliments.	Hébergement et services de restauration (72) 72 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 7 % Commerce de gros (41) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Tech- nique	Moins de 50	23 000		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 67 % Soins de santé et assistance sociale (62) 33 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Tech- nique	Moins de 50	N.D.	Organisation du travail; communication.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Tech- nique	200	38 000		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 34 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 17 % Hébergement et services de restauration (72) 11 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Tech- nique	100	29 000		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 22 % Information, culture et loisirs (51, 71) 22 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	Tech- nique	1 000	47 000	Techniques de vente; informatique; marketing; connaissance du domaine de l'entreprise; service à la clientèle; anglais.	Commerce de gros (41) 37 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	700	42 000	Mise à jour sur les nouveaux produits offerts; planification financière; techniques de vente; lois et règlements; communication; informatique; service à la clientèle; anglais.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 92 % Services d'enseignement (61) 4 % Commerce de gros (41) 3 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	500	52 000	Droit immobilier; techniques de vente; posséder les permis requis.	Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 93 % Construction (23) 4 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 3 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	350	34 000	Technologie de l'information et des communications.	Commerce de détail (44-45) 35 % Commerce de gros (41) 32 % Matériel de transport (336) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	200	25 000	Connaître les techniques de préparation, de manipulation (hygiène et salubrité), de cuisson et de conservation des aliments; savoir gérer une cuisine; leadership; savoir travailler en équipe; service à la clientèle; rapidité.	Hébergement et services de restauration (72) 74 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 5 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 5 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	2 000	18 000	Connaître les techniques de préparation, de cuisson, de sauce, de manipulation et de conservation des aliments; préparation des repas pour personnes avec allergies; savoir gérer son stress; notion de diététique; connaître et appliquer les méthodes d'hygiène et de salubrité dans une cuisine; polyvalence; rapidité. Roulement de main-d'œuvre non négligeable; conditions de travail parfois difficiles.	Hébergement et services de restauration (72) 65 % Soins de santé et assistance sociale (62) 18 % Commerce de détail (44-45) 5 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail	Tech- nique	800	26 000	Avoir suivi une formation de boucher; hygiène et salubrité; gestion des inventaires; dextérité; courtoisie.	Commerce de détail (44-45) 94 % Commerce de gros (41) 6 %	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries / boulangères-pâtisseries	Tech- nique	600	21 000	Boulangerie; pâtisserie; décoration et présentation; hygiène et salubrité; service à la clientèle.	Commerce de détail (44-45) 55 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 25 % Hébergement et services de restauration (72) 20 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Tech- nique	1 000	58 000	Lois; nouvelles techniques d'intervention, d'interrogation et d'entrevue.	Administrations publiques (91) 97 % Transport et entreposage (48-49) 2 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Tech- nique	400	59 000	Techniques d'intervention; premiers soins; santé et sécurité au travail.	Administrations publiques (91) 94 % Produits métalliques (332) 4 % Première transformation des métaux (331) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Tech- nique	1 500	16 000	Nouvelles tendances; nouveaux produits; nouvelles techniques et coloration.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 98 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs / embaumeuses	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Autres services, sauf administrations publiques (81) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
64 Personnel intermédiaire de la vente et des services											
6411	Représentants / représentantes des ventes non techniques – commerce de gros	Inter- médiaire	2 500	41 000	Techniques de vente; marketing; connaissance des produits de l'entreprise; relations d'affaires; service à la clientèle; informatique; communication; anglais; détermination.	Commerce de gros (41) 45 % Commerce de détail (44-45) 8 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs / commis-vendeuses – commerce de détail	Inter- médiaire	8 000	26 000	Techniques de vente; connaissance des produits de l'entreprise; marketing; service à la clientèle; informatique; communication; anglais.	Commerce de détail (44-45) 78 % Commerce de gros (41) 7 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 4 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Inter- médiaire	150	23 000	Nouveaux produits; nouvelles destinations; informatique; techniques de vente; service à la clientèle.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 100 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Inter- médiaire	Moins de 50	33 000	Les emplois ne sont pas dans la région.	Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Inter- médiaire	Moins de 50	34 000		Transport et entreposage (48-49) 57 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 43 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Inter- médiaire	50	17 000		Hébergement et services de restauration (72) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.	Bien connaître le domaine, les lieux historiques, les musées, etc.; techniques d'accueil; service à la clientèle; anglais.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 60 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 40 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 50 % Hébergement et services de restauration (72) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Inter- médiaire	50	36 000	Les emplois ne sont pas dans la région.	Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Inter- médiaire	150	26 000	Service à la clientèle.	Hébergement et services de restauration (72) 68 % Soins de santé et assistance sociale (62) 10 % Information, culture et loisirs (51, 71) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Inter- médiaire	500	19 000	Sommellerie; service à la clientèle.	Hébergement et services de restauration (72) 92 % Information, culture et loisirs (51, 71) 4 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 2 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Inter- médiaire	2 500	16 000	Service aux tables; service à la clientèle.	Hébergement et services de restauration (72) 95 % Information, culture et loisirs (51, 71) 3 % Commerce de détail (44-45) 1 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6461	Shérifs et huissiers / huissières de justice	Inter- médiaire	50	51 000		Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 43 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 36 % Administrations publiques (91) 21 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Inter- médiaire	300	43 000		Administrations publiques (91) 95 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 3 % Soins de santé et assistance sociale (62) 3 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Inter- médiaire	50	37 000	Connaissance des lois et règlements; anglais.	Administrations publiques (91) 56 % Transport et entreposage (48-49) 19 % Construction (23) 12 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Inter- médiaire	50	42 000		Administrations publiques (91) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6465	Autre personnel de services de protection	Inter- médiaire	150	35 000		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 39 % Commerce de détail (44-45) 26 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 13 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Inter- médiaire	600	20 000	Approche auprès des personnes âgées; déplacements sécuritaires des bénéficiaires; responsabilité.	Soins de santé et assistance sociale (62) 85 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 13 % Services d'enseignement (61) 2 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides- enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Inter- médiaire	900	22 000	Intervention auprès des enfants; psychologie des enfants; gestion de conflits; sens de l'organisation; travail d'équipe; informatique.	Services d'enseignement (61) 99 % Administrations publiques (91) 1 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants / gouvernantes et aides aux parents	Inter- médiaire	900	15 000		Soins de santé et assistance sociale (62) 55 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 35 % Services d'enseignement (61) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Inter- médiaire	50	24 000		Commerce de détail (44-45) 73 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 27 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Restreintes
6482	Esthéticiens / esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Inter- médiaire	500	15 000	Connaissance des produits et des réactions.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 84 % Commerce de détail (44-45) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Inter- médiaire	200	13 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 48 % Commerce de détail (44-45) 19 % Information, culture et loisirs (51, 71) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
66 Personnel élémentaire de la vente et des services											
6611	Caissiers/caissières	Élémen- taire	5 000	17 000	Apprendre le fonctionnement d'une caisse enregistreuse; formation sur le vol à l'étalage et sur les fraudes; normes de sécurité; balancer les dépôts de caisse; service à la clientèle; disponibilité.	Commerce de détail (44-45) 78 % Hébergement et services de restauration (72) 11 % Information, culture et loisirs (51, 71) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémen- taire	500	17 000	Conditions de travail parfois difficiles; roulement de main- d'œuvre relativement élevé.	Commerce de détail (44-45) 73 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 20 % Commerce de gros (41) 5 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs / garnisseuses de tablettes – commerce de détail	Élémen- taire	2 500	22 000	Connaissance des méthodes de travail et des produits offerts; hygiène et salubrité; gestion des inventaires; informatique.	Commerce de détail (44-45) 93 % Commerce de gros (41) 4 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 1 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémen- taire	500	32 000	Informatique; service à la clientèle; anglais.	Commerce de détail (44-45) 58 % Commerce de gros (41) 16 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémen- taire	2 500	15 000	Service à la clientèle; hygiène et salubrité; anglais.	Hébergement et services de restauration (72) 72 % Soins de santé et assistance sociale (62) 14 % Information, culture et loisirs (51, 71) 6 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémen- taire	900	26 000		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 52 % Administrations publiques (91) 14 % Soins de santé et assistance sociale (62) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	Élémen- taire	2 000	21 000	Connaître les techniques de nettoyage; avoir le sens de l'organisation; rapidité d'exécution; habileté manuelle; santé et sécurité au travail; bonne capacité physique; conditions de travail parfois difficiles.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 32 % Soins de santé et assistance sociale (62) 27 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 12 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémen- taire	450	24 000	Connaître les produits disponibles; santé et sécurité au travail.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 40 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 18 % Commerce de détail (44-45) 16 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémen- taire	2 000	26 000	Gestion d'immeubles; connaissance des produits nettoyants; menuiserie; plomberie; électricité; entretien général; premiers soins; sécurité; service à la clientèle.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 25 % Services d'enseignement (61) 16 % Soins de santé et assistance sociale (62) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémen- taire	250	25 000	Service à la clientèle; premiers soins.	Information, culture et loisirs (51, 71) 60 % Administrations publiques (91) 13 % Hébergement et services de restauration (72) 11 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
6672	Autres préposés / préposées en hébergement et en voyage	Élémen- taire	Moins de 50	26 000		Hébergement et services de restauration (72) 67 % Transport et entreposage (48-49) 33 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémen- taire	250	27 000	Connaissance des nouveaux procédés; des nouveaux produits et des différents tissus.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 77 % Soins de santé et assistance sociale (62) 19 % Transport et entreposage (48-49) 4 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémen- taire	100	21 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 68 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 32 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémen- taire	250	15 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 56 % Hébergement et services de restauration (72) 15 % Commerce de détail (44-45) 11 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹². »

En 2003, les professions des métiers, transport et machinerie comptaient près de 40 000 personnes occupées, soit plus de 19 % des personnes occupées de la région. Dans cette catégorie, plus de 60 % des personnes occupées étaient à un poste du niveau de compétence technique. Au cours des dernières années, cette catégorie a connu une croissance de son nombre de personnes occupées dans la région.

Selon notre scénario de prévisions, cette catégorie devrait connaître une variation annuelle moyenne de son nombre de personnes occupées inférieure à la moyenne régionale de 2003 à 2008. Le remplacement de la main-d'œuvre représente près des trois quarts de la demande additionnelle.

12. *Ibid.*, p. x.

Pour les professions de niveau technique, les perspectives sont majoritairement acceptables, tandis que les professions de niveau intermédiaire ont généralement des perspectives qui oscillent entre acceptables et restreintes.

Malgré cette réalité, certaines professions de cette catégorie présentent des perspectives favorables d'ici 2008. C'est notamment le cas des :

- ✓ plombiers et plombières avec une connaissance actualisée des codes d'installation et des nouveaux matériaux;
- ✓ soudeurs et soudeuses avec les bonnes techniques de travail ainsi qu'une connaissance de la lecture de plans, des nouveaux matériaux, de la sécurité et des normes de qualité;
- ✓ des mécaniciens d'équipements lourds avec des compétences en regard des nouvelles technologies et de l'anglais;
- ✓ mécaniciens et mécaniciennes de véhicules automobiles avec des compétences relatives aux nouvelles technologies, à l'électronique, à l'injection, aux freins ABS et à la climatisation.

Les perspectives demeurent acceptables, notamment pour les machinistes, les électriciens et électriciennes, les charpentiers menuisiers et les charpentières menuisières, les ébénistes, les mécaniciens industriels et les mécaniciennes industrielles, les débosseleurs et les débosseuses, les opérateurs et les opératrices de presse à imprimer, les conducteurs et les conductrices de camions ainsi que pour les conducteurs et les conductrices d'autobus.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
72 / 73 Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie											
7211	Contremaîtres / contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Tech- nique	200	48 000	Gestion d'une équipe de travail.	Matériel de transport (336) 29 % Produits métalliques (332) 20 % Première transformation des métaux (331) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs / entrepreneuses et contremaîtres / contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Tech- nique	250	56 000		Construction (23) 37 % Services publics (22) 29 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs / entrepreneuses et contremaîtres / contremaîtresses en tuyauterie	Tech- nique	100	56 000		Construction (23) 73 % Services publics (22) 13 % Première transformation des métaux (331) 13 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs / entrepreneuses et contremaîtres / contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Tech- nique	150	45 000		Construction (23) 29 % Produits métalliques (332) 25 % Machines (333) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7215	Entrepreneurs / entrepreneuses et contremaîtres / contremaîtresses en charpenterie	Tech- nique	200	37 000		Construction (23) 52 % Meubles et produits connexes (337) 33 % Produits en bois (321) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7216	Entrepreneurs / entrepreneuses et contremaîtres / contremaîtresses en mécanique	Tech- nique	300	42 000	Gestion d'une équipe de travail; organisation du travail; mécanique; service à la clientèle.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 27 % Commerce de détail (44-45) 16 % Transport et entreposage (48-49) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7217	Entrepreneurs / entrepreneuses et contremaîtres / contremaîtresses des équipes de construction lourde	Tech- nique	250	43 000	Gestion; informatique; anglais.	Construction (23) 62 % Transport et entreposage (48-49) 16 % Administrations publiques (91) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants / surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Tech- nique	300	41 000		Impression et activités connexes (323) 68 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 7 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs / entrepreneuses et contremaîtres / contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Tech- nique	300	38 000	Gestion des ressources humaines; suivi de projets; lecture de plans; informatique.	Construction (23) 66 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 12 % Produits minéraux non métalliques (327) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants / surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants / surveillantes du transport routier et du transport en commun	Tech- nique	200	41 000		Transport et entreposage (48-49) 68 % Services d'enseignement (61) 7 % Administrations publiques (91) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs / vérificatrices d'usinage et d'outillage	Tech- nique	1 000	34 000	Machines-outils à commandes numériques; machines conventionnelles; techniques d'usinage; lecture de plans.	Produits métalliques (332) 33 % Matériel de transport (336) 19 % Machines (333) 14 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs / outilleuses-ajusteuses	Tech- nique	200	40 000		Caoutchouc et plastique (326) 22 % Matériel de transport (336) 19 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7241	Électriciens / électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Tech- nique	1 000	44 000		Construction (23) 69 % Transport et entreposage (48-49) 4 % Services d'enseignement (61) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Tech- nique	400	49 000	Mise à jour des connaissances en fonction des nouveaux développements.	Construction (23) 26 % Transport et entreposage (48-49) 11 % Caoutchouc et plastique (326) 10 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	200	57 000		Services publics (22) 69 % Construction (23) 24 % Soins de santé et assistance sociale (62) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	250	48 000		Services publics (22) 56 % Construction (23) 18 % Administrations publiques (91) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	200	43 000		Construction (23) 51 % Information, culture et loisirs (51, 71) 33 % Services publics (22) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	500	46 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 58 % Construction (23) 22 % Prod. informatiques, électroniques, électroniques (334, 335) 13 %	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Restreintes
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	100	47 000		Information, culture et loisirs (51, 71) 57 % Construction (23) 33 % Commerce de détail (44-45) 10 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	600	42 000	Connaissance à jour du code de plomberie; lecture de plans; nouveaux produits.	Construction (23) 64 % Commerce de détail (44-45) 6 % Commerce de gros (41) 4 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	250	42 000		Construction (23) 58 % Transport et entreposage (48-49) 9 % Services publics (22) 5 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	100	54 000		Services publics (22) 42 % Construction (23) 25 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	500	39 000	Lecture de plans.	Construction (23) 60 % Produits métalliques (332) 11 % Machines (333) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers / chaudronnières	Technique	50	52 000		Construction (23) 54 % Produits métalliques (332) 27 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Tech- nique	200	30 000		Produits métalliques (332) 41 % Construction (23) 25 % Première transformation des métaux (331) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Tech- nique	200	39 000		Construction (23) 54 % Produits métalliques (332) 32 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 5 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Tech- nique	1 500	32 000	Techniques de soudage; mise à jour des nouvelles méthodes de travail; lecture de plans; connaissance des différents métaux: acier et aluminium; santé et sécurité; normes de qualité.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 23 % Produits métalliques (332) 18 % Machines (333) 14 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Produits métalliques (332) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Tech- nique	2 000	30 000	Connaissances techniques; évaluation des travaux; lecture de plans; certificat de compétence; base en électricité.	Construction (23) 86 % Produits en bois (321) 4 % Meubles et produits connexes (337) 3 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Tech- nique	700	22 000	Connaissance des étapes de production.	Meubles et produits connexes (337) 78 % Produits en bois (321) 10 % Construction (23) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Tech- nique	400	30 000	Pose de brique et de pierres; santé et sécurité au travail.	Construction (23) 79 % Produits minéraux non métalliques (327) 4 % Première transformation des métaux (331) 3 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Tech- nique	150	29 000	Certificat de compétence de la CCQ; connaître les techniques de mise en place et de finition du béton; réparer le béton.	Construction (23) 93 % Commerce de gros (41) 7 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7283	Carreleurs/carreleuses	Tech- nique	100	33 000		Construction (23) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	400	34 000		Construction (23) 97 % Produits métalliques (332) 3 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	350	50 000	Carte de compétence; mise à jour des nouvelles méthodes d'installation.	Construction (23) 100 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	200	31 000	Lecture de plans.	Construction (23) 39 % Commerce de détail (44-45) 23 % Produits minéraux non métalliques (327) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
7293	Calorifugeurs / calorifugeuses	Technique	200	44 000		Construction (23) 100 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs / décoratrices	Technique	400	26 000	Connaître les dernières techniques en peinture de bâtiment; savoir mélanger les peintures; santé et sécurité au travail.	Construction (23) 75 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 4 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 3 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	200	28 000		Construction (23) 85 % Commerce de détail (44-45) 15 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7311	Mécaniciens / mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	1 000	45 000	Automates programmables; notions d'électricité, d'électronique, d'hydraulique et de pneumatique; soudure; santé et sécurité au travail.	Papier (322) 12 % Construction (23) 11 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens / mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	600	36 000	Nouvelles technologies; mécanique ou machinerie lourde; faire l'inspection interne selon les normes; analyse des problèmes; base informatique; anglais.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 24 % Commerce de gros (41) 21 % Construction (23) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7313	Mécaniciens / mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	250	40 000		Construction (23) 66 % Commerce de gros (41) 17 % Machines (333) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	50	35 000		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7315	Mécaniciens / mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Tech- nique	200	46 000	Les emplois sont principalement à l'extérieur de la région.	Matériel de transport (336) 62 % Transport et entreposage (48-49) 19 % Construction (23) 6 %	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Tech- nique	200	35 000		Matériel de transport (336) 42 % Machines (333) 18 % Commerce de gros (41) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7317	Mécaniciens / mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Tech- nique	Moins de 50	22 000		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 50 % Textiles et produits textiles (313, 314) 25 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
7318	Constructeurs / constructrices et mécaniciens / mécaniciennes d'ascenseurs	Tech- nique	50	54 000		Construction (23) 67 % Transport et entreposage (48-49) 33 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Acceptables
7321	Mécaniciens / mécaniciennes et réparateurs / réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Tech- nique	2 500	31 000	Nouvelles technologies; lois et règlements sur le transport; mécanique; service à la clientèle.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 50 % Commerce de détail (44-45) 23 % Transport et entreposage (48-49) 11 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7322	Débosseleurs / débosseleuses et réparateurs / réparatrices de carrosserie	Tech- nique	800	25 000	Nouvelles technologies et nouveaux produits; techniques de peinture et de débosselage; santé et sécurité au travail; travail d'équipe.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 78 % Commerce de détail (44-45) 11 % Matériel de transport (336) 6 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Tech- nique	Moins de 50	26 000		Construction (23) 60 % Transport et entreposage (48-49) 40 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Tech- nique	300	28 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 39 % Commerce de détail (44-45) 26 % Construction (23) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/élect romécaniciennes	Tech- nique	300	37 000	Mécanique, électronique, électrique et informatique.	Autres services, sauf administrations publiques (81) 19 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 15 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7334	Mécaniciens / mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	100	26 000		Commerce de détail (44-45) 38 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 25 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Acceptables
7335	Mécaniciens / mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	100	20 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 53 % Commerce de gros (41) 32 % Finance, assurances, immobilier et location (52, 53) 16 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs / tapissières-garnisseuses	Technique	200	22 000		Meubles et produits connexes (337) 36 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 31 % Textiles et produits textiles (313, 314) 13 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	1 500	16 000	Lecture de patrons. Les conditions de travail sont parfois difficiles.	Vêtements et produits en cuir (315, 316) 60 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 26 % Commerce de détail (44-45) 4 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	50	33 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 78 % Commerce de gros (41) 22 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs / horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	50	24 000		Commerce de détail (44-45) 57 % Activités diverses de fabrication (339) 21 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 21 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Acceptables
7351	Mécaniciens / mécaniciennes de machines fixes et opérateurs / opératrices de machines auxiliaires	Technique	350	45 000		Commerce de gros (41) 10 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 8 % Papier (322) 8 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	65 000		Services publics (22) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens / mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	47 000		Transport et entreposage (48-49) 75 % Administrations publiques (91) 25 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	65 000		Transport et entreposage (48-49) 78 % Administrations publiques (91) 22 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7371	Grutiers/grutières	Technique	150	54 000		Construction (23) 31 % Commerce de gros (41) 14 % Première transformation des métaux (331) 10 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50	37 000		Construction (23) 82 % Extraction minière (21) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N.D.		Construction (23) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	1 000	39 000	Flexographie; nouvelles technologies; logiciels; normes de qualité.	Impression et activités connexes (323) 72 % Papier (322) 9 % Information, culture et loisirs (51, 71) 5 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers / scaphandrières	Technique	Moins de 50	N.D.		Information, culture et loisirs (51, 71) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	200	29 000		Produits en bois (321) 22 % Produits métalliques (332) 19 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 12 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
74 Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation											
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	4 500	32 000	Avoir un permis de conduire classe 1 et/ou classe 3; connaissance des lois et des règlements; conduite préventive et sécuritaire; connaissance des trajets de longue distance; transport des matières dangereuses; techniques d'entretien et de mécanique consommation d'énergie; bon permis; vérification mécanique de base; normes du marché américain; loi sur les heures; santé et sécurité au travail; anglais. Le roulement de main-d'œuvre est non négligeable; les conditions de travail sont parfois difficiles.	Transport et entreposage (48-49) 57 % Commerce de gros (41) 10 % Construction (23) 7 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs / opératrices de métro et autres transports en commun	Inter- médiaire	1 500	33 000	Sécurité à bord de l'autobus; lois et règlements; intervention auprès des enfants; normes de sécurité; bon permis de conduire; connaître les points d'inspection du véhicule. Les conditions de travail sont parfois difficiles.	Transport et entreposage (48-49) 92 % Services d'enseignement (61) 2 % Soins de santé et assistance sociale (62) 1 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Favorables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Inter- médiaire	250	26 000		Transport et entreposage (48-49) 72 % Soins de santé et assistance sociale (62) 9 % Commerce de détail (44-45) 7 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs / chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messengerie	Inter- médiaire	2 000	28 000	Service à la clientèle.	Transport et entreposage (48-49) 28 % Commerce de détail (44-45) 19 % Commerce de gros (41) 16 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Inter- médiaire	900	32 000	Avoir un permis de conduire classe 1; avoir ses certificats de compétence (opérateur de machinerie lourde); santé et sécurité au travail.	Construction (23) 55 % Transport et entreposage (48-49) 7 % Extraction minière (21) 6 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Inter- médiaire	350	38 000		Administrations publiques (91) 29 % Transport et entreposage (48-49) 28 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 27 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Inter- médiaire	Moins de 50	56 000		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Inter- médiaire	Moins de 50	30 000		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Première transformation des métaux (331) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Inter- médiaire	Moins de 50	22 000		Transport et entreposage (48-49) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Inter- médiaire	700	26 000	Connaissance technique des produits; lecture de plans; habileté manuelle.	Construction (23) 46 % Commerce de détail (44-45) 13 % Produits métalliques (332) 8 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Inter- médiaire	50	47 000		Transport et entreposage (48-49) 50 % Services publics (22) 30 % Commerce de gros (41) 20 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Inter- médiaire	200	24 000		Commerce de détail (44-45) 47 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 25 % Commerce de gros (41) 14 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Inter- médiaire	50	37 000		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Inter- médiaire	100	26 000		Commerce de détail (44-45) 50 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 17 % Commerce de gros (41) 11 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Inter- médiaire	100	69 000	Les emplois ne sont pas dans la région.	Transport et entreposage (48-49) 100 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Inter- médiaire	2 000	30 000	Chariot élévateur; manipulation et transport de matières dangereuses; gestion des stocks et inventaire; savoir écrire et calculer; anglais. Très important bassin de main- d'œuvre disponible; conditions de travail parfois difficiles.	Commerce de gros (41) 22 % Commerce de détail (44-45) 17 % Transport et entreposage (48-49) 13 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
76 Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé											
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémen- taire	1 000	26 000	Santé et sécurité au travail. Très important bassin de main-d'œuvre disponible; conditions de travail parfois difficiles; activités saisonnnières des entreprises.	Construction (23) 75 % Produits en bois (321) 3 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 3 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Très restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémen- taire	450	28 000	Base en mécanique et en soudage. Très important bassin de main- d'œuvre disponible.	Construction (23) 35 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 25 % Commerce de détail (44-45) 13 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémen- taire	600	28 000	Très important bassin de main- d'œuvre disponible.	Administrations publiques (91) 42 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 24 % Commerce de gros (41) 15 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémen- taire	50	27 000		Transport et entreposage (48-49) 69 % Produits en bois (321) 15 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 15 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹³. »

En 2003, il y avait plus de 4 000 personnes occupées dans cette catégorie, soit près de 2,0 % des personnes occupées de la région. De ce nombre, près d'une personne occupée sur deux était dans un emploi de compétence technique. Depuis le milieu des années 1990, le secteur primaire semble connaître une relative stabilité de son nombre de personnes occupées dans la région.

De 2003 à 2008, le secteur primaire ne devrait pas connaître de fortes variations de son nombre de personnes occupées. La demande additionnelle de main-d'œuvre sera liée principalement aux besoins de remplacement.

Il faudra surveiller les conséquences de la diminution importante de la demande de tabac jaune sur la main-d'œuvre et les entreprises agricoles de la région.

Le secteur agricole doit, bon an, mal an, faire face à un problème de relève pour les exploitants et les exploitantes agricoles. Les compétences nécessaires pour exploiter une entreprise agricole sont diverses et nombreuses. Au problème de la qualification s'ajoute celui des disponibilités budgétaires nécessaires à l'acquisition d'une telle entreprise. Les perspectives de cette profession sont donc acceptables en raison de la faiblesse de la demande et de l'offre.

De plus, les activités saisonnières des entreprises agricoles créent une demande considérable de main-d'œuvre durant la saison estivale. Il est très difficile de répondre à cette demande avec la main-d'œuvre régionale et locale, car elle est importante et concentrée sur de très courtes périodes de temps.

Le secteur de l'exploitation forestière demeure particulièrement présent dans la MRC de Matawinie. Au cours des

dernières années, l'utilisation des nouvelles technologies est venue modifier considérablement le portrait du secteur. L'utilisation de technologies de plus en plus perfectionnées, telles que les abatteuses multifonctionnelles, a transformé une partie de la réalité du travail et la place de certaines professions dans le secteur. C'est notamment le cas des conducteurs et des conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage, ainsi que des conducteurs et des conductrices de machines d'abattage. Cependant, l'utilisation de ces nouvelles technologies a aussi entraîné avec elle des besoins de perfectionnement pour la main-d'œuvre en place afin d'entretenir et de réparer ce nouvel équipement.

13. *Ibid.*

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
82 Personnel spécialisé du secteur primaire											
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Tech- nique	Moins de 50	34 000		Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Tech- nique	Moins de 50	44 000		Extraction minière (21) 67 % Construction (23) 33 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Extraction minière (21) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Extraction minière (21) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs / conductrices de machines d'abattage	Tech- nique	150	40 000		Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 48 % Construction (23) 22 % Produits en bois (321) 15 %	Faible	Modéré	Restreintes	N. P.	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Tech- nique	1 500	24 000	Gestion; commercialisation; environnement; sécurité. Aucune croissance de l'emploi n'est prévue et la demande vient essentiellement du remplacement. Problèmes de relève; perspectives intéressantes pour les personnes ayant une bonne connaissance du secteur et les capitaux nécessaires à l'acquisition d'une exploitation.	Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151 ,1152) 99 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
8252	Entrepreneurs / entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	46 000		Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés / ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	100	20 000	Gestion d'une équipe de travail; anglais et espagnol; santé et sécurité au travail.	Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 57 % Information, culture et loisirs (51, 71) 29 % Commerce de gros (41) 14 %	Faible	Faible	Acceptables	N. P.	Acceptables
8254	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	100	60 000	Mise à jour des connaissances techniques de la production; prix de revente.	Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 68 % Commerce de détail (44-45) 23 % Services publics (22) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs / entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	27 000		Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 80 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 20 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	33 000		Administrations publiques (91) 62 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 23 % Information, culture et loisirs (51, 71) 15 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants / propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N.D.		Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers / officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants / pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N.D.		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
84 Personnel intermédiaire du secteur primaire											
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Inter-médiaire	Moins de 50	N.D.		Extraction minière (21) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Inter-médiaire	Moins de 50	54 000		Construction (23) 50 % Produits minéraux non métalliques (327) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Inter-médiaire	50	20 000	Expérience du milieu forestier; savoir manipuler une scie mécanique en forêt; santé et sécurité au travail; bonne forme physique; activités saisonnières; conditions de travail parfois difficiles.	Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 58 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 25 % Première transformation des métaux (331) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Inter-médiaire	50	18 000		Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 47 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 32 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 10 %	Modéré	Élevé	Restreintes	N. P.	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Inter-médiaire	800	16 000	Travaux journaliers en agriculture; irrigation; fertilisation; environnement; vaccination; santé et sécurité; permis de conduire adéquat pour les machineries. Activité saisonnière des entreprises; conditions de travail parfois difficiles; remplacement; perspectives intéressantes pour la main-d'œuvre qualifiée.	Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 98 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 2 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Inter-médiaire	150	12 000		Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 45 % Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 16 % Commerce de détail (44-45) 16 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Inter-médiaire	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
86 Personnel élémentaire du secteur primaire											
8611	Manœuvres agricoles	Élémen- taire	200	15 000	Connaître les techniques de récolte et d'entretien; détecter la qualité du produit; santé et sécurité au travail. Demande très importante et concentrée sur de très courtes périodes; potentiel de main- d'œuvre disponible important; conditions de travail parfois difficiles.	Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 100 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémen- taire	700	19 000	Entretien du gazon et de la machinerie; base en horticulture; techniques d'émondage; posséder le sens de l'organisation; savoir lire des plans d'aménagement paysager; demande concentrée sur de très courtes périodes; potentiel de main-d'œuvre disponible important; conditions de travail parfois difficiles.	Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 38 % Information, culture et loisirs (51, 71) 23 % Administrations publiques (91) 12 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Restreintes
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémen- taire	Moins de 50	N.D.		Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 50 % Commerce de détail (44-45) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8614	Manœuvres des mines	Élémen- taire	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémen- taire	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémen- taire	50	20 000	Le bassin de main-d'œuvre disponible est important et il est le même que pour l'ensemble des autres manœuvres et manutentionnaires.	Foresterie et exploitation forestière (113, 1153) 69 % Produits en bois (321) 15 % Machines (333) 15 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁴. »

Avec plus de 19 000 personnes occupées en 2003, cette catégorie représente approximativement 9 % des personnes occupées de la région de Lanaudière. Elle est composée à 88 % de postes des niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire. Les professions de cette catégorie se retrouvent en grande partie dans les secteurs de la fabrication.

Après avoir connu un recul du nombre de personnes occupées durant la récession du début des années 1990, cette catégorie a, par la suite, récupéré progressivement les emplois perdus pour atteindre de nouveaux sommets à la fin des années 1990 et au début des années 2000.

Selon notre scénario de prévisions, cette catégorie devrait connaître une variation annuelle moyenne de son nombre de personnes occupées similaire à celle de la moyenne régionale de 2003 à 2008. La

demande de main-d'œuvre viendra à la fois de la croissance et des besoins de remplacement. Cependant, comme l'offre de main-d'œuvre y est relativement abondante, les perspectives professionnelles varient généralement d'acceptables à restreintes.

Néanmoins, quelques professions présenteront des perspectives favorables d'ici 2008. Dans le secteur des aliments et boissons, c'est notamment le cas :

- ✓ Des opérateurs et des opératrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons;
- ✓ Des bouchers industriels et des bouchères industrielles.

Dans le secteur du bois et du meuble, les perspectives sont favorables pour les professions suivantes :

- ✓ Monteurs et monteuses de meubles et de produits en bois;
- ✓ Opérateurs et opératrices de machines à travailler le bois.

Même si quelques professions de cette catégorie présentent des perspectives professionnelles favorables, il n'en

demeure pas moins que la grande majorité des professions de cette catégorie ont des perspectives oscillant entre restreintes et acceptables, en raison du taux de chômage qui varie de modéré à élevé. Les candidates et les candidats désireux d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail dans ces professions devront donc se préparer adéquatement en fonction des compétences recherchées par les employeurs.

14. *Ibid.*

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
92 Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique											
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Tech- nique	200	58 000		Première transformation des métaux (331) 47 % Produits minéraux non métalliques (327) 19 % Produits métalliques (332) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Tech- nique	150	59 000		Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 67 % Commerce de gros (41) 11 % Soins de santé et assistance sociale (62) 11 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Tech- nique	350	34 000		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 85 % Construction (23) 4 % Commerce de gros (41) 4 %	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Tech- nique	250	40 000	Gestion et supervision du personnel; santé et sécurité au travail.	Caoutchouc et plastique (326) 72 % Impression et activités connexes (323) 6 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 6 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Tech- nique	150	44 000		Papier (322) 52 % Produits en bois (321) 32 % Commerce de gros (41) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Tech- nique	100	30 000		Textiles et produits textiles (313, 314) 50 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 50 %	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Très restreintes	Restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Tech- nique	Moins de 50	54 000		Matériel de transport (336) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Tech- nique	50	43 000		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 80 % Information, culture et loisirs (51, 71) 20 %	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Tech- nique	100	34 000		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 82 % Commerce de détail (44-45) 18 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Tech- nique	100	35 000	Gestion du personnel et gestion des opérations.	Meubles et produits connexes (337) 53 % Produits en bois (321) 33 % Produits minéraux non métalliques (327) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Tech- nique	150	31 000		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 56 % Textiles et produits textiles (313, 314) 11 % Impression et activités connexes (323) 11 %	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Tech- nique	200	50 000		Machines (333) 36 % Matériel de transport (336) 28 % Produits métalliques (332) 25 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Tech- nique	100	36 000	Gestion du personnel; santé et sécurité au travail.	Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 23 % Machines (333) 18 % Activités diverses de fabrication (339) 14 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Tech- nique	50	50 000		Première transformation des métaux (331) 33 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 17 % Caoutchouc et plastique (326) 17 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Tech- nique	200	79 000		Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 63 % Soins de santé et assistance sociale (62) 17 % Extraction minière (21) 13 %	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Papier (322) 50 % Commerce de gros (41) 50 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Tech- nique	Moins de 50	N.D.		Papier (322) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
94 / 95 Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage											
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Inter- médiaire	250	40 000		Première transformation des métaux (331) 26 % Produits métalliques (332) 26 % Commerce de gros (41) 14 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Inter- médiaire	200	35 000		Première transformation des métaux (331) 35 % Produits métalliques (332) 29 % Machines (333) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Inter- médiaire	50	17 000		Produits métalliques (332) 43 % Produits minéraux non métalliques (327) 29 % Meubles et produits connexes (337) 14 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Inter- médiaire	50	32 000		Produits minéraux non métalliques (327) 50 % Construction (23) 19 % Machines (333) 19 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
9415	Contrôleurs / contrôleuses et essayeurs / essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Inter- médiaire	50	27 000		Produits minéraux non métalliques (327) 54 % Première transformation des métaux (331) 15 % Machines (333) 15 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Inter- médiaire	300	37 000	Savoir établir et respecter un procédé (formules des produits chimiques; température, vitesse, routine; etc.).	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 57 % Papier (322) 10 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 10 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Inter- médiaire	500	23 000	Formation dans le moulage de plastique par injection; savoir lire, écrire et compter.	Caoutchouc et plastique (326) 85 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 4 % Produits métalliques (332) 3 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Inter- médiaire	600	50 000	Base en pétrochimie; santé et sécurité au travail (SIMDUT: formation concernant les dangers touchant aux matières dangereuses).	Caoutchouc et plastique (326) 79 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 7 % Matériel de transport (336) 7 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Inter-médiaire	150	35 000	Connaître le traitement de l'eau potable et des eaux usées; bien connaître les nouvelles dispositions réglementaires relatives à la qualité de l'eau potable.	Services publics (22) 50 % Gestion d'entreprises, services admin., autres (55, 56) 21 % Administrations publiques (91) 12 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Inter-médiaire	300	21 000	Nouvelles technologies et équipements; savoir reconnaître les essences de bois et leurs qualités.	Produits en bois (321) 91 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Inter-médiaire	100	38 000		Papier (322) 100 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Inter-médiaire	100	42 000	Base en informatique.	Papier (322) 91 % Produits en bois (321) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9434	Autres opérateurs / opératrices de machines dans la transformation du bois	Inter-médiaire	200	27 000	Savoir reconnaître les essences de bois et en faire la classification selon la qualité; notions de mécanique.	Produits en bois (321) 72 % Meubles et produits connexes (337) 12 % Services publics (22) 8 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Inter-médiaire	200	35 000		Papier (322) 86 % Soins de santé et assistance sociale (62) 6 % Impression et activités connexes (323) 4 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Inter-médiaire	200	24 000		Produits en bois (321) 92 % Commerce de détail (44-45) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Inter-médiaire	100	33 000		Textiles et produits textiles (313, 314) 57 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 14 % Caoutchouc et plastique (326) 14 %	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Inter- médiaire	100	24 000		Textiles et produits textiles (313, 314) 85 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 15 %	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Inter- médiaire	Moins de 50	15 000		Textiles et produits textiles (313, 314) 33 % Vêtements et produits en cuir (315, 316) 33 % Commerce de gros (41) 33 %	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes	Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs / échantillonneuses de produits textiles	Inter- médiaire	50	23 000		Textiles et produits textiles (313, 314) 46 % Meubles et produits connexes (337) 18 % Commerce de détail (44-45) 18 %	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Inter- médiaire	900	15 000	Savoir utiliser des machines à coudre industrielles (surjeteuse, couture droite, plane et <i>overlock</i>); techniques pour coudre différents styles de vêtement (vêtements lourds (cuir), fourrure); rapidité d'exécution. Le travail au noir semble non négligeable. Les conditions de travail sont parfois difficiles. Le travail autonome prend de plus en plus d'ampleur. Contrôle de la qualité.	Vêtements et produits en cuir (315, 316) 69 % Meubles et produits connexes (337) 10 % Textiles et produits textiles (313, 314) 5 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Inter- médiaire	100	19 000		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 60 % Textiles et produits textiles (313, 314) 30 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 10 %	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Inter- médiaire	100	20 000		Vêtements et produits en cuir (315, 316) 59 % Commerce de gros (41) 18 % Meubles et produits connexes (337) 12 %	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes	Restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Inter- médiaire	600	34 000	Connaître les techniques de précuisson et de stérilisation (exigé par la loi); connaître les notions d'analyse de la qualité des aliments.	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 82 % Commerce de détail (44-45) 6 % Commerce de gros (41) 5 %	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
9462	Bouchers industriels/bouçhères industrielles, dépeceurs- découpeurs/dépeceuses- découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Inter- médiaire	600	24 000	Techniques de travail au niveau de l'abattage et du dépeçage; santé et sécurité au travail; hygiène et salubrité des aliments; normes de qualité; dextérité; conditions de travail parfois difficiles.	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 93 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 2 % Commerce de détail (44-45) 2 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		La répartition selon les principaux secteurs d'activité est non significative dans cette région.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Inter- médiaire	100	49 000		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9465	Échantillonneurs / échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Inter- médiaire	Moins de 50	44 000		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	Favorables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Inter- médiaire	150	36 000		Impression et activités connexes (323) 52 % Papier (322) 13 % Textiles et produits textiles (313, 314) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9472	Photograpeurs-clicheurs / photograpeuses- clicheuses, photograpeurs-reporters /photograpeuses- reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Inter- médiaire	100	38 000		Impression et activités connexes (323) 67 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 17 % Information, culture et loisirs (51, 71) 17 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Inter- médiaire	250	34 000		Impression et activités connexes (323) 87 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 7 % Services d'enseignement (61) 7 %	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
9474	Développeurs / développeuses de films et de photographies	Inter- médiaire	50	18 000		Autres services, sauf administrations publiques (81) 50 % Commerce de détail (44-45) 25 % Commerce de gros (41) 12 %	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	Restreintes
9481	Monteurs / monteuses d'aéronefs et contrôleurs / contrôleuses de montage d'aéronefs	Inter- médiaire	800	38 000	Les emplois sont à l'extérieur de la région.	Matériel de transport (336) 96 % Meubles et produits connexes (337) 2 % Transport et entreposage (48-49) 2 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9482	Assembleurs / assembleuses, contrôleurs / contrôleuses et vérificateurs / vérificatrices de véhicules automobiles	Inter- médiaire	200	38 000		Matériel de transport (336) 84 % Machines (333) 8 % Serv. professionnels, scientifiques, techniques (54) 8 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs / assembleuses, monteurs / monteuses, contrôleurs / contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Inter- médiaire	250	31 000		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 55 % Machines (333) 16 % Information, culture et loisirs (51, 71) 16 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Très restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Inter- médiaire	800	30 000		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 83 % Commerce de détail (44-45) 9 % Machines (333) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9485	Assembleurs / assembleuses, monteurs/ monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Inter- médiaire	100	25 000		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 38 % Machines (333) 31 % Matériel de transport (336) 19 %	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Inter- médiaire	300	26 000		Matériel de transport (336) 82 % Produits métalliques (332) 9 % Commerce de gros (41) 4 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Inter- médiaire	Moins de 50	39 000		Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 60 % Commerce de détail (44-45) 40 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs / contrôleuses de montage de bateaux	Inter- médiaire	Moins de 50	N.D.		Matériel de transport (336) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Inter- médiaire	600	19 000	Formation en meubles et gabarits; lecture de plans.	Meubles et produits connexes (337) 79 % Produits en bois (321) 6 % Produits métalliques (332) 4 %	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Inter- médiaire	600	22 000	Connaître les machineries et les outils; conversion des mesures métriques et impériales; lecture de plans; contrôle de la qualité; santé et sécurité au travail.	Produits en bois (321) 54 % Produits métalliques (332) 17 % Commerce de détail (44-45) 7 %	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Acceptables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Inter- médiaire	300	21 000	Connaître les laques, peintures et verniss; techniques de mixage des couleurs et teintures; techniques d'application; techniques de sablage.	Meubles et produits connexes (337) 65 % Produits en bois (321) 9 % Autres services, sauf administrations publiques (81) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9495	Assembleurs/ assembleuses, finisseurs /finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Inter- médiaire	400	27 000		Caoutchouc et plastique (326) 82 % Produits en bois (321) 4 % Produits minéraux non métalliques (327) 4 %	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs / enduisseuses – secteur industriel	Inter- médiaire	400	30 000	Connaissance des produits tels que la laque et les vernis; techniques d'application de la peinture; techniques de séchage; manipulation des pièces; techniques de finition; travail de qualité.	Matériel de transport (336) 26 % Machines (333) 12 % Meubles et produits connexes (337) 12 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Inter- médiaire	150	34 000		Produits métalliques (332) 52 % Matériel de transport (336) 30 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 9 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9498	Autres monteurs / monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Inter- médiaire	50	24 000		Activités diverses de fabrication (339) 29 % Produits métalliques (332) 14 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 14 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Inter- médiaire	200	38 000	Savoir programmer et utiliser les machineries.	Produits métalliques (332) 31 % Machines (333) 29 % Matériel de transport (336) 29 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Inter- médiaire	150	29 000	Lecture de plans; mathématiques; savoir utiliser les outils de mesure.	Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 46 % Produits métalliques (332) 38 % Machines (333) 8 %	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Inter- médiaire	500	21 000	Techniques de débitage; banc de scie; reconnaître les essences de bois; lecture de plans; mathématiques.	Meubles et produits connexes (337) 39 % Produits en bois (321) 31 % Construction (23) 12 %	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Inter- médiaire	150	32 000	Connaître les techniques du métier (pliage, soudure); lecture de plans; notion de base en mécanique; mathématiques (savoir mesurer et utiliser la conversion impériale et métrique).	Produits métalliques (332) 36 % Première transformation des métaux (331) 18 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 9 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Inter- médiaire	100	34 000		Produits métalliques (332) 47 % Première transformation des métaux (331) 18 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 12 %	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers	Inter- médiaire	250	29 000		Activités diverses de fabrication (339) 23 % Papier (322) 12 % Matériel de transport (336) 12 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
96 Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique											
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémen- taire	250	32 000	Connaître les techniques d'assemblage; savoir lire, écrire et compter. Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, manœuvres, etc.	Première transformation des métaux (331) 31 % Produits minéraux non métalliques (327) 16 % Produits métalliques (332) 16 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémen- taire	200	29 000	Lecture de plans et lecture des outils de précision; profession peu qualifiée. Important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, manœuvres, etc.	Produits métalliques (332) 39 % Première transformation des métaux (331) 29 % Machines (333) 17 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémen- taire	100	33 000	Connaître la réglementation; procédures et méthodes de travail sécuritaire (manipulation et entreposage de matières dangereuses); savoir lire et écrire. Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 41 % Services publics (22) 12 % Machines (333) 12 %	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémen- taire	450	26 000	Connaître les qualités du bois. Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Papier (322) 40 % Produits en bois (321) 39 % Meubles et produits connexes (337) 12 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Très restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Région de Lanaudière								RMR de Montréal	Ensemble du Québec
		Niveau de compé- tence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)	Quelques commentaires, compétences recherchées et besoins de formation	Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Taux de demande de main- d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives 2004-2008	Perspectives 2004-2008
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémen- taire	600	30 000	Connaître les principes de base de l'extrusion; savoir lire, écrire et compter. Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Caoutchouc et plastique (326) 90 % Matériel de transport (336) 4 % Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) 2 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémen- taire	250	22 000	Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Vêtements et produits en cuir (315, 316) 61 % Textiles et produits textiles (313, 314) 20 % Aliments, boissons et tabac (311, 312) 4 %	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémen- taire	1 000	25 000	Santé et sécurité au travail; bonne communication; habileté manuelle; rapidité d'exécution; travail d'équipe. Profession peu qualifiée, important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Aliments, boissons et tabac (311, 312) 79 % Commerce de gros (41) 10 % Agriculture et pêche (111, 112, 114, 1151, 1152) 3 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémen- taire	Moins de 50	N.D.		Aliments, boissons et tabac (311, 312) 100 %	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémen- taire	1 000	21 000	Lecture de plans; santé et sécurité au travail; travail d'équipe et rapidité d'exécution. Profession peu qualifiée; important bassin de main-d'œuvre disponible chez les manutentionnaires, les manœuvres, etc.	Meubles et produits connexes (337) 13 % Papier (322) 11 % Prod. informatiques, électroniques, électriques (334, 335) 11 %	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
 2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
 3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
 5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
 5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureuses
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection
 3414 Autre personnel de soutien des services de santé
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
 4217 Autre personnel relié à la religion
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 5232 Autres artistes de spectacle
 0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
 6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires

7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
 5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
 6611 Caissiers/caissières
 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
 7283 Carreleurs/carreleuses
 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
 7262 Chaudronniers/chaudronnières
 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
 6241 Chefs
 7362 Chefs de train et serre-freins
 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
 2112 Chimistes
 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
 1432 Commis à la paye
 1473 Commis à la production
 1422 Commis à la saisie de données
 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
 1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
 1441 Commis de soutien administratif
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
 6663 Concierges et concierges d'immeubles
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
 9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0211 Directeurs/directrices des services de génie
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
 4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du fromage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
 2234 Estimateurs/estimatrices en construction
 1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
 2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
 3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

8611 Manœuvres agricoles
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
 9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
 9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
 9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
 9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
 9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
 9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
 1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
 6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
 3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
 3121 Optométristes
 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
 5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
 6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4121 Professeurs/professeuses d'université
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcribers médicaux/transcriptrices médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes

7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
 1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
 5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
 7382 Scaphandriers/scaphandrières
 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
 1242 Secrétaires juridiques
 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
 6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
 7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
 1121 Spécialistes des ressources humaines
 6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
 6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
 1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
 1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
 1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
 1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiation médicale
 3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
 3114 Vétérinaires
 7292 Vitriers/vitrières

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
(accepte les frais virés)
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
(accepte les frais virés)
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432
(accepte les frais virés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622
ou 1 800 463-3886
Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
(418) 643-3300
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586

Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Etchemin (418) 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800-561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges (418) 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) (418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Rocher-Percé (Chandler) (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville (450) 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640
ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne (450) 831-4222
ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne (450) 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse (450) 435-3667
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601
ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880
ou 1 800 668-6538

Montréal

Acton Vale (450) 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (Cowansville)
(450) 263-1515 ou 1 800 463-0230

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Ouest-de-l'île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969

Rosemont-La Petite-Patrie
➤ bureau avenue du Parc
(514) 872-6550
➤ bureau Beaubien
(514) 872-6550
➤ bureau Iberville
(514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie-Le Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (418) 748-7643
ou 1 866 722-7354
➤ Beaucanton (819) 941-3801
➤ Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
➤ Matagami (819) 739-6000
Inukjuak
➤ Akulivik (819) 496-2439
➤ Aupaluk (819) 491-7353
➤ Ivujivik (819) 922-3328
Kuujuaq
➤ Kangirsuk (819) 935-4406
➤ Kangiqsualujuaq (819) 337-5204
➤ Kangiqsujaq (819) 338-3327
➤ Kuujuarapik (819) 929-3552
➤ Puvirnituq (819) 988-2733
➤ Quaqtaq (819) 492-9183
➤ Salluit (819) 255-8954
➤ Tasiujaq (819) 633-5249
➤ Umiujaq (819) 331-7346

Outaouais

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
(418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-5442 ou 1 800 567-7493

Information
sur le marché
du travail

imt en ligne

Spécialistes en développement de carrières,
consultez

IMT en ligne dans
emploiquebec.net

*Un outil d'information sur le marché du travail, virtuel et gratuit,
pour mieux accompagner jeunes et adultes
dans leur cheminement de carrière.*